

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ἄριθ. φύλλου 391 - Αύγουστος 1978



## ΣΧΕΔΙΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

(Προτάσεις καὶ ἀπόψεις τῆς Ἐπιτροπῆς  
ἀναθεωρήσεως τοῦ Ὄργανισμοῦ)

ΣΕ ΑΝΤΙΠΑΡΑΘΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΙΣΧΥΟΝΤΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ  
ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΞΟΜΟΙΩΣΕΩΣ)



ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

# ΣΧΕΔΙΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

(Προτάσεις και απόψεις τῆς Ἐπιτροπῆς  
ἀναθεωρήσεως τοῦ Ὄργανισμοῦ)

ΣΕ ΑΝΤΙΠΑΡΑΘΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΙΣΧΥΟΝΤΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ  
ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΞΟΜΟΙΩΣΕΩΣ)

ΕΚΔΟΣΗ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ",  
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 1978



## Εισαγωγικό σημείωμα

Ἐδῶ και πολλὰ χρόνια, μόνιμο αἶτημα τῶν ὑπαλλήλων τῆς Τραπεζῆς μας εἶναι ἡ ἀντικατάσταση τοῦ «πεπαλαιωμένου» πιά Ὁργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας ἀπὸ ἓνα νέο και σύγχρονο Ὁργανισμό ἀνταποκρινόμενο στις σημερινές συνθήκες και ἀντιλήψεις πᾶνυ στις ἐργασιακὲς σχέσεις.

Τὸ αἶτημα αὐτὸ σήμερα, τείνει νὰ γίνεῖ πραγματικότητα.

Ἡ ἐπιτροπὴ πὸν εἶχε συσταθεῖ γιὰ τὴ σύνταξη σχεδίου ὀργανισμοῦ, μὲ συμμετοχὴ ἐκπροσώπων τῆς Διοικήσεως και τῶν Συλλόγων τοῦ Προσωπικοῦ τελείωσε τίς ἐργασίες της και ἤδη δημοσιεύεται τὸ σχέδιο ὀλοκληρωμένο γιὰ νὰ τεθεῖ στὴν κρίση τῶν συναδέλφων.

Ἐχοντας λοιπὸν στὰ χέρια μας τὸ σχέδιο αὐτὸ μπορούμε νὰ κάνουμε μιὰ ἀξιολόγηση τῶν ἀλλαγῶν πὸν φέρνει στις ἐργασιακὲς σχέσεις και πὸν μπορούν δίκαια νὰ χαρακτηρισθοῦν σὰν κατακτήσεις τῶν ἐργαζομένων στὴν Ἐθνικὴ Τραπεζα.

Τρεῖς εἶναι οἱ βασικὲς ἀρχὲς πὸν χαρακτηρίζουν τὸ πνεῦμα τοῦ νέου Ὁργανισμοῦ.

### Ἡ ἀρχὴ τῆς ἀποκεντρώσεως.

Προβλέπεται ἡ ἐκχώρηση μέρους τῶν ἀρμοδιοτήτων τῶν κεντρικῶν ὀργάνων σὲ περιφερειακά. Αὐτὸ εἶναι σύμφωνο και μὲ τὴν ἐσωτερικὴ διάρθρωση τῆς Τραπεζῆς, ὅπως αὐτὴ διαμορφώθηκε τὰ τελευταῖα χρόνια μὲ βάση ἀνάλογα κριτήρια.

### Ἡ ἀρχὴ τοῦ περιορισμοῦ τῆς ἀπόλυτης κρίσης τῆς Διοικήσεως.

Ἡ Διοίκηση παύει νὰ εἶναι ἀνεξέλεγκτη και νὰ ἀποφασίζει «κατὰ τὴν κρίση της» γιὰ διάφορα θέματα ὅπως π.χ. ἡ σύσταση ἢ ἡ κατάργηση τῶν Διευθύνσεων Διοικήσεως, ὁ καθορισμὸς ἀρμοδιοτήτων και δικαιοδοσίας τῶν Διευθύνσεων αὐτῶν, κ.ἄ. Γιὰ τὴ λήψη αὐτῶν τῶν ἀποφάσεων ἀπαιτεῖται προηγουμένως εἰσῆγηση συλλογικοῦ ὀργάνου πὸν συγκροτεῖται ἀπὸ ἀνώτατα στελέχη τῆς Τραπεζῆς.

## Ἡ ἀρχὴ τῶν Εἰδικῶν Κανονισμῶν.

Γιὰ τὴ ρύθμιση εἰδικότερων θεμάτων τῆς λειτουργίας τῆς Τραπεζῆς πὺν δὲν μποροῦν λόγῳ ἐκτάσεως καὶ λεπτομερειῶν νὰ ἀναφεροῦν στὸν Ὅργανισμό, προβλέπονται εἰδικοί κανονισμοὶ ὅπως π.χ. Κανονισμὸς στεγασέως— μετατάξεων— Συντάξεως Φ.Π., κλπ.

Οἱ σημαντικότερες καινοτομίαι τοῦ νέου Ὁργανισμοῦ εἶναι οἱ ἀκόλουθαι :

— Τὸ Προσωπικὸ κατανέμεται σὲ τρεῖς κλάδους: Κλάδο Τραπεζικῶν ἐργασιῶν. Τεχνικὸ κλάδο καὶ Κλάδο Ἀσφαλείας Τραπεζῆς.

Στὸν κλάδο Τραπεζικῶν ἐργασιῶν περιλαμβάνονται οἱ Λογιστικοὶ καὶ Ταμειακοὶ Ὑπάλληλοι οἱ Εἰσπράκτορες καὶ οἱ Κλητῆρες (Φροντιστές). Στὸν Τεχνικὸ κλάδο περιλαμβάνονται οἱ Μηχανικοὶ, οἱ Ὑπομηχανικοὶ, οἱ Τεχνικοὶ Βοηθοὶ καὶ οἱ Τεχνίτες.

Στὸν κλάδο Ἀσφαλείας Τραπεζῆς περιλαμβάνονται οἱ ἐπόπτες καὶ οἱ φύλακες.

— Δὲν ὑπάρχει πιά διάκριση μεταξὺ Λογιστικῶν καὶ Ταμειακῶν Ὑπαλλήλων γιὰτὶ ἐνοποιοῦνται οἱ, κατὰ τὸν ἰσχύοντα Ὅργανισμό, Λογιστικὸς καὶ Ταμειακὸς κλάδος σὲ μιὰ κατηγορία τοῦ κλάδου Τραπεζικῶν Ἐργασιῶν.

— Τὸ σημερινὸ σύστημα ἐξελίξεως καὶ ὀργανικῶν θέσεων τοῦ Ταμειακοῦ κλάδου διατηρεῖται γιὰ 10 χρόνια, δυνάμενο νὰ παραταθεῖ γιὰ μιὰ ἀκόμη τριετία — ἀνάλογα μὲ τὶς συνθήκας — μέχρις ὀλοκληρωτικῆς καταργήσεώς του. Αὐτὴ ἡ διάταξη εἶναι ἰδιαίτερα ἐννοικῆ γιὰ τοὺς παλιούς Ταμειακοὺς γιὰτὶ δὲν θὰ θιγῆ ἡ ἱεραρχία τοῦ κλάδου ἀπότομα. Παράλληλα, ἡ κατάργηση τῶν ὀργανικῶν θέσεων τοῦ Ταμειακοῦ κλάδου δὲν σημαίνει ὅτι θὰ περιορισθοῦν οἱ δυνατότητες ἐξελίξεως τῶν ἀσχολουμένων μὲ τὴν Ταμειακὴ διαχείριση, στὰ ἀνώτερα κλιμάκια τῆς ἱεραρχίας. Ἀντίθετα μάλιστα! Μὲ τὴν ἐνοποίηση τῶν κλάδων διευρύνονται καὶ οἱ δυνατότητες ἐξελίξεώς τους.

— Καθορίζεται ὁ ἐλάχιστος ἀριθμὸς τῶν προσλαμβανομένων πὺν δὲν μπορεῖ νὰ εἶναι λιγώτεροι ἀπὸ τὸ 1/2 τῶν ἐξελεθόντων τὸν προηγούμενο χρόνο.

— Ἀποκλείονται οἱ προσλήψεις χωρὶς Δημόσιο διαγωνισμό Πανελληνίου ἢ τοπικοῦ ἐπιπέδου μὲ δυνατότητα ἐξαιρέσεως γιὰ τοὺς κλητῆρες, τεχνίτες καὶ φύλακες. Χωρὶς διαγωνισμό μπορεῖ νὰ προσλαμβάνει ἡ Διοίκηση 10 ἀριστούχους Ἐπαρχιακῶν Ἀγκείων τὸ χρόνο γιὰ κάλυψη κενῶν στὸ Ἐπαρχιακὸ Δίκτυο καὶ τὸ μὴ ἐντεταγμένο προσωπικὸ (ἐμπειρογνώμονες, πρόσωπα εἰδικῶν προσόντων κλπ.).

— Καταργεῖται ἡ διάταξη τῆς παραγράφου 11 τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ ἰσχύοντος Ὁργανισμοῦ πὺν ἔδινε τὴ δυνατότητα στὴ Διοίκηση νὰ προσλαμβάνει ὑπαλλήλους ἐπὶ συμβάσει — ἀποφοίτους μέσης ἐκπαιδεύσεως — μὲ τὴν δυνατότητα τῆς ἐκ τῶν ὑστέρων ἐντάξεως στὸ μόνιμο προσωπικὸ μετὰ ἀπὸ ἐσωτερικὸ διαγωνισμό.



— Η πρόσληψη σέ όλες τις κατηγορίες προσωπικού γίνεται μετά από δοκιμασία ενός έτους, πού υπολογίζεται έκ τών ύστέρων σάν χρόνος ύπηρεσίας στόν βαθμό εισόδου. Κάθε άλλη έννοια προσωρινότητας ύπαλλήλου αποκλείεται.

— Έπεκτείνεται ή δυνατότητα πρόσληψεως, έκτός από τά παιδιά συναδέλφων, συνταξιούχων κλπ. και σέ παιδιά όρισμένων άλλων κατηγοριών προσώπων πού έχουν εργασιακή σχέση μέ τήν Τράπεζα καθώς και σέ παιδιά τών εργαζομένων στους ασφαλιστικούς οργανισμούς του Προσωπικού, στο προμηθευτικό συνεταιρισμό «ΕΚΤΕ» και στους Συλλόγους Προσωπικού πού ιδρύθηκαν πρό του 1953, υπό τόν όρο ότι οι παραπάνω εργαζόμενοι θά είναι έν ενεργεία κατά τήν ήμέρα διεξαγωγής του διαγωνισμού και θά έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον συνεχή πενταετή άπασχόληση.

— Καθιερώνεται πενταετής ύποχρεωτική θητεία όλων τών νεοπροσλαμβανομένων ύπαλλήλων σέ ύπηρεσίες συναλλαγών του δικτύου κατά τήν ά δεκατία τής ύπηρεσίας τους στήν Τράπεζα. Αυτό κρίνεται ύποχρεωτικό γιά νά αποκτούν όλοι οι ύπάλληλοι τήν πείρα τής συναλλαγής στα καταστήματα χωρίς νά ύπάρχουν έννοούμενοι ή μή.

— Έκσυγχρονίζεται και βελτιώνεται ό τρόπος τών μετατάξεων μέ βάση τόν Κανονισμό Μετατάξεων πού επεξεργάζεται ήδη ή Δ/ση Προσωπικού. Μετατάξεις θά μπορούν νά γίνονται από κατηγορία σέ κατηγορία μέσα στον ίδιο ή σέ άλλο κλάδο Προσωπικού, πράγμα πού δέν γινόταν ως σήμερα.

— Η αξιολόγηση του Προσωπικού θά γίνεται μέ βάση τόν νέο Κανονισμό συντάξεως Φύλλων Ποιότητας πού ή πειραματική του εφαρμογή θά αρχίσει μέσα στο 1978.

Στήν σύνταξη του Φύλλου Ποιότητας θά μετέχει και ό ίδιος ό κρινόμενος, ώστε νά άποφεύγονται οι άδικίες του παρελθόντος.

— Θεσμοθετείται ή ούσιαστική (μέ ψήφο) συμμετογή εκπροσώπων τών Συλλόγων στα διάφορα συμβούλια (προαγωγών, πειθαρχικά συμβούλια, κλπ.) γιά τήν καλύτερη διασφάλιση τών συμφερόντων τών εργαζομένων στήν Τράπεζα.

— Άποσπηνίζεται ότι οι μεταθέσεις έκτός Έπικρατείας γίνονται μόνο μέ τή συγκατάθεση του ύπαλλήλου.

— Μεταθέσεις γιά τους κατέχοντες θέση ευθύνης γίνονται από τό Διοικητή, γιά τό ύπόλοιπο Προσωπικό από τή Δ/ση Προσωπικού και τις Περιφερειακές Δ/σεις.

— Η προθεσμία παρουσίσεως στή νέα θέση παρατείνεται από 20 σέ 30 ήμέρες.

— Αδξάνεται ό συνολικός χρόνος τής άδειας γιά λόγους υγείας από 2,5 σέ 3 χρόνια.

Μετά τήν εξάντληση τής τριετούς αντής άδειας ό ύπάλληλος κρίνεται από ειδική επιτροπή, ως προς τήν ικανότητά του γιά εργασία. Άν κριθεί αντί-

κανος, η συνταξιοδοτείται ή αναστέλλεται η σχέση εργασίας του για 3 ακόμα χρόνια.

Και σ' αυτό το σημείο φαίνεται καθαρά η διάθεση για ευμενέστερη αντιμετώπιση των θεμάτων υγείας του προσωπικού, από το νέο Όργανισμό.

— Λύνεται υποχρεωτικά η σχέση εργασίας με τη συμπλήρωση 40 χρόνων πραγματικής υπηρεσίας με εξαίρεση τους κατά την έναρξη ισχύος του νέου Όργανισμού υπηρετούντες εγγύοιμα υπαλλήλους, που μπορούν να παραμείνουν — μετά από αίτησή τους — στην υπηρεσία, μέχρις ότου καταληφθούν από το όριο ηλικίας. Παράλληλα καταργείται το δικαίωμα του Διοικητή και του Δ.Σ. της Τραπέζης να παρατείνει την παραμονή υπαλλήλων που υπερέβησαν το όριο ηλικίας. Επίσης καταργείται η διάταξη του ισχύοντος Όργανισμού σύμφωνα με την οποία λόγος λύσεως της σχέσεως εργασίας ήταν και αυτός της άποχής του υπαλλήλου από την υπηρεσία του για οποιοδήποτε λόγο, εστω και αν πρόκειται για ασθένεια, που υπερβαίνει τα προβλεπόμενα από το νόμο ορια άπουσίας. Στην περίπτωση αυτή επιβάλλεται μόνο **στασιμότητα**.

— Κατοχυρώνεται το δικαίωμα του «αναφέρεσθαι» στη Διοίκηση μέσω της ιεραρχικής οδού για κάθε πράξη ή παράλειψη αντίθετη στην εργασιακή τάξη ή δυνάμενη να δημιουργήσει ανωμαλία ή αφορμή για παράπονα.

— Οι προϊστάμενοι είναι υποχρεωμένοι να μετακινούν τους υπαλλήλους από υπηρεσία σε υπηρεσία μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα για την ολοκλήρωση της καταρτίσεώς τους.

— Ακόμη, είναι υποχρεωμένοι οι προϊστάμενοι να είναι άμερόληπτοι στην άσκηση των εποπτικών τους καθηκόντων, να επιβραβεύουν και να γνωστοποιούν άρμοδιώς κάθε έπωφελή για την Τράπεζα πράξη των υφισταμένων τους. Επίσης με το νέο Όργανισμό κατοχυρώνεται το συνταγματικό δικαίωμα που έχουν οι υπάλληλοι σαν πολίτες, να ασχολούνται με τα κοινά διεκδικώντας δημόσια αξιώματα, όπως π.χ. βουλευτή, Δημάρχου, κλπ.

— Αύξάνονται τα κατώτατα όρια του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τέκνων. Το ελάχιστο χορηγούμενο επίδομα υπολογίζεται στο βαθμό του Ύπολ. Β' πλέον 5 προσαυξήσεων. Αυτή η διάταξη ενοεί τους νέους υπαλλήλους που αποκτούν οικογενειακά βάρη και που για το Δόκιμο σημαίνει αύξηση του οικογενειακού του επιδόματος κατά 40% περίπου.

— Επικυρώνεται από το νέο Όργανισμό η σημαντική κατάκτηση της Έξομώσεως των «πάσης φύσεως αποδοχών και λοιπών παροχών» του Προσωπικού της Έθνικης με εκείνες του Προσωπικού της Τραπέζης Έλλάδος και η διαρκής αναπροσαρμογή των πρώτων προς τις δεύτερες.

Υπάρχουν βέβαια ουσιαστικές διαφωνίες των δύο πλευρών και ιδιαίτερα πάνω στα βασικά ζητήματα της «κατανομής, εξέλιξης και αποδοχών του Προσωπικού».



Ἄλλὰ στὰ σημεῖα αὐτὰ οἱ θέσεις τῶν Συλλόγων εἶναι ἀνυποχώρητες καὶ ἐκεῖ ἀκριβῶς θὰ δοθεῖ ἡ μάχη γιὰ τὸν νέο Ὄργανισμό.

Οἱ διαφορῖες αὐτές, εἰδικότερα, εἶναι οἱ παρακάτω:

— Στὸ κεφάλαιο τῆς κατανομῆς Προσωπικοῦ ἢ Διοίκηση θέλει τῆ δημιουργία ἰδιαίτερου κλάδου δακτυλογράφων — γραμματέων — χειριστῶν διατρητικῶν μηχανῶν, ποὺ οἱ ἐντεταγμένοι σ' αὐτὸν θὰ φθάσουν μέχρι τὸ βαθμὸ τοῦ Τμηματάρχη Γ' (Ὑποτμηματάρχη). Στὸ σημεῖο αὐτὸ διαφωνοῦν οἱ Σύλλογοι — ἀποκλείοντας κάθε σκέψη διαχωρισμοῦ τοῦ Προσωπικοῦ — καὶ ἀντιπροτείνουν ὅπως οἱ ἀνάγκες τῆς Τράπεζας σὲ προσωπικὸ τῶν εἰδικότητων αὐτῶν καλύπτονται ἀπὸ ὑποχρεωτικὴ θητεία κυρίως τῶν μικροβάθμων συναδέλφων στοὺς ἀναγκαίους τομεῖς ἐργασιῶν (π.χ. δακτυλογραφίας).

— Στὸ κεφάλαιο τῆς ἐξελίξεως προσωπικοῦ καὶ στὸ μισθολογικὸ ἢ ἄποψη τῆς Διοικήσεως εἶναι ἡ εἰσαγωγή τοῦ λεγόμενου «Μέριτ σύστημα» δηλ. κατάργηση τῶν βαθμῶν καὶ συνεπῶς καὶ τῶν προαγωγῶν. Διατήρηση μόνον τῶν βαθμῶν τοῦ Διευθυντῆ καὶ τοῦ Ὑποδιευθυντῆ καὶ ἀντικατάσταση τῶν προαγωγῶν μὲ μιὰ ἀνὰ διετία οἰκονομικὴ προώθηση τῶν ὑπαλλήλων ἀνάλογα μὲ τὸ εὐδῶκιμο τῆς ὑπηρεσίας στὰ δύο προηγούμενα χρόνια.

Αὐτὸ μὲ ἄλλα λόγια σημαίνει ὅτι ὅσοι ὑπάλληλοι θὰ ὑπάρχουν στὴν Τράπεζα, τόσοι θὰ εἶναι καὶ οἱ μισθοί.

Ἡ ἄποψη τῶν Συλλόγων εἶναι ὅτι θὰ πρέπει νὰ διατηρηθεῖ τὸ σημερινὸ σύστημα ἐξελίξεως καὶ ἀποδοχῶν τοῦ Προσωπικοῦ, βελτιωμένο ἔτσι ὥστε νὰ ἀνταποκρίνεται στὶς σύγχρονες ἀπαιτήσεις τῶν σχέσεων ἐργασίας.

Κατὰ τὴν συλλογικὴ ἄποψη οἱ προτεινόμενες βελτιώσεις στὶς ἐπίμαχες παραγράφους εἶναι οἱ παρακάτω:

— Γιὰ νὰ ἀντιμετωπιστοῦν οἱ ἀνάγκες στοὺς τομεῖς δακτυλογραφίας καὶ ταμειακῆς διαχειρίσεως προτείνεται οἱ ἔχοντες βαθμὸ ἀπὸ Ὑπολογ. Β' μέχρι καὶ Λογιστῆ Β' νὰ ὑπηρετοῦν στὴν δακτυλογραφία ἐπὶ τετραετία ἢ στὴν Ταμειακὴ διαχείριση ἢ σὰν Tellers ἐπὶ διετία.

— Νὰ ἐξομοιοῦνται πρὸς τοὺς κατέχοντες θέσεις εὐθύνης καὶ οἱ παρέχοντες ἐξειδικευμένη ὑπηρεσία ὑπάλληλοι ἀνεξάρτητα ἀπὸ τὸ ἂν αὐτοὶ προϊστάνται ἢ ὄχι ὀργανικοῦ τμήματος.

— Νὰ μὴν ἐπιτρέπεται ἡ τοποθέτηση ὑπαλλήλου σὲ μονάδα ὅπου προϊστάμενος εἶναι βαθμολογικὰ κατώτερος τοῦ τοποθετούμενου.

— Ὄργανικοί βαθμοὶ νὰ θεωροῦνται οἱ ἀκόλουθοι :

Στὸν κλάδο Τραπεζικῶν ἐργασιῶν.

ἀπὸ τὸν Τμηματάρχη Α' καὶ ἄνω. Ὁ ἀριθμὸς τους θὰ καλύπτει τὸ 10% τοῦ συνόλου τοῦ Προσωπικοῦ αὐτοῦ τοῦ κλάδου.

### Στόν Τεχνικό κλάδο.

— Ὁλόκληρο τὸ προσωπικὸ τῆς Α' κατηγορίας μὲ ἀριθμὸ θέσεων 50.

— Οἱ βαθμοὶ Ὑπομηχανικῶν Ιου, Τεχνικοῦ βοηθοῦ Ιου καὶ ἐργοδηγοῦ Α' σὲ ἀριθμὸ ὄχι ἀνώτερο τοῦ 5% τοῦ συνόλου τῶν Ὑπαλλήλων τῶν οἰκείων κατηγοριῶν.

### Στὴν κατηγορία Ταμειακῶν βοηθῶν.

— Ὁ βαθμὸς τοῦ Διαχειριστοῦ μὲ ἀνώτατο ἀριθμὸ θέσεων τὸ 10% τοῦ συνόλου.

### Ρύθμιση τῶν Valeurs κατὰ τὸν ἀκόλουθο τρόπο.

Ἅσοι προσλαμβάνονται ἕνα τρίμηνο πρὶν ἕως καὶ ἕνα τρίμηνο μετὰ τὴν 1η Ἰανουαρίου νὰ παίρουν Valeur τὴν 1η Ἰανουαρίου.

Ἅσοι προσλαμβάνονται ἀπὸ 1ης Ἀπριλίου ἕως καὶ 30 Σεπτεμβρίου νὰ παίρουν Valeur τὴν 1η Ἰουλίου.

— Οἱ προαγωγῆς νὰ γίνονται μετὰ ἀπὸ ὑποχρεωτικὴ εἰσήγηση γνωμοδοτικοῦ ὄργανου στὸ ὁποῖο θὰ μετέχουν τρεῖς τουλάχιστον Διευθυντὲς Τραπεζῆς.

### — Εἰδικὲς κατ' ἀρχαιότητα προαγωγῆς ἐν ὄψει ἐξόδου.

Τμηματάρχες Β' μὲ 7 χρόνια εὐδόκιμης ὑπηρεσίας στὸν βαθμὸ, ἕνα μῆνα πρὸ τῆς ἐξόδου των ἀπὸ τὴν Τράπεζα νὰ παίρουν τὸ βαθμὸ τοῦ Τμηματάρχη Α'.

Γιὰ τοὺς ὑπαλλήλους ποὺ ἐξάντλησαν τὸ συνολικὸ ποσοστὸ προσαυξήσεων στὸ βαθμὸ ποὺ κατέχουν — ἐκτὸς τῶν βαθμῶν τοῦ Διευθυντῆ καὶ Ὑποδιευθυντῆ — νὰ παίρουν προσαύξηση 3% ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ ἀνὰ τριετία.

Οἱ προσαυξήσεις αὐτὲς δὲν θὰ μποροῦν νὰ ξεπεράσουν τίς 5.

Ἐὰν ὑπάλληλος τῆς παραπάνω περιπτώσεως ἀποχωρήσει οἰκιοθελῶς πρὶν ἀπὸ τὴ συμπλήρωση τοῦ ὁρίου ἡλικίας, νὰ δικαιούται πρόσθετη πλήρη προσαύξηση ἐκ 15% ἀνεξάρτητα ἀπὸ τὸν χρόνο παραμονῆς στὴν Τράπεζα, πέρα ἀπὸ τὸν ἀπαιτούμενο γιὰ τὴν ἐξάντληση τοῦ συνολικοῦ ποσοστοῦ τῶν προσαυξήσεων καὶ ἐφ' ὅσον δὲν ἔκανε χρῆση τῆς πρώτης πρόσθετης προσαυξήσεως δηλ. τοῦ 3%.

Ἅλα τὰ παραπάνω ἀποτελοῦν διεκδικητικοὺς στόχους τῶν Συλλόγων, ποὺ ἡ ἔκβασις τους — πέρα ἀπὸ τὴν ἀγωνιστικότητα τοῦ προσωπικοῦ ποὺ θεωρεῖται δεδομένη — θὰ ἐξαρτηθεῖ καὶ ἀπὸ τὴν, μὲ καλὴ διάθεση καὶ ρεαλιστικὸ πνεῦμα, ἐπαναστάθμιση ἀπὸ τὴ Διοίκηση τῶν, τουλάχιστον ἀνεδαφικῶν γιὰ τὴν σημερινὴ Ἑλληνικὴ πραγματικότητα, προτάσεών της.

ΙΣΧΥΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ  
ΚΑΙ  
ΣΧΕΔΙΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ



Ὁ παρῶν Ὄργανισμὸς ἐνεκρίθη κατὰ τὰς συνεδριάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς τῆς 28 Αὐγούστου καὶ 10 Σεπτεμβρίου 1953, ἐτέθη ἐν ἰσχύϊ διὰ τοῦ ἀπὸ 26 Σεπτεμβρίου 1953 Β. Διατάγματος (ΦΕΚ 267/1953 τεύχος Α'), ἐτροποποιήθη δὲ ἐν συνεχείᾳ δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς τῆς 28 Δεκεμβρίου 1965 καὶ 26 Ἰανουαρίου 1966, κυρωθεῖσῶν διὰ τοῦ ἀπὸ 12 Ἀπριλίου 1966 Β. Διατάγματος (ΦΕΚ 82/1966 τεύχος Α'). Αἱ δυνάμει τῶν τελευταίων ἀποφάσεων τροποποιηθεῖσαι διατάξεις σημειοῦνται δι' ἀστερίσκου (\*) ἰσχύουσai ὑπὸ τὴν ἐν τῷ κειμένῳ διατύπωσιν ἀπὸ 1 Ἰανουαρίου 1966 (πλὴν τῶν περιπτώσεων ἀναδρομῆς τῶν μεταβατικῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 35). Αἱ λοιπαὶ διατάξεις τίθενται ὡς ἰσχύουν ἀπὸ 26 Σεπτεμβρίου 1953.

#### ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

Φ.Ε.Κ. 145/1.8.66

» 413/12.6.70

» 75/14.4.71

» 259/14.12.71 Ἑκκηρώθη (Ἀπόφ. Συμβ. Ἐπικρ. 2491/73)

» 129/16.6.73

» 179/28.6.74

» 25/15.1.74 (Νέα Συλλογικὴ Σύμβασις Ἐργασίας)

» 179/23.8.75

ΠΙΝΑΞ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

	σελ.
*Αρθρον 1. Γενικά.	16
*Αρθρον 2. Προσλήψεις Προσωπικού.	18
*Αρθρον 3. Όργανικαί θέσεις.	24
*Αρθρον 4. Διαβάθμισις Προσωπικού.	26
*Αρθρον 5. Οικογενειακά επιδόματα.	30
*Αρθρον 6. Έπιδόματα πολυετούς ύπηρεσίας.	32
*Αρθρον 7. Προσαυξήσεις μισθών.	32
*Αρθρον 8. Έξοδα παραστάσεως και ειδικά επιμίσθια και αποζημιώσεις εκτός έδρας.	36
*Αρθρον 9. Άτομικοί φάκελοι ύπαλλήλων.	40
*Αρθρον 10. Προαγωγήί.	42
*Αρθρον 11. Στασιμότης.	44
*Αρθρον 12. Μετατάξεις.	46
*Αρθρον 13. Προσαρμογή μισθοῦ.	46
*Αρθρον 14. Μεταθέσεις.	48
*Αρθρον 15. Τίτλοι ειδικής ύπηρεσίας και δικαιώματα ύπογραφής.	48
*Αρθρον 16. Άπουσιαί.	48
*Αρθρον 17. Καθήκοντα εν γένει ύπαλλήλων.	50
*Αρθρον 18. Όφειλιμένη έχεμύθεια.	52
*Αρθρον 19. Προσωπική κατάστασις.	52
*Αρθρον 20. Συμπεριφορικά εκτός τής Τραπεζής. Πολιτικάί πεποιθήσεις. Δημιουργία χρεῶν.	54
*Αρθρον 21. Άπαγόρευσις τυχηρῶν παιγνίων.	54
*Αρθρον 22. Άλλότρια καθήκοντα.	54
*Αρθρον 23. Άσθένειαι - Άδειαι.	56
*Αρθρον 24. Ώραι εργασίας.	56
*Αρθρον 25. Ύπηρεσιακαί στολαί.	56
*Αρθρον 26. Λύσις ύπαλληλικής σχέσεως.	58
*Αρθρον 27. Πειθαρχικά παραπτώματα.	60
*Αρθρον 28. Πειθαρχικαί ποιναί.	60
*Αρθρον 29. Πειθαρχική δικαιοδοσία και άρμοδιότητες. Πειθαρχικά Συμβούλια και σύνθεσις αὐτῶν.	62
*Αρθρον 30. Διαδικασία.	66
*Αρθρον 31. Αιτήσεις άναθεωρήσεως.	66
*Αρθρον 32. Ίσχύς και έκτασις Όργανισμοῦ.	68
*Αρθρον 33. Έννοια ὄρου ύπαλλήλου.	68
*Αρθρον 34. Μεταβατικαί διατάξεις.	68
*Αρθρον 35. Μεταβατικαί διατάξεις.	76
*Αρθρον 36. Μεταβατικαί διατάξεις.	80
*Αρθρον 37. Μεταβατικαί διατάξεις. Συλλογική Σύμβασις Έργασίας (Περί εξομοιώσεως).	86



**ΠΙΝΑΞ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ**  
**ΣΧΕΔΙΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ\***

<i>Εισαγωγικό σημείωμα</i>	σελ. 5
<b>Κεφάλαιον 1ον</b> Γενικαί διατάξεις	» 17
<b>Κεφάλαιον 2ον</b> Κατανομή Προσωπικοῦ Κλάδοι — Κατηγορίαι κατά κλάδον — Μή ἐντεταγμένον Προσωπικόν	» 23
<b>Κεφάλαιον 3ον</b> Προσλήψεις Προσωπικοῦ — Συχνότης — Τρόπος — Ἐξαιρέσεις — Προσόντα — Ὅρια ἡλικίας	» 27
<b>Κεφάλαιον 4ον</b> Ἐξέλιξις Προσωπικοῦ — Διαβάθμισις — Θέσεις εὐθύνης — Ὅργανοί βαθμοί — Προαγωγαί — Μετατάξεις — Στασιμότης — Ἀξιολόγησις ὑπαλλήλου κλπ.	» 35
<b>Κεφάλαιον 5ον</b> Ἑπηρεσιακὴ κατάστασις Προσωπικοῦ — Μεταθέσεις — Ἀποσπάσεις — Ἀσθένειαι — Ἄδειαι	» 59
<b>Κεφάλαιον 6ον</b> Λύσις σχέσεως Ἐργασίας	» 67
<b>Κεφάλαιον 7ον</b> Ἀποδοχαί Προσωπικοῦ — Προσαυξήσεις — Κλάσματα — Ἐπιδόματα — Ἐξομοίωσις	» 71
<b>Κεφάλαιον 8ον</b> Καθήκοντα Ὑπαλλήλων ἐν τῇ Τραπεζῇ — Συμπεριφορὰ ἐκτός Τραπεζῆς — Ἀλλότρια καθήκοντα	» 85
<b>Κεφάλαιον 9ον</b> Πειθαρχικά παραπτώματα — Πειθαρχικὴ διαδικασία — Ποιναί	» 93
<b>Κεφάλαιον 10ον</b> Ἴσχύς καὶ ἔκτασις τοῦ Ὄργανισμοῦ	» 103
<b>Κεφάλαιον 11ον</b> Μεταβατικαί διατάξεις (ἀπόψεις Συλλόγων)	» 105

\* Σημείωσις: τὸ κείμενον τοῦ ἰσχύοντος ὀργανισμοῦ εἶναι τυπωμένον στοὺς ἀρτιοὺς ἀριθμοὺς, ἐνῶ τὸ κείμενον τοῦ σχεδίου εἰς τοὺς περιττοὺς.

# ΙΣΧΥΩΝ

## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

### Άρθρον 1.

#### Γενικά.

1) Ο παρών Όργανισμός ρυθμίζει τά της έσωτερικής ύπηρεσίας της Τραπεζής κατά τά κατωτέρω λεπτομερώς καθοριζόμενα:

2) Αί έργασίαι της Τραπεζής κατευθύνονται και παρακολουθούνται υπό της Διοικήσεως, διεξάγονται δέ συμφώνως πρός τό Καταστατικόν και τάς αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητού διά των παρά του τελευταίου τούτου όριζομένων όργάνων.

3) Παρά τη Διοικήσει υπάρχουν αί κάτωθι Διευθύνσεις:

α) Βιομηχανικής Πίστεως.

β) Έργασιών Έσωτερικού.

γ) Έργασιών Έξωτερικού.

δ) Προσωπικού.

ε) Έπιθεωρήσεως.

στ) Γενικού Λογιστηρίου.

ζ) Γραμματείας.

Διά πράξεως του Διοικητού ρυθμίζονται αί άρμοδιότητες, δικαιοδοσίαι και σύνθεσις των Διευθύνσεων, ώς επίσης καθορίζονται έκάστοτε τά Τμήματα και αί Ύπηρεσίαι της Τραπεζής ώς και ή σύνθεσις αυτών.

4) Η τοποθέτησις των Προϊσταμένων των Διευθύνσεων, των Τμημάτων και των Ύπηρεσιών, των Διευθυντών, Ύποδιευθυντών και Έντεταλμένων Ύποκαταστημάτων ώς και ή ανάκλησις των τοποθετήσεων τούτων γίνεται, άσχετώσ βαθμού και άρχαιότητος, διά πράξεως του Διοικητού κατά την άπόλυτον αύτου κρίσιν.

5) Έπίσης κατόπιν έγκρίσεως του Διοικητού γίνεται διά της Διευθύνσεως Προσωπικού και ή τοποθέτησις των έχόντων τον βαθμόν του Τμηματάρχου Α' και άνω έστω και άν δέν πρόκειται νά τοποθετηθούν εις θέσιν Προϊσταμένου Τμήματος ή Ύπηρεσίας.

6) Αί τοποθετήσεις άπαντος του λοιπού Προσωπικού γίνονται υπό της Διευθύνσεως Προσωπικού, έκτός των άφορωσών μεταθέσεις άπό τόπου εις τό-

# ΣΧΕΔΙΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

## Κεφάλαιον 1

### ΓΕΝΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ὁ παρών Ὄργανισμός θέτει βασικάς ἀρχάς περί τήν ἐσωτερικήν λειτουργίαν τῆς Τραπεζῆς καί περιέχει τούς κανόνας, οἱ ὅποιοι ρυθμίζουν τήν σχέσιν ἐργασίας τῆς Τραπεζῆς μετά τοῦ Προσωπικοῦ τῆς.

2. Αἱ ἐργασίαι τῆς Τραπεζῆς κατευθύνονται καί παρακολουθοῦνται ὑπό τῆς Διοικήσεως (Διοικητοῦ, Ὑποδιοικητῶν), διεξάγονται δέ συμφώνως πρός τό Καταστατικόν καί τάς ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καί τοῦ Διοικητοῦ, διά τῶν παρά τοῦ τελευταίου τούτου ὀριζομένων ὀργάνων.

3. Ὑπό τήν ἔννοιαν ταύτην, ὄργανα εἶναι αἱ Διευθύνσεις τῆς Διοικήσεως, τά Καταστήματα Δικτύου καί τά πάσης φύσεως ὑπηρεσιακά Συλλογικά Ὄργανα, (Συμβούλια, Ἐπιτροπαί) παρά τῇ Διοικήσει καί Καταστάσει.

Ὑπό τόν ὄρον Κατάστημα νοεῖται πᾶσα μονάς τοῦ δικτύου τῆς Τραπεζῆς διεξάγουσα τάς πάσης φύσεως ἐργασίας αὐτῆς.

4. Αἱ παρά τῇ Διοικήσει Διευθύνσεις συμπαύονται ἤ καταργοῦνται δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου προτάσει τοῦ Διοικητοῦ καί ἐπί τῇ βάσει ἠτιολογημένης εἰσηγήσεως Συλλογικοῦ παρά τῇ Διοικήσει Ὄργανου, συγκροτουμένου ἐκ τῶν πέντε ἀρχαιοτέρων ἐπί βαδμῶ Διευθυντῶν τῆς Τραπεζῆς.

5. Αἱ ἀρμοδιότητες καί ἡ δικαιοδοσία τῶν Διευθύνσεων ρυθμίζονται διά Πράξεως Διοικητοῦ ἐπί τῇ βάσει τῆς κατὰ τὰ ἄνω ἐν παρ. 4 εἰσηγήσεως.

Ὡσαύτως διά πράξεως Διοικητοῦ, ρυθμίζονται ἡ μορφή ὀργανώσεως, ἡ σύνθεσις καί διάρθρωσις τῶν Διευθύνσεων εἰς Μονάδας καί θέσεις εἰδικῆς ὑπηρεσίας, ἐκδιδομένου κατὰ Διεύθυνσιν τοῦ οἰκείου Κανονισμοῦ Ὄργανώσεως καί λειτουργίας αὐτῆς, κατὰ τὰ ἐν παρ. 11 τοῦ παρόντος προβλεπόμενα.

6. Τά εἰς ἐκάστην Διεύθυνσιν καί Κατάστημα τῆς Τραπεζῆς

πον αίτινες ενεργούνται υπό τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ μετ' ἐγκρισιν τοῦ Διοικητοῦ.

7) Οἱ Προϊστάμενοι τῶν Διευθύνσεων ἀσκοῦσι τὰς ἀρμοδιότητας αὐτῶν, κατευθύνουσι καί παρακολουθοῦσι τὰς εἰς τὴν δικαιοδοσίαν των ὑπαγομένας ἐργασίας υπό τὴν ἐποπτείαν τοῦ Διοικητοῦ, εὐθυνόμενοι ἔναντι τούτου διὰ τὴν κανονικὴν καὶ ἀρτίαν διεξαγωγὴν τῶν ἀνατιθεμένων αὐτοῖς ἐργασιῶν.

Οἱ Προϊστάμενοι Ὑπηρεσιῶν διεξάγουν τὰς εἰς τὴν δικαιοδοσίαν των ὑπαγομένας ἐργασίας υπό τὴν ἀμεσον ἐποπτείαν καὶ τὰς ὁδηγίας τοῦ Προϊσταμένου τοῦ τμήματος εἰς ὃ ὑπάγονται, οἱ δὲ προϊστάμενοι τμημάτων τοῦ Προϊστένου τῆς Διευθύνσεως εἰς ἣν ὡσαύτως ὑπάγονται.

8) Προϊστάμενον Διευθύνσεως, Τμήματος ἢ Ὑπηρεσίας ἀπόντα ἢ κωλυόμενον ἀναπληροῦ ὁ ἐν τῇ Διευθύνσει, τῷ Τμήματι ἢ τῇ Ὑπηρεσίᾳ ἀναπληρωτῆς του, ἐφόσον ἔχει ὀρισθῆ τοιοῦτος παρά τοῦ Διοικητοῦ, ἄλλως ὀρίζεται οὗτος υπό τοῦ Διοικητοῦ, προτάσει τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ.

Τούτ' αὐτὸ ἰσχύει προκειμένου περὶ ἀναπληρώσεως τῶν μελῶν τῆς Διευθύνσεως τῶν Ὑποκαταστημάτων.

9) Διὰ τὴν τοποθέτησιν τοῦ Προσωπικοῦ καὶ τὴν εἰς ἕκαστον ὑπάλληλον ἀνάθεσιν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων δέν λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν ὁ βαθμὸς καὶ αἱ ἀποδοχαὶ ἐκάστου ὑπαλλήλου.

## Ἄ ρ θ ρ α γ 2. (\*)

### Προσλήψεις Προσωπικοῦ.

1. Προσλήψεις εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Τραπεζῆς γίνονται κατ' ἀρχὴν ἐπὶ βαθμῷ Δοκίμου τοῦ Λογιστικοῦ ἢ Ταμιακοῦ Κλάδου, Μηχανικοῦ Γ' τάξεως, Ὑπομηχανικοῦ ἐπὶ βαθμῷ 7ῳ, Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπὶ βαθμῷ 8ῳ, διὰ τοὺς μὴ διαθέτοντας ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου σχολῆς, ἢ ἐπὶ βαθμῷ 7ῳ διὰ τοὺς ἔχοντας τὰ ὡς ἄνω προσόντα, Τεχνίτου Γ' Κλητῆρος Γ' τάξεως καὶ Δοκίμου Φύλακος, ἐπιφυλασσομένων τῶν κατωτέρω υπό στοιχεῖα 2 καὶ 3 ὀριζομένων.

Αἱ προσλήψεις ὁδηγῶν - συνοδηγῶν αὐτοκινητοθυρίδων ὡς καὶ φυλάκων τῆς Τραπεζῆς, γίνονται διὰ συμβάσεως ἐνός ἔτους. Ὁ χρόνος οὗτος ἀποτελεῖ περίοδον ἀπαραιτήτου δοκιμασίας των. Οὗτοι μετὰ τὴν πάροδον τοῦ ὡς ἄνω ἔτους ἐφ' ὅσον κριθῆ εὐδόκιμος ἢ ὑπηρεσία των, ἐντάσσονται εἰς τὸ μόνιμον προσωπικόν, λυομένης ἄλλως τῆς σχέσεως ἐργασίας ἐπὶ τῇ λήξει τῆς συμβάσεως.

Ἡ ἔνταξις αὐτῶν γίνεται ὡς ἀκολούθως: Οἱ μὲν ὁδηγοὶ - συνοδηγοὶ αὐτοκινητοθυρίδων ἐπὶ βαθμῷ Τεχνίτου Γ' τάξεως, ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας λήξεως τῆς συμβάσεως, οἱ δὲ φύλακες ἀναδρομικῶς ἐπὶ βαθμῷ δοκίμου φύλακος ἀπὸ τῆς ἀρχικῆς ἡμερομηνίας προσλήψεώς των.

2. Κατ' ἐξαιρέσιν τῶν ἀνωτέρω δύναται ἡ Τράπεζα νὰ προσλαμβάνη, κατ' ἀνώτατον ὅριον, ἑτησίως 30 πτυχιούχους Ἀνωτάτων Σχολῶν, ὡς καὶ ἰσοτίμων τοιούτων Σχολῶν τῆς ἀλλοδαπῆς, εἰς τὸν δεῦτερον βαθμὸν τῆς κλί-

ἐπίπεδα ἐποπτείας, δέν δύνανται νά ὑπερβαίνουν τά τέσσερα, ἤτοι: Διεύθυνσιν, Ὑποδιεύθυνσιν, Τμήμα καί Ὑπηρεσίαν.

Θέσεις εἰδικῆς ὑπηρεσίας ἐξ ὧν συγκροτοῦνται μερικῶς ἢ ὀλιγῶς Διευθύνσεις, ἢ Μονάδες τοῦ Δικτύου, ἀντιστοιχοῦν εἰς ἓνα ἐκ τῶν τεσσάρων τούτων ἐπιπέδων, τῆς ἀντιστοιχίας καθοριζομένης διά Πράξεως Διοικητοῦ, κατόπιν εἰσηγήσεως ἀρμοδίου Συλλογικοῦ Ὁργάνου.

7. α'. Ἡ τοποδέτησις τῶν προϊσταμένων Διευθύνσεων Διοικήσεως καί Διευθυντῶν Καταστημάτων μή ὑπηγμένων διοικητικῶς εἰς Διεύθυνσιν τῆς Διοικήσεως, ὡς καί ἡ ἀνάκλησις τούτων, γίνεται διά πράξεως Διοικητοῦ κατά τήν κρίσιν αὐτοῦ.

β'. Ἡ τοποδέτησις Προϊσταμένων Ὑποδιευθύνσεων, Τμημάτων καί Ὑπηρεσιῶν παρά τῇ Διοικήσει, ἢ ἐπ' ἀνδρωσις θέσεων εἰδικῆς ὑπηρεσίας παρ' αὐτῇ, ἢ τοποδέτησις Ὑποδιευθυντῶν Καταστημάτων, μή ὑπηγμένων διοικητικῶς εἰς διεύθυνσιν τινά τῆς Διοικήσεως καί Διευθυντῶν καί Ὑποδιευθυντῶν λοιπῶν Καταστημάτων, ὡς καί ἡ ἀνάκλησις αὐτῶν, γίνεται διά Πράξεως τοῦ Διοικητοῦ κατόπιν εἰσηγήσεως ἀρμοδίου Συλλογικοῦ ὄργάνου εἰς ὃ ἀπαραιτήτως συμμετέχουν οἱ Διευδυνταί Προσωπικοῦ καί Ἐπιθεωρήσεως.

γ'. Ἡ τοποδέτησις ὑπαλλήλων εἰς λοιπὰς θέσεις ἐποπτείας καί θέσεις εἰδικῆς ὑπηρεσίας εἰς τά Καταστήματα, ὡς καί ἡ ἀνάκλησις αὐτῶν, ἐνεργοῦνται ὑπό τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, βάσει εἰδικοῦ κανονισμοῦ ἐπανδρώσεως θέσεων εὐθύνης.

δ'. Ἡ τοποδέτησις τοῦ λοιποῦ προσωπικοῦ γίνεται διά τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ.

8. Οἱ Προϊστάμενοι τῶν Διευθύνσεων καί οἱ Διευδυνταί Καταστημάτων μή ὑπηγμένων διοικητικῶς εἰς Διεύθυνσίν τινα τῆς Διοικήσεως ἀσχοῦν τὰς ἀρμοδιότητας αὐτῶν. Κατευθύνουν καί παρακολουθοῦν τὰς εἰς τήν δικαιοδοσίαν των ὑπαγομένης ἐργασίας ὑπό τήν ἐποπτείαν τῆς Διοικήσεως, εὐθυνόμενοι ἔναντι αὐτῆς διά τήν κανονικὴν καί ἀρτίαν διεξαγωγὴν τῶν ἀνατιθεμένων αὐτοῖς ἐργασιῶν. Οἱ λοιποὶ προϊστάμενοι ὡς καί οἱ κατέχοντες θέσεις εὐθύνης ἢ εἰδικῆς ὑπηρεσίας ὑπάλληλοι διεξάγουν τὰς εἰς τήν ἀρμοδιότητά των ὑπαγομένης ἐργασίας ὑπό τήν ἄμεσον ἐποπτείαν καί εὐθύνην τοῦ εἰς ὃν ὑπάγονται Προϊσταμένου.

9. Τούς Προϊσταμένους Διευθύνσεων καί τούς Διευδυντάς Καταστημάτων, μή ὑπηγμένων διοικητικῶς εἰς Διεύθυνσίν τινα τῆς Διοικήσεως, ἀπόντας ἢ κωλυμένους ἀναπληροῦν οἱ ἀναπληρωταί των, ἐφ' ὅσον ἔχουν ὀρισθῆ τοιοῦτοι ὑπό τοῦ Διοικητοῦ, ἄλλως ὀρίζονται οὗτοι ὑπό τοῦ Διοικητοῦ, κατά περίπτωσιν.



μακος τοῦ Λογιστικοῦ Κλάδου, μετὰ τῶν ὑπηρεσιακῶν καὶ οἰκονομικῶν συνεπειῶν διετοῦς παραμονῆς ἐν τῇ βαθμῇ τούτῳ.

3. Ὡσαύτως, δύνανται, προτάσει τῆς Διοικήσεως καὶ ἀποφάσει τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, νὰ προσλαμβάνωνται ὑπάλληλοι εἰς ἀνωτέρους τοῦ πρώτου βαθμοῦς, λόγῳ ἐξαιρετικῶν προσόντων ἢ πείρας, εἴτε τηρουμένης τῆς κατωτέρω διαδικασίας, εἴτε καὶ ἄνευ ταύτης. Ἡ τοιαύτη πρόσληψις νοεῖται γενομένη καθ' ὑπέρβασιν τοῦ διὰ τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ προβλεπόμενου ἀριθμοῦ ὀργανικῶν θέσεων.

Οἱ οὕτω προσλαμβανόμενοι, οἵτινες δέν δύνανται νὰ υπερβαίνωσι τοὺς πέντε ἐτησίως, ἀπολύονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, προτάσει τῆς Διοικήσεως, κατ' ἀπόλυτον κρίσιν.

4. Ἡ Διοίκησις δύναται, πρὸς συμπλήρωσιν ὑπηρεσιακῶν κενῶν οὐδὲ ἴσως Κλάδου, μὴ δικαιολογούντων, κατὰ τὴν ἀπόλυτον κρίσιν αὐτῆς, τὴν πρόσληψιν μονίμου προσωπικοῦ, νὰ προσλαμβάνῃ προσωρινόν ἢ ἐπὶ συμβάσει ὀρισμένου χρόνου προσωπικόν, μὴ ὑπερβαίνον τὸν ἀριθμὸν 10 ἐτησίως, μέ ἀποδοχὰς ὑπ' αὐτῆς καθοριζόμενας.

Τὸ προσωπικόν τῆς κατηγορίας ταύτης δύναται νὰ περιληφθῆ εἰς τὸ τακτικόν τοιοῦτον, ἐφ' ὅσον ὑφίσταται ὑπηρεσιακὴ ἀνάγκη, ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι θὰ τηρηθῶσι τὰ περὶ πρόσληψεως ὑπαλλήλων καθοριζόμενα.

5. Διὰ νὰ προσληφθῆ τις παρὰ τῇ Τραπεζῇ, δέον νὰ εἶναι ὑγιῆς καὶ νὰ μὴ ἄγῃ ἡλικίαν ἀνωτέραν τῶν 30 ἐτῶν καὶ τῶν 40 ἐτῶν προκειμένου περὶ Μηχανικῶν.

6. Οὐδεὶς ὑποκείμενος εἰς στρατιωτικὴν ὑποχρέωσιν διορίζεται μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ 19ου ἔτους τῆς ἡλικίας του, ἂν μὴ πρότερον ἐκτελέσῃ τὴν ἐν τῷ στρατῷ θητείαν του ἢ ἀπαλλαγῆ ἢ ἐξαιρεθῆ ταύτης.

7. Διὰ τὴν πρόσληψιν παρὰ τῇ Τραπεζῇ ἀπαιτεῖται:

Ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς, διὰ τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Λογιστικοῦ καὶ Κυρίου Ταμειακοῦ Κλάδου.

Ἀπολυτήριον τοῦλάχιστον δημοτικῷ σχολεῖου διὰ τοὺς Τεχνίτας, Κλητῆρας καὶ Φύλακας.

Πτυχίον Σχολῆς Ὑπομηχανικῶν ἢ ἐτέρας Δημοσίας ἢ ἀνεγνωρισμένης ἀνωτέρας Σχολῆς, διὰ τοὺς Ὑπομηχανικούς.

Πτυχίον Μέσης Σχολῆς ἐργαδηγῶν, ἢ ἰσοτίμου ἀνεγνωρισμένης Τεχνικῆς Σχολῆς διὰ τοὺς Τεχνικούς Βοηθούς.

Πτυχίον Ἐθνικοῦ Μετσοβίου Πολυτεχνείου ἢ ἐτέρας ἰσοτίμου πρὸς τοῦτο, Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς διὰ τοὺς Μηχανικούς.

8. Ὁ ὑποψήφιος δέον νὰ προσαγάγῃ τὰ κάτωθι πιστοποιητικά:

α) Πιστοποιητικὸν σπουδῶν.

β) Πιστοποιητικὸν Ποινικοῦ Μητρώου.

γ) Πιστοποιητικὸν στρατολογικῆς καταστάσεως (προκειμένου περὶ ἀρρένων ἐκπληρωσάντων τὰς στρατιωτικὰς τῶν ὑποχρεώσεως ἢ ἀπαλλαγέντων αὐτῶν προσωρινῶς ἢ ὀριστικῶς).



Τούς αναπληρωτάς Διευθυντῶν τῶν λοιπῶν Καταστημάτων, ἐφ' ὅσον δέν ἔχει ὀρισθῆ ἄλλως, ὀρίζει ἡ ἀρμοδία προϊσταμένη Διεύθυνσις τῆς Διοικήσεως.

Τούς αναπληρωτάς τῶν λοιπῶν στελεχῶν τῆς Τραπεζῆς, ὀρίζει ὁ Προϊστάμενος τῆς οἰκείας μονάδος μετά πρότασιν τοῦ κατά περίπτωσιν ἀμέσως ἀνωτέρου Προϊσταμένου τοῦ ἀπουσιάζοντος ἢ κωλυομένου.

10. Διά τήν ἀνάθεσιν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων εἰς τούς ὑπαλλήλους λαμβάνονται ὑπ' ὄψιν ὑπηρεσιακοί λόγοι καί αἱ ἀνάγκαι λειτουργίας τῆς Τραπεζῆς καί οὐχί ἀναγκαιῶς ὁ βαθμός ἢ ἡ ἀρχαιότης ἐν αὐτῷ.

«Ἡ παράγραφος ὁμοῦς αὐτή κατά τήν Συλλογικήν Ἐκπροσώπησιν, θά πρέπει νά συμπληρωθῆ προστιθεμένης στό τέλος τῆς παραγράφου, μιᾶς κατ' ἐπιλογὴν ἐκ τῶν ἀκολουθῶν προτάσεων:

α) τηρουμένων πάντοτε τῶν εἰς τήν ἐργατικήν καί ἐν γένει νομοθεσίαν διατάξεων περί προστασίας τῆς προσωπικότητος τοῦ ὑπαλλήλου ἢ

γ) μὴ ἐπιτρεπομένης τῆς τοποθετήσεως ὑπαλλήλου εἰς σχέσιν ὑπαγωγῆς καί ἐποπτείας ὑπό βαθμολογικῶς κατώτερον».

Τά λοιπά μέλη τῆς Ἐπιτροπῆς δέν συμφωνοῦν ἐπί τῆς προσθήκης.

11. Δι' Εἰδικῶν Κανονισμῶν, εἰς ἐφαρμογήν τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ, ρυθμίζονται γενικά καί εἰδικώτερα θέματα λειτουργίας τῆς Τραπεζῆς. Οἱ κανονισμοί κυροῦνται διά Πράξεως Διοικητοῦ, μετά γνώμην Συλλογικοῦ Ὁργάνου.

12. Συνεφωνήθη ὁμοφώνως ὅπως ἡ παροῦσα παράγραφος μὴ συμπεριληφθῆ εἰς τόν νέον Ὁργανισμόν.

Εἰς τήν θέσιν τῆς ἀπαλειφθείσης παραγράφου ἐπροτάθη ἀπό τήν Συλλογικήν Ἡγεσίαν, ἡ διατύπωσις τῆς ἀκολουθοῦ παραγράφου: «Εἰς τά Συλλογικά Ὁργανα τά ἀφορῶντα εἰς πρόσληψιν, προαγωγάς, ἀξιολόγησιν, ἐξέλιξιν, πειθαρχικήν διαδικασίαν κλπ. θέματα προσωπικοῦ, συμμετέχει καί ἐκπρόσωπος τῶν οἰκείων συνδικαλιστικῶν Ὁργανώσεων, ὡς κατά περίπτωσιν ἤθελεν ὀρισθῆ».

Τά λοιπά μέλη τῆς ἐπιτροπῆς ὑπεστήριξαν ὅτι σχετική, πρὸς τήν ἀνωτέρω, διάταξις, θά ἠδύνατο νά ἀναφερθῆ μελλοντικῶς εἰς τὰς ἐπί μέρους διατάξεις καί ὄχι εἰς τό γενικόν μέρος τοῦ Ὁργανισμοῦ.

δ) Ληξιαρχική πράξιν γεννήσεως ή πιστοποιητικόν Δήμου ή Κοινότητος.

ε) Συστατικές επιστολάς δύο τοδλάχιστον εϋπολήπτων, κατά τήν κρίσιν του Διευθυντού Προσωπικού, προσώπων.

στ) Επίσης υποχρεούται νά υποβληθῆ πρός διαπίστωσιν τῆς υγείας του εἰς ἐξέτασιν (γενικήν ὡς καί πᾶσαν εἰδικήν) παρά τῶν ὑπό τῆς Τραπεζῆς ὀριζομένων ἰατρῶν.

ζ) Προκειμένου περί Μηχανικῶν, πιστοποιητικόν ἐγγραφῆς των εἰς τό Τεχνικόν Ἐπιμελητήριον Ἑλλάδος.

9. Προσλήψεις προσωπικοῦ κατά τὰς παραγράφους 1 καί 2 τοῦ παρόντος ἐξαιραμένης τῆς προσλήψεως Μηχανικῶν, Τεχνιτῶν καί Φυλάκων, γίνονται κατόπιν ἐγγράφου καί προφορικῆς δοκιμασίας, ἐνώπιον ἐξεταστικῆς Ἐπιτροπῆς ὀριζομένης διά Πράξεως τοῦ Διοικητοῦ, ἣτις καθορίζει τόσον τήν σύνθεσιν τῆς Ἐξεταστικῆς Ἐπιτροπῆς, ὅσον καί τὰς λοιπὰς λεπτομερείας τῆς δοκιμασίας. Ἡ Τράπεζα δύναται νά ἀξιώσῃ κατά τήν κρίσιν της, τήν ὑπαρξίν ἐδικῶν προσόντων καί γνώσεων. Ὁ διαγωνισμός πρός πρόσληψιν τῶν ἐν τῇ παρ. 2 ἀναφερομένων, διενεργεῖται ἀποκλειστικῶς μεταξύ Πτυχιούχων Ἀνωτάτων Σχολῶν.

10. Διά πράξεως τοῦ Διοικητοῦ ὀρίζεται ὁ ἀριθμός τῶν προσληπτέων ἐκ τῶν ὑποστάντων δοκιμασίαν καί ἐπιτυχόντων, ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς ὑπηρεσίας, κατά σειράν ἐπιτυχίας, προτιμωμένων, ἐν ἰσότητι ἐπιτυχίας, τῶν τέκνων ἐν ἐνεργείᾳ ὑπαλλήλων τῆς Τραπεζῆς ἢ συναξιούχων, ὡς καί τῶν τέκνων θανόντων ἐν ἐνεργείᾳ ἢ ἐν καταστάσει συναξιοδοτήσεως ὑπαλλήλων τῆς Τραπεζῆς.

Προσλήψεις Εἰσπρακτόρων κατ' ἀρχήν δέν ἐνεργοῦνται, τῶν θέσεων τῆς κατηγορίας ταύτης συμπληρουμένων διά μετατάξεως τῶν κεκτημένων τὰ ἀπαιτούμενα προσόντα κλητῆρων, κατά τὰ περί μετατάξεως προσωπικοῦ καθοριζόμενα.

Ἡ πρόσληψις ἀνακοινοῦται δι' ἐγγράφου τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς, καθορίζοντας καί τήν ἡμερομηνίαν καθ' ἣν ὁ προσλαμβανόμενος δέον ν' ἀναλάβῃ τὰ καθήκοντά του.

Μή ἐμφάνισις τοῦ καλουμένου κατά τήν ταχθεῖσαν ἡμερομηνίαν ἢ τό βραδύτερον ἐντός πενημέρου ἀπό ταύτης, θεωρεῖται ὡς μή ἀποδοχή παρά τούτου τῆς προσλήψεώς του.

11. Καθ' ὑπέρβασιν τῶν ἐν ταῖς προηγουμέναις παραγράφοις προσλήψεων καί κατά παρέκκλισιν τῶν ἐν αὐταῖς ὀριζομένων, ἡ Διοίκησις δύναται, πρός κάλυψιν ἐκτάκτων ἀναγκῶν εἰς προσωπικόν τοῦ Λογιστικοῦ καί τοῦ Ταμειακοῦ Κλάδου, νά προσλαμβάνῃ ἀποφοίτους Σχολῶν Μέσης Ἐκπαιδεύσεως, ἐπί ἐτησίᾳ συμβάσει· δυναμένης νά παραταθῆ ἐπί ἕν, κατ' ἀνώτατον ὄριον, ἐξάμηνον καί ἐπί ἀποδοχαῖς τοῦ βαθμοῦ Δοκίμου μέχρις ἀριθμοῦ, κατ' ἔτος, μή δυναμένου νά ὑπερβῆ τό 2% τῆς ὑφισταμένης κατά τήν 31ην Δεκεμβρίου τοῦ προηγουμένου ἔτους δυνάμειος τῶν ὡς ἄνω Κλάδων.

Οἱ οὕτω προσλαμβανόμενοι δύναται νά ἐνταχθοῦν εἰς τό μόνιμον προ-

## ΚΑΤΑΝΟΙΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### 1. Κλάδοι - Κατηγορίες κατά κλάδον

Τό Προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς διακρίνεται εἰς τούς κάτωθι κλάδους:

1. Κλάδος Τραπεζικῶν Ἐργασιῶν
2. Τεχνικός Κλάδος
3. Κλάδος Ἀσφαλείας Τραπεζῆς

μέ τά ἑξῆς κατά κλάδον χαρακτηριστικά καί ὑποδιαιρέσεις:

#### 1. Κλάδος Τραπεζικῶν Ἐργασιῶν.

Εἰς τόν κλάδον τοῦτον θά ἀνήκη τό προσωπικόν τό παρέχον ἐργασίαν πρὸς ἄμεσον ἐξυπηρέτησιν καί διεξαγωγῆν τῆς κυρίας τραπεζικῆς ἐργασίας, κυρίως ἢ ἐπιβοηθητικῶς.

Κατατάσσεται εἰς τὰς κατηγορίας.

1α. Συναλλαγῶν ἐν γένει, λογιστικῆς καί ταμειακῆς διαχειρίσεως καί διοικητικῶν καί ἐπιτελικῶν ἀρμοδιοτήτων.

1β. Δακτυλογραφίας, χειρισμοῦ διατρητικῶν - λογιστικῶν μηχανῶν, γραμματέων.

1γ. Ταμειακῶν βοηθῶν. (Ταμειακοῦ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ).

1δ. Γενικοῦ βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ (Φροντιστῶν).

Τό προσωπικόν τῆς 1α ὡς ἄνω κατηγορίας θά δύναται νά χρησιμοποιηθῆ εἰς τὰς διοικητικάς θέσεις τῶν λοιπῶν κλάδων, ὅπως δῆποτε δέ εἰς τὰς θέσεις οἰκονομικῆς διαχειρίσεως αὐτῶν.

#### 2. Τεχνικός Κλάδος.

Εἰς τόν κλάδον τοῦτον θά ὑπάγεται τό προσωπικόν τό ἀπασχολούμενον εἰς Τομεῖς ἐργασίας τῆς Τραπεζῆς ἔνθα ἀπαιτοῦνται ἀποκλειστικῶς ὀλοκληρωμένοι γνώσεις τῆς συγχρόνου τεχνικῆς.

Διακρίνεται εἰς τὰς κατηγορίας:

- 2α. Μηχανικῶν
- 2β. Ὑπομηχανικῶν
- 2γ. Τεχνικῶν βοηθῶν
- 2δ. Τεχνιτῶν

σωπικόν επί βαθμῶ Δοκίμου, αναδρομικῶς ἀπό τῆς ἀρχικῆς ὡς ἄνω προσλήψεως τῶν, μετὰ πάροδον τοῦλάχιστον ἑνὸς ἔτους ἀπὸ ταύτης, ἐφ' ὅσον ἔχουν εὐδόκιμον ὑπηρεσίαν καὶ μετ' ἐπιτυχίαν εἰς ἑσωτερικόν διαγωνισμόν, λυομένης ἄλλως τῆς σχέσεως ἐργασίας ἐπὶ τῇ λήξει τῆς συμβάσεως.

12. Καθ' ὑπέρβασιν τῶν ἐν ταῖς προηγουμέναις παραγράφοις προσλήψεων καὶ κατὰ παρέκκλισιν τῶν ἐν αὐταῖς ὀριζομένων, ἡ Διοίκησις δύναται νά προσλαμβάνη κατ' ἔτος τέκνα τῶν ἐν ἐνεργείᾳ ὑπαλλήλων τῆς Τραπεζῆς ἢ συνταξιούχων, ὡς καὶ τέκνα θανόντων ἐν ἐνεργείᾳ ἢ ἐν καταστάσει συνταξιοδοτήσεως ὑπαλλήλων τῆς Τραπεζῆς, εἰς Κλάδους καὶ βαθμούς ἀναλόγως τῶν προσόντων τῶν, μέχρι ποσοστοῦ 15% τῶν κατὰ τό προηγουμένον ἔτος πραγματοποιηθεισῶν πάσης φύσεως προσλήψεων. Ἡ ἐπιλογή ἐνεργεῖται κατὰ τὴν κρίσιν τῆς Διοικήσεως, κατόπιν δέ ἐγγράφου καὶ προφορικῆς δοκιμᾶσις, δι' ἃς περιπτώσεις προβλέπεται τοιαύτη ὑπὸ τοῦ παρόντος καὶ κἀτά τὰ ἐν αὐτῷ εἰδικότερον ὀριζόμενα.

### Ἄ ρ θ ρ ο ν 3. (\*)

#### Ὅργανικαὶ θέσεις.

1. Αἱ ὀργανικαὶ θέσεις ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Α' καὶ ἄνω, προκειμένου περὶ τῶν Λογιστικῶ καὶ Ταμειακοῦ Κλάδου καὶ τοῦ Μηχανικοῦ Γ', Ὑπομηχανικοῦ ἐπὶ βαθμῶ 3φ καὶ Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπὶ βαθμῶ 2φ καὶ ἄνω προκειμένου περὶ τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου, καθορίζονται συνολικῶς κατὰ βαθμούς ὡς ἀκολουθῶς:

#### α. Λογιστικὸς Κλάδος :

Διευθυνταὶ	20
Ὑποδιευθυνταὶ	60
Συμπράτ. Ὑποδιευθυνταὶ	100
Τμηματάρχαι Α'	450
	<hr/>
	630

#### β. Ταμειακὸς Κλάδος :

Διευθυνταὶ	1
Ὑποδιευθυνταὶ	2
Συμπράτ. Ὑποδιευθυνταὶ	4
Τμηματάρχαι Α'	30
	<hr/>
	37

#### γ. Τεχνικὸς Κλάδος :

##### Κατηγορίαι Μηχανικῶν

Διευθυνταὶ	1
Ἀρχιμηχανικοὶ	3
Ἐπιμηχανικοὶ	5
Μηχανικοὶ Α'	10
Μηχανικοὶ Β'	10
Μηχανικοὶ Γ'	15
	<hr/>
	44

##### Κατηγορίαι Ὑπομηχανικῶν

Ὑπομηχανικοὶ ἐπὶ βαθμῶ 1φ	3
Ὑπομηχανικοὶ ἐπὶ βαθμῶ 2φ	6
Ὑπομηχανικοὶ ἐπὶ βαθμῶ 3φ	10

##### Κατηγορίαι Βοηθητικῶν Προσωπικοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου

Τεχνικοὶ βοηθοὶ ἐπὶ βαθμῶ 1φ	3
Τεχνικοὶ βοηθοὶ ἐπὶ βαθμῶ 2φ	10

2. Τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον, προτάσει τοῦ Διοικητοῦ, δύναται νά μεταβάλλη, κατὰ τὰς παρουσιαζομένας ἐκάστοτε ἀνάγκας, τὴν ὡς ἄνω καθοριζομένην σύνθεσιν τοῦ ἀνωτέρου προσωπικοῦ.



### 3. Κλάδος Ασφαλείας Τραπεζής

Περιλαμβάνει τό προσωπικόν τό ἔχον τήν εὐθύνην τῆς ὑπό πᾶσαν ἔννοιαν φρουρήσεως τῶν πάσης φύσεως περιουσιακῶν στοιχείων τῆς Τραπεζῆς, τῶν εἰς τούς χώρους αὐτῆς καί ὑπ' εὐθύνην τῆς φυλασσομένων περιουσιακῶν στοιχείων τρίτων ὡς καί τήν τήρησιν τῆς τάξεως κατὰ τὰς συναλλαγάς.

Διακρίνεται εἰς τούς κλάδους:

3α. Ἐποπτῶν καί

3β. Φυλάκων

## II. ΜΗ ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΝ

Πέραν τοῦ προσωπικοῦ τῶν τριῶν ἀνωτέρω κλάδων εἰς τήν ἔννοιαν τοῦ ὁποίου ἀνταποκρίνεται ὁ ὅρος «ὕπάλλληλος» ἢ «προσωπικόν» ὅπου εἰς τόν παρόντα Ὁργανισμόν ἀναφέρεται, εἰς τήν Τράπεζαν παρέχει τὰς ὑπηρεσίας αὐτοῦ προσωπικόν μὴ ὑπαγόμενον, ὡς πρὸς τήν ρύθμισιν τῆς σχέσεως ἐργασίας, εἰς τόν παρόντα Ὁργανισμόν ἦτοι:

1. Οἱ δι' εἰδικᾶς ἀνάγκας τῆς Τραπεζῆς μὴ δυναμένας νά καλυφθοῦν δι' ἐντεταγμένου προσωπικοῦ ἀπασχολούμενοι:

α') ἐπιστήμονες

β') ἐμπειρογνώμονες καί

γ') πρόσωπα εἰδικῶν προσόντων καί πείρας πρὸς κάλυψιν ἀναλόγων ἀναγκῶν τοῦ Κλάδου Τραπεζικῶν Ἐργασιῶν.

Ἄπαντες οἱ ἀνωτέρω διέπονται ὑπό εἰδικῆς συμβάσεως ἐργασίας.

2. Τό διά καθαρῶς χειρωνακτικᾶς ἐργασίας (μεταφορά, καθαρισμόν κλπ.), κατὰ τήν ἀπόλυτον κρίσιν τῆς Τραπεζῆς καί πρὸς κάλυψιν τρεχουσῶν ἀναγκῶν αὐτῆς δυνάμενον νά προσληφθῇ προσωπικόν, ἀνεξαρτήτως τρόπου ἀμοιβῆς καί χρόνου ἀπασχολήσεως αὐτοῦ, τό ὁποῖον ὑπάγεται ὡς πρὸς τήν ρύθμισιν τῆς σχέσεως ἐργασίας εἰς τὰς οἰκείας, γενικᾶς ἢ εἰδικᾶς, διατάξεις τῆς Ἐργατικῆς Νομοθεσίας.

## ΚΟΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ - ΑΘΗΝΩΝ

«Οἱ Σύλλογοι Προσωπικοῦ Ε.Τ.Ε. καί Ἀθηνῶν, ἀναφερόμενοι στό θέμα τῆς δημιουργίας ἰδιαίτερης κατηγορίας Δακτυλογράφων Γραμματέων σάν Β' κατηγορία τοῦ κλάδου Τραπεζικῶν Ἐργασιῶν, μετά ἀπό βαθύτερη καί εὐρύτερη στάθμιση, ἔρευνα καί ἔλεγχο, δια-

## Ἄρθρον 4. (\*)

### Διαβάθμισις Προσωπικοῦ.

Τό προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς κατανέμεται εἰς τοὺς ἀκολουθοῦς διακεκριμένους ὑπηρεσιακοὺς Κλάδους, ἧτοι:

α) Λογιστικόν, β) Ταμειακόν, γ) Τεχνικόν, δ) Κλάδον Κλητῆρων καὶ ε) Κλάδον Ἀσφαλείας Τραπεζῆς.

Ἡ διαβάθμισις ἐν ἐκάστῳ Κλάδῳ ἔχει ὡς ἀκολουθῶς:

#### 1. Λογιστικὸς Κλάδος.

##### Βαθμοί:

Δόκιμος  
Ἐπολογιστῆς Β'  
Ἐπολογιστῆς Α'  
Λογιστῆς Β'  
Λογιστῆς Α'  
Ἐπομηματάρχης  
Τμηματάρχης Β'  
Τμηματάρχης Α'  
Συμπράκτων Ἐποδιευθυντῆς  
Ἐποδιευθυντῆς  
Διευθυντῆς

#### 2. Ταμειακὸς Κλάδος.

##### Βαθμοί:

Δόκιμος Ταμειακὸς  
Ἐποταμίας Β'  
Ἐποταμίας Α'  
Ταμίας Β'  
Ταμίας Α'  
Ἐπομηματάρχης  
Τμηματάρχης Β'  
Τμηματάρχης Α'  
Συμπράκτων Ἐποδιευθυντῆς  
Ἐποδιευθυντῆς  
Διευθυντῆς

Ὁ Ταμειακὸς Κλάδος περιλαμβάνει καὶ Βοηθητικὸν Προσωπικὸν Εἰσπρακτῶρων μὲ τὴν ἀκόλουθον διαβάθμισιν:

##### Βαθμοί:

Εἰσπράκτωρ Γ'  
Εἰσπράκτωρ Β'  
Εἰσπράκτωρ Α'  
Ἀρχιεἰσπράκτωρ

#### 3. Τεχνικὸς Κλάδος

Ὁ Τεχνικὸς Κλάδος ὑποδιαιρεῖται εἰς τρεῖς διακεκριμένας Κατηγορίας:

α) Κατηγορία Μηχανικῶν

##### Βαθμοί:

Μηχανικὸς Γ'  
Μηχανικὸς Β'  
Μηχανικὸς Α'  
Ἐπιμηχανικὸς  
Ἀρχιμηχανικὸς  
Διευθυντῆς

β) Κατηγορία Ἐπομηχανικῶν

##### Βαθμοί:

Ἐπομηχανικὸς ἐπὶ βαθμῶ 7φ  
» » » 6φ  
» » » 5φ  
» » » 4φ  
» » » 3φ  
» » » 2φ  
» » » 1φ



πίστωσαν τό ασύμφορο από πλευράς Προσωπικού καί Τραπεζικής, τῆς δημιουργίας τῆς κατηγορίας αὐτῆς καί ἔχουν ταχθεῖ κατά τοῦ εἰσαγομένου μέτρου, πλὴν ὁμως, γιά νά μή φέρουν δυσχέρειες στίς ἐν συνεχείᾳ ἐργασίες τῆς Ἐπιτροπῆς, τηρῶντας τίς ἐπιφυλάξεις τους, δέχονται ὡς δεδομένο τό στοιχεῖο, σάν μιᾶ ἀπώτερη ἐναλλακτική πρόταση τῆς ομάδος ἐργασίας καί μέ τήν ἔννοια αὐτή θά λαμβάνεται ὑπ' ὄψη ὅπου στό πάρα πέρα κείμενο τοῦ σχεδίου συναντᾶται ἡ ὑπάρχει ὁποιαδήποτε ἀναφορά στήν κατηγορία. Οἱ ὑπηρεσιακές δυσχέρειες καί ἀνάγκες οἱ ὁποῖες ἐπέβαλαν τήν σύσταση (στό σχέδιο) τῆς κατηγορίας αὐτῆς μποροῦν νά ἀντιμετωπισθοῦν ἀπό εἰδική διάταξη πού θά τέθει στό οἰκεῖο κεφάλαιο (κατηγοριῶν Προσωπικοῦ ἢ Προσλήψεων Προσωπικοῦ) πού θά καθιερώνει τήν ὑποχρέωση θητείας στους ἀναγκαίους τομεῖς ἐργασιῶν π.χ. δακτυλογράφων, χειριστῶν κλπ.».

## Κ ε φ ἄ λ α ι ο ν 3

### ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### 1. Συχνότης προσλήψεων καί ἀριθμός προσλαμβανομένων.

— Κατά τήν Συλλογικήν Ἐκπροσώπησιν, ἡ παροῦσα παράγραφος πρέπει νά διατυπωθῆ ὁλόκληρος ὡς ἔχει εἰς τήν ἔκθεσιν τῆς Ο.Ε.

— Κατά κοινήν ἄποψιν τῶν ἐκπροσώπων τῆς Διοικήσεως ἡ παράγραφος 1 τοῦ Κεφαλαίου 3 πρέπει νά διατυπωθῆ ὡς κάτωθι:

Αἱ προσλήψεις γίνονται κατά κατηγορίαν ἐκάστου κλάδου καί ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς ὑπηρεσίας. Ὁ ἀριθμός τῶν προσλαμβανομένων καθορίζεται κατ' ἔτος, ἐπί τῆ βάσει τῶν κατά κλάδον καί κατηγορίαν ὑφισταμένων καί προβλεπομένων ἀναγκῶν, προκειμένου δέ περί προσωπικοῦ τοῦ Κλάδου Α (Τραπεζικῆς Ἐργασίας) δέν δύναται νά εἶναι μικρότερος τοῦ ἡμίσεος τοῦ ἀριθμοῦ τῶν, εἰς ἣν ἡ πρόσληψις κατηγορία, ἐξόδων τοῦ προηγούμενου ἔτους.

— Κατά τήν γνώμην ἐπίσης ἐκπροσώπου τῆς Διοικήσεως, αἱ λέξεις ἀπό «προκειμένου δέ. . .» καί μέχρι πέρατος τοῦ ἔδαφίου β' νά διαγραφοῦν ἅπασαι.

#### 2. Τρόπος προσλήψεως.

α) Αἱ προσλήψεις γίνονται διά δημοσίου διαγωνισμοῦ, ἐπί πανελληνίου ἢ ἐπί τοπικοῦ ἐπιπέδου, κατά κλάδον καί κατηγορίαν βάσει τῶν κατ' ἐλάχιστον προβλεπομένων τυπικῶν προσόντων.

γ) Κατηγορία βοηθητικού  
Προσωπικού Τεχνικού Κλά-  
δου

Τεχνικοί Βοηθοί

**Βαθμοί**

Τεχνικός Βοηθός επί βαθμῶ	8φ
» » » »	7φ
» » » »	6φ
» » » »	5φ
» » » »	4φ
» » » »	3φ
» » » »	2φ
» » » »	1φ

Τεχνίται

**Βαθμοί**

Τεχνίτης Γ'  
Τεχνίτης Β'  
Τεχνίτης Α'  
Ἐργοδηγός

**4. Κλάδος Κλητήρων.**

**Βαθμοί**

Κλητήρ Γ'  
Κλητήρ Β'  
Κλητήρ Α'  
Ἀρχικλητήρ

Εἰς τοὺς ἀσκοῦντας ὑπεύθυνον ταμειακὴν διαχείρισιν (χρηματικοῦ ἢ τίτλων) καὶ ἐφ' ὅσον ἀσκοῦσι τὴν διαχείρισιν ταύτην, χορηγεῖται ἐπίδομα καθοριζόμενον ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ.

**5. Κλάδος Ἀσφαλείας Τραπεζῆς.**

**Βαθμοί**

Δόκιμος φύλαξ  
Φύλαξ Γ'  
Φύλαξ Β'  
Φύλαξ Α'  
Ἀρχιφύλαξ

**Β'. Βαθμολογικὴ καὶ Μισθολογικὴ ἀντιστοιχία.**

Οἱ ἀνήκοντες εἰς τὰς κατωτέρω κατηγορίας τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου, ὡς πρὸς τὴν βαθμολογικὴν καὶ μισθολογικὴν ἐξέλιξιν των, ἀκολουθοῦν τὴν τω-  
αύτην, κατ' ἀντιστοιχίαν τῶν βαθμῶν τοῦ Λογιστικοῦ Κλάδου, ὡς ἀκολούθως:

ΒΑΘΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ  
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

**1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (3α)**

Μηχανικός Γ'  
Μηχανικός Β'  
Μηχανικός Α'  
Ἐπιμηχανικός  
Ἀρχιμηχανικός  
Διευθυντής

Ἵπομηματάρχης  
Τμηματάρχης Β'  
Τμηματάρχης Α'  
Συμπράκταν Ἵποδιευθυντής  
Ἵποδιευθυντής  
Διευθυντής

**2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (3β)**

Ἵπομηχανικός ἐπί βαθμῶ 7φ  
» » » 6φ  
» » » 5φ  
» » » 4φ  
» » » 3φ  
» » » 2φ  
» » » 1φ

Ἵπολογιστής Β'  
Ἵπολογιστής Α'  
Λογιστής Β'  
Λογιστής Α'  
Ἵπομηματάρχης  
Τμηματάρχης Β'  
Τμηματάρχης Α'

Προκειμένου περί τῶν κλάδων 1δ (κλητήρων), 2δ (τεχνιτῶν) καί 3β (φυλάκων), ἡ παροῦσα διάταξις ἔχει δυνητικό χαρακτήρα.

β. Κατ' ἐξαίρεσιν: βα. Ἡ Διοίκησις δύναται νά προσλαμβάνη ἀριστούχους ἐπαρχιακῶν Λυκείων κατά προτίμησιν οἰκονομικῶν, μέχρι 10 κατ' ἔτος, ἐπιλεγομένων ὑπό τῆς ἀρμοδίας ὑπηρεσίας τῆς Τραπεζῆς, πρὸς κάλυψιν ἀναγκῶν τοῦ Κλάδου Τραπεζικῶν Ἔργασιῶν εἰς τό ἐπαρχιακόν δίκτυον. Ἡ ὡς ἄνω δυνατότης ἐξαντλεῖται κατ' ἔτος, μὴ μετατιθεμένη, ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει, εἰς ἐπόμενα ἔτη.

ββ. Ἡ Διοίκησις δύναται νά προσλαμβάνη τούς εἰς τό ἐδάφ. II τοῦ Κεφαλαίου 2 τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ ἀναφερομένους:

Ἐκ τῶν ἀναφερομένων εἰς τήν παράγραφον 1 στοιχ. (γ) τοῦ ἄνω ἐδαφίου προσώπων δύνανται δύο ἐκ τούτων κατ' ἔτος μετά τριετή τουλάχιστον ἐπιτυχῆ ὑπηρεσίαν καί ἐφ' ὅσον δέν ἔχουν ὑπερβῆ τό 40όν ἔτος τῆς ἡλικίας των νά ἐνταχθοῦν εἰς τό τακτικόν προσωπικόν εἰς βαθμόν οὐχί ἀνώτερον τοῦ Τμηματάρχου Γ', κατόπιν κρίσεως τοῦ οἰκείου Συλλογικοῦ Ὄργανου τῆς Διοικήσεως, μετ' ἀπόφασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆ προτάσει τοῦ Διοικητοῦ.

βγ.1. Ἡ Διοίκησις δύναται νά προσλαμβάνη κατ' ἔτος τέκνα ἐν ἐνεργείᾳ ἢ θανόντων ἢ συνταξιούχων ὑπαλλήλων καί ἐσωτερικῶν ἐπί παγία μηνιαία ἀντιμισθία δικηγόρων τῆς Τραπεζῆς κατόπιν εἰσαγωγικοῦ διαγωνισμοῦ.

βγ.2. Ἡ ἀνωτέρω δυνατότης τῆς Τραπεζῆς ἐπεκτείνεται περαιτέρω καί διά τά τέκνα τῶν ὑπό ἐργασιακὴν σχέσιν συνδεομένων μετά τῆς Τραπεζῆς ὡς καί τῶν συνδεομένων διά συμβάσεως ἐργασίας περιοριστικῶς μετά τῶν ἀσφαλιστικῶν Ὄργανισμῶν τοῦ Προσωπικοῦ, τοῦ Προμηθευτικοῦ Συνεταιρισμοῦ Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς καί Κτηματικῆς Τραπεζῆς καί τοῦ Προμηθευτικοῦ Συνεταιρισμοῦ «Ἡ ΑΘΗΝΑ», καί τῶν ἐργαζομένων εἰς τούς Συλλόγους Προσωπικοῦ τούς ἰδρυθέντας πρό ἔτους 1953. Πρόσδετοι ἀπαραίτητοι προϋποθέσεις διά τὰς περιπτώσεις τῆς ὑπό 2 περαιτέρω δυνατότητος τῆς Τραπεζῆς εἶναι ὅπως οἱ ἀναφερόμενοι εὐρίσκωνται ἐν ἐνεργείᾳ κατὰ τήν διενέργειαν τοῦ διαγωνισμοῦ καί ἔχουν συμπληρώσει τουλάχιστον συνεχῆ πενταετῆ ἀπασχόλησιν.

βγ.3. Οἱ προσλαμβανόμενοι κατὰ τά ὑπό 1 καί 2 ἀνωτέρω εἰς ἀπάσας τὰς κατηγορίας τοῦ Προσωπικοῦ δέν δύνανται νά ὑπερβαίνουν τό 150/ο τῶν πάσης φύσεως προσλήψεων τοῦ προηγουμένου ἔτους.

Προκειμένου περί προσλήψεων Φροντιστῶν ἰσχύει τό αὐτό ποσο-

### 3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ (3γ)

Τεχνικός βοηθός επί βαθμῶ	8φ	Ἄνευ βαθμολογικῆς ἀντιστοιχίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς καθοριζομέναις ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ. Πάντως οὐχὶ ἀνωτέρας τοῦ βαθμοῦ τοῦ Δοκίμου.
»	»	Δόκιμος
»	»	Ἵπολογιστῆς Β'
»	»	Ἵπολογιστῆς Α'
»	»	Λογιστῆς Β'
»	»	Λογιστῆς Α'
»	»	Ἵπομηματάρχης
»	»	Τμηματάρχης Β'

Οἱ ἀνήγοντες ἐξ ἄλλου εἰς τόν Κλάδον Ἀσφαλείας ἀκολουθοῦν τήν βαθμολογικήν καί μισθολογικήν ἐξέλιξιν τοῦ Κλάδου Κλητῆρων, ἦτοι:

Δόκιμος Φύλαξ	Ἄνευ βαθμολογικῆς ἀντιστοιχίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς καθοριζομέναις ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ. Πάντως οὐχὶ ἀνωτέρας τοῦ βαθμοῦ τοῦ Κλητῆρος Γ'.
Φύλαξ Γ'	Κλητῆρ Γ'
Φύλαξ Β'	Κλητῆρ Β'
Φύλαξ Α'	Κλητῆρ Α'
Ἀρχιφύλαξ	Ἀρχικλητῆρ

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 5.

Τροποιεῖται δυνάμει  
Σ.Σ.Ε. (σελίς 7 παρ. IV)

#### Οἰκογενειακά ἐπιδόματα.

1) Εἰς τοὺς ἄρρενας ἐγγάμους ὑπαλλήλους χορηγεῖται εἰδικόν ἐπίδομα ἀνερχόμενον εἰς 10% ἐπὶ τοῦ μισθοῦ διὰ τήν σύζυγον καί 5% δι' ἕκαστον τέκνον μέχρι τριῶν.

2) Τὸ ἐπίδομα τέκνων χορηγεῖται διὰ μὲν τὰ ἄρρενα μέχρι τῆς συμπληρώσεως τοῦ 21ου ἔτους τῆς ἡλικίας των, διὰ δὲ τὰ θήλεα μέχρι τῆς ἀποκαταστάσεώς των, ἐφόσον εἰς ἀμφοτέρας τὰς περιπτώσεις δέν ἐργάζονται καὶ συντηροῦνται παρὰ τοῦ ὑπαλλήλου.

3) Τὸ ἐπίδομα τέκνων χορηγεῖται καὶ εἰς τὸ θῆλυ προσωπικόν, ἐφόσον διατελεῖ ἐν χρεῖα ἢ διαζεύξει, ἐν τῇ δευτέρᾳ δὲ ταύτῃ περιπτώσει μόνον ἐφόσον διὰ δικαστικῆς ἀποφάσεως ἀνετέθη εἰς τήν μητέρα ἢ συντήρησις τῶν τέκνων.

4) Εἰδικῶς, προκειμένου περὶ κλητῆρων χορηγεῖται εἰς τούτους ἐπίδομα 5% καὶ διὰ τυχόν ὑφιστάμενον τέταρτον τέκνον. Τὸ ἐπίδομα τοῦ 4ου τέκνου κατὰ τήν μετὰταξιν κλητῆρος εἰς ἀνώτερον κλάδον προσωπικοῦ συμψηφίζεται εἰς τήν πρώτην αὐξησιν ἀποδοχῶν ἐξ οἰασδήποτε αἰτίας.

στόν ἐκ 150/ο, ὑπολογιζόμενον ἐπὶ τοῦ συνόλου τῶν κατὰ τὸ προηγούμενον ἔτος προσληφθέντων Κλητῆρων.

### 3. Βαθμὸς προσλήψεως.

Αἱ προσλήψεις πλὴν τῆς περιπτώσεως 2ββ τοῦ παρόντος κεφαλαίου γίνονται κατὰ κατηγορίαν προσωπικοῦ καὶ εἰς τὸν κατώτατον κατὰ κατηγορίαν βαθμὸν.

### 4. Ὅροι προσλήψεως.

α. Ἡ πρόσληψις εἰς ἀπάσας τὰς κατηγορίας τοῦ προσωπικοῦ γίνεται ὑπὸ τὴν αἴρεσιν τῆς ἐτησίας ὑπηρεσιακῆς καὶ περὶ τὴν ἐπιτέλεσιν τῶν καθηκόντων του, δοκιμασίας, ὁ χρόνος τῆς ὁποίας ὑπολογίζεται ἐκ τῶν ὑστέρων ὡς χρόνος ὑπηρεσίας ἐν τῷ βαθμῷ εἰσόδου.

Πᾶσα ἐτέρα ἔννοια προσωρινότητος ὑπαλλήλου ἀποκλείεται.

β'. Οἱ προσλαμβανόμενοι εἰς τὸ τακτικὸν προσωπικὸν τοῦ κλάδου Τραπεζικῶν Ἐργασιῶν ὑπηρετοῦν ὑποχρεωτικῶς ἐντὸς τῆς α' δεκαετίας ἐπὶ συνεχῆ πενταετίαν τουλάχιστον, εἰς τὰς ὑπηρεσίας συναλλαγῶν τῶν Καταστημάτων καὶ Ὑποκαταστημάτων τῆς Τραπεζῆς. Ἐξαιροῦνται οἱ ἀπασχοληθῆσόμενοι ὡς χειρισταὶ Μηχανογραφίας δι' οὓς ἡ ὑποχρέωσις ἰσχύει μόνον ἐφ' ὅσον πρό τῆς συμπληρώσεως πενταετοῦς συνεχοῦς ὑπηρεσίας παύσουν χρησιμοποιούμενοι ὡς χειρισταί.

### γ. Ὅριον ἡλικίας προσλαμβανομένων.

Εἰς τὰς πρόσληψεις ἐπὶ βαθμῷ Δοκίμου, δι' ἀπάσας τὰς κατηγορίας, ὡς ἀνώτατον ὄριον ὀρίζεται τὸ 30ὸν ἔτος τῆς ἡλικίας. Διὰ τὴν κατηγορίαν τῶν Μηχανικῶν ὀρίζεται τὸ 40ὸν ἔτος. Διὰ τὴν κατηγορίαν τῶν διὰ τῆς παραγράφου 2ββ τοῦ παρόντος κεφαλαίου προσλαμβανομένων δὲν τίθεται ὄριον ἡλικίας.

Διὰ τὸ ἄρρεν προσωπικὸν δέον νά ὑφίσταται ἐκπλήρωσις στρατιωτικῶν ὑποχρεώσεων ἢ ὀριστικὴ ἀπαλλαγὴ ὑπὸ τούτων. Δικαιοῦται ἡ Διοίκησις νά προσλαμβάνη, πλὴν τῆς κατηγορίας τῶν φυλάκων καὶ μὴ ἐκπληρώσαντας τὰς στρατιωτικὰς ὑποχρεώσεις των ὑπαλλήλους, μὴ συμπληρώσαντας ὅμως τὸ 20ὸν ἔτος τῆς ἡλικίας των, ἢ προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων τῆς α' καὶ β' κατηγορίας τοῦ κλάδου τῆς Τραπεζικῆς ἐργασίας τούς προσκομίζοντας πιστοποιητικὸν ἀναβολῆς τῆς



Άρθρον 6. (\*)

Τροποιείται δυνάμει  
Σ.Σ.Ε. (σελίς 8 παρ. V)

Έπιδόματα πολυετούς ύπηρεσίας

1. Είς τό προσωπικόν χορηγείται επίδομα πολυετούς ύπηρεσίας επί του μισθοϋ, συνιστάμεγον είς:

10%	άπό τής συμπληρώσεως 10ετούς ύπηρεσίας
14%	» » » 15ετούς »
18%	» » » 20ετούς »
25%	» » » 25ετούς »

2. Ός χρόνος ύπηρεσίας διά τήν χορήγησιν του άνωτέρω επίδοματος λογίζεται και ό χρόνος τυχόν προϋπηρεσίας του ύπαλλήλου είς τό Δημόσιον, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Τραπεζας, τά Ταμεία Υγείας του Προσωπικού, τούς Συλλόγους του Προσωπικού τής Τραπεζής, τόν Πραμηθευτικόν Συνεταιρισμόν, τούς Συνεταιρισμούς Στεγάσεως του Προσωπικού και είς Άνωνύμους Έταιρείας, έχούσας καταβεβλημένον μετοχικόν κεφάλαιον δραχ. 7.000.000 και άνω και έφ' όσον ό χρόνος ούτος δέν ήξιοποιήθη διά τήν άπόληψιν συντάξεως ή έτέρας τυχόν παροχής.

Άρθρον 7. (\*)

ΕΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗ:

- 1) Φ.Ε.Κ. 413) 12.6.70
- 2) Σ.Σ.Ε. (σελίς 3, 4, 5, 6)

Προσαυξήσεις μισθοϋ.

1. α) Είς τούς ύπαλλήλους αα) άπό του βαθμοϋ του Λογιστοϋ Α', Ταμίου Α', Μηχανικοϋ Γ' και άνω και ββ) είς τούς Υπομηχανικούς Α', Τεχνικούς Βοηθούς Α' και τούς Έργοδηγούς, ύπηρετούντας εϋδοκίμως, χορηγούνται προσαυξήσεις επί του βασικοϋ μισθοϋ, ως άκολούθως:

Πρώτη προσαυξήσεις εκ 15% μετά δύο έτων πραγματικήν ύπηρεσίαν εν τῷ βαθμῷ, δν κέκτηνται.

Έν συνεχεία, ανά έκάστην έπομένην τριετίαν εϋδοκίμου παραμονής εν τῷ βαθμῷ, προσαυξήσεις εκ 15%. Αί τοιαύται ανά τριετίαν προσαυξήσεις δέν δύνανται νά ύπερβαίνουν εν συνόλῳ τās τέσσαρας.

β) Είς τούς ύπαλλήλους τής άνωτέρω περιπτώσεως αα' του έδαφίου α', προαγαμένους είς άνώτερον του δν κατέχουν βαθμόν, χορηγείται προσαυξήσεις ή κλάσμα τοιαύτης, αναλόγως του εν τῷ βαθμῷ, έξ οϋ προάγονται, διανυθέντος άπό τής τελευταίας προαγωγής ή προσαυξήσεως χρόνου.

Η τοιαύτη προσαυξήσεις ή κλάσμα αϋτής ύπολογίζεται επί του βασικοϋ μισθοϋ του βαθμοϋ, έξ οϋ προάγονται.

2. Είς τούς Εισπράκτορας Α', Τεχνίτας Α' και Κλητήρας Α', ύπηρε-



στρατιωτικής υποχρέωσης λόγω σπουδών εις Ἀνωτάτας Σχολάς Οἰκονομικῶν Ἐπιστημῶν τῆς ἡμεδαπῆς.

δ'. Ὁ ὑποψήφιος δέον νά προσαγάγῃ τὰ ὑπὸ τῆς οἰκείας προκηρύξεως ἀπαιτούμενα πιστοποιητικά, ἀπαραιτήτως δέ: α' πλήρεις τίτλους σπουδῶν, β' ποινικοῦ μητρώου, γ' γεννήσεως, μετὰ δέ τήν ἐπιτυχίαν του νά ὑποβληθῇ εἰς τήν κατά τήν κρίσιν τῆς Τραπέζης ἐξέτασιν πρὸς διαπίστωσιν τῆς ὑγείας του, ἢ ἀρίστη κατάστασις τῆς ὁποίας ἀποτελεῖ ἀπαράβατον ὄρον προσλήψεως.

##### 5. Προσόντα προσλαμβανομένων.

α'. Διὰ τὸν κλάδον Τραπεζικῆς Ἐργασίας:

αα') Α' καὶ Β' κατηγορίας: Ἀπολυτῆριον τουλάχιστον Μέσης Ἐκπαιδεύσεως.

αβ') Γ' κατηγορίας: Ἀπολυτῆριον τουλάχιστον τῆς κατὰ νόμον προβλεπομένης υποχρεωτικῆς ἐκπαιδεύσεως, τῆς Τραπέζης ἐπιφυλασσομένης κατὰ τήν προκήρυξιν καὶ ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς νά ἀπαιτήσῃ τίτλον σπουδῶν, ἀνώτερον τοῦ κατ' ἐλάχιστον ἀπαιτουμένου.

αγ') Δ' κατηγορίας: Ἀποδεικτικόν σπουδῶν οὐχὶ ἀνωτέρας τῆς Γ' τάξεως Γυμνασίου.

β') Διὰ τὸν Τεχνικόν Κλάδον:

βα') Α' Κατηγορίας: Πτυχίον ΕΜΠ, ἢ Πολυτεχνικῆς Σχολῆς Θεσσαλονίκης ἢ ἰσοτιμοῦ Ἰδρύματος τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς.

ββ') Β' Κατηγορίας: Πτυχίον Σχολῆς Ὑπομηχανικῶν ἢ ἐτέρας Δημοσίας ἢ ἀνεγνωρισμένης Τεχνικῆς Σχολῆς δι' Ὑπομηχανικούς.

βγ') Γ' Κατηγορίας: Πτυχίον νομίμως ἀνεγνωρισμένης Μέσης Σχολῆς τῆς οἰκείας εἰδικότητος.

βδ') Δ' Κατηγορίας: Ἀπαιτοῦνται οὐσιαστικά μόνον προσόντα ἥτοι πλήρης γνώσις καὶ πείρα τῆς εἰδικότητος εἰς ἣν προσλαμβάνονται, δυνάμεναι, κατὰ τήν κρίσιν τῆς Τραπέζης νά ἀποδεικνύωνται διὰ Πτυχίου οἰκείας Τεχνικῆς Σχολῆς, ἢ Διπλώματος τῆς ἀρμοδίας Δημοσίας Ἀρχῆς.

γ') Διὰ τὸν Κλάδον Ἀσφαλείας:

Διὰ τοὺς ἐπόπτας τουλάχιστον ἐνδεικτικόν τρίτης γυμνασίου καὶ διὰ τοὺς φύλακας ἀπολυτῆριον τῆς κατὰ νόμον προβλεπομένης υποχρεωτικῆς ἐκπαιδεύσεως, δι' ἀμφοτέρας δέ τὰς κατηγορίας τὰ ὑπὸ

τούντας εὐδοκίμως, χορηγοῦνται προσαυξήσεις ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ, ὡς ἀκολούθως:

Περὶ τῶν ἰσχυόντων σήμερον ὡς πρὸς τὴν χορηγήσειν προσαυξήσεων καὶ πάσης φύσεως ἐπιδομάτων, βλέπε ἀπαραιτήτως εἰς Σουλ. Σύμβασιν ἐργασίας Φ.Ε.Κ. 25) 74.

Πρώτη προσαύξησις ἐξ 20% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ.

Ἐν συνεχείᾳ δευτέρα καὶ τρίτη προσαύξησις ἐκ 15% μεθ' ἑκάστην τῶν ἐπομένων δύο διητηῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

Τετάρτη προσαύξησις ἐκ 10% μετὰ περαιτέρω διητῆ πραγματικὴν ὑπηρεσίαν.

Πέμπτη καὶ ἕκτη προσαύξησις ἐκ 10% μεθ' ἑκάστην τῶν ἐπομένων δύο τριητηῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

Ἑβδόμη τοιαύτη ἐκ 10% μετὰ ἑπτῆ εὐδόκιμον ὑπηρεσίαν ἀπὸ τῆς χορηγήσεως τῆς 6ης.

Εἰδικῶς διὰ τοὺς Κλητῆρας Α' χορηγεῖται καὶ ἕτερα, ἦτοι ἐβδόμη, προσαύξησις ἐκ 10% μετὰ περαιτέρω πενταετῆ πραγματικὴν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ.

3. Εἰς ὑπαλλήλους, φέροντας τοὺς κατωτέρω βαθμούς, χορηγεῖται τὸ διὰ τῶν ἀπὸ 5.6.1958 καὶ 9.6.1958 Συλλογικῶν Συμβάσεων Ἐργασίας (Φ.Ε.Κ. 184) 30.6.1958, τευχος Β'), ἐν συνδυασμῷ πρὸς τὴν ὑπ' ἀριθ. 97) 26.5.62 πράξιν Διοικητοῦ, προβλεπόμενον ἐφ' ἅπαξ ἐπίδομα εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ, ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ, ἐξ 20%, ὡς ἀκολούθως:

α) Λογιστοῦ Β', Ταμίου Β', Ὑπομηχανικοῦ Β' καὶ Τεχνικοῦ Βοηθοῦ Β', μετὰ δύο καὶ ἡμισυ ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν.

β) Ὑπολογιστοῦ Α' καὶ Ὑποταμίου Α'.

Ὑπομηχανικοῦ Γ' καὶ Τεχνικοῦ Βοηθοῦ Γ'.

Ὑπολογιστοῦ Β' καὶ Ὑποταμίου Β'.

Ὑπομηχανικοῦ Δ' καὶ Τεχνικοῦ Βοηθοῦ Δ'.

Εἰσπράκτορος Β' καὶ Γ' καὶ Τεχνίτου Β' καὶ Γ'.

Κλητῆρος Β' καὶ Γ'

μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν.

4. α) Εἰς τοὺς ὁποσδήποτε ἐξερχομένους τῆς ὑπηρεσίας τῆς Τραπεζῆς ὑπαλλήλους χορηγεῖται, συντρεχουσῶν καὶ τῶν προϋποθέσεων τῆς παρ. 1 ἐδάφ. α' τοῦ παρόντος, ποσοστὸν προσαυξήσεως ἢ ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ, ἀνάλογον πρὸς τὸν χρόνον ὃν οὗτοι διήνυσαν ἐν τῷ κατεχομένῳ βαθμῷ ἀπὸ τῆς τελευταίας παραγωγῆς ἢ προσαυξήσεως. Ἡ διάταξις αὕτη ἐφαρμόζεται ἀναλόγως καὶ ἐν περιπτώσει λύσεως τῆς ὑπαλληλικῆς σχέσεως λόγῳ θανάτου.

β) Ἡ πρὸ τῆς ἐξόδου τῆς ὑπηρεσίας, λόγῳ ὄριου ἡλικίας, τελευταία πρὸς τοὺς ὑπαλλήλους προσαυξήσεις ἢ, κατὰ περίπτωσιν, τὸ ἐπίδομα εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ, ἢ, κατὰ περίπτωσιν, τὸ ἀναλογεῖν ποσοστὸν

τοῦ οἰκείου κανονισμοῦ προβλεπόμενα διά τὰς εἰδικὰς ἀνάγκας τοῦ κλάδου, οὐσιαστικά προσόντα.

#### 6. Πρόσκλησις τοῦ προσλαμβανομένου.

α') Ἡ πρόσληψις ἀνακοινοῦται δι' ἐγγράφου τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ καθορίζοντος καί τήν ἡμερομηνίαν καί τόν τόπον παρουσιάσεως τοῦ προσλαμβανομένου.

β') Ἡ μή ἐμφάνισις τοῦ ἐπιτυχόντος εἰς εἰσαγωγικόν διαγωνισμόν ἐντός μηνός ἀπό τῆς ταχθείσης προδεσμίας παρουσιάσεως ἢ μή ἐντός τῶν προδεσμιῶν τούτων εἰδοποιήσις αἰτιολογοῦσα βασίμως τυχόν καθυστέρησιν, θεωρεῖται μή ἀποδοχή παρ' αὐτοῦ τῆς προσλήψεως.

Σημ.: Ἐγένετο δεκτὴ πρότασις τοῦ Προέδρου τοῦ Συλλόγου Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ, περὶ μετονομασίας τῶν «Κλητῆρων» εἰς «Φροντιστάς».

## Κ ε φ α λ α ι ο ν 4

### ΕΞΕΛΙΞΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### Ι. ΑΠΟΨΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΙΩΝ

##### 4.1 Διαβάθμισις Προσωπικοῦ.

α) Ἡ βαθμολογικὴ κλίμαξ κατὰ κατηγορίαν προσωπικοῦ διαμορφοῦται ὡς ὁ συνημμένος πίναξ.

β) Οἱ διανύοντες τοὺς βαθμούς ἀπὸ Ὑπολογιστοῦ Β' μέχρι καί τοῦ Λογιστοῦ Β' ὑπηρετοῦν εἴτε εἰς τὴν δακτυλογραφίαν καί ἐπὶ τετραετίαν, εἴτε ἐπὶ διετίαν εἰς ταμιακὴν διαχείρισιν ἢ ταμιολογισταί. Ἐξαιροῦνται τῶν ἀνωτέρω ὑποχρεώσεων οἱ κατέχοντες κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος τόν βαθμόν τοῦ Λογιστοῦ Β' ὡς καί οἱ κατέχοντες θέσιν εὐδύνης ἢ ἀσκούντες ἐξειδικευμένην ὑπηρεσίαν κατὰ τὴν ἔννοιαν τῆς παραγρ. 4/2α τοῦ παρόντος κεφαλαίου, ὡς καί οἱ χειρισταί μηχανογραφικῶν μέσων.

ΠΙΝΑΞ ΚΛΑΔΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΒΑΘΜΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΛΑΔΟΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ			ΤΕΧΝΙΚΟΣ		Κ Λ Α Δ Ο Σ	ΚΛΑΔΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ		'Απαιτούμενος διά προαγωγή χρόνος Γ3 'Εκλογ. — 'Αρχαιοτ.		
A/K Κατηγορία Α'	A/K Κατηγορία Β'	A/K Κατηγορία Γ'	A/K Κατηγορία Α'	A/K Κατηγορία Β'	A/K Κατηγορία Γ'	A/K Κατηγορία Δ'	A/K Κατηγορία Α'	A/K Κατηγορία Β'		
1. Διευθυντής			1. Διευθυντής							
2. 'Υποδιευθυντής			2. 'Αρχιμηχανικός						3	
3. 'Υποδ/ντής Β'			3. 'Επιμηχανικός						3	
4. Τμημ./ρχης Α'			4. Μηχανικός Α'	1. 'Υπομηχαν. 1ου	1. Τεχν. Βοηθ. 1ου				3	
5. " Β'			5. " Β'	2. " 2ου	2. " " 2ου				3	5
6. " Γ'			6. " Γ'	3. " 3ου	3. " " 3ου				3	4
7. Λογιστής Α'				4. " 4ου	4. " " 4ου					5
8. Λογιστής Β'				5. " 5ου	5. " " 5ου					4
9. 'Υπολογιστής Α'				6. " 6ου	6. " " 6ου					4
10. 'Υπολογιστής Β'				7. " 7ου	7. " " 7ου					2
11. Δόκιμος					8. Δοκ. Τεχν. Βοηθ.					2
	1. Διαχειριστής					1. 'Εργοδηγός Α' (Γ2)				—
	2. Ταμ. Βοηθός Α'					2. 'Εργοδηγός 1. 'Επόπτης Α'				4
	3. Ταμ. Βοηθός Β'					3. Τεχνίτης Α' 2. 'Επόπτης Β'				4
	4. Ταμ. Βοηθός Γ'					4. Τεχνίτης Β' 3. 'Επόπτης Γ'				4
	5. Ταμ. Βοηθός Δ'					5. Τεχνίτης Γ' 4. 'Επόπτης Δ'				4
	6. Δόκ. Ταμ. Βοηθός					6. Δόκ. Τεχνίτης 5. Δόκ. 'Επόπτης				2
		1. 'Αρχιφροντιστής						1. 'Αρχιφύλαξ		—
		2. Φροντιστής Α'						2. Φύλαξ Α'		4
		3. Φροντιστής Β'						3. Φύλαξ Β'		4
		4. Φροντιστής Γ'						4. Φύλαξ Γ'		4
		5. Δόκιμ. Φροντιστής (Γ)						5. Δόκιμος Φύλαξ		2

(Γ). — Είς περίπτωσιν προσλήψεως Δοκίμου Φροντιστοῦ εἰς ἡλικίαν κάτω τοῦ 18ου καὶ μέχρι τοῦ 16ου ἔτους (κατώτατον ὄριον) ὁ χρόνος εἰς τὸν βαθμὸν τοῦτον ἀυξάνεται ἰσοπόσως.

(Γ2). — Βαθμὸς συμφώνως πρὸς αἴτημα τοῦ Συλλόγου Εἰσπρακτόρων.

(Γ3). — Ο ἀριθμὸς τῶν ἐτῶν τῆς στήλης αὐτῆς δὲν ἔχει ἐσχὺ εἰς τοὺς βαθμοὺς ἐνθα προβλέπεται προαγωγή μόνο.



τούτων, χορηγείται, κατά παρέκκλισιν τῶν ἐν ταῖς προηγουμέναις παραγράφαις ὀριζομένων, ἓνα μῆνα πρὸ τῆς συμπληρώσεως τοῦ ἐν αὐταῖς προβλεπομένου χρόνου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ.

5. Πραγματικῆ ὑπηρεσία νοεῖται μόνον ὁ χρόνος, καθ' ὃν πραγματικῶς ἐργάσθη ὁ ὑπάλληλος παρά τῇ Τραπεζῇ, ἀφαιρουμένου τούτέστιν τοῦ χρόνου, καθ' ὃν οὗτος ἀπουσίασε τῆς ὑπηρεσίας, δι' οἰονδήποτε λόγον, πλὴν τῶν περιπτώσεων ἀπουσίας πρὸς ἐκτέλεσιν, νόμῳ ἐπιβαλλομένων, δημοσίων λειτουργημάτων, ὡς καὶ τῶν περιπτώσεων τῶν ἐκ τοῦ νόμου ὑποχρεωτικῶν ἀδειῶν.

Ἐξαιρετικῶς θεωρεῖται ὡς χρόνος πραγματικῆς ὑπηρεσίας ὁ χρόνος, καθ' ὃν ἀπουσίασε τῆς ὑπηρεσίας ὁ ὑπάλληλος, διὰ λόγους ἀσθενείας, ἐφ' ὅσον ὁ χρόνος οὗτος δὲν ὑπερβαίνει συνολικῶς, κατά τό ὑπό κρίσιν, διὰ τήν χορήγησιν τῆς προσαυξήσεως ἢ τοῦ ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ, διάστημα, τούς:

α) Ἐξ μῆνας διὰ τούς ἔχοντας μέχρι 10 ἐτῶν παρά τῇ Τραπεζῇ ὑπηρεσίαν ὑπαλλήλους.

β) Ἐννέα μῆνας διὰ τούς ἔχοντας συμπληρώσει 10 ἐτῶν ὑπηρεσίαν παρά τῇ Τραπεζῇ ὑπαλλήλους καὶ μέχρις 20 ἐτῶν.

γ) Ἐν ἔτος διὰ τούς ἔχοντας συμπληρώσει 20 ἐτῶν ὑπηρεσίαν παρά τῇ Τραπεζῇ ὑπαλλήλους καὶ ἄνω.

Ὁ χρόνος τῆς ἐν τῷ στρατῷ ὑποχρεωτικῆς ὑπηρεσίας τοῦ ὑπαλλήλου, ὡς ἐφέδρου ἢ κληρωτοῦ, λογίζεται ὡς χρόνος πραγματικῆς ὑπηρεσίας καὶ λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν ὡς τοιοῦτος κατά τὰς μισθολογικὰς προσαυξήσεις.

6. Τό εὐδόκιμον τῆς ὑπηρεσίας κρίνεται ὑπό τοῦ Διοικητοῦ, τῇ προτάσει τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, προκειμένου δέ περί ὑπαλλήλων ἀπό τοῦ βαθμοῦ τοῦ Συμπράττοντος Ὑποδιευθυντοῦ καὶ Ἐπιμηχανικοῦ καὶ ἄνω, ὑπό τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, προτάσει τοῦ Διοικητοῦ.

Σ.Σ.Ε. 1359) 73 καὶ 1360) 74

Ὑπάλληλοι προαγόμενοι καὶ λαμβάνοντες ἐνδεχομένως ἐν τῷ προηγουμένῳ βαθμῷ βασικόν μισθόν μετὰ προσαυξήσεων ἀνώτερον τοῦ μισθοῦ τοῦ εἰς ὃν προάγονται βαθμοῦ μετὰ τῆς ἐπί τῇ κτήσει τοῦ βαθμοῦ χορηγουμένης προσαυξήσεως διατηροῦν τόν ἀνώτερον μισθόν.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 8.

### Ἐξοδα παραστάσεως, εἰδικὰ ἐπιμίσθια καὶ ἀποζημιώσεις ἐκτὸς ἔδρας.

1) Προτάσει τοῦ Διοικητοῦ, μετ' ἔγκρισιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, δύνανται νὰ χορηγῶνται μηνιαίως ἔξοδα παραστάσεως εἰς τούς Διευθυντάς τῆς Τραπεζῆς.

2) Ἐξοδα παραστάσεως δύνανται νὰ χορηγῶνται ὑπό τοῦ Διοικητοῦ καὶ εἰς τούς ἀναπληρωτάς τῶν Διευθυντῶν κατά τόν χρόνον τῆς ἀναπληρώσεως.

3) Ἡ χορήγησις τῶν ἐξόδων παραστάσεως διακόπτεται ὅταν ὁ δικαιούχος ἀπέχη τῶν καθηκόντων του πλεόν τοῦ μηνός, ἐκτὸς ἐάν ἡ Διοίκησις ἀποφασίσῃ ἄλλως.

#### 4.2. Θέσεις ευθύνης - Όργανικοί βαθμοί.

α) Θέσεις ευθύνης είναι αί επί κεφαλής οργανικού τμήματος καθ' ολόκληρον τήν οργανωτικήν διάταξιν τής υπηρεσίας τής Τραπεζής (από Προϊσταμένου Διευθύνσεως Διοικήσεως μέχρι και Προϊσταμένου Πρακτορείου ή θυρίδος ή Υπηρεσίας Υποκαταστήματος) ως εκάστοτε καθορίζονται εις τό οργανωτικόν διάγραμμα λειτουργίας τής Τραπεζής. Οί κανονικώς αναπληρουῦντες τούς κατέχοντας θέσεις ευθύνης εξομοιοῦνται πρὸς αὐτούς.

β) Θέσεις ευθύνης θεωροῦνται καί αί τῶν παρεχόντων ἐξειδικευμένην ὑπηρεσίαν ὑπαλλήλων ἀνεξαρτήτως ἂν οὔτοι προΐστανται ἢ ὄχι οργανικοῦ τμήματος. Αἱ θέσεις αὗται ευθύνης καθορίζονται ὑπό τῶν Κανονισμῶν Ὁργανώσεως καί Λειτουργίας τῶν οἰκείων μονάδων (ἐνδεικτικῶς ἀναφέρονται προγραμματισταί, ἀναλυταί, πληροφοριοληπται, μελετηταί).

γ) Οἱ κατωτέρω βαθμοί καλούμενοι οργανικοί προβλέπονται εις περιωρισμένον κατ' ἀνώτατον ὄριον ἀριθμόν, ὡς ἀκολουθῶς:

γα) Ἀπό τοῦ Τμηματάρχου Α' καί ἀνωτέρων τοῦ Κλάδου Τραπεζικῶν Ἐργασιῶν.

Ὁ ἀριθμός αὐτῶν δέν δύναται νά ὑπερβαίῃ συνολικῶς τό 10ο/ο τοῦ συνόλου τοῦ προσωπικοῦ τοῦ ὡς ἄνω κλάδου.

γβ) Ὁλόκληρον τό προσωπικόν τής Α' κατηγορίας τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου, ὁ ἀριθμός τῶν θέσεων τής ὁποίας καθορίζεται εις 50, κατανεμόμενος εις τούς οἰκείους βαθμούς, ὡς Εἰδικός Κανονισμός τής Μονάδος Τεχνικῶν Ὑπηρεσιῶν ὀρίζει.

γγ) Οἱ βαθμοί τοῦ Ὑπομηχανικοῦ 1ου καί Τεχνικοῦ Βοηθοῦ 1ου ἀνερχόμενοι εις ποσοστόν οὐχί πέραν τοῦ 5ο/ο τοῦ συνολικοῦ ἀριθμοῦ τῶν ὑπαλλήλων τής οἰκείας κατηγορίας.

γδ) Ὁ βαθμός τοῦ Διαχειριστοῦ, ὁ ἀριθμός τῶν ὁποίων δέν θά δύναται νά ὑπερβαίῃ τό 10ο/ο τοῦ ἐκάστοτε συνολικοῦ ἀριθμοῦ τῶν Ταμειακῶν βοηθῶν Α'.

Εἰς περίπτωσιν ἀποδοχῆς σχετικοῦ αἰτήματος Συλλόγου Εἰσπρακτόρων:

γε) Ὁ βαθμός τοῦ Ἐργοδηγοῦ Α' ὁ ἀριθμός τῶν ὁποίων δέν θά δύναται νά ὑπερβαίῃ τό 5ο/ο τοῦ ἐκάστοτε συνολικοῦ ἀριθμοῦ τοῦ συνόλου τῶν τεχνικῶν ἀνεξαρτήτως βαθμοῦ.



4) Εἰς ὑπαλλήλους τῆς Τραπεζῆς ἐκτελοῦντας εἰδικὴν ὑπηρεσίαν δύναται νὰ χορηγηθῆ ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ μνηστῆριον ἐπιμίσθιον.

5) Εἰς ὑπαλλήλους μετακινουμένους δι' ὑπηρεσίαν καταβάλλεται πλήν τῶν ὁδοιπορικῶν των ἐξόδων καὶ ἀποζημιώσεις διὰ τὰς ἡμέρας τῆς ἐκτὸς τῆς ἔδρας των παραμονῆς των κατὰ τὰ ἐκάστοτε διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ ὀριζόμενα.

## Ἄρθρον 9.

### Ἄτομικοὶ φάκελλοι ὑπαλλήλων

1) Ἐκάστου ὑπαλλήλου τηρεῖται παρά τῇ Διευθύνσει Προσωπικοῦ ἀτομικὸς φάκελλος ἐν τῷ ὁποίῳ ἀναγράφονται πάντα τὰ στοιχεῖα καὶ περιλαμβάνονται πάντα τὰ ἔγγραφα τὰ ἀφορῶντα τὰ προσόντα, τὴν ἡλικίαν, τὴν οἰκογενειακὴν κατάστασιν, τὸν διορισμόν, τὴν μισθοδοσίαν, τὰς προαγωγὰς, τὰς πειθαρχικὰς ποινὰς, τὰς ἀδείας, τὰς ἐκθέσεις ποιότητος, τὴν ἀπόλυσιν καὶ ἐν γένει πάντα τὰ ἀφορῶντα τὴν σύμβασιν ἐργασίας τοῦ ὑπαλλήλου.

Ἡ ἐν τῷ ἀτομικῷ φακέλλῳ ἐγγραφὴ τῆς χρονολογίας γεννήσεως γίνεται κατὰ τὴν πρόσληψιν εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Τραπεζῆς, συμφώνως πρὸς τὰ νόμιμα πιστοποιητικά, ἅτινα ὑποχρεοῦνται οἱ ἐνδιαφερόμενοι νὰ προσαγάγωσιν. Ἐν περιπτώσει προσαγωγῆς μεταγενεστέρως πιστοποιητικῶν διαφόρου ἡλικίας ἢ Τράπεζα διατηρεῖ κατὰ τὴν ἀπόλυτον αὐτῆς κρίσιν ἀνεξέλεγκτον δικαίωμα νὰ καταχωρίσῃ ἐν τῷ ἀτομικῷ φακέλλῳ ὡς ἔτος γεννήσεως εἴτε τὸ δηλωθέν ὑπὸ τοῦ ὑπαλλήλου, εἴτε τὸ ἐκ τῶν πιστοποιητικῶν ἐμφαινόμενον. Ἐν περιπτώσει μὴ προσαγωγῆς ἀντιγράφου ληξιαρχικῆς πράξεως γεννήσεως συνταχθείσης κατὰ τὸν Ἑλληνικὸν Νόμον, ἢ Τράπεζα ὑποδεικνύει κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν αὐτῆς ποῖα πιστοποιητικά δέον νὰ προσαγάγῃ ὁ ὑπάλληλος ἐμφαινόμενα τὴν ἡλικίαν του. Ἐν ἀμφισβητήσῃ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τῆς Τραπεζῆς κρίνει ἀνεξελέγκτως ποῖα ἢ ἐξ αὐτῶν ἀποδεικνυμένη ἢ πιθανολογούμενη ἡλικία.

2) Κατὰ μῆνα Σεπτέμβριον ἐκάστου ἔτους ὑποβάλλεται ἔκθεσις ποιότητος ἐνός ἐκάστου τῶν ὑπαλλήλων μετὰ κρίσεων ἐπὶ τῶν γνώσεων, τῆς εἰδικότητος, τῆς ἐπιμελείας, τῆς εὐσυνειδησίας καὶ ἐπαρκειᾶς ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ὑπηρεσίας, τοῦ ἥθους ἐν γένει, ὡς καὶ τῆς συμπεριφορᾶς του πρὸς τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ τὸ Κοινόν.

Αἱ ἐκθέσεις αὗται συντάσσονται ὑπὸ τῶν κάτωθι:

α) Διὰ μὲν τοὺς ὑπαλλήλους τῆς Διοικήσεως καὶ τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων τῶν Τμημάτων, διὰ δὲ τοὺς τῶν Ὑποκαταστημάτων ὑπὸ τῶν Διευθυντῶν τούτων.

β) Διὰ τοὺς Προϊσταμένους τῶν Τμημάτων τῆς Διοικήσεως καὶ τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων αὐτῶν Διευθυντῶν καὶ διὰ τοὺς Διευθυντὰς Ὑποκαταστημάτων ὑπὸ τῆς ἀρμοδίας Διευθύνσεως Ἐργασιῶν.

3) Ἐκθέσεις ποιότητος ὑποβάλλονται καὶ παρά τῶν Ἐπιθεωρητῶν μεθ' ἐκάστην ἐπιθεώρησιν.

### 4.3. Προαγωγαί.

α) Αί προαγωγαί διά τούς συμπληροῦντας τόν ἀπαιτούμενον πρός προαγωγήν χρόνον, ἐνεργοῦνται δίς τοῦ ἔτους κατά μῆνα Ἰανουαρίου καί Ἰούλιον, κοινοποιούμεναι ἀμέσως.

Ἡ ἀρχαιότης εἰς τόν βαθμόν καθορίζεται ἀνά ἐξάμηνον οὕτω:

Διά τούς προσληφθέντας ἀπό 1ης Ἰανουαρίου μέχρι 31ης Μαρτίου καί ἀπό 1ης Ἰουλίου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου, ἢ 1η Ἰανουαρίου καί 1η Ἰουλίου τοῦ διανουμένου ἔτους ἀντιστοίχως. Διά τούς προσληφθέντας ἀπό 1ης Ἀπριλίου μέχρι 30ης Ἰουνίου καί ἀπό 1ης Ὀκτωβρίου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου, ἢ 1η Ἰουλίου τοῦ διανουμένου ἔτους καί ἢ 1η Ἰανουαρίου τοῦ ἐπομένου ἔτους ἀντιστοίχως. Ἡ ἀνωτέρω κατά βάσιν ἀρχαιότης λογίζεται δι' ὀλόκληρον τό προσωπικόν μεταβαλλομένη μόνον λόγῳ κατ' ἐκλογήν προαγωγῆς, καθυστερήσεων συνεπεία ποινῶν, ἀπουσιῶν, ἀδειῶν ἀνευ ἀποδοχῶν καί ἐτέρων ὑπό τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ αἰτιῶν ἢ Νόμου καί πάντοτε κατά τήν αὐτήν ἀναλογίαν.

Β'. ἄποψις ἐπί τοῦ ἀνωτέρω εἶναι νά διατηρηθῇ ἡ VALEUR τῆς προσλήψεως, λογιζομένη ὡς βάσις δι' ὀλόκληρον τό προσωπικόν καί μεταβαλλομένη μόνον λόγῳ κατ' ἐκλογήν προαγωγῆς, καθυστερήσεων συνεπεία ποινῶν κλπ. ὡς ἀνωτέρω ἀναφέρεται.

Ὁ ὑπό τοῦ Ὄργανισμοῦ ἀπαιτούμενος ἐλάχιστος χρόνος κρίσεως πρός προαγωγήν θεωρεῖται ἐφεξῆς συμπληρωμένος ἐάν ὑπολείπεται πρός συμπλήρωσιν αὐτοῦ χρονικόν διάστημα μέχρι 3 μηνῶν.

β) Αἱ προαγωγαί μέχρι τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Α' καί Μηχανικοῦ Α' ἐνεργοῦνται παρά τοῦ Διοικητοῦ.

Εἰς τούς ἀνωτέρους τούτων βαθμούς παρά τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς τῆ προτάσει τοῦ Διοικητοῦ.

Εἰς ἀμφοτέρας τὰς περιπτώσεις προηγείται ὑποχρεωτικῶς εἰσήγησις γνωμοδοτικοῦ ὄργανου ἐκ τριῶν τουλάχιστον ἐχόντων τόν βαθμόν τοῦ Διευθυντοῦ, μελῶν.

### γ. Διάκρισις Προαγωγῶν.

γα) Προαγωγαί κατ' ἀρχαιότητα

Αἱ προαγωγαί εἰς τούς βαθμούς:

Ἵπολογιστοῦ Β' μέχρι καί τοῦ Τμηματάρχου Β'

Ταμειακοῦ Βοηθοῦ Δ' μέχρι καί Ταμειακοῦ Βοηθοῦ Β'

Φροντιστοῦ Γ' μέχρι καί Φροντιστοῦ Α'

Ἄρθρον 10. (\*)

Προαγωγαί.

1. Αἱ προαγωγαί μέχρι καὶ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Α' καὶ Μηχανικοῦ Α', ἐνεργοῦνται ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ, δις τοῦ ἔτους, κατὰ Ἰανουάριον καὶ Ἰούλιον, ἀπὸ δὲ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Συμπράκτορος Ὑποδιευθυντοῦ καὶ Ἐπιμηχανικοῦ καὶ ἄνω, ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, προτάσει τοῦ Διοικητοῦ.

2. Αἱ προαγωγαί μέχρι καὶ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Λογιστοῦ Α', Ταμίου Α', Ὑπομηχανικοῦ ἐπὶ βαθμῶ 4φ καὶ Τεχνικοῦ Βοηθοῦ ἐπὶ βαθμῶ 3φ ἐνεργοῦνται μετὰ συμπλήρωσιν τουλάχιστον τῶν κατωτέρω καθοριζομένων ἐτῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας ἐν τῷ προηγουμένῳ βαθμῶ:

α) 2ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπὶ βαθμῶ 8φ.

β) 2ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Δοκίμου, Δοκίμου Ταμειακοῦ καὶ Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπὶ βαθμῶ 7φ.

γ) 4ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Ὑπολογιστοῦ Β', Ὑποταμίου Β', Ὑπομηχανικοῦ ἐπὶ βαθμῶ 7φ καὶ Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπὶ βαθμῶ 6φ.

δ) 4ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Ὑπολογιστοῦ Α', Ὑποταμίου Α', Ὑπομηχανικοῦ ἐπὶ βαθμῶ 6φ καὶ Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπὶ βαθμῶ 5φ.

ε) 5ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Λογιστοῦ Β', Ταμίου Β', Ὑπομηχανικοῦ ἐπὶ βαθμῶ 5φ καὶ Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπὶ βαθμῶ 4φ.

Διὰ τὸ προσωπικόν τῶν λοιπῶν κατηγοριῶν:

α) 2ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Δοκίμου Φύλακος.

β) 4ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Εἰσπράκτορος Γ', Τεχνίτου Γ', Κλητῆρος Γ' καὶ Φύλακος Γ'.

γ) 4ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Εἰσπράκτορος Β', Τεχνίτου Β', Κλητῆρος Β' καὶ Φύλακος Β'.

δ) 6ετίας ἐν τῷ βαθμῶ τοῦ Εἰσπράκτορος Α', Τεχνίτου Α', Κλητῆρος Α' καὶ Φύλακος Α'.

3. Διὰ τὸν καθορισμὸν τῆς πραγματικῆς ὑπηρεσίας ἐφαρμόζονται ἀναλόγως τὰ ἐν ἄρθρῳ 7, παρ. 5, καθοριζόμενα.

4. Προαγωγαί ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Ὑπολογιστοῦ Β' εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Ὑπολογιστοῦ Α', ἐνεργοῦνται κατόπιν ἐγγράφου δοκιμασίας ἐνώπιον Ἐξεταστικῆς Ἐπιτροπῆς, ὀριζομένης διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ, ἥτις καθορίζει τὸσον τὴν σύνθεσιν τῆς Ἐξεταστικῆς Ἐπιτροπῆς, ὅσον καὶ τὰς λοιπὰς λεπτομερείας τῆς δοκιμασίας.

Ὡσαύτως, ἡ προαγωγή ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Ὑπολογιστοῦ Α', καὶ Ὑποταμίου Α' καὶ ἄνω, ἐφ' ὅσον ὁ ὑπάλληλος δέν ἔχει ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμιον Σχολῆς, γίνεται μόνον κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν καὶ ἐφ' ὅσον ἡ ὄλη μόρφωσίς του, ἐν συνδυασμῶ πρὸς τὰ ἄλλα προσόντα του, δικαιολογοῦσι ταύτην.

5. α) Προαγωγαί εἰς τοὺς βαθμοὺς Ὑπομηματάρχου καὶ Τμηματάρχου Β' τοῦ Λογιστικοῦ καὶ Ταμειακοῦ Κλάδου, γίνονται κατ' ἐκλογὴν καὶ

Ύπομηχανικοῦ (6ου) μέχρι καί Ύπομηχανικοῦ (2ου)	
Τεχνικοῦ Βοηθοῦ (7ου) μέχρι καί Τεχν. Βοηθοῦ (2ου)	
Τεχνίτου Γ'	μέχρι καί Τεχνίτου Α'
Ἐπόπτου Δ'	μέχρι καί Ἐπόπτου Β'
Φύλακος Γ'	μέχρι καί Φύλακος Α'

ἐνεργοῦνται κατ' ἀρχαιότητα ἤτοι μετά συμπλήρωσιν εὐδοκίμου πραγματικῆς ὑπηρεσίας εἰς τόν προβλεπόμενον διά προαγωγήν χρόνον, τοῦ εὐδοκίμου κρινομένου εἰδικώτερον κατά κατηγορίαν καί βαθμόν.

Εἰδικώτερον διά τούς βαθμούς Ὑπολογιστοῦ Β' μέχρι καί Λογιστοῦ Β' πέρα τῆς εὐδοκίμου ὑπηρεσίας ἀπαιτεῖται καί ἐπιτυχῆς περάτωσις τοῦ οἰκείου κύκλου σπουδῶν κατά τὰ ὑπό τῶν διατάξεων περί ἐκπαιδεύσεως προσωπικοῦ προβλεπόμενα.

#### γβ) Προαγωγή κατ' ἐκλογήν

Ἦτοι μετ' ἐπιλογήν κατά σειράν ἐκ τῶν ὑψηλῆς διαβαθμίσεως εἰς τὰ φύλλα ποιότητος ὑπαλλήλων. Αὗται γίνονται εἰς τούς βαθμούς: Τμηματάρχου Γ', Τμηματάρχου Β' Ὑπομηχανικοῦ 3ου, Ὑπομηχανικοῦ 2ου, καί Τεχνικοῦ Βοηθοῦ 2ου, πέρα τῆς προβλεπομένης διά τούς βαθμούς τούτους κατ' ἀρχαιότητα προαγωγῆς, μετά συμπλήρωσιν τριετοῦς εὐδοκίμου ὑπηρεσίας εἰς τόν προηγούμενον βαθμόν: Ταμιακοῦ Βοηθοῦ Α', Ἀρχιφροντιστοῦ, Ἐπόπτου Α' καί Ἀρχιφύλακος.

#### γγ) Προαγωγή κατ' ἀπόλυτον ἐκλογήν

Ἦτοι μετ' αὐστηράν ἐπιλογήν κατά σειράν ἀξιολογήσεως πρὸς κάλυψιν ὀρισμένου ἀριθμοῦ ὀργανικῶν βαθμῶν ὀριζομένων ὑπό τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ καί ὑπό τὴν ἀπαραίτητον προϋπόθεσιν τῆς κατοχῆς θέσεως εὐδύνης καί τῆς ἰκανότητος ἐπιτυχοῦς ἀναλήψεως καθηκόντων εἰς θέσιν ἀνάλογον τοῦ πρὸς ὃν ἡ προαγωγή βαθμοῦ.

Ἡ ἐπιτυχῆς περάτωσις τοῦ οἰκείου σταδίου ἐπιμορφώσεως βαρύνει ὑπὲρ τῆς προκρίσεως. Εἰς περίπτωσιν ἰσοβαθμίας ἐπικρατοῦν ἡ κατά τόν ὑπό κρίσιν χρόνον θέσις καί ἡ ἀρχαιότης εἰς τόν βαθμόν.

Αἱ κατ' ἀπόλυτον ἐκλογήν προαγωγαί γίνονται εἰς τούς βαθμούς:

— Τμηματάρχου Α' καί ἀνωτέρους

— Μηχανικοῦ Β' καί ἀνωτέρους

— Ὑπομηχανικοῦ 1ου, Τεχνικοῦ Βοηθοῦ 1ου καί Διαχειριστοῦ (καί Ἐργοδηγοῦ Α' ἐφ' ὅσον γίνῃ δεκτόν τό αἴτημα τοῦ Συλλόγου Εἰσπρακτῶρων, διά θέσπισιν αὐτοῦ τοῦ βαθμοῦ).



έφ' όσον έχει συμπληρωθή τουλάχιστον τριετία ευδοκίμου ύπηρεσίας έν τή κατεχομένη βαθμῳ.

Ειδικῳς, προκειμένου περί προαγωγής εις τόν βαθμόν του Ὑπομηματάρχου, πέραν των κατ' έκλογήν προαγωγών εις τόν βαθμόν τουτον, διενεργούνται και προαγωγαί κατ' αρχαιότητα και κατά ποσοστόν 20% επί του εκάστοτε αριθμού των κατ' εκλογήν προαγομένων και έφ' όσον ούτοι δέν έχουν κριθή στάσιμιοι.

β) Προαγωγαί εις τούς βαθμούς Τμηματάρχου Α' και άνω του Λογιστικού και Ταμειακού Κλάδου ώς και εις τούς βαθμούς Μηχανικού Β', Ὑπομηχανικού επί βαθμῳ 3η και Τεχνικού βοηθου επί βαθμῳ 2η και άνω του Τεχνικού Κλάδου, γίνονται μόνον κατ' απόλυτον εκλογήν και έφ' όσον έχει συμπληρωθή τουλάχιστον τριετία ευδοκίμου ύπηρεσίας έν εκάστη βαθμῳ.

γ) Προαγωγαί εις τούς βαθμούς του Ἀρχιεπισπάκτορος, Ἐργοδηγοῦ, Ἀρχικλητῆρος και Ἀρχιφύλακος γίνονται μόνον κατ' απόλυτον εκλογήν έφ' όσον έχει συμπληρωθή τουλάχιστον έξαετία ευδοκίμου ύπηρεσίας έν τή βαθμῳ του Εισπράκτορος Α' Τεχνίτου Α' Κλητῆρος Α' και Φύλακος Α' τάξεως αντιστοιχως.

6. Μετ' απόφασιν του Διοικητου, δύναται να γίνωνται κατ' εκλογήν προαγωγαί άπαξ του έτους κατά παρέκκλισιν των άνωτέρω προθεσμιών, υπό τήν προϋπόθεσιν, ότι ο αριθμός των κατ' εκλογήν προακτέων, δέν δύναται να υπερβαίνη τό ποσοστόν 10% των δικαιουμένων να κριθῳσιν και έφ' όσον ούτοι έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον τό ήμισυ των άνωτέρω καθοριζομένων διαστημάτων παραμονής έν τή προηγουμένη βαθμῳ.

7. Τό Διοικητικόν Συμβούλιον, προτάσει του Διοικητου, δύναται ν' αναπέλλη, εις όλως έξαιρετικὰς περιπτώσεις, τήν ενεργειαν προαγωγών.

8. Προαγωγαί εις τούς βαθμούς Ἀρχιεπισπάκτορος και Ἀρχικλητῆρος γίνονται μόνον κατ' απόλυτον εκλογήν έφ' όσον έχει συμπληρωθή τουλάχιστον έξαετία ευδοκίμου ύπηρεσίας έν τή βαθμῳ του Εισπράκτορος Α' ή του Κλητῆρος Α' αντιστοιχως.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 11.

### Σ τ α σ ι μ ό τ η ς.

1) Δέν δύναται να προαχθῳσιν οι από τῆς τελευταίας προαγωγής των (\*) α) επί μακρόν άπουσιάσαντες εκ τῆς ύπηρεσίας, δι' οίανδήποτε αίτιαν, έν περιπτώσει δέ άπουσίας λόγω άσθενείας, οι άπουσιάσαντες πέραν των υπό του άρθρου 7, παρ. 5, οριζομένων χρονικῳν όρίων.

β) επιδειξάμενοι κατά τήν εκτέλεσιν τῆς ύπηρεσίας των άνικανότητα, ανεπάρκειαν ή άκαταλληλότητα.

γ) μή κατέχοντες έπαρκή στοιχειά προς προαγωγήν εις άνωτερον βαθμόν κατά τόν χρόνον τῆς κρίσεως.

2) Ἐν τή άποφάσει περί στασιμότητος όρίζεται και ο χρόνος δι' ον ισχύει



γδ) Είδικαί κατ' απόλυτον έκλογήν προαγωγαί εις βαθμούς Λογιστοῦ Β', Λογιστοῦ Α', Τμηματάρχου Γ' καί Τμηματάρχου Β'

Δύνανται αὐταινά γίνουιν υπό τούς ἐξῆς ὄρους καί προϋποθέσεις:

1. Συμπλήρωσι 8 ἐτῶν τουλάχιστον πραγματικῆς τραπεζικῆς ἐργασίας.

2. Συμπλήρωσι τοῦ ἡμίσεος τοῦ χρόνου πρὸς προαγωγήν. Προκειμένου περί τοιαύτης προαγωγῆς εἰς τούς βαθμούς Τμηματάρχου Γ' καί Τμηματάρχου Β' συμπλήρωσις διετίας εἰς τόν προηγούμενον βαθμόν.

3. Λίαν ὑψηλή διαβάθμισις εἰς τά Φύλλα Ποιότητος.

4. Ἐπιτυχῆς περάτωσις τοῦ προβλεπομένου σταδίου τραπεζικῶν σπουδῶν.

5. Ἐπιτυχία εἰς εἰδικόν διαγωνισμόν ἀξιολογήσεως ἀναλόγως βαθμοῦ.

6. Αἱ τοιαῦται εἰδικαί προαγωγαί δέν δύνανται νά ὑπερβαίνουιν τό 100/ο τῶν ἐκάστοτε εἰς τόν ἀντίστοιχον βαθμόν προαγομένων.

7. Οὐδεὶς κατὰ τήν διέλευσίν του ἐκ τῆς κλίμακος τῶν ὡς ἄνω βαθμῶν δύναται νά λάβῃ τοιαύτας εἰδικάς κατ' έκλογήν προαγωγάς πέρα τῶν δ ὄ ο.

8. Οἱ κατὰ τήν κλίμακα τῶν βαθμῶν συγκεντροῦντες τά προσόντα διά τās ἄνω εἰδικάς κατ' έκλογήν προαγωγάς κρίνονται ἅπαντες ἐκάστοτε υπό ὄρους καί προϋποθέσεις τοῦ παρόντος.

9. Οἱ οὕτω κατ' απόλυτον έκλογήν προαγομένοι τοποθετοῦνται ὁ π ω σ δ ἡ π ο τ ε εἰς θέσεις εὐδύνης.

γε) Εἰδικαί κατ' ἀρχαιότητα προαγωγαί ἐν ὄψει ἐξόδου.

Οἱ συμπληρώσαντες 30 ἐτῶν ὑπηρεσίαν ἐν τῇ Τραπεζῇ καί κατέχοντες τόν βαθμόν τοῦ Τμηματάρχου Β' εὐδοκίμως ἐπί 7ετίαν προάγονται εἰς τόν βαθμόν τοῦ Τμηματάρχου Α' ἕνα μῆνα πρό τῆς ἐξόδου των ἐκ τῆς Τραπεζῆς λόγω παραιτήσεως ἢ συμπληρώσεως τοῦ ὁρίου ἡλικίας.

Σημ.: Συμπληρωματικῶς ὁ κ. Κουλιέρης διετύπωσε τήν ἀποψιν ὅτι ἡ βαθμολογικὴ ἐξέλιξις εἰς τήν κατηγορίαν τῶν Φροντιστῶν πρέπει νά συντομευθῇ χρονικῶς, ἤτοι νά παραμένουιν οἱ Φροντιστῆς ἐπὶ 1 ἔτος ἐπὶ συμβάσει, 2 ἔτη Φροντισταὶ Γ', 3 ἔτη Φροντισταὶ Β' καί 4 ἔτη Φροντισταὶ Α'. Ἐπίσης ὁ κ. Σκουλάκης διετύπωσε τὰ ἐξῆς: «Ὁ βασικὸς μισθὸς τοῦ Διαχειριστοῦ νά ἐξομοιωθῇ πρὸς τὸν μισθὸν τοῦ Λογιστοῦ Α'».

αὐτή. Ὁ χρόνος στασιμότητος δέν προσμετράται εἰς τόν πρός προαγωγήν χρόνον.

3) Οἱ δις κατά σειράν χαρακτηριζόμενοι ὡς στάσιμοι παραπέμπονται, διά πράξεως τοῦ Διοικητοῦ, εἰς τό ἀρμόδιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον, τό ὁποῖον ἀποφαίνεται περί τῆς διατηρήσεώς των ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ἢ τῆς ἀπολύσεώς των ἢ τῆς ἐκ νέου παραπομπῆς αὐτῶν ἐνώπιον τοῦ αὐτοῦ Συμβουλίου μετά νέαν τυχόν ἐγγραφὴν αὐτῶν ἐν τῷ πίνακι τῶν στασίμων. Ἡ διάταξις αὕτη δέν ἔχει ἐφαρμογήν προκειμένου περί τῶν κρινομένων ὡς στασίμων δυνάμει τοῦ ἔδαφ. γ' τῆς παραγρ. 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 12.

### Μετατάξεις.

1) Μετάταξις ἀπό τοῦ Λογιστικοῦ Προσωπικοῦ εἰς τό Κύριον Ταμειακόν ἢ, ἀντιστρόφως, ἀπό τοῦ Ὑπηρετικοῦ Προσωπικοῦ εἰς τό Λογιστικόν ἢ τό Ταμειακόν Κύριον ἢ Βοηθητικόν, ὡς καί ἀπό τοῦ Ταμειακοῦ Βοηθητικοῦ εἰς τό Λογιστικόν ἐνεργεῖται διά πράξεως τοῦ Διοικητοῦ μόνον ἐφόσον ὁ αἰτῶν τήν μετάταξιν κέκτηται, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως, τά ἀπαιτούμενα προσόντα σπουδῶν, ἡθους καί ἰκανότητος καί μετ' ἐπιτυχῆ δοκιμασίαν κατά τά περί προσλήψεως ὑπαλλήλων προβλεπόμενα καί ἐφόσον ὑπάρχουσι κεναί θέσεις.

2) Ὑπάλληλος μετατασσόμενος ἀπό κλάδου εἰς κλάδον, ἢ προαγόμενος ἀπό βαθμοῦ εἰς βαθμόν κατά τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ ὑποχρεοῦται νά ἐκτελῇ καί μετά τήν μετάταξίν του ἢ προαγωγήν του τήν ἣν ἐξετέλει ὑπηρεσίαν μέχρις οὗ ὁ Διοικητής ἀναθέσῃ αὐτῷ τά καθήκοντα τοῦ ἀνωτέρω κλάδου ἢ βαθμοῦ.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 13.

### Προσαρμογή μισθῶν.

1) Ὑπάλληλοι προαγόμενοι καί λαμβάνοντες ἐνδεχόμενως εἰς τόν πρό τῆς προαγωγῆς των βαθμόν συνολικόν ποσόν — λόγῳ μισθοῦ καί προσαυξήσεως — ἀνώτερον τοῦ μισθοῦ τοῦ βαθμοῦ εἰς ὃν προάγονται, ἐξακολουθοῦν λαμβάνοντες τήν προσαύξησιν ταύτην μειωμένην κατά τήν διαφοράν μεταξύ τοῦ πρό τῆς προαγωγῆς των μισθοῦ καί τοῦ μετά ταύτην τοιοῦτου.

2) Οἱ μετατασσόμενοι ὑπάλληλοι ἀπό κλάδου εἰς κλάδον καί λαμβάνοντες ἤδη μισθόν — μετά τυχόν προσαυξήσεως — ἀνώτερον τοῦ μισθοῦ τοῦ βαθμοῦ τοῦ ἀνωτέρω κλάδου εἰς ὃν μετατάσσονται, διατηροῦσι κατά τήν παράγραφον 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου τὰς ἄς ἤδη λαμβάνουσιν ἀνωτέρας ἀπεδοχάς.

## II. EN ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΝΤΙΠΑΡΑΤΙΘΕΤΑΙ Η ΑΠΟΨΙΣ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΣΧΕΤΙΚΩΣ ΜΕ ΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΡΙ ΕΞΕΛΙΞΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

«Η Τράπεζα για να αντιμετωπίσει με έπιτυχία τά συνεχώς αύξανόμενα προβλήματα εκ του σκληρού ανταγωνισμού τών δημιουργουμένων και αναπτυσσομένων Έλληνικων Τραπεζών και τών εγκαθισταμένων Ξένων Τραπεζών ως και εκ τής αναμενομένης εντάξεώς μας στην ΕΟΚ, χρειάζεται πέραν από τή λήψη διαφόρων άλλων οργανωτικων μέτρων, να αποκτήσει εύχέρεια και εύελιξία στη κατάλληλη χρησιμοποίηση του υπαλληλικού δυναμικού της και στην τοποθέτηση στελεχών.

Μέ τή σκέψη αυτή προτείνουμε σέ γενικές γραμμές ένα σύστημα εξέλιξεως του Προσωπικού τό όποιο φρονούμε ότι προσφέρει σοβαρά όφέλη στους υπαλλήλους όπως είναι: α) ή δίκαιη και αξιολογική εξέλιξη τών ικανών και ενδιαφερομένων για τήν βελτίωση τής θέσεως των υπαλλήλων, β) ή ουσιαστική και τυπική κατάργηση τής κατ' έκλογήν προαγωγής μέχρι και του βαθμού του Τμηματάρχου Β', γ) ή δυνατότης απολαύσεως επιδομάτων θέσεως εύδύνης σέ επίπεδα ύψηλότερα τών σημερινών.

Είναι πιθανόν να λεχθεί ότι τά προτεινόμενα παρουσιάζουν δυσχέρειες στην εφαρμογή των, είναι όμως βέβαιο ότι όποιεσδήποτε δυσχέρειες και προβλήματα, μπορούν απόλυτα να επιλυθουν βάσει ολοκληρωμένης και μεθοδικής μελέτης. Και μέ τήν όποίαν μελέτη θά μεθοδεύεται λεπτομερειακά ή τεχνική και νομική εφαρμογή του προτεινομένου συστήματος.

Έπειδή τό σύστημα αυτό καταργεί τήν κλίμακα βαθμολογικής εξέλιξεως πού ύφίσταται στό σχέδιο του Όργανισμού και για να καταστή δυνατή ή περάτωση του έργου τής Έπιτροπής δηλώνουμε ότι, όπου αναφέρονται στό σχέδιο του Όργανισμού βαθμίδες τής βαθμολογικής κλίμακας θά νοούνται αντίστοιχες βαθμίδες κλίμακας οικονομικής εξέλιξεως».

Ότω αί παράγραφοι 1, 2 και 3 του οικείου κεφαλαίου του σχεδίου διατυπώνονται ως κάτωθι:

## Ἄρθρον 14.

### Μεταθέσεις.

1) Ἡ Τράπεζα δικαιούται νά μεταθέτῃ πάντα ὑπάλληλον, ἀπό ὑπηρεσίας εἰς ὑπηρεσίαν καί ἀπό τόπου εἰς τόπον, ἐντός τῶν ὁρίων τῆς Ἑλληνικῆς Ἐπικρατείας.

2) Ὁ μετατιθέμενος ἀπό τόπου εἰς τόπον ὑπάλληλος ὑποχρεοῦται ὅπως μεταδῆ εἰς τὴν εἰς ἣν μετετέθη θέσιν ἐντός 20ημέρου τό βραδύτερον ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως αὐτῇ τῆς σχετικῆς ἀποφάσεως. Μετὰ παρέλευσιν τοῦ 20ημέρου, ὁ μὴ μεταδᾶς εἰς τὴν θέσιν του ὑπάλληλος θεωρεῖται ὡς ἀδικαιολογήτως ἀπέχων τῶν καθηκόντων του καί παύει μισθοδοτούμενος.

3) Ὁ μετατιθέμενος ὑπάλληλος, ἐάν ἡ μετάθεσις δέν ἐγένετο τῇ αἰτήσει του, δικαιούται ὁδοιπορικῶν ἐξόδων, κατὰ τὰ ἐκάστοτε ὀριζόμενα παρὰ τῆς Διοικήσεως.

Εἰς τοὺς μετατιθεμένους, ἐφόσον συντρέχουσι ἐιδικοί λόγοι καί συνθηκαί, δύναται διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ νά καταβάλλωνται καί ἔξοδα στεγάσεως εἰς τὴν εἰς ἣν μετατίθενται πόλιν.

## Ἄρθρον 15.

### Τίτλοι ἐιδικῆς ὑπηρεσίας καὶ δικαίωματα ὑπογραφῆς.

1) Οἱ ἐκ τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς ὀριζόμενοι εἰς ἐκτέλεσιν ἐιδικῆς ὑπηρεσίας καί ἐκ τοῦ εἶδους ταύτης φέροντες ἐιδικόν τίτλον (ὡς π.χ. Ἐπιθεωρητής, Ἐλεγκτής, Κεντρικός Ταμίας, Διευθυντής Ὑποκαταστήματος κλπ.) διατηροῦσι τὸν τίτλον τοῦτον ἐφόσον ἐκτελοῦσι τὴν ἀνατεθειμένην αὐτοῖς ἐιδικὴν ὑπηρεσίαν. Ὁ τίτλος οὗτος δέν ἀποτελεῖ βαθμῖον οὐδὲ μεταβάλλει τὴν παρ' ἐκάστου κεκτημένην βαθμολογικὴν τάξιν, ἣτις προβλέπεται ἐν τῷ ἄρθρῳ 4 τοῦ παρόντος.

2) Ὡσαύτως ἡ παροχὴ δικαίωματος ὑπογραφῆς, ἀποσκοποῦσα ἀπλῶς καί μόνον εἰς τὴν ἐξυπηρέτησιν τῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν τῆς Τραπεζῆς, δέν συνεπάγεται δικαίωμα διατηρήσεως αὐτῆς οὐδὲ παρακλοῦθει τὸν βαθμῖον ἐκάστου, δύναται δὲ νά ἀνακληθῆ ὁποτεδήποτε χωρὶς τοῦτο νά δύναται νά θεωρηθῆ ὡς ὑποβιβασμός ἢ μείωσις.

## Ἄρθρον 16.

### Ἀπουσίαι

1) Ὑπάλληλος ἀπουσιάζων τῆς ὑπηρεσίας λόγῳ ἀσθενείας ἢ σοβαροῦ κωλύματος ὀφείλει ν' ἀνακοινώσῃ τοῦτο ἀμέσως καί δὴ προκειμένου μὲν περὶ ὑπαλλήλου τῆς Διοικήσεως καί τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος εἰς τό Τμήμα Προσωπικοῦ, προκειμένου δὲ περὶ ὑπαλλήλου Ὑποκαταστήματος εἰς τὴν Διεύθυνσιν ταύτου ἀναφέρων καί τὴν αἰτίαν.

2) Ὁ ἔλεγχος τῆς αἰτίας τῆς ἀπουσίας παρὰ τῆς Τραπεζῆς γίνεται, ἀνα-



#### 4.1. Διαβάθμιση Προσωπικού.

Κατάργησης τῆς βαθμολογικῆς κλίμακος πλὴν τῶν βαθμῶν τοῦ Διευθυντοῦ καὶ Ὑποδιευθυντοῦ, καὶ καθιέρωσης ἀντ' αὐτῆς μιᾶς ἀνά διετίαν οἰκονομικῆς βελτιώσεως ἐφ' ὅσον βεβαίως θά συντρέχη τό εὐδόκιμον τῆς Ὑπηρεσίας.

Ἡ ἀνά διετίαν οἰκονομικὴ βελτιώσις τῆς θέσεως τοῦ ὑπαλλήλου θά ἐκφράζεται μέ συγκεκριμένον ποσόν. Ἡ συνολικὴ αὕτη οἰκονομικὴ βελτιώσις θά φθάνη τό ὕψος τῶν σημερινῶν ἀποδοχῶν τοῦ Τμηματάρχου Β' μέ προσαύξησιν 80ο/ο.

Αἱ ἐκάστοτε βάσει τῶν ἀνωτέρω μισθολογικαὶ ἀπολαυαὶ θά προσαρμόζωνται ἀναλόγως πρὸς τὰς χρησιμοποιέμενας εἴτε ὑπὸ τῆς Πολιτείας, εἴτε ὑπὸ τῆς Τραπεζῆς αὐξήσεις.

Οἱ διατηρούμενοι βαθμοὶ τοῦ Διευθυντοῦ καὶ Ὑποδιευθυντοῦ θά ἀπονέμωνται εἰς πρόσωπα τοποθετούμενα εἰς ἀναλόγους θέσεις εὐδύνης.

#### 4.2. Θέσεις εὐδύνης.

Θέσεις εὐδύνης εἶναι αἱ ἐπὶ κεφαλῆς ὀργανικοῦ τμήματος, καθ' ὀλόκληρον τὴν ὀργανωτικὴν διάταξιν τῆς ὑπηρεσίας τῆς Τραπεζῆς (ἀπὸ Προϊσταμένου Διευθύνσεως Διοικήσεως μέχρι καὶ Προϊσταμένου Πρακτορείου ἢ θυρίδος ἢ ὑπηρεσίας Ὑποχ/τος), ὡς ἐκάστοτε καθορίζονται εἰς τό ὀργανωτικόν διάγραμμα λειτουργίας τῆς Τραπεζῆς.

Θέσεις εὐδύνης θεωροῦνται καὶ αἱ τῶν παρεχόντων ἐξειδικευμένην ὑπηρεσίαν ὑπαλλήλων ἀνεξαρτήτως ἂν οὗτοι προΐστανται ἢ ὄχι ὀργανικοῦ τμήματος, ὡς καὶ ἐκεῖναι αἱ θέσεις αἱ ὁποῖαι ἀπαιτοῦν ἠύξημένας θεωρητικὰς καὶ πρακτικὰς γνώσεις διὰ τὴν διεκπεραίωσιν διαφόρων ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς, κυρίως δέ τῶν συνδέτων.

Ἐνδεικτικῶς ἀναφέρονται προγραμματισταί, ἀναλυταί, ἐπιθεωρηταί, πληροφοριολῆπται, μελετηταί, ἐπιλογεῖς, στελέχη τῶν Ὑπηρεσιῶν τῶν Πιστώσεων ἔξωτερικῶ, τῶν Τοποθετήσεων κλπ.

Αἱ θέσεις αὗται εὐδύνης καθορίζονται ὑπὸ τῶν Κανονισμῶν Ἐσωτερικῆς Ὑπηρεσίας τῶν οἰκείων μονάδων.

Ἡ τοποθέτησις εἰς τὰς θέσεις εὐδύνης γίνεται ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ ἢ τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ ἀναλόγως μέ τό ἐπίπεδον



λόγως τῆς ἀναφερθείσης περιπτώσεως, εἴτε δι' ἰατροῦ εἴτε δι' ὑπαλλήλου τῆς Τραπεζῆς.

Ὁ ὑπάλληλος ὑποχρεοῦται νά υποβληθῆ εἰς τήν ὑπό τῆς Τραπεζῆς διαταχθεῖσαν ἰατρικήν ἐξέτασιν.

3) Διευθνταί, Ὑποδιευθνταί καί Ἐντεταλμένοι Ὑποκαταστημάτων, ὡς καί ὑπάλληλοι τῆς Διοικήσεως καί τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος τηροῦντες ἐμπιστευτικὰς κλεῖδας τῆς Τραπεζῆς, δέν δικαιοῦνται νά ἀπομακρύνωνται, δι' οἰανδήποτε αἰτίαν, τῆς πόλεως ἔνθα ὑπηρετοῦσι, ἄνευ προηγουμένης ἐγγράφου ἀδείας.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 17.

### Καθήκοντα ἐν γένει ὑπαλλήλων.

1) Οἱ ὑπάλληλοι ὀφείλουσι νά ἐπιδικνύωσι πᾶσαν ἐπιμέλειαν ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ὑπηρεσίας αὐτῶν καί νά προασπίζωσι καί προάγωσι παντοιοτρόπως τὰ συμφέροντα τῆς Τραπεζῆς, εὐθυνόμενοι διὰ πᾶσαν ἐκ πράξεως ἢ παραλείψεως αὐτῶν προσγινομένην τῇ Τραπεζῇ ζημίαν. Ἐπίσης ὀφείλουσι ν' ἀφιερῶνται ἀπάσας τὰς γνώσεις ὡς καί τήν πείραν αὐτῶν εἰς τήν εὐδῶσιν τῆς ἐπιχειρήσεως.

2) Οἱ ὑπάλληλοι ὀφείλουσιν ἰδίᾳ νά τηρῶσι πιστῶς τό Καταστατικόν τῆς Τραπεζῆς καί τόν παρόντα Ὄργανισμὸν, τὰς ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τὰς διαταγὰς τῆς Διοικήσεως, τοὺς εἰδικούς κανονισμούς τῆς Τραπεζῆς ὡς καί τὰς γενικὰς ἢ εἰδικὰς ὁδηγίας καί διαταγὰς τὰς ἐκδιδομένας ὑπὸ τῶν ὑπὸ τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ ἐξουσιοδοτουμένων ὀργάνων. Ὄφείλουσιν ἐπίσης νά συμμορφῶνται κατὰ γράμμα πρὸς τὰς ὑπηρεσιακὰς διαταγὰς καί ὑποδείξεις τῶν ἀνωτέρων των.

3) Ὅσαίς ὑπάλληλος φρονεῖ ὅτι διαταγὴ δοθεῖσα παρά τοῦ Προϊσταμένου τοῦ ἀντιστρατεύεται πρὸς τὰς ἰσχυρὰς διατάξεις ἢ εἶναι ἀντίθετος πρὸς τήν φύσιν τῆς ὑποθέσεως ἢν ἀφορᾷ, ὀφείλει νά ἀνακοινώσῃ τὰς ἐπιφυλάξεις του ταύτας εἰς τόν Προϊστάμενόν του τοῦτον. Ἐάν οὗτος ἐμμένῃ εἰς τήν διαταγὴν, ὁ ὑπάλληλος ὑποχρεοῦται νά ἐκτελέσῃ ταύτην, δικαιούμενος μόνον, εἰς σοβαρὰς δὲ περιπτώσεις καί ὑποχρεούμενος, ν' ἀναφερθῆ εἴτε εἰς τόν ἀμέσως ἀνωτέρον τοῦ Προϊσταμένου του εἴτε εἰς τόν ἀρμόδιον Διευθυντὴν τοῦ Προσωπικοῦ.

4) Ἀπαγορεύεται εἰς τόν ὑπάλληλον νά δέχεται ἀμέσως ἢ ἐμμέσως δῶρα ἐξ ἀφορμῆς τῆς ἐκτελέσεως τῆς ὑπηρεσίας του ἢ νά ἐξασφαλίζῃ ὑπὲρ ἑαυτοῦ ἢ τῶν οἰκείων του ἄλλα πλεονεκτήματα ἢ ὠφελείας.

5) Ἀπαγορεύεται ἡ χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων καί πλαγίων ἐν γένει μέσων πρὸς ἐπίτευξιν ὑπηρεσιακῆς εὐνοίας ἢ πρὸς πρόκλησιν ἐνεργείας ἢ ματαίωσιν ἀρμόδιως ληφθείσης ἀποφάσεως.

6) Οἱ Προϊστάμενοι ὀφείλουσι νά μεριμνῶσιν ὅπως εἰ ὑφιστάμενοι αὐτῶν λαμβάνωσι γνῶσιν πάσης ἰσχυρώσεως καί ἐκδιδομένης ἐκάστοτε γενικῆς ἢ ἰδικῆς διαταγῆς, ἐγκυκλίου ἢ ὁδηγίας ἀφορώσεως αὐτοῦς ἢ τήν ὑπηρεσίαν των, νά ἐφορεύωσι τήν αὐστηράν ἐκτέλεσιν τῶν διαταγῶν τούτων καί τήν παρά τῶν ὑφι-

ευθύνης τῆς θέσεως καί βάσει εισηγητικῆς προτάσεως ἀρμοδίου ὑπηρεσιακοῦ ὄργάνου.

Πάντως διά τήν κατάληψιν θέσεως ευθύνης ἀπαιτεῖται ὅπως ὁ ὑπάλληλος εἶναι ἐντεταγμένος εἰς τινά κλάδον τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ καί νά κέκτηται τά πρὸς αὐτήν κατάλληλα προσόντα (γνώσεις, ὑπηρεσιακή κατάρτισις, διοικητικάί ἰκανότητες, δυνατότητες ἐξειλίξεως κλπ.).

Ἐπίσης ἀπαιτεῖται ὅπως ἔχει τοῦλάχιστον 10 ἐτῶν εὐδόκιμον εἰς τήν Τράπεζαν ὑπηρεσίαν, ἐκτός ὠρισμένων περιπτώσεων ἀφορώσων εἰς τήν κατάληψιν θέσεως Προϊσταμένου μικρῆς μονάδος εἰς τήν ἐπαρχίαν, ἢ ὑπηρεσίας ἢ θέσεως ἐξειδικευμένης ἐργασίας ἢ γνώσεων ὅποτε νά ἀρκεῖ ἡ παρέλευσις εἰς τήν Τράπεζαν τοῦ ἀναγκαιούτος κατά τήν κρίσιν τῶν μελῶν τοῦ ἀνωτέρω ὑπηρεσιακοῦ Ὁργανοῦ, χρόνου διά τήν πλήρη κατάρτισιν τοῦ ὑπαλλήλου προκειμένου νά ἀσκήσῃ ἐπιτυχῶς τά νέα ἠϋξημένης ευθύνης καθήκοντά του.

Δικαίωμα κρίσεως διά τήν κατάληψιν κενῆς θέσεως ευθύνης ἀμέσως ἀνωτέρας ἐκείνης τήν ὁποίαν κατέχει ὁ ὑπάλληλος δημιουργεῖται μετά διετῆ τοῦλάχιστον, πλήρους ἐπιτυχίας, ἀσκήσιν τῶν καθηκόντων εἰς τήν κατεχομένην θέσιν.

Ἐάν μετά διετῆ ἀσκήσιν καθηκόντων θέσεως ευθύνης, κριθῆ αὕτη ἀνεπιτυχῆς, ὁ ὑπάλληλος ἐπαναφέρεται εἰς τήν προηγουμένην θέσιν τήν ὁποίαν κατεῖχε πρὸ τῆς προωδήσεώς του.

Τοῦτο δέν ἔχει ἐφαρμογήν εἰς τὰς θέσεις Διευθυντοῦ καί Ὑποδιευθυντοῦ».

**Οἱ ἐπόμενες παράγραφοι ἀποτελοῦν κοινή εἰσήγησις τῆς ἐπιτροπῆς**

#### **4.4. Μετατάξεις.**

Μετατάξεις προσωπικοῦ νά δύνανται νά ἐνεργηθῶν διά πράξεως τοῦ Διοικητοῦ ἀπό κατηγορίας εἰς κατηγορίαν ἐντός τοῦ αὐτοῦ ἢ ἐτέρου κλάδου κατόπιν αἰτήσεως τῶν ἐνδιαφερομένων καί ὑπό τούς κάτωθι ὅρους καί προϋποθέσεις:

α. Ὁ ἀριθμὸς τῶν μετατακτέων καθορίζεται κατά κατηγορίαν, ἀναλόγως τῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν. Αἱ εἰς ταμιακοὺς βοηθοὺς ἀνάγκαι, σταθμίζονται κατ' ἔτος καί πληροῦνται κατ' ἀρχήν διά μετατάξεων, ἄλλως διά προσλήψεων.

β. Ἐφ' ὅσον ὁ μετατασσόμενος διαθέτει τά διά τήν εἰς ἣν ἡ μετατάξις κατηγορία τυπικά καί οὐσιαστικά προσόντα, ὡς οὐσιαστικοῦ προσόντος νοουμένης, καί τῆς ἀναμφισβητήτως διαφανείσεως πλήρους

σταμένων των εύσυνείδητων ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτῶν καί νά παρέχωσιν εἰς αὐτούς πᾶσαν ἀναγκαίαν ὀδηγίαν καί ἐπεξήγησιν.

᾽Ωσαύτως ὑποχρεοῦνται μετά παρρησίας, ἀμεροληψίας καί εὐθυκρισίας νά παρέχωσιν εἰς τήν Διοίκησιν, τήν Διεύθυνσιν Προσωπικοῦ ἢ τόν ἀρμοδίον Διευθυντήν τήν γνώμην των ἐπί τῆς ἐργατικότητος, ἰκανότητος καί συμπεριφορᾶς τῶν ὑφισταμένων των, νά ἀναφέρωσι δέ ἀρμοδίως πᾶσαν πράξιν ἢ παράλειψιν εἴτε ἀντιβαίνουσαν εἰς τήν προβλεπομένην τάξιν διεξαγωγῆς τῆς ὑπηρεσίας εἴτε δυναμένην νά δημιουργήσῃ ὅπωςδῆποτε ἀφορμὴν παραπόνων.

7) Πάντες οἱ ὑπάλληλοι ὀφείλουσι νά μεριμνῶσιν ὅπως λαμβάνωσι γνώσιν τῶν εἰς τήν ὑπηρεσίαν αὐτῶν ἀναφερομένων διαταγῶν καί ὀδηγιῶν.

8) Οἱ ὑπάλληλοι ὀφείλουσι νά ἐπιδεικνύωσιν ἄκραν προθυμίαν καί συμπεριφορὰν ἀμιεπτον κατὰ τήν μετά τοῦ Κοινοῦ καί πρὸς ἀλλήλους ἐπικοινωνίαν.

9) Οἱ Προϊστάμενοι καί ὑφιστάμενοι ὀφείλουσι νά ἐπιδεικνύωσι πρὸς ἀλλήλους τόν προσήκοντα σεβασμόν.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 18.

##### ᾽Οφειλομένη ἐχεμύθεια.

1) Οἱ ὑπάλληλοι ὑποχρεοῦνται νά τηρῶσι τήν ὀφειλομένην ἐχεμύθειαν ἐπὶ τῶν συναλλαγῶν καί ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς ὡς ἐπίσης καί ἐπὶ πάντων τῶν ὑπὸ τῆς Τραπεζῆς λαμβανομένων μέτρων πρὸς ἐξασφάλισιν τῶν ἐν ταῖς συναλλαγαῖς συμφερόντων αὐτῆς, τῆς περιουσίας τῆς ἢ τῶν εἰς αὐτήν ἐμπειστευμένων ἀξιῶν.

2) Ὑπάλληλοι παραβαίνοντες τήν ὑποχρέωσιν τῆς ἐχεμυθείας λογίζονται — ἐκτός ἂν διάταξις νόμου ἀντιτίθεται εἰς τήν τήρησιν τῆς ὑποχρέωσης ταύτης — ἔνοχοι πειθαρχικοῦ παραπτώματος, ἐνδεχόμενως δέ ὑπόχρεοι ἐπανορθώσεως πάσης ἐκ τῆς παραβάσεως προσγεγαμένης εἰς τήν Τράπεζαν ζημίας.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 19.

##### Προσωπική κατάσταση.

1) Ὁ ὑπάλληλος ὀφείλει ν' ἀνακοινῶ εἰς τήν Διεύθυνσιν Προσωπικοῦ — προκειμένου δέ περὶ ὑπαλλήλου Ὑποκαταστήματος εἰς τήν Διεύθυνσιν τοῦ Ὑποκαταστήματος — τόν γάμιον του καί πᾶσαν μεταβολήν ἐπερχομένην εἰς τήν προσωπικὴν ἢ τήν οἰκογενειακὴν του κατάστασιν. Ἡ παράλειψις τῆς ἀνακοινώσεως ταύτης συνεπάγεται — διὰ τόν χρόνον καθ' ὃν διήρκεσεν ἡ παράλειψις — τήν ἀπώλειαν τῶν ὑπὲρ τοῦ ὑπαλλήλου ἢ τῶν οἰκείων αὐτοῦ ἐκ τῆς μεταβολῆς τῆς καταστάσεως ἀπορροεόντων τυχόν δικαιωμάτων.

2) ᾽Ωσαύτως, ὁ ὑπάλληλος ὀφείλει ν' ἀνακοινῶ εἰς τήν ἐκάστοτε διεύθυνσιν τῆς κατοικίας του.

ικανότητος ανταποκρίσεως εἰς τὰ καθήκοντα τῆς πρὸς ἡν μετατάσσεται ὁ ὑπάλληλος κατηγορίας.

γ. Ὁ μετατασσόμενος ὑπόκειται εἰς τὴν δοκιμασίαν, τὴν ἀπαιτουμένην διὰ τὴν κατηγορίαν εἰς ἣν μετατάσσεται.

δ. Δέν μετατάσσονται:

δι. Οἱ ἔχοντες τὸν βαθμὸν τοῦ δοκίμου οἰασδῆποτε κατηγορίας.

διι. Οἱ ἔχοντες ὑπερβῆ τὸ 35ον ἔτος τῆς ἡλικίας των.

ε. Διὰ τῆς μετατάξεως δέν δύναται νά ἐπέλθῃ μισθολογικὴ μείωσις, οὐδὲ μισθολογικὴ καθήλωσις τοῦ μετατασσόμενου.

στ. Ἐντὸς μηνός ὁ μετατασσόμενος ἀναλαμβάνει ὑποχρεωτικῶς τὰ νέα του καθήκοντα.

Εἰδικὸς κανονισμὸς ὀρίζει τοὺς ἐξ ὧν καὶ πρὸς οὓς ἡ μετατάξις κλάδους, κατηγορίας καὶ βαθμούς ὡς καὶ πᾶν ἕτερον σχετικόν πρὸς τὰς μετατάξεις θέμα.

Σημ.: Ὁ κ. Κουλιέρης προτείνει ὅπως ἡ κατηγορία τῶν Ταμ. βοηθῶν ἐπανδρῶνεται ἀποκλειστικῶς μὲ προσωπικὸ μετασσίμενο ἐκ τῆς κατηγορίας τῶν Φροντιστῶν.

#### 4.5. Στασιμότης.

1. Διὰ πράξεως Διοικητοῦ κατόπιν ἡτιολογημένης εἰσηγήσεως τοῦ γνωμοδοτικοῦ ἐπὶ τῶν προαγωγῶν ὄργανου κρίνονται στάσιμοι δι' ὀρισμένον χρονικὸν διάστημα:

α) Οἱ ἐπὶ μακρὸν ἀπουσιάσαντες ἐκ τῆς ὑπηρεσίας δι' οἰονδήποτε λόγον, προκειμένου δέ ἐπὶ ἀσθενείας οἱ ἀπουσιάσαντες πέραν τῶν εἰς τὰς οἰκείας διατάξεις τοῦ παρόντος περὶ πραγματικῆς ὑπηρεσίας (5—5) ἀναφερομένων χρονικῶν ὀρίων.

β) Οἱ κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας των ἐπιδειξάμενοι ἀνικανότητα, ἀνεπάρκειαν, ἢ ἀκαταλληλότητα.

2. Οἱ δὲς κατὰ σειράν κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον 16 κρινόμενοι στάσιμοι, παραπέμπονται εἰς τὸ ἀρμόδιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον, τὸ ὁποῖον ἀποφαίνεται περὶ τῆς διατηρήσεώς των ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ἢ τῆς θέσεώς των εἰς διαδεσιμότητα, μετὰ πάροδον τῆς ὁποίας, ἐπανερχονται εἰς τὴν ὑπηρεσίαν, εἰς περίπτωσιν δέ νέας κρίσεως ὡς στασίμου ἐντὸς πενταετίας, παραπέμπονται εἰς τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον μὲ τὸ ἐρώτημα τῆς ἀπολύσεώς των.

#### 4.6. Διαθεσιμότης.

1. Διὰ Πράξεως Διοικητοῦ ἐκδιδομένης κατόπιν εἰσηγήσεως τῆς ἀρμοδίας Ὑπηρεσίας, τίθενται εἰς διαδεσιμότητα:



**Συμπεριφορὰ ἐκτὸς τῆς Τραπέζης. Πολιτικά πεποιθήσεις. Δημιουργία χρεῶν.**

1) Ἡ ἐκτὸς τῆς ὑπηρεσίας συμπεριφορὰ τοῦ ὑπαλλήλου δέον νὰ εἶναι ἀνεπίληπτος.

2) Ὁ ὑπάλληλος δέν δύναται νὰ ἐλεγχθῆ διὰ τὰς πολιτικάς του πεποιθήσεις.

Ἀπαγορεύονται ὁμως ἀπολύτως ἡ ἐκδήλωσις πολιτικῶν φρονημάτων καί αἱ πολιτικά συζητήσεις ἐν γένει ἐντὸς τῆς Τραπέζης ὡς καί ἡ ἐκτὸς τῆς ὑπηρεσίας ἐνεργὸς ἀνάμιξις εἰς πολιτικάς ὀργανώσεις καί κομματικάς διενέξεις, ἐφόσον μάλιστα ἐκ τούτων δύναται νὰ προκληθῆ δυσἀρέσκειαν ἔστω καί μέρους τῶν μετὰ τῆς Τραπέζης συναλλασσομένων.

3) Ἀπαγορεύεται εἰς τοὺς ὑπαλλήλους νὰ ἀναλαμβάνουσιν ὑποχρεώσεις — εἴτε ἀπ' εὐθείας εἴτε ὡς ἐγγυηταί — ἅς ἀδυνατοῦσι νὰ ἐκπληρώσωσιν ἐκ τοῦ ἰδίου εἰσοδήματος ἢ τῆς ἰδίας περιουσίας των.

4) Ὑπάλληλοι περιελθόντες εἰς δυσχέρειαν ἐκπληρώσεως ὑποχρεώσεων, μὴ ὀφειλομένων εἰς ἀνάιτια ἀτυχήματα, καλοῦνται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ, ὅπως, ἐντὸς τασσομένης εὐλόγου κατὰ περιστάσεις προθεσμίας, παράσχουσιν ἀπόδειξιν ὅτι ἐξεπλήρωσαν ταύτας.

**Ἀπαγόρευσις τυχηρῶν παιγνίων.**

Ἡ ἐν δημοσίῳ τόπῳ ἢ ἡ ἐκ συστήματος συμμετοχὴ εἰς τυχηρά παίγνια ἐπὶ χρήμασιν ἀπαγορεύεται ἀπολύτως.

**Ἀλλότρια καθήκοντα.**

Οἱ ὑπάλληλοι δέν δικαιοῦνται νὰ ἀσκῶσιν ἐπιχειρήσεις δι' ἴδιον λ/σμόν καί νὰ ἀναλαμβάνουσιν ἢ νὰ ἀναμιγνύωνται εἰς προσθέτους ἐργασίας ἀτομικάς ἢ διὰ λ/σμόν τρίτων, ὡς ἐπίσης νὰ συμμετέχωσιν εἰς Διοικητικά Συμβούλια Ἀκωνύμων Ἐταιριῶν ἄνευ προηγουμένης ἐγγράφου ἐγκρίσεως τοῦ Διευθυντοῦ μὲν τοῦ Προσωπικοῦ προκειμένου περὶ Προσωπικοῦ μέχρι τοῦ βαθμοῦ τοῦ Λογιστοῦ Α', τοῦ Διοικητοῦ δέ διὰ τὰς ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Ὑποσημηματάρχου καί ἄνω.

Κατὰ τὴν χορήγησιν ἢ μὴ τῆς σχετικῆς ἐγκρίσεως λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν κατὰ πόσον ἡ ἐπιχειρήσις ἢ ἡ πρόσθετος ὡς ἄνω ἐργασία:

α) ἀντιτίθεται πρὸς τὰ συμφέροντα τῆς Τραπέζης ἢ εἶναι ἀσυμβίβαστοι πρὸς τὴν ἀξιοπρέπειαν τοῦ ὑπαλλήλου καί τὴν ἐν τῇ Τραπέζῃ θέσιν του.

β) προκαλοῦσιν ἔστω καί ἐν μέρει μείωσιν τῆς ἀποδοτικότητος τοῦ ὑπαλλήλου ἢ τῆς προσηλώσεως αὐτοῦ εἰς τὰ καθήκοντά του.

γ) ὡς ἐκ τῆς φύσεως τοῦ ἔργου δύναται νὰ τεθῆ ἐν ἀμφιβόλῳ ἡ εὐσυνείδητος ἀσκήσις τῆς ὑπηρεσίας τοῦ ὑπαλλήλου.



α) Οί κατά τās διατάξεις τῆς προηγουμένης παραγράφου 4.5.2. κατ' ἐπανάληψιν κερδέντες στάσιμοι.

β) Οί υπό ἐκρεμῆ ποινικὴν δίκην ἢ πειθαρχικὴν διαδικασίαν τελούντες καί ἐφ' ὅσον ἐπιβάλλεται τοῦτο πρὸς ἀσφάλειαν τῆς ὑπηρεσίας καί προστασαν τῶν συμφερόντων τῆς Τραπεζῆς.

2. Ὁ χρόνος ἰαθεσιμότητος, πλήν τῆς περιπτώσεως ἐπιβολῆς τῆς λόγω ἐκκρεμούσης ποινικῆς δίκης δέν δύναται νά ἐκτείνεται πέραν τοῦ ἑξαμήνου.

3. Ὁ εἰς διαθεσιμότητα τελῶν ὑπάλληλος δέν δύναται νά λαμβάνη πλείονας τῶν 3/5 τῶν τακτικῶν ἀποδοχῶν του, λαμβανομένων ὑπ' ὄψιν τῶν ἀναγκῶν τῆς οἰκογενείας του.

4. Ὁ χρόνος ἀνεκκλήτου διαθεσιμότητος δέν ἀποτελεῖ χρόνον προαγωγῆς καί μισθολογικῆς προσαυξήσεως πλήν τοῦ μέρους καθ' ὃ συμπύπτει μέ χρόνον ἐπιβληθείσης στασιμότητος.

5. Πᾶσαι αἱ ἐκ τῆς διαθεσιμότητος συνέπειαι αἴρονται ἀναδρομικῶς εἰς περίπτωσιν ἀπαλλαγῆς τοῦ ὑπαλλήλου.

#### 4.7. Θέσις ὑπαλλήλου «εἰς διάθεσιν».

Ὅλως διάφορος ἡ κατάστασις θέσεως τοῦ ὑπαλλήλου «εἰς διάθεσιν» ἥτις γίνεται εἰς περίπτωσιν στρατεύσεως ἢ ἐκκρεμούσης περί τήν τοποθέτησιν εἰς ἑτέραν θέσιν ἢ τήν ἀπόσπασιν. Ὁ χρόνος «εἰς διάθεσιν» ἀποτελεῖ χρόνον προαγωγῆς. Εἰδικῶς ἡ παραμονή τοῦ ὑπαλλήλου εἰς διάθεσιν ἐν ὄψει τοποθετήσεώς του εἰς ἑτέραν θέσιν δέν δύναται νά διαρκέσῃ πέραν τοῦ τριμήνου.

#### 4.8. Ἐκπαίδευσις Προσωπικοῦ.

Μέ σκοπόν τήν ἀρτιωτέραν ἐπαγγελματικὴν κατάρτισιν καί τήν δημιουργίαν προσθέτων οὐσιαστικῶν καί ἀντικειμενικῶν κριτηρίων διά τήν ἀξιολόγησιν καί ἐξέλιξιν τοῦ ὑπαλλήλου, ἡ Τράπεζα παρέχει κατά σύστημα τήν δυνατότητα ἐπαγγελματικῆς ἐκπαιδεύσεως τοῦ προσωπικοῦ αὐτῆς.

Ἡ ἐκπαίδευσις, διά τόν κλάδον τραπεζικῆς ἐργασίας θά παρέχεται βασικῶς κατά τήν πρώτην δεκαετίαν τῆς σταδιοδρομίας τοῦ ὑπαλλήλου καί θά εἶναι ἀνάλογος πρὸς τās ὑπηρεσιακὰς ἀπαιτήσεις κατά κατηγορίαν.

Ἡ ἐπιτυχῆς περάτωσις παρά τοῦ ὑπαλλήλου τοῦ σταδίου τούτου ἐκπαιδεύσεως ἀποτελεῖ προϋπόθεσιν διά τήν ἐξέλιξιν του.

Πέραν τῆς περιόδου ταύτης ὡς καί κατά δυνατότητα εἰς ἐτέ-

## Άρθρον 23.

### Ασθένειαι - Άδειαι.

1) Τά της άποχής εκ της εργασίας του Προσωπικού, λόγω ασθeneίας, ρυθμίζονται κατά τά υπό της εργατικής Νομοθεσίας όριζόμενα.

2) Υπάλληλος αίτων άδειαν διά λόγους υγείας υποχρεούται νά υποβληθή εις εξέτασιν παρά του ιατρού της Τραπεζης ή άλλου ιατρού της εμπιστοσύνης αυτής, κατά τά εκάστοτε διά πράξεως του Διοικητικού Συμβουλίου καθοριζόμενα.

(\*) 3) Δύναται νά χορηγηθή άδεια άπουσίας εκ της εργασίας, μετά πλήρων άποδοχών ή μέρους αυτών, διά λόγους ασθeneίας, αναρρώσεως και υγείας εν γένει και πέραν των υπό του Νόμου προβλεπομένων όρίων.

α) Δι' αποφάσεως της Διευθύνσεως Προσωπικού διά χρονικόν διάστημα μέχρις έξ μηνών.

β) Διά πράξεως του Διοικητού, διά περαιτέρω χρονικόν διάστημα, μέχρι δύο και ήμισους έτών.

4) Διά πράξεως του Διοικητού δύναται νά χορηγώνται έκτακτοι άδειαι μετ' άποδοχών μέχρις ενός μηνός και άνευ άποδοχών μέχρις ενός έτους, δυνάμεναι ν' αύξηθώσι μέχρι του διπλασίου κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου μετά πρότασιν του Διοικητού.

5) Αί έτήσια κανονικά άδειαι χορηγούνται υποχρεωτικώς εις τό Προσωπικόν της Τραπεζης κατά τά υπό της εργατικής νομοθεσίας όριζόμενα.

## Άρθρον 24.

### Ώραι εργασίας.

Αί ώραι εργασίας του Προσωπικού καθορίζονται εκάστοτε διά πράξεως του Διοικητού, εντός των υπό του Νόμου καθοριζομένων όρίων.

## Άρθρον 25.

### Υπηρεσιακάι στολαί.

1) Δύναται διά πράξεως του Διοικητού νά όρίζηται ότι άπαν τό υπηρετικόν και βοηθητικόν - τεχνικόν Προσωπικόν ή και μέρος αυτού, κατά την έκτέλεσιν της υπηρεσίας του, υποχρεούται νά φέρη ειδικήν στολήν, καθοριζομένην όμοιού μετά των λοιπών λεπτομερειών διά της αυτής πράξεως. Εν τή περιπτώσει ταύτη αι στολαί αυται θά παρέχωνται δι' έξόδων της Τραπεζης εις τό ως άνω Προσωπικόν, όπερ και υποχρεούται νά φέρη αυτάς καθ' όλας τάς ώρας έντελέσεως της υπηρεσίας του.

2) Δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά πρότασιν του Διοικητού, δύναται ν' αναστέλληται ή εφαρμογή της ως άνω πράξεως του Διοικητού όποτεδήποτε δι' εν ή πλείονα έτη ή και νά καταργηται όλοσχερώς.

ρους κλάδους, θά παρέχεται ἐπιμόρφωσις σεμιναριακῆς μορφῆς μέ σκοπόν τήν προσαρμογήν τῶν ἐπαγγελματικῶν καί γενικωτέρων γνώσεων τοῦ ὑπαλλήλου πρὸς τὰς συγχρόνους καί σχετικὰς μέ τόν τραπεζοικονομικόν χώρον ἐξελιξίεις.

Ἡ ἐπιτυχῆς περάτωσις παρά τοῦ ὑπαλλήλου τοῦ σταδίου τούτου τῆς ἐκπαιδεύσεως συμβάλλει ἀναλόγως εἰς τήν ἀξιολόγησιν τούτου.

Ἡ ἐκπαίδευσις θά παρέχεται εἰς ἅπαν τό προσωπικόν ἀπανταχοῦ τῆς Ἑλλάδος ἐπὶ ἴσοις ἔροις μέσῳ εἰδικῆς Μονάδος, ἥ δέ διδασκαλία καί δοκιμασία τῶν φοιτῶντων θά γίνεται ὑπὸ τραπεζικῶν στελεχῶν ἐγνωσμένου κύρους, ἀδιαμφισβητήτου πείρας καί θεωρητικῆς γνώσεως τοῦ διδασκομένου θέματος, ὡς καί ὅπου περίπτωσις, ὑπὸ λειτουργῶν τῆς ἀνωτάτης ἐκπαιδεύσεως.

Αἱ χρονικαί καί λειτουργικαί διαδικασίαι τῆς ἐκπαιδεύσεως θά καθορίζωνται δι' Εἰδικοῦ Κανονισμοῦ Ἐκπαιδεύσεως.

#### 4.9. Ἀξιολόγησις ὑπαλλήλου.

Ἐκτός τῆς γενικωτέρας ἀποστολῆς της ἀποτελεῖ τό κύριον βάθρον κρίσεως τοῦ ὑπαλλήλου, πρὸς προαγωγήν, ἥ καί τοποθέτησιν. Ἐκφράζεται βασικῶς διὰ τοῦ φύλλου ποιότητος, εἰς τό ὁποῖον συγκεντροῦνται καί ἀπεικονίζονται βαθμολογικῶς ἅπαντα τά στοιχεῖα περί τήν ἐπαγγελματικὴν κατάρτισιν, ὑπηρεσιακὴν ἱκανότητα, τά πνευματικά καί ἠθικά προσόντα τοῦ ὑπαλλήλου.

Εἰς τήν ἀξιολόγησιν τοῦ ὑπαλλήλου συντελοῦν καί αἱ κρίσεις τῆς Ἐπιθεωρήσεως, τῆς Ἐπιλογῆς καί τῆς Ἐκπαιδεύσεως.

Εἰς πᾶσαν περίπτωσιν α' κριτῆς εἶναι ὁ ἄμεσος προϊστάμενος τοῦ ὑπαλλήλου.

Ἀρχαί διέπουσαι τήν κρίσιν τοῦ ὑπαλλήλου, τήν σύνταξιν Φ.Π. καί τήν ἐν συνεχείᾳ ἀξιολόγησιν αὐτοῦ εἶναι α) ἡ ἀντικειμενικότης, β) τό ἀνεπηρέαστον τῶν κριτῶν μεταξύ των, γ) ἡ ἔγκαιρος ἐνημέρωσις τοῦ ὑπαλλήλου εἰς καθοριζόμενας ὑπὸ τοῦ Κανονισμοῦ περιπτώσεις, ὅπως δῆποτε δέ εἰς περίπτωσιν χαμηλῆς, ὡς καί μειωμένης ἔναντι τῆς προηγουμένης βαθμολογήσεως, δ) ἡ εὐχέρεια ἀναθεωρήσεως ὑπὸ Ἱπηρεσιακοῦ Συλλογικοῦ Ὁργάνου.

Οἱ ἔροι «εὐδόκιμος ὑπηρεσία», «ὑψηλὴ διαβάθμισις» καί «λίαν ὑψηλὴ διαβάθμισις» συνδέονται μέ τούς ποιοτικούς χαρακτηρισμούς τῶν ὑπαλλήλων εἰς τά οἰκεία φύλλα Ποιότητος καί δῆ:

1. Εὐδόκιμος ὑπηρεσία: Κτῆσις τῶν μέσων βαθμῶν τῆς κλίμακος χαρακτηρισμῶν τῆς οἰκείας βαθμολογικῆς τάξεως.

Λύσεις υπαλληλικής σχέσεως.

Ἡ μετά τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς σύμβασις ἐργασίας λύεται:

- 1) Διά τοῦ θανάτου τοῦ υπαλλήλου.
- 2) Διά καταγγελίας τῆς συμβάσεως ἐργασίας, κατά τὰ ὑπό τῆς Ἐργατικῆς Νομοθεσίας ὀριζόμενα, ἐν πάσῃ δέ περιπτώσει ἐπέρχεται αὐτοδικαίως λύσις τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐπί τῇ συμπληρώσει τῶν κάτωθι ὀριζομένων ὀρίων ἡλικίας:
  - α) τοῦ 62ου ἔτους διά τούς Διευθυντάς, Ὑποδιευθυντάς, Συμπράττοντας Ὑποδιευθυντάς καί Τμηματάρχας,
  - β) τοῦ 61ου ἔτους διά τό λοιπόν Προσωπικόν τοῦ Λογιστικοῦ, Ταμειακοῦ καί Βοηθητικοῦ - Τεχνικοῦ κλάδου,
  - γ) τοῦ 50οῦ ἔτους διά τό θῆλυ προσωπικόν μέχρι καί τοῦ βαθμοῦ τοῦ Ὑπομηματάρχου καί τοῦ 55ου ἔτους ἀπό τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Β' καί ἄνω, ἐφόσον ἐν τῇ δευτέρᾳ ταύτῃ περιπτώσει μέχρι τέλους τοῦ μηνός Ἰουνίου τοῦ ἔτους καθ' ὃ συμπληρωῦται τό 50όν τοιοῦτον, δέν ἤθελε δηλωθῆ ρητῶς ὑπό τῶν ἐνδιαφερομένων υπαλλήλων ἡ ἐπιλογή ὡς ὀρίου ἡλικίας τοῦ 50οῦ ἔτους,
  - δ) τοῦ 58ου ἔτους διά τό προσωπικόν τοῦ Κλάδου Κλητῆρων καί τοῦ Κλάδου Ἀσφαλείας.

Οἱ πρό τῆς συμπληρώσεως τοῦ ὡς ἄνω ὀρίου ἡλικίας ἀπολυόμενοι διά καταγγελίας τῆς συμβάσεως ἐργασίας δικαιοῦνται καί τῆς κατά νόμον ἀποζημιώσεως.

Οἱ κατά τήν διάρκειαν τοῦ ἔτους συμπληρώσαντες τό ὡς ἄνω ὄριον ἡλικίας ἀποχωροῦσιν αὐτοδικαίως, ἀπό 1ης Ἰανουαρίου τοῦ ἐπομένου ἔτους, μὴ δικαιούμενοι οὐδὲμιᾶς ἀποζημιώσεως.

Διά πράξεις οὐχ ἤττον τοῦ Διοικητοῦ δύναται νά παραταθῆ ἡ ἐν τῇ ἐνεργῇ ὑπηρεσίᾳ παραμονή υπαλλήλων καταλαμβανομένων ὑπό τοῦ ὡς ἄνω ὀρίου ἡλικίας ἐφ' ἅπαξ ἢ κατ' ἐπανάληψιν, ἀλλά διά χρόνον ἐν συνόλῳ οὐχί μεγαλύτερον τῶν δύο ἐτῶν.

Διά παραμονήν πέραν τῆς διετίας ἀποφασίζει τό Διοικητικόν Συμβούλιον τῆς Τραπεζῆς, προτάσει τοῦ Διοικητοῦ, καθορίζον καί τόν χρόνον δι' ὃν θά ἰσχύῃ ἡ παράτασις.

Οἱ αὐτῶ διατηρούμενοι ἐν ὑπηρεσίᾳ παραμένουν ἐκτός τοῦ διά τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ προβλεπομένου ἀριθμοῦ ὀργανικῶν θέσεων.

Ἡ συμπλήρωσις τοῦ ὀρίου ἡλικίας θεβαιοῦται ἐκ τοῦ ἀτομικοῦ φακέλλου τῶν υπαλλήλων καί δῆ ἐπί τῇ βάσει τῆς ἐν αὐτῷ ἀναγεγραφομένης χρονολογίας γεννήσεως αὐτῶν.

- 3) Διά ἀδικαιολογήτου ἢ ἀυθαίρετου ἀπουσίας υπαλλήλου πέραν τοῦ μηνός.
- 4) Δι' ἀποχῆς τοῦ υπαλλήλου ἐκ τῆς ὑπηρεσίας του ἐξ οἰουδήποτε λόγου ἔστω καί ἀσθενείας, ὑπερβαίνουσης τὰ κατά Νόμον περί καταγγελίας τῆς συμβάσεως ὀριζόμενα ὄρια ἀπουσίας.

- 5) Λόγῳ καταδίκης κατά τὰ ὑπό τοῦ ἀρθροῦ 5 τοῦ Ν. 2112/1920, ὡς οὐ-



2. Ύψηλή διαβάθμις: Κτῆσις τῶν ἀμέσως ἀνωτέρων τοῦ μέσου, βαθμῶν τῆς κλίμακος τῆς οἰκείας βαθμολογικῆς τάξεως.
3. Λίαν ὑψηλή διαβάθμις: Κτῆσις τῶν ἀνωτέρων βαθμῶν τῆς οἰκείας βαθμολογικῆς τάξεως.

Εἰς περίπτωσιν χαρακτηρισμοῦ τοῦ ὑπαλλήλου κάτω τῆς «εὐδοκίμου ὑπηρεσίας» καὶ ἐφ' ὅσον ἐπικυρωθῆ ὁ Γενικός Χαρακτηρισμός ὑπό τοῦ ἀρμοδίου Ἀναθεωρητικοῦ ὄργανου, δεόν ὅπως γίνεται δεκτὴ τυχόν αἴτησις μετατέσεώς του.

Εἰδικὸς κανονισμὸς θά διαλαμβάνη λεπτομερῶς τὰ περὶ κρίσεως καὶ ἀξιολογήσεως τῶν ὑπαλλήλων καὶ τὴν διαδικασίαν διεξαγωγῆς θά θέτη δέ καὶ ὠριμμένας προθεσμίας ὑποβολῆς τῶν Φ.Π. καὶ λοιπῶν στοιχείων ὡς καὶ τὰς προθεσμίας περατώσεως τῆς ἀναθεωρήσεως ἐπὶ τῷ τέλει ὅπως μὴ παραβιάζεται ἡ ἀρχὴ τοῦ ἐγκαίρου τῆς διαδικασίας καὶ ἐνεργείας τῶν προαγωγῶν.

#### 4.10. Παρουσία συνδικαλιστικοῦ ἐκπροσώπου μετὰ ψήφου.

Εἰς τὰ ὅργανα γνωμοδοτήσεως διὰ τὴν προαγωγήν τῶν ὑπαλλήλων καὶ ἀναθεωρήσεως τῆς ἀξιολογήσεως διὰ τῶν Φύλλων Ποιότητος, συμμετέχει μετὰ ψήφου ὁ ἐκπρόσωπος τῆς οἰκείας καὶ μᾶλλον ἀντιπροσωπευτικῆς Συνδικαλιστικῆς Ὀργανώσεως.

#### 4.11. Πτυχιούχοι Ἀνωτάτων Σχολῶν.

Ὁ πρόωθσις τῶν ὑπαλλήλων πτυχιούχων Ἀνωτάτων Σχολῶν θά δίδεται συμφώνως πρὸς τὴν ὑπ' ἀριθ. 36)1971 ἀπόφασιν τοῦ Δευτεροβαθμίου Διοικητικοῦ Διαιτητικοῦ Δικαστηρίου.

## Κ ε φ α λ α ι ο ν 5

### ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### 5.1. Ἀτομικὰ στοιχεῖα Ὑπαλλήλων.

Ἄπαντα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὸν ὑπάλληλον προσωπικά καὶ ὑπηρεσιακά στοιχεῖα μετ' ἔλεγχον διὰ τὴν αὐθεντικότητα καὶ ἀκρίβειάν των τηροῦνται εἰς ἀτομικὴν μερίδα αὐτοῦ παρά τῇ Διευθύνσει Προσωπικοῦ. Ταῦτα λαμβάνονται ἀπαραιτήτως ὑπ' ὄψιν διὰ πᾶσαν κρίσιν τοῦ ὑπαλλήλου περὶ τὴν θέσιν, ἐξέλιξιν καὶ διακοπὴν τῆς σχέσεως ἐργασίας.



τος έτροποποιήθη, ορίζομενα, ως και λόγω τής κατά τό άρθρον 28 του παρόντος Όργανισμού έπιβληθησομένης ποινής οριστικής παύσεως.

\*Α ρ θ ρ ο ν 27.

### Πειθαρχικά παραπτώματα.

Πειθαρχικά παραπτώματα συνεπαγόμενα κυρώσεις καθ' ἃ έν τοῖς οικείοις άρθροις του παρόντος Όργανισμού αναφέρονται είναι:

α) Ἐκ τῶν καθηκόντων αὐθαίρετος ἀπουσία, ἡ ἀδικαιολόγητος μή ἔγκαιρος προσέλευσις, ἡ πρό τῶν κεκανομισμένων ὥρῶν ἀποχώρησις ἐκ τῆς ὑπηρεσίας, ἡ ἐκτέλεσις ἐν τῇ Τραπεζῇ ἐργασίας ξένης πρός τά ἀνατεθειμένα ἐκάστη καθήκοντα καί ἡ ἐν γένει ἀπασχόλησις του ἄλλως πλὴν τῆς ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων του τούτων.

β) Ἐραθυμία, ἡ ἀμέλεια καί ἡ μή ἔγκαιρος ἢ πλημμελής ἐκτέλεσις ὀφειλομένης ὑπηρεσίας.

γ) Ἐἀπειθία πρός διαταγὰς ἀνωτέρων, ἡ ἄρνησις ἢ ἡ παρέλκυσις ἐκτέλεσεως ὑπηρεσίας ἀρμόδιως διαταχθείσης.

δ) Ἐμή τήρησις τῆς περί τήν ὑπηρεσίαν ὀφειλομένης ἐχεμυθείας.

ε) Ἐέν δημοσίῳ τόπῳ ἢ ἐκ συστήματος συμμετοχῆ εἰς τυχερά παίγνια ἐπί χρήμασιν.

στ) Ἐἀπρεπῆς συμπεριφορὰ πρός συναδέλφους καί τό μετὰ τῆς Τραπεζῆς συναλλασσόμενον κοινόν.

ζ) Ἐἐκτός τῆς Τραπεζῆς ἀνάρμοστος διαγωγή.

η) Ἐἄνευ ἀδείας ἄσκησις ἐπιχειρήσεων δι' ἴδιον λογαριασμόν, ἀνάληψις προσθέτων ἐργασιῶν, ἢ συμμετοχῆ εἰς Διοικητικά Συμβούλια Ἀγωνύμων ἢ ἄλλων Ἑταιριῶν.

θ) Ἐχρησιμοποίησις τρίτων προσώπων πρός ἐπίτευξιν ὑπηρεσιακῆς εὐνοίας ἢ πρός πρόκλησιν ἐνεργείας ἢ ματαίωσιν ληφθείσης ἀρμόδιως ἀποφάσεως.

ι) Ἐέν γένει πᾶσα παράβασις διατάξεως του παρόντος Όργανισμού ἢ τῶν ἀποφάσεων του Διοικητικοῦ Συμβουλίου, του Διοικητοῦ καί τῶν Συμβουλίῶν τῆς Τραπεζῆς καί ἐιδικῶν διαταγῶν αὐτῆς.

Ἐὕποτροπή θεωρεῖται ὡς ἰδιαιτέρα ἐπιβαρυντικῆ περίπτωση κατὰ τήν ἐπιβολήν τῆς ποινῆς.

\*Α ρ θ ρ ο ν 28.

### Πειθαρχικαὶ ποιναί.

Ἐπί τῶν παραπτωμάτων του άρθρου 27, ἐφόσον δέν συντρέχει πλέον ἐπιβαρυντικῆ περίπτωση, ἐπιβάλλονται αἱ ἀκόλουθοι ποιναί ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως:

α) Προφορικῆ ἐπίπληξις.

β) Ἐγγραφος ἐπίπληξις.

γ) Πρόστιμον μέχρι του 1/5 του μηνιαίου μισθοῦ.

δ) Προσωρινῆ παύσις μέχρι τριῶν μηνῶν μετὰ στερήσεως τῶν ἀποδοχῶν.

Τά φύλλα ποιότητας του υπαλλήλου αποτελούν στοιχείον τῆς ἐν λόγῳ μερίδος.

Ἡ διαπίστωσις τῆς ἡλικίας τοῦ υπαλλήλου γίνεται βάσει τοῦ κατὰ τὴν πρόσληψιν αἰτουμένου πιστοποιητικοῦ.

Ἐλλείπει τούτου ἡ Τράπεζα ἀξιῶνει τὴν προσκόμισιν τοῦ κατὰ τὴν κρίσιν τῆς ἀποδεικτικοῦ στοιχείου.

ΣΗΜ.: Τά περί συντάξεως κλπ. φύλλον ποιότητας μεταφέρονται εἰς τό ἐδάφιον περί ἀξιολογήσεως προσωπικοῦ τοῦ Κεφαλαίου 4 «Ἐξέλιξις Προσωπικοῦ».

## 5.2. Μεταθέσεις.

Ἡ Τράπεζα δικαιούται πρὸς κάλυψιν τῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν νά μεταδέτῃ τόν υπάλληλον ἐντός τῶν ὁρίων τῆς Ἑλληνικῆς Ἐπικρατείας.

Διά τὰς ἐκτός τῶν ὁρίων τῆς Ἑλληνικῆς Ἐπικρατείας μεταθέσεις, ἀπαιτεῖται ἡ συναίνεσις τοῦ υπαλλήλου.

Αἱ μεταθέσεις γίνονται ὑπό τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, πλήν τῶν κατεχόντων θέσεις εὐθύνης υπαλλήλων, οἵτινες μετατίθενται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ.

Μεταθέσεις δέν εἶναι αἱ ἐναλλαγαί ἢ ἀλλαγαί στελεχῶν ἐντός τῆς αὐτῆς Ὑποδιεύσεως Διοικήσεως, ἢ ἐντός τοῦ αὐτοῦ Καταστήματος ἢ Ὑποκαταστήματος.

Ἡ Διεύθυνσις Προσωπικοῦ δύναται νά ἐκχωρῇ τὴν ἀρμοδιότητα μεταθέσεων, ἐντός περιοχῆς Νομοῦ, εἰς τό οἰκείον Ὅργανον Ἀποκεντρώσεως, παρέχουσα τὴν ἔγκρισιν ἐκ τῶν ὑστέρων.

Ὁ μετατιθέμενος ὑποχρεοῦται ὅπως παρουσιασθῇ εἰς τὴν εἰς ἣν μετατίθεται θέσιν τό βραδύτερον ἐντός μηνός ἀπὸ τῆς λήψεως τῆς ἐντολῆς.

Οἰκονομικά, λόγῳ μεταθέσεων, θέματα ρυθμίζονται ὑπό ἐιδικῶν Κανονισμῶν.

## 5.3. Ἀποσπάσεις.

Ἡ Τράπεζα δικαιούται πρὸς κάλυψιν ἐκτάκτων ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν νά ἀποσπᾷ ἀπὸ μονάδα εἰς μονάδα τόν υπάλληλον διὰ ὀρισμένον χρονικόν διάστημα. Αἱ ἀποσπάσεις γίνονται ὑπό τῆς Δ/νσεως Προσωπικοῦ ἣτις δύναται νά ἐκχωρῇ τὴν ἀρμοδιότητα ἀποσπάσεων εἰς τό οἰκείον Ὅργανον Ἀποκεντρώσεως ἐντός τῆς περιοχῆς τῆς δικαιοδοσίας του. Τό χρονικόν διάστημα τῆς ἀποσπάσεως ὀρίζεται μέ-

ε) Ὑποβιδασμός εἰς κατώτερον βαθμὸν διὰ χρονικὸν διάστημα μέχρις ἐνός ἔτους.

στ) Ὅριστικὴ παῦσις ἄνευ ἀποζημιώσεως.

Ἄ ρ θ ρ σ ν 29.

### **Πειθαρχικὴ δικαιοδοσία καὶ ἀρμοδιότητες. Πειθαρχικὰ Συμβούλια καὶ σύνθεσις αὐτῶν.**

Διὰ τὰ πειθαρχικὰ παραπτώματα, τὰ ἀναφερόμενα ἐν τῷ ἄρθρῳ 27 τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ, τὸ ἐν γένει Προσωπικὸν τῆς Τραπεζῆς ὑπόκειται εἰς τὰς πειθαρχικὰς ποινὰς τὰς ἀναφερομένας ἐν τῷ ἄρθρῳ 28 τοῦ Ὁργανισμοῦ. Αἱ ποιναὶ ἐπιπλήξεως, προστίμου καὶ προσωρινῆς παύσεως, μέχρι τριῶν μηνῶν, δύναται νὰ ἐπιβληθῶσιν ἀπ' εὐθείας ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ μετὰ ἢ ἄνευ κλήσεως εἰς ἀπολογία. Αἱ διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ ἐπιβαλλόμεναι ποιναὶ εἶναι ἀνέκκλητοι δικαιουμένου μόνον τοῦ ἐπιβαλλόντος τὴν ποινὴν νὰ τροποποιήσῃ ἢ νὰ ἄρῃ τὴν περὶ ποινῆς ἀπόφασίν του. Προκειμένου περὶ τῶν ἐχόντων τὸν βαθμὸν τοῦ Διευθυντοῦ τῆς Τραπεζῆς τὴν πειθαρχικὴν ἐξουσίαν ἀσκεῖ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, προτάσει τοῦ Διοικητοῦ, ἐκτός τῆς ποινῆς τῆς προφορικῆς ἐπιπλήξεως, ἣν δύναται νὰ ἐπιβάλῃ ἀπ' εὐθείας ὁ Διοικητής.

Οὕτω ἐκτός τῶν Διευθυντῶν τῆς Τραπεζῆς καὶ τῶν ποινῶν τῶν ἐπιβαλλομένων ἀπ' εὐθείας ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ, ἡ πειθαρχικὴ δικαιοδοσία ἀσκεῖται κατὰ πρῶτον βαθμὸν ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ, τῶν Διευθυντῶν Προϊσταμένων Διευθύνσεων, τῶν Διευθυντῶν Ὑποκαταστημάτων, τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου καὶ τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου καὶ κατὰ δεύτερον βαθμὸν ὑπὸ τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου καὶ τοῦ Ἀνωτέρου Ἀναθεωρητικοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, ὡς ὀρίζεται κατωτέρω:

Α) Ἀρμοδιότης Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ δι' ἅπαν τὸ Προσωπικὸν καὶ τῶν Διευθυντῶν Προϊσταμένων Διευθύνσεων καὶ Διευθυντῶν Ὑποκαταστημάτων διὰ τὸ ὑπ' αὐτοῦ Προσωπικόν.

Ὑπὸ τούτων δύναται νὰ ἐπιβληθῶσιν αἱ κάτωθι ποιναί:

α) Προφορικὴ ἐπίπληξις εἰς πάντα ἐκ τοῦ Προσωπικοῦ, μέχρι καὶ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Β' μετὰ κλήσιν εἰς προφορικὴν ἀπολογία.

β) Προσωρινὴ παῦσις μέχρι τριῶν ἡμερῶν εἰς πάντα ἐκ τοῦ τεχνικοῦ ἢ ὑπηρετικοῦ Προσωπικοῦ μετὰ κλήσιν εἰς προφορικὴν ἢ ἔγγραφον ἀπολογία.

Εἰδικῶς διὰ τοὺς Διευθυντὰς τῶν Ὑποκαταστημάτων, στεροῦνται οὕτω τῆς δικαιοδοσίας ἐπιβολῆς τῶν ἀνωτέρω ποινῶν ἐπὶ τῶν ἐχόντων δικαίωμα πρώτης ὑπογραφῆς διὰ τὸ Ὑποκατάστημα.

Β) Ἀρμοδιότης Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

Τὸ Συμβούλιον τοῦτο ἀποτελεῖται ἐκ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ, ἐνός Διευθυντοῦ ἐκ τῶν παρὰ τῇ Διοικήσει τοιούτων καὶ τεσσάρων ἐκ τῶν παρὰ τῇ Διοικήσει ἀνωτέρων ὑπαλλήλων ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Α' καὶ ἄνω. Τὰ μέλη τοῦ Συμβουλίου ὀρίζονται διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ, ἐν τῇ ὁποίᾳ καθορίζεται καὶ ὁ ἀναπληρωτής τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ ἀπόντος ἢ κω-

χρι 3 μῆνας. Ἡ Δ/νσις Προσωπικοῦ δύναται, ἐφ' ὅσον κρίνει τοῦτο ἀπαραίτητον, νά παρατείνῃ τόν χρόνον τῆς ἀποσπάσεως δι' ἓν εἰσέτι δέμηνον. Οἰκονομικά λόγῳ ἀποσπάσεων θέματα ρυθμίζονται ὑπό ἐιδικῶν Κανονισμῶν. Διά τάς ἐκτός τῆς Τραπεζῆς καί ἐκτός τῆς Ἑλληνικῆς Ἐπικρατείας ἀποσπάσεις ἀπαιτεῖται ἡ συναίνεσις τοῦ ὑπό ἀπόσπασιν ὑπαλλήλου, ὁ δέ χρόνος τῶν ἀποσπάσεων τούτων θ' ἀνανευοῦται ἐκάστοτε.

#### 5.4. Τίτλοι θέσεων, ἐιδικῆς ὑπηρεσίας καί δικαιώματα ὑπογραφῆς.

Οἱ κατέχοντες θέσιν εὐθύνης καί ἐιδικῆς ὑπηρεσίας κατά τά εἰς τά οἰκεῖα ἐδάφια ὀριζόμενα φέρουν τόν καθοριζόμενον διά τήν θέσιν ταύτην ἐιδικόν τίτλον ὃν καί διατηροῦν καθ' ὃν χρόνον ἐκτελοῦν τήν ἀνατεθειάν εἰς αὐτούς ἐργασίαν, δι' ἣν ὁ δοθεῖς τίτλος.

Ὁ τίτλος ὡς καί τό δικαίωμα ὑπογραφῆς δίδονται πρός ἐξυπηρέτησιν τῆς ὑπηρεσίας, δέν ἀποτελοῦν βαθμόν, οὐδέ μεταβάλλουν τήν κεκτημένην βαθμολογικήν τάξιν, δύναται δέ νά ἀνακληθῶν ἡτιολογημένως ὡς καί τό τυχόν συνοδεῦον τόν τίτλον ἐιδικόν ἐπίδομα.

Ἡ ἀποψις τῆς συνδικαλιστικῆς ἐκπροσωπίσεως εἶναι ὅτι ἡ φράσις «ὡς καί τό τυχόν συνοδεῦον τόν τίτλον ἐιδικόν ἐπίδομα», πρέπει νά διαγραφῆ διότι πάντα τά σχετικά μέ τήν παροχήν καί τήν ἀνάκλησιν τῶν ἐπιδομάτων θέλουσι συμπεριληφθῆ εἰς ἐιδικόν κανονισμόν περί ἐπιδομάτων.

#### 5.5. Ἀσθενεῖαι - Ἀδειαι.

Αἱ ἀπουσίαι λόγῳ ἀσθενείας ρυθμίζονται κατά τά ὀριζόμενα ὑπό τῆς ἐργατικῆς νομοθεσίας.

Ὁ αἰτῶν ἄδειαν διά λόγους ὑγείας ὑπάλληλος ὑποχρεοῦται νά ὑποβληθῆ εἰς ἰατρικήν ἐξέτασιν παρά ἰατροῦ τῆς Τραπεζῆς.

Ἡ συνεξέτασις τοῦ Ὑπαλλήλου καί παρά τοῦ θεράποντος ἰατροῦ εἶναι δυνατή ἐφ' ὅσον ζητηθῆ εἴτε παρά τοῦ ὑπαλλήλου, ἐξόδοις τούτου, εἴτε παρά τοῦ ἐλεγκτοῦ ἰατροῦ τῆς Τραπεζῆς καί ἐξόδοις αὐτῆς.

Ἡ χορήγησις ἀδείας διά λόγους ἀσθενείας, ἀναρρώσεως καί ὑγείας μετά πλήρων ἢ μέρους τῶν ἀποδοχῶν καί πέραν τῶν ὑπό τοῦ Νόμου προβλεπομένων ὀρίων εἶναι δυνατή:

- α) Δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ μέχρις 6 μηνῶν.
- β) Διά πράξεως τοῦ Διοικητοῦ μέχρις 6 εἰσέτι μηνῶν, δυναμένη



λυομένου, ως και ὁ ἐκτελῶν καθήκοντα εισηγητοῦ καὶ ὁ ἀναπληρωτῆς του, ἀπόν-  
τος ὡσαύτως ἢ κωλυομένου.

Τοῦ Συμβουλίου προεδρεύει ὁ Διευθυντῆς Προσωπικοῦ, ὅστις καὶ συγκα-  
λεῖ τοῦτο εἰς ἡμέρας καὶ ὥρας ὑπ' αὐτοῦ καθοριζομένας.

α) Τό Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον ἐπιβάλλει ἀπάσας τὰς  
ποινάς εἰς πάντα ἐκ τοῦ Προσωπικοῦ μέχρι καὶ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρ-  
χου Β'.

β) Ὡς Δευτεροβάθμιον τοιοῦτον ἀποφαίνεται ἐπὶ αἰτήσεων ἀναθεωρήσεως  
ἐπιβληθεισῶν ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ ἢ τῶν Διευθυντῶν Προϊσταμέ-  
νων Διευθύνσεως ἢ τῶν Διευθυντῶν Ὑποκαταστημάτων ποινῶν, δικαιούμενον  
νά αἶρη ἢ τροποποιῇ ταύτας.

Ἐπὶ τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου φέρονται πάντοτε  
τόσον αἱ ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ ὅσον καὶ αἱ παρά τῶν Διευθυντῶν  
Προϊσταμένων Διευθύνσεων καὶ Διευθυντῶν Ὑποκαταστημάτων ἐπιβαλλόμεναι  
ποιναί.

Γ) Ἀρμοδιότης Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

Τό Συμβούλιον τοῦτο ἀποτελεῖται ἐκ τοῦ Διοικητοῦ καὶ ἐκ τεσσάρων Δι-  
ευθυντῶν ἢ Ὑποδιευθυντῶν ἐκ τῶν ὑπηρετούντων ἐν Ἀθήναις, ὀριζομένων διὰ  
πράξεως τοῦ Διοικητοῦ.

Τοῦ Συμβουλίου προεδρεύει ὁ Διοικητῆς, ὅστις καὶ συγκαλεῖ τοῦτο εἰς ἡμέ-  
ρας καὶ ὥρας ὑπ' αὐτοῦ καθοριζομένας.

α) Ὡς Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον ἐπιβάλλει ἀπάσας τὰς  
ποινάς εἰς πάντα ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Α' καὶ ἄνω, ἐκτός τῶν  
ἐχόντων τόν βαθμόν τοῦ Διευθυντοῦ.

β) Ὡς Δευτεροβάθμιον τοιοῦτον ἀποφαίνεται ἐπὶ αἰτήσεων ἀναθεωρήσεως  
ἐπιβληθεισῶν ὑπὸ τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ποινῶν, δικαι-  
ούμενον νά αἶρη ἢ τροποποιῇ ταύτας.

Δ) Ἀρμοδιότης Ἀνωτέρου Ἀναθεωρητικοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

Ἐπὶ τῶν ὑπὸ τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἐπιβαλλομένων  
ποινῶν εἰς τό Προσωπικόν ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Α' καὶ ἄνω, δι-  
καιοδοσίαν Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἀσκεῖ Συμβούλιον ἀποτε-  
λούμενον ἐκ τοῦ Διοικητοῦ καὶ τεσσάρων Μελῶν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου,  
ὀριζομένων δι' ἀποφάσεως αὐτοῦ.

Τό Συμβούλιον τοῦτο ἀποφαίνεται ἐπὶ αἰτήσεων ἀναθεωρήσεως ποινῶν ἐπι-  
βληθεισῶν ὑπὸ τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, δικαιούμενον νά  
αἶρη ἢ τροποποιῇ ταύτας. Τό Συμβούλιον δικαιούται νά καλῇ πρὸς παροχήν  
πληροφοριῶν Μέλη τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, ἅτινα καὶ  
ἀποχωροῦν πρὸ τῆς διασχέψεως.



περαιτέρω νά παρατείνηται δι' ὁμοίας πράξεως ἀνά τρίμηνον καί μέχρι συνολικοῦ χρόνου ἀπουσίας λόγω ἀσθενείας, τριῶν ἐτῶν.

Διά τόν πέραν τοῦ ἔτους συνολικόν χρόνον ἀσθενείας, ὁ ὑπάλληλος λαμβάνει τό ἥμισυ τῶν ἀποδοχῶν του, ἡ Διοίκησης ὅμως τῆς Τραπεζῆς, κατόπιν ἠτιολογημένης εἰσηγήσεως τῆς Δ/νσεως Προσωπικοῦ καί μετά στάθμισιν τῆς ἐν γένει οἰκονομικῆς καταστάσεως τοῦ ὑπαλλήλου δύναται νά τοῦ χορηγήῃ καί πέραν τοῦ ἡμίσεος καί μέχρι τοῦ συνόλου τῶν ἀποδοχῶν.

Αἱ ἀσφαλιστικά εἰσφοραί ἐργοδότη καί ἠσφαλισμένου πρὸς τὰ οἰκεία Ταμεῖα ὑπολογίζονται ἐπὶ τοῦ συνόλου τῶν ἀποδοχῶν.

Μετά πάροδον τοῦ χρονικοῦ διαστήματος τῶν τριῶν ἐτῶν, λογιζομένου ἀθροιστικῶς καί ἐντός διαστήματος 5 ἐτῶν κατ' ἀνώτατον ὄριον, ὁ ὑπάλληλος ἐξετάζεται ὑπὸ ὑγειονομικῆς ἐπιτροπῆς ἵνα κριθῇ περὶ τῆς ἰκανότητός του πρὸς ἐργασίαν.

Ὁ κρινόμενος ἀνίκανος πρὸς ἐργασίαν ἐάν μὲν δικαιούται Συντάξεως ἐκ τοῦ λόγου τούτου, τίθεται ὑπὸ σύνταξιν, ἐάν δέ δέν πληροῖ τοὺς ὅρους συνταξιοδοτήσεως τίθεται μετ' ἀπόφασιν τοῦ Διοικητοῦ εἰς ἀναστολήν τῆς συμβάσεως ἐργασίας διαρκείας μέχρι τριῶν κατ' ἀνώτατον ὄριον ἐτῶν.

Τὰ περὶ χορηγήσεως ἐτησίων κανονικῶν ἀδειῶν εἰς τὸ προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς ρυθμίζονται ὑπὸ τῆς ἐργατικῆς νομοθεσίας.

Διά πράξεως τοῦ Διοικητοῦ δύναται νά χορηγηθῶν ἑκτακτοὶ ἀδειαι διακρινόμεναι εἰς:

α) Μετ' ἀποδοχῶν μέχρις 1 μηνός καί

β) Ἄνευ ἀποδοχῶν μέχρις 1 ἔτους

δυνάμεναι ν' αὐξηθῶν μέχρι τοῦ διπλασίου, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετά πρότασιν τοῦ Διοικητοῦ.

Αἱ ἑκτακτοὶ ἀδειαι μετ' ἀποδοχῶν ὡς καί ἄνευ ἀποδοχῶν διὰ χρόνον μικρότερον τοῦ ἑξαμήνου δέν συμφηρίζονται μέ τήν ἐτησίαν κανονικὴν, θεωροῦνται δέ ἐξαντληθεῖσαι εἰς περίπτωσιν ἐπανόδου εἰς τήν ὑπηρεσίαν πρὸ τῆς λήξεως αὐτῆς.

Σημ.: Τὰ περὶ ἀπουσιῶν ἐν γένει (1.0, ἄρθρο 16) ἀναφέρονται εἰς τὸ περὶ καθηκόντων ἐν γένει κεφάλαιον τοῦ παρόντος (7).

## 5.6. Πραγματικὴ ὑπηρεσία.

Πραγματικὴ ὑπηρεσία νοεῖται ὁ χρόνος καθ' ὃν πράγματι ἐργάσθη ὁ ὑπάλληλος, ἀφαιρουμένου τούτέστιν τοῦ χρόνου καθ' ὃν οὐ-

## Ἄρθρον 30.

### Διαδικασία.

1) Ὁ ὑποπεσών εἰς πειθαρχικόν παράπτωμα καλεῖται — πρό τῆς καταγνώσεως τῆς ποινῆς — παρά τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ εἰς προφορικὴν ἢ ἔγγραφον ἀπολογία, ἀναλόγως τοῦ βαθμοῦ τοῦ παραπτώματος.

Προκειμένου περί προφορικῆς ἀπολογίας, ἡ προθεσμία πρὸς ὑποβολὴν αὐτῆς δέν δύναται νά ᾖ μείζων τῶν 24 ὥρων, προκειμένου δέ περί ἔγγραφου μείζων τῶν 5 ἡμερῶν, ἀπό τῆς ἡμέρας τῆς κοινοποιήσεως. Ἡ κλήσις εἰς ἔγγραφον ἀπολογία ἐπιδίδεται εἰς τόν ὑπάλληλον ἐπί ἀποδείξει, ἀγνοουμένης δέ τῆς διαμονῆς του ἢ ἀρνούμενου τούτου τήν παραλαβήν, ἡ κλήσις κοινοποιεῖται διά δικαστικοῦ κλητῆρος νομίμως.

Ἡ μή ἐμπρόθεσμος ὑποβολή τῆς ἀπολογίας, ἥς ἡ κλήσις ἐπεδόθη ἀποδείξιμῶς, δέν κωλύει τήν ἔκδοσιν τῆς ἀποφάσεως.

Πρό τῆς ὑποβολῆς τῆς ἀπολογίας, ὁ καλούμενος εἰς ταύτην δικαιούται νά λάβῃ γνῶσιν τῆς σχηματισθείσης τυχόν δικογραφίας, ἐφόσον τό τοιοῦτον δέν ἀντίκειται εἰς ἐπιβαλλομένην ἐπαγγελματικὴν τῆς Τραπεζῆς ἐχεμύθειαν.

Προκειμένου περί Ὑποκαταστήματος, τά καθήκοντα τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ ὡς πρὸς τήν κλήσιν εἰς ἀπολογία καί ἀνακοίνωσιν ἐπιβληθεισῶν ποινῶν, ἀσκεῖ ὁ Διευθυντής τοῦ Ὑποκαταστήματος.

2) Ὁ Διοικητής δύναται, ἐν δεδομένη περιπτώσει καί πρό τῆς ἐκδόσεως τῆς σχετικῆς ἀποφάσεως, νά θέτῃ τόν ὑπόλογον ὑπό προσωρινήν ἀπομάκρυνσιν ἐκ τῆς ὑπηρεσίας του, καταβαλλομένων ὅμως εἰς αὐτόν τῶν ἀποδοχῶν του.

3) Ἡ ἐνέργεια διοικητικῆς ἀνακρίσεως δύναται ν' ἀνατεθῇ εἰς ὑπάλληλον τῆς Τραπεζῆς ἔχοντα πάντως βαθμόν ἀνώτερον τοῦ εἰς τό παράπτωμα ὑποπεσόντος.

4) Ἡ πειθαρχική ἀπόφασις ἀνακοινοῦται ἐγγράφως εἰς τόν ὑπόλογον, ἐξαιρέσει τῆς ποινῆς τῆς προφορικῆς ἐπιπλήξεως, ἥτις ἀνακοινοῦται ὑπό τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ.

5) Πᾶσαι αἱ πειθαρχικαί ποιναί σημειοῦνται ἐν τῷ Ἀτομικῷ Φακέλλῳ τοῦ ὑπαλλήλου.

6) Τά πρόστιμα καί οἱ μή καταβαλλόμενοι μισθοί τῶν διά προσωρινῆς παύσεως τιμωρουμένων περιέρχονται εἰς τό Ταμεῖον Συντάξεων τοῦ Προσωπικοῦ.

## Ἄρθρον 31.

### Αἰτήσεις ἀναθεώρησης.

Αἱ ἀποφάσεις αἱ ἀναγόμεναι εἰς τήν ἐπιβολήν πειθαρχικῆς ποινῆς — ἐξαιρέσει τῶν ὑπό τοῦ Διοικητοῦ ἐπιβαλλομένων ποινῶν καί τῶν προφορικῶν ἐπιπλήξεων τῶν ὑπό τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ ἀπευθυνομένων ὡς καί τῶν προστίμων δι' ἀδικαιολογήτως μή ἔγκαιρον προσέλευσιν — ὑπόκεινται εἰς ἀναθεώρησιν ὑπό τοῦ ἀμέσως ἀνωτέρου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, ὡς καθορίζεται ἐν ἄρθρῳ 29.

τος απουσίασε τῆς ὑπηρεσίας πλὴν τῶν περιπτώσεων απουσίας του:

α) Πρὸς ἐκτέλεσιν νόμῳ ἐπιβαλλομένων δημοσίων λειτουργημάτων.

β) Πρὸς ἐκπλήρωσιν στρατιωτικῶν του ὑποχρεώσεων ὡς ἐφέδρου ἢ κληρωτοῦ.

γ) Λόγῳ κανονικῆς ἀδείας, καί, κατὰ περίπτωσιν, ἐκτάκτου ἀδείας μετ' ἀποδοχῶν.

δ) Λόγῳ ἀσθενείας κατὰ τὰ ἀκολούθως διαλαμβανόμενα:

δα) Ἐξ μηνῶν απουσία δι' ὑπαλλήλους ἔχοντας μέχρι 10 ἐτῶν ὑπηρεσίαν παρά τῆ Τραπεζίῃ.

δβ) Ἐννέα μηνῶν απουσία δι' ὑπαλλήλους ἔχοντας 10 συμπλ. ἕως 20 ἐτῶν ὑπηρεσίαν παρά τῆ Τραπεζίῃ.

δγ) Δώδεκα μηνῶν απουσία δι' ὑπαλλήλους ἔχοντας 20 συμπλ. ἐτῶν καί ἄνω ὑπηρεσίαν παρά τῆ Τραπεζίῃ.

## Κ ε φ α λ α ι ο ν 6

### ΛΥΣΙΣ ΤΗΣ ΣΧΕΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ἡ μετὰ τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζίῃς σύμβασις ἐργασίας λύεται:

1) Διὰ τοῦ θανάτου τοῦ ὑπαλλήλου.

2) Διὰ καταγγελίας τῆς Συμβάσεως κατὰ τὰ ὑπὸ τῆς Ἐργατικῆς Νομοθεσίας ὀριζόμενα.

3) Αὐτοδικαίως διὰ τῆς συμπληρώσεως τῶν κάτωθι ὀρίων ἡλικίας:

α) τοῦ 62ου ἔτους διὰ τούς Διευθυντάς, Ὑποδιευθυντάς, Ὑποδιευθυντάς Β' καί Τμηματάρχας Α' καί Β'.

β) τοῦ 61ου διὰ τὸ λοιπὸν προσωπικόν πλὴν τῶν ἀκολούθων γ', δ' καί ε' περιπτώσεων.

γ) τοῦ 55ου ἔτους διὰ τὸ θῆλυ προσωπικόν ἀπὸ βαθμοῦ Τμηματάρχου Β', Μηχανικοῦ Β', Ὑπομηχανικοῦ 2ου καί Τεχνικοῦ Βοηθοῦ 1ου καί ἀνωτέρων.

«Γι' αὐτὴ τὴν παράγραφο (3γ) ἡ συνδικαλιστικὴ ἐκπροσώπηση πρότεινε γιὰ τὸ ἀνωτέρω ὄριο ἡλικίας τὸν βαθμὸ τοῦ Λογιστοῦ Α' καί ἄνω, δεδομένου ὅτι ὅπως δήλωσαν οἱ Συλλογικοὶ Ἐκπρόσωποι ἤδη ἡ Διοίκηση (Σχετ. ἐγκύκλ. Διοικ. ὑπ' ἀριθ. 81/15.6.77 Σειρά Β') πρό-

Ἡ αἰτήσις ἀναθεωρήσεως ὑποβάλλεται παρά τοῦ πειθαρχικῶς τιμωρηθέντος — ἐντός ἀνατρεπτικῆς προθεσμίας δέκα ἡμερῶν ἀπό τῆς ἀνακοινώσεως τῆς πρωτοβαθμίου πειθαρχικῆς ἀποφάσεως — πρὸς τὴν Διεύθυνσιν Προσωπικοῦ, διαβιβάζεται δὲ αὕτη εἰς τὸ ἀρμοδίον Συμβούλιον.

Αἱ ἐπὶ αἰτήσεων ἀναθεωρήσεως ἀποφάσεις τῶν ἀρμοδίων Συμβουλίων εἶναι ἀνέκκλητοι.

Ἄ ρ θ ρ ο ν 32.

### Ἴσχύς καὶ ἔκτασις Ὄργανισμοῦ.

1) Προκειμένου περί παρεχόντων νομικᾶς ὑπηρεσίας τῇ Τραπεζῇ Δικηγόρων ἔχουσιν ἐφαρμογὴν αἱ διατάξεις τοῦ Κώδικος «περὶ δικηγόρων» μὴ ἐφαρμοζομένων ἐπ' αὐτῶν τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ.

2) Ὡσαύτως, προκειμένου περί τῶν Μηχανικῶν καὶ Ἰατρῶν τῆς Τραπεζῆς, ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις τῆς ἐν ἰσχύϊ Νομοθεσίας, μὴ ἐφαρμοζομένων ἐπ' αὐτῶν τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ.

3) Ἐπίσης ὁ παρῶν Ὄργανισμὸς δέν ἔχει ἐφαρμογὴν:

α) ἐπὶ τοῦ ἐπὶ συμβάσει δι' ὠρισμένον χρόνον Προσωπικοῦ τοῦ ἤδη ὑπηρετούντος ἢ ἐν τῷ μέλλοντι προσληφθησομένου,

β) ἐπὶ τῶν καθαριστριῶν, ἐφαρμοζομένων ἐπ' ἀμφοτέρων τῶν περιπτώσεων τούτων τῶν διατάξεων τῆς ἐν ἰσχύϊ Ἑργατικῆς Νομοθεσίας.

4) Ὡσαύτως ὁ παρῶν Ὄργανισμὸς δέν ἔχει ἐφαρμογὴν ἐπὶ τοῦ εἰς τὸ Ἐξωτερικόν προσλαμβανομένου καὶ ὑπηρετούντος Προσωπικοῦ.

5) Τροποποιήσις τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ δύναται νὰ λάβῃ χώραν δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς κυρουμένων διὰ Βασιλικοῦ Διατάγματος ἐκδιδομένου τῇ προτάσει τῶν Ὑπουργῶν Ἑργασίας καὶ Ἐμπορίου.

Ἄ ρ θ ρ ο ν 33.

### Ἐννοια ὄρου ὑπαλλήλου.

Ἐν τῷ παρόντι Ὄργανισμῷ διὰ τοῦ ὄρου προσωπικόν ἢ ὑπάλληλος, ἐφ' ὅσον δέν χρησιμεποιεῖται πρὸς διάκρισιν τῆς ὑπαλληλικῆς ιδιότητος, νοεῖται πᾶν πρόσωπον παρέχον ἐξηρητημένην ὑπηρεσίαν, ἀνήκον εἰς τὸ Προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς, ἀδιακρίτως φύλου, βαθμοῦ, κατηγορίας ἢ κλάδου, πλὴν ἐκείνων ἐφ' ὧν κατὰ τὸ ἄρθρον 32 δέν ἔχει ἐφαρμογὴν ὁ παρῶν Ὄργανισμὸς.

Ἄ ρ θ ρ ο ν 34.

### Μεταβατικαὶ διατάξεις.

(Ἴσχύουσαι δυνάμει τῶν ἀπὸ 28) 8 καὶ 10) 9) 1953 ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς)

Δεδομένου ὅτι τὸ Προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς ἀποτελέσθη ἅμα τῇ συστά-

σφατα δέχθηκε γι' αυτό τό ὄριο ἡλικίας τόν βαθμό τοῦ Ὑπομηματάρχου ἢ τῶν ἀντιστοιχῶν βαθμῶν τῶν ἄλλων κλάδων καί ἄνω.

Ἡ ἀποψη τῶν ἐκπροσώπων τῆς Διοικήσεως σχετικά μέ τήν ἀνωτέρω ἐγκύκλιο εἶναι ὅτι ἔχει διερευνητικό χαρακτήρα καί ὅτι ἡ Διοίκηση δέν δεσμεύτηκε γιά ὁποιοδήποτε ὄριο ἡλικίας καί γιά κανένα βαθμό μέ αὐτή. Στήν ἀποψη αὐτή ἡ συνδικαλιστική ἐκπροσώπηση ἀντέταξε τήν ἀποψη ὅτι ἡ ἄνω ἐγκύκλιος ἀποτελεῖ διάταξη προσωρινῆς χαρακτῆρα».

δ) τοῦ 50οῦ ἔτους διά τό λοιπόν θῆλυ προσωπικόν παντός κλάδου καί κατηγορίας.

ε) τοῦ 58ου ἔτους διά τό ἄρρεν βοηθητικόν προσωπικόν Τραπεζικῆς ἐργασίας, (κατηγ. δ) καί φυλάκων (κατηγ. Β' κλάδου Ἀσφαλείας).

—Οἱ πρό τῆς συμπληρώσεως τῶν ἄνω ὀρίων ἡλικίας ἀπολυόμενοι διά καταγγελίας συμβάσεως δικαιοῦνται τῆς κατά νόμον ἀποζημιώσεως, πλῆν τῶν περιπτώσεων δι' ἃς ἐκ τοῦ Νόμου ἄλλως ὀρίζεται.

—Οἱ κατά τήν διάρκειαν τοῦ ἔτους συμπληρώσαντες τό ὡς ἄνω ὄριον ἡλικίας ἀποχωροῦν αὐτοδικαίως ἀπό 1ης Ἰανουαρίου τοῦ ἐπομένου ἔτους, μή δικαιούμενοι ἀποζημιώσεως.

—Παράτασις ὀρίου ἡλικίας δέν ἐπιτρέπεται.

«Στό σημεῖο αὐτό ἡ Ἐπιτροπή συμφώνησε νά διαγραφῆ ἀπό τό κείμενο τοῦ Σχεδίου τῆς ομάδας ἐργασίας γιά τήν τροποποίηση τοῦ Ὁργανισμοῦ Ὑπηρεσίας ἢ κάτωθι πρόταση: Οἱ Διευθυνταί Μονάδων ἐν τουλάχιστον ἐξάμηνον πρό τῆς ἐξόδου παραδίδουν ὑπηρεσίαν καί τίθενται εἰς διάθεσιν τοῦ Διοικητοῦ.

Ἡ Ἐπιτροπή διέγραψε αὐτή τήν πρόταση γιατί θεωρεῖ ὅτι μειώνει τήν προσωπικότητα τοῦ ἀπερχομένου στελέχους τῆς Τραπεζῆς. Παρ' ὅλα αὐτά ὅμως, εὐχεται νά διατηρηθῆ στήν πράξη ὅπως γίνεται ἐθιμικά ἀπό χρόνια.

Ἐνῶ ἐκπρόσωπος τῆς Διοικήσεως ἐπιμένει στή διατήρηση τῆς ἀνωτέρω προτάσεως γιατί θεωρεῖ ὅτι δέν θίγει τήν προσωπικότητα τοῦ ὑπαλλήλου, ἀντίθετα ὅμως δέν δημιουργεῖ προβλήματα στήν ἀποχώρηση τῶν στελεχῶν ἀφοῦ θά ἰσχύει ἡ ἴδια μεταχείριση πολλά χρόνια (15ετία περίπου) ἐθιμικά, ἐπιπλέον δέ διευκολύνει τή διαδοχή».

Ἡ συμπλήρωσις τοῦ ὀρίου ἡλικίας βεβαιοῦται ἐκ τοῦ εἰς τήν μερίδα τοῦ ὑπαλλήλου παρά τῆ Διευθύνσει Προσωπικοῦ, ἀρχῆθεν καταθειμένου πιστοποιητικοῦ γεννήσεως.



σει της ἐκ τοῦ Προσωπικοῦ τῶν συγχωνευθεισῶν Τραπεζῶν, εἰδικῶς διὰ τὸ Προσωπικόν τοῦτο καθορίζονται τὰ ἑξῆς:

α) Τὰ ἔτη ὑπηρεσίας παρ' ἑκατέρᾳ τῶν συγχωνευθεισῶν Τραπεζῶν νοοῦνται ὡς ἔτη ὑπηρεσίας παρά τῇ Τραπεζῇ.

β) Τὸ Προσωπικόν τὸ προερχόμενον παρ' ἑκατέρας τῶν Τραπεζῶν διατηρεῖ τὸν βαθμὸν ὃν εἶχεν εἰς τὴν Τράπεζαν ἐκ τῆς ὁποίας προέρχεται καὶ μὲ τὸν βαθμὸν τοῦτον ἐντάσσεται εἰς τὸ Προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς, τῆς σειρᾶς ἀρχαιότητος καθοριζομένης ἀναλόγως τῶν ἐτῶν παραμονῆς εἰς τὸν βαθμὸν τὸν ὁποῖον κατέχει κατὰ τὴν ἔνταξιν.

γ) Ἐάν κατὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ ὑπάλληλος προερχόμενος ἐξ ἑκατέρας τῶν συγχωνευθεισῶν Τραπεζῶν ἔχη συνολικὰ ἔτη ὑπηρεσίας ὀλιγώτερα τῶν ὄσων κατὰ τὸν παρόντα Ὁργανισμόν προβλέπεται διὰ τὸν βαθμὸν ὃν κέκτηται σήμερον, διατηρεῖ μόνον τὰς ἀποδοχὰς τοῦ βαθμοῦ του, πλὴν ἐντάσσεται εἰς τὸν ἀμείσως κατώτερον βαθμὸν, διατηρῶν ὅμως τὸ δικαίωμα τῆς αὐτομάτου προαγωγῆς εὐθύς ἄμα τῇ συμπληρώσει τῶν διὰ τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ προβλεπομένων ἐτῶν ὑπηρεσίας. Ἡ διάταξις αὕτη ἰσχύει μόνον διὰ τοὺς μέχρι τοῦ βαθμοῦ Λογιστοῦ Α' συμπεριλαμβανομένου βαθμοῦς.

δ) Προσωπικόν προερχόμενον ἐξ ἀμφοτέρων τῶν Τραπεζῶν, ὅπερ κατὰ τὴν ἀρχικὴν πρόσληψιν λόγῳ προϋπηρεσίας, εἰδικῆς περιπτώσεως, γνώσεων ἢ προσόντων ἐνετάχθη εἰς ἀνώτερον βαθμὸν διατηρεῖ τὸν βαθμὸν τοῦτον ἀσχετῶς ἐάν θάσει τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ προβλέπωνται διὰ τὴν ἀπόκτησίν του περισσότερα τῶν ἐτῶν ἅτινα εἶχε κατὰ τὴν ἔνταξιν ὁ ὑπάλληλος.

ε) Προσωπικόν προερχόμενον ἐξ ἀμφοτέρων τῶν Τραπεζῶν, ὅπερ λαμβάνει λόγῳ εὐδοκίμου ὑπηρεσίας ἢ ἄλλης εἰδικῆς περιπτώσεως τὸν μισθὸν τοῦ ἀμείσως ἀνωτέρου βαθμοῦ, ἐξακολουθεῖ νὰ λαμβάνῃ τὸν μισθὸν τοῦ ἀνωτέρου βαθμοῦ ἀπὸ ἐκείνου εἰς τὸν ὁποῖον ἐντάσσεται.

στ) Κατὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ αἱ κεναὶ θέσεις αἱ προβλεπόμεναι εἰς τοὺς κάτωθι βαθμοὺς συμπληροῦνται ὡς ἑξῆς:

1. Εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Ὑπομηματοάρχου ἐξ ὑπαλλήλων τῆς τέως Ἐθνικῆς Τραπεζῆς ἐκ τῶν ἐχόντων τὸν βαθμὸν τοῦ Λογιστοῦ Α' σὺν 15% κατ' ἀναλογίαν 25% κατ' ἀρχαιότητα καὶ 75% κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν.

2. Εἰς τοὺς βαθμοὺς τοῦ Συμπράκτοντος Ὑποδιευθυντοῦ καὶ τοῦ Ὑποδιευθυντοῦ ἐκ Τμηματοαρχῶν Α' τῆς τέως Ἐθνικῆς κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν.

ζ) Εἰδικῶς διὰ τὸ προσωπικόν τὸ προερχόμενον ἐκ τῶν συγχωνευθεισῶν Τραπεζῶν αἱ διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 7 «περὶ πρῶσιν μισθοῦ» ἐφαρμόζονται ὡς ἀκολουθῶς:

Ἐφόσον ὁ ἀριθμὸς τῶν παρ' ἑκατέρᾳ τῶν Τραπεζῶν ἐτῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας τοῦ ὑπαλλήλου εἶναι κατὰ τὴν 1ην Μαρτίου 1953 ἀνώτερος τῶν προβλεπομένων κατὰ τὸν παρόντα Ὁργανισμόν ἐτῶν πρὸς ἀπόκτησιν τοῦ βαθμοῦ ὑφ' ὃν καὶ ὑπηρετεῖ ὁ ὑπάλληλος κατὰ τὴν προμνησθεῖσαν ἡμερομηνίαν, ἢ ἐπὶ πλέον διαφορά χαρακτηρίζεται ἐξαιρετικῶς ὡς χρόνος παραμονῆς εἰς τὸν αὐτὸν βαθμὸν καὶ δίδει δικαίωμα εἰς τὴν προβλεπομένην συναφῶς προσαύξησιν. Πᾶν τυχόν ἀπομείνον κλᾶσμα λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν πρὸς

4) Διά τῆς συμπληρώσεως 40 ἐτῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας, συντελουμένης εἰς τό τέλος τοῦ ἔτους ἐξόδου.

5) Δι' ἀδικαιολογήτου ἢ αὐθαιρέτου ἀπουσίας τοῦ ὑπαλλήλου πέραν τοῦ μηνός, τῆς λύσεως ἐπερχομένης ἀπό τῆς ἐνάρξεως τῆς ἀπουσίας.

6) Λόγῳ ὑποβολῆς μηνύσεως δι' ἀξιόποινον πράξιν διαπραχθεῖσαν ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ἐργασίας ἢ ἀπαγγελίας κατ' αὐτοῦ κατηγορίας δι' ἀδίκημα ἐν γένει φέρον χαρακτηριστὸν τουλάχιστον πλημμελήματος κατὰ τὰ ὀριζόμενα ὑπό τῆς Ἑργατικῆς Νομοθεσίας.

## Κ ε φ α λ α ι ο ν 7

### ΑΠΟΔΟΧΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### Ι. ΑΠΟΨΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ

##### 7.1. Μισθολογική διαβάθμιση Προσωπικοῦ.

Οἱ βασικοὶ μισθοὶ κατὰ βαθμὸν ἐκάστης κατηγορίας τοῦ προσωπικοῦ καθορίζονται διὰ Συλλογικῶν Συμβάσεων Ἑργασίας ἢ Ἀποφάσεων Διαιτητικῶν Δικαστηρίων ὡς καὶ τῆς ἐκάστοτε Νομοθεσίας περὶ ἀμοιβῶν τῶν Τραπεζικῶν Ὑπαλλήλων.

##### 7.2. Α. Προσαυξήσεις μισθοῦ.

α) Ἐπὶ τοῦ μισθοῦ τῆς προηγουμένης παραγράφου λογίζονται προσαυξήσεις κατὰ βαθμὸν, χορηγούμεναι ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ πρὸς τοῦτο προβλεπομένου χρόνου εὐδοκίμου ὑπηρεσίας, αὐτεπαγγέλτως ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ καὶ ἀνακοινούμεναι ἀρμοδίως εἰς τὸν δικαιοῦχον.

β) Ἡ προσαύξησης μετὰ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ συνιστοῦν τὴν ἐννοίαν τοῦ μισθοῦ ἐφ' οὗ ὑπολογίζονται τὰ οἰκογενειακὰ ἐπιδόματα καὶ τὸ ἐπίδομα πολυετίας, ὡς καὶ ἕτερον ἐκ τῶν ἐπιδωμάτων καθ' ἃ ἤθελε συμφωνηθῆ.

γ) Κατὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος ἰσχύουν ὡς πρὸς τὴν διαμόρφωσιν τῶν κατὰ βαθμὸν τοιούτων προσαυξήσεων καὶ τὴν ἔκτασιν τῆς καταβολῆς τὰ ὑπὸ τῆς Σ.Σ.Ε. (περὶ ἐξομοιώσεως κλπ. ΦΕΚ 25/

συμπλήρωσιν τῶν ἐφεξῆς διανυθησαμένων νέων τριετιῶν ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ, μέχρι τῆς συμπληρώσεως τῶν ἑξ τριετιῶν.

Ἀσχέτως πρὸς τὰ ἀνωτέρω θὰ χορηγηῆται προσαυξήσεις μισθοῦ μόνον ἐφόσον ὁ ὑπάλληλος θὰ ἔχη συμπληρώσῃ ἀπὸ τῆς τελευταίας προαγωγῆς τριετίαν ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ, ἐκτός ἐάν ἢ τυχόν παρ' αὐτοῦ λαμβανομένη προσαυξήσεις προέρχεται ἐξ ὑπολοίπου τοιαύτης προσαυξήσεως εἰς τὸν πρό τῆς τελευταίας προαγωγῆς βαθμὸν. Εἰς τὴν περίπτωσιν ταύτην αἱ προσαυξήσεις ὑπολογίζονται ἀπὸ τοῦ προηγουμένου βαθμοῦ, βάσει τοῦ μισθολογίου τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ.

Ἐν πάσῃ περιπτώσει ὁ ἀριθμὸς τῶν χορηγηθησαμένων προσαυξήσεων δέν δύναται νὰ ὑπερβαίῃ τὰς ἤδη λαμβανομένας πλέον τῆς μιᾶς, μέ ἀνώτατον πάντοτε ὄριον τὰς ἑξ.

η) Ἐάν κατόπιν τῆς ἐντάξεως τοῦ προσωπικοῦ ἀμφοτέρων τῶν Τραπεζῶν βάσει τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ ὑφίστανται εἰς ἀνωτέρους βαθμούς, δι' οὓς προβλέπεται ὀρισμένος ἀριθμὸς θέσεων, μεγαλύτερος ἀριθμὸς τῶν θέσεων τούτων, οἱ φέροντες τοὺς βαθμούς τούτους ὑπάλληλοι διατηροῦσιν αὐτοὺς καθ' ὑπέρβασιν τοῦ ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ προβλεπομένου ἀριθμοῦ θέσεων. Αἱ εἰς τοὺς ἐν λόγῳ βαθμούς προαγωγῆς ἐνεργεῦνται κατ' ἀναλογίαν δύο ἐξερχομένων ἐκ τοῦ βαθμοῦ ὑπαλλήλων μέ ἓνα προαγόμενον.

θ) Αἱ διατάξεις τοῦ ἄρθρου 26 περί παρατάσεως τῆς εἰς τὴν ἐνεργὸν ὑπηρεσίαν παραμονῆς ἔχουσιν ἐφαρμογὴν καὶ ἐπὶ τῶν κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ ὑπηρετούντων καὶ ἐχόντων ἤδη ὑπερβῆ τὰ ὑπὸ τοῦ ἐν λόγῳ ἄρθρου καθοριζόμενα ὅρια ἡλικίας.

ι) Πρὸς διευκόλυνσιν τῆς ἐξόδου τοῦ πλεονάζοντος προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς, κατὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ, θεωροῦνται ὡς συμπληρώσαντες ὄριον ἡλικίας ὑποχρεωτικῆς ἐξόδου οἱ συμπληρώσαντες ἢ ἐντὸς τοῦ ἔτους τῆς ἐφαρμογῆς τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ συμπληροῦντες ἡλικίαν μέχρι τριῶν ἐτῶν μικροτέραν τῆς προβλεπομένης ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ τοιαύτης ὡς κανονικοῦ ὀρίου ἡλικίας ὑποχρεωτικῆς ἐξόδου, ἢτοι τὸ 59ον ἔτος οἱ Διευθυνταί, Ὑποδιευθυνταί, Συμπράκτοντες Ὑποδιευθυνταί καὶ Τμηματάρχαι, τὸ 58ον ἔτος τὸ λοιπὸν προσωπικὸν τοῦ Λογιστικοῦ, Ταμειακοῦ καὶ Βοηθητικοῦ - Τεχνικοῦ κλάδου, τὸ 47ον ἔτος τὸ θῆλυ προσωπικὸν καὶ τὸ 55ον ἔτος τὸ προσωπικὸν τοῦ Ὑπηρετικοῦ κλάδου.

Προκειμένου ὁμως περὶ ὑπαλλήλων ἐχόντων τὸν βαθμὸν Διευθυντοῦ ἢ ὑπαγωγῆ ἐκάστου τούτων εἰς τὴν περί μειώσεως τοῦ ὀρίου ἡλικίας διάταξιν τοῦ παρόντος ἔδαφίου χρήζει προηγουμένης ἐγκρίσεως τῶν Ὑπουργῶν Ἐργασίας καὶ Ἐμπορίου.

Ἐξ ἄλλου αἱ διατάξεις τοῦ παρόντος ἔδαφίου δέν ἔχουσιν ἐφαρμογὴν ἐπὶ ὄλων ὧν διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ ἤθελον ἐξαίρεθῆ ταύτης.

Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν τὸ οὕτω ἐξαίρουμενον παρὰ τοῦ Διοικητοῦ ποσοστὸν ὑπερβῆ τὸ 50% ἀπαιτεῖται ἀπόφασις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

ια) Οἱ ἐκ τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς προερχόμενοι ἐκ τῆς τέως Τραπεζῆς Ἀθηνῶν, ὁ παρὰ τῇ ὁποίᾳ Ὁργανισμὸς δέν πρέεβλεπεν ὄριον ἡλικίας,

15.1.74) προβλεπόμενα. Μεταβολή τούτων χωρεί διά συμφωνίας μετά της Τραπεζίης Συλλογικῆς Συμβάσεως ἢ Ἀποφάσεως Διαιτησίας.

## 7.2.Β'. Κλάσματα Προσαυξήσεων καὶ προσαρμογὴ μισθῶν.

α) Ὑπάλληλοι ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Λογιστοῦ Α', Μηχανικοῦ Γ', Ὑπομηχανικοῦ 4ου, Τεχνικοῦ Βοηθοῦ 3ου, Ταμειακοῦ Βοηθοῦ Β', Φροντιστοῦ Α', Τεχνίτου Α', Ἐπόπτου Β', Φύλακος Α' καὶ ἀνωτέρων προαγόμενοι λαμβάνουν προσαύξεσιν ἢ κλάσμα τοιαύτης ἀναλόγως τοῦ εἰς τὸν βαθμὸν ἐξ οὗ προάγονται διανυθέντος ἀπὸ τῆς τελευταίας προαγωγῆς ἢ προσαυξήσεως χρόνου.

β) Προσαύξεσις ἢ κλάσμα αὐτῆς κατὰ τὰ ἀνωτέρω ἀναφερόμενα καὶ ἐφ' ὅσον συντρέχουν αἱ προϋποθέσεις τῆς παραγράφου 7.1 τοῦ παρόντος, χορηγοῦνται καὶ εἰς τοὺς ὀπωσδήποτε ἐξερχομένους τῆς ὑπηρεσίας ὑπαλλήλους (συμπεριλαμβανομένης καὶ τῆς λόγῳ θανάτου λύσεως τῆς ὑπαλληλικῆς σχέσεως), ἀνάλογα πρὸς τὸν χρόνον ὃν οὗτοι διήνυσαν ἐν τῷ κατεχομένῳ βαθμῷ ἀπὸ τῆς τελευταίας προαγωγῆς ἢ προσαυξήσεως.

γ) Ἡ πρὸ τῆς ἐξόδου τῆς ὑπηρεσίας λόγῳ ὀρίου ἡλικίας, προσαύξεσις ἢ κλάσμα αὐτῆς κατὰ τὴν ἔννοιαν τῶν προηγουμένων παραγράφων χορηγοῦνται, κατὰ παρέκκλισιν τῶν ἐν ταῖς προηγουμένοις παραγράφοις ὀριζομένων, ἕνα μῆνα πρὸ τῆς συμπληρώσεως τοῦ ἐν αὐταῖς προβλεπομένου χρόνου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ.

δ) Ὑπάλληλος προαγόμενος ἢ μετατασσόμενος καὶ λαμβάνων εἰς τὸν νέον του βαθμὸν μισθὸν μικρότερον τοῦ μισθοῦ (ἤτοι βασικοῦ, προσαυξήσεων καὶ τυχόν κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον 4.3 α κλάσματα προσαυξήσεως) ὃν ἐλάμβανεν εἰς τὸν πρὸ τῆς προαγωγῆς του βαθμὸν, διατηρεῖ τὸν ὃν ἐλάμβανε μισθὸν ἀναμορφούμενον ὡς:

δα) Μισθὸν τῆς νέας του βαθμολογικῆς κλίμακος πλέον

δβ) τῆς διαφορᾶς, ἀναγομένης εἰς κλάσμα προσαυξήσεως ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ τοῦ εἰς ὃν ἡ προαγωγή ἢ μετάταξις βαθμοῦ. Αἱ προσαυξήσεις τοῦ νέου βαθμοῦ προστίθενται εἰς τὸ οὕτω προκύπτον κλάσμα μὴ δυνάμενα νά ὑπερβοῦν τὸ διὰ τὸν βαθμὸν τοῦτον προβλεπόμενον συνολικόν ποσοστὸν προσαυξήσεων.

δγ) Τὸ κλάσμα προσαυξήσεως εἰς τὸν βαθμὸν (στοιχ. 3δβ παρ. ἄρθρου) ἀναπροσαρμόζεται ἐκάστοτε κατὰ τὰς μεταβολὰς τοῦ βασικοῦ μισθοῦ.

ε) Ὑπάλληλοι ἐξαντλήσαντες τὸ συνολικόν ποσοστὸν προσαυξήσεων εἰς τὸν διανυόμενον βαθμὸν πλὴν τῶν βαθμῶν τοῦ Διευθυντοῦ



μή ἔχοντες προσαγάγει ληξιαρχικὴν πράξιν γεννήσεως, εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν ἔχουσι διαφορετικὴν ἡλικίαν ἐκείνης ἣτις ἀναγράφεται ἐν τῷ Μητρώφ των δικαιούνται νὰ δηλώσωσι τοῦτο ἐντός 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ἐγκρίσεως τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ νὰ προσαγάγῃσι δὲ ἐντός προθεσμίας δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς τοιαύτης δηλώσεώς των ληξιαρχικὴν πράξιν, συντεταγμένην καθ' οἰανδήποτε τῶν κατὰ τὴν Νομοθεσίαν προβλεπομένων περιπτώσεων. Παρερχομένης τῆς προθεσμίας ταύτης ἀπράκτου ἢ ἐν τῷ Μητρώφ ἀναγραφομένη ἡλικία τοῦ ὑπαλλήλου θεωρεῖται διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος ὡς ἡ πραγματικὴ. Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις καὶ δὴ ὡσάκις δικαιολογεῖται ἀδυναμία κτήσεως ληξιαρχικῆς πράξεως, ἐξ ἄλλων δὲ πιστοποιητικῶν πιθανολογεῖται διαφορετικὴ ἡλικία, δύναται τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον νὰ καθορίσῃ ἀνεξελέγκτως ἂν ἢ ἐν τῷ Μητρώφ ἢ ἐν τῇ δηλώσει τοῦ ὑπαλλήλου ἀναφερομένη ἡλικία θὰ λαμβάνηται ὑπ' ὄψει διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος.

ιβ) Αἱ διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 27, 28, 29, 30 καὶ 31 τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τῶν πρό τῆς κυρώσεως αὐτοῦ διαπραχθέντων παραπτωμάτων παρὰ τοῦ προσωπικοῦ οἰασδῆποτε τῶν συγγενεθεισῶν Τραπεζῶν, ἐφ' ὅσον ταῦτα ἀποτελοῦσι πειθαρχικά παραπτώματα καὶ κατὰ τὰς κατὰ τὸν χρόνον τῆς διαπράξεώς των ἰσχύουσας διατάξεις.

ιγ) Εἰδικῶς τὸ προσωπικὸν τῶν κατωτέρω βαθμῶν τὸ προερχόμενον ἐκ τῆς τέως Ἐθνικῆς Τραπεζῆς διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ ἐντάσσεται ὡς ἑξῆς:

- 1) αἱ Δόκιμοι Δακτυλογράφοι εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Δοκίμου  
αἱ Δακτυλογράφοι Β' καὶ οἱ Βοηθοὶ εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Ὑπολογιστοῦ Β'  
οἱ Βοηθοὶ τοῦ Ταμειακοῦ κλάδου εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Ὑποταμίου Β'  
αἱ Δακτυλογράφοι Α' καὶ οἱ Ὑπολογισταὶ εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Ὑπολογιστοῦ Α'  
οἱ Ὑποταμίαι εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Ὑποταμίου Α'  
αἱ Γραμματεῖς Β' εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Λογιστοῦ Β'  
αἱ Γραμματεῖς Α' μὲ μισθὸν δρχ. 6.600 καὶ αἱ γραμματεῖς Α' μὲ μισθὸν δρχ. 8.700 εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Λογιστοῦ Α'.

2) Τὸ θῆλυ Προσωπικὸν μὲ τὸν βαθμὸν τοῦ Ὑπολογιστοῦ καὶ Λογιστοῦ Β' τὸ μεταταχθέν κατόπιν ἐξετάσεων εἰς τὸ Λογιστικὸν Προσωπικὸν ἐντάσσεται ἀντιστοίχως εἰς τοὺς βαθμοὺς τοῦ Λογιστοῦ Β' καὶ Λογιστοῦ Α' ἐφόσον κατὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ ἔχουν τοῦλάχιστον τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τοὺς βαθμοὺς τούτους συνολικὰ ἔτη ὑπηρεσίας. Αἱ προαγωγαὶ αὗται ἀποκλειστικῶς καὶ μόνον διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τοῦ χρόνου ἀρχαιότητος ἀνατρέχουν ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῶν προαγωγῶν εἰς τοὺς βαθμοὺς τοῦ Ὑπολογιστοῦ καὶ Λογιστοῦ Β', ἐφόσον κατ' αὐτὴν εἶχον τὰ ἀπαιτούμενα συνολικὰ ἔτη ὑπηρεσίας διὰ τοὺς βαθμοὺς τοῦ Λογιστοῦ Β' καὶ Λογιστοῦ Α' ἀντιστοίχως, ἄλλως θεωροῦνται ἰσχύουσαι ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν συνεπλήρωσαν τὰ ἀπαιτούμενα ἔτη.



καί τοῦ Ὑποδιευθυντοῦ δικαιούνται νά λάβουν συντρεχουσῶν τῶν προϋποθέσεων τῆς παραγράφου 2α τοῦ παρόντος, πρόσθετον, πέραν τῶν εἰς τὰς προηγουμένας παραγράφους προβλεπομένων, προσαύξησιν ἐκ 30/ο ἐπί τοῦ βασικοῦ μισθοῦ ἀνά τριετίαν ἢ κλάσμα αὐτῆς. Αἱ ἐν λόγῳ προσαυξήσεις δέν δύνανται νά ὑπερβοῦν τὰς 5 (πέντε).

στ) Ἐάν ὁ ὑπάλληλος τῆς περιπτώσεως τῆς προηγουμένης (3ε) παραγράφου ἀποχωρήσει οἰκειοθελῶς τῆς ὑπηρεσίας πρό τῆς συμπληρώσεως τοῦ ὁρίου τῆς ἡλικίας λαμβάνει πρόσθετον πλήρη προσαύξησιν ἐκ 150/ο ἀνεξαρτήτως διανυθέντος χρόνου πέραν τοῦ ἀπαιτουμένου διά τήν ἐξάντληση τοῦ συνολικοῦ ποσοστοῦ καί ἐφ' ὅσον δέν ἔκαμε χρήση τοῦ δικαιώματος τῆς προηγουμένης παραγράφου.

## II. EN ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΝΤΙΠΑΡΑΤΙΘΕΤΑΙ Η ΑΠΟΨΙΣ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΣΧΕΤΙΚΩΣ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΩΤΕΡΑ ΜΕ ΤΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΑ ΕΙΣ ΤΑΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥΣ 1 ΚΑΙ 2 ΑΥΤΟΥ.

### 7.1. Μισθολογική διαβάθμισις Προσωπικοῦ.

Οἱ βασικοὶ μισθοὶ ἐκάστης κατηγορίας τοῦ Προσωπικοῦ καθορίζονται ἐκάστοτε διά Συλλογικῶν Συμβάσεων Ἔργασίας ἢ Ἀποφάσεων Διαιτητικῶν Δικαστηρίων ὡς καί τῆς ἐκάστοτε Νομοθεσίας περὶ ἀμοιβῶν τῶν Τραπεζικῶν Ὑπαλλήλων.

### 7.2. Προσαυξήσεις Μισθοῦ.

Εἰς τό προσωπικόν χορηγοῦνται προσαυξήσεις ἀνά διετίαν εὐδοκίμου ὑπηρεσίας, ὑπολογιζόμεναι ἐπί τοῦ βασικοῦ μισθοῦ.

Αἱ ὡς ἄνω προσαυξήσεις χορηγοῦνται μέχρις ὅτου τό ὕψος τῶν ἀποδοχῶν (βασικοῦ σύν προσαυξήσεων) τοῦ ὑπαλλήλου φθάσῃ τό ὕψος τῶν σημερινῶν ἀποδοχῶν τοῦ Τμηματάρχου Β' μέ προσαύξησιν 800/ο.

Τὰ οἰκογενειακά ἐπιδόματα καί τό ἐπίδομα πολυετίας ὑπολογίζονται ἐπί τοῦ βασικοῦ μισθοῦ σύν τῶν προσαυξήσεων σύν τοῦ ἐπιδόματος θέσεως εὐδύνης.

ιδ) Τό Προσωπικόν τῆς τέως Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τό δικαιούμενον βάσει τοῦ Ὄργανισμοῦ αὐτῆς κρίσεως πρὸς προαγωγὴν κατὰ τὸν Ἰούλιον 1952 καὶ Ἰανουάριον καὶ Ἰούλιον 1953 καὶ μὴ προαχθέν, θέλει κριθῆ ἤδη βάσει τοῦ αὐτοῦ Ὄργανισμοῦ, ἡ δὲ προαγωγή τῶν ἐκ τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προαγομένων, ἰσχύουσα ἀπὸ τῆς κυρώσεως τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ, θεωρεῖται, ἀποκλειστικῶς καὶ μόνον διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τοῦ χρόνου ἀρχαιότητος κατὰ τὴν ἔνταξιν ἐν τῷ βαθμῷ εἰς ὃν προάγονται, ὡς ἀνατρέχουσα ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν ἐδικαιούντο νὰ κριθῶσι, χωρὶς τοῦτο νὰ δημιουργῆ οἰονδήποτε δικαίωμα καὶ δὴ διὰ τὴν λήψιν οἰασδήποτε διαφορᾶς ἀποδοχῶν διὰ τό διάστημα τῆς τοιαύτης ἀναδρομῆς.

Τό αὐτό ἐφαρμόζεται καὶ διὰ τό Προσωπικόν τῆς τέως Τραπεζῆς Ἀθηνῶν τό δικαιούμενον βάσει τοῦ Ὄργανισμοῦ αὐτῆς κρίσεως πρὸς προαγωγὴν κατὰ τὸν Ἰούλιον 1953.

Ὁ παρῶν Ὄργανισμὸς κατηρτίσθη ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐθνικῆς Τραπεζῆς Ἑλλάδος καὶ Ἀθηνῶν εἰς ἐκτέλεσιν τοῦ ἀρθρου 1 τοῦ ὑπ' ἀριθ. 2510) 1953 Ν.Δ. «περὶ ρυθμίσεως ζητημάτων τινῶν προσωπικοῦ Τραπεζικῶν Ἰδρυμάτων καὶ ἄλλων τινῶν διατάξεων».

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 35. (\*)

#### Μεταβατικαὶ διατάξεις.

(Ἰσχύουσαι δυνάμει τῶν ἀπὸ 28) 12) 65 καὶ 26) 1) 66 ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς)

1. Ἡ ἰσχὺς τῶν ἀρθρων 2, 3, 4, 6, 7, 10, 11 καὶ 23, ὑπὸ τὴν ἐν τῷ παρόντι διατύπωσιν των, ὡς ταῦτα ἐτροποποιήθησαν διὰ τῶν ἀπὸ 28 Δεκεμβρίου 1965 καὶ 26 Ἰανουαρίου 1966 ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς, ἀρχεταὶ ἀπὸ 1ης Ἰανουαρίου 1966.

2. Ὑπάλληλοι προσληφθέντες κατόπιν τοῦ μεταξὺ πτυχιούχων διενεργηθέντος διαγωνισμοῦ, τῆς 20ῆς Ἰουνίου 1965, θεωροῦνται ὡς προσληφθέντες κατὰ τοὺς ὅρους τῆς παρ. 2 τοῦ ἀρθρου 2 τοῦ παρόντος, μονιμοποιούμενοι ἀπὸ τῆς προσλήψεως των.

3. α) Τό κατὰ τὸν χρόνον ἐνάρξεως ἰσχύος τοῦ παρόντος ὑπηρετοῦν τεχνικόν —ἐπιστημονικόν καὶ μὴ— προσωπικόν, πλὴν τῶν τεχνιτῶν, δύναται νὰ ἐνταχθῆ εἰς τὸν ἐν ἀρθρῳ 4 προβλεπόμενον Τεχνικόν Κλάδον, κατὰ τὴν ἀκόλουθον διαδικασίαν:

β) Ἡ ἔνταξις εἰς τοὺς βαθμοὺς τοῦ Ἐπιμηχανικοῦ καὶ ἄνω, διενεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, προτάσει τοῦ Διοικητοῦ καὶ μετὰ γνώμην τῆς ἐν ἔδαφίῳ γ' τοῦ παρόντος προβλεπομένης Ἐπιτροπῆς, εἰς τοὺς λοιποὺς δὲ βαθμοὺς, διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ, μετὰ γνώμην τῆς αὐτῆς Ἐπιτροπῆς.

γ) Διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ θέλει καταρτισθῆ Ἐπιτροπὴ, ἀποτελουμένη ἐκ τινος τῶν Ὑποδιοικητῶν, ὡς Προέδρου, καὶ τῶν Προϊσταμένων τῶν παρὰ τῆ Διοικήσει Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, Ἐπιθεωρήσεως, Βιομηχανικῆς

**Οι επόμενες παράγραφοι αποτελούν κοινή εισήγηση της επιτροπής**

### **7.3. Έπίδομα θέσεως ευθύνης.**

Χορηγείται επίδομα θέσεως ευθύνης, τό ύψος καί η χορήγησις τοῦ ὁποῖου ἐξαρτᾶται ἀποκλειστικῶς ἀπό τήν κτῆσιν συγκεκριμένης θέσεως ευθύνης. Τό ἐν λόγῳ ἐπίδομα δέν ἀποτελεῖ σταθερόν παρακολούθημα τῶν ἀποδοχῶν τοῦ ὑπαλλήλου, ἀλλά ἀυξομειοῦται ἢ καί περικόπτεται εἰς περιπτώσεις μεταθέσεως τοῦ ὑπαλλήλου εἰς ἀνωτέραν ἢ κατωτέραν θέσιν.

### **7.4. Οἰκογενειακά ἐπιδόματα.**

#### **1. Ἐπίδομα γάμου**

α. Εἰς τό ἄρρεν ἔγγαμον προσωπικόν χορηγείται εἰδικόν ἐπίδομα ἀνερχόμενον εἰς ποσοστόν 10ο/ο ἐπὶ τοῦ μισθοῦ (βασικοῦ σὺν προσαυξήσεων) διὰ τήν σύζυγον, μέ ἐλάχιστον τό ἀντιστοιχοῦν εἰς τόν βαθμόν τοῦ Ἰπολ. Β' πλέον 5 προσαυξήσεων.

βα. Εἰς τό θῆλυ ἔγγαμον προσωπικόν χορηγείται τό ὡς ἄνω ἐπίδομα εἰς τό αὐτό ποσοστόν μέχρι τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Γ'.

«Ἡ συλλογική ἐκπροσώπηση δέν δέχεται τόν περιορισμό τοῦ Τμηματάρχου Γ' δεδομένου ὅτι ὑφίσταται συλλογική διεκδίκηση καί ἐπικεῖται ἐφαρμογή τῆς στήν Τράπεζα Ἑλλάδος».

ββ. Ἄνω τοῦ βαθμοῦ τούτου χορηγείται — ὑπό τήν προϋπόθεσιν ὅτι εἰς τά εἰσοδήματα τοῦ ἑτέρου τῶν συζύγων δέν περιλαμβάνεται ἐπίδομα γάμου — κατὰ ποσοστόν 100ο/ο ἐφ' ὅσον τά ἐξ οἰασδήποτε πηγῆς εἰσοδήματα τοῦ ἑτέρου τῶν συζύγων εἶναι κατώτερα τῶν 4.500 μηνιαίως, κατὰ ποσοστόν 60ο/ο τοῦ συνολικοῦ ἐπιδόματος ἐφ' ὅσον ταῦτα εἶναι ἀπό δρχ. 4.501 - 5.000 καί κατὰ ποσοστόν 40ο/ο ἐφ' ὅσον εἶναι ἀπό δρχ. 5.001 - 5.500.

βγ. Ἐν πάσῃ περιπτώσει εἰς περίπτωσιν προαγωγῆς εἰς τόν βαθμόν τοῦ Τμηματάρχου Β' ἐξακολουθοῦν νά διατηροῦν τήν διαφοράν μεταξύ τῶν πρό τῆς προαγωγῆς τυχόν ὑψηλοτέρων ἀποδοχῶν μετά τοῦ ἐπιδόματος γάμου καί τῶν μετά ταύτην τοιούτων μέχρι καλύψεώς των διὰ τῆς περαιτέρω βαθμολογικῆς ἢ μισθολογικῆς ἐξελίξεώς των. Εἰς τήν σύγκρισιν τῶν ἀποδοχῶν δέν λαμβάνονται ὑπ' ὄψιν τά ἐπιδόματα βαθμοῦ.

**2. Εἰδικόν οἰκογενειακόν ἐπίδομα διὰ τό «ἐν χηρείᾳ» ἢ «ἐν διαζεύξει» εὐρισκόμενον προσωπικόν.**

α. Εἰς τό ἐν χηρείᾳ ἢ ἐν διαζεύξει εὐρισκόμενον προσωπικόν χο-

Πίστewς καί Περιουσίας Τραπεζής, ως Μελών. Ἡ ἐν λόγῳ Ἐπιτροπή, συνερ-  
χομένη, θέλει εισηγηθῆ κατά πρῶτον περί τῆς ἐντάξεως εἰς τοὺς βαθμοὺς,  
ἀπὸ τοῦ Ἐπιμηχανικοῦ καὶ ἄνω. Διὰ τὴν κρίσιν καὶ εἰσηγήσιν περί τῆς ἐντά-  
ξεως τοῦ λοιποῦ τεχνικοῦ προσωπικοῦ, χρέη Εἰσηγητοῦ παρ' αὐτῆ, ἄνευ ψή-  
φου, θέλει ἐκτελῆ ὁ ἐκ τῶν ἐνταχθέντων εἰς τοὺς ἀνωτέρω βαθμοὺς, διὰ πρά-  
ξεως τοῦ Διοικητοῦ, ως Προϊστάμενος τοῦ Τεχνικοῦ Τμήματος, ὀρισθησόμενος.

δ) Ἡ Τράπεζα δέν ὑποχρεοῦται ὅπως προβῆ εἰς τὴν ἐνταξίν ἅπαντος,  
τοῦ κατὰ τὸν χρόνον ἐνάρξεως ἰσχύος τοῦ παρόντος, παρ' αὐτῆ ἀπασχολουμέ-  
νου τεχνικοῦ —ἐπιστημονικοῦ καὶ μὴ— προσωπικοῦ.

Ἡ σχέσις τῶν ἐκ τοῦ τεχνικοῦ προσωπικοῦ, μὴ ἐνταχθησάμενων, κατὰ  
τ' ἀνωτέρω, εἰς τὸν Τεχνικὸν Κλάδον, θά ἐξακολουθήσῃ νά διέπῃται ὑπὸ τῶν  
ὄρων τῆς συμβάσεως ἐργασίας, ὅφ' οὗς αὕτη τελεῖ, κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἐνάρ-  
ξεως ἰσχύος τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ.

4. Αἱ διατάξεις τοῦ ἄρθρου 7, παρ. 1 ἐδάφ. α', καὶ παρ. 2, ἐφαρμόζον-  
ται οὐ μόνον εἰς τὰς ἀπὸ 1.1.1966 καὶ ἐφεξῆς χορηγηθησάμενας προσαυξή-  
σεις, ἀλλὰ καὶ ἐπὶ τῶν προσαυξήσεων τῶν χορηγηθεισῶν ἐν τῷ κατεχομένῳ  
βαθμῷ, κατὰ τὸν χρόνον ἐνάρξεως ἰσχύος τοῦ παρόντος, μέ οικονομικὰς συνε-  
πέας ἀπὸ 1ης Ἰανουαρίου 1966.

5. Ἡ διάταξις τῆς παρ. 1 ἐδάφ. β' τοῦ ἄρθρου 7, περί χορηγήσεως  
προσαυξήσεως ἢ κλάσματος ταύτης εἰς τοὺς προαγαμένους εἰς τὸν ἀνώτερον  
βαθμὸν, ἐφαρμόζονται μόνον ἐπὶ τῶν ἀπὸ 1ης Ἰανουαρίου 1966 καὶ ἐφεξῆς  
προαγαμένων.

6. Αἱ διατάξεις τοῦ ἄρθρου 7 παρ. 5 ἐδάφ. β', περί ὑπολογισμοῦ ὡς  
χρόνου πραγματικῆς ὑπηρεσίας τοῦ χρόνου ἀπουσίας, λόγῳ ἀσθενείας, κατὰ  
τὰς ἐν τῇ διατάξει ταύτῃ διακρίσεις, ἐφαρμόζονται μόνον ἐπὶ τῶν ἀπὸ 1ης  
Ἰανουαρίου 1966 καὶ ἐφεξῆς προαγωγῶν καὶ χορηγήσεων προσαυξήσεων καὶ  
ἐπιδομάτων εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ.

7. Αἱ διατάξεις τῆς παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 7 τοῦ παρόντος ἐφαρμόζονται καὶ  
ἐπὶ τῶν ἐξερχαμένων, λόγῳ ὀρίου ἡλικίας, τῆς ὑπηρεσίας τῆς Τραπεζῆς, τὴν  
1.1.1966.

8. α Οἱ κατὰ τὴν ἔναρξιν ἰσχύος τοῦ παρόντος ὑπηρετοῦντες Εἰσπράκτο-  
ρες καὶ Τεχνίται, προσληφθέντες παρ' ἑκατέρω τῶν Τραπεζῶν, ἐκ τῆς συγ-  
χωνεύσεως τῶν ὁποίων προήλθεν ἡ νῦν Ἐθνικὴ Τράπεζα τῆς Ἑλλάδος Α.Ε.,  
προωθοῦνται εἰς τὸν βαθμὸν, ὃν κατέχουν κατὰ τὸν χρόνον τοῦτον, κατὰ δύο  
μὲν ἔτη, ἐὰν προσελήφθησαν μέχρι τῆς 31ης Δεκεμβρίου 1947, κατὰ ἐν δέ  
ἔτος, ἐὰν προσελήφθησαν ἀπὸ 1ης Ἰανουαρίου 1948 μέχρι τῆς 28ης Φεβρου-  
αρίου 1953.

β) Ἡ προώθησις αὕτη χορηγεῖται ἀνεξαρτήτως τοῦ Κλάδου, εἰς ὃν οἱ  
ἀνωτέρω εἶχον ἐνταχθῆ κατὰ τὴν πρόσληψίν των καὶ δέν μεταβάλλει τὴν ἐν  
τῷ κατεχομένῳ βαθμῷ ἀρχαιότητα, ἀλλ' ἀπλῶς συντέμνει κατὰ τὸν ἐν ἐδάφ.  
α' καθοριζόμενον χρόνον, τὸν χρόνον τῆς προσεχοῦς ἐξελιξέως των.

γ) Αἱ οικονομικαὶ συνέπειαι τῆς διὰ τῆς παρουσίας παραγράφου χορη-  
γουμένης προωθήσεως, ἐπέρχονται ἀπὸ 1ης Ἰανουαρίου 1966.



ρηγείται ειδικόν επίδομα εις ποσοστόν 10ο/ο επί του βασικοῦ μισθοῦ ἐπαυξανομένου κατά τὰς προσαυξήσεις (μέ ἐλάχιστον τό ἀντιστοιχοῦν εις τόν βαθμόν του Ὑπολογιστοῦ Β' πλέον 5 προσαυξήσεων) μέχρι του βαθμοῦ του Τμηματάρχου Γ' ἐφ' ὅσον ἔχουν τέκνα καί πληροῦν τὰς προϋποθέσεις διά τήν χορήγησιν ἐπιδόματος τέκνων.

β. Τό ἐπίδομα τοῦτο χορηγείται ὑπό τούς ὄρους τούς ἀναφερομένους εις τὰς ὑπό στοιχεῖα 16β καί 16γ παραγράφους.

### 3. Ἐπίδομα τέκνων

α. Χορηγείται εις τό προσωπικόν ειδικόν ἐπίδομα δι' ἕκαστον τέκνον, ἀνερχόμενον εις ποσοστόν ὡς εις κατωτέρω σημείωσιν, προκειμένου μέν περί θηλέων μέχρι συνάψεως γάμου προκειμένου δέ περί ἀρρένων μέχρι συμπληρώσεως τοῦ 21ου τῆς ἡλικίας των παρατεινόμενον καί μέχρι τοῦ 25ου ἔτους, ἐφ' ὅσον ταῦτα συνεχίζουσι τὰς μεταγυμνασιακάς των σπουδὰς εις ἀνεγνωρισμένας ὑπό του Κράτους Σχολὰς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀντιστοίχους τῆς ἀλλοδαπῆς.

Εἰς οἰανδήποτε ἐκ τῶν ἀνωτέρω περιπτώσεων τό ἐπίδομα χορηγείται ἐφ' ὅσον τὰ τέκνα δέν ἐργάζονται.

β. Τό ἐπίδομα τοῦτο ὑπολογίζεται ἐπί του βασικοῦ μισθοῦ μετά των ἐπ' αὐτοῦ προσαυξήσεων μέ ἐλάχιστον τό ἀντιστοιχοῦν εις τόν βαθμόν του Ὑπολογιστοῦ Β' πλέον 5 προσαυξήσεων. Ἐφ' ὅσον ἀμφοτέρω οἱ γονεῖς εἶναι ὑπάλληλοι τῆς Τραπεζῆς τό ἄθροισμα τοῦ ἐπιδόματος τέκνων ἀμφοτέρων, περικόπτεται καθ' ὃ ποσόν ὑπερβαίνει τό ἀνώτατον χορηγούμενον ὑπό τῆς Τραπεζῆς ἐπίδομα τέκνων.

γ. Τέκνα νοοῦνται:

γα. Τά ἐν γένει φυσικά τέκνα του ὑπαλλήλου τά ὑπ' αὐτοῦ συντηρούμενα ἐν τῇ ἐννοίᾳ τῆς συντηρήσεως περιλαμβανομένης καί τῆς δαπάνης διατροφῆς ἄν οἱ γονεῖς δέν συμβιοῦν.

γβ. Εἰς τούς ἄρρενας ὑπαλλήλους τά κατά τήν κρίσιν τῆς Τραπεζῆς ὑπ' αὐτῶν συντηρούμενα τέκνα τῆς συζύγου των ἐκ προηγουμένου της γάμου.

γγ. Τά ὑπό των ὑπαλλήλων υἰοθετούμενα καί ὑπ' αὐτῶν συντηρούμενα τέκνα.

Σημ.: Σχετικά μέ τὰ ποσοστά του ἐπιδόματος τέκνων διευτυπώθησαν αἱ κάτωθι ἀπόψεις:



Ἔ Α ρ θ ρ ο ν 36.

Φ.Ε.Κ. 75/14.4.71

### Μεταβατικοὶ διατάξεις.

(Ἰσχύουσαι δυνάμει τῶν ἀπὸ 27.8.1970 καὶ 17.9.1970 ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς).

1. Διὰ πράξεως Διοικητοῦ, τῇ προτάσει Ἐπιτροπῆς συνιστωμένης ὑπ' αὐτοῦ ἐξ ἀνωτέρων λειτουργῶν τῆς Τραπεζῆς, δύναται κατὰ τὴν κρίσιν του νὰ γίνῃ ἔνταξις εἰς τὸν Λογιστικὸν Κλάδον τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς, ἐπὶ τῇ εἰσαγωγικῇ βαθμῇ τοῦ Δοκίμου, τῶν μέχρι τῆς 16 Σεπτεμβρίου 1970 ὑπὸ τὴν ιδιότητα τοῦ Διαλογέως ἐπὶ εἰδικῇ συμβάσει προσληφθέντων ὑπαλλήλων δι' ὑπηρεσίαν παρὰ τῷ Κέντρῳ Μηχανογραφίας τῆς Τραπεζῆς.

Οὗτοι ἀπὸ τῆς ἐντάξεώς των θὰ διέπωνται ὑπὸ τῶν διατάξεων τοῦ Ὁργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας, αἵτινες ἰσχύουν ἐπὶ τοῦ ἐντεταγμένου εἰς τὸν Λογιστικὸν Κλάδον Προσωπικοῦ, καθ' ὅσον ἀφορᾷ τὴν βαθμολογικὴν καὶ μισθολογικὴν ἐξέλιξιν των καὶ πᾶσαν ἐν γένει ὑπηρεσιακὴν σχέσιν.

Διὰ τὴν τοιαύτην ἔνταξιν, λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν ὁ διανυθείς χρόνος ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Διαλογέως, τὸ εὐδόκιμον τῆς ὑπηρεσίας, τὰ ἐν γένει ὑπηρεσιακά προσόντα καὶ ἡ καταλληλότης πρὸς ἐκτέλεσιν λογιστικῆς ὑπηρεσίας κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Διοικητοῦ ὀρίζοντος κατ' ἀτομικὴν περίπτωσιν ὡς ὄρον ταύτης τὴν ὑπὸ τοῦ ἐντασσομένου ἀποδοχὴν τῆς προσφορᾶς τῆς ἐργασίας του εἰς οἰανδήποτε ὑπηρεσίαν τῆς Τραπεζῆς καὶ ἀνεξαρτήτως τοῦ περιεχομένου τῶν ἀνατιθεμένων αὐτῷ ὑπαλληλικῆς φύσεως καθηκόντων.

Ἔ Α ρ θ ρ ο ν 37.

### Μεταβατικοὶ διατάξεις.

1. Διὰ πράξεως Διοικητοῦ, τῇ προτάσει Ἐπιτροπῆς συνιστωμένης ὑπ' αὐτοῦ ἐξ ἀνωτέρω λειτουργῶν τῆς Τραπεζῆς δύναται κατὰ τὴν κρίσιν του νὰ γίνῃ ἔνταξις εἰς τὸν Λογιστικὸν Κλάδον τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς, ἐπὶ τῇ εἰσαγωγικῇ βαθμῇ τοῦ Δοκίμου, τῶν ἐπιτυχουσῶν εἰς τὸν διαγωνισμόν προσλήψεως χειριστριῶν διατρητικῶν μηχανῶν τῆς 26ης Νοεμβρίου 1970 καὶ ἀνηκουσῶν σήμερον εἰς τὸν Τεχνικὸν Κλάδον τῆς Τραπεζῆς.

Αὗται ἀπὸ τῆς ἐντάξεώς των θὰ διέπωνται ὑπὸ τῶν διατάξεων τοῦ Ὁργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας, αἵτινες ἰσχύουν ἐπὶ τοῦ ἐντεταγμένου εἰς τὸν Λογιστικὸν Κλάδον Προσωπικοῦ καθ' ὅσον ἀφορᾷ εἰς τὴν βαθμολογικὴν καὶ μισθολογικὴν ἐξέλιξιν των καὶ πᾶσαν ἐν γένει ὑπηρεσιακὴν σχέσιν.

Διὰ τὴν τοιαύτην ἔνταξιν, λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν ὁ διανυθείς χρόνος ἀπὸ τῆς προσλήψεως μέχρι τῆς κατὰ τὰ ἄνω ἐντάξεώς των, τὰ ἐν γένει ὑπηρεσιακά προσόντα καὶ ἡ καταλληλότης πρὸς ἐκτέλεσιν λογιστικῆς ὑπηρεσίας κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Διοικητοῦ ὀρίζοντος κατ' ἀτομικὴν περίπτωσιν ὡς ὄρον ταύτης, τὴν ὑπὸ τῆς ἐντασσομένης ἀποδοχὴν τῆς προσφορᾶς τῆς ἐργασίας

1. Ἡ συνδικαλιστικὴ ἐκπροσώπησις προτείνει κλιμάκωσιν τοῦ ποσοστοῦ τοῦ ἐπιδόματος ὡς ἑξῆς:

5ο/ο	για	τό	α'	τέκνο
8ο/ο	»	»	β'	»
10ο/ο	»	»	γ'	»
12ο/ο	»	»	δ'	»
15ο/ο	»	»	ε'	»

καί 15ο/ο για κάθε ἐπί πλέον τέκνο.

Ἡ ἔκφοσις αὕτη στηρίζεται ἐπί πραγματικῶν δημιουργουμένων ἀναγκῶν καί πρὸς προσαρμογὴν εἰς τὰς ἀρχὰς τοῦ «δημογραφικοῦ προβλήματος».

2. Οἱ ἐκπρόσωποι τῆς Διοικήσεως ἔχουν τὴν γνώμην ὅτι λαμβανομένης ὑπ' ὄψιν τῆς σημερινῆς τάσεως τῆς Πολιτείας νά δίδωνται ἰσχυρότερα κίνητρα διὰ τὴν καλλιτέραν ἀντιμετώπισιν τοῦ ἀρνητικῶς ἐμφανιζομένου δημογραφικοῦ προβλήματος τῆς χώρας, νά αὐξηθοῦν σοβαρῶς τὰ πέραν τῶν δύο τέκνων ποσοστά. Οὕτω δά ἡδύνατο νά διαμορφωθῇ ἡ ἑξῆς κλιμάκωσις τοῦ ποσοστοῦ τοῦ ἐπιδόματος:

5ο/ο	για	τό	α'	τέκνο
5ο/ο	»	»	β'	»
10ο/ο	»	»	γ'	»
15ο/ο	»	»	δ'	»
20ο/ο	»	»	ε'	»

καί ἀνά 20ο/ο για κάθε ἐπί πλέον τέκνο.

#### 7.5. Ἐπίδομα πολυετοῦς ὑπηρεσίας.

1. Εἰς τό προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς χορηγεῖται ἐπίδομα πολυετοῦς ὑπηρεσίας ἐπί τοῦ μισθοῦ (βασικοῦ σὺν προσαυξήσεων) συνιστάμενον εἰς ποσοστόν:

5ο/ο	ἀπὸ	τῆς	συμπληρώσεως	5ετοῦς	ὑπηρεσίας
10ο/ο	»	»	»	10	»
15ο/ο	»	»	»	15	»
20ο/ο	»	»	»	20	»
25ο/ο	»	»	»	25	»

Ἐσαύτως χορηγεῖται εἰς τούς συμπληροῦντας 26ετῆ καί ἄνω ὑπηρεσίαν ἐπί πλέον ποσοστόν 1ο/ο κατ' ἔτος καί μέχρι συνολικοῦ ποσοστοῦ 30ο/ο.

της εις οιαδήποτε υπηρεσίαν της Τραπέζης και ανεξαρτήτως του περιεχομένου των ανατιθεμένων αυτή υπαλληλικής φύσεως καθηκόντων.

2. Διά πράξεως Διοικητού, τῇ προτάσει Ἐπιτροπῆς συνιστωμένης ὑπ' αὐτοῦ ἐξ ἀνωτέρων λειτουργῶν τῆς Τραπέζης, δύναται κατά τήν κρίσιν του νά γίνῃ ἔνταξις τῶν ὑπηρετούντων ἤδη ὁδηγῶν - συνοδηγῶν αὐτοκινητοθυρίδων τῆς Τραπέζης εἰς τόν Τεχνικόν Κλάδον τοῦ Προσωπικοῦ καί δῆ εἰς τήν κατηγορίαν τῶν Τεχνητῶν τοῦ βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου, ἐπί βαθμῶν Τεχνίτου Γ' καί Β' τάξεως, ἀναλόγως τοῦ ἐν τῇ Τραπέξῃ διαδραμιόντος χρόνου εὐδοκίμου ὑπηρεσίας των, συμφώνως πρὸς τὰ ἐν ἄρθρῳ 2 παρ. 1 ὀριζόμενα ἐν συνδυασμῶ πρὸς τήν διάταξιν τοῦ ἄρθρου 10.

Ἀπαραίτητος προϋπόθεσις διὰ τήν ἔνταξιν εἶναι νά μή εἶχαν συμπληρώσει οἱ ἀνωτέρω τό 40όν ἔτος τῆς ἡλικίας των κατά τήν πρόσληψίν των.

Οἱ ἀπό τῆς ἐντάξεώς των θά διέπωνται ὑπό τῶν διατάξεων τοῦ Ὁργανισμοῦ Ὑπηρεσίας, αἵτινες ἰσχύουν ἐπὶ τοῦ ἐντεταγμένου εἰς τόν Τεχνικόν Κλάδον Προσωπικοῦ, καθ' ὅσον ἀφορᾷ εἰς τήν βαθμολογικήν καί μισθολογικήν ἐξέλιξιν των καί τήν ἐν γένει ὑπηρεσιακὴν σχέσιν.

3. Διά πράξεως Διοικητοῦ, τῇ προτάσει Ἐπιτροπῆς ἐξ ἀνωτέρων λειτουργῶν τῆς Τραπέζης δύναται κατά τήν κρίσιν του, νά γίνῃ ἔνταξις εἰς τόν νεοϊδρυθέντα Κλάδον Ἀσφαλείας τῆς Τραπέζης τῶν ἤδη ὑπηρετούντων νυκτοφυλάκων - ἡμεροφυλάκων τῆς Τραπέζης τῶν ἀνηκόντων εἰς τό τιτῆμα Ἀσφαλείας αὐτῆς, ἐφ' ὅσον οὗτοι κατά τήν πρόσληψίν των, δέν εἶχον συμπληρώσει τό 40όν ἔτος τῆς ἡλικίας των.

Ἡ ὡς ἄνω ἔνταξις θά γίνῃ ἀναλόγως τοῦ ἐν τῇ Τραπέξῃ διαδραμιόντος χρόνου εὐδοκίμου ὑπηρεσίας τῶν ἐντασσομένων συμφώνως πρὸς τὰ ἐν ἄρθροις 2, 4 καί 10 ὀριζόμενα. Οἱ ἀνωτέρω ἀπό τῆς ἐντάξεώς των θά διέπωνται ὑπό τῶν διατάξεων τοῦ Ὁργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας.

4. Κατόπιν τῆς μετονομασίας τῶν βαθμῶν τῶν Ὑπομηχανικῶν καί Τεχνικῶν βοηθῶν καί τῆς προσθήκης νέων τοιοῦτων, οἱ ἤδη ὑπηρετοῦντες εἰς τὰς ἄνω κατηγορίας τοῦ προσωπικοῦ ἐντάσσονται εἰς τήν νέαν διαβάθμισιν τῶν κατηγοριῶν τούτων, ὡς ἀκολούθως:

Οἱ Ὑπομηχανικοὶ Δ' τάξεως εἰς Ὑπομηχανικούς ἐπὶ βαθμῶ 7ψ.

Οἱ Ὑπομηχανικοὶ Γ' τάξεως εἰς Ὑπομηχανικούς ἐπὶ βαθμῶ 6ψ.

Οἱ Ὑπομηχανικοὶ Β' τάξεως εἰς Ὑπομηχανικούς ἐπὶ βαθμῶ 5ψ.

Οἱ Ὑπομηχανικοὶ Α' τάξεως εἰς Ὑπομηχανικούς ἐπὶ βαθμῶ 4ψ.

Οἱ ὑπηρετοῦντες ἤδη ὡς Ὑπομηχανικοὶ Α' τάξεως μετὰ τήν κατά τὰ ἄνω γενομένην τροποποίησιν τῆς ἀντιστοίχου διαβαθμίσεως θέλουν κριθῆ πρὸς προαγωγήν καί κατάληψιν τῶν ὀργανικῶν θέσεων τῶν νέων βαθμῶν ἀναλόγως τῶν ἐτῶν παραμονῆς εἰς τόν βαθμὸν τοῦ Ὑπομηχανικοῦ Α' τάξεως καί βάσει τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 10 παρ. 5β.

Ὡς πρὸς τοὺς Τεχνικούς βοηθούς, οὗτοι μετονομάζονται ὡς ἀκολούθως:

Οἱ Δόκιμοι Τεχνικοὶ Βοηθοὶ εἰς Τεχνικούς βοηθούς ἐπὶ βαθμῶ 7ψ

Οἱ Τεχνικοὶ βοηθοὶ Δ' τάξεως εἰς Τεχνικούς βοηθούς ἐπὶ βαθμῶ 6ψ

Οἱ Τεχνικοὶ βοηθοὶ Δ' τάξεως εἰς Τεχνικούς βοηθούς ἐπὶ βαθμῶ 5ψ

2. Ός χρόνος ύπηρεσίας έν προκειμένω λογιζεται και ό χρόνος προύπηρεσίας του ύπαλλήλου εις τό Δημόσιον, Ν.Π.Δ.Δ., Τραπεζας, Ταμεία Υγείας και Συλλόγους του Προσωπικού τής Τραπεζής, τόν Προμηθευτικόν και Συνεταιρισμούς Στεγάσεως του Προσωπικού και εις Άνωνύμους Έταιρείας, έχούσας καταβεβλημένον μετοχικόν κεφάλαιον δρχ. 10.000.000 και άνω και έφ' όσον διά τόν χρόνον τουτου δέν καταβάλλεεται σύνταξις ή έτέρα τυχόν παροχή.

#### 7.6. Άντιστοιχία πρós άποδοχάς προσωπικού τραπεζής τής Ελλάδος και διαρκής άναπροσαρμογή πρós ταύτας.

1. Η καθορισθεΐσα, διά τής από 22.12.73 Σ.Σ.Ε. και δή διά τής παραγράφου Ι έδαφ. 1 και παραγρ. VII έδαφ. 1 και 2 αυτης, ως αυτη έτροποποιήθη, έξομοίωσις ως πρós τό εκάστοτε ύψος των πάσης φύσεως άποδοχών και λοιπών άμέσων παροχών, του Προσωπικού τής Τραπεζής πρós τό τής Τραπεζής τής Ελλάδος, διατρεΐται και άναπροσαρμόζεται εκάστοτε, ύφ' ούς όρους εις τάς ειρημέναις διατάξεις άναγράφεται.

2. Οί διά του παρόντος Όργανισμού δεσπιζόμενοι νέοι βαθμοί εις τήν κλίμακα τής Τραπεζής άναπροσαρμόζονται καθ' ήν αναλογίαν άναπροσαρμόζεται ό άμέσως άνώτερος αυτών βαθμός.

3. Διά πράξεων του Διοικητου χορηγούνται εις τούς ύπαλλήλους τής Τραπεζής επιδόματα αναλόγως των ειδικών συνθηκών ύφ' ός προσφέρεται ή έργασία ή τής φύσεως αυτης ή λόγω ηύξημένης ευθύνης.

Η Έπιτροπή άπεφάσισε κατόπιν προτάσεως εκπροσώπου τής Διοικήσεως όπως προστεθή ή κατωτέρω παράγραφος:

«Αί υπό του παρόντος Όργανισμού προβλεπόμεναι ή βάσει αυτου παρεχόμεναι πάσης φύσεως οικονομικαι παροχαι τελουν εις συνάρτησιν μετά των άποδοχών του προσωπικού, των καθοριζομένων διά συλλογικών συμβάσεων συναπτομένων μεταξύ εργατικών οργανώσεων του προσωπικού τής Τραπεζής και αυτης, ή ευρυτέρων Τραπεζικών εργατικών οργανώσεων και των Τραπεζών έν γενει, είτε διά διαιτητικών αποφάσεων εκδιδομένων επί άντιστοιχων συλλογικών διαφορών, ούδóλως δέ συνάπτονται ή συσχετίζονται πρós τυχόν άποδοχάς καθοριζόμενας δι' έτέρων έξωτραπεζικών συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων και έν γενει ρυθμίσεων».



Οἱ Τεχνικοί βοηθοὶ Β' τάξεως εἰς Τεχνικούς βοηθούς ἐπὶ βαθμῶ 4ψ

Οἱ Τεχνικοί βοηθοὶ Α' τάξεως εἰς Τεχνικούς βοηθούς ἐπὶ βαθμῶ 3ψ

Οἱ ὑπηρετοῦντες ἤδη Τεχνικοί βοηθοὶ Α' τάξεως, θέλουν κριθῆ πρὸς προαγωγὴν καὶ κατάληψιν τῶν ὀργανικῶν θέσεων τῶν νέων βαθμῶν ἀναλόγως τῶν ἐτῶν παραμονῆς εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Τεχνικοῦ βοηθοῦ Α' τάξεως καὶ θάσει τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 10 παρ. 5.

5. Κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν τῆς διατάξεως τοῦ ἐδαφίου γ' τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἄρθρου 26.

α) Θὰ ὑπαχθεῦν εἰς αὐτὴν καὶ αἱ ἐκ παρατάσεως τοῦ ὀρίου ἡλικίας ὑπηρετοῦσαι ὑπάλληλοι κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος.

β) Ἡ δῆλωσις τῶν ἐνδιαφερομένων ὑπαλλήλων δεόν νά γίνῃ ἐντός προθεσμίας ἐνός μηνός ὀρισθησομένης ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΝ ΤΗ ΤΡΑΠΕΖΗ

**Α. Γενικά Καθήκοντα.**

Οί υπάλληλοι ὀφείλουν:

1. Νά ἐπιδεικνύουν πᾶσαν ἐπιμέλειαν κατά τήν ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας των, προασπίζουσι καί νά προάγουν τά συμφέροντα τῆς Τραπεζῆς ἀφιερώνοντες τάς γνώσεις καί τήν πείραν των διά τήν εὐδωσιν τῆς ἐπιχειρήσεως.

2. Νά τηροῦν πιστῶς τό Καταστατικόν τῆς Τραπεζῆς, τόν παρόντα Ὅργανισμόν, τάς ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τάς ἐντολάς τῆς Διοικήσεως, τούς Κανονισμούς ὡς καί τάς γενικάς καί εἰδικάς ὁδηγίας τῶν ἀρμοδίων ὑπηρεσιακῶν ὀργάνων τῆς Τραπεζῆς.

3. Νά μεριμνοῦν διά τήν ἐνημέρωσιν των ἐπί τοῦ περιεχομένου τῶν ἐκδιδομένων Ἐγκυκλίων, γενικῶν καί εἰδικῶν ἐντολῶν, ἰδίᾳ τῶν ἀναφερομένων εἰς τήν ὑπηρεσίαν των.

4. Νά συμμορφοῦνται πρὸς τάς ἐντολάς καί ὑποδείξεις τῶν ἀνωτέρων των. Ὅσάκις ὅμως υπάλληλος φρονεῖ ὅτι ἐντολή δοθεῖσα παρά τοῦ Προϊσταμένου του ἀντιστρατεύεται τάς ἰσχυούσας διατάξεις ἢ εἶναι ἀντίθετος πρὸς τήν φύσιν τῆς ὑποθέσεως ἢν ἀφορᾷ ὀφείλει ν' ἀνακοινῶν τὰς ἐπιφυλάξεις του εἰς τόν Προϊστάμενον τοῦτον. Ἐάν οὗτος ἐμμένῃ εἰς τήν ἐντολήν, ὁ υπάλληλος ὑποχρεοῦται νά ἐκτελέσῃ ταύτην, δικαιούμενος μόνον, εἰς σοβαράς δέ περιπτώσεις ὑποχρεούμενος, ν' ἀναφερθῇ εἰς τόν ἀμέσως ἀνώτερον τοῦ Προϊσταμένου του ἢ τόν Διευθυντήν Προσωπικοῦ.

5. Νά ἀναφέρουν ὑπευδύνως καί ἀρμοδίως διά τῆς ἱεραρχικῆς ὁδοῦ (ἐπιτρεπομένης τῆς κοινοποιήσεως εἰς ἕτερον ἀνώτερον ἀρμόδιον ὄργανον) πᾶσαν πρᾶξιν ἢ παράλειψιν εἴτε ἀντιβαίνουσαν εἰς τήν προβλεπομένην τάξιν διεξαγωγῆς τῆς ἐργασίας εἴτε δυναμένην νά δημιουργήσῃ ὅπωςδήποτε ἀνωμαλίαν ἢ ἀφορμὴν παραπόνων.

6. Νά μὴν ἐκμεταλλεύωνται ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τήν ἰδιότητά των ὡς υπαλλήλων τῆς Τραπεζῆς ἢ τήν θέσιν των ἐν αὐτῇ, πρὸς ἀποκόμισιν ἰδίου ὀφέλους ἢ ἐξυπηρέτησιν των πάσης φύσεως.

**Β'. Εἰδικὰ Καθήκοντα.**

1. Οἱ Προϊστάμενοι ὀφείλουν:

α) Νά φροντίζουν ὅπως οἱ ὑφιστάμενοί των λαμβάνουν γνώσιν

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Περί έξομοιώσεως)

Έν Αθήναις σήμερον τήν 31ην (τριακοστήν πρώτην) τοῦ μηνός Δεκεμβρίου τοῦ ἔτους 1973 ἡμέραν Δευτέραν καί ὥραν 10ην ἐν τῷ ἐν Αθήναις καί ἐπί τῆς ὁδοῦ Αἰόλου ἀριθ. 86 Καταστήματι τῆς Διοικήσεως τῆς Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος μεταξύ ἀφ' ἑνός τῆς ἐν Αθήναις ἐδρευούσης Ἀνωνύμου Τραπεζικῆς Ἐταιρίας ὑπό τήν ἐπωνυμίαν «Ἐθνική Τράπεζα τῆς Ἑλλάδος Α.Ε.» ἐκπροσωπούμενης νομίμως ὑπό τοῦ Διοικητοῦ αὐτῆς κ. Χρίστου Ἀχῆ δυνάμει τῆς ὑπ' ἀριθ. 752/5.12.1973 ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου αὐτῆς καί ἀφ' ἑτέρου τοῦ ἐν Αθήναις ἐδρευόντος Σωματείου ὑπό τήν ἐπωνυμίαν «Σύλλογος Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος» ἐκπροσωπούμενου νομίμως ὑπό τῶν κ.κ. Ἀνδρέου Ἀναστασάκη, Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου αὐτοῦ καί Γεωργίου Καραγιάννη, Γενικοῦ Γραμματέως αὐτοῦ δυνάμει τῆς ἀπό 5.12.1973 ἀποφάσεως τῆς Γενικῆς Συνελεύσεως τῶν μελῶν αὐτοῦ καί τῆς ὑπ' ἀριθ. 13/3.11.1973 ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ὧν ἀπασῶν τῶν προειρημένων ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς καί τῆς Γενικῆς Συνελεύσεως καί Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ ρηθέντος Συλλόγου ἐπισυνάπτονται τῇ παρουσίᾳ ἐπικεκυρωμένα ἀντίγραφα, συνομολογοῦνται καί συναποδέχονται τά ἀκόλουθα:

Τά Συμβαλλόμενα μέρη συμφωνοῦν ὅπως ἡ προσηρτημένη τῇ παρουσίᾳ καί τεθεωρημένη διά τῆς ὑπογραφῆς ἀμφοτέρων τῶν ὡδε συμβαλλομένων ἀπό 22.12.1973 Εἰδική Συλλογική Σύμβασις Ἐργασίας συναφθεῖσα μεταξύ τῆς Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος καί τοῦ Συλλόγου Ἑπαλλήλων Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος καί κατατεθεῖσα παρά τῷ Ὑπουργεῖῳ Ἀπασχολήσεως τήν 28.12.1973 συνταχθέντος τοῦ ὑπ' ἀριθ. 1359/28.12.1973 Πρακτικοῦ καταθέσεως ἰσχύη καθ' ἅπαν αὐτῆς τό περιεχόμενον καί διά τά μέλη τοῦ ὡδε συμβαλλομένου Συλλόγου, ἀποτελοῦσα ἐν ἐνιαίῳ ὅλῳ μετά τῆς παρουσίης.

Ἡ παρούσα Συλλογική Σύμβασις Ἐργασίας ἐγένετο εἰς τρία πρωτότυπα, ὑπογραφέντα ἅπαντα ὑπό τῶν ὡδε συμβαλλομένων, ἐξ ὧν ἐν κατατεθήσεται εἰς τήν ἀρμοδίαν Ὑπηρεσίαν τοῦ Ὑπουργείου Ἀπασχολήσεως συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ Ν. 3239/1955, ὡς ἐτροποποιήθη μεταγενεστέρως, πρὸς ἔκδοσιν τῆς περὶ δημοσιεύσεως ἀποφάσεως τοῦ κ. Ὑπουργοῦ Ἀπασχολήσεως, ἀνά ἐν δέ ἕλαβον ἕκαστος τῶν συμβαλλομένων.

Οἱ Συμβαλλόμενοι

τῶν ἐκδιδομένων ἐγκυκλίων καί ἐιδικῶν ἐντολῶν, ἰδίᾳ τῶν ἀφορωσῶν εἰς τήν ὑπηρεσίαν των. Διά τὰς ἐμπιστευτικοῦ χαρακτήρος ἐγκυκλίου ὁ παραλήπτης καθορίζει τήν ἔκτασιν τῆς ἀνακοινώσεως, ἀναλόγως τοῦ περιεχομένου τῆς ἐντολῆς, ἐκτός ἐάν ἄλλως ὀρίζεται εἰς τό κείμενον ταύτης.

β) Νά μεριμνοῦν διά τήν πλήρη ἐνημέρωσιν τῶν ὑφισταμένων των εἰς τὰ θέματα τῆς ὑπηρεσίας τήν ὁποίαν ἐκτελοῦν, παρέχοντες εἰς αὐτούς τήν ἀναγκαίαν βοήθειαν καί καθοδήγησιν.

γ) Νά μετακινοῦν τούτους — ἐντός εὐλόγου χρονικοῦ διαστήματος — εἰς τὰς διαφόρους ὑπηρεσίας τῆς Μονάδος πρὸς ὀλοκλήρωσιν τῆς καταρτίσεώς των.

δ) Νά ἐλέγχουν τήν πιστήν ἐκτέλεσιν τῶν ἐντολῶν παρά τῶν ὑφισταμένων των καί τήν εὐσυνείδητον ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτῶν.

ε) Νά παρέχουν, κατά τήν σύνταξιν τῶν δελτίων ποιότητος ἢ ὀποτεδήποτε ἄλλοτε ἤθελε ζητηθῆ, τήν γνώμην των περί τῶν ὑπ' αὐτούς ὑπαλλήλων μετά παρησίας, ἀμεροληψίας καί εὐθυκρισίας.

στ) Νά ἐπιδεικνύουν πᾶσαν ἀμεροληψίαν κατά τήν ἀσκήσιν τῶν ἐποπτικῶν των καθηκόντων, μὴ παραλείποντες τήν ἐπιβράβευσιν καί γνωστοποίησιν ἀρμοδίως πάσης ἐκ μέρους τῶν ὑφισταμένων των πράξεως ἀντανακλώσεως εἰς τήν προβολήν τῆς Τραπεζῆς ἢ τήν προάσπισιν τῶν συμφερόντων της.

ζ) Νά μεριμνοῦν εἰς περίπτωσιν ἀπουσίας των ἐξ οἰασδήποτε αἰτίας ἐκ τῶν προτέρων ἢ, διά τὰς ἐκτάκτους ἀπουσίας, ἐπιγενομένως, διά τήν ἀπρόσκοπτον λειτουργίαν τῆς ὑπηρεσίας ἢ μονάδος ἧς προϊστανται.

2. Ἄπαντες οἱ ὑπάλληλοι νά ἐπιδεικνύουν ἄκραν προθυμίαν καί ἀμεμπτον συμπεριφορὰν πρὸς τό συναλλασσόμενον Κοινόν καί τόν προσήκονταν σεβασμόν πρὸς ἀλλήλους.

3. Ἀπαγορεύεται εἰς τούς ὑπαλλήλους νά δέχωνται ἀμέσως ἢ ἐμμέσως δῶρα ἐξ ἀφορμῆς τῆς ἐκτελέσεως τῆς ὑπηρεσίας των ἢ νά ἐξασφαλίζουσι ὑπὲρ ἑαυτῶν ἢ τῶν οἰκείων των ἄλλα πλεονεκτήματα ἢ ὠφελείας.

4. Ἀπαγορεύεται ἡ χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων ἢ πλαγίων μέσων πρὸς ἐπίτευξιν ὑπηρεσιακῆς εὐνοίας ἢ πρὸς πρόκλησιν ἐνεργείας ἢ ματαίωσιν ἀρμοδίως ληφθείσης ἀποφάσεως.

5. Οἱ ὑπάλληλοι ὑποχρεοῦνται νά τηροῦν τήν ὀφειλομένην ἐχεμύθειαν ἐπὶ τῶν συναλλαγῶν καί ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς, ἐπίσης δέ καί ἐπὶ πάντων τῶν ὑπὸ τῆς Τραπεζῆς λαμβανομένων μέτρων πρὸς



## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Περί έξομοιώσεως)

Έν Ἀθήναις σήμερον τήν 22αν (εἰκοστήν δευτέραν) τοῦ μηνός Δεκεμβρίου τοῦ έτους 1973 ήμέραν Σάββατον καί ὤραν 14.30' έν τῷ έν Ἀθήναις καί επί τῆς ὁδοῦ Αἰόλου ἀριθ. 86 Καταστήματι τῆς Διοικήσεως τῆς Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος μεταξύ ἀφ' ἑνός τῆς έν Ἀθήναις ἔδρευούσης Ἀνωμόμου Τραπεζικῆς Ἐταιρίας ὑπό τήν ἑπωνυμίαν «Ἐθνική Τράπεζα τῆς Ἑλλάδος Α.Ε.» ἔκπροσωπούμενης νομίμως ὑπό τοῦ Διοικητοῦ αὐτῆς κ. Χριστοῦ Ἀχῆ δυνάμει τῆς ὑπ' ἀριθ. 752/5.12.1973 ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου αὐτῆς καί ἀφ' ἑτέρου τοῦ έν Ἀθήναις ἔδρευοντος Σωματείου ὑπό τήν ἑπωνυμίαν «Σύλλογος Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος» ἔκπροσωπούμενου νομίμως ὑπό τῶν κ.κ. Νικολάου Πίσκοπου, Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου αὐτοῦ καί Ἀλεξάνδρου Ρωσσέτη, Γενικοῦ Γραμματέως αὐτοῦ δυνάμει τῆς ἀπό 5.11.1973 ἀποφάσεως τῆς Γενικῆς Συνελεύσεως τῶν μελῶν αὐτοῦ καί τῆς ὑπ' ἀριθ. 12/12.11.1973 ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ὧν ἀπασῶν τῶν προειρημένων ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζῆς καί τῆς Γενικῆς Συνελεύσεως καί Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ ρηθέντος Συλλόγου ἐπισυνάπτονται τῇ παρουσίῃ ἐπικεκρωμένα ἀντίγραφα, συνολογοῦνται καί συναποδέχονται τά ἀκόλουθα:

Τά συμβαλλόμενα μέρη έν τῇ ἐπιθυμίᾳ των, ὅπως ἰκανοποιηθῆ από μακροῦ ὑφιστάμενον αἴτημα τῶν Συλλόγων τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς, περί ἔξομοιώσεως τοῦ συνολικοῦ ποσοῦ τῶν πάσης φύσεως ἀποδοχῶν αὐτοῦ, πρὸς τὰς ἀντιστοιχοῦς τοιαύτας, τὰς λαμβανομένας ὑπό τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος, θάσει τοῦ αὐτοῦ συνελικοῦ χρόνου ὑπηρεσίας καί λοιπῶν στοιχείων ὑπηρεσιακῆς καί οἰκογενειακῆς καταστάσεως (βασικός μισθός, προσαυξήσεις λόγω εὐδοκίμου παραμονῆς έν τῷ βαθμῷ, οἰκογενειακά ἐπιδόματα, τοιαῦτα πολυετίας, ὡς ἐπίσης εἰδικά ἐπιδόματα λόγω βαθμοῦ - θέσεως ἢ ἐξόδων παραστάσεως καί λοιπαί ἀμεισαι πρὸς τούς ὑπαλλήλους παροχαί), καταρτίζουσι τήν παρούσαν Εἰδικήν Συλλογικήν Σύμβασιν Ἐργασίας ὑπό τούς ἀκολούθους ὁρους:

Ι. 1) Οἱ κατά βαθμούς βασικοί μισθοί τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς ὀρίζονται κατ' ἀντιστοιχίαν πρὸς τούς τοιούτους τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος, ὡς ἀκολούθως:

έξασφάλισιν των συμφερόντων της κατά τάς συναλλαγάς της περιουσίας της και τών εις αυτήν έμπεπιστευμένων άξιών.

6. Τό προσωπικόν ύποχρεούται νά τηρή τό έκάστοτε ισχύον ώράριον έργασίας τής Τραπεζής.

7. Οί υπάλληλοι όφείλουν ν' ανακοινώνουν εις τήν Διεύθυνσιν Προσωπικού: α) πāsαν προσωπικήν ή οικογενειακήν τους μεταβολήν, β) τήν άλλαγήν τής διευθύνσεως τής κατοικίας των.

8. Εις περίπτωσιν άπουσίας λόγω ασθενείας ή σοβαροῦ κωλύματος ό υπάλληλος ύποχρεούται νά γνωστοποιήση τοῦτο άπαραιτήτως τήν πρωίαν τής ίδιας ήμέρας εις τήν μονάδα εις ήν ύπηρετεῖ, άναφέρων και τήν αίτίαν. Η έξακρίβωσις τής αίτίας γίνεται υπό υπάλληλου ή υπό ιατροῦ τής Τραπεζής. Ο υπάλληλος όφείλει νά υποβληθῆ εις τήν υπό τής Τραπεζής διαταχθεΐσαν ιατρικήν έξέτασιν.

## II. ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

1. Η έκτός τής ύπηρεσίας συμπεριφορά τοῦ υπαλλήλου δέον νά είναι άνεπίληπτος και άνάλογος πρός τό κύρος τής Τραπεζής.

2. Ο υπάλληλος δέν δύναται νά έλεγχθῆ διά τάς πολιτικάς του πεποιθήσεις. Απαγορεύεται όμως άπολύτως ή δήλωσις πολιτικῶν φρονημάτων, πολιτικά συζητήσεις και πολιτική δραστηριότης έν γένει έντός τής Τραπεζής.

3. Η έκτός τής ύπηρεσίας πολιτική συμπεριφορά τοῦ υπαλλήλου δέον όπως μή άντιβαίνει εις τά συμφέροντα τής Τραπεζής.

4. Υπάλληλος προτιθέμενος νά εκδέση ύποψηφιότητα Βουλευτοῦ ή Δημάρχου, ύποχρεούται νά ανακοινώση τοῦτο άμέσως εις τήν Διοίκησιν τής Τραπεζής, εις χρόνον πάντως οὔχι μείζοντα τών δύο μηνῶν πρό τής διενεργείας τῶν εκλογῶν. Οὔτος αὐτοδικαίως τίθεται έν άδεία άνευ άποδοχῶν ήτις διαρκεί μέχρι τής εκλογῆς του ή μή. Κατά τό ως άνω διάστημα ό υπάλληλος τελεί εις τήν διάθεσιν τής Δ/νσεως Προσωπικοῦ διά τήν επανατοποθέτησίν του εις περίπτωσιν μή εκλογῆς του ή μή άποδοχῆς τοῦ αξιώματος.

Η κτήσις τῶν άνωτέρω ιδιοτήτων εκ μέρους τοῦ υπαλλήλου, επιφέρει τήν μετά τής Τραπεζής λύσιν τής σχέσεως έργασίας, θεωρουμένης ως μονομεροῦς εκ μέρους τοῦ υπαλλήλου καταγγελίας αὐτῆς.

Προκειμένης ύποψηφιότητος διά τό αξίωμα τοῦ Δημοτικοῦ ή Κοινοτικοῦ Συμβούλου, ό υπάλληλος ύποχρεούται πάραυτα νά ανακοινώση τοῦτο εις τήν Διεύθυνσιν Προσωπικοῦ.

Βασικοί μισθοί κατά βαθμούς

Ἐθνικῆς Τραπεζῆς Ἑλλάδος (Ε.Τ.Ε.)

1. Διευθυντοῦ.
2. Ὑποδιευθυντοῦ, Ἀρχιμηχανικοῦ.
3. Συμπράττοντος Ὑποδιευθυντοῦ, Συμπράττοντος Ὑποδιευθυντοῦ Ταμείων, Ἐπιμηχανικοῦ.
4. Τμηματάρχου Α', Τμηματάρχου Α' Ταμείων, Μηχανικοῦ Α'.
5. Τμηματάρχου Β', Τμηματάρχου Β' Ταμείων, Μηχανικοῦ Β'.
6. Ὑποτμηματάρχου, Ὑποτμηματάρχου Ταμείων, Μηχανικοῦ Γ'.
7. Λογιστοῦ Α', Ταμίου Α', Ὑπομηχανικοῦ Α', Τεχνικοῦ Βοηθοῦ Α'.
8. Λογιστοῦ Β', Ταμίου Β', Ὑπομηχανικοῦ Β', Τεχνικοῦ Βοηθοῦ Β'.
9. Ὑπολογιστοῦ Α', Ὑποταμίου Α', Ὑπομηχανικοῦ Γ', Τεχν. Βοηθοῦ Γ'.
10. Ὑπολογιστοῦ Β', Ὑποταμίου Β', Ὑπομηχανικοῦ Δ', Τεχν. Βοηθοῦ Δ'.
11. Δοκίμου, Δοκίμου Ταμιακοῦ, Δοκίμου Τεχνικοῦ Βοηθοῦ.
12. Ἐργοδηγοῦ.
13. Τεχνίτου Α'.
14. Τεχνίτου Β'.
15. Τεχνίτου Γ'.
16. Εἰσπράκτορος Α'.
17. Εἰσπράκτορος Β'.
18. Εἰσπράκτορος Γ'.
19. Κλητῆρος Α'.
20. Κλητῆρος Β'.
21. Κλητῆρος Γ'.

Ἀντίστοιχοι βασικοί μισθοί κατά βαθμούς  
Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος (Τ.Ε.).

Διευθυντοῦ.

Ὑποδιευθυντοῦ.

Ἐντεταλμένου Τμηματάρχου Προϊσταμένου.

Τμηματάρχου προσηυξημένου κατά τὰ 50% τῆς διαφορᾶς μεταξύ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ Ἐντεταλμένου Τμηματάρχου Προϊσταμένου καὶ Τμηματάρχου.

Ἀρχιλογιστοῦ προσηυξημένου κατά τὸ 50% τῆς διαφορᾶς μεταξύ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ Τμηματάρχου καὶ Ἀρχιλογιστοῦ.

Λογιστοῦ, προσηυξημένου κατά τὰ 50% τῆς διαφορᾶς μεταξύ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ Ἀρχιλογιστοῦ καὶ Λογιστοῦ.

Λογιστοῦ.

Ὑπολογιστοῦ Α'.

Ὑπολογιστοῦ

Βοηθοῦ

Δοκίμου.

Ὑπολογιστοῦ Α'.

Τεχνίτου Α' μισθ. κλίμακος 4.000.

Τεχνίτου Α' μισθ. κλίμακος 3.000.

Τεχνίτου Β'.

Βοηθοῦ Διαχειριστοῦ μισθ. κλίμακος 4.000.

Βοηθοῦ Διαχειριστοῦ μισθ. κλίμ. 3.000 προσηυξημένου κατά τὰ 50% τῆς διαφορᾶς μεταξύ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ Βοηθοῦ Διαχειριστοῦ μισθ. κλίμακος 4.000 καὶ Βοηθοῦ Διαχειριστοῦ μισθ. κλίμακος 3.000.

Καταμετρητοῦ.

Κλητῆρος Α'.

Κλητῆρος Β'.

Κλητῆρος Γ'.

5. Ἀπαγορεύεται εἰς τοὺς ὑπαλλήλους νὰ ἀναλαμβάνωσιν ὑποχρεώσεις — εἴτε ἀπ' εὐθείας εἴτε ὡς ἐγγυηταί — τὰς ὁποίας ἀδυνατοῦν νὰ ἐκπληρώσουν ἐκ τοῦ ἰδίου εἰσοδήματος ἢ τῆς ἰδίας περιουσίας των.

Ἐπάλληλοι περιελθόντες εἰς δυσχέρειαν ἐκπληρώσεως ὑποχρεώσεων, ὀφειλομένων εἰς ἀναίτια ἀτυχήματα, καλοῦνται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ, ὅπως, ἐντὸς τασσομένης εὐλόγου κατὰ τὰς περιστάσεις προθεσμίας, παράσχουν ἀπόδειξιν ὅτι ἐξεπλήρωσαν ταύτας.

6. Ὡσαύτως ἀπαγορεύεται ἡ ἐν δημοσίῳ τόπῳ ἢ ἡ ἐκ συστήματος συμμετοχὴ εἰς τυχηρά παίγνια ἐπὶ χρήμασιν ὡς καὶ ἡ κατὰ σύστημα χρηματιστηριακὴ κερδοσκοπία.

### III. ΑΛΛΟΤΡΙΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Οἱ ὑπάλληλοι δέν δικαιοῦνται νὰ ἀσκοῦν ἐπιχειρήσεις δι' ἴδιον λογαριασμόν ἢ νὰ ἀναλαμβάνουν ἢ νὰ ἀναμιγνύωνται εἰς προσθέτους ἐργασίας ἀτομικὰς ἢ διὰ λογαριασμόν τρίτων, ὡς ἐπίσης νὰ συμμετέχουν εἰς Διοικητικὰ Συμβούλια Ἀνωνύμων Ἐταιριῶν ἄνευ προηγουμένης ἐγγράφου ἐγκρίσεως τοῦ Διευθυντοῦ μὲν τοῦ Προσωπικοῦ προκειμένου περὶ Προσωπικοῦ μέχρι καὶ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Β', τοῦ Διοικητοῦ δὲ διὰ τοὺς ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ Τμηματάρχου Α' καὶ ἄνω.

Κατὰ τὴν χορήγησιν ἢ μὴ τῆς σχετικῆς ἐγκρίσεως λαμβάνεται ὑπ' ὄψει κατὰ πόσον ἡ ἐπιχείρησις ἢ ἡ πρόσθετος ὡς ἄνω ἐργασία:

α) ἀντιτίθεται πρὸς τὰ συμφέροντα τῆς Τραπεζῆς ἢ εἶναι ἀσυμβίβαστοι πρὸς τὴν ἀξιοπρέπειαν τοῦ ὑπαλλήλου καὶ τὴν ἐν τῇ Τραπεζῇ θέσιν του.

β) προκαλοῦσιν ἔστω καὶ ἐν μέρει μείωσιν τῆς ἀποδοτικότητος τοῦ ὑπαλλήλου ἢ τῆς προσηλώσεως αὐτοῦ εἰς τὰ καθήκοντά του.

γ) ὡς ἐκ τῆς φύσεως τοῦ ἔργου δύνανται νὰ θέσουν ἐν ἀμφιβόλῳ τὴν εὐσυνειδήτην ἀσκήσιν τῆς ὑπηρεσίας τοῦ ὑπαλλήλου.

Αἱ ὡς ἄνω παρεχόμεναι ἐγκρίσεις ἰσχύουν διὰ χρονικὸν διάστημα μέχρι δύο ἐτῶν.



2) Ὑπάλληλοι παραγόμενοι καὶ λαμβάνοντες ἐνδεχομένως ἐν τῇ προηγουμένῳ βαθμῷ βασικόν μισθόν μετὰ προσαυξήσεων ἀνώτερον τοῦ μισθοῦ τοῦ εἰς δὲν παράγονται βαθμοῦ μετὰ τῆς ἐπὶ τῇ κτήσει τοῦ βαθμοῦ χορηγομένης προσαυξήσεως, διατηροῦν τὸν ἀνώτερον μισθόν.

Καθιεροῦται εἰς τὸν Κλάδον Εἰσπρακτῶρων ὁ βαθμὸς τοῦ Ἀρχιεπισκόπου μετὰ βασικόν μισθόν ἴσον πρὸς τὸν βασικόν μισθόν τοῦ Λογιστοῦ Β' Ε.Τ.Ε. καὶ εἰς τὸν Κλάδον Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ ὁ βαθμὸς τοῦ Ἀρχικλητῆρος μετὰ βασικόν μισθόν ἴσον πρὸς τὸν βασικόν μισθόν Ὑπολογιστοῦ Α' Ε.Τ.Ε.

Προαγωγαὶ εἰς τοὺς βαθμοὺς τοῦ Ἀρχιεπισκόπου καὶ Ἀρχικλητῆρος γίνονται μόνον κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν, ἐφ' ὅσον ἔχει συμπληρωθῆ τὸ εὐχέλαιστον ἔξαιετία εὐδοκίμου ὑπηρεσίας ἐν τῷ βαθμῷ τοῦ Εἰσπράκτορος Α' ἢ Κλητῆρος Α' ἀντιστοίχως.

II. 1) Χορηγοῦνται εἰς τοὺς ὑπαλλήλους προσαυξήσεις ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ ὡς ἀκολούθως:

Εἰς τοὺς Δοκίμους, Δοκίμους Ταμιακοὺς καὶ Δοκίμους Τεχνικοὺς Βοηθοὺς πρώτη προσαύξησης ἐξ 20% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ, ἐν συνεχείᾳ δὲ δευτέρα καὶ τρίτη προσαύξησης ἐκ 15% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων δύο διαιτηῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας καὶ ἐν συνεχείᾳ τετάρτη καὶ πέμπτη προσαύξησης ἐκ 15% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων δύο τριαιτηῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

Εἰς τοὺς Ὑπολογιστὰς Β' καὶ Α', Ὑποταμίας Β' καὶ Α', Ὑπομηχανικοὺς Δ' καὶ Γ', Τεχνικοὺς Βοηθοὺς Δ' καὶ Γ', Λογιστὰς Β', Ταμίας Β', Ὑπομηχανικοὺς Β' καὶ Τεχνικοὺς Βοηθοὺς Β' πρώτη προσαύξησης ἐξ 20% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ, ἐν συνεχείᾳ δὲ δευτέρα, τρίτη, τετάρτη καὶ πέμπτη προσαύξησης ἐκ 15% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων διαιτηῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας, καταργουμένου ἐφεξῆς τοῦ ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ τῶν βαθμῶν τούτων χορηγομένου ἐφ' ἅπαξ ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ.

Εἰς τοὺς Εἰσπράκτορας Β' καὶ Γ', Τεχνίτας Β' καὶ Γ' καὶ Κλητῆρας Β' πρώτη προσαύξησης ἐξ 20% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ, ἐν συνεχείᾳ δὲ 2α, 3η, 4η καὶ 5η προσαύξησης ἐκ 15% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων διαιτηῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας, καταργουμένου ἐφεξῆς τοῦ ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ τῶν βαθμῶν τούτων χορηγομένου ἐφ' ἅπαξ ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ.

Εἰς τοὺς Κλητῆρας Γ' πρώτη προσαύξησης ἐξ 25% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ, ἐν συνεχείᾳ δὲ 2α, 3η, 4η καὶ 5η προσαύξησης ἐξ 20% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων διαιτηῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας, καταργουμένου ἐφεξῆς τοῦ ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ τοῦ βαθμοῦ τούτου χορηγομένου ἐφ' ἅπαξ ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ.

Εἰς τοὺς Εἰσπράκτορας Α' καὶ Τεχνίτας Α', κατὰ τροποποίησιν τῶν ἐπὶ τοῦ προκειμένου ἰσχυόντων, πρώτη προσαύξησης ἐξ 20% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ, ἐν συνεχείᾳ δὲ 2α, 3η, 4η καὶ 5η προσαύξησης ἐκ 15% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων διαιτηῶν πραγματι-



ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ —  
ΠΕΙΘΑΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ — ΠΟΙΝΑΙ

## 9.1. Πειθαρχικά παραπτώματα.

Πειθαρχικόν παράπτωμα κινούν τήν πειθαρχικήν διαδικασίαν τῆς Τραπεζῆς καί συνεπαγόμενον τάς ὑπ' αὐτῆς προβλεπομένας ποινάς, ἀποτελεῖ πᾶσα ὑπό τοῦ ὑπαλλήλου παράβασις ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος, γενομένη διά πράξεως ἢ παραλείψεως, ὀφειλομένης εἰς δόλον ἢ ἀμέλειαν.

Τό ὑπηρεσιακόν καθήκον προσδιορίζεται ἐκ τοῦ περιεχομένου τῆς σχέσεως ἐργασίας, ὡς τοῦτο διαμορφοῦται ἐκ τῶν ἐπιβαλλομένων εἰς τό προσωπικόν ὑποχρεώσεων ἐκ τῆς κειμένης νομοθεσίας, τοῦ Καταστατικοῦ τῆς Τραπεζῆς, τοῦ Ὄργανισμοῦ Ὑπηρεσίας, τῶν ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου αὐτῆς, τῶν ἐγκυκλίων καί τῶν, ἀποδεδειγμένως, παρεχομένων, ὁδηγιῶν καί ἐντολῶν τόσον ἐκ μέρους τῆς Διοικήσεως, ὅσον καί τῶν ὑπηρεσιακῶν Προϊσταμένων.

Ἰδιαίτερος ἀνεπίτρεπτοι διά τήν ιδιότητα τοῦ ὑπαλλήλου, συνιστῶσαι πειθαρχικόν παράπτωμα κατά τήν ἔννοιαν τῆς προηγουμένης παραγράφου εἶναι αἱ κάτωθι πράξεις ἢ παραλείψεις αὐτοῦ:

α) Ἀυθαίρετος ἀπουσία, ἀδικαιολογήτως μὴ ἔγκαιρος προσέλευσις ἢ πρόωρος ἀποχώρησις, ἢ ἐκτέλεσις ξένης ἐργασίας ἐν τῇ Τραπεζῇ καί ἐν γένει ἀπασχόλησίς του ἐν αὐτῇ πλὴν τῶν καθηκόντων του.

β) Ραθυμία, ἀμέλεια καί μὴ ἔγκαιρος ἢ πλημμελής ἐκτέλεσις τῆς ὀφειλομένης ὑπηρεσίας.

γ) Ἄρνησις ἢ παρέλκυσις ἐκτελέσεως ὑπηρεσίας ἀρμοδίως διαταχθεΐσης.

δ) Ἄπρεπῆς συμπεριφορὰ πρὸς συναδέλφους καί τοὺς συναλλασσομένους μετὰ τῆς Τραπεζῆς.

ε) Δανεισμός ἀπὸ πρόσωπα ἢ ἐπιχειρήσεις συναλλασσομένας μετὰ τῆς μονάδος εἰς ἣν ὑπηρετεῖ ὁ ὑπάλληλος ἢ παροχὴ ὑπ' αὐτοῦ δανείου πρὸς τὰ ἐν λόγῳ πρόσωπα ἢ ἐπιχειρήσεις.

στ) Πᾶσα παράβασις διατάξεως ἐκ τῶν ἀναφερομένων εἰς τό κεφάλαιον 8 τοῦ παρόντος «περὶ καθηκόντων τῶν ὑπαλλήλων».

— Ἡ ὑποτροπή θεωρεῖται ὡς ἰδιαίτερα ἐπιβαρυντικὴ περίπτωσις διὰ τήν ἐπιβολὴν ποινῆς.

κῆς ὑπηρεσίας, ἐν συνεχείᾳ 6ῃ προσαύξῃσις ἐκ 10% μετὰ ἕν ἔτος πραγματικῆς ὑπηρεσίας, καὶ ἐν συνεχείᾳ 7ῃ, 8ῃ, 9ῃ καὶ 10ῃ προσαύξῃσις ἐκ 10% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων τριετιῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

Εἰς τοὺς Κλητῆρας Α', κατὰ τροποποίησιν τῶν ἐπὶ τοῦ προκειμένου ἰσχυόντων πρώτη προσαύξῃσις ἐξ 20% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικῆν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ, ἐν συνεχείᾳ δὲ 2α, 3ῃ, 4ῃ καὶ 5ῃ προσαύξῃσις ἐκ 15% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων διετιῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας καὶ ἐν συνεχείᾳ 6ῃ, 7ῃ, 8ῃ, 9ῃ καὶ 10ῃ προσαύξῃσις ἐκ 10% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων πέντε τετραετιῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

Εἰς τοὺς Ἐργοδηγούς, πέραν τῶν χορηγουμένων πέντε προσαυξήσεων, ἕκτη προσαύξῃσις ἐκ 15% μετὰ τριῶν ἐτῶν πραγματικῆν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ καὶ ἐν συνεχείᾳ 7ῃ, 8ῃ, 9ῃ καὶ 10ῃ προσαύξῃσις ἐκ 10% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων τριετιῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

Εἰς τοὺς Ἀρχιεισπράκτορας πρώτη προσαύξῃσις ἐκ 15% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικῆν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ, ἐν συνεχείᾳ δὲ 2α, 3ῃ, 4ῃ, 5ῃ καὶ 6ῃ προσαύξῃσις ἐκ 15% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων πέντε τριετιῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας καὶ ἐν συνεχείᾳ 7ῃ, 8ῃ, 9ῃ καὶ 10ῃ προσαύξῃσις ἐκ 10% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων τριετιῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

Εἰς τοὺς Ἀρχικλητῆρας πρώτη προσαύξῃσις ἐκ 15% μετὰ δύο ἐτῶν πραγματικῆν ὑπηρεσίαν ἐν τῷ βαθμῷ τούτῳ, ἐν συνεχείᾳ δὲ 2α, 3ῃ, 4ῃ, 5ῃ καὶ 6ῃ προσαύξῃσις ἐκ 15% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων πέντε τριετιῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας καὶ ἐν συνεχείᾳ 7ῃ, 8ῃ, 9ῃ καὶ 10ῃ προσαύξῃσις ἐκ 10% μεθ' ἐκάστην τῶν ἐπομένων τεσσάρων τριετιῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

Εἰς τοὺς λοιποὺς βαθμοὺς ἐξακολουθοῦν χορηγοῦμεναι αἱ προσαυξήσεις βασικοῦ μισθοῦ, αἵτινες προβλέπονται δι' αὐτοὺς ἐν ἄρθρῳ 7 τοῦ Ὁργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας καὶ οὗτινος ἄρθρου αἱ διατάξεις ἔχουν ἐφαρμογὴν καὶ ἰσχύουν καὶ ἐπὶ τῶν διὰ τῆς παρούσης παραγράφου καθοριζομένων προσαυξήσεων.

2) Ἡ χορήγησις τῶν κατὰ τὸ ἄρθρον 7 τοῦ Ὁργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας καὶ τῶν δάσει τῆς παρούσης Συλλογικῆς Συμβάσεως Ἐργασίας ὀριζομένων προσαυξήσεων λόγῳ εὐδοκίμου ὑπηρεσίας εἰς τὸν αὐτὸν βαθμὸν, διαρρυθμίζεται ὡς ἑξῆς:

α) Ἐκ τοῦ συνολικοῦ ποσοστοῦ προσαυξήσεως λόγῳ τῶν ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ ὀριζομένων ὡς ἄνω προσαυξήσεων, μέρος ἀνερχόμενον εἰς τὸ κατωτέρω ὀριζόμενον ποσοστόν ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ ἐκάστου ἀντιστοίχως βαθμοῦ χορηγεῖται ἐξ ἀρχῆς ἀπὸ τῆς προαγωγῆς καὶ κτήσεως τοῦ βαθμοῦ, ὡς ἀκολουθῶς:

## 9.2. Πειθαρχικαὶ ποιναί.

Ἐκ τῶν παραπτώματων τῆς προηγουμένης παραγράφου, ἐφ' ὅσον δέν συντρέχει πλέον ἐπιβαρυντική περίπτωση, δικαιολογοῦσα τὴν ἄμεσον λύσιν τῆς σχέσεως ἐργασίας, προβλέπονται αἱ ἑξῆς ποιναί:

α) Προφορική ἐπιπλήξις.

β) Ἐγγράφος ἐπιπλήξις.

γ) Πρόστιμον μέχρι τοῦ 1/5 τοῦ μηνιαίου μισθοῦ.

δ) Προσωρινή παῦσις μέχρι τριῶν μηνῶν μετὰ στερήσεως τῶν ἀποδοχῶν.

ε) Ὑποβιβασμός εἰς τὸν ἀμέσως κατώτερον βαθμὸν διὰ χρονικόν διάστημα μέχρις ἐνός ἔτους.

στ) Ὅριστική παῦσις.

Ὁ χρόνος τῆς ὑπὸ στοιχείον δ' προβλεπομένης ποινῆς συμψηφίζεται μέ τόν χρόνον τῆς ἐπιβληθησομένης σχετικῆς στασιμότητος.

## 9.3. Πειθαρχικὴ διαδικασία.

### 9.3.1. Πειθαρχικὴ δικαιοδοσία καὶ ἀρμοδιότητες

Αἱ ποιναί τῆς παραγράφου 9.2 διὰ τὰ παραπτώματα τῆς προηγηθείσης 9.1 ὁμοίας ἐπιβάλλονται καθ' ἑκάστην ἐκτασιν τῆς ἱεραρχίας τοῦ προσωπικοῦ εἰς πρῶτον καὶ δεῦτερον βαθμὸν ὑπὸ τῶν ἀκολούθως ἀναφερομένων ὀργάνων, ἀντιστοίχως:

#### 1. Ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ ἀνεκκλήτως.

— Εἰς τοὺς ἔχοντας βαθμὸν Διευθυντοῦ Τραπεζῆς ἢ ποινὴ τῆς προφορικῆς ἐπιπλήξεως.

— Εἰς τὸ λοιπὸν προσωπικόν ἢ ποινὴ προφορικῆς ἢ ἐγγράφου ἐπιπλήξεως.

#### 2. Ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ.

Ἡ ποινὴ τῆς προφορικῆς καὶ ἐγγράφου ἐπιπλήξεως, εἰς ἅπαν τὸ προσωπικόν μέχρι τοῦ βαθμοῦ Τμηματάρχου Β'.

#### 3. Ὑπὸ τῶν Διευθυντῶν Διευθύνσεων Διοικήσεως, Περιφερειακῶν Διευθυντῶν καὶ Διευθυντῶν Καταστημάτων καὶ Ὑποκαταστημάτων

Διὰ τὸ ὑπ' αὐτοὺς προσωπικόν ἢ ποινὴ τῆς προφορικῆς ἐπιπλήξεως. Οἱ Διευθυνταὶ Καταστημάτων ὑπηγμένων εἰς μονάδα Ἀποκεν-

Διευθυντής	75%	ἐπί	συνολικοῦ	ποσοστοῦ	προσαυξήσεων	75%
Ἐποδιδευθυντής - Ἀρχιμηχανικός	75%	»	»	»	»	75%
Συμπρ. Ἐποδ/ντής - Συμπρ. Ἐποδ/ντής Ταμείου - Ἐπιμηχ/κός	44%	»	»	»	»	75%
Τμηματάρχης Α' - Τμημ/χης Α' Ταμείου Μηχανικός Α'	41%	»	»	»	»	75%
Τμηματάρχης Β' - Τμημ/χης Β' Ταμείου Μηχανικός Β'	38%	»	»	»	»	75%
Ἐποτμηματάρχης - Ἐπο/χης Ταμείου - Μηχανικός Γ'	40%	»	»	»	»	75%
Λογιστής Α' - Ταμίας Α' - Ἐπομηχανικός Α' - Τεχν. Βοηθός Α'	40%	»	»	»	»	75%
Λογιστής Β' - Ταμίας Β' - Ἐπομηχανικός Β' Τεχν. Βοηθός Β'	40%	»	»	»	»	80%
Ἐπολογιστής Α' - Ἐπο- ταμίας Α' - Ἐπο/κός Γ' Τεχν. Βοηθός Γ'	30%	»	»	»	»	80%
Ἐπολογιστής Β' - Ἐπο- ταμ. Β' - Ἐπο/κός Δ' - Τεχν. Βοηθός Δ'	25%	»	»	»	»	80%
Δόκιμος-Δόκιμος Ταμ- μιακός - Δόκιμος Τεχνικός Βοηθός	20%	»	»	»	»	80%
Ἐργοδηγός	60%	»	»	»	»	130%
Τεχνίτης Α'	50%	»	»	»	»	130%
Τεχνίτης Β'	20%	»	»	»	»	80%
Τεχνίτης Γ'	10%	»	»	»	»	80%
Ἐρχιεισπράκτωρ	60%	»	»	»	»	130%
Εἰσπράκτωρ Α'	40%	»	»	»	»	130%
Εἰσπράκτωρ Β'	30%	»	»	»	»	80%
Εἰσπράκτωρ Γ'	10%	»	»	»	»	80%
Ἀρχικλητῆρ	75%	»	»	»	»	130%
Κλητῆρ Α'	45%	»	»	»	»	130%
Κλητῆρ Β'	32%	»	»	»	»	80%
Κλητῆρ Γ'	—	»	»	»	»	105%

β) Τό ὑπόλοιπον μετ' ἀφαίρεσιν τοῦ κατά τά ἄνω χορηγουμένου μέρους χορηγεῖται μέχρις ἐξαντλήσεως κατά τό ὡς κατωτέρω ὀριζόμενον μέρος δι' ἐκάστην προσαύξησιν.

τρώσεως ,στεροῦνται τῆς τοιαύτης δικαιοδοσίας ἐπὶ στελεχῶν τῶν μονάδων των, ἐχόντων δικαίωμα α' ὑπογραφῆς.

#### 4. Ὑπὸ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου Α',

Τὸ ὁποῖον ἀπαρτίζεται ἐκ τοῦ Προϊσταμένου τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ ἢ εἰς περίπτωσιν κωλύματος ὑπὸ ἐτέρου Διευθυντοῦ ὡς Προέδρου, ὅστις καὶ συγκαλεῖ τοῦτο, ἐνός Διευθυντοῦ Προϊσταμένου μιᾶς τῶν ἐν τῇ Διοικήσει Διευθύνσεων, 2 ἀνωτάτων ὑπαλλήλων τοῦλάχιστον Ὑποδιευθυντῶν Β' ἐκ τῶν εἰς τὴν περιοχὴν Ἀττικῆς ὑπηρετούντων καὶ ἐνός ἀνωτέρου ὑπαλλήλου τοῦλάχιστον Τμηματάρχου Α' ὑποδεικνυμένου ὑπὸ τῶν Συνδικαλιστικῶν Ὁργανώσεων, ὡς μελῶν, ἐπιβάλλονται ἅπασαι αἱ ποιναὶ εἰς α' β α θ μ ὄ ν εἰς προσωπικόν μέχρι τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Β'.

— Τὸ Πειθαρχικόν Συμβούλιον Α' ἀποφαίνεται εἰς Β βαθμὸν ἐπὶ αἰτήσεων ἀναθεωρήσεως ἐπιβληθεισῶν ποινῶν τῶν ὑπὸ στοιχείου (2) ἀνωτέρω, δυνάμενον νά ἄρῃ ἢ νά τροποποιήσῃ ταύτας.

#### 5. Ὑπὸ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου Β',

Τὸ ὁποῖον ἀπαρτίζεται ἐξ ἐνός ἐκ τῶν Ὑποδιοικητῶν ὡς Προέδρου, ἐκ τοῦ Προϊσταμένου τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, 2 Διευθυντῶν Τραπεζίης καὶ ἐνός ἀνωτάτου ὑπαλλήλου, τοῦλάχιστον Ὑποδιευθυντοῦ Β' ἐκ τῶν ὑποδεικνυμένων παρὰ τῶν Συνδικαλιστικῶν Ὁργανώσεων, ἐπιβάλλονται ἅπασαι αἱ ποιναὶ εἰς α' β α θ μ ὄ ν εἰς προσωπικόν τῶν βαθμῶν Τμηματάρχου Α', Ὑποδιευθυντοῦ Β' καὶ Ὑποδιευθυντοῦ.

— Τὸ Πειθαρχικόν Συμβούλιον Β' ἀποφαίνεται εἰς β' βαθμὸν ἐπὶ αἰτήσεων ἀναθεωρήσεως ἐπιβληθεισῶν ποινῶν ὑπὸ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου Α', δυνάμενον νά ἄρῃ ἢ νά τροποποιήσῃ ταύτας.

#### 6. Ὑπὸ τοῦ Ἀνωτέρου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου

Τὸ ὁποῖον ἀπαρτίζεται ἐκ τοῦ αὐτοῦ Ὑποδιοικητοῦ ὡς Προέδρου καὶ 3 μελῶν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζίης ἐπιλαμβάνεται πρωτοβαθμίως ὑποθέσεων παραπτωμάτων τῶν ἐχόντων βαθμὸν Διευθυντοῦ Τραπεζίης.

#### 7. Ὑπὸ τοῦ Ἀνωτάτου Ἀναθεωρητικοῦ Συμβουλίου,

Τὸ ὁποῖον ἀπαρτίζεται ὑπὸ κλιμακίου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπεζίης ἐξ ἐξ συμβούλων, ὑπὸ τὴν προεδρίαν τοῦ Διοικη-



Βαθμίδες	Προσαυξήσεις									
	Α'	Β'	Γ'	Δ'	Ε'	ΣΤ'	Ζ'	Η'	Θ'	Ι'
Διευθυντής	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Υποδιευθυντής - Αρχιμηχανικός	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Συμπράττων Υποδ/ντής, Συμπράττων Υπ/ντής Ταμείων, Επιμηχανικός	16%	15%	—	—	—	—	—	—	—	—
Τμηματάρχης Α', Τμημ. Α' Ταμείων, Μηχανικός Α'	5%	14%	15%	—	—	—	—	—	—	—
Τμηματάρχης Β', Τμημ. Β' Ταμείων, Μηχανικός Β'	19%	7%	11%	—	—	—	—	—	—	—
Υπομηματάρχης, Υπομηματάρχης Ταμείων, Μηχανικός Γ'	13%	7%	7%	8%	—	—	—	—	—	—
Λογιστής Α', Ταμίας Α', Υπομηχ. Α', Τεχν. Βοηθός Α'	6%	11%	11%	7%	—	—	—	—	—	—
Λογιστής Β', Ταμίας Β', Υπομηχαν. Β', Τεχν. Βοηθός Β'	10%	10%	10%	10%	—	—	—	—	—	—
Υπολογιστής Α', Υποταμ. Α', Υπομηχαν. Γ', Τεχν. Βοηθός Γ'	10%	10%	10%	10%	10%	—	—	—	—	—
Υπολογιστής Β', Υποταμ. Β', Υπομηχαν. Δ', Τεχν. Βοηθός Δ'	15%	15%	10%	10%	5%	—	—	—	—	—
Δόκιμος, Δόκιμος Ταμιακός, Δόκιμος Τεχνικός Βοηθός	15%	15%	10%	10%	10%	—	—	—	—	—
Εργοδηγός	15%	15%	10%	10%	10%	10%	—	—	—	—
Τεχνίτης Α'	10%	10%	10%	—	10%	10%	10%	10%	10%	—
Τεχνίτης Β'	15%	15%	10%	10%	10%	—	—	—	—	—
Τεχνίτης Γ'	20%	15%	15%	10%	10%	—	—	—	—	—
Αρχιεισπράκτωρ	15%	15%	10%	10%	10%	10%	—	—	—	—
Εισπράκτωρ Α'	10%	10%	10%	10%	—	10%	10%	10%	10%	10%
Εισπράκτωρ Β'	15%	15%	10%	10%	—	—	—	—	—	—
Εισπράκτωρ Γ'	20%	15%	15%	10%	10%	—	—	—	—	—
Αρχικλητήρ	15%	15%	15%	10%	—	—	—	—	—	—
Κλητήρ Α'	10%	10%	15%	—	10%	10%	10%	10%	10%	—
Κλητήρ Β'	11%	10%	10%	15%	2%	—	—	—	—	—
Κλητήρ Γ'	27%	20%	20%	20%	18%	—	—	—	—	—

του και αποφαινεται εις β' βαθμον, επι των αποφάσεων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Β' και του Ανωτέρου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

— Τά μέλη των Πειθαρχικών Συμβουλίων Α' και Β', οι αναπληρωταί των οι Εισηγηταί και Γραμματείς αυτών ως και οι Εισηγηταί και Γραμματείς του Ανωτέρου Πειθαρχικού και Ανωτάτου Αναθεωρητικού όρίζονται διά Πράξεως του Διοικητού.

Τό Διοικητικόν Συμβούλιον της Τραπεζής εν τη πρώτη έτησία συνεδριάσει αυτού όρίζει τά μέλη του Ανωτέρου Πειθαρχικού Συμβουλίου και του Ανωτάτου Αναθεωρητικού Συμβουλίου μετά των αναπληρωτών του. Η σύνθεσις των Πειθαρχικών Συμβουλίων Α' και Β' όρίζεται κατ' έτος.

Τά υπό των Συνδικαλιστικών Όργανώσεων μέλη προτείνονται εντός τακτής προθεσμίας από κοινού υπό των εν λόγω Όργανώσεων, κατόπιν κλήσεως της Διευθύνσεως Προσωπικού εν όψει συστάσεως ή ανασυνθέσεως των οικείων Πειθαρχικών Συμβουλίων, δι' ύποβολής πίνακος περιλαμβάνοντος τά όνόματα 4 ύπαλλήλων βαθμού τουλάχιστον Τμηματάρχου Α' διά τό Πειθαρχικόν Συμβούλιον Α' και 4 έτέρων βαθμού τουλάχιστον Υποδιευθυντού Β' διά τό Πειθαρχικόν Συμβούλιον Β' μή μελών των διοικήσεων των οικείων Όργανώσεων, έξών προσώπων ή Διοικήσεις εκλέγει ανά εν τακτικόν και εν αναπληρωματικόν δι' έκαστον Πειθαρχικόν Συμβούλιον.

Είς περίπτωσιν μή έμπροθέσμου ύποβολής της άνω κοινής προτάσεως ό Διοικητής καλύπτει την θέσιν κατά την κρίσιν του.

Είς τάς συνεδριάσεις των Πειθαρχικών Συμβουλίων Α' και Β' συμμετέχει άνευ ψήφου και ό Πρόεδρος της οικείας και μάλλον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής Όργανώσεως ή ό νόμιμος αναπληρωτής του, (έφ' όσον ζητήσει τοϋτο ό κρινόμενος), όστις και αποχωρεί πρό της συσκέψεως πρός λήψιν αποφάσεως.

Ό κρινόμενος ύπάλληλος δικαιούται, κατόπιν αιτήσεώς του, να παραστῆ εις την συνεδρίασιν του Πειθαρχικού Συμβουλίου πρός παροχήν συμπληρωματικών πρός την άπολογίαν του στοιχείων, μεθ' ην και αποχωρεί.

Κατά την εκδίκασιν εις β' βαθμόν δύναται να κληθούν ό Πρόεδρος ή μέλη του οικείου α')θμίου Συμβουλίου πρός παροχήν πληροφοριών και έξηγήσεων.

#### 9.4. Κίνησις Πειθαρχικής Διαδικασίας.

Πάσα διαπίστωσις πειθαρχικού παραπτώματος αναφέρεται ι ε ρ α ρ χ ι κ ῶ ς εις τόν έχοντα την προβλεπομένην υπό του παρόν-

IV. 1. Τό εις τούς ἄρρενας ἐγγάμους ὑπαλλήλους χορηγούμενον ειδικόν ἐπίδομα ἐκ 10% ἐπὶ τοῦ μισθοῦ διὰ τὴν σύζυγον ἐπεκτείνεται καὶ εις τὰς θήλειαι ἐγγάμους ὑπαλλήλους, δὲν δύναται δὲ νὰ εἶναι κατώτερον τῶν δρχ. 350.

Τό ἐπίδομα εις τὰς θήλειαι ἐγγάμους ὑπαλλήλους χορηγεῖται ὑπὸ τὰς ἀκολουθούσας προϋποθέσεις:

α) ἐφ' ὅσον ὁ σύζυγος δὲν λαμβάνει ἐξ οἰασδῆποτε πηγῆς τοιοῦτον ἐπίδομα.

β) ἐφ' ὅσον ὁ σύζυγος ἔχει μνηναῖον ἀκαθάριστον εισόδημα ἐξ οἰασδῆποτε πηγῆς μέχρι δραχμῶν 4.500. Ἐάν ὁ σύζυγος ἔχη μνηναῖον ἀκαθάριστον εισόδημα ἐξ οἰασδῆποτε πηγῆς ἀπὸ δραχμᾶς 4.501 μέχρι 5.000 δικαιούται τοῦ ἐπιδόματος εις ποσοστὸν μόνον 60% καὶ ἀπὸ δραχμᾶς 5.001 μέχρι 5.500 εις ποσοστὸν μόνον 40%.

2. Τό εις τούς ἄρρενας ἐγγάμους ὑπαλλήλους χορηγούμενον ειδικόν ἐπίδομα ἐκ 5% ἐπὶ τοῦ μισθοῦ δι' ἕκαστον τέκνον ἐπεκτείνεται δι' ὅλα τὰ τέκνα ἀπεριορίστως ἀριθμοῦ αὐτῶν, χορηγεῖται δὲ καὶ εις τὰς θήλειαι ἐγγάμους ὑπαλλήλους, μὴ δυνάμενον νὰ εἶναι διὰ τὸ πρῶτον τέκνον κατώτερον τῶν δρχ. 175.

Τό ἐπίδομα τέκνων χορηγεῖται διὰ μὲν τὰ ἄρρενα μέχρι συμπληρώσεως τοῦ 21ου ἔτους τῆς ἡλικίας των, διὰ δὲ τὰ θήλαια μέχρι συνάψεως γάμου, ἐφ' ὅσον εις ἀμφοτέρας τὰς περιπτώσεις τὰ τέκνα ταῦτα δὲν ἐργάζονται.

Τό ἐπίδομα διὰ τὰ ἄρρενα τέκνα παρέχεται καὶ μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ 21ου ἔτους μέχρι τῆς συμπληρώσεως καὶ τοῦ 25ου ἔτους τῆς ἡλικίας των, ἐφ' ὅσον ταῦτα συνεχίζουν μεταγυμνασιακὰς σπουδὰς εις ἀνεγνωρισμένας ὑπὸ τοῦ Κράτους Σχολὰς ἐν τῇ ἡμεδαπῇ ἢ εις ἀντιστοίχους Σχολὰς τῆς ἀλλοδαπῆς καὶ ἐφ' ὅσον δὲν ἔχουν ἀναλάβει οἰανδῆποτε ἐπὶ μισθῷ ἐργασίαν.

3. Τό ἐπίδομα τέκνου χορηγεῖται ἐπίσης:

α) Εἰς τούς ὑπαλλήλους, ἄρρενας ἢ θήλειαι, τούς διατελοῦντας ἐν χρεῖα ἢ διαζεύξει ἐφ' ὅσον οὗτοι συντηροῦν τὰ ἐκ τοῦ γάμου τέκνα των.

β) Εἰς τούς ἄρρενας ὑπαλλήλους, διὰ τὰ τέκνα τῆς συζύγου αὐτῶν ἐκ προηγουμένου γάμου τῆς, ἐφ' ὅσον κατὰ τὴν κρίσιν τῆς Διοικήσεως συντηροῦν ταῦτα.

γ) Εἰς τούς ὑπαλλήλους, ἄρρενας ἢ θήλειαι, διὰ τὰ τέκνα τὰ υἱοθετούμενα παρ' αὐτῶν μετὰ τὴν λύσιν τοῦ γάμου των, λόγῳ θανάτου τοῦ ἑτέρου συζύγου ἢ λόγῳ διαζυγίου.

δ) Εἰς τούς ἀγάμους ὑπαλλήλους, ἄρρενας ἢ θήλειαι, διὰ τὰ τέκνα τὰ υἱοθετούμενα παρ' αὐτῶν.

4. Τό ἐπίδομα τέκνων χορηγεῖται εις τὰς θήλειαι ὑπαλλήλους καὶ ἂν ἔτι ὁ σύζυγος λαμβάνῃ ἐπίδομα διὰ τὰ αὐτὰ τέκνα, ἐξαιρουμένης τῆς περιπτώσεως καθ' ἣν ὁ σύζυγος ὑπηρετεῖ παρά τῇ Τραπεζῇ.

V. Εἰς τὸ προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς χορηγεῖται τὸ ὑπὸ τῆς ὑπ' ἀριθ. 21/1975 ἀποφάσεως τοῦ Δευτεροβαθμίου Διοικητικοῦ Διαιτητικοῦ Δικαστηρίου Ἀθηνῶν ὀρισθέν ἐπίδομα πολυετοῦς ὑπηρεσίας ἐπὶ τοῦ μισθοῦ ἐκ 5% ἀπὸ τῆς συμπληρώσεως δετούς ὑπηρεσίας.

VI. Εἰς τούς ὑπαλλήλους τῆς Τραπεζῆς διὰ Πράξεων τοῦ Διοικητοῦ χορηγοῦνται τὰ εις τούς ὑπαλλήλους τῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος ἐκάστοτε τυχόν καταβαλλόμενα πάσης φύσεως ἐπιδόματα λόγῳ θέσεως, βαθμοῦ, ἐξόδων παρα-

τος Ὁργανισμοῦ ἀρμοδιότητα Πειθαρχικῆς δικαιοδοσίας.

Πειθαρχικά παραπτώματα διαπραττόμενα ὑπὸ τῶν Διευθυντῶν τῶν Καταστημάτων καὶ Ὑποκαταστημάτων ἀναφέρονται εἰς τὸν Προϊστάμενον Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, παραπτώματα δὲ τῶν Προϊσταμένων Διευθύνσεων παρὰ τῇ Διοικήσει εἰς τὸν Διοικητὴν.

Ὁ εἰς ὃ τελικῶς παραπέμπεται ἢ ὑπόθεις, ἐφ' ὅσον πρόκειται περὶ παραπτώματος συνεπαγομένου ποινὴν ἐπίπτουσαν εἰς τὴν δικαιοδοσίαν του ἐνεργεῖ κατὰ τὰ κεκανονισμένα, ἄλλως παραπέμπει τὴν ὑπόθεσιν μετὰ τοῦ σχετικοῦ φακέλλου εἰς τὸν Προϊστάμενον τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ.

Εἰς τὴν Διεύθυνσιν Προσωπικοῦ ἀποστέλλεται ἐπίσης καὶ ὁ φάκελλος εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν ἐπεβλήθη ποινὴ κατὰ τὰ ἀνωτέρω.

Ὁ Προϊστάμενος τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, δυνάμενος καὶ νὰ διατάξῃ περαιτέρω ἔρευνα, εἴτε θέτει τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ ἀρχεῖον, ἐφ' ὅσον κρίνῃ ὅτι δὲν πρέπει νὰ γίνῃ πειθαρχικὴ δίωξις, εἴτε ἐπιβάλλει, τὰς ἂς ἔχει οὗτος ἐξουσίαν ποινάς, εἴτε παραπέμπει τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ ἀρμόδιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον, ἀναλόγως τοῦ βαθμοῦ τοῦ, ὑπὸ κρίσιν, ὑπαλλήλου.

Πρὸ πάσης ἐπιβολῆς πειθαρχικῆς ποινῆς, ὁ ὑπόλογος καλεῖται ἐγγράφως εἰς ἀπολογία, ὑπὸ τοῦ, εἰς πᾶσαν κατὰ τ' ἀνωτέρω περιπευσιν, μέλλοντος νὰ κρίνῃ ἐπὶ τοῦ παραπτώματος, τίθεται δὲ εὐλόγος προδεσμία ὑποβολῆς οὐχὶ ὅμως μικρότερα τῶν 5 ἐργασίμων ἡμερῶν.

Ἡ ἀπολογία εἶναι ἔγγραφος.

Τὸ ἔγγραφον τῆς κλήσεως εἰς ἀπολογία καθορίζει σαφῶς τὸ ἀποδιδόμενον πειθαρχικόν παράπτωμα καὶ ἐπιδίδεται ἐπὶ ἀποδείξει εἰς τὸν καλούμενον ἢ διὰ δικαστικοῦ ἐπιμελητοῦ. Ἡ μὴ ἐμπρόθεσμος ὑποβολὴ τῆς ἀπολογίας, ἧς ἢ κλήσις ἐπεδόθη ἀποδεδειγμένως, δὲν κωλύει τὴν ἔκδοσιν ἀποφάσεως. Πάντως καὶ ἐκπροθέσμως ὑποβληθεῖσα ἀπολογία, πρὸ τῆς ἐκδόσεως τῆς ἀποφάσεως, δύναται νὰ ληφθῇ ὑπ' ὄψιν. Ὁ καλούμενος εἰς ἀπολογία δύναται προσωπικῶς ἢ διὰ πληρεξουσίου δικηγόρου νὰ λάβῃ γνῶσιν τοῦ φακέλλου ἢ νὰ ζητήσῃ πλείονας ἐξηγήσεις πρὸς ἀπόκρουσιν τῆς κατηγορίας. Ἡ Τράπεζα ὑποχρεοῦται ν' ἀνταποκριθῇ ἐπιφυλασσομένη τοῦ δικαζομένου τῆς πρὸς προστασίαν τῆς ἐπαγγελματικῆς ἐχεμυθείας. Βάσει τῶν στοιχείων τούτων δύναται νὰ ὑποβληθῇ συμπληρωματικὴ ἀπολογία πρὸ τῆς συζητήσεως. Ἡ ἀπόφασις τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου διατυπῶνται ἐγγράφως περιέχουσα πλήρως καὶ σαφῶς τὰ στοιχεῖα τὰ συγκροτοῦντα τὸ διαπραχθέν πειθαρχικόν παράπτωμα, ὡς καὶ τὴν αἰτιολογίαν τῆς ἐπιβληθείσης ποινῆς.



στάσεως, Ισολογισμού και λοιπών άμεσων παροχών, υπό τās αútās δέ προϋποθέσεις και όρους ύπηρεσιακής καταστάσεως.

VII. 1. Η διά τής παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως γενομένη ρύθμισις, ήτις, ως έν τή προοιμίω αναφέρεται, σκοπεί εις τήν εξομοίωσιν του συνολικού ποσού των πάσης φύσεως άποδοχών του Προσωπικού τής Τραπεζής προς τās άντιστοιχούς τοιαύτας, τās λαμβανόμενας υπό του Προσωπικού τής Τραπεζής τής Ελλάδος, ως αútαι έν τή προοιμίω καθορίζονται, συνομολογείται ότι θ' αποτελή διαρκή τοιαύτην έν τή μέλλοντι υπό τήν έννοϊαν, ότι πāσα μεταβολή των έν λόγω άποδοχών του Προσωπικού τής Τραπεζής τής Ελλάδος θά συνεπάγεται άντίστοιχον τοιαύτην των άποδοχών του Προσωπικού τής Τραπεζής.

2. Δεδομένου ότι ως βάσις καθορισμού των κατά βαθμούς βασικών μισθών και των πάσης φύσεως λοιπών ως άνω άποδοχών του προσωπικού τής Τραπεζής έλήφθη ή άντιστοιχία βαθμών του προσωπικού τούτου προς τούς βαθμούς του προσωπικού τής Τραπεζής τής Ελλάδος, ως αútη διαμορφούται συμφώνως προς τούς ισχύοντας σήμεραν Όργανισμούς ή Κανονισμούς των δύο Τραπεζών, πāσα τυχόν μεταβολή τής άντιστοιχίας έπελευσομένη από τής ύπογραφής τής παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως θά συνεπάγεται άνάλογον μεταβολήν των διά τής παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως όριζομένων.

3. Αί σχέσεις έργασίας του προσωπικού τής Τραπεζής εξακολουθούν διεπόμεναι υπό των διατάξεων του Όργανισμού τής Ύπηρεσίας τής Τραπεζής, έφ' όσον έν τή παρούση Συλλογική Συμβάσει δέν περιέχεται διάφορος ρύθμισις.

VIII. Η ισχύς τής παρούσης Ειδικής Συλλογικής Συμβάσεως Έργασίας άρχεται από τής 1ης Δεκεμβρίου 1973, τά δέ έξ αútης οικονομικά αποτελέσματα έπέρχονται από τής 1ης Ιουλίου 1974.

IX. 1) Κατά τήν πρώτην εφαρμογήν τής παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως αί βάσει αútής καθορίζόμεναι προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού του αútου βαθμού επί τή κτήσει τούτου και έν συνεχεία λόγω ευδοκίμου παραμιονης έν τή βαθμω έπέρχονται αúτοδικαίως, μή απαιτουμένης προς τούτο ειδικής Πράξεως τής Διοικήσεως. Η προσμέτρησις των προσαυξήσεων θέλει γίνει επί τή βάσει των προβλεπομένων υπό τής παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Έργασίας χρονικών όρίων χορηγήσεως αútων από τής χρονολογίας κτήσεως του βαθμού, ύπολογιζομένων και των τυχόν προωθήσεων ή στασιμότητων.

2) Αί διατάξεις τής παραγράφου 1 του άρθρου 13 και τής παραγράφου 3 του άρθρου 7 του Όργανισμού Ύπηρεσίας τής Τραπεζής, ως και αί συναφείς προς ταύτας διατάξεις των από 5.6.1958 και 9.6.1958 Συλλογικών Συμβάσεων Έργασίας, δημοσιευθεισών διά των ύπ' αριθ. 37883/792 και 37884/7923 του έτους 1958 άντιστοιχων αποφάσεων του Ύπουργού τής Έργασίας έν τή Έφημερίδι τής Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ. 184/30.6.58, Τεύχος Β') παύσιν ισχύουσαι από τής 1ης Ιουλίου 1974.

3) Από τής 1ης Ιουλίου 1974 και έφεξής καταργούνται τά πάσης φύσεως επιδόματα, επιμίσθια ή έτεραι υπό οϊανδήποτε όνομασίαν χορηγούμεναι υπό τής Τραπεζής εις τό προσωπικόν πρόσθετοι παροχών, έξαιρουμένων των έν παραγράφω VI αναφερομένων, τής Διοικήσεως τής Τραπεζής έπιφυλασσο-



### 9.5. Αιτήσεις Αναθεωρήσεως.

Ἄπασαι αἱ ἐπιβάλλουσαι ποινάς ἀποφάσεις, ὑπόκεινται εἰς ἀναθεώρησιν ἐνώπιον τῶν ἀρμοδίων, κατὰ περίπτωσιν, Πειθαρχικῶν Συμβουλίων, πρὸς τὰ ὅποια δικαιοῦνται ὅπως προσφύγουν οἱ ἐνδιαφερόμενοι, ἐντὸς προθεσμίας 8 ἐργασίμων ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀποφάσεως, δι' ἐγγράφου ἀναφορᾶς ὑποβαλλομένης εἰς τὸν Προϊστάμενον τῆς Μονάδος εἰς ἣν ὑπηρετοῦν.

Ἡ ἐκτέλεσις τῆς πρωτοβαθμίως ἐπιβληθείσης ποινῆς ἀναστέλλεται κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς παρεχομένης προθεσμίας τῆς προσφυγῆς, ἀσκηθείσης δέ ταύτης, μέχρις ἐκδόσεως τῆς ἐπ' αὐτῆς ἀποφάσεως.

Ἡ ἀπόφασις ἐπὶ τῶν πειθαρχικῶν ὑποθέσεων δέον ὅπως λαμβάνεται ἐντὸς διμήνου προθεσμίας, ἀπὸ τῆς κλήσεως εἰς ἀπολογία ἢ ἀπὸ τῆς ὑποβολῆς τῆς αἰτήσεως ἀναθεωρήσεως.

Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις ἢ ἀνωτέρω προθεσμία δύναται νὰ παραταθῇ δι' ἀποφάσεως τοῦ οἰκείου πειθαρχικοῦ Ὁργάνου, ἐπαρκῶς ἠτιολογημένης.

## Κ ε φ ἄ λ α ι ο ν 10

### ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΕΚΤΑΣΙΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Ὁ νέος Ὁργανισμός θά ἰσχύσῃ ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεώς του καὶ θά ἀφορᾷ τὸ εἰς Κεφάλαιον 2 αὐτοῦ (Κλάδοι 1, 2 καὶ 3 ἀναφερόμενον προσωπικόν).

Ὁ νέος Ὁργανισμός δέν θά ἀφορᾷ:

α) Τό προσλαμβανόμενον ἐπιτοπίως, ἐκτὸς τῆς Ἑλληνικῆς Ἐπικρατείας, προσωπικόν, πρὸς ἐπ' ἀνδρῶσιν τῶν Καταστημάτων καὶ Γραφείων τοῦ Ἐξωτερικοῦ.

β) Τό εἰς τὸ ἐδάφιον II τοῦ Κεφαλαίου 2 ἀναφερόμενον προσωπικόν.

Σημ.: Ἀντιπαρατίθεται κατωτέρω μόνο ἡ ἀποψη τῆς Συνδικαλιστικῆς Ἐκπροσωπήσεως σχετικὰ μὲ τῆς Μεταβατικῆς Διατάξεως ἐπειδὴ τὰ ὑπηρεσιακὰ ὄργανα τῆς Ἐπιτροπῆς ἔχουν τὴν γνώμη ὅτι οἱ Μεταβατικῆς Διατάξεις πρέπει ν' ἀποτελέσουν ἀντικείμενον ἐπεξεργασίας ἀφοῦ ληφθεὶ ὀριστικὴ ἀπόφασις ἀπ' τὴ Διοίκηση πᾶνω στὸ τελικὸ σχέδιον τοῦ Ὁργανισμοῦ.

μένης, όπως από της ήμερομηνίας ταύτης ποιήται χρήσιν του εκ του άρθρου 8 παράγραφος 4 του Όργανισμού Υπηρεσίας δικαιώματός της εις εξαιρετικές περιπτώσεις.

4) Οικονομικά αποτελέσματα επερχόμενα εκ της εφαρμογής του Όργανισμού της Υπηρεσίας της Τραπεζής από της ισχύος της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως και μέχρι της 30.6.74 ούδολως θίγονται.

Εις περίπτωσιν καθ' ην τό σύνολον τών πάσης φύσεως ετησίων αποδοχών, υπολογιζομένων βάσει του λαμβανομένου μισθοῦ κατά τόν μήνα Ιούνιον 1974 είναι μείζον του κατά τόν αὐτόν μήνα συνόλου τών ετησίων αποδοχών υπολογιζομένων βάσει της παρούσης Συλλογικῆς Συμβάσεως, χορηγείται ἡ προκύπτουσα ἐπί ἔλαττον διαφορά μέχρις οὗ αὕτη καλυφθῆ διὰ προαγωγῆς εἰς ἀνώτερον βαθμόν ἢ χορηγήσεως προσαυξήσεων λόγω εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ.

X. Ἐντός του μηνός Δεκεμβρίου 1973 καί ἔναντι τών ἀπό 1.7.1974 καί ἐπέκεινα επερχομένων τυχόν βάσει της παρούσης αὐξήσεων αποδοχών, ἡ Τράπεζα θά καταβάλῃ τό συνολικόν ποσόν τών δραχμῶν 15.000.000, ἐπιμεριζόμενον ἀναλόγως μεταξύ τών δικαιούχων. Αἱ ἐπί μέρους αὗται καταβολαί θέλουν συμψηφισθῆ πρὸς τὰς ἀπό 1.7.1974 καί ἐπέκεινα ἀποδοχὰς τών δικαιούχων.

Ἡ παροῦσα Συλλογικὴ Σύμβασις Ἐργασίας ἐγένετο εἰς τρία πρωτότυπα, υπογραφέντα ἅπαντα ὑπὸ τών ὡδε συμβαλλομένων, ἐξ ὧν ἓν κατατεθήσεται εἰς τὴν ἀρμοδίαν Υπηρεσίαν του Ἰπουργείου Ἀπασχολήσεως συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις του Ν. 3239/1955, ὡς ἐτροποποιήθη μεταγενεστέρως, πρὸς ἔκδοσιν της περὶ δημοσιεύσεως ἀποφάσεως του κ. Ἰπουργοῦ Ἀπασχολήσεως, ἀνά ἓν δέ ἔλαβεν ἕκαστος τών συμβαλλομένων.

Οἱ Συμβαλλόμενοι

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΑΠΟΨΗ ΣΥΛΛΟΓΩΝ)

Ἡ ἐφαρμογή τῆς ἰσχύος τῶν διατάξεων τοῦ νέου Ὄργανισμοῦ ἐπὶ τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς κλιμακοῦται ὡς ἀκολούθως:

1. Διὰ τὸ ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεως τοῦ Ὄργανισμοῦ καὶ ἐκεῖθεν προσληφθησόμενον προσωπικόν: Ἐφαρμόζονται ἅπασαι αἱ διατάξεις καθ' ὀλοκληρίαν.

2. Διὰ τὸ νῦν ὑπηρετοῦν προσωπικόν:

2α. Καθ' ὀλοκληρίαν ἅπασαι αἱ διατάξεις, πλὴν τῶν τοῦ κεφαλαίου 3.

Αἱ διατάξεις τῶν Κεφαλαίων 2 καὶ 4 ἰσχύουν ἐπ' αὐτοῦ κατὰ τὰ ἐν συνεχείᾳ ἀναφερόμενα.

2β. Τὸ ὑπηρετοῦν προσωπικόν εἰς ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τοῦ Κεφαλαίου 2 κατατάσσεται εἰς τοὺς κλάδους καὶ κατηγορίας τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ ὡς κάτωθι:

2β1. Τὸ νῦν λογιστικόν καὶ κύριον Ταμειακόν Προσωπικόν εἰς τὴν κατηγορίαν Α' τοῦ Κλάδου Τραπεζικῶν Ἐργασιῶν.

2β2. Τὸ νῦν βοηθητικόν προσωπικόν Ταμείων (Εἰσπράκτορες) εἰς τὴν Β' κατηγορίαν τοῦ αὐτοῦ κλάδου καὶ

2β3. Τὸ νῦν ὑπηρετικόν προσωπικόν (Κλητῆρες) εἰς τὴν κατηγορίαν τοῦ αὐτοῦ κλάδου.

2β4. Ὁ νῦν κλάδος Μηχανικῶν εἰς τὴν Α' κατηγορίαν τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου.

2β5. Ὁ νῦν κλάδος Ὑπομηχανικῶν εἰς τὴν Β' κατηγορίαν τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου.

2β6. Ὁ νῦν κλάδος Τεχνικῶν βοηθῶν - σχεδιαστῶν εἰς τὴν Γ' κατηγορίαν τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου.

2β7. Ὁ νῦν κλάδος Τεχνικῶν εἰς τὴν Δ' κατηγορίαν τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου.

Ἡ κατὰ τὰ ὡς ἄνω (ἐδάφ. 2β1—2β7) κατάταξις τοῦ ὑπηρετούντος προσωπικοῦ δὲν συνεπάγεται ὑποχρεωτικῶς μεταβολὴν τῶν ἤδη ἀσκουμένων καθηκόντων, τῆς διατηρήσεως ἢ τῆς ἀλλαγῆς τούτων ἀφιεμένης εἰς τὴν ἀπόλυτον κρίσιν τῆς Ὑπηρεσίας συμφώνως πρὸς τὰς ἀνάγκας αὐτῆς.

Οἱ ἐφεξῆς ὅμως προσλαμβανόμενοι ὑπηρετοῦν ἀπαραιτήτως εἰς τὴν κατηγορίαν εἰσῆχθησαν πλὴν ἂν συντρέξῃ περίπτωσις μετατάξεως κατὰ τὰ περὶ αὐτῆς προβλεπόμενα.

238. Εἰς τόν διά τοῦ νέου Ὄργανισμοῦ συνιστώμενον κλάδον Ἀσφαλείας Τραπέζης κατατάσσονται οἱ νῦν ἐκ τοῦ τακτικοῦ προσωπικοῦ (ἐκ τῶν κλάδων Εἰσπρακτόρων, Τεχνιτῶν καί Κλητῆρων) ὑπηρετοῦντες εἰς τήν Ὑπηρεσίαν Ἀσφαλείας τῆς Τραπέζης, ἐντασσόμενοι κατὰ τά εἰς τά κατωτέρω ὑπό στοιχεῖον 2.γ.7 προβλεπόμενα, ἐκτός ἂν δι' αἰτήσεώς των ἐντός μηνός ἀπό τῆς ἰσχύος τοῦ νέου Ὄργανισμοῦ δηλώσωσι ὅτι δέν ἐπιθυμοῦν τήν ἔνταξιν των ταύτην, τῆς Τραπέζης δικαιουμένης νά χρησιμοποιήσῃ τούτους εἰς καθήκοντα τοῦ κλάδου ἐξ οὗ προέρχονται.

Οἱ δι' εἰδικῆς συμβάσεως ὑπηρετοῦντες εἰς τήν Ὑπηρεσίαν Ἀσφαλείας Τραπέζης διατηροῦνται ὡς ἐπικουρικόν προσωπικόν αὐτῆς κατὰ τούς ὅρους τῆς συμβάσεως. Οἱ ἐκ τούτων πληροῦντες κατὰ μέν τήν πρόσληψίν των τό ὅριον ἡλικίας, κατὰ τήν ἐφαρμογήν δέ τοῦ παρόντος τά λοιπά στοιχεῖα, δύνανται νά ἐνταχθοῦν εἰς τόν κλάδον ἀσφαλείας.

239. Ὑπό τήν αὐτήν ὡς ἄνω προϋπόθεσιν δύνανται νά ἐνταχθοῦν εἰς τήν κατηγορίαν Δ' τοῦ τεχνικοῦ κλάδου οἱ πλήρους ἀπασχολήσεως ἐπί συμβάσει ὁδηγοί τῶν αὐτοκινήτων τῆς Τραπέζης.

2γ. Εἰς τήν ἐφαρμογήν τῶν διατάξεων τοῦ Κεφαλαίου 4 τό ἥδη ὑπηρετοῦν Προσωπικόν:

2γ1. Ἐντάσσεται εἰς τήν βαθμολογικήν κλίμακα τοῦ νέου Ὄργανισμοῦ κατὰ τήν κάτωδι (2γ2 — 2γ7) ἀντιστοιχίαν βάσει τοῦ κατεχομένου βαθμοῦ, διατηροῦν τήν ἀρχαιότητά του εἰς τόν νέον βαθμόν.

2γ2. Οἱ κατέχοντες τούς βαθμούς Διευθυντοῦ, Ὑποδιευθυντοῦ, Τμηματάρχου Α', Τμηματάρχου Β', Λογιστοῦ Α', Λογιστοῦ Β', Ὑπολογιστοῦ Α', Ὑπολογιστοῦ Β', Δοκίμου, Ἀρχιμηχανικοῦ, Ἐπιμηχανικοῦ, Μηχανικοῦ Α', Μηχανικοῦ Β', Μηχανικοῦ Γ', Ὑπομηχανικοῦ ἐπί βαθμῶ 1φ, 2φ, 3φ, 4φ, 5φ, 6φ καί 7φ καί Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπί 1φ, 2φ, 3φ, 4φ, 5φ, 6φ καί 7φ εἰς τάς ἀντιστοίχους βαθμ. τοῦ νέου Ὄργανισμοῦ.

2γ3. Οἱ Ταμίαι Α', Β', καί Ὑποταμίαι Α', Β' μετωνομάζονται εἰς Λογιστάς Α', Β' καί Ὑπολογιστάς Α' Β' ἀντιστοιχῶς, ἀκολουθοῦντες ὡς πρός τήν παροῦσαν ἔνταξιν τά διά τούς βαθμούς τούτους ὀριζόμενα, καί ὑπό τάς προϋποθέσεις τῆς παραγρ. 2γ10 τοῦ παρόντος.

2γ4. Οἱ κατέχοντες τόν βαθμόν Τεχνικοῦ βοηθοῦ ἐπί βαθμῶ 8φ εἰς τόν βαθμόν τοῦ Δοκίμου Τεχνικοῦ Βοηθοῦ.

2γ5. Οἱ Συμπράττοντες Ὑποδιευδυνταί καί Ὑποτμηματάρχαι μετωνομάζονται εἰς Ὑποδιευδυντάς Β' καί Τμηματάρχας Γ' εἰς οὓς



βαθμούς και έντάσσονται. Ὡσαύτως οἱ Ἀρχικλητῆρες, Κλητῆρες Α', Β' και Γ' μετωνομάζονται εἰς Ἀρχιφροντιστάς, Φροντιστάς Α', Β' και Γ' ἀντιστοίχως εἰς οὓς βαθμούς και έντάσσονται.

2γ6. Οἱ κατέχοντες τούς βαθμούς Ἀρχιεπισπράκτορος και Εἰσπράκτορος Α', Β', Γ', εἰς τούς βαθμούς τοῦ Ταμειακοῦ βοηθοῦ Α', Β', Γ' και Δ' ἀντιστοίχως.

2γ7. Οἱ ὑπηρετοῦντες εἰς τόν κλάδον Ἀσφαλείας τῆς Τραπεζῆς Εἰσπράκτορες και Κλητῆρες παραμένουν εἰς αὐτόν και έντάσσονται οἱ μέν Ἀρχιεπισπράκτορες, Εἰσπράκτορες, Α', Β' και Γ' εἰς τούς βοηθούς Ἐπόπτου Α', Β', Γ', και Δ' ἀντιστοίχως οἱ δέ Ἀρχικλητῆρες, Κλητῆρες Α', Β' και Γ' εἰς τούς βαθμούς τοῦ Ἀρχιφύλακος, Φύλακος Α', Β' και Γ' ἀντιστοίχως.

2γ8. Οἱ ὑποστάντες ἐπιτυχῶς προαγωγικόν διαγωνισμόν Ὑπολογισταί Β' δέν ὑποχρεοῦνται νά διέλθουν τόν βασικόν κύκλον σπουδῶν (Κεφάλαιον 4 παράγρ. γα) εἰ μή μόνον ἐάν ἐπιθυμοῦν ν' ἀκολουθήσουν τήν διαδικασίαν διά κατ' ἀπόλυτον ἐκλογήν προαγωγῆν τῆς παρ. γδ. τοῦ αὐτοῦ Κεφαλαίου, ἐν πάσῃ δέ περιπτώσει ἡ διέλευσίς των ἐκ τοῦ σταδίου τούτου σπουδῶν θά λαμβάνεται ὡς πρόσθετον στοιχείον ἀξιολογήσεως.

2γ9. Οἱ κατά τήν ἰσχύν τοῦ νέου Ὄργανισμοῦ ὑπηρετοῦντες ὑπάλληλοι κυρίου Ταμειακοῦ κλάδου, ἐφ' ὅσον ἐξακολουθοῦν νά προσφέρουν Ταμειακήν - Διαχειριστικήν ἐργασίαν, έντασσόμενοι εἰς τήν Α' κατηγορίαν τοῦ Α' κλάδου ἐξελίσσονται κανονικῶς μέχρι τῆς ἐξόδου των ἐκ τῆς Τραπεζῆς συμφώνως πρὸς τά ὑφιστάμενα κατά τήν ἰσχύν τοῦ παρόντος κριτήρια διατηρουμένης πρὸς τοῦτο ἐπί μίαν εἰσέτι δεκαετίαν τῆς κατά τόν χρόνον τούτον ὑπαρχούσης ἀναλογίας ὀργανικῶν θέσεων εἰς τούς βαθμούς ἀπό Τμηματάρχου Α' και ἄνω, τῆς προδεσμίας αὐτῆς δυναμένης νά παραταθῆ ἐπί μίαν εἰσέτι τριετίαν ἐάν κατά τήν λῆξιν τῆς ὑφίστανται οὐσιαστικοί πρὸς τοῦτο λόγοι.

2γ10. Ἄπασαι αἱ λοιπαὶ διατάξεις τοῦ ἐν λόγῳ Κεφαλαίου 4 ἰσχύουν ὡς δεσπίζονται και ἐπί τοῦ νῦν ὑπηρετοῦντος προσωπικοῦ.

3. Ἡ διάταξις τῆς παραγράφου 5.2 (κεφ. 7) περί προϋπηρεσίας εἰς Ἀνωνόμους Ἐταιρείας μέ καταβεβλημένον Κεφάλαιον δραχ. 10.000.000 ἰσχύει διά τάς μετά τήν δημοσίευσιν τοῦ νέου Ὄργανισμοῦ ὑποβληθησομένης αἰτήσεις.

4. Ἡ διάταξις τοῦ ἄρθρου 10 παράγρ. 4 ἐδάφιον δεύτερον τοῦ προϊσχύοντος Ὄργανισμοῦ ἔχουσα οὕτω: «Ὡσαύτως ἡ προαγωγή ἀπό τοῦ βαθμοῦ τοῦ Ὑπολογιστοῦ Α', και Ὑποταμίου Α' και ἄνω, ἐφ' ὅσον δέν ἔχει ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς, γίνεται μό-

νον κατ' απόλυτον έκλογήν καί ἐφ' ὅσον ἡ μόρφωσίς του, ἐν συνδυασμῷ πρὸς τὰ ἄλλα προσόντα του ,δικαιολογοῦσι ταύτην» ἐξακολουθεῖ ἰσχύουσα μόνον διὰ τοὺς ὑπηρετοῦντας ἤδη ἐν τῇ Τραπεζῇ κατὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος.

5. Εἰς ἤδη εὐδοκίμως ὑπηρετοῦντας κατὰ τὴν ἔναρξιν ἰσχύος τοῦ παρόντος ὑπαλλήλους, ἔχοντας ὑπαχθῆ διὰ κυρίαν ἀσφάλισιν των εἰς τό Ι.Κ.Α. δύναται διὰ Πράξεως Διοικητοῦ νά παραταθῆ τό ὄριον ἡλικίας των μέχρι συμπληρώσεως τοῦ ἀπαιτουμένου ὑπό τοῦ ἐν λόγῳ Ὑργανισμοῦ ὀρίου ἡλικίας πρὸς λήψιν συντάξεως.

6. Οἱ ὑπηρετοῦντος εὐδοκίμως κατὰ τὴν ἔναρξιν ἰσχύος τοῦ παρόντος ὑπάλληλοι ἐξαιροῦνται τῆς διατάξεως 4 τοῦ Κεφαλαίου 6 καί παραμένουν κατόπιν αἰτήσεώς των εἰς τὴν ὑπηρεσίαν μέχρι καταλήψεώς των ὑπό τοῦ ὀρίου ἡλικίας.

7. Διὰ πράξεως Διοικητοῦ, τῇ προτάσει Ἐπιτροπῆς συνιστωμένης ὑπ' αὐτοῦ ἐξ ἀνωτέρων λειτουργῶν τῆς Τραπεζῆς δύναται κατὰ τὴν κρίσιν του νά γίνῃ ἔνταξις εἰς τόν Λογιστικόν Κλάδον τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς, ἐπὶ τῷ εἰσαγωγικῷ βαθμῷ τοῦ Δοκίμου, τῶν ἐπιτυχουσῶν εἰς τόν διαγωνισμόν προσλήψεως χειριστριῶν διατρητικῶν μηχανῶν τῆς 26ης Νοεμβρίου 1970 καί ἀνηκουσῶν σήμερον εἰς τόν Τεχνικόν Κλάδον τῆς Τραπεζῆς.

Αὗται ἀπό τῆς ἐντάξεώς των θά διέπωνται ὑπό τῶν διατάξεων τοῦ Ὑργανισμοῦ τῆς Ὑπηρεσίας, αἵτινες ἰσχύουν ἐπὶ τοῦ ἐντεταγμένου εἰς τόν Λογιστικόν Κλάδον Προσωπικοῦ κατ' ὅσον ἀφορᾷ εἰς τὴν βαθμολογικὴν καί μισθολογικὴν ἐξέλιξιν των καί πᾶσαν ἐν γένει ὑπηρεσιακὴν σχέσιν.

Διὰ τὴν τοιαύτην ἔνταξιν, λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν ὁ διανυθεὶς χρόνος ἀπό τῆς προσλήψεως μέχρι τῆς κατὰ τὰ ἄνω ἐντάξεώς των, τὰ ἐν γένει ὑπηρεσιακά προσόντα καί ἡ καταλληλότης πρὸς ἐκτέλεσιν λογιστικῆς ὑπηρεσίας κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Διοικητοῦ, ὀρίζοντος κατ' ἀτομικὴν περίπτωσιν ὡς ὄρον ταύτης, τὴν ὑπό τῆς ἐντασσομένης ἀποδοχῆν τῆς προσφορᾶς ἐργασίας της εἰς οἰανδήποτε ὑπηρεσίαν τῆς Τραπεζῆς καί ἀνεξαρτήτως τοῦ περιεχομένου τῶν ἀνατιθεμένων αὐτῇ ὑπαλληλικῆς φύσεως καθηκόντων. (Ἡ παρούσα διάταξις θά περιληφθῆ ἐφ' ὅσον δέν θά ἔχη ἐγκριθῆ ἐν τῷ μεταξὺ παρά τοῦ Ὑπουργείου Ἐργασίας ἢ σχετικὴ εἰσήγησις διὰ παρομοίου περιεχομένου τροποποίησιν τοῦ Ὑργανισμοῦ Ὑπηρεσίας).

7α. Οἱ προσληφθέντες κατὰ Μάρτιον 1977 χειρισταὶ καί χειρίστριαι Κ.Μ. καί μετὰ τόν χρόνον δοκιμασίας των παραμείναντες εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Τραπεζῆς ἐντάσσονται ἀφ' ἧς προσελήφθησαν εἰς

τὴν α' κατηγορίαν τοῦ Α' Κλάδου προσωπικοῦ τῆς Τραπεζῆς ἀκολουθοῦντες τὴν βαθμολογικὴν καὶ μισθολογικὴν ἐξέλιξιν αὐτοῦ, ὑποχρεούμενοι ὅμως ἐπὶ ἐξαετίαν τοῦλάχιστον νὰ προσφέρουν ὑπηρεσίαν τῆς εἰδικότητος δι' ἣν προσελήφθησαν.

Σημ.: Ὁ κ. Γ. Σκουλάκης διετύπωσε τὴν ἐξῆς ἀποψιν: Νὰ χορηγηθῆ προώθησις 2 ἐτῶν εἰς τοὺς κατέχοντας, κατὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ τοὺς βαθμοὺς τοῦ Ἀρχιεπισκόπου καὶ τοῦ Ἐργοδηγοῦ, καθ' ὅσον οἱ λοιποὶ Ταμιακοὶ Βοηθοὶ καὶ Τεχνίται θὰ προάγωνται εἰς τοὺς βαθμοὺς τοῦ Διαχειριστοῦ καὶ τοῦ Ἐργοδηγοῦ Α', (βαθμὸς τοῦ ὁποίου τὴν καθιέρωσιν προτείνει ὁ Σύλλογος Εἰσπρακτῶρων), μετὰ 4ετῆ, ἀντὶ δετοῦς, παραμονὴν εἰς τὸν ἀμέσως κατώτερον βαθμὸν.