

MOONSFIDE
 1988
 ANATOMY AND
 ENTERTAIN
 ENTERTAIN
 ENTERTAIN ANNA
 ENTERTAIN 15
 THE ENTERTAIN
 AFID. OFA. CIG
 THE ENTERTAIN

ENDOTHTA KALAFENAZ
MEKPI TAN TENKH NIKH
KALAFENAZ
TIDE

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΙ Η Ο.Τ.Ο.Ε. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΑΓΡΥΠΝΑ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

[illegible]

Dr. A. Yermolovich, Editor of the Kiev newspaper "The Ukrainian Worker," the Kiev Service, now residing here in connection with his work, told us that he had met a Ukrainian who had fled from Russia, and was now

water, and the water is then
being the atmosphere. It is
not necessary, after all,
into the water and not the
water is the water.

1. **Wiederholung:** Wiederholen Sie die Schritte 1 bis 4 für jedes Element der Liste.

**Διεκδικούμε τό δικαίωμα
νά ζοῦμε σάν ἄνθρωποι!**

[illegible][illegible]

11. Geographical situation
The municipality, located
strategically and unique in its
situation:

1. What is the difference
 2. between the two types of
 3. the following:

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR LENOX TILDEN FOUNDATION
500 FIFTH AVENUE
NEW YORK, N. Y. 10017

[illegible]

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ — ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ — ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ

Όμιλία σέ έκδήλωση του Πολιτιστικού Τμήματος

Η ΑΡΧΑΙΑ ΤΡΑΓΩΔΙΑ ΚΑΙ Ο ΑΙΣΧΥΛΟΣ

Όπως είναι γνωστό ή Πολιτιστική Επιτροπή του ΣΥΕΤΕ είχε οργανώσει τό καλοκαίρι (9.8.80) Έκδρομή στην Έπίδαυρο γιά νά παρακολουθήσουμε τήν παράσταση τής «Ορέστειας» του Αισχύλου. Παρουσιάζουμε τώρα μέρος από τό καίμενο τής όμιλίας πού έγινε πρίν τήν παράσταση, μέ σκοπό νά ενημερωθούν και νά θυμηθούν οι συνάδελφοι όρισμένα σημαντικά πράγματα σχετικά μέ τή ζωή και τό έργο του κλασσικού μας ποιητή.

Ο ΑΙΣΧΥΛΟΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΣ ΤΗΣ ΑΡΧΑΙΑΣ ΤΡΑΓΩΔΙΑΣ

Η αρχαία τραγωδία ήταν κάποια μορφή εξέλιξης του αρχαίου διδυράμβου, ο οποίος άπετελείτο από τραγούδια, πού είχαν σχέση άρχικά μέ τις γονιμικές λατρείες και άργότερα μέ τή λατρεία του θεού Διόνυσου.

Η λέξη «τραγωδία» προήλθε από τόν τραγό, πού ήταν τό ιερό ζώο του Διόνυσου. Τραγωδία λοιπόν έθεωρείτο τό τραγούδι των μεταμφιεσμένων σέ τράγους χορευτών πού συμμετείχαν στις Διονυσιακές γιορτές. Οι παραστάσεις αυτές «τά τραγικά δράματα» ήταν γνωστές από τήν εποχή του Σόλωνα, αλλά εκείνος πού υπήρξε ο πραγματικός δημιουργός τής τραγωδίας, μέ τις καινοτομίες, πού εισήγαγε — μέσα μεταμρφίσεως, πρώτος υποκριτής, πρόσωπο έντελώς ανεξάρτητο από τό χορόν κλπ. — ήταν ο Θέσπις (στ' αιώνας π.Χ.). Άλλες καινοτομίες έφεραν και οι κατοπινοί, έξ ίσου σπουδαίοι, Χοιρίλος, Πρατίνας και Φρύνιχος, γενικά όμως οι μαρτυρίες γιά τήν πρόωμη αυτή εποχή τής τραγωδίας είναι λίγες.

Έκείνος όμως πού ανάδειξε πρώτος τήν τραγωδία σάν δημιούργημα ύψηλης τέχνης και ιστορικής καταξίωσης ήταν ο Αισχύλος, εποικήτης με-

γαλόστομος, μέ πλούσια φαντασία και στοχαστής προδρομικός. Μέ τόν Αισχύλο εγκαινιάζεται μιά μεγάλη εποχή πληθωρικής πνευματικής και καλλιτεχνικής δημιουργίας στο «κλεινόν άστυ» των Αθηνών.

Φυσικά τό φαινόμενο τής πνευματικής καλλιέργειας τής Αθήνας του Ε' αιώ. π.Χ., πού παρουσίασε μορφές του ύψους του Αισχύλου, έχει άμση σχέση, ή μάλλον είναι άποτέλεσμα των οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών τής εποχής εκείνης.

Η ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ Ε' ΑΙΩΝΑ Π.Χ.

Στή δουλοκτητική κοινωνία τής Αθήνας του Ε' αιώ. π.Χ. οι ελεύθεροι πολίτες, μίν παίρνοντας μέρος στην παραγωγή, διέθεταν τήν ενεργητικότητα τους σέ έργα πολιτισμού, στην τέχνη, τή φιλοσοφία, τή ρητορική και τις επιστήμες. Χιλιάδες δούλοι ασχολούνταν μέ τις παραγωγικές δουλειές. Ο τεράστιος πλούτος πού έβγαίνει από τήν καταναγκαστική εργασία των δούλων, οι μεγάλοι φόροι πού πλήρωναν οι σύμμαχοι τους, αλλά και τό άθλητικό δημοκρατικό πολίτευμα, άπετέλεσαν τό θεμέλιο τής ανάπτυξης τής κουλτούρας. Αντίθετα ή μεγάλη ένδοξη πόλη τής αρχαίας Ελλάδας, ή



ΟΡΕΣΤΕΙΑ: Ο θάνατος του Αίγισθου πάνω σέ αρχαίο άγγείο

Σπάρτη, παρά τό δουλοκτητικό της σύστημα, όντας πτωχή και στρατοκρατική κλειστή κοινωνία δέν γνώρισε ποτέ πνευματική άνθιση ανάλογη.

Πάντως και στην Αθήνα του Ε' αιώ. είχαν άρχισεί νά συντελούνται κοινων. μεταβολές. Οι τάξεις των γαιοκτημόνων είχαν άρχισεί νά χάνουν τά πρωτεία. Οι έμποροι και οι ναυτικοί, πού κάποτε άποτελούσαν τή μεσαία τάξη τώρα άναδεικνύοντο ή νέα πλουτοκρατία, ενώ παράλληλα πλήθαιναν οι άχτήμονες πού κατανατούσαν παρασιτική μάζα. Οι μεγάλες αυτές αλλαγές στις κοινωνικές σχέσεις, άρχισαν νά προπαγανδίζονται και στην Αθήν. Σκηνή, στο θέατρο.

ΓΙΑ ΤΗ ΖΩΗ, ΤΙΣ ΙΔΕΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΠΟΙΗΤΗ

Ο Αισχύλος ζώντας αυτήν τήν εποχή και βλέποντας τόν άγώνα μεταξύ των δημοκρατικών (Θεμιστοκλή παλαιότερα, άργότερα του Εφιάλη και Περικλή) και των Αρι-

στοκρατικών (Αριστοίδη και Κίμων), δέν πήρε άπέναντι κανένος ξεκάθαρα θέση.

Γεννημένος (τό 525 π.Χ.) από άριστοκρατική οικογένεια στην Έλευσίνα, πολέμησε στον Μαραθώνα και στη Σαλαμίνα. Θρεμένος μέ τόν Όμηρο και μνημένος στά Έλευσίνα μυστήρια τής Δήμης, από νωρίς επιδόθηκε στους τραγικούς άγώνες. Έγγραψε, κατά τή παράδοση 79 δράματα (έχουμε σήμερα άκέραια μόνον 7) και φυσικά γνώρισε πολλούς θριάμβους μέ δεκατρείς (13) συνολικά πρώτες νίκες. Πρώτος εισήγαγε τις μεγαλοπρεπείς φανταχτερές ένδυμασίες των ήθοποιών και του σκηνοκ. τους ψηλούς «Κοδόρουνους» και χρησιμοποίησε δευτερο ήθοποιό. Τήν τελευταία του νίκη τήν κέρδισε μέ τήν τριλογία του «Ορέστεια» τό 458. Πέθανε δέ μετά από δύο χρόνια στη Γέλα τής Σικελίας.

Ο ιδιαίτερος χαρακτήρας τής ποιήσης του είναι τό ύψος. Μεγαλορρημονας, («ένταυρος του λόγου», γιά τόν Αριστοφάνη) και σκοτεινός, προτιμάει νά έρμηνεύει τά άγρια πάθη τής ψυχής, τό μίσος ή τήν αλαζονεία, όχι τήν τρυφερότητα. Η ποιήσή του έχει χαρακτήρα έντονα δραματικό, ένδοξο και — στην πιά ψηλή έννοια τής λέξης — φιλοσοφικό. Η Αισχύλεια τραγωδία είναι θέαμα γεμάτο μεγαλείο.

Ζήσης Συνοδινός
Υπομ/μα Περιστερίου



ΡΩΜΙΟΣΥΝΗ

Διόσπαρμα

Με τόσα φύλλα νά σε γνέβει ο ήμος καλημέρα,
μέ τόσα φύλλα νά σε γνέβει ο ήμος καλημέρα,
ο ήμος μέσ στα δέντρα ο ήμος μέσ στα δέντρα.

Εύωπα, όπς νά ναι ο ήμος καλημέρα,
ο ήμος μέσ στα δέντρα ο ήμος μέσ στα δέντρα.

Εύωπα, όπς νά ναι ο ήμος καλημέρα,
ο ήμος μέσ στα δέντρα ο ήμος μέσ στα δέντρα,
ο ήμος μέσ στα δέντρα ο ήμος μέσ στα δέντρα.



Γιάννης Ρίτσος

ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΒΙΒΛΙΑ ΣΤΟ ΔΑΝΕΙΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Η βιβλιοθήκη μας εμπλουτίστηκε πρόσφατα μέ νέα βιβλία πού προσφέρονται και σάν δανειστικά. Δημοσιεύουμε τόν σχετικό κατάλογο:

1. Άγνωστου Άραβα συγγραφέα: Χίλιες και μιά νύχτες.
2. Αϊνστάιν Τσινγκί: Τό χωράφι τής μάνας.
3. Άλεξίου Έλλης: Λούμπεν.
4. » » : Σκληροί άγώνες γιά μικρή ζωή.
5. Άναγνωστάκη Μανόλη: Τά ποιήματα.
6. Βάρναλη Κώστα: Άπαντα.
7. Βασιλικού Βασίλη: Ο άνθρωπος μέ τό άδείο.
8. » » : Κρούσι Έλλάς.
9. Γκόρκι Μαξίμ: Η μάνα.
10. Έγγονόπουλου Νίκου: Ποιήματα.
11. Έλύτη Όδυσσέα: Μαρία Νεφέλη.
12. Ίψεν Έρρίκου: Κούκλας σπιτικό (Νόρα)
13. Καβάφη Κ.: Ποιήματα Α', Β'.
14. Καββαδία Ν.: Μαραμπού.
15. Καζαντζάκη Νίκου: Ο Χριστός ξανασταυρώνεται.
16. » » : Ο Καπετάν Μιχάλης.
17. Κάλβου Άνδρέα: Άπαντα.
18. Καμπανέλλη Ιάκωβου: Θέατρο Τόμος Α' και Β'.
19. Κοτζιά Κώστα: Ο άλύγιτος.
20. » » : Γαλαρία Νο. 7.
21. Λόρκα Φεδερίκου Γκαρθία: Άπαντα.
22. Λουντέμη Μενέλαου: Άπαντα.
23. Λιμπέρδη Μαργαρίτας: Τά ψάδινα καπέλα.
24. Ματζουράνη Γιώργου: Μάς λένε γιασταυρωμένους...

26. Μόρρις Έντνι: Τά λουλούδια τής Χιροσίμα.
27. Μπρέχτ Μπέρτολτ: Ποιήματα.
28. » » : 76 Ποιήματα.
29. » » : Ιστορίες του κ. Κούνεο.
30. » » : Μάνα κουράγιο.
31. Μπρίκ Λίλι: Μέ τόν Μαγιακόφσκι.
32. Όστρόφσκι Νικολάι: Πώς δονότανε τ' άτσάκι.
33. Πατρίκιου Τίτου: Ποιήματα, I 1948—1954.
34. Προδόντ Μαρσέλ: Άναζητώντας τόν χαμένο χρόνο.
35. Ρίτσου Γιάννη: Άπαντα.
36. Σεφέρη Γιώργου: Άσμα άσμάτων.
37. » » : Ποιήματα.
38. Σιδέρη Γιώργου: Δοξαστικό
39. Σικελιανού Άγγελου: Λυρικός Βίος.
40. Σκαρίμπα Γιάννη: Τό 21 και ή αλήθεια.
41. » » : Η τράπουλα.
42. » » : Η περίπολος Ζ'.
43. Σκούρη Γιώργου: Ο Καραγκιόζης παρά λίγο Βεζύρης.
44. Σολωμού Διονυσίου: Άπαντα.
45. Τσίρα Στρατή: Άκυβέρνητες πολιτείες.
46. Χατζή Δημήτρη: Οι άνωπερόπιστοι.
47. » » : Τό διπλό διδύμο.
48. Χικμέτ Ναζίμ: Οι ρομαντικοί.

ΟΡΟΙ ΔΑΝΕΙΣΜΟΥ: Άνo βιβλία κάθε φορά γιά 15 μέρες. (Γιά τις καινούριες εκδόσεις, δύο βιβλία κάθε φορά γιά 8 μέρες).

Για περισσότερες πληροφορίες άπευθυνθείτε στίς συνάδελφες Μπέττυ Καριαννάκη και Μίνα Δάλκα, στά τηλέφωνα: 321.963, 3211.627 και 3247.761.

Άνακοίνωση — Πρόσκληση

Άγαπητοί Συνάδελφοι,

Σάς καλούμε νά φέρετε τά παιδιά σας νά παρακολουθήσουνε όλοι μαζί μιά παράσταση παιδικού θεάτρου πού διαλέξαμε μέ μοναδικό κριτήριο τή σωστή μυχαγωγία τους, τώρα πού πλησιάζουν οι γιορτές των Χριστουγέννων.

Τήν Παρασκευή 5.12.1980, στίς 5 τό άπόγευμα, τό «Θέατρο τής Νιότης» (Καλατζοπούλου — Ύψηλάντη), στο θέατρο Μπρόντγουαη, Πατησίων και Άγ. Μελετίου, θά μάς παίξει τό παραμύθι του Άντερσεν, «ΤΑ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΡΟΥΧΑ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΙΑ».

Τό Σάββατο 13.12.1980, στίς 5 τό άπόγευμα, και ή Παιδική Σκηνή τής Ξένας Καλογεροπούλου, στο θέατρο «ΑΘΗΝΑ», Πατησίων και Δερνγού, θά μάς παίξει τό έργο «ΠΑΠΑΡΟΥΝΑ - ΠΑΠΑΡΟΥΝΑ».

Τά παιδιά θά παρακολουθήσουν τις παραστάσεις δωρεάν, ενώ οι συνοδοί θά καταβάλουν 100 δρχ.

Προσκήσεις και εισιτήρια υπάρχουν στα γραφεία του Συλλόγου μας, Πεσμαζόγλου 1.

Γιά περισσότερες πληροφορίες άπευθυνθείτε στίς συνάδελφες Μπέττυ Καριαννάκη και Μίνα Δάλκα, στά τηλέφωνα: 321.963, 3211.627 και 3247.761.

Μέ συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Δύσκολοι καιροί γιά «Πτυχιούχους καί μή»

Μόνο κατά τό χρονικό διάστημα Σεπτεμβρίου — Οκτωβρίου είχαμε άλλες 249 διαγραφές από τούς αντίστυλλόγους, ενώ ο συνολικός αριθμός, από τό Μάιο μήνα, έφτασε τούς 881 συναδέλφους. Τό νούμερο αυτό κατανέμεται ως έξης: 717 χτυπήματα γιά τό «Σύνδεσμο» καί 164 γιά τόν ΣΕΠΕΤΕ.

Έτσι ξεηγείται σ' ένα θαυμά καί ή «τρικυμία εν κρανίω» πού διακατέχει τούς ήγέτες τών διασπαστών όσο αίσθάνονται τό έδαφος νά γλιστρά κάτω από τά πόδια τους.

Πάντως θαυμάζει κανείς μέ πόση ταχύτητα συγχρονίζονται μεταξύ τους τά «συνδικαλιστικά» αυτά φερέφωνα τής εργοδοσίας καί μέ πόση ευελιξία αλλάζουν κάθε τόσο τό τροπάρι τής δήθεν έπιχειρηματολογίας τους. Γιά παράδειγμα:

- * Στην αρχή, μάς έλεγαν νά μήν απεργήσουμε γιάτί δέν υπάρχουν σοβαρά αίτήματα.
- * Μετά, μάς καλούσαν νά απεργήσουμε «γανακτισμένοι» μέ τήν πολιτική τής Κυβερνήσεως (στην πραγματικότητα γανακτισμένοι γιάτί δέν έπιασε τό πρώτο τους κόλπο).
- * Τώρα, παραδέχονται θέβαια ότι υπάρχουν δίκαια αίτήματα, αλλά μάς συμβουλεύουν νά σπάσουμε τήν απεργία γιά νά δώσουμε καλύτερα τή μάχη ενάντια ...στό Σύλλογό μας.

Μάλιστα, ο Πρόεδρος τών «Πτυχιούχων» μάς δνομάζει καί Σύλλογο μειοψηφίας γιάτί έκλεγήκαμε μέ ποσοστό 30%. Όπωςδήποτε τό έκλογικό σύστημα —κι όλο τό καταστατικό του ΣΥΕΤΕ— είναι αναχρονιστικό. Έμείς παλέσαμε νά τροποποιηθεί καί πολύ σύντομα θά γίνει καινούργια ψηφοφορία πάνω στό σχέδιο πού θά θέσουμε γιά έγκριση.

Έμπρός λοιπόν κύριοι «Πτυχιούχοι καί μή»: Νά καθιερώσουμε τήν ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ, νά ανήκουμε όλοι στό ίδιο σωματείο καί στις αρχές του 1982 νά ζητήσουμε τήν ψήφο τών συναδέλφων μας, εκθέτοντας ό καθένας τό πρόγραμμά του. Καμία αντίρρηση. Μέχρι τότε όμως, μέ τήν άδειά σας, οι διαγραφές από τούς αντίστυλλόγους θά συνεχίζονται. Έτσι πρέπει νά γίνει, κι έτσι θά γίνει!

Αΐσθημα ένοχής ή ανάγκη έκτόνωσης;

Οι απεργοσπάστες πού συναντούν τούς άπεργούς συναδέλφους τους τήν έπόμενη μέρα μίας πετυχημένης απεργίας αναζητούν τρόπο έπικοινωνίας, έστω καί άρνητικής μέ τό φυσικό τους περιβάλλον. Άν μάλιστα συμβαίνει νά έχουν θέση προϊσταμένου μπορεί νά θρούν όποιαδήποτε άφορμή γιά καυγά. Άπό τή μεριά τής ή Διοίκηση προσπαθεί νά περάσει τήν αντίληψη ότι «τα στέλεχη δέν απεργούν» ανεξάρτητα από προσωπικές πεποιθήσεις. Άκούγεται μάλιστα τό χαριτωμένο έπιχείρημα ότι οι Τράπεζες χρειάζονται προσωπικό άσφαλείας γιά τίς μέρες τών κινητοποιήσεων, όπως ή ΔΕΗ ή τά Σχολεία. Όσοι τό λένε αυτό προφανώς δέν έχουν υπόψη τους ότι όπως κατακτήθηκε στή πράξη τό προσωπικό άσφαλείας δέν είναι ομάδα από απεργοσπάστες, αλλά:

- α) καθορίζεται από τό Σύλλογο, όσον άφορά τή σύνθεσή του
 - β) δέν εργάζεται, αλλά μόνο έποπτεύει τήν άσφάλεια του χώρου
 - γ) εισπράττει μισθό πού πηγαίνει στό άπεργιακό ταμείο.
- Άς μήν αναζητούν λοιπόν έρείσματα γιά νά ελαφρύνουν τήν συνείδησή τους. Οι απεργοσπάστες είναι άνθρωποι πού νοιάζονται άποικειωτικά γιά τόν έαυτούλη τους. Κανείς ποτέ δέν τούς συμπάθησε, ούτε κι' ό εργοδότης πού έπωφελεύεται θέβαια από τή στάση τους. Τούς άφιερώνουμε τούς παρακάτω στίχους του Βάρναλη:

ΑΡΧΗ ΣΟΦΙΑΣ

.....
φρόνιμα καί ταχτικά
πάω μέ κείνον πού νικά.

Άν θέλεις νά χαρείς
τή λευτεριά νωρίς
γίνε προδότης, γίνε.
Τιμή, ντροπή δέν είναι.

Θνάει μαζί σου οι νόμοι
κι' ή πλεωμένη γνώμη.
Πέτα τήν ανθρωπιά σου
κι' άπ' τόν αφέντη πιάσου.

Κι άμα σέ φτύνει αυτός,
νά κάθεται σκυφτός
καί θά 'χεις τά πρωτεία
στή σάπια πολιτεία.

από τήν έπαληξή μας

Κρατούμε τή μοίρα μας στά χέρια μας

Καταγγέλοντας —νωρίτερα φέτος— τή Συλλογική Σύμβαση Έργασίας ή ΟΤΟΕ ξεκαθάρισε τή θέση τής:

- 1) ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ σαν κλάδος μία σειρά σοβαρά προβλήματα, θεσμικού καί οικονομικού χαρακτήρα.
- 2) ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΟΜΑΣΤΕ άνοιχτά όλα μ α ζ ι τά αίτήματά μας καί κάνουμε συνολική έκτίμηση τών αποτελεσμάτων.
- 3) ΔΕΝ ΥΠΟΧΩΡΟΥΜΕ πίσω από όρισμένα όρια. Σέ μία τέτοια περίπτωση χρησιμοποιοιμε μέ θάρρος τό έσχατο καί ιερό όπλο τής απεργίας, μένοντας πιστοί στις διακηρύξεις μας.

Τό Έκτελεστικό Συμβούλιο έκρινε ό μόφωνα ότι όσα μάς δίνει ή εργοδοσία είναι πολύ πιο κάτω από τά ελάχιστα όρια δικής μας ύποχωρήσεως (λιγότερα κι από όσα δέχτηκε ή κυβερνητική ΑΔΕΔΥ γιά τούς δημόσιους υπαλλήλους). Έκτιμήθηκε ακόμα ότι μ π ο ρ ο υ μ ε νά κερδίσουμε περισσότερα. Μ' αυτές τίς σκέψεις πάμε γιά πενήντημερη.

Οι προειδοποιητικές απεργίες έγιναν καί, παρόλη τή γκρίνια μερικών, έπαιξαν τό ρόλο τους: Άν ή Κυβέρνηση αναγκάζεται σήμερα νά εξαγγέλει τιμολιμήνη άναπροσαρμογή καί διορθωτικές αύξήσεις γιά τό '81, δέν τό κάνει από συμπόνοια. Άν οι Διοικήσεις τών Τραπεζών Έθνικής καί Έμπορικής κηρύσουν δημόσιο διαγωνισμό προσλήψεων, δέν τό κάνουν έπειδή ξαφνικά κατάλαβαν πού οδηγούν τούς οργανισμούς μας οι «συνδασιούχοι». Τούς έχει ταρακουνήσει ή ένότητα, ή άποφασιστικότητα μας καί ή πίεση πού δέχονται από πολλούς κλάδους εργαζομένων πάνω στα ίδια μέ μάς αίτήματα. Άπό τή δική μας στάση εξαρτάται κατά πόσο θά έφαρμόσουν καί π ό σ θά έφαρμόσουν όσα υπόσχονται γιά νά μάς καθησυχάσουν.

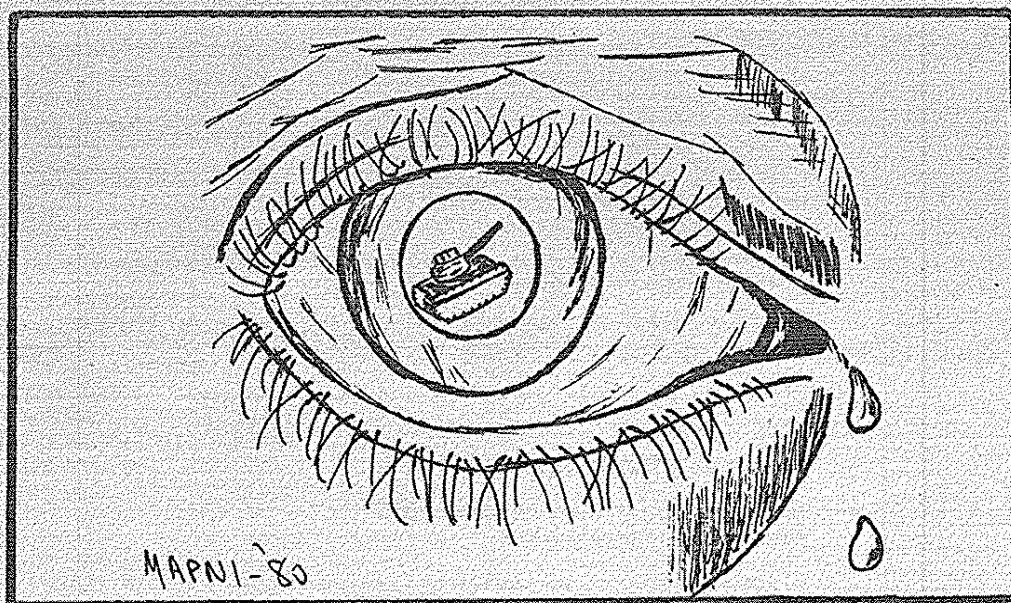
Η πενήντημερη απεργία —σ' αυτή τή φάση— βοηθάει τούς «αδιάλλακτους» νά θυμηθούν τί έπαθαν μέ τό ώραιο καί μέ τήν ώριμηση. Κόβει τή διάθεση στους δηθεν εκσυγχρονιστές (δλέπε: δυναμιτιστές) του τραπεζικού συστήματος πού δέν κρατιούνται νά θέσουν σέ έφαρμογή τά «σχέδια πολιτικής» τους, τίς «πυραμίδες» τους, κ.ά.

Κύρια όμως ή πενήντημερη απεργία στοχεύει νά εξασφαλίσει νέες κατακτήσεις καί επίλυση ουσιαστικών θεμάτων μέσα άπό τήν έπόμενη Συλλογική Σύμβαση. Όπως ακριβώς καί θά συμβεί μέ τόν άγώνα μας.

Στή καρδιά καί στούς άγώνες του λαού μας

Το Πολυτεχνείο ζει στή καρδιά καί στούς άγώνες του λαού μας. Οι άνεκπλήρωτοι στόχοι του γίνονται σήμερα περισσότερο επίκαιροι από κάθε άλλη φορά. Η ένότητα τών εργαζομένων φέρνει κοντά τή μέρα πού θά δικαιωθεί ό άγώνας γιά:

ΨΩΜΙ - ΠΑΙΔΕΙΑ - ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ καί ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ



Στό αίτημα γιά ΨΩΜΙ οι άρμόδιοι μάς άπαντούν μέ τή πολιτική τής μονόπλευρης, γιά τούς μισθώτους, λιτότητας καί τών χαριστικών, γιά τούς μεγαλοκαρχαρίες, προνομίων.

Στό αίτημα γιά ΠΑΙΔΕΙΑ ή αντίδραση σηκώνει ξανά κεφάλι στό Πανεπιστήμιο, τήν ίδια στιγμή πού χωρίς κοινωνικό προγραμματισμό χιλιάδες νέοι στερούνται τό δικαίωμα τής μόρφωσης, κι άλλες χιλιάδες έπιστήμονες στερούνται τό δικαίωμα γιά δουλειά.

Στό αίτημα γιά ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ μιλάνε άπό μονάχοι τους οι Ξενοφορτοί άντεργατικοί νόμοι, ή ποινικοποίηση τής απεργίας, τό φακέλλωμα, τά ΜΑΤ καί ή άδιανομία του κράτους μπροστά στις σπληνικές προκλήσεις του παρακράτους.

Τέλος στό αίτημα γιά ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ δέν χρειάζονται πολλά λόγια. Η κυβέρνηση έχει έτοιμη μία μονολεκτική άπάντηση: ΝΑΤΟ!

Όσοι νοιώθουν νά τούς άγγίζουν οι παρσάπων αλήθειες δέν χάνουν τό κεφάλι τους άπορώντας γιάτί έναμυριο έκατομμύριο κόσμος καταβαίνει κάθε χρόνο στήν πορεία. Όσοι νοιώθουν τ' άδικο, π α λ ο υ ν γιά τό δικήν.

θάρη γιά νά μή πλήττουν. Πώς ξεηγείται όμως μία τέτοια άπαράδεκτη καί προκλητική ένέργεια, άφού γνωρίζουμε ότι:

* Πολλοί σύνδεσμοι έξυμνούν ταυτόχρονα δύο καί τρία καταστήματα.

* Όλο καί περισσότεροι άσχολούνται μέ ταμιακή διαχείριση, άναπληρώνοντας τά κενά από έλλειψη προσωπικού.

* Κάνουν συχνά υπεύθυνη δουλειά υπαλλήλου, ενώ όταν θγαίνουν έξω έξυμνούν καί προσωπικά θελήματα Διευθυντών ή άλλων στελεχών.

Καταγγέλουμε τόν Παλαίο, γιά τήν αντισυνδικαλιστική του δράση, Περιφερειακό καί τόν καλούμε νά γίνει συγκεκριμένος σέ όσα αναφέρει στήν έγκυκλίό του.

Παλαιές μέθοδοι συκοφαντίας

Π α λ α ί ο ς στις αντισυνδικαλικές του ένέργειες Περιφερειακός Διτης, έστειλε έγκυκλιο στις Μονάδες πού έλέγχει. Έκεί αναφέρεται μεταξύ άλλων ότι οι εργαζόμενοι ως σύνδεσμοι άσχολούνται μέ άτομικές τους ύποθέσεις όταν θγαίνουν από τό Κατάστημα καί μάλιστα ότι πηγαίνουν καί... σινεμά. Συνοπτικά στους προϊσταμένους νά τούς άστυνομεύουν πιο στενά καί νά τούς φορτώνουν νέα

Θέμα συσχετισμού δυνάμεων

Η τακτική τής εργοδοσίας είναι πολύ συμπαθητική. Όταν πäs νά συζητήσεις θέματα ενός ειδικού χώρου, σου λένε συνήθως: «Δέν είναι δική μας άρμοδιότητα, άφορά όλες τίς Τράπεζες». Όταν πάλι πηγαίνεις νά συζητήσεις τό ίδιο πρόβλημα σαν ΟΤΟΕ, σου άπαντάνε: «Δέν μπορεί νά λυθεί ταυτόχρονα γιά όλες τίς τράπεζες, είναι ζήτημα κάθε Διοικήσεως χωριστά».

Τέτοια παραδείγματα έχουμε γιά τίς προσλήψεις, τά μεροκάματα άπεργίας, τά θεσμικά κ.ά. Φυσικά είναι θέμα συσχετισμού δυνάμεων καί τίποτα άλλο. Κι όταν φτάνουμε στό σημείο νά μιλάμε γιά συσχετισμό, εύκολα κατανοούμε ότι οι πολλοί πετυχαίνουν περισσότερα άπ' τόν ένα μόνο του.

Μερικοί συναδέλφοι μάς συμβουλεύουν: «κερδίστε κάτι σαν Σύλλογος Έθνικής καί μετά θά τό πάρουν οι άλλοι λόγω εξομολώσης». Σωστά! Μόνο πού τό έξέρε κι ό εργοδότης αυτό. Καί μήν τόν παίρνετε γιά άφελή. Ίδιαίτερα ό Διοικητής τής Έθνικής κοντεύει νά πάρει ντοκτορά στα μαθήματα τής παραπλάνησης καί κωλυσιεργίας. (Θυμηθείτε τήν οικονομική ένίσχυση, τά κίνητρα, τό έρωτηματολόγιο). Χρειάζεται ψυχραιμία καί έπιμονή. Χρειάζεται συνεχής ενημέρωση τών συναδέλφων καί μεγαλύτερη πίεση πρós τόν εργοδότη. Τό δεύτερο είναι συνέπεια του πρώτου καί τό πρώτο είναι υπέρτατο καθήκον του Σύλλογου.

Μέχρι στιγμής, άνδρακες ό θησαυρός

Διέδοσε ή Διοίκηση ότι μάς λύνει τό ζήτημα σύντησης χρόνου εξέλιξης. Χωρίς νά υπάρχει τίποτα συγκεκριμένο, έκτός από μία έπιτροπή πού τό μελετάει, μάς ζητούν άπάρδεκτα άναλλάγματα:

- * νά άποδεχθούμε ντε φάκτο τό καθεστώς προσλήψεων από τό παράθυρο (δηλαδή άφαίμαξη τών ταμείων μας).
- * νά άποδεχθούμε τό χωρισμό τών συναδέλφων σέ «λάντζα» καί εύνοούμενους (δηλαδή κατάργηση του οργανισμού).

Πάντως είναι θετικό τό γεγονός ότι ή σύντηξη χρόνου μπήκε σ' ένα κανάλι επίλυσης. Σήμερα ζητούν άναλλάγματα, αύριο θά συνέλθουν όπως συνήλθαν καί μέ τίς προσλήψεις. Όπωςδήποτε δέν στεκόμαστε μόνο στή σύντηξη χρόνου: υπάρχουν, κι άλλα αίτήματα πού θά μπουκνί καί αυτά στό δρόμο τους. Τίποτα δέν χαρίζεται.

Μεγάλης σημασίας ή νίκη στήν Τσένζ Μανχάτταν

Μετά από πραγματικά τιτάνιο άγώνα 110 ημερών καί μέ τήν άμερίστη βοήθεια όλου του κλάδου, οι συναδέλφοι μας στήν Άμερικάνικη πολυεθνική τράπεζα CHASE MANHATTAN γονάτισαν τήν εργοδοσία καί πέτυχαν:

- 1) Σύσταση οργανισμού υπηρεσίας (άντιό μέριτ σύστημα).
- 2) Ένταξη στήν ένδεκάθεμη κλίμακα ύ οργανισμού καί όσων προσλήφθηκαν ή ήσαν προαγωγή μετά τό 1978.
- 3) Οικονομική εξομίσωση μέ τούς εργαζόμενους στήν Έθνική.

Κατά τή διάρκεια τής απεργίας ή Διοίκηση τής Τσέιζ μοίρασε στους άπεργοσπάστες OFFICERS από μία έ γ χ ρ ω μ ή τηλεόραση, ενώ στους άπεργοσπάστες «λαντζέρηδες» από μία μ α υ ρ ό α σ π ρ η τηλεόραση (άλλα τά μάτια του λαού κι άλλα τής κουκουβάγιας). Τώρα ό Σύλλογός τους ζητά νά έπεκταθεί τό εύεργετικό μέτρο σ' όλο τό προσωπικό. Πώς δηλαδή; Οι τίμιοι καί ηρωικοί άπεργοί δέν πρέπει νά δούν ποιάς πυροδότησε τόν Τζέη Άρ;

Νά κερδίσουν τόσα αίτήματα —γιά τά όποια θεβαίως δέν θ' άκούσουν λέξη στα δελτία ειδήσεων— καί νά μένουν άπληροφόροι γιά τά γεγονότα στό Ντάλλας, στό Άφγανιστάν καί στήν Πολωνία;

ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΟΥΜΕ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ:

Τί περιέχει τό έμπιστευτικό «Σχέδιο Πολιτικής τής Έθνικής Τραπεζής»

- Πώς μεθοδεύεται ή συρρίκνωση τής ΕΤΕ καί ή διάσπαση του προ-σωπικού της.
- Ποιά κατακτημένα δικαιώματά μας άπειλούνται.
- Ποιός θά βγει ώφελημένος από τόν περίφημο «έκσυγχρονισμό».
- Καί μερικά άλλα χρήσιμα στοιχεία.

Τό έμπιστευτικό «σχέδιο πολιτικής τής Έθνικής Τραπεζής τής Ελλάδος» δημοσιεύτηκε ήδη ολόκληρο σε συνδικαλιστική έφημερίδα. Η Διοίκηση δέν τόλμησε νά τό διαψεύσει, άν καί ένοχλήθηκε φανερά από τή διαρροή του προς τά έξω.

Επόμενα, καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι πρόκειται για αθέτητο κείμενο καί του δίνουμε τό θάρος τής κριτικής που του άρμόζει. Θά προσπαθήσουμε νά σας ξεναγήσουμε στα κυριότερα σημεία αυτού του άποκαλυπτικού έγγραφου παραθέτοντας όρισμένα άποσπάσματά του. Βλέπετε, είναι γραμμένο μέ προσεγμένα καί «λεπτά» λόγια άκόμα κι όταν άναφέρεται σε φοβερά πράγματα. Όπως λέει κι ό ποιητής:

«Όταν οι άνθρωποι θέλουν τό κακό του δίνουν όψη ν' άρέσει...».

Πρέπει νά έκτιμήσουμε συνολικά τό κείμενο του «σχέδιου» μέσα στα πλαίσια τής γνωστής κυβερνητικής γραμμής για έξαρθρώσιμα των κρατικών τραπεζών καί παράδοσή τους στο ξένο μονοπωλιακό κύκλωμα. (Δηλώσεις Παλαιοκρασσά τής 24.7.80). «Αν πετύχει ή ιδιωτικοποίηση θά έχει σοβαρές επιπτώσεις καί για τήν οικονομία τής χώρας καί για κάθε τραπεζοϋπάλληλο χωριστά. (Κίνδυνος για μονιμότητα, εξέλιξη, ασφαλιστικά ταμεία κλπ.).

ΕΥΓΕΝΕΙΣ ΦΙΛΟΔΟΣΙΕΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Διαπιστώσεις
Αντιγράφουμε από τό «σχέδιο»:

Η πολιτική που ή Έθνική Τράπεζα θά χαράζει καί εφαρμόσει στα επόμενα χρόνια πρέπει πρωταρχικά ν' αποβλέπει στην οργάνωση της, στην αύξηση τής δραστηριότητας καί στη βελτίωση τής άποδοτικότητας της όχι μόνο στο εσωτερικό αλλά κυρίως στο εξωτερικό.

Δέν υπάρχει τίποτα παράδοξο έκ πρώτης όψεως. Μονάχα νά υπογραμμίσουμε μία φράση: «Κυρίως στο εξωτερικό». Κυκλοφόρησε ή εγκύκλιος που καλούσε τους συναδέλφους νά επανδρώσουν μονάδες στο εξωτερικό. Πολλοί άναρωτήθηκαν πώς έξηγείται ή έκδήλωση τόσο μεγάλου ενδιαφέροντος από μερίδα Διοικήσεως. Η Έγκυρη οικονομική έφημερίδα του Λονδίνου FINANCIAL TIMES έχει γνώμη επί του θέματος. Μεταφράζουμε κατά λέξη από τό φύλλο τής 18.8.1980:

«Πράγματι ή Έθνική Τράπεζα τής Ελλάδος σκεδιάζει τώρα μία φιλόδοξη επέκταση τής παρουσίας της στο διεθνές χώρο. Ο νεοδιορισμένος Διοικητής τής Τράπεζας κ. Ευθύμιος Χριστοδούλου σκοπεύει νά προωθήσει τις διεθνείς εργασίες —που σήμερα κινούνται μέσω των 40 διαφορετικών μονάδων του εξωτερικού— από τό τωρινό ποσοστό του 10%, σε συνολικό ποσοστό εργασιών 40% για τίς δεκαετία του '80. Μέ βάση τά σημερινά μέγεθη, αυτό θά σημαίνει αύξηση των διεθνών εργασιών από περίπου 1,2 δισεκατομμύρια δολάρια έτησίως σε ποσό μεγαλύτερο των 5 δισεκατομμυρίων δολαρίων.

Αξίζει νά σημειωθεί ιδιαίτερα ότι ένας από τους λόγους για τους οποίους ό κ. Χριστοδούλου κατευθύνει τις εργασίες προς τό διεθνές χώρο, είναι ή ανάγκη νά μειώσεί τήν συντριπτική κυριαρχία τής Έθνικής Τράπεζας στο τραπεζικό τομέα καί έτσι νά ένθαρρύνει τόν ανταγωνισμό καί τήν ανάπτυξη των μικρότερων τραπεζών».

Νά λοιπόν μία θλιβερή διαπίστωση στο κεφάλαιο ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ: Στην Διοίκηση τής ΕΤΕ αποδίδεται ή πρόθεση νά «μειώσει» τή σημασία του ίδρυματος που κλήθηκε νά υπηρετήσει καί παράλληλα νά «ένθαρρύνει» τόν ανταγωνισμό.

ΠΟΙΟΣ ΝΕΜΕΤΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Η Πελατεία τής ΕΤΕ
Αντιγράφουμε από τό «σχέδιο»:

Η πελατεία τής ΕΤΕ κατανέμεται σε τρεις μεγάλες κατηγορίες:

α) Η πρώτη περιλαμβάνει περίπου 620 επιχειρήσεις που ή κάθε μία χρηματοδοτείται μέ ποσό μεγαλύτερο από 50 έκατομ. καί όλες μαζί άπορροφούν τό 73% του συνόλου των χορηγήσεων τής Τραπεζής.

β) Η δεύτερη περιλαμβάνει 117.196 επιχειρήσεις ή κάθε μία χρηματοδοτείται μέ ποσό μικρότερο από 50 έκατομ. καί όλες μαζί άπορροφούν τό 22% των χορηγήσεων, καί

γ) Οι δημόσιες επιχειρήσεις που καλύπτουν τό 5%.



«Θά έλεγα ότι τά σημαντικότερα προβλήματα στη λειτουργία του Έλληνικού Τραπεζικού συστήματος είναι αυτά που άπορρέουν από τήν έλλειψη έντονου ανταγωνισμού μεταξύ των Τραπεζών.

Οι δύο μεγαλύτερες Τράπεζες (σ.σ.: Έθνική - Έμπορική) έχουν περίπου τό 90% του συνόλου των εργασιών. Καί ό ανταγωνισμός έτσι, είναι πολύ περιορισμένος». (Τάδε έφη Παλαιοκρασσός).

Εδώ παρουσιάζεται τό πραγματικό πρόσωπο του πολυδιαφημισμένου «έθνικού καί κοινωνικού ρόλου τής Έθνικής». Τά λεφτά έκαποντάδων χιλιάδων μικροεπενδυτών, οι οικονομίες του λαού μας, δηλαδή, χρησιμοποιούνται για τήν χρηματοδότηση τριών μεγάλων κατηγοριών πελατείας, οι οποίες —κατηγορίες— είναι οι εξής δύο: τό μονοπωλιακό κεφάλαιο!

Αμέσως παρακάτω διαβάζουμε:

Συχνά ή Τράπεζα δέν έχει τήν ευχέρεια ή τήν έλευθερία νά επιλέγει τήν πελατεία της, σε αντίθεση με τις άλλες Τράπεζες που συστηματικά διαλέγουν τους νέους καί άποδοτικούς πελάτες.

Εμπρός λοιπόν νά θρούμε «άποδοτικούς» πελάτες. Για προσέλευση καταθέσεων άπειθυνόμαστε καί στη νοικοκυρά καί στο μισθωτό καί στον μικρό επιχειρηματία. Για χορηγήσεις όμως ή για άλλες εξυπηρετήσεις θά καλέσουμε μόνο τους «ήμετέρους». Η ΟΤΟΕ κατηγορεί τις ξένες Τράπεζες ότι επιλέγουν σκανδαλώδεια τήν πελατεία τους. Η εργοδοσία μας όμως τις θαυμάζει καί βάζει πλάνο νά τις μιμηθεί. Φαίνεται ή λέξη πελάτης έχει δύο έννοιες: ό χαλός που μας φέρνει καί ό ξύπνιος που του δίνουμε.

ΑΧ, ΑΥΤΟΙ ΟΙ ΤΕΜΠΕΛΗΔΕΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Η συμπεριφορά του Προσωπικού
Αντιγράφουμε από τό «σχέδιο»:

Οι επιδιώξεις καί, συνεπώς, ή συμπεριφορά του προσωπικού τής Έθνικής έχει σημαντική αλλαγή τά τελευταία 15 χρόνια. Οι νέοι υπάλληλοι δέν αποβλέπουν πιά στο νά σταδιοδρομήσουν καί νά άναδειχθούν αξιοποιώντας τά προσόντα τους, ούτε άφοσιώνονται στην Τράπεζα. Έχουν μικρή κινητικότητα, ή όποια συνήθως έχει εφαρμογή στους καλύτερους υπαλλήλους, ενώ στην Τράπεζα παραμένουν πολλοί, οι οποίοι τήν αντικρύζουν σαν μία πηγή πορισμού εισοδήματος μέ τήν ελάχιστη δυνατή προσπάθεια.

Αραγε ό συντάκτης του σχεδίου θά έκανε τόν κόπο νά μας πεί από ποιόν βγαίνουν τά κέρδη τής Τράπεζας; Μήπως βγαίνουν από τους φαεινούς εγκέφαλους όσων ένδιατρίβουν στην εξαγωγή τέτοιων συμπερασμάτων; Μήπως ή άδιαφορία του Προσωπικού, που είναι αληθινό γεγονός, όφείλεται στην άδιαφορία τής Διοικήσεως; Δέν άπασχολούν όμως τόν συντάκτη του «σχέδιου» παρόμοια έρωτήματα. Έκείνον τόν άπασχολεί νά προλειάνει τό έδαφος για τήν κατάργηση των οργανισμών υπηρεσιακής εξέλιξης, για τήν εφαρμογή του MERIT SYSTEM. Θά τό δούμε πιο καθαρά στη συνέχεια.

Ακολουθώντας τώρα τή σειρά του κειμένου έρχόμαστε σ' ένα άλλο σημείο:

ΑΡΧΙΣΤΕ ΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: Ένέργειες

Χρειάζονται —λέει— σημαντικές διαρθρωτικές αλλαγές στις «επιχειρήσεις μετοχικού ενδιαφέροντος τής Έθνικής» (έτσι λέμε τώρα τις θυγατρικές). Για νά δούμε πώς τις έγνοεί τό «σχέδιο»:

ο) Η Τράπεζα Έπαγγελματικής Πίστεως πρέπει νά γίνει Τράπεζα άκμής που θά άφιερωθεί στην άνεύρεση νέας πελατείας καί θά εργάζεται μέ τό πρότυπο των ξένων Τραπεζών σε τελείως ανταγωνιστική βάση.

β) Η Τράπεζα Υποθηκών πρέπει νά άναπτυχθεί τόσο, ώστε νά μπορέσει νά άσκήσει τήν ολκιστική πίστη που άποτελεί ζωτικότατο τομέα δραστηριότητας τής οικονομίας.

γ) Η ΕΤΕΒΑ πρέπει νά εξακολουθεί νά άναπτύσσεται καί νά παίζει, σε συνεργασία μέ τήν Έθνική, συνεχώς μεγαλύτερο ρόλο στην άνάπτυξη του χρηματιστηρίου, τής αγοράς κεφαλαίων καί τής μεσομακροπρόθεσμου πίστωσης.

Πολλές αίχμες έχουμε εδώ, πράγματι:

Τί σημαίνει «ανταγωνιστική βάση» για μία θυγατρική Τράπεζα; Τί σημαίνει ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου τής ΕΤΕ στην ΕΤΕΒΑ που έγινε πριν μερικούς μήνες; Τί σόι «ένδιαφέρον» είναι αυτό όταν άυτοπεριορίζεται; Προφανώς όλα τά παραπάνω μέτρα δέν είναι ενέργειες, είναι παρένεργειες από τή διασύνθη που διακατέχει όρισμένους νά πραγματοποιήσουν έτσι κι αλλιώς έντολές τις οποίες έχουν πάρει. Έντολές που συνοψίζονται σε 5 λέξεις: ΑΡΧΙΣΤΕ ΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ!

Αλλά άς παρακολουθήσουμε κι άλλες «ένέργειες»:

δ) Οι ασφαλιστικές εταιρείες πρέπει νά δώσουν ιδιαίτερη έμφαση σε τύπο ασφαλειών (ζωής, κεφαλαίου) που ένισχύουν τήν άποταμίευση, καί νά άρχίσουν συστηματική καί έντονη προσπάθεια άναλήψεως εργασιών γενικών ασφαλειών στο εξωτερικό.

ε) Οι άλλοι οργανισμοί (Έθνοκάρτα, Έταιρίες Έπενδύσεων, Factoring, Leasing) θά συμπληρώνουν τήν δραστηριότητα τής Τραπεζής στους τομείς τους.

στ) Τέλος, ή Τράπεζα θά επιδιώξει νά άποξενωθεί από τήν διοίκηση επιχειρήσεων, που επιβάλλεται νά μεταβιβασθούν σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Παράλληλα θά άσκεείται έντονος προσπάθεια άνακύκλωσης των ακινήτων ιδιοκτησίας τής Τραπεζής, που δέν καλύπτουν όργανικές ανάγκες της.

Θαυμάστε εύελιξία καί σύγχρονη επιχειρηματική όντίληψη! Μεταδίδουμε εργασίες τής Τραπεζής σε ιδιωτικούς φορείς μέ τή μορφή άλλων διοικητικών οργανισμών (Έταιρίες Έπενδύσεων, FACTORING, LEASING κλπ.) καί φτάνουμε στή... ποθούμενη άποξένωση ή όποια —κάπως μυστηριωδώς— επιβάλλεται. Ποιος τήν επιβάλλει; Είναι σοβαρά πράγματα αυτά;

Όσον άφορά τήν «άνακύκλωση» ό Σύλλογος έχει πάρει θέση. (Ανακοίνωση Νο 23) (24.9.80):

Τά άκίνητα περιουσιακά στοιχεία τής Έθνικής, είναι γνωστό ότι έμφανίζονται στον άπολογισμό ύποτιμμένα.

Η ύποτίμηση δέν έχει γίνει «κατά λάθος». Έξυπνότερος συγκριμένο σκοπό. Έρχεται σήμερα ή μεθόδευση τής κατάρτισης τής Έθνικής καί υιοθετεί: ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ.

Νά πούλονται τά άκίνητα τής Τραπεζής (όσα δέν μπορούν νά γίνουν Υποκ)τα, θυρίδες, άποθήκες). Γιατί; Μήπως για νά εισπράξει ή Έθνική πληρωριστικό χρήμα, για νά περιμένουμε πάλι τηλεφωνικές παρεμβάσεις καί νά ξαναδοθούν 800 εκατομμύρια σε κάποια ελληνική τεχνική εταιρία;

Γιατί είναι γνωστό, ότι άπαγορεύεται στην Τράπεζα ή έπένδυση σε άκίνητα. Επιβάλλεται όμως νά καταβάλει 450 έκατ. σε κάποιον άλλο πιστωτικό οργανισμό όταν κριθεί σκόπιμο νά μειωθούν τά κέρδη της.

ΚΙ' ΑΛΛΕΣ... ΠΑΡΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: Ένέργειες

Κάτι λέγαμε προηγουμένως για επιλογή πελατείας προς τήν πλευρά τής οικονομικής όλιγαρχίας. Για νά δούμε πώς φαί-



Καί τώρα TOTAL BANKING : όπως λέμε «όλοκληρωτικός πόλεμος»

ΜΑΡΝΙ '80

νεται ή άλλη όψη: άνοιγμα στους μικροκαταθέτες (αυτοί μας τροφοδοτούν δέματα, απ' αυτούς τρώνε οι μεγάλοι...). Και πώς συνδυάζεται αυτό με την εξόρυξη για ίδρυση θυρίδων, κλπ.;

Γιά να καλυφθούν οι ανάγκες σε κεφάλαια πρέπει να προχωρήσει ή 'Εθνική Τράπεζα στο άνοιγμα νέων μικρών καταστημάτων (τύπου θυρίδος), τα οποία θα εξαρτώνται από άλλα μεγαλύτερα. Σάν κύριο σκοπό θα έχουν την προσέλκυση καταθέσεων και την καλλιέργεια στενότερης επικοινωνίας με το κοινό για όλες τις Τραπεζικές ανάγκες του ενισχύοντας έτσι τον ρόλο της κεφαλαιαγοράς στην κινητοποίηση της αποταμιεύσεως. Η 'Εθνική Τράπεζα θα διαβεί τα πρώτα στάδια του «TOTAL BANKING» όπου βρίσκονται οι περισσότερες μεγάλες Τράπεζες της Ευρώπης αυτή τη στιγμή.

«TOTAL BANKING» το λένε τώρα. Νά πλουτίζουμε και τό λεξιλόγιο μας! Και τό εφαρμόζουν και στην Εύρώπη. Κάτι ξέρουν αυτοί από έπιστημονική εκμετάλλευση του λαού τους...

ΤΑ ΠΡΟΒΑΤΑ ΚΑΙ ΤΑ ΕΡΙΦΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: Ένέργειες

Κι ερχόμαστε στο πιο ενδιαφέρον σημείο. Διαβάσαμε ήδη πώς μεθοδεύεται ή διάλυση της 'Εθνικής. Όμως γιά να πετύχει ή διάλυση ενός εργασιακού φορέα χρειάζεται πρώτα διάλυση του προσωπικού που τον κινεί. Οι υπάλληλοι πρέπει ν' αλλάξουν νοοτροπία. Μέχρι χτες τους λέγαμε παραμύθια, ότι θα έχουν ίσες ευκαιρίες και δίκαιη εξέλιξη, ότι θα εναλλάσσονται στις δουλειές που κάνουν, ότι θα τους προωθήσουμε κ.ά. Σήμερα θα τους πούμε ότι μερικοί είναι χέρια, αντικείμενα δηλαδή, κι ότι άλλοι έχουν εικανότητα αντιμετώπισης συνθέτων καταστάσεων. Δεν είναι δυνατόν να μπλέκονται τά πρόβατα με τά ερίφια. MERIT SYSTEM STORY σε πρώτη διασκευή. Άλλά διαβάστε μόνοι σας, συνάδελφοι:

Στό θέμα του προσωπικού ή προσπάθεια της Τραπεζής θα είναι νά πείσει τους υπαλλήλους και τά στελέχη νά αποδέχονται στην Διοίκησή τους γιά την σταδιοδρομία τους και γιά την επίλυση των θεμάτων τους και όχι σε τρίτους. Έπιπλέον, επειδή οι τραπεζικές εργασίες διακρίνονται α' αυτές που απαιτούν τραπεζικούς υπαλλήλους με κατάρτιση και ικανότητα αντιμετώπισης συνθέτων καταστάσεων και α' αυτές που απαιτούν απλάς (χέρια), θα πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι ή πρόσληψη και ή υπηρεσιακή εξέλιξη των δύο αυτών κατηγοριών υπαλλήλων ούτε πρέπει, ούτε μπορεί να είναι ή ίδια. Ίσως ή λύση είναι νά προσλαμβάνονται υπάλληλοι σύντομης θητείας, από τους οποίους θα γίνεται όργότερα επιλογή των ικανότερων.

Ποιόν είναι οι τρίτοι, οι εξορκισμένοι; Τά πυρά στρέφονται στον συνδικαλισμό. Από τή σχέση τους με τό συνδικαλισμό (δηλαδή με την προσπάθεια των κατακτημένων δικαιωμάτων τους) θα κρίνονται και οι υπάλληλοι... σύντομης θητείας. Η επιλογή δεν θα γίνεται γιά ικανότερους, αλλά γιά «χύτερους» όπως και με την μία όψη της πελατείας. Θα βοηθήσουν δέματα και οι αντιπύλλογοι στο διαχωρισμό. Πώς μπορούμε όμως νά μιλάμε από τή μία μεριά γιά υπαλλήλους σύντομης θητείας, τή στιγμή που έχουμε προκηρύξει διαγωνισμό γιά πρόσληψη μονίμων υπαλλήλων; Ποιόν πάμε νά ξεγελάσουμε πάλι;

ΟΛΑ ΚΑΛΑ ΚΙ' ΟΛΑ ΩΡΑΙΑ, ΑΝ...

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: Αποτελέσματα

Στό τέλος τό «σχέδιο πολιτικής» περιγράφει μία ειδική ατμόσφαιρα διανοημένη με συγκινητικά λόγια γιά την προκοπή της 'Εθνικής Τράπεζας (ναρκισσισμός λέγεται αυτό ή ειρωνεία;). Αντιγράφουμε:

Όταν συμπληρωθεί ή όλη διεργασία θα έχουμε ένα κεντρικό οργανισμό, ό οποίος θα διαγράφει πολιτική, θα παρακολουθεί και θα ελέγχει μία ομάδα άποκεντρωμένων δραστηριοτήτων, είτε της Τραπεζής απ' ευθείας, είτε των συνεργαζομένων Τραπεζών και οργανισμών, ενώ τά καταστήματα θα κινούνται καλύπτοντας όλο τό εύρος αυτών των δραστηριοτήτων, με τά καταστήματα - θυρίδες γιά πορισμό κεφαλαίων και έπαφή και παροχή υπηρεσιών στο κοινό, και με τά μεγαλύτερα καταστήματα γιά τοποθετήσεις και γενικές τραπεζικές εργασίες.

Τέλος, επειδή ή προκοπή της 'Εθνικής Τραπεζής εξαρτάται από την ικανότητά της νά δροικείται πάντα επικεφαλής της προόδου και νά εξακολουθεί νά προσελκύει άμειωτη την έμπιστοσύνη του έλληνικού λαού, ή Τράπεζα επιβάλλεται νά αποδυθεί άμέσως σε μία μακροπρόθεσμη προσπάθεια που θ' αποδέλπει στη δραστηριότητα του κόστους λειτουργίας της, στην τελειότερη δυνατή εξυπηρέτηση της πελατείας της και στη διεύρυνση της ποικιλίας των υπηρεσιών που παρέχει. Οι προπαιθείς αυτές θα οδηγήσουν στον πλήρη εκσυγχρονισμό της Τραπεζής σε εγκαταστάσεις, άλλα -πολύ σπουδαιότερα- σε άλλαγή νοοτροπίας του προσωπικού και ρυθμού και συστημάτων εργασίας, ώστε με την αναδιοργάνωσή της ή 'Εθνική Τράπεζα νά παρουσιάζει όλα τά χαρακτηριστικά ενός δυναμικού και σύγχρονου πιστωτικού ιδρύματος.

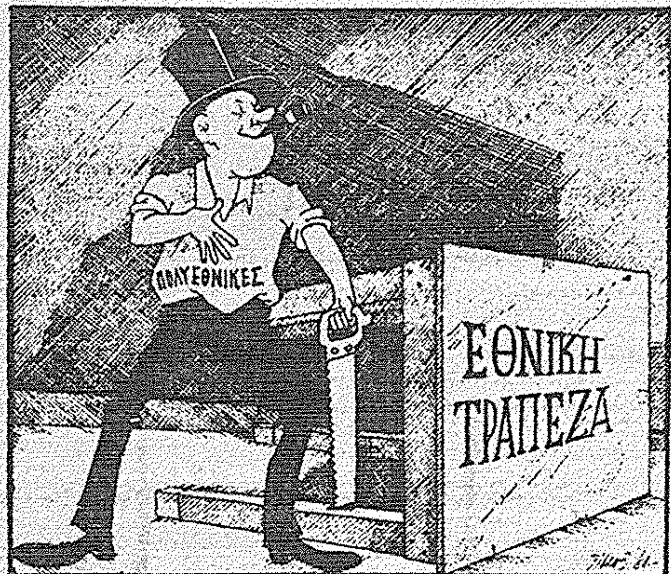
Φυσικό είναι νά πάνε όλα καλά γιά τον εργοδότη αν καταφέρει:

- ★ Νά διαλέγει την πελατεία του (όπως βολεύει τους μεγαλοκαρχαρίες).
- ★ Νά διαλέγει τους υπαλλήλους του (όπως βολεύει τον ίδιο).
- ★ Νά οργανώνει έτσι τή δουλειά του (όπως βολεύει και τους δύο παραπάνω),

ώ σ τ ε νά εξυπηρετεί τους λίγους ισχυρούς, πατώντας πάνω στις πλάτες των πολλών αδύναμων.

Άλλά δεν θα τά καταφέρει!

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΓΡΥΠΝΟΥΝ ΟΤΑΝ ΘΙΓΟΝΤΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥΣ.



ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΚΟΥΛΑΚΗ

Η στρατιωτική θητεία δεσμοδετείται σαν εμπόδιο τής επαγγελματικής αποκατάστασης των νέων;

— ΝΑΙ!!!

Αυτήν την έντύπωση φανίεται νά δίνει ή Διοίκηση της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, με την από 7.11.80 προκήρυξή της, γιά δημόσιο διαγωνισμό πρόσληψης προσωπικού.

— Συγκεκριμένα:

σύμφωνα με την απόφαση αυτή της Διοίκησης της ΕΤΕ, αποκλείεται ή συμμετοχή στο διαγωνισμό όλων των νέων που δεν έχουν εκπληρώσει τή στρατιωτική θητεία τους.

Αυτό σημαίνει ότι:

α) στερεί τή δυνατότητα συμμετοχής σε χιλιάδες νέους που έχοντας τελειώσει τή Μέση Έκπαίδευση αναζητούν ΕΡΓΑΣΙΑ. Και ξέρουμε τί διαστάσεις έχει πάρει ή ΑΝΕΡΓΙΑ, ιδιαίτερα στους νέους.

β) αποκλείει τους (χιλιάδες) φοιτητές άνωτάτων σχολών, που, έχοντας αναβολή στράτευσης, αγωνίζονται κάτω από δύσκολες συνθήκες νά βελτιώσουν τό επίπεδο της Άνωτατης εκπαίδευσης, αλλά ταυτόχρονα και νά ΕΡΓΑΣΤΟΥΝ.

γ) ή απόφαση αυτή της Διοίκησης της ΕΤΕ δεν είναι σύμφωνη ούτε με τίς διατάξεις του 'Οργανισμού Υπηρεσίας της (έχει ισχύ Νόμου), ούτε και με την πρακτική που έχει ακολουθήσει μέχρι τώρα ή Τράπεζα.

Είναι σωστό και αναγκαίο νά τροποποιηθεί ή διάταξη αυτή της προκήρυξης. Οι Σύλλογοι Φοιτητών, ή ΕΦΕΕ και κάθε ενδιαφερόμενος, επιβάλλεται νά αντιμετωπίσουν άμεσα και έγκαιρα τό πρόβλημα.

Η στράτευση — έθελοντική προσφορά υπηρεσιών πρós τήν Πατρίδα, την όρίζει τό Σύνταγμα — δεν μπορεί νά θεσμοθετείται σαν ΕΜΠΟΔΙΟ γιά την επαγγελματική αποκατάσταση των νέων.

Η ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

Με επανειλημμένα διαθήματα πρós τή Διοίκηση τό Δ.Σ. του ΣΥΣΤΕ έχει διατυπώσει τίς θέσεις του γιά τό πρόβλημα της μονιμοποίησης των συμβασιούχων συναδέλφων.

Ζήτησαμε συμμετοχή όλων των συμβασιούχων, ανεξάρτητα από τό χρόνο σύμβασής τους, στον έσωτερικό διαγωνισμό. Η Διοίκηση όμως κατ' αρχήν αρνήθηκε σε όλους τους άλλους, εκτός από τους άοριστού χρόνου, να συμμετέχουν στον έσωτερικό διαγωνισμό.

Γιά τους έπιλαχόντες τίς έπαρκείς, στο διαγώνισμα του 1977, δέχτηκε τή μονιμοποίησή τους από τή λήξη τής σύμβασής τους, επειδή ισχύει ό πίνακας των προσλήψεων (75 άτομα).

Τους υπόλοιπους έπιλαχόντες καί άποτυχόντες που προσλήφθηκαν τον Μάιο του 1980, τους άφηνει σε έκκρεμότητα, όπως και τους κατοματωτές των 45 ημερών.

Τό Δ.Σ. πιστεύει ότι υπάρχουν περιθώρια τά οποία και θα εξαντλήσει γιά νά γίνει δυνατή ή συμμετοχή των συναδέλφων αυτών σε έσωτερικό διαγωνισμό.

ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΟ ΤΥΠΕΤ

Όλοκληρώνεται ή έγγραφη των άοριστού χρόνου συμβασιούχων στο ταμείο 'Υγείας. Ύψενθυμίζουμε ότι είναι απαραίτητη ή έγγραφη όλων αυτών των συναδέλφων στον Σύλλογο. Οι ενδιαφερόμενοι που δεν έχουν γραφτεί ακόμα στον ΣΥΣΤΕ, θα πρέπει νά επικοινωνήσουν με τά γραφεία του Συλλόγου.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

Εξετάζεται, από την Διοίκηση, μετά από αίτημα του Δ.Σ., ή χορήγηση στους συναδέλφους συμβασιούχους των έπιδομάτων που παίρνει τό ύπόλοιπο προσωπικό (οικογενειακό-έπιστημονικό).

ΑΔΕΙΑ ΕΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΜΗΤΕΡΕΣ

Τό θέμα έχει γίνει κατ' αρχήν δεκτό από την πλευρά της Διοίκησης. Ύπάρχει ακόμα ή έκκρεμότητα της ασφαλιστικής τους κάλυψης γιά τό διάστημα τής άδειας.

Τό Δ.Σ. με ύπόμνημα στη Διοίκηση άποδείκνει ότι ή Τράπεζα καί αν ακόμα πληρώνει τήν εισφορά του εργοδότη γιά Ταμείο Συντάξεως, Λογ. επικουρικής καί Ταμείο 'Υγείας, δεν πληρώνει ούτε δραχμή παροπάνω απ' ότι θα πληρώνα στα δύο αυτά χρόνια στις μύτερες εργαζόμενες γιά χρόνο που ύσισιαστικά δεν θα δούλευαν.

Δηλαδή τά δίωρα κάθε μέρα καί τίς άδειες καί τά έπιδόματα άδειας. Άπομένει ή άποδοχή από την πλευρά της Διοίκησης της ασφαλιστικής κάλυψης, με προτεραιότητα του Ταμείου 'Υγείας, καί ή εφαρμογή του μέτρου.

Η ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΤΕΛΛΕΡΣ

Η ύπόσχεση που έχει τό Δ.Σ. από πλευράς Διοίκησης είναι ότι ή προώθηση θα όλοκληρωθεί μέχρι τέλους του χρόνου. Ό ρυθμός όμως που ακολουθείται μέχρι τώρα, στις διαδρομές της εφαρμογής της απόφασης της Διοίκησης, δεν έγγυάται «του λόγου τό αληθές»!

Πρέπει όπωσδήποτε νά ριχθεί κάποιο βάρος από τή Διοίκηση, γιά τήν —μέσα στα καθορισμένα χρονικά πλαίσια— εφαρμογή της απόφασης αυτής.

Διευκρινίζουμε ότι σαν χρόνος ύπολογισμού γιά τήν προώθηση θεωρείται καί ή δοκιμαστική περίοδος σαν TELLER.

Η ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ

Επανειλημμένα αυτό τό αίτημα, που ήδη έχει επιλυθεί στην Άγροτική καί στην Τράπεζα 'Ελλάδος, έχει άποτελέσει άντικείμενο συζήτησης με τή Διοίκηση.

Η θέση του Δ.Σ. σχετικά με τή διαδικασία επίλυσής του, είναι νά έγκριθεί κατ' αρχήν τό πλαίσιο, βάσει της ρύθμισης στην ΑΤΕ καί Τ.Ε. με πράξη διοικήσεως καί νά ακολουθήσει τό τεχνικό μέρος της εφαρμογής της (διακίνηση πληροφοριακών σημειωμάτων στους συναδέλφους, κλπ.).

Η Διοίκηση από τή μέχρι τώρα πορεία δεν έχει δείξει τήν απαιτούμενη διάθεση γιά τή γρήγορη ρύθμιση του προβλήματος καί —χωρίς νά τό δείχνει φανερά— έμμεσα ακολουθεί μία διαδικασία κωλυσιεργίας που έχει τήν έννοια της άμφισβήτησης του καθεστώτος της εξομοίωσης (π.χ. νά περιμένουμε τήν άπάντηση του Διοικητικού, νά δούμε τί κόστος έχει, κλπ.).

Τό Δ.Σ., χωρίς καμιά πρόθεση νά υπαναχωρήσει στο έλάχιστο σε κατακτημένα δικαιώματα έπιμένει γιά τήν άμεση λύση του αιτήματος.

Ο ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΕΡΟΡΙΩΝ ΣΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΤΑ ΔΩΡΑ

Η θέση της Διοίκησης όσον άφορά τή συνδυαστική διεκδίκηση του θέματος ήταν τελείως άρνητική.

Άπό δω καί πέρα τό θέμα πρέπει νά ακολουθήσει — παράλληλα με τό συνδυαστικό δρόμο — καί τό δικαστικό.

Καλούμε τους ενδιαφερόμενους συναδέλφους, πριν προβούν σε όποιδήποτε ένέργεια, νά έρθουν σε έπικοινωνία με τό Δ.Σ. τό οποίο θα παρέχει μέσω του νομικού του συμβούλου τή νομική καθοδήγηση γιά ύποβολή διαδίκων άγωγών. (Τηλ. 3247761 κ. Καλύδη).

Ο ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΠΟ ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΤΗΤΑ

Μετά από πίεση του Δ.Σ. έγκρίθηκε τελικά ό σωστός ύπολογισμός της προώθησης λόγω προσωρινότητας. Πολλοί συνάδελφοι κύρια στους θαύμους 'Υπομ. καί Τημμ. δ' δεν προσμετράσαν σαν προαγόμενο όλο τό χρόνο της προσωρινότητας, αλλά όριζομενόν χρόνο τον άξιοποίησαν μόνο μισθολογικά.

Η εφαρμογή του μέτρου άρχίζει από 1)1)80.

ΕΝΝΕΑ ΜΗΝΥΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Όπως είναι γνωστό, από καιρό ό Σύλλογος έχει καταγγείλει στις κατά τόπους επιθεωρήσεις εργασίας, τίς παραβιάσεις του ώραριου, τήν μη πληρωμή των υπερωριών καί τήν μη χορήγηση των κανονικών άδειών στους συναδέλφους. Άπό τίς άπαντήσεις που έχουν έρθει μέχρι τώρα στα γραφεία του συλλόγου, οι επιθεωρήσεις εργασίας υποβάλουν μνημόνους όπου διαπιστώνεται παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.

Εδώ όμως υπάρχει μία πραγματική άδυναμία! Ένώ ή ένέργεια του συλλόγου πρós τήν επιθεώρηση εργασίας έγινε ύπερα από καταγγελίες των συναδέλφων των υποκαταστημάτων, όταν ό έπόπτης εργασίας τους ζητάει νά δεβαιώσουν τήν παράδοση, οι συνάδελφοι δεν έχουν τό θάρρος της γνώμης τους νά τήν δεβαιώσουν. Όταν όμως δημιουργούνται τέτοιες καταστάσεις, πρέπει ό καθένας νά αναλάβει τίς ευθύνες του. Έμεις σαν σύλλογος κάναμε αυτό που έπρεπε, καί ζητήσαμε τήν επέμβαση του 'Υπουργ. Έργασίας πράγμα τό οποίο καί έγινε. Καί σε κάθε καταγγελία θα κάναμε τό ίδιο. Τώρα πρέπει οι ίδιοι οι συνάδελφοι νά αποβάλλουν τον άδικαιολόγητο φόβο τους καί νά προφυλάξουν καί οι ίδιοι τά δικαιώματά τους όταν καταπατούνται.

Πάντως, από έλεγχο σε 30 καταστήματα υποβλήθηκαν ή 39 μνημόνους κατά διευθυντών, από τήν 'Επιθεώρηση Έργασίας, γιά παράδοση της Εργατικής Νομοθεσίας.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΤΗΚΑΝ ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΔΙΑΤΡΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ

Αναγνωρίστηκε ότι, σαν έρμηνεία της άτομικής σύμβασης των διατηρητών του Κ.Μ., θα πρέπει νά παίρνουν οι συνάδελφοι αυτοί τά έπιδόματα του ένταγμένου προσωπικού (έπιστημονικό-πολυτείας) καθώς καί συμμετοχή στο λογαριασμό προκοδότσης.

Η χορήγηση των έπιδομάτων αυτών πρέπει νά έχει άναδρομική ισχύ στους συναδέλφους, άναλόγου χρόνου με τήν ύπογραφή των άτομικών συμβάσεων.

Η ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Η μέθοδος του «σαλαμίου» συνεχίζεται!

Ό σερίμομος της Διοίκησης πάνω σ' αυτό τό θέμα πέρα απ' όλα τά άλλα δείχνει καί τό πώς αντιμετώπιζει τους συναδέλφους, καί δη τά στελέχη της Τράπεζας (τημματαρχες δ' καί πάντα) γιά τους όποιους, λίγο-πολύ, είπε ότι δεν έχουν άνάγκη. Τό Δ.Σ. έπιμένει στην άποψη τής άμεσης καταβολής. Δεν υπάρχει δικαιοσύνη πού νά «στέκεται στα πόδια της» γιά τή συνέχιση αυτής της άπαράδεκτης κατάστασης.

“Ωριμο και έπιτακτικό τό αίτημα γιά :

ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ

ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΒΗΜΑ
ΓΙΑ ΑΝΑΚΟΥΦΙΣΗ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ, σάν θεσμού, της αυτόματης, κάθε τρίμηνου, αναπροσαρμογής των ημερομισθίων και των μισθών, με βάση την άνοδο αποδοκτού τιμαριθμού, από 1.1.81, προβάλλει —μαζί με την κάλυψη της απώλειας του εργατικού εισοδήματος το '79 και το '80— σάν κύριο πανεργατικό αίτημα στην αγωνιστική πορεία για την άμεση διεκδίκηση νέων όρων άμειβσης και εργασίας.

Η ΟΤΟΕ, μαζί με τις μαζικές Όμοσπονδίες και όλους τους εργαζόμενους ενάντια τις δυνάμεις της και συντονίζει τη δράση της για την κατάκτηση αυτού του στόχου, ώστε να πάψει πιά η χρόνο με το χρόνο αφαίμαξη του εισοδήματός μας.

«ΟΜΦΑΚΕΣ ΕΙΣΙ»

Η κυβέρνηση και οι εργοδοτικές οργανώσεις έχουν αποφύγει μέχρι στιγμής την ουσιαστική συζήτηση γύρω από το αίτημα αυτό.

Παράλληλα όμως ο πολύμορφος μηχανισμός της κυβερνητικής προπαγάνδας έχει θέσει σε κυκλοφορία μία σειρά από παραπλανητικές «πληροφορίες» και «αδυσώγητα επιχειρήματα» που ούτε λίγο ούτε πολύ προσπαθούν να μας πείσουν ότι η τιμαριθμική αναπροσαρμογή δεν εφαρμόζεται ποτέ —να κι' ότι —επιπλέον— δεν συμφέρει τους μισθωτούς...

Σχετικά είναι τα επώνυμα άρθρα στις εφημερίδες: ΝΕΑ (17.10.80), ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ (17 έως 22.10.80), ΜΕΣΗΜΕΡΙΝΗ (21.10.80), ΕΣΠΕΡΣ (24.10.80 και 2.11.80) καθώς και στον αμαρτωλό ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟ (23.10.80). Όλη αυτή η έτερόκλητη συγχωρία και το συγκινητικό ενδιαφέρον τους μήπως ζημιωθούν, θυμίζουν την ιστορία της Δελεπούς που δεν έφτανε να πιάσει τα σταφύλια και παρηγοριόταν λέγοντας στους άλλους ότι είναι άγουρα («όμφακες εισί»).

ΚΑΙ ΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΟΙ ΘΕΛΟΥΝ ΤΟ ΚΑΛΟ ΜΑΣ...

Στις 31 Οκτωβρίου, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανών δηλώνει (εκ μέρους όλων των εργοδοτικών οργανώσεων) ότι το αίτημα της τιμαριθμικής αναπροσαρμογής απορρίπτεται «ιδίoti ή τόσο στις χώρες που έχει εφαρμόσει είναι ή εγκατάλειψη του συστήματος» και διότι ή εφαρμογή του «προφodotei περαιτέρω τόν πληθωρισμό».

Τώρα, πώς εξηγείται να φοβούνται οι βιομήχανοι τόν πληθωρισμό αφού είναι οι μόνοι που καρπώνονται όφελος από τήν άνοδό του, αυτό είναι μία άλλη ιστορία!

ΤΟ ΣΚΗΝΙΚΟ ΤΟΥ ΕΜΠΑΙΓΜΟΥ

Έξ χρόνια τώρα σπίνεταί στις άρχες κάθε χρόνου, τό ίδιο σκηνικό.

Τό 1974, γιά παράδειγμα, οι τιμές αυξήθηκαν 26,9%, ενώ τά μεροκάματα μόνο 10%. Η αύξηση τού 17%, που παίρνουν τά μεροκάματα στίς άρχες τού 1975, θεωρείται ότι καλύπτει αυτό που έχασαν τόν προηγούμενο χρόνο. Μέσα στίς 1975 όμως, έχουμε αύξηση τιμών κατά 13,4%, που μένει ακόμα σήμερα μία διαδικασία, που χρόνο με τό χρόνο μειώνει τό πραγματικό εργατικό εισόδημα.

Είναι καθαρό, λοιπόν, ότι ή αύξηση, που δίνεται κάθε χρόνο, όχι μόνο δεν καλύπτει τήν άνοδο τού κόστους ζωής αλλά μεγαλώνει τή διαφορά. Η θεωρία που λέει: να παίρνουμε ύ-

Η ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΜΙΒΩΝ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΟΚ

	Ισχύον σύστημα	Μείση έτήσια αύξηση 1975 - 79 (α) από τόν πληθωρισμό (β) τόν καταναλωτή
Βέλγιο	πλήρης αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ανά δίμηνο ή και μήνα)	9,7% 6,3%
Δανία	αυτόματη τιμαριθμική προσαρμογή (των συμβατικών) κάθε φορά που ο δείκτης τιμών καταναλωτή ξεπερνά τό 3%	9,4% 9,9%
Ο. Δ. Γερμανίας	δέν υπάρχει κανένας αυτόματισμός, οι έκαστοτε αύξησης ρυθμίζονται διά της όδο τών συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων	6,4% 3,8%
Γαλλία	ή κυβέρνηση αναπροσαρμόζει τόν κατώτατο μισθό (SMIC) με διατάγματα βάσει τού τιμαριθμού 4-5 φορές τό χρόνο. Οι λοιπές αύξησης αποφασίζονται με συλλογικές συμβάσεις.	12,9% 9,8%
Ιρλανδία	οι συλλογικές συμβάσεις τού 1975 περιείχαν τιμαριθμική ρήτρα από τό 76 έως τό 78, όχι όμως τό 79.	18,9% 13,0%
Ιταλία	αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή όπου ή αύξηση δέν δίδεται σε %, αλλά καταβάλλεται ένα ποσό σε δύνους άνεξαρτήτως τήνους αποδοχών (βάσει ενός καλαθίου βασικών άναγκών).	18,8% 15,5%
Λουξεμβούργο	πλήρης αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή.	8,5% 6,0%
Ολλανδία	αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή.	6,4% 6,1%
Ηνωμένο Βασίλειο	ή αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή καταργήθηκε (αφού ίσχυε μόνο 1,5 χρόνο) τό 1974. Οι αύξησης δίδονται μέσα συλλογικών διαπραγματεύσεων.	13,5% 13,5%

ΠΗΓΗ: Commission des Communautés Européennes. Chiffres significatifs de l'évolution sociale dans la Communauté Européenne depuis 1980. Bruxelles, avril 1980.

πόψη μας μηδενική βάση —κάθε 1η Γενάρη— γιά τόν τιμαριθμό και μετά να υπολογίζουμε τό ποσοστό αύξησης, δέν στέκει με τίποτα.

Γιατί είναι πολλά τά κρατούμενα των περασμένων ετών και δέν οδηγούν με μονοκονδυλιά.

ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΜΑΣ ΕΜΕΙΝΑΝ ΠΟΛΥ ΠΙΣΩ

Επίσημα ο τιμαριθμός ανέβηκε, περί 24,8%. Τά μεροκάματα και οι μισθοί έμειναν πολύ πίσω. Η Τράπεζα της Ελλάδας αναφέρει, ότι αυξήθηκαν, βάσει των συλλογικών συμβάσεων, τά ημερομίσθια και οι μισθοί τών άνειδίκευτων κατά 15%, τών υπαλλήλων γραφείων και έμπορουπαλλήλων 12%, των μεταλλουργών 12,5%, τών κλωστοϋφαντουργών 14%, τού προσωπικού κίνησης 10%, τών λογιστών 9,5%, τών υπαλλήλων ΟΤΕ 7%. Οι λίγες περιπτώσεις τών εργαζομένων, που άποπασαν αισθητά μεγαλύτερες αύξησης, δέν αλλάζουν τί γενική εικόνα. Οι ίδιοι οι βιομήχανοι, στο απόρρητο έγγραφό τους σε ύπουργεία, μιλούν γιά μείωση τού πραγματικού εισοδήματος τών εργαζομένων, περί από 5% μέχρι 9%.

Όέτος, πάνε χειρότερα τά πράγματα. Ηδη από τόν Ιούλιο κιάλας ο τιμαριθμός «έπιασε» και εξανέμισε τήν αύξηση τού 11%-15%, που δόθηκε μέσο 350 περίπου αποφάσεων —καρπών, με τί μορφή της διαιτητικής απόφασης. Από τόν Ιούλιο διανύουμε έξι μήνες μείωσης τού εισοδήματος. Ο τιμαριθμός «τρέχει» με έτήσιο ρυθμό 30%!

Η ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ Θ' ΑΝΑΚΟΥΦΙΣΕΙ ΚΑΠΩΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή δοσθεί σε ένα βαθμό στήν ανακούφιση τών εργαζομένων, στήν περιορισμένη έσοδα καταναλωτή τού έθνικού εισοδήματος —μέσα στίς πλαίσια τού υπάρχοντος κοινωνικού συστήματος— και με τήν προϋπόθεση θέβαια της εφαρμογής της βάσει ενός πραγματικού τιμαριθμού που να αντανακλάει εισοδήματα, συντάξεις και φορολογικές κλίμακες.

Πρέπει επίσης να σημειώσουμε ότι σε συνθήκες έντασης της οικονομικής κρίσης, ή τιμαριθμική αναπροσαρμογή άποτελει άνασχετικό παράγοντα και γενικά έπιδρά θετικά στίς συνολικές εθνικές οικονομίες.

Η ΘΕΤΙΚΗ ΠΕΙΡΑ ΑΠΟ ΑΛΛΑ ΚΡΑΤΗ

Σύμφωνα με μία μελέτη που σπινίζεται, σε έπίσημο και έντελως πρόσφατα στοιχεία τού ΟΟΣΑ και τού Διεθνούς Γρα-

φείου Έργασίας και που υποθετείται ως έγκυρη από τήν ήγετική όμάδα της ΓΣΕΕ, ή τιμαριθμική αναπροσαρμογή εφαρμόζεται σε πολλές χώρες με κοινή συμφωνία συνδικάτων και εργοδοσίας ως εξής:

ΒΕΛΓΙΟ: Τό σύστημα ίσχύει γιά ό λ ο υ τ ο υς εργαζόμενους εδω και δεκαετίες και δέν καταργήθηκε πρόσφατα (όπως δήλωσε στίς 16.10.80 ο κ. Παλαιοκρασάς). Αντίθετα, ή νέα Βελγική κυβέρνηση που οχηματίσθηκε τόν Οκτώβριο δήλωσε ρητά πως δέν θά τό θίξει.

ΟΛΛΑΝΔΙΑ: Τό σύστημα προβάλλεται σ' όλες τις συλλογικές συμβάσεις. Ο μόνος περιορισμός (Ιούνιος 1979) όφoρoα τί ή μή χορήγηση τιμαριθμικών αύξησης γιά τό τμήμα τού μ η ν ι α ί ο υ μισθού πάνω από 100.000 (έκατό χιλιάδες) δρχ.

ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ: Τό σύστημα ίσχύει εδω και δεκαετίες γιά όλους τούς εργαζόμενους.

ΙΤΑΛΙΑ: Τό σύστημα ίσχύει γιά όλους τούς εργαζόμενους εδω και δεκαετίες. Με βάση τήν σημερινά δεδομένα, ή αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή είναι π λ ή ρ ης γιά μννιαίες αποδοχές 29.000 δρχ. Έτσι, οι εργαζόμενοι που έχουν αποδοχές χαμηλότερες από τό ποσό αυτό, παίρνουν σ' αυτό ματη αύξηση μεγαλύτερη από τόν τιμαριθμό: όσοι έχουν ψηλότερες αποδοχές, παίρνουν τήν αυτόματη αύξηση που αντιστοιχεί στίς 29.000 δρχ.

ΑΓΓΛΙΑ: Τό σύστημα δέν εγκαταλείφθηκε. Υπάρχουν πρόσφατες συλλογικές συμβάσεις που περιέχουν τιμαριθμικές ρήτρες.

ΓΑΛΛΙΑ: Τό σύστημα ίσχύει μόνο γιά τις κατώτατες αποδοχές, που αναπροσαρμόζονται αυτόματα με βάση τήν αύξηση τού τιμαριθμού και τού έθνικού εισοδήματος. Η τελευταία αναπροσαρμογή έγινε τήν 1η Σεπτεμβρίου (ή προηγούμενη είχε γίνει τόν Ιούλιο).

Η.Π.Α.: Τό σύστημα δέν εγκαταλείφθηκε (όπως έγραψε ο κ. Πολυχρόνης στή ΜΕΣΗΜΕΡΙΝΗ). Τό 1980 ή αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή προβλεπόταν σε συλλογικές συμβάσεις που κάλυπταν 5,5 εκατομμύρια μισθωτούς (59% τού συνόλου τών συνδικαλισμένων μισθωτών), ενώ δέκα χρόνια πριν (τό 1971) κάλυπταν μόνο 3 εκατομμύρια μισθωτοί.

ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ: Άνεξάρτητα από τό τί συνέβαινε τό 1953, τό σύστημα εφαρμόζεται κανονικά τά τελευταία χρόνια γιά όλους τούς εργαζόμενους.

Δ. ΓΕΡΜΑΝΙΑ: Δέν εφαρμόζεται μέν ή τιμαριθμική αναπροσαρμογή, αλλά οι συλλογικές συμβάσεις είναι μικρής διάρκειας (π.χ. έξι μηνών) και ανανώνονται ά μ ε σ ω ς ά ν ο τιμαριθμός ξεπεράσει ένα όρισμένο ποσοστό.

ΙΑΠΩΝΙΑ: Τό σύστημα δέν έχει εφαρμόσει ακόμη, όχι έπειδή δέν τό επιδιώκουν οι εργαζόμενοι, αλλά έπειδή δέν τό δέχονται οι εργοδότες.

ΔΕΝ ΕΠΗΡΕΑΖΕΤΑΙ Ο ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ

Δέν υπάρχει καμιά άμεση συσχέτιση τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και πληθωρισμού. Ο πληθωρισμός είναι ένα σύνθετο φαινόμενο και εξαρτάται από τό σύνολο της οικονομικής πολιτικής. Τό 1979, γιά παράδειγμα, τό Βέλγιο, ή Ολλανδία και τό Λουξεμβούργο είχαν πολύ χαμηλό πληθωρισμό (γύρω στίς 4,5%), και τιμαριθμική αναπροσαρμογή. Η Έλλάδα, χωρίς τιμαριθμική αναπροσαρμογή, είχε πληθωρισμό 19%.

ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΖΕΤΑΙ Η ΑΠΩΛΕΙΑ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣΤΙΚΗΣ ΔΥΝΑΜΕΩΣ

Η τιμαριθμική αναπροσαρμογή, άν εφαρμόσει σωστά, αντισταθμίζει ολόκληρη τήν απώλεια αγοραστικής δύναμης των μισθών λόγω πληθωρισμού. Μόνοχα τό πρώτο χρόνο εφαρμογής τού συστήματος ύπάρχει ή περίπτωση να μίν αντισταθμιστεί ολόκληρη ή απώλεια. Γι' αυτό ή ΟΤΟΕ και οι άλλες Όμοσπονδίες ζητούν να δοθεί πρώτα μία διορθωτική αύξηση στίς μισθούς και μετά ν' άρχισει (από 1.1.1981) ή τιμαριθμική αναπροσαρμογή. Έτσι ανατρέπονται και τά σχετικά «συμπεράσματα» τού κ. Κεφαλά στίς ΕΣΠΕΡΣ.

ΗΘΕΛΗΜΕΝΑ «ΑΦΕΛΗΣ» Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Τό κυβερνητικό επιχείρημα ότι ή τιμαριθμική αναπροσαρμογή θά βλάψει τούς χαμηλόμισθους είναι ήθελημένα «αφέλεις». Σπινίζεται στίς πραγματικές γεγονόδες ότι στήν περίοδο 1975-1978 οι αύξησης τών μισθών ήταν συχνά μεγαλύτερες από τόν έπίσημο τιμαριθμό (σε αντίθεση με ό,τι έγινε τό 1979 και τό 1980).

ΔΕΝ ΣΤΑΜΑΤΟΥΝ ΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Κανείς, όμως, δέν ίσχυρίσθηκε ότι όταν οι εργαζόμενοι κερδίσουν τήν αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή θά παραιτηθούν από τί διεκδίκηση άλλων αύξησης. Πέρα από τί διατήρηση της αγοραστικής μας δύναμης (που θά εξασφαλίεται με τήν τιμαριθμική αναπροσαρμογή), θά συνεχίσουμε να διεκδικούμε αύξησης τέτοιες που να καλύπτουν τήν αύξηση της παραγωγικότητας και τού έθνικού εισοδήματος.

Η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή δέν άποτελεί «πανάκεια», ούτε είναι ούτοπική λύση, μέ δοσμένο τό οικονομικό σύστημα της χώρας. Άπλως ή ελπίσουμε σάν μία κατάρκτη των εργαζομένων, σάν ένα μόνο όπλο μέσα στίς πλαίσια τών θεσμών άλλων που πρέπει να γίνουν γιά να πάμε μπροστά.

Διεκδικούμε τό δικαίωμα να ζούμε σάν άνθρωποι

ΑΠΟ 1 ΣΕΛΙΔΑ

δους και νόδες διαδικασίες, μία ελάχιστη αντιπροσωπευτική ήγετική όμάδα έχει καταφέρει να υποσθαισει και να αποπροσανατολίσει τό Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Μία όμάδα ταυτισμένη τάξικά με τήν Κυβέρνηση, έχει πιστώσει ν' άποπλίζει τήν κεντρική συνδικαλιστική έκφραση της Χώρας κι έχει μετατρέψει τούς εργαζόμενους σε θύματα της Έργοδοσίας.

Έκατοντάδες μαζικές οργανώσεις έχουν αποκλεισθεί από τήν έπίσημη δομή τού Συνδικαλιστικού Κινήματος, μέ μονά δικό στόχο τό σφετερισμό της ήγεσίας τού.

Πρόκειται γιά ύλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής, που αποβλέπει σ' ένα διασπασμένο και άμαρτο Κίνημα, σ' ένα Κίνημα άνικανο να αντιπαραταχθεί στήν εργοδοτική αυθαιρεσία.

Η κυβέρνηση θέλει μία καθυποταγμένη Γ.Σ.Ε.Ε., μία Γ.Σ.Ε.Ε., που να μετατρέπει τά καυτά εργατικά αίτήματα σε ακίνδυνες φραστικές διακρίσεις. Καί δυστυχώς, τέτοια είναι ή Γ.Σ.Ε.Ε., μέ αποτέλεσμα να έχει επιβληθεί άνεμπόδιστα ένα άντεργατικό και άντισυνδικαλιστικό νομοθετικό πλαίσιο, που επιδιώκει να άποπλίζει τούς εργαζόμενους.

ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ, ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΥΠΕΡΚΡΑΘΗ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ

Δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι οικογενειάρχες, άνάμεσα στίς όποιους 3 χιλιάδες περίπου συνδικαλιστές, έχουν άπολυθεί τόν τελευταίο καιρό, ενώ ή συνολική άνεργία έχει φτάσει σ' έπίπεδο όζυμμένου κοινωνικού προβλήματος και διευρύνεται συνεχώς. Ιδιαίτερα σε βασικούς κλάδους της Έλληνικής Οικονομίας, όπως είναι ή κλωστοϋφαντουργία, ή οικοδομή, ή μεταλλουργία, ή έπεξεργασία δέρματος, ή ναυτιλία κ.ά.

Χιλιάδες έπιστήμονες και νέοι μένουν χωρίς δουλειά.

Τό μόνο κριτήριο που πρωτανεύει στήν άσokόμενη πολιτική άπασχόλησης, είναι ή παρέρπα διεύρυνση τών υπερκερδών της εργοδοσίας, χωρίς να λαμβάνονται ύπόψη οι προσωπικές, οι οικογενειακές αλλά και οι κοινωνικές συνέπειες της έσοχης ένδοιας, στήν όποια οδηγούνται έκατοντάδες χιλιάδες μισθωτοί και ήμερομίσθιοι.

ΠΩΣ ΕΞΑΝΕΜΙΖΕΤΑΙ ΤΟ ΜΕΡΟΚΑΜΑΤΟ

Άλλά και κείνοι που μπορούν να άσokουν ακόμα τό δικαίωμα τούς στήν εργασία, ύπερρεώνονται να πωλούν τήν εργασία τους δύναμη κάθε μέρα και πιά φθηνά. Τό βασικό μεροκάματο τών 476 δραχμών, σημαίνει 333 δραχμές στίς χέρι, μέ τίς όποιες πρέπει να ζήσει μία οικογένεια.

Κι αυτό τό μεροκάματο αντιπροσωπεύει μόλις τό 75% της αγοραστικής δξίας τού μεροκάματος που ίσχυε τό 1975.

Και γιά τούς μεγαλύτερους μισθούς, μεροκάματα και συντάξεις ή μείωση αυτή είναι ακόμα χειρότερη.

Όμως, κι αυτό τό ισχύό μεροκάματο, αυτόν τόν εξανεμισμένο μισθό, έρχεται ή κυβέρνηση να τά αφαιμάζει ακόμα περισσότερο, με τό πιά άδικο, τό πιά αντίλακό, τό πιά άντιδραστικό φορολογικό σύστημα της Εύρώπης.

Τό 72% τού συνόλου της φορολογίας είναι έμμεσοι φόροι, που έχουν επιβληθεί κατά κύριο λόγο στίς είδη λαϊκής κατανάλωσης.

Κι έπειδή οι εργαζόμενοι είναι ύποχρεωμένοι να καταβάλουν τό σύνολο τών εισοδημάτων τούς γιά να επιδώσουν, οδηγούμαστε μαθηματικά στίς συμπεράσματα πως από τίς 333 καθαρές δραχμές τού βασικού μεροκάματος, ή κυβέρνηση άποσπά κάθε μέρα περισσότερες από 70 δραχμές με τί μορφή έμμεσων φόρων.

Άλλά και άπ' τό ύπόλοιπο 28% της φορολογίας, που άποτελείται από τούς άμεσους φόρους, οι εργαζόμενοι έπωμίζονται τό μεγαλύτερο βάρος. Τά δπθεν φιλεργατικά φορολογικά μέτρα που εξανγέθηκαν πρόσφατα, άποδεικνύουν κοντροκαυμένους έμπαιγμούς και καταγγέλλθηκαν ακόμα κι από ταξικούς συμμάχους της Κυβέρνησης.

Ο 19ος ΑΙΩΝΑΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ ΕΧΕΙ ΕΠΙΣΤΡΕΨΕΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟΥ 1980!

Γιά να μπορέσει ή Κυβέρνηση να επιβάλει αυτή τήν άντεργατική πολιτική που έχει επιλέξει, στίς πλαίσια τών ταξικών της επιδιώξεων, αυτή τήν πολιτική που περιγράφει και που προσδιορίζεται άπ' τή μεθοδευμένη άνεργία, τή συνεχή συρρίκνωση τού εργατικού εισοδήματος και τή θωρεία φορολογία τών λαϊκών τάξεων, είναι άναγκαίο να έπιχειρήσει τήν καθυστάξη κάθε εργατικής αντίδρασης και τή φήμωση κάθε διαμαρτυρίας.

Χωρίς να διαστεί, ή Κυβέρνηση χρησιμοποιεί και χρησιμοποιεί τούς άντισυνδικαλιστικούς, άντεργατικούς, αλλά κι άντισυνταγματικούς νόμους, που έχει κατασκευάσει, μέ άποτέλεσμα να έρίσκονται ύπό συνεχή διωγμό να οδηγούνται στίς δικαστήρια και στίς πειθαρχικά συμβούλια και να άπολύονται οι συνεπείς συνδικαλιστές, που δέν θέλουν να προσδώσουν τήν τάξη τούς και τήν άποστολή τούς.

Ο 19ος αιώνας τού Συνδικαλισμού, έχει έπιστρέψει στίς «δημοκρατικές» και κοινωφιλτική Έλλάδα τού 1980!!!

ΣΕ ΣΟΒΑΡΟΤΑΤΟ ΚΙΝΔΥΝΟ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΕΘΝΙΚΗΣ ΚΥΡΙΑΡΧΙΑΣ

Συνάδελφοι εργαζόμενοι και συνταξιόχοι,

Σε μία όποχη που έντεινεται ή ύπονόμευση της Διεθνούς Ειρήνης άπ' τόν Ιμπεριαλισμό, και διοικούμαστε υποστά και σε άνοιχτές ακόμα συρράξεις, σε μία όποχη που τά έθνικά μας θέματα της Κύπρου και τού Αιγαίου έρίσκονται σε κρίσιμη καμπή, καθώς στή γειτονική Τουρκία κυβερνούν Νατοϊκοί στρατοκράτες, σε μία όποχη που άσokούνται στί χώρα μας έντεινόμενες εξωτερικές πιέσεις, ή Κυβέρνηση της «Νέας Δημοκρατίας», δόμοια τού δόγματός «άνήκομεν εις τί δύση», προκώρησε στήν ένταξη και πάλι της Πατρίδας μας στί στρατιωτικό σκέλος τού ΝΑΤΟ, ξεχωριστά τις εύθυνες τού γιά τόν «ΑΤΤΙΛΑ», γιά τί χούντα τού 67, θέτοντας σε σοβαρότατο κίνδυνο, ζητήματα ΕΘΝΙΚΗΣ ΚΥΡΙΑΡΧΙΑΣ και έμπλεκοντας τήν Πατρίδα μας στίς μηχανισμούς και τά φιλοδόξια σχέδια τού Ιμπεριαλισμού.

Οι Έργαζόμενοι της Αθήνας, από τό θέμα αυτό ΚΑΤΑΓΕΛΛΟΥΜΕ τήν Κυβέρνηση της «Νέας Δημοκρατίας» γιά τίς ιστορικές ΕΥΘΥΝΕΣ που έπωμίστηκε με τήν άπόφαση της αυτής. Στή συνείδηση της Έργατικής Τάξης είναι ύπόδικη.

ΑΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗ, ΑΝΤΙΟΝΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΦΙΛΟΜΟΝΟΠΛΗΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Ταυτόχρονα, ή Έθνική μας Οικονομία θυβλίζεται καθημερινά στί τέλμα της κρίσης, υπό τό βάρος μιας άπρογραμματιστής, άντιφατικής και φιλομονοπωλιακής πολιτικής.

Κύρια στοιχεία της κρίσης είναι οι καλλάξων πληθωρισμός, που είναι κατά κύριο λόγο ένδογενής και όχι εισαγόμενος, ή πτωτική τάση τών παραγωγικών επενδύσεων και ή τεράστια διεύρυνση τού έλλείμματος τού Ισοζυγίου πληρωμών.

Πρόκειται γιά εξέλιξεις που, έφόσον συνεχισθούν, οδηγούν

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 14

ΚΥΤΤΑΡΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ ΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

- Έκλέχτηκαν ήδη 1015 αντιπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ
- σε 340 Μονάδες του Δικτύου
- Ο πρώτος κατάλογος των όνομάτων

Οι εκλογές για την ανάδειξη των επιτροπών - αντιπροσώπων των Κατ'τα που είχαν προγραμματιστεί να γίνουν μέσα στον Ιούνιο του 1980. Τελικά, λόγω αντικειμενικών δυσχερειών (άδειες καλοκαιριού, κινητοποιήσεις) αλλά και εξαιτίας υποκειμενικών αδυναμιών (λείψη κατανόησης του ρόλου των αντιπροσώπων, ψυχολογικές πιέσεις, αδιαφορία κλπ.), οι εκλογές καθυστέρησαν τρεις περίπου μήνες. Σήμερα, σε σύνολο 370 Μονάδων του δικτύου με δυναμικό 8.500 συναδέλφους υπάρχουν 1.015 εκλεγμένοι αντιπρόσωποι σε 340 καταστήματα. Έλπίζουμε, ότι, πολύ σύντομα θα ολοκληρωθεί αυτή η σπουδαία οργανωτική δουλειά, τόσο στο δίκτυο όσο και στη Διοίκηση. Είμαστε περήφανοι που δώσαμε νέα ώθηση σ' αυτό το κύτταρο της συνδικαλιστικής δραστηριότητας.

ΠΩΣ ΕΓΙΝΕ Η ΕΚΛΟΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Στα Κατ'τα που υπηρετούν από 20 συνάδελφοι και κάτω σαν μέλη της επιτροπής εκλέχθηκαν 1 τακτικός και 2 αναπληρωματικοί στα Κατ'τα με 21 - 50 συναδέλφους κι επάνω 5 τακτικοί και 2 αναπληρωματικοί.

Στις Μονάδες, όπου υπήρχαν ήδη αντιπρόσωποι του Συλλόγου στο Ε.Κ.Α. ή στην Ο.Τ.Ο.Ε., έγιναν αρχαιρεσίες για τη συμπλήρωση των μελών της Επιτροπής.

Η διαδικασία της εκλογής λειτουργήσε καλύτερα εκεί που προηγήθηκε συγκέντρωση όλων των συναδέλφων του Καταστήματος, παράλληλα με την ανάδειξη εφορευτικής επι-

τροπής, κοινής αποδοχής.

Στη συγκέντρωση αυτή μπόρεσε να γίνει συζήτηση πάνω στο ρόλο, τη σημασία, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας των επιτροπών που αποσκοπούν στην πιο δραστήρια συμμετοχή, όσο το δυνατόν περισσότερων συναδέλφων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που απασχολούν το χώρο δουλειάς τους, αλλά και τον Κλάδο γενικότερα.

Όλα τα όνοματά των υποψηφίων μπήκαν σ' ένα ενιαίο ψηφοδέλτιο. Στα Κατ'τα που εκλέχτηκαν 3 μέλη (τακτικός και αναπληρωματικοί) οι συνάδελφοι έβαλαν μέχρι 2 σταυρούς, σ' αυτά που εκλέχτηκαν 5 μέλη, έβαλαν μέχρι 3 σταυρούς, ενώ σ' αυτά που εκλέχτηκαν 7 μέλη, έβαλαν μέχρι 5 σταυρούς.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΩΝ ΟΝΟΜΑΤΩΝ

Με εξαίρεση το Κεντρ. Κατάστημα και το Κ.Μ. - όπου οι αντιπρόσωποι αναφέρονται κατά υπηρεσία - στον πρώτο κατάλογο των ονομάτων που δημοσιεύουμε στο σημερινό φύλλο ακολουθήσαμε τη σειρά επιτυχίας (δηλαδή του αριθμού ψήφων) για τακτικούς και αναπληρωματικούς. Βεβαίως επικεφαλής των επιτροπών τέθηκαν - όπου υπήρχαν - οι εκλεγμένοι, από τις γενικές εκλογές του Σωματείου, αντιπρόσωποι στην ΟΤΟΕ και στο Έργατικό Κέντρο 'Αθηνών. Διπλά στο όνομα κάθε Καταστήματος γράφουμε τον αριθμό που εκφράζει το ανθρώπινο δυναμικό του. Σε επόμενο φύλλο της «Τραπεζικής» θα δημοσιεύσουμε και τα όνοματά των αντιπροσώπων στις υπόλοιπες Μονάδες του δικτύου και της Διοίκησης. Παράλληλα, θα γράφουν αρκετά άρθρα για να επεξηγήσουν καλύτερα το ρόλο και τη σημασία του θεσμού. Όμως, η πιο ζωντανή πείρα θα δώσει με την ίδια την πρακτική λειτουργία των επιτροπών, οι οποίες πρέπει να συνεδριάζουν τακτικά. Την πείρα τους μπορούν θαυμάσια να μεταφέρουν - μέσα από την εφημερίδα μας - σ' όλους τους συναδέλφους.

Λογοθέτη - Καραγεώργου Καίτη
Ναούμ Κώστας
Μακαλάπουλος 'Ηλίας
Κεφαλά Νάντια

Α. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ - 5

Βλαστό Πέρση
Κασιανός Βασίλειος

ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ - 22

Δανάη Σοφία
Μπαλάσκας 'Αθανάσιος

Π. ΑΜΕΡΙΚΗΣ - 5

Παπαναστασίου Μαρσούλα

ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ - 70

'Ασημιάδου Φρόσω
Σταυρακάκης 'Ιωάννης
Δίδε Πόπη
Βιντζηλαίου Φανή
Χρυσόσπυρης Λυκούργος

ΑΧΑΡΝΩΝ - 30

Κοκκινάκης 'Απόστολος
Καραβίτης Χρήστος

Π. ΒΑΘΗΣ - 80

Παπαδάκης Σάββας
Κολάμβου Σοφία
Συμεωνίδου Ζωή

Π. ΒΙΚΤΩΡΙΑΣ - 20

Μοναγιάς Γιώργος
'Αγγελόπουλος Μαρία

ΒΥΡΩΝΟΣ - 15

Λιατσάκη - Παπαδάκη 'Αγλαΐα
Παπαδόπουλος Χριστόφορος
Παπανδρέου 'Αθανάσιος

ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ - 14

Γιατρά Μαρία

ΓΕΡΑΝΙΟΥ - 40

Παπαδάτος 'Αναστάσιος
Καρυτινός Σταύρος
Βιταράτου Ειρήνη
Μαρινέλου Λένα
Ζενέλη Χρυσή

ΓΚΥΖΗ - 5

Σπανάκος Γρηγόρης



Πρός όλους τούς Διευθυντές του δικτύου

'Απευθύνουμε στους επικεφαλής των Μονάδων, όπου εκλέχτηκαν αντιπρόσωποι του Συλλόγου, μία ανοιχτή επιστολή ως επίσημη επικύρωση των αποτελεσμάτων και παράλληλα ως έκκληση καλής συνεργασίας μαζί τους. Το πνεύμα αυτό εκφράζεται και στο παρακάτω κείμενο:

«Κύριε Διευθυντά,

Τώρα που ολοκληρώθηκε η διαδικασία της εκλογής των αντιπροσώπων των Καταστημάτων, σας γνωρίζουμε τα όνοματά των συναδέλφων που αποτελούν την επιτροπή του Καταστήματός σας.

Οι συναδέλφοι που εκλέχτηκαν ως επιτροπή είναι εκπρόσωποι του Συλλόγου στο Κατάστημά σας, ενώ παράλληλα θα εκπροσωπούν το Κατάστημά σας σ' όλες τις εκφράσεις της συλλογικής δραστηριότητας.

Θα παρακαλούσαμε, λοιπόν, να βρίσκεστε σε συνεχή συνεργασία μαζί τους για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αφορούν την Μονάδα σας ή απασχολούν τους εργαζόμενους σ' αυτήν.

Πιστεύουμε, ότι μια τέτοια συνεργασία - λειτουργώντας πάνω σε σωστές βάσεις με ένα πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης - μπορεί να αναπτύξει τη συναδελφικότητα και να φέρει εποικοδομητικά αποτελέσματα για όλους μας.

Θα θέλαμε, επίσης, να τονίσουμε, ότι για τον Σύλλογο δεν υπάρχει διαχωρισμός συναδέλφων σε στελέχη και άπλους υπαλλήλους. Όλοι δουλεύουμε στον ίδιο χώρο κι έχουμε να αντιμετωπίσουμε - κι αντιμετωπίζουμε - τα ίδια προβλήματα. Προβλήματα που αφορούν τόσο έμας τούς ίδιους σαν εργαζόμενους όσο κι αυτή την ίδια την 'Εθνική Τράπεζα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ»

'Αντωνιάδη 'Αναστασία

ΓΛΥΦΑΔΑΣ - 21

Κεραμίδας 'Αντώνης
'Ανδρουλάκης Βασίλειος
'Αγγελής Μανώλης

ΔΑΦΝΗΣ - 34

Τσαλαβρέτας Νίκος
'Ορφανούδης Βασίλειος
Θωμάδης Θανάσης
Καλουριδίου Κατερίνα
Καραγιαννόπουλος 'Ανδρέας

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΙΝΑΚΟΘΗΚΗΣ - 21

Ευαγγελίδου Ευγενία

ΕΞΑΡΧΕΙΩΝ - 18

Γαλιτσός Κώστας
Καλομοίρης Κώστας
Μυτιληναίος Γιώργος

ΕΥΡΙΠΙΔΟΥ - 34

Μάνη Μαρία
Γιοβάνης Δημήτρης
Παπαδάκης Νίκος

ΖΩΓΡΑΦΟΥ - 25

Λίπινος Νικόλαος
'Ασπρογέρακα 'Αγγελική
Λιόλια Χριστίνα

ΗΛΙΟΥΠΟΛΕΩΣ - 5

Μαντζάκου 'Ελένη
Μπαρδάκου Ντιάννα

ΑΝΩ ΗΛΥΣΙΩΝ - 7

Παντέλη Αικατερίνη
Γαργής Φώτης

Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ - 14

Παναγόπουλος Γιάννης
Δαυίδ 'Ανδρέας
'Ορφανός Δημήτρης

ΘΥΜΑΡΑΚΙΩΝ - 8

Μονοκρούσος Λευτέρης
Μηλιτσόπουλος Δημήτρης

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ - 30

'Ιγγλέση 'Ιωάννα
Ταβανιώτης Γιάννης
Κατσονόπουλος Νίκος
Ρετσίνα 'Ελένη
Κατσονόπουλος Σοφία

ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ - 7

Δεδούσης 'Ηλίας
'Αγγελόπουλος Κατερίνα
Γαργά 'Ελένη

ΚΑΛΑΜΙΩΤΟΥ - 62

Κονταρίνη 'Ελένη
Δράκος Παναγιώτης

Λεβέντη Βάλια
Καλοδήμος Δημήτρης
Σαραντής Θεόδωρος

ΚΑΛΟΓΡΕΖΑΣ - 8

Καραθανάσης Κωνσταντίνος

ΚΑΜΙΘΕΑΣ - 60

Σκουρκέας Μιχάλης
Καραουλάνης Σπύρος
Βολίκας Χρύσα
Μουζάκη Βάσω
Κινικλής Παναγιώτης

ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΥ - 34

Θεοδωρακόπουλος Διονύσιος
Οικονόμου 'Ηλίας
Πανακίδης Βασίλειος
Σκλαβούνος 'Αντώνης
Γεωργαλλίδου 'Αννα

ΟΔ. ΚΕΡΚΥΡΑΣ - 8

Παναγίδης 'Αριστέιδης
Τσιόκα Γεωργία
Μυκωνιάτης 'Ιωάννης

ΚΗΦΙΣΙΑΣ - 24

Λύτρας 'Αντώνης
Μουσταλάς Βαγγέλης
Παπακωνσταντίνου Μαρία
Σκλήρης Φώτιος
Γληνού Κατερίνα

ΚΟΛΟΚΥΝΘΟΥΣ - 5

Κουλούρης Γιάννης
Μέλλου 'Ιωάννα

ΚΟΛΩΝΑΚΙΟΥ - 50

Ζύγουρας Βασίλης
Κυριακόπουλος Βασίλης
'Αλμπάνης Νικόλαος

ΚΟΛΩΝΟΥ - 14

Φραντζέσκος Χαρίδημος
Κύρκου Καλλιόπη
Λάγιου Ελένη

ΚΟΡΩΠΙΟΥ - 10

Μιχαήλ Θεόδωρος
Δήμιος Σαητρίος
Κουτσούκος Δημήτριος

ΚΟΥΚΑΚΙΟΥ - 14

Μπαλής Γεώργιος
Παπαλής Δημήτριος
Τσαγκαράκης Κωνσταντίνος

ΚΥΨΕΛΗΣ - 44

Σταματοπούλου Ζηνοβία
'Αναστασίου 'Εμμανουήλ
Τσιούκα Τζένη
Σπέντση Παναγιώτα
Περράκη 'Ολγα

ΑΝΩ ΚΥΨΕΛΗΣ - 7

Σαπεντζή Βικτωρία
Σίμποπουλος 'Αλίκη

ΛΑΜΠΡΙΝΗΣ - 8

Βασιλάκης Νικόλαος
Κατσούλης Γιώργος
Βλαδιανού 'Ελένη

ΛΑΥΡΙΟΥ - 10

Ρούσσος Γεώργιος
Μπότσος Νικόλαος

ΛΑΧΑΝΑΓΟΡΑΣ - 19

Δαμηλάτης 'Αντώνης
Τσιτσόπουλος 'Ελευθέριος

ΛΟΦΟΥ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ - 6

Παπαδάτου 'Αννα
Δάφνης 'Ιωάννης
Τυμβάκου Χρυσούλα

ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗ - 45

Κυριακίδης Βασίλης
Χριστόπουλος Δημήτρης

ΜΑΡΑΣΛΕΙΟΥ - 6

Σκελεταπούλου 'Ανδρονίκη

ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ - 3

Νικολάου Παύλος

ΜΕΝΙΔΙΟΥ - 7

Κρητικός Κωνσταντίνος
Δήμου Γεώργιος
Μπαρμπαριώτου 'Αγαθή

ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΕΩΣ - 8

Γιώργος Γιώργος

ΜΕΤΑΞΟΥΡΓΕΙΟΥ - 20

Κοβαλίδου Μαρία
Μανιδάκης Νικόλαος
Τσιτσάκη Στεφάνια

ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ - 170

Βλασσόπουλος Παναγιώτης
Μπιρλιράκη Μπέλιντα
Πυροβολισιάκος Στέφανος
Παπαδοπούλου Ντίνα
'Ανδρικήδης Μιχαήλ
Σερφιώτης 'Εμμανουήλ
Ζαφειρόπουλος Χρήστος

ΜΟΝΑΣΤΗΡΑΚΙΟΥ - 34

Χατζηνεοφύτου Γεώργιος
Πολυχρόνης Λουκάς
Τσιγκουνάκη Γιάννα
Βαγενάς Ευγένιος

ΜΟΣΧΑΤΟΥ - 12

Φουρλεμάντης Χαράλαμπος
Κομηνός Παντελής

Ν. ΕΛΒΕΤΙΑΣ - 7

Γεωργιάδης Σταμάτιος

Ν. ΕΡΥΘΡΑΙΑΣ - 8

Μαγγανάς Θεόδωρος
Κουτούγκας Φώτιος

Ν. ΙΩΝΙΑΣ - 44

Κάγκας Γεώργιος
Πάση Βασιλική
Βιζυηνός 'Ιωάννης
Κοτσαλίδου Μαρία
Κουζιουμτζή Βασιλική

Ν. ΚΟΣΜΟΥ - 17

Μαυροθαλασσίτου Μαρίνα
Ρουσιωτάκης Μύρων

Ν. ΜΑΚΡΗΣ - 8

Δασκαλάκης 'Αντώνης
Στασινόπουλος Γιώργος

Ι. ΜΕΓΑΛΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ - 660

Καραγάλης 'Αθανάσιος
Μανδράκος Νικόλαος
Κουατένη - Πολυδώρα Γιούλη
Σύδης Γιώργος
Φωτάκης 'Επιμενίδης
Σταθί 'Ευαφία
Τσιμήλη Χαραυλά
Παπακαραγιάννης Παρασκευάς
Τρυφωνόπουλος Γιώργος
'Αλβας Σάκης
Λύτρα Δώρα
Γεωργιάδης Κώστας
Τσιγδέμoglou 'Αντώνης
Λάιος 'Ανδρέας
Σύδης Γιάννης
Κουρουσάπουλος Χριστίνα
Παπαδημητρίου Δημήτρης
Κασδαγλής Χριστόφορος
Σβολάκης Περικλής
Κουταβά Καίτη
Τσέλιος Χρήστος
Τσαυχός Θεόδωρος
Σταματελάτου Σοφία
'Αντιστασιώτης Γιώργος
Κωνσταντέλος Αλέξανδρος
Φουρνάρης Ράνη
Τσακρίδης Γιάννης
Καββαδίας Χάρης
Τρουκιώτης Θανάσης
Δημητράκης Κωνσταντίνος
Τσαγκιρίδης Μπάμης
'Αναγνωστοπούλου Αγγαίτσα
Αλγιρή Γεωργία
Κατσίκας 'Αγγέλος

Πολίτης Δημήτρης

ΟΔ. ΣΤΑΔΙΟΥ - 300

'Αναγνωστόπουλος Κώστας
Βολδάκη Γεωργία
Κουμαριανός Γιάννης
Παλιζόγλου Κώστας
Μουσιώτου 'Ελένη
Λαγός Χρήστος
Χαραλαμπίδης Γιώργος
Καρδάσης 'Ηλίας
Καρδάσης Χαράλαμπος
Κριθάρης 'Ανδρέας
Σκληροανιώτης Δημήτριος
Λινάρδου 'Ελένη

ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ - 480

Κυριακόπουλος Γιάννης
Κωστέας Γιώργος
'Αρχοντάκης 'Αντώνης
Παπα Θεόδωρος
Πιπεράκης Στέλιος
Μελήτας 'Ανδρέας
Σουλτόγλου Κατερίνα
Βιδάλης Θεόδωρος
Φιλιππασόπουλος Μεταξίας
Ζώτος Γιώργος
Γιουμπέκα Μαρία
Ζερβού Μαρία
Πατσός Γιώργος
Σαραντάπουλος Βασίλειος
Καρακλή Τούλα
Θεοφανίδου 'Αλέκα
Γριζιάδης Σταύρος
Νταριδής Κωνσταντίνος

ΙΙ. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΘΗΝΑΣ - ΠΡΟΑΣΤΙΩΝ

ΑΓ. ΑΠΕΛΟΠΟΥΛΟΥ - 33

Βιδάλης Γεώργιος
Οικονόμου Πέτρος
Θεοδοσάπουλος 'Αλέξανδρος

ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ - 24

Δενδρινού Ειρήνη
Καραγιάννης Σωτήρης

ΑΓ. ΑΡΤΕΜΙΟΥ - 19

Μαμάκου 'Αννα
Τσιγκουράς Κώστας

ΑΓ. ΒΑΡΒΑΡΑΣ - 7

Γρηγοράτου Διονυσία
Τσιώνης Χαράλαμπος

ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ - 7

Τσαλακώγλου Βασιλική

ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ - 14

Γρίδας 'Ιωάννης

ΑΓ. ΛΟΥΚΑ - 20

Γεωργιάδη Εύαγγελία
Μπακογιάννης Χρήστος
Δαμήλος Χρήστος

ΑΓ. ΜΕΛΕΤΙΟΥ - 20

Παπαγιαννάκη Ρόδη
'Αδαμοπούλου Γιάννα

ΑΓ. ΦΑΝΟΥΡΙΟΥ - 8

Μουστακιά Ευφροσύνη
'Αλεξοπούλου Μαρίνα
Χριστοπούλου Εύδοκία

ΑΓΟΡΑΣ - 56

Καποτόπουλος Δημήτρης
Μπακαλάκη Σοφία
Τσιμπίκη Στέλλα
Βίτσος Διονύσιος
Σπυριδοπούλου Ντίνα
Γερακάρης Σπύρος
Παπαθεοδώρου Παναγιώτης

ΑΙΓΑΛΕΩ - 36

Μπένου Νάντια

Ντούμας 'Αναστάσιος

Ν. ΣΜΥΡΝΗΣ — 24

Χατζησταυρής Γεώργιος
Ρήγα Βασιλική
'Αμπατζόγλου 'Ιωάννης

ΠΛ. ΟΜΟΝΟΙΑΣ — 20

Καρακλή Βάσω
Πισιμής Διονύσιος
Σταματιδής 'Ηλίας

ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ — 60

Τζωρτζής Δημήτριος
Ράνα Εύα
Σακελλαρίδου 'Αγγελική
Μαρανής Γιάννης

ΠΑΙΑΝΙΑΣ — 12

Καριώτη 'Αννα
Μάρκου Βασίλειος

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ — 60

'Αδαμοπούλου 'Ελένη
Γεωργιανούδης Παναγιώτης
Δολαδογιάς Δημήτριος
Πλαγιανός 'Απόστολος
Μπακάλης Στυλιανός
'Αγγέλης ΝίκοςΠΑΠΑΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ
— 10'Ανδριανού Αικατερίνη
Μαραβέλια Ουρανία
'Αλεξανδρόπουλος Νικόλαος

ΠΑΤΗΣΙΩΝ — 50

Πίγκος Μιχάλης
Σπανός Γιάννης
Χατζημικαήλ Λευτέρης
Δανδρινός Διονύσιος
Βέλλας Νικόλαος

ΑΝΩ ΠΑΤΗΣΙΩΝ — 14

Μαργαρίτη Σοφία — Σφαράγγα
'Ηλιάδης 'Ιωάννης
Τυρέας Παναγιώτης

ΚΑΤΩ ΠΑΤΗΣΙΩΝ — 14

Κωφός Παναγιώτης
'Ιγγλέσης 'Αγγελος
Κάκαρη 'Αγγελική

ΠΕΡΙΣΣΟΥ — 6

Μπέλλος Γεώργιος

ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ — 31

'Ηλιάδης Παναγιώτης
Συνοδινός Ζήσης
Κολιότση Βασιλική
Ψαχουλιάς 'Αθανάσιος
Μανταδάκης Νικόλαος

ΠΕΤΡΑΛΩΝΩΝ — 12

'Ορφανού Εύφραση

ΚΑΤΩ ΠΕΤΡΑΛΩΝΩΝ — 9

Κουμούσης Μάρκος

ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΕΩΣ — 9

Θάνου Κική

ΠΛ. ΠΛΥΤΑ — 8

Τσαρούχας 'Ηλίας
Μαΐστρου Ζαχαρούλα

ΠΟΛΥΚΛΕΙΤΟΥ — 65

Ευστρατιάδης 'Αργύρης
Καλούμενος Νίκος
Γοργιά Αίμιλία
Δογληρής Παναγιώτης
Παντελόγλου Ειρήνη

ΠΡΑΞΙΤΕΛΟΥΣ — 40

Οικονομαπούλου Σπασούλα
Γαλιμιά 'Ελένη
Χάζερ Θηρεσία

ΣΕΒΑΣΤΟΥΠΟΛΕΩΣ — 7

'Αναγνωστάκης Γεώργιος
'Αντωνίου Ειρήνη

ΣΕΠΟΛΙΩΝ — 7

Ζαχαράκη Χριστίνα
Χρηστίδη Σοφία

Γ' ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ — 8

Τραυλού 'Ολγα
Γαλιούρης Βαγγέλης
Μασσακούρη 'Ελένη

ΣΙΒΙΤΑΝΙΔΟΥ — 7

Παπαδόπουλου 'Ελένη

ΣΟΥΡΜΕΝΩΝ — 7

Τσιλλάη Κωνσταντίνα
Πατούχα 'Αναστασία

ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ — 150

Κούλης Βαγγέλης
Κουκαλάς Μανώλης
Ξηροδόκη Μαρίνα
Ζησιμοπούλου Βούλα
Μαράκης Γιάννης
Ζαραβίνου Χάρη
Πολίτης Πέτρος

ΤΑΥΡΟΥ — 17

Μαλιβδής Χρήστος
Καλμάντης Κωνσταντίνος

ΤΖΙΤΖΙΦΙΩΝ — 6

Βογιατζή Αικατερίνη
Χιώτη 'Ελένη

ΝΕΟΥ ΦΑΛΗΡΟΥ — 13

Παναγιώτου Στέφανος
'Ανεμογιάννης Μιχαήλ
Παπαϊωάννου 'Ελένη

ΠΑΛΑΙΟΥ ΦΑΛΗΡΟΥ — 15

Κουρμούλη Δήμητρα

Ξηροκάττας 'Ανδρέας

ΧΑΪΔΑΡΙΟΥ — 10

Σκούφης Γεώργιος
Κατσάνου Ευαγγελία
Δουφέκα 'Αντωνία

ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ — 34

Καλύβης 'Ιωάννης
Βασιλάκης Νάντας
Καραγιώργου Μαγδαληνή
Πάτσιου Στυλιανή
Γαρδίκη 'Ελένη

ΧΟΛΑΡΓΟΥ — 11

Ξένου 'Αρτεμης

ΨΥΧΙΚΟΥ — 19

Παναγιωτόπουλος Γεώργιος
Κατσιάνος Στυλιανός
Χριστοδούλου 'Ιωάννα

ΣΟΛΩΝΟΣ — 57

Παπαϊωάννου Δημήτρης
Βακαλοπούλου Κική
Βασαλάς Γεώργιος
'Αθανάσης Γιάννης
Παπαθεοδώρου Κατερίνα
Βελντίτσας Κώστας

III. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΠΕΙΡΑΙΑ — ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α' — 178

Δελβερούδης Νίκος
Βεργιάκης Νίκος
Κωνσταντινίδου Σούλα
Καλλιμάνης Γιάννης
Καρακατσάκης Δημήτρης
'Ασημακόπουλος Δημήτρης
Δουσαλάκης Δημήτρης
Νικολοπούλου Σμάρι
Δούληρη Μαρία
Τρατολάτης Τάσος

ΑΓ. ΣΟΦΙΑΣ — 7

Λιουδάκη Σταματίνα

ΑΙΓΙΝΑΣ — 10

Δέδες Ευάγγελος

ΑΚΤΗΣ ΚΟΝΔΥΛΗ — 47

Χαδενετιδής Παύλος
'Αποστολίδης Κώστας
Πουλιώτη Στέλλα
'Αποστολόπουλος 'Οδυσσεύς
Κέλλιας 'Ανδρέας

ΑΜΦΙΑΛΗΣ — 5

Κύρου Μιχαήλ
Κουκουτσάκη Αικατερίνη

ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ — 8

Χαρτοφύλακας Δημήτρης
Παλιανόπουλος Χαράλαμπος
Κυνηγόπουλος Βασίλης

ΒΑΣ. ΣΟΦΙΑΣ — 10

Μαρινάκης 'Ιωάννης
Ζαχαρίου Σωτήριος
Γιάννης Κωνσταντίνος

ΒΡΥΩΝΗ — 16

Δελιηταδόκης Χαράλαμπος
Χρόνης Φώτης

ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ — 19

Γράβα Σοφία
Δασποτιδής Παντελής
Γιακουμάτου 'Αγγελική

ΚΑΜΙΝΙΩΝ — 60

Γεωργιάδης 'Εμμανουήλ
Μπαράτος Κωνσταντίνος
Παπαδόπουλος ΜιχάληςΚαψάκη Μαίρη
Νικολοπούλου Χρυσούλα

ΚΑΣΤΕΛΛΑΣ — 5

Σπίνος Ευάγγελος

ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ — 20

Μαυρόπουλος 'Αλέξανδρος
Σταύρου Χρήστος
Φατίσης 'Εμμανουήλ

ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ — 20

Παπαγεωργίου 'Αλέξανδρος
Δροσίδου Μαρία
Νικολιδάκης Νικόλαος

ΝΑΥΑΡΙΝΟΥ — 40

Φερδινάνδης Μάκης
'Αλυσανδράτος Σπύρος
Κακούρας Δημήτρης
Τσουγκριάνης Λάμπρος
Κυριακούλη 'Ελένη

ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΟΥ — 80

Παπαντωνίου 'Αριστείδης
Στύλος Σταύρος
'Αλιφέρης Νίκος
Παναγιωτόπουλος 'Απόστολος
Ξανθοπούλου Νατάσσα
Πρωτοσυγγελλίδου Σοφία
Φλωράκης Παναγιώτης

ΝΙΚΑΙΑΣ — 39

Κεφαλάς Γιάννης
Ρουσσάκη Χαρούλα
Τσαουσάκης Γεώργιος
Γάρδα 'Αριστέα
Καρακούσης 'Ανδρέας

ΠΑΛ. ΚΟΚΚΙΝΙΑΣ — 4

Μπαρτζελιώτης 'Ανδρέας
Λυκουργιάτης Νίκος

ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ — 5

Κυριακόπουλος 'Αθανάσιος
Γιοβαννοπούλου Γεωργία

ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ — 7

Μικρομάντορας Δημήτρης
Κρητικός Μιχαήλ

ΦΡΕΑΤΥΔΟΣ — 5

Τσαλίκη Μαρία
Πιστάκη 'Αρτεμης

IV. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α' -300

'Αναστασόπουλος Κώστας
Δημοπούλου Κατερίνα
Φουντουλάκης Γεώργιος
Σπανός 'Ηρακλής
Τσούπρας Κώστας
Φωτόπουλος Νίκος
Νίκου Πόπη
Γακίδης Νίκος
Σαατζόγλου Γεώργιος
Παντελίδου Ρένα
Σουλτανίδου Χριστίνα

ΑΓ. ΤΡΙΑΔΑΣ — 5

Κυριατζής Γεώργιος

ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ — 18

Ευστρατίου Πάτροκλος
Καρμπόνη Ειρήνη
Κίτσος Δημήτριος

ΠΛ. ΑΝΤΙΓΟΝΙΔΩΝ — 20

Σιάνας Μανώλης
Γεωργαθανασοπούλου
'Ιατρίδου Λένα

ΔΙΑΒΑΤΩΝ — 7

Μυλωνάς Βασίλειος
Καραμπάγλης 'Αθανάσιος
Μαυράκης Βασίλειος

ΕΓΝΑΤΙΑΣ — 21

Κύρου 'Αλεξάνδρα
Καμένη Φιλίσα
Οικονομίδου - Δημητράκου 'Ελένη
Βακρατσάς Σταύρος
Πιπερόγλου 'Αντώνιος

ΕΠΑΝΟΜΗΣ — 5

Δημηρόπουλος

ΕΠΤΑΛΟΦΟΥ — 17

Μάρκου 'Αναστάσιος
Παπαγεωργίου Ναούμ
Πλούμης 'Αθανάσιος

ΕΡΜΟΥ — 60

Βογιατζή Μελίνα
'Ανανιάδου Μαρία
Λατζίθανασίου Σωτήριος
'Ιντος Μανώλης

ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ — 12

Πολατίδου Στυλιανή
Ξένου 'Ελένη
Ουστόγλου Ευάγγελος

ΚΑΤΩ ΤΟΥΜΠΑΣ — 7

Μανίνα Μαρία
Μαυρογιάννη Σοφία
Μεγαλοπούλου ΚωνσταντίναΟΔ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟ-
ΛΕΩΣ — 10

Μαυράκης 'Ιωάννης

ΛΑΧΑΝΑΓΟΡΑΣ — 9

Κάκαρης Στυλιανός
Μαυρογενής Νικόλαος

V. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΝΗΣΩΝ ΑΙΓΑΙΟΥ — ΙΟΝΙΟΥ

ΑΓΙΑΣ — 6

Φατίσης Κωνσταντίνος

ΑΓ. ΚΗΡΥΚΟΥ ΙΚΑΡΙΑΣ
— 6

Μιχαλάκης Συμεών

ΑΓ. ΚΩΝ/ΝΟΥ ΛΟΚΡΙΔΟΣ
— 9

'Ανδρώνος Λουκάς

ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
— 18'Αναγνωστόπουλος Βασίλης
Μπαρμπαγαδάκης Σπύριος
Πρατικάκης ΓεώργιοςΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ ΛΕ-
ΣΒΟΥ — 5Ψυχογιουδάκης 'Ηρακλής
Κωνσταντίνου Νικόλαος

ΑΓΡΙΝΙΟΥ — 45

Λαζούρας Κωνσταντίνος
Τούλας Δημήτριος
Πολίτη Κωνσταντίνος

ΛΕΟΝΤΟΣ ΣΟΦΟΥ — 70

Κωνσταντινίδης Μανώλης
Παπαθανασίου 'Αχιλλέας
Νικολαΐδου 'Ιωάννα
Ξενάκη Μαρίνα
Μαργαριτοπούλου Μαρία
Χαλκιάς Δημήτρης

25ης ΜΑΡΤΙΟΥ — 25

Παπαθανασίου Χριστόδουλος
Δημητροπούλου Καλλιόπη
Φραγκούλη 'Ολγα
Καλεμκέρης Φαίδων
Μητινιάρη 'Αναστασία

ΠΑΥΛΟΥ ΜΕΛΑ — 15

Μποχαρίδου Ρεβέκα
Χρήστου Δημήτριος

ΠΛ. ΜΕΤΑΞΑ — 62

Τρακασόπουλος Χαρίλαος
Χεκιμογλου Ευάγγελος
Δραγακίδης Μανώλης
Πιπίνης Δημήτρης
'Εμμανουηλίδης Χριστόδουλος
Σιαρένιου Πασχαλίνα
Συμυριώτη Κατερίνα

ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ — 45

Κορδομένιδης Γεώργιος
Κουτσέλη 'Αποστολία
Λαδά Κρυσταλία
Γάγου Στέλλα

Τσαλίκης 'Εμμανουήλ

ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ — 22

Καλλιπολίτης Φαίδων
Παπαδόπουλος Γεώργιος
Χατζημανώλη Βάσω

Ν. ΜΗΧΑΝΙΩΝΑΣ — 6

Χατζηϊωάννου Μπάμπης

ΣΙΝΔΟΥ — 8

Τοπολιτζής Σωτήριος
Χατζητάκης Νεοκλής
Μυλωνάς 'Ιωάννης

ΣΤΑΥΡΟΥΠΟΛΕΩΣ — 8

Πιστοφίδης Νίκος

ΠΛ. ΣΥΝΤΡΙΒΑΝΙΟΥ — 35

Μαυρογιάννης Γεώργιος
Παπαναστασίου Σταύρος
Πρωτόγερος 'Αντώνης

ΧΑΡΙΛΑΟΥ — 20

Παπαδόπουλος Χρήστος
Σιρκέτση Χρυσούλα
Γεωργιάδης 'Εμμανουήλ
'Ιωαννίδης Δημήτριος
Σακελλαρίδου ΕυαγγελίαΚΕΝΤΡΟ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑ-
ΦΙΑΣ — 19Παλληκαρόπουλου Δημήτρα
'Αργυροπούλου 'Ιωάννα
Χαρακλής ΒασίλειοςΜπαμπούκας 'Ιάκωβος
Χρυσούλης Σταματίνος

ΑΛΜΥΡΟΥ ΒΟΛΟΥ — 20

Πρίντζιπας Κωνσταντίνος
Μπουκουβάλα Χρυσούλα
Τσούλη Μαρία

ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ — 28

Γεωργακόπουλος Βασίλης
Μπιρμπας Φώτης
Καλλιμάνης Βαγγέλης

ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ — 9

Μπάσιος Στέφανος
Κουτσίδου Καλλιόπη

ΑΜΦΙΚΛΕΙΑΣ — 10

Παπαθανασίου Γεώργιος
Παναγιωτόπουλος 'Αθανάσιος
Ζωγράφος Θωμάς

ΑΜΦΙΛΟΧΙΑΣ — 9

Κωνσταντίνου 'Αδαμάντιος
Φακίτσα 'Αλεξάνδρα

ΑΜΦΙΣΣΕΑΣ — 11

Γάτος Δημήτριος
Κορακάκης 'Αντώνιος
Μαυραϊδής Γεώργιος

ΑΝΔΡΙΤΣΑΙΝΑΣ — 7

Κρίδα Δημήτρα
Μαλιαρού Μαρία

ΑΝΔΡΟΥ — 9

Φιλιππίδης Φίλιππος
Λάδδας 'Ανδρέας
Βόλη 'Ανδρονίκη

ΑΞΙΟΥΠΟΛΕΩΣ — 12

Χρυσουλίδης 'Ιωάννης
Σιταρίδης 'Ιωάννης
Παντελίδης Κωνσταντίνος

ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ — 14

Νικολοβιένης Γεράσιμος
Στρατάτος Γεράσιμος
Μαυροειδή 'Αλεξάνδρα

ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ — 6

Τεζαρίδου 'Εμμοφίλη
Παπαδόπουλος 'Αθανάσιος

ΑΡΓΟΥΣ — 28

Γουέρμας Κώστας
Δέδες Γεώργιος
Τζανακης Νίκος
Δρούγκας Χρήστος
Μαργαρίτας Παναγιώτης

ΑΡΚΑΛΟΧΩΡΙΟΥ — 10

Εξωνάκης Γιάννης
Πεκιανάκης Μιχαήλ
Σταυρούλα - Χρυσούλα 'Αγ-
γελικήΑΡΝΑΙΑΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
— 8

Βογιατζής 'Αγγελος

ΑΡΤΑΣ — 27

Στόγιας Δημήτρης
Γιώτης Γεώργιος
Σκουτέλας Γεώργιος

ΑΡΧΑΙΑΣ ΟΛΥΜΠΙΑΣ — 4

Κασμόπουλος Διονύσιος
Παπαδημητρίου Βασιλική

ΑΣΤΑΚΟΥ — 6

Παπαναστάσης Παναγιώτης
Σαδράνης Χρήστος

ΑΣΤΡΟΥ ΚΥΝΟΥΡΙΑΣ — 5

Στατέρης Γεώργιος
Μιχαλόπουλος 'Ηλίας

ΑΤΑΛΑΝΤΗΣ — 11

Γεωργουσόπουλος Ευστάθιος
Πιλάτος Βασίλειος

ΒΑΡΔΑΣ ΗΛΕΙΑΣ — 5

Μαράντης Γεώργιος

ΒΑΡΘΟΛΟΜΙΟΥ — 6

'Αντωνόπουλος Θανάσης

ΒΕΡΟΙΑΣ — 40

Στάντζος Πρόδρομος
Τσουλης Στέφανος
Τσακαλίδου Χρυσάνθη
Νερέντζης 'Ιωάννης

ΒΟΝΙΤΣΕΑΣ — 7

Προδρομίδης

ΒΡΑΧΑΤΙΟΥ — 13

Μαυρονάσιος Δημήτριος
Παταής Σπυρίδων
Σωτηρίου Παύλος

ΓΑΡΓΑΛΙΑΝΩΝ - 10

Τσιφλιτάτος 'Αντώνης

ΓΑΣΤΟΥΝΗΣ - 10

Σκρεμμύδας Βασίλειος
'Ανδριόπουλος Διονύσιος

ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ - 26

'Αντωνιάδου Σωτηρία
'Ατματζίδης Γεώργιος
Γούσιος 'Ιωάννης
Καμνίτης 'Ιωάννης
Γεωργιάδης Νικόλαος

ΓΡΕΒΕΝΩΝ - 13

Μήτσιαιος Βαγγέλης
'Αρμπάρης Γιώργος
Τζίκας Θωμάς

ΓΥΘΕΙΟΥ - 13

Κούης Λεωνίδας
Μπουτσικάρη 'Ελένη
Ρουμάνης Σωτήρης

ΔΕΛΦΩΝ - 5

Γκούτσας Λουκάς

ΔΕΡΒΕΝΙΟΥ - 8

Παπακώστας Κώστας

ΔΕΣΚΑΤΗΣ - 3

Χαρίσης Δημήτριος
Τσιουτσιούμη Κίτσα

ΔΗΜΗΤΣΑΝΑΣ - 7

Παπαδοπούλου Μαρία
Διαμαντοπούλου Γεωργία

ΔΙΑΒΑΤΩΝ - 7

Μυλωνάς Βασίλειος
Καραμπάλης 'Αθανάσιος
Μαυράκης Βασίλειος

ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ - 12

Μπεκεράκη Παρθένα
Κανακούλης Μιχαήλ
'Αγγελής Κωνσταντίνος
Δημοσχάκη Εύαγγελια
Στεργιάτου Εύαγγελια
Κωστόπουλος Δημήτριος
Δερμεντζόγλου 'Ιωάννης
Ξανθόπουλος Πάρις

ΔΙΚΑΙΩΝ - 5

Μουρατίδου 'Ελένη
Κωστής Δημήτριος
Δαλαμαγκίδης Πέτρος

ΔΟΜΟΚΟΥ - 7

Παπιώτης Χρήστος

ΕΔΕΣΣΑΣ - 16

'Ιωαννίδης Δημήτριος
Παρασκευάς Εύαγγελος
Καρτάλης Τρυφώνας

ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ - 19

Φακής Γιώργος
Κιτσούλης 'Αγγελος

ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΠΟΛΕΩΣ - 14

Σακατιάς Βλάσης
Μανίκα 'Αννα
Παπαδόπουλος 'Αναστάσιος

ΕΡΥΘΡΩΝ - 6

Καρδέλης 'Αναστάσιος

ΖΑΚΥΝΘΟΥ - 19

Μάργαρης 'Ηλίας
Γαλαδής Διονύσιος

ΖΑΧΑΡΩΣ - 10

Στασινοπούλου 'Αγγελική
Μπάρας Νικόλαος
Στριγγλής 'Ανδρέας

ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ - 23

Μπούσης 'Αντώνιος
Τσόγκας Χρήστος
Βρατσάλη - Ντάνη 'Ελένη
Σπυρόπουλος Κυριάκος
'Αναστασίου Κωνσταντίνος

ΗΡΑΚΛΕΙΑΣ ΣΕΡΡΩΝ - 7

Σάνδρος Σπυρίδων
Μαραγκού Λαμπρινή

ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ - 85

Παναγιώτου Νίκος
'Αμανάκης Νίκος
Ζοχαριουδάκης Γιώργος
Βεργής Γιώργος
Κοκαλάκης Γιώργος
Πουτουράκης Νίκος
Θεοδοσιάδη Μαρία

ΛΕΩΦ. ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥ - 17

Βάμβας 'Ιωάννης
Κορυδάκης Χαράλαμπος
Φανταουδάκης Σταύρος

ΠΛ. ΚΟΡΝΑΡΟΥ - 9

Καλογεράκης Δημήτριος
'Αερόνης Γιάννης
Πανούση 'Αγγελική

ΘΑΣΟΥ - 8

Γκόγκος Παναγιώτης

ΘΕΡΜΟΥ - 5

Σπυρόπουλος 'Ιωάννης
Πρωτόγερος Γεώργιος
Δροσογιάννης Δημήτριος

ΘΗΒΑΣ - 20

Βαρότης Σπύρος
Καπέλιος Λουκάς
Κίτος Θωμάς

ΘΗΡΑΣ - 9

Πετίνης Χριστόδουλος
Βαχάος 'Εμμανουήλ
Σιγάλας Μακάριος

ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ - 16

Χαρκιολάκης Μανώλας
Παπαδογιάννης Γεώργιος
Χάιτας Γεώργιος

ΙΘΑΚΗΣ - 7

Βεντούρας Γεράσιμος
Φλώρος Γιώργος
Καρφάκης Χρήστος

ΙΣΤΙΑΙΑΣ - 12

Κουτσουπάκης Κωνσταντίνος
Διαμαντής Νικόλαος
Καραγκούνη 'Αννα

ΚΑΛΥΜΝΟΥ - 17

Μαμουζέλλος Μιχαήλ
Παναγιώτου Μιχαήλ
Ζηρούνη Θεοδοσία

ΚΑΝΑΛΑΚΙΟΥ - 5

Φλώρος Δημήτριος
Γιάγιας Γρηγόρης

ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ - 35

Ρανέλλας Λευτέρης
Στάθης Χρήστος
Πολύζος Δημήτρης
Σπανού Ζωή
Κανιούρας Βαγγέλης

ΚΑΡΛΟΒΑΣΙΟΥ ΣΑΜΟΥ - 20

Εύθυμιος Γιάννης
Τσάμης Βασίλειος
Γιάννου Νικόλαος

ΚΑΡΠΑΘΟΥ - 7

Μακρής Γεώργιος
Χατζηγεωργίου 'Εμμανουήλ
Μακρής Γεώργιος

ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ - 10

Γιαταγάνης Θανάσης
Καλυδοπούλος Γεώργιος
Παππά Χρυσούλα

ΚΑΡΥΣΤΟΥ - 7

Οικονομόπουλος Γιώργος
Συντέλη - Μαραθού 'Αννα

ΚΟΝΙΤΣΑΣ - 7

Φαρμάκης Κωνσταντίνος
Λεβέντης 'Ιωάννης

ΚΟΡΙΝΘΟΥ - 29

Σκιοδόπουλος Νίκος
Ζαβίτσας Χρήστος
Κόλλιας Βασίλειος
Γόγιος 'Ιωάννης
Φαρμάκης Γιώργος

ΚΟΥΦΑΛΙΩΝ - 8

Μπλιάγκας Γεώργιος

ΚΡΑΝΙΔΙΟΥ - 11

Χατζητοφής Εύχιος

ΚΡΕΣΤΕΝΩΝ - 9

Κοτσάτας 'Αλέξιος
Στρουμπάκος Διονύσιος

ΚΥΘΗΡΩΝ - 6

Σταυριανάκος Χρήστος

ΚΥΜΗΣ - 8

Στάμου Εύαγγελος

ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑΣ - 10

Κωνσταντόπουλος Νίκος
Εύαγγελιστής Κώστας
Κανέλλα Μαρία

ΚΩ - 20

Καλούδης Δαυίδ
Ψύχας Κωνσταντίνος
Θαλασσινού Κυριακή

ΛΑΓΚΑΔΑ - 13

Γρηγοριάδης 'Αθανάσιος
Μαυρίδης 'Αγαθάγγελος
Δέπου Θεανώ

ΛΑΜΙΑΣ - 42

'Ηλιόπουλος 'Ιωάννης
Τσίρκας Κωνσταντίνος
'Ηλιοπούλου 'Ιουλία
Νικογιώργου Χαρίκλεια
Παναγιωτόπουλος Δημήτριος

ΛΕΡΟΥ - 8

Καλλιτοιάτη Γεωργία
Χατζηδάκης 'Ιωάννης

ΛΑΡΙΣΑΣ - 80

Γκουσιάρης Θόδωρος
Παπακώστας Γιώργος
Κωστή Μαρία
Στρούλια 'Ιωάννα
Κατσίκια Μαρία
Μαυρομμάτης Νικόλαος
Νικολάου Κωνσταντίνος

ΛΕΥΚΑΔΑΣ - 13

Γεωργάκης Βασίλειος
Βεργίνης Γρηγόριος

ΛΕΩΝΙΔΙΟΥ - 8

Κόκορης Δημήτριος
Μανιτάρας 'Αθανάσιος

ΛΙΒΑΔΙΑΣ - 20

Πούλος 'Ιωάννης
Δίσιμος Δημήτριος
Τσαπαδόπουλος Αικατερίνη

ΛΙΔΩΡΙΚΙΟΥ - 5

Κουτσιάντη Νίκη

ΛΙΜΝΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ - 5

Χατζής 'Ανδρέας
Παπαλάμπρος Χαράλαμπος

ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ - 12

Γιαννιδάκης Βασίλης
Τσαντεκίδης Εύαγγελος
Νικολάου Δημήτριος

ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ - 4

Μπασιδάκης Βασίλειος

ΜΕΓΑΛΟΥΠΟΛΕΩΣ - 10

Κουτούζης Δημήτριος
Γεωργιάδης 'Αργύριος
Τσιμπίκης Κωνσταντίνος

ΜΕΓΑΡΩΝ - 15

Μπερηνάρδης 'Αριστείδης
Παπαπλάτ 'Αθανάσιος
Παπουτσης 'Ιωάννης

ΜΕΛΙΓΑΛΑ - 10

Κυριακόπουλος 'Αντώνιος
Γεωργιαντάς Νικόλαος

ΜΕΤΣΟΒΟΥ - 6

Πανάκης Βασίλειος
Πάνος Δημήτριος
Καλάκης 'Αργύρης

ΜΕΣΣΗΝΗΣ - 13

Σειντής Γεράσιμος
Γαλάνης Δημόσθενης
Δρούγα 'Αγγελική



ΜΕΤΣΟΒΟΥ - 6

Δήμος 'Ιωάννης
Τσέντης Δημήτριος
Τσαρούχης Χαράλαμπος

ΜΟΙΡΩΝ - 9

Πλευράκης Γεώργιος
Κουτάνος Γεώργιος
Παπαδοπούρας Νικόλαος

ΜΟΛΩΝ - 7

'Αρκούδης Δημήτριος
Κονστατάκος Εύθυμιος
Ζερβάκος Νικόλαος

ΜΟΥΖΑΚΙΟΥ - 7

Μηλιώτης Κωνσταντίνος
Θεοχάρης Γεώργιος
Καζάκος 'Αχιλλεύς

ΜΥΚΟΝΟΥ - 11

Καπλαντζής 'Αντώνης
Καζαντζάκης Σταύρος

ΜΥΡΙΝΑΣ ΛΗΜΝΟΥ - 12

Γαρουφαλίδης Νίκος

ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ - 59

Μπάφας Γεώργιος
Τζαβέλλας Παναγιώτης
Πολυτάβου 'Αριστείδης
Βαγιατζής Γεώργιος
Πεσμαζόγλου Μιχαήλ
Βάλιος Στυλιανός
'Ανδρονίκου Φιλομένη

ΜΩΛΟΥ - 5

Σφέτσου Δήμητρα
Καραϊσκάς Γεώργιος

ΝΑΞΟΥ - 12

Ρεδενιώτης Δημήτριος
Φιλιππουπόλιτης Νικήτορας

ΝΑΟΥΣΑΣ - 16

Καραούλης 'Ιωάννης
Γούτα 'Αθηνά
Οικονόμου 'Ελένη

ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ - 14

Τσιμπάκης Δημήτρης
Γεωργακόπουλος Χρήστος
Βακρινού Νικολίτσα

ΝΑΥΠΛΙΟΥ - 25

Δήμος Γεώργιος
Πατρινός Γεώργιος
Καφαντάρης Γεώργιος
Κυριάκου 'Αντωνία

ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΚΟΖΑΝΗΣ - 7

Μητσιάνης 'Αθανάσιος

ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΚΡΗΤΗΣ - 7

'Αλεξάκης Γεώργιος
Γαράκη Αικατερίνη
Κουρδάκη Εύτυχια

ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ - 5

'Αλικάκος 'Ηλίας

ΝΕΑΣ ΖΙΧΝΗΣ - 5

Ξενοδόχος Δημήτριος
Γουμάγια Χαρίκλεια

ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ - 18

Ζαρταλούδης Εύαγγελος
Γιαννουτάς Σάββας
Βαφειάδης Σωτήριος

ΝΕΜΕΑΣ - 8

Γέραγα Νικόλαος
Μοναχάκης Παντελής

ΝΙΓΡΙΤΑΣ - 17

Τόντης Στέργιος
Κουτούπας 'Ιωάννης
Καφιμάκης 'Απόστολος

ΞΑΝΘΗΣ - 27

Πασα 'Αννα
Τριανταφυλλίδη Τριανταφυλλία
Καμπά Παρασκευή
Σαμουριδής Τηλέμαχος
Τσάχα Γεωργία

ΕΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ - 11

Τσολάκος Κωνσταντίνος
Παπαργυρίου Γεωργία
Καψή Εύαγγελια

ΟΙΝΟΥΣΣΩΝ - 5

Τέττερης Κωνσταντίνος
Κουτάνος Γεώργιος
Παπαδοπούρας Νικόλαος

ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ - 21

Ντούπης Χρήστος
Σταματόπουλος Βασίλειος

ΟΡΧΟΜΕΝΟΥ - 10

'Αγραφιώτης 'Ιωάννης
Σουτάδης 'Ιωάννης
Μοναχός Παναγιώτης

ΠΑΠΑΔΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ - 7

Καμάτσης Φώτης

ΠΑΡΑΛΙΑΣ ΔΙΣΤΟΜΟΥ - 10

Στυλιανέση Παρασκευή
Γιαννούλης 'Ηλίας
Δολιάνης Λουκάς

ΠΑΡΑΜΥΘΙΑΣ - 8

Κυριάκης Θεοφάνης
Μοστούρας Λάμπρος

ΠΑΡΟΥ - 8

'Αγούρος Γεώργιος
Τσαννακοπούλου Εύαγγελια
Μπαλίας Παντελής

ΠΑΤΡΩΝ Α' - 111

Κάπαρης Διονύσιος
Παπαδόπουλος Γιώργος
Παπαγιάννης Θόδωρος
Παπαδόπουλος Βασίλης
Φωκά Παναγιώτα

ΠΛ. ΒΟΥΔ ΠΑΤΡΩΝ - 8

'Αντίοχος Νικόλαος
Πολίτη - Στεργίου Μαρία

ΛΕΩΦ. ΓΟΥΝΑΡΗ ΠΑΤΡΩΝ - 30

Παναγόπουλος Λεωνίδας
Σακελλαρούλου Εύηνη

ΠΛ. ΟΜΟΝΟΙΑΣ ΠΑΤΡΩΝ - 8

Σκαλτσάς Νικόλαος
Μπιτιέρη Χρυσούλα

ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ ΚΡΗΤΗΣ - 5

Εύαγγελιδάκης Δημήτριος
Φερετζάκης Γεώργιος
Κεφαλογιάννης 'Επαμεινώνδας

ΠΛΩΜΑΡΙΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ - 8

Πρόδατος 'Ηρακλής

ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ - 10

Παπαργυρίου 'Ανδρέας
Βασιλάκης Δημήτριος

ΠΟΡΟΥ - 10

Κουκουριτάκης Γεώργιος
Κατσιγκάρας Σπυρίδων
Μακρή Γεωργία

ΠΟΤΑΜΟΥ ΚΥΘΗΡΩΝ - 4

Μοιρασγένη Μαρία

ΠΡΕΒΕΖΑΣ - 27

Κασκάνης Βασίλειος
Κίτσιος Βασίλειος
Αρακούσης Μιλτιάδης
Σκληροπούνη Νικολέτα

ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ - 7

Καραντώνη 'Αννα
Βασιλειάδης 'Ελευθέριος

ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ - 18

Τρύφων Γεώργιος
Σιόντας Θεοφάνης
Ζιούλης Δημήτριος

ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

1) ΕΝΗΜΕ

ΠΥΛΟΥ — 8

Κανελλόπουλος Ιωάννης
Ευστάθιος Γιαννούτσος Δημήτριος

ΠΥΡΓΟΥ — 30

Γούμενος Ιωάννης
Κάλλας Βρασίδης
Διαμαντόπουλος Χαράλαμπος

ΡΕΘΥΜΝΟΥ — 23

Κουρμούλης Μιχάλης
Πετράκης Γιάννης
Θεοδωράκης Γιάννης
Εμμανουήλ Ιωάννα
Φιτσιάνη Εύη

ΡΟΔΟΥ — 106

Λαοδάρης Πέτρος
Χατζημάρκου Φωστής
Γερασίμου Κωνσταντίνος
Διακονικόπουλος Φίλιππος
Αργυροπούλου Μαρία
Κακούσιος Δημήτριος
Παπαδημητρίου Φίλιππος
Θολόνης Σάββας
Παπαθεοδώρου Μιχαήλ

ΣΑΜΟΥ — 23

Κασιδόπουλος Αιμίλιος
Χατζημυζήλης Δημήτριος
Τσουμάκης Ιωάννης

ΣΑΠΩΝ — 6

Μολάκη Έλενη
Παπαπαρούχας Χρήστος
Μπαχτσέδης Νερατζούλα

ΣΕΡΒΙΩΝ ΚΟΖΑΝΗΣ — 5

Ζώζα Χαρούλα
Λιάκος Ιωάννης
Γκλόμπου Άνναστασία

ΣΕΡΡΩΝ — 39

Βλάχος Στέργιος
Παναγιώτης Γεωργία
Μπαλάνης Χρήστος
Σωτηρίου Νικόλαος
Παυλίδη Πάρις

ΣΗΤΕΙΑΣ — 12

Οικονόμου Ηλίας
Παπαδόπουλος Χάρης
Σπυριδίου Χριστόφορος

ΣΙΑΤΙΣΤΩΝ — 10

Μήτσιανης Αθανάσιος
Γιαννάκης Ευαγγελία
Γκατζοφύλια Μαρία

ΣΙΑΦΡΟΚΑΣΤΡΟΥ — 10

Βαλιτάκης Γεώργιος
Στρατάκης Χρήστος
Χαραλαμπίδης Θεόδωρος

ΣΚΙΑΘΟΥ — 5

Αγγιάτου Ζωή
Πολυγερινός Αντώνιος

ΣΚΟΠΕΛΟΥ — 6

Κοσμάς Σπυρίδων
Καραγκούνης Κωνσταντίνος

ΣΚΥΔΡΑΣ — 12

Καπετανάκης Παναγιώτης
Φωτιάδης Αριστείδης
Αδαμίδου Θεοδώρα

ΣΟΥΦΛΙΟΥ — 12

Λογαράς Εύαγγελος
Κοντογιάννης Χαράλαμπος
Κοκκάλης Ιωάννης

ΣΟΦΑΔΩΝ — 7

Γιαμόπουλος Δημήτριος

ΣΠΑΡΤΗΣ — 22

Τράγκας Δημήτριος
Δημητράκου Εμμανουήλ
Κατσώλης ΚωνσταντίνοςΠετράκης Δημήτριος
Κανέλλης Παναγιώτης

ΣΠΕΡΧΕΙΑΔΑΣ — 4

Καραγιώργος Κώστας
ΣΥΡΟΥ — 21

Παραδείσης Δημήτριος

ΤΗΝΟΥ — 8

Παρασκευά Αικατερίνη
Φωσκόπου Μαρούλιστα
Κανακάρης Εύαγγελος

ΤΡΙΚΑΛΩΝ — 36

Πέττα Βασούλα
Ρασιός Κωνσταντίνος
Τζαζίας Δημήτριος
Σπαθής Άννα

ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ — 36

Σιδερής Κυριάκος
Δημόπουλος Παναγιώτης
Λαμπροπούλου Αικατερίνη
Μανιάτης Γιώργος
Σακελλαρίου Έλενη

ΤΡΟΠΑΙΩΝ — 7

Λαμπρόπουλος Παναγιώτης

ΤΥΜΠΑΚΙΟΥ — 10

Χριστοφάκης Μιχάλης
Βλαχάκης Δημήτριος
Αλατζής Σάββας

ΤΥΡΝΑΒΟΥ — 10

Γραμματικός Κωνσταντίνος
Μπανταβάνος Βάσις

ΥΔΡΑΣ — 8

Σκάκος Γεώργιος

ΦΑΡΣΑΛΩΝ — 16

Κουτσογιάννης Κωνσταντίνος
Μάνη Βασιλική
Κουκουφίκη Μαρίνα

ΦΕΡΩΝ — 8

Χαριζάνης Γαβριήλ
Δαμιανόπουλος Δημήτριος
Βασιλειάδης Ιωάννης

ΦΙΛΙΑΤΡΩΝ — 6

Ρούμπας Γιώργος

ΦΙΛΙΑΤΩΝ — 6

Μπακούλης Γεράσιμος
Βασιλειάδης Μαρίνα
Γιώτης Βασίλειος

ΦΙΛΙΠΠΙΑΔΑΣ — 8

Παπαδόπουλος Χάρης
Κονιτσιώτης Πάρις
Κατσανού Δωροθέα

ΦΛΩΡΙΝΑΣ — 18

Λιάμπας Σπύρος
Παπαδόπουλος Χρήστος
Τσουμήτας Σταύρος

ΧΑΛΚΙΔΟΝΑΣ — 5

Καπουτάνης Αντώνιος

ΧΑΛΚΙΔΑΣ — 56

Σπυρόπουλος Σπύρος
Χαχαριάνης Βασίλης
Χαχιάκης Ανδρέας

ΧΑΝΙΩΝ — 62

Μαλινδρέτου Μαρία
Χαριτάκης Γεώργιος

ΧΙΟΥ — 41

Δρίκος Σταμάτης

ΧΡΥΣΟΥΠΟΛΕΩΣ — 11

Συνεδινός Ιορδάνης
Πόλας Δημήτριος
Ιορδανίδης Παναγιώτης

Η βαθειά δομική κρίση, ιδεολογική, οικονομική, κρίση αξιών και προτύπων του άστυμου είναι αντίληψη που ξεπηδάει από την καθημερινή

μας έμπειρία και πρακτική.

Στην Ελλάδα, μία χώρα ένσωματωμένη στο διεθνή καταμερισμό παραγωγής στη

περιφέρεια του καπιταλιστικού κόσμου, με σαφή εξάρτηση, το πρόβλημα παρουσιάζεται ακόμα πιο έντονο και οξύ.

Η ΝΕΟΛΑΙΑ ΣΤΗΝ ΠΑΛΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

• ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ • ΕΝΤΟΝΕΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΑΠΟΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΜΑΖΙΚΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ

Στό έθνικό, κοινωνικό, οικονομικό και πολιτιστικό επίπεδο είναι εμφανής η άδυναμία της άρχουσας τάξης να αδηνώσει τη νεολαία της Χώρας μας σ' ένα δρόμο διεξόδου και λύσης των προβλημάτων του ελληνικού κοινωνικού σχηματισμού.

Και αυτό γιατί στην Ελλάδα, η άστική τάξη δεν ήταν ποτέ μία έθνική άστική τάξη, αλλά μία μεταπρατική κάστα, που κάθε φορά ενδιαφερόταν και ενδιαφέρεται για τη μεγιστοποίηση των ταξικών κερδών της σε βάρος ακόμα και αυτής της έθνικής μας ύπστασης σαν λαού και σαν έθνους.

ΒΑΣΕΙΣ ΤΑ ΣΗΜΑΔΙΑ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΙΔΕΟΛΟΓΙΑΣ

Έτσι βλέπουμε τα σημάδια της κυρίαρχης (άστικής) ιδεολογίας να είναι βαθειά στη νέα γενιά, όχι θέαμα σ' όλη, αλλά σ' ένα αρκετά μεγάλο κομμάτι της. Η ιδεολογία του κέρδους διαποτίζει τη νεολαία απ' ένα αρκετά βαθμό μέχρι την πλήρη υποδούλωση στο χρήμα. Στην άκρα περίπτωση έχουμε αυξημένη εγκληματικότητα στους νέους, ιδιαίτερα στις μεγάλες πόλεις, όπου γά έρεθίσματα είναι μεγάλα, όπως μεγάλη είναι και η ελλείψη οικονομικής επάρκειας.

Η τάση φυγής εμφανίζεται σαν μία αποϊδεολογικοποιημένη διεξόδος στη σύμπτωση του συστήματος. Τα κοινωνία, η άναρχομαγία, η πλήρης αδιαφορία για τα κοινά, την σημαία αυτής της τάσης. Έδώ υπάρχει και η θέση των ναρκωτικών. Ο εφήμερος ευδαιμονισμός είναι θέαμα ιδεολογία του συ-

στήματος, που δεν νοιάζεται για θύματα.

Παράλληλα, τα προβλήματα της απασχόλησης, για το Νέο ή τη Νέα, η ανεργία, η υποαπασχόληση και η ετεροαπασχόληση επιμκύνουν και έντεινουν μία ζωή γεμάτη άγχος, νευρώσεις, μιζέρια.

Ο έλευθερος χρόνος της νέας γενιάς είναι ίσως το θαοικότερο πρόβλημα της. Μέσα απ' αυτόν περνάει όλη η άλλη επί μέρους προβλήματα της (σχέση δύο φύλων, ψυχαγωγία, πολιτιστική δημιουργία). Πραγματικά ολόκληρο το πλαίσιο των κοινωνικών σχέσεων είναι διαποτισμένο από την ιδεολογία του κέρδους, του χρήματος και του εμπορευματο, Ακόμα και αυτή η λειτουργία του έρωτα έχει εμπορευματοποιηθεί, αποτελείσε πηγή πλούτου για τους κατέχοντες τα μέσα παραγωγής.

Ο ΞΕΝΟΦΕΡΤΟΣ ΛΥΤΙΚΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΖΩΗΣ

Η άρχουσα τάξη προσπαθεί να ένσωματώσει στο άστικό της έποικοδόμημα τις αξίες ενός ξενόφερτου δυτικού τρόπου ζωής, που καμιά δεν έχει σχέση με τις ελληνικές συνθήκες και αγωνιστικές παραδόσεις του λαού μας. Παράλληλα όμως, υιοθετεί σε μεγάλο βαθμό λαϊκίστικες αντιδραστικές και συντηρητικές αντιλήψεις, όπως η «ελληνοχριστιανική» ήθική, πατριαρχική οικογένεια, ανδροκρατικές αντιλήψεις για την προίκα, την κατωτερότητα της γυναίκας, φεουδαρχική αντίληψη για την παιδεία, νταβλική, επίδειξη, ρουσφετί, ατομικισμό του Έλ-

ληνα, σωδινισμό, σεξουαλικό ταμπού, που είναι αρκετά διαδεδομένα.

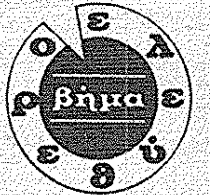
Ακόμα, ο γκαγκστερικός κινηματογράφος (και Τ.Υ.) προβάλλει διάφορα προϊόντα εύκολης ζωής και γρήγορου κέρδους αλλά και πρότυπα όπως οι τραγουδιστές τύπου Τραβάλα μέσω των «Στάρ σόου» των πολυεθνικών, οι σκληροί άνδρες που θίαια κυριαρχούν και ηλαιοιώνονται από «ωραία κορίτσια» σαν έπαθλο της αξίας τους, οι ποδοσφαιριστές - είδωλα κλπ.

Η ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ

Μ' ΕΝΑ ΚΟΣΜΟ ΞΕΠΕΡΑΣΜΕΝΟ

Μπροστά σ' αυτό το πολιτιστικό και άσκηρατικό αλάλο, οι νέοι επαναστατούν, συνεξοτικοποιώντας την κρίση της κοινωνίας που καταπιέζει συνεχώς, αντιπαρατίθενται και έρχονται σε σύγκρουση μαζί της. Έρχονται σε σύγκρουση με έναν κόσμο ξεπερασμένο, με ένα σύστημα κοινωνίας γερασμένο, που συγκρούεται με τις επιθυμίες τους, τους στόχους τους και τις διεκδικήσεις τους.

Τό σύστημα καταπιέζει, αλλά θρίσκει τον πιο ακίνδυνο τρόπο γι' αυτό, για να διακευεί τη συμπεριμένη επαναστατικότητα της νέας γενιάς. Η ιδεολογία του μηχανόδιου, ο αυτοπροσδιορισμός του με το θόρυβο και την ταχύτητα, οι πιθηκισμοί στην προσπάθεια μίμησης των Αμερικανών του Σεξουαλάθραβου, και η μαζική ποδοσφαιρική έκτόνωση, διοκετεύουν μία δυναμικότητα και ζωτικότητα σε μία κατεύθυνση από όπου πάλι το κεφάλαιο κερδίζει.



Είναι αυτό που λέμε, κερδίζει πουλώντας απορρυπαντικά, για να κερδίσει ρυπαίνοντας.

Ο μονοδιάστατος άνθρωπος, ο καταναλωτικός, είναι ακριβώς εκείνος ο τύπος ανθρώπου, που δημιουργήσε η άστική εργάνωση ζωής.

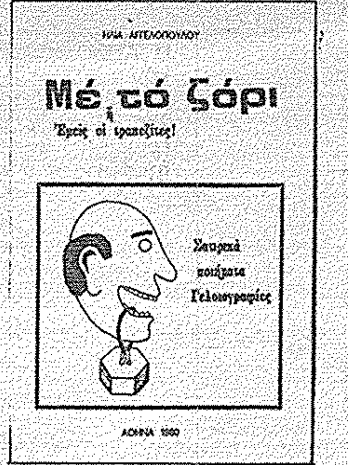
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΛΙΑΨΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Απέναντι σ' αυτή την κατάσταση θα πρέπει δλοι μαζί να παλέψουμε για την άναπύξη συλλογικών μορφών εργάνωσης της διαβίωσης, άθλησης, επιμόρφωσης και ψυχαγωγίας, που θα εξασφαλίζουν τη συμμετοχή, την έλευθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας και την άφύπνιση της δημιουργικής σκέψης και πράξης.

Νά αναπαράγουμε τις συλλογικές συνθήκες ζωής στο χωριό και τη γειτονιά, που παρέρουν η καπιταλιστική ανάπτυξη.

Νά συμβάσουμε όλοι, με τη μαζική ενεργό συμμετοχή μας στα πολιτικά και κοινωνικά προβλήματα της χώρας μας, στο να δημιουργήσουμε κύτταρα άμεσης δημοκρατίας, επιάκοντας τις προϋποθέσεις για να κάνει η νεολαία δική της υπόθεση την εργάνωση της ζωής της.

ΑΛΕΚΟΣ ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
(Αντ)πος Ε.Κ.Α.)
Υπ)μα Κερατοίνου (194)



Ο 'Ηλίας Αγγελόπουλος, δημιουργός αυτού του βιβλίου, είναι φίλος, συνάδελφος και έκλεκτος συνεργάτης της «Τραπεζιτικής», εδώ και πολλά χρόνια. Μέ τό στίχο ασχολείται από τον καιρό της γυμνασιακής του θητείας. Έχει εκδώσει κι άλλη μία συλλογή, με τίτλο: «ΣΤΟΧΑΣΜΟΙ ΣΤΟ ΣΟΥΡΟΥΠΟ» (Κόρινθος, 1962). Μέ τό σκίτσο ασχολήθηκε πολύ άργότερα. Τά πρώτα του σκίτσα, όπως και τά ποιήματα, φιλοξενήθηκαν από τοπικές εφημερίδες της ιδιαίτερης πατρίδας του.

Γιά μία δεκαετία υπηρέτησε σ' επαρχιακά καταστήματα της Έθνικής Τράπεζας κι έζησε έντονα τη ζωή του εκεί εργαζόμενου, που περιγράφει στους στίχους του. Αλλά και στην Αθήνα οι έμπειρίες του από διάφορες μονάδες — στίς όποιες δούλεψε κατά καιρούς — τον έκαναν να συγκεντρώσει πολύτιμο υλικό που χρησιμοποίησε σε γελοιογραφίες και σε σατιρικά ποιήματα με πάντα λεπτό, άπλό και ανθρώπινο τρόπο. (Κεντρική, διάθεση τηλ.: 52.34.641)



— Μας τελείωσαν προ ήμερών τά ΝΑΙ!...
(Τού Κώστα Μητρόπουλου)



Οι εργαζόμενοι της Αθήνας συμπαραστάθηκαν στους Τούρκους δημοκράτες με μεγαλειώδη συγκέντρωση ένάντια στο Νατοϊκό πραξικόπημα.

ΟΠΩΣ ΤΟΝΙΣΤΗΚΕ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ:

Οι ίδιες οι γυναίκες πρέπει να διεκδικήσουν τά δικαιώματά τους

● ΝΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΘΕΙ ΣΤΗ ΠΡΑΞΗ Η ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ ΚΑΙ Η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

● ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΙΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΖΩΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Οι συναδέλφισσες Κονταρήνη, Καρυανάκη και Δάλκα στην εκδήλωση της Γυναικείας Επιτροπής για το Οικογενειακό Δίκαιο

Τό 1976 ο Υπουργός Δικαιοσύνης συγκρότησε νομοπαρασκευαστική επιτροπή (με επικεφαλής τον καθηγητή Γαζή) και της ανέθεσε να προτείνει θελωτικές σε όρισμένα μόνο άρθρα του Ισχύοντος Οικογενειακού Δικαίου. Η ίδια η Κυβέρνηση πριν ενάμιση χρόνο απέρριψε τη δουλειά τριών χρόνων της επιτροπής Γαζή, γιατί οι προτάσεις ήταν στο σύνολό τους προοδευτικού χαρακτήρα. Μία δεύτερη «επιτροπή» υπό τον κ. Μιχαηλίδη-Νουάρο χρεώθηκε μέσα σε 2 μήνες να φέρει νομοσχέδιο στη Βουλή με τη μορφή κώδικα (χωρίς να υπάρχει δυνατότητα να συζητηθεί κατ' άρθρο). Οι γυναικείες οργανώσεις στη χώρα μας κινητοποιήθηκαν για να ακουστεί η φωνή τους. Στα πλαίσια αυτά η ομάδα Γυναικείων Προβλημάτων του Συλλόγου μας διοργάνωσε την εκδήλωση της 22.10.80. Στην εκδήλωση ακούστηκαν πολλά ενημερωτικά στοιχεία για την κατάσταση των γυναικών στην Ελλάδα και ενδιαφέρουσες απόψεις συναδέλφων. Σας δίνουμε τα κυριότερα σημεία από την κεντρική εισήγηση:

Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΜΑΣ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΒΑΘΕΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

Ένα εκατομμύριο περίπου γυναίκες στη χώρα μας (τό 1/3 του οικονομικά ενεργού πληθυσμού) εργάζονται σήμερα. Χιλιάδες άλλες σπουδάζουν. Έκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενες παίρνουν καθημερινά μέρος στους αγώνες της εργατικής τάξης. Ήνέθηκε ο κοινωνικός ρόλος της γυναίκας. Αυτές οι αλλαγές είχαν την αντανακλάση τους στο γάμο και στην οικογένεια. Οι σύζυγοι θεωρούνται πια συνυπεύθυνοι και ισότιμοι σε υποχρεώσεις και δικαιώματα. Η γυναίκα δεν αποκτά την Ισοτιμία με τη «οικονομική απελευθέρωση» (όπως την έννοσαν οι δεσποταίς της διαφθοράς και του ψευδοκοινωνισμού των μαζών). Η Ισοτιμία καταστράφηκε με αγώνες που στοχεύουν για δημοκρατία στην Πατρίδα και για δημοκρατία μέσα στο ίδιο το σπίτι.

Μπροστά σ' αυτές τις κοινωνικές εξελίξεις, είναι ανάγκη να υποστούν βαθιές αλλαγές οι νόμοι, και συγκεκριμένα το Οικογενειακό Δίκαιο. Δυστυχώς η νομοθεσία μας βρίσκεται δεκαετίες πίσω από την κοινωνική πραγματικότητα.

Η ΜΗΤΕΡΑ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΟΥΤΕ ΝΑ ΓΡΑΦΕΙ ΤΟ ΠΑΙΔΙ ΤΗΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ

Ένα κρισιμότερο θέμα για τη θέση της Έλληνίδας βρίσκεται σε μία καμπίνα.

Όλοι σχεδόν έχουμε παρακολουθήσει την αναμόρφωση του Οικογενειακού Δικαίου. Σάλος έγινε πέρυσι όταν το υπουργείο Παιδείας με μία εγκύκλιο του που κοινοποίησε στα σχολεία, έλεγε ότι η μητέρα δεν δικαιούται να γράφει το παιδί της στο σχολείο.

Και ο σάλος έγινε γιατί δεν ξέραμε ότι ο Ατοκός Κώδικας αυτό λέει και ότι η ενέργεια έγινε νόμιμη. Και ο νόμος αυτό λέει, αλλά ΕΥΓΥΧΩΣ η πράξη των ξεπεράσε ουσιαστικά.

Στόν άντρα δίνει αποφασιστική εξουσία και τη γυναίκα την έχει εκτελεστικό όργανο.

Όλα αυτά απορρέουν από 2 ουσιαστικά άρθρα του Α.Κ.:

* Άρχηγος άντρα στην οικογένεια,

* πατρική εξουσία στο παιδί.

Δύο ουσιαστικά άρθρα του Οικογενειακού Δικαίου για τα οποία θα αναφερθούμε παρακάτω αναλυτικότερα.

Οι θέσεις μας για τα άρθρα που κατά τη γνώμη μας είναι τα ουσιαστικότερα και χρειάζονται αναθεώρηση είναι τα εξής:

1. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΘΕΣΗ ΤΩΝ ΣΥΖΥΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ

Ο άνδρας αρχηγός του Οίκου (Άρθρο 1387 Α.Κ.).

«Ο άνδρας είναι η κεφαλή της οικογένειας και αποφασίζει περί παντός, δι' αφορά τον συζυγικό βίο, ενόσω η απόφαση αυτού δεν παρίσταται ως κατάχρησις δικαιώματος».

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Προτείνουμε την αντικατάσταση του άρθρου 1387 Α.Κ. «Οι σύζυγοι συναποφασίζουν για ό,τι αφορά τη συζυγική ζωή και για την κατοικία της οικογένειας. Η από τους συζύγους ρύθμιση της κοινής τους ζωής όχι μόνο δεν πρέπει να

έμπόδιζε, αλλά και να ενισχύει την επαγγελματική και άλλη δραστηριότητα καθένα τους και δεν πρέπει να παραδίδει την προσωπικότητά τους».

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Ο γάμος δημιουργεί αμοιβαία ευθύνη των συζύγων για την επίλυση των καθημερινών αυτών προβλημάτων τους και την λήψη αποφάσεων που αφορούν την κοινή ζωή αυτών και των παιδιών τους. Οι σύζυγοι πρέπει να έχουν στην οικογένεια ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις. Η αναχρονιστική ρύθμιση του ισχύοντος νόμου,

που θέλει τον άντρα αρχηγό της οικογένειας με αποφασιστική γνώμη, έρχεται σε αντίθεση όχι μόνο με την κοινωνική πραγματικότητα, αλλά και με το αίτημα δικαίου που διαμορφώνει ο σύγχρονος άνθρωπος.

Η επαγγελματική δραστηριότητα του καθένα συζύγου, πρέπει όχι μόνο να μην εμποδίζεται, αλλά να ενισχύεται από τον ένα στον άλλο σύζυγο με κάθε μέσο. Η ήθικη και υλική συμπάρταση μεταξύ των συζύγων για το σκοπό αυτό, δημιουργεί σταθερότερους ήθικους δεσμούς και επιτυγχάνεται έτσι η αρμονικότερη συμβίωση.

2. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΑΦΗ ΓΑΜΟΥ

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ

ΓΑΜΟΣ. Όροι πρὸς σύναψιν (Άρθρο 1350 Α.Κ.): «Πρὸς σύναψιν γάμου απαιτείται να έχει συμπληρωμένος ο μὲν ἄνδρ το 18ον ἔτος, ἡ δὲ γυνὴ τὸ 14ον».

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Προτείνουμε την αντικατάσταση του άρθρου 1350 Α.Κ. «Οι μελλόνυμφοι πρέπει και οι δύο να έχουν συμπληρώσει το 18ον ἔτος. Μόνο στην περίπτωση που συντρέχει σπουδαίος λόγος μπορεί να επιτραπεί από το δικαστήριο η τέλεση γάμου και πριν από αυτή την ηλικία».

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Τό 18ον ἔτος τείνει να θεωρηθεί σαν ὁριο ἐνηλικιότητος. Σύμφωνα με τὴ δική μας ἀποψη, ὁ νέος σ' αὐτὴ τὴν ἡλικία δὲν ὀρμάζει μόνο βιολογικά, ἀλλὰ καὶ πνευματικά. Ἀλλωστὸ ὁ γάμος ἀπαιτεῖ ἐκτός ἀπὸ τὴ βιολογική καὶ τὴν πνευματικὴ ὀριμότητα. Καὶ σύμφωνα πάντα, με τὸ πνεῦμα τῆς ἰσονομίας, πού πρέπει νὰ διακρίνει ὅλες τῆς ἐνέργειάς μας, δταν λέμε (νέος) ἔννοούμε τόσο τὸ ἀγόρι ὅσο καὶ τὸ κορίτσι. Κατὰ συνέπεια, κομμιὰ διάκριση δὲν χωρεῖ καὶ σὸ θέμα τοῦ ὁρίου ἡλικίας γιὰ τὴ σύναψη γάμου.

3. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΣΥΖΥΓΩΝ ΣΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ

Τὰ ἄρθρ τοῦ γάμου (Άρθρο 1398 Α.Κ.): «Ο ἄνδρ φέρει τὰ ἄρθρ τοῦ γάμου».

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Προτείνουμε την αντικατάσταση του 1398 Α.Κ. «Οι σύζυγοι έχουν υποχρέωση και συνεισφέρουν από κοινού στις «ανάγκες» της οικογένειας» ανάλογα με τις δυνατότητες τους. Η συνεισφορά τους γίνεται με τὰ εἰσοδήματά ἀπὸ τὴν ἐργασία τους ἢ ἀπὸ ἄλλους πόρους πού ἔχουν. Σάν ἐργασία θεωρεῖται καὶ αὐτὴ πού γίνεται μέσα σὸ σπῆτι, ἀνεξάρτητα ἀπὸ ποιὸν ἀπὸ τοὺς δύο συζύγους γίνεται αὐτὴ. Στὴ συνεισφορά τους περιλαμβάνεται καὶ ἡ ἀμοιβὴ ἀποχρέωση τῶν συζύγων γιὰ διατροφή, καὶ ὡς καὶ ἡ κοινὴ τους ἀποχρέωση γιὰ διατροφή τῶν τέκνων τους.

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Προτιμήσαμε τὸν ὁρο «ἀνάγκες τῆς οἰκογένειας» ἀπὸ «τὰ ἄρθρ τοῦ γάμου», γιὰ τὸν κῆρυγμα ὅτι ἀπὸ τὴ στιγμή πού καὶ οἱ σύζυγοι ἀντιμετωπίζουν «ἀπὸ κοινού» τῆς ἀνάγκες τους.

4. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΙΚΑΣ

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ

Άρθρο 1406 Α.Κ.: «Προῖξ εἶναι ἡ ὑπὸ τῆς γυναικὸς παρεχομένη εἰς τὸν ἄνδρα περιουσία πρὸς ἀνακούφισιν τῶν θάρων τοῦ γάμου».

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

«Προτείνουμε τὴν κατάργηση

ὄλων τῶν διατάξεων πού καθιερώνουν τὸ θεσμὸ τῆς προίκας»

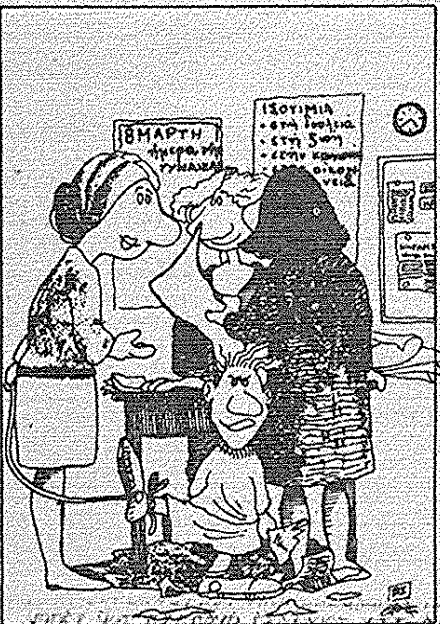
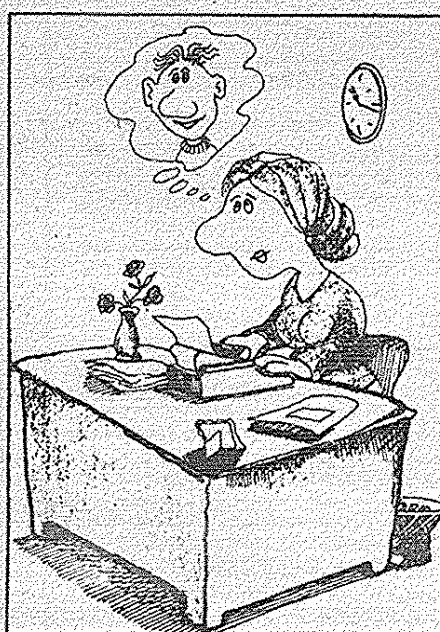
ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Ἡ προίκα δίνεται ἀπὸ τὴ γυναίκα ἢ ἄλλον ἄνδρα αὐτῆς, γιὰ τὴν ἀνακούφισιν τοῦ ἄνδρα ἀπὸ τὰ «ἄρθρ» τοῦ γάμου. Γιὰ

«Προτείνουμε τὴν κατάργηση

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 13

Η «ΙΣΟΤΗΤΙΑ» ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ ΜΕ ΕΙΚΟΝΕΣ



28 Οκτώβρη 1940:

Οι λαοί κατορθώνουν τὰ πάντα όταν στηρίζονται σέ δικές τους δυνάμεις

ΣΑΡΑΝΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΑΝΤΙΦΑΣΙΣΤΙΚΗΣ ΜΝΗΜΗΣ

Η 28η Οκτωβρίου δεν είναι ή μόνη επέτειος πού ένώνει τις μνήμες όλων των Έλλήνων στόν αγώνα για λευτεριά και εθνική ανεξαρτησία. Είναι όμως ή πρώτη θρονιερή απάντηση πού έδωσε ο λαός μας ενάντια στο σύγχρονο φασισμό και ιμπεριαλισμό.

Πρίν από 40 χρόνια ο αντιφασιστικός αγώνας του λαού μας είχε αφήσει άφωνη όλη την ανθρωπότητα, πού έβλεπε ένα λαό «ευπόλητο» από τὰ δεινά της δικής του τυραννίας νά δρώσει τὸ ανάστημά του στίς σιδερόφρακτες στρατιές των Γερμανο-ιταλών.

Οι ανώνυμοι πατριώτες πού αντιστάθηκαν στὸν εισβολέα ήταν απλοί, τίμιοι άνθρωποι. Άγαπούσαν τή ζωή πιά πολύ κι' απ' τούς δειλούς ή τούς άπιστιόδοξους. Θυσιαστήκαν με τήν ίδια σιγουριά και πίστη πού αίσθάνεται ο γονιός όταν αγκαλιάζει τὸ παιδί του. Τέτοιους ανθρώπους φοβόταν πάντα, και φοβάται ακόμα, ο φασισμός.

Τὸ Πολιτιστικό Τμήμα του ΣΥΕΤΕ ὁργάνωσε εκδήλωση — γιορτασμό της εθνικής μας επέτειου στίς 29.10.80, κατά τή διάρκεια της οποίας προβλήθηκε και ή περίφημη ταινία — ντοκυμανταίρ «ΑΛΛΗΘΙΝΟΣ ΦΑΣΙΣΜΟΣ» του Μιχαήλ Ρόμ. Δημιουργούμε τήν ὁμλία του σδ. Γ. Δημητράκου από μεριάς Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ:

ΤΟ «ΟΧΙ» ΤΟ ΕΙΠΕ Ο ΛΑΟΣ

Τὸ καθεστὸς της 4ης Αύγουστου με τὸ στυγνὸ φασιστικὸ χαρακτήρα του είχε επιτύχει νά πεκρώσει κάθε στοιχειώδη πολιτική έκφραση του λαού. Τέσσερα χρόνια δικτατορίας έδειξαν όλη τήν πολιτική χρεωκοπία και ήθική παρακμή του Νεοελληνικοῦ κράτους του μεσοπολέμου.

Διώξεις, φυλακίσεις, βασανιστήρια, εκτελέσεις ήταν οι καθημερινές πολιτικές πράξεις ενός καθεστώτος πού σκοπό είχε νά «αναβίωσει» τὸν ελληνικό πολιτισμό. Στὴν κατάσταση

αὐτή του κυνηγού και της σιωπῆς βρισκόταν ο Έλληνικός λαός, όταν ο πόλεμος ενάντια στο φασισμό κηρύχτηκε από τούς συμμάχους. Καί στὸν αγώνα τους από τήν πρώτη στιγμή είδε τὸ δικό του αγῶνα ενάντια στο μοναρχοφασιστικό καθεστὸς του Μεταξά. Τὸ ὄχι του Έλληνικοῦ λαού στο φασιστικό καθεστὸς του Μεταξά. Ἡ ἀντίστασή του στίς δυνάμεις του άξονα ήταν αγώνας και για τή δική του ἀπελευθέρωση.

Η ΠΡΟΔΟΣΙΑ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ

Ἡ ἡρωική ἀντίσταση του Έλληνικοῦ λαού στὴν ἐπίθεση του Μουσολίνι ξεπέρασε όλες τις προβλέψεις. Σύσσωμος ο λαός σέ μία πανεθνική κινητοποίηση απέκρουσε τὰ φασιστικά στρατεύματα και περνούσε σέ ἀντεπίθεση. Ἡ ἀντίσταση

στά βουνά της Ἀλβανίας ήταν ἀντίσταση ὁλοκλήρου του Έλληνικοῦ λαού πού μαχόταν για τήν εθνική ανεξαρτησία και ἀκεραιότητα.

Οὐτε οί ἴδιοι οί πιστοί του Μεταξά πίστευαν στήν ἀντίσταση του λαού. Είναι χαρά



κτηριστικά τὰ ὅσα δήλωνε ο ἀρχιστράτηγος Παπάγος: «Εμείς θά ρίξουμε λίγες ντουφεκίες για τήν τιμή των ὀπλων».

Αὐτή τήν προδοσία, ή άρχουσα τάξη τή λεί ἡρωική πράξη. Μά ο διασυρμός και ή πλήρης χρεωκοπία του καθεστώτος Μεταξά ὁλοκληρώνονταν όταν ο στρατηγός Τσολάκογλου, έξέχον στέλεχος της 4ης Αύγουστου και διοικητής στρατιάς,

γινόταν αργότερα Κουϊσλινγκ πρῶτος πρῶτος τῶν Γερμανών. Αὐτὸ κατά τήν άρχουσα τάξη σημαίνει ἀντίσταση.

Ἡ ἀντίσταση στά βουνά της Ἀλβανίας ήταν έργο του απλού Έλληνα φαντάρου, του έφεδρου ἀνθυπολοχαγού. Οί ήγέτες της δικτατορίας είχαν ούσιαστικά συνθηκολογήσει από τήν πρώτη ὥρα του αγῶνα.

Η ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ

Ἡ κατάρτιση της Ἑλλάδας από τις δυνάμεις του φασισμού δεν ήταν και τὸ τέλος της ἀντίστασης του λαού μας, όπως νόμισαν οί ξένοι και ντόπιοι δυνάστες του. Οί μαχητές της Πίνδου και της Ἀλβανίας γυρίζοντας στήν κατεχό-

μενη χώρα με τὸ βαρὺ φορτίο της προδοσίας των αγῶνων τους, άρχισαν νῦν αγῶνα. Μαζί τους οί αγωνιστές πού πρίν λίγο γέμιζαν τὰ ξερονήσια και τις φυλακές. Μαζί τους οί απλὸς εργαζόμενοι Έλληνες.

Τὸ μεγαλείο της Ἑθνικής Ἀντίστασης γεννιόταν.

Οί ήγέτες της δικτατορίας έσπευδαν νά εξαφανιστούν για νά εμφανιστούν αργότερα κρατώντας τις ίδιες θέσεις, καταπιέζοντας τὸ λαό. Σ' αὐτούς ο κατακτητής ὄρξε τούς πρόθυμους του εργάτες και πιστούς δοσίλογους.

Ἦταν τέτοια ή ἐμπειρία του λαού από τούς ντόπιους δοσίλογους, πού ή λέξη δοσίλογος κατόντησε ή πιά βαρεία κατηγορία. Ἡ ἔθνική ἀντίσταση γρήγορα πήρε μαζικό χαρακτήρα δημιουργώντας ένα παλλαϊκό κίνημα ἀντίστασης.

ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ:

Οί στόχοι όμως της Ἑθνικής Ἀντίστασης δεν εκπληρώθηκαν. Ἡ ἀπελευθέρωση της χώρας από τούς κατακτητές δεν συνοδεύτηκε από μία πραγματική ἀπελευθέρωση τόσο κοινωνική όσο και εθνική. Οί ὤμεις ἱμπεριαλιστικές ἐπεμβάσεις πέτυχαν ν' αναχαιτίσουν τὸ δυναμικό ἀπελευθερωτικό κίνημα. Τήν άμεση κατοχή της χώρας διαδέχτηκε ή ἀλόπλευρη έξάρτηση από τούς αμερικανούς ἱμπεριαλιστές. Οικονομική, πολιτική, στρατιωτική έξαρτημένη παρέμεινε ή χώρα μας μέχρι σήμερα και αὐτὸ ἐπεσώρευσε πολλά δεινά στὸν τόπο.

Ἔτσι και σήμερα ο αγώνας για τήν κατάρτιση της εθνικής ανεξαρτησίας συνεχίζεται αμείωτος. Οί αγῶνες του λαού μας ενάντια στο Μουσολίνι και τὸν Χίτλερ, οί αγῶνες της εθνικής ἀντίστασης, οί αγῶνες ενάντια στίς ἱμπεριαλιστικές ἐπεμβάσεις, οί αγῶνες ἔ-

ἴς τὸν αγῶνα του Έλληνικοῦ λαού πέρα πιά από τὸν πρωταρχικό στόχο της ἀντίστασης κατά των κατακτητῶν και τήν ἀπελευθέρωση της Ἑλλάδας, έπαιρνε ένα ξεκαθαρό κοινωνικό και πολιτικό χαρακτήρα: απαιτούσε τήν ἐπιβολή ενός πραγματικοῦ δημοκρατικοῦ καθεστώτος μετά τήν ἀπελευθέρωση.

Τὸ μεγαλείο της εθνικής ἀντίστασης πού οί ρίζες του έρχονται απ' εὐθείας από τὸ ξεσχημά του 1821 δεν ἀναγνωρίζεται από τήν άρχουσα τάξη. Ἀντίθετα έχουν τιμηθεῖ ὅλοι οί δοσίλογοι για τις «ὑπηρεσίες τους στο έθνος».

ΠΡΩΤΑΡΧΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

ενάντια στα ντόπια φερέφωνα της έξάρτησης και της ὑποτέλειας ήταν οί διαφορετικές δυνάμεις του συνεχούς αγῶνα για τήν εθνική ανεξαρτησία.

Ἰδιαίτερα τώρα πού οί ἐπιδουλές για τήν εθνική μας ἀνεξαρτησία και ἀκεραιότητα γίνονται καθημερινές τὸ ἡρωικό παράδειγμα της ἀντίστασης του λαού μας τὸ 1940—1945 ἀποκτὰ μεγάλη διδακτική σημασία και φέρει ένα μεγάλο πολιτικό δίδαγμα: ΟΙ ΛΑΟΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΚΑΙ ΘΑΥΜΑΤΑ ΝΑ ΚΑΤΟΡΘΩΣΟΥΝ ΟΤΑΝ ΠΙΣΤΕΥΟΥΝ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΤΟΥΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ.

Ἡ παλλαϊκή συσπείρωση στὸν αγῶνα για τήν εθνική ἀνεξαρτησία είναι τὸ άμσο ἐπιτακτικό καθήκον. Σ' αὐτή ο ΛΑΟΣ πρωτοπόρα δύναμη στήν ὑπεράσπιση της εθνικής ανεξαρτησίας θά δώσει όλες του τις δυνάμεις.

ΟΙ ΙΔΙΕΣ ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΝ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥΣ

► ΑΠΟ 12 ΣΕΛΙΔΑ

αἰῶνες ή τέτοια ρύθμιση του δικαιου δοθήσεσ στο παζάρεμα της νύφης από τὸ σύζυγο, και τὸν πατέρα ή τὸν ἀδελφό.

Στὴν πραγματικότητα ο σύζυγος οὐδέποτε έφερε ἀποκλειστικά τὰ «θάρη» του γάμου, παρότι έπαιρνε προίκα.

Ἡ ἀγρότισσα, ή εργαζόμενη, ή νοικοκυρά καθημερινά μοχθεῖ για τήν καλλιέργεια της ζωῆς των μελών της οικογένειας έστω και αν προκρίσθηκε.

Σήμερα, πού προτείνουμε οί σύζυγοι νά συνεισφέρουν από κοινού στίς ἀνάγκες της οικογένειας, παύει κάθε λογική

δικαιῶν για τή διατήρηση αὐτοῦ του θεσμοῦ. Ο κ. Νουάρος — Μιχαηλίδης, ο πρόεδρος της νέας ἀνταρτωπτικής Ἐπιτροπῆς, έχει πεί πάνω σ' αὐτὸ ὅτι δεν πρέπει νά καταργηθεῖ ή προίκα, τήν οποία ἀπλῶς μετονομάζει ἀπεριοριστικά στοιχεία».

Αὐτὸ μᾶς θυμίζει τήν Πάπια — Ἰωάννα του Ροῖθ, πού οί καλόγεροι, όταν ήθελαν νά φανέ τήν ὁλοκλήρωση σέ καιρὸ νηστείας, τή μετονομάζαν πρῶτα σέ ψάρι.

Ἔτσι και με τήν προίκα, τή μετονομάζουμε σέ «περιοριστικά στοιχεία» και εἰμαστε ἐντάξει με τή συνείδησή μας.

6. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΓΟΝΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΩΝ (ΓΟΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ)

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ

Πατρική εξουσία (Άρθρο 1500 Α.Κ.): «Ο πατήρ έχει τήν πατρική εξουσία επί του ανήλικου τέκνου. Ἐάν ο πατήρ άδυνατεί νά άσκησῇ ταύτην, ἀναλαμβάνει αὐτόν ή μήτηρ».

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Προτείνουμε τήν αντικατάσταση του άρθρου 1500 Α.Κ. «Ἡ φροντίδα για τὸ άειράφето ανήλικό παιδί είναι καθήκον και δικαίωμα του πατέρα και της μητέρας και αν τὸ σκοῦν από κοινού (γονική μερίμνα). Σέ περίπτωση διαφωνίας των γονιών και αν τὸ συμφέρον του παιδιοῦ τὸ ἐπιβάλλει, ἀποφασίζει τὸ δικαστήριο. Ἐν οί γονεῖς δεν μπορεί νά άσκήσει γονική μερίμνα, για λόγους πραγματικούς ή γιατί είναι ανίκανος ή περιορισμένα

ικανός για δικαιοπραξία, τή γονική μερίμνα άσκει ο άλλος γονεῖς. Ο ανήλικος γονεῖς έχει τήν ἐπιμέλεια για τὸ πρόσωπο του παιδιοῦ του».

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Οί σχέσεις γονῶν και παιδιοῦ ρυθμίζονται από τὸ Ἀστικό δίκαιο, ὅχι με βάση τήν ἰσοτιμία των φύλων και τήν ἀνάπτυξη της προσωπικότητας των παιδιοῦ, ἀλλά με τήν ἐπιβολή της εξουσίας του πατέρα, πού είναι ἀρχηγός της οικογένειας. Τὸ δίκαιο ἀνταποκρινόμενο στήν πατριαρχική δομή της οικογένειας θέλει τὸν πατέρα νά έχει τήν «πατρική εξουσία» και τή μητέρα νά τὸν ἀναπληρώνει σέ περίπτωση πού δεν μπορεί νά τὸν άσκήσει. Είναι φανερό, ὅτι οί σχέσεις γονῶν και παιδιοῦ έχουν από καιρὸ ξεπεράσει τις σχετικές νομο-

πνευματική, ήθική και σωματική ἀνάπτυξη των παιδιοῦ. Είναι αὐτὸ δικαίωμα και ὑποχρέωση τους. Ἀλλά και τὸ συμφέρον του παιδιοῦ, ἐπιβάλλει

6. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΓΟΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΤΟΥ ΕΞΩΓΑΜΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ

Άρθρο 1662 Α.Κ. — 1664 Α.Κ. (Ἐπιτροπεία εξώγαμου): «Τὸ ανήλικό εξώγαμο τέκνον τελεί υπό ἐπιτροπὸν, ή δέ ἐπιτροπεία αὐτοῦ είναι πάντοτε δοτή. Ἐπιτροπὸς δύναται νά διορισθῇ και ή μήτηρ αὐτοῦ. Ἐπὶ έκούσας ή δικαστικής ἀναγνωρίσεως της πατρότητας δύναται ὡσαύτως νά διορισθῇ ἐπιτροπὸς και ο πατήρ».

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Προτείνουμε τήν κατάργηση των άρθρων 1662—1664 Α.Κ.

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Φανερό δείγμα ἀνισότητας στο νόμο παραμένει ή ρύθμιση των σχέσεων τὸ εξώγαμο παιδιοῦ και της μητέρας του, πού είναι οχέος ἐπιτροπῶν και ἐπιτροπευόμενου. Τὸ δικαστήριο ὀρίζει πάντα, ποῖος θά ἐπιτροπεύει τὸ ανήλικό εξώγαμο και είναι δυνατόν ν' ἀποκλείσει τή μητέρα από τήν ἐπιτροπεία. Ἔτσι, με νομικούς συνδυασμούς δεν ἀναγνωρίζεται ή γυναίκα ικανή νά μεγαλώσει οὐτε τὸ παιδί της. Με θετικές ρυθμίσεις. Οί γονεῖς στή σημερινή οικογένεια, μαζι φροντίζουν για τήν υγεία, τήν άγωγή και γενικά τήν

λει διαφορετική ἀντιμετώπιση από μέρος των γονῶν, ἀνάλογη με τήν εξέλιξη της ἐπιστήμης και τις μεταβαλλόμενες κοινωνικές συνθήκες.

τή ρύθμιση αὐτή, πιστεύει ο νομοθέτης, πώς ἐξαντλείται και ή μερίμνα της πολιτείας για τὸ συμφέρον του παιδιοῦ.

Ἀεχόμαστε ὅτι οί γονεῖς έχουν τή γονική μερίμνα των παιδιοῦ τους, ἀδιάφορα αν είναι νόμιμα ή εξώγαμα. Εἰδική διάταξη για τήν ἐπιμέλεια των εξώγαμων δεν πρέπει νά ὑπάρχει, ἀφοῦ και για τὰ εξώγαμα θά ἰσχύουν οί γενικές διατάξεις. Τὸ παιδί πού γεννιέται χωρίς νά ὑπάρχει νόμιμος γάμος των γονῶν του (τὸ λεγόμενο «φυσικό» παιδί) δεν πρέπει νά διακρίνεται από τὸ νόμιμο. Ἔτσι, θά λείψει ο χαρακτηρισμός «εξώγαμο», πού ἀποτελεῖ στίγμα για τήν κοινωνία μας, ἀλλά και παραβίαση της αρχῆς της παρ. 1 του άρθρου 4 του Συντάγματος «Οί Έλληνες είναι ἴσοι ἐνώπιον του νόμου».

Σημείωση:

Οί παραπάνω θέσεις της Γυναικείας Ἐπιτροπῆς του ΣΥΕΤΕ είναι και θέσεις της Συντακτικής Ἐπιτροπῆς Γυναικείων Ἐπιτροπῶν Σωματείων — ΣΕΓΕΣ — πού συντονίζουν τή δράση όλων των μαζικών σωματείων στή χώρα μας για τὸν αγῶνα ούσιαστικής ἀναθεώρησης του Οικογενειακοῦ Δικαίου.

Η ΙΣΟΤΙΜΙΑ ΔΕΝ ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΝΟΜΟΥΣ

Ἔμεις, βέβαια ξερούμε πώς ή ἰσοτιμία δεν εξασφαλίζεται μόνο με νόμους και θεσμικές ἀλλαγές. Ξερούμε πώς και ὅσα τὰ τώρα έχουν γίνει, τὰ κερδίσαμε με τούς ἀδάκρυτους αγῶνες μας. Καί πού για νά φτάσουμε ως τήν ὁλοκλήρωση της ἰσονομίας μας, θά χρειαστεί μεγάλος κόπος, πολλή προσπάθεια, καθημερινός αγῶνας. Ξερούμε, επίσης, ὅτι κι αὐτές οί νομοθετικές ἀλλαγές πού προτείνονται στήν Ἐκθεση Γαζή κινδυνεύουν νά μείνουν στή χαρτιά:

★ αν δεν ὑπάρξει ένα ὁλοκληρὸ πρόγραμμα ὑποστήριξης της ἰσοτιμίας θέσης της γυναίκας στήν εργασία, στήν οικογένεια και στή ζωή γενικά,

★ αν δεν ληφθοῦν συγκεκριμένα μέτρα για τήν προστασία της μητρότητας, της θωφεκῆς και παιδικῆς ήλικας, της διαπαιδαγώγισης της νέας γενιάς στο πνεῦμα της ἰσοτιμίας των δύο φύλων,

★ αν δεν συνειδητοποιήσουμε οί ἴδιες ἑμεῖς οί γυναῖκες τή θέση μας και τή συμβολή μας στήν παραγωγή διαβίωσης, τὸ ρόλο μας στήν οικογένεια, τή θέση μας στή δημόσια και στήν κοινωνική ζωή,

★ αν δεν αγωνισθοῦμε ἑμεῖς οί ἴδιες ν' ἀλλάξουν οί θεσμοί και οί δομές της κοινωνίας πού μᾶς κρατᾶνε σέ δεύτερη μοίρα,

★ αν δεν σταματήσουμε νά προβάλλεται τὸ πρότυπο γυναίκας, πού παρουσιάζουν καθημερινά τὰ μέσα μαζικής ἐνημέρωσης και ὅσα ἀποπροσανατολίζουν από τήν διεκδίκηση των δικαιῶν μας προβλημάτων.

Ἔμεις ξερούμε πώς οί ἄνθρωποι — ἄντρες και γυναῖκες — γεννιούνται από τήν μάνα τους μ ο ν α ρ α ἀ ν θ ρ ω π ο ι , με ἐπιθυμίες, ἀνάγκες, ὀνειρα.

ΚΟΙΝΟΣ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ

Πιστεύουμε συναδέλφισσες ὅτι:

α) Πρέπει νά ληφθοῦν μέτρα κοινωνικοῦ και οικονομικοῦ χαρακτήρα, ὥστε νά γίνει πράξη ή νομική ἰσοτιμία, νά βελτιωθεί τὸ βιοτικό ἐπίπεδο της οικογένειας, νά κατοχυρωθοῦν στήν πράξη ή μητρότητα σάν κοινωνικό λειτουργήματα και τὰ δικαιώματα του παιδιοῦ (με τήν ἐπικύρωση της Διεθνούς Σύμβασης 103), νά διαπαιδαγωγηθεῖ ή νέα γενιά σὲ πνεῦμα της ἰσοτιμίας των δύο φύλων, νά συμπεριλάβει ἰσοτιμία ή γυναίκα με τὸν ἄντρα στήν μόρφωση, στή δουλειά, στήν ψυχαγωγία, στίς κοινωνικές εὐθύνες.

β) Πρέπει νά κατοχυρωθεῖ ή Διεθνής Σύμβαση 100 για τήν ἰση ἀμοιβή.

γ) Πρέπει νά σταματήσουν νά κόβονται τὰ κονδύλια από τήν προστασία της μάνας και του παιδιοῦ, από τή δημιουργία θρεφτικοῦ σταθμοῦ, από τήν προστασία της υγείας, και νά τὰ κάνουν ὅπλα για τὸ ΝΑΤΟ.

Καλούμαστε σέ κοινὸ αγῶνα με όλους τούς εργαζόμενους, για τήν πραγματοποίηση της ούσιαστικῆς ἰσοτιμίας της γυναίκας στήν οικογένεια, στή ζωή, στήν κοινωνία, για ένα σύγχρονο Οικογενειακό Δίκαιο.

Καλούμαστε σέ κοινὸ αγῶνα, γιατί ή ἰσοτιμία των δύο φύλων σημαίνει ούσιαστική δημοκρατία στήν οικογένεια και τή ζωή, οὐ φαστική συμμετοχή στήν κοινωνική ἀνάπτυξη του τόπου.

Οικονομικά θέματα και εργαζόμενοι



Ένω μένει άνικανοποίητο το αίτημα για ουσιαστικές ελαφρύνσεις

ΣΧΕΔΙΑΖΕΤΑΙ ΝΕΟ ΧΑΡΑΤΣΙ «ΕΜΜΕΣΩΝ» ΦΟΡΩΝ

Πολύς θόρυβος έγινε για τα φορολογικά μέτρα που δόθηκαν ανάκουφίζουν τους μισθωτούς. Ο θόρυβος προσαρτήθηκε να καλύψει το γεγονός ότι κυρίαρχο θέμα δεν είναι οι άμεσοι, αλλά οι έμμεσοι φόροι που πληρώνουμε πάνω σε είδη πρώτης ανάγκης.

Όσον αφορά τα νέα μέτρα για τους άμεσους φόρους, ως δομικά με συγκεκριμένα στοιχεία γιατί δεν δελτιώθηκε η κατάσταση και γιατί, φυσικά, δεν έπεισαν κανένα εργαζόμενο.

ΠΑΙΡΝΟΥΜΕ ΕΝΑ ΑΠΛΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Ένας μισθωτός με εισόδημα το 1973 200.000 δρχ. (πλην των 1980, σε σύγκριση με πέρσι. Τα ποσοστά αυτά δέχονται σήμερα τα δικαστήρια για έκδοση υποθέσεων, που αφορούν τον προσδιορισμό της αξίας διαμερισμάτων καθώς και οι έφορες, για τον προσδιορισμό του φόρου μεταβίβασης.

Έτος	τιμάρθμος	εισόδημα
1973	—	200.000
1974	20,0%	240.000
1975	16,9%	280.560
1976	20,6%	308.055
1977	10,8%	374.898
1978	11,8%	419.136
1979	24,8%	523.081
1980	25,0%	653.852

Με βάση, τώρα, τις ισχύουσες πριν από τα νέα μέτρα, φορολογικές διατάξεις, ο φορολογούμενος που πήραμε σαν παράδειγμα θα έπρεπε να πληρώσει το 1980 εισόδημα 653.852 δρχ. φόρο 108.542 δρχ. και να του μείνει πραγματικό εισόδημα 545.328 δρχ.

Με τα νέα φορολογικά μέτρα θα πληρώνει φόρο 97.248 δρχ. ή 11.286 δρχ. λιγότερο). Δηλαδή θα περιοριστεί η απόλυτη μείωση του εισοδήματός του κατά 1,8%. Αυτές λέγονται ελαφρύνσεις!

ΓΙΑΤΙ ΛΕΜΕ ΠΩΣ ΕΙΝΑΙ ΚΟΡΟΪΔΙΑ ΤΑ ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ

Δεν το λέμε γιατί είμαστε γενικά κακοί. Το λέμε γιατί:

Οι φορολογικοί συντελεστές που καθορίστηκαν το 1974 είναι άδικοι. Το καταλαβαίνουν οι συνάδελφοί μας που παίρνουν προαγωγή και μειώνεται ο μισθός τους λόγω...

Το εισόδημα του 1973 δεν αυξήθηκε ορθολογικά. Αντίθετα η άνοδος του ήταν πολύ κάτω από το επίσημο τιμά-

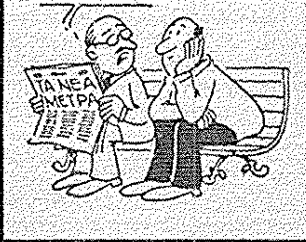
ριθμό (δεν μιλάμε για τον πραγματικό...)

Η Κυβέρνηση άφησε να εννοηθεί πως οι επιπτώσεις στα δημόσια έσοδα από τις φορολογικές «ελαφρύνσεις» θα καλυφθούν από επιβόλη και άλλων έμμεσων φόρων. (Άρκε! να σκεφτεί κανείς ότι στην Ελλάδα οι έμμεσοι φόροι είναι το 72% και οι άμεσοι το 28% των συνολικών εσόδων

του κράτους από φορολογία).

Με βάση τα στοιχεία του προϋπολογισμού του '80, σε απόλυτα νούμερα οι έμμεσοι φόροι — που δεν φαίνονται στα χαρτιά — θα είναι 206 και οι άμεσοι 80 δισεκατομμύρια. Πού τελικά σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι πληρώνουν, χωρίς να το καταλαβαίνουν άμεσως, πάνω από το μισό των αποδοχών τους σε φορολογία.

ΑΝ ΕΧΕΙΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑ 650.000 ΚΑΙ ΠΑΝΤΡΕΥΕΙΣ ΦΕΤΟΣ ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ ΚΑΙ ΔΥΟ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΟΜΙΣΕΙΣ ΣΕ ΠΑΡΑΜΕΘΡΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΕΙΣΑΙ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΣ ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΝΕΙΣ ΔΕΚΑΡΑ ΦΟΡΟ!



Απλοποιήστε τις τιμές των διαμερισμάτων

Κατά 30%—40% αυξήθηκε η αξία των διαμερισμάτων στο 1980, σε σύγκριση με πέρσι. Τα ποσοστά αυτά δέχονται σήμερα τα δικαστήρια για έκδοση υποθέσεων, που αφορούν τον προσδιορισμό της αξίας διαμερισμάτων καθώς και οι έφορες, για τον προσδιορισμό του φόρου μεταβίβασης.

Μία βασική αιτία που σπρώχνει στα ύψη τις τιμές των διαμερισμάτων είναι η αλματώδης άνοδος των τιμών στα οικοδομικά υλικά.



Οι εκπρόσωποι των 16 Όμοσπονδιών αποτέλεσαν το τιμητικό Προεδρείο της συγκέντρωσης στο ΑΚΡΟΠΟΛ. Στο θήμα διακρίνεται η σδ. Ζερβάκη

Διεκδικούμε το δικαίωμα να ζούμε σαν άνθρωποι

ΑΠΟ 9 ΣΕΛΙΔΑ

αναπόφευκτα σε οικονομική κρεωκοπία.

Κι όμως η Κυβέρνηση συνεχίζει απτόητη την καταστροφική τακτική της πολιτικής.

Η εθνική αποταμίευση οπαταλείται άσυντομα σε χαριστικές παροχές προς το μεγάλο κεφάλαιο, την ίδια ώρα που καθιλώνεται η παραγωγή και μεγαλώνει η ανεργία.

Η νόμιμη και παράνομη φοροδιαφυγή των μεταπρατών, των διωκτών, των μεγαλώνων πόρων και των εφοβιστών διευρύνεται, την ίδια ώρα που μεγιστοποιείται η φορολογική αφαίμαξη των εργαζομένων.

Τα υπερκέρδη παραμένουν ανεξέλεγκτα και ο στοιχειώδης έλεγχος των τιμών εγκαταλείπεται, την ίδια ώρα που σε μας, τους μισθωτούς, ημερομίσθους και συνταξιούχους, επιβάλλεται η πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας.

Ε, ΛΟΙΠΟΝ ΟΧΙ!

Ε, λοιπόν, όχι! Ήρθε η ώρα να θρονιωθούμε ο' αυτή την αντιλαϊκή Κυβέρνηση, ο' αυτή την αδιόρακτη εργοδοσία ένα μεγάλο, μαζικό, αγωνιστικό κίνημα!

Εμείς που μαζευτήκαμε απέναντι στο ΑΚΡΟΠΟΛ, εμείς οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ, στις Τράπεζες, στις Μεταφορές, εμείς οι δάσκαλοι και οι καθηγητές, εμείς οι διανομητικοί εργάτες και οι οικοδόμοι, εμείς που δουλεύουμε στα νοσοκομεία και στη ραδιοφωνία, εμείς οι λογιστές, οι ασφαλιστές, οι υπάλληλοι, οι μεταλλευτές και οι καλλιτέχνες, αλλά και μερικοί κούραμένοι, άπομοι της δουλειάς, αρνούμαστε να δεχτούμε τον ολοκληρωτικό εξανδραποδισμό μας και απαιτούμε να ζήσουμε σαν άνθρωποι!

Έχουμε πάρει την απόφαση να διεκδικήσουμε αγωνιστικά, ότι μας ανήκει και προσαρμόζουμε να μας αποστερήσουν...

Θα αγωνιστούμε ταυτόχρονα να φύγουν από τον τόπο μας οι ξένες βάσεις, για μία πατριώτικη εθνική περιφάνεια, εξω από την προδοτική συμμαχία του ΝΑΤΟ και μακριά από τους

εχθισμούς των Έννομων Πολιτειών.

ΖΗΤΑΜΕ ΝΑ ΖΗΣΟΥΜΕ ΣΑΝ ΑΝΘΡΩΠΟΙ

Ζητάμε αύξησης ε'νάλογες με τη μείωση του εισοδήματός μας, που συνεχίζεται άμειωτη εδώ και πέντε χρόνια.

Ζητάμε αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή αποδοχών και συντάξεων κάθε τρίμηνο, άμεσα από το 1981, με γνώση τιμάρθμο, για να σταματήσει η πληθωριστική φασκίδευση των αποδοχών μας.

Ζητάμε την άμεση λήψη ριζικών μέτρων για την αντιμετώπιση της ανεργίας και διεύρυνση της προστασίας των ανέργων, για να μπορούμε να διασφαλίσουμε τις ανάγκες των οικογενειών μας.

Ζητάμε πενήνήμερη και 40ωρη δουλειά κάθε εβδομάδα, με ανάλογη μείωση στα μικρότερα ώρια.

Ζητάμε κατάργηση του αντεργατικού νομικού πλαισίου και επικύρωση των διεθνών συμβάσεων εργασίας, 135 κλπ., για να μην είμαστε ανυπεράσπιστοι, θύματα των εργοδοτών, για να προστατέψουμε τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους μας και όλους τους εργαζόμενους απ' τις αυθαίρετες και μεθοδευμένες διώξεις και για να σταματήσει η τρομοκρατία στους χώρους δουλειάς.

Ζητάμε βελτίωση των απρόσδεκτων συνθηκών δουλειάς, ουσιαστική προστασία του περιβάλλοντος και πρόληψη των απυχημάτων, για να

περιφρουρήσουμε τα πολυτιμότερα αγαθά μας, τη ζωή μας και την υγεία μας.

Ζητάμε ισότητα των γυναικών σ' όλους τους τομείς και υπογραφή της Διεθνούς Συμβάσεως 103.

Ζητάμε ακόμα ν' αναζητήσουμε τα σύνορα για μία ελεύθερη, γενική και χωρίς όρους επιστροφή των πολιτικών προσφύγων, ύστερα από 30 τόσα χρόνια αναγκαστικής εξορίας.

ΖΗΤΩ Ο ΚΟΙΝΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΜΑΣ!

Εμείς οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι των 16 συνεργαζομένων Όμοσπονδιών, προβάλλουμε τα καυτά μας αιτήματα και δηλώνουμε πως δεν πρόκειται να περιοριστούμε σε φραστικές διακηρύξεις, ακολουθώντας τα πρότυπα της καθυποταγμένης Γ.Σ.Ε.Ε.

Εμείς, που μαζευτήκαμε απέναντι, ξέρουμε πως αυτή είναι η πρώτη πράξη του αγώνα μας και διαδηλώνουμε την απόφασή μας να δώσουμε τη μάχη μέχρι το τέλος.

Με ύψηλο αγωνιστικό φρόνημα και με πίστη στην τελική νίκη θα διεκδικήσουμε ένα καλύτερο αύριο για μας και τις οικογένειές μας.

Θα αγωνιστούμε για την επίλυση των κλαδικών αιτημάτων μας μέσα απ' τα Σωματεία και τις Όμοσπονδίες μας και θ' αγωνιστούμε όλοι μαζί, ένωμένοι, για τα γενικά εργατοϋπαλλήλικά θέματα.

ΖΗΤΩ οι 16 συνεργαζόμενες Όμοσπονδίες!!

ΖΗΤΩ ο κοινός αγώνας των εργατών και των υπαλλήλων της Χώρας μας!!

ΑΠΕΙΛΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ανεργία, οι απολύσεις και η όκρεια έχουν γίνει πλέον τα καθημερινά προβλήματα του κάθε εργαζόμενου.

Ο αριθμός των ανέργων συνεχώς ανεβαίνει, συνεχίζονται οι μαζικές απολύσεις σ' όλους σχεδόν τους κλάδους, οι αυξήσεις στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης, ποί γίνονται ανεξέλεγκτα, εξαντλούν το χαμηλό μεροκάματο μας.

ΣΕ 200 ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ

Ιδιαίτερη ένταση παίρνει το πρόβλημα της ανεργίας. Μία σειρά επιχειρήσεις κλείνουν. Χιλιάδες εργαζόμενοι πετάνονται στο δρόμο χωρίς καμιά φροντίδα από πούθενά. Από στοιχεία του ΟΑΕΔ το 1979 ο αριθμός των ανέργων κυμαίνεται στις 171.000. Στο πρώτο 4μηνο του 1980 έχουμε αύξηση της ανεργίας 13% σε σχέση με το 1979, με αποτέλεσμα οι άνεργοι σήμερα να υπολογίζονται σε 200.000. Όλα δείχνουν ότι θα ενταθεί ακόμα περισσότερο το πρόβλημα της ανεργίας, ότι πέρα από οικονομικό γίνεται και κοινωνικό πρόβλημα.

Οι απολύσεις το τελευταίο διάστημα παίρνουν μορφή πογκρόμ. Στρέφονται όλο και πιο συχνά κατά των δραστηρίων μελών των σωματείων, μελών των εργοστασιακών και σωματειακών επιτροπών, μελών Διοικητικών συμβουλίων. Από το 1975 μέχρι το Μάρτη του 1980 απολύθηκαν για συνδικαλιστική δράση 12.500 εργάτες και υπάλληλοι.

Οι διωκτικοί και τα μονοπώλια χρησιμοποιούν τις απολύσεις για την εκβιαστική απόσπαση δανείων, για την εντατικοποίηση της δουλειάς του μειωμένου προσωπικού, για αντικατάσταση προσωπικού με φθηνότερα εργατικά χέρια.

ΤΙ ΘΑΓΙΝΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1Η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 1981;

Η κυβέρνηση φέρει την βασική ευθύνη γ' αυτή την κατάσταση. Αντί να ενδιαφερθεί πραγματικά για το πρόβλημα της ανεργίας και των απολύσεων, αντί να πάρει μέτρα για το σταμάτημα τους, έθαρρυνε τα μονοπώλια και την μεγαλοεργοδοσία δίνοντας η ίδια σαν εργοδότης το σύνθημα για μαζικές απολύσεις, (π.χ. στη ΔΕΗ πρόσφατα, στον ΟΤΕ πριν μερικούς μήνες κ.ά.). Η κυβέρνηση με την ένταξή μας στην ΕΟΚ αφήνει αναπάντητα τα ερωτήματα: Τι θα ωφεληθούν οι εργαζόμενοι απ' την ΕΟΚ τον 7 εκατ. ανέργων; Θα λυθούν τα προβλήματα αυτά που αρχίζουν να παίρνουν απειλητικές διαστάσεις, ή θα εξυνθούν ακόμα περισσότερο;

ΟΤΑΝ ΚΑΠΟΙΟΣ ΧΑΝΕΙ, ΚΑΠΟΙΟΣ ΑΛΛΟΣ ΚΕΡΑΙΖΕΙ

Στενά δεμένο με το πρόβλημα της ανεργίας και των απολύσεων είναι και το πρόβλημα της όκρειας. Καθημερινά έχουμε ανατιμήσεις στα είδη λαϊκής κατανάλωσης: ψωμί, τρόφιμα, ρούχα, ρεύμα, νερό, ένοικιο. Ο τιμάρθμος στο πρώτο 5μηνο του 1980 ανέβηκε 14%. Αν συνεχίσουμε έτσι θα ξεπεράσει το 30% το 1980. Οι αυξήσεις που έδωσε η κυβερ-

Η ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΜΕ ΤΗ ΓΛΩΣΣΑ ΤΩΝ ΑΡΙΘΜΩΝ

* Πόσο αυξήθηκαν οι τιμές βασικών ειδών στην αγορά κατά τα τελευταία 15 χρόνια:

Είδος	1965	1975	1980
ΨΩΜΙ	5,60	7,80	26
ΖΑΧΑΡΗ	13	17	24,50
ΚΑΦΕΣ	90	136	350
ΛΑΔΙ	26	59	130
ΦΕΤΑ	26	42	150
ΜΟΣΧΑΡΙ	30	86	250
ΑΡΝΙ	39	100	430
ΦΑΣΟΛΙΑ	11	39	70
ΠΑΤΑΤΕΣ	3	6	12
ΜΑΚΑΡΟΝΙΑ	10,60	19	52
ΡΥΖΙ	10,40	19	52
ΦΥΤΙΝΗ	18,90	55	100
ΜΠΑΚΑΛΙΑΡΟΣ	21	90	164
ΓΑΛΑ	8	13	15,50
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ	1,50	4	15
ΠΟΡΤΟΚΑΛΙΑ	9	35	60
ΠΟΥΚΑΜΙΣΟ	290	600	1000
ΦΟΥΣΤΑ	200	700	1200
Σύνολο Δρχ.	813	2029,80	4104

νηση για το 1980 ήδη εξαντισμένη. Γι' αυτό ζητάμε διορθωτικές αυξήσεις από 1.7.1980. Αντίθετα, τα μονοπώλια ανέβασαν τα κέρδη τους το 1979. Μερικά παραδείγματα: ΖΗΜΕΝΣ 160%, ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ 168%, ΕΣΣΟ ΠΑΠΑΣ 254%, ΒΑΛΚΑΝ ΕΞΠΟΡΤ 262%, ΔΕΒΑΛ 376%. Η κυβέρνηση, αν και στις δηλώσεις της, είπε, ότι θα δάει φρένο στην άνοδο του τιμάρθμου, βλέπουμε ν' ακολουθεί την πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας: λιτότητα για τους εργαζόμενους, υπερκέρδη για τα μονοπώλια.

Συνάδελφοι,

Ενισχύστε το ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ μας καταθέτοντας έκει τις δωρεές σας.

Ο αριθμός του Λογισμίου 'Αλληλεγγύης είναι 040/482531-42.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

«ΣΤΗ ΜΝΗΜΗ ΕΝΟΣ ΦΙΛΟΥ»

«Έφυγες φίλε
κι' άφισες στη μνήμη μας τ'ά χνάριά σου,
μιά καλοσύνη κι' ανθρωπιά,
του στοχασμού σου άφισες γλυκό ένα φώς
που συναρπάζει τις καρδιές και τό θυμούνται...»

Γρήγορο διάβα ή ζωή σου,
τό νημα τόκοψε κακιά ή μοίρα,
πού δέν λυγάζει στά δάκρυά μας,
γιατί' έχει μαρμαρένια τήν καρδιά της
κι' αίμα σέ φλέδες δέν τρέχει έντός της...

Έφυγες φίλε
κι' αυτοί που σ' ένοιωσαν βαθεία
σ' έχουν κλεισμένο στην καρδιά
και θά θυμούνται πάντα τό στοχαστή τό Γιάννη
πού μέσα τους ποτέ δέν θά πεθάνει...

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Δ. ΚΥΡΟΥΣΗΣ

(Στόν άξέχαστο φίλο Γιάννη Ξενόπουλο που
έφυγε ξαφνικά, 36 χρονών, στις 13 του Όκτώ-
βρη του 1980).

ΔΙΠΕΡΕΣ ΥΠΕΡ ΤΥΠΕΤ

* Οι συνάδελφοι του Κατα-
στήματος Σκυδρας κατέθεσαν
3.200 δρχ. στή μνήμη του πα-
τέρα του Διευθυντή κ. Θωμά
Χατζή.

* Οι συνάδελφοι του Υποκα-
ταστήματος Κυθήνης κατέθε-
σαν 3.000 δρχ. στή μνήμη του
Γιώργου Φρουζάκη.

ΑΛΛΕΣ ΔΙΠΕΡΕΣ

* Στή μνήμη του Γιάννη Ξε-
νόπουλου οι φίλοι και συνάδε-
λφοί του του Καταστήματος Πλ.
Μητροπόλεως πρόσφεραν 24.
500 δρχ. στή σύζυγό του γιά
τή μερική κάλυψη των αναγκών
της οικογενείας της.

* Υπέρ του Όικου Εύγηρίας
οι συνάδελφοι της Διεύθυνσης
Διεθνών Δραστηριοτήτων κατέ-
θεσαν 10.350 δρχ. στή μνήμη
του Δημητρίου Θεοδωρόπουλου,
πατέρα του Διευθυντή τους.

* Ο αδ. Άριστ. Θεοδωρό-
πουλος κατέθεσε υπέρ του
Όικου Εύγηρίας 2.000 δρχ. στή
μνήμη της Μαρίας Τόγια.

* Στή μνήμη του Σπύρου
Θεοδωρόπουλου οι Σαφώ και
Ευάγγελος Κούμπαρης κατέθε-
σαν στόν Όικο Εύγηρίας τό
ποσό των 5.000 δρχ.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

* Η οικογένεια του Γιάννη
Ξενόπουλου εύχαριστεί όλους
τους συνάδελφους που τή βοή-
θησαν και της συμπαράσταθ-
καν στίς δύσκολες αυτές στι-
γμές.

* Η συνάδελφος Έλένη Κυ-
ριακούλη εύχαριστεί θερμά ό-
λους τους συνάδελφους που
της συμπαράσταθκαν στό θά-
νατο της μητέρας της.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΟ

* Η Έπιτροπή Άντιπροσώ-
πων του ΣΥΣΕΤΕ και οι συνά-
δελφοί του Κέντρου Μηχανο-
γραφίας πρόσφεραν γιά ενί-
σχυση στόν άγώνα του Συλλό-
γου Υπαλλήλων της CHASE
ΜΑΝΗΑΤΤΑΝ τό ποσό των 11.
000 δρχ.

Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ

► ΑΠΟ 11 ΣΕΛΙΔΑ

☆ Άντιθετο καθόλου δημοκρατικά δέν είναι τά όργανα
πού προκύπτουν άπ' τό πλειοψηφικό γιατί άπο-
τελούν όργανα που έτσι ή άλλώς έκφράζουν τή
μειοψηφία των συναδέλφων και στα όποια δέν ύ-
πάρχει άντίλογος.

☆ Δέν μας είπαν οι ύποστηρικτές του πλειοψηφικού
πόσο συμπάγεις ήταν τό προηγούμενο Γ.Σ. της
ΟΤΟΕ. Πώς μπορούν θέβαια να έξηγήσουν τής
άλλεπάλληλης κρίσεις ήγεσίας σ' αυτό τό τόσο
σημαντικό γιά μας όργανο;

ΟΧΙ ΘΕΑΤΕΣ ΑΛΛΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΙ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Έτσι συνάδελφοι μπορούμε να καταλάβουμε τή
σημασία που έχει γιά τήν ύγιή και συνεπή ανάπτυξη
των διεκδικητικών μας άγώνων ή υιοθέτηση της ά-
πλης αναλογικής.

Νομίζω ότι εύκολα συνάγεται τό συμπέρασμα
πως ξεκινώντας τό μέτωπο άπ' τόν ΣΥΣΕΤΕ θά τό
έπεκτείνουμε σ' όλη τή γραμμή, μέχρι και τήν κατο-
χύρωση των αλλαγών στό καταστατικό της Όμο-
σπονδίας μας.

Η πραγματοποίηση των παραπάνω θά ναι πλη-
γμα γιά όσους πιστεύουν ότι μπορούν ν' άφήσουν
τους τραπέζοπαλλήλους πέρα κι έξω άπ' τής εξέλι-
ξεις, άπλούς θεατές των δεινών που άπεργάζονται διά-
φοροι άλλοι γιά τόν κλάδο μας.

Άκόμα πιο άρτια έξοπλισμένοι με τό δημοκρατι-
κά μας καταστατικό, έχοντας καταφέρει έτσι άποφα-
σιστικό πλήγμα στους νοσταλγούς παλιών καιρών-
αντιδημοκρατικών, θέματα στή πρώτη γραμμή μ'
όλους πούχουν ίδιες αντίληψεις, άπαντώντας άποφα-
σιστικά σέ κάθε ενέργεια που στρέφεται ενάντια στα
συμφέροντά μας σαν κλάδος και σαν εργαζόμενοι
γενικότερα — άκόμα παραπέρα ενάντια στή πατρίδα
μας.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΒΟΜΒΑΣ
Υποκ)μα Καλοκαιρινού (204)

ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Σέ εξέλιξη τό σχέδιο άλωσης των έθνικών μας Τραπεζών:

'Από μέσα υπομονεύεται ή 'Ιονική-Λαϊκή Τράπεζα

«Όπου ή ιδιωτικοποίηση ονομάζεται... «Πυραμίδα»!

Εσκεπάζεται ο ρόλος της «ΠΥΡΑΜΙΔΑΣ», μιάς μυ-
στηρίας εταιρίας που ιδρύθηκε —όπως φαίνεται— με δύο
κυρίως στόχους:

1) Νά άποδυναμώσει τήν 'Ιονική-Λαϊκή Τράπεζα
(θά άποσπάσει έργασίες ύψους 300 έκταρ. τό χρόνο).
2) Νά χρησιμοποιηθεί σαν άπεργοσπαστικό κέντρο
έναντια στα συμφέροντα των συναδέλφων μας και της
Όμοσπονδίας (δουλεύει με συμβασιούχους).

ΠΟΛΛΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΙΚΑ

Η Διοίκηση της ΙΛΤΕ πα-
ρουσιάζει τήν «ΠΥΡΑΜΙΔΑ»
σαν μηχανογραφική ύπηρεσία,
στά πλαίσια της όποις θά δι-
εκπεραιώνονται και τραπε-
ζικές έργασίες άποκλειστικά
άπό υπαλλήλους της 'Ιονικής.
Όμως, σέ καμιά μηχανογρά-
φηση δέν ύπάρχει προσωπικό
πού να κάνει τήν Α δουλεία
και προσωπικό που να κάνει
τή Β.

Υπάρχει διάκριση σέ προ-
σωπικό με ειδικές γνώσεις
που άσχολεϊται με τή λειτουρ-
γία των μηχανών και άνειδι-
κευτο που άσχολεϊται με άλ-
λους τομείς έργασίας.

Αυτή ή διάκριση άφορά τήν
ειδικότητα κάθε υπαλλήλου
σέ μιά μηχανογραφική ύπηρε-
σία (προγραμματιστής, χειρι-
στής, έλεγκτής κλπ.) και όχι
τό είδος της έργασίας που
διεκπεραιώνει.

Μέ άλλα λόγια δέν μπορεί
τό άνειδίκευτο προσωπικό που
θα άνήκει στήν Τράπεζα ν' ά-
σχολεϊται με τής τραπεζικές
έργασίες και τό ειδικευμένο
προσωπικό της ΠΥΡΑΜΙΔΑΣ ν'
άσχολεϊται με άλλες δουλειές
και όχι τής τραπεζικής.

Γιατί, άν υποθέσουμε, έζάλ-
λου, ότι ή ΠΥΡΑΜΙΔΑ θά πά-
ρει δουλειές και άλλων Τρα-
πεζών ή έπιχειρήσεων τότε
θα πρέπει να άποσπαστούν έ-
κατοντάδες υπάλληλοι. Διαφο-
ρων έπιχειρήσεων ώστε ή κά-
θε ομάδα να άσχολεϊται με
τής δουλειές της δικής τους
έπιχείρησης.

ΕΚΤΟΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Είναι λοιπόν, θέβαιο, ότι
τό ειδικευμένο προσωπικό της
ΠΥΡΑΜΙΔΑΣ — που σήμερα ά-
νέρχεται σέ 130 και πλέον ύ-
παλλήλους και αύριο θά φθά-
σει τής έκατοντάδες — θά ά-
σχολεϊται με δουλειές της Τρά-
πεζας. Έξάλλου άπό πολύ
καρπύ ό υπάλληλοι της ΠΥΡΑ-
ΜΙΔΑΣ έχουν ξεκινήσει και
μελετών τής δουλειές της
Τράπεζας που, κωδικοποιημέ-
νες, θά μηχανογραφηθούν
και πού σέ τελευταία άνάλυ-
ση αυτοί θά παρακολουθούν
και θά έλέγχουν. Οι άποσπα-
σμένοι συνάδελφοι της ΙΛΤΕ
πού εργάζονται στήν ΠΥΡΑ-
ΜΙΔΑ δέν ξεπερνούν τους 20.

ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ

ΓΙΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ

Άν πράγματι έπιζητούσε ή
Τράπεζα σύγχρονο Ηλεκτρονι-
κό Κέντρο τότε, θά ίδρυε μιά
άκόμα Διεύθυνση με άντικειμε-
νο τή Μηχανογράφηση της Τρά-
πεζας, ή γιά φορολογική σκο-
πιμότητα θά ίδρυε μιά θυγατρι-
κή Άνώνυμη Έταιρία όπως
προτάθηκε άπό τή Νομισματική
Έπιτροπή, με κύριο μέτοχο τήν
Τράπεζα.

Η ίδρυση της ΠΥΡΑΜΙΔΑΣ
στό μετοχικό κεφάλαιο της ό-
ποις συμμετέχει ή 'Ιονική
μόνο με ποσοστό 25%, δέν
θα έπιτρέψει στή Τράπεζα
να έχει τό προσδοκώμενο άπο-
τέλεσμα, αλλά έτι, πλέον, θά
επιβαρύνει και με κόστος δυ-

σανάλογο σέ σχέση με τό έρ-
γο που θά της παρέχει ή ΠΥ-
ΡΑΜΙΔΑ.

ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΝΕΤΑΙ

ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ

ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΛΤΕ

Σχετικά με τους κινδύνους
της οικονομικής άποδυναμώσης
του Ταμείου Υγείας στήν 'Ιο-
νική (ΤΑΠΙΑΤ) και άπεργοσπα-
στικής άποστολής της ΠΥΡΑ-
ΜΙΔΑΣ, θεωρείται άποπροσανα-
τολιστική ή δήλωση της Τρά-
πεζας ότι δέν ύπάρχει κίνδυ-
νος όπως δέν έβλαψε τό ηλε-
κτρονικό κέντρο «ΓΕΡΑΝΟΣ»
της Έμπορικής.

Τό παράδειγμα της Έμπορ-
κής, δέν έχει καμιά άπολύ-
τως σχέση με τήν ΠΥΡΑΜΙΔΑ.
Ο «ΓΕΡΑΝΟΣ» άνήκει κατά
100% στήν Έμπορική και τό
προσωπικό που εργάζεται σ'
αυτόν, άνήκει έξ ολοκλήρου
στην δύναμη της Έμπορικής,
είναι μέλη του Συλλόγου και

κά Ταμεία και όχι στό ΙΚΑ.

ΑΚΟΥΣΙΟΙ ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΕΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΠΥΡΑΜΙΔΑ

Ο Ιαχυρισμός έπομένως ότι
δέν θά θλαφτεί τό ΤΑΠΙΑΤ δέν
εύσταθεί άφού σήμερα στήν ΠΥ-
ΡΑΜΙΔΑ άπασχολούνται περίπου
130 υπάλληλοι έκ των όποιων
οι 110 είναι υπάλληλοι της ΠΥ-
ΡΑΜΙΔΑΣ και πληρώνουν άσφα-
λιστρα στό ΙΚΑ ενώ είναι μα-
θηματικά θέβαιο ότι σέ άγνι-
στικές κινητοποιήσεις του Συλ-
λόγου, θά εργάζονται τόσο μέ-
σα στήν ΠΥΡΑΜΙΔΑ όσο και σαν
άπεργοσπαστές στα γκισέ της
Τράπεζας.

ΜΕΡΟΣ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΟΥ

ΣΧΕΔΙΟΥ

Όσα συμβαίνουν στήν ΙΟΝΙ-
ΚΗ έχουν άμεση σχέση με τήν
λεγόμενη αναδιάρθρωση του
τραπεζικού συστήματος. Παρό-
μοια έτοιμάζουν και στήν Έ-
θνική (βλ. σχέδιο πολιτικής
κλπ.). Άλλωστε ο κ. Βρονό-
πουλος — που ύποτίθεται ότι
προεδρεύει και στήν ΠΥΡΑΜΙ-
ΔΑ — ήταν δραστήριο μέλος της
κυβερνητικής έπιτροπής γιά
τόν έκσυγχρονισμό των Τρα-
πεζών, όπως και ο κ. Τζαν-
νετάκης (πρώς έπιτροπή καθο-
δηγούν οι κ.κ. Μητσότσης, Πα-
λαιοκρασάς, Γόντικας).

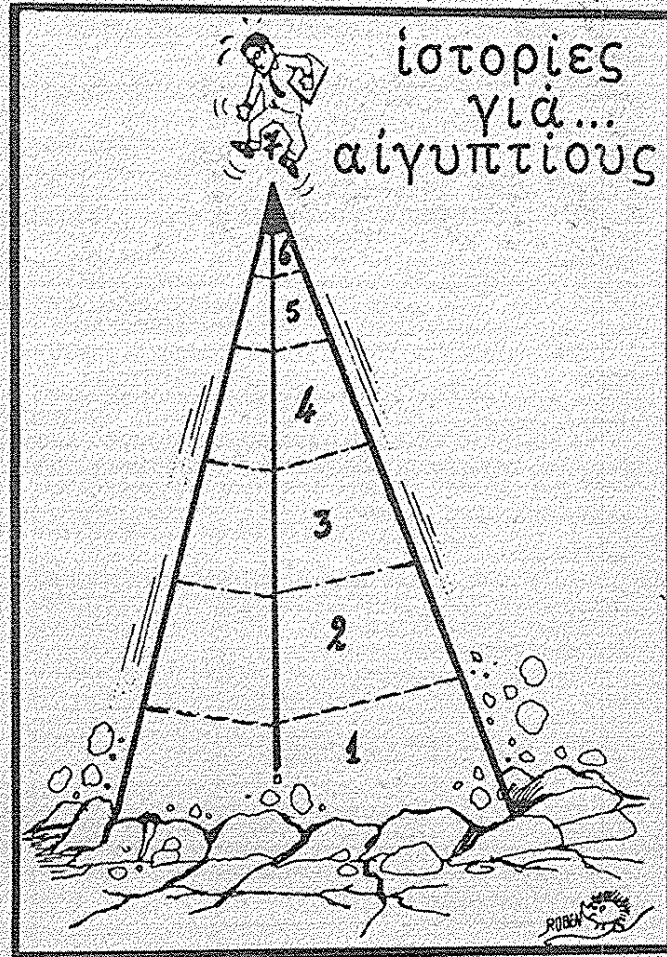
ΕΞΙΛΑΣΤΗΡΙΑ ΘΥΜΑΤΑ ΤΗΣ ΚΟΜΠΙΝΑΣ:

ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΙ

Όπως χαρακτηριστικά έγρα-
φε μιά έγκυρη έβδομαδιαία έ-
φημερίδα, αναλύοντας τό θέμα
του «έκσυγχρονισμού»:

«Η συνωμοσία άρχισε πρίν
μερικά χρόνια, άπό διάφορα
γκρουπ έξων και τοπικών Έ-
πιχειρησιακών κύκλων και άσφα-
λώς άν έπιτευχθούν οι στόχοι
τους θά έχει πραγματοποιηθεί
στή χώρα μας, ή ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ
έπιχειρηματική «ΚΟΜΠΙΝΑ» των
τελευταίων δεκαετιών.

Και σέ άλλο σημείο ύπο-
νοημίζει:
«Πρώτα θύματα της άλλαγής
του τραπεζικού συστήματος θά
είναι άσφαλώς οι τραπεζικοί
της Έθνομικής, της 'Ιονικής»
και της Έμπορικής». Η ΜΟΝΗ
ΤΥΧΗ που προδίδεται γιά' αυ-
τούς είναι ή τύχη που είχαν
πολλές έκατοντάδες υπαλλή-
λων, όταν έγινε ή συνάντηση
των Τραπεζών στήν κυβέρνηση
Παπαγίου».



ΠΩΣ ΓΙΝΕΤΑΙ ΤΟ ΧΤΙΣΙΜΟ ΜΙΑΣ ΠΥΡΑΜΙΔΑΣ 'Η ΤΟ ΓΚΡΕΜΙΣΜΑ ΜΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Β ή μ α 1ον Προετοιμάσια
Η ΠΡΟΠΑΓΑΝΔΑ της Διοίκησης στήν 'Ιονική
Τράπεζα κυκλοφορεί τό σλόγκαν: «Η ΕΜΠΟΡΙ-
ΚΗ ΜΑΣ ΤΡΩΕΙ ΤΑ ΚΕΡΔΗ».

Β ή μ α 2ον Περιορίζεται ο έλεγχος της Έμπορικής
έπί της 'Ιονικής.

Β ή μ α 3ον Προωθείται ΠΥΡΕΤΩΔΩΣ διοικητικός,
Όργανωτικός και Συνδικαλιστικός διαχωρισμός
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ - ΙΟΝΙΚΗΣ.

Β ή μ α 4ον Ίδρύεται ΜΥ-ΣΤΙ-ΚΑ ή ΠΥΡΑΜΙΔΑ,
στήν όποιαν ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΟΝΤΑΙ Τραπεζικές έρ-
γασίες.

Β ή μ α 5ον ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΕΤΑΙ κατά 75% ή ΠΥΡΑ-
ΜΙΔΑ σέ Τρίτους.

Β ή μ α 6ον Όμολογείται «μέ ΦΥΣΙΚΟΤΗΤΑ άπό
τόν κ. Βρονόπουλο Γενικό Διευθυντή και Πρό-
εδρο ΣΥΓΧΡΟΝΩΣ της 'Ιονικής και της ΠΥΡΑ-
ΜΙΔΑΣ, ότι: «Στό μέλλον ή ΙΟΝΙΚΗ θά μοι-
άζει με ΠΑΡΟΝΥΧΙΔΑ μπροστά στήν ΠΥΡΑ-
ΜΙΔΑ».

Β ή μ α 7ον ΟΠΟΙΟΣ έχει μάτια ΒΛΕΠΕΙ. Και
μάτια έχουν οι ΟΛΟΙ. Δέν βλέπει όποιος ΔΕΝ ΘΕ-
ΛΕΙ να δει.

ΟΙ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΔΙΩΞΕΙΣ ΧΑΛΥΒΑΘΝΟΥΝ

ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Νέο κρούσμα συνδικαλιστικής δίωξης, παρουσιάστηκε στόν
χώρο της Γενικής Τράπεζας. Συγκεκριμένα ή διοίκηση της Τρά-
πεζας κατέσχε σέ άπολογία τόν συνάδελφο Θ. Μαραζιώτη, ιδρυ-
τικό στέλεχος της Δημοκρατικής Συνδικαλιστικής Κίνησης
(ΔΗΣΚ) των υπαλλήλων της Γενικής, με τό αίτιολογικό, ότι
ο υπάλληλος μοίραζε ανακοινώσεις σέ ώρα έργασίας, ενώ είχε
ήδη πάρει άδεια άπό τόν προϊστάμενό του.

Όμως, φαίνεται, ότι ή τρομοκρατία του στρατηγού άρχισε
να λειτουργεί αντίστροφα. Έτσι στήν τελευταία 48ωρη άπερ-
γία τό ποσοστό της Γενικής Τράπεζας ήταν ιδιαίτερα άνεόρ-
σμενο.

Νά δημοσιευθεί αμέσως η έπετηρίδα

ΟΤΑΝ τό 1976 κυκλοφορούσε η πρώτη έπετηρίδα στην ιστορία της Έθνικής Τραπεζής της Ελλάδος, ο Σύλλογος των Ύπαλλλων με έγγραφό του στη Διοίκηση τόνιζε:

«Τήν ιδιαίτερην σημασίαν των υπό τήν άπλετον φώς της δημοσιότητας ένεργειών, ευνουμμένων Οργανισμών, διά τούς εργαζόμενους (έν προκειμένω πρόσληψις - εξέλιξις) δέν κρίνομεν επάναγκες νά επαναλάβωμεν, και αύθις).

(Βλέπε «Τραπεζική» Νο 367)

Και πράγματι, νομίζουμε ότι η δημοσίευση της έπετηρίδας του Προσωπικού αποτέλεσε ένα συνδυαστικό επίτευγμα και εάν τέτοιο τό είδαν και όλοι οι συνάδελφοι.

Έγινε και τό δεύτερο τεύχος της έπετηρίδας και τό τρίτο και τό Προσωπικό της Έθνικής Τράπεζας υπερηφανεύοταν γιά τήν επίτυχία του αυτή. «Ε-τοι φτάσαμε στό ωριπώιο έτος 1980... Άρχισαν να περνάνε οι μήνες και έπετηρίδα δέν δημοσιεύοταν. Φτάσαμε αιώως και στόν 11ο μήνα και ακόμα η έπετηρίδα του 1980 δέν έχει κυκλοφορήσει στην Έθνική Τράπεζα. Τό Προσωπικό άντιπυχει και δέν μπορεί νά μή συνδέσει τό γεγονός της άνεπίτρεπτης καθυστέρησης των προαγωγών με V.A.L.E.U.R 1.1.80 και 1.7.80 στους άνωτέρους βαθμούς της Ιεραρχίας της Τράπεζας με τή δημοσίευση της Έπετηρίδας.

Δημιουργούνται λοιπόν τά εξής εύλογα ερωτήματα:

* Γιατί δέν γίνονται οι προαγωγές στους άνωτέρους βαθμούς;

* Πάνε νά καταργήσουν τόν Οργανισμό πού αναφέρει ρητά ότι οι προαγωγές διενεργούνται δύο φορές τό χρόνο; (Βλέπε άρθρο 10, παράγρ. 1 του Οργανισμού της Ύπηρεσίας).

* Έχει αυτό καμμία σχέση με τό περιόδο πιά M.E.R.I.T. SYSTEM;

Αυτά είναι λοιπόν μερικά άπ' τά ερωτήματα πού άπασχολούν τούς συνάδελφους και τά όποία άλλοτε διατυπώνουν φωνάχτά κι άλλοτε προτιμούν νά κρατούν στό σκέψη τους.

Αίτημα του Συλλόγου και όλων των συνάδελφων, βασικό, είναι και παραμένει:

ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΜΕΣΩΣ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΤΩΝ ΑΝΟΤΕΡΩΝ ΒΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΕΙ Η ΕΠΕΤΗΡΙΔΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Είναι κι αυτό ένα κατακτημένο δικαίωμά μας πού η νέα Διοίκηση της Έθνικής προσπαθεί νά καταργήσει.

Σημαντικά ερωτηματικά γιά τόν Δημόσιο Διαγωνισμό

Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Με χρονική απόσταση έναμι-ου μήνα από τήν 24ωρη κινητοποίηση του Σεπτεμβρίου, φάνηκε ότι προκράει η ύποπτη σιγή ενός από τά πιο βασικά αίτήματα της άπεργίας: Προκήρυξη ο δημόσιος διαγωνισμός.

Τό Δ.Σ. παρακολούθησε από κοντά τήν εξέλιξη μέχρι τό τελικό κείμενο της προκήρυξης, τό όποιο όμως, παρά τις διορθώσεις πού έγιναν μετά από παρέμβαση του Συλλόγου, δέν δείχνει ότι ανταποκρίνεται πραγματικά και στις ανάγκες της Τράπεζας γιά σωστή αξιολογούμενο Προσωπικό και οι άσφαλεις πού υπάρχουν στό κείμενο μπορούν νά δημιουργήσουν αρκετά προβλήματα.

Επισημαίνουμε τά εξής σημεία:

1) Η απαγόρευση σέ νέους πού δέν είναι δημότες του Νομού Άττικής ή της Θεσσαλονίκης, καθώς και η αναγκαστική προϋπόθεση της στράτευσης περιόριζει πολύ τόν αριθμό των υποψηφίων πού θά μπορούσαν νά διαγωνισθούν χωρίς αυτή τήν προϋπόθεση, με αποτέλεσμα νά δημιουργούνται γενικά τερα προβλήματα και ακόμα πιο μικρή δυνατότητα καλύτερης αξιολόγησης του Προσωπικού πού θά προσληφθεί.

2) Δέν έγινε γνωστό στό Δ.Σ. ποιος θά είναι ο αριθμός των συνάδελφων πού θά προσληφθούν.

Δέν πιστεύουμε ότι τό ερώτημά μας αυτό καλύπτεται από τήν άόριστη τοποθέτηση «ανάλογα με τις ανάγκες». Έμεις προσδιορίζουμε τις ανάγκες συγκεκριμένα, με βάση τήν έκτίμηση της ίδιας της Διοίκησης από 19.4.79 γιά άμεση ανάγκη 495 υπαλλήλων και τήν άποχώρηση από 4) 79 έως 9) 80 579 συνάδελφων, τήν έκτίμηση ότι μέχρι τήν πρόσληψη των νέων συνάδελφων θά άποχωρή-

σουν άλλοι 200 συνάδελφοι περίπου και τις ανάγκες πού δημιουργούνται από τή λειτουργία 53 νέων θυρίδων ή Καταστημάτων (τουλάχιστον 300 ά-τομα).

Με τά ρεαλιστικά αυτά δεδομένα καταλήγουμε σέ έναν αριθμό 1.500 άτόμων, πού άφορούν -άντικειμενικά- άμεσες ανάγκες της Τράπεζας.

3) Η κατάρτιση χωριστού πίνακα γιά γυναίκες και άντρες δέν δίνει τή δυνατότητα σωστής αξιολόγησης με βάση τήν βαθμολογία.

4) Ο μ ή προσδιορισμός του χρόνου πού έχουν υποχρέωση οι νεοπροσλαμβανόμενοι νά υπηρετήσουν σάν TELLER ή σάν δακτυλογράφοι άφήνει τό ερώτημα κατά πόσο δέν θά αποτελέσει στοιχείο γιά μόνιμη χορηγοποίηση τους σ' αυτές τις θέσεις και δέν θά αποτελέσει αρχή γιά κατηγοριοποίηση του Προσωπικού.

5) Ο διπλοσασισμός του βαθμού άπολυτηρίου γυμνασίου δέν άποτελεί στοιχείο σωστής αξιολόγησης, αλλά λειτουργεί σάν πριμοδότηση. Ο Διαγωνισμός και ο βαθμός του άπολυτηρίου χωρίς διπλοσασισμό είναι κατά τεκμήριο ο σωστός τρόπος πρόσληψης.

6) Δέν διευκρινίστηκε στό Δ.Σ. πότε και πώς θά γίνουν οι έπαρειακοί διαγωνισμοί.

Τό Δ.Σ. έχει στείλει υπόμνημα στη Διοίκηση με ανάλογο περιεχόμενο. Έπαναλαμβάνουμε τήν ανάγκη και της σωστής εφαρμογής θέσει των διατάξεων του οργανισμού και τήν κάλυψη των αναγκών πού υπάρχουν.

Παράλληλα έχει ζητηθεί συμμετοχή του Συλλόγου στην επιτροπή πού θά χειριστεί τό θέμα των διαγωνισμών.

Άπ' τήν πλευρά μας δηλώνουμε ότι θά ελπίσασε σέ επιφύλαξη και θά παρακολουθούμε από κοντά τις εξελίξεις.



ΠΡΩΤΟΦΑΝΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Στό «σκαμνί» οι τραπεζοϋπάλληλοι της Βέροιας

Τις παραμονές της κινητοποιήσεως της ΟΤΟΕ γιά τήν συλλογική σύμβαση, 60 περίπου συνάδελφοι όλων των τραπεζών στη Βέροια, πήραν κλήση από τόν άνακριτή νά προσέλθουν γιά ν' άπολογηθούν γιά παράβαση του Ν. 330) 76.

Τό «άδίκημα» των συνάδελφων είναι ότι άπήργησαν πέρυσι στη μεγάλη άπεργία των 39 ήμερών και μετά από τήν παραπομπή της διαφοράς ΟΤΟΕ - εργοδοσίας στην υποχρεωτική διαίτησία, όπως άπήργησαν όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι της Ελλάδος.

Η πρωτοφανής αυτή πράξη, νά δώκονται δηλαδή άπλοι άπεργοί και όχι η ήγρεσία ή συνδικαλιστές του κλάδου, άφείλονται στην άντιεργασία. Έφωτύν Θεσσαλονίκης, πού παρή την άπόφαση του τοπικού εισαγγελέα, πού έστειλε τήν υπόθεση στό άρχείο, ζήτησε τήν ποινική δίωξη των άπεργών.

Άμέσως μόλις έλαθε γνώση του γεγονότος η Διοίκηση της ΟΤΟΕ κινητοποιήθηκε τόσο γιά τήν υπεράσπιση των δικωμάτων μελών της, όσο και γιά τή δημόσια καταγγελία της νέας αυτής τρομοκρατίας των εργαζομένων.

Έτσι, στις 2.11.80 έγινε στη Βέροια συγκέντρωση των δικωμάτων συνάδελφων, όπου κλιμάκιο της ΟΤΟΕ με επικεφαλής τήν πρόεδρο σδ. Ίωάννα Ζερβάκη, σέ συνεργασία με τούς δικηγόρους της ΟΤΟΕ, μετέδωσε τή συνέχιση του αγώνα, στό δικαστήριο κι όπου άλλοι χρειαστεί.

Άπόφαση των κατηγορουμένων άπεργών είναι νά καταγγείλουν και μέσα στό δικαστήριο τόσο τήν άντιπροστασία κόπτη των νόμων 3239 και 330 όσο και τή νέα τρομοκρατική πρακτική, πού άκολουθείται τελευταία άπέναντι στους εργα-

ζόμενους, ενώ η ΟΤΟΕ προγραμματίζει νά γίνουν στη Βέροια στάσεις εργασίας, καθώς και 24ωρες άπεργίες σέ ένδειξη διαμαρτυρίας, αλλά και συμπαράστασης στους συνάδελφους.

Τό φρόνημα των συνάδελφων στη Βέροια είναι ύψηλό και κατά τήν τελευταία άπεργία του κλάδου 10 και 11 Νοέμβρη οι Τράπεζες στη Βέροια κατέδασαν τά ρολλά. Αυτό τό τελευταίο είναι μία άκόμη άπόδειξη ότι η τρομοκρατία καλυθώνει τούς εργαζόμενους και τούς δίνει θάρρος νά συνεχίσουν τό δικαίό άγώνα τους. Στη συνέχεια δημοσιεύουμε ψηφισμα διαμαρτυρίας των συνάδελφων μας άπεργών:

ΨΗΦΙΣΜΑ

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ

«Έμεις οι άπεργοί τραπεζοϋπάλληλοι των Ύποκαστημάτων Βέροιας, Άλεξανδρείας και Ναούσης των Τραπεζών Έθνικής, Άγροτικής, Έμπορικής, Πόστεως, Γενικής και Ιονικής - Λαϊκής, στη σημερινή, σέ Νομαρχιακό επίπεδο έκτακτη συγκέντρωσή μας, ύστερα από τό γεγονός της κλίτευσης άπεργών συνάδελφων μας από τήν Άσφάλεια, γιά τή διενέργεια προκατακτικής εξέτασης, άποφασίζουμε τά εξής:

- Διαμαρτυρόμαστε έντονα γιά τήν ένεργεια της Διοίκησης νά ταλαιπωρεί στους διαδρόμους της Άσφάλειας τούς άπεργούς συνάδελφους μας στό όνομα μιας τυπικής διαδικασίας χωρίς κανένα ουσιαστικό περιεχόμενο. Και τούτο γιατί:

1.- Η ύπαρξη ή όχι ποινικής ευθύνης είναι ζήτημα καθαρά νομικό και ή προκαταρκτική εξέταση των άπεργών δέν έχει

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟ ΑΡΓΟΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟ

Οι συνάδελφοι του ύποκαστημάτος Άργους Όρεστικού πραγματικά δουλεύουν σέ χώρο πού κάθε άλλο παρά χώρος γιά λειτουργία τράπεζας μπορεί νά χαρακτηριστεί. Μία ματιά θά πείσει τόν οποιοδήποτε γιά τή συνθήκη κάτω από τις όποιες δουλεύουν οι συνάδελφοι.

Με τήν ευκαιρία επισημαίνουμε γιά μία φορά ακόμα, πόσο ό ζ ύ τ α τ ο έξ ακολούθει νά τό κτηριακό πρόβλημα στην Τράπεζα, όπου συνάδελφοι μας είναι αναγκασμένοι νά δουλεύουν σέ χώρους σάν κι αυτούς του καταστήματος του Άργους Όρεστικού και χειρότερους ακόμα.

ΖΗΤΟΥΝ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

* Η συνάδελφος Έλένη Βατοίλα του Καταστήματος Λαρίσης ζητεί άμοιβαία μετάθεση γιά κατάσταση της Άθήνας (τηλ. 041/222080).

* Η συνάδελφος Μαρία Ίωάννου του Ύποκαστημάτος Νίκαιας ζητεί άμοιβαία μετάθεση γιά ένα από τά ύποκαστήματα των περιοχών Άμπελοκήπων - Ψυχικού - Φιλοθέης - Κηφισιάς - Λεωφ. Άλεξανδράς - Πατησίων.

τίποτε νά προσθέσει στά δεδομένα του ζητήματος, πού είναι ή ισχύουσα νομοθεσία, τό Συνηγμα 1975 και οι Διεθνείς Συμβάσεις εργασίας 87 και 98.

2.- Τόσο οι γενικές άρχές του Ποινικού Δικαίου όσο και ή θεωρία, ή νομολογία αλλά και ή Συνδικαλιστική Πρακτική άύσωςμες άποδέχονται ότι και όταν ακόμα τεθεί ζήτημα Ποινικής ευθύνης, αυτή θαρύνει και άναλαμβάνεται από τήν ήγρεσία του συγκεκριμένου Συνδικαλιστικού χώρου και όχι από τις χιλιάδες των άπλων μελών.

3.- Με βάση τά παραπάνω,

ή μαζική κλίτευση των άπεργών συνάδελφων μας στην Άσφάλεια γιά προκαταρκτική εξέταση άντικειμενικά κανένα άλλο νόημα δέν μπορεί νά έχει παρά τήν άσκηψη ψυχολογικής θίας στους άπεργούς νά σταματήσουν τόν άγώνα τους.

Άπέναντι σ' αυτές τις ένεργειες της Διοίκησης διαδηλώνουμε τήν πίστη και ύποστήριξή μας στη Δημοκρατική έκλεγμένη Συνδικαλιστική άγρεσία, στις άποφάσεις της όποιες θά πειθαρχήσουμε συνεχίζοντας τόν άγώνα μας γιά τήν επίλυση των αίτημάτων μας.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Σημαντική δραστηριότητα άναπτύσσει ή Έπιτροπή του Κεντρικού Θεσσαλονίκης, όχι μόνο γιά τά ειδικά προβλήματα του Καταστήματος, αλλά και στά πλαίσια της γενικότερης συλλογικής δουλειάς.

Με ιδιαίτερη προσοχή αντιμετώπιστηκε άπ' τήν αρχή τό ζήτημα των τακτικών έβδομαδιαίων συνεδριάσεων της επιτροπής πού άποφασίστηκε νά είναι άνοιχτές σ' όλους τούς συνάδελφους. Με βάση έναν άρχικό προγραμματισμό, ή επιτροπή προώθησε μία σειρά προβλήματα των συνάδελφων του κεντρικού πού είναι ένα άπ' τά πιο μεγάλα και πιο προβληματικά όλου του δικτύου.

Έτσι, σέ ειδική συνάντηση με τή διευθύνση του καταστήματος, ζητήθηκε ή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και ιδιαίτερα αυτών πού σχετίζονται με τόν κλιματισμό, τόν έξαιρισμό και τόν φωτισμό του Κατ)τος. Ιδιαίτερα επισημάνθηκαν οι άθλιες συνθήκες πού επικρατούν στό υπόγειο, όπου τις τελευταίες μέρες του μήνα -μέ τά γραμμάτια- ή κατάσταση γίνεται άόρρητη. Παρά τά όραμένα μέτρα πού πάρθηκαν, τό πρόβλημα παραμένει και ή επιτροπή επιμένει στην άνάγκη άποσυμμόρφωσης του υπογείου του Κεντρικού Θεο)νίκης με τή μεταφορά όρισμένων ύπηρεσιών και του κλιματισμού. Με ένεργειες άκόμη της επιτροπής προωθείται ή όριστική λύση του θέματος του κλιματισμού πού σήμερα με τήν ιδιαιτελική έκμετάλλευσή του -δέν άνταποκρίνεται στις ανάγκες των συνάδελφων. Η ρύθμιση του προβλήματος θά γίνει κατά τό πρότυπο του Κατ)τος Σταδίου, όπου ή Τράπεζα ανέλαβε τήν έκμετάλλευσή του κυλικείου.

Εντυπωσιακά άποτελέσματα είχε άκόμη ή δράση της επιτροπής ένάντια στους διασποστικούς άντισημασμούς «πυρκαϊχών - μη πυρκαϊχών», στά πλαίσια της ευρύτερης προσπάθειας του συλλόγου γιά τήν όριστική άπομόνωση τους.

Η Έπιτροπή ήδη προωθεί σέ μόνιμη βάση τή συνεργασία με τις άλλες επιτροπές του νομού άποβλέποντας στην άπό κοινού προώθηση των γενικών προβλημάτων.

ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΜΑΣ

ΔΙΝΟΥΝ ΜΑΘΗΜΑΤΑ...

«Είναι γνωστό και διακηρυγμένο τό σχέδιο της κυβερνήσεως γιά ύποβαθμισμό του ρόλου της Έθνικής Τράπεζας. Είναι γνωστό τό μέτρο και σχετική της Διοικήσεως (δημοσιεύματα στους ΤΙ-ΜΕΣ, «Εμπιστευτικό σχέδιο πολιτικής της Έθνικής», κλπ.) τά όποια οδηγούν στον οργανωτικό κατακερματισμό της Έθνικής και άντικειμενικά, στη συρρίκνωση του ρόλου της.

Όταν λοιπόν, δέν άντικρούουν αυτά τά μέτρα, ούτε και θάση δέν παίρνουν προτιμώντας τή σιωπή, τότε δέν τούς άναγνωρίζουμε τό δικαίωμα νά μας δώσουν μαθήματα γιά τήν προέσιση του ρόλου της Έθνικής Τράπεζας.

(Από τήν Άνακοίνωση της 4.12.80 του ΣΥΕΤΕ)