

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Δεκέμβριος 2006 • Αριθμός φύλλου 632

ΟΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥΣ ΔΕΝ ΜΑΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΟΥΝ

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ
ΛΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΝΑ ΔΙΝΟΥΝ ΔΙΕΞΟΔΟ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ
ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.**

Συνάδελφοι,

Όλα τα θέματα που έχουν σχέση με την υπηρεσιακή και επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων απαιτούν καθημερινή δράση και παρέμβαση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης και με αποφασιστικότητα παίρνει πρωτοβουλίες, θέτει ζητήματα, δίνει λύσεις, διεκδικεί μια καλύτερη προοπτική για όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Γνωρίζουμε τις δυσκολίες και τα εμπόδια που πρέπει να ξεπερνάμε κάθε φορά που διεκδικούμε λύσεις για τα μικρά και μεγάλα ζητήματα που μας απασχολούν.

Γνωρίζουμε ότι η πολιτική που σήμερα ακολουθείται οδηγεί ουσιαστικά σε ένα καθεστώς όπου θα υπάρχουν εργαζόμενοι με υποχρεώσεις και χωρίς δικαιώματα.

Στόχος αυτής της πολιτικής είναι να ακυρώσει και να καταργήσει στην πράξη όλο το θεσμικό πλαίσιο που προστατεύει τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, που είναι κατοχυρωμένα με ΣΣΕ, με νόμους και με Κανονισμούς Εργασίας.

Απέναντι σε αυτή την πολιτική είμαστε αποφασισμένοι να αντισταθούμε και να μην επιτρέψουμε να οδηγηθούμε σε ένα καθεστώς πλήρους ανασφάλειας και αβεβαιότητας για το μέλλον των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Η πορεία της Τράπεζας είναι συνυφασμένη με την πορεία των εργαζομένων.

Αυτό είναι μια απλή αλήθεια και οφείλουν όλες οι πλευρές να κατανοήσουν την ιδιαίτερη αξία της χωρίς να προσπαθούν να την διαστρεβλώσουν ή να την παρερμηνεύσουν.

Το παρόν και το μέλλον μας είναι αλληλένδετα με μια δυναμική πορεία ανάπτυξης της Ε.Τ.Ε. αλλά και με διασφάλιση των εργασιακών αλλά και ασφαλιστικών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Συνάδελφοι,

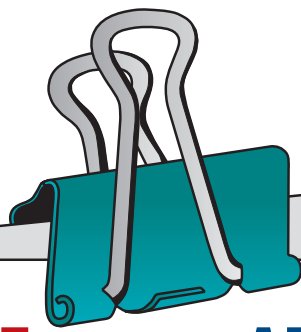
Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεδρίασε προκειμένου να αξιολογήσει τις απαντήσεις της Διοίκησης της Τράπεζας στα θέματα που είχε θέσει με την από 30/10/06 επιστολή του προς τον κ. Γατόπουλο, Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.

Στις δυο συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν εκτός του κ. Γατόπουλου συμμετείχαν και οι εκτελεστικοί της Τράπεζας κ. Γεωργίτης και κ. Θωμόπουλος για τα θέματα που τους αφορούσαν (Δίκτυο και Call Center αντίστοιχα).

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ύστερα από διεξοδική συζήτηση ομόφωνα κατέληξε ότι οι απαντήσεις στα περισσότερα θέματα ήταν ασαφείς, κωλυσιεργίας και σε καμία περίπτωση δεν επιλύουν τα έντονα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι και η ίδια η Τράπεζα.

Αντίθετα οι επιλογές της Διοίκησης συσσωρεύουν νέα προβλήματα όπως:

- 1) περαιτέρω εντατικοποίηση της δουλειάς
- 2) παραβιάσεις του Κανονισμού Εργασίας και της Εργατικής νομοθεσίας (ωράριο, άδειες, απλήρωτες υπερωρίες κλπ)
- 3) νέα προβλήματα στα Ασφαλιστικά Ταμεία και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
- 4) περιορισμός της επαγγελματικής και βαθμολογικής προοπτικής των εργαζομένων



ΑΙΤΗΜΑΤΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Α. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

- 1) Σύγκλιση της Επιτροπής διάγνωσης των αναγκών σε προσωπικό ώστε να καταγραφούν οι διαπιστωμένες δια γυμνού οφθαλμού ανάγκες για νέες προσλήψεις στο Δίκτυο και στις Διευθύνσεις της Τράπεζας.
- 2) Άμεση πρόσληψη νέων συναδέλφων με σχέση 1:1 με τον αριθμό των εργαζομένων που αποχωρούν από το Δίκτυο και ενίσχυση των Διευθύνσεων σύμφωνα με τις εισηγήσεις που έχουν γίνει από τους Διευθυντές τους.

- 1) Δεν δεσμεύτηκε για την άμεση σύγκλιση της Επιτροπής Διάγνωσης αναγκών για προσλήψεις που προβλέπεται από τις Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας και του Κανονισμού Εργασίας.
- 2) Προχωρεί στην πρόσληψη μόνο ενός νέου εργαζόμενου στη θέση δύο παλαιών που αποχωρούν από την Τράπεζα.

Β. ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟ

Να σταματήσει το πρόγραμμα της εν κρυπτώ εθελουσίας εξόδου και να καλύψει η Ε.Τ.Ε. τα ελλείμματα που δημιουργούνται στα Ασφαλιστικά Ταμεία και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. από τις πρόωρες, με πρωτοβουλία της Διοίκησης, αποχωρήσεις των συναδέλφων. Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση θα πρέπει να εφαρμόσει το άρθρο 69 του νόμου 3371-05 που προβλέπει ότι σε περίπτωση προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου τα πιστωτικά ιδρύματα βαρύνονται εξ' ολοκλήρου με το κόστος της δαπάνης αυτής.

1. Δήλωσε ότι το πρόγραμμα αυτό θα συνεχιστεί μέχρι το τέλος του 2006 και
- 2.- Ο κ. Γατόπουλος στο δεύτερο ζήτημα μας απάντησε ότι ΘΑ ΕΙΣΗΓΗΘΕΙ στη Διοίκηση να δοθούν στα Ασφαλιστικά Ταμεία, στο Ταμείο Αυτασφάλειας και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. τα ίδια ποσά που δόθηκαν και στην τελευταία εθελουσία, αρνούμενος να εφαρμόσει την ισχύουσα νομοθεσία, με διάφορα νομικίστικα επιχειρήματα.

Γ. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

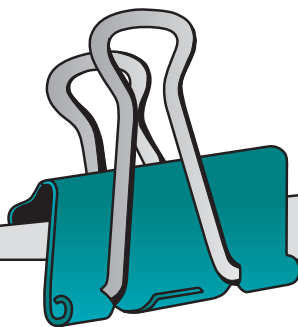
- 1) Να σταματήσει η πρόσληψη στελεχών από την αγορά με οποιαδήποτε μορφή (στελεχών, συνεργατών, συμβούλων κλπ).
- 2) Να αξιοποιούνται τα στελέχη που προέρχονται από την Ε.Τ.Ε. γιατί είναι σε θέση να ανταποκριθούν άνετα στις σημερινές και αυριανές ανάγκες της Τράπεζας.

Ενώ στην αρχή αμφισβήτησε ότι τα στελέχη της Εθνικής μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της Τράπεζας μετά από έντονη πίεση του Συλλόγου δεσμεύτηκε ότι η Διοίκηση θα εξαντλήσει όλα τα περιθώρια για να καλύπτει τις ανάγκες της από το στελεχιακό δυναμικό της τράπεζας σε συνεργασία με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Δ. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΟ ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από τη Διοίκηση οι προσλήψεις των νέων εργαζομένων να σταματήσουν να γίνονται με εξαμηνιαία δοκιμαστική περίοδο και να τους προσλαμβάνει εντάσσοντάς τους ΑΜΕΣΩΣ στον Κανονισμό Εργασίας.

Η διαδικασία αυτή θα σταματήσει στο τέλος του χρόνου.



Ε. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ CALL CENTER ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε οι θέσεις εργασίας που θα δημιουργηθούν στο υπό δημιουργία Call Center της Ε.Τ.Ε. να καλυφθούν με τακτικό προσωπικό που θα προσληφθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας γιατί καλύπτουν διαρκείς και πάγιες ανάγκες της Τράπεζας.

Ο κ. Θωμόπουλος απάντησε ότι:

1. Η δημιουργία του Call Center βρίσκεται σε δοκιμαστική περίοδο και μέχρι τέλος του Γενάρη που θα έχει δρομολογηθεί η λειτουργία του η Διοίκηση θα πάρει τις οριστικές αποφάσεις της.
2. Ανέπτυξε όμως μια επικίνδυνη θεωρία ότι «η Διοίκηση θεωρεί ότι οι εργασίες που σχετίζονται ή παρέχονται με τηλεφωνικό τρόπο δεν είναι τραπεζικές και ως εκ τούτου θα πρέπει να γίνονται από εταιρίες που θα συνεργάζονται με την Τράπεζα».

Η θέση αυτή δημιουργεί τεράστια προβλήματα γιατί υπάρχει ο κίνδυνος οι Διοικήσεις να ονομάσουν μη τραπεζικές εργασίες το αντικείμενο οποιασδήποτε Διεύθυνσης και να τις παραχωρούν σε άλλες εταιρίες με αποτέλεσμα η προοπτική της Τράπεζας, των εργαζομένων, των Ασφαλιστικών Ταμείων και του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. να τινάζεται στον αέρα.

ΣΤ. ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)

Παρότι φτάνουμε στο τέλος του 2006, μ' ευθύνη της Διοίκησης, υπάρχουν αρκετά θέματα που έχουν συμφωνηθεί με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2005-06 ή απορρέουν από τον Κανονισμό Εργασίας και δεν έχουν ακόμη λυθεί.

Συγκεκριμένα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε να υλοποιηθούν οι υποχρεώσεις της Τράπεζας στα παρακάτω θέματα:

1. Μείωση του αριθμού των κατηγοριών των καταστημάτων

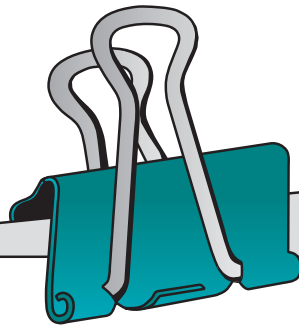
Στο ζήτημα αυτό ο κ. Γεωργίτσας απάντησε ότι αρχές του 2007 θα ξεκινήσει η διαδικασία της μείωσης του αριθμού των κατηγοριών των καταστημάτων.

Η νέα κατηγοριοποίηση θα γίνει με βάση το πόρισμα που είχε εκπονήσει ειδική υπηρεσιακή επιτροπή που είχε συστήσει η προηγούμενη Διοίκηση στην οποία συμμετείχαν και δύο εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Η Διοίκηση για τη διαδικασία και τις λεπτομέρειες της μείωσης του αριθμού των κατηγοριών θα μας ενημερώσει το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

2. Σύσταση γνωμοδοτικής Επιχειρησιακής Επιτροπής Ίσων Ευκαιριών

Δεσμεύτηκε μετά από αρκετή συζήτηση να προχωρήσει στη σύσταση διμερούς γνωμοδοτικής Επιχειρησιακής Επιτροπής Ίσων Ευκαιριών εντός του επόμενου χρονικού διαστήματος, παρότι η Διοίκηση είναι υποχρεωμένη να είχε συστήσει την επιτροπή αυτή από την 24/6/06, σύμφωνα με το άρθρο της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2005-06.



3. Σύσταση Ειδικής διμερούς Υπηρεσιακής Επιτροπής για θέματα εκπαίδευσης

Δεσμεύτηκε να προχωρήσει στη σύσταση της Ειδικής διμερούς Επιτροπής για θέματα εκπαίδευσης μέχρι το τέλος του Μαρτίου 2007 παρότι η σύστασή του θα έπρεπε να είχε γίνει από τον Φεβρουάριο του 2007.

4. Προαγωγές - εντάξεις - μετατάξεις

Δεσμεύτηκε ότι:

- α. Οι προαγωγές των Ανωτάτων βαθμών (τμηματάρχη Α και άνω) με valeur από 1.1.05 και μετά και του βαθμού του Τμηματάρχη Β' σε Α' με valeur 1.1.04 και μετά θα γίνουν μέχρι το τέλος του α' τριμήνου του 2007.
- β. Οι προαγωγές του βαθμού του δοκίμου μέχρι και του λογιστή β' με valeur 1.7.06 θα γίνουν τον πρώτο μήνα του 2007.
- γ. Το συμβούλιο ένταξης των συναδέλφων εισπρακτόρων στο κύριο προσωπικό θα συνεδριάσει το πρώτο τρίμηνο του 2007.
- δ. Οι μετατάξεις του βοηθητικού προσωπικού θα γίνουν αμέσως μετά την ένταξη των εισπρακτόρων στο κύριο προσωπικό.

5. Νέος Κανονισμός για την κάλυψη των δαπανών για τις εκτός έδρας μετακινήσεις

Δεσμεύτηκε ότι μέχρι τέλος του 2006 θα έχει διαμορφωθεί ο νέος κανονισμός για την κάλυψη των δαπανών στις οποίες υποβάλλονται οι εργαζόμενοι που μετακινούνται εκτός έδρας για δουλειές της Τράπεζας.

Σημειωτέον είναι ότι ο νέος Κανονισμός θα έπρεπε να είχε διαμορφωθεί εντός του α' τριμήνου του 2006.

Ζ. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ

Στο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να ισχύει και πάλι ο θεσμός των Μεταπτυχιακών σπουδών που είχε συστήσει η προηγούμενη Διοίκηση δεσμεύτηκε ότι θα τον επαναφέρει σε νέα όμως βάση χωρίς όμως να αναφέρει το πότε και πως.

Η. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ

Στο αίτημά μας να αλλάξει ο τρόπος καταβολής του ενοικίου που η Τράπεζα χορηγεί σ' όσους συναδέλφους το δικαιούνται σύμφωνα με Κανονισμό Στέγασης, ώστε να μην μειώνεται δραματικά λόγω της φορολόγησής του, δεσμεύτηκε να το εξετάσει μέχρι το τέλος του Μάρτη του 2007.

Ο ΣΥΕΤΕ με συνεχή ενεργοποίηση θα προβάλλει τις προτάσεις του για όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους και θα διεκδικεί αποφασιστικά από τη Διοίκηση της επίλυσή τους. Εάν η Διοίκηση κωφεύει και δεν ανταποκρίνεται στα δίκαια αιτήματά μας ο ΣΥΕΤΕ θα διεκδικήσει με όλα τα μέσα (νομικά, συνδικαλιστικά κλπ) την ικανοποίησή τους.

*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*

Ο Πρόεδρος
Γ. Γιαννακόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας
Α. Πίσχινας