ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΑΪΟΣ 1979

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ (Πεσμαζόγλου 1)

ΤΗΛ. 32.11.617 - 32.47.761

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΟΥ 398

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

● Ἡ Συμβολή τῶν ὑπαλλήλων τῆς Τραπέζης στήν ἄνοδο τῶν ἐργασιῶν
● Ἀναγνώριση τοῦ ζήλου, τῆς ἐπαγγελματικῆς εὐσυνειδησίας καί τῆς ἐργατικότητας τοῦ Προσωπικοῦ.

Ὁ λόγος τοῦ Προέδρου τοῦ Συλλόγου

Πραγματοποιήθηκε στίς 25 Μαΐου ἡ ἐτήσια τακτική γενική συνέλευση τῶν μετόχων τῆς Τραπέζης.

Στή συνέλευση, ὁ Διοικητής κ. Ἄγγελος Ἀγγελόπουλος, διάβασε τήν ἔκθεση τῶν πεπραγμένων κατά τόν προηγούμενο χρόνο, ἀπό τήν ὁποία προκύπτει ἡ ἀποδοτική δραστηριότητα τῆς Τραπέζης στούς διαφόρους τομεῖς καί μέσα στίς συγκεκριμένες νομισματοπιστωτικές συνθῆκες τοῦ 1978.

Ἡ δραστηριότητα αὐτή, ὅπως ἀναφέρει ὁ κ. Διοικητής στράφηκε πρωταρχικά, πρός τήν ἐνίσχυση τῶν παραγωγικῶν Ἐπενδύσεων καί τῶν ἐξαγωγῶν ἐνῶ δόθηκε ἰδιαίτερη προσοχή στήν προώθηση τῆς περιφερειακῆς ἀνάπτυξης καί τῶν μικρομεσαίων ἐπιχειρήσεων.

Ἐπισημάνθηκε, ἡ ἔντονη παρουσία τῆς Τραπέζης μας στό ἐξωτερικό καί τά σημαντικά ἐπιτεύγματα στόν τομέα τοῦ ἐκσυγχρονισμοῦ.

Ὁ κ. Διοικητής στήν ἔκθεσή του, προτείνει διάφορα μέτρα γιά τήν οἰκονομική ἀνάπτυξη τήν ἀποκατάσταση εὐνοϊκοῦ κλίματος γιά ἐπενδύσεις, τήν ἐνίσχυση τῶν ἐπιχειρήσεων πού ἔχουν εὐρύτερη κοινωνικο—οἰκονομική ἀποστολή, καί χαρακτήρισε τόν πληθωρισμό ὄχι μόνο σάν τή χειρότερη μορφή φορολογίας ἀλλά τόν μεγαλύτερο ἐχθρό τῆς οἰκονομικῆς, νομισματικῆς καί πολιτικῆς σταθερότητας τῆς χώρας.

Σχετικά μέ τήν ἔνταξη τῆς χώρας στήν ΕΟΚ ὁ κ. Διοικητής εἶπε ὅτι ἐπιβάλλεται ἡ ἐπανεκτίμηση τῶν ἐλλείψεων καί τῶν δυνατοτήτων τῆς ἑλληνικῆς οἰκονομίας ὥστε νά ληφθοῦν ὑπόψη τά νέα δεδομένα γιά τόν καθορισμό στόχων καί προγραμματισμένων ἐνεργειῶν πού θά συντελέσουν στήν ἐπιτάχυνση τῆς οἰκονομικῆς καί κοινωνικῆς ἀνάπτυξης τῆς χώρας.

Μιλώντας γιά τή συμβολή τοῦ Προσωπικοῦ στήν ἄνοδο τῶν ἐργασιῶν τῆς Τραπέζης ὁ κ. Διοικητής ἀναγνώρισε ὅτι ἡ Τράπεζα δίκαια ὑπερηφανεύεται γιά τό ζῆλο καί τήν ἐπαγγελματική εὐσυνειδησία του. Χάρη στήν ἀκατάβλητη ἐργατικότητά του καί καί τήν ἁρμονική συνεργασία μέ τή Διοίκηση συνέβαλε ἀποφασιστικά στήν πραγματοποίηση τῶν ἀντικειμενικῶν της στόχων. Καί ζήτησε ἀπό τή Γενική Συνέλευση νά ἐκφράσει μαζί μέ τή Διοίκηση τήν εἰλικρινή εὐαρέσκεια καί τήν ἱκανοποίησή της.

Μετά τήν ἔκθεση τῶν πεπραγμένων, τίς ὁμιλίες διαφόρων ἐκπροσώπων τῶν μετόχων καί τή λήψη τῆς σχετικῆς ἀπόφασης γιά τήν αὔξηση τοῦ μετοχικοῦ κεφαλαίου τῆς Τραπέζης κατά 7 δισεκ. δρχ. ἔγινε ἐκλογή νέων συμβούλων.

Νέα μέλη τοῦ Δ.Σ. ἐξελέγησαν ὁ Ἀρχιεπίσκοπος Σεραφείμ

☞ Συνέχεια στή σελ. 4

Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Ἡ νέα συλλογική σύμβαση πού ὑπογράφηκε ἔπειτα ἀπό σκληρές διαπραγματεύσεις, πρέπει νά θεωρηθεῖ, στό πλαίσιο τῶν σημερινῶν συνθηκῶν, κατάκτηση τοῦ κλάδου. Καί μόνη ἡ σημαντικότατη ἐπιτυχία σέ δύο βασικά αἰτήματα, — Μή πτυχιοῦχοι, Ἐπιστημονικό ἐπίδομα — πού εἶχαν ἐνταφιασθεῖ ἀπ' τίς ἄστοχες ἐνέργειες ὅσων τά διαχειρίστηκαν στό παρελθόν, δικαιώνει τό χαρακτηρισμό. Γιά τό λόγο αὐτό βασικά καί γιατί ἀφαιρεῖ ἐπιχειρήματα κατά τῆς ἑνότητας, πού κινδύνεψε νά ἀνατιναχτεῖ ἀνεπανόρθωτα, ἔγινε δεκτή μέ ἐνθουσιασμό καί ἔτσι καταξιώθηκε στή συνείδηση τῶν τραπεζοϋπαλλήλων.

Τή νίκη αὐτή, πού εἶναι καρπός τῶν ἀγώνων ὅλων τῶν ἐργαζομένων στίς Τράπεζες δέν μποροῦν νά τήν μειώσουν οὔτε οἱ ἔξαλλες κραυγές τῶν ἀμετανόητων διασπαστῶν, οὔτε οἱ παραμορφωτικές ἀναλύσεις τῶν γεγονότων καί τοῦ ἀποτελέσματος ἀπό γνωστούς θεωρητικούς — ἀλλά μέ μηδενικά ἀντικρύσματα στήν πράξη — συνδικαλιστές τοῦ κλάδου.

Μέ τή συλλογική σύμβαση δέν λύθηκαν καί δέν ἦταν δυνατό νά λυθοῦν, ὅλα τά προβλήματα τῶν Τραπεζοϋπαλλήλων. Κατακτήθηκαν ὅμως νέες θέσεις. Τό κίνημα ἀπέφυγε τήν κατολίσθηση πρός τήν ἀποτελμάτωση, καί τήν ἐμπλοκή σέ διαδικασίες μέ ἀπρόβλεπτες συνέπειες γιά τά συμφέροντα καί τίς διεκδικήσεις μας.

Τώρα, μέ ἀνανεωμένο τό κύρος τῆς Ὁμοσπονδίας μας, μέ τή διαφύλαξη τῆς ἑνότητας καί μέ τήν ἐκτίμηση τῆς ἐπιτυχίας στίς πραγματικές διαστάσεις, ξεκινᾶμε γιά τήν ὁλοκλήρωση τῆς νίκης.

Τό Συνέδριο τῆς Συνομοσπονδίας Εὐρωπαϊκῶν συνδικάτων

Ἀπό 14 μέχρι 18 Μαΐου, συνῆλθε στό Μόναχο τό 3ο τακτικό συνέδριο τῆς Συνομοσπονδίας Εὐρωπαϊκῶν Συνδικάτων στό ὁποῖο ἔλαβαν μέρος 200 ἀντιπρόσωποι 38 ἑκατ. εὐρωπαίων ἐργαζομένων ἀπό 18 χῶρες.

Στό ψήφισμα πού ἐγκρίθηκε ὁμόφωνα μετά τή λήξη τῶν ἐργασιῶν τοῦ συνεδρίου καί στίς τελικές ἀποφάσεις, ἀναφέρεται ὅτι ἡ Συνομοσπονδία Εὐρωπαϊκῶν Συνδικάτων θά ἀγωνιστεῖ γιά νά ἀποκτήσουν οἱ ἐργαζόμενοι καί οἱ ἐκπρόσωποί τους ἀποφασιστικό βάρος σέ ὅλα τά ἐπίπεδα τῆς οἰκονομικῆς ζωῆς καί σέ ὅλες τίς ἐπιχειρήσεις, ὥστε νά συμμετέχουν στόν καθορισμό τῶν στόχων καί νά μποροῦν νά ἐλέγχουν τήν ὑλοποίησή τους.

Ἐπίσης, διακηρύσσεται ἡ ἐπιδίωξη γιά τήν κατάργηση τῶν ἐπιζήμιων γιά τή φυσική καί ψυχική ὑγεία τῶν ἐργαζομένων μορφῶν ὀργάνωσης τῆς ἐργασίας, τή βελτίωση τῆς ποιότητας τῆς ζωῆς, τή μείωση τοῦ ἐργάσιμου χρόνου κατά 10% μέ ἑβδομαδιαῖο ὡράριο 35 ὡρῶν δουλειᾶς καί τήν αὔξηση τοῦ ἐτήσιου χρόνου ἄδειας.

Γιά τήν ἐπίτευξη τῶν στόχων αὐτῶν, ἡ Συνομοσπονδία τῶν Εὐρωπαϊκῶν Συνδικάτων, θά συντονίσει καί θά ἐνεργοποιήσει τήν κινητοποίηση τῶν ἐργαζομένων μέ ὅλους τούς τρόπους ὥστε νά ἀλλά ει σέ Τοπικό καί Εὐρωπαϊκό ἐπίπεδο ἡ κυβερνητική καί ἐργοδοτική πολιτική, πρός ὄφελος τῶν ἐργαζομένων.

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΒΑ

Κατά τίς ἐκλογές πού ἔγιναν στό Σύλλογο ὑπαλλήλων τῆς Ε.Τ.Β.Α. στίς 29 Μαΐου, ἐκλέχτηκαν καί οἱ ἑπτά σύμβουλοι τοῦ ψηφοδελτίου τοῦ συν. Δημ. Παφίλη.

Ὁ συνδυασμός συγκέντρωσε τήν ἀπόλυτη πλειοψηφία καί τό ποσοστό στήν ἐκλογή ὁρισμένων συμβούλων ἔφτασε στό 76% τοῦ συνόλου τῶν ψηφισάντων.

Τό ἀποτέλεσμα κρίνεται σάν δίκαιη ἐπιβράβευση τῆς ἀποδοτικῆς δραστηριότητας τοῦ Δ.Σ. στήν προηγούμενη διετία 1977—1979, πού, χρησιμοποιώντας, ὅπως σημειώνεται στόν ἀπολογισμό, μέ μεθοδικότητα ὅλα τά διεκδικητικά μέσα καί μέ ἀπαρέγκλιτη προσήλωση στίς ἀρχές καί τήν πρακτική τοῦ ἀδέσμευτου, αὐτόνομου, δημοκρατικοῦ συνδικαλισμοῦ, ἔφερε τά ἀναμενόμενα ἀποτελέσματα.

ΕΛΗΞΕ Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΟ ΝΟΜΙΣΜΑΤΟΚΟΠΕΙΟ

Ἔπειτα ἀπό συμφωνία, τοῦ προεδρείου τοῦ Συλλόγου Ὑπαλλήλων μέ τόν Ὑποδιοικητή τῆς Τραπέζης Ἑλλάδος κ. Ν. Χαρισσόπουλο, εὐνοϊκή γιά τά αἰτήματα τῶν ἀπεργῶν συναδέλφων, ἔληξε στίς 18 Μαΐου, ἡ ἀπεργία τοῦ Νομισματοκοπείου.

Ἔτσι τερματίστηκε μιά ἀπό τίς μεγαλύτερες, στά παγκόσμια χρονικά, ἀπεργιακές κινητοποιήσεις, πού εἶχε ἀρχίσει στίς 9 Ὀκτωβρίου 1978 καί κράτησε 220 μέρες.

ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΠΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗ ΤΟΥ Ν. 330

Μέ βούλευμα (ἀριθ. 82) 28-4-79) τοῦ Συμβουλίου Πλημμελειοδικῶν Τρικάλων ἀποφασίστηκε νά μή γίνει κατηγορία κατά τοῦ συναδ) φου Κων. Σαργιώτη, ἀντιπροσώπου τοῦ Συλλόγου στό Ὑποκ) μα Τρικάλων, γιά παράβαση διατάξεων τοῦ Ν. 330) 76.

Ὁ συναδ. Κ. Σαργιώτης εἶχε διωχθεῖ γιατί κατά τήν ἀπεργία τοῦ κλάδου τῆς 15-12-78, «δέν ἐμερίμνησε ἵνα τό Δημόσιον Ταμεῖον Τρικάλων ἐφοδιασθεῖ μέ τά ἀπαραίτητα χρήματα πρός πληρωμήν τῶν ἀποδοχῶν τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων, ὡς ὄφειλεν. συμφώνως πρός τό ἄρθρο 37, παρ. 1, 2, 40 τοῦ Ν. 330) 76».

Τή διαδικασία διώξεως τοῦ ἀντιπροσώπου μας, εἶχε κινήσει ὁ Δ) ντής τοῦ Δημ. Ταμείου Τρικάλων.

ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΕ Η ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αὔξηση βασικῶν μισθῶν ἀπό 1.1.79 — Ὁριστικοποίηση πενθήμερης βδομάδας — Ἀποκατάσταση μή πτυχιούχων — Ἐπέκταση Ἐπιστημονικοῦ Ἐπιδόματος στό σύνολο τῶν ἀποδοχῶν.

ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΕ στίς 9.5.79 ἡ νέα κλαδική σύμβαση ἐργασίας πού θά ἰσχύσει ἀναδρομικά ἀπό 1.1.79 καί μέχρι 31.12.79 ὡς πρός τήν παράγραφο 1 πού καθορίζει τήν αὔξηση τῶν βασικῶν μισθῶν. Τή συλλογική σύμβαση ὑπέγραψαν ἐκ μέρους τῶν Τραπεζῶν (ἐκτός ἀπό τή ΝΟΒΑ ΣΚΟΤΙΑ), ὁ ἐξουσιοδοτημένος ἐκπρόσωπος, Ὑποδιοικητής τῆς Τραπέζης Ἑλλάδος κ. Νικ. Χαρισσόπουλος καί ἐκ μέρους τῶν Τραπεζοϋπαλλήλων ὁ Πρόεδρος τῆς ΟΤΟΕ συνάδελφος Ἐπ. Μαυρουλίδης.

Ἡ νέα σύμβαση, ἀποτέλεσμα ἐπίμοχθων μακρῶν καί σκληρῶν διαπραγματεύσεων, τόσο μέ τόν ἐκπρόσωπο τῶν Τραπεζῶν, ὅσο καί μέ τούς ἁρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες, τόν Ὑπουργό Συν) σμοῦ κ. Κ. Μητσοτάκη καί τόν Ὑφυπουργό κ. Ι. Παλαιοκρασσᾶ, εἶναι, ὅπως ὑπογραμμίζεται στήν ἀνακοίνωση τῆς Ὁμοσπονδίας μας, «τό καλλίτερο δυνατό πού μποροῦσε νά πετύχει ὁ κλάδος μέ βάση τίς δυσμενεῖς συνθῆκες».

Ἐκτός ἀπό τίς μισθολογικές αὐξήσεις καί τήν ἀντίστροφη ἐξομοίωση τῶν συναδέλφων τῆς Τραπέζης Ἑλλάδος, μέ τή νέα σύμβαση ὁριστικοποιεῖται ὁ θεσμός τῆς πενθήμερης βδομάδας. Καί ἐπιλύονται κατά τρόπο ἱκανοποιητικό γιά τούς τραπεζοϋπάλληλους, δύο βασικά θεσμικά αἰτήματα πού εἶχαν καταταλαιπωρήσει τόν κλάδο καί ἰδιαίτερα τό χῶρο τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης γιά πολλά χρόνια. Πρόκειται γιά τά δύσκολα θέματα, ἔπειτα μάλιστα ἀπό τήν ἀπόρριψή τους ἀπό τή διαιτησία σέ πρῶτο καί δεύτερο βαθμό, τῶν συναδέλφων μή πτυχιούχων πού εἶχαν προληφθεῖ μέχρι τό 1971 καί τήν ἐπέκταση τοῦ Ἐπιστημονικοῦ ἐπιδόματος στό σύνολο τῶν ἀποδοχῶν.

Στό τελικό κείμενο τῆς συμβασης δέν περιλαμβάνεται τό κεφάλαιο γιά τή μισθολογική ἐξομοίωση ὅλων τῶν Τραπεζῶν, ἐπειδή στάθηκε ἀδύνατη ἡ ἀπάλειψη ὁρισμένων σημείων πού ἀπό ἀρκετούς συλλόγους κρίθηκαν, ἐπαχθῆ καί ἀσύμφορα. Γιά τό θέμα αὐτό, δηλώθηκε κατηγορηματικά στό Προεδρεῖο τῆς ΟΤΟΕ ἀπό τόν Ὑφ. Συντονισμοῦ κ. Παλαιοκρασσᾶ, ὅτι θά ρυθμιστεῖ σέ σύντομο διάστημα.

Μέ τό ἄνοιγμα τοῦ διαλόγου μέ τούς ὑπεύθυνους κυβερνητικούς φορεῖς, ἐλπίζεται ὅτι θά δρομολογηθεῖ ἡ λύση καί τῶν ὑπολοίπων θεμάτων, πού ἀπασχολοῦν τόν κλάδο ἐνῶ ἀναμένεται ἡ ὑλοποίηση τῆς συμφωνίας σχετικά μέ τούς ὀργανισμούς τῶν Τραπεζῶν καί τή νομοθετική ρύθμιση τῶν προμηθειῶν ἀπό τά ἀσφάλιστρα (ν. 400).

Δημοσιεύουμε στή σελίδα 5 ὁλόκληρο τό κείμενο τῆς εἰδικῆς συλλογικῆς συυβάσεως ἐργασίας, πού ὑπογράφηκε.

ΕΝΑ ΜΕΓΑΛΟ ΑΠΟΚΤΗΜΑ ΜΑΣ

Ἡ θεμελίωση τοῦ «Οἴκου Εὐγηρίας»

Τήν Τρίτη 8 Μαΐου, ἔγινε ἡ καθιερωμένη τελετή τῆς θεμελίωσης τοῦ «Οἴκου Εὐγηρίας» τῶν Συνταξιούχων Ἐθνικῆς Τραπέζης.

Στήν τελετή πού πῆρε πανηγυρικό χαρακτήρα, παρέστησαν ὁ Διοικητής τῆς Τραπέζης Καθηγητής κ. Ἀγγ. Ἀγγελόπουλος, οἱ Ὑποδιοικητές κ.κ. Παν. Τζανετάκης καί Κυρ. Πουλάκος, οἱ Πρόεδροι τῶν Συλλόγων καί τῶν Ὀργανισμῶν τοῦ προσωπικοῦ καί πλῆθος συναδέλφων.

Μίλησαν ὁ Πρόεδρος τῶν Συνταξιούχων κ. Κ. Μελισσαρόπουλος, ὁ ὁποῖος ἔθεσε καί τόν θεμέλιο λίθο, ὁ κ. Διοικητής καί ὁ Πρόεδρος τοῦ Συλλόγου μας συν. Ἐπ. Μαυρουλίδης, πού ὑποσχέθηκε ἀμέριστη συμπαράσταση καί βοήθεια γιά τήν ἀποπεράτωση καί τή λειτουργία τοῦ νέου ἱδρύματος.

Σύμφωνα μέ ἀνακοίνωση τῆς Ὁμάδας Ἀρχιτεκτόνων, ἡ ἀνέγερση τοῦ «Οἴκου Εὐγηρίας» πού γίνεται στό ἰδιόκτητο οἰκόπεδο τοῦ Συλλόγου, στήν Ἁγία Παρασκευή, ἐπί τῶν ὁδῶν Βασ. Κωνσταντίνου καί Πελοποννήσου, ἔχει ἐπιφάνεια 5.500 τ.μ. Τό κτίσμα τοποθετεῖται στό τμῆμα τοῦ οἰκοπέδου, ὅπου στεγάζονται οἱ κοινόχρηστοι χῶροι Ἑστιάσεως καί Ὑποδοχῆς καί οἱ βοηθητικοί χῶροι, καί ἀποτελεῖται ἀπό τρεῖς ὀρόφους δωματίων. Στήν μελέτη τοῦ κτιριου αὐτοῦ ἐξαντλήθηκαν τά ἐπιτρεπόμενα ὅρια, πού δίνονται ἀπό τό ΓΟΚ, δηλαδή τό ὕφος τῶν 4 ὀρόφων καί ἡ κάλυψη 1.000 τ.μ. κατ' ὄροφο.

Ὁ ἀριθμός τῶν δωματίων εἶναι 64, ἐκ τῶν ὁποίων, σύμφωνα μέ τό νόμο τά 2) 3 μπορεῖ νά εἶναι δίκλινα καί τό 1) 3 μονόκλινα. Στήν πράξη ὁ ἀριθμός τῶν μονοκλίνων καί δικλίνων δωματίων θά καθορισθεῖ ἀνάλογα μέ τίς ἀπαιτήσεις καί οἰκονομικές δυνατότητες τοῦ Συλλόγου. Ἡ σημερινή μελέτη προβλέπει τήν στέγαση τῶν μή δυναμένων νά αὐτοεξυπηρετηθοῦν ἀτόμων στόν τρίτο ὄροφο, ἐνῶ εἰς Α΄ καί Β΄ ὀρόφους, τούς αὐτοεξυπηρετουμένους καί μελλοντικῶς εἰς Γ΄ ὄροφο. Ἔχει προβλεφθεῖ ἡ δυνατότητα μελλοντικῆς ἐπεκτάσεως τοῦ κτίσματος γιά τά μή δυνάμενα νά αὐτοεξυπηρετηθοῦν ἄτομα, πού θά στεγασθοῦν σέ δεύτερο κτίσμα, τό ὁποῖο προβλέπεται νά κτισθεῖ στό τμῆμα τοῦ οἰκοπέδου τῶν 2.500 τ.μ., μέ πρόσωπο ἐπί τῆς ὁδοῦ Πελοποννήσου.

Παρά τό ὅτι τό δεύτερο αὐτό κτίριο θά εἶναι μικρότερο ἀπό τό πρῶτο, ὁ ἀριθμός τῶν δωματίων πού θά περιλαμβάνει, θά εἶναι σχεδόν ἴδιος μέ τά δωμάτια τῆς Α΄ φάσεως. Αὐτό ὀφείλεται στό ὅτι στό μελλοντικό κτίριο θά περιλαμβάνονται ἐλάχιστοι βοηθητικοί καί κοινόχρηστοι χῶροι, οἱ ὁποῖοι βασικά ὑπάρχουν στό ὑπό κατασκευήν κτίριο καί καλύπτουν τίς ἀνάγκες ὅλου τοῦ συγκροτήματος, σημερινοῦ καί μελλοντικοῦ.

Ὅπως ἀνακοίνωσε κατά τήν ὁμιλία του ὁ Πρόεδρος τῶν Συνταξιούχων κ. Κ. Μελισσαρόπουλος, ἡ ὁλοκλήρωση τοῦ ἔργου θά πραγματοποιηθεῖ μέσα σέ δύο χρόνια.

ἀπό μήνα σέ μήνα

Κυριολεξίες

«Οἱ συγκεντρωθέντες διελύθησαν ἡσύχως...».

Ἔτσι, ἤ ἴσως, μέ κάποια ἐλαφρά δημοτικοφανή παραλλαγή, καταλήγουν οἱ ἐπίσημες εἰδήσεις ἔπειτα ἀπό κάθε ἐκδήλωση ἐργαζομένων.

Σάν νά ἔχει στόχο, ὅλος αὐτός ὁ κόσμος τῆς δημιουργικῆς δουλειᾶς πού συμμετέχει, τή δημοκρατική ὁμαλότητα καί σάν νά εἶναι ὕποπτος προκαταβολικά ὅτι θά προκαλέσει βιαιότητες, ταραχές, ἐξεγέρσεις.

Τά μέσα τῆς ἐνημέρωσης, θά ἦταν πιό κοντά στήν ἀλήθεια καί νομίζουμε, πώς θά κυριολεκτοῦσαν, ἄν ἀνάλογα μέ τήν περίπτωση, μετέδιδαν:

— «Ὄργανα τῶν κύκλων τῆς ἀνωμαλίας καί τῆς ἐκτροπῆς δέν ἐμφανίστηκαν στή συγκέντρωση».

— «Συγκρούσεις προκάλεσαν οἱ γνωστές ὁμάδες τῶν τρομοκρατῶν, τῶν προβοκατόρων, τῶν βομβιστῶν...». Καί ὅποιας ἄλλης κατηγορίας φασιστοειδῶν, θά προσθέταμε ἐμεῖς, ἀπ' αὐτές πού ἐξακολουθοῦν νά βλαστάνουν στό ἔδαφος τῆς... τόσο ἀνεκτικῆς δημοκρατίας μας.

Ο ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ

Στούς συναδέλφους μας Βασίλη καί Λασκαρώ Συργιάνη εὐχόμαστε νά τούς ζήσει τό ἀγοράκι τους.

Οἱ συνάδελφοι προγραμματισμοῦ τοῦ Κ.Μ.

***

Στή συνάδελφό μας Ἰωάννα Παπακωνσταντίνου πολλές εὐχές γιά τήν κόρη πού πρόσφατα ἀπέκτησε.

Οἱ συνάδελφοι προγραμματισμοῦ τοῦ Κ.Μ.

***

Στούς συναδέλφους μας Νίκο καί Ἄννα Κωνσταντινοπούλου εὐχόμαστε νά τούς ζήσει τό κοριτσάκι τους.

Οἱ συνάδελφοι προγραμματισμοῦ τοῦ Μ.Κ.

***

Στούς Γιῶργο καί Βάσω Παπαδοπούλου εὐχόμαστε νά τούς ζήσει τό κοριτσάκι τους.

Οἱ συνάδελφοί τους στό Κ.Μ.

***

Στή συνάδελφό μας Βαρβάρα Λάρδη εὐχόμαστε νά τῆς ζήσει τό ἀγοράκι πού πρόσφατα ἀπέκτησε.

Οἱ συνάδελφοι τῆς ὑπηρεσίας της στό Κ.Μ.

***

Στή συνάδελφό μας Βέρα Χατζηγεωργίου πολλές εὐχές γιά τό κοριτσάκι πού ἀπέκτησε.

Οἱ συνάδελφοι τῆς ὑπηρεσίας της στό Κ. Μ.

***

Στή συνάδελφό μας Σοφία Σπαθάκη εὐχόμαστε νά τῆς ζήσει τό ἀγοράκι πού ἀπέκτησε.

Οἱ συνάδελφοι τῆς ὑπηρεσίας Ν.Π.Δ.Δ. στό Κ.Μ.

***

Οἱ Συνάδελφοι Πλιάκος Ἰγνάτιος — Νικήτης Μηλιᾶς — Γιώργιος Πολυχρονόπουλος — εὔχονται στόν συνάδελφο Ἰωάννη Γκόβα κατ)τος Καλαμιώτου νά τοῦ ζήσει ὁ γυιός πού ἀπέκτησε.

ΘΑΝΑΤΟΙ

ΓΕΩΡ. ΚΑΖΑΚΟΣ

Συντ)χος Ἐθνικῆς Τραπέζης

Τόν υἱόν του Γαβριήλ Καζάκο καί τήν οἰκογένειάν του οἱ συνάδελφοι Ταμείου τίτλων Κ)κοῦ Κ)τος συλλυπούμεθα.

ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

1) Κατάθεσις τῶν συναδέλφων τοῦ κατ)τος Δάφνης (115) εἰς μνήμην τοῦ ἀποβιώσαντος πατρός τῆς συναδέλφου Πέπης Κατσαρέλη δρχ. 2.650.

2) Κατάθεσις τοῦ προσωπικοῦ τοῦ κατ)τος Καλλιθέας (137) πατρός τοῦ συναδέλφου κ. Γεωργίου Γρηγορίου δρχ. 2.800.

***

Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ ὑποκαταστήματος Καμινίων, κατέθεσαν εἰς μνήμην τοῦ πατέρα τοῦ συναδέλφου κ. Παύλου Στούλικ δρχ. 3.750.

***

Τό προσωπικό τοῦ ὑποκ)τος Πολυκλείτου, κατέθεσε εἰς μνήμην Ἄγγελου Ἀντωνόπουλου, πεθεροῦ τοῦ Δ)ντοῦ τοῦ ὑποκ)τος κ. Παν. Κοτομάτα δρχ. 3.100.

ΔΩΡΕΑ

Ὁ συνάδελφος κ. Εὐστράτιος Ἀπ. Βλαστάρης καί τά παιδιά του Ἀπόστολος καί Ἰωάννα κατέθεσαν τό ποσόν τῶν δρχ. 3.000 — (τριῶν χιλιάδων), ὑπέρ τοῦ Ταμείου Ὑγείας κλπ. τῶν Ὑπαλλήλων τῆς Τραπέζης Ἀθηνῶν, στή μνήμη τῆς ἀλησμόνητης καί πολυαγαπημένης του συζύγου ΧΑΡΙΚΛΕΙΑΣ, μέ τήν συμπλήρωση ἔτους ἀπό τοῦ θανάτου της.

ΔΩΡΕΕΣ

Στή μνήμη τοῦ πατέρα τῆς συναδέλφου κ. Σοφίας Κοτομάτα, τό προσωπικό τῆς Διευθύνσεων Κατ)των Ἐσωτερικοῦ ἀπέστειλε στό Ἄσυλο Ἀνιάτων τό ποσό τῶν 3.700 δρχ.

ΑΞΙΕΠΑΙΝΗ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

Ἀπό τόν κ. Σοφ. Κοτρωνάκη ἀνώτερο ὑπάλληλο τῶν ΕΛΤΑ Πρόεδρο Συλ. ὑπαλ. ΕΛΤΑ πτυχιούχων Α.Σ., λάβαμε κοινοποίηση ἐπιστολῆς του, ποὺ ἀπευθύνει πρός τόν κ. Διοικητή τῆς Τραπέζης μας, μέ τήν ὁποία ἐκφράζει τίς εὐχαριστίες, τή συγκίνηση καί τά θερμά συγχαρητήριά του γιά τήν ἀνθρωπιστική καί ἀλτρουϊστική συμπεριφορά τοῦ συναδ. Βασ. Βασιλείου τοῦ Κατ)τος Γιοχάνεσμπουργκ τῆς ΣΑΟΥΤΗ ΑΦΡΙΚΑ.

Ὁ συν. Βασ. Βασιλείου, ἐπέδειξε ἐξαιρετικά αἰσθήματα φιλαληθείας, ἀνιδιοτέλειας, ἀνθρωπισμοῦ καί πατριωτισμοῦ κατά τήν περίοδο τῆς ἀσθένειας τοῦ ἀδελφοῦ τοῦ ἐπιστολογράφου, κ. Μιχ. Κοτρωνάκη, ποὺ ζοῦσε ἐντελῶς μόνος στό Γιοχάνεσμπουργκ, ἐπιμελήθηκε τήν περίθαλψή του καί μέ σημαντικές προσωπικές δαπάνες, ἐξεπλήρωσεν ὅλες τίς ἀπαραίτητες διατυπώσεις ὅταν ἐπῆλθε ὁ θάνατος τοῦ ἀσθενοῦς, χωρίς νά ἔχει ἰδιαίτερη γνωριμία ἢ φιλία μέ τήν οἰκογένεια τοῦ ἀποβιώσαντος.

Ἡ «Τραπεζική» ἀπευθύνει θερμά συγχαρητήρια πρός τόν ἐκλεκτό συν)φο, γιά τήν ἄξια κάθε προβολῆς καί ἔξαρσης πράξης του, πού τιμᾶ ὁλόκληρη τή συναδελφική οἰκογένεια.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟΝ

Πάντας τούς συναδέλφους, τούς καθ' οἱονδήποτε τρόπον συμμετασχόντας εἰς τό βαρύτατον πένθος μας ἐπί τῷ θανάτῳ τοῦ πολυαγαπημένου μας συζύγου, πατρός, ἀδελφοῦ, πάππου καί θείου

ΚΩΝ)ΝΟΥ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ

θερμότατα εὐχαριστοῦμεν.

Ἡ σύζυγος: Ἑλένη. Τά τέκνα: Γεώργιος καί Μαριάνθη Γρηγορίου, Μάριος καί Μαρία Γρηγορίου, Ἰωάννης καί Εὐθυμία Ναθαναήλ.

Οἱ ἀδελφοί, οἱ ἔγγονοί, οἱ λοιποί συγγενεῖς.

ΣΥΛΛΥΠΗΤΗΡΙΑ

«Τό προσωπικό τῆς Ὑπηρεσίας 3 — 42)Β τῆς Δ)νσεως Γενικοῦ Λογιστηρίου συλλυπεῖται γιά τήν ἀπώλεια τοῦ πατέρα της τήν συνάδελφο Πατρίτσια Ματζουράνη».

Δρ. ΚΛΕΑΝΘΗΣ Γ. ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ

ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΟΣ

ΥΦΗΓΗΤΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ

ΤΣΙΜΙΣΚΗ 90 — ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΤΗΛΕΦ.: 263.010

Δέχεται μέ τό τιμολόγιο τοῦ ΤΥΠΕΤ

Τό Ἰατρεῖο του ἔχει ἐξοπλισθεῖ πρόσφατα μέ τά πλέον σύγχρονα διαγνωστικά ἠλεκτρονικά ὄργανα, ὅπως συσκευή συνεχοῦς παρακολουθήσεως τῆς καρδιακῆς λειτουργίας ἐπί ὀθόνης Τηλεοράσεως (MONITOR), Αὐτόματος Ἠλεκτροκαρδιογράφος FK/5A BUDRICK, Φωτομοτογράφος διά τόν ταχύ ἔλεγχο τῆς λειτουργίας τοῦ Θυρεοειδοῦς Ἀδένος, Ἀκτινολογική Συσκευή NOVOSCOP BLINDE GC λίαν ὑψηλῆς προστασίας, Σύγχρονος συσκευή κυλιομένου δαπέδου διά τήν διενέργεια Δοκιμασίας Κοπώσεως τῆς Καρδιᾶς (CARDIO EXERCISE TREADMILL) κ.ἄ.

Ὧρες λειτουργίας τοῦ Ἰατρείου πρωϊνές καί ἀπογευματινές (πλήν Σαββάτου).

Στίχοι συναδέλφων

Εὐθύνη

Αὐτό τό διάτρητο πουκάμισο
τί γυρεύει ἀνάμεσα στά δικά του
γεμάτο πληγές, μέ τήν μυρωδιά μιᾶς σάρκας
πού ἀκόμα ἀνασαίνει μέσα του.

Ὁ ἥλιος πού περνᾶ ἀνάμεσα ἀπό τίς τρύπες
σάν αἷμα τοῦ βάφει τά χέρια.
Τό πετᾶ μ' ἀποστροφή, δέν εἶναι δικό του
θέλει νά τό ξεχάσει, χειρονομεῖ, ἀνοίγει τό παράθυρο.

Κάθεται νά γράψει· τά δάκτυλά του κατακόκκινα,
οἱ λέξεις πλημμυρίζουν στό αἷμα.
Μιά φοβερή ὑποψία τόν διαπερνᾶ
«Μήπως ἐγώ; ἀδύνατον ἔχω ἄλλοθι».

Χτυπᾶ ἡ πόρτα·
προχωρεῖ ψύχραιμα, μέ σίγουρο βῆμα
κι ἀνοίγει.

Τρεῖς νέοι μέ διάτρητα στήθη
τόν παραμερίζουν ἀμίλητοι, κατηγορηματικοί,
μαζεύουν τό ματωμένο ροῦχο
τόν κοιτοῦν μέ περιφρόνηση καί φεύγουν.

Σταθεῖτε.
Ὄχι ἐγώ, ἔχω ἄλλοθι
πιστέψτε με ἔχω ἄλλοθι
γερό ἄλλοθι, φωνάζει
βέβαιος μιά γιά τήν ἐνοχή του.

20.4.73

Γ. ΚΟΜΗΣ

ΕΝΩΣΗ ΦΙΛΑΘΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠ. ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ἐκδρομές

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΔΡΟΜΩΝ ΜΗΝΟΣ ΙΟΥΝΙΟΥ 1979

Παρασκευή — Κυριακή 1 — 3. 6.79: 1) ΚΑΛΑΜΟΣ — ΑΓ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΙ.

Ἔξοδα: Δρχ. 900 — 1.050 (πούλμαν — 2 διαν)σεις — 2 γεύματα — 2 πρωϊνά).

2) ΝΙΚΟΛΕΪΚΑ ΑΓΙΟΥ — ΠΟΣΕΙΔΩΝ ΜΠΙΤΣ.

Ἔξοδα: Δρχ. 1.100 — 1.300 (πούλμαν — 2 διαν)σεις — 2 γεύματα — 2 πρωϊνά).

Κυριακή 3.6.79.: Παρ. Ἄστρος — Κεφαλλάρι Ἄργους.

Ἔξοδα: Δρχ. 130 — ἰδιο.

ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΑΓΙΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ 8 — 11.6.79

1) ΛΙΤΟΧΩΡΟ — ΚΑΒΑΛΑ — ΞΑΝΘΗ — ΓΥΡΟΣ ΘΑΣΟΥ.

Ἔξοδα: 1.900 — 2.000 (πούλμαν — εἰσιτ. F)Β — 3 διαν)σεις — 3 πρωϊνά).

2) ΚΑΛΑΜΑΤΑ — ΠΥΛΟ — ΜΕΘΩΝΗ — ΚΟΡΩΝΗ.

Ἔξοδα: 1.750 — 1950 (πούλμαν — 3 διαν)σεις — 3 πρωϊνά).

3) ΓΥΡΟΣ ΑΝΔΡΟΥ.

Ἔξοδα: 2.050 — 2.250 (πούλμαν — εἰσιτ. F)ΒΟΑΤ — 3 διαν)σεις — 3 πρωϊνά).

4) ΣΤΥΡΑ ΕΥΒΟΙΑΣ — VENUS BEACH.

Ἔξοδα: Δρχ. 1.800 — 2.000 (πούλμαν — εἰσιτ. F)Β — 3 διαν)σεις — 6 γεύματα — 3 πρωϊνά).

5) ΠΑΤΡΑ — Κ. ΑΧΑΪΑ ΚΑΛΟΓΡΗΑ ΜΠΗΤΣ.

Ἔξοδα: 1) Στό ξενοδοχεῖο δρχ. 2.050 — 2.200 (πούλμαν — 3 διαν)σεις — 3 γεύματα — 3 πρωϊνά.

2) Σέ ξύλινα Μπαγκαλόους δρχ. 1.750 — 1.900 (πούλμαν 3 διαν. 6 γεύματα 3 πρωϊνά).

6) ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ — ΜΟΝΗ ΑΓ. ΣΥΜΕΩΝ — ΤΡΙΧΩΝΙΔΑ — ΘΕΡΜΟ — ΑΙΤΩΛΙΚΟ — ΑΣΤΑΚΟΣ — ΨΑΘΟΠΥΡΟΟΣ.

Ἔξοδα: Δρχ. 1500 — 1700 (πούλμαν — εἰσιτ. F)ΒΟΑΤ — 3 διαν)σεις — 3 πρωϊνά).

7) ΠΟΡΤΟ ΧΕΛΙ (HINITSA BEA CH) ΣΠΕΤΣΕΣ.

Ἔξοδα: Δρχ. 2.000 — 2.200 (πούλμαν — 3 διαν)σεις — 3 γεύματα — 3 πρωϊνά).

Κυριακή 10.6.79: ΛΟΥΤΡΑΚΙ — ΠΙΣΙΑ — ΣΧΙΝΟΣ.

Ἔξοδα: Δρχ. 120 — 170.

ΠΑΡ. — Κυριακή 15 — 17.6.79: ΔΙΑΚΟΠΤΟ — ENGALI — Z — PLACE (ΧΟΡΤΟΚΑΛΥΒΕΣ).

Ἔξοδα: Δρχ. 900 — 1000 (πούλμαν — 2 διαν)σεις — 4 γεύματα — 2 πρωϊνά).

Σάββατο — Κυριακή 16 —17.6. 1979: ΥΔΡΑ.

Ἔξοδα: δρχ. 700—800 (πούλμαν — εἰσιτ. πλοίου — διαν)ση — πρωϊνό) ΑΤΟΜΑ 40

Κυριακή 17.6.79: ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΙΧΑΔΟΣ (ΑΙΔΗΨΟΥ). (πούλμαν καί βενζ)λοιο) ΑΤΟΜΑ 50.

Παρασκευή — Κυριακή 22 — 24.6.79: 1) ΚΕΑ (TZIA) — ΚΕΑ BEACH.

Ἔξοδα: Δρχ. 1.250 — 1.400 (πούλμαν — εἰσιτ. πλοίου — 2 διαν)σεις — 2 γεύματα — 2 πρωϊνά).

2) ΒΡΑΥΡΩΝ — VRAOVA BAY HOTEL.

Ἔξοδα: Δρχ. 1.500 — 1.650 (πούλμαν — 2 διαν)σεις — 3 γεύματα — 2 πρωϊνά).

Κυριακή 24.6.79: 1) (TZIA) — ΚΕΑ BEACH.

Ἔξοδα: Δρχ. 300 — 350 (πούλμαν καί εἰσιτ. πλοίου).

2) ΚΥΜΗ

Ἔξοδα: Δρχ. 170—250 (πούλμαν καί εἰσ. F)ΒΟΑΤ).

Παρασκευή — Κυριακή 29.6. — 1.7.79: ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ — ΦΡΑΓΜΑ ΜΟΡΝΟΥ.

Ἔξοδα: Δρχ. 950 — 1.100 (πούλμαν, εἰσιτ. FΗΒ — 2 διαν)σεις — 2 πρωϊνάή.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Ὅπως κάθε χρόνο ἔτσι καί φέτος ἀποκλειστικά καί μόνο συνάδελφοι καί μέλη τῆς ΕΦΕΤ θά μποροῦν νά ζητοῦν κάθε μέρα ἀπό τό γραφεῖο τῆς ΕΦΕΤ μειωμένα εἰσιτήρια γιά τίς πλάζ:

α) ΑΣΤΕΡΙΑ ΓΛΥΦΑΔΑΣ δρχ. 50.

β) ΑΣΤΗΡ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ δρχ. 60.

Πληροφορίες — δηλώσεις — συμμετοχῆς — λεπτομερές πρόγραμμα στά τηλέφωνα: 3210. 411 (ἐσ. 624) ἢ 32.40.373.

«ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

Μηνιαῖο ὄργανο τοῦ Συλλόγου Ὑπαλλήλων τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης Ἑλλάδος

★

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

(Σύμφωνα μέ τό Νόμο)

Ὑπεύθυνος

ΕΠΑΜ. ΜΑΥΡΟΥΛΙΔΗΣ

Δημητρακοπούλου 50

Κουκάκι

★

Ὑπεύθυνος Τυπογραφείου

Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΑΧΤΟΥΡΗ 10

ΒΙΒΛΙΑ ΠΟΥ ΛΑΒΑΜΕ

—Μαρία Σταυρίδου: «Σύγχρονο ἑλληνικό θέατρο», Ἀθήνα, 1979. Τέσσερα θεατρικά ἔργα μέ τίτλους: «Ἡ Ἀσημούλα», «Σύγχρονες ἀντιλήψεις», «Στό μικρό ξενοδοχεῖο», «Διαφωνίες».

—Περούλα Παναγιωτίδη: «Τό τραγούδι τῆς ζωῆς μου», Ἀθήνα 1979. Ποιήματα.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ὁ γενικός γιατρός

ΚΑΙ ΟΙ ΑΡΡΩΣΤΟΙ ΜΕ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Τοῦ ΝΙΚΟΥ ΤΑΣΣΟΠΟΥΛΟΥ παθολόγου

ΚΟΙΝΗ εἶναι ἡ διαπίστωση ὅτι στό ὑλικό τοῦ γενικοῦ παθολόγου τό ποσοστό ἀρρώστων μέ ψυχολογικά προβλήματα εἶναι σημαντικό. Ὁ Shepherd (1964) ὑπολόγισε τή συχνότητα τῶν ψυχιατρικῶν διαταραχῶν στό ὑλικό τοῦ γενικοῦ γιατροῦ σέ 14%, ὁ δέ Davies (1964) σέ 35%. Ὑποστηρίζουν ὅτι ἡ μεγάλη συχνότητα ἀρρώστων μέ ψυχολογικά προβλήματα ὀφείλεται στό Stress τῆς σημερινῆς ζωῆς.

Ἡ στάση καί ἡ συμπεριφορά τῶν περισσοτέρων παθολόγων ἀπέναντι στούς ἄρρωστους μέ ψυχολογικές διαταραχές εἶναι ἐσφαλμένη. Πιστεύουν ὅτι γι' αὐτούς δέν μποροῦν νά κάνουν τίποτε καί ὅτι ἴσως εἶναι κατώτερο τῆς σοβαρότητός τους ν' ἀσχολοῦνται μέ καταστάσεις πού περιφρονητικά ὀνομάζουν «νεῦρα». Γι' αὐτό καί φροντίζουν ν' ἀπαλλαγοῦν ἀπ' αὐτούς τό γρηγορότερο. Λησμονοῦν ὅμως δύο πράγματα: (α) ὅτι οἱ ἄρρωστοι μέ ψυχολογικά προβλήματα ὑποφέρουν πολύ, πολύ περισσότερο ἀπ' ὅ,τι οἱ ἄρρωστοι μέ ὀργανικές παθήσεις καί (β) ὅτι ὁ παθολόγος μπορεῖ νά βοηθήσει σέ μεγάλο βαθμό τούς ἄρρωστους μέ ψυχολογικά προβλήματα. Ἄλλωστε οἱ περισσότεροι — παθολόγοι καί ψυχίατροι — συμφωνοῦν ὅτι μόνον ἄρρωστοι μέ ψυχώσεις, λ.χ. οἱ μελαγχολικοί, πρέπει νά παραπέμπονται στόν εἰδικό ψυχίατρο.

Ἄς δοῦμε λοιπόν πῶς ὁ γενικός γιατρός μπορεῖ νά βοηθήσει τόν ψυχολογικά ἄρρωστο.

1 Μέ τήν παρουσία του καί μόνο: Τό γεγονός ὅτι ὁ γιατρός εἶναι παρών, ἕτοιμος νά συμπαρασταθεῖ μέ συμπάθεια καί ὑπομονή, εἶναι γιά τόν ἄρρωστο μέ ψυχολογικά προβλήματα μεγάλη βοήθεια. Δέν μποροῦμε νά ἀντιληφθοῦμε λ.χ., πόσο ἀνακουφίζεται μέ τή συζήτηση στό τηλέφωνο καί πόσο δυστυχισμένος εἶναι ὅταν ἀκούσει ὅτι ὁ γιατρός ἀπουσιάζει. Χαρακτηριστικό εἶναι τό παράδειγμα πού ἀναφέρει ὁ Horder (1967). Γυναίκα μετά τήν ἀποθεραπεία της ἀπό μεγάλη περίοδο συγκινησιακῶν διαταραχῶν, τοῦ ἔλεγε: «Ὅταν εἶσαι σέ τέτοια κατάσταση, τό χειρότερο πού μπορεῖ νά συμβεῖ εἶναι νά τηλεφωνεῖς στό γιατρό σου καί νά μή τόν βρίσκεις. Εἶναι μεγάλη ἀνακούφιση ν' ἀκοῦς τή φωνή του, ἀκόμη καί ἄν ξέρεις ὅτι τίποτε τό οὐσιαστικό δέν μπορεῖ νά σοῦ προσφέρει». Χαρακτηριστικά ἡ Ann Cartright ἀναφέρει «Πολλοί ἄρρωστοι δέν χρειάζονται φάρμακα ἀλλά καλή δόση γιατροῦ».

2 Χρόνος: Ὁ γιατρός πρέπει νά παρέχει στόν ψυχολογικά ἄρρωστο χρόνο. «Χρόνου φείδου» εἶναι ὁ μεγαλύτερος ἐχθρός τῆς ψυχοθεραπείας. Εἶναι προτιμότερο ὁ γιατρός νά ἔχει πολύ χρόνο καί λίγες εἰδικές γνώσεις, παρά πολλές εἰδικές γνώσεις καί λίγο χρόνο. Χαρακτηριστικά σέ ἔργο τοῦ Sommerset Maugham ἡ ἡρωΐδα λέγει: «Τόν καϋμένο τό γιατρό μου. Πόσο τόν ἀγαπῶ. Εἶναι ὁ μόνος ἄνθρωπος, πού μέ μιά λίρα — προφανῶς αὐτή ἦταν ἡ ἀμοιβή τῆς ἰατρικῆς ἐπίσκεψης τήν ἐποχή τοῦ ἔργου — μέ ἀκούει νά μιλῶ γιά τόν ἑαυτό μου γιά τόση ὥρα χωρίς νά μέ διακόπτει».

3 Διαβεβαίωση γιά τή μή ὕπαρξη ὀργανικῆς νόσου: Πολλῶν οἱ νευρωτικές ἐκδηλώσεις ὀφείλονται σέ φόβο ὕπαρξης ὀργανικῆς νόσου καί μάλιστα κακοήθους. Ἄρρωστος ἄλλοτε τ' ὁμολογεῖ, ἐνῶ ἄλλοτε — καί συχνότερα — τό κρύβει. Πολλοί γιατροί καθησυχάζουν τόν ἄρρωστο μέ ἀόριστες φράσεις, ὡς λ.χ. μή φοβᾶσαι, δέν ἔχεις τίποτε, εἶναι ἡ ἰδέα σου, ἢ περιορίζονται στό νά τόν κτυπήσουν προστατευτικά στόν ὦμο. Αὐτό εἶναι λάθος. Πρέπει ὁ γιατρός ἀφοῦ ἀκούσει μέ προσοχή τόν ἄρρωστο, νά τόν ὑποβάλει σέ μιά ἐξονυχιστική ἀντικειμενική ἐξέταση. Τότε, καί μόνον τότε, θά τονίσει στόν ἄρρωστο μέ βεβαιότητα ὅτι δέν ὑπάρχει τίποτε τό ὀργανικό καί ὅτι ἄν εἶχε τή παραμικρή ἀμφιβολία, θά τόν ἔστελνε γιά πλήρη ἐργαστηριακό ἔλεγχο. Ταυτόχρονα μέ ἁπλές φράσεις θά προσπαθήσει ὁ γιατρός νά ἐξηγήσει τό μηχανισμό τῶν ἐνοχλημάτων. Ὁ ἄρρωστος αἰσθάνεται καλύτερα ἢ ἀπαλλάσσεται τελείως ἀπό τά ἐνοχλήματά του.

Ἡ διαβεβαίωση τοῦ γιατροῦ, πολλές φορές ἔχει παροδικό ἀποτέλεσμα. Οἱ φόβοι ἐπανέρχονται καί ὁ ἄρρωστος ἐπισκέπτεται πάλι τό γιατρό. Ὁ γιατρός πρέπει μέ ὑπομονή νά ἐπαναλάβει μέχρι πού νά τόν πείσει γιά ὅ,τι εἶχε εἰπεῖ στή προηγούμενη ἐπίσκεψη καί νά ἀρνηθεῖ νά ἐξετάσει πάλι τόν ἄρρωστο.

4 Ἀποφυγή ἐπικόλλησης ἐτικέττας ὀργανικῆς νόσου: Πολλοί γιατροί συνηθίζουν νά ἐπικολλοῦν ἐτικέττα ὀργανικῆς νόσου γιά ἐνοχλήματα ψυχολογικῆς προέλευσης, πού διαφέρουν ἀπό ἐποχή σέ ἐποχή. Σήμερα εἶναι τῆς μόδας ἡ χρόνια (σπαστική) κολίτις, ἡ ἡπατική ἀνεπάρκεια καί ἡ ἀρτηριακή ὑπόταση. Ὁ λόγος πού ὁ γιατρός καταφεύγει στίς ὀργανικές ἐτικέττες εἶναι ὅτι οἱ ἄρρωστοι δέν δέχονται τή ψυχολογική προέλευση τῶν ἐνοχλημάτων τους, διότι συσχετίζουν τοῦτο μέ τήν τρέλλα, ὑποκρισία κλπ. Γι' αὐτό ἐπιβάλλεται ὁ γιατρός νά ἐξηγήσει λεπτομερειακά καί μέ ὑπομονή τό μηχανισμό τῶν ἐνοχλημάτων τοῦ ἀρρώστου.

Σκοπός τοῦ ἄρθρου ἦταν νά δείξει ὅτι ὁ γενικός γιατρός καί μέ τίς λίγες σημερινές γνώσεις του μπορεῖ νά βοηθήσει τόν ἄρρωστο μέ ψυχολογικά προβλήματα πολύ περισσότερο ἀπ' ὅ,τι τόν βοηθᾶ σήμερα.

ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΕΚΔΡΟΜΗ ΑΓΓΛΟΜΑΘΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΣΤΗ ΜΕΓ. ΒΡΕΤΑΝΝΙΑ

8 ΕΩΣ 21 ΙΟΥΛΙΟΥ 1979

ΔΑΠΑΝΗ ΑΠΟ 26.500 ΔΡΧ.

Περιλαμβάνει 2 ἀεροπορικά εἰσιτήρια, πλήρη διατροφή, διαμονή σέ Ἀγγλικές οἰκογένειες ἢ φοιτητικά δωμάτια, 5ωρα καθημερινά μαθήματα Ἀγγλικῆς, ἐκδρομές, ξεναγήσεις κ.λπ.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΥΠΟΚ)ΤΩΝ ΑΘΗΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΩΝ ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ ΕΚΠΤΩΣΗ

ΠΛΗΡΟΦ. — ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΜΕΧΡΙ 20 ΙΟΥΝΙΟΥ

ΕΚΠ. ΟΡΓ. «INTER - LANG» — ΒΑΣ. ΣΟΦΙΑΣ 60 ΚΑΙ ΠΑΠΑΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ 1

(ἔναντι κινημ. ΙΛΙΣΙΑ)

Τηλ.: 740-380

Ἀπό Δευτέρα ὡς καί Παρασκευή

ΕΠΙΣΗΣ : Γιά συναδέλφους Ἀθηνῶν θά λειτουργήσουν ἐντατικά τμήματα Ἀγγλικῆς ΙΟΥΝΙΟΥ — ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ — ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ. Τηλ. 740380 & 6821114.

από τήν ἐπαλξή μας

Ἔνταξη καί προσανατολισμός

Δέν ἀνήκουμε στήν κατηγορία τῶν ἀφελῶν καί τῶν αἰσιόδοξων πού πιστεύουν ὅτι μέ τήν εἴσοδο τῆς χώρας στήν Εὐρωπαϊκή Κοινότητα, θά λυθοῦν «ὡς διά μαγείας» ὅλα τά προβλήματα. Οὔτε, βέβαια, συμμεριζόμαστε τίς σκοτεινές προβλέψεις τῆς ἄλλης πλευράς, ὅτι ἡ ἔνταξη ἀπειλεῖ τήν ἑλληνική οἰκονομία μέ καταστροφή, τούς ἐργαζόμενους μέ ἀπώλεια δικαιωμάτων τους, τήν ἐθνική μας ταυτότητα μέ ἀφανισμό.

Ἀντιμετωπίζουμε τή νέα πραγματικότητα πού δημιουργήθηκε μετά τήν ὑπογραφή τῆς συμφωνίας, μέ τό ρεαλισμό πού ἐπιβάλλει ἕνα ἱστορικό γεγονός. Καί προσπαθοῦμε νά βροῦμε τόν τρόπο γιά τήν σωστή ἀξιοποίησή του, πρός τό συμφέρον τῶν ἐργαζομένων.

Ἀνεξάρτητα ἀπ' τίς θριαμβολογίες καί τίς κατακρίσεις, κανένας δέν μπορεῖ νά ἀρνηθεῖ ὅτι βαθύτατες καί σημαντικές ἀλλαγές θά σημειωθοῦν σέ ὅλους τούς τομεῖς. Δέν ἐπιτρέπονται ἁπλουστεύσεις καί ἀφορισμοί, παθητική καί ἀδιάφορη στάση μπροστά σ' αὐτές, τίς καθοριστικές γιά τό μέλλον μας, ἀλλαγές. Πρίν ἀπ' ὅλα, ἐπείγει τό ξεπέρασμα τῶν ἀδυναμιῶν τοῦ ἑλληνικοῦ συνδικαλιστικοῦ κινήματος γιά νά ἀποκτήσει τή δυνατότητα ὁμαλῆς καί ἀποδοτικῆς σύνδεσης μέ τό ἰσχυρότατο διεκδικητικό εὐρωπαϊκό κίνημα.

Στό καινούργιο εὐρωπαϊκό πλαίσιο τῶν κοινωνικῶν ἀγώνων, δέν μπορεῖ νά ἐπιζήσει ἐξαρτημένος κυβερνητικός συνδικαλισμός, ἀπροσχημάτιστος κομματικός παρεμβατισμός, διαιώνιση τῆς διάσπασης τῶν δυνάμεών του, ἀδέξιοι αὐτοσχεδιασμοί. Γιά νά φτάσουμε καί νά συντονίσουμε τά βήματά μας μέ τήν πλούσια σέ ἐμπειρίες καί κατακτήσεις ἐργατοϋπαλληλική τάξη τῶν χωρῶν τῆς ΕΟΚ, γιά νά ἀξιοποιήσουμε τά πλεονεκτήματα καί νά ἐξουδετερώσουμε τίς ἐνδεχόμενες ἐπιβλαβεῖς ἐπιπτώσεις χρειάζεται ἄμεση ἀποκατάσταση τῆς ἑνότητας, ἀπαλλαγή ἀπό κάθε ἐξάρτηση, συνειδητοποίηση τῶν στόχων, ὑπευθυνότητα καί προγραμματισμός.

Αὐτή εἶναι κατά τήν ἄποψή μας, ἡ σωστή τοποθέτηση τῶν ὑπεύθυνων συνδικαλιστικῶν φορέων στό μεγάλο θέμα τῆς ἔνταξης καί πρός αὐτή τήν κατεύθυνση προσανατολίζουμε τίς δυνάμεις μας.

Παραβιάσεις

Μᾶς καταγγέλλουν ἀπό τό Κέντρο Μηχανογραφίας ὅτι τήν παραμονή τῆς Πρωτομαγιᾶς, οἱ συνάδελφοι τῆς ἀπογευματινῆς βάρδιας τοῦ τμήματος διατρητικῶν μηχανῶν (Εἰσαγωγή στοιχείων) θέλησαν νά κάνουν χρήση τῆς ἡμιαργίας, ὅπως ὅλοι οἱ ἐργαζόμενοι στήν Τράπεζα. Αὐτό ἔγινε ἀφορμή νά κληθοῦν σέ ἀπολογία μέ τό αἰτιολογικό ὅτι ἡ ὑπηρεσία εἶχε πολλή δουλειά, ὅτι ἔπρεπε νά δουλέψουν ὑπερωριακά καί πῶς εἶναι ἀκόμη «ἐπί συμβάσει» ὑπάλληλοι καί πρέπει νά προσέχουν...

Ἄλλες καταγγελίες ἀναφέρουν ὅτι σέ διάφορα Ὑποκ)ματα τῆς περιοχῆς Ἀττικῆς, δέν ἐπιτρέπεται οὔτε δεκάλεπτη ἀνάπαυλα στό προσωπικό, γιά ἕνα ἀναψυκτικό, ἤ τήν ἀγορά ἑνός σάντουϊτς. Δέν ἀναγνωρίζεται, μέ ἄλλα λόγια, «τό δικαίωμα τῆς τυρόπιττας» ὅπως ἔχουμε γράψει ἄλλη φορά.

Τέλος ὁ Σύλλογος τοῦ Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ, μέ πρόσφατη ἀνακοίνωσή του, καταδικάζει ἔντονα τήν τακτική ὁρισμένων προϊσταμένων, πού ὑποχρεώνουν τά μέλη του νά ἀσχολοῦνται μέ προσωπικές τους ἐξυπηρετήσεις, πέρα ἀπό τά καθορισμένα ὑπηρεσιακά καθήκοντα.

Τρεῖς χαρακτηριστικές περιπτώσεις ἀναχρονιστικῆς νοοτροπίας, ἀντισυναδελφικῆς συμπεριφορᾶς καί παραβίασης τῶν ἐργασιακῶν σχέσεων καί κανόνων. Ἀπαράδεκτες γιά τή Συλλογική ἐκπροσώπηση, ἀλλά, πιστεύουμε, πῶς οὔτε ἀπ' τή Διοίκηση ἐγκρίνονται καί ἐπιδοκιμάζονται.

Καλοῦμε γιά τελευταία φορά, ὅσους Προϊσταμένους ἔχουν διαστρεβλωμένη ἀντίληψη τοῦ ρόλου τους καί προκαλοῦν κρούσματα ὅπως τά παραπάνω, νά προσαρμοστοῦν πρός τό πνεῦμα καί τίς ἀπαιτήσεις τῆς ἐποχῆς μας. Καί προειδοποιοῦμε, ὅτι εἴμαστε ἀποφασισμένοι νά παρακολουθήσουμε καί νά ἐπιβάλλουμε τό σεβασμό πρός τήν ὑπαλληλική καί τήν ἀνθρώπινη ὑπόσταση τῶν συναδέλφων, μέ κάθε μέσο.

ΕΝΑ ΘΕΜΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ - ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Εἶναι ἀπαράδεκτο τό γεγονός νά περικόπτονται οἱ ἀποδοχές τῶν ἐγκύων γυναικῶν πού ἀπουσιάζουν ἀπό τήν ὑπηρεσία ἔπειτα ἀπό ὑπόδειξη τοῦ γιατροῦ τους, λόγω «ἐπαπειλουμένης ἀποβολῆς». Ἡ Τράπεζα θά πρέπει νά συστήσει ἀμέσως ἐπιτροπή ἀπό προσωπικότητες τοῦ ἰατρικοῦ κόσμου, ἀνάλογης εἰδικότητας, πού θά ἐπιλαμβάνεται παρομοίων ὑποθέσεων. Σύμφωνα μέ τίς γνωματεύσεις τῆς ἐπιτροπῆς αὐτῆς, νά εἶναι ὑποχρεωτική ἡ χορήγηση ἄδειας μετ' ἀποδοχῶν, ὅπου συντρέχει λόγος. Πάντως, ὑπάρχει ἤδη, ὕστερα ἀπό διαβήματα τοῦ Συλλόγου, πρόνοια ὑπέρ τῶν γυναικῶν γιά τόν χρόνο πού νοσηλεύονται σέ ἰδρύματα, ἐνῶ ὁ χρόνος αὐτός (ἀναφορικά μέ τήν ἴδια πάθηση) καλύπτεται ἀσφαλιστικά ἐξ ὁλοκλήρου.

ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ

Στήν περίοδο τῶν διαπραγματεύσεων γιά τήν ὑπογραφή τῆς συλλογικῆς σύμβασης, μέσα στό χείμαρρο τῶν ἀνακοινώσεων πού κυκλοφόρησαν, κατηγορήθηκε τό Προεδρεῖο τῆς ΟΤΟΕ ὅτι δέν διασφάλισε τούς σημερινούς ὡρους μέ τήν ὁριστικοποίηση τοῦ πενθήμερου. Ἀντίθετα, ἡ ΟΤΟΕ διασφαλίζοντας τό θεσμό, δέν δίνει πλέον λαβή γιά νέες διαπραγματευτικές συζητήσεις, πού θά μποροῦσαν νά μεταβάλουν τό σημερινό καθεστώς διαρκείας τῶν ὡρῶν ἐργασίας καί τήν ἀργία τοῦ Σαββάτου. Οἱ συντάκτες τῶν ἀνακοινώσεων ἔμειναν μέ τό σκοπό τους, πού ἦταν ἡ δημιουργία ἐπικίνδυνου θορύβου καί ἐντυπώσεων στούς τραπεζικούς ὑπαλλήλους.

Τό ὡράριο ὅμως εἶναι ἕνα θέμα πού δέν ἐπιδέχεται δημαγωγική ἐκμετάλλευση, οὔτε ἐπιτρέπεται νά γίνεται ἀντικείμενο ἀντιπολιτευτικῶν διαφορῶν. Μετά τήν ἐπιτυχία τῆς ὁριστικοποίησης τοῦ θεσμοῦ τῆς πενθήμερης ἑβδομάδας, ἡ περιφρούρηση τοῦ ὡραρίου εἶναι χρέος ὅλων τῶν ὀργανώσεων τοῦ κλάδου καί ἐξασφαλίζεται μέ τήν ἀγωνιστική ἑτοιμότητα γιά νά ἐξουδετερωθεῖ στή γένεσή της, κάθε προσπάθεια δυσμενοῦς μεταβολῆς καί ὄχι μέ τή διασπορά ὑπονομευτικῶν ψιθύρων.

ΔΕΛΤΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Συμφωνοῦμε ἀπόλυτα μέ τίς πολύ σωστές διαπιστώσεις τῆς ὑπηρεσιακῆς ἐγκυκλίου 72) Β) 79, σχετικά μέ τήν ἐνημέρωση τῶν κρινομένων συναδέλφων καί ἰδιαίτερα ὅσων ἐμφανίζονται στά δελτία ποιότητος ὅτι ὑστεροῦν σέ ἐπίδοση, ἔφεση κλπ.

Ὅπως καθορίζει ἡ ἐγκύκλιος, «ὅταν ἕνας ὑπάλληλος ὑστερεῖ σέ ἕνα ἤ περισσότερα προσόντα, θά πρέπει ἔγκαιρα νά εἰδοποιεῖται, νά ἐνημερώνεται γιά τίς ἐλλείψεις του, νά τοῦ ἐπισημαίνονται οἱ δυσμενεῖς γιά τήν ἐξέλιξή του, ἐπιπτώσεις, καί νά τοῦ παρέχεται ἡ χρονική εὐχέρεια γιά τή βελτίωσή του. Ἔτσι θά ἀποφεύγονται καί τά δικαιολογημένα παράπονα τῶν ὑπαλλήλων καί ἡ σπατάλη χρόνου καί ἄσκοπης ἀλληλογραφίας Διευθύνσεων Προσωπικοῦ καί Μονάδων».

Ἐπιβάλλεται, λοιπόν, ἡ πιστή ἐφαρμογή τῶν ὁδηγιῶν τῆς ἐγκυκλίου καί ὁ αὐστηρός ἔλεγχος γιά τήν ἔγκαιρη εἰδοποίηση τοῦ ἐνδιαφερόμενου, πράγμα πού στίς περιπτώσεις εἰδικά πτώσεως τοῦ χαρακτηρισμοῦ, θά πρέπει νά λαμβάνεται ὑπόψη καί κατά τή συζήτηση στό Ἀναθεωρητικό συμβούλιο.

Τέλος, συνιστοῦμε σέ ὅλο τό Προσωπικό νά λάβει γνώση τοῦ περιεχομένου τῆς παραπάνω ἐγκυκλίου πού ἀποβλέπει στήν πρόληψη ἀνεπιθύμητων καί στή θεραπεία ἐπιζήμιων γιά τήν ἐξέλιξή του καταστάσεων.

ΠΟΛΥΠΡΑΓΜΟΝΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ

Συνάδελφοι ἄλλης Τραπέζης, στήν προσπάθειά τους νά ἀντιπολιτευτοῦν μέ κάθε τρόπο, τή διοίκηση τοῦ Συλλόγου τους, ἀσχολοῦνται καί μέ τά ἀσφαλιστικά τῶν ταμείων μας. Καί παραθέτουν, σέ ἀνακοίνωσή τους, ἀριθμούς καί ποσοστά πού δέν ἔχουν καμμιά ἀπολύτως σχέση μέ τήν πραγματικότητα.

Ὀφείλουμε νά τούς συστήσουμε μεγαλύτερη προσοχή καί σοβαρότερη μελέτη τῶν στοιχείων. Γιατί ἄν δέν προέρχεται ἀπό ἄγνοια ἡ ἐνέργειά τους αὐτή, πρέπει νά τό ποῦμε ἀπερίφραστα, εἶναι πράξη καθαρά προβοκατορική πού ἐξυπηρετεῖ τόν ἐχθρό τοῦ κλάδου καί δολιφθορά σέ κεκτημένα μέ πολλούς ἀγῶνες, δικαιώματα. Ἄς περιορίσουν, λοιπόν, οἱ πολυπράγμονες συνδικαλιστές τή δραστηριότητά τους στό φυσιολογικό συνδικαλιστικό χῶρο τους. Ἔτσι, δέν θά μᾶς ἀναγκάζουν νά ἐπεμβαίνουμε, ἀφήνοντας νά κρίνει τή δράση τους ὁ μοναδικός ὑπέρτατος κριτής: τό Προσωπικό τῆς Τραπέζης τους.

ΤΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

Τά διάφορα βοηθήματα τοῦ ΤΥΠΕΤ καθορίστηκαν γιά τό 1979 ὡς ἑξῆς:

ΒΟΗΘΗΜΑ ΑΕΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ: Ἀνώτατο ὅριο δρχ. 6.000, σέ ὅσους πάσχουν ἀπό βαριά πνευμονικά νοσήματα, Καταβολή μέχρι 30.11.79.

ΒΟΗΘΗΜΑ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ: Δρχ. 4.000, καταβολή μέχρι 10.1.1980. Τό βοήθημα αὐτό θά καταβληθεῖ μόνον στά παιδιά τῶν Μελῶν πού εἶναι γραμμένα στό ΤΥΠΕΤ καί δέν μποροῦν νά μετάσχουν στίς Παιδικές ἐξοχές, ἐπειδή δέν συμπλήρωσαν τόν 7ο χρόνο τῆς ἡλικίας τους, τά ἀγόρια τήν 30-6-79 καί τά κορίτσια τήν 31-7-1979.

Τά παιδιά πού θά γεννηθοῦν μέχρι καί τήν 31.12.79 δικαιοῦνται ἐπίδομα.

ΒΟΗΘΗΜΑ ΛΟΥΤΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ: Τό ποσόν πού θά καταβληθεῖ καθορίστηκε ὅπως παρακάτω: Ἄμεσα Μέλη: α) 15 φυσικά λουτρά δρχ. 4.000. β) 15 τεχνητά λουτρά στό Λουτροθεραπευτήριο δρχ. 1.700. γ) 15 θαλάσσια θερμά λουτρά δρχ. 1.700. δ) 15 λουτρά Βουλιαγμένης δρχ. 1.700.

Ἔμμεσα Μέλη: Σέ ὅλες τίς περιπτώσεις λουτροθεραπείας δρχ. 1.700.

Τό Βοήθημα λουτροθεραπείας, προκαταβάλεται καί τό δικαιοῦνται τά ἄμεσα καί ἔμμεσα μέλη πού εἶναι γραμμένα στό Ταμεῖο ἀπό πενταετίας. Ἀπό τά ἔμμεσα μέλη μόνο ἕνα δικαιοῦται τό ἐπίδομα.

Η ΛΕΣΧΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΑΤΡΩΝ

Τό νέο Διοικητικό Συμβούλιο τῆς Λέσχης Τραπεζικῶν ὑπαλλήλων Πατρῶν, πού ἐκλέχτηκε κατά τίς ἀρχαιρεσίες τῆς 11.4.79, συγκροτήθηκε σέ σῶμα μέ τήν ἀκόλουθη σύνθεση:

Πρόεδρος Κων)νος Πολ. Πανουτσόπουλος Τραπέζης Ἑλλάδος (Συντ)χος), Ἀντιπρόεδρος Ἰωάννης Νικ. Σπυρίδωνος Ἐμπορικῆς Τραπέζης, Γεν. Γραμματέας Βασ. Γεωρ. Τζόλας Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος, Εἰδ. Γραμματέας Κων)νος Κων. Κοῦκος Ἐμπορικῆς Τραπέζης, Ταμίας Χαρ. Παν. Ραυτοπούλου Ἐθνικῆς Τραπέζης, Γεν. Ἔφορος Παν. Γεωρ. Φωκᾶ Ἐθνικῆς Τραπέζης, Ἔφορος Λέσχης Νικ. Μιχ. Κόκκαλης Τραπέζης Πίστεως, Ἔφορος Ἐκδηλώσεων Κων. Σπυρ. Ζορμπαλλᾶς Γενικῆς Τραπέζης Ἔφορος Δημ. Σχέσεων Σπυρίδων Τριαντ. Πανώργιος Κτηματικῆς Τραπέζης.

ΕΙΔΙΚΑ ΔΕΛΤΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ ΤΗΣ ΛΕΣΧΗΣ ΜΑΣ

Γιά τήν καλύτερη λειτουργία τῆς Λέσχης καί εἰδικότερα τοῦ ἑστιατορίου, κρίθηκε ἀπαραίτητο τά μέλη τῶν τριῶν Συλλόγων — Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς — Εἰσπρακτόρων καί Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ πού δικαιοῦνται ἑξυπηρετήσεως, νά ἐφοδιασθοῦν μέ εἰδικό δελτίο.

Γιά τήν ἔκδοση αὐτοῦ τοῦ δελτίου, παρακαλοῦνται ὅλοι οἱ συνάδελφοι μέλη τῶν ὡς ἄνω Συλλόγων, πού ἑστιάζονται στήν Λέσχη, νά φροντίσουν γιά τήν ἔκδοση καί παράδοση δύο φωτογραφιῶν τύπου ταυτότητας.

Οἱ φωτογραφίες αὐτές πού στό πίσω μέρος τους θά πρέπει νά ἔχουν τά στοιχεῖα τοῦ συναδέλφου (ὀνοματεπώνυμο, πατρώνυμο, Α.Μ., βαθμό, Μονάδα καί Ὑπηρεσία καί διεύθυνση κατοικίας) θά πρέπει μέχρι τίς 15.6.1979 ἡμέρα Παρασκευή, νά παραδοθοῦν στούς Ὑπαλλήλους τοῦ Συλλόγου στή Λέσχη Γιάννη Σατραζέμπ τό πρωΐ καί Ἀπόστολο Παπαδόπουλο τό ἀπόγευμα.

ΠΑΝΣΙΟΝ «Η ΓΑΛΗΝΗ»

Σέ προνομιοῦχο θέσι, προσφέρεται γιά διαμονή ἡλικιωμένων καί ἀνάρρωση ἀτόμων κάθε ἡλικίας.

Στήν ἴδια ΠΑΝΣΙΟΝ, εἰδικός Γηριάτρος, δίνει ζωντάνια στά γηρατειά, ἀνανεώνοντας τόν ὀργανισμό τῶν ἡλικιωμένων κατά τό σύστημα τῆς Γεροντολόγου Καθηγητρίας κ. Α. Ἀσλάν καί μέ νεώτερα ἄλλα ἐπιτυχημένα συστήματα, τελευταίας ἐφευρέσεως.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΗΛ. 99.17.256 κ. ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΝ

Διεύθυνση:
Θουκυδίδου 24
(Παράλληλος Βουλιαγμένης)
Ἀργυρούπολη Ἀττικῆς

ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΝΩΡΙΜΙΑΣ ΤΟΥ STUDIO ΥΓΕΙΑΣ BODYLINE

Τό γνωστό STUDIO Ὑγείας BODYLINE, Ὀεωνος 6 Πατησίων καί Φερρῶν 2, προσφέρει στά μέλη τοῦ Συλλόγου μας ἀπό μιά προσφορά γνωριμίας ἀξίας 500 δρχ. πού θά ἰσχύει μέχρι τό τέλος Ἰουνίου 1979.

Παράξενη πληροφόρηση

Ἡ «Ἐλευθεροτυπία» στό φύλλο της τῆς 19-5-79, σέ σχόλιο μέ τόν τίτλο «Μία παράξενη σύμβαση», παρουσιάζει τό μέτρο τῆς προώθησης τῶν μή πτυχιούχων σάν μονόπλευρο, ἀφοῦ, ὅπως ἰσχυρίζεται, δέν ἐπεκτείνεται καί στούς πτυχιούχους, τούς ὁποίους... τιμωρεῖ γιά τά πτυχία τους!!!

Καί αὐτά, ἀφοῦ προηγούμενα ἡ Ο.Τ.Ο.Ε. μέ Δελτίο Τύπου εἶχε πληροφορήσει ὅλες τίς ἐφημερίδες ὅτι τό μέτρο αὐτό, ἀνάμεσα σέ ἄλλα:

1) Ἀποκαθιστοῦσε, μερικά, τή βλαπτική μεταβολή πού εἶχε ἐπέλθει στήν σχέση ἐργασίας μέ τά μέτρα ὑπέρ τῶν πτυχιούχων τό 1971 (4 ἔτη προώθηση, ἄμεση κτήση τοῦ ἐπόμενου βαθμοῦ, παροχή ἐπιστημονικοῦ ἐπιδόματος) σέ βάρος τῶν μέχρι τότε ὑπηρετούντων μή πτυχιούχων.

2) Μέ τή σύμβαση, δινόταν στούς μέχρι τέλους τοῦ 1971 μή πτυχιούχους, ὁ μισός χρόνος πού κέρδισαν οἱ πτυχιοῦχοι (χωρίς ἀντίστοιχο μέτρο γιά τό βαθμό καί τό ἐπιστημονικό ἐπίδομα πού ἰσχύουν γιά τούς πτυχιούχους).

Δηλαδή τό μέτρο αὐτό μετρίαζε τήν ἀπόσταση μεταξύ πτυχιούχων καί τῶν μέχρι τό 1971 προσληφθέντων μή πτυχιούχων, ἐνῶ τούς μετά τό 1971 πτυχιούχους καθόλου δέν τούς ἐπηρεάζει. Καί στίς δύο ὅμως περιπτώσεις οἱ Πτυχιοῦχοι διατηροῦν τό προβάδισμα ὥστε τά δάκρυα γιά «σφαγιασμό τῆς παιδείας» καί «βράβευση τῆς ἀμάθειας» νά εἶναι καθαρά κακόβουλη καί ὑποκριτική συνθηματολογία.

3) Ὅτι ἡ σύμβαση αὔξαινε τό «ἐπιστημονικό ἐπίδομα» τῶν πτυχιούχων ἐπεκτείνοντάς το ἀπό τόν βασικό μισθό καί στίς προσαυξήσεις (δηλαδή κατά μέσο ὅρο 40%) καθώς ἐπίσης ρύθμιζε καί ἄλλα θέματα τῶν τραπεζικῶν ὑπαλλήλων γενικά.

Τό ἄσχημο εἶναι ὅτι ὁ σχολιαστής τῆς «Ε», μέ ἑπόμενο σχόλιό του τῆς 24-5-79, σέ ἐπιστολές ἐπικριτῶν του ἐπανελάμβανε τήν ἴδια μονόπλευρη θέση καί ἔμμεσα στρεφόταν κατά τῆς Ο.Τ.Ο.Ε. μετατοπίζοντας τήν συζήτηση σ' ἄλλα θέματα (γιά τήν ἄρνηση τῆς Nova Scotia νά ὑπογράψει τήν — «παράξενη» — σύμβαση γιά τό στρατόπεδο τῆς Γενικῆς Τραπέζης) δείχνοντας ἔτσι ὅτι, προκειμένου νά γράψει κάτι, ρωτάει ὁποιουσδήποτε, ἐκτός ἀπό τούς πραγματικά ὑπεύθυνους, δηλ. τήν ἡγεσία τῆς Ο.Τ.Ο.Ε., πού καί σ' αὐτές τίς περιπτώσεις, ὅπως καί στήν σύμβαση, ἦταν ἡ μόνη ἁρμόδια νά τοῦ δώσει τήν σωστή πληροφόρηση, ὅπως εἶχε ὑποχρέωση νά κάνει ὁ συντάκτης.

Δέν πρόκειται λοιπόν γιά «παράξενη σύμβαση» ἀλλά γιά «παράξενη πληροφόρηση» τοῦ συντάκτη τῆς «Ε». Καί θά τήν λέγαμε κακή ἤ ἀτελή ἤ μονόπλευρη, ἄν δέν φοβόμαστε μήπως προσβάλλουμε τήν πεῖρα καί τήν ἱκανότητα τοῦ συντάκτη. Περιοριζόμαστε λοιπόν ὀτόν χαρακτηρισμό «παράξενη», ἐκφράζοντας ἔτσι τήν ἀπορία μας γιά μιά συμπεριφορά μέσα σέ μιά ἀναμφισβήτητα δημοκρατική ἐφημερίδα, πού πιστεύοντας ὅτι ὁ συνδικαλισμός εἶναι τό κύτταρο τῆς δημοκρατίας, θά ἔπρεπε πρίν πάρει θέση γιά κάτι πού ἀφοροῦσε τήν ὑπεύθυνη συνδικαλιστική ὀργάνωση, νά ἀπευθυνθεῖ στήν ἴδια (ἀφοῦ πρόσεξε τίς ἀνακοινώσεις της). Καί θά ξέρει ἀσφαλῶς ἡ διεύθυνση τῆς «Ε» τήν ἱστορία καί τήν ὑπευθυνότητα τῆς ἡγεσίας τῆς Ο.Τ.Ο.Ε. καί τῶν βασικῶν Συλλόγων μελῶν της, ὥστε στό μέλλον σέ παρόμοια ἤ ὁποιαδήποτε περίπτωση νά μή γίνεται ἡ ἐφημερίδα, ἀθελά της ὄργανο τῶν δυνάμεων πού κινοῦν τούς ἀντισυλλόγους μέ σκοπό τήν διάσπαση καί ἀποδυνάμωση τοῦ συνεποῦς δημοκρατικοῦ καί ἑνωτικοῦ συνδικαλιστικοῦ κινήματος.

Τό Προεδρεῖο καί μερική ἄποψη τῆς παντραπεζικῆς συγκέντρωσης τῆς Θεσσαλονίκης τῆς 30 Μαΐου.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΗΝ "BANK OF AMERICA,,

Μετά τήν κρίση καί τήν παντραπεζιτική κινητοποίηση τῆς Θεσσαλονίκης

Πρωτοφανής, γιά τά ἑλληνικά τραπεζικά χρονικά, ἐνέργεια τῆς Διοίκησης τῆς BANK OF AMERICA, πού κάλεσε σέ ἀπολογία ὅλο τό προσωπικό τοῦ Ὑπ)τος Θεσσαλονίκης γιατί ἀπήργησε στίς 21.5.79 ἔπειτα ἀπό πρόσκληση τοῦ συλλογικοῦ του ὀργάνου, προκάλεσε ἄμεση καί ἔντονη ἀντίδραση τῆς ΟΤΟΕ.

Ἡ ἀπεργία κηρύχτηκε, γιατί δίκαια αἰτήματα πού ἐκκρεμοῦσαν ἀπό καιρό, δέν εἶχαν ἐπιλυθεῖ, γιά τήν καταστρατήγηση διατάξεων τοῦ Ὀργανισμοῦ καί γιά τήν μή ἀνταπόκριση τῆς Διοίκησης τῆς Τραπέζης στήν προσπάθεια τοῦ Συλλόγου γιά συνεργασία.

Ἡ συγκέντρωση πραγματοποιήθηκε τήν Τετάρτη 30 Μαΐου καί ἀφοῦ στό μεταξύ τό θέμα τῆς BOFA εἶχε ρυθμιστε' ὅπως ἀναφέρεται παρακάτω. Σ' αὐτήν διαπιστώθηκε ἡ ἀγωνιστική ἑτοιμότητα καί ἡ ἀπόφαση τῶν συναδέλφων γιά συμπαράσταση στό Προσωπικό τῶν ξένων Τραπεζῶν καί τό ἀντιδιασπαστικό πνεῦμα.

Μετά ἀπό μεσολάβηση τῆς ΟΤΟΕ καί τήν παρέμβαση τοῦ Ὑπουργείου Ἐργασίας, τέθηκαν οἱ βάσεις γιά διαπραγματεύσεις μεταξύ Διοικήσεως καί Συλλόγου πού ἄρχισαν ἤδη καί κατέληξαν σέ συμφωνία πάνω σέ διάφορα θέματα ὅπως οἱ συνδικαλιστικές ἐλευθερίες κινήσεως τῶν ἐκλεγμένων ἐκπροσώπων τοῦ Προσωπικοῦ, οἱ προσλήψεις, συνθῆκες ἐργασίας, ἀναπροσαρμογή ἐπιδομάτων, προώθηση μή πτυχιούχων καί ἄλλα.

Ἰδιαίτερα ἐπισημάνθηκε στήν κρίση τῆς BANK OF AMERICA καί τήν ἐπίτευξη θετικῶν ἀποτελεσμάτων γιά τό Προσωπικό ἡ συνεργασία τοῦ Συλλόγου μέ τήν Ὁμοσπονδία καί ἡ ἀποφασιστική σημασία πού ὁ παράγοντας ΟΤΟΕ, μπορεῖ νά διαδραματίσει στήν ἐπίλυση τῶν εἰδικῶν, κατά Τράπεζα, αἰτημάτων.

Στήν συγκέντρωση τῆς Θεσσαλονίκης παραβρέθηκε καί ἀντιπροσωπεία τῆς Γερμανικῆς Ὁμοσπονδίας Τραπεζικῶν, Ἀσφαλιστικῶν καί ὑπαλλήλων Ἐμπορίου (H.B.V.) ὑπό τόν Β' Πρόεδρο συνάδ. G. Volkmar πού ἐφιλοξενεῖτο ἐκεῖνες τίς ἡμέρες ἀπό τήν Ο.Τ.Ο.Ε., στήν Ἑλλάδα.

ΟΙ ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥΣ

Ἡ στήλη αὐτή γράφεται ἀποκλειστικά ἀπό τούς νέους συναδέλφους.

Φιλοδοξεῖ νά ἐκφράζει τά ἰδιαίτερα προβλήματα πού τούς ἀπασχολοῦν, τίς σκέψεις, τίς ἀνησυχίες καί τίς διαφορετικές γνῶμες καί ἐκτιμήσεις τους.

Ἡ Ἐπιτροπή Νέων, πού ὅπως εἶναι γνωστό, βρίσκεται ἀκόμα στό πρῶτο στάδιο τῆς λειτουργίας της, στό σημερινό φύλλο τῆς «Τραπεζιτικῆς», διατυπώνει ὁρισμένες ἀπόψεις πάνω σέ βασικά προβλήματα τῶν νέων συν)φων. Οἱ θέσεις αὐτές δέν μπορεῖ νά θεωρηθοῦν δεσμευτικές γιά κανένα, ἀλλά μπορεῖ νά ἀποτελέσουν ἐρεθίσματα γιά προβληματισμό καί ἀφετηρία γιά γόνιμο διάλογο καί συστηματική ἐπεξεργασία.

Μέ τόν τρόπο αὐτό καί μέσα στά πλαίσια τῆς εὐρύτερης συλλογικῆς δραστηριότητας θά βροῦν τά ἰδιαίτερα προβλήματα τῶν νέων, τό δρόμο τῆς ἀποτελεσματικῆς διεκδίκησης καί τῆς ἐπίλυσης.

Ἡ τελευταία Γεν. Συνέλευση τοῦ Συλλόγου, ὅπου γιά πρώτη ἴσως φορά, ἀκούστηκαν ἀρκετές ἐποικοδομητικές θέσεις ἀπό νέους συναδέλφους, ἀποτελεῖ ἐλπιδοφόρα ἀπόδειξη ὑπεύθυνης συνδικαλιστικῆς στάσης καί προβληματισμοῦ.

Καί εἶναι ἐγγύηση γιά τήν ἐπιτυχία τῆς νέας στήλης πού ἐγκαινιάζεται σήμερα στήν «Τραπεζιτική».

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ: ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ

Πῶς προγραμματίζονται τά σεμινάρια ἐπιμόρφωσης; Μέ ποιά κριτήρια ὀργανώνονται;

Εἶναι ἀλήθεια ὅτι ποτέ δέ ρωτηθήκαμε. Κι ὅμως γιά μᾶς ἔχουν ὀργανωθεῖ. Γιά νά βοηθήσουν τό νέο συνάδελφο νά ἐνταχθεῖ ὁμαλά στή δουλειά καί νά τοῦ ἐξασφαλίσουν τίς πρῶτες ἀναγκαῖες γνώσεις. Γιά νά τόν βοηθήσουν ὕστερα, νά ἐξειδικευτεῖ σ' ἕναν ἰδιαίτερο τομέα τῆς δουλειᾶς.

Δέν ἀμφισβητοῦμε τίς προσπάθειες πού ἔχουν γίνει στόν καταρτισμό τῶν προγραμμάτων καί τήν ἐπάρκεια αὐτῶν πού διδάσκουν. Ὑπάρχουν ὅμως ἐλλείψεις πού εἶναι δύσκολο νά ξεπεραστοῦν χωρίς τή δική μας γνώμη. Τή στιγμή μάλιστα πού τά σεμινάρια ἔχουν μεγάλη σημασία ἰδίως γι' αὐτούς πού δέν εἶχαν τήν τύχη ἤ καί τή διάθεση νά σπουδάζουν σ' ἕνα Ἀνώτατο Ἐκπαιδευτικό Ἵδρυμα.

Δέν θ' ἀναφερθοῦμε ἐδῶ σέ λεπτομέρειες μιά καί προϋποθέτουν μιά ὁλοκληρωμένη μελέτη πού δέν ἔχει ἀκόμα πραγματοποιηθεῖ. Θά κάνουμε μερικές πρῶτες σκέψεις τονίζοντας ὅτι γιά τήν πλήρη ἀντιμετώπιση τοῦ θέματος ἀπαιτεῖται πρῶτα - πρῶτα νά διεκδικήσουμε τή συμμετοχή τοῦ Συλλόγου μας στήν ἐκπόνηση τοῦ προγραμματισμοῦ τῆς «Ὑποδιεύθυνσης Ἐκπαιδεύσεως».

Ἕνα δεύτερο ζήτημα ἐξ ἴσου σημαντικό εἶναι νά ἐξασφαλιστεῖ μιά εὐρεία ἐνημέρωση ὅλων γύρω ἀπό τά προγράμματα καθώς καί ἰσότητα εὐκαιριῶν συμμετοχῆς γιά τά εἰδικά σεμινάρια καί τίς ὑποτροφίες γιά μεταπτυχιακές σπουδές.

Βελτιώσεις ἀκόμα, πολλές μπορεῖ νά γίνουν καθώς καί νά ἀποφευχθοῦν φαινόμενα ὅπως ἡ λειτουργία τῶν σεμιναρίων ἐκτός τῶν ὡρῶν ἐργασίας (Ἀπογεύματα, Σάββατα). Γιά ὅλα αὐτά περιμένουμε τίς προσωπικές ἀπόψεις καί τίς ἐμπειρίες ὅλων τῶν νέων συν)φων πράγμα ἀπαραίτητο γιά τή διαμόρφωση μιᾶς καθαρῆς συνολικῆς εἰκόνας!

Κλείνοντας αὐτή τήν πρώτη προσέγγιση στό θέμα τῶν σεμιναρίων, ὑπενθυμίζουμε καί τό πρόβλημα τῆς ἐπιλογῆς. Τό πρῶτο πού πρέπει νά γίνει εἶναι νά διεκδικήσουμε τήν ἐπιμόρφωσή μας γιά τά ἀποτελέσματα τῶν τέστ καί γενικά γιά τά συμπεράσματα τῆς ὑπηρεσίας ἐπιλογῆς πού ἀφοροῦν τό ἄτομό μας.

ΔΟΥΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ

Ἕνας μεγάλος ἀριθμός νέων πού ὁλοένα αὐξάνεται, δουλεύει καί ταυτόχρονα σπουδάζει. Ἔτσι, ἐνῶ θά ἔπρεπε ἀπερίσπαστοι νά ἐπιδίδονται στό ἀντικείμενο τῶν σπουδῶν τους, γιά νά καλύψουν τόν οἰκογενειακό προϋπολογισμό ἀλλά καί τά ἔξοδα τῶν σπουδῶν τους, ἀναγκάζονται νά δουλεύουν τή μισή μέρα, σέ δουλειές ἄσχετες μάλιστα ἀπ' τήν εἰδίκευση πού παίρνουν. Ἀντιλαμβάνεστε εὔκολα ὅτι τά προβλήματα αὐτῆς τῆς μερίδας τῶν νέων εἶναι ἰδιαίτερα ὀξυμένα. Τά μέτρα δέ πού παίρνει τό Κράτος καί πού ἀφοροῦν τήν ἐκπαίδευση (Ν. 815, Ν. γιά Τεχνική Ἐκπαίδευση κλπ.) δυσκολεύουν ἀκόμα πιό πολύ τήν κατάστασή τους μιά καί παρεμβάλλονται περισσότερα ἐμπόδια στήν ὁλοκλήρωση τῶν σπουδῶν τους.

Ἀρκετοί εἶναι οἱ νέοι τοῦ χώρου μας πού ἀντιμετωπίζουν τό παραπάνω πρόβλημα: κλητῆρες - μαθητές νυχτερινῶν γυμνασίων - ὑπάλληλοι - σπουδαστές ἤ φοιτητές, εἶναι ἀναγκασμένοι μετά ἀπό 8 ὧρες ἐξαντλητικῆς δουλειᾶς, νά μελετήσουν κάποιο μάθημα, χωρίς νά τούς μένει χρόνος γιά τή στοιχειώδη ξεκούραση ἤ ψυχαγωγία. Τό πρόβλημα αὐτό ὀξύνεται περισσότερο σέ περίοδο ἐξετάσεων, μέ ἀποτέλεσμα τή καθυστέρηση στίς σπουδές ἤ τήν ἀποτυχία.

Ἐδῶ πρέπει νά ποῦμε ὅτι ὑπάρχει βέβαια ἐγκύκλιος τῆς Τράπεζας πού δίδει ἕνα μήνα ἄδεια μαζί μέ τήν κανονική γιά κάθε ἔτος σπουδῶν. Τό μέτρο αὐτό ὅμως ἰσχύει μόνο γιά τούς φοιτητές, ἐνῶ στό χῶρο μας ὑπάρχει ἕνας ἀριθμός (15% βοηθ.) μαθητῶν νυχτερινῶν γυμνασίων ἤ σπουδαστῶν Α.Σ. πού δέν δικαιοῦνται αὐτῆς τῆς ἄδειας.

Ἀπό τήν ἄλλη μεριά, ἐάν τυχόν ἐφαρμοστοῦν τελικά τά ἀντιεκπαιδευτικά μέτρα πού ἔχει ἐξαγγείλλει ἡ κυβέρνηση τά πράγματα θά στενέψουν ἀκόμα περισσότερο. Ἡ περικοπή ἐξεταστικῶν περιόδων, ὁ κίνδυνος διαγραφῆς, ἡ κατάργηση τῶν μεταφορῶν εἶναι μέτρα πού ἐμποδίζουν πρῶτα — πρῶτα τόν ἐργαζόμενο φοιτητή νά πάρει τό πτυχίο του.

Ὁ τομέας τῆς βελτιώσεως τῶν συνθηκῶν μόρφωσης, ἀσφαλῶς πρέπει ν' ἀποτελέσει ἕνα βασικό τομέα τῶν διεκδικήσεων τῶν νέων συναδέλφων.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

Παίρνουμε μιά θέση στή ζωή τῆς Ἐθνικῆς Τράπεζας ἀγνοώντας βασικά θέματα πού ἀφοροῦν τή μισθολογική μας κατάσταση, τήν ὑπηρεσιακή μας ἐξέλιξη, τήν ἀσφάλιση, τά θεσμικά αἰτήματα τοῦ κλάδου καί πολλά ἄλλα, προβλήματα ἐπίσης πού μᾶς ἀφοροῦν ἐμᾶς τούς ἴδιους ἀλλά καί ὅλους τούς ἐργαζόμενους στή χώρα μας.

Ὑποχρέωση κάθε συνδικαλιστικοῦ φορέα εἶναι νά ἐξασφαλίζει τίς προϋποθέσεις γιά τήν ὁμαλή ἔνταξη τῶν νέων συναδέλφων, στή ζωή τοῦ Συλλόγου, τίς διαδικασίες ἐκεῖνες πού διευκολύνουν τή γνώση καί συνειδητοποίηση τῶν προβλημάτων καί τήν ἐνεργοποίηση ὅσο γίνεται περισσότερων γιά τήν ἐπίλυσή τους.

Νομίζουμε λοιπόν ὅτι θά καλύψει ἕνα κενό καί ἔχει εὐνοϊκή ἀπήχηση ἡ πρόθεση τῆς Ἐπιτροπῆς Νέων νά προ-

➤ ΒΛΕΠΕ 6Η ΣΕΛΙΔΑ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

Ἡ ὁμιλία τοῦ Προέδρου τοῦ Συλλόγου

➤ ΑΠΟ 1Η ΣΕΛΙΔΑ

καί οἱ κ.κ. Λ. Ἐφραίμογλου, Ε. Μαθιουδάκης, Π. Μοδινός, Α. Παπαδᾶτος καί Ἀντ. Χανδρῆς.

Παρέστησαν ὁ ὑπουργός Οἰκονομικῶν κ. Ἀ. Κανελλόπουλος, οἱ ὑφυπουργοί κ. Π. Μποκοβός καί Κ. Παπαρηγόπουλος οἱ διοικητές Τραπεζῶν Ἑλλάδος κ. Ζολώτας καί ΕΤΒΑ κ. Σπέντσας, ὁ Πρόεδρος τῆς Ἐμπορικῆς κ. Ἡλιάδης καί ἄλλοι οἰκονομικοί παράγοντες.

★

Στή συνέλευση μίλησε ἐκ μέρους τοῦ προσωπικοῦ ὁ Πρόεδρος τοῦ Συλλόγου μας συνάδ. Ἐπ. Μαυρουλίδης. Πρίν ἀρχίσει τήν κύρια ὁμιλία του ὁ Πρόεδρος τοῦ Συλλόγου, κατάγγειλε δριμύτατα τήν ἐμφάνιση στό βῆμα τῆς Γενικῆς Συνέλευσης, τοῦ Προέδρου τοῦ γνωστοῦ ἀντισυλλόγου τοῦ ἐπιστημονικοῦ προσωπικοῦ καί δήλωσε κατηγορηματικά ὅτι μοναδικοί νόμιμοι ἐκπρόσωποι τῶν ἐργαζομένων στήν Ἐθνική Τράπεζα εἶναι οἱ πρόεδροι τῶν τριῶν ἐνιαίων συλλόγων.

Στό τέλος τοῦ λόγου του, ὁ Πρόεδρος διατύπωσε τήν ἀντίθεση καί τίς ἐπιφυλάξεις τοῦ Προσωπικοῦ γιά τήν ὑποψηφιότητα γιά τό Δ.Σ. τῆς Τραπέζης γνωστοῦ παράγοντα τοῦ οἰκονομικοῦ χώρου, γιά τόν ὁποῖο ὑπάρχει τό ἀσυμβίβαστο ἐξαιτίας τῆς θέσεως καί τοῦ ἐνδιαφέροντός του πρός ἄλλη Ἐμπορική Τράπεζα.

Τό πλῆρες κείμενο τῆς ὁμιλίας τοῦ Προέδρου μας εἶναι τό ἀκόλουθο:

Ο ΛΟΓΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Κύριοι Ὑπουργοί,
Κύριε Διοικητά,
Κύριοι Ὑπδ)ταιί,
Κύριοι μέτοχοι,

Πρίν μπῶ στό λόγο μου ἔχω νά σᾶς δηλώσω ὅτι ἀπό τοῦ βήματος τῆς Γεν. Συνελεύσεως ὅτι οὐδείς ἕτερος ἔχει τό δικαίωμα νά ἐκπροσωπεῖ τό Προσωπικό τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης. Αὐτή τή στιγμή οἱ ἐπίσημοι Σύλλογοι οἱ ὁποῖοι ἐκπροσωποῦν τίς 3 βασικές κατηγορίες τοῦ Προσωπικοῦ εἶναι ὁ Σύλλογος Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς Τραπέζης, ὁ Σύλλογος Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης καί ὁ Σύλλογος Εἰσπρακτόρων πού ἀποτελεῖ τό Ταμιακό Βοηθητικό Προσωπικό τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης. Ὅλοι εἴμαστε ὀργανωμένοι στήν Ὁμοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικῶν Ὀργανώσεων Ἑλλάδος καί ὁποιαδήποτε ἄλλη παραφυάδα ἔχει σκοπό τή διάσπαση τοῦ ὑγιοῦς συνδικαλιστικοῦ κινήματος τῆς Χώρας. Μέ συγχωρεῖτε γιά τήν προεισαγωγή αὐτή ἀλλά ἤμουνα ἀναγκασμένος νά τήν κάνω.

Ἔχει πολλές φορές εἰπωθεῖ ἀπό αὐτό τό βῆμα ὅτι ὁ Πρόεδρος τοῦ Συλλόγου μιλάει τόσο σάν ἐκπρόσωπος τῶν Ὑπαλλήλων τῆς Τραπέζης ἀλλά καί σάν σημαίνων μέτοχος μιά καί ὁ Σύλλογος εἶναι κάτοχος 16.090 μετοχῶν.

Ἀλλά καί σάν ἐκπρόσωπος τοῦ Προσωπικοῦ ὁ Πρόεδρος τοῦ Συλλόγου δέν ἀντιπροσωπεύει μιά συνηθισμένη κατηγορία ἐργαζομένων καί τῆς καλλίτερης εἰδικότητας ἀκόμα, πού θά εἶχαν οἱ ἐργαζόμενοι αὐτοί τήν δυνατότητα ἀλλά καί τήν διάθεση νά μεταπηδήσουν ἀπό τήν μιά ἐπιχείρηση στήν ἄλλη ἀνάλογα μέ τήν προσφερόμενη ἀμοιβή. Εἶναι γνωστό ὅτι τό Προσωπικό τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης (ὅπως καί τό Προσωπικό τῶν μεγάλων ἰδίως Τραπεζῶν στήν Ἑλλάδα) ταυτίζεται ἀπόλυτα μέ τό ἵδρυμα. Πρόκειται γιά ταύτιση ζωῆς καί σ' αὐτόν ἀκριβῶς τόν δεσμό ἔγκειται ἡ ἔννοια τῆς μονιμότητας τοῦ Προσωπικοῦ, πέρα ἀπό κάθε εἴδους νομική κατοχύρωση.

Κατά συνέπεια ἡ γνώμη τοῦ Προέδρου τοῦ Συλλόγου καί μέ τή μορφή τῆς κριτικῆς ἀκόμη, δέν ἐκφράζει βασικά τήν ἀντίθεση θέσεων ἀνάμεσα σέ ἐργοδοσία καί μισθωτή ἐργασία ἀλλά τό ἔντονο ἐνδιαφέρον γιά ὅλα τά θέματα διακυβέρνησης αὐτῆς τῆς πηγῆς ζωῆς (καί μάλιστα τῆς μονιμης) γιά τό Προσωπικό τῆς Τραπέζης, εἴτε τά θέματα αὐτά ἀφοροῦν κατευθυντήριες ἐνέργειες εἴτε ἀποτελέσματα αὐτῶν τῶν ἐνεργειῶν.

Μέ τήν μικτή αὐτή ἰδιότητα πού εἶναι ταυτισμένη μέ τό αὐξημένο ἐνδιαφέρον γιά τίς ἐργασίες τῆς Τραπέζης στέκομαι στήν εὐχάριστη διαπίστωση τῆς ἀνοδικῆς πορείας τῶν ἐργασιῶν τοῦ ἱδρύματος καί κατά τό ἔτος πού πέρασε, ἀνοδική πορεία πού εἶχε σάν συνέπεια καί τήν ἀνάλογη μέ τούς ἀναγκαστικούς περιορισμούς πού ἐτόνισε καί ὑπογράμμισε ὁ κ. Καραγκούνης, ἀνεξάρτητα ἀπό τήν πρόθεση τῆς Δ)σεως τῆς Τραπέζης αὔξηση τοῦ μερίσματος ἡ ὁποία ποσοτικά στέκει στό ὕψος τῶν μεγάλων Τραπεζῶν ποσοτικά δέ πρωτοπορεῖ μέ τό νά ξεπερνᾶ ὅλες τίς Ἑλληνικές Τράπεζες (πλήν μιᾶς πού εἶναι ἐξισωμένη μέ τήν Ἐθνική ἐπειδή ἡ μία αὐτή Τράπεζα ἔκανε ἐφέτος μεγάλη ἀβαρία στά κονδύλια τῶν προβλέψεων).

Στέκω ἰδιαίτερα στήν διαπίστωση ὅτι ἡ τιμή τῆς μετοχῆς τῆς Τραπέζης διατηρήθηκε σέ σύγκριση πάντοτε μέ τίς ὑπάρχουσες δύσκολες συνθῆκες σέ ἱκανοποιητικά ἐπίπεδα ἀντεξε καί ἀντέχει (^^. ἡ γνώμη μου Κα Διαμαντίκου) στήν ἔντονη ἀναιμία τῆς Κεφαλαιαγορᾶς καί ἡ ἀντοχή αὐτή ἐπισφραγίζεται μέ τήν ἀνακοίνωση τῆς αὐξήσεως τοῦ μετοχικοῦ Κεφαλαίου.

Ἀπό τά στοιχεῖα τοῦ Ἰσολογισμοῦ καί σέ σύγκριση μέ τά ἀντίστοιχα τῶν κυριωτέρων Ἑλληνικῶν Ἐμπορικῶν Τραπεζῶν, ἔχω νά παρατηρήσω ὅτι στά οἰκονομικά μεγέθη πού ἀφοροῦν τήν κάλυψη τοῦ παράγοντα «ἐργασία» (τρέχουσα ἀμοιβή καί ἀσφάλιση) βλέπουμε ὅτι ἡ αὔξηση τῶν δαπανῶν στήν Ἐθνική Τράπεζα ἦταν μόνο 7,17% (δηλ. στό μισό περίπου τοῦ συντελεστή πληθωρισμοῦ) ἔναντι μέσου ὅρου 43,83% στίς λοιπές ἐμπορικές (6) Τράπεζες πού δημοσιευσαν μέχρι σήμερα τόν ἰσολογισμό τους.

Δέν θέλω νά σημειώσω ὅτι ἐπεβάρυνε τό Προσωπικό τῶν λοιπῶν Τραπεζῶν τίς Τράπεζες ἐκεῖνες. Εἶναι φυσιολογικό, οἱ Τράπεζες σάν ἐπιχειρήσεις ἐντάσεως ἐργασίας νά ἔχουνε ὑψηλό ποσοστό δαπανῶν, τό ποσοστό ἐκεῖνο τό ὁποῖο ἀφορᾶ τίς δαπάνες τοῦ Προσωπικοῦ τους ἐνδεχομένως καί πολύ πιθανόν στίς Τράπεζες αὐτές πού παρετηρήθη τό ὑψηλό ποσοστόν, νά δημιουργήθηκε λόγω καί ἐκτάκτων ἐπιβαρύνσεων ἐποχιακῶν ἢ ἐτησίων πλήν ὅμως αὐτή ἡ διαφορά μεταξύ 44% περίπου μέ 7% θά ἐξακολουθοῦσε νά ἦταν αἰσθητή καί ἐάν ἀκόμα σέ φυσιολογικώτερα ἐπίπεδα ἦταν αὐξημένες οἱ δαπάνες γιά τό Προσωπικό τῶν λοιπῶν συγκρινομένων Τραπεζῶν.

Ἄν καί ὅμως παρουσιάστηκε αὐτή ἡ αὔξηση (7,17%) στίς δαπάνες γιά τό Προσωπικό (συγκριτικά πολύ μικρή ὅπως εἴπαμε) ἡ ἀποδοτικότητα τῆς ἐργασίας ἀνέβηκε κατά 14,19% γιά τόν χρόνο πού πέρασε, δηλαδή κάλυψε σέ ποσοστό τήν ἄνοδο τῶν δαπανῶν γιά τό Προσωπικό.

Ἡ συμμετοχή ἄλλωστε τῶν δαπανῶν τῆς ἀμοιβῆς καί ἀσφαλίσεως τοῦ παράγοντα «ἐργασία» στό ὕψος τῶν συνολικῶν δαπανῶν μειώθηκε στήν ἀπολογιζόμενη περίοδο κατά 6,33% ἐνῶ στίς λοιπές συγκρινόμενες Τράπεζες παρέμεινε στά αὐτά ἐπίπεδα.

Ὅσον ἀφορᾶ τό κόστος Τραπεζικῆς ἐργασίας παραπέμπω στά ποσοστά τά ὁποία ἀνέφερε ὁ κ. Διοικητής, δέν χρειάζεται νά τά ἐπαναλάβω.

Αὐτά δέ ὅλα σέ μιά δραστηριότητα ἡ ὁποία ἀπέφερε τό 1978 στήν Ἐθνική Τράπεζα τό 60,96% τῆς αὐξήσεως τῶν χορηγήσεων μεταξύ τῶν συγκρινόμενων ἐμπορικῶν Τραπεζῶν καί τό 62,27% τῶν καταθέσεων στά ἴδια συγκριτικά πλαίσια.

Οἱ ἀριθμοί αὐτοί ἀποτελοῦν ἀπάντηση στίς εὔκολες καί τίς πρόχειρες δυσμενεῖς κρίσεις ἀναφορικά μέ τίν ἀποδοτικότητα τῶν ἐργαζομένων στίς Τράπεζες, καί εἰδικότερα στόν χῶρο τῆς Ἐθνικῆς.

Ἐπίσης ἡ διατήρηση ἀπό τήν Ἐθνική Τράπεζα τῆς πρωτοπορείας στήν αὔξηση τῶν βασικῶν Τραπεζικῶν ἐργασιῶν, ἄς μή ἀποτελέσει βάση στηρίξεως τοῦ ἐπιχειρήματος γιά ὀλιγοπωλιακό χαρακτῆρα τοῦ Τραπεζικοῦ μας συστήματος ἐπιχείρημα πού προσβάλλει τήν Ἐθνική Τράπεζα κατά κύριο λόγο.

Ἡ διατήρηση αὐτῆς τῆς πρωτοπορείας εἶναι τό ἀποτέλεσμα μιᾶς δραστηριότητας τόσο στήν συγκέντρωση καί ἀνάπτυξη τῶν τραπεζικῶν ἐργασιῶν ὅσο καί στήν παρακολούθηση καί ἐφαρμογή τῶν συγχρόνων μεθόδων ὀργανώσεως, μέ ἄλλους λόγους στήν διατήρηση ἀπό τήν Ἐθνική Τράπεζα τοῦ πραγματικοῦ γεγονότος ὅτι ὁ Τραπεζικός τομέας, ὅπως πολύ ὀρθά τονίστηκε ἀπό τόν κ. Διοικητή, μέ τήν εὐκαιρία πρόσφατης ἐκθεσιακῆς ἐκδήλωσης γιά τόν Τραπεζικό θεσμό, εἶναι ὁ πιό ἀναπτυγμένος τῆς ἑλληνικῆς οἰκονομίας καί ἱκανός γιά νά ἀντιμετωπίσει, μέ τήν εὐκαιρία τῆς ἔνταξης, τόν ξένο ἀνταγωνισμό ὄχι μόνο στό ἐσωτερικό ἀλλά καί στό ἐξωτερικό.

Κατά συνέπεια δέν θά πρέπει ἡ Ἐθνική Τράπεζα νά γίνεται μέ τήν εὐκαιρία μιᾶς ἐνδεχόμενης ἀναλύσεως τοῦ Ἑλληνικοῦ Τραπεζικοῦ συστήματος στόχος μιᾶς μεμψίμοιρης κριτικῆς γιατί στήν νέα, τήν ἄμεση μελλοντική πραγματικότητα θά εἶναι μαζί μέ τίς βασικές Ἑλληνικές Τράπεζες ὁ σταθερός πόλος γύρω ἀπό τόν ὁποῖο κινεῖται ἡ τραπεζική δραστηριότητα στόν ἑλληνικό χῶρο, ἐνῶ οἱ ξενες Τράπεζες θά ἐξαρτοῦν τήν δραστηριότητά τους ἀπό τά καθαρά ἐπιχειρηματικά συμφέροντά τους τά ὁποῖα μποροῦν νά τίς ὁδηγήσουν καί στήν ἀποχώρησή τους ἀκόμα ἀπό τήν Ἑλλάδα χωρὶς νά ἐνδιαφερθοῦν γιά τόν χῶρο πού εἶχαν κληθεῖ νά καλύψουν μέ τήν διεύρυνση τῶν οἰκονομικῶν καί ἰδιαίτερα ἀναπτυξιακῶν δραστηριοτήτων στήν χώρα μας λόγω τῆς ἐντάξεως.

Γιά νά φθάσει ὅμως ἡ δραστηριότητα τῆς Τράπεζας, κύριοι μέτοχοι, σ' αὐτά τά ἐπίπεδα ἐμόχθησε καί στόν ἀπολογιζόμενο χρόνο τό προσωπικό της. Καί μάλιστα ὑπό σκληρότατες συνθῆκες πού θυμίζουν, γιά νά μήν εἰπῶ ὅτι τίς ὑπερβαίνουν, ἐκεῖνες τῶν δύο πρώτων χρόνων τῆς ἐθνοκτόνου δικτατορίας τῆς 21.4. Τότε, ἐν ὀνόματι τῆς σοφίας τῶν τεχνοκρατῶν ἐγκεφάλων πού ἡ χούντα, ἀνίκανη νά διοικήσει, εἶχε ἐπιβάλλει στίς διοικήσεις τῶν Τραπεζῶν καί τῶν Ὀργανισμῶν. Τώρα, ἐν ὀνόματι τῆς περιστολῆς δαπανῶν καίπεριορισμοῦ τοῦ κόστους τοῦ χρήματος. Ἀλλά ἡ κατάληξη κοινή. Ἀπαγόρευση προσλήψεων. Ἔλλειψη Προσωπικοῦ. Μή ἐπάνδρωση ὑποκ)των. Σήμερα μάλιστα ἡ ἔλλειψη προσωπικοῦ εἶναι περισσότερο ἐπώδυνη γιατί οἱ Τράπεζες προσφέρουν στό κοινό πολλές νέες ὑπηρεσίες ἔξω ἀπό τά πλαίσια τῶν παραδοσιακῶν καί καθ' αὐτό τραπεζικῶν ἐργασιῶν. Καί τότε μέν προβάλλονταν σάν λύση ἡ μηχανογράφηση (ἀντικατάσταση τοῦ ἀνθρώπου ἀπό τήν μηχανή) λύση φυσικά πού ἀπότυχε παταγωδῶς γιατί ἡ μηχανή μόνη της χωρίς τήν σωστή καθοδήγηση τοῦ ἀνθρώπινου παράγοντα, δέν πραγματοποιεῖ τό ἐπιδιωκόμενο ἔργο.

Τώρα ὅμως δέν προβάλλουν καμμιά λύση καί ἔτσι ἀπομένει ἡ ἀπάνθρωπη πίεση καί ἐξάντληση τῆς ἀνθρώπινης ἀντοχῆς. Ἀποτέλεσμα εἶναι νά μήν ἐξυπηρετεῖται τό κοινό καί νά ἀναζητοῦνται εὐθύνες πρός ἐσφαλμένες κατευθύνσεις.

Ἡ Κυβέρνηση ἔχει ἀπαγορεύσει τίς προσλήψεις. Φέρεται ὅμως νά ἐπιτρέπει στίς Τράπεζες, ἐδῶ ἐφιστῶ τήν προσοχήν σας κύριοι μέτοχοι, νά παίρνουν ἔκτακτο προσωπικό κάτω ἀπό τόν ἔλεγχό της. Σύστημα ὀλέθριο. Ἀντί τῆς προσλήψεως σύμφωνα μέ τόν Ὀργανισμό Ὑπηρεσίας τακτικοῦ προσωπικοῦ μέ ἀδιάβλητους εἰσαγωγικούς διαγωνισμούς εἰσάγεται τό χάος τῶν συστάσεων καί τοῦ ρουσφετιοῦ ἐνῶ τό πρόσκαιρο καί ἡ ἀβεβαιότητα γιά τό μέλλον τοῦ ἔκτακτου προσωπικοῦ ἀμβλύνει τό ἐνδιαφέρον, μέ ἀνάλογη ἐπίπτωση στήν ποιότητα τῶν προσφερομένων ὑπηρεσιῶν ὀτό κοινό. Ἡ Ἐθνική Τράπεζα ἐζήτησε στίς ἀρχές τοῦ ἔτους ἔγκριση ἀπό τήν Κυβέρνηση γιά διαγωνισμό προσλήψεως 600 ἀτόμων αὐτό σάν παράδειγμα σᾶς τό ἀναφέρω (ὁ Σύλλογος ἐστάθμισε ἀνάγκη 1.000) ἀφοῦ ἤδη 400 ἦταν μόνον οἱ ἐξελθόντες τό 1978 καί ἐνεκρίθησαν κύριοι μέτοχοι 230 μόνο. Σκεφθῆτε μέ αὐτούς τούς περιορισμούς μέ σύτές τίς ἀποπνικτικές συνθῆκες τί δυνατότητα προσφορᾶς ἐργασίας μπορεῖ τό Προσωπικό νά δώση στό κοινό.

Μέ τήν ἀστυνόμευση στόν τομέα τῆς ἐργασίας κ.κ. Μέτοχοι, δέν μποροῦν νά προχωρήσουν ἐποικοδομητικά τά πιστωτικά ἱδρύματα καί οἱ ὀργανισμοί.

Ἡ ἀγχόνη τῶν Πρά εων Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου 77)78 καί 132)79 πρέπει νά πάψει νά ὑπάρχει καί τό προσωπικό τῆς Τραπέζης νά ἀνακουφισθεῖ μέ προσλήψεις νέων, ὕστερα ἀπό ἐξετάσεις ὑπαλλήλων ποιότητας γιά νά εἶναι δυνατό νά ἐξυπηρετηθεῖ τό συναλλακτικό κοινό στήν ἔκταση πού οἱ σημερινές ἀνάγκες ἀπαιτοῦν. Τό πρόβλημα γίνεται ὀξύτερο μέ τίς προβλεπόμενες ἐξόδους, προσωπικοῦ μέσα στό 1979.

Σχετικά μέ τό ἀσφαλιστικό θέμα τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης, μεταφέρω τήν ἱκανοποίηση τῶν ἐργαζομένων πρός τήν διοίκηση γιά τήν ἀποφασιστική σύμφωνα μέ τήν ἠθική καί τήν ἱστορική ἐπιταγή πρῶτα, καί τόν νόμο ἔπειτα, ὀρθή χειρονομία ὕστερα ἀπό τό 1957 ὡς πρός τήν ἐξασφάλιση τῶν πόρων τοῦ Ταμείου Συντάξεων κυρίως καί τῆς ἰσορροπίας του. Ἀλλά δέν μπορῶ νά εἰπῶ τό ἴδιο καί γιά τό κονδύλι πού ἐξακολουθεῖ νά φέρεται ἀπό λανθασμένη ἑρμηνεία σάν χρέος τῶν Ταμείων τοῦ Προσωπικοῦ, πρᾶγμα πού ἀρνούμεθα κατηγορηματικά.

Παραποιεῖται ἔτσι καί ὁ Ἰσολογισμός τῆς Τραπέζης, ὅπως ἀναφέραμε καί στό παρελθόν, καί αὐτό ἀποτελεῖ ἕναν ἀκόμη λόγο νά ἀποκρούομε αὐτή τήν λογιστική ἐμφάνιση.

Κύριοι Μέτοχοι,

Περιορίζομαι σ' αὐτά τά βασικά θέματα τοῦ προσωπικοῦ γιατί ὁ κατάλογος τῶν λοιπῶν ἐκκρεμοτήτων θά ἐκούραζε τήν Συνέλευση. Εἶναι διαπιστωμένη ἡ ἀπό τήν πλευρά τῆς Διοικήσεως τῆς Τραπέζης διάθεση γιά διάλογο καί ρύθμιση τῶν θεμάτων.

Ὅμως φραγμοί ἀπό μέρους τῶν Πολιτειακῶν Ἀρχῶν καί κωλυσιεργοί μηχανισμοί εἶναι τά στοιχεῖα ἐκεῖνα πού παρατείνουν τήν ἐκκρεμότητα προκαλοῦν κινδύνους ἀναταραχῆς καί ὑποχρεώνουν τήν ἡγεσία τοῦ τραπεζοϋπαλληλικοῦ Κλάδου νά ἐπανεξετάσει τίς θέσεις της ὡς πρός τόν τρόπο ἀντιμετωπίσεως τῆς καταστάσεως πού ἀπό τίς αἰτίες πού ἀνέφερα, δημιουργοῦνται.

Πρίν κλείσω θεωρῶ ὑποχρέωσή μου νά εὐχαριστήσω τούς κυρίους μετόχους πού ἀνεφέρθηκαν στήν συμβολή τοῦ προσωπικοῦ καί νά δηλώσω κι ἐγώ μέ τήν σειρά μου ὅτι ἡ αἰφνιδιαστικά ἀναγγελθεῖσα ὑποψηφιότητα γνωστοῦ ἄξιου προσώπου στόν ἑλλ. οἰκονομικό χῶρο δέν γίνεται παραδεκτή ἀπό τό Προσωπικό τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης, διότι ὑπάρχει αὐτή τή στιγμή τό ἀσυμβίβαστο «καί ἠθικῇ, καί Νόμῳ». Μπορεῖ ὁ ἀξιότιμος καθ' ὅλα ὑποψήφιος Σύμβουλος τῆς Τραπέζης, ὁ ὁποῖος τυχάνει καί τῆς ἀπολύτου προσωπικῆς μου ἐκτιμήσεως, νά δηλώσει ὅτι παραιτεῖται ἀπό τά ἄλλα του ἀξιώματα τά ὁποῖα τοῦ συνιστοῦν τήν ἰδιότητα τοῦ ἀσυμβιβάστου. Πλήν ὅμως δέν ἀρκεῖ μόνον ἡ τύποις ἀποχώρηση. Ἐμεῖς σάν Προσωπικό τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης θά ἐπιμείνουμε στίς ἐπιφυλάξεις μας καί θά διεκδικήσουμε τά δικαιώματά μας σάν Προσωπικό ἀλλά καί σάν μέτοχοι ἐπί τοῦ θέματος αὐτοῦ, καί δικαστικῶς καί μέ κάθε νόμιμο μέσον γιατί σέ μᾶς δέν προέχει ὁ τυπικός διαχωρισμός ἀλλά προ

Ελεύθερο βήμα

Οἱ ἐκκρεμότητες

Παίρνοντας ἀφορμή ἀπό τό σχόλιο πού δημοσιέψαμε στό προηγούμενο φύλλο μας μέ τόν τίτλο «Ἐξάχρονη ἐκκρεμότητα», ὁ συνάδ. Γρηγ. Βαρελᾶς τῆς Δ)νσεως Μελετῶν ἐπιχειρηματικῶν δραστηριοτήτων, μᾶς ἔστειλε τήν ἀκόλουθη ἐπιστολή:

Κύριε Διευθυντά,

Στό τελευταῖο φύλλο σας τοῦ Ἀπριλίου ἀσχολεῖσθε, γιά δεύτερη φορά, μέ τό θέμα τῆς κενῆς Ὑποδιευθύνσεως Μελετῶν - Ἐπενδύσεων, στήν ὁποία ὑπηρετῶ.

Ἀπό τήν διατύπωση καί τό «πνεῦμα» τοῦ σχολίου σας φαίνεται ὅτι, τό λιγώτερο, πέσατε θῦμα κακόπιστων πληροφοριῶν. Καί τοῦτο γιά τούς ἑξῆς λόγους:

α) Ἐπικαλεῖσθε σχετικές καταγγελίες σέ ἔντυπα τοῦ κλαδικοῦ τύπου. Ἐάν ὑπάρχουν τέτοιες καταγγελίες ὀφείλετε νά κατονομάσετε τά ἔντυπα καί νά τίς ἀναδημοσιεύσετε.

β) Ὁμιλεῖτε γιά εὔνοια, ἀναφορικά πρός τό πρόσωπό μου. Ἀλλά, μέ βάση τά προσόντα μου καί τά προσόντα ἄλλων συναδέλφων, συμβαίνει τό ἀντίθετο. Τόσο ἀπό γενικώτερη ἄποψη βαθμολογικῆς καί ὑπηρεσιακῆς ἐξελίξεως, ὅσο καί στό συγκεκριμένο θέμα πού θίγετε.

γ) Ἀφίνετε νά ἐννοηθῆ ὅτι, ἐξ αἰτίας μου, ἀδικοῦνται ἄλλοι συνάδελφοι. Ἀλλά συμβαίνει, πάλι, τό ἀντίθετο.

Τό σχόλιό σας, σάν προσωπική ἐπίθεση μέ ὑπαινιγμούς εἰς βάρος μου, φαίνεται ὅτι ἐξυπηρετεῖ τίς ἀνομολόγητες φιλοδοξίες κάποιου «συναδέλφου».

Γι' αὐτό καί, πρός τό παρόν, περιορίζομαι σέ μιά δήλωση. Ἐάν, γιά τήν συγκεκριμένη αὐτή θέση, ὑπάρχει συνάδελφος πού διαθέτει περισσότερα προσόντα, εἶμαι πρόθυμος ἀκόμη καί νά παραιτηθῶ ἀπό τήν Τράπεζα.

Πιστεύω ὅτι θά δημοσιεύσετε τήν ἐπιστολήν μου.

ΓΡΗΓ. ΒΑΡΕΛΑΣ

Ἀπαντώντας στήν ἐπιστολή τοῦ συν. Γρ. Βαρελᾶ ἔχουμε νά παρατηρήσουμε:

1) Οὔτε θύματα κακόπιστων πληροφοριῶν πέσαμε, οὔτε ποτέ διανοηθήκαμε νά ἐξαπολύσουμε προσωπική ἐπίθεση σέ βάρος ὁποιουδήποτε συν)φου καί μάλιστα γιά νά ἐξυπηρετήσουμε ἀνομολόγητες φιλοδοξίες ἄλλου.

Μέ τό σχόλιό μας θελήσαμε, ὅπως εἴχαμε ὑποχρέωση σάν ὑπεύθυνο ὄργανο ἐνημέρωσης τοῦ Συλλόγου μας, νά ἐπανέλθουμε σέ ἕνα πραγματικό καί ἀδιαμφισβήτητο γεγονός. Τήν ἀνωμαλία, πού συνεχίζεται ἐπι μια ἑξαετία καί μέ τήν ὁποία ἔχει πράγματι ἀσχοληθεῖ ὁ κλαδικός Τύπος, ἄσχετα ἄν δέν συμπίπτουν ἡ ἀφετηρία, ὁ τρόπος καί ὁ στόχος τοῦ σχολίου τῆς «Τραπεζιτικῆς» μέ ἀνάλογα ἄλλα δημοσιεύματα (Βλ. «Τραπεζικό Βῆμα» φ. 18 καί 68).

Πιστεύουμε πώς ἡ πρόθεσή μας αὐτή, διατυπώνεται σαφέστατα καί ἔγινε κατανοητήἀπό κάθε καλόπιστο ἀναγνώστη.

2) Θεωρήσαμε ἀπαραίτητο στό σχόλιό μας, νά ἀναφέρουμε καί τή φημολογία, πού συντηρεῖται ἀκριβῶς ἀπό τήν παρατεινομένη ἀνωμαλία, ἡ ὁποία εἶναι καιρός πλέον νά σταματήσει ἔστω καί μέ τήν τοποθέτηση τοῦ ἐπιστολογράφου στήν θέση αὐτή ἐάν πληροῦνται οἱ προϋποθέσεις ὕστερα μάλιστα ἀπό τόσα χρόνια ἀκριβῶς. Αὐτά, χωρίς καμμιά προσωπική αἰχμή ἤ συγκεκριμένο ὑπαινιγμό, ἀλλά καί γιά νά τονίσουμε ὅτι τό φαινόμενο ἦταν, καί ὅσο δέν καλύπτεται τό κενό, προκαταρκτικό κα ίμειωτικό γιά ὅλο τό σχετικό δυναμικό τῆς Τραπέζης μας, διότι δέν ἀφορᾶ μόνο τήν θέση τοῦ προϊσταμένου τῆς ὑποδιευθύνσεως ἀλλά καί τῶν ἀντιστοίχων προϊσταμένων τμημάτων.

Ἡ «Τραπεζιτική» δέν στρέφεται, οὔτε ἀντιδικεῖ προσωπικά μέ κανένα συν)φο.

Παρακολουθεῖ ὅλες τίς ἐξελίξεις στό χῶρο μας καί καταγράφει χωρίς προκαταλήψεις ἤ σκοπιμότητες τά γεγονότα. Μέ ἀμετακίνητη προσήλωση στά συμφέροντα τοῦ Προσωπικοῦ, σέ συνδυασμό μέ τήν τήρηση τῆς ἀξιοκρατίας στήν Τράπεζα καί τοῦ σεβασμοῦ τῶν κανόνων πού πρέπει νά καθορίζουν τήν ἐξέλιξη τῶν ἐργαζομένων σ' αὐτήν. Μέ τό πνεῦμα αὐτό, γράψαμε τό σχόλιο γιά τήν ... ἀκέφαλη Ὑποδιεύθυνση, ὅπως δέν θά παραλείψουμε νά κάνουμε καί σέ κάθε παρόμοια περίπτωση στό μέλλον.

3) Δέν ἀμφισβητοῦμε τά προσόντα τοῦ ἐπιστολογράφου συν)φου ἄν καί κρίνουμε ὑπερβολική τή δήλωσή του καί τήν ἀπειλή παραίτησής του. Θυμίζει κάπως τούς γνωστούς καί καθαρά ἰδιοτελεῖς μύθους, πού διαδίδουν ὁρισμένα ἀνώτατα στελέχη τῆς Τραπέζης τά τελευταῖα χρόνια. Ὅτι μετά τήν ἀποχώρησή τους ,θά προκληθεῖ καταστροφή, καί θά ἐπέλθει τό χάος! Ἡ πραγματικότητα ἔχει ἀποδείξει ἀκριβῶς τό ἀντίθετο. Γιά νά ἐπιβεβαιωθεῖ ἄλλη μιά φορά ἡ ἀρχή, ὅτι ἡ ὁμαλή ἀντικατάσταση καί ἡ ἀνανέωση πού εἶναι συστατικό ὑγείας τῶν ζωντανῶν καί ἐξελίξιμων ὀργανισμῶν, δίνουν νέα ὤθηση στήν ἀνάπτυξη καί τήν πρόοδο τῆς Τραπέζης, κάθε φορά πού γίνονται ἔγκαιρα καί σωστά.

Εἰκόνες τῆς Πάτμου

Λάβαμε καί δημοσιεύουμε εὐχαρίστως, τήν παρακάτω ἐπιστολή τοῦ συναδ. τοῦ Προμηθευτικοῦ μας Συν)σμοῦ, Χρήστου Παπαϊωάννου, πού ἀναφέρεται στή γνωστή — καί ἐξαιρετική ἀπό κάθε ἄποψη — ἔκδοση τοῦ Μορφωτικοῦ Ἱδρύματος τῆς Τραπέζης μας «Εἰκόνες τῆς Πάτμου».

Τό ἴδιο κείμενο δημοσιεύτηκε καί στήν «Καθημερινή» τῆς 24.3.79.

Κύριε Διευθυντά,

Τό Μορφωτικό Ἵδρυμα τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος, στήν ὀλιγόχρονη μά τόσο γόνιμη ζωή του, ἔχει πλουτίσει τήν ἑλληνική γραμματεία μέ θαυμάσιες ἐκδόσεις. Κορωνίδα ὅμως τῆς προσφορᾶς του στόν τομέα αὐτόν εἶναι νομίζω ἡ ἔκδοση τοῦ βιβλίου «ΕΙΚΟΝΕΣ ΤΗΣ ΠΑΤΜΟΥ» πού παραδόθηκε στή κυκλοφορία πρίν ἀπό λίγους μῆνες. Πρόκειται γιά μιά σπάνια σέ ἐμφάνιση καί περιεχόμενο ἔκδοση, προϊόν μακροχρόνιας προεργασίας τοῦ δημιουργοῦ της Μανώλη Χατζηδάκη, μά καί συνεργασίας του, ὅπως σημειώνει στά προλογικά του, μέ περισσότερα ἐνδιαφερόμενα μέρη.

Περιεχόμενο τοῦ βιβλίου ὅπως μαρτυράει καί ὁ τίτλος του εἶναι οἱ «εἰκόνες τῆς Πάτμου». Κατάφορτη εἶναι ἡ Ἱερά Μονή τοῦ Ἁγίου Ἰωάννου τοῦ Θεολόγου μά καί ἡ Ἀποκάλυψη καί ὅλες οἱ Ἐκκλησίες καί τά Ἐρημοκκλήσια τοῦ ὡραίου νησιοῦ ἀπό σπάνιες εἰκόνες Βυζαντινῆς, Μεταβυζαντινῆς καί Ὑστεροβυζαντινῆς τέχνης. Καί τίς εἰκόνες αὐτές ὁ Μανώλης Χατζηδάκης τίς μελέτησε καί τίς κατέγραψε ἐπιστημονικά μέ σκοπό τήν ἐν καιρῷ συγκρότηση ἑνός «Συντάγματος» ὅλων ὅσων βρίσκονται στό νησί. Στό βιβλίο δημοσιεύονται οἱ ἀντιπροσωπευτικώτερες γιά κάθε ἐποχή —συνολικά 164— εἰκόνες, ὑπομνηματισμένες καί σχολιασμένες ἐπιστημονικά ἀπό τόν Συγγραφέα. Τόσο στήν πολυσέλιδη εἰσαγωγή ὅσο καί στά ἐπί μέρους κεφάλαια τῆς κάθε ἐξεταζομένης περιόδου, πραγματοποιεῖται βαθειά κριτική ἀνάλυση τοῦ σοφοῦ συγγραφέα πού ἄν καί δέν μπορεῖ νά ἀπευθύνεται στούς πολλούς ἀλλά στούς λίγους «μεμυημένους», φαίνεται ξεκάθαρα τό μέγεθος τῆς προσωπικῆς προσφορᾶς του.

Δέν εἶναι στίς προθέσεις τοῦ γράφοντος νά κάμη κριτική τοῦ σπουδαίου βιβλίου. Κάθε τέτοια ἀποκοτιά θά ἤθελε ἀνάλογα κότσια καί ὁ ἴδιος δέν τά διαθέτει. Θά ἤθελα ὅμως νά ὑποσημειώσω μέ τίς γραμμές αὐτές ὅτι ἡ μνημειακή αὐτή ἔκδοση, ἄν ἀποτελεῖ μεγάλη προσφορά στήν τέχνη καί τήν ἐπιστήμη τῆς ἐποχῆς μας, ἀποτελεῖ καί μιά ὀφειλόμενη τιμή στό κάτασπρο νησί τοῦ νοτιοανατολικοῦ μας Αἰγαίου. Ἡ Πάτμος, τό μικρότερο νησί τῆς Δωδεκανησιακῆς ἁρμάδας, μέ περικεφαλαία τό χιλιόχρονο μοναστήρι τοῦ Ἁγίου Ἰωάννου θεολόγου, μουντό κτιριακό κολοσσό, στήν ψηλότερη κορφή τῆς Χώρας μέ τό σπήλαιο τῆς Ἀποκαλύψεως τοῦ Εὐαγγελιστῆ τῆς ἀγάπης, ἀρχαιότερο μετά τούς Ἁγίους Τόπους Προσκύνημα καί Κέντρο συναντήσεως καί ἀναστροφῆς τῆς προσκυματικῆς Χριστιανοσύνης «Ἀπό περάτων ἕως περάτων» τῆς Οἰκουμένης· μέ τήν γεραρή Πατμιάδα Ἐκκλησιαστική Σχολή πού ἐξέθρεψε μέχρι καί σήμερα μεγάλα πνευματικά ἀναστήματα· μέ τ' ἄλλα σπουδαῖα Μοναστήρια της καί τό πλῆθος τῶν Ἐκκλησιῶν της, εἶναι ὁλόκληρη ἕνα σπάνιο Μουσεῖο ζωγραφικῆς, ξυλογλυπτικῆς καί Ἀρχιτεκτονικῆς Τέχνης. Μά τό σπουδαιότερο, εἶναι ἕνα Μνημεῖο πού κρατάει ζωντανή καί ἀνόθευτη τήν ὀρθόδοξη Βυζαντινή παράδοση, χωρίς παρεκκλίσεις καί ἀνόητους ἐκσυγχρονισμούς. Ἡ Μονή τοῦ Ἁγίου Ἰωάννου Θεολόγου, ὅπως σωστά ἐπισημαίνεται καί στίς σελίδες τοῦ βιβλίου, ἦταν πάντα καί εἶναι καί σήμερα, μέ τούς ἀνεκτίμητους θησαυρούς της καί τήν μεγάλη πνευματική της ἀκτινοβολία καί παράδοση, κέντρο γνήσιας θρησκευτικῆς λατρείας, τέχνης καί παιδείας.

Ἡ ἀνύστακτη μέριμνα τῆς Ἡγεσίας καί τῆς Ἀδελφότητος τῆς Μονῆς γιά τήν ἀκίνδυνη διαφύλαξη τῶν ἀνεκτιμήτων θησαυρῶν της καί τήν ἐπιστημονική τους ταξινόμιση καί προβολή, ἔχει υἱοθετηθεῖ ἀπό τό σύνολο τῶν κατοίκων τοῦ Ὡραίου Νησιοῦ, πού κάθε τί πού σχετίζεται μέ τό Μεγάλο Μοναστήρι τό θεωρεῖ προσωπική του ὑπόθεση.

Στήν ἀνόθευτη διατήρηση αὐτῆς τῆς παράδοσης βοηθάει ἀ-

➤ ΒΛΕΠΕ 6Η ΣΕΛΙΔΑ

Εἰδική Συλλογική Σύμβαση Ἐργασίας

«Περί τῶν ὅρων ἐργασίας καί ἀμοιβῆς τοῦ προσωπικοῦ ἐν γένει τῶν Τραπεζῶν»

ΕΝ Ἀθήναις σήμερον τήν 9. 5.1979, ἡμέραν Τετάρτην καί ὡραν 15.000 ἐν τῷ ἐπί τῆς ὁδοῦ Ἐλευθερίου Βενιζέλου ἀριθμ. 21 Κεντρικῷ Καταστήματι της Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος οἱ ὑπογεγραμμένοι ἀφ' ἑνός μέν Νικόλαος Χαρισσόπουλος, Ὑποδιοικητής της Τραπέζης τῆς Ἑλλαοος ὡς εἰδικῶς καί νομίμως εξουσιοδοτημένος ἐκπρόσωπος της Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος καί τῶν Τραπεζῶν:

1) Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος Α.Ε., 2) Ἀγροτικῆς Τραπεζης τῆς Ἑλλάδος, 3) Ἐμπορικῆς Τραπέζης της Ἑλλάδος, 4) Ἰονικῆς - Λαϊκῆς Τραπεζης τῆς Ἑλλάδος Α.Ε., 5) Τραπεζης Πίστεως Α.Ε., 6) Γενικῆς Τραπέζης της Ἑλλάδος Α.Ε., 7) Ἐθνικῆς Κτηματικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος 8) Ἑλληνικῆς Τραπέζης Βιομηχανικῆς Ἀναπτύξεως, 9) Ἐθνικῆς Τραπέζης Ἐπενδύσεων Βιομηχανικῆς Ἀναπτύξεως, 10) Τραπέζης Ἐπενδύσεων Α.Ε., 11) Τραπεζης Ἐργασίας, 12) Τραπέζης Πειραιῶς Α.Ε., 13) Τραπέζης Ἀττικῆς Α.Ε., 14) Τραπέζης Ἐπαγγελματικῆς Πίστεως Α. Ε., 15) CITIBANK, 16) THE CHASE MANHATTAN BANK, 17) Τραπέζης AMEPICAN EXPRESS INTERNATIONAL BANKING CORPORATION, 18) BANK OF AMERICA N. T., S. A., 19) THE FIRST NATIONAL BANK OF CHICACO, 20) ALGEMENE BANK NEDERLAND N.V., 21) BANQUE INTERNATIONALE POUR L' AFRIQUE OCCIDENTALE S. A. 22) CONTINENTAL BANK, 23) NATIONAL WILLIAMS AND GLYN' S BANK LTD., 25) Τραπεζης Κρήτης, 26) GRINDLAYS BANK.

καί ἀφ' ἑτέρου Ἐπαμεινώνδας Μαυρουλίδης Πρόεδρος τῆς Ὁμοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικῶν Ὀργανώσεων τῆς Ἑλλάδος, ἐκπροσωπων αὐτήν ἐν προκειμένῳ, βάσει τῶν διατάξεων του Καταστατικοῦ της καί τῶν ἀπό 5 καί 6 Μαΐου 1979 πρακτικῶν συνεδριάσεων τοῦ Γενικοῦ Συμβουλίου της Ο.Τ.Ο.Ε., συνεφώνησαν καί συναπεφάνθησαν τα κατωθι:

Ι. Οἱ κατά τήν ἔναρξιν τῆς ἰσχυος της παρουσης ἰσχύοντες διά τό προσωπικόν τῶν Τραπεζων: 1) Τραπέζης της Ἑλλάδος, 2) Ἐθνικης Τραπέζης τῆς Ἑλλαοος Α.Ε., 3) Ἀγροτικῆς Τραπεζης τῆς Ἑλλάδος, 4) Ἐμπορικης Τραπέζης της Ἑλλάδος Α.Ε., 5) Ἰονικῆς - Λαϊκης Τραπεζης τῆς Ἑλλάδος Α.Ε., 6) Τραπέζης Πίστεως Α. Ε., 7) Γενικης Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος Α.Ε. 8) Ἐθνικῆς Κτηματικης Τραπέζης της Ἑλλάδος, 9) Ἑλληνικης Τραπέζης Βιομηχανικης Ἀναπτύξεως, 10) Ἐθνικης Τραπέζης Ἐπενδύσεων Βιομηχανικης Ἀναπτύξεως, 11) Τραπεζης Ἐπενδύσεων, 12) Τραπεζης Ἐργασίας, 13) Τραπεζης Πειραιως Α.Ε., 14) Τραπεζης Αττικῆς Α.Ε., 15) Τραπεζης Ἐπαγγελματικῆς Πίστεως Α.Ε., 16) CITIBANK, 17) THE CHASE MANHATTAN BANK, 18) Τραπέζης AMEPICAN EXPRES INTERNATIONAL BANKING CORPORATION, 19) BANK OF AMERICA N.T., S.A., 20) THE FIRST NATIONAL BANK OF CHICACO, 21) ALGEMENE BANK NEDERLAND N.V, 22) BANQUE INTERNATIONAL POUR L' AFRIQUE OCCIDENTALE S.A., 23) CONTINENTAL BANK, 24) NATIONAL WESTMINSTER BANK LTD,, 25) WILLIAMS AND GIYN'S BANK LTD, 26) Τραπέζης Κρήτης, 27) GRINDLAYS BANK, 28) BANK SADERAT IRAN, 29) BARGLAYS BANK INTERNATIONAL LTD, ὀργανικοί ἤ βασικοί ἤ συμβατικοί ἤ ἐκκινήσεως μηνιαῖοι μισθοί, αὐξανονται ὡς ἀκολούθως:

α) μέχρι ποσοῦ δραχμῶν 9. 220 — κατά δραχμάς 1.100.

β) ἀπό ποσοῦ τῶν δραχμῶν 9.221 καί ἄνω κατά δραχμάς 1. 000.

γ) Εἰς τό προσωπικόν τῶν Τραπεζῶν τό ὁποῖον δέν ἔχει ἐξομοιωθεῖ μισθολογικῶς (διά συλλογικῆς συμβάσεως, ἀποφάσεων Διαιτησίας ἤ κατ' ἄλλον τρόπον) πρός τό ἀντίστοιχον προσωπικόν τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος, χορηγεῖται παγία αὔξησις ἐκ δραχμῶν 1.500 ἐν συνόλῳ ἐπί τοῦ ὁλικοῦ μηνιαίου μισθοῦ ἤ ἐπί τοῦ συνολικοῦ ποσοῦ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ πλέον πρίμ (ὅπου χορηγοῦνται τοιαῦτα).

ΙΙ. Ἡ ἐφαρμογή τοῦ συστήματος ἐργασίας πέντε ἡμερῶν καθ' ἑβδομάδα καθίσταται ὁριστική ἀπό 1.1.1980.

ΙΙΙ. Τό καταβαλλόμενον εἰς τούς Πτυχιούχους Ἀνωτάτων Σχολῶν Τραπεζοϋπαλλήλους ἐπιστημονικόν ἐπίδομα θά ὑπολογίζεται ἐπί τοῦ βασικοῦ μισθοῦ καί ἐπί τῶν καταβαλλομένων εἰς ἕκαστον ὑπάλληλον προσαυξήσεων τοῦ βαθμοῦ του.

ΙV. 1. Εἰς τούς ὑπηρετοῦντας τήν 1.1.1979 Ὑπαλλήλους τῶν ἄνω Τραπεζῶν γενικῶν θέσεων τῶν κλάδων τῶν ὁριζομένων ὑπό τῶν ἐδαφίων 1 καί 2 τῆς ὑπ' ἀριθ. 36/71 ἀποφάσεως τοῦ Δ.Δ.Δ.Δ. Ἀθηνῶν τούς μή κεκτημένους πτυχίου Ἀνωτάτης Σχολῆς ἀναγνωρίζεται πρόσθετος χρόνος ὑπηρεσίας:

α) Δύο ἐτῶν, εφ' ὅσον κατά τόν χρόνον της προσλήψεως ἤ μετατάξεώς των, οἱ πτυχιοῦχοι Ἀνωτατων Σχολῶν συνάδελφοί των δέν εἶχον τύχει προωθήσεως βάσει τοῦ πτυχίου των καθ' οἱοσδήποτε τρόπον (δυνάμει διατάξεων Ὀργανισμοῦ, Νόμου, Διαιτητικῆς Ἀποφάσεως, πράξεως Διοικήσεως κλπ.) μή λαμβανομένης ὅμως ὑπ' ὄψιν τῆς προωθήσεως Πτυχιούχων προσληφθέντων κατόπιν εἰδικῶν διαγωνισμῶν ἤ διορισμου εἰς βαθμόν ἀνώτερον τοῦ εἰσαγωγικοῦ.

β) Ἑνός ἔτους ἐφ' ὅσον κατά τόν χρόνον τῆς προσλήψεως ἤ μετατάξεώς των οἱ Πτυχιοῦχοι Ἀνωτάτων Σχολῶν, συνάδελφοί των εἶχον τύχει τοιαύτης προωθήσεως δύο ἐτῶν, ἐν πάσει δέ περιπτώσει συντρεχόντων τῶν ἄνω ὅρων καί προϋποθέσεων, τό ἥμισυ τοῦ χρόνου προωθήσεως τῶν Πτυχιούχων συναδέλφων των ὅν οἱ τελευταῖοι εἶχον λάβει, μέ ἀνώτατον ὅριον προωθήσεως τά δύο ἔτη.

2. Ἡ ὡς ἄνω ἀναγνωρισμένη προώθησις χορηγεῖται κατά τό ἥμισυ ἀπό 1.1.1979 καί κατά τό ἕτερον ἥμισυ ἀπό 1.1. 1980 ἤ 31.12.1979 διά την Α. Τ.Ε., ὁλόκληρος δέ ἀπό 1.1.1979 εἰς τάς ἐκ τῶν δικαιούχων ἀποχωρώντας τῆς ὑυπρεσίας ἐντός τοῦ ἔτους 1979.

3. Ὁ κατά τά ἄνω προσμετρούμενος χρόνος συνυπολογίζεται καί λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν τόσον διά τήν μισθολογικήν ὅσον καί διά τήν βαθμολογικήν ἐξέλιξιν τῶν ὑπαλλήλων ἐπί τῇ συνδρομῇ ὅμως ἁπασῶν τῶν λοιπῶν προϋποθέσεων κατά τόν χρόνον ἐφαρμογῆς τῆς παρούσης διατάξεως ὡς μή εὐδοκίμως ὑπηρετήσαντας ὁ ὡς ἄνω χρόνος προσμετρεῖται μόνον κατόπιν εἰδικῆς κρίσεως ὑπό τῶν ἁρμοδίων πρός τοῦτο συμβουλίων.

Εἰς τούς ἔχοντας ἤδη ἐξαντλήσει ἤ ἐξαντλοῦντας ἐντός τοῦ 1979 τό ἀνώτατον καταβαλλόμενον εἰς αὐτούς ποοσστόν προσαυξήσεων μισθοῦ χορηγεῖται πρόσθετος παροχή 10% ἐπί τοῦ βασικοῦ (μετά τῶν προσαυξήσεων μισθοῦ συμψηφιζομένη εἰς περίπτωσιν προαγωγῆς μέ τό καταβαλλόμενον ποσοστόν προσαυξήσεων εἰς τόν νέον βαθμόν ἤ ἐν πάσει περιπτώσει ἀναλόγως τοῦ ἰσχύοντος παρ' ἑκάστη Τραπέζη Ὀργανισμοῦ, μετά τῆς ἐπί πλέον προκυπτούσης διαφορᾶς μεταξύ βασικοῦ μισθοῦ πλέον προσαυξήσεων τοῦ παλαιοῦ καί τοῦ νέου ἐκ προαγωγῆς βαθμοῦ.

4. α) Ἀπό τόν ἀνωτέρω ἀναγνωριζόμενον χρόνον προωθήσεως ἐκπίπτεται ὁ χρόνος προωθήσεως χορηγθείσης καθ' οἱονδήποτε τρόπον πρό τῆς 1.1.1979, πρός τόν σκοπόν περιορισμοῦ τῶν συνεπειῶν τῆς ἐν τῷ παρελθόντι προωθήσεως τῶν Πτυχιούχων βάσει τοῦ Πτυχίου των, ἤ λόγῳ ἀποφοιτήσεώς των ἐξ εἰδικῶν Σχολῶν τῶν Τραπεζῶν καί, εἰς τήν τελευταίαν περίπτωσιν ὁ χρόνος κατά τόν ὁποῖον εἶχον προωθηθεῖ ἔναντι τῶν συναποφοιτησάντων Πτυχιούχων Ἀνωτάτων Σχολῶν.

β) Ἐν περιπτώσει κτήσεως Πτυχίου ὑπό ὑπαλλήλου προωθουμένου ὡς ἄνω ἐκπίπτεται τοῦ χρόνου προωθήσεώς του βάσει τοῦ Πτυχιου του ὁ χρόνος τῆς προωθήσεώς του δυνάμει τῆς παρούσης.

5. Ἐξαιροῦνται τῆς ἐφαρμογῆς τῆς παρούσης διατάξεως μή δικαιούμενοι οἱασδήποτε προωθήσεως (α) οἱ προσληφθέντες εἰς βαθμόν ἀνώτερον τοῦ εἰσαγωγικοῦ ἐκτός ἄν οὗτοι προέρχονται ἐκ μετατάξεως λαβούσης χώραν πρό τῆς 31.12. 1971, (β) οἱ προσληφθέντες εἰς τάς ἄνω Τραπέζας μετά τήν δημοσίευσιν τῆς ὑπ' ἀριθ. 36)71 ἀποφάσεως τοῦ Δ.Δ.Δ.Δ. Ἀθηνῶν.

V. Εἰς ἅπαν τό προσωπικόν τῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος χορηγοῦνται ἀπό τῆς ἰσχύος τῆς παρούσης ἅπασαι αἱ πάσης φύσεως ἀποδοχαί, ἐπιδόματα καί λοιπαί χρηματικαί παροχαί αἱ ὁποῖαι ἔχουν χορηγηθεῖ ἤ θά χορηγοῦνται εἰς τό μέλλον καθ' οἱονδήποτε τρόπον εἰς τό Προσωπικόν τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος ἤ τῆς Ἀγροτικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος, ὑπό τούς αὐτούς, ἀναλόγους ἤ παρεμφερεῖς ὅρους καί προϋποθέσεις.

Ἡ ἰσχύς τῆς παρούσης ὑπό τάς ἀνωτέρω διακρίσεις ἄρχεται ἀπό 1.1.1979 καί ὡς πρός τήν παράγραφον 1 λήγει τήν 31.12.1979.

Οἱ Ἑλληνικές Τράπεζες στήν Εὐρωπαϊκή Ὁμάδα Ἐργασίας γιά τήν Τραπεζική Ἐπιχειρησιακή Ἔρευνα

Ὅπως εἶναι ἤδη γνωστό καί ἀπό προηγούμενα δημοσιεύματα τοῦ Οἰκονομικοῦ Τύπου, μετά ἀπό συντονισμένες προσπάθειες τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης ἡ Ἑλλάδα καί οἱ ἐνδιαφερόμενες ἑλληνικές Τράπεζες ἔγιναν δεκτές στήν Εὐρωπαϊκή Ὁμάδα Ἐργασίας κατά τή διάρκεια συσκέψεως πού ἔγινε πρό καιροῦ στό Ντύσσελντορφ. Στήν Ε.Ο.Ε. μετέχουν ἐκπρόσωποι Τραπεζῶν ἀπό 16 Εὐρωπαϊκές χῶρες καί ἔχουν σάν σκοπό τήν προαγωγή καί ὑποκίνηση ἰδεῶν καί πληροφοριῶν σχετικῶν μέ τίς τεχνικές καί τίς ἐμπειρίες τῆς ἐφαρμογῆς τῆς Ἐπιχειρησιακῆς Ἔρευνας στίς Τράπεζες γιά τή βελτίωση τῆς παραγωγικότητάς τους καθώς ἐπίσης καί τή χρησιμοποίηση μεθόδων — συστημάτων πού ἀξιοποιοῦν τίς διαρκεῖς τεχνολογικές ἐξελίξεις στόν τομέα τῆς πληροφορήσεως.

Τό ἑλληνικό τμῆμα τῆς Ε.Ο.Ε. δρᾶ μέσα στούς κόλπους τῆς Ἑνώσεως Ἑλληνικῶν Τραπεζῶν. Τή χώρα μας ὑποδέχτηκαν γιά πρώτη φορά στούς κόλπους τους τά μέλη τῆς Ε.Ο.Ε.Ε.Ερ. κατά τή διάρκεια τῆς συνόδου πού πραγματοποιήθηκε πρόσφατα (24—27 Ἀπριλίου) στό ERMATINGEN τῆς Ἐλβετίας ὑπό τήν αἰγίδα τῶν Τραπεζῶν U.B.S. καί S.B.S. Τήν Ἑλλάδα στή σύνοδο αὐτή ἐκπροσώπησαν ὁ συνάδελφος κ. Α. Μαστραντώνης (Ὑποδιευθυντής Ὀργανώσεως Ἐθνικῆς Τραπέζης) πού ὁρίστηκε ἀπό τήν Ε.Ο.Ε. σάν ἐθνικός συντονιστής καί ὁ Ι. Κουσβελάρης (Διευθυντής Οἰκονομικῶν Μελετῶν τῆς Ἐμπορικῆς Τραπέζης).

Ὅπως μᾶς πληροφόρησε ὁ συνάδελφος κ. Α. Μαστραντώνης μετά τήν ἐπιστροφή του ἀπό τή σύνοδο ἡ Ἐκτελεστική Ἐπιτροπή τῆς Ε.Ο.Ε. ἔκανε κατ' ἀρχήν δεκτή πρότασή του γιά τήν αὔξηση τῶν θέσεων τῆς Ἑλλάδος ἀπό 2 σέ 4. Τοῦτο θά ὁριστικοποιηθεῖ στήν ἀμέσως προσεχῆ σύνοδο πού θά γίνει μέσα στό τρέχον ἔτος.

Στή συνέχεια ὁ κ. Μαστραντώνης μᾶς πληροφόρησε, ὅτι στή σύνοδο τοῦ ERMATINGEN συζητήθηκαν ἐνδιαφέροντα θέματα, πού ἀφοροῦσαν στά λογιστικά προβλήματα μιᾶς διεθνοῦς Τραπέζης, στήν ἀνάλυση τῶν Τραπεζικῶν δομῶν στήν Εὐρώπη, στά συστήματα μεταφορᾶς χρήματος στήν Εὐρώπη, στή μέτρηση τῆς ἀποδόσεως τῶν Καταστημάτων, στήν ἀνάλυση κόστους καί παραγωγικότητος κ.ἄ.

Τά συμπεράσματα πού προέκυψαν ἀπό τή σύνοδο, συνοψίζονται στά ἑξῆς:

—Ὅλες οἱ Εὐρωπαϊκές Τράπεζες προχωροῦν στήν ἐφαρμογή προηγμένων τεχνικῶν καί χρησιμοποιοῦν τήν Ἐπιχειρησιακή Ἔρευνα μέ στόχο τήν αὔξηση τῆς ἀποδοτικότητός τους σέ συνδυασμό μέ τή συνεχῶς αὐξανόμενη συμμετοχή τοῦ ἀνθρώπινου δυναμικοῦ στό λειτουργικό κόστος.

—Ὁ Τεχνικός Ἐξοπλισμός εἶναι ἀναγκαῖος σέ ὅλους σχεδόν τούς τομεῖς τῆς τραπεζικῆς δράσεως, γιατί ὁ σύγχρονος τραπεζίτης, πέρα ἀπό τίς γνωστές ἱκανότητες καί γνώσεις, πρέπει νά ἔχει καί τή δυνατότητα ἐπιτυχοῦς χρησιμοποιήσεως τῶν μέσων πού τοῦ παρέχει ἄμεσα ἤ ἔμμεσα ἡ τεχνολογία καί τά πορίσματα τῆς Ἐπιχειρησιακῆς Ἔρευνας γιά νά μπορέσει νά δημιουργήσει εὐέλιγκτους μηχανισμούς ἀντιμετωπίσεως τῶν οἰκονομικῶν ἐξελίξεων.

—Συγκριτικά ἡ Ἐθνική Τράπεζα, παρά τά ἐγγενῆ καί ἐξωγενῆ παρουσιαζόμενα ἑκάστοτε προβλήματα, διαθέτει σήμερα ἔστω καί σέ ὄχι ἀπολύτως ἐπαρκῆ μεγέθη, μιάν ἀξιόλογη ὑποδομή σέ τεχνικά μέσα καί προσωπικό πού δημιουργοῦν βεβαιότητα γιά γρήγορη προσαρμογή στά σύγχρονα δεδομένα τοῦ εὐρωπαϊκοῦ καί τοῦ παγκόσμιου τραπεζικοῦ χώρου.

Ἡ Ἐθνική Τράπεζα ἐφαρμόζει τό σύστημα C.O.M.

● Πρωτοποριακή πρωτοβουλία γιά τόν ἐκσυγχρονισμό τῆς Τράπεζάς μας

Τό μικροφίλμ, πού πρωτοξεκίνησε τό 1928 γιά νά καλύψει συγκεκριμένες ἀνάγκες μιᾶς Τραπέζης, χρησιμοποιεῖται μετά τό 1945 σέ ὅλες σχεδόν τίς Τράπεζες, τούς Δημόσιους Ὀργανισμούς καί τίς μεγάλες ἰδιωτικές ἐπιχειρήσεις τοῦ ἐξωτερικοῦ. Στή χώρα μας ἡ παρουσία του ἔγινε ἔντονη μετά τό 1976.

Τό μικροφίλμ εἶναι σήμερα τό ἀσφαλέστερο, φθηνότερο, πιό εὔχρηστο καί οἰκονομικό ἀπό πλευρᾶς χώρου καί χρόνου μέσο τηρήσεως καί ἐκμεταλλεύσεως πληροφοριῶν. Συγκεκριμένα τό μικροφίλμ παρουσιάζει ἔναντι τοῦ κλασσικοῦ χάρτινου ἀρχείου, τά ἑξῆς πλεονεκτήματα:

— καταλαμβάνει χῶρο 2—5% τοῦ ἀντίστοιχου κλασσικοῦ ἀρχείου
— ἔχει βάρος μόλις 1ο)οο τοῦ ἀντίστοιχου χάρτινου ἀρχείου
— ἐξοικονομεῖ 40% χρήσιμο χρόνο ἐργασίας
— ἀντιγράφεται εὔκολα καί μέ χαμηλό κόστος
— δέν καταστρέφεται ἀπό τό νερό
— δέν αὐτοαναφλέγεται
— ἐξασφαλίζει τό ἀπόρρητο κ.ἄ.

Παράλληλα μέ τά ἀνωτέρω πλεονεκτήματα, πού τό καθιστοῦν ἰδανικό μέσο τηρήσεως πληροφοριῶν τό μικροφίλμ διατηρεῖ τή φιλοσοφία καί τίς καλές πλευρές ἑνός κλασσικοῦ χάρτινου ἀρχείου, δηλαδή:

— εὐχέρεια ταξινομήσεως
— δυνατότητα δημιουργίας θεμα τολογικῶν φακέλλων καί ὑποφακέλλων
— δυνατότητα ἐνημερώσεως κ.ἄ.

Κάθε σύστημα μικροφίλμ, ὅσο προσεκτικά σχεδιασμένο κι ἄν εἶναι, ἐξαρτᾶ τήν ἐπιτυχία του ἀπό τούς ἀνθρώπους πού τό χρησιμοποιοῦν. Χωρίς τή φροντίδα, ἐνδιαφέρον, προσεκτική λειτουργία καί συντήρηση πού ὁ σωστός χειριστής μπορεῖ νά προσφέρει, τό μικροφίλμ δέν θά μπορέσει νά ἀποδώσει σύμφωνα μέ τίς δυνατότητές του.

Ἕνα τέτοιο σύστημα εἶναι καί τό C.O.M (COMPUTER OUTPUT MICROFICHES) πού ἐπιτρέπει τήν ἀποτύπωση ἀπ' εὐθείας σέ μικροφωτοδελτία (MICROFICHES) τῶν στοιχείων τῶν γνωστῶν μηχανογραφικῶν καταστάσεων (τοῦ OUTPUT δηλ. τῶν ἠλεκτρ. ὑπολογιστῶν).

Ἡ Ἐθνική Τράπεζα συνεχίζοντας τήν προσπάθεια τοῦ ἐκσυγχρονισμοῦ της, μέ τήν ἐφαρμογή προηγμένων συστημάτων πού βασίζονται σέ ἐξελιγμένες μορφές μηχανολογικοῦ καί ἠλεκτρονικοῦ ἐξοπλισμοῦ, πρώτη στήν Ἑλλάδα προμηθεύτηκε καί ἐγκατέστησε στό Κέντρο Μηχανογραφίας της τόν ἀναγκαῖο ἐξοπλισμό τοῦ συστήματος C.O.M.

Μέ τό σύστημα αὐτό, τά στοιχεῖα τῶν μηχανογραφικῶν καταστάσεων ὑφίστανται μιά καταπληκτική σμίκρυνση (48 φορές) ἔτσι ὥστε νά εἶναι δυνατή ἡ ἐκτύπωση σέ ἕνα μόνο μικροφωτοδελτίο (διαστ. 10Χ14 ἑκ.) 270 σελίδων μηχ)κῶν καταστάσεων (π.χ. σέ ἕνα τέτοιο μικροφωτοδελτίο θά περιλαμβάνονται ὅλες οἱ ἐξουσιοδοτημένες ὑπογραφές τῆς Τραπέζης πού σήμερα βρίσκονται καταχωρημένες σέ ὀγκῶδες βιβλίο 579 σελίδων). Μέ τή βοήθεια εἰδικῶν ἀναγνωστικῶν συσκευῶν (VIEWERS), πού σύντομα πρόκειται νά ἐγκατασταθοῦν σέ ὅλες τίς Μονάδες, γίνεται ἡ ἴδια μεγέθυνση, μέ ἀποτέλεσμα νά προβάλλεται στήν ὀθόνη τῆς συσκευῆς ἡ κατάσταση πού μᾶς ἐνδιαφέρει σέ φυσικό μέγεθος.

Μέ τήν ἐφαρμογή τοῦ πρωτοποριακοῦ αὐτοῦ συστήματος, πού ἔχει ὅλα τά πλεονεκτήματα τοῦ μικροφίλμ, θά ἐπιτύχουμε μείωση τοῦ λειτουργικοῦ κόστους, βελτίωση τῶν συνθηκῶν ἐργασίας καί γενικά ἁπλούστερη, ταχύτερη καί ἀσφαλέστερη μέθοδο ἀρχειοθετήσεως καί παροχῆς πληροφοριῶν ἀπαλλαγμένη ἀπό τά μειονεκτήματα πού παρουσιάζει ἡ τήρηση ἀρχείων ἀπό χαρτί. Ἐνδεικτικά ἀναφέρεται, ὅτι οἱ σημερινές ἀνάγκες τῆς Τραπέζης σέ χώρους καί μέσα εἶναι μέχρι καί 500 φορές μεγαλύτερες, ἀπό τούς ἀπαιτούμενους χώρους γιά ἀρχειοθέτηση μικροφωτοδελτίων.

Σημειώνεται τέλος, ὅτι τό σύστημα αὐτό εἶναι ἐπιτυχημένο καί εὐρύτατα δοκιμασμένο στό ἐξωτερικό (ὑπάρχουν μόνο στήν Εὐρώπη ἐγκατεστημένα 500 συστήματα COM, ἐνῶ χρήση του γίνεται ἀπό τό 80% τῶν Εὐρωπαϊκῶν Τραπεζῶν).

ΝΕΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΘΡΑΚΗΣ

Ἡ Τράπεζα, στήν προσπάθειά της γιά τήν κατά τό δυνατό ἀποκέντρωση τῶν ὑπηρεσιῶν της μέ παράλληλη ὑποβοήθηση τῆς περιφερειακῆς ἀναπτύξεως, ἰδίως τῶν ἀκριτικῶν περιοχῶν τῆς χώρας, συνέστησε νέα ἀνεξάρτητη Περιφερειακή Διεύθυνση Θράκης, ἡ ὁποία θά ἑδρεύει στήν Κομοτινή καί θά ἔχει ἁρμοδιότητες ἐπί ὅλων τῶν Τραπεζικῶν ἐργασιῶν στό χῶρο τῆς Θράκης.

Ἡ νέα αὐτή ὑπηρεσιακή μονάδα, λόγω καί τῆς ζωτικότητας τῆς περιοχῆς στήν ὁποία ἐγκαθίσταται, ἐπανδρώθηκε μέ ἔμπειρο καί καταρτισμένο προσωπικό, παρασχέθηκαν δέ σ' αὐτήν αὐξημένες εὐχέρειες, ἰδίως γιά ἐγκρίσεις χρηματοδοτήσεως ἀναπτυξιακῶν προγραμμάτων ὥστε νά καταστεῖ δυνατή ἡ ἀξιοποίηση τῶν κινήτρων πού παρέχονται μέ τούς ἀναπτυξιακούς Νόμους 289)76 καί 849)78.

ΟΙ ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥΣ

➤ ΑΠΟ 4Η ΣΕΛΙΔΑ

χωρήρουν ἀπό κοινοῦ μέ τό Δ.Σ. τοῦ Συλλόγου στήν ὀργάνωση Σεμιναρίων σέ τακτικά χρονικά διαστήματα γύρω ἀπό ὅλα τά θέματα.

ΜΙΚΡΑ ΚΑΙ ΜΕΓΑΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Εἴμαστε κι ἐμεῖς νέοι. Τό γεγονός ὅτι δουλεύουμε στήν Ἐθνική Τράπεζα δέ σημαίνει ὅτι ἔχουμε ξεφύγει ἀπό τόν κύκλο τῶν προβλημάτων πού απασχολοῦν ὁλόκληρη τήν Ἑλληνική νεολαία. Τά προβλήματα τῆς μόρφωσης, τῶν συνθηκῶν δουλειᾶς, τῆς ἐξέλιξης τῆς ψυχαγωγίας, τοῦ ἀθλητισμοῦ εἶναι καί γιά μᾶς, μεγάλα. Χρειάζονται τολμηρές λύσεις καί πολλές προσπάθειες γιά νά ἀντιμετωπιστοῦν, καθώς ἡ κατάσταση ἀντί νά βελτιώνεται χειροτερεύει.

Καλό θά ἦταν νά ἐπισημάνουμε ἐδῶ μερικά, ἀπ' αὐτά πού συναντάμε γύρω μας καθημερινά.

Ἀντιμετωπίζουμε πολλοί ἀπό μᾶς κακές συνθῆκες δουλειᾶς. Πολλοί ἐργάζονται σέ τόπους ἀνθυγιεινούς ὅπως οἱ χειριστές στό Κ.Μ., ἤ ὑποχρεώνονται νά κάνουν ἐξαντλητικές καί πάνω ἀπό τίς δυνάμεις τους δουλειές, ἀναγκαστικές ὑπερωρίες κλπ.

● Νέοι κλητῆρες συχνά χρησιμοποιοῦνται γιά προσωπικές «ἐξυπηρετήσεις» προϊσταμένων, ἤ λογιστικές δουλειές χωρίς ἐπιδόματα καί μέ ὅλες τίς σχετικές εὐθύνες.

● Στίς νέες κοπέλες πέφτει τό μεγαλύτερο βάρος τῆς δουλειᾶς στή γραφομηχανή, χωρίς ἔτσι νά ἀποκτοῦν εἰδίκευση σέ ἄλλους τομεῖς, πού θά τούς ἐπέτρεπε τήν ἐπαγγελματική τους ἐξέλιξη.

● Μπαίνοντας στήν Τράπεζα πρέπει νά προσαρμοστοῦμε σέ νέες συνθῆκες, νά γίνουμε ἐνεργά μέλη μιᾶς κοινωνίας μέ τά δικά της χαρακτηριστικά καί τίς ἀπαιτήσεις της.

● Ἡ ἐγκύκλιος πού ἀναφέρεται σ, αὐτά τά προβλήματα (Διεύθυνσης προσωπικοῦ 27.3.78) εἶναι γενικόλογη καί δέν ἐφαρμόζεται πάντοτε.

● Τά σεμινάρια πού θά μποροῦσαν νά δώσουν πολλά βρίσκονται σέ ἀναντιστοιχία μέ τό δίκτυο καί συχνά κάτω ἀπό τίς ἀπαντήσεις καί τά ἐνδιαφέροντά μας. Ποτέ ἄλλωστε δέ ρωτηθήκαμε οἱ ἴδιοι πάνω σ' αὐτό τό ζήτημα.

Ὅλ' αὐτά τά βιώνουμε, σάν νέοι, μέ μιά ἰδιαίτερη εὐαισθησία.

Γι' αὐτό, χρειάζονται λύσεις. Λύσεις πού νά ἀνταποκρίνονται ταυτόχρονα στήν αὐξημένη μας ἐνεργητικότητα, στά ἐνδιαφέροντά μας, στή διάθεση γιά οὐσιαστικές κοινωνικές σχέσεις καί συνεργασία.

Καί γιά νά πετύχουν ὅλ' αὐτά χρειάζονται πολλά. Ἡ συνεργασία μέ τήν ἀντίστοιχη ἐπιτροπή τῶν Γυναικῶν καί τό Πολιτιστικό τμῆμα γιά τά κοινά θέματα, εἶναι ἀπαραίτητη. Ἀλλά πολύ περισσότερο χρειάζεται ἡ συμμετοχή ὅλων γιά τή σωστή μελέτη, προβολή καί διεκδίκηση τῶν αἰτημάτων μας.

Ἐλεύθερο βῆμα

➤ ΑΠΟ 5Η ΣΕΛΙΔΑ

σφαλῶς καί τό γεγονός ὅτι τό νησί —Μοναδική περίπτωση— ὑπάγεται Διοικητικά στό Οἰκουμενικό Πατριαρχεῖο καί εἶναι ἀπαλλαγμένο ἔτσι ἀπό ὁποιασδήποτε μορφῆς Ἑλλαδικές παρεμβάσεις.

Ἡ Πάτμος, λοιπόν, τό κάτασπρο νησί, μέ κεφαλή της πάντα τό χιλιόχρονο Μοναστήρι μέ τούς μοναδικούς καλλιτεχνικούς καί πνευματικούς θησαυρούς καί τήν Οἰκουμενική ἀκτινοβολία, παραμένει καί στούς σημερινούς δίσεχτους καιρούς τῆς ἄρνησης καί ἀμφισβήτησης τῶν πάντων, ἡ ἄγρυπνη συνείδηση, ἡ σωστή μαρτυρία καί ἡ γνήσια ταυτότητα τῆς Ὀρθοδοξίας. Καί μέ τήν Παγχριστιανική ἀκτινοβολία πού τῆς χαρίζουν οἱ θησαυροί της καί ὁ πνευματικός ὁπλισμός, ἡ ἀρετή καί ἡ Ἀποστολικότητα τῶν Ἡγετῶν της, διαλαλεῖ μέ τόν τρόπο της καί σήμερα τήν σωστική ἀλήθεια τοῦ Χριστοῦ «Εἰς Πάντα τά Ἔθνη».

Δίκαιη λοιπόν ἡ τιμή πού ἔγινε στό ὡραῖο νησί. Μά ἡ μεγαλειώδης αὐτή ἔκδοση δέν θά μποροῦσε νά πραγματοποιηθεῖ χωρίς τήν πρωτοβουλία καί βοήθεια τίς φωτισμένης Ἡγεσίας τῆς Ἱερᾶς Μονῆς, τόν πολύχρονο μόχθο, τήν σοφία καί τό κῦρος τοῦ Μανώλη Χατζηδάκη, τήν εἰσήγηση τοῦ Ἐμμ. Κάσδαγλη καί τήν ἐπιμέλεια τῆς διευθύνσεως Δημοσίων Σχέσεων τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης καί βασικά, τήν πνευματική μεγαλοσύνη τοῦ Διοικητοῦ της.

Ἡ Ὀρθοδοξία, μέ τήν εὐκαιρία τῆς προχθεσινῆς γιορτῆς της, χρωστάει σ' ὅλους αὐτούς τόν δίκαιο ἔπαινο.

ΧΡΗΣΤΟΣ Ι. ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

Προμ. Συν)σμός Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς Τραπέζης

ΟΙ ΓΛΩΣΣΙΚΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ Η «ΕΣΠΕΡΑΝΤΟ»

Τό 1978, ὡς γνωστόν, συμπληρώθηκαν 30 χρόνια ἀπό τήν ἐπίσημη ἀποδοχή τῆς Οἰκουμενικῆς Διακηρύξεως τῶν Ἀνθρωπίνων Δικαιωμάτων ἀπό τόν Ο.Η.Ε. πού μάλιστα τά γιόρτασε μέ ἰδιαίτερη ἐπισημότητα.

Στό δεύτερο μάλιστα ἄρθρο, ἀναφέρεται ὅτι «...οἱ ἄνθρωποι εἶναι ἴσοι, ἀνεξαρτήτως, φύλου, χρώματος, θρησκείας, ΓΛΩΣΣΑΣ...».

Παρά τή σαφέστατη διατύπωση, παρά τή συμπλήρωση 30 χρόνων, οἱ γλωσσικές διακρίσεις ἐξακολουθοῦν νά μαστίζουν τόν κόσμο καί ταυτόχρονα ἡ λύση στό τεράστιο πρόβλημα τῆς πλατειᾶς, παναθρώπινης ἐπικοινωνίας, προβάλλει περισσότερο ἐπιτακτική ἀπό ἄλλοτε.

Στό ἐτήσιο μήνυμά του πρός τούς Ἐσπεραντιστές ὅλου τοῦ κόσμου, ὁ πρόεδρος τῆς Παγκοσμίου Ἐσπεραντικῆς Ὀργανώσεως Δρ. **Humprey Tonkin** ἐπισημειώνει τή γλωσσική διάκριση πού τίς μέρες μας ἐφαρμόζεται κι ἀπ' αὐτούς ἀκόμα τούς Ὀργανισμούς, πού μάχονται ἐναντίον κάθε μορφῆς διακρίσεων.

Πράγματι, ἡ χρησιμοποίηση 2—3 ἐθνικῶν γλωσσῶν ἀπό τούς Ὀργανισμούς αὐτούς ἀποτελεῖ στήν οὐσία ἀποδοχή γλωσσικῶν διακρίσεων σέ βάρος ἑκατοντάδων Γλωσσῶν «δεύτερης κατηγορίας».

Κατά τόν δρα **Tonkin**, μιά κάποια μικρή πρόοδος ἔχει ἐπιτέλους σημειωθεῖ σέ ὡρισμένους τομεῖς αὐτῶν τῶν περιλάλητων Ἀνθρωπίνων Δικαιωμάτων, ἀλλά ἐνῶ σιγά σιγά ὁ κόσμος ἄρχισε τουλάχιστον νά συνειδητοποιεῖ τά προβλήματα τῶν φυλετικῶν ἤ τῶν θρησκευτικῶν διακρίσεως ἤ ἄρχισε νά ἀντιλαμβάνεται κάπως τί σημαίνει ἰσότητα τῶν δύο φύλων, ἐξακολουθεῖ νά ἀγνοεῖ τελείως τή «γλωσσική ἰσότητα», πού ἀποτελεῖ μιά ἀπό τίς πιό ἐπείγουσες ἀνάγκες τοῦ κόσμου μας.

Μόνη ἡ Παγκόσμια Ἐσπεραντική Ὀργάνωση, ἐργάζεται γιά τήν ἐξασφάλιση αὐτῆς τῆς τόσο παραμελημένης ἰσότητας.

Στόν αὐριανό κόσμο μας, οἱ ἁπλές φυσικές ἀνάγκες, ἡ ὅλη δομή τῆς παγκόσμιας οἰκονομίας, ἡ πυκνότητα τῆς ἀνθρώπινης ἐπικοινωνίας, θά ὁδηγήσουν μοιραία ὅλες τίς χῶρες τοῦ κόσμου, σέ μιά σχέση ἀπόλυτης ἀλληλοεξαρτήσεως καί τότε, γιά νά ἐξασφαλιστεῖ ἡ συντήρηση τῆς πολιτιστικῆς παραδόσεως καί ἐξελίξεως κάθε χώρας, ἀλλά καί γιά νά ἑδραιωθεῖ τό ἴσο δικαίωμα στήν ἀνθρώπινη εὐτυχία καί δικαιοσύνη, θά χρειαστεῖ ἀνθρώπινη ἐπαφή, ἐπικοινωνία καί κατανόηση, πού ὅμως νά μήν εὐνοεῖ μιά χώρα σέ βάρος μιᾶς ἄλλης. Θά χρειαστεῖ γλῶσσα οὐδέτερη, ἱκανή νά ἀνταποκριθεῖ στίς ἐκφραστικές ἀνάγκες τῆς ἐποχῆς, γλῶσσα εὔκολη στήν ἐκμάθησή της καί τή χρήση της, γλῶσσα γιά ὅλους τούς ἀνθρώπους τῆς γῆς, κι' ὄχι γιά τούς λίγους τῆς Ἀγγλόφωνης, Γαλλόφωνης ἤ Ρωσσόφωνης «ἐλίτ».

Ἡ Ἐσπεράντο, ἀποτελεσματική καί δοκιμασμένη Διεθνής Γλῶσσα, εἶναι ἡ σημερινή ἐγγύηση γιά τήν ἐξασφάλιση αὐτῆς τῆς ἀναγκαίας παναθρώπινης ἐπικοινωνίας.

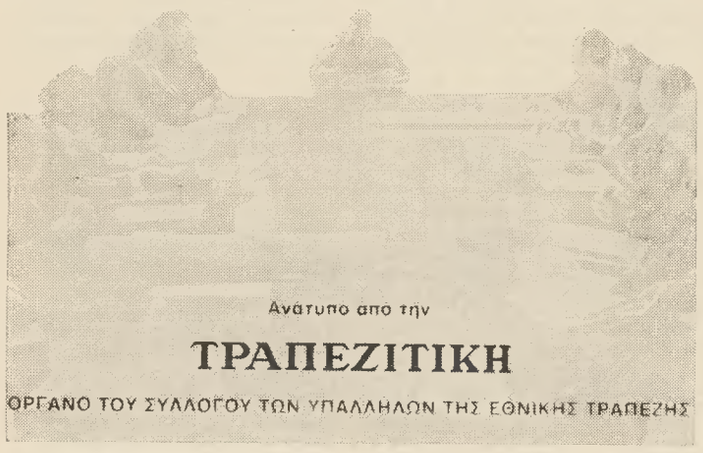
Τό 1978 ἦταν γιά τήν Ἐσπεράντο ἕνας λαμπρός χρόνος. Στό παγκόσμιο Ἐσπεραντικό Συνέδριο αὐτῆς τῆς χρονιᾶς, πῆραν μέρος 7.000 ἄνθρωποι ἀπό 50 χῶρες. Σέ πολλά μέρη τοῦ κόσμου, καινούργιες ὁμάδες ἀνθρώπων ἀνακάλυψαν τή χρησιμότητα τῆς Ἐσπεράντο σάν μέσο γιά τήν ἀληθινή κατανόηση καί σάν σταθερό στήριγμα τῆς εἰρήνης.

Χιλιάδες ἄνθρωποι σ' ὅλα τά μέρη τῆς γῆς, χρησιμοποιοῦν πιά τήν Ἐσπεράντο στίς καθαρά πρακτικές ἀνάγκες τους, στό ἐμπόριο, στήν ἐκπαίδευση, στά ταξείδια, σέ κάθε εἴδους διεθνεῖς ἐπαφές. Ἡ ἁλματώδης πρόοδος τῆς Ἐσπεράντο στήν Λατινική Ἀμερική καί ἄλλους χώρους τοῦ τρίτου κόσμου, μαρτυρεῖ τόν αὐξανόμενο δυναμισμό τῆς Ἐσπεραντικῆς κινήσεως πού μέσα σ' ἕνα κόσμο μέ χαμένα ἰδανικά, ἐκφράζει τήν ἐλπίδα τῶν ἀνθρώπων γιά μιά ἰσότιμη, διεθνῆ γλωσσική ἐπικοινωνία.

ΚΩΣΤΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
Διοίκηση

ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ"

η συμμετοχή των εργαζομένων στη διοίκηση των επιχειρήσεων



ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑ

Σέ παιδιά Βαρήκοα καί σέ παιδιά μέ Διαταραχές στήν ὁμιλία.

ΥΠΟ

ΚΩΝ. Α. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ

ΕΙΔΙΚΟΥ ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΥ

Πτυχιούχου Πανεπιστημίου MARBURG

Δυτ. Γερμανίας

Λευκάδος 20 ● Τηλ. 82.17.831 ● 5—8 μ.μ.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΙΣ ΤΗΣ 30.4.1979 (εἰς δραχμάς)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ	Δρχ.	Δρχ.
ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		
Ταμεῖον ἐπιταγαί καί Τράπεζαι ἐσωτερικοῦ	7.165.289,696	
Τράπεζαι Ἐξωτερικοῦ, χρυσός καί ἐξωτερικόν συναλλαγμα	9.214.553.569	
Τράπεζα τῆς Ἑλλάδος - Καταθέσεις βάσει ἀποφάσεων Νομισμ. Ἐπιτροπῆς	25.469.650.000	
Ἔντοκα γραμμάτια Ἑλλην. Δημοσίου	78.551.850.000	120.401.343.265
ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ		
I. Πρός Ἐμπόρους καί Ἐπαγγελματίας		
Προεξοφλήσεις, λ)σμοί ἤγγυημ. διά δικαιογράφων καί ἄλλων ἐγγυήσεων	46.422.177.319	
Λογ)σμοί ἤγγυημ. δι' ἐμπορευμάτων καί φορτωτικῶν	4.681.874.231	
Λογ)σμοί ἤγγυημ. διά χρεογράφων	407.121.227	51.511.172.777
II. Πρός Βιομηχάνους καί Βιοτέχνας		
Προεξοφλήσεις, λ)σμοί ἤγγυημ. διά δικαιογράφων καί ἄλλων ἐγγυήσεων	158.428.664.765	
Λογ)σμοί ἤγγυημ. δι' ἐμπορευμάτων καί φορτωτικῶν	6.690.943.291	165.119.608.056
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ		
Χαρτοφυλάκιον χρεογράφων	16 243.504.784	
Κτίρια καί Κτήματα	6.177.653.440	
Ἔπιπλα, σκεύη καί λοιπός ἐξοπλισμός	496.340.757	22.917.498.981
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ (ἐγγραφαί καθ' ὁδόν)		5.594.884.816
Σύνολον Ἐνεργητικοῦ		365.544.507.895
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ:		
Ἐντολεῖς ἐγγυήσεων	39.596 048.057	
Λοιποί λογ)σμοί	54.536.060.767	94.132.108.824
		459.676.616.719

ΠΑΘΗΤΙΚΟΝ	Δρχ.	Δρχ.
ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Μετοχικόν (Μετοχαί 2.797.142 πρός δρχ. 1.600)	4.475.427.200	
Ἀποθεματικά:		
Τακτικόν Δρχ 1.246.602.214		
Ἔκτακτον » 1.231.647.381	2.478.249.595	
Ἀποθεματικά Εἰδικά:		
Ἐξ ἐκδόσεως μετοχῶν ὑπέρ τό ἄρτιον » 2.374.193.000		
Ἐκ χρεογράφων (Α.Ν. 148)1967) » 2.512.529.368		
Ἐκ λήψεως μετοχῶν ἤ ἐκ διαφορᾶς μετοχῶν Ν. 542)1977 785.643.409	5.672.365.777	
Ὑπόλοιπον κερδῶν εἰς Νέον	10.462.588	12.636.505.160
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΔΙ ΕΝΔΝΑΣ ΖΗΜΙΑΣ ΕΞ ΕΠΙΣΦ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ (Α.Ν. 396)68)		5.269.702.353
ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ		595.805.001
ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ		
Ὄψεως	30.854.973.302	
Ταμιευτηρίου	154.957.475.413	
Ἐπί προθεσμία	131.715.759.378	317.528.208.093
ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ (Πιστωτικοί ἐξ Χρεωστικῶν)		23.727.763.645
ΕΠΙΤΑΓΑΙ ΚΑΙ ΕΝΤΟΛΑΙ ΠΛΗΡΩΤΕΑΙ		5.786.523.638
Σύνολον Παθητικοῦ		365.544.507.895
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ:		
Ἐγγυήσεις ὀ)Τρίτων	39.596.048.057	
Λοιποί λογ)σμοί	54.536.060.767	94.132.108.824
		459.676.616.719

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΑΓΓ. Θ. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΕΥΑΓΓ Λ. ΚΟΥΜΠΑΡΗΣ

Ο ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ τῆς 31.12.1978

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

Ἱκανοποιητική ἐξέλιξη ἐμφανίζουν ὅλα σχεδόν τά μεγέθη τοῦ ἰσολογισμοῦ 31.12.1978 τῆς Τραπέζης σέ σχέση μέ τή χρήση 1977 ὅπως προκύπτει ἀπό τήν παρατιθέμενη σχετική συνοπτική εἰκόνα (σέ ἑκατομμύρια δραχμές):

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.1978

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ	1978	1977	ΠΑΘΗΤΙΚΟΝ	1978	1977
Διαθέσιμα	102.543	77.169	Ἴδια Κεφάλαια	12.637	12.134
Χορηγήσεις	213.092	175.068	Προβλέψεις	6.332	5.502
Διάφοροι ἀπαιτήσεις	31.703	20.902	Καταθέσεις	306.385	243.115
Ἐπενδύσεις	22.410	21.517	Διάφοροι ὑποχρεώσεις	44.394	33.905
Σύνολο	369.748	294.656		369.748	294.656
Λογαριασμοί τάξεως	87.712	67.268		87.712	67.268
Γενικό Σύνολο	457.460	361.924		457.460	361.924

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ (σέ ἑκατομμύρια δρχ.)

	1978	1977			
Ἀποδοχές προσωπικοῦ	4.075	3.471	Μικτόν κέρδος	9.946	8.236
Εἰσφορές σέ ἀσφ. Ὀργανισμούς	1.759	1.027	Ἔσοδα ἀπό πώληση χρεωγράφων	155	430
Διάφορα ἔξοδα Διαχειρίσεως	1.341	1.125	Ἔσοδα ἐκ χρεωγράφων καί ἀκινήτων	1.003	892
Ἀποσβέσεις - Προβλέψεις	1.672	1.631			
Φόροι	267	204			
Μεταφορά κερδῶν εἰς ἀποσβ. Ν. 148/67	156	430			
Καθαρά κέρδη	1.833	1.670			
	11.104	9.558		11.104	9.558

Ἔτσι, τήν 31.12.1978 οἱ χορηγήσεις τῆς Τραπέζης ἦταν ὑψηλότερες, σέ σχέση μέ τήν ἴδια ἡμερομηνία τοῦ 1977 κατά 21,7% (213.092 ἑκ. δρχ. ἔναντι 175.068 ἑκατ.) καί οἱ καταθέσεις κατά 26,0% (306.385 ἑκ. δρχ. ἔναντι 243.115 ἑκατ.). Ἐπίσης τά «διαθέσιμα» τῆς Τραπέζης αὐξήθηκαν κατά 32,6% (102.543 ἑκ. δρχ. τήν 31.12.1978 ἔναντι 77.169 ἑκατ. δρχ. τήν 31.12.1977) καί οἱ λογαριασμοί τάξεως διευρύνθηκαν κατά 30% περίπου (87.712 ἑκατ. δρχ. τήν 31.12.78 ἔναντι 67.268 ἑκατ. τήν 31.12.77).

Ἐξάλλου, τά ἀκαθάριστα ἔσοδα τῆς Τραπέζης ἀνῆλθαν στή χρήση τοῦ 1978 σέ 11.404,5 ἑκ. δρχ. ἔναντι 9.558 ἑκατ. δρχ. τοῦ 1977 (αὔξηση κατά 6,2%). Πρέπει εἰδικότερα νά σημειωθεῖ ὅτι τά κέρδη ἀπό τίς ἐργασίες τῆς Τραπέζης ἀνῆλθαν στή χρήση τοῦ 1978 σέ 9.946,3 ἑκατ. δρχ. ἔναντι 8.235,7 ἑκ. τοῦ 1977 (αὔξηση κατά 20,7%).

Σχετικά παρατηρεῖται ὅτι οἱ κάθε φύσεως δαπάνες τῆς Τραπέζης γιά τό Προσωπικό της (ἀμοιβές καί εἰσφορές στούς ἀσφαλιστικούς ὀργανισμούς) ἐκάλυψαν τό 1978 τό 47,4% τῶν ἀκαθαρίστων ἐσόδων ἔναντι ποσοστοῦ 53% περίπου τοῦ 1977. Τό διανεμόμενο μέρισμα γιά τή χρήση 1978 ἀνέρχεται σέ 500 δρχ. κατά μετοχή ἔναντι 450 δρχ. τό 1977 (αὔξηση κατά 11,1%).

Σύμφωνα μέ τήν ἀκολουθημένη στήν Ἑλλάδα πρακτική δέν δίνονται μέ τόν ἰσολογισμό ἀναλύσεις τῶν τόκων πρός τούς καταθέτες τῶν τόκων πού εἰσπράττονται ἀπό τούς πελάτες, τῶν προμηθευτῶν κ.λπ., ὥστε νά σχηματισθεῖ μιά πιό καθαρή εἰκόνα τῆς αὐξήσεως τοῦ ὄγκου τῶν ἐργασιῶν τῆς Τραπέζης. Ἀλλά καί ἀπό τά ἀναφερόμενα ἀνωτέρω, χαρακτηριστικά κονδύλια σ χηματίζεται ἀρκετά σαφής ἀντίληψη γιά τήν διεύρυνση τῶν κάθε λογῆς ἐργασιῶν τοῦ Ἱδρύματος κατά τό 1978. Πρέπει νά ὑπομνησθοῦν ὅτι ὁ μεγαλύτερος αὐτός ὄγκος τῶν ἐργασιῶν ἀντιμετωπίσθηκε στήν οὐσία μέ λιγότερο Προσωπικό, ἀφοῦ οἱ ἀποχωρήσεις λόγω ὁρίου ἡλικίας κ.λπ. συνεχίσθηκαν ἐνῶ δέν πραγματοποιήθηκαν νέες προσλήψεις ἐξ αἰτίας τῆς γνωστῆς ἀπαγορεύσεως τῆς Κυβερνήσεως. Καί ὅπως εἶναι φυσικό ἡ κατάσταση αὐτή δέν μπορεῖ νά συνεχισθεῖ, γιατί ἐκτός τοῦ ὅτι ἔχουν ἐξαντληθεῖ τά ὅρια ἐντοχῆς τῶν ἐργαζομένων στήν Τράπεζα, δέν ἐξυπηρετεῖται, στήν ἔκταση πού ἐπιβάλλεται, ἡ πελατεία, μέ δυσμενεῖς συνέπειες γιά τήν ἀνάπτυξη τῶν ἐργασιῶν τῆς Τραπέζης.

Σημαντικά πλεονεκτήματα γιά τούς μεριδιούχους τοῦ Ἀμοιβαίου Κεφαλ. Δῆλος

Μετά τήν ψήφιση τοῦ Νόμου 876)79 στούς μεριδιούχους τοῦ ΔΗΛΟΣ παρέχονται πολλά πλεονεκτήματα. Ἡ ΔΙΕΘΝΙΚΗ γιά νά διευκολύνει τό προσωπικό τῶν Τραπεζῶν μέ τίς ὁποῖες συνεργάζεται ἀποφάσισε νά περιορίσει τήν προμήθειά της στό 1)3 τοῦ κανονικοῦ γιά τούς ὑπαλλήλους τους.

Παρακάτω ἀναφέρονται μερικά ἀπό τά πλεονεκτήματα τοῦ Νόμου γιά ὅσους θελήσουν νά ἐπωφεληθοῦν.

Α΄. ΕΚΠΤΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ (γιά φυσικά πρόσωπα)

● Μπορεῖτε νά ἐκπέσετε τό συνολικό σας εἰσόδημα τό ποσό πού θά διαθέσετε γιά ἀγορές νέων μεριδίων.

● Ἡ ἔκπτωση ἀπό τό εἰσόδημα ἰσχύει γιά τρία χρόνια (1980 1981, 1982).

● Τό ἐκπιπτόμενο ποσό γιά κάθε χρόνο εἶναι 15.000 γιά τούς ἄγαμους, 30.000 γιά τούς ἔγγαμους, πλέον 5.000 γιά κάθε παιδί.

● Γιά νά τύχετε τῆς ἐκπτώσεως καί τά τρία χρόνια πρέπει νά ἀγοράζετε νέα μερίδια κάθε χρόνο χωρίς ὅμως νά πουλᾶτε αὐτά πού ἀγοράσατε τά προηγούμενα χρόνια. Ἄν ἐξαγοράσετε τά μερίδιά σας μετά τή συμπλήρωση τοῦ δωδεκαμήνου, γιά νά τύχετε τῆς ἐκπτώσεως τό δεύτερο ἤ τρίτο χρόνο θά πρέπει νά ἀγοράσετε τόσα μερίδια ὥστε νά καλύψετε καί τήν ἀξία αὐτῶν πού πουλήσατε καί γιά τά ὁποῖα τύχατε τῆς ἐκπτώσεως.

● Οἱ τίτλοι μεριδίων θά πρέπει νά καταθέτονται ὑποχρεωτικά γιά φύλαξη στή ΔΙΕΘΝΙΚΗ Α.Ε. γιά 12 μῆνες.

● Δέν ἔχετε τό δικαίωμα νά κάνετε παράλληλη χρήση τῶν ἀφορολόγητων ποσῶν ἀπό τά μερίσματα τόν ἴδιο χρόνο. Αὐτό σημαίνει ὅτι θά πρέπει νά διαλέξετε μόνοι σας τί σᾶς συμφέρει.

● Ἔχετε τή δυνατότητα μέχρι 31-12-1979 νά κάνετε τμηματικές ἀγορές νέων μεριδίων, ὥστε νά συμπληρώσετε ὅλη τή φορολογική ἔκπτωση πού σᾶς παρέχει ὁ νόμος.

● Ὅσοι ἀγοράσουν νέα μερίδια μέσα στό 1979 (καί μέχρι 31-12-79) συμπληρώνουν δωδεκάμηνο μέχρι καί 31.12.80 καί ἑπομένως ἔχουν τή δυνατότητα τῆς ἐκπτώσεως ἀπό τά εἰσοδήματα τοῦ 1980, πού θά δηλωθοῦν ἕως 25.2.1981.

Μέ λίγα λόγια ἐπί τρία χρόνια μπορεῖτε ν' ἀγοράζετε νέα μερίδια καί τά ποσά νά τά ἐκπίπτετε ἀπό τό εἰσόδημά σας, διατηρώντας βέβαια τήν ἐπένδυση γιά ὅλο τό διάστημα.

Ἄς δοῦμε ἕνα παράδειγμα, γιά νά καταλάβετε τή σημασία μιᾶς τέτοιας φορολογικῆς ἐκπτώσεως:

Π.χ. σέ φορολογούμενο μέ σύζυγο καί δυό παιδιά καί ἐτήσιο εἰσόδημα 350.000 δρχ. πού ἀντιστοιχεῖ φόρος 63.000 δραχ., ἄν ἀγοράσει μερίδια ΔΗΛΟΣ ἀξίας 40.000 δρχ. (30.000+5.000+5.000) ὁ φόρος γίνεται 51.000 δρχ., δηλαδή ἔχει μείωση φόρου κατά 12.000 δρχ. Ἔτσι, ἐνῶ ἔχει πραγματοποιήσει ἀγορές μεριδίων ΔΗΛΟΣ ἀξίας 40.000 δρχ. δαπάνησε μόνο 28.000 δρχ.

Β΄. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΑΛΛΑΓΕΣ (γιά φυσικά καί νομικά πρόσωπα)

Αὐξάνεται ἡ φορολογική ἀπαλλαγή ἀπό 60.000 δρχ. σέ 100.000 τό χρόνο γιά κάθε μεριδιοῦχο γιά κέρδη πού προέρχονται ἀπό μερίσματα Ἀμοιβαίων Κεφαλαίων μόνο ἤ Ἀμοιβαίων Κεφαλαίων καί μετοχῶν εἰσηγμένων στό Χρηματιστήριο. Αὐτό σημαίνει ὅτι γιά ἐπενδύσεις περίπου δρ. 5.000.000, τά κέρδη εἶναι τελείως ἀφορολόγητα λόγω τῆς φύσεως τῶν διανεμομένων κερδῶν ἀλλά καί τῆς φορολογικῆς ἀπαλλαγῆς τῶν δρχ. 100.000.

Κι ἀκόμη στά μερίδια ΔΗΛΟΣ ὑπάρχει ἀπαλλαγή ἀπό τούς φόρους κληρονομίας, μεταβιβάσεως, ὅπως ἐπίσης μπορεῖ ἡ ἀγορά νά γίνει σέ κοινό λογαριασμό.

Καί κάτι ἐπίσης σημαντικό. Σύμφωνα μέ τό Νόμο 820)78 ἡ ἀγορά μεριδίων δέν θεωρεῖται τεκμήριο. Αὐτό σημαίνει ὅτι δέν ἔχετε ὑποχρέωση νά δηλώσετε τήν ἀξία τῶν ἀγοραζομένων μεριδίων στή φορολογική σας δήλωση.

Ἐντυπωσιακά ἐπιτεύγματα

Πραγματοποιήθηκε στίς 7)5)1979 ἡ ἐτησία τακτική Γενική Συνέλευση

ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Στίς 7.5.79, πραγματοποιήθηκε, στό Πρατήριο Ὑφασμάτων, ἡ ἐτήσια τακτική Γεν. Συνέλευση τοῦ Συνεταιρισμοῦ μας, παρουσία τοῦ Προέδρου τοῦ Συλλόγου μας καί Προέδρου τῆς ΟΤΟΕ κ. Μαυρουλίδη, τοῦ ἀντιπροέδρου τοῦ Συλλόγου Συνταξιούχων κ. Δ. Παπαϊωάννου τοῦ Προέδρου τοῦ Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ κ. Ν. Κουλιέρη καί πολλῶν Συναδέλφων κατά τήν ὁποία ὁ πρόεδρος τοῦ Δ.Σ. Συνάδελφος Ἀντ. Στρούλιας, ἐκθέτοντας τά πεπραγμένα τῆς χρήσεως 1978 εἶπε, μεταξύ ἄλλων, τά ἑξῆς:

Μέσα στά δύο χρόνια πού πέρασαν ἀπό τότε πού ἡ σημερινή Διοίκηση ἔχει τήν εὐθύνη τῶν Συνεταιριστικῶν μας πραγμάτων, (1977—1978) εἴδαμε νά διπλασιάζονται οἱ Συνεταιροι, νά τριπλασιάζεται ὁ τζίρος, νά δεκαπλασιάζονται οἱ ἐκπτώσεις ἀπό τούς προμηθευτές, νά διπλασιάζεται ὁ δείκτης κυκλοφοριακῆς ταχύτητας τῶν ἐμπορευμάτων, νά ἀνανεώνεται ἐκ βάθρων ἡ ἐμφάνιση τοῦ Πρατηρίου μας, νά προσφέρονται τά διάφορα ἀγαθά φθηνότερα κατά 20%—30% στούς Συνεταίρους, κι ἀκόμα νά καθιερώνεται πρόσθετη ἔκπτωση ἀπό 10% στίς πωλήσεις τοῖς μετρητοῖς, πάνω στίς ἤδη χαμηλές τιμές μας. Ἐπίσης, μέσα στά δύο τελευταῖα χρόνια μειώθηκε, κατά 3,5 μονάδες, τό ποσοστό τοῦ κέρδους, στή προσπάθεια πού καταβάλλουν τά Συμβούλια γιά προσφορά ὅσο γίνεται φθηνότερων προϊόντων, ἐνῶ στό 1978, μειώθηκε στό μισό τό ὑψηλό ποσοστό αὐξήσεως τῶν Γενικῶν Ἐξόδων τῶν προηγουμένων ἐτῶν, χάρη στά αὐστηρά μέτρα περιστολῆς δαπανῶν πού πάρθηκαν, τήν ἀπαγόρευση προσλήψεων κλπ. Ἀποτέλεσμα ἦταν ὅτι, γιά πρώτη φορά, ὑπολείφθηκαν κατά 800.000 δρχ. τά πραγματοποιηθέντα ἔξοδα, ἔτους 1978, ἀπό τά προϋπολογισθέντα.

ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ – ΒΑΡΟΣ ΔΥΣΒΑΣΤΑΚΤΟ

Τήν ὅλη προσπάθεια γιά προσφορά φθηνότερων ἀγαθῶν πού εἶναι καί ὁ βασικός λόγος τῆς ὕπαρξης καί λειτουργίας τοῦ Συνεταιρισμοῦ, εἶπε ὁ κ. Στρούλιας, ἀντιστρατεύεται ἡ σημειωθεῖσα, κατά τά τελευταῖα ἔτη, ραγδαία αὔξηση τῶν Γενικῶν Ἐξόδων, πού ὀφείλεται, κύρια, στήν αὔξηση τῶν ἀποδοχῶν τοῦ Προσωπικοῦ τοῦ Συνεταιρισμοῦ, μέ βάση τίς συλλογικές συμβάσεις καί τόν ἰσχύοντα Ὀργανισμό Ὑπηρεσίας. Γιά τήν συγκράτηση τῶν Γενικῶν Ἐξόδων σέ λογικά πλαίσια ἄν ὄχι καί τή μείωσή τους, τά Συμβούλια, πέρα ἀπό τήν ἀπαγόρευση κάθε νέας πρόσληψης Προσωπικοῦ, πού προαναφέρθηκε, ἀποφάσισαν καί τήν καθιέρωση τῆς ἐθελούσιας ἐξόδου μέ τή βοήθεια τῆς 35ετίας τοῦ ΙΚΑ, ἀπό τήν ὁποία ὑπολογίζεται ὅτι θά ἐπωφεληθοῦν, στά προσεχῆ 3 — 4 χρόνια, 8—10 παλαιοί ὑψηλόμισθοι ὑπάλληλοι μέ εὐεργετικά ἀποτελέσματα στά Γενικά μας Ἔξοδα. Γιά τήν κάλυψη ἐκτάκτων δαπανῶν πού ἡ ἐθελουσία ἔξοδος τοῦ Προσωπικοῦ συνεπάγεται, καθώς καί γιά τήν κάλυψη τῶν ἀπρόβλεπτων ἐξόδων πού θά προκύψουν ἀπό τήν ἐπικείμενη μεταστέγαση τῶν Πρατηρίων, ὁ κ. Στρούλιας ἐπισήμανε τήν ἀνάγκη ἐξεύρεσης πόρων πού θά πρέπει νά καλυφθοῦν τόσο ἀπό τήν ἐνίσχυση τῆς Τραπέζης ὅσο καί ἀπό τήν αὔξηση τῆς Συνεταιρικῆς Μερίδας.

Η ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ – ΚΟΡΥΦΑΙΟ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑ

Στή συνέχεια ὁ ὁμιλητής χαρακτήρισε σάν Κορυφαῖο Ἐπίτευγμα τήν ἀναδιοργάνωση τοῦ Λογιστηρίου τοῦ Συνεταιρισμοῦ πού πραγματοποιεῖται μέ τήν βοήθεια στελεχῶν τῆς Διευθύνσεως Ὀργανώσεως καί πού συνεπάγεται τήν τήρηση τῶν Μερίδων τῶν Συνεταίρων ἀπό τό Κ.Μ. τῆς Τραπέζης

Ἡ σημερινή Διοίκηση τοῦ Συνεταιρισμοῦ, εἶπε, εἶναι ἰδιαίτερα ἱκανοποιημένη ἀπ' αὐτή τήν ἀλλαγή πού θά βοηθήσει σέ μιά ριζική ἐξυγίανση στό χῶρο τοῦ Λογιστηρίου μας, μέ πολύ εὐεργετικά ἀποτελέσματα τόσο γιά τό Συνεταιρισμό ὅσο καί γιά τούς Συνεταίρους, οἱ ὁποῖοι, πέρα τῶν ἄλλων, θά μποροῦν νά παίρνουν καί ἀντίγραφο τοῦ λογαριασμοῦ τους σέ τακτά χρονικά διαστήματα.

Ἡ ἐξυγίανση τοῦ Λογιστηρίου καί τῶν Γενικῶν Ἐξόδων καί ἡ θέσπιση νέων κανόνων λειτουργίας ἐξασφαλίζουν τή βιοσιμότητα τοῦ Συνεταιρισμοῦ γιά πολλά χρόνια.

Ἀνακεφαλαιώνοντας, ὁ ὁμιλητής, τόνισε ὅτι ὅλα ὅσα ἐπιτεύχθηκαν, ἰδιαίτερα δέ ἡ ὁλοκλήρωση τῆς ἀναδιοργάνωσης τοῦ Λογιστηρίου στούς προσεχεῖς μῆνες, ἡ πραγματοποιηθεῖσα δραστική μείωση τῶν Γενικῶν Ἐξόδων καί ἡ θέσπιση νέων κανόνων λειτουργίας τοῦ Συνεταιρισμοῦ (ἐξυγίανση τοῦ κυκλώματος προμηθειῶν μέ ἀγορές μετρητοῖς, ἐξαφάνιση τῶν Γραμ-Πληρωτέων καί τῶν διαφόρων ὀφειλῶν, ἡ θέσπιση νέου τρόπου προμήθειας τῶν ἠλεκτρικῶν εἰδῶν ἀπό τούς Συνεταίρους κλπ.) μᾶς παρέχουν τή βεβαιότητα ὅτι ἔχει ἐξασφαλισθεῖ ἡ βιοσιμότητα τοῦ χρησιμοτάτου αὐτοῦ θεσμοῦ γιά πολλά χρόνια, ὥστε νά τόν βροῦν καί τά παιδιά μας, μέ τήν προϋπόθεση, φυσικά, ὅτι οἱ ἑκάστοτε διοικοῦντες τό Συνεταιρισμό θά ἐπιδείξουν τήν ἀπαραίτητη σύνεση καί νοικοκυροσύνη. Τήν πίστη μας αὐτή ἐνισχύει καί ἡ στοργή μέ τήν ὁποία ἡ Διοίκηση τῆς Τραπέζης περιβάλλει τόν Συνεταιρισμό μας στήν ὁποία καί ὀφείλονται τά μοναδικά πλεονεκτήματα πού παρέχονται στούς Συναδέλφους μας Συνεταίρους καί γιά τά ὁποῖα τήν εὐχαριστοῦμε. Ἰδιαίτερα εὐχαριστοῦμε τόν Διοικητή κ. Ἀγγελόπουλο γιά τήν ὑπόσχεση μεταστέγασης τῶν Πρατηρίων, ἀπό τήν Τράπεζα, πού μᾶς ἔδωσε παρουσία καί τοῦ Προέδρου τοῦ Συλλόγου μας κ. Μαυρουλίδη.

Τελειώνοντας ὁ κ. Στρούλιας, εὐχαρίστησε τό Προσωπικό τοῦ Συνεταιρισμοῦ, τοῦ ὁποίου μεγάλη ἦταν ἡ συμβολή στή διεκπεραίωση τοῦ ἔργου τῆς ἐξυγίανσης τοῦ Συνεταιρισμοῦ καί τῆς ἀναδιοργάνωσης τοῦ Λογιστηρίου.

ΑΝΑΓΚΗ ΕΞΕΥΡΕΣΕΩΣ ΠΟΡΩΝ

Στή συνέχεια πῆραν τό λόγο ἄλλοι ὁμιλητές, πού ἐξῆραν τό δημιουργικό ἔργο τῆς παρούσας Διοίκησης τοῦ Συνεταιρισμοῦ καί τήν ἐπιτυχία της σ' ὅλους τούς τομεῖς. Κατά τή συζήτηση πού ἐπακολούθησε, διαπιστώθηκε ὁμόφωνα ἡ ἀνάγκη νά βρεθοῦν οἱ ἀπαραίτητοι πόροι ὥστε νά μπορέσουν τά Συμβούλια ν' ἀνταποκριθοῦν στά ἔκτακτα ἔξοδα πού συνεπάγεται ἡ ἐθελούσια ἔξοδος τοῦ Προσωπικοῦ, οἱ δαπάνες γιά τή μετεγκατάσταση τῶν Πρατηρίων, ἡ ἀνάγκη ἐμπλουτισμοῦ τοῦ στόκ τῶν ἐμπορευμάτων καθώς καί ἡ ἐνδεχόμενη συμμετοχή στή δαπάνη γιά τήν ἀπόκτηση ἰδιόκτητης στέγης καί προτάθηκε ἀπό πολλούς συναδέλφους ἡ αὔξηση τῆς Συνεταιριστικῆς Μερίδας. Πάνω σ' αὐτό πληροφορούμαστε ὅτι, ἐπειδή τό θέμα δέν ἦταν γραμμένο στήν ἡμερήσια διάταξη τῆς 7-5-79 καί δέν μποροῦσε νά ληφθεῖ ἀπόφαση, τά Συμβούλια τοῦ Συνεταιρισμοῦ ἀποφάσισαν τήν σύγκληση Ἔκτακτης Γενικῆς Συνέλευσης γιά τήν Τετάρτη 30-5-79, μέ μοναδικό θέμα τήν αὔξηση τῆς Συνεταιριστικῆς Μερίδας.

ΕΓΚΥΚΛΟΠΑΙΔΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

Μιά πρωτότυπη καί μεθοδική ἐγκυκλοπαίδεια
πού θά ἀποτελέσει τό καύχημα τῆς βιβλιοθήκης σας
ΕΚΔΟΣΕΙΣ «ΠΑΜΙΣΟΣ»
Πανεπιστημίου 44 ΑΘΗΝΑ
Ἀντιπρόσωπος κ. Ἰωάννης Τσοῦλος Τηλ. 36.34.151
Γιά τούς ὑπαλλήλους τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης
εἰδική τιμή — εὐκολίες

Ὁ Ἰατρός
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΖΕΡΒΕΑΣ
Ἐσωτερικός βοηθός τῆς Παθολογικῆς Κλινικῆς τοῦ Σισμανογλείου Θεραπευτηρίου
Δέχεται σύμφωνα μέ τούς ὅρους τοῦ ΤΥΠΕΤ 6—9 μ.μ.
Ἰατρεῖον : Δεληγιάννη 3, Ἀμαρούσιον τηλ. 8025450

ΕΝΑ ΝΕΟ ΒΙΒΛΙΟ ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΓΙΑ ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ

Ἕνα χρήσιμο βιβλίο ἀγγλικῆς γιά τούς σπουδαστές ἐκδόθηκε ἀπό τόν καθηγητή τῆς Ἀνωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς Πειραιῶς κ. Ε. Χαιρόπουλο.

Τό βιβλίο τοῦ κ. Χαιρόπουλου «ENGLISH FOR ECONOMIC STUDIES STUDENTS BOOK 1» εἶναι γραμμένο γιά τούς σπουδαστές τῶν Α.Ε.Ι. τῶν μή ἀγγλοφώνων χωρῶν γενικά καί εἰδικά γιά τούς Ἕλληνες Σπουδαστές τῶν οἰκονομικῶν ἐπιστημῶν.

Ἕνα ἀπό τά πλέον σπουδαῖα προτερήματα τοῦ βιβλίου εἶναι ὅτι τοῦτο περιέχει 4 βιβλία ἐνσωματωμένα σέ 1. Ἤτοι α) βιβλίο γιά ἀρχαρίους, β) βιβλίο γιά ἡμιπροχωρημένους σπουδαστές, γ) βιβλίο γραμματικῆς καί δ) βιβλίο πρακτικῆς ἐξασκήσεως.

Τό βιβλίο ἀποτελεῖται ἀπό 224 σελίδες καί διατίθεται ἀπό τόν ἴδιο συγγραφέα πρός 220 δρχ. Τ.Θ. 4417. Τ.Τ. 919, ΑΘΗΝΑΙ.

Ἡ πορεία τῶν θεμάτων μας

Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ Σ.Σ.Ε.

Ἐπιτροπή ἀπό στελέχη τῆς Δ)νσεως Προσωπικοῦ καί ἐκπροσώπους τῶν Συλλόγων σέ συνεργασία μέ νομικούς θά ἀσχοληθεῖ μέ τόν τρόπο ἐφαρμογῆς τῆς νέας Σ.Σ.Ε.

Ἡ Ἐπιτροπή θά ἀσχοληθεῖ μέ ὅλες τίς εἰδικές περιπτώσεις καί τά προβλήματα πού τυχόν θά ἀνακύψουν ἀπό τήν ἐφαρμογή τῆς Συμβάσεως στήν Ἐθνική Τράπεζα καί εἰδικότερα στό θέμα τῆς ἀποκαταστάσεως τῶν μή ιιτυχιούχων ὑπαλλήλων πού εἶχαν θιγεῖ ἀπό τό Ν.Δ. 4526)66 καί τήν 36)71 ἀπόφαση Δ.Δ.Δ.Δ.Α.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Ἐγκρίθηκε ἀπό τήν Κυβερνητική Ἐπιτροπή καί ἀναμένεται ἡ ἔκδοση σχετικοῦ Προεδρικοῦ Διατάγματος γιά τήν μικρή τροποποίηση τοῦ Ὀργανισμοῦ Ὑπηρεσίας πού περιλαμβάνει:

— Τήν ἔνταξη ὁδηγῶν - συνοδηγῶν αὐτοκινητοθυρίδων στό βαθμό τοῦ Τεχνίτη Γ΄ τοῦ κλάδου Εἰσπρακτόρων

— Τήν ἔνταξη τῶν φυλάκων στό βαθμό τοῦ δοκίμου Φύλακος τοῦ κλάδου Ἀσφαλείας

— Τήν δημιουργία νέου κλάδου Ἀσφαλείας Τραπέζης

— Τήν παράταση τοῦ ὁρίου ἡλικίας γυναικῶν στό 54ο ἔτος γιά τό βαθμό τοῦ Ὑποτμηματάρχη καί στό 55ο ἔτος γιά τούς βαθμούς ἀπό Τμηματάρχη Β΄ καί ἄνω.

Τό θέμα τῆς παραπάνω τροποποίησης τοῦ Ὀργανισμοῦ πού ἐκκρεμοῦσε γιά τρία χρόνια εἶχε ἐγκριθεῖ ἀπό τό Δ.Σ. τῆς Τραπέζης εἶχε περάσει ἀπό τήν Ἐπιτροπή τιμῶν καί εἰσοδημάτων καί προσέκρουσε στά ἀπαγορευτικά μέτρα τῆς Πράξεως Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου Νο 77)78.

Μέ ἔκπληξη πληροφορηθήκαμε ὅτι ἀπό τήν Κυβερνητική Ἐπιτροπή ἀπορρίφθηκαν ἐντελῶς ἀναιτιολόγητα τά δυό μικρότερης σημασίας θέματα, δηλαδή ἡ βαθμολογική ἀντιστοιχία τῶν ὑπομηχανικῶν καί τεχνικῶν βοηθῶν καθώς καί ἡ ἔνταξη τῶν χειριστριῶν τοῦ διαγωνισμοῦ 1969 στόν Λογιστικό κλάδο.

Ὁ Σύλλογος ἀμέσως, ἀντέδρασε ἔντονα στέλνοντας τηλεγράφημα διαμαρτυρίας στούς Ὑπουργούς Συντονισμοῦ — Ἐμπορίου καί Ἐργασίας γιά τήν οὐσιώδη αὐτή παράλειψη.

Παράλληλα ἀντιπροσωπεία τῶν ἐνδιαφερομένων μαζί μέ ἐκπρόσωπο τοῦ Δ.Σ. τοῦ Συλλόγου ἐπισκέφθηκαν τον Διευθυντή Προσωπικοῦ κ. Μπουρόπουλο ἀπό τόν ὁποῖο πῆραν τή διαβεβαίωση ὅτι καί ἡ Τράπεζα θά ἐπανέλθει ἀμέσως, ζητώντας τήν ἐπανόρθωση τῆς ἀδικίας πού ἔγινε σέ μικρή μερίδα συναδέλφων καί τήν ἱκανοποίηση τοῦ αἰτήματος, πού τό κόστος ἐφαρμογῆς του, εἶναι ἀσήμαντο.

Στό σημεῖο αὐτό θά πρέπει νά τονισθεῖ ὅτι ἄν δέν καρποφορήσουν οἱ παραστάσεις, πρός τούς ἁρμοδίους γιά τήν ἀποκατάσταση τῆς ἀδικίας, πολύ σύντομα θά κλιμακωθοῦν οἱ ἀντιδράσεις ἀπό τό Σύλλογο καί τό προσωπικό μέ συνέπειες ποῦ δέν θά εἶναι ἐπιθυμητές γιά κάθε κατεύθυνση.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΤΗΤΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1953 - 63

Προχωρεῖ ἀπό τή Διεύθυνση Προσωπικοῦ, ἡ ἐπεξεργασία τῶν στοιχείων γιά τούς συναδέλφους πού ἔλαβαν μέρος σέ διαγωνισμούς τῆς περιόδου 1953 — 63.

Ἡ ἐργασία αὐτή γίνεται μέ κριτήριο τόν συμψηφισμό τῶν μαθημάτων, ὅπως ἔγινε καί στίς περιπτώσεις 1964 καί μετά πού δικαιώθηκαν πρόσφατα.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ Β. ΣΕ Α.

Οἱ προαγωγές αὐτές πού καθυστέρησαν λόγω ἀπουσίας στό ἐξωτερικό τοῦ Προέδρου τῆς Ἐπιτροπῆς θά γίνουν στό δεύτερο δεκαήμερον τοῦ Ἰουνίου.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

Ἐκκρεμεῖ πρός ὑπογραφή ἀπό τόν Ὑποδιοικητή κ. Τζανετάκη τό θέμα τῆς ἐπεκτάσεως τοῦ ἐπιδόματος παραμεθορίων περιοχῶν στά καταστήματα τῶν νομῶν Θεσπρωτίας, Ἰωαννίνων, Πέλλης, Καστοριᾶς, Φλωρίνης καί Κιλκίς πού βρίσκονται σέ ἀπόσταση 20 χιλιομέτρων ἀπό τή γραμμή τῆς μεθορίου.

ΑΔΕΙΑ ΜΑΘΗΤΩΝ — ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ

Σέ ἐφαρμογή τῆς ὑπ' ἀριθ. 6)79 Ἀποφ. Δ.Δ.Δ.Δ.Α. αὐξάνεται τό κατώτερο ὅριο κανονικῆς ἄδειας, γιά τούς μισθωτούς πού σπουδάζουν σέ μέσες ἢ ἀνώτερες Σχολές, σέ 18 ἐργάσιμες ἡμέρες.

Ἡ ἄδεια αὐτή συμψηφίζεται σέ περίπτωση πού ὁ ὑπάλληλος δικαιοῦται περισσότερες ἡμέρες.

TELLERS

Ὅπως ἔχουμε γράψει καί σέ προηγούμενο δημοσίευμά μας ἔχει γίνει κατ' ἀρχήν ἀποδεκτή ἀπό τήν Διοίκηση ἡ προώθηση κατά ἕνα ἑξάμηνο τῶν TELLERS πού συμπληρώνουν 3ετία καί τῶν TELLERS γενικῶν διαδικασιῶν πού συμπληρώνουν 2ετία.

Μελετᾶται ἀκόμη ἡ ἐπέκταση τῆς προωθήσεως:

α) Σέ ὅσους ἔχουν διατελέσει στό παρελθόν TELLERS ἢ TELLERS γενικῶν διαδικασιῶν καί

β) σέ ὅσους ἀσκοῦν ἀνάλογα καθήκοντα ἀλλά ἀνήκουν σέ ἄλλους κλάδους Προσωπικοῦ (Ταμιακοί — Εἰσπράκτορες κ. λ.π.).

Πιστεύουμε ὅτι πολύ σύντομα τό θέμα θά ὁλοκληρωθεῖ μέ σχετική ἔγκριση ἀπό τή Διοίκηση.

Ἀδιάβλητοι διαγωνισμοί

Γιά τήν πρόσληψη Προσωπικοῦ

ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ

Ὁ Σύλλογος, μέ τηλεγράφημά του τῆς 21.5.79 πρός τούς Ὑπουργούς Συντονισμοῦ καί Ἐμπορίου κ.κ. Κ. Μητσοτάκη καί Γ. Παναγιωτόπουλο καθώς καί στόν Ὑφυπουργό Συντονισμοῦ κ. Ι. Παλαιοκρασσᾶ, ζήτησε τήν παρέμβασή τους γιά νά ἐπιτραπεῖ ἡ πρόσληψη πεντακοσίων τουλάχιστον ὑπαλλήλων γιά τήν ἀντιμετώπιση τῶν κατ' ἀρχήν ἄμεσων σέ προσωπικό ἀναγκῶν τῆς Τραπέζης, ὕστερα ἀπό τό σχετικό αἴτημα τῆς Διοικήσεως.

Ὁ Σύλλογος στό τηλ)μά του ὑποστηρίζει ὅτι οἱ προσλήψεις αὐτές πρέπει νά γίνουν ὁπωσδήποτε μέ ἀδιάβλητους δημόσιους εἰσαγωγικούς διαγωνισμούς καί διαφωνεῖ ριζικά μέ τήν προτεινόμενη ἀπό τή Διοίκηση τῆς Τραπέζης ἐναλλακτική λύση γιά πρόσληψη ἔκτακτου προσωπικοῦ. Τή θέση του αὐτή, ὁ Σύλλογος στηρίζει στό γεγονός ὅτι ἀπό τή μιά μεριά προσλήψεις ἐκτάκτου προσωπικοῦ δέν προβλέπονται ἀπό τόν Ὀργανισμό τῆς Τραπέζης καί κατά συνέπεια εἶναι παράνομες καί ἀπό τήν ἄλλη τά κριτήρια προσλήψεως εἶναι ἀνεξέλεγκτα καί εἶναι δυνατό νά μεταβάλλουν τήν Τράπεζα σέ πεδίο ρουσφετολογικῆς διαμάχης, μέ ἀποτέλεσμα ἡ ποιότητα τῶν προσλαμβανομένων, μέ αὐτό τόν τρόπο, νά θεωρεῖται ἀμφίβολη. Πέρα ὅμως ἀπό αὐτά, θά δημιουργηθεῖ ἀργότερα, τεράστιο πρόβλημα μονιμοποιήσεως τῶν ἐκτάκτων, πού τόσο πολύ ταλαιπώρησε στό παρελθόν τό Δημόσιο καί τά Ν.Π.Δ.Δ.

Τέλος ὁ Σύλλογος ὑποστηρίζει ὅτι ὁ ἰσχύων ὀργανισμός τῆς Τραπέζης προβλέπει περίοδο δοκιμασίας γιά τούς προσλαμβανόμενους ὕστερα ἀπό διαγωνισμό ὑπαλλήλους, πράγμα πού καταρρίπτει καί τό τελευταῖο ἐπιχείρημα γιά πρόσληψη ἐκτάκτων.

Συνάδελφοι,

Οἱ σύνδεσμοι, οἱ παρασύλλογοι, οἱ ἑνώσεις τοῦ ἑνός αἰτήματος, εἶναι νάρκες ἐπικίνδυνες πού ὁδηγοῦν στή διάσπαση καί τήν καταστροφή τῶν συνδικαλιστικῶν μας ὀργανώσεων.

Μέ τίς ὀλέθριες ἐνέργειές τους, καταβαραθρώνουν ἀντί νά προωθοῦν τό μοναδικό αἴτημα γιά τό ὁποῖο — ὅπως ἰσχυρίζονται— συστήθηκαν.

Ἀποδυναμώνουν τή διεκδικητική ἰσχύ τῶν ἐπίσημων συλλογικῶν ὀργάνων, πού ἀγωνίζονται μέ συνέπεια γιά ὅλες τίς κατηγορίες τοῦ Προσωπικοῦ.

Σταθεῖτε μακρυά ἀπ' τίς ὕποπτες ἐπιδιώξεις τους, γιά νά ἀπομονωθοῦν ὁριστικά οἱ αὐτόκλητοι «ἡγέτες» πού ἀγωνίζονται ἀπεγνωσμένα νά διατηρηθοῦν στό προσκήνιο.

Συσπειρωθεῖτε γύρω ἀπό τούς ἑνιαίους Συλλόγους καί τήν Ὁμοσπονδία μας. Στηρίξτε μαχητικά τήν ὑπεύθυνη Συλλογική Ἐκπροσώπηση.

Τοποθετήσεις καί μεταβολές στή Διοίκηση καί τά Καταστήματα

ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Ὀνομάζεται Προϊστάμενος Τμήματος στή Διεύθυνση Περιουσίας καί Ἐπενδύσεων Τραπέζης, ὁ κ. Γεώργιος Λαζ. Ἀπιστολίδης Τμηματάρχης Β , πού ὑπηρετεῖ στήν ἴδια Διεύθυνση καί ἀσχολεῖται μέ εἰδικά καθήκοντα.

ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΕΑ

Ὀνομάζεται Ἐπιλογέας ἀπό 10.4.79 ὁ κ. Δημήτριος Καλόμαλλος, Ὑποτμηματάρχης.

ΖΗΤΕΙ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Ἡ συνάδ. Ζωή Πολύδωρα, μόνιμος κάτοικος Ἀθηνῶν πού ὑπηρετεῖ στό Ὑποκ)μα Αἰγίου ζητεῖ ἀμοιβαία μετάθεση μέ συνάδελφο ἀπό ὁποιοδήποτε Ὑποκ)μα τῆς περιοχῆς Ἀθηνῶν.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΒΟΗΘΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ

Α΄. Τοποθετοῦνται στή Διεύθυνση Ἐπιθεωρήσεως, ὡς Βοηθοί Ἐπιθεωρητές οἱ :

1) Θεμιστοκλῆς Μεταξάς: Ὑποτμηματάρχης, Διευθυντής τοῦ Ὑποκαταστήματος Μαρκόπουλου.

2) Καλλισθένης Δραγάνης : Λογιστής Α΄, Ἐντεταλμένος καί Προϊστάμενος Λογιστηρίου τοῦ Ὑποκαταστήματος Κουκακίου.

3) Ἀνδρέας Κουρούκλης: Λογιστής Α΄, Ἐντεταλμένος καί Προϊστάμενος Λογιστηρίου τοῦ Ὑποκαταστήματος Ἐθνικῆς Πινακοθήκης.

4) Γεώργιος Κοκοβές: Λογιστής Β΄ τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος.

5) Ἀλέξανδρος Κουτάντης : Λογιστής Β΄ τῆς Διευθύνσεως Γραμματείας.

6) Γεώργιος Τσουτσοπλίδης : Λογιστής Β΄ τοῦ Ὑποκαταστήματος Νέας Σμύρνης.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ

Κων)νος Φωτόπουλος: Συμπράττων Ὑποδιευθυντής, ιΔευθυντής τοῦ Ὑποκαταστήματος ὁδοῦ Πραξιτέλους, στήν Περιφερειακή Διεύθυνση Ἀνατολικῆς Στερεᾶς Ἑλλάδος ὡς Προϊστάμενος αὐτῆς.

Δημήτριος Παπαντώνης: Συμπράττων Ὑποδιευθυντής, Διευθυντής τοῦ Ὑποκαταστήματος Ἀκτῆς Κονδύλη, στήν Περιφερειακή Διεύθυνση Πειραιῶς, ὡς Προϊστάμενος αὐτῆς, ἀντί τοῦ

Γεωργίου Καναβούτση: Συμπράττοντος Ὑποδιευθυντοῦ πού τοποθετεῖται στή Περιφερειακή Διεύθυνση Ἀττικῆς Δ΄, ὡς Προϊστάμενος αὐτῆς.

Τηλέμαχος Γουρζῆς: Συμπράττων Ὑποδιευθυντής, Περιφερειακός Διευθυντής στήν Περιφερειακή Διεύθυνση Ἀττικῆς Α΄, ὡς Προϊστάμενος αὐτῆς.

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

Ἡ Χορωδία Ὑπαλλήλων Ἐμπορικῆς Τραπέζης, μέ τήν εὐκαιρία τῶν ἑορτῶν τοῦ Πάσχα, ἔδωσε Συναυλία μέ ἔργα θρησκευτικῆς μουσικῆς —Ἀνατολικῆς καί Δυτικῆς Ἐκκλησίας— καί μέ διευθυντή τόν Θρασύβουλο Κάββουρα, στόν Ἱερό Ναό τοῦ Ἁγίου Διονυσίου τῶν Καθολικῶν (γωνία Πανεπιστημίου καί Ὁμήρου) τήν Πέμπτη 12 Ἀπριλίου 1979 στίς 8.30 τό βράδυ.

Αὐξάνεται τό μετοχικό κεφάλαιο τῆς «Ἐθνικῆς»

Ἡ παραγωγικότητα καί τό κόστος λειτουργίας τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης

Τό μετοχικό κεφάλαιο τῆς Τραπέζης μας θά αὐξηθεῖ κατά 7 δισεκατομμύρια δρχ. μέ τήν ἔκδοση 559.429 νέων μετοχῶν πού θά διατεθοῦν κατά προτίμηση, στούς παλαιούς μετόχους, σέ ἀναλογία 1 νέας μετοχῆς πρός 5 παλαιές καί στήν τιμή τῶν 12.500 δρχ.

Μιλώντας σέ συνέντευξη Τύπου, ὁ Διοικητής τῆς Τραπέζης καθηγητής κ. Ἄγγ. Ἀγγελόπουλος, ἀνέλυσε τούς λόγους γιά τούς ὁποίους ἀποφασίστηκε ἡ αὔξηση τοῦ μετοχικοῦ κεφαλαίου πού κυριώτεροι εἶναι:

Ἡ ἀνάγκη προσαρμογῆς τῆς σχέσεως μεταξύ τῶν λογιστικῶς ἐμφανιζομένων ἰδίων κεφαλαίων τῆς Τραπέζης πρός τό σύνολο τῶν ὑποχρεώσεών της, ἡ τόνωση τῆς κεφαλαιαγορᾶς, ἡ ὠφέλεια πού θά προκύψει γιά τούς παραγωγικούς κλάδους τῆς οἰκονομίας καί ἡ ἐπιδίωξη διασπορᾶς τῶν μετοχῶν.

Ὁ κ. Διοικητής, κατά τήν ἴδια συνέντευξη, διευκρίνισε ὅτι ὁρισμένες ἀπόψεις πού διατυπώθηκαν σχετικά μέ τήν παραγωγικότητα τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης δέν ἀνταποκρίνονται στήν πραγματικότητα. Διαβεβαίωσε ὅτι ἡ παραγωγικότητα τῆς Τραπέζης, σέ σύγκριση ὄχι μόνο μέ τίς ἄλλες ἑλληνικές Τράπεζες, ἀλλά καί μέ τίς περισσότερες Εὐρωπαϊκές, βρίσκεται σέ πολύ καλύτερη θέση καί ἔχει τό μικρότερο κόστος λειτουργίας. Παράλληλα ἡ ὀργάνωση καί ὁ ἐκσυγχρονισμός της σέ πολλούς τομεῖς, βρίσκονται στή διεθνή πρωτοπορεία καί εἶναι βέβαιο πώς τό νέο μέτρο τῆς αὔξησης τοῦ μετοχικοῦ κεφαλαίου θά ἔχει πλήρη ἐπιτυχία καί θά καταστήσει τήν Τράπεζα ἀκόμα πιό ἰσχυρή στόν ἑλληνικό καί τόν εὐρωπαϊκό χῶρο.

Τά νέα Δ.Σ. τῶν Ταμείων Ἀλληλοβοηθείας καί Ὑγείας

Τά Διοικ. Συμβούλια τῶν Ταμείων Ἀλληλοβοηθείας Ὑπαλλήλων ΕΤΕ καί Ὑγείας Προσωπικοῦ Ἐθνικῆς Τραπέζης πού ἐκλέχτηκαν ἀπό τίς ἀρχαιρεσίες τῆς 16.4.79 συγκροτήθηκαν σέ σώματα μέ τήν ἀκόλουθη σύνθεση:

Τ.Α.Υ.:

Πέτρος Καρλῆς Πρόεδρος
Κ. Ζέμπης Α΄ Ἀντιπρόεδρος
Μπεκιάρης Β΄ Ἀντιπρόεδρος καί Διευθ. Σύμβουλος
Σύμβουλοι: Χρυσοβιτσιώτης Ἀν., Ἠλ. Γεωργίου, Μιχ. Δακτυλίδης, Φίλ. Κουμάντος, Γεωργία Παπαϊωάννου, Παν. Ρωμανός, Ἀντ. Σαρρῆς, Ἀναστ. Στάϊκος, Ἀνδρ. Σῶχος, Ἀλ. Τζούλης.
Σύμβουλοι Ἐπαρχιῶν: Παντ. Βαφειάδης, Διαμέρισμα Β΄, Ἀλ. Κουττίκας, Διαμ. Γ΄, Νικ. Φουσέκης, Διαμ. Δ΄, Γεώρ. Ζολώτας, Διαμέρ. Ε΄, Ἠρ. Γεωργιάδης, Διαμέρ. ΣΤ΄, Γεώρ. Λασιθιωτάκης, Διαμ. Ζ΄.

Τ.Υ.Π.Ε.Τ.:

Πέτρος Καρλῆς Πρόεδρος
Μιχ. Δακτυλίδης Ἀντιπρόεδρος
Νικ. Οἰκονομόπουλος Διευθυντής
Σύμβουλοι: Φώτ. Βιγγόπουλος, Κων. Ζέμπης, Γεώρ. Κυλάκος, Περ. Ματσούκας, Ἀριστ. Νάνος, Σταῦρος Τσόντος.

Οἱ παιδικές ἐξοχές τοῦ Ταμείου Ὑγείας

Ὅπως ἀνακοινώθηκε ἀπό τό ΤΥΠΕΤ οἱ παιδικές ἐξοχές γιά τό καλοκαίρι 1979 θά λειτουργήσουν, ὅπως κάθε χρόνο, σέ δυό κατασκηνωτικές περιόδους τῶν 25 ἡμερῶν ἡ κάθε μία.

1) Στήν Α΄ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ θά συμμετάσχουν τά ΑΓΟΡΙΑ ἀπό 6.7.79 (ἡμέρα Παρασκευή) μέχρι 30.7.79 καί πού θά πρέπει νά ἔχουν γεννηθεῖ ἀπό 30.6.63 μέχρι 30.6.72.

2) Στήν Β΄ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ θά συμμετάσχουν τά ΚΟΡΙΤΣΙΑ ἀπό 3.8.79 (ἡμέρα Παρασκευή) μέχρι τήν 27.8.79 καί πού θά πρέπει νά ἔχουν γεννηθεῖ ἀπό 31.7.69 μέχρι 31.7.1972.

Δηλώσεις συμμετοχῆς καί γιά τά ἀγόρια καί γιά τά κορίτσια, θά γίνουν δεκτές μόνο μέχρι 15)6)79 τό ἀργότερο. Μετά ἀπό αὐτή τήν ἡμερομηνία καμιά δήλωση δέν θά γίνει δεκτή.

Στήν ἴδια ἀνακοίνωση σημειώνεται ὅτι στά παιδιά πού δικαιοῦνται συμμετοχῆς ἀλλά δέν θά συμμετάσχουν γιά ὁποιοδήποτε λόγο, δέν θά χορηγηθεῖ κανένα βοήθημα.