

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ



Χρειάζονται:

- Νέες προσλήψεις
- Αξιοποίηση στελεχών
- Νέος τρόπος κατανομής των STOCK OPTIONS και του BONUS

**Η Ομιλία του Προέδρου
του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

**Γιώργου Γιαννακόπουλου
στη Γενική Συνέλευση
των μετόχων της Ε.Τ.Ε.
της 17/4/2008**

*Κύριε Πρόεδρε,
Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,*

Εκπροσωπώ τις μετοχές

- του Ταμείου Αυτασφαλείας του Προσωπικού της Ε.Τ.Ε.
- του Ταμείου Επικούρησης Προσωπικού Ε.Τ.Ε.
- του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και
- του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Δηλ. εκπροσωπώ 14.992.231 μετοχές

**ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ
Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΕΚΠΟΙΗΣΗΣ
ΤΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ
ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

Δεν θα σταθώ στα **ιδιαίτερα θετικά και ανοδικά αποτελέσματα της ΕΤΕ και του Ομίλου, που τα θεωρώ απτή απόδειξη της αναμφισβήτητης συνεισφοράς, της ποιοτικής και παραγωγικής δουλειάς όλων των εργαζόμενων σε αυτήν.**

Θα προτιμούσαμε, βέβαια, στα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας στο εσωτερικό να μην είχε συνεργήσει η εκποίηση σημαντικής ακίνητης περιουσίας της (ακίνητο Πανεπιστημίου, κτήριο ΕΤΕΒΑ, συμμετοχή της Ε.Τ.Ε. στην ΑΓΕΤ κλπ), με αποτέλεσμα η ΕΤΕ να είναι ευάλωτη σε δύσκολες περιόδους.

Εμείς, ως μέτοχοι, δεν επιθυμούμε κέρδη από την εκποίηση της περιουσίας, αλλά υγιή κέρδη από Τραπεζικές εργασίες.

Επίσης, δεν μας χαροποιεί ότι και κατά το 2007 η λειτουργική αποδοτικότητα του Ομίλου στηρίχτηκε κυρίως σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου 500 εργαζομένων, ενώ ήδη είχαν αποχωρήσει 1500 το 2004 και 600 το 2005.

Μας απασχολεί ιδιαίτερα η προβληματική διεθνής συγκυρία, που οφείλεται στις επιθετικές και εξαιρετικά ριψοκίνδυνες πολιτικές που εφάρμοσαν οι διοικήσεις των μεγάλων Χρηματοπιστωτικών ομίλων της Ευρώπης και της Αμερικής.

Είναι κοινό μυστικό πως οι διοικήσεις αυτές επέλεξαν πολιτικές υψηλού ρίσκου, με στόχο την επίτευξη υψηλών βραχυπρόθεσμων στόχων, ώστε να αποηλεύσουν οι ίδιες υψηλά bonus, αδιαφορώντας για την μεσομακροπρόθεσμη προοπτική των επιχειρήσεων.

Τα συμφέροντα των top managers, σε συνδυασμό με υψηλά bonus και προγράμματα stock options, που στηρίζονται σε βραχυπρόθεσμα αποτελέσματα, ήρθαν καταφανώς σε σύγκρουση με τα συμφέροντα των μετόχων και με την υγιή ανάπτυξη των αντίστοιχων τραπεζικών ιδρυμάτων.

Τα αποτελέσματα είναι γνωστά, τις συνέπειες όμως τέτοιων επιλογών τις πλήρωσαν όλοι οι υπόλοιποι, πλην των υψηλόβαθμων στελεχών, δηλαδή οι εργαζόμενοι (με αποηύσεις η.χ. στη Citibank, τη Bear Stearn, τη UBS, Merrill Lynch, Wachonta κη.π.), οι μέτοχοι, λόγω της κατάρρευσης της αξίας των μετοχών τους, η οικονομία λόγω της αύξησης των επιτοκίων. Οι διαγραφές ζημιών θα φτάσουν το δυσθεώρητο ποσό των 120 δις δολαρίων.

Συνέπεια όλων αυτών ήταν η είσοδος σε ένα φαύλο κύκλο ύφεσης, αστάθειας και υπερχρέωσης.

Επισημαίνω, κατ' αναλογία, την υψηλή επικινδυνότητα των πολιτικών που ακολουθούνται και από τη Διοίκηση της ΕΤΕ και στη διανομή των Bonus, στα προγράμματα των stock options, σε όφελος κυρίως των ανώτατων στελεχών, αλλιά και την απαξίωση αφοσιωμένων και ικανών στελεχών, που προέρχονται από την εσωτερική ιεραρχία της Τράπεζας.

Τη «μερίδα του Λέοντος» των ποσών και των μετοχών που εσείς αποφασίζετε, ως μέτοχοι, να μοιραστούν στη Διοί-

κηση, στα στελέχη και στους εργαζόμενους, στην πραγματικότητα τα καρπώνεται μικρός αριθμός στελεχών.

Και τούτο προκαλεί απογοήτευση, δημιουργεί αδικίες και σοβαρές τριβές στους εργαζόμενους. Δεν προάγει την αξιοκρατία, τη δικαίωση, την επιβράβευση και την ομαδική υποκίνηση του προσωπικού.

Καλώ, λοιπόν, ακόμα μια φορά τη Διοίκηση να δεχθεί την πρόσκλησή μας σε ουσιαστικό διάλογο για τον τρόπο χορήγησης του bonus και των stock options στα στελέχη και στους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε, αν βέβαια όντως επιθυμεί αξιοκρατία, διαφάνεια και αποτελεσματική υποκίνηση του προσωπικού όπως διατυμπανίζει.

Η πρόταση του ΣΥΕΤΕ με βάση του οποίου θα μπορούσε να γίνει ένας ουσιαστικός διάλογος, είναι η πρόταση που καταθέσαμε στην Γενική Συνέλευση των μετόχων που έγινε στις 28/6/2007 η οποία είναι:

Πρόταση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

1. Στο πρόγραμμα των stock options να συμμετέχουν τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., τα διευθυντικά στελέχη της Τράπεζας και όλοι οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε.
2. Ο τρόπος διανομής να γίνει με συμφωνία μεταξύ Διοίκησης και του Συλλόγου. Σε κάθε περίπτωση το ύψος του ποσού που θα ωφεληθούν όσοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα την ημερομηνία που θα αποφασιστεί από το Δ.Σ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το 15% των ετήσιων τακτικών αποδοχών του προηγούμενου οικονομικού έτους για κάθε χρόνο συμμετοχής του στα προγράμματα αυτά.
3. Στα νέα προγράμματα δεν συμμετέχουν αυτοί που συμμετείχαν σε προηγούμενα προγράμματα stock options για τα έτη που επικαλύπτονται.
4. Το 10% των δικαιωμάτων να δοθούν στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και
5. Να ληφθεί πρόνοια ώστε να μην θιγεί το 5% των μετο-

χών των Ασφαλιστικών Ταμείων, του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το δικό μας όραμα για την Εθνική Τράπεζα ήταν και είναι μια μεγάλη και ισχυρή Ελληνική Τράπεζα, ηγέτιδα στην εγχώρια αγορά, με εθνικό, αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο αντάξιο της φήμης και της ιστορίας της.

Κεντρικός πυλώνας και κύριος προορισμός των επενδύσεων της ΕΤΕ πρέπει να είναι η Ελληνική αγορά. Αντιτιθέμεθα στη μεταφορά του κέντρου βάρους της Τράπεζας και του Ομίλου σε επενδύσεις και αγορές υψηλού ρίσκου, βραχυπρόθεσμων αποδόσεων αλλή' αμφίβολων μακροπρόθεσμων προοπτικών.

Αποτελεί πάγια θέση μας ότι **βασικός μέτοχος της Εθνικής Τράπεζας πρέπει να παραμείνουν τα Ασφαλιστικά Ταμεία.**

Για τον ΣΥΕΤΕ και τους πελάτες μας, η Εθνική Τράπεζα δεν είναι μια οποιαδήποτε Τράπεζα ιδιωτικών συμφερόντων που ενδιαφέρεται μόνο για τον μέτοχο. Είναι μια Τράπεζα που την ενδιαφέρει ο μέτοχος, ο πελάτης, ο εργαζόμενος και η ανάπτυξη των οικονομιών των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Αυτή η πολιτική πρέπει να συνεχιστεί γιατί η φήμη και η εικόνα της ΕΤΕ στην ελληνική κοινωνία είναι το ισχυρό της χαρτί. Ένα μείζον συγκριτικό της πλεονέκτημα.

Γι' αυτό εκφράζω τη λύπη και την εύλογη αγανάκτηση των εργαζομένων της ΕΤΕ για τη στάση της Διοίκησης απέναντι στην κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας και ειδικότερα για τη διαφαινόμενη σύμπραξη της στις απόπειρες κατάλυσης ενός θεσμού που προστατεύει τον υγιή ανταγωνισμό στον τραπεζικό κλάδο.

Εκτός και αν η Διοίκηση θέλει να ανοίξει το δρόμο στο πηλαγιοκόπημα της ΕΤΕ και των συνεπών Τραπεζών του κλάδου από απαράδεκτες πρακτικές κοινωνικού dumping ασυνεπών και κακόπιστων ανταγωνιστών μας, κάτι που θα ζημιώσει και τους εργαζόμενους και την ίδια την ΕΤΕ.

ΕΘΝΙΚΗ
ΤΡΑΠΕΖΑ

ΚΛΑΔΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ
ΟΤΟΕ-
ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η πολιτική που ακολουθήθηκε τα τελευταία χρόνια στη διαχείριση του προσωπικού οδήγησε στη σημαντική μείωση της λειτουργικής αποδοτικότητας της Εθνικής Τράπεζας, την εκτός ορίων εντατικοποίηση της εργασίας στο Δίκτυο, αλλά και την ταλαιπωρία των πελατών, σε βάρος της φήμης της ΕΤΕ και προς όφελος του ανταγωνισμού.

Τα Διοικητικά έξοδα και η μισθοδοσία προσωπικού αυξάνονται με τη λανθασμένη πολιτική που εφαρμόζεται στις προσλήψεις και στη μη αξιοποίηση του στελεχιακού δυναμικού της Τράπεζας.

- α) **Με πανάκριβα προγράμματα εθελούσιας εξόδου** απομακρύνεται από την Εθνική Τράπεζα έμπειρο και μικρό σε ηλικία προσωπικό, την ίδια στιγμή που οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού γίνονται με το σταγονόμετρο. Είναι δυνατόν να εξυπηρετηθεί η πελατεία με παιδιά από τα Τ.Ε.Ι. που κάνουν την πρακτική τους άσκηση, με εποχιακούς ή με ενοικιαζόμενους υπαλλήλους;
- β) **Με την εκ παραλήληλου πρόσληψη μεγάλου αριθμού «ειδικών συνεργατών και συμβούλων» με υψηλότετους μισθούς, bonus και stock options**, για εργασίες οι οποίες θα μπορούσαν να γίνουν από εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. και -σε ελάχιστες περιπτώσεις- με αξιοκρατικές προσλήψεις, με τις διαδικασίες που προβλέπει ο Κανονισμός μας.

Η πολιτική αυτή, που τείνει να γίνει καθεστώς στην Εθνική Τράπεζα, στοιχίζει ακριβά στους μετόχους.

400 Ειδικοί Συνεργάτες στοιχίζουν 2.000.000€ το μήνα. Με τα ίδια χρήματα θα μπορούσαν να προσληφθούν οι πολύ περισσότεροι εργαζόμενοι που έχει ανάγκη η Τράπεζα στο Δίκτυο και στις Διευθύνσεις της.

Δυστυχώς, δεν είναι δυνατόν να εκτιμήσουμε πόσο κοστίζει, σε όρους χρημάτων και αποθάρρυνσης-απαξίωσης, η πολιτική που ακολουθεί η Διοίκηση απέναντι στα στελέχη που αναδεικνύονται από το εσωτερικό της.

Τον τελευταίο χρόνο σε κάθε καινούργια Διεύθυνση ή σε κάθε κενή θέση Διευθυντή, τοποθετούνται ως επικεφαλής άτομα που προσλαμβάνονται από άλλες επιχειρήσεις, με παχυλούς μισθούς, bonus αυτοκίνητα και stock options, που προκαλούν το κοινό αίσθημα και επιβαρύνουν τις τσέπες των μετόχων της Εθνικής Τράπεζας.

Σας καλώ να βάλετε τέλος σ' αυτήν την πρακτική και να επενδύσετε στην ανάδειξη και αξιοποίηση στελεχών από το δυναμικό της Τράπεζας.

Κηλίνω με μερικές **ουσιώδεις επισημάνσεις για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ.**

Εμείς θεωρούμε πως **οι χειρισμοί της Διοίκησης στο Ασφαλιστικό ζημίωσαν και τους εργαζόμενους και την Εθνική Τράπεζα.**

Αρνήθηκε το διάλογο που επανειλημμένα της πρότεινε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για να λυθεί το ζήτημα, σε αμοιβαία επωφεληνή βάση, σύμφωνα με την υπάρχουσα νομοθεσία και τις αποφάσεις της Ο.Τ.Ο.Ε.

Μ' αυτή την τακτική της, **χάθηκε η ευκαιρία να λυθεί το ασφαλιστικό στην ΕΤΕ**, γιατί η Κυβέρνηση οικειοποιήθηκε 1 δις € που είναι η περιουσία του Ταμείου Κύριας Σύνταξης.

Η ΕΤΕ επιβαρύνθηκε δυσανάλογα με τις άλλες Τράπεζες, από τον πρόσφατο νόμο που της επέβαλλε να καταβάλει 1,5 δις € στο ΙΚΑ όταν η Εμπορική, η Αγροτική και η Alpha Bank, επιβαρύνθηκαν πολύ λιγότερο.

Όμως οι εργαζόμενοι δε μπορεί να συνεχίσουν να εισφέρουν 11% των τακτικών τους αποδοχών, την ίδια στιγμή που οι εργαζόμενοι των άλλων Τραπεζών εισφέρουν το 6,67%, για να πάρουν την ίδια σύνταξη!

Από την πηურά μας, θα εξαντλήσουμε κάθε αγωνιστικό και νόμιμο μέσο για να αποτρέψουμε τις εξελίξεις που δρομολογεί ο άδικος και αντισυνταγματικός νόμος που ψήφισε πρόσφατα η Κυβέρνηση, παρά την αντίθεση της πλειοψηφίας του Ελληνικού λαού.

**ΑΝΑΓΚΗ
ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΤΟΥ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ**

