

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Νοέμβριος 2004 • Αριθμός φύλλου 621

**Ο ΑΓΩΝΑΣ
ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΙ Η
ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΗ
ΣΤΑΣΗ
ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
ΕΦΕΡΑΝ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ**

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2004**

Συνάδελφοι,

Ο αποφασιστικός αγώνας των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. με την καθοδήγηση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Εθνική Τράπεζα, όπως εκφράστηκε με μια σειρά πρωτοβουλιών με μαζικά διαβήματα, με ενημέρωση της κοινής γνώμης, με επανειλημμένες παραστάσεις στη Διοίκηση και με την κορύφωσή του που ήταν η πραγματοποίηση της επιτυχημένης απεργιακής κινητοποίησης την 1η Νοεμβρίου έφερε αποτέλεσμα.

Οι διαπραγματεύσεις για την υπογραφή μιας ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης διεξήχθησαν μέσα σε αντίξοες συνθήκες.

Η πορεία τους είχε βαλτώσει με ευθύνη της Διοίκησης, καθώς το μόνο της ενδιαφέρον τους τελευταίους τρεις μήνες ήταν η εθελουσία έξοδος.

Οι προτάσεις των εκπροσώπων της Διοίκησης απείχαν σημαντικά από το πλαίσιο των διεκδικήσεων του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Μετά την απεργία της 1^{ης} Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκαν δύο νέες συναντήσεις μεταξύ των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της Διοίκησης με θέμα την Επιχειρησιακή Σύμβαση του 2004.

Στη δεύτερη συνάντηση οι εκπρόσωποι της Διοίκησης κατέθεσαν βελτιωμένες προτάσεις, λαμβάνοντας υπόψη την αγωνιστική διάθεση και την αποφασιστική στάση του Συλλόγου.

Αυτές τις προτάσεις το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έκρινε ικανοποιητικές.

Πρέπει να επισημάνουμε ότι οι αυξήσεις των επιδομάτων δεν αφορούν μόνο το 2004 αλλά έχουν διαχρονικό όφελος.

Ο συνεχής και επίμονος αγώνας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και των εργαζομένων οδήγησε τελικά στη συμφωνία για τη νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση για το 2004.

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Αυξάνεται το επίδομα **Βαθμού** (ΚΑ:243) κατά **20%**.

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ
Διευθυντής	160,30	192,36
Υποδιευθυντής Α΄	138,30	165,96
Υποδιευθυντής Β΄	132,70	159,24
Προϊστάμενος Τμήματος Διοίκησης	116,70	140,04
Τμηματάρχης Α΄	108,30	129,96
Τμηματάρχης Β΄	103,30	123,96
Υποτμηματάρχης	83,90	100,68
Λογιστής Α΄	64,90	77,88
Λογιστής Β΄ -		
Διαχειριστής - Αρχιεργάτης	44,00	52,80
Υπολογιστής Α΄ -		
Αρχιεργάτης - Εργοδηγός	41,30	49,56
Υπολογιστής Β΄ -		
Εισπράκτωρ Α΄ - Τεχνίτης Α΄	39,70	47,64
Υπολογιστής Γ΄	36,00	43,20

- Αυξάνεται το επίδομα **Β΄ υπογραφής** (ΚΑ: 233) κατά **10%** και γίνεται **78,10 €** από **71 €**.
- Αυξάνεται το επίδομα **Εξειδικευμένης Εργασίας teller** (ΚΑ: 335) κατά **10%** και γίνεται **64,02 €** από **58,20 €**.

- Αυξάνεται το επίδομα **Δικτύου** (ΚΑ :234) κατά **40%**.

ΚΛΑΔΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ
Κύριο Προσωπικό (πρώην Λογιστικός και Ταμιακός κλάδος)	21,60	30,24
Εισπράκτορες	15,50	21,70
Κλητήρες	12,40	17,36

- Αυξάνεται το επίδομα **Κεντρικού Ταμιά** (ΚΑ: 831) κατά **10%** και γίνεται **62,59 €** από **56,90 €**.
- Αυξάνεται το επίδομα **Μη Εξειδικευμένου Προσωπικού Κ.Μ.** (ΚΑ: 248) κατά **15%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **Εμπλοκών** (ΚΑ: 267) κατά **12%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **Επιλογής Προσωπικού** (ΚΑ: 232) κατά **15%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **Εισηγητών Εκπαίδευσης** (ΚΑ: 245) κατά **15%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **Marketing** (ΚΑ: 245) κατά **15%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **Προγραμματιστών - Αναλυτών** (ΚΑ: 231) κατά **10%**.

- Αυξάνεται το επίδομα **Χειριστών Κ.Μ** (ΚΑ: 333) κατά **10%**.
- Αυξάνεται το τεχνικό επίδομα **Μηχανικών - Υπομηχανικών** (ΚΑ: 249) κατά **15%**.
- Αυξάνεται το τεχνικό επίδομα των **Τεχνιτών Εργοδηγών** (ΚΑ: 238) κατά **15%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **επικίνδυνης εργασίας** (ΚΑ: 331) κατά **10%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **εξόδων καλής εμφάνισης των Ερευνητών Επιχειρήσεων** (ΚΑ: 710) κατά **15%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **υπηρεσιακών στολών** κατά **10%**
- Αυξάνεται το επίδομα των **χειριστών τηλεφωνικού κέντρου** (ΚΑ: 330) κατά **10%**.
- Αυξάνονται τα **οδοιπορικά των φυλάκων** (ΚΑ: 722) κατά **20%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **επόπτη ασφαλείας και επικεφαλής συνεργείου** (ΚΑ: 268) κατά **10%**.
- Αυξάνεται το επίδομα **κίνησης τυφλών και εχόντων κινητική αναπηρία** (ΚΑ: 719) κατά **10%**



Θεσμοθετούνται νέα Επιδόματα

- Θεσμοθετείται ειδικό επίδομα για το Κύριο Προσωπικό της Διεύθυνσης Προσωπικού και τις Υποδιευθύνσεις Διοικητικού των Διευθύνσεων Δικτύου.
- Θεσμοθετείται ειδικό επίδομα για το Κύριο Προσωπικό της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.
- Θεσμοθετείται νυχτερινό επίδομα για τους εργαζόμενους που απασχολούνται στο MACHINE ROOM του Κ.Μ.
- Επεκτείνεται το επίδομα θεματοφυλακής (ΚΑ: 360) που χορηγείται στην Υποδιεύθυνση Ξένων Θεσμικών και στην Υποδιεύθυνση Ελλήνων Θεσμικών της ΔΕΧΟ.
- Επεκτείνεται το επίδομα τηλεφωνικού κέντρου (ΚΑ:330) και στις Υποδιευθύνσεις Παρακολούθησης Διαθεσιμότητας Ηλεκτρονικών Δικτύων και Εξυπηρέτησης Πελατών της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Τραπεζικής.
- Επεκτείνεται το επίδομα εμπλοκών (ΚΑ: 267) και στις Υποδιευθύνσεις της Διεύθυνσης Περιουσίας που ασχολούνται με παρεμφερείς εργασίες.

Πρέπει να επισημάνουμε ότι ο Σύλλογος στη διάρκεια των διαπραγματεύσεων εξήντησε όλα τα περιθώρια που υπήρχαν προκειμένου να ισχύσει από 1/1/2004 το σύνολο των οικονομικών αιτημάτων της Επιχειρησιακής Σύμβασης. Παρά τις έντονες πιέσεις μας η Διοίκηση ήταν ανένδοτη. Έτσι:

Η χορήγηση του επιδόματος Δικτύου θα ισχύει από 1/7/2004.

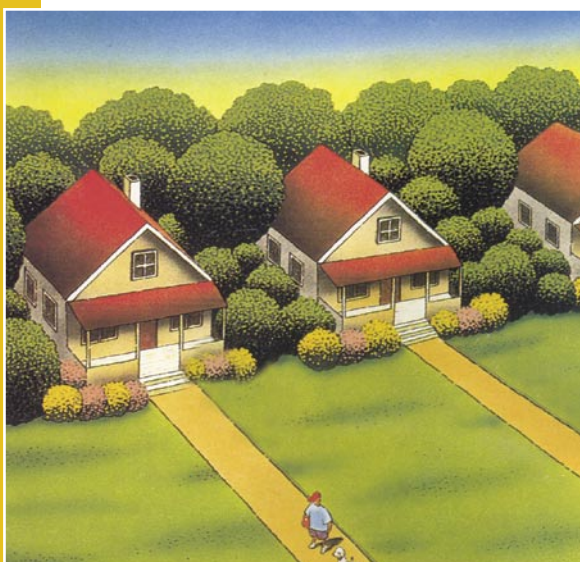
Η χορήγηση του επιδόματος βαθμού θα ισχύει από 1/12/2004.

Η χορήγηση των άλλων επιδομάτων θα ισχύει από 1/11/2004.



Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- Σε περίπτωση που ένας εργαζόμενος αποβιώσει εν ενεργεία προσλαμβάνεται ένα ενήλικο μέλος της οικογένειάς του στην Τράπεζα, με ανάλογη τροποποίηση του Κανονισμού Εργασίας. Ισχύει από 1/1/2004.
- Βελτιώνονται οι όροι χορήγησης των στεγαστικών δανείων που χορηγεί η Τράπεζα στους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. με βάση τον Κανονισμό Στέγασης ο οποίος προέκυψε από συμφωνία του Συλλόγου με την Τράπεζα.
 - ⇒ μειώνεται σε 4 έτη από 8 ο χρόνος υπηρεσίας που προβλέπεται από τον Κανονισμό Στέγασης ως προϋπόθεση για την χορήγηση στεγαστικών δανείων στους εργαζόμενους για την απόκτηση ά κατοικίας. Ισχύει από 1/1/2004 και γι' αυτό θα βγει συμπληρωματική εγκύκλιος.
 - ⇒ σε περίπτωση **συνυπηρέτησης συζύγων** στην Ε.Τ.Ε. το ύψος του δανείου που δικαιούται να λάβει ο/η εργαζόμενος/η για την απόκτηση ά κατοικίας μπορεί πλέον να ανέλθει μέχρι του ποσού που μπορεί να εξοφληθεί από το 50% του καθαρού ετήσιου οικογενειακού εισοδήματος.
 - ⇒ γίνεται **τροποποίηση του κανονισμού στέγασης** ώστε να είναι δυνατή η μετατροπή του ελεύθερου διαπραγματεύσιμου στεγαστικού δανείου που έχει λάβει ή θα λάβει ο εργαζόμενος από την Ε.Τ.Ε. για την απόκτηση ά κατοικίας με στεγαστικό δάνειο, που χορηγείται από την Διεύθυνση Προσωπικού σύμφωνα με τον Κανονισμό Στέγασης.



- Καθορίζεται σε 3% σταθερό το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων που χορηγεί η τράπεζα από τα **ίδια διαθέσιμά** της στους υπαλλήλους της σύμφωνα με τις κλαδικές συμβάσεις Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών και τις επιχειρησιακές συμβάσεις Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. για την:
 - ⇒ αγορά ή ανέγερση ά κατοικίας,
 - ⇒ αγορά ή ανέγερση ή αποπεράτωση κατοικίας πέραν της πρώτης,
 - ⇒ αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας,
 - ⇒ επισκευή κατοικίας.*Το ανωτέρω επιτόκιο ισχύει και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα.*

- Τα στεγαστικά δάνεια που έχει χορηγήσει ή θα χορηγήσει η Τράπεζα στους εργαζόμενους της για την απόκτηση ά κατοικίας μέσω του Κανονισμού Στέγασης ασφαλίζονται με έξοδα της Τράπεζας, σε περίπτωση θανάτου του συναδέλφου. Αν δηλαδή συνάδελφος εν ενεργεία αποβιώσει, η Τράπεζα δεν θα ζητήσει την αποπληρωμή του στεγαστικού δανείου από τον/την σύζυγο ή τα παιδιά του.

- Βελτιώνονται τα επιτόκια των καταναλωτικών δανείων, των πιστωτικών καρτών και του overdraft. Αυξάνεται σε **40%** ή έκπτωση που χορηγεί η τράπεζα στο εκάστοτε ισχύον επιτόκιο των **πιστωτικών καρτών** (από 35%), των **καταναλωτικών δανείων** και του **overdraft** (από 30%). Η έκπτωση στο overdraft θα ισχύει από 1/7/2004.

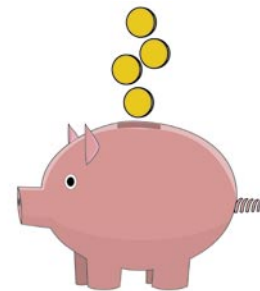


- Βελτιώνονται οι όροι χορήγησης **ατομικών δανείων** που χορηγούνται σύμφωνα με τις Σ.Σ.Ε Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε.

⇒ μειώνεται το επιτόκιο των ατομικών δανείων σε **2,5%** από 4%

⇒ αυξάνεται το ατομικό πλαφόν σε **10.000 €** από 7.000 €

Το ανωτέρω επιτόκιο ισχύει και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα.



- Θα χορηγείται επί πλέον άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι 3 ημέρες το χρόνο στους εργαζόμενους σε περίπτωση **νοσηλείας** των παιδιών τους ή των συζύγων σε νοσοκομείο ή σε κλινική.

- Αναγνωρίζεται **βαθμολογικά η προϋπηρεσία** των εργαζομένων που προέρχονται από την ΕΚΤΕΝΕΠΟΛ σύμφωνα με τα ισχύοντα στην Ε.Τ.Ε. για τους συγγενείς οργανισμούς.

- Εντάσσονται ως **κλητήρες** στον Κανονισμό Εργασίας οι **εργάτες - μεταφορείς** που είχαν προσληφθεί στην Ε.Τ.Ε. με την διαδικασία του **Α.Σ.Ε.Π.** το 2000.

- Οι **καθαρίστριες** που εργάζονται στην Ε.Τ.Ε. με σύμβαση αορίστου χρόνου θα αμειβονται σύμφωνα με το **ενιαίο μισθολόγιο Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ** από 1/1/2005.

- Επεκτείνεται η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 του Ν.1483/84 άδεια με αποδοχές για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των παιδιών ώστε να καλύπτει ολόκληρη τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, μέχρι και την ολοκλήρωσή της από τα τέκνα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.



- Αυξάνεται το ποσό που χορηγείται μέσω του Τ.Υ.Π.Ε.Τ, για κάθε τέκνο προσχολικής ηλικίας σε 100 € από 76,30 € που ισχύει σήμερα.
- Αυξάνεται το ποσό που χορηγείται μέσω του Τ.Υ.Π.Ε.Τ, σύμφωνα με την επιχειρησιακή Σύμβαση 1998, στους συναδέλφους που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες σε 100 € από 58,69 € που ισχύει σήμερα.
- Η Τράπεζα θα καταβάλει για το 2004 το ποσό των 165.000 € προκειμένου να καλυφθεί για όλους τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. η εισφορά της στο Α/Κ Δήλος Συλλογικό, όπως προβλέπεται από την Επιχειρησιακή Σύμβαση.

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Συνάδελφοι,

Ζήσαμε μαζί μια δύσκολη μάχη και καταφέραμε ένα θετικό αποτέλεσμα.

Μπροστά μας τώρα έχουμε να αντιμετωπίσουμε πολλά, δύσκολα και σύνθετα προβλήματα.

Τα εργασιακά μας δικαιώματα, η πορεία και το μέλλον της Ε.Τ.Ε., τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα μπαίνουν σε μια κρίσιμη φάση.

Πρέπει όλοι μαζί να συνεχίσουμε τον αγώνα.

Οφείλουμε ενωμένοι, χωρίς αμφιταλαντεύσεις, να προβάσουμε τις θέσεις μας και να διεκδικήσουμε τις καλύτερες δυνατές λύσεις.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με τους εργαζόμενους κοιτάζει μπροστά, βάζει καινούργιους στόχους, οικοδομεί σταθερά, βήμα - βήμα, την ενότητα όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα. Την ενότητα που αποτελεί την μόνη ασφαλή προϋπόθεση για την προστασία της απασχόλησης και των δικαιωμάτων μας.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤ. ΚΟΥΚΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΝ. ΠΙΣΧΙΝΑΣ

