



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944
web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση No 31

Αθήνα, 8.5.2019

ΠΡΩΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΗ ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΘΑ ΠΕΣΟΥΝ ΣΤΟ ΚΕΝΟ

Συναδέλφои και Συναδέλφισσες,

Πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 6/5/2019, η πρώτη συνάντηση μεταξύ του Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της Διοίκησης της Τράπεζας για την νέα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε.

Στη συνάντηση από την πλευρά του Συλλόγου κατατέθηκε διεξοδικά και τεκμηριωμένα, η φιλοσοφία μας, οι αρχές μας, η κατεύθυνση και το περιεχόμενο των διεκδικήσεών μας, που πρέπει να αποτυπωθούν με σαφή και ξεκάθαρο τρόπο στην νέα 3ετή Επιχειρησιακή Σύμβαση.

Διεκδικούμε με αποφασιστικότητα τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων που αποτελούν τον πυλώνα παραγωγικότητας και σταθερής ανάπτυξης για την Τράπεζα.

Καμία προσπάθεια μετασχηματισμού και μετάβασης της Εθνικής στη νέα εποχή δεν μπορεί να προχωρήσει, χωρίς ικανοποιημένους και ασφαλείς εργαζόμενους.

Αυτό μπορεί να το εγγυηθεί **ΜΟΝΟ** η υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης, που θα διασφαλίζει τις εργασιακές μας σχέσεις και την ομαλή υπηρεσιακή εξέλιξη όλων των εργαζομένων στην Τράπεζα.

Το σύνολο των διεκδικήσεών μας, που καταθέσαμε στη Διοίκηση, αφορούσε:

- Διασφάλιση της απασχόλησης.
- Αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών που είχαμε τα προηγούμενα χρόνια (Κουτάκι).
- Συμμετοχή και συστηματική ενημέρωση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την πορεία μετασχηματισμού και την μετάβαση της Ε.Τ.Ε. στην νέα ψηφιακή εποχή.
- Στήριξη της βιωσιμότητας του Τ.Υ.Π.Ε.Τ..
- Βελτιώσεις ρυθμίσεων για τα δάνεια των συναδέλφων.
- Πολύπλευρη στήριξη του Δικτύου τόσο με νέες προσλήψεις όσο και με οικονομική ενίσχυση (αύξηση επιδόματος δικτύου).
- Στήριξη της οικογένειας.
- Αντιμετώπιση του φαινομένου της εξωτερίκευσης εργασιών.

- Προστασία του ελεύθερου χρόνου των εργαζομένων.

Από την πλευρά της η Διοίκηση επιφυλάχθηκε να απαντήσει στην επόμενη συνάντηση.

Ταυτόχρονα έθεσε προς συζήτηση μια σειρά ζητήματα που άπτονται του Κανονισμού Εργασίας.

Η δική μας απάντηση ήταν ξεκάθαρη.

Η διαπραγμάτευση που ξεκίνησε για την νέα Ε.Σ.Σ.Ε. οφείλουμε – Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκηση – να την ολοκληρώσουμε μέχρι τέλος Ιουνίου.

Καμία άλλη συζήτηση δεν μπορεί να εξελίσσεται σε αυτή την διαδικασία, και δεν μας αφορά.

Σε κάθε περίπτωση καμία «νομικίστικη» προσέγγιση δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή. Ας το καταλάβει η Διοίκηση. **Δεν είναι δυνατόν να επιστρατεύονται, για πρώτη φορά, νομικά γραφεία εκτός Ε.Τ.Ε., τα οποία «ειδικεύονται» σε «αντεργατικές πολιτικές» και τα οποία δεν έχουν καμία σχέση με την κουλτούρα και την ταυτότητα της Εθνικής Τράπεζας.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με επίγνωση ότι οι διεκδικήσεις μας εκφράζουν τις ανάγκες και τις προσδοκίες των εργαζομένων, θα συνεχίσει με σχέδιο και αποφασιστικότητα, να αγωνίζεται για να προασπίσει τα πραγματικά συμφέροντα των συναδέλφων και για να υπογράψει μια ικανοποιητική Ε.Σ.Σ.Ε. για την επόμενη κρίσιμη Ζετία.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύλλογος είναι αποφασισμένος να αξιοποιήσει κάθε μέσο –συνδικαλιστικό και νομικό– που έχει στη διάθεσή του.

Προειδοποιούμε τη Διοίκηση, ότι τυχόν σχεδιασμοί που αποσκοπούν στο να οδηγήσουν τις διαπραγματεύσεις στο «παρά ένα», με στόχο ο Σύλλογος να βρεθεί «εκβιαζόμενος», θα πέσουν στο κενό, **με ότι αυτό συνεπάγεται για τη συνέχεια.**

Η Διοίκηση οφείλει επιτέλους να αντιληφθεί ότι η **ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ** είναι βασική αρχή που πρέπει να διέπει τις σχέσεις Τράπεζας - Εργαζομένων.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε αγωνιστική ετοιμότητα και εγρήγορση για μια ενωτική, ουσιαστική και δυναμική διαπραγμάτευση.

Τον αγώνα για την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης, που μόλις ξεκίνησε, θα τον δώσουμε όλοι μαζί, και θα είναι νικηφόρος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Μότσιος

Θύμιος Παπαγιάννης