



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας

ΤΕΥΧΟΣ 536

ΦΕΒΡΑΡΙΟΣ '92

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ 1991 ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ



Ο ΣΥΕΤΕ επιχειρήσε να διαμορφώσει ένα νέο πλαίσιο επεξεργασιών και αιτημάτων, που να απαντούν στις νέες συνθήκες.

Με βάση την πρόταση αυτή, ο ΣΥΕΤΕ προκάλεσε τη Διοίκηση για ουσιαστικό διάλογο, κάτι όμως που οι διοικούντες με επιμονή αρνήθηκαν, παρόλο που τόσο ο κος Βρανόπουλος όσο και οι κοινωνικοί φορείς προς τους οποίους ανοικτά εξέθεσε τις απόψεις του ο Σύλλογος, εκτίμησαν τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ ως σύγχρονες, πρωτοποριακές, αποτελεσματικές.

Αντίθετα, η Διοίκηση προχώρησε μονομερώς σε μια σειρά μεγάλες ή μικρές επιλογές και συγκεκριμένα:

→ **Δημιούργησε** τις προϋποθέσεις για το πέρασμα της ΕΤΕ, ως σύνολο ή ως επί μέρους λειτουργίες της, στον ιδιωτικό τομέα (μέσα από την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου).

→ **Επέδειξε** ελάχιστο ενδιαφέρον για το δομικό και λειτουργικό εκσυγχρονισμό της Τράπεζας, αν και αναγνώρισε ότι η ΕΤΕ υπολείπεται στον τομέα αυτό των περισσότερων κρατικών και ιδιωτικών τραπεζών.

→ **Απέφυγε** να συγκροτήσει μια ολοκληρωμένη αναπτυξιακή πολιτική του ομίλου της ΕΤΕ, αντίθετα εξέφρασε επανειλημμένα τις προθέσεις της για πώληση κερδοφόρων και αποδοτικών τμημάτων του (τράπεζες - ασφαλιστικές).

→ **Αδιαφόρησε** για την ανάγκη θέσπισης και σύγχρονων και αποδοτικών εργασιακών θέσεων, μέσα από θεσμούς και κανονισμούς, αφήνοντας ανοικτό το δρόμο για αναξιοκρατικές επιλογές στις τοποθετήσεις στελεχών, με βάση κομματικά κριτήρια. Προσπάθησε να διευρύνει απεριόριστα το διευθυντικό δικαίωμα έξω και πέρα από τις αρχές του σύγχρονου management.

→ **Πολιτεύθηκε** ως Διοίκηση διορισμένη από την Κυβέρνηση, χωρίς τα στοιχειώδη στοιχεία αυτονομίας και ανεξαρτησίας τόσο στη χάραξη της στρατηγικής της όσο και στην καθημερινή πρακτική της.

→ **Αμφισβήτησε** τις νομότυπες υποχρεώσεις της, που περιγράφονται στις τελευταίες συλλογικές συμβάσεις, που υπέγραψε η ΟΤΟΕ.

→ **Προχώρησε** στη θέσπιση πρόσθετης αμοιβής, με λογικές που θυμίζουν τον εργοδότη - αφέντη, με μεθόδους της δεκαετίας του '50 (αμοιβές teller, βράβευση του 5%) σε μια προσπάθεια διάσπασης του προσωπικού).

Οι ανταγωνισμοί μεταξύ των εργαζομένων, άρα και το σχίσμα που ενδεχομένως θα δημιουργηθεί στον εργασιακό ιστό και στη συλλογική συνείδηση - διεκδίκηση είναι ο σκληρός πυρήνας της τακτικής της διοίκησης. Ο λόγος είναι ότι η εμπέδωση μιας τέτοιας κατάστασης μετατρέπει τη σημερινή κρίση νομιμοποίησης των συνδικαλιστικών εκπροσώπων και οργάνων σε κρίση και αμφισβήτηση της ίδιας της συλλογικής δράσης - διεκδίκησης, δημιουργεί δηλαδή συμπτώματα θεσμικής κρίσης του συνδικαλιστικού κινήματος.

→ **Υπονόμωσε** ουσιαστικά τον για δεκαετίες καθιερωμένο διάλογο με τον ΣΥΕΤΕ, αρνούμενη να επιλύσει χρονίζοντα προ-

βλήματα που τέθηκαν με επιμονή από τα συνδικαλιστικά όργανα.

Η Διοίκηση, αντί να κινείται στην κατεύθυνση μείωσης του λειτουργικού κόστους της Τράπεζας, μέσα από διαδικασίες ενός ολοκληρωμένου προγράμματος εκσυγχρονισμού - νέων εργασιών και προϊόντων, μεταθέτει το πρόβλημα στις Εργασιακές Σχέσεις.

Ετσι, όχι μόνο απέρριψε τις προτάσεις μας για αύξηση των επιδομάτων στελεχών, tellers, κλπ αλλά και έχει βάλει στο στόχαστρο την ίδια την ύπαρξη και λειτουργία του ΣΥΕΤΕ, που προσπαθεί με κάθε τρόπο να υπονομεύσει και να αδυνατίσει τους δεσμούς του με τους Εργαζόμενους.

Στους αγώνες μας για διαφάνεια στις διαδικασίες προμηθειών απαντά με ποινικοποίηση του συνδικαλιστικού λόγου, προβαίνοντας σε αγωγή κατά του ΣΥΕΤΕ και του Προέδρου, συναδέλφου Δ. Κουσελά.

→ **Αμφισβήτησε** έμπρακτα τις κατακτήσεις (ΤΥΠΕΤ, Συνεταιρισμός, Λέσχη, Κατασκηνώσεις), σε μια προσπάθεια διάλυσης του ιστού των κοινωνικών παροχών των εργαζομένων.



Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΤΗ ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

• Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου - Ιδιωτικοποίηση

Με επιστημονικό τρόπο και με τη βοήθεια εξειδικευμένων συμβούλων και υψηλόβαθμων στελεχών της Τράπεζας, αποκαλύφθηκε ότι η διαδικασία που επιλέχθηκε για την αναγκαία αύξηση του ΜΚ δημιουργεί τις προϋποθέσεις για το πέρασμα της ΕΤΕ σε ιδιωτικά χέρια. Οι συνεντεύξεις τύπου, οι συναντήσεις με τα κόμματα και τους κοινωνικούς φορείς, τα ραδιοφωνικά σποτς, η ενημέρωση του συναλλασσόμενου κοινού απέδωσαν ήδη δυο συζητήσεις για το θέμα στην Ελληνική Βουλή (εκκρεμεί μια τρίτη αλλά κύρια έδωσαν το μήνυμα προς την άλλη πλευρά ότι τυχόν απόπειρα για υλοποίηση των σχεδίων τους θα συναντήσει σοβαρότατες αντιδράσεις.

• Εκσυγχρονισμός

Ο ΣΥΕΤΕ, μέσα από τη διαδικασία των Ημερίδων που απλώθηκαν σ' όλη την Ελλάδα, υπέβαλε ένα αξιόλογο πρόγραμμα λειτουργικού εκσυγχρονισμού. Ακόμη, επέμεινε στη γρήγορη εφαρμογή διαφόρων έργων που είχαν προγραμματισθεί παλαιότερα χωρίς να υλοποιηθούν. Με επιστημονικά κριτήρια αξιολογήθηκαν οι αλλαγές στη δομή της Τράπεζας, στις οποίες προχώρησε η Διοίκηση και επισημάνθηκαν οι σοβαρές αδυναμίες που ήδη παρουσιάστηκαν στην πορεία.

Τη χρονιά που πέρασε, ο ΣΥΕΤΕ υποχρεώθηκε να κινηθεί σε ιδιαίτερα εχθρικές συνθήκες, που καθορίζονταν από την πολιτική της κυβέρνησης και τον αυταρχισμό της Τράπεζας. Δέσμια του νεοφιλελεύθερου δογματισμού της, που θεοποιεί το ιδιωτικό κέρδος σαν τον μοναδικό παράγοντα της οικονομίας και της κοινωνίας, η κυβέρνηση της Ν.Δ. επιχειρεί να προχωρήσει γενικευμένες ιδιωτικοποιήσεις και αποδόμηση του κοινωνικού κράτους. Η πολιτική της άγριας λιτότητας για τους μισθωτούς και η συρρίκνωση των κοινωνικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων συνοδεύτηκε με την αυταρχικού χαρακτήρα αλλαγή της νομοθεσίας, που είχε σαν στόχο τις συνδικαλιστικές ελευθερίες, την ποινικοποίηση των συνδικαλιστικών και κοινωνικών αγώνων. Αυτή η κατάσταση δημιούργησε νέες προτεραιότητες για ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα. Αυτήν την περίοδο, οι αλλαγές στο Πιστωτικό Σύστημα και οι μεταβαλλόμενες συνθήκες επέβαλαν σοβαρές επιλογές στρατηγικού χαρακτήρα. Ο ΣΥΕΤΕ επιχειρήσε συγκροτημένα να διαμορφώσει ένα νέο πλαίσιο επεξεργασιών και αιτημάτων, που να απαντούν στις νέες συνθήκες. Πλαίσιο που δεν περιοριζόταν αποκλειστικά στις εργασιακές σχέσεις, αλλά πρόβαλλε το αίτημα για μια σύγχρονη Τράπεζα στη δομή, την οργάνωση, την τεχνολογική υποδομή, την ποιότητα των υπηρεσιών, αποδεικνύοντας μ' αυτό τον τρόπο τη γύμνια, την προχειρότητα και τον αντιδραστικό χαρακτήρα των σχεδίων της Διοίκησης της Τράπεζας.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σε γενικές γραμμές, τα προβλήματα του βοηθητικού προσωπικού έτυχαν της γενικότερης αντιμετώπισης των συλλογικών προβλημάτων από τη Διοίκηση του κ. Βρανόπουλου.

Παρ' όλα αυτά, η πίεση του ΣΥΕΤΕ απέφερε ορισμένα συγκεκριμένα αποτελέσματα όπως:

α) Πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο ο μεταταξιακός διαγωνισμός των συναδέλφων φροντιστών, φυλάκων, εισπρακτόρων στο κύριο λογιστικό και ταμειακό προσωπικό. Στο διαγωνισμό αυτό έλαβαν, για πρώτη φορά, μέρος και οι φύλακες του Ν. 1339 που είχαν προσληφθεί το 1985 και διέθεταν απολυτήριο Λυκείου. Στο διαγωνισμό αυτό, οι συνάδελφοι που προορίζονταν για τον λογιστικό κλάδο και απέτυχαν στην ξένη γλώσσα, μετατάχτηκαν τελικά στον ταμειακό κλάδο.

β) Αποδεσμεύτηκαν οι συνάδελφοι φύλακες που κατείχαν απολυτήριο Λυκείου από τον κλάδο των φυλάκων και στελέχωσαν τα ταμεία των καταστημάτων, με αποτέλεσμα να καλυφθούν σε μεγάλο βαθμό τα κενά που παρουσιάζονταν στους εργασιακούς χώρους.

Οι συνάδελφοι αυτοί, σε ένα χρόνο από την είσοδο τους στα ταμεία, θα μεταταγούν σε εισπράκτορες και με τη συμπλήρωση 4 χρόνων από την πρόσληψη τους θα λάβουν μέρος στον μεταταξιακό διαγωνισμό.

γ) **Μετατάξεις:** Μετά από τρία χρόνια πραγματοποιήθηκαν οι μετατάξεις με βάση τον ισχύοντα κανονισμό και τα συγκεκριμένα κριτήρια που αυτός ορίζει, αλλά χωρίς την παρουσία του ΣΥΕΤΕ, παρ' όλες τις δεσμεύσεις του Υποδιοικητή κ. Καπράλου. Η μη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ αποτελεί την αιτία της εξαίρεσης ενός μικρού αριθμού συναδέλφων.

δ) Εγινε η ένταξη του βοηθητικού ταμειακού κλάδου στον κύριο ταμειακό κλάδο, βάση του γνωστού Προεδρικού Διατάγματος

ε) Ο ΣΥΕΤΕ προσέφυγε στα δικαστήρια για την ένταξη των συναδελφιστών του προσωπικού καθαριότητας στον οργανισμό Υπηρεσίας. Ήδη εκδικάστηκαν δύο περιπτώσεις και αναμένεται, σε μικρό χρονικό διάστημα, η απόφαση του δικαστηρίου.

στ) Σε πρόσφατη συνάντηση με τη Διοίκηση, έγινε δεκτό από τον κ. Ζάρρα το αίτημα του ΣΥΕΤΕ για αύξηση του επιδόματος στολής και των οδοιπορικών και δεσμεύτηκε για θετική εισήγηση στον κ. Διοικητή.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Οπως κάθε χρόνο, έτσι και τη χρονιά που πέρασε, ο ΣΥΕΤΕ διοργάνωσε εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου, με συμμετοχή 18 ομάδων από Καταστήματα και Διευθύνσεις. Το πρωτάθλημα κατέκτησε η ομάδα του Προσωπικού και το κύπελλο η ομάδα του Πρωτοκόλου.

→ Η ομάδα ποδοσφαίρου του ΣΥΕΤΕ συμμετείχε στο πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ και κατέκτησε το πρωτάθλημα για δεύτερη συνεχή χρονιά.

→ Η ομάδα μπάσκετ του ΣΥΕΤΕ συμμετείχε στο πρωτάθλημα της Κοινής Ωφέλειας, όπου ήρθε δεύτερη. Επίσης, η ίδια ομάδα συμμετείχε στο πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ όπου κατέλαβε την τέταρτη θέση.

→ Η ομάδα βόλλεϋ του ΣΥΕΤΕ κατέκτησε το πρωτάθλημα στη διοργάνωση της Κοινής Ωφέλειας και στο τουρνουά μπάσκετ του Εργατικού Κέντρου, που έγινε στην Αρχαία Ολυμπία και πήρε το κύπελλο.

Εκτός από τις παραπάνω αγωνιστικές δραστηριότητες, το Αθλητικό Τμήμα του ΣΥΕΤΕ ενίσχυσε με στολές την ομάδα μπάσκετ Θεσ/κης, τις ομάδες ποδοσφαίρου Ηρακλείου και Φλώρινας και την ομάδα Βόλλεϋ Φλώρινας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μάρτιος - Απρίλιος 1992

Κυκλοφόρησε το πρόγραμμα για τα εκπαιδευτικά σεμινάρια του επόμενου διμήνου Μαρτίου - Απριλίου 1992. Οι συνάδελφοι που ενδιαφέρονται, να επικοινωνήσουν - μέσω των Υπηρεσιών της Τράπεζας. Το πρόγραμμα έχει ως εξής:

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ	ΤΟΠΟΣ ΔΙΕΞ.-ΑΘΗΝΑ	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ
ΕΓΓΥΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες: - Εγγυητικών Επιστολών - Χορηγήσεων, με αντικείμενο τις Εγγυητικές Επιστολές	Νεοφύτου Βάμβα 9	2-6/3/92
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΤΩΝ ΞΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	Chief Tellers & Tellers Συν/τος	Νεοφύτου Βάμβα 9 " " "	17-18/3/92 19-20/3/92 6-7/4/92 8-9/4/92
ΝΕΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ LEASING	- Εντεταλμένοι Χορηγήσεων - Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Χορηγήσεων	Νεοφύτου Βάμβα 9 " " "	2-3/3/92 16-17/3/92 26-27/3/92 16-17/4/92
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ I	- Υποδιευθυντές - Εντεταλμένοι - Προϊστ. Υπηρεσιών	Γερανίου 30 Νεοφύτου Βάμβα 9	16-20/3/92 6-10/4/92
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ II	- Διευθυντές - Υποδιευθυντές	Νεοφύτου Βάμβα 9	11-13/3/92
ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Χορηγήσεων	Νεοφύτου Βάμβα 9	6-17/4/92
ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες: - Καθυστερήσεων - Χορηγήσεων, με αντικείμενο τις Καθυστερήσεις	Γερανίου 30	30/3 - 10/4/92
ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑ	- Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Συναλλάγματος - Chief Tellers Συναλλάγματος	Γερανίου 30	6-17/4/92
ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Εισαγωγών	Γερανίου 30	6-17/4/92
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	- Υποψήφιοι ερευνητές επιχ/σεων - Υπάλληλοι Χορηγήσεων που ασχολούνται με τη σύνταξη Δ.Σ.	Γερανίου 30	2-6/3/92
ΑΓΓΛΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΟΡΟΛΟΓΙΑ - ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες: - Εργασιών Εξωτερικού και Συν/τος - οι οποίοι συντάσσουν τη σχετική αλληλογραφία και έχουν γνώσεις αγγλικής επιπέδου Lower Cambridge	Γερανίου 30 "	16-20/3/92 13-17/4/92
ΝΕΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ	Στελέχη και υπάλληλοι που επιθυμούν να βελτιώσουν την ικανότητα γραπτής επικοινωνίας για τις ανάγκες της εργασίας τους.	Γερανίου 30	10-13/3/92
MARKETING I	- Υποδ/ντές έως και 7ο κλιμάκιο - Εντεταλμένοι " " " - Προϊστ. Υπηρεσιών " " "	Νεοφύτου Βάμβα 9	13-15/4/92
MARKETING II	Chief Tellers	Νεοφύτου Βάμβα 9	11-13/3/92
MARKETING ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΕΛΑΤΗ	Υπάλληλοι Δικτύου που δεν κατέχουν θέση ευθύνης	Γερανίου 30	23-24/3/92

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

	1991	1990
Α. ΔΑΦΝΟ		
1.- ΕΚΠΛΗΡΩΣΗ		
α.- Οδ. Ακρόπολις 60 (5ος & 6ος ορ.)	1.-	1.-
β.- Σηπτεσς Κληροδ. Δ. Μπουμπουλή	18.506.-	18.506.-
γ.- Αλκυον & Σφοδακούς (3ος ορ.) Ιατρία	30.889.407.-	30.889.407.-
δ.- Σόλωνος 121 (πρ. κλητήρων)	1.470.111.-	1.470.111.-
Μετ. αποθεσεί	32.378.025.-	32.378.025.-
16.301.197.-	16.076.828.-	14.817.161.-
2.- ΕΠΙΠΛΑ-ΣΚΕΥΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ		
Αγορές 1985-1991	5.739.010.-	5.474.394.-
μετ. αποθεσεί	1.857.717.-	1.487.038.-
11.032.308.-	3.987.356.-	---
3.- ΜΗΧΑΝΟΤΡΑΦ. ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		
Α.- ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ		
Αγορές 1991	83.801.-	---
μετ. αποθεσεί	83.800.-	---
5.- ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ		
Α	368.000.-	368.000.-
μετ. αποθεσεί	306.537.-	298.156.-
Β	3.050.020.-	69.844.-
μετ. αποθεσεί	1.220.937.-	971.517.-
1.829.083.-	1.890.546.-	2.148.347.-
6.- ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ		
1.- ΠΑΤΕΝΤΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ		
2.- ΧΡΕΩΤΗΡΑ		
1.- ΔΑΝΕΙΟ	27.330.-	27.330.-
165.787.824.-	68.799.131.-	92.523.029.-
198.696.130.-	---	---
Β.- ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ		
1.- ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΒΑΡΙΣΗ		
α.- Οφειλές Υπαλλήλων	7.444.986.-	5.449.986.-
β.- " " Τριτων	764.909.-	702.975.-
γ.- " " ΟΤΟΕ	---	4.700.000.-
δ.- " " μετ. αποθεσεί	---	21.524.651.-
ε.- " " (δανειο Εργασίας)	61.178.733.-	311.070.000.-
στ.- " " (δανειο Εργασίας)	143.278.128.-	343.447.612.-
2. ΟΦΕΙΛΕΣ ΣΥΜΑΙΤΕΙΩΝ	202.538.-	202.538.-
3.- ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	1.236.054.-	1.052.388.-
144.716.720.-	---	---
Γ. ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ		
1.- ΤΑΜΕΙΟ	362.-	15.259.-
2.- ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ		
Α.- ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 480005-27	19.428.506.-	24.823.163.-
Β.- ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 482531-42	989.112.-	18.328.710.-
Γ.- ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 482892-52	888.342.-	6.310.674.-
Δ.- ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 602264-22 (ταμ)	2.255.070.-	7.396.187.-
Ε.- ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 738042 (ταμ)	1.946.269.-	19.173.376.-
ΣΤ.- Τοκ. Τριτων. Λογ/ΜΟΣ 7445	757.764.-	50.023.-
26.265.063.-	76.082.133.-	76.097.392.-
369.678.275.-	---	---
513.322.939.-	---	---

Μεταφορά χρεωστικών υπολοίπων

από 1 / 1 / 1991

εως 31 / 12 / 1991

Μεταφορά πιστωτικών υπολοίπων

	1991	1990
1.-ΕΣΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ		
Μισθοδοσία προσωπικού	27.436.614.-	24.308.631.-
Αποζημιώσεις	6.660.927.-	---
Εργοδοτική εισφορά	6.601.072.-	5.658.537.-
Τηλεφωνικό κέντρο-μικροφωνικές ενγκ/σεις	---	813.994.-
Συνδρομές τηλεφώνου-τηλεφωνικά	5.263.751.-	4.914.402.-
Ημερησιος & περιοδικος τυπος-συνδρομες	1.035.400.-	980.980.-
Εσοδα ο λ ο μ ε λ ι ω ν Δ.Σ.	4.301.998.-	5.039.354.-
Εσοδα ο λ ο μ ε λ ι ω ν Δ.Σ.	5.490.643.-	27.697.672.-
" εσόδων & φερεσμένων	12.326.532.-	29.915.098.-
" συνδεδεμένων & αρκαιοεστών	500.000.-	220.000.-
" δόμων & αρκαιοδες δεικνόντων	---	---
" διαφορά	2.921.272.-	2.531.285.-
" Γραφείο Βορείου Ελλάδος	7.901.549.-	5.265.714.-
" συνδελκαλιστικής δουλειας	6.677.597.-	959.638.-
" λειτουργίας Νομαρχιακών πορταρ/των	1.371.773.-	1.490.749.-
Εκδοση Ετημ."ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"	3.980.080.-	2.653.912.-
Γραφική ύλη	4.889.781.-	4.315.036.-
Βοηθηματα-φελδωρηματα	318.000.-	384.055.-
Αθλητικοι αγωνες	2.990.505.-	6.480.065.-
Κοινωνικές υποκρεωσεις	257.500.-	339.870.-
Φοροι Δημοσίου	25.920.-	26.610.-
Συνδρομες σε συνδ/κους οργανισμους	2.721.974.-	338.732.-
Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου	1.592.687.-	1.435.555.-
Ταχυδρομικά	291.244.-	357.975.-
Συνταραση μηχανημάτων	147.572.-	89.822.-
" σκηνιου	2.273.841.-	---
Συνδελκαλιστικά συνδερβια (ΟΤΟΕ)	6.690.807.-	7.368.680.-
Πολιτιστικές εκδηλωσεις	2.290.380.-	1.928.280.-
Συνδελκαλιστικές ενισχυσεις	1.068.740.-	565.000.-
Διαφορες εκδοσεις (Πολιτιστική)	---	1.505.430.-
Εξοδα λειτουργίας γραφείων	2.675.508.-	2.298.319.-
Λειτουργία γραφ.Σολωνος	10.136.-	29.645.-
Αρχείο ΣΥΣΤΕ	109.381.-	174.154.-
Επιμ.-οεμ.ναρτα-Μαχ/ον ΣΥΣΤΕ	625.000.-	---
	121.448.184.-	140.087.194.-
2.- ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧ. ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ		
Αναλυση χρεσσεω 1991 (ως πινακας)	72.865.024.-	69.264.813.-
3.- ΑΓΟΡΑ ΜΕΤΟΧΩΝ ΕΤΕ		
(6.667x15.000.-)	100.005.000.-	---
4.- ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ		
χρεσσεω 1991	2.196.316.-	2.330.319.-
5.- ΤΟΚΟΙ & ΔΟΣΗ ΔΑΝΕΙΟΥ απο15/12/90-15/12/91 ΕΤΕ	23.279.491.-	26.400.000.-
6.- ΔΑΝΕΙΟ ΤΡΑΠ.ΕΡΤΑΣΙΑΣ		
(καλυπη μερους δανειου απο εισφορες)	31.583.442.-	---
	351.377.457.-	238.082.326.-
1.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
2.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
3.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
4.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
5.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
6.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
7.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
8.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
9.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
10.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
11.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
12.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
13.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
14.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
15.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
16.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
17.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
18.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
19.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
20.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
21.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
22.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
23.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
24.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
25.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
26.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
27.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
28.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
29.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
30.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
31.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
32.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
33.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
34.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
35.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
36.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
37.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
38.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
39.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
40.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
41.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
42.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
43.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
44.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
45.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
46.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
47.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
48.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
49.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
50.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
51.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
52.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
53.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
54.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
55.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
56.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
57.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
58.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
59.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
60.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
61.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
62.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
63.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
64.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
65.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
66.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
67.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
68.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
69.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
70.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
71.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
72.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
73.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
74.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
75.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
76.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
77.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
78.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
79.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
80.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
81.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
82.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
83.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
84.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
85.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
86.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
87.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
88.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
89.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
90.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
91.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
92.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
93.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
94.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
95.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
96.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
97.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
98.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
99.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
100.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
101.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
102.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
103.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
104.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
105.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
106.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
107.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
108.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
109.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
110.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
111.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
112.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
113.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
114.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
115.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
116.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
117.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
118.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
119.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
120.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
121.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
122.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
123.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
124.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
125.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
126.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
127.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
128.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
129.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
130.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
131.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
132.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
133.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
134.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
135.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
136.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
137.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
138.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
139.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
140.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
141.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
142.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
143.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
144.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
145.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
146.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
147.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
148.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
149.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
150.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
151.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
152.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
153.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
154.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
155.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
156.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
157.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
158.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
159.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
160.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
161.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
162.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
163.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
164.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
165.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
166.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
167.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
168.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
169.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
170.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
171.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
172.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
173.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
174.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
175.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
176.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
177.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
178.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
179.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
180.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
181.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
182.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
183.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
184.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
185.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
186.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
187.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
188.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
189.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
190.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
191.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
192.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
193.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
194.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
195.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
196.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
197.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
198.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
199.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
200.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
201.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
202.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
203.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
204.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
205.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
206.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
207.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
208.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
209.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
210.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
211.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
212.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
213.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
214.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
215.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
216.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
217.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
218.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
219.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
220.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
221.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
222.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
223.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
224.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
225.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
226.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
227.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
228.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
229.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
230.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
231.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
232.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
233.-ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ		
234.-ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		
235.-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ		
236.-ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
237.-ΣΥΝΔΡ		

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1992

ΕΣΟΔΑ	70.000.000.-
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	
ΜΕΛΩΝ (ΛΟΓ/ΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΑ.)	158.000.000.-
ΤΟΚΟΙ-ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	
ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ	
ΕΣΟΔΑ	
Μισθοδοσία προσωπικού	32.000.000.-
Καταβολές Ι.Κ.Α.	7.500.000.-
Ταμείο επικουρήσεως	300.000.-
Χαρτόσημο και Ο.Γ.Α.	300.000.-
Φόροι Δημοσίου	30.000.-
Συνδρομές τηλεφώνου-τηλ/κά	7.000.000.-
Ταχυδρομικά	400.000.-
Ημερήσιος & περιοδικός τύπος	1.300.000.-
Εξοδα ολόκληρης Διοικ. Συμβουλίου	6.000.000.-
Εξοδα εορτών & ψυχάγωγίας	10.000.000.-
Πολιτιστικές εκδηλώσεις	3.000.000.-
Διαφορές εκδόσεις [Πολιτιστική]	2.000.000.-
Αθλητικοί αγώνες	3.500.000.-
Εξοδα συνταξιοδοτήσεων & αρχαιολογικών	37.000.000.-
Εξοδα δεικτών & αυτοβιβλίων δικηγόρων	500.000.-
Εξοδα διάφορα	3.500.000.-
Εξοδα συνδικαλιστικών δουλειών	7.000.000.-
Εξοδα λειτουργίας Νομαρχιακών Παραρτημάτων	2.000.000.-
Εκδοση εφημερίδας "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"	4.700.000.-
Γραφική ύλη	5.900.000.-
Βοηθήματα - φιλοδοχήματα	400.000.-
Κοινωνικές υποχρεώσεις	590.000.-
Συνδρομές σε συνδ. οργανισμούς	3.500.000.-
Αγορά βιβλίων - βιβλιοθήκη	100.000.-
Πρακτικά Δ.Σ.	2.500.000.-
Συντήρηση μηχανημάτων	200.000.-
Συνδικαλιστικά συνέδρια - ΟΤΟΕ κλπ.	4.000.000.-
Συνδικαλιστικές ενισχύσεις	1.500.000.-
Γραφείο Βορείου Ελλάδος	8.000.000.-
Εξοδα λειτουργίας γραφείων (ΔΕΗ-ΕΕΥ-Ενοίκια-Συντήρηση)	3.300.000.-
Τηλεφωνικό κέντρο - μικροφωνικές εγκαταστάσεις	1.800.000.-
Λειτουργία Σάλλων	30.000.-
Αρχείο ΣΥΕΤΕ	150.000.-

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1991
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δ.ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ Μ.ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

Υ.Γ. : Το Δ.Σ. εξουσιοδοτείται να μεταφέρει κονδύλια από λογ/σμό σε λογ/σμό χωρίς υπέρβαση του συνολικού ποσού του προϋπολογισμού.

Π Ρ Ο Ϋ Π Ο Λ Ο Γ Ι Σ Μ Ο Σ 1 9 9 2

Ε Σ Ο Δ Α	88.000.000.-
Εισπράξεις από εστιάζόμενους	δρχ. 9.000.000.-
Συμμετοχή Συλλόγου	" 79.000.000.-
Ε Ξ Ο Δ Α	
Αμοιβές προσωπικού	" 21.500.000.-
Εργοδοτική εισφορά	" 5.300.000.-
Συνδρομές τηλεφώνου	" 120.000.-
Υδρευση - Φωτισμός	" 1.800.000.-
Συντήρηση ακινήτου	" 500.000.-
Επιπλά & Σκεύη	" 180.000.-
Συντήρηση μηχανημάτων	" 800.000.-
Δαπάνες κίνησης αυτοκινήτου	" 800.000.-
Δαπάνες αγοράς τροφίμων	" 24.000.000.-
Εξοδα εστίασης επαρχίας	" 31.000.000.-
Εξοδα διάφορα	" 800.000.-
Εξοδα λειτ.εντευκτ. (μετράλαιο)	" 1.200.000.-

Με τιμή
Για το Δ.Σ. του Σ.Υ.ΕΤΕ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δ.ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ Μ.ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΕΤΕ

α) ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ	482 531-42	ΔΡΧ.	989.112.-
1.- ΜΕΤΡΗΤΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	7445	"	757.764.-
2.- ΤΑΧΥΔΡ.ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ	602264	"	2.255.070.-
3.- ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ			
β) ΧΡΕΩΓΡΑΦΑ (τιμή κτήσεως)			
ΜΕΤΟΧΕΣ Ε.Τ.Ε. ΤΕΜ. 2865 X 12500		"	35.812.500.-
" " " 1353 X 11700		"	15.830.000.-
" " " 1296 X 1 δόρο		"	1.296.-
γ) ΠΩΛΗΣΗ 100 ΜΕΤΟΧΩΝ X 13.852			1.385.273.-
ΤΙΜΗ ΚΤΗΣΕΩΣ 100 X 11.700			1.170.000.-
			55.430.469.-
Α Π Ε Ρ Γ Ι Α Κ Ο Τ Α Μ Ε Ι Ο			
1.- Συνδρομαί Μελών 1/7/79-31/12/91	ΔΡΧ.	883.179.596.-	
2.- Τόκοι προθεσμίας	"	78.528.680.-	
3.- Μέρισμα χρεογράφων	"	14.161.329.-	
4.- Δάνειο Τράπεζας Εργασίας	"	291.000.000.-	1.266.869.605.-
α) Αγορά μετοχών ΕΤΕ ΤΕΜ. 1453		17.000.000.-	
Πώληση " " 100		1.170.000.-	15.830.000.-
β) Καταβολή στους απερχούς			
1) 1982 δρχ. 52.170.049.-			
2) 1986 " 113.498.033.-			
3) 1987 " 165.497.656.-			
4) 1988 " 176.405.645.-			
5) 1989 " 126.872.284.-			
6) 1990 " 437.906.232.-			
7) 1991 " 1.903.033.-			
γ) Εξόφληση μέρους δανείου Εργασίας			1.074.252.932.-
			173.000.000.-
			1.263.082.932.-
ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΕ			3.786.673.-
			51.643.796.-
			55.430.469.-
			=====

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
Δ.ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ Μ.ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ Ε.ΘΑΝΟΣ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε Σ Τ Ι Α Τ Ο Ρ Ι Ο Υ έτους 1991	1991	1990	1990
ΚΡΕΩΣΗ			
1.- Αμοιβές προσωπικού	19.688.204.-	18.988.244.-	1.- Εισπράξεις από εστιάζόμενους
2.- Εργοδοτική εισφορά	4.486.038.-	4.401.695.-	συνσάλλους
3.- Συνδρομές τηλεφώνου	96.563.-	78.509.-	2.- Συμμετοχή Συλλόγου
4.- Υδρευση-Φωτισμός	1.516.941.-	809.754.-	
5.- Συντήρηση ακινήτου	1.750.944.-	497.830.-	
6.- " μηχανημάτων	423.592.-	746.142.-	
7.- Δαπάνες κίνησης αυτοκ.	446.434.-	476.224.-	
8.- Δαπάνες αγοράς τροφίμων	21.219.382.-	18.463.501.-	
9.- Εξοδα εστίασης επαρχίας	29.978.946.-	29.625.440.-	
10.-Εξοδα διάφορα	737.271.-	1.158.494.-	
11.- " λειτ.εντευκτ.(μετρ.)	900.680.-	339.746.-	
12.-Επιπλά & σκεύη εστιατ.	20.060.-		
	81.265.055.-	75.585.579.-	
	=====	=====	

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1991
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Δ.ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ Μ.ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ Ε.ΘΑΝΟΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Γ.Β.Ε. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ	ΤΟΠΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ-ΠΑΤΡΑ	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ Ι	- Υποδιευθυντές - Εντεταλμένοι - Προϊστ. Υπηρεσιών	ΑΙΘΟΥΣΑ ΠΕ.ΔΙ.Ε'	13-17/4/92
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΤΩΝ ΞΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΓΡΑΜΜΑΤΙΩΝ	Chief Tellers & Tellers Συν/τος	ΑΙΘΟΥΣΑ ΠΕ.ΔΙ.Ε'	3-4/3/92 5-6/3/92
MARKETING & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΕΛΑΤΗ	Υπάλληλοι Δικτύου που δεν κατέχουν θέση ευθύνης	ΑΙΘΟΥΣΑ ΠΕ.ΔΙ.Ε'	13-14/4/92
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΤΩΝ ΞΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΓΡΑΜΜΑΤΙΩΝ	Chief Tellers & Tellers Συν/τος	Εκπ. Κέντρο Β. Ελλάδος	11-12/3/92 17-18/3/92 8-9/4/92 15-16/4/92
ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Χορηγήσεων	"	6-17/4/92
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	- Υποψήφιοι ερευνητές επιχ/σεων - Υπάλληλοι Χορηγήσεων που ασχο- λούνται με τη σύνταξη Δ.Σ.	"	6-10/4/92
ΗΘΕΛΩΝΗΚΗ ΓΛΩΣΣΑ	Στελέχη και υπάλληλοι που επιθυμούν να βελτιώσουν την ικανότητα γραπτής επικοινωνίας για τις ανάγκες της εργασίας τους.	"	17-20/3/92
MARKETING & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΕΛΑΤΗ	Υπάλληλοι Δικτύου που δεν κατέχουν θέση ευθύνης	"	2-3/3/92 2-3/4/92 13-14/4/92
MARKETING II	Chief Tellers	"	6-8/4/92
ΕΞΑΓΩΓΕΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Εξαγωγών	"	6-17/4/92
ΚΛΕΙΔΑΡΙΘΜΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	Εξουσιοδοτημένα στελέχη και υπάλληλοι	"	6-7/4/92 8-9/4/92
ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ	Υπάλληλοι που ασχολούνται με Καταθέσεις	"	12-13/3/92 2-3/4/92
ΚΙΝΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	Υπάλληλοι που ασχολούνται με Κίνηση Κεφαλαίων	"	16-17/3/92 13-14/4/92

ΠΡΟΣ ΤΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΦ' ΑΠΑΞ

Ενέργειες του ΣΥΕΤΕ προς το Ταμείο Αυτασφάλειας

Κύριε Πρόεδρε,

Ο ΣΥΕΤΕ έχει διατυπώσει - κατ' επανάληψη - το αίτημα για θεσμοθέτηση προγράμματος προκαταβολής του εφάπαξ.

Δεν είναι και τόσο αναγκαίο να «εξιστορήσουμε» τι και γιατί έγινε στο παρελθόν. Να μείνουμε λοιπόν στο «σήμερα», με σαφή διασφάλιση και του «αύριο».

1. Που στηρίζουμε την πρότασή μας

α. Αφετηρία κάθε ρύθμισης και στον Ασφαλιστικό αυτόν φορέα είναι η διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του Ταμείου Αυτασφάλειας, ώστε να εξυπηρετεί τους σκοπούς του. Θα λέγαμε λοιπόν ανεπιφύλακτα ΟΧΙ, σε κάθε ρύθμιση που - έστω και στο ελάχιστο - θα συνιστούσε κίνδυνο για την ομαλή πορεία του Ταμείου Αυτασφάλειας.

β. Στην πρότασή μας είναι εντελώς ξένη κάθε ιδέα «διανομής» της περιουσίας του Ταμείου στη λογική «όποιος προλάβει». Η λειτουργία και του Ταμείου Αυτασφάλειας συμπυκνώνει και τη «συνεισφορά» των παλαιότερων και είναι θέμα αρχής για μας να διασφαλίσουμε τη λειτουργία του και για τους «επόμενους» συναδέλφους μας.

γ. Κάνοντας ένα «άλλα» προσθέτουμε ένα ακόμη λόγο που συνηγορεί στην ανάγκη ικανοποίησης του αιτήματός μας: η θεσμοθέτηση του μέτρου αυτού ενισχύει και τους δεσμούς των συναδέλφων με την ΕΤΕ. Δεσμοί, που στη σημερινή συγκυρία είναι ζήτημα ιδιαίτερης σημασίας, καθώς συνδέεται και με την πορεία της Εθνικής.

2. Εχοντας λοιπόν δεδομένες τις παραπάνω βασικές προϋποθέσεις, προτείνουμε να περιλάβετε στην ημερήσια διάταξη του προσεχούς Διοικ. Συμβουλίου, το θέμα «θεσμοθέτηση προγράμματος προκαταβολής εφάπαξ».

3. Επισυνάπτουμε αντίγραφα των σχετικών ρυθμίσεων που έχουν θεσμοθετηθεί στα αντίστοιχα ταμεία: της Πίστωσης, Ιονικής και Ελλάδος.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μ. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

Η Εκθεση Πεπραγμένων αφορά το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από τη συγκρότηση του Προεδρίου του ΣΥΕΤΕ (Μάιος 1990) έως σήμερα. Το Γ.Β.Ε. λειτούργησε σ' αυτό το χρονικό διάστημα μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του Δ.Σ., της ΟΤΟΕ και του Ε.Κ.Θ., καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, που υπαγορεύτηκαν τόσο από τις γενικότερες αναγκαιότητες του συνδικαλιστικού κινήματος όσο και από τις ειδικότερες που αναφέρονται στα προβλήματα της περιοχής.

Συγκεκριμένα:

1. Καλύφθηκαν με περιοδείες στα καταστήματα της ΕΤΕ όλες οι απεργιακές κινητοποιήσεις (22.5.90 ΓΣΕΕ, 6.6.90 ΟΤΟΕ, 4.7.90 ΓΣΕΕ, 28.9.90 Ασφαλιστικό, 5.12.90 ΟΤΟΕ, 6.12.90 ΟΤΟΕ, 30.5.91 ΟΤΟΕ, 7.11.91 ΓΣΕΕ, 5.12.91 ΟΤΟΕ, 17.12.91 ΓΣΕΕ).

2. Κατατέθηκαν δυο υπομνήματα στην ΠΕΔΙΒΕ (2.7.1990 και 4.2.1991) που αφορούσαν γενικά και ειδικά θέματα των εργαζομένων στη Βόρεια Ελλάδα και συγκεκριμένα:

→ την πορεία της ΕΤΕ στο χώρο της Βόρειας Ελλάδας
→ τα προβλήματα που δημιουργούσε και δημιουργεί η έλλειψη προσωπικού

→ τις τοποθετήσεις στελεχών

→ τον τρόπο διενέργειας των μεταθέσεων

→ την εφαρμογή των κανονισμών και εγκυκλίων της Διοίκησης, σε ότι αφορά την ανάθεση αλλοτρίων καθηκόντων

→ την επέκταση του ανθυγιεινού επιδόματος σε κατ/τα της Βόρειας Ελλάδας για περιβαλλοντολογικούς λόγους και λόγους σχετιζομένους με ειδικές συνθήκες εργασίας

→ την αξιοποίηση των ακινήτων της Τράπεζας για πολιτιστικούς, αθλητικούς και άλλους σκοπούς

→ την αύξηση του επιδόματος καυσίμων

→ την μεταγκατάσταση κατ/των

→ τη λειτουργία των αυτοκινητοθυρίδων

→ το ωράριο του προσωπικού καθαριότητας

→ τα ειδικότερα προβλήματα κατ/των (χώροι εργασίας, συνθήκες εργασίας).

3. Υπήρξαν συνεχείς παρεμβάσεις στην ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. και τις Περ/κες Δ/σεις για προσωπικά και γενικότερα προβλήματα των συν/λφων.

4. Οργανώθηκε και υλοποιήθηκε, στα πλαίσια των αποφάσεων του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, η παρέμβαση σε ό,τι αφορά τον εκσυγχρονισμό και το μέλλον της ΕΤΕ με:

→ τη διοργάνωση ειδικής Ημερίδας (Θεσ/κη 11.5.1991)

→ τη συνέντευξη τύπου για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΤΕ (Θεσ/κη 27.11.1991)

→ τη συγκέντρωση στελεχών για το ίδιο θέμα (27.11.1991)

→ περιοδείες σε όλη τη Βόρεια Ελλάδα των μελών του Γ.Β.Ε.

5. Εντάθηκε η επαφή με κατηγορίες και κλάδους των εργαζομένων για θέματα που τους αφορούσαν άμεσα, με:

→ συγκέντρωση ΕΑΚ και tellers (Θεσ/κη 13.11.1991) με θέμα την εγκύκλιο για τα bonus.

→ συγκέντρωση φυλάκων ν. 1339 και φροντιστών για θέματα μετατάξεων και ένταξης στον οργανισμό υπηρεσίας.

→ παρουσία και παρέμβαση σε γενικές συνελεύσεις κατ/των

6. Συνεχίστηκε, παρά την αρνητική στάση της Διοίκησης, η πολιτιστική δραστηριότητα με τη δημιουργία ομάδας καλαθοσφαίρισης στη Θεσ/κη και τη διοργάνωση των δύο Χριστουγεννιάτικων θεατρικών παραστάσεων και των δυο Αποκριάτικων χορών για τα παιδιά των συν/λφων.

Πρέπει πάντως να επισημανθούν οι δυσλειτουργίες, κυρίως των Νομαρχιακών Παραρτημάτων και δευτερευόντως των ΕΑΚ, σε σχέση με τις αναγκαιότητες που οδηγούσαν στη συγκρότησή τους. Οι δυσλειτουργίες αυτές θα ενταθούν, ιδιαίτερα μετά την ολοκλήρωση των νέων κατανομών αρμοδιοτήτων που θα προκύψουν από τη δημιουργία των νέων Περιφερειακών Διοικήσεων. Το πρόβλημα αυτό πρέπει να αντιμετωπιστεί από το νέο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ. Στην κατεύθυνση αυτή πρέπει να εργαστεί και το Γ.Β.Ε.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ 1991 ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

• Όμιλος

Προτάθηκε στη Διοίκηση, η υιοθέτηση της διεθνούς εμπειρίας για ενίσχυση και ανάπτυξη των Ομίλων των μεγάλων τραπεζών, μέσα από εκσυγχρονισμό και εξειδίκευση των θυγατρικών τραπεζών και ασφαλιστικών.

• Εργασιακές Σχέσεις

Επισημάνθηκαν στη Διοίκηση, με ιδιαίτερη ένταση, οι αρνητικές συνέπειες για μια σύγχρονη, αποδοτική και ανταγωνιστική επιχείρηση, όπως οφείλει να είναι η Τράπεζα, από την επιμονή της να νιώθει «αλλεργία» για τους θεσμούς και τους κανονισμούς στις εργασιακές σχέσεις.

Καυτηριάσθηκαν με συγκεκριμένα παραδείγματα ο νεποτισμός, η ευνοιοκρατία, ο κομματισμός και ζητήθηκε η καθιέρωση Κανονισμού Τοποθέτησης στελεχών.

Υποβλήθηκε ολοκληρωμένο πλαίσιο - πρόταση και προς τη Διοίκηση και προς τους Εργαζόμενους, για να υπάρξει ουσιαστικός διάλογος και συμφωνία.

• Εκπαίδευση

Για πρώτη φορά, ο ΣΥΕΤΕ ασχολήθηκε έντονα και σε βάθος με τον τομέα αυτό. Διαμορφώσαμε συγκεκριμένη πρόταση για την αναβάθμιση του περιεχομένου αλλά και της λειτουργίας της Εκπαίδευσης, στα πλαίσια του νέου ρόλου που είναι ανάγκη να διαδραματίσει, κάτω από τις υπάρχουσες συγκυρίες. Όμως, η Διοίκηση με το Π.Δ. 328, αντί να αναβαθμίσει, υποβαθμίζει και αποσυνθέτει τον κρίσιμο και νευραλγικό αυτό τομέα.

• Πρόσθετες Αμοιβές

Προηγήθηκε η Διοίκηση σε διάλογο για ένα διάφανο, αξιοκρατικό και αντικειμενικό σύστημα πρόσθετων αμοιβών, κοινά αποδεκτό. Με σημαντική επιτυχία οργανώθηκε η συλλογή υπογραφών για τη βράβευση του 5%. Εγινε σοβαρή επεξεργασία για σύστημα διανομής των ασφαλιστρών και των προμηθειών από τα «ΔΗΛΟΣ», το οποίο αρχικά αποδέχθηκε η Διοίκηση, για να αναίρεσει αργότερα ως συνήθως τη δέσμευσή της.

Ακόμη, ο ΣΥΕΤΕ αντέδρασε και ως ένα βαθμό ανέκοψε την προσπάθεια περιθωριοποίησης του, που εκπορεύθηκε από τη Διοίκηση. Ετσι για πρώτη ίσως φορά (μετά τη μεγάλη μάχη του Ασφαλιστικού) αναπτύχθηκαν τόσο στέρεοι δεσμοί με το στελεχιακό δυναμικό της Τράπεζας, που έδωσε εντυπωσιακό παρόν στις προσπελάσεις του Συλλόγου.

Σημαντική ακόμη μπορεί να θεωρηθεί η συμβολή του ΣΥΕΤΕ στον αγώνα του κλάδου για ικανοποιητική ΣΣΕ 91, ενώ θετική κρίνεται η συμμετοχή των μελών του Δ.Σ. του Σ.Υ.ΕΤΕ στις Επιτροπές της ΟΤΟΕ (ασφαλιστικό - εργασιακές σχέσεις - αμοιβές).

Επίσης, ο ΣΥΕΤΕ τεκμηρίωσε απόλυτα ικανοποιητικά την αντίδρασή του στον πρόσφατο αντιπερειακό νόμο που ψήφισε η κυβέρνηση (1915) και συνέβαλε ουσιαστικά ώστε η απόφαση του δικαστηρίου για το 1991 να προσεγγίζει τις εργατικές θέσεις.

Επίσης, πρέπει να σημειώσουμε το χαμήλωμα των παραταξιακών τόνων και αντιπαραθέσεων ανάμεσα στις παρατάξεις του Συμβουλίου, κάτι που αντικειμενικά διευκόλυνε τη συνολική δράση του ΣΥΕΤΕ.

• Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Ο ΣΥΕΤΕ απαίτησε την πλήρη εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας (την τελευταία του 1991 υπέγραψε ο ίδιος ο κ. Βρανόπουλος, ως εκπρόσωπος της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών). Ο ΣΥΕΤΕ προσέφυγε ήδη στα δικαστήρια για την ένταξη των καθαριστριών στον οργανισμό υπηρεσίας και φυσικά θα ακολουθήσουν και άλλες προσφυγές.

• Καταστατικές Αλλαγές

Πρέπει να πούμε όμως, ότι τα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ακόμα, το συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, η ένταση της εργοδοτικής επίθεσης και κάποιες επιφυλάξεις και αμφισβητήσεις συναδέλφων για την αποτελεσματικότητα της συνδικαλιστικής δράσης, επιβάλλει μια σειρά αναπροσαρμογές στη δράση μας.

Έχουμε την εντύπωση ότι οι παλιές μορφές δράσης του ΣΥΕΤΕ έφτασαν σε κάποιο όριο. Επιβάλλεται να ξεπεραστούν **αδυναμίες** που παρατηρήθηκαν όπως:

→ **Διατήρηση της απόστασης** ανάμεσα στην «ηγεσία» του Συλλόγου και στη μεγάλη πλειοψηφία των 14.000 μελών του. Το νέο συμβούλιο θα πρέπει να ανιχνεύσει με ιδιαίτερη επιμονή, προσοχή αλλά και δημιουργική φαντασία τις διεργασίες και αλλαγές που έχουν λάβει χώρα στο σώμα των συναδέλφων, σε σχέση με τα ενδιαφέροντα και τις προτεραιότητες ενός σύγχρονου εργαζόμενου.

→ **Πολλά από τα πρόσφατα ζητήματα** που προσπάθησε να αναδείξει ο ΣΥΕΤΕ (ιδιωτικοποίηση, δομή τράπεζας κλπ) δεν «πέρασαν» στη συνείδηση πολλών εργαζομένων.

→ **Υπήρξε επιμονή στις παραδοσιακές μεθόδους** προσέγγισης των εργαζομένων, οι περισσότερες από τις οποίες εξαντλούν τα όριά τους (μεγάλες πολλές φορές ανακοινώσεις, με δυσδιάκριτα τα βασικά μηνύματα).

→ **Λόγω μη αλλαγής του καταστατικού** παρέμεινε η υδροκεφαλική γραφειοκρατική διάρθρωση του Σ.Κ. στην ΕΤΕ, με αποτέλεσμα να μην έχουν παραχωρηθεί εξουσίες σε περιφερειακά όργανα.

→ **Δημιουργήθηκε σοβαρή δυσaréσκεια** στους συναδέλφους από τις 24ωρες κινητοποιήσεις υπερκείμενων οργάνων ΕΚΑ, ΓΣΕΕ, οι οποίες ενώ δεν έδιναν ουσιαστικές προοπτικές, προκάλεσαν οικονομική αιμορραγία, ενώ τα απεργιακά ποσοστά ήταν αρχικά χαμηλά.

→ **Παρατηρήθηκαν 2 και 3 ταχύτητες** στην εργασία αλλά και απόδοση αποσπασμένων στο ΣΥΕΤΕ, με αποτέλεσμα η συνολική εικόνα να παρουσιάζεται πολλές φορές αρνητική.

Πιστεύουμε ότι το νέο Δ.Σ. θα πρέπει να ασχοληθεί σοβαρά με όλα αυτά, προωθώντας και τις αναγκαίες καταστατικές τροποποιήσεις.

Παράλληλα ο ΣΥΕΤΕ πρέπει να λειτουργήσει ικανοποιητικά σε δύο επίπεδα:

α) ΣΤΡΑΤΗΓΕΙΟ χάραξης πολιτικής, με την έννοια του σχεδιασμού, της μελέτης και τεκμηρίωσης πάνω στα προβλήματα και τις προοπτικές.

Αυτό προϋποθέτει μόνιμη και επιστημονική αντιμετώπιση των προβλημάτων.

β) Διαχείριση και αντιμετώπιση της καθημερινότητας, με οργάνωση για σωστή αποδοχή και άμεση αντιμετώπιση των προβλημάτων.

γ) Οργάνωση πολύπλευρα των δημόσιων σχέσεων (κοινωνία - ΜΜΕ - εργαζόμενοι).

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ



Παρά τις σημαντικές οικονομικές δυσκολίες που δημιούργησε στον ΣΥΕΤΕ η Διοίκηση της Τράπεζας, η οποία παραβιάζοντας την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δεν μας έδωσε τα χρήματα που σύμφωνα με την ΣΣΕ ήταν υποχρεωμένη να δώσει, η Πολιτιστική Επιτροπή του Συλλόγου μας συνέχισε τις προσπάθειες της για την επαφή με τον συνάδελφο, μέσω του πολιτισμού και του αθλητισμού. Είναι σημαντικό και ταυτόχρονα ευχάριστο το γεγονός ότι όλες οι εκδηλώσεις γίνονται δεκτές με μεγάλη όρεξη και συμμετοχή των συναδέλφων κι αυτό μας δίνει κουράγιο για να συνεχίσουμε, παρ' όλες τις αντιξοότητες. Ενδιαφέρουσα και γόνιμη είναι η συνεργασία της Πολιτιστικής Επιτροπής με τις αντίστοιχες επιτροπές Συλλόγων Κοινής Ωφέλειας και Τραπεζών καθώς και η συνεργασία με την ΟΤΟΕ.

Επειδή «Ελλάδα δεν είναι μόνο η Αθήνα», υλοποιήσαμε όλες τις προτάσεις των ΕΑΚ και ΝΠ για βοήθεια και συνεργασία με την περιφέρεια.

→ Το Φωτογραφικό Τμήμα επιμελήθηκε το Αλμπουμ Φωτογραφίας που εξέδωσε ο ΣΥΕΤΕ, το οποίο έγινε ανάρπαστο από τους συναδέλφους και απέσπασε θετικές κριτικές.

→ Συναδέλφοι με έργα τους συμμετείχαν στην Έκθεση Φωτογραφίας Κοινή Ωφέλειας και Τραπεζών (10-15 Φεβρουαρίου 92).

→ Κάθε Τρίτη πραγματοποιούνται στο Πολιτιστικό Στέκι σειρά διαλέξεων και προβολών, με ομιλητές επώνυμους από το χώρο της φωτογραφίας.

→ Η χορωδία μας έδωσε 2 συναυλίες στην Κρήτη (Ρέθυμνο και Χανιά) στις 8 και 9 Ιουνίου, συμμετέχοντας στις εκδηλώσεις για τη Μάχη της Κρήτης. Έδωσε επίσης 1 συναυλία στο Athens Hilton (1 Απριλίου) - προσκεκλημένη από τον Οργανισμό Υποτροφιών Ελλάδας.

→ Τα Χριστουγεννιάτικα δώρα, που αποτελούσαν θεσμό για το Σύλλογο, φέτος δεν κατορθώσαμε να τα δώσουμε, καθώς η Διοίκηση - παρ' όλα τα κέρδη της - προτίμησε να κρατήσει τα χρήματα που έπρεπε να πάρει ο ΣΥΕΤΕ και να κάνει η ίδια δώρα στα παιδιά των συναδέλφων. Για να μην στενοχωρηθούν οι μικροί μας φίλοι, διοργανώσαμε 3 Αποκριάτικα μασκέ - πάρτυ στο REX με τεράστια επιτυχία.