

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τετράδιο
Εργασιακών
Σχέσεων

Ειδική Έκδοση Τεύχος 605

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τετράδιο
Εργασιακών
Σχέσεων

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2000

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΕΛΙΔΑ

1. Άδειες	7
2. Μισθολόγιο	13
3. Δάνεια	23
Στεγαστικά	
Ατομικά	
4. Ασφαλιστικά ταμεία	27
Ταμείο κύριας σύνταξης	
Ταμείο επικουρικής σύνταξης	
Ταμείο αυτοσφάλειας (ΕΦΑΠΑΞ)	
ΤΥΠΕΤ	
5. Υπερωρίες	31
6. Χρηματικά βραβεία αριστούχων	33
7. Προωθήσεις	35
8. Σύστημα αξιολόγησης και ανάπτυξης προσωπικού	37
9. Προαγωγές	39
10. Τοποθετήσεις	43
11. Μετατάξεις	45
12. Εκπαίδευση	49
13. Εκμάθηση ξένων γλωσσών	51
14. Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης	53
15. Αμοιβαίο κεφάλαιο δήλος "συλλογικό"	55
16. Λογαριασμός αποκατάστασης τέκνων προσωπικού ΕΤΕ	57
17. Λογαριασμός αλληλεγγύης μελών του ΣΥΕΤΕ (απεργιακό ταμείο)	59
18. Εκπτώσεις - προϊόντα της τράπεζας και των εταιριών του ομίλου	61
19. Αποζημιώσεις για εκτός έδρας απασχόληση (μετάθεση-απόσπαση)	63
20. Οδοιπορικά έξοδα	65
21. Επίδομα εστίασης	67
22. Λέσχη ΣΥΕΤΕ	69

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΑΡΔΙΑ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΣΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Επιμέλεια:
ΛΙΔΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Σκίση:
ΑΣΠΑΣΙΑ ΜΠΑΚΑΟΥΚΑ
(Υπ/νος Εμπορικών Υπηρεσιών)

Τηλέφωνα:
3211617, 3210661, 3343100, 3343180,
3210662, 3218963, Fax: 3212944

*Ο συλλογός μας
η δύναμή μας!*

Κοινωνικό Επιχείρημα,
Διακρίσεις, Εκδόσεις,
ΚΑΜΗΓΑΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοζάνης
Τηλ.: 5156810, -20, -30, Fax: 5156811

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στα χέρια σας βρίσκεται μια νέα έκδοση του Τετραδίου Εργασιακών Σχέσεων του ΣΥΓΕΤΕ, όπου περιγράφονται τα δικαιώματά μας τα οποία απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις, τους νόμους και τις αποφάσεις της Διοίκησης.

Η έκδοση αυτή είναι η δεύτερη, μετά την πρώτη που εκδόθηκε το 1994, εμπλουτισμένη με τις νέες κατακτήσεις μας και με νέα κεφάλαια.

Μ' αυτήν την προσπάθεια φιλοδοξούμε να ενημερώσουμε όλους τους συναδέλφους για τα εργασιακά θέματα και τα δικαιώματά μας και παράλληλα να βοηθήσουμε τα Νομαρχιακά Παραρτήματα του ΣΥΓΕΤΕ και τις Επιτροπές Καταστημάτων (ΕΑΚ) και Διευθύνσεων στην καθημερινή τους δράση.

Επίσης πιστεύουμε ότι η έκδοσή μας θα βοηθήσει σημαντικά τους νέους συναδέλφους να προσαρμοστούν καλύτερα στο περιβάλλον της Εθνικής.

Επειδή δεν ξεχνάμε την αγωνία που μας διακατείχε και τις συνεχείς ερωτήσεις μας προς τους παλαιότερους, οι οποίοι απλόχερα μας βοήθησαν και μας περιέβαλαν με συναδελφικότητα και αγάπη, εκδίδουμε αυτό το Τετράδιο Εργασιακών Σχέσεων για να θυμηθούν οι παλαιότεροι και να γνωρίσουν οι νέοι.

Την ευθύνη και το κύριο βάρος για την έκδοση αυτή είχε ο συν/φος Γιώργος Γιαννακόπουλος, Α' Αντιπρόεδρος και Γραμματέας των Εργασιακών Σχέσεων του Συλλόγου μας.

Σ' αυτήν την προσπάθεια συμμετείχαν οι συνάδελφοι Λίλα Δημητριάδου (Αν. Γενική Γραμματέας), Γιάννης Μυκωνιάτης (β' Αντιπρόεδρος), Αλέκος Πολίτης (Έφορος), και Γιάννης Παπαδογιάννης (Γραμματέας Επιτροπής Βοηθητικού Προσωπικού.)

Τέλος θέλουμε να ευχαριστήσουμε τους συναδέλφους από τις διάφορες υπηρεσίες της Τράπεζας για τη βοήθεια που μας προσέφεραν με προθυμία οποιαδήποτε στιγμή τους ζητήθηκε.



ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ ΣΥΣΤΕ:

Πρόεδρος: Σταύρος Κούκος
Γενικός Γραμματέας: Ανέστης Πισχινάς
Α' Αναπρόεδρος: Γιώργος Γιαννακόπουλος
Β' Αναπρόεδρος: Γιάννης Μικωνιάτης
Ταμίας: Μάκης Τριανταφυλλίδης
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας: Λίλα Δημητριάδου
Έφορος: Αλέκος Πολίτης

ΜΕΛΗ:

ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΝΑ, ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ, ΑΙΧΜΑΛΩΤΙΔΟΥ ΣΟΥΜΕΛΑ,
ΑΝΔΡΟΥΛΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ, ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ, ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ,
ΑΣΤΑΡΗΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ, ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΚΑΡΑΛΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ,
ΚΑΤΣΙΚΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ, ΚΟΥΤΡΟΥΛΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ, ΛΑΤΣΙΝΟΓΛΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ,
ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ ΜΑΝΩΛΗΣ, ΜΟΤΣΙΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ, ΜΥΛΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ,
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ, ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΘΥΜΙΟΣ, ΠΕΛΤΕΚΗΣ ΚΩΣΤΑΣ,
ΠΕΡΔΙΚΗΣ ΗΛΙΑΣ, ΠΕΡΩΝΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ, ΠΟΛΙΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ,
ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ, ΣΑΓΙΝΙΔΗΣ ΤΑΣΟΣ, ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ,
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΤΡΑΥΛΟΥ ΟΛΓΑ, ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ

2000-2003

Κανονική άδεια

Κάθε εργαζόμενος με τη συμπλήρωση ενός έτους εργασίας στο ίδιο εργοδότη, δικαιούται σε κάθε ημερολογιακό έτος να πάρει άδεια είκοσι (20) εργάσιμων ημερών.

Μετά την συμπλήρωση του βασικού χρόνου υπηρεσίας στην Τράπεζα, η κανονική άδεια μετ'αποδοχών διαμορφώνεται ως ακολούθως, λαμβανομένης υπ'όψην και της προϋπηρεσίας που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη:

- Με τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας είκοσιμία (21) εργάσιμες ημέρες,
- Με τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας είκοσιδύο (22) εργάσιμες ημέρες,
- Με τη συμπλήρωση πέντε ετών υπηρεσίας είκοσιτρείς (23) εργάσιμες ημέρες,
- Με τη συμπλήρωση δέκα ετών υπηρεσίας είκοσιέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες,
- Με τη συμπλήρωση δεκαπέντε ετών υπηρεσίας είκοσιπέντε (25) εργάσιμες ημέρες.



Για την συμπλήρωση του παραπάνω χρόνου υπηρεσίας εκτός από το χρόνο πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα, συνυπολογίζεται και ο χρόνος προϋπηρεσίας σε οποιαδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας. Σημειώνεται ότι λαμβάνεται υπόψη μόνο η πραγματική προϋπηρεσία (όχι στρατός, πτυχία κλπ)

Ο νόμος (ν.539/45) προβλέπει ότι:

1. Η μισή κανονική άδεια χορηγείται υποχρεωτικά σε όλους τους εργαζόμενους κατά την διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου(1/5-30/9).
2. Δεν μπορεί να πληρωθεί σε χρήμα έστω και με προσαύξηση στις αποδοχές.
3. Πρέπει να εξαντλείται στο χρόνο που αναφέρεται.
4. Θα χορηγείται με αίτηση του εργαζόμενου το αργότερο μέσα σε δυο μήνες από τη στιγμή που θα ζητηθεί.

Όταν οι ανάγκες της Τράπεζας οδηγούν τους εργαζόμενους σε χρήση μέρους ή του συνόλου της κανονικής άδειας του ενός ημερολογιακού έτους μέσα στο διάστημα από 1/1 μέχρι και 30/4 και από 1/10 μέχρι και 31/12 του ίδιου έτους τότε για κάθε πέντε (5) κανονικής άδειας χορηγείται μέσα στο ίδιο χρονικό διάστημα **μία επιπλέον ημέρα άδειας** (ΣΣΕ '89, εγκ. Σειράς β' 133/18.10.89 & 170/19.12.89).

Άδεια αιμοδοσίας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται μια μέρα άδεια απουσίας πέραν της κανονικής για κάθε αιμοδοσία και μέχρι δυο μέρες το χρόνο (ΣΣΕ '89 και εγκ. Σειράς Β' 77/22.6.84)

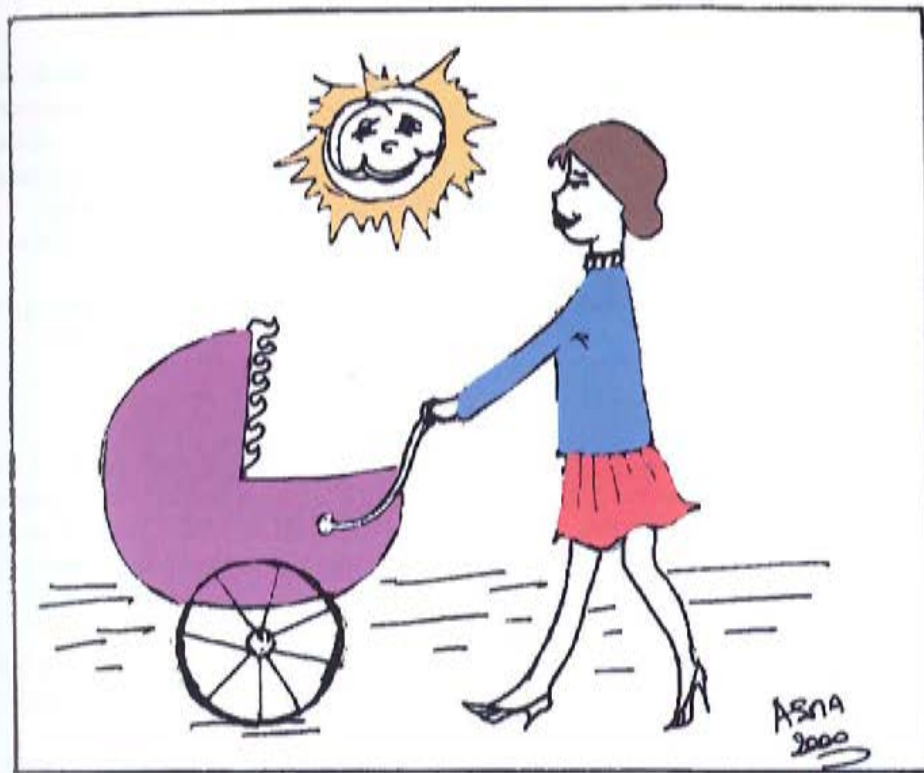
Άδεια τοκετού & λοχείας

Οι εργαζόμενες δικαιούνται άδεια τοκετού 134 ημερολογιακών ημερών (ΣΣΕ 97-98), με τις διαδικασίες (ως προς το χρόνο χρησιμοποίησης της άδειας) που προβλέπει ο ν.1302/82, με πλήρεις αποδοχές. Οι παραπάνω αποδοχές συμψηφίζονται με οποιαδήποτε ποσά που καταβάλλονται για την ίδια απία από ασφαλιστικά ταμεία ή άλλους φορείς (ΣΣΕ '84).

Η αποχή από την εργασία της γυναίκας λόγω μητρότητας δεν επηρεάζει το δικαίωμά της να πάρει την κανονική άδεια της, γιατί η απουσία λόγω μητρότητας θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, ο οποίος δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια (ΣΣΕ 84, αρθ 3).

Γονική άδεια

Για την περίοδο της προσχολικής ηλικίας των παιδιών (μέχρι τεσσάρων ετών) χορηγείται, σύμφωνα με αίτηση του ενδιαφερομένου, γονική άδεια μέχρι δύο (2) ετών άνευ αποδοχών. Η ασφαλιστική κάλυψη της υγείας (ΤΥΠΕΤ) αναλαμβάνεται από την Τράπεζα, όταν δεν καλύπτεται από τον/την σύζυγο. Επίσης ο/η αδειούχος μπορεί να κάνει συνταξιοδοτική αυτασφάλιση για την περίοδο της άδειας με αντίστοιχη δανειακή διευκόλυνση από την Τράπεζα.



Η χρήση γονικής άδειας έχει σαν αποτέλεσμα την επιβολή στασιμότητας στη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου. Συγκεκριμένα η λήψη γονικής άδειας για μια (1) μέρα μέχρι έξι(6) μήνες συνεπάγεται βαθμολογική στασιμότητα έξι(6) μηνών, από έξι(6) μήνες μέχρι ένα(1) χρόνο στασιμότητα ενός έτους (εγκ. Σειράς Α' αριθ. 1/ 2-1-81 και ΣΣΕ 84 αριθ.22)

Άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των παιδιών

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά από 5-16 ετών, στη διάρκεια της σχολικής περιόδου δικαιούνται δήμερη γονική άδεια, πέραν της κανονικής για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των παιδιών, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζονται με την υπ'αριθμ. 22/4.3.89 εγκ. Σειράς Β'. Τη συγκεκριμένη άδεια δικαιούται μόνο ο ένας γονέας. (Όταν οι γονείς εργάζονται σε διαφορετικό εργοδότη υποβάλλουν αίτηση με την οποία δηλώνουν ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της εν λόγω άδειας) Σε περίπτωση που η άδεια χορηγείται Δευτέρα, Παρασκευή, παραμονή ή επομένη αργιών ή σε συνεχόμενες ημέρες, πρέπει να προσκομίζεται βεβαίωση από το σχολείο ότι έγινε νόμιμη χρήση (εγκ. Σειράς Β' 175/15.1.86 και 22/24.3.89)

Ανθυγιεινή Άδεια

Σύμφωνα με την υπ.αριθμ.9/23.3.82 εγκύκλιο Σειράς Α', χορηγείται άδεια επί (7) εργάσιμων ημερών, πέρα από την ετήσια κανονική, στο προσωπικό που εργάζεται:

- α) σε **ανθυγιεινούς χώρους**(υπόγεια, χημικά, θόρυβοι). Οι χώροι αυτοί χαρακτηρίζονται ανθυγιεινοί ή όχι από Επιτροπή που αποτελείται από ένα εκπρόσωπο της Τράπεζας, έναν του ΣΥΕΤΕ, και ένα γιατρό του Υπουργείου Εργασίας.
- β) σε **ανθυγιεινή εργασία** (πχ χειριστών Η/Υ, χειριστριών εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητών, καταμετρητών κλπ)(ΣΣΕ 84 άρθρο 11).

Η Ανθυγιεινή άδεια χορηγείται στο χρονικό διάστημα από 1/10 κάθε χρόνου μέχρι 30/4 του επομένου.

Μαθητικές, σπουδαστικές & φοιτητικές άδειες προσωπικού

Οι εργαζόμενοι που φοιτούν: Α) Σε σχολές Μέσης, Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης, Β) Σε διαβαθμισμένες ιδιωτικές σχολές και Γ) Για την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην Ελλάδα, δικαιούνται το ανώτερο 14ήμερη άδεια με αποδοχές άνευ ορίου ηλικίας και 16ήμερη επιπλέον εργάσιμη άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι το 28ο έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται κατά την διάρκεια των εξεταστικών περιόδων σε αντιστοιχία 2 ημερών για κάθε εξεταζόμενο μάθημα.

Ειδικά οι σπουδαστές των ΤΕΙ δικαιούνται επί πλέον άδεια 3ωρης διάρκειας κάθε φορά και μέχρι (10) φορές το χρόνο, κατά τις ημέρες των εξετάσεων ή για τη συμμετοχή τους σε εργαστηριακές ή φροντιστηριακές ασκήσεις.

Οι παραπάνω άδειες χορηγούνται για διάστημα ίσο προς την κανονική διάρκεια των σπουδών, προσαυξημένο κατά το ήμισυ (εγκ. Σειράς Β' αριθ.122/18.8.83 & 164/26.11.86).

Για την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και την υποβολή της για την απόκτηση διδακτορικού τίτλου χορηγείται, μέσα σε μια τετραετία άδεια δεκατεσσάρων (14) ημερών ΣΥΝΟΛΙΚΑ.

Αναρρωτικές άδειες

Οι απουσίες για λόγους υγείας των υπαλλήλων υπολογίζονται σε συνεχείς ημέρες και όχι σε εργάσιμες. Όταν η αναρρωτική άδεια ξεπερνά τις έξι (6) συνεχείς ημερολογιακές ημέρες χρειάζεται έγκριση από την Υγειονομική επιτροπή της Τράπεζας. Τα απαραίτητα δικαιολογητικά πρέπει να υποβάλλονται έγκαιρα. Σε περίπτωση που εργαζόμενος δηλώσει ασθενής, πρέπει να βρίσκεται σπίτι του. Αν για οποιοδήποτε λόγο απουσιάσει, είναι απαραίτητο να ειδοποιήσει την υπηρεσία.

Σε περίπτωση που τον επισκεφθεί ο γιατρός της Τράπεζας και δεν το βρει στο σπίτι του, παραπέμπεται στο πειθαρχικό, με όλες τις δυσμενείς επιπτώσεις που αυτό συνεπάγεται.

Οι απουσίες για λόγους υγείας έχουν τις εξής επιπτώσεις:

Α) Επιβολή σασιμότητας στη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη αν η απουσία, από κρίση σε κρίση υπερβαίνει:



1. Τους έξι μήνες για όσους έχουν μέχρι δέκα χρόνια υπηρεσίας.
2. Τους εννέα μήνες για όσους έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα και μέχρι είκοσι χρόνια και
3. Το ένα έτος για όσους έχουν συμπληρώσει άνω των είκοσι ετών υπηρεσία στην τράπεζα

B) Μείωση της κανονικής άδειας του τρέχοντος έτους για τις ημέρες υπέρβασης των προβλεπομένων από την εργατική νομοθεσία παρακάτω ορίων:

1. από 1-4 χρόνια υπηρεσίας, αναρρωτική άδεια μέχρι 1 μήνα
2. από 5-10 χρόνια υπηρεσίας, αναρρωτική άδεια μέχρι 3 μήνες
3. από 10-15 χρόνια υπηρεσίας, αναρρωτική άδεια μέχρι 4 μήνες
4. από 15 και άνω χρόνια υπηρεσία, αναρρωτική άδεια μέχρι 6 μήνες.

Οι εργαζόμενες που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης, έχουν την δυνατότητα να πάρουν μέχρι 45 ημέρες από την πιθανή ημερομηνία τοκετού, επιπλέον άδεια με αποδοχές και ασφαλιστική κάλυψη, όταν συντρέχουν συγκεκριμένοι κίνδυνοι (πχ αποβολή, διδυμη κύηση, περιδερση τραχήλου κλπ)

Άδεια γάμου

Στους εργαζόμενους χορηγείται 5νθήμερη άδεια λόγω τέλεσης γάμου, σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα απ' αυτόν.

Άδειες λόγω πένθους

Χορηγούνται εθιμοτυπικά. Για γονείς, συζύγους, γονείς συζύγου και αδέρφια δικαιώμα άδειας (2) ημέρες. Για αδέρφια γονέων, παππού, γιαγιά, κουινιάδο, γαμπρό, δικαιώμα άδειας (1) ημέρα.

Η άδεια δε μεταφέρεται όταν ο θάνατος και η κηδεία γίνουν Σαββατοκύριακο ή σε αργίες.

Αναπηρική άδεια

Οι εργαζόμενοι που είναι ανάπηροι και τα άτομα με ειδικές ανάγκες που υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 1648/86 αριθ.1 παρ. 4 "περί προστασίας πολεμιστών, αναπήρων και θυμάτων πολέμου κλπ" ο οποίος αντικατέστησε το ν.963, δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους κάθε έτος άδεια με αποδοχές (6) εργάσιμες ημέρες, επί πλέον της κανονικής άδειας, μετά τη συμπλήρωση ενός χρόνου.

Μειωμένο ωράριο μητέρων

Οι μητέρες δικαιούνται μειωμένο ωράριο δύο ωρών την ημέρα για τα δύο πρώτα χρόνια από τη γέννα και μιας ώρας για τα δύο επόμενα. Όταν η συναδέλφισσα αποκτήσει δίδυμα, το μειωμένο δίωρο ισχύει για τέσσερα χρόνια. Το συγκεκριμένο μειωμένο ωράριο δίνεται το πρωί είτε το μεσημέρι σύμφωνα με τις ανάγκες και την επιθυμία της εργαζόμενης (Πρωθυπουργική Απόφαση 1968).

Άδεια εργαζομένων ή γονέων παιδιών με αιματολογικό νόσημα

Οι υπάλληλοι που έχουν αιματολογικό νόσημα και οι γονείς - υπάλληλοι που έχουν παιδιά με αιματολογικό νόσημα (μεσογειακή αναιμία) δικαιούνται άδεια (22) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής με αποδοχές.

Σημείωση: Όλες οι χορηγούμενες άδειες (για λόγους υγείας, έκτακτοι ή άνευ αποδοχών, αναπηρικές Ν 1487/80, τοκετού, λοχείας κλπ) υπολογίζονται σε συνεχείς ημέρες πλην της κανονικής ή οποία υπολογίζεται πάντοτε σε εργάσιμες ημέρες.

Οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα αμειβονται λόγω της εργασίας που προσφέρουν. Οι αμοιβές τους έχουν θεσπισθεί μέσω διμερών συμφωνιών της ΟΤΟΕ με τις Τράπεζες, του ΣΥΕΤΕ με την Τράπεζα, με μονομερείς αποφάσεις της Διοίκησης ή βάσει κάποιων νόμων.

Οι συνολικές αμοιβές που λαμβάνει κάποιος εργαζόμενος εξαρτώνται από το βασικό κλιμάκιο στο οποίο είναι ενταγμένος και το οποίο αλλάζει κάθε χρόνο, από τα πτυχία που κατέχει (ΑΕΙ - ΤΕΙ - MASTER - DOCTORAT - PROFICIENCY ή αντιστοίχο άλλης Ευρωπαϊκής χώρας), τη θέση που κατέχει στην ιεραρχική κλίμακα της Τράπεζας ή τις θέσεις εργασίας που αμειβονται επί πλέον (πχ teller, επιθεωρητής κλπ), την οικογενειακή του κατάσταση, από τα χρόνια προϋπηρεσίας που έχει, από το βαθμό που κατέχει και από τις πρόσθετες αμοιβές που καταβάλλει η Τράπεζα κάθε χρόνο ύστερα από συμφωνία με το ΣΥΕΤΕ.

Βασικός μισθός

Ο βασικός μισθός είναι το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει ο κάθε εργαζόμενος. Τα μισθολογικά κλιμάκια καθορίζονται από τη συμφωνία της ΟΤΟΕ με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών και είναι (33) για το κύριο προσωπικό, (30) για το βοηθητικό και (27) για το προσωπικό καθαριότητας. Σύμφωνα με την ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1999-2000 το πρώτο κλιμάκιο είναι σήμερα δρχ. 206.400 (για το κύριο προσωπικό), δρχ. 195.900 (για το βοηθητικό προσωπικό) και δρχ. 185.300 (για το προσωπικό καθαριότητας) και το καταληκτικό δρχ. 265.000, δρχ. 236.900 και δρχ. 197.200 αντίστοιχα. Για όσους μένουν στα καταληκτικά κλιμάκια πάνω από (1) χρόνο προβλέπονται ανάλογες αυξήσεις ενώ το μισθολόγιο των Υποδιευθυντών και Διευθυντών είναι διαφορετικό.

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους χορηγούνται μια σειρά επιδομάτων, τα οποία είναι είτε ποσοσιαία και υπολογίζονται στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει ο κάθε εργαζόμενος είτε ποσοστικοποιημένα στο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο του κύριου προσωπικού (σήμερα δρχ. 216.900). Τα ποσοστικοποιημένα επιδόματα στο παρελθόν ήταν δραχμικά και μετά από συμφωνία με το ΣΥΕΤΕ ποσοστικοποιήθηκαν στο 16ο κλιμάκιο για να μην απαξιωνονται από τον πληθωρισμό. Τα οικογενειακά επιδόματα υπολογίζονται στο κλιμάκιο του κύριου προσωπικού που κατέχει ο κάθε εργαζόμενος με ελάχιστο το 24ο μισθολογικό κλιμάκιο του κύριου προσωπικού (σήμερα δρχ. 239.600) ανεξάρτητα στον κλάδο στον οποίο ανήκει.

Τα κυριότερα επιδόματα είναι:

Επίδομα πολυετίας

Με την συμπλήρωση τριών χρόνων υπηρεσίας χορηγείται επίδομα (3%) επί του βασικού. Για κάθε συμπληρωμένο χρόνο πέραν του τρίτου, το επίδομα προσαυξάνεται κατά 1,75%. Ως χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος πολυετίας υπολογίζεται και ο τυχόν χρόνος ασφαλισμένης προϋπηρεσίας του εργαζόμενου σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας (Σ.Σ.Ε. 82,84,89, 90,91).

Οικογενειακά επιδόματα

Στους παντρεμένους υπαλλήλους της Τράπεζας (άνδρες και γυναίκες) χορηγείται **επίδομα γάμου** 10% και **επίδομα τέκνων** 5% για το πρώτο παιδί, 7,5% για το δεύτερο, 10% για το τρίτο και 15% για το τέταρτο και πέρα, τα οποία υπολογίζονται επί του βασικού κλιμακίου με ελάχιστο στο 24ο κλιμάκιο του κύριου προσωπικού (ΣΣΕ84,88). Τα παραπάνω επιδόματα τα παίρνουν και οι δυο σύζυγοι εφόσον συνυπηρετούν στην Εθνική Τράπεζα. **Το επίδομα γάμου εξασκοιυθεί να καταβάλλεται και σε περίπτωση διαζυγίου ή χηρείας.**

Η χορήγηση του επιδόματος Τέκνων σταματάει στις εξής περιπτώσεις:

- α) Όταν το κορίτσι εργαστεί ή παντρευτεί.
- β) Όταν το αγόρι συμπληρώσει το 21ο έτος. Σε περίπτωση που φοιτά σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή επαναχορηγείται για τη χρονική διάρκεια της φοίτησης και μέχρι το 25ο έτος αφού προσκομίσουν οι γονείς βεβαίωση φοίτησης από τις σχολές που φοιτούν τα παιδιά τους.

Σε περίπτωση διαζυγίου εφόσον υπάρχουν παιδιά:

- α) Όταν και οι δυο εργάζονται στην ΕΤΕ, το επίδομα τέκνων το παίρνει αυτός που έχει την επιμέλεια των παιδιών. Επίσης το εν λόγω επίδομα το λαμβάνει και ο άλλος γονέας εφόσον πληρώνει διατροφή.
- β) Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση ο/η εργαζόμενος/η στην ΕΤΕ δικαιούται επίδομα τέκνων, εφόσον έχει την επιμέλεια των παιδιών ή πληρώνει διατροφή.

Η καταβολή του οικογενειακού επιδόματος γίνεται ανεξαρτήτως φύλλου χωρίς περιορισμούς, βάσει οδηγιών της ΕΟΚ, σχετικής νομοθεσίας και του άρθρου (22) του Συντάγματος περί της "Αρχής της ισότητας". Από το 1989, με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., οικογενειακό επίδομα χορηγείται και στα δύο φύλλα στον ιδιωτικό τομέα.

Επειδή στο δημόσιο τομέα υπάρχει σχετική αμφισβήτηση έως ότου υπάρξει οριστική ρύθμιση, συνιστάται η προσταγή των ενδιαφερομένων στα δικαστήρια.

Επίδομα ισολογισμού

Στο προσωπικό της Τράπεζας χορηγείται, μέσα στο μήνα Μάρτιο κάθε χρόνου επίδομα Ισολογισμού που είναι ίσο με το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών (ΣΣΕ '84).

Επίδομα αδείας

Στους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα αδείας το μήνα Ιούλιο κάθε χρόνου που είναι ίσο με το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 33182/1993/23.4.64 απόφαση του Υπουργείου Εργασίας (ΣΣΕ 84,91).

Επίδομα πτυχίου

Το εν λόγω επίδομα υπολογίζεται επί του βασικού κλιμακίου που κατέχει ο κάθε εργαζόμενος.

- α) Για πτυχίο Ανωτάτων Σχολών χορηγείται επίδομα 25%
- β) Για πτυχίο MASTER 35%
- γ) Για πτυχίο DOCTORAT 40%
- δ) Για πτυχίο Παιδαγωγικών Ακαδημιών 25%
- ε) Για πτυχίο ΤΕΙ 16%

Τα οικονομικά αποτελέσματα, τόσο από την προώθηση που προβλέπεται όσο και από το επιστημονικό επίδομα αρχίζουν:

- α) Από την ημέρα ΚΤΗΣΕΩΣ του πτυχίου, εφόσον αυτό ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΤΕΙ μέσα σε τρεις μήνες, προκειμένου για Ελληνικό πτυχίο και σε τέσσερις μήνες για πτυχίο εξωτερικού.
- β) Από την ημερομηνία ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΕΩΣ του πτυχίου, στις περιπτώσεις που αυτή γίνεται μετά την πάροδο τριών ή τεσσάρων μηνών από την απόκτησή του από Ελληνικό ή Ξένο Πανεπιστήμιο.

Επίδομα Ξένης γλώσσας

Καταβάλλεται επίδομα, σήμερα 7% επί του βασικού κλιμακίου, στους κατέχοντες τις παρακάτω προϋποθέσεις:

1. Για την Αγγλική PROFICIENCY του Πανεπιστημίου του MICHIGAN ή του CAMBRIDGE.
2. Για τη Γαλλική α) DIPLOME DES ETUDES SUPERIEURS του Γαλλικού Ινστιτούτου Αθηνών (superieurs διετούς φοιτήσεως μέχρι το 1979 ή τριετούς από το 1980 και μετά. β) DIPLOME SPECIAL του παραπάνω Ινστιτούτου και γ) DIPLOME DE SORBONNE 2ης βαθμίδας και άνω.
3. Για τη Γερμανική :Grosses Deutsches Sprachdiplom του Ινστιτούτου Γκαίτε Αθηνών ή Μονάχου.
4. Στους κατόχους πτυχίου ή μεταπτυχιακού τίτλου (MASTER-DOCTORAT) Πανεπιστημίου χώρας της ΕΟΚ.
5. Σε όσους έχει αναγνωριστεί επάρκεια για τη διδασκαλία της γλώσσας μιας των χωρών - μελών της ΕΟΚ.
6. Στους κατόχους τίτλου σπουδών δευτεροβάθμιας τουλάχιστον εκπαίδευσης σε μια από τις γλώσσες Αγγλική-Γαλλική-Γερμανική και τέλος
7. Στους πτυχιούχους των Ελληνικών Πανεπιστημίων (τμήματα Αγγλικής-Γαλλικής-Γερμανικής και Ιταλικής).

Για την καταβολή του επιδόματος στους κατόχους των προαναφερθέντων τίτλων λαμβάνεται υπόψη η χρονολογία ΥΠΟΒΟΛΗΣ της σχετικής αίτησης και όχι ο χρόνος αποκήσεως του τίτλου (εγκ. Σειράς Β23/25.2.86, 65/12.5.88 & 180/2.11.88) (ΣΣΕ 79,80,81,82 & 89).

Επίδομα τοκετού

Το επίδομα αυτό χορηγείται από τις Τράπεζες με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως. Το ύψος του σήμερα είναι δρχ. 420.000(Τις 340.000 καταβάλλει η Τράπεζα και τις 80.000 το ΤΥΠΕΤ). Το ποσό αυτό συμψηφίζεται με κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια απία από ασφαλιστικά ταμεία Τραπεζών-Δημοσίου-ΙΚΑ κλπ (ΣΣΕ 84,91,99,2000).

Ανθυγιεινό επίδομα

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται είτε σε ανθυγιεινούς χώρους είτε σε ανθυγιεινές εργασίες παίρνουν επίδομα 12% επί του βασικού κλιμακίου τους.

Επίδομα στεγάσεως

Επίδομα στεγάσεως δικαιούνται οι συνάδελφοι που πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στην υπ' αριθμ. 27/14.7.78 εγκύκλιος Σειράς Α.

Επίδομα παιδικής μέριμνας

Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται σε κάθε εργαζόμενο της ΕΤΕ που έχει παιδί ηλικίας μέχρι 25 ετών. Η καταβολή του σταματά εάν το παιδί παντρευτεί ή εργαστεί πριν συμπληρώσει το 25ο έτος. Είναι ποσοστοποιημένο στο 16ο κλιμάκιο.

Εάν οι δύο γονείς εργάζονται στην ΕΤΕ:

- α) σε περίπτωση διαζυγίου το εν λόγω επίδομα το παίρνει ο γονέας που έχει την επιμέλεια των τέκνων. Εφόσον η επιμέλεια ανατεθεί στη μητέρα, αυτή πρέπει να καταθέσει σχετική αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία. Η καταβολή του επιδόματος αρχίζει από την ημερομηνία ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ της αίτησης.
- β) σε περίπτωση θανάτου ή παραίτησεως ή απολύσεως (χωρίς σύνταξη) του συζύγου, το επίδομα της παιδικής μέριμνας το δικαιούται η σύζυγος από την ημερομηνία των παραπάνω συμβάντων.

Σε περίπτωση διαζυγίου που ο/η εργαζόμενος/η στην ΕΤΕ δεν έχει την επιμέλεια ούτε πληρώνει διατροφή, τότε διακόπτεται το παραπάνω επίδομα.

Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού

Το ύψος του Βρεφονηπιακού Επιδόματος ανέρχεται σήμερα σε δρχ. 50.000 (ΣΣΕ 1999-2000). Χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β.11 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1996.

Κατασκηνωτικό επίδομα

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος ανέρχεται σήμερα σε δρχ. 180.000 (ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1999-2000) και καταβάλλεται στο ΤΥΠΕΤ για όσα παιδιά συμμετέχουν στην κατασκήνωση.

Ποσοτικοποιημένα και δραχμικά επιδόματα

Εκτός από τα επιδόματα που αναφέρονται παραπάνω υπάρχουν και μια σειρά επιδομάτων που ισχύουν στην Εθνική Τράπεζα, τα οποία σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε. 89 έχουν ποσοτικοποιηθεί στο 16ο κλιμάκιο (σήμερα 216.900).

Τα κυριότερα επιδόματα που ισχύουν στην ΕΤΕ είναι τα εξής:

Επίδομα	Κωδικός	Ποσοστό
Παραμεθορίων περιοχών	132	6,84
Τουριστικό	133	6,84
Έξοδα κίνησης καθαριστριών	135	δραχμ. 6.000
Προγραμματιστών - Αναλυτών		
Δ/ΝΤΗΣ	231	62,65
ΑΝΑΠ.Δ/ΝΤΗΣ - ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ	231	59,53
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ-ΑΝΑΛΥΤΕΣ	231	54,06
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ Α'-ΑΝΑΛΥΤΕΣ Α'	231	43,10
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ Β'-ΑΝΑΛΥΤΕΣ Β'	231	36,07
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΕΣ	231	24,26
ΔΟΚΙΜΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΕΣ	231	13,36
ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΕΣ	231	9,49
ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΕΣ	231	7,83
Στελεχών Ομάδας Επιλογής Προσωπικού		
ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ ΟΜΑΔΑΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	232	29,79
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	232	27,33
ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ		
ΕΠΙΛΟΓΕΙΣ	232	19,54
ΔΟΚΙΜΟΙ ΕΠΙΛΟΓΕΙΣ	232	11,94
Β' Υπογραφής	233	8,16
Διαπραγματευτών Συναλλάγματος Dealers και Δραχμών	234	
Επιθεωρητών		
Δ/ΝΤΗΣ	235	31,35
ΑΝΑΠ.Δ/ΝΤΗΣ - ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ	235	29,79
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ	235	27,33
ΔΟΚΙΜΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ	235	19,54

ΒΟΗΘΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ	235	11,94
Τεχνικά Επιδόματα Τεχνικών - Εργοδηγών		
ΑΡΧΙΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	238	8,30
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	238	7,12
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	238	5,90
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Β'	238	4,67
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Γ'	238	3,54
Έξοδα Παραστάσεως Βαθμού		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	240	27,05
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	240	13,50
Υπηρεσιακής Επιδόσεως Συμπραττόντων	241	5,19
Ευθύνης Στελεχών Μονάδων Δικτύου		
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 1ο	242	105,90
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 2ο	242	89,84
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 3ο	242	85,50
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 4ο	242	69,54
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 5ο	242	59,20
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 6ο	242	47,98
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 7ο	242	37,25
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 8ο	242	27,76
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 9ο	242	23,22
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 10ο	242	18,50
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 11ο	242	15,86
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 12ο	242	11,75
Επίδομα Βαθμού		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	243	19,64
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	243	16,27
ΣΥΜ.ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	243	15,16
ΠΡΟΙΣΤ.ΤΜΗΜΑΤΟΣ Δ/Σ	243	13,32
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α'	243	12,40
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β'	243	11,80
ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	243	9,58
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	243	7,19
ΛΟΓ. Β'-ΔΙΑΧΕΙΡ.- ΑΡΧΙΕΡΓ.	243	4,88
ΥΠΟΛ.Α'-ΑΡΧΙΕΙΣΠΡ.- ΕΡΓΟΔ	243	4,01
ΥΠΟΛ.Β'- ΕΙΣΠΡ.- ΤΕΧΝ.Α'	243	3,64
Ευθύνης Στελεχών Διοικήσεως		
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 1ο	244	105,9
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 2ο	244	89,84
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 3ο	244	85,50
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 5ο	244	59,20
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 7ο	244	37,25

ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 8ο	244	27,76
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 9ο	244	23,22
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 10ο	244	18,50
Εισηγητών Εκπαίδευσης και Μελετητών Marketing		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	245	30,53
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ -ΑΝΑΠ.Δ/ΝΤΗΣ	245	29,00
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING	245	26,56
ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING	245	19,01
ΔΟΚΙΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING	245	11,60
Τεχνικών Βοηθών		
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 1ου ΒΑΘΜΟΥ	246	18,79
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 2ου ΒΑΘΜΟΥ	246	17,23
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 3ου ΒΑΘΜΟΥ	246	15,72
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 4ου ΒΑΘΜΟΥ	246	14,11
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 5ου ΒΑΘΜΟΥ	246	12,55
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 6ου ΒΑΘΜΟΥ	246	11,04
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 7ου ΒΑΘΜΟΥ	246	9,49
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 8ου ΒΑΘΜΟΥ	246	7,83
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 9ου ΒΑΘΜΟΥ	246	5,94
Επιστημονικό Επίδομα Δ/σης Οικον.Μελετών		
Μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Α'	247	30
Από το βαθμό Τμηματάρχη και άνω	247	40
		επί του κλιμακίου
Μη εξειδικευμένου προσωπικού ΚΜ		
ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	248	5,48
ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	248	4,33
Τεχνικό επίδομα Μηχανικών-Υπομηχανικών		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	249	22,71
ΑΡΧΙΜΗΧΑΝΙΚΟΣ - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 1ου ΒΑΘΜΟΥ	249	19,68
ΕΠΙΜΗΧΑΝΙΚΟΣ - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 2ου ΒΑΘΜΟΥ	249	18,17
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Α' - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 3ου ΒΑΘΜΟΥ	249	16,66
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Β' - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 4ου ΒΑΘΜΟΥ	249	15,20
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Γ' - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 5ου ΒΑΘΜΟΥ	249	13,64
- ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 6ου ΒΑΘΜΟΥ	249	12,13
- ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 7ου ΒΑΘΜΟΥ	249	10,67
- ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 8ου ΒΑΘΜΟΥ	249	9,15
- ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ 9ου ΒΑΘΜΟΥ	249	7,5
Προϊσταμένων Διευθύνσεων	260	δραχμικό
Χειριστών τηλεφωνικού κέντρου	330	2,97
Επικίνδυνης Εργασίας	331	19,07
Ιδιαίτερων Γραμματέων	332	41,50
Μελών Διοικήσεως - Συμβούλων και Διευθυντών	332	10,95

	332	7,12
	332	5,99
	332	4,39
Χειριστών Η/Υ		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	333	62,65
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ Δ/ΝΤΗΣ - ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ	333	59,53
ΑΡΧΙΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	333	54,06
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Α'	333	43,10
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Β'	333	36,07
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Γ'	333	24,25
ΔΟΚΙΜΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	333	13,36
ΒΟΗΘΟΣ	333	9,49
ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΣ	333	7,83
Οδηγών Αυτοκ/τών Μελών Διοίκησης και Χρηματοποστολών	334	21,43
	334	3,16
	334	2,50
Εξειδικευμένης Εργασίας Teller	335	6,98
Τερματικού ON LINE	335	4,91
Χειριστών Swift -Τερματικών Προσωπικού- Αρχείου Δελτίου Πληροφοριών	336	51,36
	336	23,51
	336	20,96
	336	15,39
	336	11,47
	336	10,29
	336	6,75
	336	5,00
Συνοδού Χρηματοποστολών	341	2,17
Συμψηφίζεται με το επίδομα με ΚΑ:331	341	1,65
	341	0,87
Φωτοτυπικών ,χειριστών offset μικροφίλμ	343	3,02
Χειριστών TELEX	344	3,02
Συμμετοχή στην ανάπτυξη καταθέσεων	345	1,38
Μη εξειδικευμένων Στελεχών κλπ Κ.Μ.		
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	346	30,05
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΟΜΕΩΝ Ή ΥΠΗΡ. Η/Υ	346	19,64
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	346	13,13
Ελεγκτής Τερματικού ON LINE (back up office)	347	15,29
Χειριστής Τερματικού ON LINE (back up office) Κ.Μ.	347	9,20
Χειριστών βοηθητικών Μηχανών Κ.Μ.	348	7,27
	348	5,09
	348	3,58
	348	2,31

Διαπραγματευτών Dealing Room	349	
Ελέγχου και Διεκπεραίωσης Πράξεων D/R		
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	360	51,27
ΠΡΟΙΣΤ.ΤΜΗΜΑΤΟΣ	360	41,50
ΠΡΟΙΣΤ.ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	360	31,70
ΑΠΛΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	360	18,54
Χορηγητικής Ευθύνης		
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 1ο	367	66,11
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 2ο	367	56,66
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 3ο	367	42,50
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 4ο	367	35,40
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 5ο	367	33,05
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 6ο	367	30,65
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 7ο	367	28,30
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 8ο	367	25,95
ΚΛΙΜΑΚΙΟ - 9ο	367	23,60
Ευπρεπούς εμφανίσεως πληροφοριοληπτών	710	32.600
		(από 1.1.2001 39.300)
		δραχμικό
Έξοδα κινήσεως ερευνητών Επιχειρήσεως	713	23.000
		δραχμικό
Οδοιπορικά Κ/Μ	715	5.280
		δραχμικό
Έξοδα κινήσεως κλητήρων	718	5.000
		(από 1.1.2001 5.500)
		δραχμικό
Τυφλών και αναπήρων	719	25.600
		(από 1.1.2001 28.900)
		δραχμικό
Έξοδα κινήσεως προσ.Ασφαλείας	722	10.000
		δραχμικό
Έξοδα κινήσεως προϊστ.Ασφαλείας	724	10.000
		δραχμικό
Ταμειακό Διαχειριστικό	830	25,11
Καταμετρητών- chief teller		
Κεντρικού Ταμία	831	6,63
Διαχειριστής Τιτλων/Χρεωγράφων	832	25,11
Παιδικής Μέριμνας		5,44

Πρόσθετες αμοιβές

Στο προσωπικό της Τράπεζας ύστερα από συμφωνία του ΣΥΕΤΕ και της ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ καταβάλλονται πρόσθετες αμοιβές (BONUS) είτε για την επίτευξη των ετήσιων στόχων της Τράπεζας, είτε για την προώθηση των προϊόντων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου, είτε για την εκτέλεση ενός έργου που αναλαμβάνουν οι εργαζόμενοι.

Το ύψος των προμηθειών και ο τρόπος κατανομής ή καταβολής σε όλους τους εργαζόμενους την καταστημάτων του δικτύου προβλέπονται σήμερα από τις εγκυκλίους Σειράς Β' 148/29/9/1998(προμήθειες για τα προϊόντα της ΔΙΕΘΝΙΚΗΣ ΔΗΛΟΣ) και Β' 149/29.5.2000 (για αγοραπωλησία χρεογράφων μέσω Εθνικής Χρηματιστηριακής)



Στεγαστικά δάνεια

1. Δάνεια για απόκτηση Α' κατοικίας

α) Οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν (10) χρόνια πραγματικής Υπηρεσίας στην Τράπεζα, έχουν τη δυνατότητα να λάβουν δάνειο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Στεγασέως, για την απόκτηση α' κατοικίας. Οι πολύτεκνοι, οι έχοντες ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και οι κάτοικοι παραμεθωρίων περιοχών θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης δανείου όταν συμπληρώσουν (4) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας.

Ακρικές περιοχές των διαφόρων νομών (πλην της νήσου Κέρκυρας) θεωρούνται αυτές που απέχουν 20 χλμ από τα σύνορα καθώς και οι Δήμοι ή Κοινότητες των οποίων τα διοικητικά όρια τέμνονται από τη ζώνη των 20 χλμ.

Το ύψος του δανείου ανέρχεται σε 20.000.000 και 4.000.000 για κάθε παιδί ενώ το επιτόκιο είναι 5% για την περιοχή της Αττικής, του νομού Θεσσαλονίκης των πόλεων της Ρόδου, της Χαλκίδας, της Πάτρας, του Ηρακλείου, της Λάρισας και της Μαγνησίας και 4% για τις υπόλοιπες περιοχές της Ελλάδος.

Όταν η αξία της ακίνητης περιουσίας που κατέχουν οι εργαζόμενοι ή η σύζυγος τους ή τα ανήλικα παιδιά τους ξεπερνά τα 60.000.000 δρχ, συν 5.000.000 για κάθε παιδί από το τρίτο και πάνω, περικοπεται το υπερβάλλον ποσό από το ποσό του δανείου που δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος.

Δικαιούχοι του εν λόγω δανείου είναι και οι εργαζόμενοι που έχουν αγοράσει σ' κατοικία με δυσμενέστερους όρους δανεισμού από οποιαδήποτε Τράπεζα. Σε περίπτωση που το οφειλόμενο δάνειο είναι μικρότερο του ποσού που δικαιούται από τον Κανονισμό Στέγασης, του χορηγείται μόνο το ύψος της οφειλής του, η οποία εξοφλείται άνευ ποινής.

Η διάρκεια εξόφλησης του είναι 25 χρόνια με (1) χρόνο ΑΤΟΚΗΣ περιόδου χάριτος όταν αγορασθεί έτοιμη κατοικία και (2) χρόνων όταν αγοραστεί ημιτελής κατοικία ή το δάνειο χρησιμοποιηθεί για την ανέγερση κατοικίας. Ο δανειοδότημένος μπορεί να ζητήσει για τα (5) πρώτα χρόνια να πληρώνει τα 2/3 της δόσης ενώ το υπόλοιπο 1/3 κεφαλοποιείται και καταβάλλεται τα τελευταία (15) χρόνια.

- β)** Επί πλέον για την αντιμετώπιση των δικαστικών, φορολογικών και άλλων εξόδων χορηγείται επί πλέον δάνειο που ανέρχεται σε 15% επί του παραπάνω δανείου με το ίδιο επιτόκιο. Το δάνειο αυτό εξοφλείται σε (60) ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

2. Στεγαστικά δάνεια από τα ίδια διαθέσιμα της τράπεζας

- α)** Σύμφωνα με Επιχειρησιακές Συμβάσεις ΣΥΕΤΕ- ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ χορηγούνται στους εργαζόμενους στεγαστικά δάνεια για την αγορά και ανέγερση κατοικίας πέραν της πρώτης, την αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας, την αποπεράτωση και επισκευή κατοικιών και την αποπληρωμή δανείου που είχε ληφθεί με δυσμενέστερους όρους από οποιαδήποτε Τράπεζα, με επιτόκιο μειωμένο κατά (2) ποσοστιαίες μονάδες από το εκάστοτε ισχύον κυμαινόμενο επιτόκιο.
- β)** Με την κλαδική σύμβαση ΟΤΟΕ- ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1999-2000 δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λάβουν δάνειο με ευνοϊκούς όρους για την αγορά ακινήτου και πέραν της πρώτης κατοικίας.

Ατομικά δάνεια

1. Στους εργαζόμενους της Τράπεζας χορηγείται ατομικό δάνειο τριών ή πέντε μηνών, με ανώτατο ποσό 2.000.000.

Όταν οι προϋποθέσεις χορήγησης είναι σοβαροί λόγοι υγείας, θανάτου, γάμου, τοκετού, πολυτέκνων(πάνω από 3 παιδιά), αγορά σ' κατοικίας, (συμβόλαιο μέχρι ένα έτος), ανέγερση σ' κατοικίας (άδεια οικοδομής τελευταίας 2ετίας), εξόφληση δόσεων στεγαστικού δανείου σ' κατοικίας, κλοπή αυτοκινήτου, κατοικίας και ζημιές που προκλήθηκαν από πυρκαγιές, σεισμούς ή θεομηνίες, αποκατάσταση ζημιών ΙΧ αυτοκινήτου **το επιτόκιο ανέρχεται σε 4%**. Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις **το επιτόκιο ανέρχεται σε 6%**.

Το ατομικό δάνειο εξοφλείται σε (3) χρόνια με (30) ισόποσες μηνιαίες δόσεις.Τους μήνες Δεκέμβριο και Απρίλιο δεν παρακρατούνται δόσεις.

Επαναχορήγηση του εν λόγω δανείου γίνεται όταν το υπόλοιπο κατέρχεται στον ένα μισθό (ΣΣΕ ΟΤΟΕ ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1984,ΣΥΓΕΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 2000-2001)

2. Σύμφωνα με την Επιχειρησιακή ΣΥΓΕΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 1998-1999 χορηγείται πρόσθετο ατομικό δάνειο ύψους δρχ 1.000.000 στους υπαλλήλους μετά από αίτηση τους.

Τα παραπάνω δάνεια χορηγούνται από τη Διεύθυνση Προσωπικού σε όσους εργάζονται στη Διοίκηση και από τις ΠΕΔΙ σε όσους εργάζονται στις ΠΕΔΙ και στις μονάδες Δικτύου.

Το συνολικό ύψος των μηνιαίων κρατήσεων λόγω δόσεων σε εξόφληση όλων των επί μέρους ατομικών δανείων δεν μπορεί να υπερβαίνει το 40% των μικτών αποδοχών των εργαζομένων.



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας ασφαλίζονται στο Ταμείο Συντάξεων Υπαλλήλων της ΕΤΕ για την Κύρια σύνταξη τους, στο Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων της ΕΤΕ για την Επικουρική τους σύνταξη, στο Ταμείο Αυτασφάλειας για το Εφάπαξ τους και στο ΤΥΠΕΤ για την Ιατροφαρμακευτική τους περίθαλψη.

Τα Ταμεία αυτά τα δημιούργησαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι μέσω των Συλλόγων τους (ΣΥΕΤΕ, ΣΥΤΑΤΕ) πριν ο θεσμός της Κοινωνικής Ασφάλισης καθιερωθεί με νόμο στην Ελλάδα.

Ταμείο Συντάξεως προσωπικού ΕΤΕ

Το ταμείο αυτό διοικείται από 5μελές Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από δύο εκπρόσωπους του ΣΥΕΤΕ, ένα εκπρόσωπο του Συλλόγου Συνταξιούχων ένα εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας. Πρόεδρος του Δ.Σ είναι ο εκάστοτε Διοικητής της Τράπεζας ή ένας από τους Υποδιοικητές.

Τα έσοδα του Ταμείου Σύνταξης προέρχονται από τις εισφορές των εργαζομένων, της Τράπεζας, και του Δημοσίου (για τους πρωτοασφαλιζόμενους μετά την 1/1/1993), από τους τόκους και τα μερίσματα που προκύπτουν από την αξιοποίηση των Αποθεματικών του και από την αξιοποίηση των ενοικίων που εισπράττει από την ακίνητη περιουσία του.

Συγκεκριμένα:

	Ασφαλιζόμενος	Τράπεζα	Δημόσιο
A) Πρωτοασφαλιζόμενος μέχρι 31.12.92 σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα	11%	25,60%(έτος2000)	---
	11%	26,05%(έτος2001)	---
	11%	26,50%(έτος 2002 και μετά)	---
B) Πρωτοασφαλιζόμενος μετά την 1.1.93	6,67%	13,33%	10%

Επί πλέον ο ασφαλιζόμενος επιβαρύνεται με ένα μισθό όταν πρωτοασφαλίζεται στο Ταμείο ο οποίος παρακρατείται σε (24) ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Οι όροι συνταξιοδότησης εξαρτώνται από την ημερομηνία πρόσληψης του κάθε εργαζόμενου.

Ειδικά για τις συναδέλφισσες που πρωτοασφαλίστηκαν πριν τις 31.12.1992 οι όροι συνταξιοδότησης εξαρτώνται από την οικογενειακή τους κατάσταση και από την ηλικία των τέκνων τους κατά την ημερομηνία που θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης.

Στόχος μας είναι η δημιουργία ενός βιώσιμου και αποτελεσματικού Φορέα Σύνταξης για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους με τις ίδιες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που ισχύουν για του εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας που έχουν πρωτοασφαλιστεί πριν τις 31.12.1983, που θα κορηγεί την κύρια και την επικουρική σύνταξη.

Λογαριασμός επικουρικής σύνταξης

Το Ταμείο της επικούρησης (ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ) διοικείται από 5μελή Διαχειριστική επιτροπή που αποτελείται από τους προέδρους του ΣΥΕΤΕ, του ΤΥΠΕΤ, του Συλλόγου Ταμιακών και του Συλλόγου Συνι/χων. Επίσης από 2 εκπροσώπους της Διοίκησης και 1 του ΤΥΠΕΤ. Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής είναι ο εκάστοτε Διοικητής της ΕΤΕ ή ένας από τους Υποδιοικητές.

Τα έσοδα του Ταμείου αυτού προέρχονται από τις εισφορές του ασφαλισμένου (3,5%), και του εργοδότη (9%) και από τους τόκους ή τα μερίσματα που προκύπτουν από την αξιοποίηση των αποθεματικών του.

Το Ταμείο της Επικούρησης λειτουργεί με βάση το καταστατικό του και όχι με βάση τους αντισσφαλιστικούς νόμους 1902/90 και 2084/92 καθώς ο ΣΥΕΤΕ κατόρθωσε να το απεγκλωβίσει από αυτούς από 1/1/1996 ύστερα από συμφωνία με την Διοίκηση της Τράπεζας το 1995.

Ταμείο Αυτασφαλείας

Το Ταμείο Αυτασφαλείας (ΕΦΑΠΑΞ) διοικείται από 5μελές Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από (1) εκπρόσωπο του ΣΥΕΤΕ, (2) στελέχη της Τράπεζας που ορίζονται από τη Διοίκηση και έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας. Πρόεδρος του Ταμείου είναι ο εκάστοτε Διοικητής της ΕΤΕ ή ένας από τους Υποδιοικητές της. Το Ταμείο αυτό είναι Ν.Π.Δ.Δ.

Τα έσοδα του Ταμείου προέρχονται από τις εισφορές των Ασφαλισμένων και της Τράπεζας, από τους τόκους ή τα μερίσματα που προκύπτουν από την αξιοποίηση των αποθεματικών του και από τα έσοδα της ακίνητης περιουσίας του.

Συγκεκριμένα:

	Ασφαλισμένος	Τράπεζα (σήμερα)
A) Πρωτοασφαλιζόμενος μέχρι 31.12.92	4,5%	0,90% (2000)
	4,5%	0,45% (2001)
	4,5%	0% (2002 και μετά)
B) Πρωτοασφαλιζόμενος από 1.1.93	4%	

Η εργοδοτική εισφορά που ήταν 4,5% μέχρι το 1992 μειώνεται, σύμφωνα με τον ν. 2084/92, κατά 10% κάθε χρόνο με αποτέλεσμα να μηδενιστεί το 2002. Επίσης με

τον ν. 2084/92 καθιερώθηκε ανώτατο πλάφόν στο εφάπαξ που δικαιούνται οι εργαζόμενοι μετά τη συνταξιοδότησή τους, το οποίο το 1992 ήταν δρχ.10.000.000 για 35 χρόνια ασφάλισης και το ύψος του οποίου αναπροσαρμόζεται κάθε χρόνο σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που παίρνουν οι συνταξιούχοι του Δημοσίου. Σήμερα το ανώτατο ποσό του εφάπαξ για 35 χρόνια ασφάλισης ανέρχεται σε δρχ.15.442.956.

Στόχος του ΣΥΕΤΕ είναι η μετατροπή της νομικής μορφής του Ταμείου από Ν.Π.Δ.Δ. σε Ν.Π.Ι.Δ. και ο απεγκλωβισμός του από τον αντισσφαλιστικό νόμο 2084/92 και την κατάργησή του πλάφόν.

Όταν ο εργαζόμενος συμπληρώσει (20) χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο μπορεί να λάβει προκαταβολή το 50% του ποσού του εφάπαξ που δικαιούται τη στιγμή εκείνη με επιτόκιο τη διαφορά μεταξύ του καθαρού επιτοκίου Ταμειευτηρίου και του ποσοστού του μέσου ετήσιου πληθωρισμού του μήνα που θα λάβει το τελικό ποσό (ημερομηνία παραίτησης).

ΤΥΠΕΤ

Το ΤΥΠΕΤ είναι ο ασφαλιστικός φορέας που παρέχει Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους εργαζόμενους της Τράπεζας, στους συνταξιούχους της και στις οικογένειες τους.

Διοικείται από (25 μέλεις) Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται από τους εργαζόμενους στην Τράπεζα μετά από καθολική ψηφοφορία που γίνεται κάθε τρία χρόνια.

Οι εισφορές των εν ενεργεία υπαλλήλων είναι 2,5% επί των συνολικών αποδοχών σών 0,5% για κάθε μέλος της οικογένειας.

Το ΤΥΠΕΤ διαθέτει ιδιόκτητη κλινική, ιδιόκτητα ιατρεία και εργαστήρια κλινικών εξετάσεων και συνεργάζεται με τα καλύτερα νοσοκομεία στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και με γιατρούς όλων των ειδικοτήτων.

Επίσης το ταμείο Υγείας έχει ιδιόκτητες κατασκηνώσεις στο Διόνυσο, στον Κοκκινιρά, στη Χαλκιδική και στη Λούτσα Πρεβέζης καθώς και ιδιόκτητο Ξενοδοχείο 75 κλινών στη Ραψάνη Ολύμπου.

Οι κατασκηνώσεις της Χαλκιδικής και της Λούτσας Πρεβέζης και το ιδιόκτητο Ξενοδοχείο χρησιμοποιούνται και για οικογενειακές διακοπές.

Τέλος, το ταμείο μας έχει αναπτύξει ένα πλούσιο πρόγραμμα ανταλλαγής διακοπών για τα μέλη του και τα παιδιά τους, με τη Γαλλία, τη Σλοβακία, τη Τυνησία, το Μαρόκο, τη Βουλγαρία και τη Γερμανία.



Υπερωρία θεωρείται η εργασία εκείνη η οποία παρέχεται πέρα από τα χρονικά όρια της ημερήσιας εργασίας όπως αυτά καθορίζονται από τις ΣΣΕ.

Βέβαια υπάρχουν υπηρεσίες της Τράπεζας (ΚΜ, Συμμηφισμός, καταμέτρηση κλπ) όπου υπάρχει υπερωριακή απασχόληση και διαφοροποιημένο ωράριο μετά από ειδική έγκριση λόγω της φύσης της εργασίας.

Υπερωριακή απασχόληση υπάρχει όταν αυτή παρέχεται είτε κατόπιν εντολής του εργοδότη ή του εκπροσώπου του είτε προήλθε από ανάγκες της Επιχείρησης. Όταν αυτή γίνεται με πρωτοβουλία του εργαζόμενου χωρίς τη σχετική έγκριση του εργοδότη δεν αναγνωρίζεται. Ιδιαίτερα δε όταν ο εργοδότης με έγγραφό του ή κανονισμό εργασίας έχει απαγορεύσει την πραγματοποίηση υπερωρίας χωρίς ειδική προηγούμενη έγκρισή του.

Υπολογισμός των Νομίμων Υπερωριών

$$\alpha) \text{ από 0 έως 60 ώρες} = \frac{\text{Σύνολο αποδοχών (μικτά)}}{160} \times 1,25$$

$$\beta) \text{ από 61 έως 120 ώρες} = \frac{\text{Σύνολο αποδοχών (μικτά)}}{160} \times 1,50$$

$$\gamma) \text{ από 121 και πάνω} = \frac{\text{Σύνολο αποδοχών (μικτά)}}{160} \times 1,75$$

όπου ο παρονομαστής (160) είναι οι μηνιαίες ώρες εργασίας.

Όταν η υπερωριακή απασχόληση παρέχεται τις Κυριακές ή εξαιρεσιμες εορτές καταβάλλεται επί πλέον προσαύξηση 75%

Στα ποσά που προκύπτουν από υπερωριακή απασχόληση γίνονται Ασφαλιστικές κρατήσεις για όλα τα ταμεία και υπάρχει Ενιαία φορολογική κράτηση.

Για υπερωριακή απασχόληση άνω των (80) ωρών χρειάζεται ειδική έγκριση από τη Νομαρχία σε ετήσια βάση.

Για κάθε υπερωριακή απασχόληση ανά μονάδα απαιτείται η σχετική έγκριση από την αντίστοιχη Νομαρχία. Η έγκριση πρέπει να είναι ονομαστική και η αντίστοιχη κατάσταση να είναι αναρτημένη σε εμφανές σημείο του καταστήματος μέχρι τη 12η της αντίστοιχης ημέρας. **Την κύρια ευθύνη για την τήρηση της Νομοθεσίας σε σχέση με την υπερωριακή απασχόληση έχει ο επικεφαλής της κάθε μονάδας (ο Διευθυντής) και όχι κεντρικά η Διοίκηση της Τράπεζας.**

Η αείωση των μισθωτών για αμοιβή που προέρχεται από υπερωριακή απασχόληση υπόκειται σε πενταετή παραγραφή η οποία αρχίζει από την λήξη του έτους στο οποίο γεννήθηκε η αείωση.

Δεν δικαιούνται υπερωρίες

Τα μέλη της Διοίκησης της ΕΤΕ που ορίστηκαν με το καταστατικό της Τράπεζας και οι επικεφαλής των μονάδων(μικρότερων ή μεγαλύτερων). Όλα τα άλλα στελέχη μπορούν και πρέπει να διεκδικούν υπερωρίες.

Πάντως πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος είναι ο περιορισμός έως και η κατάργηση των υπερωριών.

Αυτό μπορεί να επιτευχθεί:

- α) Με καλύτερη κατανομή του προσωπικού μετά από γενικότερο σχεδιασμό της Τράπεζας
- β) Με τη χρήση της νέας τεχνολογίας
- γ) Με πιθανές προσλήψεις κατόπιν ακριβούς καταγραφής των αναγκών της Τράπεζας.

ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ

Κάθε χρόνο η Τράπεζα χορηγεί στους υπαλλήλους της καθώς και στα τέκνα τους που άριστευαν στις σπουδές τους κατά το προηγούμενο εκπαιδευτικό έτος διάφορα χρηματικά βραβεία.

Τα βραβεία ξεκινούν από τη Μέση Εκπαίδευση.

Το ύψος των παραπάνω βραβείων καθορίζεται κάθε χρόνο από την Τράπεζα με σχετική εγκύκλιο και το δικαιούνται αυτοί των οποίων τα σχετικά αντίγραφα των τίτλων σπουδών αναγράφουν οπωσδήποτε τη λέξη "ΑΡΙΣΤΑ".

Τα εν λόγω χρηματικά βραβεία καταβάλλονται απευθείας από τις μονάδες, αφού προσκομιστούν τα απαραίτητα δικαιολογητικά.





ΠΡΩΘΗΣΕΙΣ

Από τον Κανονισμό Εργασίας, από τις Σ.Σ.Ε. και από τις κατά καιρούς αποφάσεις της Διοίκησης προβλέπονται οι παρακάτω προωθήσεις:

α) Με την απόκτηση πτυχίου

	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ
Ανωτάτης σχολής	4 κλιμάκια	4 χρόνια
ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ*	3 κλιμάκια	3 χρόνια
ΚΑΤΕΕ (2ετούς φοίτησης)	2 κλιμάκια	2 χρόνια
Δευτέρου πτυχίου	2 κλιμάκια	2 χρόνια
MASTER	2 κλιμάκια	2 χρόνια
DOCTORAT	3 κλιμάκια	3 χρόνια
ΤΡΙΤΟ ΠΤΥΧΙΟ	1 κλιμάκιο	1 χρόνο

**Εφόσον κατέχουν ισοτιμία με τα ΤΕΙ*

Ο μέγιστος χρόνος προώθησης λόγω κήσεως τίτλων σπουδών δεν μπορεί να υπερβεί τα 7 χρόνια.

β) Λόγω υπηρεσίας ως teller

Για κάθε δύο χρόνια συμπληρωμένης υπηρεσίας στα ταμεία, οι εργαζόμενοι παίρνουν εξάμηνη βαθμολογική και μισθολογική προώθηση.

Ο μέγιστος χρόνος προώθησης για αυτή την περίπτωση είναι 24 μήνες. Το 4ο εξάμηνο μετρά εφόσον η υπηρεσία σαν teller έχει γίνει από 1.7.1996 και μετά (Επιχ.Σύμβαση ΣΥΕΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ)

γ) Από προϋπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες

A. Ολόκληρη η προϋπηρεσία που έχουν οι εργαζόμενοι σε συγγενείς οργανισμούς, σε τράπεζες, στο Δημόσιο και σε ΝΠΔΔ αναγνωρίζεται ύστερα από σχετική αίτηση του ενδιαφερόμενου στην Τράπεζα μας ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ αφού προσκομιστούν τα απαραίτητα δικαιολογητικά (ΣΣΕ '84).

B. ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΑ αναγνωρίζεται όλη η προϋπηρεσία εφόσον έχει γίνει στην ΕΤΕ, σε συγγενείς Τράπεζες και σε συγγενείς οργανισμούς, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου.

Γ. ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΑ επίσης αναγνωρίζεται ή προϋπηρεσία μέχρι (4) χρόνια σε ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΤΡΑΠΕΖΑ εντός Ελλάδος.

Δ. Για τους Εισπράκτορες και τους τεχνίτες οι οποίοι έχουν προσληφθεί μέχρι 31.12.81, προβλέπεται ΜΟΝΟ βαθμολογική προώθηση, εφόσον από τα Δ.Π. προκύπτει ότι ασκούσαν ανώτερα του κλάδου τους καθήκοντα.

Ε. Από την προϋπηρεσία που έχουν οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, αναγνωρίζονται, το ΑΝΩΤΕΡΟ, τρία χρόνια ΜΟΝΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ, εφόσον προσκομισθούν τ' απαραίτητα δικαιολογητικά (ΣΣΕ '84 και 90).

Συγγενείς Τράπεζες και συγγενείς Οργανισμοί είναι οι εξής:

ΕΤΕΒΑ, ΕΣΤΕ, ΔΙΕΘΝΙΚΗ, ΙΔΡΥΜΑ ΕΤΕ, ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ, ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΝ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΕΠΕ, ΑΣΤΗΡ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ, ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ, ΑΣΤΕΡΑΣ ΞΕΝ/ΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ, ΠΑΕΓΑΕ, ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ, ΤΥΠΕΤ, ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ.

Στρατιωτική θητεία

Η στρατιωτική θητεία εντός και εκτός της Τράπεζας, αναγνωρίζεται τόσο μισθολογικά όσο και βαθμολογικά.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η αξιολόγηση της απόδοσης, της επαγγελματικής συμπεριφοράς, των Ατομικών και Διοικητικών χαρακτηριστικών των εργαζομένων συμβάλλει ουσιαστικά στην βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Τράπεζας καθώς λειτουργεί ως ένα μέσον το οποίο παρακινεί τον εργαζόμενο να φτάσει στο καλύτερο δυνατό επίπεδο ανταπόκρισης στα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί.

Επίσης η αξιολόγηση αυτή είναι απαραίτητη για να υπάρχει μια ουσιαστική διαχείριση στα θέματα του Προσωπικού (προαγωγές, τοποθετήσεις).

Μ' αυτό το τρόπο είναι δυνατόν να κατοχυρωθούν τα δικαιώματα των εργαζομένων με αποτέλεσμα η βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξή τους να είναι αποτέλεσμα της δουλειάς τους και να μην εξαρτάται από την καλή διάθεση του εργοδότη.

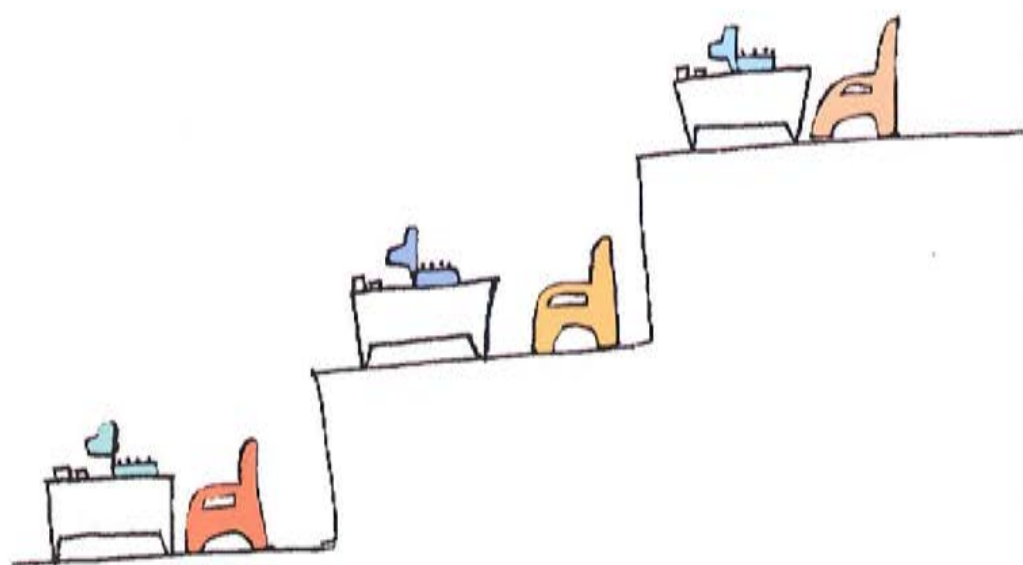
Η αξιολόγηση και οι προτάσεις για την ανάπτυξη του κρινόμενου γίνεται το πρώτο τρίμηνο κάθε έτους από δύο κριτές ύστερα από τη διαδικασία της αυτοβαθμολόγησης του κρινόμενου και την συνέντευξή του με τους κριτές.

Δικαίωμα να εκφράσει τις απόψεις του για τον κρινόμενο έχει και ο επικεφαλής της μονάδας στην οποία ανήκει.

Ο κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να λάβει γνώση του περιεχομένου του Δελτίου μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας.

Αναλυτικά ο τρόπος Αξιολόγησης περιγράφεται σε ειδικό τεύχος που έχει εκδόσει ο ΣΥΕΤΕ.





ASMA
2000
S

Οι προαγωγές σ' όλους τους βαθμούς διενεργούνται δύο φορές το χρόνο εντός των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου. Οι προαγωγές στην Τράπεζα γίνονται κατ' αρχαιότητα μέχρι και το βαθμό του Λογιστή Α' και των αντίστοιχων βαθμών των άλλων κλάδων, κατ' εκλογή στους βαθμούς του Υπομηματάρχη και Τμηματάρχη Β' και στους αντίστοιχους βαθμούς των άλλων κλάδων και κατά απόλυτη εκλογή στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' και άνω καθώς και στους αντίστοιχους βαθμούς των άλλων κλάδων. Οι κατ' αρχαιότητα προαγωγές γίνονται αυτόματα για όσους υπαλλήλους έχουν συμπληρώσει τον πραγματικό* ή πλασματικό** χρόνο που απαιτείται στον κατεχόμενο βαθμό για προαγωγή και έχουν ευδόκιμη υπηρεσία (απόφαση Διοίκησης από 25.6.82)

Αναλυτικότερα:

1. Οι προαγωγές μέχρι και το βαθμό του Λογιστή Α', του Ταμία Α' και του Υπομηχανικού στον 6ο βαθμό και του τεχνικού βοηθού στον 5ο βαθμό γίνονται μετά την συμπλήρωση τουλάχιστον των ετών ευδόκιμης πραγματικής ή πλασματικής υπηρεσίας στους προηγούμενους βαθμούς όπως περιγράφονται στον Κανονισμό Εργασίας και αναφέρονται στον πίνακα που παραθέτουμε στο τέλος του κεφαλαίου των Προαγωγών.
2. Οι προαγωγές στο βαθμό του Υπομηματάρχη του Λογιστικού και Ταμιακού κλάδου, του Υπομηχανικού στον 5ο βαθμό και του Τεχνικού βοηθού στον 4ο βαθμό γίνονται ΚΑΤ' ΕΚΛΟΓΗΝ εφόσον έχει συμπληρωθεί τουλάχιστον τριετής ευδόκιμος υπηρεσία στο βαθμό του Λογιστή Α' ή στους αντίστοιχους βαθμούς των άλλων κλάδων. Οι προαγωγές αυτές γίνονται με ΚΡΙΤΗΡΙΑ που καθορίζονται από τη γνωμοδοτική επιτροπή προαγωγών, στην οποία συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων και ολοκληρώνονται μετά την υπογραφή τους από το Διοικητή.

Στους βαθμούς αυτούς διενεργούνται επίσης και προαγωγές κατ' αρχαιότητα και κατά ποσοστό 20% επί του εκάστοτε αριθμού όσων προάγονται κατ' εκλογήν εφόσον αυτοί δεν έχουν κριθεί στάσιμοι.

3. Οι προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Β' του Λογιστικού και Ταμιακού κλάδου, του Μηχανικού Β', του Υπομηχανικού στον 4ο βαθμό και του Τεχνικού Βοηθού στον 3ο βαθμό γίνονται ΚΑΤ' ΕΚΛΟΓΗΝ εφόσον έχει συμπληρωθεί τριετία ευδόκιμης υπηρεσίας στον προηγούμενο βαθμό. Οι εν λόγω προαγωγές γίνονται με κριτήρια τα οποία καθορίζονται κάθε χρόνο από την επιτροπή προαγωγών στην οποίαν συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων και ολοκληρώνονται με την υπογραφή τους από το Διοικητή.
4. Οι προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' του Μηχανικού Α', του Υπομηχανικού στον 3ο βαθμό και του Τεχνικού Βοηθού στο 2ο βαθμό διενεργούνται από τον Διοικητή δύο φορές το χρόνο τον Ιανουάριο και τον Ιούλιο κατ' απόλυτον ε-

- κλογή. Οι εν λόγω προαγωγές γίνονται εφόσον έχει συμπληρωθεί τριετής ευδόκιμος υπηρεσία στους προηγούμενους βαθμούς και βάσει κριτηρίων που καθορίζονται από Γνωμοδοτική Επιτροπή προαγωγών, στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων, ανάλογα με τις διαθέσιμες (κενές) οργανικές θέσεις .
5. Οι προαγωγές στο βαθμό του Συμπράκτορος Υποδιευθυντή, Επιμηχανικού, Υπομηχανικού στο 2ο βαθμό και άνω και του Τεχνικού βοηθού στον 1ο βαθμό διενεργούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας μετά από πρόταση του Διοικητή.
 6. Οι προαγωγές στους βαθμούς του Αρχιεπισπράκτορα, Εργοδηγού, Αρχικλητήρα και Αρχιφύλακα, γίνονται μόνον κατ' απόλυτη εκλογή, εφόσον έχει συμπληρωθεί τουλάχιστον 5ετία ευδόκιμης υπηρεσίας στο βαθμό του Επισπράκτορα Α' και Τεχνίτη Α' και 4ετία ευδόκιμης υπηρεσίας στο βαθμό του Κλητήρα Α' και Φύλακα Α' τάξεως αντίστοιχα.
 7. Προαγωγές στους βαθμούς του Διαχειριστή, Αρχιεργοδηγού, Επιμελητού Ασφαλείας γίνονται μόνο κατ' απόλυτη εκλογήν, εφόσον έχει συμπληρωθεί τουλάχιστον 4ετία ευδόκιμης υπηρεσίας στο βαθμό του Αρχιεπισπράκτορα, Εργοδηγού, Αρχικλητήρα αντίστοιχα (ΦΕΚΒ/671/81).
 8. Μετά από απόφαση του Διοικητή, μπορούν να γίνουν κατ'εκλογή προαγωγές μια φορά το χρόνο κατά παρέκκλιση των ανωτέρω προθεσμιών, υπό την προϋπόθεση, ότι ο αριθμός των κατ' εκλογή προακτέων δε μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό 10% των δικαιουμένων να κριθούν και εφόσον αυτοί έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον το μισό των ανωτέρω καθοριζόμενων διαστημάτων παραμονής στον προηγούμενο βαθμό.
 9. Πλασματικός χρόνος προκύπτει από χορήγηση προώθησης λόγω απόκτησης τίτλου Ανωτάτων Σχολών, Master, Doctorat ή 2ου πτυχίου Ανωτ. Σχολών, λόγω στρατιωτικής θητείας εκτός Τράπεζας, απασχόλησης σε καθήκοντα TELLERS και προυπηρεσίας στην ίδια Τράπεζα ή συγγενείς οργανισμούς.

Ο πραγματικός χρόνος προσδιορίζεται κατωτέρω βλ. Αρθρ. 10 παρ.3

Υπάλληλοι με ποινές για πειθαρχικά παραπτώματα, έκτακτες άδειες μετά ή άνευ αποδοχών, δυσμενή ποιοτικά στοιχεία (ΔΑΑΠ), με εκκρεμούντα πειθαρχικά παραπτώματα ή αναθεωρητικά ΔΠ ή έλλειψη ΔΠ (περιπτώσεις νέων υπαλλήλων) καθώς και με υπερβάσεις των προβλεπομένων ορίων αδείας υγείας (βλ.αρθρ.10 παρ.3) κρίνονται από την Γνωμοδοτική Επιτροπή Προαγωγών σε συμπληρωματικό Συμβούλιο επιβολής στασιμότητων, αναβολών κρίσεων και συμπληρωματικών κατ' αρχαιότητα προαγωγών εντός των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου αντίστοιχα.

10. *Πραγματική υπηρεσία: Ο χρόνος που πραγματικά εργάστηκε ο υπάλληλος μείον τον χρόνο που απουσίασε με έκτακτη άδεια μετά ή άνευ αποδοχών, γονική άδεια ή άδεια οφειλόμενη σε λόγους υγείας που υπερβαίνει:

- α) τους 6 μήνες για υπαλλήλους που έχουν υπηρεσία μικρότερη των 10 ετών στην Τράπεζα.
- β) τους 9 μήνες για υπαλλήλους που έχουν υπηρεσία μεγαλύτερη των 10 ετών και μικρότερη των 20 ετών στην Τράπεζα.

γ) το 1 έτος για υπαλλήλους που έχουν υπηρεσία ίση ή μεγαλύτερη των 20 ετών στην Τράπεζα.

11. Ορισμένες περιπτώσεις κατ'εκλογήν προαγωγής μικρόβαθμων υπαλλήλων του δικτύου προβλέπονται και από την εγκύκλιο Σειράς Α' αριθμ.15/30.6.1993.
12. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από πρόταση του Διοικητή, μπορεί να αναστέλλει σε εξαιρετικές περιπτώσεις, την ενέργεια προαγωγών.

ΒΑΘΜΟΙ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ Σ'ΑΥΤΟΝ

Λογιστικός κλάδος	Ταμιακός κλάδος	Κατηγορία Μηχανικών	Κατηγορία Υπομηχανικών	Κατηγορία Τεχν. Βοηθών	Παραμονή
Δόκιμος	Δόκιμος Ταμίας		Τεχνικός Βοηθός 9ου βαθμού	2 έτη	
Υπολογιστής Β'	Υποταμίας Β'		Υπομηχ/κος 9ου βαθμού	Τεχνικός Βοηθός 8ου βαθμού	4 έτη
Υπολογιστής Α'	Υποταμίας Α'		Υπομηχ/κος 8ου βαθμού	Τεχνικός Βοηθός 7ου βαθμού	4 έτη
Λογιστής Β'	Ταμίας Β'		Υπομηχ/κος 7ου βαθμού	Τεχνικός Βοηθός 6ου βαθμού	4 έτη
Λογιστής Α'	Ταμίας Α'		Υπομηχ/κος 6ου βαθμού	Τεχνικός Βοηθός 5ου βαθμού	3 έτη
Υπομημητάρχης	Υπομημητάρχης	Μηχανικός Γ'	Υπομηχ/κός 5ου βαθμού	Τεχνικός Βοηθός 4ου βαθμού	3 έτη
Τμηματάρχης Β'	Τμηματάρχης Β'	Μηχανικός Β'	Υπομηχ/κός 4ου βαθμού	Τεχνικός Βοηθός 3ου βαθμού	3 έτη
Τμηματάρχης Α'	Τμηματάρχης Α'	Μηχανικός Α'	Υπομηχ/κός 3ου βαθμού	Τεχνικός Βοηθός 2ου βαθμού	3 έτη
Συμ.Υποδ/ντής	Συμ.Υποδ/ντής	Επιμηχανικός	Υπομηχ/κός 2ου βαθμού	Τεχνικός Βοηθός 1ου βαθμού	3 έτη
Υποδιευθυντής	Υποδιευθυντής	Αρχιμηχανικός	Υπομηχ/κός 1ου βαθμού		
Διευθυντής	Διευθυντής	Διευθυντής			
Κατηγορία Εισπρακτόρων	Κατηγορία Τεχνιτών		Κατηγορία Κλητῆρων	Κατηγορία Φύλακων	Παραμονή
				Δόκιμος Φύλακας	2 έτη
Εισπράκτορας Γ'	Τεχνίτης Γ'		Κλητῆρας Γ'	Φύλακας Γ'	4 έτη
Εισπράκτορας Β'	Τεχνίτης Β'		Κλητῆρας Β'	Φύλακας Β'	3 έτη
Εισπράκτορας Α'					5 έτη
	Τεχνίτης Α'				5 έτη
			Κλητῆρας Α'		4 έτη
				Φύλακας Α'	4 έτη
Αρχιεισπράκτορας	Εργοδηγός		Αρχικλητῆρας	Αρχιφύλακας	4 έτη
Διαχειριστής	Αρχιεργοδηγός		Επιμελητής	Επιμ. Ασφαλείας	4 έτη



ASTA
2000
→

Πάγια θέση του ΣΥΕΤΕ είναι να προκηρύσσονται όλες οι κενές θέσεις ευθύνης που υπάρχουν στην Τράπεζα(εκτός από τις θέσεις του 1ου και 2ου κλιμακίου) έτσι ώστε ο κάθε εργαζόμενος που κατέχει τα ελάχιστα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα να μπορεί να διεκδικεί τις προκηρυσσόμενες θέσεις

Μέχρι σήμερα προκηρύσσονται όλες οι κενές θέσεις Διευθυντών και Υποδιευθυντών των καταστημάτων καθώς και των Διευθυντών των υποκαταστημάτων.

Η τελική επιλογή γίνεται από τον Διοικητή, ύστερα από εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεων στον οποίο συμμετέχει και εκπρόσωπος του ΣΥΕΤΕ. Η εισήγηση βασίζεται στα μόρια που συγκεντρώνουν οι υποψήφιοι από τα τυπικά προσόντα τους (βαθμός, πτυχία, θέσεις που κατείχαν στο παρελθόν, Ξένη γλώσσα) από τις προτάσεις των ΠΕ.ΔΙ. και από τη συνολική αξιολόγηση τους που προκύπτει από τη συνολική πορεία του εργαζόμενου και στηρίζεται στα Δελτία Αξιολόγησης και Ανάπτυξης.

Οι υπόλοιπες θέσεις των μονάδων του Δικτύου καλύπτονται από τις ΠΕ.ΔΙ. ύστερα από προτάσεις των καταστημάτων οι οποίες δεν είναι δεσμευτικές.

Οι κενές θέσεις στις Διευθύνσεις της Διοίκησης και στις ΠΕΔΙ καλύπτονται με απόφαση του Διοικητή ύστερα από εισήγηση των Διευθύνσεων ή της Διεύθυνσης Προσωπικού την οποία αξιολογεί το Συμβούλιο τοποθετήσεων, στο οποίο συμμετέχει και εκπρόσωπος του ΣΥΕΤΕ. Για να τοποθετηθεί κάποιος/α σε θέση προϊστάμενου υπηρεσίας στη Διοίκηση θα πρέπει να κατέχει τουλάχιστον το βαθμό του Λογιστή Α', σε θέση του Προϊστάμενου Τμήματος τουλάχιστον τον βαθμό του Υπομημητάρχη και σε θέση Υποδιευθυντή το βαθμό τουλάχιστον του Τμητάρχη Α'.

Για να τοποθετηθεί κάποιος εργαζόμενος σε ανώτερο κλιμάκιο ευθύνης από αυτό που κατέχει απαιτείται να έχει παραμείνει στο κατεχόμενο κλιμάκιο τουλάχιστον(18) μήνες σύμφωνα με απόφαση του ΔΣ της Τράπεζας.



ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**Μετάταξη κλητήρων σε εισπράκτορες και τεχνίτες****Προϋποθέσεις**

Οι κρινόμενοι, πρέπει να έχουν:

- α) τουλάχιστον 2 μέχρι 12 χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα και
- β) το βαθμό του κλητήρα Γ τουλάχιστον, μέχρι και το βαθμό του Αρχικλητήρα.

Λοιπές Προϋποθέσεις (καθήκοντα κρινομένων)

Για μετάταξη σε εισπράκτορες: Να ασκούν, κατά κύριο έργο, καθήκοντα καταμετρητή, διαχειριστή, λογιστικού υπαλλήλου, χειριστή τέλεξ ή λογιστικών μηχανών ή ηλεκτρονικών υπολογιστών, συνοδού χρηματοποστολών και εισπράξεως επιταγών επί άλλων Τραπεζών.

Για μετάταξη σε Τεχνίτες: Να ασκούν, κατά κύριο έργο, καθήκοντα χειριστή μηχανών και χειριστών τηλεφωνικών κέντρων.

Η κατά κύριο έργο, άσκηση των παραπάνω καθηκόντων θα πρέπει απαραίτητα να βεβαιώνεται από τη Διεύθυνση της Μονάδας τουλάχιστον στο τελευταίο Δελτίο Ποιότητας του Υπαλλήλου.

Η επίδοση των κρινομένων στα καθήκοντα που αναφέρονται παραπάνω, πρέπει να σημειώνεται στα Δελτία Ποιότητάς τους ως εξής:

- Οι κλητήρες Γ, να χαρακτηρίζονται τουλάχιστον "ΚΑΛΟΙ"
- Οι υπόλοιποι να χαρακτηρίζονται τουλάχιστον "ΠΟΛΥ ΚΑΛΟΙ"

Μετάταξη φυλάκων σε εισπράκτορες και τεχνίτες**Προϋποθέσεις**

Οι κρινόμενοι πρέπει να έχουν:

- α) τουλάχιστον 2 και μέχρι 13 χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα και
- β) το βαθμό του Φυλάκα Γ τουλάχιστον, μέχρι και το βαθμό του Αρχιφυλάκα.

Λοιπές Προϋποθέσεις - Δοκιμασία

Οι υποψήφιοι για μετάταξη θα πρέπει να έχουν το χαρακτηρισμό τουλάχιστον "ΠΟΛΥ ΚΑΛΟΣ" κατά την κρινόμενη χρονική περίοδο. Επίσης θα πρέπει να γίνεται ιδιαίτε-

ρη μνεία στο τελευταίο τουλάχιστον Δ.Π. της "ΠΟΛΥ ΚΑΛΗΣ" επίδοσής τους στα καθήκοντα τα οποία εκτελούν. Επί ίσων ποιοτικών στοιχείων των υποψηφίων θα λαμβάνεται επιπλέον υπόψη και το στοιχείο της γενικής αρχαιότητας.

Οι συνάδελφοι που μετατάσσονται σε εισπράκτορες και τεχνίτες εντάσσονται στο μισθολόγιο του κύριου προσωπικού.

Μετάταξη εισπράκτορων - τεχνιτών - κλητήρων φυλάκων - καθαριστριών στους κύριους κλάδους του προσωπικού (Λογιστικό - ταμιακό)

Προϋποθέσεις

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όσοι από το προσωπικό έχουν τουλάχιστον 4ετή πραγματική υπηρεσία στην Τράπεζα.

Λοιπές Προϋποθέσεις

Ηλικία μέχρι 30 ετών κατά το χρόνο της πρόσληψης (με οποιαδήποτε σχέση εργασίας).

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι κάτοχοι των πτυχίων σπουδών που απαιτούνται για την πρόσληψη στους αντίστοιχους κλάδους του Κύριου προσωπικού, δηλαδή: απολυτήριο Λυκείου ή Εξατάξιο Γυμνασίου ή ισότιμης Σχολής για το Λογιστικό ή Κύριο Ταμιακό κλάδο.

Δοκιμασία Μετατάξεως

Για το Λογιστικό Κλάδο, επιτυχής γραπτή δοκιμασία στα εξής μαθήματα: Έκθεση Ιδεών, Πρακτική Αριθμητική και Ξένη Γλώσσα.

Για τον Κύριο Ταμιακό Κλάδο, επιτυχής γραπτή δοκιμασία στα εξής μαθήματα: Έκθεση Ιδεών και Πρακτική Αριθμητική.

Επιτυχόντες και για τους δύο κλάδους θα θεωρηθούν όσοι συγκεντρώνουν τόσες μονάδες όσες το άθροισμα των βάσεων των μαθημάτων στα οποία διαγωνίζονται, έστω και αν αποτύχουν σε ένα από τα μαθήματα, αλλά με την προϋπόθεση στο μάθημα της Έκθεσης Ιδεών να συγκεντρώσουν τουλάχιστον 10 μονάδες, δηλ. τη βάση.

Μετάταξη του ενταγμένου στον Οργανισμό Υπηρεσίας προσωπικού καθαριότητας σε κλητήρες

Οι μετατάξεις των συναδελφισσών του προσωπικού καθαριότητας έγιναν για πρώτη φορά με τα εξής κριτήρια:

Οι κρινόμενες θα πρέπει να υπηρετούν στην Τράπεζα τουλάχιστον 3 χρόνια και να απασχολούνται το τελευταίο τουλάχιστον έτος καθώς και σε δύο προηγούμενα έτη σε

καθήκοντα ανάλογα των Κλητήρων κατά κύριο έργο. Η επιτυχής άσκηση αυτών των καθηκόντων καθώς και η διάρκεια τους, θα πρέπει απαραίτητα να βεβαιώνεται με υπηρεσιακά σημειώματα θεωρημένα από τη Διεύθυνση των Μονάδων για όσες υπηρετούν στη Διοίκηση και από τις Περιφερειακές Διοικήσεις και Διευθύνσεις για όσες υπηρετούν στο Δίκτυο.

Ένταξη στο κύριο προσωπικό του ταμιακού κλάδου των συναδέλφων του βοηθητικού ταμιακού κλάδου (εισπράκτορες)

Εντάσσονται οι συνάδελφοι οι οποίοι είναι κάτοχοι τουλάχιστον απολυτηρίου Δημοτικού σχολείου και έχουν συμπληρώσει οκτώ χρόνια ευδόκιμης υπηρεσίας σε καθήκοντα teller ή διαχειριστού, θα έχουν δε τη δυνατότητα να εξελιχθούν μέχρι και τον βαθμό του Τμηματάρχη Β' σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σύμβαση του 2000.



Α Σηα
2000

Η Τράπεζα σύμφωνα με Κλαδικές και Επιχειρησιακές Συμβάσεις, οφείλει να ε-
ξασφαλίζει επαγγελματική Εκπαίδευση και Επιμόρφωση σε όλους τους εργαζόμενους από την αρχή και καθ'όλη την διάρκεια της υπηρεσιακής τους ζωής.

Στόχος της παρεχόμενης εκπαίδευσης είναι η διεύρυνση του μορφωτικού επιπέδου, η ανάπτυξη της υπηρεσιακής κατάρτισης και εμπειρίας, η προστασία και η συνεχής βελτίωση της απασχόλησης με την έγκαιρη και ομαλή προσαρμογή των γνώσεων και της τεχνολογίας, της οργάνωσης και της σύγχρονης τραπεζικής πρακτικής.

Η Δ/ση Ανάπτυξης Προσωπικού προγραμματίζει σεμινάρια σε εξάμηνη βάση τα οποία γνωστοποιούνται στους εργαζόμενους με ειδική εγκύκλιο.

Επίσης η Τράπεζα χορηγεί άδειες με ή χωρίς αποδοχές σε συναδέλφους που επιθυμούν να παρακολουθήσουν μεταπτυχιακές σπουδές με την προϋπόθεση ότι θα αναλάβουν κάποιες δεσμεύσεις απέναντι της.



ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ

Η Τράπεζα καλύπτει έξοδα για τη φοίτηση υπαλλήλων της στην Αγγλική, Γαλλική, Γερμανική, Ιταλική και Ισπανική γλώσσα. Έξοδα που πραγματοποιήθηκαν χωρίς την προηγούμενη έγκριση της Τράπεζας δεν καλύπτονται.

Οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής των υπαλλήλων στο εν λόγω πρόγραμμα αναφέρονται σε σχετική εγκύκλιο που κυκλοφορεί η Τράπεζα το μήνα Αύγουστο κάθε έτους.





ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το πρόγραμμα αυτό έχει συμφωνηθεί μεταξύ ΣΥΕΤΕ και ΕΤΕ από τις 16/12/1985 και ισχύει για όλο το προσωπικό της ΕΤΕ που δε συμπλήρωσε το 70ο έτος της ηλικίας του και καλύπτει τους κινδύνους που αναφέρονται παρακάτω, με τα αντίστοιχα ποσά. Η κάλυψη ισχύει για όλο το 24ωρο, ανεξάρτητα από το αν ο ασφαλισμένος βρίσκεται σε υπηρεσιακή απασχόληση ή όχι και σε οποιοδήποτε μέρος μέσα ή έξω από την Ελλάδα.

Το κόστος του Προγράμματος βαρύνει αποκλειστικά την ΕΤΕ και υλοποιείται σε συνεργασία με την "ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ".

Καλύψεις

A. Θάνατος

1. Σε περίπτωση θανάτου από οποιαδήποτε αιτία καταβάλλονται στους δικαιούχους του ασφαλισμένου 12 μηνιαίοι μισθοί. Κατώτατο ποσό κάλυψης κατ' άτομο (1.000.000 δρχ.)
2. Σε περίπτωση θανάτου από ατύχημα, καταβάλλονται στους δικαιούχους του ασφαλισμένου 24 μηνιαίοι μισθοί. Κατώτατο ποσό κάλυψης κατ' άτομο (2.000.000 δρχ.)
3. Σε περίπτωση θανάτου από τροχαίο ατύχημα, καταβάλλονται στους δικαιούχους του ασφαλισμένου 36 μηνιαίοι μισθοί. Κατώτατο όριο κάλυψης κατ' άτομο (3.000.000 δρχ.)

B. Μόνιμη Ολική Ανικανότητα

1. Σε περίπτωση Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ασθένεια (πριν από τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας) καταβάλλονται στον ασφαλισμένο 12 μηνιαίοι μισθοί.
Κατώτατο ποσό κάλυψης κατ' άτομο (1.000.000 δρχ.).
2. Σε περίπτωση Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ατύχημα καταβάλλονται στον ασφαλισμένο 12 μηνιαίοι μισθοί.
Κατώτατο ποσό κάλυψης κατ' άτομο (1.000.000 δρχ.).

Γ. Μόνιμη Μερική Ανικανότητα

Σε περίπτωση Μόνιμης Μερικής Ανικανότητας από ατύχημα, καταβάλλεται στον ασφαλισμένο ποσοστό επί τοις εκατό των 12 μηνιαίων μισθών. Κατώτατο ποσό κάλυψης κατ' άτομο ποσοστό επί τοις εκατό των 1.000.000 δρχ.

Ορισμός δικαιούχων

Σύμφωνα με τους όρους της Ασφάλισης, δικαιούχοι του προβλεπόμενου ποσού σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου, ορίζονται οι νόμιμοι κληρονόμοι του. Αν κάποιος επιθυμεί να ορίσει διαφορετικούς δικαιούχους, πρέπει να το γνωρίσει με επιστολή που θα απευθύνει στον κλάδο Ομαδικών Ασφαλίσεων της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Σημείωση: Σε περίπτωση επέλευσης ασφαλισμένου κινδύνου, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να απευθύνονται στο Τμήμα Οικονομικών θεμάτων προσωπικού (Δ-Γ-2) της ΕΤΕ προκειμένου να πληροφρορούνται τη διαδικασία σ' όπi αφορά τον τρόπο καταβολής της αποζημίωσης.

ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΗΛΟΣ "ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ"

Ο ΣΥΕΤΕ με την Επιχειρησιακή σύμβαση του 1995 συμφώνησε με την Τράπεζα και δημιούργησε ένα Αμοιβαίο Κεφάλαιο Μικτού τύπου με μεριδιούχους τους εργαζόμενους της Τράπεζας.

Η ρευστοποίηση των μεριδίων που δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος γίνεται με τη συνταξιοδότηση ή την παραίτηση του.

Κάθε Φεβρουάριο ο κάθε εργαζόμενος λαμβάνει πληροφοριακό δελτίο στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός των μεριδίων του και η αξία τους με ημερομηνία 31.12 του περασμένου έτους.

Το ενεργητικό, η τιμή διάθεσης και η τιμή αγοράς αναγράφονται καθημερινά στον ημερήσιο τύπο.

Το όφελος των εργαζομένων στην Εθνική είναι μεγάλο αν λάβουμε υπόψη τις μέχρι σήμερα απολαβές των συναδέλφων που συνταξιοδοτήθηκαν και το χρόνο που λειτουργεί το Αμοιβαίο Κεφάλαιο.

Τα έσοδα του Αμοιβαίου αυτού προέρχονται:

- α) Από το 0,4 % της εισφοράς που καταβάλλει ο εργαζόμενος στο ΣΥΕΤΕ κάθε μήνα (το υπόλοιπο 0,1% κατατίθεται στο απεργιακό ταμείο και το υπόλοιπο χρησιμοποιείται για τις λειτουργικές ανάγκες του Σωματείου)
- β) Από το 0,4% επί της μικτής μισθοδοσίας που καταβάλλει η Τράπεζα μηνιαίως μέχρι του ποσού των 400 εκατ. δρχ το χρόνο
- γ) Από την αξιοποίηση των αποθεματικών του.



Α.Σ.Ν.
2000



ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ

Ο λογαριασμός Αποκατάστασης Τέκνων Προσωπικού ΕΤΕ δημιουργήθηκε με σκοπό την παροχή χρηματικών ποσών στα τέκνα του εν ενεργεία προσωπικού της Τράπεζας καθώς και των συνταξιούχων του Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού ΕΤΕ για την ενίσχυση της οικογενειακής ή επαγγελματικής αυτοτέλειάς τους.

Αναλυτικά οι προϋποθέσεις συμμετοχής στο συγκεκριμένο λογαριασμό, οι πόροι του, οι δικαιούχοι παροχών, οι παροχές οι προϋποθέσεις καταβολής της παροχής, η λήξη - διακοπή της ασφάλισης και όλες οι άλλες λεπτομέρειες που ισχύουν σήμερα αναφέρονται αναλυτικά στο λογαριασμό αποκατάστασης Τέκνων προσωπικού ΕΤΕ, ο οποίος έχει κυκλοφορήσει με την εγκύκλιο Διοικήσεως Σειράς Α αριθ 22/3.7.97.

Για να συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στον λογαριασμό αυτό χρειάζεται η υποβολή αίτησης στη Δ/ση Προσωπικού (Υποδ/ση Οικονομικών Θεμάτων)

Βασικοί όροι είναι:

Εισφορές για τον γονέα - μέλος: 1,5% για το πρώτο παιδί, 1% για το δεύτερο και 0,50% για όλα τα επόμενα. Η συνεισφορά της Τράπεζας είναι 2,30% για κάθε οικογένεια.

Οι δικαιούχοι αποκτούν δικαίωμα για την καταβολή της παροχής όταν συμπληρώσουν το 23ο έτος της ηλικίας τους ή πιο πριν εφόσον: τελέσουν γάμο, εγγραφούν σε Ανώτατη ή Ανώτερη Δημόσια σχολή του εσωτερικού που περιλαμβάνονται στο θεσμό των Πανελληνίων Εξετάσεων σε αναγνωρισμένα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα του ε-ξωτερικού, αποκτήσουν πτυχίο των παραπάνω Σχολών, και εάν προσκομίσουν τα κατά περίπτωση δικαιολογητικά ότι αρχίζουν εμπορική επαγγελματική δραστηριότητα, με την προϋπόθεση ότι έχουν ενηλικιωθεί. Τόσο στην περίπτωση αυτή, όσο και σ' εκείνη της τέλεσης γάμου πριν την ενηλικίωση των δικαιούχων, είναι απαραίτητη και η συγκατά-θεση του γονέα - μέλους.

Η ασφάλιση κάθε τέκνου λήγει υποχρεωτικά:

α) Με την καταβολή της παροχής.

β) Με την συμπλήρωση του 30ου έτους της ηλικίας του τέκνου,

γ) Με το θάνατο του τέκνου και

δ) Με τη λύση της εργασιακής σχέσης του γονέα μέλους γι' οποιοδήποτε λόγο ε-φόσον δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 3 του κανονισμού.

Οι παροχές που δικαιούνται οι δικαιούχοι αναφέρονται στο άρθρο έξι (6) του εν λόγω λογ/μού (εγκ.Σειράς Α' αριθ.22/2.7.97) και εξαρτώνται από τη σχέση που είχαν οι γονείς με την Τράπεζα όταν άρχισε η ασφάλιση.



ASNA
2003

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Σκοπός του λογαριασμού αυτού είναι η οικονομική ενίσχυση των μελών του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας σε περιπτώσεις απεργιακών κινητοποιήσεων, ανταπεργίας και συνδικαλιστικών διώξεων για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων επιβίωσης που ανακύπτουν στους συναδέλφους από παρακράτηση των ημερομισθίων των ημερών απεργίας από ανταπεργία ή από απόλυση εργαζομένων καθώς και για την αντιμετώπιση εκτάκτων εξόδων που απορρέουν από τις ίδιες αιτίες.

Στην περίπτωση απόλυσης για συνδικαλιστικούς λόγους η οικονομική ενίσχυση δίνεται για διάστημα 6 μηνών ενώ όταν έχει εγερθεί αγωγή για την ακύρωση της απόλυσης, η ενίσχυση δίνεται μέχρι την τελεσίδικη εκδίκαση της αγωγής.

Πόροι το απεργιακού ταμείου είναι το 0,1% της εκάστοτε συνδρομής των μελών του ΣΥΕΤΕ όπως καθορίζεται από το καταστατικό του συλλόγου, δωρεές μελών υπέρ του απεργιακού ταμείου κ.α.

Δικαιούχοι της οικονομικής ενίσχυσης από το απεργιακό Ταμείο είναι όλα τα μέλη του ΣΥΕΤΕ που έλαβαν μέρος στο σύνολο των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Η χορήγηση της οικονομικής ενίσχυσης για το πότε, πως και τι ποσό θα δοθεί καθορίζεται με απόφαση του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ και πάντα μέσα στα πλαίσια του υπάρχοντος Κανονισμού.



ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Μετά από συμφωνία του ΣΥΕΤΕ με τη Διοίκηση χορηγούνται εκπτώσεις στα επιτόκια και στις προμήθειες των προϊόντων που διαθέτει η Τράπεζα και οι εταιρείες του ομίλου της στους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν τα προϊόντα αυτά.

Συγκεκριμένα χορηγείται έκπτωση:

- 30% στο εκάστοτε ισχύον επιτόκιο των πάσης φύσεως καταναλωτικών και προσωπικών δανείων που διαθέτει η Τράπεζα. Η έκπτωση αυτή ισχύει και στο επιτόκιο που επιβαρύνονται οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση της υπερανάλιψης.
- 50% στην επίσημη εισφορά των πιστωτικών καρτών που διαθέτει η Τράπεζα.
- 25% στα ασφαλιστρα αυτοκινήτων εφόσον η ασφάλισή τους γίνει στην ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ και παράλληλα ασφαλίζεται και για μία τουλάχιστον ακόμη προαιρετική κάλυψη όπως οδική βοήθεια, πυρκαγιά, κλπ. Η έκπτωση αυτή παρέχεται μετά από βεβαίωση που χορηγεί ο ΣΥΕΤΕ.
- 100% στα έξοδα που χρεώνει η Τράπεζα στη χορήγηση δανείου για την απόκτηση κατοικίας ή οικοπέδου και αφορούν έσοδα της ίδιας.
- 25% στις προμήθειες που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι που πραγματοποιούν τις χρηματοπιστωτικές συναλλαγές τους μέσω της Εθνικής Χρηματοπιστωτικής
- 75% στις προμήθειες Εισόδου στα προϊόντα της Διεθνούς.



ΑΠΟΖΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΜΕΤΑΘΕΣΗ - ΑΠΟΣΠΑΣΗ

Αποζημιώσεις για εκτός έδρας απασχόληση

(Εγκ Β' Σειράς 15/13-11-86)

Όταν οι εργαζόμενοι απασχολούνται εκτός έδρας για υπηρεσιακή απασχόληση δικαιούνται οικονομική αποζημίωση.

1. Για κάθε μία διανυκτέρευση εκτός έδρας καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 1/25 των μικτών μηνιαίων αποδοχών με ελάχιστο όριο το ποσό των 15.000.
2. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν διανυκτερεύσει το ύψος της αποζημίωσης ανέρχεται:
 - α) Στο 1/4 της ημερήσιας αποζημίωσης όταν επιστρέφει μετά τη λήξη του Κανονικού ωραρίου και πριν τις 18:00 ώρα.
 - β) Στο 1/2 της ημερήσιας αποζημίωσης όταν επιστρέφει στη έδρα του μετά τις 18:00 ώρα.
- γ. Στους μεταπιθέμενους εργαζόμενους (χωρίς την υποβολή αίτησης του υπαλλήλου) καταβάλλεται εκτός έδρας αποζημίωση κατά ανώτατο όριο μέχρι 10 ημερών για την κάλυψη των εξόδων του μέχρι την οριστική εγκατάσταση.



ASNA
2000

Οδοιπορικά έξοδα

(Εγκ Β' Σειράς 15/13-11-86)

Οδοιπορικά έξοδα δικαιούνται όσοι μετατίθενται ή αποσπώνται για υπηρεσιακούς λόγους ή μετακινούνται για διατεταγμένη υπηρεσία. Όσοι μετατίθενται ή αποσπώνται με δική τους αίτηση δεν δικαιούνται οδοιπορικά έξοδα. Επίσης οι νεοπρολαμβανόμενοι υπάλληλοι οι οποίοι μεταβαίνουν για να αναλάβουν υπηρεσία σε θέση που διορίστηκαν. Το ύψος της αποζημίωσης των οδοιπορικών εξόδων καθορίζεται με απόφαση της Διοίκησης. Στους μετατιθέμενους και αποσπώμενους δύναται να χορηγηθεί προκαταβολή έναντι οδοιπορικών εξόδων και αποζημίωσης εκτός έδρας με εντολή αυτού που εγκρίνει την μετάθεση του εργαζόμενου.

**ΑΙΤΗΣΗ
ΓΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ**

Προς τον
ΣΥΣΤΕ
Σοφοκλέους 15, 3ος όροφος

*Κύριε Πρόεδρε,
Σας παρακαλώ να μου εγκρίνετε επίδομα εστίασης
Σχετικά σας γνωρίζω υ π ε ύ θ υ ν α τα ακόλουθα:*

ΟΝΟΜΑ.....

ΕΠΩΝΥΜΟ.....

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ.....ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ.....

ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ.....ΒΑΘΜΟΣ.....VALEUR.....

ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ.....

Οικογενειακή κατάσταση: Έγγαμος.....Άγαμος.....

Τόπος διαμονής:.....Πόλη:Δ/νση:.....

Συζύγου (όπου είναι διαφορετικός).....

Πατρ.οικογ. (όπου είναι διαφορετικός).....

Απόσταση τόπου μόνιμης διαμονής αιτούντος από τόπο Υπηρεσίας
χιλ.....συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση τόπου διαμονής από τόπο εργασίας στο
χρόνο 3:35 μμ- 4:00 μμ ΝΑΙ - ΟΧΙ (διαγράφεται ανάλογα).

Με τιμή

Βεβαιώνεται η ακρίβεια των
Παραπάνω στοιχείων

Ο Αντιπρόσωπος της ΕΑΚ

Η Διεύθυνση Κατ/τος

Σημείωση: σε περίπτωση που δεν συνοδεύεται με διαβιβαστικό του κατ/τος ή
δεν είναι πλήρως συμπληρωμένη και υπογραμμένη ε π ι σ τ ρ έ φ
ε τ σ ι.

Οι συναδέλφοι του δικτύου της επαρχίας δικαιούνται επίδομα εστίασης που χορηγεί ο ΣΥΕΤΕ με τη συνδρομή της Τράπεζας.

Το επίδομα αυτό δίνεται για 22 μέρες και ανέρχεται σε 150 δρχ την ημέρα και περικλύεται για τις μέρες κανονικής ή αναρρωτικής άδειας. Το επίδομα εστίασης χορηγείται μετά από **αίτηση στο ειδικό έντυπο του Συλλόγου** με τις εξής προϋποθέσεις:

1. Για τους άγαμους συναδέλφους:

- α) εφόσον διαμένουν μόνιμα στην πόλη που υπηρετούν και η πατρική τους οικογένεια διαμένει σε άλλη πόλη πάνω από 15 χιλιόμετρα
- β) εφόσον διαμένουν μόνιμα με την πατρική τους οικογένεια σε πόλη ή χωριά που απέχει από τον τόπο εργασίας πάνω από 15 χιλιόμετρα και εφόσον δεν υπάρχει συγκοινωνιακό μέσο προς τον τόπο διαμονής τους από 3:35 - 4:00μμ

2. Για τους έγγαμους συναδέλφους: εφόσον διαμένουν πάνω από 15 χιλιόμετρα μακριά από τις οικογένειες τους.

Το επίδομα διακόπτεται σε περίπτωση μετάθεσης των συναδέλφων και επαναχορηγείται μετά από σχετική αίτηση από την καινούργια μονάδα τους εφόσον πληρούν και πάλι τις προϋποθέσεις χορήγησής του.



ASNA
2000

Ο Σύλλογος διατηρεί ιδιόκτητη Λέσχη στον έκτο όροφο πολυκατοικίας που βρίσκεται στην οδό Ακαδημίας 60 στην Αθήνα (τηλ:3343090).

Η λέσχη λειτουργεί από το 1938, ανακαινίστηκε το 1998 και λειτουργεί καθημερινά από τις 3:00 μμ μέχρι τις 5:00 μμ από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή.

Δικαίωμα σίτισης έχουν όλα τα μέλη του ΣΥΕΤΕ καθώς και τα παιδιά των συναδέλφων της επαρχίας τα οποία σπουδάζουν στην Αθήνα μετά από έγκριση του Συλλόγου.

Η λειτουργία της Λέσχης επιδοτείται και από την Διοίκηση της Τράπεζας και γι' αυτό οι τιμές των φαγητών είναι χαμηλές.

Το μήνα Αύγουστο η Λέσχη παραμένει κλειστή.

Παραγωγή - Εκτύπωση

Καμπύλη advertising, Αντιγόνης 60, Τηλ.:5156820, Fax. 5156811



Ο συλλογός μας
η δυναμή μας!

