

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μάρτιος 2004 • Αριθμός φύλλου 618

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ 2003 Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΗΤΑΝ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΓΓΥΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμπίπτει με την αλλαγή της Διοίκησης στην Ε.Τ.Ε.

Πραγματοποιείται επομένως σε μια αποφασιστική στιγμή για τους εργαζόμενους και την Τράπεζα.

Οι πρωτοβουλίες και η δράση μας τα τελευταία χρόνια θα αποτελέσουν την πυξίδα και για τις μελλοντικές μας επιλογές.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατόρθωσε - κάτω από αντίξοες συνθήκες εξαιτίας των αλλαγών που επιτελέστηκαν στην ευρωπαϊκή και διεθνή οικονομία και των επιπτώσεων που είχαν στο τραπεζικό σύστημα στη χώρα μας - **να αναδείξει** τον καθοριστικό ρόλο των εργαζομένων στην ανάπτυξη της Τράπεζας, **να κατοχυρώσει** θεσμούς που συμβάλουν θετικά στην υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού και διαμορφώνουν ένα δημοκρατικό εργασιακό περιβάλλον και **να βελτιώσει** την οικονομική κατάσταση των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. μέσω των Κλαδικών και Επιχειρησιακών Συμβάσεων αλλά και των επιμέρους συμφωνιών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παραμένει σταθερός στη στρατηγική της **ΜΕΓΑΛΗΣ - ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ - ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ** Τράπεζας με τη διατήρηση του σημερινού ρόλου και χαρακτήρα της.

Η επιμονή μας σ' αυτήν τη στρατηγική θεωρούμε ότι δικαίωσε απόλυτα τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί:

Συνέβαλε	Απέτρεψε
<ul style="list-style-type: none"><li>- στην ανάπτυξη της Τράπεζας με κατάλληλη αξιοποίηση των νέων δεδομένων που διαμορφώθηκαν για το Τραπεζικό Σύστημα,</li><li>- στη σταθεροποίησή της στο ρόλο της ηγέτιδας δύναμης στη χώρα μας, στα Βαλκάνια και στη Νοτιο-Ανατολική Μεσόγειο.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- σχεδιασμούς για το μέλλον της Ε.Τ.Ε που ενώ ξεκίνησαν με τις καλύτερες των προθέσεων κατέληξαν να οδηγούν σε επιλογές που εάν εφαρμόζονταν θα υποβάθμιζαν την Τράπεζα και θα υπονόμειναν την απασχόληση και το επαγγελματικό μέλλον των εργαζομένων σ' αυτή.</li></ul>

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε με επιμονή και αποφασιστικότητα θα συνεχίσει να στηρίζει αυτή τη στρατηγική και **θα αντιδράσει σε οποιαδήποτε ενέργεια της νέας Διοίκησης οδηγεί:**

- στην **αποδυνάμωση και συρρίκνωση της Ε.Τ.Ε** και την αλλαγή του σημερινού χαρακτήρα της, είτε με την επιλογή ιδιωτικού management είτε με την έμμεση ιδιωτικοποίησή της μέσω του περιορισμού του μεριδίου της στην αγορά.
- στην **επαναφορά αποτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών** του παρελθόντος οι οποίες το μόνο που πέτυχαν ήταν να αναδείξουν προθέσεις και ανομολόγητους στόχους για το μέλλον της Εθνικής και των εργαζομένων σ' αυτή και να βάλουν σε περιπέτεια την προοπτική ανάπτυξής της.

Στη χρονιά που πέρασε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

- ◆ Έβαλε και πάλι τη σφραγίδα του στο μέλλον της Ε.Τ.Ε. Οι πρωτοβουλίες και ο αγώνας του που αφορούσαν στον τρόπο **διάθεσης του 11% του Μ.Κ. της Ε.Τ.Ε.** το οποίο κατέχει το Δημόσιο έφεραν αποτελέσματα. Η διάθεση εκ μέρους της Κυβέρνησης αυτού του πακέτου των μετοχών με μεγάλη διασπορά διασφάλισε το σημερινό ρόλο και χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε. και απέτρεψε επιλογές που θα αλλοίωναν την προοπτική της.
- ◆ Πέτυχε την **άρση του πλαφόν στο εφάπαξ** των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε που επέβαλε ο νόμος Σιούφα το 1992 και την αναδρομική καταβολή της διαφοράς του εφάπαξ στους συνταξιούχους από το 1993 μέχρι σήμερα.
- ◆ Προάσπισε με όλες του τις δυνάμεις τα **εργασιακά δικαιώματα** και τις κατακτήσεις των συναδέλφων (προσλήψεις, προαγωγές, μετατάξεις, αναβαθμίσεις, ωράριο, υπερωρίες, συνθήκες εργασίας στα καταστήματα κλπ).



## Περιεχόμενα

<b>Πορεία Ε.Τ.Ε.</b> .....3
Ενεργοποίηση
Απεργιακού Ταμείου.....4
Άρση του πλαφόν στο εφάπαξ .....5
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ</b>
Bonus 2002.....6
Επιχειρησιακή Σύμβαση 2003 .....7
Επαναχορήγηση επιδόματος 336.....8
Σύστημα bonus
για τις μονάδες του Δικτύου.....9
Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ.....10
ΕΠΟΚ.....10
<b>ΘΕΣΜΙΚΑ</b>
Προσλήψεις.....11
Πειθαρχικά Συμβούλια .....11
Σύστημα ανάδειξης
νέων στελεχών.....12
Μετατάξεις Βοηθ. Προσωπικού.....12
Προαγωγές.....13
Αναβαθμίσεις εξειδικευμένου
Προσωπικού.....13
Υπερωριακή απασχόληση .....14
Δ.Τ.Υ. ....14
<b>ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>
Περιοδείες
Μελών Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.....15
Εκλογές ΕΑΚ.....16
Επαγγελματικός Προσανατολισμός.....16
Γραφείο Βόρειας Ελλάδας.....18
Αθλητικά.....19
Πολιτιστικά.....20-21

➤➤➤ συνέχεια απο σελ 1

Προβλήματα, ιδιαίτερα στο θέμα των υπερωριών, συνεχίζουν να υπάρχουν αλλά με επιμονή, αποφασιστικότητα και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που δίνει η εργατική νομοθεσία θα επιδιώξουμε να τα ξεπεράσουμε.

- ◆ Απέτρεψε δυσμενείς εξελίξεις στην **υπηρεσιακή εξέλιξη** και την **οικονομική κατάσταση** των συναδέλφων (σύστημα ανάδειξης νέων στελεχών, περιορισμός του επιδόματος 336 κλπ)
- ◆ Συνέβαλε στην εφαρμογή για πρώτη φορά από φέτος ενός **συστήματος bonus για τις μονάδες του Δικτύου**.

Την προηγούμενη χρονιά υλοποιήθηκε και η Επιχειρησιακή Σύμβαση που υπέγραψε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Διοίκηση για το 2003 με θετικά αποτελέσματα για τους συναδέλφους αλλά και η Κλαδική Σύμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. με σημαντικές οικονομικές και θεσμικές κατακτήσεις.

Τέλος, πραγματοποιήθηκαν πολλές και πρωτότυπες πολιτιστικές δραστηριότητες που επιβεβαιώνουν ακόμη μια χρονιά την πολύπλευρη δράση του Συλλόγου μας.

Οι θέσεις μας, οι προτάσεις μας, οι πρωτοβουλίες μας, οι αγώνες μας αναβάθμισαν το κύρος και την αξιοπιστία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και ανέδειξαν τον αναντικατάστατο ρόλο του στην εξέλιξη, στην πορεία της Τράπεζας,

στη διασφάλιση της απασχόλησης και στην επαγγελματική προοπτική των εργαζομένων.

**ΚΑΝΕΙΣ ΣΗΜΕΡΑ -ΟΠΟΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΠΡΟΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ- ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΕΡΙΩΡΙΟΠΟΙΗΣΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΤΟΥΣ.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα είναι όπως πάντα μπροστά στις εξελίξεις και στα δρώμενα στην Εθνική και στο συνδικαλιστικό κίνημα στις τράπεζες γενικότερα. Στις πρώτες μας προτεραιότητες εντάσσονται (εκτός από τη σταθερή μας θέση για την πορεία της Ε.Τ.Ε) η υπογραφή ικανοποιητικής **Κλαδικής Σύμβασης** ΟΤΟΕ - Τραπεζών, στη συνέχεια η υπογραφή ικανοποιητικής **Επιχειρησιακής Σύμβασης** καθώς και η αντιμετώπιση του **Ασφαλιστικού** των Τραπεζοϋπαλλήλων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε θα αποτελεί το ανάχωμα για την εφαρμογή των όποιων αντεργατικών επιλογών, θα πρωτοστατήσει στην κατοχύρωση και διεύρυνση των κατακτήσεων, θα επιδιώξει με όλες του τις δυνάμεις τη διατήρηση ενός περιβάλλοντος ασφάλειας και σιγουριάς για τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε.



## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Αρχιουνταξία - Επιμέλεια:  
ΛΙΛΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Τηλέφωνα:

210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,  
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963,

Διεπιλογικά: 19581, 19584, 19585, 19587

Fax: 210 3212944

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

## ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 13, παράγραφος 3, του κανονισμού του Ταμείου Αυτασφαλείας «ο παρών κανονισμός και οι εκάστοτε τροποποιήσεις του γνωστοποιούνται στους ασφαλισμένους με δημοσίευση στο αμέσως επόμενο φύλλο της εφημερίδας που εκδίδει η πιο αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση».

Επειδή έτσι ορίζει ο Κανονισμός τον δημοσιεύουμε στις σελίδες 22 και 23. Βέβαια, έχει ήδη μοιραστεί σε όλα τα καταστήματα και τις διευθύνσεις της

Ε.Τ.Ε με την μορφή μικρού ευανάγνωστου βιβλίου.



# ΠΟΡΕΙΑ Ε.Τ.Ε.

**Η** Πορεία Ανάπτυξης της ΕΤΕ είναι απόλυτα συνυφασμένη με το μέλλον των εργαζομένων σ' αυτή. Γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά ότι η αναπτυξιακή πορεία της Τράπεζας δημιουργεί σταθερούς και θετικούς όρους για τα δικαιώματά μας, για τις διεκδικήσεις μας, για ένα καλύτερο και ασφαλέστερο μέλλον.

Οι προσπάθειές μας, οι στόχοι μας, το πλαίσιο των διεκδικησών μας στηρίζονται σε μια ξεκάθαρη στρατηγική που βελτιώνει τη θέση των εργαζομένων και συνδυάζει δύο βασικούς πυλώνες.

■ Τη θετική αναπτυξιακή πορεία της Τράπεζας χωρίς να αλλοιώνεται ο εθνικός χαρακτήρας και ο ρόλος της που αποτελεί το μέσο για να συνεχιστεί αταλάντευτα η στρατηγική για μια **ΜΕΓΑΛΗ - ΣΥΓΧΡΟΝΗ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ - ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ**.

■ Ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με τους εργαζόμενους, αξιοποιώντας και συμβάλλοντας στη θετική πορεία της ΕΤΕ, διεκδικούν σταθερά τη βελτίωση της θέσης τους, τη διασφάλιση και τη διεύρυνση των δικαιωμάτων τους, την καλύτερη δυνατή υπηρεσιακή και επαγγελματική τους προοπτική.

Αυτοί οι δύο πυλώνες πάνω στους οποίους διαμορφώνουμε και συνθέτουμε όλες τις επιμέρους προτάσεις, ιδέες και δράσεις αποτελούν την εγγύηση για την αποτελεσματική λύση των προβλημάτων μας και τώρα και στο μέλλον.

**Το χρόνο που πέρασε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με το κύρος και τις ξεκάθαρες θέσεις του προώπασε αποτελεσματικά την πορεία της ΕΤΕ και τη Μετοχική σύνθεση της Τράπεζας.**

Η Κυβέρνηση το καλοκαίρι του 2003 ανακοίνωσε την απόφασή της για τη διάθεση του 11% των μετοχών σε θεσμικούς επενδυτές.

Με αφορμή αυτήν την απόφαση έπρεπε με υπεύθυνο και αποτελεσματικό τρόπο να ακυρώσει σενάρια, να προλάβει τη δημιουργία τετελεσμένων, να αποτρέψει πιθανές αρνητικές εξελίξεις για την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Έπρεπε να ακυρώσει «αποφάσεις» (όπως αυτές που ανέφερε το σύνολο σχεδόν του ημερήσιου τύπου) οι οποίες θα δημιουργούσαν ανασφάλεια για το μέλλον των εργαζομένων, αβεβαιότητα για το management, προβλήματα στο σημερινό χαρακτήρα και ρόλο της ΕΤΕ.

Όλη αυτή η προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., που δεν ήταν μια εύκολη υπόθεση, ολοκληρώθηκε με αποφασιστικές πρωτοβουλίες, με τεκμηριωμένες παρεμβάσεις, με σωστή εκτίμηση των δεδομένων.

Προχωρήσαμε μέσα στο καλοκαίρι γρήγορα, υπεύθυνα και αποφασιστικά προβάλλοντας τις θέσεις μας προς όλους αυτούς που άμεσα ή έμμεσα εμπλέκονται ή επηρεάζουν τις αποφάσεις για το μέλλον της Εθνικής Τράπεζας (Κυβέρνηση - Διοίκηση - κοινή γνώμη) ώστε:

- να ακυρώσουμε σενάρια για πώληση του «πακέτου» σε 1 ή 2 επενδυτές (με τους συνακόλουθους κινδύνους για το σημερινό χαρακτήρα της τράπεζας),
- να κατοχυρώσουμε τα συμφέροντα των εργαζομένων της ΕΤΕ,
- να προασπίσουμε τα συμφέροντα των Ταμείων Κοινωνικής Ασφάλισης

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τα παραπάνω τέσσερα σημεία - προϋποθέσεις τα γνωστοποίησε σε διαδοχικές συναντήσεις που έγιναν τόσο με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κo Χριστοδουλάκη όσο και με τον Διοικητή της ΕΤΕ κo Καρατζά.**

Ταυτόχρονα εξέδωσε αναλυτική ανακοίνωση προς τους εργαζόμενους καλώντας τους σε αγωνιστική επαγρύπνηση (4.8.2003) και Δελτίο Τύπου προς όλες τις εφημερίδες ενημερώνοντας την κοινή γνώμη.

Τελικά

- Το 11% διετέθη με ευρεία διασπορά.
- Κανείς επενδυτής δεν κατέχει πέραν του 0,4 %.
- Δεν επελέγη στρατηγικός επενδυτής.
- Παραμένει κυρίαρχος ο ρόλος των Ασφαλιστικών Ταμείων στη σύνθεση του Μετοχικού Κεφαλαίου της Εθνικής Τράπεζας.
- Περιορίζεται ο κίνδυνος της ιδιωτικοποίησης της Τράπεζας λόγω της μεγάλης διασποράς των μετοχών.

➤➤➤ συνέχεια στη σελ 4



**Διεκδικήσαμε και εξακολουθούμε να διεκδικούμε να δοθεί έναντι οφειλών του κράτους προς το ΙΚΑ ένα επιπλέον του 11% ποσοστό προκείμενου να ενισχυθεί ο ρόλος των δημόσιων-κοινωνικών φορέων σ' αυτήν.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θέλει για μια ακόμη φορά να υπενθυμίσει σε όλους ότι:

- ✓ Ο σημερινός χαρακτήρας και ρόλος της ΕΤΕ αποτέλεσε και αποτελεί το μοχλό για την ανάπτυξη της προς όφελος της εθνικής μας οικονομίας, της ίδιας της Τράπεζας, των πελατών και των εργαζομένων σ' αυτήν. Άρα οι όποιες αποφάσεις υπάρξουν θα πρέπει να ενισχύουν ακόμη περαιτέρω την Εθνική Τράπεζα χωρίς να χάσει ποτέ τον εθνικό αναπτυξιακό της χαρακτήρα.
- ✓ Το ζήτημα για εμάς είναι η διασφάλιση του management και με ότι αυτό συνεπάγεται για το χαρακτήρα της ΕΤΕ και το ρόλο της. Άλλωστε η φιλοσοφία που έχει το management στην Εθνική Τράπεζα καθορίζει τις εργασιακές μας σχέσεις, το ίδιο το επαγγελματικό και εργασιακό μέλλον των εργαζομένων.

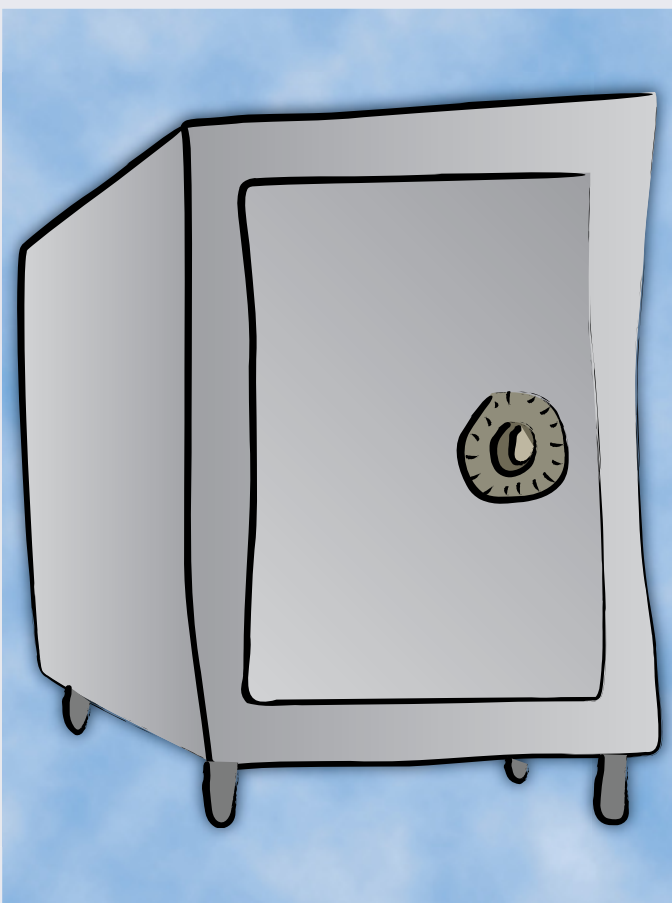
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με τους εργαζόμενους συνεχίζει αταλά-ντευτα στη γνωστή στρατηγική της ΜΕΓΑΛΗΣ - ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ - ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δηλώνει με κατηγορηματικό τρόπο προς κάθε κατεύθυνση ότι θα προασπίσει το σημερινό ρόλο και το χαρακτήρα της Εθνικής Τράπεζας και θα αντιδράσει σε σχέδια που στόχο έχουν την ιδιωτικοποίηση της.

**Ταυτόχρονα τονίζει ότι θα προασπίσει με όλες τις δυνάμεις του**

- την απασχόληση και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης υπηρεσιακής εξέλιξης των εργαζομένων στα πλαίσια των ισχυόντων θεσμών οι οποίοι κατοχυρώθηκαν στην ΕΤΕ με αγώνες
- την καλύτερευση της οικονομικής τους κατάστασης με δεδομένη και τη μεγάλη κερδοφορία της ΕΤΕ
- τις εργασιακές τους σχέσεις

## ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ



Στο 2002 οι εργαζόμενοι της Εθνικής απείργησαν συνολικά 9 ημέρες για:

- την απόκρουση των αντιασφαλιστικών προτάσεων που είχε καταθέσει για συζήτηση ο τότε ο Υπουργός Εργασίας Τάσος Γιαννίτσης,
- την υπογραφή ικανοποιητικής κλαδικής Σύμβασης και για την υιοθέτηση από την κυβέρνηση των προτάσεων που είχαν υποβάλει η ΟΤΟΕ και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
- την επίλυση του προβλήματος της περικοπής του εφάπαξ που είχε επιβληθεί με τον αντιασφαλιστικό νόμο 2084/92 και
- τη δρομολόγηση της δημιουργίας του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Η Τράπεζα με τη μισθοδοσία των μηνών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2003 προχώρησε στην παρακράτηση των 9 ημερών απεργίας και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενεργοποίησε το Απεργιακό Ταμείο ως εξής:

- Για 7, 8, 9 ημέρες απεργίας έδωσε το 100% των ημερομισθίων που κρατήθηκαν
- Για 6 ημέρες απεργίας έδωσε το 80% των ημερομισθίων
- Για 5 ημέρες απεργίας το έδωσε 70% των ημερομισθίων

# ΑΡΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΦΟΝ ΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΠΟ Ν.Π.Δ.Δ. ΣΕ Ν.Π.Ι.Δ.

Η 14.1.2004 χαρακτηρίστηκε ως ιστορική μέρα για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ. Είναι η μέρα που εγκρίθηκε με την υπογραφή των αρμόδιων υπουργών το καταστατικό του Ταμείου Αυτασφαλείας σε εφαρμογή του Νόμου 3029, ο οποίος ψηφίστηκε το καλοκαίρι του 2002.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αξιοποιώντας την ασφαλιστική μεταρρύθμιση αγωνίστηκε, απαίτησε και πέτυχε να συμπεριληφθεί στο νόμο - ενάντια σε λογικές ηττοπάθειας που κυριαρχούσαν τότε σε αρκετούς - διάταξη η οποία προέβλεπε τη μετατροπή των Ταμείων Αυτασφαλείας από Ν.Π.Δ.Δ. σε Ν.Π.Ι.Δ. ανοίγοντας το δρόμο για την άρση του πλαφόν στο εφάπαξ που είχε επιβάλλει ο αντισφαλιστικός νόμος 2084/1992 γνωστός και ως νόμος Σιούφα.

Αυτά που πετύχαμε ήταν:

- 1 **Το ταμείο μετατράπηκε σε Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) από Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.)** με αποτέλεσμα να είναι αυτόνομο και να αποκλείεται ουσιαστικά οποιαδήποτε πρωτόβουλη μελλοντική παρέμβαση του νομοθέτη στη λειτουργία του.
- 2 **Καταργήθηκε το πλαφόν στο εφάπαξ** που είχε επιβάλλει ο αντισφαλιστικός νόμος 2084/92 και αυξάνονται οι παροχές για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ σε πολύ σημαντικό ποσοστό.
- 3 **Διασφαλίζεται η βιωσιμότητα του Ταμείου** γιατί οι παροχές διαμορφώθηκαν μετά από αναλογιστική μελέτη η οποία προηγήθηκε της αλλαγής του καταστατικού και υπάρχει πρόβλεψη για πραγματοποίηση αναλογιστικής μελέτης κάθε χρόνο.  
Μ' αυτόν τον τρόπο διασφαλίζονται οι παροχές στις επόμενες γενιές (εργαζόμενοι και μελλοντικοί συνταξιούχοι)
- 4 **Χορηγείται αναδρομικά στους συνταξιούχους της περιόδου 1993-2003 συμπληρωματικό εφάπαξ** ίσο με τη διαφορά του ποσού το

οποίο προβλέπεται στο νέο καταστατικό και εκείνου που τους καταβλήθηκε κατά τη συνταξιοδότησή τους με βάση την περικοπή του εφάπαξ.

- 5 **Βελτιώνεται ο τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ για τους νέους συναδέλφους** οι οποίοι πρωτοασφαλίστηκαν μετά την 1.1.93 σε σχέση με αυτόν που προέβλεπε ο νόμος 2084/92.
- 6 **Δίνονται παροχές οι οποίες στηρίζονται στην ανταποδοτικότητα με βάση τις εισφορές.**
- 7 **Οι εισφορές στο Ταμείο είναι αφορολόγητες και αυτό αποτελεί μια πρόσθετη ωφέλεια για τους εργαζόμενους.**

Η αποφασιστική στάση και δράση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν προς όφελος όλων των εργαζομένων στην ΕΤΕ παρά το γεγονός ότι οι πόροι του Ταμείου είχαν περικοπεί με το νόμο Σιούφα κατά 50% από το 1993 (ως γνωστόν η εργοδοτική εισφορά από το 1993 και μετά μειωνόταν σταδιακά μέχρι το 2002 οπότε και μηδενίστηκε).

Με την έγκριση του νέου Καταστατικού ξεπεράστηκαν όλα τα εμπόδια που παρουσιάστηκαν στο δρόμο της επίλυσης του προβλήματος της αυτασφάλειας και ανοίχθηκε για το Ταμείο Αυτασφαλείας ένα νέο κεφάλαιο λειτουργίας με αυτονομία, βιωσιμότητα, ανταποδοτικότητα και προοπτική.



# ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

## BONUS για την οικονομική χρήση του 2002

Η απόφαση της Διοίκησης για το ύψος του συνολικού ποσού που θα χορηγούσε ως bonus για την οικονομική χρήση του 2002 απείχε κατά πολύ από τη διεκδικητική πρόταση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η διαφορά μας δεν ήταν μόνο οικονομική.

**Η άποψή μας είναι ότι το bonus πρέπει να αντιστοιχείται με το μέγεθος της συμβολής των εργαζομένων στα αποτελέσματα της Τράπεζας.**

Η διαφορά και για την φιλοσοφία αλλά και για το ύψος οδήγησε τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη μη υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης για το bonus.

Ο συμβολισμός της μη υπογραφής Επιχειρησιακής Σύμβασης ήταν σαφής και κατηγορηματικός: ΔΕΝ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ.

Τελικά η Διοίκηση το 2003 χορήγησε από μόνη της το bonus για την οικονομική χρήση του 2002.

Τα ποσά που χορηγήθηκαν ανά συνάδελφο ήταν τα εξής:

	Γιά όσους δεν κατείχαν θέση ευθύνης	ΠΟΣΑ
A	Κλητήρες, Φύλακες, Προσωπικό Καθαριότητας και Βοηθητικό προσωπικό μη ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας (εργάτες, φύλακες ακινήτων κλπ)	150 ευρώ
B	Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Β΄ του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του κλάδου Τεχνικού Προσωπικού καθώς και οι Εισπράκτορες, Τεχνίτες και μη ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας Υπαλληλικό Προσωπικό	175 ευρώ
Γ	Υπολογιστές Α΄ του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του κλάδου Τεχνικού Προσωπικού καθώς και Αρχιεισπράκτορες, Διαχειριστές, Εργοδηγοί και Αρχιεργοδηγοί	205 ευρώ
Δ	Λογιστές Β΄ του κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του κλάδου Τεχνικού Προσωπικού	235 ευρώ
Ε	Λογιστές Α΄, Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β του κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του κλάδου Τεχνικού Προσωπικού	290 ευρώ
ΣΤ	Τμηματάρχες Α΄ χωρίς κλιμάκιο του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του κλάδου Τεχνικού Προσωπικού	315 ευρώ
Ζ	Υποδιευθυντές Β΄, Υποδιευθυντές Α΄, Διευθυντές χωρίς κλιμάκιο του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του κλάδου Τεχνικού Προσωπικού	345 ευρώ

	Γιά όσους κατείχαν θέση ευθύνης	ΠΟΣΑ
A	Κλιμάκιο ευθύνης 1-3	720 ευρώ
B	Κλιμάκιο ευθύνης 4-5	600 ευρώ
Γ	Κλιμάκιο ευθύνης 6-7	520 ευρώ
Δ	Κλιμάκιο ευθύνης 8-9	430 ευρώ
Ε	Κλιμάκιο ευθύνης 10-12	370 ευρώ

Τα ανωτέρω ποσά συμψηφίστηκαν με τα bonus τα οποία χορηγεί κάθε χρόνο η Διοίκηση με δική της αξιολόγηση, χωρίς κανονισμό και χωρίς τη συμμετοχή του Συλλόγου στους συναδέλφους Δ/ντές και Υποδ/ντές στη Διοίκηση, στους Διευθυντές των Μονάδων του Δικτύου, στους περ/κούς Δ/ντές και στα στελέχη των Δ/νσεων Μεγάλων Επιχειρήσεων, Πίστης και Επαγγελματικής Πίστης.

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2003

Με τη διετή επιχειρησιακή Σύμβαση 2002-2003 από 1.1.2003 βελτιώθηκαν οι αποδοχές των εργαζομένων στην ΕΤΕ με τη θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος για το Δίκτυο και την αύξηση μιας σειράς από τα ισχύοντα επιδόματα ενώ παράλληλα ικανοποιήθηκαν διάφορα θεσμικά θέματα. Τα οφέλη της επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2003 ήταν τα εξής:

## 1. Θεσμοθετήθηκε για πρώτη φορά από 1.1.2003 το μηνιαίο επίδομα για τους εργαζόμενους στο Δίκτυο

A. Κύριο προσωπικό (πρώην Λογιστικός και ταμιακός κλάδος)	20,50 ευρώ
B. Εισπράκτορες - Τεχνίτες	14,70 ευρώ
Γ. Φροντιστές - Φύλακες - Καθαρίστριες	11,74 ευρώ

Ωφελήθηκαν 8.000 εργαζόμενοι

Το επίδομα αυτό είναι ποσοτικοποιημένο στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου και θα αυξάνεται όταν αυξάνεται το συγκεκριμένο κλιμάκιο.

## 2. Αυξήθηκε το επίδομα βαθμού από 1.1.2003 ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ**	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΞΗΣΗΣ
Διευθυντής	143,00	152,30	2,57%
Υποδ/ντής Α΄	121,70	131,40	3,99%
Υποδ/ντής Β΄	115,60	126,00	4,96%
Τμηματάρχης Α΄ - Προιστ. Τμήματος	101,70	110,80	4,95%
Τμηματάρχης Α΄	94,30	102,80	4,86%
Τμηματάρχης Β΄	90,00	98,10	5,01%
Υποτμηματάρχης	73,10	79,70	4,96%
Λογιστής Α΄	55,90	61,60	6,01%
Λογιστής Β΄			
Διαχειριστής, Αρχιεργάτης	38,00	41,80	5,88%
Υπολογιστής Α΄			
Αρχιεργάτης, Εργοδηγός	34,00	39,20	10,93%
Υπολογιστής Β΄			
Εισπράκτωρ Α΄, Τεχνίτης Α΄	32,00	37,70	13,49%
Υπολογιστής Γ΄	30,00	34,20	9,52%

Ωφελήθηκαν 12.000 εργαζόμενοι

\*\* Συμπεριλαμβάνεται και το ποσοστό αύξησης της Κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ (3,8%)

3. Από 1.1.2003 αυξήθηκε κατά 7% το εξειδικευμένο επίδομα που λαμβάνουν οι Προγραμματιστές, οι Αναλυτές και οι Χειριστές Η/Υ που εργάζονται στις Διευθύνσεις Οργάνωσης και Πληροφορικής.

## 4. Ατομικά Δάνεια

Από 1.1.2003 το επιτόκιο όλων των ατομικών δανείων ορίστηκε σε 4% με αποτέλεσμα να καταργηθούν τα προσωπικά δάνεια με επιτόκιο 6% και 8%. Το νέο επιτόκιο (4%) ίσχυσε και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα των δανείων που είχαν χορηγηθεί στους συναδέλφους με επιτόκιο 8% και 6%.

## 5. Στεγαστικά Δάνεια

Ο δεκαετής χρόνος υπηρεσίας που προβλεπόταν από τον Κανονισμό Στέγασης Προσωπικού για τη χορήγηση στεγαστικών δανείων για την απόκτηση πρώτης κατοικίας μειώθηκε σε 9 χρόνια από 1.1.2003 και σε 8 από 1.1.2004.

## 6. Προώθηση tellers

**Αυξήθηκε ακόμη για ένα εξάμηνο ο χρόνος βαθμολογικής και μισθολογικής προώθησης όσων ασκούν καθήκοντα teller.** Για όσους είχαν εξαντλήσει τις προβλεπόμενες προωθήσεις των 2 ετών η απαιτούμενη διετής προϋπηρεσία για την πρόσθετη προώθηση άρχισε να ισχύει από την 1.1.2003 και μετά.

## 7. Το χορηγούμενο ποσό ως επίδομα υπηρεσιακής στολής, από 1.4.2003 διαμορφώθηκε ως εξής:

i. α) Φροντιστές - Προσωπικό Ασφαλείας και Χρηματοποστολών - Επόπτες Ασφαλείας και Καθαριότητας-Τεχνίτες που εκτελούν Τεχνική εργασία - Τυφλοί χειριστές τηλεφωνικών κέντρων	179 ευρώ
β) Εργάτες, Τεχνίτες και Εισπράκτορες (που εκτελούν αποκλειστικά και σε μόνιμη βάση καθήκοντα φροντιστών)	179 ευρώ
ii. Φροντιστές Γραφείων Διοικήσεως	259 ευρώ
iii. Οδηγοί Διοικήσεως	272 ευρώ
iv. α) Λοιποί οδηγοί	197 ευρώ
β) Εργάτες μεταφορείς	» »
v. Καθαρίστριες ολικής απασχόλησης	92 ευρώ
vi. Καθαρίστριες μερικής απασχόλησης	63 ευρώ
vii. Καθαρίστριες κυλικείων	102 ευρώ

8. Αυξήθηκε από 30% σε 35% η **έκπτωση** που χορηγείτο επί των **επιτοκίων των πιστωτικών καρτών.**

9. **Εντάχθηκαν στο Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ** όλοι οι **συνάδελφοι που προέρχονται από την πρώην ΕΚΤΕ.**

# ΕΠΑΝΑΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (Κ.Α. 336)



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με συντονισμένες, επίμονες και επίπονες προσπάθειες κατάφερε να επαναχορηγηθεί το επίδομα εισαγωγής και επεξεργασίας στοιχείων. Η Διοίκηση της Τράπεζας είχε προσπαθήσει να το καταργήσει είτε παγώνοντάς το σε όσους εργαζόμενους αναβαθμίζονταν στις Διευθύνσεις που δινόταν το (336) είτε με τη μη καταβολή του σ' όσους εργαζόμενους μετατίθονταν σ' αυτές.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά την περικοπή του συγκεκριμένου επιδόματος έστειλε σχετική επιστολή στη Διοίκηση και με τεκμηριωμένες προτάσεις ζήτησε την επαναχορήγηση του.

Μετά την άρνηση της Διοίκησης να προβεί στο αυτονόητο ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατέφυγε στην **Επιθεώρηση Εργασίας.**

Η Διοίκηση στις τρεις πρώτες συναντήσεις ζήτησε αναβολή ενώ στην τέταρτη δήλωσε ότι το θέμα θα λυθεί μέσω διαπραγματεύσεων με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όπως και έγινε.



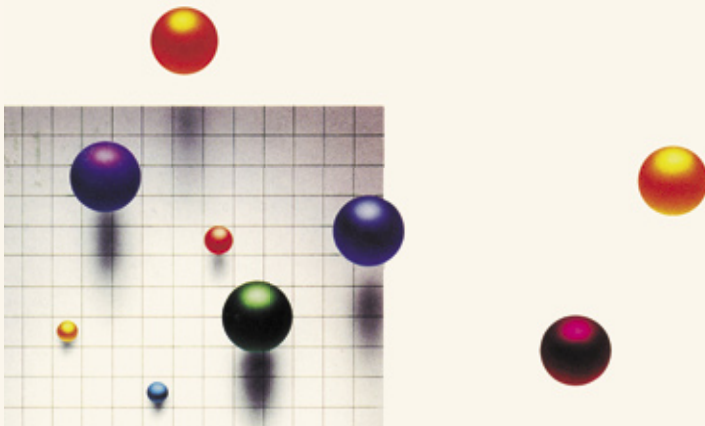
## ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΑΠΟ 1.1.2003

# ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ BONUS ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχε ως σταθερό στόχο τη θεσμοθέτηση Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών (bonus) στο Δίκτυο για την προώθηση των προϊόντων της Τράπεζας και των εταιριών της.

Ο στόχος αυτός ερχόταν να απαντήσει στο άδικο και αδιαφανές καθεστώς που ίσχυε σχετικά με τον τρόπο που μοιράζονταν οι προμήθειες ιδίως από την πώληση των προϊόντων των θυγατρικών εταιριών της Τράπεζας (προμήθειες των Αμοιβαίων Κεφαλαίων κλπ).

**Τελικά η Διοίκηση απεδέχθη το αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και στις 14.7.2000 συνέστησε υπηρεσιακή Επιτροπή, με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η οποία εκπόνησε κανονισμό Πρόσθετων Αμοιβών για την προώθηση των προϊόντων της Τράπεζας και των θυγατρικών της.**



Ο Κανονισμός αυτός ισχύει από την 1.1.2003 και ελπίζουμε να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο υποκίνησης των εργαζομένων του Δικτύου, αρκεί η Διοίκηση να το αξιοποιήσει θετικά αποφασίζοντας να διαθέσει ένα σημαντικό ποσό το οποίο να ανταποκρίνεται στις προσπάθειες που κατέβαλαν οι εργαζόμενοι, στα αποτελέσματα που πέτυχαν και στις προσδοκίες που τους καλλιεργήθηκαν από τα στελέχη της Διοίκησης στις κατά καιρούς υπηρεσιακές συναντήσεις που έγιναν μέσα στο 2003.

Η θεσμοθέτηση αυτού του συστήματος δεν πιστεύουμε ότι θα λύσει ως δια μαγείας όλα τα προβλήματα.

Είμαστε όμως βέβαιοι ότι θα συμβάλλει σημαντικά στην ανάπτυξη της Τράπεζας και στην υποκίνηση των συναδέλφων με την εισαγωγή μιας διαφανούς και πλέον αντικειμενικής διαδικασίας στη διανομή bonus στους εργαζόμενους του Δικτύου.

Φυσικά κατά την πρώτη εφαρμογή του συστήματος ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα είναι παρών για να εντοπίσει τυχόν δυσλειτουργίες οι οποίες θα πρέπει να αντιμετωπιστούν είτε άμεσα είτε θεσμικά με αλλαγές ή βελτιώσεις του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών.

### Οι βασικές παράμετροι του νέου συστήματος είναι:

**1** Η αμοιβή του κάθε εργαζομένου στο Δίκτυο θα εξαρτάται από την επιτυχία της Τράπεζας, την επιτυχία της ομάδας στην οποία ανήκει (κατάστημα και προϊοντική ομάδα) και

από την προσωπική του προσπάθεια και αποτελεσματικότητα.

**2** Τα καταστήματα του Δικτύου θα αξιολογούνται με βάση τρία κριτήρια, το καθένα από τα οποία θα έχει διαφορετικό συντελεστή βαρύτητας: τους ετήσιους στόχους των εργασιών, τους ετήσιους στόχους της αποδοτικότητας και από το επίπεδο εξυπηρέτησης της πελατείας.

**3** Η τελική κατάταξη κάθε καταστήματος, μετά τη βαθμολόγησή του με βάση τα τρία προαναφερόμενα κριτήρια, θα γίνεται συγκριτικά σε σχέση με τα υπόλοιπα καταστήματα της Διεύθυνσης Δικτύου που ανήκει, ώστε να συγκρίνεται με Μονάδες που λειτουργούν σε ανάλογες συνθήκες αγοράς και management.

**4** Ο επιμερισμός των πρόσθετων αμοιβών στους δικαιούχους θα γίνεται με βάση τη θέση ευθύνης εργασίας που κατέχει, την απόδοση της προϊοντικής ομάδας που ανήκει και την τελική βαθμολογία του καταστήματος που εργάζεται.

**5** Θα αμείβονται όλοι οι εργαζόμενοι των καταστημάτων τα οποία επιτυγχάνουν τελική βαθμολογία 5,4 και 3 και οι εργαζόμενοι των καταστημάτων που βαθμολογήθηκαν με 2 ή 1 στην περίπτωση που οι ομάδες τους θα βαθμολογηθούν με 5,4 ή 3 καθώς και ο Διευθυντής, οι απασχολούμενοι σε υποστηρικτικές ομάδες και το βοηθητικό προσωπικό εφόσον ο μέσος όρος βαθμολογίας των προϊοντικών ομάδων θα είναι μεγαλύτερος ή ίσος του 3.

**6** Το 77% του ποσού που θα διανέμεται ανά Διεύθυνση Δικτύου θα καταβάλλεται σε όλο το προσωπικό των καταστημάτων που θα κατατάσσονται στις 3 πρώτες (από τις 5 συνολικά) διαβαθμίσεις λόγω της αξιολόγησής τους.

Το 20% του ποσού αυτού θα διατίθεται σε κάθε κατάσταση και το ποσό αυτό θα κατανέμεται από το Διευθυντή του καταστήματος, μετά από συνεργασία με τους επικεφαλής των προϊοντικών ομάδων και με σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων περιφερειακών Διευθυντών και Διευθυντών Διευθύνσεων Δικτύου σε αριθμό εργαζομένων του κάθε καταστήματος που δεν θα υπερβαίνει το 30% των απασχολούμενων. Στην κατανομή του συγκεκριμένου ποσοστού δεν θα συμμετέχει ο Διευθυντής του Καταστήματος.

Το 3% του υπόλοιπου ποσού θα κατανέμεται από τους περιφερειακούς Διευθυντές με σύμφωνη γνώμη του Περιφερειακού Διοικητή και μετά από απόφαση της Διοίκησης σε Διευθυντές των καταστημάτων της αρμοδιότητάς τους σε αριθμό που δεν θα υπερβαίνει το 30% του συνόλου των Διευθυντών της κάθε Διεύθυνσης Δικτύου.

## ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2002-2003

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κάθε φορά στρατεύεται και συμβάλλει ώστε η ΟΤΟΕ να υπογράψει ικανοποιητικές Κλαδικές Συμβάσεις με θεσμικά και οικονομικά αιτήματα τα οποία βελτιώνουν τη θέση των εργαζομένων στις Τράπεζες.

Οι οικονομικές επιπτώσεις για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες της κλαδικής σύμβασης ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2002-2003 για το 2003 ήταν οι εξής:

1. **Οι βασικοί μισθοί** (τα κλιμάκια) του Ενιαίου Μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού από 1.1.2003 **αυξήθηκαν κατά 3,8%** επί των βασικών μισθών που ίσχυαν στην 31.12.2002.
2. α) **Τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων** για την αγορά πρώτης κατοικίας για τους τραπεζοϋπαλλήλους (για τα νέα δάνεια και για τα υπόλοιπα ποσά των παλαιών) καθορίστηκαν ως εξής:
 

Ζώνη	Α' & Β'	Γ'
Επιτόκιο	4%	3%

 β) Το ανώτατο ποσό που χορηγείται πλέον κατά δικαιούχο εργαζόμενο ορίστηκε στο ποσό των 96.850 ευρώ προσαυξανόμενο κατά 20.550 ευρώ ανά παιδί.
3. Το **επίδομα της παιδικής μέριμνας** από 1.1.2003 αυξήθηκε κατά 3,8%.
4. Το ύψος του **επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού** από 1.1.2003 **αυξήθηκε κατά 3,8%** και διαμορφώθηκε σε **166 ευρώ**.
5. Το **επίδομα τοκετού** του άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. 1984 αναπροσαρμόστηκε από 1.1.2003 **κατά 3,8%** και **διαμορφώθηκε σε 1.125 ευρώ**.
6. Το ύψος του **κατασκηνωτικού επιδόματος αυξήθηκε κατά 3,8%** και ανήλθε από 1.1.2003 σε **596 ευρώ**.
7. Το ποσό που προβλέπεται από τη Σ.Σ.Ε. ΤΡΑΠΕΖΩΝ-ΟΤΟΕ 1994-95 για την **ενίσχυση πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων των Συλλόγων** από 1.1.2003 αναπροσαρμόστηκε σε 12.500 ευρώ μηνιαίως.
8. Το ποσό που προβλέπεται από την ίδια σύμβαση για τον **εργασιακό αθλητισμό** από 1.1.2003 **αναπροσαρμόστηκε σε 2.650 ευρώ μηνιαίως**.
9. Οι τράπεζες ενίσχυσαν το 2003 με το ποσό των **130.000 ευρώ τα ερευνητικά-επιμορφωτικά προγράμματα του ΙΝΕ της ΟΤΟΕ** σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησης που υποβλήθηκε στις τράπεζες.

## ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΙΝΗΤΡΩΝ

Τον περασμένο χρόνο λειτούργησε η Επιτροπή Οικονομικών Κινήτρων, στην οποία συμμετέχουν ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και εξέτασε αρκετές προτάσεις των Διευθύνσεων της Τράπεζας για παροχή bonus σε εργαζόμενους που συμμετείχαν σε έργα εκσυγχρονισμού ή ανάπτυξης της Τράπεζας και σε εργαζόμενους των μονάδων του Δικτύου που πρώτρευαν στους στόχους διάφορων εργασιών (εγγραφή στον ΟΠΑΠ, στη ΔΕΗ κλπ).

Μέσω αυτής της διαδικασίας διανεμήθηκε το ποσό των 1.100.000 ευρώ περίπου ως bonus.



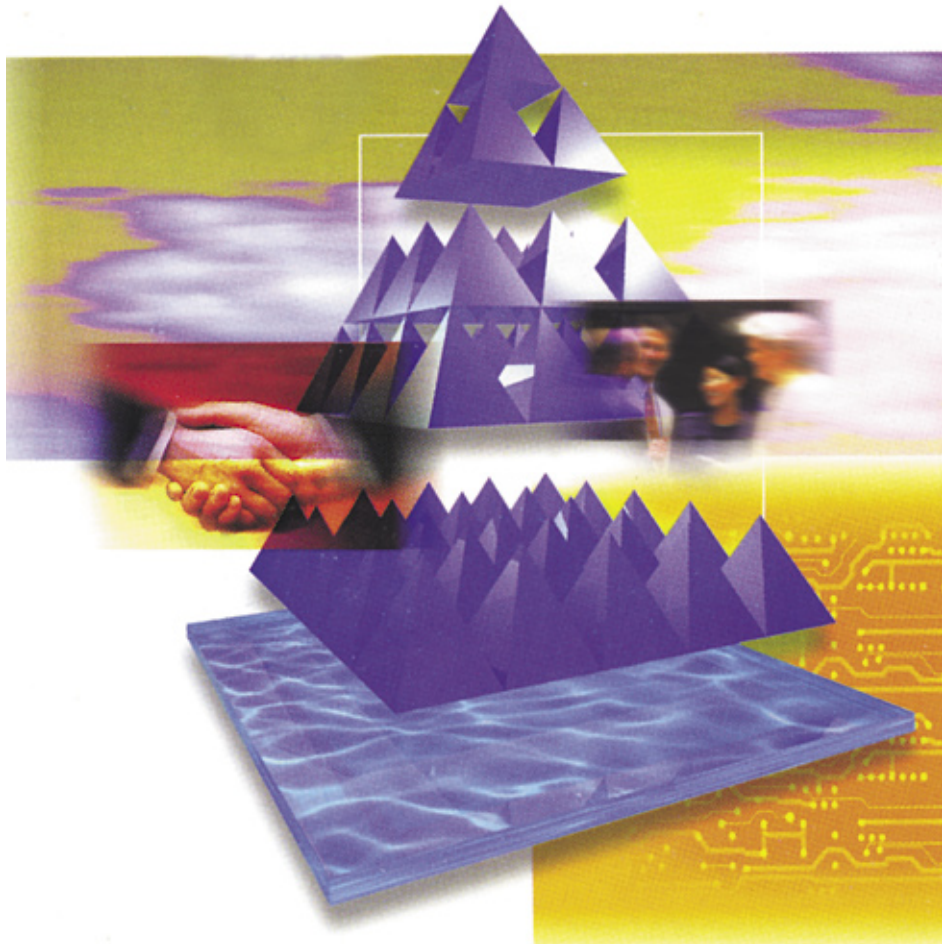
# ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 350 νέων συναδέλφων

**Σ**τις 19/10/03 πραγματοποιήθηκε ο διαγωνισμός για την πρόσληψη 350 νέων συναδέλφων στα πλαίσια της συμφωνίας Διοίκησης - Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την πρόσληψη 500 νέων συναδέλφων.

Είχε φυσικά προηγηθεί το 2002 ο διαγωνισμός για την πρόσληψη 150 παιδιών συναδέλφων τα οποία ήδη εργάζονται στις Μονάδες του Δικτύου.

Η διαδικασία της πρόσληψης ξεκίνησε μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων και ήδη οι 350 νέοι συνάδελφοι έχουν ενταχθεί στις μονάδες του Δικτύου και συμβάλλουν στην καλύτερη και ομαλότερη λειτουργία του.

**Αξίζει να σημειώσουμε ότι οι νέες προσλήψεις ενδυναμώνουν τα Ταμεία Ασφάλισης του προσωπικού της ΕΤΕ καθώς εισέρχονται σ' αυτά 500 νέοι ασφαλισμένοι.**



## ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Η διεξαγωγή και περάτωση της πειθαρχικής διαδικασίας στο συντομότερο δυνατό χρόνο είναι ένα σημαντικό θέμα για τους συναδέλφους οι οποίοι αντιμετωπίζουν αυτό το πρόβλημα.

**Η καθυστέρηση πραγματοποίησης των Πειθαρχικών Συμβουλίων είναι ομηρία για τους εργαζόμενους η οποία έχει δυσμενείς και καθοριστικές επιπτώσεις στην υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξή τους.**

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διέγινε εγκαίρως το πρόβλημα αυτό και πέτυχε στο νέο Κανονισμό Εργασίας να περάσει η πρότασή του για θεσμοθέτηση του χρόνου μέσα στον οποίο θα πρέπει τα πειθαρχικά Συμβούλια να εκδίδουν τις αποφάσεις τους.**

Με βάση λοιπόν το άρθρο αυτό του νέου Κανονισμού Εργασίας κατορθώσαμε και για το 2003 να μην υπάρχουν πλέον στα Πειθαρχικά Συμβούλια εκκρεμείς υποθέσεις για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Στο χρόνο που πέρασε -με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα Πειθαρχικά Συμβούλια- εκδικάστηκαν 111 υποθέσεις συναδέλφων από τις οποίες είχαμε σε 2 απαλλαγές, σε 2 μη επιβολή ποινής και σε 54 περιπτώσεις την ποινή της προφορικής ή έγγραφης παρατήρησης που δεν έχει συνέπειες στη βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων.



# ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΝΕΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Η Διοίκηση πρότεινε την εισαγωγή ενός συστήματος ανάδειξης νέων στελεχών.

Η πρόταση αυτή εξετάστηκε από το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και απερρίφθη γιατί:

- ✓ απευθυνόταν σε μια μικρή μειοψηφία,
- ✓ δημιουργούσε ελιτίστικες συμπεριφορές και ηλικιακούς αποκλεισμούς και
- ✓ δεν ανταποκρινόταν στις ανάγκες της Τράπεζας και στις προσδοκίες των εργαζομένων

**Αντ' αυτού ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρότεινε να εφαρμοστεί ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Ανάδειξης Στελεχών που θα αφορά όλους τους εργαζόμενους και θα βασίζεται στις προτάσεις της υπηρεσιακής επιτροπής που είχε συσταθεί με Πράξη Διοίκησης και στην οποία συμμετείχαν και εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Παρά την ακινησία που παρατηρείται στο θέμα αυτό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τις προσπάθειές του προκειμένου να σχεδιαστεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ανάδειξης στελεχών βασισμένο στις αρχές της διαφάνειας, της δημοσιοποίησης και του μη αποκλεισμού.



## ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### Μετατάξεις κλητήρων και προσωπικού καθαριότητας.

Το συμβούλιο μετατάξεων εισηγήθηκε τη μετάταξη των συναδελφισσών καθαριστριών που ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα στον κλάδο των φροντιστών.

Με την ένταξη των συναδελφισσών στο κλάδο των φροντιστών αναβαθμίζεται η οικονομική τους θέση, εντάσσονται στα ασφαλιστικά ταμεία του προσωπικού της ΕΤΕ όσες κατά την ημερομηνία της πρόσληψής τους στην Τράπεζα είχαν ηλικία μικρότερη των 47 ετών και τέλος θα έχουν τη δυνατότητα να αναλάβουν λογιστικά ή ταμιακά καθήκοντα και στη συνέχεια να ενταχθούν στον κλάδο των εισπρακτόρων.

### Μετατάξεις κλητήρων στον κλάδο των εισπρακτόρων.

Το συμβούλιο μετατάξεων εισηγήθηκε τη μετάταξη των συναδέλφων φροντιστών που ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα στον κλάδο των εισπρακτόρων με αποτέλεσμα να ενταχθούν στο μισθολόγιο του κύριου προσωπικού και να έχουν τη δυνατότητα να αναλάβουν καθήκοντα teller (αν δεν εργάζονταν ήδη) και μετά τη συμπλήρωση 8 ετών ως tellers να ενταχθούν βαθμολογικά στο κύριο προσωπικό και να εξελιχθούν μέχρι το βαθμό του τμηματάρχη Β'.

**Η πράξη μετάταξης των ανωτέρω εργαζομένων υπεργράφη ήδη από τον αρμόδιο Υποδιοικητή.**

### Ένταξη των Εισπρακτόρων - Διαχειριστών στον Ταμιακό Κλάδο.

Στις 18/02 έγινε το συμβούλιο ένταξης στον Κύριο Ταμιακό Κλάδο των συναδέλφων Εισπρακτόρων - Διαχειριστών οι οποίοι πληρούσαν τους συγκεκριμένους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται από την Επιχειρησιακή Σύμβαση 1995 (οκταετής υπηρεσία σε ταμιακά και σε λογιστικά καθήκοντα. Τα λογιστικά καθήκοντα λαμβάνονται υπόψη εφόσον είχαν γίνει πριν από το 1995).

Με την ένταξη αυτή οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι θα ασκούν πλέον ανώτερα καθήκοντα σε θεσμοθετημένη βάση και θα μπορούν να εξελίσσονται βαθμολογικά μέχρι και το βαθμό Τμηματάρχη Β'.



# ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο πάγιος στόχος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι να γίνονται οι προαγωγές σ' όλους τους βαθμούς έγκαιρα σύμφωνα μ' αυτά που προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας.

Ήδη έχουν γίνει οι προαγωγές στους οργανικούς βαθμούς του Υποδιευθυντή Β' και Υποδιευθυντή Α' με valeur 1.7.2003 ενώ στο βαθμό του Διευθυντή έγιναν και με valeur 1.1.2004.

Ως προς τις προαγωγές κατ' εκλογήν έχουν γίνει

- στο βαθμό του Υποτηματάρχη και του Τμηματάρχη Β' με valeur εως και 1.7.2002

Ως προς τις προαγωγές κατ' αρχαιότητα έχουν γίνει

- στους βαθμούς του Υπολογιστή Γ' και Υπολογιστή Β' με valeur 1.1.2003 και
- στους βαθμούς του Υπολογιστή Α', Λογιστή Β' και Λογιστή Α' με valeur 1.7.2003

Καυστέρηση έχει παρατηρηθεί στις προαγωγές

- στο βαθμό του Υποτηματάρχη με valeurs 1.1.2003 και 1.7.2003 καθώς και
- στο βαθμό του Τμηματάρχη Β' με valeurs 1.1.2002, 1.7.2002, 1.1.2003 και 1.7.2003

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην προσπάθειά του να βρεθεί τρόπος ώστε να λυθεί το φαινόμενο της καθυστέρησης που παρατηρείται σ' αυτούς τους βαθμούς

- ✓ εξέδωσε ανακοινώσεις και έστειλε επιστολές στις ΕΑΚ των Μονάδων, στους Διευθυντές των Διευθύνσεων και στους Διευθυντές Διευθύνσεων Δικτύου προκειμένου τα Δελτία Αξιολόγησης να συμπληρώνονται έγκαιρα και σωστά,
- ✓ ζήτησε από την Διεύθυνση Προσωπικού να ενισχύσει τις υπηρεσίες Αναθεώρησης και Προαγωγών

με προσωπικό ώστε τα αναθεωρητικά συμβούλια να γίνονται γρηγορότερα,

- ✓ συμφώνησε με τη Διεύθυνση Προσωπικού να ανασταλεί η Αναθεώρηση όσων Δελτίων Αξιολόγησης δεν επηρεάζουν την προαγωγή των συναδέλφων με αποτέλεσμα τα αναθεωρητικά συμβούλια να ολοκληρώνονται εντός 3 αντί 6 μηνών,
- ✓ ζήτησε και πέτυχε να γίνονται Αναθεωρητικά Συμβούλια για δελτία δύο ετών ώστε να ολοκληρώνονται πιο γρήγορα τα Αναθεωρητικά Συμβούλια και να γίνονται οι προαγωγές συντομότερα με στόχο το μηδενισμό της καθυστέρησης που παρατηρείται σήμερα.

Από τον Ιανουάριο του 2004 ξεκίνησαν τα αναθεωρητικά Συμβούλια για το βαθμό του Τμηματάρχη Β' με valeurs 1.1.2002, 1.7.2002, 1.1.2003 και 1.7.2003 ώστε μετά την ολοκλήρωση των Αναθεωρητικών Συμβουλίων να γίνουν οι προαγωγές και για τις παραπάνω valeurs.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τις προσπάθειές του ώστε οι προαγωγές να γίνονται έγκαιρα προκειμένου να μην επηρεάζεται αρνητικά η υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων.

## ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Στις αρχές του έτους συνήλθαν τα Υπηρεσιακά Συμβούλια των εξειδικευμένων Διευθύνσεων

Οργάνωσης και Πληροφορικής καθώς και των Χρηματοδοτικών Διευθύνσεων Πίστης και Επαγγελματικής Πίστης τα οποία αξιολόγησαν τους συναδέλφους που είχαν τα τυπικά στοιχεία και πρότειναν την αναβάθμιση όσων είχαν και τα ουσιαστικά προσόντα.

Ήδη οι προτάσεις αυτές αξιολογούνται από τη Διεύθυνση Προσωπικού προκειμένου να υποβληθούν στον αρμόδιο Υποδιοικητή για έγκριση και υπογραφή.



## ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

**Τ**ο 2003 το ζήτημα της υπερωριακής απασχόλησης ήταν ιδιαίτερα οξυμένο και δημιουργούσε συνέχεια εντάσεις στους εργασιακούς χώρους λόγω της απόφασης της Διοίκησης να μειώσει τον Ιούνιο δραστικά τις ετήσιες ώρες υπερωρίας ανά Διεύθυνση Δικτύου και ανά Διεύθυνση της Τράπεζας.

Παρατηρήθηκε το φαινόμενο όχι μόνο να μην πληρώνονται υπερωρίες αλλά σε πολλές περιπτώσεις να μην τηρούνται και τα προβλεπόμενα από την Εργατική Νομοθεσία, όπως είναι το βιβλίο υπερωριών.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για να αντιμετωπίσει την κατάσταση**

- απευθύνθηκε προς τους εργαζόμενους με ανακοινώσεις για ενημέρωσή τους και τους κάλεσε να δηλώνουν στο Σύλλογο τα όποια προβλήματα υπήρχαν σχετικά με τις υπερωρίες προκειμένου να αντιμετωπίζονται.
- Ζήτησε και πέτυχε να εκδοθεί αναλυτική εγκύκλιος από τη Διοίκηση όπου ρητώς απαιτούσε από τα στελέχη της η Τράπεζα την απαραίτητη τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

Μετά από αυτήν την πρωτοβουλία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποσαφηνίστηκε ο τρόπος με τον οποίο πρέπει να αντιμετωπίζονται το ζήτημα της υπερωριακής απασχόλησης τα στελέχη της τράπεζας **και κυρίως ότι θα ζητούν από τους υφισταμένους τους να απασχολούνται υπερωριακά, μόνο εφόσον έχουν εξασφαλίσει προηγουμένως σχετική έγκριση από τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προώθησε προς τη Διοίκηση συγκεκριμένες περιπτώσεις όπου εκκρεμούσαν απλήρωτες υπερωρίες και πέτυχε να πληρωθούν όπως στο κατάστημα **Συντάγματος** (104) 600 ώρες, στο κατάστημα **Χαλανδρίου** (179) 120 ώρες, στο



**Κ.Μ.**, στο κατάστημα **Κέρκυρας** (374), στο κατάστημα **Σόλωνος** (151), στο κατάστημα **Μητροπόλεως** (146), στη **Δ/ση Τίτλων και Χρηματικού** (Κτίριο Αττικά) και σε πολλούς άλλους εργασιακούς χώρους.

## ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΛΑΔΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

**Ι**διαίτερη πρακτική ακολουθείται για τον Κλάδο Ασφαλείας ο οποίος όπως όλοι οι εργαζόμενοι έχει πενήμερη εργασία εβδομαδιαίως.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τεκμηριωμένη πρόταση προς τη Διοίκηση, όπου κυρίως επιχειρηματολόγησε ότι το κυρίαρχο είναι η ασφαλής φύλαξη των χώρων της τράπεζας, πέτυχε **να συνεχιστεί το ίδιο καθεστώς που ίσχυε για την υπερωριακή απασχόληση του Κλάδου Ασφαλείας.**

## ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Μετά από παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις Διευθύνσεις Προσωπικού και Οργάνωσης **πετύχαμε να αλλάξει στο νέο Κανονισμό της Δ.Τ.Υ. το άρθρο που αναφερόταν στους επικεφαλής των ομάδων έργου (project manager) προκειμένου ο επικεφαλής να φέρει τουλάχιστον το βαθμό του Μηχανικού Α΄.**

**Τον Ιούλιο του 2003 δόθηκαν 39** **ισοτιμίες όλων των βαθμίδων** 1ου, 2ου, 3ου, 5ου και 7ου κλιμακίου.

Ζητήσαμε **αλλαγή της Π.Δ. / 86** η οποία διέπει τους όρους παροχής ισοτιμιών στη Δ/ση Τ.Υ. για να μην υπολείπονται των όρων που δίνονται οι ισοτιμίες στις άλλες Διευθύνσεις Διοικήσεως.



# ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνει ιδιαίτερη σημασία στην επαφή με τους συναδέλφους γι' αυτό θέτει ως προτεραιότητα την επίσκεψη εκπροσώπων του σε όσο το δυνατόν περισσότερους χώρους εργασίας.

**Κύρια επιδίωξη του Συλλόγου μας μέσα στο 2003 ήταν η προσωπική επαφή με τους συναδέλφους με σκοπό να επισημανθούν προβλήματα που αντιμετωπίζουν στο εργασιακό τους περιβάλλον καθώς και ιδιαίτερες συγκεκριμένων χώρων ώστε να επέλθει η κατά το δυνατόν επιτυχέστερη διευθέτησή τους.**

Οι απόψεις και οι θέσεις των συναδέλφων είναι ιδιαίτερα χρήσιμες για το Σύλλογο διότι δίνεται η δυνατότητα να εντοπιστούν και να αντιμετωπιστούν δυσλειτουργίες και προβλήματα, να ακουστούν και να αξιοποιηθούν εποικοδομητικά προτάσεις και παρατηρήσεις.

Η παρουσία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στους χώρους εργασίας έτυχε ιδιαίτερα θετικής αποδοχής από τους συναδέλφους γιατί έτσι ένιωσαν το Σύλλογο δίπλα τους, αρωγό και συμπαραστάτη τόσο στα γενικά θέματα, που απασχολούν τον κλάδο και την επιχείρηση, όσο και στα εξίσου σημαντικά προβλήματα που αφορούν στο μικρόκοσμο ενός καταστήματος ή μιας τοπικής κοινωνίας.

Οι συνάδελφοι ενημερώθηκαν για τις θέσεις, τις πρωτοβουλίες και τις δραστηριότητες του Συλλόγου, παρουσίασαν τις δικές τους απόψεις, τις παρατηρήσεις και τις

επισημάνσεις τους, δίνοντάς μας ισχυρά κίνητρα και ερεθίσματα για να συνεχίσουμε τη δράση μας και να βελτιωθούμε.

Κατά τη διάρκεια των περιοδίων πραγματοποιήθηκαν κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες αλλά και συζητήσεις μέσα από μικρότερες ομάδες διαλόγου. Η ανταλλαγή απόψεων και η παρουσίαση θέσεων μέσα από συλλογικές διαδικασίες προωθεί τη διακίνηση των ιδεών και δίνει ερεθίσματα για κοινή δράση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνει προτεραιότητα στη συμμετοχή και την ενεργοποίηση του κάθε συναδέλφου και προωθεί τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης.

Κατά το πρώτο εξάμηνο του 2003 πραγματοποιήθηκαν περιοδείες εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλους τους εργασιακούς χώρους της Αθήνας και σε πολλούς της περιφέρειας.

Το δεύτερο εξάμηνο του 2003 εκπρόσωποι του Συλλόγου μας επισκέφθηκαν τους χώρους εργασίας της Τράπεζας των παρακάτω νομών: Λευκάδας, Εύβοιας, Κοζάνης, Γρεβενών, Καστοριάς, Φλώρινας, Πέλλας, Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Μαγνησίας, Λάρισας, Καρδίτσας, Τρικάλων, Μεσσηνίας, Κορινθίας. Πραγματοποιήθηκαν επίσης περιοδείες στα καταστήματα της Κρήτης, της Πάρου και σε εργασιακούς χώρους του νομού Αττικής.



## ΕΚΛΟΓΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η εκλογή, η συγκρότηση και η λειτουργία των Επιτροπών Αντιπροσώπων αποτέλεσε κύριο μέλημα του Συλλόγου μας γιατί η ύπαρξη και ο ρόλος τους είναι αναμφίβολα ύψιστης σημασίας.

**Είναι κοινός τόπος ότι στους χώρους που λειτουργούν οι επιτροπές περιορίζονται τα προβλήματα των εργαζόμενων και εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία.** Για το λόγο αυτό προσπαθήσαμε να ενεργοποιήσουμε τους συναδέλφους σε όλους τους εργασιακούς χώρους ώστε να συμμετέχουν στη διαδικασία εκλογής των επιτροπών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε με ανακοίνωσή του τον Οκτώβριο του 2003 έδωσε σαφείς οδηγίες για τον τρόπο εκλογής επισημαίνοντας ταυτόχρονα τη μεγάλη σημασία ύπαρξης και λειτουργίας των ΕΑΚ. Επιπλέον προγραμματίστηκαν και πραγματοποιήθηκαν περιοδικές εκπροσώπων του Συλλόγου μας με σκοπό την ενημέρωση και ενεργοποίηση των συναδέλφων αλλά και τη στήριξη της διαδικασίας.

Από το πρώτο δεκαπενθήμερο του Νοεμβρίου έχουν διεξαχθεί σε αρκετούς χώρους οι εκλογές αλλά δεν έχουν ολοκληρωθεί ακόμη. **Είναι ανάγκη να συμμετέχουμε όλοι και να συμβάλλουμε ο καθένας ξεχωριστά ώστε σε κάθε χώρο της Ε.Τ.Ε. να αναδειχθούν οι Ε.Α.Κ. και να αποτελέσουν μια αγωνιστική απάντηση σε όσους υποβαθμίζουν τη συλλογικότητα και την αποτελεσματικότητα της δράσης των εργαζόμενων σε εποχές που αποτελεί αναγκαιότητα η ανάδειξη της συλλογικής συνείδησης και της συλλογικής δράσης.**



## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

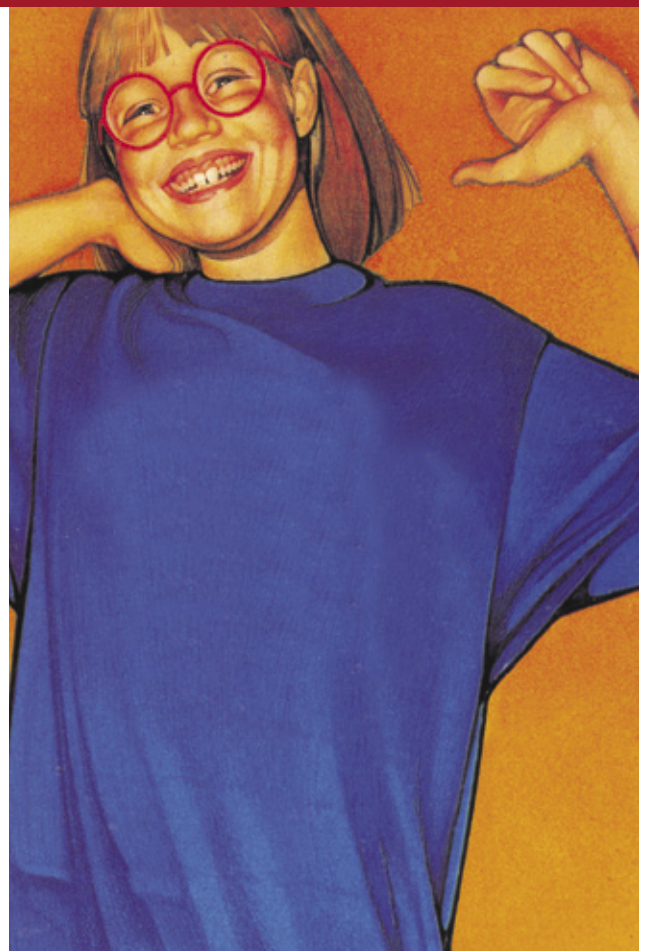
Κατά το σχολικό έτος 2002-2003 διεξήχθη το **Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής:**

- Στην **Αθήνα**, έγιναν 5 ομάδες και το παρακολούθησαν 80 περίπου παιδιά.
- Στη **Θεσσαλονίκη** 23 παιδιά
- Στην **Πάτρα** 13 παιδιά
- Στο **Ηράκλειο** 3 παιδιά
- Αρκετά παιδιά συμμετείχαν σε **προγράμματα επανεξέτασης**

Το Πρόγραμμα εκτός των γνωστών φάσεων εργασίας (δηλ. χορηγήσεις test, ατομικές συνεντεύξεις με τα παιδιά, παραδόσεις «εκθέσεων αποτελεσμάτων» και συζήτηση με τους γονείς) περιελάμβανε επιπλέον **διαγνωστικό έργο** (π.χ. μαθησιακές δυσκολίες) **συμβουλευτική και θεραπευτική υποστήριξη**, καθώς και **ενημέρωση και παραπομπή σε ειδικές υπηρεσίες υγείας και αγωγής**, όταν και όπου χρειάστηκε.

**Διεξήχθη επίσης Σεμινάριο Γονέων, όπου συμμετείχαν 70 περίπου άτομα και το οποίο αποτέλεσε ένα σημαντικό ερέθισμα ευαισθητοποίησης για όσους το παρακολούθησαν.** Στόχος του Σεμιναρίου ήταν η εξοικείωση των γονέων με τις απαιτήσεις για μια νέα “ταυτότητα” στο ρόλο τους και η ευαισθητοποίησή τους ως “εκπαιδευτών ζωής” των παιδιών μέσα στη σύμπλοκη σημερινή πραγματικότητα.

Οι συμμετέχοντες στο Βιωματικό Εργαστήριο ασκήθηκαν στο να αφουγκράζονται τις δικές τους ανάγκες, αλλά και αυτές των παιδιών τους καθώς και να καλλιεργούν ένα κλίμα ανοιχτής επικοινωνίας που θεμελιώνει ένα λειτουργικό πλαίσιο για όλη την οικογένεια.





# ΤΥΠΟΣ & ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Από τις 16.05.03 που συγκροτήθηκε σε σώμα το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το οποίο προέκυψε από τις αρχαιρεσίες του Μαρτίου 2003, ο Σύλλογός μας εξέδωσε **32 ανακοινώσεις** και **4 Τραπεζιτικές** (τεύχη 615-618) στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των συναδέλφων.

Έστειλε επίσης **Δελτία Τύπου** στα Μ.Μ.Ε. (έντυπα και ηλεκτρονικά) όποτε έκρινε σκόπιμο να ενημερώσει την κοινή γνώμη για κρίσιμα θέματα που αφορούσαν την Εθνική Τράπεζα και τους εργαζόμενους σ' αυτήν.

Κρίνοντας ως θετική τη μέχρι τώρα ενημέρωση των μελών μας μέσω διαδικτύου (**www.syete.gr**) προχωρούμε στην αναβάθμιση της ιστοσελίδας μας εμπλουτίζοντάς την και με άλλες πληροφορίες (επιχειρησιακές συμβάσεις κλπ). Αξίζει να τονίσουμε ότι όλες οι ανακοινώσεις του Συλλόγου μας μπαίνουν στην ιστοσελίδα μας την ημέρα της έκδοσής τους.



# ΓΡΑΦΕΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όλο το προηγούμενο διάστημα είχε ενεργό, σταθερή και συνεχή παρουσία στην επίλυση των ποικίλων προβλημάτων που παρουσιάστηκαν στο δίκτυο της περιοχής ευθύνης του.

Με γνώμονα τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανέδειξε τον ουσιαστικό και αναντικατάστατο ρόλο του στην κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων και στην αναβάθμιση της συλλογικής δραστηριότητας.

Με συνεχείς περιοδείες επεδίωξε την ουσιαστική και λεπτομερή ενημέρωση όλων των συναδέλφων στα τρέχοντα ζητήματα.

## Προσλήψεις - Μετακινήσεις

Το κύριο και χρονίζον πρόβλημα στη Βόρεια Ελλάδα ήταν η έλλειψη προσωπικού. Με θέρμη υποδεχτήκαμε τους επιτυχόντες του τελευταίου διαγωνισμού και κατοχυρώσαμε ώστε όλοι οι νέοι συνάδελφοι να καλύψουν ανάγκες του Δικτύου.

Δεσμεύσαμε τη Διοίκηση με την ευκαιρία των προσλήψεων να ικανοποιήσει τις αιτήσεις μετακινήσεων που βρίσκονταν σε εκκρεμότητα από καιρό - με το αιτιολογικό της έλλειψης προσωπικού - πράγμα που έγινε.

Βέβαια οι συνταξιοδοτήσεις και η προγραμματισμένη λειτουργία καινούργιων καταστημάτων στην περιοχή εμπνέει ανησυχία για τις επιπλέον ανάγκες σε προσωπικό.

## Αναδιοργάνωση

Συχνές ήταν οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων αλλά και για την επιτάχυνση έργων που βρίσκονταν σε εξέλιξη. Η αναγκαία αναμόρφωση των καταστημάτων σε ορισμένες περιπτώσεις (Π. Μελά, Κεντρικό κλπ) δημιούργησε δύσκολες συνθήκες για τους συναδέλφους και χρειαζόταν η δυναμική παρέμβαση του Συλλόγου ώστε να ευαισθητοποιηθούν όλοι οι παράγοντες για την ποιότητα και τη χρονική παράδοση των έργων.

## Υπερωρίες

Η μονομερής απόφαση της Διοίκησης για την περικοπή των υπερωριών δημιούργησε έντονα προβλήματα στη λειτουργία της Τράπεζας και αμηχανία στους συναδέλφους.

Η απάντηση του Γ.Β.Ε. ήταν άμεση. Με ανακοινώσεις και περιοδείες καλέσαμε τους συναδέλφους να καταγράφουν όλες τις υπερωρίες στο βιβλίο και να μας ενημερώνουν για τυχόν καταστρατηγήσεις. Έχοντας ανοικτή επικοινωνία με τις Ε.Α.Κ. συστήναμε την καταγραφή όλων των υπερωριών, περιορίζοντας τις απλήρωτες δεδουλευμένες. Αυτές τις καταγράψαμε και ζητήσαμε από τη Διοίκηση να πληρωθούν μέχρι μιας.

## Υγιεινή και Ασφάλεια

Η υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας αποτέλεσε βασικό ζήτημα παρέμβασης του Γ.Β.Ε.

Καλέσαμε όλες τις ΕΑΚ να ενημερωθούν για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία ώστε να συμβάλλουν στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού.

Αναδείξαμε τα προβλήματα ανθυγιεινών συνθηκών σε αρκετά καταστήματα και όπου δεν υπήρξε λύση παραπέμφαμε για το σχετικό ανθυγιεινό επίδομα στην αρμόδια οικονομική επιτροπή (καταστήματα Πλ. Δημοκρατίας, Φλώρινας, Δικαστικού Μεγάρου).

## Πολιτιστικά

Οι φετινές πρωτοχρονιάτικες εκδηλώσεις χαρακτηρίστηκαν από τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων, τόσο στην παράσταση του Κ.Θ.Β.Ε. «ΠΛΑΤΟΝΟΦ» του Α. Τσέχοφ, όσο και στη μουσική σκηνή του ΦΙΞ με το πρόγραμμα των Μανώλη Λυδάκη - Δημήτρη Μπάση.

Τέλος, το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενίσχυσε την ομάδα μπάσκετ και διοργάνωσε τις καθιερωμένες πλέον εκδηλώσεις του παιδικού θεάτρου και του αποκριάτικου παιδικού χορού, καθώς και την παρακολούθηση όλων των παραστάσεων του Κ.Θ.Β.Ε. σε μειωμένη τιμή, σε συνεργασία με το Νομαρχιακό Παράρτημα.



# ΑΘΛΗΤΙΚΑ

Συνεχίστηκαν και το 2003 οι δραστηριότητες όλων των αθλητικών τμημάτων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

## ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ



Η ποδοσφαιρική ομάδα πήρε μέρος:

- στο εσωτερικό πρωτάθλημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Ο τελικός έγινε στις 9/6/2003 στο Δημοτικό γήπεδο Καλαμακίου.

Οι ομάδες που έφτασαν στον Τελικό ήταν της ΕΦΕΤ και του ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ. Την ημέρα του τελικού διοργανώθηκε αγώνας ποδοσφαίρου μεταξύ των ομάδων της Δ/νσης Πληροφορικής και των Επιλέκτων. Στο εσωτερικό πρωτάθλημα πήραν μέρος 9 ομάδες.

- στο παντραπεζικό πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ και στο αντίστοιχο κύπελλο.

Ο τελικός του πρωταθλήματος ποδοσφαίρου έγινε στο Γήπεδο Χολαργού στις 6/10/2003 μεταξύ των ομάδων Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της ALPHA BANK.

Πρωταθλήτρια ομάδα αναδείχτηκε η ομάδα της ALPHA BANK.

Για τη συμμετοχή της ομάδας ποδοσφαίρου στις πιο πάνω διοργανώσεις ο σύλλογος διοργάνωσε την καθιερωμένη εκδρομή στο Θέρετρο της Ραψάνης τον Σεπτέμβριο του 2003.



## ΠΙΓΚ ΠΟΓΚ

Η Ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πήρε μέρος στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης.



Οι αγώνες έγιναν την Κυριακή 2 Μαρτίου 2003 στις εγκαταστάσεις της ΕΦΟΕΠΑ (Εκθεσιακό Κέντρο Αργυρούπολης Λεωφ.Κύπρου) και η ομάδα μας κατετάγη 2η.

## ΜΠΑΣΚΕΤ



Η ομάδα μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πήρε μέρος:

- στο Παντραπεζικό πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ.

Οι τελικοί αγώνες έγιναν στο γήπεδο Σπόρτιγκ και η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τερμάτισε 5η.

- στο Διαβαλκανικό Παντραπεζικό Τουρνουά Μπάσκετ.

Το τουρνουά έγινε στην Κύπρο από 5/10/2003 - 11/10/2003 και η ομάδα μας τερμάτισε 2η.

## TENIS

Η Ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο Τουρνουά Τένις που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ τον Μάιο 2003 στο Tennis Club.



## ΣΚΑΚΙ

- Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο Πρωτάθλημα Ζατρικίου (σκάκι) που διοργάνωσε η Γ.Σ.Ε.Ε στο ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ την Κυριακή 7 και 8/6/2003.

- Πήρε μέρος επίσης στο 9ο Πανελλήνιο πρωτάθλημα σκάκι της ΟΤΟΕ με συμμετοχή 10 τετραμελών ομάδων, που έγινε το Σαββατοκύριακο 24-25/1/2004 στην ορεινή Αρκαδία, στο πνευματικό κέντρο της Στεμνίτσας. Την τελετή λήξης βιντεοσκοπήσε το περιφερειακό κανάλι Πελοποννήσου ενώ νέοι και νέες με τοπικές ενδυμασίες χόρεψαν παραδοσιακούς ελληνικούς χορούς.

Η τελική κατάταξη ήταν η ακόλουθη:

- 1) Ελλάδα 28,5
- 2) Εθνική Α 28
- 3) Eurobank 27,5

- 4) Εθνική Β 20
- 5) Εμπορική 18
- 6) Αγροτική Α 17
- 7) Πειραιώς 15
- 8) Eurobank-Εργασίας 13,5
- 9) Αγροτική Β 9,5
- 10) Μικτή 3

Κατά σκακιέρες βραβεύτηκαν οι εξής συνάδελφοι (για την κατάταξη στις θέσεις 2η-3η στη δεύτερη σκακιέρα έγινε ματς - μπαράζ):

1η) Τζερμαδιανός Αγγ. (Τράπεζα Ελλάδος 8,5β), Χατζημανώλης Αντ.(ΕΤΕ Α 7,5 β) Καμπίτσης Γ. (ΕΤΕ Β 6 β).

2η) Αδαμίδης ΗΛ. (Πειραιώς 8,5 β) Λούρης Σπ. (ΕΤΕ Α 7β) Θεοφιλόπουλος Ν. (Eurobank 6 β)

3η) Κόρου Λ. (ΕΤΕ Α 7,5 β) Φειδάκης Ανδρ. (Ελλάδος 7β) Κώτσης Αργ. (Eurobank 6 β).

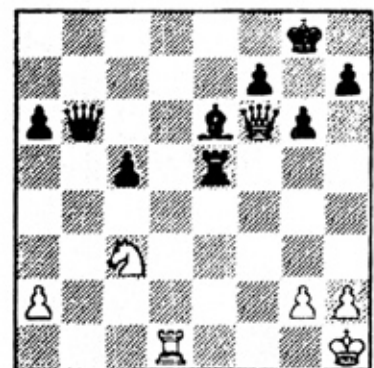
4η) Φραγκουλίδης Ιω. (Eurobank 9 β) Τζόλας Β. (Ελλάδος 7 β) Παγκαλάκης Ελ. (Εμπορική 6.5 β).

Εκτός από τους βραβευθέντες της Εθνικής με την Α ομάδα αγωνίστηκε κι ο Τσιαμπάος Δ. 6 β ενώ με την ομάδα Β και οι Ντούκας Δ. 6,5 β Παπαγεωργίου Ν.. 4,5 β και Πολίτης Ν. 3 β.

Λευκά) ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΗΛ. (Πειραιώς) 2  
Μαύρα) ΛΟΥΡΗΣ ΣΠ. (Ε.Τ.Ε. Α') 2

24-1-04. 6ος γύρος - Ε77

1. d4 f3 2. e4 g6 3. f3 g7 4. e4 0-0 5. f4 d6 6. f3 e5 7. d5 e6 [7... b5!?] 8. e2 e8 [8... cd5] 9. e5 de5 10. fe5 g4 11. f4 [11. g5] e5 [11... d7] 12. cd5 e5 13. 0-0 f3 14. f3 a6 15. d6 d7 16. d5 b2 17. b1 d4 18. b1 b8 19. e7 e5? [19... f8] 20. e5? [20. f1 f6 21. f1 f5] e5 21. d5 f6 22. f3 f5 23. b7 d5 24. b8 b8 25. d5 d6 26. e3 e6 27. d1 b6? [27... d2!→ (27... a2? 28. f3!)] 28. f6



28... f5?? [28... d6] 29. h3! f5? 29. f5 1-0

# ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

## ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ



- ✓ 5.600 συνάδελφοι διασκέδασαν σε 4 μουσικές σκηνές
- ✓ 4.900 συνάδελφοι παρακολούθησαν κάποια από τις 12 θεατρικές παραστάσεις που επέλεξε η διαπαραταξιακή επιτροπή.

Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα όπως επίσης και η κοπή της πίτας του Γραφείου Βορείου Ελλάδος που έγινε σε γνωστή μουσική σκηνή της Θεσσαλονίκης με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων.



## ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ - ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ

Και για το 2003 η διαπαραταξιακή επιτροπή της Γραμματείας Πολιτισμού με ευαισθησία κι υπευθυνότητα απέναντι στις τρυφερές ηλικίες επέλεξε ποιοτικές θεατρικές παραστάσεις κι αποκριάτικα προγράμματα.

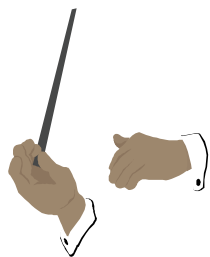
- ✓ Στις 5 θεατρικές παραστάσεις πήρανε μέρος 2.800 παιδιά συναδέλφων μελών του Συλλόγου μας.
- ✓ Στα Αποκριάτικα Παιδικά Πάρτυ πήρανε μέρος 3.300 παιδιά ηλικίας έως 12 ετών.



## ΧΟΡΩΔΙΑ

Η χορωδία μας υπό την Διεύθυνση της Τερψιχόρης Παπαστεφάνου έδωσε στις 18 Μαΐου 2003 συναυλία υπέρ των σκοπών του Οργανισμού Υποτροφιών Ελλάδος

Στο κατάμεστο Θέατρο ΒΡΕΤΑΝΙΑ οι θεατές απήλαυσαν μια θαυμάσια συναυλία με έργα Νικηφόρου Βρεττάκου και Τερψιχόρης Παπαστεφάνου, τραγούδια από τα Ελληνόφωνα χωριά της Νότιας Ιταλίας, ρώσικες και Ιταλικές μπαλάντες.



## ΔΩΡΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ

5.300 δώρα, επιλεγμένα με αυστηρά κριτήρια ποιότητας από διαπαραταξιακή επιτροπή, μοιράστηκαν στα παιδιά των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ηλικίας έως και 11 ετών.

Ο Σύλλογος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα για να μην παρατηρηθούν καθυστερήσεις στην παράδοση των δώρων, η διανομή των οποίων είχε συνδυαστεί με εορταστικές εκδηλώσεις σε διάφορους εργασιακούς χώρους.



## ΕΚΠΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων και σε θέατρα.



# Πολιτιστικές διαδρομές



Έργο Σπύρου Βασιλείου

Το κόκκινο καΐκι στην Αίγινα

Οι θεματικές διαδρομές με τον χαρακτήρα της «σκεπτόμενης θέασης» συνεχίστηκαν κι αυτή τη χρονιά με ξεναγήσεις - διαλέξεις σε αρχαιολογικούς χώρους, μουσεία και πινακοθήκες, σε συναυλίες που έγιναν σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε βιότοπους και σε διαδρομές οικολογικού και φυσιολατρικού ενδιαφέροντος.

Αναλυτικά το 2003 έγιναν οι πιο κάτω εκδηλώσεις.

- Στις 8/1 ανάλυση του έργου του ζωγράφου της Αντίστασης, Ασάντουρν Μπαχαριάν, στο χώρο του Εϋνάρδειου Μεγάρου.
- Στις 11-12/1 εκδρομή στην Αίγινα «στα χνάρια του Καποδίστρια»
- Στις 15/1 ξεναγήση στην έκθεση «Αιώνας Πικάσσο» στην Εθνική Πινακοθήκη.
- Στις 19/1 ξεναγήση στην έκθεση «ο Ελληνισμός της Μικράς Ασίας» στο Εθνικό Ιστορικό Μουσείο.
- Δύο επισκέψεις στις 29 και 30/8 στη Μακρόνησο για την

ιστορική συναυλία του Μίκη Θεοδωράκη στο χώρο του Β.Ε.Τ.Ο

- Στις 4/10 ξεναγήση στην υπαίθρια γλυπτοθήκη του Εθνικού κήπου και του Ζαππείου.
- Στις 5/10 εκδρομή στα κάστρα της Οινόης, των Ελευθερών, των Αιγόςθενων και στο Ηραίο, στα χνάρια του Φ.Κόντογλου.
- Στις 15/11 εκδρομή οικολογικού ενδιαφέροντος με μικρή πεζοπορία στη Φτέρη Αιγίου και στη Πλατανιώτιστα.
- Στις 24/11 διάλεξη για την ιστορική συνοικία του Ψυρρή στο Μπενάκειο Μουσείο.
- Στις 29/11 πεζοπορία στην Πάρνηθα.
- Στις 30/11 ξεναγήσεις στις Μυκίνες, στο Ηραίο Άργους και στην Τίρυνθα.
- Τρεις ξεναγήσεις στην έκθεση για το έργο και τη ζωή του Κ.Καβάφη στο Μέγαρο Μουσικής.
- Στις 7/12 ξεναγήση στη Ρωμαϊκή Αγορά και στα Λουτρά των Αέρηδων.
- Τριήμερη πεζοπορική εκδρομή 12-13-14/12 στη Μέσα Μάνη και στο Ταίναρο.



Πυργόσιπιτο στη Μέσα Μάνη

## Το Ολυμπιακό ημερολόγιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



Γνωρίζουμε ότι δεν πρωτοτυπήσαμε, όμως προσπαθήσαμε να δημιουργήσουμε ένα ημερολόγιο πιστό στο πνεύμα και στο μήνυμα του Ολυμπισμού, ένα μήνυμα που από τους πρώτους ακόμα σύγχρονους Ολυμπιακούς αγώνες της Αθήνας του 1896 με τη μορφή της αφίσας απευθύνεται στο ευρύ κοινό, διαδίδοντας το Ολυμπιακό ιδεώδες.

Στο ημερολόγιο του 2004 παρουσιάζονται αφίσες από τους Ολυμπιακούς αγώνες της Αθήνας του 1896 μέχρι τους Ολυμπιακούς αγώνες της Ατλάντα του 1996.

Το εξώφυλλο του ημερολογίου κοσμεί το έργο του Μποκατσιάμπε, το οποίο αποτέλεσε το εξώφυλλο της δίτομης έκδοσης για την αναβίωση των Ολυμπιακών αγώνων, αλλά χρησιμοποιήθηκε και ως αφίσα της Ολυμπιάδας του 1896.

Οι μήνες εικονογραφούνται με τις επίσημες αφίσες των Ολυμπιακών αγώνων, μιας διαδρομής 100 χρόνων αλλά και με σπάνιες ανεπίσημες αφίσες της Μεσολυμπιάδας της Αθήνας του 1906.

Οι αφίσες έχουν ποικίλο περιεχόμενο. Σχεδιασμένες από ζωγράφους και χαράκτες των διοργανωτριών χωρών προβάλλουν αθλήματα και συγκεκριμένους αθλητές, ολυμπιακές πόλεις και τόπους άθλησης, μνημεία και αγάλματα και σε πολλές από αυτές οι δημιουργοί δίνουν έμφαση στον πολυπολιτισμικό χαρακτήρα των αγώνων με πλειάδα σημαιών και εθνικών εμβλημάτων.

Σε ολόκληρη τη διαδρομή των 100 χρόνων παρατηρούμε τις εικαστικές τάσεις της κάθε εποχής αλλά και την διαφορετικότητα έκφρασης των δημιουργών των χωρών, που διοργανώνονται οι Ολυμπιακοί αγώνες.





# Η πρώτη αφή της Ολυμπιακής Φλόγας

Η Λαμπαδηδρομία αποτελεί τον προπομπό της μεγάλης γιορτής των Ολυμπιακών Αγώνων, ενώ η ίδια η Ολυμπιακή φλόγα είναι το κατεξοχήν σύμβολο της Ολυμπιακής ιδέας, της ευγενούς άμιλλας και της ειρηνικής συνύπαρξης.

Η Ολυμπιακή Λαμπαδηδρομία ΑΘΗΝΑ 2004 θα είναι η πρώτη στην ιστορία των Ολυμπιακών Αγώνων που θα περάσει από ολόκληρο τον κόσμο και θα καταλήξει στη χώρα που γέννησε τους Αγώνες και την πόλη όπου αναβίωσαν.

Σ' ένα ταξίδι που θα διαρκέσει περίπου 78 ημέρες, η Ολυμπιακή φλόγα θα διανύσει περισσότερα από 78.000 χιλιόμετρα ανά τον κόσμο στα χέρια 3.600 Λαμπαδηδρόμων, θα περάσει για πρώτη φορά από την Αφρική και τη Ν. Αμερική και θα επιστρέψει σε όλες τις προηγούμενες Ολυμπιακές Πόλεις. Συνολικά 260 εκατομμύρια άνθρωποι θα έχουν την ευκαιρία να δουν Ολυμπιακή φλόγα στην πόλη τους.

Με την ευκαιρία αυτή αξίζει να θυμηθούμε τι έγραψε ο τύπος της εποχής για την πρώτη αφή της Ολυμπιακής φλόγας που έγινε στην Ολυμπία το 1936.

.....Η τελετή αφής της φλόγας ξεκίνησε το πρωί της **20ης Ιουλίου 1936**. Στις 11.30 π.μ. σαλπίσματα ακούστηκαν από το Κρόνιο και ο καθηγητής **Περιστεράκης** με φακούς και καθρέπτες συγκέντρωσε τις ακτίνες του ήλιου.

Σε αργυρά λήκυθο υπήρχε χημικό μείγμα, όπου μέσω του ήλιου μετεδόθη η φωτιά.

Δεκατέσσερα κορίτσια από την Ολυμπία περιέλαβαν τη λήκυθο και μέσω της Άλτεως την μετέφεραν για να μεταδώσουν το πυρ στον Ολυμπιακό βωμό που είχε στηθεί γι' αυτό το σκοπό. Όσο οι φωτοδότρες κοπέλες εκτελούσαν τη διαδρομή τους απηγγέλοντο αποσπάσματα από την 8η Ολυμπιακή Ωδή του Πινδάρου.

Οι πρώτοι δρομείς ορκίστηκαν να τηρούν του Ολυμπιακούς νόμους για το καλό της ανθρωπότητας και την πρόοδο του πολιτισμού. Σαλπίσματα από το Κρόνιο σήμαναν την εκκίνηση. **Ο πρώτος δρομέας Κ. Κονδύλης** προχώρησε στο βωμό, άναψε τη δάδα και ξεκίνησε, ενώ οι χιλιάδες του λαού που κατέκλυσαν τους γύρω λόφους τον συνόδευσαν με ευχετήριες ιαχές.

Ήταν η πρώτη τελετή αφής της Ολυμπιακής φλόγας.

Το πέραςμα των δρομέων προκαλούσε χαρά και συγκίνηση. Περνούσαν το γραφικό διάσελο των Τροπαίων στέλνοντας την ελληνική μήμη σε εποχές απελευθερωτικών αγώνων, έφθαναν στα Λαγκάδια - όπου γέροντες φουστανελοφόροι τραγουδούσαν κλέφτικα τραγούδια - αλλά και στη Βυτίνα, όπου γιορταζόταν ο Προφήτης Ηλίας και οι κάτοικοι τους ξεπροβόδισαν με τη συνοδεία ιερών. Τη νύχτα φωτίσαν τους χωματόδρομους της Αλωνίσταινας και μετά τα μεσάνυχτα έφθασαν στην Τρίπολη, για να συνεχίσουν μέσα από τον Αχλαδόκαμπο και να φωτίσουν την αυγή, την πεδιάδα του Άργους και λίγο πριν το μεσημέρι να φθάσουν στην Κόρινθο.

Το απόγευμα της 21ης Ιουλίου η φλόγα, έχοντας διανύσει 325 χλμ, έφθανε στην Αθήνα και ο παλαίμαχος αθλητής Παούρης την οδηγούσε στην Ακρόπολη.

Τον υποδέχθηκαν, ντυμένοι σαν αρχαίοι οπλίτες, τρεις ηθοποιοί του «Βασιλικού Θεάτρου», οι **Βασίλης Αυλωνίτης, Μάνος Κατράκης** και **Θάνος Κωτσόπουλος**. Πάνω στον Ιερό Βράχο έγινε τελετή κατά τα αρχαιοελληνικά πρότυπα και με ιερέα τον ηθοποιό Νικόλαο Ροζάν που παρέδωσε το φως στον κόσμο λέγοντας:

**«Λαμπαδηδρόμε, άγγειλον εις την ανθρωπότητα ότι το Ολυμπιακό Πνεύμα δεν απέθανεν. Η Ολυμπιακή φλοξ, άσβεστος θα εξακολουθήσει να φωτίζει τους λαούς, εφόσον θα συναντώνται εις αγώνας, ευγενείς, ωραίους και ειρηνικούς...»**



Ολυμπία 1936 - Κ. Κονδύλης



Βαρκελώνη 1992



Σίδνεϋ 2000