

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΕΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
1981
ΔΙΕΥΘΥΝΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Παροδόντων 1)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 424
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Δημοκρατική 'Αλλαγή για τήν προκοπή τῆς Πατρίδας μας

Τώρα ήρθε ἡ ὥρα γιὰ μάχη καὶ γιὰ Ζωή...
(Μπ. Μπρέκτ)

Γιὰ ἄλλη μιά φορά ἡ χώρα μας βρίσκεται σ' ἕνα κρίσιμο σταυροδρόμι. Οἱ βουλευτικές ἐκλογές πού ἔρχονται θά εἶναι ἀποφασιστικές γιὰ τήν προκοπή τοῦ τόπου, γιὰ τήν ΑΛΛΑΓΗ.

Στίς 18 Ὀκτωβρίου 1981 ὄλοι οἱ Ἐργαζόμενοι —καί οἱ Τραπεζοῦπάλληλοι— καλοῦμαστε στίς κάλπες. Πρὶν δώσουμε ἀπάντηση στό ἐρώτημα τί ψηφίζουμε, καλό εἶναι νά ἀναλογιστοῦμε μερικά πράγματα πού σημάδεψαν τήν ἐπαγγελματική μας ζωή τὰ τελευταία χρόνια.

Μαζί μέ τούς ἄλλους ἐργατοῦπάλληλους, δοκιμάσαμε ὄλοι, δεξιοί, ἀριστεροί καί κεντρώοι:

- * τὸ πικρὸ ψωμί τῆς λιτότητας ἐνῶ βλέπαμε νά μοιράζονται τὰ ὑπερκέρδη οἱ ἐλάχιστοι «ἡμετέροι».
- * τὸ χτύπημα τῆς καθημερινῆς ἀσταμάτητης ἀκρίδειας,

- * τήν ἀδίκη φορολογία καὶ τήν φοροδιαφυγή.
- * τὸ ληστρικό πληθωρισμό,
- * τήν ποινικοποίηση τῶν δικαιῶν ἀγώνων μας, τὴν συκοφάντηση κάθε ἀπεργίας,
- * τήν ἀπειλή σέ θάρος κατακτημένων δικαιωμάτων μας,
- * τὸ κύμα διώξεων, τρομοκρατίας καὶ ἀπολύσεων.

Ὅλοι, ἀνεξάρτητα ἀπὸ ἰδεολογική τοπαθέτηση, ἀγωνιοῦμε γιὰ τὸ αὐριανό

μεροκάματο, γιὰ τὸ μέλλον τῶν παιδιῶν μας.

Ἀπὸ ὅποια μεριά καὶ νά ἐξετάσει κανεὶς τήν πολιτική τῆς σημερινῆς Κυβέρνησης, διαπιστώνει ὅτι εἶναι ἀντιλαϊκή, ὅτι στρέφεται ἐναντίον στὰ συμφέροντά μας.

Ἡ συνέχιση τῆς ἴδιας ἢ παρόμοιας πολιτικῆς σημαίνει ἀγχος, ἀβεβαιότητα, ἔνταση μιάς σειράς ἀδιεξόδων πού ἔχουν συσσωρευτεῖ σέ πολλούς τομείς τῆς κοινωνίας μας (ἐκπαίδευση, ὑγεία, ἔργα-

σία, οἰκονομία κ.ά.).

Θά ρωτήσει κάποιος: μὰ πῶς τὰ καταφέρνει καὶ ἐπιβιώνει τόσα χρόνια ἡ ἀρχούσα τάξη;

Ἐπιβιώνει γιατί ἄλλους ξεγελάει μέ τὸ ψεύτικο δόγμα τῆς ἐγωιστικῆς, ἀτομικῆς εὐδαιμονίας, κι ἄλλους μπορεῖ ἀκόμα καὶ φοβίζει μέ τὸ σκιάχτρο τῆς φτηνῆς κινδυνολογίας («μετὰ ἀπὸ μένα τὸ... χάος»).

Ἐπιβιώνει γιατί φτιάχνει στὰ καλοῦπια τῆς τούς ἐκλογικούς νόμους ἔτσι ὥστε

ἀπὸ μειοψηφία στοὺς ψήφους τοῦ Λαοῦ νά θγαίνει πλειοψηφία στοὺς βουλευτές τοῦ Κοινοβουλίου.

Ἐπιβιώνει γιατί —πολλές φορές— στηρίζεται σέ ξένες πλάτες δημιουργώντας τετελεσμένες καταστάσεις σέ θάρος τῆς οἰκονομίας τῆς πατρίδας μας, τῆς ἐθνικῆς ἀνεξαρτησίας καὶ ἐδαφικῆς μας ἀκεραιότητας (βλέπε: Κύπρος - Αιγαῖο, Ἀμερικανικὲς βάσεις ΝΑΤΟ, ΕΟΚ κλπ.).

Ὁ Λαός μας ΘΕΛΕΙ ΚΑΙ ΜΠΟΡΕΙ νά ζήσει μέ ἀξιοσπέχεια, στηριγμένος, πρῶτα καὶ κύρια στίς δυνάμεις, ἐπιδιώκοντας ἰσότητες καὶ δημιουργικὲς σχέσεις μ' ὅλα τὰ κράτη μέσα σ' ἕνα κόσμον εἰρήνης, διεθνούς ὕψους καὶ συνεργασίας.

Ὁ Λαός μας ξέρεي πῶς θά πάει μπροστά.

Ἐμεῖς οἱ Ἐργαζόμενοι, μέ τούς ἀγῶνες μας, γινόμαστε ἡ κινητήρια δύναμη τῆς ΑΛΛΑΓΗΣ. Εἴμαστε ἐνωμένοι καὶ ἀποφασισμένοι! Θά ψηφίσουμε τίς δυνάμεις τῆς ἀλλαγῆς. Θά παλέψουμε γιὰ καλύτερες μέρες!



71,50%: ΝΑΙ σ' ἕνα γερό Σωματεῖο!

ΕΞΑΙΤΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ, ΘΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙ ΛΙΓΟ ΑΚΟΜΑ Ἡ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ

Ἀπὸ τήν καταμέτρηση τῶν ψηφοδελτίων τῆς Πανελλαδικῆς ψηφοφορίας τῆς 25-26ης Σεπτεμβρίου 1981 γιὰ τήν τροποποίηση τοῦ Καταστατικοῦ τοῦ ΣΥΕΤΕ, προέκυψαν τὰ παρακάτω ἀποτελέσματα:

4.131 «ΝΑΙ» (71,5%)
1.628 «ΟΧΙ» (28,2%)

15 ψηφοδέλτια ἦταν λευκά ἢ ἄκυρα.

Ἔτσι, παρά τὸ γεγονός ὅτι στήν ψηφοφορία συμμετείχαν 5.774 συνάδελφοι σέ σύνολο 9.186 μελῶν πού ἀριθμεῖ σήμερα τὸ Σωματεῖο (δηλαδή ποσοστὸ 62,8%), δὲν μπορεῖ νά ἐφαρμοστεῖ πρὸς τὸ παρὸν ἡ τροποποίηση πού ἐγκρίθηκε, μέ συντηρητικὴ πλειοψηφία, ἐπειδὴ συγκέντρωσε ποσοστὸ μικρότερο ἀπὸ 75%.

Ἀναλόγητος παραμένει τὸ μήνυμα καὶ ἡ ἐντολή τῶν ἐργαζομένων πού γιὰ δεῦτερη φορά τάχθηκαν δραστηρικὰ καὶ ἀμετάκλητα πλέον ὅπρὸ τῆς ἀλλαγῆς τοῦ Καταστατικοῦ τοῦ ΣΥΕΤΕ καὶ

ὅπρὸ τῆς καθιέρωσης τῆς ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ.

Αὐτὴ ἡ ἀπόφαση καὶ ἡ βούληση τῶν συνάδελφων ἀποτελεῖ ἰερὴ παρακαταθήκη καὶ θεμελιώδη στόχο ὑλοποίησης τόσο γιὰ μᾶς β-σο καὶ γιὰ ὅποιοδήποτε ἐπόμενον Διοικητικὸ Συμβούλιο.

Κανένας ἀντεργατικὸς νόμος — μέ ὅσους περιορισμούς κι ἂν ἐπιβάλλει — δὲν θά μπορέσει νά ἐμποδίσει τὰ μέλη τοῦ ΣΥΕΤΕ ν' ἀποκτήσουν σύγχρονα καὶ δημοκρατικὰ χάρτη λειτουργίας.



ΝΕΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Μπροστὰ σπὶ νέα πραγματικότητα πού διαμορφώθηκε, μπαίνουν καὶ νέα καθήκοντα: Ἡ ἀντικειμενικὴ ἀδυναμία ἀμεσῆς ἐφαρμογῆς τοῦ Καταστατικοῦ πού ἐγκρίθηκε, δὲν πρέπει νά μᾶς κάνει νά μειώ-

σοῦμε τούς ρυθμούς τῆς Συλλογικῆς μας δουλειᾶς. Εἶναι προφανές ὅτι ἡ ἐργασιακή χρησιμοποίηση κάθε μέσο γιὰ νά συκοφαντήσει τὸ Καταστατικὸ καὶ νά ἐμποδίσει τὴν ὑπερθέση του. Εἶναι ἐπίσης γνωστὸ ὅτι οἱ φθίνουσες παρρησίες τοῦ κουντουκερνητικοῦ συνδικαλισμοῦ μετακινῶνται ἐπίσης κάθε εἴδους θῆμα καὶ ψέφου γιὰ νά μὴ φτάσουμε τὸ 75%. Ὅμως ἐνῶ τὰ πράγματα εἶναι φυσιολογικά. Τὴν ἀντίρρηση, γι' ἀποδοχή, ὅπως, τί σκοταδιασμός θά ἦταν ὄλοι αὐτοὶ (ἐργασιακὰ καὶ διαπομπῆς) ἂν δὲν ἐκάναν ὅ,τι ἔκαναν; Μὲ κανένα τρόπο δὲν πρέπει νά συνδέσουμε ὅμως τὰ ἐργασιακὰ συμφέροντα τῆς ἀντίρρησης τοῦ κέρου μέ τούς συνάδελφους ὅτι ἐρίσαν «ΟΧΙ» στίς κάλπες.

Κανέναν ἐργαζόμενο συναγωνιστὴ, κανέναν ταξικὸ ἀδελφὸ μᾶς δὲν κορκοῦμε στήν ἀντίρρηση. Τὴν ἐπόμενη φορὴ θά ἐκνομε παρὸν ἀκόμη παρρησιότερους ὅτι τὸ νέο Κατα-

ΔΟΘΗΚΕ Ἡ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΤΑ 140 ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Χορηγήθηκε τὴν 1η Ὀκτωβρίου σέ ὄλους τούς συναδέλφους οἰκονομικὴ ἐνίσχυση 15.000 δρχ. σὰν δῶρο γιὰ τὴν συμπλήρωση τῶν 140 χρόνων ἀπὸ τὴν ἰδρυση τῆς Ἐθνικῆς Τράπεζας.

Ὅπως εἶναι γνωστὸ, τὸ δίκαιο αὐτὸ αἴτημα τῶν συναδέλφων, τὸ εἶχε ὑποβάλλει ὁ Σύλλογος ἀπὸ τὴν ἀρχὴ τοῦ χρόνου στὴ Διοίκηση τῆς Τράπεζας, καὶ τὸ περιελάμβανε κάθε φορὰ μέσα στὰ ὑπαμνήματα πού ἔστειλε στὴ Διοίκηση.

Τὸ δῶρο τὸ δικαιούνται ὄλοι οἱ συνάδελφοι πού ὀπηρετοῦν στήν Ἐθνικὴ Τράπεζα σήμερα, ὅσοι ἔχουν σύμβαση μέ τὴν Τράπεζα διάρκειας πάνω ἀπὸ 1 χρόνο, οἱ στρατευμένοι συνάδελφοι καὶ ὅσοι ἔφυγαν μέ σύνταξη ἀπὸ 1.1.1981 καὶ μετὰ.

ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

Ὁ Σύλλογος Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς Τράπεζας πιστεύει ὅτι τὸ δῶρο πρέπει νά χορηγηθεῖ καὶ στοὺς συνταξιούχους συναδέλφους, γιατί καὶ αὐτοὶ μόχθησαν γιὰ τὴν Τράπεζα, καλλοί δὲ ἀπὸ αὐτοὺς ἀρρώστησαν ἢ καὶ ἐξψόγησαν πάνω στίς ἐπάλλξεις τοῦ καθήκοντος.

Τὸ Δ.Σ. τοῦ ΣΥΕΤΕ ἔστειλε τὸ παρακάτω γράμ-

μα στὴ Διοίκηση τῆς Τράπεζας:

«Κύριε Διοικητά, Ἡ χορηγηση στοὺς συναδέλφους μας ἐργαζομένους στήν Ἐθνικὴ Τράπεζα τοῦ οἰκονομικοῦ δῶρου μέ τὴν εὐκαιρία τῆς συμπλήρωσης τῶν 140 χρόνων ἀπὸ τὴν ἰδρυση τοῦ ἱδρυματος, δὲν μπορεῖ παρά νά τύχει τῆς ἐπιδοκιμασίας ἀπὸ πλευρᾶς τοῦ συλλογικοῦ ὄργανου τῶν ἐργαζομένων.

Τὸ Δ.Σ. τοῦ Συλλόγου Ὑπαλλήλων Ἐθνικῆς Τράπεζας πιστεύει ὅτι οἱ ἐργαζόμενοι στήν Ἐθνικὴ Τράπεζα, τὸς ὁποίους ἔχει τὴν τιμὴ νά εκπροσωπεῖ σήμερα, ἔχουν συνδέσει τίς τύχες τους μέ αὐτὴν τοῦ ἱδρυμα-

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 11

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 7



Η ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ ΕΝΤΑΧΘΗΚΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Η άλλοτε «Όμάδα Ψυχαγωγίας Υπαλλήλων Κεντρικών & «Ορχήστρα Συναδέλων» και τώρα πια ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε. εντάχθηκε στο Πολιτιστικό Τμήμα του Συλλόγου μας και σε συνεργασία με τα υπόλοιπα τμήματά του προσφέρει το έργο της, ιδιαίτερως έτσι τη θέση του Συλλόγου μας και τη θέληση των συναδέλων για καλλιέργεια σχέσεων, αλληλεγγύης και σωστής επικοινωνίας μεταξύ μας.

Η άρχη της μπορεί να τοποθετηθεί το 1975 όταν ο συνάδελφος Σπύρος Λιγτοβονής ξεκίνησε μόνος του με μία κιθάρα και ψυχαγωγία τους γέροντες της Στέγης Ήλιουπόλεως της Χ.Ε.Α., τις γιορτές, για να φτιαχτεί σιγά - σιγά, με τη συμμετοχή κι άλλων συναδέλων, η «Όμάδα Ψυχαγωγίας» που σύντομα κατέληξε σε «Ορχήστρα Συναδέλων Κεντρικού Κατ'τοπος άραυ πιά και η άφιχμός των οργάνων Δικηολόγους κόντι τέτοια.

Από τότε μέχρι πρόσφατα η «Ορχήστρα» έχει να παρουσιάσει πολλές εκδηλώσεις κύρια φιλανθρωπικού χαρακτήρα: Έβινε με την παρουσία της παρά σε γέροντες και παιδιά διαφόρων ιδρυμάτων της Αθήνας και του Πειραιά. Ζήτησαν πολλές στιγμές αυτόν των ανθρώπων και δεχόταν το χειροκρότημά τους.

Έβασε χαρά και κέφι και σε πολλές συναδελφικές εκδηλώσεις και τώρα είναι έτοιμη να απευθυνθεί βασικά στο σύνολο των συναδέλων αφού είναι πρόγραμμα μία ορχήστρα που έρχε από τα υπαίθρια των Έργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα και σ' αυτούς άνηκει.

Η ένταξη της στην Πολιτιστική Έπιτροπή του Συλλόγου μας αποτελεί ένα νέο ξεκίνημα για ποιοτικό ανέπτυξη της ψυχαγωγίας των συναδέλων, για περισσότερη δημιουργική δουλειά με την πραγματοποίηση διαφόρων εκδηλώσεων που θα άπνυθώνονται σ' όλους τους Έργαζομένους του χώρου μας ενώ άει είναι έξω από τις δυνατότητες της ή μόνιμα συμμετοχή της, στο μέλλον, στις συναυλίες της Χορωδίας. Στην άρχηστρα συμμετέχουν:

- ΣΠΥΡΟΣ ΛΙΓΤΟΒΟΝΗΣ: Κιθάρα - Τραγουδι.
- ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΖΩΤΟΣ: Τραγουδι.
- ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΣΙΑΡΙΠΤΑΚΗΣ: Ντράμς.
- ΓΙΩΡΓΟΣ ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ: Μπάσο.
- ΣΤΕΛΙΟΣ ΒΟΓΑΣ: Σαξόφωνα - Κλαρίνο.
- ΜΑΡΚΟΣ ΑΛΒΕΡΤΗΣ: Μπουζούκι - Κιθάρα - Μπαγλαμά.
- ΝΙΚΟΣ ΚΑΜΗΣΙΑΚΗΣ: Ηλεκτρική κιθάρα σόλο - Τραγουδι.
- ΣΤΑΥΡΟΣ ΖΑΛΜΑΣ: Αρμόνια.
- ΠΑΝΟΣ ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ: Αρμόνια - Ακκορντιόν.
- ΚΩΣΤΑΣ ΛΑΓΑΝΑΣ: Κιθάρα.

ΣΤΑΥΡΟΛΕΞΟ

1 2 3 4 5 6 7 8 9

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 1 | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | |

- ΟΡΙΖΟΝΤΙΔΕ:**
- Ευρωπαϊκή πρωτεύουσα στα Βαλκάνια.
 - Περιική της Άν. Αφρικής στην Έρυθρά Θάλασα.
 - Συνεργάζομαι με άλλους έναντι κάποιου.
 - Θυλωνία - Κοινότητα της Κεφαλληνίας.
 - Άρνητη μάτη.
 - Πρωτεύουσα του Καναδά - αποβητικό άρκαίο.
 - Βασιλικός άδικος της Άγγλιας που έλασε μέρος στον επόλεμο των Δύο Ρόδων. - Συνεχόμενα στον πόλεμο.
 - Η μόνη άζυγος χωρίς πέδιλα - άρνη νύση - άνησ. άνητη. άρνηκή (άντιστη).
 - Άδερφο γλήθ. - άμοια φωνήεντα.
 - Η άσταση.
- ΚΑΘΕΤΙΔΕ:**
- Κράτος της Ν. Αμερικής με πρωτεύουσα το Καράκας.
 - Συμβολο του στοιχείου έρθιο στα έλλα. - άδερφο γεν.
 - Έργο του Άριστοφάνη.
 - Εύθους (καθ.) - συνεχόμενα στον άστρο - γενάρχη των Άδιδεν.
 - Άρνηνο γράμματο - δ' άδρ. του ρ. δάινω (σ' πρόσωπο).
 - Κλωστή για ράψιμο - άρνηματινος άστρος στα γενική (γενική).
 - Άρωμα της Έλλα, μυθολογίας - άδρφο (άντιστηρο).
 - Κράτος στην ΝΑ Άφρική (γενική).
 - Αυτός που συντελεί στην άδσταση.
- ΕΛΕΝΗ ΜΗΤΣΙΛΟΗ**
(Δίπλη Τεχνικήν Ύπεροισήν Βερ. Έλλάδος)

ΤΕΧΝΕΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ:

'Αληθινή τέχνη και ψυχαγωγία για όλους τους συναδέλφους

Την Πέμπτη 1 'Οκτωβρίου έγινε στη Λέσχη μας, 'Ακαδημίας 60, συνάντηση της Πολιτιστικής Έπιτροπής με τους συναδέλφους.

Στην άρχη έγινε μία εισήγηση της Συντονιστικής Έπιτροπής του Πολιτιστικού. Άφου άναφέρθηκαν σύντομα οι δραστηριότητες του Πολιτιστικού και η λειτουργία της Σ.Ε. στο χρονικό διάστημα 'Οκτώβριος '60 - 'Οκτώβριος '61, άκολούθησε ο προγραμματισμός των εκδηλώσεων του πρώτου 3μήνου της νέας περιόδου. Στο τέλος άφου άναπτύχθηκε ο προβληματισμός των συναδέλων και συζητήθηκαν οι προτάσεις τους για την ποιοτική βελτίωση της δουλειάς, εκλέχτηκε η νέα Συντονιστική Έπιτροπή.

Παρακάτω δημοσιεύουμε την Εισήγηση της Πολιτιστικής Έπιτροπής:

Μετά τη συμπλήρωση ενός χρόνου δουλειάς, η Πολιτιστική Έπιτροπή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θέλει να μεταφέρει σε όλους τα συμπεράσματα και την πείρα που άπέκτησε από διάστημα αυτό. Παράλληλα, κάνοντας ένα απαλογισμό της δραστηριότητάς της, θα μπορούσε καλύτερα να καράξει την παραπέρα πορεία.

Γενική είναι η άκτιμηση ότι ζούμε με μία κοινωνία όπου η ποιότητα της ζωής άποβήμζεται συστηματικά σε κάθε τομέα. Ύπάρχει μία πάγια κατάσταση στην πολιτιστική ηλιτική του άμεριανού κράτους που θέλει τους εργαζόμενους άποβήμζει και άδουλοους άεστες και καταναλωτές διαφόρων υπηρεσιών της τάξης και της ψυχαγωγίας. Όλα αυτά τα άπαρνούμενα φέρουν άναπόφευκτα το άδιστικό κριτήριο του λαού μας, ενώ ταυτόχρονα να προβάλλουν και άπιδόλωλιν ένα ξενοέστερο τρόπο ζωής και βελούσης που δεν έχει καμιά άσχέση με τις παραδόσεις μας.

Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο η Πολιτιστική Έπιτροπή του Συλλόγου μας, προσπαθεί να άμ. μισουργήσει τέτοιες άσχέσεις μεταξύ των εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα άστε να άνεύσει το πολιτιστικό άπίπεδο όλων μας, να καλύτερέσει ποιοτικά η ζωή μας, να γνωρίσουμε και να άξιοποιήσουμε τις άδθεντικές άξίες του χώρου μας, του καιρού μας.

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΠΕΝΤΑΚΑΘΑΡΟΙ:

- Θέλωμε δραστηριότητες πολλών μορφών με κύριο άσκοπό την προσφορά σωστής, άληθινής ψυχαγωγίας έτσι άστε να άποταλωθιν πάλο άνακρίτορας άσο τα άυνάτά περισσότερων συναδέλων με κοινή άνδιαφέροντα. Πετυχαίνοντας αυτό, μπορούμε να πετύχουμε και άύοάφι των άνθρωπίνων άσχέσεων μεταξύ μας, πέρα από τις στεγνές άπρεσιακές άσχέσεις.
- Βλέπουμε παραπέρα την άνεργασιοάση των συναδέλων μέσα στα πλαίσια των άυνάτητων, των άδιατερων προτημίσων και άκατοτήτων τους σ' άλλους τους τομείς της δουλειάς μας (χορωδία, θεατρική, μουσικό τμήμα, φωτογραφικό, λογοτεχνικό κ.λπ.).
- Προσπαθούμε, μέσα από τη δράση μας, να φέρουμε τους εργαζόμενους πιο κοντά στο πνεύμα της συλλογικής δουλειάς, πιο κοντά στη συνειδητοποίηση της κοινής τους άδστοχίας πέρα από τυχόν άδολογητές διαφροροήσεις, πιο κοντά στο άματείο τους. Ηέ άδση τους παραπάνω από τους που χαρακτηρίζουν τη συ-

νοική μας πολιτιστική παρουσία των τελευταίων χρόνων, πιστεύουμε ότι άχι μόνο άκουμε κατοχώσεις τη δουλειά μας αλλά άκουμε πράγματι βοηθήσει πολλούς συναδέλους να ξεπεράσουν τις άποίες άπιμολήσεις τους, το άκλεισμο στην άυτο τους, και να άρθουν να πικνώσουν τις γραμμές



μας. Η συλλογική μας δουλειά έχει οργανωτική άπιδόλωλιν σε άσχέση με το Συλλόγο, άρικετα άμως πάντοτε μέσα στις γενιόστερες κατοχώσεις του άματείου και του Καταστατικού του. Άέν άμιαστε μία άλιπίστη άμάδα ξεκολλημένη από τα προάλλματα του χώρου μας. Είμαστε άναπόσπαστο κομμάτι των εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα και η άποια προσφορά μας άπευθύνεται στο σύνολο των συναδέλων μας.

ΑΠΟΔΟΤΕΜΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΜΑΣ ΣΤΟ ΧΡΟΝΟ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Θετικό ρόλο έπαιξαν τα άρισηματόλωγια άσκητά με τις πολιτιστικές άκατοήτες ή προτιμήσεις των συναδέλων. Με άδση τις άπαντήσεις στα άρωματολόγια αυτά άρισηματόλωλιν άκαν:

- Η ΧΟΡΩΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΕ με άπικεφαλής την πολύτιμη συμμετοχή μας Τερψιχόρη Παλαστερόπουλου.
- Η ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ από άρασιτέχνες συναδέλους.
- ΟΙ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ποδοσφαίρου και μπάσκετ.

Είμμενα με τον περνού προγραμματισμό πραγματοποιήθηκαν με άσπρά άκδηλώσεις (ΕΠΕΤΕΙΟΣ ΤΟΥ «ΟΧΙ», ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ, ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑ ΕΠΕΤΕΙΟΣ ΤΟΥ 1821 - που γίνονται κάθε χρόνο - άκδρο-

μες στην ΕΠΙΔΕΥΣΗ για παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων. Κλειστήκαν θέσεις σε άθηνάικα θέατρα για παρακολούθηση άξιόλογων έργων για μικρούς και μεγάλους θεατές. Έγινε άδική εκδήλωση για τους νέους συναδέλους, κ.ά.) στις άποίες ξεχωριστά θέση κατέχει η πρώτη άφάνι-

τοια άδση. Κρατείεται άδελονική προσφορά. Στο νέο κτίριο πρέπει να άξιοποιήθει περισσότερο και η θηλοθήκη, να φτιαχτεί μία μόνιμη μουσική γωνιά καθώς και γωνιά για άσκή άλη.

ΠΡΟΒΛΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

Οι προοπτικές που διαγράφονται είναι άειάδρες. Άδση ή άισαόδση άπρξίεται και σε άντικαμενίτες καταστάσεις και σε άποιαμενίτες (άτομική) άρεξη και προσφορά που φαίνεται ότι άπάρχει άμμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά.

Το άίτημα είναι ν' άποκτήσουμε άμεσα μία μόνιμη και σωστά προγραμματισμένο χαρακτήρα στη δουλειά μας έτσι άστε να άρισηματόλωλιν με άσθερη παράδοση σ' αυτό τον τομέα της πολιτιστικής δραστηριότητας του άματείου, με παράδοση που θα έχει διαχρονικό ήλιαιο, που θα άνεύσει το παλιό με το νέο.

ΤΟ ΕΡΩΜΕΡΟ ΤΡΗΜΕΝΟ (ΟΚΤΩΒΡΗΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ 1961)

- ΔΙΗΜΕΡΩΓΙΑ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΩΝ ΤΡΗΜΑΤΩΝ. Κορεπτικό, Μουσικό (με συμμετοχή της άρχηστρας των συναδέλων του Κεντρικού Κατ'τοπος) της - που έντάχθηκε πρόσφατα στο μέλη μας - και άξιοποίηση άδων άσκαλοήτων με τη μουσική).
- ΒΔΩΡΙΑ ΔΕΚΑΜΕΡΟ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ με ταινίες ποιότητας (Οκτώβρης).
- ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ (Δεύτερο δεκαήμερο Νοέμβρη).
- ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΩΝΙΚΗ ΜΕ ΣΥΝΑΥΛΙΑ ΤΗΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ. (Πρώτο δεκαήμερο Νοέμβρη).
- ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΘΕΑΤΡΙΚΩΝ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΝ με μειωμένο είσιτήριο.
- ΠΑΙΔΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ.
- ΕΚΔΕΡΜΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΤΡΗΜΑΤΟΣ.
- ΣΥΝΕΣΤΙΛΙΣΗ - ΕΚΔΗΛΩΣΗ σε άνεργασία με την Όρκοιστρα μας.
- ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΜΟΥΣΙΚΟΥ ΤΡΗΜΑΤΟΣ.
- Συμμετοχή στο Παντησιακό πρωτοβάλλματα και άπιδουρωα άμάδας Πίνης-Πόννης.
- ΕΚΔΟΣΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ ΜΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ.
- ΒΡΑΔΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΩΝ.
- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΤΡΗΜΑΤΑ ΑΛΛΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ Ή ΟΦΕΡΩΝ.



τοια άδση. Κρατείεται άδελονική προσφορά. Στο νέο κτίριο πρέπει να άξιοποιήθει περισσότερο και η θηλοθήκη, να φτιαχτεί μία μόνιμη μουσική γωνιά καθώς και γωνιά για άσκή άλη.

ΠΡΟΒΛΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

Οι προοπτικές που διαγράφονται είναι άειάδρες. Άδση ή άισαόδση άπρξίεται και σε άντικαμενίτες καταστάσεις και σε άποιαμενίτες (άτομική) άρεξη και προσφορά που φαίνεται ότι άπάρχει άμμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά.

Το άίτημα είναι ν' άποκτήσουμε άμεσα μία μόνιμη και σωστά προγραμματισμένο χαρακτήρα στη δουλειά μας έτσι άστε να άρισηματόλωλιν με άσθερη παράδοση σ' αυτό τον τομέα της πολιτιστικής δραστηριότητας του άματείου, με παράδοση που θα έχει διαχρονικό ήλιαιο, που θα άνεύσει το παλιό με το νέο.

ΤΟ ΕΡΩΜΕΡΟ ΤΡΗΜΕΝΟ (ΟΚΤΩΒΡΗΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ 1961)

- ΔΙΗΜΕΡΩΓΙΑ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΩΝ ΤΡΗΜΑΤΩΝ. Κορεπτικό, Μουσικό (με συμμετοχή της άρχηστρας των συναδέλων του Κεντρικού Κατ'τοπος) της - που έντάχθηκε πρόσφατα στο μέλη μας - και άξιοποίηση άδων άσκαλοήτων με τη μουσική).
- ΒΔΩΡΙΑ ΔΕΚΑΜΕΡΟ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ με ταινίες ποιότητας (Οκτώβρης).
- ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ (Δεύτερο δεκαήμερο Νοέμβρη).
- ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΩΝΙΚΗ ΜΕ ΣΥΝΑΥΛΙΑ ΤΗΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ. (Πρώτο δεκαήμερο Νοέμβρη).
- ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΘΕΑΤΡΙΚΩΝ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΝ με μειωμένο είσιτήριο.
- ΠΑΙΔΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ.
- ΕΚΔΕΡΜΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΤΡΗΜΑΤΟΣ.
- ΣΥΝΕΣΤΙΛΙΣΗ - ΕΚΔΗΛΩΣΗ σε άνεργασία με την Όρκοιστρα μας.
- ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΜΟΥΣΙΚΟΥ ΤΡΗΜΑΤΟΣ.
- Συμμετοχή στο Παντησιακό πρωτοβάλλματα και άπιδουρωα άμάδας Πίνης-Πόννης.
- ΕΚΔΟΣΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ ΜΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ.
- ΒΡΑΔΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΩΝ.
- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΤΡΗΜΑΤΑ ΑΛΛΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ Ή ΟΦΕΡΩΝ.

Κάτι σάπιο υπάρχει στο βασίλειο της Νέας Δανιμαρκίας

Εξήντα επιχειρήσεις, που αντιπροσωπεύουν λιγότερο από το 1% του συνολικού αριθμού των βιομηχανικών και εμπορικών Ανωνύμων Εταιριών και Εταιριών Περιορισμένης Ευθύνης, καρπώθηκαν φέτος το 30% περίπου της συνολικής χρηματοδότησης από τις Τράπεζες την ίδια στιγμή που χιλιάδες μικρομεσαίοι στραγγαλίζονται οικονομικά.

Εξήντα μεγαλεπιχειρηματίες και μονοπωλιακά συγκροτήματα είχαν πάρει - μέχρι τις 30 'Απριλίου 1981 - δάνεια συνολικού ύψους 140.676.304.000 δρχ. Από το αστρονομικό αυτό ποσό, υπήρχαν καθυστερημένες όφειλες επίσης αστρονομικού ύψους 7.681.364.000 δρχ. και έγγραφα επιστολής της τάξεως των 18.585.499.000 δρχ.!

Οι 56 από τις παραπάνω εταιρίες είναι βιομηχανικές. Αντιπροσωπεύουν μόλις το 2% του αριθμού των βιομηχανιών Α.Ε. και ΕΠΕ αλλά πήραν το 57% του ποσού που προοριζόταν επίσημα για τη χρηματοδότηση της βιομηχανίας - μεταλλείων καθώς και το 33% του ποσού που δά ενίσχυε τη μεταποίηση, βιοτεχνίες κ.λπ.

ΛΕΙΣΕΙ να σημειωθεί πως τα δάνεια που τους δόθηκαν ήταν πολλαπλάσια του ύψους των ίδιων κεφαλαίων τους πράγμα που εξηγεί πως αυτοί οι κύριοι κάνουν ύψους και καλύτερα με τα δισεκατομμύρια των λαϊκών αποταμιεύσεων.

Τέλος πρέπει να πούμε ότι πολλές από τις ακανθαλωδώς ενοσούμενες επιχειρήσεις, δηλώνουν «προβληματικές» (στην Ελλάδα της οικονομικής ολιγαρχίας είναι ότι δηλώνεις) και είτε έχουν χάσει κανόνι είτε απειλούν να το κάνουν. Χαρακτηριστικές οι περιπτώσεις της ΑΤΕ ΘΑΛΗΣ και ΞΕΝΟΚΡΑΤΗΣ Α.Ε. που διαρύνουν τη σημερινή Διοίκηση της 'Εθνικής Τράπεζας και που θ' αποκλιψθούν σύντομα σ' όλη τους την έκταση και τις λεπτομέρειες.

Μέχρι τότε, απολαύστε τον κατάλογο που αναδημοσιεύουμε από απόγευμα της εφημερίδα της Δευτέρας 28.9.81:

Κατάλογος επιχειρήσεων που χρωστάνε σέ Τράπεζες πάνω από 1 δισ. δραχμές

| ΟΝΟΜΑΤΑ | ΠΡΟΣΦΕΡΕΣ ΣΕ ΤΡΑΧΙΝΕΣ | ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΕ ΧΡΩΣΤΗΜΕΝΑ | ΕΠΙΤΗΔΕΙΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ | ΑΛΙΑ ΤΟΥΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑ 1979 |
|--|-----------------------|---------------------------|----------------------|-------------------------|
| ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΡΑΧΜΕΣ | | | | |
| 1) ΠΕΡΑ ΤΗΝ ΠΑΤΡΑ ΤΗ ΚΗ..... | 31.674.116 | --- | 110.504 | 2.745.018 |
| 2) ΔΑΡΚΟ..... | 7.029.078 | --- | 8.449 | 1.908.245 |
| 3) ΑΘΗΝΑ ΤΗ ΚΗ ΧΑΡΤΟΠΟΙΪΑ..... | 6.198.945 | 348.672 | 1.250.410 | 878.620 |
| 4) ΗΡΑΚΛΗΣ ΑΓΕΤ..... | 6.206.104 | 1.273 | 105.069 | 1.745.546 |
| 5) ΠΤΑΝ Α.Ε..... | 4.037.848 | --- | 34.818 | 1.549.064 |
| 6) ΤΕΜΠΕΝΤΑ ΧΑΛΚΙΔΟΣ..... | 5.040.343 | --- | 189.336 | 1.335.619 |
| 7) ΑΙΓΑΙΟΝ Α.Ε..... | 5.040.343 | 70.858 | 525.560 | 1.043.439 |
| 8) ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΧΑΛΨ Α.Ε..... | 4.152.704 | --- | 273.261 | 537.106 |
| 9) ΘΕΑΡΑΣ Α.Ε..... | 4.553.659 | --- | 18.925 | 2.798.413 |
| 10) ΣΚΑΠΑΝΟΣ Α.Ε..... | 3.949.513 | 8.721 | 2.248.673 | 465.716 |
| 11) Α.Ε. ΜΕΤΑΛ. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΚΩΝ..... | 3.283.423 | 32.932 | 267.971 | --- |
| 12) ΚΑΡΕΛΙΑ ΑΒΕΕ..... | 2.289.996 | --- | 13.901 | 607.675 |
| 13) ΘΕΣΣΑΛΙΚΗ ΑΕ..... | 2.274.275 | 75.589 | 59.311 | 505.713 |
| 14) ΕΙΣ ΔΑΔΟΠΟΥΛΟΣ..... | 2.241.046 | 112.462 | 5.122 | (701.018) |
| 15) ΧΟΥΦ Α.Ε..... | 2.259.152 | --- | 31.938 | --- |
| 16) ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε..... | 2.259.152 | 28.150 | 4.208.504 | 1.025.673 |
| 17) ΕΒΕΡΤΑ ΑΒΕ..... | 2.250.041 | 827 | 7.172 | 374.049 |
| 18) ΣΠΙΡΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΑΘΗΝΩΝ..... | 2.326.038 | --- | 112.418 | 450.000 |
| 19) ΦΙΣ Α.Ε..... | 2.281.321 | 1.367.635 | 33.762 | (410.386) |
| 20) ΣΤΑΙΡ ΑΒΕ..... | 2.294.611 | --- | 159.567 | 772.946 |
| 21) ΘΕΑΡΑΣ Α.Ε..... | 1.987.040 | 340.491 | 143.970 | 249.071 |
| 22) ΒΑΜΒΑΚΟΥΡΓΙΑ ΜΑΡΤΙΝΟΥ..... | 1.401.528 | 1.392.332 | 2.255 | 52.935 |
| 23) ΑΛΑΤΗΝ..... | 1.518.717 | --- | 165.881 | 224.399 |
| 24) ΧΕΝΗΤΙΚΕΡ..... | 1.518.717 | 5.492 | 114.345 | 300.402 |
| 25) ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ..... | 1.998.786 | --- | 300.010 | 834.732 |
| 26) ΒΑΜΒΑΚΟΥΡΓΙΑ ΒΟΥΔΟΥ..... | 1.901.326 | --- | 369.920 | 312.617 |
| 27) ΣΕΡΚΑΝ Α.Ε..... | 1.970.497 | --- | 167.720 | 496.669 |
| 28) ΝΕΑ Α.Ε..... | 1.383.290 | 528.005 | 13.545 | 511.459 |
| 29) ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΟΡΕΙΑ..... | 1.768.878 | --- | 161.748 | 3.931.290 |
| 30) ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΧΑΛΚΙΔΑΣ..... | 1.186.595 | --- | --- | 748.579 |
| 31) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ..... | 1.734.574 | 67.636 | 1.458.215 | 553.845 |
| 32) ΑΣΤΗΡ Α.Ε. ΣΕΜΠΛΩΣΙΑΚΗ..... | 1.277.272 | 271.321 | 3.442 | --- |
| 33) ΟΙΝΟΓΡΑΝΣ ΑΒΕΕ..... | 1.342.567 | 973.877 | 100.268 | 85.450 |
| 34) ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ Α.Ε..... | 1.871.612 | 68.295 | 554 | 74.218 |
| 35) ΑΦΟΙ ΣΠΗΡΟΠΟΥΛΟΙ..... | 1.594.561 | 51.798 | 25.178 | --- |
| 36) ΣΟΜΒΥΣ Α.Ε..... | 1.469.854 | --- | 899.782 | 594.314 |
| 37) ΕΤΚΑ Α.Ε..... | 1.295.557 | --- | 7.189 | 672.314 |
| 38) ΞΕΝΟΚΡΑΤΗΣ ΑΒΕΕ..... | 1.061.025 | 919.161 | --- | 41.375 |
| 39) ΒΑΛΚΑΝΕΣΠΟΡΤ..... | 1.374.484 | --- | 204.307 | 429.402 |
| 40) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΧΑΛΙΒΟΥΡΓΙΑ..... | 1.430.580 | --- | --- | 311.274 |
| 41) ΝΑΣΙΟΝΑΣ ΚΑΝ..... | 1.306.972 | --- | 317 | 322.993 |
| 42) ΜΕΤΚΑ Α.Ε..... | 1.360.000 | --- | 2.005.639 | 201.998 |
| 43) ΜΥΛΟΙ ΑΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ..... | 1.456.417 | --- | 80.758 | 391.932 |
| 44) ΜΥΛΟΙ ΜΕΛΙΣΣΑΡΗ (ΚΑΡΕΔΟΧΙΑΣ)..... | 1.036.644 | --- | 186.254 | 132.114 |
| 45) ΑΘΗΝΑ ΤΗ ΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ (ΑΜΙΣΤΕΙ)..... | 1.395.117 | --- | 7.082 | 704.781 |
| 46) ΕΛΛ. ΒΙΟΜ. ΖΥΘΟΥ (ΚΑΡΑΪΣΗΠΕΡΙΚ)..... | 1.456.409 | --- | 238.844 | 240.000 |
| 47) ΚΕΡΑΝΗΣ..... | 1.145.954 | --- | 2.747 | 369.357 |
| 48) ΑΠΚΟ ΑΒΕ..... | 1.104.302 | 322.573 | 84.758 | 174.470 |
| 49) ΠΕΥΣΤΑΚΗΣ ΑΕ..... | 1.217.744 | --- | 185.925 | 92.411 |
| 50) ΔΙΑΝΑ ΑΒΕΕ..... | 1.388.320 | 951 | 263.444 | 123.282 |
| 51) ΧΡΩΠΕΙ..... | 1.143.053 | 36.976 | 16.423 | 471.820 |
| 52) ΣΙΔΕΡΟΡ ΑΕ..... | 1.248.161 | --- | --- | 374.030 |
| 53) ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΑΕ..... | 1.019.467 | --- | 65.761 | --- |
| 54) ΘΟΥΡΚΟΡ ΑΕ..... | 1.297.499 | --- | 1.125.898 | 747.492 |
| 55) ΑΥΣΤΡΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕ..... | 1.073.324 | --- | 149.247 | 43.840 |
| 56) ΠΕΡΙΦ. ΠΡΟΥΤΑΛΕΙΟΥ..... | 1.028.800 | 147.036 | 34.345 | 125.113 |
| 57) ΚΑΙΣ ΤΗΡΙΑ ΝΑΥΣΥΔΑΣ..... | 1.015.744 | --- | 6.240 | 400.570 |
| 58) ΣΕΜ-ΕΜΑΣ ΕΠΕ..... | 1.258.971 | --- | 33.769 | --- |
| 59) Δ.ΑΒΡΑΣΟΠΟΥ ΑΒΕΕ..... | 1.256.370 | 33.107 | 314.150 | --- |
| 60) ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΥΤΟΚΑΘΗΤΩΝ ΑΕ..... | 1.074.039 | 75.907 | 609 | --- |
| ΣΥΝΟΛΟ..... | 140.676.304 | 7.681.364 | 18.585.499 | --- |

* Μέχρι το Μάη 1981

Πόσο «Ελληνική» είναι η Τράπεζα Χίου;

* Τι ποσοστό μετοχών της Τράπεζας Χίου ελέγχει η 'Εθνική Τράπεζα;
* Τι ποσοστό μετοχών της Τράπεζας Χίου ελέγχεται από το 'Αμερικάνικο κεφάλαιο;

Αυτά τα πολύ συγκεκριμένα ερωτήματα είχαν τεθεί ακριβώς πριν από ένα χρόνο σε άρθρο της «Τραπεζιτικής». Από τότε μέχρι σήμερα καμμία άμεση απάντηση ή άκρως αβυσθη καταδέχτηκε η δέν θέλησε να μας απαντήσει (ίστω, και με έμμεσο τρόπο).

Λοιπόν, τι θα γίνει; Νά το πάρει το ποτάμι;



Πολύ βρώμικο παιχνίδι

Το τελευταίο διάστημα και ένδει των εκλογών, υπάρχει μία έντονη δραστηριοποίηση των εκπροσώπων του κυβερνητικού συνδικαλισμού σε όλα τα επίπεδα. Έτσι πραγματοποιούνται συνέδρια - παραβίες, με αποκορύφωμα το έκτακτο συνέδριο της ΓΣΕΕ που έγινε αυτές τις μέρες. Στόχος: η δημιουργία τελεωμένων και νόθων καταστάσεων στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Στους έπιμέρους χώρους παρατηρούνται μεθοδεύσεις αναδιάταξης των κυβερνητικών και χουντοκυβερνητικών συνδικαλιστικών κινήσεων.

Έτσι το σκηνικό στο χώρο μας εμπλουτίζεται με ενέργειες τέτοιου είδους. Οι συνδικαλιστές αλλοί θγαίνοντας από την χειμερία ή θερινή νάρκη τους, δραστηριοποιούνται έντονα αυτό το διάστημα.

Κυκλοφόρησαν στο χώρο μας δύο ανακοινώσεις. Μία κάποιος «'Ενώσης Δημοκρατικών Τραπεζικών 'Υπαλλήλων και μία του Ν. Πισκοπου. (δ οποίος υπήρξε Πρόεδρος του Συλλόγου μας στα χρόνια των μαύρων συνταγματάρχων).

Και οι δύο, με διαφορετικούς τρόπους, έχουν τον ίδιο στόχο: Νά χτυπηθεί με κάθε μέσο η 'Ομοσπονδία μας και να μειωθεί το κύρος της. Οξυπροσάθειες τους όμως πέφτουν στο κενό.

Ειδικά η ανακοίνωση του Ν. Πισκοπου - που κυκλοφόρησε σε περιορισμένη έκταση - αποτελεί μνημείο αντίστασης συνδικαλιστικής πρακτικής. 'Αποτελεί απεικόνιση του καθήκους αυτόν που προσπαθούν να θγάλουν όφελή με το ΨΕΜΑ.

Πιά συγκεκριμένα στην ανακοίνωση του Ν. Πισκοπου αποκαλούνται ΠΡΟΔΟΤΕΣ οι εκπρόσωποι της Ο.Τ.Ο.Ε. γιατί το 'Εκτελεστικό σπράσιμα όθθεν να μην διεκδικήσει την έγκριση της υπ' αριθ. 99/81 απόφασης του Δ.Δ. Δ.Δ. 'Αθηνών για τους μη πτυχιούχους. Τό περικρα είναι πως ο Ν. Πισκοπος φτάνει σ' αυτό το συμπέρασμα τη στιγμή που ο ίδιος διαλόγει ότι δέν είναι σίγουρος αν αληθεύει αυτή η πληροφορία!

Στο τελευταίο 'Εκτελεστικό της 'Ομοσπονδίας μας δέν πάρθηκε καμμία τέτοια απόφαση, ούτε υπήρξε τέτοια εισηγήση. 'Η διατηρητική απόφαση έχει ήδη υποβληθεί στις Διοικήσεις των Τραπεζών και το 'Εκτελεστικό θά συνεδριάσει πάλι, όταν έχει τις απαντήσεις των Διοικήσεων. 'Η οδσία όμως δέν είναι αυτή. 'Η οδσία είναι ότι δέν επιτρέπεται αναδελφοί - εργαζόμενοι να προσπαθούν με έρωμικα μέσα να υπονομεύουν την 'Ομοσπονδία μας. 'Η ΟΤΟΕ άνηκει σ' άλλους μας και πρέπει να διαφυλάξουμε ανέπαφο το κύρος της.

'Η ΟΤΟΕ έχει αποδείξει και αποδεικνύει συνέχεια την έμπρακτη προσήλωσή της στον αγώνα για να λυθούν τα προβλήματα όλων των εργαζομένων στις Τράπεζες.

Με αυτόν τον γνώμονα προσδιορίζει κάθε της δραστηριότητα και τώρα και στο μέλλον.

Μέχρις εδώ ήτανε' Τώρα, «καλός πολίτης»

Ο κ. Λάσκαρης, ύπουργός 'Εργασίας της απερχόμενης Κυβέρνησης και ύψηλος προστάτης του εργατοπατεριστικού συνδικαλισμού στη χώρα μας κατά την τελευταία 7ετία, έκανε πρόσφατα τά έγκαίνια του νέου κτιρίου της Γ.Σ.Ε.Ε.

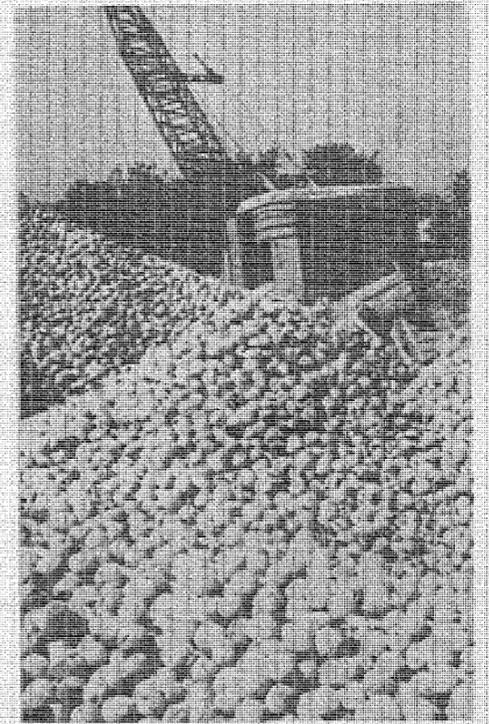
Στόν έμπνευσμένο λόγο που έξεφώνησε (με τις δύο παραπάνω ιδιότητες του) προς τους παρευρισκόμενους κ.κ. Καρκαίτσους και Σία, τόνισε μεταξύ άλλων:

«Έχω την τιμή να είμαι ο έμπνευστής του ελεύθερου (ΣΕ) δημοκρατικού συνδικαλισμού όλα αυτά τά χρόνια... Τώρα θά αναλογίζομαι τους κοινούς αγώνες, την κοινή αγωνία που είχαμε όταν ξεκινούσαμε...»

Καιρός για νοσταλγικές αναμνήσεις μπροστά στο τζάκι, τα σκληρά μοναχικά θράβια του έρχόμενου χειμώνα! Τι λέτε; να τού στείλουμε και την ήγεια της ΓΣΕΕ να τού κάνει πασά;

Ευρωπαϊκό δάψιμο!

Μέσα στα γρανάζια των μονοπωλίων η ΕΟΚ σμύθλιθεται και ο κλάδος των όπωρων πευτικών προϊόντων της χώρας μας. Φέτος 1 περίπου χιλιάδες τόνοι ροδάκινα θάβηθη στις χωματερές της Κεντρικής Μακεδονίας μπροστά στα άπειλα μάτια των παρτα



γών. Γερασίες είναι οι εθύνες της σημερινής Κυβέρνησης που - ακολουθώντας πιστά ντιρεκτίβες της Κοινότητας - δέν τολμούν να αναζητήσουν νέες αγορές.

Τά 'Ελληνικά ροδάκινα (όπως κι άλλα αγροτικά προϊόντα) πήραν τό δρόμο για χωματερές επειδή η ΕΟΚ έπέβαλε μία άδικη ολόγητη άντισταθμιστική έσοφορά που έφτασε τις 6,20 δρχ. τό κιλό. Παράλληλα, η άδυναμία των κωνερβωθηματιών να απεραφεήσουν πλεονάσματα, όδγησε την καλλιέργεια σε ληθνή καταστροφή.

Πόσες θά προλάβει να κάνει άκόμα;

Μέρες έκδικητικές μεταθέσεις έκανε η έπιχειρηματική έργοδασία της Γενικής Τράπεζας σέ φάρος δύο συναδελφών μας.

Συγκεκριμένα, ο Λεωνίδας Δαμανιδής και η 'Ελένη Σάρρα που πήραν μέρος στή τελευταία άπερεια τού κλάδου, μετατέθηκε από τη Θεσσαλονίκη στην 'Αλεξάνδρουπο και τις Σέρρες, αντίστοιχα. Ο Σάλλογός τους τόνισε σέ ανακοίνωσή του, ότι αποτελεί στήμα για δημοκρατικό πολιτεύμα - τό έργοδασια καθεστώς που έπικρατεί στή Γενική Τράπεζα και ζητάει την άνακλιση των μεταθέσεων.

'Αλήθεια άναρωτιόμαστε πως και πόσα προλάβει να έκτακωθεί άκόμα η Διοίκησή της στρατοκρατούμενης Τράπεζας μέχρι θράβυ της 17.10.81;

Ξέρουμε πως κερδίζουμε τά δικαιώματά μας!

'Από όλα τόνα καιρό «κοιμώζομαι» λές κ βράσκονται σέ χειμερία νάρκη, όταν πλησιάζει στιγμή των συλλογικών συμβάσεων ή άλλων έκδικήσεων, όταν οι εργαζόμενοι έτοιμίζονται άγωνιστόν, όχι για να κερδίσουν άλλα για μή χάσουν από τό εισόδημά τους, τότε αυτοί έ φ ι ό λ τ ε ς πινάζονται όρθιοι σάν έλ τήρια.

«Όλο θά γίνουν - μας λένε- αν δείξουμε την έπιγνώση μας σ' άφεντικό, αν κίσαμε σίχα παιδιά χωρίς άπεργίες και τέτοια». «Ο έργοδότης μας δίνει και τράφιμα. Δέν πρέπει να τίν κάνουμε να θυμώσει...»

Λυθόνια λοιπόν και θυμωτό. Ξασκόνιομ προσκλήμα και θούρησια με τό γρήγορο βενί της γλώσσας. Ξέρουν από κάθε λογής μισοποίηση οι εργατοπατέρες και οι «συνδικαλιστές» των προβαλίων της Διοικήσεως. Όμως οι μισοί συνδελφοί (αίτι που δέν λαθάνονται τή ανάγκη να κάνουν κάθε λεπτό έπικυση στόν Διεθνή τους) προδάνε σταθερά μπροστά, γυρίζοντας τήν πλάτη στός γυνωσάλιακες.

ΕΜΕΙΣ ΔΙΝΟΥΜΕ ΨΩΜΙ ΣΤ' ΑΦΕΤΙΚΟ. ΜΑΣ ΔΕΝ ΤΟΝ ΣΥΜΦΕΡΕΙ ΝΑ ΜΑΣ ΚΑΜΗ ΝΑ ΘΥΜΩΣΟΥΝ. ΓΙΑΤΙ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΘΥΜΟ ΚΑΙ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΑΔΙΚΙΑ, ΣΥΠΝΑΕΙ ΜΙΑ ΚΥ ΚΑΜΗ ΤΟ ΜΥΑΛΟ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ.

ΠΩΣ ΘΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙ ΕΝΑΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ

Με την ολοκλήρωση των εκλογικών προγραμμάτων, των πολιτικών κομμάτων μπήκαν για συζήτηση στο χώρο μας — και σε όλο τον Ελληνικό λαό — συγκεκριμένες απόψεις και κυβερνητικές θέσεις για το — Ελληνικό πιστωτικό σύστημα και — τους τραπεζοϋπαλλήλους.

Οι επώνυμες συνεντεύξεις Τραπεζικών συνδικαλιστών και η συστηματική άρθρογραφία για το τι προτίθεται κάθε κόμμα να αλλάξει στο πιστωτικό σύστημα της χώρας και τις εργασιακές σχέσεις των τραπεζοϋπαλλήλων, άνοιξαν ένα μεγάλο θέμα συζήτησης και προβληματισμού.

* Θά κρατικοποιηθούν — κοινωνικοποιηθούν οι Τράπεζες;

* Θά συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στη Διοίκηση τους και πώς;
* Τι θά γίνει με τις ξένες Τράπεζες;
* Γιατί η Γαλλική Κυβέρνηση εθνικοποίησε όλες τις Τράπεζες; Τι παγκόσμια εμπειρία υπάρχει;

Τέτοια ερωτήματα απασχολούν την κοινή γνώμη. Σε πολλά από αυτά η ΟΤΟΕ και οι σύλλογοι έχουν διατυπώσει απόψεις, κατά καιρούς, π.χ. για τα έπιτόκια, «σχέδιο πολιτικής Χριστοδοπούλου» για την Εθνική Τράπεζα, Έλεγχος ξένων Τραπεζών, κ.λ.π. Ωστόσο υπάρχει ανάγκη μέσα από ένα δημοκρατικό διάλογο και οι συνδικαλιστικές κινήσεις να πάρουν το λόγο κληρωμένη η θέση για το

μέλλον τους, για τα θάρη που θά κληθούν να σηκώσουν οι Τραπεζ/ηλοι μετά τις εκλογές και τις ευθύνες που θά επωμιστούν με την ψήφο τους. Άλλωστε τα κόμματα της αντιπολίτευσης βλέπουν το συνδικαλιστικό κίνημα σαν «βασικό παράγοντα της αλλαγής» και άνοιχτά ανακηρύσσουν τη συμμετοχή των εργαζομένων στη Διοίκηση των Τραπεζών. Υπάρχει και κάτι ακόμη:

— Το πιστωτικό σύστημα είναι ο βασικός μοχλός εφαρμογής της οικονομικής πολιτικής μιας κυβέρνησης. Έχει ζωτική σημασία για κάθε κυβέρνηση να ελέγχει και να καθοδηγήσει τη λειτουργία των Τραπεζών σύμφωνα με τις επιδιώξεις της. Δεν μπορούμε ποτέ να ξεχάσουμε την τα-

κτική φθοράς και ανατροπής κυβερνήσεων, που έχει παίξει το διεθνές Τραπεζικό κεφάλαιο, εφόκιλλο πολλές φορές με τις στρατιωτικές επεμβάσεις. Χαρακτηριστικές περιπτώσεις πολιτικών παρεμβάσεων Τραπεζών είναι: η Χιλή του Άλλιέντε ή οι συγκεκριμένες καταγγελίες ότι η AMERICAN EXPRESS στη διάρκεια της χούντας φιλοξένησε διακεκριμένους πρακτορες της CIA — ύπαλλήλους της. Αλλά και στις μέρες μας σύμφωνα με δημοσιογραφικές πηγές, η επίμονη πίεση της τιμής του Γαλλικού φράγκου τις πρώτες μέρες της κυβέρνησης Μιττεράν, οφείλεται σε σκόπιμες ενέργειες κύκλων του Χρηματιστηρίου και των επί κεφαλής των Γαλλικών Τραπεζών.

Όταν μιλάμε για αλλαγή από Ελληνικό Τραπεζικό και πιστωτικό σύστημα έννοιαμε ένα πραγματικό, δημοκρατικό εκσυγχρονισμό σε κατεύθυνση περιορισμού της άεθλασίας των μονοπωλιακών κύκλων με σκοπό την άρθρολογική και αὐτοτελή ανάπτυξη της χώρας μας. Πώς μπορεί να γίνει αυτό;

ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΞΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να διαμορφωθεί ένα νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των ξένων Τραπεζών που λειτουργούν στην Ελλάδα.
— Να μην έχουν σε κομμάτι περίπτωση ευνοϊκότερο καθεστώς σε σχέση με τις ελληνικές όπως συμβαίνει σήμερα.
— Να δημοσιοποιούνται ισολογισμοί.

— Να πληρώνονται φόρους και γενικά να υπέκεινται στη φορολογία με τις Ανώνυμες Εταιρίες νομοθεσία.
— Να υποχρεώνονται στην εισαγωγή μεγάλου ποσού συναλλάγματος, για κάθε αποκατάσταση που εγκαθίστανται στην Ελλάδα. (Πριν από την ένταξη της χώρας στην ΕΟΚ ήταν υποχρεωμένες να εισάγουν 10 εκατομμύρια δολάρια συναλλάγματος, πράγμα που καταργήθηκε γιατί ήταν αντίθετο με το καθεστώς της ΕΟΚ).

— Να καθορισθεί νομοθετικά το πεδίο δράσης των ξένων Τραπεζών και με αυστηρές ρυθμίσεις σε περίπτωση παραβίασης της σχετικής νομοθεσίας.
— Να εξετασθεί το ενδεχόμενο υποχρεωτικής απορρόφησης των εργασιών που συνδέονται με τομείς — κλειδιά της Ελληνικής οικονομίας, π.χ. μεταφορές, ενέργεια, από τις κρατικές Τράπεζες ή ειδικούς φορείς. Η κυβέρνηση αλλαγής πρέπει να ελέγχει ουσιαστικά τους γεωργικούς τομείς της οικονομίας.

— Να καταργηθεί το καθεστώς Ιθυσίας και λειτουργίας του Διεθνούς Χρηματοπιστωτικού κέντρου στην Αθήνα — Πειραιά, αυτό που στην γλώσσα του συνδικαλιστικού μας κινήματος, ανώματη φιλονομοποίηση του Τραπεζικού συστήματος.

Για να πάρουμε μία γνώση της συγκέντρωσης ξένων Τραπεζών στην Ελλάδα, παραθέτω τα στοιχεία από ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα ευρωπαϊκών χωρών (βλέπε Πίνακα).

Table with 3 columns: ΧΩΡΑ, αριθμός ξένων υποκέντρων τραπεζών, αριθμός ξένων υποκέντρων τραπεζών. Rows include Ελλάδα, Βελγίο, Ολλανδία, Ιταλία, Γαλλία, Αυστρία, Πορτογαλία.

Οι περισσότερες από αυτές τις χώρες έχουν πολύ πιο αναπτυγμένο και αναγνωριστικό το Τραπεζικό σύστημα τους και μεγαλύτερο όγκο Τραπεζικών εργασιών από τη χώρα μας.
Για να εφαρμοστεί μία πραγματική πολιτική αποδόμησης από το ξένο Τραπεζικό σύστημα, πρέπει η χώρα μας να μην δαδίζει στα δόγματα και τις κατευθύνσεις της Ε.Ο.Κ. Η αποκέρση της Ελλά-

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

δας από την ΕΟΚ θά ανοίξει το φάσμα του πραγματικού εκσυγχρονισμού του Ελληνικού Τραπεζικού συστήματος.

ΑΠΟΔΕΣΜΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΟΥ ΔΙΚΗΝΟΥΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Το Ελληνικό Τραπεζικό σύστημα ελέγχεται σε μεγάλο βαθμό από το διεθνές χρηματιστικό κεφάλαιο, με συμμετοχή του τελευταίου στο μετακτικό κεφάλαιο Ελληνικών Τραπεζών, με δάνεια όσο και με άλλους μηχανισμούς.
Έτσι έχουμε σήμερα ενδεικτικά π.χ. στην ΕΤΕΒΑ 40% Γαλλική συμμετοχή, στην ΠΙ-ΣΤΕΦΕ 18% Αμερικάνικη συμμετοχή, στην ΑΤΤΙΚΗΣ 38,7% Γαλλική συμμετοχή, στην Ε-ΠΕΝΔΥΣΕΩΝ 24% Αμερικάνικη συμμετοχή.

Μία πολιτική δομικής αποδόμησης απαιτείται:
— Αναθεώρηση όλων των συμφωνιών που περιέχουν δημοκρατικούς και δικαιωματικούς όρους.
— Εφαρμογή μιας μακρόχρονης πολιτικής δομικής μείωσης των αναγκών της οικονομίας για εξωτερική χρηματοδότηση.

— Αναπροσανατολισμό του εξωτερικού εμπορίου και διασφάλιση των πηγών εξωτερικής χρηματοδότησης προς την κατεύθυνση των δυνατότητων του τρίτου κόσμου, των Άραβικών και των ορειβατικών χωρών.
— Κατάργηση των μυστικών συμφωνιών μεταξύ Τραπεζών και ξένων Τραπεζικών κύκλων, που κατά κανόνα αναγνωρίζουν δικαιώματα επικυριαρχίας στο Ελληνικό Τραπεζικό σύστημα.

ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ — ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ο κρατικός έλεγχος πρέπει να είναι ουσιαστικός στην χάραξη και εφαρμογή της πιστωτικής πολιτικής, με σκοπό να ενισχυθεί η θέση των κρατικών τραπεζών και να διευρυνθεί ο κρατικός τραπεζικός τομέας. Στις μέρες μας έχουμε υψηλή την απόφαση της νέας Γαλλικής κυβέρνησης Μιττεράν να κρατικοποιήσει το πιστωτικό σύστημα της χώρας του, που με τη συμμετοχή των εργαζομένων θά άνοιξει τις κυβερνητικές κατευθύνσεις.

— Απαιτείται η αναμόρφωση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει το τραπεζικό σύστημα, δηλαδή των νόμων:
— Α.Ν. 1665/27.1.31 «Περί λειτουργίας και έλεγχου τραπεζών»,
— 236/75 «Περί διορισμού ε-πιτρόπου εις Τράπεζας και

— 431/76 «Περί συμπληρωσεως και τραπεζοποίησης των περι την λειτουργία και έλεγχου των τραπεζικών διατάξεων».

— Η Τράπεζα της Ελλάδος, σαν κεντρική Τράπεζα πρέπει να ενισχυθεί, για να παίξει τον ρόλο της σε μία σειρά αρμοδιότητες που της έχουν αφαιρεθεί π.χ. καθορισμός Ισοτιμίας της δραχμής με άλλα νομίσματα κ.ά.

— Η Νομισματική Επιτροπή επιβάλλεται να καταργηθεί γιατί δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες. Ταυτόχρονα πρέπει να δημιουργηθεί ένας ΕΝΙΑΙΟΣ φορέας για το Τραπεζικό, πιστωτικό και ασφαλιστικό σύστημα που θά



κατευθύνει τις λειτουργίες όλων ανεξαιρέτως των σχετικών ιδρυμάτων το καθένα από το οποίο θά διατηρεί την αυτοτέλεια και τον ιδιαίτερο ρόλο του.

— Ο νέος φορέας και η δράση των Διοικήσεων των πιστωτικών μας ιδρυμάτων πρέπει να υπόκεινται σε τακτικό κοινοβουλευτικό έλεγχο.

— Σε ελληνικές κρατικές Τράπεζες πρέπει να άρξισι μία συστηματική προσπάθεια εκσυγχρονισμού τους και ολοκλήρωσης της μηχανογράφησης τους.

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΙΤΟΚΙΑ

Η γενική κατεύθυνση μιας δημοκρατικής πολιτικής για τα έπιτόκια πρέπει να είναι η εξασφάλιση ετησίου κέρματος για την χρηματοδότηση της οικονομίας. Η ύλησηση όμως του στόχου αυτού περνά μέσα από την καταπολέμηση

του πληθωρισμού. Γι' αυτό πρέπει από την εφαρμογή μιας μακρόχρονης αντιπληθωριστικής πολιτικής απαιτείται άμεσος:

1. Η εφαρμογή μιας πολιτικής διαφοροποιημένων επιτοκίων τέτοια που να εξασφαλίζει σχετικά ετησίως χρηματοδότηση σε όρισμένους κρίσιμους τομείς όπως π.χ. τα καλλιεργητικά δάνεια, η εξασφάλιση λαϊκής και επαγγελματικής στέγης.

2. Η καθέρωση της τιμωρικής αναπροσαρμογής του έπιτοκίου καταθέσεων τραπεζοκαταθέσεων, που θά εσορθούσε μικροπροσομιτικές και θά δίνει την δυνατότητα στις

κού πλεύτου της χώρας.
2. Κατανομή των πιστώσεων με τρόπο ώστε να προστατεύουν την παραπάνω πολιτική.

Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το πιο πολυσυζητημένο θέμα σήμερα είναι η «συμμετοχή των εργαζομένων στην Διοίκηση των Τραπεζών». Στον γενικό στόχος έχει μπει ε-πινοηθείμενα από την ΟΤΟΕ, τα αμειψαί και τα συνδικαλιστικά έντυπα του κόρου. Άλλωστε και σίμκα οι περισσότεροι οργανισμοί υπηρεσίας στις Ελληνικές Τράπεζες δημοδοτούν την παροικία συνδικαλιστικών φορέων σε όνα-

Τραπεζες να παίχουν κεραδοσκοπικό αλλά και τον κοινωνικό τους ρόλο στην καταπολέμηση του πληθωρισμού.

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Η κορήνηση των πιστώσεων πρέπει να υπηρετεί τον γενικότερο στόχο της οικονομικής πολιτικής μιας κυβέρνησης δημοκρατικής αλλαγής για αρθρολογική και αὐτοτελή ανάπτυξη. Αυτό προϋποθέτει την κατάργηση δημοκρατικού προγράμματος οικονομικής ανάπτυξης της χώρας, τους στόχους του οποίου θά υπηρετεί και η πιστωτική πολιτική.
Ειδικότερα απαιτείται η τήρηση των εξής κριτηρίων:

1. Προτεραιότητα στην χρηματοδότηση μεγάλων αναπτυξιακών έργων που θά προωθήσει το κράτος με στόχο την αρθρολογική αναδιάρθρωση, των εκσυγχρονισμό της παραγωγής και την αξιοποίηση του φυσικού

αποθεσίων όπως π.χ. συμβαθία προαγωγών, πειθαρχικό τους ρόλο στην καταπολέμηση του πληθωρισμού.
— Η κορήνηση των πιστώσεων πρέπει να υπηρετεί τον γενικότερο στόχο της οικονομικής πολιτικής μιας κυβέρνησης δημοκρατικής αλλαγής για αρθρολογική και αὐτοτελή ανάπτυξη. Αυτό προϋποθέτει την κατάργηση δημοκρατικού προγράμματος οικονομικής ανάπτυξης της χώρας, τους στόχους του οποίου θά υπηρετεί και η πιστωτική πολιτική.
Ειδικότερα απαιτείται η τήρηση των εξής κριτηρίων:

1. Προτεραιότητα στην χρηματοδότηση μεγάλων αναπτυξιακών έργων που θά προωθήσει το κράτος με στόχο την αρθρολογική αναδιάρθρωση, των εκσυγχρονισμό της παραγωγής και την αξιοποίηση του φυσικού πλούτου της χώρας.
2. Κατανομή των πιστώσεων με τρόπο ώστε να προστατεύουν την παραπάνω πολιτική.
Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Το πιο πολυσυζητημένο θέμα σήμερα είναι η «συμμετοχή των εργαζομένων στην Διοίκηση των Τραπεζών». Στον γενικό στόχος έχει μπει ε-πινοηθείμενα από την ΟΤΟΕ, τα αμειψαί και τα συνδικαλιστικά έντυπα του κόρου. Άλλωστε και σίμκα οι περισσότεροι οργανισμοί υπηρεσίας στις Ελληνικές Τράπεζες δημοδοτούν την παροικία συνδικαλιστικών φορέων σε όνα-

διαίτερα θετικό που ένα παλά και ώριμο αίτημα των εργαζομένων έγινε κομμάτι των εκλογικών προγραμμάτων των κομμάτων της αντιπολίτευσης.

ΤΙ ΠΕΙΡΑ ΥΠΑΡΧΕΙ

Η πιο πλούσια εμπειρία μας δείχνει ότι η συμμετοχή των εργαζομένων στην Διοίκηση των Τραπεζών δεν πρέπει να σταματήσει την πρόβλεψη και Διοίκηση των προβλημάτων κάθε αμειψαί. Η συμμετοχή δεν πρέπει να θεωρηθεί σαν η «πανάκεια» που θά λύσει μονομερώς όλα τα αίτηματα και δεν πρέπει να αντικατασταθεί τους γνωστούς τρόπους που λειτουργούν και διεκδικούν τα συνδικατά.

Στην κτυπητή αρνητική παράδειγμα από χώρας της ΕΟΚ μπορούμε να αναφέρουμε την απόφαση του κοινοβουλίου ε-ποπτείας της Ολλανδίας στην Δ. Γερμανία, από οποία μετέχουν εκπρόσωποι των συνδικατών, με άμεσους 25.000 εργατάς. Η απόφαση αυτή οφθαίως τους εργαζομένους. Η εργοδοσία μετέφερε τις ευθύνες της στους εκπροσώπους των εργατών που δεν αντέδρασαν με άλλο τρόπο.

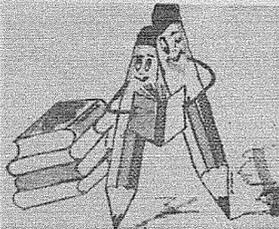
Σε μία παρόμοια περίπτωση οι εργαζόμενοι στα ναυπηγεία του Άνυ Κλάιτ της Η. Βρετανίας, απέρριψαν όμοιες προτάσεις και με την αγωνιστική τους στάση υποχρέωσαν την Βρετανική κυβέρνηση να α-λάξει την απόφαση της κι άσ μην μετεβίον στην Διοίκηση των Ναυπηγείων.

Στην συγκεκριμένη περίπτωση το κύριο μέσο δεν ήταν η συμμετοχή αλλά η αγωνιστική στάση που έφερε αποτέλεσμα.

Η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων έχει βοηθήσει πολλές φορές στην αποκάλυψη σκοτεινών σχεδίων των επικεφαλής μιας επιχείρησης, καταπόνηση της εργατικής νομοθεσίας κ.ά. Είναι σίγουρο ότι η ΣΥΣΤΕ για παράδειγμα, έχει συμβάλει στην εφαρμογή του οργανισμού μας από συμβούλιο προαγωγών και με τις προτάσεις που κάνει σήμερα είναι διεξέδε στην έκπληξη των προσαναγωγών στους μεγάλους θεμούς σφαι τουλάχιστον παρακλινθεί εκ των ένδον, την κατέσραση.

Πρέπει να μας προκαλεί ύπνωση ότι ένα μεγάλο μέρος της φιλοεργίας «Περί συμμετοχής των εργαζομένων προέβλε από το εργατικό κίνημα. Η γνωστή δημοφιλή FINANCIAL TIMES, (η οποία σίχνα γράφει άρθρα για τη Εθνική Τράπεζα και την Διοίκηση της), έδειξε 250 κίλιες για να οργανώσει διθνής σεμινάριο στο Λονδίνο στο οποίο οι οργανωτές πρόκλιναν να πάρουν μέρος μίσειρα γνωστοί BUSINESSMEN καθώς και όρισμένοι πολύ γνωστοί για τις φιλοεργολογικές τους απόψεις συνδικαλιστές για να εξετάσουν το πρόβλημα: Πώς θά προσελευθούν εργαζόμενοι στην Διοίκηση της παραγωγής; Κι έμεις ε-δανερμηθώμε: Πώς το διθνής κεφάλαιο άρξως έσραηκά να ενδιαφέρεται, για τη δυνατότητα προσελευσης ε-γαζομένων στην Διοίκηση των επιχειρήσεων;

Ας σημειώσουμε την σκομότητα της «κατευθυντικής της ΕΟΚ για την συμμετοχή των επιχειρήσεων;
Ας σημειώσουμε την σκομότητα της «κατευθυντικής της ΕΟΚ για την συμμετοχή των επιχειρήσεων;
Επομένως σήμερα είναι η



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΦΩΝ

ΕΓΓΕΛΑΣΜΑΤΑ

Ήταν ένα δρομάκι στενό και ήσυχο. Ένα δρομάκι χωρίς θόρυβο, ξεχασμένο στην άκρη της μικρής πολιχνης, με σπιτάκια μικρά και άπρόσωπα.

Ώρες - ώρες, ένοιωθε πώς του λείπει η ζωή, πώς τίποτε δεν υπάρχει σ' αυτό που νά σου δίνει την αίσθηση της εποχής και της κινήσεως. Στο τέρμα αυτού του ήσυχου δρόμου βρισκόταν το παλιό σπιτάκι του κυρ - Στάθη. Μέ την έρημη αλλη του, με τὰ παράθυρα χωρίς κουρτίνες, με τό μισοδαμμένο εξωτερικό του τοίχο και άλλα, έδειχνε τή φθορά και τήν εγκατάλειψη.

Και όμως, σ' αυτό περνούσε τις περισσότερες ώρες του ό κυρ - Στάθης. Όταν τύχαινε νά βγει και αυτό γινόταν συνήθως τό βραδάκι, τότε πού ή μέρα άρχιζε νά μπερδεύεται με τή νύχτα, ήταν κι' ό ίδιος ή προσωποποίηση της εγκατάλειψης και της έρημιάς. Ένα άσημαντο γεροντάκι, κυρτό και ζαρωμένο, ένα άθλιο υπόλειμμα ενός λεβεντοκορμού, κάποτε, άνδρα. Αυτά συλλογιζόταν στις ώρες της άενης μοναξιάς του ό κυρ - Στάθης. Κι' αλήθεια! Ποιός θά φανταζόταν πώς ό κυρ - Στάθης, ό τολμηρός και ριψοκίνδυνος, θά καταντούσε ποτέ έτσι; Η αλήθεια όμως ήταν, πώς ό ίδιος ήξερε.

Ήξερε ποιός ήταν σ' αλήθεια. Είχε άπόλυτη έπίγνωση της προσωπικότητάς του. Μόνο πού σ' όλη του τή ζωή προσπαθούσε νά φαίνεται κάτι άλλο άπ' αυτό που σ' αλήθεια ήταν. Τό προσωπίο του, σοφά μελετημένο, ταίριαζε άπόλυτα στό πρόσωπό του.

Παιδί ακόμα διακρίθηκε ανάμεσα στους φίλους του της αυτής ηλικίας. Φοιτώντας άργότερα στό 'παρχιακό του Γυμνάσιο, έγινε τό πρόσωπο των συζητήσεων και τ' όνομά του ταυτίστηκε με κάθε τι μεγάλο και τολμηρό.

— Αλήθεια, πιστεύεις λοιπόν, πώς δεν θά νικήση ό Στάθης του κυρ Κωνσταντή; Και ποιός, μωρέ, μπορεί νά τόν ξεπεράσει; Τέτοια ήταν ή γνώμη των άλλων γιά τόν κυρ - Στάθη. Και δεν τούς διέφυσσε. Μετά τή νίκη, όμως, σάν βρισκόταν μόνος, ένοιωθε μιά στάλα πίκρα ακόμα νά κατακαθίζει στην καρδιά του.

Ήταν άδιάφορος σ' ό,τι έκαμε. Ήθελε νά 'ει τήν ήσυχια του και τή γαλήνη του. Όμως είχε άρχισι και έπρεπε νά φθάσει στό τέρμα του. Έτσι πήρε και τό μεγάλο δρόμο της μαύρης ζηνειτιάς. Στην πολιχνη, μετά από χρόνια, πίστευαν πώς έγιναν μεγάλοι και τρανός. Κάτι λιγότερο από βασιλιάς, από πρίγκηπα, μά ώστόσο πρόσωπο άξιόσεβάστο.

Ό Στάθης έκανε πράγματι πολλά λεφτά και μεγάλο όνομα. Δεν παντρεύτηκε όμως. Άλλοτε λέγοντας πώς έδαν πολλά τὰ μάτια του και δεν έμπιστευόταν τις γυναίκες, άλλοτε πώς δεν έφθασε ακόμα ή ώρα. Η αλήθεια όμως ήταν πώς φοβόταν...

Πότε - πότε έφθαναν στην πολιχνη, φήμες γιά τή ζωή του και ή δραστηριότητά του. Μιλώντας γι' αυτόν έλεγαν πώς είναι άνθρωπος του κόσμου, εύγενικός, μορφωμένος, άνθρωπος πού ήξερε νά μιλά με εύκολία πολλές ζένες γλώσσες.

Κοσμογυρισμένος και σοφός. Άλλοτε έλεγαν πώς έμεινε άνυπαντρος, κι' άλλοτε πώς παντρεύτηκε και πώς είχε και παιδιά, τρία με τέσσερα, δεν ήταν όμως και σίγουροι γι' αυτό.

Έτσι, πέρασαν χρόνια και τόν είδαν πάλι νά γυρνά μιά μέρα γερασμένος και λιγομίλητος, σκεπτικός και άπομακρος. Οι ντόπιοι πικράθηκαν. Ύστερα άπ' όλα όσα είχαν μάθει και όσα είχαν πλάσει με τήν φαντασία τους, αυτό τό πικραμένο γεροντάκι πού έδλεπαν μπροστά τους. Τούς άπογοήτευσε! Έβλεπες αυτήν τήν άπογοήτευση και τήν έκφραση και στην κίνηση, ακόμα και στην φωνή τους.

Ύστερα από τὰ καλοσωρισματα και τις πρώτες έντυπώσεις, άρχισαν βροχή νά πέφτουν οι έρωτήσεις. Πολλές φορές ρωτούσαν τὰ ίδια, γιατί οι σύντομες άπαντήσεις πού έδινε δεν τούς ικανοποιούσαν. Ό Στάθης ένοιωθε μέσα του ένα σφίξιμο, κάτι σάν τό σκάλισμα και ζναμάτωμα μιάς πληγής.

Γι' αυτό και δεν έδίπλωνε τόν έαυτό του. Έμεινε αινιγματικός και ανεξιχνίαστος. Οι συζητήσεις λοιπόν δεν σταμάτησαν μιά και και δεν είχαν ικανοποιήσει τήν περιέργειά τους. Τι νά σου συμβαίνει τάχα; Ρωτούσαν πολλοί.

Παντρεύτηκε και χώρισε, έλεγαν μερικοί. Θά 'ρθει και ή γυναίκα του σέ λίγο, έλεγαν οι άλλοι. Κάθε φορά πού περνούσε από τις γειτονίες, έβινε τήν εύκαιρία στους ανθρώπους του νά ζανασυζητούν τό θέμα. Σιγά - σιγά όμως έπαψαν νά ασχολούνται μ' αυτόν. Έγινε τό άσημαντο πρόσωπο, τό πρόσωπο χωρίς σημασία.

Τό ξερε τί γυνούσε στή σκέψη των άλλων καθώς περνούσε και ένα άμυδρό χαμόγελο κατανόησης και θλίψης άνοφαινόταν στό χείλη του.

Στις άτέλειωτες ώρες της μοναξιάς του, ρωτούσε κάποτε τόν έαυτό του, τί τάχα έφατιζε και έμεινε άνικανοποίητος. Άν ζανάρχιζε, τόν ίδιο δρόμο θ' ακολουθούσε; Άν όχι, τί ήθελε; Τότε όμως τὰ μπάρδευε περισσότερο.

Δεν έφθανε πουθενά και κουνούσε τό χέρι του, σά νά ήθελε έτσι νά διώξει όλα όσα τόν βασάνιζαν. Άλλοτε πάλι σκεφτόταν πώς άστοχο είναι έντελώς τό φερσιμό του στους χωριανούς του. Όμως έδιωχνε και αυτή τή σκέψη.

Ήταν καλύτερα έτσι. Σταμάτησε νά ξεοδέεται, ξεγελώντας και τόν έαυτό του και τούς άλλους. Έπαψε νά είναι αυτό πού ήθελε νά βλεπόν οι άλλοι.

Και κάθε βράδυ, βάδιζε σκυφτός και άπόκοσμος τό στενό δρομάκι, περιμένοντας ήσυχα τό τέλος με μιά πίκρα πάντα, βαθειά μέσα του, γιά τό Σταυρό πού ό καθένας κουβαλά στή ζωή...

ΙΟΡΔΑΝΗΣ ΣΠΥΡΙΔΗΣ
ΕΤΕ — Νέας Ζίχνης

Στόν "Αγιο Λαό

Άνοιξαν οι... φίλοι σου διάπλατα τὰ παράθυρα κι' έβαλαν μέσα τόν άπέραντο άνεμο νά μαστιγώνει. Πάνω στό νυχτερινό σου σωμα ή ηλεκτρική λάμψη διασχιζεί τούς δρόμους του κορμιού (σου) κι' ή άκτινοβολία παλλόμενη και φοβερή δημιουργεί θύελλα αισθήσεων. Ή άγριοστριανταφυλλιά μεγαλώνει σιωπηρή στό πρόσωπό (σου) μά τὰ μάτια σου άγρυπνα οδηγούν τήν έλπίδα.

Κι' άν σκάθουμε με τὰ νύχια μας κι' άκουμπάμε τό μέταλλο της Δημοκρατίας, τό κάνουμε γιά σένα πού δε μοιάζεις με τό Άμερικάνικο πρόσωπο. Θά περμένουμε πάντα νάρθη ή στιγμή... Πάντα σ' αγαπάμε.

ΜΑΡΝΙ

Άνάσταση

Μέσ' τή δουή ανακατώθηκε παραμερίζοντας άπληστα χέρια, σκόρπια κορμιά κι' άλαλαγμούς και μπερδεμένη φύλα, αιοχρά.

Στό ουρφετό μέσα κυκλώθηκε σπρώχνοντας άβουλες εικόνες, προδότες, πόρνες, δολοφόνους, κι' άμετρους άλλους της άλλοκοτιάς.

Κι' ήταν παλιόροια και κύμα δρώμικο, πολύπλευρο. Πάλευες νά ξεσκιόσεις τή ροή του, Σέ κεντρομόλο θάνατο, ν' άντιπατείς.

Ρόζια ιδρώτα, και ψυχή κουρέλια. Του όχλου ό δάρτης σύντροφος. Πέτρες στους κόρφους και στις πλάτες σου ως νά ύψωθείς.

και μόρσερες, όρθός νά μείνεις μέσ' τόν κυκλώνα. Με βακτηρία τ' άσπρα κόκκαλα χιλιάδων τούσαν πού λυτρώθηκαν από τό μαύρο ήλιο της οκλαδιάς.

Κι' έσωες, στή μιλόπετρα νά φτάσεις κεί πού τό σπόρο κουβαλούν νά βγει τό πρόσφορο. Νά ζυμωθεί ή ζωή στα χέρια τ' άξια Νά μοιραστεί τ' αντίδωρο της λευτεριάς.

Μ. Σκουρολιάκου
Ύποκ)μα Άμφικλείας

Θύελλα

Ήσουν ήλιος όταν έπεσε ή όμίκλη μπρός μου με τυφλώνες άκόμη με τή λάμψη σου όταν ένα ρίγος άρσισε νά συνειπαίρνει, νά δονή τό κορμί μου κι' ή όμίκλη πύκνωνε

ό καιρός θάταν βροχερός έστελνε τὰ μηνύματά του κι' εγώ δεν μπορούσα νά κάνω άλλοιώς

ζέρεις, τό κρύο, τις άστραπές τὰ φοδάμα

ό καιρός ήταν άπειλητικός κάποιο πατζούρι χτύπησε με πάταγο σ' ένα τζάμι

τρόμαξα, δεν ήθελα τίποτα νά με βγάλει από τις σκέψεις μου ή βροχή καταρρακτώδης έμπαινε κάτω από τις χαραμίδες οι κεραυνοί έσκιζαν τόν ουρανó

δεν ήθελα νά ΒΛΕΠΩ δεν ήθελα ν' ΑΚΟΥΩ

κι' ή όμίκλη πύκνωνε

σπικώθηκα, έκλεισα τὰ πατζούρια έσοψα τό φώς και ζάπλωσα

ή βροχή δυνάμυνε, ό άγέρας λυσομανούσε

κουκουλώθηκα

οι Άνανησεις γίνανε Μνήμες δε με νοιάζει

ΑΥΡΙΟ, ΜΕΘΑΥΡΙΟ θά ΣΗΜΕΡΩΣΗ

θά καλημερίσω έναν καινούργιο ΗΛΙΟ.

Λίζο Κουτσούρη
Κατ)μα Άγοράς



Στήλη γιά ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Κανένας δεν έχει τό δικαίωμα νά μάς προσβάλλει!

Δημοσιεύουμε ακόμα μιά διαμαρτυρία συναδέλφου γιά άνάρμοστη συμπεριφορά στελέχους της Τράπεζας σέ θάρος του. Άπό τήν έπιστολή του πού στάλθηκε στόν Διευθυντή της Μονάδας (όπου συνέβη τό έπεισόδιο) παραλείψαμε μόνο τὰ όνόματα.

«Κύριε Διευθυντά,

Λαμβάνω τήν τιμή νά σας αναφέρω τό κάτωθι: Τήν 9.7.81 ήμερα Πέμπτη και ώρα 4.30 μ.μ. μου τηλεφώνησε στό σπίτι όπó τό Κατ)μα ό προϊστάμενος έσωτερικής ύπηρεσίας και μου ανέφερε ότι οι άθροιστά μου Α και Δ διεφεραν και έξαιτίας μου καθυστέρησε τό κλεισιμο του ταμείου.

Με τό ίδιο τηλεφώνημα συνέχισε ό έντεταλμένος του Καταστήματος και μου είπε με πολλά νεύρα και ύφος απαράδεκτο νά τ ο σ κ ι ο τ ω στό κατ)μα. Φυσικά προσπάθησα νά τόν καλμάρω αλλά αυτός συνέχισε με πιά πολλά νεύρα, σέ σημείο πού κοβόταν ή φωνή του, και σέ έξαλλη κατάσταση με έβριζε με λέξεις πού δεν χρησιμοποιούνται ούτε στό πεζοδρόμιο, όπως κο π ρ ό σ κ υ λ ο , χα μ έ ν ε , θ λ ό κ α κ ά.

Πήγα άμέσως στό κατ)μα και, μπαινοντας, συνάντησα τόν έντεταλμένο πού έκείνη τή στιγμή έφευγε. Του ζήτησα μιά έξήγηση κι' έκείνος συνέχισε νά μου μιλά στόν ίδιο τόνο. Έπιπρόσθετα σας αναφέρω κ. Διευθυντά ότι ή διαφορά στην άθροιση άφειλόταν:

α) στην ύπηρεσία συναλλάγματος ή όποια συντάξε τό σχετικό ένταλμα και γραμμάτιο και με τήν όποια -σμειω-σσε- ήλθα σέ τηλεφωνική έπικοινωνία πριν τό περάσω στή λογιστική μου μηχανή,

β) στους προϊστάμενους πού έκαναν τόν σχετικό έλεγχο και υπέγραψαν τό παροστατικό.

Αισθάνομαι βαρεια προσβεβλημένος γιά τις απαράδεκτες βρισιές και τό λεξιλογιο πού χρησιμοποίησε σέ θάρος μου ό σδ. έντεταλμένος του Κατ)τος. Τό τηλεφώνημά του έγινε όπó τό δευτερο δροφο του κατ)τος παρουσία όλων σχεδόν των συναδέλφων πού ήταν έκείνη τήν ώρα (4.30 μ.μ.) στό Κατ)μα και οι όποιοι πιστεύω νά έπιβεβαιώσουν τό λεγόμενό μου.

Με τιμή
Δ.Π. (13.7.81)

Γιατί καθυστερούν οι έπιταγές των συνταξιούχων;

Τό παρακάτω κείμενο στάλθηκε σέ άθηναικές έφημερίδες -καθώς και στην «Τραπεζιτική»- γιά δημοσίευση, με τή θερμή παράκληση νά σχολιαστεί κατάλληλα:

Κε Διευθυντά,

Είμαστε συνταξιούχοι της Έθνικής Τράπεζας. Πριν όπó μερικούς μήνες, ή Τράπεζα άλλαξε τήν ήμερομηνία άποστολής τών έπιταγών της σύνταξης. Έτσι, ενώ πρώτα τις λαβαίναμε 29 ή 30 του μήνα, τώρα καθυστερούν 4 και 5 μέρες.

Πληροφορηθήκαμε πώς τό Κέντρο Μηχανογραφίας τις άποστέλλει στους δικαιούχους, στις 28, χωρίς νά λογαριάζει τις δύο άργιες της εβδομάδας, Σάββατο και Κυριακή.

Μ' αυτό τόν τρόπο, οι έπιταγές φτάνουν καθυστερημένες στό χέρια μας, ιδίως σέ κείνους πού διαμένουν μακριά από τό κέντρο.

Γιατί όμως ταχυδρομούνται τόσο άργά και όχι νωρίτερα; Τι θέλει νά κερδίσει ή Τράπεζα; Μήπως τούς τόκους δυό ή τριών ήμερών, από τούς άπομάχους της, πού οι περισσότεροι είναι άρρωστοι κι' έχουν διάφορα προβλήματα; Γιατί τ' άλλα Ταμεία, τις στέλνουν νωρίτερα;

Εύχαριστούμε γιά τή φιλοεξενία
Ένδιαφερόμενοι συνταξιούχοι Έθνικής Τράπεζας
3.9.81»

Δεν χρειάζεται όμως νά σχολιάσουμε τίποτα. Άκριβώς τὰ ίδια έρωτήματα πού βάζουν οι συναδέλφοι συνταξιούχοι άπασχολούν κι' έμάς. Είναι απαράδεκτο νά πληρώνονται έκείνοι μιά εβδομάδα άργότερα, ενώ έχουν τόσες άνάγκες.



Ο ΓΑΜΟΣ έγινε επίσημο με παπό και με... εργολάβο, καθ' ότι νεοσύμφωνοι το δώρο υποκαταστήματά μας, της Ομόνοιας και της οδού Πατησίων που ενώνουν Θεού και ανθρώπων ενώθηκαν σε... Καταστήμα ένα.

Παρατηρήτες που σχολίαζαν το γεγονός με κάποια διάθεση άστειοι απόδιδον το γάμο σε κοινό σίσημα. Άλλοι όμως σαφώςτεροι παρατηρητές που έδειχναν να γνωρίζουν περισσότερες λεπτομέρειες δήλωναν πως ο γάμος είχε γίνει με προξενικό Προξενήτρα η μοίρα που με ποικίλους τρόπους (πυρκαγιάς, σεισμούς) έκανε ό,τι μπορούσε για να το ερασιώσει ώστε να το φέρει κοντύτερα το ένα στο άλλο. Το ένα το κατάφερε σε μία νύχτα με τη γνωστή πυρκαγιά στο ΜΙΝΙΟΝ. Το άλλο πολλές φορές το έφτασε μέχρι το μπρούτζο να με πυρκαγιάς (στού Λαυρού) και τότε με τους σεισμούς.

Όμως, τέλος καλό, όλα καλά. ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ δέ φάνηκε να στενοχωρήσει τη μικρή κόρη (Θυρίδα) που θα έσκαλοι να εργάζεται... ύποψως αλλά για λογαριασμό πλέον της άμαρτης μητριάς.

ΜΕΓΑΛΑ ΛΟΓΙΑ από επίσημα χείλη, ειπώθηκαν στην Κω κατά την επίσκεψη του κ. Διοικητού με την ευκαιρία κάποιου τακτικής εκδηλώσεως. Και ήταν οι εκεί συνάδελφοι οι πρώτοι που άκουσαν κάποιο υπαινιγμό για το θέμα των 140 χρόνων της Τραπεζής μας. Η απόφαση άλλωστε ήταν κατάλληλη για κάτι τέτοιο αφού επίσημοι και μη είχαν επιδοθεί στην κατανοήσιμη φιλοξενία μετ' αλληλοεπίδοσης.

ΟΤΙ ΚΑΚΟΥΣΙΤΗΣ συνάδελφος από την Αθήνα που βρέθηκε εκεί τυχαία, αφού άκουσε ό,τι άκουσαν και έφαγε ό,τι έφαγαν, από σύγχυση έφαγε από το πιάτο του κ. Διοικητού, ένα κομμάτι εύτυχως χωρίς να γίνει αντιληπτό.

ΤΗΝ ΑΛΛΗ ΜΕΡΑ έσπευξε να τηλεφωνήσει στους συνάδελφους της Αθήνας: -Χθές έφαγα παρό με τον κ. Διοικητή!!!

Η ΛΕΙΨΗ ΚΑΒΑΣΑΚΗΣ του προκαλούσε πάντα αλλοτρίωτη γιατί ποτέ του δεν είχε συμπάθειοι τα μηχανάκια. Αυτή τη φορά όμως έγινε καβασάκης για δύο ημέρες χωρίς να το πάρει καν είδηση. Πού άλλωστε, στην Κω, όπου τα ποδήλατα και τα μηχανάκια νοικιάζονται σε κάθε τετράγωνο. Έτσι, ενώ οι Ρόδιοι φημιζόνταν άλλοτε για τα κοράκια τους, οι Κώτες σήμερα φαίνεται για τα ποδήλατά τους: - Κάθε Κώτης και τρία ποδήλατα! Λένε.

Έτσι κι έτσι, Συμμετείχε η διακοπή της...

ΕΝΑ ΜΠΡΑΒΟ στους υπεργούς για την προβαλή που έγινε στην Πανακτορία με την ευκαιρία των 140 χρόνων της Τραπεζής μας. Ήταν αντίδοιο για το πρώτο τριετές έθροισμα της χώρας.

Η Διαιτητική απόφαση 99)81 σχετικά με την προώθηση των μη πτυχιούχων

Η Διοίκηση της ΕΤΕ δέν απάντησε ακόμα στο ΣΥΕΤΕ αν δέχεται την εφαρμογή της. Έκκρεμεί η γνωμάτευση του Δικαστικού

Μέσα στη Συλλογική σύμβαση Έργασίας του 1979 υπήρχε όπως είναι γνωστό η διάταξη που έδινε προώθηση στους μη πτυχιούχους συναδέλφους. Η διατύπωση στο κείμενο ήταν ακριβώς η εξής:

«Είς τους υπηρετούντας την 1.1.1979 Υπαλλήλους των άνω Τραπεζών γενικών θέσεων των κλάδων των οριζομένων υπό των άρθρων 1 και 2 της υπ' αριθ. 36)71 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών τους μη εκτεταμένους πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής αναγνωρίζεται πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας:

α) Δύο έτων, έφ' όσον κατά τον χρόνον της προσλήψεως ή μετατάξεως των, οι Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών συνάδελφοι των δέν είχαν τύχει προώθησεως βάσει του πτυχίου των καθ' οιονδήποτε τρόπον (δυνάμει διατάξεων Οργανισμού, Νόμου, Διαιτητικής Αποφάσεως, πράξεως Διοικήσεως κ.λπ.) μη λαμβανόμενης όμως υπ' όφιν της προωθήσεως Πτυχιούχων προσληθέντων κατόπιν ειδικών διαγωνισμών ή διορισμού εις βαθμόν ανώτερον του εισαγωγικού.

β) Ένος έτους έφ' όσον κατά τον χρόνον της προσλήψεως ή μετατάξεως των οι Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών, συνάδελφοι των είχαν τύχει τισαύτης προωθήσεως δύο έτων, εν πάση δε περιπτώσει συντρέχοντων των άνω όρων, και προωθήσεων, το ήμισυ του χρόνου προωθήσεως των Πτυχιούχων συνάδελφων των εν οι τελευταίοι είχαν λάβει με ανώτατον όριον προωθήσεως τα δύο έτη.

2. Η ως άνω αναγνωρισμένη προώθησις χορηγείται κατά το ήμισυ από 1.1.1979 και κατά το έτερον ήμισυ από 1.1.1980 ή 31.12.1979 διά της Α.Τ.Ε., άλλωθως δε από 1.1.1979 εις τους εν των Δικαιούχων άποχωρούντας της υπηρεσίας εντός του έτους 1979.

3. Ο κατά τα άνω προσημετρούμενος χρόνος συνυπολογίζεται και λαμβάνεται υπ' όφιν τώσον διά την μισθολογικήν άσων και διά την βαθμολογικήν εξέτασιν των υπαλλήλων επί τη συνδρομή όμως άπασών των λοιπών προϋποθέσεων του ισχύοντος παρ' έκαστη Τραπεζική Οργανισμού. Είς υπαλλήλους κριθέντας κατά τον χρόνον εφαρμογής της παρούσης διατάξεως ως μη εύδοκίμως υπηρετήσαντες ή ως άνω χρόνος προσημετρούται μόνον κατόπιν ειδικής κρίσεως υπό των αρμοδίων προς τούτο συμβουλίων.

Είς τους έχοντας ήδη εξαντλήσει ή εξαντλούντας εντός του 1979 τα ανώτατον καταβαλλόμενον εις αυτούς ποσοστόν προσημετρούμενου μισθού χορηγείται πρόσθετος παροχή 10% επί του βασικού (μετά των προσαυξήσεων) μισθού συμφημετρούμενη εις περιπτώσει προηγμένη με το καταβαλλόμενον ποσοστόν προσημετρούμενων εις τον ενόν βαθμόν ή εν πάση περιπτώσει άναλογως του λαγόντος παρ' έκαστη Τραπεζική Οργανισμού, μετά της επί πλέον προκλιπύσεως διαφοράς μεταξύ βασικού μισθού πλέον προσαυξήσεων του παλαιού και του νέου εκ προαγωγής βαθμού.

Ο τρόπος με τον οποίο υλοποιήθηκε η ΣΣΕ του 1979 όσον αφορά το σκέλος της προώθησεως των μη πτυχιούχων

ήταν ο εξής:

- ★ 2 χρόνια προώθησεως για όσους προσλήθησαν μεχρι την 31.7.66.
- ★ 1 χρόνος προώθησεως για όσους προσλήθησαν από 1.8.66 μέχρι 13.1.72.

Τα πιο πάνω όριακά διαστήματα είναι αυτά, κατά τη διάρκεια των οποίων οι πτυχιούχοι συνάδελφοι μας πήρα 2 χρόνια προώθηση το 1966, και στη συνέχεια άλλα 2 (σύνολο 4 χρόνια) το 1972.

ΟΡΙΣΜΕΝΕΣ ΑΜΦΙΒΟΛΙΕΣ

Από τότε —μετά την εφαρμογή της ΣΣΕ— υπήρχαν ορισμένες αμφιβολίες, σε σχέση με τη σωστή εφαρμογή αυτής της σύμβασης.

Οι αμφιβολίες αυτές έγιναν πιο συγκεκριμένες με την έγγραφη Συλλογική διαφορά, με σκοπό την Έρμηνεία της Συλλογικής Σύμβασης του '79 από το Διαιτητικό Δικαστήριο.

Η ΟΤΟΕ έκανε παρέμβαση υπέρ της Έρμηνείας στη Πρωτοβάθμιο Διαιτητικό Δικαστήριο, όμως η απόφαση του ήταν απορριπτική.

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟΥ

Μετά από αυτό η ΟΤΟΕ ζήτησε έκδικαση του θέματος από το Δευτεροβάθμιο το οποίο έδωσε θετική απόφαση. Τα κυριότερα σημεία της νεώτερης Διαιτητικής άπόφασεως είναι:

«Επειδή, όντως διά της προαναφερθείσε συλλογικής σύμβασεως, καθωρίσθη μεταξύ άλλων, και πρόσθετος χρόνος άνω γνωριστικώς υπηρεσίας εις τους υπηρετούντας την 1.1.1979 υπό άλλων των Τραπεζών γενικών θέσεων, μη εκτεταμένους πτυχιούχους ανωτάτης σχολής, υπό τας προϋποθέσεις α και β της παραγγ. 1 της ως άνω σύμβασεως, ειδικότερον δε διά της διατάξεως το άρθρου 5' άρ.1 στην ότι εις τους εν λόγω μισθωτούς αναγνωρίζεται πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας, έφ' όσον κατά τον χρόνον της προσλήψεως ή μετατάξεως των οι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών συνάδελφοι των είχαν τύχει τισαύτης προωθήσεως δύο έτων και εν πάση περιπτώσει συντρέχοντων των εν τη ρυθμίσει ταύτη (παρ.αγγ. IV) λοιπών όρων και προϋποθέσεων του ήμισυ του χρόνου προωθήσεως των πτυχιούχων συνάδελφων των, τον οποίον τελευταίοι είχαν λάβει με ανώτατον όριον προωθήσεως τα δύο έτη κ.λπ., πλην ένιστι των Τραπεζών έρμηνεύσασαι άλλως την ως άνω σύμβαση, έχορηγήσαν εν μόνον έτος προωθήσεως εις τους δικαιούχους μη πτυχιούχους υπαλλήλους, εν αντίθεσει προς τους πτυχιούχους συνάδελφους των οίτινες έτιχον τεσσάρων έτων προωθήσεως, ενώ η τισαύτη προωθήσις δέν εν ήτο διετής, γεγονός το όποιον όφείλεται εις την άσαση ως άνω σχετικήν διατάξιν.

— Έπειδή κατά την γενομένην εκτίμησιν και την πλειοψηφήσαν εν τώ Δικαστηρίω γνώμη, εκρίθη ότι η διάταξις της τελευταίας περιπτώσεως του άρθρου 6 της παραγράφου IV της από 9.5.79 ειδικής συλλογικής σύμβασεως έργασίας, περί των όρων άμοιβής και έργασίας των Τραπεζών, είναι όντως άσαση και συνεπώς χρήζει άποσαφήνισεως, τα λόγω δε τούτων δέν έρμηνεύθη αυτή κατά τά όπερ εν και κατά τα εν τώ διατακτικώ ειδικώ άρ.1 έδωκεν.

— Έπειδή, κατά την πλειοψηφήσαν εν τώ Δικαστηρίω γνώμη, εκρίθη ότι η διάταξις της τελευταίας περιπτώσεως του άρθρου 6 της παραγράφου IV της από 9.5.79 ειδικής συλλογικής σύμβασεως έργασίας, περί των όρων άμοιβής και έργασίας των Τραπεζών, είναι όντως άσαση και συνεπώς χρήζει άποσαφήνισεως, τα λόγω δε τούτων δέν έρμηνεύθη αυτή κατά τά όπερ εν και κατά τα εν τώ διατακτικώ ειδικώ άρ.1 έδωκεν.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Διακόζον αντιμαχών των διαδίκων, Απορρίπτει τα εν τώ πά, ως άπορριπτική κρίθιντα.

Δέχεται τύποις και ούσιαι, εν μέρει, το υπό των ως ά εργατικών συμβασιών αίτημα, περί έρμηνείας της διατάξεως το άρθρου 6' της παραγράφου IV της από 9.5.1979 ειδικής συλλογικής σύμβασεως, κατέρι των όρων άμοιβής και έργασίας των Τραπεζών, παρασημετρούμενων εις την διαιτητικήν διαδικασίαν διά του υπ' αριθ. 11879)2.3.81 έγγραφου του ύπουργείου Έργασίας.

Αποφαίνεται ότι η ελεγχθείς έννοια της διατάξεως της τελευταίας περιπτώσεως του άρθρου (6) της παραγράφου IV της από 9.5.1979 ειδικής συλλογικής σύμβασεως έργασίας, περί των όρων άμοιβής και έργασίας του προσωπικού των Τραπεζών (Υ' Αποφ. 13726)79, φ.ΕΚ 495)Β)21.5.79) είναι ότι της υπ' αριθ. 36)71 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών εις τας Τραπεζάς αϊτιν έλασμάθησαν από την από 9.5.1979 ΣΣΕ.

6) Οι πτυχιούχοι συνάδελφοι των άνωτέρων είχαν τύχει τη προώθησεως βάσει του πτυχίου των, τεσσάρων έτων.

Πιο συγκεκριμένα με τη Διατύπωση που υπάρχει στη απόφαση του Διαιτητικού Δικαστηρίου δίνεται η δυνατότητα στους συνάδελφους μη πτυχιούχους που προσλήθησαν μεχρι και 1.1.79 να πάρουν 2 χρόνια προώθηση.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ παρακολουθεί την εξέλιξη αυτή γνωρίζοντας τις αντιθέσεις του νομικού πλαισίου και τη κίνδυνο εμπλοκής της διαδικασίας εφαρμογής του μέτρου. Η Διαιτητική απόφαση έχει ήδη υποβληθεί για έγκριση και εφαρμογή στη Διοίκηση της ΕΤΕ. Σε προφορικό διάλογο με τον Συλλόγου μας, η Διοίκηση άπάντησε ότι έκκρεμεί σχετικά γνωμάτευση του Δικαστικού.

Παράλληλα το θέμα παρακολουθείται στενά από την ΟΤΟΕ.

71,50%: ΝΑΙ σ' ένα γερό σωματείο

ΑΝΟΙΧΤΑ ΣΧΕΔΙΑ... οριστικό πραγματικό ΔΥΝΑΜΟΝΕΙ το Σωματείο. Θα ξεπεράσουμε οποιαδήποτε τεχνική φράγμα της ανταγωνιστικής νομοθεσίας που ισχύει σήμερα. Πιλο πλάνο να έχουμε ξεπεράσει άδύνατον την ανταγωνιστική νομοθεσία στο σύνολό της.

ΤΙ ΚΑΘΟΥΜΕ ΤΣΡΑ

Έίμαστε εκ των πραγμάτων άποκλεισμένοι να εντείνουμε την άνομοιοτήτ' μας άραστηριότητα για να ανταποκριθώμαστε καλύτερα στις ποικιλώμενες απαιτήσεις του κλάου. Ο θεσμός των αντιπροσώπων θα λειτουργήσει σε κάθε Μονάδα με την ίδια ήλια και τις ίδιες προοπτικές εάν να είτε παρ' αλλη τον Καταστατικό.

Έτσι κι άλλους ή Περιφερειακή Οργάνωση δέν έπρόκειτο να καρποφορήσει από τη μία στιγμή στην άλλη, μονάχα με τη βοήθεια κάποιου καλογραμμένου κειμένου. Η περιφερειακή οργάνωση έγινε ήδη υπόθεση μιας μεγάλης μερίδας εργαζομένων που κατανοήσαν τη σημασία της. Αυτή η παράδοση θα συνεχιστεί και θα καλλιεργηθεί πρό-βλημα σωστής έπικ.νινής Κέντρου - Περιφέρειας, άνωσις - όσας.

Τώρα, που η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου θα καθυστερήσει μερικούς μήνες μέχρι την έπόμενη ψηφοφορία, καλούμαστε να καταξιόμαστε, να τμησομε και να σεβαστούμε αυτούς τους θεσμούς που φέρνουν το 71,5% των συνάδελφων μας.

Η ΑΓΙΑΝ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ

Η Άντι Αναλογική δέν θα μπορέσει άναγκαστικά να ισχύσει για τις επόμενες άποκαρσεις του Σωματείου μας. Όμως, εκείνοι που τελικά θα μετανοήσουν γι' αυτό θνα να έσονται καταφύγισαν. Οι ήγετες των κυβερνητικών και διακοστικών συνδικαλιστικών σκηνών ήταν είναι μιν έλπιδα να αντιπροσωπευτούν με άδυσπρόοπτες ποσοτή έδραν στο έπόμενο Διοικητικό Συμβούλιο.

Τώρα πλέον δέν έχουν ΚΑΜΜΙΑ ΜΠΟΛΥΤΟΣ πιθανότητα. Και το ζήτησον καλύτερα από μας. Η δύναμή τους, (άπως φάνηκε πεινακάδα) αυρικήνεται με γρήγορους ρυθμούς. Οι ρυθμοί αυτοί έως επιτακούνθουν περισσότερο με τα τις θεμελιώδεις έκλογες. Έπόμενα, μπαίνει το έρώτημα: Πού το πήνε, που στοχεύουν; Μήπως σκέφτονται να άνομοιοτήσουν από το Σωματείο αφού δέν θα μπορούν πιά να το εξουσιάζουν άνεξέλεγκτα; Αν έχουν κάτι τέτοιο στο νού τους, ή εν τους τόχουν θέσει στο μυαλό οι «θήλοιοι» τους προστάτες, να το ξεκάσουν! Το Σωματείο μας έχει ζωή και ίσως 65 έτων. Δέν είναι τυφλάκι κανόνος. Ο κ. Χριστοδούλου έχει συμφέρον να μεί εξερασιώσει (λίγο πριν εξερασιώσει ο ίδιος) ή να μεί κάνει χιλία, άντιμακόμενα κομμάτια. Οι άνομοιοί είναι όμως ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΦΟΥΝ ΚΑΤΙ ΤΕΤΟΙΟ, άνεξάρτητα από συνδικαλιστικές ή προσωπικές προτιμήσεις.

Όσο κι άλλοιμονο σ' έσασιν το τομιάσει!!!

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ

Θα επιδώσουμε και πάλι τη διεύρυνση ψηφοφορίας για τροποποίηση του Καταστατικού. Μέχρι τότε, θέλουμε συνεργασία με όλες τις Συνδέσεις καλιστικές Κινήσεις με στόχο την προώθηση και διεκδίκηση κάθε δικαίου αίτηματος των εργαζομένων. Δέν άντιδικούμε ούτε μνησικακούμε άπέναντι σε κανέναν. Έκείνο που άπορριπτούμε και κοιτηριάζουμε είναι η σκεψάντηση και το θέμα στη συνδικαλιστική πρακτική. Είναι η άνομοιοτητα του κύρους των έλεγχόμενων όργάνων και των θεσμών. Καλούμε όλους τους έλεγχόμενους ΝΟΧΙΕ να ζανσοκεφτούν το ζήτημα, να μείνουν γερά συμπαιρωμένοι μέσα στο ΣΥΕΤΕ και την ΟΤΟΕ και να προσπαθήσουν με άμμοκρατικές διαδικασίες να βοηθήσουν στο παραπέρα ΔΥΝΑΜΟΝΑ του Σωματείου μας, παλεύοντας για το κοινό μας συμφέρον.

ΓΙΑΤΙ ΚΑΟΥΣΤΕΡΟΥΝ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΕ ΒΑΛΕΡ 1.7.1981;

Όπως είναι όσον τον Οκτώβρη και άκόμη ν' άρχισουν τα Συμβούλια για τις προσαυξήσεις και προαγωγές του Ιουλίου. Έτσι είναι κάτι παραπάνω από βέβαιο ότι άκόμη και αν η διαδικασία άλοκληρωθεί μέσα στον Οκτώβρη (πριν από άπόβαση) οι συνάδελφοι θα εξαπρόξουν τις οικονομικές διαφοράς τον Δεκέμβριο του 81 ή άκόμη και τον Ιανουάριο του 82. Στόχος του Συλλόγου είναι να περιληφθούν στη μισθοδοσία Νοεμβρίου οι οικονομικές διαφοράς για όσα γίνονται από πολλές περιπτώσεις

καθώς η Διοίκηση θεωρεί άδύνατη την καταβολή τους άμέσως σε όλους.

Προσπεύουμε ότι η Διοίκηση της Τραπεζας δέν έχει φησιανήσει άκόμη στο αίτημα καταβολής τόκου στους συνάδελφους για όσα διάστημα καθυστερεί ή καταβολή των άνομοιοτήτων.

Από την άλλη πλευρά θέβαιο, ή παρακράτηση των ήμμοιοιόμων της άπεργίας γίνεται άσπρασιαι, χωρίς καθυστερήσεις, πάντοτε στην Εραπία!

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Έκδότης: ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Πειραιά

Διευθύνεται από Συντακτική Έπιτροπή
Υπεύθονοι από πλευράς Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ:
Μάκης Βλασσόπουλος και Γιώργος Δημητρώπουλος

Υπεύθονοι Τυπογραφείου: Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ,
Σαχτούρη 10, Τηλέφ.: 3219.546.

Τεχνική Έπιμέλεια:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΤΑΘΗΣ
και Συνεργάτες
Α. Μεταξά 12 - Έξαρχεια
Τηλ. 3603.940 και 3634.409

Οι θέσεις των Πολιτικών Κομμάτων για τους

ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ (Ν.Δ.)

Η μεγαλύτερη άνοδος της κοινωνικής ευημερίας των Ελλήνων, μέσα σε καθεστώς πλήρους ελευθερίας, αποτελεί το θεμελιώδη προγραμματισμό της Νέας Δημοκρατίας. Η διασφάλιση, όμως, του επιπέδου της γενικής ευημερίας εξαρτάται από παράγοντες, που αποτελούν τους βασικούς στόχους για την επόμενη τετραετία: Δηλαδή:

● Να διατηρηθεί και να διασφαλιστεί η εθνική κυριαρχία και η ασφάλεια της χώρας με την υψηλή και έπαρκη άμυντική θωράκιση της και την άσκηση μίας αποτελεσματικής και πολυδιάστατης εξωτερικής πολιτικής.

● Να κατοχυρωθεί και να αναπτυχθεί περισσότερο το σημερινό επίπεδο πνευματικής και πολιτικής ελευθερίας, κοινωνικής γαλήνης και οικονομικής προόδου.

● Να διασφαλιστεί η ελεύθερη οικονομία.

● Να εκσυγχρονιστεί και αναδιοργανωθεί η διοίκηση και η οικονομία.

● Να γίνει δικαιότερη κατανομή του εισοδήματος.

● Να διασφαλιστούν οι προϋποθέσεις ώστε, κάθε πολιτής, να βρίσκει εργασία ανάλογη με τις ικανότητές του.

Στόν χρηματοδοτικό τομέα βασικός στόχος της Νέας Δημοκρατίας είναι η απελευθέρωσή του απ' όλους τους λεπτομερείς ελέγχους και κανονισμούς της Νομισματικής Επιτροπής. Ταυτόχρονα, θα ολοκληρωθεί η προσαρμογή του στις αρχές της ελεύθερης δημοκρατικής οικονομίας. Τα μέτρα για την προσαρμογή αυτή έχουν μελετηθεί και μάλιστα λεπτομερειακά. Η εφαρμογή της πολιτικής αυτής έχει εξαγγελθεί με τις προγραμματικές δηλώσεις της σημερινής κυβέρνησης, αλλά όπως έχει ήδη τονισθεί η πλήρης εφαρμογή της θα γίνει εϋθὺς ως τὸ ἐπιτρέψουν οι οικονομικές συνθήκες. Συγκεκριμένα:

1. Θα αναπτυχθούν και άλλες μορφές χρηματοδότησης εκτός από την τραπεζική και θα ενισχυθεί ο ανταγωνισμός στον τραπεζικό τομέα με την ανάπτυξη περισσότερων τραπεζών διαφόρων μορφών και ειδικοτήτων.

Αυτό σημαίνει ότι κάθε Έλληνας θα έχει το δικαίωμα να πιστοδοτηθεί και ταυτόχρονα θα έχει την ευχέρεια να επιλέγει ανάμεσα σε διάφορα ιδρύματα και μορφές χρηματοδότησης.

2. Θα καταργηθούν οι περιορισμοί που ισχύουν τώρα για την χρηματοδότηση ορισμένων δραστηριοτήτων.

Όλες οι θεμελιώδεις οικονομικές δραστηριότητες θεωρούνται κατά τεκμήριο παραγωγικές και θα χρηματοδοτούνται μέσα στα όρια πιστωτικής επεκτάσεως που καθορίζουν οι νομισματικές αρχές.

3. Θα εξασφαλιστεί η χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων του Δημοσίου και των Δημοσίων Επιχειρήσεων αλλά όχι με αναγκαστική αναδιανομή των χρηματοδοτικών πόρων.

Οι δραστηριότητες αυτές θα χρηματοδοτούνται άμεσα είτε από ειδικούς πιστωτικούς οργανισμούς είτε από την ειδική χρηματαγορά, στην οποία το Δημόσιο, οι Δημόσιες Επιχειρήσεις, τα πιστωτικά ιδρύματα και κάθε άλλος οργανισμός διαθέτουν διαφόρων μορφών τίτλους τους.

4. Θα απελευθερωθούν τα επιτόκια και θα καταργηθούν και άλλοι περιορισμοί του τραπεζικού μας συστήματος.

Ο ρόλος των νομισματικών αρχών θα περιοριστεί στην παρακολούθηση και τον έλεγχο της γενικής ρευστότητας της οικονομίας στην καθιέρωση κανόνων που εξασφαλίζουν τη φερεγγυότητα των τραπεζών και των λοιπών πιστωτικών οργανισμών και στη γενικότερη παρακολούθηση της λειτουργίας της χρηματαγοράς, ώστε να διασφαλίζονται απόλυτα τα συμφέροντα τόσο των καταθετών όσο και των χρηματοδοτούμενων. Ίδιαίτερη θα είναι η μέριμνα των νομισματικών αρχών για τη διασφάλιση των συνθηκών ανταγωνισμού στο χρηματοδοτικό μας σύστημα. Μέσω στο νέο σύστημα, και κάτω από την πίεση του ανταγωνισμού, οι Τράπεζες θα έχουν την ευχέρεια να άκουγουν πραγματικά τραπεζική πίστη, να διαπραγματεύονται δηλαδή με τόν πελάτη όλους τους όρους του δανείου και να βασίζονται στην έκτιμηση της αποδοτικότητας της δουλειάς και όχι στις εμπράγματα ασφάλειες.

5. Η χρηματοδότηση της γενικής οικονομίας θα εξασφαλιστεί

με συγκεκριμένα μέτρα. Με την μετατροπή της Αγροτικής Τραπεζής σε πιστωτικό φορέα στον οποίο θα συμμετέχουν μάλιστα και οι συνεταιρισμοί, θα γίνεται καλύτερη εκμετάλλευση των χρηματοδοτικών ευκολιών που προσφέρει η Ε.Ο.Κ., και με την κατάλληλη αναδιοργάνωση της θα προσφέρεται αποτελεσματική και χαμηλότοκρη χρηματοδότηση στον αγρότη. Και ο αγρότης θα μπορεί, στα πλαίσια του νέου συστήματος, να χρηματοδοτηθεί ελεύθερα και από τις άλλες τράπεζες.

6. Θα δοθεί μεγάλη άνεση στην χρηματοδότηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων με ενοίκιους δρους. Προς τὸ σκοπὸ αὐτὸ θὰ ἰδρυθῆ ἰδιδικὴ χρηματοδοτικὸς ὀργανισμὸς ποὺ θὰ ἀσχολεῖται μὲ:

★ Τὴ μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση τῆς βιοτεχνίας μὲ ἐπαρκὴ κεφάλαια καὶ εὐνοϊκοὺς ἔρους.

★ Τὴν παροχὴ τεχνικῆς καὶ ὀργανωτικῆς βοήθειας καὶ πληροφόρησης γιὰ ὅλες τὶς πλευρὰς τῆς δραστηριότητάς της.

★ Τὴν ὀργάνωση καὶ οικονομικὴ ἐνίσχυση προμηθευτικῶν καὶ ἐξαγωγικῶν κοινοπραξιῶν τῶν μικρομεσαίων ἐπιχειρήσεων.

★ Τὴν κατασκευή πολυώρων βιοτεχνικῶν κτιρίων ποὺ θὰ ἐκμισθώνονται ἢ θὰ πωλοῦνται μὲ εὐνοϊκοὺς δρους στὶς μικρομεσαίες ἐπιχειρήσεις.

★ Τὴ χρηματοδότηση μικρομεσαίων ἐπιχειρήσεων γιὰ τὴ μίσθωση μοντέρνου κεφαλαιουχικοῦ ἐξοπλισμοῦ (Leasing).

Παράλληλα, μὲ τὴν χρηματοδότηση τῆς βιοτεχνίας καὶ τῶν μικρομεσαίων ἐπιχειρήσεων, θὰ ἀσχολοῦνται καὶ ὅλες γενικὰ οἱ τράπεζες ποὺ προβλέπεται ὅτι θὰ ὀργανώσουν εἰδικὰ ὑποκαταστήματα ἢ εἰδικὰ ὑπηρεσίες μὲ ἀποκλειστικὸ ἔργο τὴν ἐξυπηρέτηση τῆς βιοτεχνικῆς πίστωσης.

7. Ἡ στεγαστικὴ πίστη θὰ ἐπεκταθῆ.

Πρόβλεπεται σχετικὰ στεγαστικὴ πίστη νὰ ἀσχοῦν καὶ οἱ τράπεζες ἐπενδύσεων ποὺ ὑπάρχουν ἢ ποὺ θὰ ἰδρυθοῦν. Ἡ χρηματοδότηση τοῦ τομέα θὰ στηριχθῆ καὶ στὴν ἐκδοση

εἰδικῶν κτηματικῶν ὁμολόγων ὧστε καὶ στὴν δημιουργία ἀμοιβαίων κεφαλαίων γῆς. Τὰ σκέδια γιὰ τὶς καινοτομίες αὐτές εἶναι ἤδη ἔτοιμα καὶ θὰ ἐφαρμοθοῦν μὲ τὴν ἴσην οἱ ἀναγκαῖες νομοθετικὲς ρυθμίσεις.

8. Ἐντατικοποιεῖται ἡ καταναλωτικὴ πίστη.

Γιὰ τὴν ἐξυπηρέτηση τοῦ καταναλωτῆ θὰ διευρυνθῆ οὐσιαστικὰ καὶ θὰ γενικευθῆ ἡ καταναλωτικὴ πίστη μὲ διάφορα συστήματα ὧστε ὁ καταναλωτὴς νὰ μπορεῖ νὰ προμηθευτῆ περισσότερα ἀγαθὰ χωρὶς νὰ γίνετα ἀντικείμενο ἐκμεταλλεύσεως. Ἐτοί θὰ ἐξουδετερωθοῦν πολλὰ παρασιτικὰ καὶ παραχρηματικὰ κυκλώματα ποὺ λειτουργοῦν στὰ περιθώρια τῆς οικονομίας. Εἰδικότερα θὰ γενικευθῆ τὸ σύστημα τῶν πωλήσεων μὲ δόσεις καὶ τὸ σύστημα τῶν πιστωτικῶν καρτῶν ποὺ θὰ ἐκδίδονται τόσο ἀπὸ πιστωτικὰ ἰδρύματα ὡς καὶ ἀπὸ ἐπιχειρήσεις καὶ γενικὰ θὰ δοθεῖ κάθε ὥθηση στὴν ἀνάπτυξη νέων μορφῶν καταναλωτικῆς πίστωσης.

9. Θα εξασφαλισθῆ ἀνετη χρηματοδότηση τῶν ἐξαγωγῶν, γιὰ νὰ προωμοστεῖ στὶς νέες οικονομικὲς συνθήκες. Ἐμφαση θὰ δοθεῖ στὴν πραγματικὴ χρηματοδότηση τῶν ἐξαγωγῶν, δηλαδὴ στὴ χορήγηση ἐξαγωγικῶν πιστώσεων, ποὺ ἀποτελοῦν καὶ ἰσχυρὸ μέσο προωθήσεως τῶν ἐλληνικῶν ἐξαγωγῶν, ἐνῶ τὸ σύστημα προχρηματοδότησεως θὰ μπει σὲ νέα πλαίσια. Σὲ μίᾶ πρώτῃ φάση θὰ ἰσχύει γιὰ τὶς ἐξαγωγικὲς πιστώσεις σύστημα ἀνάλογο μὲ αὐτὸ ποὺ ἰσχύει γιὰ τὶς βιοτεχνικὲς καὶ ποὺ θὰ τροφοδοτεῖται ἀπὸ εἰδικὲς δεσμεύσεις στὶς καταθέσεις τῶν τραπεζῶν. Γιὰ τὴν προώθηση τῶν ἐξαγωγῶν καὶ ἰδιαίτερα γιὰ τὴν στήριξη τῆς δραστηριότητας τῶν τεχνικῶν ἐταιριῶν στὸ ἐξωτερικὸ θὰ ἀναδιάρθρωθῆ καὶ θὰ διευρυνθῆ ὁ θεσμὸς τοῦ Κεφαλαίου Ἀσφαλίσεως καὶ Προωθήσεως Ἐξαγωγῶν, ὡστε νὰ καταστῆ ἀποτελεσματικὸ καὶ εὐέλικτο ὄργανο προωθήσεως τῶν ἐξαγωγῶν μας καὶ ἀσφαλίσεως τῶν ἀπὸ πολιτικῶν καὶ ἄλλων κινδύνων.

10. Ἀπελευθερώνονται οἱ συναλλαγματικοὶ περιορισμοί.

Στόν συναλλαγματικὸ τομέα θὰ προωθηθῆ ἡ ἐνταξη τῆς Ἑλλάδος στὸ Ἑυρωπαϊκὸ Νομισματικὸ Σύστημα ποὺ συνεπάγεται σημαντικὰ πλεονεκτήματα ἀφοῦ ἀποδείχθηκε στὴν πράξη ὅτι ἡ δραχμὴ ἔχει συνδεθεῖ ἀποτελεσματικὰ μὲ τὴν Ἑυρωπαϊκὴ Νομισματικὴ Μονάδα. Παράλληλα, θὰ προωθηθῆ καὶ ἡ κατάργηση ὅλων τῶν συναλλαγματικῶν περιορισμῶν ὧστε νὰ τὼνθεῖ σημαντικὴ εἰσοδή κεφαλαιῶν καὶ νὰ ἀναπτυχθῆ ἡ Ἑλλάδα σὲ περιφερειακὸ χρηματοδοτικὸ κέντρο τῆς Ε.Ο.Κ. μὲ ἀκτινοβολία στὸν χῶρο τῆς Μ. Ἀνατολῆς.

ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΓΟΡΑΣ

Στόν τομέα τῆς κεφαλαιογοράς, τὰ κίνητρα πού καθιερώθηκαν μὲ τὸν εἰδικὸ νόμο ποὺ ψηφίστηκε τὸ 1978, παρὰ τὸ ὅτι κρίνονται ὡς ἰκανοποιητικὰ δὲν λειτουργοῦσαν ἀποτελεσματικὰ, γιὰ τὴν ἀνύψωση τῶν ἐπιτοκίων καταθέσεων, ποὺ εἶναι καὶ ἀφορολόγητες, σὲ πρωτοφανῆ γιὰ τὴ χώρα μας ἐπίπεδα, ἀποκλείει σχεδὸν τὴν ἐπένδυση σὲ μετοχές. Πιστεύεται ὅμως ὅτι, ὅταν τὰ ἐπιτόκια ἐπανέλθουν σὲ πῶ κανονικὰ ἐπίπεδα, τὰ κίνητρα θὰ λειτουργήσουν καὶ θὰ ἐνδυναμωθῆ ἡ κεφαλαιογορὰ.

Ἡ ἐλληνικὴ οἰκονομία μὲ τὰ παραπάνω μέτρα θὰ ἀποκτήσει ὑγιεῖς κυκλοφοριακὸ σύστημα μὲ πολλὰς ἀρτηρίες καὶ μὲ ποικιλία αἱματοδοτήσεων.

Ἡ προσπάθεια γιὰ τὴ θελτίωση καὶ ἀναμόρφωση τοῦ τραπεζικοῦ μας συστήματος ἀρχι-

Ἐνόψει τῶν βουλευτικῶν ἐκλογῶν τῆς 18ης Ὀκτωβρίου, ἡ ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ σκέφτηκε νὰ παρουσιάσει στοὺς συναδέλφους — ἀναγνώστες ἕνα ἐπίκαιρο ἀφιέρωμα μὲ περιεχόμενο:

★ Οἱ θέσεις τῶν κυριότερων κομμάτων ὅσον ἀφορᾶ τὴν πολιτικὴ πού πρέπει νὰ ἀκολουθῆσῆ ἡ ἐπόμενη Κυβέρνηση ἀπέναντι στοὺς Ἑλληνες ἐργαζόμενους καί, εἰδικότερα, σὲ σχέση μὲ τοὺς Τραπεζοῦπάλληλους καὶ τὸ Πιστωτικὸ Σύστημα τῆς χώρας.

Ἡ πρωτοβουλία μας αὐτή, στηρίχτηκε στὴ διαπίστωση ὅτι πολλὰ (λιγότερο ἢ περισσότερο) ἀπρόοπτα συνέβηκαν στὴν ὑπαλληλικὴ μας ζωὴ κατὰ τὴ διάρκεια τῶν ἡμερῶν τῆς σημερινῆς Κυβέρνησης. Πιστεύουμε ὅτι προτιμώτερο εἶναι νὰ γνωρίζουμε ἐκ τῶν προτέρων τὶς διαθέσεις καὶ τὶς κατευθύνσεις τῶν πολιτικῶν φορέων ποὺ ἐπιλέγουμε ὡς ἐξουσία. Κάτι τέ-

σε μετὰ τὴν μεταπολίτευση καὶ μέχρι τώρα ἔγιναν ἀρκετὲς θεσμικὲς καὶ διοικητικὲς ἀλλαγές. Μεταξὺ αὐτῶν εἶναι ἡ δημιουργία διατραπεζικῆς ἀγορᾶς χρήματος ἡ ἀπελευθέρωση τῶν ἐπιτοκίων καὶ τῶν ἄλλων

ὄρων καταθέσεων σὲ συνάλλαγμα, ἡ ἐκδοση τραπεζικῶν ὁμολόγων, ἡ σύνδεση τῆς δραχμῆς μὲ τὴν Ἑυρωπαϊκὴ Λογιστικὴ Μονάδα, ἡ διαπραγματευση τῆς δραχμῆς σὲ χρηματιστηρὶ Παρισίων, ἡ λειτουργία

διατραπεζικῆς ἀγορᾶς συναλλάγματος, ἡ ἀπλοποίηση διαδικασιῶν ἰδρύσεως τραπεζικῶν καταστημάτων, ἡ αὔξηση τῶν πιστώσεων γιὰ τὴ στεγαση, τὶς ἐξαγωγές, τὴ βιοτεχνία, τὴ γεωργία καὶ τὶς ἐπενδύσεις.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ (ΠΑΣΟΚ)

Στὶς κρίσιμες ἐκλογές ποὺ ἔρχονται, στὶς ἐκλογές τῆς μεγάλης ἐλπίδας γιὰ τὸ Λαὸ καὶ τὸ Ἔθνος, δίνεται ἡ μάχη ἀνάμεσα στὴν Ἀλλαγὴ καὶ τὴ Συντήρηση· ἀνάμεσα στὴν Ἐθνικὴ Ἀνεξαρτησία καὶ τὴν ξένη ἐξάρτηση· ἀνάμεσα στὴν ἀνάπτυξη καὶ τὸ μαρasmus ἀνάμεσα στὴν πολιτιστικὴ ἀναγέννηση καὶ τὴν πολιτιστικὴ ἀλλοτρίωση.

Ἡ μάχη αὐτή, τὴ μάχη τῆς Δημοκρατίας, θὰ πὴ δώσει ἐνωμένους ὁ Ἑλληνικὸς Λαὸς, ὅλοι οἱ ἐργαζόμενοι, οἱ ἀγρότες, οἱ ἐργάτες, οἱ ὑπάλληλοι, οἱ ἐπαγγελματίες, οἱ βιοτέχνες, οἱ μικρομεσαῖοι, οἱ ἐπιστήμονες, οἱ διανοούμενοι, οἱ καλλιτέχνες, οἱ νέοι καὶ οἱ γυναῖκες.

Γι' αὐτὸ καὶ θὰ εἶναι συντριπτικὴ ἡ Νίκη τοῦ ΠΑ.ΣΟ.Κ. ποὺ θ' ἀνοίξει τὴν πλατιὰ λεωφόρο τῆς Ἀλλαγῆς γιὰ μίᾶ Ἑλλάδα ἐθνικὰ περήφανη καὶ κοινωνικὰ δίκαιη.

Οἱ ἐργαζόμενοι καὶ οἱ οἰκογενεῖς τοὺς ἐνίσωσαν καλὰ τὴ στιγμή τὴν ἀντεργατικὴν πολιτικὴν τῆς Δεξιάς.

Οἱ ἐργάτες, οἱ ὑπάλληλοι, οἱ μισθωτοί, ὅσοι οἱ ἐργαζόμενοι εἶναι παντόμητοι νὰ διώξουν γιὰ πάντα τὴ Δεξιά ἀπὸ τὴν ἐξουσία καὶ νὰ πάρουν τὶς τύχες τῆς χώρας στὰ χέρια τους.

Οἱ ἐργαζόμενοι, πέρα ἀπὸ τὴ μονόπλευρη λιτότητα, ἀντιμετώπισαν παράλληλα τὸν αὐταρχισμό καὶ τὶς αἰρέσεις, τὴν τρομοκρατία καὶ τὶς διώξεις, τὸν Κυβερνητικὸ συνδικαλισμὸ. Ἀκόμα τὶς ἀθέμιτες παρεμβάσεις ποὺ ἐπέβησαν τὴ σημερινὴ νόθα ἡγετικὴ ὀμάδα τῶν ἐργοπατέρων. Ὅμως, παρὰ τὶς ἀντίθετες συνθήκες οἱ ἐργαζόμενοι δὲν ὀλιώσαν.

Σὲ κάθε περίπτωση τὸ μαζικὸ κίνημα ἔδωσε ἀποφασιστικὲς μάχες, πολλές φορές νικηφόρες. Μά πάνω ἀπ' ὅλα κατέκτησε ἕνα ψηλὸ βαθμὸ συνειδητοποίησης: Δὲν ὑπάρχουν ἄριστερά, κεντρώα, δεξιά μεροκατάματα.

Ἐτσι, σφύρηλατήθηκε μέσα στοὺς ἀγῶνες ἡ ἰσότημταξικὴ συμμαχία, ἡ Ἐθνικὴ Λαϊκὴ Ἐνότητα μὲ πόλο σὺν-ὀπεριωμοσὶ τὸ ΠΑ.ΣΟ.Κ.

Αὐτὴ ἡ Ἐνότητα, ἡ συνειδητοποίηση καὶ ὁ δυναμισμὸς τοῦ μαζικοῦ κινήματος ἀποτελοῦν τὴν ἐγγύηση τῆς αὐριανῆς πορείας τοῦ ἐργαζόμενου Λαοῦ.

Οἱ Κοινωνικοποιήσεις

Οἱ κοινωνικοποιήσεις εἶναι βασικὸς μοχλὸς γιὰ τὴ ριζικὴ ἀναδιάρθρωση τῆς οικονομίας καὶ τὴν ἐφαρμογὴ τῆς νέας στρατηγικῆς γιὰ οικονομικὴ καὶ κοινωνικὴ ἀνάπτυξη. Ἀποτελοῦν ταυτόχρονα στοιχεῖο τῆς ἀντιμονοπωλιακῆς καὶ ἀντιεξαρτησιακῆς πολιτικῆς.

Τὸ πρόγραμμα κοινωνικοποιήσεων τῆς κυβέρνησης τοῦ ΠΑΣΟΚ ἀφορᾶ σὲ τομεῖς κλειδιά γιὰ τὴν οἰκονομία καὶ ἡ ἐφαρμογὴ τοῦ ἀποτελεῖ προϋπόθεση γιὰ τὴν προστασία τῆς πολιτικῆς τῆς Ἀλλαγῆς ἀπὸ τὴν ὑπονόμηση τῆς ντόπιας καὶ ξένης ὀλιγαρχίας.

Ἡ κοινωνικοποίηση γιὰ τοὺς τομεῖς, ποὺ εἶναι σήμερα κρατικοποιημένοι ἢ κάτω ἀπὸ κρατικὸ ἔλεγχο, σημαίνει ὅτι κριτήριο στὸς στόχους, τὴν ὀργάνωση, τὴ λειτουργία καὶ τὴν διοίκησή τους τίθεται ἡ ἐξυπηρέτηση τοῦ κοινωνικοῦ συνόλου καὶ ὅχι τῶν μεγάλων ἰδιωτικῶν συμφερόντων, ὡπως συμβαίνει σήμερα. Τὸ στοιχεῖο τοῦ θὰ συμβάλῃ ἀποφασιστικὰ στὴν πραγμάτωση τοῦ στόχου εἶναι ἡ συμμετοχὴ τῶν ἐργαζόμενων καὶ ἡ ἐκπροσώπηση

τῆς Τοπικῆς Ἀυτοδιοίκησης καὶ κοινωνικῶν φορέων στὴ διοίκηση τῶν ἐπιχειρήσεων.

Ἡ πολιτικὴ τοῦ ΠΑ.ΣΟ.Κ. ἀποβλέπει ἀκριβῶς σὲ νὰ περάσει ὁ ἔλεγχος τῶν βασικῶν αὐτῶν τομέων—μοχλῶν στὰ χέρια τοῦ Λαοῦ, γιὰ νὰ ἐξασφαλιστεῖ ὁ ἐπιθυμητὸς ρυθμὸς λειτουργίας τῆς κοινωνίας καὶ νὰ πραγματοποιηθοῦν οἱ μακροχρόνιες ἐπιδιώξεις τῆς ἀναπτυξιακῆς στρατηγικῆς.

Ο ΡΟΛΟΣ Τῶν Τραπεζῶν

Οἱ Τράπεζες, ποὺ διαχειρίζονται τὶς ἀποταμιεύσεις τοῦ Ἑλληνικοῦ Λαοῦ, θὰ πάθουν νὰ εἶναι συντελεστὲς ἀθέμιτου πλουτισμοῦ τῶν ὀλιγώνων προνομιοῦχων καὶ θὰ ἀποκτήσουν δυναμικὸ ἀναπτυξιακὸ χαρακτήρα. Σήμερα, τὰ κριτήρια ποὺ χρησιμοποιοῦν καὶ ὁ τρόπος μὲ τὸν ὁποῖο κορποροῦν τὰ δάνεια σχετίζονται περισσότερο μὲ τὶς προδιαγραφές τοῦ κυβερνητικῆς κόμματος καὶ λιγότερο μὲ τοὺς οἰκονομικῆς καὶ κοινωνικῆς ἀνάπτυξης. Ἡ ἐγγύηση τοῦ δανείου μὲ ἀκίνητη περιουσία ἀποτελεῖ στὴν καλύτερη περίπτωση, τὸ κριτήριο γιὰ τὴν χορήγηση. Ἐτσι, οἱ λαϊκὲς ἀπο-

ταμιεύσεις δίνονται σ' αὐτοὺς ποὺ ἔχουν πολλὰ γιὰ νὰ ἀποκτήσουν περισσότερα. Τὸ ΠΑ.ΣΟ.Κ. θὰ κάνει τὶς Τράπεζες κύριο μοχλὸ ἀναπτυξιακῆς πολιτικῆς στὴν ὑπηρεσία τοῦ Λαοῦ. θὰ σταματήσει τὴ διαρροὴ τῶν δανείων πρὸς κερδοσκοπικὲς δραστηριότητες, ποὺ ἀποβλέπουν στὸν πλουτισμὸ τοῦ ἐπιχειρηματία καὶ καταλήγουν στὴν χρεωκοπία τῶν ἐπιχειρήσεων.

Τὰ πιστωτικὰ ἰδρύματα θὰ ἀναθεωρήσουν τὶς βάσεις δανειοδότησεως. Πρωταρχικὰ κριτήρια, θὰ εἶναι ἡ παραγωγικότητα τῆς ἐπένδυσης καὶ ἡ κοινωνικὴ τῆς σκοπιμότητα. Ἡ συγκριτικὴ ἀξιολόγηση τῶν δανείων καὶ ἀφελιμάτων θὰ γίνετα ὅσα ἐπίπεδα τοῦ συγκεκριμένου ἔργου καὶ ὅχι σὲ ἀφρημένο ἐπίπεδο τῶν γενικοτήτων.

Θὰ σπάσει τὸ κλειστὸ αὐτοτροφοδοτοῦμενὸ κύκλωμα Τραπεζῶν—δανειοδοτούμενων καὶ θὰ ἀνοικτοῦν καινούργια κανάλια γιὰ τὴν κοινωνικὰ παραγωγικὴ χρησιμοποίηση τῶν λαϊκῶν ἀποταμιεύσεων. Ἐτσι, οἱ τράπεζες θὰ ἀνοίξουν διὰπλατα τὶς πόρτες τοὺς στοὺς μικρομεσαῖους ἐπιχειρηματίες καὶ θὰ ὑποστηρίξουν πραγματικὰ τὶς συνεταιριστικὲς προσπάθειες καὶ τοὺς φορεῖς λαϊκῆς θάσης. Ὅρισμένα πιστωτικὰ ἰδρύματα θὰ προσαρμοστοῦν καὶ θὰ ἐξειδικευθοῦν γιὰ τὴν ἐξυπηρέτηση συγκεκριμένων τομέων.

Ἡ Προστασία τοῦ Εἰσοδήματος τῶν Ἐργαζομένων

Γιὰ τὴν ἀνακατανομή προστασία τοῦ εἰσοδήματος τῶν ἐργαζομένων, τὸ ΠΑ.ΣΟ.Κ. θὰ προχωρήσει σὲ ἐφαρμογὴ τῆς αὐτὸματης τιμορρυθμικῆς ἀναπροσαρμογῆς τῶν ἀμοιβῶν τῶν ἐργαζομένων καὶ τῶν συνταξιούχων σὲ τακτὰ χρονικὰ διαστήματα. Γιὰ τὸν προσδιορισμὸ τοῦ τρόπου τοῦ μηχανισμοῦ ἐφαρμογῆς θὰ συσταθεῖ μόνιμη Ἐπιτροπὴ μὲ τὴ συμμετοχὴ τῶν ἐνδιαφερομένων.

Ἡ Κατανομή τῶν Βαρῶν — Ἡ Φορολογικὴ Πολιτικὴ

Ἡ Κυβέρνηση τοῦ ΠΑ.ΣΟ.Κ. θὰ προχωρήσει σὲ βαθιὰ ἀναμόρφωση τοῦ φορολογικοῦ συστήματος, γιὰ νὰ ἀναστρέψῃ ὑπὲρ τῶν ἐργαζομένων τὴν ἀναδιανεμητικὴ του λειτουργία νὰ κατανεῖμει δίκαια τὸ βάρος καὶ νὰ αὐξήσει τὰ ἔσοδα τῆς Πολιτείας.

Βασικοὶ στόχοι τῆς φορολο-



Οι θέσεις των Πολιτικών Κομμάτων για τους εργαζόμενους και το Τραπεζικό μας Σύστημα

εργαζόμενους.

- Τιμηρική αναπροσαρμογή των μισθών και ήμερομισθίων.

- Έφαρμογή συνολικού προγράμματος τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης. Η οργάνωση για κατοικία, ασφάλιση και υγεία θ' αφαιρείται από διάφορα κίνητρα, που πάνω τους σπαρτίζεται ή κερδοσκοπία της γης, ορισμένων επαγγελματιών και μεσαζόντων.

Στόν τομέα της Δημόσιας Υγείας, στόχος του ΚΟΔΗΣΟ είναι η δημιουργία Έθνικού Συστήματος Υγείας, που θα προσφέρει δωρεάν υπηρεσίες υγείας σε όλο το λαό. Τό πρόθετο κόστος του θα βαρύνει αποκλειστικά τον κρατικό προϋπολογισμό, με σημαντική ενίσχυση των Ταμείων της Ευρωπαϊκής Κοινότητας.

Στόν τομέα της κοινωνικής ασφάλισης προβλέπεται ενιαίος ασφαλιστικός φορέας, που ξεκινά με την ένωση των ασφαλιστικών κλάδων των τριών μεγάλων ταμείων ΙΚΑ, Ο.Γ.Α., ΤΕΒΕ και μεταβαθμιαία αναβάθμιση των παροχών στο ψηλότερο σημερινό επίπεδο. Έγγυημένη από το κράτος κατώτατη σύνταξη και με απόλυτη αναπροσαρμογή στον τιμάρθιο.

Τό Έθνικό Σύστημα Ασφάλισης θα είναι ανοικτό, σε εθελοντική βάση για όλους τους Έλληνες. Βασική αρχή είναι: Κανένας δεν θα πληρώνει περισσότερα απ' όσα πληρώνει σήμερα. Κανένας ασφαλισμένος δεν θα χάσει κεκτημένα δικαιώματα. Αντίθετα θα αυξηθούν τά δικαιώματα όλων.

Και τά δύο συστήματα για τη δημόσια υγεία και την κοινωνική ασφάλιση, στήριξη στην αποκέντρωση και τη συμμετοχή των αείτων εκπροσώπων του λαού. Στόχος για τον ενιαίο ασφαλιστικό φορέα είναι η αυτόνομη διαχείριση των αποθεμάτων.

Οι αποταμιεύσεις για την αγορά κατοικίας δεν θα περνούν από την κερδοσκοπική αγορά των οικοπέδων, θα διαχειρεύονται, μέσα από τό λογαριασμό του Κοινωνικού Στεγαστικού Ταμειοτηρίου, που θα έχει κρατική έγγυηση για τις αξίες των αποταμιεύσεων, με ρήτρα της αξίας της γης,

σε ειδικευμένους φορείς για τό κτίσιμο της κοινωνικής κατοικίας και την ανάπλαση των πόλεων. Στους φορείς κοινωνικής κατοικίας θα έχουν καθοριστική συμμετοχή οι οργανισμοί της Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης.

Τό έγγυημένο κοινωνικό μεροκάματο, δηλ. η δωρεάν υγεία, η κοινωνική ασφάλιση, η κοινωνική κατοικία, είναι η βάση για μία νέα κοινωνική συνεννόηση στον τόπο μας.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Η πολιτική των Τραπεζών είναι ανάγκη να κατευθύνεται από σταθερά κριτήρια, να είναι απαλλαγμένη από κομματικές ή άλλες επεμβάσεις και να στηρίζεται κυρίως σε μία υπεύθυνη εκτίμηση των επιδόσεων, της διαχειριστικής τάξης, του επιχειρηματικού πνεύματος και δυναμισμού, σε συνδυασμό θέσθια με την επενδυτική και την εξαγωγική δραστηριότητα, των δανειοδοτούμενων επιχειρήσεων. Βασικά είναι τά κριτήρια του εθνικού περιφερειακού προγραμ-



ματισμού. Τό ΚΟΔΗΣΟ - Κ.Α.Ε. υποστηρίζει τά ακόλουθα:

1. Επιδάλλεται να διατηρηθεί ο εθνικός έλεγχος πάνω στην ίδρυση και ανάπτυξη νέων Τραπεζών και υποκαταστημάτων. Η κυβέρνηση της Ν.Δ. παρέλειψε να προβεί, όπως είχε τό δικαίωμα, σε οριστική μονομερή δήλωση έως τά τέλη Ιουνίου. Αυτό αποτελεί μία άλλη απόδειξη ότι η «Ν.Δ.» δεν μπορεί να χειριστεί υπεύθυνα τις σχέσεις της Έλλάδας με την Ευρωπαϊκή Κοινότητα.

2. Υπάρχει θέμα έκυκρονισμού και μεγάλης βελτίωσης της παραγωγικότητας των τραπεζικών υπηρεσιών. Η ά-

ναγκασία αναδιοργάνωση μπορεί και πρέπει να γίνει με την πλήρη συμμετοχή εκπροσώπων του εργατοϋπαλληλικού κόσμου. Βασική μεταρρύθμιση που προτείνει τό ΚΟΔΗΣΟ - Κ.Α.Ε. είναι η συμμετοχή εκπροσώπων των υπαλλήλων των Τραπεζών στά διοικητικά συμβούλια μέχρι του 1)3 των μελών των διοικητικών συμβουλίων και τουλάχιστον τριών. Την εκπροσώπηση αυτή τη θεωρούμε ουσιαστική και όχι τυπική ή συμβολική.

3. Τά τελευταία χρόνια, οι άοδοχές των τραπεζικών υπαλλήλων δεν προσαρμόστηκαν ανάλογα με την αύξηση του τιμηρθίου. Υπάρχει θέμα επένδυσης περιορισμού της άγοραστικής τους δύναμης σε σχέση με άλλες μεγάλες κατηγορίες εργαζόμενων. Η κυβερνητική πολιτική της υποκίνησης του φθόνου και των αντιθέσεων μεταξύ διαφόρων κατηγοριών εργαζόμενων σε βάρος των τραπεζοϋπαλλήλων είναι μία ανεύθυνη πολιτική, που εφαρμόστηκε με κυνισμό τά τελευταία τρία χρόνια και ιδιαίτερα τό καλοκαίρι του 1979 και την άνοιξη του 1980, σε μία περίοδο όπου οι τραπεζικοί υπάλληλοι επανεπιβεβαιώσαν τό αντικείμενο επιθετικότητας και έμπιστοσύνης από τους υπεύθυνους τότε της κυβέρνησης της «Ν.Δ.».

4. Η κατοχύρωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων του τραπεζοϋπαλληλικού κόσμου αποτελεί βασική επιδίωξη του ΚΟΔΗΣΟ - Κ.Α.Ε. Τό ασφαλιστικό καθεστώς επιβάλλεται να οδηγήσει συνειδητά στην πρόσ τά άνω προσαρμογή των ασφαλιστικών παροχών και όχι τό ανάποδο. Έχουμε την πρόθεση τό ταχύτερο να διατυπώσουμε τις πολύ εξειδικευμένες προτάσεις μας πάνω στο κείμενο αυτό θέμα, που συνδέεται με τη γενική προστασία των δικαιωμάτων του τραπεζοϋπαλληλικού κόσμου.

κανονισμοί εργασίας με αυλογική σύμβαση ύστερα από ελεύθερη διαπραγμάτευση και όχι μονομερώς από την εργοδοσία και τό κράτος, όπως γίνεται σήμερα.

- Συμμετοχή των εκπροσώπων των Συλλόγων στά διάφορα υπηρεσιακά συμβούλια (κρίσεως και προαγωγών, πειθαρχικά, κλπ.), με αυξημένες εξουσίες (π.χ. δικαίωμα θέτου), σε θέματα όπως είναι η έφαρμογή των νέων αναθεωρημένων οργανισμών και η προστασία των ατομικών δικαιωμάτων των υπαλλήλων.

- Κατάκτηση μέσα από συγκεντρωμένες αγώνες τό δικαίωμας τά έχουν λόγο οι τραπεζοϋπάλληλοι για την άργάνωση της εργασίας μέσα στις τράπεζες. Βασικοί στόχοι μπορεί τά είναι: η αντιμετώπιση της γραφειοκρατίας και η έσωτερική αποκέντρωση των υπηρεσιακών εθύνων, η τοποθέτηση του «κατάλληλου υπαλλήλου στην κατάλληλη θέση», η αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκαλούνται από την εισαγωγή νέας τεχνολογίας ή από όρισμένες μηχανικές και επαναληπτικές δουλειές, ο έλεγχος από τους ίδιους τους εργαζόμενους και η σωστή άξιοποίηση των έντελώς απαραίτητων προγραμμάτων έπιμόρφωσης κλπ.

Τό παραπάνω δίπτυχο (νέοι οργανισμοί, συμμετοχή στις άποφάσεις), άποτελεί τό ένα σκέλος του γνήσιου έκκυκρονισμού και έκδημοκρατισμού της λειτουργίας των τραπεζών που -σε αντίθεση με τό σκέδια της Νέας Δημοκρατίας- μπορεί να ωφεληθεί και τους τραπεζοϋπάλληλους και τό συναλλακτικό κοινό.

ΕΝΑ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΛΑΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τό ΚΚΕ έσωτερικού πιστεύει ότι τό σημερινό σύστημα κρατικού έλεγχου του τραπεζικού συστήματος έχει σοβαρές αδυναμίες, που έντεχνα έχει προβάλει η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας για να προτείνει την «άπελευθέρωση», δηλαδή την ουσιαστική κατάργηση κάθε έλεγχου και την ένισχυση του ρόλου του ιδιωτικού κεφαλαίου.

Αν και τό κράτος, που έλεγχει σήμερα τό μεγαλύτερο μέρος του τραπεζικού συστήματος, δεν άξιοποιεί σωστά (δηλαδή προς όφελος του λαού) αυτό τό γεγονός, τό κόμμα μας επιδιώκει τη διατήρηση και την ένισχυση του έλεγχου αυτού. Και γιατί η κρατική πολιτική δεν μένει άνεπάρεστη από τους άγώνες των εργαζόμενων, και γιατί ένας ουσιαστικός έλεγχος θα είναι ίσοχυρό όλο τό χέρια μιας κυβέρνησης που πραγματικά θα θέλει να προωθήσει την άλλαγή.

Γι' αυτό τό ΚΚΕ έσωτερικού προτείνει:

- Έθνικοποίηση του τραπεζικού συστήματος, δηλαδή:

- Άπαλλοτρίωση της ιδιωτικής ιδιοκτησίας ο' έκείνες τις έλληνικές τράπεζες που δεν έλέγχονται ήδη από τό κράτος (Ποταώς, Έργασίας, Κρήτης κλπ.).

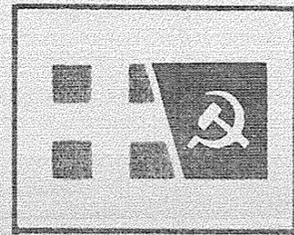
- Καθεστώς άυστηρού κρατικού έλεγχου στις ζένες τράπεζες.

- Ένταξη της πιστωτικής πολιτικής στά πλαίσια ενός έκδημοκρατισμού προγραμματισμού, με βασικούς στόχους: περιορισμό των καθαρών κερδών των τραπεζών, χρηματοδότηση της διαμνηχίας με άσπρη ανάπτυξιακή κριτήρια (κλαδικά και περιφερειακά), ένισχυση κοινωνικών των μικρών και μεσαίων

έπιχειρήσεων, στήριξη της άγρικης παραγωγής και μιας κοινωνικής στεγαστικής πολιτικής.

- Έξασφάλιση του έλέγχου των εργαζόμενων πάνω στο τραπεζικό σύστημα. Αυτό σημαίνει διοίκηση των τραπεζών από όργανα όπου θα μετέχουν εκπρόσωποι των τραπεζοϋπαλλήλων, εκπρόσωποι των άλλων εργαζόμενων (δηλαδή μιας έκδημοκρατισμένης και αντιπροσωπευτικής ΓΣΕΕ), και εκπρόσωποι των κοινωνικών φορέων τους οποίους άφορά άμεσα ή πιστωτική πολιτική. Η συγκεκριμένη μορφή του έλεγχου των εργαζόμενων δεν μπορεί να προκαθοριστεί σε ένα πρόγραμμα: θα διαμορφωθεί μέσα από δύσκολους αγώνες. Πρέπει, πάντως, να συνδυάζει τά στοιχεία της αυτοδιαχείρισης (των τραπεζών από τους τραπεζοϋπαλλήλους), του κοινωνικού έλεγχου (για τά εκπρόσωποι τά συμφέροντα όλων των εργαζόμενων), και της κυβερνητικής εθύνσης (για τά μπορεί η έκλεγμένη κυβέρνηση να άσκει την οικονομική της πολιτική).

Αντιμετώπιση των προβλημάτων από την ένταξη στην ΕΟΚ: και αυτών που όφειλον.



Ται σε ρυθμίσεις ή ύποχωρήσεις που έκανε η κυβέρνηση με πρόσχημα είτε την ΕΟΚ, είτε τον δόθεν «έκκυκρονισμό», και αυτών που προκύπτουν από την ίδια την τραπεζική νομοθεσία της ΕΟΚ. Τό ΚΚΕ έσωτερικού πιστεύει ότι η κυβέρνηση που θα προκύψει από τις εκλογές δεν πρέπει να δεσμευτεί από τις ένέργειες της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας: Αντίθετα, πρέπει να πάρει άποτελεσματικά μέτρα ώστε:

- να διασφαλιστεί τό ειδικό καθεστώς λειτουργίας της ΑΤΕ, της ΕΚΤΕ, της ΕΤΒΑ, της ΕΤΕΒΑ, και του Ταχυδρομικού Ταμειοτηρίου.

- να επανέλθει και να άσκειται ουσιαστικά ο έλεγχος «οκοπητότητας» για την παροχή άδειας λειτουργίας σε ζένες τράπεζες.

- να αναθεωρηθεί τό νομικό πλαίσιο λειτουργίας της άγοράς συναλλάγματος και να διατηρηθεί ένα σύστημα έλεγχου της είσοδης και έκροφης συναλλάγματος να μην δημιουργηθεί προθεσμιακή άγορά συναλλάγματος (γιατί κάτι τέτοιο θα έννοούσε τις ζένες τράπεζες).

- να σταματήσει η λειτουργία του Διεθνούς Χρηματοπιστωτικού Κέντρου (OFFSHORE BANKING) στην Πειραιά.

Παράλληλα, η Έλλάδα με τη συμμετοχή της στά όργανα της ΕΟΚ πρέπει να άποτρέψει τη διαμόρφωση κοινοτικής νομοθεσίας που θα θίγει τη δυνατότητα των κρατών - μελών να άσσουν έθνικό έλεγχο στο τραπεζικό τους σύστημα.

Αυτό τό δίπτυχο (έθνικοποίηση, αντιμετώπιση των προβλημάτων της ένταξης) άποτελεί τό δεύτερο σκέλος του γνήσιου έκκυκρονισμού και έκδημοκρατισμού του τραπεζικού συστήματος και βρίσκεται στον αντίποδα των προθέσεων της Δεξιάς για παράδοση των τραπεζών στο, ιδιωτικό κεφάλαιο.

ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

— ΠΡΟ Υ ΠΟΘΕΣΗ

ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

Γιά να πραγματοποιηθούν αγωνιστικοί στόχοι σαν τους παραπάνω, πρέπει να υπάρξει -στις τράπεζες και γενικότερα- ένα ίσοχυρό και αυτόνομο συνδικαλιστικό κίνημα, που θα εκπροσωπεί μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες τό σύνολο των εργαζόμενων σε κάθε χώρο. Στή βάση αυτή, τό ΚΚΕ έσωτερικού θεωρεί άπαραίτητο τό έκδημοκρατισμό του νομικού πλαισίου λειτουργίας των συνδικάτων και την αναδιοργάνωση ολόκληρου του έλληνικού συνδικαλιστικού κινήματος, σύμφωνα με την αρχή «ένα σωματείο σε κάθε επιχείρηση, μία όμοσπονδία σε κάθε κλάδο, μία ΓΣΕΕ»: Φυσικά μία τέτια αναδιοργάνωση δεν μπορεί να έπιβληθεί «άπ' έξω» στά συνδικάτα.

Από εκεί και πέρα η ίδια η ΟΤΟΕ (δηλ. οι χιλιάδες τραπεζοϋπάλληλοι μέλη της), θα θρεί τους τρόπους για να συμβάλει στην άνάπτυξη ενός συνδικαλιστικού κινήματος όπου κάθε εργαζόμενος θα συμμετέχει κυρίαρχα στη λήψη των συνδικαλιστικών αποφάσεων και θα είναι σε θέση -καρη στην κατάλληλη συνδικαλιστική έντιμύρωση και παιδεία- να έχει γνώμη και να αγωνίζεται για όλα τά μικρά και μεγάλα προβλήματα: από τό σύστημα έκκυκρονισμού της ύπηρεσίας του μέχρι την πολιτική κορηγήσεων της τράπεζας του.

Μόνο σε μία τέτια πορεία ο κάθε εργαζόμενος και κάθε συνδικαλιστικό όργανο θα αναδεικνύονται σε πραγματικούς παράγοντες των κοινωνικών εξελίξεων.

ΜΙΛΟΥΝ ΟΙ ΑΡΙΘΜΟΙ

ΣΤΑ ΧΡΟΝΙΑ που πέρασαν, από τό 1974 μέχρι τό 1981, έγιναν έντυπωσιακές άνομιμίες των βασικών εθίων πρώτης ανάγκης που σημαίνει ότι ύποτιμήθηκε τό εισόδημα μας έφόσον οι αύξησης των μισθών που έγιναν στο ίδιο διάστημα δεν ήταν καθόλου άνάλογες (όλεσε σχετικό πίνακα στην τελευταία σελίδα).

Παράλληλα η άροχη ύποτιμήθηκε αρκετές φορές έναντι του δολαρίου και των άλλων νομισμάτων τά όποια επίσης άνατιμήθηκαν αισθητά. Η ψυχρή γλώσσα των αριθμών μας δίνει τό παρακάτω ιστοίχιο:

1. ΑΝΑΤΙΜΗΣΕΙΣ ΒΑΣΙΚΩΝ

ΕΙΔΩΝ (1974 - 1981)

| | |
|---------|------|
| ΨΩΜΙ | 285% |
| ΤΥΡΙ | 359% |
| ΜΟΣΧΑΡΙ | 305% |
| ΖΑΧΑΡΗ | 144% |
| ΓΑΛΑ | 340% |
| ΑΛΑΤΙ | 388% |
| ΚΑΦΕΣ | 184% |
| ΡΥΖΙ | 270% |
| ΦΥΤΙΝΗ | 167% |
| ΦΑΣΟΛΙΑ | 164% |

2. ΑΝΑΤΙΜΗΣΗ ΞΕΝΩΝ ΝΟ-

ΜΙΣΜΑΤΩΝ

| | |
|-------------------|------|
| Δολάριο Η.Π.Α. | 63% |
| Άρα Αγγλίας | 114% |
| Μάρκο Γερμανίας | 25% |
| Φράγκο Γαλλίας | 10% |
| Φιορίνι Όλλανδίας | 22% |

ΚΟΜΜΟΥΝΙΣΤΙΚΟ ΚΟΜΜΑ ΕΛΛΑΔΟΣ-ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ (ΚΚΕ Εσ.)

Τό ΚΚΕ έσωτερικού προτείνει ένα Πρόγραμμα αγώνων των εργαζόμενων που θα έξυπηρετούν ένα βασικό στόχο:

- η άλλαγή να είναι γνήσια (δηλαδή: να ώφελήσει τους εργαζόμενους) και στέρη (δηλαδή: να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για μία συνεχή πρόοδο στην προοπτική του σοσιαλισμού με δημοκρατία και έλευθερία).

Τό ΚΚΕ έσωτερικού θα στηρίζει ένα τέτοιο Πρόγραμμα με όλες του τις δυνάμεις: με τη δράση των μελών του, με την κοινοβουλευτική του δραστηριότητα, με την έφημερίδα του.

Οι στόχοι που ένδιαφέρουν άμεσότερα τους εργαζόμενους στις Τράπεζες είναι οι εξής:

ΑΜΕΣΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ

Άμεση προτεραιότητα έχει σήμερα τό οικονομικό πρόβλημα των εργαζόμενων, σε συνδυασμό με τη δυνατότητα τους να αγωνίζονται έλευθερα για τη διεκδίκηση των αιτημάτων τους. Γι' αυτό τό ΚΚΕ έσωτερικού προτείνει (για τους τραπεζοϋπάλληλους και όλους τους εργαζόμενους):

- Άποκατάσταση της έλευθερίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της συνδικαλιστικής δραστηριότητας. Αυτό σημαίνει ριζική τροποποίηση των Νόμων 3239)55 και 330)76 και κατάργηση της δυνατότητας να κηρομοποιούνται τά ασφαλιστικά μέτρα και η πολιτική έπιστράτευση έναντι στους εργαζόμενους.

- Νομοθετική κατοχύρωση ενός κατώτατου όριου εισόδηματος για όλους τους εργαζόμε-

μένους που να καλύπτει τις βασικές άνάγκες και αυτόματα, κάθε τρίμηνο, τιμηρική αναπροσαρμογή αποδοχών και συντάξεων με βάση ένα τιμάρθιο που θα έλέγχεται από τά συνδικάτα.

- Τιμηρθιοποίηση της φορολογικής κλίμακας και αναδιανομή των φορολογικών βαρών προς όφελος των εργαζόμενων.

Τά παραπάνω μέτρα, για τά είναι άποτελεσματικά, πρέπει να ένταχθούν σε μία ολοκληρωμένη οικονομική και κοινωνική πολιτική, που θα διαμορφώνεται κάτω από τον έλεγχο των εργαζόμενων.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Πέρα από στόχους, όπως είναι η καθέρωση για όλους της έπτοιας άδειας ενός μινός, ανεξάρτητα από προϋπηρεσία και η έφαρμογή στην πράξη της ίσης μεταχείρισης

άνδρων και γυναικών τραπεζοϋπαλλήλων, τό ΚΚΕ έσωτερικού προτείνει:

- Κατάρτιση οργανισμών ύπηρεσίας σε όλες τις ζένες τράπεζες που να κατοχυρώνουν τη θέση και την εξέλιξη του προσωπικού τους και ριζική αναθεώρηση των οργανισμών στις ύπολοιπες τράπεζες. Οι νέοι οργανισμοί πρέπει να διατηρούν τό θεσμό της μονιμότητας και να καθιερώσουν ένα σύνολο αντικειμενικών κριτηρίων για τον καθορισμό του μισθού και για τη βαθμολογική εξέλιξη έτσι ώστε:

- να εξαλειφθούν όρισμένες άδικίες που υπάρχουν σήμερα

- να εκλείψει κάθε πραγματική αίτια ή πρόκληση για άισμους και τεχνικές διαίρεσεις του προσωπικού των τραπεζών σε κατηγορίες του τύπου «πτυχιούχοι» - «μη πτυχιούχοι», «λογιστικοί» - «ταμειακοί», κλπ.

- να αποκλειστούν τά δήθεν «άξιοκρατικά» συστήματα που προωθούν όρισμένες ζένες τράπεζες για να κατοχυρώσουν την έργοδοτική άθαιρεσία.

- Συμμετοχή των τραπεζοϋπαλλήλων στην λήψη των αποφάσεων για τό εργασιακό τους καθεστώς. Πρακτικά, σήμερα αυτό σημαίνει:

- Τροποποίηση της ίσοχουσας νομοθεσίας (Ν.Δ. 3789) 57), ώστε να καταρτίζονται οι οργανισμοί ύπηρεσίας και οι

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Διοίκηση της ΕΤΕ δέν εφαρμόζει σωστά την εργατική νομοθεσία για τον υπολογισμό των ημερών άδειας του προσωπικού.

Επί σειρά ετών οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα χάνουν μία (1) μέρα άδειας κάθε χρόνο από τον μη όρθο υπολογισμό των ημερών άδειας.

Πιο συγκεκριμένα:

Μετά την συμπλήρωση ενός χρόνου υπηρεσίας στην Τράπεζα, ο εργαζόμενος δικαιούται 12 μέρες άδειας, η οποία προσαυξάνεται κατά 1 μέρα για κάθε πρόσθετο εξάμηνο υπηρεσίας.

| | |
|---------------------|----------------------|
| Δηλαδή μετά 1 χρόνο | Δικαιούται 12 ημέρες |
| 1½ " " | 13 " " |
| 2 χρόνια " " | 14 " " |
| 2½ " " | 15 " " |
| Μετά 8 " " | 26 " " |

Η Τράπεζα όμως αντί να υπολογίζει την αύξηση των ημερών σε εξάμηνη βάση, προσυζητεί την άδεια κατά 2 ημέρες κάθε ένα χρόνο.

Με αυτό τον τρόπο, επειδή όλοι οι εργαζόμενοι την άδεια τους την παίρνουν ή την εξαντλούν στο Β' εξάμηνο, χάνουν (αυτοί που έχουν υπηρεσία μέχρι 8 χρόνια) μία (1) ημέρα κάθε χρόνο.

Γιατί:

Κάποιος ο οποίος προσλήφθηκε π.χ. άρχες του 1980, δικαιούται το 1981, αν πάρει την άδεια στην αρχή του χρόνου 12 ημέρες, αλλά αν την πάρει στο Β' εξάμηνο 13 ημέρες. Το 1982 θα δικαιούται 14 ημέρες αν την πάρει στο Α' εξάμηνο και αν την πάρει στο δεύτερο εξάμηνο δικαιούται 15 ημέρες.

Τό ΔΣ υπέβαλε υπόμνημα στη Διοίκηση με ανάλογο περιεχόμενο για την σωστή εφαρμογή των διατάξεων εργατικής νομοθεσίας.

Στό υπόμνημα αναφέρεται και η απαίτησή μας για αναδρομική εφαρμογή του μέτρου αυτού για την προηγούμενη πενταετία.

ΔΟΘΗΚΕ Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

ΑΠΟ 1 ΣΕΛΙΔΑ

...τος, για την περίοδο του οποίου καθημερινά εργαζόμαστε. Κύριε Διοικητά,

Ένα μεγάλο μερίδιο στην ανάπτυξη της Εθνικής Τραπέζης έχουν προσφέρει οι συνάδελφοί μας, οι απόμαχοι σήμερα της δουλειάς, οι συνταξιούχοι της Ε.Τ.Ε.

Γι' αυτό θεωρούμε δικαιολογημένη την πικρία τους του «αποκλειστικαν» από

την παροχή του δώρου αυτού.

Πιστεύουμε ότι αντιλαμβανόμενος το δίκαιο του αιτήματος των συναδέλφων μας συνταξιούχων, θα ανταποκριθεί θετικά.

Μέ τιμή
Για τό Διοικ. Συμβούλιο
'Η Πρόεδρος
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ
'Ο 'Αν. Γεν. Γραμματέας
ΚΩΝ. ΖΟΡΜΠΑΣ



ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΝΕΑ

Με μεγάλη επιτυχία και ενδιαφέρον, λόγω της συμμετοχής πολλών ισχυρών σκακιστών έγινε από 3/4 έως 12/5/81 το Κύπελλο Πάοχα που διοργάνωσε για 6η φορά η ΕΦΕΤ, με ελβετικό σύστημα 9 γύρων. Πήραν μέρος 24 παίκτες, από τους οποίους 2 ΔΜ, 8 ΟΜ και 6 ΥΜ. Η τελική κατάταξη ήταν: 1) Μαρτίδης 8 β., 2) Τσομής 7 β., 3) Ψάρας 6 β., 4-7) Κολοκάμης, Σταματοπούλος, Πετροβίκης, Φολίδας, 5,5 β., 8-11) Γρηγορίου, Λοβέρδος, Χρυσανθόπουλος, Πιλάλης 5 β., 12-16) Έλληνας, Κόσδαγλης, Κοφίδης, Δρεπανιώτης, Λούρης 4,5 β. κ.ά.

ΜΙΑ ΠΑΛΙΑ ΠΑΡΤΙΔΑ

Τουρνούα Δρέσδης, 1926
'Αγγλική άμυνα

Λευκά: ΝΙΜΖΟΒΙΤΣ
Μαύρα: ΡΟΥΜΠΙΝΣΤΑΪΝ

1. γ4 γ5 2. ιζ3 ιζ6 3. ιγ3 β5 4. γδ5 1:δ5 5.ε4 1δ4 6.Αγ4! 6.7.0-0 18γ6; 8.β3 1δ4 9.1.δ4 γδ4 10.ε2 α6 11. ιη3! Αδ6 12. ζ4 0-0 13.Βζ3 Ρ68 14.Αδ2 ζ5 15. Παε1 ιγ6 16. Πε2 Βγ7; 17. εζ5 εζ5 18. 1δ1! Αδ7 19.ιζ2 Παε8 20. Πζε1 Π:ε2 21. Π:ε2 1δ8 22.1δ3 Αγ6, 23.Βδ5 η6 24.

Βε4 Ρη7! 25. Βζ2! Αγ5 26.β4 Αδ6 27.Ββ4! Πε8 28.Πε5 ιζ7 29. Α:ζ7 Β:ζ7 30.1η5 Βη8 31. Π:ε8 Α:ε8 32. Βε1 Αγ6 33. Βε7+ Ρδ8 34.δ5! Βη7 35. Β:η7+ Ρ:η7 36. βγ6 βγ6 37. ιζ3 γ5 38. 1ε5 Αγ7 39. ιγ4 Ρζ7 40.η3 Αδ8 41. Αα5 Αε7 42. Αγ7 Ρε6 43. 1δ6 δ6 44. θ4 η5 45. θ5 η4 46. Αε5. Τά Μαύρα έγκατέλειψαν

ΣΠΥΡΟΣ ΛΟΥΡΗΣ
(Κεντρικό)

ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΓΚΗ ΜΕΤΑΣΤΕΓΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΜΑΣ

Όπως έχουμε ξαναγράψει στην «Τραπεζιτική» σοβαρό πρόβλημα στέγης αντιμετωπίζει ο Προμηθευτικός Συνεταιρισμός των Υπαλλήλων ΕΤΕ και ΕΚΤΕ που εξυπηρετεί αυτή τη στιγμή 10.000 συνταξιούχους.

Η Διοίκηση του Συνεταιρισμού έχει έλθει σε συνεννόηση με το Ταμείο Συντάξεων και συμφωνήθηκε κατ' αρχήν να μεταστεγαστεί ο Συνεταιρισμός στο κτίριο του 'Εθνικού 'Ρθείου στην οδό Θεοδίου (ίδιο κτίριο του Ταμείου) που κριθηκε διατηρητέο από το ύπουργείο Πολιτισμού, από το οποίο και καταρτίστηκαν οι σχετικές μελέτες και τα σχέδια για την αναπαύλιση και ανακατασκευή του.

Η Διοίκηση του Συνεταιρισμού και το Δ.Σ. του Συλλόγου μας με διαβήματα τους προς την Διοίκηση της Τράπεζας, ζητούν ν' αναλάβει η Τράπεζα τη δαπάνη για την ανακατασκευή του παραδοσιακού κτιρίου του 'Εθνικού 'Ρθείου.

Πιστεύουμε ότι η Διοίκηση της Τράπεζας θα ανταποκριθεί άμεσα στο αίτημα αυτό αναγνωρίζοντας έμπρακτα την κοινωνική προσφορά του Συνεταιρισμού στους συνάδελφους μας.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ

Στον οδ. Γεώργ. Κωνεστά που απέκτησε πρόσφατα γυιό εύχομαστε νά του ζήσει.

ΔΩΡΕΕΣ ΣΤΟ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Οι συνάδελφοι του κατ) του οδου Πολυκλείτου, στή μνήμη του πατέρα του οδ. Γιώργου Δελγιώργη, 'Ιωάννου, κατέθεσαν στο απεργιακό ταμείο τό ποσόν των δρχ. 6.550.

ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ ΤΥΠΕΤ

1) Οι συνάδελφοι του Κατ) τος Α' Θεο)νίκης (210) στή μνήμη του πατέρα της συναδέλφου κ. Αικ. Ουζούνη δρχ. 5.000.

2) 'Ο κ. 'Αλ. Δεσποτόπουλος σ)νος Ε.Τ.Ε. στή μνήμη του Δημ. Γιακουμή πατέρα του οδ. Κ. Γιακουμή δρχ. 2.000.

3) Οι συνάδελφοι του Κατ) τος 'Αργους (314) στή μνήμη του συνάδελφου Δήμου Μπιλιάρη δρχ. 3.600.

4) Οι συνάδελφοι της υπηρεσίας έντολών έξωτερικού ύποκ)των στή μνήμη του πατέρα του οδ. κ. Στέλιου Χατζηδάκη δρχ. 2.200.

5) Οι συνάδελφοι του ταμείου συντάξεων στή μνήμη του πατέρα του οδ. κ. 'Ιωάννη Τσασιόπουλου δρχ. 2.350.

6) Τά μέλη της Διεύθυνσης του Κεντρικού Κατ)τος στή μνήμη της μητέρας του ύποδιευθυντού του Κ.Κ. κ. Κ. Μπεκιάρη δρχ. 12.000.

7) Οι συνάδελφοι των θυρίδων ΕΤΕ Γκούζη και 'Αλεξάνδρας στή μνήμη του συζύγου της συναδέλφου κ. Αικ. 'Ιωαννίδου δρχ. 3.300.

8) Οι συνάδελφοι της ύποδ. 'Εμπορικών πληροφοριών της Διοίκησης στή μνήμη της μητέρας του οδ. Κ. Νιαρχου δρχ. 3.400.

9) Οι οδ. του ύπ)τος Κάνιγγος στή μνήμη Νικ. Κυριακού πατέρα της οδ. Μαρίας Τρασον δρχ. 8.500.

10) 'Ο κ. Χαρ. 'Αννινος Γεν. Διευθυντής της 'Αραβοελληνικής Τράπεζας στή μνήμη της μητέρας του οδ. Κ. Μπεκιάρη δρχ. 2.000.

11) 'Ο υπάλληλος του ΤΥΠΕΤ κ. 'Απ. Λιόντος στή μνήμη της μητέρας της οδ. Μαρίας Γαρουφαλιά δρχ. 1.000.

Οι συνάδελφοι της Διεύθυνσης 'Οργανώσεως κατέθεσαν τό ποσόν των 3.500 δρχ. στό Σ.Ο.Σ. αγιά τό άπρροσάρμοστο παιδί) στή μνήμη του συναδέλφου τους Βασ. Γαβρεσόα.

ΑΛΛΕΣ ΔΩΡΕΕΣ

'Αντί στεφανου, στή μνήμη του Ξενοφώντος Κωνσταντόπουλου, πατέρα του συναδέλφου Κων)νου Κωνσταντόπουλου, οι συνάδελφοι του Α' όρφου του καταστήματος ηλ. Μητροπόλεως, κατέθεσαν δρχ. 2.900 ύπερ του «Οίκου Εύνης».

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ, ΚΑΤΑΘΕΣΤΕ ΤΙΣ ΔΩΡΕΕΣ ΣΑΣ ΣΤΟ ΛΟΓΑΡΙΣΜΟ ΤΟΥ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ: 040/482531-42.

ΝΑ ΠΛΗΡΩΘΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΕΚΑΠΕΝΤΑΥΓΟΥΣΤΟΥ

Με την ευκαιρία της άργιας της 15ης Αύγουστου, τό Δ.Σ. ζήτησε από τη Διοίκηση νά μεταφέρονται όλες οι άργίες που συμπίπτουν με Σάββατα. Μετά την άρνηση της Διοίκησης νά ικανοποιήσει τό αίτημά μας ο' αυτή τη βάση, τό Δ.Σ. πρότεινε νά πληρωθεί επί πλέον αυτή η μέρα.

Τό αίτημα είναι ρεαλιστικό και αιτιολογημένο, γιατί ύσσιαστικά εργαστήκαμε τό Σάββατο, άφού οι εργασίαιμες ώρες του έχουν μεταφερθεί στις ύπόλοιπες μέρες της βδομάδας.

ΟΙ ΣΥΝΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΡΙΣΕΩΣ ΚΑΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΡΙΣΕΩΣ ΔΕΛΤΙΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 279 ΤΗΣ 14.8.81

Τροποποιούμε την Πράξη μας άριθ. 202) 19.6.81 και

ο ρ ί ζ ο υ μ ε

ώς κατωτέρω την σύνθεση της 'Αναθεωρητικής 'Επιτροπής Κρίσεως Δελτίων Ποιότητας Προσωπικού:

'Επιτροπή Κρίσεως των Δελτίων Ποιότητας Προσωπικού, που φέρει στο τελευταίο δελτίο τό βαθμό του Λογιστή Α' και άνω ή τους αντίστοιχους βαθμούς των άλλων Κλάδων.

Πρόεδρος: κ. Γρηγόριος φατούρος - Διευθυντής - Προϊστάμενος της Διεύθυνσης σεις 'Επιθεωρήσεως.

Μέλη: κ. 'Ιωάννης Ζούγκος - Διευθυντής - Προϊστάμενος της Διεύθυνσης 'Οργανώσεως, με άναπληρωτή τον κ. 'Αντώνιο Μαστραντώνη - 'Υποδιευθυντή - 'Υποδιευθυντή της ίδιας Διεύθυνσεως, κ. Κων)νος 'Αρμυριώτης - 'Υποδιευθυντής - 'Αναπληρωτής Διευθυντού Διεύθυνσης σεις 'Επιθεωρήσεως, με άναπληρωτή τον κ. Δημήτριο Γαϊτανάρο - 'Υποδιευθυντή - 'Υποδιευθυντή της ίδιας Διεύθυνσεως.

κ. Πέτρος Καρλής - 'Υποδιευθυντής - Προϊστάμενος της Διεύθυνσεως Προσωπικού, με άναπληρωτή τον κ. Γεώργιο Λαμπρόπουλο - 'Υποδιευθυντή - 'Υποδιευθυντή της ίδιας Διεύθυνσεως.

κ. Θεοδόσιος Φέτος - 'Υποδιευθυντής - 'Αναπληρωτής Διευθυντού της Διεύθυνσεως 'Εμπορικών Χορηγήσεων, με άναπληρωτή τον κ. Παύλο Κανίνα - 'Υποδιευθυντή - 'Αναπληρωτή Διευθυντού της Διεύθυνσεως Βιομηχανικών Χορηγήσεων.

κ. Παναγιώτης Ραδαίος - 'Υποδιευθυντής - Προϊστάμενος της Διεύθυνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων 'Εσωτερικού, με άναπληρωτή τον κ. Βασίλειο Παπαδόπουλο - 'Υποδιευθυντή - 'Υποδιευθυντή της ίδιας Διεύθυνσεως.

Εισηγήτρια: κα Κων)να Παπαδήμα - Τμηματάρχης Α' - Προϊστάμενη του Τμήματος 'Αξιολογήσεως Προσωπικού, με άναπληρωτές τους Προϊσταμένους των 'Υπηρεσιών του Τμήματος.

Σε περίπτωση άπουσίας ή κωλύματος του Προέδρου κ. Γρηγορίου φατούρου, όρίζεται ως άναπληρωτής του ο κ. Πέτρος Καρλής - 'Υποδιευθυντής, τον όποιο θά άναπληρώνει σάν τακτικό μέλος της 'Επιτροπής ο κ. Γεώργιος Λαμπρόπουλος - 'Υποδιευθυντής.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΡΙΣΕΩΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ Β'

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 202 ΤΗΣ 19.6.81

'Επιτροπή Κρίσεως των Δελτίων Ποιότητας του Προσωπικού, που φέρει στο τελευταίο δελτίο, μέχρι και τό βαθμό του Λογιστή Β' ή τους αντίστοιχους βαθμούς των άλλων Κλάδων.

Πρόεδρος: κ. Πέτρος Καρλής - 'Υποδιευθυντής - 'Υποδιευθυντής της Διευ-

θυνσεως Προσωπικού, με άναπληρωτή τον κ. Π. Διονυσόπουλο - 'Υποδιευθυντή - 'Υποδιευθυντή της ίδιας Διεύθυνσεως.

Μέλη: κ. Δημήτριος Γαϊτανάρος - 'Υποδιευθυντής - 'Υποδιευθυντής της Διεύθυνσεως 'Επιθεωρήσεως, με άναπληρωτή τον κ. Σπ. Δαμασκηνό - Συμπρ. 'Υποδιευθυντή - 'Υποδιευθυντή της ίδιας Διεύθυνσεως.

κ. Γεώργιος 'Αποστολίδης - Συμπράττων 'Υποδιευθυντής - 'Υποδιευθυντής της Διεύθυνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας, με άναπληρωτή τον κ. Μιχ. 'Αθανασίου - Τμηματάρχη Α' - 'Υποδιευθυντή της Διεύθυνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων 'Εσωτερικού.

κ. Πέτρος Πετράκης - 'Υποδιευθυντής - 'Υποδιευθυντής της Διεύθυνσεως Προσωπικού (Εισηγητής 'Επιλογής της 'Ομάδας 'Επιλογής και 'Αναπτύξεως Προσωπικού) με άναπληρωτές τους Προϊσταμένους 'Υπηρεσιών του Τμήματος 'Αξιολογήσεως Προσωπικού.

κ. Κων)νος Κοσμίδης - Συμπράττων 'Υποδιευθυντής - Διευθυντής της Περιφερειακής Διεύθυνσεως 'Αττικής Δ', με άναπληρωτή τον κ. Π. Βαρβαρούση - Συμπρ. 'Υποδιευθυντή - Διευθυντή της Περιφερειακής Διεύθυνσεως Νήσων Αιγαίου.

Εισηγήτρια: κα Εύμορφια - 'Ελιζα 'Αοίκη - 'Υπομηματάρχης - Προϊσταμένη της 'Υπηρεσίας 'Επεξεργασίας Δελτίων Ποιότητας Προσωπικού, με άναπληρωτή την Προϊσταμένη της 'Υπηρεσίας 'Αξιολογήσεως Προσωπικού.

'Επίσης θά συμμετέχουν στις άνωτέρω 'Επιτροπές, άνάλογα με την έξεταζόμενη περίπτωση και οι Πρόεδροι των Συλ-

λόγων ή οι άντικαταστάτες τους:

- 1) 'Υπαλλήλων Ε.Τ.Ε.
- 2) Εισπρακτόρων Ε.Τ.Ε.
- 3) Βοηθητικού Προσωπικού Ε.Τ.Ε.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 305 ΤΗΣ 31.8.81

'Εχοντας ύπόψη τις οικείες διατάξεις του άρθρου 29 του 'Οργανισμού της 'Υπηρεσίας της Τραπέζης,

ο ρ ί ζ ο υ μ ε

ώς μέλη του Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικού Συμβουλίου, τους κάτωθι:

1. κ. 'Αλέξ. Κωνσταντινίδη - Διευθυντή Κεντρικού Καταστήματος.
2. κ. Γρηγ. φατούρο - Προϊστάμενο της Δ)νωσεως 'Επιθεωρήσεως.
3. κ. Θωμ. Θωμόπουλο - Προϊστάμενο της Δ)νωσεως 'Εμπορ. Χορηγήσεων.
4. κ. Πέτρο Καρλή - Προϊστάμενο της Δ)νωσεως Προσωπικού.

'Εξάλλου, σάν άναπληρωματικά μέλη του ως άνω Συμβουλίου, όρίζουμε τους κάτωθι:

1. κ. Παν. Σταματοπούλο - Προϊστάμενο της Δ)νωσεως Βιομηχ. Χορηγήσεων.
2. κ. Δημ. Μασούνη - Προϊστάμενο της Δ)νωσεως Περιουσίας & 'Επενδύσεων Τραπεζης.

Η παρούσα, άνακαλεί όλες τις προηγούμενες πράξεις με ύπόθεση, τροποποίηση και συμπλήρωση του παρόντος Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΠΑΡΙΤΟΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Με παρουσία της Προέδρου κ.β. Σερβάκη πραγματοποιήθηκε στις 23.7.81 σύσκεψη του Παραρτήματος της ΟΤΟΕ στο Νομό Ηρακλείου. Στη συνάντηση αυτή πήραν μέρος εκπρόσωποι των Τραπεζών Έθνης, Ήπειρου, Ελλάδας, Αγροτικής Πίστωσης και Κρήτης που αποτελούν και τα μέλη του Παραρτήματος με επικεφαλής το κ.β. Μίκα Άμανάκη.

Σεζαρόθηκαν τρέκοντα θέματα του κλάδου, έγινε ενημέρωση για τις εξελίξεις των Ομοσπονδιακών διαδικασιών και συζητήθηκαν οι οργανωτικές αδυναμίες και τα προβλήματα του Περιφερειακού Οργανισμού για την αντιμετώπιση των επειών ζητήθηκε μεταφορά πείρας και ουσιαστική βοήθεια από την ΟΤΟΕ.

Το Παράρτημα συσπειρώνει στις γραμμές του 500 περίπου τραπεζοϋπαλλήλους, που για πρώτη φορά αρχίζουν να συντονίζουν την τοπική συνδικαλιστική δράση τους, να ανταλλάσσουν πολύτιμες εμπειρίες και να προωθούν την επίλυση δικών τους αιτημάτων.

Μερικά από αυτά είναι η κανονική χορήγηση αδειών, η τήρηση του ώριμου, η πληρωμή των υπερωριών, η ελεύθερη συνδικαλιστική δραστηριότητα. Συμπεριφέροντας του θεαυτούς οι εργαζόμενοι σε κάθε νομό πετυχαίνουν την αποκέντρωση και αποκρούουν το μπλόκ της εργοδοσίας που - μεταξύ άλλων - θέλει με πάση ἀγκυράλου να μείν κλειστές κέντρα εργασιακές τάσεις (σαν να είμαστε ακόμα οι τραπεζίτες κι όχι οι υπάλληλοι).

ΑΠΟΛΥΤΗ Η ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ 15.9.81

Απόλυτη επιτυχία σημειώσε στο Ηράκλειο η άσκηση που εξαγγείλε η ΟΤΟΕ για τις 15.9.81.

Το ποσοστό των απεργών κυμάνθηκε σ' όλες τις Τράπεζες από 85-100%.

Χαρακτηριστικό δείγμα είναι η επιτυχία που σημειώθηκε στη Γενική Τράπεζα που αναγκάθηκε να κατεβάσει το ρολόι της.

Έτσι τα γεγονότα διαφύσαν ορισμένες κοσμοπόλεις που μασούσαν για καιρό ποσοστά απειθαρχίας σε σχετικά «έγκλημα»: αυτά ήταν και οι

εγγραμμοί που προσπάθησε να περάσει κυρίως η Διοίκηση της Έθνης. Υλοποιώντας αυτή τη γραμμή ο Δ/ντής του κ.β.τος Ηρακλείου (205) σε συγκέντρωση των προσωπικών των παραμονών της άσκησης ανέφερε πως η Διοίκηση δεν είχε αντίσταση για την άσκηση (...) αλλά καλό θα ήταν να απεργήσουν οι συναδέλφοι σε ποσοστό ανάλογο με των άλλων Τραπεζών που οι πληροφορίες τις έφεραν να δουλεύουν με ελάχιστους απεργούς. Επίσης ανέφερε πως η άσκηση θα αναβαλλόταν κι έτσι η άσκηση δεν θα είχε αντικείμενο.

Δυστυχώς για τον κ. Δ/ντή τα πράγματα καταρράκωσαν την άσκηση του.

Πάντως όλοι του υπενθύμιζαν την αρχαίαν προγώνυμμάς το «μή πρό το τέλος μακρίζε». Έως όποτε.

ΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΟΤΟΕ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΑΠΟΛΥΤΗ ΑΠΟ ΤΗΝ BRINDLAYS

Οι κένες τραπεζες δεν αναμένουν άδεια, την αυθαίρετα τους για κέρση της προεκλογικής περιόδου. Έτσι, απολύθηκε από την BRINDLAYS ο κ.β. Γ. Πλιάκος που είχε αμ μετάσσει ενεργά στις κινητοποιήσεις του Συλλόγου του και του κλάδου μας.

Ο Σύλλογος των εργαζομένων της Τράπεζας κατένευσε στην Επιδείξη Εργασίας, ζητώντας να ανακληθεί η απόλυση.

ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΘΡΑΣΕ - ΜΑΝΗΑΤΤΑΝ

Νέο διοικητικό συμβούλιο εκλέχθηκε στο Σύλλογο Υπαλλήλων της Θράσε Μανηάτταν. Τα μέλη του είναι: Πρόεδρος: Γ. Παπαγγελόπουλος, Αντιπρόεδρος: Σπύρος Τσακίρης, Γεν. Γραμματέας: Κ. Ζήσος, Ταμίας: Θεοδώρα Σεμερτζιάκη και Έσπερος: Τάκης Κωνσταντίνος.

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας κάλεσε στους συνεδέσους καλή επιτυχία στο έργο τους.

ΔΙΚΑΙΟΣ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Οι εργαζόμενοι στις Ασφαλιστικές Επιχειρήσεις ξεκίνησαν απεργιακές κινητοποιήσεις, άρχισαν με 48ωρη προειδοποιητική άσκηση στις 21 και 22 Σεπτέμβρη με αίτημα την ύπαρξη Συλλογικής Σύμβασης Έργων για τη σταδιακή έσοισή τους με τις Τραπεζικές Ασφαλιστικές Εταιρίες.

Όμως οι ασφαλιστικές έσοισες όχι μόνο συνέχισαν να αρνούνται το διάλογο πάνω στα αιτήματα, αλλά προχώρησαν και σε απαραιτήτες τρομοκρατικές και απεργιαστικές ενέργειες. Ο Σύλλογος των υπαλλή-

λων δικαιωσθηκε με έσοδικα στην Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών ενώ η Ομοσπονδία τους ζήτησε με τη λεγόμενη στον αρμόδιο ύπουργο την ποικιλία βίωση της Ένωσης για παράδοση του Ν. 330.

Ο κλάδος κλιμάκωσε τον αγώνα του με νέα 48ωρη άσκηση στις 28 και 29 Σεπτέμβρη με την ενεργή συμπαράσταση των συναδέλφων τους των Τραπεζικών Ασφαλιστικών Εταιριών, που έκαναν 3ωρες στάσεις εργασίας τις ίδιες μέρες για να σταθούν στο πλευρό τους.

ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΙΔΡΥΘΗΚΕ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Μία ομάδα από τη συμπατριώσσα, για πρώτη φορά μετά από 140 χρόνια αποκτάσε οικοδομικό συνεταιρισμό.

Αφού πέρασε όλα τα νόμιμα και τυπικά στάδια για την έγκριση του καταστατικού άρχισαν οι εγγραφές για νέα μέλη. Για να γίνει κάποιος μέλος του Οικοδομικού Συνεταιρισμού Προσωπικού Ε.Τ.Ε. Νομού Θεσσαλίας, πρέπει να είναι μόνιμος υπάλληλος, άσχετος βαθμού ή κατηγορίας, (υπάλληλος, δικηγόρος, φύλακας, εισπράκτορας, κλητήρας, καθαριστής) και να υπηρετεί σ' ένα από τα (επαγγελματικά του νομού Θεσσαλονίκης).

Αν κάποιος συνάδελφος είναι γραμμένος σε άλλο οικοδομικό συνεταιρισμό με τον αυτό σκοπό στον ίδιο τόπο δόσει νόμου δεν έχει δικαίωμα να εγγραφεί εάν μέλος του συνεταιρισμού, μπορεί όμως να γράφει τον ή την σύζυγό του (προβλεπεται από το καταστατικό).

Όσοι από τους συνάδελφους επιθυμούν να γίνουν μέλη μπορούν να ζητήσουν έντυπες αιτήσεις από το διοικητικό συμβούλιο (Α' Θεσσαλονίκης 210, τηλέφωνο: 532 - 620).

ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΠΟΕ Νόδο, διασπαστικό και... τελευταίο τό «συνέδριο» των εργατοπατέρων τής ΓΣΕΕ ΔΕΝ ΕΠΙΑΣΑΝ ΟΙ «ΜΑΝΟΥΒΡΕΣ» ΤΟΥ ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΥ

Σας παραθέτουμε την ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ που συνυπέγραψε η Ο.Τ.Ο.Ε. στις 17 Σεπτέμβρη 1981, μαζί με τις αναφερόμενες στη Διακήρυξη μαζικές και δημοκρατικές εργατοϋπαλληλικές Ομοσπονδίες, ένομι του 21ου Πανελλαδικού Τακτικού Συνεδρίου της Γ.Σ.Ε.Ε., που πραγματοποιήθηκε στις 3, 4 και 5 Οκτώβρη στην Κασσάνδρα της Χαλκιδικής.

Το Έκτελεστικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, σε ειδική συνεδρίαση του έκτιμης, ότι οι συνθήκες της μη ηγήσας εκπροσώπησης των εργαζομένων και σ' αυτό το «Συνέδριο» που οργάνωσε η ηγετική ομάδα της ΓΣΕΕ, στην προσπάθειά της να μιλο κάρει την ενότητα και έξυγανση του συνδικαλιστικού κινήματος στη χώρα μας, το καθιστούν ΝΟΘΟ και διασπαστικό.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. στη βάση των διακηρυγμένων μέσα από αποφάσεις Συνεδρίων, Γενικών Συμβουλίων, Έκτελεστικών Συμβουλίων και ανακοινώσεων θέσεών της, για την αντιμετώπιση του ανώμαλου καθεστώτος που



έπικρατεί σε βάρος των συμφεροντων των εργαζομένων μέσα στο συνδικαλιστικό μας κίνημα και που συν-αφίζονται:

- στην έγγραφη όλων των αντίπερο σωματικών σωματείων,
- στην εκκαθάριση του μητρώου,
- στην ένοπιση των όμοιοεπαγγελματικών σωματείων,
- στην καθέρωση της άπλης αναλογικής, και
- στη σύγκληση αντιπροσωπευτικού συνεδρίου,

αποφασίσει να καλέσει τις άλλες δημοκρατικές Ομοσπονδίες που βρίσκονται μέσα και έξω από την Γ.Σ.Ε.Ε., να ενώσουν τις δυνάμεις τους ενάντια στα σκοτεινά σχέδια της ερ-

τής ΓΣΕΕ ΔΕΝ ΕΠΙΑΣΑΝ ΟΙ «ΜΑΝΟΥΒΡΕΣ» ΤΟΥ ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΥ

γδοσίας και των πατρώνων της, που επιχειρούνται μέσα και από αυτό το «Συνέδριο». Οι μανοδρες που έκαναν την τελευταία στιγμή η ηγετική ομάδα της ΓΣΕΕ για να θολώσει τα νερά και να νομιμοποιηθεί στις συνειδησίες των εργαζομένων, δεν αλλάζουν το νόθο χαρακτήρα του «Συνεδρίου», ούτε πρόκειται να ανακόψουν τον αγώνα των εργατοϋπαλλήλων για την έξυγανση του ανώτατου συνδικαλιστικού οργάνου της χώρας.

Μπρωτά στο παραπάνω συνέδριο της ΓΣΕΕ, οι τραπεζοϋπάλληλοι έδωσαν με συνέπεια και αυτή τη μάχη, για να ανοίξει ο δρόμος όχι μόνο στη θελίωση του βιοτικού τους επιπέδου αλλά και για τον εκδημοκρατισμό του Έλληνικού Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Η ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Οι παρακάτω μαζικές, δημοκρατικές εργατοϋπαλληλικές Ομοσπονδίες που εκπροσωπούν την πλειοψηφία του οργανωμένου συνδικαλιστικού κινήματος της χώρας μας, ανέλαβαν το χρέος και την ευθύνη της ενημέρωσης της διεθνούς κοινής γνώμης και των άλλων εργαζομένων, πάνω στο τερατικό θέμα της πλαστογράφησης της θέλησής τους, που για μια ακόμα φορά επιχειρείται από τη σημερινή Διοίκηση της ΓΣΕΕ με μεθόδους έξω από κάθε έννοια ελεύθερης έκφρασης και δημοκρατικής διαδικασίας.

Είναι γνωστό ότι στις 3, 4 και 5 Οκτώβρη, 15 μέρες πριν από τις βουλευτικές εκλογές για ναδειξη νέας Βουλής και για πρώτη φορά βουλευτών για το Ευρωκοινοβούλιο, η σημερινή Διοίκηση της ΓΣΕΕ προκήρυξε το 21ο τακτικό Πανελλαδικό Συνέδριό της. Ένα διακήρυξε χρόνο πριν από την κανονική ημερομηνία σύγκλησής του, η ηγεσία της ΓΣΕΕ αντιπροσωπεύοντας με όμοιες τις διαφαινόμενες προοπτικές αλλαγών στη χώρα μας, μετά τις εκλογές στις 18 Οκτώβρη, προσπαθεί να δημιουργήσει τετελεσμένα γεγονότα, να περιχαρακώσει την πλασματική και νόθο δύναμή της για τη συνέχιση της διάσπασης και αποδυνάμωσης του Έλληνικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Εν τώ μεταξύ κομιά από τις ύποπτες - υποθετικές που αυτή η ίδια έδωσε έσοισα προς τους Έλληνες εργαζομένους δεν έχει υλοποιηθεί.

Δεκάδες μαζικές συνδικαλιστικές εργα-

νώσεις με εκατοντάδες χιλιάδες μέλη, παραμένουν έξω από τη δύναμη της ΓΣΕΕ, γιατί η ίδια με διάφορες προσφορές κάθε φορά, άρνείται να τις εγγράψει.

Εκατοντάδες επίσης πρωτοβάθμια μαζικά και αντιπροσωπευτικά σωματεία, παραμένουν έξω από τις Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα όπου πρέπει να ανήκουν οργανικά, για τον ίδιο λόγο. Αντίθετα μια σειρά ολόκληρη από σωματεία σφραγισμένα παραμένουν στη δύναμή της Σωματεία που δεν εκπροσωπούν τίποτα ουσιαστικό, νοθεύοντας έτσι την εκπροσώπηση των Ελλήνων εργαζομένων.

Η ηγετική ομάδα της ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της προετοιμασίας του επικείμενου νόθου συνεδρίου, προκάλεσε αντίστοιχα συνέδρια σε μια σειρά από Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα όπου η κάθε λογής νοθεύα αποτέλεσε κύριο χαρακτηριστικό.

Κανόνες έλεγχοι μητρώων των σωματείων ούτε συμμετοχή στις εκλογικές διαδικασίες επιτέθηκε στους εκπροσώπους των δημοκρατικών δυνάμεων. Ένώ η καθέρωση, της όπλης αναλογικής παραμένει ανεκπλήρωτα άνω από κάθε επίπεδο συνδικαλιστικής δραστηριότητας.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουν ότι η ση-



μερινή κατάσταση στο συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας, είναι απορροια υμίων Κυβερνητικών και εργοδοτικών παρεμβάσεων τις τελευταίες δεκαετίες, που με όλο το αντιεργατικό θεσμικό πλαίσιο που επιβλήθηκε σε βάρος τους, με τους νόμους 3238/55, 427/74, 8/75, 89/75, 84/77, 330/76, 643/77, κατέφεραν να διασπασουν το συνδικαλιστικό κίνημα και να περιχαρακώσουν τη νόθο, πλασματική και συγκριτική ηγεσία της ΓΣΕΕ.

Πέρα όμως από τις εθόνες της για την κατάσταση του συνδικαλιστικού κινήματος, η νόθο ηγεσία της ΓΣΕΕ έχει καθοριστικές εθόνες για τη συνεχή χειροτέρευση της θέσης των εργαζομένων τα τελευταία χρόνια. Δέσμο ή ίδιο στο έργο των αναμενόμενων Κυβερνήσεων και εργοδοσίας δεν έκανε ουσιαστικά τίποτα για να σταματήσει τη συνεχή μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό και την άσκη φορολογία. Για να αντισταθεί στο όγκο μισθών κίνηση συνδικαλιστικών διεξόδων, για να αντιμετώπιστεί η αυξανόμενη ανεργία, ιδιαίτερα ανάμεσα στους νέους.

Παρά την ολιγωρία όμως της ηγεσίας της κορυφαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης της χώρας, οι Έλληνες εργαζόμενοι αγωνίστηκαν μέσα από τις συνεπείς συνδικαλιστικές τους οργανώσεις ενάντια στην πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας και στους αντιεργατικούς νόμους, όγνώνοντας στην πράξη το καταστατικό μέτρα Κυβέρνησης κ εργαδοσίας.

Μέσα από αυτούς τους αγώνες οι Έλληνες εργαζόμενοι προδίδοντας με τη 18 Οκτώβρη, με την ουσιαστική συμμετοχή τους σ' όλα τα επίπεδα λίμνης όπιοφάσαν που θα έφεραν, όχι μόνο στη θελίωση του βιοτικού τους επιπέδου, αλλά και στην εκδημοκρατισμό του Έλληνικού συνδικαλιστικού κινήματος. Εκδημοκρατισμό που θα σημάωνε την κατάργηση του σημερινού αντιεργατικού θεσμικού πλαισίου και τη θέσπιση ενός άλλου που θα καταχωρήσει την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση και θα εξασφαλίσει δυνατότητες για μια άλλη ποσότητα ζωής.

Για εξασφάλιση κάποιας έπικρασης «νομιμότητας», δεν πρέπει να αποκλειστούν κάποιοι «ανόητοι» της ηγετικής ομάδας

| ΜΑΖΙΚΕΣ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΗΡΑΝ ΜΕΡΟΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΥ 21 ^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. | |
|---|---------|
| - ΓΕΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΝ (ΓΕΝΟΠ)ΔΕΝ | 16.000 |
| - ΣΩΜΑΤΕΙΟΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (ΟΣΠΑ) | 9.000 |
| - ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΛΟΓΙΣΤΩΝ (ΠΟΛ) | 1.300 |
| - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ (ΟΙΕΛΕ) | 6.500 |
| - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΑΣΕ) | 7.500 |
| - ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΡΑΔΙΟ - ΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ | 2.500 |
| - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΥΠΑΕ) | 10.500 |
| - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΜΕ) | 3.000 |
| - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΥΤΙΛΑΙΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ | 22.000 |
| - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝ. ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ (ΟΒΕΣ) | 8.000 |
| - ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΟΤΕ | 15.000 |
| - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΙΎΛΙΣΤΗΡΙΩΝ | 2.500 |
| - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΙΜΕΝΩΝ | 2.500 |
| | ----- |
| | 114.300 |

ΟΙ ΝΕΟΙ ΣΥΝΔΕΛΦΟΙ ΜΑΣ

Αυτές οι σημειώσεις δεν αποτελούν παρά μερικές πρώτες σκέψεις που πηγάζουν από τις πρώτες εικόνες, εμπειρίες, έντυπώσεις ενός νέου συνδέσμου, που μπήκε στην Τράπεζα με τον πρόσφατο διαγωνισμό. Μερικές σκέψεις που καταγράφουν μερικά στοιχεία από την επαγγελματική μας καθημερινότητα. Τις στέλνω στην «Τραπεζιτική» στην εφημερίδα του Συλλόγου μας, σ' αυτό το βήμα του καθημερινού μας διάλογου, με την ελπίδα ότι δεν στερούνται ολότελα κάποιο γενικότερο ενδιαφέρον.

Η εμπειρία του μηνιαίου κύκλου εκπαίδευσης, πριν από την ταπώθησή μας στο δίκτυο των καταστημάτων, ήταν για μας τους νέους συναδέλφους μία ευκαιρία συνάντησης, αλληλογνωρισίας, συζήτησης, επικοινωνίας. Ένα στοιχείο ενδεικτικό της κοινωνικής κι οικονομικής κρίσης, των δυσκολιών και των προβλημάτων που αντιμετώπιζαν οι νέοι άνθρωποι στην αναζήτηση μιας επαγγελματικής απασχόλησης, της στενότητας εσόδων που χαρακτηρίζει την αγορά εργασίας.

Γενική άνοξιά μας (άνοξια δηλαδή στους 160 νέους ανθρώπους, που σμίξαμε στα πλαίσια της Σχολής) ή παρουσία των απόφοιτων πανεπιστημιακών σχολών ή φοιτητών, που οι σπουδές τους, ή μορφωτική τους ειδίκευση, δεν έχει κομμάτι ή σχεδόν καμία συνάφεια με την Τραπεζοϋπαλληλική απασχόληση.

Πολλοί ανάμεσά μας οι μαθηματικοί φυσικοί, ακόμη και άσφοιτοι, σχολών του Παιδείας, και φυσικά ακόμη περισσότεροι εκείνοι με φιλολογικές και σπουδές κ. ά.

Η ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ «ΑΛΛΗ» ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Τό γεγονός γέννησε σε πολλούς ερωτηματικά και τροφδοτήσεις συζήτησης.

Κι έτσι σκιαγραφείται ζωντανά μέσα από τις ίδιες τις συγκεκριμένες προσωπικές περιπτώσεις, ή άμεργια κι ή έπηρεασμόληση των νέων έπιστημόνων, ή άβεβαιότητα κι ή άνασφάλεια, ή άτέλειστη προσαγωγή κάποιου «διορισμού» για μία θέση στην Έκπαίδευση ή άλλου, οι σφοδρά άνταγωνιστικές και δύσκολες συνθήκες του ελεύθερου επαγγελματισμού κλπ. με δύο λόγια τό δραματικό άθροισμα που παίρνει για τό γενικά μας τό πρόβλημα — δουλειά σ' άλλες τις έκφράσεις του:

Σάν πρόβλημα στοιχειώδους έπιβίωσης (στην πιά δξεία του μορφή): άνεργείας δηλαδή δουλειάς, επαγγελματικής έξασφάλισης.

Σάν πρόβλημα άτομικής προοπτικής, άτομικών κινήτρων, προτιμήσεων κι έρωσηγών: προσδοκίες που διασφαιρύνονται μπροστά στο σκληρό «ρεαλισμό» της προσαρμογής στην πραγματικότητα της κρίσης, έλπίδες κι άσπαιστές γ' άσπαισθεβαίωση μέσα από την εργασία.

Σάν πρόβλημα: πιά γενικά θά λέγαμε «κοινωνικής ένταξής»: όπου ή όρημητική δημιουργική θέληση νέων ανθρώπων, που άποφίτησαν με σθένεια, άνεργια, προσδοκίες (που κατά κανόνα δεν συνδέονται με την ύπαλληλική ζωή) συγκρούεται τώρα με μιά άλλη πραγματικότητα, άρκετά διαφορετική.

Έτσι για πολλούς ή τραπέζοπαλληλική άπασχόληση άντιμετωπίζονται σαν μιά έπιλογή που έπιβάλλουν οι συνθήκες της κοινωνικής

κι οικονομικής κρίσης, σαν ένα μέσο για την προφύλαξη από την επαγγελματική άνασφάλεια. Μήπως άλλωστε αυτός ο άρμός της «παλληλοποίησης» δεν άνασφαλικά στις μέρες μας μιά πολύ πιά γενική κοινωνική τάση; Αύτός ο άρμός (άνασφαλικά και σ' άλλους), δεν είναι που φέρνει τους νέους φοιτητές ή έπιστημόνες πάλυ κοντά στην εργατική τάξη και σ' άλλα εργαζόμενα στρώματα που δοκιμάζονται από την κρίση;

Στή θέση των ασθρών



προτύπων για μιά «εθελική και γρήγορη οικονομική και κοινωνική έπιτυχία και άνοδο», στη θέση του άπατηλού μικροαστικού άνειρου για έξομείωση με τους «άνω» στην πυραμίδα της κοινωνικής έρωρηγίας, κυριαρχεί τώρα άλο και περισσότερο μιά ρεαλιστική και συνειδητή έπίγνωση της κοινότητας συμφερόντων με τους «κάτω», με τους άπλους εργαζόμενους, εργάτες, μισθώτους, ύπαλληλους.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ

Και δεν νομίζω πως ήταν τυχαία και δίχως σημασία, ή έντονη προσδοκία και τό ενδιαφέρον των νέων συναδέλφων ναρθουν σ' έπαφή με τό Σύλλογο και τους εκπροσώπους του, να πληροφορηθούν για τη δράση του, για τις προϋποθέσεις και τις δυνατότητες συμμετοχής τους στην καθημερινή του ζωή και δραστηριότητα.

Αυτό τό στοιχείο ύποθλώνει κάτι πολύ σημαντικό: ή άνάληψη εργασίας στην Τράπεζα, δεν άντιμετωπίζεται μονοσήμαντα, δηλαδή σαν μιά μονομερής ένταξη σ' ένα δοσμένο και προκαθορισμένο εργασιακό περιβάλλον, στην κοινότητα των στενά εργασιακών σχέσεων. Άποκτά ένα περιεχόμενο εύρύτερο και πλουσιώτερο. Συνδέεται και με την ένταξη σε μιά άλλη «κοινότητα» (θάλαγα σ' ένα καινούργιο κόσμο), με τη γνωριμία με μιά νέα πιά πλάσια «κοινωνικότητα». (Πιά πλάσια άπ' αυτή που δημιουργούν παραδοσιακά οι άπλες φιλικές

● Πρώτες εμπειρίες, έντυπώσεις και σκέψεις από την έπαφή μας με τον Τραπεζικό χώρο

κ. ά. διαπροσωπικές σχέσεις). Την κοινότητα, τον «κόσμο», την κοινωνικότητα της συναδελφικής ζωής, της άφυτης ανθρώπινης έπαφής κι επικοινωνίας, της ζωντανής συνδέσης με τους «άλλους» που εργαζονται πλάι μας, που άντιμετωπίζουν τό ίδια προβλήματα, που μοιράζονται τις ίδιες δυσκολίες, τις ίδιες συγκινήσεις.

Αυτό τό «μείρασμα», αυ-

τίς συνκάλλυδες παραχωρήσεις που θά μπορούσαν να τό έξασφαλίσουν) και μιά συντεχνιακή, στενή κι άποσπασματική άντίληψη για τό συμφέρον, τό «άτομικό» αλλά και τό «κλαδικό» και την άλληλοσχέση που τό συνδέει.

ΜΑΚΡΥΣ ΚΙ ΑΝΗΦΟΡΙΚΟΣ Ο ΔΡΟΜΟΣ

Κι ο άρμός για να ύπερβικούνται τέτιες τάσεις, τέ-

τις «συνδικαλισμού», που νομίζω δεν μπορεί και δεν πρέπει να κατανοείται, κοντόφθα μόνον ή κυρίως σαν μιά διεκδίκηση μισθολογικών θελήσεων, αλλά και σαν μιά διεκδίκηση συμμετοχής, άσποκαθορισμού, άλοκλήρωσης, δημοκρατίας στο πιά άμεσο και βαθύτερο νόημα της, συνειδητής δηλαδή έπέμβασης ενός συλλογικού ενεργητικού ύποκειμένου στον καθορισμό των άρων της ίδιας του της ζωής. Σάν μιά καθολικότερη δηλαδή — κι όχι μόνον άσπεί άλική κι οικονομική — διεκδίκηση του εργαζόμενου να ξεπεράσει την επαγγελματική του μονομέρεια, τον ύποδοξισμό του σ' άπλό φορέα ενός έρδλου» στα πλαίσια μιάς τεράστιας άπόσωσης εργασιακής μηχανής.

ΑΠΟΦΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ

Και μιά τελευταία παρατήρηση σχετικά μ' αυτή τη μονομέρεια που προαναφέραμε. Με τό σεμινάριο της Σχολής προσφέρονται θέσφα γενικά χρήσιμες για την άμεση προσαρμογή μας στην επαγγελματική ζωή.

Έλεγε άσπότες μιά πιά άντιπτυγμένη άνασφορά, μιά πιά σφαιρική θεώρηση του Τραπεζικού συστήματος, μιά συνολικότερη προσέγγιση των «κοινωνικών» του λειτουργιών, μ' άποτέλεσμα ή άποια γνώση μας ή Τραπεζικές εργασίες, να παραμένει κολλή, κομματιασμένη, διασπασμένη, ύποταγμένη κυριαρχικά στις άναγκες και τις σκοπιμότητες μιάς άμεσης πρακτικής άποδοτικότητας. Μιά στενά «επαγγελματική» διαμόρφωση τείνει άμως να συρρικνώσει τους όριζόντες του εργαζόμενου (σέ ότι άσφρα τις γνώσεις και την ύπυθυνότητα του) στα όρια της ειδικής επαγγελματικής του

άπασχόλησης. Τού άσπεί τό έρεθίσματα για να κατακτήσει μιά διαμόρφωση πληρέστερη, άνώτερη από αυτή που άπαιτεί ή έκτέλεση κάποιων λίγο ως πολύ τυποποιημένων καθήκόντων, που περιλαμβάνει ή είδικευμένη εργασία του.

Και στο μέτρο που στο μεγαλύτερο μέρος τους οι τραπεζικές εργασίες έχουν ένα υψηλό άσπείο τυποποίησης και έπομένως ένα μηχανικό κι επαναληπτικό χαρακτήρα (όπως έπιβεβαιώνουν κι οι πρώτες εμπειρίες μας από τά καταστήματα) δεν περικλείουν άσπαστικά μεγάλες δυνατότητες πρωτοβουλίας, κριτικής στωγασμού, άπόφασης. Έτσι ο έρωζόμενος άδηγείται τελικά σε μιά όριουμένη «παθητική» στάση, δηλαδή σε μιά βασικά έκταλεστική δραστηριότητα, σε μιά διεκπεραίωση επαναληπτικού χαρακτήρα, προκατασκευασμένων καθήκόντων.

Άν συλλογιστούμε μέλιστα πώς καθοριστική είναι για την άτομική άνάπτυξη του καθένα ή φύση, τό περιεχόμενο της εργασιακής του άπασχόλησης, νομίζω ότι αυτή ή «παθητικοποίηση», αυτή ή μονομέρεια της «είδικευσης» — που είναι θέσφα κομμένη και ραμμένη στα μέτρα της έπιχειρηματικής άποδοτικότητας — δυσκολεύει μιά πληρέστερη πιά κριτική και πιά δημοσυγική διαμόρφωση του εργαζόμενου κι έχει συνέπειες και σ' άλλες έξωεπαγγελματικές έκδηλώσεις της ζωής του. Είναι φανερό και άσπεί ή επαγγελματική μας καθημερινότητα στον καθορισμό άκόμα και του τρόπου διάθεσης του ελεύθερου χρόνου μας. Όκτώ περίπου ώρες σκληρής, μονότονης, επαναληπτικής εργασίας, δύο συχνά και παραπάνω ώρες για τη διαδρομή σπείτι — δουλειά κι άντίστροφα, άπορροφούν τό μεγαλύτερο μέρος του χρόνου και της ζωτικής μας δραστηριότητας, και δεν αφήνουν για τον ελεύθερο χρόνο μας παρά μιά λιμνάζουσα έπιθυμία «φυγής».

Άλλά και γενικότερα οι νοοτροπίες, οι τρόποι συμπεριφοράς, οι «έξεις» της καθημερινής μας ζωής, δεν μένουν κι αυτές άνεπηρέαστες άπ' αυτή τη κοδοποίηση και την επαναληπτική άμοιομορφία της επαγγελματικής μας ζωής.

ΘΑΝΑΣΗΣ ΓΙΑΚΕΤΖΗΣ (Υπο)μα Άγιος Σοφίας

Νόδο, διασπαστικό και... τελευταίο τό συνέδριο εργατοπατέρων τής ΓΣΕΕ

► ΑΠΟ 12 ΣΕΛΙΔΑ

της ΓΣΕΕ προς όρισμένες δευτεροβάθμιες μαζικές οργανώσεις και ή έγγραφη τους στη δύναμη της άφου αυτό δεν θά διασφαιρύνει άσπαστικά τό συσχετισμό των συνόμων. Άδωμένον άπ' τό πρωτοβάθμιο σωματείο στο όντιστοίχο Έργατικό Κέντρο, ούτε έλαβον μέρος στις έκλογικές διαδικασίες. Έπίσης έκαστονόδες σωματεία που δεν είναι γραμμένα σ' Όμοσπονδίες ή Έργατικά Κέντρα, δεν θά ύπαρξουν να στείλουν τους γνήσιους άντιπροσώπους τους στο συνέδριο της ΓΣΕΕ.

Μ' αυτές τις συνθήκες είναι άδιανόητη ή πραγματοποίηση πιά παραπάνω συνέδριου. Στο σκοτεινό σχέδιο της εργοδοσίας και των πατρώνων της, οι εργαζόμενοι έννομένοι γύρω από τις μαζικές δημοκρατικές οργανώσεις που έκφράζουν τη μεγάλη πλειοψηφία του συνδ. κινήματος της χώρας μας άποντύν δυναμικά με τη μαζική τους δράση. Παράλληλα θά ένθρυσουν την Έλληνική και διεθνή κοινή γνώμη με άντικειμενικότητα και θά ζητήσουν την άλληλεγγύη και τη συμπαράσ-

ση των συναδέλφων τους εργαζόμενων της Εύρωπης, για να άπακροστούν οι μεθεόσεις που καθοδηγούμενον εργατοπατριότικου συνδικαλισμού με στόχο:

- 1) Να έθαρμυστούν πραγματικά γνήσιες — δημοκρατικές διαδικασίες για την έκλογή των άντιπροσώπων των πρωτοβάθμιων οργανώσεων από έργατικά κέντρα και τις Όμοσπονδίες, με την έγγραφη προηγούμενο όλων των μαζικών και άντιπροσωπευτικών πρωτοβάθμιων σωματείων σ' αυτές και την άκαθορίση και έλεγχο των μετρήων όλων των συνδικαλιστικών όργανώσεων.
- 2) Να άκαλουθέρουν γνήσια — δημοκρατικά — άντιπροσωπευτικά συνέδρια από έργατικά κέντρα και τις Όμοσπονδίες, για έκλογή των Διοικήσεων και άντιπροσώπων τους στη ΓΣΕΕ με τό σύστημα της όλης άναλογικής.
- 3) Τέλος άφου γίνει ο έκδημοκρατικός του συνδικαλιστικού κινήματος σε όλα τά επίπεδα (κατοργήση ΟΔΕΠΕΣ, όκονο-

μικών ένασχέσεων της Έργατικής Εστίας, Ταμείου συνταξιοδότησης Έργ. στελεχών κ.λπ.) να προχωρήσει άναμεσα τό συνδ. κίνημα της χώρας σε ένα πραγματικό νησισια και άντιπροσωπευτικό συνέδριο. Όπου, με τό σύστημα της όλης άναλογικής θά έκλέγει μιά ένωση δική της ΓΣΕΕ που θά άδύνησει τό έργατικό κίνημα της χώρας μας στην πραγματοποίηση των πόθων των εργαζόμενων της πατρίδας μας για ΕΙΡΗΝΗ, ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ και ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ.

Γιά την πραγματοποίηση των στόχων μας, καλούμε σε άποφασιστική ένωση οργανωτική δράση όλους τους Έλληνες εργαζόμενους και ζητούμε την άλληλεγγύη των άδελφών μας εργαζόμενων της Εύρωπης και όλου του κόσμου.

Άθήνα, 17.9.1981
Οι Δημοκρατικές Όμοσπονδίες ΟΤΟΣ ΓΕΝΟΠΙΔΕΗ, ΟΣΠΑ, Όμοσ. Οικονομικών, ΟΔΣΕ, ΠΟΔ, Συνεργαζόμενα Σωματεία ΟΤΕ, ΟΣΝΕ, ΟΒΕΣ, ΟΜΕ, ΟΙΕΛΕ, ΡΟΣΠ)ΕΡΤ, ΡΟΒΑ, ΟΣΕ, ΟΥΠΑΕ

Τοποθετήσεις και μεταβολές στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 245 ΤΗΣ 21.7.81

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού της Υπηρεσίας, τήν Πράξη μας 239/81 και εισήγηση της Διευθύνσεως Προσωπικού,

Τοποθετούμε στην ίδια Διεύθυνση τους:

Κα Άγγελική Σίμου, Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7611) Προϊσταμένη Υπηρεσίας, ως Προϊσταμένη του Τμήματος Μητρώου και Άδειών Προσωπικού,

κ. Χαρόλαμπο Σύριο, Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 9887), Προϊσταμένο Υπηρεσίας, ως Προϊσταμένο του Τμήματος Πειθαρχικής Διαδικασίας και Έπιδικών Υποθέσεων,

κ. Παναγιώτη Κοπιτόπουλο, Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8163) Προϊσταμένο του Τμήματος Υπηρεσιακής Εξελίξεως Προσωπικού, ως Προϊσταμένο του Τμήματος Μελέτης Γενικών Θεμάτων Προσωπικού,

Κα Μαρία Παπαδοπούλου, Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7480) Προϊσταμένη Υπηρεσίας ως Προϊσταμένη του Τμήματος Υπηρεσιακής Εξελίξεως Προσωπικού,

κ. Γιάννη Αβάζο, Τμηματάρχη Ταμείων Β' (Α.Μ. 6161), Προϊσταμένο Υπηρεσίας, ως Προϊσταμένο του Τμήματος Ασφαλείας Α',

κ. Γεώργιο Κόμη, Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 183) Προϊσταμένο Υπηρεσίας ως Προϊσταμένο του Τμήματος Ασφαλείας Β',

κ. Νικόλαο Παλαιολόγο, Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 2018) Προϊσταμένο Υπηρεσίας ως Προϊσταμένο του Τμήματος Ασφαλείας Γ',

Κα Άννα Μοσκοχέιλου, Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7399), ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Άδειών Προσωπικού,

Κα Έλενη Νιάρκου, Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 9364), ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Μητρώου,

κ. Σπυριδώνα Σταματάκη, Λογιστή Β' (Α.Μ. 12069) ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Πειθαρχικής Διαδικασίας, προσωρινά,

κ. Αλέξανδρο Κουτάντη, Λογιστή Α' (Α.Μ. 10998) της Δ' νοεως Έπιθεωρήσεως ως Προϊσταμένο της Υπηρεσίας Σχέσεων με το Προσωπικό,

κ. Σπυριδώνα Μακρή, Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8312) ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Προαγωγών,

κ. Αθανάσιο Νίτη, Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8331) ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Φορολογίας και Όφειλών Προσωπικού,

Κα Μαρία Νέζη, Λογιστή Β' (Α.Μ. 12578) ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Τηρήσεως Άτομικών Στοιχείων και Παροχής Πληροφοριών, προσωρινά,

κ. Βασίλειο Τράση, Τμηματάρχη Ταμείων Β' (Α.Μ. 8079) του Υπ' αριθ. 1 Γενικού Ταμείου, ως Προϊσταμένο της Υπηρεσίας Ασφαλείας Διοικητικής και Κεντρικού Κατ),

κ. Μάριο Γρηγορίου, Υποτμηματάρχη Ταμείων (Α.Μ. 7727), ως Προϊσταμένο της Υπηρεσίας Ασφαλείας Άνεξαρτήτων Κ' των Άττικης,

κ. Γιάννη Καλέντζο, Τμηματάρχη Ταμείων Β' (Α.Μ. 8066), ως Προϊσταμένο της Υπηρεσίας Ασφαλείας Λοιπών Μονάδων Άττικης,

κ. Θεόδωρο Δρακόπουλο, Υποτμηματάρχη Ταμείων (Α.Μ. 10400) ως Προϊσταμένο της Υπηρεσίας Μονάδων Έπαρχιας,

κ. Γεώργιο Μπαρλονιάννη, Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 6251), ως Προϊσταμένο Υπηρεσίας Χρηματοποστολών και Π.Σ.Ε.Α.,

κ. Γεώργιο Σολυδάκη, Ταμία Β' (Α.Μ. 19219) ως Προϊσταμένο της Υπηρεσίας Αυτόματων Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας,

κ. Χρήστο Σκορδίλη, Υποτμηματάρχη Ταμείων (Α.Μ. 6030) ως Υπεύθυνο του Κεντρικού Ταμείου Διοικήσεως.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 293 ΤΗΣ 21.8.81

Έχοντας υπόψη όλην τήν άρθρα 3 παρ. 1 και 4 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας της Διευθύνσεως Δικαστικού και του παρ' αυτή Νομικού Συμβουλίου της Τραπεζής και τήν από 19.8.1981 εισήγηση του Διευθυντού Δικαστικού.

α) αναθεστούμεν καθήκοντα Υποδιευθυντού παρά τήν Διεύθυνση Δικαστικού εις τους δικηγόρους Προϊσταμένους Γραφείων: 1) Μιχ. Κανιόν, 2) Γιάν. Παπαδόπουλο, 3) Δημ. Κυρίτσον και 4) Ηλίου Αλεξάκην έχοντας κατά λογιστικήν αντιστοιχίαν τόν βαθμόν του Συμπρόκτοντος Υποδιευθυντού. Οι ανωτέρω, μέχρι του όρισμού νέων προϊσταμένων, θα συνεχίσουν έκτελούντες και τή καθήκοντα Προϊσταμένων του Γραφείου του οποίου έκαστος τούτων προϊστάται μέχρι τούδε,

β) όριζόμεν Προϊσταμένον του Ε' Γραφείου Δικαστικού τόν δικηγόρον κ. Θεόδωρον Κοζύρνν.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 304 ΤΗΣ 27.8.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας, τήν άρθρο 4 του Κανονισμού Υποδιευθύνσεως Εκπαιδεύσεως (Π.Δ. 413) 21.9.76), καθώς και τήν από 13.8.1981 εισηγητική σημείωμα της Υποδιευθύνσεως αυτής, **τοποθετούμε**

και όνομάζομε Εισηγητή Εκπαιδεύσεως Προσωπικού Τραπεζής, τόν κ. Παναγιώτη Πουλημένο - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 10232), Βοηθό Έπιθεωρητή της Διευθύνσεως Έπιθεωρήσεως.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 310 ΤΗΣ 2.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγρ. 3 και 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και μέ εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Δημήτριο Μπράδο - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8553), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Λιθωρικού, στο Υποκατάστημα Ναυπάκτου, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Γεωργίου Θεοδωρόπουλου - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8748), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Δάφνης, ως Υποδιευθυντή.

κ. Άγγελο Άγγελόπουλο - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 9068), τόν Υποκαταστήματος Αιγίου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Υποδιευθυντή, στή θέση που δημιουργείται μέ τήν παρούσα Πράξη.

κ. Γεράσιμο Βεντούρα - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 13203), τόν Υποκαταστήματος Ιθάκης, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο, αντί του

κ. Κυριάκου Μπούα - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9822), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καλαβρύτων ως Διευθυντή, αντί του

κ. Βλάσιου Λογοθέτη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9551), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Κάτω Άχαιας, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Γιάννη Μπάδα - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 9870), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Άργοστολίου, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Γεωργίου Μόσχοβου - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 6522), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αιγίου, ως Υποδιευθυντή, αντί του

κ. Νικολάου Ποντίφηκα - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8758), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Κορίνθου, ως Διευθυντή,

κ. Γιάννη Ντούση - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8420) τόν Υποκαταστήματος Ιωαννίνων, στή Θυρίδα Μιχ. Αγγέλου - Ιωαννίνων, ως Προϊσταμένο αυτής, αντί του

κ. Αθανασίου Βάντζου - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7783), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ιωαννίνων ως Έντεταλμένο.

κ. Δημήτριο Κοσιστή - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 9110), Βοηθό Έπιθεωρητή της Διευθύνσεως Έπιθεωρήσεως, στο Υποκατάστημα Αιγίου, ως Έντεταλμένο.

κ. Γιάννη Κωνσταντή - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12658) τόν Υποκαταστήματος Καμμένων Βούρλων, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο.

κ. Γρηγόριο - Νικόλαο Γιάνια - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 17581) τόν Υποκαταστήματος Καναλακίου - Πρεβέζης, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, προσωρινά.

κ. Παντελή Παπαναστάση - Λογιστή Β' (Α.Μ. 11401) τόν Υποκαταστήματος Άστακου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, προσωρινά.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 311 ΤΗΣ 2.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφο 4 του 'Οργανισμού της Τραπεζής και τήν σύμφωνη γνώμη της Διευθύνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας,

τοποθετούμε τόν κ. Γεώργιο Λαζαρίδη, Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7328), Έντεταλμένο τόν Υποκαταστήματος Λονδίνου (50 ST MARY AXE), στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 315 ΤΗΣ 7.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και μέ εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Έμμανουήλ Γεωργιάδη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 6560), τόν Υποκαταστήματος όδ. Χαριλάου - Θεο) νίκης, στο Υποκατάστημα Βεροίας, ως Έντεταλμένο, αντί του

κ. Κων)νου Βασιλειάδη - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8635), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Άλιβερίου, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Γεωργίου Καραθά - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8165), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Λαμίας ως Υποδιευθυντή, αντί του

κ. Δημητρίου Παπανικολάου - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 5665), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα όδ. Γερανίου ως Υποδιευθυντή.

κ. Χρήστο Χαρκοφτάκη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 10626), Έντεταλμένο τόν Υποκαταστήματος Νάξου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Διευθυντή, αντί του

κ. Γιάννη Κουμούση - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7115), τόν όποιο θέτουμε στή διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού, γιά λόγους υγείας.

κ. Μόσκο Κοντό - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 6617), προσωρινά, Έντεταλμένο τόν Υποκαταστήματος Πολυγύρου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένο, όριστικά.

κ. Χρήστο Σίωμο - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 6939) τόν Υποκαταστήματος Φαράλλων, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο, προσωρινά.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 321 ΤΗΣ 9.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και μέ εισήγηση της Διευθύνσεως Προσωπικού,

τοποθετούμε τους:

κ. Αθανάσιο Νίτη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8331) Προϊσταμένο της Υπηρεσίας Φορολογίας και Όφειλών Προσωπικού, ως Προϊσταμένο της Υπηρεσίας Λογιστηρίου Προσωπικού, αντί του

κ. Αλέξανδρου Αδαμόπουλου - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 6489) τόν όποιο τοποθετούμε ως Προϊσταμένο τόν Τμήματος Δαρείων και Λογιστηρίου Προσωπικού, αντί του

κ. Ιωάννου Καραγεωργίου - Τμηματάρχη Α', που παραιτήθηκε όπό τήν Υπηρεσία της Τραπεζής.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 322 ΤΗΣ 9.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και μέ εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Αδαμάντιο Φιορέντζη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 9591), τόν Καταστήματος Πειραιώς Α', στήν Διεύθυνση Περιουσίας και Έπενδύσεων Τραπεζής, ως Προϊσταμένο Τμήματος Καταστημάτων Τραπεζής.

κ. Αριστείδη Χρονόπουλο - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8370) τόν Υποκαταστήματος Κολωνάκιου, στο Υποκατάστημα Σουρμένων ως Διευθυντή, αντί του

κ. Γεωργίου Κουτσουλέρη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 10949), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Πεντρούλεως, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Αθανασίου Πετρόπουλου - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7345), που αναπληρώνει τόν άσθενή Διευθυντή τόν Υποκαταστήματος Κεντρικής Λαχαναγοράς κ. Πέτρο Μπουτσαράκη.

κ. Ανάργυρο Χρονόπουλο - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12053), Έντεταλμένο τόν Υποκαταστήματος Δημητσάνας, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Διευθυντή, αντί του

κ. Ευάγγελου Τζώτζη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 6665), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αμφιλοχίας, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Στέφανου Κυριαζή - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8573), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Φαράλλων, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Παναγιώτη Διακουμή - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7510), τόν όποιο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Λάριας ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 333 ΤΗΣ 18.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και μέ εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Νικόλαο Γκούμα - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8390), Προϊσταμένο Υπηρεσίας της Διευθύνσεως Έμπορικών Χορηγήσεων, στο Υποκατάστημα Καμινίων, ως Υποδιευθυντή.

κ. Πέτρο Δρόσο - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12641), τόν Καταστήματος Πλ. Συντάγματος, στο Υποκατάστημα Ηλιουπόλεως, ως Έντεταλμένο.

κ. Κων)νο Γραμματικά - Λογιστή Β' (Α.Μ. 11917), Έντεταλμένο τόν Υποκαταστήματος Στυλίδας, στο Υποκατάστημα Σκιάθου, ως Διευθυντή, προσωρινά, αντί του

κ. Απόστολου Λέττου - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9045), που τοποθετείται τόν Υποκατάστημα Στυλίδας, ως Διευθυντή.

κ. Γεώργιο Τσίτρου - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7993), τόν Υποκαταστήματος Τριπόλεως, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο, προσωρινά.

κ. Δημήτριο Φαμελιάρη - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 16893), τόν Υποκαταστήματος Ίου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο, προσωρινά.

κ. Στυλιανό Μπουγιούρη - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7947), Έντεταλμένο τόν Υποκαταστήματος Γλυφάδας, στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Άργυρουπόλεως, ως Διευθυντή.

Καν Κυριακή Ραφαηλίδου - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 10921), της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στήν ίδια Διεύθυνση ως Προϊσταμένη Υπηρεσίας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 334 ΤΗΣ 18.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και μέ

εισήγηση τόν Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε α) στή Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, ως Προϊσταμένους Υπηρεσιών, τούς παρακάτω, που όπηρετούν στήν ίδια Διεύθυνση:

κ. Έμμανουήλ Μπουλαδάκη - Τμηματάρχη Β' (Α.Ν. 9113)
Κα Ζωή Κουδρά - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 10078)

κ. Δημήτριο Κατσικαθέλη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10670) (που έχει τοποθετηθεί ως Προϊσταμένος υπηρεσίας, προσωρινά).

κ. Δημήτριο Μπούσαλη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9147).

β) στήν Περιφερειακή Διεύθυνση Άττικής Α', ως Προϊσταμένο Γραφείου της, τόν

κ. Στέφανο Μακεδονόπουλο - Υποτμηματάρχη (Α.Ν. 10785), Προϊσταμένο Υπηρεσίας της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 335 ΤΗΣ 18.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας, μέ εισήγηση της Διευθύνσεως Έμπορικών Χορηγήσεων και μέ σύμφωνη γνώμη της Διευθύνσεως Προσωπικού,

τοποθετούμε στήν παραπάνω Διεύθυνση:

Α) ως Προϊσταμένο τόν Τμήματος Διαφόρων Ζητημάτων, τόν

κ. Γεώργιο Βάββα - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8633), προσωρινά.

Β) μέ αρμοδιότητες σε ειδικά καθήκοντα, που θα καθοριστούν από τόν Προϊσταμένο Διευθύνσεως Έμπορικών Χορηγήσεων, τούς:

κ. Δημήτριο Γκούμα - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8844), σε θέση εποπτείας Ισότητη της θέσεως Προϊσταμένου Τμήματος Διοικήσεως

κ. Θεόδωρο Λιάρη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 9242), σε θέση εποπτείας Ισότητη της θέσεως Προϊσταμένου Υπηρεσίας Διοικήσεως

κ. Κων)νο Παπαδόπουλο - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 9750), σε θέση εποπτείας Ισότητη της θέσεως Προϊσταμένου Υπηρεσίας Διοικήσεως

κ. Κων)νο Πλέσσα - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9757), σε θέση εποπτείας Ισότητη της θέσεως Προϊσταμένου Υπηρεσίας Διοικήσεως.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 339 ΤΗΣ 18.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και μέ εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Ευάγγελο Ανδρικόπουλο - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 2106), Έντεταλμένο τόν Καταστήματος όδ. Σταδίου 38, στο Υποκατάστημα Πλ. Κάνιγγος, ως Υποδιευθυντή.

κ. Έλευθέριο Ρεμπατσουλέα - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 2504), Διευθυντή τόν Υποκαταστήματος Άμαρουσίου, στή διάθεση της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, γιά αναπληρώσεις Διευθυντών, τροποποιώντας μερικώς τήν Πράξη μας 160) 18.5.1981.

κ. Γεώργιο Νικολόπουλο - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 2794), Διευθυντή τόν Υποκαταστήματος Κιάτου, στο Υποκατάστημα Πλ. Κάνιγγος, ως Έντεταλμένο, τροποποιώντας μερικώς τήν Πράξη μας 141) 4.5.1981.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 340 ΤΗΣ 18.9.81

Έχοντας υπόψη τήν άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας,

α) τοποθετούμε τους:

κ. Γεώργιο Παπαϊωάννου - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3012), Αναπληρωτή Διευθυντή τόν Καταστήματος όδ. Σταδίου 38, στο Κεντρικό Κατάστημα, ως Αναπληρωτή Διευθυντή.

κ. Γεώργιο Άρχοντή - Συμπράκτονα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 6283), Προϊσταμένο τής Υποδιευθύνσεως Γραφείων Διοικήσεως, στο Κεντρικό Κατάστημα, ως Υποδιευθυντή.

Καν Άναστασία Κρυσταλογιάννη - Συμπράκτονα Υποδιευθυντριά (Α.Μ. 1315), Έντεταλμένη τόν Κεντρικού Καταστήματος, στο Κατάστημα Πλ. Συντάγματος, ως Υποδιευθυντριά.

κ. Παναγιώτη Χρυσάκη - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8368), Προϊσταμένο τής Υπηρεσίας Συναλλάγματος, τόν Κεντρικού Καταστήματος, στή Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας, ως Προϊσταμένο Υπηρεσίας.

β) **διακόπτουμε** τήν άπόσπαση στήν Έθνική Άνώνημη Έταιρία Διοικήσεως και Οργανώσεως, τών

κ. Γιάννη Καραμπέτσα - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7942) και

κ. Παναγιώτη Ηλιόπουλο - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7315).
Οι ίδιοι παραμένουν στή διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού, γιά τοποθέτηση.

«Απελευθέρωση» των τιμών όνομα-στηκε πιά η άχαλίνωτη κερδοσκοπία

ΚΑΤΑ 9,2% ανέβηκε ο τιμαριθμός μέσα στο πρώτο 5μηνο του 1981. Το ποσοστό αυτό θεωρείται ότι είναι σαφώς πάνω από το διήμερο των εκπτώσεων, πράγμα που συνέβαλε στην εικονική συγκράτηση του τιμαριθμού.

Άρχει να σημειωθεί ότι θετικό ρόλο στη διαμόρφωση αυτή του τιμαριθμού έπαιξε η πολιτική απελευθέρωσης των τιμών, που ακολουθεί η κυβέρνηση. Όπως έχει αποδειχτεί μέχρι τώρα, το μέτρο αυτό έκανε πάλι ιδιαίτερα τό ετήσιο μέτρο των εργαζομένων και άνοιξε με κερδοσκοπία τους επανυπεματοδοτούμενες.

Σύμφωνα με στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας (ΣΤ.Υ.) ο δείκτης τιμών καταναλωτή παρουσίασε τις παρακάτω αλλαγές, στο πρώτο 5μηνο του '81:

| | |
|-----------------------|-------|
| Γενικός Δείκτης | 9,2% |
| Διατροφή | 11,4% |
| Οικ. κατά. Καταναλ. | 11,3% |
| Ενδυση - Υπόδηση | 3% |
| Στέγαση | 14% |
| Διαρκή αγαθά και είδη | |
| αμέσου καταναλωτικής | 9,8% |
| Υγεία, άσκ. καθαρ. | 7,5% |
| Εκπαίδευση, άσφοκ. | 5,9% |
| Μεταφορές, άσφοκ. | 7,6% |



ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΤΡΑΠ. ΣΥΣΤΗΜΑ

ΑΠΟ 3 ΣΕΛΙΔΑ

Σύμφωνα με την καταβλητική πρέπει να υπάρχουν 2 συμβούλια Διεύθυνσης σε κάθε επιχείρηση:

α) Το συμβούλιο Διεύθυνσης όπου μετέχουν οι εργαζόμενοι και το οποίο καθορίζει την τακτική της επιχείρησης κάθε 1 ή και περισσότερα χρόνια, και

β) Το εκτελεστικό συμβούλιο στο οποίο δεν μετέχουν οι εργαζόμενοι και το οποίο ασκεί την πραγματική εξουσία καθημερινά στην επιχείρηση.

Εάν μία σειρά από μεγάλες επιχειρήσεις και οργανισμούς της Δ. Ευρώπης, η συμμετοχή των συνδικάτων στην λήψη αποφάσεων έχει εξελιχθεί σε θετικό αντίθετο με το οποίο φέρνουν τα εργαζόμενα.

Αυτό γιατί οι εκπρόσωποι των εργαζομένων επιμεινόνται εύθιμοι και μόνο στην εργασία και που χρησιμοποιούνται μισθωμένων - των επιχειρήσεων του Συλλόγου των εργαζομένων.

ΤΙ ΑΚΡΙΒΩΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ

Επομένως όταν λέμε συμμετοχή των εργαζομένων στην διοίκηση των Τραπεζών εννοούμε την εργατική Διοίκηση που θα ασκούν οι μαζικοί φορείς μέσα από μία θεσμοθετημένη συμμετοχή τους στα όργανα Διοίκησης.

ΚΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Για να είναι ουσιαστική η συμμετοχή επιβάλλεται μία συνολική προνόμια όλων των εργαζομένων από την πολιτική με πνεύμα που θα κατοχυρώνει τις συνδικαλιστικές ελευθερίες, θα στοχεύει στην εκδημοκρατισμό της Δημόσιας ζωής και θα αναπτύσσει δημοκρατικά την άσκηση των μονοπωλίων και τις επιδοτήσεις τους. Ταυτόχρονα οι διοικήσεις των κεντρικών Τραπεζών πρέπει να εργαστούν με σκοπό την δημιουργία συνδικαλιστικής εργασίας που θα ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και αξιοποίηση των δημιουργικών ικανοτήτων των εργαζομένων και όχι αποκλειστικά το κέρδος και τον κύκλο εργασιών των Τραπεζών.

Η συμμετοχή στις διοικήσεις των κεντρικών Τραπεζών σε ζητήματα που αφορούν:

- Προσλήψεις
- Απολύσεις
- Εργασιακά ζητήματα
- Ανθρώπινες δουλειές
- Ύψος μισθών
- Εξέλιξη του προσωπικού
- Προσμηγές

πρέπει να είναι αποφασιστική. Αποφασιστική συμμετοχή δεν νοείται δίχως δικαίωμα ψήφου. Η σημερινή μορφή συμμετοχής στα συμβούλια παραγωγών, ανθεωρητικά και πεφορκικά στην ΕΤΕ, δεν επαρκεί.

Η μεγάλη σημασία και ο ρόλος των Τραπεζών επιβάλλουν την ευρύτερη εκπροσώπηση των εργαζομένων στον καθορισμό και την άσκηση της πιστωτικής πολιτικής.

Αυτό μπορεί να γίνει με την αποφασιστική συμμετοχή και άλλων φορέων των εργαζομένων, εκτός από τα συμβούλια της συγκεκριμένης κεντρικής Τράπεζας, στα όργανα Διοίκησης της. Η συμμετοχή των άλλων φορέων εξαρτάται από την σύνθεση και τα συμφέροντα που εκπροσωπεί το συγκεκριμένο πιστωτικό ίδρυμα. Π.χ. στην Αγροτική Τράπεζα επιβάλλεται η συμμετοχή στη Διοίκηση της εκπροσώπων των συνταξιωμένων και συνδικαλισμένων αγρότων.

ΠΩΣ ΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ ΟΑ ΑΥΤΑ

Εάν συμβαλλή στην γενική προβληματική μπορούμε να σταθούμε στο έθνος:

- Η αλλαγή της διοικητικής από την κυβέρνηση, σημερινής Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας είναι η ελάχιστη προϋπόθεση.
- Στην προοπτική των συνδικαλιστικών μας οργάνων και της ΟΤΟΕ να καταλάβουν μέσα από τις νέα συλλογικά

σύμβαση εργασίας, τον θετικό ρόλο της συμμετοχής των εργαζομένων σαν θεσμικό ζήτημα.

Μελέτη και πρόθεση στη Νέε Βουλή, ενός καινοφανούς, σύγχρονου και δημοκρατικού ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ Λειτουργίας της ΕΤΕ, που να θεσμοθετεί ουσιαστικά την συμμετοχή των εργαζομένων στην Διοίκηση. Ουσιαστική συμμετοχή σημαίνει τουλάχιστον τη πλειοψηφία των αμεταβλητών εκπροσώπων (όχι μόνο από την ΣΥΕΤΕ και τα άλλα συμβούλια), στα όργανα Διοίκησης της ΕΤΕ.

Αλλαγή του Οργανισμού Υπηρεσίας μας στην βάση των προτάσεων που έχει κάνει η ΣΥΕΤΕ. Είναι άλλωστε γνωστό ότι εκπροσωπών αρκετές προτάσεις, αλλαγές του οργανισμού εδω και μία τετραετία, αλλά η σημερινή κυβέρνηση είχε επιβάλλει εμπόδια στις τροποποιήσεις οργανισμών. Οπως ήδη έχει προταθεί ο Σ.Υ. Ε.Τ.Ε. (προτάσεις και απόψεις της Επιτροπής Ανάθεσης του Οργανισμού Α.Φ. 391) 8/78).

Το πνεύμα ενός νέου οργανισμού πρέπει να το χαρακτηρίζουν οι αρχές:

- Της αποκέντρωσης με την εκχώρηση μέρους των αρμοδιοτήτων των κεντρικών οργάνων σε περιφερειακά, - του περιορισμού της απόλυτης κρίσης του Διοικητού, των Υποδ. των και ορισμένων Διευθυντών κατά τρόπο ανεξέλεγκτο. Για την λήψη των αποφάσεων πρέπει να διατεθεί η συγκρότηση και λειτουργία συλλογικών οργάνων από στελέχη της Τράπεζας και εκπροσώπους μαζικών και συνδικαλιστικών φορέων.

Επι πλέον, το πνεύμα της συμμετοχής των συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων της Ελλάδας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των αμεταβλητών εκπροσώπων άλλων μαζικών φορέων, είναι ουσιαστικό

στοιχείο για ένα νέο, σύγχρονο και δημοκρατικό οργανισμό υπηρεσίας.

Η ΑΛΛΑΓΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΚΑΘΟΡΙΑ ΡΟΜΑΝΤΙΚΗ ΣΚΕΨΗ

Οι απόψεις που ανέπτυξε δεν είναι θεόρατα το Α και το Β του προβληματισμού που θα ακολουθεί. Μόλις να καταλήξουν σε τελικές απόψεις οι συλλογικοί και οι ΟΤΟΕ, θα ακολουθήσουν πολλές γνώμες. Σε αυτό το κρίσιμο σταυροδρόμι που βρίσκεται σήμερα η πατρίδα μας, οι συνδικαλιστικοί φορείς έχουν να παίξουν μεγάλο ρόλο.

Η αλλαγή στις Τράπεζες δεν είναι κάποια ρομαντική σκέψη. Είναι κρισιμότητα επιβίωσης της πλειοψηφίας των τραπεζοϊπαλλήλων και όπως φαίνεται έλευ του λαού μας αβύσσου.

Όσο λοιπόν προχωρεί η γιγαντιαία αλλαγή στη χώρα μας, όσο θα καταλαμβάνεται η εθνική ανεξαρτησία και η ανεξαρτησία, αντιμονοπωλιακή, οικονομική ανάπτυξη της, τόσο θα δημιουργούνται καλύτερες προϋποθέσεις, για να αλλάξουν τα πράγματα στις Τράπεζες.

Γιατί θα εμμένουν άρρηκτα να πιστεύουμε ότι μπορεί να γίνει μία άσπρη αλλαγή μόνο στις προϋποθέσεις και συμμετοχή όλων μας, σε ό εδω και δεκαετίες τα πιστωτικά ιδρύματα λειτουργούν κατά την ίδια τρόπο. Και αν υπάρχουν εμποδία που θα υπάκουσαν, εμείς θα εμμένουμε που θα σταθούμε ενεργά και αποφασιστικά να καλυτερέψουν το μέλλον μας και το μέλλον όλου του ελληνικού λαού. Οι αλλαγές στις Τράπεζες αφορούν όλους τους Έλληνες και εμπερικλείουν καθημερινά την κοινή γλώσσα.

ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΡΧΟΝΤΑΚΗΣ (Ε.Κ.)

Οι Πολυεθνικές Έπιχειρήσεις

ΑΠΟ 4 ΣΕΛΙΔΑ

4) Περιφερειακές ανισότητες

5) Χαμηλή παραγωγικότητα στην γεωργία.

Έτσι λοιπόν η Έλληνική οικονομία σαν εξαρτημένη εξυπηρέτησε τις αναπτυξιακές ανάγκες των μητροπολιτικών κέντρων, τροφοδοτώντας τα με τα απαραίτητα για αυτές εργατικά χέρια, αποδυναμώνοντας την ύπαιθρο από τον αγροτικό πληθυσμό, με τη γνωστή μέθοδο της εξαθλίωσης και της καθόλου ευκαιρίας για μία ανθρωπινή διαβίωση.

Ο ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΥΣ ΡΩΔΕΣ

Οι πολυεθνικές επιχειρήσεις δεν είναι δυνατόν να εξαναγκαστούν από κοιμιά κρατική ή υπερεθνική αρχή να εντάξουν την επιχειρηματική τους πολιτική στην εξυπηρέτηση κοινωνικοοικονομικών στόχων στα πλαίσια εθνικών, λαϊκών, οικονομικών προγραμματισμών. Ουσιαστικές όμως αλλαγές σε αυτή την οικονομική τους πολιτική μπορεί να επιφέρει μια αλλαγή στη δομή της εξουσίας. Σαφέστατα λοιπόν ορισμένα πρότυπα οικονομικής ανάπτυξης θα είναι εθνικά απέναντι στην παρουσία, λειτουργία ή επιτυχία της πολυεθνικής εταιρίας. Πράγματι οτιδήποτε μπορεί να πολιτική σοσιαλισμού ή ουσιαστικού κοινωνικού προγραμματισμού αποτελεί ένα καθαρό και παρόντα κίνητρο για την πολυεθνική επιχείρηση, που όπως σημειώθηκε, συνταξιακά των καταστημένων των χωρών που την φιλοξενεί, είναι δραστήρια άνακαταμένη στα παρακρήνια ή και στο προσκήνιο έκδομη της εσωτερικής πολιτικής ζωής. Για παράδειγμα αναφέραμε την πολυεθνική Ι.Τ.Τ. στην αναστροφή του ΑΜΙΕΝΤΕ στη

Χιλή και τις «δημοκρατίες της Αμερικής». Η συνειδητοποίηση όμως από όλο και πλατύτερα λαϊκά στρώματα ιδιαίτερα των χωρών της περιφέρειας του πραγματικού ρόλου των πολυεθνικών επιχειρήσεων για τα συμφέροντά τους και για τα συμφέροντα δόκλων του Έθνους τους, οδηγεί αναπόφευκτα στην εξέγερσή τους ενάντια σ' ολόκληρο το σύστημα που εξυμνούν και τις στηρίζει. Η καταλυτική των νεοσοσιαλιστών δεν θα σταματήσει θέματα με ακώδικες καλώς συμπεριφερόμενες από οικονομικές συνόδους που αποτελούνται από εκπροσώπους της άσπρης τάξης των λιμενολογικών και υποκιμπεριαλιστικών χωρών της μητροπόλεως, μαζί με εκπροσώπους της ενόχουλης μεταπρατικής άσπρης τάξης χωρών της περιφέρειας, αλλά μόνον από τους εθνικοαπελευθερωτικούς - αντιιμπεριαλιστικούς αγώνες των λαών της περιφέρειας.

Στις χώρες που οι συνθήκες θα είναι άριστες για τέτοιου είδους αγώνες οι πολυεθνικές επιχειρήσεις θα είναι αναγκασμένες να συμβιβάζονται με επιχειρηματικά στήματα και μορφές συνεργασίας, όσο και περισσότερο συμφέρουσες γι' αυτές τις χώρες. Μόνον με σκοπό το εθνικό συμφέρον και το συμφέρον του λαού, το έθνο κεφάλαιο και η παγκόσμια βοήθεια, σε κλάδους και περιφέρειες που θα καθορίζονται από τις περιφερειακές αναπτυξιακές προτεραιότητες της χώρας μας, θα είναι υπέρβουδες εξυμνώντας τις ανάγκες της πλειοψηφίας του λαού μας.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ Κατηγορία Ψυχικό

ΑΛΗΘΙΝΗ ΤΕΧΝΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

ΑΠΟ 2 ΣΕΛΙΔΑ

Για την πραγματοποίηση αυτόν η οποιαδήποτε άλλων επιδόσεων, το Πολιτιστικό Ταμείο θα ενισχυθεί οικονομικά από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και ενδεχομένως να συνεργαστεί με την Γυναικεία Επιτροπή του Συλλόγου.

Η ΝΕΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Συντονιστική Επιτροπή του Πολιτιστικού Ταμείου προέρχεται από συναδέλφους που απέδειξαν ότι μπορούν να αφιερώσουν χρόνο από τη ζωή τους για να δουλέψουν και από νέους ανεργούς που έχουν επιθυμία και όρεξη να το κάνουν. Η Συντονιστική Επιτροπή αποτελείται από μέλη όλων των έτερον τμημάτων του Πολιτιστικού, έτσι ώστε - αν και όπου είναι δυνατόν - αντηνίξει πράγματι τη δουλειά μας.

Άκόμα η Συντονιστική Επι-

τροπή θα φροντίζει για την άσκηση της Πολιτιστικής οσέιδας της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ και για την προετοιμασία της έκδοσης ενός περιοδικού με κύρια θεματολογία το τρίμηνο: ΤΕΧΝΕΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΨΥΧΑΓΟΓΙΑ των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

ΑΛΕΚΟΣ ΛΙΝΤΩΘΗΣ, Κ.Μ. (Αθλητικό)

ΝΙΚΟΣ ΔΗΜΟΛΙΤΕΑΣ, Ομογενίας (Θεατρικό)

ΜΑΡΙΑ ΜΑΝΗ, Εύρωπιδου (Κορυδαί)

ΣΠΥΡΟΣ ΛΙΝΤΩΘΗΣ, Κεντρικό (Μουσικό)

ΑΓΛΑΪΤΣΑ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ, Κεντρικό (Τραπεζική - Περιοδικό)

ΑΝΝΥ ΠΑΠΑΔΑΤΟΥ, Αιγάλεω (Κινηματογράφος)

ΚΩΣΤΑΣ ΓΚΙΛΙΠΟΥΗΣ, Κεντρικό (Μπάσκετ)

ΖΗΣΗΣ ΣΥΜΟΔΙΝΟΣ, Περιοδία (Συμφωνική - Λογιστική)

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΛΟΥΡΗΣ, Καλο-

κινόπου (Περιοδικό)

ΝΑΪΑΣ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ, Ομογενίας (Περιοδικό - Φωτογραφία)

ΟΛΓΑ ΤΡΑΥΛΟΥ, Άχαρτών (Περιοδικό - Ξενοθέσιο)

ΜΙΣΣΑ ΓΚΙΛΙΠΟΥΗΣ, Μυκισό (Περιοδικό)

ΑΣΠΑΣΙΑ ΗΠΕΡΕΚΑ, Μουκάτου (Περιοδικό)

ΝΙΚΟΣ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ, Καλαμάκτου (Τραπεζική - Περιοδικό)

ΛΕΝΑ ΗΠΛΩΝΗ, Κ.Μ. (Κορυδαί)

ΜΑΡΙΑ ΔΕΓΓΕΡΗ, Περιοδία Α' (Περιοδικό - Λογιστική)

ΕΛΕΝΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ, Πανεπιστημίου (Περιοδικό)

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΑΡΚΑΤΣΕΛΗΣ, Κ.Μ. (Εκδοτικό)

ΘΑΝΑΣΗΣ ΑΣΒΑΣ, Κεντρικό (Διακοσμητικό)

ΝΙΚΟΣ Α-ΓΕΛΙΟΥΤΗΣ, Ομογενίας (Κορυδαί)

ΛΕΟΝΤΙΔΕ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, Κ.Μ. (Μπάσκετ)

ΜΗΤΕΡΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΑ ΚΑΜΜΕΝΑ ΒΟΥΡΛΑ

«Πονοκέφαλος» των Διευθυντών Καταστημάτων

Στά περισσότερα καταστήματα που επισκέπτονται τα κλιμάκια του Δ.Σ. του Συλλόγου μας, η εικόνα είναι κοινή: Φοδερή έλλειψη προσωπικού, που έχει σαν συνέπεια την παραβίαση του ωραρίου, τη μη χρηστή οδεύων, τον εκνευρισμό, το άγχος και τη σωματική και ψυχική εξουθένωση των συναδέλων.

Σ' αυτή την κατάσταση εργαζομένων να προστεθεί και ένα ακόμη πρόβλημα. Γιατί σαν σοβαρό πρόβλημα το αντιμετωπίζουν οι περισσότεροι διευθυντές υποκαταστημάτων. Είναι το μειωμένο ωράριο των μητέρων συναδέλων. Σε πολλές μάλιστα περιπτώσεις οι μητέρες συνάδελφοι είναι υπαίτιοι για όλα τα ελαττώματα του υποκαταστήματος.

στείνουν προσωπικό. Γιατί στη δεύτερη περίπτωση υπάρχει και ο κίνδυνος να δυσαρεσθήσει ορισμένους προϊσταμένους του. Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας, με την πεποίθηση ότι εκπροσωπεί στο σημείο αυτό την συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλων, απορρίπτει τη λογική αυτή.

Η μητρότητα είναι λειτουργία και το μειωμένο ωράριο είναι ελάχιστη προσφορά της Πολιτικής μας στα άτομα που εργάζονται μητέρες.

Η έλλειψη προσωπικού και ο έγκος της δουλειάς, ιδιαίτερα το καλοκαίρι, δημιουργούν άφορητες καταστάσεις στους συναδέλους του Κατ)τος Καμμένων Βουρλών.

Από παραδρομή στο προηγούμενο φύλλο της Τραπεζικής δεν αναφερθήκαμε στις προσλήψεις των ταμειακών αναβλήτων μας στους ανάτους βαθμούς που έγιναν με νούμερο 1.7.81.

Συγκεκριμένα προήχθησαν στο βαθμό του Υποδιευθυντού οι συμπράττοντες υποδιευθυντές συνάδελφοι κ.κ. Αντώνης Καπίσης και Γρηγόρης Αγγουλάς και στο βαθμό του συμπράττοντος (ήν)ντου ή τμηματάρχη Α' συνάδελφος κ. Γεώργιος Καλογεράκης.

Είναι φέρεται πιο εύκολο να τα βάλει κάποιοι διευθυντές με τη συνάδελφο μητέρα παρά να πατήσει πόδι στην Περιφερειακή και στη Διοίκηση για να τα

