

Μεγάλη κατάκτηση του Προσωπικού.

ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ Ο ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΟΠΙΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΜΑΣ

- **Τερματίζεται ο καταστρεπτικός διαχωρισμός.**
- **Χαλυβδώνεται σε ισχυρότερα θεμέλια η συνδικαλιστική ένότητα των εργαζομένων στην Τράπεζα.**

ΚΑΤΑΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ

Μελετημένα και μεθοδικά αναπτύσσεται η επίθεση κατά του συνδικαλιστικού κινήματος. Οι έκτελεστές των σχεδίων για τη διάσπαση, την ύποταξη των συνδικαλιστικών οργανώσεων ή την έκτροπή από την αποστολή τους, ενεργούν με βάση προκαθορισμένες οδηγίες, όπως αποκαλύπτει και η πιο πρόσφατη απάρθρωση συγκεκριμένων περιστατικών του τελευταίου διμήνου.

Στόν κλάδο μας και ειδικότερα στο χώρο των εργαζομένων στην Τράπεζά μας, οι αντανακλάσεις αυτής της εύρυθμης επίθεσης, είναι έντονα αισθητές. Συνειδητοποιούνται και από τον τελευταίο συνάδελφο, αλλά δεν προκαλούν έκπληξη. Ούτε αϊφνιδιάζουν, βέβαια τη συλλογική μας ήγηση, που παρακολουθεί με προσοχή κάθε αντισυνδικαλιστική ενέργεια, επισμαρτίζοντας την πηγή της και ανάλογα την αντιμετώπιζει.

Όσο ο Σύλλογος προχωρεί σταθερά προς τη λύση των μεγάλων θεμάτων του Προσωπικού, όσο ρυθμίζονται ειδικά προβλήματα διαφόρων κατηγοριών και όσο η έννοτητα όλων των εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα χαλυβδώνεται, τόσο οι απόπειρες των γνωστών φορέων της διάσπασης θα εντείνονται, η ανεύθυνη σπερμολογία, η έντυπη κατασκευοφάντηση, θα όργιάζει. Θα γίνεται επικίνδυνη, με τη μορφή του «απονεομημένου διαβήματος» που θα περιβάλλεται.

Μάταιες οι προσπάθειες και καταδικασμένες, θα πέσουν και πάλι στο κενό. Το προσωπικό, συσπειρωμένο γύρω από τη Έκπροσώπησή του με επίγνωση του συλλογικού έργου, που επιτελείται μέσα στα άσφυκτικά πλαίσια των κυβερνητικών απαγορεύσεων, του κλίματος της μονόπλευρης λιτότητας και της εύθυνοφοβίας των αρμοδίων της Διοικήσεως, τις άπορριπτες κατηγορηματικά. Άγνοοι και παραδίδοι στην κοινή περιφρόνηση όλους υσους απεργάζονται, με πράξεις δολιοφθοράς, την αποδυνάμωση του συλλογικού μας οργάνου. Και γίνεται, με την έννοτητά του, φράγμα αδιαπέραστο, όπου θα συντριβεί κάθε επίθεση...

Η ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ή πώς καταργείται τό δικαίωμα της απεργίας

Η παρακράτηση των αποδοχών των Τραπεζικών Υπαλλήλων για τις ημέρες απεργίας έχει τις ρίζες της σε άνωμαλες περιόδους.

Για πρώτη φορά, περικοπή αποδοχών ημερών απεργίας έγινε το 1950 μετά από την 1191/ 6.12. 1950 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου κατά την οποία «Υπάλληλοι Όργανισμών, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεων Κοινής Ωφελείας και Τραπεζών απέχοντες των καθηκόντων των, θα αποστερώνται των αποδοχών του χρόνου της εκ των καθηκόντων αυτών άποχής των».

Τό σκεπτικό της παραπάνω απόφασης στηριζόταν στην άνωμαλία που δημιουργούν οι άπεργίες των κλάδων αυτών των εργαζομένων «εις την εύρυθμον ζωην της Χώρας, ήτις σήμερον (τό 1950 δηλ.) διανύει δυσχερή περίοδον άνασυγκροτήσεως».

Τήν πράξη αυτή του Υπουργικού

Συμβουλίου και στο σημείο που άφορούσε τούς Τραπεζικούς Υπαλλήλους, άκύρωσε τό Συμβούλιο Έπικρατείας (Άποφ. Όλομελ. 425/1951) με τό αίτιολογικό ότι «οι Τράπεζες είναι Νομικά Πρόσωπα Ίδιωτικού Δικαίου και συνεπώς δικαιούνται κατά τήν κρίσιν των να ρυθμίζουν τά των άποδοχών των άπεργούντων υπαλλήλων των, του Υπουργικού Συμβουλίου μή δικαιουμένου διά πράξεώς του και άνε νόμου να άποφασίση περικοπή των άποδοχών αυτών».

Χρειαζόταν λοιπόν ένας νόμος για να μπου οι Τραπεζικοί σε «τάξη».

Έτσι προσφεύγοντας στο πολύ γνωστό μας «άποφασίζομεν και διατάσσομεν» ή τότε Κυβέρνηση Σοφοκλή Βενιζέλου κατασκεύασε τον Άναγκαστικό Νόμο 1933/51 «περί άποδοχών των άπεργούντων

(Συνέχεια στή σελ. 4)

Ψηφίστηκε από τό τμήμα διακοπών της Βουλής κατά τή συνεδρίαση της Παρασκευής 28 Ίουλίου, τό νομοσχέδιο για τή συγχώνευση του Ταμείου Συντάξεων και του κλάδου Προνοίας του Προσωπικού της τέρως Τραπέζης Άθηνών, στα αντίστοιχα Ταμεία Συντάξεων και Αύτασφαλείας του Προσωπικού της Έθνικής Τραπέζης.

Μέ τό νέο νόμο, που ψηφίστηκε όμόφωνα από όλες τις πτέρυγες της Βουλής, πραγματοποιείται ή ένοποίηση των άσφαλιστικών Ταμείων όλων των εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα και δημιουργείται ένιαίος άσφαλιστικός φορέας για όλο τό Προσωπικό.

Η ένοποίηση αυτή θέτει όριστικό τέρμα στον καταστρεπτικό διαχωρισμό μιάς είκοσιπενταετίας και έπισφραγίζει τούς άγώνες των εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα. Γι' αυτό χαιρέτιστηκε από όλους τούς Συλλόγους του Προσωπικού, σαν μεγάλη κατάκτηση και σαν σημαντικό σταθμό στην πορεία για τήν επίλυση των μεγάλων θεμάτων που άπασχολούν τό Προσωπικό.

Η ένοποίηση των άσφαλιστικών

ταμείων και ό απαραίτητες ρυθμίσεις που θά άπαιτηθούν κατά τήν έφαρμογή του νέου νόμου, θά κατοχυρώνουν τούς πόρους του ένιαίου άσφαλιστικού φορέα και θά διασφαλίζουν τά δικαιώματα των άσφαλισμένων και των συνταξιούχων. Όπως διευκρίνησε στή Βουλή ό άρμόδιος ύφυπουργός Κοινωνικών Ύπηρεσιών, κανένα δικαίωμα των συνταξιούχων της Έθνικής Τραπέζης δεν πρόκειται να ήγεί, με τό νέο νόμο.

Έπακόλουθο άμεσο της ένοποίησης των άσφαλιστικών ταμείων, θά είναι ή ένοποίηση των αντίστοιχων συλλόγων του Προσωπικού. Έτσι, ή μόνη

(Συνέχεια στή σελ. 3)

ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΥΣΧΕΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Μεθόδευση διασπάσεως και αντισυλλογοί.

Η συσείρωση των Έλλήνων εργατοπαλλήλων στις επαγγελματικές τους οργανώσεις και ή βαθμιαία άνάδειξη των ένώσεων αυτών που στην άρχή δεν ήταν παρά «άδελφότητες», να έπιβάλει στο πολλά συνδικάτα «διοικήσεις» που ύπηρετούσαν κρυφά ή φανερά τά συμφέροντα της έργοδοσίας. Έτσι, ή άποκατάσταση των έρειπίων που άφησε ό Πόλεμος και ή ξένη βοήθεια που δόθηκε για τήν «άνασυγκρότηση» της έλληνικής οικονομίας άποτέλεσαν πηγές πλουτισμού μιάς μειοψηφίας σε βάρος των εργαζομένων της Χώρας.

Η κατάσταση άρχισε να αλλάζει με τήν άποκατάσταση της «μαλαότητας» στα πρώτα χρόνια της δεκαετίας του 1950. Οι νέοι που πέρρασαν από τό καμίνι της κατοχής και της Έθνικής διαμάχης, ώριμοι πιά άναμείχτηκαν ενεργά στο συ-

νανώσεις τους. Η έργοδοτική πλευρά έκμεταλλεύθηκε με πολλή μαεστρία, τή διαμάχη της περιόδου 1945 - 1950 και κατώρθωσε με τή βοήθεια και των παρακρατικών «μηχανισμών», να έπιβάλει στο πολλά συνδικάτα «διοικήσεις» που ύπηρετούσαν κρυφά ή φανερά τά συμφέροντα της έργοδοσίας. Έτσι, ή άποκατάσταση των έρειπίων που άφησε ό Πόλεμος και ή ξένη βοήθεια που δόθηκε για τήν «άνασυγκρότηση» της έλληνικής οικονομίας άποτέλεσαν πηγές πλουτισμού μιάς μειοψηφίας σε βάρος των εργαζομένων της Χώρας.

Η κατάσταση άρχισε να αλλάζει με τήν άποκατάσταση της «μαλαότητας» στα πρώτα χρόνια της δεκαετίας του 1950. Οι νέοι που πέρρασαν από τό καμίνι της κατοχής και της Έθνικής διαμάχης, ώριμοι πιά άναμείχτηκαν ενεργά στο συ-

ΤΑ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Καταρτίστηκαν και κυρώθηκαν οι πίνακες σειράς προτεραιότητας των συναδέλφων που δικαιούνται πλήρη ή συμπληρωματικά στεγαστικά δάνεια, για τό 1978.

Στή σχετική έγκύκλιο που κυκλοφόρησε περιλαμβάνονται αναλυτικά τά όνόματα των δικαιούχων κατά κατηγορία.

Άντίτυπα των πινάκων, έχουν σταλεί σε όλες τις μονάδες της Τραπέζης για τήν ένημέρωση του Προσωπικού.

Διευκρινίζεται ότι, σε περίπτωση ύποβολής ένστάσεων και άποδοχής τους από τήν άρμόδια ύπηρεσία της Διοικήσεως, έπέρχεται άλλαγή της σειράς προτεραιότητας.

ΤΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ

Πρός τόν Ύπουργό των Οικονομικών

Δημοσιεύουμε τό πλήρες κείμενο του ύπομνήματος που ύπέβαλε ή διοίκηση της ΟΤΟΕ προς τόν κ. Ύπουργό των Οικονομικών στις 12.6.78.

Στό ύπόμνημα που συνοδεύεται από αναλυτικούς συγκριτικούς πίνακες της φορολογικής έπιβαρύνσεως των μισθωτών και του διαθέσιμου εισοδήματός του μεταξύ των έτών 1972 - 1978, άναπτύσσονται οι θέσεις της ΟΤΟΕ για τό φορολογικό θέμα και τεκμηριώνεται ή άνάγκη για φορολογικές διαρρυθμίσεις, προκειμένου να άποφευχθεί ή περαιτέρω μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος των τραπεζοϋπαλλήλων.

Τό νέο φορολογικό νομοσχέδιο, πρόκειται σύντομα να κατατεθεί στή Βουλή.

Κυρίες Ύπουργέ,

Η Όμοσπονδία Τραπεζοϋπαλλήλικών Όργανώσεων Έλλάδος θέτει ύπόψη σας τις παρατηρήσεις της και τις γνώμες της για τό φορολογικό θέμα και έλπίζει ότι στο φορολογικό νομοσχέδιο που θά καταθέσετε στή Βουλή, θά περιληφθούν και μέτρα φορολογικών

έλαφρύνσεων των μισθωτών.

Αυτό έπιβάλλεται να γίνει, τόσο για τό λόγο ότι οι μισθωτοί έπιβαρύνονται άνάκαθεν ύπέμμετρα, όσο και διότι ή αύξηση του φορολογικού βάρους δόηγε ήδη σε περιορι-

(Συνέχεια στή σελ. 7)

Η μερική τροποποίηση του οργανισμού

Γιά τό θέμα της μερικής τροποποίησης του Όργανισμού, που περιλαμβάνει τήν τακτοποίηση εκ-

κρεμών θεμάτων διαφόρων κατηγοριών του Προσωπικού, που καθορισμός των τυπικών προσόντων προσλήψεως, ό καθορισμός των οργανικών θέσεων του τεχνικού κλάδου, ή δημιουργία κλάδων άσφαλείας, ή διεύρυνση του όρίου ηλικίας των γυναικών, καθώς και ή ένταξη και μετάταξη άλλων, οι σύλλογοι ζήτησαν άκρόαση από τόν άρμόδιο Ύπουργό Έμπορίου. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 3 Αύγουστου. Ό κ. Ύπουργός παραδέχτηκε ότι ή τροποποίησης, αυτές δεν πρέπει να έμπίπτουν στις κυβερνητικές άπαγορεύσεις της ύπ' αριθ. 77/1978 πράξεως Υ.Σ. και γιατί οι τροποποιήσεις αυτές άφορούν μικρό μέρος υπαλλήλων, είναι καθαρά ρυθμιστικού χαρακτήρα και δεν συνεπάγονται όξίλογες οικονομικές έπιβαρύνσεις. Στά σημεία αυτά ύπάρχει και ή σύμφωνη άποψη της Διοικήσεως.

Οι σύλλογοι του Προσωπικού πιστεύουν, ότι θά παρακαμφθούν τά τυπικά έμπόδια και σύντομα θά έγκριθούν οι προτεινόμενες τροποποιήσεις.

(Συνέχεια στή σελ. 4)

Απο μνηνα σε μνηνα της Ζεστης

Μέ 37 βαθμούς «υπό σκάν», μέσα στο καταμεσήμερο, χάλασε πάλι τό μηχανήμα κλιματισμού στο γραφείο.

Άναστάτωση! Άνάκληση στην ένεργεια των άνεμιστήρων που βρέθηκαν πρόχειροι, έντατική χρησιμοποίηση χαρτονιών για βεντάλιες, έπιφωνήματα δυσάρεσκείας άπό παντού. Πώς να συνεχιστεί ή δουλειά σε τέτοια άτμόσφαιρα;

Βροχή οι διαμαρτυρίες στον Προϊστάμενο. Τι να κάνει ό δύστυχος; Μήπως είναι ή πρώτη φορά; Και προχτές και τήν πρώτη βδομάδα τά ίδια. Σκέπτεται να διηγηθεί ξανά, τι γινόνταν λίγα μόλις χρόνια πριν τήν έποχή της Ήλιασικής κατοχής. Τότε που δεν ύπήρχαν «αίρ κοντίσιονινγκ» και που όχι μόνο ή γραβάτα, αλλά και τό σακάκι, ήταν ύποχρεωτικά για τό Προσωπικό.

Άναλογίζεται όμως, τήν άντεπιθεση του νεαρού συναδέλφου, που κάθεται άπέναντί του με τό ρόζ «λακόστ» πουκαμισά-

κι και τό, έλαφρά, «κουλουριάρικο ύψος». «Πριν από λίγα χρόνια κ. Προϊστάμενε, ή Άθήνα πνιγόταν στή σκόνη, δεν ύπήρχαν ψυγεία και κλιματισμοί, άπαγορεύονταν τά μπαιν-μίζι κι ό κόσμος πάσχιζε να δροσιστεί άπ' τό αϊγινήτικο κανάτι. Όμως, ή κοινωνία προχωρεί. Σήμερα, οι εργαζόμενοι έχουν άπαράγραπτα δικαιώματα όχι μόνο στή δουλειά, αλλά και στον πολιτισμό, τή μόρφωση. Και... στή δροσιά!» Τρομάζει τό χείμαρρο των έπιχειρημάτων και τή θεωρητική ύποθεμελίωση τους και περιορίζεται κι αυτός, να λασκάρει λίγο άκόμα τή γραβάτα του.

Ύστερα, με βαρυστημένες κινήσεις, άποτολμεί ένα νέο τηλεφώνημα στην Τεχνική ύπηρεσία.

Νά στείλουν να έπισκευάσουν τή βλάβη, άν και είναι σύγουρος πως και αύριο ή τό πολύ, με θαύριο, θα χουμε πάλι τά ίδια...

Ό συνάδελφος

ΣΚΙΤΣΟ

Παρουσία δυναμική και θεμελιώδης. Γεμίζει τον χώρο και τον χρόνο. Της άρεσουν τα χρώματα, τα άρωματα, τα μπιζού και η κουβεντούλα. Έτοιμη να βάλει τα κλάμματα σε κάθε δκουσμα δυστυχίας. Και έτοιμη να σε γρατζουνίσει αν νομίσει πως της σκούνητες την άκρη του μολυβιού της. Σημειώνει πιστά κάθε καινούργια δαίτα αδυνατίσματος. Και με την ίδια ευσυνειδησία, καταγράφει κάθε νέα συνταγή φαγητού που θα υποπέσει στην αντίληψή της. Γνωρίζει όλο τον κόσμο. Και όλος ο κόσμος είναι φίλος της. Μεγάλη της αδυναμία το τηλέφωνο. Μόλις εμφανισθεί ένας καινούργιος, τον καθίζει πλάι της και αρχίζει κανονική ανάκριση. «Πού γεννήθηκες, πού κατοικείς; - Το τηλέφωνο του γραφείου σας, του σπιτιού σας, του εξοχικού σας; Το τηλέφωνο του αδελφού σας, της πεθεράς σας; Μή σας ζητήσουμε καμιά φορά, ξέρετε... Πώς κατορθώνει να χρησιμοποιεί 4 άκουστικά σε 2 αυτιά - και μάλιστα με σκουλαρίκια - είναι ακατανόητο. - Ντρίν! το τηλέφωνο: - Γράφειον Διοικητού. - Ντρίν! το άλλο τηλέφωνο: Δυό λεπτά παρακαλώ (στον πρώτο). Λέγετε... - Όχι, Μόνα μου, δέν μπορώ να διακόψω τώρα. Πάρε μας αργότερα. - Βασίλη κλείσε την πόρτα. - Ντρίν, το τρίτο τηλέφωνο: Δυό λεπτά παρακαλώ (στον πρώτο). Λέγετε... - Τι να σας κάνω Κύριε. Τάδε μου, δέν έδωσε rendez-vous ó Διοικητής, είναι πνιγμένος ó άνθρωπος... Μάλιστα, τό ζανασημιώνω. - Βασίλη, Άριστειόη, κλείστε τις πόρτες, θά μέ πουντιάσετε εδώ μέσα. - Ντρίν, τό άλλο τηλέφωνο: Δυό λεπτά παρακαλώ (στον πρώτο). Λέγετε. - Μάλιστα Κύριε Διοικητή, άμέσως. - Δυό λεπτά παρακαλώ (στον πρώτο) - Ίων, έλα στόν Διοικητή. - Έτσι δυό λεπτά, δυό λεπτά, πέρασαν είκοσι λεπτά. - Όρίστε, λέγετε, ... Άχ! Κυρία Άγγελουπούλου μου, έσεις είσαστε! Και σάς έχω και περιμένετε τόσην ώρα... Πιστεύω να καταλαβαίνετε πως σάς μιλώ για την Έλενη Χριστοφι, αυτό τό Monstre Sacre της Έθνης. Έκπληκτικό παράδειγμα ζωηότητας, εργατικότητας, αφοσίωσης στό καθήκον, άποτελεί σκληρό μέτρο κρίσεως για μάς τούς άλλους. Τό «σκίτσο» αυτό της αφιερώνεται μέ πολύ αγάπη και πολλές ευχές για τό καινούργιο της πέταγμα προς την έλευθερία. Έδώ μέσα όμως, έχω θ' ακούω την ήχώ: - Δυό λεπτά, δυό λεπτά, δυό λεπτά παρακαλώ... P.K.

ΝΕΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΟ «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ»

Άνέλαβε τό καθήκοντά του ó νέος Διοικητικός Διευθυντής της Κλινικής ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ συναδ. Χρήστος Κ. Μπίνας.

ΣΤΙΧΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΑΥΡΙΟ

Τά σύννεφα είναι βαρεία όταν γλιστρούν συμπαγή τό πρωί στά γραφεία. Ή κοντέσσα πεθαίνει τό βράδυ χωρίς φωνές καθώς βλέπει τά πλαστικά έσώρουχα στην τηλεόραση. Και τό τελευταίο πλοίο Ν. Ύόρκης Πειραιά άκίνηται μαζί μέ τούς Ίνδιάνους και τούς χρυσοθήρες. Αύριο ó κόσμος θά κόβει εισιτήρια για να δει τόν Ρέμπραντ στά μουσειά. Αύριο τά παιδιά, όπως κάθε Τετάρτη θά διαβάζουν Βερλαίν στό σχολείο. Αύριο όλοι θά μιλοούν για τή στειρότητα της θάλασσας και της κοντέσσας. Αύριο θ' άφήσω τό παιδί μου να μέ φιλήσει στό στήθος. «Άρσινόη»

ΑΝΑΜΟΝΗ

Τό παλιό κανόνι του λιμανιού σπουπωμένο μέ σκουπίδια περιμένει τούς νέους καιρούς όταν τότε πού βρόντησε χαιρετώντας τό βουλαγμένο πλοίο της γραμμής. Κ.Α.

Πολιτιστική ζωή

ΑΦΙΣΑ - ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

πού κυκλοφόρησε μέ τή συμπλήρωση 4 χρόνων από τήν τουρκική εισβολή στη Μεγαλόνησο.



ΙΟΥΛΙΟΣ '74 - ΙΟΥΛΙΟΣ '78

Στή μαύρη επέτειο από τό έγκληματικό πραξικόπημα κατά της Κυπριακής Δημοκρατίας πού έπιχείρησε τό τυραννικό καθεστώς της έπαετίας και τήν κατάλυση της ανεξαρτησίας του 40% της Μεγαλονησου από τή δολοφονική εισβολή του Άπτίλα, οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ μαζί μέ δλους τους έλληνες εργαζόμενους, όλες τις πατριωτικές - δημοκρατικές δυνάμεις του Έθνους, άνανεύουν τήν ύπόσχεσή τους για άμέριστη συμπαράσταση στον άγώνα του Κυπριακού Λαού μέχρι τήν Τελική δικαίωσή του.

Στήν πρώτη επέτειο από τό θάνατο του έθνομάρτυρα ήγητή της Κυπριακής Δημοκρατίας Άρχιεπισκόπου Μακαρίου, άποτίουν φόρο τιμής στην ιερά μνήμη του και διατρανώνουν τή θέλησή τους να παραμείνουν ένωμένοι και άποφασιστικοί στην υπεράσπιση της Έλευθερίας και της Δημοκρατίας της Πατρίδας μας και της ελληνικής Κύπρου.

ΤΟ 3ο ΧΟΡΩΔΙΑΚΟ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΘΗΝΩΝ

«Τό 3ο Χορωδιακό Φεστιβάλ Αθηνών πού θά γίνει στην Άθήνα

- ξενόδ. Χίλτον» - από 16-22 Οκτωβρίου 1978, και πού τό οργανώνει ή ΧΟΡΩΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, έτέθη υπό τήν αίγίδα του Ύπουργού Πολιτισμού και Έπιστημών κ. Γεωργίου Πλυτά και του Γενικού Γραμματέως του ΕΟΤ κ. Παναγιώτη Λαμπρία. Έτσι, ó καινούργιος για τήν Έλλάδα θεσμός αυτός, παίρνει νέες διαστάσεις έγκυρότητας, από τήν πλευρά της κρατικής συμπαράστασης. Έχει γίνει γνωστό ότι στις εκδηλώσεις του 3ου Χ.Φ.Α. θά πάρουν μέρος 50 περίπου χορωδιακά συγκροτήματα πού προέρχονται άπ' όλα, σχεδόν, τά διαμερίσματα της Χώρας, καθώς και 10 διαλεχτές εύρωπαϊκές χορωδίες από τις χώρες: Δ. Γερμανία, Ίταλία, Έλβετία, Ούγγαρία, Τσεχοσλοβακία, Ίσπανία και Σοβ. Ένωση. Άκόμη στό Φεστιβάλ θά πάρουν μέρος και οι χορωδίες πού πήραν 1ο βραβείο στό 2ο Χ.Φ.Α. τόν περασμένο Οκτώβρη. Οι χορωδίες αυτές, μαζί μέ όλες τις ξέγες, θά έμφανισθούν σε ιδιαίτερες συναυλίες εκτός Διαγωνισμού. Όλα αυτά, προηγούν μια σειρά καλλιτεχνικών εκδηλώσεων πρώτου μεγέθους, στό πλαίσιο του καινούργιου αυτού θεσμού, πού καταξιώνει τή χορωδιακή μουσική στην Χώρα μας και πού ήδη άπλώνεται σε διεθνή επίπεδα.

ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΟΤ

- 1. ΑΘΗΝΑ: Συνεχίζονται οι εκδηλώσεις «ΘΕΑΜΑ ΗΧΟΣ ΚΑΙ ΦΩΣ» στην Άκρόπολη - Πνύκτα.
2. ΡΟΔΟΣ: Συνεχίζονται οι εκδηλώσεις «ΘΕΑΜΑ ΗΧΟΣ ΚΑΙ ΦΩΣ» στό Μέγαρο Ίπποτων Ρόδου.
3. ΚΕΡΚΥΡΑ: Συνεχίζονται οι εκδηλώσεις «ΘΕΑΜΑ ΗΧΟΣ ΚΑΙ ΦΩΣ» στό Παλιό Φρούριο Κερκύρας.
Τιμές εισιτηρίων δρχ. 60, φοιτ. 30.

ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΘΗΝΩΝ (ΘΕΑΤΡΟ ΗΡΩΔΟΥ ΑΤΤΙΚΟΥ)

- 1. Τό ΛΑΙΚΟ ΠΕΙΡΑΜΑΤΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΚΑΙ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΟΡΝ, στις 10, 11, 12 και 13 Αύγουστου θά παρουσιάσει τό έργο «ΤΙΜΩΝ Ο ΑΘΗΝΑΙΟΣ» του ΣΑΙΞΠΗΡ.
2. Τό ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ στις 18, 19 και 20 Αύγουστου θά παρουσιάσει τό έργο του ΣΟΦΟΚΛΗ «ΗΛΕΚΤΡΑ» και στις 25, 26 και 27 Αύγουστου τό έργο του Καζαντζάκη «Ο ΒΟΥΔΑΣ».
3. Στις 21 και 29 Αύγουστου ΡΕΣΙΤΑΛ ΠΙΑΝΟΥ ΣΒΙΑΤΟΣΛΑΒ ΡΙΧΤΕΡ.
4. Στις 22 και 23 Αύγουστου συναυλίες από τούς ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΩΔΕΙΟΥ ΜΟΣΧΑΣ και ΣΒΙΑΤΟΣΛΑΒ ΡΙΧΤΕΡ.
5. Στις 30 και 31 Αύγουστου και 1, 2, 3 και 4 Σεπτεμβρίου τό ΜΠΑΛΛΕΤΟ 20ου ΑΙΩΝΑ (ΜΩΡΙΣ ΜΠΕΖΑΡ).
Τιμές εισιτηρίων δρχ. 400, 300, 200, 100, Φοιτ. 40.

Σημείωση: Τό Πρόγραμμα πιθανόν να υποστεί άλλες. Όποιαδήποτε άλλαγή γνωστοποιείται έγκαιρώς από τά μέσα δημοσιότητας. Πληροφορίες - εισιτήρια: Στο Ταμείο του Φεστιβάλ Άθηνών (όδός Σταδίου 4 εντός στοάς) τηλεφ. 3221.459 και 3223.111/240.

ΘΕΑΤΡΟ ΛΥΚΑΒΗΤΟΥ

- 1. Στις 17, 18, 19 και 20 Αύγουστου ό ΘΕΑΤΡΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ θά παρουσιάσει τό έργο του Κων. Βάρναλη «ΑΤΤΑΛΟΣ Ο Γ'».
2. Στις 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 και 31 Αύγουστου ΣΥΝΑΥΛΙΕΣ «ΣΤΑΥΡΟΥ ΞΑΡΧΑΚΟΥ».
Τιμές εισιτηρίων δρχ.: 200, 150, 100, Φοιτ. 50.

ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ

Στά πλαίσια των Έπιδαιρίων κατά τό μήνα Αύγουστο θά δοθούν επίσης οι ακόλουθες παραστάσεις:
1. Στις 12 και 13 Αύγουστου τό ΘΕΑΤΡΟ ΤΕΧΝΗΣ θά παρουσιάσει τό έργο «ΟΙΔΙΠΟΥΣ ΤΥΡΑΝΝΟΣ» του ΣΟΦΟΚΛΗ.
2. Στις 19 και 20 Αύγουστου τό ΘΕΑΤΡΟ ΤΕΧΝΗΣ θά παρουσιάσει τό έργο «ΕΙΡΗΝΗ» του ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ.
3. Στις 26 και 27 Αύγουστου τό ΚΡΑΤΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ και τό ΘΕΑΤΡΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ θά παρουσιάσουν τό έργο «ΝΕΦΕΛΕΣ» του ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ.

ΑΡΧΑΙΟ ΘΕΑΤΡΟ ΦΙΛΙΠΠΩΝ

- 1. Στις 12 και 13 Αύγουστου τό ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ θά παρουσιάσει τό έργο «ΕΙΡΗΝΗ» του ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ.

ΑΡΧΑΙΟ ΘΕΑΤΡΟ ΘΑΣΟΥ

- 1. Στις 12 Αύγουστου τό «ΘΕΑΤΡΟ ΘΡΑΚΗΣ» θά παρουσιάσει τό έργο του Πλαύτου «Η ΤΣΟΥΚΑΛΑ ΜΕ ΤΟ ΧΡΥΣΑΦΙ» και στις 15 Αύγουστου τό έργο «ΠΕΡΣΑΙ» του ΑΙΣΧΥΛΟΥ.
2. Στις 26 Αύγουστου τό ΛΑΙΚΟ ΠΕΙΡΑΜΑΤΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ θά παρουσιάσει τό έργο «ΘΕΣΜΟΦΟΡΙΑΖΟΥΣΑΙ» του ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ.

ΘΕΑΤΡΟ ΔΩΔΩΝΗΣ

Στις 12 και 13 Αύγουστου τό ΚΡΑ- [Συνέχεια στη σελ. 4]

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

Έπιθυμώ να εύχαριστήσω θερμά, και από τή στήλη αυτή, όλους τούς συναδέλφους πού με κά- θες τρόπο συμμερίστηκαν τό πένθος μας για τήν άπώλεια του αγαπημένου μου πατέρα.

Φράνση Σταθάτου - Κυταριόλου Διοίκηση

ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ

Στους συν/φους Γαρυφαλιά - Ευθύμιο Θεοδωρακόπουλο και Μάχη Πατρικουάκο, οι συν/φοι του καθ/τος Καμινίων εύχονται να τούς ζήσουν τό κορπιάκιο πού πρόσφατα απέκτησαν.

ΘΑΝΑΤΟΙ

Χάθηκε πρόωρα σε άτύχημα στην ΑΥΣΤΡΙΑ, στις 17.7.78 ό τέως συνάδ. ΣΠΥΡΟΣ Ι. ΖΑΚΥΝ-ΘΙΝΑΚΗΣ. Θερμά συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

ΔΩΡΕΕΣ

Στή μνήμη της μητέρας του συναδέλφου κ. Γ. Στάγκα ή Διευθυνσι του Κεντρικού Καταστήματος κατέθεσε άπ' εύθείας δρχ. 5.000 υπέρ των σεισμοπαθών συναδέλφων της περιοχής Θεσσαλονίκης.

Οι υπάλληλοι του Τμήματος Κινήσεως Προσωπικού της Διευθύνσεως Προσωπικού, κατέθεσαν 7.000 δραχμές υπέρ του Ένορια-

κού φιλοπύχου Ταμείου Ν. Ίωνίας «ΕΣΤΙΑ ΑΓΑΠΗΣ» για τό συσσώτιο γερόντων, στη μνήμη του συναδέλφου τους Ίωάννη Κεχρیمانη.

Στή μνήμη του τ. συναδ. Σπύρου ΙΩ. Ζακυνθινάκη ή οικογένεια του συναδ. Άντωνίου Κατάκη, απέστειλε αντί στεφάνου, σε οικογένεια άναξιοπαθόντων τό ποσό των δρχ. 1.500.

Στή μνήμη του πατέρα της συν. Φράνσης Σταθάτου, οι συνάδελφοι της Ύποδιευθύνσεως Δημοσίων Σχέσεων κατέθεσαν δρχ. 2.000 υπέρ των σεισμοπαθών Θεσσαλονίκης.

ΨΗΦΙΣΜΑ

Τό Διοικ. Συμβούλιο της Ένώσεως Φιλάθλων Έθνης Τραπεζής πού συνήλθε σε έκτακτη συνεδρίαση μετά την άναγγελία του θανάτου του ΛΕΩΝΙΔΑ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ Ιδρυτικού μέλους της Ένώσεως, επί σειρά ετών κατά τό διάστημα από 11.3.30 μέχρι 30.6.78, έφόρου του Γυμναστηρίου και διευθυν- του του Ίνστιτούτου Φυσικής άγωγής μέ πολύπλευρη άθλητική δραστηριότητα πού έτίμησε και ή Πολιτεία μέ τιμητικές διακρίσεις

ά π ε φ ά σ ι σ ε

- 1) Να κατατεθεί στεφάνο στην σωρή του
2) Να έκφραστούν τά συλλυπητήρια στην οικογένειά του.
3) Ν' άναρτηθεί ή φωτογραφία του, στό γραφείο της ΕΦΕΤ.
4) Να κατατεθεί τό ποσό των Δρχ. 5.000 για τό «ΣΠΙΤΙ ΤΗΣ ΣΤΟΡΓΗΣ» όδός Σταργής 1 Άνω Γλυφάδα, για τούς σκοπούς του

Άθήνα 29.6.78
Τό Δ.Σ. της ΕΦΕΤ

ΚΥΚΛΑΔΙΚΑ ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 81 ΑΘΗΝΑΙ 104

Τά πολυτελή και πλήρως κλιματιζόμενα κρουαζιερόπλοιά μας «CITY OF HYDRA» και «CITY OF PIRAEUS» σάς προσφέρουν μία ήμερήσια κρουαζιέρα στα όμορφα νησιά του Σαρωνικού (Ύδρα - Πόρο - Αίγινα) στη τιμή μιας έκδρομής ξηράς, στην όποία περιλαμβάνονται ένα έκλεκτό μεσημεριανό φαγητό και ή μεταφορά μέ πούλμαν από τήν Άθήνα (Άμαλίας 4) στη Μαρίνα Τροκαντερό (Παλ.Φάληρον) μέ επιστροφή. Άναχώρηση από Μαρίνα Τροκαντερό κάθε μέρα στις 8.30 π.μ. και επιστροφή στις 7.30 π.μ. Χαρήτε τή δροσιά της θάλασσας και τό μαύρισμα του ήλιου.

ΟΛΗ ΜΕΡΑ ΣΤΗ ΘΑΛΑΣΣΑ

Πληροφορίες - Κρατήσεις ΚΥΚΛΑΔΙΚΑ ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΑΙ Α.Ε. Πατησίων 81 και Χεύδεν Τηλ. 8229468 - 8833475 - 8832112 από 7.30 π.μ. μέχρι 9.00 μ.μ.

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΚΑΣΤΡΙΝΑΚΗΣ Χειρ. όδοντίατρος Όδός Κάνιγγος 7, β' όροφος Δέχεται μέ τιμές ΤΥΠΕΤ

ΣΠΥΡΟΣ Γ.ΚΕΦΑΛΑΣ Ίατρος Παθολογικής Κλινικής Δημοτικού Νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ» Ίπποκράτους 102 - Σμολένσκη 5 ΤΗΛ.: 3624949 Οικία: Τραπεζούντιου 3 ΤΗΛ.: 3623277

THE NEW CENTRE for English Language Studies

ΑΓΓΛΙΚΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΕΝΗΛΙΚΟΥΣ

Έπίπεδα: άρχαρίων μέχρι προχωρημένων Τάξεις: 8-14 άτομα Καθηγηται: Άγγλόφωνοι ειδικά εκπαιδευμένοι

Ειδικά μαθήματα: English in the Business World English for Secretaries Contemporary Issues: A film course TOEFL/CAMBRIDGE «από 4 Σεπτεμβρίου»

όδός Φιλελλήνων & Ν. Νικοδήμου 2 Τηλ.: 3228742 άπογευματινές ώρες

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΛΞΗ ΜΑΣ

(Συνέχεια από τη σελ. 3)

κής σπουδαιοφάνειας είναι τα στοιχεία που συνθέτουν την εικόνα της συμπεριφοράς αυτής που οι επιπτώσεις της στην ύπηρεσιακή απόδοση και την επαγγελματική εξέλιξη των νέων ιδιαίτερα συναδέλφων, είναι καταφανείς και δεν χρειάζεται άλλη ανάπτυξη.

Οφείλουμε να πούμε, ότι θεωρούμε τους προϊσταμένους της παραπάνω κατηγορίας, ανεπαρκείς για το έργο που τους έχει ανατεθεί ή ότι παρανοούν την αποστολή τους. Γι' αυτό, είμαστε υποχρεωμένοι να τους υπενθυμίσουμε ότι ένα από τα βασικά προσόντα του Ικανού στελέχους, που κατευθύνει και καθοδηγεί εργαζομένους, είναι η δημιουργία και διατήρηση συναδελφικού κλίματος και σωστών και ισορροπημένων σχέσεων ανάμεσα σε ανώτερους και κατώτερους.

Αυτών, ακριβώς, των σχέσεων, απ' τις οποίες πηγάζει ο άλληλοσεβασμός, χωρίς καταναγκασμούς και δουλικότητες και αναπτύσσεται η αδιάτακτη συνεργασία. Και με άλλα λόγια, "Όταν ο κατώτερος ενσυνείδητα παραδέχεται την άγρια του ανώτερου τότε ο δεύτερος είναι πραγματικά ανώτερος.

Η ΠΟΛΥΘΕΣΙΑ

Τα πρόσφατα κυβερνητικά μέτρα για την κατάργηση της πολυθεσίας, μάς βρίσκουν, όπως και όλους τους τίμιους εργαζομένους, απόλυτα σύμφωνους. Αισιολογούμε ότι θα εφαρμοστούν σωστά και δεν θα έφευρεθούν «παράθυρα» για τη σωτηρία «ημετέρων» και εύνοιας.

Ελπίζουμε πως και η Διοίκηση της Τραπεζής μας θα αντιμετωπίσει με όλη τη σοβαρότητα και με την αντικειμενική έρευνα το θέμα της πολυθεσίας, που από καιρό έχει

έπισημανθεί, εκτείνεται σε δρισμένο αριθμό ανωτάτων στελεχών και δίνει λαβή σε ποικίλες επιθέσεις του τύπου και άλλων παραγόντων της δημόσιας ζωής.

Από την σκοπιά της, η συλλογική εκπροσώπηση, έχει εκφράσει τις απόψεις της και είναι γνωστή η θέση μας. Θα επαναλάβουμε την αντίθεσή μας σε κάθε μορφή πολυθεσίας που παρεμποδίζει την ανάπτυξη νέων και ικανών ανθρώπων σε ηγετικές θέσεις του Ιδρύματος. Και την απόφασή μας να ανατρέψουμε τις ψεύτικες έντυπώσεις που καλλιεργούνται στη Κοινή Γνώμη και χαρακτηρίζουν το σύνολο του Προσωπικού σαν «προγοιούχους», «πρίγκιπες των εργαζομένων» και άλλα...

ΟΙ ΠΥΡΚΑΓΙΕΣ

Επειδή πιστεύουμε πως ο άγνας για την προστασία του περιβάλλοντος έχει την ίδια σημασία για τους εργαζομένους, όσο και οι διεκδικήσεις για τη βελτίωση των αποδοχών τους, υπνώνουμε φωνή διαμαρτυρίας για την καταστροφή των δασών μας που προκαλείται από τις φωτιές.

Ο Σύλλογός μας, στοιχίζει στην πρωτοπορεία της μεγάλης πανεθνικής σταυροφορίας για τη σωτηρία του ελάχιστου πράσινου που απέμεινε στον τόπο μας. Απευθύνεται προς κάθε αρμόδιο και απαιτεί:

Επέκταση και συμπλήρωση των προληπτικών και κατασταλτικών μέτρων, αποτελεσματική άμεση επέμβαση προτού η καταστροφή επεκταθεί ανεπανόρθωτα και, το σπουδαιότερο, αυστηρότατη τιμωρία των έμπεδων των δασών, των οικοπεδοφάγων και των κερδοσκοπών, ανάλογη με το είδος του έγκλημα κατά της Πατρίδας μας και του κοινωνικού συνόλου που διαπράττουν.

Η ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

(Συνέχεια από τη σελ. 1)

υπαλλήλων Τραπεζών κλπ.», όπου απαγόρευε την καταβολή αποδοχών στους υπαλλήλους που απείχαν από την εργασία τους «λόγω οιοδήποτε χαρακτήρος απεργίας».

Ο νόμος αυτός δεν πέτυχε το στόχο του. Οι Τραπεζοϋπάλληλοι και ιδιαίτερα οι υπάλληλοι της Έθνικης, τον αγνόησαν περιφρονητικά. Όταν κλήθηκαν από τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις να υπερασπίσουν τα κεκτημένα δικαιώματά τους, έδωσαν τα παρόν σαν ένας άνθρωπος. Αποκορύφωμα υπήρξε η μεγάλη απεργία για την αποτροπή της σύγχυσης των Έθνικης - Αθηνών διάρκειας 16 ημερών.

Αλλά και οι μετέπειτα Διοικήσεις της Έθνικης (Κυριακοπούλου, Χέλμη, Μαύρου) αγνόησαν το νόμο αυτό, με αποτέλεσμα να γίνει διάτρητος και να μπει στη νοθεύα, απ' όπου τό ανέσυρε - με λύπη μας τό γράφουμε - η σημερινή Διοίκηση «έν σωτηρίω έτει» Δημοκρατίας 1976.

Δυστυχώς η πείρα του παρελθόντος και η σωφροσύνη των προκατόχων δεν αποτελούν σε κάθε περίπτωση τό σωστό όδηγο. Και στη συγκεκριμένη περίπτωση άνοήθησαν και τό δύο.

Όπτε μπορούμε να άθεθούμε ότι η σημερινή Διοίκηση φοβήθηκε τό σκιά ενός νομικού άπολιθώματος που έχει άτονήσει έδώ και είκοσι χρόνια.

Άλλωστε, ύπό τό κράτος της ισχύος του άρθρου 23 του Συντάγματος του 1975, έχει δημιουργηθεί μία νέα νομοθετική κατάσταση, που έπιβάλλει τήν μερική άναθεώρηση της γνώμης που μέχρι σήμερα έπικρατούσε.

Πραγματικά κατά τήν άποψη του νομικού συμβούλου του Συλλόγου μας - ασύμφωνα με τή παραπάνω συνταγματική έπιταγή, η άπεργία άκα μόνο άποτελεί συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα για τους εργαζομένους, αλλά οι νομοθετικοί

περιορισμοί του, δεν μπορούν να φτάσουν μέχρι τήν κατάργησή του ή τή παρακώλυση της νόμιμης άσκησης του. Ένας τέτοιος περιορισμός θά ήταν και η νομοθετική ή νομολογιακή καθιέρωση της άρχης, ότι ο εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα να ζητήσει τίς άποδοχές του για τίς ήμέρες της άπεργίας. Ο μισθός ή τό ήμερομισθίο άποτελεί τό μοναδικό πόρο ζωής του εργαζόμενου και τίς τίς οικογενείας του. Έάν λοιπόν δεχτούμε ότι δεν έχει δικαίωμα να άμειφθεί για τίς ήμέρες που έξ αίτίας της άπεργίας, δεν έργάστηκε, τότε δημιουργείται γι' αυτό τον άδυναμία να διαθρέψει τόν έαυτό του και τήν οικογένειά του. Έτσι όμως έμμεσα αλλά κατά τρέπο βέβαιο, άχι άπλώς παρακώλυται η νόμιμη άσκηση του δικαιώματός της άπεργίας, αλλά στην ουσία καταργείται αυτό τό ίδιο τό δικαίωμα.

Τόσο λοιπόν από τήν πρακτική που έχει έπικρατήσει μέσα στην ίδια τήν τράπεζα από τίς παλιότερες Διοικήσεις, όσο και από τήν ευρύτερη έρμηνεία του άρθρου 23 του Συντάγματος, η Διοίκηση δεν υποχρεώνεται να παρακρατεί τίς άποδοχές των ήμερών άπεργίας.

Τί να πούμε τότε; Ότι έπιδιώξει τής Διοικήσεως είναι η κατάργηση του δικαιώματος της άπεργίας; Πάει πολύ.

Άκόμη κι άν τό καθημερινό δεινο της εργοδοσίας και τών κύκλων που τήν συντρέχουν είναι η κατάργηση της πάλης τών τάξεων και συνεπώς του δικαιώματος της άπεργίας, έρχεται τό άρθρο 23 του Συντάγματος και «γίνεται τό δεινο κατόν».

Τό Σύνταγμα είναι ο ύπερτατος νόμος του Κράτους. Η τήρησή του άφαιρούται στον πατριωτισμό των Έλλήνων. Οι Έλληνες εργαζόμενοι έδειξαν σε κάθε περίπτωση - τρωάντας τό Σύνταγμα με τή παραπάνω συνταγματική έπιταγή, η άπεργία άκα μόνο άποτελεί συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα για τους εργαζομένους, αλλά οι νομοθετικοί

περιορισμοί του, δεν μπορούν να φτάσουν μέχρι τήν κατάργησή του ή τή παρακώλυση της νόμιμης άσκησης του. Ένας τέτοιος περιορισμός θά ήταν και η νομοθετική ή νομολογιακή καθιέρωση της άρχης, ότι ο εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα να ζητήσει τίς άποδοχές του για τίς ήμέρες της άπεργίας. Ο μισθός ή τό ήμερομισθίο άποτελεί τό μοναδικό πόρο ζωής του εργαζόμενου και τίς τίς οικογενείας του. Έάν λοιπόν δεχτούμε ότι δεν έχει δικαίωμα να άμειφθεί για τίς ήμέρες που έξ αίτίας της άπεργίας, δεν έργάστηκε, τότε δημιουργείται γι' αυτό τον άδυναμία να διαθρέψει τόν έαυτό του και τήν οικογένειά του. Έτσι όμως έμμεσα αλλά κατά τρέπο βέβαιο, άχι άπλώς παρακώλυται η νόμιμη άσκηση του δικαιώματός της άπεργίας, αλλά στην ουσία καταργείται αυτό τό ίδιο τό δικαίωμα.

(Συνέχεια από τη σελ. 1)

«θέσεις» των εργαζομένων μεθωδικά χωρίς να δίνουν «πατήματα» στην εργοδοσία και τούς μηχανισμούς για άνοιχτή επέμβαση, στά συνδικάτα που ήταν πάντα δυνατή έξ αίτίας της διατηρήσεως, με διάφορους τρόπους, του «κλίματος» του δίχασμού και της μισαλλοδοξίας.

Η αντίδραση της εργοδοσίας και τών συμμαχικών της «μηχανισμών» ο' όλοκληρη τήν περίοδο 1950 - 1960 και στά πρώτα χρόνια της έπομένως δεκαετίας ήταν άδέξια και στερεότυπη. Προσπαθούσαν να ζαυπάσουν στά χέρια τους τό συνδικάτο χρησιμοποιώντας σχεδόν πάντα τά ίδια δακτυλοδεικτούμενα πρόσωπα και τό αλόγικα που έπιαναν στην έποχή της έθνικης διαμάχης. Κά φυσικά άποτύγχαναν γιατί οι εργαζόμενοι δεν έπεφταν στις χοντροφκιασμένες παγίδες τών αντιπάλων τους. Τό εργατοϋπαλληλικό κίνημα δυνάμυνε όλο και πίο πολύ, οι μεγάλες οργανώσεις των εργαζομένων άρχισαν να συντονίζονται τή δραστηριότητά τους και όσο και άν η εργοδοσία και οι μηχανισμοί της είχαν στά χέρια τους τυπικά τό άνώτατο συνδικαλιστικό όργανο της Χώρας τή «ΓΣΕΕ» η γνώμη των εργατοϋπαλλήλων άρχισε από τά πρώτα χρόνια της δεκαετίας του 1960 να γίνεται σεβαστή.

Ο κίνδυνος ήταν πία χειροπιαστός για τούς εργοδότες, ένώ η πιθανότητα για τή χρησιμοποίηση της μεθόδου της άνοιχτής επέμβσεως στά συνδικάτα όλο και λιγότερα έξ αίτίας της γενικότερης άνάδου των δημοκρατικών πολιτικών δυνάμεων. Γι' αυτό μπήκε σε έφαρμογή μία νέα μεθοδος που είχε μελετηθεί προεκτικά στά άντρα των συμμαχικών της εργοδοσίας, έπίσημα «μηχανισμών»: Χωρίς νά κατακαλυφθεί ή προσπάθεια άλώσεως των συνδικάτων «άπό τά μέσα» με τή χρησιμοποίηση των συνδικαλιστών - άνδρικήτων, προβλήθηκαν με διάφορους τρόπους τό χωριστά ζητήματα που άφορούσαν μία μεγαλύτερη ή μικρότερη κατηγορία εργαζομένων του ίδιου συνδικάτου και δημιουργήθηκαν άθωοι, έπιφανειακά «σύνδεσμοι», με σκοπό, άθθεν τήν έπίλυση των ζητημάτων αυτών. Στην ουσία όμως για να διασπάσουν και να αποσθάρωσουν τά μαζικότερα και μα-

χητικότερα εργατοϋπαλληλικά συνδικάτα.

Και η νέα «περίτεχνη» τεχνική της εργοδοσίας και τών συμμαχών της για τήν αντιμετώπιση του συνδικαλιστικού κινήματος δεν θά μπορούσε να ευδοκιμήσει γιατί τό κλίμα στις τάξεις των εργαζομένων δεν ήταν κατάλληλο. Μεσολάβησε όμως τό «θερμοκήπιο» - για τήν εργοδοσία - της δικτατορίας. Οι γνώσοι συνδικαλιστές διώχτηκαν από τίς δουλειές τους ή εξουδετερώθηκαν με δυναμικά μέσα. Τά συνδικάτα, με τόν ένα ή τόν άλλο τρόπο πέρσαν στά χέρια τών φανατών ή κρυφών υπηρέτων της εργοδοσίας και των έπίσημων αντισυνδικαλιστικών μηχανισμών. Έτσι, μία και δύο ύπηρχε πία οργανωμένη συνδικαλιστική αντίσταση καλλιεργήθηκε με τήν χρονική άνεση μιας όλοκληρης έφαετίας τό σπέρμα του διαχωρισμού των διαφόρων κατηγοριών των εργαζομένων.

Με τήν άποκατάσταση των δημοκρατικών θεσμών οι μεγάλες εργατοϋπαλληλικές οργανώσεις βρήκαν σιγά - σιγά τόν φυσικό τους δρόμο. Νέα συνδικαλιστικά στελέχη - αλλά πολλές φορές και βετεράνοι του συνδικαλισμού - που δεν είχαν συμβιβασθεί με τήν εργοδοσία και τό όργανα της πήραν στά χέρια τους τίς διοικήσεις των εργατοϋπαλληλικών σωματείων και άρχισαν τόν άγώνα για τήν προώθηση των ζητημάτων των εργαζομένων που είχαν άποτελεματωθεί στην έφαετία.

Άπό τήν πλευρά τους ή εργοδοσία και οι «μηχανισμοί» της της συνεχισαν, με περισσότερη ένταση τήν προσπάθεια τους για τό σπάσιμο των μεγάλων εργατοϋπαλληλικών οργανώσεων «πατώντας» σε ύρισιμένα αίτήματα - άναμφισβήτητα σωστά - προσπάθησαν και προσπαθούν με κάθε τρόπο να παρασύρουν τούς εργαζομένους στην παγίδα της δημιουργίας «αντισυλλόγων», κάθε μορφής που θά λύσουν τάχο τό ίδιοι όδηγοί της κατηγορίας τους. Όμως, οι αντισύνδεσμοι αυτοί, στους οποίους έλλοπαροαίρετοι εργαζόμενοι κάθε άλλο παρά τέτοιο σκοπό έχουν. Γιατί ή «έπίλυση» του αίτήματος θά σημαίνει, και τήν αυτονόητη διάλυσή τους, ένώ προορισμός τους είναι να άποτελούν μόνιμες βάκες στό στρατόπεδο των εργαζομένων. Άλλά και όταν για τό «μάτι» και με

ΜΕ ΕΠΙΚΡΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝ ΑΠΟΦΕΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

Άπορρίφθηκε από τό Δευτεροβάθμιο Διαιτητικό ή προσφυγή τών συλλόγων για τό θέμα τών μή πτυχιούχων

- Τό αίτημα παραμένει άνοιχτό.
- Είναι θέμα *είρήνης* στό Προσωπικό της Τραπεζής.
- Οι Σύλλογοι προσφεύγουν στό Συμβούλιο της Έπικρατείας

Τό Δευτεροβάθμιο Διοικητικό Διαιτητικό Δικαστήριο Άθηνών με τήν ύπ' αριθ. 39/78 άπόφαση του άπόρριψε τήν προσφυγή των 2 υλλόγων (Υπαλλήλων Έθνικης και τ. Άθηνών) κατά τής έπίσης άπορριπτικής άπόφασης άριθ. 19/78 του Πρωτοβαθμίου Δ. Διαιτητικού Δικαστηρίου έπάνω στό ίδιο θέμα.

Η άπόφαση έλήφθη με πλειοψηφία 3 κατά 2 (των εκπροσώπων Γ.Σ.Ε.Ε. και Συλλόγων Έθνικης) με βασικό αίτιολογικό όπως ακριβώς λέγει ή άπόφαση, «ότι παρέχεται και ύφίσταται έκ λόγων ύπάρξεως κινήτρων μισθολογικής και βαθμολογικής φύσεως διά τήν προσέλευση και διατήρηση εν τή ύπηρεσία της Τραπεζής, πτυχιούχων ανώτατης Σχολής, έπί τώ τέλει της πλαισιώσεως του Προσωπικού της δι' ύπαλληλων κατά τεκμήριον άνωτάτου μορφωτικού επίπεδου και ως έκ τούτου, έπίσης, κατά τεκμήριον δυναιμένων να έχωσι τήν έπισημη-

τήν ανωτάτην άπόδοσιν εις τούς πολλούς και διαφόρους τομείς της Τραπεζικής δραστηριότητας...»

Σημειώνουμε ότι ή ύστατη προσπάθεια των Συλλόγων για μετροπαθή λύση παραδέχτη άπ' όλες τίς πλευρές (Πτυχιούχων και μή) για *μείωση* του άνοιγματος με μία προώθηση στούς παλαιούς μή πτυχιούχους (μέχρι τό 1971) και στούς νεώτερους με ρύθμιση του θέματος μέσω της μετεκπαίδευσής δεν έλήφθη ύπ' όψη άν και σχετικά στοιχεία ζητήθηκαν από τό Δικαστήριο κατά τήν συζήτηση και τήν έντονη άναφορά σ' αυτή του Προέδρου του Συλλόγου μας. Ύπενθυμίζεται ότι ο Πρόεδρος του Δικαστηρίου είχε ζητήσει έστω και ύπανιγμό τής Τραπεζής ότι δεν θά άντιπρόσθεσε σε τέτοια λύση, πράγμα που έγινε, με άναγνώριση της Τραπεζής στην έκθεσή της προς τό Δικαστήριο, ότι πράγματι ύπάρχει πρόβλημα και έπιθυμία της είναι να

έξευρεθ ή νομική κάλυψη για λύση που σύμφωνα με πρόταση της δεν άπέχει από τήν παραπάνω πρόταση των Συλλόγων.

Όμως τό Δικαστήριο εξέτασε τό θέμα στην βάση της πλήρους έπέκτασης των μέτρων ύπέρ των Πτυχιούχων και στούς μή πτυχιούχους και κά ω άπ' αυτή τήν έννοια τό άπέριψε κατά πλειοψηφία.

Σάν πρώτη αντίδραση οι Σύλλογοι προσφεύγουν στό Συμβούλιο της Έπικρατείας για άκύρωση της άποφάσεως ένώ σταθμίζουν τίς δυνατότητες για άλλα μέσα προβολής για τήν ρύθμισή του πάνω στην βάση: Νά εξαλειφθούν οι αιτίες διαίρεσεως του Προσωπικού της Τραπεζής στις δύο αυτές έστίες καταστρεπτικής διαμάχης.

Πιθανώτατα, στό έπόμενο φύλλο θά κάνουμε για μία άκόμη φορά άνασκόπηση όλου του θέματος, έννημερώνοντας και για τίς νεώτερες εξέλιξεις του.

ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΥΣΧΕΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ

(Συνέχεια από τη σελ. 1)

«θέσεις» των εργαζομένων μεθωδικά χωρίς να δίνουν «πατήματα» στην εργοδοσία και τούς μηχανισμούς για άνοιχτή επέμβαση, στά συνδικάτα που ήταν πάντα δυνατή έξ αίτίας της διατηρήσεως, με διάφορους τρόπους, του «κλίματος» του δίχασμού και της μισαλλοδοξίας.

Η αντίδραση της εργοδοσίας και τών συμμαχικών της «μηχανισμών» ο' όλοκληρη τήν περίοδο 1950 - 1960 και στά πρώτα χρόνια της έπομένως δεκαετίας ήταν άδέξια και στερεότυπη. Προσπαθούσαν να ζαυπάσουν στά χέρια τους τό συνδικάτο χρησιμοποιώντας σχεδόν πάντα τά ίδια δακτυλοδεικτούμενα πρόσωπα και τό αλόγικα που έπιαναν στην έποχή της έθνικης διαμάχης. Κά φυσικά άποτύγχαναν γιατί οι εργαζόμενοι δεν έπεφταν στις χοντροφκιασμένες παγίδες τών αντιπάλων τους. Τό εργατοϋπαλληλικό κίνημα δυνάμυνε όλο και πίο πολύ, οι μεγάλες οργανώσεις των εργαζομένων άρχισαν να συντονίζονται τή δραστηριότητά τους και όσο και άν η εργοδοσία και οι μηχανισμοί της είχαν στά χέρια τους τυπικά τό άνώτατο συνδικαλιστικό όργανο της Χώρας τή «ΓΣΕΕ» η γνώμη των εργατοϋπαλλήλων άρχισε από τά πρώτα χρόνια της δεκαετίας του 1960 να γίνεται σεβαστή.

Ο κίνδυνος ήταν πία χειροπιαστός για τούς εργοδότες, ένώ η πιθανότητα για τή χρησιμοποίηση της μεθόδου της άνοιχτής επέμβσεως στά συνδικάτα όλο και λιγότερα έξ αίτίας της γενικότερης άνάδου των δημοκρατικών πολιτικών δυνάμεων. Γι' αυτό μπήκε σε έφαρμογή μία νέα μεθοδος που είχε μελετηθεί προεκτικά στά άντρα των συμμαχικών της εργοδοσίας, έπίσημα «μηχανισμών»: Χωρίς νά κατακαλυφθεί ή προσπάθεια άλώσεως των συνδικάτων «άπό τά μέσα» με τή χρησιμοποίηση των συνδικαλιστών - άνδρικήτων, προβλήθηκαν με διάφορους τρόπους τό χωριστά ζητήματα που άφορούσαν μία μεγαλύτερη ή μικρότερη κατηγορία εργαζομένων του ίδιου συνδικάτου και δημιουργήθηκαν άθωοι, έπιφανειακά «σύνδεσμοι», με σκοπό, άθθεν τήν έπίλυση των ζητημάτων αυτών. Στην ουσία όμως για να διασπάσουν και να αποσθάρωσουν τά μαζικότερα και μα-

χητικότερα εργατοϋπαλληλικά συνδικάτα.

Και η νέα «περίτεχνη» τεχνική της εργοδοσίας και τών συμμαχών της για τήν αντιμετώπιση του συνδικαλιστικού κινήματος δεν θά μπορούσε να ευδοκιμήσει γιατί τό κλίμα στις τάξεις των εργαζομένων δεν ήταν κατάλληλο. Μεσολάβησε όμως τό «θερμοκήπιο» - για τήν εργοδοσία - της δικτατορίας. Οι γνώσοι συνδικαλιστές διώχτηκαν από τίς δουλειές τους ή εξουδετερώθηκαν με δυναμικά μέσα. Τά συνδικάτα, με τόν ένα ή τόν άλλο τρόπο πέρσαν στά χέρια τών φανατών ή κρυφών υπηρέτων της εργοδοσίας και των έπίσημων αντισυνδικαλιστικών μηχανισμών. Έτσι, μία και δύο ύπηρχε πία οργανωμένη συνδικαλιστική αντίσταση καλλιεργήθηκε με τήν χρονική άνεση μιας όλοκληρης έφαετίας τό σπέρμα του διαχωρισμού των διαφόρων κατηγοριών των εργαζομένων.

Με τήν άποκατάσταση των δημοκρατικών θεσμών οι μεγάλες εργατοϋπαλληλικές οργανώσεις βρήκαν σιγά - σιγά τόν φυσικό τους δρόμο. Νέα συνδικαλιστικά στελέχη - αλλά πολλές φορές και βετεράνοι του συνδικαλισμού - που δεν είχαν συμβιβασθεί με τήν εργοδοσία και τό όργανα της πήραν στά χέρια τους τίς διοικήσεις των εργατοϋπαλληλικών σωματείων και άρχισαν τόν άγώνα για τήν προώθηση των ζητημάτων των εργαζομένων που είχαν άποτελεματωθεί στην έφαετία.

Άπό τήν πλευρά τους ή εργοδοσία και οι «μηχανισμοί» της της συνεχισαν, με περισσότερη ένταση τήν προσπάθεια τους για τό σπάσιμο των μεγάλων εργατοϋπαλληλικών οργανώσεων «πατώντας» σε ύρισιμένα αίτήματα - άναμφισβήτητα σωστά - προσπάθησαν και προσπαθούν με κάθε τρόπο να παρασύρουν τούς εργαζομένους στην παγίδα της δημιουργίας «αντισυλλόγων», κάθε μορφής που θά λύσουν τάχο τό ίδιοι όδηγοί της κατηγορίας τους. Όμως, οι αντισύνδεσμοι αυτοί, στους οποίους έλλοπαροαίρετοι εργαζόμενοι κάθε άλλο παρά τέτοιο σκοπό έχουν. Γιατί ή «έπίλυση» του αίτήματος θά σημαίνει, και τήν αυτονόητη διάλυσή τους, ένώ προορισμός τους είναι να άποτελούν μόνιμες βάκες στό στρατόπεδο των εργαζομένων. Άλλά και όταν για τό «μάτι» και με

σκοπό να βαθύνουν τό τεχνικό «χάσμα» ανάμεσα στούς εργαζομένους οι εργοδότες έπιτρέψουν μία «έπιτυχία» σε κάποιο αίτημα που άποτελεί τή δικαιολογία για τήν ύπαρξη του αντισυνδέσμου έχει μεθοδευτεί ή ουσιαστική άφαίρεση του «πλεονεκτηματος» με άλλο λιγώτερο έμφανή τρόπο. Έτσι, ό,τι δίνεται σε μία κατηγορία άφαιρείται από όλους - και φυσικά και από τήν κατηγορία των εργαζομένων που «ικανοποιήθηκε» - σε έκταση που τελικά άφίνει και «κερδός» στον γενναίοδωρο εργοδότη.

Δέν χρειάζεται ιδιαίτερη προσπάθεια για να καταλάβουμε τήν έκταση της άπειλής. Είναι όμως βέβαιο ότι και η νέα τεχνική των εργοδοτών και των «μηχανισμών» τελικά θά άποτύχει. Οι εργαζόμενοι σύντομα θά άντιληφθούν τό βαρβαρο στο όποιο όδηγούν - θεληματικά ή άθέλητα - οι αντισύνδεσμοι του «ένός αίτήματος» και θά συσπειρωθούν στό κύριο συλλογικό τους όργανο μέσα από τίς γραμμές του όποιο μπορούν να προωθηθούν πίο ουσιαστικά άχι μόνο τά γενικά αλλά και τά ειδικά αίτήματα των εργαζομένων. Και προς τήν κατεύθυνση αυτή καλούνται να έργασστούν με συνέπεια και έπιμονή όλοι οι γνήσιοι συνδικαλιστές όλοι οι εργαζόμενοι που ξέρουν τά μακροπρόθεσμα και βασικά συμφέροντά τους και δεν πέφτουν στη παγίδα των εργοδοτών και των συνειδητών ή άχι όργάνων τους, που τούς καλούν να κάψουν τό δέντρο για να φάνε όθθεν τόν καρπό.

ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΟΤ

(Συνέχεια από τη σελ. 2)

«ΒΕΑΚΕΙΟ» ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

1. Άπό 15 μέχρι 20 Αύγουστου τά ΜΠΑΛΛΕΤΑ ΟΥΚΡΑΝΙΑΣ παρουσάζουν φολκλορικούς χορούς και τραγούδια του Δνεπέρου. Τιμές είσιτηρίων δρχ. 200, 150, 100.
2. Άπό 22 μέχρι 27 Αύγουστου δύνουν παραστάσεις τά ΕΘΝΙΚΑ ΦΟΛΚΛΟΡΙΚΑ ΜΠΑΛΕΤΤΑ ΤΗΣ ΑΛΒΑΝΙΑΣ. Τιμές είσιτηρίων δρχ. 200, 150, 100.

Γενικές Πληροφορίες: Όρα ένάρξεως των παραστάσεων 9.30 μ.μ. Κάθε Δευτέρα τό Θεάτρο άργεί.

ΓΙΟΡΤΕΣ ΚΡΑΣΙΟΥ

ΑΘΗΝΑ: Θά συνεχισθεί όλο τόν Αύγουστο ή γιορτή κρασιού στό Δοφνί καθημερινά από 7 μ.μ. μέχρι 1 π.μ. (πρωί).

Γενική Είσοδος: δρχ. 60. Εισιτήρια πωλούνται στην είσοδο τίς γιορτές.

ΡΟΔΟΣ: Θά συνεχισθεί όλο τόν Αύγουστο ή γιορτή του κρασιού στό Ροδίνι καθημερινά από 7 μ.μ. μέχρι 1 π.μ. (πρωί).

Γενική Είσοδος: δρχ. 60. Εισιτήρια πωλούνται στην είσοδο τίς γιορτές.

ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ

ΔΩΡΑΣ ΣΤΡΑΤΟΥ

ΑΘΗΝΑ: ΘΕΑΤΡΟ ΔΩΡΑΣ ΣΤΡΑΤΟΥ (ΦΙΛΟΠΑΠΠΟΥ).

Τό μπαλέτο της Δώρας Στράτου θά δίνει παραστάσεις Έλληνικών Χορών στού Φιλοπάππου όλο τόν Αύγουστο. Τιμές είσιτηρίων: δρχ. 140, 120, 90, Φοιτ. 70.

Οι παραστάσεις άρχίζουν καθημερινά στις 10.15 μ.μ.

Τετάρτη - Κυριακή: 8.15 και 10.15 μ.μ.

Πληροφορίες: Τηλ. 3224.861 (πρωί). Εισιτήρια, Τηλ. 914660 (άπόγευμα).

ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ ΝΕΛΛΗΣ ΔΗΜΟΓΛΟΥ

ΡΟΔΟΣ: ΘΕΑΤΡΟ ΠΑΛΙΑΣ ΠΟΛΕΩΣ

Τό μπαλέτο της Νέλλης Δήμογλου θά δίνει παραστάσεις Έλληνικών Χορών στη Ρόδο όλο τόν Αύγουστο. Παραστάσεις καθημερινά από τίς 9.15 μ.μ. (έκτός από Σάββατο). Πληροφορίες - είσιτήρια: τηλ. (0241) 20157 - 27524.

ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

ΝΟΜΟΣ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ

Στις 15 μέχρι 31 Αύγουστου στην Κεφαλληνία γίνεται τό 4ο Φεστιβάλ

αυτού.

« ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ »

Μηνιαίο όργανο του Συλλόγου Υπαλλήλων της Έθνικης Τραπεζής Έλλάδος

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ (Σύμφωνα με τό Νόμο) Ύ π ε υ θ υ ν ο ς ΕΠΑΜ. ΜΑΥΡΟΥΛΙΔΗΣ Δημητράκοπούλου 50 Κουκάκι

Υπεύθυνος Τυπογραφείου Α. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΡΑΦΙΚΑ ΤΕΧΝΑΙ «ΜΕΜΦΙΣ» ΜΟΝΤΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ ΔΕΛΗΓΙΩΡΓΗΣ

ΑΓΓΛΙΚΑ ΣΤΗΝ ΑΓΓΛΙΑ 1978

MIDLAND INTERNATIONAL SUMMER SCHOOLS

COVENTRY 9 Αύγουστου έως 30 Αύγουστου.

ΛΟΝΔΙΝΟ 30 Αύγουστου έως 6 Σεπτεμβρίου.

Άγγλος καθηγητής, με Έλληνίδα σύζυγο επίσης καθηγήτρια Άγγλικής, μονιμώς έγκατεστημένοι εις τήν Έλλάδα, όργανώνουν τίς ως άνω εκπαιδευτικές εκδρομές για παιδιά σχολικής ηλικίας (14-18) καθώς και για φοιτητές. Τά παιδιά εισπληρώνουν συνήως καθ' όλη τήν διάρκεια της εκδρομής.

Γιά περισσότερες πληροφορίες, τηλεφωνήσατε στον άριθμόν: 3600.455.

ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΤΗΣ Ε.Φ.Ε.Τ. ΜΗΝΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ

Α) ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΑ ΜΠΑΝΙΑ ΜΗΝΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1978

Table with 5 columns: Time, Day, Location, Price, and Notes. Lists various bus routes and departure times for August 1978.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1) Στην τιμή των απογευματινών μπάνιων ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ και ΓΛΥΦΑΔΑΣ περιλαμβάνει και το κόστος της εισόδου. 2) Ο περίπατος στο Π. ΓΕΡΜΕΝΟ περιλαμβάνει στην επιστροφή παραμονή στα ΒΙΛΛΙΑ 30' 3) Ώρα άναχ. 4.00 μ.μ. από ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤ/ΜΑ και από παραλία 7.30' ή 8.00 μ.μ.

Β) ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΕΠΙΔΑΥΡΙΩΝ

1) ΣΑΒΒΑΤΟ 12.8.78: ΛΟΥΤΡΑ ΩΡ.ΕΛΕΝΗΣ - ΘΕΑΤΡΟ ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ (ΣΟΦΟΚΛΗ «ΟΙΔΙΠΟΥΣ ΤΥΡΑΝΝΟΣ»)

Άναχ. 2 μ.μ. για Λουτρά Ωρ.Ελένης (μπάνιο) - Θέατρο Έπιδάυρου. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 120 - 160 (ΠΟΥΛΜΑΝ)

2α) ΠΑΡΑΣΚ. - ΚΥΡΙΑΚΗ 18-20.8.78: ΠΟΡΤΟ ΧΕΛΙ (ΞΕΝ. ΗΝΙΤΣΑ) - ΘΕΑΤΡΟ ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ (ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ «ΕΙΡΗΝΗ») Παρασκ. Άναχ. 4 μ.μ. για Πόρτο Χέλι. Σαββ. Ήμέρα ελεύθερη και το απόγ. 7 μ.μ. μετάβαση στο Θέατρο Έπιδάυρου. Κυριακή πρωινό ελεύθερο και το απόγ. 5.30 μ.μ. άναχ. για Άθήνα. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 1.300 - 1.450 (πούλμαν - 2 διαν/σεις - 2 γεύματα - 2 πρωινά).

β) ΣΑΒΒΑΤΟ 19.8.78: ΣΟΦΙΚΟ ΚΟΡΦΟ - ΘΕΑΤΡΟ ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ (ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ «ΕΙΡΗΝΗ») Άναχ. 2 μ.μ. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 120 - 160 (ΠΟΥΛΜΑΝ)

3α) ΠΑΡΑΣΚ. - ΚΥΡΙΑΚΗ 25-27.8.78: ΠΟΡΤΟ ΧΕΛΙ (ΞΕΝ. «VERVERONDA») ΘΕΑΤΡΟ ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ (ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ «ΝΕΦΕΛΕΣ») Παρασκ. Άναχ. 4 μ.μ. για Πόρτο Χέλι. Σάββατο ημέρα ελεύθερη και το απόγ. μετάβαση στο Θέατρο Έπιδάυρου. Κυριακή απόγ. ώρα 5.30 μ.μ. άναχ. για Άθήνα. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 1.450 (πούλμαν - 2 διαν/σεις - 2 γεύματα - 2 πρωινά). β) ΣΑΒΒΑΤΟ 26.8.78: ΛΟΥΤΡΑΚΙ - ΘΕΑΤΡΟ ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ (ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ «ΝΕΦΕΛΕΣ») Άναχ. 2 μ.μ. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 120 - 160 (πούλμαν)

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: - Ώρα έναρξης παραστάσεων 9 μ.μ. - Επιστροφή για Άθήνα άμεσως μετά το τέλος της παραστάσεως - Τιμές εισιτηρίων θεάτρου δρχ. 150, 100, 60, 40

Γ) ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΜΗΝΟΣ ΠΟΛΥΗΜΕΡΕΣ ΔΕΚΑΠΕΝΤΑΥΓΟΥΣΤΟΥ

ΠΑΡΑΣΚ. - ΤΡΙΤΗ 11.8 - 15.8.78: 1) ΛΙΤΟΧΩΡΟ - ΚΑΒΑΛΑ - ΞΑΝΘΗ - ΓΥΡΟΣ ΘΛΑΣΟΥ Παρασκ. 11.8.78: Άναχ. 3 μ.μ. για Κ.Βούρλα (στάση 20') - Λαμία - Τέμπη, Λιτόχωρο. Τακτοπ. στο Ξενοδ. «ΑΛΗΤΩ» Δείπνο - διαν/ση. Σαβ. 12.8.78: Μετά το πρωινό άναχ. για Καβάλα. Τακτοπ. στο Ξενοδ. «ΓΑΛΑΞΙΑΣ».

Άπογευμα ελεύθερο Δείπνο - διαν/ση. Κυριακή 13.8.78: Το πρωινό ελεύθερο και το απόγ. μετάβαση στην Ξάνθη, έπισκ. Πότιος ΚΟΙΝΥΡΑ (στάση) ΠΟΤΑΜΙΑ (μπάνιο και μεσημ. φαγητό) ΠΑΝΑΓΙΑ - ΛΙΜΕΝΑ (έπισκ. άρχ. θεάτρον, άρχ. Άγοράς και Μουσείου). Το απόγ. έπιστρ. στην Καβάλα. Δείπνο - διαν/ση. Τρίτη 16.8.78: Μετά το πρωινό άναχ. για Άθήνα με ενδιάμεσες στάσεις για μπάνιο, μεσημ. φαγητό και ξεκούραση. ΑΤΟΜΑ 50 ΕΞΟΔΑ: Δρχ.1.950 - 2.100 (πούλμαν έισπ. F/B - 4 διαν/σεις - 4 πρωινά).

2) ΠΟΡΤΟ ΧΕΛΙ (ΞΕΝ.ΗΝΙΤΣΑ) - ΘΕΑΤΡΟ ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ - ΣΠΕΤΣΕΣ Παρασκ. 11.8.78: Άναχ. 4 μ.μ. για Ίσθμο - Λουτρά Ωρ.Ελένης (στάση 15') Λιγουριό - Πόρτο Χέλι. Τακτοπ. στο Ξενοδ. ΗΝΙΤΣΑ. Δείπνο - διαν/ση. Σαβ. 12.8.78: Πρωινό

ελεύθερο και το απόγευμα μετάβαση στο Θέατρο Έπιδάυρου. Κυρ. 13.8.78: Ήμέρα ελεύθερη. Δευτ. 14.8.78: Μετά το πρωινό προαιρετική έκδρομή στις Σπέτσες. Τρίτη 15.8.78: Πρωινό ελεύθερο και το απόγ. άναχ. για Άθήνα με ενδιάμεση στάση. ΑΤΟΜΑ 50. ΕΞΟΔΑ Δρχ. 2.500 - 2.700 (πούλμαν - 4 διαν/σεις - 4 πρωινά).

3) ΡΙΟ (ΑΥΕΡΟΦ GRAND HOTEL) - ΠΑΤΡΑ - ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ - ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ Παρ. 11.8.78: Άναχ. 4 μ.μ. για Ίσθμο (στάση 15') - Άλιγιο - Ρίο. Τακτοπ. στο Ξενοδ. «ΑΥΕΡΟΦ». Δείπνο - διαν/ση. Σαβ. 12.8.78: Μετά το πρωινό άναχ. για Ναύπακτο - Μεσολόγγι. Το απόγ. επιστροφή στο Ξενοδ. Δείπνο - διαν/ση. Κυριακή 13.8.78: Ήμέρα ελεύθερη. Δευτέρα 14.8.78: Πρωινό ελεύθερο και το απόγ. μετάβαση στην Πάτρα. Τρίτη: 15.8.78: Πρωινό ελεύθερο και το απόγ. άναχ. για Άθήνα με ενδιάμεσο στάση. ΑΤΟΜΑ 50 ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 2.700 - 2.850 (πούλμαν - έισπ. FBOAT - 4 διαν. 4 γεύματα - 4 πρωινά).

4) ΠΑΡΑΣΚ. - ΤΕΤΑΡΤΗ 11.8.78 - 16.8.78: ΡΟΔΟΣ (ΑΕΡ/ΚΩΣ) Παρασκ. 11.8.78: Άναχ. 7.30 π.μ. για αεροδρόμιο και με την πτήση της ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ (702-A) ώρα 9.30 π.μ. για Ρόδο. Άφιξη και μεταφορά στο Ξενοδ. «ΟΛΥΜΠΙ» (στό κέντρο της πόλης). Ύπολοιπη ημέρα ελεύθερη. Σαβ.-Τετάρτη: Ήμέρες ελεύθερες για μπάνιο, έπισκ. πόλης, περιπάτους, εκδρομές στην ΚΟΙΛΑΔΑ ΠΕΤΑΛΟΥΔΩΝ, ΚΑΜΕΙΡΟ, ΦΙΛΕΡΙΜΟ ΛΙΝΔΟ και φθνήρες άγορές. Τετάρτη ώρα 8.30 μ.μ. άναχ. για αεροδρόμιο και με την πτήση (713) ώρα 10.15 μ.μ. για Άθήνα. ΑΤΟΜΑ 25 ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 4.950 - 5.200 (πούλμαν - άερ/κό έισπ. Άθήνα - Ρόδο - Άθήνα 5 διαν/σεις - 5 πρωινά - εκδρομές). ΚΥΡΙΑΚΗ 13.8.78: ΘΗΒΑ - ΔΟΜΒΡΑΙΝΑ - ΠΑΡ. ΠΡΟΔΡΟΜΟΥ Άναχ. 8 π.μ. για Θήβα (στάση 20') - Έλλοπια - Ξηρονομή - Δόμβραινα - Παρ.Προδρόμο. Παραμονή στο ήσυχο και γραφικό λιμανάκι για μπάνιο, μεσημ. φαγητό και άνάπαυση. Το απόγ. άναχ. για Άθήνα με ενδιάμεση στάση. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 110 - 150

ΠΑΡΑΣΚ. - ΚΥΡΙΑΚΗ 18.8.78 - 20.8.78: ΔΙΑΚΟΠΤΟ - ΕΝΓΑΛΙ - Ζ - ΡΛΑΓΕ (ΧΟΡΤΟΚΑΛΥΒΕΣ) Παρ. Άναχ. 4 μ.μ. για Άκράτα - Διακοπτό - ΕΝΓΑΛΙ - Ζ - ΡΛΑΓΕ. Τακτοπ. στις δίκλινες χορτοκαλύβες. Παραμονή μέχρι την Κυριακή το βράδυ στο καταπράσινο παραθαλάσσιο κατασκηνωτικό κέντρο για μπάνιο, φαγητό (δί' αυτοσερβιρίσματος) και περιπάτους. Κυριακή άπογευμα άναχ. για Άθήνα. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 840 - 870 (πούλμαν - 2 διαν/σεις - 4 γεύματα - 2 πρωινά).

ΣΑΒ. - ΚΥΡΙΑΚΗ 19 - 20.8.78: ΡΑΦΗΝΑ - ΜΑΡΜΑΡΙ Σαβ. Άναχ. 6.30 π.μ. για Ραφήνα και με το F/B, για ΜΑΡΜΑΡΙ ΕΥΒΟΙΑΣ. Τακτοποίηση στο Ξενοδ. «ΜΑΡΜΑΡΙ» και κατόπιν ελεύθερο για μπάνιο και άνάπαυση. Κυριακή. Ήμέρα ελεύθερη και άργα το απόγ. άναχ. για Ραφήνα - Άθήνα. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 520 - 600 (πούλμαν, έισπ. F/B, διαν/ση, πρωινό).

ΚΥΡΙΑΚΗ 20.8.78: ΧΑΛΚΙΔΑ - ΛΕΥΚΑΝΤΙ Άναχ. 8 π.μ. για Χαλκίδα (στάση 30') - Λευκαντί. Παραμονή στην ύπαιθρο παραλία για μπάνιο

(Συνέχεια στη σελ. 8)

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

Η άπήχηση της έρευνάς μας

Η μεγάλη έρευνα της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ», που ολοκληρώθηκε με την 7η συνέχεια του προηγούμενου φύλλου μας, είχε μεγάλη άπήχηση στο συναδέλφικό χώρο. Η Ικανοποιητική αυτή διαπίστωση, έπιβεβαιώνει την εύστοχη έπιλογή μας.

Το μεγάλο αίτημα της εποχής μας, ή συμμετοχή των εργαζομένων στην διοίκηση των επιχειρήσεων, άπασχολεί και προβληματίζει τους εργαζομένους στην Τράπεζα. Και άρχίζει να γίνεται άντικειμενο σοβαράς μελέτης, μέσα στα πλαίσια της σημερινής έλληνικής κοινωνικής και οικονομικής πραγματικότητας.

Δημοσιεύουμε παρακάτω, κείμενο της συν.Κατερίνας Χεκίμογλου, με προσωπικές άπόψεις πάνω στο θέμα της συμμετοχής:

Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ιδέα της συνδιοίκησης άποτελεί ένα στοιχείο που ένσωματώθηκε έξελικτικά στην οργανωτική διάρθρωση των εργασιακών σχέσεων. Η έμπειρία της μέχρι τώρα συνδικαλιστικής πάλης των εργαζομένων περιοριζόταν στο πλαίσιο των διεκδικήσεων, στο έπίπεδο της διανομής του κοινωνικού εισοδήματος. Οι άγώνες αυτοί, έφ' όσον παρέμεναν στο οικονομικό πεδίο συνιστούσαν άμφισβήτητη στον τρόπο διανομής και συμμετοχής στην παραγόμενη κοινωνική άξια.

Η ιδέα της συνδιοίκησης άπό την στιγμή που υλοτηθήκε άπό τους συνδικαλιστικούς φορείς μετατόπισε το κέντρο βάρους των κοινωνικών άγώνων άπό το πεδίο της διανομής στο πεδίο της οργάνωσης της εργασίας και της παραγωγής. Τι μπορεί όμως να σημαίνει μία τέτοια συμμετοχή των εργαζομένων στη διοίκηση και την οργάνωση των επιχειρήσεων; Πρόκειται για μία άμφισβήτητη του άπόλυτου δικαιώματος του εργοδότη να παίρνει τις θεμελιώδεις αποφάσεις, σε θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της παραγωγής και γενικότερα της οικονομίας; Πρόκειται για μία άφύπνιση και χειραφέτηση των εργαζομένων στα προβλήματα που άφορούν την οργάνωση της οικονομίας και της κοινωνίας; Η άπλως σημαίνει συμμετοχή στις διαδικασίες έξορθολογισμού των επιχειρήσεων και βαθύτερη ένταξη στον επιχειρησιακό άναγωνισμό;

Η διεκδίκηση της συνδιοίκησης περικλείει πολλούς κινδύνους για τους εργαζομένους.

- 1. Ο έξορθολογισμός της έπιχείρησης συνεπάγεται συχνά αύξηση του ρυθμού εργασίας εις βάρος των εργαζομένων.
2. Η αύξηση της άποδοτικότητας άπαιτεί πολλές φορές άντικατάσταση του άνθρώπινου άπό τον τεχνολογικό παράγοντα, που σημαίνει έλάττωση του άπασχολούμενου δυναμικού, άπολύσεις κλπ.
3. Η λογική του άναγωνισμού έπιβάλλει την μείωση του κόστους παραγωγής συμπεριλαμβανομένων και των μισθών σαν στοιχείο κόστους.

Το γεγονός ότι το αίτημα της συνδιοίκησης σαν συνδικαλιστική έπίδιωξη γίνεται άλο και περισσότερο άποδεκτό άπό τους εργοδότες και κύρια στις πιο προηγμένες τεχνολογικές χώρες, άποτελεί μία ένδειξη ότι πρόκειται για διεκδίκηση που ένσωματώνεται μέσα στο ίδιο το σύστημα, άφομοιώνεται σαν ένα άναγκαίο πιά στοιχείο μέσα στην λειτουργική του λογική, όμοιοποιείται μέσα στην οργανωτική του διάρθρωση και άναπαράγεται.

Παρ' όλα αυτά ένέχει πολλά μειονεκτήματα για τους εργαζομένους:

- 1. Όδνηγί στην θεσμοποιημένη άποένωση ενός στρώματος εργαζομένων άπό το ύπόλοιπο σώμα των εργαζομένων, στην δημιουργία ενός γραφειοκρατικού οργάνου που άναγκαστικά μέσα άπό την συνεργασία με τον εργοδότη σε θέματα της επιχειρησιακής πρακτικής καταλήγει στον έκφυλισμό του σε όργανο συμψιλίωσης με τον εργοδότη, ενώ το βασικό σώμα των εργαζομένων μένει στην ουσία μακριά άπό κάθε διαδικασία λήψης σχετικών αποφάσεων είτε άπό έλευθινη γνώσεων είτε άπό άδυναμια καθολικής σύλληψης του τρόπου λειτουργίας της έπιχείρησης που είναι άποτέλεσμα της όριακής έξειδικεύσεως, της υπερβολικής τμηματοποίησης της εργασίας και του κατατεμαχισμού που γεννά ό καταμερισμός των έργων και ή σύγχρονη όρθολογική οργάνωση της παραγωγής.

2. Δημιουργείται κίνδυνος της διάβρωσης των συνδικαλιστικών οργάνων και της συνειδητής ή μη έκτροπής των εργαζομένων σε στόχους που στην ουσία μπορούν να όδηγήσουν στην καταστράτηξη των πραγματικών τους συμφερόντων.

3. Ένα άπ' αυτά τα συμφρόνητα που άποτελεί και την θεμελιακή ύποδομή για τις καθημερινές συνδικαλιστικές τους διεκδικήσεις είναι ή κοινωνική τους άλληλεγγύη. Μέ την έφαρμογή του συστήματος της συνδιοίκησης άφ' ενός μεν οι εργαζόμενοι θα ένταχθούν στο πεδίο του επιχειρησιακού άναγωνισμού, άφ' έτέρου θα χάσουν την άπάραιτη κοινωνική τους συνοχή. Κι αυτό διότι οι εργαζόμενοι μέσω της συμμετοχής τους στην διοίκηση της έπιχείρησης Α' θα συναγωνίζονται τους εργαζομένους που μετέχουν στην διοίκηση της έπιχείρησης Β, με σκοπό την μεγιστοποίηση του κέρδους και την ύπεροχή του ενός άπό τους δύο έπιχειρηματικούς φορείς στην άγορά. Ύποθετικά θα μπορούσαμε να πούμε ότι οι συνάδελφοι της Έθνικής Τράπεζας στην προσπάθειά τους να αύξησουν τον κύκλο εργασιών της Τράπεζας θα άνταγωνιστούν τους συνάδελφους της Έμπορικής π.χ. οι όποιοι με την σειρά τους σκοπεύουν στον ίδιο στόχο. Πράγμα που άναγκαία όδνηγί στην διάσπαση του κλάδου, στην άποούνθεση της συνειδήσης της κοινής κοινωνικής τους θέσης και του κοινού τους ρόλου.

Κάτι τέτοιο όμως ύποσκάπτει και άνοιρεί τους στοιχειώδεις όρους, τις πρωταρχικές προϋποθέσεις με βάση τις όποτες μπορούν να διεκδικήσουν και να Ικανοποιήσουν τα άναρήματα κοινά καθημερινά τους προβλήματα.

Το θέμα της συνδιοίκησης παρ' όλα τα μειονεκτήματά του έμφανίζεται πλέον σαν μία άναγκαία τρηπή που παίρνουν σταδιακά οι εργασιακές σχέσεις σε γενικό έπίπεδο, άποκτά έναν ιστορικό όρθολογισμό, έναν έξελικτικό χαρακτήρα που πηγάζει μέσα άπό την έμπειρία και την πρακτική των κοινωνικών σχέσεων μέσα στον καπιταλισμό.

Έναπόκειται στην συνδικαλιστική ήγηση των εργαζομένων να συνειδητοποιήσει τους κινδύνους και τα μειονεκτήματα της συνδιοίκησης και να εκμεταλλευτεί τις δυνατότητες που προσφέρει, όπως ή δυνατότητα εκδημοκρατισμού της έπιχείρησης, της συμμετοχής και του έλέγχου άπό τη βάση σε συνδυασμό με την άνακλωσιμότητα των συνδικαλιστικών οργάνων το δικαίωμα των εργαζομένων να άποφασίζουν οι ίδιοι σε μία σειρά άπό θέματα που άφορούν τις συνθήκες και τους όρους εργασίας, την ποιότητα της ζωής μέσα στον χώρο δουλειάς κλπ.

Κατερίνα Χεκίμογλου

Χιροσίμα

Αυτές τις μέρες μάς Ίαναέρχεται στη μνήμη μία τρομερή στιγμή της άνθρώπινης ιστορίας. Η ρίψη της πρώτης άτομικής βόμβας στη Χιροσίμα της Ίαπωνίας.

Ήταν ή 6 Αύγουστου του 1945 ώρα 8.15 το πρωί, όταν ένα Άμερικάνικο βομβαρδιστικό με πλάτο τον Συνίρηχη Τιμπερς, έρριξε το θανατηφόρο φορτίο του, άνοιγοντας έτσι ένα νέο φοβερό κεφάλαιο στην πορεία της Άνθρωπότητας. Άρμός ένα τεράστιο μανιτάρι έκανε την έμφάνισή του, μία τρομακτική άστραπη κατάπε την άτυχη πόλη, ζώντας την όλόκληρη στις φλόγες, και ένας άνεμος ταχύτητας 1200 χιλ. σηκώθηκε γκρεμίζοντας τοίχους σε άκτίνα 2 χιλ. περίπου άπό την έκρηξη.

Άνθρώποι άπανθρακώθηκαν και πολλοί εξαΐλωθηκαν άμέσως, ενώ οι έπιζώντες δέν άπέφυγαν τις άρώσπες και τα συμπτώματα της αίμοραγίας, διάρροιας, έμμετων κλπ. Μελλοντικά τα παιδιά τους θα γεννιώνταν παραμορφωμένα και άρρωστα. Τό ήθικό πλήγμα κατά της άνθρωπότητας ήταν άνεπανόρθωτο.

Τά άποτέλεσματα του παραχρηστήτηκαν άπό τους όργανωτές του σχεδίου εξόντωσης, άέπιτυχη άπό κάθε άποψη» - ήταν 78.150 νεκροί, 9284 βαριά τραυματισμένοι, 13938 εξαφανισθέντες, χωρίς να ύπολογιστούν οι 40000 στρατιωτικοί.

Η καταστροφικότητα της βόμβας τάρσε άλο τον κόσμο, άλλά δέν ήταν άπροσδόκητη στους όργανωτές του. Ήδη, ή δοκιμαστική έκρηξη της 16 Ίουλίου 45 στο Ν. Μεξικό τους είχε πείσει για την άποτελεσματικότητα της.

Μετά 3 μέρες - στις 9 Αύγουστου - μία δεύτερη βόμβα έπεφτε στο Ναγκαασάκι, συμπληρώνοντας το κτύπημα στον γονατισμένη ήδη Ίαπωνία. Άπό τότε συνέχεια πλανιέται στη γη άπειλή του τό φάντασμα του

πυρηνικού πολέμου και ή όλοκληρωτική καταστροφή της ζωής στον πλανήτη μας.

Τό δνειρο του κόσμου για μία παγκόσμια Ειρήνη και πρόοδο άπειλείται σοβαρά.

Άπό τό 1945 μέχρι σήμερα Ήνανν τεράστιοι «πρόοδοι» στους έξοπλισμούς. Νέα όπλα κατασκευάζονται, με δυνατότητες καταστροφής άκομη μεγαλύτερες, με τελευταίο έπίτευγμα την «άνθρωπιστική» βόμβα Νετρυνίου, που καταστρέφει έκλεκτικά μόνο τους ζωικούς οργανισμούς και άφήνει άνέπαφα τα κτίρια και τις οικοδομές.

Όμως αυτά τα καταχθόνια όπλα μαζικής εξόντωσης δέν πρέπει να άφήσουμε να χρησιμοποιηθούν. Πρέπει όλοι μας στο πλάι των Φιλειρηνικών δυνάμεων δλου του κόσμου να εργαστούμε για τον Άφοπλισμό και την Ειρήνη.

Τότε μόνο τα χιλιάδες θύματα της Χιροσίμα και του Ναγκαασάκι θα βρουν δικαίωση.

Ποτέ πιά Χιροσίμα και Ναγκαασάκι.

ΕΛ. ΜΟΝΟΚΡΟΥΣΟΣ
ΕΤΕ ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΥ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Ν. 3239/55

Η ΠΩΣ ΒΑΖΟΥΜΕ ΧΕΙΡΟΠΕΔΕΣ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γράφοντας αυτό το άρθρο πιστεύω να συμβάλλω με την μικρή μου γνώση και έμπειρία στην ενημέρωσή σας πάνω στο θέμα, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και νόμος 3239.

Λαμβάνοντας ύπ' όψη την ύπογραφή της τελευταίας συλλογικής συμβάσεως εργασίας στο κλάδο μας και τις διαδικασίες που άκολουθήθηκαν όσο και το άποτέλεσμα δέ θα σταθώ σ' αυτά άλλά στην ουσία, που είναι ο νόμος 3239, όλο σκοπός δημιουργίας του, οι συνέπειές του για τους εργαζομένους.

Στη σημερινή ταξική κοινωνία, για τη χώρα μας, ο νόμος που καθορίζει τα θέματα συλλογικών συμβάσεων είναι ο 3239/55 που λέγεται άλλοιώς νόμος της ύποχρεωτικής διαπραγμάτευσης. Πριν άπ' αυτόν ο κάθε κλάδος καθόριζε τα έπίπεδα των διεκδικήσεων του άνάλογο με τη δύναμη που διέθετε, κι αν αυτή ήταν ισχυρή μπορούσε να έλπιζε σε έπιτυχία. Άν όμως ή δύναμη του συγκεκριμένου κλάδου είναι πάνω άπό ένα σημείο κι ο άγώνας που ξεκινά περνά τα όρια τα ηθέμενα κατά έναν τρόπο άπό τον εργοδότη τότε το κράτος έπεμβαίνει και παρεπέμπει το ζήτημα στη Διαίτησία. Έτσι άναστέλλεται ή άπεργία, άνασταίνει ή εργοδοσία κι όλοι μαζί ΚΡΑΤΟΣ-ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ-ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ προσπαθούν να φέρουν έκτόνωση και άποδυνάμωση του άγώνα των εργαζομένων. Άκόμη άνατρέπεται ο συσχετισμός των δυνάμεων που είχαν με τον άγώνα τους πετύχει οι εργαζόμενοι γιατί το κράτος που κανονικά θάπρεπε νάναι ουδέτερο μιά και οι εργαζόμενοι άποτελούν και αυτοί μέλη του, ρίχνει με τρόπο μονομερή το βάρος του πρός την πλευρά των εργοδοτών. Έτσι για 40 μέρες δέν έπιτρέπονται άγώνες. Άν περσεί το 40ήμερο και οι εργαζόμενοι άρχισουν πάλι τον άπεργιακό τους άγώνα τότε βλέπουμε ύπάρχει και ο Ν.330/76. Όλα στην εξυπηρέτηση της εργοδοσίας. Και ός μη ξεχνάμε και την έπιστράτευση, αν ο κλάδος έχει ιδιόκτητα σμίσια. Όλα αυτά τα έμπόδια και τα φρένα στην άνέλιση των διεκδικητικών άγώνων των εργαζομένων τα βάσει ή κυβέρνηση με την άτιμολογία του άγώνα κατά του πληθωρισμού και ύπέρ του έθνικού νομισματος, για να μην άνέβουν οι τιμές, άπό την αύξηση κατά 20-30 ή 40% που ζητούν οι εργαζόμενοι. Αυτό θα φέρει λένε αύξηση της ζήτησης, αύξηση των τιμών ένταση του πληθωρισμού.

Όμως δέν ύπάρχει τίποτα πιο ψεύτικο άπ' αυτό τον ισχυρισμό. Η αύξηση στις άμοιβές των εργαζομένων δέν όδνηγεί σε κατ' εύθεια αύξηση των τιμών παρά μόνον αν οι βιομηχανίες και όλοι παραγωγοί άγαθούν ή μεταποιητές θελήσουν να ρίξουν όλη την έπιβάρυνση σε βάρος της καταπόνησης πραγματοποιώντας με την εύκαιρία και άπίθανο ύψους ύπερέκδο.

Παράδειγμα: Ένα προϊόν κοστίζει στο εργοστάσιο 100 Δρχ. και πουλιέται 130 Δρχ. Στις 100 δρχ. του κόστους οι 20 Δρχ. πάνε για εργατικά. Οι εργαζόμενοι του άντίστοιχου κλάδου διεκδικούν και πετυχάνουν αύξηση 30%. Άν οι τιμές των άλλων συντελεστών της παραγωγής μέινουν σταθερές το κόστος των εργατικών άνεβαίνει άπό 20 Δρχ. σε 26 Δρχ. (20 30% Χ 20) και το συνολικό κόστος άπό 100 Δρχ. σε 106 Δρχ. Κανονικά ή χονδρική τιμή πώλησεως πρέπει να μένει σταθερή στις 130 Δρχ. και άπλά να μειωθεί το κέρδος άπό 30% σε 24%. Αυτό άλλωστε ζητούν οι εργαζόμενοι: Οι αύξησης στις άποδοχές τους να ύπάρξουν άπ' την μείωση του ποσοστού κέρδους των εργοδοτών και όχι να όδηγήσουν σε αύξηση των τιμών. Ό συγκεκριμένος όμως εργοδότης στο παράδειγμα σε καμμία περίπτωση δέ δέχεται μείωση του κέρδους του άλλά άντιθετα έπιδιώκει να πουλήσει 169 Δρχ. το κομμάτι. Θέλει δηλ. να άρπάξει την εύκαιρία για να άνεβάσει τις τιμές κατά το ποσόν της αύξησης των εργατικών δηλ. κατά 30% σαν να είχαν αύξηθει οι τιμές όλων των άλλων συντελεστών της παραγωγής (πρώτων και βοηθητικών ύλών, ένεργειας κλπ.) κατά το ίδιο ποσοστό...

...Άλλά ός δούμε όμως πώς γίνεται ή διαδικασία της διαίτησίας. Ξεκινά άπ' το συγκεκριμένο κλάδο. Συνήθως τη διεκδίκηση των ξεκινά ή Όμοσπονδία, ή όποία καθορίζει και ποιό θα είναι το ποσοστό γενικής αύξησης που θα ζητηθή. Αυτό της ποιό πολλός φορές άποτελεί το κύριο αίτημα. Για να τό καθορίσει ή όμοσπονδία και να έισηγηθεί στο κλάδο για λήψη άπόφασης πρέπει να λαμβάνει ύπ' όψη κυρίως: Πόσο αύξήθηκαν οι τιμές άπ' τη μέρα της έφαρμογής της προηγούμενης Σ.Σ. ως τώρα. Το ποσοστό αύξησης του έθνικού εισοδήματος. Κι άλλα σχετικά μεγέθη. Τα σχετικά στοιχεία τα βρίσκουμε στα μηνιάτικα δελτία της ΓΣΣΕ που είναι πλούσια σε πληροφορίες. Όμως τα στοιχεία της ΓΣΣΕ δέν μπορεί να χαρακτηρισθούν σαν άδιάβλητα μιά και άλλάζουν τόσο συχνά συντελεστές και κυρίως τα έτη βάσεως, έτη που σκέφτεσαι μήπως αυτό γίνεται μόνο και μόνο για να νάναι άκαταλαβίστικα...

...Η διαδικασία μετά την εξουσιοδότηση της όμοσπονδίας άπό τον άντίστοιχο κλάδο ξεκινά με τη καταγγελία της ύφισταμένης Σ.Σ. που άποτελεί και το νέο Σχέδιο ΣΣ όπου ένσωματώνονται με ειδική νομοτεχνική μορφή και όλες οι δευτερευούσες άποδοχές έπίδοματα κλπ. Με νεώτερο έγγραφο ή όμοσπονδία ζητά να γίνει ή διάσκεψη συμφωνίας. Καλούνται τότε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών να συμφωνήσουν σε κάποιες προτάσεις που κάνουν οι άρμόδιοι ύπάλληλοι του Ύπουργείου Έργασίας. Άν οι εκπρόσωποι συμφωνήσουν ύπογράφεται άμέσως ή σχετική άπόφαση που είναι ύποχρεωτική για όλους. Τότε φυσικά τό θέμα σταματά εδώ και δέ γίνεται προσφυγή στη Διαίτησία. Συνήθως όμως σ' αυτές τις διασκέψεις διαπιστώνεται άγεφύρωτο χάσμα και τότε γίνεται το έγγραφο διαφωνίας και ή ύπόθεση παραπέμπεται στο Πρωτοβάθμιο Διοικητικό Δικαστήριο Άθήνας. Η σύνθεση του είναι άπό ύπαλληλους του Ύπ. Έργασίας, ένα δικαστικό για πρόεδρο και ένα εκπρόσωπο της ΓΣΣΕ. Για σήμερα ο κ. Καρακίτσος. Σ' όλα τα μέχρι τώρα στάδια διαδικασίας όπως και σ' όλα τα άλλα σε συνέχεια βασικό ρόλο παίζει ή πίεση των εργαζομένων στους παράγοντες του Πρωτοβάθμιου ΔΔΔ ώστε να βγει ή άριστη δυνατή άπόφαση. Αυτό όμως συνήθως δέν έπιτυγχάνεται και έτσι τό έπόμενο στάδιο είναι ή προσφυγή στο 2βάθμιο ΔΔΔ Άθήνας. Συντάσσεται ένα ύπόμνημα που περιλαμβάνει όλα τα αίτήματα του κλάδου πλουτισμένο μ' όλα τα νεώτερα στοιχεία.

Η σύνθεση του ΔΔΔ είναι ή άκόλουθη: Πρόεδρος Έφέτης, Μέλη: Ένας ύπάλληλος του Ύπ. Έργασίας, Ένας ύπάλληλος του Ύπ.Συντονισμού (χωρίς ψήφο), δύο εκπρόσωποι των Έργοδοτών, Ένας εκπρόσωπος της ΓΣΣΕ και ο εκπρόσωπος της Όμοσπονδίας. Η σύνθεση του ΔΔΔ δειχνει τις δυσκολίες πουχει να άντιμετωπίσει ο εκπρόσωπος του κλάδου, έπειδή

(Συνέχεια στη σελ. 6)

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

(Συνέχεια από τη σελ. 5)

καθορίζεται από τον νόμο ότι ο Πρόεδρος διαθέτει ψήφο με αύξημένη ισχύ, ή τακτική που θα ακολουθήσει ο εκπρόσωπος του κλάδου στην αίθουσα πρέπει να είναι μία συνεχής προσπάθεια να είναι στο έπακρο ενημερωμένος στα επιχειρήματα που στηρίζουν και συνηγορούν για κάθε αίτημα, ώστε να μπορεί να πετύχει την ένταξη του προέδρου στο πλευρό του. Επίσης μπορεί να επανέρχεται σε συζήτηση για θέμα για το οποίο κατά ένα τρόπο ελήφθη απόφαση αν μπορεί να αναφέρει και νεότερα επιχειρήματα.

Μετά την υπογραφή της απόφασης του Δ.Δ.Δ.Δ. από τον πρόεδρο ακολουθεί ένα νεκρό πενήντημο και από εκεί και πέρα μέσα σε 20 μέρες πρέπει να δημοσιευθεί στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και σε άλλες 20 μέρες κηρύσσεται υποχρεωτική εφαρμογή σε όλη τη χώρα από τον Υπουργό Έργων. Από εκείνη τη μέρα αρχίζει η προετοιμασία για τη νέα Σ.Σ. του κλάδου. Η νέα καταγγελία μπορεί να γίνει σε ένα χρόνο ή σε ένα εξάμηνο αν αλλάξουν ουσιαστικά οι οικονομικές συνθήκες.

Ανακεφαλαιώνοντας πιστεύω ότι οι άρχες για τη καταγγελία σύναψη Συλλογικής Συμβάσεως εργασίας είναι:

Η μελέτη σε βάθος των προβλημάτων που θα περιλαμβάνει, καλή προετοιμασία του κλάδου, αγωνιστική κινητοποίηση, και το κυριώτερο που πολλές φορές λείπει πλήρη και άμεση αλληλοενημέρωση εκπροσώπων και εργαζομένων.

Σ. ΚΟΛΤΣΙΔΑΣ
Υπολογιστής Β' ΕΤΕ ΚΕΝΤΡΙΚΟΝ (teller)

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

— Στο συνάδελφο της Κρήτης που έπιθυμεί να διατηρήσει την άνωθυμία, και που, ανάμεσα στα άλλα μας γράφει:

Δεν μπορεί κανείς να προγραμματίσει τίποτα για την άδεια του μιά και δεν ξέρει ούτε πότε θα την πάρει, μιά και δεν είναι βέβαιος ότι οι ανάγκες της υπηρεσίας θα του το επιτρέψουν.

Έτσι στο τέλος του χρόνου γίνεται ο άγώνας δρόμου να δοθούν οι άδειες «να ξεμπερδούσμε» σαν να είναι ένα βάρος της υπηρεσίας που πρέπει να το ξεφορτωθεί κι όχι μιά ανάγκη ψυχική και σωματική του υπαλλήλου για ανάπαυση και για να ξεφύγει από το άγχος και τη ρουτίνα της καθημερινής δουλειάς, λές και δεν είναι ανάγκη για την υπηρεσία ή ανάπαυση του προσωπικού, προς όφελός της.

Εμείς εδώ φέτος δεν ξέρουμε αν και πότε θα πάρουμε τις άδειες μας. Μέχρι τώρα ένας συνάδελφος μόνο έχει πάρει 10 ημέρες οι υπόλοιποι καμιά.

Τό καλοκαίρι πέρασε τ'ά μέσα και κανένας δεν ασχολείται από τους ιδύοντες με τις άδειες, ούτε και δείχνουν διάθεση για τη χορήγησή τους! Γιατί; Ποιός ξέρει;

Αν κάνετε μιά βόλτα προς τα εδώ ίσως μαθαίνατε καλύτερα και ακούγατε και τους υπόλοιπους συνάδελφους.

Δεν έχει και τόση σημασία το αποτέλεσμα αλλά βρίσκοντας κάποιον να τή ποινε αλαφρώσει, ψυχικά, είναι μιά έκτονωση...

Απαντούμε: Καί βέβαια συμφωνούμ' πώς ή ανάπαυση του υπαλλήλου, είναι ζωική ανάγκη και όφελος της υπηρεσίας, όπως έχουμε γράψει πολλές φορές.

Καί βέβαια θα «κάνουμε μιά βόλτα» κατά την Κρήτη - και πολύ σύντομα - και θα ακούσουμε πολλούς συνάδελφους, όχι για να τους δώσουμε την εύκαιρία να έκτονωθούν, αλλά για να μ'ς ενημερώσουν πάνω στα ειδικά και άτομικά τους θέματα» και να επιδιώξουμε την τακτοποίησή τους.

— Οι συνάδελφοι υποψήφιοι για στράτευση, που μ'ς έστειλαν αντίγραφο άνοικτης επιστολής στον κ. Διοικητή για την παροχή βοήθημα-τος κατά τό χρόνο της θητείας τους, παρακαλούνται να ήρσιουν ένα υπέυθινο που να ζητάει **εμπύογραφο** από την «Τραπεζιτική» τή δημοσίευση της επιστολής. Ανώνυμα κείμενα δεν λαμβάνονται υπόψη και δεν επιτρέπεται να δημοσιευθούν.

ΕΝΑΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ...

Τί προσφέρουν οί Τραπεζοϋπάλληλοι και ή μεταφυσική τών οικονομικών στοιχείων

Σέ γνωστό εβδομαδιαίο οικονομικό περιοδικό δημοσιεύτηκε τήν 1 Ιουνίου 1978 άρθρο με τον τίτλο «Τί προσφέρουν οί Τραπεζοϋπάλληλοι στις Τράπεζες και τούς μετόχους».

Ιό άρθρο αυτό έπαιρνε τήν θέση του, (συμπωματικά θέλουμε να πιστέψουμε) στην σειρά των επιθέσεων κατά των Τραπεζοϋπαλλήλων που κατέληγε στην γνωστή έπυωδ ή «δυσανάλογες» δαπάνες προσωπικού που κατά τήν άποψη αυτών έχουν σαν συνέπεια τήν μειωμένη άπόδοση των μετοχών ιδιαίτερα στις παραδοσιακές έμπορικές τράπεζες με εξαίρεση τις νεοσύστατες.

Ο σύλλογος μας άπάντησε με έπιστολή της Έφορίας Τύπου αντιπρόεδρος τήν αντίπραξεοϋπαλληλική έπιχειρηματολογία και τονίζοντας ιδιαίτερα ότι ο συντάκτης του περιοδικού έσφαλε συγκρίνοντας τήν Τράπεζα Έλλάδος και τις έξειδικευμένες Τράπεζες (Έπενδύσεων, Κτηματική) με τις έμπορικές, όπου είναι πασίγνωστο ότι τά δεδομένα εργασιών είναι τελείως διαφορετικά.

Τό περιοδικό δημοσιεύοντας στό φύλλο του της 13.7.78 τήν άπάντησή του συνδικαλισμού (με περικομμένο μάλιστα τον τίτλο γιατί στό κτί προσφέρουν οί Τραπεζοϋπάλληλοι στις Τράπεζες και τούς μετόχους» προσθέσαμε και κτί πρέπει να προσφέρει ή υπεύθυνη δημοσιογραφία στό αναγνωστικό κοινό» δημοσίευσε και άναπάντηση του συνεργάτη του που δυστυχώς τό όργιλο ύφος και ή προσωπική έπίθεση κατά του υπογράφοντος τήν έπιστολή υπεύθυνου Έφόρου Τύπου και που στρεφόταν κυρίως στό θέμα:

- α) Του προσωπικού και των εργασιών της Τραπεζής Έλλάδος σαν συγκριτικών στοιχείων προς τήν δραστηριότητα των έμπορικών Τραπεζών (Σημειώνεται ότι τόν περιορισμό της πελατείας της Τραπεζής στις τράπεζες και τό Δημόσιο ο συνεργάτης του περιοδικού τούς πολλαπλασίασε με τόν αριθμό των υποκαταστημάτων των τραπεζών και τις μονάδες των δημοσίων υπηρεσιών περιλαμβανομένων και των γυμναστηρίων).
- β) Της ίδιας περίπτωσης για τις έξειδικευμένες Τράπεζες.
- γ) Τό ύψος των δαπανών για τό προσωπικό της Έθνικής Τραπεζής και ζ) Στην άπόδοση των μετοχών της Τραπεζής Έργασίας (Σημειώνεται έντονος άνη συγκεκριμένη αυτή Τράπεζα έγινε από τόν αντίπρόεδρο ενώ έμεις αναφερόμαστε γενικότερα στις νεοσύστατες).

Παραβλέποντας τό όργιλο ύφος σαν μή άναποκρίσιμο στην παραδεκτή άρχή ότι πρέπει να υπάρχει διάλογος και όχι μονόλογος, καθώς και τήν άπαράδεκτη δημοσιογραφική τουλάχιστον προσωπική έπίθεση: και δίνομε όριστικά πιά (γιατί και στό θέμα ακόμα υπάρχει έκτρα ή ακόλουθε άπαντήσεις:

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Μέ βάση τόν Όργανισμό Έπηρεσίας και τίς έισηγήσεις του Συμβουλίου Τοποθέτησεως Στελεχών της Τραπεζής, τοποθετήθηκαν από τή Διοίκηση οί παρακάτω υπάλληλοι στις αντίστοιχες θέσεις:

ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Άσπασία Καζουρού - Τμηματάρχης Β' Προισταμένης της Έπηρεσίας Γενικών Θεμάτων (19-22) της Έπηρεσίας Διοικητικών Σχέσεων, στην ίδια Έπηρεσία ως Προισταμένη του Τμήματος Λογιστηρίου (19-3).

Ιωάννα - Μαρία Ζώνη - Έποπτηματάρχης της Έπηρεσίας Διοικητικών Σχέσεων, στην ίδια Έπηρεσία ως Προισταμένη της Έπηρεσίας Γραμματείας.

Ιωάννης Κοκκοιλός - Λογιστής Α' της Διεύθυνσεως Γενικού Λογιστηρίου, στην ίδια Διεύθυνση ως Προισταμένος της Έπηρεσίας Συγκεντρώσεως Λογιστικού (Α-11).

Ανδρέας Κατσελιός - Λογιστής Α' της Διεύθυνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων, στην Διεύθυνση Γενικού Λογιστηρίου ως Προισταμένος της Έπηρεσίας Έλέγχου και Συμφωνίας Λογαριασμών εις Δολλάρια (οβ-12).

Παναγιώτης Κοτοπούλης - Τμηματάρχης Α', Προισταμένος Έπηρεσίας της Διεύθυνσεως Καταστημάτων Έσωτερικού, στην Διεύθυνση Γραμματείας ως Προισταμένος του Τμήματος Γραμματείας (Α-1).

Κωνσταντίνος Κωνσταντόπουλος - Τμηματάρχης Β', Προισταμένος Έπηρεσίας, της Έπηρεσίας Διοικητικών Σχέσεων, στην Διεύθυνση Γραμματείας Έπηρεσίας Ένθεμερώσεως Αρχείου Πληροφοριών (Β-41), αντί του

Δημητρίου Λεβεντάκη - Τμηματάρχης Β' τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση ως Προισταμένος του Τμήματος Καταρτίσεως Δελτίων Πληροφοριών Αθηνών - Πειραιώς (Β-1).

Γεώργιος Σιαβελής - Λογιστής Α' της Διεύθυνσεως Γραμματείας, στην ίδια Διεύθυνση ως Προισταμένος της Έπηρεσίας Έλέγχου Δελτίων Πληροφοριών λοιπών Καταστημάτων (Β-22).

Αλέξανδρος Σταύρου - Λογιστής Α' της Διεύθυνσεως Γραμματείας, στην ίδια Διεύθυνση ως Προισταμένος της Έπηρεσίας Συγκεντρώσεως Πληροφοριών Κέντρου Αθηνών (Β-11).

Νικόλαος Χανιωτάκης - Λογιστής Α' της Διεύθυνσεως Γραμματείας, στην ίδια Διεύθυνση ως Προισταμένος της Έπηρεσίας Ειδικών Έρευνών διά τό Έξωτερικό (Β-31).

Αριστέιδης Κουμμεντάκος - Τμηματάρχης Β' της Διεύθυνσεως Γραμματείας, στην ίδια Διεύθυνση ως Προισταμένος της Έπηρεσίας Διεκπεραιώσεως Συστημένης Αλληλογραφίας (Γ-32).

Κων/νος Παπακωνσταντίνου - Τμηματάρχης Β' της Διεύθυνσεως Γραμματείας, στην ίδια Διεύθυνση ως Προισταμένος του Τμήματος Πληροφοριών Έξωτερικού (Β-3), αντί του

Παναγιώτης Μακρόπουλος - Τμηματάρχης Α', που τοποθετείται στην Διεύθυνση Έπιθεωρήσεως ως Δόκιμος Έπιθεωρητής.

Δημήτριος Μάρκου - Λογιστής Α',

Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου του Έποκαταστήματος Κερασιάνου, στην Διεύθυνση Έπιθεωρήσεως ως Βοηθός Έπιθεωρητής.

Παναγιώτης Πουλημένος - Λογιστής Α', Έισηγητής της Έπηρεσίας Έκπαιδεύσεως Προσωπικού Τραπεζής, στην Διεύθυνση Έπιθεωρήσεως ως Βοηθός Έπιθεωρητής.

ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ:

Ηρακλής Σηλιόπουλος - Συμπράττης Έπηρεσίας Διευθυντή Έποκαταστήματος Χαλκίδας, στο Έποκατάστημα Αγοράς ως Έπηρεσίας.

Σπυρίδων Κλήμης - Τμηματάρχης Α', Έπηρεσίας της Έπηρεσίας Έλέγχου και Συμφωνίας Λογαριασμών εις Δολλάρια (οβ-12).

Γρηγόριος Καρτάσης - Έποπτηματάρχης, Έντεταλμένος και προισταμένος Λογιστηρίου του Έποκαταστήματος Έπαλάφου - Θεσσαλονίκης στο Έποκατάστημα Λαχανογούρας - Θεσσαλονίκης ως Διευθυντής αντί του

Δημητρίου Τσαμαρδίου - Τμηματάρχης Α', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Έπαλάφου - Θεσσαλονίκης, ως Διευθυντής αντί του

Ιωάννου Γκοτζαμάνη - Τμηματάρχου Α', που τοποθετείται τό Έποκατάστημα Λ.Σοφού - Θεσσαλονίκης ως Γ' Έπηρεσίας.

Γεώργιος Στυλιόδης - Τμηματάρχης Α' Έπηρεσίας του Έποκαταστήματος όδ. Έρμού - Θεσσαλονίκης, στο Έποκατάστημα Π.Μελά - Θεσσαλονίκης ως Διευθυντής αντί του

Αποστόλου Οικονομίδη - Τμηματάρχου Α', που άπαλλάσσεται από τά καθήκοντά του και τίθεται στην διάθεση της Διεύθυνσεως Προσωπικού προς τοποθέτηση.

Θεόδωρος Διαμαντόπουλος - Τμηματάρχης Β', Έντεταλμένος, και Προισταμένος Λογιστηρίου του Έποκαταστήματος όδ. Πατησίων στο Έποκατάστημα Νέου Φαλήρου ως Διευθυντής, αντί του

Παναγιώτη Κόττου - Τμηματάρχου Α', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα κάτω Πατησίων ως Διευθυντής, αντί του

Δημητρίου Γρηγορόπουλου - Τμηματάρχου Α', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Αγίου Δημητρίου - Μπραχάμιου ως Διευθυντής, αντί του

Πέτρου Φιλίππου - Τμηματάρχου Β', που τοποθετείται στην Διεύθυνση Έπιθεωρήσεως ως Δόκιμος Έπιθεωρητής.

Δημήτριος Κοκοσούλης - Τμηματάρχης Β' του Έποκαταστήματος Πειραιώς Α', στο Έποκατάστημα Μακρυγιάννη ως Διευθυντής αντί του

Ιωάννου Μπάσα - Τμηματάρχου Α', που τοποθετείται στο Έποκατά-

στημα όδ. Πατησίων ως Έπηρεσίας Διευθυντής.

Νικόλαος Νικολαΐδης - Τμηματάρχης Α', Προισταμένος της Έπηρεσίας Έλέγχου Φερεγγυότητας Έποδεκτών του Κεντρικού Καταστήματος, στο Έποκατάστημα Ν.Λωβίας ως Έπηρεσίας.

Δημήτριος Σπανογιάννης - Τμηματάρχης Α' του Έποκαταστήματος Πειραιώς Α', στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος.

Παναγιώτης Γριζιώτης - Τμηματάρχης Α' του Έποκαταστήματος Πειραιώς Α', στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος.

Απόστολος Αποστόλου - Τμηματάρχης Α' της Διεύθυνσεως Προσωπικού (διάθεση προς τοποθέτηση), στο Έποκατάστημα Π.Μητροπόλεως ως Έντεταλμένος.

Χριστίνα Καζούρη - Τμηματάρχης Β' του Καταστήματος όδ.Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα ως Προισταμένη της Έπηρεσίας Έμπορικων Έξαγωγών.

Παναγιώτης Μπουμπής - Έποπτηματάρχης του Καταστήματος όδ. Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα ως Προισταμένος της Έπηρεσίας Έμπορικών Χορηγήσεων.

Πέτρος Φραγκιαδάκης - Έποπτηματάρχης Διευθυντή του Έποκαταστήματος Σητείας, στο Έποκατάστημα Μοιρών - Κρήτης ως Διευθυντής αντί του

Ιωάννου Μπουμπαντωνάκη - Λογιστή Α', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Σητείας ως Διευθυντής.

Αθανάσιος Ορφανίδης - Λογιστής Α', Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου του Έποκαταστήματος Σκύδρας, στο Έποκατάστημα Αρναίας ως Διευθυντής αντί του

Αποστόλου Γακίδη - Τμηματάρχου Β', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Πολυγύρου ως Διευθυντής, αντί του

Δημητρίου Χρυσάφη - Τμηματάρχου Β', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Γιαννιτών ως Διευθυντής.

Βλάσιος Λογοθέτης - Λογιστής Β', Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου του Έποκαταστήματος Καλαβρύτων, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Διευθυντής αντί του

Γεράσιμου Κονταρά - Λογιστή Α', που τοποθετείται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Πελοποννήσου ως Προισταμένος του Γραφείου της, αντί του

Ηρακλή Γεωργιάδη - Έποπτηματάρχου, που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Αργούς ως Διευθυντής.

Παναγιώτης Νικολάου - Λογιστής Β' του Έποκαταστήματος Κορίνθου, στο Έποκατάστημα Μεγαλά ως Διευθυντής αντί του

Αριστομένη Γρηγορόπουλου - Λογιστή Β' που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Κρανιδίου ως Διευθυντής, αντί του

Παναγιώτη Αδαμόπουλου - Λογιστή Α' που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Βροχασίου ως Διευθυντής.

Χρήστος Σταθιάς - Λογιστής Β', Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου του Έποκαταστήματος Δημητσάνας, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Διευθυντής, αντί του

Βασίλειου Ξαγά - Λογιστή Β', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Ανδρίτσαινας ως Διευθυντής, αντί του

Κυριάκου Σαμαρόπουλου

Λογιστή Β', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Τροπαιών ως Διευθυντής, αντί του

Διονυσίου Καπάνταη - Λογιστή Β', που τοποθετείται στο υπό ίδρυση Έποκατάστημα Άστρους ως Διευθυντής. Μέχρι τήν έναρξη της λειτουργίας του Έποκαταστήματος τίθεται στην διάθεση της Περιφερειακής Διεύθυνσεως Πελοποννήσου, προκειμένου να χρησιμοποιηθεί για τήν άναπλήρωση των Διευθυντών Μονάδων της Περιφέρειάς της.

Κωνσταντίνος Μιχαλόπουλος - Έποπτηματάρχης του Έποκαταστήματος Μοναστηρακίου, στο Έποκατάστημα Περιστερίου ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Δημήτριος Μπούρας - Έποπτηματάρχης του Έποκαταστήματος Π.Λ.Κάνιγγος, στο Έποκατάστημα Κυψέλης ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Παναγιώτης Κοράκης - Έποπτηματάρχης του Έποκαταστήματος Χαλανδρίου, στο Έποκατάστημα Άγίας Παρασκευής ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου, αντί του

Γεωργίου Λεβεντόπουλου - Λογιστή Β', που τοποθετείται στο Έποκατάστημα Σιβιτανίδου ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Κων/νος Κανελλόπουλος - Λογιστής Α' του Έποκαταστήματος Κάτω Πετραλώνων, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Αθανάσιος Πετρομελίδης - Λογιστής Α' του Έποκαταστήματος Ψυχικού, στο Έποκατάστημα Νέας Έρυθρικής ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Αναστάσιος Παχός - Λογιστής Β' του Έποκαταστήματος Π.Λ.Φαλήρου, στο Έποκατάστημα Τζιτζιφίων ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Ιωάννα Δρίτσα - Λογιστής Β' του Έποκαταστήματος Λαμνρινής στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένη και Προισταμένη Λογιστηρίου.

Κων/νος Χατζόπουλος - Λογιστής Β' του Έποκαταστήματος Άγίας Βαρβάρας, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Ηλίας Άγγελόπουλος - Λογιστής Β' του Έποκαταστήματος Αγίου Άρτεμιού, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Κων/νος Βεϊζάδης - Λογιστής Β' του Έποκαταστήματος Σίνδου, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Ηλίας Σπύρου - Λογιστής Β' του Έποκαταστήματος Πρεβέζης στο Έποκατάστημα Ήγουμενίτσας ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Βασίλειος Ζάχος - Έποπτηματάρχης Α' του Έποκαταστήματος Σπετσών, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Γρηγόριος Δριμτζιάς - Έποπτηματάρχης Α' του Έποκαταστήματος Παραμυθιάς, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

Νικόλαος Μαθιουδάκης - Έποπτηματάρχης Α' του Έποκαταστήματος Νεαπόλεως - Κρήτης, στο ίδιο Έποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προισταμένος Λογιστηρίου.

των τραπεζών. Άλλωστε θα γνωρίζει άσφαλώς ο συντάκτης, ότι οί τραπεζές είναι έπιχειρήσεις έντασεως εργασίας. δ) Σχετικό με τήν άπόδοση της μετοχής της Τραπεζής Έργασίας τό ποσοστό 10% αντιστοιχεί στην όνομαστική τιμή της μετοχής, δηλαδή στο καταβλημένο κεφάλαιο. Τό αντίστοιχο ποσοστό για τήν Έθνική Τράπεζα, προς μεγάλη λύπη του συντάκτου του περιοδικού, που φαίνεται ότι δεν τά καταφέρνει και πολύ καλά στα τραπεζικά, είναι 52%.

Έτσι, μ' αυτή τή λογική, ο «όυστομορος» μέτοχος της Έθνικής παίρνει πίσω τά χρήματά του σε 2 χρόνια!!! Φυσικά οί συγκρίσεις αυτές είναι στην ουσία άστείες, γιατί σε καμιά περίπτωση δεν λαμβάνεται υπόψη τό κεφάλαιο που πραγματικά διάθεσε ο μέτοχος για να αγοράσει τή μετοχή του. Όσον άφορά τά 12 χρόνια που σύμφωνα με τούς ύπολογισμούς του συντάκτου θα άπαιτηθούν για να πάρει πίσω τά λεφτά του ο μέτοχος της Τραπεζής Έργασίας, πληροφορούμε κάθε ένδιαφερόμενο ότι μέσα στα τελευταία 12 χρόνια ο μέτοχος της Έθνικής Τραπεζής δεν πήρε άπλως πίσω όσα χρήματα διάθεσε άρχικά για τήν άπόκτηση της μετοχής του, αλλά αύξησε τό κεφάλαιό του κατά 27 (είκοσι έπτά) περίπου φορές. Συγκεκριμένα ένας μέτοχος της Έθνικής Τραπεζής που είχε αγοράσει τόν Δεκέμβριο του 1965 μιά μετοχή αντί 2.833 δραχμών, έχει ήδη συγκεντρώσει από αύξηση της τιμής της μετοχής, δωρεάν διανομή μετοχών και μερίσματα 78.301 δραχμές.

Πλήρη εικόνα και γνώση του όλου θέματος θα σχηματίσουν οί αναγνώστες μας, αν μελετήσουν όλη τή σειρά των κειμένων του περιοδικού.

Γιά μιά πρώτη κατατόπισή τους, προσπαθήσαμε να προτάξουμε ένημερωτική περίληψη.

Τό θέμα δεν είναι αν ή Κεντρική Τράπεζα έχει πελάτες 11 ή 12 Τράπεζες (άλήθεια όλα τά Καταστήματα των ξένων τραπεζών που λειτουργούν στην Έλλάδα είναι σαν πελάτες Ισοδύναμα με τις έλληνικές τράπεζες) αλλά ότι ή φύση των εργασιών των κεντρικών τραπεζών είναι τελείως διαφορετική από εκείνων των εργασιών των άλλων τραπεζών.

Σύγκριση σαν και αυτή που έπιχειρήθηκε στό άρθρο του περιοδικού δεν θα γινόταν από κανένα έξεταστή του θέματος σε σοβαρή βάση.

β) Και στην περίπτωση αυτή τό θέμα είναι ότι δεν υπάρχει συγκρισιμότητα ανάμεσα σε ειδικούς πιστωτικούς οργανισμούς και τις έμπορικές τράπεζες όσον άφορά στην δύναμη του προσωπικού τους, λόγω της φύσεως των εργασιών τους. Άλήθεια σε τί στοιχεία στηρίχθηκε ο συντάκτης για να κάνει τις συγκρίσεις του και να καταλήξει στην διαπίστωση ότι οί υπάλληλοι είναι λίγοι ή πολλοί. Συγκρίσεις όμως σε άνομοιογενή πράγματα δεν είναι σοβαρές γιατί είναι σαν να συσχετίζεται τό προσωπικό που άπαιτείται για να λειτουργήσει ένα κολοσσιαίο έργοστάσιο με τό προσωπικό που χρειάζεται για να κινηθεί ένα αυτοκίνητο. Αντίθετα, ή όξια όμοιογενών συγκρίσεων άποδεικνύεται από τή σχετικότητα των στοιχείων που αναφέρονται στον πίνακα που συνοδεύει τήν έπιστολή μας, ο όποιος δημοσιεύθηκε στό φύλλο του περιοδικού στις 13.7.78.

γ) Άσφαλώς οί δαπάνες προσωπικού στην Έθνική Τράπεζα αντιπροσωπεύουν τό 1/3 περίπου των τόκων, είναι 3,7 φορές μεγαλύτερες από τά καθαρά κέρδη, 5,4 φορές μεγαλύτερες από τά γενικά έξοδα, 26,3 από τούς φόρους και 66,2 μεγαλύτερες από τις άποσβέσεις άκινήτων. Μά τόλο πάντων ή άπομάκρυνση από τήν καλή πίστη δεν έχει όρια. Έν πάση περιπτώσει οί παραπάνω άριθμοί (στην Έθνική Τράπεζα) είναι από τούς χαμηλότερους σε σύγκριση με τούς αντίστοιχους άλλων Έλληνικών και ξέ-

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ

(Συνέχεια από τη σελ. 6)

σμού του πραγματικού διαθέσιμου εισοδήματος των μισθωσυντηρητών, ήτοι σε μία εξέλιξη που δεν πρέπει να διαφύγει της προσοχής σας.

Αναλυτικότερα, το πρόβλημα έμφανίζεται ως εξής, όπως είχε την ευκαιρία να εξηγήσει σε προηγούμενο (12.10.77) υπόμνημά της η 'Ομοσπονδία.

Α' ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ

Στά τελευταία χρόνια, η φορολογική επιβάρυνση των μισθωτών αυξήθηκε λόγω του πληθωρισμού, ο οποίος αποτελεί «μηχανισμό» αποθέσεως μεγαλύτερου φορολο-

γικού βάρους στους ώμους των μισθωσυντηρητών. Πρόκειται για την υπαγωγή των ονομαστικά αυξημέ-

νων εισοδημάτων σε υψηλότερους φορολογικούς συντελεστές. Συγκεκριμένα, η φορολογική επιβάρυνση

για δηλούμενο π.χ. εισόδημα μισθωτού, με σύζυγο και δύο παιδιά, 100.000 δραχμών, ήταν τό 1972

5,2%. Αν το εισόδημα αυτό αναπροσαρμοσθεί, με βάση την με-

(Συνέχεια στη σελ. 8)

Πίνακας 1
Μεταβολή φορολογικής επιβαρύνσεως των μισθωτών μεταξύ των ετών 1972 και 1978 (α)

Δηλούμενο εισόδημα, άποκτηθέν τό 1972	Φορολογική επιβάρυνση τό 1972	Αντίστοιχο δηλούμενο εισόδημα, άποκτηθόσμένο τό 1978 (β)	Φορολογική επιβάρυνση τό 1978 (γ)	Μεταβολή φορολογικής επιβαρύνσεως μεταξύ 1972-1978
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4):(2)
75.000	2,8	178.050	5,4	92,9
100.000	5,2	237.400	8,2	57,7
150.000	8,1	356.100	13,7	69,1
200.000	10,0	474.800	18,5	85,0
300.000	14,6	712.200	27,2	86,3
400.000	18,6	949.600	33,2	78,4
500.000	22,7	1.187.000	37,6	65,6

Παρατηρήσεις:

- α) 'Ελήφθη υπ' όψη τυπική οικογένεια που αποτελείται από τούς συζύγους και 2 παιδιά.
- β) 'Υπολογίσθηκε με βάση την μεταβολή του δείκτη τιμών Καταναλωτού (19,72 = 100 1978 = 237,8). 'Η αύξηση του τιμαρίθμου υπολογίζεται σε 12% κατά τό 1978.
- γ) 'Υπολογίσθηκε έκπτωση 10% επί του παρακρατουμένου φόρου και Ο.Γ.Α. που εφαρμόσθηκε από του οικον. έτους 1976.

ΠΗΓΗ: 'Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών 'Οργανώσεων 'Ελλάδος.

Πίνακας 2
Μεταβολή φορολογικής επιβαρύνσεως των μισθωτών μεταξύ των ετών 1974-1978 (α)

Δηλούμενο εισόδημα, άποκτηθέν τό 1974	Φορολογική επιβάρυνση τό 1974	Αντίστοιχο δηλούμενο εισόδημα άποκτηθόσμένο τό 1978 (β)	Φορολογική επιβάρυνση τό 1978 (γ)	Μεταβολή επιβαρύνσεως μεταξύ 1974-1978
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (4):(2)
75.000	—	121.425	—	—
100.000	—	161.900	—(6)	—
150.000	4,4	242.850	8,4	90,9
200.000	7,2	323.800	12,3	70,8
300.000	12,4	485.700	19,0	53,2
400.000	17,2	647.600	25,2	46,5
500.000	21,8	809.500	30,0	37,6
600.000	26,2	971.400	33,6	28,2
700.000	29,8	1.133.300	36,6	22,8

Παρατηρήσεις:

- α) 'Ελήφθη υπ' όψη τυπική οικογένεια, που αποτελείται από τούς συζύγους και δύο παιδιά.
- β) 'Υπολογίσθηκε με βάση την μεταβολή του δείκτη τιμών καταναλωτού (1974 = 100, 1978 = 161,9).
- γ) 'Υπολογίσθηκε έκπτωση 10% επί του παρακρατουμένου φόρου και Ο.Γ.Α., που εφαρμόσθηκε από του οικον. έτους 1976.
- δ) Με την υπόθεση ότι από του οικον. έτους 1978 θα αύξηθει, όπως εξαγγέλλθηκε, τό όριο του φορολογητέου οικογενειακού εισοδήματος για την ύποχρέωση ύποβολής φορολ. δηλώσεως, από 30.000 δρχ. σε 60.000 δρχ.

Γ' 'Η αύξηση του τιμαρίθμου υπολογίζεται σε 12% κατά τό 1978.

ΠΗΓΗ: 'Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών 'Οργανώσεων 'Ελλάδος.

Πίνακας 3
Σύγκριση διαθέσιμου εισοδήματος των μισθωτών μεταξύ 1972 - 1978 σε σταθερές τιμές (α)

Δηλούμενο εισόδημα τό 1973 (άποκτηθέν τό 1972)	Φόρος του 1973 καταβληθείς τό 1972 (με εισφορά Ο.Γ.Α)	Διαθέσιμο εισόδημα του 1972	Δηλούμενο εισόδημα τό 1979 άποκτηθόσμένο τό 1978 (β)	Φόρος του 1979 καταβληθείς τό 1978 (με εισφορά Ο.Γ.Α.) (γ)	Διαθέσιμο εισόδημα του 1978	Διαθέσιμο εισόδημα του 1978 σε τιμές 1972 (δ)	Μεταβολή διαθέσιμου εισοδήματος μεταξύ 1972-78 σε σταθ. τιμές (%)	Αύξηση του εθνικού εισοδήματος σε σταθ. τιμές μεταξύ 1972-1978 (%)
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)=(4)-(5)	(7)	(8)=(7):(3)	(9)
50.000	—	50.000	118.700	—	118.700	50.000	—	—
75.000	275	74.725	178.050	3.688	174.362	73.447	- 1,7	—
100.000	1.815	98.185	237.400	10.431	226.969	95.606	- 2,6	—
150.000	6.875	143.125	356.100	33.663	322.437	135.820	- 5,1	—
200.000	13.475	186.525	474.800	67.610	407.190	171.521	- 8,0	28,0
300.000	34.210	265.790	712.200	163.844	548.356	230.984	- 13,1	—
400.000	62.370	337.630	949.600	278.509	671.091	282.684	- 16,3	—
500.000	98.947	401.053	1.187.000	404.552	782.448	329.591	- 17,8	—

Παρατηρήσεις:

- α) 'Ελήφθη υπ' όψη τυπική οικογένεια που αποτελείται από τούς συζύγους και δύο παιδιά.
- β) Τό εισόδημα του 1978 αναπροσαρμόσθηκε τιμαριθμικώς με βάση τον δείκτη καταναλωτού κατά 237,4% (1972=100). 'Η αύξηση του τιμαρίθμου υπολογίζεται σε 12% κατά τό 1978.
- γ) 'Υπολογίσθηκε έκπτωση 10% επί του παρακρατουμένου φόρου και Ο.Γ.Α. που εφαρμόσθηκε από του οικ. έτους 1976.
- δ) 'Ο άποπληθωρισμός έγινε με βάση τον δείκτη τιμών καταναλωτού (1972=100, 1978=237,4).

ΠΗΓΗ: 'Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών 'Οργανώσεων 'Ελλάδος.

Πίνακας 4
Σύγκριση φορολογικής επιβαρύνσεως και διαθέσιμου εισοδήματος των μισθωτών κατά τά έτη 1977 και 1978 βάσει του σημερινού φορολογικού συστήματος (α)

Δηλούμενο εισόδημα, άποκτηθόσμένο τό 1977	Αντίστοιχος φόρος βάσει σημερινού συστήματος με εισφορά Ο.Γ.Α.	Διαθέσιμο εισόδημα	Φορολογική επιβάρυνση	Δηλούμενο εισόδημα άποκτηθόσμένο τό 1978	Αντίστοιχος φόρος βάσει σημερινού συστήματος με εισφορά Ο.Γ.Α.	Διαθέσιμο εισόδημα	Φορολογική επιβάρυνση	Μεταβολή διαθέσιμου εισοδήματος τό 1978	Μεταβολή διαθέσιμου εισοδήματος τό 1978 βάσει αυτ. τιμ. 12%	'Υπολογισμένη αύξηση ή μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος μεταξύ 1977-1978 (σε τιμές του 1978)	Αύξηση του 'Εθνικού Εισοδήματος σε σταθερές τιμές μεταξύ 1972-1978
(1)	(2) (β)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5) (γ)	(6) (β)	(7)=(5)-(6)	(8)	(9)=(7)-(3)	(10) (δ)	(11)=(9)-(10)	(12)
100.000	—	100.000	—	115.000	—	115.000	—	15.000	12.000	+ 3.000	—
150.000	—(ε)	150.000	—	173.000	3.237	169.763	5,1	19.763	18.000	+ 1.763	—
200.000	5.841	194.159	6,5	230.000	9.405	220.595	7,8	26.436	23.299	+ 3.137	—
300.000	21.186	278.814	11,2	339.000	29.769	309.231	13,0	30.417	33.458	- 3.041	—
400.000	44.847	355.153	15,5	452.000	59.918	392.082	17,5	36.929	42.618	- 5.689	28%
600.000	115.394	484.606	23,5	642.000	133.237	508.763	25,0	24.157	58.153	- 33.996	—
800.000	205.646	594.358	29,8	832.000	220.881	611.119	30,6	16.761	71.323	- 54.562	—
1.000.000	304.592	695.408	34,2	1.040.000	325.592	714.708	35,0	19.300	83.449	- 64.149	—

Παρατηρήσεις:

- α) Για τον ύπολογισμό του φορολογητέου εισοδήματος ελήφθη υπ' όψη τυπική οικογένεια που αποτελείται από τούς συζύγους και δύο (2) παιδιά.
- β) 'Υπολογίσθηκε έκπτωση 10% επί του παρακρατουμένου φόρου και Ο.Γ.Α., που εφαρμόσθηκε από του οικον. έτους 1976.
- γ) 'Υπολογίσθηκε αύξηση του εισοδήματος για τό 1978, μέχρι ποσού 200.000 δρχ.: 15%, από 300.000-400.000: 13%, από 400.000-600.000: 7% και από 600.000 δρχ. και άνω 4%.
- δ) 'Η διαφορά προκύπτει κατόπιν άναπροσαρμογής του διαθέσιμου εισοδήματος του 1977 βάσει αύξήσεως του δείκτη καταναλωτού κατά 12%.
- ε) Με την υπόθεση ότι από του έτους 1978 θα αύξηθει, όπως εξαγγέλλθηκε τό όριο του φορολογητέου οικον. εισοδήματος για την ύποχρέωση ύποβολής φορολογικής δηλώσεως από 30.000 δρχ. σε 60.000 δρχ.

ΠΗΓΗ: 'Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών 'Οργανώσεων 'Ελλάδος.

Πίνακας 5
'Η διαμόρφωση της φορολογικής επιβαρύνσεως έπειτα από τις προτεινόμενες φορολογικές διαρρυθμίσεις στο φόρο μισθωτών υπηρεσιών (α)

Βάσει του σημερινού φορολογικού συστήματος

Δηλούμενο εισόδημα, άποκτηθόσμένο τό 1977	Φορολογητέο εισόδημα	'Αντίστοιχος φόρος με εισφορά Ο.Γ.Α. (β)	Διαθέσιμο εισόδημα τό 1977	Φορολογική επιβάρυνση %	Δηλούμενο εισόδημα, άποκτηθόσμένο τό 1977	Έκπτωση εισοδήματος από μισθωτές υπηρεσίες (α)	Φορολογητέο εισόδημα (γ)	'Αντίστοιχος φόρος με εισφορά Ο.Γ.Α. (β)	Φορολογική επιβάρυνση %	Μεταβολή φορολ. επιβαρυνσ. έναντι του σημερ. φορολ. συστημ. %	Δηλούμενο εισόδημα άποκτηθόσμένο τό 1978 (δ)	'Αντίστοιχος φόρος με εισφορά Ο.Γ.Α. (β)	Φορολογική επιβάρυνση %	Διαθέσιμο εισόδημα τό 1978	Διαθέσιμο εισόδημα τό 1978 σε τιμές 1977 (ε)	Αύξηση διαθέσιμου εισοδήματος έπειτα από τις φορολογ. μεταρρυθμίσεις σε τιμές 1977	
																Ποσό	%
(1)	(2)	(3)	(4)=(1)-(3)	(5)=(3):(2)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)=(9):(8)	(11)=(10):(5)	(12)	(13)	(14)	(15)=(12)-(13)	(16)	(17)=(16)-(4)	(18)=(16)-(4)
100.000	—	—	100.000	—	100.000	30.000	—	—	—	—	115.000	—	—	115.000	102.678	+ 2.678	2,7
150.000	40.000	—(στ)	150.000	—	150.000	45.000	35.000	—(στ)	—	—	173.000	—(στ)	—	173.000	154.464	+ 4.464	3,0
200.000	90.000	5.841	194.159	6,5	200.000	60.000	70.000	3.861	5,5	- 15,4	230.000	6.277	6,7	223.723	199.753	+ 5.594	2,9
300.000	190.000	21.186	278.814	11,2	300.000	80.000	150.000	13.860	9,2	- 17,9	339.000	19.444	10,7	319.556	285.318	+ 6.504	2,3
400.000	290.000	44.847	355.153	15,5	400.000	100.000	230.000	29.997	13,0	- 16,1	452.000	40.111	14,8	411.889	367.758	+ 12.605	3,5
600.000	490.000	115.394	484.606	23,5	600.000	140.000	390.000	76.478	19,6	- 16,6	642.000	89.278	21,1	552.722	493.502	+ 8.896	1,8
800.000	690.000	205.646	594.354	29,8	800.000	180.000	550.000	141.062	25,6	- 14,1	832.000	152.190	26,4	679.810	606.973	+ 12.619	2,1
1.000.000	890.000	304.592	695.408	34,2	1.000.000	220.000	710.000	215.168	30,3	- 11,4	1.040.000	230.403	31,1	809.597	722.854	+ 27.446	3,9

Παρατηρήσεις:

- α) Για τον ύπολογισμό του φορολογητέου εισοδήματος ελήφθη υπ' όψη τυπική οικογένεια, που αποτελείται από τούς συζύγους και δύο (2) παιδιά. Για την μείωση της φορολογικής επιβαρύνσεως προτείνεται ή αύξηση της έκπτώσεως από εισοδήματα για μισθωτές υπηρεσίες ως εξής: για δηλούμενα εισοδήματα μέχρι 200.000 δρχ. γίνεται έκπτωση 30% και για τό μεγαλύτερα εισοδήματα τό αντίστοιχο ποσοστό μειώνεται σε 20%.
- β) 'Υπολογίσθηκε έκπτωση 10% επί του παρακρατουμένου φόρου και Ο.Γ.Α., που εφαρμόσθηκε από του οικον. έτους 1976.
- γ) 'Υπολογίσθηκαν και οι έκπτώσεις λόγω οικογενειακών βαρών βάσει του σημερινού φορολογικού συστήματος.
- δ) 'Υπολογίσθηκε αύξηση του δηλωμένου εισοδήματος για τό 1978: μέχρι ποσού 200 χιλ. 15%, από 300 χιλ. - 400 χιλ. 13%, από 400 χιλ. - 600 χιλ. 7% και από 600 χιλ. και άνω 4%.
- ε) 'Ο άποπληθωρισμός έγινε με την υπόθεση ότι ό δείκτης τιμών καταναλωτού θα αύξηθει έντός του 1978 κατά 12%.
- στ) Με την υπόθεση ότι από του έτους 1978 θα αύξηθει, όπως εξαγγέλλθηκε, τό όριο του φορολογητέου οικογενειακού εισοδήματος για την ύποχρέωση ύποβολής φορολογικής δηλώσεως από 30.000 σε 60.000 δρχ.

ΠΗΓΗ: 'Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών 'Οργανώσεων 'Ελλάδος.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ

Κανονικές άδειες Προσωπικού

Σύμφωνα με την Έργατική Νομοθεσία που ισχύει σήμερα: 1. Έργαζόμενος που έχει συμπληρώσει 12 μηνών συνεχή άπασχόληση δικαιούται να πάρει ετήσια

κανονική άδεια με άποδοχές. Η χρονική διάρκεια της κανονικής άδειας ορίζεται από τον νόμο (Ν. 539/45 άρθρο 2) και έχει ως έληξη:

Μετά τη συμπλήρωση 1	χρόνου εργασίας άδεια	12 ημερών
» » » 1,5	» » » 13	»
» » » 2	» » » 14	»
» » » 2,5	» » » 15	»
» » » 3	» » » 16	»
» » » 3,5	» » » 17	»
» » » 4	» » » 18	»
» » » 4,5	» » » 19	»
» » » 5	» » » 20	»
» » » 5,5	» » » 21	»
» » » 6	» » » 22	»
» » » 6,5	» » » 23	»
» » » 7	» » » 24	»
» » » 7,5	» » » 25	»
» » » 8	» » » 26	»

Στις επιχειρήσεις που ισχύει το πενθήμερο ή ημέρα του Σαββάτου, ειδικά για τη χορήγηση άδειών, θεωρείται εργάσιμη.

Στους κάτω των 18 ετών εργαζόμενους, χορηγείται σε κάθε περίπτωση άδεια 18 εργάσιμων ημερών.

2. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να χορηγήσει την κανονική άδεια πριν από τη λήξη του ημερολογιακού έτους - έστω και αν δεν την ζήτησε ο εργαζόμενος - και **ώποσδήποτε μέσα σε ένα δίμηνο** από τη στιγμή που θα υπάρξει σχετική αίτηση.

Για την Τράπεζα - εκτός από το νόμο - υπάρχει πρόσθετη υποχρέωση για την χορήγηση της κανονικής άδειας και από τον Οργανισμό Υπηρεσιών (άρθρο 23).

Εδώ κρίνουμε απαραίτητο να τονίσουμε στους συναδέλφους ότι για την καλύτερη διασφάλιση του δικαιώματος της άδειας θα πρέπει να υποβάλουν γραπτή αίτηση για τη χορήγησή της.

3. Ο εργοδότης που θα αρνηθεί να χορηγήσει κανονική άδεια είναι υποχρεωμένος στο τέλος του έτους να καταβάλλει στον εργαζόμενο τις αποδοχές του χρόνου άδειας προσαυξημένες κατά 100%.

4. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος μέσα στο διάστημα από 1ης Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου να δώσει τις άδειες από το μισό τουλάχιστον

στον προσωπικό του. Αυτό βέβαια δεν εμποδίζει τον εργοδότη να δώσει μέσα στους καλοκαιρινούς μήνες άδεια σε όλο το προσωπικό του ανάλογα πάντα με τις ανάγκες λειτουργίας της επιχείρησής.

Στις Τράπεζες κατά παγία τακτική, χορηγείται το πλείστο των άδειων - ανάλογα με την ευχέρεια σε προσωπικό - κατά τους θερινούς μήνες.

5. Η άδεια πρέπει να δίνεται ολόκληρη σε μία συνεχή περίοδο. Μπορεί όμως εξαιρετικά λόγω σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησής ή αν το ζητήσει ο εργαζόμενος να χωρισθεί ο χρόνος άδειας μέσα στο ημερολογιακό έτος σε δύο περιόδους, που η πρώτη να μην είναι μικρότερη των 6 ημερών. Αλλά και σ' αυτή την περίπτωση, επειδή η κατά γράμμα εφαρμογή του Νόμου δεν είναι πάντοτε επιθυμητή και από τους ίδιους τους εργαζόμενους, επικράτησε στην πράξη να χορηγείται η άδεια ανάλογα με τις ανάγκες τόσο του εργαζόμενου όσο και του εργοδότη με βάση τη μεταξύ τους συμφωνία που θα στηριχτεί στις αρχές της καλής πίστης.

6. Κάθε δικαίωμα από την άδεια παραγράφεται (κατά την άποψη του Ν.Σ. του Συλλόγου, που στηρίζεται στην νομολογία) ύστερα από 5 χρόνια.

ΣΤΗΝ ΚΟΥΡΥΦΗ ΤΟΥ ΟΛΥΜΠΟΥ



Οι συνάδελφοι του Κατ/τος Θεσσαλονίκης Α' που πραγματοποίησαν στις 23 Ιουλίου ανάβαση στην ψηλότερη κορυφή του Όλυμπου (Μύτικας 2917 μ.). Όρθιος δ.σ. Γιάννης Ξανθόπουλος, άριστερα δ.σ. Γιάν. Μουστάκας και δεξιά δ.σ. Γιώργος Μίγγας.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

Συνεχίστηκε και τον Ιούλιο η επίσκεψη κλιμακίων του Συλλόγου, με τους Προέδρους συν. Ε. Μαυροπούλου, και Ν. Παπαμαρτίνο, στα υποκαταστήματα του δικτύου, τόσο στο λεκανοπέδιο Αττικής, όσο και στην επαρχία.

Κατά τις επισκέψεις αυτές, εξετάστηκαν επί τόπου, τα θέματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι, όπως η στενότητα του χώρου, η ανεπάρκεια του Προσωπικού και οι σχέσεις του με τη Διεύθυνση του υποκαταστήματος. Ακόμα το πρόβλημα των υπερωριών και των άδειων, του μηχανικού εξοπλισμού,

της οργανωτικής διάρθρωσης και άλλα άτομα αιτήματα.

Πλήρης ανάπτυξη των θεμάτων που επιστημονικά υποβλήθηκαν στη Διεύθυνση Προσωπικού και τις άλλες αρμόδιες Διευθύνσεις της Διοικήσεως, καθώς και συγκεκριμένες προτάσεις για την προώθησή τους.

Οι επισκέψεις, περιέλαβαν τα ακόλουθα υποκαταστήματα: Αγ. Βαρβάρας, Αιγάλεω, Περιστέρου, Χαϊδαρίου, Αγ. Αναργύρων, Πετρούπλεως, Κολοκυνθούς, Μενιδίου και Λοφ. Αξιώματιων, για το λεκανοπέδιο Αττικής, Μυτιλήνης και Χίου.

ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΚΑΝΟΝΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ

Όλοι οι συνάδελφοι που έχουν άτακτοποιητα υπόλοιπα κανονικών άδειων για προηγούμενα έτη, **καλούνται** να υποβάλουν στο Σύλλογο, έντυπο γραφείο με όλα τα σχετικά στοιχεία.

Τό αρμόδιο γραφείο του Συλλόγου, θα συγκεντρώσει τα σημειώματα αυτά και θα παρακολουθήσει τη χορήγηση των οφειλομένων άδειων όπουδήποτε μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους ή την καταβολή των αντίστοιχων αποδοχών προσαυξημένων κατά 100% σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Παράλειψη υποβολής σημειώματος του δικαιούχου κανονικής άδειας παρελθόντων ετών, θα σημαίνει, για τη Συλλογική Επιτροπή, παραίτηση του από το δικαίωμα της άδειας ή της άποψης.

Τό Δ.Σ. του Συλλόγου πιστεύει πως μέχρι το τέλος του έτους θα έχουν τακτοποιηθεί όλα τα υπόλοιπα κανονικών άδειων παρελθόντων ετών και πως δεν θα προκύψει στο μέλλον παρόμοιο θέμα.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΤΗΤΕΣ

Κυκλοφόρησε εγκύκλιος στην οποία περιέχεται απόφαση της Διοικήσεως για χορήγηση προωθήσεως σε 66 υπαλλήλους, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της Έγκρισής τους από 15.5.78 και σε εφαρμογή των αποφάσεων της Έπιτροπής προσωρινότητας.

Η σειρά αυτή είναι η δεύτερη και περιλαμβάνει τους παρακάτω συναδέλφους:

α) για απόδοση ισόχρονης καθυστέρησης που τους επηβλήθη λόγω μερικής άποψης τους σε διαγωνισμούς προσλήψεως ή νομιμοποιήσεως:

Προώθηση 4 ετών και 6 μηνών
Στόν **Υπολογιστή Α' τάξεως**
Τσόλκα Ν.Χρήστο

Προώθηση 1 έτους και 6 μηνών
Στόν **Λογιστή Α' τάξεως**
Κωστάκη Ι.Σπυριδώνα

Προώθηση 1 έτους
Στούς **λογιστές Α' τάξεως**
1) Μακεδονόπουλο Γ.Στέφανο, 2) Νάρχο Δ.Γεώργιο, 3) Κουλουριόδη Α. Σταμάτιο, 4) Βάγγο Α. Ίωάννη.

Στούς Λογιστές Β' τάξεως
1) Τσίγκο Η.Νικόλαο, 2) Κόκκορη Π.Δημήτριο, 3) Σκουτέρη Δ.Δημήτριο, 4) Τζίμα Ν.Γεώργιο, 5) Παπακωστόπουλο Χ.Καλλιόπη.
β) για όραση προσωρινότητας των παρακάτω υπαλλήλων που είχαν προσληφθή κατά τά έτη 1964, 1965 σάν άριστοϋχοι απόφοιτοι Γυμνασίων:

Προώθηση 1 έτους
Στούς **Λογιστές Α' τάξεως**
1) Τσαγκαράκη Ι.Κωνσταντίνο, 2) Τριβουρέα Κ.Νικόλαο, 3) Σιαβελή Δ. Αλίκη, 4) Γιουρούκο Δ. Αθανασία, 5) Μπουμπουχεροπούλου Σ. Τριανταφυλλιά, 6) Μπασιζή Χ. Έλλη, 7) Μπασιζή Φ. Αικατερίνη, 8) Καλοχαιρέτη Ι. Ολυμπία, 9) Γιαννακά Χ. Μαρία, 10) Κόντου Χ. Χριστίνα, 11) Τουμπάκη Ε. Αικατερίνη, 12) Γιαγκάκη Γ. Αλεξάνδρα, 13) Μουρτζίλα Δ. Ευριδίκη, 14) Μητσάκη Ν. Ελένη, 15) Κατσαρού Γ. Ειρήνη, 16) Ντάλη Γ. Βασιλική, 17) Θωμά Σ. Βασιλική.

Στούς Λογιστές Β' τάξεως
1) Μπαντούνα Δ. Βασίλειο, 2) Στιβακτά Κ. Χαρίκλεια, 3) Κουβαρά Η. Ζωή, 4) Βενιζέλου Θ. Σοφία, 5) Φιλιππίδου Γ. Ραϊσσα, 6) Ψωμά Τ. Γεωργία, 7) Τσαλική Ι. Μαρία, 8) Σπάγου Ν. Ευαγγελία, 9) Μάνη Α. Μαρία, 10) Χατζηχριστόφου Α. Κων/να, 11) Πάπα Χρ. Ειρήνη, 12) Βουτσίου Μ. Αλεξάνδρα, 13) Καλαμά Δ. Δέσποινα, 14) Γεωργαντά Σ. Δημήτρα, 15) Ίρη Ε. Χριστίνα, 16) Πετροπούλου Β. Στυλιανή, 17) Μαλαχία Γ. Βασιλική, 18) Παπαγιαννοπούλου - Σωμαράκη Α. Μαρία - Έλισσάβετ, 19) Σκιαδοπούλου Σ. Μαρία, 20) Μήτσια Π. Αικατερίνη, 21) Πατριάρχου Μ. Ελένη, 22) Χατζή Θ. Πολυξένη, 23) Καρκαντζιά Α. Ελένη, 24) Παπαδόουλη Σ. Ευδοξία, 25) Σωτηροπούλου Ι. Έλκη, 26) Πολίτου Π. Καλλιόπη Γιολάντα, 27) Μονιάτη Χ. Άγγελική, 28) Μαυροδότη Π. Φωτούλα, 29) Κολλερού Χ. Έλισσάβετ, 30) Αντωνοπούλου Α. Βασιλική, 31) Σερδερίδου Χ. Άρτεμι, 32) Άργυροπούλου Κ. Μαρία, 33) Τσιλιαντζή Π. Αικατερίνη, 34) Εύθυμιου Ν. Μαρία, 35) Καραπαναγιωτίδου Β. Βασιλική, 36) Σάββα Α. Αργυρώ, 37) Βερβερίδου Ν. Αναστασία, 38) Σταθάκη Ν. Κυράνα.

Ο ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ ΔΕΛΤΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΣ

Τό Δ.Σ. του Συλλόγου, κατά τη μελέτη του νέου κανονισμού συντάξεων των Δελτίων αξιολογήσεως, διαπίστωσε καταρχήν αξιολογική σημασία της βελτίωσης του συστήματος.

Ορισμένες παρατηρήσεις, διατυπώθηκαν σε κοινό έγγραφο και των 4 συλλόγων του Προσωπικού, προς τη Διεύθυνση Προσωπικού όπου επισημαίνεται ότι ο υποκειμενικός παράγοντας στον τρόπο συντάξεως των δελτίων αξιολογήσεως εξακολουθεί να είναι πρωταρχικός και με τό νέο σύστημα.

Ανεξάρτητα από τις πρώτες αυτές γενικές επισημάνσεις, οι σύλλογοι επιθυμούν να εκθέσουν αναλυτικά τις απόψεις τους, μετά τό στάδιο της πειραματικής εφαρμογής του συστήματος.

ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΤΗΣ Ε.Φ.Ε.Τ.

(Συνέχεια από τη σελ. 5)
νιο και μεση. φαγητό. Τό απόγ. άναχ. για Άθήνα με ένδ. στάση. **ΕΞΟΔΑ:** Δρχ. 110 - 150 **ΠΑΡΑΣΚ. - ΚΥΡΙΑΚΗ 25.8.78 - 27.8.78:** 1) **στυνα ευβοισα - VENUS BEACH** Παρ. 25.8.78: Άναχ. 3.30 μ.μ. για Άγ. Μαρίνα Μαραθώνος, άπ' όπου θα πάρουμε τό F/B για Νέα Στύρα. Άφιση και τακτοπ. στο συγκρότημα «VENUS BEACH». **ΕΞΟΔΑ:** Δρχ. 1.200 - 1.300

5) ΠΑΤΡΑ - Κ.ΑΧΑΙΑ - ΚΑΛΟΓΡΗΑ ΜΠΗΤΣ Παρασκ. 25.8.78: Άναχ. 3.45 μ.μ. για Ισθμό (στάση 15') - Αίγιο - Πάτρα - Κάτω Άχαία - «ΚΑΛΟΓΡΗΑ ΜΠΗΤΣ».

ΚΥΡΙΑΚΗ 27.8.78: ΑΓΓΕΛΟΚΑΣΤΡΟ - ΣΟΦΙΚΟ - ΚΟΡΦΟΣ Άναχ. 8 π.μ. για Ισθμό - Λουτρά Άρ. Έλένης - Σοφικό - Κόρφο

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Ειδικές τιμές προσφέρει στά μέλη της ΕΦΕΤ τό CAMRING CANDIA BEACH Άργολίδος.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ - ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ στά τηλεφ. 3210411 (έσ. 624) ή 3240373

Ε.Φ.Ε.Τ.

ΤΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ

(Συνέχεια από τη σελ. 7.)

ταβολή του δείκτη τιμών καταναλωτή, 1972 : 100, θά γίνει τό 1978 περίπου 230.000 δραχμές και ή φορολογική του επιβάρυνση (μέ τά ισχύοντα σήμερα) θά φθάσει τό 8,2%. Η σύγκριση των δύο αριθμών, μαρτυρεί αύξηση της φορολογικής επιβαρύνσεως κατά 57,7%. Τό ίδιο και χειρότερα ισχύει και για τά άλλα κλιμάκια εισοδήματος, όπως φαίνεται στον συνημμένο πίνακα 1. Αλλά και αν ακόμη δεχθούμε, την όχι άρθή μέθοδο της κυβερνήσεως να κάνει συγκρίσεις μεταξύ της περιόδου της μεταπολιτεύσεως και σήμερα, πάλι διαπιστώνουμε ότι στην περίοδο 1974 και 1978 έχουμε σημαντική αύξηση της φορολογικής επιβαρύνσεως των μισθωτών, όπως δείχνει ο πίνακας 2.

Β' ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

Η πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση, έχει όπως είναι φυσικό τις συνέπειές της. Οδηγεί στην μείωση του πραγματικού διαθεσίμου εισοδήματος των μισθωτών και αυτό είναι πολύ σοβαρό. Ένα παράδειγμα. Μισθωτός με σύζυγο και δύο παιδιά και εισόδημα π.χ. 150.000 δραχ. τό 1972, υπολογίζεται ότι μεταξύ 1972 και 1978 θά έχει μείωση (σε σταθερές τιμές) του διαθεσίμου εισοδήματός του κατά 5,1% την στιγμή που στην ίδια περίοδο τό έθνικό εισόδημα, σε σταθερές τιμές, υπολογίζεται να αυξηθεί κατά 28%. Δηλαδή ό μισθωτός

αυτός χάνει από τό διαθέσιμο εισόδημά του (λόγω προσθέτου φορολογικής επιβαρύνσεως) ένα μέρος και συγχρόνως δεν παίρνει τίποτε από την αύξηση κατά 28% του έθνικού εισοδήματος. Ο σχετικός πίνακας 3, δείχνει την μείωση του διαθεσίμου εισοδήματος (σε σταθερές τιμές) στην περίοδο 1972 - 1978 (συνεισφέρει της πρόσθετης φορολογικής επιβαρύνσεως) ή όποια κυμαίνεται από 1,7% - 17,8% για εισοδήματα τό 1972, 150.000 μέχρι 500.000 δραχμές.

Γ' ΔΙΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Χρειάζονται συνεπώς φορολογικές διαρρυθμίσεις, προκειμένου να άποφευχθεί ή περαιτέρω μείωση του διαθεσίμου εισοδήματος των μισθωτών και να υπάρξει δικαιοδότη κατανομή των βαρών. Άν τά πράγματα μείνουν όπως έχουν σήμερα, θά προκύψει κατά τό 1978 μείωση του πραγματικού διαθεσίμου εισοδήματος σε σχέση με τό 1977, ακόμη και με την εφαρμογή του εξαγγελθέντος ήδη μέτρου αύξησεως του φορολογητέου όριου οικογενειακού εισοδήματος από 30.000 σε 60.000 δραχμές. Εισόδημα π.χ. τυπικής οικογένειας υπαλλήλου Τραπεζής με σύζυγο και δύο παιδιά και αύξηση των μισθών των τραπεζικών τό 1978 όσο ήταν περίπου και πέρυσι (15% - 4%) αύξηση δέ τιμάριθμου κατά 12% (στην πραγματικότητα θά είναι μεγαλύτερη) θά υποστεί μείωση. Ο πίνακας 4 δείχνει ότι ή μείωση θά είναι 3.041 δραχμές για εισόδημα 339.000 δραχμών και διπλάσια πε-

ρίπου για εισόδημα 452.000 δραχμών. στον ίδιο πίνακα φαίνεται ότι εισοδήματα αυτά θά επιβαρυνθούν τών με 339.000 δρχ. με φόρο 13% (έναντι 11,2% τό 1977), τών με 452.000 δρχ. με φόρο 17,5% έναντι 15,5% τό 1977. Μόνο στα χαμηλότερα κλιμάκια εισοδήματος 115.000 - 230.000 δραχ. θά σημειωθεί μία μικρή αύξηση του διαθεσίμου εισοδήματος.

Επιβάλλονται συνεπώς φορολογικές μέτρα τό όποια θά οδηγήσουν σε ελάφρυνση του σημερινού βάρους.

Άντί π.χ. για την έκπτωση του 30% που σήμερα ισχύει για τούς μισθωτούς και ή όποια φθάνει, κατ' άνωτατο όριο τίς 40.000 δραχμές, μπορεί να καθοριστεί ποσοστό απαλλαγής 30% για τό τμήμα εισοδήματος μέχρι 200.000 δραχμές και ένδεχομένως μικρότερο π.χ. 20% πάνω από 200.000. Αυτό θά οδηγήσει στον περιορισμό της πρόσθετης φορολογικής επιβαρύνσεως που σωρεύεται τά τελευταία χρόνια στους άμους των μισθωτών. Έτσι εισόδημα π.χ. 300.000 δραχμών που βαρύνεται φέτος με φόρο 11,2%, τό ίσοδύναμό του (με υπολογισμό της αύξησεως του) θά βαρύνεται (με τό προτεινόμενο μέτρο) τό 1978 με 10,7% φόρο. Αυτό θά έχει σάν αποτέλεσμα να μείνει διαθέσιμο πραγματικό εισόδημα αυξημένο κατά 2,3% τό 1978.

Στόν πίνακα 5 φαίνονται αυτές οι μεταβολές που θά προκύψουν για όλα τά κλιμάκια εισοδήματος, άν εφαρμοσθεί τό προτεινόμενο μέτρο, τό όποιο άς σημειωθεί, διακρίνεται από μετριοπάθεια και ουσιαστικά αποβλέπει στην άνακοπή της πρόσθετης φορολογικής επιβαρύνσεως. Για τό λόγο αυτό, θά μπορούσε να συνδυασθεί τό μέτρο με αύξηση των έκπτώσεων για οικογενειακά βάρη και έν πάση περιπτώ-

σει με την καθιέρωση του ετήσιου εισοδήματος του άνειδίκευτου εργάτη σάν ελάχιστου όριου μειώσεων του εισοδήματος (110.000 δραχμές). Έξυπακούεται ότι για όλα αυτά πρέπει να γίνεται τιμωρητική άναπροσαρμογή κάθε χρόνο. Κύριε Υπουργέ,

Θεωρούμε περιττό να άναφερθούμε και πάλι στο σύνολο του φορολογικού προβλήματος (σχέση άμους και έμμεσων φόρων, φοροδιαφυγή, κλπ.) γιατί, έλπίζουμε ότι προς τίς κατευθύνσεις αυτές θά υπάρξουν μέτρα ώστε να γίνει δικαιότερη ή κατανομή του φορολογικού βάρους τό όποιο έπιπίπτει κατά τρόπο άνιστο στους μισθωτούς και συνταξιούχους. Βεβαίως είναι και οι άνάγκες του Προϋπολογισμού ό όποιοι είναι υποχρεωμένοι, για τούς γνωστούς λόγους, να δαπανά μέγα μέρος των έσόδων του για την άμυνα της χώρας.

Έν τούτοις, είμαστε υποχρεωμένοι να τονίσουμε ότι έπείγει ή λήψη μέτρων στο φορολογικό τομέα προκειμένου να άνακοπεί ή άπόθεση πρόσθετου φορολογικού βάρους στους άμους των μισθωτών και τό όποιο πρόσθετο βάρος οδηγεί (όπως αναλύθηκε παραπάνω) στη μείωση του διαθεσίμου εισοδήματός τους και συνεπώς στην περαιτέρω συμπίεση του βιοτικού τους επίπεδου.

Τό εξαγγελθέν, για να ισχύει από τό 1978 μέτρο της αύξησεως του όριου του φορολογητέου οικογενειακού εισοδήματος (προκειμένου περί υποχρεώσεως υποβολής φορολογικής δηλώσεως από 30.000 σε 60.000 δρχ. δεν πρόκειται (όπως αναλύθηκε) να άνακοπή την μείωση του διαθεσίμου εισοδήματος για τό περισσότερο κλιμάκιο εισοδήματος και έχει συνεπώς άναγκη συμπληρώσεως με τά προτεινόμενα παραπάνω μέτρα. Ούτε έξάλ-

λου και ή έκπτωση του 10% στο φόρο και ΟΓΑ, που εφαρμόστηκε από τό οικονομικό έτος 1976, μπορεί να θεωρηθεί ότι άποτελεί σοβαρή παραχώρηση προς τούς μισθωτούς πρώτων διότι ισχύει για όλους και δεύτερον διότι δεν πρόκειται πράγματι για 10% άν ληφθεί υπόψη ότι ο φόρος παρακρατείται κάθε μήνα, ενώ ή έκπτωση χορηγείται μετά 12 μήνα. Στην ουσία δηλαδή τό 10% με τόν τρόπο αυτό, μειώνεται κατά τόν σχετικό τόκο των χρημάτων.

Δέν είναι συνεπώς δυνατόν να άρκεσθούν οι μισθωτοί στα μέτρα αυτά.

Θέλουμε να πιστεύουμε κ. Υπουργέ ότι οι παρατηρήσεις μας και οι προτάσεις μας θά τύχουν της αναλόγου προσοχής και έκτιμησης από μέρους σας και ότι θά ληφθούν μέτρα άνακοφίσεως των μισθωτών από τό ύπερμετρο φορολογικό βάρος του όποιου οι συνεπείς έπισημάνθηκαν πολλές φορές από την ΟΤΟΕ.

Μιά άλλη πλευρά του προβλήματος είναι, ή σχετική με τόν φόρο ιδιοκατοικίας. Οι μισθωτοί πρέπει να άπαλλαγούν άπ' τη φορολογία αυτή, ή όποια έπιβάλλεται σε άνύπαρκτο εισόδημα ή να αυξηθεί άναλογο (στό τριπλάσιο) τό έκπιπτόμενο τεκμαρτό (36.000 δρχ) τό όποιο δέν έχει σχέση με τά σημερινά πραγματικά δεδομένα. Επίσης και στο μισθωτό που δέν έχει ιδιοκτητη στέγη, θά πρέπει να άναγνωρισθεί ή έκπτωση από τό δηλούμενο εισόδημα του, του ένοικίου που καταβάλλει.

Η Όμοσπονδία, πιστεύει κ. Υπουργέ, ότι οι προτάσεις της θά μελετηθούν και ότι στο υπό κατάθεση φορολογικό νομοσχέδιο, θά περιληφθούν οι έπιβαλλόμενες από τά πράγματα διαρρυθμίσεις και ελάφρυνσεις.