ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟΝ ΟΡΓΑΝΟΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΙΣΚΟΠΟΣ • ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 60 • ΤΗΛΕΦΩΝΟΝ 32.18.963 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1 • ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 351 ΜΑΡΤΙΟΣ 1975

Οἱ κ.κ. τοῦ 5ο)ο ἐπιχειροῦν νὰ μᾶς ἐκδικηθοῦν

"ΤΑΧΥΔΑΚΤΥΛΟΥΡΓΙΚΟΣ„ Ο ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ κ.κ. ΘΕΟΦΑΝΟΠΟΥΛΟΥ - ΟΘΩΝΑΙΟΥ ΕΙΣ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΜΑΣ

Ἕνας ἀκόμη κρίκος, εἰς τὴν ἁλυσίδα τῶν ἐπιθέσεων κατὰ τῶν ἀσφαλιστικῶν μας ταμείων, προσετέθη, μὲ τὸν διορισμὸν τοῦ Διοικ. Συμβουλίου τοῦ Ταμείου Συντάξεών μας.

Σχετικῶς ὑπὸ τοῦ Διοικ. Συμβουλίου τοῦ Συλλόγου μας ἐξεδόθη ἡ κατωτέρω ἀνακοίνωσις.

«Συνάδελφοι,

Ὁ τρόπος καθ' ὅν ἔλαβε χώραν ὁ διορισμὸς τῶν ἐκπροσώπων τῶν ἠσφαλισμένων εἰς τὸ Ταμεῖον Συντάξεών μας καὶ τὰ πρόσωπα τὰ ὁποῖα ἐδιωρίσθησαν τὴν στιγμὴν ἀκριβῶς αὐτήν, πού, ἡ Διοίκησις τῆς Τραπέζης μελετᾶ, μόνη, ἀπὸ τῆς ἰδικῆς της πλευρᾶς, τὴν ἐξυγίανσιν τοῦ Ταμείου Συντάξεων, μᾶς ὑποχρεώνει νὰ ἐπισύρωμεν τὴν προσοχήν σας ἐπὶ τοῦ θέματος, νὰ καταγγείλωμεν τὴν ἐνέργειαν καὶ νὰ δηλώσωμεν, ὅτι, δὲν θὰ ἐπιτρέψωμεν τὴν ἐφαρμογὴν οἱουδήποτε σχεδίου, τὸ ὁποῖον, ἐν ὀνόματι τῆς ἐξυγιάνσεως θὰ μειώνῃ τὰ δικαιώματά μας ἢ θὰ ἐπιβάλῃ αὔξησιν τῆς ἀσφαλιστικῆς μας εἰσφορᾶς.

Συγκεκριμένως:

Βάσει τῶν διατάξεων τοῦ ὑπ' ἀριθ. 3 Ν.Δ. ἔληξεν ἡ θητεία τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ταμείου Συντάξεων.

Συμφώνως πρὸς τὰ καθιερωμένα, διὰ τὸν διορισμὸν τῶν ἐκπροσώπων τῶν ἠσφαλισμένων εἰς τὴν Διοίκησιν τοῦ Ταμείου, ὑποδεικνύεται ὑπὸ τῶν αἱρετῶν συνδικαλιστικῶν Ὀργανώσεων, διπλάσιος ἀριθμὸς προσώπων καὶ ὁ Ὑπουργὸς Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν διορίζει ἐξ αὐτῶν τοὺς ἐκπροσώπους τῶν ἠσφαλισμένων.

Διὰ τὴν ὑπόδειξιν τῶν ἀνωτέρω ἀκολουθεῖται ἡ ἀκόλουθος διαδικασία.

Ἡ Γ.Σ.Ε.Γ. ζητεῖ ἀπὸ τὰς Ὁμοσπονδίας νὰ ὑποβάλλουν τὸν κατάλογον τῶν προσώπων τὰ ὁποῖα θὰ ὑποδείξουν τὰ Σωματεῖα τῆς δυνάμεώς των, διὰ τὰ Ἀσφαλιστικὰ των Ταμεῖα.

Ἡ Ὁμοσπονδία ζητεῖ κατάλογον ἀπὸ τὰς Ὀργανώσεις, μέλη της καὶ ὑποβάλει τοῦτον εἰς τὴν Γ.Σ.Ε.Ε. ἡ ὁποία καὶ τὸν διαβιβάζει εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν τὸ ὁποῖον καὶ προβαίνει εἰς διορισμὸν ἐκ τοῦ πίνακος τῶν ὑποδεικνυομένων.

Τὶ συνέβη μὲ τὸ Ταμεῖον μας;

Ὁ κ. Παν. Θεοφανόπουλος διωρισμένος Γεν. Γραμματεὺς τῆς Ο.Τ.Ο.Ε. καὶ διωρισμένος ἀναπληρωτὴν Γεν. Γραμματεὺς τῆς Γ.Σ.Ε.Ε. (διωρισμένος ἐπίσης μετὰ τοῦ κ. Ὀθωναίου καὶ κατὰ τὴν περίοδον τῆς ἑπταετίας) δὲν ἐζήτησε ἀπὸ τὸν Σύλλογον νὰ ὑποδείξῃ, ὡς ἐπαναλαμβάνομεν ἐφηρμόζετο μέχρι σήμερον, ἐκείνους ποὺ ἔπρεπε νὰ διορισθοῦν εἰς τὴν Διοίκησιν τοῦ Ταμείου καὶ ἡ ΓΣΕΕ, τῆς ὁποίας, ἐπαναλαμβάνομεν, εἶναι διωρισμένος ἀναπληρωτὴς Γεν. Γραμματεύς, ἀπέστειλε πρὸς τὸ Ὑπουργεῖον ἔγγραφον καὶ ἐπρότεινε τοὺς κ.κ. Π. Θεοφανόπουλον καὶ Ἀδ. Ὀθωναῖον, μὲ ἀναπληρωτάς των, μέλη τοῦ ἀποδοκιμασθέντος ψηφοδελτίου των.

Τὸ γεγονὸς προσλαμβάνει ἰδιαιτέραν σημασίαν καὶ προκαλεῖ ἀνησυχίαν διότι οἱ κ.κ. Π. Θεοφανόπουλος καὶ Ἀδ. Ὀθωναῖος εἶναι ἐκεῖνοι οἱ ὁποῖοι πρὸ ὀλίγων μόλις ἐτῶν εἶχον ὑποκύψει εἰς τὰς ἀπαιτήσεις τῆς τότε Διοικήσεως καὶ εἶχον ἀποδεχθεῖ τὴν ἐπιβάρυνσί μας, μὲ τὴν αὔξησιν τοῦ ἀσφαλίστρου κατὰ 5%.

Διὰ τὴν θέσιν των αὐτὴν εἰς τὸ ἀσφαλιστικὸν πρόβλημα τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου ἀπεδοκίμασαν τὴν δυάδα Θεοφανοπούλου — Ὀθωναίου, δύο φοράς, κατὰ τὰς ὁποίας ἐτάλμησαν, ὑποτιμῶντες τὴν νοημοσύνη των νὰ ζητήσουν τὴν ψῆφο των

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΙΣ ΤΗΝ 4ην ΣΕΛ.)

ΕΡΩΤΩΜΕΝ

Πρὸ μηνὸς μόλις ἀπεφασίσθη καὶ ἐπραγματοποιήθη ἡ τοποθέτησις νεοπροσληφθέντων ὑπαλλήλων εἰς διάφορα ὑποκαταστήματα.

Τὸ μέτρον ἐκρίθη δίκαιο καὶ ἐγένετο γενικῶς ἀποδεκτόν.

Πρὶν ὅμως προλάβομεν νὰ ἐκφράσωμεν τὴν ἱκανοποίησίν μας διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ μέτρου ἤρχισεν ἡ καταστρατήγησίς του.

Εἰς τὰς Διευθύνσεις Διοικήσεως ἤρχισαν νὰ μετατίθενται τινὲς ἐκ τῶν νεοπροσληφθέντων καὶ τοποθετηθέντων, βάσει τῆς ἀνωτέρω ἀποφάσεως, εἰς ὑποκαταστήματα τῶν Ἀθηνῶν.

Ἐρωτῶμεν: Ποῖος ἐφρόντισε διὰ τὰς μεταθέσεις καὶ διὰ ποῖον σκοπὸν καταστρατηγεῖται πλαγίως ἡ ἐφαρμογὴ τοῦ μέτρου;

⁂

Μὲ ἐγκύκλιό της ἡ Διεύθυνση Προσωπικοῦ ὑπενθυμίζει εἰς ἅπαν τὸ Προσωπικὸν τῆς Τραπέζης τὴν ὑποχρέωσίν του ὅπως προσέρχεται τακτικῶς καὶ ἐγκαίρως εἰς τὴν ὑπηρεσίαν του, ἵνα μὴ εὑρεθῇ εἰς τὴν δυσάρεστον θέσιν ἐπιβολῆς τῶν ὑπὸ τοῦ Ὀργανισμοῦ τῆς ὑπηρεσίας προβλεπομένων κυρώσεων εἰς τοὺς καθ' ὑποτροπὴν βραδύνοντας ὑπαλλήλους.

Ἡ ὑπόμνησις μᾶς εὑρίσκει συμφώνους. Διατὶ ὅμως δὲν ὑπενθυμίζει ἡ Διεύθυνση Προσωπικοῦ καὶ τὴν ὥρα τῆς ἀποχωρήσεως; Ἤ μήπως διὰ τὴν λῆξιν τῆς ἐργασίας δὲν ὑφίσταται ὑποχρέωσις καὶ δὲν προβλέπονται κυρώσεις;

Καὶ κάτι ἀκόμη. Ἡ ὑπόμνησις διὰ τὴν τακτικὴν προσέλευσιν ἀφορᾷ εἰς τὸ σύνολον τοῦ Προσωπικοῦ; Περιλαμβάνει δηλ. καὶ ἐκείνους ἐκ τῶν ὑπηρεσιῶν τῆς Διοικήσεως οἱ ὁποῖοι καθυστεροῦν κατὰ σύστημα;

⁂

Ἐπειδὴ δὲν ἐπληροφορήθημεν τυχὸν ἀλλαγὴν εἰς τὴν διαδικασίαν τῆς τοποθετήσεως ὑπαλλήλων ὡς ἀναλυτῶν, ἐρωτῶμεν τὴν Διεύθυνσιν Ὀργανώσεως. Μὲ ποῖα κριτήρια καὶ βάσει ποίας διαδικασίας ἐγένετο ἐσχάτως ἡ ἐπιλογὴ καὶ τοποθέτησις ἀναλυτῶν;

⁂

Δύο ὑπάλληλοι προσληφθεῖσαι ἐπὶ ἐτησίᾳ συμβάσει καὶ εἰς προσληφθεὶς ὡς ἐργάτης, μετὰ τὴν συμμετοχήν των εἰς ἐσωτερικὸν διαγωνισμὸν καὶ τὴν ἔνταξίν των ὡς ὑπαλλήλων, ἐτοποθετήθησαν ὡς προγραμματισταὶ εἰς τὸ Κέντρον Μηχανογραφίας.

Δὲν γνωρίζομεν τὰ ἰδιαίτερα προσόντα των, γνωρίζομεν ὅμως ὅτι διὰ τὴν ἐργασίαν τοῦ προγραμματιστοῦ πρέπει νὰ χρησιμοποιοῦνται ἔμπειροι ὑπάλληλοι καὶ ἀκόμη ὅτι δὲν εἶναι νοητὸς ὁ παραγκωνισμὸς παλαιοτέρων καὶ ἱκανῶν ὑπαλλήλων. Ἐκτὸς καὶ ἂν ἡ Διεύθυνση Ὀργανώσεως ἔκρινε ὅτι δὲν ὑπῆρχον ἐκ τῶν παλαιοτέρων ἱκανοὶ διὰ νὰ χρησιμοποιηθοῦν ὡς προγραμματισταί.

Ἐρωτῶμεν: Περὶ αὐτοῦ πρόκειται ἢ ὄχι;

ΠΩΣ ΘΑ ΔΙΕΞΑΧΘΟΥΝ ΑΙ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΑΙ ΕΙΣ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ

Τὸ πλῆρες κείμενον τοῦ ὑπ' ἀρ. 6 Νόμου

ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΑΙ - ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΑ - ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟΙ ΨΗΦΟΥ

Εἰς τὸ ὑπ' ἀριθ. 22 φύλλον τῆς 15.2.1975, τεῦχος πρῶτον, τῆς Ἐφημερίδος τῆς Κυβερνήσεως, ἐδημοσιεύθη ὁ ὑπ' ἀριθ. 6 Νόμος «Περὶ τρόπου διενεργείας τῶν Ἀρχαιρεσιῶν καὶ πάσης φύσεως ἐκλογῶν εἰς τὰ Ἐργατοϋπαλληλικὰ καὶ Ἐπαγγελματικὰ σωματεῖα καὶ Ἑνώσεις αὐτῶν».

Πρὸς ἐνημέρωσιν τῶν μελῶν τοῦ Συλλόγου δημοσιεύομεν τὸ πλῆρες κείμενον τοῦ νόμου.

Ἄρθρον 1.

Αἱ ὑπὸ τῶν διατάξεων τοῦ Ν.Δ. 42)1974 «περὶ ἀποκαταστάσεως τῶν συνδικαλιστικῶν ἐλευθεριῶν κ.λ.π.» καὶ τοῦ παρόντος προβλεπόμεναι ἀρχαιρεσίαι καὶ πάσης φύσεως ἐκλογαὶ εἶναι ὑποχρεωτικαὶ δι' ἅπαντα τὰ ἐργατοϋπαλληλικὰ σωματεῖα καὶ ἑνώσεις τούτων, πλὴν τῶν ναυτεργατικῶν καὶ δημοσιογραφικῶν τοιούτων, ὡς καὶ ἡ ἐκλογὴ ἀντιπροσώπων δι' ἑνώσεις, ἐνεργοῦνται δὲ ἐπὶ ποινῇ ἀκυρότητος:

α) Ὑπὸ τῆς συνελεύσεως τῶν μελῶν αὐτῶν.

β) Διὰ ψηφοδελτίων, φροντίδι, παρουσίᾳ καὶ ὑπὸ τὴν ἐποπτείαν τῶν κατὰ τὸν παρόντα νόμον Ἐοφρευτικῶν Ἐπιτροπῶν.

γ) Κατὰ τὰς διατάξεις τῆς κειμένης νομοθεσίας, τῶν οἰκείων καταστατικῶν καὶ τοῦ παρόντος.

Ἄρθρον 2.

1. Εἰς ἑκάστην τῶν ἀνὰ τὴν χώραν λειτουργουσῶν δευτεροβαθμίων ἑνώσεων ἐργατοϋπαλληλικῶν ἐπαγγελματικῶν σωματείων συνιστᾶται εἰδικὸν ὄργανον ὑπὸ τὸν τίτλον «Ἀνωτάτη Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπὴ» σκοπὸς τοῦ ὁποίου εἶναι ἡ καλυτέρα ὀργάνωσις καὶ ἡ ἐποπτεία τῆς διεξαγωγῆς ἀρχαιρεσιῶν καὶ ἐκλογῶν ἀντιπροσώπων, εἰς πάντα τὰ ἀνὰ τὴν χώραν λειτουργοῦντα κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος σωματεῖα καὶ τὰς ἑνώσεις αὐτῶν καὶ ἐντὸς τῶν ὑπὸ τοῦ παρόντος Νόμου προβλεπομένων προθεσμιῶν.

2. Εἰδικώτερον εἰς τὴν Ἀνωτάτην Ἐφορευτικὴν Ἐπιτροπὴν ἀνατίθεται:

α) Ἡ σύγκλησις τοῦ Συνεδρίου καὶ ἡ ἐποπτεία τῶν ἀρχαιρεσιῶν διὰ τὴν ἀνάδειξιν τῶν συλλογικῶν ὀργάνων τῆς δευτεροβαθμίου ἑνώσεως.

β) Ὁ διορισμὸς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς εἰς ἕκαστον ἐργατοϋπαλληλικὸν ἐπαγγελματικὸν σωματεῖον καὶ πρωτοβάθμιον ἕνωσιν αὐτῶν.

γ) Ἡ δι' ἐγκυκλίων καὶ ἄλλων ἐγγράφων χορήγησις γενικῶν ὁδηγιῶν ἀναφερομένων εἰς τὴν ὀργάνωσιν ἐν γένει καὶ τὴν διεξαγωγὴν τῶν ἀρχαιρεσιῶν ἢ τὴν ἐκλογὴν ἀντιπροσώπων.

δ) Ἡ ἄρσις τῶν τυχὸν ἀμφισβητήσεων ἢ διαφωνιῶν τῶν ἀναφυομένων μεταξὺ τῶν μελῶν τῶν Ἐφορευτικῶν Ἐπιτροπῶν καὶ μεταξὺ τούτων καὶ τῶν διοικήσεων τῶν σωματείων ἢ ἑνώσεων.

3. Ἡ Ἀνωτάτη Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπὴ ἀποτελεῖται:

α) Ἐξ ἑνὸς Προέδρου Πρωτοδικῶν μεθ' ἑνὸς ἀναπληρωτοῦ ἐκ τῶν ἀρχαιοτέρων Πρωτοδικῶν διαριζομένων διὰ πράξεως τοῦ Προϊσταμένου τοῦ Πρωτοδικείου Ἀθηνῶν ἐκ τῶν παρ' αὐτῷ ὑπηρετούντων.

β) Ἐξ ἑνὸς ἀντιπροσώπου τῆς οἰκείας Δευτεροβαθμίου ἑνώσεως μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του, ὑποδεικνυομένου ὑπὸ τῆς Ἐκτελεστικῆς Ἐπιτροπῆς αὐτῆς ὡς Ἀντιπροέδρου ἀναπληροῦντος τὸν Πρόεδρον ἢ ἀναπληρωτὴν αὐτοῦ ἀπόντας ἢ κωλυομένους καὶ

γ) Ἐκ τριῶν εἰσέτι μελῶν μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των, ἐξ ὧν τὰ μὲν δύο προερχόμενα ἐκ κλαδικῶν Ὁμοσπονδιῶν ὑποδεικνύονται ὑπὸ τῆς Ἐκτελεστικῆς Ἐπιτροπῆς τῆς οἰκείας δευτεροβαθμίου ἑνώσεως, τὸ τρίτον δὲ ἐκ τοῦ ἀντιστοίχου Ἐργατικοῦ Κέντρου τῶν Ἀθηνῶν, ὑποδεικνυόμενον ὑπὸ τῆς Ἐκτελεστικῆς Ἐπιτροπῆς αὐτοῦ.

Ἄρθρον 3.

1. Ἡ Ἀνωτάτη Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπὴ συγκροτεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ Προέδρου αὐτῆς, πρὸς αὐτὸν δὲ δέον νὰ ἀπευθύνωνται ὑπὸ τῶν οἰκείων ὀργανώσεων οἱ κατὰ τὸν παρόντα νόμον ὑποδείξεις τῶν μελῶν αὐτῆς. Διὰ τῆς αὐτῆς ἀποφάσεως ὁρίζεται ὡς γραμματεὺς αὐτῆς πρόσωπον ὑποδεικνυόμενον ὑπὸ τῆς οἰκείας δευτεροβαθμίου ἑνώσεως.

Ἡ οἰκεία δευτεροβάθμιος ἕνωσις ὀφείλει νὰ διαθέσῃ εἰς τὴν Ἐπιτρο-

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΙΣ ΤΗΝ 4ην ΣΕΛ.)

ΔΙΑΙΡΕΙ ΚΑΙ ΒΑΣΙΛΕΥΕ

Ποῖον σκοπὸν ἐξυπηρετεῖ ὁ ὑπ' ἀριθ. 6 Νόμος «Περὶ τρόπου διενεργείας τῶν ἀρχαιρεσιῶν καὶ πάσης φύσεως ἐκλογῶν εἰς τὰ ἐργατοϋπαλληλικὰ καὶ ἐπαγγελματικὰ σωματεῖα καὶ ἑνώσεις αὐτῶν»;

Τὸν ἐκδημοκρατισμὸ τοῦ συνδικαλιστικοῦ κινήματος ὑποστηρίζουν οἱ συντάκται τοῦ νόμου οἱ ὁποῖοι καὶ προσθέτουν ὅτι ἡ ἀναλογικὴ ἐκπροσώπησις εἰς τὰς Διοικήσεις τῶν σωματείων ἐπιτρέπει τὴν ἐκπροσώπησιν ὅλων τῶν τάσεων εἰς τὰς συνδικαλιστικὰς Ὀργανώσεις καὶ ἐπιδρᾷ ὡς μέσον περιστολῆς τοῦ κατακερματισμοῦ τῶν συνδικαλιστικῶν δυνάμεων.

Αὐτὰ λέγουν καὶ γράφουν καὶ ἐμφανίζονται εὐτυχεῖς διὰ τὴν μεγάλην προσφοράν των πρὸς τοὺς Ἕλληνας Ἐργαζομένους.

Ἀπὸ τὴν πλευράν των ἔχουν πράγματι, κατορθώσει νὰ προσφέρουν μίαν θεωρητικὴν τελειότητα, ὑπὸ τὸν μανδύα τῆς ὁποίας τὸ συνδικαλιστικὸν κίνημα θὰ ἀποδυναμωθῇ καὶ οἱ ἐργοδόται θὰ ἀπολαύσουν τῶν ἀγαθῶν τῆς προσπαθείας των.

Διότι, ἂς μὴν αὐταπατώμεθα, περὶ αὐτοῦ πρόκειται.

Οἱ συντάκται τοῦ νόμου γνωρίζουν καλῶς πρόσωπα καὶ πράγματα. Γνωρίζουν ὅτι μὲ τὸ σύστημά των διασποῦν τελείως τὰς συνδικαλιστικὰς δυνάμεις, εἰσάγουν τὴν συναλλαγὴν καὶ παρεμποδίζουν τὴν λειτουργίαν τῶν συνδικαλιστικῶν Ὀργανώσεων. Γνωρίζουν ὅτι ἐν ὀνόματι τῆς δημοκρατίας καταργοῦν τὴν δημοκρατία εἰς τὰ συνδικάτα διότι ἐπιτρέπουν τὴν συγκέντρωσι, προκειμένου περὶ ἐκλογῆς τῶν Προεδρείων τῶν Συλλόγων, ἑτεροκλήτων στοιχείων ποὺ μὲ τὴν δύναμι τῆς μιᾶς ἢ τῶν δύο ψήφων θὰ ἀνατρέπουν τὴν πραγματικὴν θέλησιν τῆς πλειοψηφίας τῶν μελῶν τῶν Συλλόγων. Τὸ γνωρίζουν καλά, αὐτό. Γνωρίζουν ἀκόμη ὅτι εἰδικῶς αὐτὴν τὴν περίοδο οἱ ἐργαζόμενοι ἔχουν ἀνάγκη ἰσχυρᾶς ἐκπροσωπήσεως διὰ νὰ δυνηθοῦν νὰ διεκδικήσουν τὰ αἰτήματά των καὶ νὰ μὴν συντριβοῦν ἀπὸ τὴν συνεχῆ ἄνοδο τοῦ τιμαρίθμου.

Ὅπως ἀκριβῶς διὰ νὰ ὑπάρξῃ ἰσχυρὰ Κυβέρνηση, καθιερώθη ἡ ἐνισχυμένη ἀναλογική, τὴν ἴδια ἀνάγκη ἰσχυρᾶς ἐκπροσωπήσεως ἔχουν καὶ οἱ ἐργαζόμενοι. Μὲ τὸ σύστημά των ὅμως ὁπωσδήποτε δὲν τὴν ἀποκτοῦν.

Ἔτσι οἱ ἐργοδόται θὰ ἀπολαύσουν τῶν ἀγαθῶν τῆς τακτικῆς τοῦ «Διαίρει καὶ Βασίλευε» χωρὶς οἱ ἴδιοι νὰ κουράζωνται διὰ νὰ τὸ ἐπιτύχουν.

Ἐλπίζουμε ὅτι οἱ ἐργαζόμενοι θὰ ἀντιληφθοῦν τὸ συμφέρον των καὶ θὰ ἀποτρέψουν τὸν κίνδυνο διὰ τῆς συγκεντρώσεως τῆς δυνάμεώς των καὶ τῆς ἀποφυγῆς διασπορᾶς τῆς ψήφου των κατὰ τὰς προσεχεῖς ἀρχαιρεσίας.

Οἱ νέοι ὑπάλληλοι δικαιοῦνται νὰ ἐκλέγουν ἐλευθέρως τὸ Ταμεῖον Συντάξεώς των καί τὴν Συνδικαλιστικήν των Ὀργάνωσιν

Θέμα ἀσφαλίσεως, τῶν νεοπροσλαμβανομένων ὑπαλλήλων τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος, δὲν ὑφίσταται.

Οἱ νεοπροσλαμβανόμενοι ἔχουν τὸ ἀπόλυτον δικαίωμα νὰ ἐπιλέγουν ἐλευθέρως τὸ Ταμεῖον Ἀσφαλίσεώς των καὶ τὴν συνδικαλιστικὴν των ὀργάνωσιν καὶ ἐν οὐδεμιᾷ περιπτώσει εἶναι δυνατή, οὔτε νόμῳ ἐπιτρεπτὴ ἡ ἐγγραφὴ τῶν νεοπροσλαμβανομένων ὑπαλλήλων, τῇ αἰτήσει, τῇ ὑποδείξει ἢ τῇ ἐπιβολῇ τῆς Τραπέζης.

..Ἐπειδή, δυστυχῶς, ἐμφανίζονται ἀκόμη ὡρισμένοι νοσταλγοὶ τοῦ κακοῦ παρελθόντος, πού, διαιώνισε τὴν διαίρεσι τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης, μὲ τὰς γνωστὰς εἰς ὅλους συνεπείας οἱ ὁποῖοι ἐπιδιώκουν νὰ ἐπιβάλλουν τὰς ἀντιδημοκρατικάς ἀπόψεις των, χωρὶς βέβαια καὶ νὰ παραλείπουν νὰ ἐμφανίζωνται ὑπέρμαχοι τῶν δημοκρατικῶν ἐλευθεριῶν (ὅταν αἱ ἐλευθερίαι δὲν ἀποτελοῦν ἐμπόδιον εἰς τὰ σχέδιά των) καὶ πρὸς ἀποφυγὴν καὶ ἀποπείρας ἔστω, ἐπαναλήψεως, τῆς ὑποχρεωτικῆς ἀσφαλίσεως τῶν νεοπροσλαμβανομένων δημοσιεύομεν κατωτέρω τὰς ἐπὶ τοῦ θέματος τῆς ἀσφαλίσεως τῶν νεοπροσλαμβανομένων γενικῶς γενομένας παραδεκτὰς ἀπόψεις.

α) Κατὰ τὸ ἄρθρον 6 τοῦ «Κανονισμοῦ τοῦ Ταμείου Συντάξεων τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης (πρώην) Ἐθνικῆς», ὡς οὗτος ἰσχύει σήμερον, κωδικοποιημένος, μετὰ τὰς ἐπελθούσας τροποποιήσεις τῶν διατάξεων αὐτοῦ ὑπὸ τῆς ὑπ' ἀριθ. 75758)Σ.543)12.9.67 ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας (Φ.Ε.Κ. τ.Β' 571)18.9.1967), παρὰ τῷ ἐν λόγῳ Ταμείῳ ἀσφαλίζονται ὑποχρεωτικῶς οἱ Διοικηταί, Ὑποδιοικηταὶ τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος καὶ πάντες οἱ ἀνήκοντες εἰς τὸ ὑπαλληλικὸν (κύριον καὶ βοηθητικὸν) καὶ ὑπηρετικὸν προσωπικὸν αὐτῆς ἀπὸ τῆς ἡμέρας τοῦ διορισμοῦ των».

Κατὰ τὸ ἄρθρον 10 τοῦ Καταστατικοῦ τοῦ Ταμείου «Συντάξεων τοῦ Προσωπικοῦ Τραπέζης Ἀθηνῶν», ὡς τοῦτο ἰσχύει σήμερον κωδικοποιηθὲν μετὰ τὰς γενομένας τροποποιήσεις καὶ συμπληρώσεις αὐτοῦ, «Ἀσφαλίζονται ὑποχρεωτικῶς παρὰ τῷ Ταμείῳ οἱ Διοικηταί, ὑποδιοικηταὶ τῆς Τραπέζης καὶ πάντες οἱ ἀνήκοντες εἰς τὸ ὑπαλληλικὸν (κύριον καὶ βοηθητικὸν) καὶ ὑπηρετικὸν προσωπικὸν αὐτῆς ἀπὸ τῆς ἡμέρας τοῦ διορισμοῦ των».

Ἐκ τοῦ συνδυασμοῦ τῶν διατάξεων τούτων καὶ μὲ βάσιν τὸ δικαίωμα τοῦ μισθωτοῦ ὅπως ἐπιλέξῃ οὗτος ἐλευθέρως τὸ εἰς ὅ θὰ ὑπαχθῇ ἀσφαλιστικὸν Ταμεῖον, ἐφ' ὅσον ὑπάρχουν ἐν τῷ κλάδῳ πλείονα τοῦ ἑνὸς ἀσφαλιστικὰ Ταμεῖα κυρίας ἀσφαλίσεως ἐν συσχετισμῷ καὶ πρὸς τὸν σκοπὸν δι' ὅν διετηρήθη τὸ «Ταμεῖον Συντάξεων Προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης Ἀθηνῶν» καὶ δὲν συνεχωνεύθη μὲ τὸ ἀντίστοιχον Ταμεῖον τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης (πρώην) Ἐθνικῆς, προκύπτουν τὰ ἐξῆς!

α) Οἱ ὑπηρετοῦντες κατὰ τὸν χρόνον τῆς συγχωνεύσεως τῶν Τραπεζῶν (1953), εἰς τὴν «Τράπεζαν Ἀθηνῶν τυγχάνουν ὑποχρεωτικῶς ἀσφαλισμένοι εἰς τὸ ταμεῖον Συντάξεων τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης ταύτης. Οὗτοι, ἀπομακρυνόμενοι ἢ ἀποχωροῦντες τῆς ὑπηρεσίας της, εἰς ἥν ἐργάζονται νῦν «Ἐθνικῆς Τραπέζηςς καὶ ἔχοντες τὰς πρὸς τοῦτο προϋποθέσεις, συμφώνως τῷ καταστατικῷ τοῦ Ταμείου των, θὰ συνταξιοδοτηθοῦν ἐκ τοῦ «Ταμείου Συντάξεων Προσωπικοῦ Τραπέζης Ἀθηνῶν». Αὐτὸς εἶναι, ἄλλως τε, καὶ ὁ λόγος τῆς διατηρήσεως τοῦ Ταμείου καὶ τῆς μὴ συγχωνεύσεώς του μὲ τὸ ἀντίστοιχον Ταμεῖον τῆς Τραπέης (πρώην) Ἐθνικῆς.

β) Οἱ ὑπηρετοῦντες, κατὰ τὸν χρόνον τῆς συγχωνεύσεως τῶν Τραπεζῶν εἰς τὴν «Ἐθνικὴ Τράπεζαν» τυγχάνουν ὑποχρεωτικῶς ἠσφαλισμένοι εἰς τὸ ἀντίστοιχον Ταμεῖον Συντάξεων τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης ταύτης καὶ ἐξ αὐτοῦ, καὶ ὑπὸ τὰς ἐν αὐτῷ προϋποθέσεις, θὰ συνταξιοδοτηθοῦν.

γ) Οἱ νεοπροσλαμβανόμενοι εἰς τὴν Τράπεζαν ὑπάλληλοι, μετὰ τὴν συγχώνευσιν τῶν Τραπεζῶν καθίστανται ὑπάλληλοι τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος καὶ οὐδεμίαν δύνανται νὰ θεωρηθῇ ὅτι ἔχουν σχέσιν πρὸς τὴν πρώην «Τράπεζαν Ἀθηνῶν», ἥτις συγχωνευθεῖσα δὲν ὑφίσταται πλέον.

δ) Οἱ νεοπροσλαμβανόμενοι οὗτοι ὑπάλληλοι, κανονικῶς εἶναι ὑποχρεωτικῶς ἀσφαλιστέοι εἰς τὸ «Ταμεῖον Συντάξεων Προσωπικοῦ Τραπέζης, (πρώην) Ἐθνικῆς» καὶ οὐχὶ εἰς τὸ «Ταμεῖον Συντάξεων Προσωπικοῦ «Τραπέζης Ἀθηνῶν».

Οὐχ' ἧττον, ἐφ' ὅσον ὑφίσταται ἐν λειτουργίᾳ καὶ τὸ «Ταμεῖον Συντάξεων Προσωπικοῦ Τραπέζης Ἀθηνῶν» καὶ ὁ νεοπροσλαμβανόμενος ὑπάλληλος, ἤθελε ἐπιλέξει, κατὰ τὴν ἐλευθέραν κρίσιν του, τὴν ἐγγραφὴν του εἰς τὸν ὑφιστάμενον «Σύλλογον Ὑπαλλήλων Τραπέζης Ἀθηνῶν» ἢ εἰς ἄλλο ἐπαγγελματικὸν σωματεῖον, τοῦ προσωπικοῦ τῆς «Τραπέζης Ἀθηνῶν», θὰ ἔχῃ ὁ ὑπάλληλος οὗτος τὸ δικαίωμα νὰ προτιμήσῃ καὶ ἐπιλέξῃ, διὰ λόγους οἱ ὁποῖοι ἐκτιμῶνται ἐλευθέρως ὑπ' αὐτοῦ, τὴν ὑπαγωγήν του εἰς τὴν ἀσφάλισιν τοῦ «Ταμείου Συντάξεων Προσωπικοῦ Τραπέζης Ἀθηνῶν». Ἐφ' ὅσον ὅμως κατὰ τὴν ἐλευθέραν κρίσιν του ὁ ὑπάλληλος οὗτος ἐπιλέξῃ μετὰ τὴν πρόσληψίν του, τὴν ἐγγραφήν του εἰς τὸν «Σύλλογον Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς Τραπέζης» καὶ τὴν ὑπαγωγὴν του εἰς τὸ ἀντίστοιχον Ταμεῖον Συντάξεως, ἡ ἐπιλογή του αὐτη, ἀποτελοῦσα, ὑπὸ τὰ ὑφι-

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΙΣ ΤΗΝ 3ην ΣΕΛ.)

Ὁ Ἀρχιεπίσκοπος Μακάριος εὐχαριστεῖ τὸν Σύλλογον

Ὑπὸ τοῦ Προέδρου τῆς Κύπρου, Ἀρχιεπισκόπου Μακαρίου ἀπεστάλη πρὸς τὸ Διοικ. Συμβούλιον τοῦ Συλλόγου μας ἡ κατωτέρω ἐπιστολή:

«Μετὰ πολλῆς συγκινήσεως ἐλάβομεν τὴν ἀπὸ 18ης παρελθόντος Δεκεμβρίου ἐπιστολήν σας καὶ διερμηνεύομεν τὰς θερμὰς εὐχαριστίας καὶ τὴν ἐκτίμησιν ἡμῶν διὰ τὸ ὑπὲρ τῆς Κύπρου ἐνδιαφέρον σας καὶ διὰ τὴν ἀποσταλεῖσαν βοήθειαν ὑπὲρ τῶν θυμάτων τοῦ ἀγῶνος μας.

Ἡ Κύπρος διέρχεται σήμερον τὰς τραγικωτέρας ὥρας τῆς Ἱστορίας της, ἡ δὲ συμπαράστασις τοῦ ἀδελφοῦ Ἑλληνικοῦ λαοῦ ἀποτελεῖ πολύτιμον παράγοντα ἐνισχύσεως τοῦ δοκιμαζομένου καὶ ἀγωνιζομένου λαοῦ μας.

Ἐπὶ τούτοις ἐπικαλούμεθα ἐφ' ὑμᾶς καὶ ἐπὶ πάντα τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου τῶν Ὑπαλλήλων τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος πλουσίας παρὰ Θεοῦ εὐλογίας.

Ἐν Χριστῷ Εὐχέτης

† Ὁ Κύπρου Μακάριος»

Ο ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΣ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΜΑΣ

Τοῦ συν. κ. Σπ. Δ. Παπαδοπούλου

'Από τὴν πίεσιν τῆς διευρυνομένης ἀναπτύξεως, τῶν δυσχερειῶν τοῦ ὀξύτατου ἀνταγωνισμοῦ, ἀλλὰ καὶ τῶν ραγδαίων μεταβολῶν στὸν τεχνολογικὸ τομέα οἱ διάφορες οἰκονομικὲς μονάδες, σήμερα, ὅσο ποτὲ ἄλλοτε ἔχουν ἐπιδοθῆ στὴν ἐφαρμογὴ ριζοσπαστικῶν προγραμμάτων ἐκσυγχρονισμοῦ καὶ ἀνανεώσεως. Ἡ λέξη ἐκσυγχρονισμὸς ἀκούγεται σήμερα περισσότερο ἀπὸ κάθε ἄλλη φορὰ καὶ ἀποτελεῖ τὸ κεντρικὸ σημεῖο μέσα στὰ σχέδια ἀναπτύξεως καὶ ἐπεκτάσεως τῶν διαφόρων ἐπιχειρήσεων.

Καὶ ἡ ἰδική μας 'Εθνικὴ Τράπεζα δὲν μποροῦσε, οὔτε ἔπρεπε νὰ μείνη ἔξω ἀπὸ τὴν κίνησι αὐτή. 'Από πολλὰ χρόνια μὲ σύνεσι καὶ προσοχὴ προχωρεῖ στὴν ἐφαρμογὴ προγραμμάτων, ποὺ ἀποσκοποῦν στὸν ἐκσυγχρονισμὸ τοῦ Ἱδρύματος. Μὲ ἰδιαίτερη φροντίδα ἔχει ἐπιδοθῆ στὴν ἀνάπλασι τοῦ ὅλου λειτουργικοῦ καὶ ὀργανωτικοῦ της σχήματος, ὥστε αὐτὸ νὰ εἶναι σὲ θέσι νὰ ἀνταποκριθῆ στὶς ἀπαιτήσεις καὶ στὶς ἀνάγκες της, συνεχῶς, ἐξειδικευόμενης, ἀλλὰ καὶ διεθνοποιούμενης οἰκονομικῆς ζωῆς. Ὅλη ἡ προηγούμενη τεχνολογία καὶ τραπεζιτικὴ ἀντίληψη, ποὺ συναντᾶ κανεὶς στὰ μεγάλα τραπεζιτικὰ συγκροτήματα ἔχει μεταφερθῆ καὶ στὴν δική μας Τράπεζα. Νέες μέθοδοι, νέα συστήματα, υἱοθετοῦνται καθημερινά. Νέα ὑπερσύγχρονα μηχανήματα τοποθετοῦνται στὰ Γραφεῖα μας. Ἕνας ὀργασμὸς ἐπιτυχημένου τεχνολογικοῦ ἐκσυγχρονισμοῦ.

Ὅλος ὅμως ὁ μέχρι τώρα ἐκσυγχρονισμὸς ὑπῆρξεν κυρίως ἐκσυγχρονισμὸς ποὺ ἀφοροῦσε στὰ μέσα καὶ στὶς διαδικασίες, στὰ μηχανήματα καὶ τοὺς ἠλεκτρονικοὺς Ὑπολογιστάς. Φέραμε νέα ὑπερσύγχρονα μηχανήματα. 'Αλλάξαμε καὶ ἁπλουστεύσαμε τὶς παλαιὲς γραφειοκρατικὲς διαδικασίες. Πατᾶμε ἕνα κουμπί, καί, νά, ἕτοιμος ὁ λογ)σμὸς τοῦ πελάτου μας!

Πέρα ὅμως ἀπὸ τὸν ἐκσυγχρονισμὸ αὐτό, ποὺ τὴν ἀξία καὶ σημασία του οὐδεὶς μπορεῖ νὰ παραβλέψη ὑπάρχει καὶ ἕνας ἄλλος βαθύτερος καὶ οὐσιαστικώτερος ἐκσυγχρονισμός. Εἶναι ὁ συγχρονισμός, ποὺ ἔχει σὰν βάσι, σὰν μέσο, ἀλλὰ καὶ σὰν σκοπὸ τὸν ἄνθρωπο, τὸ ἔμψυχο ὑλικὸ τοῦ Ἱδρύματος. 'Εκσυγχρονισμὸς ὑπὸ τὴν ἔννοια αὐτὴ θὰ ἦτο δυνατὸν νὰ εἰπωθῆ ὅτι εἶναι ἡ υἱοθέτηση καὶ ἐφαρμογὴ ἀρχῶν καὶ μεθόδων ποὺ ἀποσκοποῦν στὴν προώθησι τοῦ ἀνθρώπινου παράγοντος, τόσο σὰν φορέα ἰδίων δικαιωμάτων καὶ ἀπαιτήσεων μέσα στὸ λειτουργικὸ σύστημα, ὅσο καὶ σὰν φορέα (κατόχου) δυνατοτήτων, ποὺ πρέπει νὰ τύχουν ἀξιοποιήσεως.

'Από τὴν σκοπιὰ αὐτὴ εὔλογα διερωτᾶται κανεὶς τί ἔχει γίνει μέσα στὸ χῶρο τῆς Τραπέζης μας. Εἶναι δύσκολο νὰ πῆ κανεὶς ὅτι ἔγιναν πολλά. Εἶναι δύσκολο νὰ πῆ κανεὶς ὅτι ὑπῆρξε καὶ ἐφαρμόσθηκε ἕνα ἐξειδικευμένο πρόγραμμα, ποὺ θὰ ἀποσκοποῦσε στὴν πλήρη ἀξιοποίηση καὶ στὴν προώθηση τοῦ ἀνθρώπινου παράγοντος. Τὸ προβάδισμα εἶναι γεγονὸς ὅτι δόθηκε στὶς μηχανές, στοὺς ἠλεκτρονικοὺς ὑπολογιστὰς καὶ στὶς ὀργανωτικὲς διαδικασίες. Κατὰ καιροὺς δόθηκε κάποια ἔμφαση καὶ προσοχὴ στὸν ἀνθρώπινο παράγοντα. Χωρὶς ὅμως νὰ ὑπάρχη ἕνα συγκεκριμένο καὶ εὐρύτερο πρόγραμμα. Χωρὶς αὐτὸ νὰ ἀποτελῆ μέρος μιᾶς καλομελετημένης εὐρύτερης καὶ ὁλοκληρωμένης πολιτικῆς.

Αὐτὴ ἡ πολιτικὴ καὶ αὐτὸ τὸ σχέδιο εἶναι σήμερα περισσότερο ἀπὸ κάθε ἄλλη φορὰ ἀναγκαῖα καὶ ἀπαραίτητα. Καλός, ἅγιος καὶ ἀπαραίτητος ὁ τεχνολογικὸς ἐκσυγχρονισμός. Μὰ ἀκόμα πιὸ καλὸς καὶ πιὸ ἅγιος ὁ ἐκσυγχρονισμὸς τοῦ ἀνθρώπινου παράγοντος. Πολὺ δὲ περισσότερον, ὅταν αὐτὸς ὁ τεχνολογικὸς ἐξοπλισμὸς ἔχει ἀνάγκη τοῦ ἀνθρώπου, γιὰ νὰ μπορέση νὰ ἀποδώση καὶ νὰ σταθῆ. Καὶ πολὺ περισσότερον, ὅταν ἡ ὀξύτητα τοῦ ντόπιου καὶ ξένου ἀνταγωνισμοῦ καθιστᾶ ἀπαραίτητη τὴν πλήρη ἀξιοποίησι (καὶ ἐπαύξηση) τῶν ἱκανοτήτων τοῦ ἀνθρώπινου ὑλικοῦ.

Καὶ αὐτὸς ὁ ἐκσυγχρονισμός, ποὺ θὰ ἔχη σὰ βάση τὸν ἄνθρωπο, τὸν ὑπάλληλο τῆς Τραπέζης μας πρέπει νὰ ἔχη σὰν βασικὲς ἐπιδιώξεις τὰ ἑξῆς:

1) Τὴν γενικώτερη καὶ εἰδικώτερη ἐπιμόρφωσι τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης μας, καὶ τὴν παροχὴν ἴσων εὐκαιριῶν δι' ἀνάδειξη εἰς ὅλους.

2) Τὴν δημιουργία (καὶ θεσμοποίηση) ἀντικειμενικῶν κριτηρίων καὶ προϋποθέσεων, ποὺ νὰ διασφαλίζουν τὸ ἀδιάβλητον καὶ κατὰ τὰ προσόντα ἑκάστου, στὴν προαγωγὴ καὶ προώθησή του μέσα στὸ Διοικητικὸ καὶ λειτουργικὸ σύστημα τῆς Τραπέζης μας.

Τὸ θέμα τῆς παιδείας, γενικώτερα, εἶναι ἀπὸ τὰ πλέον καυτὰ ποὺ ἔχει νὰ ἀντιμετωπίση ἡ πολιτεία μας. Καὶ εἶναι αὐτὸ τόσο βασικό, τόσο καίριο, τόσο σημαντικό. Συνδέεται ἄμεσα μὲ τὴν περαιτέρω πορεία τῆς πατρίδος μας. Ἡ 'Εθνική μας Τράπεζα ἀπὸ τὴν σκοπιά της πρέπει νὰ δώση σ' αὐτὸ πρωταρχικὴ σημασία. Τὸ αἴτημα τῆς ἐποχῆς καὶ τῶν νέων μας δὲν πρέπει νὰ μείνη χωρὶς ἀνταπόκριση ἀπὸ αὐτήν. Καὶ ὄχι μόνον αὐτό. Ἡ ἀνταπόκρισή της πρέπει νὰ ξεπεράση κάθε προσδοκία. Τὸ προσωπικὸ τῆς Τραπέζης διψᾶ καὶ ἔχει ἀνάγκη παιδείας, ἐπιμορφώσεως. Ἡ Τράπεζα δὲν μπορεῖ νὰ τοῦ τὴν ἀρνηθῆ. Δὲν μπορεῖ νὰ ἀρνηθῆ αὐτὸν τὸν βαθύτερο καὶ οὐσιαστικώτερο ἐκσυγχρονισμὸ ἀπὸ τὸν ὁποῖο αὐτὴ πρώτη θὰ ὠφεληθῆ, καθὼς θὰ ἀποκτᾶ καταρτισμένο καὶ εἰδικευμένο προσωπικό. Αὐτὴ ἡ ἐπιμόρφωση τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης μας μπορεῖ νὰ ἐπιδιωχθῆ μὲ τὰ ἑξῆς μέσα:

α) Μὲ τὴν ἄμεσο δημιουργία καὶ λειτουργία ἑνὸς ἀνωτάτου προτύπου Τραπεζιτικοῦ 'Ινστιτούτου, τριετοῦς ἢ τετραετοῦς φοιτήσεως, πανεπιστημιακοῦ ἐπιπέδου. Τὸ 'Ινστιτοῦτο αὐτὸ νὰ παρέχη γενικώτερη καὶ εἰδικώτερη οἰκονομικὴ καὶ τραπεζιτικὴ ἐπιμόρφωση κατὰ τὰ πρότυπα ἀναλόγων 'Ινσπιτούτων τοῦ ἐξωτερικοῦ.

β) Μὲ τὴν παρότρυνση καὶ ὑποβοήθηση ὅσων, ἐκ τῶν ὑπαλλήλων της ἔχουν τὰ προσόντα καὶ τὴν διάθεση γιὰ εὐρύτερο κύκλο σπουδῶν στὴν ἀλλοδαπή.

γ) Μὲ τὴν μὲ κάθε τρόπο ἐνίσχυση καὶ διευκόλυνση τῶν ἤδη φοιτητῶν στὶς ἑλληνικὲς ἀνώτατες σχολές.

Πιστεύουμε πὼς μὲ βάση αὐτὰ ἡ 'Εθνικὴ Τράπεζα κατὰ ἕνα μεγάλο ποσοστὸ ἱκανοποιεῖ ἄμεσα τὴν ἀνάγκη καὶ τὸ αἴτημα τῆς παροχῆς παιδείας καὶ ἐπιμορφώσεως.

Ὅσον ἀφορᾶ στὴν δημιουργία τῶν προϋποθέσεων γιὰ τὴν ἀδιάβλητη καὶ ἀντικειμενικὴ ἐξέλιξη καθενὸς ὑπαλλήλου, ἔχουμε νὰ παρατηρήσουμε τὰ ἀκόλουθα:

Τὰ κριτήρια μὲ τὰ ὁποῖα μέχρι σήμερα ἀξιοποιοῦνται προάγονται οἱ ὑπάλληλοι τῆς Τραπέζης μας κρίνονται ὡς ἀνεπαρκῆ. Τὸ ὅλο σύστημα ἀξιολογήσεως δὲν παρέχει τὰ ἐχέγγυα τῆς ὀρθῆς, δίκαιης καὶ ἀδιάβλητης κρίσεως. 'Αρκετοὶ ἰσχυρίζονται ὅτι οὐσιαστικῶς δὲν ὑπάρχουν κἂν κριτήρια. 'Ανεξάρτητα μὲ τὸ ποιὰ εἶναι ἢ δὲν εἶναι τὰ κριτήρια αὐτὰ ὑπάρχει μεταξὺ τῶν ὑπαλλήλων τῆς Τραπέζης μας κοινὴ ἡ πεποίθηση ὅτι στὸ σύστημα ἀξιολογήσεως δὲν ὑπάρχει ἀξιοκρατία. Τὰ κριτήρια, ποὺ φαίνεται νὰ ἐπικρατοῦν, καὶ ποὺ τὸ σύστημα δὲν μπορεῖ νὰ προλάβη ἢ νὰ ἀποτρέψη εἶναι ἐξωϋπηρεσιακὰ καὶ ἄσχετα σὲ πολλὰ μὲ τὰ προσόντα καὶ τὶς ἱκανότητες τοῦ καθενός. Ἡ ἰδέα ὅτι τελικῶς ἐπικρατεῖ τὸ «δίκαιον τῆς εὐνοιοκρατίας καὶ τοῦ ἡμετέρου» εἶναι ἀρκετὰ διαδεδομένη μεταξὺ τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης. Γι' αὐτὸ εἶναι διάχυτη μιὰ πικρία καὶ μιὰ ἀπογοήτευσι. Ἕνα αἴσθημα ἀδικίας καὶ παραμερισμοῦ. Ἡ κατάσταση αὐτὴ κρίνεται σὰν ἀρκετὰ ἐπιζήμια γιὰ τὴν ἴδια τὴν Τράπεζα. Καὶ αὐτὸ γιατὶ ἀφ' ἑνὸς μὲν σημαίνει κατὰ κάποιο τρόπο μαρασμὸ καὶ ἀποθάρρυνσι τοῦ ἄξιου προσωπικοῦ της καὶ ἀφ' ἑτέρου γιατὶ ἡ ἴδια ὑφίσταται ζημίες ἐὰν καὶ ἐφ' ὅσον δὲν κατευθύνεται ἀπὸ τὸ πιὸ σπουδαῖο καὶ ἀξιόλογο ἔμψυχο ὑλικό της.

Προβάλλει λοιπὸν ἐπιτακτικὴ ἡ ἀνάγκη τῆς δημιουργίας ἀντικειμενικῶν κριτηρίων διὰ τὴν ἀξιολόγηση τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης. Οἱ θέσεις τῆς ἱεραρχίας τοῦ Ἱδρύματος δὲν εἶναι καὶ δὲν πρέπει νὰ εἶναι «τσιφλίκι» κανενός. Οἱ θέσεις ἀνήκουν σ' ὅλους μας καὶ εἶναι γιὰ ὅλους μας. 'Από μᾶς ἂς τὶς πάρουν, μὲ σωστὰ κριτήρια, οἱ καλύτεροι, οἱ ἀξιώτεροι. Καὶ αὐτὸ εἶναι μιὰ ἀρχὴ ποὺ ἔχει τουλάχιστον μὲ τὸ μέρος της τὴν ἠθικὴ τάξη καὶ τὸ γενικώτερο σεβασμό. Τὰ ἀντικειμενικὰ κριτήρια πρέπει νὰ λάβουν τὴν συγκεκριμένη μορφὴ ἑνὸς θεσμοῦ, ποὺ θὰ πρέπει νὰ ἐνσωματωθῆ στὸν κανονισμὸ τῆς ὑπηρεσίας.

Καὶ στὸ σημεῖο αὐτὸ θὰ μποροῦσε νὰ δῆ κανεὶς ἕνα τρόπο συγκερασμοῦ τοῦ προβλήματος τῆς ἀξιοκρατικῆς ὀργανώσεως τῆς Τραπέζης μας καὶ τοῦ προβλήματος τῆς ἐπιμορφώσεως τοῦ προσωπικοῦ της. Στὸ 'Ινστιτοῦτο, ποὺ ἀναφέρθηκε προηγουμένως νὰ δοθῆ μία «εἰδικὴ ἐξουσία» καὶ στὸ πτυχίο του μιὰ ἰδιαίτερη λειτουργία. Νὰ φοιτοῦν συνάδελφοι ἀπὸ ἑ-

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΙΣ ΤΗΝ 3ην ΣΕΛ.)

«ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

Μηνιαῖον ὄργανον τοῦ Συλλόγου τῶν Ὑπαλλήλων τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος.

Δ)νσεις συμφώνως τῷ Νόμῳ:
Ὑπεύθυνος:
ΝΙΚ. ΠΙΣΚΟΠΟΣ
'Αγίας Τριάδος 37

Διευθυντὴς Συντάξεως:
ΓΙΑΝΝΗΣ Δ. ΣΠΥΡΙΔΑΚΗΣ
Καμελιῶν 42 — Π. Ψυχικὸν

Ὑπεύθυνος Τυπογραφείου:
ΑΘ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Ρήγα Παλαμήδη 5 — 'Αθῆναι
Τηλ. 3219306

Ἡ ἐπιμόρφωσις τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης μας

ΟΛΟΚΛΗΡΟΣ Η ΕΙΣΗΓΗΣΙΣ ΤΟΥ κ. ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ

Συνέντευξιν Τύπου ὠργάνωσε ἡ Διοίκησις τῆς Τραπέζης μας, διὰ νὰ ἐξαγγείλη τὸ πρόγραμμα ἐπιμορφώσεως τοῦ Προσωπικοῦ, τὸ ὁποῖον προτίθεται αὐτή, νὰ ἐφαρμόση.

Ὡς ἀνεκοίνωσεν ὁ κ. Διοικητής, ἡ ὅλη εὐθύνη τοῦ τομέως τῆς 'Εκπαιδεύσεως ἔχει ἀνατεθῆ εἰς τὸν κ. 'Ι. Μάνον, εἰδικὸν σύμβουλον παρὰ τῇ Διοικήσει καὶ εἰς τὸν κ. 'Ι. Περαντώνην, Προϊστάμενον τῆς Σχετικῆς Ὑπηρεσίας 'Εκπαιδεύσεως Προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης, οἱ ὁποῖοι «μαζὶ μὲ μία εἰδικὴ ἐπιτροπή, ἔχουν ἀναλάβει τὴν κατάρτισι τῶν ἐπὶ μέρους εἰσηγήσεων γιὰ τὴν λῆψι ὁριστικῶν ἀποφάσεων».

Τὸ πλῆρες κείμενον τῆς εἰσηγήσεως τοῦ κ. Διοικητοῦ ὡς καὶ τὸ ἐνημερωτικὸν σημείωμα ἐπὶ τῆς ἐκπαιδεύσεως τοῦ Προσωπικοῦ τὸ ὁποῖον διενεμήθη εἰς τοὺς ἀντιπροσώπους τοῦ Τύπου ἔχουν ὡς κατωτέρω:

Η ΕΙΣΗΓΗΣΙΣ ΤΟΥ κ. ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ

«Οἱ διαρθρωτικὲς καὶ τεχνολογικὲς ἐξελίξεις, ποὺ στὴν ἐποχή μας παίρνουν ἕνα ἐπιταχυνόμενο ρυθμό, ἐπιβάλλουν τὴν συνεχῆ ἀναπροσαρμογὴ τῶν θεσμῶν καὶ τῶν μηχανισμῶν, προπαντὸς στὸν οἰκονομικὸ τομέα.

Αὐτὸ ἰσχύει περισσότερο στὴν περίπτωση τῶν Τραπεζῶν ὅπου ἡ ἐμφάνιση ὁλοὲν διευρυνομένων μεγεθῶν στὸν ἐπιχειρηματικὸ καὶ συναλλακτικὸ χῶρο, ἡ βαθμιαία κατάργηση τῶν οἰκονομικῶν συνόρων, ἡ διείσδυση τῶν ξένων Τραπεζικῶν 'Οργανισμῶν, ὁ ἐντεινόμτνος ἀνταγωνισμός, τόσο στὰ ἐθνικά, ὅσο καὶ στὰ διεθνῆ πλαίσια, ἐπιβάλλουν τὴν ριζικὴ ἀναθεώρηση τῶν διαδικασιῶν τοῦ παρελθόντος, τὴν δημιουργία νέων μενόδων ἐκσυγχρονισμοῦ καὶ νέων μορφῶν διοικήσεως, ὡς καὶ τὴν ἀνάγκη δυναμικῆς καὶ συντονισμένης προσαρμογῆς στοὺς γενικωτέρους στόχους τῆς οἰκονομικῆς καὶ κοινωνικῆς ἀναπτύξεως ποὺ προσδιορίζει ἡ Κυβέρνηση τῆς Χώρας.

Ὁ ἐκσυγχρονισμὸς καὶ συντονισμὸς τῆς λειτουργίας καὶ δράσεως τοῦ ὅλου Τραπεζικοῦ συστήματος ἐπιβάλλεται σήμερα, ἰδιαίτερα στὴν Ἑλλάδα, ἡ ὁποία διέρχεται περίοδο δυσχερειῶν λόγῳ τῆς Κυπριακῆς κρίσεως ποὺ ἔχει σοβαρὲς ἐπιπτώσεις καὶ ἐπὶ τοῦ προϋπολογισμοῦ καὶ ἐπὶ τῆς ὅλης οἰκονομίας καὶ λόγῳ τῶν δυσμενῶν ἐπιπτώσεων ἐκ τῆς διεθνοῦς ὑφέσεως καὶ τέλος ἐκ τῶν συνεπειῶν μιᾶς ἀσυναρτήτου σπατάλης καὶ ἀντιπαραγωγικῆς πολιτικῆς τῆς στρατιωτικῆς δικτατορίας.

Δι' ὅλους αὐτοὺς τοὺς λόγους, οἱ Τράπεζες ποὺ εἶναι οἱ κύριοι φορεῖς τῆς πιστωτικῆς πολιτικῆς καὶ τῆς ἐν γένει ἀναπτύξεως τῆς χώρας πρέπει, ὅπως καὶ ἄλλοτε εἶχα τὴν εὐκαιρία νὰ τονίσω, νὰ συντονίσουν τὶς δραστηριότητές των, μὲ στενὴ συνεργασία μὲ τὴν Τράπεζαν τῆς Ἑλλάδος, καὶ νὰ λάβουν ὅλα τὰ ἐνδεικνυόμενα μέτρα γιὰ νὰ ἐνισχύσουν τὴν δραστηριοποίηση τῆς οἰκονομίας καὶ νὰ βοηθήσουν στὴν ἐφαρμογὴ τῶν ἐν γένει μέτρων ποὺ ἔλαβε καὶ λαμβάνει ἡ Κυβέρνηση γιὰ τὴν ἀναθέρμανση καὶ περαιτέρω ἀνάπτυξη τῆς ἑλληνικῆς οἰκονομίας.

'Από τὴν πρώτη στιγμὴ ποὺ ἀνελάβαμε τὴν Διοίκηση τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης ἐτονίσαμε τὴν ἀνάγκη ἐκσυγχρονισμοῦ τοῦ τρόπου λειτουργίας τῶν ἐργασιῶν της, καὶ τῆς στενῆς συνεργασίας μετὰ τοῦ προσωπικοῦ της, σὲ τρόπον ὥστε ἡ συμμετοχή του στὶς ἀποφάσεις τῆς Τραπέζης νὰ εἶναι θετική, ταχεῖα καὶ ὑπεύθυνη, ὥστε ἡ Συμβολὴ τῆς Τραπέζης στὸ γενικώτερο ἔργο τῆς ἀναπτύξεως νὰ εἶναι περισσότερο ἀποτελεσματική.

Ἕνα ἀπὸ τὰ πρῶτα μέτρα ποὺ ἐλάβαμε ἦταν ἡ κατάργηση τοῦ δικαιώματος τῆς Διοικήσεως νὰ παίρνη μόνη της ἀποφάσεις στὸν τομέα τῶν χρηματοδοτήσεων. Διότι ἡ κατάχρηση αὐτοῦ τοῦ δικαιώματος εἶχε σὰν ἀποτέλεσμα σειρὰ ἀνωμάλων καὶ ἐπιζημίων ἐνεργειῶν κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἑπταετίας. Εἰς τὸ ἑξῆς οὐδεμία ἀπόφαση τῆς Διοικήσεως στὸν τομέα τῆς χρηματοδοτήσεως ἐπιτρέπεται, ἄνευ προηγουμένης γνωμοδοτήσεως τῶν ἁρμοδίων ὑπηρεσιακῶν ὀργάνων. Ἡ ἀποκατάσταση αὐτὴ τῆς ἱεραρχίας καὶ τὸ συνυπεύθυνο τῶν ὀργάνων τῆς Τραπέζης εἶχε ἰδιαιτέρως εὐνοϊκὰ ἀποτελέσματα ἀπὸ ἀπόψεως ταχείας ἀποδόσεως, ὀρθολογικῆς διαχειρίσεως τῶν μέσων χρηματοδοτήσεως καὶ πλήρους συμπαραστάσεως καὶ ἐνεργοῦ συμμετοχῆς τοῦ προσωπικοῦ στὸ ἔργον τῆς Τραπέζης. Θὰ πρέπει νὰ τονίσω ὅτι ἕνας ἀπὸ τοὺς βασικοὺς στόχους μας εἶναι ἡ ἔξαρση καὶ ἡ ἐξύψωση τῆς σημασίας τοῦ ἀνθρώπινου παράγοντα, τόσο στὰ πλαίσια τῶν ὑπαλληλικῶν σχέσεων, ὅσο καὶ σὲ συνδυασμὸ μὲ τὴ δημιουργία ἑνὸς εὐνοϊκοῦ κλίματος ἀποδοτικῆς ἐργασίας, εἰλικρινοῦς συνεργασίας καὶ ἀμοιβαίας ἐμπιστοσύνης.

Γιὰ τὴν πραγματοποίηση τῶν σκοπῶν αὐτῶν ἡ Διοίκησις ἀπεφάσισε:

α) τὴν ἐκπόνηση νέου ἐκσυγχρονισμένου ὀργανισμοῦ τῆς Τραπέζης ὥστε νὰ ἀνταποκρίνεται στὶς σημερινὲς ἐκτεταμένες ἀνάγκες τοῦ Ἱδρύματος, τόσο γιὰ τὴν δράση του στὸ ἐσωτερικό, ὅσο καὶ στὸ ἐξωτερικό. Ὁ ἰσχύων κανονισμὸς ἔχει καταρτισθῆ πρὶν ἀπὸ 20 ἔτη, ἀναφέρεται δηλαδὴ στὸ ἔτος 1953. Συνεστήθη πρὸς τοῦτο εἰδικὴ ἐπιτροπή, στὴν ὁποία συμμετέχουν καὶ ἐκπρόσωποι τῶν Συλλόγων τῶν ὑπαλλήλων, ἡ ὁποία μέχρι τέλους 'Απριλίου θὰ ὑποβάλη τὰ πορίσματά της. Μεταξὺ τῶν ἄλλων ὁ 'Οργανισμὸς αὐτός, ποὺ θὰ ἀποβλέπη σὲ σύγχρονη ὀργανωτικὴ δομὴ τῆς Τραπέζης, θὰ ἐπιτρέπη ἐπίσης τὴν ἀνετώτερη ἐξέλιξη τῶν ὑπαλλήλων της, καθὼς καὶ τὴν ταχύτερη ἄνοδο τῶν πλέον ἱκανῶν καὶ μορφωμένων.

β) Τὴν διαρκῆ ἐπιμόρφωση τοῦ προσωπικοῦ της μὲ τὴν παροχὴ προσθέτου ἐπαγγελματικῆς ἐκπαιδεύσεως, εἰδικῆς καὶ καθολικῆς.

Πρὸς τὸν σκοπὸ αὐτὸν καθωρίσθησαν τρεῖς βαθμίδες ἐκπαιδεύσεως:

1) Ἡ προπαίδευση τῶν νεοπροσλαμβανομένων ὑπαλλήλων

2) Ἡ λειτουργία εἰδικῆς Σχολῆς διὰ τοὺς ὑπηρετοῦντας ἤδη νέους ὑπαλλήλους, ποὺ θὰ ἀρχίση νὰ λειτουργῆ τὸν προσεχῆ Νοέμβριον.

3) Ἡ ὀργάνωση Σεμιναρίων μὲ συζητήσεις, εἰς τὰ ὁποῖα Σεμινάρια οἱ ὑπηρετοῦντες ὑπάλληλοι θὰ ἐνημερώνωνται στὰ σύγχρονα οἰκονομικὰ καὶ τραπεζιτικὰ προβλήματα, ἑλληνικὰ καὶ διεθνῆ.

Μὲ τὸν ἐνεργηθέντα τελευταίως διαγωνισμόν, προσελήφθησαν 500 περίπου νέοι ὑπάλληλοι — ἄρρενες καὶ θήλεις — οἱ ὁποῖοι πρὶν ἀναλάβουν ὑπηρεσίαν, θὰ προπαιδευθοῦν σ' ἕνα κύκλον σπουδῶν — ἑνὸς θεωρητικοῦ καὶ ἑνὸς πρακτικοῦ — συνολικῆς διαρκείας 4 ἑβδομάδων, ὥστε νὰ ἑτοιμασθοῦν διὰ τὴν ἐπιτυχῆ ἀντιμετώπιση τῶν ἀμέσων ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων των.

Εἶναι ἀλήθεια ὅτι, λόγῳ τοῦ μεγάλου ἀριθμοῦ τῶν προσελθόντων, ἡ ἐπιλογὴ ὑπῆρξε αὐστηρά, ἀφοῦ οἱ ἐπιτυχόντες, ποὺ εἶναι ὑψηλῆς στάθμης, ἀποτελοῦν μόλις τὸ 10ο)ο τοῦ συνόλου καὶ γι' αὐτὸ ὁ πίναξ τῶν ἐπιλαχόντων θὰ ἰσχύση δι' ὅλον τὸ ἔτος καὶ ἀπὸ τὸν πίνακα αὐτὸν θὰ καλυφθοῦν οἱ πρόσθετες ἀνάγκες τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης, ὡς καὶ τῶν συγγενῶν ἑταιριῶν, ὡς εἶναι οἱ ἀσφαλιστικὲς ἑταιρίες «'Εθνική» καὶ «'Αστήρ» ὡς καὶ ἡ ΕΤΕΒΑ.

Τέλος, γιὰ τὴν ἐπαρκῆ ἐπάνδρωση τῶν ὑποκαταστημάτων τῆς Τραπέζης εἰς τὸ ἐξωτερικὸν καὶ γιὰ τὴν πληρέστερη ἐπιστημονικὴ κατάρτιση, ἕνας ὡρισμένος ἀριθμὸς ὑπαλλήλων θὰ στέλλεται κάθε χρόνο στὸ ἐξωτερικὸ γιὰ ἐνημέρωση καὶ ἐπιμόρφωση σὲ εἰδικευμένα ἱδρύματα.

Αὐτὸ εἶναι ἐν ὀλίγοις τὸ πρόγραμμα τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης στὸν τομέα τῆς ἐπιμορφώσεως καὶ ἡ ἐπιτυχία του θὰ ἐξαρτηθῆ πολὺ ἀπὸ τὴν κατανόηση καὶ συμπαράσταση τοῦ προσωπικοῦ της καὶ ἀπ' ὅλους ἐκείνους ποὺ θὰ ἐπιφορτισθοῦν μὲ τὴν πραγματοποίησή του.

Μὲ τὴν εὐκαιρία αὐτὴ θὰ ἤθελα νὰ προσθέσω ὅτι ἡ ὅλη εὐθύνη τοῦ τομέως τῆς ἐκπαιδεύσεως ἔχει ἀνατεθῆ εἰς τὸν κ. 'Ιωάννην Μᾶνον, εἰδικὸν Σύμβουλον παρὰ τῇ Διοικήσει καὶ εἰς τὸν κ. 'Ιωάννην Περαντώνην, Προϊστάμενον τῆς Σχετικῆς Ὑπηρεσίας 'Εκπαιδεύσεως Προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης, τοὺς ὁποίαυς ὀφείλω νὰ συγχαρῶ γιὰ τὴν ὅλην, ἰδίᾳ στὸν τομέα τῆς προπαιδεύσεως, προεργασία καὶ οἱ ὁποῖοι ἔχουν ἀναλάβει, μαζὶ μὲ μία εἰδικὴ ἐπιτροπὴ τὴν κατάρτιση τῶν ἐπὶ μέρους εἰσηγήσεων γιὰ τὴν λήψη ὁριστικῶν ἀποφάσεων».

Η ΕΚΠΑΙΔΕΤΣΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑ)

Ἕνας ἀπὸ τοὺς σπουδαιοτέρους στόχους τῆς Διοικήσεως τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος εἶναι ἡ πραγματοποίηση μιᾶς οὐσιαστικῆς μεταρρυθμίσεως τῆς ἐπαγγελματικῆς ἐκπαιδεύσεως.

Ἡ ἐφαρμογὴ ἑνὸς συγχρόνου συστήματος ἐκπαιδεύσεως καὶ ἐπιμορφώσεως δὲν πηγάζει μόνον ἀπὸ τὴν ὑποχρέωση τοῦ ποιοτικοῦ δυναμικοῦ τοῦ Ἱδρύματος, ἀλλὰ καὶ ἀπὸ τὸν γενικώτερο ρόλο τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης στὴν ἑλληνικὴ κοινωνία.

Ἡ ἐμφάνιση, ἐξ ἄλλου, νέων τραπεζικῶν διαδικασιῶν καὶ μεθόδων καὶ ἡ ἀναγκαιότητα ὀρθολογικῆς θεωρήσεως τῶν ἑλληνικῶν καὶ ξένων τραπεζικῶν καὶ οἰκονομικῶν δεδομένων ἐπιβάλλουν τὴν ἀνάπτυξη τοῦ θεωρητικοῦ καὶ πρακτικοῦ πεδίου δράσεως τῶν συνεργατῶν τοῦ Ἱδρύματος.

Ὅταν κανεὶς ἀφοσιωθῆ στὴ μελέτη τῶν θεμάτων αὐτῶν, ἀμέσως γίνεται ἀντιληπτὴ ἡ ἀνάγκη καθορισμοῦ κατευθυντηρίων στόχων, πρᾶγμα ποὺ ἀποτελεῖ οὐσιαστικὴ προϋπόθεσι ἐκκινήσεως καὶ ἐπιτυχίας ἑνὸς θεμελιωμένου συστήματος ἐπαγγελματικῆς ἐκπαιδεύσεως.

ΠΡΩΤΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ: ἡ ἀνάπτυξη τοῦ γενικοῦ μορφωτικοῦ ἐπιπέδου καὶ τοῦ πρακτικοῦ πεδίου δράσεως τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης σὲ ἄμεση σχέση μὲ τὴν ἐπαγγελματικὴ ἀποδοτικότητα.

Ὑπάρχει ἀνάγκη μιᾶς σύγχρονης θεωρητικῆς καλύψεως τῶν προβλημάτων, πρᾶγμα ποὺ συνεπάγεται ἀνάπτυξη γνώσεων, μιᾶς εὐχερέστερης πρακτικῆς ἀντιμετωπίσεως τῶν προβλημάτων, πρᾶγμα ποὺ συνεπάγεται ἀξιοποίηση τῶν ἱκανοτήτων, μιᾶς θετικῆς ἐπαγγελματικῆς καὶ ὑπηρεσιακῆς κατοχυρώσεως, πρᾶγμα ποὺ συνδέεται μὲ τὴν δημιουργία κινήτρων, καθὼς καὶ μιᾶς καθολικῆς διοικητικῆς ἐμπειρίας, πρᾶγμα ποὺ συνδέεται μὲ τὴν ἀνάπτυξη τῆς προσωπικότητος· σὲ κάθε περίπτωση χρειάζεται νὰ γίνη προσπάθεια ὥστε ἡ ἐπαγγελματικὴ προσφορὰ τοῦ καθενός, ἡ ἐργασία τοῦ κάθε συνεργάτη τοῦ Ἱδρύματος ἀναλύεται σ' ἕνα γενικώτερο ἐπίπεδο.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ: ἡ ἔξαρση τῆς σημασίας τοῦ ἀνθρώπινου παράγοντα μέσα στὰ πλαίσια τῶν ὑπαλληλικῶν σχέσεων σὲ συνδυασμὸ μὲ τὴν δημιουργία ἑνὸς θετικοῦ κλίματος ἐργασίας καὶ κυρίως ἑνὸς κλίματος ἐμπιστοσύνης.

Ἡ ἀντικειμενικὴ ἀνάπτυξη τῆς ἀτομικῆς πρωτοβουλίας καθὼς καὶ τῆς ὁμαδικῆς ἐργασίας συντείνουν ὁπωσδήποτε στὴ δημιουργία τοῦ ἐπιζητουμένου κλίματος ἐργασίας καὶ ἐμπιστοσύνης· ἐπὶ πλέον, ὅταν ἀντιμετωπισθῆ ριζικὰ ἡ καθόλου ὑπηρεσιακὴ κατάσταση τῶν ὑπαλλήλων τῆς Τραπέζης σὲ σχέση μὲ τὴν ἐπαγγελματικὴ ἐκπαίδευση καὶ ἐπιμόρφωση καὶ ὅταν γίνη ἀντιληπτὸ ὅτι οἱ θεσμοὶ τῆς ἐκπαιδεύσεως παρέχουν ἴσες εὐκαιρίες συμμετοχῆς, βασισμένες σὲ ἀταλάντευτα κριτήρια, τότε ὑπάρχει βεβαιότητα γιὰ τὴν συνειδητοποίηση τῆς ἀναγκαιότητος καὶ τῶν πλεονεκτημάτων τῆς ἐπαγγελματικῆς ἐκπαιδεύσεως.

Ἡ ὁποιαδήποτε προσπάθεια ποὺ τείνει στὴν πραγμάτωση τῶν προαναφερομένων βασικῶν στόχων πρέπει νὰ ἐμπνέεται ἀπὸ δύο ἀρχές:

—τὴν ἀρχὴ τῆς συνεχοῦς ἐπιμορφώσεως σὲ σχέση μὲ τὸν πρῶτο βασικὸ στόχο καὶ

—τὴν ἀρχὴ τῆς καθολικότητος σὲ σχέση μὲ τὸν δεύτερο βασικὸ στόχο.

Συνεχὴς ἐπιμόρφωση δὲν σημαίνει, βέβαια, παρακολούθηση διαρκείας, ἐπὶ συνεχῆ εἰκοσιτετράωρα, ὕλης σχολικὰ προσφερομένης, ἀλλὰ θεσμοποίηση διαδικασιῶν ποὺ μποροῦν νὰ ἐπιτρέψουν ἄμεση ἐκπαίδευση καὶ ἐνημέρωση σχετικὰ μὲ τὴν πνευματικὴ καὶ ἐπαγγελματικὴ ἀνάπτυξη τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἱδρύματος.

Καθολικότητα, ἐξ ἄλλου, σημαίνει συμμετοχὴ ὅλων τῶν ὑπαλλήλων στὶς ἀνάλογες ἐκπαιδευτικὲς βαθμίδες μὲ τὴν παροχὴ ἴσων εὐκαιριῶν καὶ τὸν καθορισμὸ ἀταλαντεύτων καὶ κατοχυρωμένων κριτηρίων συμμετοχῆς ἐκεῖ ὅπου μιὰ ἐπιλογὴ εἶναι ἀναπόφευκτη.

Ὁ συνδυασμὸς τῶν δύο αὐτῶν ἀρχῶν πρέπει νὰ ἔχει σὰν ἀποτέλεσμα:

—γιὰ κάθε συνεργάτη τοῦ Ἱδρύματος τὴν ἐπαγγελματικὴ ἀποδοτικότητα, τὴν ἀνάπτυξη τοῦ γενικοῦ μορφωτικοῦ ἐπιπέδου,

—γιὰ κάθε καθ' ὕλην μονάδα τὴν ἀνάπτυξη τοῦ πνεύματος συνεργασίας καὶ τὸν σαφῆ καταμερισμὸ ὑπευθυνοτήτων,

—γιὰ τὴν 'Εθνικὴ Τράπεζα τὴν μεγιστοποίηση τοῦ οἰκονομικοῦ ἐπιχειρηματικοῦ προϊόντος ποὺ συνεπάγεται αὔξηση τῆς καθόλου ἀποδοτικότητος, τὴν μεγιστοποίηση τῆς ἐπιχειρήσεως στὸν ἀνθρώπινο τομέα ποὺ συνεπάγεται θετικώτερο κλίμα ἐργασίας καὶ ἐμπιστοσύνης.

Ἡ πρόθεση ἀμέσου ἀντιμετωπίσεως τῶν θεμάτων ποὺ ἀνάγονται στὴν πραγματοποίηση μιᾶς μεταρρυθμίσεως στὸν τομέα τῆς ἐπαγγελματικῆς ἐκπαιδεύσεως συγκεκριμενοποιήθηκε μὲ τὴν σύσταση μιᾶς 'Επιτροπῆς, ἡ ὁποία ἐπεξεργάζεται εἰσήγηση τοῦ κ. 'Ιωάνου Μάνου, Συμβούλου παρὰ τῇ Διοικήσει, στὸν ὁποῖο ἀνετέθησαν σχετικὲς ἁρμοδιότητες. Ἡ 'Επιτροπὴ μελετᾶ τὶς ἀναγκαιότητες καὶ τὶς δυνατότητες τοῦ Ἱδρύματος σὲ σχέση μὲ τοὺς συγκεκριμένους στόχους τῆς ἐκπαιδεύσεως, ὑποβάλλει δὲ εἰσηγήσεις γιὰ τὴν ὀργάνωση διαφόρων κύκλων σπουδῶν, ὥστε νὰ ὑπάρξη δυνατότητα, μετὰ τὴν λήψη ὁριστικῶν ἀποφάσεων, ἐφαρμογῆς τοῦ ἀναπτυξιακοῦ σχεδίου ἀπὸ τὴν ἁρμοδία μονάδα ἐκπαιδεύσεως τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης, ἀπὸ τὸν προσεχῆ 'Οκτώβριο.

Εἰδικώτερα, μεταξὺ τῶν θεμάτων ἐπὶ τῶν ὁποίων ἐπεξεργάζεται εἰσηγήσεις πρὸς τὴν Διοίκηση ἡ 'Επιτροπή, εἶναι καὶ ἐκεῖνα ποὺ ἀναφέρονται στὴν ἐκπαίδευση τοῦ προσωπικοῦ κατὰ τὴν διάρκεια τῶν πρώτων χρόνων ἀπὸ τὴν πρόσληψη. Μέσα σ' αὐτὰ τὰ χρόνια ὁ νέος ὑπάλληλος πρέπει νὰ ἀποκτήση ἕνα σύνολο βασικῶν θεωρητικῶν ἐφοδίων, συνδυασμένο μὲ μιὰ ὁλοκληρωμένη ἐναλλακτικὴ πρακτικὴ ἐξάσκηση.

Ἡ ἀρχικὴ αὐτὴ ἐκπαίδευση ποὺ θὰ ἀπευθύνεται σὲ ὁλόκληρο τὸ προσωπικὸ διαιρεῖται σὲ δύο κύκλους σπουδῶν: Πρῶτον, τὸν Κύκλο Προπαιδεύσεως καὶ δεύτερον τὸν Κύκλο Γενικῶν Τραπεζικῶν Σπουδῶν.

Ἡ Διοίκηση ἐνέκρινε, κατόπιν προτάσεως τῆς 'Επιτροπῆς, τὴ χρονικὴ διεύρυνση καὶ ἀναδόμηση τοῦ πρώτου κύκλου, δηλαδὴ τῆς προπαιδεύσεως τῶν νεοπροσλαμβανομένων μὲ ἄμεση ἐφαρμογή, στοὺς ἐπιτυχόντας στὸν διαγωνισμὸ τῆς 15.12.74, ἑνὸς θεωρητικοῦ καὶ ἑνὸς πρακτικοῦ κύκλου σπουδῶν γιὰ τὸ περιεχόμενο καὶ τὴν ὀργάνωση τῶν ὁποίων τίθενται ὑπ' ὄψιν σας σχετικὰ στοιχεῖα.

● Κύκλος Γενικῶν Τραπεζικῶν Σπουδῶν

● 'Ινστιτοῦτο Τραπεζικῶν Σπουδῶν

Ὡς πρὸς τὸν δεύτερο κύκλο, δηλαδὴ τὸν Κύκλο Γενικῶν Τραπεζικῶν Σπουδῶν, ἡ 'Επιτροπὴ ἐπεξεργάζεται σχέδιο εἰσηγήσεως, διὰ τοῦ ὁποίου προτείνεται ἡ ὀργάνωση ἑνὸς ἀριθμοῦ σεμιναρίων (9 ἕως 12) ἐπὶ διαφόρων τραπεζικῶν καὶ οἰκονομικῶν θεμάτων, τὰ ὁποῖα θὰ πραγματοποιηθοῦν ἀνὰ δύο κάθε χρόνο κατὰ τὴν διάρκεια τῶν ἕξη πρώτων ἐτῶν ἀπὸ τὴν πρόσληψη.

Στόχος τοῦ κύκλου αὐτοῦ ἡ ἀνάπτυξη τοῦ θεωρητικοῦ καὶ κυρίως τοῦ πρακτικοῦ πεδίου δράσεως τοῦ προσωπικοῦ, κατὰ συνέπεια τὸ περιεχόμενο τῶν σεμιναρίων δὲν εἶναι δυνατὸ παρὰ νὰ ἀναφέρεται σὲ θέματα ποὺ ἀντιμετωπίζει ὁ ὑπάλληλος στὴν καθημερινή του ἐνασχόληση, ὥστε μὲ μιὰ ζωντανὴ διδασκαλία καὶ ἀνταλλαγὴ ἀπόψεων νὰ ὑπάρξη εὐχερέστερη ἀντιμετώπιση.

'Εκτὸς ἀπὸ τοὺς παραπάνω κύκλους σπουδῶν ποὺ ἀναφέρονται στὴν ἐκπαίδευση τοῦ συνόλου τῶν νεοπροσλαμβανομένων, ἡ 'Επιτροπὴ ἀντιμετωπίζει σχέδιο ὀργανώσεως εἰδικῶν κύκλων σπουδῶν.

Οἱ εἰδικοὶ αὐτοὶ κύκλοι θὰ καλύψουν ἀφ' ἑνὸς μὲν τὴν ἐξειδίκευση μὲ τὴν ὀργάνωση μιᾶς ἐσωτερικῆς καθ' ὕλην ἐπιμορφώσεως ποὺ θὰ ἀπευθύνεται εἴτε στοὺς ὑπαλλήλους μιᾶς ὑπηρεσίας, εἴτε σὲ ὑπαλλήλους ποὺ ἀσκοῦν τὰ ἴδια καθήκοντα, ἀφ' ἑτέρου δὲ τὴν κατ' ἐπίπεδο ἐπιμόρφωση ποὺ θὰ ἀπευθύνεται σὲ ὑπαλλήλους ἰδίας ὑπηρεσιακῆς βαθμίδος.

Μέσα σ' αὐτὰ τὰ πλαίσια ἕνα θέμα ποὺ θὰ ἀπασχολήση σοβαρὰ τὴν 'Επιτροπὴ εἶναι ἡ κατοχύρωση ἀταλαντεύτων κριτηρίων συμμετοχῆς σὲ ἐκπαιδευτικὲς βαθμίδες ὅπου μία ἐπιλογὴ εἶναι ἀναπόφευκτη.

Ἡ δυνατότητα πραγματιζομένων ἀποστολῶν στὸ ἐξωτερικὸ γιὰ ἐνημέρωση καὶ ἐπιμόρφωση σὲ εἰδικευμένα ἱδρύματα ἢ καὶ γιὰ ἐργασίας σὲ ἀνάλογες θέσεις (STAGES), καθὼς καὶ ἡ συστηματοποίηση ἐκμαθήσεως ξένης γλώσσας μὲ ἐξειδίκευση στὴν ἀλλοδαπὴ τραπεζικὴ ὁρολογία καὶ στὴ γλῶσσα ποὺ χρησιμεύει στὶς ἐπαγγελματικὲς συναλλαγές, μὲ τὴν χρησιμοποίηση ὑπαρχουσῶν μεθόδων, ἀποτελοῦν ἀντικείμενα τῶν ἐργασιῶν τῆς 'Επιτροπῆς.

Τέλος, ἡ 'Επιτροπὴ ἐπεξεργάζεται πρόταση δημιουργίας καὶ ὀργανώσεως ἑνὸς ἐπιστημονικοῦ ἐκπαιδευτικοῦ φορέως (Σχολὴ ἢ 'Ινστιτοῦτο Τραπεζικῶν Σπουδῶν), μέσα στὰ πλαίσια τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης, μὲ στόχο τὴν δυνατότητα ἐπιστημονικῆς ἀναπτύξεως καὶ ὑπηρεσιακῆς ἐξελίξεως τῶν προοπτικῶν τοῦ Ἱδρύματος.

Ὅπως ἤδη τονίσθηκε, μετὰ τὴν λήψη ὁριστικῶν ἀποφάσεων ἀπὸ τὴν Διοίκηση, τὸ νέο πρόγραμμα ἐπαγγελματικῆς ἐκπαιδεύσεως θὰ τεθῆ εἰς ἐφαρμογὴν τὸν 'Οκτώβριο. Θὰ ὑπάρξη δὲ στὴ διάθεση κάθε ὑπαλλήλου λεπτομερὲς τεῦχος ποὺ θὰ περιλαμβάνη καὶ θὰ ἀναλύη τὸ πρόγραμμα τῶν διαφόρων κύκλων σπουδῶν.

'Εξ ἄλλου, πρὸς κάλυψη τῶν κτιριακῶν ἀναγκῶν τῆς ἐκπαιδεύσεως, ἡ Διοίκηση ἀπoφάσισε ὅπως τεθῆ στὴ διάθεση τῆς ἁρμοδίας μονάδος ἰδιόκτητο κτίριο ἐπὶ τῆς ὁδοῦ Νεοφύτου Βάμβα. Στὸ κτίριο αὐτό, ὅπου ὑπάρχουν πολλὲς αἴθουσες διδασκαλίας, θὰ στεγασθῆ ἡ ἁρμοδία ὑπηρεσία, καθὼς καὶ ἕνα Κέντρο ἐνημερώσεως καὶ ἐκδόσεων, τὸ ὁποῖο θὰ πληροφορῆ τὸ προσωπικὸν γιὰ τὶς δυνατότητες ἐπιμορφώσεως, θὰ ἐπιμελῆται εἰδικῶν ἐκδόσεων, καθὼς καὶ μιᾶς βιβλιοθήκης, θὰ θέτη δὲ στὴν διάθεση τοῦ προσωπικοῦ σχετικὰ περιοδικὰ καὶ ἄλλα ἔντυπα.

Τέλος, σχεδιάζεται ἡ ὀργάνωση, μὲ πρωτοβουλία τῆς Τραπέζης, συζητήσεων στρογγυλῆς τραπέζης ἐπὶ θεμάτων γενικωτέρου οἰκονομικοῦ ἐνδιαφέροντος, μὲ συμμετοχὴ ἑλληνικῶν καὶ ξένων προσωπικοτήτων.

Ἡ ὁποιαδήποτε μεταρρύθμιση καὶ εἰδικώτερα μιὰ μεταρρύθμιση στὴν ἐπαγγελματικὴ ἐκπαίδευση δὲν μπορεῖ νὰ ἐφαρμοσθῆ καὶ νὰ ἐπιτύχη χωρὶς τὴν κατανόηση καὶ τὴν συμπαράσταση ἐκείνων πρὸς τοὺς ὁποίους ἀπευθύνεται, ἀρκεῖ νὰ βασίζεται σὲ μιὰ ὀρθολογικὴ ἀνάλυση καὶ στὴν ἔξαρση τοῦ ρόλου τοῦ ἀνθρωπίνου παράγοντα· σὲ κάθε περίπτωση, ἡ προσπάθεια αὐτὴ θὰ κριθῆ ἀπὸ τὴν πραγμάτωση τῶν συγκεκριμένων προτάσεων ποὺ θὰ πρέπει νὰ θεωρηθοῦν σὰν ἕνα σύνολο μὲ μιὰ ἐσωτερικὴ μεταξύ του συγγένεια καὶ ποὺ ἐμπνέονται ἀπὸ τὶς ἀρχὲς τῆς καθολικότητος καὶ τῆς συνεχοῦς ἐπιμορφώσεως.

Ἡ προσφορὰ τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης εἶναι πολύπλευρη, εἰλικρινὴς καὶ ἡ φιλοδοξία νὰ εἶναι οὐσιαστικὴ καὶ στὸν τομέα τῆς ἐπαγγελματικῆς ἐκπαιδεύσεως.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΕΙΣ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Διὰ πράξεως τοῦ κ. Διοικητοῦ ἐτοποθετήθησαν:

Παρὰ τῷ Καταστήματι ὁδ. Σταδίου 38:

—Ὁ κ. Σπυρίδων Κανιῶρος, Ὑποτμηματάρχης ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Λογιστικοῦ Χορηγήσεων καὶ

—Ὁ κ. Γρηγόριος Γρηγορίου, Λογιστὴς Β΄ τάξεως, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Κληρονομικῶν Ὑποθέσεων Ἐξωτερικοῦ καὶ Διαχειρίσεως Ἀκινήτων Τρίτων.

Παρὰ τῷ Κεντρικῷ Καταστήματι:

—Ὁ κ. Ματθαῖος Καμπάλιος, Τμηματάρχης Ταμείων Α΄ τάξεως, Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας, ἀσκῶν καθήκοντα ἐποπτείας τῶν Ταμείων Χρεογράφων, ὡς Ἐντεταλμένος.

—Ὁ κ. Κων)νος Γλεντζάκης, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Χορηγήσεων πρὸς ἐμπόρους, ὡς Ἐντεταλμένος.

—Ὁ κ. Μιχαὴλ Χρυσανθόπουλος, Τμηματάρχης Β΄ τάξεως, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Πληρωμῶν Ἐντολῶν Ἐξωτερικοῦ (040)25).

—Ὁ κ. Νικόλαος Βογιατζόγλου, Τμηματάρχης Ταμείων Β΄ τάξεως, εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Λογιστηρίου Ταμείων Χρηματικοῦ (040)30) ὡς Προϊστάμενος.

—Ὁ κ. Κωνσταντῖνος Καραμιχάλης, Τμηματάρχης Β΄ τάξεως, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Εἰδικῶν Χορηγήσεων (040)35).

Παρὰ τῇ Διευθύνσει Μελετῶν Ἐπιχειρηματικῶν Δραστηριοτήτων:

—Ὁ κ. Ἄγις Ἀνδριτσάκης, Λογιστὴς Α΄ τάξεως, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Μελέτης Βιομηχανικῶν Κλάδων εἰδῶν διατροφῆς, ποτῶν, καπνοῦ, ξύλου, χάρτου, δέρματος, ἐλαστικοῦ, εἰδῶν ἐκ πλαστικῆς ὕλης, ἐκτυπώσεων - ἐκδόσεων - κλωστοϋφαντουργίας καὶ εἰδῶν ἱματισμοῦ (17)Α)11).

—Ὁ κ. Δημήτριος Βανδῶρος, Λογιστὴς Α΄ τάξεως, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Μελέτης Τεχνικῶν καὶ Λοιπῶν Ἐπιχειρήσεων (17) Γ)21).

Παρὰ τῇ Διευθύνσει Διεθνῶν Δραστηριοτήτων:

—Ὁ κ. Μιχαὴλ Δακτυλίδης, συμπράττων Ὑποδιευθυντὴς - Ἐντεταλμένος παρὰ τῷ Κεντρικῷ Καταστήματι, ὡς Ὑποδιευθυντὴς τῆς Ὑποδιευθύνσεως Ἀποδήμου Ἑλληνισμοῦ.

—Ἡ κ. Παναγιώτα Νάσκαρη, Λογιστὴς Α΄ τάξεως, ὡς Προϊσταμένη τῆς Ὑπηρεσίας Σχέσεων Περιοχῆς Εὐρώπης καὶ τῆς περιοχῆς Στερλίνας καὶ Καναδᾶ (16)Α)11).

Παρὰ τῇ Δ)νσει Ὀργανώσεως:

—Ὁ κ. Νικόλαος Τσοῦχλος, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, Δόκιμος Ἀναλυτὴς (Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας) ὡς Προϊστάμενος Τμήματος.

—Ὁ κ. Ἰωσὴφ Λίτινας, Τμηματάρχης Β΄ τάξεως, ὡς Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας.

—Ἡ κ. Αἰκατερίνη Ἀλεξίου, Ὑποτμηματάρχης, ὡς Προϊσταμένη Ὑπηρεσίας Γραμματείας.

Παρὰ τῇ Διευθύνσει Καταθέσεων καὶ Νέων Ἐργασιῶν:

—Ὁ κ. Παναγιώτης Σαλουφάκος, Ὑποτμηματάρχης, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Καταθέσεων Ἰδιωτῶν (11)Β)11).

—Ὁ κ. Ἀνδρέας Σταυρόπουλος, Ὑποτμηματάρχης, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Προσελκύσεως Καταθέσεων (11)Α)11).

Παρὰ τῇ Διευθύνσει Ἀπαιτήσεων ἐν Καθυστερήσει:

—Ἡ δὶς Ἑλένη Γεωργίου, Ὑποτμηματάρχης, ἐκ τῆς Διευθύνσεως Διεθνῶν Δραστηριοτήτων, ὡς Προϊσταμένη τῆς Ὑπηρεσίας Γραμματείας.

—Ὁ κ. Ἰωάννης Κοπανάρης, Ὑποδιευθυντής, Ὑποδιευθυντὴς παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Ὑποδιευθυντὴς (20)Α).

—Ὁ κ. Σπυρίδων Διλιντᾶς, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, Προϊστάμενος Τμήματος παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος (20)Α)1).

—Ὁ κ. Ἠλίας Ζαφειρόπουλος, Ὑποτμηματάρχης, Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας Καθυστερήσεων Διευθύνσεως Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας 20) Α)11.

—Ὁ κ. Βασίλειος Νικολαΐδης, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, Προϊστάμενος Τμήματος παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος 20)Α)2.

—Ὁ κ. Φίλιππος Ἀποσκίτης, Λογιστὴς Α΄ τάξεως, Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας 20)Α)21.

—Ὁ κ. Γεώργιος Ἀρβανίτης, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, Προϊστάμενος Τμήματος Καθυστερήσεων (1) Δ)3) παρὰ τῇ Δ)νσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος 20)Α)3.

—Ὁ κ. Νικόλαος Τσουμῆς, Λογιστὴς Β΄ τάξεως, Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας (1)Δ)31) παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας 20)Α)31.

—Ὁ κ. Μελέτιος Λιακάκος, Ὑποδιευθυντής, Ὑποδιευθυντὴς παρὰ τῷ Κεντρικῷ Καταστήματι, ὡς Ὑποδιευθυντὴς (20)Β).

—Ὁ κ. Ζώης Κυπριανός, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, Προϊστάμενος Τμήματος παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος 20)Β)1.

—Ὁ κ. Ἐπαμεινώνδας Κοσμόπουλος, Τμηματάρχης Β΄ τάξεως, Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας 20)Β)11.

—Ὁ κ. Νικόλαος Καλαβρυτινός, Τμηματάρχης Β΄ τάξεως, παρὰ τῷ Κεντρικῷ Καταστήματι, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας 20)Β)12 (ἀνακαλουμένης τῆς διὰ τῆς ὑπ' ἀριθ. 614)19.10.1974 πράξεως ἡμῶν τοποθετήσεώς του ὡς Προϊσταμένου Ὑπηρεσίας παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων).

—Ὁ κ. Κων)νος Καρελλᾶς, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, Ἐντεταλμένος παρὰ τῷ Κεντρικῷ Καταστήματι, ὡς Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος 20) Β)2.

—Ὁ κ. Βασίλειος Μπασιάκος, Ὑποτμηματάρχης, Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας παρὰ τῇ Διευθύνσει Ἐμπορικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας 20)Β)21 (ἀνακαλουμένης τῆς διὰ τῆς ὑπ' ἀριθ. 614)19.10.74 πράξεως τοποθετήσεώς του ὡς Προϊσταμένου Ὑπηρεσίας παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων).

—Ὁ κ. Χριστόδουλος Οἰκονόμου, Τμηματάρχης Β΄ τάξεως, Πληροφοριολήπτης παρὰ τῇ Διευθύνσει Γραμματείας, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας 20)Β)22.

—Ὁ κ. Πέτρος Καρλῆς, Συμπράττων Ὑποδιευθυντής, Ὑποδιευθυντὴς παρὰ τῇ Διευθύνσει Βιομηχανικῶν Χορηγήσεων, ὡς Ὑποδιευθυντὴς (20)Γ).

—Ὁ κ. Νικόλαος Μπουσούντας, Ὑποτμηματάρχης Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας Καθυστερήσεων Β)21 παρὰ τῇ Δ)νσει Ἐμπορικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας 20)Γ)21.

—Ὁ κ. Φώτιος Κίσσας, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, Προϊστάμενος Τμήματος Καθυστερήσεων, παρὰ τῇ Διευθύνσει Ἐμπορικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος 20) Γ)1.

—Ἡ κ. Γεωργία Παπαϊωάννου, Λογιστὴς Α΄ τάξεως, Προϊσταμένη Ὑπηρεσίας Καθυστερήσεων Β)22 παρὰ τῇ Δ)νσει Ἐμπορικῶν Χορηγήσεων, ὡς Προϊσταμένη τῆς Ὑπηρεσίας 20)Γ)11.

—Ὁ κ. Γεώργιος Καραγιάννης, Τμηματάρχης Β΄ τάξεως, Προϊστάμενος Τμήματος Ἐπιμελητείας παρὰ τῇ Δ)νσει Γενικοῦ Λογιστηρίου, ὡς Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος 20) Γ)2.

Ἐτοποθετήθησαν ἐπίσης:

—Ὁ κ. Γεώργιος Μαρκαντωνάκης, Τμηματάρχης Α΄ τάξεως, παρὰ τῷ Ὑποκαταστήματι ὁδ. Καλαμιώτου, εἰς τὸ Ὑποκατάστημα Ἀγορᾶς, ὡς Ὑποδιευθυντής.

—Ὁ κ. Πέτρος Καλογερέσης, Συμπράττων Ὑποδιευθυντὴς παρὰ τῇ Διευθύνσει Προσωπικοῦ (πρὸς τοποθέτησιν), εἰς τὸ Κεντρικὸν Κατάστημα, ὡς Ὑποδιευθυντής.

Τὴν 17.2.75 ἔγινε ἡ μεταστέγασις τῶν ὑπηρεσιῶν τοῦ Ὑποκαταστήματος Μεγάρων εἰς νεόδμητον πλῆρες, σύγχρονον καὶ πολυτελὲς ἰδιόκτητον κτίριον. Ἐτελέσθη ἁγιασμὸς ἐπὶ τῇ ἐνάρξει τῶν ἐργασιῶν ἄνευ ἰδιαιτέρας ἐπισημότητος τὴν 24.2.1975 παρουσίᾳ τοῦ Σεβασμιωτάτου Μητροπολίτου Μεγάρων καὶ Σαλαμῖνος κ. Βαρθολομαίου, τοῦ κ. Ἀντωνίου Βελλοπούλου, Περιφερειακοῦ Δ)ντοῦ Πειραιῶς, τῶν ἐκπροσώπων τῶν Ἀρχῶν τῆς πόλεως καὶ παρευρεθέντων πελατῶν. Εἰς τὴν φωτογραφίαν διακρίνονται ὁ Διευθυντὴς τοῦ Ὑποκαταστήματος κ. Ν. Κουτσόπουλος, ὁ Περιφερειακὸς Διευθυντὴς κ. Α. Βελλόπουλος, ὁ Προϊστάμενος τοῦ Καταστήματος κ. Ἄγγ. Μαραζώτης καὶ ὑπάλληλοι τοῦ Ὑποκαταστήματος.

ΟΡΓΑΝΙΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΑΜΙΑΚΩΝ

Προωθεῖται ἡ διαδικασία δημοσιεύσεως τῆς ἀποφάσεως

Τὸ Α.Σ.Ε. συνεζήτησε τὴν ἀπόφασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπέζης μας διὰ τὴν αὔξησιν τῶν Ὀργανικῶν θέσεων τοῦ Ταμιακοῦ καὶ τοῦ Τεχνικοῦ Κλάδου.

Κατὰ τὴν συζήτησιν ὁ πρόεδρος τοῦ Συλλόγου μας κ. Νικ. Πίσκοπος ἐξέθεσε τὰς ἀπόψεις τοῦ Συλλόγου ἐπὶ τοῦ θέματος τῶν Ὀργανικῶν θέσεων καί κατέθεσε τὸ κατωτέρω συνοπτικὸν σημείωμα:

«Ἡ καθιέρωσις περιοριστικῶς ὡρισμένου ἀριθμοῦ ὀργανικῶν θέσεων εὑρίσκει ὅλως ἀντίθετον τὸν Σύλλογον Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς Τραπέζης. Τὸ μέτρον τοῦτο ἐδημιούργησεν ἀδικαιολόγητον καὶ ἀσφυκτικὸν φραγμὸν διὰ τὴν ἐξέλιξιν τοῦ Προσωπικοῦ.

Ὑπὸ τὸ κράτος τῆς ἰσχύος τῶν Ὀργανισμῶν Ὑπηρεσίας τῶν ἰσχυσάντων μέχρι τὸ ἔτος 1953, χωρὶς τὸν καθορισμὸν ὀργανικῶν θέσεων, παραλλήλως πρὸς τὴν ἀνάπτυξιν ἐργασιῶν καὶ ὑπηρεσιῶν τῆς Τραπέζης, ἐξησφαλίζετο ἡ δυνατότης ἀντιστοίχων προαγωγῶν καὶ τοποθετήσεων.

Διὰ τῆς γενομένης κατὰ τὸ ἔτος 1965 τροποποιήσεως τοῦ Ὀργανισμοῦ Ὑπηρεσίας τῆς Τραπέζης καὶ τῆς καθιερώσεως περιορισμένου ἀριθμοῦ ὀργανικῶν θέσεων ἡ κατάστασις μετεβλήθη ἄρδην. Οὕτω ἐπὶ ὁλόκληρον δεκαετίαν ἱκανοὶ καὶ ἀποδοτικοὶ ὑπάλληλοι παραμένουν βαθμολογικῶς στάσιμοι.

Τὰς ἀπόψεις τοῦ ἡμετέρου Συλλόγου ἐπὶ τοῦ ὅλου θέματος ὑπεβάλαμεν εἰς τὸ Α.Σ.Ε. δι' ὑπομνήματος τὴν 11.3.74.

Τὸ Διοικ. Συμβούλιον τοῦ ἡμετέρου Συλλόγου ἐν ὄψει τῆς τροποποιήσεως τοῦ Ὀργανισμοῦ Ὑπηρεσίας τῆς Τραπέζης καὶ μὲ τὴν ἐλπίδα ὅτι δι' αὐτῆς θὰ ἐπιτευχθῇ ἡ πλήρης ρύθμισις τοῦ θέματος ἀποδέχεται ὡς προσωρινὴν λύσιν τὴν αὔξησιν τῶν Ὀργανικῶν θέσεων τοῦ Ταμιακοῦ Κλάδου ὡς ἔχει ἀποφασισθῆ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Τραπέζης».

Μετὰ τὴν συζήτησιν εἰς τὸ Α.Σ.Ε. ἤρχισεν ἡ διαδικασία τῆς ἐγκρίσεως καὶ δημοσιεύσεως τῆς σχετικῆς ἀποφάσεως εἰς τὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

Ο ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΣ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΜΑΣ

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΚ ΤΗΣ 2ας ΣΕΛ.)

νὸς ὡρισμένου βαθμοῦ καὶ κατόπιν ἐπιτυχῶν εἰσαγωγικῶν ἐξετάσεων. Διὰ ποὺς ἀποφοιτοῦντας νὰ καταρτίζεται πίνακας σειρᾶς ἐπιτυχίας ἀνάλογα μὲ τὴν ἐπίδοσι καὶ τὴν βαθμολογία ποὺ ἔλαβον. Ἀπὸ τὸν πίνακα αὐτὸ καὶ σὲ συνδυασμὸ μὲ τὴν εἰδικώτερη ὑπηρεσιακὴ ἔκθεση τοῦ καθένα νὰ ἐπιλέγονται κατ' ἀποκλειστικότητα οἱ συνάδελφοι ποὺ θὰ χρησιμοποιηθοῦν σὰν προσωπικὸ ἐποπτείας (Δ)νταὶ προϊστάμενοι Διοικήσεως καὶ Κατ)των). Ἀπαραίτητη προϋπόθεσι γιὰ τὴν προαγωγὴ ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ Τμηματάρχου Β΄ καὶ ἄνω νὰ εἶναι ἡ κατοχὴ τοῦ πτυχίου τοῦ Ἰνστιτούτου. Μὲ τὸν τρόπο αὐτὸ εἶναι δυνατὸν νὰ τεθοῦν οἱ βάσεις γιὰ μιὰ ἀξιοκρατικὴ καὶ δίκαιη ὀργάνωση τῆς Τραπέζης μας ἢ γιὰ μιὰ σημαντικὴ μείωση τῶν μειονεκτημάτων τοῦ μέχρι τοῦδε συστήματος.

Πέρα ἀπὸ αὐτὸ γιὰ τὴν ὁλοκλήρωση ἑνὸς συστήματος ἀξιοκρατίας καὶ δικαιοσύνης πρέπει γιὰ ὡρισμένες εἰδικὲς τοποθετήσεις νὰ ἀπαιτοῦνται εἰδικὰ προσόντα, ποὺ νὰ διαπιστώνονται ἀδιάβλητα. Ἀναφέρομεν χαρακτηριστικὰ τὶς θέσεις στὶς Διευθύνσεις Ἐπιθεωρήσεως καὶ Μελετῶν ποιὰ εἶναι τὰ μέχρι τώρα κριτήρια ἐπιλογῆς των; Τὰ βασικὰ προσόντα ἑνὸς Ἐπιθεωρητοῦ εἶναι ἡ πλήρης ὑπηρεσιακὴ κατάρτιση τοῦ δὲ Μελετητοῦ τῶν Βιομηχανικῶν μονάδων π.χ., εἶναι ἡ εἰδικὴ ἐπιστημονικὴ γνώση Οἰκονομικῆς Ἀναλύσεως καὶ Ἰδιωτικῆς Οἰκονομικῆς (χρηματοδοτικὴ διάρθρωσι ἐπιχειρήσεων, ἔρευνα Ἀγορᾶς). Ἀνεξάρτητα μὲ τὸ ἐὰν ὁ μελετητὴς πρέπει νὰ εἶναι πτυχιοῦχος Ἀνωτάτης Σχολῆς τὰ προσόντα αὐτὰ ἐλέγχονται ἄριστα μὲ ἕνα σύστημα ἐξετάσεων, ποὺ θὰ ἐπιλέγῃ ἀφ' ἑνὸς μὲν τοὺς καλύτερους (ὁμιλοῦμε γιὰ ἀδιάβλητες ἐξετάσεις) ἀφ' ἑτέρου δὲ θὰ ἱκανοποιεῖ τὸ δημόσιο αἴσθημα.

Μὲ ὅλα αὐτὰ πιστεύουμε ὅτι θὰ ἱκανοποιηθοῦν οἱ βασικὲς ἐπιδιώξεις, αὐτοῦ ποὺ ὠνομάσαμε ἐκσυγχρονισμὸ στὸν ἀνθρώπινο παράγοντα, καὶ ποὺ εἶναι ὁ βασικώτερος καὶ οὐσιαστικώτερος καὶ ποὺ πέραν τῶν ἄλλων θὰ ἱκανοποιήσῃ τὸ κοινὸ αἴσθημα γιὰ περισσότερη δικαιοσύνη, καὶ γιὰ μιὰ «ἀληθινὰ ἀξιοκρατικὴ καὶ δημοκρατικὴ ἐσωτερική, ἐντὸς τῆς Τραπέζης μας κοινωνία». Καὶ μὲ τὸ πνεῦμα αὐτὸ δὲν μένει παρὰ νὰ χαιρετήσουμε μὲ ἰδιαίτερη ἱκανοποίηση τὴν πρόσφατη ἐγκύκλιο τῆς Σεβαστῆς Διοικήσεώς μας, ποὺ ἀναφέρεται στὴ μελέτη τοῦ προβλήματος τῆς ἐπιμορφώσεως καὶ τῶν ἴσων εὐκαιριῶν δι' ὅλους μας καὶ ποὺ φαίνεται νὰ ἀποτελῇ τὴν ἀπαρχὴ τοῦ οὐσιαστικοῦ καὶ ἀνθρώπινου ἐκσυγχρονισμοῦ τῆς Τραπέζης μας.

ΣΠΥΡΟΣ Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
Λογιστὴς Β΄
Ὑπ)τος Κορωπίου Ἀττ. (140)

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ ΤΩΝ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ

Εἰς τὰ πλαίσια τῆς Συνεντεύξεως Τύπου, ἡ ὁποία ἐδόθη διὰ τὸ θέμα τῆς Ἐπιμορφώσεως τοῦ Προσωπικοῦ, ἡ Διοίκησις τῆς Τραπέζης ἐξήγγειλε καὶ τὸ κατωτέρω πρόγραμμα Προπαιδεύσεως τῶν νεοπροσλαμβανομένων ὑπαλλήλων, τὸ ὁποῖον ἔχει ὡς ἀκολούθως:

Ι. Οἱ Γενικοὶ στόχοι τῆς Προπαιδεύσεως εἶναι:

α) Ἡ ἐπαρκὴς κατάρτιση τῶν νεοπροσλαμβανομένων ὑπαλλήλων γιὰ τὴν ἐπιτυχῆ ἀντιμετώπιση τῶν ἀμέσων ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων.

β) Ἡ προαγωγὴ τῆς πρωτοβουλίας τῆς προσωπικότητος καὶ τῆς ἐπικοινωνίας τῶν νεοπροσλαμβανομένων.

ΙΙ. Ἡ πραγμάτωση τῶν γενικῶν στόχων τῆς προπαιδεύσεως ἐπιχειρεῖται μὲ τὴ δημιουργία δύο κύκλων σπουδῶν ἑνὸς θεωρητικοῦ καὶ ἑνὸς πρακτικοῦ, συνολικῆς διαρκείας τεσσάρων ἑβδομάδων.

Α. Ὁ Θεωρητικὸς κύκλος σπουδῶν

1. Οἱ εἰδικώτεροι στόχοι τοῦ κύκλου τούτου εἶναι:

α) Ἡ ἐνημέρωση τῶν νέων ὑπαλλήλων ἐπὶ τῆς ἱστορίας τῆς ΕΤΕ, ἐπὶ τοῦ ἑλληνικοῦ τραπεζικοῦ συστήματος καὶ γενικώτερα ἐπὶ τοῦ σχετικοῦ μὲ τὴ λειτουργία καὶ τὰς ἐργασίας τῆς Τραπέζης κρατικοῦ διοικητικοῦ πλαισίου.

β) Ἡ προσαρμογὴ τῶν νεοπροσλαμβανομένων εἰς τὴν ἰδιότητα τοῦ ὑπαλλήλου καὶ τὸ ὑπηρεσιακὸν περιβάλλον.

γ) Ἡ θεωρητικὴ ἐμπέδωση τῶν νέων ὑπαλλήλων γιὰ τὴν πρακτικὴ ἀντιμετώπιση τῶν ἁπλῶν ἐργασιῶν τῶν Καταστημάτων.

2. Ἡ διδακτέα ὕλη καὶ ἡ κατανομὴ τοῦ χρόνου εἰς τὸν θεωρητικὸν κύκλον ἔχουν ὡς ἑξῆς:

α) Γιὰ τὴν κάλυψη τοῦ πρώτου εἰδικοῦ στόχου:

—Ἱστορία τῆς Ἐθνικῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος. (Ἱστορικὴ ἀναδρομὴ ἀπὸ τὴν ἵδρυση τῆς Τραπέζης μέχρι σήμερον. Σημερινὴ θέση τῆς Τραπέζης στὴν οἰκονομία τῆς Χώρας. Ἐμπέδωση μὲ κινηματογραφικὴ προβολή, ὧρες 3).

β) Γιὰ τὴν κάλυψη τοῦ δευτέρου εἰδικοῦ στόχου:

—Ὑπαλληλικὴ Ἀγωγή. (Προσέλευση, ἀποχώρηση, ἐμφάνιση τοῦ ὑπαλλήλου. Συμπεριφορὰ πρὸς τοὺς προϊσταμένους καὶ τοὺς συναδέλφους. Ἐπιτέλεση τοῦ καθήκοντος. Ὑποχρεώσεις γιὰ τὴν ἐπιμόρφωση κλπ. Ὧρες 2).

—Ἐφηρμοσμένη ἐπικοινωνία (Ὑποδοχὴ τῆς πελατείας, τρόπος ἐξυπηρετήσεώς της, Ἀντιμετώπιση τῶν παραπόνων. Τεχνικὴ γιὰ τὴν πώληση τῶν ὑπηρεσιῶν. Ὧραι 3).

—Δημόσιαι Σχέσεις (Γενικὴ εἰσαγωγὴ στὸ θεσμὸ τῶν Δημοσίων Σχέσεων. Ρόλος τῶν Δημοσίων Σχέσεων στὴν Τράπεζα. Συμβολὴ τοῦ ὑπαλλήλου στὴ δημιουργία τῆς καλῆς εἰκόνος τῆς Τραπέζης. Ἡ ἐφαρμογὴ τῶν βασικῶν ἀρχῶν τῶν κοινωνικῶν σχέσεων μέσα καὶ ἔξω ἀπὸ τὸ περιβάλλον τῆς Τραπέζης. Ὧραι 3).

—Θέματα ἀνθρωπίνων σχέσεων (ἔνοια τῆς προσωπικότητος καὶ τῆς ἀνθρωπίνης συμπεριφορᾶς - στάσεις, κίνητρα - ἀντιμετώπιση τοῦ προβλήματος προσαρμογῆς στὴν ὑπηρεσία. Προσαρμογὴ στὴν ἐργασία καὶ τὸ ἐπιχειρησιακὸ περιβάλλον. Ἀνάπτυξη τῆς ἐννοίας τῆς καταλληλότητος. Ἀποκατάσταση ἐπαφῆς Προϊσταμένου καὶ Ὑφισταμένου. Ὧρες 8).

γ) Γιὰ τὴν κάλυψη τοῦ τρίτου εἰδικοῦ στόχου:

—Στοιχεῖα οἰκονομικῶν γνώσεων (οἰκονομικὸν κύκλωμα Συντελεσταὶ παραγωγῆς. Τομεῖς παραγωγῆς. Ἐπιχειρήσεις καὶ μεγέθη των. Ἐπιστημονικὴ ὀργάνωση ἐργασίας. Ἀνάλυση ἀγορᾶς. Χρῆμα κλπ. Ὧρες 5).

—Γενικαὶ Ἀρχαὶ Λογιστικῆς (Εἰσαγωγὴ εἰς τὴν διπλογραφίαν. Ἡμερολογιακὲς ἐγγραφές. Καθολικό. Προσωρινὸ ἰσοζύγιο. Ἰσολογισμός. Κλείσιμο καὶ ἄνοιγμα λογιστικῶν βιβλίων. Ἀσκήσεις. Ὧρες 31).

—Στοιχεῖα Τραπεζικῆς Τεχνικῆς (Γενικὰ περὶ Τραπεζῶν. Διάκριση τῶν Τραπεζῶν καὶ ἱστορικὴ ἀναδρομὴ εἰς τὸ θεσμό. Ἔργο τῶν Τραπεζῶν. Γενικὴ θεώρηση τῶν Παθητικῶν, ἐνεργητικῶν καὶ μεσολαβητικῶν ἐργασιῶν. Ὧρες 5).

—Μέθοδοι καὶ Διαδικασίαι (Εἰσαγωγὴ εἰς τὸ Λογιστικὸ Σύστημα τῆς Τραπέζης. Θεωρία καὶ ἄσκηση ἐπὶ τῶν χρησιμοποιουμένων ἐντύπων καὶ μηχανικῶν μέσων εἰς τὰς ἐργασίας Καταθέσεων, Κινήσεως Κεφαλαίων, Ἀγοραπωλησίας Συναλλάγματος, Ἀξιῶν πρὸς εἴσπραξιν καὶ Προεξοφλήσεων. Ὧρες 33).

—Ἐνημέρωση στὴν ἀναγνώριση τῆς γνησιότητος τῶν Ξένων Τραπεζογραμματίων. Ὧρες 3).

—Δακτυλογραφία (Ἐκπαίδευση ἐπὶ τοῦ τυφλοῦ συστήματος, ἄσκηση στὴ δακτυλογράφηση τραπεζικῆς ἀλληλογραφίας).

Β. Ὁ Πρακτικὸς κύκλος σπουδῶν

1. Οἱ εἰδικώτεροι στόχοι τοῦ κύκλου τούτου εἶναι:

α) Ἡ ἐμπέδωση τῆς ὕλης τοῦ θεωρητικοῦ κύκλου στὴν πράξη,

β) Ἡ κατ' ἀρχὴν ἐμπειρία καὶ προσαρμογὴ τῶν νέων ὑπαλλήλων στὴ χωροταξικὴ δομὴ καὶ τὸ κλῖμα τῆς συναλλαγῆς τῆς Τραπέζης,

γ) Ἡ ἀνάπτυξη πνεύματος συνεργασίας καὶ ἡ μετάδοση πνεύματος εὐθύνης, πρωτοβουλίας εἰς τοὺς προπαιδευμένους,

δ) Ἡ ἀνάδειξη νέων στελεχῶν ἐκπαιδευτῶν, ποὺ θὰ χρησιμοποιηθοῦν μελλοντικὰ εἰς διαφόρους κύκλους σπουδῶν.

2. Πρότυπα μαθήματα (PILOT BRANCHES).

Πρὸς πραγμάτωση τῶν ἀνωτέρω εἰδικῶν στόχων θὰ λειτουργήσουν ἀνάλογα πρὸς τοὺς προπαιδευμένους πρότυπα Καταστήματα ὡς ἑξῆς:

α) Χῶροι λειτουργίας: πλησιόχωρα πρὸς τὰς αἰθούσας διδασκαλίας Ὑποκαταστήματα τῆς Τραπέζης,

β) Χρόνος λειτουργίας: κατὰ τὴν διάρκεια Πρ)σεως τὴν δευτέραν, τρίτη καὶ τετάρτη ἑβδομάδα, κάθε μέρα ἀπὸ 18.00—21.00, ἐκτὸς ἀπὸ τὸ Σάββατο.

γ) Κατανομὴ μαθητῶν: Ἀνὰ 25 σὲ κάθε πρότυπο Κατάστημα.

δ) Ἐκπαιδευταί: Ἐκπαιδευόμενα Στελέχη τῆς Τραπέζης, ἀνὰ δύο σὲ κάθε κατάστημα.

ε) Ὑλικὸν - χρήματα συναλλαγῆς: Γιὰ τὸ λογιστικὸ μέρος θὰ χρησιμοποιηθοῦν πραγματικὰ ἔντυπα, σφραγῖδες καὶ σήμαντρα. Γιὰ τὸ ταμειακὸ μέρος θὰ χρησιμοποιηθοῦν φωτοτυπημένα χαρτονομίσματα καὶ πραγματικὰ κέρματα.

στ) Μαθήματα: Οἱ μαθηταὶ θὰ ἀσκηθοῦν στὶς πέντε ἁπλὲς ἐργασίες (Καταθέσεις, Κίνησις Κεφαλαίων, Ἀξίαις πρὸς εἴσπραξιν, Ἐργασίαι Συναλλάγματος, Προεξοφλήσεις) μὲ βάση εἰδικὲς καὶ γενικὲς ἀσκήσεις ποὺ προβλέπουν ὁλοκλήρωση τῆς συναλλαγῆς μὲ κλείσιμο ταμείου.

ζ) Κατανομὴ ρόλων: Οἱ μαθηταὶ στὶς εἰκονικὲς αὐτὲς συναλλαγὲς θὰ ἐναλλαγοῦν σὲ ρόλους πελατῶν, λογιστῶν, ταμιῶν, ἐλεγκτῶν, προϊσταμένων.

η) Διάρκεια πρακτικοῦ κύκλου σὲ 45 ὧρες.

ΙΙΙ. Σχέδιον ὀργανώσεως Σχολῶν καὶ PILOT BRANCHES διὰ τὴν προπαίδευσιν τῶν 307 προσλαμβανομένων ὑπαλλήλων τοῦ διαγωνισμοῦ.

Α. Σχολαὶ

Θὰ λειτουργήσουν 6 Τμήματα ὡς κάτωθι:

2 τμήματα εἰς ξενοδοχεῖον Κηφισίας μὲ οἰκοτροφεῖον

2 τμήματα στὶς αἴθουσες Σχολῶν τῆς Τραπέζης (χωρὶς οἰκοτροφεῖο)

2 τμήματα εἰς ξενοδοχεῖον Θεσσαλονίκης, ὅπου θὰλειτουρ γήση καὶ οἰκοτροφεῖο.

Ὡς εἰσηγηταὶ θὰ χρησιμοποιηθοῦν ἐξειδικευμένα στελέχη τῆς Τραπέζης διὰ τὰς εἰσηγήσεις τοῦ θεωρητικοῦ κύκλου σπουδῶν.

Β. Πρότυπα Καταστήματα

Θὰ χρησιμοποιηθοῦν 2 Καταστήματα διὰ κάθε Τμῆμα, ἑπομένως 12 πρότυπα Καταστήματα συνολικῶς δηλαδὴ 8 στὴν Ἀθήνα καὶ 4 στὴν Θεσσαλονίκη.

Γ. Δελτίον Ἐπιδόσεως Μαθητοῦ

Ἡ σύνταξις τοῦ δελτίου γιὰ κάθε μαθητὴ ἀπὸ τὸν Διευθυντὴ τῆς Σχολῆς καὶ τοὺς συνεργάτας του ἔχει ὡς στόχο τὴν παρακολούθηση τῆς ἐξελίξεως τῆς ἐκπαιδεύσεως τῶν μαθητῶν εἰς τὴν ἑπομένη ἐκπαιδευτικὴ βαθμίδα.

Οἱ νέοι ὑπάλληλοι ἐκλέγουν ἐλευθέρως τὴν Ἀσφάλισίν των

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΚ ΤΗΣ 1ης ΣΕΛ.)

στάμενα σήμερον νομικὰ δεδομένα δικαίωμά του, εἶναι νόμιμος καὶ ὑποχρεωτικὴ διὰ τὸ Ταμεῖον.

Ἐν οὐδεμιᾷ περιπτώσει, εἶναι δυνατή, οὔτε νόμῳ ἐπιτρεπτὴ ἡ ἐγγραφὴ τῶν νεοπροσλαμβανομένων ὑπαλλήλων, τῇ αἰτήσει, τῇ ὑποδείξει ἢ τῇ ἐπιβολῇ τῆς Τραπέζης εἰς «Ταμεῖον Συντάξεως» τῆς ἐπιλογῆς τῆς Τραπέζης, ἄνευ συναινέσεως ἢ ἐγκρίσεως τῶν ἀμέσως ἐνδιαφερομένων.

Τοιοῦτον δικαίωμα, ἐξ οἱασδήποτε πλευρᾶς καὶ ὑπὸ οἱανδήποτε δικαιολογίαν, δὲν ὑφίσταται οὔτε εἶναι δυνατὸν ν' ἀναγνωρισθῇ διὰ τὴν Τράπεζαν, πᾶσα δὲ σχετικὴ ἐνέργειά της, δὲν θὰ εἶναι νόμιμος καὶ δὲν εἶναι δυνατὸν νὰ παραγάγῃ ἔννομα ἀποτελέσματα, οὔτε νὰ ὑποχρεώσῃ τὸ Ταμεῖον ἢ τὸν ἠσφαλισμένον.

Τὰ αὐτὰ ἰσχύουν καὶ ς πρὸς τὴν ἀσφάλισιν τοῦ προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης εἰς τοὺς ἀσφαλιστικοὺς ὀργανισμοὺς τῆς ὑγείας καὶ ἀλληλοβοηθείας.

Δρ ΒΑΣΩ ΚΑΡΑΜΠΕΛΑ — ΜΠΟΥΡΟΠΟΥΛΟΥ
Ἰατρὸς - Παθολογοανατόμος
Ἐπιμελητὴς Παθολογοανατομικοῦ Ἐργαστηρίου Θεραπευτηρίου «Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ»
Ἀριστοτέλους 160
Τηλ.: 840.759, 868.890
ΑΘΗΝΑΙ 813

«ΦΑΝΑΡΙ»
Φωκίωνος Νέγρη & Ἀγαθωπόλεως 4
Κατάστημα Δώρων
Ἔκπτωσις εἰς Τραπεζικοὺς Ὑπαλλήλους

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ
Παιδίατρος
Ἰατρεῖον ΑΓΙΟΥ ΘΩΜΑ 9 καὶ ΧΑΛΚΙΔΩΝΟΣ (ἐγγὺς Γενικῆς Ἀσφαλείας Ἀθηνῶν)
Ἀμπελόκηποι
Δέχεται καθ' ἑκάστην 4,30 — 8 μ.μ.
Τηλ. ἰατρ.: 7790.127
Τηλ. οἰκίας: 780.523

ΙΩΑΝ. ΗΛ. ΚΑΡΑΜΠΕΛΛΟΣ
Χειροῦργος — Ὠτορινολαρυγγολόγος
Μάρνη 32 (Γ΄ ὄροφος
Δέχεται καθ' ἑκάστην 5—8 μ.μ.
Τηλ. 548.417

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΔΩΡΕΑΙ
ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

—Σύλλογος Συνταξιούχων Ἐθνικῆς Τραπέζης εἰς μνήμην Παν. Γκολφινοπούλου, συμβούλου τοῦ Συλλόγου Δρχ. 2.000.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

Ὅλους τοὺς συμμετασχόντας εἰς τὸ πένθος μου διὰ τὴν ἀπώλειαν τοῦ ἀγαπημένου μου πατέρα εὐχαριστῶ θερμῶς.

Ὄλγα Δ. Βασιλείου

ΧΡΙΣΤΟΣ Ν. ΚΟΥΦΟΣ
ΕΙΔΙΚΟΣ ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ
ΔΙΔΑΚΤΩΡ ΠΑΝ)ΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
Μιχαλακοπούλου 141- Ἀμπελόκηποι
ΤΗΛ. 705.528 — ΑΘΗΝΑΙ
ΔΕΧΕΤΑΙ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΝ ΤΥΠΕΤ

Δέχεται τοὺς συναδέλφους μὲ τὸ τιμολόγιον τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. καθ' ἑκάστην 8.30—1 καὶ 5.30—8.30΄.
ΚΩΝ)ΝΟΣ ΑΘ. ΣΧΟΙΝΟΧΩΡΙΤΗΣ
ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΜΑΤΟΛΟΓΟΣ ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΘΕΙΣ ΕΙΣ ΙΤΑΛΙΑΝ
Λεωφ. Ἀλεξάνδρας 158 καὶ Κόνιαρη 68 Τηλ.: 64.39,033

Τὸ πλῆρες κείμενον τοῦ ὑπ' ἀριθ. 6 Νόμου

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΚ ΤΗΣ 1ης ΣΕΛ.)

πὴν τὸ διὰ τὴν λειτουργίαν αὐτῆς ἀπαιτούμενον προσωπικὸν δυναμένη νὰ αἰτῆται τὴν ἐνίσχυσιν τούτου ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Ἀπασχολήσεως, ὅστις δύναται πρὸς τὸν σκοπὸν τοῦτον νὰ ἀποσπᾶ διὰ πράξεώς του ὑπαλλήλους ἐκ τῶν ὑπαγομένων ὑπὸ τὴν ἐποπτείαν τοῦ Ὑπουργείου Ἀπασχολήσεως Ὀργανισμῶν.

2. Ἡ Ἐπιτροπὴ συνεδριάζει ἐπὶ τῇ προσκλήσει τοῦ Προέδρου ἢ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ ἢ τούτων ἀπόντων ἢ κωλυομένων ἐπὶ τῇ προσκλήσει τοῦ Ἀντιπροέδρου, ὅστις ἀναπληροῖ τὸν Πρόεδρον ἐν παντὶ κατὰ πάσας τὰς περιπτώσεις ταύτας.

3. Ἡ Ἐπιτροπὴ εὑρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων τοὐλάχιστον τριῶν μελῶν αὐτῆς, συμπεριλαμβανομένου τοῦ Προέδρου ἢ Ἀντιπροέδρου καὶ λαμβάνει ἀποφάσεις κατὰ πλειοψηφίαν τῶν παρόντων, νικώσης ἐν ἰσοψηφίᾳ τῆς ψήφου τοῦ Προέδρου.

4. Τὰ ἔξοδα λειτουργίας τῆς Ἐπιτροπῆς ταύτης καὶ τῶν ὑπ' αὐτῆς συνιστωμένων Ἐφορευτικῶν Ἐπιτροπῶν καὶ τὰ τῆς ἀποζημιώσεως τοῦ Προέδρου, τῶν μελῶν καὶ τῶν Γραμματέων, ὡς καὶ τοῦ ἀπασχοληθησομένου προσωπικοῦ εἰς τὰς ἐπιτροπὰς ταύτας θέλουσιν ὁρισθῆ δι' ἀποφάσεων τοῦ Ὑπουργοῦ Ἀπασχολήσεως, ἡ δὲ σχετικὴ δαπάνη θὰ βαρύνῃ τὴν Ἐργατικὴν Ἑστίαν.

5. Αἱ διοικήσεις τῶν σωματείων καὶ ἑνώσεων ὑποχρεοῦνται νὰ θέσωσιν εἰς τὴν διάθεσιν τῶν Ἀνωτάτων Ἐφορευτικῶν Ἐπιτροπῶν πάντα τὰ στοιχεῖα καὶ νὰ παρέχωσι πᾶσαν συνδρομὴν πρὸς ἐκπλήρωσιν τῶν ἀνατιθεμένων αὐταῖς ἔργων.

Ἄρθρον 4.

1. Αἱ κατὰ τὸ ἄρθρον 2 τοῦ παρόντος Ἀνώταται Ἐφορευτικαὶ Ἐπιτροπαὶ ὑποχρεοῦνται, ὅπως ἐντὸς δύο μηνῶν, ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος νόμου, ἐπὶ τῇ αἰτήσει τοῦ ἐνδιαφερομένου σωματείου ἢ ἑνώσεως αὐτῶν ἢ καὶ οἴκοθεν, ἐν περιπτώσει ἀρνήσεως ἢ μὴ ὑποδείξεως ἐντὸς ὀκτὼ ἡμερῶν ἀπὸ τῆς πρὸς τοῦτο προσκλήσεως ὑπὸ τῆς Ἀνωτάτης Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς, προβοῦν εἰς τὸν διορισμὸν Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς εἰς ἕκαστον τῶν ἀνὰ τὴν χώραν λειτουργούντων ἐργατοϋπαλληλικῶν σωματείων καὶ τῶν ἑνώσεων αὐτῶν, ἐπὶ τῷ τέλει τῆς ὑπ' αὐτῆς προετοιμασίας καὶ διεξαγωγῆς ἀρχαιρεσιῶν καὶ ἐκλογῆς ἀντιπροσώπων εἰς ἕκαστον τούτων.

2. Αἱ οὕτω διοριζόμεναι Ἐφορευτικαὶ Ἐπιτροπαὶ δι' ἑκάστην ὀργάνωσιν ἀποτελοῦνται:

α) Διὰ τὰ Σωματεῖα.

1) Ἐκ δύο μελῶν τοῦ Σωματείου ὑποδεικνυομένων ὑπὸ τῆς διοικήσεως αὐτοῦ.

2) Ἐκ δύο μελῶν, προερχομένων ἐκ μισθωτῶν τοῦ οἰκείου κλάδου καὶ ὑποδεικνυομένων ὑπὸ τῆς Ἀνωτάτης Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς.

β) Διὰ τὰς Ὁμοσπονδίας.

1) Ἐκ δύο μελῶν ἀνηκόντων εἰς σωματεῖον τῆς δυνάμεως τῆς ὁμοσπονδίας καὶ ὑποδεικνυομένων ὑπὸ τῆς διοικήσεως αὐτῆς καὶ

2) Ἐκ δύο μελῶν προερχομένων ἐκ μισθωτῶν τοῦ οἰκείου κλάδου καὶ τῆς ἐπιτροπῆς τοῦ ἀντιστοίχου δευτεροβαθμίου ἑνώσεως.

γ) Διὰ τὰ Ἐργατικὰ Κέντρα.

1) Ἐκ δύο μελῶν ἀνηκόντων εἰς σωματεῖον τῆς δυνάμεως τοῦ ἐργατικοῦ κέντρου αὐτοῦ καὶ ὑποδεικνυομένου ὑπὸ τῆς ἐκτελεστικῆς ἐπιτροπῆς αὐτοῦ.

2) Ἐκ δύο μισθωτῶν ὑποδεικνυομένων ὑπὸ τῆς ἀντιστοίχου δευτεροβαθμίου ἑνώσεως.

3. Σωματεῖα καὶ πρωτοβάθμιαι ἑνώσεις μὴ ἀνήκουσαι εἰς ἕνωσιν θεωροῦνται διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος ἄρθρου ὡς ἀνήκουσαι εἰς τὴν Γενικὴν Συνομοσπονδίαν Ἐργατῶν Ἑλλάδος.

4. Αἱ κατὰ τὰ ἀνωτέρω Ἐφορευτικαὶ Ἐπιτροπαὶ συνέρχονται ἐπὶ τῇ προσκλήσει τοῦ ὑπὸ τῆς Ἀνωτάτης Ἐφορευτικῆς διοριζομένου ἐκ τῶν μελῶν των, ὡς Προεδρεύοντος καὶ λαμβάνουν ἀποφάσεις διὰ τριῶν τοὐλάχιστον ψήφων.

Εἰς περιπτώσεις μὴ σχηματισμοῦ πλειοψηφίας ἢ διαφωνία ἐπιλύεται τελεσιδίκως κατ ἀτὸ ἄρθρον 2 τοῦ παρόντος.

5. Σωματεῖα καὶ ἑνώσεις συνταξιούχων, αἱ ὁποῖαι ἀνῆκον πρὸ τῆς 21ης Ἀπριλίου 1967 εἰς ἑνώσεις ἐργατοϋπαλληλικῶν σωματείων, ὑπάγονται εἰς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου μὲ ὅσα δικαιώματα καὶ ὑποχρεώσεις προεβλέποντο δι' αὐτὰς ἐκ τῶν καταστατικῶν των διατάξεων, ὡς αὗται ἴσχυον κατὰ τὴν 20ὴν Ἀπριλίου 1967.

Ἄρθρον 5.

1. Ἅμα τῇ κοινοποιήσει, ἐπιμελείᾳ τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς, πρὸς διοίκησιν τῆς οἰκείας ὀργανώσεως τῆς πράξεως διορισμοῦ αὐτῆς, ἡ διοίκησις περιορίζεται εἰς τὴν ἄσκησιν τῶν τρεχόντων διοικητικῶν καὶ διαχειριστικῶν καθηκόντων αὐτῆς, ὑποχρεουμένη νὰ ἀπέχῃ ἐπὶ ταῖς ποιναῖς τοῦ ἄρθρου 12 τοῦ παρόντος τῆς διενεργείας πάσης πράξεως σχετιζομένης μὲ τὴν διεξαγωγὴν τῶν ἀρχαιρεσιῶν καὶ πάσης φύσεως ἐκλογῶν διὰ τὰς ὁποίας καθίσταται ἁρμοδία ἡ Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπή.

2. Ἡ διοίκησις παραδίδει εἰς τὴν Ἐφορευτικὴν Ἐπιτροπὴν τὸ μητρῷον τῶν μελῶν τῆς Ὀργανώσεως, ὡς καὶ πᾶν ἄλλον στοιχεῖον ὅπερ ἤθελε ζητηθῆ ὑπ' αὐτῆς.

3. Ἡ Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπὴ ὑποχρεοῦται, ἐπιφυλασσομένης τῆς ἰσχύος τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 6 τοῦ Ν.Δ. 4361)64 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως διατάξεών τινων τῆς κειμένης περὶ ἐπαγγελματικῶν σωματείων νομοθεσίας», ἐφ' ὅσον αὗται δὲν ἀντίκεινται εἰς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμους, ὅπως:

α) Προβῆ εἰς τὴν ἐκκαθάρισιν τοῦ μητρῴου, διαγράφουσα ὅσα μέλη ἀπεβίωσαν ἢ ἔπαυσαν ἀνήκοντα εἰς τὸ ἐπάγγελμα εἰς τὴν προστασίαν τοῦ ὁποίου ἀφορᾷ τὸ σωματεῖον. Περαιτέρω, ἡ Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπὴ προβαίνει εἰς τὴν ἐπανεγγραφὴν τῶν ἀπὸ τῆς 21ης Ἀπριλίου 1967 καὶ ἐντεῦθεν διαγραφέντων μελῶν, ἐφ' ὅσον ταῦτα ἤθελον ζητήσει τὴν ἐπανεγγραφήν των, ὡς καὶ εἰς τὴν ἐγγραφὴν νέων μελῶν, ἐφ' ὅσον τοῦτο ἤθελε ζητηθῆ παρὰ τοῦ ἐνδιαφερομένου πάντοτε δὲ ἐφ' ὅσον συντρέχουν παρ' αὐτοῖς αἱ ὑπὸ τοῦ καταστατικοῦ ὁριζόμεναι προϋποθέσεις διὰ τὴν ἐγγραφήν.

β) Συγκαλέσῃ Γενικὴν Συνέλευσιν πρὸς διαχειριστικὸν καὶ διοικητικὸν ἀπολογισμὸν τῆς διοικήσεως.

γ) Προκηρύξῃ ἀρχαιρεσίας πρὸς ἀνάδειξιν διοικήσεως καὶ ἐκλογὴν ἀντιπροσώπων.

4. Αἱ ἀποφάσεις τῶν Ἐφορευτικῶν Ἐπιτροπῶν περὶ διαγραφῆς, ἐγγραφῆς ἢ ἐπανεγγραφῆς μελῶν γνωστοποιεῖται ἀμελλητὶ εἰς τὴν διοίκησιν τοῦ Σωματείου ἢ Ἑνώσεως.

5. Κατὰ τῶν, κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον, ἀποφάσεων τῶν Ἐφορευτικῶν Ἐπιτροπῶν, ληφθεῖσαν κατὰ παράβασιν τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος, ἡ διοίκησις τοῦ Σωματείου ἢ τῆς Ἑνώσεως ἢ πᾶς ἔχων ἔννομον συμφέρον δικαιοῦται ὅπως ἀσκήσῃ προσφυγὴν ἐντὸς προθεσμίας ὀκτὼ (8) ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον γνωστοποιήσεως ἐνώπιον τοῦ Μονομελοῦς Πρωτοδικείου, τῆς ἕδρας τοῦ Σωματείου ἢ τῆς Ἑνώσεως, ἐκδικαζομένην κατὰ τὰς διατάξεις τῶν ἄρθρων 739 καὶ ἐπ. τοῦ Κ. Πολ. Δικ.

6. Ἡ Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπὴ δι' αἰτήσεώς της, ὑποβαλλομένης ὑποχρεωτικῶς 15 τοὐλάχιστον ἡμέρας πρὸ τῶν ἀρχαιρεσιῶν ἢ ἐκλογῶν εἰς τὸν Πρόεδρον Πρωτοδικῶν τῆς ἕδρας τῆς ὀργανώσεως, αἰτεῖται τὸν διορισμὸν παρ' αὐτῇ τοῦ κατὰ τὸν Ν. 148)45, ὡς οὗτος ἐτροποποιήθη καὶ συνεπληρώθη μεταγενεστέρως, προβλεπομένου Δικαστοῦ ὁ δὲ Πρόεδρος τῶν Πρωτοδικῶν διορίζει τοῦτον δέκα τοὐλάχιστον ἡμέρας πρὸ τῶν ἀρχαιρεσιῶν.

Ὡς δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος παρὰ τῇ Ἐφορευτικῇ Ἐπιτροπῇ δύναται νὰ παρίσταται καὶ Εἰρηνοδίκης, ἐφ' ὅσον ἡ ἕδρα τῆς ὀργανώσεως εὑρίσκεται ἐκτὸς τῆς ἕδρας τοῦ Πρωτοδικείου.

Ὁ οὕτω διοριζόμενος δικαστὴς καθίσταται Πρόεδρος τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς, ἥτις ἀσκεῖ πάντα τὰ ἐκ τοῦ καταστατικοῦ καὶ τῆς νομοθεσίας καθήκοντα ἐποπτείας καὶ διεξαγωγῆς τῶν ἀρχαιρεσιῶν καὶ πάσης φύσεως ἐκλογῶν.

Ἄρθρον 6.

1. Ἐντὸς τεσσάρων μηνῶν, προκειμένου περὶ σωματείων καὶ ἓξ μηνῶν, προκειμένου περὶ ἑνώσεων, ἀπὸ τῆς λήξεως τῆς κατὰ τὸ ἄρθρον 4 προθεσμίας αἱ Ἐφορευτικαὶ Ἐπιτροπαὶ ὑποχρεοῦνται ὅπως διενεργήσουν ἀρχαιρεσίας διὰ τὴν ἀνάδειξιν τῶν ὑπὸ τοῦ καταστατικοῦ προβλεπομένων συλλογικῶν ὀργάνων διοικήσεως εἰς ἕκαστον ἐργατοϋπαλληλικὸν ἐπαγγελματικὸν σωματεῖον ἢ ἕ"ωσιν αὐτῶν, ὡς καὶ ἐκλογὰς δι' ἀνάδειξιν ἀντιπροσώπων δι' ἑνώσεις.

2. Αἱ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον προθεσμίαι δύναται νὰ παρατείνωνται ἐπὶ ἓν τὸ πολὺ ἑξάμηνον δι' ἀποφάσεων τοῦ Ὑπουργοῦ Ἀπασχολήσεως.

3. Θητεία διοικήσεως ἐργατοϋπαλληλικοῦ ἐπαγγελματικοῦ σωματείου λήγουσα ἐντὸς τῶν ὑπὸ τοῦ ἄρθρου 2 ἢ τοῦ παρόντος προβλεπομένων προθεσμιῶν παρατείνεται μέχρις ἀναδείξεως κατὰ τὸν παρόντα νόμον νέας διοικήσεως.

4. Τὸ ἄρθρον 3 τοῦ Ν.Δ. 42)74 καταργεῖται.

Ἄρθρον 7.

1. Κατὰ τὰς κατὰ τὸν παρόντα νόμον διεξαχθησομένας ἀρχαιρεσίας καὶ πάσης φύσεως ἐκλογὰς ἅπαντα τὰ νομίμως ἐγγεγραμμένα ἢ ἐπανεγγραφησόμενα μέλη τῆς ὀργανώσεως, τὰ κατεχωρισμένα εἰς τὸ μητρῷον, ἔχουσι τὸ δικαίωμα τοῦ ἐκλέγειν καὶ ἐκλέγεσθαι ἀνεξαρτήτως τῆς ταμιακῆς αὐτῶν ἐνημερότητος.

Τὰ διὰ πρώτην φορὰν ἐγγραφόμενα μέλη ἀσκοῦν τὸ δικαίωμα τοῦ ἐκλέγειν καὶ ἐκλέγεσθαι κατὰ τοὺς ὅρους τοῦ καταστατικοῦ ἑκάστου.

2. Τὸ δικαίωμα τοῦ ἐκλέγειν καὶ ἐκλέγεσθαι ἔχουν οἱ δυνάμει τοῦ Ν. Δ. 42)74 διορισθέντες ὡς μέλη τακτικὰ εἰς τὰς ἀρχαιρεσίας καὶ πάσης φύσεως ἐκλογὰς τῆς ἑνώσεως εἰς ἣν διωρίσθησαν.

3. Στεροῦνται τοῦ δικαιώματος τοῦ ἐκλέγεσθαι κατὰ τὰς ἀρχαιρεσίας περὶ ὧν ἀνωτέρω πρόσωπα ἅτινα ὑπῆρξαν πρωταίτια τῆς στρατιωτικῆς δικτατορίας ἢ ἀπεδέχθησαν κατ' αὐτὴν διορισμὸν εἰς πολιτικὸν ἀξίωμα Πρωθυπουργοῦ ἢ Ἀντιπροέδρου Κυβερνήσεως ἢ μέλους τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου ἢ μέλους τῆς Συμβουλευτικῆς Ἐπιτροπῆς ἢ ἀνεδείχθησαν μέλη Διοικητικῶν Συμβουλίων πολιτικῶν σχηματισμῶν τῆς δικτατορίας ἢ διετέλεσαν μέλη τοῦ ὑπὸ τοῦ ὑπ' ἀριθ. 245)74 Προεδρικοῦ Διατάγματος συγκροτηθέντος Συμβουλίου Κοινωνικῶν καὶ Παραγωγικῶν Τάξεων ἢ εἶναι ὑπεύθυνα ἀξιοποίνων πράξεων, καταχρήσεων ἢ βασανισμοῦ πολιτῶν.

4. Οἱ ἀποδεχόμενοι τὸν διορισμὸν εἰς τὰς κατὰ τὸν παρόντα νόμον Ἐφορευτικὰς Ἐπιτροπάς, θεωροῦνται ὡς παραιτηθέντες τοῦ δικαιώματος τοῦ ἐκλέγεσθαι κατὰ τὰς ἀρχαιρεσίας ταύτας.

5. Αἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 3 τοῦ παρόντος ἄρθρου ἐφαρμόζονται διὰ τοὺς ἀποδεχθέντας διορισμὸν εἰς ἀξίωμα Πρωθυπουργοῦ, Ὑπουργοῦ, Ὑφυπουργοῦ καὶ ἐπὶ ἀρχαιρεσιῶν εἰς ἐργοδοτικά, ἐπαγγελματικὰ καὶ βιοτεχνικὰ Σωματεῖα καὶ Ὁμοσπονδίας, ὡς καὶ ἐμποροβιομηχανικὰ καὶ ἐπαγγελματοβιοτεχνικὰ ἐπιμελητήρια.

Ἄρθρον 8.

1. Ἡ ψηφοφορία εἰς τὰς ἀρχαιρεσίας καὶ πάσης φύσεως ἐκλογὰς ἑκάστου ἐργατοϋπαλληλικοῦ καὶ ἐπαγγελματικοῦ σωματείου ἢ ἑνώσεως, οὖσα μυστική, ἐπιτρέπεται ἐπὶ τῇ ἐπιδείξει τῆς ἀστυνομικῆς ταυτότητος τοῦ ψηφίζοντος, τηρουμένου πρωτοκόλλου ψηφοφορίας εἰς τὸ ὁποῖον ἀναγράφονται, μερίμνῃ τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς τὸ ὄνομα καὶ λοιπὰ στοιχεῖα παντὸς ψηφοφόρου. Τὸ πρωτόκολλον ψηφοφορίας κλείεται μετὰ τὸ πέρας τῆς ψηφοφορίας διὰ πρακτικοῦ καὶ ὑπογράφεται ὑπὸ τοῦ Προέδρου καὶ τῶν μελῶν τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς καὶ τῶν παρισταμένων ἀντιπροσώπων ὑποψηφίων.

2. Κατὰ τὴν ψηφοφορίαν καὶ τὴν διαλογὴν δικαιοῦνται ὅπως παρίστανται ἀνὰ εἷς ἐκπρόσωπος τῶν συνδυνασμῶν ὑποψηφίων, ὁριζόμενος ὑπὸ τούτων, ὡς καὶ μέχρι τρεῖς ἐκπρόσωποι μεμονωμένων ὑποψηφίων. Ἐν ᾗ περιπτώσει οἱ ἐκπρόσωποι τῶν μεμονωμένων ὑποψηφίων ὑπερβαίνουν τοὺς τρεῖς, οὗτοι ὁρίζονται διὰ κληρώσεως, ἐνεργουμένης ὑπὸ τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς.

3. Μετὰ τὸ πέρας τῆς ψηφοφορίας ἡ Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπὴ προβαίνει, παρουσίᾳ τῶν ἀντιπροσώπων τῶν ὑποψηφίων εἰς διαλογὴν τῶν ψήφων καὶ ἀποφαίνεται περὶ τοῦ ἀποτελέσματος ταύτης. Περὶ τούτων συντάσσεται ἴδιον πρακτικόν, διαλογῆς καὶ ἀποτελεσμάτων ὑπογραφόμενον ὑπὸ τοῦ Προέδρου καὶ τῶν μελῶν τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς, ὡς καὶ τῶν παρισταμένων ἀντιπροσώπων τῶν ὑποψηφίων.

4. Ἡ ἀκυρότης ψηφοδελτίου κρίνεται δι' ἀποφάσεως τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς, ἰσχυουσῶν ἀναλόγως τῶν διατάξεων τῆς περὶ ἐκλογῆς βουλευτῶν νομοθεσίας.

5. Εἰς τὰ ψηφοδέλτια ἑκάστου συνδυασμοῦ δύναται νὰ ἀναγράφωνται ὀνόματα ὑποψηφίων πλείονα τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἑδρῶν τοῦ συλλογικοῦ ὀργάνου ἢ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἀναδεικνυομένων ἀντιπροσώπων, ἐκλέγονται δὲ ἐκ τούτων κατὰ σειρὰν ἐπιτυχίας οἱ λαμβάνοντες περισσοτέρους σταυροὺς προτιμήσεως.

Ἐπὶ ἰσοψηφίας δύο ἢ πλειόνων ὑποψηφίων τοῦ αὐτοῦ συνδυασμοῦ ἐνεργεῖται κλήρωσις μεταξὺ τούτων ὑπ τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς. Εἰς τὴν κλήρωσιν ὁ Πρόεδρος τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς ὀφείλει νὰ καλῇ τὸν παρ' αὐτῇ ἀντιπρόσωπον τοῦ οἰκείου συνδυασμοῦ.

Ἄρθρον 9.

1. Μετὰ τὸ πέρας τῆς διαλογῆς ἡ Ἐφορευτικὴ Ἐπιτροπὴ προβαίνει εἰς τὴν ἀνακήρυξιν τῶν ἐπιτυχόντων.

2. Αἱ ἕδραι τοῦ ὑπὸ ἐκλογὴν συλλογικοῦ ὀργάνου ἢ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων κατανέμονται μεταξὺ τῶν συνδυασμῶν καὶ μεμονωμένων ὑποψηφίων κατ' ἀναλογίαν τῆς ἐκλογικῆς δυνάμεως ἑκάστου.

3. Πρὸς τοῦτο διαιρεῖται τὸ σύνολον τῶν ἐγκύρων ψηφοδελτίων διὰ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἑδρῶν τοῦ συλλογικοῦ ὀργάνου ἢ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ὑπ' αὐτοῦ ἀναδεικνυομένων ἀντιπροσώπων. Τὸ ἐκ τῆς διαιρέσεως πηλίκον, παραλειπομένου τοῦ κλάσματος, ἀποτελεῖ τὸ ἐκλογικὸν μέτρον. Ἕκαστος τῶν συνδυασμῶν καταλαμβάνει τόσας ἕδρας ἢ τόσους ἀντιπροσώπους ὅσας φορὰς χωρεῖ τὸ ἐκλογικὸν μέτρον εἰς τὸν ἀριθμὸν τῶν ὑπὲρ αὐτοῦ δοθέντων ἐγκύρων ψηφοδελτίων.

Μεμονωμένος ὑποψήφιος λαβὼν ψήφους ἴσας ἢ ἀνωτέρας τοῦ ἐκλογικοῦ μέτρου καταλαμβάνει μίαν ἕδραν.

4. Συνδυασμὸς περιλαμβάνων ὑποψηφίους ὀλιγωτέρους τῶν ἀνηκουσῶν αὐτῷ ἑδρῶν, καταλαμβάνει τόσας μόνον ἕδρας ἢ ἀναδεικνύει τόσους μόνον ἀντιπροσώπους ὅσοι οἱ ὑποψήφιοι αὐτοῦ.

5. Ἐάν, ἐφαρμοσθεισῶν τῶν διατάξεων τῶν προηγουμένων παραγράφων παρέμειναν ἀδιάθετοι ἕδραι ἢ ἀριθμὸς ἀντιπροσώπων, ταύτας καταλαμβάνουν, ἀνὰ μίαν ἕκαστος, ἰσάριθμοι πρὸς ταύτας συνδυασμοὶ ἐκ τῶν ἐχόντων καταλάβει τοὐλάχιστον μίαν ἕδραν ἢ ἀναδείξει ἕνα ἀντιπρόσωπον καὶ οἱ ὁποῖοι ἀπεικονίζουν ὑπόλοιπα ψηφοδελτίων ἀνώτερα τοῦ τρίτου τοῦ ἐκλογικοῦ μέτρου καὶ περισσότερον πρὸς τοῦτο προσεγγίζοντα.

6. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν καὶ μετὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τῆς προηγουμένης παραγράφου ἤθελον ἀπομείνει ἕδραι ἢ ἀριθμὸς ἀντιπροσώπων πρὸς κατανομήν, ταύτας καταλαμβάνουν ἀνὰ μίαν ἕκαστος ἰσάριθμοι συνδυασμοὶ ἐκ τῶν μὴ καταλαβόντων ἕδραν ἢ ἀναδειξάντων ἀντιπρόσωπον κατὰ τὰς διατάξεις τῆς εἰρημένης παραγράφου, ἐμφανίζοντες ὑπόλοιπα ψηφοδελτίων περισσότερον προσεγγίζοντα πρὸς τὸ ἐκλογικὸν μέτρον, ἀνεξαρτήτως τοῦ ἐὰν ἔχουν καταλάβει ἕδραν ἢ ἀναδείξει ἀντιπρόσωπον δυνάμει τῆς παραγράφου 3 τοῦ παρόντος ἄρθρου.

7. Αἱ κατὰ τὰς ἀνωτέρω διατάξεις προσκυρούμεναι εἰς ἕκαστον συνδυασμὸν ἕδραι ἢ ἀντιπρόσωποι καταλαμβάνονται ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων αὐτοῦ κατὰ τὴν σειρὰν τῶν ψήφων προτιμήσεως ἑκάστου.

8. Τὰ πρακτικὰ διαλογῆς καὶ ἀνακηρύξεως ἐπιτυχόντων ὡς καὶ τὸ πρωτόκολλον ψηφοφορίας παραδίδονται ἅμα τῷ πέρατι τῶν ἐργασιῶν τῆς Ἐφορευτικῆς Ἐπιτροπῆς, παρὰ τοῦ Προέδρου αὐτῆς, εἰς τὸ οἰκεῖον Πρωτοδικεῖον, ἐν φωτοαντιγράφῳ δὲ καὶ εἰς τὴν διοίκησιν τοῦ σωματείου ἢ τῆς ἑνώσεως.

9. Τὰ ὑπὸ τοῦ Καταστατικοῦ ἑκάστου σωματείου ἢ ἑνώσεως προβλεπόμενα ἀξιώματα διοικήσεως κατανέμονται μεταξὺ τῶν ἐπιτυχόντων διὰ μυστικῆς μεταξὺ τούτων ψηφοφορίας καὶ δι' ἀπολύτου δι' ἕκαστον πλειοψηφίας συνερχομένων πρὸς τοῦτο ἐπὶ τῇ προσκλήσει τοῦ πλειοψηφίσαντος συμβούλου.

Μετὰ δευτέραν ψηφοφορίαν ἀρκεῖ διὰ τὴν κατανομὴν ἀξιώματός τινος, πλὴν τοῦ ταμίου, σχετικὴ πλειοψηφία.

Ἄρθρον 10.

1. Διατάξεις τῆς κειμένης νομοθεσίας καὶ καταστατικά, ἀφορῶντα εἰς τὰς ἀρχαιρεσίας καὶ πάσης φύσεως ἐκλογὰς τῶν ἐργατοϋπαλληλικῶν ἐπαγγελματικῶν σωματείων καὶ ἑνώσεων δὲν ἐφαρμόζονται εἰς τὰς κατὰ τὸν παρόντα νόμον διεξαχθησομένας ἀρχαιρεσίας καὶ πάσης φύσεως ἐκλογάς, ἐφ' ὅσον ἀντίκεινται εἰς τὰς διατάξεις αὐτοῦ.

2. Τὸ ἄρθρον 6 παρ. 1 ἐδάφ. α' τοῦ Ν.Δ. 4361)1964 δὲν ἰσχύει διὰ τὰς δυνάμει τοῦ Ν.Δ. 42)74 καὶ τοῦ παρόντος διεξαχθησομένας ἀρχαιρεσίας καὶ πάσης φύσεως ἐκλογάς.

Ἄρθρον 11.

Ἀρχαιρεσίαι καὶ πάσης φύσεως ἐκλογαὶ ἐνεργούμεναι κατὰ παράβασιν τῶν διατάξεων τῶν ἄρθρων 1, 4, 5, 6, 7 παρ. 3, 8, 9 καὶ 10 τοῦ παρόντος εἶναι αὐτοδικαίως ἄκυροι.

Ἄρθρον 12.

Μέλη διοικήσεως ἐργατοϋπαλληλικοῦ ἐπαγγελματικοῦ σωματείου ἢ ἑνώσεως, ὡς καὶ μέλη Ἐφορευτικῶν Ἐπιτροπῶν, πλὴν τῶν ἐχόντων τὴν ἰδιότητα τοῦ δημοσίου ὑπαλλήλου, παραβαίνοντα τὰς ἐκ τοῦ παρόντος νόμου ἐπιβαλλομένας εἰς αὐτὰ ὑποχρεώσεις, τιμωροῦνται, ἐφ' ὅσον δὲν προβλέπεται βαρυτέρα ποινὴ ὑπὸ ἄλλης διατάξεως, διὰ φυλακίσεως μέχρις ἓξ μηνῶν ἢ χρηματικῆς ποινῆς ἢ δι' ἀμφοτέρων τῶν ποινῶν τούτων.

Μὲ τὰς αὐτὰς ποινὰς τιμωρεῖται πᾶς ψηφίζων ἄνευ δικαιώματος ἢ ψηφίζων κατ' ἐπανάληψιν ἢ πολλαπλῆν ψῆφον δίδων ἢ καθ' οἱονδήποτε ἄλλον τρόπον προκαλῶν παραγωγὴν μὴ γνησίου ἀποτελέσματος, ὡς καὶ πᾶς παρεμποδίζων ἐκ προθέσεως τὴν διεξαγωγὴν τῶν ἀρχαιρεσιῶν ἢ ἐκλογῶν.

Ἄρθρον 13.

Ἡ ἰσχὺς τοῦ παρόντος μεταβατικοῦ χαρακτῆρος νόμου ἄρχεται ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεώς του διὰ τῆς Ἐφημερίδος τῆς Κυβερνήσεως.

Αἱ διατάξεις τοῦ Νόμου περὶ ἀρχαιρεσιῶν ἐπιβάλλουν συγκέντρωσιν τῶν δυνάμεών μας.

★

Διασπορὰ τῆς ψήφου σημαίνει ἐξασθένισιν τῶν δυνάμεών μας.

★

Τὸ ἐκλογικὸν σύστημα εὐνοεῖ τὴν συναλλαγὴν καὶ τοὺς ἐργοδότας. Θὰ τὸ ἐξουδετερώσουμε ἂν ψηφίσουμε τὸ συμφέρον μας.

★

Οὐδεὶς δύναται νὰ ἐκλεγῆ ἄνευ σταυροῦ προτιμήσεως. Εἶναι ἀπαραίτητος δι' ὅλους τοὺς ὑποψηφίους.

★

ΠΡΟΣΟΧΗ
Ὁ Νόμος ἀπαιτεῖ σταυρὸν προτιμήσεως καὶ διὰ τοὺς ἀρχηγοὺς τῶν συνδυασμῶν.

ΟΙ ΚΥΡΙΟΙ ΤΟΥ 5%

(ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΚ ΤΗΣ 1ης ΣΕΛ.)

διὰ τὴν Διοίκησιν τοῦ Συλλόγου.

Καὶ ἐνῶ τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου ἔχουν ἐκδηλώσει τὴν ἀγανάκτησίν των καὶ ἔχουν ἀποδοκιμάσει τὴν δυάδα διότι ἐπεχείρησε ἀντὶ νὰ βελτιώσῃ, νὰ μειώσῃ τὰς ἀποδοχάς των καὶ νὰ ἀποδεχθῆ, διὰ νὰ ἱκανοποιήσῃ τὰς ἐπιδιώξεις τῆς τότε Διοικήσεως τῆς Τραπέζης (1968), τὴν ἐπιβάρυνσί μας μὲ αὔξησιν τοῦ ἀσφαλίστρου κατὰ 5% οἱ κ.κ. Θεοφανόπουλος καὶ Ὠθωναῖος ἐκμεταλλευόμενοι τὴν εὐκαιρία ποὺ παρουσιάστηκε ἀπὸ τὸν διορισμό τοῦ πρώτου εἰς τὴν Γ.Σ.Ε.Ε. καὶ τὴν Ο.Τ.Ο.Ε., (διορισμόν, διὰ τὸν ὁποῖον παρὰ τὰς ἐναντίον του δημοσίως διατυπωθείσας κατηγορίας, οὐδεμία ἐξήγησις ἐδόθη), ἐφρόντισαν νὰ διορισθοῦν εἰς τὴν Διοίκησιν τοῦ Ταμείου Συντάξεων, ὡς ἐκπρόσωποι ἐκείνων (τῶν μελῶν τοῦ Συλλόγου) ποὺ τοὺς ἀπεδοκίμασαν καὶ τοὺς ἀρνήθηκαν τὸ δικαίωμα τῆς ἐκπροσωπήσεώς των.

Ἀπέδειξαν, οὕτω, διὰ μίαν ἀκόμη φοράν, πόσον σέβονται τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου καὶ πόσον δημοκρατικοὶ εἶναι εἰς τὰς σκέψεις καὶ ἐνεργείας των.

Περιφρονοῦν τὴν θέλησιν τῆς πλειοψηφίας τὴν ὁποίαν θέλουν νὰ ἐκδικηθοῦν διότι δὲν τοὺς ἐπέτρεψε νὰ πραγματοποιήσουν τὰ μεγαλεπήβολα σχέδιά των.

Ἔρχονται ὡς τιμωροὶ νὰ ἐπιβάλλουν τὴν ἄποψίν των, νὰ μᾶς ἐπιβαρύνουν μὲ τὸ 5%.

Συνάδελφοι,

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον καταγγέλλει τὴνἐνέργεια καὶ σᾶς καλεῖ νὰ εἶσθε ἕτοιμοι διὰ νὰ ἀντιμετωπίσωμεν τὴν νέαν ἀπειλὴν καὶ νὰ ἐπιβάλλωμεν τὸν σεβασμὸν εἰς τὰ δικαιώματά μας.

Ἐξ ὀνόματος τῶν μελῶν τοῦ Συλλόγου προέβημεν ἤδη εἰς σαφῆ καὶ κατηγορηματικὴν δήλωσιν πρὸς τοὺς ἁρμοδίους, ὅτι, ἐν οὐδεμιᾷ περιπτώσει θὰ δεχθῶμεν ἀπόφασιν τοῦ Διοικ. Συμβουλίου τοῦ Ταμείου Συντάξεων ἢ τῆς Διοικήσεως, ἡ ὁποία μὲ οἱανδήποτε δικαιολογίαν θὰ αὐξάνῃ τὴν ἀσφαλιστικήν μας εἰσφοράν.

Τὸ Διοικ. Συμβούλιον προχωρεῖ εἰς τὴν λῆψιν τῶν μέτρων διὰ τὴν ἀκύρωσιν τοῦ διορισμοῦ τῆς δυάδος εἰς τὸ Ταμεῖον Συντάξεων, ἡ ὁποία ὄχι μόνον, δὲν ἐκπροσωπεῖ τὴν θέλησιν τῶν μελῶν τοῦ Συλλόγου ἀλλὰ καὶ ἔχει ἀποδοκιμασθεῖ πανηγυρικῶς.

Μὲ συναδελφικοὺς χαιρετισμοὺς
ΤΟ ΔΙΟΙΚ)ΚΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ»

Η ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΘΕΡΙΝΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Πρὸς ἐνημέρωσιν τῶν νεωτέρων ἰδίως συναδέλφων δημοσιεύομεν κατωτέρω τὰ ἰσχύοντα διὰ τὸν χρόνον χορηγήσεως τῆς θερινῆς ἀδείας:

Ἡ χρονικὴ περίοδος τῆς ἀδείας κανονίζεται μεταξὺ ἐργοδότου καὶ μισθωτοῦ, τοῦ πρώτου ὑποχρεωμένου νὰ χορηγήσῃ τὴν αἰτηθεῖσαν ἄδειαν τὸ πολὺ ἐντὸς διμήνου ἀπὸ τῆς ὑπὸ τοῦ δευτέρου διατυπώσεως τῆς σχετικῆς αἰτήσεως. «Ἡ κατὰ τὰ ἀνωτέρω ἀπαιτουμένη αἴτησις σκοπεῖ μόνον εἰς τὸν προσδιορισμὸν τῶν χρονικῶν ὁρίων, ἐντὸς τῶν ὁποίων ὑφίσταται ὑποχρέωσις διὰ τὴν χορήγησιν τῆς ἀδείας καὶ δὲν ἀποτελεῖ τυπικὴν προϋπόθεσιν διὰ τὴν ὑπὸ τοῦ μισθωτοῦ, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου, ἄσκησιν τοῦ εἰς ἄδειαν μετ' ἀποδοχῶν δικαιώματος αὐτοῦ, τοῦ ἐργοδότου ὑποχρεουμένου ὅπως πρὸ τῆς λήξεως τοῦ ἡμερολογιακοῦ ἔτους, παράσχῃ τὴν ἄδειαν ἔστω καὶ ἐὰν δὲν ἐζητήθη αὕτη ὑπὸ τοῦ μισθωτοῦ».

Πάντως τὸ ἥμισυ τουλάχιστον τῶν κατ' ἔτος, ἐν ἑκάστῃ ἐπιχειρήσει, δικαιουμένων ἀδείας, δέον νὰ ἱκανοποιοῦνται ἐντὸς τοῦ ἀπὸ τῆς 1ης Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου χρονικοῦ διαστήματος.

Ἐπὶ πάσης διαφορᾶς, ἀφορώσης τὸν ἀριθμὸν καὶ τὴν σειρὰν τῶν δικαιουμένων ἀδείας μισθωτῶν, τὴν διάρκειαν τῆς εἰς ἕκαστον τούτων χορηγητέας ἀδείας καὶ τὴν χρονικὴν περίοδον χορηγήσεως ταύτης, ἀποφαίνονται τριμελεῖς Ἐπιτροπαὶ ἐκ τοῦ Ἐπιθεωρητοῦ ἢ Ἐπόπτου Ἐργασίας καὶ ὅπου δὲν ὑφίστανται τοιοῦτοι, ἐξ ἑνὸς δημοσίου ὑπαλλήλου, ἐκ τοῦ οἰκείου ἐργοδότου ἢ τοῦ ἀντιπροσώπου του καὶ ἐξ ἑνὸς ἀντιπροσώπου τοῦ προσωπικοῦ τῆς ἐπιχειρήσεως ἢ τῆς τοπικῆς γενικωτέρας ἢ σαβαρωτέρας ἐπαγγελματικῆς ὀργανώσεως ἐργατῶν ἢ ὑπαλλήλων, ἀναλόγως.

Τὰς Ἐπιτροπὰς ταύτας συνιστοῦν ὁ Ὑπουργὸς Ἐργασίας, οἱ Γενικοὶ Διοικηταὶ καὶ οἱ Νομάρχαι, ἐπὶ τῇ αἰτήσει τῶν ἐνδιαφερομένων.

Διὰ νὰ διευκολύνεται ἡ πραγματικὴ ἐφαρμογὴ τοῦ παρόντος νόμου, ἕκαστος ἐργοδότης ὀφείλει νὰ ἐγγράφῃ εἰς εἰδικὸν βιβλίον τηρούμενον κατὰ τὰς ὑποδείξεις τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας:

α΄) τὴν ἡμερομηνίαν εἰσόδου εἰς τὴν ὑπηρεσίαν του τῶν παρ' αὐτῷ ἀπασχολουμένων μισθωτῶν καὶ τὴν χρονικὴν διάρκειαν τῆς ἀδείας, τῆς ὁποίας ἕκαστος τούτων δικαιοῦται,

β΄) τὰς χρονολογίας, κατὰ τὰς ὁποίας ἐχορηγήθη εἰς ἕκαστον τούτων ἡ ἄδεια καὶ

γ΄) τὰς ἀποδοχάς, αἱ ὁποῖαι κατεβλήθησαν εἰς ἕκαστον μισθωτόν, διὰ τὸν χρόνον τῆς χορηγηθείσης εἰς αὐτὸν ἀδείας.

Τὸ ἐν λόγῳ βιβλίον δέον νὰ εἶναι εἰς τὴν διάθεσιν τῶν Ἐπιθεωρητῶν καὶ Ἐποπτῶν Ἐργασίας καὶ τῶν ἁρμοδίων ἀστυνομικῶν ὀργάνων, τῶν ἀσκούντων τὴν ἐποπτείαν καὶ τὸν ἔλεγχον τῆς ἐφαρμογῆς τοῦ παρόντος.

Πᾶσα συμφωνία μεταξὺ ἐργοδότου καὶ μισθωτοῦ, περιλαμβάνουσα τὴν ἐγκατάλειψιν τοῦ εἰς ἄδειαν δικαιώματος τοῦ μισθωτοῦ ἢ τὴν παραίτησιν τούτου ἀπὸ τοῦ ἐν λόγῳ δικαιώματος, καὶ ἂν προβλέπῃ τὴν καταβολὴν εἰς αὐτὸν ἐπηυξημένης ἀποζημιώσεως, θεωρεῖται ἀνύπαρκτος.

«Ἐπιφυλασσομένων τῶν διατάξεων τῆς κειμένης νομοθεσίας, ἐργοδότης ἀρνούμενος τὴν χορήγησιν εἰς μισθωτὸν αὐτοῦ τῆς νομίμου κατ' ἔτος ἀδείας του, ὑποχρεοῦται ὅπως ἅμα τῇ λήξει τοῦ ἔτους, καθ' ὃ δικαιοῦται ἀδείας ὁ μισθωτός, καὶ μετὰ προηγουμένην διαπίστωσιν τῆς παραλείψεως ταύτης ὑπὸ ὀργάνου τοῦ Ὑπουργείου Ἐργασίας, καταβάλῃ εἰς αὐτὸν τὰς ἀντιστοίχους ἀποδοχὰς τῶν ἡμερῶν ἀδείας, ηὐξημένας κατὰ 100%.

Ἀπαγορεύεται εἰς τὸν ἐργοδότην ν' ἀπολύσῃ τὸν μισθωτόν, διαρκούσης τῆς χορηγηθείσης εἰς τοῦτον ἀδείας.

Αἱ παραβάσεις τῶν ὁρισμῶν τοῦ παρόντος νόμου ἐκδικάζονται, ἐπὶ τῇ ἐγκλήσει τῶν ἐποπτευόντων τὴν ἐφαρμογήν του δημοσίων ὀργάνων ἢ παντὸς ἔχοντος συμφέρον, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν. Διατάγματος τῆς 25ης Νοεμβρίου 1923 «περὶ ἀμέσου ἐκδικάσεως πλημμελημάτων τινῶν ἐπ' αὐτοφώρῳ» καὶ τιμωροῦνται κατὰ τὸ ἄρθρον 3 τοῦ Νόμου Γ ΛΔ΄ «περὶ ὑγιεινῆς καὶ ἀσφαλείας τῶν ἐργατῶν καὶ περὶ ὡρῶν ἐργασίας» ὡς ἐτροποποιήθη διὰ τοῦ ἄρθρου 13 τοῦ Νόμου 2943) 1922, τοῦ ποσοῦ τῆς ἐν αὐτῷ ὁριζομένης χρηματικῆς ποινῆς δεκαπλασιαζομένου.

ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΙΣ

Οἱ Διαχειρισταὶ τῶν Ὑπακατ)των

Ὑπὸ ποίας συνθήκας ἐργάζονται οἱ διαχειρισταὶ τῶν ὑποκαταστημάτων τῆς Τραπέζης μας καὶ πόσον ὑποφέρουν κατὰ τὴν ὥρα τῆς ἐργασίας των εἶναι γνωστὸν εἰς ὅλους, ἁρμοδίους καὶ μή.

Δὲν θὰ τὰς ἐπαναλάβωμεν συνεπῶς.

Θὰ περιορισθῶμεν εἰς μίαν προειδοποίησιν τὴν ὁποίαν καλὸν εἶναι νὰ προσέξουν πολὺ οἱ ὑπεύθυνοι.

Τὸ κακὸ παράγινε. Τὰ ὅρια τῆς ὑπομονῆς ἐξηντλήθησαν. Ἂν ἐντὸς συντόμου χρονικοῦ διαστήματος δὲν ληφθοῦν ὑπὸ τῶν ἁρμοδίων τὰ ἀπαραίτητα μέτρα, θὰ ὑποχρεωθῶμεν νὰ τὰ ἐπιβάλλωμεν.

Ἐλπίζομεν ὅτι ἐγίναμε ἀντιληπτοί.