

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ

1. Το «Προκηρυκτό Συμφωνητικό της 14ης Μαρτίου 1982 μεταξύ των εκπαιδευτικών της Ο.Τ.Ο.Ε. και των εδαφολογικών εκπαιδευτικών των Τραπεζών αντικαθίσταται ως εξής:

2. Συμφωνείται η υπογραφή Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας για το έτος 1982, της οποίας οι διατάξεις έχουν αναθεωρηθεί από 1η Γενάρη 1982 με το ελάχιστο περιεχόμενο:

α. Από 1.1.82 εφαρμόζεται για τον προσδιορισμό της αμοιβής των τακτικών υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης των Τραπεζών Ένιαυτο Μισθολόγιο ως εξής: (αποδοκιμασμένου του βαθμολογίου από το Μισθολόγιο μέχρι και του προηγουμένου βαθμού της ιεραρχίας)

Αμοιβές 25.000 μέχρι Αμοιβές 52.855 (σε 33 χρόνια) για το κύριο Προσωπικό.

Αμοιβές 22.500 μέχρι Αμοιβές 45.000 (σε 33 χρόνια) για το βοηθητικό Προσωπικό.

Αμοιβές 22.500 μέχρι Αμοιβές 35.000 (σε 27 χρόνια) για το Υπηρετικό Προσωπικό.

β. Η επένδυση του Προσωπικού για τον προσδιορισμό του ετήσιου αμείβει του σύμφωνα με το νέο μισθολόγιο, θα γίνει είτε με βάση το χρόνο προηγουμένων ή αποδοκιμαστικής υπηρεσίας, όπως αναγνωρίζονται από διατάξεις που προβλέπονται της παρούσης σε κάθε Τράπεζα, είτε με βάση τον καταγεγραμμένο βαθμό, είτε με βάση την αρχική τάξη.

γ. Εάν κατά την επένδυση ο μισθός υπαλλήλου (βασικός + προσαυξητικός) υπερβεί το όριο των 30.380, θα καθοριστεί το πραγματικό όριο του στο επίπεδο του προηγουμένου μισθού του προσφερόμενου κατά 17% επί ανώτατου ορίου. Για μισθούς κάτω του ορίου των 30.380 η επιπλέον αμοιβή από την επένδυση είναι 25% επί ανώτατου ορίου. Τυχόν τεχνικές λεπτομέρειες για την εφαρμογή των ανωτέρω σημειών θα ληθούν υπόψη από την Επιτροπή του Ενιαίου Μισθολογίου.

δ. Καθορίζεται ελάχιστο όριο αναλογιστικών επιδο-

μάτων υπολογιζόμενο επί του ετήσιου βασικού μισθού μετά προσαυξήσεων του Υπαλλήλου Β' ή του αντίστοιχου κλάδου των Ένιαυτο Μισθολογίου όπως θα προκύψει.

ε. Δεν καταργούνται οι διατάξεις των κανονισμών και εφαρμογών συμπεριλαμβανομένων και των διατάξεων περί βαθμολογικής κλίμακας κ.λ.π. που ισχύουν από την υπογραφή της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ούτε και οι πάσης φύσης παροχές επιδομάτων κ.λ.π. που παρέχονται βάσει Νόμων, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διατηρητικών Διατάξεων, Εγκυκλίων και Πράξεων των Διοικήσεων ή μη ανωνυμικών, ούτε άλλο τρόπο, εκτός αν η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1982 δεν αναφέρεται σε αυτές και δεν προβλέπεται άλλως.

στ. Εντάσσεται στις κατηγορίες του Προσωπικού που θα προβλεφτεί το Ένιαυτο Μισθολόγιο και στους οικείους Οργανισμούς ανάλογα οι Καθαριστές αλληλές απασχόλησης που υπηρετούν στις Τραπεζές με τακτική απασχόληση.

ζ. Σε όσες Τραπεζές δεν έχουν θεσπιστεί Οργανισμοί εργοστασίων και Προσωπικού ανεξαρτήτως αριθμού υπαλλήλων, θα αρχίσουν το συντομότερο διαπραγματεύσεις με τους οικείους Συλλογικούς για την καλύτερη επίτευξη των κανονισμών. Στα προβλήματα που θα ανακύπτουν συμφωνείται η επιδιώξεις του Υπουργού Εργασίας, του οποίου η απόφαση θα είναι εφαιρηκή και επείγουσα. Η σχετική επιμέλεια θα πρέπει να ολοκληρωθεί μέχρι 31 Μαρτίου 1983.

η. Οι Τράπεζες θα παρακρατούν τις συνδικαλιστικές εισφορές του Προσωπικού υπέρ των Συμμετελών δυνάμεις Ο.Τ.Ο.Ε. και της Ο.Τ.Ο.Ε., εφόσον αν υπάρχει αρνητική δήλωση του Υπαλλήλου.

θ. Απαλλάσσονται από την υπηρεσία της Τράπεζας, με απόδειξη του οικείου Συλλογίου, για την διακρίση των υπαλλήλων των Συλλογίων:

- 1. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. για Συλλογούς μέχρι 250 μέλη.
- 2. Για Συλλογούς με 251

μέχρι 500 μέλη ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας.

3. Για Συλλογούς πάνω από 500 και μέχρι 5000 μέλη απαλλάσσεται με απόδειξη του οικείου Συλλογίου ένα συνδικαλιστικό στέλεχος ανά 500 μέλη. Υπάρχει το μέγιστο από 251 και πάνω αντιστοίχως στην απαλλαγή ενός ακόμα συνδικαλιστικού στελέχους.

4. Για Συλλογούς πάνω από 5000 μέλη απαλλάσσεται για το υποβάλλον ένα συνδικαλιστικό στέλεχος ανά 1000 μέλη. Υπάρχει μέγιστο από 501 και πάνω αντιστοίχως στην απαλλαγή ενός ακόμα συνδικαλιστικού στελέχους.

ι. Εάν το βασικό μισθολόγιο (βασικός + προσαυξητικός) μιας Τράπεζας θα είναι ανώτερο από το μισθολόγιο που θα καθοριστεί για όλες τις Τραπεζές θα καθορισθούν ειδικές ρυθμίσεις σε ότι αφορά την εφαρμογή του Ένιαυτο Μισθολογίου ως εξής: Θα εφαρμοστεί το υπαίτιον ποσό από τον βασικό μισθό και θα εφαρμοστεί η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με όλες τις παρεχόμενες προβλεπόμενες σε αυτή. Το επίπεδο προσόδου εφαρμόζεται θα ποσοτικοποιηθεί με βάση το μισθολόγιο που ισχύει σήμερα στις Τραπεζές αυτές και θα διατηρηθεί στις ποσοστιαίο κλίμα επιδομα που θα υπολογίζονται από εξής ποσά από βασικό μισθό του κάθε υπαλλήλου, οποιαδήποτε κλάδου, όπως αυτές θα διαμορφώνονται κάθε φορά στο Ένιαυτο Μισθολόγιο.

ια. Οι Διαφορές των Τραπεζών θα επιμεληθούν κομmissιων ρυθμιστή τριτοβάθμια διαπραγματευτικό Πεδίο Συμβολίου από ετών εκπαιδευτικό του Υπουργού Εργασίας, εκπαιδευτικό της Ένιαυτο Ελληνικών Τραπεζών και των εκπαιδευτικό της Ο.Τ.Ο.Ε. από οποίο θα προκύψουν οι πρωταρχικοί με επιμελητική ποιότητα πάνω από 10 μέρες προσημενη σπουδή ή απόλυση ή αντίστοιχο υποβιβασμό. Το ίδιο άργιο θα αποφασιστεί και σε περιπτώσεις αναλόγων πεδίων των παρών που

επιβάλλονται από Τραπεζές, που δεν έχουν πεδιοπραχικό άργιο.

ιβ. Ευνοικότερες ρυθμίσεις σε όραση που αφορά τα παρόντα προκηρυκτά εδάφια.

ιγ. Η Συλλογική Σύμβαση

Εργασίας 1982 θα υπογραφεί ενωπιον του Υπουργού Εργασίας, κατά την αυτή διαδικασία της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας του 1981.

3. Κατά το 1982 θα γίνει αυτεπάγγελτη τριμηνιαία

αποπροσαρμογή των μισθών κατά τον ίδιο τρόπο που ο Πίνακας εφαρμόστηκε στον δημόσιο τομέα.

Ο Εκπρόσωπος των Τραπεζών
Κωνσταντίνος Μ. Σαφούλης

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Όπως τα προτείνουν οι Διοικήσεις

ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΚΛΗΤΗΡΕΣ		ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ
	ΤΕΧΝΙΚΟ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΙΣ	
0	25.000	22.500	22.500
1	25.000	22.500	22.500
2	26.688	23.863	23.500
3	27.532	24.545	24.000
4	27.532	24.545	24.000
5	29.220	25.908	25.000
6	30.064	26.590	25.500
7	30.064	26.590	25.500
8	31.752	27.953	26.500
9	32.596	28.635	27.000
10	32.596	28.635	27.000
11	34.284	29.998	28.000
12	35.128	30.680	28.500
13	35.128	30.680	28.500
14	36.816	32.043	29.500
15	37.660	32.725	30.000
16	37.660	32.725	30.000
17	39.348	34.088	31.000
18	40.192	34.770	31.500
19	40.192	34.770	31.500
20	41.880	36.133	32.500
21	42.724	36.815	33.000
22	42.724	36.815	33.000
23	44.412	38.178	34.000
24	45.256	38.860	34.500
25	45.256	38.860	34.500
26	46.944	40.223	35.500
27	47.788	40.905	36.000
28	47.788	40.905	36.000
29	49.476	42.268	36.000
30	50.320	42.950	36.000
31	50.320	42.950	36.000
32	52.008	44.313	36.000
33	52.852	45.000	36.000
34	52.852	45.000	36.000
35	52.852	45.000	36.000

Πάντα από κλίμακα υπολογίζονται όλα τα επιδοματα αποδοκιμαστικής, αναλογιστικά, επιστημονικά, ανθυγιεινά κ.λ.π.

ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

- Για να υπολογίσουμε το κλίμακα στο οποίο θα ενταχθούμε με βάση τα χρόνια πρέπει να λάβουμε υπόψη μας και να μετρήσουμε τα παρακάτω χρόνια:
1. Τα πραγματικά χρόνια στη Τράπεζα από την προσλήψη μας.
 2. Τα χρόνια σπουδών.
 3. Τα χρόνια στρατού αν διανυθίκαν μετά την προσλήψη στην Τράπεζα.
 4. Τα χρόνια προώθησης ΤΕΛΛΕΡΕΣ και χειριστών μηχανών ΟΝ ΛΑΠΝ ως εξής: 6 μήνες για άσκηση καθηκόντων για κάθε τριετία και μέχρι 18 μήνες.
 5. Τα χρόνια προώθησης που χορηγήθηκαν στους μη πτυχιούχους βάσει της Σ.Σ.Ε.'79 (Προσληφθέντες μέχρι και το 1955 προώθηση 2 χρόνια και οι προσληφθέντες μεταξύ 1955-1971 προώθηση 1 χρόνο).
 6. Ο χρόνος συντήρησης που χορηγήθηκε βάσει της Σ.Σ.Ε.'81.
 7. Όσα πληρωσιμικά χρόνια έχουν αναγνωριστεί ή θα αναγνωριστούν βάσει συμφωνιών ή συμβατικών υποχρεώσεων της Τράπεζας λόγω εξομολόγησης κ.λ.π. Στη περίπτωση της Εθνικής θα χορηγηθούν τα χρόνια προσημενησ στο Δημόσιο και ένας χρόνος προώθηση στους μη πτυχιούχους που έχουν προσληφθεί μέχρι το 1972.
 8. Η εντάξη θα γίνει από την 1.1.82 οπότε ο διανυθείς χρόνος μέχρι σήμερα μετράται από κ.φ.α.α.

ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ
ΕΛΛΑΣ Σ.Σ.Ε.Σ.
Γραφείο Πρωτοκόλλου 18 το 18
ΠΛΑΤΕΙΑ ΣΕΡΡΑΝΩΝ
ΚΑΡΔΙΑΣ 5 ΠΛΑΤΕΙΑ
ΥΠΟΒΟΛΗ από το Δ.Σ. Γνωσ-
τος αποδοκιμαστικής
Καταχώρηση από Ε.Π.Ε.Ε.Ε.

ΧΑΡΗΤΑΙΟ ΤΑΧΙΔΙΟ
Χρησιμοποιείται η ΑΤΑ όπως και στους Δημόσιους Υπαλλήλους, δηλαδή από 1.1.82 μέχρι 31.8.82. Για το πρώτο μισθό μέχρι 35.000 δρχ. επίσημη 7,3% δηλαδή δρχ. 2.515. Για το πρώτο μισθό από 35.000 - 55.000 δρχ. επίσημη 3,65% δηλαδή δρχ. 3.285. Για το πρώτο μισθό από 55.000 - 80.000 δρχ. επίσημη 1,83% δηλαδή δρχ. 3.742.