

Νὰ ἐκλείψῃ ὁ φραγμὸς τῶν ὀργανικῶν δέσεων

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟΝ ὈΡΓΑΝΟΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΑΙ ΤΠΟ ΣΤΡΑΤΑΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ • ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 60 • ΤΗΛΕΦ. 613.859—321-963 • ΤΙΠΕΤΘΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΙΣΚΟΠΟΣ, 21ης Ἀπριλίου ἀρ. 87 • ΤΙΜΗ ΦΤΑΛΟΤ ΔΡΧ. 1 • ΑΡΙΘ. ΦΤΑΛΟΤ 324 (418) ΔΕΚΡΙΟΣ 1972

ΤΟ ΣΧΕΔΙΟΝ ΤΟΥ ὈΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΩΣ ΔΙΕΤΥΠΩΘΗ ΥΠΟ ΤΟΥ Δ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

• Θὰ ἐπιδοθῇ ἐντὸς τῶν ἡμερῶν εἰς τὸν κ. Διοικητὴν

Εὐχαί

Ἀγαπητοὶ Συνάδελφοι,

Μὲ συγκρατημένην αἰσιοδοξίαν, διὰ τὴν ἱκανοποίησιν, ἀπὸ μακροῦ ἐκκρεμοῦντων αἰτημάτων μας, ἀποχαιρετίζομεν τὸ 1972.

Μεγάλα καὶ δυσχερῆ τὰ προβλήματα ποὺ μᾶς ἐκλήρονησεν τὸ 1971. Τὰ πλεῖστα ἐξ αὐτῶν ἀντιμετωπίσθησαν κατὰ τὸν καλύτερον δυνατὸν τρόπον. Δὲν ἐφθάσαμεν δυστυχῶς εἰς τὸ τέρας καὶ ναλοῦμεθα κατὰ τὸ νέον ἔτος 1973 νὰ ἐντείνωμεν τὰς προσπάθειάς μας διὰ νὰ ἐπιτύχωμεν τὸ μέγιστον δυνατὸν.

Ἡ ἴση μεταχειρίσις μὲ τοὺς συναδέλφους μας τῶν ἄλλων μεγάλων Τραπεζῶν παραμένει τὸ βασικώτερον αἶτημα, διὰ τὴν ἱκανοποίησιν τοῦ ὁποῦ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἠγωνίσθη μετὰ πείσματος. Ἡ ρύθμισις τοῦ μισθολογικοῦ θέματος διὰ τῆς Διοικητικῆς ἀποφάσεως, διευρύνει τὰς δυνατοῦτάς ἀποδοχῆς του καὶ ἐλπίζομεν ὅτι καὶ ἡ Διοίκησις τῆς Τραπεζῆς μας, ἐπιθυμῶν νὰ ἀποκαταστήσῃ τοὺς ὑπαλλήλους της εἰς τὴν προτέραν τῶν θέσιν. Τὸ αἶτημα τῆς ἴσης μεταχειρίσεως δὲν εἶναι αἶτημα οικονομικῶν κυρίως ὠφελῶν. Εἶναι αἶτημα ἠθικῆς ἱκανοποιήσεως καὶ ὑπ' αὐτὴν τὴν ἐννοίαν τὸ θέτομεν ὑπὸ τὴν κρίσιν τῆς Διοικήσεώς μας, βέβαιον, ὅτι, τὸ ἐνδιαφέρον της διὰ τὸ Προσωπικόν, θὰ ἐξουδετερώσῃ τὰς ὑφισταμένας δυσχερείας, πρὸς ἀντιμετώπισιν του.

★

Ἐχομεν ἐλπίσει ὅτι ὁ κίνδυνος διὰ τὰ Ἀσφαλιστικά μας Ταμεία, εἶεν ἀπομακρυνθῆ. Ἐθρικὸν ὄμως ἄνωγον εἰς ἀκατάστατον ἐτοιμότητος καὶ οὕτω ἠδυνήθημεν διὰ μίαν ἀκόμη φοράν νὰ διασώσωμεν τὴν ἀνεξαρτησίαν τῶν ασφαλιστικῶν μας Ὄργανισμῶν. Ἡ μεγαλειώδης συγκέντρωσις διαμαρτυρίας τὴν ὁποίαν ἐπραγματοποιήσαμεν, ὑπῆρξεν ἀπόδειξις τῆς ἀποφάσεώς μας νὰ ἀγωνισθῶμεν δι' ὅλων μας τῶν δυνάμεων διὰ νὰ διατηρήσωμεν ὅ,τι μὲ ἀγῶνες καὶ αἶμα ἔχομεν καταστήσει.

Ἄς εὐχρηθῶμεν νὰ μὴν παραστῇ ἀνάγκη καὶ νέων ἀγῶνων, διὰ τὴν περιφρούρησιν τῶν ασφαλιστικῶν μας δικαιωμάτων.

★

Θὰ ἀπετέλει σφάλμα ἡ ἐσπευσμένη τροποποίησις τοῦ Ὄργανισμοῦ Ὑπηρεσίας τῆς Τραπεζῆς μας. Κατὰ τὸ λήγον ἔτος ἐγένετο ἡ ἀπαιτουμένη προεργασία ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ἐντὸς τοῦ νέου ἔτους θὰ ἐπιδοθῆ καὶ ἐλπίζομεν ὅτι θὰ ἐπιτευχθῆ ἡ ἐπὶ τούτοις ἔτη ἀναμενομένη προσαρμογὴ του εἰς τὴν ὑφισταμένην πραγματικότητά. Τούτο θὰ εἶναι μία ἀκόμη κατάκτησις, ἡ ὁποία θὰ συντελέσῃ εἰς τὴν ἐξυψώσιν πλείστων ἐμποδίων διὰ τὴν ὀργανικὴν ὑπηρεσιακὴν ἐξέλιξιν.

★

Πρὸ τῶν πυλῶν τοῦ νέου ἔτους ἀπευθύνομεν πρὸς τὴν Διοίκησιν τῆς Τραπεζῆς μας τὰς εὐχὰς μας, πρὸς εὐδωσιν τῶν προσπαθειῶν της διὰ τὴν ἀνάπτυξιν τῶν ἐργασιῶν τοῦ Ἰδρύματος. Ἐκφραζόμεν ἐν ταυτῇ τὴν εὐχὴν ὅπως κατὰ τὸ νέον ἔτος, ἀποδώσῃ πλουσίους τοὺς καρπούς της, ἐπ' ὠφελεία τοῦ Προσωπικοῦ καὶ τοῦ Ἰδρύματος τὸ ὁποῖον ὑπηρετοῦμεν, ἡ συνεργασία τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Συλλόγου μετὰ τῆς Διοικήσεως.

Μὲ τὴν πίστιν αὐτὴν εὐχόμεθα εἰς ὅλους ὑμᾶς καὶ τὰς οἰκογενείας σας εὐτυχίαν καὶ χαράν.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ

ΣΥΝΘΕΣΙΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Α) Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον: Πρόεδρος ὁ προϊστάμενος Διευθύνσεως Προσωπικοῦ κ. Μ. Κούμπας. Μέλη οἱ κ.κ. Α. Μαρτίνας, ὑποδιευθυντὴς Διευθύνσεως Ἐπιθεωρήσεως, Μ. Στρατηγάκης, ὑποδιευθυντὴς Διευθύνσεως Ἐμπορικῶν Χορηγήσεων, Π. Σταματόπουλος, ὑποδιευθυντὴς Διευθύνσεως Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, Ι. Πρόφης, ὑποδιευθυντὴς Διευθύνσεως Καταστημάτων Ἰσωτερικοῦ. Εἰσηγητὴς ὁ κ.

Δ. Παπαδόπουλος, ὑποδιευθυντὴς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ.

Β) Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον: Πρόεδρος ὁ κ. Διοικητὴς. Μέλη οἱ κ.κ. Γ. Παπαχρήστου, προϊστάμενος Διευθύνσεως Ὄργανώσεως, Β. Παπακωνσταντόπουλος, προϊστάμενος Διευθύνσεως Ἐπιθεωρήσεως, Κ. Σοφιανόπουλος, προϊστάμενος Διευθύνσεως Ἐμπορικῶν Χορηγήσεων, Μ. Κούμπας, προϊστάμενος Διευθύνσεως Προσωπικοῦ.

Παραθέτομεν κατωτέρω τὸ πλῆρες κείμενον τοῦ σχεδίου Ὄργανισμοῦ Ὑπηρεσίας, τὸ ὁποῖον συνέταξε τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Συλλόγου:

—Ὡς Βάσις λαμβάνεται ὁ ἰσχύων σήμερον «ὄργανισμὸς τῆς Ὑπηρεσίας» τῆς Τραπεζῆς.

—Αἱ εἰς τὸ παρὸν περιεχόμεναι προτάσεις, διεμορφώθησαν, κατόπιν πολλῶν συζητήσεων εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Συλλόγου καὶ εἰς τὴν, εἰδικῶς πρὸς τοῦτο συγκληθείσαν Ὀλομέλειαν αὐτοῦ, ἐν συνεργασίᾳ μὲ εἰδικούς ἐπισημότατους καὶ ἀφού ἐλήφθησαν ὑπ' ὄψιν, τὸσον προηγουμέναι σχετικαὶ ἐργασίαι, ὅσον καὶ μέχρι σήμερον, ὑποβληθείσαι εἰς τὸν Σύλλογον συγκεκριμέναι εἰδικαὶ προτάσεις, ἐκ μέρους συναδέλφων μελῶν αὐτοῦ.

—Πρὸς εὐχερεστέραν παρακολούθησιν, μελέτην καὶ ἐκτίμησιν τῶν προτεινομένων τροποποιήσεων καὶ συμπληρώσεων, ἐκρίθη ἀπαραίτητον ν' ἀκολουθηθῆ ἡ ὑφισταμένη εἰς τὸν ἰσχύοντα σήμερον «ὄργανισμὸν τῆς Ὑπηρεσίας» διάταξις τῆς ὕλης, κατὰ κεφάλαια, θέματα καὶ ἄρθρα, χωρὶς ἢ τήρησις τῆς σειρᾶς αὐτῆς νὰ σημαίνῃ, ὡς καὶ παλαιότερον ἐδηλώθη, εἰδικὴν ἀξιολογητικὴν ἐκτίμησιν ἢ κατὰ προτεραιότητα σημάσια τῶν διαφόρων θεμάτων.

Διὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἰσχύοντος «Ὄργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας», διὰ τὰς ὁποίας δὲν ὑφίστανται προτάσεις μας, πρὸς τροποποίησιν ἢ συμπλήρωσιν προτείνεται ὑφ' ἡμῶν ἡ διατήρησις των ὡς ἔχουν. Συνεπῶς αἱ προτάσεις μας ἀφοροῦν μόνον τὰς πρὸς τροποποίησιν, συμπλήρωσιν ἢ ἀντικατάστασιν διατάξεις, εἰς ἃς καὶ μόνον ἀναφερόμεθα. Εἰς ἐκάστην πρότασιν μας, ἐν σχέσει πρὸς τὸ προτεινόμενον ὑφ' ἡμῶν κείμενον τῆς σχετικῆς διατάξεως, παραθέτομεν ὅπου τοῦτο κρίνεται ἀπαραίτητον, εἰσαγωγικῶς ἢ ὑπὸ τὸ προτεινόμενον κείμενον, ὀλίγας γενικὰς σκέψεις, πρὸς αἰτιολογήσιν καὶ δικαιολογήσιν, τῆς προτεινομένης τροποποιήσεως, συμπληρώσεως ἢ ἀντικαταστάσεως. Αἱ σκέψεις αὗται ἐπιτίθενται νὰ διευκολύνουν τὴν μελέτην, κατανοήσιν καὶ ἐκτίμησιν τῶν προτάσεών μας. Ὡς εἶναι φυσικόν, πλήρης διευκρίνισις, θὰ γίνῃ κατὰ τὰς σχετικὰς, ἐπὶ τῶν προτάσεών μας συζητήσεις, καθ' ἃς δὰ δοθούσιν, ἐὰν παραστῇ ἀνάγκη, διεθοδικώτερα καὶ περισσότερο συγκεκριμέναι ἐξηγήσεις. Παρίσταται ἀνάγκη νὰ τονισθῇ ὅτι βασικὸς παράγων, ὁ ὁποῖος ἐπέδρασεν εἰς τὴν διατύπωσιν τῶν κατωτέρω προτάσεων, εἶναι ἡ ἀνάγκη τῆς ἀποδοτικώτερας ὀργανώσεως, λειτουργίας καὶ συνδέσεως τῶν ὑπηρεσιῶν τῆς Τραπεζῆς, πρὸς ἐμπροσθέν τῶν ἐργῶν καὶ τῶν σκοπῶν της. Εἶναι φυσικόν ὅτι ἐλήφθησαν ὑπ' ὄψιν καὶ αἱ βασικαὶ διεδικήσεις τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς, διὰ τὴν μισθολογικὴν καὶ βαθμολογικὴν προσαγωγήν του.

ΑΡΘΡΟΝ 1ον.

Γενικὰ

Παράγραφος 2. Αὕτη θὰ πρέπει νὰ διαμορφωθῇ ὡς ἑξῆς:

Αἱ ἐργασίαι τῆς Τραπεζῆς κατεῦθύνονται καὶ παρακολουθοῦνται ὑπὸ τῆς Διοικήσεως καὶ ὑπ' εὐθύνην της κ.λ.π.

Παράγραφος 3. Θέμα τῶν παρὰ τῆς Διοικήσεως Διευθύνσεων.

Ἐν ὄψει τῆς συνεχούς ἐπεκτάσεως, ἀναπτύξεως καὶ προόδου τῶν ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς, τῶν τεχνολογικῶν καὶ νέων μεθόδων ὀργανώσεως τῶν ὑπηρεσιῶν μεγάλων, ὡς ἡ Τράπεζα, οικονομικῶν μονάδων, καὶ τῆς ἀνάγκης χωρὶς νὰ εἶναι ἐπιβεβλημένον νὰ τηρηθῆ, ἐκάστοτε ἡ διαδικασίᾳ τροποποιήσεως του, νὰ ἐξασφαλισθῆ ἡ δυνατότης δυναμικῆς προσαρμογῆς τοῦ «Ὄργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας» εἰς τὰς ἐξελίξεις ταύτας, ὡστε νὰ παρέχεται ἡ εὐχέρεια εἰς τὴν Διοίκησιν, ἐν συνεννοήσει μετὰ τῶν ἀρμοδίων συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων τοῦ προσωπικοῦ της, ν' ἀναδιαρθρῶσιν τὰς ὑπηρεσίας της, νὰ δημιουργήσῃ νέας τοιαύτας, νὰ συγκροτήσῃ νέας, παρὰ τῆς Διοικήσεως Διευθύνσεως κ.λ.π. χωρὶς, βέβαιον, αἱ ἐνέργειαι αὗται νὰ προσβάλλουν τὰ κεκτημένα καὶ νόμιμα δικαιώματα τοῦ προσωπικοῦ, ἐκρίνανε σκόπιμον νὰ προτεινῶμεν ὅπως, ἀντὶ τοῦ καθορισμοῦ,

περιοριστικῶς τῶν παρὰ τῆς Διοικήσεως ὑπηρεσιακῶν Διευθύνσεων ὡς συμβαίνει μετὰ τὸν ἰσχύοντα σήμερον «ὄργανισμὸν τῆς Ὑπηρεσίας» καὶ πρὸς ἀντικατάστασιν τῆς παρὰ 3 τοῦ ἀρθροῦ 1, τῆς γενικῆς διατάξεως ἔχουσα οὕτω:

«Αἱ παρὰ τῆς Διοικήσεως ὑπάρχουσαι Διευθύνσεις ὁρίζονται ἐκάστοτε δι' ἠτιολογημένης ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου αὐτῆς, λαμβάνοντος ὑπ' ὄψιν τὰς ὑπηρεσιακὰς ἀνάγκας τῆς Τραπεζῆς, τὴν ἀνάπτυξιν τῶν ἐργασιῶν της καὶ τὰς ἐν γένει τεχνολογικὰς καὶ λοιπὰς ἐξελίξεις». Τὸ τελευταῖον ἐδάφιον τῆς, ὡς ἄνω διατάξεως τῆς παρὰ 3 τοῦ ἀρθροῦ ἕνα, ν' ἀντικαταστάθῃ ὡς ἑξῆς, συμπληρούμενον δάσει σχετικῆς διατάξεως περιεχομένης εἰς τὸν προεξοφλούμενον Ὄργανισμὸν (1952). «Διὰ τῆς ἐκφάσεως τῆς Διοικήσεως ἐκδίδονται εἰδικοὶ Κανονισμοὶ καθορίζοντες α) τὰς ἀρμοδιότητας, τὴν δικαιοδοσίαν καὶ τὴν σύνθεσιν τῶν Διευθύνσεων κατὰ τὰς μεταξὺ των σχέσεις, β) ἐκάστοτε τὰ τμήματα καὶ αἱ ὑπηρεσίαι τῆς Τραπεζῆς, ὡς καὶ αἱ σύνθεσις αὐτῶν καὶ αἱ μεταξὺ των σχέσεις γ) ὁ τρόπος διεξαγωγῆς τῆς ἐσωτερικῆς ὑπηρεσίας τῶν διαφόρων καταστημάτων τῆς Τραπεζῆς. Κατὰ τὴν ἐπεξεργασίαν τῶν ἐν λόγω Κανονισμῶν καὶ τὰς τυχόν τροποποιήσεις καὶ συμπληρώσεις αὐτῶν, λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν καὶ ἡ γνώμη τῶν συνδικαλιστι-

κῶν ἐκπροσώπων τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς».

Παράγραφος 4 (Ἄρθρον 1)

Νὰ διαμορφωθῇ ὡς ἑξῆς:

4.—Ἡ τοποθέτησις τῶν προϊσταμένων τῶν Διευθύνσεων, τῶν Τμημάτων, καὶ τῶν ὑπηρεσιῶν τῶν Διευθύνσεων, ὑποδιευθύντων καὶ ἐντεταλμένων ὑποκαταστημάτων, ὡς καὶ ἡ ἀνάγκη τῶν τοποθετήσεων τούτων, γίνεται διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ, κατὰ τὴν κρίσιν του, τηρουμένης τῆς ἱεραρχίας καὶ μετὰ γνώμην ἀρμοδίου, κατὰ περίπτωσιν ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τῆς συμμετοχῆ μετὰ ψήφου, νομίμως ἐξουσιοδοτημένου ἐκπροσώπου τοῦ

Συλλόγου. Διὰ τὰς τοιαύτας τοποθετήσεις καὶ ἀνακλήσεις λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν καὶ ὑπηρεσιακὸς φάκελλος τοῦ ὑπαλλήλου.

Παράγραφος 5—6—7—8 τοῦ ἰσχύοντος ὀργανισμοῦ θὰ παραμείνουν ὡς ἔχουν.

Παράγραφος 9.

Νὰ διαμορφωθῇ ὡς ἑξῆς:

9. «Διὰ τὴν τοποθέτησιν τοῦ προσωπικοῦ καὶ τὴν εἰς ἕκαστον ὑπαλλήλου ἀνάθεσιν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων δέον νὰ λαμβάνηται ὑπ' ὄψιν ὁ βαθμὸς, ἡ ὑπηρεσιακὴ κατάρτισις καὶ ἐν γένει ἡ προσωπικὴ ἰκανότης» (ΣΥΝΕΧΕΙΑ Εἰς ΤΗΝ 2αν ΣΕΛ.)

Ἡ γνώμη μας

ΟΙ ΣΑΤΡΑΠΙΣΚΟΙ

ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ τῆς συμπεριφορᾶς ἐνίων Διευθυντῶν Ὑποκαταστημάτων, ἔχομεν ἀσχοληθῆ καὶ παλαιότερον. Λυτούμεθα διότι εἴμεθα ὑποχρεωμένοι νὰ ἐπανέλθωμεν. Εἶναι πράγματι λυπηρὸν τὸ φαινόμενον διευθυντῶν τῆς Ἐθνικῆς Τραπεζῆς οἱ ὁποῖοι ἐμφανίζονται, πολλῶν καὶ παρουσίᾳ τῶν πελατῶν, νὰ ἐνεργοῦν ὡς... ἐργοδοτὰ παρωχημένων ἐποχῶν καὶ νὰ συμπεριφέρονται πρὸς τοὺς ὑφισταμένους των ὡς σατράπαι.

Διὰ τελευταίαν φοράν σχολιάζομεν τὸ γεγονός χωρὶς καὶ νὰ καταγγέλωμεν τοὺς ὅπως συμπεριφερομένους κ.κ. Διευθυντάς. Τοὺς προειδοποιούμεν, ὅτι, πᾶσα καταγγελία κακῆς συμπεριφορᾶς εἰς τὸ μέλλον θὰ ἀναγράφεται εἰς τὴν «Τραπεζιτικὴν» καὶ ὁ παραφερόμενος Διευθυντὴς θὰ παραδίδεται εἰς τὴν περιφρόνησιν τοῦ Προσωπικοῦ, ἐνῶ παραλλήλως θὰ ζητεῖται ἡ παραδειγματικὴ τιμωρία του ὑπὸ τῆς Διοικήσεως.

Οἱ σατράπαι δὲν ἔχουν θέσιν εἰς τὴν Ἐθνικὴν Τράπεζαν.

Ἡ παραβίασις τῆς νομοθεσίας

ΠΟΛΛΑ εἶναι δυστυχῶς τὰ κρούσματα παραβιάσεως τῆς Ἐργατικῆς νομοθεσίας, εἰς διάφορα Ὑποκαταστήματα. Εἰς τὰς περισσότερας περιπτώσεις ἡ παραβίασις ἔχει καταστῆ κανὼν καὶ ἡ δικαιολογία ποὺ προβάλλεται εἶναι ἡ ἔλλειψις προσωπικοῦ. Ὑπὸ τὴν πίεσιν τῆς διεκπεραιώσεως τῆς ἐργασίας, ἡ παραβίασις τοῦ ὄραριου καὶ μάλιστα μὲ ὑποχρεωτικὴν μορφήν, ἄνευ ἀποζημιώσεως, ἔχει προκαλέσει ἄγχος εἰς τοὺς ἀτυχεῖς συναδέλφους τῶν περιφερειακῶν καὶ ἐπαρχιακῶν Ὑποκαταστημάτων.

Τὸ Διοικ. Συμβούλιον τοῦ Συλλόγου εἶναι ἀποφασισμένον νὰ θέσῃ τέρμα εἰς τὴν κατάστασιν αὐτὴν καὶ πρὸς τοῦτο δὲν θὰ φεισθῆ προσωπῶν. Προειδοποιούμεν τοὺς ἐπιρροεῖς εἰς παραβιάσεις νὰ ἐγκαταλείψωσιν τὴν τακτικὴν αὐτὴν διὰ νὰ μὴν εὐρεθῶν κατηγορούμενοι ἐνώπιον τῶν ἀρμοδίων ὀργάνων τῆς Πολιτείας, πρὸς τὰ ὁποῖα θὰ παραπέμψωνται.

Αἱ συνθηκαὶ ἐργασίας εἰς ὅλα τὰ Ὑποκαταστήματα θὰ παρακολουθοῦνται εἰς τὸ μέλλον καὶ πᾶσα παραβίασις θὰ καταγγέλλεται ἄνευ ἀναβολῆς. Ἐκαστος ἄς ἀναλογισθῆ τὰς εὐθύνas του.

Νέον προσωπικόν

Ἡ ΣΥΝΕΧΗΣ ἀνάπτυξις τῶν ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς μας καὶ ἡ

λειτουργία νέων Ὑποκαταστημάτων ἐπιβάλλουν τὴν πρόσληψιν νέου προσωπικοῦ. Τὸ αἶτημα τῆς προσλήψεως νέου προσωπικοῦ ἔχει καταστῆ πλῆρον μόνιμον.

Ἡ Ἐθνικὴ Τράπεζα ἔχει ἀνάγκη Προσωπικοῦ. Ἄς σταματήσουν λοιπὸν τὰ ἡμίμετρα. Ἄς γίνῃ ἀπογραφή τῶν ἀναγκῶν εἰς Προσωπικόν, εἰς ὅλα τὰ Ὑποκαταστήματα καὶ ἄς προκηρυχθῆ ἕνας διαγωνισμὸς, ποὺ θὰ ἱκανοποιήσῃ τὰς ἀνάγκας, διὰ πολὺν χρόνον. Οἱ μικροδιαγωνισμοὶ δὲν λύουν τὸ πρόβλημα. Ἡ περιπτώσις ἀντιμετώπισις βλάβης, διότι παρεμπίπτει τὴν ριζικὴν ἀντιμετώπισιν. Καὶ τὸ κακὸν συνεχίζεται εἰς βάρος τῶν ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς καὶ τοῦ Προσωπικοῦ, τὸ ὁποῖον ἐπαμύζεται τὸν φόρτον τῆς ἐργασίας.

Οἱ ταμιαί

Ἡ ὉΡΑ τοῦ «κλεισίματος» εἶναι διὰ τὸν ταμίαν ὄρα ἀνακουφισεως διότι σταματᾷ τὸ ἄγχος τῆς συναλλαγῆς, ἔστω καὶ ἂν πρόκειται νὰ ἐπακολουθήσῃ τὸ ἄγχος τῆς συμφωνίας. Μὲ τὰ δύο αὐτὰ ἄγχη ἐργάζεται καθημερινῶς ὁ ταμίας. Ἡ προσθήκη συνεπῶς καὶ ἐνὸς τρίτου εἶναι νομίμως περιττὴ. Ποῖο εἶναι τὸ τρίτον; Ἡ ἐπαναλήψις τῆς συναλλαγῆς μετὰ τὸ κλείσιμο καὶ ὑπὸ αὐριανὴν ἡμερομηνίαν διὰ νὰ ἐζητηρηθῆ ὁ καθυστερημένος πελάτης.

Ἡ ἀξίωσις τοῦ πελάτου νὰ ἐξυ-



ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ Εἰς ΤΗΝ 2αν ΣΕΛ.

Η γνώμη μας

πληρεπής είναι αν θέλετε δικαιολογημένη. Αδικαιολόγητος όμως είναι η αξίωση του Προϊσταμένου, ο οποίος διατάσσει, μάλιστα πολλές φορές αυταρχικότητα, την παραβίαση των όρων εργασίας.

Αι άδειαι

Η ΕΛΛΕΙΨΙΣ Προσωπικού και ο άγκος των εργασιών της Έθνικής Τραπέζης, έχουν καταστήσει δυσχερές το θέμα της χορήγησης άδειας εργασίας εις τους συναδέλφους πλείστον υποκαταστημάτων. Έγκυκλίου δέβεται της Διοικήσεως και μάλιστα εις αώστηρον τόνον συνταγμέναι, διά την χορήγησιν των άδειών υπάρχουν. Αί άδειαι όμως δεν χορηγούνται.

Νά ερωτησώμεν διατί; Θα είμεθα άφελεις. Άπειθυμόμεθα διά μίαν άκόμη φοράν εις τους άρμόδιους και έπισπείρομεν την άνάγκην της αντιμετώπισεως του θέματος. Είναι δέβεται έντεταγμένον εις το γενικόν θέμα της προσλήψεως νέου προσωπικού. Οι έργασζόμενοι όμως δικαιούνται άναπαύσεως και ούδεις έχει το δικαίωμα νά τους την άφαιρέσει.

Κοινωνικά

Γεννήσεις

—Η κυρία Κουτσουμάνη Νίκη σύζυγος Λεωνίδα έτεκεν αιώσις θήλυ.

—Η σινάδελφος κα Βικτωρία Μελαγιάννη σύζυγος Μαρίου έτεκεν αιώσις άρρεν.

—Εύχομαι διωφύχως να τους ζήσουν ως και πάσαν οικογενειακήν ένυχιαν.

Κ.Α.

Δωρεάι

ΥΠΕΡ ΤΟΥ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

- Παρ' άνωτόνους εις μνήμην Λένας Άντωνίου Δοχ. 500.
- Προσωπικόν Ταμείον Συντάξεων (πρώην Έθνικής), εις μνήμην Γεωργίου Τεζάρη Δοχ. 1.050.
- Ηρακλής Κασνέντος εις μνήμην Νου Κορογιαννίδη Δοχ. 1.000.
- Ηρακλής Κασνέντος εις μνήμην Μιχ. Τριγαράκη Δοχ. 500.
- Τηρησια Κινήςσεως Προσωπικού εις μνήμην της μητρος του συν. Γεωργίου - Νικηφόρου Αίλιου Δοχ. 550.

● Σύλλογος Βοηθητικού Προσωπικού Ε.Τ.Ε. εις μνήμην Δημ. Τσίμη, διατελέσαντος Προέδρου του Συλλόγου Δοχ. 500.

● Κοσ και Κα Μελχ. Τσουδερού εις μνήμην Δημ. Τσίμη Δοχ. 500.

● Σύλλογος Συνταξιούχων Έθνικής Τραπέζης εις μνήμην Γεωργίου Κοζώνη, πατρός του Ύποδιοικητού της Τραπέζης. Δοχ. 3.000.

● Ηρακλής Κασνέντος εις μνήμην Γεωργίου Κοζώνη Δοχ. 1.000.

● Γεώργιος Καρούδης εις μνήμην Άγης. Παπαδοπούλου Δοχ. 500.

ΓΑΣΤΩΝ Δ. ΣΑΡΓΟΛΟΓΟΣ ΠΑΙΔΙΑΤΡΟΣ

τ. Ιατρός Πανεπιστημιακών Παιδιατρικών Κλινικών Αθηνών & φθωερικών Μιχαήλ Νομικού 14 (Στάσις Λυσοιατρείου) ΑΘΗΝΑΙ — Τηλ. 845.361 (Πατησίων) Ήρραι έπισκέψεις 5—7 και έπί συνεντεύξει από 8—12 π.μ. στο τηλέφ. 253-891

«ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

Μηνιαίον όργανον του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Έθνικής Τραπέζης της Ελλάδος.

Δ)σεις συμφώνως τώ Νόμω:

Υπεύθυνος:

ΝΙΚ. ΠΙΣΚΟΠΟΣ

21ης Άπριλίου άριθ. 37

Διευθυντής Συντάξεως:

ΓΙΑΝΝΗΣ Δ. ΣΠΥΡΙΔΑΚΗΣ

Καμελιών 42 — Π. Ψυχικόν

Υπεύθυνος Τυπογραφείου:

ΑΘ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Ρήγα Παλαμήδη 5 — Αθήναι

Τηλ. 319.306

Αι προτεινόμεναι τροποποιήσεις εις τον 'Οργανισμόν 'Υπηρεσίας

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΚ ΤΗΣ 1ης ΣΕΛ.) της εκάστοτε υπαλλήλου.

ΑΡΘΡΟΝ 2ον.

Πρόσληψης Προσωπικού

Παράγραφος 1. Παραμένει ως έχει.

Παράγραφος 2.

Να διαγραφεί ως εξής:

«2. Κατ' εξαίρεσιν των άνωτέρω δύνανται ή Τράπεζα να προσλαμβάνη, κατ' άνωτάτων όρων έτησιως 30 πτυχιούχους Άνωτάτων Σχολών Οικονομικής κατεύθυνσεως, ως και ίσοτίμων τοιούτων Σχολών της Άλλοδαπής, εις τον δεύτερον βαθμόν της κλιμακος του Λογιστικού Κλάδου, μετά των υπηρεσιακών και οικονομικών συνεπειών διειτούς παραμονής, έν τώ βαθμώ τούτω.»

Παράγραφος 3. Παραμένει ως έχει.

Παράγραφος 4.

Να διαγραφεί ή φράσις «κατά την απόλυτον κρίσιν της» (ήλιαδ. της Διοικήσεως της Τραπέζης).

Να προστεθεί νέον εδάφιον έχον ούτω:

«Εκ του αριθμού των νεοπροσλαμβανόμενων ως μονίμων υπαλλήλων της Τραπέζης, κατόπιν διαγωνισμού, ποσοστόν δέκα πέnte επί τοις εκατόν (15%) δέον άπαραίτητως να είναι τέκνα, άδελφοί ή άδελφαι, υπαλλήλων ή συναξισούχων αυτής, έφ' όσον συμμετέχον εις τον διαγωνισμόν. Το ποσοστόν τούτο δύναται να συμπληρωθεί υπό της Διοικήσεως της Τραπέζης, εκ των έχόντων τας έν λόγω ιδιότητας, και καθ' ύπερέβασιν του όρισθέντος αριθμού, χωρίς τούτο να συνεπάγεται οιασδήποτε δυσάρεστον υπηρεσιακήν συνέπειαν, διά τους ούτω προσλαμβανόμενους.» Εις την περίπτωση παραρτήσεως υπαλλήλου της Τραπέζης, ή Διοίκησις αυτής δύναται να προσλάβη εις αντικατάστασίν του, τέκνον του, έχον τά σχετικά προσόντα.»

Παράγραφος 5.

Να διαμορφωθεί ως εξής:

«5. Διά να προσληθής τις παρά τή Τραπέζην, δέον να είναι γήνης, και να μη άγη ηλικίαν άνωτέραν των 30 έτών, προκειμένου περί άποφοίτων του Γυμνασίου ή Ισοτίμων Σχολής, 32 προκειμένου περί πτυχιούχων Άνωτάτων Σχολών και 40 προκειμένου περί Μηχανικών.»

Παράγραφος 6 και 7.

Να παραμείνουν ως έχουν.

Παράγραφος 8.

Έκ των πιστοποιητικών τά όποια δέον να προσαγάγη ο ύποψήφιός, δέον να διαγραφεί ή περίπτ. ε (στατιστικά έπιστολάι δύο τούλάχιστον ένυπολήπτων, κατά την κρίσιν της Δ)σεως προσωπικού, προσώπων). Καί τούτο διότι τοιούτων πιστοποιητικών, υπό τας σημερινάς συνθήκας, δεν είναι άπαραίτητον και ή άπαιτήσις του θα βίξη την άξιοπρέπειαν του ύποψηφίου.

Παράγραφος 9.

Να παραμείνη ως έχει.

Παράγραφος 10.

Έκ του εδαφίου του άναφέροντος ότι «προσλήψεις είσπρακτόρων κατ' άρχην δεν ένεργούνται» να διαγραφεί ή φράσις «κατ' άρχην» ώστε να παραμείνη ή διάταξις αυτή ως εξής: «προσλήψεις είσπρακτόρων δεν ένεργούνται.»

Το τελευταίον εδάφιον της παρ. 9 να διαμορφωθεί ως εξής:

«Μή εμφάνισις του καλούμένου κατά την ταχθείσαν ήμερομηνίαν ή το βραδύτερον έντός μνημόνδ από ταύτης, θεωρείται ως μη άποδοχή παρά τούτου της προσλήψεως του.»

ΑΡΘΡΟΝ 3ον

Όργανικαί θέσεις

Η διά της διατάξεως του άρθρου 3 του ίσχύοντος Όργανισμού καθήκοντος περιοριστικώς ώρισμένου αριθμού όργ. α ν ι κ ή ν θέ σ ε ω ν, έδημιούργησεν άδικαιολόγητον και άσφικτικόν φραγμόν διά την εξέλιξιν του προσωπικού, φραγμόν όστις συσσωρεύει μεγαλύτερον πικρίαν, εις τας ψυχάς των ένδιαφερομένων.

Υπό το κράτος του πρότερον ίσχύοντος (και κωδικοποιηθέντος την 16.3.1960), Όργανισμού της 'Υπηρεσίας της Τραπέζης, ως έπεν ούτος διαμορφωθεί μετά τας επεξεχθείσας, έκτοτε και μέχρι 31.12.1951 τροποίησε, και έδημοσίευθη τον Μάιον 1952, τ ο ι ο υ τ ο σ π ε ρ ι ο ρ ι σ μ ο ς δ ε ν υ π η ρ χ ε ν. Αντιθέτως, διά της διατάξεως της παρ. 3 του άρθρου 3 του ρηθέντος κωδικοποιημένου κειμένου, έν όψει και της δεθείσας, έκτοτε προοπτικής περαιτέρω άναπτύξεως των εργασιών και υπηρεσιών της Τραπέζης, κατά τρόπον ώστε εάν ώρίζοντο ώρισμένα περιοριστικώς όργανικαί θέσεις, να μη δύνανται ό όρισθησόμενος περιοριστικός αριθμός να καλύψη τας υπηρεσιακάς ανάγκας και να πλαισιώση τας νέας υπηρεσίας και υποκαταστήματα, καθωρίζεται ότι: «ό αριθμός των θέσεων Τμηματάρχων, (Διευθυντών Τμημάτων), και προϊσταμένων υπηρεσιών των παρά τή Διοικήσει Διευθύνσεων και των παρά τοις καταστήμασι Διευθυντών,

Προισταμένων Λογιστηρίου και Προισταμένων 'Υπηρεσιών, αντίστοιχεί εις τον αριθμόν των ύφισταμένων εκάστοτε τμημάτων, 'Υπηρεσιών και καταστημάτων. Ό αριθμός των θέσεων 'Υποδιευθυντών καταστημάτων καθορίζεται εκάστοτε, αναλόγως των υπηρεσιακών άναγκών, διά πράξεως της Διοικήσεως, μετ' έγκρισιν του Γενικού Συμβουλίου.

Υπό το κράτος της ίσχύος των Όργανισμών 'Υπηρεσίας των ίσχυόντων μέχρι το έτος 1953, χωρίς τον καθορισμόν όργανικών θέσεων, ή Τράπεζα έμεγαλούργησεν, διότι, παραλλήλως προς την ανάπτυξιν των εργασιών και των υπηρεσιών της, εξηραλίξθη ή δυνατότης αντίστοιχων προαγωγών και τοποθετήσεων των ικανών, ποιοτικώς καλύτερων, συγκεντρούντων δε τας σχετικάς προϋποθέσεις, υπαλλήλων, ώστε να πλαισιώνονται άμέσως και άνευ καθυστέρησεως αι δημιουργούμεναι υπηρεσιαί, δι' ικανών υπαλλήλων, αντίστοιχων βαθμών.

Ότω και αι υπηρεσιαί έλειπόμενον άποδοτικώς και πρωτοβουλίαι δημοουργική άνεπιτύσοστο υπό των προαγομένων, οίτινες, επιβραβεύόμενοι διά τας προσπάθειάς και την έπίδοσιν των, ψυχικάς δε ικανοποιημένον, απέδιδον εξαιρετικόν έργον.

Διά της γενομένης, κατά το έτος 1966, τροποίησε του Όργανισμού και της καθιερώσεως περιωρισμένου αριθμού όργανικών θέσεων, ή έννοική διά της Τραπέζης κατάστασις αυτή μετεβλήθη άρδην. 'Επι όλόκληρον περίπου δεκαεταίαν, Ικανοί και άποδοτικοί υπάλληλοι παραμένον βαθμολογικώς στάσιμοι, με την πικρίαν της τήν ψυχην ότι, ενώ ή Τράπεζα άναπτύσσεται και προοδεύει, ούτοι ματαίως άναμένον την έπιβόλλομένην ήθικήν ικανοποίησιν της προαγωγής των, αναλόγως των προσόντων των και των υπηρεσιακών άναγκών. Την πικρίαν δε ταύτην δύναται να έξουδετερώσει ή συνοδουσα τήν πολυετή υπηρεσίαν των έν λόγω υπαλλήλων ήλική άμοιβή, διά σχετικής ποσοστικής προσαυξήσεως του βασικού μισθού.

Διά τούς λόγους τούτους έπιβάλλεται να καταργηθή ό περιοριστικός ώρισμένος αριθμός όργανικών θέσεων και να διαγραφεί ή σχετική διάταξις του άρθρου 3 του ίσχύοντος Όργανισμού. Καί τούτο διά να εξασφαλισθή ή όμαλή εξέλιξις του αξίου προσωπικού, προς το συμφέρον και της υπηρεσίας, και διά να μη άπαιτήται, εκάστοτε, διά τήν, προς κάλυψιν υπηρεσιακών άναγκών της Τραπέζης, άπαιτησόμενον αύξησιν των όργανικών θέσεων, ή τήρησις της βασανιστικής διαδικασίας της τροποίησεως του Όργανισμού της 'Υπηρεσίας, ή όποια άπαιτεί και πολύν χρόνον.

Άλλωστε τούτο αφήνει να έννοηθή ότι είναι άπαραίτητον και ή διάταξις της παρ. 2.

Η υπό τήν άνωτέρω μορφήν ύποκειμενική και άπρόσκοπτος, άνευ περιορισμού όργανικών θέσεων, εξέλιξις του ικανού προσωπικού, πρέπει να έξικνεϊται μέχρι και του βαθμού του Τμηματάρχου Α'.

Η Τράπεζα δεν έχει να ζημιοθή εκ του μέτρου τούτου. Τήν μικράν οικονομικήν έπιβραβευσιν ήν θα ύποστή εκ της ένδοξημένης αντίστοιχου αύξησεως των βασικών μισθών των προαγομένων υπαλλήλων της, θα αντίσταθμίσει ή ψυχική ικανοποίησις των ένδιαφερομένων και ό μετ' ένθουσιασμού, πολλαπλασιασμός των προσπαθειών των διά, τήν έπιτυχίαν του έργου της Τραπέζης. Άναμισθηθίταξ δε δεν θρηθεί το έργον τούτο ή ύπαρξις σή-

μερον 1.400 περίπου Λογιστών Α' άπογοητευμένων και πικραμένων, διότι δεν διανοίγεται δι' αυτούς ούδεμία προοπτική εξέλιξεως, έφ' όσον παραμένον στάσιμοι, επί όλόκληρον όκαεταίαν, και ό άσφικτικός φραγμός του ώρισμένου αριθμού των όργανικών θέσεων, έξακολουθεί να ύφίσταται.

Δέν είναι δυνατόν, με τοιαύτην ψυχολογίαν, το μεγαλύτερον και ικανότερον τμήμα του έργατικού δυναμικού της Τραπέζης ν' άποδίη ικανοποιητικώς.

Όα προβλήθη, ίσως ό ίσχυρισμός ότι δεν είναι όρθόν να φθάσουν όλοι οι υπάλληλοι των βαθμών του Τμηματάρχου Α', ικανοί και μή. Άλλά ό ίσχυρισμός ούτος δεν θα ήτο βάσιμος. Καί τούτο διότι α) διά των προτεινόμενων τροποίησεως, εις το περί προαγωγών άρθρον, ή προαγωγή καθίσταται βραδύτερα προς τά άνω β) Κατά την διαδρόμην του χρόνου, όλοι οι υπάλληλοι δεν θα καταστή δύνατον να φθάσουν εις τον περί ού πρόκειται βαθμόν, λόγω παραρτήσεων, όριου ήλικίας, θανάτου κ.λ.π. γ) προβλέπεται ή κατ' έκλογήν προαγωγή του 10% των υπαλλήλων εκ του βαθμού του Λογιστού Α' και άνω, ώστε ύφίσταται πλήρης δυνατότης διά την διοίκησιν της Τραπέζης οι ικανοί και διακεκριμένοι υπάλληλοι να προωθηθών ένωρίτερον των άλλων συναδέλφων των. Συνεπώς ούδέν έμποδίον ύφίσταται διά την άποδοχήν του αιτήματός μας τούτου.

Άπό του βαθμού του Συμπράττοντος (Υποδ)του και άνω, άποδεχόμεθα τήν διατήρησιν της αρχής του ώρισμένου αριθμού όργανικών θέσεων, και τούτο διά να μη βίγη ύφισταμένη κατάστασις.

Προτεινόμεν, όμως, τήν αύξησιν των θέσεων τούτων, διότι, ως γνωστόν, από του καθορισμένου έν τώ ίσχύοντι όργανισμόν τού ώρισμένου αριθμού των όργανικών θέσεων των ρηθέντων βαθμών, ό αριθμός των υπηρεσιακών μονάδων της Τραπέζης ηύξηθη σημαντικώς, ώστε δίκαιον και έπιβραβεύμενον είναι ν' αύξηθούν και αι αντίστοιχοι όργανικαί θέσεις διά την κάλυψιν τούτων των νέων υπηρεσιακών άναγκών, όσον και των δημιουργηθησόμενων εις το άπώτερον μέλλον τοιούτων. 'Ενώ το έτος 1966, ήμερομηνίαν τροποίησεως του ίσχύοντος Όργανισμού 'Υπηρεσίας αι μονάδες της Τραπέζης άνήρχον εις 193 καταστήματα και υποκαταστήματα, οι όργανικαί θέσεις από συμπράττοντος (Υποδ)του και άνω άνήρχον εις 94, Δ)ται 16, 'Υποδ)ται 28, Συμπράττοντες 50, και αύται μη συμπληρωμέναι. 'Ητοι αι έν λόγω όργανικαί θέσεις απέτέλουσαν το 48,7% των ύφισταμένων μονάδων. Σήμερον αι ύπάρχουσαι μονάδες άνήρχονται εις 290, με δεθείαν προοπτική, έντός των άμέσων προσεχών μηνών, περαιτέρω αύξησεως των και συνεπώς, κατά τήν αυτήν αναλογίαν και έν συναρτήσιν προς τας εκάστοτε υπηρεσιακάς μονάδας της Τραπέζης, θα πρέπει ν' αύξηθούν και να αύξάνωνται και αι όργανικαί θέσεις των άνωτέρω βαθμών, άτινες σήμερον άποτελούν μόνον το 36% των ύφισταμένων μονάδων. Αι θέσεις αύται συμπράττοντος (Υποδ)του, (Υποδ)του, και Δ)του, θα πρέπει να καθορισθί δι συμπληρωσάντων ύποκειμενικώς εκ των ύφισταμένων υπαλλήλων της Τραπέζης, οίτινες φέρουν τον άμέσως κατώτερον βαθμόν και έχουν τά προς προαγωγήν προσόντα.

Συνεπώς αι έν λόγω όργανικαί (ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΙΣ ΤΗΝ 3ην ΣΕΛ.)

Ό συνάδελφος Κώστας Λαβίδας

Θερμά συγχαρητήρια απέσπασε και πάλιν ό συν. Κώστας Λαβίδας. Η εμφάνισις του εις τον «Παρνασσόν» με το τσέμπαλό του, προκάλεσε το ένδιαφέρον του καλλιτεχνικού κόσμου και τά σχέδια της κριτικής ήσαν περισσότερο από κάθε άλλη φορά θερμά.



Είναι πλέον καιρός να ένδιαφερθί ή διά των συνάδελφων Λαβιδαν και ή Διοίκησις της Τραπέζης και να του παράσχη τήν δυνατότητα έντονωτέρας προβολής εις το καλλιτεχνικό στερέωμα.

Οι συνάδελφοι, οι όποιοι, παραλλήλως με τήν εργασίαν των εις τήν

Τράπεζαν, άσχολούνται και με τήν καλλιτεχνίαν και μάλιστα σε πρώτο πλάνο, όπως ό συν. Λαβίδας, φρονούμεν ότι έπιβάλλεται να ένσχυώνται εις τήν προσπάθειαν των.

Παραθέτομεν κατωτέρω άπόσπασμα κριτικής του ήμερησιου Τύπου διά τήν συναυλίαν του συν. Λαβίδας.

«Ένας καταπληκτικός δεξιοτέχνης, του τσέμπαλου, του ούγγρικου αυτού όργάνου, που τόσο σπάνια ακούμε στην Άθήνα. Αυτόδιδάκτος σχεδόν ό κ. Λαβίδας, με άληθινόν πάθος για το όργανό του, κατορθώνει με τά ραβδίκια του, ώδηγημένα άπ' τήν νευρώδη κ' ακούραστα χέρια του, ν' άποσπάη άπ' το τσέμπαλό του άπίθανη ποικιλία από ήχους και δυναμικότητες, δεμένες τραγουδιεστές μελωδίες ή χρωματικές άέρινες νότες. Παίζει Μπετόδεν, Μπράμς, Σοπέν, άλλα και κομμάτια από όπερες, με κορυφωμα τεχνικής και έκφρασης στις ούγγαρέζικες και ρουμάνικες μελωδίες. Τόν μοναδικό μας αυτόν τσεμπάλιστα, έξουσα στη συναυλία του στον «Παρνασσόν» τήν Τετάρτη (15 τρέχ.). Συνδοξέμενος σε μερικά έργα από τον λαμπρό κιθαρίστα κ. Χρήστο Λαβίδα, μάς χάρισε άληθινή καλλιτεχνική απόλαυσις.

ΕΠΟΣΙΣ ΦΙΛΑΘΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΔΡΟΜΩΝ ΜΗΝΟΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΚΤΡΙΑΚΗ, 17)12: ΧΑΛΚΙΔΑ - ΠΡΟΚΟΠΙ - ΑΓ. ΙΩΑΝ. ΡΩΣΣΟΣ

'Αναχώρησις στις 8 π.μ. για τήν Χαλκίδα (στάση 30') και συνέχεια για το πανέμορφο Προκόπι. Παραμονή όλη τήν ήμέρα στο καταπράσινο τοπίο προσκόνιμα στο σκάνωμα του Άγιου και μεσημερινό φαγητό στα γύρω ταβερνάκια. Στις 4 π.μ. άναχώρησις για τήν Χαλκίδα. 'Επίσκεψη στο Τούρνακο τζαμί όπου λειτουργεί μουσειό μεσαιωνικών και νεωτάτων χρόνων με αξιόλογα εκθέματα. Στις 7.30 π.μ. άναχώρησις για τήν Άθήνα. ΕΞΟΔΑ Δοχ. 55 (μή μέλη 65).

ΚΤΡΙΑΚΗ, 17)12: ΛΙΟΠΕΣΙ - ΣΠΗΛΑΙΟ ΚΟΤΤΟΤΚΙ - ΣΟΤΝΙΟ

'Αναχώρησις στις 8.30 π.μ. για το Λίοπεσι, Σπήλαιο Κουτοίκα. 'Επίσκεψη του ήλεκτροφωτισμένου σπηλαιο με τους θαυμάσιους σταλακτίτες και σταλαγμίτες, και συνέχεια για Λαύριο - Σούνιο. Παραμονή στο Σούνιο για φαγητό και το άπόγευμα έπίσκεψη του αρχαιολογικού χώρου. Στις 6.30 π.μ. άναχώρησις για τήν Άθήνα. ΣΗΜ.: Όσοι θέλουν να πελοπορήσουν από τή θέση Καμάρια έως το Σούνιο ακολουθώντας, τήν διαδρομή: Καμάρια - Σούρια - Άγ. Τριάς - Άγ. Βαρβάρα Σούνιο. (Σύνολον ποίσις 3.30 ώρες). ΕΞΟΔΑ Δοχ. 55 (μή μέλη 65). Στην τιμή περιλαμβάνεται και το εισιτήριο διά το Σπήλαιο.

ΣΑΒΒΑΤΟ ΕΩΣ ΤΡΙΤΗ, 23 - 26)12: ΘΕΣ)ΝΙΚΗ - ΕΛΕΣΣΑ

'Αναχώρησις στο Σάββατο στις 1 π.μ. για τήν Θεσσαλονίκη, με στάσεις στα Καμμένα Βούρλα και στα Τέμνη για άνάπαυση και μεσημερινό φαγητό. Ταξτοποίηση στο Ξενοδοχείο POTONTA — διανικτέρευση. ΚΤΡΙΑΚΗ: 'Αναχώρησις μετά το πρόγευμα για το Πανόραμα, που βρίσκεται σε ύπεροχη τοπθεσία στις πλαγιές του Χορτιάτη. 'Επιστροφή στην Θεσσαλονίκη για τήν έπίσκεψη των άξιοθεστών. Άπό τήν ρωμική έποχή έποχή σώζεται ή ήφιδα του Γαλερίου (297 μ.χ.). Το κώστρο της άεροσταλώς, έπιπληκτικό, ένισχυμένο με πύργους δίνει ζωηρή είκόνα της ιστορίας της πόλης. ΔΕΤΤΕΡΑ: Πρόγευμα και έν συνέχεια έκκλησιασμός. 'Αναχώρησις για 'Εδεσσα, όνομαστή πόλη, για τους καταρράδες της. Ό Βόδας κυλάει μέσα από τήν πόλη και χάνεται στ' ανατολικά της κρσπεδα από ύψος 100 μ. σχηματίζοντας έπιβλητικό καταράκτη, άληθινή μαγεία των ματιών. 'Επιστροφή το άπόγευμα στην Θεσσαλονίκη. 'Υπόλοιπη ήμέρα ελεύθερη. ΤΡΙΤΗ: 'Ελεύθερο το πρωινό για περιπάτους και για γνωριμία με τήν πόλη. Κατά τις 12 το μεσημέρι άναχώρησις για τήν Άθήνα, με ένδιάμεσες στάσεις. ΕΞΟΔΑ Δοχ. 600 (μή μέλη 650). Στην τιμή περιλαμβάνονται: Ήξοδα μεταβιβάσεως τρεις διανικτερεύσεις και τρία πρωινά.

ΤΡΙΤΗ 26)12: ΣΙΚΤΩΝ - ΛΙΜΝΗ ΣΤΥΜΦΑΛΙΑΣ - ΚΑΣΤΑΝΙΑ - ΓΚΟΤΡΑ

'Αναχώρησις στις 8 π.μ. για τήν Κόρινθο, στάση 20', Σικώνα. Λίμνη Στυμφαλίας. Παραμονή μισής ώρας στο ήμερο τοπίο της λίμνης και συνέχεια για Καστανιά, Γκούρα, όπου θα μείνομε για μεσημερινό φαγητό. Νορίς το άπόγευμα άναχώρησις για Καστανιά. Στάση μιάς ώρας στο τουριστικό καλύτερο, και άναχώρησις για τήν Άθήνα. ΕΞΟΔΑ Δοχ. 70 (μή μέλη 80).

ΣΑΒΒΑΤΟ - ΚΤΡΙΑΚΗ - ΔΕΤΤΕΡΑ 30)11-1)1: ΑΝΑΡΤΗΣΑΙΝΑ - ΟΑΤΜΠΙΑ

'Αναχώρησις στις 1 π.μ. για τήν Άνδρούσαινα με ένδιάμεσες στάσεις στην Κόρινθο και Τρίπολη. Ταξτοποίηση στο ΞΕΝΙΑ Άνδρούσαινας, φαγητό διανικτέρευση. ΚΤΡΙΑΚΗ: Μετά το πρόγευμα έπίσκεψη της Δημοσίας βιβλιοθήκης, έν συνεχεία δε μετάβαση στο ναό του 'Επαούρου 'Απόλλωνος (Έργον του 'Ικτινίου). 'Επιστροφή στο ξενοδοχείο για άνάπαυση. Το βράδυ θα γίνη γλέντι για τήν ύποδοχή του νέου χρόνου. ΔΕΤΤΕΡΑ: 'Αναχώρησις μετά τον πρωινό έκκλησιασμό για τήν 'Ολυμπία, Παραμονή ός τις 3.30 π.μ. για να έπισκεφθώμε, το μουσειό και τον αρχαιολογικό χώρο. Μεσημερινό φαγητό στα γύρω ταβερνάκια. 'Επιστροφή στην Άθήνα με ένδιάμεσες στάσεις. ΕΞΟΔΑ Δοχ. 550 (μή μέλη 600) Περιλαμβάνονται: Μεταφορικά δύο διανικτερεύσεις δύο γεύματα και δύο πρωινά.

ΣΑΒΒΑΤΟ - ΚΤΡΙΑΚΗ - ΔΕΤΤΕΡΑ, 30)12 - 1)1: ΤΡΙΚΑΛΑ - ΜΕΤΕΩΡΑ - ΜΕΤΣΟΒΟ

'Αναχώρησις το Σάββατο στις 1 π.μ. για Τρίκαλα, με ένδιάμεσες στάσεις στα Καμμένα Βούρλα και στην Λαμία για φαγητό και άνάπαυση. Ταξτοποίηση στο Ξενοδοχείο ΔΙΒΑΝΗ, διανικτέρευση. ΚΤΡΙΑΚΗ: 'Αναχώρησις μετά το πρόγευμα για το Μέτσοβο, μέσω της μαγευτικής διαδρομής ατάρα, Τριγώνα, Κάμπος Δεσπότη. 'Εδώ θα έπισκεφθώμε τήν μονή του Άγιου Νικολάου, κοντά στον Άραχθο, που κτίσθηκε στους βυζαντινούς χρόνους και έχει θαυμάσιες άγιογραφίες και έργα έξολογιστικής, το αρχονικό του Μιχαήλ Τούτσα, που στεγαζεί το μουσειό λαϊκής τέχνης και τήν Μητρόπολη με τά περιφημα μωσαϊκά της Ραββένας. Στις όμορφες ταβερνες θα δοκιμάσωμε τους νόστιμους τοπικούς μεζέδες και το άπόγευμα θα ξεκινήσωμε για τά Τρίκαλα. Το βράδυ όσοι θέλουν θα ύποδεχθούν τον καινούργιο χρόνο σε κέντρο διασευδάσεως. ΔΕΤΤΕΡΑ: 'Αναχώρησις μετά το πρόγευμα για τά Μετέωρα. 'Επίσκεψη στις μονές Βαράδα και Μεταμορφώσεως, όπου ύπάρχον θαυμάσιες βυζαντινές είκόνας και πολύτιμα συγγράμματα. 'Αναχώρησις έν συνεχεία για τήν αρδίτσα. Μεσημερινό φαγητό και συνέχεια για Άθήνα με ένδιάμεσες στάσεις. ΕΞΟΔΑ Δοχ. 550 (μή μέλη 600). Περιλαμβάνονται: Μεταφορικά, δύο διανικτερεύσεις και δύο πρωινά.

ΔΕΤΤΕΡΑ, 1)1: ΑΓΟΡΙΑΝΗ

'Αναχώρησις στις 8 π.μ. για τήν Άγόριανη με στάση στην Άράχωβα. Παραμονή ός το άπόγευμα για να έπισκευθώμε τις γύρω όμορφες τοποθεσίες με τις έξακουστες πηγές, (Ζαμπαό, Πέτρα, κ.λ.π.). ΕΞΟΔΑ Δοχ. 70 (μή μέλη 80).

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ - ΣΑΒΒΑΤΟ - ΚΤΡΙΑΚΗ, 5 - 7)1: ΠΟΡΤΑΡΙΑ - ΠΗΛΙΟ

'Αναχώρησις στις 2 π.μ. για τον Βόλο με ένδιάμεσες στάσεις στα Καμμένα Βούρλα και στην Λαμία. Συνεχίζομε για τήν Πορταριά. Ταξτοποίηση στο ΞΕΝΙΑ - Διανικτέρευση. ΣΑΒΑΤΤΟ: Ξεκινώντας μετά το πρόγευμα από τήν Πορταριά συνεχίζομε για τήν Μακρονίτσα, το μαλακό του Βόλου. 'Εδώ θα δοκιμάσωμε το σπετζοφάκια και το νόστιμο μαύρο κρασί. Προχωρούμε για τά Χάνια που βρίσκονται μέσα σε πικνό δάσος όξενε σε ύψομετρο 1200 μ., και έδώ για το Κεφαλοχώρι με τήν ιστορική και πνευματική παράδοση, τήν Ζαγορά, όπου και θα μείνομε για μεσημερινό φαγητό. 'Επιστροφή στην Πορταριά νορίς το άπόγευμα. 'Υπόλοιπη μέρα ελεύθερη. Όλο το πρωινό της Κυριακής ελεύθερο για άνάπαυση. Στις 12 το μεσημέρι άναχώρησις για τήν Λαμία, όπου και το μεσημερινό φαγητό. Συνεχίζομε για τήν Άθήνα με ένδιάμεσες στάση μισής ώρας στα Καμμένα Βούρλα. ΕΞΟΔΑ Δοχ. 460 (μή μέλη 480). Μεταφορικά, δύο διανικτερεύσεις και δύο πρωινά.

ΠΑΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

