

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Πεσμαζόγλου 1)
ΤΗΛ. 32.11.617 32.47.761

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 383
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Συνέντευξη τύπου της 'Ομοσπονδίας μας και 'Οργανισμών Κοινής 'Οφελείας

ΜΕΙΩΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΩΝ ΖΗΤΕΙ

ΕΠΙΦΥΛΑΚΗ

Η Ο.Τ.Ο.Ε.

- Προτάσεις για απαραίτητες φορολογικές διαρρυθμίσεις που θα προστατέψουν το εισόδημα των εργαζομένων στις Τράπεζες
- Σημειώθηκε αύξηση των φορολογικών βαρών πάνω από 500ο

Η διαδικασία για τη ρύθμιση του 'Ασφαλιστικού, έπειτα από τη διακοπή των εργασιών της Βουλής, αναπόφευκτα αναστέλλεται για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα.

Αναβάλλεται, προς το παρόν, η τυπική νομοθετική επικύρωση του σχεδίου νόμου, που από κοινού είχαν υποβάλει στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας Διοίκηση και Συλλογική εκπροσώπηση. Σχεδίου, που εκφράζει απόλυτη σύμπωση απόψεων των δύο πλευρών και που ύψηξε αποτέλεσμα έπιμονων και επίμοχθων διαπραγματεύσεων, του τελευταίου διμήνου.

Στη φάση αυτή της αναγκαστικής ανάμνησης, θεωρούμε χρέος μας να άπειθουνούμε:

ΠΡΩΤΟ: Στοους παράγοντες εκείνους της Δικιήσεως, που με την άδικαιολόγητη παρελκυστική τακτική τους προκάλεσαν σοβαρή απώλεια πολύτιμου και κρίσιμου χρόνου, για την προώθηση του νομοσχεδίου. Να εκφράσουμε την πικρία του Προσωπικού για τη στάση τους, που πρέπει να άποτελέσει παράδειγμα προς άποφυγήν σε κάθε μελλοντική αντίστοιχη περίπτωση.

ΔΕΥΤΕΡΟ: Προς εκείνους που κατηλεύονται άσύστολα το μέγιστο αυτό θέμα. Στο άσφαλιστικό, δέν υπάρχουν ούτε τα ελάχιστα περιθώρια για διαμαγωγία — και μάλιστα φτηνή — συκοφαντικές και κακόβουλες επιθέσεις, με μοναδικό στόχο παραταξιακά όφέλη.

ΤΡΙΤΟ: Προς τη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων, που προσβλέπει με όρθροφροσύνη και έλπιδα στη λύση του 'Ασφαλιστικού και στον τερματισμό μιάς εκκρεμότητας είκοσι πέντε χρόνων. Αυτούς όλους, με μιά άδιάσπαστη ένότητα, καλούμε να κρατηθούν σε μαχητική έπιφυλακή, μέχρι την τελική δικιωση που, σε πείσμα όλων των έχθρων μας, είναι σίγουρη και σύμφωνη με τα συμφέροντα του Προσωπικού.

Τη Δευτέρα 26/9/77 τα συνεργαζόμενα όργανα Κοινής 'Οφελείας και Τραπεζών έδωσαν συνέντευξη τύπου στα γραφεία της 'Ομοσπονδίας Τραπεζούπαλληλικών 'Οργανώσεων 'Ελλάδος (Σίνα 16) με κύριο θέμα την αύξηση της φορολογικής επιβαρύνσεως των μισθωτών στα τελευταία χρόνια.

Στη συνέντευξη τύπου παραβρέθηκαν εκπρόσωποι των εργαζομένων του ΟΤΕ, ΝΕΗ, Τραπεζικών 'Ασφαλιστικών 'Εταιρειών, 'Εταιρείας 'Υδάτων, 'Ομοσπονδίας 'Ολυμπιακής 'Αεροπορίας, 'Ομοσπονδίας Λογιστών, 'Ομοσπονδίας Τραπεζούπαλληλικών 'Οργανώσεων 'Ελλάδος και άλλοι.

Τις θέσεις των 100.000 εργαζομένων στην Κοινή 'Οφέλεια και τις Τράπεζες διατύπωσαν οι κ.κ. Θεοχάρης Παπαμάργαρας Πρόεδρος ΟΤΟΕ και οι βασικοί εκπρόσωποι των λοιπών 'Οργανώσεων.

Προδιόρίζοντας ο κ. Παπαμάργαρας το κλίμα «λιτότητας» άν το γενικό πλαίσιο μέσα στο όποιο τοποθετείται το αίτημα των μισθωτών για ελάφρυνση του φορολογικού θάρους, τόνισε ότι οι εργαζόμενοι έχουν μέχρι στιγμής ύποστηρίξει σημαντική μείωση του πραγματικού τους εισοδήματος και άπό την αύξηση του φορολογικού θάρους, γι' αυτό το αίτημα για ελάφρυνση του θάρους της άμέσου φορολογίας άποκτά τεράστια σημασία στις σημερινές συνθήκες.

Αναλύοντας διεξοδικότερα το θέμα των φορολογικών επιβαρύνσεων των μισθωτών, ο κ. Παπαμάργαρας είπε:

— Α' ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ

Στα τελευταία χρόνια, η φορολογική επιβαρύνση των μισθωτών αύξηθηκε λόγω του πληθωρισμού, ο όποιος άποτελεί «μηχανισμό» άποθέσεως μεγαλύτερου φορολογικού θάρους στοους ώρους των μισθοσυντηρήτων.

ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

'Υποβλήθηκε στη Διοίκηση σχέδιο ρυθμίσεως

Μετά την άναστολή της διαδικασίας για την όριστική ρύθμιση του 'Ασφαλιστικού, έξ αιτίας της διακοπής των εργασιών της Βουλής, το θέμα που άπασχολεί κατά κύριο λόγο τη συλλογική ήγεςία, είναι το πρόβλημα της διαφοράς που εξακολουθεί να ύπάρχει ανάμεσα στοους μη πτυχιούχους και τοους πτυχιούχους συναδέλφους.

Όπως είναι γνωστό, το Διοικ. Συμβούλιο θεώρησε το θέμα, άπό την πρώτη στιγμή που άνέλαβε τη διοίκηση του Συλλόγου σαν βασικό για την άποκατάσταση

της και μεθόδευσε τρόπους επίλυσης του. Συγκεκριμένα: "Έπειτα από την πρόσκληση της Διοικήσεως που διατυπώθηκε κατά την εύρεια σύσκεψη όλομελείας Διοικήσεως και 'Εκπροσώπων των Συλλόγων, ύπέβαλε άπό κοινού με τον Σύλλογο 'Υπαλλήλων έως Τρ. 'Αθηνών, προς τη Διοίκηση, σχέδιο ρυθμίσεως με έπιστολή άπό 22/9/77.

Το σχέδιο αυτό και η προτεινόμενη ρύθμιση είναι το μίνιμουμ που άποδέχεται η συνδικαλιστική ήγεςία για την άποκατάσταση της άναταραχής που προκλήθηκε με την έφαρμογή των διατητικών άποφάσεων 36) 71 και 15/72 και τη διακρίση του Προσωπικού σε «Πτυχιούχους» και «μη Πτυχιούχους». Άποτελεί συγκερασμό της μετριοπρέπειας που επιδεικνύουν οι «μη Πτυχιούχοι» συναδέλφοι και που ύποκαθίσταται άπό την σωστή σκέψη ότι ρύθμιση συμφωνημένη με την Τράπεζα είναι ο καλύτερος τρόπος για την έπιτυχία του επιδιωκόμενου σκοπού και της κατονήσεως που εκφράζεται άπό την σωστή πλειοψηφία των «Πτυχιούχων» που επιθυμεί η ειρήνευση του Προσωπικού, όσο το δυνατόν, συντομότερα.

Στη Διοίκηση της Τραπεζής άφηνεται η δυνατότητα έπιλογής του τύπου για να θεσπισθεί η προτεινόμενη ρύθμιση, είτε με άποφάση του Διοικ. Συμβουλίου της και έκδοση Προεδρικού Διατάγματος (διαδικασία Ν. 2510) 1953 και άρθρο 32 έδάφ. 5 του 'Οργανισμού) ή με συλλογική σύμβαση.

Το Δ. Συμβούλιο του Συλλόγου έλπίζει βάσιμα, ότι το προτεινόμενο σχέδιο θα γίνει δεκτικό, άφου ήδη έχει έκδηλωθεί σαφής η έπιθυμία της Διοικήσεως για τη ρύθμιση του θέματος.

Σε περίπτωση άπορριψής του, η συλλογική ήγεςία θα επιδιώκει

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ στη 2η σελ.)

ΠΡΩΡΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ

Συναδέλφοι ή όμάδες συναδέλφων εκφράζουν, τον τελευταίο καιρό, την άποψη ότι πρέπει να γίνει έκτακτη συνέλευση για τροποποίηση του Καταστατικού του Συλλόγου. Λέγεται, μάλιστα, ότι κυκλοφορούν και σχετικό ύπόμνημα για συγκέντρωση ύπογραφών.

Θεωρούμε την ένεργεια θεδιασμένη. Η τροποποίηση του Καταστατικού είναι αναγκαία, αλλά δέν μπορεί να πραγματοποιηθεί άπ' τη μιά μερα στην έλλη.

Ούτε μπορεί να τροποποιηθεί σε ένα σημείο και μόνο, για να ικανοποιηθεί, ίσως, όρισμένες προσωπικές φιλοδοξίες, αλλά να θλάψει γενικότερα την ύπόθεση.

Το Καταστατικό είναι το σύνολο των κανόνων, που θα ρυθμίζουν τη ζωή του Συλλόγου για τα προσεχή, είκοσι, τουλάχιστον, χρόνια. Θα πρέπει, λοιπόν, στην προσεχή Τακτική Γενική Συνέλευση — που θα γίνει άποσπασίμως μέσα στις κανονικές προεξιμίες — να ληφθεί άποφάση και να αναλάβει το Διοικ. Συμβούλιο τη ρητή ύποχρέωση, να συστήσει ειδική έπιτροπή τροποποίησης του Καταστατικού. Η έπιτροπή αυτή θα άπετελείται άπό συναδέλφους που θα έχουν και τις άπαραίτητες γνώσεις και την άνεση του χρόνου και σε συνεργασία με τοους νομικούς μας συμβούλους, θα αναλάβει να όλοκληρώσει τη σοβαράτατη αυτή έργασία.

Η σημερινή κίνηση για τροποποίηση του Καταστατικού είναι και πρόωρη και επικίνδυνη.

κρίμενα, η φορολογική επιβαρύνση για δηλούμενο π.κ. εισόδημα μισθωτού, με σύζυγο και δύο παιδιά, 100.000 δραχμών, ήταν το 1972 5,2%. "Αν το εισόδημα αυτό άναπροσαρμοσθεί, με βάση την μεταβολή του δείκτη τιμών καταναλωτή, (1972:100), θα γίνει το 1978 περίπου 230.000 δρχ. και η φορολογική του επιβαρύνση (με τα ισχύοντα σημερα) θα φθάσει το 8,2%. Η σύγκριση των δύο ποσοτών, δείχνει αύξηση της φορολογικής επιβαρύνσεως κατά 57,7%. Το ίδιο και χειρότερο ισχύει και για τα άλλα κλίμακα εισοδήματος, 6-

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ στη 4η σελ.)

ση της ψυχικής ένότητος του Προσωπικού, την όμαλή υπηρεσιακή εξέλιξη του και την άποτροπή μόνιμης διαίρεσής του.

Για τοους λόγους αυτούς μελέ-

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟ ΣΥΛΛ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΕΩΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

"Αρχισε η προβλεπόμενη άπό το καταστατικό, διαδικασία των άρχαιρεσιών για την άνάπτυξη του Διοικ. Συμβουλίου του Συλλόγου 'Υπαλλήλων τ. Τραπεζής 'Αθηνών.

Οι άρχαιρεσίες θα διενεργηθούν μέσα στο μήνα Δεκέμβριο. Στις σελίδες 5 και 6 δημοσιεύεται η έκθεση πεπραγμένων και ο άπολογισμός του άπερχόμενου Διοικ. Συμβουλίου.

ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ"

'Η συμμετοχή των εργαζομένων στη Διοίκηση των έπιχειρήσεων⁽⁵⁾

Δ. ΓΕΡΜΑΝΙΑ, 1976

«Η συνδιοίκηση, ύπονομεύει το κοινωνικό καθεστώς. Γιατί το καθεστώς στηρίζεται στην ιδιοκτησία και η συνδιοίκηση έπιποδίζει την άοκτηση του δικαίωματος της ιδιοκτησίας».

Είναι ο εκπρόσωπος των γερμανών βιομηχάνων που εκφράζει μ' αυτά τα όργανα λόγια την αντίθεση της τάξής του, στοους νέους θεομους γενικότερα και στις άπαιτήσεις των συνδικάτων για μεγαλύτερη συμμετοχή, ειδικότερα.

Αντίδραση, που με την πάροδο του χρόνου γίνεται ισχυρότερη, αλλά που άργησε λίγο να έκδηλωθεί, τόσο όσο χρειαζότανε για να περάσουν τα δύο νομοθετήματα. Πώς αυτό;

«Ας μην ξεχνάμε ότι στα πρώτα μεταπολεμικά χρόνια, στη Γερμανία, οι βιομηχανοί δέν έχουν άκόμα «ορκώσει κεφάλι». Η χώρα έχει δικτομορηθεί (1949) και είναι κάτω άπό κατοχή. Το άμερικανικό κεφάλαιο έχει κά-

— πάντοτε μέσα στα πλαίσια της σοσιαλδημοκρατίας. Είναι ένα τρίμη από το σενάριο αυτό που όνομάστηκε «γερμανικό θαύμα».

"Ετσι τα συνδικάτα όργανώνονται γρήγορα, γίνονται πανίσχυρα, θγάζουν αντιπροσώπους στο κοινοβούλιο, κι έτσι περνάν τα δύο νομοθετήματα για τη συμμετοχή. Τοπικό δείγμα ιστορικής νομοτέλειας και τέλος της πρώτης πράξεως.

Στη δεύτερη όμηω πράξη του έργου, εισέρχονται πλέον και οι αυτόχθονες κεφαλαιοόχοι. "Οπου, άφου γίνονται οι οκετικές τακτοποιήσεις, συνεργασίες, μειγματα και κράματα, ο καθένος άναλαμβάνει το ρόλο του, σύμφωνα πάντοτε με το σενάριο. Και τότε πλέον άκούγονται τα όργανομένα λόγια των βιομηχάνων για τη «συμμετοχή». "Οτιόσο τα πανίσχυρα συνδικάτα, έπιμένουν άνυποχώρητα.

Χρειαζότανε λοιπόν 25 χρόνια (ΣΥΝΕΧΕΙΑ στην 4η σελ.)

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΤΗΤΕΣ

Μετά την όλοκληρωση άπό το Κέντρο Μηχανογραφίας της έπεξεργασίας των Φύλλων Προσωρινότητας και της συγκέντρωσης των οκετικών οκεισίων στο γραφείο του Συλλόγου, το Διοικ. Συμβούλιο, με γράμμα του προς τη Διοίκηση της Τραπεζής, ζητεί να όριστεί το γρηγορότερο η ήμερομηνία συγκλήσεως της έπιτροπής για τη μεθόδευση της λύσεως του θέματος των προσωρινότητων, που εκκρεμεί άπό πολύ καιρό και άπασχολεί μεγάλη μεριδα του Προσωπικού.

"Όπως έχει ήδη άνακοινωθεί, η άντιμετώπιση βασίζεται στην κατάταξη των περιπτώσεων κατά κατηγορίες (όγκώδης έργασία που έπιτευχθηκε άπό το Δ.Σ. με μηχανογραφικά μέσα) και η λύση κατά κατηγορία.

Η 'Επιτροπή, στην όποια μετέχουν οι Πρόεδροι των Συλλόγων του κυρίου προσωπικού της Τραπεζής, έχει ήδη συσταθεί με την ύπ' αριθ. 352) 18.8. 76 Πράξη της Διοικήσεως.

Απο μήνα σε μήνα

Το δικαίωμα της... τυρόπιτας

Το χρονογράφημα που ακολουθεί, όπως θα διαπιστώσουν οι άναγνώστες μας, έχει έκταση, που υπερβαίνει άρκετά τα καθεωρούμενα όρια της στήλης.

Το δημοσιεύουμε όμως, χωρίς τον παραμικρό διαταγμό, γιατί το θέμα του είναι εξαιρετικά ένδιαφέρον, πάντα έπικαιρο, και το θα λέγαμε.

Μας έχει άπασχολήσει σαν Σύλλογος και θα μας άπασχολήσει, πέρα άπό τη χρονογραφική τοποθέτηση του και πάλι, στα προσεχή φύλλα. 'Εκεί, θα παραθέσουμε τις άπόμενες μας για τη σωστή άντιμετώπισή σου, με όργανική κατοχύρωση.

"Ας δώσουμε, λοιπόν, το λόγο στο... συναδέλφο.

«Ο τίτλος δέν άποτελεί αιφνιδιασμό, ούτε ή στήλη σουρρεαλιστικολογεί.

«Ανίθθα, πρόκειται για τετράγωνη λογικά περίπτωση που την κάνει παράλογη ο τρόπος που την άντιμετωπίζουν αυτοί που έχουν... και τα χτένια. 'Ιδού λοιπόν περιτίνος πρόκειται:

«Ποιός λόγο - ποιός πολύ, όλοι μέσα στην Τράπεζα, έχουμε παραδεχτεί τη χρησιμότητα του έκουγχρονισμού. Και τοούτο, γιατί μέσα στο έργο αυτό, μαζί με την έπιβίωση της Τράπεζας, θέλουμε την κατασφάλιση και του δικού μας του ψωμίμου. 'Η άλλαγή και η συμπίεση με τις καινούριες άναλήψεις στον τρόπο της δουλειάς είναι ζωτικά άυτοήνετες. "Ετσι, λοιπόν, καλόδεχτα και άγια όλα αυτά τα νέα συστήματα κι άνάμεσα σ' αυτά και

ο πολυκοθεντισμομένος και πολυσκαλιωμένος θεσμός του ΤΕΛΛΕΡ. Αυτός ο νέος, όπως τον λένε, τύπος ύπαλληλου που όλα πρέπει να τα ξέρει και όλα να μπορεί να τα κάνει, με τη βοήθεια των μαγικών μηχανών που τον έφοδάζουν, ή, πη όσοις: που τον συμπληρώνουν. Αυτός είναι, μαζί, χειριστής, διαχειριστής και λογιστής ή όρισκοταληξία ετανε άποροσδοκίτη», που σκάνει το συντριπτικό ποσοστό των συναλλαγών μέσα στα 'Υποκατήματα. Είναι για να τα λέμε τώρα; 'Η εικόνα είναι σε όλους γνωστή;

«Στη μιά πλευρά της αίθουσας συναλλαγής του 'Υποκατήματος είναι οι άριστοκρατικοφανείς ύπηρεσίες του. Δηλαδή, πές κάτι κορηγή (ΣΥΝΕΧΕΙΑ στην 4η σελ.)

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ 2^ο ΧΟΡΩΔΙΑΚΟ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΘΗΝΩΝ

■ Και Χορωδίες Βυζαντινής Μουσικής

Το 2ο ΧΟΡΩΔΙΑΚΟ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΘΗΝΩΝ, που τελεί υπό την προστασία του Υπουργείου Πολιτισμού και Έπιστημών, προβλέπεται να έχει εφέτος τεράστια επιτυχία, με τη συμμετοχή 40 περίπου χορωδιών από όλα σχεδόν τα διαμερίσματα της Χώρας.

Οι διαγωνιστικές εκδηλώσεις του θα γίνουν στο τριήμερο 20-22 Οκτωβρίου 1977, στην αίθουσα «Τερψιχόρη» του ξενοδοχείου «Χίλτον». Την Κριτική Επιτροπή του Διαγωνισμού θα αποτελέσουν τρεις ζένοι (από τρεις διαφορετικές εθνικότητες) και δύο Έλληνες μουσουργοί με παγκόσμια αναγνώριση. Θα πάρουν μέρος ακόμη και χορωδίες Βυζαντινής μουσικής, που θα τις αξιολογήσει ειδική κριτική επιτροπή.

Στο 2ο Χορωδιακό Φεστιβάλ Αθηνών, που οργανώθηκε από την Επιτροπή με πολλές διακρίσεις, ΧΟΡΩΔΙΑ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, θα πάρουν μέρος με χορωδίες τους οι πόλεις: Αθήνα, Βόλος, Γιαννιτσά, Γουρμενίσια, Έλασσόνα, Θεσσαλονίκη, Καλαμάτα, Καρδίτσα, Κατερίνη, Κερατσίνι (Περ.), Κέρκυρα,

ΜΑΘΗΜΑΤΑ

Συνάδελφοι πεπειραμένη καθηγήτρια Γαλλικής γλώσσας παραδίδει μαθήματα σε αρχάριους μαθητές Γυμνασίου, Λυκείου και υποψηφίους ανωτάτων σχολών κατ' οίκον. Τηλ. 52.26.929 (άπογ. ώρες).

ΑΠ' ΟΣΑ ΜΑΣ ΓΡΑΦΟΥΝ

Λάβαμε και δημοσιεύουμε την παρακάτω επιστολή συνάδελφων μελών του Συλλόγου Βοηθητικού Προσωπικού:

Αγαπητοί Συνάδελφοι, Σε ανακοίνωση που κυκλοφόρησε αυτές τις μέρες στο χώρο μας από την αυτοαποκαλούμενη «ΝΕΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ» με ημερομηνία 28.9.77 και με τον τίτλο «ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ», με εκπληγή μας είδαμε να χρησιμοποιείται και το όνομά μας.

Επειδή αυτό έγινε παντελώς εν αγνοία μας και για τον πρόσ-

Κρησιόα, Κιλίκια, Λάρισα, Λευκάδα, Μυτιλήνη, Νάουσα, Ναύπλιο, Πάτρα, Πειραιάς, Πρέβεζα, Ρέθυμνο και Φλώρινα. Ακόμη θα συμμετάσχουν (έκτός Διαγωνισμού), τρεις πολυβραβευμένες ευρωπαϊκές χορωδίες από Ιταλία, Γαλλία και Σουηδία.

Πρόκειται δηλαδή για ένα καλλιτεχνικό γεγονός πρώτου μεγέθους, αλλά παράλληλα, και για την οριστική πλέον καθιέρωση ενός καινούργιου θεσμού στην Ελλάδα, που μέχρι σήμερα έλειπε.

Η ΧΟΡΩΔΙΑ ΜΑΣ

Οι πρόδες της χορωδίας άρχισαν. Θα γίνονται κάθε Τρίτη και Πέμπτη 7.30-9.30 στη Δέσχη του Συλλόγου μας.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ο συνάδελφος κ. Βασίλειος Παράσχος, Τημητάρχης Α', Επιθεωρητής, με απόφαση στην Ακαδημία Αθηνών, πτυχούχους Οικονομικών Έπιστημών, Νομικής και Φιλοσοφικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, ειδικευμένος σε θέματα Έκθεσεων και ανάλυση ιδεών, αναλαμβάνει παιδιά συνάδελφων (σε περιωρισμένο αριθμό) για τη διδασκαλία της τεχνικής των Έκθεσεων και της ατζέντας των έγκυκλοπαιδικών γνώσεων, που είναι απαραίτητη προϋπόθεση για επιτυχία και προκοπή. Τηλ. 36.07.338.

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Ελισάβετ Καριανάκη Υποκόμης Παγκρατίου Λάβαμε το κείμενό σας και ούς ευχαριστούμε. Θα δημοσιευθεί στο προσεχές φύλλο μας.

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Ελισάβετ Καριανάκη Υποκόμης Παγκρατίου Λάβαμε το κείμενό σας και ούς ευχαριστούμε. Θα δημοσιευθεί στο προσεχές φύλλο μας.

Πολιτιστική Ζωή

Ίδρύθηκε Σύνδεσμος Φιλοτελιστών και Νομισματοφίλων Έθνικής Τραπέζης

Με την υπ' αριθ. 920/1977 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών αναγνωρίστηκε το Καταστατικό του Συνδέσμου Φιλοτελιστών και Νομισματοφίλων Έθνικής Τραπέζης με την επωνυμία «Ο ΕΡΜΗΣ», και έδρα την Αθήνα. Ο Σύνδεσμος αυτός ιδρύθηκε ύστερα από προσπάθειες συνάδελφων που ασχολούνται με τη συλλογή γραμματισμών και νομισμάτων. Η προσπάθειά τους αυτή θρηκέ εθελούσια και ήδη αρκετοί συνάδελφοι έχουν γραφτεί στο

Σύνδεσμο. Σκοπός του είναι η διάδοση του φιλοτελισμού μεταξύ των συνάδελφων, η οργάνωση ομιλιών και εκθέσεων και η ανταλλαγή απόψεων σχετικά με το γραμματισμό και το νόμισμα. Οποιοσ συνάδελφος ενδιαφέρεται για γραμματισμό ή νομισματοφιλία ή και τα δύο, να τηλεφωνήσει στο 32.13.558 ή εσωτ. 538 κ. Καχρίλα Φ., ο οποίος θα τον ενημερώσει για τον τρόπο εγγραφής του.

Ο ΣΤΙΧΟΣ (Απόσπασμα)

Κι ή ένδεκάτη έντολη που δεν εϊπάθηκε ποτέ ήρθε ή άρα ν' άκουστέι «Ού πιστεύσεις». Στρατόπεδα εκπαιδεύσεως, στρατόπεδα συγκεντρώσεως και τ' αφογάρια σαν άναμμένα τσιμπούκια στο στόμα της Γερμανίας. «Ού πιστεύσεις». Οι τρέπες από τις σφαίρες στις λαϊκές πολυκατοικίες της Καισαριανής μοιάζουσε με χυμένα μάτια που δεν θά δύνε τ' ή φρίκη πούρχειται. «Ού πιστεύσεις». Τά τάνκς άγκάκια που φυτεθήκανε με τ' όζοι στο χώμα της Τσεχοσλοβακίας, για να κλέβουσε τήν άνοιξη, που άνιζε στα σπλάγχνα της. «Ού πιστεύσεις». Τά τραγούδια, τά χαμόγελα, οι φίλοι, κομμάτια νάυλων σάρκας, χωρίς αίμα. «Ού πιστεύσεις». Βάζω τήν τρέλλα μου πρώτο λίθο για τ' άνοιχτό κτίσιμο. Σου χαρίζω τήν παιδική καρδιά μου, να τ' σφάζεις σαν κόκορα πάνω στα θεμέλια. Σκοτώνω τά χέρια μου και τά θάβα μέσα στις τσέπες, δεν κάνω καμιά περιττή κίνηση. ΠΙΣΤΕΥΕ ΜΕ. Έλα να με ξεκρεμάσεις από δώ πάνω, έλα να γαυτώσουσε, ό,τι έχει άπομείνει. Τίποτα δεν τελειώνει με μιά άυτόκτονη. ΙΩΡΔΑΝΗΣ ΧΑΤΖΗΜΗΝΑΣ

Έκθεση Βιβλίων συναδέλφων

Το Πολιτιστικό τμήμα, στα πλαίσια του γιορτασμού των 60 χρόνων του Συλλόγου, θα οργανώσει έκθεση βιβλίου με έργα αποκλειστικά συνάδελφων.

Για τ' σκοπό αυτό παρακαλεί τους ενδιαφερόμενους να αποστείλουν στα γραφεία μας αντίτυπο των βιβλίων που έχουν εκδώσει το άργότερο μέχρι τ' τέλος του Νοέμβρη, συνοδεύοντας τήν άποστολή αυτή, με ένα κατατοπιστικό σημείωμα και με τ' άτομικά τους στοιχεία.

Η έκθεση θα περιλαμβάνει βιβλία κάθε είδους, που έχουν γραφτεί από συνάδελφους (λογοτεχνικά, οικονομικά, ιστορικά ή άλλου περιεχομένου).

Η ΕΚΘΕΣΗ ΕΡΓΩΝ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ

Συνεχίζεται ή άποστολή στα γραφεία μας, ζωγραφικών έργων των συνάδελφων, που θα έκτεθούν στην έκθεση ζωγραφικής της Δέσχης μας.

Παρακαλούμε τους συνάδελφους να συνοδεύουν τούς πίνακές τους με ένα κατατοπιστικό σημείωμα και με τ' άτομικά τους στοιχεία.

ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΠΡΟΒΟΛΗ

Το πολιτιστικό τμήμα του Συλλόγου μας οργάνωσε τήν Τρίτη 4 Οκτωβρίου στην αίθουσα της ΟΤΟΕ κινηματογραφική προβολή με τ' κλασικό έργο του Τσαρλς Τσάπλιν «Τ' ά παιδί και τ' χαμίνι».

Μετά τήν προβολή, ό κριτικός του κινημ)φου κ. Μαν. Κούκιος έκανε μιά σύντομη κατατοπιστική ανάλυση του έργου και έπακολούθησε συζήτηση.

Τήν έναρξη των πολιτιστικών συγκεντρώσεων χαιρέτησε ό πρόεδρος του Συλλόγου.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΓΑΜΟΙ

— Άνδρέας Πολίτης τήν Δίδα Εύτυχία Παπά.

ΓΕΝΝΗΣΕΙΣ

— Η συνάδελφος Κατερίνα Κουλουρίδου — κοριτσάκι.

— Στο συνάδελφο και αντίπρόεδρο του Δ.Σ. Άνδρέα Καρυωτάκη ή συνιακτική έπιτροπή της «Τραπεζιτικής» εύχεται να του ζήσει τ' ό κοριτσάκι που άπέκτησε.

ΘΑΝΑΤΟΙ

— Άνδρέας Βανδώρας, Σύμβουλος Διοικήσεως, άπέβίωσε και κηδεύτηκε στις 10.10.77.

Τ' Δ.Σ. του Συλλόγου συλλυπείται θερμά τούς οικείους του.

ΔΩΡΕΕΣ

— Συνάδελφοι κατάθεσε σ' α ν δρχ. 1.000 υπέρ ΤΥΠΕΤ στή μνήμη Ευαγγελίου Ρίζου, πατέρα της συνάδελφου κ. Έλθίρας Καβουριάρη.

— Ο Συνάδελφος κ. Γρηγ. Φατούρος κατέθεσε υπέρ ΤΥΠΕΤ δρχ. 1.000 στή μνήμη της μητέρας του συνάδελφου κ. Κων)νου Σβύρου.

— Η Δ)νση και τ' Προσωπικό του Υποκόμης Χαλανδρίου κατέθεσαν υπέρ ΤΥΠΕΤ δρχ. 800 στή μνήμη της μητέρας του Συνάδελφου κ. Γεωργίου Κωνσταντίνου.

— Η Δ)νση και τ' Προσωπικό της Δ)νσεως Κατ)των έσωτερικού, κατέθεσαν δρχ. 2.200 υπέρ Άσούλου Άνιάτων στή μνήμη του πατέρα του συνάδελφου Παν. Κοτοπούλη.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

Η συνάδελφος Νίκη Μπρούμη εύχαριστεί θερμά τ' Δ)νση και τ' Προσωπικό της υπηρεσίας Μηχανικών Μέσων τ' ά συμμετοχή τους σ' ό πένθος της για τ' θάνατο της μητέρας της.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

Στή μνήμη της μητέρας των συνάδελφων Γιάννας και Παναγιώτη Χαϊκάλη, οι συνάδελφοί τους της Διευθύνσεως Όργανώσεως, κατέθεσαν 3.700 Δρχ. για λογαριασμό της μικρής Μαρίας Μουρίκη, που έχει ανάγκη θεραπείας σ' ό εξωτερικό.

Επιστολή προς νεοδιορισθέντα διευθυντή

(Το κείμενο που ακολουθεί, δεν είναι πρόσφατο. Βρέθηκε στο αρχείο του Συλλόγου μας, με ημερομηνία Μαΐος 1942, χωρίς καμιά ένδειξη για τήν ταυτότητα του συγγραφέα. Διαβάζοντας τ' ό κείμενο αυτό, διαπιστώσαμε πως, αν και έχουν περάσει 35 δόκλιηρα χρόνια από τήν ημερομηνία που γράφτηκε, καθόλου ή ελάχιστα απέχει από άπόψεις που θά γράφονταν σήμερα για τ' ό ίδιο θέμα).

Μαΐος 1942
Αγαπητέ μου φίλε,

Προκειμένου ν' αναλάβης τήν διεύθυνση ενός οίκου, που ζητείς να σου δώσω μερικά συμβουλιάς. Βασίζομενος εις τήν μακροχρόνιον πείρα μου, σου άποστέλλω εύχαριστως τας κάτω σ' σημειώσεις, εύτυχώς εκ των προτέρων έάν, εις δεδωμένον στιγμήν, ήδύνατο να σου είναι χρήσιμα.

Τ' ό κύριον προσόν ενός Διευθυντού δεν είναι ή εύφυια, άλλ' ή κρίσις. Η εύφυια, βέβαια, δεν βλάπτει. Θα έπρεπε να προσέξω και τόν καλόν τρόπον, τήν θέλησιν, τήν ίατιν, τ' ό πνεύμα οίκονομίας, κάποιαν τόλμην συγκρασημένην με πολλήν όυνησιν, τήν προσήθειαν, τήν δικαιοσύνην, τήν καλωσύνην έν συνδυασμ' με τήν σταθερότητα, τήν ευγένειαν, τήν ήρεπιαν, τήν ομαλότητα εις τήν ψυχικήν διάθεσιν, τήν ημιότητα, τήν δραστηριότητα, τήν σαφήνειαν, τας γνώσεις, τήν αρμοδιότητα, ει δυνατόν τήν πείραν κλπ. κλπ. Παραλείπω και άλλα προσόντα, τ' όποια επίσης είναι ουσιαστά.

Ο Διευθυντής, ό όποιος θά είχε όλα τ' ό προσόντα, δεν έγεννήθη άκόμη. Δεν πρέπει, λοιπόν, να άποθαρρύνσαι, εάν αντίληφθης κατά τήν δράσιν σου ότι σου λείπουν μερικά από τ' ό προσόντα αυτά. Υπάρχουν μάλα Διευθυνταί, που γνωρίζουν να χρησιμοποιούν και τ' ελαττώματά των εις όφελος της εργασίας, που διευθύνουν. Αυτό βέβαια γίνεται όταν δεν ή μπορεί κανείς να κάμη διαφε-

θητο λόγω πως ή θέση μας κάθε άλλο παρά ταυτίζεται με τις θέσεις που αναπτύσσονται σ' αυτήν και μη έχοντας τή δυνατότητα να κυκλοφορήσουμε προσωπική ανακοίνωση, παρακαλούμε να δημοσιεύσετε τήν παρούσα μας στήν «Τραπεζιτική».

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων Νικόλαος Στουρνάρας Λεωνίδας Γεωργιόπουλος

Επιστολή προς νεοδιορισθέντα διευθυντή
... (Το κείμενο που ακολουθεί, δεν είναι πρόσφατο. Βρέθηκε στο αρχείο του Συλλόγου μας, με ημερομηνία Μαΐος 1942, χωρίς καμιά ένδειξη για τήν ταυτότητα του συγγραφέα. Διαβάζοντας τ' ό κείμενο αυτό, διαπιστώσαμε πως, αν και έχουν περάσει 35 δόκλιηρα χρόνια από τήν ημερομηνία που γράφτηκε, καθόλου ή ελάχιστα απέχει από άπόψεις που θά γράφονταν σήμερα για τ' ό ίδιο θέμα).

Να συμπεριφέρεσαι πάντοτε προς τ' ό περιβάλλον σου με πολλήν ευγένειαν, ή όποια έν τούτο πρέπει ν' άποκλείη τήν οικειότητα. Μη θεωρήσ τούς ύπαλληλους σου, και τούς των κατωτέρων βαθμών άκόμη, ως όντα ύποδεέστερα. Από πολλούς έπαισε να ρέη εις τας φλέβας των ανθρώπων τ' ό κυανόν αίμα, και έγνώρισα ταπεινούς ύ-

παλλήλους με άνωτέραν ψυχήν και με διανοητικά και ψυχικά άρετάς, που θά έξήλεον οι προσιτάμενοί των.

Ενθάρρουν τούς συνεσταλμένους. Ό ήθσαυροί είναι πάντοτε κρυμμένοι. Πρέπει να θραυσθί τ' ό περίβλημα διά ν' ανακαλυφθί ή άδάμας. Η άνακάλυψις κεκρυμμένων ήθσαυρών είναι εκ των πρώτιστων ρόλων παντός άρχηγού. Εϊναι οπάνιο, πολλά οπάνιο, αυτό άλλωστε άποτελεί και τήν άξιαν των.

Έχε πάντοτε τήν ατήν ψυχικήν διάθεσιν, ιδίως δέ προς έκείνους με τούς όποιους έχεις συχνήν συνεργασίαν. Αί φροντίδες σου δεν πρέπει να ός κάμουν νευρικών εις τας άξείσεις σου με τούς πελάτας ή τ' ό προσωπικών. Έάν νομίζης ότι, εξαιρετικώς, εις μίαν στιγμήν κακής διαθέσεως, έθιξες κανένα άδικολογητό, επανόρθωσε άμέσως τ' ό σφάλμα σου, είτε ζήτησ άπ' εύθείας συγγνώμη, είτε δι' ιδιαιτέρως εύμενούς προς αυτόν συμπεριφοράς. Μη συμπεριφέρεσαι όμως ποτέ οικιαώς προς τούς ύποφύλακούς σου, ύποβάλλοντας αυτούς εις ψυχικήν ψυχρολουσίαν. Η ψυχρολουσία είναι ίσως όφελιμος διά τήνωματικήν ύγεια, αναμφιδώς όμως δεν ώφελει εις τ' ήθικόν.

Η έπί της άποδόσεως της εργασίας επιθεσιας αήτης θά έννευνο άμέσως αισθητή. Άπόφυγε τούς κόλακας εις πανάλην. Τ' ό άπαισιώτερον δώρον, τ' ό όποιον δύνανται να κάμουν εις τούς βασιλείς οι θυμαίμενοι θεοί. Έχε πάντοτε πρό όφθαλμών τόν μύθον τ' ό κόρακος τ' ό Λά Φονταίν. Άλλωστε τόν Λά Φονταίν ος ομυθολογείων να έχης πάντοτε κάτω από τ' ό προσέφαλλον σου και τ' ό δυνήθης να διακρίνης μετ' όλιγων γύρω σου ποιοί οι λένοντες, ποιοί οι ποινικοί, ποιοί οι όνοι και ποιοί οι παντός είδους άλώπεκες και λόκοι.

Δεν είναι βέβαια άπαραίτητον να έχης γύρω σου άνθρώπους με άδοιχόν ύθος. Αυτόι γρήγορα θά είχαν άποξηράνει τήν αισιοδοξίαν και τήν καλήν διάθεσιν, που είναι άπαραίτητα εις πάσαν εργασία, και άποτελούν τ' ό κύρια προσόντα παντός άρχηγού και παντός διαμορφωτού ανθρώπινου. Να είσαι έπομνηστικός εις τούς άνθρώπους, ότι θά μειωθί ή άξιοπρέπεια σου εάν έλθης εις τ' ά χείλη σου ένας καλός άστεϊσμός, άλλ' ό άστεϊσμός αυτός να είναι ούνομορος. Να μη γίνουσι όμως τ' άστεία συνήθειά σου, διότι τότε βέβαια θά μειώωνε τ' ό κύρος της θέσεώς σου.

Έάν σου τύχη — και σου τ' εύχομαι με όλην μου τήν ψυχήν — να συναντήσης κατά τήν σταδιοδρομίαν σου ένα τέλειον ύπαρχηγόν, (ένα ΒΕΡΤΙΕΡ ή ένα WEGAND) εκτίμησέ τον όσον τού πρέπει. Αυτό είναι ό μίγον όσκολον, διότι, δυστυχώς, δεν γνωρίζομε τήν άξιαν των πραγμάτων, παρά όταν τά χόσωμεν. Πρέπει ν' άρρωστήση κανείς, διά να κοιτάθης πόσον ή ύγεια, ή όποια μας φαίνεται κάτι τ' όσον φυσικόν, είναι πολύτιμος.

Η ματαιοδοξία είναι τ' ό μεγαλύτερον ελάττωμα ενός άρχηγού. Η ματαιοδοξία, τ' ό τονίζω, και όχι ή μίαν φυσική υπερηφάνεια, ή όποια, έντός λογικών όρίων, συνοδεύει, και άνάγκην τήν έπιτυχίαν. Άλλά μη λησμονής ότι ή έπιτυχία αυτή δεν όφειλεται μόνον εις τήν ιδίκτην σου άξιαν, ότι είναι τ' ό άποτέλεσμα των ιδίων σου όμωρων δυνάμεων, άλλ' ότι άπορρέπει από σειράν γεννητών, συμπτώσεως, συρροών περιπτώσεων. άνευ των όποιων και ή εύφυια σου και όλη σου ή δραστηριότης θά έμεναν άγονοι.

Μη λημονής επίσης, ότι τ' ό περιβάλλον σου συμβάλλει εις τήν εύτυχήν πρόδον των έργων τ' ό οίκου σου κατά μέγα

ΜΑΪΟΣ 1942

μέρος πάντοτε οχεδόν μεγαλύτερον εκείνου, τ' όποιον σου είσαι διατεθειμένος να τ' ό αποδόσεις. Σκέψου ότι εάν άληθεύη ότι ένας στρατός, χωρίς στρατηγόν, δεν άποτελεί παρά σαρκατόν, ένας στρατηγός χωρίς στρατόν κατατ' ά ένας άσχημος άνθρωπος.

Έχε πάντοτε πρό όφθαλμών, ότι εάν τίποτε δεν πρέπει να γίνεται χωρίς έσέ, ιδίως όταν πρόκειται περί καινοτομίας ή τροποποιήσεως, έν τούτοις, δεν ήμπορείς, ούτε να ένεργήσ, ούτε να παρακολουθής τ' ά πάντα. Άρρηος λοιπόν πρωτοβουλίαν εις τούς συνεργάτας σου, άλλως θά τούς άποθαρρύνης, διά πάσαν πράξιν των θά θελήσουν να σέ συμβουλευθώσιν. Και θά φθάσεις όσφαλώς εις άδιέξοδον και θά καταστρέψης πάσαν καλήν θέλησιν γύρω σου.

Να έμπιστεύοσαι τήν διεξαγωγήν ύποθέσεων εις τούς άλλους και να ζητής τήν λογοδοσίαν των. Να έπιδεκνιμάης όσον ήμπορείς συχνότερον, και όταν άκόμη οημεία νά, δευτερεύοντα, δεν συμφωνούν τελείως προς τας άντιλήψεις σου.

Δεν πρέπει να διαχειρίζοσαι τας ύποθέσεις μόνον άπ' ύψηλού και εις τας γενικάς των γραμμιάς, άλλα να εισέρχουσαι και εις τας λεπτομερείας. Ο Ναπολέων, ό όποιος άνεστάτωεν τήν Ευρώπην και εκέρδιζε μάχας, ένδιέφεροτο διά τήν κατ' ουσίαν των ύποδημάτων των στρατιωτών του και έξήταζε μόνον τ' ό τιμολόγια των προμηθευτών. Τ' ό ενδιαφέρον σου αυτό, διά τας μικράς λεπτομερείας, θά συνδέση περισσότερο τούς συνεργάτας σου μαζί σου. Ένας Διευθυντής δεν είναι θεός της άπροσπέλαστος και άνομακροσύμης. Πρέπει να γνωρίζη πλήρως όλας τας δυσκολίας της καθημερινής εργασίας τ' ό οίκου σου κατά μέγα

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Μηνιαίο όργανο του Συλλόγου Υπαλλήλων της Έθνικής Τραπέζης Ελλάδος

Διευθυνσεις σύμφωνα με τ' ό Νόμο: Υπεύθυνος: ΕΠ. ΜΑΥΡΟΥΛΙΔΗΣ Δημητρακοπούλου 50 Κουκάκι Υπεύθυνος Τυπογραφείου ΜΕΛΕΤΗΣ ΖΩΡΖΟΣ Μεσολήγιου 16, Αθήνα Τηλ. 36.11.372

ΣΤΥΛ. Ε. ΚΑΓΙΛΟΓΛΟΥ ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ — ΚΑΓΙΛΟΓΛΟΥ Χειρουργοί Όδοντίατροι Λεωφ. Κηφισίας 80, β' όροφος Δέχονται με τιμές ΤΥΠΕΤ

ΙΩΑΝ. Θ. ΣΥΝΕΦΑΚΟΥΔΗΣ ΕΙΔΙΚΟΣ ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ Έπιμελητής Α' Παθολογικής Κλινικής Νοσοκομείου «ΠΕΝΤΕΛΗ» ΔΕΧΕΤΑΙ 5-8 μ.μ. Καιοαρίας 80 - Νέα Έλθετία (Παλιό Τέρμα) Τηλ.: Οικείας: 64.43.373 Νοσοκ.: 80.20.123 Γατρείου: 76.51.278

Συνδικαλισμός και έπαρξία

Η ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Το κείμενο που ακολουθεί, περιέχει ουσιαστικές και γόνιμες ιδέες για τον τρόπο της αποκέντρωσης του Συλλόγου και της Ομοσπονδίας.

Είναι οι σωστές απόψεις για το θέμα του συνειδητού και μελετημένου συνδικαλιστικού παράγοντα της έπαρξιας.

Μετά την αποδιάρθρωση που το συνδικαλιστικό κίνημα γνώρισε στην διάρκεια της δικτατορίας, αποδιάρθρωση που είχε σαν αποτέλεσμα την οργανωτική εξόντωση της προδικτατορικής χαλαρής ύποδοξης του, το πρόβλημα της ανασύνταξης του μπήκε τα τελευταία χρόνια πολύμορφα. Θέματα, όπως η μαζικοποίηση των σωματείων, η στελέχωση των διοικήσεών τους, ο έμπλουτισμός της λειτουργίας τους με στοιχεία δημοκρατικών διαδικασιών, συζητήθηκαν κατά κόρο και αναπτύχθηκε γύρω τους μία δλόκληρη φιλολογία προβληματισμού. Ανεξάρτητα όμως από τις απόψεις ατόμων ή ομάδων, το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα προχωρεί τα τρία τελευταία χρόνια δεξιά, πειραματικά και ψηλαφητά, μέσα από λάθη, παραλείψεις αλλά και διαμορφώνοντας μία εμπειρία λειτουργίας και ανάπτυξης, ριζικά διαφορετική από την προδικτατορική.

σενά οικονομικά προβλήματα των τραπέζιων, τουλάχιστον όχι μόνον αυτά. Ο συνδικαλισμός, πέρα από το ότι υπάρχει έξ αντικειμένου οφ φαινόμενο κοινωνικό, οφείλει να κινείται σε περιθώρια εκλογίκευσης, τέτοια που να καθιστούν εφικτή την αποδοτική λειτουργία του. Βασικό στοιχείο της εκλογίκευ-

σης αυτής είναι η μαζικοποίησή του, ή δυνατότητά του με άλλες λέξεις να λειτουργεί σαν κίνημα εργαζομένων, κι όχι σαν καλοπαιδί — ή και κακοπαιδί — ενέργειας επαγγελματιών συνδικαλιστών.

Όμως, η μαζικοποίηση δεν έχει αποκλειστικά ποσοτικό χαρακτήρα, δεν αρκεί με άλλα λόγια να είναι η πλειοψηφία του κλάδου γραμμένη στους καταλόγους των συνδικαλιστικών φορέων της. Η μαζικοποίηση, είναι συνάμα και έννοια ποιοτική (ΣΥΝΕΧΕΙΑ στην 4η σελ.)

ΤΟ ΝΕΟ ΥΠΟΚΟΜΑ ΠΑΛ. ΚΟΚΚΙΝΙΑΣ



Στιγμιότυπο από την τελετή ενόρκωσης των εργασιών του Υποκότος Παλ. Κοκκινιάς, που έγινε στις 22/8/77. Στη φωτογραφία το Προσωπικό του νέου Υποκότος μας.

Τοποθετήσεις και μεταβολές στη Διοίκηση - Καταστάματα

Η Διοίκηση, με βάση τον Όργανισμό Υπηρεσίας, καθώς και τις εισηγήσεις του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών της Τραπεζής, τοποθέτησε τους παρακάτω υπαλλήλους στις αντίστοιχες θέσεις:

ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Τηλέμαχο Γουρζή - Συμπράκτονα Υποδιευθυντή από την Ένωση Τραπεζών, όπου διορίζεται με απόφαση, στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού προς τοποθέτηση. Θεόδωρο Γιαννιόπουλο - Λογιστή Α' τάξεως της Διευθύνσεως Απαιτήσεων εν Καθυστέρησει, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας Καθυστέρησεων (20-B-11) αντί του Έπαμεινώνδα Κοσμάκου - Τημιαρχού Α' τάξεως, που τοποθετείται ως Προϊστάμενος του Τμήματος Καθυστέρησεων (20-B-1) στην ίδια Διεύθυνση. Χρήστο Λάμπη - Υπομητάρχη της Διευθύνσεως Οργανώσεως Υποδιευθύνσεως Μηχανογραφικών Έλαρσιον, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας Έκκαθαρίσεως Αξιογράφων (12-82).

ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ:

Νικόλαο Καβακλόγλου - Συμπράκτονα Υποδιευθυντή, Διευθυντή του Υποκαταστήματος Π.Α. Μεταξά - Θεοφάνους, στο Υποκατάστημα Θεσσαλονίκης Α', ως Υποδιευθυντή, αντί του Βασιλείου Μαυρομάτη - Συμπράκτονα Υποδιευθυντού, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Π.Α. Μεταξά Θεοφάνους, ως Διευθυντής. Δημήτριο Ζαμπλιάνη - Τημιαρχή Α' τάξεως Έντεταλμένου του Υποκαταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο Υποκατάστημα Π.Α. Μεταξά Θεοφάνους ως Υποδιευθυντή, αντί του Στέφανου Γουμπερίτη - Τημιαρχού Α' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα

Νεαπόλεως Θεσσαλονίκης ως Διευθυντής, αντί του Στυλιανού Γιακουμί - Τημιαρχού Α' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα 25ης Μαρτίου Θεοφάνους ως Διευθυντής, αντί του Πολυχρόνη Παπαστεργίου - Τημιαρχού Α' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Μοναστηρίου ως Διευθυντής, αντί του Τριανταφύλλου Τσιμπούκα - Συμπράκτονα Υποδιευθυντού, που τίθεται στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού, προς τοποθέτηση. Αργύριο Αγγελίδη - Τημιαρχή Α' τάξεως, Έντεταλμένου και Προϊστάμενο Λογιστηρίου του Υποκαταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο Υποκατάστημα Μοναστηρίου ως Υποδιευθυντή, αντί του Απόστολου Κατσέλη - Τημιαρχού Α' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Δ. Σοφού Θεοφάνους ως Υποδιευθυντής, αντί του Δημοσθένη Κωστόπουλα - Τημιαρχού Α' τάξεως, που τίθεται στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού, γιατί αποχωρεί από την υπηρεσία, ως καταλαβανόμενος από το όριο ηλικίας την 31.12.77. Χρήστο Γρηγορίου - Τημιαρχή Β' τάξεως, του Υποκαταστήματος Δ. Σοφού Θεοφάνους, στο Υποκατάστημα Σίνδου ως Διευθυντή, αντί του Πυθαγόρα Τρουλιανού - Τημιαρχού Β' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Καλαμαριάς, ως Διευθυντής, αντί του Γεωργίου Γκιώση - Τημιαρχού Β' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Χαριλάου, ως Διευθυντής, αντί του Κων/νου Σκλαβενίτη - Τημιαρχού Α' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Δ. Σοφού, ως Υποδιευθυντής. Παναγιώτη Σπανό - Τημιαρχή

Α' τάξεως, Προϊστάμενο Υπηρεσίας του Καταστήματος δδ. Σταδίου 38, στο Υποκατάστημα Καλαμαριάς, ως Υποδιευθυντή, αντί του Σωτηρίου Χρυσόμαλλη - Τημιαρχού Α' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Π.Α. Συντάγματος ως Υποδιευθυντής. Σταύρο Τσόντο - Τημιαρχή Α' τάξεως, της Διευθύνσεως Προσωπικού (διάθεση, με απόφαση στη Σ.Ε.Θ.Α. μέχρι 1.8.77), στο Υποκατάστημα δδ. Πολυκλείτου ως Υποδιευθυντή. Ερμιονουήλ Ψάθα - Τημιαρχή Α' τάξεως, στο Υποκατάστημα δδ. Πραξιτέλους ως Υποδιευθυντή. Μιχαήλ Τσούτρα - Τημιαρχή Β' τάξεως, του Υποκαταστήματος Π.Α. Βάθης, στο Υποκατάστημα δδ. Αγγελολοπούλου ως Υποδιευθυντή. Θεόδωρο Μπαλλή - Τημιαρχή Β' τάξεως, του Υποκαταστήματος δδ. Πολυκλείτου, στο Υποκατάστημα Λαμίας ως Υποδιευθυντή, αντί του Κων/νου Κανταράκια - Τημιαρχού Β' τάξεως, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Χαλκίδας ως Υποδιευθυντής. Γεώργιο Ζάβλαρη - Λογιστή Α' τάξεως, στο Υποκατάστημα Βεροίας ως Υποδιευθυντή, στη δημιουργούμενη με την παρούσα Πράξη Β' Υποδιεύθυνση. Κων/νο Βασιλειάδη - Λογιστή Β' τάξεως, του Υποκαταστήματος Βεροίας, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο και Προϊστάμενο Λογιστηρίου, αντί του Δαμιανού Φιλιππίδη - Λογιστού Α' τάξεως, ο οποίος απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του και μετατίθεται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλονίκης, προς τοποθέτηση. Βασιλείο Παντολάρη - Λογιστή Β' τάξεως, του Υποκαταστήματος Καστοριάς, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο και Προϊστάμενο Λογιστηρίου, αντί του Ανδρέα Μπαλιάκα - Υπομητάρχη (ΣΥΝΕΧΕΙΑ στην 4η σελ.)

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΛΞΗ ΜΑΣ

Δημοκρατία και δημαγωγία

Μαθήματα συνδικαλιστικής συνέπειας και δημοκρατικής συμπεριφοράς, αρνούμαστε να δεχθούμε — όπως τονίζει ο Πρόεδρος του Συλλόγου μας στην απάντησή του προς το σ. Ν. Πίσκοπο — από οποιοδήποτε. Πολύ περισσότερο, από τα συνδικαλιστικά δημουργήματα της άντεθνικής και αντιλαϊκής φασιστικής έπταξίας, που συνεχίζουν να προκαλούν, με τις ίδιες γκαϊμπελικές μεθόδους, μέσα στις οποίες ανατράφηκαν στην περίοδο αυτή. Το Προσωπικό, με την οδυνηρή πείρα του, είναι σε θέση να διακρίνει και να τοποθετήσει τον καθένα στο επίπεδο που του αρμόζει, ανάλογα με τη δράση του, το ήθος και την αγωνιστικότητα.

Και γνωρίζει ακόμα το Προσωπικό, πώς το σημερινό Διοικ. Συμβούλιο προχωρεί στο έργο του, έπειτα απ' την ανοικοδόμηση των έρεπιών, ιδιαίτερα συνδικαλιστικού ήθους, που κληρονόμησε. Και προχωρεί με ύψηλοτατο αίσθημα εμψύχνης, με σπάνια για τα χρονικά του συλλόγου όμογνωμία, συλλογικότητα και όρθολογιστικό καταμερισμό εργασίας.

Ο ύπουλος πόλεμος ανάμεσα στα ίδια τα μέλη του Δ.Σ., ο χροτός των ύβρεων και των ανεπίτρεπτων χαρακτηρισμών, οι διασπάσεις και οι έκπαρθευρώσεις είναι γνωρίσματα μιάς άλλης εποχής, που πέρασε ανεπιστρεπτή, άλλων συμβουλίων με «περιεργή» σύνθεση και όμη και άπροσημάτιστη εξωτραπέζικη ύποστήριξη.

Ας αφήσει, λοιπόν, τις κρίσεις του και τις εκτιμήσεις του, για πρόσωπα και πράγματα του συνδικαλιστικού χώρου μας, για άλλους αρμοδίστες, με γνήσια πρόθεση, όμαλή και δημοκρατική άνοδο στην ήγεια του συλλόγου.

Και ως περιμένει. Όταν επέλθει το πλήρωμα του χρόνου, θα λάβει την πρέπουσα απάντηση από τους συναδέλφους, που είναι πολύ λιγότερο άφελεις, έχουν πολύ μεγαλύτερη δημοκρατική ευαισθησία από όσο ο συν. Πίσκοπος νομίζει, είναι αντίξεια μέλη του Συλλόγου, με τη μεγάλη αγωνιστική και δημοκρατική παράδοση.

Έρωτημα

Αντιπαλληλικό, και υπηρεσιακό άπανθρωπο, θα μπορούσε να χαρακτηριστεί, ένα φαινόμενο, που παρουσιάζεται με συχνότητα, σε μεγάλες κυρίως μονάδες, με την ακόλουθη μορφή:

Διαμορφωμένα ήδη στελέχη των μονάδων αυτών, με έπαρκη θητεία και επίδοση, όταν φθάσουν από πλευράς βαθμού, στο σημείο να κρατήσουν ανάλογες ήγετικές θέσεις, συναντούν φραγμούς στην εξέλιξη τους προς αυτή την κατεύθυνση. Ο κυριότερος λόγος που προβάλλεται είναι ο κανόνας «περί ροής και μετακινήσεως των στελεχών σ'» δλόκληρο το δίκτυο της Τραπεζής», που συνοδεύεται από την πρόταση για να χρωσθεί το χάπι: «Μπορείτε να πάτε στο δίκτυο».

Σύμφωνοι. Ο καλός υπάλληλος εύδοκιμεί παντού. Και θα έπρεπε και στη νέα του θέση στην όποια πηγαίνει, όχι τόσο από υπηρεσιακή ανάγκη και δεοντολογία, αλλά από μια σκοπιμότητα ασυμβίβαστη προς τον ήθικό κανόνα.

Και η πικρία μένει βαθεία, όσο και ο ήθικός αντίκτυπος στο προσωπικό της Τραπεζής.

Αναδρομικά υπερωριών

Ποτέ δεν μιλήσαμε για όριστο κλείσιμο του αιτήματος των αναδρομικών από υπερωρίες, όπως θέλει να μας παρουσιάσει η έρπουσα σπερμολογία και ο καθόβουλος ψήφους.

Η μερική ρύθμιση που πέτυχε το Δ.Σ. και που ικανοποιεί ένα τμήμα του αιτήματος, δεν αποκλείει τη μαχητική διεκδικηση του υπολοίπου, με κάθε τρόπο που θα κριθεί πρόσφορος και αποτελεσματικός, ούτε, φυσικά, σημαίνει παραιτηση.

Αρνθήρι μας στην προσφορά

Παραγνώριση του σκοπού

Έπαινούμε περισσότερο παράδεικτα, που προέρχονται από νεοπροαφθέντα παιδιά συναδέλφων και που συνιστανται στην υποβολή αιτήσεων για συνεχείς άδειες «άνευ αποδοχών», πριν συμπληρώσουν ένα έλαχιστο χρόνο υπηρεσίας και για διάφορους απίθανους λόγους.

Και απευθυνόμαστε, κατ' αρχήν, στους γονείς - συναδέλφους των παιδιών αυτών, καλώντας τους να αναλογισθούν, πόσα άλλα παιδιά συναδέλφων έμειναν εκτός της Τραπεζής, αν έκτιμούν το γεγονός αυτό και

θικό υπόβαθρο, να άκοουν και να έπικελούνται από «εκτενημένα δικαιώματα», που έχουν κατακτηθεί με μακρόχρονους και πολύμορφους άγώνες.

Επιδόματα εμψύχνης

Η τελευταία δυσμενής έπιπτωση που άπομένει μετά την έφαρμογή της Σ.Σ.Ε. «περί έξομοιώσεως», είναι η μη χορήγηση του «επιδόματος εμψύχνης» στα στελέχη της Διοικήσεως. Για να άκριβολογούμε, σε ένα ποσοστό στελεχών και μόνο, γιατί τα υπόλοιπα παίρνουν κάποιο ποικιλώνυμο έπιδόμα.

Το γεγονός, εκτός του ότι άποτελεί άπαράδεκτη διάκριση ανάμεσα σε εργαζομένους στον ίδιο χώρο, δημιουργεί «κενιρόφυγες» τάσεις, με άποτέλεσμα να άπογυμνώνονται οι έπιτελικές ύπηρεσίες της Διοικήσεως από άπαραίτητα δοκιμασμένα και ικανά στελέχη. Η κατάσταση θα έπιδεινώνεται όσο δεν καταργείται η διάκριση και δεν χορηγείται το «έπιδόμα εμψύχνης» και στους προϊστάμενους των ύπηρεσιών της Διοικήσεως.

Πιστεύουμε πως είναι καιρός να άναθεωρήσει και να έγκαταλείψει την άκαμτη άρνησή της στο θέμα αυτό, η Διοίκηση (άρνηση που δεν δικαιολογείται παρά μόνο σαν πεισματική χωρίς άλλο λόγο) και να ικανοποιήσει υπαλλήλους απ' τους άποίους άπαιτεί αυξημένη άποδοτικότητα και ποιότητα εργασίας.

Πάρτε τον από κεί

Και άλλοτε άσκοληθήκαμε με τις βίαιες μεταθέσεις, που όφείλονται σε παρεμβάσεις τρίτων. Δυστυχώς το κακό συνεχίζεται. Και το χειρότερο. Να γίνεται αυτές και με άπλες ύποψίες. Ποιός είναι ο ζημιωμένος; Φυσικά πρώτος ο υπάλληλος. Ολόκληρη μετοικεσία. Ξερίζωμα απ' τον τόπο του, προβλήματα με τη γυναίκα του, αν είναι εργαζόμενη, με τις μετεγγραφές των παιδιών του σε προχωρημένο σχολικό έτος, δεύτερο σπίτι πολλές φορές με έξοδα άποδοχών άποδοχών. Η Τράπεζα στη συνέχεια. Υπέρτατες προσπάθειες της άρμόδιας Υπηρεσίας να κρατήσει μια ίσοροπημένη στελέχωση στο δίκτυο, καταρρέουν από το «βίτσι» κάποιου καϊδεμένου παράγοντα — κάποιου θηρίου που δεν πρέπει ν' άγριέψει. Αν λοιπόν ο άνθρωπιστικός λόγος που διέπει την πρώτη περίπτωση δεν λαμβάνεται υπ' όψη, άς ληφθεί τουλάχιστον ο δεύτερος. Η αντίδραση με την πολυ εύκολη διαταγή «πάρτε τον από κεί» μοιάζει με το «πανάκι κέρη, κόψε κέρη», που είναι η πιο άκατάλληλη, ή που καταστρεφτική λύση. Αλλά όλα, φυσικά, αν έχει λησμονηθεί η στοιχειώδης και βασική άρνηση στο δίκαιο και την ήθική, δεοντολογία.

Κοντά στο νου κι' η γνώση

Για τους έπικεφαλές των καταστημάτων, υπάρχει στο θέμα των άδειών, η γνωστή άποψη του 'Αρείου Πάγου που κρίνει ότι δεν ίσχύουν γι' αυτούς οι διατάξεις που ίσχύουν για τους λοιπούς υπαλλήλους.

Σαν άπόφαση και μάλιστα Άνωτάτου Δικαστηρίου, είναι σεβαστή και δεν σχολιάζεται. Άλλωστε είναι πολύ πιθανόν να έκδοθεί νεώτερη άπόφαση με καθαρητική για την προηγούμενη συνέπεια.

Πρός το παρόν δεν πιστεύουμε ότι υπάρχει και άλλη όκέψη να άπορριφθεί αίτηση άδειας διευθυντού (Υπ)τος με αιτιολογικό τη νομολογία.

Έκτός του ότι η άπόφαση του Α.Π. δεν είναι άπαρορητική, καμιά λογική και ήθική δικαιολόγηση δεν μπορεί να στηρίξει την άρνηση χορήγησης άδειας και το δικαίωμα για άνάπαυση του διευθυντού μονάδας της Τραπεζής, με το γνωστό όγκο των έθύνων, του άκχους και της άγωνίας, που συνοδεύουν την άσκηση των καθηκόντων του.

Όταν υπάρχει η κατάλληλη και έπαρκής αναλήρωση, πρέπει να διευκολύνεται ο έπικεφαλής του Κατότος στο να άναπαυθεί κι αυτός όπως όλοι οι εργαζόμενοι, για να επανέλθει ικανός και με νέες δυνάμεις και να συνεχίσει το βαρύν έργο του.

Κοντά στο νου κι' η γνώση, λοιπόν, όπως λέει η σοφή λαϊκή παροιμία.

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΩΝ ΖΗΤΕΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΑΣ

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ από την 1η σελ.)
πως φαίνεται στον σχετικό πίνακα 1. 'Αλλά και αν ακόμη δεχθούμε, είτε ο κ. Παπαμάργαρας, την κυβερνητική μέθοδο συγκρίσεως μεταξὺ τῆς περιόδου τῆς μεταπολιτεύσεως καὶ σήμερα, διαπιστώνουμε ὅτι στὴν περίοδο 1974 καὶ 1978 ἔχουμε σημαντικὴ καὶ πάλι αὐξήσῃ τῆς φορολογικῆς ἐπιβαρύνσεως τῶν μισθωτῶν, ἡ ὁποία κυμαίνεται (ὡς πῶς δείχνει ὁ πίνακας 2) ἀπὸ 90,9 μέχρι 22,8%.

— Β' ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

Ἡ πρόσθετη φορολογικὴ ἐπιβαρύνση, τόνισε, ἔχει ὅπως εἶναι φυσικὸ τὴς συνέπειες τῆς. Ὅδηγεῖ στὴν μείωσιν τοῦ πραγματικοῦ διαθέσιμου εἰσοδήματος τῶν μισθωτῶν καὶ αὐτὸ εἶναι πολὺ σοβαρὸ. 'Ἐνα παράδειγμα. Μισθωτὸς μὲ σύζυγο καὶ δύο παιδιά καὶ εἰσόδημα 150.000 δραχμῆς τὸ 1972, ὑπολογίζεται ὅτι μεταξὺ 1972 καὶ 1978 θὰ ἔχει μείωσιν (σὲ σταθερὴ τιμὴ) τοῦ διαθέσιμου εἰσοδήματός του κατὰ 5,1%, τὴν οὐμὴν ποὺ στὴν ἴδια περίοδον τὸ ἔθνικόν εἰσόδημα, σὲ σταθερὴ τιμὴ ὑπολογίζεται νὰ αὐξηθῆι κατὰ 28%. Δηλαδή ὁ μισθωτὸς αὐτὸς, χάνει ἀπὸ τὸ διαθέσιμον εἰσόδημά του (λόγῳ προσθέτου φορολογικῆς ἐπιβαρύνσεως) ἕνα μέρος καὶ συγκριτικῶς δὲν παίρνει τίποτε ἀπὸ τὴν αὐξήσῃ κατὰ 28% τοῦ ἔθνικοῦ εἰσοδήματος. Ὁ σχετικὸς πίνακας 3, δείχνει τὴν μείωσιν τοῦ διαθέσιμου εἰσοδήματος (σὲ σταθερὴ τιμὴ) στὴν περίοδον 1972 — 1978 (συνεπεία τῆς πρόσθετης φορολογικῆς ἐπιβαρύνσεως) ἡ ὁποία κυμαίνεται ἀπὸ 1,7% — 17,8% γιὰ εἰσόδημα τὸ 1972,

— Γ' ΔΙΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Χρειαζόμαστε ὁπωσδήποτε, εἶπε ὁ κ. Παπαμάργαρας, φορολογικὴς διαρρυθμίσεις, προκειμένου νὰ ἀποφευχθῆι ἡ περαιτέρω μείωσιν τοῦ διαθέσιμου εἰσοδήματος τῶν μισθωτῶν καὶ νὰ υπάρξει δικαιοτέρα κατανομή τῶν βαρῶν. 'Αν τὰ πράγματα μείνουν ὅπως ἔχουν σήμερα, θὰ προκύβῃ κατὰ τὸ 1978 μείωσιν τοῦ πραγματικοῦ διαθέσιμου εἰσοδήματος σὲ σχέση μὲ τὸ 1977.

Εἰσόδημα π.χ. τυπικῆς οἰκογενείας ὑπαλλήλου Τραπεζῆς μὲ σύζυγο καὶ δύο παιδιά καὶ μὲ προοπτικὴ αὐξήσῃ τῶν μισθῶν τῶν τραπεζικῶν τὸ 1978 ὅσο καὶ φέτος (15%—4%) αὐξήσῃ δὲ τμηρίθμῳ κατὰ 12%, θὰ ὑποστῆ μείωσιν. Ὁ πίνακας 4 δείχνει ὅτι ἡ μείωσιν θὰ εἶναι 3.041 δραχμῆς γιὰ εἰσόδημα 339.000 δραχμῶν καὶ διπλάσια περίπου γιὰ εἰσόδημα 452.000 δρχ.. Στὸν ἴδιον πίνακα φαίνεται ὅτι τὰ εἰσόδημα αὐτὰ θὰ ἐπιβαρυνθῶν τῶν μὲν 399.000 δρχ. μὲ φόρον 13% (ἔναντι 11,2% τὸ 1977), τῶν δὲ 452.000 δρχ. μὲ φόρον 17,5% ἔναντι 15,5% τὸ 1977. Μόνον στὰ χαμηλότερα κλιμάκια εἰσοδήματος 115.000—230.000 δραχμῆς, θὰ σημειωθῆι μὴ μικρὴ αὐξήσῃ τοῦ διαθέσιμου εἰσοδήματος.

Καὶ ὁ Πρόεδρος τῆς ΟΤΟΕ συνέχισε:

'Ἐπειδὴ μὴ μείωσιν τῶν φορολογικῶν συντελεστῶν (ποὺ καθορίστηκαν τὸ 1975) θὰ ὀδηγήσῃ — ὅπως τονίζει ἡ κυβέρνησιν — σὲ νὰ ἐπιβαρυνθῶν ἀπ' αὐτὴ καὶ τὰ ἰσχυρὰ εἰσόδημα καὶ

οἱ ἀνείλικρινεῖς φορολογούμενοι, κρίνεται σκόπιμη ἡ λήψῃ μέτρων ποὺ θὰ ἀφορᾷ τοὺς μισθωτοὺς μόνον, οἱ ὁποῖοι καὶ ἐπιβαρύνονται φορολογικῶς ὑπερμετρα. Δηλαδή:

Κατάργησιν τοῦ ὀριῶ τῶν 40.000 δρχ. ποὺ ἰσχύει σήμερα γιὰ τὴν ἔκλιση 30% προκειμένου περὶ εἰσοδημάτων μισθωτῶν, διπλασιασμὸς τῶν ἐκπτώσεων γιὰ οἰκογενειακὰ θάρη καὶ ἐν πάσῃ περιπτώσει, καθιέρωσιν τοῦ ἀνείδικετου ἐργάτη σὺν ἐλάχιστου ὀριῶ μείωσιν τοῦ εἰσοδήματος (110.000 δρχ.) σὲ συνδυασμὸ μὲ τὴν τμηρίθμικὴν προσαρμογὴν (κάθε χρόνον) τῶν χορηγουμένων ἀπαλλαγῶν.

Ὁ κ. Παπαμάργαρας τόνισε ὅτι θεωρεῖ περιττὸ νὰ ἀναφερθῆι καὶ πάλι στὸ σύνολο τοῦ φορολογικοῦ προβλήματος (ὡς καὶ ἀμέσων καὶ ἐπιμέσων φόρων, φοροδιαφυγῆ, φορολογία κατοικίας κλπ.) γιὰτι, εἶναι αὐτονόητον διὰ πρὸς τὴς κατεχθόνους αὐτὲς πρῆξι νὰ ὑπάρξουν μέτρα ὅστε νὰ γίνῃ δικαιοτέρα ἡ κατανομή τοῦ φορολογικοῦ θάρους τὸ ὁποῖο ἐπιπτεῖ κατὰ τρόπο ἄνιστον στὸς μισθωτοὺς καὶ συνταξιούτους.

Τέλος, παρατήρησε, ὅτι τὸ ἐξαγγελθέν, γιὰ νὰ ἰσχύσει ἀπὸ τὸ 1978 μέτρο τῆς αὐξήσῃ τοῦ ὀριῶ τοῦ φορολογητέου οἰκογενειακοῦ εἰσοδήματος (προκειμένου περὶ ὑποκρέσεως ὑποβολῆς φορολογικῆς δηλώσεως) ἀπὸ 30.000 σὲ 60.000 δρχ., δὲν πρόκειται νὰ ἀνακόμῃ τὴν μείωσιν τοῦ διαθέσιμου εἰσοδήματος γιὰ τὸ περισσότερο κλιμάκιο εἰσοδήματος καὶ ἔχει συνεπῶς ἀνάγκη συμπληρωσεως μὲ τὸ προτεινόμενον μέτρο. Ὅστε ἐξ ἄλλου καὶ ἡ ἔκπτωση τοῦ 10% σὲ φόρον καὶ Ο.Γ.Α. ποὺ ἐφαρμόσθη ἀπὸ τὸ οἰκονομικὸ ἔτος 1976, μπορεῖ νὰ θεωρηθῆι ὅτι ἀποτελεῖ σοβαρὴ παραχώρησιν πρὸς τοὺς μισθωτοὺς, πρῶτον διότι ἰσχύει γιὰ ὅλους καὶ δευτέρον διότι 10% δὲν πρόκειται πρᾶγμα γιὰ δὲν ἀντὶ τῆς ὑπόψῃ ὅτι ὁ φόρος παρακρατεῖται κάθε μῆνα, ἐνῶ ἡ ἔκπτωση χορηγεῖται μετὰ 12μηνον. Στὴν οὐσία δηλαδή, τὸ 10% μὲ τὸν τρόπο αὐτὸ μειώνεται κατὰ τὸν σχετικὸν τόκον τῶν χρημάτων. Δὲν εἶναι συνεπῶς ζητητὸ νὰ ἀρκεσθῶν, κατέλιξε ὁ κ. Παπαμάργαρας, οἱ μισθωτοὶ στὰ μέτρα αὐτὰ, ὅστε ἀποτελεῖ λύσῃ ἡ συζητούμενη εισαγωγὴ οὐσήμερος ἐκπτώσεως ποσῶν φόρων ἀπὸ ἐκπτώσεων ἀπὸ τὸ εἰσόδημα γιὰτι, ἐκτός τῶν ἄλλων, τὸ μέτρο, ποὺ δὲν ἀφορᾷ μόνον τοὺς μισθωτοὺς, ὀδηγεῖ σὲ νὰ ἐπιβαρυνθῶν καὶ τὰ ὄχι ἐίλικρινεῖς εἰσόδηματα.

Γιὰ τὴν τεκμηρίωσιν τῶν ἐπιχειρημάτων του, ὁ Πρόεδρος τῆς ΟΤΟΕ, ἔδωσε σειρά πινάκων ποὺ ἀποδεικνύουν τὴ μεταβολὴ τῆς φορολογικῆς ἐπιβαρύνσεως τῶν μισθωτῶν καὶ τὴν ἀνάγκη γενναίων φορολογικῶν ἀλλαγῶν.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΗΣ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΞΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Καὶ νέες ἀπεργίες

Οἱ ἀντεργατικὲς ἐνέργειες τῶν διοικήσεων τῶν ξένων Τραπεζῶν στὴν Ἑλλάδα δὲν ἀποτελοῦν μόνον ἀνεπιτυχῆς ἐπιχειρήματα, ἀλλὰ ἐπισημασθῶναι στὰ πλαίσια εὐρύτερης πολιτικῆς σὲ βάρυνον τῶν ἐργαζομένων σὲν εὐρωπαϊκὸν κῶρον.

Στὴν καταγγελία αὐτῆς προέβη ὁ πρόεδρος τῆς ΟΤΟΕ, ποὺ πῆρε μέρος, ἐπισημασθῶναι τῆς ἑλληνικῆς ἀντιπροσωπείας, σὲ Πανευρωπαϊκὸν Τραπεζοῦπαλληλικὸν Συνέδριον, στὴ Στουκκόλμη.

'Ἐκτός ἀπὸ τῆς ὁράσεως τῶν πολυεθνικῶν Τραπεζῶν, τὸ συνέδριον ἀσπασόλησε καὶ τὸ θέμα τῆς προστασίας τῶν Τραπεζῶν ἀπὸ τῆς ἐνσπλες ληστείας.

Στὸ μεταξὺ σημειώθησαν ἀπεργιακὲς κινητοποιήσεις ἀπὸ τὸ προσωπικὸν τῶν Τραπεζῶν «Τοεῖζ Μανχάταν» καὶ «Οὐλίλιας ἔντ Γκλάινς». Οἱ ὑπάλληλοι ζητοῦν ἴση μεταχείρισιν μὲ τοὺς ὑπαλλήλους τῶν ἄλλων Τραπεζῶν.

Τοποθετήσεις καὶ μεταβολές στὴ Διοίκηση - Καταστάματα

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ἀπὸ τὴν 3η σελ.)
τάρχου, ποὺ τοποθετεῖται σὲ Ὑποκατάστημα Ἄργους Ὁρειτικῶν ὡς Διευθυντῆς, ἀντὶ τοῦ

Θωμᾶ Λιάνη - Λογιστῆ Β' τάξεως, ποὺ τοποθετεῖται σὲ Ὑποκατάστημα Ἀξιούπολεως ὡς Διευθυντῆς, ἀντὶ τοῦ

Ἰωάννη Κοτῖδη - Λογιστοῦ Α' τάξεως, ποὺ τοποθετεῖται σὲ Ὑποκατάστημα Διδυμοτείχου ὡς Διευθυντῆς.

Σταύρου Καλλάνη - Λογιστῆ Β' τάξεως τοῦ Ὑποκαταστήματος Ἁγίου Δημητρίου Μπραχάμου, σὲ Ὑποκατάστημα Πόρου ὡς Ἐντεταλμένο καὶ Προϊστάμενον Λογιστηρίου, ἀντὶ τοῦ

Ἐμμανουὴλ Λαυτιζάνη - Λογιστοῦ Α' τάξεως, ποὺ τοποθετεῖται σὲ Ὑποκατάστημα Βασ. Σοφίας - Πειραιῶς, ὡς Ἐντεταλμένος καὶ Προϊστάμενος Λογιστηρίου.

Παναγιώτη Ζάρρα - Λογιστῆ Β' τάξεως, τοῦ Ὑποκαταστήμα-

τος Ἀμαλιαδάς, στὴν ὑπὸ Ἰδρυση Μονάδα Βάρδας, ὡς Διευθυντῆς.

Ἡλία Γεωργίου - Λογιστῆ Α' τάξεως, τοῦ Καταστήματος ὁδ. Σταδίου 38, σὲ ἴδιον Κατάστημα ὡς Προϊστάμενον Ὑπηρεσίας Προσωπικῶν Δανείων Καναλιωτικῆς Πίστεως καὶ Ἐθνοκάρτας.

Διονύσιον Γκόκα - Λογιστῆ Α' τάξεως τοῦ Ὑποκαταστήματος Καλογρέζας, σὲ ἴδιον Ὑποκατάστημα ὡς Ἐντεταλμένο καὶ Προϊστάμενον Λογιστηρίου, θέσιν ποὺ δημιουργεῖται μὲ τὴν παρούσα Πράξιν.

Δημήτριον Βενάκη - Λογιστῆ Β' τάξεως, τοῦ Ὑποκαταστήματος Ἀσπροπύργου, σὲ ἴδιον Ὑποκατάστημα ὡς Ἐντεταλμένο καὶ Προϊστάμενον Λογιστηρίου, θέσιν ποὺ δημιουργεῖται μὲ τὴν παρούσα Πράξιν.

Βασίλειον Σαργέντη - Λογιστῆ Β' τάξεως, τοῦ Ὑποκαταστήματος Κρεσσενῶν, σὲ ἴδιον Ὑποκατάστημα ὡς Ἐντεταλμέ-

νο καὶ Προϊστάμενον Λογιστηρίου, θέσιν ποὺ δημιουργεῖται μὲ τὴν παρούσα Πράξιν.

Γεωργίου Ἀποστολόπουλου - Λογιστῆ Β' τάξεως, τοῦ Ὑποκαταστήματος Γαστούνης, σὲ ἴδιον Ὑποκατάστημα ὡς Ἐντεταλμένο Προϊστάμενον Λογιστηρίου, θέσιν ποὺ δημιουργεῖται μὲ τὴν παρούσα Πράξιν.

Ἀνακαλοῦνται οἱ παρὰ κάτω τοποθετηθεῖς:

Ἐμμανουὴλ Ψάθα - Τμηματάρχου Α' τάξεως, ὡς Προϊστάμενον τοῦ Γραφείου τῆς Περιφερειακῆς Διευθύνσεως Ἀττικῆς Δ', ποὺ ἔγινε μὲ τὴν Π.Δ. 148/6.5.77.

Γρηγορίου Κουρίδη - Ὑπομηματάρχου, ὡς Δοκίμου Ἐπιθεωρητοῦ τῆς Διευθύνσεως Ἐπιθεωρήσεως, ποὺ ἔγινε μὲ τὴν Πράξιν 148/6.5.77.

Γεωργίου Ζάβλαρη - Λογιστοῦ Α' τάξεως, ὡς Προϊστάμενον Ὑπηρεσίας τοῦ Ὑποκαταστήματος Θεσσαλονικῆς Α', ποὺ ἔγινε μὲ τὴν Πράξιν μας 286/76.

Κωνῖνον Χρυσαῖτη - Ὑπομηματάρχη, Προϊστάμενον Ὑπηρεσίας τῆς Διεύσεως Μελετῶν Ἐπιχειρηματικῶν Δραστηριοτήτων, σὲ ἴδιον Ὑποκατάστημα, ὡς Διευθυντῆς, ἀντὶ τοῦ

Δημοσθένους Καρυσιδάκη - Τμηματάρχου Α', ποὺ τίθεται σὲ διάθεσιν τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, πρὸς τοποθέτησιν.

Κίμων Βλαχάκη - Ἀρχιμηχανικὸς, Ἀναπληρωτῆς Διευθυντῆς τῆς Διευθύνσεως Τεχνικῶν Ὑπηρεσιῶν, στὴν ἴδια Διεύθυνση, ὡς Διευθυντῆς, ἀντὶ τοῦ

Ἰωάννη Ἀρβανίτη, ὁ ὁποῖος παραμένει ὡς Τεχνικὸς Σύμβουλος τοῦ κ. Διοικητοῦ.

Εὐλόγιος Γιοποθέτης ἑ τ ο ν :

Ἡλία Χαλαραδάκη - Ὑπομηματάρχη τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ, ὡς Προϊστάμενον τοῦ Τμήματος Προγραμματισμοῦ καὶ Ἐλέγχου Ἀποδοτικότητος τῶν Ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς.

Τ ἑ λ ο ς :

Ἀπαλλάσσει ἀπὸ τὰ καθήκοντα Διευθυντοῦ τοῦ Ὑποκαταστήματος Πετρούπολεως, ἰδόν:

Κωνῖνον Ἀναστασίου - Ὑπομηματάρχη καὶ τὸν θέτουμε σὲ διάθεσιν τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ.

Ἀπαλλάσσει ἀπὸ τὰ καθήκοντα του καὶ θέτει σὲ διάθεσιν τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ πρὸς τοποθέτησιν, ἰδόν:

Ἐπιδοκίμου Σκορδίλη - Τμηματάρχη Α' τάξεως τῆς Διευθύνσεως Ὁργανώσεως, Προϊστάμενον Ὑπηρεσίας Λογιστικῆς Καταστάσεως καὶ Ἱερολογίου τῆς Ὑποδιευθύνσεως Μηχανογραφικῶν Ἐφαρμογῶν.

Απο μῆνα σε μῆνα

Τὸ δικαίωμα τῆς... τυρόπιτας

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ἀπὸ τὴν 1η σελ.)
οις, καὶ ἐξωτερικὸ ἐμπόριο, καὶ ἐγγυητικὸς — μὲ καταλαβαίνετε, ἔ; Στὴν ἀλλὰ πλεονάζοντα φρενέται μὲν στὰ συνήθως σκουρὴ χρομὰ γυάλινα κουτιά τους, στριμωγμένοι ἔνεκα ἡ ἔλλειψῃ χώρου, οἱ θρυλικοὶ, πιά, TELLERS, κατὰ κανὼνα ἀποδεικνύονται, μὲ ἀτέλειωτες οὐρὲς πελατῶν μισροτάτους, ἀπὸ τὸ πρῶτὸ μέχρι ἄργα τὸ μεσημέρι. Μετράνε λεπτά, πῆξιον πλῆχτρα, παοκίζουν νὰ ἐξηγήσουν (δηλ. νὰ συνεννοηθῶν) μὲ τὸν αἰώνιος ἔχοντα δικὸν πελάτη. Ἐναμετράνε λεπτά, πατάνε πάλι πλῆχτρα καὶ πάει ἔτσι κορδόνι καὶ μάλιστα τὴς περισσότερες φορὲς ὄρθι.

Μέχρι ἐδῶ ἡ εἰκόνα δὲν ἔχει τίποτα τὸ ἀφοσκό. Δουλεῖ ἀπὸ ἀπὸ καὶ πρέπει νὰ δουλεύουμε. Ἄλλοι εἶναι ποὺ βλέπει, ἀνοίγει οὐ καζὶς τὸ στόμα καὶ δὲν καταλαβαίνει τίποτα. Εἶναι ἐκεῖ κατὰ τὴς ἔντεκα τὸ πρῶτ, ὅταν μετράς κεφάλια στὴν ἀπέναντι τῶν TELLERS πλευρᾷ, καὶ τὰ θρικόει πὸ λίγα ἀπὸ ὅτι στὴν προκίνησιν προσέλευσιν, καὶ ἕνα σὲ τὴς δίσαι μὲ δειξὶ ποὺ εἶναι, τ' ἀνταίμανεῖ σὲ κολικεῖ, νὰ κατεβάσῃ ἀπολαυστικὴ τὴν τυρόπιτάν τους. Ἀλλὰ καὶ ἔταν δὲν ὑπάρχει κολικεῖ, μετατρέπουν (μὲ τὸ δικὸν τους) τὸ γραφεῖο τους σὲ κολικεῖ

καὶ καταναλώνουν ἐκεῖ, μὲ ἀξιοζήλευτη (μὲ τὸ δικὸν τους) ἀνεση καὶ βουλιμία τὴν τυρόπιτάν, στὴς δώδεκα τὸ δεύτερον καφεδάκι καὶ στὴ μία (στὴς μεγάλες ζεστές) τὸ λαχταριστὸ κυπελλάκι μὲ τὸ παγωτό.

Μὲ τὸ δικὸν τους, εἶπαμε! Δικαίωμα τους, ἔναλέμε! Εἶναι σὲν τὸ κοινοτικὸν κατακτητῆμενον, ποὺ θὰ λέμε αὐτοῦ, ἄρα μοῦσι στὴν ΕΟΚ. Ἀλλὰ ἐπειδὴ οἱ ἄλλοι, οἱ ἀπέναντι, τὰ τελλερὰκια ντῆ, πῶτε θὰ τὸ ἀποκτῶσιν αὐτὸ τὸ ἴδιον δικαίωμα τῆς... τυρόπιτας, μὲ τὰ συνακολουθιὰ του;

Σίγουρα, τρόποι μποροῦν νὰ ἐφευρεθῶν πολλοί. Ἐγώ, ὅμως, προσωπικᾷ πιστεύω πῶς ἕνας μόνον εἶναι ὁ θαυμαστὸ ἀποτελεσματικὸς: Αὐτοῦ — ὅλοι — ποὺ κατοικῶν στὴν πρωτεύουσα τῆς ἀνετης τυρόπιτας, τοῦ ἀνετο νεοφραπέ ἡ τοῦ καίμακα μὲ φρούλια, νὰ μεταφέρονται — ὅλοι, εἶπαμε, μὲ τὴ σειρά τους — στὴν ἐπαρχία τῶν γυάλινων κολικῶν.

Ὅχι, πρὸς Θεοῦ!, ἀπὸ ἐκδίκησιν, ἀλλὰ μόνον καὶ μόνον γιὰ νὰ κάνουν καὶ οἱ TELLERS κάποτε χρῆσιν τοῦ συνταγματικᾷ κατοχυρωμένου δικαίωμάτους, τῆς τυρόπιτας.

Ὁ Συνάδελφος

Ἡ ἀποκέντρωση τοῦ Συλλόγου καὶ τῆς Ὁμοσπονδίας

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ἀπὸ τὴν 3η σελ.)
ο τ ι κ ῆ. Διαφορετικὰ χρησιμοποιοῦμε τὴν λέξιν μόνον μὲ τὴν τυπικὴν πλευρὰ τῆς καὶ μᾶς διαφεύγει ἡ οὐσία τῆς.

Ἡ ποιοτικὴ ἔννοια τῆς μαζικότητος κάποιου συνδικαλιστικοῦ φορέα εἶναι ταυρίσθη μὲ τὴν συμπεριφορὰν τοῦ κλάδου στὴν διαμόρφωσιν καὶ τὴν ἄσκησιν τῆς συνδικαλιστικῆς πρακτικῆς. Εἶναι ταυτισμένη μὲ τὴν πραγματικότητα τῆς συνεχιζομένης τῆς τακτικῆς τοῦ συνδικαλιστικοῦ φορέα ἀπὸ τὴν πλειοψηφία τῶν ἐργαζομένων τοῦ κλάδου. Καὶ πὸ παραστατικὰ, μιλᾶμε γιὰ ποιοτικὴ μαζικοποίηση σὲ κάποιον συνδικαλιστικὸν φορέα, ὅταν τὰ μέλη του δὲν μετροῦν σὲν ἀριθμὸν (σὲν κοικὴ εἶναι ἔκφρασις μόδας) ἀλλὰ σὲν συνδικαλιστικὴς μονάδες. Κι ὅταν λέμε μετροῦν, δὲν ἔννοοῦμε νὰ μετροῦν γιὰ τὴν διοίκησιν τοῦ συλλόγου, ἀλλὰ καὶ νὰ εἶναι.

Ἄμα θέλωσι κανεῖς νὰ εἶναι συνεπῆς μὲ τὴν πραγματικότητα θὰ παραδεχθῆι ὅτι ἡ παραπάνω συνθήκη δὲν χαρακτηρίζει τὸν τραπεζοῦπαλληλικὸν συνδικαλιστικὸν κίνημα. Μπορεῖ νὰ εἶναι γραμμικὸν τὸ σύνολο τῶν ἐργαζομένων στὸς συνδικαλιστικοὺς φορεῖς, μπορεῖ ἕνα σοβαρὸ ποσοστὸ νὰ μετέχει στὴν ἐκλογικὴ διαδικασία, ἀλλὰ δὲν εἶναι ὄρθα καὶ οὐσιαστικὰ συνδικαλισμένοι. Αὐτὴ εἶναι πραγματικότητα. Διαφαίνεται ἀπὸ τὸν προσωπικὸν καὶ ἑξατομικωμένον τρόπο πὸν κάθε συνάδελφος θέτει τὰ προβλήματα τοῦ προσωπικοῦ. Ἀλλὰ ἀπομικρὰ πλεονάζοντος οὐλογοῦ καὶ ἑξαιρητικῶν ζητημάτων σημαίνει ἀτελεῖς ἀντιμετώπισιν τοῦ ζητήματος, πρᾶγμα ποὺ μὲ τὴν σειρά του σημαίνει ἐξοφλημένη ἀντιμετώπισιν τοῦ.

Ὅδηγοῦμαστε σὲ μίαν κατάσταση ὅπου μόνον ἡ διοίκησιν τοῦ συλλόγου θὰ εἶναι ἐθῆσιν καὶ γνωρίζει τὰ προβλήματα τοῦ κλάδου, τόσο ἀριθμητικὰ ὅσο καὶ οὐσιαστικὰ, καὶ ὅπου ἡ συντριπτικὴ πλειοψηφία τοῦ κλάδου θὰ καλεῖται περισοδικὰ νὰ ἐκλέξει αὐτὴν τὴν διοίκησιν, τὴς περισσότερες φορὲς μὲ κριτήρια ἀτελεῖς, ὑποσυνείδητα καὶ γιὰτι ὄχι λανθασμένα. Ὅμως αὐτὸ μοιάζει μὲ συνδικαλισμὸν. Δὲν εἶναι.

Ὁ ἀποκέντρωσιν ποὺ ἐπιχειροῦσαν ἐκ χρόνον ταυτόσημον, σύλλογος καὶ ὁμοσπονδία, μπορεῖ ἐξ ἀντικειμένου νὰ βοηθῆσι πρὸς αὐτὴν τὴν κατεύθυνσιν. Τὰ τοπικὰ παραρτήματα ἔχουν τὴν δυνατότητα νὰ ἀναζωογονήσῃν τὸ

ἐνδιαφέρον τῶν συναδέλφων στὰ κλαδικὰ τους συμφέροντα, μέσα σὲ πλαίσια τῆς συλλογικῆς ὀργάνωσιν. Ἐξ ἄλλου, κᾶθ ἀπὸ ὀριζόμενες συνθήκες, ἡ διοίκησιν τοῦ συλλόγου μπορεῖ νὰ συλλομβῆναι τὰ μηνύματα τῆς βόσσης.

Γιὰ νὰ προκύβῃν ὅμως τὰ εὐνοϊκὰ αὐτὰ ἀποτέλεσματα, θὰ πρέπει ἡ οὐσία τῶν τοπικῶν παραρτημάτων, νὰ πάσει νὰ εἶναι ἕνα καλὸ μέτρο καὶ νὰ γίνῃ μίαν οὐσιαστικὴν πραγματικότητα. Δὲν ἀρκεῖ νὰ κάνουν παραρτήματα στὰ χαρτιά. Ἄλλως, ποῖα ἡ οκομικότητα;

Πρωταρχικὰ πρέπει νὰ δοθῶν στὰ παραρτήματα οὐσιαστικὲς καὶ πλῆτεῖς ἀρμοδιότητες. Μακροπρόθεσμα αὐτὸ πρέπει νὰ ἐκφρασθῆι — καὶ αὐτὸ ἀποτελεῖ προεκλογικὴ ἐξαγγελία τοῦ παρόντος Δ.Σ. μὲ τὴν δυνατότητα τῶν ἀντιπροσώπων — ποὺ στὴν περίπτωση τοῦ συλλόγου εἶναι αἰρετοί, ἐνῶ στὴν περίπτωση τῆς Ὁμοσπονδίας ἀκόμη κι ἂν δὲν εἶναι, χαιρουν τῆς ἐπιμοσύνσεως τῶν συλλόγων τους — νὰ καθορίζουν, σὲ κάποιον βαθμὸν, τὴς ἐπιλογῆς τοῦ συνδικαλιστικοῦ φορέα.

Στὴς κεντρικὲς διοικήσεις τῶν δύο φορέων πρέπει νὰ σχηματισθῶν γραφεῖα πληροφοριῶν καὶ ἐπικοινωνίας μὲ τοὺς ἀντιπροσώπους, ποὺ θὰ διοικεῖσιν τὴς πληροφορίας τῆς διοικήσεως καὶ θὰ δέχονται τὴς πληροφορίες ἀπὸ τὴν βόσιν.

Τὰ παραρτήματα πρέπει νὰ ὑποχρεωθῶν νὰ πραγματοποιοῦν κατὰ καιροὺς τοπικὲς συγκεντρώσεις ὅπου θὰ ἀναλύεται καὶ θὰ συζητεῖται ἡ τακτικὴ τῶν διοικητικῶν ὀργάνων καὶ οἱ ὁδοὶ τοῦ συνδικαλιστικοῦ μας κινήματος.

Στὸς τοπικοὺς ἐκπροσώπους πρέπει νὰ δοθῆι δυνατότητα ἐπικοινωνίας καὶ νὰ ἀσκηθῆι κάθε δυνατὴ πίεσιν ἀπὸ τὴν ΟΤΟΕ ὅστε οἱ ἐπαρχιακοὶ γραμματεῖς τῆς, τοῦλάχιστον αὐτοὶ τῶν μεγάλων πόλεων, νὰ μποροῦν περισοδικὰ νὰ χαιρουν τὸν πλεονεκτητικὸν τῆς συνδικαλιστικῆς ἄδειας.

Κι ἄκόμη οἱ συνδικαλιστικοὶ ἐκπρόσωποι δὲν πρέπει νὰ θεωροῦνται σὲν ἐπὶ ἀνθρώπων μας ἔκεί ἀλλὰ τὸ ἴδιον τὸ θεμέλιον τῆς ὀργανωτικῆς ἀνάπτυξεως τοῦ συνδικαλιστικοῦ φορέα.

Ὁ συνδικαλισμὸς πρέπει μὲ διὰ λόγια νὰ πάει στὸς χώρους ἐργασίας. Ἡ πείρα ἀποδείξε πῶς σὲ γραφεῖα δὲν ἐδοκίμει. Ἄπαρ φύσιν» γραφεοκρατικοποιεῖται.

Ἡ συμμετοχὴ τῶν ἐργαζομένων στὴ Διοίκησιν τῶν ἐπιχειρησῶν

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ἀπὸ τὴν 1η σελ.)
νία καὶ ἐπιμονες διαπραγματεύσεως γιὰ νὰ φτάσῃμε στὴς 19 Μαρτίου) 4 Μαῖου 1976 καὶ νὰ περάσει, ἐπὶ τέλους, ἀπὸ τὴν Μπουόντεταγκ μὲ τὴν συντριπτικὴ μάλιστα «πλειοψηφία τῶν 391 ψήφων ὑπέρ, 22 κατὰ καὶ 1 ἀποκίς, ὁ νόμος ποὺ καθιερωθεῖ τὴν συνδιοίκησιν μὲ τὸν τίτλον «Νόμος περὶ συμμετοχῆς τῶν ἐργαζομένων στὴ διαχείρισιν», ποὺ καθιέρωνε τὴν συνδιοίκησιν (ἐπισημικὸν συμβόλιον κλπ., ὅπως ἀκριβῶς ὁ «καταστατικὸς νόμος») σὲ ἰσομερῆ ἐκπροσώπησιν, σύμφωνα μὲ τὸ ἐπίμονο αἴτημα τῶν συνδικατῶν — ἀλλὰ γιὰ ὅλες τὴς ἐπιχειρήσεις ποὺ ἀσπασόλην ἀπὸ 2.000 καὶ πάνω ἐργαζόμενους.

Εἰδικότερα, ἡ σύνθεσιν τοῦ Ἐπισημικοῦ Συμβολίου τῶν Ἐπιχειρησῶν, κλιμακῶνεται, ὡς ἔξῃ, ἀνάλογα μὲ τὸ ἐργατικὸν δυναμικὸν:

— Ε.Δ.: 2.000—10.000 — Ἐπισημικὸν Συμβ. 12μελῆς — 6 ἀντιπρόσωποι τῶν μετόχων, 6 ἐργατικοί.

— Ε.Δ.: 10.000—20.000 — Ε.Σ. 16μελῆς — 8 καὶ 8 ἀντιπρόσωποι.

— Ε.Δ.: πάνω ἀπὸ 20.000 — 20μελῆς — 10 καὶ 10 ἀντιπρόσωποι.

Ἡ ἐκλογὴ τῶν ἐργατικῶν ἀντιπροσώπων, εἶναι ἀνεση γιὰ ὅλες ἐπιχειρήσεις ἀσπασόλην ὡς 8.000 ἐργαζόμενους, καὶ ἔμμε-

ση — διὰ μέσον ἐκλεκτόρων γιὰ τὴς ὑπόλοιπες. Ἡ ἐκπροσώπησιν τῶν διαφόρων κατηγοριῶν ἐργαζομένων — ὑπαλλήλων, ἐργατῶν, στελεχῶν — εἶναι ἀναλογικῆ. Πρόεδρος ἐκλέγεται ἀπὸ τὸ Ἐπισημικὸν Συμβόλιον, μὲ πλειοψηφία 2/3. Ἐὰν δὲν ἐπιτευχθῆι ἡ ἀπαιτούμενη πλειοψηφία, οἱ ἀντιπρόσωποι τῶν μετόχων διορίζουν τὸν πρόεδρον — ἀπαραίτητος τρίτον πρόσωπον — καὶ οἱ ἐργατικοὶ ἀντιπρόσωποι, τὸν ἀναπληρωτῆ του — ἐπίσης οὐδέτερον πρόσωπον.

Στὴν κατηγορία ἐφαρμογῆς τοῦ νέου νόμου, ὑπάρχουν 650 ἐπιχειρήσεις ποὺ ἀσπασόλην γύρω στὰ 2 ἑκατομμύρια ἐργαζόμενους. Κατὰ συνέπειαν,

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΠΡΟΣ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ**

Αθήνα, 21.9.1977

Συνάδελφοι,

Πριν επιχειρήσουμε απολογισμό σε οποιοδήποτε τομέα που κάλυψε ή δραστηριότητά μας μέσα στο 1977, κρίνουμε απαραίτητο να προδοίμε στις ακόλουθες, ουσιαστικής σημασίας, διευκρινίσεις:

1) Όσα πετύχαμε μέσα στο 1977, αλλά και στην εθνητική μας γενικά (λίγα ή πολλά είναι, αυτό θα το κρίνετε έσείς), τα θεωρούμε, έμεις το Διοικητικό Συμβούλιο που λογοδοτεί σήμερα, σαν επιτεύγματα ε λ ω ν των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

2) Όλα, σχεδόν, τα θέματα που αντιμετωπίσαμε, ήταν κοινά στόχοι και των 4 Συλλόγων, με τους οποίους δραστήρια σε στενή συνεργασία, επόμενα είναι ανάγκη να τονίσουμε πως με τη σημερινή μας έκθεση ε ε ν επιδιώκουμε να αποσιωπήσουμε ή να μειώσουμε την αξία της τόσο σημαντικής συμμετοχής τους στη Συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Και οι 4 Σύλλογοι, ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ (ιδιαίτερα μετά την ανάδειξη του νέου Δ.Σ. του, από τις αρχαιρεσίες του Μαρτίου '77), ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΝ ΕΤΕ, ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΘΗΝΩΝ, συνεργάστηκαν στενά, έχοντας κ ο ι ν ο στόχο την προώθηση των συμφερόντων ε λ ω ν των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα. Το πόσο μέτρησε ή συμβολή του Διοικητικού Συμβουλίου μας στη συνεργασία αυτή, το αφήνουμε στην κρίση τόσο των Αδελφών Σωματείων, όσο και όλων των Συναδέλφων μας, αφού δεν επιδιώκουμε να μονοπωλήσουμε την πρωτοπορεία στη συνδικαλιστική δράση μέσα στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

Από την άποψη αυτή, η σημερινή έκθεση πεπραγμένων, παίρνει και τη μορφή συνοπτικής επισκοπήσεως των συνδικαλιστικών εξελίξεων, που προκύψανε στο χώρο μας, μέσα στο 1977.

3) Στόν απολογισμό μας θα βρείτε και θέματα, που τα αντιμετωπίσε ή Όμοσπονδία μας (ΟΤΟΕ). Τα αναφέρουμε, γιατί ο Σύλλογός μας, μέσα στο δίχρονο της θητείας του, με καθαρά όμοσπονδιακό πνεύμα, προσπάθησε και πέτυχε να γίνει ουσιαστικό κομμάτι μιας ΕΝΩΜΕΝΗΣ και ΔΥΝΑΤΗΣ ΟΤΟΕ, γι' αυτό και νιώθουμε περηφάνεια ε τ α ν με τους κοινούς αγωνιστές επιτυγχάνει τους στόχους της.

4) Θεωρούμε σκόπιμο να υπενθυμίσουμε πως η πολιτική της «λιτότητας», που αποφάσισε να εφαρμόσει η Πολιτεία, είχε άμεση και σημαντική επίδραση στις εξελίξεις των οικονομικών — κυρίως — αλημάτων μας και δυσκόλεψε αφάνταστα το έργο μας, όπως και κάθε άλλου Σωματείου που δούλεψε με συνέπεια.

Έχοντας δεδομένα όλα τα παραπάνω, θα προχωρήσουμε στον απολογισμό μας, που μπορεί να διακριθεί στις ακόλουθες ενότητες: Α) Ασφαλιστικό, Β) Οικονομικά θέματα, Γ) Γενικά επαγγελματικά αιτήματα, Δ) Θέματα ατομικά ή ομάδων Συναδέλφων, Ε) Σχέσεις μας με τις άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και ΣΤ) Τελικές παρατηρήσεις.

Α. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Από την αρχή της θητείας μας, δεν σταματήσαμε ούτε στιγμή να υποστηρίζουμε, προς κάθε κατεύθυνση, πως η λύση του ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ αποτελούσε τη «λυδία λίθη» για τις εξελίξεις γύρω από τις επαγγελματικές διεκδικήσεις ε λ ω ν των εργαζομένων στο χώρο μας.

Χωρίς να γίνουμε «Σύλλογος ενός μόνο αιτήματος», πιστεύαμε ακράδαντα πως η ΕΝΟΠΙΩΣΗ των Ασφαλιστικών μας Ταμείων οδηγούσε στην άμεση ΕΝΟΠΙΩΣΗ των Συλλόγων, στον ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Μέσα στο 1976, δεν μπορούσαμε να συντονίσουμε τις προσπάθειές μας με το ΣΥ-ΕΤΕ, για λόγους άσχετους προς τη δική μας θέληση.

Στις αρχές του 1977, που αντικειμενικά ήταν αδύνατη κάθε θετική συνεργασία με το ΣΥ-ΕΤΕ, εξαιτίας των τεράστιων εσωτερικών προβλημάτων που αντιμετώπιζε στη φάση αυτή (διορισμένη Προσωρινή Διοίκηση κ.λπ.), είμασταν αναγκασμένοι να στραφούμε προς την κατεύθυνση που και μόνοι μας μπορούσαμε να προωθήσουμε το θέμα, από πλευράς προεργασίας.

Η τακτική μας αυτή δικαιώθηκε, αφού κερδίσαμε πολύτιμο χρόνο. Στο μεταξύ, στο ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ, που αντικειμενικά είναι η πρώτη δύναμη στο χώρο μας, με τις αρχαιρεσίες του Μαρτίου 77, αναδείχτηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο.

Από και πέρα, η κατάσταση άλλαξε ριζικά και το διάστημα που έχει περάσει σφραγίζεται και από τη δραστηριότητα γύρω από το πρωταρχικό αυτό θέμα. Η διαφορά, που είναι και ποιοτική και ποσοτική, έγκειται στο γεγονός πως η δραστηριότητα και στον τομέα αυτόν γίνεται κ ο ι ν ή και για τα 4 Διοικητικά Συμβούλια.

Και οι 4 Σύλλογοι του Προσωπικού, σε κοινή πιά προσπάθεια, έριξαν μεγάλο μέρος της δράσης τους και για την επίλυση του προβλήματος αυτού, που κρατά χωρισμένους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα, είκοσι πέντε δόκνηρα χρόνια.

Ο συντονισμός αυτός, που δεν περιορίστηκε μόνο στο Ασφαλιστικό, είχε τα αποτελέσματα που περιμέναμε ε λ ω ι μας, αφού εκφράζει καθολικό αίτημα των Συναδέλφων μας, άσχετα από κάθε λογής τεχνητούς διαχωρισμούς.

Έτσι, μέσα στο Μάιο του 77, συγκροτήθηκε κοινή Επιτροπή (από Έκπροσώπους των Συλλόγων, Έκπρωσώπους της Τραπέζης και τους Νομικούς Συμβούλους και των δυο πλευρών), με έντολη να προχωρήσει στην κατάρτιση του θεσμικού κειμένου για την ΕΝΟΠΙΩΣΗ των ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ μας ΤΑΜΕΙΩΝ και την ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ των πόρων τους.

Στα μέσα Αυγούστου 1977, ενώ η Επιτροπή είχε καταλήξει στα όριστικά συμπεράσματά της για το Ασφαλιστικό, που περιλάμβανε όλα οι Σύλλογοι θεωρούσαν απαραίτητα, παρουσιάστηκε η γνωστή εμπλοκή στην εξέλιξή του.

Συγκεκριμένα: Ένώ η Διοίκηση της Τραπέζης είχε ταυτίσει τις απόψεις της με τις θέσεις της Συλλογικής Έκπροσώπησης, όρισμένοι παράγοντες, τελείως ανεξήγητα, ύπαναχωρούσαν σε όλα είχαν τελικά συμφωνηθεί μεταξύ κ. Διοικητού και Συνδικαλιστικών Έκπροσώπων.

Χρειάστηκε η ά π ε ρ γ ι α κ ή κινητοποίηση της 25.8.77, που είχε σαν αιτήματα τόσο το Ασφαλιστικό, όσο και άλλες δικαιοσ διεκδικήσεις μας, για να προχωρήσει και πάλι η διαδικασία.

Τελικά, στις 7.9.77, η Τράπεζα έστειλε το σχέδιο Νόμου στο Υπουργείο Κοινωνικών Υπηρεσιών, ενώ, παράλληλα και ταυτόχρονα, υποβάλλεται και από τους 4 Συλλόγους το ε δ ι ο σχέδιο προς το Υπουργείο, εκφράζοντας έτσι τη συμφωνία που είχαν επιτύχει με την Τράπεζα.

Από τη στιγμή αυτή και πέρα, αρχίζει ένας μαρτυρικός δρόμος ταχύτητας, προκειμένου να προλάβουμε τις διαδικασίες και το Νομοσχέδιο να ψηφιστεί μέσα στο Σεπτέμβριο, από το Τμήμα Θερινών Διακοπών της Βουλής.

Τα Προεδρεία των Συλλόγων, σε μιιά συντονισμένη και προγραμματισμένη εξόρμησή τους, αρχίζουν ένα κύκλο συσκέψεων και επαφών με κάθε άρμόδιο παράγοντα, για την προώθηση του Νομοσχεδίου και τη συντόμηση της απαιτούμενης διαδικασίας.

Μέχρι και σήμερα (21.9.77) έχουμε εξασφαλίσει την πλήρη συγκατάθεση των Υπουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών και Προεδρίας της Κυβερνήσεως και κινούμαστε προς την πλευρά του Υπουργείου Οικονομικών, αφού πρώτα καταφέραμε να συντονίσουμε τη διαδικασία επεξεργασίας του Νομοσχεδίου από όλες τις Κρατικές Υπηρεσίες, σε άπιστευτο βαθμό.

Στις προσπάθειές μας αυτές, στάθηκε πολύτιμη η συμπαράσταση της Όμοσπονδίας μας.

Όμως, η προκήρυξη των Βουλευτικών Έκλογων και η αναμενόμενη διακοπή των εργασιών της Βουλής στις 30.9.77, δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στις προσπάθειές μας, καθώς ο χρόνος που μένει στη διάθεσή μας περιορίζεται μέχρι την παραπάνω ημερομηνία.

Ίσως, το χρονικό διάστημα που χάθηκε με την υπαναχώρηση των παραγόντων της Τραπέζης (17.8.77—7.9.77) αποβεί αποφασιστικό γεγονός για την εξέλιξη του Ασφαλιστικού, στη φάση αυτή.

Φυσικά, η παραπάνω πρόβλεψη δεν πρόκειται να ανακόψει το ρυθμό των προσπαθειών μας μέχρι και την τελευταία στιγμή που έχουμε στη διάθεσή μας, ούτε μας απογοητεύει.

Το Νομοσχέδιο, που προβλέπει την ΕΝΟΠΙΩΣΗ των Ασφαλιστικών μας Ταμείων, καθώς και την ευχερέστερη εφαρμογή του Νόμου 3662)1957, θα γίνει ΝΟΜΟΣ, είτε από την παρούσα Βουλή, είτε από τη νέα, που θα αναδειχτεί από τις επικείμενες Έκλογές.

Η πίστη και των 4 Διοικητικών Συμβουλίων, στην ΕΝΟΠΙΩΣΗ των Ασφαλιστικών μας Ταμείων, στην ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ των πόρων τους και την άμεση ΕΝΟΠΙΩΣΗ των ΣΥΛΛΟΓΩΝ, ή αίγηση βοήθεια της ΟΤΟΕ, αλλά κ ο ι ν ή, ή ΔΥΝΑΜΗ που μας δίνει ή συμπαράσταση ε λ ω ν των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, μας οδηγούν στο βέβαιο συμπέρασμα πως ο καταστρεπτικός διαχωρισμός ε σ π α σ ε.

— Η ΕΝΟΠΙΩΣΗ ΤΑΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΦΤΑΝΕΙ, Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ.

Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Στον τομέα αυτόν, περιοριζόμαστε σε μιιά συνοπτική παράθεση, που έχει τη μορφή της άπλης απαριθμήσεως.

Προτιμήσαμε τον τρόπο αυτόν, γιατί δεν θέλουμε να δώσουμε άφορμές σε όλους εκείνους, που προσπαθούν επίμονα να παρουσιάσουν τους Τραπεζοϋπάλληλους σαν «προνομιούχα τάξη» ή «εργατική αριστοκρατία», για να στρέ-

ψουν τους άλλους εργαζόμενους έναντιόν μας, σπάζοντας έτσι την ενότητά μας με τους άλλους εργαζόμενους, με τους οποίους είμαστε αναπόσπαστα δεμένοι.

Στη Γενική Συνέλευση βέβαια, θα δώσουμε όλες τις διευκρινήσεις, που παραλείπουμε στη σημερινή μας έκθεση.

Έτσι έχουμε την ακόλουθη εικόνα:

1. Γενικές αυξήσεις 15% (7,5% και 7,5% από 1.3.77 και 1.7.77).
2. Χορηγήθηκε το κλάσμα προσαυξήσεως (αξιοποίηση του χαμένου χρόνου από την τελευταία προσαύξηση μέχρι την προαγωγή).
3. Ρυθμίστηκε το θέμα του συμφητισμού, που γινόταν στα επιδόματα τουριστικών και παραμεθόριων περιοχών.
4. Επεκτάθηκε σε όρισμένους Νομούς το επίδομα παραμεθόριων περιοχών.
5. Χορηγήθηκε το επίδομα γάμου σε όσους είναι χωρισμένοι ή σε χηρεία και έχουν παιδιά.
6. Αναπροσαρμόστηκαν τα επιδόματα καταμετρητών, διαχειριστών και TELLER.
7. Αδξήθηκε το συνολικό κεφάλαιο για στεγαστικά δάνεια.
8. Ρυθμίστηκε το θέμα των παλαιών αρχαιοπρακτόρων και αρχικλητήρων, με τη χορήγηση κλάσματος προσαυξήσεως.
9. Έγκρίθηκε η ρύθμιση του θέματος των χαμένων τριετιών (υπομηματαρχών κ.λπ.), που είχε προκύψει στην πρώτη εφαρμογή της Σ.Σ. για τη μισθολογική εξομοίωσή μας με την Τράπεζα της Ελλάδος.
10. Ίκανοποιήθηκε, μ ε ρ ι κ ά, το αίτημά μας για την καταβολή των όφειλομένων αναδρομικών διαφορών από υπερωρίες (από 1.7.74, με βάση τη Σ.Σ. περί εξομοίωσης).

Όλα τα παραπάνω αποτελούν ένα μέρος μόνο των οικονομικών διεκδικήσεών μας, πολλές από τις οποίες είναι κληρονομιά της δικτατορίας. Έξυπακούεται, βέβαια, πως οι παραπάνω ρυθμίσεις ε ε ν Ίκανοποιούν τη Συνδικαλιστική Έκπροσώπηση, που θα συνεχίσει τις έπιμονες και μεθοδικές προσπάθειές της, χωρίς να παραμελεί ή να εγκαταλείπει ούδε το μικρότερο απ' αυτά.

Γ. ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

1. Οργανισμός Υπηρεσίας

Από τον περασμένο Μάιο έχει αρχίσει τις εργασίες της η μικτή Επιτροπή (Έκπρωσώπων των Συλλόγων και της Τραπέζης) για τη σύνταξη νέου, σύγχρονου, Οργανισμού Υπηρεσίας.

Παράλληλα με αυτήν, λειτουργεί και δεύτερη διασυλλογική Επιτροπή (μόνο από Έκπρωσώπους των Συλλόγων), για την πληρέστερη αντιμετώπιση του βασικού αυτού προβλήματος.

Το αποτέλεσμα των εργασιών αυτών, μόλις ολοκληρωθεί, θα τεθεί στην κρίση των Συναδέλφων, που αποτελεί την απαραίτητη προϋπόθεση και τον αποφασιστικό παράγοντα κάθε ρυθμίσεως.

2. Προσωρινότητες

Και στον τομέα αυτόν ή συμμετοχή και ή δραστηριότητα του Αδελφού Συλλόγου υπήρξε αποφασιστικής σημασίας.

Όλα τα στοιχεία που συνθέτουν το πολύπλοκο πρόβλημα π ρ ο σ ω ρ ι ο τ η τ ε ς, επεξεργάστηκαν από το Κ.Μ. και τώρα διαδοποιμένα και συγκεκριμένα πιά, θα αποτελέσουν τη βάση για την όριστική αντιμετώπιση του όλου θέματος από την Επιτροπή που έχει συσταθεί γι' αυτόν ειδικά το λόγο.

Με την προεργασία που έχει γίνει, μπορούμε να είμαστε αισιόδοξοι για το τελικό αποτέλεσμα, εστω κι αν χρειασθεί ακόμη κι άλλη πιό έπιμονη προσπάθεια για την Ίκανοποίηση του δικαίου αυτού αιτήματός μας.

3. Προαγωγές

Ο τομέας αυτός, που τον κληρονομήσαμε θαρμένο με τόσα πολλά και δύσμενα προβλήματα, έχει παρουσιάσει σημαντική βελτίωση.

Η απαράδεκτη κατάσταση, που επικρατούσε παλαιότερα, γνωστή σε όλους μας, αποτελεί σήμερα μακρυνό παρελθόν, χάρη στην κοινή και προγραμματισμένη αντιμετώπισή της και από τους 4 Συλλόγους.

Όμως, παρά τις προσπάθειες και τα θετικά αποτελέσματα που έχουν προκύψει, εξακολουθούν να υπάρχουν προβλήματα.

Στη φάση αυτή, πέρα από τη ριζική αντιμετώπιση των αιτίων που δημιουργούν τα προβλήματα αυτά, βάζουμε — και οι 4 Σύλλογοι — στόχους ακόμη πιό ψηλά.

4. Συμμετοχή στα Αναθεωρητικά Συμβούλια Αξιολογήσεως και Πειθαρχικής διαδικασίας

Με στόχο τη συμμετοχή μας σε ε λ α τ ά Συμβούλια και τις Επιτροπές, που κρίνουν και αποφασίζουν για την (ΣΥΝΕΧΕΙΑ στη σελ. 6)

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

έξελιξή μας, κάναμε ένα ακόμη βήμα, με την καθιέρωση της συμμετοχής Έκπρωτων μας στα Αναθεωρητικά Συμβούλια Αξιολογίσεως και Πειθαρχικής διαδικασίας.

Δ. ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ "Η ΑΤΟΜΙΚΑ

1. Έγινε συμπληρωματικός διαγωνισμός για τα παιδιά των Συναδέλφων,
2. Οι μετατάξεις από το Βοηθητικό Προσωπικό στους Εισπρακτορες, αντιμετώπιστηκαν με επιτυχία,
3. Στο διαγωνισμό μετατάξεως της 3.7.77, ύστερα από διαδήματα των Συλλόγων, Ισχυσε ο συμφησιμός στη βαθμολογία άριθμητικής και ξένης γλώσσας, με αποτέλεσμα να μεταταχθούν άλλοι 40 Συνάδελφοι.

Πέρα από τα παραπάνω, αντιμετώπισαμε με το ενδιαφέρον που επιβάλλει η αποστολή μας, κάθε ατομικό πρόβλημα που μας έθεσαν οι Συνάδελφοι και είχε σχέση με την Υπηρεσία του, φροντίζοντας κάθε φορά να αναζητούμε και να δίνουμε τις πιο δίκαιες και δυνατές λύσεις.

Ε. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΑΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

1. Με τους Συλλόγους Προσωπικού ΕΤΕ

Έχοντας βασικό στόχο την ΕΝΟΤΗΤΑ όλων των εργαζομένων στο χώρο μας σ' ένα ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, που πιστεύαμε και εξακολουθούμε να πιστεύουμε, πως μπορεί να γίνει πραγματικότητα, με την υιοθέτηση της ΕΝΟΠΙΩΣΗΣ των Ασφαλιστικών μας Ταμείων (έφ' όσον θα θελήσουν και τα άλλα Δ.Σ.), επιδιώξαμε από την αρχή της θητείας μας στενή αδελφική συνεργασία με όλους τους άλλους Συλλόγους της ΕΤΕ, ξεπερνώντας την κατάσταση που είχαμε κληρονομήσει από το προηγούμενο Δ.Σ.

Η συνεργασία αυτή, που στηριζόταν πάνω στις δικαιοδικές όλων των Συναδέλφων μας και σε συγκεκριμένες θέσεις μας για τη μεθόδισή τους, είχε στόχο την ικανοποίηση των αιτημάτων των Συναδέλφων μας και ταυτόχρονα το παραπέρα ανέγασμα της Συνδικαλιστικής συνειδητότητας όλων μας. Όλα αυτά με απaráβατη αρχή το σεβασμό της αυτονομίας του κάθε επιμέρους Συλλόγου.

Στη διάρκεια του 1976 προκύψανε όρισμένα προβλήματα στη συνεργασία μας με το Δ.Σ. του ΣΥ-ΕΤΕ, που φυσικά δεν ήταν προσωπικές διαφορές, αλλά διαφορά άρχων.

Δεν έχουμε σκοπό στη σημερινή μας έκθεση να κρίνουμε ποιοί είχαν δίκιο ή όχι. Εξάλλου η δικαιοσύνη ή η αποδοτικότητα ανήκει στην κυβέρνηση.

Πιο πολύ θα χρειαζόταν να σταματήσουμε στη σημερινή πραγματικότητα, που είναι από τις σπάνιες περιπτώσεις στα συνδικαλιστικά χρονικά του χώρου μας, πραγματικά αξιοζήλευτη!

Όπως έχετε παρατηρήσει, όλη η έκθεση πεπραγμένων δεν έχει αναφέρει ούτε μια μεμονωμένη ενέργεια του Δ.Σ. μας, που θα έδειχνε τη διάθεσή μας να μονοπωλήσουμε την πρωτοπορεία στο συνδικαλιστικό χώρο της ΕΤΕ.

Κινούμενοι στα παραπάνω πλαίσια, δεν διαστάσαμε ούτε στιγμή για να παρέμβουμε υπέρ του ΣΥ-ΕΤΕ και κατά της γνωστής αιτήσεως του Νικ. Ζέρβα, που ζητούσε να παραταθεί η θητεία της διορισμένης Προσωρινής Διοικήσεως στο ΣΥ-ΕΤΕ.

2. Σχέσεις μας με την ΟΤΟΕ

Σαν εργαζόμενοι, ξέρουμε καλά τη δύναμη που αποκοτούμε όταν είμαστε ενωμένοι σε ενδυνάστες μορφές Οργανώσεων, γι' αυτό και το Δ.Σ. μας, σε όλη τη θητεία του εμπνεύμενο από καθαρά Όμοσπονδιακό πνεύμα, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια, μαζί με όλες τις άλλες συνεπείς συνάμεις του Τραπεζοπαλληλικού χώρου, για μια ΕΝΩΜΕΝΗ και ΔΥΝΑΤΗ ΟΤΟΕ. Με τη στάση μας αυτή, πετύχαμε να γίνουμε ένα σημαντικό κομμάτι της ΟΤΟΕ, μια και η Όμοσπονδία δεν είναι παρά η συνισταμένη των δυνάμεων όλων των επί μέρους Συλλόγων - Μελών της.

Δεν επιχειρούμε απόλογισμό του έργου της ΟΤΟΕ.

Είνα σε όλο μας γνωστή ή πολύπλευρη δραστηριότητά της, ή δύναμη που έδειξε και μάλιστα σε κρίσιμες στιγμές (Ν. 330)76), το κύρος και οι αποφασιστικές ενέργειές της, τόσο στον Τραπεζοπαλληλικό χώρο, όσο και στον ευρύτερο Συνδικαλιστικό χώρο, καθώς και οι αγώνες και τα επιτεύγματά της, ώστε να πιστεύουμε πως οι προσπάθειές μας στον τομέα αυτόν, δίκαια και νόμιμα.

Μέσα στα πλαίσια της συνεργασίας μας με τους άλλους Συλλόγους Τραπεζοπαλληλικών και συνδεθήκαμε με το γενικότερο Συνδικαλιστικό Κίνημα, μια και πιστεύουμε πως τα συμφέροντα όλων των Έργαζομένων είναι κοινά.

3. Συνδικαλιστική διάσπαση

Στο πρόβλημα που έχει προκύψει από τη διασπαστική δραστηριότητα του Συλλόγου Πτυχιούχων και τον κίνδυνο

Όμως, παρά τις προσπάθειες και την επιθυμία μας, στον τομέα αυτόν έμειναν όρισμένα κενά, που οφείλονται πιο πολύ σε λόγους αντικειμενικών δυσκολιών, παρά σε αδυναμίες του Δ.Σ.

Κλείνοντας το κεφάλαιο αυτό, είμαστε αναγκασμένοι να αναφερθούμε και πάλι στην όλη στάση της ομάδας των Συμβούλων μας που έχουν έκλειψε με το ψηφοδέλτιο του κ. Στυλιανού Γκιτάκου.

Σε όλοκληρη τη διάρκεια της θητείας μας, η στάση της ομάδας αυτής, με επικεφαλής τον κ. Στυλιανό Γκιτάκο, υπήρξε στείρα αντιπολίτευση και μόνο.

Δεν έφτανε που δεν παρέδωσε όλα τα αρχεία του Συλλόγου στο σημερινό Δ.Σ., δεν έφταναν οι απουσίες και οι αποχωρήσεις από τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., δεν έφταναν οι ατέλειωτοι νομικισμοί και οι δικαστικοί αγώνες του εναντίον του Συλλόγου μας, αλλά σαν αποκορύφωμα αυτής της τακτικής, επιδίωξε την αντικατάσταση του εκλεγμένου Δ.Σ. και το διορισμό Προσωρινής Διοικήσεως, και μάλιστα σε κρίσιμη καμπή της Συλλογικής πορείας.

Δεν χρειάζεται να επεκταθούμε στο θέμα αυτό, ούτε στη στάση του Δ.Σ. του Ταμείου Υγείας των Μελών του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΘΗΝΩΝ (πρόεδρος κ. Τζωρτζινάκης, και γενικός γραμματέας κ. Στυλιανός Γκιτάκος), που αφού ανάγκασαν με τη στάση τους το Δ.Σ. του Συλλόγου μας να τους ελέγξει δημόσια για συγκεκριμένες παραβάσεις του Καταστατικού, δέχοντάς τον να κριθεί, τερνώντας ανεξήγητη σιωπή, δείχνοντας με τον τρόπο αυτόν πόσο υπολογίζουν το δημόσιο έλεγχο και την κριτική.

ΣΤ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Συνάδελφοι,

Πριν κλείσουμε τη σημερινή μας έκθεση, θα πρέπει να αναφερθούμε και στα αιτήματά μας, που παρά τις προσπάθειες των Συλλόγων, έμειναν σε έκρηκτικότητα, όπως είναι: Η αποκατάσταση των μη πτυχιούχων Συναδέλφων, ή χορήγηση επιδομάτων στους Προϊσταμένους της Διοικήσεως, ή αναμόρφωση του κανονισμού ένοικίων, ή αναπροσαρμογή των διαφόρων επιδομάτων που δίδονται σήμερα, ή καταβολή των αναδρομικών διαφορών από το επίδομα Ισολογισμού (4%), τα υπόλοιπα των αναδρομικών διαφορών από υπερωρίες (για το διάστημα 1.1.72—30.6.74), το επίδομα γάμου στις γυναίκες Συναδέλφους σε όλους τους βαθμούς, καθώς και μια σειρά άλλων γενικών και ειδικών αιτημάτων μας, που αποτελούν στόχο μας στη μελλοντική δραστηριότητα.

Συνάδελφοι,

Κρίνοντας όλη γενικά τη δράση μας, είναι απαραίτητο να λάβετε υπόψη σας: την κληρονομιά που παραλάβαμε σαν πρώτο εκλεγμένο μεταδικτατορικά Διοικητικό Συμβούλιο, τα γεγονότα που διαδραματίστηκαν και τις καταστάσεις που διαμορφώθηκαν, τόσο στο χώρο μας όσο και στον ευρύτερο κοινωνικό περίγυρο, ώστε με σωστά διαμορφωμένα κριτήρια να μας κρίνετε δίκαια.

Σε σας απομένει τώρα να κρίνετε αν σταθήκαμε ζήιο Έκπρωτοι των συμφερόντων σας.

Με Συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για την πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου:

ΝΙΚ. ΜΠΑΡΜΠΑΡΕΣΟΣ, Πρόεδρος, ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΣΟΥΛΗΣ Αντιπρόεδρος, ΜΑΝΟΛΗΣ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ Γενικός Γραμματέας, ΧΑΡΑΛ. ΚΟΤΡΩΝΑΚΗΣ Ταμίας, ΕΓΗ ΦΙΛΙΤΣΑΝΑΚΗ Έφορος, ΑΠΟΣΤ. ΠΑΠΑΓΙΑΝΟΣ, ΚΩΣΤΑΣ ΑΜΒΡΑΖΗΣ, ΣΤΕΦ. ΝΑΣΚΟΣ, ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΑΤΖΟΓΛΟΥ Σύμβουλοι

ΣΗΜΕΙΩΣΗ «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ»:

Το παραπάνω κείμενο του Απολογισμού δημοσιεύεται χωρίς καμιά περικοπή, με την απόλυτη εύθυνη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου των Υπαλλήλων τούς Τραπεζής Αθηνών.

Ε Κ Θ Ε Σ Η
 ΤΗΣ ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
 ΠΡΟΣ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΘΗΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
 ΑΠΟ 1.1.1977—21.9.1977

Κύριοι,

Σύμφωνα με την έντολή που μας έχει ανατεθεί, κάναμε έλεγχο των βιβλίων και όλων γενικά της οικονομικής διαχείρισης του Συλλόγου.

Από τον έλεγχο αυτό διαπιστώσαμε πώς:

α) Οι έγγραφες στα βιβλία είναι σε απόλυτη τάξη, ακρίβεια και ενημερότητα.

β) Τα ποσά που αναφέρονται στον απόλογισμό — από 1.1.77—21.9.77 — και στον Ισολογισμό της 21.9.1977, είναι σύμφωνα προς τα αντίστοιχα που εξάγονται από τα βιβλία του Συλλόγου.

Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 1977

Η ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
 ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΓΚΑΡΑΜΕΤΣΟΣ
 ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΛΛΑΞΙΩΤΗΣ
 ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΠΙΡΜΠΛΗΣ

που συνεπάγεται αυτή, για τα επαγγελματικά συμφέροντα όλων μας, δεν θα δώσουμε ξεχωριστή έκταση, στη σημερινή μας έκθεση.

Οι θέσεις και οι ενέργειές μας για το πρόβλημα αυτό είναι γνωστές.

Είμαστε απόλυτα βέβαιοι, πως όλα τα αιτήματα, γενικά ή ομάδων Συναδέλφων μας, μπορούν να εκπραθοθούν και να θρούν ικανοποίηση μέσα από τη δραστηριότητα του Ένωσιου Συλλόγου.

4. Έπικοινωνία με τα Μέλη μας - Διοίκηση του Συλλόγου

Στο θέμα της άμεσης επικοινωνίας με τα Μέλη μας, δώσαμε ιδιαίτερη σημασία, μια και τη θεωρούμε βασικό παράγοντα κάθε Συνδικαλιστικής δραστηριότητας.

Προηγήθηκε η άμεση επαφή με τους ξεχωριστούς Συναδέλφους μας της Έπαρχίας. Έτσι, κλιμάκια του Δ.Σ. φρόντισαν να επισκεφθούν όλο α, σχεδόν, τα Έπαρχιακά (Υπο)τα και να επικοινωνήσουν με τους Συναδέλφους μας εκεί που πρέπει, δηλ. στους τόπους δουλειάς και να έχουν άμεση γνώση των συνθηκών και των ιδιαιτέρων προβλημάτων τους.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΙΣΧΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ (από 1.1.77—21.9.77)

Ε Ν Ε Ρ Γ Η Τ Ι Κ Ο Ν		Π Α Θ Η Τ Ι Κ Ο Ν	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟΝ ΥΠΟΛΟΙΠΟΝ 21.9.1977	3.470.594,20	ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ	11.489.354,20
Καταθέσεις Όψεως λ)σμός No 480024	3.440.565,10		
Προσωρινά αποδείξεις	19.400.—		
Μετρητά	10.629,10		
Είς Λογ)σμόν 870.000-1	1.285.—		
ΧΡΕΩΓΡΑΦΑ (Τιμή κλεισίματος Χρημ. της 21.9.1977)			
Μετοχαι Έθνικής Τραπέζης 275 & 214 X 19.050	5.248.275.—		
Μετοχαι Τραπέζης Έλλάδος 61 X 22.500.—	1.372.500.—		
Όμολογια Δ.Ο.Α. έτους 1967—40X500	20.000.—		
» Δ.Ο.Α. » 1968—40X500	20.000.—		
» Δ.Ο.Α. » 1969—100X500	50.000.—		
» Δ.Ο.Α. » 1970—1300X500	650.000.—		
» Δ.Ο.Α. » 1971—300X505	151.500.—		
» Δ.Ο.Α. » 1972—800X500	400.000.—		
» Δανείου ΔΕΗ έτους 1968—20X360	7.200.—		
» ΔΕΗ » 1971—200X360	72.000.—		
Έπιπλα και Σκεύη	26.000.—		
	11.489.354,20		11.489.354,20

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ (από 1.1.77—21.9.77)

Ε Ι Σ Π Ρ Α Ξ Ε Ι Σ		Π Λ Η Ρ Ω Μ Α Ι	
Υπόλοιπον Ταμείου 31)12)76	2.441.981,25	Άμοιβαι(τακτικά & έκτακτα)	
Εισφοραι Μελών	1.681.996.—	Προσωπικού, ποσοχαι δι' άμοιβήν προσφοράς εργασίας, υπηρεσιών κλπ. προς τον Σύλλογον υπό διαφόρων & εισφοραι	292.086,50
Μερίσματα Μετοχών Τόκοι - Τοκομερίδια Ένίσχυσις Ο.Δ.Ε.Π.Ε.Σ.	82.058,25	Δωρεαι-Γαμήλια, Δώρα-Φιλοδ.	14.975.—
Διάφοροι εισπράξεις	169.090.—	Έξοδα Έορτών - διανομή Δώρων 1976	14.975.—
	9.000.—	Άγαθοεργοί κλπ. Κοιν. Σκοποι	18.620.—
		Έξοδα κινήσεως	13.430.—
		Γραφική ύλη	15.947.—
		Βιβλία-Εφημερίδες-Περιοδ.	12.052.—
		Έξοδα Άρχαιρεσιών & Γενικών Συνελεύσεων 1977	15.193.—
		Δημοσιεύσεις & έξοδα ανακοινώσεων	109.330.—
		Έπιπλα & Σκεύη	1.378.—
		Τηλεγραφικά-Ταχ)κά-Τηλεφ.	99.930,30
		Διάφορα μικροέξοδα	16.674,50
		Εισφοραι εις Συνδ. Οργανώσεως και ένίσχυσις(ΛέσχηςΘεσ)κης	35.978.—
		Έξοδα Συνδ. κινήσεως Έπαρχιών & μετακινήσεως κλπ. μελών Δ.Σ. έξ Έπαρχιών	112.598.—
		Επισκέψεις (Υπο)των Έπαρχιών	19.979.—
		Απρόβλεπτα έξοδα	24.824.—
		Έξοδα τμήματος Ψυχαγωγ.	45.311.—
		Άμοιβαι Δικηγόρων & Δικαστικά έξοδα	50.250.—
			913.531,30
		Υπόλοιπον εις ν έ ο ν	3.470.594,20
			4.384.125,50

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ν. ΜΠΑΡΜΠΑΡΕΣΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ ΧΑΡ. ΚΟΤΡΩΝΑΚΗΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ν. ΜΠΑΡΜΠΑΡΕΣΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ Χ. ΚΟΤΡΩΝΑΚΗΣ

ΠΙΝΑΚΕΣ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ (ΚΕΝΤΡΟΥ - ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ ΚΑΙ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ,") ΕΤΩΝ 1967 ΕΩΣ 1975

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΙΝΑΞ ΥΠ' ΑΡ. 2

ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΚΕΝΤΡΟΥ

	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975
Ε Σ Ο Δ Α									
Συνδρομαί και δικαιώματα έγγραφης μελών	1.448.992	1.450.170	1.443.445	1.695.321	1.792.846	2.245.749	2.518.737	3.491.935	4.784.464
Τόκοι - Τοκομερίδια - Μέρισμα	482.248	642.794	858.118	1.068.713	1.444.520	3.073.259	1.829.017	2.018.849	2.206.167
Καταβολαί Τραπεζής (δί' επίδομα εστίασεως)	1.000.000	1.000.000	1.750.000	1.000.000	1.750.000	3.500.000	2.500.000	4.500.000	3.500.000
Οίκομοικαί Ένισχύσεις Ο.Δ.Ε.Π.Ε.Σ.	—	—	—	—	—	86.931	—	247.722	122.683
Σύνολον Έσοδων	2.931.240	3.092.964	4.051.563	3.764.034	4.987.366	8.905.939	6.847.754	10.258.506	10.613.314
Ε Ξ Ο Δ Α									
Άμοιβαί προσωπικού	210.377	194.247	193.082	186.896	250.609	251.393	421.409	512.861	533.229
Έργοδοτικά Είσοφα	57.790	70.332	36.646	37.288	46.898	40.655	69.803	83.895	82.010
Έκπτώσεις υπέρ εστιαζομένων Κέντρου	75.531	66.990	59.222	139.130	113.503	352.053	484.225	368.022	365.176
Έκπτώσεις υπέρ εστιαζομένων Έπαρχιών	828.165	725.742	656.586	1.053.416	1.249.753	1.771.809	1.637.466	1.905.704	2.637.411
Έξοδα έορτών και ψυχαγωγίας	233.175	203.836	291.992	452.238	641.628	778.411	886.185	1.038.432	1.122.121
Έξοδα συνλεύσεων και άρχαιρεσιών	172.830	18.232	195.249	21.972	203.589	114.214	563.407	87.832	1.080.193
Έξοδα άντιπροσώπων ύποκαταστημάτων	45.095	29.388	30.216	38.041	56.857	43.116	117.238	131.315	157.389
Τηλεφωνικά - Ταχυδρομικά - Τηλεγραφικά	37.937	21.617	45.694	62.177	60.764	59.088	110.058	97.273	92.305
Γραφική ύλη	6.685	2.590	13.259	20.917	41.361	34.397	74.893	153.266	158.122
Βοηθήματα - Φιλοδωρήματα	38.474	70.233	33.706	53.779	110.196	66.376	56.500	84.114	102.650
Ημερήσιος και περιοδικός τύπος	6.730	11.172	12.983	8.796	14.762	16.629	19.699	33.755	21.998
Κοινωνικά ύποχρεώσεις	13.737	4.225	2.791	22.628	66.913	62.315	64.172	39.350	29.903
Έξοδα Διάφορα	57.200	24.731	90.603	95.518	205.254	187.993	249.021	168.999	172.388
Έξοδα δικών και άμοιβών δικηγόρων	—	4.800	—	21.000	28.200	180.307	32.693	185.000	46.627
Συνδρομαί εις συνδικαλ. Όργανισμούς	—	23.173	16.777	23.420	42.553	41.124	8.928	17.856	—
Άποζημιώσεις άπολυομένων	—	—	69.609	—	3.500	—	—	—	12.366
Έξοδα κινήσεως αύτου	—	—	—	—	—	27.656	46.659	90.012	79.959
Πρακτικά Δ. Συμβουλίου	—	—	—	—	—	2.671	14.392	14.470	11.047
Έξοδα άθλητικών άγώνων	—	—	—	—	—	—	20.577	15.229	5.000
Δαπάναι άσφαλιστικού	—	—	—	—	—	65.608	40.000	28.000	25.000
Δαπάναι κοινωνικής άλληλεγγύης	—	—	—	—	—	—	—	1.265.356	500.000
Έξοδα λειτουργίας λέσχης	13.251	83.416	59.586	26.384	13.799	55.099	23.720	45.252	27.103
Έξοδα συνδικαλιστικών άγώνων	—	—	45.883	39.552	104.556	46.853	183.079	212.178	128.000
Έξοδα υιοθετηθέντος χαρίου «ΜΟΛΥΒΔΟΣΚΕΠΑΣΤΟΝ»	—	—	18.309	11.300	140.450	109.960	34.251	75.000	25.000
Πεντηκονταετηρίς συλλόγου	—	—	—	—	369.295	—	—	—	—
Άποσδέσεις έπισφαλών άπαιτήσεων	9.035	11.900	7.600	5.000	—	32.038	5.000	—	—
Άποσδέσεις παγίου ένεργητικού	15.317	5.783	119.600	79.575	37.427	59.478	149.185	63.500	150.902
Ο.Γ.Α. επί Φόρου Εισοδήματος	20.175	17.262	25.246	34.996	40.213	57.990	67.220	64.692	64.260
Σύνολον Έξόδων	1.841.504	1.589.669	2.024.639	2.434.023	3.842.080	4.457.133	5.379.780	6.781.363	7.630.159
Πλεόνασμα	1.089.736	1.503.295	2.026.924	1.330.011	1.145.286	4.448.806	1.467.974	3.477.143	2.983.155

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΙΝΑΞ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 3

ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ

	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975
Ε Σ Ο Δ Α									
Εισπράξεις από εστιαζομένους(*)	728.847	686.239	544.042	547.325	515.129	785.684	1.150.881	1.179.730	1.522.862
Έκπτώσεις ληφθείσαι από Διαχ)σιν Κέντρου (*)	75.531	66.990	59.222	139.130	113.503	352.053	484.225	368.022	365.176
Σύνολον	804.378	753.229	603.264	686.455	628.632	1.137.737	1.635.106	1.547.752	1.888.038
Ε Ξ Ο Δ Α									
Δαπάναι αγοράς τροφίμων(*)	651.536	642.675	523.196	538.592	526.186	850.024	1.249.402	1.308.324	1.651.208
Άμοιβαί προσωπικού	192.888	181.009	210.172	274.309	322.054	358.070	508.198	679.386	871.507
Έργοδοτικά Είσοφα	47.031	71.015	63.200	75.601	83.341	81.575	107.729	142.985	166.160
Συνδρομαί Τηλεφώνου	2.222	3.016	5.958	5.863	4.127	2.411	3.347	2.981	3.931
Υδρευσις - Φωτισμός - Καθαριότης	16.686	16.964	26.760	39.069	40.837	43.048	37.136	62.326	62.678
Συντήρησις άκινήτου και σκευών	48.181	28.110	192.934	45.135	54.715	82.484	83.109	44.000	148.281
Διάφορα έξοδα	3.309	20.555	16.011	37.227	31.312	40.152	55.701	31.732	34.039
Άποσδέσεις έπισφαλών άπαιτήσεων	3.919	7.423	1.100	1.617	—	—	3.200	—	—
Σύνολον	965.772	970.767	1.039.331	1.017.313	1.062.572	1.457.764	2.047.822	2.271.734	2.937.804
ΠΡΟΚΥΨΑΣΑ ΖΗΜΙΑ ΧΡΗΣΕΩΝ (Έξοδα-Έσοδα)	161.394	217.538	436.067	330.958	433.940	320.027	412.716	723.982	1.049.766

ΣΗΜΕΙΩΣΙΣ: Οί λογαριασμοί οί σημειούμενοι διά του άστερίσκου (*) δέν έτηρούντο υπό του λογαριασμού καθ' όσον τούτο ένεφάνιζε μόνον την τελικήν διαφοράν αυτών υπό τον λογαριασμόν «Ωφέλειαί εκ τής λειτουργίας εστιατορίου». Η δημιουργία των έγένετο υπό του έλέγχου εκ στοιχείων ληφθέντων από το βιβλίον εστιατορίου (έξωλογιστικών) πρὸς πληρεστέρα εικόνα τής Διαχειρίσεως του εστιατορίου.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΙΝΑΞ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4

ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ»

	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975
Ε Σ Ο Δ Α									
Εισπράξεις εκ διαφημίσεων	500	200	250	—	—	—	—	—	—
Ε Ξ Ο Δ Α									
Δημοσιογραφικός χάρτης	6.044	6.795	10.242	16.712	21.480	27.178	24.718	46.493	80.831
Στοιχειοθεσία - Έκτύπωσις	15.302	15.217	37.273	61.954	73.669	122.279	139.557	—	—
Κλισά	120	765	1.173	1.759	2.671	1.457	2.492	4.590	8.480
Διορθωτικά	2.500	3.000	5.400	9.950	10.000	14.080	17.400	20.600	32.400
Διάφορα	—	—	—	—	—	—	2.500	—	—
Σύνολον	23.966	25.777	54.088	90.375	107.820	164.994	186.667	245.603	371.148
ΠΡΟΚΥΨΑΣΑ ΖΗΜΙΑ ΧΡΗΣΕΩΝ (Έξοδα-Έσοδα)	23.466	25.577	53.838	90.375	107.820	164.994	186.667	245.603	371.148

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΞ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 5

Μεταξύ υπολογισθέντων και πραγματοποιηθέντων πλεονασμάτων εκ της έκμεταλλεύσεως του Έστιατορίου κατά την χρήση από 1970 έως 1975

Χρήσις	Υπολογισθέντα Έσοδα	Πραγματικόν Κόστος αγορασθέντων και πωληθέντων Κρεάτων	Υπολογισθέν Πλεόνασμα	Πραγματοποιηθέντα Έσοδα	Συνολικόν Πραγματικόν Κόστος Άγοράς Τροφίμων	Πραγματοποιηθέν πλεόνασμα	Διαφυγόν Πλεόνασμα εκ πωλήσεως Κρεάτων εις Δρχ.	Μετατροπή διαφυγόντος πλεονάσματος εις Κιλά
1970	392.160	175.326	216.841	663.639	530.670	132.969	83.872	1.191
1971	363.603	200.208	163.395	672.654	557.739	114.915	48.480	665
1972	864.050	385.811	478.239	1.170.090	864.217	305.873	172.366	1.901
1973	882.442	458.413	424.029	1.520.668	1.167.360	353.308	70.721	757
1974	1.060.910	533.057	527.853	1.547.752	1.343.362	204.390	323.463	2.845
1975	1.401.126	704.670	696.456	1.888.038	1.671.207	216.831	479.625	4.169
	(1)	(2)	(1)	(3)	(3)	(3)	(4)	(5)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

- (1) Βάσει μετατροπής εις μερίδας της αγορασθείσης ποσότητας κρέατος και δραχμοποίησης αυτής, βάσει της τιμής διαθέσεώς της εις έτοιμα φαγητά
- (2) Βάσει τιμολογίων αγοράς Κρεάτων
- (3) Βάσει βιβλίου έστιατορίου Λέσχης
- (4) Διαφορά μεταξύ υπολογισθέντος και πραγματοποιηθέντος πλεονάσματος εκ της διαθέσεως κρεάτων, θεωρουμένου ότι τα υπόλοιπα είδη τροφίμων διατέθηκαν εις το κόστος
- (5) Η μετατροπή εις κιλά του εις δραχμάς διαφυγόντος πλεονάσματος έγινετο βάσει των υπολογισθέντων εσόδων κατ' είδος κρέατος και βάσει της υπολογισθείσης τιμής διαθέσεως κατά κιλών κρέατος.
- (*) Τα υπό στοιχεία (3) κονδύλια δεν συμφωνούν με τα αντίστοιχα του πίνακος υπ' αριθ. Νο 3 διότι εις αυτόν περιλαμβάνονται έτεροχρονισμοί έγγραφών υπό του λογιστηρίου (ήτοι μεταφορά δαπανών και εσόδων από χρήσεως εις χρήσιν). Ως κόστος αναλωθέντων τροφίμων εθεωρήθη το συνολικόν κόστος των καθ' έκαστον έτος αγορασθέντων τροφίμων, χωρίς να ληφθή υπ' όψιν ότι δυνατόν να υφίσταντο αποθέματα έξ αυτών εις το τέλος έκαστης χρήσεως.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ (ΚΕΝΤΡΟΥ - ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ ΚΑΙ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ,") ΑΠΟ 1-1-1976 ΕΩΣ 31-12-1976

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΙΝΑΞ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΗΣ 31.12.1976

Ε Ν Ε Ρ Γ Η Τ Ι Κ Ο Ν	31.12.76 Δρχ.
I. ΠΑΓΙΟΝ	18.507
Ακίνητα	1
Έπιπλα και Σκεύη	1
Βιβλιοθήκη	1
Μεταφορικά μέσα	36.865
Πάγια προκαταβολαι	26.630
Χρεόγραφα	21.015.138
	21.097.142
II. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ	8.169
Όφειλαι υπαλλήλων Συλλόγου	17.000
Όφειλαι Αθλητικών Σωματείων (Ε.Φ.Ε.Τ.)	62.000
Προκαταβολαι μισθών	112.582
Προεγγραφαί δι' αγοράν μετοχών	199.551
	18.607
III. ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΝ	7.713.456
Ταμείον	7.732.063
Καταθέσεις παρὰ Τραπεζίας	29.028.756
ΣΥΝΟΛΟΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (α)	====
Π Α Θ Η Τ Ι Κ Ο Ν	
IV. ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	130.119
Κρατήσεις και εισφοραι πληρωτέαι	1.220.120
Διάφοροι ποσωτικοί λογαριασμοί	1.350.239
ΣΥΝΟΛΟΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ (β)	====
V. ΚΑΘΑΡΑ ΘΕΣΙΣ (α-β)	27.678.517
Περιουσία	====

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΙΝΑΞ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3

ΕΣΟΔΩΝ — ΕΞΟΔΩΝ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ

Ε Σ Ο Δ Α	ΧΡΗΣΙΣ 1976 Δρχ.
Εισπράξεις από έστιαζομένους(*)	1.636.828
Έκπτώσεις ληφθείσαι από Διαχ/σιν Κέντρου(*)	299.073
Σύνολον	1.935.901
Ε Ξ Ο Δ Α	1.601.634
Δαπάναι αγοράς τροφίμων(*)	1.137.299
Άμοιβαι προσωπικού	242.046
Έργοδοτικαι Εισφοραι	23.953
Συνδρομαί Τηλεφώνου	63.459
Υδρευσις - Φωτισμός - Καθαριότης	50.005
Συντήρησις ακινήτου και σκευών	63.988
Διάφορα έξοδα	3.182.384
Σύνολον	====
ΠΡΟΚΥΨΑΣΑ ΖΗΜΙΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ("Έξοδα—Έσοδα)	1.246.483
ΣΗΜΕΙΩΣΙΣ: Οί λογαριασμοί οί σημειούμενοι δια του άστερίσκου(*) δέν έτηρούντο υπό του λογιστηρίου, καθ' όσον τοϋτο ένεφάνιζε μόνον την τελικήν διαφοράν αυτών υπό τον λογαριασμόν «Άφέλειαι εκ της λειτουργίας έστιατορίου». Η δημιουργία των έγένετο υπό του έλέγχου εκ στοιχείων ληφθέντων από το βιβλίον έστιατορίου (έξωλογιστικών) πρὸς πληρεστέραν εικόνα της Διαχειρίσεως του έστιατορίου.	

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΙΝΑΞ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2

ΕΣΟΔΩΝ — ΕΞΟΔΩΝ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΚΕΝΤΡΟΥ

Ε Σ Ο Δ Α	1976 Δρχ.
Συνδρομαί και δικαιώματα έγγραφης μελών	7.914.243
Τόκοι - Τοκομερίδια - Μερίσματα	2.926.290
Καταβολαι Τραπεζής (οικονομικαι ένισχύσεις)	5.020.000
Οικονομικαι Ένισχύσεις Ο.Δ.Ε.Π.Ε.Σ.	404.346
Σύνολον Έσοδων	16.264.879
Ε Ξ Ο Δ Α	1.085.110
Άμοιβαι Προσωπικού	147.388
Έργοδοτικαι Εισφοραι	299.072
Έκπτώσεις υπέρ έστιαζομένων Κέντρου (*)	3.449.856
Έκπτώσεις υπέρ έστιαζομένων Έπαρχιών	2.451.925
Έξοδα έστιαζών και ψυχαγωγίας	460.745
Έξοδα συντελεύσεων και άρχαιρεσιών	275.138
Έξοδα αντιπροσώπων υποκαταστημάτων	219.751
Τηλεφωνικαί - Ταχυδρομικαί - Τηλεγραφικαί	142.514
Γραφικη ύλη	143.346
Βοηθήματα - Φιλοδωρήματα	39.990
Ημερήσιος και περιοδικός τύπος	130.075
Κοινωνικαι υποχρεώσεις	115.473
Έξοδα Διάφορα	194.113
Έξοδα δικών και άμοιβών δικηγόρων	54.719
Συνδρομαί εις συνδικαλ. Όργανισμούς	22.530
Άποζημιώσεις άπολυμένων	80.225
Έξοδα κινήσεως αυτοκινήτου (*)	32.827
Πρακτικαί Διοικητικου Συμβουλίου	69.400
Δαπάναι κοινωνικης αλληλεγγύης	23.652
Έξοδα λειτουργίας λέσχης (*)	26.445
Έξοδα συνδικαλιστικών άγώνων	74.901
Έξοδα υιοθετηθέντος χωρίου «ΜΟΛΥΒΔΟΣΚΕΠΑΣΤΟΝ»	106.520
Έκδοσις Κανονισμού Ταμείου Συντάξεων	109.914
Γραφείον Βορείου Ελλάδος	74.453
Αποσβέσεις παγίου ένεργητικού	
Ο.Γ.Α. επί Φόρου Εισοδήματος	
Σύνολον Έξόδων	9.830.082
Πλεόνασμα	6.434.797

ΣΗΜΕΙΩΣΙΣ: Αί δι' άστερίσκου (*) σημειούμεναι δαπάναι όρθως κατά την χρήση 1976 έπεβάρυνον την «Διαχείρισιν Έστιατορίου», πλην όμως υπό του έλέγχου μετεφέρθησαν άνωτέρω, πρὸς τόν σκοπόν όπως το άποτέλεσμα της χρήσεως, είναι συγκρίσιμον πρὸς τās προηγούμενας χρήσεις, κατά τās όποιās αϋται έπεβάρυνον την «Διαχείρισιν Κέντρου»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΙΝΑΞ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4

ΕΣΟΔΩΝ — ΕΞΟΔΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

Ε Σ Ο Δ Α	ΧΡΗΣΙΣ 1976 Δρχ.
Εισπράξεις εκ διαφημίσεων	====
Ε Ξ Ο Δ Α	100.800
Δημοσιογραφικός χάρτης	398.223
Στοιχειοθεσία - Έπιμέλεια - Έκτύπωσις	8.109
Κλισὸς	47.000
Διορθωτικαί	554.132
Σύνολον	====
ΠΡΟΚΥΨΑΣΑ ΖΗΜΙΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ("Έξοδα—Έσοδα)	554.132
	554.132

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ, ΠΡΟΣΟΧΗ

Στο πρατήριό μας τώρα όλα τα φθινοπωρινά και χειμερινά είδη:

ΣΤΟ ΙΣΟΓΕΙΟ: Κασμήρια, κοστούμια «FELLINI» και «HERBY», πέτσινα σακάκια, τζάκετ για το κρύο, πουλόβερ, μάλλινες ζακέτες και όλα τα άλλα ανδρικά είδη.

ΣΤΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΑ: Δύο μοναδικά σε τιμή και απόδοση στερεοφωνικά συγκροτήματα. Ειδική προσφορά της NIVICO.

ΣΤΟΝ 1ον ΟΡΟΦΟ: Όλα τα έτοιμα γυναικεία για το χειμώνα, και ακόμα πέτσινα παλτά και μιά πλούσια συλλογή γουναρικών, και όπως πάντα όλα τα λευκά είδη, κεντήματα, τραπεζομάνδηλα, κουρτίνες κλπ. Καί μην ξεχνάτε, ο Συνεταιρισμός μας είναι το πιο φτηνό μαγαζί.

Συνάδελφοι των έπαρχιών, έπωφεληθείτε από την άργια του Σαββάτου και έλάτε για τα φώνια σας στο πρατήριό μας.

ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ

Τηλέφωνο 32.15.235 (έσωτ. 543)

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

ΕΚΜΑΘΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

CAMBRIDGE ENGLISH

— Ο πιο σωστός τρόπος για να μάθετε σωστά Άγγλικά.

— Η σειρά CAMBRIDGE ENGLISH είναι γραμμένη ειδικά για παιδιά που φοιτούν στο Δημοτικό και στο Γυμνάσιο και περιλαμβάνει 3 βιβλία, 4 τετράδια εργασίας και 8 κασέτες.

— Η ομάδα έκφωνητών αποτελείται από έπιλεγμένους Άγγλους καθηγητές.

Πληροφορίες κ. Γιώργο Κουτσόπουλο

Τηλέφ. 93.30.510 (άπόγευμα)

LEVTOURS

ΓΕΝΙΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ & ΕΞΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Γ. ΛΕΒΕΝΤΗΣ Α.Ε.

ΣΤΑΔΙΟΥ 3 — Τηλέφ. 32.23.205 - 32.23.216

ΕΚΔΡΟΜΗ ΣΤΗ ΜΟΣΧΑ - ΛΕΝΙΝΚΡΑΝΤ

ΑΠΟ 29.10—9.11.77

Με την ευκαιρία της συμπληρώσεως 60 χρόνων από την Οκτωβριανή Έπανάσταση, ή LEVTOURS άργανώνει δωδεκαήμερη έκδρομη στη Μόσχα - Λένινγκραντ από 29.10 μέχρι 9.11.77.

Τιμή συμμετοχής: Δρχ. 15.900 κατ' άτομον, που περιλαμβάνει: Άεροπορικαί εισιτήρια, ξενοδοχείο, πλήρη ήμερήσια διατροφή, έκδρομές και ξεναγήσεις, δύο θεατρικές παραστάσεις, μεταφορικά κλπ.

Λεπτομερές πρόγραμμα στα γραφεία της Έταιρίας, Σταδίου 3.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

‘Η ληστεία τής Θήβας και η «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

‘Ελάβαμε επιστολή του αντιπροσώπου μας, του ‘Υπ)τος Θήβας, συν. Γ. Πικάσι, σχετική με τη γνωστή ληστρική επιδρομή που έγινε στις αρχές του Αυγούστου, στην οποία άπαντοίμε άπευθείας.

‘Εκείνο που θέλουμε από τη στήλη αυτή να επενθυμίσουμε στους συναδέλφους τής Θήβας, είναι πως ο Πρόεδρος του Συλλόγου μας, την ίδια μέρα που έγινε γνωστή η ληστεία, έστειλε, εξ’ ονόματος του Δ.Σ., το ακόλουθο τηλεφωνικό τηλε-

γράμμα στο Διευθυντή του ‘Τποκ)τος: «Συγχαρητήρια σε σάς προσωπικά και στους συναδέλφους του Κατ)τος δι’ επιτυχή αντιμετώπιση άποειρας ληστείας. ‘Επάξια, άποτελείτε ύποδειγματα δια σύλλογον ύπαλλήλων».

‘Αν δεν καταχωρήσαμε την είδηση ή ανάλογο σχόλιο στο φύλλο μας του Σεπτεμβρίου, αυτό οφείλεται στο ότι εκτιμήσαμε, έσφαλμένως ίσως, ότι η ύπόθεση

είχε ξεφύγει από την επικαιρότητα που απαιτούν τα δημοσιεύματά μας.

Δέν διαστάζουμε, κάτω άπ’ αυτήν την έννοια, να όμολογήσουμε την παράλειψη τής εφημερίδας μας και να εκφράσουμε τη λύπη μας για την πιχρία και την άπογοήτευση που προκάλεσε στους συναδέλφους μας τής Θήβας, στους όποιους άνήκει ο πιο μεγάλος έπαινος για την τόλμη, την άποφασιστικότητα και την αυτοθυσία τους.

και άνυποψίαστους, να τους έμποδίζουν να πέφτουν στα δίχτυα τής διάσπασης.

‘Αναφορικά με τα έρωτήματα που θέτει ο συνάδελφος, κλείνοντας την επιστολή του, άπευθύνονται προς κάθε άρμόδιο και όποιον καταλαβαίνει ότι τον άφορούν και που είναι σε θέση να άπαντήσει ύπεύθυνα. Καί φυσικά μέσα άπό τις στήλες μας, έφ’ όσον τήρησει τις προϋποθέσεις γι’ αυτό (σαφήνεια, εύπρέπεια κλπ.).

‘Απόψεις για την πενήμερη βδομάδα και το ώρARIO

Προς την «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

Πεσμαζόγλου 1 - ‘Αθήνα

29 Σεπτεμβρίου 1977

Πέρασαν τρεις μήνες από τότε που εφαρμόστηκε η πενήμερη έβδομάδα, και άντι να είμαστε εύχαριστημένοι που έπιτέλους έχουμε κι έμεεις δυόμισι μέρες άποκλειστικά δικές μας, με λύπη μας βλέπουμε ότι μερικοί συνάδελφοι δέν βλέπουν τα πράγματα με τό ίδιο μάτι.

Λοιπόν, έμεεις σ’ αυτούς τους τρεις μήνες, όχι μόνο δέν δυσκολευτήκαμε στα φώνια μας, όχι μόνο βρήκαμε γάλα στα γαλακτοπώλεια που κλείνουν τα περισσότερα στις 11 το βράδυ και ψωμί στους φούρνους που άνοίγουν στις 7 το πρωί, αλλά μπορέσαμε να άνταποκριθούμε στις έξωπραπέδικές μας και οίκογενικές μας ύποχρέώσεις πιο άνετα, τις όποιες δέν ήταν δυνατόν να αντιμετωπίσουμε στην έπίμαχη έπιπλέον ώρα από 2.30 έως 3.30. Τό πως χρησιμοποίησες και προγραμματισμού, όπως άλλωστε και τό πως διαθέτει τις ώρες των ύπολοίπων ημερών τής έβδομάδας. Μπορεί να κάνει τις προμήθειές του για όλη την έβδομάδα, να πάει έκδρομή να κάνει τό νοικοκυριό, να έτοιμαστεί για να δεχθεί φίλους τό βράδυ και να μην τόν νοιάζει άν θα ξεφυχτίσει, και ό,τι άλλο θέλει κανείς αναλόγως των άναγκών του.

Πάντως, όπως και να τό διαθέσει, είναι θαυμάσιο συναίσθημα να άφήνεις τό γραφείο σου τό μεσημέρι τής Παρασκευής και να έχεις στη διάθεσή σου τόσο χρόνο για άνάπαυση και ψυχαγωγία

‘Αφορμή για να γράψουμε όλα αυτά, στάθηκαν οι διαμαρτυρίες που δημοσιεύτηκαν στο τελευταίο φύλλο τής «Τραπεζιτικής». Καί έπειδή ό περισσότερες άντιρρήσεις άκούγονται από γυναίκες, γυναίκες έπρεπε να άπαντήσουν και να πούν τό πόσο προς τό καλύτερο άλλαξε η ζωή μας με την πενήμερη έβδομάδα.

Είναι άπορίας άξιο πως, ενώ οι εργαζόμενοι του έξωτερικού θεαρούν έπιτευμα και άπολαύονται την πενήμερη έβδομάδα, τόσο που στη Δ. Γερμανία συζητείται τό θέμα τής τετραήμερης έβδομάδας, έμεεις έδώ παραβλέπουμε όλα τα εύεργετήματα και άπαιτούμε να προσαρμοσθούν οι πολλοί στα προσωπικά μας μικροπροβλήματα, τα όποια, σε τελευταία άνάλυση, θα μπερδύσαν να λυθούν άν παραμείζαμε τόν ‘Ελληνικό έγκεντρισμό μας — που μας θέλει να θυσιάζονται οι άλλοι για μας — και οργανώναμε καλύτερα τη ζωή μας.

Πρέπει δηλαδή έμεεις να άρνηθούμε να άπολαύσουμε τα άγαθά τής προόδου και να έπιμένουμε μαζοχιστικά να ταλαιπωρούμε τους έαυτούς μας, άπορρίπτοντας τό καλό για τό χειρότερο... (‘Ακολουθούν 17 ύπογραφές γυναικών - συναδέλφων τής Διοικήσεως)

Σ.Σ.: ‘Ιδού και η ένθερμη ύποστήριξη του νέου ώραρίου από γυναίκες - συναδέλφους. ‘Αντίλογος στο γράμμα συναδέλφου που δημοσιεύσαμε στο προηγούμενο φύλλο μας και άπάντηση στα μικροπροβλήματα που θέτει η δοκιμαστική έφαρμογή του.

Και ό διάλογος ... συνεχίζεται.

Συνέχεια περι νέου ώραρίου

α) Διευκρίνιση τής συναδ. Ε. Κιούση

Δίνοντας άπάντηση σε προφορικές ή τυχόν γραπτές διαμαρτυρίες συναδέλφων, έχω να πω ότι δέν τόσοσμαι κατά τό δοκιμαστικό ώρARIO. ‘Απλώς εξέθεσα τις άπόψεις μου με βάση τό συνεχές ώρARIO των καταστημάτων, τό όποιο και διασαφηνίζω στην έπιστολή μου προς την εφημερίδα, η όποια χρονολογείται άπό τις 4.8.77, τό δε νεμοσχέδιο για τό μικτό ώρARIO των καταστημάτων δημοσιεύτηκε στις 15.9.77, δηλαδή μία μέρα μετά άπό την κυκλοφορία τής «Τραπεζιτικής».

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Ε. ΚΙΟΥΣΗ — Διοίκηση

β) Νέα έπιστολή 12 συναδέλφων - μητέρων του καταστήματος Μητροπόλεως

Κύριοι,

‘Αναφερόμαστε στην έπιστολή - διαμαρτυρία που έδημοσιεύσατε στην «Τραπεζική» του Σεπτεμβρίου σχετικά με τό νέο ώρARIO, και δηλώνουμε για μία άκόμη φορά την άπόφασή μας να άγωνιστούμε οσεταικά με τό ώρARIO των εργαζόμενων μητέρων.

Θεωρούμε την άπάντηση - σχόλιο στην πρώτη έπιστολή μας, τής «Τραπεζικής» του Αυγούστου, τουλάχιστον άπογορευτική και τονίζουμε ότι τέτοιου είδους σχόλιο στο δικαίο αίτημά μας, μόνο άπό τόν άνίδικο εργοδότη θα περιμενόμε και όχι άπό τόν νόμιμο έκλεγμένο σύλλογό μας. ‘Αναρωτιόμαστε γιατί άποσιωπήθηκε τελείως τό τεράστιο όφελος τής εργοδοσίας με τις έπί πλέον δύο ώρες την έβδομάδα άπό κάθε εργαζόμενη μητέρα και καλούμε τό Σύλλογο να πάρει ύπεύθυνη θέση πάνω σ’ αυτό τό θέμα που άπασχολεί όχι μόνο έμάς, αλλά οσάως βέβαια όλες τις εργαζόμενες μητέρες τής ‘Εθνικής Τραπεζής και να μας ενημερώσει, τέλος πάντων, για τις ένεργειες που έγιναν ή πρόκειται να γίνουν πάνω σ’ αυτό τό θέμα.

(‘Ακολουθούν 12 ύπογραφές)

(Σ.Σ.): Τό σχόλιο μας, άπλώς άνάφερε, πως τό προνόμιο των μητέρων διατηρείται στο βαθμό που τό πνεύμα και τό γράμμα του νόμου καθορίζει. Καί ότι, άνεξάρτητα άπό τό γεγονός αυτό, ό Σύλλογος, στα πλαίσια τής ΟΤΟΕ, στην προσπάθεια τής λύσης των παρουσιαζόμενων με την έφαρμογή του νέου ώραρίου προβλημάτων, θα διεκδικήσει βελτίωση τής έέσης τής εργαζόμενης μητέρας, έχοντας πλήρη έπίγνωση τής ύψηλης άποστολής τής μητρότητας.

Αυτές οι άπόψεις μας, ούτε άπογορευτικές μπορούν να χαρακτηρισθούν, ούτε παύουν να τοποθετούν τό αίτημα στη σωστή ... άντιδημογωγική και ύπεύθυνη βάση.

Τό Δ.Σ. του Συνεταιρισμού άπαντά στον συν. Κων. Ριζιώτη

‘Αγαπητή «Τραπεζιτική»,

Στό γράμμα του συναδ. κ. Ριζιώτη, στο όποιο δώσαμε ήδη προφορική άπάντηση, έχομε να παρατηρήσομε τα έξής:

1. Είλικρινά λυπούμαστε, γιατί στα άπειρα συγχαρητήρια που σε κάθε εύκαιρία δεχόμαστε άπό τους συναδέλφους, για τόν όγκο τής δουλειάς που κάνομε στο Συνεταιρισμό τόν τελευταίο χρόνο και για τα λαμπρά άποτελέσματα που είχαμε, ό κ. Ριζιώτης άποτελεί τη μοναδική παραφωνία. Καί μας θλίβει ακόμα τό γεγονός ότι ό κ. Ριζιώτης, που φαίνεται να είναι μέσα στα πράγματα, ζητώντας τη διαγραφή του, παραιτείται άπό ένα πλεονέκτημα - προνόμιο, για τό όποιο άλλοι μας ζηλεύουν.

2. Για τό θέμα των διατακτικών ή «κουπόνια», όπως τα θέλει ό κ. Ριζιώτης, πρέπει να πούμε ότι ό Συνεταιρισμός δέν έκπληρώνει σωστά τό σκοπό του, ούτε η Συνεταιριστική ιδέα πραγματώνεται, όταν μοιράζει διατακτικές ή κουπόνια, όποτε γίνεται «Πιστωτικός» — πράγμα άνεπιθύμητο — αλλά όταν φέρνει φτηνά προϊόντα για τους συναεταίρους - καταναλωτές κατ’ εύθειαν άπό την παραγωγή, δηλ. όταν είναι «Καταναλωτικός». ‘Αμετακίνητος στόχος μας είναι — όπως έπανελημένα τόχομε τονίσει — να ένισχύσομε την καταναλωτική πλευρά του Συνεταιρισμού μας. Αυτή είναι άλλωστε και η έπιθυμία τής σημερινής Διοικήσεως τής Τραπεζής μας, στη συμπαρατάση τής όποιας οφείλεται και η ύπαρξη του Συνεταιρισμού μας. Κι αυτό ό Συνεταιρισμός μας μπορεί να τό πετύχει, ως ένα βαθμό, γιατί διαθέτει μεγάλα Πρατήρια, πράγμα που δέν συμβαίνει με άλλους συνεταιρισμούς:

3. Ταυτότητες στα μέλη: Είναι κάτι που μπορεί να γίνει, παρόλο που όλα τα μέλη έχουν ή θα πρέπει να έχουν τη δεσβαίωση τής Συνεταιριστικής του μερίδας, για άναγνώριση.

4. Μηχανογράφηση Λογιστηρίου: Μας άπασχόλησε άπό την πρώτη στιγμή. Οι σχετικές διαπραγματεύσεις για την άγορά ΜΙΝΙ-COMPUTERS βρίσκονται στο τέλος τους και η έφαρμογή θ’ άρχισεί άπό την 1η ‘Ιανουαρίου 1978.

5. Μέρισμα: Με τη μηχανογράφηση του Λογιστηρίου μας θα μελετήσομε τη δυνατότητα να πιστώνεται τό μέροςμα στις μερίδες των συνεταιρών, άν και άπ’ όσο γνωρίζομε, οι συνάδελφοι προτιμούν να τό εισπράττουν τοίς μετρητοίς, πέραν του ότι τους δίνεται έτσι άλλη μία ακόμα εύκαιρία να έπισκέπτονται τα Πρατήρια μας, για τό συμφέρον τους.

6. Τα συμπεβλημένως με τό Συνεταιρισμό Καταστήματα αναγράφονται σε ειδικό κατάλογο που είναι στη διάθεση των Συνεταιρών μας.

7. Καί τό Καταστατικό θα άνανεωθεί, με τη σειρά του, όπως άνανεώθηκε εκ θάθρων όλος ό Συνεταιρισμός μας. ‘Ας μην άμφιβάλλει γι’ αυτό ό κ. Ριζιώτης.

8. ‘Εχομε έπαφή και με τους άλλους Συνεταιρισμούς, άλλ’ ό τρόπος λειτουργίας τους δέν συμπίπτει άπόλυτα με τό δικό μας. ‘Εν πάσει περιπτώσει ό Συνεταιρισμός μας, άν δέν είναι ήδη, έλλιπίζομε να γίνει σύντομα ύπόδειγμα στο είδος του, πράγμα που έγινε άντιληπτό άπό τις Διοικήσεις άλλων Συνεταιρισμών, γι’ αυτό κι έχομε προτάσεις για τη συγχώνευσή τους στο δικό μας.

Τελειώνοντας, παρακαλούμε και πάλι τό συνάδελφο κ. Ριζιώτη να μην πραγματοποιήσει την «άπειλη» τής διαγραφής, που είναι και η μοναδική, αλλά να παραμείνει μέλος του άρχαιότερου Συνεταιρισμού τής χώρας μας και να είναι βέβαιος ότι τό χιλιάριο τής αέσης τής συνεταιριστικής μερίδας θ’ άποδοθεί στο πολλαπλάσιο σ’ αυτούς που ψωνίζουν άπό τα Πρατήρια μας και μάλιστα έπί πιστώσει, σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα, όπως τό είπαμε πολλές φορές.

Εύχαριστούμε για τη φιλοξενία

Για τό Διοικητικό Συμβούλιο

‘Ο Πρόεδρος
ΑΝΤ. ΣΤΡΟΥΛΙΑΣ

‘Ο Γεν. Γραμματέας
ΣΤΥΛ. ΤΡΙΓΚΑΣ

Δημοκρατικός συνδικαλισμός και άντισύλλογοι

ΠΡΟΣ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝ. ΤΡΑΠΕΖΗΣ
Πεσμαζόγλου 1 — ΑΘΗΝΑ

‘Αθήνα, 25 ‘Ιουλίου 1977

Συναδέλφε Πρόεδρε,

Τόν τελευταίο καιρό, στο χώρο μας, παρατηρείται μία έξαρση «συνδικαλιστικής» δραστηριότητας, άπό μία σειρά ποικιλώνυμους «συνδέσμοις» και «σύλλογοις», του ΕΝΟΣ αίτηματος, ή τής ΜΙΑΣ όμάδας Συναδέλφων.

Και η δραστηριότητα αυτή, θάχει πέσει και στην άντίληψη ό λ ω ν των Συναδέλφων μας, είτε γιατί προσπάθησαν (άμεσα ή έμμεσα) να τους στρατολογήσουν στις «γραμμές» τους, είτε γιατί πρόσεξαν μία «μικρή» παρακράτηση στην κατάσταση μισθοδοσίας τους (με αίτιολογία «συνδρομή συνδέσμου τάδε»), είτε γιατί πήραν ... διορισμό(!!!) οάν άντιπρόσωποι τους στο Κατ)μα που ύπηρετούν (μαζί με τα καθήκοντα που συνεπάγεται ό διορισμός αυτός), είτε άπό τις «άνοικτες έπιστολές», που δημοσιεύτηκαν πρόσφατα σε όλες τις εφημερίδες (με μεγάλα στοιχεία και σε περίοπτη θέση), είτε άπό τις έπιχειρημένες έκτακτες Συνελεύσεις τους, για τη δημιουργία νέας, δικιάς τους ‘Ομοσπονδίας, ή τέλος άπό τις «άνακοινώσεις» τους (που κυκλοφορούν άπό χέρι σε χέρι, έντις φακέλλου) και ύπόσχομαι λαγούς με πετραχήλια.

‘Ετσι έχομε τα παρακάτω, γνωστά, οκήμια:

1. «Σύλλογο έπιστημονικού προσωπικού ΕΤΕ» (μιάς μειοψηφίας πτυχιούχων),
2. «Σύνδεσμο τραπεζικών ύπαλλήλων πτυχιούχων άνωτάτων σχολών ή ΣΤΥΠΑΣ (με μέλη άπό όλες τις Τράπεζες, ή αύριανή «Όμοσπονδία πτυχιούχων»,
3. «Σύνδεσμο Λογιστικών - Ταμειακών κλπ.» (γνωστό οάν σύνδεσμο μη πτυχιούχων).

‘Η γνώμη μου είναι, πιστεύω και άλλων Συναδέλφων, ότι η κατάσταση αυτή δέν πρέπει ν’ άρθεί άδιάφορος τους ενιαίους Σύλλογους, ‘Εθνικής και ‘Αθηνών (ιδίαιτερα στη φάση αυτή, που μεθοδεύεται η ένοποίηση σ’ ΕΝΑ ΕΝΙΑΙΟ Σύλλογο).

Ξέρω ότι στο παρελθόν (Σεπτέμβριο - Νοέμβριο 76 άπό τό ΣΥ-ΤΑ), άλλα και πρόσφατα έγιναν όρισμένες προσπάθειες προς την κατεύθυνση αυτή.

‘Όμως, είτε άπό έλλειψη συντονισμού, είτε άπό άλλες δυσκολίες, νομίζω ότι τό πρόβλημα δέν άντιμετωπίστηκε οσαρικά και προγραμματισμένα, και τα άποτελέσματα ήσαν περιορισμένης οσμίας.

Προτείνω λοιπόν να μελετηθεί έγκαιρα και στο σύνολό του τό πρόβλημα άπό την ύπαρξη και δράση των «σύλλογων» και «συνδέσμων» αυτών.

Συγκεκριμένα να μελετηθεί και να άναλυθεί:

1. Ποιά είναι η άντικειμενική βάση, πάνω στην όποια οίκοδομούνται,
2. Ποιά είναι τα έπιχειρήματά τους και γενικά η μεθοδολογία τους,
3. Ποιοί είναι οι φορείς τους και ποιά είναι η οσμεινή δύναμή τους,
4. Σε ποιους άλλους χώρους ή κλάδους παρατηρούνται άνάλογοι καταστάσεις,
5. Την ένδεχόμενη ύπαρξη ενιαίου συντονιστικού κέντρου,
6. Ποιός είναι ό ρόλος τους στις κλητοποιήσεις μας,
7. Ποιά είναι, γενικά, η στάση τους άπέναντι στα προβλήματα των εργαζομένων,
8. ‘Ενδεχόμενες σχέσεις τους με εργοδοτικούς ή άλλους μηχανισμούς, π.κ. με τη χούφτα,
9. Κατά πόσο είναι γεννήματα του γνωστού νόμου 330,
10. Ποιά είναι η δράση τους στο γενικότερο συνδικαλιστικό κίνημα,
11. Ποιοί είναι οι σκοποί τους και ποιές προοπτικές διαγράφονται άπό η δράση τους,
12. Μπορεί ένας Συναδέλφος να είναι μέλος σε δυο όμοιοεπαγγελματικά σωματεία;
13. Συμπεράσματα άπό τη μέχρι σήμερα δράση τους, και
14. Ποιά θα είναι η θέση των ΕΝΙΑΙΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ άπέναντι τους, δηλ. την άντιμετώπισή τους.

‘Η άνάλυση αυτή, με τό κύρος των ΕΝΙΑΙΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ και με πλατεία δημοσιότητα, πιστεύω ότι θα βοηθήσει, ώστε οι Συναδέλφοι ν’ άποκτήσουν μία ολοκληρωμένη εικόνα και ν’ άποφασίσουν ύπεύθυνα τί πρέπει να πράξουν.

‘Ετσι, ό κάθε Συναδέλφος που ύπογράφει για την έγγραφή του σάν ύποδημίτη σύνδεσμο ή σύλλογο, θα ΞΕΡΕΙ τη σημασία και τις συνέπειες τής ένεργείας του αυτής. Θα ΞΕΡΕΙ ποιός και για τί έξουσιοδοτεί να τόν άντιπροσωπεύουν. Θα ΞΕΡΕΙ ποιά είναι η άξία τής μικρής τάχα συνδρομής που του ζητούν, καθώς και πού θα πηγαινει η συνδρομή αυτή. Θα μπορέσει να εκτιμήσει — άν γραφτεί σ’ ένα άπό τους Σύλλογους αυτούς — κατά πόσο άρκούν οι καλάς προθέσεις που για να άλλάξουν την κατάσταση, όταν τό πλαίσιο καθορίζει άντικειμενικά τις έξελίξεις (πέρα και κόντρα σε όλες τις καλοπροαίρετες διαθέσεις).

‘Ενημερωμένος, πλήρως, ό κάθε Συναδέλφος, μ π ο ρ ε ι και π ρ έ π ρ ε ι ν’ ά π ο φ α σ ί σ ε ι έ λ ε υ θ ε ρ α δηλ. ύ π ε ρ θ υ ν α, πού είναι χρέος του να ένταχθεί.

‘Ο λ α αυτά βέβαια, με έλεύθερο διάλογο, με έπιχειρήματα και όχι με δογματικούς άφορισμούς, μα και μιλούμε για τη μεγάλη, τη συντριπτική πλειοψηφία των Συναδέλφων μας (που, άσχετα άν έχουν ή όχι πιχίο, νιώθουν ότι ό λ ο ι μας βράζομε στο ίδιο καζάνι).

(‘Όσο για τις άόημαντες, οργανωμένες όμάδες, τους κληρούς πυρήνες, δέν χρειάζεται να πολυνοιαζόμαστε, γιατί χωρίς την ύπογραφή για έγγραφή και τη συνδρομή του άνυποψίαστου και άπληροφόρητου Συναδέλφου, είναι καταδικασμένες στην άφάνεια).

‘Από μέρος μου, έχω να θέσω όρισμένα έρωτήματα, που ίσως να βοηθήσουν λίγο στο ξεκαθάρισμα:

- α) Είναι αλήθεια ή όχι ότι η Τράπεζα έχει αναλάβει τό ρόλο του «εισπράκτορα» όλων αυτών των «σύνδεσμο-σύλλογων», παρακρατώντας τις άπό τη μισθοδοσία των Συναδέλφων; ‘Αν, ναι, ύπάρχει η άπαιτούμενη ειδική και ρητή έξουσιοδότηση προς την Τράπεζα, άπό κάθε ένα μέλος των «συνδέσμων»;
- β) Μήπως η παρακράτηση βασίζεται στην άρχη «μη θίγεις τα κακά κείμενα, άφού μάλιστα δέν άντιπρά κανένας»; Ποιά είναι η θέση των Σύλλογων έπί του προκειμένου;
- γ) Είναι γνωστό στους Συναδέλφους μας ότι στο Διοικητικό Συμβούλιο του «Συνδέσμου μη πτυχιούχων» συμμετέχει οάν έκλεγμένος Σύμβουλος και ό κ. ‘Αλέκος Ρωσοέτης;

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΘΑΝΑΣΗΣ ΠΑΠΠΑΣ — ΕΤΕ ΒΑΘΗΣ

(Σ.Σ.): ‘Η θέση του Συλλόγου κατά τής καταστρεπτικής για τα συμφέροντα όλοκλήρου του προσωπικού, διάσπασης και διασποράς των συνδικαλιστικών μας δυνάμεων είναι γνωστή. ‘Αρθρογραφία, άνακοινώσεις, ένεργειες για ένδυνάμωση τής ενιαίας συνδικαλιστικής όργάνωσης κατά Τράπεζα είναι η ζωντανή δραστηριότητα των ΕΝΙΑΙΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ, που βρίσκει άνταπόκριση στη συντριπτική πλειοψηφία του προσωπικού.

Με τις γενικές άρχές του συναδέλφου καμμία διαφορά. ‘Απομένει, τόσο ό ίδιος, όσο και οι ένθερμοι πιστοί τής ένότητας συνάδελφοι να γίνουν έμπρακτοι φρουροί τής, κήρυκές τής και πείθοντας τους λίγους άπληροφόρητους

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ

ΑΔΙΚΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε. 25/15.1.74

Χαμένες τριετίες

Μέχρι το έτος 1975 η προαγωγή στο βαθμό του Υπομητάρχη και του Τμητάρχη Β' γινόταν με περιορισμούς. Τούτο είχε σαν αποτέλεσμα, πολλοί υπάλληλοι που είχαν όλα τα προαγωγικά να προαχθούν από το βαθμό του Λογιστή Α' στο βαθμό του Υπομητάρχη και από το βαθμό του Υπομητάρχη και από το βαθμό του Τμητάρχη Β' και πάνω, να παραμείνουν στους βαθμούς αυτούς από 4 μέχρι 8 χρόνια με μόνο λόγο την περιορισμένο αριθμό θέσεων.

Η βαθμολογική αυτή στασιμότητα καλυπτόταν από τις χορηγούμενες προσαυξήσεις. Και επειδή οι προσαυξήσεις αυτές ήταν οικονομικά προαγωγική, ο Υπουργός πρόβλεπε τη διατήρησή τους και μετά την προαγωγή του υπαλλήλου με το μηχανισμό του άρθρου 13 παράγραφος 1.

Με τον τρόπο αυτό την εποχή της εφαρμογής της Συλλογικής Συμβάσεως ένας μεγάλος αριθμός Υπαλλήλων που είχε μει- νει στους βαθμούς του Υπομητάρχη και πάνω, περισσότερα από 3 χρόνια, θρήνηκε να έχει σύμφωνα με το άρθρο 13) 1 ένα ποσοστό προσαυξήσεως, ανάλογο με τα χρόνια που παρέμεινε στους προηγούμενους βαθμούς. Το ποσοστό αυτό ήταν κανονική οικονομική προαγωγή.

Με την εφαρμογή της ΣΣΕ 25/15.1.74 που προβλέπει για κάθε βαθμό την χορήγηση ενός ποσοστού προσαυξήσεως σαν προκαταβολή των προσαυξήσεων του νέου βαθμού (πλασματικός κατά συνέπεια) έγινε από την Τράπεζα συμφωνισμός των πραγματικών (δεσφλευμένων) προσαυξήσεων του άρθρου 13) 1 με το προβλεπόμενο από την ΣΣΕ (ποσοστό προσαυξήσεως - πρίν).

Με τον τρόπο αυτό υπάλληλοι (π.χ. Υπομητάρχηδες) που είχαν παραμείνει στο βαθμό του Λογιστή Α' όκτώ ή περισσότερα χρόνια και ποσοστό πραγματικών προσαυξήσεων 45% και που σύμφωνα με το άρθρο 13) 1 του Οργανισμού ήταν Υπομητάρχηδες, με 38% περίπου έγιναν με την έγκρισή τους Υπομητάρχηδες με 40% (ΠΡΙΜ) και θρήνησαν στην ίδια μοίρα με τον Υπομητάρχη που έβρισκε μόνο τρία χρόνια στο βαθμό του Λογιστή Α' μετά το 21νιομα του βαθμού και σε πολύ χειρότερη μοίρα από τους Λογιστές Α' που δεν προήχθησαν.

Κλασικό είναι το παράδειγμα του Λογιστή Α' με 3 προσαυξήσεις - δηλαδή ποσοστό 45% - την εποχή της εφαρμογής της συλλογικής συμβάσεως και που με βάση αυτή έγινε Λογιστής Α' με ΠΡΙΜ 40% και με ποσοστό πραγματικών προσαυξήσεων ύστερα από την αναπροσαρμογή τους 28% (Σύνολο 68%).

Table with 3 columns: Category, Percentage 1, Percentage 2. Rows include Η Α', Η Β', Η Γ', and ΣΥΝΟΛΟ.

χωρίς στην περίπτωση αυτή να γίνει συμφωνισμός. Η άδικια είναι καταφανής γι' αυτό, το θέμα έγινε πρόσφατα αποδεκτό από τη Διοίκηση και πολύ σύντομα οι παραπάνω διαφορές θα περαστούν στη μεθοδολογία των ενδιάμεσων συναδέλφων.

Table with 3 columns: Category, Percentage 1, Percentage 2. Rows include Η Α', Η Β', Η Γ', and ΣΥΝΟΛΟ.

Η Τράπεζα της Ελλάδος, με απόφαση του Διοικ. Συμβουλίου της, προωθεί τους κατόχους πτυχίου παιδαγωγικής ακαδημίας κατά δύο έτη και τους παρέχει το 1/2 του έποπτικού εισοδήματος (7,5% επί του βασικού μισθού).

Το αίτημα είναι απόλυτα σύμφωνο με τους όρους της Σ.Σ.Ε. «περί εξομοιώσεως» και αναμένεται θετική ανταπόκριση από την πλευρά της Διοικήσεως.

Ο «Τραπεζικός Αγών» συμπλήρωσε 25 χρόνια κυκλοφορίας

Ο «Τραπεζικός Αγών», μηνιαία έκδοση των τραπεζοϋπαλλήλων της χώρας, συμπλήρωσε 25 χρόνια κυκλοφορίας, γεγονός πολύ σημαντικό για τα χρονικά του ελληνικού συνδικαλιστικού Τύπου.

Τιμώντας την επέτειο αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο του Σύλλογού μας εξέφρασε τις θερμές και εγκάρδιες ευχές με την παρακάτω επιστολή:

Κύριε Διευθυντά, Με την ευκαιρία της εισόδου της εφημερίδας σας στο 25ο έτος της αδιάκοπτης εκδόσεώς της, παρακαλούμε να δεχθείτε τις θερμές και εγκάρδιες ευχές μας.

Είναι γνωστή στο σύνολο των Τραπεζοϋπαλλήλων η δραστηριότητα του «Τραπεζικού Αγώνος», για την προβολή και διεκδίκηση των αιτημάτων τους. Έχουμε τη βεβαιότητα πως και στο μέλλον η εφημερίδα σας θα

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Με γοργό ρυθμό συνέχισε τις εργασίες της η Επιτροπή προαγωγών το τελευταίο δεκαπενθήμερο. Οι κρίσεις μέχρι και το βαθμό του Τμητάρχη Β' έχουν ολοκληρωθεί.

Μέσα στην τρέχουσα εβδομάδα (έκτος άρδούτου) πραγματοποιούνται και οι κρίσεις Τμητάρχη Β' προς Α'.

σταθεί στο πλευρό όλων των εργαζομένων στις Τράπεζες, στους νέους αγώνες για την ανάπτυξη του «κόδου».

Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Υστερα από έγκριση της Διοικήσεως και με την φροντίδα της Υποδιευθύνσεως Προσωπικού της Τραπεζής άρχισε και συνεχίζεται με γοργό ρυθμό η εκπαίδευση του προσωπικού ασφαλείας της Τραπεζής μας (ήμεροφυλάκων, νυκτοφυλάκων και προσφ. αστυφυλάκων) καθώς και όλου του εντεταγμένου Προσωπικού Ασφαλείας.

Η εκπαίδευση περιλαμβάνει μαθήματα ισπανικής γλώσσας, οπβολής, καθώς και σεμινάριο Δημοσίων Σχέσεων και Κοινωνικής Αγωγής. Θα ακολουθήσει εκπαίδευση των ανδρών ασφαλείας των Καταστημάτων Μακεδονίας και των λοιπών Περιφερειακών Διευθύνσεων.

Ελπίζουμε ότι το επόμενο δίμηνο της Διοικήσεως θα είναι ο έφοδος της Τραπεζής με τα ειδικά θωρακισμένα αυτοκίνητα χρηματοπιστωτών που διαθέτουν όλες οι Ευρωπαϊκές Τράπεζες, για να προστατευθούν οι αποθεματικά οι χρηματοπιστωτές και το προσωπικό ασφαλείας.

Το επίδομα διαχειριστών και καταμετρητών ταμείου

Για τη μη περικοπή του παραπάνω επίδοματος, σε όρισμένες περιπτώσεις κανονικής άδειας των διαχειριστών και καταμετρητών, από Δ.Σ. των Συλλόγων του Προσωπικού απηύθυναν επιστολή στη Διοίκηση.

Με την επιστολή ζητούν να εφαρμοσθεί το ίδιο μέτρο που ισχύει για πάρα πολλά από τα χορηγούμενα στις διάφορες κατηγορίες του Προσωπικού επίδομα, που δεν περικόπεται όταν ο ενδιαφερόμενος απουσιάζει με κανονική άδεια.

ΡΕΚΟΡ ΠΤΩΣΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΗΘΩΝ

Η προσωπική επιστολή (και όχι λίβελλος που σημαίνει κυρίως έντυπη διάδοση δυσφημιστικών πληροφοριών, άλλ' αυτό είναι θέμα γνώσης της ελληνικής γλώσσας), που έστειλε ο Πρόεδρος του Συλλόγου στον κ. Πίσκοπο, σε απάντηση έγγραφης πρόκλησης του τελευταίου προς το Διοικητικό Συμβούλιο, προκάλεσε την έντονη δραστηριοποίηση του κεντρικού του, έκφραση σε (πραγματικό αυτή τη φορά) λίβελλο - ανακοίνωση κατά του Προέδρου και βασικών στελεχών του Διοικητ. Συμβουλίου.

Όμολογούμε ότι σε τέτοια πτώση συνδικαλιστικών ηθών δεν μπορούμε να κατέλθουμε. Αφήνουμε την απρόσιτη αυτή επίδοξη στον κ. Ν. Πίσκοπο.

Άλλ' στις ψευδείς πέρα για πέρα και συκοφαντικές σπερμολογίες του, θα έχει απάντηση. Δεν ξέρουμε αν θα είναι ωφέλιμο να δοθεί ενώπιον του ποινικού δικαστηρίου. Άλλ' επειδή ξέρουμε ότι δεν θα πάψουμε να είμαστε ο στόχος μιάς δημοκρατικής εκστρατείας και επειδή δεν σκοπεύουμε ν' αλόουθουμε τον κάθε κακόβουλο στα μονοπάτια της δολιοφθοράς που ανοίγει, οι απαντήσεις θα δίδονται στο έζηξ συγκεντρωμένες σε ειδική στήλη της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ. Όσοι πέφτουν θύματα και έντυπωσιάζονται από τα ψευδή και συσκοτιστικά συνθήματα, ας έχουν υπομονή. Θα βρουν την απάντηση στην επόμενη κάθε φορά «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» και στη στήλη «ΑΝΤΙ-ΔΗΜΟΚΟΠΙΚΑ».

Σύντομα

Τραπεζοϋπαλληλικά

Οι άπεργιακές κινητοποιήσεις του Προσωπικού των δύο ξένων τραπεζών της Τσαϊκή Μανχάταν και της Γουίλλιαμς έντ Γκλάνιν, με βασικό αίτημα την ίση μεταχείριση, που οι Διοικήσεις τους αρνούνται να την αναγνωρίσουν, συνεχίζονται με απόλυτη επιτυχία.

Η ΟΤΟΕ κατήγγειλε ήδη αυτή την άντεργατική συμπεριφορά των δύο ξένων Τραπεζών στο Πανερωπαϊκό Συνέδριο της F.I.E.T. και τις επόμενες Τραπεζικές Οργανώσεις της Μεγ. Βρετανίας κλπ. και προειδοποίησε τη δέξ Διοίκηση, ότι αιτήματα δικαιοσύνης όπως αυτό της ίσης μεταχείρισεως, είναι αδύνατο να δεχθεί ο κλάδος να παραμείνουν ανικανοποίητα.

Αντίθετα, θα συνδράμει αποφασιστικά τους συναδέλφους που δοκιμάζουν την ύμη άντεργατική τακτική των ξένων τραπεζών.

Υπογράφηκε και εκτελέστηκε απόλυτα, η συμφωνία σχετικά με το ασφαλιστικό θέμα των εργαζομένων στην ΕΤΒΑ. Το Δ.Σ. του Συλλόγου υπάλληλων ΕΤΒΑ, ευχαριστεί την Όμοσπονδία για την ένεργη συμβολή της και το Εργατικό κέντρο για το ενδιαφέρον του.

ΤΟ ΘΕΜΑ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ από την 1η σελ.) Ξετρήθηκε η διαδικασία των Συλλογικών Διαφορών Έργασίας στην οποία είναι αναγκαία η καταγωγή για να διεκδικήσει την τακτοποίηση ενός θέματος που κρατείται σε αναταραχή το σύνολο του Προσωπικού.

Όπως οδήγησε μέσα στον Οκτώβριο θα υπάρξουν εξελίξεις στο επίμαχο θέμα, που θα καθορίσουν τη στάση της ο.σ.λ. εκπροσωπήσεως αποφασισμένη με κάθε τρόπο να επιδιώξει τη λύση του.

ΣΥΝΗΛΘΕ ΣΤΗ ΣΤΟΚΧΟΛΜΗ

Πανερωπαϊκό Συνέδριο Τραπεζικών Οργανώσεων

Στις 28-29 Σεπτεμβρίου, πραγματοποιήθηκε στη Στοκχόλμη το Πανερωπαϊκό Συνέδριο των Τραπεζικών Οργανώσεων. Κύρια θέματα του συνεδρίου ήταν οι οι έμπιπτώσεις της αυτοματοποίησης στην τραπεζική λειτουργία, ο ρόλος των πολυεθνικών τραπεζών στις παραδόσεις των δικαιωμάτων των εργαζομένων

και η ασφάλεια των τραπεζικών εργασιών έπειτα από την έξαρση της εγκληματικής βίας στην Ευρώπη.

Στο συνέδριο έλαβαν μέρος 25 τραπεζοϋπαλληλικά οργανώσεις από 21 ευρωπαϊκές χώρες που εκπροσωπούν 400 χιλ. τραπεζοϋπαλλήλους.

Πολυμελής αντιπροσωπεία της Ο.Τ.Ο.Ε. με επί κεφαλής τον Πρόεδρο Θ. Παπαμάργαρη και στην οποία μετείχε ο γεν. γραμματέας του συλλόγου μας συν. Θ. Σαλιπάς, παρακολούθησε τις εργασίες του συνεδρίου και ανέπτυξε τα τραπεζικά θέματα του ελληνικού χώρου, όπως τη

στάση των πολυεθνικών τραπεζών στην Ελλάδα που παραβιάζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και τους όρους εργασίας και ασφαλείας των τραπεζοϋπαλλήλων.

Μετά τη Στοκχόλμη, η αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ πήγε στο Παρίσι και είχε σειρά διημερών έπαφών με την εθνική όμοσπονδία τραπεζικών και ιδιωτικών υπαλλήλων Γαλλίας.

Στο επόμενο φύλλο μας, θα δημοσιεύσουμε αποφάσεις του συνεδρίου της Στοκχόλμης και αποτελέσματα των έπαφών της ελληνικής αντιπροσωπείας στο Παρίσι.

ΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΑΙ Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

Κατ' επανάληψη μας έγιναν καταγγελίες, ότι οι διευθύνσεις διαφόρων (υποκ)των, σε περίπτωση άσχημιας του Ταμείου, κρατούν δόλοληρο το Προσωπικό πέρα από τις ώρες εργασίας, μέχρι να πραγματοποιηθεί η συμφωνία.

Το γεγονός αυτό, ανάγκασε το Διοικ. Συμβούλιο να απευθύνει οσεκτική επιστολή προς τη Διεύθυνση Προσωπικού, με την οποία ζητεί την έκδοση σύμφωνης διατάξεως για να σταματήσει το φαινόμενο της «γενικής προσωπικής κρατήσεως» στις περιπτώσεις αυτές.

Όπως αναφέρεται στην επιστολή, «το μέτρο που δεν στηρίζεται σε καμία λογική, θυμίζει τις χιλιερικές θεωρίες περί συλλογικής εθιθνης, παραβιάζει το νόμιμο ώραριο εργασίας, δημιουργεί, ύστερα μάλιστα από έξαναληπτική εργασία, αισθήματα ψυχικής καταπίεσης και θλίπτης τις σχέσεις διευθύνσεως και προσωπικού και γενικότερα την όμαλη και αποδοτική διεξαγωγή της ύπηρεσίας».

Ο Σύλλογος ζητεί από τα μέλη του και ειδικά τους αντιπροσώπους των (υποκ)των, να καταγγέλλουν άμέσως κάθε παραβίαση του ώραριου ή παράταση των ώρων συναλλαγής που μπορεί να έχει σαν αποτέλεσμα να μην συμφωνεί το Ταμείο 2 1/2 δόλοληρες ώρες μετά το κανονικό κλείσιμο της Τραπεζής.

Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΙΣ «ΗΓΕΜΟΝΙΚΕΣ», ΑΠΟΛΑΥΕΣ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Αναδημοσιεύουμε, εξ αιτίας της έπικαιρότητας που έχει το θέμα, δημοσίευμα της εφημερίδας «Τραπεζικό Βήμα».

Ο κ. Νέστορ Παπαχρίστου - Παλαπούς (Βαθώς 14-16) σ' ανακοίνωση του άπανητήκη στον «Οικονομικό Ταχυδρόμο» τονίζει:

Το πιο σοβαρό είναι ότι όσο βαθαίνουν οι διαφορές μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών, τόσο άντεργατική γίνεται η άρθρωγία του Οίκου Ταχυδρόμου. Προσέξατε το άρθρο του κ. Μαρίνου στο φύλλο 9.6.77. Γράφει λοιπόν για τους άπεργούς του Μεταλλείου Μάδου Λάρκου, ότι ενώ παίρνουν 15.000 δρχ. το μήνα, άπεργούν για το ψωμί των παιδιών τους. Το γεγονός είναι ότι παίρνουν δρχ. 370 και ελάχιστοι 450 ή 500 έτη μέρες τη βδομάδα, όκτώ ώρες, κάτω από τη γη, πραγματικά οκλόλοιο του Μποδοσάκη. Κατηγορεί τους γιατρούς ότι γυρεύουν το άπόγευμα έλεύτερο, ενώ οι γιατροί γυρεύουν ύπερμύριες. Φανταστείτε όδοκαθαρίας 10.000 πρώτος μισός,

γιατρούς 8500 πρώτος μισός «πριν την άπνεγία». Οι έσωτερικοί νέοι γιατροί στις ΗΠΑ παίρνουν από 700 έως 1000 δολάρια το μήνα και σε μικρές πόλεις φθάνουν τις 2.000 δολ., φαί άριστο, δωμάτιο κλιματιζόμενο και πολλά άλλα. Κατηγορήσε τους τραπεζιτικούς. Γιατροί και τραπεζικοί τον διέψευσαν. Γράφει ότι οι κωροφύλακες παίρνουν 4 -5.000 δρχ. το μήνα. Οι κωροφύλακες παίρνουν 7.500 πρώτο μισό και φθάνουν 16.000 και πλέον, σιολη και ύπνο δωρεάν και πολλά άλλα. Η δουλειά του κωροφύλακα δεν μπορεί να συγκριθεί με τη δουλειά των μεταλλορύχων. Ο κωροφύλακας παίρνει 80% του μισθού του σόνταξη, ό μεταλλορύχος πολύ μικρότερα.

Οι μεταλλορύχοι στο Βέλγιο παίρνουν 2.500 δρχ. την ημέρα πέντε μέρες τη βδομάδα. Στις ΗΠΑ 400 δολάρια για πέντε μέρες, 30 ώρες. Και ανάλογο στις Γερμανία, Άγγλια, Ουλγία.

Υ.Γ. Οι πληροφορίες για μεταλλορύχους και γιατρούς είναι έπίσημες από τις Ένώσεις τους.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ από τη 2η σελ.)

Νά εργάσεαι με ήρεμιά. Μη καταλαμβάνεσαι από την άσθένεια της έποχής, συσχένω, ως πλείστοι των συγχρόνων μας την δραστηριότητα με την νευρικότητα. Μη λαμβάνης αποφάσεις πριν ή οκεφθής επί αυτών, αλλά και μη παρατείνης επί πολύ την σκέψιν σου, διότι δεν πρέπει να κάρης τους άλλους να περιμένουν επί πολύ τις άποφάσεις σου. Θα έδιδες εις το περιβάλλον σου την έντύπωση άνθρώπου άναποφάσιστου. Μη συσχένης την σταθερότητα προς το πείσμα, και εις πρώτην ευκαιρίαν άνανείωρησε ένα μέτρο που έλαβες και του όποιου η πείρα και η λογική ήθελαν άποδοθήναι το άτυχη άποτέλεσμα. Δέν άπαγορεύεται, εις τοιαύτα περιπτώσεις, σπανίας άλλωστε, να όσση τις τα προοχήματα, εύροικων εύκόλως δικαιολογίων των νέων διαταγών.

Νά έμμελησαι την άλληλογραφίαν σου: λέξεις κακώς θεθειμένη, διατύπωσης υπεράγαν βρα

κεία, άρνησις άπότομος, δύναται να είναι έξ ίσου θλαβερά ζου ή ύπερμετρος έμφρασις ή ή άοριστία. Πρέπει, εις το έπάγγελμά μας να λέγωμεν συχνά «δ x i», αλλά πρέπει να γνωρίζωμε πως να το λέγωμεν το «δχι». Ένιοτε πρέπει να λέγωμεν και «ν a i» και να το λέγωμεν εύμενώς. Ο τρόπος που δίδομεν άξιεις συχνά περσοότερον από ό,τι δίδομεν.

Βλέπεις, αγαπητέ μου φίλε, ότι πρέπει να διατηρήσεις μέσα σου ζήλον και να άναντίστη την κρίση, διά την όποιαν σου ώμίλων εις την άρχην της έπιστολής μου. Διότι η κρίσις είναι έκείνη, ή όποια θα έμποδίση τα προτερήματά σου γινόμενα ύπερβολικά να έξελιχθούν εις έλαττώματα, έκείνη ή όποια θα συγκρατήση την υπερηφανείαν σου έντεθέν των όρων της άλαζονείας, έκείνη ήτις θα σε προσυλάξη από την έπιφοβον έπαγγελματικήν στρέβλωσιν και θα σου δώση το άκριβές μέτρον εις κάθε ζήτημα.

ΔΙΚΑΙΗ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ

Η Διοίκηση της Τραπεζής εξέφρασε την ευαρέσκεία της στο συνάδ. του Τεχνικού Μανώλη Τσακίρη γιατί με την παράδοση και αποφασιστική ενέργεια του, κατορθώθηκε η σύλληψη ξένων άρχειοκατήλων, στη θαλάσσια περιοχή της Ύδρας, πράξη που δείχνει το ύψηλό αίσθημα ευθιθνης του συν/νου, σαν άπόδοση και ύπαλληλου της Έθνικής Τραπεζής.

Η δικαίη επιβράβευση του συν/νου, τιμή τη Διοίκηση της Τραπεζής που οκοπεύει, σύμφωνα με πληροφορίες, να όλοποιήσει την παραπάνω εύφημο μνηεία.