



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51- τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944
web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο67

Αθήνα, 21.05.2020

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗΝ ΧΘΕΣΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΕΝΕΚΡΙΝΕ
ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

– ΜΕΣΩ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ–

ΤΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το 1995 μετά από Συλλογική Συμφωνία εισήγαγε για πρώτη φορά στην Εθνική Τράπεζα τον σημερινό κανονισμό και σύστημα αξιολόγησης, με διορατικότητα, υπευθυνότητα και τόλμη για την εποχή του, εκφράζοντας την ανάγκη θεσμοθέτησης της αξιολόγησης των εργαζομένων.

Έχουν περάσει από τότε 25 χρόνια. Πολλά έχουν αλλάξει στο τραπεζικό σύστημα, στον κλάδο, στην Τράπεζα, στις νέες τεχνολογίες, στην φύση και στο χαρακτήρα του επαγγέλματος του τραπεζοϋπαλλήλου. Τα τελευταία ιδιαίτερα χρόνια ήταν κοινή η εκτίμηση ότι το ισχύον σύστημα αξιολόγησης χρειαζόταν επικαιροποίηση, εκσυγχρονισμό και βελτίωση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έρχεται σήμερα –με γνώμονα πάντα το πραγματικό και μακροπρόθεσμο συμφέρον των εργαζομένων και αναγνωρίζοντας την ανάγκη της προσαρμογής του συστήματος αξιολόγησης στην πραγματικότητα της νέας εποχής και στις σύγχρονες ανάγκες– **να θεσμοθετήσει μέσω Σ.Σ.Ε. ένα νέο κανονισμό και σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού, ολοκληρώνοντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο μια δύσκολη, πολύμηνη, σκληρή, απαιτητική και σύνθετη διαπραγμάτευση.**

Οι βασικές αρχές που καταφέραμε και πετύχαμε να ενσωματωθούν στην συμφωνία για τον Νέο Κανονισμό του Συστήματος Αξιολόγησης είναι οι εξής:

- Δεν υπάρχουν ατομικοί στόχοι παρά μόνο ομαδικοί ανά Διεύθυνση και ανά Κατάστημα.
- Δεν συνδέονται τα δελτία αξιολόγησης με τις τακτικές μας αποδοχές.
- Δεν συνδέεται η αξιολόγηση με τη λήξη της σχέσης εργασίας.
- Θεσμοθετείται Επιτροπή Αξιολόγησης και Παρακολούθησης του Συστήματος με την συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., που θα αποτελεί τον θεματοφύλακα του συστήματος.
- Στο Συμβούλιο Αναθεώρησης –όπου θα έχει ισχυρή παρουσία ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.– θα διαβιβάζονται και θα κρίνονται όλα τα δελτία στα οποία ο εργαζόμενος διαφωνεί με τον κριτή του.
- Θεσπίζονται μια σειρά διατάξεων και κανόνων που προστατεύουν τον εργαζόμενο από την αυθαίρετη και καταχρηστική άσκηση του Διευθυντικού δικαιώματος.
- Αναθεωρείται ή τροποποιείται μόνο με συμφωνία μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Ε.Τ.Ε.

Τέλος στις διατάξεις της συμφωνίας αναφέρεται με σαφή και καθαρό τρόπο ότι:

«...Ειδικώς για το έτος 2020, η αξιολόγηση του προσωπικού της Τράπεζας θα λάβει χώρα βάσει των προβλεπομένων στο τεθέν σε ισχύ με την Εγκύκλιο Σειράς Β' αριθμ. 107/8.8.1995 Σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού και ο νέος Κανονισμός, από την υπογραφή της παρούσας και μέχρι την 31.12.2020,

θα ξεκινήσει πιλοτικά, με σκοπό την εκπαίδευση/ενημέρωση κριτών και κρινομένων και χωρίς η εν λόγω διαδικασία να επηρεάζει την υπηρεσιακή εξέλιξη των υπαλλήλων...»

Αυτή η συμφωνία μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Τράπεζας -που αποτελεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας- εμπεριέχει τις βασικές και θεμελιώδεις αρχές, την φιλοσοφία και τις αξίες, για τις οποίες διαχρονικά και σταθερά αγωνίζεται ο Σύλλογος μαζί με όλους τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

Στο σημερινό δύσκολο και αβέβαιο περιβάλλον καλούμαστε να προστατεύσουμε δικαιώματα, θεσμούς, κατακτήσεις, τη φύση και το μέλλον της εργασίας μας.

Έχουμε το όραμα, το σχέδιο, τη βούληση και την αποφασιστικότητα, για να υπερασπίσουμε αποτελεσματικά τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους.

Έχουμε την διαπραγματευτική δυνατότητα και ικανότητα, για να υπερβαίνουμε τα εμπόδια και να αντιμετωπίζουμε θετικά τα δύσκολα και σύνθετα προβλήματα μιας εποχής που αλλάζει ραγδαία.

Έχουμε την πίστη στις δικές μας δυνάμεις, στην ιστορία μας, στην κουλτούρα μας, στην συσσωρευμένη εμπειρία μας, στις βαθιές και διαχρονικές μας αξίες.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά από οκτώ μήνες επίμονης, συστηματικής και αποφασιστικής διαπραγμάτευσης με την Τράπεζα, είναι σήμερα σε θέση να απευθυνθεί στους εργαζόμενους που εκπροσωπεί, με αίσθημα ευθύνης.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να αισθάνονται ασφαλείς για το επαγγελματικό και υπηρεσιακό τους μέλλον, καθώς το νέο σύστημα αξιολόγησης εμπεριέχει όλες τις βασικές αρχές και θέσεις του Συλλόγου, που με πολύ δουλειά και σκληρή προσπάθεια -σε Θεσμικό, Συλλογικό και Νομικό επίπεδο- καταφέραμε να ενσωματωθούν στο κείμενο της συμφωνίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπάρχει για να διεκδικεί, να αγωνίζεται, να διαπραγματεύεται, να υπογράφει Συλλογικές Συμβάσεις και ισχυρά θεσμικά κείμενα, καθώς μόνο αυτά αποτελούν τον μοναδικό και αναντικατάστατο θεματοφύλακα των εργασιακών μας δικαιωμάτων και την πιο ισχυρή ασπίδα προστασίας και τώρα και στο μέλλον.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχοντας συναίσθηση του ρόλου και της αποστολής του, υπηρετώντας τις ανάγκες, τις προσδοκίες και τα πραγματικά και μακροπρόθεσμα συμφέροντα των εργαζομένων, θα συνεχίσει με μεγαλύτερη αποφασιστικότητα, σε αυτές τις πρωτόγνωρες και δύσκολες συνθήκες, να δίνει την μάχη σε όλα τα επίπεδα -αξιοποιώντας όλα τα μέσα που διαθέτει- έτσι ώστε να αισθάνονται ασφάλεια, σιγουριά και προοπτική για το αύριο, όλοι οι εργαζόμενοι στη Εθνική Τράπεζα.

Σ.Υ.Ε.Τ.Ε ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΜΑΖΙ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ, ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ, ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ,

ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ,

ΝΑ ΔΙΝΟΥΜΕ ΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα προχωρήσει στην έκδοση ειδικού τεκμηριωμένου αναλυτικού οδηγού για το νέο Σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Μότσιος

Θύμιος Παπαγιάννης