

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ (ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ)

Όπως τροποποιήθηκε από τη Γενική Συνέλευση της 12.3.2011

σύμφωνα με το άρθρο 9 του Καταστατικού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 1^ο

Τίτλος - Σκοπός

1. Λειτουργεί ειδικός λογαριασμός καταθέσεων με τον τίτλο «ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ».
2. Σκοπός του Λογαριασμού είναι η οικονομική ενίσχυση των μελών του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος για την αντιμετώπιση των σοβαρών οικονομικών δυσχερειών λόγω παρακράτησης ημερομισθίων ή έκτακτων οικονομικών επιβαρύνσεων, που ανακύπτουν σε περιπτώσεις απεργιακών κινητοποιήσεων που κηρύσσει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ή οι υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις στις οποίες αυτός συμμετέχει ή απολύσεων για λόγους που συνδέονται με τη συνδικαλιστική δράση του απολυόμενου μέσα από τους κόλπους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

ΑΡΘΡΟ 2^ο

Διαχείριση

1. Το Λογαριασμό διαχειρίζεται, σύμφωνα με τους όρους αυτού του Κανονισμού, το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..
2. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στο άρθρο 3 § 2 του παρόντος, το ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μελετά και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που σχετίζεται με τους πόρους, την τακτική και έκτακτη ενεργοποίησή του σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5, την εν γένει λειτουργία

και την εκπλήρωση του σκοπού του Λογαριασμού, πάντοτε στο πλαίσιο των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού.

3. Στο τέλος κάθε μήνα, το Προεδρείο του ΔΣ ελέγχει, σε ειδική συνεδρίασή του, την κίνηση του Λογαριασμού, βεβαιώνει την κανονική είσπραξη των πόρων του και εξετάζει εάν συντρέχει λόγος για την ενεργοποίησή του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του παρόντος, οπότε και απευθύνει αμελλητί σχετική εισήγηση στο ΔΣ.

ΑΡΘΡΟ 3^ο

Πόροι

1. Πόροι του Λογαριασμού είναι:
 - α. Συνδρομή ίση με ποσοστό 0,2% των μηνιαίων, τακτικών αποδοχών των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..
 - β. Ποσοστό 10% της γενικής μηνιαίας εισφοράς των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..
 - γ. Κάθε άλλη προσφορά των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..
 - δ. Προσφορές άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων ή άλλων φυσικών ή νομικών προσώπων, που γίνονται αποδεκτές με απόφαση του ΔΣ.
 - ε. Έσοδα που προέρχονται από πάσης φύσεως εκδηλώσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και από κάθε άλλη πηγή, ύστερα από απόφαση του ΔΣ.
2. Η Γενική Συνέλευση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μπορεί να μεταβάλλει το ποσοστό της εισφοράς υπέρ του Λογαριασμού που καθορίζεται στην παράγραφο 1, καθώς και να αποφασίζει και άλλους τρόπους απόκτησης των αναγκαίων κεφαλαίων για την εκπλήρωση των σκοπών του Λογαριασμού.

ΑΡΘΡΟ 4^ο

Δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης από το Λογαριασμό

1. Δικαιούχοι της οικονομικής ενίσχυσης του Λογαριασμού, υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις που προβλέπονται στον παρόντα Κανονισμό είναι:

α. Μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τα οποία αριθμούν επτά (7) τουλάχιστον ημέρες συμμετοχής σε απεργιακές κινητοποιήσεις που κηρύσσει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ή οι υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις στις οποίες αυτός μετέχει κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους ή πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες συμμετοχής σε απεργία κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού τριμήνου ή τέσσερις (4) τουλάχιστον ημέρες συμμετοχής σε απεργία κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού μήνα. Ημέρες απεργίας κατά τις οποίες ο εργαζόμενος εργάστηκε ως προσωπικό ασφαλείας ή βρισκόταν σε αναρρωτική άδεια (υπό την προϋπόθεση όμως ότι η άδεια αυτή είχε ξεκινήσει πριν από την κήρυξη της απεργίας) είναι δυνατόν, με απόφαση του ΔΣ που εξετάζει το ζήτημα κατά περίπτωση, να προσμετρώνται για την υπαγωγή του μεταξύ των δικαιούχων οικονομικής ενίσχυσης, όχι όμως και για τον υπολογισμό του ποσού της ενίσχυσης.

β. Μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που απολύθηκαν, εφόσον η απόλυσή τους συνδέεται με τη συνδικαλιστική δράση τους. Για την ενεργοποίηση του Λογαριασμού, στην περίπτωση αυτή, αποφασίζει το ΔΣ, αφού ακούσει το απολυθέν μέλος και διαμορφώσει άποψη ως προς την αιτιώδη σύνδεση της απόλυσης με τη συνδικαλιστική δράση του. Η ενίσχυση του απολυθέντος μέλους καταβάλλεται για έξι μήνες, εκτός εάν το ΔΣ αποφασίσει αιτιολογημένα ότι συντρέχουν σοβαροί λόγοι παράτασής της και πέραν του χρονικού αυτού ορίου. Σε κάθε περίπτωση, η ενίσχυση αυτή παύει να καταβάλλεται i) από τη

στιγμή που ο απολυθείς θα αναλάβει εργασία οπουδήποτε και
ii) σε περίπτωση που ο απολυθείς δικαιούχος δεν εγείρει εντός
της προβλεπόμενης προθεσμίας αγωγή για την ακύρωση της
απόλυσής του. Σε περίπτωση τελεσίδικης ακύρωσης της
απόλυσης και επιδίκασης μισθών υπερημερίας, ο απολυθείς που
έλαβε την ενίσχυση επιστρέφει στο Λογαριασμό το ποσό που
έλαβε ως ενίσχυση.

2. Δεν δικαιούνται οικονομική ενίσχυση:
 - α. Μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που δεν συμμετείχαν στη συγκεκριμένη απεργία (ή απεργίες) για την οποία δίνεται οικονομική ενίσχυση.
 - β. Μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που, ενώ συμμετείχαν στη συγκεκριμένη απεργία για την οποία δίδεται οικονομική ενίσχυση, έσπασαν την απεργία πριν από τη λήξη της.

ΑΡΘΡΟ 5^ο

Ενεργοποίηση του Λογαριασμού - Ύψος και τρόπος καταβολής των οικονομικών ενισχύσεων προς τους δικαιούχους

1. Η ενεργοποίηση του Λογαριασμού και εκταμίευση των προβλεπόμενων ενισχύσεων γίνεται:
 - α. Στο τέλος κάθε μήνα, εφόσον τα ημερομίσθια απεργίας που παρακρατήθηκαν είναι από τέσσερα (4) και άνω, δίδεται ενίσχυση για το σύνολο των ημερομισθίων αυτών.
 - β. Στο τέλος κάθε τριμήνου, εφόσον τα ημερομίσθια απεργίας που παρακρατήθηκαν είναι από πέντε (5) και άνω, δίδεται ενίσχυση για το σύνολο των ημερομισθίων αυτών, υπό την προϋπόθεση ότι δεν χορηγήθηκε ενίσχυση σύμφωνα με την περίπτωση α', οπότε και δεν δίδεται καμία περαιτέρω ενίσχυση. Για την εφαρμογή του εδαφίου αυτού, ο ημερολογιακός χρόνος χωρίζεται σε τέσσερα τρίμηνα.

- γ. Στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, εφόσον τα ημερομίσθια απεργίας ή ανταπεργίας για τα οποία δεν χορηγήθηκε ενίσχυση σύμφωνα με τα εδάφια α' και β' είναι από επτά (7) και άνω.
- δ. Εκτάκτως, οποτεδήποτε, ύστερα από απόφαση του ΔΣ, στις περιπτώσεις του άρθρου 4 παρ. 1 β' ή σε κάθε άλλη περίπτωση που το ΔΣ αποφασίζει ότι είναι αναγκαία η ενεργοποίηση του Λογαριασμού, πάντοτε στο πλαίσιο των καταστατικών του σκοπών.
2. Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης λόγω συμμετοχής σε απεργία ισούται με το 50% των ημερομισθίων που παρακρατήθηκαν, για όσους εργαζόμενους συμμετείχαν σε όλες τις ημέρες απεργίας του διαστήματος αναφοράς και με το 40% των παρακρατηθέντων ημερομισθίων για τους υπόλοιπους δικαιούχους της ενίσχυσης. Το ποσό της ενίσχυσης που δίδεται σε μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που απολύθηκαν λόγω συνδικαλιστικής δράσης, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 4 παρ. 1 εδ. β', ισούται με το 40% των πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών του.
3. Η καταβολή της ενίσχυσης γίνεται πάντοτε βάσει κατάστασης των απεργών συναδέλφων ανά Κατάστημα, η οποία περιέχει:
- α. Το ονοματεπώνυμο του μέλους.
- β. Τον αριθμό του μητρώου του.
- γ. Το σύνολο των ημερών απεργίας κατά το κρίσιμο διάστημα (μήνα, τρίμηνο, έτος).
- δ. Το ποσό των ημερομισθίων που παρακρατήθηκαν.
- ε. Το 50% ή το 40% αντίστοιχα (κατά την παράγραφο 2) του ποσού που παρακρατήθηκε.
4. Η καταβολή της ενίσχυσης γίνεται με ταχυδρομική επιταγή στο όνομα του Αντιπροσώπου κάθε Καταστήματος, για το συνολικό ποσό που πρέπει να καταβληθεί στους απεργούς του Καταστήματος. Η επιταγή θα συνοδεύεται από την παραπάνω κατάσταση απεργών που υπέβαλε το Κατάστημα, στην οποία θα

αναγράφεται και το ποσό που αναλογεί στον κάθε συνάδελφο, ο οποίος και υπογράφει έντυπη απόδειξη είσπραξης του ποσού αυτού. Η όλη διαδικασία θα γίνεται πάντοτε με την επιφύλαξη της τελικής αντιπαραβολής με τις καταστάσεις μισθοδοσίας των μελών.

5. Σε περίπτωση που το υπόλοιπο του Λογαριασμού δεν καλύπτει το συνολικό ποσό που απαιτείται για την καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης σε όλους τους δικαιούχους, το ποσό της ενίσχυσης μειώνεται ανάλογα με απόφαση του ΔΣ.
6. Αν το υπόλοιπο του Λογαριασμού καλύπτει τη χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης για απεργία ή ανταπεργία διάρκειας μεγαλύτερης των 3 μηνών, η πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση αποφασίζει για τη διάθεση των πλεονασμάτων του Λογαριασμού.

ΑΡΘΡΟ 6^ο

Εφαρμογή - ερμηνεία Κανονισμού

Η τελική απόφαση για κάθε ζήτημα που ανακύπτει από την εφαρμογή αυτού του Κανονισμού ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η απόφαση αυτή πρέπει να είναι μέσα στο πλαίσιο που καθορίζει ο Κανονισμός.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

Δημοσίευση κίνησης Λογαριασμού

Παράλληλα με τον ετήσιο οικονομικό απολογισμό του, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να δημοσιεύει πλήρη απεικόνιση της κίνησης και του υπολοίπου του Λογαριασμού.

ΑΡΘΡΟ 8^ο

Έναρξη ισχύος - Τροποποίηση

Αυτός ο Κανονισμός του ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, που εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση των

μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τηςισχύει απόκαι μπορεί να τροποποιηθεί μόνο από τη Γενική Συνέλευση των μελών του Συλλόγου.