

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ 1998-1999 Δημιουργήσαμε τις προϋποθέσεις ΣΤΟ ΚΑΤΩΦΛΙ ΤΟΥ 2000 Δημιουργούμε ελπιδοφόρο μέλλον

Στη διετία που πέρασε (1998-1999) η δράση του ΣΥΕΤΕ συνέχισε στον προδιαγεγραμμένο αρκετά χρόνια πριν «δρόμο» της δημιουργίας, της αποτελεσματικότητας, των κατακτήσεων.

Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα είχαν τον Συλλογικό Οργανωτή και καθοδηγητή τους στην προσπάθεια για βελτίωση της εργασιακής, οικονομικής και κοινωνικής θέσης τους.

Είχαν ένα σύλλογο με στραμμένη την προσοχή στην καθημερινότητα και στα προβλήματα χωρίς ούτε στιγμή να χάνει από το βλέμμα και την προσοχή του τις μεγάλες ανακατατάξεις και αλλαγές που συντελούνται στην Εθνική Τράπεζα.

Είναι όντως εντυπωσιακό ότι πραγματοποιήθηκε η μεγαλύτερη συγχώνευση - στα πλαίσια της Ελληνικής Οικονομίας - χωρίς τα ουσιαστικά προβλήματα, για τις δυνάμεις της εργασίας, που συνήθως εμφανίζονται σ' αυτές τις περιπτώσεις όπως δείχνει η Ευρωπαϊκή εμπειρία.

Η συγχώνευση ΕΤΕ-ΕΚΤΕ ήταν το μεγάλο οικονομικό και επιχειρημα-

τικό γεγονός της περιόδου 1998-99. Ο ΣΥΕΤΕ στήριξε και επικρότησε την κεντρική επιλογή της συγχώνευσης επισημαίνοντας ταυτόχρονα λάθη, αδυναμίες και παραλείψεις που έπρεπε να «θεραπευτούν».

Με άξονα το γεγονός αυτό ο ΣΥΕΤΕ πρόβαλε τις θέσεις και τις προτάσεις του για μια ΜΕΓΑΛΗ - ΣΥΓΧΡΟΝΗ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ και ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ και συστρατεύτηκε στην κοινή προσπάθεια στο μέτρο που οι στρατηγικές επιδιώξεις της Διοίκησης ήταν συμβατές με τις επιδιώξεις του Σ.Κ.

Στην Εθνική Τράπεζα με γοργούς ρυθμούς συντελέστηκαν και συντελούνται μεγάλες αλλαγές, αναδιορθώσεις και ανακατατάξεις στις οποίες οι εργαζόμενοι και η συλλογική εκπροσώπηση καταγράφουν την ενεργό παρουσία τους, τον έλεγχο των διαδικασιών και τη συμμετοχή τους σε κάθε στάδιο εξέλιξης.

Το μεγάλο έργο της αναδιάρθρωσης των πληροφοριακών συστημάτων βρίσκεται σε καλό δρόμο, η «κεντροποίηση» των διαδικασιών χορηγήσεων με τη δημιουργία των

Χρηματοδοτικών κέντρων και την εφαρμογή κανονισμού χρηματοδοτήσεων - παρά τις αρχικές δυσχέρειες - βρίσκεται σε καλό δρόμο και ακολουθεί η «κεντροποίηση» των λοιπών διαδικασιών και λειτουργιών (π.χ. Back Office) που αλλάζουν συνολικά το πλαίσιο λειτουργίας της Τράπεζας.

Οι προσπάθειες ελέγχου και παρουσίας μας σ' αυτές τις αλλαγές - όχι ως κομπάρσων αλλά ως πρωταγωνιστών - δεν ήταν χωρίς κόπους και συγκρούσεις.

Δυστυχώς και στις αρχές του 21ου αιώνα υπάρχουν σε «κύκλους» της Διοίκησης αντιλήψεις παρωχημένες που ήθελαν τους εργαζόμενους παραγκωνισμένους και το στελεχιακό δυναμικό που προέρχεται από την Τράπεζα υποβαθμισμένο.

ΕΝΑΝΤΙΩΘΗΚΑΜΕ και ανατρέψαμε αυτές τις λογικές.

ΕΙΝΑΙ ΠΛΕΟΝ ΑΠΟΔΕΚΤΟ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΚΤΟ ΟΤΙ ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣ ΟΤΙ: Η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΧΕΙ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΖΕΤΑΙ ΣΤΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

Στα άλλα ζητήματα - οικονομικά, εργασιακά, καθημερινής ζωής - αναπτύξαμε δράσεις και παρεμβάσεις που είχαν θετικά αποτελέσματα.

Παρά τους γενικούς εισοδηματικούς περιορισμούς που είχαν επιβληθεί στα πλαίσια της δημοσιονομικής πειθαρχίας για την επίτευξη των στόχων της χώρας, για την ένταξη στην ΟΝΕ, ΠΕΤΥΧΑΜΕ είτε μέσω των συλλογικών συμβάσεων, είτε μέσω των επιχειρησιακών σημαντικές οικονομικές και εργασιακές ρυθμίσεις.

Το BONUS που χορηγήθηκε κατά την περίοδο αυτή αποτελεί πλέον «κεκτημένο» για τους εργαζόμενους και πανθομολογείται ότι πρωτοπόρος απ' όλες τις τράπεζες υπήρξε η Εθνική και ο ΣΥΕΤΕ.

Δεν επαναπαυόμαστε και δεν εφυσχάζουμε γιατί οι επιτυχίες και οι κατακτήσεις την περίοδο 1998-99 αποτέλεσαν προϋποθέσεις για ν' απενήσουμε με ελπίδα τη νέα εποχή.

Μπήκαμε πλέον στο 2000 με νέες απαιτήσεις, με νέες προοπτικές.

Ο θετικός απολογισμός - που αναλυτικά σας παραθέτουμε - αποτελεί το εφιαλτήριο για ένα δημιουργικό μέλλον.

Ένα μέλλον που θα το ζούμε καθημερινά.

Ι. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Στον οικονομικό τομέα κατ' αρχάς στηρίξαμε τις προσπάθειες της ΟΤΟΕ να υπογράψει δυο πετυχημένες διετείς κλαδικές συμβάσεις 1997-1998 και 1999-2000.

Στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας πετύχαμε και τα δύο τελευταία χρόνια ουσιαστικά οικονομικά και θεσμικά αποτελέσματα μέσω των επιχειρησιακών συμβάσεων που υπογράφηκαν μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης και μέσω επιμέρους διεκδικήσεων. Συγκεκριμένα:

1. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ (BONUS)

Ο θεσμός του bonus μέσω ομολογιών και μετοχών είναι μία κατάκτηση για τους εργαζόμενους της Εθνικής. Η επιλογή αυτή του Συλλόγου δικαιώθηκε με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας τα τελευταία χρόνια να λαμβάνουν το μεγαλύτερο bonus στον τραπεζικό χώρο.

Α. Με την επιχειρησιακή σύμβαση 1998-99 όλοι οι εργαζόμενοι έλαβαν bonus για την οικονομική χρήση 1997, μετατρέψιμες ομολογίες άμεσα ρευστοποιήσιμες, στην τιμή των δρχ. 17.000 για κάθε μία (μία ομολογία ίσον δύο μετοχές της ΕΤΕ στις 15.11.98).

Η κατανομή των μετατρέψιμων ομολογιών έγινε ως εξής:

α. Κλητήρες - Φύλακες - Προσωπικό Καθαριότητας και Βοηθητικό προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

3 ομολογίες

β. Εργαζόμενοι μέχρι το βαθμό του Λογιστή β' και των αντίστοιχων βαθμών των υπολοίπων κλάδων του κύριου προσωπικού, εισηράκτορες, Τεχνίτες και λοιπό υπαλληλικό προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

4 ομολογίες

γ. Λογιστές Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου Προσωπικού.

5 ομολογίες

δ. Λογιστές Α' με valeur μέχρι και 1.7.94, Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β, καθώς και οι αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού καθώς και οι Δημοσιογράφοι και Ιατροί.

6 ομολογίες

ε. Τμηματάρχες Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης.

7 ομολογίες

στ. Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και οι αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού.

8 ομολογίες

ζ. Για όσους είχαν θέση ευθύνης

☞ Κλιμάκιο ευθύνης 1-3

12 ομολογίες

☞ Κλιμάκιο ευθύνης 4-5

11 ομολογίες

☞ Κλιμάκιο ευθύνης 6-7

9 ομολογίες

☞ Κλιμάκιο ευθύνης 8-9

8 ομολογίες

☞ Κλιμάκιο ευθύνης 10-12

7 ομολογίες

Β. Με τη συμπληρωματική επιχειρησιακή σύμβαση που υπογράφηκε το 1999 οι εργαζόμενοι έλαβαν bonus για την οικονομική χρήση 1998 μέσω της δυνατότητας που τους δόθηκε να εγγραφούν στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΤΕ στην προνομιακή τιμή των δρχ. 11.500 για κάθε μετοχή ανάλογα με τον κλάδο που ανήκαν, το βαθμό ή το κλιμάκιο ευθύνης που κατείχαν στις 31.12.98.

Ο αριθμός των μετοχών για τον οποίο γράφτηκε ο κάθε συνάδελφος ήταν:

α. Κλητήρες - Φύλακες - Προσωπικό καθαριότητας και βοηθητικό προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας

15 μετοχές

β. Προσωπικό μέχρι τον Υπολογιστή Α' του Λογιστικού προσωπικού και των άλλων κλάδων του κύριου προσωπικού, οι Εισηράκτορες, οι Τεχνίτες και το λοιπό Λογιστικό προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

20 μετοχές

γ. Λογιστές Β' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του κύριου προσωπικού.

25 μετοχές

δ. Λογιστές Α', Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του κύριου Προσωπικού, καθώς και Δημοσιογράφοι και Ιατροί.

30 μετοχές

ε. Τμηματάρχες Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου Προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης

35 μετοχές

στ. Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού.

40 μετοχές

Γ. Για όσους είχαν θέση ευθύνης

☞ Κλιμάκιο ευθύνης 1-3

80 μετοχές

✧ Κλιμάκιο ευθύνης 4-5

70 μετοχές

✧ Κλιμάκιο ευθύνης 6-7

60 μετοχές

✧ Κλιμάκιο ευθύνης 8-9

50 μετοχές

✧ Κλιμάκιο ευθύνης 10-11

40 μετοχές

Για το bonus και των δύο ετών η Διοίκηση αποφάσισε και έδωσε αυθαίρετα και με αδιαφάνεια επί πλέον bonus για τα ανώτατα στελέχη (το 1998 και 1999) και τους Διευθυντές των καταστημάτων για το 1999, γεγονός που προκάλεσε δυσαρέσκειες και τριβές στους εργαζόμενους.

Ο στόχος του ΣΥΕΤΕ είναι να συμφωνηθεί μεταξύ Διοίκησης και Συλλόγου ένας κανονισμός χορήγησης bonus που να αφορά όλο το προσωπικό της Τράπεζας και να βασίζεται σε μετρήσιμους και ρεαλιστικούς στόχους οι οποίοι θα ορίζονται από την αρχή της οικονομικής χρήσης.

2. ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ BONUS

Επί πλέον μέσω της επιτροπής οικονομικών κινήτρων (ΕΠΟΚ) που έχει συσταθεί και στην οποία συμμετέχουν ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ, δόθηκαν σε εργαζόμενους που συμμετείχαν σε διάφορα έργα, ή σε εργαζόμενους μονάδων που πρώτευαν στους στόχους διαφόρων εργασιών (Εγγραφή στη διανομή των μετοχών του ΟΤΕ) σημαντικά ποσά σαν bonus. Τα bonus που δίνονται μέσω του ΕΠΟΚ υπόκεινται σε ασφαλιστικές κρατήσεις.

3. ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΣΟΣΤΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Με την επιχειρησιακή σύμβαση 1998-1999 αυξήθηκαν κατά 15% τα παρακάτω επιδόματα σε τέσσερις δόσεις (1.7.98, 1.12.98, 1.5.99 και 1.9.99).

Το ύψος των οποίων διαμορφώθηκε ως εξής αν λάβουμε υπόψη και τις επιπτώσεις της κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1999-2000 (Συνολικό ποσοστό αύξησης 23% περίπου).

Τα ίδια επιδόματα ισχύουν και για τους αντίστοιχους βαθμούς του Τεχνικού και Ταμιακού κλάδου.

1. ΕΥΘ. ΔΙΚΤΥΟΥ (ΚΑ 242)	31.12.97	1.1.2000
ΚΛΙΜΑΚΙΟ 1	187.200	229.700
» 2	158.800	194.900
» 3	151.200	185.500
» 4	122.850	150.800
» 5	104.600	128.400
» 6	84.450	103.600
» 7	65.800	80.800
» 8	49.050	60.200
» 9	41.000	50.400
» 10	32.600	40.100
» 11	28.050	34.400
» 12	20.800	25.500

2.- ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Κ.Α. 244)		
ΚΛΙΜΑΚΙΟ 1	187.200	229.700
» 2	158.800	194.900
» 3	151.200	185.500
» 5	104.600	128.400
» 7	65.800	80.800

3.- ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α. 243)		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	28.500	35.000
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	21.850	26.900
ΣΥΜ. ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	19.050	23.300
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α'	15.250	18.700
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α', ΤΜΗΜ. Β' και ΥΠΟΤ/ΡΧΗΣ ΠΡΟΪΣΤ. ΤΜΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	16.800	20.700
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β'	13.650	16.800
ΥΠΟΤ/ΡΧΗΣ	9.900	12.200
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	8.150	10.000
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'	5.700	7.000
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	3.850	4.900
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'	3.350	4.100
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ - ΑΡΧΙΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	5.700	7.000
ΑΡΧΙΕΞΠΡΑΚΤΩΡ - ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	3.850	4.900
ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΡ Α' - ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	3.350	4.100

4.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΕΡΜΑΤΙΚΟΥ ON LINE (Κ.Α. 335)		
TELLER ΣΥΝΑΛΛΑΓΗΣ	12.300	15.100
TELLER ΣΥΜΨΗΦΙΣΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	8.600	10.700

α. TELLERS - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ	36.950	54.500
β. ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ	8.950	13.200
γ. ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ ΜΕ ΜΗΧΑΝΗ	13.450	19.800
δ. CH. TELLERS - ΠΡΟΪΣΤ. ΥΠΗΡ. ΤΑΜΕΙΩΝ	10.850	16.000
ε. CH. TELLERS - ΣΤΕΛΕΧΗ (Δ/ΝΤΕΣ ΕΝΤ/ΝΟΙ)	18.500	27.300

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΙΑΚΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ (Κ.Α. 830-831-832)

Το επίδομα αυτό φορολογήθηκε από την 1.1.99 και ως εκ τούτου μειώθηκε ουσιαστικά. Η αντίδραση του ΣΥΕΤΕ ήταν άμεση και αποτελεσματική. Η Διοίκηση δέχτηκε αφ' ενός να αποκαταστήσει τη μείωση αυτή και αφ' ετέρου να το αυξήσει ουσιαστικά. Η συνολική αύξηση του εν λόγω επιδόματος ανήλθε στο ποσοστό 47% περίπου).

6.- Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	8.950	11.100
------------------	-------	--------

7.- ΑΝΑΛΥΤΩΝ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ (Κ.Α. 231)		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	110.750	135.900
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	105.200	129.100
ΠΡΟΪΣΤ. ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΠΡΟΓΡ/ΣΤΕΣ	95.500	117.300
ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΠΡΟΓ/ΣΤΕΣ Α'	76.150	93.500
ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΠΡΟΓ/ΣΤΕΣ Β'	63.700	78.200
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΕΣ	42.900	52.600
ΔΟΚΙΜΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΕΣ	23.550	29.000
ΒΟΗΘΟΙ	16.650	20.600
ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ	13.850	17.000

8.- ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ Δ/ΝΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (Κ.Α. 333)		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	110.750	135.900
ΑΝ. Δ/ΝΤΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ	105.200	129.100
ΑΡΧΙΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	95.500	117.300
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Α'	76.150	93.500
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Β'	63.700	78.200
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Γ'	42.900	52.600
ΔΟΚΙΜΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	23.550	29.000
ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	16.650	20.600
ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΣ ΒΟΗΘ. ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	13.850	17.000

9.- ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ (Κ.Α. 232)		
ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ ΟΜΑΔΑΣ	52.600	64.600
ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	48.200	59.300
ΕΠΙΛΟΓΕΙΣ	34.500	42.400
ΔΟΚΙΜΟΙ ΕΠΙΛΟΓΕΙΣ	21.050	25.900

10.- ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ (Κ.Α. 235)		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	55.400	68.000
ΑΝ.Δ/ΝΤΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ	52.600	64.600
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ	48.200	59.300
ΔΟΚΙΜΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ	34.500	42.400
ΒΟΗΘΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ	21.050	25.900

11. ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ MARKETING (Κ.Α. 245)

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	55.400	68.000
ΑΝ. Δ/ΝΤΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ	52.600	64.600
ΠΡΟΪΣΤ. ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING (Κ.Α. 245)	48.200	59.300
ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING	34.500	42.400
ΔΟΚΙΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING	21.050	25.900

16.- ΣΤΕΛΕΧΩΝ Κ.Μ. (Κ.Α. 346)

(ΘΕΣΕΩΣ - ΤΕΧΝΙΚΟΥ)

ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ	48.200	59.300
ΠΡΟΪΣΤ. ΤΑΜΕΙΩΝ - ΠΡΟΪΣΤ. ΥΠΗΡ. Η/Υ	31.550	38.700
ΠΡΟΪΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΜ	21.050	25.900

17.- ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΥΦΩΝ (Κ.Α. 719)

20.000	22.300
--------	--------

12.- ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Κ.Α. 245)

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	55.400	68.000
ΑΝ. Δ/ΝΤΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	52.600	64.600
ΠΡΟΪΣΤ. ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	48.200	59.300
ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	34.500	42.400
ΔΟΚΙΜΟΣ ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	21.050	25.900

13.- ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (Κ.Α. 249)

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	41.550	51.000
ΑΡΧ/ΚΟΣ - ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 1ου ΒΑΘΜΟΥ	36.000	44.200
ΕΠΙΜ/ΚΟΣ - ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 2ου ΒΑΘΜΟΥ	33.250	40.800
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Α' - ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 3ου ΒΑΘΜΟΥ	30.450	37.400
» Β' - ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 4ου ΒΑΘΜΟΥ	27.700	34.100
» Γ' - ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 5ου ΒΑΘΜΟΥ	24.950	30.600
ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 6ου ΒΑΘΜΟΥ	22.150	27.200
ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 7ου ΒΑΘΜΟΥ	19.400	23.900
ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 8ου ΒΑΘΜΟΥ	16.650	20.600
ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 9ου ΒΑΘΜΟΥ	13.850	17.000

14.- ΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ (Κ.Α. 238)

ΑΡΧΙΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	14.600	18.000
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	12.550	15.400
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	10.450	12.800
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Β'	8.350	10.100
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Γ'	6.250	7.700

15.- ΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΒΟΗΘΩΝ (Κ.Α. 246)

1ου ΒΑΘΜΟΥ	33.250	40.000
2ου ΒΑΘΜΟΥ	30.450	37.400
3ου ΒΑΘΜΟΥ	27.700	34.100
4ου ΒΑΘΜΟΥ	24.950	30.600
5ου ΒΑΘΜΟΥ	22.150	27.200
6ου ΒΑΘΜΟΥ	19.400	23.900
7ου ΒΑΘΜΟΥ	16.650	20.600
8ου ΒΑΘΜΟΥ	13.850	17.000
9ου ΒΑΘΜΟΥ	10.550	12.900

18.- ΕΜΠΛΟΚΩΝ (Κ.Α. 267)

Η αύξηση και στο επίδομα αυτό ακολούθησε τις αυξήσεις των άλλων ποσοτικοποιημένων επιδομάτων αλλά η καταγραφή του είναι δύσκολη γιατί το ύψος του συνδυάζεται με τη θέση ευθύνης που κατέχει ο κάθε εργαζόμενος και η κατηγορία που ανήκει το κατάστημα στο οποίο εργάζεται.

19. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΟΡΗΓΗΤΟΥ (Κ.Α. 367)

α) Σε εφαρμογή της Επιχειρησιακής Σύμβασης 1998-99 θεσμοθετήθηκε ειδικό επίδομα χορηγητού για τους εργαζόμενους των Χρηματοδοτικών Κέντρων.

Το ύψος του εν λόγω επιδόματος είναι ανάλογο με τσ κλιμάκιο που κατέχει ο κάθε συνάδελφος και διαμορφώθηκε ως εξής:

Διευθυντής Κ.Χ. και	
ΑΝ. Διευθυντή Δ/νσης	140.000
Αν. Διευθυντής Κ.Χ.	120.000
Υποδιευθυντής	
(U. Leader ή Manager)	90.000
Χορηγητής Α'	80.000
Χορηγητής Α'	75.000
Χορηγητής Β'	70.000
Χορηγητής Β'	65.000
Χορηγητής Γ'	60.000
Χορηγητής Γ'	55.000
Χορηγητής Δ'	50.000

β) Ο ΣΥΕΤΕ βρίσκεται σε διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση προκειμένου να εφαρμοστεί το σχετικό άρθρο της Επιχειρησιακής Σύμβασης 1998-1999 και να θεσμοθετηθεί ειδικό χορηγητικό επίδομα για όλους τους εργαζόμενους

που απασχολούνται με την επεξεργασία και την αξιολόγηση προτάσεων χορηγήσεων στις Διευθύνσεις που διενεργούν χρηματοδοτήσεις και στα καταστήματα που έχουν συστημένες υπηρεσίες χορηγήσεων.

Επίσης με την κλαδική σύμβαση ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1999-2000 αυξήθηκαν και όλα τα άλλα ποσοτικοποιημένα επιδόματα στο ύψος της σύμβασης.

Τα επιδόματα αυτά μετά από κάθε τμηματική αύξησή τους επαναποσοτικοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ του Λογιστικού Κλάδου όπως είχε συμφωνηθεί από το 1984 μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης για να μην απαξιώνονται από τον πληθωρισμό.

II. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

α. Αυξήθηκε το συνολικό ποσό που διαθέτει η Τράπεζα για στεγαστικά δάνεια στους υπαλλήλους της από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης κατά 1,5 δισεκατομμύριο δρχ. (κατά 1 δισ. δρχ. από την 1.1. 98 και κατά 500 εκατ. δρχ. από 1.1.99). Έτσι το συνολικό ποσό που διαθέτει τελικά η Τράπεζα από 1.1.99 ανέρχεται στα 6 δισ. με αποτέλεσμα να ικανοποιείται μεγαλύτερος αριθμός συναδέλφων.

β. Τα στεγαστικά δάνεια που χορηγεί η Τράπεζα στους υπαλλήλους της από τα ίδια διαθέσιμά της, σύμφωνα με την κλαδική Σύμβαση ΟΤΟΕ ΤΡΑΠΕΖΩΝ και την Επιχ. Σύμβαση 1997 δίνονται πλέον για την αγορά, ανέγερση, αποπεράτωση επισκευής, αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας, αποπληρωμή δανείου που είχε συναφθεί με δυσμενέστερους όρους με οποιαδήποτε Τράπεζα.

2. ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Από την 1.1.1998 χορηγείται στους εργαζόμενους, από τη Διεύθυνση Προσωπικού και τις ΠΕ.ΔΙ., νέο πρόσθετο ατομικό δάνειο ύ-

πους δρχ. 1.000.000 - με ή χωρίς δικαιολογητικά με κυμαινόμενο επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε επιτόκιο των ομολόγων του Δημοσίου και εξοφλητέο σε (30) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Κατά τους μήνες, Δεκέμβριο και Απρίλη δεν παρακρατούνται δόσεις ενώ νέα χορήγηση δανείου γίνεται εφόσον το υπόλοιπο του προηγούμενου δανείου δεν υπερβαίνει τις δρχ. 300.000.

III. ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ «ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ»

Συμφωνήθηκε η αναπροσαρμογή από 1.9.98 του ανώτατου ετήσιου ποσού με το οποίο συμμετέχει η Τράπεζα στο ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ, που σχηματίστηκε με τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις 1995-96 και 97, στο ποσό των δρχ. 380 εκατ. αντί του ποσού δρχ. 340 εκατ. που κατέβαλε μέχρι τότε. Αποτέλεσμα αυτής της συμφωνίας είναι να μην μειωθεί το ποσοστό 0,4% επί της μισθοδοσίας που καταβάλει η Τράπεζα συνολικά.

Η μέχρι σήμερα πορεία του ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ είναι πάρα πολύ ικανοποιητική με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι που συνταξιοδοτούνται να λαμβάνουν ένα ικανοποιητικό ποσό σε σχέση με τα ποσά που έχουν καταβάλλει.

Η πρωτοβουλία και η σύσταση τέτοιων προγραμμάτων από τον ΣΥΕΤΕ αποδεικνύει για μία ακόμη φορά την ποιοτική δράση του σε σχέση με τη λειτουργία των άλλων «συλλογικών» μορφωμάτων που υπάρχουν στην Τράπεζα και τα οποία δημιουργήσαν θνησιγενή προγράμματα με στόχο να δικαιολογήσουν την ύπαρξή τους και να αποπροσανατολίσουν τους εργαζόμενους.

IV. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

Συμφωνήθηκε και η Τράπεζα διέθεσε στο ΤΥΠΕΤ είκοσι χιλιάδες (20.000) μετατρέψιμες ομολογίες του ομολογιακού δανείου του 1991 στην τιμή των 17.000 δρχ. για κάθε ομολογία για να στηριχθεί το πρόγραμμα εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεων του Ταμείου μας.

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Από την 1.7.98 χορηγείται, μέσω του ΤΥΠΕΤ, οικονομική ενίσχυση δρχ. 20.000 για κάθε παιδί, στους γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%.

Το ποσό αυτό καταβάλλεται στον ένα γονέα εφόσον και οι δύο εργάζονται στην Τράπεζα ενώ εξαιρούνται όσοι εργαζόμενοι τα παιδιά των οποίων εργάζονται, ή έχει κάνει το ίδιο ή άλλο μέλος της οικογένειας του χρήση των ευεργετικών διατάξεων του Ν. 1648/86.

3. ΠΑΙΔΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ

Από την 1.1.1998 το ήδη χορηγούμενο επίδομα της Παιδικής Μεριμνας καταβάλλεται και κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας των παιδιών των εργαζόμενων.

4. ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Τράπεζα αναγνώρισε και μέσω της Επιχειρησιακής Σύμβασης ότι η συνεχής εκπαίδευση και η επιμόρφωση είναι δύο βασικά μέσα για την προστασία και την αναβάθμιση της απασχόλησης καθώς και μοχλός βελτίωσης της ανταγωνιστικότητάς της.

Γι' αυτό το λόγο ανέλαβε την υποχρέωση να διασφαλίζει τη συμμετοχή όλων των εργαζόμενων στα σεμινάρια που απαιτούνται για την ομαλή υπηρεσιακή τους εξέλιξη και την αντιμετώπιση των νέων δεδομένων που δημιουργούν οι οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις στην εργασία τους.

Τα σεμινάρια στα οποία συμμετέχουν οι συνάδελφοι που επιλέγονται για Διευθυντές στις Μονάδες του Δικτύου είναι υψηλού επιπέδου και τους βοηθούν να ανταποκριθούν καλύτερα στα καθήκοντά τους.

Έχει συμφωνηθεί να υπάρχει συνεργασία μεταξύ Τράπεζας και ενός Αγγλικού κολεγίου με σκοπό να επιμορφώνονται οι συνάδελφοι σε τραπεζικά αντικείμενα.

Ο ΣΥΕΤΕ συνέβαλε αποφασιστικά ώστε να χορηγούνται άδειες με

αποδοχές σε αρκετούς συναδέλφους οι οποίοι επιθυμούν να αποκτήσουν MASTER είτε στην Ελλάδα είτε στο εξωτερικό.

5. ΙΣΟΤΙΜΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η Διοίκηση δεσμεύτηκε να διασφαλίσει με τον καταλληλότερο δυνατό τρόπο ισότιμους όρους επαγγελματικής εξέλιξης μεταξύ των στελεχών του Δικτύου και της Διοίκησης, τόσο στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης του Δικτύου της Τράπεζας όσο και της διαμόρφωσης του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας.

6. ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Για να μην δημιουργηθεί πρόβλημα στις προαγωγές για τους βαθμούς των Οργανικών θέσεων λόγω της συγχώνευσης - απορρόφησης της τ. ΕΚΤΕ από την Εθνική συμφωνήθηκε και υλοποιήθηκε με ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση η αύξηση των οργανικών θέσεων κατά τον αριθμό που προβλεπόταν στον Οργανισμό Υπηρεσίας της τ. ΕΚΤΕ. Συγκεκριμένα:

α. Λογιστικός Κλάδος	από	σε
Υποδ/ντές	140	167
Συμπρ. Υποδ/ντές	218	272
Τμηματάρχες Α'	920	972
β. Τεχνικός Κλάδος		
Επιμηχανικοί	12	19
Μηχανικοί Α'	25	33

Συγκεκριμένα:

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α. Είναι γνωστό ότι οι εκάστοτε Διοικήσεις αντιμετώπιζαν το θέμα της πρόσληψης νέων υπαλλήλων με αρνητική διάθεση.

Ο Σύλλογος κατ' επανάληψη ζητούσε με τεκμηριωμένες προτάσεις την πρόσληψη αναγκαίου λογιστικού προσωπικού (νέο αίμα στην Τράπεζα, όφελος για τα Ασφαλιστικά Ταμεία, βελτίωση της ποιοτικής

σύνθεσης του προσωπικού, μείωση εντατικοποίησης).

Τελικά και η Διοίκηση Καρατζά, δέχτηκε μετά την εξαγγελία της απεργιακής κινητοποίησης το καλοκαίρι του 1998 να προχωρήσει στην πρόσληψη 335 νέων υπαλλήλων με δημόσιο διαγωνισμό.

Η υλοποίηση αυτή της δέσμευσης πραγματοποιείται ήδη με το Διαγωνισμό του ΑΣΕΠ στις 19 και 20 Φεβρουαρίου 2000.

Β. Επίσης ο ΣΥΕΤΕ για να αντιμετωπίσουν πιεστικές ανάγκες του Δικτύου πρότεινε να συμμετάσχει η Τράπεζα στο πρόγραμμα STAGE του Υπουργείου Εργασίας με το οποίο δίνεται η δυνατότητα σε αποφοίτους Ανωτάτων και Ανωτέρων Πανεπιστημιακών Σχολών να εργαστούν στην Τράπεζα και να αποκτήσουν ανάλογη εμπειρία. Δυστυχώς όμως παρότι η Τράπεζα ζήτησε (1000) άτομα τελικά της δόθηκαν μόνο (96).

Γ. Η Διοίκηση δέχτηκε πρόταση του ΣΥΕΤΕ να προσληφθούν (350) νέοι με οκτάμηνη σύμβαση για να καλυφθούν οι ανάγκες του Δικτύου μέχρι να προσληφθούν οι νέοι συνάδελφοι με το διαγωνισμό του ΑΣΕΠ. Ήδη οι νέοι αυτοί προσελήφθησαν και τοποθετήθηκαν στα καταστήματα από τις αρχές του Φλεβάρη.

Δ. Επίσης η Τράπεζα, ύστερα από πρότασή μας, δέχτηκε να συμμετάσχει στο πρόγραμμα STAGE 3 του ΟΑΕΔ και ζήτησε να απασχολήσει με (11) σύμβαση (1000) νέους αποφοίτους Λυκείου, ΙΕΚ, ΤΕΙ ή ΑΕΙ.

Το πρόγραμμα STAGE 3 χρηματοδοτείται από την ΕΟΚ και βοηθά τους νέους να αποκτήσουν επαγγελματική πείρα η οποία θα τους βοηθήσει στην επαγγελματική τους αποκατάσταση. Η εφαρμογή του εν λόγω προγράμματος θα αρχίσει από τον Μάρτη του 2000 σύμφωνα με τους αρμόδιους του ΟΑΕΔ.

Πιστεύουμε ότι και οι νέοι αυτοί θα συμβάλλουν στη μείωση της εντατικοποίησης της δουλειάς στις Μονάδες του Δικτύου όπως έχει αποδειχτεί από ανάλογα προγράμματα στο παρελθόν (πρακτική ΤΕΙ κ.λπ.).

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ MASTER

Οι ανάγκες της Τράπεζας για εργαζόμενους με ειδικά προσόντα αυ-

ξήθηκαν με τις νέες οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις.

Ο ΣΥΕΤΕ με ειδικές Επιχειρησιακές Συμβάσεις συμφώνησε με τη Διοίκηση να τροποποιηθούν ορισμένα άρθρα του Οργανισμού Υπηρεσίας για να προσληφθούν μέσω δημόσιου διαγωνισμού συνάδελφοι που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο MASTER. Στη Διεύθυνση Πληροφορικής προσλήφθηκαν (30) νέοι συνάδελφοι που κατείχαν MASTER σε αντικείμενο της Πληροφορικής ενώ από το διαγωνισμό που έγινε στις 11.12.99 προσλήφθηκαν (78) νέοι συνάδελφοι που κατέχουν πτυχίο MASTER οικονομικής κατεύθυνσης. Στο διαγωνισμό της 11.12.99 συμμετείχαν (103) νέοι, από τους (173) που είχαν υποβάλλει αίτηση, ενώ πέτυχαν (78) από τους οποίους (43) στην Αθήνα, (31) στη Θεσσαλονίκη και (4) στην Πάτρα και ήδη η διαδικασία πρόσληψής τους άρχισε από τις αρχές του Φεβρουαρίου.

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Από το καλοκαίρι του 1999 ξεκίνησε και η διαδικασία προκήρυξης και στις κενές θέσεις του Υποδιευθυντών των καταστημάτων και των Διευθυντών των Υποκαταστημάτων.

Έτσι γίνεται πράξη η πάγια θέση του ΣΥΕΤΕ να προκηρύσσονται σταδιακά όλες οι θέσεις ευθύνης που υπάρχουν στην Τράπεζα με αποτέλεσμα να διευρύνεται η διαφάνεια, η αντικειμενικότητα και η αξιοκρατία στη διαδικασίας της τοποθέτησης στελεχών.

Στόχος μας είναι να εκπονηθεί και να υιοθετηθεί ένας ολοκληρωμένος, σύγχρονος και αξιοκρατικός κανονισμός τοποθέτησης στελεχών που θα εφαρμόζεται σ' όλες τις θέσεις ευθύνης του δικτύου και της Διοίκησης.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Οι δραστηριότητες του ΣΥΕΤΕ δεν εξαντλούνται στην υπογραφή μόνο Επιχειρησιακών Συμβάσεων αλλά είναι ποικίλες και καλύπτουν μεγάλο φάσμα ενδιαφερόντων των συναδέλφων.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ

Κατά τη διάρκεια και αυτής της θητείας του Δ.Σ. τα αποσπασμένα μέλη του Συλλόγου μας πραγματοποιήσαν πάρα πολλές περιοδείες σε όλους τους εργασιακούς χώρους με στόχο να ενημερώσουν τους εργαζόμενους για τις πρωτοβουλίες του Συλλόγου, να καταγράψουν τα προβλήματα που υπήρχαν, να ακούσουν τους προβληματισμούς τους.

Το αποτέλεσμα ήταν να περιοδεύσουν στις περισσότερες μονάδες του Δικτύου και της Διοίκησης ενώ ορισμένους εργασιακούς χώρους, οι οποίοι αντιμετώπιζαν ιδιαίτερα προβλήματα, τους επισκέφθηκαν περισσότερες φορές.

ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Καταλυτική ήταν η παρέμβασή μας στο πρόβλημα των υπερωριών, που αντιμετώπιζαν οι εργαζόμενοι, ιδίως στις μονάδες του δικτύου.

Συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση να πληρώνονται οι ώρες που αφορούν το κλείσιμο του Ταμείου ως και οι υπερωρίες που οφείλονται στον όγκο της δουλειάς και στην έλλειψη προσωπικού.

Για πρώτη φορά δέχτηκε η Διοίκηση να υπάρχει αναπροσαρμογή του ύψους των υπερωριών ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση των ΠΕ.ΔΙ. προς την ειδική Επιτροπή που έχει συστήσει η Διοίκηση με Πρόεδρο το Γενικό Επιθεωρητή.

Ζητάμε από τα στελέχη των μονάδων και τις ΕΑΚ να καταγράφουν και να αποστέλλουν τις υπερωρίες που γίνονται και στην περίπτωση που δεν πληρωθούν να ενημερώνεται ο Σύλλογος προκειμένου να απαιτεί την καταβολή τους.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Οι αποσπασμένοι συμμετέχουν σε μία σειρά από Συμβούλια, όπως στα Πειθαρχικά (Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο), Αναθεωρητικά, Τοποθετήσεις Στελεχών στις επιτροπές των Ατομικών και Στεγαστικών δανείων, των ανθυγιεινών επιδομάτων όπου με την παρουσία τους δίνουν το στίγμα τους, προτάσ-

σουν την άποψη των συναδέλφων και επίσης προωθούν τα αιτήματά τους.

Επίσης εκπρόσωποι του Συλλόγου συμμετέχουν σ' όλες τις επιτροπές που ασχολούνται με εργασιακά θέματα (Οργανισμός Υπηρεσίας, Δελτίο Αξιολόγησης και Ανάπτυξης προσωπικού) στο Συμβούλιο Επιμόρφωσης, που χαράσσει την εκπαιδευτική πολιτική της τράπεζας, καθώς και στις επιτροπές που συστήνει η Τράπεζα προκειμένου να μελετήσει και να εισηγηθεί προτάσεις για την αναδιοργάνωση της Τράπεζας ή μονάδων αυτής.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σύλλογός μας διοργάνωσε και σ' αυτή τη θητεία του Δ.Σ. με επιτυχία το πρόγραμμα του επαγγελματικού προσανατολισμού στο οποίο συμμετέχουν παιδιά των εργαζόμενων ηλικίας 16 ετών. Η πρωτοβουλία αυτή ήταν πρωτοποριακή δεδομένου ότι τώρα αρχίζει να εφαρμόζεται στην Ελλάδα από την επίσημη Πολιτεία και έχει θετική ανταπόκριση στους συναδέλφους, οι οποίοι λαμβάνουν μια υπεύθυνη και επιστημονική άποψη για τις δεξιότητες και τις προτιμήσεις των παιδιών τους.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Ο Σύλλογος το καλοκαίρι του 1998 και το Γενάρη του 2000 πραγματοποίησε συγκεντρώσεις στελεχών στην Αθήνα, στον Πειραιά, στη Θεσσαλονίκη, στη Λάρισα, στην Πάτρα και στα Γιάννενα με μεγάλη επιτυχία.

Στις συγκεντρώσεις που έγιναν το καλοκαίρι του 1998 αναπτύχθηκε κύρια ο προβληματισμός στελεχών των καταστημάτων για τα προβλήματα που προέκυψαν από την εφαρμογή του κανονισμού πιστοδότησης. Ο προβληματισμός αυτός μεταφέρθηκε στο Διοικητή ο οποίος δεσμεύτηκε να προβεί στις όποιες απαραίτητες τροποποιήσεις χρειαστούν για να γίνει ο νέος κανονισμός λειτουργικότερος και ωφελιμότερος για την Τράπεζα.

Στις συγκεντρώσεις που έγιναν εφέτος οι εκπρόσωποι του Συλλόγου, ανέπτυξαν μία σειρά από θέ-

ματα όπως η πορεία της Τράπεζας, η Επιχειρησιακή Σύμβαση 2000, ο Οργανισμός Υπηρεσίας, bonus, επιδοματική πολιτική, αναδιάρθρωση δικτύου, αντιμετώπιση προβλημάτων, ανανέωση στελεχιακού δυναμικού.

Στις συγκεντρώσεις αυτές αναπτύχθηκε ουσιαστικός και γόνιμος διάλογος με αποτέλεσμα οι εκπρόσωποι του Συλλόγου και τα στελέχη της Τράπεζας να αποκομίσουν ωφέλιμες εμπειρίες.



Από τη συγκέντρωση στελεχών της Αθήνας. Πρόεδρος Στ. Κούκος, Αντιπρόεδρος Α' Γ. Παναγόπουλος, Αντιπρόεδρος Β' Γ. Γιαννακόπουλος και τα μέλη του Δ.Σ., Λ. Ιορδανόπουλος, Λ. Ραπτοτάσιος.



Άποψη της κατάνεστης αίθουσας από τη σύσκεψη στελεχών της Θεσσαλονίκης.



Από τη συγκέντρωση στελεχών της Πάτρας, Πρόεδρος Στ. Κούκος, Β' Αντιπρόεδρος Γ. Γιαννακόπουλος και το μέλος του Δ.Σ. Μαρίνα Αγγελιοπούλου.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο στόχος του ΣΥΕΤΕ είναι να γίνουν οι προαγωγές σ' όλους τους βαθμούς σύμφωνα μ' αυτά που προβλέπει ο Οργανισμός Υπηρεσίας.

Δυστυχώς τα τελευταία χρόνια οι προαγωγές από τους βαθμούς του

Λογιστή Α' σε Υποτμηματάρχη και του Υποτμηματάρχη σε Τμηματάρχη Β', αντίστοιχα καθυστέρησαν γιατί κάθε χρόνο παρατηρείται μεγάλη απώλεια χρόνου στη συμπλήρωση, την αποστολή και την επεξεργασία των Δελτίων Αξιολόγησης και Ανάπτυξης.

Ο Σύλλογος μπροστά στο αδιέξοδο που είχε δημιουργηθεί ανέλαβε πρωτοβουλίες και συμφώνησε με τη Διεύθυνση Προσωπικού να ανασταλεί η Αναθεώρηση όσων Δελτίων δεν επηρέαζαν την προαγωγή των συναδέλφων και να αναθεωρηθούν όσα δελτία επηρεάζουν αρνητικά την προαγωγή των συναδέλφων. Αποτέλεσμα αυτής της συμφωνίας ήταν να ολοκληρωθούν τα αναθεωρητικά συμβούλια στο βαθμού του Τμηματάρχη Β' τον Οκτώβριο του 1999 και να γίνουν οι προαγωγές για τις valeur των ετών 1997 και 1998 στις 20.1.2000. Επίσης στις 28.1.2000 ολοκληρώθηκαν τα αναθεωρητικά συμβούλια για τους βαθμούς του Λογιστή Α' και Υποτμηματάρχη και έτσι θα ξεκινήσουν άμεσα οι απαραίτητες ενέργειες ώστε να γίνουν μέχρι τέλος Φεβρουαρίου και οι προαγωγές για τους βαθμούς του Υποτμηματάρχη και Τμηματάρχη Β' για τις valeur των ετών 1997 και 1998.

Αντίθετα οι προαγωγές στους Ανωτάτους βαθμούς έγιναν κανονικά, γιατί σ' αυτούς τους βαθμούς δεν υπήρχε το πρόβλημα των Δελτίων, μέχρι και την valeur της 1.7.99.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Ο Σύλλογος με συστηματική παρέμβαση και σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Προσωπικού πέτυχε να εξετάζονται όλες οι περιπτώσεις μέσα σε τέσσερις μήνες από τη σύνταξη σχετικού πορίσματος από την Επιθεώρηση.

Μ' αυτόν τον τρόπο τερματίστηκε μια τακτική που ίσχυε στο παρελθόν. Αρκετές υποθέσεις συναδέλφων καθυστέρησαν να εξεταστούν από τα Πειθαρχικά Συμβούλια με αποτέλεσμα να αποκλείονται από τις προαγωγές και από τις τοποθετήσεις για αρκετά χρόνια.

Επί πλέον σε αρκετές περιπτώσεις που ήταν δυνατόν αποδεσμεύτηκε η πειθαρχική διαδικασία από την ποινική με αποτέλεσμα να απεγκλωβιστούν αρκετοί συνάδελφοι. Στο παρελθόν ανάλογες περιπτώσεις εξετάζοντο στα Πειθαρχικά Συμβούλια όταν ολοκληρωνόταν το ποινικό μέρος της υπόθεσης δηλαδή μετά από αρκετά χρόνια.

ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Συνεχίστηκαν το 1999 οι εντάξεις και οι αναβαθμίσεις των συναδέλφων που εργάζονται στην Υποδιεύθυνση Εμπορικών Πληροφοριών σ' εφαρμογή του κανονισμού Λειτουργίας που είχε εγκρίνει η Διοίκηση ύστερα από συγκεκριμένες πρωτοβουλίες του ΣΥΕΤΕ.

ΙΣΟΤΙΜΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Υπογράφηκαν οι ισοτιμίες στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών και έτσι λύθηκε ένα χρόνιο πρόβλημα που ταλαιπωρούσε τους συναδέλφους τεχνικούς.

Με τη σταθερή και επίμονη στάση του ΣΥΕΤΕ δόθηκαν (71) ισοτιμίες, όπως στα πλαίσια του κανονισμού της Διεύθυνσης και όχι σε προσωπικά κριτήρια.

Συγκεκριμένα χορηγήθηκε:

- Σε 9 συναδέλφους ισοτιμία Υποδιευθυντού
- Σε 39 συναδέλφους ισοτιμία Προϊσταμένου τμήματος
- Σε 23 συναδέλφους ισοτιμία Προϊσταμένου Υπηρεσίας

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Ο Σύλλογος από πολλά χρόνια προσπαθεί να αλλάξει τον Οργανισμό Υπηρεσίας γιατί ο Οργανισμός αυτός δεν ανταποκρίνεται πλέον στις σύγχρονες απαιτήσεις και ανάγκες της Τράπεζας και των εργαζομένων.

Η δυστοκία που παρατηρείται σ' αυτό το θέμα οφείλεται κύρια στο ότι ο ισχύον Οργανισμός διαπνέεται από την αρχή του Διευθυντικού δικαιώματος γεγονός που βόλευε τις μέχρι σήμερα Διοικήσεις. Κανείς δεν πρέπει να ξεχνά ότι ο σημερι-

νός Οργανισμός υπογράφηκε το 1953 και ότι την εποχή αυτή κυριαρχούσαν άλλες Διοικητικές και Κοινωνικές αντιλήψεις.

Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 1997 συμφωνήθηκε να συσταθεί κοινή Επιτροπή Συλλόγου - Διοίκησης η οποία θα εισηγείτο ένα νέο πλαίσιο Οργανισμού Υπηρεσίας και το οποίο θα γινόταν αντικείμενο τελικής διαπραγμάτευσης μεταξύ ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης.

Ο νέος Οργανισμός Υπηρεσίας συμφωνήθηκε με Επιχειρησιακή Σύμβαση μεταξύ ΣΥΕΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Η Επιτροπή αυτή μέχρι σήμερα έχει επιτελέσει ένα σημαντικό έργο και βρίσκεται στο τέλος των εργασιών της έχοντας πραγματοποιήσει αρκετές επίμονες συνεδριάσεις.

Τα κύρια σημεία του υπό διαμόρφωση νέου Οργανισμού κατά κεφάλαιο είναι:

Προσλήψεις: Στο κεφάλαιο των προσλήψεων προβλέπεται να υπάρχει Επιτροπή Προσλήψεων στην οποία θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ, η οποία θα καταγράφει τις τυχόν ανάγκες της Τράπεζας, ανά κλάδο και θα εισηγείται τις ανάλογες αναγκαίες προσλήψεις. Οι προσλήψεις του κύριου, επιστημονικού και τεχνικού Προσωπικού θα γίνονται με δημόσιο διαγωνισμό ενώ του βοηθητικού προσωπικού με δημόσιο, αντικειμενικό τρόπο.

Η πρόσληψη στελεχών από την αγορά θα γίνεται στον ίδιο αριθμό που προβλέπει ο σημερινός Οργανισμός αλλά θα γίνεται αφού πρώτα θα εξαντλείται η δυνατότητα κάλυψης των θέσεων αυτών από τα στελέχη της Τράπεζας.

Το άρθρο που αφορά την πρόσληψη τέκνων συναδέλφων παραμένει ύστερα από πρόταση του ΣΥΕΤΕ ενώ καταργείται το άρθρο που προβλέπει ότι ο Διοικητής μπορεί να προσλαμβάνει όπως μπορούσε μέχρι την ψήφιση του Ν. 2190/96 μέσω της ευχέρειας του 2%.

Λύση της υπαλληλικής σχέσης: Προτείνουμε να λύεται η σχέση εργασίας κατόπιν καταγγελίας ΓΙΑ ΣΠΟΥΔΑΙΟ ΛΟΓΟ όπως ίσχυε στον Οργανισμό Υπηρεσίας της τ. ΕΚΤΕ, γεγονός που ενισχύει την ασφάλεια της εργασίας μας. Τα άλλα μέρη της Επιτροπής δεν υιοθέτησαν πλήρως την πρότασή μας η οποία θα γίνει αντικείμενο διαπραγμάτευσης με τη Διοίκηση.

Μετατάξεις: Οι μετατάξεις από κλάδο σε κλάδο, για τους εργαζόμενους που θα προσληφθούν μετά την ισχύ του νέου Οργανισμού, θα γίνεται μόνο με διαγωνισμό και σε ποσοστό 10% του αριθμού που θα έχουν προσληφθεί στον ζητούμενο κλάδο από την ημερομηνία της προηγούμενης ημερομηνίας μετατάξης.

Ζώνες Βαθμών: Οι εργαζόμενοι θα ενταχθούν σε ζώνες βαθμών με στόχο να έχουν δυνατότητα διεκδίκησης σ' ένα συγκεκριμένο αριθμό κλιμακίων ευθύνης. Ο αριθμός των ζωνών και το περιεχόμενο αυτών είναι το θέμα που συζητείται αυτό το διάστημα στην Επιτροπή.

Πειθαρχικά: Προβλέπεται η συμμετοχή εκπροσώπου του ΣΥΕΤΕ και στον τρίτο βαθμό Πειθαρχικού Συμβουλίου. Η πειθαρχική διαδικασία θα πρέπει να διεξάγεται και να διεκπεραιώνεται το συντομότερο δυνατό. Η πειθαρχική δίωξη θα παύει και ο υπάλληλος θα απαλλάσσεται από την ευθύνη αν η υπόθεσή του δεν εκδικαστεί σε (18) ή (24) μήνες αν δικάζεται σε πρώτο ή δεύτερο βαθμό.

Δικαιώματα - Καθήκοντα: Ο σημερινός Οργανισμός αναφέρεται μόνο σε καθήκοντα των εργαζομένων ενώ ο προτεινόμενος αναφέρεται σε Δικαιώματα των εργαζομένων που αποτελούν υποσχέσεις της Τράπεζας και σε υποχρεώσεις των εργαζομένων.

Εκπαίδευση: Λόγω της σημασίας της εκπαίδευσης στη διατήρηση της απασχόλησης και στη συμβολή της στην υπηρεσιακή εξέλιξη με την απόκτηση γνωστικών αντικειμένων και δεξιοτήτων εισάγεται ειδικό κεφάλαιο στον Οργανισμό. Σ' αυτό καταγράφεται η δέσμευση της Τράπεζας να παρέχει την αναγκαία εκπαίδευση στο Προσωπικό της και αντίστοιχα το δικαίωμα όλων των εργαζομένων να έχουν πρόσβαση στα εκπαιδευτικά σεμινάρια που τους αφορούν.

Μεταθέσεις: Προτείνεται από τον ΣΥΕΤΕ οι μεταθέσεις να γίνονται για την κάλυψη διαπιστωμένων αναγκών ενώ από άλλα μέλη της επιτροπής για την κάλυψη σχετικών αναγκών. Ο σημερινός Οργανισμός αφήνει το δικαίωμα αυτό στη Διοίκηση και κατά τη δική της κρίση. Η τελική διατύπωση του εν λόγω άρθρου είναι θέμα τελικής διαπραγμάτευσης Συλλόγου Διοίκησης.

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1999	1998
A. ΠΑΠΙΟ		
- ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ		
1. ΑΚΙΝΗΤΑ		
α. Οδ. Ακαδημίας 60 (5ος και 6ος ορ.)	1	1
β. Σπέτσες κληροδ. Δ. Μπουμπούλη	1	1
γ. Αιόλου & Σοφοκλέους (3ος ορ.)		
Σόλωνος 121	32,359,520	32,359,520
Μείον Αποσβέσεις	24,599,992	23,541,857
	7,759,528	8,817,645
2. ΕΠΙΠΛΑ - ΣΚΕΥΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	33,758,070	30,065,934
Μείον αποσβέσεις	18,100,408	14,185,993
	15,657,662	15,879,941
3. ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		
Αγορές 1991 - 1999	24,812,376	24,109,096
Μείον αποσβέσεις	16,967,346	15,006,089
	7,845,030	9,103,007
4. ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ		
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	18,615,154	19,502,831
Μείον αποσβέσεις	9,530,478	7,259,309
	9,084,676	12,243,522
5. ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ		
1. ΠΑΠΙΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ	18,830	18,830
2. ΧΡΕΩΓΡΑΦΑ	1,290,290,042	800,393,512
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΠΙΟΥ	1,330,655,768	846,456,457
B. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ		
1. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ		
α. οφειλές τρίτων	3,186,202	10,272,231
β. οφειλές υπαλλήλων ΣΥΕΤΕ	18,372,699	21,071,589
2. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ		
Απατήσεις από ΕΤΕ	43,791,417	45,754,303
ΣΥΝΟΛΟ	65,350,318	77,098,123
3. ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	3,850,125	2,671,327
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ	69,200,443	79,769,450
Γ. ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ		
1. ΤΑΜΕΙΟ	9,121,375	4,519,369
2. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ		
α. - ΕΤΕ 480005-27		
/ ΟΦΕΩΣ ΣΥΕΤΕ	53,591,697	85,734,429
β. - ΕΤΕ 296049 - 41		
/ ΣΕΡΒΙΑ	2,038,348	0
γ. - ΕΤΕ 296054 - 01		
/ ΓΙΑΤΡΟΙ Χ. ΣΥΝΟΡΑ	1,102,580	0

ΤΙΤΛΟΙ ΣΥΕΤΕ	1999	1998
α. ΟΜΟΛΟΓΑ	0	85,646,437
ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΥ	65,854,000	175,900,235
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	1,465,710,211	1,102,126,142
ΠΑΘΗΤΙΚΟ	1999	1998
A. ΞΕΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		
1. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ & ΕΙΣΦΟΡΕΣ	7,445,654	11,513,546
2. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ	533,515,580	15,920,903
3. ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ		
Απατήσεις από ΕΤΕ	43,791,417	45,754,303
B. ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	880,957,560	1,028,937,390
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	1,465,710,211	1,102,126,142

η χο-
ου ε-
ιεταλ-
η νο-
γείου

κατα-
ους i-
s πα-
ν πα-
αλλά-
ύρους
/ησις

η επι-
z την
ογασί-
ό επι-
as.

ΙΩΝ

is πε-
μιουρ-
i στη
ισωπι-
ου δι-

ίτητες
στη
νακοί-
/ του
αρου-
οβλή-
εργα-
ίρι τις
λέπει

ΔΥ
Ε

ίθηκε
του
ΙΑ με

ιάσις

Επι-
TE -

ανα-

γικότητας που δημιουργεί η γνώση και η νέα τεχνολογία.

Κλιμάκια του ΣΥΕΤΕ επισκέφτηκαν επανειλημμένα τα καταστήματα της Ν. Ιωνίας και της Κηφισιάς που επιλέχθηκαν για την πιλοτική εφαρμογή του 35ώρου και ενημέρωσαν τους συναδέλφους για το περιεχόμενο της σύμβασης.

θέτει σε όφελος των μελών του.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΕΣ)

α) Ο ΣΥΕΤΕ με αποφασιστική στάση και με συντονισμένες κινήσεις (ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) απέκρουσε προσπάθεια

πτύχθηκε γόνιμος διάλογος και κατατέθηκαν ουσιαστικές προτάσεις πολλές από τις οποίες υιοθετήθηκαν από το Δ.Σ. του Συλλόγου και εντάχθηκαν στο πρόγραμμα δράσης του για το χρόνο που πέρασε και ήδη υλοποιήθηκαν είτε μέσω της επιχειρησιακής σύμβασης είτε μέσω της καθημερινής παρέμβασης του Συλλόγου.

		1999	1998			1999	1998
Επί σεις π τηκε π την πο γκλωβι Στο π σεις : Συμβο ποινικ δή μετ	Μισθοδοσία προσωπικού	86,826,727	79,346,877	1. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ		298,820,954	276,465,921
	Εργοδοτικές εισφορές	21,028,652	22,012,820	2. ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ			
	Αμοιβές συνεργατών	7,793,264	11,191,735	Για τη λήσχη 97		0	40,507,938
	Αποζημιώσεις μελών			Για τη λήσχη 1999		38,928,350	79,530,151
	Δ.Σ.Κ. γεν. ΟΤΟΕ	13,717,706	16,949,640	Δώρα παιδιών υπαλλήλων		37,928,700	39,124,550
	Αμοιβές τρίτων	14,429,724	6,293,370	Επαγγελματικός προσ/μος		10,000,000	0
	Έξοδα παρατάξεων	4,500,000	4,320,000	Πολιτιστικά 98-99		54,028,240	38,567,284
	Συνδικαλιστική δουλειά	10,528,558	16,253,708	ΣΥΝΟΛΟ		140,885,290	194,729,923
	Δαπάνες αυτοκινήτων	4,319,484	4,659,285	3. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ			
	Τραπεζική	4,187,157	2,843,568	Συμμετοχή μελών επαγ. προς.		2,335,000	60,000
	Ανακοινώσεις	6,280,101	5,122,639	Συμμετοχή μελών πολιτιστικά		26,588,000	5,084,500
	Έξοδα γραφείων	8,799,759	7,880,137	Διάφορα έσοδα		250,000	1,500,000
	Κοινωνικές υποχρεώσεις	3,560,000	2,230,500	4. ΕΣΤΙΑΖΟΜΕΝΟΙ ΛΕΣΧΗΣ		16,951,224	13,592,899
	Δημόσιες σχέσεις	2,899,466	2,814,278	5. ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		183,801,054	132,617,040
	Νομαρχιακά/συνδρομές/συνέδρια	3,170,035	15,558,586	6. ΚΑΛΥΨΗ ΕΞΟΔΩΝ			
Συν Ξεις κ δέλφα διεύθι ριών ε Λειτουργ Διοίκη νες ηρ	Ταχυδρομικά/τηλεφωνικά/συντήρηση	14,376,402	13,198,343	ΑΠΟ ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		215,622,802	74,086,759
	Συνδρομές τηλεφώνων	19,113,679	19,320,749	ΣΥΝΟΛΟ		885,254,324	701,137,042
	Έξοδα συνελεύσεων			Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΤΑΜΙΑΣ	Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ	
	και αρχαιρεσιών	50,626,500	87,904,047	Σ. ΚΟΥΚΟΣ	Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ	Ε. ΘΑΝΟΣ	
	Λήσχη ΣΥΓΕΤΕ	82,411,473	72,586,602				
	Εστίαση επαρχίας	18,462,490	20,618,662				
	Αθλητικά	8,850,533	10,518,095				
	Εκπαιδευτικά προγράμματα	10,189,235	1,419,530				
	Πολιτιστικά						
	(χορωδία/ημερολόγια/εκδόσεις)	29,106,034	37,180,805				
	Εκδηλώσεις						
	(χοροί /δώρα παιδιών)	156,129,418	109,904,141				
	Έξοδα γραφ. Βορ. Ελλάδος	11,258,821	14,185,300				
	Ενίσχυση σεισμοπαθών	256,100,000	0				
	Διεθνείς σχέσεις	456,800	150,000				
	Ανακαίνιση γραφείων	25,613,075	109,095,067				
Υπε Διεύθι έτσι λ που τ φους Με ση τοι ες, ότ σμού προσε	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	876,049,366	693,558,544				
	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	9,204,958	7,578,498				
	ΓΕΝ. ΣΥΝΟΛΟ	885,254,324	701,137,042				

Συλ



Υποδι:



Προϊσ



Προϊσ

Ο

Ο

προσε
σμού Υ
αυτός

στις σύγχρονες απαιτήσεις και ανάγκες της Τράπεζας και των εργαζομένων.

Η δυστοκία που παρατηρείται σ' αυτό το θέμα οφείλεται κύρια στο ότι ο ισχύον Οργανισμός διαπνέεται από την αρχή του Διευθυντικού δικαιώματος γεγονός που βόλευε τις μέχρι σήμερα Διοικήσεις. Κανείς δεν πρέπει να ξεχνά ότι ο σημερι-

Προτείνουμε να λυθεί η σχέση εργασίας κατόπιν καταγγελίας ΓΙΑ ΣΠΟΥΔΑΙΟ ΛΟΓΟ όπως ίσχυε στον Οργανισμό Υπηρεσίας της τ. ΕΚΤΕ, γεγονός που ενισχύει την ασφάλεια της εργασίας μας. Τα άλλα μέρη της Επιτροπής δεν υιοθέτησαν πλήρως την πρότασή μας η οποία θα γίνει αντικείμενο διαπραγμάτευσης με τη Διοίκηση.

των ΣΤΕΤΕ οι μειώσεις να γίνουν για την κάλυψη διαπιστωμένων αναγκών ενώ από άλλα μέλη της επιτροπής για την κάλυψη σχετικών αναγκών. Ο σημερινός Οργανισμός αφήνει το δικαίωμα αυτό στη Διοίκηση και κατά τη δική της κρίση. Η τελική διατύπωση του εν λόγω άρθρου είναι θέμα τελικής διαπραγμάτευσης Συλλόγου Διοίκησης.

ΕΣΟΔΑ

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	310.000.000
ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	150.000.000
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ	50.000.000
	510.000.000

ΕΞΟΔΑ

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	88.000.000
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	23.000.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	16.000.000
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ	1.000.000
ΗΜΕΡΙΣΙΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ	3.000.000
ΟΛΟΜΕΛΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	18.000.000
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ - ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	123.000.000
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ	30.000.000
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	84.000.000
ΕΞΟΔΑ ΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	5.000.000
ΔΙΑΦΟΡΑ	4.000.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ	20.000.000
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	8.000.000
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ	5.000.000
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ - ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ	10.000.000
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	6.000.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔ. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	4.000.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.000.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΗΜΕΡΙΔΕΣ	4.000.000
ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	15.000.000
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	10.000.000
ΑΡΧΕΙΟ ΣΥΕΤΕ	4.000.000
ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	18.000.000
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	10.000.000
	510.000.000

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

Ε. ΘΑΝΟΣ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΛΕΣΧΗΣ 2000

ΕΣΟΔΑ

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	16.000.000
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΤΕ / ΕΣΤΙΑΣΗ	22.000.000
	104.000.000

ΕΞΟΔΑ

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	28.000.000
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	8.000.000
ΥΔΡΕΥΣΗ - ΦΩΤΙΣΜΟΣ	3.000.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	3.000.000
ΕΠΙΠΛΑ ΣΚΕΥΗ	1.000.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.000.000
ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	36.000.000
ΔΙΑΦΟΡΑ	2.000.000
ΑΓΟΡΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ	2.000.000
ΕΞΟΔΑ ΛΕΣΧΗΣ	84.000.000

ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΠΑΡΧΙΑΣ	22.000.000
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	104.000.000

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

Ε. ΘΑΝΟΣ

η χο-
ου ε-
εταλ-
η νο-
γείου

κατα-
ους i-
s πα-
ν πα-
αλλά-
ρους
(nons

η επι-
την
ογασί-
ό επι-
as.

ΙΩΝ

is πε-
πουρ-
στη
σωπι-
ου δι-

ίτητες
στη
νακοί-
του
αρου-
οβλή-
εργα-
ίρι τις
λέπει

ΟΥ
Ε

ήθηκε
του
ΙΑ με

ράσης

Επι-
ΕΤΕ -

ο ανα-

γικότητας που δημιουργεί η γνώση και η νέα τεχνολογία.

Κλιμάκιο του ΣΥΕΤΕ επισκέφτηκαν επανειλημμένα τα καταστήματα της Ν. Ιωνίας και της Κηφισιάς που επιλέχθηκαν για την πιλοτική εφαρμογή του 35ώρου και ενημέρωσαν τους συναδέλφους για το περιεχόμενο της σύμβασης.

θέτει σε όφελος των μελών του.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΕΣ)

α) Ο ΣΥΕΤΕ με αποφασιστική στάση και με συντονισμένες κινήσεις (ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) απέκρουσε προσπάθεια

πτύχθηκε γόνιμος διάλογος και κατατέθηκαν ουσιαστικές προτάσεις πολλές από τις οποίες υιοθετήθηκαν από το Δ.Σ. του Συλλόγου και εντάχθηκαν στο πρόγραμμα δράσης του για το χρόνο που πέρασε και ήδη υλοποιήθηκαν είτε μέσω της επιχειρησιακής σύμβασης είτε μέσω της καθημερινής παρέμβασης του Συλλόγου.

Επί
σεις γ
τηκε ι
την πε
γκλωβ
Στο η
σεις
Συμβε
ποινικ
δὴ με

ΕΡΙ

Συν
Ξεις κ
δέλφω
διεύθι
ριών ι
Λειτουργ
Διοίκη
νες ηρ

12
1

Υπε
Διεύθι
έτσι λ
που ι
φους
Με
ση τοι
ες, οι
σμού
προσω

Συλ

Υποδι
Προϊσ
Προϊσ

ο

ο
προσ
σμοῦ Υ
αυτός

στις σύγχρονες απαιτήσεις και ανα-
γκες της Τράπεζας και των εργαζο-
μένων.

Η δυστοκία που παρατηρείται σ'
αυτό το θέμα οφείλεται κύρια στο
ότι ο ισχύον Οργανισμός διαπνέεται
από την αρχή του Διευθυντικού δι-
καιώματος γεγονός που βόλευε τις
μέχρι σήμερα Διοικήσεις. Κανείς
δεν πρέπει να ξεχνά ότι ο σημερι-

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1999	1998	ΠΑΘΗΤΙΚΟ	1999	1998
A. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ			A. ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	717,748,283	588,527,017
1. 040/ 481532-42 (απεργιακό)	31,015,821	85,421,999	ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ		
2. 040/482998-06 (δύλος)	18,866,776	6,373,231	ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ	3,333,120,090	1,722,816,805
B. ΤΙΤΛΟΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ			ΣΥΝΟΛΟ	4,050,868,373	2,311,343,822
1. ΟΜΟΛΟΓΑ			B. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ		
ΛΗΞΗ 11/3/99	0	134,522,748	ΕΞΟΔΑ		
2. ΟΜΟΛΟΓΑ			1. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΕΡΙΔΙΩΝ		
ΛΗΞΗ 25/01/99	0	50,720,901	ΔΗΛΟΣ	61,116,668	33,666,270
3. ΟΜΟΛΟΓΑ			2. ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ		
ΕΠΤΑΕΤΗ/2003	0	149,580,126	1/1-30/6/98	170,842	318,945,350
4. ΔΗΛΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	0	161,908,012	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	61,287,510	352,611,620
5. ΟΜΟΛΟΓΟ			ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΧΡΗΣΕΩΣ	129,221,266	0
ΛΗΞΗ 12/1/2000	167,865,686	0	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	190,508,776	352,611,620
Γ. ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΑΘΑΡΙΣΗ			ΕΣΟΔΑ		
ΟΦΕΙΛΕΣ ΣΥΓΕΤΕ	500,000,000		1. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	59,073,742	55,078,651
040/480005-27			2. ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	131,435,034	118,045,206
Δ. ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ			3. ΚΑΛΥΨΗ ΕΞΟΔΩΝ		
ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΜΙΚΤΟ	3,333,120,090	1,722,816,805	από ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	0	179,487,760
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	4,050,868,373	2,311,343,822	ΣΥΝΟΛΟ	190,508,776	352,611,620

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

Ε. ΘΑΝΟΣ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΑΘΗΝΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Σύμφωνα με την εντολή που μας δόθηκε ύστερα από τις αρχαιρεσίες 16-21 Μαρτίου 1988 ελέγξαμε την οικονομική διαχείριση του Συλλόγου για την περίοδο 1.1.99 - 31.12.99. Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η ακρίβεια των εγγράφων στα βιβλία του Συλλόγου τα υπολοίπα των οποίων συμφωνούν με τα αναγραφόμενα στον ισολογισμό ποσά. Όσο αφορά ειδικότερα τις δαπάνες σημειώνεται ότι καλύπτονται από αποφάσεις του Δ.Σ.

ΑΘΗΝΑ, 19 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2000
ΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

ΒΕΖΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΜΑΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑΝΝΑ ΑΡΦΑΝΗΣ ΣΤΑΘΗΣ

προτεινόμενα να λυθεί η σχέση εργα-
σίας κατόπιν καταγγελίας ΓΙΑ
ΣΠΟΥΔΑΙΟ ΛΟΓΟ όπως ίσχυε στον
Οργανισμό Υπηρεσίας της τ. ΕΚΤΕ,
γεγονός που ενισχύει την ασφάλεια
της εργασίας μας. Τα άλλα μέρη
της Επιτροπής δεν υιοθέτησαν πλή-
ρως την πρότασή μας η οποία θα
γίνει αντικείμενο διαπραγματεύσης
με τη Διοίκηση.

για την κάλυψη διαπιστωμένων ανα-
γκών ενώ από άλλα μέλη της επι-
τροπής για την κάλυψη σχετικών α-
ναγκών. Ο σημερινός Οργανισμός
αφήνει το δικαίωμα αυτό στη Διοί-
κηση και κατά τη δική της κρίση. Η
τελική διατύπωση του εν λόγω αρ-
θρου είναι θέμα τελικής διαπραγ-
μάτευσης Συλλόγου Διοίκησης.

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΕΙΣΜΟΠΛΗΚΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Μετά το φονικό σεισμό της Αττικής, κλιμάκια του Συλλόγου επισκέφθηκαν αμέσως τους συναδέλφους στις σεισμόπληκτες περιοχές και κατέγραψαν τα προβλήματα που αντιμετώπιζαν εκείνες τις δραματικές ώρες.

Στη συνέχεια το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ αποφάσισε να ενισχύσει με το ποσό των 500.000 δρχ. κάθε συνάδελφο ή συναδέλφισσα της οποίας το σπίτι είχε χαρακτηριστεί κόκκινο ή κίτρινο από τις υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ ή από τους μηχανικούς της Τράπεζας και 100.000 δρχ. για κάθε παιδί για τις οικογένειες που είχαν πάνω από τρία παιδιά.

Ο ΣΥΕΤΕ παράλληλα υπέβαλε υπόμνημα στη Διοίκηση με το οποίο πρότεινε μια σειρά από μέτρα που θα έπρεπε να λάβει η Τράπεζα με σκοπό την ανακούφιση των πληγέντων συναδέλφων.

Από τις προτάσεις αυτές αποδέχτηκε μόνο την καταβολή άμεσης οικονομικής ενίσχυσης, 700.000 δρχ. και 400.000 στους συναδέλφους των οποίων το σπίτι είχε χαρακτηριστεί κόκκινο και κίτρινο αντίστοιχα ενώ επιφυλάχτηκε να απαντήσει στα άλλα αναμένοντας τις αποφάσεις της πολιτείας.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ 35ώρου

Η ΟΤΟΕ με την κλαδική Σύμβαση 1999-2000 συμφώνησε με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών την πιλοτική εφαρμογή του 35ώρου σε δύο καταστήματα κάθε Τράπεζας και σε μία υπηρεσία της Διοίκησης.

Το αίτημα του 35ώρου είναι αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος γιατί είναι ο πλέον αποτελεσματικός τρόπος για να διαφυλαχθούν οι θέσεις εργασίας, να δημιουργηθούν νέες και να καρπωθούν οι εργαζόμενοι μέρος της τεράστιας παραγωγικότητας που δημιουργεί η γνώση και η νέα τεχνολογία.

Κλιμάκια του ΣΥΕΤΕ επισκέφθηκαν επανειλημμένα τα καταστήματα της Ν. Ιωνίας και της Κηφισιάς που επιλέχθηκαν για την πιλοτική εφαρμογή του 35ώρου και ενημέρωσαν τους συναδέλφους για το περιεχόμενο της σύμβασης.

Δυστυχώς όμως οι Διοικήσεις των Τραπεζών δεν στήριξαν το θεσμό του 35ώρου και προσπάθησαν να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που προέκυψαν με υπερωρίες και όχι με προσλήψεις ή με ενίσχυση των καταστημάτων που είχαν επιλεγεί σαν πιλοτικά. Η Διοίκηση της Εθνικής ενώ έδειξε διάθεση για την ενίσχυση του θεσμού του 35ώρου δεν μπόρεσε να προβεί σε ανάλογες προσλήψεις λόγω του ΑΣΕΠ.

Η Ομοσπονδία μας μπροστά σ' αυτή την κατάσταση ανέλαβε πρωτοβουλία και κάλεσε την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών να συζητήσουν και πάλι το ωράριο για να αντιμετωπιστούν και τα προβλήματα που δημιουργούνται από τις νέες συνθήκες (π.χ. αλλαγή ωραρίου Χρηματιστηρίου, TARGET, ΕΡΜΗΣ κ.λπ.).

Η διεκδίκηση της ΟΤΟΕ και του ΣΥΕΤΕ είναι το 35ωρο με 7ωρη πενθήμερη συνεχή απασχόληση για το κάθε εργαζόμενο χωρίς μείωση των αποδοχών τους.

ΑΛΛΑΓΗ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Από 18-23 Οκτωβρίου 1999 πραγματοποιήθηκαν οι εκλογές για την τροποποίηση διαφόρων άρθρων του καταστατικού του ΣΥΕΤΕ με κύριο στόχο την αλλαγή της θητείας του Δ.Σ. από δύο σε τρία χρόνια.

Οι συνάδελφοι με συντριπτική πλειοψηφία (78,64%) υπερψήφισαν την τροποποίηση του καταστατικού όπως προτάθηκε από τη Γ.Σ.

Μετά το αποτέλεσμα αυτό το καταστατικό του ΣΥΕΤΕ είναι πλέον συμβατό με το καταστατικό της Γ.Σ.Ε.Ε., της ΟΤΟΕ και του ΕΚΑ.

Επίσης το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ θα μπορεί να προγραμματίζει καλύτερα τη δράση του και τέλος ο Σύλλογος θα έχει ένα σημαντικό οικονομικό όφελος (περίπου 100 εκατ. δρχ.) το οποίο θα μπορεί να το διαθέτει σε όφελος των μελών του.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΕΣ)

α) Ο ΣΥΕΤΕ με αποφασιστική στάση και με συντονισμένες κινήσεις (ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) απέκρουσε προσπάθεια

της Διοίκησης να αναστείλει τη χορήγηση της προκαταβολής του εφάπαξ στα 20 χρόνια εκμεταλλευόμενη σχετική γνωμάτευση νομικού συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας.

Η επαναχορήγηση της προκαταβολής του εφάπαξ έγινε με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις παρά τις προσπάθειες διαφόρων παραγόντων της Τράπεζας να αλλάξουν προς το χειρότερο τους όρους και τις προϋποθέσεις χορήγησης της προκαταβολής.

β) Επίσης σημαντική ήταν η επιτυχία μας να αποτρέψουμε την προσπάθεια του Υπουργού Εργασίας να τοποθετήσει κυβερνητικό επίτροπο στο Ταμείο Αυτασφαλείας.

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΘΕΡΙΝΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Κατά την έναρξη της θερινής περιόδου διαπιστώθηκε ότι δημιουργήθηκαν πολλά προβλήματα στη χορήγηση των αδειών στο Προσωπικό και ιδίως στις Μονάδες του Δικτύου.

Αμέσως πήραμε τις απαραίτητες πρωτοβουλίες (παρέμβαση στη Διοίκηση, έκδοση σχετικής ανακοίνωσης, επίσκεψη κλιμακίων του ΣΥΕΤΕ στους χώρους που παρουσιάστηκαν τα σοβαρότερα προβλήματα) με αποτέλεσμα όλοι οι εργαζόμενοι να πάρουν το καλοκαίρι τις ημέρες της άδειας που προβλέπει η εργατική νομοθεσία.

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Τον Ιούνιο του 1998 συγκλήθηκε το Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ στο Ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ με θέματα:

1) Προγραμματισμός δράσης του ΣΥΕΤΕ για το 1998

2) Διαμόρφωση πλαισίου Επιχειρησιακής Σύμβασης ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης

Στο Πανελλαδικό Συμβούλιο αναπτύχθηκε γόνιμος διάλογος και κατατέθηκαν ουσιαστικές προτάσεις πολλές από τις οποίες υιοθετήθηκαν από το Δ.Σ. του Συλλόγου και εντάχθηκαν στο πρόγραμμα δράσης του για το χρόνο που πέρασε και ήδη υλοποιήθηκαν είτε μέσω της επιχειρησιακής σύμβασης είτε μέσω της καθημερινής παρέμβασης του Συλλόγου.

ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε είναι οι ληστείες των καταστημάτων της ΕΤΕ. Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι το 1998 υπήρξε μεγάλη έξαρση. Οι παρεμβάσεις μας στη Διοίκηση για αύξηση των μέτρων ασφαλείας ήταν συνεχείς. Σε ορισμένες περιπτώσεις προχωρήσαμε και σε κινητοποιήσεις (Π. Φάληρο) με αποτέλεσμα η Διοίκηση να λάβει ειδικά μέτρα για την ασφάλειά του.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ (BONUS) ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗΣ

Η Διοίκηση αποδέχτηκε αίτημα του Συλλόγου και θεσμοθέτησε την καταβολή Πρόσθετων Αμοιβών (bonus) σ' όλους τους εργαζόμενους των καταστημάτων για την προώθηση χρεογράφων μέσω της Εθνικής Χρηματιστηριακής.

Η κατανομή των εν λόγω πρόσθετων αμοιβών θα γίνεται με συγκεκριμένο τρόπο που θα αναλύεται σε σχετική εγκύκλιο της Τράπεζας και θα ισχύει από την 1.2.2000.

Μ' αυτό τον τρόπο επιτυγχάνεται ένας ακόμη στόχος του ΣΥΕΤΕ για διανομή πρόσθετων αμοιβών σ' όλους τους εργαζόμενους που συμβάλλουν στην προώθηση των νέων προϊόντων της Τράπεζας με βάση τις αρχές της συλλογικότητας και της αποτελεσματικότητας.

ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΤΟΥ Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΣΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Από τον Οκτώβριο 1998 άρχισε να εφαρμόζεται ο νέος τρόπος με τον οποίο διανέμονται οι προμήθειες από την πώληση των προϊόντων του Α/Κ ΔΗΛΟΣ σε εφαρμογή της επιχειρησιακής σύμβασης 1997.

Σύμφωνα με σχετική εγκύκλιο της Τράπεζας οι προμήθειες αυτές διανέμονται πλέον σ' όλο το προσωπικό των καταστημάτων του δικτύου βάσει κανονισμού (εκτός από τις καθαριστριες και τους κλητήρες που δεν ασκούν ταμιακά καθή-

κοντα παρά τις έντονες αντιρρήσεις του ΣΥΕΤΕ) ενώ στο παρελθόν ο τρόπος διανομής ήταν στη διακριτική ευχέρεια του κάθε διευθυντή:

Συγκεκριμένα: Το 25% των προμηθειών διανέμεται στους προσελκύσαντες πωλητές, το 15% από το διευθυντή της κάθε μονάδας σε εργαζόμενους αυτής σύμφωνα με την προσωπική του Αξιολόγηση και το υπόλοιπο 60% στο σύνολο του προσωπικού του καταστήματος. Πάντως μετά την διετή εφαρμογή του νέου τρόπου διανομής των προμηθειών του ΔΗΛΟΣ έχουν επισημανθεί μερικά προβλήματα τα οποία θα επιδιώξουμε να λυθούν (συμμετοχή του βοηθητικού προσωπικού κ.λπ.).

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ Α/Κ ΔΗΛΟΣ

Η ΔΙΕΘΝΙΚΗ στο τέλος κάθε οικονομικής χρήσης καταβάλει στην Τράπεζα ένα ποσό σαν αμοιβή για τη χρήση του δικτύου της και την υποστήριξη που έχει από τις Διευθύνσεις της Διοίκησης.

Ένα μέρος από το ποσό αυτό χορηγείται σ' όλους τους εργαζόμενους, ύστερα από συμφωνία του ΣΥΕΤΕ με τη Διοίκηση ανάλογα με τον κλάδο που ανήκε ο κάθε εργαζόμενος, το βαθμό ή τη θέση ευθύνης που κατείχε.

Πέρυσι το ποσό αυτό δεν χορηγήθηκε - με τη γνωστή χρηματική μορφή, αλλά εντάχθηκε στο συνολικό ποσό του bonus που πήραν όλοι οι εργαζόμενοι μέσω της αύξησης του Μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας.

Ο στόχος του Συλλόγου είναι ένα ποσό από την εν λόγω αμοιβή που καταβάλει η ΔΙΕΘΝΙΚΗ στην Τράπεζα να μοιράζεται σ' όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας που δεν συμμετέχουν στις προμήθειες που διανέμονται κάθε μήνα στους εργαζόμενους των Μονάδων του δικτύου.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο ΣΥΕΤΕ με έντονες και συνεχείς προσπάθειες κατάφερε να πραγματοποιηθούν οι μετατάξεις των συναδέλφων και συναδελφισσών που ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ - ΦΥΛΑΚΩΝ ΣΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ - ΤΕΧΝΙΤΕΣ

Συνεδρίασε το συμβούλιο μετατάξεων και αποφάσισε τη μετάταξη

τριακοσίων περίπου κλητήρων και εκατό φυλάκων σε εισπράκτορες και τεχνίτες.

Οι συνάδελφοι αυτοί εντάχθηκαν στο μισθολόγιο του κύριου προσωπικού με αποτέλεσμα να βελτιωθούν ουσιαστικά οι αποδοχές τους.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΕ ΚΛΗΤΗΡΕΣ

Η 3^η Νοεμβρίου 1998 είναι ιστορική μέρα για το προσωπικό καθαριότητας. Έγινε το Συμβούλιο Μετατάξεων στο οποίο αποφασίστηκε, για πρώτη φορά, η μετάταξη 220 περίπου καθαριστριών, που ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα στον κλάδο των κλητήρων.

Η ένταξη αυτή ήταν η συνέχεια επιτυχών ενεργειών του ΣΥΕΤΕ και ειδικά της ένταξης των συναδελφισσών καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας, που άνοιξε το δρόμο για τις υπόλοιπες επιτυχίες (κανονισμό Στέγασης, ΤΥΠΕΤ, μετατάξεις κ.λπ.). Έτσι το προσωπικό καθαριότητας δεν θεωρείται πλέον προσωπικό δεύτερης κατηγορίας.

ΔΙΚΤΥΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Το δίκτυο της Τράπεζας αντιμετωπίζει τεράστια προβλήματα με αποτέλεσμα να μην ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της πελατείας και στις προσδοκίες της Τράπεζας και των εργαζομένων. Τα αίτια αυτών των προβλημάτων εντοπίζονται κυρίως στην έλλειψη του αναγκαίου προσωπικού και στην καθυστέρηση της τεχνολογικής και οργανωτικής αναβάθμισής του.

Ο ΣΥΕΤΕ επειδή το δίκτυο αποτελεί το πλέον συγκριτικό πλεονέκτημα της Τράπεζας ανέλαβε αρκετές πρωτοβουλίες για την ενίσχυση και την ανάπτυξή του.

Σ' αυτές τις προσπάθειες αντιμετωπίσαμε αρκετές αντιδράσεις και είναι χαρακτηριστικό ότι σε ορισμένους κύκλους της Διοίκησης κυκλοφορούσαν αντιλήψεις ότι το Δίκτυο είναι βάρος στην Τράπεζα.

Μετά από επίμονες προσπάθειες πετύχαμε ώστε η Διοίκηση να αποφασίσει την πρόσληψη (335) νέων υπαλλήλων με δημόσιο διαγωνισμό, τη συμμετοχή της στα προγράμματα STAGE 2 και 3, την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού μέχρι να προσληφθούν μέσω του ΑΣΕΠ οι νέοι μόνιμοι υπάλληλοι του διαγωνισμού της 19 και 20.2.2000

και να μετατεθούν (45) χαμηλόβαθμοι υπάλληλοι από τη Διοίκηση στις μονάδες του δικτύου της Αττικής.

Η Διοίκηση δεσμεύτηκε ότι μέχρι τέλος του 1999 θα συγχωνεύουν τα καταστήματα της τ έως ΕΚΤΕ με της ΕΤΕ για τα οποία έχουν υποβληθεί σχετικές προτάσεις από τις υπηρεσίες MARKETING των ΠΕ.ΔΙ.

Αρκετές ήταν οι παρεμβάσεις μας κατά τη διάρκεια της δημιουργίας των χρηματοδοτικών κέντρων να αποτραπούν απρογραμμάτιστες και απαράδεκτες ενέργειες οι οποίες οδηγούσαν στην αποδιοργάνωση καταστημάτων, γιατί κάποια στελέχη που είχαν αναλάβει την ευθύνη της δημιουργίας των κέντρων δεν έλαβαν υπόψη το συνολικό όφελος της Τράπεζας αλλά μόνο την επιτυχία του δικού τους έργου με μοναδικό σκοπό την προσωπική τους προβολή.

Στο μέλλον θα συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας ώστε το δίκτυο να είναι συνεχώς στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της Διοίκησης με στόχο τη συνεχή αναβάθμισή του.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Πάγια επιδίωξη του ΣΥΕΤΕ είναι η εκπόνηση ενός σύγχρονου και αξιολογικού κανονισμού Τοποθέτησης Στελεχών.

Μέχρι σήμερα έχουν γίνει ουσιαστικά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση και ήδη όλες οι κενές θέσεις των Διευθυντών και των Υποδιευθυντών των καταστημάτων και των Διευθυντών των υποκαταστημάτων προκηρύσσονται.

Κατά τη διάρκεια της πιλοτικής εφαρμογής έχουν επέλθει αρκετές βελτιώσεις στην προκήρυξη των θέσεων και στον τρόπο επιλογής (π.χ. εγκύκλιος Σειράς Α αριθμ. 7/28.1.1999).

Στόχος του ΣΥΕΤΕ είναι να εκπονηθεί και να υιοθετηθεί ένας ολοκληρωμένος σύγχρονος και αξιολογικός κανονισμός Τοποθέτησης Στελεχών, ο οποίος σταδιακά θα εφαρμόζεται σε όλες τις κενές θέσεις ευθύνης του δικτύου και της Διοίκησης.

Ένας τέτοιος κανονισμός θα πρέπει να διέπεται από τις εξής αρχές και διαδικασίες.

α) Διαφάνεια - Δημοσιότητα: Αυτή επιτυγχάνεται με την καθολική

προκήρυξη - δημοσιοποίηση των προς κάλυψη θέσεων.

β) Συμμετοχή: Αυτή πρέπει να ικανοποιείται σε δύο επίπεδα. Σε ατομικό επίπεδο, όπου ο κάθε εργαζόμενος ο οποίος διαθέτει τα ελάχιστα προσόντα που απαιτούνται για τη θέση που προκηρύσσεται, να έχει το δικαίωμα να υποβάλλει αίτηση για μία ή περισσότερες θέσεις. Σε συλλογικό επίπεδο με την ισότιμη συμμετοχή του Συλλόγου στο Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών (πληροφόρηση, δικαίωμα λόγου, ψήφου).

γ) Καθολικός χαρακτήρας: Αυτός διασφαλίζεται με την προκήρυξη όλων των θέσεων Ευθύνης (Διοίκησης - Δίκτυο - Εξειδικευμένες).

δ) Λειτουργικότητα: Η λειτουργικότητα επιτυγχάνεται με τη δημιουργία των κατάλληλων υποδομών, πρακτικών και διοικητικών εργαλείων. Με το σαφή προσδιορισμό και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών των κριτηρίων με τα οποία αναδεικνύονται και τοποθετούνται τα στελέχη.

ε) Αντικειμενικότητα - Αξιοκρατία: Οι αρχές αυτές εξυπηρετούνται με την ύπαρξη σαφών κριτηρίων. Προϋποθέτουν την απόρριψη αυθαιρέτων τετελεσμένων και τα σαφή, καθολική και έμπρακτη δέσμευση όλων των πλευρών ότι θα τηρούν σε κάθε περίπτωση τις αρχές και διαδικασίες που προβλέπονται από το σύστημα.

ΔΕΛΤΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το νέο δελτίο Αξιολόγησης και Ανάπτυξης του προσωπικού εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1995 σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σύμβαση του έτους αυτού και αντικατέστησε το παλιό σύστημα.

Στα τρία αυτά χρόνια μέσω του Συμβουλίου Αξιολόγησης, στο οποίο συμμετέχουν και εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ, το νέο σύστημα βελτιώθηκε σε αρκετά ζητήματα (π.χ. ενημέρωση των εργαζομένων για το περιεχόμενο των δελτίων που συντάσσουν οι επιθεωρητές).

Εφέτος μετά την συμπλήρωση τριετίας από την αρχική του εφαρμογή συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση να συσταθεί Επιτροπή, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ, προκειμένου να αξιολογηθεί το νέο σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης του Προσω-

πικού και να εκτιμηθεί η λειτουργικότητά και η αποτελεσματικότητά του.

Πάντως οποιεσδήποτε αλλαγές συμφωνηθούν θα γίνουν μέσω επιχειρησιακής Σύμβασης.

Τέλος, πρέπει να σημειώσουμε ότι το όποιο σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης για να πετύχει το σκοπό του θα πρέπει να αντιμετωπιστεί με σοβαρότητα και αποφασιστικότητα από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Η Διοίκηση θα πρέπει να πάρει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε το ΔΑΑ να αποτελέσει ένα από τα κύρια αντικείμενα ενασχόλησης των Διευθύνσεων και των Μονάδων γιατί μ' αυτό τον τρόπο θα γνωρίζει τις δυνατότητες και τις ανάγκες των εργαζομένων.

ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η σταθερή και αταλάντευτη θέση του ΣΥΕΤΕ είναι ότι η Εθνική Τράπεζα θα πρέπει να παραμείνει σε καθεστώς Δημοσίου ενδιαφέροντος.

Η επιλογή μας αυτή δεν οφείλεται σε καμία δογματική αγκύλωση αλλά στο γεγονός ότι τα εθνικά και οικονομικά συμφέροντα εξυπηρετούνται καλύτερα εφόσον η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας ορίζεται από την Κυβέρνηση.

Επί πλέον οι τελευταίες εξελίξεις αποδεικνύουν για μια ακόμη φορά ότι η ανάπτυξη ή μη μιας Επιχείρησης δεν εξαρτάται από το ιδιοκτησιακό της καθεστώς, αλλά από Διοικητική ικανότητα της Διοίκησης της Επιχείρησης δηλ. το management και από το όραμα που αυτή έχει.

Ο ΣΥΕΤΕ κατά τη διάρκεια του χρόνου που μας πέρασε ανέλαβε διάφορες πρωτοβουλίες όσον αφορά το ιδιοκτησιακό καθεστώς της Τράπεζας.

Στις 15.11.98 θα μετατρεπόταν και το δεύτερο 20% του Ομολογιακού δανείου του 1995 που κατέχει το Δημόσιο σε μετοχές με αποτέλεσμα το Δημόσιο να έχει στα χέρια του 1.600.000 επί πλέον μετοχές.

Έτσι το προεδρείο του Συλλόγου μας επεδίωξε και είχε συνάντηση με τον κ. Καρατζά σχετικά με την τύχη των εν λόγω μετοχών.

Ο κ. Διοικητής μας δήλωσε ότι πρόθεση της Διοίκησης της Τράπεζας ήταν εφόσον φυσικά το Δημόσιο διαθέσει τις μετοχές αυτές να τις εκποιήσει με τη διαδικασία της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ. Μ' αυτόν τον τρόπο θα επιτυγχάνετο η μέγιστη



δυνατή διασπορά των εν λόγω μετοχών στα Ελληνικά νοικοκυριά με αποτέλεσμα να μην διακυβεύεται η σημερινή μετοχική σύνθεση. Η πρόθεση αυτή έγινε και πράξη.

Το τρίτο 20% του Ομολογιακού Δανείου του 1995 που μετετράπη σε μετοχές στις 15.11.99 δόθηκε σε θεσμικούς επενδυτές του εξωτερικού από τους οποίους κανείς τους δεν κατέχει πάνω από 1% και παραδοσιακά οι θεσμικοί αυτοί δεν ενδιαφέρονται για το management μιας επιχείρησης αλλά για τις αποδόσεις των τοποθετήσεών τους.

ΕΠΙΒΟΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΣΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η Διοίκηση απήλλαξε κάποια διευθυντικά στελέχη από τα καθήκοντά τους, ενώ σε άλλους έστειλε αυστηρή επιστολή, λόγω των καθυ-

στερήσεων που παρουσίασαν οι χρηματοδοτήσεις τις οποίες είχαν πραγματοποιήσει μέσα στις ευχέρειές τους.

Ο Σύλλογος παρενέβη στη Διοίκηση τονίζοντας ότι η ενέργειά της αυτή δεν «τάραξε απλώς τα νερά» αλλά αντίθετα προκάλεσε φόβο και άγχος στα στελέχη. Ζήτησε να υπάρχουν κανόνες στις χρηματοδοτήσεις και παράλληλα να τίθενται στόχοι εφικτοί οι οποίοι θα προσεγγίζονται με επιστημονικές μεθόδους και όχι με τρόπο αυθαίρετο, και να είναι προσδιορισμένες και γνωστές εκ των προτέρων οι τυχόν κυρώσεις που θα επιβάλλονται.

Το σημαντικό όμως είναι να λαμβάνονται τα ενδεδειγμένα μέτρα ώστε να μην οδηγούμαστε σε αρνητικά αποτελέσματα για την πορεία των χρηματοδοτήσεων της Τράπεζας.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ

Το Γενάρη του 1999 εκδόθηκε ειδική Τραπεζική με θέμα ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ - ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΕ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ.

Ο σκοπός αυτής της έκδοσης ήταν να γίνουν γνωστές οι θέσεις του ΣΥΓΕΤΕ σχετικά με την ανάγκη αλλαγής του Οργανισμού Υπηρεσίας και οι αρχές που θα πρέπει να διέπουν ένα σύγχρονο Οργανισμό και το περιεχόμενό του.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΘΕΜΕΛΙΩΣΑΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟΥ ΕΦΑΠΑΞ

Ο Σύλλογος συμφώνησε με τη Διοίκηση, μέσω επιχειρησιακής σύμβασης να διευκολύνουν τους συναδέλφους που επιθυμούσαν να αποχωρήσουν από την Τράπεζα και είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με την καταβολή του συνόλου του εφάπαξ που δικαιούνται σύμφωνα με το καταστατικό του Ταμείου (το Ταμείο θα τους καταβάλλει το ποσό που επιτρέπει ο αντα-

σφαλιστικός νόμος 2084/92 και η Τράπεζα το υπόλοιπο ποσό).

Τετρακόσιοι επτά (407) συνάδελφοι έκαναν χρήση του εν λόγω δικαιώματος και υπέβαλλαν αίτηση αποχώρησης από τις 2.2.2000 για να ωφεληθούν και από τις αυξήσεις του Ιανουαρίου που προβλέπει η κλαδική Σύμβαση ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1999-2000.

Η συμφωνία αυτή ήταν ένα ισχυρό μήνυμα προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ότι η Τράπεζα αναγνωρίζει το δικαίωμα του αιτήματος για την καταβολή του εφάπαξ χωρίς περικοπές.

Επίσης δίνει τη δυνατότητα στον ΣΥΓΕΤΕ να διεκδικήσει την οριστική επίλυση του θέματος από καλύτερη θέση.

ΘΕΑΤΡΙΚΕΣ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ

Α. ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ

Ο Σύλλογος έκλεισε παιδικές θεατρικές παραστάσεις στην περίοδο των Χριστουγέννων και τα δύο προηγούμενα έτη. Το 1998 κλείσαμε 9 παραστάσεις σε 3 γνωστές παιδικές σκηνές (ΠΟΡΤΑ - ΑΛΙΚΗ - ΡΙΑΛΤΟ) για τα παιδιά των συναδέλφων του Λεκανοπεδίου Αττικής. Το 1999 κλείστηκαν παιδικές παραστάσεις στις παιδικές σκηνές ΤΖΕΝΗ ΚΑΡΕΖΗ - ΠΟΡΤΑ - ΑΛΙΚΗ - ΡΙΑΛΤΟ.

Τις παραστάσεις αυτές παρακολούθησαν 4.500 παιδιά συναδέλφων την κάθε χρονιά.

Β. ΘΕΑΤΡΙΚΕΣ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΟΥΣ

Για πρώτη φορά ο Σύλλογος έκλεισε το 1998 (21) θεατρικές παραστάσεις σε (4) μεγάλα θέατρα των Αθηνών (ΒΡΕΤΑΝΙΑ - ΛΑΜΠΕΤΗ - ΑΛΚΥΟΝΙΣ - ΑΝΑΛΥΤΗ). Η ανταπόκριση των συναδέλφων ήταν τόσο μεγάλη ώστε κλείστηκαν επί πλέον παραστάσεις. Συνολικά διατέθηκαν 10.520 προσκλήσεις. Για φέτος κλείστηκαν δύο παραστάσεις στα θέατρα ΓΚΛΟΡΙΑ και ΜΙΝΩΑ. Και γι' αυτές τις παραστάσεις η ανταπόκριση των συναδέλφων ήταν πολύ μεγάλη γι' αυτό κλείστηκαν και άλλες 2 παραστάσεις.



ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΑ ΠΑΡΤΥ

Ο Σύλλογος συνεχίζοντας την παράδοση των προηγούμενων ετών διοργάνωσε και πέρσι 5 παιδικά αποκριάτικα πάρτυ στο κέντρο ΔΙΟΓΕΝΗΣ ΠΑΛΛΑΣ. Στα πάρτυ αυτά συμμετείχαν 6.000 παιδιά με τους συνοδούς τους.

Ο Σύλλογος και φέτος θα συνεχίσει την παράδοση και θα διοργανώσει παιδικά αποκριάτικα πάρτυ προκειμένου να διασκεδάσουν τα παιδιά των συναδέλφων.

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Ο Σύλλογος το χειμώνα του 1999 έκλεισε παραστάσεις στη Μουσική Σκηνή ΔΙΟΓΕΝΗΣ ΣΤΟΥΝΤΙΟ με τη Χαρούλα Αλεξίου και το Χρήστο Νικολόπουλο. Τις παραστάσεις αυτές παρακολούθησαν 8.600 συνάδελφοι.



Η επιλογή μας φέτος ήταν να κλειστούν τρία κέντρα για να έχουν οι συνάδελφοι περισσότερες δυνατότητες επιλογών. Το φετινό χειμώνα κλείστηκαν (17) μουσικές εκδηλώσεις στα κέντρα ΔΙΟΓΕΝΗΣ - REX - MUSIC BOX με τους Δημήτρη Μπτροπάνο, Λαυρέντη Μαχαιρίτσα, Διονύση Τσακνή, Γιάννη Πάριο και Πασχάλη Τερζή. Για τις παραστάσεις αυτές προμηθεύτηκαν εισιτήρια 8.500 περίπου συνάδελφοι.

ΕΚΠΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ ΘΕΑΤΡΩΝ

Συνεχίστηκε και τα δύο τελευταία χρόνια το πρόγραμμα των εκπωτικών καρτών για τα περισσότερα θέατρα του Λεκανοπεδίου Αττικής με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι να απολαύσουν θεατρικές παραστάσεις με μειωμένες τιμές.

ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ μοίρασε και τα δύο τελευταία χρόνια τα Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των μελών του. Η επιλογή των δώρων και του προμηθευτή έγινε από διαπρατασιακή επιτροπή.

Ο Σύλλογος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα για να μην παρατηρηθούν καθυστερήσεις στην παράδοση των δώρων, η διανομή των οποίων είχε συνδυαστεί με εορταστικές εκδηλώσεις σε διάφορους εργασιακούς χώρους.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΩΔΕΙΑ

Ο Σύλλογος συνέχισε την πετυχημένη συνεργασία με μία σειρά από Ωδεία, τα οποία προσφέρουν ικανοποιητικές εκπώσεις στα παιδιά των εργαζομένων που θέλουν να φοιτήσουν σε κάποιο Ωδείο.

ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Μετά από πρωτοβουλίες της Γραμματείας Πολιτιστικού ιδρύθηκε Χορευτικό τμήμα με τη συμμετοχή 30 συναδέλφων.

Παράλληλα υπήρξε μεγάλο ενδιαφέρον για τις ορειβατικές εξορμήσεις και ξεναγήσεις. Πολλοί καινούργιοι συνάδελφοι έδειξαν ενδιαφέρον για την χορωδία και το φωτογραφικό τμήμα του ΣΥΕΤΕ.



ΧΟΡΩΔΙΑ ΣΥΕΤΕ

Η παρουσία, της κατά γενική παραδοχή αναγνωρισμένης χορωδίας του ΣΥΕΤΕ, ήταν πολύ έντονη στη διετία 1998-1999. Υπό τη Δ/ση της Τερψιχόρης Παπαστεφάνου, η χορωδία μας έλαβε μέρος σε αρκετές συναυλίες και συμμετείχε σε αξιόλογες πολιτιστικές εκδηλώσεις, προβάλλοντας όχι μόνο το σωματείο μας αλλά και την Εθνική Τράπεζα.

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Συνεχίστηκαν και φέτος οι δραστηριότητες όλων των αθλητικών τμημάτων που διατηρεί ο ΣΥΕΤΕ.

Η ποδοσφαιρική ομάδα του Συλλόγου πήρε μέρος στο πρωτάθλημα που διοργανώνει κάθε χρόνο η ΟΤΟΕ και στο αντίστοιχο κύπελλο.

Η παρουσία της ομάδας μας ήταν θετικότερη καθώς κατέκτησε το

διατραπεζικό πρωτάθλημα επικρατώντας της ομάδας της Ιονικής Τράπεζας με 2-1.

Η συμμετοχή της ομάδας μας στο διατραπεζικό κύπελλο ήταν επιτυχής καθώς έφτασε στον τελικό αλλά δυστυχώς ηττήθηκε από την ομάδα της Πιστεως με 2-0.

Τον περασμένο χρόνο διεξήχθη το εσωτερικό πρωτάθλημα μεταξύ 10 ομάδων που έχουν συγκροτήσει τα καταστήματα και οι υπηρεσίες της Τράπεζας.

Πρωταθλήτρια στο εσωτερικό πρωτάθλημα αναδείχθηκε η ομάδα του Κ/Μ.

Στον τελικό κυπέλλου (Δ/ση Πίστης - ΤΥΠΕΤ) κυπελούχος αναδείχθηκε η ομάδα της Δ/σης Πίστης.

Επίσης τα τμήματα του τένις και του ζατρίκιου (σκάκι) του ΣΥΕΤΕ συμμετείχαν στα πρωταθλήματα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ και τα Νομαρχιακά Παραρτήματα.

Από το 1983 συνεχίζεται μια παράδοση ετήσιων ποδοσφαιρικών συναντήσεων των παλαίμαχων των ομάδων της ΕΤΥΚ και του ΣΥΕΤΕ.

Οι αγώνες γίνονται τη μια χρονιά στην Κύπρο και την άλλη στην Ελλάδα. Φέτος, στο Ζηρίνιο της Κηφισιάς ο αγώνας έληξε 5-1 υπέρ της ΕΤΥΚ.

ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΡΒΙΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΧΩΡΙΣ ΣΥΝΟΡΑ

Ο ΣΥΕΤΕ, εκφράζοντας το αίσθημα και τη θέληση των μελών του, άνοιξε δύο λογαριασμούς προκειμένου να στήριξει υλικά και ψυχολογικά το δοκιμαζόμενο σερβικό λαό και τη προσπάθεια του



Ο Γ.Γ. του ΣΥΕΤΕ, ο Α. Πισινάς παραδίδει την επιταγή στους Γιατρούς χωρίς Σύνορα.

Ελληνικού τμήματος των "Γιατρών χωρίς σύνορα" στο ανθρωπιστικό του έργο.

Η ανταπόκριση των συναδέλφων ήταν άμεση και έτσι στις αρχές Φεβρουαρίου παρεδόθησαν οι επιταγές στο διευθυντή των "Γιατρών χωρίς σύνορα" και στο Πρόεδρο της Ο.Δ. της Γιουγκοσλαβίας για τις ανάγκες της παιδιατρικής κλινικής Βελιγραδίου.



Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Σ. Κούκος παραδίδει επιταγή στον Πρόεδρο της Γιουγκοσλαβίας.

ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΕΙΣΜΟΠΛΗΚΤΟΥΣ ΤΗΣ ΤΟΥΡΚΙΑΣ

Στις αρχές Σεπτεμβρίου με πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ πραγματοποιήθηκε αιμοδοσία στο Κεντρικό κατάστημα για τους Τούρκους οι οποίοι είχαν μεγάλη ανάγκη για αίμα λόγω του καταστρεπτικού σεισμού που τους έπληξε το περασμένο καλοκαίρι.

Συγκεντρώθηκαν (75) φιάλες οι οποίες στάλθηκαν στην Τουρκία μέσω των επίσημων διακρατικών συμφωνιών.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

Ο ΣΥΕΤΕ συμπαραστάθηκε στα παιδιά των σεισμόπληκτων περιοχών της Δυτικής Ατικής, παρουσιάζοντας το έργο "Το νησί του κάπου αλλού" με το παιδικό θίασο ΡΑΜΠΑ στο θέατρο "Μελίνα" του Καματερού.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Γ.Β.Ε. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το Γ.Β.Ε. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λειτουργώντας πάντοτε στα πλαίσια

των αποφάσεων του ΣΥΕΤΕ και τη ΟΤΟΕ προσπάθησε να τις υλοποιήσει στο χώρο της Β. Ελλάδος με παράλληλη ενημέρωση των εργαζομένων στη Βόρεια Ελλάδα με ανακοινώσεις των συνδικαλιστικών οργάνων, περιοδείες, συζητήσεις, συγκεντρώσεις και Γενικές Συνελεύσεις καταστημάτων.

Επιπλέον και αυτό πιστεύουμε πως αποτελεί χαρακτηριστικό της λειτουργίας του Γ.Β.Ε., βρέθηκε κοντά στους εργαζόμενους όλη τη διετία ασχολούμενο με ιδιαίτερη φροντίδα με τα προβλήματα που αντιμετώπισαν οι συνάδελφοι στα καταστήματα, μέσα από τη ζωντανή παρουσία σ' αυτά.

ΩΡΑΡΙΟ

Τα μέλη του Γ.Β.Ε. παρενέβησαν σ' όλα τα καταστήματα όπου υπήρχε πρόβλημα της τήρησης του ωραρίου συναλλαγής ειδικά τις ημέρες αιχμής (πληρωμές συντάξεων και ομόλογα) με στόχο την περιφρούρηση του ωραρίου και την παρέμβαση προς τις Διευθύνσεις των καταστημάτων για να χειριστούν τα ζητήματα της πελατείας. Έγινε παρέμβαση για το ζήτημα αυτό προς την ΠΕ.ΔΙ.Δ' και ΠΕ.ΔΙ.Σ' με προτάσεις που εξυπηρετούν στη λύση του προβλήματος.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Είναι το πρόβλημα που χαρακτηρίζει τη Β. Ελλάδα και ειδικότερα το νομό Θεσσαλονίκης. Πιέσαμε για κινητοποιήσεις, είχαμε σύγκληση του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη τον Ιούλιο και καταφέραμε να αυξηθεί ο αριθμός των προσλήψεων από 6 άτομα σε 61 στο νομό Θεσσαλονίκης και κατά 200 πανελλαδικά.

ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Εγκρίθηκε η χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος στα καταστήματα Λαχαναγοράς, ΒΙΠΕΘ, Καλοχωρίου και Σερβίων μετά τη δική μας παρέμβαση.

ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Έγινε καταγραφή από πλευράς Γ.Β.Ε. των οφειλόμενων υπερωριών στα καταστήματα της Βόρειας Ελλάδας και ενημερώθηκαν οι Περιφερειακές Διευθύνσεις με αποτέλεσμα να δεσμευτεί η ΠΕ.ΔΙ.Δ ότι θα τις πληρώσει.

ΧΟΡΗΓΗΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

Το Γραφείο Βορείου Ελλάδος του ΣΥΕΤΕ παρακολούθησε ουσιαστικά το στήσιμο και τη λειτουργία των Χορηγητικών Κέντρων στη Θεσσαλονίκη.

Έκανε επαφές και σύσκεψη στελεχών για το λόγο αυτό.

Στόχος μας ήταν να λειτουργήσουν τα Κέντρα, χωρίς τη παράλληλη διάλυση του Δικτύου και σ' ένα βαθμό το καταφέραμε.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Έγινε σύσκεψη στελεχών της Τράπεζας στη Θεσσαλονίκη με τη παρουσία του Προέδρου Σταύρου Κούκου που σημείωσε μεγάλη επιτυχία.

Τέλος το Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ στα πλαίσια των πολιτιστικών και αθλητικών του δραστηριοτήτων, αναβάθμισε την ομάδα του μπάσκετ, καθιέρωσε την εκδήλωση για τη κοπή της βασιλόπιτας και διοργάνωσε τις καθιερωμένες πλέον εκδηλώσεις του παιδικού θεάτρου και του αποκριάτικου παιδικού χωρού σε συνεργασία του Ν.Π. του ΣΥΕΤΕ.

ΣΤΟΧΟΙ

Οι στόχοι του Συλλόγου για το επόμενο χρονικό διάστημα είναι:

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η περίοδος αυτή είναι κρίσιμη για την επιτυχή έκβαση της πρωτοβουλίας της ΟΤΟΕ να δημιουργηθεί το Ενιαίο Ταμείο των Τραπεζοϋπαλλήλων καθώς αναμένεται η επίσημη απάντηση της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών.

Ο Σύλλογός μας είναι αποφασισμένος να αναλάβει τις απαραίτητες πρωτοβουλίες να φέρει στο

προσκήνιο την πρόταση του Ενιαίου Ταμείου με οποιαδήποτε μορφή που θα εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του νέου Ταμείου και το σημερινό ύψος των παροχών (αποδοχές, όρια ηλικίας).

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΣ)

Η λειτουργία του Ταμείου μας σύμφωνα με το καταστατικό του και όχι σύμφωνα με τον ν. 2084/92 είναι ο μόνιμος στόχος του Συλλόγου μας.

Οι συνεχείς και επίμονες προσπάθειες είχαν σαν αποτέλεσμα να φτάσουμε κοντά στην επίλυση του προβλήματος αλλά δυστυχώς ο υπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων την τελευταία στιγμή πήρε πίσω τη δέσμευσή του.

Για την επιτυχία του σκοπού μας προβήκαμε σε μια σειρά από ενέργειες όπως η κατάθεση επερώτησης, βουλευτών του ΠΑΣΟΚ στη Βουλή, προκήρυξη τριώρης πανελλαδικής απεργίας αποστολή σχετικής επιστολής στον Πρωθυπουργό κ. Σημίτη και έκδοση ανακοίνωσης.

Οι προσπάθειές μας θα συνεχιστούν μέχρι την οριστική απαγκίστρωση του Ταμείου από τις δαγκάνες του νόμου και τη λειτουργία του σύμφωνα με το καταστατικό του.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ 2000

α. Bonus 2000

β. ΑΥΞΗΣΗ ΣΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ και ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ, ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ TELLER και ΕΜΠΛΟΚΩΝ.

γ. ΑΥΞΗΣΗ ΣΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ στα πλαίσια της εξομοίωσης με τις αμοιβές των εργαζομένων της τ. ΕΚΤΕ.

δ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΥΜΨΗΦΙΣΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ TELLER σ' όσους εργάζονται στα τερματικά LAN και έχουν μυστικό αριθμό teller.

ε. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΣΤΑ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ.

στ. ΕΠΙ ΠΛΕΟΝ ΕΚΠΤΩΣΗ ΣΤΑ ΕΠΙΤΟΚΙΑ ΤΩΝ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ.

ζ. ΑΥΞΗΣΗ σε 0,5% της συμμετοχής του εργοδότη στο Α/Κ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ.

η. ΕΝΙΣΧΥΣΗ εκδρομικών προγραμμάτων και διακοπών των εργαζομένων.

θ. ΑΥΞΗΣΗ του επιδόματος των Υπηρεσιακών Στολών και στα έξοδα κίνησης του Προσωπικού Καθαριότητας.

ι. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ

ια. ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ, ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Οι προσπάθειές μας θα τείνουν ώστε να ολοκληρωθούν οι εργασίες της κοινής Επιτροπής ΣΥΕΤΕ - Τράπεζας η οποία ασχολείται με την εκπόνηση ενός σχεδίου Οργανισμού Υπηρεσίας, το οποίο θα αποτελέσει και τη βάση της τελικής διαπραγμάτευσης με τη Διοίκηση προκειμένου να συμφωνηθεί ο νέος Οργανισμός Υπηρεσίας, ο οποίος θα αντικαταστήσει τον σημερινό αναχρονιστικό Οργανισμό που ισχύει από το 1953.

ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ τ. ΕΚΤΕ

Ιδιαίτερη βαρύτητα θα δοθεί στην υλοποίηση της δέσμευσης της Διοίκησης της ΕΤΕ, μέσω του πρακτικού Συμφωνίας συγχώνευσης - απορρόφησης της ΕΚΤΕ από την ΕΤΕ ότι θα φροντίσει μέσω των θεσμικών κατοχυρωμένων διαδικασιών να εξισώσει τις μισθολογικές διαφορές του Προσωπικού της.

ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ 35ωρου

Η διεκδίκησή μας είναι να θεσμοθετηθεί το 35ωρο με 7ωρη πενήνθημερη συνεχή απασχόληση για τον κάθε εργαζόμενο χωρίς μείωση των αποδοχών.

ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Διεκδικούμε τη λήψη ουσιαστικών μέτρων από τη Διοίκηση ώστε να αποφεύγονται οι ληστείες στα καταστήματα της Τράπεζας, οι οποίες βάζουν σε κίνδυνο τη ζωή των συναδέλφων μας.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ ΣΥΕΤΕ

1999 και 2000

A. Για το 1999 εκδόθηκε ένα καλαίσθητο ημερολόγιο από τον ΣΥΕΤΕ το οποίο ήταν αφιερωμένο στον φλογερό ποιητή - αγωνιστή Ρήγα Φεραίο. Η επίσημη παρουσία του ημερολογίου έγινε στο Μέγαρο της Παλαιάς Βουλής σε μία πολύ όμορφη τελετή με κύριο ομιλητή τον τότε Υπουργό Πολιτισμού κο Βενιζέλο και παρουσία του υφυπουργού Χρ. Πρωτόπαπα, του Διοικητή κου Καρατζά και μεγάλου αριθμού συναδέλφων. Στην εκδήλωση αυτή

ακούστηκαν τέσσερις μουσικές παραλλαγές του "Θούριου" από τη χρωδία, του "Συλλόγου για την διάδοση της Εθνικής μουσικής" του Σίμωνα Καρα.

B. Για το 2000 εκδώσαμε το ημερολόγιό μας το οποίο ήταν αφιερωμένο στα αναγνωστικά των Α' και Β' τάξεων του Δημοτικού από το 1950 ως το 1978. Τα εν λόγω αναγνωστικά είχαν εικονογραφήσει οι ζωγράφοι - χαράκτες Κ. Γραμματόπουλος και Γ. Μανουσάκης.

Η επιτυχία της εν λόγω έκδοσης ήταν τεράστια και αυτό πιστοποιείται από τα ευμενή σχόλια όλων σχεδόν των συναδέλφων, από την τεράστια

ζήτηση που έχει το εν λόγω ημερολόγιο από τους συναδέλφους και από τα πολύ ευμενή σχόλια του Τύπου.

Η επίσημη παρουσίαση του ημερολογίου μας έγινε στο κτίριο ΜΕΛΛ σε μια πολύ όμορφη εκδήλωση στην οποία παρευρέθηκαν αρκετοί επίσημοι μεταξύ των οποίων ο συνάδελφος υφυπουργός Χρ. Πρωτόπαπας και ο Διοικητής της ΕΤΕ κος Καρατζάς.



σύλλογος υπαλλήλων εθνικής τράπεζας

Ένα ημερολόγιο

"Με νιάτα...
...αφ' τα θαλιά"

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

2000

Ένα ημερολόγιο

"Με νιάτα...
...αφ' τα θαλιά"



Ημερολόγιο 2000