

ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ: 25-9-1980

ΤΡΑΠΕΖΑΝΤΙΚΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΕΛΑΧΗ ΕΚΔΟΣΗ
22 SEPTEMBER 1980
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΓΕΝ.
ΕΥΣΤΑΧΙΩΝ
ΜΗΤΡΩΟΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΕΛΦΩΝ
ΠΛΑΤΕΙΑ 13
ΤΗΛ. 22.17.01-02.47.03
ΑΦΙΣΤΟΣ ΘΥΛΑΚΩΝ 010
ΤΟΜΗ ΘΥΛΑΚΩΝ ΑΡ. 1

"Εγκαίρια θά προλάβουμε όσα δεινά συσσωρεύονται

ΚΑΘΟΛΙΚΗ, ΣΥΝΕΙΔΗΤΗ ΚΑΙ ΜΑΧΗΤΙΚΗ Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΚΡΙΣΙΜΟ ΑΓΩΝΑ

- Ζητάμε άμεση ικανοποίηση των διεκδικήσεών μας
- Ή αδιαφορία στα καυτά μας προβλήματα δοσθά στην υποβάθμιση της Έθνικης Τράπεζας της Ελλάδος

Διπρόσωπη είναι η Διοίκηση απέναντί μας. Προσπαθούν να περάσουν μία ψεύτικη αίσιοδοξία για τα πιο καυτά μας προβλήματα. Είγνοσαν αντικειμενικά την καταπόνηση πολλών δικαιωμάτων μας. Άρνεύονται να αναλάβουν τις ιστορικές τους ευθύνες για την υποβάθμιση της Έθνικης Τράπεζας. Και - εάν να μην ξεφταναν όλα αυτά - εξακολουθούν να τρέφουν μάταιες ελπίδες για διάσπαση και εξανδραποδισμό του προσωπικού.

ΜΙΑΛΜΕ ΠΟΛΥ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ

Κατηγορούμε τη Διοίκηση για τους παρακάτω λόγους:

- 1) Ίσχυρίζονται ότι μεριμνούν για έγκριση προτάσεων με άμεση διαγνώση. Φορτίζουν ευθύνες τόσο στο πολιτικό διοικητή, όσο και κυβερνητική. Νόμο για τις δικές τους ενέργειες εάν μας παρέχουν αποδείξεις. Άντιθετα, υπάρχουν ποσοτές δεξιότητες για την πλήρη αβρότητα, για την πλήρη αδιαφορία τους. Τι αποδοσία έχει αυτή η επιχείρηση στην πό ανακινώ με σε μια άλλη στήλη.
- 2) Η Έθνικη Τράπεζα πήρε πάταξ φέτος για 300 προσλήψεις. Φαίνεται πως η Έθνικη παραμένει ο κύριος στόχος της εκπαίδευσης (ή φανερών θα λέγαμε) παραρτήσεων.
- 3) Τρέφονται οικονομική ενίσχυση και την ανακινώ με παιδαριώδη

προσλήματα που μελώνται σε κύριος ε-νός διοικητή (όπως κι αν είναι αυτός). Μιας τη δίνοσε μια με... Αγόταρο από μισούς για να μη τώ... τάρου είδηση σε κυβερνητική παράγωγη (!) ή γιατί υπάρχει πρόβλημα με το σύνταξ ή για ελλείψεις άλλα μπορεί να είναι ή φαντασία μας.

Και για τα δύο αυτά θέματα λέμε: «Είναι δικό μας ζήτημα και αμή από απαγορεύσει. Κάνουν λάθος, θα τους δώσουμε να το καταλάβουν».

ΑΠΕΙΛΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ

Όταν αιδάζουν οι στρατιές της παραδοσιακής ανωνυμίας τα ασφαλιστικά μας ταμεία.

Όταν δεν γίνεται διαγνώση του μονιμοποιητός, κερνάει σε μια -τε

των προγράμτων- κατάργηση της μονιμότητας.

Όταν διασπάζονται από κλήματα οι δικές και προηγούμε, περιφερειακές των οργανισμών υπηρεσίες.

Οι εργαζόμενοι δεν νοσταλγούν την κατάσταση που επικρατούσε στις αρχές του αιώνα. Ίσως τότε η διαμετάληση να ήταν περισσότερο και δημοκρατικό φαινόμενο της κοινωνικής ζωής. Σήμερα δεν είναι. Συνέχεται πολλά από μεταξύ.

ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ ΕΝΩΜΕΝΟΙ

Έχουμε διαρκώς αναλάβει και πρακτικές από ελεύθερο θέλημα. Όμως μας έδειξε η τακτική συνένωση: Δηλαδή το κ ο υ ο σ ο ρ ο υ . Ο εργαζόμενος δεν μέτε ξεχωρίζει, με καλύτερες και καλύτερες. Είμαστε εργαζόμενοι και θίνουμε σφραγιά το χέρι ή τους στην άλλων. Όσα γίνεται, θα τα κάνουμε μαζί.

ΑΓΟΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Αν έχουμε τι είναι η Διοίκηση ή η Κυβέρνηση. Είμεθ αγωνιζόμενοι για τα δικαιώματά μας και για την πρόσωση των συμφερόντων του λαού. Όσοι εργαζόμενοι.



Εργαζόμενοι από την τράπεζα προεδροποιείται άσκηση της ΟΥΔΕ (21.7.1980) μέσα στην οποία το Δ.Ι. του ΣΥ.Π.Ε. είχε εντόσει και τα κυριότερα προβλήματα που απασχολούν ειδικά το προσωπικό της Έθνικης Τράπεζας.

Ίδου τι γράφουν οι «FINANCIAL TIMES» του Λονδίνου, στις 18 Αυγούστου 1980, για τη τραπεζική μεταρρύθμιση στη χώρα μας

«Σημειώτέον ότι ένας από τους λόγους που ο κ. Χριστοδούλου στρέφει την τραπεζική δραστηριότητα προς το διεθνή χώρο (Σημ.: εξάγγειλε την δημιουργία μελλοντικής μεγάλου δικτύου καταστημάτων στο εξωτερικό) είναι και η ανάγκη της μείωσης της κυριαρχίας της Έθνικης Τράπεζας στο τραπεζικό τομέα για να ενθαρρυνθεί ο ανταγωνισμός και να αναπτυχθούν οι μικρές τράπεζες».

Inside the National Bank of Greece the mood is unrelentingly gloomy. In its international services, The Bank of Greece's General Manager, Mr. Kostas Christodoulou, aims to have international business opportunities. Through the bank's 40 various units abroad there are believed to be 100 of 1000 branches in 40 countries during the 1980s. At today's values, that would mean lifting international business from about \$1.2bn yearly to more than \$3bn.

Significantly enough, one of Mr. Christodoulou's reasons for the international drive is the need to reduce the National Bank's dependence on the Greek market. The bank's international operations are expected to be profitable in the longer term.

The National Bank of Greece is also attempting to tackle the

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- α) Άμεση προκήρυξη δημοσίου διαγωνισμού προλόγου προσωπικού για την κάλυψη όλων των ανωτέρων της Τραπεζικής και λειτουργικό για κενά αναπλήρωσης.
- β) Ανεπίσημη κλήση των ημερών απεργίας.
- γ) Άμεση κατάργηση της αδιαφορίας σε ό,τι αφορά το Προσωπικό.
- δ) Άμεση λήση των προελαφίσεων Κ.Α. (επιδόματα, γεραιότητες, αποδοχές κ.).
- ε) Διαγνώση μονιμοποιητός των -επισημασμένων.
- στ) Αναστολή των κινήσεων κλήσεων.
- ζ) Υπολογισμός υπερβολών από επίδομα άδειας και κατάργηση των αναδρομικών διαφορών.

Εκτός από τα παραπάνω αξιόλογα την πιστή τάρπη της Εργατικής κοινότητας άμεση γοργήωση των άδειων, τήρηση όρων του εργατικού σκοπότητας για όλες τις όρες διαπραγμάτευσης καθώς και την άμεση διαγραφή των προηγμένων στους ανωτέρους κλήσεις.

Οι προσλήψεις με δημόσιο διαγωνισμό σημαίνουν:

- ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ
- ΝΑΙ ΣΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ
- ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΑΦΑΙΜΑΞΗ ΤΩΝ ΑΣΦ. ΤΑΜΕΙΩΝ ΜΑΣ
- ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ

Μάταια προσπαθούν να μας «πείσουν» ότι δέν πρόκειται για συνδικαλιστικό αίτημα

Τό μεγαλύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στον χώρο της ΕΤΕ είναι η έλλειψη προσωπικού. Μία κατάσταση που είναι ταυτόχρονα και η βασική αιτία για μία σειρά δευτερογενή προβλήματα.

Φυσικά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, απ' την εμπειρία τους στα καταστήματα, καταλαβαίνουν τις επιπτώσεις που υπάρχουν από την μη πρόσληψη προσωπικού. Όμως μία μεγαλύτερη ανάλυση πάνω σ' αυτό τό θέμα θά βοηθούσε να βγούν πολύτιμα συμπεράσματα.

Πρώτα θά πρέπει να δομεί πώς αντιλαμβάνεται αυτό τό πρόβλημα η Διοίκηση της ΕΤΕ. Κάθε επίχειρηση σκέφτεται την αύξηση των κερδών της, φυσικά και η Έθνική Τράπεζα δέν θά μπορούσε να ξεφύγει απ' αυτόν τόν κανόνα.

Οι δαπάνες για τό προσωπικό είναι ένας από τους δείκτες που καθορίζουν —πέρα από τους άλλους παράγοντες— τό ποσοστό κέρδους μίας επίχειρησης.

Έτσι με τό ίδιο ή και λιγότερο προσωπικό (δηλ. λιγότερες δαπάνες) που θά γάζει την ίδια ή και περισσότερη δουλειά (με έντατικοποίηση) αυξάνεται τό κέρδος.

Ίδιαίτερα τώρα, μέσα στό πλαίσιο της ανταγωνιστικότητας με τά Τραπεζικά Μονοπώλια της ΕΟΚ, ό προανατολισμός προς αυτή τήν κατεύθυνση έχει για τήν Διοίκηση της ΕΤΕ και τήν Κυβέρνηση μεγάλη σημασία.

Όμως αυτό τό διάστημα, που έχουν διατυπωθεί από επίσημα χείλη, από κυβερνητικούς παράγοντες, τά σχέδια που υπάρχουν για συρρίκνωση των εργασιών της Έθνικής Τράπεζας, ή στάση της Διοίκησης απέναντι στό πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού, έχει μία άλλη διάσταση, που δείχνει ότι ή Διοίκηση αντικειμενικά ενισχύει αυτά τά σχέδια.

Για μας τους εργαζόμενους, ξεχώρα από τους πιο πάνω κινδύνους που απορρέουν από τήν έλλειψη προσωπικού, στην ίδια τήν υπόσταση της ΕΤΕ υπάρχουν μία σειρά ακόμη επιπτώσεις.

Όρισμένα στοιχεία που υπάρχουν βοηθούν να καταλάβει ό καθένας τήν ένταση του προβλήματος. Από τό 1978 ως τώρα, έχουν αποχωρήσει από τήν ΕΤΕ για τόν α ή θ λόγο 1.024 άτομα.

Ό αριθμός αυτός των συναδέλφων που αποχώρησαν δέν έχει καλυφθεί με ανάλογο προσωπικό. Και αυτό φαίνεται με τήν σύγκριση της δύναμης του προσωπικού σήμερα, με τήν ανάλογη του 1978.

Έτσι έχουμε:

1978, προσωπικό ΕΤΕ: 11.621
1980 (Ιούλ.) » : 11.164

Δηλαδή σέ λιγότερο από δύο χρόνια ό αριθμός των συνα-

συναδελφών, θεσμό που προσβάλλει στην όση της μοναχίας, στη δημιουργία απεργοσπαστικού μηχανισμού, και ακόμη σέ μία κατάσταση που μαζί με τήν έλλειψη προσωπικού, έπιφέρει αρκετούς κινδύνους για τά ασφαλιστικά μας ταμεία.

Ένα ερώτημα που θροσκαίεται στή σκέψη κάθε συναδέλφου είναι, τό πόσα άτομα χρειάζεται τούτη τή στιγμή ή ΕΤΕ για να λειτουργήσει όπως πρέπει, χωρίς να «ξεουμίζω τό προσωπικό της.

Η προηγούμενη Διοίκηση ζήτησε στις 19.4.79 (495) άτομα για κύριο προσωπικό και (135) για βοηθητικό. Αν υπολογιστούν αυτοί που αποχώρησαν από τόν Απρίλιο του 1979 και μετά, —που είναι 579 άτομα— βλέπουμε ότι οι ανάγκες ξεπερνούν κατά πολύ τά (1.000) άτομα.

Σ' αυτές τις εκτιμήσεις φυσικά δέν έχει υπολογισθεί και ή ανάγκη που προκύπτει από τήν άνοδική πορεία του δικού των εργασιών ή οποία φαίνεται και από μία σύγκριση των Ισολογισμών, αλλά και από μία έρευνα του Δ.Σ. σέ 110 καταστήματα που είναι ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα.

Έτσι, λοιπόν, από αυτά τά καταστήματα:

(23)	παρουσιάζουν	στασιμότητα
(63)	παρουσιάζουν	αύξηση μέχρι 50%
(15)	παρουσιάζουν	αύξηση από 50 - 100%
(9)	παρουσιάζουν	αύξηση από 100-400%

Άκόμα από αυτή τήν έρευνα, παραθέτουμε στοιχεία για τις έλλείψεις που έχουν τά καταστήματα, με εκτιμήσεις

των ίδιων των ενδιαφερομένων.

Έτσι σέ συνολικό αριθμό 1.708 συναδ. που βρίσκονται σ' αυτά τά καταστήματα, οι ανάγκες σύμφωνα με εκτιμήσεις των Δ'ντών (σ.σ.) δέν έχουν άπαντήσει (όλοι) είναι (161) άτομα ποσοστό 9,42% και σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των αντιπροσώπων του συλλόγου είναι (262) άτομα ποσοστό 15,30%.

Τέλος για να ολοκληρωθεί ή εικόνα πρέπει να περιγραφούμε και τήν κατάσταση που υπάρχει στό δίκτυο.

Θά πρέπει λοιπόν να αναφέρουμε:

- ★ Τήν έντατικοποίηση που φθάνει στό έπακρο.
- ★ Τις ώρες μέσα και έξω από τά κατ)τα που έχουν καταστήσει συνθησιμένο φαινόμενο.
- ★ Τά διαχειριστικά λάθη που πληθαίνουν.
- ★ Τήν καταστρατήγηση του ύπαριου.
- ★ Τήν μη χορήγηση αδειών.
- ★ Τήν μη πληρωμή υπερωριών
- ★ Τά προβλήματα στην ψυχική και σωματική υγεία των συναδέλφων.

Είναι λοιπόν καιρός μετά από τήν αρνητική στάση της Διοίκησης, να αγωνιστούμε για να εκλειφούν όλες αυτές οι συνέπειες για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Η πρόσληψη προσωπικού με δημόσιο διαγωνισμό, και ή μονιμοποίηση των συμβασιούχων, είναι ή λύση στό δια προβλήματα αναφέρθηκαν.

Η ΕΤΕ θύμα στό βωμό έξυπνητρήσεως συμφερόντων του πολυεθνικού τραπεζικού κεφαλαίου.

ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΤΕΡΑΣΤΙΕΣ ΟΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΙΔΡΥΜΑ

Κύριε Διοικητά,

Είναι γνωστό ότι αναφερόμενοι στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ έννοούμε, ούσιαστικά, τό ελληνικό τραπεζικό σύστημα του οποίου αποτελεί τή βάση και τόν κορμό.

Οι πρόσφατες θέσεις του Έκπροσώπου της Κυβερνήσεως, αρμόδιου για ζητήματα Τραπεζών, έναρμονίζονται πλήρως με τις γνωστές απόψεις περί «γηρασμένων ελληνικών Τραπεζών», περί «ύψηλου κόστους λειτουργίας τους» και «ανάγκης θαθεϊδς τομής στό ελληνικό τραπεζικό σύστημα». Έτσι, φαίνεται καθαρά πόσο διαφέρει ή πολιτική της νέας Κυβερνήσεως και στην τομέα των Τραπεζών, από τις προηγούμενες, αλλά και ό πραγματικές χαραχτήρας της «φιλελευθεροποίησης» και «εκουγχρονισμού» του τραπεζικού συστήματος.

Τό πρώτο που διαπιστώνουμε είναι ότι: τό ξένο και έγχώριο μονοπωλιακό κεφάλαιο θέλουν να καταργήσουν κάθε μορφή κρατικού έλέγχου στην τομέα της πίστωσης, με τις εδλογίες ή τήν άνοχη της Κυβερνήσεως. Θέλουν δηλ. τό **α ν ε ξ ε λ ε γ κ τ ο** για τόν εαυτό τους:

● Νά μην επιτρέπεται δηλαδή σέ Τράπεζες έλεγγόμενες από τό Κράτος, να διαθέτουν —εστω και με άτέλειες, εστω και στρεβλωμένα— ένα μέρος των έθνικων πόρων για κοινωνικές, παραγωγικές ή καταναλωτικές ανάγκες, οι οποίες δέν εξυπηρετούν τό μεγάλο κεφάλαιο.

● Στην όνομα του «ελεύθερου ανταγωνισμού» δέν πρέπει να υπάρχουν μεγάλες έλεγγόμενες από τό Κράτος Τράπεζες, που να συγκεντρώνουν άποασιστικά μεγάλους χρηματικούς πόρους, Τράπεζες δηλαδή σαν τήν ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.

Στόχος; Νά φτάσουμε στό δεύτερο σκαλί του «προγράμματος»: να επιβληθεί πλήρης «ιδιοτικοποίηση» στό ελληνικό τραπεζικό σύστημα, να **π α ρ α δ ο θ ε ι** στις λεγόμενες «μικρές», (που είναι στην πραγματικότητα οι μεγάλες πολυεθνικές Τράπεζες) με αποτέλεσμα να δημιουργηθεί ελληνικό τραπεζικό κεφάλαιο ένταγμένο στους μηχανισμούς και προγραμματισμούς των πολυεθνικών Τραπεζών.

Μπορούμε εύκολα να καταλάβουμε τό γ ι α τ ι :

1) Οι έζενες Τράπεζες έχουν πλήρη άυδοσία. Πέρα από τήν όλη άνεξέλεγκτη δράση τους και ένδεικτικά αναφέρουμε ότι κλονάτας **ε π ι λ ο γ η** τραπεζικών εργασιών, **α ρ ν ο υ ν τ α ι** να εξυπηρετούν ακόμη και κοινωνικές ανάγκες όπως έξυπνητρήση συνταξιούχων, εργαζομένων κ.λπ. (πληρωμή συντάξεων, εισπραξη φόρων, λογαριασμών ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΕΥ κ.λπ.) τις οποίες αφήνουν στις πλάτες της Έθνικής Τράπεζας!

2) Είναι ελεύθερες να εκμεταλλεύονται άνεξέλεγκτα τους πάντες: από τό Προσωπικό τους (και έχουν πικρή εμπειρία σ' αυτό οι συνάδελφοί μας που εργάζονται εκεί) μέχρι και τους πελάτες τους. Έτσι, για να μπορέσουν οι Έλληνικές Τράπεζες να άνταπεξέλθουν στην «ελεύθερο ανταγωνισμό», θά αναγκαστούν να συμμορφωθούν σέ όλα και να υιοθετήσουν τήν ίδια —με τις έζενες— πολιτική.

Η κατεύθυνση εξέλλου δίνεται κι' από τις ύπουργικές δηλώσεις:

...ή κάθε μία τους (από τις έζενες Τράπεζες) έχει τή δική της «φιλοσοφία».

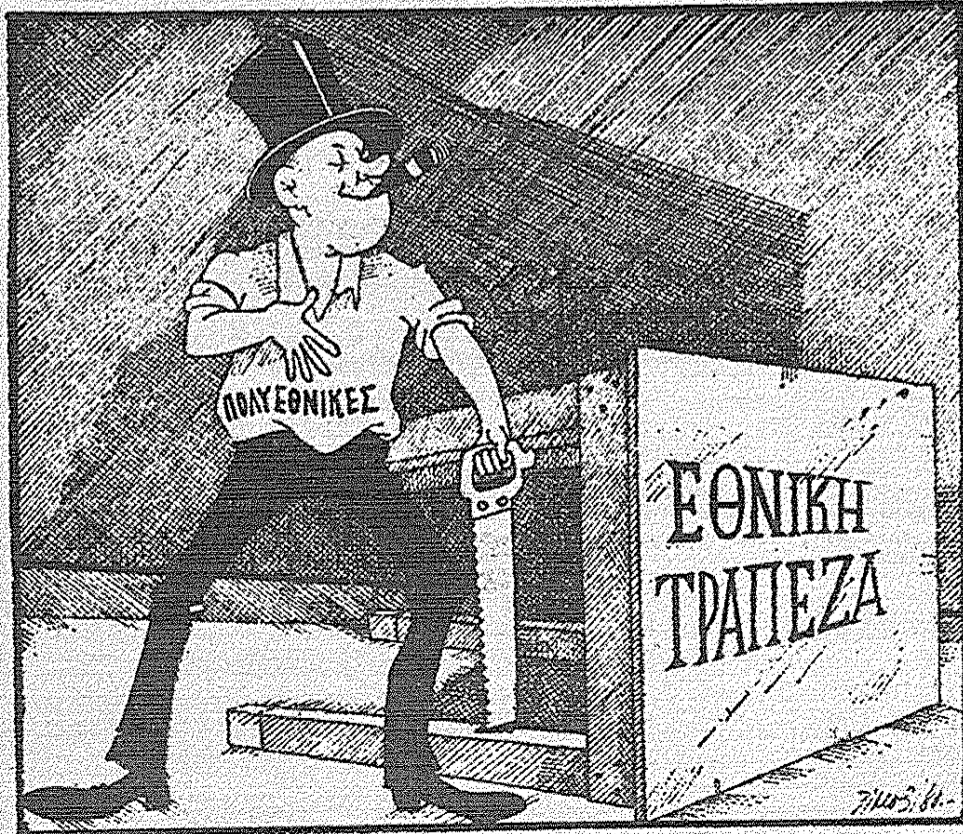
«...ό τρόπος με τόν όποιο σιγά - σιγά έχει τ α κ τ ο - π ο ι η θ ε ι τό Προσωπικό των ελληνικών Τραπεζών με οργανισμούς, που δέν παρουσιάζουν καμία εύκαμψία, δέν δίνει και πολύ εύχέρεια στις Διοικήσεις των Τραπεζών να κινηθούν προς τήν κατεύθυνση μ ε ι - ώ σ ε ω ς του κόστους ή α υ ξ ή σ ε ω ς τ η ς παραγωγικότητας» και «...μία άλλη λύση είναι με τό ίδιο Προσωπικό να αύξηθει ό όγκος των εργασιών της Τραπεζής».

Κύριε Διοικητά,

Μέχρι σήμερα δέν είδαμε τήν επιβαλλόμενη άπάντηση από πλευράς της Διοικήσεως της Έθνικής Τραπεζής, για όλα τά παραπάνω.

Αντίθετα, συγκεκριμένα μέτρα όπως: οργανωτικά σχήματα για κατακερματισμό της Έθνικής Τραπεζής σέ θυγατρικούς (εξειδικευμένους) οργανισμούς, καθιέρωση «εξιδιαιτερωμένων» αλλά και ή εξέλιξη του σοβαρού ζητήματος των Προσλήψεων Προσωπικού, δίνουν βάση για συμπεράσματα ότι —αντικειμενικά— έντάσσονται και εξυπηρετούν τά παραπάνω σχέδια σέ **β ά ρ ο ς** τ η ς ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.

Εδχόμαστε οι εξέλιξεις να μας διαφεύσουν. Περιμένουμε όμως τις συγκεκριμένες πράξεις σας, που θά σας απαλλάξουν από τις τεράστιες εθύνες απέναντι στην ιστορία της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ, απέναντι στις χιλιάδες εργαζόμενους και συνταξιούχους της, απέναντι στον Έλληνα λαό.
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ



ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΚΟΥΛΛΑΚΗ

