

ΙΟΥΛΙΟΣ 1982
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15 και
Αλάου)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761
ΑΡΙΘ' ΦΥΛΛΟΥ 434
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
1917-1982
65 ΧΡΟΝΙΑ ΑΓΩΝΑΣ

Συμπεράσματα και σκέψεις από τις τελευταίες εξελίξεις - Η λογική της μομφής

Η ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΜΟΜΦΗΣ ΜΟΝΗ ΕΓΓΥΗΣΗ

ΓΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

- ΟΧΙ στη μομφή και το συνδικαλιστικό πωγύρισμα
- ΟΧΙ σε διορισμένο Διοικ. Συμβούλιο στον ΣΥΕΤΕ
- ΝΑΙ σε αντιπροσωπευτικό Δ.Σ. με 'Απλή' Άνα λογική

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Εκκαθάριση η θέση του Συλλόγου μας

ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΑΜΕΣΑ Η Σ. Σ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

στο πλαίσιο του Πρακτικού Σοφουαλι

ΜΕ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΛΑΦΩΝ

Η σύναψη ΣΣΕ για το 1982 αποτέλεσε τον κύριο άξονα που περιστράφηκαν οι εξελίξεις, έγινε αντικείμενο σοβαρών διαφωνιών και προκάλεσε μιά πολυήμερη απεργιακή κινητοποίηση.

Είναι αλήθεια πως, το ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ επετέυχθη: οι συνδικαλιστικές συγκρούσεις όμως που το συνόδευσαν και η άπεργια άφησαν ανοιχτές πληγές στο συνδικαλιστικό μας κίνημα.

Είναι καθήκον του ταξικού - δημοκρατικού συνδικαλισμού, χωρίς εμπάθειες και «ρεθανιστικές» διαθέσεις, ν' αντλήσει τ' απαραίτητα διδάγματα από τις εξελίξεις και νά προσανατολίσει τις δυνάμεις του στην αποκατάσταση της διαταραγμένης ενότητας των εργαζομένων και στη διεκδίκηση νέων θεσμικών αιτημάτων που θα διευρύνουν και θα εμπεδώνουν την αλλαγή στις Τράπεζες.

Απ' αυτή τη διάθεση διαπνέεται η παρακάτω ανάλυση. Διάθεση ενωτική που πρέπει νά διοχετευτεί μέσα σ' όλους τους εργαζόμενους και ν' αποτελέσει μήνυμα της κάθε συνδικαλιστικής κίνησης. Κάτι τέτοιο βέβαια δεν μπορεί νά πραγματοποιηθεί στο κενό. Τά συμπεράσματα και οι προοπτικές πρέπει νά αντληθούν και νά στηριχθούν μέσα από έναν καλόπιστο διάλογο που θ' αποτελέσει κριτική αλλά και αυτοκριτική συνάμα των θέσεων και της στάσης της κάθε συνδικαλιστικής κίνησης πάνω στο συ-

● ΣΥΝΕΧΕΙΑ στη σελίδα 22

**Αναγνωρίσθηκε
ή Έθνική
Αντίσταση,
δικαιώθηκαν
οι αγώνες
μιάς γενιάς,
τερματίζεται
ο έθνικός
δικασμός και
ή μισαλλοδοξία**



Η ΩΡΑ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Η 17η Αυγούστου δεν ήταν μία συνθηκομένη μέρα στην 'Ιστορία του τόπου μας. Ήταν μια μέρα ξεχωριστή, ένα πραγματικό ιστορικό σταυροδρόμι. Γιατί συναντηθήκαν τή βραδιά εκείνης της Τρίτης, μέσα στο ελληνικό Κοινοβούλιο δύο γενιές. Η γενιά των ήρωων της μεγάλης μας Έθνικής Αντίστασης με τή γενιά των δεξιών απογόνων της. Με τή όση των πατέρων μας και των αδελφών μας είναι κατασπαρτη ή ελληνική γη. Δεν είναι το Σκοπευτήριο της Καισαριανής, δεν είναι το Δίστομο ή τὰ Καλάβρυτα που ιστορούν τή πάθη και τή θυσίες για τή λευτεριά. Είναι κάθε γωνιά του τόπου μας. Όπου θαδίσσει τὰ πρέπει νά προσέξουμε μί και παθήσεις σέ άγνωστους τάφους, όπου κοιμούνται άδικαίωτοι ως τήν περασμένη Τρίτη γνωστοί και άγνωστοί μαχητές τής λευτεριάς.

Ήρθε επί τέλους τὸ πλήρωμα του χρόνου, πῆρε ή λαϊκή νίκη του 'Οκτώβρη για νά εκπληρωθεί τὸ μέγα χρέος. Όταν σέ άλλα κράτη ανεγείρονται μνημεία για νά τιμήσουν μιά ύποτιμηκή αντίσταση ενάντια στους φασίστες κατακτητές, όταν στην 'Ολλανδία έχει άνακρηχτεί σέ έθνικό μνημείο ή σοφίτα όπου κρύβονταν

ή Άνα ώρα, στην 'Ελλάδα έπρεπε ως τώρα νά έχουν γίνει κρυφὸ καντήλι οι τόσο της υπερταίτης θυσίας.

Όμως αν ή ντροπή αυτή εξαλειφθηκε με τή γενναία άπόφαση τής Κυβέρνησης τής ΑΛΛΑΓΗΣ ν' ανταποκριθεί στο μέγα χρέος, μιά νέα ντροπή καταγράφκε σέ όθρος τής άμετανόητης Δεξιάς, που εξακολουθεί νά υπερφίερεται με τὸ έθνικοδαιρετικό πνεύμα του νικητῆ ενός άρελφοκτικού εμφύλιου πόλεμου. Μνήμες φρικτές, θρυκόλακες ενός παρελθόντος που τὸ Έθνος θέλει νά ξεχάσει, έφερε στην έπιφάνεια ο άρχηγός τής Δεξιάς κ. 'Αδέρωφ. Μάς έκανε νά θυμηθούμε τους έθνοπροδότες εκείνους τους μπουραντζάδες, τους ταγματσοφαλίτες, τους καταδότες και τούς συνεργάτες του έχθρου που οί «νικητές» του εμφύλιου έτίμησαν και συνταξιοδότησαν. Και άπειλοσε ο κ. 'Αδέρωφ, ότι εάν ξαναέρθει στην εξουσία ή παράταξη του, θά ξεσκίσει τὸ νόμο τής αναγνώρισης τής Έθνικής Αντίστασης, θά γκρεμίσει συνεπώς τὸ μνημείο και θά ξαναφέρει τὸ σκοταδισμό για νά ζαναθάψει για δεύτερη φορά τους ήρωες του έθνικού απελευθερωτικού άγώνα. 'Υπέγραφε ο κ. 'Αδέρωφ τήν ά-

μετάκλητη καταδική τής παράταξης του, όταν οι βουλευτές του άποχώρησαν ντροπισμένα για νά υποδωλώσουν από μόνοι τους ότι δεν έχουν θέση στο μεγάλο παλλαϊκό γιορτασμό τής 17ης τούτης μέρας, ότι είναι προκολλημένοι χολερικά στο έθνικοδαιρετικό παρελθόν, ότι αποτελούν μιά ιστορικά καταδικασμένη έθνική μειοψηφία. Δεν πανηγυρίζουμε για τήν πολιτική απομόνωση τής παράταξης τής Δεξιάς. 'Ελπίζουμε, ότι θά είδαν τή γενναϊότητα ν' άπλώσουν τὸ χέρι σ' εκείνους που έδωσαν τή ζωή τους για τή λευτεριά αυτού του τόπου, ο' αυτούς που αν δεν τιμήθηκαν ως τώρα άπ' τὸ έπίσημο κράτος, τιμήθηκαν άπ' τούς ίδιους τους συμμάχους του άντιφασιστικού πολέμου για τή συμβολή τους στη μεγάλη νίκη. Δεν τὸ μπορούσαν. Γι' αυτό και θά μείνουν θραυπορούστες στη μεγάλη λεωφόρο τής έθνικής αναγέννησης, που με συνέπεια, με εμπνευση και με γενναϊότητα άνοιγει ή Κυβέρνηση τής ΑΛΛΑΓΗΣ μαζί με όλες τής προοδευτικές δυνάμεις αυτού του τόπου, έτούτη τήν ώρα που περισσότερο παρά ποτέ επιβάλλεται νά μὴν υπάρχουν διασπαστές τής έθνικής ομοψυχίας.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ Ο ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΛΑΟΣ ΑΠΑΙΤΟΥΝ :

Νά γίνει έρευνα σέ βάθος και νά τιμωρηθούν οι υπεύθυνοι των άτασθαλιών και των «θαλασσοδανείων»

Τις τελευταίες μέρες είδαν τὸ φῶς τής δημοσιότητας όρισμένα οικονομικά σκάνδαλα που συνδέονται με τήν Έθνική Τράπεζα (περίπτωση «Κ. ΞΕΝΟΚΡΑΤΗΣ»). Από πολύ παλιά ο Σύλλογός μας και με άρθρα στην «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» και με ύπομνηματα στη Διοίκηση ζητούσε νά προχωρήσει ο έλεγχος για ύπερχρηματοδοτήσεις και «θαλασσοδανεία» άναφέροντας ένδεικτικά τέτοιες επιχειρήσεις (ΞΕΝΟΚΡΑΤΗΣ, ΣΚΑΤΙΑΝΕΑΣ, ΘΑΛΗΣ, ΛΑΔΟΠΟΥΛΟΣ κ.ά.) και νά καταλογιστούν εύθυνες σ' όσους έχουν συνδέσει τ' όνομά τους με τής άτασθαλίες.

Ίδιαίτερα στην περίπτωση του ΞΕΝΟΚΡΑΤΗ που σύμφωνα με τὰ δημοσιεύματα του τύπου έλέγχονται και στελέχη τής Ε.Τ.Ε., ή Διοίκηση τής Τράπεζας πρέπει νά προχωρήσει ΑΜΕΣΑ σέ έρευνα σέ βάθος ύστερα μάλιστα από τήν καταγγελία του 'Υπουργού Δικαιοσύνης και πρώην Διοικητῆ τής Ε.Τ.Ε. κ. Γ.Α. ΜΑΓΚΙΩΚΗ, ότι σέ έντολή του νά προχωρήσει ή έρευνα για τήν ύπόθεση ΞΕΝΟΚΡΑΤΗ άντιμετώπιζε τήν άδιαφορία και τήν προσπάθεια συγκάλυψης από όρισμένα στελέχη.

Οι Έργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. και τὸ δημόσιο αίσθημα απαιτούν από τήν Έθνική Τράπεζα που διαχειρίζεται τής άποταμιεύσεις του Έλληνικού Λαού

• Τήν άπομάκρυνση από τής θέσεις εἰθύνες όλων εκείνων που συμμετείχαν σέ παράνομες χορηγήσεις, οικονομικά σκάνδαλα, άτασθαλίες κ.λπ. Θά πρέπει άμεσα νά γίνουν έπιθεωρήσεις και οικονομικοί έλεγχοι και νά δημοσιευθούν τὰ συμπεράσματα για τής γνωστές σέ όλους ύποθέσεις άτασθαλιών τύπου ΘΑΛΗΣ, ΣΚΑΤΙΑΝΕΥΣ κ.λπ.

• Νά γίνει ο καταλογισμός των εἰθύνων όπου υπάρχουν και νά προχωρήσει ο έκδημοκρατισμός σέ όμορες και πρόσωπα του μηχανισμού τής Τράπεζας. Είναι ενόητο, πως μόνο με τόν ούσιαστικό ΕΛΕΓΧΟ των Έργαζομένων μπορεί ν' άποδώσει μιά τέτοια προσπάθεια που είναι και τὸ πρώτο βήμα για νά κλείσουν οι «άνοιχτές πληγές» που κληρονομήθηκαν και για νά έφαρμοστεί μιά νέα φιλολαϊκή πολιτική.

Οι Έργαζόμενοι στην ΕΤΕ είναι διατεθειμένοι νά βοηθήσουν με όλες τους τής δυνάμεις στην έφαρμογή μιάς νέας πιστωτικής πολιτικής και στην όλη προσπάθεια τής Διοίκησης για τήν άποκατάσταση του κοινωνικού ρόλου τής Τράπεζας. Για νά γίνει όμως αυτό πρέπει νά δημιουργηθούν οι απαραίτητες συνθήκες που βασικά συνίστανται στην ύλοποίηση των προαναφερμένων ενεργειών που είναι άναγκαίες.

(σχετικό ύπομνημα του ΣΥΕΤΕ στη σελίδα 17).

Η ΗΓΕΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΕΙ ΧΡΟΝΙΚΑ Βρισκόμαστε πριν ή μετά τις 26 Μάη '82,

Μετά από 42 μέρες άπεργίας ή ηγετική ομάδα της ΟΤΟΕ αναγκάστηκε νά άποδεχτεί τήν πρόταση του ΣΥΕΤΕ που από τής 26/5/82 συνέχεα επαναλαμβάνουμε σ' όλα τὰ όργανα τής ΟΤΟΕ (Γενικό και Έκτελεστικό Συμβούλιο και Συνέδριο) για ύπογραφή τής ΣΣΕ με έιρθεωση των πλάφων.

Στο φύλλο τής «Τραπεζιτικής» του Μάη (κυκλοφορεί 12 'Ιουνίου) ή θέση αυτή άναλυτικά και τεκμηριώνεται στην πρώτη σελίδα. Μετά άπό τόσα χαμένα μεροκάματα ή ηγετική ομάδα τής ΟΤΟΕ ύπόγραψε τήν ΣΣΕ με διορθωμένο τὸ ένα πλάφον (από 1790 σέ 2500)... αλλά από 1.1.83.

Η εξέλιξη αυτή, παρ' όλο ότι δικαιώνει ΑΠΟΛΥΤΑ τής έκτιμήσεις του Δ.Σ. του Συλλόγου για τήν Συλλογική Σύμβαση, πῶρόθε άκριβιά από τους τραπεζοπαλλήλους με τόσα χαμένα μεροκάματα και από τὸ συνδικαλιστικό πεισγύρισμα του Κλάδου, προς χάριν των πολιτικών σκοπιμοτήτων και τής προσωπικής άποπροβολής τής ηγετικής ομάδας τής ΟΤΟΕ. 'Ο χρονικός επαναπροσδιορισμός που ζητούσε ο πρόεδρος τής ηγετικής ομάδας για τὸ που δρισακόματε, πριν ή μετά τής 18 'Οκτώβρη, τὸ έγινε ύπομνημα. 'Ελπίζω, με τήν ύπογραφή αυτής τής ΣΣΕ, θρισκόμαστε πριν ή μετά τής 26 Μάη.

ΑΠΟ ΤΑ ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΑ

- ♦ Τὰ νέα έπιτόκια των στεγαστικών δανείων (σελ. 21).
- ♦ ΈΞΕΛΙΞΕΙΣ στα έπιτοκια (σελ. 5, 6, 7, 8, 9).
- ♦ Η άπαγόρευση τής άναίτητης σάρρα του καθηγητῆ Κ. ΜΠΕΗ (σελ. 18).
- ♦ Η Παγκόσμια Σύμμεση των Παιδιών στη 26η (σελ. 14).

...ευθυμία

από τη ζωή μας στα
καταστήματα της Έθνικης
και σοβαρα...

Θρασύβουλος Άριστογείτονος Χατζηκαλαμπόπουλος

Έτσι και με συμπάθεια άνθρωπος έμένα, δεν με ζεσταθεί εύκολα και να με... συμπάθεια αν δεν δεικνω καθόλου μετρίφων στο σημείο αυτό. Μά η πολλή συμπάθεια δεν βγαίνει πάντοτε σε καλό και ιδιαίτερα στη δουλειά μας. Όπου πολλές φορές δεν δόμασε με τους πελάτες μας και ζούμε τα προβλήματά τους χωρίς να το θέλουμε.

Έγώ δεν έκανα τίποτ' άλλο. Άπλωσε παρακάλεσα τρεις-τέσσερους πελάτες μου να του δώσουν τη σειρά τους γιατί ήταν γέρος. Πολύ γέρος. Αυτό ήταν: Πλησιάζει άργα - άργα στο γκισέ, θγάζει το καπέλο του, το άκουμπάει δεξιά του, μαζί με ένα φάκελο, καθημερίζει ευγενικά και άρχίζει το φάξιμο.

Ψάχνει στην άριστερή τσέπη του πανωφοριού του, θγάζει μερικά χαρτιά και τ' άκουμπάει δίπλα του και θγάζει άλλα χαρτιά και να κι αυτά δίπλα σ' άλλα. Ύστερα, άργα-άργα ζεκουμπώνει το πανωφόρι του και άρχίζει το φάξιμο στις τσέπες του σακακιού του. Κι άλλα χαρτιά συμπληρώνουν το μικρό καρτόλοφο που άρχίζει τώρα να παίρνει επικίνδυνες διαστάσεις, άφου άκουμπάει έκει όλο το καρτοδασίλειο που κουβαλάει άπάνω του και τε-

Γράφει ο σδ. ΑΡΙΣΤ. ΑΝΤΑΝΗΣ

λικά μου δίνει την έπιταγή της σύνταξης του. Ήταν στο φάκελο που είχε άφηση πάνω στο καπέλο του.

Στό μεταξύ οι τρεις-τέσσερεις πελάτες έχουν γίνει έφτά-όχτώ και δεν φαίνονται να διασκεδάζουν.

— Μήπως έχετε ταυτότητα, κύριε Χατζηκαλαμπόπουλε;

Τι θέλα και ρώταγα; Τι την θέλα την ταυτότητα; Δεν θά μπορούσε να ήταν άλλος από τον...Ίδιο. Διότι δεν πρέπει να υπάρχει δεύτερος σ' όλο τον κόσμο, με τέτοιο όνομα!

— Και θέβαια, παιδί μου. Χωρίς ταυτότητα θά κλοφορώ;

Και άρχίζει τις άνασκαφές μέσα από τον κυκεώνα των χαρτιών που κουβάλαγε μαζί του και πού τώρα γεμίζουν ένα γκισέ. Ψάχνει, ψάχνει, πουθενά η ταυτότητα. Στο τέλος κάποιος από τους πελάτες που περιμένουν την περιμαζεύει από τό πάτωμα και του τη δίνει. Παίρνω τό στοιχείο και του δίνω την έπιταγή να υπογράψει. Και τότε άρχίζει η διαδικασία της υπογραφής ή τό μαρτύριο της όρθοστασίας. Γράφει, γράφει και τελειωμό δεν έχει και ο χώρος της υπογραφής στις έπιταγές δεν είναι και άπεριόριστος. Ούτε κι η ύπομνη μου άλλωστε, αν άφήσομε πού οι έφτά - όχτώ έχουν γίνει έντεκα - δωδεκα και να κι ο δέκατος τρίτος, πού αυτός κι αν είναι τό άκρον άωτον της ύπομνης και της κατανόησης: Ο Διευθυντής!

— Μά τι γίνεται τόσην ώρα;

— Ύπογράφετε κύριε Διευθυντά...

— Τόση ώρα;

Ο κύριος Θρασύβουλος Άριστογείτονος Χατζηκαλαμπόπουλος υπογράφει την έπιταγή του άλογράφως. Κι όταν τελειώνει και θέλω ότι η μισή είναι γραμμένη στο γκισέ, τολμώ μιά παρατήρηση:

— Κύριε Χατζηκαλαμπόπουλε, δεν είναι άνάγκη να υπογράφετε όλο τό όνομά σας. Τά άρχικά άρκούν: Θ. Α. Χ.

Μά τώρα διαπιστώνω τό νέο σφάλμα μου. Διότι ο κύρ-Θρασύβουλος άρχίζει να μου έξηγει ότι στον Καναδά πού δούλευε προσπάθησαν να του κόψουν τό όνομα, αλλά αυτός δεν ήθελε γιατί ήταν περιήφανος για τό όνομα και την καταγωγή του, ήταν Έλληνας και τ' όνομά του έλληνικό και ότι έτσι θά διατηρούσε τό έλληνικό του στοιχείο και όχι σαν μερικούς άλλους πού από Κώστας γίνονται GUS, από Παπαδόπουλος PAPPAS και από Άναγνωστόπουλος AGNIOTI και μιλάει και μιλάει και σταματημό δεν έχει και τώρα θρίζουν οι άλλοι και σκούζει ο Διευθυντής και είναι δίκαια όλα αυτά κι άντε να τους πείσεις ότι δεν φταίς ή να πείσεις τόν Χατζηκαλαμπόπουλο να σταματήσει να μου λέει για τό πηγάδι πού άνοίγει στο χωριό του και πού έλπιζει να θρει νερό για τό χωράφι πού μόλις άγόρασε και να μου λέει για τό μέλλον του, τέλος πάντων, ο άνθρωπος...

Έτσι, με συμπάθεια την πρώτη φορά πού με είδε... Και κάθε φορά πού έρχόταν για την σύνταξη μου έλεγε για τό μέλλον του και άρχισε να διαφαίνεται πλέον καθαρά ότι εγώ δεν έπρόκειτο να έχω μέλλον στην Τράπεζα.

Μά τό πιο άξιοσημείωτο είναι τούτο δώ: Ο κύρ-Θρασύβουλος έπέμενε να μου άφήσει 20 δραχμές φιλοδώρημα για την έξυμπρέτηση πού του έκανα. Και δεν έφευγε αν δεν τό έπαιρνα. Κι αυτό τό σημείο τό άφησα τελευταίο για να κάνει την έντύπωση πού άπαιτείται. Γιατί για 5 χρόνια πού έμεινα στο Κατάστημα, έπαιρνα 20 δραχμές τό μήνα, δηλαδή έν συνόλω δραχμές χίλιες διακόσιες.

Και τις προάλλες έμαθα ότι ο κύρ-Θρασύβουλος πέθανε. Πριν ένα μήνα περίπου. Και δεν ζέρω τί με έσπρωξε μέσα μου να πάω σ' αυτό τό μέρος πού συναντηθήκαμε για πρώτη φορά και τά θέματα μου ή έφεραν στο μικρό κομπιούτρη. Στο λιτό του τάφο έγραφε την ηλικία του 99 έτών και τό όνομά του μά όχι όπως θά τότελε εκείνος. Έγραφε Θ. Α. Χ' χαλαμπόπουλος και φυσικό ήταν για τόν μαρμαρά να τό γράφει έτσι. Άμέσως έφυγα και πήγα άπέναντι από τό νεκροταφείο όπου είναι ο μαρμαράς και τόν ρώτησα αν γίνεται να γράψει ολόκληρο τό όνομά του και πόσο θά κοστίζει.

— Χίλιες διακόσιες δραχμές, μου είπε.

Άλλά για να μη τελειώσει αυτή η ιστορία έτσι, πού δεν θά τότελε ούτε γύ ούτε ο κύρ-Θρασύβουλος, ρώτησα κι έμαθα και οās τό λέω ότι πριν ένα μήνα περίπου είπε θρει νερό στο χωράφι του...

Τό προεδρείο της Ο.Τ.Ο.Ε. και ιδιαίτερα ο κ. Παφίλης έκτοξεύουν μύδρους κατά της εισοδηματικής πολιτικής της κυβέρνησης της Άλλαγής. Χαρακτηριστικά ο σδ. Παφίλης έχει δηλώσει ότι «χρέος του καλού συνδικαλιστού είναι να προσπαθεί να σπάσει την εισοδηματική πολιτική της οποιας (!) κυβέρνησης...».

Ξεχνάει θέβαια ότι ο ίδιος σαν Γ.Γ. της Ο.Τ.Ο.Ε. τό 1979 είχε υπογράψει Σ.Σ.Ε. πού έδινε αύξηση χιλίων (1.000) δρχ. σε κάθε συνάδελφο...

Όμως ποιά εισοδηματική πολιτική θέλει να σπάσει ο κ. Παφίλης και η ηγετική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε.;

Γράφει ο σδ. ΓΙΩΡΓΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ
Μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

ΜΕΡΙΚΑ ΧΡΗΣΙΜΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η Κυβέρνηση με την εισοδηματική της πολιτική εξάντλησε όλα τα περιθώρια της τόσο δύσκολης οικονομικής κατάστασης πού παρέλαθε. Ανέτρεψε την πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας και κάλυψε σημαντικό μέρος της απώλειας του εισοδήματος των εργαζόμενων της τελευταίας τριτίας και ιδιαίτερα των χαμηλόμισθων.

Με την εφαρμογή της Α.Τ.Α. αλλά και με τις ουσιαστικές αλλαγές στη φορολογική κλίμακα, προσατεύονται αποφασιστικά οι αύξησης, πού προηγούμενα έξαναμίσθηναν από τόν πληθωρισμό.

Ταυτόχρονα, με μιά σειρά θεσμικών μέτρων ή Κυβέρνηση ικανοποίησε αίτηματα των εργαζόμενων και έθεσε τις βάσεις για μόνιμη επίλυση των προβλημάτων των εργαζόμενων και τη διασφάλιση και κατοσίωση του μαζικού κινήματος στη διαδικασία του δημοκρατικού δρόμου για την Άλλαγή.

Άς δούμε, όμως, κάποια στοιχεία από την εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης.

1η δόση μέτρων της εισοδ. πολιτικής (διορθωτικό + Α.Τ.Α.): Σύνολο δαπανών 52 δισ. έναντι 29 περίπου, 24 δισ. επί πλέον εισοδ. πολιτική.

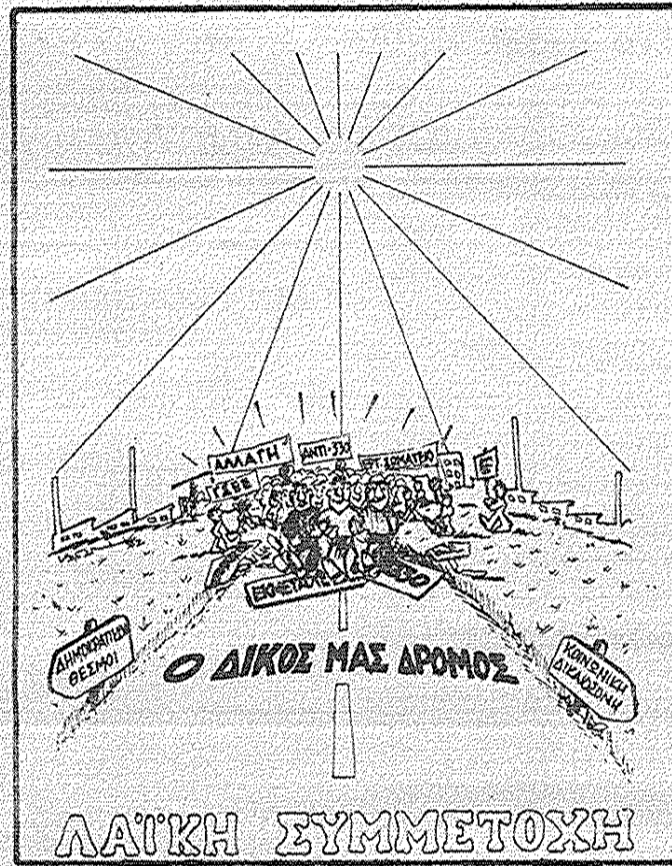
2η δόση μέτρων: φορολογικές ελαφρύνσεις: Από τό νέο φορολογικό νόμο δίνονται ελαφρύνσεις 12 δισ (κατά μέσο όρο οι εργαζόμενοι κερδίζουν 6% από τις ελαφρύνσεις αυτές).

Βασικό στοιχείο της εισοδηματικής πολιτικής της Κυβέρνησης αποτελούν και οι φορολογικές αναδιορθώσεις, πού αποβλέπουν στη μείωση του φόρου εισοδήματος κυρίως για τα μεσαία και άνωτερα εισοδηματικά κλίμακια, για να αποκατασταθεί, εν μέρει, η ισορροπία πού μεταβλήθηκε με τις διορθωτικές αύξησης. Στόν παρατηθέμο πίνακα, άπεικονίζονται σε ποσοστό οι μειώσεις του καταβαλλόμενου φόρου εισοδήματος σε διάφορα επίπεδα καθαρού ετήσιου εισοδήματος, πού προέρχονται από την τιμηθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας κατά 25%. Οι φορολογικές αυτές μειώσεις, πού σε δραχμές κυμαίνονται από 5.000-14.000 τό μήνα, θά πρέπει να προστεθούν πάνω στις αύξησης του εισοδήματος πού προκύπτουν από τις ρυθμίσεις πού προτείνονται από τις Τράπεζες.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΛΑΦΡΥΝΣΕΩΝ

Καθαρό έτησιο εισόδημα	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΕΚΠΤΩΣΗΣ ΦΟΡΟΥ			
	Με αύξηση και 1 παιδί	Με αύξηση και 2 παιδιά	Με αύξηση και 3 παιδιά	Με αύξηση και 4 παιδιά
420.000	44,0%	92,4%	-	-
450.000	36,4%	62,2%	100,0%	-
500.000	29,0%	43,4%	87,6%	-
600.000	23,7%	29,7%	42,4%	100,0%
650.000	22,3%	26,9%	36,5%	73,2%
700.000	24,4%	25,8%	32,0%	57,0%
750.000	21,9%	30,8%	34,1%	47,0%
800.000	20,8%	21,0%	25,6%	39,3%
850.000	17,3%	17,8%	23,0%	33,8%
900.000	16,5%	18,1%	21,25%	25,8%

“Υποπτη ή προσπάθεια για τό σπάσιμο της φιλεργατικής εισοδηματικής πολιτικής, από εύκαιριακούς «συνδικαλιστές»



Η ΠΡΑ ΤΗΣ ΑΛΗΘΕΙΑΣ

Τό ενιαίο μισθολόγιο στις Τράπεζες υπερχαλύπει την εισοδηματική πολιτική. Με τις παροχές του ενιαίου στις Τράπεζες ή εισοδηματική πολιτική ξεπεράσθηκε σε ποσοστό της τάξης 4% όταν καμιά συλλογική σύμβαση εργασίας πού υπογράφηκε δεν έχει παρέκκλιση πάνω από 1-2% (μαζί με τό κόστος των θεσμικών παροχών). Τό 4% σημαίνει συνολική δαπάνη πάνω από 2,5 δισ.

Τώρα, πού ξεπεράσθηκε ή έλλειψη ένδημέρωσης των τραπεζοϋπάλληλων, αλλά και της κοινής γνώμης, άπαντήθηκαν μιά σειρά από ερωτήματα. Είναι, νοί ή όχι κατάκτηση τό νέο μισθολόγιο στις Τράπεζες, και μάλιστα με καλύτερους όρους άπ' ό,τι είχε προτείνει στην πρώτη φάση ή Ο.Τ.Ο.Ε.;

— Ίκανοποιήθηκαν νοί ή όχι τό πραγματικά και θεσμικά αίτηματα των τραπεζοϋπάλληλων;

— Έναντι ποιών εργαζόμενων υστερούν οι αύξησης πού δόθηκαν στους τραπεζοϋπάλληλους; Κατοχυρώθηκαν νοί ή όχι όλες οι μέχρι σήμερα κατακτήσεις τους;

— Διπλασιάσθηκε νοί ή όχι ή αύξηση από την εισοδηματική πολιτική προς όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα, Τράπεζες, Όργανισμούς, κ.λ.π., σε σχέση με τό 1981;

Είναι ή ώρα, ο κάθε ένας μας να άρνησει τά προπετάσματα μιας δήθεν «φιλεργατικής» συνηγορίας, πού ξεκινά από άντεργατικές θέσεις ή από τη μονοπώληση και την καπηλεία και να τοποθετηθεί στο παραπάνω ερωτήματα, πού ήδη όμως έχουν άπαντηθεί στη συνείδηση του τραπεζοϋπάλληλου. Είναι γελοασμένοι όσοι νομίζουν ότι θά χρησιμοποιήσουν στην Έλλάδα τό τραπεζικό γκισέ για να μηδενίσουν τη μεγάλη Άλλαγή και ίδιαίτερα τό δημοκρατικό δρόμο για τό σοσιαλισμό.

Η θέση των εργαζόμενων είναι ξεκάθαρη: Στήριζουν την Κυβέρνηση της Άλλαγής και τη φιλεργατική εισοδηματική της πολιτική.

Άποτυχία της οικονομικής πολιτικής της Κυβέρνησης — πού θά είναι τό αποτέλεσμα μιας υπέρβασης της εισοδηματικής της πολιτικής κατά 3, 4 και 5 ποσοστιαίες μονάδες — σημαίνει οικονομική κρίση. Σημαίνει εξαναγκασμό να προσφύγουμε σε έξωτερικό δανεισμό ή στο διεθνές νομισματικό ταμείο (δηλ. ουσιαστική παράτηση από τη σοσιαλιστική άλλαγή). Και κάτι τέτοιο δεν πρόκειται να τό συγχωρήσει ο Έλληνας Λαός. ΠΟΤΕ.

Η ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Στήν πολιτική άπεργία ήταν άπαραίτητα

να άπαντήσουμε με πολιτική κίνηση ώστε να άναστρέψουμε την πορεία και να μη συρθούμε σε από άλλους έλεγχόμενες έξειλίσεις.

— Η άρνηση της άπεργίας αποτελεί μιά πράξη πού κατοχυρώνει και δεν άναίρει τη συνδικαλιστική άυτόνομια και δράση γιατί δεν άποδέχεται να συρθεί ολόκληρο τό συνδικαλιστικό κίνημα στις όποιες πολιτικές επιλογές και σκοπιμότητες, ένα κίνημα εργαζόμενων πού σε τελευταία άνάλυση τάχθηκε άνεπιφύλακτα με τό πρόγραμμα και τις διακηρύξεις της κυβέρνησης και πού άρνείται σήμερα να καλύψει τυχοδιωκτικές πολιτικές πού ύπονομεύουν είτε θελήτα ή «θέλητα» την πορεία της άλλαγής.

— Τά τίτήματα και οι άπεργιακές κινητοποιήσεις δεν είναι έξοικονόμηση από τόν οικονομικό και κοινωνικό πραγματικότητα και άνεξάρτητα από ταξικό περιεχόμενο και την πορεία της κυρίαρχης αντίθεσης. «Άυτόνομη» κάποιων συντεχνιακών αίτημάτων και έπικληση της «ούδετερότητας» του συνδικαλισμού είναι πολιτική σοσιαδημοκρατικής πρακτικής και ένσωμτώσης.

Η κυβέρνηση της Άλλαγής θέλει ζωντανό και διεκδικητικό συνδικαλισμό. Ψήφισε στη Βουλή τόν πιο προοδευτικό νόμο για τις συνδικαλιστικές έλευθερίες και την κατοχύρωση της άπεργίας. Έμεινε πιστεύουμε ότι ο συνδικαλισμός είναι βασικό στήριγμα της άλλαγής, γι' αυτό και τό πολιτικό στοιχείο της σημερινής πορείας της χώρας μας θά πρέπει να είναι κυρίαρχο και να μην υποθαμιζέται ή και να έξασφραίνεται κάτω από συντεχνιακά αίτήματα πού στηρίζουν πολιτικές άνεστροφές της πορείας της άλλαγής.

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΕΩΣ

Με την ύπ' αριθ. 195/14.5.1982 Πράξη Διοικητού όρίσθηκαν ως έξης τά Μέλη της Διαχειριστικής Έπιτροπής του Λογαριασμού Έπικουρήσεως Προσωπικού ΕΤΕ:

«Έκοντας ύπόψη τό ύπ' αριθ. 158/1972)11.5.82 έγγραφο του Λογισμίου Έπικουρήσεως και μετά από την τροποποίηση του Ειδικού Κανονισμού του άνω Λογισμίου, όρίζουμε σύμφωνα με τό άρθρο 2 παράγραφος 1 έδάφ. β', τους κατωτέρω, σά μέλη της Διαχειριστικής Έπιτροπής του Λογαριασμού, για τό έτος 1982. Μέλη Τακτικά: Έπαιμ. Μαυρουλιώη, Ίωάννη Δρούνκα. Μέλη Άναπληρωματικά: Γεώργιο Σκληθωνίτη, Άντώνιο Στρούλιας.

Αποκαλύφθηκε ο έμπαιγμός του Κλάδου από την ηγετική ομάδα

Τά πρώτα και μοναδικά συνδικαλιστικά αιτήματα της Ο.Τ.Ο.Ε., όταν ξεκίνησε αυτή την άπεργια, ήταν δύο:

● Σωστό ένιαίο μισθολόγιο και γνήσια Α.Τ.Α.

Μέχρι χθές η ηγετική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε. έλεγε ότι το Ένιαίο δέν μπορεί να λειτουργήσει με τα δύο πλαφόν. Υπόγραψε όμως την Σ.Σ.Ε. με τα δύο πλαφόν για το 1982, που κατά τα λεγόμενά τους ΝΑΡΚΟΘΕΤΟΥΣΑΝ το Ένιαίο Μισθολόγιο...

Αρα κατά τη δικιά τους άποψη και πάλι δέν πήραμε σωστό Ένιαίο Μισθολόγιο. Προβάλλονται σαν έπιτυχίες, μετά από 42 μέρες άπεργίας και μείωση ταύ εισοδήματος των τραπεζοϋπαλλήλων πάνω από 11%, κάποιες λύσεις που δέν άφορούν το 1982 για το όποιο μιλάμε σήμερα και που στην ουσία δέν είναι λύσεις, δέν είναι έπιτεύγματα.

1) Στρατιωτική θητεία: έχει ήδη κατατεθεί το νομοσχέδιο στην Βουλή και άφορά όλους τους Έλληνες εργαζόμενους. Αρα δέν είναι δική τους έπιτυχία.

2) Τό χρονοεπίδομα: α) Δέν δίνει τίποτα στους μικρόμισθους ούτε το 1983. β) Τό συνολικό κόστος του χρονοεπιδόματος είναι 0,6% από το 1983.

Αρα δέν βελτιώθηκε η πρόταση Σοφούλη της 26/5 και κύρια δέν πετύχανε σωστό Ένιαίο Μισθολόγιο (κατά τις προηγούμενες δηλώσεις τους).

Εμείς (ό ΣΥΓΕΤΕ) ζητούσαμε μέσα από τις τεχνικές διορθώσεις την ένοποίηση των πλαφόν (δηλαδή τό 17% να γίνει 25%) από φέτος.

Η Α.Τ.Α., σύμφωνα πάντα με την ηγετική ομάδα, έτσι όπως δόθηκε σ' όλους τους Έλληνες εργαζόμενους, δέν είναι γνήσια, και ζητούσε ειδικό καθεστώς Α.Τ.Α. για τους τραπεζοϋπάλληλους, για να λειτουργήσει τό Ένιαίο Μισθολόγιο.

Υπόγραψε η ηγετική ομάδα σύμβαση με την Α.Τ.Α. όπως δόθηκε και στους υπόλοιπους εργαζόμενους (και σωστά, γιατί δέν μπορούσε να γίνει διαφορετικά). Όμως για άλλη μιά φορά η ηγετική ομάδα αυτοαναιρέθηκε, άφου τα δύο (και μοναδικά) συνδικαλιστικά αιτήματα της άπεργίας τα ΑΠΕΜΠΟΛΗΣΕ.

Ο έμπαιγμός των τραπεζοϋπαλλήλων από την ηγετική ομάδα είναι ξεκάθαρος. Υπόγραψαν την Σ.Σ.Ε. για τό 1982 όπως ακριβώς δόθηκε στις 26 Μάη και μάλιστα χωρίς διορθώσεις, όπως είχε προτείνει ο Σύλλογός μας, και έγκλωβισαν κατά άνορθόδοξο τρόπο συνδικαλιστικά αιτήματα για τό 1983 (στρατός που θα ρυθμιστεί για όλους τους Έλληνες, επίδομα πολυετίας για τους μεγαλόμισθους μετά τα 15 χρόνια) για να κερδίσουν κάποιες έντυπώσεις.

Η ηγετική ομάδα σκόπιμα άπεμπόλησε την ένοποίηση των πλαφόν για τό 1982, προκειμένου να παρουσιάσει ότι κάτι άλλο πήρε και αυτό στην ουσία είναι τίποτα.

Είναι ένα κατασκευασμένο άλλοθι, που έπιμονα και άπεγνωσμένα ζητούσε τις τελευταίες μέρες του άγώνα. Ένα χρυσωμένο, αλλά πολύ πικρό για τους εργαζόμενους, χάπι...



Μ' άνοιχτά χαρτιά...

ΣΤΙΣ έφημερίδες γράφτηκε ότι ίδρύθηκε Νέα Συνδικαλιστική παράταξη με την έπωνυμία «Αδέσμευτη Δημοκρατική Συνδικαλιστική Κίνηση» «ΑΔΗΣΚ» που εκπορεύει τον συνδικαλιστικό φορέα της Δεξιάς.

Στην πρώτη συνδιάσκεψη που έκανε στο ξενοδοχείο «Ρουαγιάλ Όλυμπικ» εξέλεξε τριμελή Γραμματεία από τους Χρ. Καρακίτσο, Μ. Σαίτη και Κ. Μαυρίκιο.

Η κίνηση αυτή των «έκπτώτων» της ΓΣΕΕ (μεταξύ των όποιων και κάποιοι συνάδελφοί μας γνωστοί και μη εξαιρετέοι...) άποκαλύπτει πλέον τους γνωστούς εργατοπατέρες, που με διάφορες μεταμφιέσεις παρουσιάστηκαν κατά καιρούς με στόχο τό ξεγέλασμα των εργαζόμενων και τον έγκλωβισμό τους στην άντεργατική Δεξιά.

Έτσι, θα πάψει ο Μ. Σαίτης - ο άποδοκιμασθείς από τα μέλη του Πρόεδρος του ΠΣΑΑ ΘΑΣ και Γενικός Γραμματέας της ΠΝΟ και νυν Ηγετικό στέλεχος της ΑΔΗΣΚ - και οι όμοιοί του να προσποιούνται τους 'Ανεξάρτητους κι' Αδέσμευτους, φορώντας πλέον επίσημα τό Μανδύα των Δεξιών - Ρεφορμιστών πάνω από τό κουστούμι του «Γαλάζιου Συνδικαλιστή» που σημαίνει ότι θα δώσουν πλέον φανερά και με άνοιχτά χαρτιά τις έκλογικές μάχες στα Σωματεία...

Βιομήχανοι

και άντι-330

ΚΑΘΟΛΙΚΗ ύπηρε ή άντίθεση του μεγάλου κεφαλαίου στο νέο νόμο άντι-330 που ψηφίστηκε πρόσφατα στη Βουλή.

Στό δελτίο του Σ.Ε.Β. (Σύνδεσμος Έλληνικών Βιομηχανιών) διαβάζουμε:

«Πιστεύει όμως ο ΣΕΒ ότι άν τό νομοσχέδιο ψηφισθεί θα έχει πολύ σοβαρές οικονομικές και κοινωνικές έπιπτώσεις, οι όποιες δέν είναι δυνατό να παραβλεφθούν. Διότι με τις διατάξεις του, άντι να διασφαλίσει ή ικανοποίηση των αιτημάτων και ή προστασία των εργαζόμενων με τη δημιουργία κλίματος συνεργασίας των συντελεστών παραγωγής, ιδιαίτερα στους χώρους εργασίας, δημιουργούνται προϋποθέσεις προστριβών και συγκρούσεων. Άφαιρείται κάθε δυνατότητα της μιάς πλευράς να προστατεύσει τό νόμιμα δικαιώματά της άπέναντι στην καταχρηστική και πολλές φορές ζένη προς τό πραγματικά αίτηματα των εργαζόμενων άσκησι των δικαιωμάτων της άλλης πλευράς, και αυτό δέν συμβάλλει στην προαγωγή του διαλόγου και στην ειρηνική έπίλυση των διαφορών εργοδοτών - εργαζόμενων».

Τό νομοσχέδιο για τό έν έκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος, χαιρέτιστηκε από

η Γ.Σ.Ε.Ε. και όλους τους Έλληνες εργαζόμενους, σαν μία δικαίωση των χρόνιων άγώνων τους, για να άποκτήσει τό συνδικαλιστικό κίνημα τόν ούσιαστικό του όλο για την προώθηση των εργατικών συμφερόντων.

Αυτό τό νομοσχέδιο οι εργαζόμενοι τό θεωρούν κατάκτησή τους και δέν τό διαπραγματεύονται.

Οι εργοδοτικές οργανώσεις με διάφορες ανακοινώσεις τους ενάντια στο νομοσχέδιο, δείχνουν ότι δέν έχουν προσαρμοσθεί άκόμη στα σημερινά δεδομένα. Άναπολούν τό άπαράδεκτα προνόμια που είχαν μέχρι τώρα και προσπαθούν με άληθοφανή αλλά όχι άληθινά επιχειρήματα να πείσουν ότι θα δημιουργηθεί «κοινωνικό πρόβλημα», «μείωση παραγωγικότητας» κλπ.

Οι Έλληνες εργαζόμενοι, όπως έδειξαν και οι πρωτοφανείς φετινές συγκεντρώσεις για την εργατική πρωτομαγιά, είναι άποφασισμένοι να σταθούν έμπόδιο σε κάθε έκδήλωση της εργοδοσίας να διατηρήσει τό προνόμια της, τό όποια μπορεί να έξυμνητούν τό συμφέροντά της, αλλά δέν συμβαδίζουν με τό συμφέροντα των εργαζόμενων και την κοινωνική πρόοδο.

Σύμπλευση

Ο νόμος 330 δέν τροποποιήθηκε, όπως ζητούσε παλαιότερα ή ηγεσία της δογματικής άριστερας, αλλά καταργήθηκε, όπως είχε ύποσχεθεί στο λαό ο φορέας της Άλλαγής.

Η Δεξιά καταψήφισε τό νομοσχέδιο για τόν έκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζόμενων, συνεπής με την άντεργατική και άντισυνδικαλιστική πολιτική της.

Η ηγεσία του «κόμματος των λαθών», άντι να συγχαρεί τους εργαζόμενους για τη δικαίωση του πολύχρονου άγώνα τους, προτίμησε να συμπλεύσει στη Βουλή με τη Δεξιά, άρνούμενη την ψήφο της στο νομοσχέδιο που κατάργησε τό Ν. 330/76.

Οι εργαζόμενοι θα θγάουν, άσφαλώς, τό συμπεράσματά τους, χωρίς να έπηρεάζονται από τό θόρυβο και την κινδυνολογία της Δεξιάς ή από τό προσχήματα και τις άνακρίβειες των δογματικών.

Οι Παλαιστίνιοι

άγωνίζονται

και για μās!

Η εισβολή των Ισραηλινών δυνάμεων στο Λίβανο, αποτέλεσε ένα τραγικό κρίκο στη ματωμένη ιστορία της Μέσης Άνατολής και του λαού της Παλαιστίνης. Ταυτόχρονα, άποτελεί ένα σημαντικό γεγονός που άφορά άμεσα οι φαλαγγίτες και τις εξέλιξεις στην Άνατολική Μεσόγειο.

Φάνεται ότι τό σχέδιο του διαμελισμού του Λιβάνου που άρχισε να μπαίνει σε έφαρμογή από τό 1976 με τη διαμάχη φαλαγγιτών - άριστερών, ολοκληρώνεται τώρα με την θάρρα εισβολή. Με τό διαμελισμό αυτό τό Ισραήλ θα έπιδιώξει να εξασφαλίσει ένα ευρύ «ζωτικό» χώρο μέσα στο Λίβανο, που θα περιλαμβάνει τη ζώνη που κατέχουν ήδη σήμερα οι φαλαγγίτες και μιά ούδέτερη ζώνη μεταξύ της περιοχής των φαλαγγιτών και της περιοχής των Παλαιστίνων που άπαιθώνονται άναγκαστικά στο βόρειο τμήμα της χώρας ή και έξω άπ' αυτή.

Απαράδεκτη πρακτική

Τό 11ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ δέν κατόρθωσε τελικά να θγάλει τόν κλάδο μας από τό άδιέοδο όπου τόν όδήγησε ή έτερόκλητη ηγεσία του. Και σά να μην έφτανε αυτό, τό συνέδριο κατέθηκε στα έπίπεδα των συνεδρίων - φάρσα του Καρακίτσου.

● Καταστρατηγήθηκαν βασικοί κανόνες της δημοκρατικής διαδικασίας.

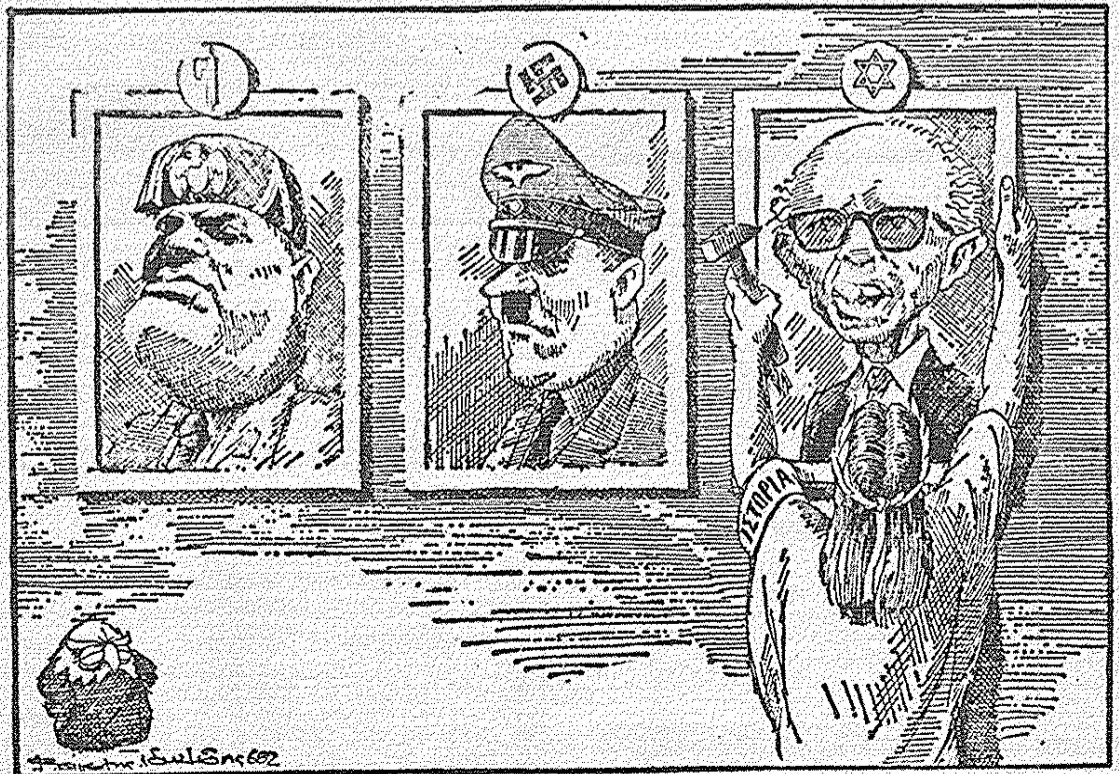
● Γιναν φανερά οι ψηφοφορίες, από τό φόβο μήπως και φύγουν «κουκιά» από την ηγετική ομάδα.

● Τό Προεδρείο του συνεδρίου με άστοχες και συνεχείς μονομερείς παρεμβάσεις, δημιούργησε τό γνωστό κλίμα γηπέδου, που έπικρατεί τόν τελευταίο καιρό στην ΟΤΟΕ.

● Τέλος, ή χωρίς ντροπή έκλογική σύμπραξη της χουντοδεξιάς με τους «συνεπείς» και «άνεξάρτητους» συνδικαλιστές, για την έκλογή του Γενικού Συμβούλιου και του Προεδρείου έρριξε τη μάσκα εκείνων που κόπτονται τάχα σήμερα για τό συμφέρον του κλάδου, ενώ στόχος τους είναι ή ύπνωση της δημοκρατικής πορείας του λαού μας.

Είναι όμως γελασμένη ή εύκαιριακή ηγεσία άν νομίζει, ότι ή βάση των τραπεζοϋπαλλήλων κάνει άποδεκτές τέτοιες πρακτικές.

Ο Σύλλογός μας θα παλαίψει για να άνασυγκροτήσουμε, μαζί με τη βάση των τραπεζοϋπαλλήλων, την ένότητα της ΟΤΟΕ, να προσπίσουμε τό γνήσια συμφέροντα των εργαζόμενων στις Τράπεζες και να διευρύνουμε με μεθοδικότητα και συνέπεια τις κατακτήσεις μας.



ΤΟΥ ΒΑΓΓΕΛΗ ΠΑΥΛΙΔΗ

Η εισβολή στο Λίβανο, άμέσως μετά την εφαρμογή της συμφωνίας Κάμπ - Ντέιβιντ, επιβεβαιώνει για μιάν ακόμα φορά τον επεκτατικό ρόλο του Ισραήλ, που συνεχίζει με επιτυχία την αποστολή του. Αποστολή που δεν είναι άλλη απ' αυτή του δυναμικού έρεισματος των ΗΠΑ.

Τώρα, που οι Παλαιστίνιοι ζούν τραγικές στιγμές και τό κίνημά τους στρατιωτικά αποδυναμώνεται, ή δόλπλευρη συμπαράσταση της νέας γενιάς και του λαού της Ελλάδας έχει μιάν ιδιαίτερη σπουδαιότητα. Η πρωτοβουλία της Κυβέρνησης της Αλλαγής στο χώρο της ΕΟΚ — που δόηγχε στην καταδικαστική για τό Ισραήλ απόφαση — αποτελεί σταθερή επαναβεβαίωση της στρατηγικής και της υσιονομίας μας.

Η συμπαράσταση όλων των προοδευτικών δυνάμεων, στο πλευρό των αγωνιζόμενων Παλαιστίνιων είναι κάτι περισσότερο από χρέος: είναι υποχρέωση για την κατοχύρωση της ειρήνης και την εμπέδωση των όρων της ανεξαρτησίας και της δικαιοσύνης, μιάν υποχρέωση που ο λαός μας απέδειξε ήδη ότι αντιλαμβάνεται πολύ καλά...



άποκαλεί, έντεταλμένου καταστήματος του δικτύου.

Ο «συνάδελφος» αυτός είχε τις δικές του μέθοδες κρίσης για τους συναδέλφους έξω από τά έπίσημα Δ.Π. Θά θέλαμε να πιστεύουμε πως τώρα που αρκετά πράγματα έχουν αλλάξει δεν θ' ακολουθεί την ίδια τακτική «φακελλώματος». Καί λέμε θά θέλαμε, γιατί όπως μαθαίνουμε ή δραστηριότητά του σήμερα επέκτείνεται και στο σκίσιμο κάθε άφίσσας (που πιθανά δεν ανταποκρίνεται στις ιδεολογικές του αντίληψεις).

Η φωνή μας προς όλες τις κατευθύνσεις:

—Ο «συνάδελφος» νά εγκαταλείψει τις απαράδεκτες μέθοδες.

—Οι εργαζόμενοι νά επαγρυπνούν και νά μήν επιτρέπουν τέτοιες αυθαιρεσίες.

—Η Διοίκηση νά επιληφθεί και νά δώσει νά καταλάβουν μερικοί ότι ή εποχή του «ραγιαδισμού» και του «καρφώματος» έχει παρέλθει μιάν για πάντα.

Η έλλειψη προσωπικού

Με λύπη μας αναγκάζομαστε νά επανέλθουμε στο πρόβλημα αυτό.

Σέ όρισμένα Κ)τα, τόσο της Αθήνας όσο και της Έπαρχίας, ή κατάσταση δεν είναι πιά άπελπιστική μόνο για τους υπαλλήλους.

Είναι κρίσιμη γι' αυτά τουτα τά συμφέροντα της Τράπεζας, καθώς τό προσωπικό, σε κάποιες μονάδες, θρίσκειται κάτω από κάθε όριο ασφαλείας.

Η φιλοτιμία των συναδέλφων δεν μπορεί, πέρα από ένα σημείο, νά καλύψει την έλλειψη των ατόμων.

Τά τελευταία χρόνια ή Τράπεζα άνοίγει νέα Υποκ)τα και θλέπει τις εργασίες της ν' αυξάνουν.

Τό προσωπικό, δυστυχώς, μειώνεται.

Πώς ν' ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της πελατείας; Τί νά πρωταφροντίσει; Τή συναλλαγή στο γκισέ ή την άφανή αλλά ώστόσο άπαραίτητη δουλειά των μετόπισθεν (έλεγχοι, άλληλογραφία, παρακολούθηση χορηγήσεων κλπ.); Πώς ν' ανταγωνιστεί τους συναδέλφους του ανταγωνισμού πού (άλλθεια, πώς γίνεται αυτό;) είναι περισσότεροι στην πρώτη γραμμή και προσφέρουν ταχύτερη εξυπηρέτηση στην πελατεία τους;

Η φιλοτιμία και τό ενδιαφέρον μας δεν μπορούν νά εξαλείψουν την δικαιολογημένη κόπωση από την καθημερινή ένταση και τις συχνές υπερφορμές. Ούτε και τή σχετική αγανάκτηση. Γιατί, επιτέλους, εργαζόμαστε για νά ζούμε. Όχι για νά γυρίζουμε ξεθεωμένοι στα σπίτια μας.

Έξάλλου ή έλλειψη προσωπικού και οι συνέπειές της δεν περνούν άπαρατήρητες ούτε από την πελατεία. Καί θέθια δεν αυξάνουν τό κύρος της Τράπεζας ή αλιθθυμίες των συναδέλφων, οι σούρες στα ταμεία, ή άδυναμία για σωστή και σύντομη εξυπηρέτηση, τά λάθη και οι έκνευρισμοί. Μεγαλώνουν όμως καθημερινά τον κίνδυνο διαρροής στον ανταγωνισμό των καλών πελατών.

Βέθια ούτε ή προηγούμενη ούτε ή σημερινή Διοίκηση ευθύνονται γι' αυτήν την κατάσταση.

Όχι πώς δεν υπάρχουν εθόνες. Για όσους, στ' όνομα της όποιας σκοπιμότητας, προσπαθώσαν νά εμφανίσουν αυξημένα άποτελέσματα με έλάχιστο προσωπικό, χωρίς νά υπολογίζουν πού θά δόηγχε αυτή ή τακτική. Όμως αυτό είναι ένα άλλο θέμα, πού πρέπει νά εξεταστεί χωριστά.

Όστόσο τά σημερινά προβλήματα όρισμένων μονάδων χρειάζονται άμεση αντιμετώπιση.

Αναγκάζομαστε νά τά εκθέσουμε έτσι ώμά γιατί ή ανάγκη είναι πραγματικά μεγάλη. Καί διότι μας ενδιαφέρουν ταυτόχρονα και οι όροι εργασίας των συναδέλφων αλλά και ή πρόοδος των εργασιών της Τράπεζας και ή διασφάλιση των συμφερόντων της.

Αντιπαράθεση με τή συντήρηση και στην καθημερινή ζωή

Αποτελεί πιά κοινή διαπίστωση ότι ή κατοχύρωση θεσμού λαϊκής συμμετοχής έμπεδώνει στην λαϊκή συνείδηση τή θεβαιότητα για την αντιπαράθεση δύο ριζικά αντίθετων αντιλήψεων. Τήν αντιπαράθεση των δυνάμεων της πρόοδου και της συντήρησης, τήν αντίθεση ανάμεσα στην άπισθοδρόμηση και τους νέους όρίζοντες πού άνοίγονται.

Η άέναυ αυτή διαπάλη, εκφράζεται χαρακτηριστικά και με τά νομοσχέδια: για τόν αντί-330, τους άγροτικούς συλλόγους και τους συνεταιρισμούς, τά όποια έχουν κατατεθεί στην Βουλή, από την σοσιαλιστική Κυβέρνηση.

Πρόκειται για θεσμικούς νόμους πού δημιουργούν τις προϋποθέσεις για τήν ανάπτυξη των μαζικών κινήματων, τήν γνήσια εκπροσώπηση των εργαζόμενων και των άγροτών στα συνδικαλιστικά τους όργανα, τήν άνεμπόδιση λειτουργία των συνδικαλιστικών φορέων. Ούσιαστικά οικοδομούνται οι προϋποθέσεις για τήν συμμετοχή στην οικοδόμηση της Αλλαγής δίχως τά θεμά πού χάλκευε ή Δεξιά για νά τους περιορίσει.

Έξάλλου πρέπει νά σημειωθεί ότι οι θεσμικοί αυτοί νόμοι προκάλεσαν τις θεελλώδεις διαμαρτυρίες πολιτικών και «συνδικαλιστικών» φορέων της Δεξιάς. Η... φυσιολογική αυτή αντίδραση σημαίνει ότι ή οικοδόμηση των προϋποθέσεων για τήν διευκόλυνση της λαϊκής πρωτοβουλίας και συμμετοχής θίγει καιρία τά προνόμια των λίγων και τώννει τήν άγωνιστική διάθεση των πολλών, πού είναι άποφασισμένοι νά πάρουν τις τύχες τους στα χέρια τους.

Είναι φανερό ότι ή αντιπαράθεση της πρόοδου με τή συντήρηση άφορά άκόμα ΚΑΙ τήν καθημερινή ζωή, άφορα τόν τρόπο ζωής όλων. Η νέα γενιά μπορεί αλλά και θέλει νά ανταποκριθεί στην πρόκληση αυτή, νά μπει στην μάχη και νά τήν κερδίσει. Η νέα γενιά μπορεί και θέλει νά τρέξει για νά αφήσει πίσω τόν παλιό κόσμο.

Η νοοτροπία του κ. Προϊσταμένου

«...όπό τό πρόσημα του συνδικαλισμού, εύκαιρώς άκαίρωξ έξωτερικεύει τάς άναρχικές του τάσεις, άί όποια πρέπει νά είναι κατευθυνόμεναι.»

«...Τόν συνδικαλισμόν χρησιμοποιεί ώς προπέτασμα καπνού διά νά άναπτύσσει τάς άναρχικές του ιδέας άί όποιαί είναι κατευθυνόμεναι.»

«...Από πλευράς κοινωνικών φρονημάτων άριστερά.»

«...Κατά πληροφορίας μου αυτά τά κοινωνικά και ήθικά προβλήματα τήν εξηνάγκασαν νά έχει άτακτον ήθικόν δίον.»

Πρωτοδιαβάζοντας τά παραπάνω άποσπάσματα νομίσαιε ότι προέρχονται από φακέλλους της Γενικής Ασφάλειας (Συνδικαλιστικό και ήθικόν!) και μάλιστα από τόν καιρό της δικτατορίας.

Δυστυχώς αυτοί οι χαρακτηρισμοί προέρχονται από «πληροφορικά σημειώματα», όπως τά

Κέντρο Μηχανογραφίας

Νά δοδει ή σωστή λύση στο πρόβλημα των νέων συναδέλφων

ΔΥΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

15.7.1982
ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΔΙΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ
ΑΘΗΝΑ
Κύριε Διευθυντά,

Τό Όκτώβρη και Νοέμβρη του 1981 προσλήφθηκαν 16 υπάλληλοι από τόν πίνακα των επιτυχόντων του Δημόσιου Διαγωνισμού με ειδική σύμβαση για 3ετή ύπηρεσία στο Κέντρο Μηχανογραφίας στην όποια περιέχεται και ή ρητρα για θάρδιες σε 24ωρη βάση.

Οι νυκτερινές θάρδιες γίνονται από 1 θδομάδα κοντά μήνα για κάθε συνάδελφο και παρατηρείται ο' αυτές ιδιαίτερα αυξημένος φόρτος εργασίας. Σημειωτέον ότι εκτός τήν καθαρά λογιστική δουλειά πού εκτελούν, κάνουν και διορθώσεις με τις μηχανές της διατήρησης και διεκπεραίωση του σχετικού υλικού. Υπάρχει μάλιστα και ήθικό πρόβλημα γιατί οι έπόμενοι στην σειρά από τους παραπάνω συναδέλφους προσλήφθηκαν σάν λογιστικοί φέτος τό Μάρτη, ενώ οι προηγούμενοι καιτοι είχαν καλύτερη σειρά επιτυχίας προσλήφθηκαν με ειδική σύμβαση πού τους υποχρεώνει σε δυομενέστερες συνθήκες δουλειάς.

Σάν άποτέλεσμα παρατηρείται μιάν άνικειμενική κόμψη της απόδοσης των συναδέλφων και μιάν αυξημένη κόπωση με δυσάρεστα άποτελέσματα και για τους ίδιους και για τήν ύπηρεσία.

Πιστεύουμε ότι οι συνθήκες εργασίας είναι άνικειμενικά δύσκολες για τους παραπάνω συναδέλφους και μακροχρόνια ή απόδοσή τους μειώνεται, Ζητάμε:

1. Τή μετάθεση τους από τήν παραπάνω ύπηρεσία μετά τή συμπλήρωση 3ετίας από τήν ήμερομηνία πρόσληψης, αντί της 3ετίας πού προβλέπει ή σύμβαση.

2. Τήν άντικατάσταση των 5 συναδέλφων πού πρόκειται σύντομα νά στρατευθούν.

Πιστεύοντας πως τό αίτημά μας θά γίνει άποδεκτό, σας ευχαριστούμε εκ

των προτέρων και διατελούμε.
Με τιμή
Γιά τό Διοικ. Συμβούλιο
Η Πρόεδρος
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ
Ο Γεν. Γραμματέας
Χ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ *

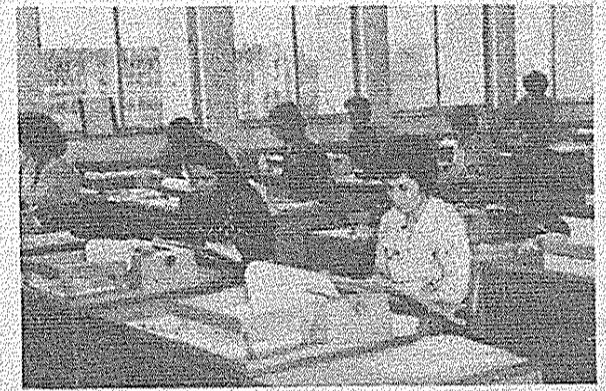
17.8.1982
Πρός:
ΔΙΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ
Υποδιοικήτ ή κ.
Κ. Γεωργουσόκο
ΔΙΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ

Επανερχόμαστε στο θέμα της ύπογραφης των συμβάσεων των νέων συναδέλφων πού προσλήφθη-

οι σημερινές (και με τήν προοπτική εγκατάστασης νέου συστήματος) θά μπορούμε νά ύπάρξει και τρίτη θάρδια με τήν σύμφωνη γνώμη του συλλογικού όργάνου, άφου εξαντλήσουν όλες οι άλλες δυνατότητες αντιμετώπισης του προβλήματος.

6) Νά περιληφθεί και πάλι ή ρήτρα για θάρδιες σε 1-2 Σάββατα τό μήνα μ ο ν ο μιά και ή σημερινή διατύπωση περιέχει σάσφια πού δεν εξασφαλίζει τόν συνάδελφο.

γ) Νά συμπληρωθεί ό όρος «τίν πρόσληψή μου από 2.4.82» με «τίν πρόσληψή μου και τίν ένταξή μου από 2.4.82».



καν με τόν ειδικό όρο της παραμονής για 4 χρόνια στην διατήρηση του Κέντρου Μηχανογραφίας.

Βέθια και από πλευράς Διοίκησης και από πλευράς συναδέλφων έγιναν μέχρι στιγμής προσπάθειες για τήν έξεύρωση μιός κοινά άποδεκτικής λύσης πού και παρά τήν δική σας προσωπική παρέμβαση δεν απέδωσαν μέχρι στιγμής. Με βάση τήν προσεκτική εξέταση των άναγκών του Κέντρου σε συνδυασμό με τήν αναγκαιότητα επιλογής λύσεων πού δεν θά χειροτερεύουν τις συνθήκες εργασίας των συναδέλφων και παράλληλα θά εξασφαλίζουν τήν άνταπόκριση της διατήρησης στις συνθήκες λειτουργίας της Τράπεζας προτείνουμε:

α) Νά περιληφθεί στο σχέδιο της σύμβασης όρος για πρωινή και άπογευματινή θάρδια μ ο ν ο ν. Στην περίπτωση έκτάκτων συνθηκών όπως

Πιστεύουμε πως δίνεται ή δυνατότητα με τις παραπάνω προτάσεις νά ύπογραφούν επί τάτους οι συμβάσεις των συναδέλφων και νά δοδει μιάν σωστή λύση στην ύπαρξη άκκρεμότητας. Πάντως διευκρινίζουμε πως δεν μπορούμε νά άποδεχτούμε τήν ύπογραφή μιός σύμβασης πού δεν θά εξασφαλίζει τους συναδέλφους από τήν όποια έρμηνεία κάποιος μελλοντικής διοίκησης και τήν χειροτέρευση του εργασιακού τους καθεστώτος.

Πιστεύοντας στην δυνατότητα λύσης και στην θέλησή σας για τήν σωστή επίλυση του Ζητήματος, περιμένουμε άπάντησή σας.

Μετά τιμής
Γιά τό Διοικ. Συμβούλιο
Η Πρόεδρος
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ
Ο Γεν. Γραμματέας
Χ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
Κοινοποίηση: Άντ)πεία ΣΥΤΕ Κ.Μ.»

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Συναδέλφωι,

Βρισκόμαστε στην εύχαιστη θέση νά σας γνωρίσουμε, ότι ξεπεράσαμε και τόν τελευταίο σκόπελο του Δασαρχείου. Τό Δασαρχείο Πολυλύρου, με τήν ύπ' αριθ. 4341)6.5.82 πράξη του χαρακτήρισε τήν έκταση πού ενδιαφερόμαστε για οικισμό στην Γαλάτιστα «άγροτική». Η περίληψη της πράξης χαρακτηρισμού από τό Δασαρχείο δημοσιεύθηκε στις έφημερίδες «Ελληνικός Βορράς» και «Αλλαγή της Χαλκιδικής». Για ένστάσεις πού τυχόν θά ύποβληθούν από τους δόηδεν διγομήνους ιδιοκτήτες κτημάτων της γύρω περιοχής, θά περιμένουμε δύο μήνες από τήν δημοσίευση στις έφημερίδες.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις μας τό Α' 15μερο του Όκτωβριου θά πρέπει νά ύπογραφεί τό συμβόλαιο άγοράς μεταξύ Οικοδομικού Συνεταιρισμού και Έθνικής Τραπέζης, πράγμα πού άπαιτεί τήν ταμειακή τακτοποίηση των συνταίρων τό αργότερο μέχρι της 15.10.82.

Οι συνταίριοι πού έχουν τρεχούμενο λογισμό παρακαλούνται νά παραδώσουν στο Συνεταιρισμό και σε διαταγή του μιάν έπίταση, χωρίς ήμερομηνία έκδόσεως, ποσού 60.000 δρχ. Οι συνταίριοι πού δεν έχουν τρεχούμενο λογισμό νά καταθέσουν έπ' όνόματι του Συνεταιρισμού αριθ. λογιισμού 210)480974—28 τό ποσό των 60.000 δρχ. σε 3 όσεις έθλασή από 20.000 δρχ. στις ήμερομηνίες 15.8, 15.9 και 15.10.82.

Τά παραπάνω ποσά θά καλύψουν τό 1/2 της άξίας της μερίδας του κάθε συνταίρου περίπου, πού άνέρχεται σε δρχ. 48.000 και τά έξοδα μεταβιβάσεως πού κυμαίνονται σε 12.000 δρχ. Τό ύπόλοιπο 1/2 της άξίας θά εξοφληθεί σε 3 χρόνια έντόκως.

Τήν άκριβή ήμερομηνία πού θά θέσουμε στις έπιταγές και θά χρεωθεί ό λογαριασμός σας, πού δεν θά είναι νωρίτερα από τις 15.10.82, θά σας τήν γνωρίσουμε με ιδιαιτέρη άνακοίνωσή μας, ώστε νά ύπάρξει τό σχετικό ύπόλοιπο στο λογισμό.

Μόλις πάρετε τήν άνακοίνωσήν μπορείτε νά παραβιάνετε τις έπιταγές σας επί άποδείξει στον έξουσιοδοτημένο σύμβουλο του Συνεταιρισμού Παντελή Μαυρίδη (κ)ιμα Α' Θεσ)νίκης 210, τηλ. 532-620), ό όποιος θά τις άσφαλίζει σε θυρίδα του Θησαυροφυλακείου.

Με τήν εύκαιρία πληροφορούμε τους νέους συναδέλφους πού δεν μπόρεσαν νά γραφούν έγκαιρα στο συνεταιρισμό, έν έπιθυμούν νά γίνουν μέλη για τήν συγκεκριμένη έκταση πού έχουν νά γραφούν τό αργότερο μέχρι 15.9.82 καταβάλλοντας φυσικά και τά παραπάνω ποσά πλέον της αναλογούσας μηνιαίας εισφοράς. Πληροφορίες δίνονται από τους συναδέλφους Γεώργιο Σαατζόγλου τηλ. 538.621, έσ. 26 και Παντελή Μαυρίδη τηλ. 532.620.

Γιά τόν Συνεταιρισμό
Ο Πρόεδρος
Α. ΣΕΡΑΤΙΤΑΣ
Ο Γ. Γραμματέας
Γ. ΣΑΛΤΖΟΓΛΟΥ

Μεταξύ εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης ΕΤΕ

Υπογράφηκε Ειδική Συλλογική Σύμβαση για την αύξηση των οργανικών θέσεων

Με Ειδική Συλλογική Σύμβαση που υπέγραψαν η Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ και ο Διοικητής της Ε.Τ.Ε. (πρίν την ύπουργοποίησή του) κ. Γ. Α. Μαγκάκης, θεσμοθετήθηκε η αύξηση των οργανικών θέσεων (τροποποιήθηκε το σχετικό

άρθρο του Όργανισμού υπηρεσίας).

Δημοσιεύουμε δλόκληρο το κείμενο της Συλλογικής Σύμβασης, που λύνει ένα άκονη Χρόνιο Πρόβλημα για τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. όπως είναι η αύξηση των οργανικών θέσεων.

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 2α Ιουλίου ημέρα Παρασκευή και ώρα 19.30 στην αίθουσα του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος (δόμος Αιόλου 86 με τοξυ άφ' ενός μόν του κ. Γεωργίου - Αλεξάνδρου Μαγκάκη, Διοικητή της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος Α.Ε., που εκπροσωπεί νόμιμα τόν εν λόγω Σύλλογο, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής:

α) Λογιστικός Κλάδος

Διευθυνταί	20
Υποδιευθυνταί	80
Συμπρ. Υποδιευθυνταί	130
Τμηματάρχαι Α'	600
Σύνολον	830

β) Ταμιακός Κλάδος

Διευθυνταί	1
Υποδιευθυνταί	3
Συμπρ. Υποδιευθυνταί	6
Τμηματάρχαι Α'	35
Σύνολον	45

γ) Τεχνικός Κλάδος

aa) Κατηγορία Μηχανικών	
Διευθυνταί	1
Αρχιμηχανικοί	5
Επιμηχανικοί	7
Μηχανικοί Α'	14
Σύνολον	27

bb) Κατηγορία Υπομκων

Υπομκoi επί βαθμώ 1ω 4	
2. Τα εδάφια α' και β' της παρ. 5 του άρθρου 10 του Όργανισμού της Υπηρεσίας διαμορφώνονται από 1.7.82 ως εξής:	

βαθμώ 2ω και 1ω, γίνονται κατ' εκλογήν και εφ' όσον έχει συμπληρωθεί τουλάχιστον τριετία εύδοκμου υπηρεσίας εν τώ κατεχομένω βαθμώ. Ειδικώς, προκειμένου περί προαγωγής εις τόν βαθμόν του Υπομηματάρχου, πέραν των κατ' εκλογήν προαγωγών εις τόν βαθμόν τούτον, διενεργούνται και προαγωγαί κατ' αρχαιότητα και κατά ποσοτόν 20%ο επί του εκλογήν προαγομένων και εφ' όσον ούτοι δέν έχουν κριθεί στάσιμοι.

β. Προαγωγαί εις τούς βαθμούς Τμηματάρχου Α' και άνω του Λογιστικού και Ταμιακού Κλάδου ως και εις τούς βαθμούς Μηχανικού Α' και άνω και Υπομηχανικού επί βαθμώ 1ω του Τεχνικού Κλάδου γίνονται μόνον κατ' άπόλυτον εκλογήν και εφ' όσον έχει συμπληρωθεί τουλάχιστον τριετία εύδοκμου υπηρεσίας εν εκάστω βαθμώ.

3. Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 1η Ιουλίου 1982. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Έργασίας συντάχθηκε σε 4 πρωτότυπα, που τό υπέγραψαν οι άνω συμβαλλόμενοι. Από αυτά, τό ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Έργασίας, σύμφωνα με τίς διατάξεις του Ν. 3239/1955, όπως αυτός τροποποιήθηκε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Διά τήν Έθνικήν Τράπεζαν της Ελλάδος

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Γεώργ. - Άλέξ. Μαγκάκης

Διά τόν Σύλλογον 'Υπαλλήλων Ε.Τ.Ε.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ιωάννα Κ. Ζερβάκη

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Χρ. Ι. Πρωτόπαπας

5) α. Προαγωγαί εις τούς βαθμούς Υπομηματάρχου και Τμηματάρχου Β' του Λογιστικού και Ταμιακού Κλάδου και Μηχανικού Β' και Υπομηχανικού επί βαθμώ 3ω και 2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

2ω και Τεχνικού Βοηθού επί

Ο κ. Στ. Παναγόπουλος νέος Διοικητής της Έθνικής Τράπεζας της Ελλάδος

Νέος διοικητής της Έθνικής Τράπεζας ανέλαβε, μετά την ύπουργοποίησή του κ. Γ. - Α. Μαγκάκη, ο κ. Στ. Παναγόπουλος, γενικός γραμματέας του ΕΟΤ μέχρι τώρα.

Ο κ. Παναγόπουλος που γενήθηκε τό 1938 στόν Πειραιά, είναι ο νεώτερος Διοικητής στην Ιστορία της ΕΤΕ και έχει μία μακρά θητεία στόν ελληνικό και διεθνή τραπεζικό χώρο.

Διετέλεσε αντιπρόεδρος της δεύτερης μεγαλύτερης διεθνούς τράπεζας στόν κόσμο, της «THE CHASE MANHATTAN BANK N. A. N. Y. ORK» από τό 1973 μέχρι τό 1978.



κατάστημα της Τράπεζας στην Άθήνα επί πέντε συνεχί έτη.

Ο κ. Παπαγόπουλος σπούδασε οικονομικές επιστήμες στό Λονδίνο και μεταπτυχιακή έρευνα σέ ειδικά μακροχρόνια οικονομικά τμήματα πανεπιστημιακού έπιπέδου του συγκροτήματος της CHASE MANHATTAN BANK N. A. στό Λονδίνο τό 1970 και 1971, σέ θέματα πιστωτικής ανάλυσης και Οικονομικού Προγραμματισμού.

Ο Σύλλογος 'Υπαλλήλων Ε.Τ.Ε. καλωσορίζει τό νέο Διοικητή κι εύχεται κάθε επιτυχία στό έργο του.

Ο ΣΥΕΤΕ πιστεύει άκράδαντα ότι ο νέος Διοικητής θα εξακολουθήσει τή φιλεργατική πολιτική του προκάτοχου του στήν όρθή αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στό ίδρυμα.

Άπό τήν πλευρά τους, οι εργαζόμενοι στήν Έθνική Τράπεζα θα στηρίξουν μ' όλη τους τίς δυνάμεις τό έργο της Διοίκησης της ΕΤΕ στή νέα πορεία του λαού και της χώρας, που άρχισε στίς 18 Οκτώβρη 1981.

Σύντομη αλλά θετική ή προσφορά του κ. Γ. Α. Μαγκάκη στήν Ε.Τ.Ε.

Η ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΠΟΥ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕ

Θά ήταν παράλειψη αν δέν αφιερώνουμε λίγες γραμμές στή θητεία του κ. Γ.-Α. Μαγκάκη, σαν Διοικητή της Ε.Τ.Ε.

Παρ' όλο που τό διάστημα της διοικήσεώς του ήταν πολύ μικρό (7 μήνες), ο κ. Γ.-Α. Μαγκάκης μπορεί νά θεωρηθεί σαν ένας από τούς πιο πετυχημένους Διοικητές της Ε.Τ.Ε., ιδιαίτερα, όσον άφορά τό προσωπικό. Όταν τό Νοέμβρη του '81 ανέλαβαν τή καθήκοντά του, οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε. πίστευαν ότι τά συσσωρευμένα προβλήματα, που άφαισε ή Διοίκηση Χριστοδούλου, θα έμπαιναν σέ κάποιο δρόμο για τήν επίλυσή τους.

Και ή 7μηνη πορεία του Γ.-Α. Μαγκάκη στήν Ε.Τ.Ε. τούς δικαιώσε.

Δέν είναι μόνο τά θέματα προσωπικού που λύθηκαν (3ος και 2ος χρόνος προώθησης στούς μη πτυχιούχους, ασφαλιστική κάλυψη των ημερών άπεργίας, αναδρομική αναγνώριση προϋπηρεσίας από 1.1.79, αύξηση των οργανικών θέσεων, ρύθμιση προσωρινότητων κ.ά.) στό διάστημα της θητείας του.

Είναι τό νέο φιλεργατικό πνεύμα που έπνευσε στήν Ε.Τ.Ε. στό διάστημα αυτό, που περικλείονται στήν πρώτη δήλωση που έκανε ο Γ.-Α. Μαγκάκης όταν ανέλαβε τή καθήκοντά του: «Τά προβλήματα του προσωπικού είναι και προβλήματα της Τράπεζας...».

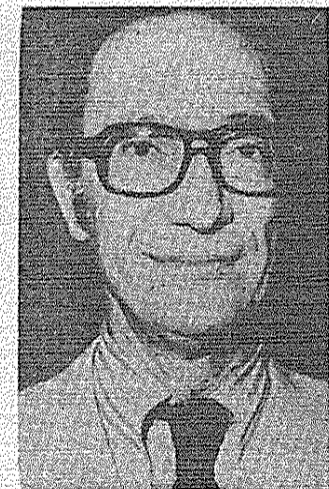
Χαρακτηριστικό δείγμα της συνέπειάς του στή δήλωσή του αυτή είναι όταν τήν παραμονή της ύπουργοποίησης του, ξαφνικά, κάλεσε τό Δ.Σ. του Συλλόγου μας για νά υπογράψει τήν Ειδική Συλλογική Σύμβαση που ρύθμιζε τήν αύξηση των οργανικών θέσεων, για νά μή μείνει σέ έκκρεμότητα τό θέμα αυτό.

Οι εργαζόμενοι στήν Ε.Τ.Ε. εύχονται κάθε επιτυχία στά νέα καθήκοντά του κ. Γ.-Α. Μαγκάκη, που επίλεχτηκε νά υπηρετήσει από άλλη θέση τήν ύπόθεση της αλλαγής.

Επίσης, οι εργαζόμενοι στήν Έθνική, ανεξάρτητα από πολιτική τοποθέτηση, θα θυμούνται τόν Γ.-Α. Μαγκάκη για τήν θετική του προσφορά σαν Διοικητή της ΕΤΕ, στήν αντιμετώπιση των προβλημάτων τους.

Η ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ Κ. Γ. Α. ΜΑΓΚΑΚΗ

«Άγαπητοί συνεργάτες στήν Έθνική Τράπεζα της Ελλάδος, είμαι περήφανος που για όκτώ μήνες συνεργάστηκα μαζί σας. Και αυτό για δύο άλλην ένδετους λόγους. Πρώτον, γιατί ο ρόλος της Έθνικής Τραπέζης της Ελλάδος στή στήριξη και εξέλιξη της ελληνικής κοινωνίας είναι άληθινά κρίσιμος. Έτσι όλοι όσοι μετέχουν στήν άσκηση αυτού του ρόλου επιτελούν έργο πολύτιμο. Δεύτερον, γιατί σέ πολύ μεγάλη έκταση έχετε, σεις που στελεχώνετε τήν Τράπεζα, βαθιά συνείδηση της κοινωνικής σημασίας αυτού του έργου και γι' αυτό συγκροτείτε ένα σύνολο εργαζομένων της πιο ψηλής ποιοτικής στάθμης στόν τόπο μας. Πάνω σ' αυτά τά δύο δεδομένα στηρίχτηκε ή όκτάμηνη συνεργασία μας με



φάσεις της Διοίκησης, που άρκείτε άπ' αυτές ίκανοποιήσαν χρονίζοντα αίτηματά σας.

Είναι άληθινά λυπηρό ότι σας αποχωρίζομαι τήν ώρα που ακόμα διαρκεί αυτή ή άπεργία. Γιατί ειλικρινά πιστεύω ότι πρέπει νά πάψουμε νά ταλαιπωρούμε περισσότερο και τό λαό μας και τό Ίδρυμά μας. Αυτό επιβάλλει τήν έμμεση έναρξη ενός διαλόγου πάνω σέ τεχνικές δελτιώσεις μέσα στό πλαίσιο που έχει προταθεί και είναι τό μόνο που μπορεί ακόμα νά άνθεξει ή ύπεύθυνα χαραγμένη από τήν κυβέρνηση, εισοδηματική πολιτική της χώρας.

Ο διάλογος πρέπει νά αρχίσει τό συντομότερο με άπόλυτη ειλικρίνεια και ύπευθότητα όπως ταιριάζει σέ όλους μας.

Καθήκον όλων μας από δώ και πέρα είναι νά άποφευχθούν τά όποιαδήποτε ρήγματα. Οι τωρινές διαφωνίες είναι παροδικές, ενώ τό κοινό έργο — ή λειτουργία και ανάπτυξη της οικονομίας του λαού μας — άποτελεί τήν μόνιμη βάση άρμονικής συνεργασίας.

Άποχωρώντας βέλω νά σας διαβεβαιώσω ότι από όποια θέση εύθνης κι αν έρισκομαι θα είμαι πάντα κοντά σας, γιατί τό Ίδρυμά μας τό αγαπώ και έγώ, όπως τό αγαπάτε και σεις».

ΕΦ' ΟΣΟ ΝΔΕΝ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ «ΑΔΙΟΡΙΣΤΩΝ»

Νά γίνουν συμπληρωματικές προσλήψεις για τό έπαρχιακό δίκτυο της Τράπεζας

Στίς 23.5.82 διενεργήθηκε Δημόσιος διαγωνισμός για τήν πρόσληψη 300 ατόμων στό έπαρχιακό δίκτυο. Είχαμε από πρίν έπισημάνει ότι ο αριθμός αυτός δέν μπορούσε νά καλύψει τίς όξυμένες ανάγκες του δικτύου και μάς είχε δοθεί ή διαβεβαίωση ότι θα γινόταν πρόσληψη άλλων τόσων περίπου από τούς άδιόριστους έπιτυχόντες άλλων Δημόσιων διαγωνισμών (έκτός τράπεζας). Παρ' ότι ύπήρχε διακριπυμένη αντίληψη του Συλλόγου μας για τόν τρόπο προσλήψων μ ό ν ο με Δημόσιους διαγωνισμούς της Τράπεζας, αναγνωρίσαμε τό όξύ κοινωνικό πρόβλημα που είχε δημιουργηθεί — σαν άποτέλεσμα της άντερπαικτικής πολιτικής της προηγούμενης κυβέρνησης — και δεχτήκαμε αυτή τή ρύθμιση. Παρ' όλα αυτά ή πρόσληψη δέν πραγματοποιήθηκε. Έχοντας ύπόψη μας ότι ο αριθμός

των άδιοριστων, που θα προσλαμβάνοντο σέ διάφορες ύπηρεσίες — σύμφωνα με τίς κυβερνητικές εξαγγελίες — έκει καλυφθεί, είναι φανερό ότι δέν θα γίνει ή πρόσληψη του αριθμού που είχε προβλεπεί για τό έπαρχιακό δίκτυο της Έθνικής Τράπεζας.

Γνωρίζοντας τά προβλήματα λειτουργίας που δημιουργούνται από τό γεγονός αυτό, παράλληλα με τά έργασιακά προβλήματα του Προσωπικού (τήρηση ώραρίου, άδειες, έντατικοποίηση κλπ) σέ περίοδο «καμψής» μάστιγα, ζητάμε από τήν Διοίκηση ό συμπληρωματικές αυτές προσλήψεις νά διενεργηθούν από τόν ήδη διεξαχθέντα δημόσιο διαγωνισμό της 23.5.82, άφού, με ένεργειές της, διευρυνθεί ο άρχικός αριθμός προσλήψων που προβλέπονται, από 300, σέ 600.



Ο σδ. 'Ι. Παλιόκος (Β' Αντιπρόεδρος του ΣΥΝΤΑΚΣ) στην όμιλία του προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Ε.Τ.Ε. τόνισε:

«ΟΙ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ»

«Κύριε Υπουργέ, Κύριε Διοικητή, Κύριοι Υποδιοικητές, Κύριοι Μέτοχοι. Έχει πολλές φορές ειπωθεί από αυτό το θήμα ότι ο εκπρόσωπος του Συλλόγου μιλάει τόσο σαν εκπρόσωπος των Υπαλλήλων της Τραπεζής, όσο και σαν σημαίνων μέτοχος μιά και ο Σύλλογος είναι κάτοχος 19.000 μετοχών.

Γι' αυτό, λοιπόν, σάς μεταφέρω τις θέσεις του προσανατολισμού και προοπτικές που χαραρίζονται για τό Γδρυμά μας ύστερα από τη λαϊκή έμπνευση της 18 του Οκτώβρη, αλλά και τους ποικίλους προβληματισμούς μας για τό νέο ρόλο που πρέπει να διαδραματίσει τό πιστωτικό μας σύστημα σε μιά πορεία ανέλιξης των κοινωνικών και οικονομικών δυνατοτήτων της χώρας.

Αναφερόμενος στον περασμένο χρόνο, δεν θα σάς κουράσω με απολογιστικά νούμερα. Άπλά και μόνο θα πώ, ότι τό προσωπικό της τραπεζάς μας, με δυσμενείς τις τότε πολιτικές επιλογές και τους περιορισμούς που απόρρασαν από αυτές, νομίζουμε ότι άνωίτησε υπεύθυνα και κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια για τό καλό τόσο του Ιδρύματος όσο και για την καλύτερη επίτευξη της θέσης όλων των εργαζομένων σ' αυτό την

Κύριοι Μέτοχοι,

Όπως αναφέρθηκε και από τον κ. Διοικητή (ή τους προηγούμενους όμιλητές), κάτι άλλαξε ούσιαστικά σ' αυτό τόπο μας μετά τις εκλογές του Οκτώβρη. Υπογραμμίζω τη λέξη ούσιαστικά. Κάτι άλλαξε ούσιαστικά. Η έκφρασημένη πολιτική βούληση της νέας φιλεργατικής κυβέρνησης, για τό σοσιαλιστικό μετασχηματισμό της κοινωνίας μας, που περνάει μέσα από τις απαραίτητες έκεινες αλλαγές στις δομές της ελληνικής οικονομίας είναι πιά γεγονός.

Στό χώρο μας, δηλαδή στό χρηματοπιστωτικό τόμείο της οικονομίας ή πολιτική αυτή βούληση στοχεύει στην κοινωνικοποίηση του πιστωτικού συστήματος, για να μπορούσαν επιτέλους να χρησιμοποιηθούν οι λαϊκές αποταμιεύσεις και να γίνουν ο κύριος μοχλός στην ανάπτυξη της χώρας.

Γιά την ύλοποίηση του στόχου αυτού, συμφωνούμε με τις θέσεις της νέας Διοίκησης ότι χρειάζεται ή ριζική αναθεώρηση των κριτηρίων χρηματοδοτήσεων, ή προτεραιότητα στην ένταξη σ' ήν μικρομεσαίων έπιχειρήσεων και ο συστηματικός και υπεύθυνος έλεγχος των χορηγούμενων πιστώσεων και θά αποτρέψει τη διαρροή τους σε μη παραγωγικές τοποθετήσεις.

Οι θέσεις αυτές άν και άναγκαίες έν τούτους δεν είναι ίκανές από μόνες τους να έπιτύχουν τό έπιθυμητό αποτέλεσμα. Καί έζηνοβμαι: Η ύλοποίηση των θέσεων αυτών περνάει άναγκαστικά μέσα από τη συνειδητοποιημένη δραστηριοποίηση του προσωπικού. Οι υπάλληλοι της τραπεζας θά εργαστούν ά-

κούραστα προς την κατεύθυνση αυτή ώστε να υλοποιηθούν οι στόχοι του κυβερνητικού προγράμματος.

Στην προσπάθειά τους αυτή θά βοηθηθούν περισσότερο και θά γίνουν αποτελεσματικότεροι όταν επιτευχθούν, από τη μέρη ή συμμετοχή τους στη λήψη των αποφάσεων, και από την άλλη, ο εκδημοκρατισμός των δομών και των προώπων ώστε να μίν ύπονομεύεται ή νέα ανάπτυξη πολιτική της κυβέρνησης. (Στό σημείο αυτό, υπενθυμίζω τις πρόσφατες έπίσημες καταγγελίες που έγιναν για ύπονομευση της άλλαγής από διευθυντικά στελέχη της τραπεζας άναφορικά με τό θέμα των χρηματοδοτήσεων).

Στηριγμένοι στην κυβερνητική εξαγγελία ότι ή νέα πορεία της χώρας β' άντλεί δύναμη από τους ίδιους εργαζόμενους διά μέσου της ΛΑΪΚΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ πιστεύουμε ότι ή απορροιστική συμμετοχή των Τραπεζοϋπαλλήλων σ' ή γ α ν α Δ ι ο ι κ η σ η σ κ α ι ή λ ή ψ η σ α π ο φ ά σ ε ι ν ε ί ν α ι ά ν α γ κ α σ τ α παράγοντας για την άλλαγή του πιστωτικού συστήματος και ή μεγιστοποίηση του κοινωνικού του ρόλου. Θεωρούμε πως ή άντιπροσωπευση των εργαζομένων σ' ή Δ.Σ. της Τραπεζας άν και δεν άποτελεί την όριστική μορφή συμμετοχής, άποτελεί τό πρώτο θετικό βήμα τό όποιο πρέπει να τό ακολουθήσουν άλλα άποφασιστικά και θαρραλέα μέτρα συμμετοχής.

Σχετικά με τό θέμα του εκδημοκρατισμού ο Σύλλογος πιστεύει ότι ή σημερινή Διοίκηση πρέπει να προωρήσει και σ' όσον έλεγχος των οικονομικών σκανδάλων και άτασθαλιών που έγιναν στό παρελθόν και να έκθέσει τό πορίσματά της στους μετόχους και σ' όσον έλληνικό λαό.

Αναφερόμαστε βέβαια στις γνωστές σ' όλους μας ύποθέσεις υπερχρηματοδότησης τεχνικών εταιριών και άλλων μεγάλων έπιχειρήσεων που με την κακή τους διαχείριση όδηγήθηκαν τελικά οι ίδιες σε οικονομικό άδιέξοδο, έπιβαρύνοντας ταυτόχρονα ή θέση του Ιδρύματος, των μετόχων του και γενικότερα του ελληνικού λαού.

Μόνο έτσι πιστεύουμε πως σ' ή Γ.Σ. που θά πραγματοποιηθεί τό χρόνο ή

Διοίκηση θά μπορέσει να κάνει έναν σωστό άπολογισμό των δικών της ένεργειών και όχι των έπιπτώσεων από τις ένεργείες της αντίλαϊκής πολιτικής της προηγούμενης Διοίκησης.

Κύριοι Μέτοχοι,

Σάν Σύλλογος των υπαλλήλων της τραπεζας δίνουμε και δίνουμε μεγάλη σημασία στις σχέσεις μεταξύ προσωπικού και Διοίκησης. Δίνουμε άκόμη μεγαλύτερη σημασία στις σχέσεις μεταξύ προσωπικού και νέας Διοίκησης. Όπως είχαμε έπισημάνει και παλιότερα ή πρακτική αντιμετώπιση των προβλημάτων μας από τις προηγούμενες Διοικήσεις δεν ήταν ή ένδεσδεμένη. Άντίθετα, ή παρούσα Διοίκηση αντιμετώπισε με νέο πνεύμα τά προβλήματα του προσωπικού.

Σχετικά αναφέρω ότι μιά από τις πρώτες φράσεις του Διοικητή, όταν άνελαβε τά καθήκοντά του ήταν: ... τά προβλήματα του προσωπικού είναι και προβλήματα της τραπεζας. Πιστεύουμε ότι τό αυτό θά συνεχίσει να ύπάρχει ώστε να σφυρηλατηθούν και ίσχυροποιηθούν άκόμη περισσότερο οι σωστές σχέσεις Διοίκησης και προσωπικού, προς όφελος του Ιδρύματος και του κοινωνικού σ' νόλου.

Άπό τη δική μας πλευρά θά εξαντληθούν όλες οι δυνατότητες για ή στήριξη του έργου της τρινης Διοίκησης. Καί είμαστε, θέθαιοι ότι, στις συνθήκες που διαμορφώνεται ή σοσιαλιστική κυβέρνηση της χώρας, ή Έθνική Τράπεζα - τό μεγαλύτερο πιστωτικό Ιδρυμα σ' όσον ελληνικό χώρο - θά ένισχύσει ή θέση της και θά διευρύνει τον κοινωνικό της ρόλο.

Ο Σύλλογος θά στέκεται πάντα στό πλευρό των συναδέλφων για όποιοδήποτε πρόβλημα προκύπτει. Σάν παράδειγμα αναφέρω τό σημερινό πρόβλημα έντατικοποίησης της εργασίας, που στό προσεχές μέλλον θά όξυνθεί περισσότερο από ή σταδιακή άποχώρηση συναδέλφων λόγω τριακονταπενταετίας. Γιά την αντιμετώπιση του προβλήματος προτείνουμε να διευρυνθεί ο αριθμός των συναδέλφων που θά προσληφθούν από τον πρόσφατο διαγωνισμό.

Έπίσης, δηλώνουμε ότι ή διατήρηση των κεκτημένων που αποκτήθηκαν με άγώνες και θυσίες, είναι κάτι που έξυπακούεται και ή όποιαδήποτε αντίθετη θέση είναι άνευ περιεχομένου. Πάνω σ' αυτό, άς μου έπιτραπεί να παραφράσω λίγο τά λόγια του κ. Διοικητή: «Οι κατακτήσεις του προσωπικού είναι και κατακτήσεις της τραπεζας».

ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΣΗ ΤΟΥ ANTI-330

«Καλούμε τους εργαζόμενους ν' αξιοποιήσουν τό νέο νόμο»

«Ο ANTI 330, ο νέος θεσμικός νόμος για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων είναι γνήσια πρωτοποριακός, προοδευτικός έτσι που να συγκρίνεται με τους πιο προοδευτικούς ευρωπαϊκούς συνδικαλιστικούς νόμους».

Αυτό δήλωσε σε συνέντευξη Τύπου ο ύπουργός Έργασίας κ. Κακλαμάνης και πρόσθεσε: «Παραδίνουμε αυτό τό νόμο στους εργαζόμενους και τους καλούμε να τον αξιοποιήσουν και να τον χρησιμοποιήσουν σωστά, για τό συμφέρον των ίδιων και της οικονομίας μας που ή άνάκαμψή της και ή αύξηση

της παραγωγικότητάς της έξαρτάται κι από τους ίδιους τους εργαζόμενους και τις συνθήκες δουλειάς και άμοιότης τους» ένώ έπίσημανε: «Πιστεύουμε ότι οι εργαζόμενοι θά συνεχίσουν να συμπαρατάσσονται στην πορεία της κυβερνησης για την εφαρμογή του προγράμματος της - μέσα από χιλιά δυο προβλήματα και δυσκολίες που κληροδότησε ή Ν.Δ. και δημιουργεί άκόμη ή ίδια κι οι διάφοροι έξτρεμιστές και άλλοι ύπονομευτές της Άλλαγής».

Ο κ. Κακλαμάνης πρόσθεσε ότι «η Κυβέρνηση θαρραλέα προώθησε τό ν.σ. και τό ψήφισε παρά την πολεμική της Δεξιάς και τις κινδυνολογίες του φιλικού της Τύπου, αλλά και παρά ή διεκδύλωση αυτής της πολεμικής και της κινδυνολογίας από ένα άπεργιακό κύμα σ' άρκετες περιπτώσεις ύποπτο και ιδιαίτερα σκληρό».

Ο νέος συνδικαλιστικός νόμος έπιφέρει δομικές αλλαγές σ' όσον ούσιαστικά έπαναπροσδιορίζει τις σχέσεις εργασίας κεφαλαίου, δίνοντας δυναμική προοπτική σ' όσον εργατικό άγώνα.

Θεσμική έκφραση των διατάξεων του νόμου αυτού είναι:

Η κατοχύρωση και ή διεύρυνση του κορυφαίου δικαίωματος της άπεργίας. Αναγνωρίζεται ή άπεργία Άλληλεγγύη

ς, σύμφωνα με την ως τώρα νομολογία των δικαστηρίων, όπως έπίσης ή άπεργία Άλληλεγγύης εργαζομένων σε πολυεθνικές, άν συνδέεται με τά εργασιακά και οικονομικά τους συμφέροντα.

Στό άρχικό σχέδιο, έπίσημα νε ο κ. Κακλαμάνης, ύπήρχε διάταξη για άπεργία σε περίπτωση κινδύνου για τό δημοκρατικούς θεσμούς, που άπολεί φθηκε γιατί τό άρθρο 120 του συντάγματος (τό παλιό 114) δέχι μόνο έπιτρέπει αλλά και ύποχρεώνει τον πολίτη σε κάθε μορφή αντίσταση για την προστασία της Δημοκρατίας.

Η ρητή απαγόρευση της άνταπεργίας (λόκ - δουτ). Είναι διάταξη πρωτοποριακή για όλόκληρη την Ευρώπη.

Αν γίνεται κατάληψη ή άν ή μορφή της άπεργίας (π.χ. Λευκή) κάνει άντικειμενικά άδύνατη ή λειτουργία της έπιχειρήσης και όδηγεί στην οικονομική καταστροφή, ο εργοδότης και πάλι δεν έχει τό δικαίωμα άνταπεργίας» έπίσημα νε ο κ. Κακλαμάνης. «Μόνο, πρόσθεσε, μπορεί να έπικαλεσθεί τό άρθρο 65θ του Α.Κ. για άνώτερη βία και άδυναμία του να πληρώσει μισθούς ύπερημερίας όπως δέχονταν και πάντα πριν από τό νόμο 330 τά δικαστήρια».

Η κατάργηση των ασφαλιστικών μέτρων και όλων των διατάξεων που ποινικοποιούσαν την άπεργία.

Η έπαναπρόσληψη όλων των συνδικαλιστών που άπολύθηκαν για παραβάσεις του 330.

Η καθιέρωση του συστήματος της όπλης άναλογικότητας. Η άναγνώριση για πρώτη φορά ένώσεων προσώπων για τις πολύ μικρές έπιχειρήσεις.

ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΙΤΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Μέχρι τά 25 χρόνια ή Παιδική Μέρα

Μετά από ένεργείες του Συλλόγου μας, ή Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. έκανε δεκτό τό αίτημα για επέκταση του έπιδόματος παιδικής μέριμνας μέχρι τό 25ο έτος της ηλικίας. Στήν έγκύκλιο Σειράς Β', αρ. 89, της 12' Ιούλη 1982, που έξέδωσε ή Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. αναφέρει τά έξης:

«Σας γνωστοποιούμε, ότι με άπόφαση της Διοίκησης παρατείνεται από 1.1.82 ή διάρκεια καταβολής του άνωτέρω έπιδόματος, μέχρι τό 25ο έτος της ηλικίας των παιδιών και θά διακοπεί, στις περιπτώσεις στράτευσης, γάμου και άνάληψης όποιασδήποτε ύπηρεσίας.

Μετά από αυτό, σέ όσους από τό προσωπικό έχει γίνει διακοπή του έπιδόματος και σύμφωνα με τά παραπάνω διακαίνονται να τους έπανακορηγήσει, θά πρέπει να μς ύποβάλλουν σ' όσον αίτηση (Υπηρεσία Γενικών Οικονομικών θεμάτων 4-Β-11) στην όποια,

εκτός από τά απαραίτητα στοιχεία (όνοματεπώνυμο και Α.Μ. των ίδιων και την ημερομηνία γεννήσεως των παιδιών) θά δηλώνουν, ότι δεν συντρέκει καμιά από τις παραπάνω άναφερόμενες περιπτώσεις διακοπής.

Εύνόπτο, ότι άνάλογη έπίλυση - αίτηση για διακοπή του έπιδόματος, ύποχρεούνται, σύμφωνα και με τό Οργανισμό Υπηρεσίας της Τραπεζής, να ύποβάλλουν τώρα και σ' όσον μέλλον όλοι εκείνοι που τά παιδιά τους εργάζονται ή στρατεύθηκαν ή παντρεύθηκαν ή τέλος πέρασαν την ηλικία των 25 χρόνων».

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΔΟΚΙΜΑΖΟΜΕΝΟ ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΙΑΚΟ ΛΑΟ, ΚΑΤΕΘΕΣΕ ΤΟ ΣΥΜΒΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΤΩΝ 20.000 ΔΡΧ. ΣΤΟΝ ΕΙΔΙΚΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΑΝΟΙΞΕΙ Η Γ.Σ.Ε.Ε. ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ.

ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ!

Επειδή φτάνουν στό Σύλλογο καταγγελίες από τά καταστήματα, για την μη πληρωμή ύπερωριών, ξαναδημοσιεύουμε ήν έγκύκλιο της Διοίκησης που παίρνει ξεκάθαρη θέση πάνω σ' όσον θέμα και ταυτίζεται ΑΠΟΛΥΤΑ με την θέση του Συλλόγου μας:

ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ.

Η ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Έγκύκλιος Διοίκησης Α)44)7.12.1981 ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μας αναφέρθηκαν περιπτώσεις που υπάλληλοι της Τραπεζής άναγκάστηκαν, όρισμένες φορές, να συνεχίσουν να εργάζονται και πέρα από τό κανονικό ώράριο εργασίας. Αυτό πρέπει να άποφεύγεται.

Έκτιμούμε θέθαιοι τις προσπάθειες του Προσωπικού του δικτύου, για την έξυπνη αντιμετώπιση της πελατείας. Παρακαλούνται όστόσο οι Προϊστάμενοι των Μονάδων, χρησιμοποιώντας κατάλληλους λεπτούς χειρισμούς, να συστήσουν στους πελάτες της Τραπεζας να φροντίζουν να συναλλάσσονται μέσα σ' όσον πλαίσιο του ώραριου.

Αυτόνοπτο είναι, ότι εάν για κάποιο έξαιρετικό λόγο ή εργασία παραταθεί άναγκαστικά, θά καταβληθεί ή σχετική ύπερωριακή άποζημίωση, χωρίς περικοπή.

Με την εύκαιρία, όλοι οι Προϊστάμενοι των Μονάδων θά πρέπει να έπιμενετάσουν τό σχετικό πρόγραμμα τους, ώστε ή ύπερωριακή άπασχόληση του προσωπικού να καλύπτεται πραγματικάς ύπηρεσιακές άνάγκες.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Γ. Α. Μωγκάκης

Μεγάλη επίτυχία του Συλλόγου μας

ΡΥΘΜΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΤΗΤΕΣ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ!

- Για όσους υπηρετούσαν στην ΕΤΕ και είχαν τα τυπικά προσόντα (Απολυτήριο Γυμνασίου)
- Για όσους είχαν άποτύχει σε έσωτερικό διαγωνισμό

Μια παλιά πληγή κλείνει και ένα παλιό συνδικαλιστικό αίτημα του Συλλόγου μας Ικανοποιήθηκε. Οι προσωρινότητες πάσης φύσεως, που είχαν σε έκκρεμότητα πολλούς συναδέλφους ρυθμίζονται ΟΡΙΣΤΙΚΑ κατά τον πιο Ικανοποιητικό τρόπο.

Συγκεκριμένα:

Χορηγείται βαθμολογική προώθηση μέχρι και το βαθμό του Τμηματάρχη Β', μέχρι 4 χρόνια σαν προϋπηρεσία, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας κι αν υπηρετούσαν στην Εθνική Τράπεζα, εφ' όσον είχαν απολυτήριο Γυμνασίου.

Η αναγνώριση του χρόνου αυτού γίνεται από την αρχική ημερομηνία πρόσληψης εφ' όσον ο ενδιαφερόμενος είχε απολυτήριο Γυμνασίου. Ο χρόνος αυτός της προϋπηρεσίας θα αποδοθεί σαν

προώθηση στον κατεχόμενο βαθμό και θα συντομευθεί η κρίση του συναδέλφου κατά το Ισόποσο χρονικό διάστημα της προώθησης και σε περίπτωση που υπάρχει υπόλοιπο χρόνου αυτός θα μεταφερθεί στον επόμενο βαθμό.

ΟΙ ΑΠΟΤΥΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ

Όσοι συναδέλφοι έχουν χάσει χρόνια λόγω άποτυχίας σε προαγωγικούς διαγωνισμούς τους αναγνωρίζονται ΟΛΑ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΕΧΑΣΑΝ γι' αυτό το λόγο.

Με τις πιο πάνω ρυθμίσεις που ισχύουν από την 1η Ιουλίου 1982, αποκαθίσταται η αδικία που είχε γίνει σε μία μεγάλη κατηγορία συναδέλφων, και δικαιώνεται ένα συλλογικό αίτημα που έκκρεμοσε για πολλά χρόνια.

ΜΕ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΖΗΤΑ:

Νά θεσπισθούν συλλογικά κίνητρα καταθέσεων

ΕΚΦΡΑΖΕΤΑΙ Η ΑΝΤΙΘΕΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ «ΚΙΝΗΤΡΩΝ» ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ

Με υπόμνημα που έστειλε το Δ.Σ. του Συλλόγου μας στη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., εκφράζει την αντίθεση του στη συνεχιζόμενη εφαρμογή των «κινήτρων» καταθέσεων που θέσπισε η διοίκηση του αλήστου μνήμης Χριστοδούλου με σκοπό να διχάσει το προσωπικό και υποβάλλει προτάσεις για θέσπιση συλλογικών κινήτρων κατά καταστήματα.

Τό πλήρες κείμενο του υπομνήματος έχει ως εξής:

«Κύριε Διοικητή, Μετά την κοινοποίηση των έγκυκλιών Νο 22 και 68)14.5.81 Σειράς Β, διαπιστώνουμε ότι επαληθεύθηκαν οι επιφυλάξεις και οι φόβοι που είχαμε εκφράσει και δικαίωθηκε η πλήρης αντίθεσή μας όπως την είχαμε διατυπώσει στην ανακοίνωσή μας Νο 13)3.7.80 με την οποία η Συλλογική εκπροσώπηση είχε τοποθετηθεί στις έγκυκλιους 83 και 114)1980 της Διοίκησης Χριστοδούλου.

Αυτό μας κάνει να παραμένουμε άμετακίνητοι σ' αυτές μας τις απόψεις γιατί, όπως διαπιστώνει το Δ.Σ. από τις καταγγελίες και την εξέταση των περιπτώσεων καταβολής των χρηματικών θραβείων, τα κίνητρα συνείναι στην ανάπτυξη αντιθέσεων και προσωπικών συγκρούσεων μεταξύ των συναδέλφων.

Τελικά όπως εφαρμόστηκαν οι παραπάνω έγκυκλιοι δικαιώνονται οι θέσεις μας για άδυναμία έλεγχου σωστής εφαρμογής τους και υπάρχουν ακόμα ένδειξεις σκόπιμης αλλοίωσης του πνεύματός τους από αρκε-

τούς υπαλλήλους οι οποίοι τις χρησιμοποίησαν για να ευνουθηθούν.

Έτσι, ενώ η Συλλογική Εκπροσώπηση περίμενε την κατάρτησή τους και την υλοποίηση της διαθεσίμασής σας ότι θα υπήρχε συνεργασία με το Σύλλογο για τη σύνταξη μίας νέας έγκυκλιού, κυκλοφορήσαμε την υπ' αριθ. 68)14.5.82 η οποία σκεταί στο ίδιο πνεύμα της προηγούμενης έγκυκλιού (ατομικά κίνητρα).

Θά θέλαμε λοιπόν να τονίσουμε ότι:

1. Έπειδή θεωρούμε δεδομένο τό ενδιαφέρον και τη συνέπεια των εργαζόμενων για την ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας.

2. Έπειδή εκτιμούμε ότι οι κοινωνικοπολιτικές συγκυρίες μας προανατολίζουν σε μία πορεία ενεργής συμμετοχής των εργαζόμενων στην ανάπτυξη της Εθνικής Οικονομίας.

3. Έπειδή στόχος μας πρέπει να είναι η ανάπτυξη της συλλογικής εργασίας και της συλλογικής ευθύνης.

4. Έπειδή τό ατομικά κίνητρα, πέρα από τις αντιθέ-

σεις που δημιουργούν, καθιστούν αδύνατο τον έλεγχο της πραγματικής απόδοσης των συναδέλφων.

Ζητάμε την άμεση κατάρτησή της υπ' αριθ. 68)14.5.82 έγκυκλιού και προτείνουμε την έκδοση νέας που να περιέχει τό παρακάτω στοιχεία:

1. Νά καθιερωθούν συλλογικά κίνητρα με βάση έτήσιο ποσοστό αύξησεων των καταθέσεων κατά κατάσταση ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκει.

2. Ίσομερές μοιρασμά των χρηματικών θραβείων στο σύνολο των εργαζόμενων στο κατάστημα για τό χρονικό διάστημα του ενός έτους.

3. Έτσι πετυχαίνουμε συλλογικότητα, ίσοκατανομή, αποφυγή προσωπικών αντιθέσεων και προσέλκυση νέων καταθετών τους οποίους πρέπει να άποσπάμε ιδιαίτερα από τις ξένες Τράπεζες.

Πιστεύοντας ότι ή νέα σας έγκύκλιος θα πραγματοποιηθεί με τη συμβολή μας και θ' ανταποκρίνεται στο πνεύμα που εκφράζεται μ' αυτό τό υπόμνημα, ο ΣΥΕΤΕ θά καλέσει τους συναδέλφους να την υλοποιήσουν συμμετέχοντας ενεργά στην προσπάθεια για την επίτυχία του νέου ρόλου του τραπεζικού συστήματος στην πορεία της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου.

Ειδήσεις από Θεσσαλονίκη

Μιά ανακοίνωση του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 12.8.1982.—

Συναδέλφοι,

Επιθυμούμε να σας ενημερώσουμε για μία σειρά από σημαντικά θέματα που άφορούν τό χώρο της Βόρειας Ελλάδας:

1. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ: Προχωρούν με ταχύτατο ρυθμό οι εργασίες για την περίφραξη, αποψίλωση και διαμόρφωση του χώρου. Με τη λήξη των εργασιών αυτών θ' ανεγερθούν οι εγκαταστάσεις βασικής υποδομής (τουαλέτες, λουτρά, βρύσες, κ.λπ.), για να γίνει δυνατό να λειτουργήσει ο χώρος των κατασκηνώσεων σαν κάμπινγκ για τους συναδέλφους από τις 20)8 περίπου και μετά.

2. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ — ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: Από την περιοδεία που πραγματοποιήσαν κλιμάκια του Συλλόγου στην επαρχία, διαπιστώθηκε ή αφόρητη κατάσταση που έχει δημιουργηθεί για τους συναδέλφους μας από την έλλειψη προσωπικού. Τά καταστήματα κυριολεκτικά λειτουργούν χωρίς στις τεράστιες προσπάθειες, μέχρι εξάντληση, που καταβάλλουν οι συναδέλφοί μας. Από τη μεριά του Συλλόγου έχει ζητηθεί από τη Διοίκηση ν' ανακοινωθούν άμεσα τ' αποτελέσματα του διαγωνισμού, και να τοποθετηθούν τό συντομότερο δυνατό στα καταστήματα οι νέοι συναδέλφοι. Μόνο με τόν τρόπο αυτό θά ανακουφισθούν οι συναδέλφοί μας, θά χορηγηθούν επιτέλους οι άδειες και θά πάψουν να υπολειτουργούν τά καταστήματα. Έχουν επίσης κατά καιρούς επισημανθεί προβλήματα που άφορούν τη μεταστέγαση, επέκταση και διόρθωση όρισμένων επικίνδυνων για την υγεία και την σωματική ακεραιότητα των συναδέλφων, χώρων. Μέχρι τώρα όμως διαπιστώθηκε αδράνεια γύρω από την τακτοποίηση των θεμάτων αυτών. Πιστεύουμε πώς πρέπει να προχωρήσουν άμεσα οι εργασίες και οι σχετικές μελέτες από τις άρμόδιες υπηρεσίες της Τράπεζας. Κάθε άλλη καθυστέρηση επιβαρύνει ακόμα περισσότερο τη δύσκολη θέση των συναδέλφων μας και συντείνει στο να γίνονται πολυπλοκότερα τά προβλήματα της ομαλής λειτουργίας των καταστημάτων.

3. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ: Καί τό θέμα αυτό είναι άμεσα συνδεδεμένο με την πρόσληψη προσωπικού. Πάντως μέχρι να τακτοποιηθεί τό θέμα των προσλήψεων ζητάμε από τους συναδέλφους μας να μας καταγγέλλουν κάθε παράβαση που γίνεται από τη μεριά των διευθυντών για την καταβολή όλων των υπερωριών.

Τέλος, έπιστούμε την προσοχή των συναδέλφων μας στην έγκύκλιο σειράς Β' αριθμ. 102)2.8.82, που άφορά τά δελτία ποιότητας και τη σύνταξη τους. Η σωστή εφαρμογή των διατάξεων της παραπάνω έγκυκλιού δέν πρέπει ν' άφεται μόνο στα στελέχη αλλά σ' όλους τους συναδέλφους.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΣΥΕΤΕ — ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΔΩΡΕΑΝ ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΗ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΦΙΞ

"Τον πόλεμο της μπίρας" κερδίζουν οι εργαζόμενοι στη ΦΙΞ

Ίσως κάποτε να έμοιαζε ότι ή ΦΙΞ χάνει την μάχη της μπίρας. Οι εργαζόμενοι όμως της ΦΙΞ αποφάσισαν να κερδίσουν τον πόλεμο ενάντια στις πολυεθνικές και με την συμπαράσταση της κυβέρνησης πήραν στα χέρια τους τη διοίκηση της Εταιρίας. Εφοδιασμένοι με τό μεράκι τους και όπλισμένοι με τις ευθύνες τους φτιάξανε μια ξεχωριστή μπίρα τη νέα ΦΙΞ 1864. Μία μπίρα καλοψημένη με την ίδια παλιά συνταγή που γινόταν πριν 118 χρόνια ή αληθινή μπίρα ΦΙΞ. Τά αποτελέσματα φάνηκαν πολύ γρήγορα.

Οι φίλοι της καλής μπίρας δέχτηκαν με ένθουσιασμό την νέα ΦΙΞ 1864 γιατί κάθε γουλιά της προσφέρει ανεπανάληπτη γεύση και γιατί καμιά γουλιά δέν γίνεται συνάλλαγμα που φεύγει στο εξωτερικό, όπως συμβαίνει με τις πολυεθνικές μπίρες. Η ΦΙΞ 1864 είναι μπίρα δική σας και δική μας. Γι' αυτό οι Έλληνες εργαζόμενοι στη ΦΙΞ κερδίζουν τον «πόλεμο της μπίρας» ενάντια στις πολυεθνικές.



Η νέα Διοίκηση των εργαζομένων στη ΦΙΞ

ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΜΑΣ ΘΕΜΑΤΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Στις 26 Ιουλίου 1982 το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ έστειλε στο νέο Διοικητή της Ε. Τ.Ε. κ. Στ. Παναγόπουλο, το ακόλουθο υπόμνημα:

«Κύριε Διοικητή, Γνωρίζουμε τα πολλαπλά προβλήματα που άμεσα αντιμετωπίζετε με την ανάληψη των καθηκόντων σας, όπως επίσης γνωρίζουμε και το ενδιαφέρον σας για την εύρυθμη λειτουργία και ανάπτυξη της δραστηριότητας της Εθνικής Τράπεζας.

Σάν εκπρόσωποι των εργαζομένων θα θέλαμε αρχικά να σας διαβεβαιώσουμε ότι οι προσπάθειές μας θα τείνουν καθημερινά να βελτιώσουν τη θέση της Τράπεζας μας τόσο μέσα στο πιστωτικό σύστημα όσο και γενικότερα στο σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων της χώρας.

Αυτή η αντίληψη μας στηρίζεται στην κατανόηση του ρόλου που διαδραματίζει η Τράπεζά μας στην εθνική οικονομία, όπως επίσης και του ρόλου που καλείται να διαδραματίσει στη νέα αναπτυξιακή περίοδο, κοινωνική και οικονομική, του τόπου μας.

Όμως τα συμφέροντα της Τράπεζας είναι συνυφασμένα με τα συμφέροντα των εργαζομένων σ' αυτή. Οι εργαζόμενοι είναι διατεθειμένοι να προσφέρουν πολλά στην προσπάθεια ανάπτυξης της Τράπεζας αρκεί και η Τράπεζα να δείχνει το ανάλογο ενδιαφέρον για τα προβλήματά τους.

Στο υπόμνημα αυτό σας παρουσιάζουμε κατ' αρχήν μία σειρά ζητημάτων που απασχολούν το προσωπικό, άλλα από τα οποία μπορούν να χαρακτηριστούν σαν «καυτά» άλλα και άλλα που σίγουρα έχουν έναν τυπικό χαρακτήρα και άμεσα μπορούν να επιλυθούν.

Πιστεύουμε πως η παρουσίαση των αιτημάτων μας θα προκαλέσει τις άμεσες ενέργειές σας για την επίλυσή τους. Ενέργειες που είναι απαραίτητες όχι μόνο γιατί πολλά από αυτά χρονίζουν ανεπιτρεπτά ή δεν έχουν οικονομικές επιπτώσεις τέτοιες που να δικαιολογούν καθυστέρηση αλλά πολύ περισσότερο γιατί πολλά απ' αυτά δημιουργούν πρόβλημα λειτουργικότητας των υπηρεσιών της Τράπεζας, με αποτέλεσμα δυσμενείς επιπτώσεις τόσο εσωτερικές (προσωπικό) όσο και εξωτερικές (πελατεία).

1. Προσλήψεις και σωστή κατανομή προσωπικού

Ένα καυτό θέμα που απασχολεί τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα είναι η μη πρόσληψη προσωπικού για το επαρχιακό δίκτυο και η μη όρθολογική κατανομή του στα καταστήματα του κέντρου.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα την υπερεναποκατάσταση της εργασίας σε μερικές μονάδες, τη μη κορήνηση αδειών και την πραγματοποίηση μεγάλου αριθμού υπερωριών οι οποίες ούτε είναι επιθυμητές από τους εργαζόμενους ούτε είναι μέσα στο πνεύμα της σημερινής κοινωνικής πολιτικής.

Ενδεικτικά αναφέρουμε την απαράδεκτη κατάσταση των υποκαταστημάτων Ρόδου, Έλευσινας, Μεσαλογίου, Άγγελουπούλου κλπ. (σας υποβάλαμε και ειδικά υπόμνημα). Αίτημα του Σωματείου είναι η όσο γίνεται πιο σύντομη έκδοση των αποτελεσμάτων του διαγωνισμού επαρχίας και η άμεση τοποθέτηση των επιτυχόντων στο δίκτυο.

Ακόμα επειδή ο αριθμός των 300 για τον οποίο έχει προκηρυχθεί ο διαγωνισμός δεν καλύπτει τό κενά και δεν λύνει το πρόβλημα, ζητούμε το διπλασιασμό των προσλήψεων (τό αίτημα της Διοίκησης ήταν για 600). Ειδικά για το κατάστημα Έλευσινας επειδή οι συνθήκες είναι άσχημες και δεν υπάρχει δυνατότητα κάλυψης των αναγκών από το υπάρχον προσωπικό ζητούμε τη διενέργεια τοπικού διαγωνισμού. Υπάρχει ακόμα το θέμα της πρόσληψης κλητήρων και φυλάκων. Η έγκριση έχει δοθεί από την αρμόδια κεντρική επιτροπή από τους πρώτους μήνες του τρέχοντος έτους. Όμως προσλήψεις δεν έχουν γίνει ακόμα με αποτέλεσμα το πρόβλημα των βοηθητικών εργασιών να έχει δυνθεί. Αίτημα ακόμα του Σωματείου μας όπως και των λοιπών Σωματείων του προσωπικού (εισπρακτόρων, φροντιστών, καθαριστριών) είναι και η δυνατότητα προσλήψεως ενός αριθμού τέκνων συναδέλφων στον Κλάδο των φροντιστών.

2. Προαγωγές 1.7.81, 1.1.82 και 1.7.82

Παρά το ότι στην αρχή του χρόνου είχαν εμφανιστεί οι καλύτερες προϋποθέσεις για την απόδοκτη διενέργεια των προαγωγών, δυστυχώς θρικόμασε στη δυσάρεστη θέση να επισημάνουμε στασιμότητα στο θέμα αυτό. Η διενέργεια προαγωγών μέσα στον πρώτο μήνα της περιόδου κρίσης, είναι η απαραίτητη διαδικασία τόσο για την άκωλυτη λειτουργικότητα της Τράπεζας όσο και για την άρση των προβλημάτων που δημιουργούν τα συναισθήματα αναμονής και άγχους που στις περιόδους αυτές καταλαμβάνουν τους συναδέλφους.

Για τους παραπάνω λόγους ζητάμε την άμεση διενέργεια προαγωγών με VALEUR 1.7.81 και 1.1.82 που παρουσιάζουν τρομακτική καθυστέρηση παράλληλα μ' αυτές της 1.7.82 που

δεν πρέπει να παρουσιάσουν τα προβλήματα του παρελθόντος.

3. Επίδοματα στελεχών

Με την τροποποίηση του Νόμου 400 και την εφαρμογή του Ένιαίου Μισθολογίου παρουσιάζεται άμεσα η ανάγκη αύξησης των κινήτρων τα όποια θέσισα και πρό της ύπαρξης των παραπάνω λόγων είχαν ουσιαστικά μηδενιστεί.

Θεωρούμε λοιπόν άμεση την ανάγκη ουσιαστικής αύξησης των επιδομάτων εύθυνης των στελεχών δικτύου κατά πρώτο λόγο και Διοίκησης κατά δεύτερο.

4. Οικονομική ενίσχυση

Μετά τη λήξη της απεργίας των 43 ημερών, οι συνάδελφοι αναγκάζονται να εργαστούν υπερεντατικά προκειμένου να διασφαλιστεί ο όγκος της ουσωρευμένης εργασίας.

Η καλοκαιρινή περίοδος και οι δδεις που θέσισα υπάρχει πρόβλημα κορήνησης τους, κάνουν ακόμα πιο καυτό το πρόβλημα. Ζητούμε για την επί πλέον αυτή προσφορά των συναδέλφων μας και για κάλυψη των δζυμένων οικονομικών αναγκών τους τη κορήνηση εκτάκτου οικονομικής ενίσχυσης ενός 15ηήμερου. Μία τέτοια ενέργεια πιστεύουμε ότι θα εκτιμηθεί ανάλογα από το προσωπικό και θα ένταθούν οι προσπάθειές του για την όμολη διεκπεραίωση των εργασιών.

5. Μετατόγηση και άνεγερση Κατ) των Δικτύου

Σε πάρα πολλά καταστήματα του δικτύου παρατηρούνται απαράδεκτες συνθήκες από άποψη εργασιικού χώρου. Μάλιστα η κατάσταση αυτή έχει έντοπιστεί και από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Διοίκησης.

Παρ' όλο ότι έχουμε πάρει συχνές διαβεβαιώσεις είτε για τη μετατόγηση αυτών των κατ)ών σε ένοικιασμένους χώρους, είτε για την άνεγερση κτιρίων Διοίκησης της Τράπεζας, κανένα ούςιαστικό δήμα δεν έχει γίνει προς αυτή την κατεύθυνση.

Πέρα από το ότι η απαράδεκτη εμφάνιση κατ)ών του δικτύου δεν αρμόζει στο πρώτο πιστωτικό ίδρυμα της χώρας και αποτελεί δυσμενές στοιχείο για την προσέλκυση της πελατείας, έγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους για την υγεία των εργαζομένων και παρακαλούμε για την επίσημηση των εργασιών για τη μετατόγηση τους ή την άνεγερση κτιρίων σύμφωνα και με τα πορίσματα των αρμοσίων υπηρεσιών.

Κύριε Διοικητή,

Αυτά που παραπάνω αναφέρουμε αποτελούν προβλήματα που χρειάζονται άμεση αντιμετώπιση. Για άλλα ζητήματα που ο Σύλλογός μας πιστεύει ότι μπορεί και πρέπει να επιλυθούν θα φροντίσουμε να σας γνωστοποιηθούν και με υπόμνημα ή παραστάσεις ή τελεπριωθούν για το δικαίο της επίλυσής τους. Πιστεύοντας ότι η αντιμετώπιση των προβλημάτων που προαναφέραμε αποτελεί και τό

Οι ανακοινώσεις της Ο.Τ.Ο.Ε.

Επειδή τον τελευταίο καιρό δημιουργείται σκόπια η έντύπωση ότι τό Δ.Σ. του Συλλόγου μας δεν μοιράζει τις ανακοινώσεις της ΟΤΟΕ, τό Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ έστειλε στην ΟΤΟΕ τό παρακάτω γράμμα:

«Συναδέλφοι, Παρατηρείται τελευταία τό φαινόμενο να μη μας ειδοποιείτε για την έκδοση ανακοινώσεων της Όμοσπονδίας και αντίθετα να τις δικαιείτε μέσω συγκεκριμένης παράταξης του χώρου μας που αντιπρόσωποι της, χωρίς καμία ιδιότητα, δρίσκονται συνήθως έγκαταστημένοι στα γραφεία σας.

Η ύπαρξη διαφορετικών απόψεων, συναδέλφοι, για τά θέματα μας δεν σημαίνει ότι κρύσσεται πόλεμος ανάμεσα σε όργανα του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Αυτό είναι στην πραγματικότητα διάσπαση και καταστραγή της δημοκρατικών διαδικασιών που κανένας μας δεν θέλει. Επίσης σημειώστε πως οι συναδέλφοι που υποτίθεται πως μοιράζουν τις ανακοινώσεις στην Έθνηκή προσπάθειον να δημιουργήσουν έντυπώσεις ότι έμεις αρνιόμαστε να τό κάνουμε.

Επειδή λοιπόν δεν θέλουμε να πιστεύουμε ότι κάτι τέτοιο γίνεται σκόπια και στο όνομα της ΟΤΟΕ προωθούνται από κάποιους μικροπατασιακά συμφέροντα, παρακαλούμε να υπάρχει ιδιαίτερη προσοχή στο θέμα αυτό.

Συναδελφικά
Για τό ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο αντιπρόεδρος
Ι. ΠΑΙΑΚΟΣ
Ο Γεν. Γραμματέας
Χ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ»

πρώτο δήμα της μελλοντικής συνεργασίας μας που προδιαγράφεται αρμονικά. Διατελούμε Με τιμή

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Στή συνέχεια, τό Δ. Σ. κοινοποίησε στις 4 Αυγούστου, τό παρακάτω υπόμνημα, προς τη Διεύθυνση Προσωπικού:

«Κύριε Διευθυντή, Μεταξύ των άλλων θεμάτων των οποίων την επίλυση έχουμε ζητήσει με τό ύπ' αριθ. 6457) 26.7.82 υπόμνημα στον κ. Διοικητή και κοινοποιήσαμε στη δική σας Διεύθυνση, υπάρχει ακόμα μία σειρά θεμάτων τα όποια σας υποβάλλουμε με τό σημερινό μας υπόμνημα και παρακαλούμε όπως επανασυστήσετε την Έπιτροπή Έπεξεργασίας Θεμάτων Προσωπικού προκειμένου να τό συζητήσουμε.

1. Έπέκταση της Σ.Σ.Ε. 1979

Η πρόσφατη όριστική και χωρίς περιωρία παρερμηνειών του ζήτηματος των «προσωρινότητων» με βάση τον χρόνο απόκτησης του απολυτηρίου έξασασιου Γυμνασίου δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα εφαρμογής, στους συναδέλφους που ενοουούνται από αυτή τη ρύθμιση, της Σ.Σ.Ε. 1979.

Συγκεκριμένα η παροχή του χρόνου προώθησης στους μη πτυχιούχους που προβλέπεται από τη Σ.Σ.Ε. '79, στους συναδέλφους που ρυθμίστηκε η «προσωρινότητά» τους πρέπει να υπολογιστεί με βάση τον χρόνο απόκτησης του απολυτηρίου τους. Έτσι όσοι απόκτησαν απολυτήριο πριν τό 1966 να πάρουν προώθηση 3 χρόνων και όσοι μετά τό 1966 και μέχρι 13.1.72, 2 χρόνων, ανεξάρτητα από τό αντικείμενο απασχόλησής τους.

Μία τέτοια ρύθμιση και σωστή και δίκαιη είναι, αν πάρουμε υπόψη μας ότι για τό χρόνια προώθησης των πτυχιούχων γίνεται άνανδρομή στο χρόνο κτήσης του πτυχίου.

2. Διαλογή χρηματικού

Με πρόσφατη έγκύκλιο της Δ)νσης υποχρεώνονται τά κατ)τα να εφαρμόσουν τις διατάξεις που προβλέπουν τη διαλογή χρηματικού. Παράλληλα —πιθανά σαν εφαρμογή στην πράξη— επιστρέφονται οι χρηματοποσολές που δεν έχουν ακολουθήσει τη διαδικασία της διαλογής. Με όσομνη την άρνηση της Τράπεζας Έλλάδας να παραλάβει χρήματα χωρίς διαλογή κατανοούμε την ανάγκη εφαρμογής των όδηγιών και των έγκυκλιών διαταγών της Διοίκησης. Πρέπει να ληφθεί υπόψη η στενότητα Προσωπικού που αντιμετωπίζει τό δίκτυο που κατ' επέκταση δημιουργεί προβλήματα για εφαρμογή αυτής της χρονοόρας διαδικασίας.

Προτείνουμε σ' άν π ρ ω τ ο κ α ι δ ο μ ε τ ρ ο τον έφοδιασμό των καταστημάτων με καταμετροπτικά μηχανήματα που θ' άμβλύνουν τον φόρτο εργασίας και που παράλληλα θα επιτρέψουν και τακτικότερες γενικές καταμετρήσεις από τις Δ)νσεις των κατ)ών.

Πιθανά θα πρέπει να δημιουργηθεί κεντρική υπηρεσία διαλογής χρηματικού ώστε να υπάρχει σχετική ελαστικότητα στα κατ)τα —με σύγυρη έξοικονόμηση χρόνου— που θ' άσχολεϊται με την όριστική διαλογή πριν την αποστολή των χαρτονομισμάτων στην Τράπεζα της Έλλάδας.

3. Τουριστικό έπίδομα

Επειδή θρικόμασε σε περίοδο με έντονη τουριστική κίνηση θεωρούμε απαραίτητο να προχωρήσει η επέκταση του τουριστικού επιδόματος και σ' άλλα καταστήματα του δικτύου.

Βέβαια γνωρίζουμε ότι τό ζήτημα των τουριστικών επιδομάτων έχει μία μεγάλη έμβελεια και για τό λόγο αυτό έτοιμάζουμε έμπεριστατωμένο υπόμνημα για τό σύνολο του δικτύου. Για τό λόγο αυτό συγκεντρώνουμε τ' απαραίτητα στοιχεία που θα θεμελιώνουν τό υπόμνημά μας. Η διαδικασία αυτή όμως απαιτεί χρόνο που όμως δεν πρέπει ν' αποτελέσει έμπόδιο στην επέκταση του τουριστικού επιδόματος σε μερικά καταστήματα με αποδειγμένη έντονη τουριστική —συναλλακτική— κίνηση.

Γνωρίζουμε πως η αρμόδια υπηρεσία της Διοίκησης έχει προχωρήσει στη συγκεντρωση στοιχείων για σειρά καταστημάτων και παρακαλούμε όπως τά στοιχεία αυτά συνηγορούν να προχωρήσει η επέκταση του τουριστικού επιδόματος μέχρι να δοθεί όριστική λύση με τη συγκεντρωση στοιχείων για όλα τά καταστήματα του δικτύου.

4. Προώθηση από δεύτερο πτυχίο

Εκτός από την αντιμετώπιση των περιπτώσεων του 2ου πτυχίου ανώτατης σχολής —πλήρους ή έλλιπούς φοίτησης— μετά την άνογωση 2ετούς προώθησης με πτυχίο ανώτερης σχολής (ΚΑΤΕΕ — Στατιστική — Διδασκαλικός) δημιουργείται ζήτημα, για μικρή σύγυρα μερίδα συναδέλφων, που έχουν πτυχίο ανώτερης και ανώτατης σχολής. Πιστεύουμε ότι για συναδέλφους που έμπήτουν σ' αυτή την περίπτωση και τά πτυχία άποκτήθηκαν με πλήρη φοίτηση θα πρέπει να ληφθούν υπόψη και τά 2 πτυχία και αντί 4 έ-

των να δοθούν 5 χρόνια προώθησης.

Η ρύθμιση αυτή είναι ύλοποιήσιμη γιατί ένν τό οικονομικό κόστος της είναι έλαχιστο μέχρι άνύπαρκο (μικρή μερίδα συναδέλφων — ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ) και σ' ί γ ο υ ρ α συμφέροσα για την Τράπεζα μιας και θα προωθήσει θαμολογικά νέους συναδέλφους που θ' αποτελέσουν τά μελλοντικά στελέχη της.

Εύνόπη είναι πως σαν έπισημονικό έπίδομα θά παίρνουν τό προβλεπόμενο για τους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών.

5. Κινητά Συνεργεία

Έχει υποπέσει στην αντίληψη μας ότι πολλά συνεργεία που μετακινούνται με εύθυνη κεντρικής μονάδας σε περιοχές όπου δεν υπάρχουν καταστήματα της Τράπεζας μόνο τυπικά μπορούν να όνομάζονται «κινητά» γιατί η μόνη μετακίνηση που γίνεται είναι αυτή του Προσωπικού.

Πιο συγκεκριμένα, πολλά από τά κινητά συνεργεία έχουν μόνιμα έγκατασταθεί σε οικίαματα —άκατόλληλα στις περισσότερες των περιπτώσεων— και λειτουργούν πλέον υπό μορφή θυριών με εύθυνη κεντρικής μονάδας του δικτύου. Παρ' όλα αυτά παραμένει ο χαρακτηρισμός «κινητά συνεργεία» με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι σ' αυτά ένν υπόκεινται σε μεγάλες ταλαιωρίες να μην άπολαμβάνουν μερικά δικαιώματα που θα είχαν άν είχε αλλάξει ο χαρακτηρισμός αυτών των μονάδων (π.χ. χιλιομετρική άποζημίωση).

Παρακαλούμε να εξεταστέ αυτές τις περιπτώσεις και με βάση τό στοιχείο όριστικής και μόνιμης στέγασης της μονάδας να όνομαστούν θυρίδες, παράλληλα θέσισα με ενέργειες που θα βελτιώσουν τους χώρους αυτους που στη σημερινή τους κατάσταση δεν άποτελούν εύπρεπεις χώρους εργασίας και που σε τελευταία άνάλυση ύποβαθμίζουν τό κύρος της Τράπεζας.

6. Νυκτερινή θάρδια εργαζομένων στο Κ.Μ.

Σας είναι γνωστή η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί με άφορη τη σύμβαση που η Διοίκηση ζητά να ύπογράψουν οι νεοπροσληφέντες συναδέλφοι στο Κ.Μ. (DATA ENTRY) και η όποια πρόβλεπε άρχικα νυκτερινή θάρδια και που σε νέο σχέδιο βάζει την ίδια ρύθμιση με διαφορετική φρασεολογία. Ο Σύλλογός μας θεωρεί απαράδεκτη τέτοια ρύθμιση που αντίκειται στο μέχρι τώρα κατακτημένο εργασιικό καθεστώς. Με ιδιαίτερο υπόμνημα τον σας έχει αναλύσει την ύψη του προβλήματος και έχει παρουσιάσει έναλλακτικές λύσεις για να ζεπεραστέ. Παράλληλα τό ίδιο τό Προσωπικό —όπως και στο παρελθόν έχει άποδείξει— είναι διατεθειμένο εάν και όταν χρειαστεί να προσφέρει τις υπηρεσίες του για να ζεπεραστούν συγκυριακές δυσκολίες και γι' αυτό εκλείπει ο λόγος θάρδιας νυκτερινής θάρδιας που τελικά γεννά μόνον ύπόνοιες για τό τί κρυβεται από πίσω που μπορεί να είναι μόνον ύπόνοιες αλλά δυστυχώς με την επίλυση του ζητήματος άναπαράγονται οι ύποψεις.

Για τους παραπάνω λόγους παρακαλούμε να απαλειφθεί από τη σύμβαση ο όρος της νυκτερινής θάρδιας. Σε αντίθετη περίπτωση είμαστε ύποχρεωμένοι να θρεθούμε στο πλάϊ των συναδέλφων προωθώντας άγωνιστικές μορφές εκδίκησης του αίτηματος.

7. Αναμόρφωση Λογισμίου προκοδοτήσης

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας συλλογής στοιχείων από τις υπηρεσίες σας για τό δημιουργία «Λογισμίου άποκατάστασης τέκνων Προσωπικού (κοριτσιών και άγοριών)» τροποποιώντας τον ύπαρχοντα Λογισμίο προκοδοτήσης θεωρούμε απαραίτητη τη συγκρότηση επιτροπής που τό συντομότερο θά προχωρήσει στην έκπόνηση ένός νέου κανονισμού λειτουργίας του ειδικού αυτού λογισμίου.

Περιμένοντας την ένεργοποίηση της έπιτροπής για την εξέταση όλων των παραπάνω θεμάτων σας ευχαριστούμε.

ΩΡΑΡΙΟ — ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Έξάλλου, στις 14 Ιουλίου ο ΣΥΕΤΕ έστειλε στο Διοικητή την ακόλουθη έπιστολή για τό ζήτημα των υπερωριών και της τήρησης του ωραρίου:

«Κύριε Διοικητή, Παρόλο που η Διοίκηση της ΕΤΕ έχει πάρει ζεκάβαρη και θετική θέση πάνω στο θέμα «τήρηση ωραρίου — πληρωμή υπερωριών» με την έγκύκλιο Α)44)7.12.81, έν τούτοις πολλές Περιφερειακές Διευθύνσεις και Διευθυντές Κατ)ών, άρνούνται να ύλοποιήσουν την παραπάνω έγκύκλιο η όποια εκφράζει τη νέα φιλεργατική διάθεση της Διοίκησης.

Αποτέλεσμα του γεγονότος αυτού είναι οι άθροες καταγγελίες των συναδέλφων μας ότι οι ώρες των υπερωριών τους δεν πληρώνονται όλες.

Θά θέλαμε λοιπόν να λάβετε όλα τά απαραίτητα μέτρα για να εφαρμόζονται οχολαστικά και από όλους οι άποφάσεις που άφορούν τό Προσωπικό, ένν είμαστε ύποχρεωμένοι να τονίσουμε ζανά, ότι θα προσπαθούμε πάντοτε να διαφυλάτουμε τά δικαιώματα του Προσωπικού από τυχόν αυθαίρετες όρισμένων στελεχών».

Τοποθετήσεις και μεταβολές στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 201 ΤΗΣ 18.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Παναγιώτη Καρατσώλη - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 5536), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Βόλου, στο Υποκατάστημα Λέοντος Σοφού Θεσσαλονίκης, ως Υποδιευθυντή.

κ. Αντώνιο Ανεζίνη - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 6060), Υποδιευθυντή του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο Υποκατάστημα Βόλου, ως Διευθυντή.

κ. Θεόδωρο Παπαδέλη - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 2981), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Βόλου, στο Υποκατάστημα Λάρισας, ως Διευθυντή.

κ. Χρήστο Κούγια - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 4726), Προϊστάμενο Υπηρεσίας στη Διεύθυνση Απαίτησεων σε καθυστέρηση, στο Υποκατάστημα Κάνιγγος, ως Υποδιευθυντή.

κ. Γεώργιο Κοντό - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8112), που τελεί στη διάθεση της Διεύθυνσης Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στο Υποκατάστημα Μακρυγιάννη, ως Έντεταλμένο, προσωρινά.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 202 ΤΗΣ 19.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 8 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, αναθέτουμε προσωρινά καθήκοντα:

Α) Διευθυντών Υποκαταστημάτων, στους:

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΟΔΟΥ ΚΑΛΑΜΙΩΤΟΥ

κ. Γεώργιο Φιλάρη - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2013), Υποδιευθυντή του Καταστήματος Πειραιώς Α', αντί του κ. Ιωάννη Βαδραχάνη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1483), λόγω ασθένειας, από 11.5.82 και μέχρι επιστροφής του.
(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 301) 10.5.82).

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΠΕΡΙΒΟΛΑΚΙΩΝ

α) κ. Παναγιώτη Ταλιαντζή - Λογιστή Α' (Α.Μ. 12755), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Βασ. Σοφίας, κατά την 23.4.82, ημέρα κανονικής άδειας απουσίας του κ. Έμμανουήλ Ανδρουλάκη - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8560).

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Πειραιώς 745) 22.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 807) 3.5.82).

β) κ. Ιωάννη Πατάπη - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8198), του Υποκαταστήματος Ναυαρίνου, κατά την 27.4.82, ημέρα απουσίας του κ. Έμμανουήλ Ανδρουλάκη - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8560).

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Πειραιώς 770) 26.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 809) 3.5.82).

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ Μ. ΜΠΟΤΣΑΡΗ

α) κ. Βασίλειο Σταματοπούλου - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 10777), του Υποκαταστήματος Παύλου Μελά, κατά την 26.4.82, ημέρα απουσίας για υπηρεσιακούς λόγους του κ. Μιχαήλ Γκουζγκούνη - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 9677).

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Θεσσαλονίκης 1353) 22.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 778) 29.4.82).

β) κ. Νικόλαο Ιωαννίδη - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 9692), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Κωνσταντινουπόλεως, κατά την 30.4 και 4.5.82, ημέρες απουσίας για υπηρεσιακούς λόγους, του κ. Μιχαήλ Γκουζγκούνη - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 9677).

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Θεσσαλονίκης 1437) 29.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 805) 5.5.82).

Β) Έντεταλμένων Υποκαταστημάτων, στους:

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΚΑΛΟΓΡΕΖΑΣ

κ. Γεώργιο Κουτσομπόπουλο - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9234), του Υποκαταστήματος οδού Ιπποκράτους, κατά το χρονικό διάστημα απουσίας 10 ημερών, λόγω ασθένειας της Κας Ελένης Καρακίτσου - Λογιστού Α' (Α.Μ. 11610), από 15.4.82 μέχρι 30.4.82.

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Αττικής Α' 332) 28.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 804) 3.5.82).

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΣΙΝΔΟΥ

κ. Ιωάννη Μυλωνά - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 15811), κατά το χρονικό διάστημα της κανονικής άδειας απουσίας 3 ημερών, του κ. Κωνσταντίνου Βεϊζαδέ - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 9665), από 20.4 μέχρι 22.4.82.

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Θεσ. ν. 1397) 27.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 808) 3.5.82).

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 209 ΤΗΣ 25.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισηγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Μαρία - Ειρήνη Τσαγκαράκη - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 6708), της Διεύθυνσης Διεθνών Δραστηριοτήτων, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενη Υπηρεσίας.

Δίδα Ραϊσα Φιλίππου - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 6750), της Διεύθυνσης Διεθνών Δραστηριοτήτων, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Έξωτερικού Συναλλάγματος.

ΑΠΑΛΛΑΣΣΟΥΜΕ ΤΟΝ:

κ. Μιχαήλ Κουρμούλη - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8386), από τα καθήκοντα του Έντεταλμένου στο Υποκατάστημα Ρεθύμνου, και τον μεταθέτουμε στο Υποκατάστημα Ήρακλειού - Κρήτης, για να χρησιμοποιηθεί ως Προϊστάμενος Υπηρεσίας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 210 ΤΗΣ 25.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Χρήστο Τσέλλο - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 6635), του Κεντρικού Καταστήματος, στη Διεύθυνση Προσωπικού ως Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Τοποθετήσεως Στελεχών, αντί του κ. Αλέξανδρου Τζούλη - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 11025), τον οποίο θέτουμε στη διάθεση της Διεύθυνσης Προσωπικού και αποσπάζουμε στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Έθνικής Τραπεζής, με αντιστοιχία θέσεως Προϊστάμενου Τμήματος Διοικήσεως.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 211 ΤΗΣ 25.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Δημήτριο Οικονομόπουλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή, (Α.Μ. 2497), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Ρόδου, στο Υποκατάστημα Πατρών, ως Διευθυντή.

κ. Γαρυφαλλία Νικολάου - Σμοκοδίτη - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 6406), της Υποδιεύθυνσης Έπιλογής και Αναπτύξεως Προσωπικού, στην ίδια Υποδιεύθυνση, ως Προϊστάμενη αυτής.

κ. Ιωάννη Σταυρακόπουλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 793), Προϊστάμενο Εισηγησης της Υποδιεύθυνσης Εκπαιδευτικής Προσωπικού, στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων, ως Υποδιευθυντή. Η τοποθέτηση του ανωτέρω στο Κατάστημα Ψυχικού ως Υποδιευθυντή, που έγινε με την Πράξη μας 127) 31.3.82, ανακαλείται.

κ. Νικόλαο Φλέγκα - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 10314), του Υποκαταστήματος Αγίου Λουκά, στο Υποκατάστημα Ιστιάδας, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Ηλία Ζιώγα - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8698), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Διδυμοτείχου, ως Διευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 212 ΤΗΣ 25.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 8 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, αναθέτουμε προσωρινά καθήκοντα,

Α) Διευθυντών Υποκαταστημάτων, στους:

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΓΕΡΑΝΙΟΥ

κ. Ιωάννη Μπάστα - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 7079), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Πλ. Κάνιγγος, αντί του κ. Γεωργίου Ψαρουδάκη - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2922), που μετατέθηκε, από 17.5.82 και μέχρι οριστικής τοποθετήσεως Διευθυντού.

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Αττικής Α' 390) 13.5.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 858) 14.5.82).

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΥΔΡΑΣ

κ. Θεόδωρο Ανδρέακο - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 5188), του Υποκαταστήματος Ακτής Κονδύλη, κατά το χρονικό διάστημα της κανονικής άδειας απουσίας 7 ημερών του κ. Χρήστου Καλέντζου - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8414), από 22.4 μέχρι 30.4.82.

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Πειραιώς 771) 26.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 835) 4.5.82).

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ Μ. ΜΠΟΤΣΑΡΗ

κ. Απόστολο Δούμπλη - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 6064), της περιφερειακής Διεύθυνσης Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας, κατά το χρονικό διάστημα απουσίας 6 ημερών, για υπηρεσιακούς λόγους, του κ. Μιχαήλ Γκουζγκούνη - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 9677), από 7.5 μέχρι 14.5.82.

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Θεσσαλονίκης, 1506) 4.5.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 856) 12.5.82).

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΝΕΑΠΟΛΕΟΣ ΛΑΚΟΝΙΑΣ

κ. Νικόλαο Καρούνη - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12018), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Μολδών, κατά το χρονικό διάστημα απουσίας 3 ημερών, για υπηρεσιακούς λόγους, του κ. Ιωάννη Γιαννέ - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8767), από 12.5 μέχρι 14.5.82.

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Ανατ. Πελοπον. 301) 28.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 836) 10.5.82).

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΣΑΠΩΝ

κ. Αλέξανδρο Αύφαντη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 11037), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Κομοτηνής, κατά το χρονικό διάστημα της κανονικής άδειας απουσίας 5 ημερών του κ. Παναγιώτη Βασιλειάδη - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8134), από 10.5.82 μέχρι 14.5.82.

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Θράκης 391) 3.5.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Κατ. και Κατ) των Έσωτ. 854) 12.5.82).

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ Ν. ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ

κ. Ευάγγελο Γαβρή - Λογιστή Β' (Α.Μ. 17308), κατά την 8.4, 22.4 και 23.4.82, ημέρες κανονικής άδειας απουσίας του κ. Νικόλαου Μαυρίδη - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 2683).

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Ανατολικής Μακεδονίας 491) 22.4.82 και 504) 28.4.82).

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ) των Έσωτ. 806) 5.5.82 και 838) 10.5.82).

Β) Υποδιευθυντού Υποκαταστήματος στον:

ΥΠΟΚΑΤ) ΤΟΣ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

κ. Απόστολο Δούμπλη - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 6064), της περιφερειακής Διεύθυνσης Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας, κατά το χρονικό διάστημα 11 ημερών, από 27.4 μέχρι 11.5.82, για την ενίσχυση του Υποκαταστήματος.

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Κεντρ. Δυτ. Μακεδ. 345) 27.4.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 834) 6.5.82).

Γ) Προϊσταμένων Θυρίδων, στους:

ΘΥΡΙΔΑΣ ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ

κ. Θεόδωρο Ανδρέακο - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 5188), του Υποκαταστήματος Ακτής Κονδύλη, κατά την 11.5.82, ημέρα απουσίας του κ. Γεράσιμου Καζαντζή - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 9329).

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Πειραιώς 848) 7.5.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Καταθ. και Κατ) των Έσωτ. 855) 12.5.82).

ΘΥΡΙΔΑΣ ΚΑΣΤΕΛΛΑΣ

κ. Παναγιώτη Ταλιαντζή - Λογιστή Α' (Α.Μ. 19755), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Αγ. Σοφίας, κατά την 3.5.82, ημέρα κανονικής άδειας απουσίας του κ. Έμμανουήλ Λαντζανάκη - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 8303).

(Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Πειραιώς 800) 3.5.82). (Υγρ. Σημ. Δ) νοσεως Κατ. και Κατ) των Έσωτ. 837) 10.5.82).

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 216 ΤΗΣ 25.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

Τοποθετούμε στη Διεύθυνση Απαίτησεων σε καθυστέρηση, τους υπηρετούντες στην ίδια Διεύθυνση:

κ. Στυριδίωνα Διλνιτά - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1494), Προϊστάμενο Τμήματος, ως Υποδιευθυντή στην Α' Υποδιεύθυνση.

κ. Νικόλαο Μπουσούτα - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 3022), Προϊστάμενο Υπηρεσίας, ως Προϊστάμενο Τμήματος.

κ. Αντώνιο Σαρρή - Τμηματάρχην Β' (Α.Μ. 9115), Προϊστάμενο Υπηρεσίας, ως Προϊστάμενο Τμήματος, αντί του κ. Χρήστου Κουτσομιάλη - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 1971), τον οποίο τοποθετούμε ως Υποδιευθυντή, αντί του κ. Γεωργίου Σκληβανιώτη - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3350), τον οποίο τοποθετούμε στη Διεύθυνση Επιθεώρησης, ως Υποδιευθυντή.

κ. Ματθαίο Χριστόπουλο - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10533), ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας.

κ. Δημήτριο Γερμανόπουλο - Υποτμηματάρχην Α' (Α.Μ. 10513), του Κεντρικού Καταστήματος, ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 222 ΤΗΣ 25.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Παύλο Κανίνα, Υποδιευθυντή, Α.Μ. 1821, Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Γενικού Λογιστηρίου, στη Διεύθυνση Ανάπτυξης, ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Μιχαήλ Αθανασίου, Τμηματάρχην Α', Α.Μ. 6315, Υποδιευθυντή της Διεύθυνσης Καταθέσεων και Κατ) των Έσωτερικού, στη Διεύθυνση Εμπορικών Χορηγήσεων, ως Υποδιευθυντή, αντί του κ. Ανδρέα Ζέρβα, Υποδιευθυντού, Α.Μ. 1321, τον οποίο τοποθετούμε στη Διεύθυνση Ανάπτυξης, ως Υποδιευθυντή.

κ. Ευστράτιο Μιχαηλίδη, Τμηματάρχην Α', Α.Μ. 7299, Προϊστάμενο Τμήματος της Υποδιεύθυνσης Γραφείου Διοικήσεως, στη Διεύθυνση Ανάπτυξης, ως Υποδιευθυντή.

κ. Μιχαήλ Κόκκινο, Τμηματάρχην Α', Α.Μ. 8443, Προϊστάμενο Τμήματος της Διεύθυνσης Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στη Διεύθυνση Ανάπτυξης, ως Προϊστάμενο Τμήματος.

κ. Αντώνιο Μαστραντώνη, Υποδιευθυντή, Α.Μ. 784, Σύμβουλο Διοικήσεως επί Οργανωτικών Θεμάτων, στη Διεύθυνση Γενικού Λογιστηρίου, ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Ιωάννη Πύλιουρα, Υποδιευθυντή, Α.Μ. 2488, στο Κεντρικό Κατάστημα, ως Αναπληρωτή Διευθυντή, διακοπόμενης της άσπασης του στη Διοίκηση.

κ. Αντώνιο Μαγγανιά, Υποδιευθυντή, Α.Μ. 1341, Υποδιευθυντή της Διεύθυνσης Προσωπικού, ως Σύμβουλο Διοικήσεως επί Διοικητικών Θεμάτων.
Αφετέρω, δύναμη γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής

Χορηγούμε στον

κ. Αντώνιο Μαστραντώνη δικαίωμα Γενικής υπογραφής για τη Διοίκηση.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 225 ΤΗΣ 31.5.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισηγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Γεώργιο Σωτηρίου ή Σωτήρη - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 2185), Προϊστάμενο Γραφείου στην Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλίας, στο Υποκατάστημα Λ. Γούναρη - Πατρών, ως Διευθυντή, αντί του κ. Θεοδώρου Γεωργόπουλου - Τμηματάρχην Α' (Α.Μ. 3347), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αγρινίου, ως Υποδιευθυντή, στη δημιουργούμενη με την παρούσα Πράξη θέση.

Τοποθετήσεις και μεταβολές στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 235 ΤΗΣ 3.6.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Σπυρίδωνα Παπαγιάννη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 7274), που τελεί στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού στο Υποκατάστημα Αιγάλεω, ως Διευθυντή, ανακαλούμενης της τοποθετήσεως του κ. Δημητρίου Χριστόπουλου, που έγινε με την Πράξη μας 96)22.3.82.

κ. Κωνσταντίνου Γουλέρα - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 11044), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Άστρους, στο Υποκατάστημα Άργους, ως Υποδιευθυντή, αντί του κ. Ευσταθίου Λαντζώνη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7825), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ναυπλίου, ως Υποδιευθυντή.

κ. Στέργιο Μικρούλη - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 9432), του Υποκαταστήματος Σπάτων, στο Υποκατάστημα Καλλιφρονά, ως Εντεταλμένο.

κ. Γεώργιο Γονιδ - Λογιστή Α' (Α.Μ. 11848), του Υποκαταστήματος Λαυρίου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο, αντί του κ. Γιάκωβου Δημόπουλου - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 10083), τον οποίο τοποθετούμε στην υπό ίδρυση Θυρίδα Άνω Λιοσίων, ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Διονύσιο Μανώλη - Λογιστή Β' (Α.Μ. 11926), του Υποκαταστήματος Ζωγράφου, στο Υποκατάστημα Σιθωνίδου, ως Εντεταλμένο.

κ. Βασίλειο Μαυρικό - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 9448), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Κερασινίου, στη Θυρίδα Φρεαττώδας, ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Έμμανουήλ Άγγελη - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12947), του Υποκαταστήματος Αργυρουπόλεως, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

κ. Παντελή Βαφειάδη - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12056), του Υποκαταστήματος Καβάλας, στην υπό ίδρυση Θυρίδα Όδου Όμοιοις - Καβάλας, ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Νικόλαο Σκαλτώ - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 15644), του Υποκαταστήματος Π.Λ. Όμοιοις - Πατρών, στο Υποκατάστημα Βάρδας, ως Εντεταλμένος, προσωρινά, κ. Δημήτριο Χρυσό - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 8688), του Υποκαταστήματος Θήρας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 244 ΤΗΣ 21.6.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας, καθώς και τις Πράξεις μας 193)14.5.82 και 222)25.5.82,

άναθετούμε

στον Προϊστάμενο της Διευθύνσεως Γενικού Λογιστηρίου κ. Αντώνιο Μαστραντώνη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 784) και καθήκοντα Συμβούλου Διοικήσεως επί Οργανωτικών θεμάτων μέχρι 31.5.83, προκειμένου να επιληφθεί της προετοιμασίας και πραγματοποιήσεως του EUROBANKING που πρόκειται να ανέλθει τον Μάιο του 1983 στην Αθήνα.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 247 ΤΗΣ 21.6.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Γεώργιο Παπαϊωάννου - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 462), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Άγ. Μελετίου, στο Υποκατάστημα Γερανίου, ως Διευθυντή.

κ. Πέτρο Φραγκιαδάκη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7618), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Άργους, στο Υποκατάστημα Κορώνης, ως Διευθυντή, αντί του κ. Θεόδωρου Τσιμπρίμη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8213), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καλαμάτας, ως Υποδιευθυντή.

κ. Δημ. Παπαδημητρίου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8445), του Κεντρικού Καταστήματος, στο ίδιο Κατάστημα, ως Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Πληρωμών Έξωτ. Εξωτερικού.

κ. Δημήτριο Κουφόγεωργα - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 6704), του Κεντρικού Καταστήματος, στο ίδιο Κατάστημα, ως Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Έγγυητικών Έπιστολών Έμπορικού Κλάδου και Τεχνικών Έταιριών.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 248 ΤΗΣ 21.6.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

τοποθετούμε τον:

κ. Έλευθερίο Θεολογίδη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 6517), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος 25ης Μαρτίου Θεσσαλονίκης, στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Εύδμου, ως Διευθυντή.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε στον παραπάνω δικαίωμα πρώτης υπογραφής για το Υποκατάστημα Εύδμου, και

άνακαλούμε το δικαίωμα πρώτης υπογραφής, που του έχει χορηγηθεί για το Υποκατάστημα 25ης Μαρτίου Θεσσαλονίκης, από την ημερομηνία που θα παραδόσει τα καθήκοντά του.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 249 ΤΗΣ 21.6.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Σπυρίδωνα Μπαλά - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 9740), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Κολωνού, στο Υποκατάστημα Μύρινας Λημνου, ως Διευθυντή αντί του κ. Γεωργίου Πανώριου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 6621) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ρόδου, ως Υποδιευθυντή. κ. Γεώργιο Ζαβλάρη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7656), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Βέροιας στο Υποκατάστημα Κοζάνης, ως Διευθυντή αντί του κ. Κωνσταντίνου Γιαννόπουλου - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 2203), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα οδού Έρμου Θεσσαλονίκης, ως Υποδιευθυντή.

κ. Κωνσταντίνου Κλάδη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 6250), Προϊστάμενο Γραφείου της Περιφερειακής Διευθύνσεως Δυτικής Πελοποννήσου στο Υποκατάστημα Πατρών Α', ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 250 ΤΗΣ 21.6.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Γεώργιο Τσίτουρα - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7993), Εντεταλμένο προσωρινά του Υποκαταστήματος Τριπόλεως, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο οριστικά.

κ. Βασίλειο Μυλωνά - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 10566), του Υποκαταστήματος Παύλου Μελά Θεσσαλονίκης, στο Υποκατάστημα Ήλιουπόλεως Θεσσαλονίκης ως Εντεταλμένο.

κυρία Εύγενία Παυλοπούλου - Λογιστή Α' (Α.Μ. 11596), Προϊσταμένη, προσωρινά, της Υπηρεσίας Γραμματείας της Διευθύνσεως Προσωπικού, Υποδιευθύνσεως Επιλογής και Αναπτύξεως Προσωπικού, στην ίδια Υπηρεσία, ως Προϊσταμένη οριστικά.

κυρία Μαρία Λεκού - Λογιστή Β' (Α.Μ. 16722), της Διευθύνσεως Προσωπικού, Τμήματος Πειθαρχικής Διαδικασίας και Επίδικων Υποθέσεων, στην Υπηρεσία Επίδικων Υποθέσεων, ως Προϊσταμένη αυτής.

κ. Διονύσιο Ανδριόπουλο - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 13232), του Υποκαταστήματος Γαστούνης, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο.

κ. Νικόλαο Μουτζούρη - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 13409), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Τήνου, στο Υποκατάστημα Σπάτων, ως Εντεταλμένο.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 259 ΤΗΣ 20.6.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας

τοποθετούμε τον:

κ. Αλέξανδρο Τσιριμιάνγκο - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 9032) Προϊστάμενο Προγραμματιστή της Δ/νσεως Οργανώσεως, στη Διεύθυνση Προσωπικού, ως Προϊστάμενο της Υποδιευθύνσεως 4-Β.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε στον ανωτέρω, δικαίωμα πρώτης υπογραφής για τη Διοίκηση.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 260 ΤΗΣ 29.6.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

τοποθετούμε τους:

κ. Γεράσιμο Μικαλόπουλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 785), Υποδιευθυντή του Κατ)τος Ψυχικού, στην Υποδιεύθυνση Εκπαιδεύσεως Προσ)κού ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Ίωάννη Χρυσοβιτσιώτη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 1974), Προϊστάμενο Εισήγησης της Υπο)νσεως Εκπαιδεύσεως Προσωπικού, στη Διεύθυνση Προσ)κού, ως Προϊστάμενο της Υποδιευθύνσεως 4-Α.

Αφετέρου, δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα πρώτης υπογραφής για τη Διοίκηση στους ανωτέρω και άνακαλούμε το δικαίωμα πρώτης υπογραφής που έχει χορηγηθεί στον κ. Γεράσιμο Μικαλόπουλο για το Κατ)μα Ψυχικού, από την ημερομηνία που θα παραδόσει τα καθήκοντά του.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 270 ΤΗΣ 2.7.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 7 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Δημ. Λεβεντάκη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 1955), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Ναυαρίνου, στο Υποκατάστημα Νικαίας, ως Διευθυντή.

κ. Βασίλειο Τελιόγλου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 6256), του Υποκαταστήματος Άγορας, στο Υποκατάστημα Κάνιγγος, ως Υποδιευθυντή.

κ. Αντώνιο Κώστα - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 10145), Προϊστάμενο Κλιμακίου Περιφερειακής Αναπτύξεως Δυτ. Μακεδονίας, της Υποδιευθύνσεως Περι)κής Αναπτύξεως Βορ. Ελλάδος, της Διευθύνσεως Βιομηχανικών Χορηγήσεων, στο Υποκατάστημα Φλωρίνης, ως Διευθυντή, αντί του κ. Μιχαήλ Στεργιοπούλου - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 7547), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Έγνατίας - Θεσσαλονίκης, ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 286 ΤΗΣ 19.7.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Χρήστο Τσιουόλη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8594), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Γιαννιτών, στο Υποκατάστημα Ορεστιάδας, ως Διευθυντή, αντί του κ. Γρηγορίου Μουτούκια - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 7645), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Κιλκίς, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Αλέξανδρου Ψαρριανού - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 2893), τον οποίο τοποθετούμε στο Κατάστημα Θεσσαλονίκης Α', ως Εντεταλμένο

κ. Αλέξανδρο Κυριλλίδη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8064), της Διευθύνσεως Γραμματείας στη Διεύθυνση Γενικού Λογιστηρίου, ως Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Παρακολοθήσεως Φορολογικών Υποθέσεων της Τραπεζής.

Δίδα Ιολάνθη Παπαδοπούλου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7612), Προϊσταμένη, προσωρινά, της Υπηρεσίας Εξυπηρέτησεως Αποδ)μων, της Διευθύνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων, στην ίδια Υπηρεσία ως Προϊσταμένη, οριστικά.

κ. Παναγιώτη Δήσιο - Λογιστή Α' (Α.Μ. 11851), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Μεγάρων, στο Υποκατάστημα Κόνιτσας ως Διευθυντή, προσωρινά, αντί

του κ. Ήλια Σπύρου - Υπομημητάρχης (Α.Μ. 10154), τον οποίον τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Παραμυθιάς ως Διευθυντή κ. Λεωνίδα Διαμαντή - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10957), του Υποκαταστήματος Πρέβεζας, στην υπό ίδρυση Θυρίδα Πάργας, ως Προϊστάμενο αυτής.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα υπογραφής στους:

κ. Χρήστο Τσιουόλη πρώτης για το Υπ)μα Ορεστιάδας.

κ. Γρηγόριο Μουτούκια πρώτης για το Υπο)μα Κιλκίς.

κ. Αλέξανδρο Ψαρριανό πρώτης για το Υπο)μα Θεσσαλονίκης Α'.

κ. Αλέξανδρο Κυριλλίδη δεύτερης για τη Διοίκηση.

κ. Παναγιώτη Δήσιο πρώτης για το Υπ)μα Κόνιτσας.

κ. Ήλια Σπύρου πρώτης για το Υπο)μα Παραμυθιάς.

κ. Λεωνίδα Διαμαντή πρώτης για τη Θυρίδα Πάργας.

άνακαλούμε το δικαίωμα υπογραφής, που έχει χορηγηθεί στους παραπάνω, από την ημερομηνία που θα παροδόσουν τα καθήκοντά τους:

κ. Χρήστο Τσιουόλη πρώτης για το Υπ)μα Γιαννιτών.

κ. Γρηγόριο Μουτούκια πρώτης για το Υπο)μα Ορεστιάδας.

κ. Αλέξανδρο Ψαρριανό πρώτης για το Υπο)μα Κιλκίς.

κ. Παναγιώτη Δήσιο πρώτης για το Υπ)μα Μεγάρων.

κ. Ήλια Σπύρου πρώτης για το Υπο)μα Κόνιτσας.

κ. Λεωνίδα Διαμαντή δεύτερης για το Υπο)μα Πρέβεζας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 287 ΤΗΣ 19.7.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

τοποθετούμε τον:

κ. Κωνσταντίνου Μικαλόπουλο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7585), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Μοναστηρακίου, στη Διεύθυνση Γενικού Λογιστηρίου, ως Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Παρακολοθήσεως Διαθεσίμων.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε στον παραπάνω δικαίωμα δεύτερης υπογραφής για τη Διοίκηση και

άνακαλούμε το δικαίωμα πρώτης υπογραφής για το Υποκατάστημα Μοναστηρακίου, που του έχει χορηγηθεί, από την ημερομηνία που θα παραδόσει τα καθήκοντά του.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 288 ΤΗΣ 19.7.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Αθανάσιο Χιώλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2859), που τελεί στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού, στο Κατάστημα Πειραιώς Α', ως Υποδιευθυντή.

κ. Σωκράτη Έμμανουηλίδη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8364), του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο Υποκατάστημα Κέρκυρας, ως Υποδιευθυντή, σε θέση που θα ουσταθεί.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα υπογραφής, στους:

κ. Αθανάσιο Χιώλο για το Κατάστημα Πειραιώς Α'.

κ. Σωκράτη Έμμανουηλίδη για το Κατάστημα Κέρκυρας.

άνακαλούμε το δικαίωμα δεύτερης υπογραφής, που έχει χορηγηθεί στον κ. Σωκράτη Έμμανουηλίδη για το Κατάστημα Θεσσαλονίκης Α', από την ημερομηνία που θα παραδόσει τα καθήκοντά του.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 299 ΤΗΣ 26.7.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος

Τοποθετήσεις και μεταβολές στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

φος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε ως Προϊστάμενους των υπό ίδρυση θυριδών τους:

κ. Ιωάννη Χατζή - Τμηματάρχης Α' Ταμ. (Α.Μ. 2208), του Υποκαταστήματος Χαλκίδας, στη Θυρίδα Λεωφ. Χαϊνά - Χαλκίδας.

κ. Βασίλειο Καλύβα - Υποτμηματάρχης (Α.Μ. 11093), του Υποκαταστήματος Λαμίας, στη Θυρίδα Πλ. Λαού - Λαμίας.

κ. Θεόφιλο Νικολούζο - Λογιστή Α' (Α.Μ. 12106), του Υποκαταστήματος Παλαιού Φαλήρου, στη Θυρίδα Αγίας Παρασκευής - Νέας Σμύρνης.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα πρώτης υπογραφής στους:

κ. Ιωάννη Χατζή για τη Θυρίδα Λεωφ. Χαϊνά - Χαλκίδας.

κ. Βασίλειο Καλύβα για τη Θυρίδα Πλ. Λαού - Λαμίας.

κ. Θεόφιλο Νικολούζο για τη Θυρίδα Αγίας Παρασκευής - Νέας Σμύρνης.

άνακαλοόμε το δικαίωμα υπογραφής, που έχει χορηγηθεί στους παρακάτω, από την ημερομηνία που θα παραδούν τα καθήκοντά τους:

κ. Ιωάννη Χατζή δεύτερης Κατ)τος και πρώτης Τέλλερ για το Υποκατάστημα Χαλκίδας.
κ. Βασίλειο Καλύβα δεύτερης Κατ)τος και πρώτης Τέλλερ για το Υποκατάστημα Λαμίας.
κ. Θεόφιλο Νικολούζο δεύτερης Κατ)τος και πρώτης Τέλλερ για το Υποκατάστημα Παλ. Φαλήρου.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 300 ΤΗΣ 26.7.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Παναγιώτη Καραμπάσο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7124), που τελεί στη διάθεση της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Κατ)των Έσωτερικού, στο Υποκατάστημα Κεραμεικού, ως Έντεταλμένο, αντί του κ. Κων. Παπαγιαννόπουλου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8243), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Περιστερίου, ως Υποδιευθυντή.

κ. Ιωάννη Μιχαλάκη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8074), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Χαλκίδας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Υποδιευθυντή.

κυρία Ελένη Σαρδελιάνου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7428), του Υποκαταστήματος Καλαμάτας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένη.

κ. Στυλιανό Γκιουρλίδη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7026), του Υποκαταστήματος Σάμου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο.

κ. Χρήστο Ζαβίτσα - Υποτμηματάρχης (Α.Μ. 6784), του Υποκαταστήματος Κορίνθου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, προσωρινά, αντί του κ. Γεωργίου Δημόπουλου - Υποτμηματάρχης (Α.Μ. 10732), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Κορίνθου, ως Υποδιευθυντή.

κ. Δημήτριο Ανδρόνικο - Υποτμηματάρχης Β' (Α.Μ. 10183), Έντεταλμένο προσωρινά, του Υποκαταστήματος Έλασσόνας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, οριστικά.

κ. Χαράλαμπο Εύφραιμίδη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 12208), του Υποκαταστήματος Καμινίων, στο Υποκατάστημα Κεραμεικού, ως Έντεταλμένο.

κ. Αθανάσιο Ζαχαράκη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 11491), του Υποκαταστήματος Αιγίνας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο.

κ. Κων. Σταυράκη - Λογιστή Β' (Α.Μ. 6943), του Υποκαταστήματος Παπάδου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο.

κ. Δημήτριο Φαμελιάρη - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 16983), Έντεταλμένο προσωρινά, του Υποκαταστήματος Λαμίας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, οριστικά.

κ. Ιωάννη Γαλημιάκη - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 17474), του Υποκαταστήματος Λέρου, στο Υποκατάστημα Παπάδου, ως Έντεταλμένο.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα πρώτης υπογραφής, στους:

κ. Παναγιώτη Καραμπάσο για το Υποκατάστημα Κεραμεικού.

κ. Κων. Παπαγιαννόπουλο για το Υποκατάστημα Περιστερίου.

κυρία Ελένη Σαρδελιάνου για το Υποκατάστημα Καλαμάτας.

κ. Στυλιανό Γκιουρλίδη για το Υποκατάστημα Σάμου.

κ. Χρήστο Ζαβίτσα για το Υποκατάστημα Κορίνθου.

κ. Χαράλαμπο Εύφραιμίδη για το Υποκατάστημα Κεραμεικού.

κ. Αθανάσιο Ζαχαράκη για το Υποκατάστημα Αιγίνας.

κ. Κων. Σταυράκη για το Υποκατάστημα Παπάδου.

κ. Ιωάννη Γαλημιάκη για το Υποκατάστημα Παπάδου.

άνακαλοόμε το δικαίωμα υπογραφής, που έχει χορηγηθεί στους παρακάτω, από την ημερομηνία που θα παραδούν τα καθήκοντά τους:

κ. Κων. Παπαγιαννόπουλο πρώτης για το Υποκατάστημα Κεραμεικού.

κ. Στυλιανό Γκιουρλίδη δεύτερης για το Υποκατάστημα Σάμου.

κ. Χαράλαμπο Εύφραιμίδη δεύτερης για το Υποκατάστημα Καμινίων.

κ. Αθανάσιο Ζαχαράκη δεύτερης για το Υποκατάστημα Αιγίνας.

κ. Κων. Σταυράκη δεύτερης για το Υποκατάστημα Παπάδου.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 302 ΤΗΣ 26.7.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Αλέξανδρο Φερεντίνο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 4893), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Αμπελοκήπων, στο Υποκατάστημα Μοναστηρακίου, ως Διευθυντή.

κ. Κων.νο Γιαννόπουλο - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 2203), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Κοζάνης, στη διάθεση της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστήματων Έσωτερικού, για να χρησιμοποιηθεί σε αναπληρώσεις Διευθυντών Υποκαταστήματων.

Η τοποθέτηση του ανωτέρω ως Υποδιευθυντού του Υποκαταστήματος Έρμου Θεσσαλονίκης, που έγινε με την Πράξη Διοικήσεως 249/21.6.81, ανακαλείται.

κ. Ιωάννη Ταμιωλάκη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 5311), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Ρόδου, στο Υποκατάστημα Βάθης, ως Υποδιευθυντή.

κ. Ίακωβο Γερασιουδάκη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 6584), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Ίεράπετρας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Διευθυντή.

κ. Δημήτριο Λάμπο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8860), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Πετραλώνων, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Διευθυντή.

κ. Αργύριο Μπαζό - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7335), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Γερανίου, στο Υποκατάστημα Αγ. Γεωργίου, ως Υποδιευθυντή.

κ. Ιωάννη Τσώκο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 10788), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Μεγαλοπόλεως, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Βασιλείου Ξαγά - Υποτμηματάρχης (Α.Μ. 10567), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αλεξάνδρειας Ήμαθίας, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Παναγιώτη Γκριλλά - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 6304), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Κοζάνης, ως Έντεταλμένο.

κ. Δημήτριο Πίνη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8399), Έντεταλμένο του Καταστήματος Ψυχικού, στο ίδιο Κατάστημα, ως Υποδιευθυντή, προσωρινά.

Αφετέρου, δυνάμει γενικής εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα πρώτης υπογραφής στους:

κ. Αλέξανδρο Φερεντίνο, για το Υποκατάστημα Μοναστηρακίου.

κ. Ιωάννη Ταμιωλάκη, για το Υποκατάστημα Βάθης.

κ. Αργύριο Μπαζό, για το Υποκατάστημα Αγ. Γεωργίου.

κ. Βασίλειο Ξαγά, για το Υποκατάστημα Αλεξάνδρειας Ήμαθίας.

κ. Παναγιώτη Γκριλλά για το Υποκατάστημα Κοζάνης.

άνακαλοόμε το δικαίωμα πρώτης υπογραφής, που έχει χορηγηθεί στους παρακάτω, από την ημερομηνία που θα παραδούν τα καθήκοντά τους:

κ. Αλέξανδρο Φερεντίνο, για το Υποκατάστημα Αμπελοκήπων.

κ. Κων.νο Γιαννόπουλο, για το Υποκατάστημα Κοζάνης.

κ. Ιωάννη Ταμιωλάκη, για το Υποκατάστημα Ρόδου.

κ. Αργύριο Μπαζό, για το Υποκατάστημα Γερανίου.

κ. Βασίλειο Ξαγά, για το Υποκατάστημα Μεγαλοπόλεως.

κ. Παναγιώτη Γκριλλά, για το Υποκατάστημα Αλεξάνδρειας Ήμαθίας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 318 ΤΗΣ 5.8.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας,

τοποθετούμε τους:

κ. Θωμά Πλιάκο - Λογιστή Β' (Α.Μ. 11235), της Δ)νσεως Γενικού Λογιστηρίου, στη Διεύθυνση Προσωπικού, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ειδικών Θεμάτων και Έξελίξεως Προσωπικού, αντί του

κ. Αθανασίου Μπαλωμένου - Υποτμηματάρχης (Α.Μ. 9741), τον οποίο τοποθετούμε στη Διεύθυνση Απαιτήσεων σε Καθυστερήσεις, ως Προϊστάμενος Υπηρεσίας, ανακαλούμενης της τοποθετήσεως του κ. Δημητρίου Γερμανόπουλου, Υποτμηματάρχης (Α.Μ. 10513), που έγινε με την Πράξη Διοικήσεως 216/25.5.82.

Αφετέρου, δυνάμει γενικής εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα δεύτερης υπογραφής για τη Διοίκηση στον κ. Θωμά Πλιάκο.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 319 ΤΗΣ 5.8.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

αναθέτουμε προσωρινά καθήκοντα, Διευθυντού του Υποκαταστήματος Ρόδου, στον

κ. Σπυρίδωνα Κουνιάκη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 8752), Έπιθεωρητή της Διεύθυνσεως Έπιθεωρήσεως, μέχρις οριστικής τοποθετήσεως Διευθυντού.

Αφετέρου, δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα πρώτης υπογραφής στον κ. Σπυρίδωνα Κουνιάκη για το Υποκατάστημα Ρόδου και για το χρονικό διάστημα που θα ασκήσει τα παραπάνω καθήκοντα.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 321 ΤΗΣ 5.8.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Μιχάλη Βάνη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 6062), Έπιθεωρητή, Ισότιμο με Υποδιευθυντή Διοικήσεως, της Διεύθυνσεως Έπιθεωρήσεως, στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κρήτης, ως Προϊστάμενος της.

κ. Δημήτριο Κοντόζογλου - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3154), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Καλαμάτας, στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού για τοποθέτηση.

Η μετάθεσή του ως Προϊστάμενου της Περιφερειακής Διευθύνσεως Κρήτης, που έγινε με την Π.Δ. 65/18.2.82 ανακαλείται.

Αφετέρου, δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε δικαίωμα πρώτης υπογραφής, στον κ. Μιχάλη Βάνη για την Περιφερειακή Διεύθυνση Κρήτης.

άνακαλοόμε το δικαίωμα πρώτης υπογραφής, που έχει χορηγηθεί στον κ. Δημήτριο Κοντόζογλου για το Υποκατάστημα Καλαμάτας, από την ημερομηνία που θα παραδώσει τα καθήκοντά του.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 322 ΤΗΣ 5.8.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τον:

κ. Ιωάννη Βαδραχάνη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1483), Διευθυντή του Υποκαταστήματος 68 Καλαμιάτου, στο Κατάστημα Πειραιώς Α', ως Διευθυντή.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χορηγούμε στον παραπάνω δικαίωμα πρώτης υπογραφής για το Κατάστημα Πειραιώς Α' και του άνακαλοόμε το δικαίωμα πρώτης υπογραφής για το Υποκατάστημα 68 Καλαμιάτου, ά

πό την ημερομηνία, που θα παραδώσει τα καθήκοντά του.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 341 ΤΗΣ 23.8.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Βασίλειο Παπαβασιλείου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 9657), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Άγγελουπούλου, στο Υποκατάστημα Κάτω Πατσίλων, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Κυριάκου Γεωργόπουλου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8263), τον οποίο τοποθετούμε στη Διεύθυνση Απαιτήσεων σε Καθυστερήσεις, ως Προϊστάμενος Υπηρεσίας, αντί του

κ. Παναγιώτη Φουτούκου - Υποτμηματάρχης (Α.Μ. 10523), τον οποίο τοποθετούμε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Άττικής Δ', ως Προϊστάμενος Γραφείου, αντί του

κ. Γρηγόρη Κουρίδη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 8652), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Άκτις Κονδύλη, ως Υποδιευθυντή.

κ. Παντελή Κωτσόβολο - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 7583), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Γαλατίου, στο Υποκατάστημα Άχαρνών, ως Διευθυντή.

κ. Χρήστο Παπαδόπουλο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8554), του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο Υποκατάστημα Κατερίνης, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Γεωργίου Παπαβασιλείου - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 7959), τον οποίο τοποθετούμε στο Κατάστημα Θεσσαλονίκης Α', ως Έντεταλμένο.

κ. Νικόλαο Παναγιώπουλο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 6676), του Υποκαταστήματος Ήρακλείου Κρήτης, στο Υποκατάστημα Ρεθύμνου, ως Διευθυντή, αντί του κ. Έμμανουήλ Μαραγκάκη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 2921), που άποχωρεί από την Υπηρεσία της Τραπεζής με άσηπ το Νόμο 1232/82.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 342 ΤΗΣ 23.8.82

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Αθανάσιο Καλοφωλιά - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 2799), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Καλλιθέας, στο Υποκατάστημα Κυψέλης, ως Διευθυντή.

κ. Δημήτριο Σπυρόπουλο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7982), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Πύλου, στο Υποκατάστημα Άνδρου, ως Διευθυντή.

κ. Ιωάννη Κανελλόπουλο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8568), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Πύλου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Διευθυντή.

κ. Νικόλαο Βασιλείου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8636), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Λ. Γούναρη Πατρών, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Υποδιευθυντή.

κ. Έμμανουήλ Χατζηγεωργίου - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 12959), Έντεταλμένο, προσωρινά, του Υποκαταστήματος Καρπάθου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, οριστικά.

κ. Ήλια Μιχαλόπουλο - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 15616), του Υποκαταστήματος Άστρους, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, προσωρινά.

κ. Γεώργιο Άγουρο - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 16975), Έντεταλμένο, προσωρινά, του Υποκαταστήματος Πάρου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, οριστικά.

κ. Γεώργιο Λασηθιώτη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 2918), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Ήρακλείου Κρήτης, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Υποδιευθυντή.

κ. Γεώργιο Κούρο - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 5310), του Υποκαταστήματος Ήρακλείου Κρήτης, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Υποδιευθυντή, σε θέση που ασπίνεται με την παρούσα πράξη.

κ. Έμμανουήλ Μαρκαντωνάκη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 2803), του Υποκαταστήματος Ήρακλείου Κρήτης, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο.

κ. Ζαχαρία Δραμουντάνη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 2092), του Υποκαταστήματος Ήρακλείου Κρήτης, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΠΡΟΩΘΗΣΕΩΣ

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 280 ΤΗΣ 19.7.82

Έχοντας υπόψη την από 18 Ιουλίου 1979 Έγκριση Διοικήσεως και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της,

αποφασίζουμε

σε εφαρμογή της άνω Έγκρισεως, να χορηγηθεί προώθηση στους εξής υπαλλήλους που εκτελούσαν ή εκτελούν καθήκοντα TELLER ή UNI - TELLER:

Α. ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών
Κουλούρη Ν. Γεώργιο (Α.Μ. 12879).

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Προώθηση έξι μηνών
1. Δέγλερη Σ. Παναγιώτη (Α.Μ. 4743).
2. Άρβανίτη Ζ. Ζήσιμο (Α.Μ. 6204).

ΥΠΟΤΑΜΙΑ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών
Μητρόπουλο Π. Γεώργιο (Α.Μ. 15094).

ΤΑΜΙΑ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών
Μέμηλα Δ. Γεώργιο (Α.Μ. 9980).

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α' ΤΑΞΕΩΣ ΤΑΜΕΙΩΝ

Προώθηση ενός έτους
Παυλάκο Χ. Παναγιώτη (Α.Μ. 3).

Β. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών
1. Κυριακάκη Π. Γεώργιο (Α.Μ. 17951).
2. Αντζουλή Α. Έλευθερία (Α.Μ. 17198).

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών
1. Σταθούλη Ι. Μαρία (Α.Μ. 16740).
2. Δοντά Ν. Γεώργιο (Α.Μ. 16304).
3. Κωστοπούλου Ν. Αικατερίνη (Α.Μ. 18105).

4. Καραβίτη Θ. Χρήστο (Α.Μ. 13964).
5. Καραγιάννη Γ. Σωτήριο (Α.Μ. 15584).

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών
1. Ταμπούρακη Α. Νικόλαο (Α.Μ. 12789).
2. Νικολακόπουλο Γ. Νικόλαο (Α.Μ. 12719).

3. Κορωνάκη - Τσοτανίδη Ι. Έλένη (Α.Μ. 15894).
4. Αεράκη Α. Αριστοτέλη (Α.Μ. 15761).
5. Λάμπου Δ. Δημήτρη (Α.Μ. 13148).
6. Φαρμάκη Ν. Γεώργιο (Α.Μ. 12188).

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 282 ΤΗΣ 19.7.82

Έχοντας υπόψη την από 18.6.82 Έγκρισή μας και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της,

αποφασίζουμε

την αναγνώριση πρόσθετου χρόνου υπηρεσίας στους παρακάτω υπαλλήλους, που καυσότερησε ή εξέλιξε τους, επειδή απέτυχαν ή άδικαιολόγητα δεν μετείχαν σε προαγωγικό διαγωνισμό:

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Β'

Αναγνώριση 2 ετών

1. Λεμονή Α. Αναστάσιο Α.Μ. 1575
2. Βολουδάκη Ε. Δημήτριο Α.Μ. 1763
3. Αθανασούλη Π. Βασίλειο Α.Μ. 2105
4. Λάππα Α. Χρήστο Α.Μ. 2216
5. Σπανόπουλο Α. Βασίλειο Α.Μ. 3080
6. Λενάκο Α. Αντώνιο Α.Μ. 4646
7. Βλαστόρη Α. Ευστράτιο Α.Μ. 4862
8. Καρπάθιο Γ. Βασίλειο Α.Μ. 4963
9. Αναγνωστόπουλο Ν. Κων. Α.Μ. 5005
10. Νικολούδη Ν. Αντωνία Α.Μ. 5455
11. Μαλαζιώτη Ι. Γεώργιο Α.Μ. 6073
12. Παπανδρέου Γ. Θωμά Α.Μ. 7054
13. Παπαδόπουλο Ν. Δημήτριο Α.Μ. 7479

Αναγνώριση 1 έτους

1. Δελημάρα Α. Αντώνιο Α.Μ. 772
2. Μηνιάτη Ε. Σπυράγγελο Α.Μ. 1567
3. Νικολακόπουλο Σ. Νικ. Α.Μ. 1571
4. Σταματοπούλου Χ. Βασ. Α.Μ. 1583
5. Αλιανό Ε. Νικόλαο Α.Μ. 2050
6. Χριστοπούλου Ν. Άθηνά Α.Μ. 2134
7. Γρηγορίου Γ. Παν)τη Α.Μ. 2333
8. Δέδε Κ. Αντώνιο Α.Μ. 2523
9. Παπανδρέου Χ. Γεώργιο Α.Μ. 2780
10. Πανδρεμένου Ι. Έλένη Α.Μ. 2790
11. Περγάκη Ι. Νικόλαο Α.Μ. 2937
12. Κελαϊδη Σ. Γεώργιο Α.Μ. 3228
13. Παπακώστα Κ. Αναστασία Α.Μ. 4469
14. Καζούρη Κ. Χριστίνα Α.Μ. 4509
15. Κατσάνο Δ. Άθανάσιο Α.Μ. 4089
16. Νενέ Μ. Θεόδωρο Α.Μ. 4900
17. Γιαννιτόπουλο Ν. Βενιζ. Α.Μ. 4935
18. Χουβαρδά Ι. Εύαγγ. Α.Μ. 5268
19. Σταυράκη Α. Παντελή Α.Μ. 5423
20. Νικολάου Φ. Νικόλαο Α.Μ. 5650
21. Παναγιωτόπουλο Β. Νικ. Α.Μ. 6075
22. Αλιανού Γ. Γεωργία Α.Μ. 6198
23. Φίλο Π. Αντώνιο Α.Μ. 6210

24. Γιοκαρίνη Ι. Στυλιανό Α.Μ. 7020
25. Αύγερη Ι. Δημήτριο Α.Μ. 7086
26. Καραμπάσο Θ. Παν)τη Α.Μ. 7124
27. Ριζοπούλου Θ. Εύαθια Α.Μ. 7246
28. Μαρκίδου Μ. Μαρία Α.Μ. 7680
29. Σταμούλη Μ. Κων)νο Α.Μ. 7817
30. Μελιδώνη Γ. Βασίλειο Α.Μ. 7856
31. Ζαρηή Α. Νικηφόρο Α.Μ. 7908
32. Παπαϊωάννου Ι. Θεόδωρο Α.Μ. 7961
33. Χώτη Δ. Έλένη Α.Μ. 8023
34. Παπαθανασίου Χ. Βαρβ. Α.Μ. 8036
35. Ζάρρο Α. Δημήτριο Α.Μ. 8057
36. Ματαράγκα Μ. Γεώργιο Α.Μ. 8470
37. Δοσά Α. Ίωάννη Α.Μ. 9429

ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ

Αναγνώριση 3 ετών

1. Σιγούρο Α. Διονύσιο Α.Μ. 9582

Αναγνώριση 2 ετών

1. Ντουρμά Α. Αναστάσιο Α.Μ. 8868

Αναγνώριση 1 έτους

1. Στάμο Κ. Ανδρέα Α.Μ. 2741
2. Ρήγα Β. Έλένη Α.Μ. 8498
3. Βουριώτου Κ. Σταυρούλα Α.Μ. 8712
4. Τούλα Κ. Δημήτριο Α.Μ. 8731
5. Βαλασαμίδη Ν. Ίωάννη Α.Μ. 9337
6. Χριστομόγλου Κ. Εύαγγ. Α.Μ. 9384
7. Παπαλόη Β. Λάμπρο Α.Μ. 9571
8. Φιλιππίδου Ν. Άθ. Α.Μ. 9590
9. Καμπριγιάννη Σ. Πην. Α.Μ. 9590
10. Άθανασούλια Ι. Άθαν. Α.Μ. 9815
11. Σπανάκη Ι. Γεώργιο Α.Μ. 9884
12. Άνδρόνικο Ι. Δημήτριο Α.Μ. 10183
13. Αντωνίου Ε. Ίωάννη Α.Μ. 10187
14. Νιρολιανίτου Σ. Άθηνά Α.Μ. 10294
15. Θάνο Π. Χρήστο Α.Μ. 10938
16. Μάλλα Σ. Γεώργιο Α.Μ. 11091

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α'

Αναγνώριση 1 έτους

1. Μάλλιου Α. Άλεξάνδρα Α.Μ. 6709
2. Παναγιωτόπουλο Κ. Γεώρ. Α.Μ. 8809
3. Μπιλιση Ε. Νικη Α.Μ. 10258
4. Μπιόγρη Σ. Παν)τη Α.Μ. 10818
5. Μπισπανάρα Α. Σοφία Α.Μ. 10886
6. Τζιαμαζή Μ. Σωτήριο Α.Μ. 11148
7. Κυριακάκη Ι. Γεώργιο Α.Μ. 12201

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Β'

Αναγνώριση 1 έτους

1. Μοναχολάκο Π. Παν)λη Α.Μ. 9982

Ο πρόσθετος αυτός χρόνος υπηρεσίας δεν αλλάζει την VALEUR του υπαλλήλου, αλλά συντομεύει μόνο τον χρόνο κρίσης του για προαγωγή ή προαύξηση και θα προσμετρηθεί στο βαθμό που κατέχει ο υπάλληλος την 1.7.82, πρώτη περίοδο κρίσης μετά την υπογραφή της σχετικής με την αναγνώριση του χρόνου αυτού Έγκρισής μας.

Σε περίπτωση που μερικοί από τους παραπάνω υπαλλήλους προαχθούν από 1.1.82 ή 1.7.82 (έκκρεμείς προαγωγές) στο βαθμό του Τμηματάρχη Α', η προσμέτρηση του παραπάνω πρόσθετου χρόνου υπηρεσίας άκυρώνεται, επειδή η Έγκρισή μας αυτή αναφέρεται μόνο σε υπαλλήλους που έχουν βαθμό μέχρι και Τμηματάρχη Β'.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 293 ΤΗΣ 26.7.82

Έχοντας υπόψη την από 18 Ιουλίου 1979 Έγκριση Διοικήσεως και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της,

αποφασίζουμε

σε εφαρμογή της άνω Έγκρισεως, να χορηγηθεί προώθηση στους εξής υπαλλήλους που εκτελούσαν ή εκτελούν καθήκοντα TELLER ή UNI - TELLER:

Α. ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

- Παπαδόπουλο Κ. Νικόλαο (Α.Μ. 16513)

ΑΡΧΙΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑ

Προώθηση έξι μηνών

- Τριανταφύλλου Α. Ίωάννη (Α.Μ. 10890)

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Πετρόπουλο Α. Αριστοτέλη (Α.Μ. 6580)
2. Κονδη Ν. Ήλια (Α.Μ. 8922)
3. Καραγιάννη Ι. Γεώργιο (Α.Μ. 7922)

ΥΠΟΤΑΜΙΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Φωτάκη Ι. Χρήστο (Α.Μ. 11799)
2. Σπανόπουλο Δ. Δημήτριο (Α.Μ. 15065)

ΤΑΜΙΑ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

- Φαδάκη Ι. Γεώργιο (Α.Μ. 6576)

ΤΑΜΙΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Απάλλα Ε. Εύαγγελο (Α.Μ. 10960)
2. Θεοδωρόπουλο Γ. Ίωάννη (Α.Μ. 6731)
3. Μανταδάκη Δ. Νικόλαο (Α.Μ. 10720)

ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ ΤΑΜΕΙΩΝ

Προώθηση έξι μηνών

1. Κιούση Β. Γεώργιο (Α.Μ. 10140)
2. Άλεξόπουλο Α. Άγγελο (Α.Μ. 10430)
3. Τσιλιγκάνο Ι. Εύαγγελο (Α.Μ. 10263)
4. Ζών Η. Εύαγγελο (Α.Μ. 10007)
5. Γκέβρο Β. Άλεξάνδρο (Α.Μ. 10394)

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β' ΤΑΞΕΩΣ ΤΑΜΕΙΩΝ

Προώθηση έξι μηνών

- Κατσούλη Κ. Δημήτριο (Α.Μ. 6043)

Β. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Χατζηκλεάνθους Σ. Αικατερίνη (Α.Μ. 16867)
2. Φωτεινό Ι. Γεώργιο (Α.Μ. 15082)
3. Βακαλόπουλο Κ. Χρήστο (Α.Μ. 18237)
4. Άλεξόπουλο Α. Βασίλειο (Α.Μ. 13580)
5. Πάνο Κ. Κυριάκο (Α.Μ. 18342)
6. Αποστολίδη Ι. Κων. (Α.Μ. 17199)
7. Βάρθη Κ. Σοφία - Ειρήνη (Α.Μ. 17200)
8. Βιζυινό Ε. Ίωάννη (Α.Μ. 17779)
9. Κορκώνη Ζ. Στέλλα (Α.Μ. 17277)

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Πατούχα Α. Αναστασία (Α.Μ. 15923)
2. Γεωργίου Σ. Παναγιώτη (Α.Μ. 13452)
3. Φιορεντίνο Α. Γεώργιο (Α.Μ. 14297)
4. Τσαμπούρη Ι. Κων. (Α.Μ. 13559)
5. Φανταουτσάκη Ν. Σταύρο (Α.Μ. 16415)
6. Χατζάκη Γ. Κων. (Α.Μ. 14114)
7. Παπαδάκη Α. Ίωάννη (Α.Μ. 16378)
8. Πουντούρακη Α. Νικόλαο (Α.Μ. 16390)
9. Άσπρογέρακα - Γρίβα Α. Άγγελική (Α.Μ. 17811)
10. Μάλτιδη Ι. Χρήστο (Α.Μ. 16344)
11. Τογκαρίδη Π. Έλευθερίο (Α.Μ. 15842)
12. Άδαμοπούλου Μ. Γιαννούλα (Α.Μ. 16154)
13. Σταυρακάκη Α. Έλευθέριο (Α.Μ. 13483)
14. Τριανταφύλλου Σ. Έλένη (Α.Μ. 15236)
15. Δασκαλάκη Ν. Αντώνιο (Α.Μ. 15785)
16. Κανιούλη Ε. Στυλιανό (Α.Μ. 15575)
17. Σεργάκη Ι. Άμαλία (Α.Μ. 13735)
18. Παναγιωτόπουλο Γ. Απόστολο (Α.Μ. 15818)
19. Πανουτσόπουλο Γ. Σπύρο (Α.Μ. 15629)
20. Χατζηκυριαίο Γ. Άθανάσιο (Α.Μ. 10041)
21. Βεργιάκη Ι. Νικόλαο (Α.Μ. 14216)
22. Παπαθεοκάρη Θ. Θωμά (Α.Μ. 13961)
23. Πούλιο Γ. Θωμά (Α.Μ. 14272)
24. Στεφανίδη Π. Νικήτα (Α.Μ. 18386)
25. Χουλιάρη Ε. Βασίλειο (Α.Μ. 16426)
26. Τσώνη Γ. Ειρήνη (Α.Μ. 15532)
27. Καλοδήμο Α. Δημήτριο (Α.Μ. 13323)
28. Τσισιόπουλο Β. Ήλια (Α.Μ. 13421)

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Άνεμογιάννη Σ. Μιχαήλ (Α.Μ. 10512)
2. Δανιηλίδη Γ. Στέφανο (Α.Μ. 6879)
3. Σκούρα Ν. Γεώργιο (Α.Μ. 11797)
4. Πετράκη Δ. Σωτήριο (Α.Μ. 15828)
5. Στρατηγαρέα Π. Θεόδωρο (Α.Μ. 15839)
6. Παπαδόπουλο Γ. Μιχαήλ (Α.Μ. 12721)
7. Δουμά Β. Ανδρέα (Α.Μ. 12639)
8. Χατζηνεοφύτου Ν. Γεώργιο (Α.Μ. 15101)
9. Κυθέλο Δ. Άρίωνα - Αντώνιο (Α.Μ. 11815)
10. Άουγουρόπουλο Φ. Νικόλαο (Α.Μ. 12603)
11. Καραουλάνη Π. Σπύρο (Α.Μ. 15223)
12. Παπαδημητρίου Κ. Δέσποινα - Κων)να (Α.Μ. 15920)
13. Λαρδή Ε. Χρυσούλα (Α.Μ. 15901)

Προώθηση ενός έτους

1. Κινικλή Ν. Παναγιώτη (Α.Μ. 11811)
2. Νόρδα Α. Νικόλαο (Α.Μ. 15216)

ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Πατσούρο Δ. Παναγ. (Α.Μ. 8619)
2. Γαρδικιώτη Σ. Αικατερίνη (Α.Μ. 6719)

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 324 ΤΗΣ 5.8.82

Έχοντας υπόψη την από 18 Ιουλίου 1979 Έγκριση Διοικήσεως και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της,

αποφασίζουμε

σε εφαρμογή της άνω Έγκρισεως, να χορηγηθεί προώθηση έξι μηνών στους εξής υπαλλήλους που εκτελούσαν ή εκτελούν καθήκοντα TELLER ή UNI - TELLER:

Α. ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ

Γιαννακάρη Γ. Απόστολο (Α.Μ. 2862)

ΥΠΟΤΑΜΙΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

1. Άθανασόπουλο Α. Χρήστο (Α.Μ. 12249)
2. Καραθανάση Α. Δημήτριο (Α.Μ. 11983)

ΤΑΜΙΑ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Ήλιόδη Κ. Θεόδωρο (Α.Μ. 6739)

ΤΑΜΙΑ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Βασιλειάδη Σ. Κων)νο (Α.Μ. 10190)

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β' ΤΑΜΕΙΩΝ

Παπαθεοδώρου Θ. Γεώργιο (Α.Μ. 7500)

Β. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

1. Καμαρίδη Δ. Ευστράτιο (Α.Μ. 17221)
2. Γαβριηλίδου Ν. Μαρίνα (Α.Μ. 17204)

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

1. Παπάζογλου Φ. Χρυσή (Α.Μ. 14036)
2. Κυριάκη Ε. Άννα (Α.Μ. 15309)
3. Λαδά Α. Άννα (Α.Μ. 15312)
4. Κολτσάκη Α. Ήλια (Α.Μ. 16326)
5. Νικολαΐδου Α. Αικατερίνη (Α.Μ. 16656)
6. Αποστολίδη Σ. Ίσαάκ (Α.Μ. 17119)
7. Πάνο Ν. Κων)νο (Α.Μ. 16376)
8. Κοτζιά Χ. Άλέξιο (Α.Μ. 16682)
9. Ψαριάδη Ν. Χρήστο (Α.Μ. 16427)
10. Πανταζόπουλο Α. Λεωνίδα (Α.Μ. 16372)
11. Λαζαρίδη Θ. Γρηγόριο (Α.Μ. 16338)
12. Κονταξή Β. Γεώργιο (Α.Μ. 13999)
13. Κουτσουρίδου Γ. Έλευθερία (Α.Μ. 16112)
14. Πατρίκη Α. Άλκμηνη (Α.Μ. 14331)
15. Σταυρούλου Γ. Μαρία (Α.Μ. 16097)
16. Σκαλτσά Δ. Νικόλαο (Α.Μ. 15644)
17. Κάκκου Α. Στυλιανό (Α.Μ. 14159)
18. Κύρου Α. Άλεξάνδρα (Α.Μ. 17318)
19. Γούτα Γ. Γεώργιο (Α.Μ. 13710)
20. Κοτζάμπαση Ι. Παρασκευά (Α.Μ. 13680)

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

1. Κυριακίδη Α. Κυπριανό (Α.Μ. 16334)
2. Στάμο Α. Σπυρίδωνα (Α.Μ. 13030)
3. Ούστογλου Δ. Εύαγγελο (Α.Μ. 6921)
4. Κονιάρη Γ. Κων)νο (Α.Μ. 12143)
5. Καλλιπολίτη Δ. Φαίδωνα (Α.Μ. 13023)
6. Γαϊτανλή Α. Περοεφώνη (Α.Μ. 14329)
7. Άγγου Ξ. Χαρίκλεια (Α.Μ. 15391)
8. Λιθάρη Α. Φωτεινή (Α.Μ. 16653)

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

1. Καραύτη Ι. Θεοφάνη (Α.Μ. 12666)
2. Κοκόρη Π. Γεωργία (Α.Μ. 11195)

ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΠΡΟΩΘΗΣΕΩΣ

1979 Έγκριση Διοικήσεως και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της,

αποφασίζουμε

σέ εφαρμογή της άνω Έγκρισεως, να χορηγηθεί προώθηση έξι μηνών στους έξις υπαλλήλους που έκτελούσαν ή έκτελούν καθήκοντα TELLER ή UNI-TELLER:

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ άριθ. 1

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	A. M.	Βαθμός	Πρόσθετος Χρόνος Υπηρεσίας λόγω άναεντά-ξως από 1.1.82 ο' όποιοδήποτε βαθμό	Υπηρεσίας λόγω προώθησεως από 1.7.82 Τμημ. Β'
ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ				
1. Κουρκουλιώτης Γ. Κων/νος	6510	Υποτμηματ.	—	0)6)0
2. Παγώνης Κ. Σωτήριος	6514	Υποτμηματ.	—	3)6)0
3. Πολυκράτης Α. Φλώρος	6516	Τμηματ. Β'	—	0)6)0
4. Γκιτάκος Ι. Νικόλαος	6528	Υποτμηματ.	—	2)6)0
5. Χριστοφοράκης Γ. Ρούσσος	6765	Υποτμηματ.	—	3)6)0
6. Άμβράζης Χ. Κων/νος	6572	Υποτμηματ.	—	3)0)0
7. Μπαλαμπάνης Α. Αναστάσιος	6574	Υποτμηματ.	—	4)0)0
8. Νικολακόπουλος Β. Αναστάσ.	6613	Υποτμηματ.	—	3)6)0
9. Κασάπης Α. Δημήτριος	6672	Λογιστής Α'	1)6)0	4)0)0
10. Κατσάμπας Π. Νικόλαος	6680	Υποτμηματ.	—	3)6)0
11. Πλαγιανός Χ. Απόστολος	6730	Υποτμηματ.	—	3)0)0
12. Πατέλης Γ. Νικήτας	6737	Υποτμηματ.	—	2)6)0
13. Φασούλας Α. Γεώργιος	6740	Υποτμηματ.	—	1)6)0
14. Ράγκος Β. Γεώργιος	6741	Υποτμηματ.	—	2)0)0
15. Ήλιόπουλος Θ. Αναστάσιος	6786	Υποτμηματ.	—	2)0)0
16. Άμπατζόγλου Γ. Ιωάννης	6980	Υπολογ. Α'	—	3)0)0
17. Καραγιαννόπουλος Π. Άνδρέας	6982	Υπολογ. Α'	—	2)6)0
18. Νικηφοράκης Ε. Ιωάννης	6986	Υπολογ. Α'	—	4)0)0
19. Οικονομόπουλος Π. Δημήτριος	6988	Υπολογ. Α'	—	4)0)0
20. Μιχαήλ Ι. Αναστάσιος	6991	Υπολογ. Α'	—	4)0)0
21. Δημητριάδης Γ. Κων/νος	6992	Υπολογ. Α'	—	4)0)0
22. Γεωργόπουλος Μ. Δημήτριος	6993	Υπολογ. Α'	—	3)6)0
23. Βασιλακόπουλος Δ. Παναγ.	6994	Λογιστής Β'	—	1)6)0
24. Κουσουλάκης Π. Δημήτριος	6995	Υπολογ. Β'	1)6)0	—
25. Δουσεράκης Α. Δημήτριος	6996	Υπολογ. Β'	1)6)0	—
26. Παπασταμάτης Σ. Ευστάθιος	7048	Υποτμηματ.	2)0)0	4)0)0
27. Καλλινιάτης Γ. Δημήτριος	7193	Τμηματ. Β'	—	1)6)0
28. Κωνσταντίνου Ι. Γεώργιος	7203	Υποτμηματ.	4)6)0	—
29. Μπάκος Δ. Ιωάννης	7210	Τμηματ. Β'	—	4)0)0
30. Κατόικας Ε. Χαράλαμπος	7279	Τμηματ. Β'	—	4)0)0
31. Ζούγκλας Π. Βασίλειος	7455	Υποτμηματ.	4)0)0	4)0)0
32. Κοκκινάκης Α. Έλευθέριος	7477	Λογιστής Α'	4)6)0	—
33. Στάγκος Μ. Κων/νος	7482	Λογιστής Α'	4)6)0	—
34. Τσιμπούκης Σ. Χρήστος	7505	Υποτμηματ.	2)0)0	4)0)0
35. Πάγκαλης Δ. Σπυριδών	7516	Υποτμηματ.	2)0)0	—
36. Λαγός Δ. Μιχαήλ	7558	Υποτμηματ.	2)0)0	—
37. Καραβάντος Α. Ήλιος	7601	Τμηματ. Β'	—	3)0)0
38. Μπίνας Κ. Γεώργιος	7651	Τμηματ. Β'	—	1)6)0
39. Κατριτζής Ι. Άβραάμ	7714	Λογιστής Α'	3)6)0	4)0)0
40. Φίλης Ν. Άσημάκης	7718	Υποτμημ.	3)0)0	0)6)0
41. Δροσόπουλος Κ. Δήμος	7731	Τμηματ. Β'	—	0)6)0
42. Άδελίδης Σ. Παναγιώτης	7781	Λογιστής Α'	3)0)0	4)0)0
43. Βακρασάς Β. Σταύρος	7786	Τμηματ. Β'	—	1)6)0
44. Μπακαλούδης Χ. Μιλτιάδης	7792	Τμηματ. Β'	—	1)6)0
45. Σαβρόννης Γ. Χρήστος	7813	Τμηματ. Β'	—	1)0)0
46. Σακελλάρης Ν. Ιωάννης	7837	Λογιστής Α'	2)6)0	4)0)0
47. Λύπνας Ε. Έμμανουήλ	7848	Υποτμηματ.	—	3)6)0
48. Τάκας Σ. Γεώργιος	7865	Τμηματ. Β'	—	1)6)0
49. Πίτσιος Α. Ιωάννης	8040	Τμηματ. Β'	—	0)6)0
50. Τσιόκας Ι. Γεώργιος	8061	Υποτμηματ.	—	0)6)0
51. Χαρίσης Ν. Δημήτριος	8125	Τμηματ. Β'	—	1)0)0
52. Κριαράκης Α. Κων/νος	8239	Λογιστής Α'	2)0)0	—
53. Στάϊκος Δ. Ευσύμιος	8297	Λογιστής Α'	2)0)0	—
54. Γιαννακόπουλος Α. Κων/νος	8535	Υποτμηματ.	—	3)0)0
55. Πλατύρραχος Γ. Νικόλαος	8541	Υποτμηματ.	—	3)0)0
56. Σκουτέρης Δ. Δημήτριος	8542	Υποτμηματ.	—	1)6)0
57. Καζάκος Β. Άχιλλεύς	8614	Λογιστής Α'	2)0)0	—
58. Μπίτσος Α. Νικόλαος	8617	Υποτμηματ.	—	3)0)0
59. Παπαούρος Δ. Παναγιώτης	8619	Υποτμημ.	—	2)6)0
60. Παπαπλιού Α. Σταύρος	8726	Υποτμημ.	—	3)0)0
61. Τάτσιος Δ. Αναστάσιος	8730	Λογιστής Α'	1)0)0	4)0)0
62. Παναγιωτόπουλος Κ. Γεώργιος	8809	Λογιστής Α'	—	0)6)0
63. Ρουσάκης Ε. Κων/νος	8812	Λογιστής Α'	—	4)0)0
64. Τσάκος Ν. Γεώργιος	8813	Υποτμημ.	—	3)0)0
65. Περναντής Ν. Νικόλαος	8896	Λογιστής Α'	0)6)0	4)0)0
66. Σκαφός Θ. Δημήτριος	8898	Τμηματ. Β'	—	1)0)0
67. Γαϊτάνης Α. Ιωάννης	8921	Υποτμημ.	—	2)6)0
68. Μπαλωμένος Σ. Περικλής	8997	Υποτμημ.	—	1)6)0
69. Ρουσαράκης Σ. Στυλιανός	8999	Υποτμηματ.	—	2)6)0
70. Βιγλιράκης Ι. Γεώργιος	9040	Υποτμηματ.	—	2)6)0
71. Άγραφιώτης Α. Χρήστος	10300	Υποτμηματ.	—	1)6)0

A. ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑ Α'

1. Καραμούτσος Θ. Βασίλειο (Α.Μ. 6807)
2. Συκιώτη Σ. Φίλιππο (Α.Μ. 11388)

ΑΡΧΙΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑ

1. Γουάδη Σ. Άριστείδη (Α.Μ. 10868)

ΥΠΟΤΑΜΙΑ Β'

1. Μπουζμπουκίδη Κ. Άθανάσιο (Α.Μ. 11788)

ΥΠΟΤΑΜΙΑ Α'

1. Άναγνωστόπουλο Π. Χρήστο (Α.Μ. 6791)

ΤΑΜΙΑ Α'

1. Καλπακίδη Γ. Λάζαρο (Α.Μ. 6530)

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β' ΤΑΜ.

1. Κριεμάδη Α. Νικόλαο (Α.Μ. 7928)

B. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Β'

1. Γκιτζίρη Κ. Γεωργία (Α.Μ. 17536)
2. Ραγκαβά Ι. Άντωνία (Α.Μ. 17692)
3. Ζήση Ν. Λάμπρο (Α.Μ. 17784)
4. Σκρεμίδα Α. Βασίλειο (Α.Μ. 17560)
5. Τριανταφυλλίδη Ι. Άβραάμ (Α.Μ. 16858)

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α'

1. Βαλτζίδου - Σκληρθάνκου Κ. Βασιλική (Α.Μ. 12908)
2. Καραπατά Α. Κων/νο (Α.Μ. 13237)
3. Πιπέρογλου Θ. Άντώνιο (Α.Μ. 13509)
4. Τουμπέλη Α. Χρήστο (Α.Μ. 14214)
5. Φωκά Γ. Παναγιώτα (Α.Μ. 15535)
6. Κάκουρα Γ. Δημήτριο (Α.Μ. 13497)
7. Γκάτοη Ν. Σπυριδώνα (Α.Μ. 13070)
8. Τσαντεκίδη Η. Άρίσταρχο (Α.Μ. 15663)
9. Γκάνα Γ. Έλένη (Α.Μ. 13347)
10. Παλαϊό Ε. Γεώργιο (Α.Μ. 17748)
11. Ραφαηλίδη Θ. Άθανάσιο (Α.Μ. 13911)
12. Τσακλακόγλου Α. Χριστίνα (Α.Μ. 14136)
13. Στυλιανέση Ν. Παρασκευή (Α.Μ. 15026)
14. Καλογερόπουλο Α. Θεοδόσιο (Α.Μ. 13862)
15. Διαμαντή Α. Νικόλαο (Α.Μ. 13395)
16. Θεοχάρη Κ. Άλέξανδρο (Α.Μ. 16311)
17. Γιακουμή Α. Παντελή (Α.Μ. 13394)
18. Δεμερτζή Β. Αικατερίνη (Α.Μ. 15415)

ΛΟΓΙΣΤΗ Β'

1. Μπίρμπα Χ. Φώτιο (Α.Μ. 6915)

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α'

1. Χατζηθαθανασίου Ε. Σωτήριο (Α.Μ. 11908)
2. Χρυσοστάλη Ε. Σταμάτη (Α.Μ. 10373)
3. Κουλούρη Γ. Θεοφανή (Α.Μ. 11696)

ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

1. Βλάχο Α. Κωνσταντίνο (Α.Μ. 9972)

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β'

1. Πικάση Χ. Γεωργία (Α.Μ. 8695)

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 33 ΤΗΣ 11.8.82

Έχοντας υπόψη τις από 21.12.81 και 18.8.82 Έγκρισεις Διοικήσεως και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις τους,

αποφασίζουμε

την αναγνώριση προσθέτου χρόνου υπηρεσίας στους υπαλλήλους που αναφέρονται στις συνημμένες καταστάσεις άριθ. 1 και 2.

Σε περίπτωση που μερικοί από τους υπαλλήλους αυτούς προαχθούν από 1.1.82 ή 1.7.82 (έκκρεμείς προαγωγές) στο βαθμό του Τμηματάρχη Α', ή προαμείωση για την αναγνώριση χρόνου προώθησεως στην Τράπεζα άκυρώνεται, επειδή η σχετική έγκριση αναφέρεται μόνο σε υπαλλήλους που έχουν βαθμό μέχρι και Τμηματάρχη Β'.



— Και νά μου γράφεις...

Τά παιδιά προσπαδούν για ένα καλύτερο κόσμο...

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΑΝ ΣΤΗ ΣΟΦΙΑ ΤΗΝ ΔΕΥΤΕΡΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥΣ

Μεταξύ 15 και 25 Αύγουστου πραγματοποιήθηκε στη Βουλγαρία η Δεύτερη Παγκόσμια Συνέλευση των Παιδιών, στα πλαίσια του Κινήματος «Σημαία της Ειρήνης».

Η εκδήλωση τελούσε υπό την αιγίδα της ΟΥΝΕΣΚΟ και πήραν μέρος σ' αυτή 1.500 παιδιά από 105 χώρες των πεντε ηπείρων. Για τον ίδιο σκοπό έφθασαν στη Σόφια 700 περίπου ξένοι δημοσιογράφοι, συγγραφείς και καλλιτέχνες, ενώ είχαν επίσης κινητοποιηθεί 15.000 άνηλικοι Βούλγαροι.

Με κεντρικό σύνθημα το τρίπτυγο «ΕΝΟΤΗΤΑ — ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ — ΟΜΟΡΦΙΑ» η Συνέλευση απέβλεπε στην προώθηση του δημιουργικού και φιλειρηνικού πνεύματος ανάμεσα στους εκπαιδευτικούς της Νέας Γενιάς του Κόσμου, που είχαν την ευκαιρία να επιδείξουν τα καλλιτεχνικά και τεχνολογικά τους δημιουργήματα.

Παράλληλα, οι άνηλικοι πολίτες των διαφόρων εθνικοτήτων μπόρεσαν να γνωρισθούν μεταξύ τους, ν' ανταλλάξουν απόψεις και...διευθύνσεις, βάζοντας τα θεμέλια ενός αόριανού κόσμου με περισσότερο άλληλοκατανόηση, άπ' όση υπάρχει στο δικό μας.

Το πρόγραμμα περιελάμβανε μουσικές, χορευτικές, λογοτεχνικές, εικαστικές, κλπ. εκδηλώσεις και εκθέσεις, καθώς επίσης και συναντήσεις άερομοντελιστών, ραδιοερασιτεχνών, έσπερατιστών, κλπ.

Περιελάμβανε επίσης μία πολύ ένδιαφέρουσα τριήμερη έκδρομη στις άκτές της Μαύρης Θάλασσας, στη Βάρνα και στο Μπουργκάς, όπου τα παιδιά μπόρεσαν να περάσουν πραγματικά ά-έχαστες ώρες.

Στη Συνέλευση έστειλαν χαιρετιστήρια μηνύματα εκατοντάδες προσωπικότητες άπ' όλο τον κόσμο, μεταξύ των οποίων η Έλληνίδα άπουργός Πολιτισμού Μελίνα Μερκούρη και οι λογοτέχνες Γιάννης Ρίτσος και Έλλη Άλεξίου.

Στο μήνυμά του Γενικού Θραμματέα του ΟΗΕ κ. Ντέ Γκουεγιάρ τονίζόταν: «Αυτή η πρωτότυπη Συνέλευση προσφέρει στον καθέναν από σας μία μοναδική δυνατότητα να εκφράσετε το ταλέντο σας και να γευθείτε μίαν έμπειρία που, άναμφίβολα, θα δυναμώσει την άπόφασή σας να δημιουργήσετε ένα μέλλοντικό κόσμο πολύ τελειότερο από τον άπάρχοντα...».

Γ. ΣΤ.



— Στο εργαστήρι Ξυλογλυπτικής

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ άριθ. 2

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	A. M.	Βαθμός	Πρόσθετος Χρόνος Υπηρεσίας λόγω άναεντά-ξως από 1.1.82	Υπηρεσίας λόγω προώθησεως από 1.7.82
ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ				
1. Καλπακίδης Γ. Λάζαρος	6530	Ταμίας Α'	1)6)0	—
2. Χαλαμπιδής Κ. Γεώργιος	6989	Υποταμ. Α'	—	4)0)0
3. Διαμάντης Κ. Πολυκράτης	7075	Τμημ. Β' Ταμ.	1)6)0	4)0)0
4. Έξαρχος Δ. Ιωάννης	7106	Υποτμηματ. Ταμ.	4)0)0	4)0)0
5. Σπίνος Ι. Εύαγγελος	7125	Ταμίας Α'	7)0)0	—
6. Καμάτσος Γ. Φώτιος	7458	Υποτμημ. Ταμ.	3)0)0	4)0)0
7. Πλιάκος Σ. Ίγνάτιος	7466	Τμημ. Β' Ταμ.	—	2)6)0
8. Φλέγκας Κ. Άλκιβιάδης	7481	Υποτμημ. Ταμ.	4)0)0	—
9. Κολιάτσος Θ. Χρήστος	7511	Υποτμημ. Ταμ.	3)6)0	—
10. Παπαδόπουλος Ο. Τηλέμαχος	7517	Τμημ. Β' Ταμ.	—	2)6)0
11. Πρόβατος Δ. Ήρακλής	7522	Υποτμημ. Ταμ.	2)0)0	4)0)0
12. Καρμύρης Ι. Βασίλειος	7556	Τμημ. Β' Ταμ.	—	2)0)0
13. Τριγωνόπουλος Φ. Γεώργιος	7566	Τμημ. Β' Ταμ.	—	0)6)0
14. Χριστοφοράκης Ε. Στυλιανός	7568	Τμημ. Β' Ταμ.	—	2)6)0
15. Δοντάς Γ. Στέφανος	7600	Υποτμημ. Ταμ.	2)6)0	—
16. Άλμπάνης Σ. Νικόλαος	7641	Τμημ. Β' Ταμ.	—	2)0)0
17. Δημάκης Φ. Αργύριος	7652	Ταμίας Α'	2)0)0	—
18. Πετινής Ε. Χριστόδουλος	7692	Τμημ. Β' Ταμ.	—	2)0)0
19. Δούρος Κ. Άθανάσιος	7730	Ταμίας Α'	4)0)0	4)0)0
20. Άντωνίου Β. Σπυριδών	7763	Τμημ. Β' Ταμ.	—	1)6)0
21. Παπαθασιλείου Ν. Χρήστος	7779	Τμημ. Β' Ταμ.	—	2)6)0
22. Έξαρχος Β. Σπυριδών	7794	Τμημ. Β' Ταμ.	—	1)0)0
23. Κυλίτς Α. Δημήτριος	7916	Υποτμημ. Ταμ.	1)0)0	4)0)0
24. Ποτισιής Μ. Κων/νος	7957	Ταμίας Α'	2)6)0	4)0)0
25. Ρουχιώτης Δ. Βλάσιος	7974	Υποτμημ. Ταμ.	1)0)0	—
26. Μπαρμπέρης Δ. Σπύρος	8049	Υποτμημ. Ταμ.	0)6)0	4)0)0
27. Τράσσης Κ. Βασίλειος	8079	Τμημ. Β' Ταμ.	—	0)6)0
28. Γιαννοπούς Κ. Δημήτριος	8100	Υποτμημ. Ταμ.	1)0)0	4)0)0
29. Κατσιαντώνης Α. Γεώργιος	8222	Τμημ. Β' Ταμ.	—	1)6)0
30. Χαρίσης Κ. Γεώργιος	8457	Ταμίας Β'	4)6)0	1)0)0

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Η ΚΑΤΟΧΟΥΣ ΤΙΤΛΩΝ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 264 ΤΗΣ 2.7.82

Σε εφαρμογή της απόφασής μας από 24.2.1982, **αποφασίζουμε** να αναγνωρισθεί, από 1.1.1982, πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στους παρακάτω υπαλλήλους, ως εξής:

ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Συμπράττοντες Υποδιευθυντές. Προώθηση ενός έτους: Δαμαλά Μιράντα - Μαρία (Α.Μ. 7295). Προώθηση δύο ετών. Παράσκη Δ. Βασιλείο (Α.Μ. 1504). Τμηματάρχες Α. Προώθηση ενός έτους. Πασχαλίδης Φ. Παύλο (Α.Μ. 6079). Προώθηση δύο ετών. Άποσκη Χαρ. Φίλιππο (Α.Μ. 8258). Τμηματάρχες Β. Προώθηση έξι μηνών

1. Οικονόμου Κων. Απόστολο (Α.Μ. 9250). 2. Βελτίδη Ι. Ευάγγελο (Α.Μ. 8941). 3. Καλέντζο Ζ. Χρήστο (Α.Μ. 8414). Προώθηση ενός έτους:

- 1. Βανδώρο Χρ. Δημήτριο (Α.Μ. 6614).
- 2. Σωτηρόπουλο Ι. Σπυρίδιο (Α.Μ. 9107).
- 3. Βλάμη Άντ. Ιωάννη (Α.Μ. 8840).
- 4. Καλλία Ίωάν. Στέφανο (Α.Μ. 9017).
- 5. Παπαντωνοπούλου Ν. Άλκμήνη (Α.Μ. 9914).
- 6. Παπαδόπουλο Δ. Σπυρ. (Α.Μ. 9459).

Λογιστή Α' Τάξεως. Προώθηση ενός έτους: Κλωνάρη Γεωργία (Α.Μ. 12830). Λογιστές Β' Τάξεως. Προώθηση ενός έτους:

- 1. Λαδά Ίωάν. Γεώργιο (Α.Μ. 15600).
 - 2. Ταμπάκακη Στ. Στεφάνια (Α.Μ. 14095).
- Υπολογιστές Α' Τάξεως. Προώθηση ενός έτους: Καλεντερίδη Ευφροσύνη (Α.Μ. 18878). Προώθηση δύο ετών: Ιατράκη Γ. Αμαλία (Α.Μ. 13631).

Υπολογιστές Β' Τάξεως. Προώθηση δύο ετών:

- 1. Χασιρτζόγλου Ζ. Σωκράτη (Α.Μ. 16896).
- 2. Μυλωνόπουλο Δ. Άχιλ. (Α.Μ. 17800).

Δοκίμους. Προώθηση δύο ετών:

- 1. Άλιση Σ. Αικατερίνη (Α.Μ. 19603).
- 2. Κανδύλα Χ. Αθανάσιο (Α.Μ. 19161).
- 3. Μινέτο Γ. Σπυρ. (Α.Μ. 19992).

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 295 ΤΗΣ 26.7.1982

Σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Α.Δ.Α. Αθηνών αριθ. 36/71 (περί των όρων άμειβής και εξελίξεως των Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών υπαλλήλων Τραπεζών) (Φ.Ε.Κ. αριθ. 25) 13.1.72, τευχός Β) και ειδικότερα τις παραγράφους 1 και 10 αυτής, όπως εφαρμόσθηκαν με βάση τις γνωματεύσεις της Διευθύνσεως Δικαστικού αρ. 6215/8.3.72 και 76/15.3.72 και την Εισηγήση της Διευθύνσεως Προσωπικού από 27.6.72,

αποφασίζουμε

να αναγνωρισθεί πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στους εξής υπαλλήλους, που προσκόμισαν πτυχίο Άνωτάτης Σχολής, από την ημερομηνία που αναγράφεται απέναντί στον καθένα και να προσμετρηθεί στο βαθμό που τότε κατείχαν:

α. τεσσάρων ετών

ΔΟΚΙΜΟΥΣ

- 1. Φιλιππακοπούλου Φ. Ειρήνη - Α.Μ. 19454, 1.1.82, Πτυχ. ΠΑΣΠΕ.
- 2. Βάρδαλη Χ. Ευγενία - Α.Μ. 19864, 10.4.82, Πτυχ. Φιλοσοφικής Σχολής.
- 3. Τάχο Ε. Θεόφιλο - Α.Μ. 19565, 17.4.80, πτυχ. Νομ. και Οικ. Έπ. Θεο.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

- 1. Καρανάου Κ. Στυλιανή - Α.Μ. 17858, 11.10.78, Πτυχ. ΑΒΣΘ.
- 2. Θεοδοπούλου Α. Ουρανία, - Α.Μ. 18903, 15.3.82, Πτυχ. Νομικής Σχ.
- 3. Χρησιδής Δ. Σοφία, - Α.Μ. 18220, 1.11.81, Πτυχ. ΑΣΟΕΕ.
- 4. Άγα Α. Ειρήνη - Α.Μ. 18082, 1.11.81, Πτυχ. ΑΣΟΕΕ.
- 5. Παπαγεωργίου Ν. Μαρία - Α.Μ. 18090, 15.3.82, Πτυχ. Νομικής Σχ.
- 6. Λάππο Γ. Βασίλειο - Α.Μ. 18311, 30.3.82, Πτυχ. ΑΒΣΠ.
- 7. Άλκίση Η. Κων/νο - Α.Μ. 18826, 28.5.82, Πτυχ. Νομ. & Οικ. Έπ. Θεο.
- 8. Ίωαννίδου Μ. Ίωάννα - Α.Μ. 17218, 25.5.82, Πτυχ. Νομικής Σχ.
- 9. Γκιτάτα Θ. Άλεξάνδρα - Α.Μ. 19194, 12.5.82, Πτυχ. ΑΒΣΘ.
- 10. Ευαγγέλου Ι. Έλισάβετ - Α.Μ. 18059, 18.5.82, Πτυχ. Νομικής Σχ.
- 11. Γκόγκα Κ. Δημήτριο - Α.Μ. 18954, 9.5.80, Πτυχ. ΑΒΣΠ.

- 12. Κτενά Θ. Διονύσιο - Α.Μ. 17794, 1.3.82, Πτυχ. ΑΣΟΕΕ.
- 13. Μπαλλή Θ. Φανή - Α.Μ. 17827, 25.5.82, Πτυχ. Οικ. Έπ.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

- 1. Σωτηρόπουλο Σ. Φιλήμονα - Α.Μ. 15187, 1.3.82, Πτυχ. ΑΣΟΕΕ.
- 2. Συμεωνίδου Π. Ζωή - Α.Μ. 15865, 25.5.82, Πτυχ. Οικ. Έπ.
- 3. Κουκουλά Α. Άλεξάνδρα - Α.Μ. 15497, 19.5.82, Πτυχ. ΑΒΣΠ.
- 4. Τσάμη Δ. Ζαχαρούλα - Α.Μ. 15938, 30.4.82, Πτυχ. ΠΑΣΠΕ.
- 5. Παντελή Β. Σωτηρία - Α.Μ. 15395, 8.2.82, Πτυχ. ΠΑΣΠΕ.
- 6. Χαλκιά Κ. Δημήτριο - Α.Μ. 15851, 5.5.82, Πτυχ. ΑΒΣΘ.

β. δύο ετών

1. Έπειδή προσκόμισε πτυχίο Παιδαγωγικής Άκαδημίας, στην:

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Σεφερλή Χ. Καλλιόπη - Α.Μ. 19300, 24.6.82, Πτυχ. Μαρσαλ. Παιδαγ. Άκαδημίας. 2. Έπειδή τους έχουν ήδη προσμετρηθεί δύο έτη, βάσει της Σ.Σ.Ε. 1979 (1)0)0) και της από 24.2.82 Έγκρίσεως Διοικήσεως (1)0)0), στους:

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

- 1. Μαστόρου Α. Ειρήνη - Α.Μ. 11547, 21.6.82, Πτυχ. Φίλοσ. Σχ.
- 2. Γιάνγο Δ. Γεώργιο - Α.Μ. 6964, 30.3.82, Πτυχ. ΑΒΣΠ.
- 3. Γιαννέτος Σ. Σπυρίδωνα - Α.Μ. 6806, 15.3.82, Πτυχ. Νομικής Σχολ.
- 4. Γεωργίου Γ. Σπυρίδωνα - Α.Μ. 11844, 11.3.82, Πτυχ. ΑΒΣΠ.
- 3. Έπειδή τους έχουν ήδη προσμετρηθεί δύο έτη, βάσει της Σ.Σ.Ε. 1979, στον

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Χρυσόφο Χ. Έμμανουήλ - Α.Μ. 8603, 22.4.81, Πτυχ. ΑΒΣΠ. Για τον άνω υπάλληλο ανακαλείται ο πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας ενός έτους, που του είχε αναγνωρισθεί από 1.1.82, σε εφαρμογή της από 24.2.82 Έγκρίσεως Διοικήσεως. γ. Ένός έτους, έπειδή τους έχουν ήδη προσμετρηθεί τρία έτη, βάσει της Σ.Σ.Ε. 1979 (2)0)0) και της από 24.2.82 Έγκρίσεως Διοικήσεως (1)0)0), στον:

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Τριανταφύλλου Γ. Φιλή - Α.Μ. 8245, 15.3.82, Πτυχ. Νομικής Σχ.

Σύμφωνα με το άρθρο 7 της άνω απόφασής, ο πρόσθετος αυτός χρόνος δεν θα συνυπολογισθεί για αναδρομική προαγωγή ή αναδρομική αύξηση αποδοχών. Επίσης αποφασίζουμε, σύμφωνα με τις

από 22.11.79 και 15.12.80 Έγκρίσεις Διοικήσεως, να αναγνωρισθεί πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας ενός έτους στον Συμπράττοντα Υποδιευθυντή, Βαρελά Γ. Γρηγόριο (Α.Μ. 6317), από 1.7.80, έπειδή προσκόμισε μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (Πιστοπ. Ίνστιτούτου Έπιμορφώσεως στή Διοικητική των Έπιχειρήσεων).

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 298 ΤΗΣ 26.7.1982

Σε εφαρμογή της Απόφασής Διοικήσεως από 24.2.1982, **αποφασίζουμε** να αναγνωρισθεί, από 1.1.82, πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στους παρακάτω υπαλλήλους, ως εξής:

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση ενός έτους

Χρυσάκη Κων/νο (Α.Μ. 7834). Προώθηση δύο ετών

Παπαγεωργίου Σ. Παναγιώτη (Α.Μ. 2413).

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση ενός έτους

1. Καρακώστα Α. Γεώργιο (Α.Μ. 9704).

2. Μαντούβαλο - Κασιδόκωστα Α. Φώτιο (Α.Μ. 9022).

3. Άγγελάκη Ε. Μιχαήλ (Α.Μ. 9108).

4. Μανκανιάρη Ι. Κων/νο (Α.Μ. 8574).

ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

Προώθηση ενός έτους

Καλύβα Π. Βασίλειο (Α.Μ. 11093).

ΛΟΓΙΣΤΗ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση ενός έτους

Ίασονίδου - Μαυρίδου Νικολέτα (Α.Μ. 11497).

ΛΟΓΙΣΤΗ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση ενός έτους

Κέκη Ι. Μαρία (Α.Μ. 15142).

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση δύο ετών

1. Ζουμπελούλη Α. Απόστολο (Α.Μ. 15572).

2. Φασουλή Β. Ίωάννη (Α.Μ. 15023).

ΔΟΚΙΜΟ

Προώθηση δύο ετών

Προδρόμου Κ. Χρήστο (Α.Μ. 20958).



'Αθηναϊκές Γιορτές

ΜΙΑ ΑΞΙΕΠΙΝΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

'Αξιέπαινη ή πρωτοβουλία του Δήμου Αθηναίων να διοργανώσει θραυτικές λογοτεχνικές και μουσικές στάσεις πλαίσια των εκδηλώσεων «'Αθηναϊκές Γιορτές», που έγιναν στο Πάρκο Έλευθερίας. Από τό τέλος Ιουλίου ως τό μέσο Αυγούστου, στον άλλοτε φρικτό χώρο του ΕΑΤ - ΕΣΑ άκούστηκαν τραγούδια και κείμενα που μιλούσαν για λευτεριά κι άγάπη.

Κάποτε εκεί τό πνεύμα και ή ανθρώπινη άξιοπρέπεια ποδοπατήθηκαν άγρια. Παρήγορο λοιπόν σημάδι πως φέτος, στον ίδιο αυτό χώρο, έλευθερες φωνές μίλησαν άδέσμευτα για ό,τι μεγάλο ή μικρό μάς άπασχολεί. Τό άκουσμα τους ήταν ή δικαίωση στις φωνές πόνου που άλλοτε άνηχούσαν στα κελιά του μαρτυρίου. 'Η άνταπόκριση του κοινού ύπήρξε θετική.

Όπως είπαν μερικοί πιστοί άκροατές, κάτοικοι της περιοχής, είναι πολύ όμορφο να βρίσκεται κανείς στο ύπαιθρο, να βλέπει τό φεγγάρι, ν' άκούει συγγραφείς ή ποιητές, να διαβάσουν κείμενα τους κι ύστερα να μπορεί να συζητήσει μαζί τους απλά και ζωντανά. Φτάνει πιά τό παθητικό κάρφωμα μπροστά στην Τηλεόραση.

Ευχόμαστε ή έπιτυχία αυτή να ώθησει τό Δήμο στην διοργάνωση παρόμοιων εκδηλώσεων και σε άλλες συνοικίες της πόλης. Θά είναι μία άξιοίολγη προσφορά ποιότητας ζωής στους δημότες.

Ό Σύλλογός μας, σαν μικρή συμβολή στις εκδηλώσεις αυτές, προσέφερε στο κοινό αντίτυπα της έκδοσης «Πολιτιστική».

Σ. Μπακανάκη

ΒΙΒΛΙΟΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

ΛΑΝΤΙΣΛΑΒ ΜΝΑΤΣΚΟ: «Ο θάνατος λεγόταν Ένγκελχεν», μετάφρ. Διονυσίας Μπιτζιλέκη, σελ. 343, έκδόσεις «Θεμέλιο».

Στό μυθιστόρημα αυτό ο συγγραφέας, παλιός Σλοβάκος παρτιζάνος, παρουσιάζει τον άγώνα κατά των Γερμανών έτοι όπως τον έζησαν οι άπλοι άγνωστοί άγωνιστές και οι άπλοι χωρικοί, που τους βοήθούσαν.

Λάντισλαβ Μνάτσκο

ο θάνατος λεγόταν Ένγκελχεν



'Η Ίστορία δεν είναι ήμερομηνίες, μετάλλια και τελετές και αυτοί που τή γράφουν (μέ τό αίμα της καρδιάς τους) δεν είναι ψυχροί εγκέφαλοι ούτε μόνον καλοί ή κακοί.

Στό έργο αυτό του Μνάτσκο συνυπάρχουν, άρμονικά δεμένα, ο πόλεμος, ο θάνατος, ο έρωτας, οι άμφιβολίες των άγωνιστών, ή άπλη και ξεκάθαρη σοφία των χωρικών, οι ήρωες και οι δειλοί Άκριβάς όπως και στή ζωή.

Τό βιβλίο δημοσιεύτηκε τό 1959, μεταφράστηκε σε πολλές γλώσσες, διασκευάστηκε για την Τηλεόραση, έγινε κινηματογραφική ταινία που πήρε χρυσό βραβείο στο Φεστιβάλ της Μόσχας τό 1963 και διαβάζεται με άμειλωτο ενδιαφέρον από την πρώτη ως την τελευταία σελίδα.

Ό συγγραφέας, συνεπής μέ τις άρχές του, πήρε ενεργό μέρος στην «'Ανοίξη της Πράγας» και διώχτηκε για τή δράση του.

FRANSOISE GIROUD: "Une Femme honorable", σελ. 380 έκδόσεις "Le livre de Poche".

'Η γνωστή Γαλλίδα δημοσιογράφος και συγγραφέας Φρανσουάζ Ζιρού, γοητευμένη από την Πολωνέζα φυσικομαθηματικό Μαρία Κιουρί-Σκλοντόβσκα

FRANCOISE GIROUD
Une femme honorable



πέτυχε ν' ανασουτήσει στο βιβλίο της, μέ θαυμαστό πραγματικό τρόπο, τή ζωή της δυνατής όσο και εύθραυστης αυτής γυναίκας αλλά και τήν εποχή στην όποια έζησε και έδρασε.

Ό Άινστάιν έλεγε ότι ή Μαρία Κιουρί ήταν τό μόνο πρόσωπο που δεν διέφθειρε ή δόξα.

Γυναίκα και ζένη, χρειάστηκε να δώσει σκληρόν άγώνα για να έπιβληθεί στον άνδροκρατούμενο έπιστημονικό κόσμο της τότε κάπως σθηνιστι-

κής Γαλλίας. Τά δύο βραβεία Νόμπελ που έφερε στή χώρα της χάρισαν βεβαία τελικά ένα φωτοστέφανο.

Όμως ή μεγάλη αυτή γυναίκα -και αυτή άκριβώς είναι ή μεγαλοσύνη της- δεν ήταν ή χωρίς άμφιβολίες και αδυναμίες άγία που προχωρούσε ολόγισια στην έπιτυχία του σκοπού της, όπως πολύ συχνά και για διάφορους λόγους σκοπιμότητας τήν παρουσίασαν.

Βασανίστηκε από σοβαρά έρωτηματικά, από δύσκολα προβλήματα υλικά και ήθικά, άγνόησε τήν έπιστήμη αλλά και τους ανθρώπους, και έδωσε σκληρή μάχη προς τον ίδιο της τον έαυτό για να πετύχει. Διατήρησε όμως πάντα, και στίς πιο δύσκολες ώρες, τήν άξιοπρέπεια και τήν εύθυκρία της.

Στίς σελίδες του βιβλίου της Φ. Ζ. έρχεται κοντά μας ζωντανή, έπιμονη αλλά και τρυφερή, μέ άνοίγει τήν καρδιά της μέσα από τήν άλληλογραφία και τις σημειώσεις της και μάς παρουσιάζει τά κυριότερα πρόσωπα τής έπιστήμης και τής πολιτικής που διαμόρφωσαν τήν Ίστορία στον αιώνα μας. Κι άκόμη, μέ τό φωτεινό της βλέμμα και τό παράδειγμα της, μάς καλεί να τήν ακολουθήσουμε στο δρόμο της. Στό δρόμο της ευθύνης και της συνέπειας.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Η ΚΑΤΟΧΟΥΣ ΤΙΤΛΩΝ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

**ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 218
ΤΗΣ 25.5.82**

Σε εφαρμογή της Απόφασής μας από 24.2.1982, αποφασίζουμε να αναγνωρισθεί από 1.1.1982, πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στους παρακάτω υπαλλήλους, ως εξής:

Α. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Υποδιευθυντή. Προώθηση έξι μηνών: Πετρόκη Α. Πέτρο (Α.Μ. 4943). Τμηματάρχη Α' Τάξεως. Προώθηση έξι μηνών: Νικολόπουλο Γ. Αθανάσιο (Α.Μ. 6265). Τμηματάρχες Β' Τάξεως. Προώθηση έξι μηνών:

1. Φωτόπουλο Α. Νικόλαο (Α.Μ. 8472).
2. Παντελή Μ. Παραδείση (Α.Μ. 8332).

Προώθηση ενός έτους:

1. Μπουλαδάκη Ι. Εμμανουήλ (Α.Μ. 9113).
2. Πιομπίνιο Ι. Φοίβο - Χρήστο (Α.Μ. 9352).

3. Ίωαννίδη Σ. Θεόδωρο (Α.Μ. 10305).
4. Αναστασιάδου Αικατερίνη (Α.Μ. 9913).

5. Αθανασούλη Κ. Χρήστο (Α.Μ. 9502).
6. Παπαντωνόπουλο Σ. Νικόλαο (Α.Μ. 9751).

7. Σιαδελη Κ. Άλκη (Α.Μ. 9627). Προώθηση ενός έτους και έξι μηνών: Κωνσταντίνε Σ. Ευάγγελο (Α.Μ. 8859).

Προώθηση δύο ετών: Αντάνη Π. Αριστείδη (Α.Μ. 9006). Υπομηματάρχες. Προώθηση έξι μηνών:

1. Καραπανάγο Γ. Σωτήριο (Α.Μ. 10138).
2. Ντρέλια Π. Χρήστο (Α.Μ. 11056). Προώθηση ενός έτους:

1. Πεντεδέκα Δ. Γεώργιο (Α.Μ. 10590).
2. Λιούτα Κ. Αχιλλέα (Α.Μ. 10779).

Λογιστές Α' Τάξεως. Προώθηση ενός έτους και έξι μηνών: Καπερώνη Γ. Αριστογέιτονα (Α.Μ. 11921). Λογιστές Β' Τάξεως. Προώθηση έξι μηνών:

1. Θεοδωρόπουλο Ε. Αντώνιο (Α.Μ. 13807).
2. Χαράλαμπος Ο. Ανδρέα (Α.Μ. 16588).

Προώθηση δύο ετών. Ντόντου Σ. Μαρία (Α.Μ. 16008). Προώθηση τριών ετών. Σόρτη Α. Ίωάννη (Α.Μ. 16564).

Υπολογιστές Α' Τάξεως. Προώθηση δύο ετών:

1. Βαλαάμη ή Φαγά Κ. Γεώργιο (Α.Μ. 14321).
2. Κουλούρη Α. Ειρήνη (Α.Μ. 15211).

3. Κανταριτζή Π. Ίωάννη (Α.Μ. 15580).
4. Σώρρα Θ. Ειρήνη (Α.Μ. 16029).

Υπολογιστές Β' Τάξεως. Προώθηση δύο ετών:

1. Κουτσιάρη Κ. Γεώργιο (Α.Μ. 18846).
2. Βασιλικό Ι. Κων/νο (Α.Μ. 17446).

Δόκιμο. Προώθηση δύο ετών. Λιόλιου Ι. Ευάγγελια (Α.Μ. 19142).

Β. ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Τεχνικοί Βοηθοί με 6ο βαθμό. Προώθηση δύο ετών:

1. Τσολάκο Γ. Βασιλείο (Α.Μ. 14375).
2. Κολοκοτά Α. Ίωάννη (Α.Μ. 16595).

**ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 219
ΤΗΣ 25.5.82**

Σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Δ. Δ.Δ. Αθηνών αρ. 36)71 (περί των 6-ων αμοιβής και εξελίξεως των Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών υπαλλήλων Τραπεζών) (Φ.Ε.Κ. αριθ. 25)13.1.72, τεύχος Β') και ειδικότερα τις παραγράφους 1 και 10 αυτής, όπως εφαρμόστηκαν με βάση τις γνωματεύσεις της Διευθύνσεως Δικαστικού αρ. 915)8.3.72 και 76)15.3.72 και την επίσημη της Διευθύνσεως Προσωπικού από 27.6.72.

αποφασίζουμε να αναγνωρισθεί πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στους εξής υπαλλήλους, που προσκόμισαν πτυχίο Ανωτάτης Σχολής, από την ημερομηνία που αναγράφεται απέναντι στον καθένα και να προσμετρηθεί στο βαθμό που τότε κατείχαν.

α. Τεσσάρων ετών.

ΔΟΚΙΜΟΥΣ:

1. Διακωντών Α. Μαρία, Α.Μ. 19809 9.12.80, πτυχ. Νομικής.

*2. Κουτρούλη Κ. Ντίνα, Α.Μ. 19668, 19.11.80, πτυχ. Νομικής και Οικ. Έπι.

3. Πανίδης Π. Βασίλειος, Α.Μ. 19612, 12.11.80, πτυχ. Νομ. και Οίκον. Έπι.

4. Κάπρου Σ. Αναστασία, Α.Μ. 19810, 9.12.80, πτυχ. Νομ. και Οικ. Έπιστημών.

5. Πλέσσα Φ. Νικολέττα, Α.Μ. 19669, 16.11.80, πτυχ. Νομ.

6. Ίωάννου Π. Μαρία, Α.Μ. 19521, 17.3.80, πτυχ. Νομ.

7. Καταραού Μ. Ευαγγελία, Α.Μ. 19501, 17.3.80, πτυχ. Νομ.

8. Μαυρεπί Ι. Έλισάβετ, Α.Μ. 19507, 17.3.80, πτυχ. Νομ.

9. Καλοκλή Ν. Ευαγγελία, Α.Μ. 19637, 13.2.81, πτυχ. ΠΑΣΠΕ.

10. Λουίζου Χ. Βασιλική, Α.Μ. 19748, 22.11.80, πτυχ. ΠΑΣΠΕ.

11. Κολοκοτά Κ. Φωτεινή, Α.Μ. 19661, 22.11.80, πτυχ. ΠΑΣΠΕ.

12. Στρακάτος Θ. Γεράσιμος, Α.Μ. 19555, 17.3.80, πτυχ. ΠΑΣΠΕ.

13. Καταιπέλας Θ. Δημήτριος, Α.Μ. 19540, 17.3.80, πτυχ. ΠΑΣΠΕ.

14. Κουκιανάνης Μ. Γεώργιος, Α.Μ. 19539, 17.3.80, πτυχ. ΑΣΟΕΕ.

15. Ακάσογλου Π. Δημήτριος, Α.Μ. 19522, 17.3.80, πτυχ. ΑΣΟΕΕ.

16. Γκούλας Ν. Λουκάς, Α.Μ. 19529, 17.3.80, πτυχ. ΑΣΟΕΕ.

17. Σαββάκης Α. Ηλίας Α.Μ. 19707, 2.12.80, πτυχ. ΑΣΟΕΕ.

18. Βαθουγιός Δ. Λεωνίδας Α.Μ. 19524, 18.3.81, πτυχ. ΑΒΣΠ.

19. Μουτσουρούφη Ι. Ζωή Α.Μ. 19509 17.3.80 πτυχ. ΑΒΣΠ.

20. Κασιμίρας Ν. Παναγιώτης Α.Μ. 19535, 17.3.80 πτυχ. ΑΒΣΠ.

21. Γκιρτζιμανάκης Χ. Πασχάλης Α.Μ. 20044, 18.12.81 πτυχ. ΑΒΣΘ.

22. Τάγκα Π. Βασιλική Α.Μ. 19519, 22.5.80, πτυχ. ΑΒΣΘ.

23. Γιάτσος Ν. Γεώργιος Α.Μ. 19665, 2.12.80, πτυχ. ΑΒΣΘ.

24. Νταλιάνης Ε. Γεώργιος Α.Μ. 19 548, 17.3.80, πτυχ.ΠΟΕ.

25. Ρουμάνης Χ. Σωτήριος Α.Μ. 19 552, 17.3.80, πτυχ. Νομ. και Οικ.

26. Κακαριόδη Θ. Αιμιλία Α.Μ. 19621 12.11.80, πτυχ. Γαλλ. Φιλολογίας

27. Μπατράνη Γ. Αλεξάνδρα Α.Μ. 20053, 29.1.81, πτυχ. ΠΑΣΠΕ.

28. Νότας Ζ. Ευάγγελος Α.Μ. 20054, 4.2.81, πτυχ. Νομ. και Οικ. Έπι.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Β'

1. Περέντη Χ. Γεώργιο Α.Μ. 18359, 8.11.78, πτυχ. Φυσικομαθημ.

2. Δερματά Γ. Δημήτρα Α.Μ. 18147, 1.11.81, πτυχ. Φυσικομαθημ.

3. Ευσταθιάδου Ε. Ίωάννα Α.Μ. 18061, 1.11.81, πτυχ. Φυσικομαθημ.

4. Τυπάλδος Σπυριδών Α.Μ. 19324, 23.12.81, πτυχ. Νομικής.

5. Μαραβέλια Θ. Ουρανία Α.Μ. 17 836, 20.7.77 πτυχ. Νομικής.

6. Καραπάτο Χ. Μαρία - Όροια Α.Μ. 18033, 29.12.81, πτυχ. Νομικής

7. Καμάνη Α. Μαρία Α.Μ. 18076, 15. 3.82, πτυχ. Νομικής

8. Πιοτοφίδης Ν. Νικόλαος, Α.Μ. 18 571, 12.3.82, πτυχ. Νομ. και Οικ. Έπι.

9. Σίμα Σ. Καλλιόπη Α.Μ. 19006, 12. 3.82, πτυχ. Νομ. και Οικ. Έπιστ.

10. Μαΐτου Μ. Μαρία Α.Μ. 18064, 23. 12.81, πτυχ. Νομ. και Οικ. Έπι.

11. Ανδρουλιδάκης Ε. Ανδρέας Α. Μ. 18828, 23.12.81, πτυχ. Νομ. και Οικον. Έπιστ.

12. Ταριαλάκη Ι. Ευαγγελία Α.Μ. 19427, 24.2.82, πτυχ. Φιλοσοφικής

13. Τραυλού Γ. Όλγα Α.Μ. 18202, 20.2.82, πτυχ. Φιλοσοφικής.

14. Σιμιτζής Γ. Νικόλαος Α.Μ. 18375, 8.2.82 πτυχ. ΠΑΣΠΕ.

15. Πέτρουλας Ε. Γεώργιος Α.Μ. 17 524, 9.2.82, πτυχ. ΑΒΣΠ.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

1. Μαντζούρου Α. Παναγούλα Α.Μ. 16712, 29.12.81, πτυχ. Νομικής.

2. Πάτιος Ζ. Κων/νος Α.Μ. 13473, 1.3.82, πτυχ. ΑΣΟΕΕ.

3. Σκαρμαγκά Φ. Αθηνά - Χρυσ. Α.Μ. 15200, 24.3.82, πτυχ. Φιλοσοφ.

4. Χαλαραπίδου Ι. Κυριακή Α.Μ. 16039, 20.2.82, πτυχ. Φιλοσοφικής.

5. Σταθούλη Ι. Μαρία Α.Μ. 16740, 20.2.82 πτυχ. Φιλοσοφικής.

6. Σταύρου Ε. Χρήστος Α.Μ. 13514, 28.12.81, πτυχ. ΑΒΣΠ.

7. Σοφούλη Γ. Ίωάν. - Σμαράγδα Α.Μ. 16018, 11.3.82, πτυχ. ΑΒΣΠ.

8. Πάνος Ν. Δημήτριος Α.Μ. 16375, 9.2.82, πτυχ. ΑΒΣΠ.

9. Θάνος Ι. Γεώργιος Α.Μ. 14146, 8.2.82, πτυχ. ΠΑΣΠΕ.

10. Οικονομοπούλου Γ. Αναστ. Α. Μ. 16730, 1.3.82, πτυχ. ΑΣΟΕΕ.

β. δ. ο. ε. τ. ω. ν. επειδή του έχουν ήδη προσμετρηθεί δύο έτη βάσει της ΣΣΕ 79, στον ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

Μεγαλίδη Δ. Παναγιώτη Α.Μ. 09863, 29.12.81, πτυχ. Νομικής.

Για τον άνω υπάλληλο ανακαλείται ο πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας

ένος έτους που του είχε αναγνωρισθεί από 1.1.82 σε εφαρμογή απόφασής μας, από 24.2.82.

γ. ένας έτους, επειδή της έχουν ήδη προσμετρηθεί τρία έτη, βάσει της ΣΣΕ 79 (2/0/0) και της από 24.2.82 εγκρίσεως Διοικήσεως (1/0/0), στην ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

Κοκκίνη Ι. Ειρήνη Α.Μ. 9912, 10.2. 82, πτυχ. Φιλοσοφικής.

Σύμφωνα με το άρθρο 7 της άνω αποφάσεως, ο πρόσθετος αυτός χρόνος δεν θα συνυπολογισθεί για αναδρομική προαγωγή ή αναδρομική αύξηση αποδοχών.

**ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΑΡΙΘ. 253
ΤΗΣ 21.6.82**

Σε εφαρμογή της απόφασής μας από 24.2.1982,

αποφασίζουμε:

να αναγνωρισθεί, από 1.1.1982, πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στους παρακάτω υπαλλήλους, ως εξής:

**ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ
ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝΤΕΣ
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ**

Προώθηση ενός έτους

1. Παναζόπουλο Ι. Νικόλαο (Α.Μ. 6395).
2. Κωστή Γ. Γεώργιο (Α.Μ. 4452).

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Λεοντόπουλο Ν. Ευάγγελο (Α.Μ. 8177).
2. Χρυσάτη Χ. Κων/νο (Α.Μ. 7834).

Προώθηση ενός έτους

1. Αντωνάκο Α. Γρηγόριο (Α.Μ. 8117).
2. Σμοκοβίτη - Νικολάου Δ. Γαρουφαλιά (Α.Μ. 6406).

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση ενός έτους

1. Συριόπουλο Γ. Θεόδωρο (Α.Μ. 8679).
2. Μπέλλα Π. Αθανάσιο (Α.Μ. 8964).
3. Μαρματάκη Ι. Ευστάθιο (Α.Μ. 9713).

4. Κάτσια Α. Νικόλαο (Α.Μ. 8551).
5. Μαλακό Ε. Παναγιώτη (Α.Μ. 9853).

ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

Προώθηση ενός έτους

Δαλαμάγκα Α. Βασιλείο (Α.Μ. 9205)

ΛΟΓΙΣΤΗ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση ενός έτους

Πολυχρονόπουλο Ι. Ηλία (Α.Μ. 11879)

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

Κακαϊδί Α. Γεώργιο (Α.Μ. 15576)

Προώθηση ενός έτους

1. Κουταλά Ι. Ίωσήφ (Α.Μ. 16558).
2. Τζίνη - Κλάδη Α. Δημήτριο (Α.Μ. 13856).

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση έξι μηνών

1. Πασιπάτη Α. Βασιλείο (Α.Μ. 17593).
2. Νερούτσου Φ. Φλώρα (Α.Μ. 18143).
3. Σταμούλη Κ. Ευθαλία (Α.Μ. 18823).

Προώθηση ενός έτους

1. Τζεχερίδη Γ. Γεώργιο (Α.Μ. 17174).
2. Ρούση Ν. Ευδοκία (Α.Μ. 18181).

Προώθηση δύο ετών

1. Άγουρο Ε. Γεώργιο (Α.Μ. 16975).
2. Παπαχρήστος Ι. Χρήστο (Α.Μ. 18 570).
3. Τζίφα Χ. Νικόλαο (Α.Μ. 18788).

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕ Β' ΤΑΞΕΩΣ

Προώθηση δύο ετών

1. Μυζήθρα Ι. Μαρία (Α.Μ. 18141).
2. Σωφρονά Σ. Ευανθία (Α.Μ. 18198).
3. Γαλάτη Π. Άμαλία (Α.Μ. 18873).
4. Μαυραγάνη Α. Κων/νο (Α.Μ. 18848).
5. Δρακάκη Δ. Αικατερίνη (Α.Μ. 18927).
6. Μουρκογιάννη Ι. Αριστεά (Α.Μ. 17826).
7. Τσεμπερή Θ. Μαργαρίτα (Α.Μ. 17602).

ΔΟΚΙΜΟΥΣ

Προώθηση δύο ετών

1. Χάφαλη Ε. Έλένη (Α.Μ. 19956).
2. Γρυπάρη Α. Δημήτριο (Α.Μ. 19180).

Διεύθυνση Ανάπτυξης συστήθηκε στην ΕΤΕ

ΘΑ ΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΥΠΕΡΧΡΕΩΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Μία νέα μονάδα συστήθηκε στην Έθνική Τράπεζα (με την υπ' αρ. 211)25.5.82 Πράξη Διοικήτου. Το πλήρες κείμενο της ιδρυτικής πράξης έχει ως εξής:

«Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παρ. 3 του Όργανισμού της Υπηρεσίας και προς το σκοπό άρτιότερης άσκησης της αναπτυξιακής πολιτικής της Τραπεζής, στα πλαίσια της οποίας θα πρέπει να ερευνηθούν οι δυνατότητες για την εξυγίανση μονάδων με ειδικά προβλήματα καθώς και να προωθηθούν ειδικά επενδυτικά προγράμματα

Σ υ ν ι α σ τ ο ύ μ ε

στη Διοίκηση, Διεύθυνση Ανάπτυξης που θα μελετήσει, σχεδιάσει και παρακολουθήσει την υλοποίηση των αποφάσεων της Διοικήσεως για τις υπερχρεωμένες επιχειρήσεις και των ειδικών επενδυτικών προγραμμάτων.

Η συνιστώμενη Διεύθυνση άφου στο μεταξύ λάβει υπόψη και τις εισηγήσεις της επιτροπής που συστήθηκε με την υπ' αριθ. 488)18.12.81 πράξη, μετά την έγκρισή τους, θα πρέπει να καταρτίσει εντός τριμήνου και να εισηγηθεί Κανονισμό λειτουργίας της.

Μέχρι την έγκριση του Κανονισμού καθορίζονται οι εξής άρμοδιότητες:

1. Η μελέτη και εισήγηση στη Διοίκηση πολιτικής πάνω στον αναπτυξιακό τομέα.

2. Η μελέτη και εισήγηση λύσεων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των υπερχρεωμένων επιχειρήσεων, μέσα στα πλαίσια της γενικότερης αναπτυξιακής πολιτικής της Κυβέρνησης.

3. Η παρακολούθηση της υλοποίησης των άνω λύσεων και προγραμμάτων, καθώς και η ανάπτυξη σχέσεων και συνεργασίας με το Δημόσιο και όλους τους σχετικούς με την υλοποίηση αυτών των προγραμμάτων φορείς και ειδικότερα με τις άλλες τράπεζες και τους φορείς των επιχειρήσεων.

Μέχρι την κατάρτιση και έγκριση του Κανονισμού της Διεύθυνσης Ανάπτυξης, οι λειτουργίες της θα άσκούνται από αντίστοιχες Μονάδες, που θα λειτουργήσουν σύμφωνα με τις οδηγίες του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης και θα ενταχθούν σε δύο Υποδιευθύνσεις που συνιστώνται με την παρούσα πράξη.

Στην άνω Διεύθυνση είναι δυνατόν να ενταχθούν προσωρινά σύμβουλοι και συνεργάτες εκτός Τραπεζής, με ειδικά για τα συγκεκριμένα προγράμματα προσόντα, που θα προσηλωθούν εκτάκτως.

Η νέα Διεύθυνση θα έχει κωδικό αριθμό 24».

Έκδόθηκε η εγκύκλιος για τήν άδεια των 4 εβδομάδων

Από τη Διεύθυνση Προσωπικού έκδόθηκε στις 25 Ιουνίου η υπ' αριθ. 79 εγκύκλιος, Σειράς Β', με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«Σύμφωνα με Πράξη Νομοθετικού περιεχομένου που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 63)26.5.82, σχετικά με τροποποίηση συμπλήρωση του Α.Ν. 539)45

(περί κορηνήσεως κατ' έτος εις τους μισθωτούς αδειών μετ' αποδοχών) ος γνωρίζουμε ότι κάθε υπάλληλος μετά από συνεχή άπασχόληση ενός χρόνου δικαιούται άδεια με αποδοχές είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες, οι οποίες αυξάνονται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε χρόνο και μέ-

χρι είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες, χωρίς να υπολογίζονται σ' αυτές τα Σάββατα.

Οι υπάλληλοι που έλαβαν το χρόνο αυτό και μέχρι την έναρξη της ισχύος της ανωτέρω Πράξης κανονικά άδεια μικρότερης διάρκειας δικαιούνται άδεια 10η με τη διαφορά των ημερών που προκύπτει.

ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΗΣ «ΕΝΟΚΡΑΤΗΣ Α.Ε.» Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΠΡΟΤΙΝΕΙ:

Νά συσταθεί έπιτροπή έρευνας για τις παράνομες δανειοδοτήσεις

Σχετικά με τό ζήτημα των παράνομων χρηματοδοτήσεων και των «θαλασσοδανείων», που υποθαμίζουν τό κύρος της Ε.Τ.Ε., ο Σύλλογός μας υπέβαλε προς τή Διοίκηση της Τράπεζας τό ακόλουθο υπόμνημα (31.8.1982):

Κύριε Διοικητά,
Δέν είναι ή πρώτη φορά που ο Σύλλογός μας παίρνει τήν πρωτοβουλία ν' απευθυνθεί στη Διοίκηση για ζητήματα που «καθ' εαυτά» δέν είναι εργασιακής φύσης. Άναφερόμαστε συγκεκριμένα σε ζητήματα λειτουργικότητας της Τράπεζας γενικά ή χρηματοδοτήσεων ειδικά όπως π.χ. περιλαμβανότανι στο από 19.12.1981 υπόμνημά μας στην προηγούμενη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε.

Παίρνουμε σάν απετηρία τό υπόμνημα αυτό -που σημειώσατε έγινε σε άνόητο χρόνο- για νά σάς άπασχολήσω με μ' ένα «ειδικό» θέμα υπερχρηματοδοτήσεων και άτασθαλιών που αυτές τις μέρες ξαναβρε στην επιφάνεια με δημοσιεύματα του ήμερήσιου Τύπου.

Βάθια ό τύπος άσχολεϊται με τή χρηματοδότηση της εταιρίας «ΕΝΟΚΡΑΤΗΣ Α.Ε.», που στο προαναφερόμενο υπόμνημα περιλαμβάνεται μεταξύ και άλλων εταιριών που είτε πήραν σκανδαλώδως χρηματοδοτήσεις είτε στις χρηματοδοτήσεις τους υπάρχουν ένδειξεις ότι συνέβησαν άτασθαλίες στις όποιες ενέχονται στελέχη της Τράπεζας (ΘΑΛΗΣ - ΣΚΑΠΑΝΕΥΣ - ΛΑΔΟΠΟΥΛΟΣ κ.ά.).

Τό ενδιαφέρον του Συλλόγου μας πρέπει νά είναι σάφες πώς δέν προέχεται από «αστυνομικό δαιμόνιο». Άντίθετα προέχεται από τήν κατανόηση της άνάγκης νά πέσει άπλόεστε «φως» σ' αυτές τις υποθέσεις που υποθαμίζουν τό κύρος της Τράπεζας, διασπαθίζουν τό χρήμα που προέρχεται από τις άποταμιεύσεις του ελληνικού λαού και που σε τελευταία άνάλυση μπορούν ν' αποτελέσουν στοικεία που θά διασαλεύσουν τήν

ΠΙΣΤΗ που είναι άπαραίτητη για τήν ομαλή λειτουργία του πιστωτικού συστήματος. Θεωρούμε πώς τό πρώτο θέμα πρέπει νά γίνει με τήν άποφασιστική άντιμετώπιση της ύπόθεσης «ΕΝΟΚΡΑΤΗΣ Α.Ε.», για τήν όποια ύπόθεση ή επί δεξιάς διακυβέρνησης Διοίκηση της Τράπεζας έκτός του ότι έχει τεράστιες εύθύνες δέν έδειξε τήν στοιχειώδη ενσυναίσθηση νά δείξει ένδιαφέρον στην εξέταση της μετά δημοσίευμα του ΣΥΕΤΕ στην εφημερίδα μας «ΤΡΑΠΙΖΙΤΙΚΗ» (τεύχος 422/ΙΟΥΛΙΟΣ 1981).

Άκριβώς επειδή τό πνεύμα του ΣΥΕΤΕ δέν είναι άστυνομικό» δέν επιδιώξαμε νά συγκεντρώσουμε συγκεκριμένα στοιχεία γι' αυτή τήν περίπτωση. Άκόμα όμως κι αν προσπαθούσαμε ήταν σαφή τό έμπόδια που όρθώνονταν σάν αποτέλεσμα πιέσεων και εκφοβισμών που προέρχονταν από διάφορα μέρη στους εργαζόμενους που ήταν και οι μόνοι ούσιαστικοί θεσμοί μας με τήν ύπόθεση.

Σήμερα όμως τό πράγματα έχουν αλλάξει. Θεωρούμε σάν δοσμένη τήν πολιτική βούληση νά έρευνηθεί σε βάθος τό θέμα, νά κατανεμηθούν εύθύνες ό πο υ κ ι ά ν υπά ρ χ ο υ ν ώστε νά γίνει δυνατή άρχικά ή εξυγίανση των «κυκλωμάτων», άπαραίτητη προϋπόθεση για τήν έφαρμογή μιάς νέας φιλολαϊκής πιστωτικής πολιτικής.

Σ' αυτή τήν προσπάθεια οι εργαζόμενοι και ή Συλλογική τους εκπροσώπηση θέλουν και μπορούν νά συμβάλουν άποφασιστικά. Καί ή συμβολή αυτή άν και άσχετική είναι άνεξάρτητη από τό έργο της Διοικήσεως που θρίσκειται σε εξέλιξη.

Ζητάμε νά συσταθεί έπιτροπή έρευνας με τή συμμετοχή μας ή όποια άρχίζοντας από τή συγκεκριμένη περίπτωση θά άσχοληθεί και με τις άλλες περιπτώσεις παράνομων χρηματοδοτήσεων και «θαλασσοδανείων» συνεπικουρώντας έτσι στην άποκάλυψη των υπεύθυνων -τό έργο της τιμωρίας τους άντικει σε έσας και στη Δικαιοσύνη- και θά προτείνει μέτρα εξυγίανσης αλλά και έλέγχου στο μέλλον.

Άντιλαμβάνεστε τή σπουδαιότητα μιάς τέτοιας άποφασής. Οι εργαζόμενοι θά γίνουν μοχλοί στήριξης όχι μόνο στις προσπάθειες εξυγίανσης αλλά και στον ΕΛΕΓΧΟ λειτουργιών που άπονται με τήν ανάπτυξη της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ. θά διαδραματίσουν και ένα ρόλο που δικαιωματικά τους άνικει δηλαδή των φρουρών των συμφερόντων του λαού μας μιάς και άποτελούν άναπόσπαστο κομμάτι του.

Η έπιτυχία αυτής της προσπάθειας έγγυάται και τό πέραςμα από τά λόγια σ' ά έργα. Ό εκδημοκρατισμός προοίτων και δομών -που άποτελεί πάγιο και άνυποχώρητο αίτημά μας- θά στηριχτεί σε γενικά άποδεκτά στοιχεία και θά ικανοποιεί τό δημόσιο αίσθημα.

Κύριε Διοικητά,
Έλπίζουμε πώς ή πρότασή μας θά τύχει της προσοχής που της ταιριάζει. Η άποδοχή της -με όποια μορφή- θά άναστρέψει τό κλίμα φόβου που έπικρατεί δυστυχώς άκόμα ανάμεσα στους εργαζόμενους σ' άποκτα. Οι συνάδελφοι των όποκτων είναι γνώστες -λόγω άντικείμενου έργασίας- του προβλήματος και θά προσφέρουν σημαντική βοήθεια πέρα από σκευωμότητα και προσάθειες συγκάλυψης σάν αυτές που κατάγγελλει ότι άντιμετώπιση ό προκάτοχος σας κ. Γ. Α. Μαγκάκης. Καί θέθαία ή πεποίθησή τους ότι προσφέρουν στό

«κλείσιμο πληγών», που κληρονομήθηκαν και στην άποκατάσταση του κοινωνικού ρόλου της Τράπεζας θά ένισχύεται από τή συμμετοχή εκπροσώπων τους στις έπιτροπές ΕΡΕΥΝΑΣ - ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ - ΕΛΕΓΧΟΥ.

Πιστεύοντας, ότι σύντομα θά αλλάξουμε και προφορικά άπόψεις στο ζήτημα, διατελούμε

Με τιμή
Γιά τό Διοικητικό Συμβούλιο
Η Πρόεδρος
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ
Ο Γεν. Γραμματέας
Χ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ,

ΚΑΤΑΘΕΣΕΤΕ ΤΙΣ ΔΩΡΕΕΣ ΣΑΣ ΣΤΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ: 040/482531-42.

ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΣΤΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

- ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ: Κώστας Τσούμπρας (Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Σταύρος Κούκος (Γενικός Σύμβουλος).
- ΠΑΤΡΑ: Βασίλης Παπαδόπουλος (Σύνεδρος) και άναπληρωματικός Γεώργιος Παπαδόπουλος (Μέλος Δ.Σ.).
- ΗΡΑΚΛΕΙΟ: Γιώργος Ζαχαριουδάκης (Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Ζαχαρίας Δραμουντάνης (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος).
- ΡΟΔΟΣ: Φιλήμων Παπαδημητρίου (Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Πέτρος Λάρδας (Μέλος Δ.Σ.).
- ΛΟΣ Δ.Σ.).
- ΝΑΥΠΛΙΟ: Γιώργος Δήμος (Μέλος Δ.Σ.).
- ΛΑΡΙΣΑ: Γιώργος Παπακώστας (Σύνεδρος).
- ΙΩΑΝΝΙΝΑ: Λούλα Δημητροπούλου (Μέλος Δ.Σ.) και άναπληρωματικός Βαγγέλης Κρικώνης (Σύνεδρος).
- ΚΑΒΑΛΑ: Βλάσος Σακατιάς (Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Παντέλης Βαφειάδης (Μέλος Δ.Σ.).
- ΧΑΛΚΙΔΑ: Ζαχαριάδης Βασίλης (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Σπύρος Σπυρόπουλος (Μέλος Δ.Σ.).
- ΣΚΥΔΡΑ: Φωτιάδης Άριστείδης (Σύνεδρος).
- ΧΙΟΣ: Γλόκας Μιχάλης (Γενικός Σύμβουλος).
- ΚΕΡΚΥΡΑ: Καρύδης Κώστας (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος).
- ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ: Κωνσταντόπουλος Νίκος (Σύνεδρος).
- ΣΠΑΡΤΗ: Δημητρακόπουλος Μανώλης.
- ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ: Χαλάστρας Σπύρος.
- ΞΑΝΘΗ: Σαμουηλίδης Τηλέμαχος (Σύνεδρος).
- ΑΙΓΙΟ: Κωνσταντινίδης Νίκος (Σύνεδρος).
- ΣΗΤΕΙΑ: Κιουπάκης Γιάννης (Σύνεδρος).
- ΚΑΛΑΜΑΤΑ: Άλεξανδρόπουλος Θόδωρος.
- ΛΟΥΤΡΑΚΙ: Φαρμάκης Παύλος.
- ΡΕΘΥΜΝΟ: Φιτσιανάκη Έυη (Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Μανώρας Μιχάλης (Σύνεδρος).
- ΧΑΝΙΑ: Χαριτάκης Γιώργος (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματική Μαρία Μαλινδρέτου (Σύνεδρος).
- ΚΑΡΑΙΤΣΑ: Ρανέλλας Λευτέρης (Γενικός Σύμβουλος).
- ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ: Ταμπάκης Δημήτρης (Σύνεδρος).
- ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ: Βασιλάκης Δημήτρης (Γενικός Σύμβουλος).
- ΑΡΓΟΣ: Δρούγκας Χρήστος.
- ΕΛΕΥΣΑ: Ιωαννίδης Δημήτρης (Σύνεδρος).
- ΤΡΙΠΟΛΗ: Σιδέρης Κυριάκος (Γενικός Σύμβουλος).
- ΚΟΡΙΝΘΟΣ: Φαρμάκης Γιώργος (Σύνεδρος).
- ΠΥΡΓΟΣ: Γούμενος Γιάννης (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος).
- ΑΓΡΙΝΙΟ: Παπαθανασίου Γιώργος (Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Πρεβεζάνος Παναγιώτης (Σύνεδρος).
- ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ: Πανακιάς Βασίλης (Σύνεδρος).
- ΚΑΣΣΟΠΙΑ: Ζήσος Βασίλης (Σύνεδρος).
- ΜΥΤΙΛΗΝΗ: Γιάκαλη Έλένη (Γεν. Σύμβουλος) και άναπληρωματική Άσμάνη Νίκη (Σύνεδρος).
- ΑΜΑΛΙΑΔΑ: Γεωργακόπουλος Βασίλης (Γενικός Σύμβουλος).
- ΒΕΡΟΙΑ: Τσούλης Στέφανος (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος).
- ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ: Άναγνωστόπουλος Βασίλης (Σύνεδρος).
- ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ: Μπούσης Άντώνης (Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Τούγκας Χρήστος (Σύνεδρος).
- ΛΕΙΒΑΔΙΑ: Πούλος Γιάννης (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος).
- ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ: Τσίκας Γιάννης (Σύνεδρος).
- ΣΑΜΟΣ: Σάμιος Γιάννης (Σύνεδρος).
- ΚΑΛΥΜΝΟΣ: Ζηρόνης Θεοδόσης (Σύνεδρος).
- ΚΑΤΕΡΙΝΗ: Κωστόπουλος Γιώργος (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος).
- ΚΟΖΑΝΗ: Μόσχος Βασίλης (Γενικός Σύμβουλος).
- ΣΕΡΡΕΣ: Χ' Κωνσταντινίδης Άδάμ (Σύνεδρος).
- ΑΡΤΑ: Γιώτης Γιώργος (άναπλ. Γενικός Σύμβουλος) και άναπληρωματικός Φλώρος Δημήτρης (Σύνεδρος).
- ΛΑΜΙΑ: Παναγιωτόπουλος Δημήτρης (Γενικός Σύμβουλος).
- ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ: Γούσιος Γιάννης (Σύνεδρος).

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με τό Νόμο:
ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Περιστέρι

Υπεύθυνος του Διοικ. Συμβουλίου ΣΥΕΤΕ:
Γιώργος Δημητρόπουλος

Υπεύθυνος Τυπογραφείου: Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, Σοχούρη 10, τηλέφ.: 3219.546

Δημοσιογραφική έπιμέλεια:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΤΑΘΗΣ, Άνδρ. Μεταξά 12 - Έξαρχεια
Τηλ. 3603.940 και 3634.409

Η ΝΕΑ ΠΟΥ ΕΙΧΕ ΘΕΛΗΣΕΙΝ.

Νέα άρρώστης οίμογενείας έβραθανε βινιχέι άλυσιας. Ύψηλη και θαβμα όρεοηλός. ή διδυμος άβειρη της της κρηνη της ζαζοητης

Μη μπορών νά κυκλοφορήσει έπιθκει νά αρλουτονήσει δουκιμαζη εις το λαβανι. βανιε το βουινι αλλα έβανει

Πωδων το βουινι με επασθενηός ή νεα ήλο τραβυαλιθενηός φασαυι με εξαρθροβιν το ποδι, αλα ειχε χαραυτηρη πειμαλοδη

Χαυρι καιρον νά κανη προχειρο επιδεομον βανει με αμεωυς βιαβειυη υαλιερθυνέει εις κρηνη

Διαχειβιν κληυμανονικώς έν οδον κανει με ζων 2 της ποδών ευψώς περ όρον που ειχε πονοι, τον βωφερ προβαβηνη με μουνβιν

Μη φραυαν με εβερουμενη ποδων παρακωτη καιον νά της κληυηη τον υαδων

Άρα παρορον που γινελε φορλιυη δέν την δεχοντε βλην κρηνηκή.

Ήβερνε ζα ποδια υπο μαλτς έβρηυη κρηνιυής άλρηης κη φραυαν παλι το μουνβινι έυτιυη την πορτα με το ζαυουινι

Ταυα -λουιε το ζαυουιναι ταυα -ζουι μες το βραδαυι -Ειμαι νεα κινδυνεβων! Βγαίνει ό διανυυερεβων.

-Θεβεις δέν ύπαρχουν, λειει έβι λειει με έυεινη υλαυη Με ληυιως της ζειει. Περαβει τα ποδαρια καρω άβτε.

Έρχονται δυο νοσοκομοι την περνον υπο διαδρομει ε' ένα θαζαμον την βαζουιν ζαυη ηηης της εξελαζουιν

Φερνον φάρμακα, αϊθερα την φροντιζουιν νυχτα μερα εις το χειρουργειον πάνε τα ποδαρια της υολαυε

Μενει μήνας εις τον γυψον υαλαρυκελε υπο δειψων καινη με ήρας θεραβειας ως υι' αυτινοθεραβειας

Ένως όλιγον θεραβέβειαι με εις το βωβι της πορέβεζε με χαυρι καιρον νά κανη υρεμνη βουινι εις το λαβανι

Καλ η περνε το βωμνι καινη γενιυηη δομικη η νεα θαβια άνααβειναζη την άνοκη του κρηνιου δομικη

Τραβων με ζων δυο της χειρών παθενει υονοβρον ιβχυρον παλιν ειχε εξαζωμα, παρτην καιυε ετο πατυμα.

Πέβας υαθεβως με ηλαζία παθενει έβωβερικη αιμοραχια υι' έβι πεθανε η διδυμης υραββωβων. -Ετμε άλρυχης.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ - ΣΥΝΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ...

Στη διάρκεια της ιστορικής εξέλιξης οι άνθρωποι, στη θεωρία και στην πράξη, πάντα εκφράζουν την επιθυμία να πάρουν τις αποφάσεις τους στα χέρια τους. Η αντίληψη αυτής της ενεργοποίησης οδήγησε σε διάφορες ιδεολογικές προτάσεις, μερικές από τις οποίες διαμορφώθηκαν σε κοινωνική πρακτική, ανεξάρτητα από τον βαθμό αντίστοιχίας τους και τις όποιες αποκλίσεις από την αρχική ιδεολογική πρόθεση. Οι προτάσεις αυτές κύρια έθιγαν το ζήτημα της οργάνωσης των σχέσεων παραγωγής και κατ' επέκταση των κοινωνικών σχέσεων στο σύνολό τους και κλιμακώνονταν, ανάλογα με το μέτρο και την ποιότητα της ατενεργοποίησης που έμπειριζαν, σε συμμετοχή, συνδιαχείριση, εργατικό έλεγχο, συνεταιρισμό, αυτοδιαχείριση.

Την συμμετοχή την γνωρίσαμε μέχρι σήμερα σαν ένα κατά παραχώρηση δικαιώ-

ωμα στους εργαζόμενους του καπιταλισμού, δικαίωμα που όμως περιέχει σ' ένα μικρό ή μεγάλο βαθμό την έννοια της «έτεροδιαχείρισης». Η συμμετοχή, όπου έχει εφαρμοστεί, πιστοποιεί τη δυσλειτουργικότητα του τελορισμού ή την ανάγκη να επιλυθούν προβλήματα αποδοτικότητας που προκύπτουν από την ολοκληρωτική μηχανοποίηση της ανθρώπινης εργασίας. Το ενδιαφέρον για την εργασία, που αποτελεί και τη λύση του προβλήματος της αποδοτικότητας, προϋποθέτει τη συγκατάθεση του εργαζόμενου. Κι αυτή μπορεί να δοθεί μόνο μέσα από ένα καθεστώς φιλελευθεροποίησης της εργασίας. Το ίδιο το σύστημα έπινει τη συμμετοχή των εργαζόμενων, είτε με την στενή έννοια του όρου (συμμετοχή στα κέρδη των επιχειρήσεων), είτε με την ευρύτερη, την συμμετοχή στη διοίκηση ή συνδιαχείριση.

Με την έννοια της συνδιαχείρισης έννο-

ούμε την παρέμβαση των εργαζόμενων, που επιχειρείται στο επίπεδο της τεχνικής οργάνωσης της εργασίας και στο επίπεδο της γενικής πολιτικής της επιχείρησης και αυτή η παρέμβαση παίρνει τη μορφή της συμμετοχικής διεύθυνσης.

Συνήθως οι συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι των εργαζόμενων συμμετέχουν με δικαίωμα ψήφου στα συμβούλια διοίκησης των εταιριών και μπορούν ως ένα βαθμό να επηρεάσουν την πολιτική των τελευταίων. Παρ' όλο που η συνδιαχείριση, από πρώτη ματιά, θέτει από μόνη της τρία όρια της κοινωνικής της προοπτικής μέσα στο δοσμένο κοινωνικό σχηματισμό, αποτελεί ένα παράγοντα εκδημοκρατισμού των εργασιακών σχέσεων, μιας και λαμβάνει υπ' όψη της στοιχεία που σχετίζονται με τους όρους εργασίας, έστω και μ' αυτή την τεχνική πλευρά του ζητήματος. Ο εργατικός έλεγχος αποτελεί ένα μεγαλύτερο προχώρημα από τη συνδιαχεί-

ριση. Στην έννοια του εργατικού ελέγχου περιλαμβάνεται η παρέμβαση των εργαζόμενων, όχι μόνο μέσα στα πλαίσια του μοιράσματος των αποφάσεων με την εργοδοσία, αλλά, με μια μορφή δυναμικής επίθεσης των όρων, στο ρυθμό και στους κανονισμούς εργασίας.

Για παράδειγμα, οι εργάτες της ΟΙΑΤ στην Ιταλία τα τελευταία χρόνια, σταμάτησαν την παραγωγή, δηλώνοντας ότι μόνο αν η διεύθυνση δεχόταν να μειώσει την έντατικοποίηση της εργασίας θα ξανάβασαν μπρός την αλυσίδα της παραγωγής. Με τον τρόπο αυτό, επέβαλαν το δικό τους έλεγχο στην παραγωγική διαδικασία. Αν και ο εργατικός έλεγχος συνιστά ένα βήμα παραπάνω από την συνδιαχείριση, θίγει μεμονωμένα προβλήματα των εργασιακών σχέσεων, δίχως να θέτει ζήτημα αμφισβήτησης και επαναπροσδιορισμού των σχέσεων παραγωγής στο σύνολό τους.

...ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Η πιο δημοκρατική και ανθρωπιστική μορφή οργάνωσης της κοινωνικής πραγματικότητας

Τό 1973 οι εργάτες της ωρολογιοποιίας ΛΙΠ, στην διάρκεια της απεργίας τους, πήραν στα χέρια τους την παραγωγή και πώληση των ρολογιών που κατασκεύαζαν, αποδεικνύοντας έμπρακτα την ικανότητά τους να διαχειρίζονται μόνοι το εργοστάσιο.

Πρόκειται για μία άνοηρη συνεταιριστική οργάνωση της εργασίας, που, όμως, αποτέλεσε μία νησίδα αυτοδιαχείρισης στο πλαίσιο του καπιταλιστικού συστήματος και τελικά η εμπειρία έληξε μετά την εισβολή της αστυνομίας.

Για το πρόβλημα της συνεταιριστικής οργάνωσης της εργασίας και γενικότερα για το συνεταιριστικό κίνημα είχε μιλήσει πρώτος ο Μάρξ, τον προηγούμενο αιώνα, παρ' όλο που είχε διαπισώσει τον κίνδυνο του εκφυλισμού των συνεταιρισμών από την ανάμιξη σ' αυτούς του Κράτους, ενώ τονίζε ότι οι συνεταιριστικές εταιρίες δεν είχαν αξία, παρά μόνον εφόσον αποτελούσαν αυτόνομα δημιουργήματα των εργαζόμενων. Ο ίδιος εξεφραζε την άποψη ότι όσο θαυμάσιες αρχές κι αν έχει κι όσο χρήσιμος κι αν φαίνεται πρακτικά ο συνεταιρισμός των εργαζόμενων, αν περιοριστεί σ' ένα στενό κύκλο, αν μερικοί μόνο εργαζόμενοι κάνουν προσπάθειες προς αυτήν την κατεύθυνση μόνοι και κατ' ίδιαν, τότε ο συνεταιρισμός αυτός δεν θα γίνει ποτέ ικανός να σταματήσει τα μονοπώλια και να ελευθερώσει κοινωνικά τους εργαζόμενους. Δηλαδή, έβλεπε ότι μόνο μέσα από μία γενικευμένη μορφή συνεταιρισμών θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί μία ουσιαστική και συνολική αλλαγή στην ποιότητα των σχέσεων παραγωγής και της μισθωτής εργασίας.

Θά μπορούσε να υποθέσει ότι ο άπλος πολλαπλασιασμός των συνεταιρισμών και η γενίκεσή τους θα μπορούσαν αυτόματα να οδηγήσουν στην αυτοδιαχείριση. Το ζήτημα όμως δεν είναι τόσο απλό.

Αυτοδιαχείριση είναι η ενσωμάτωση όλων των οικονομικών και κοινωνικών δομών σ' έναν άπρηντο συνεταιρισμό, ή, για να μιλήσουμε με τα λόγια του Μάρξ, η μετουσίωση της κοινωνικής παραγωγής σ' ένα εύρύ και άρμονικό σύστημα συνεταιριστικής εργασίας.

Πριν προχωρήσουμε στο τι συγκεκριμένα είναι αυτοδιαχείριση, λαμβάνουμε υπ' όψη μας μίαν εξ' όρισμού αναγκαία συνθήκη, ότι οι αυτοδιαχειριζόμενες μονάδες δεν συνιστούν μεμονωμένες περιπτώσεις στο σύνολο της οικονομίας, αλλά αντίθετα αποτελούν την κύρια μορφή της παραγωγικής δραστηριότητας, παρ' όλο που κάτι τέτοιο δεν συμβαίνει στην πραγματικότητα.

Στην πράξη, όπου εφαρμόστηκε η αυτοδιαχείριση, υπήρξε κι ένας άλλος συμπληρωματικός μη αυτοδιαχειριζόμενος τομέας.

Για παράδειγμα, στην Γιουγκοσλαβία όπου ισχύει το σύστημα της αυτοδιαχείρισης, η γεωργία και ο τουρισμός δεν είναι ούτε εθνικοποιημένοι ούτε αυτοδιαχειριζόμενοι τομείς, ενώ η βιομηχανία, που είναι ο κατ' εξοχήν αυτοδιαχειριζόμενος τομέας, έχει να επιδείξει πολλές μορφές επιχειρήσεων

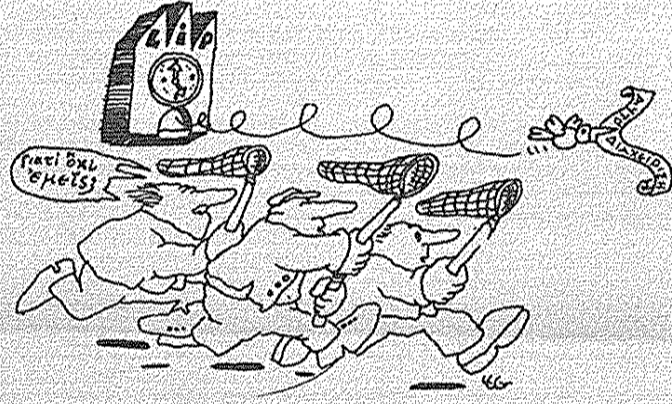
που ξεφεύγουν από τον τύπο της αυτοδιαχείρισης. Συγκεκριμένα, υπάρχουν επιχειρήσεις που παρουσιάζουν έλλειμμα και γι' αυτό έχουν τεθεί κάτω από αναγκαστική διοίκηση, αυτοδιαχειριζόμενες επιχειρήσεις με τεχνοκρατική διοίκηση, μικτές εταιρίες (συμμετοχή ξένου κεφαλαίου με 49%), ιδιωτικές παραγωγικές μονάδες, ενώ ακόμη και σ' αυτές που έχει εφαρμοστεί η αυτοδιαχείριση αμφισβητείται ο ουσιαστικός ρόλος των εργαζόμενων, γιατί στα διαχειριστικά ζητήματα εμπλέκεται ο κρατικός μηχανισμός και η κομματική γραφειοκρατία σε βαθμό που ουσιαστικά να καταργείται το ίδιο το περιεχόμενο της αυτοδιαχείρισης.

Αν επιχειρούσαμε έναν ορισμό της αυτοδιαχειριζόμενης οικονομίας θά έννοούμεσε εκείνη την μορφή οικονομίας όπου η διεύθυνση και ο έλεγχος των επιχειρήσεων διενεργείται από τους εργαζόμενους. Η διεύθυνση περιλαμβάνει μία σειρά από αποφάσεις για τον καθορισμό του τι και του πώς θα παραχθεί ενώ στη συνολική διεθυντική λειτουργία περιλαμβάνεται και το δικαίωμα του καθορισμού των σχέσεων μέσα από τις οποίες υλοποιείται η παραγωγική διαδικασία και πραγματοποιείται το παραγωγικό αποτέλεσμα. Το κύριο πρόβλημα όμως σε μίαν αυτοδιαχειριζόμενη οικονομία εντοπίζεται στις σχέσεις των παραγωγικών μονάδων με το κοινωνικό περιβάλλον. Το πρώτο σκέλος του προβλήματος αυτού αφορά τις σχέσεις των επιχειρήσεων μεταξύ τους, δηλαδή κάτω από ποιές συνθήκες γίνεται η διαδικασία ανταλλαγών μεταξύ των επιχειρήσεων, τι μορφή θάχει μία αγορά που ισορροπεί, όχι σε σημεία μεριστοποίησης του κέρδους, αλλά σ' αυτά της άριστοποίησης του κοινωνικού όφελους. Είναι εξ' όρισμού σαφές ότι μία τέτοια αγορά δεν είναι δυνατό να στηριχθεί στα δεδομένα των υποδειγμάτων ανταγωνισμού. Διότι το κοινωνικό συμφέρον πολλές φορές ευνόει την διατήρηση για κάποιο χρονικό διάστημα, το μήκος του οποίου ποικίλλει, μίας επιχειρήσης που δεν παρουσιάζει λογιστικά κέρδη. Η αντίληψη άλλωστε από την κοινωνική πλευρά του πάτε είναι συμπερασματική διατήρηση μίας επιχειρήσης διαφέρει από την ιδιωτική θεώρηση, τουλάχιστον όσον αφορά τον χρόνο επίτευξης κάποιου θετικού αποτελέσματος, στον βαθμό που η κοινωνική θεώρηση λαμβάνει υπ' όψη της μελλοντικές μακροπρόθεσμες ανάγκες, που το ιδιωτικό συμφέρον δεν είναι σε θέση να υπολογίσει.

Το δεύτερο σκέλος του προβλήματος της σύνδεσης των επιχειρήσεων με το κοινωνικό περιβάλλον είναι οι σχέσεις με το Κράτος, ή, με άλλα λόγια, με τις κοινωνικές μορφές οργάνωσης του χώρου μέσα στον οποίο δρα η αυτοδιαχειριζόμενη οικονομία. Υπάρχουν κοινωνικές ανάγκες που καλύπτει η λειτουργία της αυτοδιαχειριζόμενης επιχείρησης και είναι δυνατό να βρισκονται έξω από το πεδίο δράσης των εργαζόμενων στην επιχείρηση. Έτσι κάτι που είναι θετικό για την αυτοδιαχειριζόμενη επιχείρηση μπορεί να είναι από κοινωνική πλευρά άρνητικό. Κατά συνέπεια η ανάγκη ενός συστήματος σχεδιασμού υπάρχει και στην περίπτωση της αυτοδιαχειριζόμενης οικονομίας. Διότι οι εργαζόμενοι δεν ταυτίζονται εξ' όρισμού με την κοινωνία. Η διαχείριση που ασκούν πάνω στα μέσα παραγωγής και η κατεύθυνση της παραγωγικής διαδικασίας από τους ίδιους γίνεται πάνω στην βάση των συμφερόντων τους.

Η μεριστοποίηση του ανά εργαζόμενο εισοδήματος που επιδιώκουν αποτελεί μέρος της μεριστοποίησης της κοινωνικής ωφέλειας, αλλά δεν ταυτίζεται μ' αυτήν. Προκύπτει έτσι και η ανάγκη για μία έλλογη και λογική σύνδεση της αυτοδιαχειριζόμενης επιχείρησης με το κοινωνικό περιβάλλον της και τις ανάγκες του. Έτσι ο σχεδιασμός απορρέει από τις αντιθέσεις ανάμεσα στον ιδιωτικό χαρακτήρα της διεύθυνσης στις επιχειρήσεις των κοινωνικών σκοπών που διέπει την ύλική παραγωγή.

Ο σχεδιασμός όμως αυτός δεν μπορεί να είναι απόλυτα αυστηρός. Επέκταση του σχεδιασμού πέρα από τα όρια για επηρεασμό της αγοράς, καταλήγει άργα ή γρήγορα σε περιορισμό των αποφάσεων που



Γράφει η σδ. ΚΑΤ. ΧΕΚΙΜΟΓΛΟΥ

Υποκαταστήματος Λ. Σοφού Θεσσαλονίκης

περιβάλλον είναι οι σχέσεις με το Κράτος, ή, με άλλα λόγια, με τις κοινωνικές μορφές οργάνωσης του χώρου μέσα στον οποίο δρα η αυτοδιαχειριζόμενη οικονομία. Υπάρχουν κοινωνικές ανάγκες που καλύπτει η λειτουργία της αυτοδιαχειριζόμενης επιχείρησης και είναι δυνατό να βρισκονται έξω από το πεδίο δράσης των εργαζόμενων στην επιχείρηση. Έτσι κάτι που είναι θετικό για την αυτοδιαχειριζόμενη επιχείρηση μπορεί να είναι από κοινωνική πλευρά άρνητικό. Κατά συνέπεια η ανάγκη ενός συστήματος σχεδιασμού υπάρχει και στην περίπτωση της αυτοδιαχειριζόμενης οικονομίας. Διότι οι εργαζόμενοι δεν ταυτίζονται εξ' όρισμού με την κοινωνία. Η διαχείριση που ασκούν πάνω στα μέσα παραγωγής και η κατεύθυνση της παραγωγικής διαδικασίας από τους ίδιους γίνεται πάνω στην βάση των συμφερόντων τους.

Η μεριστοποίηση του ανά εργαζόμενο εισοδήματος που επιδιώκουν αποτελεί μέρος της μεριστοποίησης της κοινωνικής ωφέλειας, αλλά δεν ταυτίζεται μ' αυτήν. Προκύπτει έτσι και η ανάγκη για μία έλλογη και λογική σύνδεση της αυτοδιαχειριζόμενης επιχείρησης με το κοινωνικό περιβάλλον της και τις ανάγκες του. Έτσι ο σχεδιασμός απορρέει από τις αντιθέσεις ανάμεσα στον ιδιωτικό χαρακτήρα της διεύθυνσης στις επιχειρήσεις των κοινωνικών σκοπών που διέπει την ύλική παραγωγή.

Ο σχεδιασμός όμως αυτός δεν μπορεί να είναι απόλυτα αυστηρός. Επέκταση του σχεδιασμού πέρα από τα όρια για επηρεασμό της αγοράς, καταλήγει άργα ή γρήγορα σε περιορισμό των αποφάσεων που

μπορεί να πάρει η επιχείρηση και κατά συνέπεια οι εργαζόμενοι που την διεύθυνουν. Τό αν ο περιορισμός αυτός αντιπροσωπεύει από θετικά αποτελέσματα του κεντρικού σχεδιασμού, σχετίζεται με το ποιός τελικά κρίνει το θετικό ή αρνητικό των συνεπειών και μ' αυτήν την έννοια δεν αποτελεί αντικειμενικό κριτήριο. Η αγορά της αυτοδιαχείρισης πρέπει να περιλαμβάνει θεσμοθετημένο περιορισμό μίας πιθανής αυθαιρεσίας των κεντρικών οργάνων σχεδιασμού. Αλλά τα βασικά στοιχεία που διαμορφώνουν τα όρια του σχεδιασμού είναι τα ίδια τα αναπτυξιακά δεδομένα κάθε χώρας. Όσο πιο φτωχή είναι μία χώρα σε κεφάλαια, όσο μεγαλύτερη η εξάρτησή της από το εξωτερικό, όσο δυσκολότερα να χρηματοδοτήσει την αυτόνομη αναπτυξιακή της διαδικασία, τόσο οι δυνατότητες σχεδιασμού για την αποκατάσταση της εύρυθμης λειτουργίας της αγοράς στενεύουν. Στην περίπτωση συσσώρευσης τέτοιων προβλημάτων ο ρόλος της αγοράς κατ' ανάγκη αδυνατεί, η αυτοδιαχειριστική λειτουργία φαλκιδεύεται. Τό κράτος έχει ανάγκη ένεγχου του μεγαλύτερου μέρους του κοινωνικού πλεονάσματος. Για μία τέτοια περίπτωση, ειδικά την Γιουγκοσλαβία, ο Μαρτινέ σμειώνει ότι αυτοδιαχειριστική υφίσταται, αλλά τελικά υπάρχουν λίγα πράγματα να διαχειριστεί κανείς. Ως προς τις νομικές σχέσεις ιδιοκτησίας που διέπουν την οργάνωση των σχέσεων παραγωγής στην αυτοδιαχειριζόμενη οικονομία και ειδικότερα την ιδιοκτησία στα μέσα παραγωγής, αυτά αποτελούν κοινωνική ιδιοκτησία αλλά είναι δυνατόν κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις κυρίως στη

μεταδοτική φάση, να ανήκουν σέ ιδιωτικούς φορείς, με την έννοια ότι οι ιδιοκτήτες είναι αποξενωμένοι από την παραγωγική διαδικασία και τό μόνο που περιμένουν απ' αυτήν είναι μία άμοιβη, σάν είδος αποζημίωσης για τους πόρους που διαθέτουν και μόνον αυτό.

Ανακεφαλαιώνουμε σό ότι η αυτοδιαχείριση σάν μορφή άγνορας έγκειται στην διεύθυνση και τον έλεγχο της παραγωγής από τό σύνολο των εργαζόμενων, με στόχο την μεγιστοποίηση του καθαρού ανά εργαζόμενο εισοδήματος, όπου ίση άμοιβη νοείται για ίση ποιότητα εργασίας. Μ' αυτήν την έννοια η αυτοδιαχείριση πραγματοποιεί τό υψηλότερα ιδανικά της δημοκρατικής δημοκρατίας και σόν βαθμό που ελαχιστοποιεί την άλλοτρίωση του εργαζόμενου, καταργεί τη σχέση εργάτη - εργοδότη, αποτελεί τον εξανθρωπισμό του παραγωγικού συστήματος.

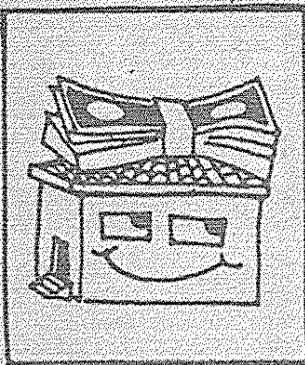
Με τον τρόπο αυτό προωθεί απόφαστικά και την ενεργό συμμετοχή των εργαζόμενων και σέ αποφάσεις που βρισκονται πέρα από την παραγωγική λειτουργία και τούς αφοράύν και συνεπώς οδηγεί στην πολιτικοποίηση των εργαζόμενων. Και είναι αυτή ακριβώς η ενεργός συμμετοχή, - γνώση ότι εργάζεται κανείς τόσο για τον εαυτό του όσο και για τό κοι-

νωνικό σύνολο που θά βοηθήσει τούς εργαζόμενους στην άναπτυξη σχέσεων συντροφικότητας, στην προαγωγή της ενότητας που δέν είναι μία πάντα δοσμένη κατηγορία. Η ένότητα διαμορφώνεται σάν διαδικασία σό πεδίο της μεταβολής των οικονομικών όρων, της αλλαγής των κοινωνικών δομών, της πολιτικής, του πολιτισμού και μία τέτοια ένότητα πραγματοποιείται κυρίως εκεί που ο εργαζόμενος εργάζεται και διαχειρίζεται όλες τις οργανώσεις συνεταιρισμένες εργασίας. Με αυτήν την έννοια η αυτοδιαχείριση δέν είναι μία στενά οικονομική κατηγορία αλλά ένα φαινόμενο που διεισδύει στην ολόκληρη της κοινωνικής ζωής και έχει μία σειρά από τεχνικές, κοινωνικές και πολιτιστικές προϋποθέσεις και συνέπειες. Πίσω της κρύβει μία ριζικά νέα έννοια της κοινωνίας και του ανθρώπου. Σημείνει ότι όλες οι διοικητικές λειτουργίες δέν ασκούνται από καμιά άλλη έξουσία, αλλά από τούς ίδιους τούς παραγωγούς, οι οποίοι δημιουργούν την κοινωνική ζωή σ' όλες της τις μορφές.

Αυτοδιαχείριση σημαίνει υπερνίκηση του διαρκούς και μόνιμου διαχωρισμού της κοινωνίας σέ ιστορικά ύποκειμενα και αντικείμενα, σέ διευθυντές και εκτελεστές, σέ ειδικούς που άποφασίζουν και στην μεγάλη πλειοψηφία του λαού που εκτελεί, σημαίνει την πιο δημοκρατική και ανθρωπιστική ιστορική μορφή οργάνωσης της κοινωνικής πραγματικότητας, κι άν, όπως τονίζε ο Λένιν, ό σοσιαλισμός είναι ή δημοκρατία για την πλειοψηφία του πληθυσμού, ό σοσιαλισμός θέτει άπό μόνος του την προϋπόθεση της αυτοδιαχείρισης σ' ένα κόσμο που, παρ' όλες της περιπλοκής του, προχωρεί σταθερά με διάφορους τρόπους και μορφές σόν σοσιαλισμό.

ΟΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΗΝ ΟΤΟΕ ΠΟΥ ΕΚΛΕΧΤΗΚΑΝ ΣΤΟ 11 ^ο ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ	
ΤΑΚΤΙΚΟΙ	17) ΣΑΚΑΤΙΑΣ ΒΛΑΣΗΣ
1) ΖΕΡΒΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ (ΠΡΟΕΔΡΟΣ)	18) ΣΙΔΕΡΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
2) ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	19) ΤΣΟΥΜΠΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
3) ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	20) ΦΙΤΣΑΝΑΚΗ ΕΥΗ
4) ΓΙΑΚΑΛΗ ΕΛΕΝΗ	ΑΝΑΠΑΝΗΡΜΑΤΙΚΟΙ
5) ΓΑΥΚΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	1) ΓΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
6) ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2) ΓΟΥΜΕΝΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
7) ΖΑΧΑΡΙΟΥΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	3) ΔΡΑΜΟΥΝΤΑΝΗΣ ΖΑΧΑΡΙΑΣ
8) ΚΟΥΚΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	4) ΖΑΧΑΡΙΑΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
9) ΜΟΣΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	5) ΖΟΡΜΠΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
10) ΜΠΟΥΣΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	6) ΚΑΡΥΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
11) ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	7) ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
12) ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΦΙΛΗΜΟΝΑΣ	8) ΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
13) ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	9) ΤΣΟΥΛΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ
14) ΠΙΠΕΡΑΚΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ	10) ΧΑΡΙΤΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
15) ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	11) ΧΕΚΙΜΟΓΛΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΑ
16) ΡΑΝΕΛΛΑΣ ΛΕΥΤΕΡΗΣ	

Με την πράξη υπ' αριθ. 20 / 3.7.82 της Τράπεζας της Ελλάδος



Μειώθηκαν τὰ ἐπιτόκια τῶν στεγαστικῶν δανείων

Ένα χρόνο αὐτίμα τοῦ Κλάδου, γιὰ τὴν μείωση τοῦ ἐπιτοκίου τῶν στεγαστικῶν δανείων, ἱκανοποιήθηκε μερικὰ μὲ τὴν μείωση κατὰ 3 μονάδες τοῦ ἐπιτοκίου.

Συγκεκριμένα, στὴν Πράξη ἀρ. 20)3.7.82 τῆς Τράπεζας Ἑλλάδος ποὺ δημοσιεύθηκε στὸ ΦΕΚ Νο. 96 τῆς 13.8.82, ἀναφέρονται τὰ ἐξῆς:

ΠΡΑΞΗ ΑΡΙΘ. 20/3.7.1982

Τροποποίηση τῆς ἀπόφασης ΝΕ 305)19)12.3.81 «περὶ καθορισμοῦ τῶν ὄρων χορηγήσεως στεγαστικῶν δανείων.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ὁ Διοικητὴς τῆς Τράπεζας τῆς Ἑλλάδος, ἀφοῦ ἔλαβε ὑπόψη:

α) Τὶς διατάξεις τοῦ Νόμου 1256)1982 ποὺ καθορίζουν τὰ ὄργανα ἀσκήσεως τῆς νομοματικῆς πιστωτικῆς πολιτικῆς κλπ.,

β) Τὴν ἀπόφαση ΝΕ 305)19)12.3.81, ὅπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.

γ) Τὸ ἔγγραφο ΠΡ 1506)Β. 591)4.6.82 τοῦ Ὑπουργείου Συντονισμοῦ στὸ ὁποῖο ἀναφέρεται ὅτι τὰ ἐπιτόκια ποὺ ἰσχύουν γιὰ στεγαστικά δάνεια σὲ δημόσιους καὶ δημοτικούς ὑπαλλήλους, ΝΠΔΔ καὶ Δημ. Ἐπιχειρήσεις καὶ ὑπαλλήλους Τραπεζῶν, ἀσκούν ἀνασταλτικὴ ἐπίδραση στὴν ἀπορρόφηση τῶν στεγαστικῶν δανείων τόσο γιὰ τὴν ἐπιβάρυνσή τους γιὰ τόκους εἶναι μεγάλη, ὅσο καὶ γιὰ τὴν ἐπιβάρυνση τῶν δόσεων γιὰ τὴν ἐξυπηρέτησή των δανείων εἶναι ὑψηλὴ σὲ σχέση μὲ τοὺς μισθοὺς τους, κατόπιν δὲ αὐτοῦ ζητεῖται ἡ μείωση τῶν ἐπιτοκίων τῶν παραπάνω κατηγοριῶν δανείων μὲ διατήρηση μίας κλιμακώσεως τῶν ἐπιτοκίων, ἀνάλογα μὲ τὴν περιοχὴ κατοικίας τῶν δανειοληπτῶν, ὅπως προβλέπει ἡ παραπάνω ἀπόφαση.

δ) Τὴν ἀνάγκη εὐθυγράμμισης, σὲ ὅ,τι ἀφορᾷ τὸ κριτήριον διαίρεσεως τῆς χώρας σὲ περιοχὲς γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῆς κλιμακώσεως τῶν ἐπιτοκίων τῶν στεγαστικῶν δανείων ὅλων τῶν κατηγοριῶν, μὲ τὴν περιφερειακὴ διαίρεση τῆς χώρας ποὺ προβλέπεται στὸ νέο Ν. 1262)82 «γιὰ τὴν παροχὴ κινήτρων ἐνίσχυσης τῆς οἰκονομικῆς καὶ περιφερειακῆς ἀνάπτυξης τῆς χώρας, καὶ τροποποίηση συνόρων διατάξεων», ἀποφάσιζε τὰ ἀκόλουθα:

1. Γιὰ δάνεια τῆς ἀνωτέρω κατηγορίας ποὺ συνάπτονται μετὰ τὴν δημοσίευση τῆς παρούσης στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως, ἡ ἐφαρμογὴ τῆς ἀπόφασης ΝΕ 305)19)12.3.81 γίνεται μὲ βάση τὴν περιφερειακὴ διαίρεση τῆς χώρας σὲ περιοχὲς ποὺ καθορίζεται ὁ Νόμος 1262)82 (ἀρθρο 3, παρ. 1).

Συγκεκριμένα, ὅπου στὴν ἀπόφαση ΝΕ 305)19)12.3.81 ἀναφέρονται περιοχὲς Α, Β, Γ, νοοῦνται οἱ ἀντίστοιχες περιοχὲς ποὺ προβλέπονται στὸ ἀρθρο 3 τοῦ Ν. 1262)82 καὶ ὅπου ἀναφέρονται «προβληματικὲς περιοχὲς» νοοῦνται οἱ περιοχὲς Δ ποὺ ὀρίζονται στὸ ἴδιο ἀρθρο τοῦ ἀνωτέρω Νόμου.

2. Ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεως τῆς παρούσης τὰ ποσοστὰ μειώσεως τοῦ βασικοῦ ἐπιτοκίου στεγαστικῶν δανείων (σήμερα 17%) ποὺ καθορίζεται ἡ ἀπόφαση ΝΕ 305)19)12.3.81 (παρ. 1) γιὰ δάνεια πρὸς ὑπαλλήλους Δημοσίου, ΝΠΔΔ καὶ Δημοσίων Ὀργανισμῶν καὶ Ἐπιχειρήσεων, τροποποιεῖται ὡς ἀκόλουθος:

Περιοχὴ Α: -18%. Περιοχὴ Β: - 24%. Περιοχὴ Γ: -30%. Περιοχὴ Δ: -30%.

3. Τὰ ἐπιτόκια ποὺ προκύπτουν μὲ βάση τὴν ἐφαρμογὴ τῶν παραπάνω νέων ποσοστῶν μειώσεως τοῦ βασικοῦ ἐπιτοκίου προκειμένου περὶ δανείων δημοσίων ὑπαλλήλων κλπ. ἐφαρ-

μίζονται, γιὰ τὸ μετὰ τὴν 1η Ἰουλίου 1982 χρονικὸ διάστημα, καὶ ἐπὶ τῶν ὑφισταμένων δανείων, ὑπὸ τὴν προϋπόθεση ὅτι τὰ ἐπιτόκια ποὺ ἰσχύουν προηγουμένως εἶναι ὑψηλότερα.

Κατὰ τὰ λοιπὰ ἢ ἀπόφαση ΝΕ 305)19)12.3.81 παραμένει ἀμετάβλητη.

Ἡ παρούσα ἀπόφαση θὰ δημοσιευθεῖ στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως (Τεύχος Α').

Ἀθῆνα, 8 Ἰουλίου 1982

Ὁ Διευθυντὴς ΔΗΜ. Γ. ΚΑΛΟΔΟΥΚΑΣ.

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Βέβαια, γιὰ τὴν οὐσιαστικὴ μείωση τῶν ἐπιτοκίων τῶν στεγαστικῶν δανείων πρέπει τὰ δάνεια αὐτὰ νὰ ἐπανενταχθοῦν στὶς διατάξεις τῶν Ἀλλήλων καὶ Ἑργατικῶν κατοικιών.

Γιὰ τὸ θέμα αὐτὸ τὸ Δ.Σ. τοῦ Συλλόγου μας ἔστειλε τὸ παρακάτω ὑπόμνημα στὸ Ὑπουργεῖο Οἰκονομικῶν:

20.7.1982

ΠΡΟΣ ΤΟ ὙΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΓΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ὙΠΟΥΡΓΟΥ κ. ΔΗΜ. ΤΣΟΒΟΛΑ Ἀθῆνα

Κύριε Ὑπουργέ,

ΘΕΜΑ: Ἐπιτόκια Στεγαστικῶν Δανείων

Με τὸ ὑπόμνημά μας αὐτὸ θέλομε νὰ σὰς ἐνημερώσομε γιὰ ἓνα θέμα ποὺ ἀποτελεῖ μεγάλη σημασίαν πρόβλημα γιὰ τοὺς ἐργαζόμενους στὶς Τράπεζες. Ἡ προσφυγὴ μας σὲ σὰς, ὑπογορεῖται ἀπὸ τὴ γνώση μας ὅτι ἔχετε πολλὰς φορὲς ἀγωνιστεῖτε γιὰ τὴν ἐπίλυση προβλημάτων τοῦ Κλάδου μας, ἀλλὰ ἰδιαίτερα ἐπειδὴ γνωρίζετε τὸ περιεχόμενο παλαιῶν αἰτημάτων μας γιὰ μείωση τῶν ἐπιτοκίων τῶν στεγαστικῶν δανείων, καὶ τὸ θέμα βρίσκεται στὰ πλαίσια τῶν ἀρμοδιοτήτων σας.

Τὸ ἐπιτόκιο τῶν στεγαστικῶν δανείων τῶν Τραπεζῶν ἠλλήλων μέχρι 1.9.1979 ὑπαγόταν στὸς κανονισμοὺς ἀτάξεως ΛΑΪΚΗΣ καὶ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ καὶ ἦταν ὕψους 7% μέχρι τῆς ἡμερομηνίας αὐτῆς καὶ 9% - λόγω ἀναπροσαρμογῆς τῆς - μετὰ ἀπὸ αὐτῆ.

Τὸ 1980 ἡ κυβέρνηση τῆς Ν. Δημοκρατίας στὰ πλαίσια τῆς γενικῆς ἀντεργατικῆς πολιτικῆς τῆς καὶ τῆς ἐπίθεσης ἐναντίον τῶν ἐργαζομένων στὶς Τράπεζες, ἐπέβαλε μεταβολὴν στὸ ἰσχύον καθεστὼς ἐπιτοκίων μὲ τὴν ὑπ' ἀριθ. 282)14.8.80 ἀπόφαση τῆς Νομοματικῆς Ἐπιτροπῆς ἡ ὁποία προσδιόριζε τὸ ἐπιτόκιο τῶν στεγαστικῶν δανείων τῶν Τραπεζῶν ἠλλήλων ἀνάλογα μὲ τὸ κάθε φορά ἰσχύον ἐπιτόκιο γιὰ τοὺς Δημοσίου Ὑπάλληλους. Εὐνόητος εἶναι πῶς ἐμπνευστὴς αὐτῆς τῆς δυσμενέστερης «ρύθμισης» ὑπῆρξε ὁ τότε ὑπουργὸς Συντονισμοῦ ποὺ εἶχε στὴν ἀρμοδιότητά του τὶς Τράπεζες καὶ ποὺ σὲ πολλὰ θέματα (π.χ. ὠράριο) ἐπέδειξε ἐμπροχτὰ

τὴν ἐχθρότητά του πρὸς τὸν Κλάδο μας.

Ἔτσι ἡ διαχρονικὴ ἐξέλιξη τῶν ἐπιτοκίων ἦταν ἡ παρακάτω:

- 31.8.79 ἐπιτόκιο 7%
- 1.9.79 ἐπιτόκιο 9%
- 1980 ἐπιτόκιο 11%-16%
- 1981 ἐπιτόκιο 17%

Ἀντιλαμβάνεστε βέβαια τὴν τεράστια ἐπιβάρυνση ἀπὸ τοὺς τόκους ποὺ οἱ ἐργαζόμενοι ὑποχρεῖνται νὰ πληρώνουν, ἐπιβάρυνση ποὺ καθιστᾷ στὶς περισσότερες περιπτώσεις ἀδύνατον τὴν λήψη στεγαστικοῦ δανείου. Καὶ εἶναι τοῦλάχιστον δείγμα ἀνίσης μεταχειρίσεως ὅταν τὴν ἴδια στιγμὴ οἱ διομήχανοι γιὰ μεσομακροπρόθεσμες χορηγήσεις πληρώνουν ἐπιτόκιο 15,5%(11) ἔχοντας παράλληλα δυνατότητες ἀπόσβεσης κεφαλαίου, φοροαπαλλαγῶν καὶ ἄλλων εὐνοικῶν ρυθμίσεων.

Πέρα ἀπὸ τὴν ἔλλειψη οὐσιαστικῆς δυνατότητας γιὰ τὴ λήψη στεγαστικοῦ δανείου λόγω ἐπιβάρυνσεων ἀπὸ τόκους, δημιουργεῖται καὶ ἓνα πρόβλημα ποὺ μπορεῖ νὰ φαίνεται τυπικὸ εἶναι ὅμως, οὐσιαστικὰ ἀνυπερβλήτο. Σύμφωνα μὲ τοὺς κανονισμοὺς ἀτάξεως ἡ μηνιαία δόση ἐξόφλησης τοῦ δανείου δὲν μπορεῖ νὰ υπερβαίνει τὸ 1)3 τῶν ἀποδοχῶν τοῦ ἐργαζομένου. Ὅμως μὲ τὸ ἰσχύον ἐπιτόκιο τὸ σύνολο σχεδὸν τῶν περιπτώσεων υπερβαίνει ὄχι τὸ 1)3 ἀλλὰ καὶ τὸ 1)2 τῶν ἀποδοχῶν!!

Εἶναι χαρακτηριστικὸ ὅτι μὲ τὸ ἰσχύον καθεστὼς τὸ ὀρχικό ποσὸν τοῦ δανείου περίπου διπλασιάζεται στὰ 25 χρόνια τῆς διάρκειας ἐξόφλησής του!

Σὰν συνέπεια τῶν παραπάνω, ἐνῶ στὴν Τράπεζά μας ὀφείλονται ἑκαταμῆσια 300 ἑκατ. δραχμῶν γιὰ χορήγηση δανείων τὸ 1982, εἶναι ἀμφίβολο ἂν τὰ χρήματα αὐτὰ θὰ διατεθοῦν γιὰ εἴτε δὲν γίνονται αἰτήσεις, εἴτε ἤδη ἐγκριμένα δάνεια δὲν χορηγοῦνται μετὰ ἀπὸ αἰτήσεις τῶν ἐνδιαφερομένων νὰ τοὺς δοθεῖ παράταση, προσδίδοντας στὴν πιθανότητα μείωσης τοῦ ἐπιτοκίου.



Κύριε Ὑπουργέ,

Πιστεύομε ὅτι θὰ κάνετε τὶς ἀπαραίτητες ἐνέργειες γιὰ τὴν ἄρση αὐτῆς τῆς ἀδικίας καὶ τὴν ἐπανένταξή μας (γιὰ τὰ ἐπιτόκια στεγαστικῶν δανείων) στὶς διατάξεις τῆς ΛΑΪΚΗΣ καὶ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ. Τυχόν εὐνοικὴ ρύθμιση τοῦ θέματος, ἐκτός τοῦ ὅτι θὰ δώσει λύση σ' ἓνα σοβαρὸ πρόβλημα τῶν ἐργαζομένων στὶς Τράπεζες, θ' ἀποτελεσε οὐσιαστικὸ προχώρημα στὴν ὑλοποίηση τῆς κυβερνητικῆς προσπάθειας καὶ πολιτικῆς γιὰ τὴν ἀπόκτηση στέγης κάθε ἐργαζομένου.

Μὲ τὴν βεβαιότητα ὅτι τὸ αἴτημά μας θὰ τύχει εὐνοικῆς ἀντιμετώπισης, σὰς εὐχαριστοῦμε προκαταβολικὰ καὶ διατελοῦμε

Με τιμὴ

Γιὰ τὸ Διοικητικὸ Συμβούλιο

Ἡ Πρόεδρος
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ

Ὁ Γεν. Γραμματέας
Χ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Συν.: 1 πίνακας ἐξέλιξης ἐπιτοκίων.

ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ 1976 ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ

- 1) Μὲ τὴν ἀπόφαση 143)15.12.76 τῆς Ν.Ε. αὐξάνεται τὸ ἐπιτόκιο ἀπὸ 4 σὲ 5%.
- 2) Μὲ τὴν ἀπόφαση 145)5.1.77 ἐξαιροῦνται τὰ χορηγούμενα δάνεια στὸς Νομοὺς Ἐβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Λέσβου, Χίου, Σάμου καὶ Δωδεκανήσου, γιὰ τὰ ὁποῖα ἰσχύει τὸ παλαιὸ ἐπιτόκιο 4%.
- 3) Μὲ τὴν 238)24.5.79 αὐξάνεται τὸ ἐπιτόκιο ἀπὸ 5 σὲ 6% ἀπὸ 26.5.79, τῶν παραμεθορίων δὲ περιοχῶν ἀπὸ 4 σὲ 5%.
- 4) Μὲ τὴν 245)21.8.79 αὐξάνεται ἀπὸ 1.9.79 σὲ 9% καὶ ὅσα ἔχουν χορηγηθεῖ μέχρι 31.8.79 παίρνουν 2 μονάδες. Τῶν παραμεθορίων περιοχῶν ἀξήθησε κατὰ 3 μονάδες ἀπὸ 4 σὲ 7%.
- 5) Μὲ τὸ ἀπὸ 21.3.80 ἔγγραφο τῆς ἡ Ν.Ε. ἐπανερχεῖται στὴν 245 ἀπόφασή της, γιὰ τὴν ἐγκαιρὴ ἐφαρμογὴ τῆς ἀναπροσαρμογῆς τοῦ ἐπιτοκίου κατὰ 2 μονάδες τῶν στεγαστικῶν δανείων ποὺ ἔχουν χορηγηθεῖ μέχρι 31.8.80 ἀνεξαρτήτως ὑπάρξεως ἢ μὴ στὶς δανειοδικτικὲς συμβάσεις τοῦ ὅρου ἀναπροσαρμογῆς τῶν ἐπιτοκίων.
- 6) Μὲ τὴν 275)21.6.80 αὐξάνονται τὰ ἐπιτόκια ἀπὸ 9 σὲ 11,5% ἀπὸ 1.7.80.
- 7) Μὲ τὴν 282)14.8.80 ἀπόφαση αὐξάνεται τὸ ἐπιτόκιο ἀπὸ 11,5% σὲ 16%, δηλ. τὸ ἴδιο ποῦ ἰσχύει καὶ γιὰ τὰ στεγαστικά δάνεια τῶν Δημοσίων Ὑπαλλήλων.
- 8) Μὲ τὴν 305)12.3.81 καθορίζεται τὸ βασικὸ ἐπιτόκιο στὸ 18% τὸ ὁποῖο μειώνεται ἀνάλογα μὲ τὴν περιοχὴ ποὺ ἀνήκει τὸ ἀκίνητο.
- 9) Μὲ τὸ ἀπὸ 16.6.81 ΤΕΛΕΞ καθορίζεται τὸ βασικὸ ἐπιτόκιο ἀπὸ 18% σὲ 17% καὶ στὴ συνέχεια κυκλοφορεῖ ἡ ὑπ' ἀριθ. 314)24)4.6.81 σχετικὴ ἀπόφαση τῆς Ν.Ε.

«Κάθε ἄνθρωπος γεννιέται ἐλεύθερος...»

ΕΚΚΛΗΣΗ

Στὴν Κύπρο ἀπὸ τὸ 1974 τ' ἀνθρώπινα δικαιώματα κατὰ τὰ φάρα καταπατοῦνται σὰν ἀποτέλεσμα τῆς Τουρκικῆς εἰσβολῆς καὶ κατοχῆς.

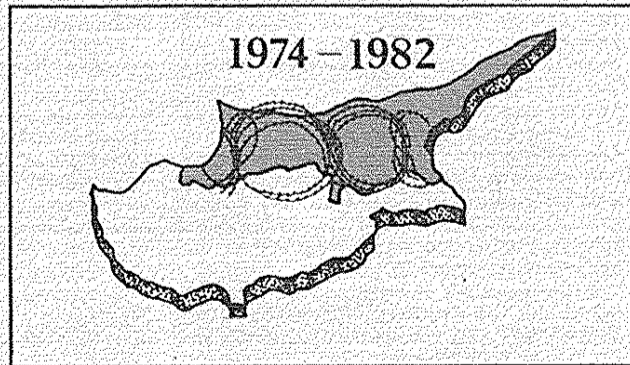
Οἱ πρόσφυγες τῆς Κύπρου κάνομε ἐκκλήση γιὰ ἀλληλεγγύη καὶ συμπαράσταση γιὰ:

- Ἐφαρμογὴ τῶν Ὑψηλομάτων τοῦ Ο.Η.Ε., γιὰ τὴν Κύπρο.

- Ἀποχώρηση τῶν Τουρκικῶν καὶ ὄλων τῶν ξένων στρατευμάτων.

- Ἀποκατάσταση τῶν Ἀνθρώπινων Δικαιωμάτων ὅλων τοῦ Κυπριακοῦ Λαοῦ καὶ ἐπιστροφή στὰ οὐτίκα καὶ τὶς περιουσίες μας.

- Τὴ λειτουργία τῆς Εἰδικῆς Ἐπιτροπῆς γιὰ τὴ δια-



ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ, ΛΕΥΚΩΣΙΑ-ΚΥΠΡΟΣ

κρίση τῆς τύχης τῶν ἀγνοουμένων.

- Μία λύση εἰρηνικῆς συμφωνίας μὲ τὰ Ὑψηλάματα τοῦ Ο.Η.Ε. καὶ τῆς Συμφωνίας Κορυφῆς γιὰ μιὰ Κύπρο ἐνωμένη, ἀδέσμευτη, ὁμόπονη καὶ ἀποστρατικοποιημένη μὲ διασφαλισμένα τ' ἀνθρώπινα

δικαιώματα ὄλων τῶν κατοικῶν της.

• Τὸ Κυπριακὸ εἶναι θέμα εἰσβολῆς καὶ κατοχῆς.

• Εἶναι θέμα διεθνές.

• Καὶ αἰεὶ μπορεῖτε νὰ βοηθήσετε.

ΚΥΠΡΟΣ. ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ἐκταση: 9.251 τετρ. κιλ. Πληθυσμός: 630.000 Ἑλληνοκύπριοι: 82% Τουρκοκύπριοι: 18% Τουρκικὴ Εἰσβολή: 20-22 Ἰουλίου 1974

14-16

Αὐγούστου 1974

Ἡ κατοχὴ 40% τοῦ κυπριακοῦ ἐδάφους μὲ παρουσία τουρκικοῦ κατοχικοῦ στρατοῦ ποὺ συνεχίζεται σημαίνει:

Πρόσφυγες:	200.000
γιὰ τὴς ΗΠΑ:	80.000.000
γιὰ τὴν ΕΣΣΔ:	95.000.000
γιὰ τὴν Βρετανία:	20.000.000
γιὰ τὴν Τουρκία:	13.000.000
Ἄγνοοίμενοι:	1619
συγκριτικὰ σημαίνει:	
γιὰ τὴς ΗΠΑ:	650.000
γιὰ τὴν ΕΣΣΔ:	750.000
γιὰ τὴν Βρετανία:	140.000
γιὰ τὴν Τουρκία:	90.000

Η ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΜΟΜΦΗΣ ΜΟΝΗ ΕΓΓΥΗΣΗ ΓΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

ΑΠΟ 1 ΣΕΛΙΔΑ

κεκριμένο ζήτημα. Είναι τουλάχιστον λυπηρό αυτό που σήμερα γίνεται από τις συνδικαλιστικές παρατάξεις και που θέλει να βρει «αποδιοπομπαίους» που θα φορτωθούν τ' λάθη και τις ευθύνες. Και ταχτική μετάθεση ευθυνών μπορεί να έναρμονίζεται με μικροπαραταξιακές επιδιώξεις, σε καμία όμως περίπτωση δεν δίνεται συνδικαλιστική προοπτική ούτε οι εργαζόμενοι κατακτούν την ουσία των αντιθέσεων ώστε να μπορέσουν να τοποθετηθούν ανάλογα.

Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 1982

Τό ότι αναγκαζόμαστε να αναφερθούμε πάλι στο πολυσυζητημένο ζήτημα της Σ.Σ.Ε. '82 (ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ) δεν το κάνουμε από παρελθοντολογικές «μουσειακού» χαρακτήρα δι' αθέσεις. Θέλουμε να απομυθοποιήσουμε μερικά πράγματα που συνδέθηκαν με το Ε.Μ. και να επισημανούμε λάθη που έγιναν απ' όλες τις μεριές.

Κατ' αρχήν πρέπει να ξεκαθαρίσει ότι σύμφωνα με τις αποφάσεις της ΟΤΟΕ — που πάρθηκαν με δημοκρατικές διαδικασίες — η κύρια διεκδίκηση για το 1982 ήταν Ο ΘΕΣΜΟΣ του Ε.Μ. και μάλιστα με 25.000 αρχικό και 50.000 καταληκτικό κλιμάκιο ώστε να καλύπτεται μισή διορθωτική αύξηση 18%.

Τά υπόλοιπα αίτηματα (στρατός, προώθηση, παλαιοί κλπ.) προστέθηκαν στην πορεία διεκδίκησης του Ε.Μ. και ακριβώς επειδή ήταν συμπληρωματικά στοιχεία της κύριας διεκδίκησης έπεκράτησε να αποκαλούνται «επιπλοκή». Τά αίτηματα αυτά προστέθηκαν ή σαν αποτέλεσμα συνδικαλιστικής πλειοδοσίας ή για να καλύψουν πιθανά κενά σε συγκεκριμένους χώρους. (Η αύξηση του καταληκτικού κλιμακίου κατά 2.855 δρχ. κάλυπτε και τους συναδέλφους στην Τράπεζα της Ελλάδας).

Εκείνο που αποτελεί σοβαρό λάθος είναι η λαθεμένη αντίληψη που με εδύνη — διάφορο από ποιά σκοπιά — των συνδικαλιστικών κινήσεων διοχετεύτηκε στους εργαζόμενους, πως ΟΛΕΣ οι διεκδικήσεις για τη Σ.Σ.Ε. '82 θα γινόταν πραγματικότητα, ήταν πως τά αίτηματα αποτελούσαν αντικείμενο διαπραγμάτευσης και μάλιστα σκληρής όπως οι εξελίξεις έδειξαν. Τό γεγονός αυτό σε συνδυασμό με τό ότι οι μεταγενέστεροι «υπέρμαχοι» του Ε.Μ. τό πολέμησαν με μανία υποθαμιζόντας τό ακόμα και όταν παρουσιάστηκε με την καλύτερη δυνατή μορφή του (Συμφωνία 25)3) δημιουργήσε δυσμενείς διαπραγματευτικές συνθήκες.

Είναι γνωστές σε γενικές γραμμές οι εξελίξεις διαχρονικά που μιάς έφεραν μπροστά στην πρόταση των διοικήσεων της 26.5.82 και στην εξαγγελμένη 48ωρη απεργία από τήν ΟΤΟΕ.

Μπροστά στην τελική αυτή εξέλιξη τό Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ έπρεπε να πάρει μιά κριτική απόφαση. Συνεκτιμώντας τί πρόσφερε ή νέα πρόταση των διοικήσεων, τή διάθεση των συναδέλφων και τις γενικότερες πολιτικές και κοινωνικές συνθήκες που διαμορφώθηκαν μετά τις εκλογές της 18ης του Οκτώβρη αποφάσισε να προτείνει άναστολή της απεργίας και διαπραγμάτευση για θελτιώσεις στό σχέδιο 26)5. Η απόφαση στηρίχτηκε στό ότι πρώτον καταχωρούσαμε τό θεσμό του Ε.Μ. με μέση αύξηση 19% και δεύτερο γιατί διαβλέπαμε ότι ή παράγραφος περί τεχνικών θελτιώσεων έδινε δυνατότητα άποτίωσης των πλαφόν που άποτελούσαν τ' άρνητικά σημεία της πρότασης. Παράλληλα έ-

χτιμήθηκε ότι με τούς διαμορφωμένους συσχετισμούς στην ΟΤΟΕ (ή ΕΝΙΑΙΑ, ή Παπαμάργαρη, κ.ά. εξακολουθούσαν να είναι άρνητές τό Ε.Μ.), δεν μπορούσαμε ένοποιημένα να προχωρήσουμε σε σύγκρουση με μιά νέα Δημοκρατική Κυβέρνηση που είχε τήν έκτιμηση της πλειοψηφίας των εργαζομένων και του Έλληνικού λαού γενικότερα.

Δυστυχώς ή πρόταση αυτή δεν πέρασε. Αντί αυτής προτάθηκε και πέρασε ή πρόταση για τήν άπεργία με τήν ύποσφιξη ΟΛΩΝ δ-σων ύπέρ των πολέμιου τό Ε.Μ. (!!). Η άπεργία αυτή ώθησε τήν πρόεδρο του ΣΥΕΤΕ στην παραίτηση από τήν προεδρία της ΟΤΟΕ τόσο για λόγους συνδικαλιστικής δεοντολογίας όσο και για ούσιαστικούς λόγους. Είναι σαφές ότι δεν μπορείς ν' άγωνιστείς σωστά για κάτι που δεν άποδέχεσαι και σε μιά τέτοια περίπτωση ή παραίτηση αποτελεί ένεργεια συνδικαλιστικού θάρρους και έλικρινείας.

Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ

Τελικά όλες οι δυνάμεις που ούσιαστικά με φανατισμό πολέμησαν τό Ε.Μ. αποφάσισαν να προχωρήσουν σε άπεργία διεκδικώντας ένα «σωστό» Ε.Μ. και γνήσια ΑΤΑ

όπως έλεγαν!! Άφήνοντας κατά μέρος τό δέξωμο τό πράγματος, τό Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ παρά τή διαφάνεια του για τήν άπεργία στήριξε τήν άπεργία για 2 ήμέρες στην προοπτική μιάς πίεσης για τήν έξάντληση των δυνατοτήτων που με τις «τεχνικές θελτιώσεις» έδιναν οι διοικήσεις. Όταν όμως τό νέο Πρόεδρο της ΟΤΟΕ παράτεινε μιά άπεργία — χωρίς να μεσολαβήσει χρονικό περιώριο διαπραγμάτευσης — που ή βάση δεν ήξερε γιατί γίνεται, που είχε κύριους υπερασπιστές τούς «έχθρους» του Ε.Μ. που δεν είχε δροσισθεί διαπραγματευτικά, που οι πολιτικοί της προανατολισμοί ήταν άπαράδεχοι, που δεν είχε προοπτική, άρνήθηκε να τήν στηρίξουμε παραπέρα.

Έδώ ύπεισέρχεται τό στοιχείο της πειθαρχίας στην Ο.Τ.Ε. — που σίγουρα άποτελεί καθήκον — τό οποίο είχε όμως φθαρεί άνεπανόρθωτα από τήν τακτική όλων αυτών που τό επικαλέστηκαν. Είναι νοση ή μνήμη από τις αντίθετες στις αποφάσεις της ΟΤΟΕ άνακοινώσεις της ΕΝΙΑΙΑΣ, τό γράμμα του Παπαμάργαρη στον Άρσένη (έλεγε πως θα προχωρούσε σε ύπογραφή χωριστής σύμβασης), ή άρνηση του Πίσκοπου να δεχτεί τις διεκδικήσεις της ΟΤΟΕ (λόγος του στη Γ.Σ.), που δεν μπορούσαμε να δεχτούμε τό έπισημα αυτό απ' όλους έπισούς συνέχεια στην προηγούμενη περίοδο, τό καταστρατηγούσαν.

Μετά 42 μέρες ή άπεργία έληξε, άλλα τά ερωτήματα παραμένουν:

— Δικαιολογείται ένας τόσο μεγάλος άγώνας για κάποια άμφίβολη συνδικαλιστική έπιδιάση;

— Κερδήθηκε «σωστό Ε.Μ.» όταν δε ύπάρχει καμιά ούσιαστική διαφορά από τήν πρόταση της 26)5; Και ή «γνήσια ΑΤΑ» γιατί τόσο άδοξα ξεχάστηκε;

— Είναι σωστή πρακτική

ή διεκδίκηση 1 — 1½% (ή λωση Παφίλη στις έφημερίδες) όταν ή άπώλεια του εισοδήματός μας από τήν άπεργία άνέρχεται σε 1½% για τό 1982; Και σε συνδυασμό μ' αυτό γιατί ή ήγεσία της ΟΤΟΕ δεν διεκδικεί τά μεροκάματα της άπεργίας; Μήπως άποτελέσαν αυτά θέματα συνδιαλλαγής για να ήγεί από τό άδιέξοδο που μόνη της δημιούργησε;

— Από ποτέ τό συνδικαλιστικό κίνημα έχει προανατολιστεί σε άγώνες τό 1982 για αίτηματα του 1983;

— Γιατί κανένας συνάδελφος μέχρι και τό βαθμό του λογιστή Α' να μην έχει καμιά ώφέλεια από τήν πύκνωση του έπιδόματος πολυετίας που ήταν γενικό αίτημα;

— Μήπως αυτή ή πρακτική μετακόλληση αίτημάτων στερεί τή δυνατότητα σωστής διεκδίκησης τους; (Για παράδειγμα τό '83 θα μπορούσαμε να διεκδικήσουμε δλόκληρη τή πύκνωση ενώ τώρα δεσμευτήκαμε για μετά τήν 15ετία).

Είναι ακριβώς αυτά τά άμειλιχτα ερωτήματα που ώθούν τους ύποκινητές της άπεργίας στη μετάθεση ΟΛΩΝ των ευθυνών στό Δ.Σ. και στην παράταξη που τό στηρίζει.

Χωρίς να άρνιόμαστε λάθη χειρισμών δεν άποδεχόμαστε αυτή τή λογική. Πολύ περισσότερο δεν δεχόμαστε προσωποποίηση του προβλήματος. Οι όποιεσδήποτε έπιλογές δέν έγιναν από τήν Πρόεδρο ή τόν Γενικό Γραμματία. Ήταν έπιλογή ενός δημοκρατικού Δ.Σ. και ενός δημοκρατικού χώρου γενικότερα.

Πρέπει οι δημοκράτες συνδικαλιστές νάχουν τό θάρρος ν' άναγνωρίζουν τά λάθη τους και γρήγορα να τά διορθώσουν. Τό Δ.Σ. πάντως δεν άρνιέται τά όποια λάθη του. Σε τελευταία άνάλυση ή θρασύς μας αντίληψη είναι πως ό συνδικαλισμός δεν διεκδικεί με μιάς τά πάντα.

Και ή ταχτική αυτή ώφέλησε τούς εργαζόμενους όπως π.χ. στη σύμβαση του '81 που παρά τις έπικρίσεις και τις κραυγές των ίδιων συνδικαλιστών, σήμερα άποτελεί πραγματικότητα. Αντίθετα, ή ταχτική των όλων ή τίποτα ώδήγησε στα τραγικά

σφάλματα που δυστυχώς δεν σταματούν αλλά έχουν μιά λογική άρνητική και μάλιστα με τήν κατάθεση πρότασης μομφής κατά του Δ.Σ. μπορεί να γίνουν καταστροφικά για τήν προοπτική του συνδικαλισμοί στην ΕΘΝΙΚΗ Τράπεζα.

Η ΜΟΜΦΗ — Η ΛΟΓΙΚΗ ΤΗΣ — ΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΠΟΥ ΠΕΡΙΚΛΕΙΟΥΝ

Στή διάρκεια της άπεργίας οι άντιπολιτευόμενες τό Δ.Σ. κινήσεις μάζεψαν ύπογραφές για μομφή ενάντια στό Δ.Σ. για τή στάση του στην άπεργία. Άνεξάρτητα από τούς λόγους και τις προθέσεις που τούς ώθησαν σε μιά τέτοια ένεργεια «ομπύλευσης» με άντιδραστικές συνδικαλιστικές δυνάμεις ή ταχτική αυτή ύπονομεύει τό θεσμό του Συλλόγου και δεν προάγει τό επίπεδο των εργαζομένων. Είναι ένταξη στην λογική της εύκαιρίας για άνατροπή του εκλεγμένου δημοκρατικού Δ.Σ. Παράλληλα περικλείει κινδύνους για τό μέλλον του συνδικαλισμοί στό χώρο μας.

Στήν περίπτωση που περάσει — με τήν όποια διαδικασία — ή μομφή, δημιουργείται αυτόματα πλαίσιο και μελλοντικής διατήρησης μιάς άτυπης «συμμαχίας» προοδευτικών με συντηρητικές δυνάμεις. Και άν τώρα αυτή ή συμμαχία στρέφεται ενάντια στό Δ.Σ. ή σε πρόσωπα όπως άρρέσκονται να λένε, άργότερα θα στρέφεται ενάντια σε δημοκρατικούς πολιτικούς χώρους και παρατάξεις.

Με τό πρόσχημα ότι «αυτοί έφεραν μομφή» θα νομιμοποιηθούν συνδικαλιστικές συνηγορίες σαν αυτή της Έπιτορικής Τράπεζας (Άντωνίου — Μπόσανινος) που άποτελούν παράδειγμα προς άποφυγή. Έκεί ούσιαστικά ώδηγείται τό συνδικαλιστικό κίνημα με τόν ντε φάκτο άπο κλεισμό τών Δημοκρατικής Συνδικαλιστικής κίνησης.

Θέλουμε να πιστεύουμε πως δεν είναι τέτοιες οι προθέσεις των άλλων Δημοκρατικών δυνάμεων. Αυτό όμως δεν άρκεί. Χρειάζεται με συγκεκριμένους ενέργειές τους ν' άποτρέψουν τήν πιθανότητα έστω μιάς τέτοιας εξέλιξης. Στή Γ.Σ. που θα πραγματοποιηθεί μπορούν να ασκήσουν τήν κριτική τους και να

εκφράσουν τις όποιες άποψεις τους όπως αυτό τό δικαίωμα διατηρεί στό άκέραιο και τό Δ.Σ. Νά σταματήσει όμως εκεί και να μην εμπλακούμε σε διαδικασίες που με τήν εκμετάλλευση της αντίδρασης θα προκαλέσουν άνεπανόρθωτες ζημιές στό Τραπεζούπαλληλο κίνημα.

Σύντομα θα γίνουν εκλογές με άλλη άναλογική. Οι συνάδελφοι θέλουν απ' αυτές τις εκλογές να προκύψει μιά δημοκρατική πλειοψηφία. Τό σημερινό Δ.Σ. και ή παράταξη που τό εκφράζει έχουν σταθερό προανατολισμό σ' αυτή τήν κατεύθυνση.

Η ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΜΟΜΦΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΓΓΥΗΣΗ ΓΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΗΣΕΩΝ, που κινδυνεύει σήμερα από τούς άκροβατισμούς όσων θαδίζουν πάνω στα γνήσια της ταχτικής του Χ. Παπαμάργαρη.

Σε λίγο όλοι θα κληθούμε να επιλέξουμε τό σχήμα της άρρεσκείας μας. Πιθανή μομφή θάχει σαν πρόσθετο αποτέλεσμα ένα μεγάλο διάστημα με διορισμένο Δ.Σ. που κατ' έπέχταση θα μεταθέσει χρονικά τόσο τά οικονομικά και θεσμικά μας αίτηματα όσο και τήν ένεργοποίηση του νόμου για άπλή άναλογική.

Καλούμε όλους τούς δημοκράτες συνάδελφους ν' άρνηθούν τή λογική της μομφής, τή λογική έκφρασης κάποιων άρθιμικών συσχετισμών σε συναισθηματική βάση. Τούς καλούμε ν' απεγκλωβιστούν από τή λογική εύθυνών σε πρόσωπα ή τήν δημιουργία «μιασμάτων» άνάμεσα στις δημοκρατικές δυνάμεις.

Η ΜΟΜΦΗ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΑΣΕΙ! ΝΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΕΙ Ο Σ.Υ. Ε.Τ.Ε. ΣΕ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΑ ΧΕΡΙΑ!

“Αρχισε τό χτύπημα του ξένου πολυεθνικού κεφαλαίου ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Μετά από κυβερνητική παρέμβαση

Η άμεση και δραστική αντιμετώπιση των ξένων Τραπεζών που έχουν ύποκαταστήματα στην Ελλάδα από τήν κυβέρνηση, έκαμψε τήν αντίδρασή τους για τήν εφαρμογή του Ένιαίου Μισθολογίου στό χώρο των ξένων Τραπεζών.

Όπως είναι γνωστό, οι Ξένες Τράπεζες, θέλησαν να άκολουθήσουν και φέτος τήν ίδια τακτική που άκολουθούσαν όλα τά προηγούμενα χρόνια και να μην έξουσιοδοτήσουν τόν εκπρόσωπο των Τραπεζών να ύπογράψει και γι' αυτές τή Συλλογική Σύμβαση.

Είναι γνωστοί οι άγώνες που έκανε ή ΟΤΟΕ για να κτυπήσει τις πολυεθνικές Τράπεζες, που εκμεταλλευόμενες τήν «ταξική» τοποθέτηση άλλα και άδυναμία των κυβερνήσεων της δεξιάς να έπιβληθούν είχαν γίνει «κράτος εν κράτει».

Η άδυναμία (:) αυτή των κυβερνήσεων της δεξιάς είχε εκφραστεί περίοι όταν σε κάποιο παρόμοιο πρόβλημα με τή CIBANK, ό ύπουργός της Ν.Δ. Κ. Παλαιοκρασάς είχε πει χαρακτηριστικά στό πρόεδρο της ΟΤΟΕ «Πρός Θεού, μη με φέρετε σε αντίθεση με τούς Άμερικάνους». Έτσι λοιπόν, και φέτος οι Ξένες Τράπεζες με έπικεφαλής τή CIBANK και τήν ALGEMENE κάνοντας έπίδειξη σκληρότητας, και θέλοντας να κάνουν πολιτικό εκθιασμό

στην κυβέρνηση, δεν έδωσαν τις έξουσιοδοτήσεις για να ύπογραψει ή Σ.Σ.Ε. φέτος θέδαια είχαν και ένα λόγο παραπάνω. Τό Ένιαίο Μισθολόγιο ποδοπατεί τό (άν) άξιοκρατικό σύστημα (pay system) με τό όποίο οι Ξένες Τράπεζες έχουν οικοδομήσει τόν πιο σκληρό εργοδοτικό μηχανισμό.

Τό πρόβλημα αυτό ξεπεράστηκε όταν μετά από παρέμβαση κυβερνητικών παραγόντων, οι Ξένες Τράπεζες «πειοτήκαν» και έδωσαν τή συγκατάθεση τους για τήν ύπογραφή της Σ.Σ.Ε.

Κατά τήν ύπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης ό ύπουργός Έργασίας δήλωσε: «ότι οι έλληνικοί νόμοι δεν είναι δυνατό να άγνοούνται από τις άλλωδαπές έταιρίες που λειτουργούν στη χώρα μας».

Η εξέλιξη αυτή αποτελεί μεγάλη πολιτική νίκη της Α λ λ α γ ή ς σε βάρος του πολυεθνικού τραπεζικού κεφαλαίου, που ή δεξιά άφισε και λυμάνταν επί χρόνια δλόκληρα τήν ταπεινή άγορά της Πατρίδας μας με σειρά χαριστικών νόμων και συμβάσεων ύποτέλειας..

Έμεις πιστεύουμε ότι άπλά είναι ένα όχημα τήν κοινωνικοποίηση τό πιστωτικού συστήματος, για Τράπεζες πραγματικά έθνικές, στην ύπηρεσία του λαού και του τόπου.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΑΜΕΣΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Άμεση και ούσιαστική ύπηρε ή άνταπόκριση των συναδέλφων μας από δλόκληρη τήν Ελλάδα στό κάλεσμα της έπιμερίδας μας να ενισχύσουν τήν οικογένεια του πρώου χαμένου συναδέλφου Χρήστου Παπαδόπουλου.

Πρέπει επίσης να τονίσουμε και τή θετική στάση της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε., ή όποια ίκανοποίησε άμέσως σχετικώς αίτημα του Δ.Σ. του Συλλόγου μας και προσέλαβε στην Τράπεζα τή σύζυγό του, ή όποια εργάστηκε ήδη στό Κατ)μα Τροπαίων.

Άπό τις καταθέσεις που έγιναν στόν παραπάνω λογαριθμό μας γνωστοποιήθηκαν: * των συναδέλφων του κατ)τος Σταδίου 38, 141.600 δρχ. * των συναδέλφων της Ύποδιεύθυνσης 65 του Γενικού Λογιστηρίου, 21.550 δρχ. και * των συναδέλφων του Ύποκατ)πος Ν. Ίωνίας, 5.000 δρχ.

ΕΚΤΑΚΤΗ «ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ»

Η Όμάδα του θεατρικού, μετά τήν έπιτυχημένη λήξη των παραστάσεων της χεμερικής σαζιζ, έδωσε στις 23 Μαΐου μιά άλλη... «παραστάση», λίγο... διαφορετική από τις προηγούμενες.

Η «παραστάση» αυτή δόθηκε στό γραφικό έκαλοσάκι ΠΑΝΑΓΙΤΣΑ της Κηφισιάς, στις 11 τό πρωί και «πρωταγωνιστές» ήταν ό Κώστας Βελέντζας και ή Τιτίκα Γληνού, πιο γνωστοί σαν θανούρης και Μαρίκα στό «Κομμάτι και θρύψαλο».

Σάν κύριο έργο επιλέχτηκε τό μονόπρακτο... «Η ΒΕΡΑ» και για έναλλασσόμικο ρεπερτόριο... «ΤΟ ΣΥΖΥΓΙΚΟ ΚΡΕΒΒΑΤΙ»!

Κουμπάροι ήταν τά ύπόλοιπα μέλη της Όμάδας. Στο τέλος, στους καλεσμένους μοιράστηκαν, αντί για μομπονιέρες, κομμάτια από τά σκηνικά του θέατρος.

Ευχόμαστε στό Ξευγάρι δλόφυχα κάθε έπιτυχία στό... «έργο» του. Η ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Ανταποκρισεις απο την επαρχια

Ν' αντιμετωπισθουν αμεσα τα προβλήματα του Καταστήματος της Λήμνου

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΑΣ ΥΠΕΒΑΛΕ ΣΧΕΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Τό Κατ)μα της Ε.Τ.Ε. στη Μύρινα Λήμνου αντιμετωπίζει μία σειρά από σοβαρά προβλήματα τα οποία εκτός του ότι δημιουργούν δύσκολες συνθήκες δουλειάς για τους εργαζόμενους, υποβαθμίζουν και τό έργο της Τράπεζας στό νησί.

1. ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τό πρόβλημα της έλλειψης Προσωπικού που αντιμετωπίζουν τό περισσότερο κατάστημα, στη Μύρινα Λήμνου, έχει φτάσει σε όριακό επίπεδο.

Η άλιματώδης άνοδος των τραπεζικών εργασιών τά τελευταία χρόνια, δέν δικαιολογεί τή μείωση του Προσωπικού.

Συγκεκριμένα τό 1978 τό κατάστημα είχε Προσωπικό 18 υπαλλήλους, τό 1979 τό κατάστημα είχε 13 υπαλλήλους, ενώ σήμερα έχει 10 σε μόνιμη βάση και κατά καιρούς ένισχύεται με κάποιο συναδέλφο με άπόσπαση.

Από τό διαγωνισμό που έγινε πρόσφατα θά προσληφθούν 3 άτομα τά οποία αλλά θά άντικαταστήσουν αυτούς που έχουν ήδη άποχωρήσει.

Παράλληλα οι εργασίες του καταστήματος συγκριτικά με τό 1979 έχουν αύξηθει:

- α) ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ
1979 831 εκ. δρχ.
1981 1.500 εκ. δρχ., άνοδος 75%
- β) ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ
1979 30 εκ. δρχ.
1981 63 εκτ. δρχ. άνοδος 108%
- γ) ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΟΥ
1979 90.000 τεμάχια
1981 116.000 » άνοδος 30%.

Η σημερινή σύθεση του προσωπικού του καταστήματος έχει ως εξής:

- 1. Διευθυντής.
- 2. Προϊστάμενος Λογιστηρίου.
- 3. 1 άτομο που άσχολεύεται με: Συναλλάγμα, καταθέσεις σε συναλλάγμα, εργασίες έξωτερικού.
- 4. 1 άτομο με Κίνηση Κεφαλαίων, έντολής, επίταγες, προβλήσεις.
- 5. 1 άτομο με ταμειτήριο.
- 6. 1 άτομο με 1) Κτηματική Τράπεζα. 2) Έγγυητικές επίτολές. 3) Καταναλωτική Πίστη. 4) Έθνοκάρτα. 5) Νομικά Πρόσωπα. 6) Τράπεζα Ελλάδος. 7) Άγορά επίταγών 026.
- 7. 1 άτομο με: καταθέσεις όψεως, καταθέσεις προθεσμίας, καταθέσεις δεσμευτικές, ύπόλοιπες εργασίες καταθέσεων.
- 8. 1 άτομο με: χορηγήσεις, άξίες.
- 9. 2 άτομα με ταμείο, ένσημα ΙΚΑ και άπόθεμα Τράπεζας Έλλάδος.
- 10. 1 άτομο με κλητηριακά καθήκοντα, άλληλογραφία, έξωτερικές δουλειές.

Σύνολο προσωπικού 11 άτομα εκ των οποίων τό ένα με άπόσπαση.

Τους καλοκαιρινούς μήνες ή κατάσταση επιδεινώνεται και με τήν τεράστια έλλειψη προσωπικού δέν μπορεί να προχωρήσει καί ή εφαρμογή των νέων διαδικασιών όπως είχε προγραμματιστεί από τή Διεύθυνση Όργανώσεως.

2. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ — ΑΔΕΙΕΣ

Υπάρχουν άδειες προηγούμενων ετών που δέν έχουν δοθεί ακόμη σε συνα-

δέλφους. Οι υπερωρίες δέν πληρώνονται όλες ενώ οι συναδέλφοι δουλεύουν πολλές ώρες υπερωρίες για να άνταποκριθούν στις άνάγκες του καταστήματος. Η περιφερειακή Διεύθυνση Νήσων Αιγαίου περικόπτει τίς ώρες των υπερωριών με άποτέλεσμα οι συναδέλφοι να μην πληρώνονται.

3. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Στό νησί υπάρχει στρατός ό οποίος συναλλάσσεται με τό κατάστημα της ΕΤΕ. Η Έμπορική Τράπεζα με λιγότερες εργασίες έχει προσωπικό 12 άτομα ενώ τό 1979 όταν ή ΕΤΕ είχε 13 ή Έμπορική είχε 10. Μέχρι τό 1978 τό κατάστημα είχε 18 άτομα προσωπικό.

Τό συναλλασσόμενο κοινό δέν εξυπηρετείται καί δημιουργούνται παρεξηγήσεις με ταξύ των συναδέλφων, φασαρίες σε θάρος των συναδέλ-

φων καί πρόσ όφελος του άνταγωνισμού.

Η Διεύθυνση του καταστήματος έχει κάνει επανειλημμένες άναφορές στην Περιφερειακή Διεύθυνση ζητώντας ένίσχυση του καταστήματος σε προσωπικά.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΛΕΣ

Δέν δίνεται επίδομα τηλετύπου στους συναδέλφους του καταστήματος.

Έγιναν ενέργειες για να δοθεί αναδρομικά από τήν ημερομηνία που μπήκε ΤΕΛΕΞ στό κατάστημα.

ΚΙΝΗΤΟ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΜΟΥΔΡΟΥ

Μία φορά τήν εβδομάδα, συνεργείο συναδέλφων πηγαίνει στό Μοδρό με ταξί, άπόσταση από Μύρινα 30 χιλιόμετρα. Οι συνθήκες λειτουργίας του συνεργείου κάθε άλλο παρά καλές είναι. Οι συναδέλφοι γυρίζουν, με άποισθήποτε καιρικές συνθήκες, κρύο, βροχή κλπ., από πόρτα σε πόρτα, από μαγαζί σε μαγαζί, κρατώντας στα χέρια τά χρήματα των

συναλλαγών που γίνονται κυριολεκτικά στό πόδι και πάνω σε σακκία από είδη όσπρίων των μπακαλικών.

Εκτός από τό ζήτημα της ασφάλειας, υπάρχει καί ζήτημα αξιοπρέπειας των συναδέλφων καί τής ίδιας της Τράπεζας.

Σύμφωνα με έκτιμήσεις των συναδέλφων άλλα καί από στοιχεία που πρέπει να έχει ή Περιφερειακή, ή λειτουργία του κινητού συνεργείου δέν είναι συμφέρουσα στην Τράπεζα.

Έν πάση περιπτώσει έφ' όσον κριθεί ότι πρέπει να συνεχιστεί ή λειτουργία του κινητού συνεργείου Μοδρού τότε πρέπει να εξευρεθεί μόνιμος χώρος (οίκημα) λειτουργίας καί να σταματήσει ή σημερινή άπαράδεκτη κατάσταση.

Επίσης στην υπερωριακή άπασχόληση των συναδέλφων πρέπει να ύπολογίζεται όχι μόνο ό πραγματικός χρόνος εργασίας αλλά καί ό χρόνος μετάβασης καί επιστροφής. 1½ ώρα περίπου συνολικής διαδρομής.

ΕΛΕΥΣΙΝΑ: Μέ τοπικό διαγωνισμό να καλύπτονται οι άνάγκες σε προσωπικό

Τό πρόβλημα των καταστημάτων του Θραιοίου Πεδίου είναι άν άφετηρία τά μεγάλα μεγέθη ρύπανσης που παρουσιάζει ή περιοχή καί που δημιουργούν δυσμενείς συνθήκες εργασίας. Οι συνθήκες αυτές οδηγούν συναδέλφους στην άρνηση να εργαστούν σ' αυτά τά κατ)ματα με άποτέλεσμα τή σοβαρότατη έλλειψη Προσωπικού. Έτσι δημιουργείται πρόβλημα έξοντωτικής έντατικοποίησης, μη τήρησης ώραρίου, ύπέρμετρων υπερωριών, μη χορήγησης κανονικών άδειών ούτε των 7 ημερών λόγω ειδικών συνθηκών κ.λ.π. Είναι χαρακτηριστικό όπως είπε ό άρμόδιος

Περ)κός Δ)ντής στο Δ)ντή του ύποκ)τος Έλευσίνας ότι 2 υπάλληλοι που προσλήφθηκαν με τόν πρόσφατο διαγωνισμό προτίμησαν να παραιτηθούν παρά να εργαστούν σ' αυτό τό ύποκ)μα.

Προτείνουμε τή διενέργεια τοπικού διαγωνισμού για τήν πρόσληψη Προσωπικού σ' αυτό τό κατάστημα ώστε να δοθεί σταθερή καί μόνιμη λύση σ' αυτό τό πρόβλημα.

Σημειώστε ότι καί οι Τράπεζες του άνταγωνισμού χρησιμοποιούν τή μέθοδο του τοπικού διαγωνισμού γι' αυτή τήν περιοχή.

ΞΑΝΘΗ: Άπαράδεκτη κατάσταση στην Έθνική

(Ό παραπάνω τίτλος καί τό κείμενο που ακολουθεί δημοσιεύθηκαν σε τοπική έφημερίδα της Ξάνθης. Έμεις δέν έχουμε να προσθέσουμε τίποτ' άλλο...)

Είναι άπαράδεκτο αυτό που παρατηρείται συνέχεια στο ύποκατάστημα Ξάνθης της Έθνικής Τράπεζας.

Είναι άπαράδεκτο να θλέπει όποιος πηγαίνει σ' αυτή τήν Τράπεζα ούρες πελατών στους γκισέδες καί τους υπαλλήλους της να σκοτώνονται για τήν έυημερήτητά τους χωρίς να μπορούν να πάρουν άνάσα.

Καί τούτο γιατί ενώ οι εργασίες του ύποκαταστήματος έχουν αύξηθει σε ύψηλά επίπεδα χάρη στις ικανότητες καί

τήν δραστηριότητα των διευθυντών του κατά τά τελευταία χρόνια μέχρι καί τώρα καί χάρη στην εργατικότητα καί τίς φιλότιμες προσπάθειες όλου του προσωπικού του —παρά τούτα τό προσωπικό εξακολουθεί από άριθμητικής πλευράς να παραμένει στα ίδια επίπεδα άπό άποψη τούς χωρίς να είχε αύξηθει κατά δέκα υπαλλήλους άκόμα.

Όμως μέχρι πότε θα κρατήσει αυτή ή κατάσταση;

Γιατί καί ή άντοχή των υπαλλήλων στην εργασία έχει τό όρια της —στην οποιαδήποτε εργασία —πέρα άπ' τήν όποια φυσιολογικά επέρχεται ή κόπωση καί ή έξουσθένωση που άποδίνει σε θάρος καί τής ύπόστασης του εργαζόμενου καί τής εργασίας που άσκει.

Οι ύψηλά ιστάμενοι —άρμοδιοι για τήν περίπτωση— της Έθνικής άς μη παρεξηγούν τήν ύπομνηση του προσωπικού του ύποκαταστήματος για τό όποιο γίνεται λόγος.

Υπομνηή της όποιος γίνεται μάρτυρες οι συναλλασσόμενοι που άναγκάζονται όχι φυσικά σε θάρος των υπαλλήλων των οποίων παρακολουθούν τήν άγωνία καί τό άγχος με κατανόηση.

Και άς ενδιαφερθούν για τήν αντιμετώπιση της άπαράδεκτης αυτής κατάστασης με τήν ένίσχυση του προσωπικού του ύποκαταστήματος με τόν άπαιτούμενο άριθμό υπαλλήλων.

Είναι άλλωστε έπείγουσα καί άπόλυτη άνάγκη.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΗ ΣΩΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΡΟΔΟΥ

Τό ύποκ)μα Ρόδου εμφανιζόταν τόν μήνα Ιούλιο να ύπολειπουργεί διότι:

- 1) Μένουν κενές οι θέσεις α) Διευθυντού, β) των ύποδιευθυντών (προβλέπονται δύο θέσεις, ή μία αυτή τή στιγμή είναι κενή, στή δεύτερη ό ύποδιευθυντής όρισκεται υπό μετακίνηση στο ύποκ)μα Βάθης).
- 2) Συγκριτικά στοιχεία για έλλειψη προσωπικού: Ιούλιος 1981 δύναμη ύποκαταστήματος 113. Ιούλιος 1982 δύναμη ύποκαταστήματος 91 εκ των οποίων 3 σε άπόσπαση (Πάμπος, Ίος, Κάρπαθος) 1 λόγω άσθενειας, 1 άνευ άποδοχών. Έτσι από 91 δύναμη, φτάνουμε στους 83 εκ των οποίων: οι 14 είναι βοηθη-

τικό προσωπικό, καί κατά συνέπεια μένουν 69 υπάλληλοι με προσωπική 65, γιατί 4 γυναίκες - συναδέλφισσες στους 3 έπόμενους μήνες θά πάρουν άδεια για τοκετό.

Οι λόγοι τής άποδυνάμωσης είναι:

- α) 2 στρατεύσεις συναδέλφων. 1 θάνατος. 4 μεταθέσεις. (Σημ. καμμία θέση δέν έχει αναπληρωθεί).
- β) Λόγω τής τουριστικής περιόδου άπασχολούνται 6 υπάλληλοι εκτός ύποκ)τος 1. Κινητό συνεργείο Λίνδου (2 άτομα).
- 2. Παράρτημα Γκράντ Ότελ (2 άτομα).
- 3. Αυτοκίνητο (συν)τος (2 άτομα) εκτός τής αυτοκινήτοθυρίδας (3 άτομα).
- γ) Τό «σπαστό» ώραριο

των TELLERS συναλλάγματος (πρωί - άπόγευμα, δώδεκα — εργασία καί τά Σαββατοκύριακα).

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ μέχρι τώρα για τά παραπάνω:

- 1) Έπιστολή τής Διεύθυνσης του ύποκ)τος Ρόδου όπου ζητά 16 άτομα για συμπλήρωση κενών θέσεων.
- 2) ύπόσχεση του πρώην Διοικητού κ. Α. Γ. Μαγκάκη στην έπιτροπή του Κατ)τος κατά τήν έπίσκεψή του τήν 1.1.82 όπου καί διεπίστωσε τήν έλλειψη προσωπικού καί ύπεσχέθη κατά τήν τουριστική περίοδο να ένισχύσει τά ύποκ)μα με 10 παραπάνω υπαλλήλους. Τήν έποχή εκείνη ή δύναμη του ύποκ)τος ήταν 113 αντί των 91 σήμερα.

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ εξ αιτίας αυτών:

- 1) Μείωση των εργασιών καί ίδιως του συναλλάγματος κατά 35% από Ιούλιο του 1981 μέχρι Ιούλιο 1982.
- 2) Η παροχή άδειών μόνον σε 10 άτομα από Ιανουάριο μέχρι σήμερα καί άνάκληση δύο (2) άδειών μέσα στον Ιούλιο.
- 3) Μη τήρηση του ώραριου εργασίας (οι συναδέλφοι φεύγουν συνήθως στις 6 μ.μ.).
- 4) Έντονη δυσαρέσκεια τής πελατείας από τό έπίπεδο εξυπηρέτησεως με άποτέλεσμα τήν προσφυγή τους στον άνταγωνισμό.
- 5) Προβλήματα στο θέμα άδειών για τήν θερινήν περίοδο καθώς καί έντατικοποίηση δουλειάς σε έξαντλητικά όρια.
- 6) Πρόβλημα υπερωριών καί ύποχρεωτικών «ρεπό» στα μέσα τής εβδομάδας.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ: Κάλυψη είτε με άποσπά-

σεις είτε με προσλήψεις από τόν διαγωνισμό για τό επαρχιακό δίκτυο.

Επιμένουμε στις άποσπασεις έμπειρων συναδέλφων λόγω τής ιδιομορφίας τής Ρόδου οχετικά με τίς εργασίες στο συναλλάγμα. Έπίσης, προσάθετε διευθέτηση του προβλήματος του κινητού συνεργείου τής Λίνδου (στεγάζεται άπ' αρχής σε κτίριο, δέν πληρώνονται εκτός έδρας ενώ ή άπόσταση είναι 55 χιλιόμετρα).

