

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
1981

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Περασφόρου 1)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761

ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 423

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΟ ΝΟΗΜΑ ΤΗΣ ΨΗΦΟΥ ΜΑΣ ΣΤΙΣ 25-26 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ:

ΝΑΙ σ' ένα γερό Σωματείο!

«Η ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ σέβεται τη θέληση του κάθε μέλους του Συλλόγου όπως αυτή εκφράζεται με την ψήφο του και όπως αποτυπώνεται — χωρίς νοθεύσεις ή διαστρεβλώσεις — στη σύνθεση της Διοίκησης του Σ.Υ. Ε.Τ.Ε. Ο εμπρακτός σεβασμός της θέλησης όλων των εργαζομένων δίνει σημαντικές δυνατότητες για ουσιαστική ενότητα».

(Από την εισήγηση του Δ.Σ. στην Ειδική Γενική Συνέλευση της 16.5.1981).

Ποιός αληθινά δημοκράτης μπορεί να αγνοήσει το γεγονός ότι 65% των μελών του Συλλόγου μας ψήφισαν την άνοιξη του 1980 υπέρ της καθιέρωσης της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ;

Εμείς πάντως δεν μπορούμε να το αγνοήσουμε!

Ποιός αρνείται ότι στο Σωματείο μας υπάρχει πρόβλημα σωστής και μόνιμης επικοινωνίας της ηγεσίας με τη βάση της Αθήνας με την Επαρχία;

Εμείς δεν το αρνούμαστε!

Ποιός θα ενδιαφερθεί για τη βελτίωση της λειτουργικότητας του ΣΥΕΤΕ, έτσι ώστε να γίνουν πιο δυνατοί και αποτελεσματικοί;

ΕΜΕΙΣ ΘΑ ΝΟΙΣΤΑΟΥΜΕ γι' αυτό δηλαδή ολοι μας!

Η πρωτοβουλία του Διοικητικού Συμβουλίου να κινήσει ξανά τη διαδικασία τροποποίησης του Καταστατικού δεν είναι τίποτα άλλο παρά στοιχειώδης σεβασμός στην ήδη εκφρασμένη θέληση της

ΜΟΝΟ Η ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΔΙΑΣΠΑΣΤΕΣ ΕΧΟΥΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΝΑ ΕΜΠΟΔΙΣΟΥΝ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΥΕΤΕ)

ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ 25 & 26 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ 1981
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

ΝΑΙ

- ΣΤΗΝ ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ
- ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
- ΣΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

συντριπτικής πλειοψηφίας των συναδέλφων. Δεν είναι τίποτα άλλο παρά στοιχειώδης μέριμνα για το δημιουργικό αύριο του συνδικαλισμού στο χώρο μας. Κι έχουμε κάθε συμφέρον να δυναμώσουμε ακόμα περισσότερο ο συνδικαλισμός στην ΕΤΕ. Γιατί, ό,τι πετύχαμε μέχρι σήμερα το πετύχαμε ενωμένοι μέσα στο ιστορι-

κό Σωματείο μας. Δεν μας το χάρισε βέβαια η εργοδοσία για την ψυχή της μάρας της! Ό,τι κινδύνους αποκρούσαμε παλαιότερα, αλλά και ιδιαίτερα τα τελευταία τρία χρόνια, τους αποκρούσαμε πάλι ενωμένοι μέσα στο Σύλλογο και στην Ομοσπονδία μας.

Εξάλλου, κι όλα εκείνα που έχουμε μπροστά μας να κερδίσουμε (και δεν είναι καθόλου λίγα) μόνο μ' ένα μαζικό, ταξικό σωματείο μπορούμε να τα κερδίσουμε. Κανένας δεν μπορεί να μας το δώσει τόσο εύκολα από τη μία μέρα στην άλλη, χωρίς καν να τα ζητήσουμε.

Ακούγεται ότι ψηφίζοντας ΝΑΙ στις 25-26 Σεπτέμβρη επιδοκίμαζουμε δήθεν το Δ.Σ. ή ότι ψηφίζοντας ΟΧΙ το αποδοκίμαζουμε... Είναι όμως άστοχο και γα συζητείται κάτι τέτοιο. Θάρθουν σύντομα οι αρχαιρείσεις και θα βρούμε την ευκαιρία να κρίνουμε τη δράση αυτού, όπως και όλων των προηγούμενων, Διοικητικών Συμβουλίων.

Στις 25-26 Σεπτέμβρη ψηφίζουμε για το μέλλον του θεσμού του Συλλόγου μας. Ψηφίζουμε επίσης για να μπορέσουν οι έπομενες εκλογές να γίνουν (την άνοιξη του 1982) με την ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ, για να μπορούμε στο μετ'εξέ να καρποφορήσει η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ σε κάθε χώρο δουλειάς.

Έχει απόλυτο δικίο η σημερινή αντιδραστική εργοδοσία να φοβάται το νέο Καταστατικό του ΣΥΕΤΕ. Όπως έχουμε απόλυτο δικίο εμείς οι εργαζόμενοι να στηρίζουμε τις ελπίδες μας και στην υπερψήφισή του, με ποσοστό 100%.

Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α'

- ★ Έπικίνδυνα σχέδια της Διοικήσεως.
- ★ Ανάγκη να προβληματισθούν, έστω και τώρα, «ορίσμενοι».
- ★ Άνοιχτο και σοβαρό πρόβλημα για όλους μας, που επιβάλλεται να το αντιμετωπίσουμε αποφασιστικά.

«Η Διοίκηση της Εθνικής επωμίστηκε, κι' άλλες σοβαρές, εύθυνες με τις αποφάσεις της για την αντιμετώπιση των προαγωγών στο βαθμό του Τμηματάρχη Α'».

Τα πολυδιαφημισμένα προγράμματα «πολιτικής Προσωπικού της Διοικήσεως της Εθνικής» δοκιμάστηκαν, άλλη μία φορά, και φάνηκε ανάγλυφα ο αντιπαλληλικός χαρακτήρας τους. Έκατοντάδες συνάδελφοι δεν κρίθηκαν προακτέοι στο βαθμό αυτόν, ενώ είναι επιφορτισμένοι με σοβαρά καθήκοντα ως στελέχη, και ταυτόχρονα κρίνονται άξιοι ακόμη και με τα κριτήρια της ίδιας της Διοικήσεως. Καλείται τώρα ο κ. Διοικητής και ο κ. Υποδιοικητής, να πείσουν όλους αυτούς τους συναδέλφους — και στελέχη της Τραπεζής — ότι δεν τους άδικησαν με τις αποφάσεις τους.

— Αλλά κι' από την άλλη πλευρά, φαίνεται καθαρά ότι με τέτοιες μεθοδεύσεις πλήττονται και τα ίδια τα συμφέροντα της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, ως επιχείρησης».

(Από την υπ' αριθ. 60)9.9.81 Άνακοίνωση του ΣΥΕΤΕ)

Πριν δούμε τις εξελίξεις και καταλήξουμε στις πρώτες, βασικές εκτιμήσεις μας, είναι ανάγκη να τονίσουμε τη γενικότερη σημασία του προβλήματος αυτού: Δεν αφορά αποκλειστικά μόνο εμάς κριθάν για το βαθμό του Τμηματάρχη Α' σ' αυτές τις κρίσεις. Αφορά κι' αυτούς που θα κριθούν και τα επόμενα χρόνια. Κι' υπάρχει κίνδυνος να δια-

δελφούς ή αντίληψη ότι τελικά: αγία να γίνει τμηματάρχης Α', χρειάζεται απαραίτητα να έχει άλλες πλάτες». Θα πει κανείς ότι (και) η Εθνική Τράπεζα δεν αποτελεί παράδεισο, στον οποίο δεν φυτρώνει το κοινωνικό παράσιτο του ρουσφετιού. Συμφωνούμε. Όμως, τέτοιες κοινωνικές άδικιες δεν τις καταπολεμούμε «σκύβοντας το κεφάλι» ή το χει-

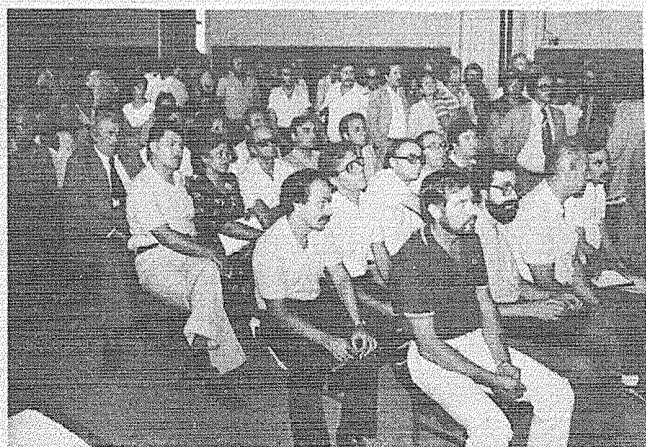
Η άθώωση της ΟΤΟΕ στη δίκη της 15.9.81 αποδεικνύει ότι:

ΕΧΟΥΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΜΑΣ

Σ' όλους μας είναι γνωστοί οι λόγοι που προκάλεσαν, επέβαλαν, αλλά και δικαιώσαν τον μεγαλειώδη αγώνα μας τον Γενάρη - Φεβράρη 1980. Μιλάμε για την ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΩΝ 39 ΗΜΕΡΩΝ.

Στη διάρκεια αυτού του αγώνα — του μεγαλύτερου ίσως στην ιστορία του συνδικαλιστικού κινήματος των Τραπεζιών — χροσιμιοποιήθηκαν από την Κυβέρνηση και την εργοδοσία πολλοί παλιοί και νέοι τρόποι καταστολής της κινητοποίησης και κάμψης του φρονήματος των εργαζομένων. Διαστρεβλώθηκε κατάφωρα η αλήθεια και τρομοκρατήθηκαν οι απεργιοί. Η απεργία μας ποινικοποιήθηκε, χαρακτηρίστηκε (όπως οι περισσότερες κινητοποιήσεις) σαν «παράλογη», «πολιτική» και «παράνομη».

Όμως μία απεργία με συγκεκριμένα αιτήματα, κύρια άμυντικού χαρακτήρα, όπως ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ της «ΦΡΟΝΙΜΑΝΣΗΣ», ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ του ΦΡΑΡΙΟΥ κ.λπ. δεν είναι παράλογη. Μία απεργία στην οποία μετέχουν με ένθουσιασμό όλοι ανεξαιρέτα οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από συνδικαλιστική ή ιδεολογική τοποθέτηση, δεν είναι πολιτική. Μία απεργία που αποφασίζεται ομόφωνα, από το υπεύθυνο εκλεγμένο όργανο των εργαζομένων δεν είναι παράνομη. Νόμιμη ήταν η ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΩΝ 39 ΗΜΕΡΩΝ. Παράνομη και αντιανταγματική είναι η απαγόρευση του δικαιώματος της απεργίας.



Η ηγεσία του Κλάδου στο εδωλιο

Από τότε πέρασαν 18 μήνες. Στο διάστημα αυτό ο κλάδος μας ακολούθησε νικηφόρα και δημιουργική πορεία, πετυχαίνοντας καινούργιες κατακτήσεις (ΣΥΝΤΗΜΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΞΕΛΙΞΗΣ κ.ά.), ενώ παράλληλα απέκρουσε αποτελε-

σματικά μία σειρά νέων αντιεργατικών μεθοδεύσεων, που απειλούν πολύ κατακτημένα δικαιώματά μας («ιδιωτικοποίηση», ΜΕΡΙΤ ΣΥΣΤΗΜ κ.λπ.). Από την πλευρά της η Κυβέρνηση — Εργοδοσία, τήρω-

τας άρνητική στάση απέναντι σε κάθε δικαιο δεικνύει, συνέχισε να ποινικοποιεί το δικαίωμα της απεργίας και να τιμωρεί απεργούς. Άρκει να θυμηθούμε την περίπτωση της ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ, Ολυμπιακής, ΟΛΜΕ, της ΠΕΜΕΝ, όπου είχαμε ακόμα και εκδικητικές απόλυσεις. Στο χώρο μας πρόσφατα είναι τα παραδείγματα από την καταγγελία των συνδικαλιστικών διώξεων στη ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ καθώς και η ποινικοποίηση του αγώνα των 3 Τραπεζών

κούς νόμους 3239)55 και 330) 76 και άφορμη την ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΩΝ 39 ΗΜΕΡΩΝ, τη στιγμή που εκκρεμούσαν ακόμη άλλα αρκετά προβλήματα του κλάδου. Γενιέται το ερώτημα: πού στόχευαν όλα αυτά; Τι επέδιεκαν οι εκφραστές της αντιλαϊκής πολιτικής, της λιτότητας και του αυταρχισμού, ένα μόλις μήνα πριν τις βουλευτικές εκλογές; Φαινομενικά, ή ενεργεία τους έμοιαζε άκαιρη. Στην πραγματικότητα είχαν πολύ καλούς λόγους για να μας χτυπούν:

★ Ήθελαν από τη μία μεριά να μειώσουν το κύρος της ΟΤΟΕ, να αποκεφαλίσουν ένα από τα μαζικότερα συνδικαλιστικά όργανα της χώρας μας.

★ Ήθελαν να αποδυναμώσουν και να οπισθοδρομήσουν το κίνημά μας.

Αντίθετα, ΕΜΕΙΣ ΕΙΧΑΜΕ ΚΑΘΕ ΛΟΓΟ ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΟΥΜΕ ΑΚΟΜΑ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ, να υπερασπίσουμε δηλαδή το δικαίωμά μας να ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ τις λύσεις στα προβλήματά μας. Και αυτό ακριβώς κάναμε!

Η ηγεσία του κλάδου κήρυξε Πανελλαδική 24ωρη απεργία, για τις 15.9.81, ημέρα της δίκης. Η συμμετοχή των συναδέλφων στην απεργία αυτή, ξεπέρασε κάθε προηγούμενο.

Η ΟΤΟΕ αθώωθηκε ομόφωνα από την Ελληνική Δικαιοσύνη. Η Κυβέρνηση και η Εργοδοσία — μαζί με τους αντιεργατικούς νόμους τους — δέχθηκαν ένα τελεσίδικο πλήγμα.



— Τάμαθες; Η Τράπεζα, για τα 140 χρόνια της, θα μας δώσει φέτος και τους... τόκους των αναδρομικών μας!

μορφωθεί ή εξής κατάσταση: οι συνάδελφοι —στη συντριπτική πλειοψηφία τους— να εξαντλούν τη βαθμολογική εξέλιξή τους με 20 χρόνια υπηρεσίας και τη μισθολογική στά 23 (συμπληρώνοντας το άνωτατο ποσοστό προσαυτήσεων, 85%).

Πέρα από το ζήτημα αυτό, επισημαίνουμε και 3 ενδεχόμενους κινδύνους:

1. Η δικαιολογημένη αγανάκτηση ή πίκρα όσων δεν κρίθηκαν προακτέοι, να τους στρέψει σε άλλες κατευθύνσεις, να θεωρήσουν άλλους υπεύθυνους, αφήνοντας στο κάμυροδότη τον κύριο και αποκλειστικό αίτιο και υπεύθυνο, που είναι η συγκεκριμένη Διοίκηση της Εθνικής Τραπεζής.

Για παράδειγμα, θάταν αποπροσανατολισμός, αν διαμορφωνάταν αντιπαράθεση μεταξύ των συναδέλφων Δικτύου και Διοικήσεως, με βάση πόσο προήχθησαν από τον ένα τομέα και πόσο από τον άλλο. Η Διοίκηση με τις αποφάσεις της «φρόντισε» το ίδιο και τους δύο τομείς. Να μην ανοίξουμε λοιπόν εμφύλιο πόλεμο μεταξύ των Εργαζομένων, γιατί μόνο η εργοδοσία θα βγει όφελιμένη.

2. Να «περάσει» στους συνα-

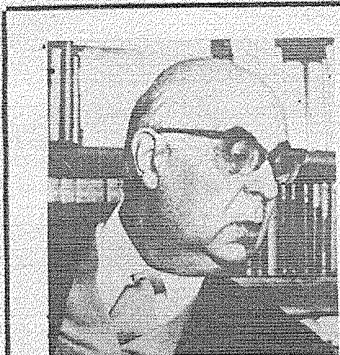
ρότερο «αρχιμοσιώνοντας» τις. Ο μόνος, σίγουρος δρόμος, είναι του κοινού καθημερινού αγώνα, με όλους τους συναδέλφους. Αγώνας, που δεν σημαίνει αποκλειστικά και μόνο απεργία, αλλά —θέματα— είναι κι αυτή μέσα στον αγώνα μας.

3. Η Διοίκηση, στη μόνιμη επιδίωξή της να κτυπήσει το Συνδικαλισμό, έχει πάρει ένα δρόμο που είναι χωρίς προοπτική. Σ' αυτόν τον κατήφορο και με τις αποφάσεις της η Διοίκηση υπονομεύει —αντικειμενικά— το κύριον Όργανον και Στελεχών. Και ο κίνδυνος αυτός είναι ανάγκη να προβληματίσει «ορίσμενους».

Για μας, είναι ανάγκη οι διαπραγματευτές μας να έχουν υψηλό κύρος.

Η συνεδρίαση του Συμβουλίου Προαγωγών (7.9.81) είναι αρκετά αποκαλυπτική ως προς τα σχέδια και αποφάσεις της Διοικήσεως, αλλά και των γενικότερων άρνητικών συνεπειών τους, καθώς το Συμβούλιο Προαγωγών ήθελε (αντικειμενικά και άσχετα από τις όποιες επιμέρους διαθέσεις) να επικυρώσει τις αποφάσεις της Διοικήσεως.

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 6



«Τό πιά δυνατό πάθος πού έχω, τό πάθος τής έκφρασης, στάθηκε μιά άνεξάντλητη πηγή δυστυχίας γιά μένα. Άς είναι, έπρεπε νά φτάσω στό κατώφλι τής αὐτοκαταστροφής γιά νά καταλάβω τουλάχιστον πώς τό σπουδαίο δέν είναι ν' αλλάζουμε τή ζωή μας, όνειροπολώντας μιάν άλλη πιά ένδιαφέρουσα, άλλα νά κάνουμε νά αλλάξει τούτη τή ζωή, ΟΠΩΣ μάς δόθηκε, καθημερινή, ταπεινή, ανθρώπινη, όπου τό κάθε τί πού μπορούμε νά γυρέψουμε ΠΡΕΠΕΙ νά υπάρχει. Σ' αὐτή τή δική μας ζωή, τήν αναφαίρετη και τή μοναδική (άφου κανένας άλλος δέν τήν έχει), πού δίνει τό χυμό στά έργα μας και τά κάνει όμοια μέ μάς, πρέπει νά μάθουμε νά βλέπουμε τό θαύμα».

ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΕΦΕΡΗΣ
(Μέρες Α' 1925 - 1931)



ΝΙΚΟΣ ΣΚΑΛΚΩΤΑΣ Μουσικό πορτραίτο

Γιά πρώτη φορά κυκλοφόρησαν σέ δίσκους έργα του μεγάλου Έλληνα συνθέτη, παιγμένα από Έλληνες μουσικούς.
Συγκεκριμένα, έχουν κυκλοφορήσει οι τέσσερις δίσκοι: 1. «Δέκα σκίτσα γιά όρχήστρα έγχορδων» και «Πέντε έλληνικοί χοροί». 2. «Κουαρτέτο έγχορδων άρ. 3», «Σονατίνα άρ. 4 γιά πιάνο και βιολί» και «Νανούρισμα Νο20». 3. «Όκτώ παραλλαγές πάνω σέ ένα ελληνικό θέμα», «Δύο μέρη από τήν 3η σονάτα γιά πιάνο», «Σονατίνα άρ. 3 γιά πιάνο και βιολί» και «Ντούο γιά βιολί και θιάλο». 4. «Σονατίνα γιά βιολοντσέλο και πιάνο», «Τρυφερή μελωδία βιολοντσέλο και πιάνο», «Λάργκο



γιά βιολοντσέλο και πιάνο» και «Μικρή σερανάτα γιά βιολοντσέλο και πιάνο». Παίζει ή Μικρή Όρχήστρα Άθηνών.

ΑΛΙΕΥΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΙΔΡΥΣΕ Η Ε.Φ.Ε.Τ.

Στά πλαίσια μιάς προσπάθειας πού καταβάλλεται γιά τή δημιουργία και καθιέρωση νέων δραστηριοτήτων στην ΕΦΕΤ, αναγγέλθηκε ή ίδρυση ενός ακόμη νέου τμήματος, του ΑΛΙΕΥΤΙΚΟΥ. Κύριοι σκοποί του τμήματος είναι:
★ Η διάδοση τής τέχνης τής άλιείας και ύποβρυχιου δραστηριότητας άνάμεσα στους συναδέλφους.
★ Ο πλουτισμός των γνώσεων, αὐτῶν πού ήδη άσχολούνται, πάνω στην τεχνική τής άλιείας και τής ύποβρυχιου φωτογραφίας μέ σειρά μαθημάτων από ειδικούς, συμμετοχή σέ διαγωνισμούς, έκδρομές και πολλά άλλα.
★ Η προβολή τής δραστηριότητας των μελών του τμήματος.
Γιά όποιαδήποτε πληροφορία επικοινωνήστε μέ τόν κ. Λ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑΤΟ στή Διοίκηση (Υψηραία 6-Γ-11, τηλ. 649 και 36.01.580), ή μέ τήν κ. Σεφερλή στην Αιόλου 86, τηλ. 624 και 32.40.373.

ΜΗΤΣΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΥ

ΤΟ ΨΗΜΙ ΚΑΙ ΤΟ ΒΙΒΛΙΟ

Ο ΓΚΟΡΚΙ

(τόμοι 2)

ΕΚΔΟΣΕΙΣ «ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΠΟΧΗ»

ΑΘΗΝΑ: τηλ. 3623.649. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ: τηλ. 261.069
και σέ όλα τά κεντρικά βιβλιοπωλεία κάθε πόλης



ΤΕΧΝΕΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ



Οι στόχοι μας γιά ένα ζωντανό έρασιτεχνικό θέατρο τῶν εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα

ΓΡΑΦΕΙ Η ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Στά πλαίσια τής Πολιτιστικής Έπιτροπής του Συλλόγου μας, εξαγγέλθηκε πριν 4 μήνες ή σύσταση μιάς θεατρικής ομάδας.
Από τήν πρώτη κιόλας συνάντηση τῶν ενδιαφερομένων συναδέλφων διαπιστώσαμε πώς υπάρχει τόσο τό ύλικό όσο κι ή διάθεση γιά νά δουλέψουμε δημιουργικά.

Σάν πρώτο βήμα εκλέξαμε μιά 7μελή έπιτροπή έπιλογής ρεπερτορίου, μέ σκοπό νά διαλέξει τό πρώτο μας έργο, πού θεωρήσαμε σωστό νά προέρχεται από τό χώρο των νεοελλήνων συγγραφέων, γιά νά είναι πιά κοντά μας και ν' άποτελείται από διαφορετικά μονόπρακτα, γιατί αυτό θά μάς διευκόλυνε, μιάς και λίγο - πολύ είμαστε όλοι έρασιτέχνες.

Θεωρήσαμε επίσης σωστό νά συμπεριλάβουμε σ' αὐτά τά μονόπρακτα και έργα συναδέλφων προκειμένου ν' άφυπνίσουμε και νά συνενώσουμε τό θεατρικό δυναμικό πού βρίσκεται διασκορπισμένο στό χώρο μας.

Σήμερα θρισκόμαστε σέ ιδιαίτερα ευχάριστη θέση έχοντας μπροστά μας τά δύο πρώτα σημαντικά άποτελέσματα τής δουλειάς μας:

Τό πρώτο είναι ότι ή Έπιτροπή ρεπερτορίου άποφάσισε τό άνέβασμα του έργου «Κομμάτια και θρύψαλα» του Γιώργου Σκούρη, πού άποτελείται από 7 μικρά μονόπρακτα. Ένας από τους βασικούς λόγους γιά τήν έπιλογή του συγκεκριμένου έργου ήταν ή ευκολία πού παρουσιάζει στό άνέβασμά του, καθώς και τό γεγονός ότι δίνει τή δυνατότητα, σέ πολλούς συναδέλφους νά παίξουν λόγω των 17 άνδρικών και γυναικείων ρόλων πού διαθέτει.

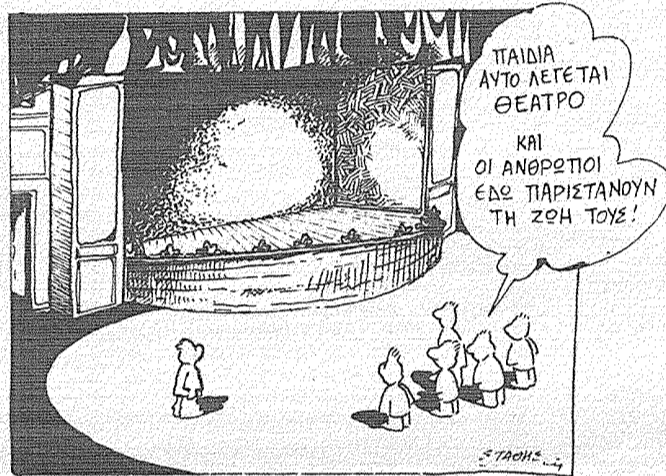
Έδώ θέλουμε νά σημειώσουμε πώς θεωρήσαμε πολύ σημαντική αὐτή καθουτή τήν έπιλογή γιατί κλείνοντας τήν άρχική διαδικασία του θεατρικού κύκλου είμαστε πλέον έτοιμοι νά προχωρήσουμε σέ μιά πιά θεατρική έπαφή μέ τό θέατρο (πρόβες, ανάλυσεις κλπ.) καθώς επίσης και γιατί γνωρίζουμε ότι σ' όλες σχεδόν τές έρασιτεχνικές θεατρικές ομάδες ή βασανιστική διαδικασία έπιλογής του έργου δημιουργεί τόσα και τέτοια προβλήματα πού μπορούν νά οδηγήσουν ακόμα και στή διάλυση τής ομάδας.

Ο ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΜΑΣ

Τό δεύτερο κι ίσως τό σημαντικότερο πού διαπιστώσαμε, σ' αὐτό τό διάστημα τής συνεργασίας μας, είναι πώς σιγά - σιγά διαφάνηκε ό «χαρακτήρας» τής Όμάδας μας καθώς και τής δουλειάς μας. Πάνω σ' αὐτό τό θέμα θά θέλαμε νά έντοπίσουμε τρία βασικά σημεία:

1 Δέ στοχεύουμε απλά και μόνο σ' ένα αξιόλογο καλλιτεχνικό αποτέλεσμα. Αυτό θά μπορούσαμε μάλλον εύκολα νά τό κατορθώσουμε αξιοποιώντας στό έπακρο τους 3-4 προχωρημένους ήθοποιούς πού διαθέτουμε και ζητώντας ίσως τή βοήθεια κάποιου γνωστού σκηνοθέτη. Έμεις όμως, θέλουμε μέσ' απ' αὐτή τή διαδικασία νά έρευνήσουμε σέ βάθος τό θέατρο, νά πλουτίσουμε μέσ' απ' αὐτό τους έαυτούς μας και νά άντλήσουμε όλοι μαζί και καθ' ένας χωριστά, τήν εμπειρία πού λέγεται θέατρο. Μέ βάση τά παραπάνω δέ θεωρούμε σωστό νά καταφύγουμε σέ επαγγελματίες πού θρικόονται έξω από τό χώρο τής Ε.Τ.Ε.

2 Δέ σκοπεύουμε νά μεταφέρουμε μηχανιστικά μεθόδους και πρότυπα δουλειάς του επαγγελματικού θεάτρου, ούτε νά τό αναπαράγουμε σέ αμίκρυνση. Βα-



σική διαφορά του έρασιτεχνικού θεάτρου είναι ότι τό πρώτο μπορεί νά ζωντανέψει όλες αυτές τές λειτουργίες, πού, από ατίες κύρια αντικειμενικές, θρικόονται σήμερα νεκρές στό δεύτερο.

Και ξεηγούμαστε: Έπιδιόκουμε α) άπλωμα σέ όσο τό δυνατό περισσότερους συναδέλφους μέ βασικό κριτήριο τή φαντασία τους και τό κέφι τους γιά δουλειά και όχι τές θεατρικές τους ικανότητες. β) Δημιουργία στην Όμάδα μας τέτοιων συνθηκών, πού νά μεγιστοποιούν τή διάθεση γιά ένεργοποίηση, ατενέργεια και προσφορά αὐτῶν πού συμμετέχουν. Μέ λίγα λόγια ένα θέατρο από τά μέσα κι όχι από τά πάνω, ένα θέατρο ζωντανό κι εύέλκτο, ένα πραγματικό θέατρο Έργαζομένων.

3 Προϋπόθεση όμως γιά όλα τά παραπάνω είναι ή συλλογικότητα σ' όλα τά

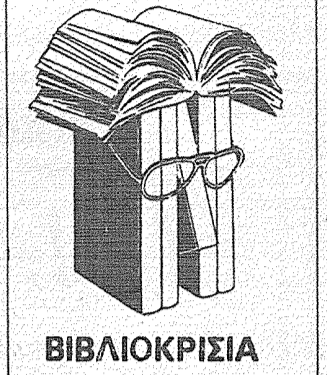
έπιπέδα δουλειάς.

Βέβαια θά θέλαμε νά πούμε ακόμα πολλά, ίσως όμως τά πολλά λόγια, όσο ήμωφα κι άν είναι, παραμένουν πάντοτε λόγια. Έκείνο πού τώρα πιά χρειάζεται είναι νά προχωρήσουμε στην πρακτική έφαρμογή όλων όσων διατυπώσαμε παραπάνω.

Οι στόχοι λίγο - πολύ καθορίστηκαν, τά πρώτα άναγκάια θέματα έγιναν, εκείνο πού τώρα άπομένει είναι ή συμμετοχή ακόμα περισσότερων συναδέλφων στην προσπάθειά μας.

Συμμετοχή πού δέν θά μαζικοποιεί απλά μιά προσπάθεια, άλλα θά βάζει τά θεμέλια γιά τήν παραπέρα ποιοτική άνοδο και θά έγγυάται τή δημοκρατική τής λειτουργία.

Σας περιμένουμε λοιπόν στίς συναντήσεις τής Όμάδας μας γιά νά ανταλλάξουμε τήν πείρα μας, νά συζητήσουμε τές άπόψεις μας, νά γνωριστούμε και νά γνωρίσουμε τό θέατρο!



ΒΙΒΛΙΟΚΡΙΣΙΑ

• ΝΙΚΟΣ ΣΒΟΡΩΝΟΣ: «Έπισκόπηση τής Νεοελληνικής Ιστορίας».

Μιά σύντομη σκιαγράφηση τής πορείας του νεοελληνικού κράτους, από τή συγκρότησή του μέχρι τήν δικτατορία τού 1967. Καθοριστικά χαρακτηριστικά του έργου ή έπιστημονικότητά του, ή υπεύθυνη άνίχνευση των ιστορικών, οικονομικών και πολιτικών συνθηκών του Έλλαδικού χώρου.

Έκδοσ. «ΘΕΜΕΛΙΟ». Μετάφραση στα Έλληνικά. Αίκατερ. Άσδρακά (μέ ένα περίφημο βιβλιογραφ. όδηγό του καθηγητή Σπ. Ι. Άσδρακά) - Έ' έκδοσ, 1979 δρχ. 250.

• ΑΝΘΟΛΟΓΙΑ ΤΟΥΡΚΙΚΗΣ ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΙΗΣΗΣ (15 Τούρκοι σύγχρονοι ποιητές).

Άνθολογημένη ποίηση, πού μάς γνωρίζει τό πνεύμα του γειτόνα λαού. Στά τραγούδια, πού περιέχονται, εκφράζονται ή φτώχεια, τό παράπονο του λαού, ή διαμαρτυρία άλλα και τό μεγαλείο του και οι άγώνες του γιά άνεξαρτησία δημοκρατία και Ειρήνη.

Έκδοσ. «ΑΛΦΕΙΟΣ». Μετάφραση Έρμου Άργαίου, Άθήνα 1976 - δρχ. 80.

• ΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΑ 1822-1952: και περιέχεται ακόμη ή «Συνταγματική Ιστορία τής Έλλάδος» του Α. Σβώλου.

Μιά συλλογή όλων των ίσχυόντων συνταγμάτων μέχρι και τό 1952. Τά κείμενα μας δίνουν τήν άνάγλυψη εικόνα τής σημερινής πραγματικότητας στον τόπο μας μέσα από μιά πληρέστερη θεώρηση μιάς άλλης πτυχής τής νεοελληνικής μας ιστορίας.

Έκδοσ. «ΣΤΟΧΑΣΤΗΣ». Έπιμ. μελ. - εισαγωγή Λ. Άεζέλος. Άθήνα 1972-δρχ. 120.

• Γ. ΓΑΛΑΝΟΣ: «Τό Άγχος στό σημερινό κόσμο». Ψυχολογία.

Έργασία του γνωστού Ψυχιάτρου και ψυχολόγου πού διαπραγματεύεται τό στοιχείο αὐτό τής έποχής μας από ψυχολογική, ψυχοπαθολογική, φιλοσοφική κλπ. πλευρά. Άθήνα 1979, δρχ. 160.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ



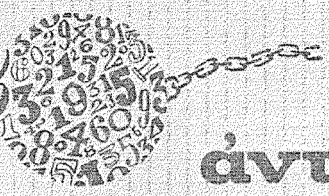
Τήν Πέμπτη 3.9.81 στίς 6.30' τό άπόγευμα στή Λέσχη μας, Άκαδημίας 60 (στόν 5ο όροφο) ή Χορωδία μας ξανάρχισε τές πρόβες τής μέ δάσκαλο και πάλι τήν Τερψιχόρη Παπαστεφάνου.

Όπως είναι γνωστό, ή Χορωδία μας πού άρχισε νά δουλεύει τόν περασμένο Φεβρουάριο έχει ήδη πραγματοποιήσει μέ μεγάλη έπιτυχία τήν πρώτη τής συναυλία στίς 29.6.81.

Μέ στόχο νά άγκαλιώσει ή Χορωδία μας όσο τό δυνατό μεγαλύτερο αριθμό συναδέλφων, καλούμε -έκτός από τά παλιά μέλη τής- κι όσους συναδέλφους θά ήθελαν νά προσφέρουν (άλλά γιά όποιοδήποτε λόγο δέν μπόρεσαν μέχρι τώρα νά τό κάνουν) στό καινούργιο ξεκίνημά μας.

Οι πρόβες καθορίστηκαν ως έξης:
Γιά τούς άνδρες: κάθε Δευτέρα 8-10 μ.μ.
Γιά τές γυναίκες: κάθε Τετάρτη 7-9 μ.μ.
(Γιά κάθε πληροφορία μπορείτε ν' άπευθύνεστε στίς σδ. Μπ. Καρανάκη ή Μίνα Δάλκα, στά τηλ. 32.11.617, 32.18.963 & 32.47.761).

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ
Φ. 29(1419), Πέμπτη 16 Ιουλίου 1981



άντι-τραπεζικά...

Η κουλτούρα μπήκε στις τράπεζες

Διαβάζω τυχαία στην «Ομάδα» (10-6-81) τον τίτλο: «Άγριο Εύλο στον άγωνα της κουλτούρας...». Έρεθίζεται η περιέργειά μου και ίκανοποιείται με τό παραπάνω.
Η Όμοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (ΟΤΟΕ) διοργάνωσε για δεύτερη χρονιά διατραπεζικό ποδοσφαιρικό τουρνουά μεταξύ των 16 κυριότερων Τραπεζών, με επίσημες βαθμολογίες, κύπελλα, διαιτητές, στολές και όλα τα σχετικά. Χάριν της σωστής άμυνας και της ψυχαγωγίας μεταξύ των μελών της.

Στό τελικό μίτς-ντέρμπι μεταξύ των ομάδων «Εθνικής Τράπεζας» και «Τράπεζας Πίστωσης» συνδέθηκαν όμως τα έξις συναρπαστικά, όπως διαβά-
ζω:

«Η όλη ατμόσφαιρα θυμίζει κάτι από τον άγωνα ντέρμπι μεταξύ ομάδων Α' Εθνικής! Φανατισμός μέσα κι έξω από τον αγωνιστικό χώρο - φανατισμός που έφτανε στα όρια της έξαλλοσύνης - άμοιβαίες... κόσμιες εκφράσεις μεταξύ των αντιπάλων θεατών, ανάλογα αισθήματα μεταξύ των αντιπάλων παικτών, πολλή ζέση, πολλή σκόνη, δύο - τρία πιστόλια φωτοβολιδίων, καμιά δεκαριά κανονόνα και άπερανη δυσπιστία μεταξύ αντιπάλων - διαιτητή και αντίτροφα».

Και τελικά έπηλε η σύρραξη μεταξύ των πάντων...

Ο ΚΡΙΤΟΒΟΥΛΟΣ του Οικονομικού Ταχυδρόμου σχολιάζει τη ζωή και τις δραστηριότητές μας με πολλή... αγάπη, όπως τδ συνήθιζει. Μας δίνει μάλιστα και συμβουλές (και όχι μόνο).

Ο συνάδελφος που κάνει την περιγραφή προσθέτει:

«Επειδή οτιδήποτε λεχθεί μπορεί να φανεί υπερβολικό θα αναφέρουμε μόνο μία φράση που ακούσθηκε να λέει ο διαιτητής προς τους 22 παίκτες τη στιγμή της γενικής σύρραξης:

«-Ντρέπονται για σας και για μένα! Κρίμα γιατί είστε και μορφωμένοι άνθρωποι (πολύ ΣΙC). Εγώ πάντως θα υποβάλω αναφορές προς τις διοικήσεις και των δύο Τραπεζών!».

Και ο συντάκτης καταλήγει: «Οι 22 παίκτες έκαναν ό,τι μπορούσαν για να μειώσουν εαυτούς και αντιπάλους με τη συμπεριφορά τους. Και διπλό κρίμα, γιατί υποτίθεται πως έπρόκειτο για άτομα κάποιας καλλιέργειας και μόρφωσης!».

Εγώ περιορίζομαι σε μία διαπίστωση, μία διόρθωση και μία πρόβλεψη: Η διαπίστωση: Πολύ καθυστερημένα πληροφορούμαι ότι εκτός από μισθολογικές και γενικά ταξικές διεκδικήσεις η ΟΤΟΕ έχει και... πολιτιστική δραστηριότητα. Έστω και εδηλουμένη με τό πόδι.

Η όποια: Από πού συμπεραίνει ο διαιτητής και ο συντάκτης της «Ομάδας» ότι οι τραπεζοϋπάλληλοι είναι κάποιες καλλιέργειας και μόρφωσης; Η πλειοψηφία τους είναι απλοί απόφοιτοι του Γυμνασίου ή του Λυκείου. Οι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών είναι μία καταπισμένη μειονότητα, όπως ισχυρίζονται οι ίδιοι. Άλλωστε η μόρφωση δεν μετρείται με πτυχία και μόλις στα όπως αυτά που παίρνονται στην Ελλάδα με συνθή στόχο την εξασφάλιση άλλως του επιστημονικού επιδόματος.

Η πρόβλεψη: Πολύ σύντομα η ΟΤΟΕ θα διεκδικήσει ένα ακόμα έπιδομα για τό μέλη της: τό ποδοσφαιρικό. Αν δεν τό σκεφθηκε της υποβόλως την ιδέα. Σημειώνω μάλιστα ότι αν τό επιτύχουν θα μπορούν και να μην τό δηλώνουν στην έφορια. Όπως ακριβώς κάνουν και οι επαγγελματίες ποδοσφαιριστές. Και κανείς δεν θα τολμή να τους πει τίποτα. Όπως ακριβώς συμβαίνει και με τους επαγγελματίες ποδοσφαιριστές.



Η ζωή θά βάλει τά πράγματα στή θέση τους!

Αρχιτεκτονικό κόσμημα στο κέντρο της Αθήνας είναι τό καινούριο μέγαρο της Τράπεζας εκεί πού άλλοτε υπήρχε τό ξενοδοχείο EXCELSIOR. Η ανοικοδόμησή του κτίριο στοιχείε πολλά εκατομμύρια, μερικούς μήνες έντατικής δουλειάς και μία ανθρώπινη ζωή.
Μεταστεγάστηκαν σ' αυτό, τά Κατ)ματα Πατησίων και Όμοנוίας καθώς και διάφορες Διοικητικές Μονάδες.

Δυστυχώς έκείνο πού άμαυρώνει από τόρα την μελλοντική ιστορία της νέας Μονάδας είναι τό γεγονός ότι επιλέχθηκε να αποτελέσει γκέτο άπεργοσπατών για να δημιουργηθεί ίσως «καλή έντύπωση» στο συναλασσόμενο κοινό όποτε πραγματοποιεί ο Σύλλογος κάποια κινητοποίηση.
Βέβαια, κάτι τέτοιο ήταν άντικειμενικά δύσκολο έπειδή οι συνάδελφοι μας στο Πατησίων και στην Όμόνοια έχουν αξιοπρέπεια και δεν μπορούν να παίξουν τό ρόλο για τόν όποιο τους προορίζει ή εργοδοσία.

Έτσι, ή εργοδοσία προώρησε στις παρακάτω ενέργειες με στόχο να επανδρώσει τό χώρο σύμφωνα με τά δικά της γούστα:

* Άσκησε ψυχολογική πίεση σε άξια στελέχη για να μετατεθούν άλλοτε ή να παραιτηθούν λόγω θαύμου, ενώ παράλληλα υποσχέθηκε όφισια σε όσους δεν άπεργούν.

* Μεθόδευσε την προσωρινή άπομάκρυνση από τό Ύποκ)μα Πατησίων γνωστών συνδικαλιστών ώστε να έχει τό κεφάλι της ήσυχο».

* Φρόντισε να τοποθετήσει ήδη 7-8 νέους ύπαλληλους, παιδιά Δ)ντών και παραγόντων της Διοίκησης, με την μάταιη έλπίδα ότι τά νέα αυτά παιδιά θα ύποκύπτουν εύκολότερα σε πιέσεις ή παραινήσεις του τύπου «έσύ δεν έχεις δουλειά με άπεργίες» κ. ά.

Η ζωή όμως θα βάλει τά πράγματα στή θέση τους...

Η άπομόνωση λέγεται τώρα «θυρίδα»

Έξαρση παρουσιάζει τελευταία ή Ίδρυση Θυριδών στο χώρο μας.

Μικρές περιφερειακές μονάδες με έξαρτηση από ένα Κατάστημα Μητρικό, με λειτουργίες κύρια Καταθέσεων και Συνελλάγματος και άκόμη Κίνηση Κεφαλαίων ΔΕΗ, ΝΕΡΟ κλπ.

Έτσι τά Κεντρικά - Μητρικά Ύ)ματα άποδυναμώνονται από, κύρια παλαιούς, συνάδελφους κάτω από άνεξιχνίαστα κριτήρια έπιλογής πού καταδικάζονται στή μόρα πού τους έταξε τό σχέδιο πολιτικής της ΕΤΕ, με τόν όρο «χέρια». (Η Ίδεολογία του διαγκωμένου έγκέφα-

λου και του έκτελεστικού σώματος σε δοκιμαστική έφαρμογή).
Η έντατικοποίηση και ή άπομόνωση τους στασιμότητας και ταυτόχρονα σοβαρή άπειλή για κάθε μη συμμορφούμενο.
Ας επαγρυπνούμε με συγκεκριμένες προτάσεις.
Ύποχρεωτική έναλλαγή τών συνδ. ττών Θυριδών, μέγιστο όριο παραμονής, όρθολογικά κριτήρια τοποθέτησης πού δεν θα θλάπτουν την επαγγελματική εξέλιξη του συνδ. και τέλος άνθρώπινες συνθήκες δουλειάς με άνάλογο αριθμό προσωπικού, κατάλληλα κτίρια κλπ.

Τό μόνο σημείο πού συμφωνούμε μαζί του...

Είναι καθηγητής πανεπιστημίου. Χόμπυ του είναι οι μετοχές. Έχει αγοράσει 2-3 μετοχές σε κάθε Τράπεζα και άνώνημ εταιρία και είναι πρόεδρος του «Συνδέσμου Μετόχων Α.Ε.».

Σέ κάθε, λοιπόν, γενική συνέλευση τών μετόχων στις Τράπεζες, κάνει αίσθητη την παρουσία του με «έντυπωσιακή» όμιλία. Έτυχε να τόν παρακολουθήσουμε μερικές φορές και διαπιστώσαμε ότι λέει πάντοτε τά ίδια πράγματα.

Άλτρησ της Ίδιωτικής πρωτοουλίας, δεν άναφέρει καν τί νοσηρή λέξη σοσιαλισμό, ζητάει «περισσότερο καπιταλισμό» και προτρέπει τις διοικήσεις τών Τραπεζών να δώσουν ειδικό πριμ στους άπεργοσπάστες ύπαλληλους.

Στή Γ. Σ. τών μετόχων της Έθνικής, εκφράστηκε με τά χειρότερα λόγια για τό προσωπικό της Τράπεζας και στις διακυλογημένες αντιδράσεις της Προέδρου του Συλλόγου μας συνδ. Ί. Ζερβάκη, άπάντησε ότι «είναι εργοδότης μας».

Στή Γ. Σ. τών μετόχων της Γενικής Τράπεζας, εξέφρασε την Ικανοποίησή του γιατί ή διοίκηση έχει δθθεν κατορθώσει να μην άπεργεί τό προσωπικό (άπό πού τδθγαλε αυτό);

Έξέφρασε τέλος τους φόβους του για την άσθάθεια της οικονομίας και ζήτησε επί λέξει να «θάψουμε τους ύπευθύνους». Είναι τό μόνο σημείο πού συμφωνούμε μαζί του...

Αυτοί είμαστε!

Πολλές φορές συμβαίνει στους χώρους δουλειάς, κάτω από την πίεση και τό φόρτο της εργασίας, να δημιουργούνται παρεξηγήσεις μεταξύ τών εργαζομένων και καμιά φορά μάλιστα να ανταλλάσσονται και πικρές κουβέντες.

Όμως μερικά περιστατικά σαν κι αυτό πού έγινε σε κεντρικό κατάστημα της Αθήνας, μά κάνουν να είμαστε -όχι σπάνια- περήφανοι για τους συνάδελφους μας.

Κάποιος συνάδελφος χρειάστηκε να πάει στή έξωτερικό για να ύποβληθεί σε μία σοβαρή έ) χειρίση. Φυσικά τά έξοδα ήταν δυσανάλογα με τό εισόδημα του συνάδελφου, ό όποιος, ά) σημειωθεί ότι δεν είχε πει σε κανένα τό μεγάλο πρόβλημα πού αντιμετώπιζε.

Φανταστείτε την έκπληξη του και τή συγκίνηση του συνάδελφου όταν, λίγες μέρες πρί φύγει για τό έξωτερικό του προσφέρθηκαν 60 000 δραχμές περίπου πού οι εργαζόμενοι του ύποκαταστήματος μάζεψαν για να τόν βοηθήσουν.

Δέν έχει σημασία τό όνομα του ύποκαταστήματος, και είμαστε σίγουροι πώς ούτε όσοι έκαναν αυτή την ανθρώπινη χειρονομία θέλουν να τό αναφέρουμε.

Εμείς, καταγράφουμε τό γεγονός με τή σιμνότητα πού τού πρέπει και ήσημαινουμε ότι ενέργειες σαν κι αυτή, δείχνουν τό πραγματικό ανθρώπινο πρόσωπο τών συνάδελφων μας.

Πολλές έπιστολές και τηλεφωνήματα διαμαρτυρίας πήρε ή Συντακτική μας Έπιτροπή με άφορμή τό παραπάνω δημοσίευμα. Ένας συνδικαλιστής από τό Παρόρθημα Βόλου του Συλλόγου Τραπεζής Πίστωσης μας ζήτησε μάλιστα να άπαντήσουμε σε άνάλογο ύφος.

Εμείς βέβαια ούτε στενωχωριόμαστε ιδιαίτερα με όσα λέει ο Οικονομικός Ταχυδρόμος, ούτε σκοπεύουμε να χαμηλώσουμε τό επίπεδο της έφημερίδας μας για χατήρι του. Αντίθετα, χαίρομαστε πού ή έπιτροπή του έντύπου αυτού στους Τραπεζοϋπάλληλους (σε μερικούς από τους όποιους καταφέρνει κάποτε να περνάει την «γραμμή» της εργοδοσίας) μειώνεται συνεχώς. Ίσως έκεί να όρείλεται και ο έκνευρισμός του κ. Κριτόβουλου πού τόσο άδέξια - με άφορμή ένα άσημαντο έπεισόδιο - έρθηκε την εύκαιρία να χύσει όλο τό δηλητήριο και την άντιπάθεια πού τόν διακατέχει έναντι τών τραπεζικών ύπαλληλων, όπως χαρακτηριστικά μας γράφει στέλεχος της ΕΤΕ από τή Δ/ση Γραμματείας.

Πώς λειτουργεί ο Λογισμός Άλληλεγγύης (Άπεργιακό Ταμείο) του ΣΥΕΤΕ

Με την καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ και της ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, στο νέο καταστατικό του ΣΥΕΤΕ πού ψηφίζουμε στις 25 και 26 Σεπτεμβρίου κατοχυρώνεται και ο θεσμός του Άπεργιακού Ταμείου στο Άρθρο 9.

Η κατοχύρωση του Άπεργιακού Ταμείου μέσα από τό καταστατικό του Συλλόγου είναι ο σωστότερος και ασφαλέστερος τρόπος πού θά μας προστατέψει από μελλοντικές άμφισβητήσεις ή και νομικές περιπλοκές.

Η ύπαρξη του Λογισμοú Άλληλεγγύης τών μελών του ΣΥΕΤΕ και ο κανονισμός του λογαριασμοú αυτού, πού ψηφίστηκε στην ειδική γενική μας συνέλευση της 19ης Μαΐου 1981, θά πάσχουν τόσο νομικά όσο και ουσιαστικά, αν δεν επικυρωθούν και από τή θετική ψήφο της μεγαλύτερης δυνατής

ΕΝΑΣ ΑΚΟΜΑ ΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΨΗΦΙΣΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

A/A	ΒΑΘΜΟΣ	ΗΜΕΡΟ-ΜΙΣΘΙΟ	40% ΕΠΙ-7 ΗΜΕ-ΡΩΝ	40% ΕΠΙ-15 ΗΜΕ-ΡΩΝ	40% ΕΠΙ-20 ΗΜΕ-ΡΩΝ	ΠΟΣΟ ΣΤΟ ΠΕΡΓ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΩΝ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΩΝ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΩΝ	
1.	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	7.528	21.078	45.168	60.224	0%	0	0	0	
2.	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	4.763	13.336	28.578	38.104	0%	0	0	0	
3.	ΣΥΜΠΡ.ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	4.033	11.292	24.198	32.264	0%	0	0	0	
4.	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α'	3.382	9.469	20.292	27.056	66%	2.386.188	5.113.584	6.818.112	
5.	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β'	2.911	8.150	17.466	23.288	67%	3.357.800	7.195.992	9.594.656	
6.	ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	2.475	6.930	14.850	19.800	79%	5.031.180	10.781.100	14.374.800	
7.	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	2.111	5.910	12.666	16.888	84%	3.197.310	6.852.306	9.136.408	
8.	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'	1.766	4.944	10.596	14.128	86%	3.673.392	7.872.828	10.497.104	
9.	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	1.472	4.121	8.832	11.776	96%	6.692.504	14.343.168	19.124.224	
10.	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'	1.181	3.306	7.086	9.448	97%	5.590.446	11.982.426	15.976.568	
11.	ΔΟΚΙΜΟΣ	950	2.660	5.700	7.600	96%	1.603.980	3.437.100	4.582.800	
Σύνολο:							85.533.811	153.532.800	167.578.504	190.104.672

πλειοψηφίας τών μελών του Συλλόγου μας.

Πρέπει, λοιπόν, όλοι να ύπερψηφίσουμε τό νέο καταστατικό του ΣΥΕΤΕ και για ένα παραπάνω σοβαρό λόγο: για να καθιερώσουμε με τό τρόπο πού θά περά από όποιαδήποτε άμφισβήτηση, τό Λογισμοú Άλληλεγγύης τών μελών του ΣΥΕΤΕ (Άπεργιακό Ταμείο).

Δημοσιεύουμε έδώ και έναν πίνακα στον όποιο φαίνονται τά χρήματα πού θα καταβληθούν σε κάθε συνδ. έδελφο, κατά μέσο όρο, σ περίπτωση π.χ. άπεργίας ήμερών (σύμφωνα με τή περίπτωση Α του άρθρου του Κανονισμοú), 15 ήμερω (περίπτωση Β του άρθρου 5) και 20 ήμερω (περίπτωση Γ του άρθρου 5) όσο και τό συνολικό ποσό πού απαιτείται για τήν καταβολή αυτή, με ένα συνολικό ποσό στο άπεργών 85% περίπου.

Στά τελευταία 20 χρόνια η διαμόρφωση του τραπεζικού συστήματος στη χώρα μας υπήρξε αρκετά διαφορετική από εκείνη της προπολεμικής περιόδου. Φυσικά οι διαφοροποιήσεις που έγιναν αποτελούσαν ένα στοιχείο ενταγμένο στο γενικό πλαίσιο αλλαγής της δομής της ελληνικής οικονομίας η οποία στα χρόνια αυτά βρέθηκε σε κρατικομονοπωλιακή φάση ανάπτυξης με την ιδιομορφία μιας έντονης εξάρτησης από το ξένο κεφάλαιο.

Τα χαρακτηριστικά που κυριάρχησαν λοιπόν στο Ελληνικό Τραπεζικό σύστημα κατά την μεταπολεμική περίοδο είναι:

- 1 Το Τραπεζικό κεφάλαιο έγινε πολύ πιο συγκεντρωμένο απ' το Βιομηχανικό ή το Έμπορικό, όπως στις αναπτυγμένες καπιταλιστικές χώρες.
- 2 Οι Τράπεζες, ξεφεύγοντας απ' τον «κλασικό» τους ρόλο σαν πιστωτικά ιδρύματα, διείσδυσαν και συνεχίζουν να επεκτείνουν ολοένα τη δράση τους σε διάφορους τομείς της οικονομίας.
- 3 Υπάρχει άμεσος έλεγχος και παρέμβαση του Κράτους στο πιστωτικό σύστημα, προς όφελος όμως των συμφερόντων της ολιγαρχίας.
- 4 Αυξάνεται συνεχώς η διείσδυση του ξένου κεφαλαίου στο χώρο των Τραπεζών.

Η ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Σχετικά με το χαρακτηριστικό Νο 1 (συγκεντρωμένη του τραπεζικού κεφαλαίου) υπάρχει ο εξής πίνακας με στοιχεία του 1978:

Η ΑΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΞΕΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1978 (σε εκατομμύρια δραχμές)						
Τράπεζα	Σύνολο ενεργητικού ή παθητικού	Ποσοστό %	Χορηγήσεις	Ποσοστό %	Καταθέσεις	Ποσοστό %
ΕΘΝΙΚΗ	457.460	48	213.092	56	306.385	55,5
ΕΜΠΟΡΙΚΗ	160.273	16	52.535	14	90.595	16
Ι.Α.Τ.Ε.	73.111	7,5	20.441	6	39.061	7
ΠΕΣΤΟΣ	66.986	7	18.978	5	30.919	5,5
ΓΕΝΙΚΗ	29.402	3	8.801	2	14.128	2
ΕΡΓΑΣΙΑΣ	12.911	1,5	4.085	1	5.689	1
ΠΕΤΡΑΙΟΣ	4.365	1	1.249	1,5	2.095	1,5
ΑΤΤΙΚΗΣ	3.522	1	1.038	1,5	1.699	1,5
ΕΠΙ.ΠΕΣΤΟΣ	5.846	1	1.245	1,5	1.972	1,5
ΚΡΗΤΗΣ	7.133	1	2.125	1,5	2.691	1,5
Ελληνικές Τράπεζες	821.012	87	323.589	85,5	495.234	88,5
Ξένες Τράπεζες	134.321	13	55.222	14,5	61.718	11,5
ΓΕΝ. ΣΥΝΟΛΟ	955.333	100%	378.811	100%	556.952	100%

Η συγκεντρωτική αυτή φαινεται πιο έντονη αν δούμε ότι η Εθνική Τράπεζα ελέγχει κι άλλες μικρότερες τράπεζες (ΕΤΕΒΑ, Έπαγγελματικής Πιστώσεως, Τράπεζα Υποθηκών) ενώ συμμετέχει και σε πολλές άλλες. Το ίδιο και η Έμπορική Τράπεζα που ελέγχει την Ιονική - Λαϊκή, την Τράπεζα Επενδύσεων και άλλες. Έτσι λοιπόν έχουμε δύο τραπεζικά συγκροτήματα, της Έθνικής και της Έμπορικής, τα οποία ελέγχουν το συντριπτικό μέρος εργασιών των εμπορικών τραπεζών παρουσιάζοντας τέτοια συγκεντρωτική κεφαλαίου που δεν παρουσιάζεται σε κανένα σχεδόν άλλο κλάδο της ελληνικής οικονομίας.

Αλλά όπως είπαμε εκτός απ' τη μεγάλη συγκεντρωτική απ' το τραπεζικό κεφάλαιο προχώρησε πέρα απ' τον κλασικό του ρόλο και επέκτεινε τη δράση του και σε άλλους τομείς της οικονομίας. Δηλαδή, συνεννόηκε με το βιομηχανικό κεφάλαιο: Τόσο η Έθνική όσο και η Έμπορική αλλά και οι Τράπεζες ΕΤΒΑ, ΑΤΕ, ΕΤΕΒΑ κ.ά. ελέγχουν ή εδω συμμετέχουν ουσιαστικά ο' ένα πολύ μεγάλο αριθμό βιομηχανικών, εμπορικών, αγροτικών και τουριστικών επιχειρήσεων.

Μόνο η Έθνική Τράπεζα συμμέτεχει σε 93 μεγάλα πιστωτικά, βιομηχανικά και τουριστικά συγκροτήματα. Συγκεκριμένα, κατέχει ομιλογίες και μετοχές σε: 8 Τράπεζες, 5 Ασφαλιστικές εταιρείες, 2 Έταιρίες μεταφορών-συγκοινωνιών 10 χημικές εταιρείες, 7 οικονομικές επιχειρήσεις, 3 εταιρείες οικοδομικών υλικών, 11 Έταιρίες Κλωστοϋφαντουργίας, 5 Μεταλλευτικές εταιρείες, 5 Οίνοποιητικές εταιρείες, 4 εταιρείες Σιδηροδρομικών και 25 διάφορες άλλες εταιρείες. Μία ανάλογη εικόνα παρουσιάζει και η Έμπορική αλλά και οι μικρότερες τράπεζες, αναλογικά με το μέγεθός τους.

Η ΜΟΡΦΗ ΤΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ

Σχετικά με το τρίτο χαρακτηριστικό, την έντονη και άμεση ανάμιξη του Κράτους στο τραπεζικό σύστημα μπορούμε να διακρίνουμε ότι απ' τη μία αποτελεί παράγοντα ένταξης του τραπεζικού συστήματος και απ' την άλλη είναι προϋ-

πόθεση ελέγχου του απ' το Κράτος το οποίο το χρησιμοποιεί σαν σοβαρό μοχλό για τον συνολικό έπηρεασμό της οικονομίας.

Όποιοδήποτε ή ομηρινή παρέμβαση και ο έλεγχος του Κράτους στο τραπεζικό σύστημα γίνεται με στόχο την εξασφάλιση ευνοϊκότερων συνθηκών δράσης του μεγάλου εμπορικού βιομηχανικού και ειδικότερα του χρηματιστικού κεφαλαίου. Πρακτικά, ο έλεγχος αυτός γίνεται τόσο μέσω των κρατικών τραπεζών όσο και μέσω της Νομισματικής Επιτροπής.

Η ΔΙΕΙΣΔΥΣΗ ΤΟΥ ΞΕΝΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Το τέταρτο χαρακτηριστικό, δηλαδή η συνεχώς και πιο έντονη διείσδυση ξένου τραπεζικού κεφαλαίου δεν φαίνεται από πρώτη ματιά. Όμως πρέπει να επισμανθούν τα εξής:

ΠΡΩΤΟ: σε πολλές ελληνικές τράπεζες, υπάρχει μεγάλη διείσδυση του ξένου τραπεζικού κεφαλαίου. Συγκεκριμένα, γνωρίζουμε ότι:

- * η βελγική BANQUE BRUXELLES LAMBERT S.A. ελέγχει το 40% της ΕΤΕΒΑ.
- * η αμερικανική MANUFACTURERS HANOVER TRUST Co. ελέγχει το 18% της Τράπεζας Πιστώσεως.
- * η γαλλική BANQUE NATIONALE DE PARIS ελέγχει το 38,7% της Τράπεζας Άττικής.
- * η αμερικανική BANK OF AMERICA ελέγχει το 24% της Τράπεζας Επενδύσεων κλπ.

ΔΕΥΤΕΡΟ: υπάρχει μία διαρκής αύξηση του μεριδίου των ξένων τραπεζών απ' το σύνολο των τραπεζικών εργασιών και συγκεκριμένα διπλασιασμός (αύξηση 100%) μεταξύ του 1970 και του 1978.

ΤΡΙΤΟ: οι ξένες τράπεζες δεν είναι υποχρεωμένες να δημοσιεύουν επίσημα ισολογισμούς όπως οι ελληνικές, γεγονός που τους δίνει τη δυνατότητα να κρύβουν τα κέρδη τους και γενικότερα, τον κύκλο εργασιών τους.

ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ «ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ»

Αυτά λοιπόν ήταν σε γενικές γραμμές τα χαρακτηριστικά του ελληνικού Τραπεζικού

ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

- Χαρακτηριστικά γνωρίσματα της μεταπολεμικής περιόδου.
- Η Ιδιωτικοποίηση και οι συνέπειές της.
- Η απάντηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

συστήματος τις τελευταίες δεκαετίες. Πριν από 3 χρόνια όμως άρχισε να υπάρχει μία διαφοροποίηση ανάμεσα στα κύρια αυτά χαρακτηριστικά, και να προωθούνται σχέδια ιδιωτικοποίησης του Ελληνικού Τραπεζικού συστήματος. Συγκεκριμένα το τέταρτο χαρακτηριστικό προχώρησε πιο γρήγορα, δηλαδή η διείσδυση του ξένου κεφαλαίου, ενώ το τρίτο, δηλαδή ο έλεγχος του κράτους στο πιστωτικό σύστημα, άρχισε να μειώνεται.

Τις παραμονές ένταξης της Χώρας μας στην ΕΟΚ, οι εκφραστές των συμφερόντων των

λα αυτά θέβαια αρκεί μία και μόνο λέξη για να τα περιλάβει: ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ. Οι γνωστοί κύκλοι της ολιγαρχίας άποσκοπούν στο ξεπούλημα του ελληνικού τραπεζικού συστήματος προβάλλοντας για δικαιολογία την «έξυγιανσή» του! Από καιρό τώρα έχουν ετοιμάσει ολόκληρη επιχειρηματολογία για να στηρίξουν τις προσπάθειές τους αυτές. Επιχειρηματολογία που διοικείται μέσα από δήθεν αντικειμενικά οικονομικά έντυπα. Επιχειρηματολογία που περιέχει και μερικές αλήθειες για τα πολλά τραγικά σημεία του

Ε.Τ.Ε. είναι τεμπέλικες και βλέπουν την Τράπεζα μόνον σαν μισό και σαν καλοκαιρινή άδεια. Και σε ποιους ειδικά έρχε να τ'α πει αυτό; Στους Έργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. που αποτελούν το 30% των Έργαζομένων στις τράπεζες και που βγάζουν το 55% του όγκου των τραπεζικών εργασιών!!!

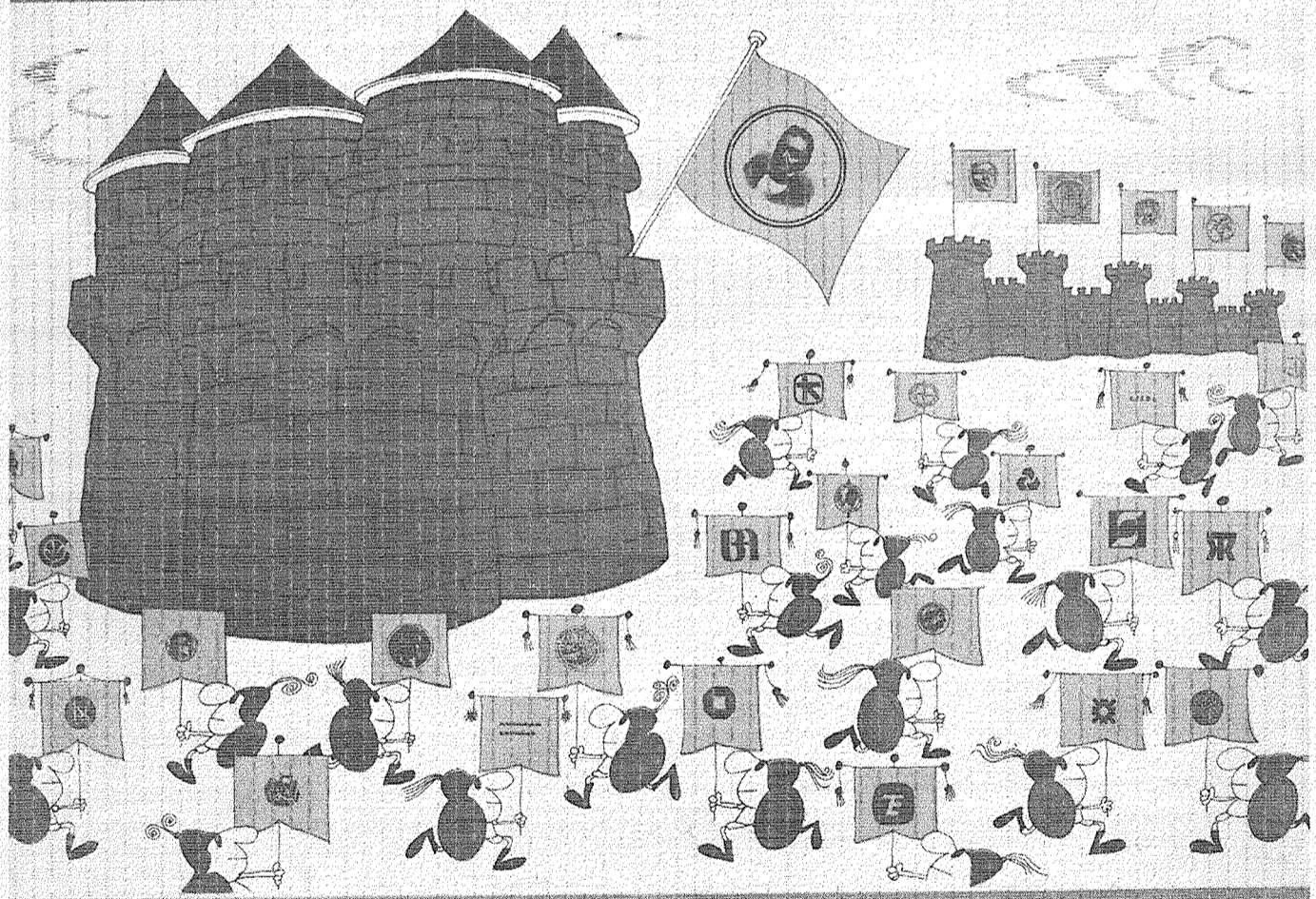
Χτυπά λοιπόν η Διοίκηση Χριστοδούλου τους Έργαζόμενους της Ε.Τ.Ε., τους λέει τεμπέλικες, όχι θέβαια γιατί είναι πρώτοι στην τεμπελιά (τά αντίθετο μάλιστα) αλλά γιατί είναι πρώτοι στους αγώνες και αυτό είναι που ένοχλεί πολύ την Έργοδοσία. Έλεγε ακόμη αυτό το σχέδιο πολιτικής πως οι θυγατρικές εταιρείες της Ε.Τ.Ε. πρέπει να άποσυνδεθούν από την Μητέρα Τράπεζα, να αναπτύξουν δική τους δράση, να γίνουν πιο «ανταγωνιστικές», πιο «Ευρωπαϊκές» (και πιο ιδιωτικές, έννοείται).

Έτσι λοιπόν είχαμε πράγματι μείωση της συμμετοχής της Ε.Τ.Ε. στην ΕΤΕΒΑ στο 1980. Είχαμε έρυσση με ελληνικά και γαλλικά κεφάλαια της ΕΘΝΟΝΤΑΤΑ, θυγατρικής μηχανογραφικής εταιρείας που καταρχήν εξυπηρετεί ιδιώτες με προοπτική να της εκχωρηθούν άρμοδιότητες της ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ και του Κ. Μ. Είχαμε κατάργηση της Διευθύνσεως Ναυ Έργαζομένων στις Τράπεζες.

Η Έλληνική οικονομία να γίνονταν πολύ πιο εξαρτημένη. Άμεση συνέπεια της αύξησης του αριθμού των ξένων τραπεζών στην Ελλάδα θα ήταν η αύξηση των καταθέσεών τους, η αύξηση των χορηγήσεών τους και μέσω αυτών η άποκλειστική ένισχυση των ξένων μονοπωλίων στην Ελλάδα τα οποία με τη σειρά τους θα δυναμώνουν και θα βοηθούν στην εγκατάσταση και άλλων ξένων Τραπεζών.

Ύστερα απ' την κατάργηση της άποφασής της Νομισματικής Επιτροπής που όριζε ότι εκτός από τα 500 εκατομ. δραχμές θα έπρεπε οι ξένες τράπεζες ή ιδιώτες να μην έλεγχοι πάνω από 40% του μεταχικού κεφαλαίου, είναι οίγουρο ότι ορισμένες απ' τις Έλληνικές τράπεζες θα χάσουν τον έλεγχο στο μετοχικό κεφάλαιό τους ή θα άπορροφηθούν ολοκληρωτικά από τις Ξένες. Ιδιαίτερα επικίνδυνη θα γίνει η διείσδυση των ξένων τραπεζών στις κρατικές τράπεζες μία που μέσω αυτών θα έχουν έναν άποκρητό τρόπο να επηρεάζουν γενικότερα τις οικονομικές και τις πολιτικές εξελίξεις σε όφελός τους.

Οι Ξένες Τράπεζες μπορεί προς το παρόν να είναι «μικρές» στον τόπο μας, αλλά διαθέτουν πίσω τους μεγάλα κεφάλαια, πολύ πιο μικρό κό-



ξένων μονοπωλίων άρχισαν να μιλάνε για «γερασμένο τραπεζικό σύστημα», «όχι ανταγωνιστικό», «ύψηλο κόστος λειτουργίας» κι άλλα τέτοια ήχηρά και πομπώδη. Όλα αυτά ήταν άπλως ένα προπέρασμα κοπηνού για να προετοιμάσουν το έδαφος, να προωθήσουν τα σχέδιά τους. Η ιδιωτικοποίηση αυτή ύπογορεύτηκε από τα Ευρωπαϊκά και Άμερικάνικα μονοπωλιακά τραπεζικά συγκροτήματα τα οποία, μετά την πλήρη έλευθερία δράσης που τους παρέχει η συμφωνία ένταξης της χώρας μας στην ΕΟΚ, θέλουν ολοένα και μεγαλύτερη συμμετοχή στις λειτουργίες και τα κέρδη του Ελληνικού τραπεζικού συστήματος. Κι' αυτό ακριβώς σημαίνει η προσπάθεια ιδιωτικοποίησης του πιστωτικού τομέα. Προσάθεια δηλαδή να άποσπαστούν απ' τον κρατικό έλεγχο όλο και μεγαλύτεροι τομείς του τραπεζικού συστήματος και να έλθουν στην κατοχή ιδιωτικών συγκροτημάτων. Ο-

τιωτικού τραπεζικού συστήματος, τα οποία όμως κάθε άλλο παρά προβλέπεται να διορθωθούν με την ιδιωτικοποίησή του.

Είπαν λοιπόν οι βιασώτες της ιδιωτικοποίησης πως το τραπεζικό μας σύστημα χρειάζεται «θαθεία τομή». Ότι πρέπει να βελτιωθεί ή λειτουργία του για να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητά του ώστε να μπορέσουν οι ελληνικές τράπεζες να συναγωνιστούν τις ξένες που σπεύδουν πια να εγκαταστήσουν ύποκ)τά τους στην Ελλάδα.

ΠΩΣ ΜΕΤΑΦΡΑΖΕΤΑΙ Η ΑΝΑΔΙΟΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Κι' έχουμε λοιπόν τα πρώτα δείγματα της «έξυγιανσης». Στο χώρο μας άποκαλύφθηκε βδω κι ένα χρόνο το γνωστό «Σχέδιο Πολιτικής» της Έθνικής Τραπεζής, στο οποίο διαβάσαμε πως οι ύπολληλοι της

τιλιακών Δραστηριοτήτων για να μπορέσουν να εκχωρηθούν οι ναυτιλιακές δραστηριότητες στην θυγατρική «Ανταγωνιστική» (άμερικάνικη) τράπεζα Χίου. Είχαμε κατάργηση της Διευθύνσεως Διαχειρίσεως Χαρτοφυλακίου για να υπάρχει δικαιοδοσία μεταβίβασης της δραστηριότητάς της σε ιδιωτική εταιρεία που θα την αντικαταστήσει σταδιακά. Και ποιος ξέρει τι έχουν άποκρητό στο νου τους οι δήθεν αναμορφωσιες του ελληνικού τραπεζικού συστήματος για να προωθήσουν την ιδιωτικοποίηση, δηλαδή το ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ του. Στην ΙΟΝΙΚΗ - ΛΑΪΚΗ έφτασαν ξεκάθαρα να παραχωρήσουν την μηχανογραφική της σε ιδιώτες ιδρύοντας την εταιρεία ΠΥΡΑΜΙΣ.

Είναι πλέον γνωστό πως οι έπιπτώσεις άπο ένδοχόμενη πλήρη ιδιωτικοποίηση του τραπεζικού συστήματος θα ήταν ιδιαίτερα άδονηρες για την Έλληνική Οικονομία, τον Έλληνικό Λαό και ειδικά τους

Με το Περιόκοπιο

Του ΑΓΓ



* ΒΛΑΧΟΕΥΡΩΠΑΙΟΣ απ' τους δικούς μας, έντονη στήκε σφηνωμένος στην ουρά του ταμείου κάποιας Τράπεζας.

Στά χέρια του διακρινόταν ό άσπρος φάκελλος με την πράσινη έπιταγή που μόλις του είχε δώσει ό ταχυδρόμος και που όπως όλοι οι συνταξιούχοι, τό είχε κι αυτός τόμο να μίν τόν άνοιγει πούθενά αλλού παρά μόνο μπροστά στό ταμείο. "Ίσως, σ' αυτό να έχει κάποια ευθύνη και τό «περίμενε» τής ουράς που όλοι γνυρίζουμε τί σημαίνει. Βέβαια αντί να τρώει πασατέμπο ή άποσφράγιση του φακέλλου κάτι ήταν κι αυτή...

Κάποτε ήρθε ή σειρά του, έσκισε όπως - όπως τό φακέλλο και γεμάτος άυτοπεποίθηση τράβηξε έξω τήν έπιταγή άδιαφορώντας γιά τόν άδειο φάκελλο που έπεφτε στό δάπεδο.

Τή στιγμή εκείνη, κάποιος εύγενικός νέος από τό πίσω μέρος τής ουράς -δέν παίρνω όρκο πώς είχε κάνει πρόσκοπος-, βλέποντας τό άσπρο άντικείμενο να πέφτει και πριν κών ποδοπατηθεί από τούς άλλους πελάτες, πρόλαβε να τό σηκώσει και να του τό δώσει λέγοντας:

- Κάτι σάς έπεσε κύριε...

Αυτός άφου τό πήρε γιά λίγο στά χέρια του, παίρνοντας ύφος τραμπάκουλα Εσφώνισε:

- "Α, δέν είναι τίποτα, έγώ τό πέταξα, και τό άφισ να ξαναπέσει στό δάπεδο...

* ΑΝΤΙΓΡΑΦΩ από τό βιβλίο συμβάντων του άνταλλακτηρίου του Δυτικού Άεροδρομίου:

Η νεαρή κυρία πλησιάζει διατακτικά στό γκισέ του άντολλακτηρίου.

- Σας παρακαλώ πολύ κύριε, έχω ξεχάσει τό πορτοφόλι μου στό σπίτι. Μπορείτε να μου δανειστείτε δύο δραχμές γιά να τηλεφωνήσω να μου τό φέρουν, γιατί δέν κρατώ καθόλου χρήματα:

- Εύχαριστώ, κυρία μου, όρίστε.

Η κυρία χιλιοίποχρωμένη εύχαριστεί και φεύγει.

Τήν ίδια στιγμή ένας κύριος πλησιάζει τόν υπάλληλο και του λέει:

- Ένα τηλεφώνο γιά Θεσσαλονίκη!!!

- Τό γραφείο του ΟΤΕ είναι ακριβώς δίπλα κύριε.

- Ναι εντάξει, αλλά θέλω ένα καστοράκι.

- Έχετε συνάλλαγμα να σάς χαλάσω;

- Όχι. Έσύ να μου δώσεις ένα καστοράκι.

- Λυπάμαι κύριε αλλά δέν μπορώ.

- Δέν μπορείτε έ; Στην άλλη γιατί έδωσα;

-

- Καλό αύριο τό πρωί θα σου πώ έγώ. Θα πάω στό Διευθυντή σου. Άκούς εκεί να εξυπηρετούμε όποιους θέλουμε!!!

Παρακαλώ ένα αυραπτικό γιά τό παντελόني μου!!!

* ΠΑΤΑΤΕΣ, πάρτε γιά φαι, γιά τηγανι καλες πατάτες.

Η φωνή έβγαίνει από τό κασετόφωνο από τό... ύπόγειο περίπτερο τής Ομόνοιας, ακριβώς μπροστά στό στάση του μετρό.

Ο κόσμος είχε σχηματίσει κυκλό και χάζευε περιμένοντας τόν ηλεκτρικό.

Ο συνάδελφος που μόλις είχε άκούσει τή διαφήμιση του συμπόθους έμπορεύματος με τήν διασκεδαστική φωνή κάποια μίμου, ζήτησε να μάθει τό όνομά του.

- Χάρυ Κλίν, Πατάτες, ήρθε ή άπάντηση.

Και ό συνάδελφος χωρίς να χάσει καιρό:

- Μου βάτετε ένα κιλό παρακαλώ...

Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΕΧΕΙ ΠΑΡΕΙ ΔΡΑΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Νά μπει φραγμός στην κλιμάκωση τών απολύσεων

Άναγκαι ή γνήσια και άφελκίδευτη ένότητα του συνδικαλιστικού κινήματος

πολογίζουν τό ποσοστό άνεργίας σέ 12 - 15%.

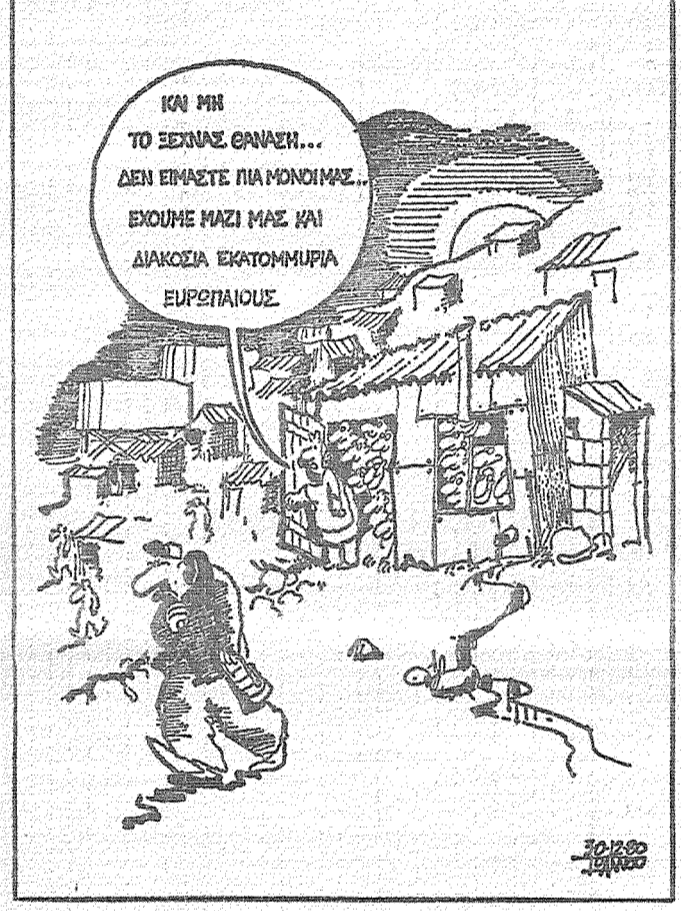
Οι παραπάνω άναλύσεις, έκτιμήσεις και πληροφορίες επιβεβαιώνουν τήν ύπαρξη σημαντικού ποσοστού άνεργίας, που παρά τήν κυβερνητική προσπάθεια, δέν είναι εύκολο να μείνει μυστική. Και μπορεί να θεωρηθεί σάν θέβαι η πρόβλεψη, ότι ό βαθύς κλυδωνισμός που θα σημειωθεί με τήν ολοκλήρωση τής διαδικασίας ένταξης στην ΕΟΚ και ή εξαφάνιση όριακών έπιχειρήσε-

Α.Β., Μεταλλεία, Βιομηχανία Χάρτου, Χαλυβουργική, Ναυπηγεία, κ.ά.) και διάφορα γεωγραφικά διαμερίσματα (Εύβοια, Στερεά Ελλάδα, Θεσσαλονίκη, Άττική, Άνατολική Μακεδονία, Χαλκιδική, κ.ά.), ό ταξικός προσανατολισμός τής κυβέρνησης, οι κίνδυνοι από τήν ένταξη στην ΕΟΚ και ή άνυπαρξία συνδικαλιστικής ή γεοσίας, άφου ή σημερινή ΓΣΕΕ βρίσκεται σέ θέση ύποταξης πρós τήν κυβέρνηση, προσδιορίζουν τις ευθύνες του δημοκρατικού συν-

τάλης τους είναι ή πιά σημαντική προϋπόθεση γιά τήν κατάκτηση αυτού του στόχου. Παραπέρα, ή άνάπτυξη ενός κινήματος άλλης λεγγύης με τή συμμετοχή συνδικαλιστικών οργανώσεων, εκπροσώπων τής Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τών πολιτικών κομμάτων και άλλων προοδευτικών φορέων θα ένίσχυε άποφασιστικά αυτή τήν προσπάθεια και θα άπέτρεπε τό μετασχηματισμό τών απολύσεων σέ κοινωνικό άδιέξοδο. Δεύτερος σημαντικός στόχος είναι ή κατάκτηση τής ένότητας δράσης του συνδικαλιστικού μας κινήματος, του όποιου ό καθοδηγητικός και οργανωτικός κατακερματισμός συμβάλλουν άντικειμενικά στή διαίτηση τής υποθάμισης του, μειώνοντας ταυτόχρονα τις δυνατότητες άποτελεσματικής άντιπαράθεσης στην πολιτική του άυταρχισμού και τής μονόπλευρης λιτότητας, τις δυνατότητες άμυνας στις έπιθέσεις τών μονοπωλίων και τών πολυεθνικών έπιχειρήσεων. Πριν άπ' όλα, βέβαια, γιά τό σταμάτημα τών διώξεων και τών απολύσεων, τήν άντιμετώπιση τής διεύθυνσης και τής έπίθεσης τών μονοπωλίων, τή θελίωση του έπιπέδου ζωής τών εργαζομένων, και τών άπόκρουση τών κινδύνων που ακολουθούν τήν ένταξη τής Ελλάδος στην ΕΟΚ, άπαιτείται ή γνήσια και άφελκίδευτη εργατική ένότητα του συνδικαλιστικού κινήματος. Η όζύτητα τών προβλημάτων που άναλύθηκαν παραπάνω, ή διεύθυνση τής άνεργίας και ή κλιμάκωση τών απολύσεων επιβάλλουν τή άμεση άντιμετώπιση αυ τής τής έκκρεμότητας.

Οι Έλληνες Τραπεζοϋπάλληλοι, έχοντας άπόλυτη συναίσθηση τής κρίσιμότητας τών προβλημάτων και τής αναγκαιότητας γιά άπο τελεστική άντιμετώπιση τους, έχουν διαταχθεί άγωνιστικά. Σε μία τέτοια άγωνιστική διάταξη θα πρέπει να ένταχθούν όλες οι δημοκρατικές συνδικαλιστικές οργανώσεις, όλοι οι προοδευτικοί συνδικαλιστές, όλοι οι Έλληνες εργαζόμενοι που άποτελούν σταθερό στόχο τής άντιλαϊκής και άυταρχικής πολιτικής τής κυβέρνησης.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΣΕΛΛΟΣ
(Κεντρικό)



ων, σάν αναπόφευκτη συνέπεια και τής ένταξης στην ΕΟΚ και τής έντασης του συναγωνισμού, θα συμβάλλουν και στή διεύθυνση του προβλήματος τής άνεργίας και στην έπιτάχυνση τής διαδικασίας τών απολύσεων. Η σημερινή πραγματικότητα που κυριαρχείται από τις απολύσεις χιλιάδων Έλλήνων εργατών και υπαλλήλων από διάφορους τομείς (ΔΕΗ, Ίματισμός, Ε.

δικαλιστικού κινήματος και καθορίζουν τούς στόχους του.

Άμεσος στόχος πρέπει να είναι ό φραγμός στις άνευέλκτες και μαζικές άπολύσεις, που έχουμ πάρει πρωτοφανή έκταση, με σοβαρότατες συνδικαλιστικές, οικονομικές, κοινωνικές αλλά και πολιτικές συνέπειες. Η ένότητα τών εργαζομένων και τό δυνάμωμα τής

Τό πρόβλημα άποκτά δραματικότερο χαρακτήρα, καθώς ή άνεργία, που άποτελεί τήν πιά όδυνηρή πραγματικότητα γιά τις κυβερνήσεις και τό συνδικαλιστικό κίνημα τών χωρών τής ΕΟΚ, έχει όχι άπλά έμφανιστεί και στην Ελλάδα, αλλά τείνει να μεταβληθεί σέ ζήτημα κυριαρχο.

Η άνάλυση του προέδρου του ΠΑΣΟΚ, στό πλαίσιο τής συζήτησης στή Βουλή γιά τόν Προϋπολογισμό του 1981 κάλυψε με αδιάφευστα στοιχεία τό ζήτημα τής άνεργίας στην Ελλάδα, άποκάλυψε τήν έκταση και τή χαρακτηριστική τής και βέβαια άποδωσε ευθύνες στην κυβέρνηση γιατί άποκρύβει τήν πραγματικότητα και παραπλανά με ψεύτικα στοιχεία, όχι μόνο τόν Έλληνικό λαό που ζει μέσα στό πρόβλημα, αλλά και διεθνείς οργανισμούς (Ο.Ο.Σ.Α.) και ακόμα τήν Ε.Ο.Κ. Πραγματικά, ή έγγραφη άμολογία του ύπουργείου Συντονισμού, με ήμερομηνία 1.8.80, σύμφωνα με τήν όποία τό ποσοστό άνεργίας «φαίνεται ότι άνέρχεται σέ 6% του ένεργου πληθυσμού», άντιπαράκειται στό επίσημο κυβερνητικό ποσοστό (2 - 2,5%) και δίνει τό μέτρο τής νεοδημοκρατικής άξιοπιστίας.

Η ίδια ή ΕΟΚ άνεβάζει τό ποσοστό άνεργίας στην Ελλάδα σέ 15 - 17%, ενώ οι «Φαίνανσιαλ Τάιμς» του Λονδίνου, σέ σχετική άναφορά τους με ήμερομηνία 15.12.80 στό πλαίσιο τής όποιας άναλύονται και οι σχετικές έπιπτώσεις από τήν ένταξη τής Ελλάδος στην ΕΟΚ, ύ-

άλλους μισούς κι όκαθένας να ύποπτεύεται τό δίπλανό που. Πλήρη έντατικοποίηση και έξουθενωτικοί όροι εργασίας, καθήλωση τών άποδοχών μας και περιορισμός τών κατακτημένων δικαιωμάτων μας. Κατάργηση τών άσφαλιστικών ταμείων μας, άλλαγή του ώραριου εργασίας (αυτό ποτέ δέν τά ξεχνούμ) δημιουργία υπαλλήλων «μυαλου» και υπαλλήλων «λάντζας», ρουσφετολογικές προσλήψεις συμβασιούχων, κατάργηση τής μονιμότητας μας, με λίγα λόγια κατάργηση του δικαιώματός μας να ζούμε άνθρώπινα.

ΠΩΣ ΑΠΑΝΤΗΣΑΜΕ ΕΜΕΙΣ

Βέβαια σ' όλα αυτά λογάριζαν χωρίς τόν ξενοδόχο. Πού στην προκειμένη περίπτωση ήταν τό συνδικαλιστικό κίνημα τών τραπεζοϋπαλλήλων, ή αγωνιστικότητα, ή ένότητα, και ή άποφασιστικότητά τους.

Πολεμήσαμε στην πράξη τά σχέδιά τους και καταφέραμε μέχρι σήμερα να τά άποκρούσουμε.

Με τήν πάλη μας θα τούς άναγκάσουμε, από δω και πέρα, να έφαρμόσουν τόν ΔΙΚΟ ΜΑΣ, ΑΛΗΘΙΝΟ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ και στις σχέσεις τών Τραπεζοϋπαλλήλων με τόν εργοδότη τους.

ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΠΙΓΚΟΣ
μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ

ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

ΑΠΟ 4 ΣΕΛΙΔΑ

γράφες, άλλοι όμως εάν ιδιωτικοποιηθεί: θα τούς ξεζουμίζει δεκα φορές! Έάν τώρα οι εργατοϋπάλληλοι είναι δύσκολο να πάρουν δάνειο γιά στέγαση άπ' τήν Κτηματική Τράπεζα, αυτό τό δάνειο θα γίνει άπλοισαστο όταν χειροτερέψου οι όροι χρηματοδότησης. Έάν ή Έθνική Τράπεζα άδιαφορεί μία φορά γιά τούς διοτέχνες (τή στιγμή που προμωδοτείται άπ' τή Ναμισματική Έπιτροπή να δίνει ειδικά διοτεχνικά δάνεια) και προτιμά να ένισχύει τό έμπορικό και βιομηχανικό κεφάλαιο, όταν ιδιωτικοποιηθεί άς μίν κάνουν κών τόν κόπο να περάσουν άπ' τά ύποκαταστήματά τής οι μικροδιοτέχνες!

ΒΑΡΥΤΕΡΕΣ ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Επιγραμματικά άναφερθήκαμε στή περιμένει τήν έλληνικό λαό από μία ένδεχόμενη ιδιωτικοποίηση τών τραπεζών. Βαρύτερες όμως είναι οι συνέπειες τής γιά τούς ίδιους τούς Έργαζόμενους στις τράπεζες, με σκόπη τή μείωση του κόστους λειτουργίας τους. Έπιβολή του (έν) άξιοκρατικού μέρους - σύστημα που θέλει τούς μισούς τραπεζοϋπάλληλους να καρφώνουν τούς

ΤΙ ΤΡΩΜΕ ΣΤΟ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Πριν λίγες μέρες άνοιξε πάλι τό εστιατόριό μας γιά τή χειμερινή περίοδο. Παιρνοντας ύψηλη τις προτάσεις που μας ύποβλήθηκαν κατά τό διάστημα που ήταν κλειστό, προσπαθούμε να εύχαριστήσουμε τούς συναδέλφους μας με μόνομο και βασικό στόχο τήν εξασφάλιση καθαρού, καλού και φτηνού φαγητού.

Σκοπεύοντας στην επέκταση του χώρου τής έστιασης (χρησιμοποίηση και του 5ου όρόφου μόλις ή Λέσχη μας μεταφερθεί στό νέο κτίριο), δέν κάναμε φέτος άλλαγές ως πρós τή διαμόρφωση του χώρου τής έστιασης, αλλά μόνο ορισμένες μετατροπές στό χώρο του μαγειρείου, άναρτήστες γιά τήν υγιεινή και τήν καθαριότητα του φαγητού, (άντικατάσταση φθαρμένων ειδών, ηλεκτρολογικών και κτιριακών έγκαταστάσεων, άπολύμανση χώρου, άγορά συμπληρωματικών ειδών κουζίνας κ.ά.).

Μετά τήν περυσινή προκήρυξη δημοτικού διαγωνισμού γιά τήν άλλαγή προμηθευτών στα βασικά είδη διατροφής (κρέας, ψάρι, λάδι, γαλακτοκομικά, λαχανικά), προσπαθήσαμε και πιστεύουμε ότι καταφέραμε να εξασφαλίσουμε

τήν καλύτερη δυνατή ποιότητα τών προφερομένων ειδών. Συνέπεια αυτής τής καλύτερης τής ποιότητας ήταν και ή θεαματική αύξηση του άριθμού τών έστιάζομένων συναδέλφων (άπό 300-350 αύξήθηκαν οι μερίδες σέ 800-850 ήμερησίως).

Έκτός τών συναδέλφων που έστιάζονται στή Λέσχη τό μεσημέρι, γίνεται διανομή φαγητού μέσω του αυτοκινήτου του Συλλόγου στους συναδέλφους τών κτητών: ΚΜ, Π. Φάληρο, Πειραιώς Α', Καμινία, Μακρυγιάννη, Καλλιθέα, Έθνοκάρτα.

Ορισμένοι συνάδελφοι άμφισβητούν τήν ποιότητα τών βασικών μας προϊόντων, ίσως έπηρεασμένοι από τή χαμηλή τιμή προσφοράς τους. Βέβαια λόγω αυτής τής χαμηλής τιμής δημιουργείται ένοσοβαρό άνοιγμα, τό όποιο καλύπτει ή Διοίκηση κάθε χρόνο. Παραθέτουμε ένα παράδειγμα γιά να σάς πείσουμε γιά αυτό που άναφέραμε. Τό 1 ΚG μοσχάρι νωπό τό αγοράζουμε (με τιμή 7.8.81) 255 δρχ. χονδρική τιμή. Άπό κάθε ΚG βγαίνουν 4 μερίδες, όταν άφοιρέσουμε τό κόκαλο, δηλαδή τό κόστος τής κνής μερίδας είναι 64

δρχ. Ψημένο και με τήν σχετική γαρνιτούρα στοιχίζει περίπου 74 δρχ. Στο έστιατόριό μας προσφέρεται 45 δρχ. Τά περισσότερα είδη είναι φρέσκα και άχι κατεψυγμένα, ανάλογα τήν εποχή και τό είδος. Π.χ. άγοράζουμε πάντα: Μοσχάρι φρέσκο έγχώριο ή Βουλγαρίας Κιμά φρέσκο έγχώριο ή Βουλγαρίας. Άρνι Ν. Ζηλανδίας. Χοιρινό: φρέσκο έγχώριο Κοτόπουλο: φρέσκο Ψάρι: ανάλογα τό είδος φρέσκο ή κατεψυγμένο. Λάδι: Α' ποιότητας (όξέα 0-1%) γιά μαγειρεία και γιά σαλάτα. Ραφινέ λάδι γιά τηγάνισμα. Φυτίνη ή φρέσκο βούτυρο: έπιπρόσθετα στό φαγητό γιά καλύτερη γεύση. Τυρί: φέτα Α' ποιότητας πρόβεια, κασέρι Α' ποιότητας πρόβειο. Γάλα: Νουνού έβαπορ τό όρισμένα φαγητά, κλπ. Τό έστιατόριο, συναδέλφοι, λειτουργεί γιά τή δική σας εξυπηρέτηση και μόνο. Γι' αυτό και οι προτάσεις σας γιά τήν καλύτερη λειτουργία του είναι πάντοτε δεκτές, άρκει να είναι ρεαλιστικές και πραγματοποιήσιμες.

Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α'

ΑΠΟ 1 ΣΕΛΙΔΑ

σεις που εντάσσονται σ' ένα ενιαίο σύνολο, μαζί με τις αποφάσεις της για τα άλλα προβλήματα του Προσωπικού και σε συνδυασμό με τη συγκεκριμένη πιστωτική πολιτική και τα οργανωτικά μέτρα, υλοποιούν την κυβερνητική πολιτική στο χώρο της Έθνικς Τραπεζής.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η Σύνοδος του Συμβουλίου, όπως έχουμε πει, είναι: Έκπρωπος του Δ.Σ. του Σ.Υ.—ΕΤΕ, ο Δ/ντής Προσωπικού, ο Δ/ντής Επιδιομήσεων και ο Δ/ντής Κατ/των Έσω/κού Εισηγητής Υποδ/ντής Προσωπικού.

Οι γνωστές αποφάσεις της Διοικήσεως, πάνω στο ζήτημα των προαγωγών αυτών, δημιουργήσαν τόσο ασφυκτικό πλαίσιο ώστε οι αποφάσεις του Συμβουλίου Προαγωγών—σαν αναγκαία συνέπεια των πρώτων—να είναι αντικειμενικά, καθορισμένες.

Ενδεικτικό για την άποψη αυτήν είναι και το γεγονός ότι: η εισήγηση—πρώτα απ' όλα—χωρίς έστω και μία μεταβολή, και αυτό για 48 θέσεις. Όταν, για παράδειγμα, ο καταμερισμός των θέσεων στο Δίκτυο, στο Κεντρικό, στη Διοίκηση, έρχεται—προφανώς—μέ τις αποφάσεις της Διοικήσεως, τότε γίνονται ακόμη πιο κατανοητά τα πλαίσια και ο ρόλος του Συμβουλίου Προαγωγών σ' αυτή τη φάση.

Πριν περάσει η συνεδρίαση σε ειδικότερα ζητήματα όπως, κρι-

τήρια, καταμερισμός θέσεων κλπ. από πλευράς Δ.Σ. του Σ.Υ.—ΕΤΕ τονίσαμε ότι:

α) η συμμετοχή μας στη συνέντευξη δεν σημαίνει αποδοχή και νομιμοποίηση, όσον έχει ήδη αποφασίσει η Διοίκηση για το ζήτημα των προαγωγών. Άλλα κι αυτές τις ειδικότερες αποφάσεις του Συμβουλίου δεν τις νομιμοποιούμε με τη συμμετοχή μας, γιατί τις θεωρούμε αναγκαία συμπληρώματα των αποφάσεων—πλαίσιο της Διοικήσεως.

β) Η επίφυλαξη του Σ.Υ.—ΕΤΕ βασίζεται σε ουσιαστική διαφωνία μας με τη Διοίκηση της ΕΤΕ. Και διατυπώνοντας θετικά την άποψή μας επαναλάβαμε τη γνωστή δεσμη των προτάσεων του Σ.Υ.—ΕΤΕ για ουσιαστική αντιμετώπιση του προβλήματος των προαγωγών αυτών, δηλ.: ουσιαστική διεύρυνση του αριθμού των θέσεων, σε συνδυασμό με την καθιέρωση «οικονομικής» προαγωγής, «παραστασιακής» βαθμού, και «αποδοτικής» 35ετίας.

Το Συμβούλιο δήλωσε «αναρμοδιότητα» για αποφάσεις που θα ρυθμίζουν τέτοια ζητήματα. Παρόμοια ήταν η θέση του Συμβουλίου και στην πρότασή μας: να κριθούν προκείμε, πέραν των 48 και άλλοι 23 συναδέλφοι, δεδομένου ότι η Διοίκηση—σε προηγούμενες προαγωγές και με δι. κή της εύθυνη—έχει δανειστεί 23 θέσεις από το βαθμό του Τμηματάρχη Α' προκειμένου να καλύψει ανάγκες της στους παραπάνω βαθμούς.

— Συμφωνά με ειδικότερη απόφαση του Συμβουλίου—κι' αυτή προφανώς κατόπιν αποφά-

σεως της Διοικήσεως—δεν κριθόνται όσοι έχουν αποχωρήσει από την Υπηρεσία μέσα στο 81. Διαφωνήσαμε και στην απόφαση αυτήν, επισημαίνοντας ότι μια τέτοια απόφαση δεν είναι συμφωνή με τον Οργανισμό, ούτε με την πρακτική που ακολουθούμε σε άλλες φάσεις, με συνέπεια να αναγκάζουμε συναδέλφους να καταφεύγουν στα Δικαστήρια για να βρουν άκρη στο ζήτημα της προαγωγής τους.

ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α'

Επαναλαμβάνουμε και είναι κατανοητό σε όλους ότι: όταν είναι δοσμένος ο αριθμός των θέσεων και—προφανώς—δοσμένος και ο καταμερισμός τους, με αποφάσεις της Διοικήσεως, τότε ο καθορισμός κριτηρίων αντικειμενικά, αποκτά σχετική σημασία. Με βάση την εισήγηση και τη θέση του Συμβουλίου προαγωγών, τα κριτήρια στα οποία βασίστηκαν οι κρίσεις αυτές, είναι:

1. Για το Λογιστικό Κλάδο

Γενικά: Υπάλληλοι που ολοκλήρησαν την τελευταία ζετία (78, 79, 80) με τον τελευταίο βαθμό και έχουν γενικό χαρακτήρισμό «ΠΚ» (πδλυ καλός) και άνω.

Ειδικότερα: Α. Για το Δίκτυο — Διευθυντές Κατ/των, μέχρι και 6 κλιμακίου, με δυνατότητες εξέλιξης, τουλάχιστο «2» για τα δύο τελευταία χρόνια. — Διευθυντές Κατ/των, 7ου

κλιμακίου, με δυνατότητες εξέλιξης «1», τουλάχιστο τον τελευταίο χρόνο (η «2» εξαιτίας πρόσφατης τοποθέτησης).

— Διευθυντές Κατ/των, 8ου κλιμακίου, με δυνατότητες εξέλιξης «1», τουλάχιστον τον τελευταίο χρόνο, η «2» από κρίση στο ίδιο κλιμάκιο.

— Υποδιευθυντές και Έντεταλμένοι Προϊστάμενοι, 7ου κλιμακίου (δηλ. Μονάδων, 4ης κατηγορίας) με δυνατότητες εξέλιξης ίδιες με τους Δ/ντές του 7ου κλιμακίου.

Β. Για τη Διοίκηση Προϊστάμενοι Τμημάτων Διοικήσεως — Γενικό χαρακτήρισμό Α (άριστος) έστω τον τελευταίο χρόνο, και δυνατότητες εξέλιξης «1» ολοκλήρη την ζετία (ή έστω «2» εξαιτίας πρόσφατης τοποθέτησης).

Προϊστάμενοι Υπηρεσιών της Διοικήσεως και Υποκ/των Γενικό χαρακτήρισμό Α (άριστος), έστω τον τελευταίο χρόνο, και δυνατότητες εξέλιξης «1» ολοκλήρη την τριετία.

Γ. Για το Κεντρικό Κατ/μα

Στις κρίσεις αυτές να μην καθοριστούν συγκεκριμένα κριτήρια, αλλά ανά εξετασθεί η συνολική υπηρεσιακή προσωπικότητα των κρινομένων. (!!!)

2. Για τον Ταμιακό Κλάδο

α) Υπάλληλοι που κατέχουν

θέση έποπτείας—έστω κι' από πρόσφατη ανάληψη καθηκόντων—και ολοκλήρη την ζετία χαρακτηρίζονται ΠΚ (πολύ καλοί)—και άνω—και με δυνατότητες εξέλιξης «1» —και άνω— και με δυνατότητες εξέλιξης «2», τουλάχιστο, περιπτώσεως.

β) Υπάλληλοι, χωρίς θέση έποπτείας, που ολοκλήρη την ζετία χαρακτηρίζονται ΠΚ (πολύ καλοί)—και άνω— και με δυνατότητες εξέλιξης «1» ολοκλήρη την ζετία. (Βασική προϋπόθεση—για τον Ταμιακό Κλάδο—έκτός από τα παραπάνω κριτήρια είναι και η συμπλήρωση 20ετίας στην Υπηρεσία της Τραπεζής).

Η θέση μας ως προς τα κριτήρια αυτά συνοψίστηκε στα εξής:

α) Όδγουν σίγουρα σε αντιφατικές—τουλάχιστο—αποφάσεις, καθώς δεν αντιμετωπίζονται σωστά το αρχικό—βασικό—πλάσιο.

β) Θα προκύψουν περιπτώσεις που συναδέλφοι δεν θα κριθούν προκείμε, παρά το γεγονός ότι συμπληρώνουν τα κριτήρια, που με αποκλειστική εύθυνη της καθορίζει η Διοίκηση.

γ) Δεν είναι νοητή η ειδική αντιμετώπιση του Κεντρικού Κατ/τος και μάλιστα με τέτοια κριτήρια.

ΣΕ ΠΟΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΔΗΓΗΣΑΝ ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ

Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια φάνηκε καθαρά ότι περιθώρια για διαφοροποίηση—προς το καλύτερο—της καταστάσεως ήταν αντικειμενικά α-

νυπαρκτά. Και η εύθυνη δαπάνη τη Διοίκηση. Μπορούμε να αναφερθούμε σε περιπτώσεις συναδέλφων που, όπως είχαμε κριθεί, ένα συμπληρώνουν τα κριτήρια, τα οποία καθόρισε η Διοίκηση, δεν κριθούν προκείμε.

Η άναστική αναφορά τους δεν προσθέτει τίποτα περισσότερο. Εξάλλου οι περισσότεροι έχουν πάρει ήδη, το όρο για τη δικαστική διακρίση τους (προς δόξαν των αποφάσεων της Διοικήσεως).

— Οι πίνακες που δημοσιεύουμε για τις κρίσεις των συναδέλφων του Κεντρικού Κατ/τος και του Ταμιακού Κλάδου, είναι άρκετα αποκαλυπτικοί, χωρίς βέβαια να εναυχούν την συνολική εικόνα της καταστάσεως, την οποία δημιουργήσε η Διοίκηση με τις αποφάσεις της.

Πέρα από τα γενικά αυτά πορίσματα, προσημειώσαμε κι' αυτή η ειδικότερη περίπτωση δύο συναδέλφων, στην ίδια Υπηρεσία (Ασφάλεια) με τα ίδια κριτήρια, στο ίδιο κλιμάκιο, να αντιμετωπίζονται διαφορετικά. Συγκεκριμένα: ο ένας με καλύτερους γενικούς χαρακτηρισμούς στα Δ.Π. (και μάλιστα από τον Λογιστικό Κλάδο) να μην κριθεί προκείμε και αντίθετα ο 2ος να προκείται παρά το γεγονός ότι υστερούσε—σχετικά με τον πρώτο—στα Δ.Π.: Η απόφαση του Συμβουλίου ότι ο 2ος άνηκε στον Ταμιακό Κλάδο, δεν καλύπτει το πρόβλημα καθώς δεν ασχολείται με Διακριτικά καθήκοντα.

— Μετά από ψηφοφορίες που ζητήσαμε ως προς τις προαγωγές του Κεντρικού Κατ/τος, και ειδικότερα των περιπτώσεων «31» σε σχέση με την «103» και ακολουθώντας τις περιπτώσεις «195» σε σχέση πάλι με την «103» και τις όμορφες θέσεις των Μελών του Συμβουλίου (εκτός φυσικά, του Εκπρωσώπου του Σ.Υ.—ΕΤΕ) «πέρα της προαγωγής του υπ' αριθμ. «103» ά π ο ρ η σ ε σ α με από τη Συνεδρίαση.

Με την ενέργεια αυτήν εκφράσαμε την διαφωνία μας στη συνολική αντιμετώπιση του προβλήματος των προαγωγών αυτών, αλλά και για τις ειδικότερες αποφάσεις του Συμβουλίου. Ταυτόχρονα δηλώσαμε, ότι θα ενημερώσουμε τους συναδέλφους για όλες αυτές τις εξελίξεις, και καλώσαμε—άλλη μία φορά—το Συμβούλιο Προαγωγών, εκτιμώντας τη σοβαρότητα των προβλημάτων να μην προχωρήσει (και) στη διεύρυνση των προαγωγών με VALEUR 1.7.1981.

Όμως, οι αποφάσεις της Διοικήσεως ήταν—προφανώς—διαφορετικές: Έτσι, το Συμβούλιο προκήρυξε και στις κρίσεις με VALEUR 1.7.81, υλοποιώντας τις αποφάσεις της Διοικήσεως, οι οποίες είχαν σκοπό να δημιουργήσουν ατελεσμένους καταστάσεις. Καταστάσεις όμως τόσο αντιφατικές που έχει κρέμα τώρα η Διοίκηση να τις δικαιολογήσει στο Προσωπικό, ή να διορθώσει την κατάσταση, αποδεχόμενη τις δικαίες και ρεαλιστικές προτάσεις του Σ.Υ.—ΕΤΕ.

ΤΙ ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΩΡΑ
Είναι καθαρό σε όλους ότι: η προσπάθεια του Συλλόγου, που έχει αρχίσει από τις αρχές του 81, για τη σωστή αντιμετώπιση του προβλήματος των προαγωγών αυτών, δεν έφερε το αποτέλεσμα που θέλαμε. Κι' αυτό εξαιτίας της στάσεως της Διοικήσεως. Όμως, να μη ημενίζουμε το αποτέλεσμα της δράσης μας: μέσα από όλα αυτά την προσπάθειά μας, το πρόβλημα των προαγωγών αυτών φωτίστηκε σε όλα του την έκταση και φάνηκε οι σοβαρές συνέπειές του. Τώρα πιά, η Διοίκηση—θέλοντας και μη—θα αναγκαστεί να το αντιμετωπίσει. Σ' αυτήν την αναγκαία κατάσταση, οι προτάσεις—θέσεις του Σ.Υ.ΕΤΕ—αποτελούν τη βάση για ουσιαστική ρύθμιση. Και πάνω στην κατεύθυνση αυτή ο αγώνας μας συνεχίζεται.

Οι συνάδελφοι που έγιναν Τμηματάρχες Α'

ΣΤΙΣ ΚΡΙΣΕΙΣ ΜΕ VALEUR 1.1.1981 ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ (48 «ΘΕΣΕΙΣ»)

1. Από το Δίκτυο

Διευθυντές Καταστημάτων	Υποκ/μα	A.M.	Ήμ. διορισμού
1. ΧΡΥΣΑ Γ.ΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	Θραγκοφύτης	7834	10.8.1960
2. ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Κατερίνης	7959	12.9.1960
3. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΗΡΑΚΛΗΣ	Άργους	7895	3.9.1960
4. ΑΠΟΣΚΙΤΗΣ ΓΙΛΙΠΠΟΣ	Κορωπί	8258	11.1.1962
5. ΓΡΑΦΑΚΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	Τρίπολης	7899	1.10.1960
6. ΖΩΤΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	Πτολεμαϊδας	7314	26.8.1958
7. ΝΤΑΛΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Στυλίδας	8692	16.4.1963
8. ΜΑΡΟΥΔΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Καλύμνου	7541	8.9.1958
9. ΖΑΧΑΡΙΑΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ	Λαγκαδά	7639	31.1.1959
10. ΤΖΙΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Παραμυθιάς	7493	21.8.1958
11. ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	Γαλατσίου	7583	10.11.1958
12. ΜΠΑΛΙΑΚΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	Άργους Όρειοτ.	6268	1.7.1955
13. ΨΥΧΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Εάμου	7693	9.2.1959
14. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	Πετρούπολης	7345	31.7.1958
15. ΚΛΗΡΟΝΟΜΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Κορνάρου Κρ.	6591	7.9.1962
16. ΜΗΛΙΩΝΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	Πρεβέζης	7722	18.8.1959
17. ΓΟΝΑΛΑΚΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ	Γεράπετρας	7148	12.2.1957

Υποδιευθυντές Κατ/των	Υποκ/μα	A.M.	Ήμ. διορισμού
1. ΖΕΡΒΟΥΔΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Λήδρας Κύπρου	8150	14.9.1961
2. ΙΑΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	Κομοτινής	6107	17.1.1955
3. ΔΡΑΓΑΤΣΙΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Κοζάνης	7105	13.12.1955

Έντεταλμένοι Κατ/των	Υποκ/μα	A.M.	Ήμ. διορισμού
1. ΑΓΑΘΟΣΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πανεπιστημίου	7271	10.9.1958

Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Κεντρικού Κατ/τος	Υπηρεσία	A.M.	Ήμ. διορισμού
1. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤ.	Καταθέσεων	4788	20.9.1952
2. ΡΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Εξαγωγών	6298	15.9.1955
3. ΣΤΑΓΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Καταθέσεων	7833	20.8.1960

Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Λοιπών Κατ/των	Υπηρεσία	A.M.	Ήμ. διορισμού
1. ΣΑΝΘΟΥΛΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	Προϊστ. Έξαγωγών Πλ. Συντάγματος	7432	9.8.1958

2. Από τη Διοίκηση

Προαχθέντες	Μονάδα	A.M.	Ήμερομ. διορ.	Προϊστ. Τιμ. Δ/ως από
1. ΜΑΥΡΟΙΔΑΚΟΣ ΠΑΝ.	Έθνοκάρτα	7949	26.10.1960	19.10.72
2. ΚΑΛΟΘΕΟΣ ΑΛΕΞ.	Δ/νση διομ. κορ.	8157	24.8.1961	8.1.81
3. ΜΠΑΤΙΣΤΑΤΟΣ ΑΛΕΞ.	Δ/νση οργανώσεως	6465	13.12.1961	1.1.78
4. ΤΡΟΥΠΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛ.	Γραφείο Διοικήσεως	8212	28.8.1961	10.8.76
5. ΚΟΠΙΤΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.	Δ/νση προσωπικού	8163	24.8.1961	23.8.76
6. ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ ΓΡΗΓ.	Έπιλογή	8117	24.8.1961	9.1.75
7. ΚΟΥΡΙΔΗΣ ΓΡΗΓ.	Περ. Δ/νση Αττικής Δ	8652	1.6.1963	24.9.76
8. ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Δ/νση οργανώσεως	8629	1.4.1963	1.1.78
9. ΚΟΥΝΙΑΚΗΣ ΣΤΥΡ.	Δ/νση επιθεωρήσεως	8752	16.4.1963	25.6.75
10. ΧΑΪΡΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	Δ/νση οργανώσεως	8600	16.4.1963	1.1.78
11. ΣΟΥΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	Δ/νση επιθεωρήσεως	8111	10.9.1962	20.5.77
12. ΛΕΟΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥ.	Δ/νση επιθεωρήσεως	8177	21.8.1961	18.12.75
13. ΚΑΛΛΙΤΗΣ ΝΙΚΟΔ.	Δ/νση επιθεωρήσεως	8643	1.4.1963	1.2.78
14. ΚΟΥΜΟΥΝΔΟΥΡΟΣ Γ.	Δ/νση οργανώσεως	7273	28.7.1958	1.7.77
15. ΔΑΛΑΚΙΔΗΣ ΒΑΣ.	Δ/νση επιθεωρήσεως	8271	19.1.1962	20.5.77
16. ΠΑΠΙΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	Διευθ. Δραστ/των	7962	8.9.1960	17.7.80
17. ΠΙΣΤΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	Διευθ. Δραστ/των	8400	12.9.1962	2.6.80
18. ΣΤΑΓΚΑΣ ΑΝΑΣΤ.	Βιομ. κορηγώσεων	7288	22.5.1958	8.1.81
19. ΠΑΛΗΚΑΡΩΝΑΣ ΣΠ.	Οικον. μελετών	8196	19.8.1961	6.8.80

20. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ Μ.	Δ/νση προσωπικού	7480	16.10.1958	21.7.81
12. ΠΑΠΑΓ'ΑΝΝΟΥ Γ.	Δ/νση καθυστερήσεων	7521	27.10.1958	12.6.79
22. ΓΙΑΚΟΥΜΕΛΟΣ ΠΑΝ.	Δ/νση προσωπικού	8138	19.8.1961	24.10.79
23. ΓΥΦΤΑΚΗΣ ΘΩΝ	Δ/νση οργανώσεως	3391	12.9.1962	1.1.78

ΤΑΜΙΑΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ (10 «ΘΕΣΕΙΣ»)

ΠΡΟΑΧΘΕΝΤΕΣ	ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	A.M.	Ήμερομ. διορισμού
1. ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣ.	Προϊστ. Διαχ. Ταμείου Σταδίου	5006	22.8.1952
2. ΧΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Προϊστ. ΤΕΛΛΕΡΣ Κάνιγγος	4951	1.9.1950
3. ΚΟΛΛΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤ.	Προϊστ. Διαχ. Ταμείου Συντάγματος	3907	1.7.1955
4. ΜΟΣΧΟΛΙΟΣ ΔΗΜΗΤ.	Προϊστάμενος «Λοιπών Υπηρεσιών» Κεντρικού Κατ/τος	3914	1.7.1955
5. ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΑΝΤΩΝ.	Προϊστ. Υπηρεσιών Διοικήσεως	2067	15.2.1950
6. ΑΡΣΕΝΙΚΟΣ ΑΝΤΩΝ.	ΤΕΛΛΕΡΣ Τακτικός Καλαμιάτων	4863	6.8.1952
7. ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Θ.	Έκτελει καθήκοντα «άναπληρωτού» Προϊστ. «Λοιπών Υπηρεσιών» Κεντρικού Κατ/τος	4534	20.11.1950
8. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΧΡΙΣΤ.	Έκτελει καθήκοντα Προϊστ. Διαχ. Ταμείου, οδ. Πατησίων	5402	14.11.1949
9. ΑΒΑΖΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Δ/νση Προσωπικού—Ασφάλεια—από 15.1.80 Προϊστ. Υπηρεσιών Διοικήσεως	6161	9.5.1955
10. ΜΑΥΡΟΣ ΠΕΤΡΟΣ	Ταμίας Διαχ. Υποκ. Λέρου	5464	1.11.1951

ΣΤΙΣ ΚΡΙΣΕΙΣ ΜΕ VALEUR 1.7.1981

(Ο Σύλλογος ΔΕΝ συμμετείχε στη συνεδρίαση, έχοντας αποχωρήσει πριν τελειώσει η συνεδρίαση για τις κρίσεις της 1.1.1981).

ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ (18 «ΘΕΣΕΙΣ»)

1. Από το Δίκτυο

Διευθυντές Κατ/των	Υποκ/μα	A.M.	Ήμ. διορισμού
1. ΜΑΥΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Νέων Μουδωνίων	2683	6.7.1951
2. ΧΑΪΤΣΙΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ	8004	5.9.1960
3. ΣΑΜΑΡΑΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	ΝΕΟΥ ΚΟΣΜΟΥ	6502	5.1.1962
4. ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	8585	16.4.1963
5. ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΑΡΙΔΑΙΑΣ	8668	16.4.1963
6. ΜΟΥΤΟΥΚΙΑΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ	7645	14.2.1959

Έντεταλμένοι Κατ/των	Υποκ/μα	A.M.	Ήμ. διορισμού
1. ΠΑΠΑΖΗΣΗΣ ΖΗΣΗΣ	ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	7340	1.8.1958
2. ΚΑΦΙΜΑΛΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ	5555	19.1.1950

ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΚΑΤ/ΤΩΝ	A.M.	Ήμερομ. διορισμού	Προϊστ. Διοικ. από
Κανένας			

2. Από τη Διοίκηση

ΠΡΟΑΧΘΕΝΤΕΣ	ΜΟΝΑΔΑ	A.M.	Ήμερομ. διορισμού	Προϊστ. Διοικ. από
1. ΧΑΛΑΜΑΝΔΑΡΗΣ ΗΛΙΑΣ	Δ/νση οικον. μελετών	11284	1.1.1977	12.9.77
2. ΑΝΔΡΙΤΣΑΚΗΣ ΑΓΙΣ	Δ/νση οικον. μελετών	8435	12.9.1962	5.3.81
3. ΒΕΡΓΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Δ/νση οργανώσεως	8942	14.10.1963	1.7.77
4. ΣΑΛΓΚΑΜΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Δ/νση επιθεωρήσεως	8975	14.10.1963	1.2.78
5. ΚΟΚΚΙΝΟΣ ΜΙΧΑΗΛ	Δ/νση κατ. έσω/κού	8443	12.9.1962	25.10.79
6. ΓΙΑΝΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓ.	Δ/νση βιομηχ. κορηγ.	8437	12.9.1962	16.1.80
7. ΤΣΙΡΙΜΙΑΓΚΟΣ ΑΛΕΞ.	Δ/νση οργανώσεως	9032	14.10.1963	1.1.78
8. ΓΙΑΓΚΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δ/νση εμπ. κορηγ.	8389	12.9.1962	1.8.75
9. ΚΟΥΤΣΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Δ/νση διεθνών δραστ.	8395	12.9.1962	7.4.77

ΤΑΜΙΑΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Δεν έγιναν, γιατί είχαν καλυφθεί όλες οι θέσεις.

ΥΠΟΣΧΕΣΗ ΓΙΑ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΣΤΩΝ ΟΥΧΩΝ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ

Τό Δ.Σ. από παλιά είχε εντοπίσει το σοβαρό πρόβλημα των 40-45 συναδέλφων συμβασιστών καταμετρητών.

OXI ΣΤΗ ΒΟΜΒΑ ΝΕΤΡΟΝΙΟΥ

ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΩΝ Η.Π.Α.

Τό Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ, εκφράζοντας τά φιλειρηνικά αισθήματα των εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα,

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΟΜΑΣΤΕ

Γιά τήν απόφαση τής κυβέρνησης Ρήγκαν νά θέσει σέ άφραση τά σχέδια γιά τήν παραγωγή τής βόμβας Νετρονίου.

Η απόφαση αυτή άπειλεί τήν παγκόσμια ειρήνη, άνοίγει νέο γύρο επικίνδυνου ανταγωνισμού των έξοπλισμών και οι δαπάνες θά πέσουν στις πλάτες των εργαζομένων. Υπονομεύει τήν ύφεση και τόν άφοπλισμό.

ΖΗΤΑΜΕ

Νά άπαγορευτεί ή βόμβα Νετρονίου.

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ

Ότι οι εργαζόμενοι τής Έθνικής μαζί με όλο τό λαό και τίς φιλειρηνικές δυνάμεις όλου του κόσμου θά έντεινουμε τήν πάλη μας μέσα όποιο τά σωματεία και τούς άλλους μαζικούς φορείς γιά νά σταματήσει ή παραγωγή τής βόμβας Νετρονίου.

Αθήνα, 4.9.1981

Γιά τό ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΖΕΤΕ

Η Πρόεδρος

Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ

Ό Γενικός Γραμματέας

ΜΑΝ. ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ

ΝΑ ΜΕΤΑΤΡΑΠΕΙ ΣΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΤΟ 100) Ο ΤΗΣ ΣΥΛΛ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ 1979

Μέ άφραση τής Σ.Σ. του 1979 (πρώτη μή πτυχίου) στους έχοντες άξαντήσσει ή άξαντλούντες εντός του '79 τό άνώτατο ποσοστό προσαύξεσων, χορηγήθηκε πρόσθετη παροχή 10% επί του βασικού μισθού και επί των προσαύξεσων.

Μέ τίς προαγωγές τής 1.1.80 μία μερίδα συναδέλφων πού έτυχαν τής παραπάνω παροχής προάχθηκαν στό βαθμό του Τμηματάρχη Α', με άποτέλεσμα τή μείωση του ποσοστού προσαύξεσων τους κάτω του 85%.

Παρά τήν εξέλιξη αυτή και τή δυνατότητα μετατροπής του έκτακτου επιδόματος 10% σε ποσοστό προσαύξεσων (χωρίς προσαύξηση τής μισθοδοσίας) τό επίδομα εξακολουθεί νά χορηγείται όσν έκτακτο. Αυτό άδικεί τούς παραπάνω

συναδέλφους έναντι των υπολοίπων, οι όποιοι με τήν προώθηση τής Σ.Σ. '79 θά άπολαύσουν και στή σύνταξη τά όποια ωφέληματα πού τους δόθηκαν.

Γιά τό λόγο αυτό, αλλά κυρίως γιά τήν ύλοποίηση του γράμματος και πνεύματος τής Σ.Σ. του '79 ζήτησαμε τή μετατροπή του έκτακτου επιδόματος (10%) σε άλλο ποσοστό προσαύξεσων, έτσι ώστε νά ύπολογισθεί τό ποσό αυτό και στή σύνταξη.

Η ρύθμιση αυτή δέν θά θάρουν οικονομικά τήν Τράπεζα.

Έξάλλου, ο αριθμός των ενδιαφερομένων συναδέλφων είναι μικρός.

Ανάλογη ρύθμιση έχει γίνει και στήν Έμπορική Τράπεζα.

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΔΙΑΙΤΗ. ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΗΣ ΑΠΟ 9.5.1979 ΣΣΕ

— Στίς 17.9.81 κοινοποιήθηκε στό Υπουργείο Έργασίας ή 99) 1981 άπόφαση του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών, ως προς τό ζήτημα τής έρμηνείας 2 διατάξεων τής από 9.5.79 Συλλογικής Σύμβασης Έργασίας.

— Ός γνωστόν, ή έφεση στό Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών είχε έγερθεί από τήν ΟΤΟΕ — και τούς «άπλως αντιπροσωπευτικού χαρακτήρος Πανελληνίου Συνδέσμου μή Πτυχιούχων» και είχαν παρέμβει ύπέρ τής έφέσεως: οι Σύλλογοι Υπαλλήλων Έθνικής, Τραπεζικής Ελλάδος, Έμπορικής, Γενικής, Άγροτικής, Έργασίας και Ίονικής — Λαϊκής.

— Σύμφωνα με τήν άπόφαση αυτή (99/81), τό ΔΔΔΔ Αθηνών:

α) «έ κ ρ ι ν ε ό τι είναι σαφής, και ως έκ τούτου δέν χρ ή ζ ε ι έ ρ μ η ν ε ι α σ, ή διάταξη τής παρακράφου 3 τής από 9.5.79 Σ.Σ.Ε., διά τής όποίας προβλέπεται ή χορήγησης προσθέτου παροχής έκ ποσοστού 10% — επί του βασικού μισθού — των υπαλλήλων ότινες έχουν έξαντλήσει ή άξαντλούν εν τ ό ρ ε τ ό υ 1979, τό άνώτατο ποσοστόν προσαύξεσων μισθού κλπ.»

β) «ά π ο φ α ί ν ε τ α ι ό τι ή άληθής έννοια τής διατάξεως τής τελευταίας περιπτώσεως του άρθρου (β) τής παραγράφου IV, τής από 9.5.79 ειδικής Συλλ. Συμβάσεως έργασίας, είναι ό τι τής ύπ' αυτής προβλεπομένης άναγνωρίσεως προσθέτου χρόνου ύπηρεσίας των μή πτυχιούχων υπαλλήλων κατά δύο έτη δικαιούνται ούτοι έφ' όσον:

I. Υπηρετούν κατά τήν 1.1.1979 εις γενικές θέσεις των Κλάδων των όριζομένων ύπό των έδαφών 1 και 2 τής ύπ' αριθμ. 36) 1971 άποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών, εις τάς Τράπεζας άπινες έδεμεύθησαν από τήν από 9.5.79 ΣΣΕ.

II. Οι πτυχιούχοι συναδέλφοι των άνωτέρω είχαν τότε προωθήσεως βάσει του πτυχίου των, τεσσάρων έτών).

Εξάτια, δέν είναι ζήτημα σημερινό ν' αναλύσουμε τόν ρόλο των Διαιτητικών Δικαστηρίων, ούτε νά έξετάσουμε «πώς και γιατί» ή άπόφαση του ΔΔΔΔ είναι α ύ τ ή, ως προς τήν πρώτη διάταξη (10%).

Στή φάση αυτή, περιοριζόμαστε στήν ένμμερση όσας ως προς τήν άπόφαση του ΔΔΔΔ, και όποιες έξελιξεις προκύπτουν τής παρακολουθούν στενά, Σύλλογος και ΟΤΟΕ, ώστε νά παρέμβουν έγκαιρα.

Οι καθοριστικές γιά τήν πορεία τής χώρας και του λαού μας βουλευτικές εκλογές πλησιάζουν. Κυρίαρχο θέμα γιά όλο τόν ελληνικό λαό, ή εκλογική μάχη έχει φυσικά τήν ίδια σημασία και γιά μας τούς εργαζόμενους στό χώρο μας, όχι μόνο όσον άφορά τή δικαίωση και πρώθηση του ατομικού μας πιστεύω, αλλά κύρια σε σχέση με τήν παραπέρα πορεία και τίς κατακτήσεις του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Γνωρίζουμε ότι ή πολιτική τής κα-

“Όμως τό δημοκρατικό συνδικαλιστικό κίνημα, στό όποίο είναι ένταγμένοι ο Σύλλογός μας και ή ΟΤΟΕ, έχει σήμερα και πιο ουσιαστικά καθήκοντα μπροστά στήν καθοριστική αυτή φάση. Στά τέσσερα προηγούμενα χρόνια, όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι νοιώσαμε καθαρά τί σημαίνει αυτό που λέμε «άντεργατική πολιτική τής Κυβέρνησης»: Λιτότητα, προσπάθειες γιά κατάργηση κεκτημένων δικαιωμάτων μας (ώρARIO, έπίδοματα), έντατικοποίηση, ύποταξη στα σχέδια του ξένου κεφάλαιου (άρνηση προστασίας τής ΕΚΤΕ, ΕΤΒΑ από τά κεφάλαια τής ΕΟΚ) τά κύρια χαρακτηριστικά τής. Διώξεις, ποινικοποίηση άπεργιών, τραμπουκισμοί έναντι συνδικαλιστών (Γενική Τράπεζα) έπιστράτευση άπεργών, ή άπάντηση στους δίκαιους συνδικαλιστικούς άγώνες μας.

Απέναντι σ' όλες αυτές τίς ενέργειες δώσαμε άποφασιστικές μάχες, πολλές φορές νικηφόρες, μά πάνω άπ' όλα κατακτήσαμε έναν ύψηλό βαθμό ταξικής συνειδητοποίησης, τή γνώση του πού ανήκουμε και πώς θά προωθήσουμε τούς στόχους μας.

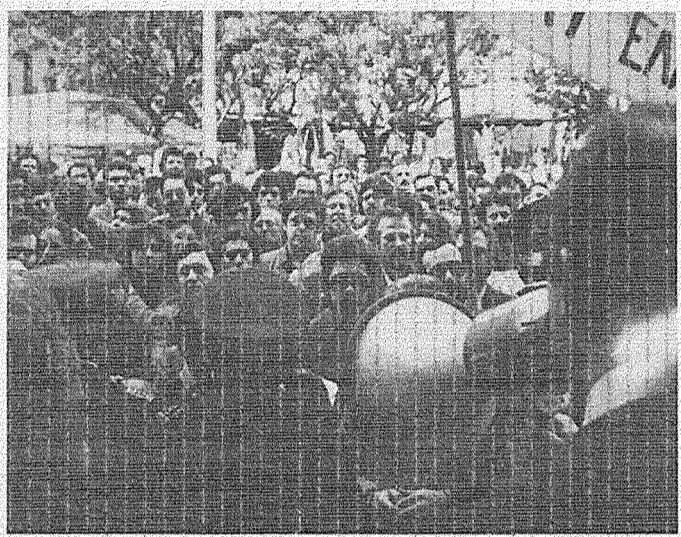
Έτσι λοιπόν είναι χρέος και άναγκαιότητα γιά μας, γιά τό δημοκρατικό συνδικαλιστικό κίνημα, ή ένταξη μας, μέσα από συγκεκριμένους στόχους και αίτήματα και με βάση τήν παραπάνω «έμπειρία», στήν κεντρική πάλη του λαού μας γιά τή συνολική άπόρριψη και καταδίκη τής πολιτικής τής σημερινής Κυβέρνησης.

Τό μαζικό τραπεζοϋπαλληλικό κίνημα πρέπει σήμερα νά επιλέξει τήν ένταξη και πάλη του μαζί με τίς λαϊκές δυνάμεις, γιά τήν πρώθηση των βασικών συνδικαλιστικών στόχων του (αυτόματη τιμαριθμική άναπροσαρμογή, φορολογικές έλαφρύνσεις, οργανισμός ύπηρεσίας, άσφαλιστικό, κ.δ.) αλλά και γιά τήν τοποθέτηση του σάν βασικού φορέα άσκησης τής λαϊκής κυριαρχίας στή θέση πού του άρμόζει. Και γιά νά τό πετύχει αυτό, θά πρέπει, άδέσμευτα κι αυτόνομα, νά έπαναπροσδιορίσει τή φυσιογνωμία του, νά προσαρμόσει τί στρατηγική του, νά άνανεώσει τούς στόχους και τίς μορφές πάλης του σύμφωνα με τίς απαιτήσεις και τούς περιρισμούς τής νέας φάσης πού έρχεται. Γιατί δέν νοείται νά

θε κυβέρνησης έχει άμεση σχέση με τήν πρώθηση των διεκδικήσεών μας. Έπόμενα, πρέπει ή κρίση μας σε σχέση με τίς εκλογές νά καθορίζεται και μ' αυτή τή διάσταση, πράγμα πού προϋποθέτει σαφή γνώση του προγράμματος κάθε πολιτικού φορέα γιά τούς εργαζόμενους. Και άσως θά ήταν σ' αυτή τή φάση, νά θέσουμε ένα έξειδικευμένο και ιεραρχημένο πρόγραμμα άμεσων διεκδικήσεων αλλά και γενικότερων μακροπρόθεσμων θέσεων

γιά τό ρόλο του μαζικού κινήματος μέσα από τούς συλλόγους και τήν ΟΤΟΕ. Πρόγραμμα πού νά περιέχει τίς βασικές θέσεις μας, από τήν τιμαριθμική άναπροσαρμογή και τήν άλλαγή οργανισμών ύπηρεσίας μέχρι τήν ουσιαστική συμμετοχή μας στή τήματα πού μας άφορούν. Νά ξεκαθαρίσουμε έξάλλου τί σκέπτεται ο κάθε πολιτικός φορέας γιά τούς τραπεζοϋπαλλήλους, θεωρώντας τίς εξαγγελίες τους σά δέσμευση, σά συμβόλαιο με τούς εργαζόμενους.

Η σημερινή συγκυρία και τά καθήκοντα του συνδικαλιστικού κινήματος



τούς εργαζόμενους. Κάτι τέτοιο είναι απαραίτητο — ήθελημένη ή μή. Καυτά σημερινά αίτήματα πού χρ ή ζ ο υ ν ά μ ε σ η λ ύ σ η και μπορούν νά διεκδικηθούν και νά έπιτευχθούν ΤΩΡΑ δέν πρέπει, σε καμμία περίπτωση, νά μείνουν πίσω έστω και έν χρειαστεί γιά τήν επίλυσή τους και άγώνα.

“Όμως, όπως παραπάνω τέθηκε, δέν μπορούμε σε καμμία περίπτωση νά μήν επιδιώξουμε τόν κυρίαρχο γιά μας σήμερα στόχο, πού πρέπει νά περάσει μέσα από τήν πλατύτερη ένμμερωση και προδημοκρατισμό των συναδέλφων από τήν Ο.Τ. Ο.Ε. και τό Σύλλογό μας. Παράλληλα βέβαια οι δημοκρατικές συνδικαλιστικές κινήσεις του χώρου μας θά συμβάλλουν στήν προσπάθεια αυτή πού, περα από τίς διαφορετικές εκτιμήσεις και επιδιώξεις, συνενώνεται όλους τούς εργαζόμενους στό γενικό στόχο τής άνάληψης τής έξουσίας από τό λαό και τό διαρθρωμένο μαζικό, αυτόνομο, ένωτικό και ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα.

Γιατί και γιά τούς τραπεζοϋπαλλήλους όπως και γιά όλους τούς εργαζόμενους ή Άλλαγή είναι:

- ΕΛΠΙΔΑ ΣΤΗ ΖΩΗ.
- ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ.
- ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΙΑΣ (Κεντρικό Κατάστημα)

υπάρχουν προωθημένες άποψεις στους πολιτικούς φορείς γιά τά δικά μας θέματα, και οι σύλλογοι και ή όμοσπονδία μας νά μήν έχουν άποψη π.χ. γιά τήν κοινωνικοποίηση στίς Τράπεζες γιά τό πώς θά άσκηθεί ή συμμετοχή μας, γιά τό πώς θά ιεραρχήσουμε τήν προώθηση των αίτημάτων μας με τεκλογικά και ποιές θά είναι οι ενέργειές μας γιά τήν άποκατάσταση τής συνδικαλιστικής νομιμότητας του Συνδικαλιστικού Κινήματος και τήν άνοδο του συνδικαλισμού στους χώρους μας.

Κι εδώ υπάρχει ένας κίνδυνος: Αύτή ή άνάγκη γιά τήν ουσιαστικότητα τής σημερινής μας προσπάθειας και γιά τήν πολιτική και οργανωτική έτοιμότητα μας γιά τήν άνάληψη (στή νέα αυτή φάση γιά τή χώρα μας) του πραγματικού μας ρόλου, μάς ύποχρώνει σήμερα, χωρίς νά καθλώσουμε τήν άμεσότητα του διεκδικητικού μας χαρακτήρα σά Σύλλογος και ΟΤΟΕ, νά μή χάσουμε τήν ένότητα και τή συνοχή μας, θγαίνοντας ουσιαστικά

έξω από τή γενικότερη λαϊκή προσπάθεια. Κι αυτό ύπάρχει κίνδυνος νά γίνει με τό ξεκίνημα ενός μαζικού άγώνα χωρίς έπεξεργασμένη τακτική, χωρίς πιθανότητα νίκης, χωρίς ουσιαστικές δυνατότητες και αντίθετα με προδιαγεγραμμένο άδιέξοδο. Τότε μπορεί νά πετύχουμε νά δημιουργήσουμε άγωνιστικό κλίμα από τήν πρώτη ανταπάκριση των συναδέλφων, όμως στό τέλος θά πετύχουμε τήν άποσύνθεση του χώρου μας, τό ξεκομάμας από τό λαό και τήν άναγόρευση τής σημερινής Κυβέρνησης σά διαιτητή των άγώνων μας. Κι αυτό τό λάθος, φοβάμαι προσοπτικά, πώς μπορεί νά γίνει από δρισμένες συνδικαλιστικές δυνάμεις στον τραπεζοϋπαλληλικό χώρο.

Υπάρχει κίνδυνος νά νομιστεί ότι έτσι τά παραπέμπομε δλα στο μετεκλογικό άποτέλεσμα, έλπίζοντας ή όντας βέβαιοι (δέν έχει σημασία) στή νίκη των δυνάμεων εκείνων πού θά άκολουθήσουν μία γήγισια λαϊκή πολιτική με στήριγμα

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΠΙΛΥΘΗΚΑΝ

- ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ**
- Αυξάνεται ή άποζημίωση γιά κάθε χιλιόμετρο (κανονισμός όδοποιικών έξοδων) από 6,70 σε 8,50, από 3,90 σε 4,70 δρχ.
- Στό μέλλον θά αυξάνεται ή χιλιομετρική άποζημίωση αυτόματα, ανάλογα με τήν αύξηση τής τιμής τής βενζίνης σούπερ.
- Η ισχύς του μέτρου άρχίζει από 1.8.1981.
- 1) Η άποζημίωση θά καταβάλλεται μόνο στις περιπτώσεις πού επιβάλλεται ή χρησιμοποίηση Ι.Χ. αυτοκινήτου, διαφορετικά θά καταβάλλεται ή άξία των εισιτηρίων (άεροπορ. άτμοπλ.), έφ' όσον είναι μικρότερη.
- ΣΥΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ**
- Τά επιδόματα παραμεθόριων περιοχών και τό τουριστικό έπίδομα, συνυπολογίζονται πλέν γιά τήν καταβολή των δαφνων έορτών, επιδομάτων άδειας και 15ημέρου ίσολογισμού.
- Γιά τό τουριστικό έπίδομα θά καταλογίζεται ο μέσος όρος τής παροχής αυτής στα συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα.
- π.χ. 1.1 — 1.4 γιά τό δάρο Πάσχα
1.4 — 31.12 γιά τό δάρο Χριστουγέννων.
- Παραμένει ή έκκρεμότητα γιά άνοδρομική ισχύ του μέτρου αυτού κατά τήν τελευταία πενταετία.
- ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ**
- Έγκρίθηκε ή μόνιμη χορήγηση επιδομάτων ευθύνης στα στελέχη τής Διοικήσεως.
- Τά ποσά πού δίνονται είναι παραπλήσια με αυτά πού έπαιρναν οι συναδέλφοι σάν έκτακτη άμοιβή συμμετοχής σε ύπηρεσιακά συμβόλαια.
- Η ισχύς του μέτρου είναι από 1.7.81.
- ΠΡΟ-ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΣ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ**
- 1) Θά χορηγούνται στα στελέχη τής Διοικήσεως πού, με Πράξη Διοικήσεως κατέχουν τίς άνωτέρω άναφερόμενες θέσεις έποπτείας, καθώς και σε όσους έχουν θέση ίσότητας με αυτές, με τήν προϋπόθεση ότι ή έν λόγω ίσοτητα θά καθορίζεται έπίσης με Πράξη Διοικήσεως.
 - 2) Θά συμψηφίζονται με τά χορηγούμενα έπίδοματα έξειδικευμένης έργασίας ήτοι:
 - a) Των υπαλλήλων Δ)νεως Όργανώσεως και Κέντρου Μηχανογραφίας (Αναλυτών — Προγραμματιστών, Στελεχών Κ.Μ. και Χειριστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών).
 - β) Των υπαλλήλων τής Διευθύνσεως Έπιθεωρήσεως
 - γ) Των υπαλλήλων τής Υποδιευθύνσεως Έπιλογής
 - δ) Των υπαλλήλων τής Υποδιευθύνσεως Έκπαιδύσεως
 - ε) Των Μελετητών ΜΑΡΚΕΤΙΝΓ ΤΗΣ Δ)νεως Καταθέσεων και Κατ)των Έσωτερικού
 - στ) Με τά έξειδικευμένα έπίδοματα πού χορηγήθηκαν (Ε. Δ. ά. 26.1.81) στους έχοντας θέση Άναπληρωτού και Υποδ)ντου των Δ)νεων Όργανώσεως και Έπιθεωρήσεως Υποδ)νεων Έ. Πολιτ)ς και Έκπαιδύσεως τής Δ)νεως Προσ)κού και του Δ)ντου του Κέντρου Μηχανογραφίας.
 - 3) Θά είναι φορολογητέα (φόρος και χαρτόσημο) και θά ύποκεινται σε κρατήσεις ύπέρ των Άσφαλιστικών Όργανισμών του Προσωπικού και
 - 4) Θά άναπροσαρμόζονται με τίς έκάστοτε γενικές αύξήσεις έκ Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικών άποφάσεων.

Τοποθετήσεις και μεταβολές στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

θ έ τ ο υ μ ε

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 248 ΤΗΣ 23.7.81

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τ ο π ο θ ε τ ο ύ μ ε τ ο υ ς :

κ. Ιωάννη Ιακώβου - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7316) του Υποκαταστήματος Μυτιλήνης, στο Υποκατάστημα Καρπάθου ως Διευθυντή, αντί του

κ. Ιωάννου Μουντουφάρη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10661) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Μυκόνου ως Διευθυντή, αντί του

κ. Σπυρίδωνα Κοτσιάνη - Υπομηματάρχου (Α.Μ. 10437) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Κω ως Διευθυντή, αντί του

κ. Παντελή Σαγρέ - Υπομηματάρχου (Α.Μ. 8590) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καλύμνου ως Διευθυντή, αντί του

κ. Ιωάννου Μαρούδα - Τμηματάρχου Β' (Α.Μ. 7541) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Σκύδρας ως Διευθυντή, αντί του

κ. Γεωργίου Χατζή - Τμηματάρχου Α' (Α.Μ. 6085) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Βόλου ως Έντεταλμένο.

κ. Κων/νος Αποστολόπουλο - Υπομηματάρχης (Α.Μ. 10336) Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Τριπόλεως, στο Υποκατάστημα Γυθείου ως Διευθυντή.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χ ο ρ η γ ο ύ μ ε δικαίωμα πρώτης υπογραφής, στους:

κ. Ιωάννη Ιακώβου για το Υποκ)μα Καρπάθου.

κ. Ιωάννη Μουντουφάρη για το Υποκατάστημα Μυκόνου.

κ. Σπυρίδωνα Κοτσιάνη για το Υποκατάστημα Κω.

κ. Παντελή Σαγρέ για το Υποκατάστημα Καλύμνου.

κ. Ιωάννη Μαρούδα για το υποκατάστημα Σκύδρας.

κ. Γεώργιο Χατζή για το Υποκατάστημα Βόλου.

κ. Κων/νο Αποστολόπουλο για το Υποκατάστημα Γυθείου.

Α ν α κ α λ ο ύ μ ε το δικαίωμα υπογραφής, που έχει χορηγηθεί στους παρακάτω από την ημερομηνία που θα παραδώσουν τα καθήκοντά τους:

κ. Ιωάννη Ιακώβου, δεύτερης για το Υποκατάστημα Μυτιλήνης.

κ. Ιωάννη Μουντουφάρη, πρώτης για το Υποκατάστημα Μυκόνου.

κ. Παντελή Σαγρέ, πρώτης για το Υποκατάστημα Κω.

κ. Ιωάννη Μαρούδα, πρώτης για το Υποκατάστημα Καλύμνου.

κ. Γεώργιο Χατζή, πρώτης για το Υποκατάστημα Σκύδρας.

κ. Κων/νο Αποστολόπουλο, πρώτης για το Υποκατάστημα Τριπόλεως.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 251 ΤΗΣ 28.7.81

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας,

τ ο π ο θ ε τ ο ύ μ ε τ ο υ ς :

κ. Ανδρέα Πατεράκη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 891), ο οποίος τελεί στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού και με απόφαση στην Έθνική Αν. Έταιρ. Διοικήσεως και Οργανώσεως (ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ), στο Κατάστημα οδός Σταδίου 38 ως Υποδιευθυντή.

κ. Χαράλαμπο Αποστολόπουλο - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 3360) που τελεί στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού, για τοποθέτηση, στο Υποκατάστημα Πατρών Α' ως Έντεταλμένο.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χ ο ρ η γ ο ύ μ ε δικαίωμα πρώτης υπογραφής, στους:

κ. Ανδρέα Πατεράκη για το Κατάστημα οδού Σταδίου 38.

κ. Χαράλαμπο Αποστολόπουλο για το Κατάστημα Πατρών Α'.

Α ν α κ α λ ο ύ μ ε το δικαίωμα υπογραφής πρώτης περιορισμένης έντολης, που είχε χορηγηθεί στον κ. Ανδρ. Πατεράκη, από την ημερομηνία που θα παραδώσει τα καθήκοντά του.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 256 ΤΗΣ 30.7.81

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας,

α) στη διάθεση της Διοικήσεως από 1ης Αυγούστου 1981, τον

κ. Ιωάννη Πρόφη - Διευθυντή (Α.Μ. 879), Προϊστάμενο της Διευθύνσεως Προσωπικού, που αποχωρεί από την Υπηρεσία της Τραπεζής την 31.12.1981 με όριο ηλικίας.

β) Στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού από 1ης Αυγούστου 1981, τους παρακάτω, που αποχωρούν από την Υπηρεσία της Τραπεζής την 31.12.1981 με όριο ηλικίας:

κ. Ιωάννη Μακρή ή Δικόνιμο - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1736), Υποδιευθυντή της Διευθύνσεως Γενικού Λογιστηρίου.

κ. Εμμανουήλ Τριανταφυλλίδη - Υποτίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Διευθύνσεως Οργανώσεως.

κ. Αριστοτέλη Χατζηδάκη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 4497), Προϊστάμενο Τμήματος της Διευθύνσεως Καταθέσεων των Καταστημάτων Έσωτερικού.

κ. Βασίλειο Σεραφετινίδη - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 1719), Προϊστάμενο Υπηρεσίας της Διευθύνσεως Οργανώσεως (Υποδιευθυνση Μηχ)κών Εφαρμογών).

Η παράδοση των καθηκόντων των ανωτέρω, θα πρέπει να πραγματοποιηθεί, το αργότερο, μέχρι 31.8.1981.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

α ν α κ α λ ο ύ μ ε το δικαίωμα υπογραφής, που έχει χορηγηθεί στους παρακάτω, από την ημερομηνία που θα παραδώσουν τα καθήκοντά τους:

κ. Ιωάννη Πρόφη, γενικής.

κ. Ιωάννη Μακρή ή Δικόνιμο, πρώτης για τη Διοίκηση.

κ. Εμμανουήλ Τριανταφυλλίδη, πρώτης για τη Διοίκηση.

κ. Αριστοτέλη Χατζηδάκη, πρώτης για τη Διοίκηση.

κ. Βασίλειο Σεραφετινίδη, δεύτερης για τη Διοίκηση.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 257 ΤΗΣ 30.7.81

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας,

τ ο π ο θ ε τ ο ύ μ ε τ ό ν :

κ. Πέτρο Καρή - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3258), Υποδιευθυντή της Διευθύνσεως Προσωπικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενο αυτής, προσωρινά.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χ ο ρ η γ ο ύ μ ε στον ίδιο δικαίωμα γενικής υπογραφής και ά ν α κ α λ ο ύ μ ε το δικαίωμα πρώτης υπογραφής που του έχει χορηγηθεί για τη Διοίκηση.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 283 ΤΗΣ 7ΗΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 3 και 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τ ο π ο θ ε τ ο ύ μ ε τ ο υ ς :

Καν Βιργινία Συμεώνογλου - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 7524) Προϊσταμένη Υπηρεσίας της Διευθύνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊσταμένη του Τμήματος Αποδήμου Έλληνισμού (13.2.81).

κ. Κων/νος Κουλαλόγλου - Υπομηματάρχης (Α.Μ. 10736) του Υποκαταστήματος οδού Σόλωνος, στη Διεύθυνση Έπιθεωρήσεως ως Βοηθό Έπιθεωρητού.

κ. Νικόλαο Φιλίππου - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10315) του Καταστήματος οδού Σταδίου 53, στο ίδιο Κατάστημα ως Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Προσωπικού.

κ. Ευάγγελο Ζεκάκο - Υπομηματάρχης (Α.Μ. 10606) του Υποκαταστήματος Ζωγράφου, στο Υποκατάστημα οδού Παπαδιαμαντοπούλου ως Έντεταλμένο, αντί της

Κας Αικατερίνης Ανδριανού - Λογιστού Α' (Α.Μ. 9367) την οποία μεταθέτουμε στο Υποκατάστημα Ζωγράφου, για να χρησιμοποιηθεί ως Προϊσταμένη Υπηρεσίας Έσωτερικής Διαδικασίας.

κ. Νικόλαο Κοράκη - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12183) του Υποκαταστήματος Χαλανδρίου, στο Υποκατάστημα Ν. Μάρκρης ως Έντεταλμένο, αντί του

κ. Βασίλειο Γκέλμπεση - Υπομηματάρχου (Α.Μ. 10340) τον οποίο θέτουμε στη διάθεση της Περιφερειακής Διευθύνσεως Άττικής Δ', για τοποθέτηση.

κ. Νικόλαο Λαζάκη - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 2936) που τελεί στη διάθεση της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στο Υποκατάστημα οδού Ίπποκράτους ως Έντεταλμένο.

κ. Παναγιώτη Καλτσουκαλά - Λογιστή Α' (Α.Μ. 11048) Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Σιάτιστας, στο Υποκατάστημα Δομοκού ως Διευθυντή, αντί του

κ. Νικόλαου Ζιόμπορα - Υπομηματάρχου (Α.Μ. 8564) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καλαμπάκας ως Διευθυντή, αντί του

κ. Αντωνίου Γαλλή - Υπομηματάρχου (Α.Μ. 7729) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Γρεβενών ως Διευθυντή.

κ. Ανδρέα Αθανασόπουλο - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 14115) του Υποκαταστήματος Κρεστένων, στο Υποκατάστημα Ανδρίτσαινας ως Έντεταλμένο, αντί του

κ. Ευθύμιου Κρίβα - Υπολογιστού Α' (Α.Μ. 14140) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αρχαίας Ολυμπίας ως Έντεταλμένο.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χ ο ρ η γ ο ύ μ ε δικαίωμα πρώτης υπογραφής, στους:

Καν Βιργινία Συμεώνογλου, για τη Διοίκηση.

κ. Ευάγγελο Ζεκάκο, για το Υποκατάστημα οδού Παπαδιαμαντοπούλου.

κ. Νικόλαο Κοράκη, για το Υποκατάστημα Ν. Μάρκρης.

κ. Νικόλαο Λαζάκη, για το Υποκατάστημα οδού Ίπποκράτους.

κ. Παναγιώτη Καλτσουκαλά, για το Υποκατάστημα Δομοκού.

κ. Νικόλαο Ζιόμπορα, για το Υποκατάστημα Καλαμπάκας.

κ. Αντώνιο Γαλλή, για το Υποκατάστημα Γρεβενών.

κ. Ανδρέα Αθανασόπουλο, για το Υποκατάστημα Ανδρίτσαινας.

κ. Ευθύμιο Κρίβα, για το Υποκατάστημα Αρχαίας Ολυμπίας.

Α ν α κ α λ ο ύ μ ε το δικαίωμα υπογραφής που έχει χορηγηθεί στους παρακάτω από την ημερομηνία που θα παραδώσουν τα καθήκοντά τους:

Καν Βιργινία Συμεώνογλου, δεύτερης για τη Διοίκηση.

κ. Κων/νο Κουλαλόγλου, δεύτερης για το Υποκ)μα οδού Σόλωνος.

Καν Αικατερίνη Ανδριανού, πρώτης για το Υποκ)μας οδού Παπαδιαμαντοπούλου.

κ. Βασίλειο Γκέλμπεση, πρώτης για το Υποκ)μα Ν. Μάρκρης.

κ. Παναγιώτη Καλτσουκαλά, πρώτης για το Υποκ)μα Σιάτιστας.

κ. Νικόλαο Ζιόμπορα, πρώτης για το Υποκατάστημα Δομοκού.

κ. Αντώνιο Γαλλή, πρώτης για το Υποκατάστημα Καλαμπάκας.

κ. Ανδρέα Αθανασόπουλο, δεύτερης για το Υποκ)μα Κρεστένων.

κ. Ευθύμιο Κρίβα, δεύτερης για το Υποκατάστημα Ανδρίτσαινας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 285 ΤΗΣ 17.8.81

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας,

τ ο π ο θ ε τ ο ύ μ ε τ ό ν :

κ. Δημήτριο Δασκαλόπουλο - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 8234) στη Δεύθυνση Προσωπικού από 1.8.81, με αρμοδιότητες σε ειδικά καθήκοντα (που θα καθοριστούν από τον Προϊστάμενο της Διευθύνσεως) και με αντιστοιχία θέσεως Ισότητας της θέσεως Προϊσταμένου Τμήματος Διοικήσεως. Την απόφαση του ανωτέρω στην Έθνική Ανώνυμη Έταιρία Διοικήσεως και Οργανώσεως, διακόπτουμε από την ίδια ημερομηνία.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 286 ΤΗΣ 17.8.81

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τ ο π ο θ ε τ ο ύ μ ε τ ο υ ς :

κ. Θεοδόσιο Παναγιωτόπουλο - Υπομηματάρχης (Α.Μ. 8869) Βοηθό Προγραμμαλιστή της Διευθύνσεως Οργανώσεως, στο Κατάστημα Πλ. Συντάγματος ως Έντεταλμένο.

κ. Βασίλειο Παπαβασιλείου - Υπομηματάρχης (Α.Μ. 9567) του Υποκαταστήματος Άγγελοπούλου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο.

κ. Δημήτριο Παπαή - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7341) του Υποκαταστήματος Λ. Σοφού - Θεο)νίκης, στο Υποκατάστημα Πλ. Ί. Μεταξά - Θεσσαλονίκης ως Έντεταλμένο.

κ. Κων/νο Παπακάστα - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 14068) του Υποκαταστήματος Δερβενίου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο, προσωρινά.

κ. Μιχαήλ Καραλή - Λογιστή Β' (Α.Μ.

6862) του Υποκαταστήματος Περάματος Κρήτης, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο.

κ. Χαράλαμπο Γεωργαλά - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 14175) Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Πάρου, στο Υποκατάστημα Αγ. Κήρυκου Ίκαρίας ως Έντεταλμένο.

Α ν α κ α λ ο ύ μ ε την τοποθέτηση του:

κ. Γεωργίου Κούνδουρου - Τμηματάρχου Α' (Α.Μ. 6108) στο Υποκατάστημα Πλ. Ί. Μεταξά - Θεο)νίκης ως Έντεταλμένου, που έγινε με την Πράξη μας 137) 30.4.81, μετά από αίτησή του. Ο ίδιος θα παραμείνει στο Υποκατάστημα οδού Έρμου - Θεο)νίκης ως Έντεταλμένος.

Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,

χ ο ρ η γ ο ύ μ ε δικαίωμα πρώτης υπογραφής, στους:

κ. Θεοδόσιο Παναγιωτόπουλο για το Κατ)μα Πλ. Συντάγματος.

κ. Βασίλειο Παπαβασιλείου, για το Υποκατάστημα Άγγελοπούλου.

κ. Δημήτριο Παπαή, για το Υποκ)μα Πλ. Ί. Μεταξά - Θεο)νίκης.

κ. Κων/νο Παπακάστα, για το Υποκ)μα Δερβενίου.

κ. Μιχαήλ Καραλή, για το Υποκ)μα Περάματος - Κρήτης.

κ. Χαράλαμπο Γεωργαλά, για το Υποκατάστημα Αγ. Κήρυκου - Ίκαρίας.

Α ν α κ α λ ο ύ μ ε το δικαίωμα υπογραφής που έχει χορηγηθεί στους παρακάτω από την ημερομηνία που θα παραδώσουν τα καθήκοντά τους:

κ. Βασίλειο Παπαβασιλείου, δεύτερης για το Υποκ)μα Άγγελοπούλου.

κ. Δημήτριο Παπαή, δεύτερης για το Υποκατάστημα Λ. Σοφού - Θεο)νίκης.

κ. Κων/νο Παπακάστα, δεύτερης για το Υποκ)μα Δερβενίου.

κ. Μιχαήλ Καραλή, δεύτερης για το Υποκατάστημα Περάματος - Κρήτης.

κ. Χαράλαμπο Γεωργαλά, πρώτης για το Υποκατάστημα Πάρου.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 313 ΤΗΣ 4.9.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τ ο π ο θ ε τ ο ύ μ ε τ ο υ ς :

κ. Αργύριο Μπαζό - Τμηματάρχης Β' (Α.Μ. 7335), του Υποκαταστήματος οδού Γερανίου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Υποδιευθυντή, αντί του

κ. Σωτηρίου Κουκουλά - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 2305), τον οποίο τοποθετούμε στη Θυρίδα Πλ. Άττικής (υπό ίδρυση), ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Γεώργιο Άλεξόπουλο - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 14096), του Υποκαταστήματος Αιδηψού, στο Υποκατάστημα Άνδρου, ως Έντεταλμένο, αντί του

κ. Αρσιτέλη Μπλιζιώτη - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12029), τον οποίο θέτουμε στη διάθεση της Περιφερειακής Διευθύνσεως Άττικής Δ', με αίτησή του, για να χρησιμοποιηθεί ως Προϊστάμενος Υπηρεσίας Έσωτερικής Διαδικασίας σε Μονάδα της Περιφέρειας της.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 314 ΤΗΣ 4.9.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τ ο π ο θ ε τ ο ύ μ ε τ ο υ ς :

κ. Γεώργιο Αντωνόπουλο - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10001), του Υποκαταστήματος Έλευσίνας, στο Υποκατάστημα Κολοκυνθούς, ως Έντεταλμένο, προσωρινά, αντί του

κ. Αθανασίου Κουρή - Υπομηματάρχης (Α.Μ. 8775), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Άγιας Βαρβάρας, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Βασίλειο Καρασίμου - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 2721), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Χαϊδαρίου, ως Διευθυντή.

κ. Χαράλαμπο Μπογοσιάν - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12708), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Ήγουμενίτσας, στη Διεύθυνση Έπιθεωρήσεως, ως Βοηθό Έπιθεωρητή.

κ. Χαράλαμπο Κούζα - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12675), του Υποκαταστήματος Γαλατσίου, στο Υποκατάστημα Περισοπού, ως Έντεταλμένο, αντί του

κ. Κων/νο Πανούση - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9841), τον οποίο μεταθέτουμε στο Υποκατάστημα Άγιου Μελετίου, για να χρησιμοποιηθεί ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ταμιολογιστών.

‘Η συμμετοχή τής Ο.Τ.Ο.Ε. στο παγκόσμιο συνέδριο τής FIET για τις γυναίκες ΟΥΑΣΙΓΚΤΟΝ: 13-15 ΜΑΪΟΥ 1981

‘Η FIET, Παγκόσμια ‘Ομοσπονδία ‘Εργαζομένων Υπαλλήλων και Τεχνικών, περιλαμβάνει στους κόλπους της μέσω των εθνικών ομοσπονδιών και σωματείων ανά τον κόσμο 7 εκατομμύρια εργαζόμενους. Οι γυναίκες αποτελούν το 43% του συνόλου αυτού, ποσοστό που συνεχώς αυξάνει, γεγονός που δείχνει ότι το Συνέδριο δεν αφορούσε κάποια ομάδα μειοψηφίας. ‘Αντιπρόσωποι από 6 χώρες από την ‘Αφρική, 7 χώρες από την ‘Ασία και η ‘Αυστραλία, 15 χώρες από την Εύρωπη, 9 χώρες από τη Νότια ‘Αμερική, τρία από τα μεγαλύτερα σωματεία των ΗΠΑ, πολλές παρατηρήτριες απ’ όλο τον κόσμο και επίσημοι προσκεκλημένοι έδωσαν ένα σύνολο 400 συνέδρων. ‘Από την ‘Ελλάδα, είχε προκληθεί η ΟΤΟΕ —μέλος τής FIET από το 1976— που εκπροσωπήθηκε από την Πρόεδρό της σδ. ‘Ιωάννα Ζερβάκη, Πρόεδρο του Συλλόγου ‘Υπαλλήλων τής ΕΤΕ και την σδ. ‘Αλίκη ‘Αντύπα, μέλος του Συλλόγου ‘Υπαλλήλων τής πρώην ΒΙΑΟ.

Οι βασικές προτάσεις που περιλαμβάνονται στις ‘Αποφάσεις 6 και 7 που πάρθηκαν στο ‘Ελσίνκι τον ‘Αύγουστο του 1976 κατά το ΧVΙΙΙ Παγκόσμιο Συνέδριο τής FIET αποτέλεσαν τους άξονες του «2ου Παγκόσμιου Συνεδρίου τής FIET για τις Γυναίκες» που έγινε στην Ουάσιγκτον τον Μάη 1981, που σκοπό είχε την ανταλλαγή απόψεων πάνω στο προτεινόμενο από την ‘Επιτροπή Γυναικείων θεμάτων τής FIET, πρόγραμμα δράσης για την ισότητα των δύο φύλων στον τομέα τόσο τής εργασίας όσο και τής κοινωνικής ζωής.

‘Η πλατεία συμμετοχή σ’ αυτό το Συνέδριο, που συγκεντρώνει εκπροσώπους απ’ όλες τις περιοχές τής FIET, υπογραμμίζει τη δέσμευση τής ‘Οργάνωσης μας να αγωνιστεί για την πλήρη ισότητα των ευκαιριών και τής μεταχείρισης όλων των μελών μας», είπε ο γεν. γραμ. τής FIET σδ. ΜΑΓΙΕΡ, κηρύσσοντας την έναρξη του συνεδρίου, και τόνισε μεταξύ άλλων: ‘Ο ρόλος τής FIET μέσα στον αγώνα έναντι στις πολυεθνικές εταιρείες αποτελεί αυτή τη στιγμή τον κεντρικό στόχο των δραστηριοτήτων μας. Αυτός ο ρόλος είναι μεγάλης σημασίας γιατί οι πολυεθνικές εταιρείες επηρεάζουν συχνά την πολιτική και τη στάση όλων των εργοδοτών με τους οποίους τα σωματεία μας πρέπει να διαπραγματευτούν, συμπεριλαμβανομένης και τής αντιμετώπισης τους απέναντι στην Ισότητα των ευκαιριών και τής μεταχείρισης των εργαζομένων γυναικών».

Τα θέματα που εθίγησαν στη συνέχεια από τις Συνέδρους ήταν:

‘Οι δραστηριότητες τής FIET, από την ΗΕΛΓΑ ΣΑΜΜΕΛ, Γραμματέα των Γυναικείων Θεμάτων τής FIET, όπου αναφέρθηκε στις δραστηριότητες τής FIET από το 1ο Παγκόσμιο Συνέδριο για τις Γυναίκες, που έγινε στη Γενεύη το 1975. ‘Αναφέρθηκε επίσης στις διάφορες συνατήσεις τής ‘Ομάδας ‘Εργασίας τής FIET για τις εργαζόμενες, κατά τις οποίες συζητήθηκαν ή ανεργία, ή ήμισαπασχόληση και ή πλήρης απασχόληση εργαζομένων γυναικών, το ποσοστό των συνδικαλιζομένων γυναικών κ. ά. ‘Ακόμα ή ομάδα εργασίας τής FIET έβγαλε μιά μπισσούρα για τα δικαιώματα τής Γυναίκας στην εργασία, μελέτησε το θέμα τής εκπαίδευσης των γυναικών, την ιεράρχηση των επαγγελματιών προκειμένου να έχει τεκμηριωμένη άποψη πάνω στην αρχή ή ίση αμοιβή για ίση αξία εργασίας. ‘Η ενδυνάμωση του Συνδικαλιστικού κινήματος με εργαζόμενες, οι διακρίσεις σε βάρος των γυναικών μέσα στις συλλογικές συμβάσεις, ή νέα τεχνολογία, ή μείωση του ωραρίου, ή νυχτερινή δουλειά και οι θάρδιες, ήταν από τα κυρίαρχα ζητήματα που ερεύνησε, έκανε προτάσεις και δηλώσεις ή ομάδα εργασίας στο διάστημα 1975-1981. Στην ‘Αφρική, την ‘Ασία και τη Νότια ‘Αμερική ή FIET οργάνωσε πολλά σεμινάρια για τις γυναίκες εργαζόμενες πάνω σε συνδικαλιστικά θέματα. ‘Αλλά στα από τοποθετήσεις των εκπροσώπων των χωρών αυτών τα σεμινάρια αυτά είχαν μεγάλη απήχηση στις εργαζόμενες και ζητούσαν την οργάνωση και άλλων σεμιναρίων πάνω σε ανάλογα θέματα.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Θά μπορούσαμε εδώ να αναφέρουμε μερικές από

τις προτάσεις που αφορούν τις γυναίκες και περιλαμβάνονται στις ‘Αποφάσεις 6 και 7 που πάρθηκαν στο ‘Ελσίνκι στις 22-27/8/76 κατά το ΧVΙΙΙ Παγκόσμιο Συνέδριο τής FIET.

♦ Νά καταργηθεί οποιαδήποτε διάκριση βασισμένη στο φύλο κατά το ΧVΙΙΙ Παγκόσμιο Συνέδριο τής FIET.

♦ Νά καταργηθεί οποιαδήποτε διάκριση βασισμένη στο φύλο και την οικογενειακή κατάσταση.

♦ Νά καταργηθούν οι προκαταλήψεις ενάντια στις εργαζόμενες, σ’ όλους τους κοινωνικούς τομείς.

★ Νά καταργηθεί οποιαδήποτε διάκριση βασισμένη στο φύλο ή στην οικογενειακή κατάσταση.

★ Νά καταργηθούν οι προκαταλήψεις ενάντια στις εργαζόμενες σ’ όλους τους κοινωνικούς τομείς.

★ Νά δοθούν σε γυναίκες και άνδρες ίσες ευκαιρίες για δουλειά και μόρφωση.

♦ Νά δοθούν σε γυναίκες και άνδρες ίσες ευκαιρίες για δουλειά.

♦ Για την πραγμάτωση των παραπάνω στόχων να αρχίσουμε από την εκπαίδευση και τη μόρφωση.

♦ Οι γυναίκες πρέπει να έχουν δικαίωμα στη μόρφωση και στη δουλειά πρέπει να τους δοθεί ή δυνατότητα να φθάσουν με ισότιμο τρόπο σε όλα τα επαγγέλματα και σε όλα τα επίπεδα μόρφωσης.

♦ Μιά ίση αμοιβή για μιά δουλειά ίσης αξίας πρέπει να είναι έγχυνη.

♦ Δυνατότητες προώθησης των γυναικών πρέπει να δημιουργηθούν και συστηματικά να εξαπλωθούν.

♦ Πρέπει να θεσπίζονται λύσεις στα ιδιαίτερα προβλήματα των εργαζομένων μητέρων.

♦ Δεν θά πρέπει να χρησιμοποιούνται οι γυναίκες σαν παθητική έφεδρία στην αγορά εργασίας, απαραίτητες σε περίοδο ύψλης οικονομικής συγκυρίας και να χάνουν τη δουλειά τους σε περίοδο οικονομικής ύφεσης. Αυτό αντίκειται με τη συνδικαλιστική άποψη τής ελευθερίας, τής αξιοπρέπειας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

‘Οργάνωση και συσπείρωση των εργαζομένων γυναικών στα σωματεία ήταν το θέμα που ανέπτυξε ή SHIRLAY CARR εκτελεστική αντιπρόεδρος του συνεδρίου ‘Εργασίας του Καναδά:

‘Τό λέω πολύ καθαρά: ή γυναίκα είναι εξουσιοδοτημένη να κάνει καριέρα, αλλά δεν έχουμε φθάσει στο στάδιο όπου αυτή ή προοπτική είναι ένα κατακτημέ-

νο δικαίωμα για τις γυναίκες. Πολλοί άνθρωποι πιστεύουν ότι τα προβλήματα ανεργίας θά είχαν λυθεί αν οι γυναίκες γύριζαν ή έμεναν στο σπίτι, δηλαδή εκεί όπου οφείλουν να βρίσκονται!» τόνισε ή Καναδέζα συνδικαλιστριά δίνοντας μεταξύ άλλων πολλά στοιχεία για τον συνδικαλισμό των γυναικών στη χώρα τής.

Στην εισήγησή του για την επίδραση τής νέας τεχνολογίας στον τομέα τής εργασίας και τής προσωπικής απασχόλησης των εργαζομένων γυναικών ή HERBERT MAIER τόνισε μεταξύ άλλων:

‘Η χρήση του μικρο-ηλεκτρονικού υλικού, των υ-

ποτομοί, των αυτόματων μηχανών κ.ά. στον τομέα των ιδιωτικών επιχειρήσεων, προξενεί θετικές επιδράσεις στη φύση και την οργάνωση τής εργασίας και από κεί στην κατάσταση απασχόλησης στις επαγγελματικές Ικανότητες και στην ύγεια των εργαζομένων. Οι κλάδοι τής βιομηχανίας, του εμπορίου, των ταξιδιών και των ασφαλειών, που απασχολούν ένα μεγάλο αριθμό γυναικών, έχουν επηρεαστεί πολύ από αυτό το φαινόμενο σε ιδιαίτερα σοβαρό βαθμό. Οι εργασίες στις οποίες κατά πλειονότητα απασχολούνται γυναίκες απαιτούν μέτριες Ικανότητες» πρόκειται ειδικά για λειτουργίες γραφείου που όρθολογικοποιούνται με κίνδυνο μείωσης των θέσεων και υποβάθμιση των Ικανοτήτων που απαιτούν».

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου έγιναν απολογισμοί και προγραμματισμοί από τις κατά ήπειρους οργανώσεις τής FIET, και κατόπιν τοποθετήσεις από τις εθνικές αντιπροσώπους των διαφόρων συνδικαλιστικών σωματείων—μελών τής FIET.

‘Η DIANA JENDA από τη Μεγάλη Βρετανία, από τη μεριά τής EURO-FIET, εισήγησε το θέμα τής Ισότητας των ευκαιριών και τής μεταχείρισης για τις εργαζόμενες.

‘Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΙΩ. ΖΕΡΒΑΚΗ

Μετά το τέλος τής εισήγησης αυτής, μεταξύ των τοποθετήσεων των ευρωπαϊκών χωρών ή Πρόεδρος τής

ΟΤΟΕ σδ. ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ τοποθετήθηκε στο θέμα που είναι ιδιαίτερα δεύ στη χώρα μας: «Θά θέλαμε να ευχαριστήσουμε την FIET για την διοργάνωση αυτού του συνεδρίου που δίνει σ’ όλες μας την ευκαιρία ν’ ανταλλάξουμε τις απόψεις μας πάνω στο πολύ σημαντικό ζήτημα τής Ισότητας στις ευκαιρίες και στη μεταχείριση των γυναικών στον τομέα τής ζωγασίας. Πιστεύουμε ότι οι συνθήκες που επικρατούν σ’ αυτό τον τομέα αντανακλούν τη θέση τής γυναίκας στις οικονομικές, πολιτικές και κοινωνικές δομές κάθε νάσις.

Συγχαίρουμε ακόμα την επιτροπή Γυναικείων θεμάτων τής FIET ή οποία παρουσίασε μέσα από τις εισηγήσεις τής τά διάφορα προβλήματα των εργαζομένων γυναικών, έρευνσε και κατέδειξε τις ρίζες των προβλημάτων αυτών και πρότεινε πολύ προοδευτικούς δρόμους δράσης.

Πρέπει να κάνουμε μιά

ατομα 914.140 είναι γυναίκες. ‘Αποτελούν δηλ. οι γυκες το 28,5% του εργατικού δυναμικού τής Χώρας. ‘Η γυναίκα σήμερα τυπικά τουλάχιστο έχει γίνει δεκτή σε όλους τους κλάδους επαγγελματικής δραστηριότητας.

‘Η Κυβέρνηση τής Χώρας θριαμβολογεί ότι με την έναρξη στην Ε.Ο.Κ. θά έπιταχυνθεί ή διαδικασία χειραφέτησης τής ‘Ελληνίδας. ‘Εξετάζοντας όμως πιά είναι ή θέση τής γυναίκας σε όλες τις χώρες μέλη θλέπουμε ότι ούτε ή έναρξη θά λύσει το πρόβλημα.

‘Οι ‘Ελληνίδες εργαζόμενες, και ιδιαίτερα οι ‘Ελληνίδες τραπεζοϋπάλληλοι που σίγουρα ανήκουν στην πρωτοπορία του εργατικού κινήματος τής Χώρας, πιστεύουν ότι:

Για να λυθεί το γυναικείο πρόβλημα, για να έπιτευχθεί ή πραγματική Ισοτιμία ανδρών και γυναικών, χρειάζεται πολλή δουλειά, πολύς αγώνας από όλους τους εργαζόμενους και πό πολύ από εμάς τις γυναίκες.

‘Απαραίτητες προϋποθέσεις για την Ισοτιμία τής



Στιγμιότυπο από το Παγκόσμιο συνέδριο τής FIET για τις γυναίκες. Τριτη από αριστερά ή Πρόεδρος τής ΟΤΟΕ και του Συλλόγου μας σδ. ‘Ι. Ζερβάκη.

αυτόκριτική για το τί είχαμε να κάνουμε και κάναμε και για το τί θά κάναμε στο μέλλον, προκειμένου να δώσουμε λύσεις στα προβλήματα μας και να πραγματοποιήσουμε τους στόχους μας.

‘Η εργαζόμενη γυναίκα στη Πατρίδα μας, αλλά και σε παγκόσμια κλίμακα αντιμετωπίζει ιδιαίτερα προβλήματα άισης μεταχείρισης στη δουλειά, στη μόρφωση στη ζωή.

‘Οι διακρίσεις που γίνονται σε βάρος τής είναι το αποτέλεσμα του τρόπου οργάνωσης των πολιτικοοικονομικών συστημάτων και των κυρίαρχων πατριαρχικών αντιλήψεων, που θέλουν την γυναίκα πολύτιμη ή κατηγορία και εργαζόμενη μειωμένης Ικανότητας και απόδοσης.

‘Η Ισότητα στην εργασία ανάμεσα στον άνδρα και στη γυναίκα εξακολουθεί να παραμένει ούτοπία, αφού μπορεί να έχει κατοχυρωθεί νομικά, αλλά μόνο οι νόμοι δεν μπορούν ν’ αλλάξουν τη νοοτροπία αιώων, που εξακολουθεί να είναι θαθειά ριζωμένη.

Στην ‘Ελλάδα από τα 3.234.996 οικονομικώς ενεργά

‘Ελλάδα αν μιά γυναίκα θέλει μπορεί να φτιάξει μιά πετυχημένη επαγγελματική σταδιοδρομία.

Δέν είναι αλήθεια.

Οι λόγοι είναι πολλοί και γίνονται φανεροί κάθε φορά που για οποιαδήποτε αίτια ή επαγγελματική δραστηριότητα τής έρχεται σε σύγκρουση με την υπόλοιπη δραστηριότητα τής σαν συζύγου και μητέρας.

Για τον εργοδότη ή έγκυμωσύνη και ή μητρότητα θεωρούνται αντικαταστάσιμα παράγοντας, ή μητέρα καθώς εργαζόμενος, μειωμένη παραγωγικότητας λόγω συχνών απουσιών από την δουλειά και κάθε διευκόλυνση που τής παρέχεται από το κράτος θεωρείται σχεδόν χαριστική και δημιουργεί την εντύπωση πώς ή εργαζόμενη μητέρα είναι τελικά ασύμφορος υπάλληλος.

‘Από τις έπίσημες έρευνες τής ‘Εθνικής Στατιστικής ‘Υπηρεσίας θγαίνει ολοφάνερα πώς οι μέσες μηνιαίες αποδοχές των γυναικών πολλές φορές καλύπτουν ποσοστό μικρότερο και από το 60% των ανδρικών με ίδιες ώρες δουλειάς. ‘Ετσι ενώ στο χώρο δουλειάς έξω από το σπίτι ή ‘Ελληνίδα σηκώ-

γυναίκας θεωρούμε:

α) Την αναγνώριση τής μητρότητας σαν κοινωνικό λειτουργήμα.

β) Την εκπαίδευση και εξειδίκευση τής γυναίκας.

γ) Την ενεργό συμμετοχή τής στους συνδικαλιστικούς φορείς και στις πολιτικές και κοινωνικές δραστηριότητες.

δ) Την αυξημένη συμμετοχή τής σε όλα τα κέντρα λήψης αποφάσεων.

‘Ετσι παλεύουμε μέσα από τα σωματεία μας με άνδρες και γυναίκες μαζί, για την έπιλυση των προβλημάτων μας σαν εργαζόμενοι, που μέσα σ’ αυτά εντάσσουμε και τα ειδικά γυναικεία. ‘Η εργασία τής γυναίκας μαζί με τις ανάγκες άλλων τομικών πλαισίων και την εξέλιξη τής πατριαρχικής αντίληψης είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για την έπιτευξη τής αληθινής Ισότητας και κοινωνικής ή τελευτέρωσης.

Πίστη μας είναι πως δέν υπάρχει γυναικεία απελευθέρωση χωρίς κοινωνική απελευθέρωση και δέν υπάρχει κοινωνική απελευθέρωση χωρίς γυναικεία απελευθέρωση.

Έκδηλώσεις της Γυναικείας Έπιτροπής της Ο.Τ.Ο.Ε.



Η Γυναικεία Έπιτροπή της Ο.Τ.Ο.Ε. που συστάθηκε πριν 3 μήνες προγραμματίσει: α) μία σειρά εκδηλώσεων, αφού εξασφαλίσει τη βοήθεια και τη συμμετοχή επιφανών επιστημόνων (ιατρών, παιδοψυχολόγων, καθηγητών, δικηγόρων) με σκοπό τη σωστή πληροφόρηση των γονιών πάνω σε καυτά καθημερινά προβλήματα (σωματικά και πνευματικά) που αντιμετωπίζουν στην διαπαιδαγώγηση των παιδιών τους, β) απογεύματα αφιερωμένα στην ψυχαγωγία των παιδιών (κουκλοθέατρο, κινούμενα σχέδια, τραγούδι, κατασκευές, κ.ά.) με τη συνεργασία καλλιτεχνών και παιδαγωγών.

Η πρώτη μας εκδήλωση, αφιερωμένη στα παιδιά, επ' ευκαιρία της 1ης Ιουνίου Παγκόσμιας μέρας του παιδιού έγινε τη Δευτέρα 1/6, στις 6 το απόγευμα στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων (Ασκληπιού και Ακαδημίας γωνία), με περιεχόμενο:

Σύντομη άνοσφορά στη μέρα του Παιδιού από την Πανελλήνια Έπιτροπή Υλοποίησης των

Στόχων του Διεθνούς Έτους Παιδιού, και

- Κουκλοθέατρο: Παραμύθι του Άντερσεν: «Ο Γιαννάκης, ο Τσακνίνης μάγος και το Ξεχαρδωμένο Βασίλειο»,
- Ταχυδακτυλουργός
- Έκθεση Παιδικού διόλου

Στά παιδάκια μοιράστηκαν αναμνηστικά δωράκια (μπαλόνια, άφισες, βιβλία).

Η δεύτερη κατά σειρά εκδήλωσή μας έγινε τη Δευτέρα 8/6 στο ίδιο μέρος, στις 7 το απόγευμα, με θέμα: «ΤΑ ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ - ΜΕΓΑΛΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΜΑΣ». - Μίλησε η γνωστή παιδίατρος - ψυχολόγος Ματίνα Παναγιωτοπούλου, Γενική Γραμματέας της Πανελληνίας Ένωσης Δικαιωμάτων Παιδιού και προέβλησε η ταινία, «ΠΑΝΙΚΟΣ ΣΤΟ ΝΗΝΤΑ ΠΑΡΚ».

Ελπίζοντας ότι αυτές οι εκδηλώσεις θα συντελέσουν στη σωστή λύση ορισμένων από τα προβλήματά μας, σάς περιμένουμε και σάς καλούμε να μας βοηθήσετε στη δουλειά μας.

Η ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΓΥΝΑΙΚΑ ΚΑΙ Ε.Ο.Κ.

Στη θριαμβολογία της κυβέρνησης για την ένταξη μας στην ΕΟΚ ανήκει και το έπιχειρημα ότι θα επιταχυνθεί η διαδικασία χειραφέτησης της Έλληνίδας.

Όλοένα και περισσότερο μεθοδευμένα, προσπαθούν τελευταία να μάς διοχετεύσουν ότι τώρα που μπήκαμε στην ΕΟΚ δεν θα υπάρχουν πιά διαφορές μεταξύ της εργαζόμενης γυναίκας στην Ελλάδα και της εργαζόμενης στις χώρες της ΕΟΚ.

Για να μπορέσουμε όμως να εκτιμήσουμε ποιά πραγματικά θα είναι η θέση της εργαζόμενης Έλληνίδας στον οικονομικό συνασπισμό του οποίου γίναμε μέλη, θα πρέπει να εξετάσουμε ποιά είναι η θέση της γυναίκας στις άλλες χώρες που από χρόνια είναι μέλη της ΕΟΚ.

Γενικά μπορεί να γίνει η διαπίστωση ότι η συμμετοχή της γυναίκας στην οικονομική και πολιτική ζωή σε κάθε χώρα - μέλος της Ε.Ο.Κ. είναι άπαραδεκτα περιορισμένη και μάλιστα ότι έχει μειωθεί σε σχέση με τα πρώτα χρόνια της μεταπολεμικής περιόδου.

Ο αριθμός των γυναικών στις Κυβερνήσεις ουδέποτε είναι μέγιστος. Χαρακτηριστικό παράδειγμα η Αγγλία που ενώ το 1975 είχε 5 γυναικείες υπουργούς, το 1979 μόνο μία. Το γεγονός ότι η Αγγλία έχει γυναίκα πρωθυπουργό, είναι απλώς η εξαίρεση που επιβεβαιώνει τον κανόνα.

Στην Ιταλία ανάμεσα στους 700 μεταπολεμικούς υπουργούς υπάρχουν μόνο μία γυναίκα. Στά κοινοβουλία της Αγγλίας, Γαλλίας, Γερμανίας και Ιταλίας υπήρχαν περισσότερες βουλευτικές στο πρώτα μεταπολεμικά χρόνια απ' ότι σήμερα.

Στά κέντρα λήψης των αποφάσεων των οργάνων της Κοινότητας ή συμμετοχή της γυναίκας είναι ακόμα πιο περιορισμένη. Στο στρατηγείο της Ε.Ο.Κ. στις Βρυξέλλες, η γυναίκα απουσιάζει παντελώς απ' όλα τα ανώτατα όργανα αποφάσεων. Δεν υπάρχει ούτε μία γυναίκα κομισάριος, ούτε μία γυναίκα Γενική Διευθύντρια,

παρά τό γεγονός ότι τό 50% των υπαλλήλων της Ε.Ο.Κ. είναι γυναίκες. Από τους 160 Διευθυντές, μόνο μία γυναίκα υπάρχει στη Δ/νση Γλωσσών. Αντίθετα 76% του Προσωπικού μέσου επιπέδου και 83% των κατώτερων υπαλλήλων είναι γυναίκες. Στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο δεν υπάρχει ούτε μία γυναίκα. Στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κυριαρχούν επίσης οι άνδρες.

Είναι σημαντικό να γνωρίζουμε ότι από τό 220 άρθρα της Συνθήκης της Ρώμης του 1958 μόνο ένα, τό 1189 αναφέρεται στη γυναίκα και ορίζει ότι, τό Κράτη-μέλη θα πρέπει να υιοθετήσουν τήν αρχή της ίσης αμοιβής για ίση εργασία και έπειξη, ότι σάν αμοιβή εργασίας θεωρούνται τό καλύτερα όρια μισθών και ή μερομισθών.

Σύμφωνα με τό αποτέλεσμα τα έρευνας που διενήργησε ή επιτροπή της Ε.Ο.Κ. τό 1975, οι γυναίκες εργαζόμενες και ιδιαίτερα οι παντρεμένες εισέρχονται στην αγορά εργασίας όλο και περισσότερο, αλλά περιορίζονται σε μία μικρή κατηγορία άπασχολήσεων και δεν τους προσφέρονται δυνατότητες εξέλιξης.

Αποδείχτηκε ότι σε πολλά Κράτη-μέλη της Κοινότητας ή άμοισθία αμοιβή της

ειδίκευμένης εργάτριας είναι πολύ κατώτερη τού άνειδίκευτου εργάτη. Τό ίδιο μέγιστες είναι οι διαφορές στόν τομέα των υπηρεσιών.

Οι διατάξεις που αποκλείουν τις γυναίκες από όρισμένα επαγγέλματα είναι έντυπωσιμικές: 26 διαφορετικά είδη εργασιών είναι κλειστά για τις γυναίκες. Σε 20 περιπτώσεις καθορίζονται ειδικοί όροι εργασίας.

Η εκπαίδευση και ή επαγγελματικός προσανατολισμός των γυναικών εξακολουθούν να κυριαρχούνται από τήν παραδοσιακή αντίληψη για επαγγέλματα ανδρικά και γυναικεία.

ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ Η ΙΔΙΑ

ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ

Η κρατούσα νοοτροπία δεν έχει αλλάξει.

Οι σφουγγεμετρήσεις δείχνουν ότι για τό 90% και πλέον των Ιταλίδων ή ύψιστος στόχος τους είναι να παντρευτούν. Τό 70% των Ιταλίδων θαυμάζει τις γυναίκες που εγκαταλείπουν τήν καριέρα τους για να αφοσιωθούν στο σπίτι τους. Τά δύο τρίτα τους πιστεύουν ότι δουλειά της γυναίκας είναι τή άοικιακή και τό 80% θέλουν ή περπρωστατευτικό σύντροφο με ισχυρό και κάπως αυταρχικό χαρακτήρα.

Οι αναλύσεις των Συλλογικών Συμβάσεων έδειξαν ότι ή ανισότητα μεταφέρεται απ' τή Εκπαιδευτική Σύστημα στην αγορά εργασίας και οι γυναίκες συχνά αποτελούν ένα δευτερογενή παράγοντα στόν τομέα της άπασχολήσης.

Στή Γαλλία οι μέσες έτήσιες άποδοχές των γυναικών είναι κατά 33% κατώτερες από αυτές των ανδρών.

Στή Δ. Γερμανία τό 2/3 των ανδρών είναι γυναίκες.

Εμείς ρωτάμε: Γιατί στή Γαλλία, τή Δανία, τήν Ιταλία, τό Βέλγιο, τή Δυτική Γερμανία και τό Ηνωμένο Βασίλειο ή άποδοχές των γυναικών είναι μικρότερες των ανδρών κατά 33%, 25%, 25%, 35%, 29% και 25% αντίστοιχα;

Από τό Μάρτη του '79 μέχρι τό Μάρτη του '80 ή αριθμός των ανδρών της Ε.Ο.Κ. αύξήθηκε σε 2%. Στούς άνδρες μειώθηκε κατά 1,3% ενώ στις γυναίκες αύξήθηκε κατά 6,3%.

Η Ε.Ο.Κ. δεν έχει κανένα συμφέρον να προωθήσει ή χειραφέτηση της γυναίκας, γιατί αυτό σημαίνει αύξηση τό κόστους και είναι ακριβός τό χαμηλό κόστος που θέλει να εκμεταλλευτεί.

Γνωρίζει ακόμα ή Ε.Ο.Κ. ότι ή χειραφέτηση της γυναίκας σημαίνει άπελευθέρωση κοινωνικών δυνάμεων, που δεν είναι σε θέση να έλέγξει.

Είναι λοιπόν φανερό πώς ή προσώρηση της Ελλάδας στην Ε.Ο.Κ. δεν πρόκειται να λύσει κανένα απ' τό προβλήματα της Έλληνίδας, ή όποια είναι οίγουρο πώς θα δεχτεί όλες τις άρνητικές συνέπειες απ' τήν ένταξη.

Ο άγώνας για τήν άπελευθέρωση της Έλληνίδας θα κριθεί στο έσωτερικό μέτωπο. Όταν θέβαιο να έντάξει τόν άγώνα της στόν άγώνα όλων των Έργαζόμενων, όλου τού Έλληνικού Λαού για κοινωνική άλλαγή και Έθνική Άνεξαρτησία.

ΣΤΑΘΗ ΕΥΑ

(Κεντρικό)

Γ. Τό τονικό σύστημα και τά πνεύματα.

1. Βάζουμε όξεία:

- α) Στην προπαραλήγουσα γενικά: αδιάφορος, ήσυχος, ήξερα, όμοιος κ.τ.λ.
- β) Σε βραχύχρονη συλλαβή: όλοι, μέρος, όρμος, καφές κ.τ.λ.
- γ) Στην παραλήγουσα, άν ή λήγουσα είναι μακρόχρονη: κλειδώνω, φάνη, καινούριος κ.τ.λ.
- δ) Στή λήγουσα ονομάτων και άντωνυμιών, έκτός από τή γενική: ό μαθητής, τό μαθητή, ό έπιμελής, τόν έπιμελή κ.τ.λ. Έξαιρούνται: α) τρεις - γή, φώς, νους, μύς, πλοΐς. β) έμεις, έμεις, μάς - έσεις, έσας, σάς. γ) ό αρχαιοκλιτος πληθυντικός σε -εις (λ.χ. έπιμελείς).
- δ) όρισμένα αρχαία, όπως: Αθηνά, Απελλής, Αντιφών, Δημοφών, Έρμης, Θαλής, Ίησους κ.ά.

2. Βάζουμε περιπωμένη:

- α) Στή μακρόχρονη παραλήγουσα, άν ή λήγουσα είναι βραχύχρονη: κήπος, μήλο, ούτε, στείλε, τοίχοι κ.τ.λ. Έξαιρέση: ώστε, ούτε, μήτε, είτε, εϊθε.
- β) Στή γενική γενικά, άν δεν είναι βραχύχρονη: τού μαθητή, τού καιρού, τής λαλιάς κ.τ.λ.
- γ) Στή μακρόχρονη λήγουσα των ρημάτων: πεινώ, δειψάς, τραγουδούν, αγαπά κ.τ.λ.
- δ) Στίς καταλήξεις «-άμαι, -άσαι, -άται, -άτε, -άνε».
- ε) Στή μακρόχρονη λήγουσα των έπιρρημάτων: παντού, άλλώς, έντελώς, λογής, καταγής κ.τ.λ. Έξαιρέση: καθώς.
- στ) Στό έπιφώνημα «ά» και τό κλητικό «ώ»: "Α, τόν αθεόφοβο! "Ός πότε, ώ άνθρωπε θα πλανήσαι! Προσοχή: ώ, θαυμαστικό: "Ω, πώς μοσχοβολεί ή άνοιξη!

3. Τά διπλοτονιζόμενα («που») και («πως»):

- α) Παίρνουν περισπώμενη σάν έρωτηματικά: Που ήσουν, πώς τά πέρασε; (άμεση έρώτηση). Ρωτάει που ήμουνα και πώς τά πέρασα. (πλάγια έρώτηση).
- β) Παίρνουν όξεία μ' άλλη ιδιότητα: Μέ τό μυαλό που έχεις... (άναφορικό). Τόν είδαμ που έτρεχε (τροπικό). Έλα, που σε θέλω (αιτιολογικό). Μού φαίνεται πώς (ειδικό).

σωστη δημοτική

"Απολαύστε συλλογάζεστε τή γλώσσα τού, συλλογάζεστε ζεύξετε". Δ. Βολωμός

ΓΡΑΦΕΙ Ο ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ ΠΑΣΙΑΛΗΣ

ΜΙΑ ΜΙΚΡΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗ ΝΕΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΜΑΣ ΕΚΦΡΑΣΗ

Η γραμματική λειτουργία του φωνολογικού συστήματος σήμερα

4. Ο τόνος στις έγκλιτικές λέξεις:

- Έγκλιτικές είναι σήμερα οι τύποι των προσωπ. άντωνυμιών: (μου, μέ, μάς - σου, σε, σας - τος, τόν, ται - τη, τες κτλ).
- α) Ο τόνος μεταφέρεται: - Στή λήγουσα της προηγούμενης λέξης, άν ή τελευταία τονίζεται στην προπαραλήγουσα: - ό δάσκαλός μας, ευχαρίστησή μου κτλ. - Στή προηγούμενη έγκλιτική λέξη, άν ή πριν απ' αυτή λέξη τονίζεται στην παραλήγουσα: Να τό βιβλίο μου. Φέρε μου το, σε παρακαλώ! Παρατήρηση: Η έγκλιση παίρνει πάντα ό ξ ε ι α.
 - β) Ο τόνος άποβάλλεται: - "Αν ή προηγούμενη λέξη τονίζεται στην παραλήγουσα και δεν ακολουθεί άλλη έγκλιτική: Κάνε μου τή χάρη, άσε με ήσυχο! - "Αν ή προηγούμενη λέξη τονίζεται στή λήγουσα: ή ζωή μου, ή χαρά σας, ή συντροφία της.

5. Δασυόμενες λέξεις σήμερα:

- α) Όλες αρχίζουν από «υ» (ύγρασια, ύγεια κτλ.).
- β) Οι ότνες «ο, η, οι, ώς».
- γ) Οι πρόθεσης «ως, ώς» (5 έως 6 κιλ. "Ός αύριο...)
- δ) Τα αριθμητικά «ένας, έξι, επτά (εφτά), έκάτο» και τά παράγωγά τους.
- ε) Οι αναφορικές και αυτοπαθείς άντωνυμιές (όποιος, όποιος, όσος, εαυτός, ό,τι).
- στ) Τά έπιρρήματα: έξης, όμοια, ολότελο, όλωσδιόλου, όπου, όποτε, όπως, όσο.
- ζ) Οι σύνδεσμοι: άμα, έπομένως, όμως, όταν, ότι, ώστόσο, ώπου, ώστε, ώστόσο.
- η) Οι λέξεις τού γνωστού πίνακα δασυομένων της αρχαίας: (άβρός, άγιος, άγνός κτλ.).

Δ. Ποιές έκφράσεις γράφονται σάν μιá λέξη:

- 1) Τά αριθμητικά 13 - 19.
- 2) Οι άντωνυμιές (κάθενας, κατ'ή, όπιδήποτε κτλ.). Έξαιρέση: μόνο μας, τού εαυτού της, δικών τους κτλ.
- 3) Η πρόθεση «σε» με τή γενική και αιτιατική τού άδρου (στόν, σ'αυ, στήν κτλ.). Προσοχή: Η άντωνυμία «σου» γράφεται με ξ κ θ λ ι ψ η: π.χ. δέ σ' τό δινω τό βιβλίο.
- 4) Καθιερωμένες έκφράσεις της αρχαίας, όπως: άπαρχής, διαμιάς, εξάλλου, κατευθείαν, άπεναντίας, έντόξει, έπιμέρους, ρολαταΐτα, όπευθείας, έντούτοις, έπιπλέον, μολοντί, άπότου, εξαιτίας, έφόσον, προπάντων κ.ά.
- 5) Καθιερωμένες έκφράσεις της νεοελληνικής, όπως: άναμεταξύ, καλημέρα, καληώρα, όλημέρα, άντιπροχτές, καληνύχτα, καταγής, όποτεδήποτε, όποδραδία, καλησπέρα, μεμιάς, προτού κ.ά.

Ε. Πώς γίνεται ό συλλαβισμός:

- 1) Ένα σύμφωνο άνάμεσα σε δύο φωνήεντα ή φωνηεντικό συλλαβίζεται με τό έπόμενο φωνήεν: μα-θη-τής, δει-νό-σαυ-ρος, πιά-νω κτλ.
- 2) Δύο σύμφωνο συλλαβίζονται έπίσης με τό έπόμενο φωνήεν, άν απ' αυτά αρχίζει λέξη ελληνική: ά-σπι-δα (σπηλιά), έ-θνι-κός (θνητός), λα-χνός (χνούδι) κτλ. "Αλλ' όμως: τάγ-μα, βεθ-μός, έρ-χο-μαι κτλ.
- 3) Τρία ή περισσότερα σύμφωνο συλλαβίζονται έπίσης με τό έπόμενο φωνήεν, άν τουλάχιστο από τά δ ύ ο πρώτα αρχίζει λέξη ελληνική: ά-στρα-πή (στρατός), τσου-χτρα (χτύπημα) κτλ. "Αλλ' όμως: άν-θρω-πος, Νο-έμ-θρι-ος, σύγ-χρο-νος κτλ.
- 4) Οι σύνθετες λέξεις ακολουθούν τούς ίδιους κανόνες: ύ-ποβάλλω, συ-ναγωγή, προ-αέχω, ή-μιθεος κτλ.
- 5) Τά ρινικά συμπλέγματα δε χωρίζονται: ά-γκολιά, μου-γκρίζω, κολυ-μπώ, θ-ντρας κτλ.

Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Τό Κέντρο 'Επιμορφώσεως Στελεχών

ΝΑ ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΟ,
ΜΕ ΑΝΕΠΙΦΗ ΤΗΝ ΑΡΧΙΚΗ ΤΟΥ ΔΟΜΗ

Τό ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΩΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Ε.Τ.Ε. (ΚΕΣΕΤΕ) ιδρύθηκε με βάση την υπ' αριθ. 491) 8.12.1978 Πράξη Διοικήσεως για να παρέχει: «θεωρητική και πρακτική επιμόρφωση υψηλού επιστημονικού επιπέδου στους τομείς των εργασιών και λειτουργιών της Τραπεζής» (όπως αναφέρεται στην ιδρυτική έγκυκλιο).

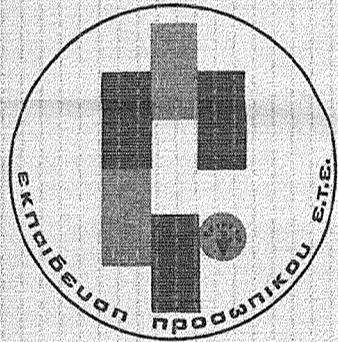
Η έποπτεία των Σπουδών ανατέθηκε σε ειδικό Συμβούλιο, ενώ η Διοικητική του οργάνωση ανατέθηκε σε ξεχωριστό τμήμα της Υποδιεύσεως 'Εκπαιδεύσεως.

Δυνατότητα συμμετοχής στις σπουδές του Κέντρου έχουν σύμφωνα με ό,τι ισχύει— 8 λ ο ι οι υπάλληλοι της Τράπεζας με τουλάχιστο 10ετή υπηρεσία. Στους απόφοιτους δίνεται υπόσχεση ότι θα αξιοποιηθούν ως στελέχη με την πρώτη ευκαιρία. Τό δίπλωμα σπουδών του ΚΕΣΕΤΕ παρέχεται μετά από τελικό διαγωνισμό επί της ύλης που διδάχτηκε, ενώπιον 'Επιτροπής που αποτελούν 'Ανώτατα Στελέχη της Ε.Τ.Ε. και εκπρόσωπος του Γαλλικού Κέντρου Τραπεζικής 'Επαγγελματικής 'Επιμορφώσεως (C.F.B.P.). Τό δίπλωμα θεωρείται πανεπιστημιακού επιπέδου τεχνικών γνώσεων και αναγνωρίζεται στο εξωτερικό.

Όσον αφορά την πραγματική συμμετοχή των συναδέλφων στο ΚΕΣΕΤΕ και την πείρα που θναινει από κεί, υπογραμμίζουμε ότι:

* Υπήρξε λειψή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τον χαρακτήρα του Κέντρου. Αυτό φάνηκε και από τό γεγονός, ότι, σε πρώτη φάση, υπήρξαν μόνο 140 αιτήσεις συμμετοχής. Τίς σπουδές παρακολούθησαν 60 περίπου άτομα.

* Ο τρόπος επίλογής των υποψηφίων ήταν στή βάση της ίσης μεταχείρισης, πρόγραμμα που πρέπει να υποστηριχθεί και στο μέλλον.



* Τό επίπεδο των σπουδών είναι υψηλό και ανταποκρίνεται στις προδιαγραφές λειτουργίας και σκοπιμότητας του Κέντρου.

* Η άνομοιογένεια προέλευσης και εμπειριών των συμμετεχόντων είχε και θετικά σημεία (αγάπη της μάλλας, αλλά και αρνητικά (δυσκέρεια παρακολούθησης, μειωμένη απόδοση στις τελικές εξετάσεις). Πάντως, η άνομοιογένεια— που είναι γενικότερο πρόβλημα όλων των ειδών των σεμιναρίων και πάντως δεν όφείλεται σε φταίξιμο των ίδιων των συμμετεχόντων— μπορεί να αντιμετώπιζεται χωρίς ακρότητες, αποκλεισμούς ή καταγοριοποιήσεις. 'Αλλωστε, η επαγγελματική επιμόρφωση πρέπει να είναι ταυτόχρονη και κοινή για όλους, εφόσον όλοι καλούνται να εκτελέσουν τραπεζικές εργασίες για τίς οποίες δεν απαιτούνται ουνήτως ιδιαίτερες πανεπιστημιακές γνώσεις.

'Ενδεικτικά αναφέρουμε, ότι ο διασποαστικός αντίκτυλος των «πτυχιούχων» που δρώ από κώρο μας κτύπησε τον θεσμό του ΚΕΣΕΤΕ, όπως αυτός εξαγγέλλθηκε, γιατί ήθελε Κέντρο 'Επιμορφώσεως Στελεχών μόνο για τους πτυχιούχους. Ο διασποαστικός ΣΕΠΕΤΕ κτύπησε τό Κέντρο λέγοντας ότι είναι παρα-παιδεία και ότι υποβαθμίζει τό Α.Ε.Ι. Όμως κάτι τέτοιο δεν ανταποκρίνεται στην αλήθεια. Οι τεχνικές σπουδές δεν υποβαθμίζουν τίς σπουδές πανεπιστημιακού επιπέδου. 'Αλλωστε, όπως είπαμε και προηγουμένα, εδω πρόκειται για επαγγελματική επιμόρφωση που καλύπτει ανάγκες μίας επιχείρησης. Παρόμοιες σχολές λειτουργούν από χρόνια σε πολλές χώρες. Στή Γαλλία, λογουχάρη, τό C.F.B.P. παρέχει τριών ειδών τραπεζικά διπλώματα ο' όλους τους υπάλληλους (πτυχιούχους και απόφοιτους γυμνασίου) με σύνολο σπουδών 9 έτη. Στή Βρετανία υπάρχει τό «'Ινστιτούτο των Τραπεζιτών» κ.ά. Όλα αυτά τό ίδρυμα λειτουργούν παρέχοντας διπλώματα πανεπιστημιακού επιπέδου σε αξία, διπλώματα όμως καθαρά επαγγελματικής επιμόρφωσης που μπορούν να αξιοποιηθούν μόνο σάν τέτοια και τό όποια δεν υποβαθμίζουν τίς άλλες πτυχίες οικονομικών σπουδών ή σπουδών μάρκετινγκ, μανάτζμεντ κλπ.

Ο λόγος θέδρια που οι δικόι μας «πτυχιούχοι» επιτέθηκαν στο ΚΕΣΕΤΕ ήταν φανερός. Όμως τότεια ζητήματα πρέπει ν' απαντιούνται γιατί δημιουργούν ουνήσεις στους απληροφόρητους.

Ξαναλέμε, ότι προβλήματα άνομοιογένειας είχαν και στο εξωτερικό οι αντίστοιχοι επιμορφωτικοί οργανισμοί, όμως δεν τό έλλυσαν με κατηγοριοποιήσεις του προσωπικού. 'Η μάλλον δεν τόλμησαν να τό λύσουν

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 12

Σύμφωνα με όσα ισχύουν, οι συνάδελφοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής σε όποιοδήποτε εκπαιδευτικό πρόγραμμα 'Ειδικών Κύκλων Σπουδών (Καταθέσεις, Εισαγωγές— 'Εξαγωγές, Χορηγήσεις, Ξένες Γλώσσες κ.λπ.), τό όποιο αναφέρεται στή φυλλάδια των επιμορφωτικών εκδηλώσεων της 'Υποδιεύσεως. Τό φυλλάδιο τό 1981 είναι τό τρίτο που κυκλοφόρησε από τό 1978. 'Η περυσινή χρονιά έμεινε κενή γιατί υπήρξε «πά

γωμα» των σεμιναρίων. 'Η εργοδοσία ισχυρίζεται πως τό «πάγωμα» έγινε για να υπάρξει χρόνος εκτιμήσεων της μέχρι σήμερα δουλειάς και αναμορφώσεως όσων στόχων έχουν αποδειχθεί άνεφάρμοστοι.

Στή διάρκεια του 1980 πραγματοποιήθηκαν σεμινάρια. Όμως ο προγραμματισμός τους πρήθηκε κουφός και δεν είχε προαναγγελθεί. 'Επόμενα, στερούσαν τό δυνατότητα ένήμερω-

σης και συμμετοχής σε όσους συνάδελφους έμειναν εκτός των σεμιναρίων αυτών. Διλαδή στή συντηρητική πλειοψηφία. Κάτι τέτοιο δεν πρέπει να επαναληφθεί. Δυστυχώς, και στο πρόγραμμα τό 1981 λείπει ή σ υ γ κ ε κ ρ ι μ έ ν η χρονική δέσμευση πραγματοποίησης σεμιναρίων. 'Αλλά και μόνο περιγράφονται όρισμένα προγράμματα σπουδών. Πάντως κ' έτοι μπορεί να γίνει ένας ύποτυπώδης έλεγχος.

'Αξιοσημείωτο είναι— όπως φαίνεται και στή παρακάτω στατιστικά στοιχεία— ότι φέτος καταργήθηκαν ουσιαστικά οι Γενικοί Κύκλοι Σπουδών που είχαν: 1) 'Υποχρεωτικό χαρακτήρα, 2) Γίνονταν σε πρωινές εργασίμες ώρες, 3) 'Αφορούσαν κύρια νέους υπαλλήλους. Αυτό δέν μπορεί να περάσει άπαρατήρητο. Παρά τίς αδυναμίες του, ο θεσμός του Γενικού Κύκλου Σπουδών (σε τρεις φάσεις) είχε συνδεθεί και με την προώθηση των συναδέλφων στο βαθμό του 'Υπολογιστή Α', ύστερα από την κατάργηση του προαγωγικού διαγωνισμού. Όστόσο, τό τέστ που ακολουθούσε τό σεμινάριο είχε τυπικό χαρακτήρα, όπως και ο ίδιος ο προαγωγικός διαγωνισμός. Πολύ λοιπόν έρωτηματικά γεννιούνται με την κατάργηση του Γενικού Κύκλου Σπουδών. 'Η αιτιολογία της Διοίκησης πάνω στο θέμα είναι ότι ο θεσμός είχε πειραματικό χαρακτήρα και αποδείχτηκε άνεφάρμοστος. Οι Γενικοί Κύκλοι Σπουδών επέτρεπαν σε όλους τους συναδέλφους να έλθουν έστο και μία φορά σε έπαφή με την 'Εκπαίδευση, και μάλιστα με δλόκληρο τό φάσμα των τραπεζικών εργασιών. Παράλληλα, άποστερούσαν τό δυνατότητα σε όρισμένους προϊστάμενους να επιδοθούν τή συμμετοχή των υπαλλήλων στή σεμινάρια αυτά (που ήταν υποχρεωτικά).

ΤΙ ΒΓΑΙΝΕΙ ΑΠΟ ΟΡΙΣΜΕΝΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Παραθέτουμε μερικά στατιστικά στοιχεία που, άν μελετηθούν σωστά, μάς επιτρέπουν τή εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων όσον αφορά τίς καταθέσεις της 'Υποδιεύσεως 'Εκπαιδεύσεως και τή ανταπόκριση των εργαζομένων στή επιμορφωτικά προγράμματα:

Βλέπουμε καθαρά τή πορεία συρρικνώσεως του Γενικού Κύκλου Σπουδών που άρχισε στή τέλη του 1979 όταν δέν πραγματοποιήθηκε ή προβλεπόμενη από τό πρόγραμμα 3η φάση του κύκλου αυτού. 'Η 1η φάση είχε δλοκληρωθεί στή διετία 1976-78 και ή 2η θρισκόταν σχεδόν στή μέση. (Οι

τρεις φάσεις περιλάμβαναν αντίστοιχα: ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ— ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ). Βλέπουμε ακόμα τό αυξημένο ενδιαφέρον των εργαζομένων για τους ειδικούς κύκλους σπουδών. (Σήμερα όλα τά προγράμματα της 'Εκπαιδεύσεως τελούν να γίνουν «ειδικοί κύκλοι» σπουδών). Παρόλη τή λειψή ενημέρωση και τό κλίμα δυσπιστίας: Είχαμε 930 συμμετοχές μέσα στο 1978. Γενικά τό 1978 μπορεί να χαρακτηριστεί ή «χρυσή χρονιά» της 'Υποδιεύσεως 'Εκπαιδεύσεως. Βέβαια, ή συμμετοχή τό 1979 είναι αίσθητά μειωμένη. Αυτό όμως δέν όφείλεται στή έλλειψη ενδιαφέροντος. Όφείλεται κύρια στή μη πραγματοποίηση σεμιναρίων. Τό ποσοστό του 1980 (692 συμμετοχές στούς ειδικούς κύκλους) είναι πλασματικό διότι αφορά σε μεγάλο βαθμό συμμετέχοντες που προέρχονται από Διευ-

θυντικά πόστα. Προϊσταμένοι κλπ. Κι αυτοί, όπωσδήποτε, είναι συνάδελφοι. Όμως δέν υπέβαλαν καμμία αίτηση συμμετοχής. Τους διάλεξαν για ειδικά σεμινάρια Μανάτζμεντ, Μάρκετινγκ, Νέων 'Εργασιών και—τελευταία— σεμινάρια «'Ανθρωπίνων Σχέσεων» με τό Προσωπικό.

'Αξίζει να πούμε ότι όταν στή στατιστικά στοιχεία του 1981 θα έμφανιστεί ένα νόμο συμμετοχής 3.000 συναδέλφων σε σεμινάρια ειδικών κύκλων, θάνα κι αυτό πλασματικό διότι αφορά τό πλάνο ειδικών σεμιναρίων «κριτών» για τή σύνταξη φύλλων ποιότητας που είναι κι αυτά υποχρεωτικού χαρακτήρα για όλη τή γκάμμα των στελεχών σε θέση ευθύνης. 'Επόμενα, όπως είπαμε, στή έπόμενα στατιστικά στοιχεία θά έχουμε μόνο ειδικούς κύκλους σπουδών, όπου θά είναι δύσκολο να γίνει διαχωρισμός υποχρεωτι-

κών και προαιρετικών συμμετοχών.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ

'Από τους ειδικούς κύκλους σπουδών σε προαιρετική βάση, αποκλείονται— ντέ φάκτο— οι συνάδελφοι τής έπαρχίας. Μία λύση στή ζήτημα αυτό θά ήταν ή διοργάνωση σεμιναρίων στή έπαρχία (ήδη γίνονται στή Θεσσαλονίκη). Δυνατότητα για κάτι τέτοιο υπάρχει. Τώρα, π.χ. ή Διοίκηση διοργανώνει τά σεμινάρια «κριτών» και «ανθρωπίνων σχέσεων» και στή έπαρχια, έπειδή έπείγεται να επιμορφώσει σχετικά όλα τά στελέχη της. 'Ας κάνει τό ίδιο σε μόνιμη βάση και για τους υπόλοιπους υπαλλήλους.

ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΒΙΒΛΙΩΝ

'Η 'Υποδιεύση 'Εκπαιδεύσεως έχει εκδόσει μία σειρά από ενδιαφέροντα βιβλία πάνω σε θέματα τραπεζικών εργασιών τά όποια μπορούν να προμηθευτούν οι συνάδελφοι δωρεάν με τήν υποβολή σχετικής αίτησεως.

Κατάλογο των βιβλίων έχαμε δημοσιεύσει στή «Τραπεζική» No 419) ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1981. Μάλιστα τό δικό μας δημοσίευμα και ή παράλληλη κυκλοφορία του προγράμματος της 'Υποδιεύσεως είχαν ως αποτέλεσμα να αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός των αιτήσεων. Συγκεκριμένα: από τον 'Ιανουάριο του 1978 μέχρι και τον 'Απρίλιο του 1981 είχαν υποβληθεί 200 περίπου αιτήσεις παροχής εκπαιδευτικών βιβλίων, οι μισές από τίς όποιες προέρχονταν από συ-

ΣΧΕΔΙΟ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΑΙΤΗΣΗ	Πρός τήν Ε.Τ.Ε. — ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΔΙΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ ΠΡΟΣΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΗΣ Νεοφύτου Βάμβα 9 ΑΘΗΝΑ 138
Τ. (όνοματεπώνυμο)	
Α.Μ.: Βαθμός:	
Υπηρεσία:	
Μονάδα:	
τ.ηλ.	
Προϋπηρεσία στήν Τράπεζα:	
.....	
Σπουδές/Άλλες γνώσεις:	
.....	
Έπίπεδο γνώσεως ξένων γλωσσών:	
.....	
Τόπος και ήμερομηνία	
Γνωμάτευση του προϊσταμένου τής μονάδας με τή ζητούμενη επιμόρφωση επειδή.....	
(Συνηγορώϊδε συνηγορώϊ)	
.....	
(Πόλη ήμερομηνία) Ο Διευθυντής	
(ύπογραφή)	
Σημείωση: Στήν πό πάνω γνωμάτευση ζητείται ή γνώμη του προϊσταμένου τής μονάδας, όχι μόνο για τό χρόνο άπουσίας του ενδιαφερομένου από τήν Υπηρεσία, αλλά και για τήν ύπηρεσιακή ανάγκη και σκοπιμότητα παρακολούθησεως τής ζητούμενης επιμορφώσεως.	

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΥΠΟΔ/ΝΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ ΣΕ ΝΟΥΜΕΡΑ

Κύκλος σπουδών	Συμμετοχή	1975	1976	1977	1978	1979	1980
ΠΡΟΠΑΙΔΕΥΣΗ (6-20 ήμέρες)	υποχρεωτική	1.067	313	439	719	195	75
ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ (5 ήμέρες)	υποχρεωτική	222	1.444	1.079	1.164	447	214
ΕΙΔΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ (2-5 ήμέρες)	προαιρετική	-	803	-	930	205	692
ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑ ΒΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ	προαιρετική	287	231	230	240	199	167
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	κατ' έπιλογή	-	26	41	59	68	58
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	κατ' έπιλογή	-	68	222	190	91	101
Σύνολο συμμετεχόντων σε εκπαιδευτικά προγράμματα			- 6.472 -		3.302	1.205	617

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ 1975-1980 : 11.596 συνάδελφοι

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 12

Δυνατή άκουστηκε ή φωνή τών εργαζομένων γυναικών

ΣΤΟ 2^ο ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Ο.Γ.Ε. (19.6.1981)

Τό Β' πανελλαδικό συνέδριο της Ομοσπονδίας Γυναικών Ελλάδος (ΟΓΕ), ένα από τα πιο σημαντικά γεγονότα της χρονιάς για τό Γυναικείο Κίνημα της χώρας, πραγματοποιήθηκε πριν λίγο καιρό. Πάνω από 1.000 γυναικες αντιπρόσωποι και παρατηρητές από 120 γυναικείους συλλόγους - μέλη της ΟΓΕ από όλοκληρη τη χώρα - παρέυρέθησαν στις εργασίες του, στην Πάντειο Σχολή, όπου αντιπροσωπεύτηκαν περίπου 20 ξένες γυναικείες οργανώσεις μεταξύ τών οποίων ή Παλαιστίνη, Χιλή, Τουρκία, Σαλθαντόρ, Πορτογαλία, Λ. Δ. Βουλγαρίας, Λ. Δ. Ουγγαρίας, Η.Π.Α., Γαλλία, Ε.Σ.Σ.Δ., Λ. Δ. Γερμανίας, Κύπρος, Σαχάρα, Η.Π.Α., Γαλλία, Ναμίμπια κ.ά. Μεταξύ τών προσωπικοτήτων ήταν και ή πρόεδρος της Παγκόσμιας Οργάνωσης Δημοκρατικών Γυναικών (ΠΟΔΓ) Φρίντα Μπράουν.

Συγκλονιστικές ήταν οι καταγγελίες της Ένωσης Γυναικών του Έλ Σαλθαντόρ της Χιλή, και της εκπαιδευτικής οργάνωσης Γυναικών της Τουρκίας, ή οποία αναφέρθηκε στη στρατιωτική χούντα που κυβερνά τη χώρα, λέγοντας ότι χιλιάδες άνθρωποι βασανίζονται και ανάμεσά τους πολλές γυναίκες.

Τά στρατιωτικά νοσοκομεία και τά κελιά είναι γεμάτα από βαριά τραυματισμένους, με όπλα πνευμά κόκκαλα και θγαλμένο νύχια και παραμορφωμένους όπο τις κοκαλιές.

Πατά τόσες γυναίκες δεν ή-

μας, ή ίδια από γενιά σε γενιά: σκληρή δουλειά στα χωράφια κι άλλο τόσο στό σπίτι, στα λασπόνερα της αλύτης. Τι όνειρα να κάνουμε για τά παιδιά μας που κι αυτά μοιράζονται τη μιζέρια μας. Η κυβέρνηση υποσχέθηκε να μας κάνει επιχειρηματίες και μας κατάντησε μισο - άγρότες.

Ο Σύλλογος Γυναικών του νομού Τρικάλων είπε ότι από στατιστικά στοιχεία που πήρε ανάμεσα στό κορίτσια, κανένα δεν θέλει να μπει να δουλέψει στό χωράφι. Όσο ε-

μά που να ξέρουμε τί θα πούνε αυτές οι λέξεις; γυναίκες κάθε ηλικίας από 18 μέχρι 55 χρόνων σχολώνε από τη νυχτερινή βάρδια με τά μάτια κατακόκκινα από την άπνεια και πάνε στό σπίτι για να πιάσουν άλλη δουλειά, ενώ στην πόρτα του εργοστασίου ό θυρωρός κάνει — έρευνα στις τσάντες μας. Αυτός είναι ό κύκλος είναι ή ζωή μας.

Οι γυναίκες Ενοδοχοηοληλοι μας είπαν:

«Στου 'ΔΙΒΑΝΗ' οι γυναίκες έφτασαν να στοκάρουν ολόκληρο τό ξενοδοχείο. Στο 'ΑΣΤΟΡ' μεταφέρουν μπάζα. Στο 'ΕΣΠΕΡΙΑ' μία καμιορίερα χρεώθηκε ολόκληρο τόν όροφο. Στις Λινοθήκες (δύο υπόγεια κάτω απ' τη γη) δεν υπάρχει ίχνος εξερισμού. Στά υπόγεια του 'ΣΑΙΝ ΤΖΩΡΤΖ' δεν υπάρχει ούτε φως, ούτε άερας. Τά παντάρια κυκλοφορούν έλεύθερα, δι' αποχετεύσεις είναι σπασμένες. Κάτω απ' αυτές τις συνθήκες πέθανε πά-



ρασε μέρος σε συζητήσεις. Με σοβαρότητα, ευθύνη, αγωνιστικότητα, όρη και αγανάκτηση δόθηκε ανάκληση ή εικόνα της Ελληνίδας γυναίκας που παλεύει για όλα τά προβλήματα που την άφορούν, τό δικαίωμα στην κοινωνία, στην οικογένεια, στην εργασία και την ειρήνη. Όλες είχαμε επίγνωση ότι με τη σημερινή κυβέρνηση δεν λύνουμε κανένα μας πρόβλημα άμεσα, αλλά αυτή ή ανταλλαγή άπόψεων, παρατηρήσεων, εμπειριών και γνώσεων είναι ασφαλώς μακροπρόθεσμο πολύ γονιμή.

ΠΟΣΕΣ ΕΝΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΕΛΛΗΝΙΔΕΣ

Οι εργαζόμενες Έλληνίδες είμαστε 905.408 σε σύνολο 4.614.245 γυναικών και άποτελούμε τό 32,80% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Αποσχολούμαστε κατά: 53% στό γεωργία - κτηνοτροφία - δάση, κατά 15,9% στό όρυχεία, κατά 31% στό βιομηχανία - βιοτεχνία, κατά 20% στόν ηλεκτρισμό, κατά 14% στις οικοδομήσεις, κατά 50% στό εμπόριο - εστιατόρια - ξενοδοχεία, κατά 10% στις μεταφορές, κατά 46% στις τράπεζες - ασφάλειες.

Στις άστικές περιοχές καλύπτουμε τό 25,18% του εργατικού δυναμικού, στις ήμιστικές τό 30,68%, στις άγροτικές τό 38,98%.

ΖΩΝΤΑΝΕΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ

Η φωνή τών γυναικών της υπαίθρου και της επαρχίας ήταν και πάλι αυτή που έδωσε τις πιο ζοφερές διαστάσεις στό πρόβλημα της σημερινής Έλληνίδας.

«Ζούμε στό χωριά μία ζωή άπόκληρων. Τά κορίτσια γεννάνε χωρίς γιατρό. Η ζωή τους όμοια με τη δικιά

χουν τελειώσει τό Δημοτικό θελουν δουλειά σε εργοστάσιο ή βιοτεχνία. Όσο προχωρησαν στό Γυμνάσιο κάνουν όνειρα να δουλεύουν σε κάποιο γραφείο. Οι γυναίκες της Πρεβεζίας που εργαζόνται στα θερμοκήπια άπειλούνται από φυμωτίωση και άλλες πνευμονικές παθήσεις γιατί δουλεύουν με συνθήκες: 90 βαθμών υγρασίας, πολύ μεγάλη θερμοκρασία και με όμοσο κίνδυνο από τό φυτοφάρμακα.

Οι γυναίκες ναυτεργάσιες κατάγγειλαν:

«Δουλεύουμε 14 - 16 ώρες την ήμέρα σε εξαντλητική δουλειά στό καράβια - φέρετρα τών 18 έφοπλιστών - δουλευτών της κυβέρνησης. Τά χουντοκρατούμενα σωματεία μας μας σπρώχνουν στό σκλαβοπάζαρο της όδου Μισούλη στόν Πειραιά αντί να μας βοηθήσουν. Είμαστε ή πρώτη χώρα του κόσμου στό ναυτικό άτύχημα - τά λόγω τών ανείδικτων ναυτικών και της έλλειψης όποιασδήποτε κυβερνητικής πρόνοιας».

Οι γυναίκες της Ξάνθης μας κατέληξαν λέγοντας ότι τό 40% του γυναικείου πληθυσμού ντύνεται με μαύρη φορεσιά και φορετζέ. Υποτακτικά φτηνά εργατικά χέρια.

Οι γυναίκες της Λάρνας (μεταλλεία Λάρκο) κατάγγειλαν ότι παθαίνουν πνευμονοκονίαση και έχουν συνέχια δύσπνοια απ' τη μόλυνση της Λάρκο. Τά βουνά της περιοχής είναι γεμάτα από ακουριά αντί δέντρα και ή θάλασσα γεμάτη από τόννους ακουριά, που σκοτώνει τόν ενάλιο πλοΐτο.

Μία συνάδελφος που δουλεύει σε εργοστάσιο στό Περίστερι μιλώντας εκ μέρους τών συναδελφών της, είπε:

«Εκούραση; Διασκέδαση;

ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΣΤΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Πληροφορούμαστε ότι ή Υποδιεύθυνση Εκπαιδεύσεως Προσωπικού ΕΤΕ, αποφάσισε να οργανώσει τμήματα διδασκαλίας για την εκμάθηση της Άγγλικής γλώσσας μέχρι του επιπέδου LOWER. Στά τμήματα αυτά, που θα λειτουργήσουν κατά τις άπογευματινές ώρες, θα διδάσκουν καθηγητές με τούς όποιους συνεργάζεται ή Τράπεζα.

Οι ενδιαφερόμενοι συνάδελφοι θα πρέπει να υποβάλουν σχετική αίτηση (όπως τό διπλανό υπόδειγμα) και να προσέλθουν σε εξετάσεις κατάταξης, που θα βοηθήσουν στη δημιουργία ομάδων από 10 μέχρι 15 άτομα με γνώσεις ίδιου επιπέδου, έτσι ώστε να επιτευχθεί ταχύτερος ρυθμός και μεγαλύτερη άποτελεσματικότητα διδασκαλίας.

Περισσότερες πληροφορίες για τούς χώρους διεξαγωγής, την ημερομηνία έναρξης και τό ώρario τών μαθημάτων θα ανακοινωθούν άφου πρώτα όρι-

Πρός την ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΗΣ Νεοφύτου Βάμβα 9 — Κολωνάκι ΑΘΗΝΑ 138

Ενδιαφερόμαι να περιληφθώ στό τμήματα βασικής εκμάθησης της Άγγλικής γλώσσας, γι' αυτό σας παρακαλώ να με ενημερώσετε για την ημερομηνία διεξαγωγής τών αναγκαίων εξετάσεων.

Σας παρακαλώ να σημειώσετε ότι οι γνώσεις μου στην Άγγλική γλώσσα είναι επίπεδου

στικτοποιηθεί ό αριθμός τών ενδιαφερομένων να συμμετάσχουν στό πρόγραμμα.

ΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΩΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 11

μ' αυτό τό τρόπο επειδή εκεί - στό Γαλλία - τα συνδικάτα τών Τραπεζοϋπαλλήλων έχουν οσοδωρή παρέμβαση στό θέμα «εκπαίδευση» και δεν επιτρέπουν τέτοιες μεθευσεις σε βάρος τών μελών τους.

ΑΝΤΙΓΡΑΦΟΥΝ ΜΟΝΟ Ο,ΤΙ ΤΟΥΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ

Ενα άλλο σημείο που διαφοροποιεί τόν ελληνικό θεσμό του ΚΕΣΕΤΕ από τό ξένα πρότυπα είναι: 1) Η δέσμευση άξιοποίησης τών συμμετεχόντων και 2) Η έπίσημη αναγνώριση του επανγγελματικού διπλώματος από μεριάς κράτους, πράγματα που εδώ δεν ίσχύουν άκόμα. Και είναι χαρακτηριστικό, ότι πολλές φορές οι ντόπιοι εργοδότες αντιγράφουν ξένα πρότυπα, αλλά όχι στό σύνολό τους. Αφήνουν έξω τά βασικότερα σημεία, τό κίνητρο εκείνα που εγγυώνται την επιτυχία του θεσμού. Μετά κάθονται και άπορούν γιατί χρεωκόπησε ο Α' ή ο Β' θεσμός...

Επίσης, χαρακτηριστικό είναι τό γεγονός, ότι και ό άλλος διδασκατικός αντιούλλογος τών «Μη Πτυχιούχων» κινείται τελευταία στό χώρο διδίδοντας ότι πρόκειται να δημιουργηθεί Σχολή Έπιμορφώσεως για Μη Πτυχιούχους συνάδελφους που θα εξασφαλίζει προώθηση 2 ετών κ.ά. διάφορα. Και αυτοί υποκρίνονται, ότι άγνοούν την ύπαρξη του ΚΕΣΕΤΕ και τό γεγονός, ότι στό Κέντρο έχουν δικαίωμα συμμετοχής όλοι. Πράγματι, οι όροι ίσης συμμετοχής δεν εξυπηρετούν τό σχέδιο ούτε τών «Πτυχιούχων» ούτε τών «Μη Πτυχιούχων».

Τό Σωματείο θέλει να συμβάλει στό θελιώση του θεσμού του «Κέντρου Έπιμορφώσεως Στελεχών Ε.Τ.Ε.», αλλά θέλει ταυτόχρονα να περιφρουρήσει τη σημερινή του δομή. Μπορούν από μεριάς μας να υπάρξουν άπόψεις όσον άφορά τά ζητήματα της ύλης, του χρόνου σπουδών (που σήμερα είναι 9 μήνες), την έπιλογή τών καθηγητών κλπ. Όστόσο ό τρόπος έπιλογής τών υποψηφίων δεν επιτρέπεται να είναι άλλος, εκτός από διαγωνισμό άνοκτό για όλους τούς συνάδελφους.

ΜΑΚΗΣ ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ (Διοίκηση)

Τί αναδρομικά μās άρνεϊται ή Διοίκηση :

ΒΑΘΜΟΣ	ΟΤΑΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΤΑΙ 1 ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΟΤΑΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΟΤΑΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ 3 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΟΤΑΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ 4 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΔΟΚΙΜΟΣ	13.000	32.000	46.500	61.000
ΥΠΟΛΟΓ. Β'	17.500	35.000	59.500	84.000
ΥΠΟΛΟΓ. Α'	12.500	24.500	44.500	65.000
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'	16.000	32.500	53.000	74.000
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	17.000	33.500	52.000	71.000
ΥΠΟΤΜΗΜ/ΧΗΣ	33.000	66.000	84.000	101.500
ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Β'	56.500	113.000	130.000	150.500
ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Α'	18.500	39.500	70.500	104.000
ΣΥΜΠ.ΥΠΟΔ/ΤΗΣ	64.000	127.500	162.000	196.500

Στό αίτημα της αναδρομικής ίσχύος τών οικονομικών συνεπειών από την άναγνώριση προϋπηρεσίας, όπως εφαρμόστηκε στην Τράπεζα Έλλάδος, δηλ. από 1.1.79, ή Διοίκηση έπικαλείται «ύψηλό κόστος» και λέει ότι «θα τό μελετήσει». Κι' αυτή ή άπάντηση έρχεται μετά από 14 μήνες από τότε που υποβάλαμε τό αίτημα.

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 14

Όδηγίες για τη διεξαγωγή της Πανελλαδικής ψηφοφορίας της 25ης και 26ης Σεπτεμβρίου 1981

Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος

Κ Α Λ Ε Ι

Τα μέλη του ΣΥΕΤΕ σε ψηφοφορία, στις 25 και 26 Σεπτεμβρίου 1980, ημέρες Παρασκευή και Σάββατο, για την έγκριση ή απόρριψη της τροποποίησης του Καταστατικού που προτάθηκε από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στη Γ.Σ. της 16.5.81, όπως το κείμενο αυτό τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και δημοσιεύτηκε με την τελική του μορφή στην Νο 421 ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ (Ιουνίου 1981). Η Κ.Ε.Ε. δίνει τις ακόλουθες οδηγίες για τον τόπο, χρόνο και τρόπο διεξαγωγής της ψηφοφορίας της 25ης και 26ης Σεπτεμβρίου 1981.

1. Η ψηφοφορία θα διεξαχθεί στα Έκλογικά Κέντρα που καλύπτουν τις Μονάδες ολόκληρου του δικτύου. Οι συνάδελφοι των διαφόρων Μονάδων θα ψηφίσουν στο Έκλογικό Κέντρο που έχει υπαχθεί κάθε Μονάδα, όπως αναφέρεται στον πίνακα που ακολουθεί.

2. Τα ψηφοδέλτια και οι φάκελλοι που θα χρησιμοποιηθούν θα είναι σφραγισμένοι από την Κ.Ε.Ε. και θα φέρουν την ημερομηνία της διεξαγωγής της ψηφοφορίας.

3. Κατά την ψηφοφορία οι συνάδελφοι πρέπει να έχουν μαζί τους την αστυνομική τους ταυτότητα, ή διαβατήριό, ή ταυτότητα μέλους του ΣΥΕΤΕ. Απόδειξη μισθοδοσίας σαν αποδεικτικό ταυτοπροσωπείας δεν θα γίνεται δεκτή.

4. Επιστούμε την προσοχή των Τοπικών Εφορευτικών Επιτροπών στο ότι ΔΕΝ απαιτείται - από τη φύση της ψηφοφορίας - η παρουσία δικαστικών αντιπροσώπων και ΔΕΝ θα πρέπει να αναζητήσουν δικαστικούς για πλαισίωση της Εφορευτικής.

5. Δικαίωμα συμμετοχής στην ψηφοφορία έχουν όλοι οι συνάδελφοι που είναι μέλη του ΣΥΕΤΕ κατά την ημέρα της ψηφοφορίας. Η ιδιότητα του μέλους αποδεικνύεται είτε από την έγγραφη του συναδέλφου στο Μητρώο Μελών του ΣΥΕΤΕ, είτε από την απόδειξη μισθοδοσίας όπου εμφανίζεται η κράτηση συνδρομής υπέρ του ΣΥΕΤΕ. Για τους νέους συναδέλφους που θα ψηφίσουν και που, αν και έχουν υποβάλλει αίτηση (που έχει εγκριθεί από το Δ.Σ.), ούτε τα ονόματά τους θροσκονται στα Μητρώα του Συλλόγου, ούτε στην απόδειξη μισθοδοσίας τους εμφανίζεται κράτηση, ή ιδιότητά τους σαν μέλη θα αποδεικνύεται από τις έγκυρα κείμενες αιτήσεις που θα βρίσκονται τη μέρα της ψηφοφορίας στο Έκλογικό Κέντρο Αθήνας, στην Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή. ΓΙ' ΑΥΤΟ ΟΙ ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ που προσλήφθηκαν στην Τράπεζα από 1.1.81 και μετά θα διευκολυνθούν περισσότερο αν έχουν μαζί τους και την τελευταία τους κατάσταση μισθοδοσίας ώστε να αποδεικνύεται από εκεί η ιδιότητα του μέλους - εάν υπάρχει - στην κράτηση υπέρ του ΣΥΕΤΕ. Την τελευταία μισθοδοσία τους πρέπει να έχουν μαζί τους και όσοι παλιό συναδέλφους ενδέχεται λόγω πρόσφατης επανεγγραφής τους στο Σύλλογο να μην περιλαμβάνονται ακόμη στα Μητρώα.

6. Τα έξοδα μεταβάσεως και επιστροφής στα Έκλογικά Κέντρα, καθώς και τα έξοδα διακπεραιώσεως του εκλογικού υλικού θα ρυθμιστούν όπως συνήθως. Ειδικότερα: ΜΟΝΟ στους συνα-

δέλφους των νησιών που θα χρειαστεί να κινηθούν ΕΞΩ από το νησί τους προκειμένου να μεταβούν στο Έκλογικό Κέντρο που έχει οριστεί για αυτούς, και εφ' όσον δεν υπάρχει ΚΑΜΜΙΑ δυνατότητα για αλλημερών επιστροφή στη βάση τους είτε κατά τη δεύτερη μέρα των άρχειών, εκτός από τα έξοδα μεταβάσεως και επιστροφής, θα τους καταβληθούν και 650 δρχ. για μερική αντιμετώπιση εξόδων μίας διανυκτερεύσεως στην Ξενοδοχείο Έκλογικού Κέντρου όπου θα ψηφίσουν. (Γι' αυτό θα πρέπει ΑΜΕΣΩΣ μετά την επιστροφή στη βάση τους να στείλουν συστημένη επιστολή προς Κεντρική Εφορευτική

Επιτροπή ΣΥΕΤΕ, Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος, Πεσμαζόγλου 1, Αθήνα, Τ.Τ. 121, υπ' όψη Παναγιώτη Πατέρα», στην οποία θα αναφέρουν: όνομα, μητρώο, που υπηρετούν, που ψηφίσει, πότε αναχώρησαν από τη βάση τους, πότε αναχώρησαν από το Έκλογικό Κέντρο για να επιστρέψουν στη βάση τους, διεύθυνση κατοικίας και τηλέφωνο. Τα έξοδα μεταβάσεως και επιστροφής θα τους καταβληθούν με το συνηθισμένο τρόπο, ή συστημένη επιστολή θα αναφέρεται μόνο στις 650 δρχ., γι' αυτό και ΔΕΝ θα πρέπει να έσωκλείονται σ' αυτήν εισιτήρια κ. ά. δικαιολογητικά μετακινήσεως).

7. Η ψηφοφορία θα γίνει στις ακόλουθες μέρες και ώρες και στον καθορισμένο για κάθε Έκλογικό Κέντρο τόπο:

Α. ΕΚΛΟΓΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

ΑΘΗΝΑΣ - ΠΕΙΡΑΙΑ - Κ.Μ.

1. ΣΤΟ ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ (χώρος και τηλέφωνο θα ανακοινωθούν

Β. ΛΟΙΠΑ ΕΚΛΟΓΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

- 1. ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
Αγ. Νικολάου, Ξενοδοχείο, Νεάπολης.
- 2. ΑΓΡΙΝΙΟΥ
Αγρινίου, Θέρμου, Αστακού, Αμφιλοχίας.
- 3. ΑΙΓΙΝΑΣ
- 4. ΑΙΓΙΟΥ
- 5. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ
Αλεξανδρούπολης, Φερρών.
- 6. ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ
Αλιβερίου, Καρύστου.
- 7. ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ
Αμαλιάδας, Γαστούνης, Βαρθολομιού, Βάρδας, Ηλείας.
- 8. ΑΜΦΙΣΣΑΣ
- 9. ΑΝΔΡΟΥ

Με σκοπό την διευκόλυνση των συναδέλφων κατά τις μέρες της ψηφοφορίας ώστε να μπορέσουν να ψηφίσουν με μεγαλύτερη άνεση κερδίζοντας χρόνους και αποστάσεις η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή αποφάσισε τη δημιουργία των ακόλουθων Έκλογικών Κέντρων:

7. Η ψηφοφορία θα γίνει στις ακόλουθες μέρες και ώρες και στον καθορισμένο για κάθε Έκλογικό Κέντρο τόπο:

Α. ΕΚΛΟΓΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

ΑΘΗΝΑΣ - ΠΕΙΡΑΙΑ - Κ.Μ.

1. ΣΤΟ ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ (χώρος και τηλέφωνο θα ανακοινωθούν

- 10. ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ
- 11. ΑΡΓΟΥΣ
Αργούς, Νεμέας.
- 12. ΑΡΤΑΣ
- 13. ΒΕΡΟΙΑΣ
- 14. ΒΟΛΟΥ
Βόλου, Ν. Ίωνίας, Άλμυρού, Σκόπελου, Σκιάθου.
- 15. ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
Γιαννιτσών, Κρύας Βρύσης.
- 16. ΓΡΕΒΕΝΩΝ
- 17. ΓΥΘΕΙΟΥ
Γυθείου, Μολών, Νεάπολης Λακωνίας.
- 18. ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ
Διδυμοτείχου, Σουφλίου.
- 19. ΔΡΑΜΑΣ
Δράμας, Νευροκοπίου, Προσοτσάνης.
- 20. ΕΒΕΣΣΑΣ
Εβέσσας, Άριδαίας, Σκύδρας.
- 21. ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ
Ελασσόνας, Δεσκάτης.
- 22. ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ
Ελευσίνας, Άσπρωπύργου.
- 23. ΖΑΚΥΝΘΟΥ
- 24. ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ
Ήγουμενίτσας, Παραμυθιάς, Φιλιάτων.
- 25. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
Ηρακλείου, Α. Καλοκαιρινού, Μοιρών, Τυμπακίου, Πλ. Κορνάρου, Άρκαλοχωρίου.
- 26. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Κεντρικό, όλα τα (υπο)καθεστρονική, Διαβατών, Κουφαλίων, Χαλκηδόνας, Λαγκαδά, Ν. Ευλαδικών, Πύργου (Χαλάστρας), Ν. Μουδανιών, Αλεξάνδρειας Ημαθίας.
- 27. ΘΗΒΑΣ
Θήβας, Έρυθρών.
- 28. ΘΗΡΑΣ
- 29. ΙΚΑΡΙΑΣ
- 30. ΙΣΤΙΑΙΑΣ
Ιστιαίας, Αϊδηψού.
- 31. ΙΤΕΑΣ
Ιτέας, Λιδωρικίου, Δελφών.
- 32. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Ιωαννίνων, Μετσόβου, Κόνιτσας, Καλούτσιανης, Μιχ. Αγγέλου.
- 33. ΚΑΒΑΛΑΣ
Καβώλας, Θάσου, Έλευθερούπολης, Χρυσούπολης, Λιμεναρίου Θάσου.
- 34. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
Καλαμάτας, Πύλου, Μετιγιά, Κορώνης, Μεσσήνης.

Με επόμενη ανακοίνωση (μας) στις 25 και 26 Σεπτεμβρίου 1981 και από ώρα 08.00 ως τις 20.00 μπορούν να ψηφίσουν οι συνάδελφοι των υποκαταστημάτων Αθήνας καθώς και όσοι συνάδελφοι των υποκαταστημάτων Πειραιά εξυπηρετούνται επειδή ο τόπος κατοικίας τους και η ώρα τους διευκολύνουν. Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους από άλλα σημεία της χώρας που την Παρασκευή (25)9 και το Σάββατο (26)9 θα βρίσκονται στην Αθήνα.

II. ΣΤΟ ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΕΙΡΑΙΑ, την Παρασκευή (25)9 θα ψηφίσουν οι συνάδελφοι των υποκαταστημάτων του Πειραιά. Το Έκλογικό Κέντρο του Πειραιά θα λειτουργήσει από 08.00-10.30 στο Κεντρικό Κατάστημα του Πειραιά, από 10.45-11.45 στο Ναυτικό, από 12.00-12.45 στο Άκτης Κονδύλη, και από 13.00-18.00 πάλι στο Κεντρικό Κατάστημα Πειραιά. Στη συνέχεια η κάλη θα μεταφερθεί στο Έκλογικό Κέντρο Αθήνας.

III. ΣΤΟ ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΟΥ Κ.Μ. την Παρασκευή (25)9 θα ψηφίσουν οι συνάδελφοι του Κέν-

τρου Μηχανογραφίας από 08.30-20.30. Στη συνέχεια η κάλη θα μεταφερθεί στο Έκλογικό Κέντρο της Αθήνας.

Β. ΛΟΙΠΑ ΕΚΛΟΓΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

Στις 25 και 26 Σεπτεμβρίου και από 08.00-19.00 θα γίνει η ψηφοφορία στα καταστήματα που έχουν οριστεί σαν Έκλογικά Κέντρα. Στις πόλεις Θεσσαλονίκη και Πάτρα η ψηφοφορία θα διεξαχθεί στα Κεντρικά Καταστήματα των δύο αυτών πόλεων.

Σε περίπτωση όμως που η Τοπική Εφορευτική Επιτροπή οποιουδήποτε Επαρχιακού Έκλογικού Κέντρου κρίνει ότι ο καθωρισμένος ή ο συνηθισμένος χώρος διεξαγωγής της ψηφοφορίας δεν εξυπηρετεί λόγω ειδικών περιστάσεων, μπορεί να καθωρίσει έγκαιρα καταλληλότερο για τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας χώρο αφού ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ συνηγορηθεί με την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή και ΚΑΤΟΠΙΝ ανακοινώσει την απόφασή της με τρόπο που να γίνει γνωστή σε όλους τους ενδιαφερόμενους. Υπο-

δεικνύουμε στις Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές να έρθουν σε έπαση με τα υποκαταστήματα της αρμοδιότητάς τους για να συζητήσουν τις λεπτομέρειες της ψηφοφορίας.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

Κατά τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας η Κεντρική και οι Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές υποχρεώνονται να προμηθεύουν τους προσερχόμενους ψηφοφόρους με:

- α) Ψηφοδέλτιο με την ένδειξη «ΝΑΙ στην τροποποίηση του Καταστατικού», που θα σημαίνει έγκριση της τροποποίησης του Καταστατικού του ΣΥΕΤΕ που πρότεινε το Δ.Σ. στη Γ.Σ. της 16ης Μαΐου 1981.
- β) Ψηφοδέλτιο με την ένδειξη «ΟΧΙ στην τροποποίηση του Καταστατικού», που θα σημαίνει απόρριψη της τροποποίησης του Καταστατικού του ΣΥΕΤΕ που πρότεινε το Δ.Σ. στη Γ.Σ. της 16ης Μαΐου και.
- γ) Ένα φάκελλο (που θα φέρει τη σφραγίδα της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, την ημερομηνία της διεξαγωγής της ψηφοφορίας, και την ένδειξη «ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ») όπου θα τοποθετήσουν οι ψηφοφόροι το ψηφοδέλτιο της σχετικής με το καταστατικό προτίμησής τους.

Οι ψηφοφόροι υποχρεώνονται να παραλαμβάνουν όλα τα παραπάνω. Σε περίπτωση που θέλουν να ψηφίσουν με «λευκή» ψήφο αρκεί να μην κλείσουν στο φάκελλο κανένα ψηφοδέλτιο και να τον ρίξουν άδειο στην κάλη.

Κατά τις ώρες της ψηφοφορίας δεν θα επιτρέπεται η παραμονή συναδέλφων στους διαδρόμους και λοιπούς χώρους των Έκλογικών Κέντρων, ειδικότερα δε στο χώρο της διεξαγωγής της ψηφοφορίας.

Οι Επιθεωρητές μπορούν να ψηφίσουν στα πλησιέστερα Έκλογικά Κέντρα της υπηρέσιάς τους, ύστερα από τηλεφωνική ενημέρωση της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής.

Επίσης όλοι οι συνάδελφοι που είναι με απόφαση σε άλλο Κατάστημα ή για οποιοδήποτε λόγο διαμένουν προσωρινά μακριά από τη μονάδα τους, μπορούν να ψηφίσουν στο Έκλογικό Κέντρο της προσωρινής τους διαμονής, οποιαδήποτε όμως ύστερα από προηγούμενη τηλεφωνική ενημέρωση της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής.

Μετά το τέλος της ψηφοφορίας, με μέριμνα των Τοπικών Εφορευτικών Επιτροπών θα ταχυδρομηθούν άμεσα και «επί συστάσει» στην ακόλουθη διεύθυνση: «Προς τον ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ Κ. ΠΑΤΕΡΑ, Πόστ Ρεστάτ Αθήνας, Αιόλου 100» μέσα σε μεγάλο φάκελλο σφραγισμένο με τρόπο που να διασφαλίζεται τελείως το «απαράβατο», τα ακόλουθα:

- α) Το πρωτόκολλο ψηφοφορίας στο οποίο θα αναγράφεται η μέρα και ώρα έναρξης και λήξης της ψηφοφορίας, καθώς και ο αριθμός των συναδέλφων που ψηφίσει.
- β) Το μηχανογραφημένο αντίγραφο αποσπάσματος του μητρώου (κατάλογος ψηφοφόρων) που έχει σταλεί

ΤΑ ΕΚΛΟΓΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

35. ΚΑΛΑΜΠΑΚΑΣ Καλαμπάκας.	63. ΝΑΞΟΥ	64. ΝΑΟΥΣΑΣ	65. ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ	66. ΝΑΥΠΛΙΟΥ Ναυπλίου, Λεωνιδίου, Κρανιδίου, Πόρτο Χέλι.	67. ΝΙΓΡΙΤΑΣ	68. ΞΑΝΘΗΣ	69. ΞΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ Ξυλόκαστρου, Δερβενίου.	70. ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ Ορεστιάδας, Δικαίων.	71. ΠΑΡΟΥ	72. ΠΑΤΡΑΣ Κεντρικό, Γούναρη, Όμονοις, Βούβ, Παπαφλέσσα, Κάτω Άχαϊας, Καλαδρύτων.	73. ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ Πολύγυρου, Άρναίας.	74. ΠΕΡΒΕΖΑΣ Πρέβεζας, Βόνιτσας, Καυκαλίου.	75. ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ Πτολεμαΐδας, Άμυνταίου.	76. ΠΥΡΓΟΥ Πύργου, Κρεστένων, Τροπαίων, Ζαχάρως, Άρχαίας Όλυμπίας.	77. ΡΕΘΥΜΝΟΥ Ρεθύμνου, Περάματος.	78. ΡΟΔΟΥ	79. ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ	80. ΣΑΜΟΥ	81. ΣΕΡΡΩΝ Σερρών, Ν. Ζίχνης.	82. ΣΗΤΕΙΑΣ	83. ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Σιδηροκάστρου, Ηράκλειας Σερρών.	84. ΣΠΑΡΤΗΣ	85. ΣΥΡΟΥ	86. ΤΗΝΟΥ	87. ΤΡΙΚΑΛΩΝ Τρικάλων, Μουζακίου.	88. ΤΡΙΠΟΛΗΣ Τρίπολης, Δημητσάνας, Άστρον Κυνουρίας.	89. ΥΔΡΑΣ Υδρας, Πόρου, Σπετσών.	90. ΦΑΡΣΑΛΩΝ	91. ΦΛΩΡΙΝΑΣ	92. ΧΑΝΙΩΝ Χανίων, Κισσάμου, Σούδας, Πλατείας 1866.	93. ΧΑΛΚΙΔΑΣ Χαλκίδας, Λίμνης Ευβοίας, Μεντουδίου.	94. ΧΙΟΥ Χίου, Καρδαμύλων, Οϊνουσσών.	Μυτιλήνης, Πρωμαρίου, Πα-
-------------------------------	-----------	-------------	---------------	---	--------------	------------	--	--	-----------	--	--------------------------------------	--	--	---	--------------------------------------	-----------	---------------	-----------	----------------------------------	-------------	---	-------------	-----------	-----------	--------------------------------------	---	-------------------------------------	--------------	--------------	--	---	--	---------------------------



Από τη σύσκεψη του Παραρτήματος της ΟΤΟΕ στη Λάρισα με συμμετοχή της Προέδρου

ΓΟΝΙΜΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε. ΣΤΗ ΛΑΡΙΣΑ

Στην Λάρισα λειτουργεί, σύμφωνα με το νέο κανονισμό λειτουργίας, από περσι το Σεπτέμβριο το παράρτημα της ΟΤΟΕ του Νομού. Στη Γραμματεία συμμετέχουν οι συνάδελφοι Ν. Δέλκος της Εμπορικής, Θόδωρος Γκουσιάρης της Έθνικης και Θάνος Τότσικας της Τράπεζας Πίστωσης.

Στο διάστημα που πέρασε από τότε το παράρτημα της Λαρίσας έχει να επιδείξει μία αρκετά πλούσια δράση, τέτοια που το έχει καταξιώσει στην συνείδηση των συναδέλφων αλλά και παραπέρα κατάφερε να γίνει μία ζωντανή παρουσία στο Νομό.

Αξίζει να αναφέρουμε μερικές απ' τις δραστηριότητες του.

Πρώτα απ' όλα κατανοώντας το ρόλο που πρέπει να παίζει, της σύνδεσης δηλαδή της Διοίκησης της ομοσπονδίας με τους συναδέλφους της επαρχίας, καθιέρωσε περιόδους σε όλα τα καταστήματα όλων των Τραπεζών του Νομού. Τό τόσο θετικό είναι αυτό μπορούμε εύκολα να το καταλάβουμε. Άρκει να αναφερθεί ότι στα περισσότερα καταστήματα δεν είχε περάσει ΠΟΤΕ κάποιος συνδικαλιστής. Σ' αυτές τις περιόδους αναλύθηκαν οι θέσεις της Ομοσπονδίας στα διάφορα ζητήματα αλλά κύρια γίνονταν συζητήσεις στα τοπικά προβλήματα που αντιμετώπιζαν οι συνάδελφοι και πού το Παράρτημα έθεσε στη συνέχεια ύψ' όψη της Διοίκησης της ΟΤΟΕ.

Μέσα στα καθήκοντα των Παραρτημάτων είναι και η παρακολούθηση της τήρησης της Εργατικής Νομοθεσίας στο Νομό. Σ' αυτόν τον τομέα το Παράρτημα της Λαρίσας έστειλε σε πρώτη φάση μια επιστολή σ' όλους τους Διευθυντές των υποκαταστημάτων του νομού στην οποία γίνονταν λόγος για την πιστή τήρηση του νόμου, την καταβολή των υπερωριών, την χορήγηση αδειών προνομιούχων κ.λπ.

Σε δεύτερη φάση η Γραμματεία του Παραρτήματος πραγματοποιεί σεφινικές επίσκεψεις είτε απόγευμα ή μετά το ωράριο (ήμιαιρίες κλπ.) και διαπιστώθηκαν παραβάσεις για τις οποίες το Παράρτημα, αφού τις συγκεντρώσει όλες, έκανε επιστολή προς τη διεύθυνση εργασιών Λαρίσας για τα παραπάνω. Πραγματικά ο Έπαινος εργασιών με βάση τις καταγγελίες του Παραρτήματος πραγματοποιήθηκε αμφιδιαστικές επισκέψεις σ' όλα τα προβληματικά Καταστήματα και ήδη αυτή τη στιγμή εκκρεμούν αρκετές μνύσεις για υπέρβαση ωραρίου, μη χορήγηση αδειών (ΑΤΕ) υπερωριών χωρίς άμοιδή κ. ά.

ΑΡΙΣΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΠΟΔΟΧΕΤΕΣ ΜΑΖΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Το Παράρτημα της Λαρίσας βρίσκεται σε άριστη συνεργασία με όλους τους μαζικούς φορείς της Πόλης, Έργατικό Κέντρο κλπ. όπως επίσης και με τον τοπικό τύπο στον οποίο δημοσιεύονται σχεδόν αυτών τα Δελτία τύπου, πού πολύ συχνά εκδίδει το Παράρτημα, και μάλιστα πολλές φορές

και στην πρώτη σελίδα.

Η Γραμματεία του Παραρτήματος παραβρέθηκε και χαιρέτισε σε πολλές συγκεντρώσεις εργαζομένων της Πόλης και συμμετείχε σε πολλές συγκεντρώσεις (Πρωτομαγιά κλπ.).

Στις επιτυχίες του Παραρτήματος πρέπει να αναφερθεί και η συμβολή του στην ανάκληση της μετάθεσης για τη Σκόπελο του συναδέλφου Ν. Δέλκου της Εμπορικής. Το Παράρτημα με ανακοίνωση του στους συναδέλφους αλλά και με ανοικτή πρόσκληση απ' τον τοπικό τύπο καταδίκασε την συνδικαλιστική αυτή δίωξη.

Έγιναν παραστάσεις στο Νομό της Λαρίσας με τον Πρόεδρο του εργατικού Κέντρου Λαρίσας, στην επιθεώρηση Έργων, και έγινε με πρωτοβουλία του Παραρτήματος, μάζεμα υπογραφών σε κείμενο πού απαιτούσε την άμεση ανάκληση της μετάθεσης.

Πέτυχε επίσης την πλατεία συμπάραση όλων των μαζικών φορέων της Πόλης πού με τηλεγραφήματα και ψηφίσματα δήλωναν την συμπαράστασή τους στο δικαίωμα συνάδελφου και καταδίκασαν την τρομοκρατική αυτή ενέργεια της Εμπορικής.

ΣΥΣΚΕΨΗ ΜΕ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Στις 14.4.81 υλοποιήθηκε μία παλιά σκέψη και επιθυμία του Παραρτήματος. Έγινε μία σύσκεψη στη Λάρισα στην Λέσχη Τραπεζικών Υπαλλήλων Λαρίσας στην οποία πήραν μέρος όλοι οι εκπρόσωποι Συλλόγων όλων των Υποκαταστημάτων Τραπεζών του Νομού στην οποία παραβρέθηκαν και οι Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας οδ. Ζερβάκη και Τσόπelas. Στη σύσκεψη αυτή έγινε ανάλυση των τελευταίων εξελίξεων στο χώρο μας και εξετάστηκαν διάφορα τοπικά προβλήματα αντιμετώπιζον οι συνάδελφοι του Νομού.

Απ' όλα τα παραπάνω φαίνεται ξεκάθαρα ότι τα Παραρτήματα της ομοσπονδίας με την κατάλληλη συμπάραση και ενίσχυση από μεριάς της Διοίκησης της ΟΤΟΕ μπορούν να προσφέρουν πάρα πολλά στο χώρο της επαρχίας. Και πραγματικά εκεί υπάρχουν πολλά πού πρέπει να γίνουν.

ΘΟΔΩΡΟΣ ΓΚΟΥΣΙΑΡΗΣ
ΚΑΤ'ΕΜΑ ΛΑΡΙΣΗΣ



ειδήσεις από τους άλλους συλλογους-μελη της ΟΤΟΕ

Συγκεκριμένες κατηγορίες της ΟΤΟΕ για τη βλαπτική διαχείριση της Γενικής Τράπεζας

ΑΠΟ ΟΜΙΛΙΑ ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΑΣ ΣΤΗ ΦΕΤΙΝΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Α. ΜΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΖΗΜΙΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗ ΔΙΑΝΟΜΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΩΝ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ

1) Από της αναλήψεως των καθηκόντων του κ. Παπαθανασίου η Γενική Τράπεζα δεν έχει πραγματοποιήσει ούτε μία δραχμή απόσβεση επίσημων απαιτήσεων πού ανέρχονται σε αρκετά εκατομμύρια (προεξοφληθέντα μερίσματα αποθανόντων μερισματούχων - άτυχεις χρηματοδοτήσεις).

2) Σημειώθηκε αλματώδης αύξηση των εξόδων ιδρύσεως και οργανώσεως από της αναλήψεως των καθηκόντων του (αναπόσβεστο ύψ. 1977 35,5 εκατ. 1980 96,5 εκατ.). Σημειώνεται ότι στις εφημερίδες γράφτηκε πώς η μετεγκατάσταση και ο εξοπλισμός των γραφείων Διοικήσεως έφτασαν τα 65 εκατομ. Φυσικά ο κ. Παπαθανασίου δεν προβαίνει σε απόσβεση των εξόδων ιδρύσεως και οργανώσεως στη χρήση δημιουργίας τους, όπως δίδει την ευχέρεια ο νόμος, αλλά εξαντλεί τη δυνατότητα πού παρέχει ο νόμος για τμηματική απόσβεση.

3) Προβαίνει στον έντοκοισμό καθυστερημένων απαιτήσεων οι οποίες δεν είχαν τοκοισθεί από έτών ή των οποίων οι εξασφαλίσεις δεν καλύπτουν την αρχική όφειλή μετά των μέχρι σήμερα τόκων με αποτέλεσμα να φορολογούνται και διανεμούνται με τον τρόπο αυτό άνυπαρκτα κατά την άποψή μας κέρδη. Η Γενική Τράπεζα πραγματοποιεί μειωμένες αποθεματοποιήσεις σε αντίθεση με όλες τις Τράπεζες. Στόν Ίσολογισμό της 31.12.80 αναγράφεται ποσό Δρχ. 40 εκατομ. ενώ αυτό θα έπρεπε να υπερβαίνει τα 110 εκατομ. αν ακολουθούσε την ίδια τακτική με όλες ανεξαιρέτως τις ελληνικές Τράπεζες.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Δημιουργείται στους απόστρατους η εικόνα της καλής εξέλιξης της Τράπεζας με τη διανομή ικανοποιητικού μερισματος ενώ μακροπρόθεσμα η Τράπεζα θα βρεθεί σε άδυναμία να ανταποκριθεί στις προσδοκίες των μετόχων, διότι κάποτε θα υποχρεωθεί από τα πράγματα να επιρρίψει στα αποτελέσματα χρήσεως τις άφαιρες ζημιές.

Β. ΣΚΑΝΔΑΛΑΔΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΧΟΥΝΤΙΚΩΝ

α) ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ Προσέλαβε στην Τράπεζα το γνωστό χουντικό ταγματάρχη Τσιγκούνη πού απολύθηκε από τον ΕΟΤ με τα μέτρα αποχουνοποίησης. Έπ' αυτής προσέλαβε τον ΕΥΑΓΓΕΛΟ ΛΑΖΑΡΙΔΗ πού ο Τότσικας είχε διορίσει απ' ευθείας Δ)ντη στην ΕΤΒΑ η οποία θέβαια τον απέλυσε.

β) ΜΕΣΑ στην Γενική Τράπεζα εγκατέστησε σε ειδικό γραφείο το γνωστό χουντικό ΒΛΑΔΙΜΗΡΟ τον οποίο απομάκρυνε μόνο μετά τα δημοσιεύματα των Εφημερίδων.

γ) ΧΑΡΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Η ΦΙΝ ΦΙΛΜΣ ΑΡΤΙΝ - ΚΟΧΑΡΟΥΝΗΣ Α.Ε. χρη-

ματοδοτήθηκε με 34 Έκατ. Δρχ. συνολικά. Από τη χορήγηση μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει καμιά καταβολή και η απαίτηση είναι ληξιπρόθεσμη. Λεπτομέρεια! η σύζυγος του ΚΟΧΑΡΟΥΝΗ είναι αδελφή του Βλαδίμηρου!!!

Η ΑΣΤΡΟΝ Α.Ε. χρηματοδοτήθηκε με 30 Έκατομ. Η απαίτηση έχει μεταφερθεί στις καθυστερήσεις και η εισπραξη των χρημάτων είναι αμφίβολη.

φθούν ή εκ των υστέρων έκδοση ισόποσου δανείου.

Ίδια περίπτωση παρουσιάστηκε και στο κατάστημα Πειραιά όπου ο κ. Μιχαλόπουλος αγόραζε ακάλυπτες έπιταγές με αποτέλεσμα όταν αποχώρησε για να αναλάβει τη Δ)νση Δημοσίων Σχέσεων να εμφανιστεί περίπτωση ακάλυπτων έπιταγών συνολικού ποσού 30 Έκατομ. πού καλύφθηκε εκ των υστέρων με δάνειο. Ακόμα πληροφορηθήκαμε ότι:

1) Η εταιρεία ΦΛΕΞΑΚΟ Α.Ε. χρηματοδοτήθηκε με ποσό Δρχ. 15,5 Έκατομ. Η απαίτηση βρίσκεται στις καθυστερήσεις και η εταιρεία έχει πτωχεύσει. Λεπτομέρεια: Τό μεγαλύτερο ποσό από την παραπάνω χρηματοδότηση έγινε στο διάστημα της άπεργίας των 39 ημερών.

2) Η εταιρεία ΦΛΕΞΑΚΟ Α.Ε. χρηματοδοτήθηκε με ποσό Δρχ. 15,5 Έκατομ. Η απαίτηση βρίσκεται στις καθυστερήσεις και η εταιρεία έχει πτωχεύσει. Λεπτομέρεια: Τό μεγαλύτερο ποσό από την παραπάνω χρηματοδότηση έγινε στο διάστημα της άπεργίας των 39 ημερών.

3) Ο κ. ΚΑΠΕΤΑΝΣΤΡΑΤΑΚΗΣ όταν ήταν Δ)ντης του Καταστήματος Καβάλας, χρηματοδότησε με Δρχ. 3,5 Έκατομ. την εταιρεία ΑΦΟΙ ΠΡΑΣΣΑ Ο.Ε. Η απαίτηση έχει μεταφερθεί στις καθυστερήσεις ακάλυπτη και η εταιρεία έχει πτωχεύσει.

4) Ο ίδιος Δ)ντης τό 1979 εξόφλησε τσέκ Μάρκων Γερμανίας 8.469. - τό οποίο έπεστράφη, ακάλυπτο, και μέχρι σήμερα παραμένει σε εκκρεμότητα. Λεπτομέρεια: Ο κ. Καπετανστράτης σήμερα είναι υποδιευθυντής του Κεντρικού Καταστήματος.

Δ. ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Η κ. Μόνα Διαμαντίκου τό Δεκέμβριο του 1975 χρηματοδοτήθηκε με Δρχ. 1 Έκ. με ασφάλεια ένεχυρο μετοχής της Έθνικης Τραπέζης. Τό Μάρτιο του 1978 της χορηγήθηκε και άλλο δάνειο της ίδιας μορφής Δρχ. 2,7 Έκατ. χωρίς να έχει εξοφληθεί τό προηγούμενο. Η χορήγηση του δανείου των Δρχ. 2,7 Έκατομ. έγινε κατά παράβαση των αποφάσεων της Νομισματικής Έπιτροπής.

Και τό δυό δάνεια σήμερα βρίσκονται στις καθυστερήσεις και τό συνολικό ύψος τους (συνυπολογισμένων και των τόκων) με 31.12.80 ανέρχεται σε Δρχ. 5.900.000. Η χρηματιστηριακή αξία των ένεχυροσσιώνων μετοχών της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ δέν καλύπτει την απαίτηση και υπολείπεται κατά Δρχ. 1,5 Έκατομ. τουλάχιστον.

ΚΑΠΟΙΟΙ ΕΧΟΥΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙ «ΛΥΣΣΑΞΕΙ»...

Τό μηνιαίο έντυπο «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΙΣ», πού εκφράζει τά συμφέροντα του χρηματιστικού κεφαλαίου στη χώρα μας, δημοσίευσε στό φύλλο Νο. 561) Ίουλίου 1981 ένα σχόλιο για τά επεισόδια στη Συνέλευση των Μετόχων της ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Στό κείμενο —χαρακτηριστικό άπόσπασμα του όποιου παραθέτουμε— αναφέρεται ότι η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλλήλων έχει «λυσσαξει» με τη διοίκηση της στρατοκρατούμενης Τράπεζας, έπειδή, δήθεν, η τελευταία αρνείται να «παιξει τό παιχνίδι» της ΟΤΟΕ!

Δέν καταλαβαίνουμε για ποιά ακριβώς «παιχνίδια» μιλάει ο άρθρογράφος.

Έμεις πάντως καταγγείλαμε δημόσια:

1. τις άντεργατικές μεθοδούσεις (μεταθέσεις, εκδικητικές ποινές, απόλυσεις, κ.ά.) σε βάρος των συναδέλφων μας,
2. την καταπάτηση των Έλληνικών νόμων από την έκει έργοδοσία (άρνηση έφαρμογής των Συλλογικών Συμβάσεων),
3. τά οικονομικά σκάνδαλα και τη γενικότερη βλαπτική διαχείριση σε βάρος όλων των εργαζομένων (και των μετόχων της Γενικής).

Άντι για άπαντήσεις πάνω στα πολύ συγκεκριμένα θέματα πού βίξαμε, οι έπικεφαλής της Τράπεζας κατέφυγαν σε πρωτοφανείς τραμπουκισμούς για να πνίξουν τη φωνή μας. Κάποιοι λοιπόν φαίνεται ότι έχουν πράγματι «λυσσαξει», όχι όμως ή ΟΤΟΕ...

Έχει «λυσσαξει» ή πολιτικοποιημένη διοίκηση της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλλήλων Έργάνωσης Ελλάδος έπειδή ή Γενική Τράπεζα άνθίσταται σθεναρώς —και άποτελεσματικώς— εις τάς επί έτη καταβαλλομένας προσπάθειάς «άλύσεως». Άδυνατούσα δέ να έπιτύχει τόν στόχον της διά της άρθής συνδικαλιστικής όδοϋ (λόγω της άπροθυμίας του προσωπικού να προσδεθί εις τό «έργον» των άκροτήτων της ΟΤΟΕ και της άρνήσεως της διοικήσεως του ίδρύματος να «παιξει τό παιχνίδι» της Ομοσπονδίας), έχει κινητοποιήσει ή ΟΤΟΕ όλας τάς «συμμάχους» δυνάμεις εις μίαν έκστρατείαν συκοφαντήσεως της Γενικής Τραπέζης, ως δήθεν άσκούσης «τρομοκρατίαν» και «καταπίεσιν» εις βάρος του προσωπικού και έπίδομηνης εις «εργοδοτικές άβιαιρείσεις».

Λεπτομέρεια: Οικονομικός Διευθυντής της Έταιρείας ήταν ο κ. Βλαδίμηρος ΔΟΥΡΥΦΟΡΟΙ ΑΤΕ ΚΑΙ ΔΟΥΡΥΓΙΤΟΝ ΑΕΒΕ (Χριστόφορος, Βασίλειος και Ναπολέων Παπαδόπουλος, τέκνα του γνωστού παράγοντα της χούντας στην Ήπειρο Άλέξανδρου Παπαδόπουλου). Δανεοδοτήθηκαν με 300 Έκατομ. σε μετρητά και έγγυητικές έπιστολές. Λεπτομέρεια: Ο εκ των αδελφών Χριστόφορος παραβρέθηκε στην έτήσια σύσκεψη των Δ)ντων της Τράπεζας στο Ξενοδοχείο ΑΒΕΡΩΦ στο Ρίο, άγνωστο με ποιά ιδιότητα.

Γ. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

Προσέλαβε τόν Παν. Μπιτζιδη και τόν τοποθέτησε στη θέση του Διευθυντή του Καταστήματος Σερρών χωρίς αυτός να έχει τραπεζική πείρα. Άποτέλεσμα: Άγόρασε τόν περασμένο Οκτώβρη 20 Έκατομ. έπιταγές οι όποιες ήταν ακάλυπτες και χρειάστηκε για να καλυ-

1) Η εταιρεία ΘΑΛΗΣ Α. Τ.Ε. τό 1979 χρηματοδοτήθηκε με Δρχ. 10 Έκατομ. παρά τις έπιφυλάξεις των

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Έκδότης: ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Περιστερί

Διευθύνεται από Συντακτική Έπιτροπή
Υπεύθυνοι από πλευράς Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ:
Μάκης Βλασσόπουλος και Γιώργος Δημητρόπουλος

Υπεύθυνος Τυπογραφείου: Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ,
Σαχτούρη 10, Τηλέφ.: 3219.546.

Τεχνική Έπιμέλεια:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΤΑΘΗΣ
και Συνεργάτες

Α. Μεταξά 12 - Έξάρχεια
Τηλ. 3603.940 και 3634.409

Ανταποκρίσεις από την επαρχία

«ΜΕΓΑΛΟΣ ΑΣΘΕΝΗΣ» ΤΟ ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΞ' ΑΙΤΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το πρόβλημα δεν έχει λυθεί ακόμα ούτε για την Αθήνα — Θεσσαλονίκη

Η αναγκαιότητα της κάλυψης των έλλειψεων σε Προσωπικό είχε αποτελέσει και αποτελεί ακόμη το πρώτο σε ουσία και οξύτητα πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Έθνική Τράπεζα.

Η οξύτητα του προβλήματος δεν προσδιορίζεται μόνο από αυτή καθαυτή την ανάγκη για βελτίωση της λειτουργίας της Έθνικής Τράπεζας αλλά κύρια από μία σειρά παράγωγα προβλήματα. Τέτοια είναι: η τύχη των ασφαλιστικών μας οργανισμών, η έντατικοποίηση της δουλειάς, καθώς και η παραβίαση βασικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας (υπερωρίες, ώραριο, κ.λπ.).

Φυσικά αυτά τα πράγματα έχουν αναλυθεί πολλές φορές σε προηγούμενα φύλλα της «Τραπεζιτικής».

Σήμερα έπεται να προσδιορίσουμε πιο συγκεκριμένα την ανάγκη που υπάρχει, να εκθέσουμε τη συγκεκριμένη επιχειρηματολογία μας απέναντι στη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. που δεν θέλει να δώσει άμεση λύση στο πρόβλημα.

Αρχικά θα πρέπει να σταθούμε σε μία όχι εύκαριστη διαπίστωση: ο αριθμός των αποχωρούντων συναδέλφων μεγαλώνει χρόνο με το χρόνο. Έτσι μέσα στο 1980 αποχώρησαν συνολικά 266 λογιστικοί υπάλληλοι, ενώ στο πρώτο έτημα του 1981 αποχώρησαν περίπου άλλοι 200, δηλαδή στο μισό χρονικό διάστημα αποχώρησαν από την υπηρεσία πάνω από το 75% του περνού του συνολικού αριθμού των συναρξιοχών.

Τώρα με τα ίδια τα στοιχεία της Διοίκησης, και παρά τις αμφιβολίες μας για τη σωστή άποψη του προβλήματος, μπορούμε να καταλήξουμε σε όρισμένα πιο χειριστά συμπεράσματα.

ΣΗΜΕΡΑ ΛΕΙΠΟΥΝ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 600 ΑΤΟΜΑ

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., μετά των περιορισμό των προσλήψεων που είχε επιβληθεί για μία τριετία περίπου, είχε εκτιμήσει ότι οι ανάγκες σε προσωπικό ήταν για 1.200 άτομα.

Τα προηγούμενα στοιχεία από την αποχώρηση συναδέλφων και τη μη πρόσληψη προσωπικού την τελευταία τριετία, προσδιορίζουν ούτως ή άλλως τις ανάγκες αυτές. Δηλαδή το Σεπτέμβριο του '80 (χρονολογία εξαγγελίας του προγράμματος προσλήψεων) η Τράπεζα χρειαζόταν 7881 (δύναμη λογιστικού προσωπικού 1-9-80) συν 1.200 άτομα, δηλαδή συνολικά 9.081 υπάλληλους.

Τον Αύγουστο του 1981 η δύναμη του λογιστικού προσωπικού ανέρχεται σε 8.465 άτομα,

Το νούμερο αυτό θγαίνει αν στον αριθμό που υπάρχει στην έπιτηρίδα με ημερομηνία 1-1-81 προσθέσουμε και τα 900 άτομα που προσλήφθη-

μα. Το νούμερο αυτό θγαίνει αν στον αριθμό που υπάρχει στην έπιτηρίδα με ημερομηνία 1-1-81 προσθέσουμε και τα 900 άτομα που προσλήφθη-

μα. Το νούμερο αυτό θγαίνει αν στον αριθμό που υπάρχει στην έπιτηρίδα με ημερομηνία 1-1-81 προσθέσουμε και τα 900 άτομα που προσλήφθη-

ΣΗΜΕΡΑ ΛΕΙΠΟΥΝ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 600 ΑΤΟΜΑ

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., μετά των περιορισμό των προσλήψεων που είχε επιβληθεί για μία τριετία περίπου, είχε εκτιμήσει ότι οι ανάγκες σε προσωπικό ήταν για 1.200 άτομα.

Τα προηγούμενα στοιχεία από την αποχώρηση συναδέλφων και τη μη πρόσληψη προσωπικού την τελευταία τριετία, προσδιορίζουν ούτως ή άλλως τις ανάγκες αυτές. Δηλαδή το Σεπτέμβριο του '80 (χρονολογία εξαγγελίας του προγράμματος προσλήψεων) η Τράπεζα χρειαζόταν 7881 (δύναμη λογιστικού προσωπικού 1-9-80) συν 1.200 άτομα, δηλαδή συνολικά 9.081 υπάλληλους.

Τον Αύγουστο του 1981 η δύναμη του λογιστικού προσωπικού ανέρχεται σε 8.465 άτομα,

άτομα, χωρίς να υπολογίσουμε και την αύξηση του όγκου των εργασιών.

Ο «μεγάλος ασθενής», όμως, είναι το επαρχιακό δίκτυο. Οι τεράστιες ανάγκες που υπάρχουν φαίνονται από τα εξής στοιχεία:

Από τις περιόδους μελών του Δ.Σ. διαπιστώσαμε ότι δεν υπήρχε κατάστημα επαρχιακό που να μην αντιμετωπίζει τέτοιου είδους προβλήματα. Η μη χορήγηση αδειών και η παραβίαση του ωραρίου αποτελούν καθημερινά κοινά προβλήματα στενά δεμένα με την έλλειψη προσωπικού.

χарτογραφούν τις ανάγκες σε προσωπικό. Απάντησαν μέχρι στιγμής αντιπρόσωποι 87 κατ'ελάχιστον, με δυναμικό 1.100 άτομα λογιστικού κλάδου, ότι χρειαζόταν συνολικά 242 άτομα, δηλαδή ποσοστό 22%.

Απάντησαν (μέσω των αντιπροσώπων) 65 Διευθυντές κατ'ελάχιστον, με δυναμικό 950 άτομα, ότι χρειαζόταν 169 άτομα, δηλαδή ποσοστό 18%.

Τα πρώτα αυτά νούμερα είναι καταλυτικά για να μας οδηγήσουν άσασάνιστο στο συμπέρασμα ότι δεν νοείται άλλη καθυστέρηση στο μεγάλο πρόβλημα της πρόσληψης προσωπικού.

Η ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΘΕΣΗ: «ΑΝ ΓΙΝΕΙ ΤΙΠΟΤΑ, ΠΕΣΤΕ ΤΟ ΚΑΙ ΣΕ ΜΑΣ»

Κάπως έτσι ερμηνεύεται η θέση του Υπουργείου Εμπορίου, που όπως έχουμε ήδη πει αυτό αρμοδιότητα για την έγκριση προσλήψεων Προσωπικού στην Έθνική Τράπεζα (τομέας της Κυβερνητικής Επιτροπής).

Αλλά καλύτερα, να δούμε πρώτα την ίδια την απάντηση του Υπουργείου Εμπορίου και μετά θα δούμε τα συμπεράσματα και θέτουμε τα ερωτήματά μας.

Δημοσιεύουμε δίπλα το έγγραφο του Υπουργείου.

Ποιός και πότε θα αποφασίσει και θα προχωρήσει σε ενέργειες για να «ενημερωσει» το Υπουργείο Εμπορίου, και τους εργαζόμενους στην Έθνική Τράπεζα;

Ποιός είναι ή άπαντες η ουσία του κ. Διοικητή της ΕΤΕ ως προς τα ερωτήματα αυτά; Ξέρει τι έχει γίνει;

Και ένα ακόμη (μερικότερο) ερώτημα: τι ο ρόλος έχει αυτή η «Διεύθυνση Επ. Π. Λ. Ο. Υ. Π. Σ. Προσωπικού»; Υπάρχει κανένας να μας ενημερώσει;

Όσο για την ουσία του προβλήματος όλη την ΕΓΚΡΙΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ, έχετε καταλάβει σε ποιους δρόμους βρισκόμαστε;

Και στο ζήτημα αυτό φαίνεται η σύμπτωση Διοικήσεως Έθνικής και Κυβερνητικής Πολιτικής. Ζήτημα σοβαρότατο και για τους «Εργαζόμενους» στην ΕΤΕ, αλλά και για την πορεία της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ. Και μην ακούουμε για «ζωπρό ενδιαφέρον» και «ανάπτυξη της ανταγωνιστικής δυνατότητας της ΕΤΕ» κλπ., κλπ. Γιατί τούτ' έχουμε γινωρίσει.

Αναφερόμενοι στο υπ' αριθμ. 13-1500/31-8-81 έγγραφο μας προς εσάς, σχετικά με την έγκριση Προσωπικού από την Έθνική Τράπεζα της Ελλάδος και στη συνέχεια του σχετικού τηλετυπικού υπομνήματος που απευθύνεται και στο Υπουργείο σας, παρακαλούμε όπως τις σχετικές ενέργειες εν' αυτού γνωρίσετε και σε μας.

Ε.Υ.
Ο Δ/ντής
Β. Χαλάνης

Από αιτήσεις των Διευθυντών των Κατ'ελάχιστων στις Περιφερειακές Διευθύνσεις για άμεση κάλυψη των αναγκών. Ας μεταφράσουμε όμως πιο καθαρά την οξύτητα του προβλήματος. Το Δ.Σ. ζήτησε από τα (κατ)ματα της επαρχίας να

Όλοκληρώνονται οι περιοδοίες στα Καταστήματα της Επαρχίας

Το Δ.Σ. συνέχισε το τελευταίο διάστημα τις περιοδοίες του στα επαρχιακά καταστήματα. Σκαπός των επίσημων ήταν η ενημέρωση των συναδέλφων για το καταστατικό, ή εκλογική των προβλημάτων που μας απασχολούν και η χαρτογράφηση των ειδικών προβλημάτων που απασχολούν το κάθε κατάστημα.

Γενική διαπίστωση — όπως έχουμε ξαναγράψει — είναι ότι οι συνάδελφοι της επαρχίας έχουν προβλήματα που συνθέτουν την παρακάτω εικόνα: Έλλειψη προσωπικού — έντατικοποίηση — παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας (άδειες — υπερωρίες — ώραριο) καθώς και, σε όρισμένες περιπτώσεις, άσχημες συνθήκες δουλειάς.

ΠΟΥ ΠΗΓΑΜΕ

Κεντρική Μακεδονία: Οι συνάδελφοι Α. Καλύβης, Γ. Δημητρόπουλος, Γ. Θεοφύλιδης.

Στερεά Ελλάδα: Ο σδ. Κ. Ζορμπάς.

Θεσσαλία: Οι σδ. Α. Καλύβης και Γ. Καραουλάνης.

Κορινθία — Αργολίδα: Οι σδ. Α. Καλύβης και Γ. Δημητρόπουλος.

ΜΥΤΙΛΗΝΗ: Οι σδ. Α. Καλύβης και Γ. Δημητρόπουλος.

Παρουσιάζουμε πιο αναλυτικά τα καταστήματα που έντονα παρουσιάζουν έντονα προβλήματα.

ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ — ΕΥΒΟΙΑ

ΘΗΒΑ: Υπάρχει έλλειψη προσωπικού. Για να καλυφθούν οι ανάγκες χρειάζονται 3 ακόμη συνάδελφοι.

ΚΥΜΗ: Υπάρχει έλλειψη προσωπικού, με αποτέλεσμα να μη χορηγούνται κανονικά

αί άδειες το ώραριο παραβιάζεται. Οι υπερωρίες δεν πληρώνονται.

ΚΑΡΥΣΤΟΣ — ΙΣΤΙΑΙΑ — ΑΙΔΗΦΟΣ

Παραβίαση ωραρίου, μη πληρωμή υπερωριών. Στην Καρύστο υπάρχει έλλειψη προσωπικού. Στην Αϊδηφό οι συνάδελφοι — κατά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας — δεν παίρνουν το καλοκαίρι τις άδειες τους.

ΛΙΜΝΗ ΕΥΒΟΙΑΣ: 8 η ώρα το θράδυ.

Τό Κατάστημα δουλεύει σε πλήρη σύνθεση (υπερωρίες 3 άτομα).

Είναι χαρακτηριστικό ότι από 5 άτομα έχουν μείνει 3.

Τό αποτέλεσμα είναι να μην μπορούν να πάρουν την άδεια τους οι συνάδελφοι. Εκτός από αυτά έχουν και το πρόβλημα της μη πληρωμής των

υπερωριών που γίνονται.

ΑΛΙΒΕΡΙ: Έντονο πρόβλημα χώρου.

Τό περιεργό είναι ότι έχουν εγκαταλειφθεί και οι ελάχιστες προσπάθειες που χρειάζονται για την βελτίωση της κατάστασης του καταστήματος το οποίο έχει να βαφτεί 12 χρόνια!!!

ΘΕΣΣΑΛΙΑ

ΒΟΛΟΣ — ΤΡΙΚΑΛΑ: Συχνή παραβίαση του ωραρίου εργασιών.

Στόν Βόλο δεν πληρώνονται όλες οι υπερωρίες που γίνονται.

ΠΑΛΑΜΑΣ: Έλλειψη προσωπικού — Δημιουργείται πρόβλημα στην χορήγηση των αδειών.

ΤΥΡΝΑΒΟΣ: Υπάρχει πρόβλημα χώρου — λειψός φωτισμός και κλιματισμός του καταστήματος.

ΚΟΡΙΝΘΟΣ — ΑΡΓΟΛΙΔΑ

ΚΟΡΙΝΘΟΣ: Τό πρόβλημα της χορήγησης των αδειών έχει μεγάλη οξύτητα στο κατάστημα. Η κατάσταση επιτείνεται με την έτοιμική άρνηση της Δ/νεως του Καταστήματος να ικανοποιήσει τις αιτήσεις των συναδέλφων για την χορήγηση της άδειάς τους. Ακόμη εκτός του ότι υπάρχει παραβίαση του ωραρίου, παρατηρείται το παράλογο φαινόμενο να κλειδώνεται

η πόρτα του καταστήματος για να μην φύγουν οι συνάδελφοι μετά τις 3.30' αν δεν έχει γίνει συμφωνία ταμείου ακόμα κι αν οι συνάδελφοι δεν έχουν καμιά σχέση με τό κλεισιμο των ταμείων.

Υπενθυμίζουμε σε κάθε αρμόδιο ότι βρισκόμαστε στο 1981 και τέτοια πράγματα είναι απαράδεκτα να συμβαίνουν στην Έθνική Τράπεζα.

ΚΙΑΤΟ: Υπάρχει έντονο πρόβλημα χώρου. Δεν είναι υπερβολή να πούμε ότι ο ένας συνάδελφος είναι πάνω στον άλλον.

ΚΡΑΝΙΔΙ: Πρόβλημα χώρου και έλλειψη προσωπικού.

ΜΥΤΙΛΗΝΗ: Παρά την αύξηση των εργασιών που παρουσιάζει τό κατάστημα υπάρχει μείωση του προσωπικού σε σχέση με τό προηγούμενα χρόνια.

Χρειαζόταν 5 τουλάχιστον άτομα για την κάλυψη των αναγκών.

Η άπεικνωση της κατάστασης που παρουσιάζεται στα καταστήματα έχει στόχο απ' την μία μεριά να δείξει στους εργαζόμενους των υπολοίπων καταστημάτων τις συνθήκες επικρατούν σε κάθε κατάστημα και από την άλλη πλευρά να υπενθυμίσει στους αρμόδιους την υποχρέωσή τους να σταματήσει τό οποιοδήποτε άρνητικό φαινόμενο παρουσιάζεται.

Δέν δά ξεχάσουν ποτέ την 25-26 Σεπτέμβρη

Γράφτηκε τελευταία ότι τό Δ.Σ. άρνήθηκε να θέσει — παράλληλα με την πρόταση για άπλή αναλογική — και άλλη πρόταση για ένισχυμένη αναλογική. Αντιγράφουμε την όμόφωνη απόφαση της Γ.Σ. (16.5.81) πάνω σ' αυτό τό θέμα, μετά από εισηγήση του Δ.Σ. (Τραπεζιτική Ιουλίου, Φ. 422, σελ. 14).

«Π ρ ω τ ο ν : Τό Δ.Σ. εξουσιοδοτείται μέχρι 18.5.81 να συμπεριλάβει τις προτάσεις των όμιλητών εις τό ύπ' αυτού προτεινόμενο σχέδιο. Οι προτάσεις, όσες εδω είπώθηκαν, κατατίθενται έγγραφα τώρα ή μέχρι τό τέλος.

Δ ε υ τ ε ρ ο : Αν όρισμένες τροποποιήσεις, συμπληρώσεις, ή αντικαταστάσεις δέν τις υιοθετεί, τότε ενημερώνει τόν προτεινόντα για τήν άρνηση του μέχρι 20.5.81.

Αν ό προτεινών έπιθυμεί να τεθεί σε πανελλήνια ψηφοφορία ή πρόταση του τό γνωστοποιεί έγγραφως στό Δ.Σ. μέχρι 22.5.81. Αν δέν τό γνωστοποιήσει θεωρείται ότι παραίτεται και άποσύρει τις προτάσεις του.

Τ ρ ι τ ο : Η Έφορευτική Έπιτροπή τυπώνει τις προτάσεις του Δ.Σ., τις τυχόν άλλες προτάσεις και τις γνωστοποιεί στα μέλη καθορίζοντας τήν παραπέρα διαδικασία της ψηφοφορίας.

Οι προτάσεις που θα άπομεινούν θα μπουν σε ψηφοφορία ο όλο τό δίκτυο Α, Β, Γ, Δ, από κοινού με τήν ό λοκληρωμένη πρόταση του Δ.Σ.»

Αυτή ή απόφαση, που έδινε στόν καθένα τό δικαίωμα να θέσει τήν πρότασή του σε ψηφοφορία σ' όλο τό δίκτυο — εφαρμόστηκε κατά γράμμα από τό Δ.Σ.

Απάντήσαμε σάν Δ.Σ. σ' όλες τις απόψεις που σταλθηκαν στό Σύλλογο. Και μέσα στις προθεσμίες που έθετε ή Γ.Σ. (20.5.81).

Μέχρι 22.5.81 καμιά συνδικαλιστική κίνηση ή συνάδελφος δέν ζήτησε να μπει ή πρότασή του σε ψηφοφορία. Ότι διαφορετικό είπώθηκε ή πιθανόν να ειπωθεί είναι ψέμα. Και σάν ψεύτη καταγγελλουμε όποιον ή όποιος λένε τό αντίθετο και κατηγορούν σήμερα (πέντε μήνες μετά) τό Δ.Σ. ότι τάχα δέν έβαλε στό δίκτυο διαφορετική άποψη.

Οί ίδιοι κύκλοι κατηγορούν τό Δ.Σ. ότι προπαγανδίζει με χρήματα των συναδέλφων τήν άπλή αναλογική. Και ρωτούν: Μέ ποιό δικαίωμα; Απαντάμε: Μέ τό δικαίωμα (και τήν έντολή) που μας έδωσε τό 65% των συναδέλφων που ψήφισαν ΝΑΙ στην άπλή αναλογική τό 1980. Έμεις σεβόμαστε και ύλοποιούμε αυτή τήν έντολή. Μερικοί θέλουν να τήν ξεχνάνε: Τό γεγονός ότι ή συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων λέει ΝΑΙ στην άπλή αναλογική δέν χωράει άμφισβήτηση.

Μας κατηγορούν για αντιδημοκρατικές, αντικαταστατικές και παράνομες ενέργειες. Γιατί τό θυμήθηκαν τώρα; Ποιές είναι αυτές οι ενέργειες; Κατηγορούν τό σημερινό Δ.Σ. (έλεγμένο με πλειοψηφικό σύστημα) σάν ΚΟΜΜΑΤΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ. Παράλληλα ούρλιάζουν κατά της άπλής αναλογικής γιατί θα φέρει τάχα τήν κομματικοποίηση.

Τελικά ός ξεκαθαρίσουν τό θέμα τους. Πότε είναι κομματικοποιημένο τό Δ.Σ. Σήμερα με τό πλειοψηφικό, ή αύριο με τήν άπλή αναλογική;

Στους «άκομμάτιστους» προπαγανδιστές του κ. Λάκκαρη θα δοθεί ή απάντησή που πρέπει. Δέν θα ξεχάσουν ποτέ τήν ήμέρα της 25ης και 26ης Σεπτέμβρη 1981.



ΤΑ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μέ τις άλληπάλληλες αποφάσεις της νομοματικής επιτροπής τό πρόβλημα των Στεγαστικών δανείων έχει γίνει αρκετά σύνθετο.

Φυσικά όλες αυτές οι ενέργειες είναι καθαρά προεκλογικού χαρακτήρα και έχουν σκοπό να άμυδλύνουν κάπως — χωρίς φυσικά να τό καταφέρνουν — τό τεράστιο πρόβλημα της στέγασης των Έργαζόμενων.

Οί όροι με τους όποιους δίνονται τώρα τα στεγαστικά δάνεια είναι:

1. ΕΠΙΤΟΚΙΟ

Έχει γίνει διαιρεση της επικράτειας σε αναπτυξιακές περιοχές με διαφορετικό επιτόκιο για τή κάθε μία (Νόμος 1116/81).

1η περιοχή: 17%.
2η περιοχή: 14,5%.
3η περιοχή: 13,5%.
4η περιοχή: 12,5%.

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΞΟΦΛΗΣΗΣ

Για τήν περιοχή 1η, 2η, 3η, 25 χρόνια.
Για τή 4η περιοχή: 30 χρόνια.

Τά επιτόκια αυτά ισχύουν

για τους συναδέλφους που υπεγράψαν δανειακή σύμβαση από τή 15/5/81 και μετά. Σύμφωνα με τήν 324(2)23) 7)81 απόφαση της Νομοματικής έπιτροπής τό χορηγούμενα ποσά ανέρχονται σε ύψος 1.800.000 δρχ. Φυσικά αυτό δέν δημιουργεί υποχρέωση αλλά άπλως δυνατότητα για τήν Τράπεζα να αυξήσει τά ήδη χορηγούμενα ποσά. Δηλαδή έχει σχέση με τό συνολικό ποσό της πιστώσεως που θα δοθεί στους υπάλληλους της Έθνικής Τράπεζας. Συνολικά ή Νομοματική επιτροπή έδωσε έγκριση για 800 εκατ. δρχ. ο όλες τις Τράπεζες. Δεν έχει προσδιοριστεί όμολύπως πόσο αναλογεί στην Έθνική. Έλπίζουμε ότι τυχόν αύξηση των χορηγούμενων δανείων θα έχει ίσχυ και για τους συναδέλφους που έχουν πάρει δάνεια από 16.3.81 μέχρι τήν κοινοποίηση της τελικής απόφασης της Νομοματικής Έπιτροπής, με τά παλιά πιστωτικά όρια. Δηλαδή θα πάρουν τή διαφορά επ' όσον υπάρχει άκόμη όφειλή των ένδιαφερομένων.