

# ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 1978

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ  
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ  
(Πεσμαζόγλου 1)  
ΤΗΛ 32.11.617 - 32.47.784

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 388  
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

## Η ΓΙΟΡΤΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Από τη θυσία των πρωτοπόρων αγωνιστών του Σικάγου το 1886 και την πρώτη εργατική κατάκτηση, μάς χωρίζει διάστημα μικρότερο από έναν αιώνα. Με τα μέτρα της ιστορίας του ανθρώπου, ελάχιστο, μέσα στην αδιάκοπη πορεία προς το φώς και την πρόοδο. Τεράστιο όμως σε πραγματοποιήσεις και κοσμογονικές αλλαγές του κόσμου μας, που ούτε η πιο τολμηρή φαντασία και οι πιο ύψηλοι δραματισμοί της εποχής εκείνης, μπορούσαν να συλλάβουν.

Ανάπτυξη της επιστήμης και της τεχνικής σε επίπεδα, που αγγίζουν τα όρια του «θαύματος», πόλεμοι έναντι των δυνάμεων του σκότους, με τρομακτικές καταστροφές αλλά και ανακατατάξεις, επαναστάσεις που μετατρέπουν την ιστορική ροή, απελευθέρωση από την κοινωνική καταπίεση και την έκμεταλλευση εκατοντάδων εκατομμυρίων ανθρώπων, συνθέτουν, σε άδρες γραμμές, το πολύπτυχο της μεταβολής που συντελέστηκε στα χρόνια αυτά.

Ο εργαζόμενος της εποχής μας, τόσο στη γενική του θεώρηση, όσο και στα όρια της χώρας μας, πολύ απέχει από το συνάδελφο του Σικάγου που αγωνιζόταν για την καθιέρωση του 8ώρου.

Η τάξη των εργαζομένων, έχοντας αποκτήσει συνείδηση της ιστορικής αποστολής και του ρόλου της, μέσα από αίματοβαμένους αγώνες και άπειρες θυσίες, έχει πραγματοποιήσει κατακτήσεις σημαντικές και έχει γίνει η μόνη κινητήρια δύναμη της πρόόδου και της κοινωνικής εξέλιξης. Ο αδάμαστος υπερασπιστής της ειρήνης και της δημοκρατίας, στην πλατύτερη έννοια. Ο εκφραστής της αλληλεγγύης και καταπόνητος ανάμεσα σε όλους τους λαούς και ο αδυσώπητος έχθρος κάθε μορφής καταπίεσης.

Αλλά οι έχθροι των εργαζομένων, οι πολέμιοι της ανάπτυξης του ανθρώπου, της απελευθέρωσής του από τον καταναγκασμό, οι έκμεταλλευτές και οι άρπαγες, δεν έχουν καταθέσει τα όπλα. Στην επιθανάτια αγωνία τους και μπροστά στη θέβαιη εξαφάνισή τους, συνασπίζονται και αποτολμούν έγχειρήματα ολέθρια για την ίδια την ανθρώπινη επιβίωση, αδιαφορώντας όμως για τις συνέπειές της. Στη διεθνιστική αλληλεγγύη των λαών και των εργαζομένων, αντιπαραθέτουν τη «διεθνή των oligοπωλών», των κερδοσκόπων του τίμιου μόχθου, των σφετεριστών του κοινωνικού πλούτου. Συνασπίζονται και συνωμοτούν για να ανάκωψουν την πορεία των εργαζομένων προς νέες, ανώτερες μορφές ζωής. Μάταιη και καταδικασμένη η προσπάθειά τους.

Η Πρωτομαγιά, παγκόσμια γιορτή των εργαζομένων, δεν είναι μόνον μέρα τιμής για τους πρώτους αγωνιστές. Είναι η μέρα που σφυρηλατείται η έννοια ανάμεσα στους εργατοϋπαλλήλους όλου του κόσμου, διαδηλώνεται η θέλησή τους, για την περιφύρηση των κατακτήσεών τους, των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών. Και διατρανώνεται η πίστη τους στην ελευθερία, την ειρήνη, την προκοπή. Σ' ένα μέλλον φωτεινότερο που σίγουρα θ' ανατείλει...

## Η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή Βασικό συνδικαλιστικό αίτημα της εποχής μας

Η συνεχής άνοδος του κόστους ζωής, η οποία εμφανίζει διαρθρωτικό χαρακτήρα, εξανερμίζει την εισοδηματική - αγοραστική δύναμη και ικανότητα των μισθωτών, με αποτέλεσμα το διατικό τους επίπεδο να αποσταθεροποιείται διαρκώς και οι αξίες των μισθών τους να μην κατοχυρώνουν μια αποτελεσματική δελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής τους κατάστασης. Σ' αυτήν την δυσμενή κοινωνική λειτουργία των μισθολογικών παροχών, οι εργαζόμενοι προτάσσουν μια νέα μέθοδο, σύμφωνα με την οποία οι μισθοί αποκτούν μια τιμαριθμική προσαρμοστικότητα στον άνοδο κωδών του κόστους ζωής. Η μισθολογική αυτή καινοτομία εκφράζεται με το γνωστό συνδικαλιστικό αίτημα για την αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή των μισθών.

Το τι είναι αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή είναι γενικά γνωστό και αποτελεί ήδη πείρα σε πολλές Ευρωπαϊκές χώρες όπως το Βέλγιο, Λου-

ξεμβούργο, Δανία, Ίταλία, ξενώ στην Ολλανδία, Γαλλία, Ίρλανδία και Ηνωμένο Βασίλειο εφαρμόζονται διάφορα συστήματα για την συσχέτιση των

## Υπογράφηκε στις 17 'Απριλίου

# Η ΝΕΑ ΣΥΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ

## Τα ποσοστά των αυξήσεων σε δύο δόσεις

Οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας μας, μετά την ομόφωνη απόφαση του Εκτελεστικού Συμβουλίου, υπέγραψαν με τον εκπρόσωπο των Τραπεζών υποδιοικητή της Τραπέζης Ελλάδος κ.

Δευτεροβάθμιο Διαιτητικό Δικαστήριο. Ουσιαστικά, μετά την συμφωνία αυτή, εξοραίνεται η Πρωτοβάθμια Διαιτητική απόφαση και άνοιξε ο δρόμος για την

που άπασχολούν τους εργαζόμενους στις Τράπεζες.

Η συμφωνία για το μισθολογικό, παρ' όλο που πολύ λίγο ανταποκρίνεται στη σημερινή αξία του κόστους της ζωής και την άνοδο του τιμαριθμού, αποτελεί, μέσα στις σημερινές συνθήκες, ότι ήταν δυνατόν να επιτευχθεί. Και θα περιείχε, όπως τονίζεται στη σχετική ανακοίνωση της ΟΤΟΕ, περισσότερα θετικά στοιχεία, εάν δεν προέκυπε στην πειραματική άρνηση του Υπουργείου Εργασίας να εγκρίνει δελτιώσεις στις οποίες είχαν συμφωνήσει οι διοικήσεις των Τραπεζών (αύξηση 1.730 δραχ. για δόσεις έχουν βασικό μισθό άνω των 12.000 δραχ. ελάχιστο όριο αυξήσεων για τους χαμηλόμισθους συναδέλφους).

Ανεξάρτητα φυσικά από τη σύμβαση για το μισθολογικό, ο αγώνας για τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου, την περιφύρηση των κεκτημένων δικαιωμάτων των τραπεζοϋπαλλήλων και τη διεκδίκηση των θεσμικών αιτημάτων θα συνεχισθεί τόσο σε επίπεδο Ομοσπονδίας, όσο και σε κάθε Τράπεζα ιδιαίτερα,

## ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Εύχεται σε όλους τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους

**ΚΑΛΟ ΠΑΣΧΑ**

Ειρήνη - Χαρά - Εύτυχία

Ν. Χαρισσόπουλο συλλογική σύμβαση για το μισθολογικό. Σύμφωνα με αυτή αυξάνονται:

1. Οι οργανικοί ή βασικοί ή των μέχρι δραχ. 8.500 — από 1ης Φεβρουαρίου 1978 κατά ποσοστό 10% και από 1ης Ιουλίου 1978 περαιτέρω κατά 5%. «Ητοι αν» της τελευταίας ταύτης ή μερομηνίας κατά ποσοστόν 15%, εν συνόλω και κατά το υπόλοιπον τμήμα από 8.501 μέχρι 12.000 δραχμών από 1ης Φεβρουαρίου 1978 κατά ποσοστόν 9% και περαιτέρω κατά 4% από 1ης Ιουλίου 1978, ήτοι από της συμβατικής μηνιαίοι μισθοί μέχρι ποσού δραχμών 12.000 — κατά το τμήμα ατελευταίας ταύτης ή μερομηνίας κατά ποσοστόν 13% εν συνόλω.
2. Οι οργανικοί ή βασικοί ή συμβατικοί μηνιαίοι μισθοί από δραχ. 12.001 και άνω, γενικώς, από 1ης Φεβρουαρίου 1978 κατά δραχ. 1080 και κατά δραχ. 480 από 1ης Ιουλίου 1978, ήτοι από της τελευταίας ταύτης ή μερομηνίας κατά δρ. 1.560 εν συνόλω. (Διευκρινίζεται ότι οι ως άνω μηνιαίοι μισθοί — από δραχ. 12.001 και άνω θα αυξηθούν συνολικώς κατά δραχ. 1.560 μόνον, ήτοι άνω συνυπολογισμού των άνωτέρω ποσοστών αυξήσεων μέχρι του ποσού των 12.000»).

Η παραπάνω συμφωνία πραγματοποιήθηκε μετά την άρνηση της ΟΤΟΕ να δεχθεί συνέχιση του έμπαϊγμου των τραπεζοϋπαλλήλων με προσφυγή στη

Κύρια Διευθυντή, Στο φύλλο του «Ο.Τ.» της 6-4-1978 ο συνεργάτης σας κ. Δημ. Στεργίου κριτικάρως φήμες, διαδόσεις και καταγγελίες σε βάρος των Τραπεζικών ιδρυμάτων, διέει την μερίδα του λέοντος στην Έθνική Τράπεζα και το προσωπικό της.

## Οι διαγωνισμοί για τα παιδιά των συναδέλφων

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΟΝ «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟ»

Στον «Οικονομικό Ταχυδρόμο» της 6.4.78 δημοσιεύτηκε έρευνα του συνεργάτη του κ. Δημ. Στεργίου, η οποία αναφέρεται στο θέμα των διαγωνισμών μεταξύ των παιδιών υπαλλήλων στις Τράπεζες Ελλάδος και Έθνική. Το δημοσίευμα, χαρακτηρίζει το θέμα προκλητικό και αντιστασιαστικό και στηρίζεται, όπως σημειώνει ο συντάκτης του, σε φήμες, διαδόσεις και καταγγελίες. Έπειδή τα σημεία της έρευνας, που άφορούν ειδικά την εφαρμογή του θεσμού στην Έθνική Τράπεζα, δημιουργούν έσφαλαμένους έντυπώσεις στην κοινή γνώμη, ο Σύλλογός μας έστειλε την παρακάτω έπιστολή στη διεύθυνση του «Οικονομικού Ταχυδρόμου», με την παράκληση να δημοσιευθεί σε προσεχές φύλλο του:

Κύρια Διευθυντή, Στο φύλλο του «Ο.Τ.» της 6-4-1978 ο συνεργάτης σας κ. Δημ. Στεργίου κριτικάρως φήμες, διαδόσεις και καταγγελίες σε βάρος των Τραπεζικών ιδρυμάτων, διέει την μερίδα του λέοντος στην Έθνική Τράπεζα και το προσωπικό της.

Θελημένα ή άθελητα, η άρθρογραφία του κ. Στεργίου μπαίνει σαν ένας κρίκος στην αλυσίδα της πολεμικής, που μήνες τώρα, γίνεται κατά των τραπεζικών υπαλλήλων και των βασικών Τραπεζικών Ιδρυμάτων της Έθνικής. Κατ' αρχή δεν θα πρέπει να οσοβαρό δημοσίευμα να έχει σαν άφετηρία φήμες, διαδόσεις και καταγγελίες όπως παραδέχεται ο κ. Δημ. Στεργίου. Θα σταθούμε όμως σ' αυτό, από καθήκον, με και οι έντυπώσεις δυστυχώς δημοσιεύονται.

Και έχει η Έθνική Τράπεζα την μερίδα του λέοντος στο δημοσίευμα αφού και στον χώρο που διαθέτετε γι' άλλες τράπεζες την αναφέρετε σαν υπαίτια για τις διατάξεις υπέρ των υπαλλήλων, που έχει στον Όργανισμό της (και όχι λεγόμενο Όργανισμό) με και είναι Προεδρικό Διάταγμα σ' έκταξο Νόμο) διατάξεις που έλκουν για εφαρμογή και τις άλλες Τράπεζες, καθώς επίσης γίνε-

σμησιώνουμε και την εξέγηση αν θέλει την δίνει ο άρθρογράφος.

Το επίμαχο θέμα της προσλήψεως τέκνων των συναδέλφων βάσει ειδικού διαγωνισμού, είναι δικαίωμα που πολύ πριν την κοινωνική περίοδο ή Διοίκηση Χέλμ (1958-1962) είχε παραχωρήσει στους υπαλλήλους, εκδίδοντας κάθε φορά ειδική Πρόξη Διοικήτου. Το 1973 η Διοίκηση 'Αχι, το περιέλαβε στον Όργανισμό Ύπηρεσίας σε μερική τροποποίησή του μαζί με άλλες διατάξεις. Η διάταξη είναι δυνατική και μόνο για 15% των προσλήψεων του προηγούμενου ή του τελευταίου έτους. (ΣΥΝΕΧΕΙΑ στη σελ. 4)

## Απο μνηνα σε μνηνα ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΙ...

Λαμπρή και Πρωτομαγιά, Πάσχα των Ελλήνων και μαζί γιορτή των Εργαζομένων. Μέρες, που σημαδεύουν το δρόμο του ανθρώπου, που φωτίζουν τη μεγάλη περιπέτεια του κατοίκου αυτής της μικρής χώρας!

Μετά τη Σταύρωση ή Ανάσταση. Έπειτα από τη δοκιμασία, τη στέρηση, το δεινό, ή απολύτρωση. Και πάντοτε, πάνω από το άπαράτητο Τίμημα, τη θυσία και το αίμα, ή σίγουρη εναντίωση προς το μέλλον...

Λαμπρή και Πρωτομαγιά, Πάσχα των Ελλήνων και μαζί γιορτή των Εργαζομένων. Μέρες, που σημαδεύουν το δρόμο του ανθρώπου, που φωτίζουν τη μεγάλη περιπέτεια του κατοίκου αυτής της μικρής χώρας!

Μετά τη Σταύρωση ή Ανάσταση. Έπειτα από τη δοκιμασία, τη στέρηση, το δεινό, ή απολύτρωση. Και πάντοτε, πάνω από το άπαράτητο Τίμημα, τη θυσία και το αίμα, ή σίγουρη εναντίωση προς το μέλλον...

Ο συνάδελφος

# Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΙΛΟΤΕΛΙΣΤΩΝ - ΝΟΜΙΣΜΑΤΟΦΙΛΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

Για την ενημέρωση των μελών του συνδέσμου μας σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στον ελληνικό χώρο, όπως και στα περισσότερα μέρη ή ενημέρωση του συλλέκτη γίνεται είτε από τον ειδικευμένο τύπο, είτε εμπειρικούς κατά τις συγκεντρώσεις και συζητήσεις των συλλεκτών.

Κάνοντας μια έρευνα στην Φιλοτελική Βιβλιοθήκη βλέπουμε ότι υπάρχουν σήμερα περιοδικά, τα οποία φιλότιμα προσπαθούν να μεταδώσουν τα φώτα τους σε όλους εμάς.

Τα περιοδικά αυτά είναι:

- Φιλοτελεια:** Έκδίδεται από την Φιλοτελική Έταιρία Αθηνών, Ακαδημίας 57, Αθήναι, κάθε 2 μήνες και με ετήσια συνδρομή Δρχ. 200. Το περιοδικό αυτό είναι και το αρχαιότερο. Πρωτοεκδόθηκε πρό 50 ετών.
- Φιλοτελική Ήχώ:** Εκδίδεται από την Φιλοτελική Έταιρία Πειραιώς, Κολοκοτρώνη 50, Πειραιεύς, κάθε 2 μήνες με Δρχ. 120, τόν χρόνο.
- Συλλεκτής:** Γενικού συλλεκτικού περιεχομένου που κυκλοφορεί κάθε μήνα με ετήσια συνδρομή Δρχ. 300 και εκδίδεται από τον Β. Γ. Χριστιανό, Φιλελλήνων 20, Τ.Τ. 118.
- Φιλοτελικό Δελτίο:** Μηνιαίο περιοδικό που εκδίδεται από τον Ν. Δομνινά, Πύρρας 20, Τ.Τ. 405 και με ετήσια συνδρομή Δρχ. 300.
- Δελτίον Άνακρινων:** Εκδίδεται από την Φιλοτελική Έταιρία Λέσβου. Εκδίδεται κάθε μήνα στη Μυτιλήνη, με ετήσια συνδρομή Δρχ. 120 και με δικαίωμα έγγραφης Δρχ. 50.
- Φιλοτελικός Ταχυδρόμος:** Εκδίδεται από τον Παύλο Έβραουηλίδη, Κερασοτύπος 31, Αθήναι Τ.Τ. 456. Το περιοδικό αυτό κυκλοφορεί κάθε μήνα από τον Ιανουάριο του 1978 και με ετήσια συνδρομή Δρχ. 300.

Η αλήθεια είναι φίλοι μας ότι ο φιλοτελικός τύπος στην χώρα μας είναι πάρα πολύ πι-

σω συγκριτικά με άλλες χώρες όπως η Αγγλία, Γαλλία, Γερμανία, Η.Π.Α., Αυστραλία κλπ.

**ΠΩΣ ΘΑ ΑΠΟΚΤΗΣΕΤΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΚΟΠΟΥΣ ΚΑΙ ΤΡΕΧΑΜΑΤΑ**

Για την εξυπηρέτηση των φιλοτελικών λειτουργιών ή Υπηρεσία μονίμων παραγγελιών γραμματοσήμων και φακέλλων πρώτης ημέρας κυκλοφορίας των ΕΛΤΑ.

Με μια αίτησή σας σε ειδικό έντυπο, που θα το προμηθευτείτε από οποιοδήποτε ταχυδρομικό γραφείο και όπου θα σημειώσετε τις ανάγκες σας (σε αριθμό σειρών) και τις επιθυμίες σας (τετράδες, ζεύγη, γωνιές φύλλου, κλπ.) μπορείτε να γίνετε άμεσα μόνιμος συνδρομητής των ΕΛΤΑ και να παίρνετε τις σειρές που κυκλοφορούν στο σπίτι σας.

Μαζί με την αίτησή σας θα καταθέσετε και ένα ποσό ανάλογα με το ύψος των παραγγελιών σας. Έδώ σημειώνουμε ότι στον συστημένο φάκελλο που θα πάρετε περιλαμβάνεται και το πληροφοριακό δελτάριο κάθε σειράς, δηλ. το σύντομο ιστορικό κάθε εκδόσεως.

Έδώ σημειώνουμε ότι για να μπορείτε να ΕΛΤΑ να σας στείλουν τα γραμματόσημά σας θα πρέπει ένα μήνα πριν από κάθε έκδοση να καταθέσετε χρήματα στον λογαριασμό σας, ανάλογα με την παραγγελία σας.

Από τον επόμενο μήνα θα δημοσιεύουμε την ιστορία των γραμματοσήμων της Κύπρου (σε συνέχειες) από το 1960 και έδω με όλες τις διακυμάνσεις της, τις σπανιότητες της, κλπ.

**ΟΙ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ**

Οι συγκεντρώσεις αυτές ύπενθυμίζουμε ότι γίνονται κάθε δεύτερη Πέμπτη έκαστου μηνός στα Γραφεία του Συλλόγου μας (όδός Ακαδημίας) στις 6.30 μ.μ.

Θα επιθυμούσαμε στις συγκεντρώσεις αυτές να βρίσκονται όσο το δυνατόν περισσότεροι συνάδελφοι.

# Πολιτιστική ζωή

## Τα θέματα των γυναικών συναδέλφων

Πραγματοποιήθηκε στη Λέσχη του Συλλόγου μας συγκέντρωση γυναικών, όπου έγινε έπαικοδομητική συζήτηση για τα ιδιαίτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες συνάδελφοι, στην Τράπεζα.

Η ανταπόκριση και η συμμετοχή των συναδέλφων γυναικών στην συγκέντρωση ήταν μεγάλη και ουσιαστική. Αυτό δείχνει το ενδιαφέρον και την προθυμία τους να βοηθήσουν στην έπιεργασία και την προώθηση των ειδικών θεμάτων τους.

Για την ολοκληρωμένη μελέτη των προβλημάτων αυτών κρίθηκε σκόπιμο να κυκλοφορήσει ερωτηματολόγιο και μ' αυτό τον τρόπο να εκφραστούν όλες οι απόψεις των συναδέλφων γυναικών.

Το ερωτηματολόγιο, περιέχει είκοσι ερωτήσεις γύρω από τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες συνάδελφοι στην Τράπεζα.

Πιστεύουμε ότι όλες οι γυναίκες θα απαντήσουν στα ερωτήματα αυτά άνεπηρεάστα και σύμφωνα με την γνώμη και την εμπειρία τους που έχουν διαμορφώσει κατά τη σταδιοδρομία τους στην Τράπεζα. Οι απαντήσεις θα αποτελέσουν την αφετηρία για μια σοβαρότερη μελέτη των θεμάτων των γυναικών - συναδέλφων.

## Για τη συμβολή στην έπιτυχία της Έκθεσης Ζωγραφικής και Βιβλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο με το τέλος της Έκθεσης Ζωγραφικής και Βιβλίου και την έπιτοροφή των έργων στους κατόχους τους, εκφράζει θερμά συχαρητήρια και ευχαριστίες σε όλους όσους συνέβαλαν στην έπιτυχία της εκδήλωσης.

## ΣΤΙΧΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

**Στης Ίουδαίας τα πλακόστρωτα**

Στης Ίουδαίας τα πλακόστρωτα αν σε φέρει το καρβάνι, αφού την έρημο διασχίσεις, για να βρεις της Έλπίδας σου τ' αστέρι κι εκεί στα γόνατα σκυμένος προσκυνήσεις,

Να εύχης, ίδιος να μείνεις ως το τέλος, γιατί στους δρόμους οι Ρωμαίοι τριγυρνούν κι είναι φρικτό σαν πέφτει έπάνω σου το θέλος την τρίτη τους οι πετεινοί ως θα λαλούνε...

ΗΛ. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ  
Υποκ)μα Άγ. Μελετίου 168

**Αίσθησι σταθερότητας**

Κάθησε στο γραφείο όχι τόσο για να γράφεις όσο για τη διαδικασία:

Αίσθησι σταθερότητας την ίδια στιγμή το σπίτι, η γειτονιά ή πόλη όλκληρη μετακινούνται «πρός άγνωστον κατεύθυνσιν».

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΜΗΣ

## ΟΙ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Στη Λέσχη του συλλόγου μας πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση συναδέλφων με σκοπό την όργάνωση και ανάπτυξη πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Έγινε γόνιμη συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων γύρω από τον τρόπο της λειτουργίας του πολιτιστικού τμήματος για να γίνει πόλος έλξης των κάθε είδους πολιτιστικών ενδιαφερόντων όλων των συναδέλφων, που με τη δημιουργική συμμετοχή τους, θα συμβάλλουν στον προγραμματισμό πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Για το σκοπό αυτό δημιουργήθηκαν έπιτροπές πολιτιστικού ενδιαφέροντος ανοικτές σε κάθε

θε συνάδελφο που θέλει να βοηθήσει στην ανάπτυξη του πολιτιστικού έπιπέδου στην Τράπεζα.

Οι παρακάτω έπιτροπές θα συγκεντρώνονται στην Λέσχη του Συλλόγου μας Ακαδημίας 60, τις ακόλουθες μέρες και ώρες:

- Όσοι συνάδελφοι ενδιαφέρονται για τη Μουσική, τον Κινηματογράφο και το Θέατρο συγκεντρώνονται κάθε Δευτέρα 7.30 μ.μ.
- Όσοι συνάδελφοι ενδιαφέρονται για τις Εικαστικές Τέχνες συγκεντρώνονται κάθε Πέμπτη 7.30 μ.μ.
- Όσοι συνάδελφοι ενδιαφέρονται για τη Λογοτεχνία, συγκεντρώνονται κάθε Τρίτη 7.30.

Η Λέσχη του συλλόγου μας θα είναι ανοικτή για τις συγκεντρώσεις αυτές από τις 3 του Μάη.

## ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΛΟΓΟΤΕΧΝΕΣ

**«Οι Πολιορκημένοι» ΤΟΥ ΔΗΜ. ΛΙΑΤΣΟΥ**

Κυκλοφόρησε το τρίτο άφηγηματικό βιβλίο του σ. Δημήτρη Λιάτσου «Οι Πολιορκημένοι και άλλα διηγήματα». Έχουν προηγηθεί οι συλλογές διηγημάτων: «Κοντά στους Άνθρώπους» (1958) και «Ιστορίες της Κατοχής» (1953). «Όπως και στα άλλα δύο, έτσι και σ' αυτό, στόχος του συγγραφέα είναι ο Άνθρωπος.

Ο τίτλος «Πολιορκημένοι» έξεχωρα απ' το όμνυμο διηγήμα έχει και συμβολικό χαρακτήρα. Έδω και 40 χρόνια δεν έλειψαν οι διάφορες πολιορκίες σε θέρος του λαού μας.

Ο σ. Δημήτρη Λιάτσος είναι μέλος της Έταιρίας Έλλήνων Λογοτεχνών. Έκδίδει το Πολιτιστικό περιοδικό «Χρονικά της Νίκαιας».

## ΔΗΜ. Γ. ΚΥΡΙΤΗΣ Δ.Ν. Δικηγόρου

**«Ο ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΩΣ ΝΟΜΙΜΟ Ή ΠΑΡΑΝΟΜΟ»**

Με τον παραπάνω τίτλο κυκλοφόρησε από τις εκδόσεις Α. Σάκουλα ένα έξαιρετικά έπιπεριστοιχημένο βιβλίο του νομικού συμβούλου της Τραπέζης μας κ. Δ. Κυρίτη για το χαρακτήρισμό της νομιμότητας ή όχι της άπεργίας.

Στις 300 περίπου σελίδες του τόμου, γίνεται συστηματική ανάπτυξη της ιστορικής εξέλιξης στην Ελλάδα και σε χώρες του Έξωτερικού, παράθεση των χαρακτηριστικών του δικαίου της άπεργίας, των μορφών των άπεργιακών εκδηλώσεων και αναλύεται το δικαίωμα της άπεργίας.

Στο δεύτερο μέρος, μελετάται η νομιμότητα της άπεργίας, και τα κριτήρια της νομιμότητας σε συνδυασμό με τις ίσχύουσες συνταγματικές διατάξεις και τους σχετικούς νόμους.

Στο τέλος του βιβλίου παρατίθεται πλούσια βιβλιογραφία και άλφαβητικό εύρητήριο.

## ΒΙΒΛΙΑ ΠΟΥ ΛΑΒΑΜΕ

Άναστ. Μ. Γεωργαντόπουλος: «ΑΚΡΑΤΙΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΟΥ ΜΑΣ».

— Σπύρος Περεσιάδης.

— Γιώργος Άσημακόπουλος, 'Αθήνα, 1978, σελ. 118 και έπιμετρο.

Άφιέρωμα στη μνήμη δύο άκρατινών που άναδείχθηκαν σε συμπληρωματικές μορφές του θεάτρου μας και τίμησαν τη μικρή πατρίδα τους.

Όπως αναφέρει ο συγγραφέας:

«Ο έργατης του παρόντος δοκιμίου έχει παρατηρηθεί από κάθε άπαιτη για συγγραφικά δικάιώματα.

Έπιθυμία του είναι: Τό ποσό που άπο συγκεντρωθεί από την πώληση του βιβλίου — μετά την άφαίρεση της δαπάνης έκτυπώσεως — να διατεθεί για την άνεργηση, σε πρώτη φάση, προτομής, του Σ. Π ε ρ ε σ ι ά δ η στο μέρος που γράφτηκαν και παιχτήκαν τα πρώτα του θεατρικά έργα.

Θ' ακολουθήσουν εύθως άμέσως άλλες ένεργειες για να τιμηθεί και ο Γ. Ά σ η μ α κ ό π ο υ λ ο ς .

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΥΝΕΙΦΑΚΟΥΛΗΣ**  
ΕΙΔΙΚΟΣ ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ Α΄ ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ «ΠΕΝΤΕΛΗ»

ΙΑΤΡΕΙΟΝ: Μαγνησίας 75 Νέα Έλεθια Τηλ 76.52.278

Τηλ. Οικίας: 64.43.373 Νοσ.: 80.20.123

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

**ΓΕΝΗΣΕΙΣ**

Τό Δ.Σ. εύχεται στο συνάδελφο και μέλος του Σάκη Κάπαρη και του ζήσει ό γιούς που άπέκτησε.

## ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Οι μικρόθαμτοι ύπάλληλοι της Διευθύνσεως Κ)των Έσωτερικού κατέθεσαν όρχ. 500.— στη μνήμη του πατέρα του φίλου και συναδέλφου Ήλία Τοαρουκά, του ύποκατατήματος Πλ. Πλυτά, του όποιου τόν πόνο και τα πικρά συναισθήματα συμμερίζονται και συμπάσχουν.

— Κατέθεσε ή κ. Λίνα Βακελλαρίδη, όπέρ του Ύγειας Μέλαθρον εις μνήμη του έξαδέλφου της Ίωάννου Ψιλανού άντι στεφάνου δραχ. 2.000.

## ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

Μετά άπό τό θαρότατον κτύπημα που μου έφερε ή άπάλεια της έξαρτέτου καθ' όλα συζύγου μου, αισθάνομαι την ύποκρέωση να εύχαριστήσω τους ίατρούς του θεραπευτηρίου Ύγειας Μέλαθρον, καθηγητήν κ. Άγγελόπουλον, κ. Τραχανήν και όλους τους βοηθούς των, τόν χειρουργόν κ. Τόμπλερι, ως και τις άδελφές νοσοκόμους διά την άμέριστον και πρόθυμον βοήθειάν τους πρός την άσθενη λατρευμένη σύζυγόν μου και την συμπαράστασίν τους εις έμμε διά να άπαλύνουν την στενωχάρια και τόν πόνο έκ του σπαραγμού της καρδιάς μου.

Θά ήτο μεγάλη παράλειψις έάν δεν άνέφερα τό ενδιαφέρον τόν όποιον έβειξε ό Πρόεδρος κ. Γεώργιος Τζορτζινάκης, ό διευθυντής της κλινικής κ. Α. Μπαράντης, ή διευθύνουσα την κλινικήν, τους όποιους και εύχαριστώ θερμώς.

Τέλος, ένα μεγάλο εύχαριστώ θά πρέπει να άπευθύνω εις τόν κ. Κων. Κατούλην, ό όποιος σαν άνθρωπος, αλλά και ύπό την ιδιότητα του γραμματέως του συλλόγου με βοήθησε πολλαπλώς.

Για όλους τους άνωτέρω και πάντας τους συναδέλφους μου οι όποιοι τόσο συμμετείχαν εις την θλίψιν μου και προσέφεραν την βοήθειάν τους στις δύσκολες στιγμές μου, τών όποιων τα όνόματα λόγω στενότητας χώρου είναι άδύνατον ν' αναφέρω αισθάνομαι την ύποκρέωση να τους εύχαριστήσω δια την καθοισονδήτους τρόπο συμπαράστασίν των.

Τους εύχαριστώ όλους μαζί και τόν καθέναν χωριστά.

**ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΒΛΑΣΤΑΡΗΣ**  
Υπάλληλος Ε.Τ.Ε.  
Κεντρικού Καταστήματος

Εύχαριστούμεν όλους τους συναδέλφους καθώς και την έπιμερία «Τραπέζιτική» διά την συμμετοχήν των εις τό πένθος μας διά τόν θάνατον της συζύγου και άδελφής.

**ΣΟΦΙΑΣ ΚΟΝΙΔΑ**

Ό σύζυγος: Εύθύμος Κονιδάς, δικηγόρος.

Ό άδελφός: Σπυριδών Παπαδόπουλος, ύπάλ. ΕΤΕ.

# Έκδρομές τής Ε.Φ.Ε.Τ. στο έξωτερικό

1η ΕΚΔΡΟΜΗ ΓΥΡΟΣ ΙΣΠΑΝΙΑΣ από 12)5)78 έως 26)5)78 ΗΜΕΡΕΣ 15. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 16.000, μη μέλη δρχ. 18.000 (1) Άερ)κό εισιτ. Άθηνών — Βαρκελώνης — Πάλμας — Μάλαγα — Μαδρίτης — Άθηνών. 2) Μεταφορές από άερ)μα στα Ξενοδ. και άναστρώσεις. 3) Μεταφορά με πούλμαν από Μάλαγα — Σεβίλλη — Κόρδοβα — Γρανάδα — Μάλαγα. 4) Ξενοδοχεία 3 άστέρων με διαμονή σε δίκλινα δωμάτια με πρωινό και ένα γεύμα άμερρησίως (ήτοι 14 γεύματα). 5) Ξεναγήσεις και περιηγήσεις που αναφέρονται στο πρόγραμμα.

2η ΕΚΔΡΟΜΗ ΓΥΡΟΣ ΙΤΑΛΙΑΣ από 12)5)78 έως 28)5)78 ΗΜΕΡΕΣ 17. ΕΞΟΔΑ: δρχ. 17.000 — ΤΡΙΤΟΙ δρχ. 18.000 (1). Τα έξοδα μεταφορές με πούλμαν, 2) Η άζία του εισιτ. Φ.)Μ. μετ' έπιτροφής σε 6' θέσι και σε τετράκλινες καμπίνες. 3) Οι διαν)σεις σε Ξενοδ. Β' κατηγο. σε δίκλινα δωμάτια με μπάνιο. 4) 14 πρωινά. 5) Ξεναγήσεις και όί αναφερόμενες στο πρόγραμμα εκδρομής. 6) Εισιτ. για τη διαδρομή ΣΟΡΕΝΤΟ — ΚΑΠΡΙ — ΝΑΠΟΛΗ. Δέν περιλαμβάνονται: Τα φιλοδωρήματα, οι λιμενικοί φόροι και όί εισοδοί των Μουσείων.

3η ΕΚΔΡΟΜΗ: ΚΥΠΡΟΣ από 27)5)78 έως 4)6)78 ΗΜΕΡΕΣ 9. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 9.000 — ΤΡΙΤΟΙ 9.300. (2) Άερ)κό εισιτ. Άθ. — Λάρνακα — Άθήνα. 2) 8 διαν)σεις με πρωινό. 3) 9 γεύματα. 4) Όλος ό μεταφορές με πούλμαν και ξεναγήσεις. 5) Όλοήμερες εκδρομές στην Πάφο και Τρόδο.

4η ΕΚΔΡΟΜΗ: ΠΟΛΩΝΙΑ — ΑΝ. ΓΕΡΜΑΝΙΑ (Βερολίνο), Άνατολικό — Δυτικό) — ΤΣΕΧΟΣΛΟΒΑΚΙΑ, ΟΥΓΑΡΙΑ — ΓΙΟΥΓΚΟΣΛΑΒΙΑ από 21)6)78 έως 7)7)78 ΗΜΕΡΕΣ 17. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 13.900 και Δολάρια 100 ΤΡΙΤΟΙ δρχ. 14.200 και δολ. 100 (πούλμαν — 16 διαν)σεις σε Α' και Β' κατηγο. Ξενοδ. — 12 γεύματα — 16 πρωινά, Ξεναγήσεις, περιηγήσεις και εκδρομές).

5η ΕΚΔΡΟΜΗ: ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ — ΡΟΥΜΑΝΙΑ από 6)7)78 έως 15)7)78 ΗΜΕΡΕΣ 10. ΕΞΟΔΑ: 1) Για Α1 κατ. Ξενοδοχεία στη Βουλγαρία και Α' στη Ρουμανία δρχ. 3.600 και δολ. 100. 2) Για Α' (ΛΟΥΞ) στη Βουλγαρία και Ρουμανία δρχ. 5.200 και δολ. 100. Συμπεριλαμβάνονται: Πούλμαν, 9 διαν)σεις με πρωινό, 15 γεύματα, Ξεναγήσεις — περιηγήσεις 1 θραυτά σε φοκλορική

ρουμανική ταβέρνα και όί εισοδοί στα Μουσεία.

6η ΕΚΔΡΟΜΗ: ΣΟΒΙΕΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ (ΜΟΣΧΑ — ΛΕΝΙΝΓΚΡΑΝΤ — ΒΙΑΝΙΟΥΣ) από 12)8)78 έως 21)8)78 ΗΜΕΡΕΣ 10. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 23.000 — 23.500 (1) Άερ)κό εισιτ. Άθ. — Μόσχα — Λένινγκραντ — ΒΙΑΝΙΟΥΣ — Μόσχα — Άθήνα. 2) 9 διαν)σεις σε ξενοδοχεία Α' κατηγο. — 18 γεύματα, 9 πρωινά. 3) Έκδρομές με πούλμαν. 4) 2 θεατρικές παραστάσεις. 5) Έκδοση Βίβας για την Σοβιετική Ένωσι.

## «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

Μηνιαίο όργανο του Συλλόγου Υπαλλήλων τής Έθνικής Τραπέζης Ελλάδος

Διευθύνσεις σύμφωνα με τόν Νόμο:

Υπεύθυνος: ΕΠ. ΜΑΥΡΟΥΛΙΔΗΣ  
Δημητρακοπούλου 50 Κουκάκι

Υπεύθυνος Τυπογραφείου ΜΕΛΕΤΗΣ ΖΩΡΖΟΣ Μεσολογίου 16, Άθήνα Τηλ. 36.11.372

7η ΕΚΔΡΟΜΗ: ΠΟΛΩΝΙΑ — ΑΝ. ΓΕΡΜΑΝΙΑ (Βερολίνο), Άνατολικό — Δυτικό) — ΤΣΕΧΟΣΛΟΒΑΚΙΑ, ΟΥΓΑΡΙΑ — ΓΙΟΥΓΚΟΣΛΑΒΙΑ από 21)6)78 έως 7)7)78 ΗΜΕΡΕΣ 17. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 13.900 και Δολάρια 100 ΤΡΙΤΟΙ δρχ. 14.200 και δολ. 100 (πούλμαν — 16 διαν)σεις σε Α' και Β' κατηγο. Ξενοδ. — 12 γεύματα — 16 πρωινά, Ξεναγήσεις, περιηγήσεις και εκδρομές).

8η ΕΚΔΡΟΜΗ: ΚΥΠΡΟΣ από 27)5)78 έως 4)6)78 ΗΜΕΡΕΣ 9. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 9.000 — ΤΡΙΤΟΙ 9.300. (2) Άερ)κό εισιτ. Άθ. — Λάρνακα — Άθήνα. 2) 8 διαν)σεις με πρωινό. 3) 9 γεύματα. 4) Όλος ό μεταφορές με πούλμαν και ξεναγήσεις. 5) Όλοήμερες εκδρομές στην Πάφο και Τρόδο.

9η ΕΚΔΡΟΜΗ: ΚΥΠΡΟΣ από 27)5)78 έως 4)6)78 ΗΜΕΡΕΣ 9. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 9.000 — ΤΡΙΤΟΙ 9.300. (2) Άερ)κό εισιτ. Άθ. — Λάρνακα — Άθήνα. 2) 8 διαν)σεις με πρωινό. 3) 9 γεύματα. 4) Όλος ό μεταφορές με πούλμαν και ξεναγήσεις. 5) Όλοήμερες εκδρομές στην Πάφο και Τρόδο.

10η ΕΚΔΡΟΜΗ: ΚΥΠΡΟΣ από 27)5)78 έως 4)6)78 ΗΜΕΡΕΣ 9. ΕΞΟΔΑ: Δρχ. 9.000 — ΤΡΙΤΟΙ 9.300. (2) Άερ)κό εισιτ. Άθ. — Λάρνακα — Άθήνα. 2) 8 διαν)σεις με πρωινό. 3) 9 γεύματα. 4) Όλος ό μεταφορές με πούλμαν και ξεναγήσεις. 5) Όλοήμερες εκδρομές στην Πάφο και Τρόδο.

### Συμβολή στην ανάπτυξη αγόνων περιοχών

Με πρωτοβουλία των Διοικήσεων των Τραπεζών Έθνικής και Αγροτικής συστήθηκε εταιρία κοινωφελούς σκοπού με την επωνυμία «Εταιρία Αναπτύξεως Αγόνων Περιοχών».

Η εταιρία δεν έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα και αποβλέπει στην εξεύρεση λύσεων στο πρόβλημα δρισμένων περιοχών της χώρας που εγκαταλείπονται από τους κατοίκους τους.

Στόχοι της Εταιρίας όπως αναφέρονται στο καταστατικό της είναι:

— Η ίδρυση στις παραπάνω περιοχές Κέντρων Έλληνικής Λαϊκής Τέχνης και Σχολών.

— Η παροχή οικονομικής και τεχνικής βοήθειας στις ιδρύμενες Σχολές.

— Η υποβολή της διάθεσης των παραγομένων από τις Σχολές προϊόντων στις αγορές του εσωτερικού και του εξωτερικού.

Η Έθνική Τράπεζα θα παρέχει στην Εταιρία τεχνική βοήθεια για θέματα νομικής, οργανωτικής, διαχειριστικής και διοικητικής φύσεως.

Το Δ.Σ. της Εταιρίας στην πρώτη του συνεδρίαση ήδη, άσκολήθηκε με θέματα που αφορούν τα Ψαρά, το Καστελόριζο και τα Ζαγοροχώρια.

### Τροποποίηση του Καταστατικού του Ταμείου Συντάξεων

Μετά από πρόσφατη τροποποίηση του Καταστατικού του Ταμείου Συντάξεων, διαπιστώνεται συνταξιοδοτήσεως και οι διαζευγμένες θυγατέρες θανόντων συνταξιούχων.

Οι ενδιαφερόμενες καλούνται να επικοινωνήσουν με τη διεύθυνση του Ταμείου για να ενημερωθούν σχετικά με τις απαιτούμενες διαδικασίες.

### Και άλλη ξένη Τράπεζα στην Ελλάδα

Μια ακόμη ξένη τράπεζα εγκαθίσταται στην Ελλάδα.

Η μεγάλη βρετανική τράπεζα BARCLAYS BANK άνοιξε το πρώτο υποκατάστημα της στην Αθήνα το οποίο άρχισε ήδη να λειτουργεί.

Στα προηγούμενα σημειώματά μας, κάναμε μια σύντομη περιγραφή των πραγματώσεων στην Γερμανία και την Γαλλία. Τα συστήματα που διαμορφώθηκαν στις δύο αυτές χώρες, άποτελούν χαρακτηριστικά αντιπροσωπευτικές περιπτώσεις άνάμεσα στις οποίες τοποθετούνται με παραλλαγές, οι διάφοροι τύποι που συναντάμε στις άλλες ευρωπαϊκές χώρες.

Στο σημερινό σημείωμα, θα αναφερθούμε στις ύπολοιπες ευρωπαϊκές χώρες για να κλείσουμε στο άποιο με κρίσεις, συμπεράσματα και βιβλιογραφία για όσους ενδιαφέρονται για περισσότερα στοιχεία.

**ΥΠΟΛΟΙΠΗ ΕΥΡΩΠΗ**  
Στις Σκανδιναβικές χώρες ιδρύθηκαν εργατικά συμβούλια για συνεργασία των εργατών με τη διοίκηση των επιχειρήσεων για πρώτη φορά στη Νορβηγία το 1945, στην Δανία το 1946, στην Δανία το 1947. Από τότε, η λειτουργία τους άναανεώνεται και τελειοποιείται με συχνές άναθεωρήσεις των ορισμένων συμφωνιών, που γίνονται ή δια νόμου ή κυρίως μέσω των συλλογικών συμβάσεων.

# Πρωτομαγιά 1978

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΕΙΡΗΝΗ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ  
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ



## ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Στη φετινή Πρωτομαγιά, οι ύπάλληλοι της Έθνικής Τραπέζης, εκφράζουν την άπόφασή τους να άγωνιστούν:

### ■ Μαζί με όλους τους εργαζομένους της Χώρας μας:

— Για την προάσπιση της εθνικής άνεξαρτησίας και της εδαφικής άκεραιότητας της Πατρίδας μας.

— Για τη δίκαιη λύση του Κυπριακού, σύμφωνα με τις άρχές και τις άποφάσεις του ΟΗΕ.

— Για την κατοχύρωση και άνάπτυξη των δημοκρατικών ελευθεριών, την κατάργηση των άντεργατικών νόμων, την άνεμπόδιση άσκησης της συνδικαλιστικής δραστηριότητας.

### ■ Στα πλαίσια της όμοσπονδίας Τραπεζοϋπαλλήλων με άκατάλυτη την ένότητα του κλάδου:

— Για τιμαριθμική άναπροσαρμογή μισθών και δίκαιο μερίδιο στην αύξηση του εθνικού εισοδήματος.

— Για την όριστική καθιέρωση του θεσμού της πενήμερης δομαδας.

— Για την άπόκρουση της επίθεσης που δέχεται ο κλάδος με σκοπό την άποδυνάμωση των συνδικαλιστικών οργανώσεών του, τη διάσπαση του τραπεζοϋπαλληλικού κινήματος και την έλλωση των δικαιωμάτων των τραπεζοϋπαλλήλων που με σκληρούς άγώνες έχουν κατακτήσει.

### ■ Στο χώρο της Τραπέζης μας:

— Για την ένοποίηση των ασφαλιστικών οργανισμών και των συλλόγων του Προσωπικού.

— Για τη λύση του θέματος των μη πτυχιούχων και τη γεφύρωση του χάσματος άνάμεσα στις δύο κατηγορίες των ύπαλλήλων.

— Για την άναμόρφωση και τον έκσυγχρονισμό του Όργανισμού και τη βελτίωση των όρων εργασίας και εξέλιξης του Προσωπικού.

— Για την κάμψη κάθε άρνητικής και στείρας αντίδρασης στα είδικά θέματα του Προσωπικού.

## ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ ΓΙΑ ΜΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Του συμβούλου Β. ΧΕΚΙΜΟΓΛΟΥ

1. Είναι νομίμως εύρτερα άποδεκτό στις μέρες μας ότι η προβλή και ή έπίλυση όποιουδήποτε προβλήματος του κλάδου διέχεται άναπόφευκτα από τον χειρισμό των όποιων θα τύχει άπό τον Σύλλογο. Ό τρόπος συνεπώς που ο Σύλλογος λειτουργεί, έχοντας άμεση έπίπτωση στην πορεία των επαγγελματικών μας προβλημάτων, άφορά όχι μόνον τους συνδικαλιστικούς αλλά όλον τον κλάδο και πρέπει, κατά συνέπεια, να άντιμετωπισθεί με την άνάλογη προσοχή.

Έπιταγή των καιρών μας είναι ο εκδημοκρατισμός των δημοσίων δραστηριοτήτων και άρα της συνδικαλιστικής ζωής. Αυτό σημαίνει, με άλλες λέξεις, θεομοποίηση της συμμετοχής μεγαλύτερου άριθμού συναδέλφων στην άσκηση της διοικήσεως του συλλόγου. Κι αυτό όχι θέβεια σαν δόγμα αλλά σαν άνάγκη ζωής. Γιατί μόνον έτσι, ο συνδικαλισμός βρίσκεται κοντά στα καθημερινά προβλήματα και άνατρέπει τους κινδύνους γραφειοκρατικοποίησης του. Γίνεται δηλαδή περισσότερο άποτελεσματικός.

Το καταστατικό του Συλλόγου μας έχει άνάγκη από τροποποίηση: ή διαπίστωση αυτή είχε εκφραστεί την έπαρσο κι άλλος της μεταπολίτευσης και άπό τότε δεν έπαψε να έπαναλαμβάνεται. Δύο είναι κυρίως οι λόγοι που κάνουν άπαραίτητη αυτή την τροποποίηση:

α. Ό βασικός κορμός του καταστατικού ίσχύει από την εποχή που ο άριθμός των μελών του συλλόγου ήταν ύποπλοπλάσιος του σημερινού — άρα στις οργανωτικές του πλευρές το καταστατικό είναι ξεπερασμένο.

β. Με κατευθυνόμενες και διαβλητές τροποποιήσεις της 7ετίας, βρήκε από διατάξεις κουντικής έμπνευσης, είτε άναφερόμενο άπ' εύθείας σε κουντικούς (και καταργημένους σήμερα) νόμους, είτε άναπαράγοντας το δηλητηριώδες πνεύμα τους — άρα σε πολλά σημεία του, δυστυχώς, ζωικά, το καταστατικό είναι και ξεπερασμένο αλλά και άπαράδεκτο.

Το γιατί μέχρι τώρα, άν και όλοι συμφωνούσαμε, ή τροποποίηση δεν έγινε, δεν είναι του παρόντος να εξετασθεί. Ύπληξαν λόγοι ύποκειμενικοί που τους παρακάμπουμε και λόγοι άντικειμενικοί που σχετίζονται με την πολύπλοκη διαδικασία τροποποίησης. Και τώρα ιδιαίτερα μετά της έφαρμογής του ν. 330 ή τροποποίηση είναι, από τεχνική πλευρά, δυσκολότερη, πράγμα που σημαίνει ότι πρέπει

να γίνει μετά άπό προσεκτική μελέτη και στάθμιση. Οι άνταρτήσεις άπέναντι στην όμάδα των συναδέλφων που ζήτησαν πρόσφατα να κινηθεί ή διαδικασία τροποποίησης μπορούν να έντοποθούν σε συνάρτηση με τα παραπάνω στα εξής:

α. Άντιμετωπίζουν ένα μόνον σημείο που θέτουν ύπο συζήτηση το άντιμετωπίζουν μόνον στην έμφάνειά του. Πραγματικά δεν έχει σημασία μόνον ο τρόπος έκλογής της διοίκησης αλλά ο τρόπος άσκησης της διοίκησης, με βάση το κριτήριο της συλλογικότητας στην λήψη των άποφάσεων και της άποτελεσματικότητας στην έκτέλεσή τους. Αυτό το σημείο θα εξετασούμε στην συνέχεια.

β. Άκόμη και αυτό το μοναδικό σημείο που θέτουν ύπο συζήτηση το άντιμετωπίζουν μόνον στην έμφάνειά του. Πραγματικά δεν έχει σημασία μόνον ο τρόπος έκλογής της διοίκησης αλλά ο τρόπος άσκησης της διοίκησης, με βάση το κριτήριο της συλλογικότητας στην λήψη των άποφάσεων και της άποτελεσματικότητας στην έκτέλεσή τους. Αυτό το σημείο θα εξετασούμε στην συνέχεια.

γ. Τα σημερινά όργανα διοικήσεως του συλλόγου μας είναι, κατά βάση, δύο:

Α. Η Γενική Συνέλευση. Η όποια:

Αα. Άσκει την άνώτερη διοίκηση του συλλόγου (άρ. 8).

Αβ. Άποτελείται από όλα τα μέλη του σωματείου. Στην πραγματικότητα όμως άποκλείονται, λόγω των άποστάσεων, οι συνάδελφοι των έπαρσιακών καταστημάτων, δηλαδή το 45% περίπου των μελών του συλλόγου.

Αγ. Τακτικώς συνέρχεται μία φορά τον χρόνο, με ήμερήσια διάταξη ρυθμισμένη εκ των προτέρων, με βάση άπόφαση του Δ.Σ. Για να προστεθεί άλλο θέμα στην ήμερήσια διάταξη άπαιτείται έγγραφη πρόταση του 1)20 των μελών, πράγμα τουλάχιστον δύσκολο.

Αδ. Έκτάκτως συνέρχεται, είτε με άιτηση του 1)20 των μελών, δηλαδή 380 περίπου, ή με άπόφαση του Δ.Σ.

Αε. Στην πραγματικότητα συνέρχεται 2—3 μήνες μετά από την στιγμή που προκηρύσσεται, λόγω των ύψηλων άρτητων που άπαίτονται και που είναι δύσκολο να πραγματοποιηθούν. Κατά συνέπεια δεν είναι σε θέση να άντιμετωπίσει ζητήματα επείγουσας φύσεως (Όλα ώστόσο τα σοβαρά ζητήματα έχουν συνήθως επείγοντα χαρακτήρα).

Β. Το Διοικητικό Συμβούλιο το όποιο:

Βα. Έκλέγεται κατά πλειοψηφικό σύστημα, άποτελούμενο από 14 μέλη, προερχόμενα από την Διοίκηση και τα καταστήματα του Λεκανοπεδίου και από 7 έπαρσιακά. Άναπαράγοντας έτσι τον συνδικαλιστικό παραμερισμό των έπαρσιακών καταστημάτων).

Βγ. Συνέρχεται τακτικώς κατά μήνα. Έκτάκτως μπορεί να συνέλθει όποτεδήποτε.

Βδ. Λόγω της λειτουργικής εύκαμψίας του, και σε συνδυασμό με την δυσκινησία της Γ. Συνελεύσεως έπιλαμβάνεται μόνον του όλων των θεμάτων, στα όποια και δίνει κατά την κρίση του λύσεις, χωρίς κανέναν συνδικαλιστικό έλεγχο. (Άς έπιτραπεί να παρατηρηθεί εδώ ότι το τελευταίο δεν άνατρέπει, άκόμη και στην περίπτωση που το Δ.Σ. εκλέγεται με άπλή άναλογική, όπου ή πλειοψηφία συγκεντρώνει στα χέρια της όλες τις άρμοδιότητες ενώ ή μειοψηφία περιορίζεται στο δικαίωμα της — δικαιολογημένης ή άδικαιολόγητης — διαμαρτυρίας, συνήθως εκ των ύστερων — πράγμα που μπορεί να κάνει άλλωστε και όταν δεν εκπροσωπείται στο συμβούλιο.

Έχομε λοιπόν σαν άνώτερο όργανο την Γενική Συνέλευση που ώστόσο δεν είναι σε θέση να άσκήσει με πληρότητα τις άρμοδιότητές της σε όλο το εύρος τους, λόγω της λειτουργικής δυσκινησίας της. (Θα μπορούσε άπό άποψη ύδαση της άμφοιθητής εδώ και ή άντιπροσωπευτικότητα γενικών συνελεύσεων με 200—300 παρόντες). Άπό την άλλη πλευρά έχουμε ένα Δ.Σ. που γίνεται παντόννορο εξ αίτιας άκρίβειας της παραπάνω άδυναμίας της Γ.Σ. και γιατί κάνει ότι ή πρώτη δεν είναι σε θέση να κάνει. Το καθυστάς αυτό, ούτε άποτελεσματικό μπορεί να είναι, ούτε και δημοκρατικό.

Άς μας έπιτραπεί: είναι άξιο άπορίας πως από τα παραπάνω (ΣΥΝΧΕΙΑ στη σελ. 5)

### ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ"

## Η συμμετοχή των εργαζομένων (6) στη διοίκηση των επιχειρήσεων

εύρτατη έννοια, το προσωπικό της επιχείσεως, π.χ. την πολιτική κοστολόγηση, τον προγραμματισμό παραγωγής, την άνάθεση του έξοπλομοού, την πολιτική άποθεμάτων κ.λ.π. Έχομε δηλαδή, μια πλήρη, συνεχή και ούσιαστική παρουσία του εργατικού παράγοντα άκριβώς στο έπικεντρο της λήψης άποφάσεων. Η έφαρμογή του νόμου αυτού στην Δανία κατά την πρώτη τριετία, έσημείωσε άπόλυτη έπιτυχία, γεγονός που έννοχέει την τάση διευρύνσεως του θεσμού.

Τά, ίδια περίπου, με σχετικά μικρές άποκλίσεις, ίσχύουν και στη Σουηδία, - Νορβηγία. Οι εργατικές οργανώσεις, ως μειοψηφία στα (όλιγοπρόσωπα έλλωστε κατά το σκανδιναβικό σύστημα) διοικητικά ή έποπτικά συμβούλια των εταιρειών, έχουν ύδασητική γνώμη και έπίδραση στη λήψη των άποφάσεων.

τις σκανδιναβικές χώρες, το φανώμενο εξελίσσεται σταθερά, όμαλα και άμορφώνεται σύμφωνα με την ύδασητική της κοινωνίας, την ψυχρόνωση και τον χαρακτήρα των λαών αυτών.

Δεν θα πρέπει να κλείσουμε το κεφάλαιο για τις σκανδιναβικές χώρες, χωρίς να ύπογραμμίσουμε ένα γεγονός οριστικό με την «συμμετοχή» που ένδιαφέρει ή ιδιαίτερα τους τραπεζικούς ύπαλλήλους: Έντελώς πρόσφατα ή γνωστή SKANDINAVISKA ENSKILDA, άπόφαση να μοιράζει ένα ποσοστό άπό τα κέρδη της στο προσωπικό της σε μετοχές, που όμως οι κάτοχοι δεν έχουν δικαίωμα να ρεοποιοήσουν πριν άπό μιάν όρισμένη προθεσμία.

ΣΤΗΝ ΜΠΕΝΕΛΟΥΣΕ, ο θεσμός έχει επίσης, καθιερωθεί και δοκιμασθεί με έπιτυχία, άρκετά χρόνια. Στην Όλλανδία τα έργατικά συμβούλια ιδρύθηκαν άπό το '50, με νόμο, σε κάθε επιχείρηση που άπασχολεί, πάνω άπό 100 εργάτες. Στο Συμβούλιο, προεδρεύει ένα μέλος της διευθύνσεως, άλλα όλα τα μέλη εκλέγονται από τους εργαζομένους.

Το συμβούλιο, όπως και στις προηγούμενες περιπτώσεις, έχει το δικαίωμα να ενημερώνεται για την πορεία των εργασιών της επιχείσεως, για ύ-

ρισμένα δε θέματα, ή γ ν ω μ η τ ο υ ε ί ν α ι υ π ο χ ρ ε ω τ ι κ ή. Τέτοια θέματα είναι όσα άφορούν τη δομή επιχείσεως όπως π.χ. ή μεταβίβαση όλου ή μέρους, ή διακοπή εργασιών, καθώς και ζητήματα κοινωκικού χαρακτήρα.

Μεγάλη μάχη, έγινε τελευταία στην Όλλανδία, για την συμμετοχή των εργαζομένων στα κέρδη. Σε κάποια φάση της μάχης, τον Ιούλιο του '77, έπρεσε θύμα... ή (οοσιαλοική) κυβέρνηση του Ντε Ούιτ, και χρειάστηκαν έπίσης διαπραγματεύσεις δύο μηνών για να ψηφιστεί και άπό τους χριστιανοδημοκράτες, ο νόμος που άποκλήθηκε VAD και έπιβάλλει ίσο μερίδιο των εργατών με τους μετόχους, στα καθαρά κέρδη των επιχειρήσεων. Τα σχετικά ποσά, κατατίθενται κάθε χρόνο σε λογαριασμό και χρησιμοποιούνται για 1) βελτίωση των συντάξεων, 2) οικονομική ένίσχυση των εργαζομένων και 3) κορηγήση ΠΡΙΜ παραγωγικότητας σε όρισμένους εργάτες.

Στο Βέλγιο, υπάρχουν δύο θεσμοί: α) συμβούλια επιχεί-

ρήσεων και β) έπιτροπές ασφαλείας και ύγιεινής.

Τα Σ.Ε. λειτουργούν άπό το 1948, άλλα με νόμο του 1975, έγιναν ύποχρεωτικά σε όλα τις επιχειρήσεις, έστω κι άν χρησιμοποιούν λίγους εργάτες. Είναι μικτά, με — πάντοτε — εργατική πλειοψηφία και προεδρεύονται άπό τον διευθυντή ή τον γενικό διευθυντή της επιχείσεως. Ύποχρεώση και εδώ πληροφρήσεως, ή φύση και ή έκταση της όποιας διευρύνθηκε, με διάταγμα του 1973, σημαντικά και δικαίωμα γνώμης πάνω σε όποιαν άπόφαση συνεπάγεται μεταβολή των όρων εργασίας ή θέματα προσωπικού, και τέλος δικαίωμα άποφάσεως στα ζητήματα κανονισμού εργασίας και κοινωκικής πολιτικής.

Στο Λουξεμβούργο, ίσχύουν περίπου τα ίδια δηλαδή, μικτές έπιτροπές και συμβούλια προσωπικού που έχουν παρεμφερείς με τα προηγούμενα, άρμοδιότητες.

Στην Ιταλία ή συμμετοχή προβλέπεται άπό το Σύνταγμα, το όποιο με ρητή διάταξη, άναγνωρίζει στους εργαζομένους το δικαίωμα να συνεργάζονται στη διαχείριση επιχείσεως. Το περίεργο είναι ότι και ο αυτή την περίπτωση — όπως και στην περίπτωση της Γαλλίας όπου επίσης ύπάρχει συνταγματική πρόβλεψη — δεν έχει έφαρμοστεί τίποτα άπολύτως προς την κατεύθυνση της συνεδιαχειρίσεως, δηλαδή της έπισημης συμμετοχής των εργαζομένων στα διευθυντικά όργανα (ΣΥΝΧΕΙΑ στη σελ. 5)

# ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Με βάση τον Όργανισμό Υπηρεσίας, καθώς και τις εισηγήσεις του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών της Τραπεζής, τοποθετήθηκαν από τη Διοίκηση οι παρακάτω υπάλληλοι στις αντίστοιχες θέσεις:

## ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Κατζηκωνταντής, Στάμος, Δ) ντής που είχε τοποθετηθεί προσωρινά με την υπ' αριθμ. 295/17.8.77 ως Προϊστάμενος της Διευθύνσεως Προσωπικού, όριστικά στην ίδια Διεύθυνση.

Πρόφης Ιωάννης Δ)ντής Α' αναπληρωτής Δ)ντής της Δ)νσεως Οργανώσεως, ως Προϊστάμενος αυτής.

Νικολέσης Άθαν. Υποδ)ντής Αναπληρωτής Δ)ντής της Διευθύνσεως Καταστημάτων Έσωτερικού, στη Διεύθυνση Καταθέσεων, και Νέων Έργων ως Αναπληρωτής Δ)ντής αυτής.

Καλατζόπουλος Άριστομένης, Συμπρ. Υποδ)ντής, Υποδ)ντής Έμπορικών κορηγύσεων στη Δ)νοση Κατ)νων Έσωτερικού, ως Υποδιευθυντής της δημιουργούμενης 3ης Υποδιευθύνσεως.

Δρακόπουλος Δημήτριος, Υποδ)ντής Αναπληρωτής Δ)ντής Υποκ)τος Μητροπόλεως, στη Δ)νοση Καταστημάτων Έσωτερικού, ως Αναπληρωτής Διευθυντής.

Φέτιος Θεοδόσιος Υποδ)ντής Διευθυντής Υποκ)τήματος Ά γορας, στη Δ)νοση Έμπορικών Κορηγύσεων ως Υποδιευθυντής.

Ήρακλης Χορταριάς, Λογιστής Α' της Διευθύνσεως Περιουσίας και Έπενδύσεων Τραπεζής στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Πολιτικής και Παρακολούθησεως Έταιριών Μετοχικού Ένδιαφέροντος αντί του Παναγιώτου Τίνιου - Υπομηματάρχης που τοποθετείται στη Διεύθυνση Γραμματείας ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Προσωπικού Άρχιου Κεντρικών Υπηρεσιών, αντί του Απόστολου Αργυρόπουλου - Τηματάρχης Β' που τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Μεταδόσεως Πληροφοριών αντί του Περικλή Γκούμα - Τηματάρχης Α' που τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Έλέγχου Δελτίων Πληροφοριών Καταστημάτων Άθηνών - Πειραιώς.

Έλενη Βάρφη - Υπομηματάρχης Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Γραμματείας της Υποδιευθύνσεως Δημοσίων Σχέσεων, στην ίδια Υποδιεύθυνση ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Έκδόσεων.

Δημήτριος Τσοπατοάρης - Λογιστής Α' του Υποκαταστήματος Καμινίων, στη Διεύθυνση Επιθεωρήσεως ως Βοηθός Έπιθεωρητής.

Χρυσότομος Τοαντούλας - Λογιστής Α' της Διευθύνσεως Προσωπικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Γενικών Ζητημάτων Προσωπικού Καταστημάτων Έξωτερικού.

Ευμορφία - Έλζα Άοϊκή - Λογιστής Α' της Διευθύνσεως Προσωπικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Έπεξεργασίας Δελτίων Ποιότητας.

Άλεξάνδρα Γιαγκόκη - Λογιστής Α' της Διευθύνσεως Προσωπικού στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Προλήψεων.

Παναγιώτης Βασιλαδιώτης - Λογιστής Α' της Διευθύνσεως Βιομηχανικών Κορηγύσεων, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Κορηγύσεων προς Βιομηχανία Μηχανολογικών, Ηλεκτρ. Συσκευών κλπ.

Φραγκίσκος Ψαλλίδα - Υπομηματάρχης της Διευθύνσεως Περιουσίας και Έπενδύσεων Τραπεζής, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Παρακολούθησεως Στοιχείων Έγκαταστάσεων Κατ)νων Λοιπής Ελλάδος και Έξωτερικού.

Μιχαήλ Καλλιμανώλης - Λογιστής Α' της Διευθύνσεως Περιουσίας και Έπενδύσεων Τραπεζής, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Λογ)ριου Διαφόρων Άκινήτων και Κινητών Πραγμάτων και Παρακολούθησεως Φορ)κών Θεμάτων Άκινήτων εν γένει της Τραπεζής.

Άλεξάνδρος Ζάρρος - Μηχανικός Γ' της Διευθύνσεως Τεχνικών Υπηρεσιών, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Τεχνικών Έργων Βορείου Ελλάδος.

## ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Ευάγγελος Τζώρτζης - Υπολογιστής Α' του Υποκαταστήματος Πάρον, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Δημήτριος Χρυσός - Λογιστής Β' του Υποκαταστήματος Θήρας, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Δημήτριος Μαυρομάτης - Τηματάρχης Β' του Καταστήμα-

τος όδ. Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Έλέγχου Φερεγγυότητας Άποδεκτών, αντί του

Έπαρμενώνδα Καραβία - Τηματάρχου Β', που απαλλάσσεται από τη καθήκοντά του και παραμένει στο ίδιο Κατάστημα ως λογιστικός υπάλληλος.

Νικόλαος Γιάγκος - Λογιστής Β' του Υποκαταστήματος Λάρισας, στο Υποκατάστημα Φαρσάλων ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου, αντί του

Χρήστου Γιαννούλη - Λογιστή Α' που απαλλάσσεται από τη καθήκοντά του, τη αίτησε του και τίθεται στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού, προς τοποθέτηση.

Κων)νος Δημόνικος - Λογιστής Α' του Υποκαταστήματος Άλεξάνδρειας Ήραθείας, στο Υποκατάστημα Πολυγύρου ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου, αντί του

Άνστασιού Συναλάου - Υπομηματάρχου, που απαλλάσσεται από τη καθήκοντά του και τίθεται στη διάθεση της Περιφερειακής Διευθύνσεως Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας.

Κοσμήδης Κων)νος - Τηματάρχης Α' Έπιθεωρητής στο Υποκ)μα όδου Πατησίων, ως Διευθυντής.

Άλβιζάτος Ιωάννης - Συμπρ. Υποδ)ντής, Διευθυντής Υποκ)τος όδου Πατησίων, στο Υποκ)μα Μοναστηρακίου ως Διευθυντής.

Ρομποτής Διονύσιος - Υπ)ντής, Διευθυντής Υποκ)τος Μοναστηρακίου στο Υποκ)μα Πλ. Βόθης ως Διευθυντής.

Βακάς Παντελής - Συμπρ. Υποδ)ντής, Διευθυντής Υποκ)τος Πλ. Βόθης, στη Διεύθυνση καταστημάτων Έσωτερικού, ως Περιφερειακός Διευθυντής με έδρα την Άθήνα.

Ζαράνος Λουκάς - Τηματάρχης Α', Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου του κατ)τος Μητροπόλεως, στο ίδιο Κατάστημα ως Υποδιευθυντής.

Μαούνης Δημήτριος Υποδ)ντής Αναπληρωτής Δ)ντής Υποκ)τος Πειραιώς Α', ως Διευθυντής στο ίδιο Κατάστημα.

Θεοφάνης Γεώργιος, Υποδ)ντής, Διευθυντής Υποκ)τος Γερανίου στο Υποκ)μα Άγορας, ως Διευθυντής.

Άντώνιος Τασούλης - Τηματάρχης Α', Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Καθυστερήσεων του Καταστήματος όδου Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα ως Έντεταλμένος.

Ευάγγελος Άνδρικόπουλος - Τηματάρχης Α', Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Τοποθετήσεων του Καταστήματος όδου Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα ως έντεταλμένος.

Γρηγόριος Χατζηγεωργίου, τηματάρχης Β', του Υποκ)

τος Θεσσαλονίκης Α', στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος.

Σοφία Γρηγορίου - Υπομηματάρχης του Κεντρικού Καταστήματος, στο ίδιο Κατάστημα ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Άλληλογραφίας Έντολών που δημιουργείται από το διαχωρισμό της Υπηρεσίας του Έντολών Έξωτερικού Υποκαταστημάτων.

Πέτρος Μποσοράκος - Τηματάρχης Α', Διευθυντής του στο Υποκ)μα Κεντρικής Λαχαναγοράς ως Διευθυντής.

Νικόλαος Ξουραφιάς - Τηματάρχης Α', Διευθυντής του Υποκαταστήματος Άμαρουσίου, στο Υποκ)μα Ζωγράφου ως Διευθυντής.

Χαρίλαος Θεοδωράκης - Τηματάρχης Α', Διευθυντής Υποκαταστήματος Πλ. Βικτωρίας στο Υποκατάστημα όδου Γερανίου ως Υποδιευθυντής.

Γεώργιος Άγθιος - Υπομηματάρχης του Υποκαταστήματος Πανεπιστημίου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Ιωάννης Μπάδας - Λογιστής Α', Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου του Υποκαταστήματος Αίγιου, στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα όδου Έρμιου - Πατρών ως Διευθυντής.

Γεώργιος Θεοδωρόπουλος - Υπομηματάρχης του Υποκαταστήματος Α. Γούναρη - Πα-

τρών, στο Υποκατάστημα Ναυπιάκου ως Διευθυντής αντί του

Παναγιώτου Γκρίλλα - Υπομηματάρχου που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Δράμας ως Υποδιευθυντής.

Νικόλαος Ποντίφκας - Υπομηματάρχης του Υποκαταστήματος Αίγιου, στο Υποκατάστημα Άργους ως Υποδιευθυντής, αντί του

Κωνσταντίνου Ντόκου - Τηματάρχου Β' που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Νεμέας ως Διευθυντής, αντί του

Χρήστου Αργυρόπουλου - Τηματάρχου Α' που τίθεται στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού προς τοποθέτηση.

Νικόλαος Άνδρόνικος - Λογιστής Α' Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου του Υποκαταστήματος Άγ. Άρτεμίου, στο Υποκατάστημα Παπάδου ως Διευθυντής, αντί του

Γεωργίου Τριβακέρα - Τηματάρχου Β' που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Πλ. Κάνιγγος ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Βασίλειος Άργυρίου - Λογιστής Α' του Υποκαταστήματος Μυτιλήνης, στο Υποκατάστημα Πλωμαρίου ως Διευθυντής, αντί του

Θεοτοκλή Μεταξά - Υπομηματάρχου που τοποθετείται στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Μαρκόπουλου ως Διευθυντής.

Ήλιος Καρακατόνης - Λογιστής Β' του Υποκαταστήματος Καλύμνου, στο Υποκατάστημα Τήνου ως Διευθυντής αντί του

Παναγιώτου Μπίλλη - Λογιστή Α' που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Χίου ως Υποδιευθυντής.

Ιωάννης Ψυχιάς - Υπομηματάρχης του Υποκαταστήματος Χίου, στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Ήκαρίας (Άγ. Κυρκίου) ως Διευθυντής.

Ίάκωβος Γεροσουδάκης - Λογιστής Α' του Υποκαταστήματος Ήραπέτρας, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου, αντί του

Έρμανουήλ Τζαβάλα - Λογιστή Α' που τίθεται στη διάθεση της Περιφερειακής Διευθύνσεως Κρήτης, προκειμένου να τοποθετηθεί σε Υποκατάστημα της πόλεως Ήρακλείου.

Γεώργιος Κούρνης - Λογιστής Β' του Υποκαταστήματος Καλαμάκας, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Νικόλαος Καλαμιάκας - Λογιστής Β του Υποκαταστήματος Άγιάς, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Άγιοίλαος Παπαδόπουλος - Λογιστής Β' του Υποκαταστήματος Γρεβενών, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου, αντί του

Μιχαήλ Σαπουντζή - Λογιστή Β' που τίθεται στη διάθεση της Περιφερειακής Διευθύνσεως Κρήτης, προκειμένου να τοποθετηθεί σε Υποκατάστημα της πόλεως Ήρακλείου.

Άργυρώ Παριανού - Υπολογιστής Α' του Υποκαταστήματος Κρανιδίου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένη και Προϊσταμένη Λογιστηρίου.

Ευστράτος Σμιτζής - Υπολογιστής Α' του Υποκαταστήματος Ν. Ίωνίας - Βόλου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Άντώνιος Καπαντζής - Υπολογιστής Β' του Υποκ)τος Μυκόνου στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένος και Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Κορμιά Μπουγιούρης - Υπομηματάρχης στο Κατάστημα όδ. Σταδίου 38.

## ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

Στο Υποκατάστημα Καΐρου ως Προϊστάμενος Λογιστηρίου ο κ. Δημήτριος Καραβίας - Λογιστής Α', υπάλληλος του Υποκαταστήματος Σόλωνος.

Ήλιος Γ. Μαρτυρίδης - Συμπρ. Υποδιευθυντής, Υποδιευθυντής Διευθύνσεως Ναυτιλιακών Έργων, στο Κεντρικό Κατάστημα Λονδίνου (BEVIS MARKS) ως Διευθυντής, αντί του

Άριστομένη Θεοδωρόπουλου - Συμπρ. Υποδιευθυντής, που τοποθετείται σαν Γενικός Διευθυντής της Άσφαλιστικής Έταιρείας «ΕΘΝΙΚΗ».

# ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ & ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ, ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ & ΕΤΒΑ ΠΕΣΜΑΖΟΓΛΟΥ 1

Άθήνα, Άπρίλιος 1978

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΕΛΦΩΝ ΜΑΣ, ΠΑΡΑΘΕΤΟΜΕ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΧΡΗΣΕΩΣ 1977.

ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣΚΑΛΟΥΜΕ ΝΑ ΠΡΟΣΕΛΘΟΥΝ ΣΤΗΝ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΝΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ, ΠΟΥ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΣΤΙΣ 18 ΜΑΪΟΥ 1978.

Κύριοι Συνεταίροι,

Το 1977, ήταν μια καλή χρονιά για τον Συνεταιρισμό μας, αφού τα δύο βασικά μεγέθη του, ο τζίρος και ο αριθμός των Συνεταίρων, αυξήθηκαν πάνω από 50%, πράγμα που, από ό,τι είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε, συμβαίνει για πρώτη φορά στα Συνεταιριστικά μας χρονικά.

Τα θεαματικά αυτά αποτελέσματα συνοδεύτηκαν με την πλήρη εξυγίανση των Οικονομικών του Συνεταιρισμού και πρό παντός του Κυκλώματος των Προμηθειών, με συνέπεια οι αγορές μας να γίνονται τώρα ΤΟΙΣ ΜΕΤΡΗΤΟΙΣ κατ' εύθειαν από τις πηγές παραγωγής, με όλες τις ευεργετικές επιπτώσεις στις τιμές κλπ. (Στο 1977 οι εκπτώσεις μας έφθασαν τα 2 έκατομ. περίπου). Άλλη παρεπόμενη συνέπεια ήταν η όριστη κατάργηση των «Γραμματίων Πληρωτέων» σαν μέσο πληρωμής, γεγονός που, πέρα από τ' άλλα, επιβάλλεται κατά τη γνώμη μας, και για το γόητρο του ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ — ΤΗΣ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΤΒΑ.

Έδώ θέλουμε να επαναλάβουμε παλαιότερη δήλωσή μας, που αποτελεί και το Συνεταιριστικό μας Πιστεύω, ότι δηλαδή ο Συνεταιρισμός τότε μόνο εκπληρώνει σωστά το προορισμό του και δικαιώνει την ύπαρξή του όταν μέσα στο Κατάστημα του, φέρει σ' έπαχθ την Άρχική Παραγωγή με τον Τελικό Καταναλωτή εξαφανίζοντας τις άποστάσεις και τις ύπερογκες επιβαρύνσεις των μεσαζόντων. Κι αυτό μπορούμε να πούμε ότι το πετύχαμε στο μέγιστο βαθμό στο χρόνο που μας πέρασε, αφού, εξακριβωμένα, ο Συνεταιρισμός που φωνάζει, και μάλιστα επί πιστώσει, από το Πρατήριο μας Υφασμάτων έχει τώρα κέρδος 200—300 δρχ. στο χιλιάριο κι αυτό χωρίς να υπολογίσουμε την πρόσθετη έκπτωση του 10%, που καθιερώσαμε, από 1)1)78, για όσους κάνουν τις αγορές τους τοίς μετρη-

τοίς, είτε γιατί έχουν κούψει το όριο τους είτε για άλλους λόγους. Πιστεύουμε πως η πρόσθετη αυτή έκπτωση θα φέρει κοντά μας κι εκείνους τους συναδέλφους, που, εν πάσει περιπτώσει, προτιμούν να κάνουν τα ψώνια τους με μετρητά.

Άναλυτικότερα, μερικά από τα μεγέθη της χρήσεως 1977, παρουσιάζουν την παρακάτω εικόνα:

- α) Ο τζίρος του πρατηρίου Υφασμάτων σημείωσε, κατά το 1977, αύξηση κατά δρχ. 27.000.000, δηλαδή ποσοστό 53%.
- β) Τα έξοδα διαχειρίσεως παρουσιάζουν αύξηση από τα αντίστοιχα της χρήσεως 1976 σε ποσοστό 31%, που όφείλεται κυρίως στην αύξηση της μισθοδοσίας του Προσωπικού κατά 20—25% και σε συνάρτηση με τη μισθοδοσία, αύξηση της επιβαρύνσεως του Συνεταιρισμού για την ασφάλιση του Προσωπικού (κύρια και επικουρική).
- γ) Η δύναμη του Συνεταιρισμού, την 31)12)77, έφθασε τους 8.167 Συνεταίρους, ενώ την 31)12)76 ήταν 6.523. (Την 31)3)78, η δύναμη του Συνεταιρισμού είχε ξεπεράσει τους 8.300 Συνεταίρους, ενώ έκκρεμούν 500 αιτήσεις συνεταίρων προς έγγραφη).
- δ) Οι εκπτώσεις από προμηθευτές μας έφθασαν το 1977 στο ποσό των δρχ. 1.903.304, ενώ το 1976 ήταν 925.000 (Το 1975: 347.000).

Και τελειώνοντας η έκθεση, αφού επισημαίνει τα προβλήματα που έχει ν' αντιμετωπίσει η Διοίκηση του Συνεταιρισμού που θα προκύψει στις προσεχείς εκλογές, καταλήγει:

Με την πεποίθηση ότι πράξαμε το καθήκον μας με ευσυνειδησία αλλά και με πίστη και άφοβηση στην Συνεταιριστική Ίδέα, σε μια κρίσιμη καμπή της ιστορίας του Συνεταιρισμού μας, πετυχαίνοντας την έκ δάθρων αλλαγής και την αναζωογόνησή του, μαζί με τα Μοναδικά Άποτελέσματα που προαναφέραμε, παραδίδουμε στην αίσθησή σας κρίση την παρούσα μας έκθεση και τα πεπραγμένα που ακολουθούν.

ΣΥΝΔΕΛΦΟΙ, ΟΛΟΙ ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΜΑΣ — ΣΗΜΕΙΩΣΤΕ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: ΠΕΜΠΤΗ 18 ΜΑΪΟΥ 1978.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ Ο Προϊστάμενος του Έποπ. Συμβουλίου Κ. ΙΘΑΚΗΣΙΟΣ Ο Πρόεδρος του Δ. Συμβουλίου ΑΝΤ. ΣΤΡΟΥΛΙΑΣ

# ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ από τη σελ. 1)

τους. Άλλοι Οργανισμοί περιλαμβάνουν την διάταξη μέσα σε αυξημένο ποσοστό που περιέχει και άλλες μαζί με τα τέκνα υπαλλήλων κατηγορίες «προνομιούχων» (ανάπηρων, Βορειοηπειρωτών κ.λπ.) στη δε Σχολή Εδελφίδων το ποσοστό αυτό είναι 35% για την προτίμηση, μαζί με τις κατηγορίες αυτές, και των τέκνων στρατιωτικών σε κάθε εισαγωγικό διαγωνισμό. Το «θήρο» είναι γενικότερο. Έχει την σκοπιμότητά του. Με την πιθανότητα (γιατί περί πιθανότητας πρόκειται αφού τα περισσότερα από τα διαγωνιζόμενα τέκνα μένουν έξω) της εξασφαλίσεως του παιδιού του ο υπάλληλος δέχεται περισσότερο με το Ίδρυμα. Περίπου αυτό θα ιδεί κανείς και σε μεγάλες ή μικρές επιχειρήσεις κυρίως να το γράφουν οι Κανονισμοί τους (γιατί δεν υπάρχουν) όπου το «αφεντικό» εννοώντας τους πιο έμπιστους υπαλλήλους του παίρνει και τα παιδιά τους. Στην Έθνική Τράπεζα με διαγωνισμό άυσηρό και άδιόρθωτο έλέγχεται αυτή η πρόκληση για την ποιότητα του εισοχόμενου ενώ αποκλείεται η έννοια. Υπάρχουν περιπτώσεις που παιδιά συναδέλφων άπέτυχαν στον ειδικό αυτό διαγωνισμό ενώ πύτχαν στον γενικό δημόσιο εισαγωγικό διαγωνισμό.

Η Έθνική Τράπεζα είναι Οργανισμός που διαρκώς επεκτείνεται. Ίδρύει συνεχώς υποκαταστήματα. Συγκεκριμένα έργασίες έξυμμερήσεως του πλατείου κοινού ανεξάρτητα ά-

πό την έμπορικότητά τους. Έχει συνεπώς ανάγκη από προσωπικό. Ίδιαίτερα το 1975 όπου το στραγγισμα του έμφύχου ύλικού της από την δικτατορία έπέβαλε την πρόκληση σημαντικού αριθμού υπαλλήλων έλεγμένης ποιότητας. Δεν μπορεί λοιπόν να κατακρίθει ή συνδικαλιστική εκπροσώπηση που έπιδίωξε τότε και την πλήρη έφαρμογή της διατάξεως του Οργανισμού για τα τέκνα συναδέλφων αλλά και την, στα πλαίσια αυτά, πρόσληψη τότε ένοδς αριθμού ως έκτάκτων. Ούτε η Τράπεζα, όταν ένα χρόνο μετά (Οκτώβριος 1976) καλώντας σε διαγωνισμό μονοπρωπίσεως όλους όσους είχε προσλάβει σαν έκτάκτους (1974—75) περιλάμβανε και αυτά τα τέκνα των υπαλλήλων.

Οι άνακοινώσεις του Συλλόγου εκφράζουν την προσπάθειά τους στην έφαρμογή αυτής της διατάξεως, που κάθε φορά ή έφαρμογή της αντιμετώπιζει με ίσση περιορισμού, ενώ κείμενα για έγελαστά νεανικά προσωπάκια δεν βρήκαμε στο άρχειο μας, ούτε διαβάσαμε στα συνδικαλιστικά έντυπα της άναπερόμενης περιόδου.

Πιστεύουμε ότι μια καλύτερη εξέταση δεν θα έβρισκε τα στοιχεία του θέματος ούτε ιλαροτραγικά ούτε προκλητικά.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Ο Πρόεδρος Ε. ΜΑΥΡΟΥΔΑΙΗΣ Ο Γεν. Γραμματέας Θ. ΣΑΛΙΜΠΑΣ

Ανάλυση αποτελεσμάτων

Ο ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΜΑΣ ΤΗΣ 31-12-1977

Table with financial data for the bank as of 31-12-1977. Categories include ENERGHTIKO, PAHTHTIKO, XPEΩΣH, ΠΙΣΤΩΣH, ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ.

Έναντι αύξησης κατά 38.577 εκατ. δραχ. ή 37% του 1976. Έπισης, τα μικτά κέρδη, από τις εργασίες της Τραπεζής, αυξήθηκαν, το 1977 κατά 2.267 εκατ. δραχ. ή 38% περίπου, έναντι αύξησης κατά 42% το 1976, ενώ τα καθαρά κέρδη αυξήθηκαν κατά 55% έναντι αύξησης κατά 27% το 1976.

Από τα παραπάνω στοιχεία προκύπτει ότι οι καταθέσεις της Τραπεζής αυξήθηκαν, μέσα στο 1977, κατά 42.398 εκατ. δραχ. ή 21% περίπου, έναντι αύξησης κατά 49.945 εκατ. δραχ. ή 33% το 1976.

Η συμμετοχή των εργαζομένων στη Διοίκηση των επιχειρήσεων

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ από τη σελ. 3) Η συμμετοχή των εργαζομένων στη Διοίκηση των επιχειρήσεων, όπως προαναφέρθηκε, έχει γίνει πολύ αισθητή, κι όταν πέρσι τον χειμώνα ο Δόρδος Μπάλοκ, καθηγητής της Ιστορίας στην Οξφόρδη, υπέβαλε μιαν έκθεση που παρουσίασε στο Κοινοβούλιο ο υπουργός του Έμποριου με τίτλο «Βιομηχανική Δημοκρατία» και αντικείμενο την «συμμετοχή», ξεσηκώθηκε θύελλα ένθουςιασμού στην κοινή γνώμη, που προμήνησε ότι σύντομα και στην τώως Μεγάλη Βρετανία και ήδη Ένωμένο Βασίλειο, τα πράγματα θα αλλάξουν.

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ Από την σύντομη περιγραφή που προηγήθηκε, θάλεουμε: 1) Ότι η εφαρμογή του θεσμού, μεθοδεύεται κατά τρεις τρόπους. α) Με την εκπροσώπηση των εργαζομένων κατ'εύθεταν μέσα στα όργανα λήψεως των αποφάσεων. Αυτό, εφαρμόζεται στην Γερμανία, Δανία, Ολλανδία.

ΓΙΑ ΜΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ από τη σελ. 3) Πάνω, το μόνο που πείραξε την ομάδα των συναδέλφων είναι ο τρόπος εκλογής του Δ.Σ.: Συμφωνούν άραγε με τις λοιπές διατάξεις του καταστατικού; ΠΙΙ. Σάν συμβολή στην συζήτηση που θα γίνει αναμφισβήτητα για την βελτίωση του καταστατικού — ύστερα ωστόσο από προσεκτική μελέτη και στάθμιση — παρατίθεται στην συνέχεια ένας τρόπος σύνθεσης και λειτουργίας των οργάνων Διοικήσεως του Συλλόγου, που κατά την γνώμη του γράφοντος είναι σύμφωνος τόσο με την πραγματικότητα, όσο και με τις γενικές αρχές της δημοκρατικότητας και της αποτελεσματικότητας. Περιορίζομαστε εδώ στα βασικά σημεία. Οι προτάσεις μας για τις λοιπές αλλαγές προσδιορίζονται κατά μέγα μέρος από την υιθέτηρη ή απόρριψη των προτάσεων που ακολουθούν και μπορούν να εκτεθούν σε άλλο σημείωμα.

- 1. Η Γενική Συνέλευση: Θα παραμείνει κατά βάση όπως έχει, γιατί οι διατάξεις της οριοθετούνται από ρυθμίσεις νόμων που δεν μπορούν να παραβλεφθούν. Προσπάθεια ωστόσο μπορεί να καταβληθεί για την διευκόλυνση της σύγκλησής της. Αλλαγές μπορούν να γίνουν στο ζήτημα της ημερήσιας διάταξης και στο υποκείμενο της πρωτοβουλίας για την σύγκλησή της. 2. Μέρος των αρμοδιοτήτων της Γ. Σ. και συγκεκριμένα το σύνολο των μη θεμελιωδών (δηλαδή: εκλογή διοικήσεως, έκφραση εμπιστοσύνης, τροποποίηση καταστατικού και διάλυση του σωματείου) θα εκχωρηθεί για το χρονικό διάστημα μεταξύ δύο γενικών συνελεύσεων σε άλλο όργανο, για το οποίο προτείνουμε την ονομασία «Γενικό Συμβούλιο». (Κατά το πρότυπο της ΟΓΟΕ. Αυτό θα συνέρχεται κάθε μήνα ή δίμηνο και θα αποτελείται από ευρύτερο αριθμό αντιπροσώπων — λ.χ. ένας αντιπρόσωπος προς 250 ή 300 μέλη. Οι αντιπρόσωποι θα εκλέγονται άνα προφέρεια, από ενιαίο ψηφοδέλτιο, κατά σειρά επιτυχίας και σε αριθμό ανάλογο προς τον αριθμό των συναδέλφων της περιφέρειας. Με τον τρόπο αυτόν θα έχουμε μία μικρή γενική συνέλευση που θα μπορεί να συγκαλείται σχετικά εύκολα και να αντιμετωπίζει τα σοβαρά τρέχοντα προβλήματα, υπό την έννοια της χάραξης της βασικής γραμμής, την οποία θα ακολουθεί το Διοικητικό Συμβούλιο. 3. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα είναι 9μελές (πρ 2 ή 3 επαρχιακού), θα όκει διοίκηση κατά τις γενικές διατάξεις του καταστατικού, των αποφάσεων των γενικών συνελεύσεων και μέσα στα όρια που θα θέτει το Γενικό Συμβούλιο. Σκοπός, έδω, είναι το Δ.Σ. να καταστεί όργανο απολύτως εύλεκτο γι' αυτό το δλιγαήμερο — ώστε να μπορεί να αξιοποιηθεί, μέσα στα όρια που αναφέραμε παραπάνω, όλες τις δυνατότητες του έθνοπραξικού συνδικαλισμού. Παράλληλα, η δραστηριότητα του, όσο πλατειά κι αν είναι δεν θα είναι αναξέλεγκτη, επειδή άκριβώς θα λογοδοτεί επί της ουσίας στο Γενικό Συμβούλιο. Τά μέλη του Δ.Σ. θα είναι και μέλη του Γενικού. 4. Η αποτελεσματικότητα αυτή θα αποκτιέται βάθος από την αποκέντρωση του συλλόγου στα επαρχιακά υποκαταστήματα. Τά μέλη του Γενικού Συμβουλίου θα πλαισιώνουν τά μέλη του Δ.Σ. της επαρχίας και θα αποτελούν περιφερειακά όργανα του συλλόγου με αποφασιστικές σε τοπικό επίπεδο αρμοδιότητες. 5. Αυτό είναι σε γενικές γραμμές ένα σχέδιο πρότασης για την άλλαγή του καταστατικού σε ζητηματά διοικήσεως. Πιστεύουμε πως αντιμετώπιζει ρεαλιστικά τά βασικά σημεία της λειτουργίας του συλλόγου στα όποια παρατηρήθηκαν αδυναμίες. Και είναι φυσικό τό σχέδιο άνοιχτό ε' όποιαδήποτε κριτική, διόρθωση ή συμπλήρωση. Άς κοινοτηπύσουμε έπαναλαμβάνοντας ότι ο διάλογος είναι ή βάση της δημοκρατίας. Χρειάζεται καρμιά φορά να κοινοτηπύμε. Β. ΧΕΚΙΜΟΓΛΟΥ

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΛΞΗ ΜΑΣ Μιά άλλη άνισότητα

Φαίνεται πως η κρίση, ή αξιολόγηση του Προσωπικού και ή καταλογισμός ευθύνων για λάθη και παραλείψεις, γίνεται με δυο μέτρα και δυο σταθμά. Αλλιώςτικα δέν έρμηνεύεται τό φαινόμενο της συντριπτικής άναλογίας ύψηλών ποιητικών χαρακτηρισμών των ύπαλλήλων της Διοικήσεως σε σχέση με όσους ύπηρετούν τό δικηκο και της άποκλειστικής, σχεδόν, κάλυψης των περιπτώσεων που φθάνουν στα Πειθαρχικά Συμβούλια άπό τους τελευταίους. Καί δέν είναι καθόλου άνεξήγητα τά αισθήματα πικρίας και άπογοήτευσης των συναδέλφων των Καταστημάτων, άπό τη μεταχείριση αυτή, που δέν έκτιμά τη φύση της εργασίας τους — έκτεθειμένης σε διαρκείς κινδύνους — ούτε τό άγχος για την έξυπνέτητη της πελατείας και την άντιμετώπιση του δέξυτατου άνταγωνισμού. Χωρίς την παραμικρή πρόθεση διαχωρισμού του Προσωπικού σε κατηγορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να έπισημάνουμε τό γεγονός. Καί να έπιστήσουμε την προσοχή των άρμοδίων, προτού λάβει διαστάσεις, άκρως έπιζήμιες και για την Τράπεζα και για τό Προσωπικό. Στη διαμόρφωση της τελικής κρίσης και την αξιολόγηση του ύπαλλήλου, πρέπει, πέρα άπό την ύπηρεσιακή έπίδοση και τά άλλα έπαγγελματικά προσόντα, να ύπολογίζονται και άλλα, ήθικα, λογικά και άνθρώπινα κριτήρια και οι ειδικές συνθήκες εργασίας. Έτσι, θα σταματήσει ή σημερινή άπαράδεκτη και έξοργιστική άνισότητα, στο χαρακτηρισμό των ύπαλλήλων Διοικήσεως και Καταστημάτων. Οι αίώνιοι «πληροφοριοδότες» Η έφημερίδα «Βραδυή», σε ρεπορτάζ γύρω στα συνδικαλιστικά θέματα, τοποθετούσε τον πρόεδρο του Συλλόγου μας σε συγκεκριμένο πολιτικό κόμμα, με τό νόημα ότι με αυτή την «ιδιότητα» του, συντέλεσε στη διαμόρφωση της ήγεσίας της Ο.Τ.Ο.Ε. στο 8ο Συνέδριο. Ύστερα άπό άντίδραση του Προέδρου μας, ή ίδια έφημερίδα επανόρθωσε την άνακρίβεια (φ. 10.4.78), γράφοντας: «Ο κ. Βάσος Βασιλείου, συμπληρωματικά με όσα έγραψε στην έπιφυλλίδα του για τις συνδικαλιστικές όργανώσεις στις Τράπεζες, διευκρινίζει ότι, όπως του έδήλωσε ο κ. Μαυρούλης της Έθνικής Τραπεζής, δέν είναι όργανωμένος σε κανένα Κόμμα και δέν έκφράζει την γραμμή καμμιάς πολιτικοσυνδικαλιστικής παρατάξεως, επειδή έχει ταχθί ύπέρ του σαφούς διαχωρισμού της πολιτικής άπό τον συνδικαλισμό και της μη άναμίξεως όποιασδήποτε κομματικής πολιτικής σε συνδικαλιστικές κινήσεις. Καί ή άνεξαρτησία των συνδικαλιστικών όργανώσεων άπό τις κομματικές έπιρροές είναι πίστη του Προέδρου και της τωρινής διοικήσεως του Συλλόγου, χωρίς αυτό να σημαίνει αίσχη κατά του α' ή β' κόμματος. Καί ή πίστη μας αυτή είναι σταθερή και κατευσθίει τις πράξεις μας. Όσοφες όμως δήλωσε ο κ. Βασ. Βασ. στον Πρόεδρό μας, τις πληρωμένες του τις άντλησε άπό πηγές μέσα άπό την Τράπεζα. Βέβαια έπιστήθηκε ή προσοχή του καθ' όλα άξιο δημοσιογράφου και πολιτευτού κ. Β. Βασιλείου, για τη σαφρότητα αυτών των πηγών. Άν ούτες οι πηγές δέν είναι οι ίδιες, ακολουθούν όμως τό δρόμο εκείνων που μάς φούσκωναν προδικτατορικά τους «φακέλλους» μας με κάθε είδους άνοσιες και ψεύδη για να μάς διάξεί μετά ή δικτατορία. Τώρα δίνουν τροφή, προς τό παρόν, σε ώρισμένα συνδικαλιστικά περιτρίμματα να κυκλοφορούν άπιδαστικές άνακοινώσεις. Δέν μάς ενδιαφέρει αν μάς ξεναφουσώνουν «φακέλλους». Αυτό άφορά τη σοβαρότητα των Ύπηρεσιών που τυχόν τους δέχονται. Άλλα δύο λυπρές διαπιστώσεις γίνονται. Πρώτη ότι μεταξύ μας, κάτω άπό την τίμια ιδιότητα του συναδέλφου, κυκλοφορούν ώρισμένα έρπετα και δεύτερη ότι αυτά παρασούρν και άναγνώσιμες προσωπικότητες σε τέτοιες άπροσεξίες ώστε να εκδίδουν και... κομματικές ταυτότητες! ζουν πολύ καλά οι συνάδελφοι, κάλυπτε άπό κάθε πλευρά κάθε δίκαιη και νόμιμη διεκδίκηση των μελών του που άπαιτεί προσφυγή στη Δικαιοσύνη. Πότε θ' άποκατασταθούν; Ύπάρχουν στελέχη που τους άφαιρέθηκαν άδικαιολόγητα διευθύνσεις ύποκαταστημάτων. Καί λέμε άδικαιολόγητα, γιατί δέν τους άνακοινώθηκαν με τό έπιβαλλόμενο θάρρος και ευθύτητα οι λόγοι της άφαίρεσης της διευθύνσεως. Τό άνεξήγητο (ούτε κατηγορία ούτε πειθαρχική δίωξη) της πράξης δημοურγει την πίστη στον κόσμο της Τραπεζής μας ότι ή καθήκοντα των υπαλλήλων για τόποθετικές μεταθέσεις και άπομακρόνσεις στελεχών είναι τό σύνθετος και οι διατάξεις του Όργανισμού και των θεσμών της Τραπεζής, ή εξαίρεση. Η άποκατάσταση των διωγμένων αυτών συναδέλφων είναι ήθικη άναγκαίαιτα.

