

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μάρτιος 2017 • Αριθμός φύλλου 656

100
Χρόνια

1917-2017

✓ διεκδίκησης και προάσπισης των εργασιακών, υγειονομικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων
✓ προσφοράς στον εργαζόμενο, στην ΕΤΕ, στην κοινωνία



Στην εκατοντάχρονη διαδρομή του, ο ΣΥΕΤΕ έδωσε σάρκα και οστά στον ρόλο του συνδικάτου ως πυλώνα Δημοκρατίας, συλλογικής παρέμβασης, αγώνα και προοπτικής.

Έκανε πράξη το κεντρικό του σύνθημα «Ο Σύλλογός μας, η δύναμή μας».

Το χρονολόγιο της δράσης και των παρεμβάσεων του ΣΥΕΤΕ, ακόμα και στις πιο δύσκολες εποχές, είναι γεμάτο με γεγονότα και αποτελέσματα, που δικαιωματικά μας κάνουν υπερήφανους, αλλά και γεμάτους ευθύνη για τη βαριά κληρονομιά της Ιστορίας και των αγώνων του Συλλόγου. Την κληρονομιά της προσφοράς ιστορικών στελεχών, που πάντοτε οφείλουμε να θυμόμαστε και να τιμούμε, με στόχο να φανούμε τουλάχιστον αντάξιοί τους.

Παρών σε κάθε χώρο της Τράπεζας, δίπλα στον συνάδελφο και στις ανάγκες του, ο ΣΥΕΤΕ αφουγκράστηκε τις αγωνίες του.

Διεκδίκησε και έδωσε λύσεις, από τα πιο καθημερινά και «μικρά», μέχρι τα πιο μεγάλα και σύνθετα προβλήματα.

Από την ίδρυσή του κτίζει τη συλλογικότητα, την ενότητα, την αλληλεγγύη και την ισχύ των συναδέλφων, με στόχο να τις μετουσιώσει σε εργασιακές κατακτήσεις, σε συλλογικές συμβάσεις και συμφωνίες, αλλά και σε πρόσθετα δικαιώματα και θεσμούς ασφάλισης και περίθαλψης, τα Ταμεία μας, που αποτέλεσαν και αποτελούν πρότυπο για ολόκληρο τον κλάδο.

Αγωνίστηκε αποτελεσματικά για την αναγνώριση και προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας, των συνδικαλιστικών οργανώσεων και της συνδικαλιστικής δράσης. Με την ίδρυση του ταμείου υγείας, με τις κλαδικές και επιχειρησιακές ΣΣΕ, με το νέο σύγχρονο Κανονισμό Εργασίας των αρχών της δεκαετίας του 2000, με ειδικούς Κανονισμούς και με πλήθος άλλες παρεμβάσεις στα εργασιακά θέματα της ΕΤΕ, ο ΣΥΕΤΕ καταξιώθηκε στη συνείδηση των συναδέλφων και ολόκληρου του σ.κ. ως το μεγαλύτερο και το πιο πρωτοπόρο πρωτοβάθμιο σωματείο του κλάδου και της χώρας.

Οι αγώνες και οι παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ έδωσαν πνοή και στήριγμα σε ολόκληρο το σ.κ. του κλάδου. Ενεργό μέλος και πρωτεργάτης της Ομοσπονδίας μας, της ΟΤΟΕ, ο ΣΥΕΤΕ συνέβαλε στην αναγνώριση και διασφάλιση της κανονιστικής ενέργειας των ΣΣΕ, στη διαμόρφωση και στη θεμελίωση των κλαδικών δικαιωμάτων, στην προστασία του δικαιώματος της απεργίας, του Ενιαίου Μισθολογίου και των κλαδικών επιδομάτων. Του ωραρίου, των αδειών,



των κοινωνικών παροχών, του Ασφαλιστικού...

Η ιστορική μνήμη 100 χρόνων δράσης σηματοδοτεί ταυτόχρονα και τις ευθύνες του ΣΥΕΤΕ απέναντι στα νέα δεδομένα και στις προκλήσεις.

Στις πιο αντίξοες συνθήκες, με τα εργασιακά και τα ασφαλιστικά δικαιώματα να μπαίνουν ξανά και ξανά στην κλίνη του Προκρούστη των πιστωτών της χώρας, **καλούμαστε να προασπίσουμε τη βαριά κληρονομιά του ΣΥΕΤΕ, η οποία κατακτήθηκε με αγώνες και με θυσίες δεκαετιών.**

Με τη δύναμη που του δίνουν οι συνάδελφοι-μέλη του, ο ΣΥΕΤΕ έδωσε, δίνει και θα συνεχίσει να δίνει αγώνες δύσκολους αλλά απαραίτητους, για την προάσπιση

- της κλαδικής ΣΣΕ, που είναι ο κύριος κορμός των συλλογικών μας δικαιωμάτων,
- των Επιχειρησιακών ΣΣΕ, του Κανονισμού Εργασίας, των ειδικών κανονισμών και ρυθμίσεων που ορίζουν την εργασιακή μας ζωή, πορεία και προοπτική μέσα στην ΕΤΕ,
- των εργασιακών, υγειονομικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, που εδώ και καιρό στη χώρα μας αποψιλώνονται, με συνέπεια την έξαρση της εργασιακής ανασφάλειας, των ανισοτήτων και την απορρύθμιση που δυναμιτίζουν κάθε έννοια κοινωνικής συνοχής.
- του ρόλου, της φήμης και της εταιρικής ταυτότητας της ίδιας της ΕΤΕ, που απειλούνται άμεσα μετά την τρίτη ανακεφαλαιοποίηση, στο μέτρο που αυτή εκχώρησε την Τράπεζα σε συμφέροντα ασύμβατα με το στόχο της ανάπτυξης και της στήριξης της οικονομίας μας και προκρίνει τη συρρίκνωση, αντί για την αναγκαία ανάπτυξη του κομβικού ρόλου της ΕΤΕ και του ομίλου της, μέσα αλλά και έξω από τα εθνικά σύνορα.



περιεχόμενα

Προαγωγές - τοποθετήσεις - αναβαθμίσεις	2
Λογαριασμός αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων.....	2
Σημαντικοί σταθμοί στην ιστορία του ΣΥΕΤΕ	3
Σημασία κληδικών συμβάσεων	4-5
Η Εθνική Ασφαλιστική δεν πρέπει να πουληθεί.....	5
Νέα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας	6-7
Εθελοούσια έξοδος	8
Απολογισμός γραμματείας εκπαίδευσης ΣΥΕΤΕ.....	8
Ασφαλιστικό	9
(ΕΦΑΠΑΕ) Ταμείο αυτασφάλειας	9
Τ.Υ.Π.Ε.Τ.	10
Μη εξυπηρετούμενα δάνεια	11
Ευρωπαϊκά συμβούλια εργαζόμενων	11
Τοποθετήσεις ειδικών συνεργατών	11
Εκπρόσωποι εργαζόμενων στο Δ.Σ. ΕΤΕ	12
Νέο οργανόγραμμα	12
Ενιαίος κανονισμός εξειδικευμένου προσωπικού.....	13
Γραμματεία χρηματοπιστωτικού ΣΥΕΤΕ	14
Απεργιακές κινητοποιήσεις 2016.....	15
Επαγγελματικός προσανατολισμός	15
Περιοδείες του ΣΥΕΤΕ	15
Υγιεινή & ασφάλεια στην εργασία	16-17
Απολογισμός γραφείου βορείου Ελλάδος ΣΥΕΤΕ	18-19
Εκδήλωση Ν.Π. ΣΥΕΤΕ Ηρακλείου	19
Εκδηλώσεις Ν.Π. ΣΥΕΤΕ Πάτρας - Μυτιλήνης	19
Απολογισμός της γραμματείας πολιτισμού	20-21
Αθλητικές δραστηριότητες	22-23
Γραμματεία αλληλεγγύης ΣΥΕΤΕ	24

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999
Διεπιθετικό: 19999
Fax: 210 3212944
www.syete.gr

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Δημιουργικό, Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811
info@kambili.gr • www.kambili.gr

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ – ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ – ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Τον προηγούμενο χρόνο, πραγματοποιήθηκε μεγάλος αριθμός τοποθετήσεων σε κενές θέσεις ευθύνης στο Δίκτυο και στις Διευθύνσεις της Τράπεζας. Με την πίεση του ΣΥΕΤΕ, προχώρησε γρήγορα η κάλυψη των κενών θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών στο Δίκτυο με εκατοντάδες συναδέλφους να αναβαθμίζουν την υπηρεσιακή τους κατάσταση. Αντίστοιχες τοποθετήσεις έγιναν και στις περισσότερες Διευθύνσεις.

Στις αρχές του 2017, προκηρύχθηκαν άμεσα οι περισσότερες κενές θέσεις των Διευθυντών και Υποδιευθυντών στο Δίκτυο, που προέκυψαν από την εθελοούσια έξοδο και σύντομα θα προκηρυχθούν και οι υπόλοιπες. Περισσότεροι από 250 συνάδελφοι τοποθετήθηκαν σε υψηλότερες θέσεις ευθύνης.

Επίσης, με την παρουσία εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έγιναν και οι αναβαθμίσεις στις εξειδικευμένες Διευθύνσεις.

Πρόσφατα, υλοποιήθηκαν οι προαγωγές κατά αρχαιότητα και σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση, εντός του Απριλίου ολοκληρώνονται οι προαγωγές έως και Τμηματάρχη Β. Στη συνέχεια θα ακολουθήσουν οι μετατάξεις και οι προαγωγές κατ' απόλυτο εκλογή.

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Τον Σεπτέμβριο του 2015, η Γενική Γραμματεία Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών ενημέρωσε τον λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων, ότι πρέπει να καταβάλλεται 26% φόρος για την εφάπαξ παροχή του λογαριασμού προς τα παιδιά των συναδέλφων.

Ο ΣΥΕΤΕ, μαζί με τους συναδέλφους της Διεύθυνσης Φορολογίας (τους οποίους ευχαριστούμε για τη συνεργασία και προσφορά), ξεκίνησε τη διαδικασία αναίρεσης της φορολόγησης του ποσού.

Ως αποτέλεσμα της συντονισμένης δράσης, τον Ιούνιο του 2016, έγινε αποδεκτό από τη γενική γραμματεία δημοσίων εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών, ότι τα ποσά που καταβάλλονται από τον λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων υπαλλήλων της ΕΤΕ, δεν θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και επομένως δεν υπόκεινται σε φορολόγηση.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ: Α'

Ταχ. Δ/ση : Καρ. Σερβίας 10
Τ.Κ. : 101 84, ΑΘΗΝΑ
Τηλέφωνο : 210 3375315-7
FAX : 210 3375001

Αθήνα, 29 Ιουνίου 2016
Αρ. Πρωτ.: ΔΕΑΦ Α 1106367 ΕΕ 2016

000106 25.07.16

Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ
ΠΡΟΣ: ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΜΜΑΔΟΣ
Δ/ση Φορολογίας
Ομήρου 30
Τ.Κ. 10672, Αθήνα

ΘΕΜΑ: Φορολογική μεταχείριση εφάπαξ ποσού που καταβάλλεται από το λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων υπαλλήλων της ΕΤΕ.

Σε συνέχεια του ερωτήματός σας που υποβλήθηκε στην υπηρεσία μας με αριθμό πρωτοκόλλου ΥΠΟ1043132ΕΕ2016/18-3-2016, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

5. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, γίνεται δεκτό ότι και τα εφάπαξ ποσά που εισπράττονται από 1-1-2014 και εντεύθεν από τον λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων υπαλλήλων της ΕΤΕ, δεν θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και δεν υπόκεινται σε φόρο, σύμφωνα με την στ' περίπτωση της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του νέου Κ.Φ.Ε και συνεπώς δεν υπάρχουν στην οδκή ασφαρο αλληλεγγύης.

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αιτοτελούς
Τμήματος Διοίκησης

Ο ΑΝΑΠΛ. ΓΕΝΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ
ΦΟΡΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Ε. ΣΑΪΤΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων
2. Γραφείο κ. Αναπλ. Γενικού Δ/ντή Φορολογικής Διοίκησης
3. Δ/ση Εφαρμογής Άμεσης Φορολογίας
4. Τμ. Α' (2) – Φ.Τ.(1)

συνέχεια από το εξώφυλλο

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

1917. 20 Μαΐου. Ίδρυση του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος (ΣΥΕΤΕ), ένα χρόνο πριν από την ίδρυση της ΓΣΕΕ, από ομάδα στελεχών της Τράπεζας, μεταξύ των οποίων και ο Αλέξανδρος Κοριζής, πρωθυπουργός της χώρας το 1941. Με πρωτοβουλία του Συλλόγου συστήνεται επίσης ο Προμηθευτικός Συνεταιρισμός των Υπαλλήλων της ΕΤΕ.

1930. Ο Σύλλογος πρωτοστατεί στην ίδρυση του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης (ΤΥΠΕΤ).

1934. Οκτώβριος. Αρχίζει η έκδοση της εφημερίδας «Τραπεζική», Συλλογικών Δελτίων, μηνιαίο όργανο του ΣΥΕΤΕ, το μακροβιότερο συνδικαλιστικό φύλλο στη χώρα. Την ίδια χρονιά ο Σύλλογος αντιδρά σθεναρά μαζί με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις, στις πρώτες προσπάθειες που γίνονται για ενοποίηση-υποβάθμιση των ασφαλιστικών ταμείων.

1938. Εγκαινιάζονται τα ιδιόκτητα γραφεία του Συλλόγου στην Αθήνα, οδό Ακαδημίας 60 (δύο όροφοι που στεγάζουν επίσης τη λέσχη, το εστιατόριο και τις λοιπές δραστηριότητές του).

1940-41. Στο Αίθωνικό έπος ο Σύλλογος συμμετέχει και στηρίζει ενεργά τον αγώνα στα μετόπισθεν, κινητοποιώντας τους εργαζόμενους στην Τράπεζα, ενώ το ΤΥΠΕΤ αναλαμβάνει την περίθαλψη τραυματιών στρατιωτών του πολέμου.

1941-42. Μέσα στη μαύρη τριπήλη Κατοχή ο ΣΥΕΤΕ, υπό την καθοδήγηση των νεοεκλεγμένων αντιστασιακών εαμικών προεδρείων, οργανώνει την αντίσταση στον κατακτητή και συντονίζει τους αγώνες για το ψωμί και την επιβίωση των εργαζομένων στην Τράπεζα, με τη διεκδίκηση συσσιτίων για όλο το προσωπικό του μισθού, τις αναπροσαρμογές του κήφ. Ο Σύλλογος πρωτοστατεί επίσης στη σύσταση της «Επιτροπής Συνεργασίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων (Ε.Σ.Τ.Ο)», μαζί με τους αδελφούς συλλόγους των εργαζομένων στις τράπεζες Αγροτική, Αθηνών, Ελλάδα, καθώς και με την ηγεσία του «Εθνικού Παντραπεζικού Συλλόγου».

1943. Ο ΣΥΕΤΕ συμμετέχει στις μαχητικές πανεργατικές απεργίες για την επιβίωση και στις αντιστασιακές κινητοποιήσεις κατά της πολιτικής επιστράτευσης εργαζομένων και κατά της βουλγαρικής επέκτασης στη Μακεδονία, καθώς και σε μαζικές εκδηλώσεις διαμαρτυρίας για την κατοχική τρομοκρατία, τις συλλήψεις συνδικαλιστών, την ομηρία, τις φυλακίσεις, τους βασανισμούς και τις εκτελέσεις πατριωτών. Τον Οκτώβρη, επικεφαλής όλη του προσωπικού, υπερασπίζεται με αίσθημα ευθύνης και πατριωτική αυταπάρνηση το πλούσιο χαρτοφυλάκιο της Εθνικής Τράπεζας που επιβουλεύονται κατοχικοί παράγοντες και οι κερδοσκόποι συνεργάτες τους («μάχη των χρεογράφων»).

1944. Στο πλαίσιο των εργατικών κινητοποιήσεων, οργανώνονται από το Σύλλογο νέοι αγώνες και απεργίες για τη μείωση των συσσιτίων, την επιβίωση, αλληλία και την προστασία, ξανά, του πλούσιου χαρτοφυλακίου της Τράπεζας, διαμαρτυρίες για την εντεινόμενη κατοχική τρομοκρατία κήφ.

1955. Ο Σύλλογος πρωτοστατεί στην ίδρυση της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (ΟΤΟΕ).

1963-65. Συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στον αγώνα του Δημο-



κρατικού Συνδικαλιστικού Κινήματος για τον εκδημοκρατισμό του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος και τη διασφάλιση των μισθών, την καθιέρωση ελεύθερων συλλογικών συμβάσεων, την προάσπιση των ασφαλιστικών ταμείων, την Κύπρο, την ειρήνη κήφ. 1969. Σταθερή αντίσταση του Συλλόγου, στο πλαίσιο του τραπεζοϋπαλληλικού κινήματος, στα σχέδια της χούντας περί «ενοποίησης» των ασφαλιστικών ταμείων. Τότε ακούστηκε σθεναρά το σύνθημα «κάτω τα χέρια από τα ταμεία».

1976. Στο πλαίσιο του γενικότερου εργατικού κινήματος, ο ΣΥΕΤΕ αναδεικνύεται στυλοβάτης των απεργιακών κινητοποιήσεων κατά του αντεργατικού νόμου 330/76. Παλεύει μαζί με την ΟΤΟΕ για τον πλήρη εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την εξασφάλιση κοινωνικού ελέγχου στο τραπεζικό σύστημα της χώρας.

1979-80. Ο ΣΥΕΤΕ πρωτοστατεί στους παντραπεζικούς αγώνες για τις συλλογικές συμβάσεις και το ωράριο, ιδίως στον μεγαλειώδη αγώνα της ΟΤΟΕ των 39 ημερών (16.1-24.2.1980), κόντρα στους αντεργατικούς νόμους και την επιστράτευση απεργών.

1982. Με επικεφαλής την ΟΤΟΕ, ο ΣΥΕΤΕ συμμετέχει αποφασιστικά στον μεγάλο αγώνα των 42 ημερών συνεχούς παντραπεζικής απεργίας (27.5- 7.7.1982) για το ενιαίο μισθολόγιο των τραπεζοϋπαλληλικών.

1983-85. Ο ΣΥΕΤΕ συντονίζει τους αγώνες των «Εθνοτραπεζιτών» στο πλαίσιο της Ομοσπονδίας για την κατάργηση του άρθρου 4 του ν. 1365/83 που περιορίζει το απεργιακό δικαίωμα, για τις ελεύθερες διαπραγματεύσεις και την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας. Την ίδια εποχή θεσπίζεται η λειτουργία των συνδικαλιστικών «Επιτροπών Καταστημάτων», με στόχο την άμεση συμμετοχή όλων των συναδέλφων στα θέματα που τους αφορούν.

1990-92. Τα συνδικαλιστικά στελέχη και τα μέλη του ΣΥΕΤΕ αποτελούν τη ραχοκοκαλιά των μεγάλων παντραπεζικών κινητοποιήσεων που συντονίζει η ΟΤΟΕ για το ασφαλιστικό και την υπεράσπιση των ταμείων μας.

1995. Υπογράφεται η πρώτη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση.

2000-07. Ο ΣΥΕΤΕ και οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα βρίσκονται στην πρώτη σειρά των νέων αγώνων της ΓΣΕΕ και της ΟΤΟΕ για το ασφαλιστικό, καθώς και για την υπεράσπιση του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Το 2001 υπογράφεται ο νέος Κανονισμός Εργασίας.

2010-16. Μέσα στο γενικότερο κλίμα ύφεσης, παρατεταμένης κρίσης της χώρας, και υπό το βάρος της υψηλής ανεργίας, του τεράστιου χρέους και των επιλογών των ξένων πιστωτών, όπου αμφισβητούνται όλες σχεδόν οι κατακτήσεις εκατό χρόνων αγώνων και θυσιών της εργατικής τάξης, ο ΣΥΕΤΕ, σε στενή συνεργασία με την ΟΤΟΕ και τη ΓΣΕΕ, συμμετέχει ενεργά στους αγώνες για την κατοχύρωση του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των κατακτήσεων των εργαζομένων, τη διατήρηση των ταμείων καθώς και για τη διασφάλιση της απασχόλησης και των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Οικονομική και κοινωνική σημασία των Κληδικών Συμβάσεων

Ο ΣΥΓΕΤΕ, μαζί με την ΟΤΟΕ, υπερασπίστηκε και το 2016 με όλες του τις δυνάμεις το θεσμό της Κληδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Για μας η Κληδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

- Αποτελεί θεσμό διαφάνειας και καλύτερης επιτελικής συνεννόησης των μερών σε κάθε κλάδο για συντονισμένη αντιμετώπιση προβλημάτων και ξεπέρασμα της κρίσης.
- Κατοχυρώνει τους μισθούς, τις ασφαλιστικές εισφορές, το ωράριο, τις άδειες.
- Βοηθά τα συνδικάτα στον άμεσο και καλύτερο έλεγχο εφαρμογής των εργασιακών και οικονομικών δικαιωμάτων.
- Αποτρέπει το κοινωνικό dumping και τον αθέμιτο ανταγωνισμό.
- Προστατεύει την κοινωνική συνοχή, οδηγεί σε δικαιότερη εισοδηματική κατανομή και τελικά αποτρέπει τον κοινωνικό κατακερματισμό.
- Αποτρέπει την πρωτοδοτηση κακόπιστων εργοδοτών ή/και ελεγχόμενων από αυτούς επιχειρησιακών σωματείων/ενώσεων προσώπων.
- Τα κληδικά μισθολογικά-εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ασφαλή και καλύτερη βάση εκκίνησης για τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που οφείλουν να εξειδικεύουν, να συμπληρώνουν και να προεκτείνουν τις κληδικές κατακτήσεις, όχι να τις υπονομεύουν και να τις υποκαθιστούν.
- Η πρωτοκαθεδρία των Επιχειρησιακών ΣΣΕ, στο όνομα της ευελιξίας, συνεπάγεται για χώρες όπως η Ελλάδα, με συντριπτική πλειοψηφία Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, καταβράθρωση του επιπέδου συλλογικής κάλυψης, σχεδόν εξαφάνιση κληδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ, όπως και έγινε. Το 2008 υπήρχαν 203 κληδικές ΣΣΕ, το 2015 μόνο 23 κληδικές, το δε 2016 μόλις 3 κληδικές, με δεκάδες Επιχειρησιακές Συμβάσεις από ενώσεις προσώπων. Με βάση τα στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας το 2016 υπογράφηκαν 10 συλλογικές συμβάσεις (3 κληδικές και 7 ομοιοεπαγγελματικές). Αντίθετα, ο αριθμός των επιχειρησιακών ΣΣΕ ανήλθε σε 318.
- Η πρωτοκαθεδρία των ΕΣΣΕ οδηγεί σε περιθωριοποίηση μέχρι και εξαφάνιση συλλογικών φορέων (συνδικάτων και εργοδοτικών οργανώσεων), με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τη συλλογική κάλυψη, αυτονομία, δημοκρατία.



- Η επίκληση της «ευελιξίας των Επιχειρησιακών ΣΣΕ» για καλύτερη ανταγωνιστικότητα δεν μπορεί να οδηγήσει στην απουσία μιας στέρεης βάσης δικαιωμάτων, ούτε βέβαια στην κατάσταση όπου κάθε επιχείρηση θα έχει «το δικό της» Εργατικό Δίκαιο.

Η λειτουργία συλλογικών ρυθμιστικών μηχανισμών είναι απαραίτητη για την επίτευξη συνεκτικής, βιώσιμης και κοινωνικά αποδεκτής μακροοικονομικής ισορροπίας. Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι τα αναγκαία εργαλεία σταθεροποίησης και ρύθμισης, που διορθώνουν και λειτουργούν αντισταθμιστικά στις εγγενείς αδυναμίες της οικονομίας της αγοράς. Λειτουργούν με τη διανομή του πλεονάσματος ανάμεσα σε μισθούς και κέρδη, διασφαλίζοντας έναν «ενάρετο κύκλο» ανατροφότητας της συσσώρευσης από την ενεργό ζήτηση, με παράλληλη βελτίωση της απασχόλησης και των όρων αμοιβής των εργαζομένων.

Από 30 χώρες (28 Ε.Ε + Νορβηγία & Ελβετία) μόνον 6 δεν έχουν νομικές ρυθμίσεις διοικητικής επέκτασης ΣΣΕ, όμως η επέκταση απορρέει από το Σύνταγμα (Κύπρος, Δανία, Σουηδία, Η.Β., Μάλτα και Ιταλία). Στην Ελλάδα, το δικαίωμα επέκτασης έχει ανασταθεί, το ίδιο και η αρχή της εύνοιας.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ

- ✓ Να αποκατασταθεί η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης στη συρροή κληδικών ή ομοιοεπαγγελματικών με επιχειρησιακές ΣΣΕ και να καταργηθεί η πρόβλεψη του Ν. 4024/2011, άρθρο 37, παρ. 7, σύμφωνα με την οποία η επιχειρησιακή ΣΣΕ υπερισχύει των κληδικών ή των ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ κατά παρέκκλιση της αρχής της ισχύος της ευνοϊκότερης για τον εργαζόμενο διάταξης.
- ✓ Να καταργηθεί η ικανότητα των «Ενώσεων Προσώπων» να συνάπτουν επιχειρησιακές ΣΣΕ.

- ✓ Οι κανονιστικοί όροι της ΣΣΕ που έληξε ή καταγγέθηκε να εξακολουθούν να ισχύουν για ένα εξάμηνο και να εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό.
- ✓ Να αποκατασταθεί η μετενέργεια του συνόλου των όρων της ΣΣΕ μετά την πάροδο του εξαμήνου.
- ✓ Να αυστηροποιηθούν οι ποινικές κυρώσεις του άρθρου 21 του Ν. 1876/1990 και να προβλέπεται ότι εργοδότης ή εκπρόσωποι αυτού που παραβιάζουν όρους ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ ή ΥΑ να τιμω-

ρούνται εκτός από χρηματική ποινή και με ποινή φυλάκισης. Ακόμη, η ποινική προστασία να επεκτείνεται και σε περίπτωση παραβίασης Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ) που εκδίδεται σε περιπτώσεις που είναι ανέφικτη η σύναψη ΣΣΕ λόγω έλλειψης εργοδοτικής οργάνωσης (άρθρο μόνο του Ν. 435/1968).

- ✓ Να αποκατασταθεί η δυνατότητα επέκτασης/κήρυξης γενικά υποχρεωτικών κληδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ.

Η ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΟΥΛΗΘΕΙ

Οι όροι που προήλθαν από το 3ο Μνημόνιο και από την 3η ανακεφαλαίωση των τραπεζών που υπέγραψε η Κυβέρνηση, περιλαμβάνουν και την πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής. Ήδη όμως, η ΕΤΕ έχει αποπληρώσει την υποχρέωσή της προς το ΤΧΣ με την πώληση άλλων εταιρειών του Ομίλου και είναι καθήκον πλιέον της Κυβέρνησης να παρέμβει ουσιαστικά και αποτελεσματικά στη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και να αναθεωρήσει το σχέδιο αναδιάρθρωσης του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας, εξαιρώντας την πώληση της ΑΕΕΓΑ «Η Εθνική».

Η επιχειρούμενη πώληση θα πλιήξει εργαζόμενους, δίκτυα και καταναλωτές, θα επηρεάσει αρνητικά τον κλάδο και την Εθνική Τράπεζα. Οδηγεί την ασφαλιστική αγορά στον αφελήθνησμό της, στη συρρίκνωσή της και στην περαιτέρω συρρίκνωση των θέσεων εργασίας. Όχι μόνο δεν θα αποφέρει νέα επενδυόμενα κεφάλαια στην εθνική οικονομία αλλά θα καταλήξει σε τεραστίου μεγέθους αποεπένδυση, καθώς δεν υπάρχει καμία διασφάλιση για την τύχη των υψηλών αποθεματικών της Εθνικής Ασφαλιστικής, άνω των 1,6 δις €, που βρίσκονται τοποθετημένα στην ελληνική οικονομία. Υπενθυμίζουμε στον Πρωθυπουργό της χώρας τη δήλωσή του: «*όταν ιδρύθηκε η Εθνική Ασφαλιστική ένας από τους ιδρυτικούς της στόχους ήταν να μη φεύγει το εθνικό κεφάλαιο*».

Τα οικονομικά στοιχεία της εταιρίας είναι εντυπωσιακά, ακόμα και κατά τη διάρκεια της κρίσης. Τόσο η αποδοτικότητα ιδίων κεφαλαίων όσο και το καθαρό περιθώριο κέρδους βρίσκονται πολύ πάνω από το μέσο όρο των ευρωπαϊκών ασφαλιστικών εταιρειών.

Για την εξαγορά της Εθνικής Ασφαλιστικής έχουν κατατεθεί προτάσεις από κερδοσκοπικά κεφάλαια. Η ζημιά από τη συνήθη τακτική των διεθνών κερδοσκόπων θα είναι τεράστια, καθώς θα οδηγήσουν σε μείωση θέσεων



εργασίας, πίεση στα εισοδήματα των εργαζόμενων αλλά και ελάττωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.

Η συνεισφορά της Εθνικής Ασφαλιστικής είναι σημαντικότερη στη συνολική απόδοση του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας, ως η μεγαλύτερη θυγατρική με σημαντική κερδοφορία. Η διαρκής αποεπένδυση κρίσιμων τμημάτων του Ομίλου απειλεί την υπόσταση και την προοπτική της Εθνικής Τράπεζας, αφού εγκληνβίζει τη δραστηριότητά της σε ένα υφεσιακό και ζημιογόνο περιβάλλον. Η τακτική της διαρκούς συρρίκνωσης της Εθνικής Τράπεζας αφορά και το δικό μας εργασιακό μέλλον.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., δηλώνοντας την αμέριστη συμπαράσταση και αλληλεγγύη του στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων της Εθνικής Ασφαλιστικής συντονίζει τις δράσεις του με το Σύλλογο Εργαζομένων στην Εθνική Ασφαλιστική για να μην προχωρήσει η πώληση.

Η ιστορική και μεγαλύτερη ασφαλιστική εταιρία της χώρας μας, που αποτελεί σημαντικό μοχλό ανάπτυξης της Οικονομίας, πρέπει να παραμείνει Ελληνική.

ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2016-2019

ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΡΥΝΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Ο ΣΥΕΤΕ Πυλώνας σταθερότητας και ασφάλειας για τους εργαζόμενους της ΕΤΕ

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η νέα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. ήταν ζήτημα ύψιστης προτεραιότητας, δεδομένου ότι οι εξελίξεις ήταν και παραμένουν ιδιαίτερα ανησυχητικές, τόσο εξαιτίας του αναθεωρημένου σχεδίου αναδιάρθρωσης της Ε.Τ.Ε., όσο και των συνεχιζόμενων μνημονιακών πολιτικών.

Λαμβάνοντας υπόψη τη σημερινή δύσκολη πραγματικότητα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μπήκε μπροστά στη διεκδίκηση και στη διαπραγμάτευση με τη Διοίκηση για μια Επιχειρησιακή Σύμβαση, που παρέχει ασφάλεια στην εργασία και σαφή προοπτική διασφάλισης και βελτίωσης των εργασιακών δικαιωμάτων μας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέδειξε για μια ακόμη φορά ότι γνωρίζει και να τεκμηριώνει και να προωθεί λύσεις με υπευθυνότητα και με αποτελεσματικότητα για τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Μετά από τρίμηνη, ιδιαίτερα σύνθετη και σκληρή διαπραγμάτευση υπογράφηκε στις 30 Ιουνίου 2016, η νέα τριετής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (από 1/4/2016 έως 31/3/2019), η οποία:

- ✓ Αποτελεί μεγάλης αξίας θεσμική κατοχύρωση των δικαιωμάτων μας.
- ✓ Κατοχυρώνει τις ευνοϊκότερες διατάξεις και προστατεύει ολόκληρο το θεσμικό πλαίσιο δικαιωμάτων και εργασιακών σχέσεων με την ακροτελεύτια διάταξη.
- ✓ Θεσπίζει την κοινωνική παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ για ευαίσθητες κατηγορίες συναδέλφων.

Για τον λόγο αυτό η Ε.Σ.Σ.Ε. στηρίχθηκε για πρώτη φορά από τόσο μεγάλη και διευρυμένη πλειοψηφία του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ.

Η νέα Σύμβαση απαντά σε όλα τα θέματα του διεκδικητικού πλαισίου που είχε θέσει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη διαπραγμάτευση, ενώ δημιουργεί μια σειρά από νέα δικαιώματα.

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της νέας Σύμβασης:

- Διασφαλίζεται η εργασία.
- Προστατεύεται το εισόδημα των εργαζομένων και μπαίνει χρονικός ορίζοντας **αποκατάστασης των μισθολογικών απωλειών** από την αρνητική διαφορά (κουτάκι), με την επανεξέτασή της το τέταρτο τρίμηνο του 2017 και εκ νέου στο αντίστοιχο του 2018.
- Περιορίζεται **άμεσα** η αρνητική διαφορά (κουτάκι) για τις περιπτώσεις συναδέλφων που τη διατηρούσαν στη μισθοδοσία τους, ενώ οι μεικτές αποδοχές τους δεν υπερβαίνουν πια σε ύψος τα 1.692 ευρώ.
- Θεσπίζεται και χορηγείται μηνιαίως επίδομα 180 ευρώ στους εργαζόμενους που είναι γονείς τριών ή περισσότερων τέκνων.



- Ενισχύεται το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. με 2.350.00 € ετησίως, γεγονός που αποτελεί σημαντική στήριξη της λειτουργίας του και της βιωσιμότητάς του.
- Επεκτείνεται η εργοδοτική εισφορά 2% και για τους συναδέλφους που εντάχθηκαν στο Ταμείο Αυτασφάλειας μετά την 1/1/2014.
- Θεσπίζονται **σημαντικές βελτιωτικές ρυθμίσεις για τα δάνεια των συναδέλφων**, με σκοπό την οικονομική τους ανακούφιση:
 - ✓ Επεκτείνεται το επιτόκιο 2% για όλα τα στεγαστικά δάνεια των συναδέλφων (Προσωπικού και Κτηματικής Πίστης) μέχρι τη λήξη της σύμβασης.
 - ✓ **Αυξάνεται η διάρκεια των στεγαστικών δανείων** έως και 45 έτη.
 - ✓ Παρατείνεται για δύο επιπλέον έτη η δυνατότητα **τοκοπληρωμής**, ώστε να μην αυξηθεί τώρα το ποσό δόσης που καταβάλλουν οι συνάδελφοι που κάνουν χρήση αυτής της διευκόλυνσης.
 - ✓ Προβλέπεται **επιστροφή 12% επί των καταβαλλόμενων ενήμερων τόκων** στεγαστικών και καταναλωτικών δανείων, overdraft και ατομικών δανείων.
 - ✓ **Αυξάνεται το όριο των ατομικών δανείων σε έξι (6) μηνιαίους μισθούς και 15.000 ευρώ**, αντί των πέντε (5) μηνιαίων μισθών και 10.000 ευρώ που ίσχυε έως σήμερα. **Επιπλέον, αυξάνεται η μέγιστη διάρκεια ατομικών δανείων σε 132 μήνες αντί των 108 μηνών που ίσχυε ως σήμερα.**
 - ✓ Δίνεται πλήρης απαλλαγή σε όλα τα έξοδα που αφορούν αιτήματα αναδοχής χρέους, νομιμοποίησης κληρονόμων και άρσης προσημείωσης/εξάλειψης υποθήκης. Η επιβάρυνση θα αφορά μόνο στο πραγματικό κόστος που καταβάλλει η Τράπεζα σε τρίτους (δικηγόροι, συμβολαιογράφοι κλπ.).

- ✓ **Παρέχεται η δυνατότητα μετατροπής του επιτοκίου στεγαστικών δανείων Κτηματικής Πίστης σε επιτόκιο συναδέλφων** σε περιπτώσεις όπου οι δανειολήπτες είναι μέλη άμεσης οικογένειας (γονείς, τέκνα) και ο συναδέλφος έχει σχέση ιδιοκτησίας στο υπέγγυο ακίνητο (εκτός επαγγελματικής στέγης).
- Διευκολύνεται ουσιαστικά η εκπαίδευση των εργαζομένων, η επιμόρφωση και η παρακολούθηση σεμιναρίων. Πιο συγκεκριμένα:
 - ✓ **Οι ημέρες φοιτητικής άδειας με αποδοχές αυξάνονται σε είκοσι (20) από δεκαεπτά (17).** Παράλληλα, ισχύουν επιπλέον δέκα (10) ημέρες φοιτητικής άδειας χωρίς αποδοχές.
 - ✓ Θεσπίζεται η χορήγηση άδειας με αποδοχές μίας (1) εργάσιμης ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις: **Α)** για την απόκτηση πιστοποίησης στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση, **Β)** για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες Α1 + θεσμικό, **Γ)** για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες Α2, Β1 και Β.
Ανάλογη θετική αντιμετώπιση προβλέπεται να υπάρχει κατά περίπτωση και για λοιπές επαγγελματικές πιστοποιήσεις.
 - ✓ Προβλέπεται η παροχή στους εργαζόμενους κάθε αναγκαίας υπηρεσιακής διευκόλυνσης για την ομαλή παρακολούθηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων της Εθνικής Τράπεζας, συμπεριλαμβανομένης της e-learning εκπαίδευσης, εντός του ωραρίου εργασίας.
Όπου κρίνεται υπηρεσιακώς ως υποχρεωτική η υλοποίηση εκπαίδευσης εκτός ωραρίου εργασίας, προβλέπεται η αποζημίωση των εργαζόμενων με την αναλογούσα υπερωριακή αμοιβή.
- Κατοχυρώνονται και αυξάνονται ειδικές άδειες και μειωμένο ωράριο για ευαίσθητες κατηγορίες συναδέλφων μας:
 - ✓ **Προσαυξάνεται δύο (2) ημέρες με αποδοχές η άδεια γέννησης τέκνου, σε περίπτωση καισαρικής ή επιπλοκής που απαιτεί νοσηλεία της μητέρας ή του βρέφους, χωρίς όμως να συμψηφίζεται πλέον με την άδεια νοσηλείας συγγενών προσώπων όπως γινόταν μέχρι σήμερα.**
 - ✓ **Επεκτείνεται και για τους γονείς των εργαζόμενων, η ήδη προβλεπόμενη άδεια τεσσάρων (4) ημερών για τη νοσηλεία συζύγου ή/και τέκνων εργαζομένων.**
 - ✓ **Προσαυξάνεται κατά 2 ημέρες για κάθε παιδί πέραν του πρώτου η άδεια παρακολούθησης της σχολικής προόδου παιδιών, η χορήγηση της οποίας οποία ισχύει πλέον συμβατικά από το νηπιαγωγείο μέχρι την ολοκλήρωση της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των παιδιών.**
 - ✓ **Επεκτείνεται και για τους διαζευγμένους γονείς που έχουν την επιμέλεια των παιδιών η χορήγηση των ήδη προβλεπομένων αδειών για χήρες / ους και άγαμους γονείς.**
- ✓ Μειώνεται το ωράριο κατά μία (1) ή δύο (2) ή τρεις (3) ώρες την ημέρα, χωρίς μείωση των αποδοχών για εργαζόμενους:
 - με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω,
 - που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ή παιδιά που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή
 - που έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, του οποίου τη συντήρηση έχει ο εργαζόμενος/η.
- ✓ Παράλληλα, εξετάζεται η δυνατότητα τοποθέτησης σε χώρο-περιοχή εργασίας πλησίον της κατοικίας τους για τις παραπάνω κατηγορίες.
- ✓ Χορηγείται κατά απόλυτη προτεραιότητα ειδική άδεια διάρκειας 22 ημερών κατ' έτος με αποδοχές, πέραν της κανονικής, για εργαζόμενους με αιματολογικό νόσημα ή στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού με αιματολογικό νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του, περιοδική νοσηλεία ή αιμοκάθαρση, ή πάσχει από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης.
- ✓ Χορηγείται κατά απόλυτη προτεραιότητα ειδική άδεια διάρκειας 10 ημερών κατ' έτος με αποδοχές, πέραν της κανονικής, για εργαζόμενους με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, καθώς και στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή τέκνου που πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τη συντήρηση του οποίου έχει ο/η εργαζόμενος/η.
- Ενισχύονται οι πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες, καθώς και η Λέσχη των εργαζομένων.
- Συγκροτείται, εντός μηνός από την υπογραφή της Σύμβασης, Επιτροπή προκειμένου να εξετάσει τα ζητήματα που αφορούν στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «Συλλογικό», ώστε να ληφθούν εντός τριμήνου κοινά αποδεκτές αποφάσεις.
Σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 2016-2019, στις 27/7/2016 υπογράφηκε Πρακτικό Συμφωνίας (παράρτημα της ΕΣΣΕ) για τα δάνεια των συναδέλφων το οποίο εμπεριέχει σημαντικές προβλέψεις που αφορούν στην επιβράβευση των ενήμερων συναδέλφων καθώς και σημαντικές βελτιώσεις στις ρυθμίσεις των ληξιπρόθεσμων δανείων των εργαζόμενων στην ΕΤΕ.
Σημειώνεται ότι η προβλεπόμενη, για το πρώτο έτος, επιστροφή 12% επί των καταβαλλόμενων ενήμερων τόκων των δανείων θα πιστωθεί στον καταθετικό λογαριασμό εξυπηρέτησης των δανείων των συναδέλφων στις 30.6.2017.

Εθελούσια έξοδος

Έπειτα από την έγκαιρη παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ, δεν παρουσιάστηκαν κατά την πραγματοποίηση της τρέχουσας εθελούσιας τα προβλήματα που είχαν παρουσιαστεί στην προηγούμενη εθελούσια έξοδο (συνωστισμός, μη αξιοπρεπής αντιμετώπιση κλπ.). Αντίθετα, υπήρξε ένα άρτια στελεχωμένο help desk για την πληροφόρηση των συναδέλφων, για τους όρους και τις προϋποθέσεις της εθελούσιας. Επιπλέον, έπειτα από έγκαιρη σχετική ανακοίνωση του ΣΥΕΤΕ, οι συνάδελφοι είχαν ήδη ενημερωθεί για όλα τα θέματα που αφορούσαν στην ασφάλιση και στη συνταξιοδότησή τους.

Εξαιρετικά σημαντική ήταν και η αλληλαγιά της ημερομηνίας καταβολής της αποζημίωσης μετά από παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.. Τελικά, πραγματοποιήθηκε την 31.12.2016 αντί της 31.1.2017. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την αποφυγή σημαντικής φορολογικής επιβάρυνσης των συναδέλφων.

Η εθελούσια, που αποτελεί μια επιχειρηματική απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας, η οποία δεσμεύτηκε σχετικά με την υποβολή του τελευταίου σχεδίου αναδιάρθρωσης, δημιούργησε πολλά κενά τόσο στο Δίκτυο όσο και στις Διευθύνσεις και κατά συνέπεια σημαντικά προβλήματα στη λειτουργία της Τράπεζας και στην καθημερινή εργασία των συναδέλφων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τόσο τις παρεμβάσεις του όσο και τη συνεχή πίεση προς την Τράπεζα ώστε να καταστεί δυνατή η άμβλυση των προβλημάτων που δημιουργήθηκαν. Ήδη σε σχετική συνάντηση που έγινε με αρμόδια στελέχη συμφωνήθηκε να πραγματοποιηθεί προγραμματισμός αναγκών προσωπικού. Ο ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσει να διεκδικεί την άμεση προκήρυξη δημόσιου διαγωνισμού μέσω ΑΣΕΠ για την πρόσληψη αριθμού εργαζομένων, ικανού να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά το σημαντικό πρόβλημα της υφιστάμενης έλλειψης προσωπικού.

Απολογισμός Γραμματείας Εκπαίδευσης ΣΥΕΤΕ

Μάρτιος 2017

Πλούσια δράση και αποτελέσματα έχει να επιδείξει κατά το περασμένο έτος η Γραμματεία Εκπαίδευσης του συλλόγου μας στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της και πάντα σύμφωνα με τις επιδιώξεις και την κεντρική στρατηγική που χαράσσεται σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο.

Στα πλαίσια αυτά η Γραμματεία πραγματοποιούσε παρεμβάσεις όπου διαπιστωνόταν πρόβλημα στην πρόσβαση σε εκπαιδευτικά προγράμματα. Έγιναν επισκέψεις σε χώρους όπως στο εκπαιδευτήριο της Θεσσαλονίκης και στην έδρα της Διεύθυνσης Ανάπτυξης Προσωπικού που αφορούσαν σε τρέχοντα θέματα εκπαίδευσης.

Στο τρέχον διάστημα τέθηκαν υπόψη της διοίκησης θέματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσωπικού, όπως οι απαραίτητες πιστοποιήσεις από εξειδικευμένες διευθύνσεις και υπηρεσίες, η χρηματοδότηση από την τράπεζα εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και οι δυνατότητες προσωπικής εξέλιξης των συναδέλφων, καθώς και η πολιτική ίσων ευκαιριών για όλους, η αξιοκρατία στην επιλογή προσωπικού και η σωστή αξιολόγηση.

Η διοίκηση επιβεβαίωσε τη στήριξή της σε στοχευμένα προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων για το προσωπικό σε όλη τη χώρα, όπως το πρόγραμμα Ακαδημίας

Πίστης που πραγματοποιείται σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, ενώ εκδήλωσε την πρόθεση να επεκταθούν τα προγράμματα διεθνών πιστοποιήσεων.

Αγκάθι στην ομαλή λειτουργία της Διεύθυνσης αποτελούν τα κενά που προέκυψαν μετά την εθελούσια, ιδίως στο εκπαιδευτήριο της Θεσσαλονίκης, αλλιά και η καθυστέρηση τοποθέτησης μόνιμων εισηγητών, παρά το ότι πέρασε πολύ μεγάλο διάστημα από την εσωτερική προκήρυξη και το ότι οι διαδικασίες επιλογής έχουν ολοκληρωθεί από καιρό.

Ο ΣΥΕΤΕ, μέσα από την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2016, έδωσε λύση σε ζητήματα που αφορούν στην εκπαίδευση των εργαζομένων. Συγκεκριμένα:

- αυξήθηκαν οι φοιτητικές άδειες μετ' αποδοχών από 17 σε 20 ημέρες
- θεσμοθετήθηκε 1 ημέρα άδεια πριν από εξετάσεις πιστοποίησης
- αναγνωρίστηκε η υποχρέωση υπερωριακής αμοιβής για εκπαίδευση εκτός ωραρίου

Η Γραμματεία θα συνεχίσει να εργάζεται στην κατεύθυνση διατήρησης του υψηλού επιπέδου εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων στην ΕΤΕ και στην συνεχή αναζήτηση νέων μέσων εξέλιξης των δεξιοτήτων των συναδέλφων.

Ο ΔΙΑΡΚΗΣ ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΔΟΚΙΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε. ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΟΛΑ ΤΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΜΕΣΑ

Α Σ Φ Α Λ Ι Σ Τ Ι Κ Ο

Μετά την ψήφιση του ν. 4336 τον Αύγουστο του 2015 που αύξησε σημαντικά τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και μείωσε δραστικά τη συμμετοχή του κράτους στην Κοινωνική Ασφάλιση, τον Μάιο του 2016 ψηφίστηκε ο νόμος Κατρούγκαλου που για πρώτη φορά αλληιάζει δραστικά ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων για όλους τους εργαζόμενους, μισθωτούς, ελεύθερους επαγγελματίες, αγρότες, μπλοκάκια κ.α.

Με τον νέο νόμο-Κατρούγκαλου επέρχεται πλήρης αλληαγή στον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης. Όσοι εργαζόμενοι θα υποβάλλουν αίτημα συνταξιοδότησης από εδώ και πέρα και έχουν πολλή έτη ασφάλισης και μέσες προς υψηλές αποδοχές είναι οι μεγάλοι χαμένοι.

Η σύνταξη πλέον θα υπολογίζεται σε 2 τμήματα.

Το ένα τμήμα θα αποτελεί η εθνική σύνταξη (384 ευρώ).

Το δεύτερο τμήμα θα αποτελείται από την ανταποδοτική σύνταξη, η οποία θα υπολογίζεται με βάση τον μέσο όρο των συντάξιμων αποδοχών, τον ασφαλιστικό χρόνο, το ύψος των εισφορών και τους προβλεπόμενους συντελεστές αναπηρώσεως, οι οποίοι δεν έχουν ακόμη καθοριστεί από το Υπουργείο Εργασίας.

Οι διατάξεις του νόμου Κατρούγκαλου έχουν αρνητικές επιπτώσεις στο σύνολο των τραπεζοϋπαλλήλων τόσο στο ύψος των κύριων συντάξεων όσο και στο ύψος των επικουρικών.

Πλήττονται ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα που είχαν κτιστεί μέσα από την καταβολή υπερογκών εισφορών από τους τραπεζοϋπαλλήλους για όλα τα προηγούμενα χρόνια.

Μειώνονται δραστικά το ύψος των κύριων συντάξεων μέσα από την εφαρμογή του νέου τρόπου υπολογισμού.

Ακυρώνονται ασφαλιστικά δικαιώματα όπως προβλέπονται από τις διατάξεις των καταστατικών των ταμείων και παραβιάζεται η αρχή της ανταποδοτικότητας όπως προβλέπεται από το σύνταγμα.

Για όλους τους παραπάνω λόγους η ΟΤΟΕ μαζί με τους Συλλόγους έχει ήδη προσφύγει στο ΣτΕ ζητώντας την ακύρωση αυτού του νόμου.

Αυτό το σχέδιο της Κυβέρνησης δεν αντιμετωπίζει τα ουσιαστικά ζητήματα μιας γενναίας, βιώσιμης και αναπτυξιακής ασφαλιστικής μεταρρύθμισης.

Η αντιμετώπιση του ασφαλιστικού, σε βιώσιμη βάση, προϋποθέτει μεταρρύθμιση, η οποία θα εντάσσεται σε μια συνολική οικονομική και κοινωνική πολιτική, που θα αντιμετωπίζει τα κοινωνικό-οικονομικά προβλήματα της ελληνικής κοινωνίας (ανεργία, ύφεση, φοροδιαφυγή, εισφοροδιαφυγή).

Η όλη φιλοσοφία μιας γενναίας βιώσιμης και ουσιαστικής ασφαλιστικής μεταρρύθμισης πρέπει να στηρίζεται σε ένα άλλο κοινωνικό-οικονομικό μοντέλο που να οδηγεί σε αύξηση της απασχόλησης και σε μια κοινωνία αλληλεγγύης και αξιοπρέπειας, βγαίνοντας οριστικά από το φαύλο κύκλο λιτότητας, ύφεσης, και μείωσης του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και της ελληνικής κοινωνίας.

Σε τελική ανάλυση αυτός ο νόμος αντί να υπηρετεί την ανάγκη για μια βαθιά και βιώσιμη μεταρρύθμιση της κοινωνικής ασφάλισης μετατρέπεται σε ένα φορο-εισπρακτικό νόμο για να στηρίζει με εισπρακτικά εργαλεία τα δημοσιονομικά μεγέθη του προϋπολογισμού αφαιρώντας ασφαλιστικά δικαιώματα και προσδοκίες των εργαζομένων για μια αξιοπρεπή διαβίωση μετά το τέλος του ενεργού εργασιακού βίου.

(ΕΦΑΠΑΞ) Ταμείο Αυτασφάλειας

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2016 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσα από συνεχείς, συστηματικές και επίμονες διαπραγματεύσεις με την Διοίκηση της Τράπεζας, έφθασε τελικά σε μια ουσιαστική και βιώσιμη συμφωνία – πακέτο για το σύνολο των υποχρεώσεων του Ταμείου Αυτασφάλειας προς την Εθνική Τράπεζα.

Επετεύχθη μια συμφωνία που διασφαλίζει την βιωσιμότητα του εφάπαξ, κατοχυρώνει τις ασφαλιστικές προσδοκίες των ασφαλισμένων, δίνει ανάσα και προοπτική στην ίδια την ρευστότητα και βιωσιμότητα του Ταμείου.

Η συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Ε.Τ.Ε. περιλαμβάνει:

- Την οριστική και γενναία ρύθμιση των δανείων του ταμείου τόσο προς την Ε.Τ.Ε. όσο και προς την Eurobank ενισχύοντας καθοριστικά την βιωσιμότητα και την προοπτική του ταμείου αυτασφάλισης.
- Την επέκταση της εργοδοτικής εισφοράς 2% από 1.1.2014 σε όλους τους εργαζόμενους που εντάχθηκαν στον Κανονισμό Εργασίας (π.χ. ΕΘΝΟΔΑΤΑ, νέοι συνάδελφοι κ.α.). αυξάνοντας την ασφαλιστική βάση και άρα το ύψος των εισφορών, αιμοδοτώντας επί πλέον τα έσοδα του και διαχρονικά.

Με αυτή την παρέμβαση-συμφωνία μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης της Τράπεζας διασφαλίζεται η ρευστότητα, η βιωσιμότητα και η ομαλή πορεία του εφάπαξ δίνοντας έτσι τη δυνατότητα όλοι οι ασφαλισμένοι συνάδελφοι να λάβουν το εφάπαξ στο ύψος και στο χρόνο που προβλέπεται από τις καταστατικές του διατάξεις.



Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. αποτελεί για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μία από τις κορυφαίες κατακτήσεις στην πολύχρονη δράση και λειτουργία του

Το ΤΥΠΕΤ καταφέρνει μέσα από την αυτοδιοίκηση και την αυτοδιαχείρισή του να παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας στους συναδέλφους της Ε.Τ.Ε. και των θυγατρικών της και μάλιστα σ' ένα τόσο δύσκολο περιβάλλον, που έχει προκύψει από την οικονομική κρίση και έχει πλήξει ιδιαίτερα το χώρο της δημόσιας υγείας.

Ο Σύλλογος, στο πλαίσιο της στήριξης του θεσμού, κατάφερε μέσα από δύο Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας να εξασφαλίζει για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. σημαντική ετήσια ενίσχυση (2,35 εκατ. ευρώ με την Ε.Σ.Σ.Ε. 2016-2019). Η οικονομική αυτή ενίσχυση δίνει τη δυνατότητα στο Ταμείο μας να ανταποκριθεί με ικανοποιητικό τρόπο στις ανάγκες και να συνεχίσει όλες τις δραστηριότητες του, είτε αυτές αφορούν στη νοσοκομειακή και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, είτε στις παροχές πρόνοιας (κατασκηνώσεις, παιδικό σταθμό, νηπιαγωγεία κλπ.).

Η διαφάνεια, ο δημοκρατικός τρόπος λειτουργίας, και οι συμμετοχικές διαδικασίες λήψης των αποφάσεων του Δ.Σ. του Ταμείου αποτελούν εχέγγυο και ελπίδα για την ύπαρξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στο μέλλον και τη μακροβιότητά του ως φορέα υγείας των συναδέλφων και των οικογενειών τους.

Ουσιαστικές ενέργειες για τη σημαντική βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών αποτελούν:

- Η ολοκλήρωση της διαδικασίας νομιμοποίησης των χρήσεων των τριών (3) ενοποιημένων πλέον κτηρίων του Υγειονομικού Συγκροτήματος «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ», με την ενιαία αδειοδότησή τους, καθώς και η έγκριση της ανακατασκευής των χειρουργείων από τους αρμόδιους φορείς.
- Η έγκριση της χρηματοδότησης για την υλοποίηση του προαναφερόμενου έργου, από τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., ύψους €800.000.
- Η κατάθεση τροπολογίας από τον υπουργό υγείας, η οποία μας παρέχει τη δυνατότητα ίδρυσης ομοσπονδιακού φαρμακείου για τα φάρμακα υψηλού κόστους. Ήδη έχει ανατεθεί η μελέτη για την υλοποίηση του έργου.
- Η κάλυψη, σε επίπεδο συνεργασίας με διαγνωστικά κέντρα, φυσικοθεραπευτήρια και συνεργαζόμενους ιατρούς και συνταγογραφούντες, του

συνόλου της χώρας και η υπογραφή συμβάσεων με ιδιωτικά νοσηλευτήρια στην Περιφέρεια (Κλινική «Άγιος Λουκάς» στη Θεσσαλονίκη, «IASIS Γενική Κλινική Γαβριηάκη Α.Ε.» στα Χανιά, Οφθαλμολογικό Ινστιτούτο «LASERLENS» στα Ιωάννινα).

- Η περαιτέρω αναβάθμιση των υποδομών της κλινικής «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ», με την προμήθεια νέου ψηφιακού ακτινολογικού μηχανήματος, γεννήτριας παραγωγής οξυγόνου και ειδικών ψυγείων συλλογής ιατρικών αποβλήτων.
- Η προμήθεια σύγχρονου ψηφιακού μαστογράφου.
- Η διαδικασία προμήθειας πανοραμικού παντογράφου για τις ανάγκες του Οδοντιατρικού Κέντρου, επί της οδού Αρμένη Βράιηλα.
- Η διαδικασία της ηλεκτρονικής θεώρησης συνταγών φαρμάκων μέσω της εταιρείας ΗΔΙΚΑ, η οποία τίθεται σε ισχύ τον Απρίλιο τρέχοντος έτους.
- Η αναβάθμιση του Ουρολογικού & ΩΡΛ Τμημάτων της Κλινικής με την πρόσληψη των κ. Αναστάσιου Θάνου, Ουρολόγου-Ογκολόγου και Σταύρου Γεωργίου, ΩΡΛ.
- Η διεύρυνση του ορίου ηλικίας ασφάλισης τέκνων έως και το 38ο έτος.
- Η λειτουργία νέου περιφερειακού εξωτερικού ιατρείου στο κτήριο επί της οδού Πειραιώς 74 (πρ. PROBANK).
- Η πρόσληψη 32 εργαζομένων, μέσω ανοικτού δημόσιου διαγωνισμού, για κύριο διοικητικό προσωπικό, από διαπαραταξιακή επιτροπή.
- Η συνέχιση της συνεργασίας με την εταιρεία Accurate Health Auditing & Consulting για τον έλεγχο των νοσηλείων των ασφαλισμένων του Ταμείου Υγείας σε νοσηλευτήρια, για περιστατικά που δεν αντιμετωπίζονται στο «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ».
- Η διασφάλιση της αυτόνομης λειτουργίας του Ταμείου Υγείας, σε σχέση με τον καθορισμό του ύψους των εισφορών, με ειδική τροπολογία του υπουργείου εργασίας.

Ο ΣΥΕΤΕ, έχοντας κεντρικό στόχο την παροχή ποιοτικά αληθιά και ποσοτικά βελτιωμένων υπηρεσιών από το ΤΥΠΕΤ, θα συνεχίσει να βρίσκεται πάντα μπροστά στην κοινή προσπάθεια όλων μας για τη στήριξη του Ταμείου.

ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Η συνεχιζόμενη αδυναμία ολοκλήρωσης της διαπραγμάτευσης για την αξιολόγηση έχει εκτοξεύσει τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια, τα οποία αυξήθηκαν σε επίπεδα που αγγίζουν το 60% του ΑΕΠ και το 45% επί του συνόλου των δανείων ενώ από τις αρχές του 2017 οι καταθέσεις μειώθηκαν κατά 3,5 δις € περίπου στο πρώτο τρίμηνο. **Με αυτόν τον τρόπο είναι προφανής η αδυναμία των τραπεζών να χρηματοδοτήσουν την πραγματική οικονομία, τα νοικοκυριά, τους επαγγελματίες και τις επιχειρήσεις.**

Το θεσμικό πλαίσιο που νομοθέτησε η Κυβέρνηση περιέχει σοβαρούς κινδύνους, με τη δημιουργία μιας δευτερογενούς αγοράς ακινήτων και τιτλοποίησης εξυπηρετούμενων και μη δανείων, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε ανεξέλεγκτη και περαιτέρω μείωση των τιμών των ακινήτων στην χώρα μας.

Μία εκ των δύο κυρίαρχων τραπεζικών εργασιών ανατίθεται σε τρίτους παίκτες, τις **Εταιρείες Διαχείρισης**, και αγνοείται ιστοπεδωτικά με αυτήν την πρακτική η συνεισφορά, το μέγεθος, η εμπειρία και η γνώση των σημερινών τραπεζικών υπαλλήλων στο εποπτικό, νομικό και λειτουργικό κομμάτι της δανειοδότησης νοικοκυριών και επιχειρήσεων.

Η δυνατότητα αναχρηματοδότησης σε δάνεια που έχουν αναλάβει οι συγκεκριμένες εταιρείες, τις επιτρέπουν να παρεμβαί-

νουν καθοριστικά και να δίνουν την κατεύθυνση που επιθυμούν στην ελληνική οικονομία, ενώ επιπλέον η δυνατότητα αναχρηματοδότησης ακόμα και σε ενήμερα δάνεια που θα διαχειρίζονται, τις καθιστά ένα 'παράλληλο' τραπεζικό σύστημα που θα ανταγωνίζεται αθέμιτα και με λιγότερους λειτουργικούς κινδύνους τις παραδοσιακές τράπεζες στην παροχή δανείων.

Το σημερινό μέγεθος του μη εξυπηρετούμενου ιδιωτικού χρέους που πρέπει να αντιμετωπίσει το τραπεζικό σύστημα και που αποτελεί τον βασικό παράγοντα πίεσης στη μελλοντική του βιωσιμότητα καθώς και της προστασίας των καταθετών και των ισχυρών κοινωνικών και οικονομικών του επιδράσεων, απαιτεί μια συνοδική θεώρηση του προβλήματος, μ' ένα τεκμηριωμένο από την πλειυρά της Ελληνικής Κυβέρνησης, **ενός εθνικού σχεδίου αντιμετώπισής του, και τον αναγκαίο συντονισμό των αρμόδιων οργάνων και των τραπεζών**, στην κατεύθυνση της άμεσης επίλυσης του θέματος με συγκεκριμένα κριτήρια και πολιτικές, στο πλαίσιο μιας νέας αναπτυξιακής και κλαδικής κατεύθυνσης της ελληνικής οικονομίας.

Η αντιμετώπιση του μεγαλύτερου μέρους του μη εξυπηρετούμενου ιδιωτικού χρέους προς τις **Τράπεζες, να γίνει με εσωτερική διαχείριση από τις ίδιες τις Τράπεζες**, με αξιοποίηση του υπάρχοντος και έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού τους.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ – ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε, το 2016 συνέχισε την προσπάθεια που είχε ξεκινήσει τον προηγούμενο χρόνο για τη λειτουργία του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων του ομίλου της ΕΤΕ.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με συνεχή αλληλογραφία προς τη Διοίκηση της Τράπεζας, εφαρμόζοντας τον νόμο προγραμμάτισε την πρώτη συνεδρίαση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου με τη συμμετοχή εκπροσώπων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις οποίες δραστηριοποιείται η Τράπεζα. Αυτή δεν κατέστη δυνατόν να γίνει, μέχρι σήμερα, με ευθύνη της Διοίκησης. Για το λόγο αυτό, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προχώρησε σε νομικές ενέργειες ώστε να πραγματοποιηθεί η πρώτη συνεδρίαση του Ε.Σ.Ε. με την παρουσία της Διοίκησης.

Στις 26-28 Μαΐου 2016 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στη Συνδιάσκεψη Νοτιοανατολικής Ευρώπης στο Mecanik της Σερβίας η οποία διοργανώθηκε από το Friedrich Ebert Foundation. Στη συνδιάσκεψη αναλύθηκε διεξοδικά το φαινόμενο της ενοικιαζόμενης εργασίας στις χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης. Ο εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην ομιλία του, ενημέρωσε για την κατάσταση που επικρατεί στην Ελλάδα όσον αφορά την ενοικιαζόμενη εργασία αλλά και γενικότερα τις εργασιακές σχέσεις.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

Παρά τη ρητή αναφορά του κανονισμού για τις τοποθετήσεις σε θέση ευθύνης, η διοίκηση της Τράπεζας συνεχίζει να παραβιάζει τις κανονιστικές ρυθμίσεις. Συγκεκριμένα, τοποθέτησε σε θέση ευθύνης και ανέθεσε αντίστοιχα καθήκοντα, σε «ειδικούς συνεργάτες», οι οποίοι δεν κατέχουν οργανική θέση, όπως ρητά αναφέρει ο Κανονισμός Εργασίας.

- Συνεχίζεται η πολιτική των πελατειακών και αδιαφανών σχέσεων, παρά τις περί του αντίθετου εξαγγελίες της σημερινής Διοίκησης.
- Καταργείται κάθε έννοια διαφάνειας και αξιοκρατίας.
- Περιορίζεται η προοπτική υπηρεσιακής, βαθμολογικής και οικονομικής εξέλιξης των εργαζομένων.
- Παγιώνονται ακριβοπληρωμένες και προσωποπαγείς θέσεις για στελέχη-«αθεξίπτωτιστές», ενώ την ίδια ώρα «διαφημίζεται» η προσπάθεια μείωσης κόστους και εξορθολογισμού του οργανογράμματος.
- Απαξιώνονται τα πολλά και ικανά στελέχη της Τράπεζας και δημιουργούνται δικαιολογημένα αισθήματα απογοήτευσης και αγανάκτησης σε εργαζόμενους και στελέχη που στηρίζουν καθημερινά την Τράπεζα, δίνοντας τον καλύτερό τους εαυτό στους χώρους εργασίας.

Η συνεχής απαξίωση του εταιρικού δυναμικού, έναντι των «δήθεν ειδικών από την αγορά» και των «αναθέσεων σε τρίτους», η δογματική απογύμνωση από έμπειρο δυναμικό και στελέχη, βάσει της εμμονής να «απαληθαγούμε από τους παλιούς», χωρίς να εξετάζεται τι αποφέρουν ή τι μπορούν να αποφέρουν στο μέλλον, ξεκάθαρα αντιστρατεύεται τους στόχους ανασύνταξης και αποκατάστασης του ηγετικού ρόλου της Ε.Τ.Ε. και του Ομίλου. Με τέτοιες πρακτικές η ΕΤΕ κινδυνεύει να αποξενωθεί από την πραγματική οικονομία, την κοινωνία και τις ανάγκες της.

Ο ΣΥΕΤΕ άμεσα προχωρά με συνδικαλιστικές και νομικές ενέργειες, ώστε να βάλει φρένο σε ένα ιδιαίτερα σοβαρό ζήτημα που στρεβλώνει την ομαλότητα των εργασιακών σχέσεων.

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΜΕΘΟΔΕΥΕΤΑΙ Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΤΕ

Η Κυβέρνηση, κατ' απαίτηση των πιστωτών ΔΝΤ-Ε-ΕΚΤ, καταλύοντας κάθε έννοια εταιρικής διακυβέρνησης στον κλάδο, νομοθέτησε στενά, σχεδόν φωτογραφικά κριτήρια επαναξιολόγησης και ορισμού των μελών Δ.Σ. και της ανώτατης Διοίκησης σε όλες τις συστημικές Τράπεζες. Μία ακόμα πράξη φαηκίδευσης της δημοκρατικής λειτουργίας και του κοινωνικού ελέγχου σε έναν τραπεζικό οργανισμό.

Σε αντίθεση με τη διεθνή πρακτική μεγάλων εταιριών, για πρώτη φορά αποκλείονται από Δ.Σ. Τραπεζών εκπρόσωποι των παραγωγικών φορέων και καθολικά εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων, που διασφάλιζαν την αναγκαία πολυδιάστατη προσέγγιση των θεμάτων και την ανεξαρτησία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η επί δεκαετίες εφαρμοζόμενη εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Δ.Σ. της ΕΤΕ έχει αποδείξει πώς δεν αλληλοϊσχύει την αποτελεσματικότητα και το επίπεδο των οργάνων. Αντίθετα, η εκπροσώπηση των εργαζομένων, με τη γνώση και την κοινωνική εμπειρία των αντίστοιχων αιρετών-μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. που είναι συνήθως έμπειρα τραπεζικά στελέχη, παρείχε και παρέχει στο όργανο την αναγκαία πολύπλευρη προσέγγιση των εξελίξεων.

Πριμοδοτήθηκαν, κυρίως ξένοι τεχνοκράτες μονόπλευρης εξειδίκευσης, με ελάχιστη ή και καμία γνώση των ιδιομορφιών και των αναγκών της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, παρ' ότι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα ο κλάδος δεν είναι, ούτε νοείται να θεωρηθούν, στενά και τεχνοκρατικά «χρηματοοικονομικές». Οι εισαγόμενοι τεχνοκράτες-τραπεζίτες ελάχιστα πείθουν για την ευαισθησία και την εξοικείωσή τους με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες της εθνικής οικονομίας. Κατά συνέπεια, το νέο Δ.Σ. της ΕΤΕ κινδυνεύει να αποξενωθεί από την πραγματική οικονομία, την κοινωνία και τις ανάγκες τους

Είναι πραγματικά ηυπηρό και απαράδεκτο μια «Κυβέρνηση της Αριστεράς» να γράφει στα παλαιότερα των υποδημάτων της και μάλιστα να συνεργεί στην κατάργηση συλλογικών δικαιωμάτων και παγιωμένων εταιρικών πρακτικών, προς όφελος μιας νέας, έξωθεν ελεγχόμενης, τραπεζικής γραφειοκρατίας.

Ο ΣΥΕΤΕ, μαζί με την ΟΤΟΕ, αντιτίθεται σθεναρά σ' αυτές τις ρυθμίσεις, και θα εξαντλήσει κάθε νόμιμο μέσο. Ήδη προσέφυγε στη Δικαιοσύνη κατά της επιβολής τους.

ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΧΩΡΙΣ ΟΡΑΜΑ, ΧΩΡΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟ ΑΛΛΑ ΜΕ «ΒΟΛΕΜΑ» ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ

Τα τελευταία χρόνια, με αποκλειστική ευθύνη των Διοικήσεων, δημιουργήθηκε ένα πολυδαίδαλο οργανόγραμμα με αποκλειστική στόχευση στη δημιουργία νέων θέσεων ευθύνης προκειμένου να τοποθετηθούν, κατά κύριο λόγο, ειδικοί συνεργάτες, χωρίς όμως κανένα ουσιαστικό και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό και χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας.

Σύμφωνα με τον κανονισμό εργασίας και την κείμενη νομοθεσία η Διοίκηση της Τράπεζας είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει έγκαιρα και να διαβουλεύεται με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τις αλλαγές που σχεδιάζει στην οργανωτική δομή (οργανόγραμμα).

Στο πλαίσιο της διαβούλευσης ο Σύλλογός μας κατέθεσε αναλυτικά και τεκμηριωμένα τις θέσεις του στη Διοίκηση.

Οι θέσεις του ΣΥΕΤΕ για το νέο οργανόγραμμα:

✓ Δημιουργία ενός σύγχρονου και λειτουργικού οργανογράμματος. Η νέα οργανωτική δομή οφείλει να υπηρετεί τις πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας, να

εντάσσεται σε μια γενικότερη στρατηγική και όχι να είναι προϊόν προσωπικών επιδιώξεων στελεχών της Διοίκησης και εσωτερικών διευθετήσεων.

- ✓ Το νέο οργανόγραμμα να μην χρησιμοποιηθεί ως όχημα και πρόσχημα για αλληλοίωση της φυσιογνωμίας και της εργασιακής κουλτούρας στην Εθνική.
- ✓ Κανένα στέλεχος να μην θιγεί από κατάργηση οργανικών θέσεων. Μεταβατικά, στελέχη που η οργανική τους θέση καταργείται να κρατήσουν τη θέση τους ως προσωποπαγή.
- ✓ Διαφάνεια και πειστικότητα της κάθε επιλογής τοποθέτησης, σε κάθε επίπεδο. Οι συγχωνεύσεις και αναδιατάξεις μονάδων δεν θα πρέπει να γίνουν αφορμή για προσωπικές διευθετήσεις και αντιπαραθέσεις, που μόνο αρνητικά θα επιδράσουν στο γενικότερο επιχειρησιακό και λειτουργικό περιβάλλον της Τράπεζας και θα προκαλέσουν αίσθημα απογοήτευσης στο στελεχιακό μας δυναμικό. Η αξιοποίηση και η τοποθέτηση στις κενές θέσεις των Διευθύνσεων της Τράπεζας έμπειρων στελεχών που προέρχονται από

τον κορμό της Τράπεζας, όπως προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας, αποτελεί αναγκαίο βήμα για την ανασύνταξη της Ε.Τ.Ε.

- ✓ Πάγια και πλήρη αντίθεση στην τοποθέτηση ειδικών συνεργατών, όταν αποδεδειγμένα υπάρχουν στελέχη, με υψηλό επίπεδο δεξιοτήτων και εμπειρίας, ικανά να καλύψουν τις θέσεις.

Διατήρηση των Περιφερειακών δομών όλων των Διευθύνσεων (Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα, Ηράκλειο, κτλ.).

Σημειώνεται ότι ο ΣΥΕΤΕ αντέδρασε άμεσα στην αναστάτωση που προκλήθηκε κατά τη διάρκεια της εθελουσίας εξόδου σε σχέση με το νέο οργανόγραμμα. Στη συνάντηση που ακολούθησε με τη Διοίκηση ξεκαθάρισε ότι το οργανόγραμμα δεν μπορεί να αποτελέσει εργαλείο πίεσης προς το προσωπικό, θέση που έγινε αποδεκτή από τη Διοίκηση.

Δυστυχώς όμως η Διοίκηση προχώρησε **αιφνιδιαστικά** στην ανακοίνωση του οργανογράμματος το βράδυ της Παρασκευής 17/3 και ταυτόχρονα στην τοποθέτηση πλήθους ειδικών συνεργατών και συμβούλων σε θέσεις ευθύνης, συνεχίζοντας να παραγκωνίζει και να απαξιώνει ικανά και έμπειρα στελέχη της Τράπεζας.

Τη στιγμή που με κίνητρα αποχωρούν από την τράπεζα τα στελέχη της, η διοίκηση αηθιοώνει τη φυσιογνωμία της Τράπεζας με «φυτευτά» ανώτατα στελέχη της απόλυτης επιλογής της, που κοστίζουν πολύ περισσότερο. Προσλαμβάνει από την αγορά συμβούλους και ειδικούς συνεργάτες τους οποίους, κατά παράβαση του Κανονισμού Εργασίας, τοποθετεί σε οργανικές θέσεις στην ιεραρχία της Τράπεζας. Συνεχίζει να δημιουργεί αισθήματα

απογοήτευσης, οργής και αγανάκτησης στα στελέχη και στους απλούς εργαζόμενους της Τράπεζας.

Η συνεχής απαξίωση του εταιρικού δυναμικού, έναντι των «δήθεν ειδικών από την αγορά» και των «αναθέσεων σε τρίτους», η δογματική απογύμνωση από έμπειρο δυναμικό και στελέχη, βάσει της εμμονής να «απαηθαλούμε από τους παλιούς», χωρίς να εξετάζεται τι αποφέρουν ή τι μπορούν να αποφέρουν στο μέλλον, ξεκάθαρα αντιστρατεύεται τους στόχους ανασύνταξης και αποκατάστασης του ηγετικού ρόλου της Ε.Τ.Ε. και του Ομίλου. Με τέτοιες πρακτικές η Ε.Τ.Ε. κινδυνεύει να αποξενωθεί από **την εταιρική της κουλτούρα, την πραγματική οικονομία, την κοινωνία και τις ανάγκες της.**

Καλούμε τη διοίκηση να προχωρήσει στην αξιοποίηση των στελεχών που προέρχονται από το μηχανισμό της Τράπεζας γιατί μέσα από την πολυετή υπηρεσιακή τους παρουσία και συνεχή αξιολόγηση, έχουν αποδείξει ότι μπορούν να ανταποκριθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις δύσκολες απαιτήσεις της Τράπεζας, στις νέες συνθήκες και στις νέες προκλήσεις.

Η επίτευξη των επιδιωκόμενων στόχων της Ε.Τ.Ε. για την αποκατάσταση του αναπτυξιακού και του ηγετικού της ρόλου στον κλάδο κατά το κρίσιμο προσεχές διάστημα προϋποθέτουν συνθήκες εργασιακής ομαλότητας, προοπτικής και συνεχούς επένδυσης στο ανθρώπινο δυναμικό της. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρακολουθεί από κοντά τις εξελίξεις για το οργανόγραμμα και θα συνεχίσει να παρεμβαίνει όπου απαιτείται **με όλα τα διαθέσιμα μέσα –συνδικαλιστικά και νομικά– που διαθέτει.**

ΕΝΙΑΙΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Με τις Πράξεις Διοίκησης 282/21.07.2015 & 377/01.10.2015 συστάθηκαν Ομάδα Έργου και Επιτροπή Στήριξης για τη μελέτη και σύνταξη νέου σύγχρονου ενιαίου κανονισμού εξειδικευμένου προσωπικού, με τη συμμετοχή στελεχών όλων των εξειδικευμένων Διευθύνσεων και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας. Μετά από πολύμηνη διαβούλευση της ομάδας έργου με τη συμβολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ο οποίος βρισκόταν σε συνεχή συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. των εξειδικευμένων χώρων, ολοκληρώθηκε η επίπονη διαδικασία και κατέληξε σε ένα ενιαίο και καλά τεκμηριωμένο κείμενο που αντανακλά τη σοβαρή προσπάθεια που καταβλήθηκε από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Το νέο σχέδιο του ενιαίου κανονισμού, τα παραρτήματα για την κάθε κατηγορία και οι μεταβατικές διατάξεις, τόσο για την ομαλή προσαρμογή του υφιστάμενου εξειδικευμένου προσωπικού όσο και του υπό ένταξη προσωπικού, εγκρίθηκαν ομόφωνα από την Επιτροπή Στήριξης το Φθινόπωρο του 2016.

Βασικοί Άξονες του νέου Κανονισμού:

- Ομογενοποίηση των διαφόρων κανονισμών.
- Εσωτερικός διαγωνισμός με προκήρυξη και διαφανείς διαδικασίες για την ένταξη νέου προσωπικού.
- Ενιαίοι κανόνες εξέλιξης.

Μεταβατικές διατάξεις που διασφαλίζουν την ομαλή μετάβαση του προσωπικού στο νέο κανονισμό.

Παρ' όλα αυτά και παρά τις διαβεβαιώσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου ότι επιθυμεί να εφαρμοσθεί άμεσα ο νέος Κανονισμός ώστε να υπάρξει λειτουργικός και υπηρεσιακός εξορθολογισμός, ομογενοποίηση της υφιστάμενης κατάστασης και επίλυση του ζητήματος των εντάξεων που εκκρεμεί, ακόμη δεν έχει εγκριθεί η εφαρμογή του.

Η μεγάλη καθυστέρηση εφαρμογής του Ενιαίου Κανονισμού, εύλογα δημιουργεί θέμα αξιοπιστίας και ανησυχίας στους υπό ένταξη συναδέλφους, αφού διαιωνίζει την άνιση μεταχείριση και τις σοβαρές επιπτώσεις στην οικονομική και υπηρεσιακή τους εξέλιξη. Αυτή η κωλυσιεργία ώθησε κάποιους συναδέλφους να αναζητήσουν λύση εκτός των διαδικασιών της Τράπεζας γεγονός που εντείνει την αναστάτωση.

Καλούμε τη Διοίκηση να προχωρήσει άμεσα τη διαδικασία οριστικής έγκρισης και υλοποίησης του νέου κανονισμού, χωρίς άλλη καθυστέρηση και χωρίς καμία προσπάθεια αηθιοώσής του από στελέχη της Διοίκησης που επιχειρούν να αηθάξουν τη φιλοσοφία του κανονισμού και να τον ακυρώσουν στην πράξη.

Η εφαρμογή του νέου κανονισμού, όπως έχει συμφωνηθεί, αποτελεί την καλύτερη και επωφελέστερη λύση τόσο για το Προσωπικό όσο και για την Τράπεζα.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Σήμερα, η εκκρεμότητα της αξιολόγησης επαναφέρει στη μνήμη όλων τις θλιβερές συνέπειες της 5μηνης διαπραγμάτευσης του 2015, με την επιβολή του Γ' Μνημονίου, των Κεφαλαιακών Ελέγχων, το κλείσιμο των Τραπεζών και την καταστροφική Γ' ανακεφαλαιοποίησή τους, η οποία αφελήθηκε, έναντι «ευτελούς ποσού», τον τραπεζικό κλάδο και εκμηδένισε τις περιουσίες χιλιάδων μικροεπενδυτών, των ασφαλιστικών ταμείων, των δημόσιων οργανισμών και του ελληνικού δημοσίου (μέσω Τ.Χ.Σ.).

Σήμερα, οι υπερκείμενες «ενέσεις αισιοδοξίας» δε διαφαίνεται να προσφέρουν ελπίδες ανάνηψης, ενώ τις θλιβερές συνέπειες της εγκατάλειψης των «κόκκινων γραμμών» (αφορολόγητο, μειώσεις συντάξεων) καλείται ξανά να αναλάβει η συντριπτική πλειοψηφία των πολιτών, οι οποίοι συνεχίζουν να δοκιμάζονται από την υψηλή ανεργία, την ανέχεια, την ανθρωπιστική κρίση, την απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και την ανασφάλεια.

Σήμερα, ο ελληνικός λαός συνεχίζει να υποφέρει αρνούμενος να ανεχτεί νέα φορομπηχτικά-αδιέξοδα-υφασιακά-απονενομημένα μέτρα, τα οποία κατέστρεψαν την ελληνική οικονομία, εξαθλίωσαν τους Έλληνες και παρέδωσαν σε αλλοτρία την εθνική κυριαρχία.

Στον τραπεζικό κλάδο είχαμε αυθαίρετες σημαντικές μειώσεις των κύριων συντάξεων για τις οποίες οι τραπεζοϋπάλληλοι επί 10ετίες πλήρωσαν υπέρογκες εισφορές.

Η ανάταξη της Εθνικής Οικονομίας αποτελεί πρόθεση για την ανάσχεση της ανθρωπιστικής κρίσης, την επαναφορά της κοινωνικής ευημερίας, της εθνικής ασφάλειας και της εθνικής κυριαρχίας.

Επιπλέον για την εξάλειψη των ποηλών αρρυθμιών της ελληνικής οικονομίας απαιτούνται:

- μέτρα περαιτέρω ενίσχυσης της ρευστότητας,
- μέτρα χρηματοδότησης των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, της ραχοκοκαλιάς της ελληνικής οικονομίας, με πιστοδοτικά εργαλεία, άμεση δανειοδότηση ή/και παροχής εγγυήσεων επί πιστοδοτήσεων,
- μέτρα ρύθμισης των κόκκινων δανείων με άμεση νομοθέτηση του εξωδικαστικού συμβιβασμού και της νομικής προστασίας των στελεχών που διενεργούν ρυθμίσεις δανείων και μη εκχώρηση της διαχείρισης τους σε ανεξέλεγκτα κερδοσκοπικά

συμφέροντα, αλλήλ διαχείριση τους από τα έμπειρα τραπεζικά στελέχη,

- μέτρα βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας και υιοθέτηση ενός σύγχρονου εθνικού παραγωγικού μοντέλου.

Με γνώμονα τα συμφέροντα των συναδέλφων και υπό τις παραπάνω συνθήκες, η Γραμματεία Χρηματοπιστωτικού Συστήματος του ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ανέλαβε πρωτοβουλίες για:

- την ολοκλήρωση των διαδικασιών του Νέου Κανονισμού Εξειδικευμένων Υπηρεσιών, με επικέντρωση στην αξιοκρατική ανάπτυξη του προσωπικού, με μεταβατικές διατάξεις, μη βλαπτικές, για το υφιστάμενο προσωπικό και άμεση ένταξη του προσωπικού των παραπάνω Υπηρεσιών, οι οποίες είχαν ανατία για καιρό παγώσει,
- διαφάνεια σε κάθε επιλογή τοποθέτησης, με αξιοποίηση των έμπειρων στελεχών της Ε.Τ.Ε.,
- αποφυγή οποιασδήποτε βλαπτικής μεταβολής επί οργανικών θέσεων οι οποίες καταργούνται βάσει του νέου οργανογράμματος,
- περαιτέρω βελτίωση των πάσης φύσεως υπηρεσιακών διαδικασιών αξιολόγησης, έγκρισης και εκταμίευσης των χρηματοδοτήσεων και την ενίσχυση των προϋποθέσεων, κριτηρίων και ελέγχων άσκησης πιστοδοτικής πολιτικής.

Η Γραμματεία Χρηματοπιστωτικού Συστήματος θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες:

- για την ενδυνάμωση της αναγκαίας πιστοδοτικής επέκτασης της Ε.Τ.Ε., αλλήλ στα πλαίσια της ασφάλειας,
- για την αντιμετώπιση των ποηλών καθημερινών θεμάτων των υπηρεσιών αρμοδιότητάς της (άδειες, υπερωρίες, εκπαίδευση, παραγωγικότητα κ.α.),
- ενάντια στις συνεχιζόμενες προσπάθειες ρευστοποίησης των ληξιπρόθεσμων δανείων σε distress funds, τα οποία μπορούν κοινωνικά και επιχειρησιακά να διαχειρισθούν εξειδικευμένες υπηρεσίες, επ ωφελεία της τράπεζας και της κοινωνίας,
- ενάντια σε πρακτικές ανακόλουθων τοποθετήσεων σε βάρος του έμπειρου στελεχειακού δυναμικού της Ε.Τ.Ε.,
- ενάντια στην εξασθένιση της εξειδίκευσης.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2016



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στην 24ωρη γενική απεργία που προκήρυξαν οι ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ στις 14 Οκτωβρίου ενάντια στις αντεργατικές, αντικοινωνικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές της κυβέρνησης και της τρόικας.

Επίσης στις 8 Δεκεμβρίου 2016 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., προκειμένου να αποτρέψει την τοποθέτηση ειδικού συνεργάτη σε ανώτατη θέση, προκήρυξε 24ωρη απεργία στις Μονάδες Εταιρικών Πιστοδοτήσεων Ειδικής Διαχείρισης και στα Χρηματοδοτικά Κέντρα της Θεσσαλονίκης. Η απεργία είχε συμμετοχή 100% από τους συναδέλφους, απέτρεψε την τοποθέτηση του ειδικού συνεργάτη στην εν λόγω θέση και οδήγησε στην προκήρυξή της με πρόσφατη εγκύκλιο.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει την εφαρμογή του Προγράμματος Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής για τα παιδιά των συναδέλφων-μελών. Απευθύνεται σε έφηβους μαθητές και έχει ως στόχο να βοηθήσει τους νέους να κάνουν τις καλύτερες δυνατές εκπαιδευτικές και επαγγελματικές επιλογές μέσα σ' ένα ανταγωνιστικό και αγχογόνο περιβάλλον που όλοι μας ζούμε.

Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει ομαδική εξέταση με ειδικά επισημονικά «εργαλεία» (ερωτηματολόγια και τεστ), ατομικές ημι-κατευθυνόμενες «συνεντεύξεις» με τους εφήβους και συναντήσεις με τους γονείς οι οποίοι παίζουν ένα πολύ σημαντικό ρόλο στην όλη διαδικασία.

Στόχος όλων των παραπάνω είναι η αξιολόγηση παραμέτρων και κριτηρίων που πρέπει να αξιολογούνται και να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη.

Τέτοιοι παράγοντες είναι π.χ.: τα ενδιαφέροντα, οι κλίσεις και οι προτιμήσεις, τα κίνητρα και οι επιθυμίες, οι αξίες, τα προσωπικά χαρακτηριστικά, οι ικανότητες και οι δεξιότητες, οι στόχοι και οι φιλοδοξίες καθώς επίσης η πληροφόρηση για την «εκπαιδευτική αγορά» και την «αγορά εργασίας».

Το Πρόγραμμα βοηθά τον έφηβο να αποκτήσει μια πιο ξεκάθαρη εικόνα για τον εαυτό του, ώστε να θέσει ρεαλιστικούς στόχους και να εργαστεί γι' αυτούς πιο εύκολα και πιο αποτελεσματικά.

Βοηθά, όμως, και τους γονείς να ξεκαθαρίσουν και οι ίδιοι περισσότερο τα πράγματα (οικογενειακός προγραμματισμός, επιθυμίες, προσδοκίες, κ.α), ώστε να μπορέσουν να σταθούν ουσιαστικά και με σεβασμό δίπλα στο παιδί τους.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σύλλογος κοντά στους Συναδέλφους

Συνεχίστηκαν με αμείωτο ρυθμό και αυτό το χρόνο περιοδείες κλιμακίων των μελών του Δ.Σ. σε πολλούς εργασιακούς χώρους στην Αττική αλλιά και σε όλη την Ελλάδα (π.χ Κρήτη, Κορινθία, Αργολίδα, Αχαΐα, Θεσσαλονίκη, Γιάννενα κτλ.) δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Κατά τη διάρκεια των περιοδειών πραγματοποιήθηκαν τόσο κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες όσο και συζητήσεις με τους συναδέλφους. Στο Νομό Θεσσαλονίκης οι περιοδείες συνδυάστηκαν και με τα συλλογήματα της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Δ.Ε.Θ., ενώ στην Αττική, κλιμάκια του Συλλόγου επισκέφτηκαν πολύ μεγάλο μέρος των Μονάδων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνει μεγάλο βάρος στη συστηματική ανταλλαγή απόψεων και θέσεων με τους συναδέλφους στους χώρους εργασίας. Με αυτόν τον τρόπο αναδεικνύονται τα προβλήματα, και σφυρηλατούνται οι σχέσεις των μελών του σωματείου. Οι περιοδείες

συμβάλλουν καταλυτικά στην ουσιαστική ενημέρωση των μελών του Δ.Σ. από τους συναδέλφους –και αντιστρόφως- ώστε να υπάρχει αντικειμενική και πλήρης εικόνα της τρέχουσας κατάστασης. Οι απόψεις των συναδέλφων αποτελούν το σημαντικότερο εχέγγυο προκειμένου οι θέσεις του Συλλόγου να διαμορφώνονται με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι ρεαλιστικές, υλοποιήσιμες, εφαρμόσιμες και σύμφωνες με τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

Τέλος, μέσω των περιοδειών, αναδεικνύεται μία καλή ευκαιρία ώστε ο Σύλλογος να έρθει πιο κοντά στους νέους συναδέλφους, να τους ενημερώσει για τα δικαιώματά τους, να ακούσει τις αγωνίες τους και τους προβληματισμούς τους αλλιά και οι ίδιοι να αισθανθούν το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως ουσιαστικό συμπαραστάτη στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στο νέο τους εργασιακό περιβάλλον.



ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΙΝΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Συνεχίστηκαν και το 2016 με αμείωτη ένταση οι προσπάθειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την παροχή καλύτερων συνθηκών ασφάλειας και η υγιεινής στους χώρους εργασίας, τομείς πολύ σημαντικοί τόσο για την υγεία, όσο και για την ποιότητα της εργασιακής ζωής όλη των συναδέλφων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με καθημερινή παρουσία και επικοινωνία με τις Ε.Α.Κ. των Καταστημάτων και των Διευθύνσεων, ανέδειξε τα θέματα που προέκυπταν σε κάθε εργασιακό χώρο και πραγματοποιούσε συνεχείς παρεμβάσεις στην Διοίκηση για την επίλυσή τους.

Θεσμικά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει με εκπροσώπους του:

- στην επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εθνικής Τράπεζας,
- στην κοινή επιτροπή Ασφάλειας Ο.Τ.Ο.Ε. – ΕΛ.ΑΣ, στο πλαίσιο των προβλεπόμενων από την ΣΣΕ της Ο.Τ.Ο.Ε. με την Ε.Ε.Τ. για την πρόληψη των ηθισμένων, με σκοπό τον έλεγχο καταστημάτων όλη των τραπεζών, για το αν τηρούν τις προϋποθέσεις μέτρων ασφαλείας (πόρτες ασφαλείας, έξοδοι κινδύνου, άθραυστα τζάμια, πάκτωση ΑΤΜ, κάμερες ασφαλείας, χρηματοκιβώτια, φυσικά εμπόδια κλπ).

ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΣ -

ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΡΜΟΚΡΑΣΙΑΣ - ΕΞΑΕΡΙΣΜΟΣ

Η μακράιωνη ιστορία της Τράπεζας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τα κτήρια της, κτήρια νεοκλασικά και διατηρητέα τα οποία αποτελούν κόσμημα και αξιοθέατο όχι μόνο για την Τράπεζα, αλλά και για την ευρύτερη περιοχή. Πολλά όμως από αυτά τα κτήρια οποία έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για αρκετές δεκαετίες και σε κάθε περίπτωση οι προδιαγραφές τους την εποχή που κατασκευάστηκαν απέχουν πολύ από τις σημερινές ανάγκες και απαιτήσεις τόσο σε θέματα ασφάλειας όσο και σε θέματα υγιεινής. Οι παρεμβάσεις που έγιναν για λόγους ασφαλείας (τοποθέτηση αεροστεγών θυρών ασφαλείας, κλείσιμο παραθύρων-φεγγιτών κλπ), η ανακαίνιση των Καταστημάτων σύμφωνα με το μοντέλο ALLEN, δημιούργησαν επιπλέον προβλήματα, τα οποία σε συνδυασμό και με την παλαιότητα των κτηρίων, επιβάρυναν την υγεία των συναδέλφων.

Είναι χαρακτηριστικό ότι το έτος 2016, μέσω SAP το οποίο έχει τεθεί σε εφαρμογή από 15.6.15, έγιναν περίπου 3.500 αναφορές προβλημάτων, ενώ ο συνοδικός αριθμός των αναφορών που υποβλήθηκαν με οποιοδήποτε τρόπο (SAP, e-mail, τηλέφωνο ή fax) είναι υπερδιπλάσιος. Αυτός ο αριθμός και μόνο καταδεικνύει και το μέγεθος του προβλήματος, αλλά και των προσπαθειών που απαιτούνται για την διατήρηση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας σε ικανοποιητικά επίπεδα. Να σημειωθεί ότι είναι πραγματικά λίγα τα κτήρια για τα οποία δεν έγιναν αναφορές, ενώ η συντριπτική πλειοψηφία των

κτηρίων παρουσιάζει προβλήματα, με μέση συχνότητα εμφάνισης μεγαλύτερη από ένα κάθε μήνα.

Υπάρχουν και κτήρια που εμφάνισαν σωρεία προβλημάτων και απαιτήθηκαν επανειλημμένες παρεμβάσεις για την μερική έστω αποκατάστασή τους. Στους αρνητικούς πρωταγωνιστές αναφέρουμε ενδεικτικά: το σύμπλεγμα κτηρίων του κεντρικού Καταστήματος, το κτήριο επί της οδού Πειραιώς 74 στο Μοσχάτο, το κτήριο Πλ. Αριστοτέλους και Πλουτάρχου 5 Θεσσαλονίκη, το κτήριο επί της Πλ. Μητροπόλεως 3, τα καταστήματα Χίου, Καλλιθέας, Ν. Ιωνίας κ.α.

Τα κυριότερα προβλήματα που μας ανέφεραν οι συνάδελφοι είναι:

- Βλάβη συστήματος ψύξης - θέρμανσης.
- Ηλεκτρολογικά προβλήματα, συστήματα ασφαλείας, ανεπαρκής φωτισμός, αντικατάσταση ρελέ και λαμπτήρων.
- Προβλήματα σε υδραυλικά – αποχέτευση – εισροή υδάτων.
- Προβλήματα σε θύρες – παράθυρα – ρολά ασφαλείας.
- Οικοδομικές και γενικές εργασίες συντήρησης – αποκόλληση επιχρισμάτων.

Αναφέραμε στην επιτροπή της Τράπεζας τα διάφορα προβλήματα που ανέκυπταν σε Καταστήματα και κτίρια Διοίκησης, όπως μας ενημέρωναν ΕΑΚ και συνάδελφοι, ζητώντας να δοθούν λύσεις άμεσα, προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο οι συνθήκες υγείας στην εργασία όσο και η εικόνα της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αναγνωρίζοντας την πρωταρχική σημασία που έχει η πρόληψη, ζητά από τους αρμόδιους ιατρούς εργασίας και τεχνικούς ασφαλείας, που είναι επιστημονικά υπεύθυνοι για τον έλεγχο των χώρων εργασίας, ανεξάρτητα από την αναφορά ή όχι κάποιου προβλήματος να πραγματοποιούν διεξοδικούς ελέγχους, εάν πληρούν τα προβλεπόμενα και να καταγράφουν τις τυχόν ελλείψεις στα σχετικά βιβλία, ώστε να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την διόρθωσή τους.

Το κυρίαρχο πρόβλημα του καλοκαιριού, ειδικά σε ημέρες καύσωνα όπου τα συστήματα κλιματισμού σε πολλά Καταστήματα και Διευθύνσεις ήταν ανεπαρκή, δημιουργώντας ασφυκτικές συνθήκες. Σε ορισμένες περιπτώσεις οι βλάβες ήταν συνεχείς, συνεπεία και του απαραιτούμενου εξοπλισμού, ενώ οι βλάβες που παρουσιάστηκαν αποκαταστάθηκαν εκ των ενόντων από τις συντηρήτριες εταιρείες, γεγονός που είχε σαν αποτέλεσμα την ταλαιπωρία των συναδέλφων. Ο ΣΥΕΤΕ παρενέβη σε πολλές περιπτώσεις για να επιταχυνθεί η διαδικασία αποκατάστασης των βλαβών ή την επίλυση του προβλήματος με την τοποθέτηση φορητών μονάδων κλιματισμού (ντουλάπες), οι οποίες όμως εξαντλήθηκαν, όπως ενημερωθήκαμε και δεν ήταν εφικτό να καλύψουν την ζήτηση. Επιδιώξαμε στην αρμό-

δια επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Τράπεζας, να περιληφθεί και όρος για εύλογη προθεσμία αποκατάστασης των ζημιών στα συμβόλαια συντήρησης, την προμήθεια επιπλέον φορητών μονάδων κλιματισμού και επιμείναμε στην έγκαιρη συντήρηση και ρύθμιση των συστημάτων κλιματισμού την άνοιξη, ώστε το καλοκαίρι να μην επαναληφθούν αντίστοιχα φαινόμενα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μεριμνά, σε συνεργασία με την Τράπεζα, για να γίνουν οι αναγκαίες χωροταξικές παρεμβάσεις και μετατροπές που θα εξασφαλίζουν τις καλύτερες εργασιακές συνθήκες για τους συναδέλφους.

Συνεχίζουμε να επιμένουμε για την αναγκαιότητα τοποθέτησης υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία τόσο για λόγους υγείας και πρόληψης ασθενειών (π.χ. γρίπης) όσο και για λόγους ασφαλείας.

Οι προσπάθειες που καταβλήθηκαν από τον ΣΥΕΤΕ αλλιά και από την Δ/νση Προσωπικού και τη Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών οδήγησαν στην επίλυση του μεγαλύτερου μέρους των θεμάτων. Ωστόσο ένας σημαντικός αριθμός – περίπου 3% - δεν έχει ακόμη αντιμετωπιστεί ταλαιπωρώντας τους συναδέλφους σε δεκάδες καταστήματα. Για τον καλύτερο συντονισμό των ενεργειών έχει δημιουργηθεί από 17.3.2017 help desk από τη Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Τονίζουμε όμως την ανάγκη επαρκούς στελέχωσης των αντίστοιχων υπηρεσιών με συναδέλφους από τον κορμό της τράπεζας, ειδικά μετά την πρόσφατη εθελουσία, γιατί καμία δομή δεν μπορεί να λειτουργήσει αποτελεσματικά χωρίς ανθρώπους και μάλιστα αυτούς που προέρχονται από τα σπλάχνα της Τράπεζας.

ΛΗΣΤΕΙΕΣ – ΕΜΠΡΗΣΜΟΙ

Το πρόβλημα των ληστειών, ήταν από σημαντικότερα και συχνότερα των προηγούμενων ετών. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στη λήψη μέτρων αποτροπής των ληστειών, με πρωταρχικό σκοπό την σωματική ασφάλεια αλλιά και την ψυχική ακεραιότητα των συναδέλφων, γνωρίζοντας τις ψυχοφθόρες συνέπειες ενός τέτοιου συμβάντος.

Μετά από συνεχείς παρεμβάσεις μας στη Διοίκηση έχουν ληφθεί πλέον για το σύνολο του δικτύου Καταστημάτων όλα τα προβλεπόμενα μέτρα αποτροπής των ληστειών, (ρολιά ασφαλείας, άθραυστα τζάμια και προστατευτικά κιγκλιδώματα για την ενίσχυση της ασφάλειας των καταστημάτων, κάμερες γύρω από τα καταστήματα κλπ), γεγονός που μείωσε σημαντικά τον αριθμό των ληστειών σε σχέση με προηγούμενα χρόνια, όμως αντιμετωπίζουμε τον κίνδυνο πιο βίαιων ληστειών από πιο οργανωμένες εγκληματικές συμμορίες.

Ο σύλληγος όσες φορές ειδοποιήθηκε παραβρέθηκε στα Καταστήματα που υπέστησαν ληστεία να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους και να τους συνδράμει στα διάφορα προβλήματα που προέκυψαν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Ζητά από όλους τους συναδέλφους να τηρούν σχολαστικά τους όρους ασφαλείας, γιατί η ζωή και η ακεραιότητά μας, είναι πάνω από όλα.

Να σημειωθεί ότι σε ορισμένα καταστήματα παρατηρήθηκε το φαινόμενο να παρεμποδίζεται η έξοδος των συναδέλφων από το κατάστημα για λόγους ασφαλείας

και για αρκετό χρονικό διάστημα, μέχρι την οριστική συμφωνία του ταμείου, πράγμα άσκοπο αφού είναι δυνατόν να ασφαλιστεί το χρηματοκιβώτιο για να αποχωρήσουν οι συνάδελφοι στη λήξη του ωραρίου τους και να συνεχιστεί μετά το κλείσιμο του ταμείου.

ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά τις περιόδους κλιμακίων του και σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. προσπαθεί να εντοπίζει διάφορα θέματα των κτηρίων και να προωθεί την επίλυσή τους στην αρμόδια επιτροπή υγιεινής και ασφαλείας. Σημειώνουμε ενδεικτικά:

- την ύπαρξη και σήμανση εξόδων κινδύνου ώστε να είναι άμεσα προσιτές (και όχι κλειδωμένες) σε κάθε εργαζόμενο και πελάτη στις κρίσιμες στιγμές που τυχόν πρόκειται να υπάρξουν. **Οι πόρτες ασφαλείας πρέπει να είναι προσβάσιμες και ελεύθερες από κάθε εμπόδιο.**
- Διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων από την Τράπεζα σε συνεργασία με την Πυροσβεστική για θέματα πυρασφάλειας και διεξαγωγή ασκήσεων εκκένωσης μεγάλων κτιρίων, όπως έχουμε προτείνει.
- Προώθηση ερωτημάτων συναδέλφων στους τεχνικούς ασφαλείας και λήψη των κατάλληλων μετρήσεων σε θέματα που αφορούν την ποιότητα του αέρα στους χώρους εργασίας, την πιθανή ρύπανση από Η/Μ ακτινοβολίες που προέρχονται από ηλεκτρικούς πίνακες ή μετασχηματιστές της ΔΕΗ, τον ασφαλή καθαρισμό χώρων ιδίως μετά από πυρκαγιά που οφείλεται σε εμπρησμό ή ατύχημα, τις πιθανές επιπτώσεις στην υγεία των συναδέλφων από την εγκατάσταση wi-fi κλπ.

Συνάδελφοι,

Το τελευταίο διάστημα έχουν παρατηρηθεί μεμονωμένα φαινόμενα κατά τα οποία ενώ οι εργαζόμενοι ζητούν μέσω sap την υποβολή αιτήματος για ένα συγκεκριμένο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν, να μην το υπογράψει ο Διευθυντής της μονάδας ή ο επικεφαλής του κτηρίου για δικούς τους λόγους, με αποτέλεσμα το αίτημα μετά την παρέλευση πέντε ημερών να καθίσταται ανενεργό και φυσικά να μην γίνεται καμία ενέργεια για την αντιμετώπισή του.

Είναι αναγκαίο λοιπόν όποιο πρόβλημα Υγιεινής και Ασφάλειας διαπιστώνετε (πυρκαγιά – ληστεία - εργατικό ατύχημα – θέματα κλιματισμού – χωροταξίας – εξόδων διαφυγής κλπ) να ενημερώνετε άμεσα τον Σύλληγο, είτε τηλεφωνικά είτε στην ιστοσελίδα μας, ώστε να επιδιώκουμε την άμεση επίλυση των θεμάτων αυτών. Υπενθυμίζουμε και πάλι ότι η προθεσμία δήλωσης εργατικού ατυχήματος είναι 24 ώρες.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Η υγιεινή και η ασφάλεια στην εργασία είναι βασικοί παράγοντες για την υγεία μας και την ομαλή εργασιακή μας ζωή. Καλούμε όλους τους συναδέλφους να εφαρμόζουν απαρέγκλιτα τα μέτρα ασφαλείας και να ενημερώνουν έγκαιρα το σύλληγο και τους αρμόδιους φορείς (Τράπεζα, επιθεώρηση εργασίας κλπ), για οποιοδήποτε θέμα.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η χρονιά που πέρασε χαρακτηρίστηκε από την προσπάθεια υλοποίησης από την πλευρά της Τράπεζας των δεσμεύσεων που προέκυψαν από τα πλάνα αναδιάρθρωσης για το τραπεζικό σύστημα, ως αποτέλεσμα της υπογραφής από τη χώρα του 3ου μνημονίου με τους δανειστές. Για την Εθνική Τράπεζα το σχέδιο προβλέπει την αποχώρηση από όλες τις δραστηριότητες στο εξωτερικό, τη μείωση του προσωπικού, την αποτελεσματικότερη διαχείριση του προβληματικού χαρτοφυλακίου καθώς και την περαιτέρω μείωση του λειτουργικού κόστους. Η πώληση της Finansbank καθώς και η επιχειρούμενη πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής, η αποχώρηση σχεδόν του 10% του προσωπικού με την εθελούσια που ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2016, η συρρίκνωση του Δικτύου και η αλληλαγή του οργανογράμματος, είναι κινήσεις που οδηγούν σε αλλοίωση τη φυσιογνωμίας και της εργασιακής κουλτούρας στην Εθνική Τράπεζα. Για το λόγο αυτό χρειάζεται συνεχής επαγρύπνηση, ετοιμότητα και αποφασιστικότητα από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τους εκπροσώπους του.

Μέσα σε αυτό το δυσμενές κλίμα για την οικονομία και τη κοινωνία, αλλιά και σε ένα πλαίσιο ανακατατάξεων και αλληλαγών στην Εθνική Τράπεζα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έβαλε ως προτεραιότητα την προάσπιση των δικαιωμάτων και της εργασιακής προοπτικής των εργαζομένων στην τράπεζα. Η υπογραφή τριετούς επιχειρησιακής σύμβασης στα τέλη Ιουνίου 2016 έβαλε τέλος σε μία μακρά περίοδο αβεβαιότητας. Το περιεχόμενο της σύμβασης διασφάλισε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο όλο το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις εργασιακές μας σχέσεις και έβαλε τις βάσεις για τη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης των συναδέλφων.

Στα παραπάνω πλαίσια, το Γραφείο Βορείου Ελλάδος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλιά και των υπόλοιπων φορέων του συνδικαλιστικού κινήματος (Ο.Τ.Ο.Ε., Γ.Σ.Ε.Ε., Ε.Κ.Θ.), πήρε πρωτοβουλίες και στήριξε σε συνδικαλιστικό αλλιά και σε κοινωνικό-πολιτιστικό επίπεδο τους εργαζόμενους της Βορείου Ελλάδος.

• ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ-ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με συνεχείς περιοδείες συνέβαλε στη διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων πάνω σε τρέχοντα συνδικαλιστικά θέματα. Με διαρκείς παρεμβάσεις στους εργασιακούς χώρους, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια έτσι ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο συναλληλαγών και να αντιμετωπίζονται τα καθημερινά εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων. Πρέπει να τονιστεί ότι όπου υπήρχαν ΕΑΚ που λειτουργούσαν ενεργά, αντιμετωπίστηκαν έγκαιρα και αποτελεσματικά μία σειρά προβλημάτων (υπερωρίες, άδειες, θέματα υγιεινής και ασφάλειας) σε συνεργασία με το Γ.Β.Ε.

Τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας παρέμειναν και πάλη σε υψηλή προτεραιότητα για τη δράση του ΓΒΕ. Μέσω της θε-



σμοθετημένης συμμετοχής μας στην επιτροπή της Τράπεζας καταγράφηκαν και αναδείχθηκαν μία σειρά από προβλήματα σε εργασιακούς χώρους και σε πολλές περιπτώσεις αντιμετωπίστηκαν με τις κατάλληλες ενέργειες.

Κατά τη διάρκεια της εθελούσιας εξόδου και όσο χρονικό διάστημα ήταν σε εξέλιξη το πρόγραμμα αποχώρησης, καταβλήθηκε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να υπάρξει στήριξη και ενημέρωση των συναδέλφων σε εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα, έτσι ώστε οι ενδιαφερόμενοι να πάρουν τις αποφάσεις τους σε κλίμα νηφαλιότητας και σύνεσης. Μετά το τέλος της εθελούσιας δημιουργήθηκαν άμεσες ανάγκες για προσωπικό σε πολλές Μονάδες. Υπήρξε άμεση επικοινωνία με τη Διοίκηση και παρέμβαση του Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έτσι ώστε οι απαραίτητες μετακινήσεις να γίνουν χωρίς βληπτικές υπηρεσιακές μεταβολές για τους εργαζόμενους. Δυστυχώς όμως συνεχίζουν και υπάρχουν συγκεκριμένες ελλείψεις στο Δίκτυο αλλιά και σε Υπηρεσίες της Διοίκησης που πρέπει αντιμετωπιστούν με διαδικασία προσλήψεων, αίτημα που τέθηκε από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Διοίκηση και εξετάζεται.

Τον Οκτώβριο του 2016 διαπιστώθηκε ότι υπήρξε απόφαση της Διοίκησης για τοποθέτηση ειδικού συνεργάτη σε θέση ευθύνης στις Μ.Ε.Π.Ε.Δ. Θεσσαλονίκης. Από την πρώτη στιγμή το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αντέδρασε άμεσα. Πραγματοποιήθηκε ειδική συνεδρίαση του Δ.Σ. για το θέμα και περιοδείες ενημέρωσης των συναδέλφων στα Χορηγητικά κέντρα και στις Μ.Ε.Π.Ε.Δ. Προκηρύχτηκε 24ωρη απεργία στις 17.10.2016 για τους συναδέλφους στους συγκεκριμένους χώρους (κτίριο Βασ. Ηρακλείου και Πλ. Αριστοτέλους), όπου η συμμετοχή ήταν καθολική δίνοντας με αυτόν τον τρόπο ξεκάθαρο μήνυμα ότι οι εργαζόμενοι στη Εθνική δεν πρόκειται να δεχτούν επιλογές που απαξιώνουν τα στελέχη που προέρχονται από τον υπηρεσιακό κορμό της Τράπεζας.

Στα πλαίσια του νέου οργανογράμματος και ενώ βρίσκονταν σε εξέλιξη η διαδικασία της εθελούσιας εξόδου, ενημερωθήκαμε από τις Ε.Α.Κ. των Διευθύνσεων Οργάνωσης, Τεχνικών Υπηρεσιών και Περιουσίας ότι υπήρξε απόφαση για κλείσιμο των περιφερειακών δομών των συγκεκριμένων υπηρεσιών. Με πρωτοβουλία του Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



υπήρξε άμεση ανταπόκριση με πραγματοποίηση συνελεύσεων εργαζομένων στους χώρους και αποστολή σχετικών αιτημάτων στο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για άμεσες ενέργειες. Στα πλαίσια αυτά, πραγματοποιήθηκαν αλληλεπάλιπες συναντήσεις με τη Διοίκηση με στόχο να υπάρξει διαβούλευση για το νέο οργανόγραμμα και να μην επηρεαστούν από τις αλλαγές, υπηρεσιακά και οικονομικά, οι εργαζόμενοι στις εν λόγω Διευθύνσεις. Σε πρόσφατη συνάντηση που έγινε με το Διευθύνων Σύμβουλο της ΕΤΕ, κ. Λ. Φραγκιαδάκη για το οργανόγραμμα, αποδέχτηκε η Διοίκηση τη διατήρηση όλων των περιφερειακών δομών των Διευθύνσεων (Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα, Ηράκλειο).

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε ενεργά σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. καθώς και στο καθιερωμένο συλλογικό του Ε.Κ.Θ. με αφορμή τη Δ.Ε.Θ. Θεσσαλονίκης.

• ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ-ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ- ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ

Συνεχίστηκε και φέτος η πλούσια πολιτιστική και κοινωνική δράση του Γ.Β.Ε., αθλή και του Νομαρχιακού Παραρτήματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη.

Όπως κάθε χρόνο, πραγματοποιήθηκε η καθιερωμένη εκδήλωση του Γ.Β.Ε. στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης με τη μουσική παράσταση «Ο δικός μου ο δρόμος» με το Γ. Χατζηνάσιο και Γ. Θεοφάνους. Η κατάμεστη αίθουσα ήταν απόδειξη ότι οι συνάδελφοι στηρίζουν τέτοιες εκδηλώσεις υψηλού ποιοτικού επιπέδου και βρίσκονται κοντά στις δράσεις του σωματείου.

Συνεχίστηκαν με αμείωτη συμμετοχή των συναδέλφων, οι βραδιές Θεάτρου του Νομαρχιακού Παραρτήματος. Επίσης διοργανώθηκαν εργαστήρια φωτογραφίας, επίσκεψη στο Μ.Ι.Ε.Τ. και στην έκθεση φωτογραφίες για τη Θεσσαλονίκη, συμμετοχή στην «πορεία ελπίδας» σε συνεργασία με το Άλμα Ζωής για την καταπολέμηση του καρκίνου του μαστού καθώς και οι καθιερωμένες εκδηλώσεις για τα παιδιά μικρής ηλικίας των συναδέλφων, τα Χριστούγεννα και τις Απόκριες. Τέλος επιτεύχθηκαν μία σειρά από εκπώσεις για τα μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για αθλητικές και πολιτιστικές δράσεις. Σημαντική ήταν και η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η οποία συμμετέχει στο πρωτάθλημα που διοργανώνει το Ε.Κ.Θ.

ΕΚΔΗΛΩΣΗ Ν.Π. ΣΥΕΤΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Στις 28 Ιανουαρίου 2017 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η εκδήλωση για την κοπή της πίτας του Νομαρχιακού Παραρτήματος Ηρακλείου του ΣΥΕΤΕ στη Ροδιά Ηρακλείου, με ζωντανή μουσική από το συγκρότημα του συναδέλφου Βασίλη Ξυλούρη και τη φιλική συμμετοχή του διάσημου Κρητικού ηυράρη Ψαραντώνη.

Την εκδήλωση, στην οποία παβρέθηκε και ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Γιώργος Αρβανίτης, τίμησαν με την παρουσία τους πολλοί συνάδελφοι.

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ Ν.Π. ΣΥΕΤΕ ΠΑΤΡΑΣ & ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκαν στις 17 Δεκεμβρίου 2016 η χριστουγεννιάτικη γιορτή και στις 3 Φεβρουαρίου 2017 η κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας του Ν.Π. Αχαΐας του ΣΥΕΤΕ.

Επίσης, στις 18 Φεβρουαρίου 2017 πολλοί συνάδελφοι τίμησαν με την παρουσία τους την εκδήλωση κοπής της Πρωτοχρονιάτικης πίτας που διοργάνωσε το Ν.Π. Μυτιλήνης.



Απολογισμός της Γραμματείας Πολιτισμού

Για τον ΣΥΕΤΕ το 2017 σηματοδοτεί τη συμπλήρωση 100 χρόνων ιστορίας. Εκατό χρόνια αγώνων, διεκδικήσεων και προάσπισης των δικαιωμάτων στην Εργασία, στην Ασφάλιση, στην Υγεία. Εκατό χρόνια προσφοράς στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας, στο δημοκρατικό συνδικαλιστικό κίνημα και στην ελληνική κοινωνία.

Σε αυτή την επέτειο αφιερώσαμε το Ημερολόγιο του Συλλόγου μας για το 2017, με πολλές ιστορικές φωτογραφίες που αναδεικνύουν θεματικά τη δράση και τα αποτελέσματα του Συλλόγου. Και φέτος το ημερολόγιο μας τυπώθηκε σε 15.000 κομμάτια και μοιράστηκε σε συναδέλφους μας σε όλη την Ελλάδα.

Παράλληλα, υποδεχθήκαμε αυτή την ξεχωριστή επετειακή για τον ΣΥΕΤΕ χρονιά οργανώνοντας για τα μέλη μας μια μεγάλη πολιτιστική εκδήλωση στις 26 Ιανουαρίου 2017 στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος». Χίλιοι συνάδελφοί μας είχαν την ευκαιρία να απολαύσουν μια μουσική βραδιά με έργα του Μίκη Θεοδωράκη και ερμηνείες από τους τραγουδιστές Ρίτα Αντωνοπούλου, Μανώλη Μητσιά, Δημήτρη Μπάση και Μίλητο Πασχαλίδη, σε συνοδεία από 10μελή ορχήστρα και 50μελή χορωδία.

Η εκδήλωση μάγεψε τους παριστάμενους, άφησε θετικότητες εντυπώσεις και τίμησε με τον καλύτερο τρόπο την ιστορία του ΣΥΕΤΕ.



ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΚΙΝΟΥΜΕΝΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΣΥΕΤΕ και η Εθνική Τράπεζα, σε συνεργασία με το Animasyros, το μεγαλύτερο φεστιβάλ κινουμένων σχεδίων στη χώρα, διοργανώσαμε στη μεγάλη αίθουσα συναηλλαγών του Κεντρικού Καταστήματος δύο πρωτότυπα εφαρμοσμένα εκπαιδευτικά εργαστήρια κινουμένων σχεδίων αποκλειστικά για παιδιά συναδέλφων.

Με την καθοδήγηση εξειδικευμένων εκπαιδευτριών, τα 70 παιδιά είχαν την ευκαιρία να μάθουν για την τέχνη της εμψύχωσης (animation) και να δημιουργήσουν τη δική τους ταινία κινουμένων σχεδίων μαθαίνοντας τις τεχνικές του pixilation και του stop-motion και χρησιμοποιώντας τη φαντασία τους.

Στο τέλος κάθε εργαστηρίου παιδιά και γονείς έφυγαν ενθουσιασμένοι, ενώ οι μικροί μας φίλοι παρέλαβαν και πιστοποιητικά συμμετοχής.



ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΟΤΟΕ



Εκάδες συνάδελφοί μας μέλη του ΣΥΕΤΕ συμμετείχαν στον Διαγωνισμό Λογοτεχνίας που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ.

Δύο συνάδελφοί μας, η Εύη Σκουληκάρη και η Χριστίνα Σπηλιοπούλη, βραβεύτηκαν στην Πεζογραφία, ενώ δύο ακόμη συνάδελφοι, ο Αθανάσιος Χαραλημπίδης και ο Παναγιώτης Στανίτσας, βραβεύτηκαν στην Ποίηση.

Στην εκδήλωση απονομής των βραβείων που πραγματοποιήθηκε στις 3 Μαρτίου 2017, οι διακριθέντες συνάδελφοι παρέλαβαν επαίνους, πηλακέτες και δώρα, ενώ είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν αποσπάσματα από τα έργα τους, παρουσία καταξιωμένων κριτικών, συγγραφέων και εκδοτών.



ΘΕΑΤΡΟ

Στηρίζοντας τις προσπάθειες των συναδέλφων μας που απαρτίζουν το Θεατρικό Τμήμα της ΟΤΟΕ, ο ΣΥΕΤΕ πρόσφερε δωρεάν στα μέλη του στις 18 Μαΐου 2016 τη θεατρική παράσταση «Έτσι είναι, αν έτσι νομίζετε» του Λουίτζι Πιραντέλλο.



Το έργο παρουσιάστηκε από τις 14 έως τις 29 Μαΐου 2016 στο θέατρο «Δημήτρης Χορν» και όλους τους ρόλους ερμήνευσαν συνάδελφοι και συναδέλφισσες τραπεζοϋπάλληλοι.

Οι 180 διπλές προσκλήσεις εξαντλήθηκαν και οι θεατές συνάδελφοί μας γέμισαν το θέατρο και χειροκρότησαν με ενθουσιασμό τους συναδέλφους μας συντελεστές της παράστασης.

ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΙΑΤΙΚΑ ΔΩΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Για μία ακόμη χρονιά ο ΣΥΕΤΕ συνέχισε την παράδοση και μοίρασε στο τέλος του έτους δώρα για όλα τα παιδιά συναδέλφων ηλικίας έως και 12 ετών.

Όπως κάθε χρόνο, τα δώρα ήταν διαφορετικά ανά για κάθε ηλικία και φύλο, με τα μεγαλύτερα παιδιά να κερδίζουν ένα tablet.

ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Ο ΣΥΕΤΕ αποχαιρέτησε το 2016 προσφέροντας στα παιδιά των μελών του και στους γονείς-συνοδούς 1.580 συνοδικά εισιτήρια για 3 παιδικές θεατρικές παραστάσεις που πραγματοποιήθηκαν αποκλειστικά για εμάς εντός του Δεκεμβρίου.



Πιο συγκεκριμένα, οι μικροί μας φίλοι είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν τις παραστάσεις: «Μόνο αν το πιστέψεις» στο Θέατρο Αθήνη, «Το δέντρο της γνώσης» στο Θέατρο Κάτια Δανδουλάκη και «Σέρλοκ Χολμς – Ένα μυστήριο με νόημα» στο Γυάινο Μουσικό Θέατρο.

Ειδικά μετά το τέλος της δεύτερης παράστασης, ο ΣΥΕΤΕ διοργάνωσε γιορτή για τα παιδιά στο φουαγιέ του θεάτρου με γλυκίσματα και δώρα που μοιράστηκαν από τον Άγιο Βασίλη.

Εδώ και πολλά χρόνια ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας (ΣΥ.Ε.Τ.Ε.) μέσω της αρμόδιας Γραμματείας Αθλητισμού και Πολιτισμού, προσφέρει στους συναδέλφους του Ομίλου ποικίλες δραστηριότητες άθλησης σε ατομικά ή ομαδικά αθλήματα, σε πλήρως εξοπλισμένους και ασφαλείς αθλητικούς χώρους, ως διέξοδο από την καθημερινή εργασιακή ζωή. Οι συνάδελφοι μέσα από τον αθλητισμό, τη συνεργασία αλλήλα και τον συναγωνισμό έχουν τη δυνατότητα να μοιραστούν εμπειρίες και να σφυρηλατήσουν δυνατές φιλικές σχέσεις ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο τις διαπροσωπικές τους επαφές, έξω από το εργασιακό χώρο.

ΟΜΑΔΑ ΜΠΑΣΚΕΤ ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το τμήμα καλαθοσφαίρισης ανδρών του ΣΥΕΤΕ στην Αθήνα συμμετέχει δυναμικά στη πρώτη κατηγορία του πρωταθλήματος που διοργανώνεται από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθηνών (Ε.Κ.Α.), στο πρωτάθλημα της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε), καθώς και σε μεμονωμένα τουρνουά, με σημαντικές επιτυχίες.

Οι προπονήσεις και οι αγώνες της ομάδας διεξάγονται κάθε εβδομάδα στο Κλειστό Γήπεδο Μπάσκετ της Λεοντείου Σχολής Πατησίων.



ΟΜΑΔΑ ΜΠΑΣΚΕΤ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η Γυναικεία Ομάδα Καλαθοσφαίρισης του ΣΥΕΤΕ στην Αθήνα συμμετείχε ενεργά και την φετινή αθλητική περίοδο (2016-2017) σε ένα ξεχωριστό Πρωτάθλημα του Εργατικού Κέντρου Αθηνών, για το Ροζ Φύλλο της Ζωής.

Ο ιδιαίτερος σκοπός του φετινού πρωταθλήματος έχει δώσει ιδιαίτερη χροιά στο πρωτάθλημα καθώς είναι αφιερωμένος στην εμπύχωση της συναθλήτριας και συναδέλφου τραπεζοϋπαλλήλου, Ράνιας Αθελιζάκη, στην περιπέτεια της υγείας της.

Στο αθλητικό μέρος, η ομάδα αγω-



νιστικά έχει συμμετάσχει σε 9 αγώνες και έχει καταγράψει 6 νίκες και 3 ήττες. Βρίσκεται βαθμολογικά στη 2η θέση.

Παράλληλα, μέλη της ομάδας συμμετείχαν στη Μικτή Ομάδα του ΕΚΑ για το «Τετράποντο Κοινωνικής Ευαισθητοποίησης» και στη Μικτή Ομάδα Γυναικών του ΕΚΑ Ladies που θα αγωνιστεί για πρώτη φορά σε Φιλιανθρωπικό Τουρνουά στα Χανιά.

Η ομάδα είναι ανοικτή σε νέες συμμετοχές από συναδέλφισσες που έχουν είτε την ικανότητα, είτε τη θέληση, είτε απλά την περιέργεια να ασχοληθούν με το μπάσκετ και να αθληθούν.

ΟΜΑΔΕΣ ΜΠΑΣΚΕΤ Ν.Π. ΛΑΡΙΣΑΣ

Η Ομάδα Μπάσκετ Ανδρών του ΣΥΕΤΕ στη Λάρισα συμμετέχει στο Πρωτάθλημα Εργαζομένων του Δήμου Λάρισας, ανεβαίνοντας μάλιστα φέτος στην πρώτη κατηγορία του Πρωταθλήματος. Η ομάδα συνεχίζει να αποτελεί σημείο συνάντησης για τους συναδέλφους, τόσο στους αγώνες όσο και στις προπονήσεις, αλλήλα και μέσω προβολής του ΣΥΕΤΕ και της Εθνικής Τράπεζας.



Μπορείτε να μάθετε νέα της ομάδας από τη σελίδα της στο Facebook στη διεύθυνση [facebook.com/basket.ete.larissa](https://www.facebook.com/basket.ete.larissa).

Ατομικά Αγώνισματα και Βραβεύσεις ΟΤΟΕ

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες – μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχαν την ευκαιρία όλο το προηγούμενο διάστημα να συμμετάσχουν στα πρωταθλήματα ατομικών αθλημάτων που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε.

Πιο συγκεκριμένα, τον Απρίλιο του 2016 διοργανώθηκε το Πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης (Πιγκ-Πογκ) στο Κλειστό του Γυμναστικού Συλλόγου «Άρης Βούλας», με συμμετοχή 4 μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Τον Μάιο του 2016 διεξήχθη το Πρωτάθλημα Σκακιού, με 4 δικές μας συμμετοχές.

Τον Μάιο του 2016 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκπροσωπήθηκε από 15 συναδέλφους στο Πρωτάθλημα Τένις της Ο.Τ.Ο.Ε που διεξήχθη στο Αθλητικό Κέντρο Νέας Μάκρης.

Οι διακριθέντες τόσο στα ατομικά όσο και στα ομαδικά αθλήματα τιμήθηκαν από την ΟΤΟΕ σε ειδική εκδήλωση απονομής αθλητικών επάθλων που πραγματοποιήθηκε στο Πόρτο Ράφτη στις 25 Ιουνίου 2016. Δεκάδες συνάδελφοι από τον ΣΥΕΤΕ έφυγαν με μετάλλια και κύπελλα από την εκδήλωση!





ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ

Ο ΣΥΕΤΕ είναι το μοναδικό πρωτοβάθμιο σωματείο εργαζομένων που οργανώνει ένα πλήρες Εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου στο οποίο συμμετέχουν αποκλειστικά εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα. Αγωνίζονται περίπου 200 συνάδελφοι, σε 8 ομάδες, για 14 αγωνιστικές σε δύο γύρους, με διαδικασία playoff στο τέλος και ξεχωριστή διαδικασία Κυπέλλου.

Το εγχείρημα περιλαμβάνει γήπεδα, διαιτητές, γιατρούς, εσωτερικό κανονισμό και τακτικές συνεδριάσεις της Επιτροπής Ποδοσφαίρου.

Η αγωνιστική σεζόν 2015-2016 τελείωσε με μια μεγάλη γιορτή στις 8 Ιουνίου 2016 στο Γήπεδο Λάυρας στην Αργυρούπολη. Αξίζει να αναφερθεί ότι οι κερκίδες του γηπέδου γέμισαν από την παρουσία συναδέλφων -ανδρών και γυναικών- που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του ΣΥΕΤΕ και ήρθαν να χειροκροτήσουν την προσπάθεια των αθλητών.

Από το Εσωτερικό Πρωτάθλημα συγκροτείται η αντιπροσωπευτική ομάδα του ΣΥΕΤΕ που συμμετέχει στο Πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ. Σε αυτό η ομάδα μας καταγράφει αξιοσημείωτη πορεία, με χαρακτηριστική την περσινή σεζόν όπου τερμάτισε αήττητη τις αγωνιστικές της υποχρεώσεις.



ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΕΡΧΟΜΑΣΤΕ ΚΟΝΤΑ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΥΣ



Η ομάδα i-run του ΣΥΕΤΕ και της Εθνικής Τράπεζας κατέγραψε και φέτος πολυπληθή παρουσία στον 34ο Αυθεντικό Μαραθώνιο στις 13 Νοεμβρίου 2016 και στον 6ο Ημιμαραθώνιο στις 19 Μαρτίου 2017.

Με πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ το χόμπι της μαζικής άθλησης μέσω του τρεξίματος έχει λάβει πια εδώ και χρόνια διαστάσεις δρομικού κινήματος και αγαπημένης συνήθειας για εκατοντάδες εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Αποδεικνύεται ο καλύτερος τρόπος για να φροντίσουμε την υγεία και τη φυσική μας κατάσταση, αθλή

και για να συναντιόμαστε.

Οι συνάδελφοί μας συμμετέχουν με ενθουσιασμό στις μεγάλες γιορτές που οργανώνει ο ΣΕΓΑΣ στο κέντρο της Αθήνας και τρέχουν τα 5, τα 10 ή τα 42 χλμ φορώντας το ειδικό τεχνικό t-shirt της ομάδας μας.

Ο ΣΥΕΤΕ ενθαρρύνοντας τη μαζική άθληση των εργαζομένων κάλυψε και το 2016 το 50% του κόστους συμμετοχής για κάθε μέλος του.

Παράλληλα, συνεχίστηκε σε όλη τη διάρκεια του έτους το πρόγραμμα δωρεάν ομαδικών αθλητικών προπονήσεων για την καλύτερη προετοιμασία των μελών της ομάδας σε ΟΑΚΑ και Ζάππειο, με προπονητή τον κορυφαίο Έλληνα μαραθωνοδρόμο, κ. Νίκο Ποθιά.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΣΥΕΤΕ

Τα τελευταία χρόνια η Ελλιάδα αθλή και ολόκληρη η Ευρώπη βιώνουν μια άνευ προηγουμένου προσφυγική κρίση. Αμέτρητοι άνθρωποι ρισκάρουν καθημερινά τη ζωή τους για να ξεφύγουν από τις εμπόλεμες ζώνες στις χώρες τους και δυστυχώς πολλοί από αυτούς δεν φθάνουν ποτέ στον προορισμό τους.


Με σκοπό να δείξουμε έμπρακτα την αλληλεγγύη μας στους/στις πρόσφυγες που δοκιμάζονται σκληρά, το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μετά από πρόταση της Γραμματείας Αλληλεγγύης, απευθύνθηκε στους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες και ζήτησε να καταθέσουν σε ένα λογαριασμό το ποσό που ο καθένας μπορεί. Με τα χρήματα που συγκεντρώθηκαν αγοράστηκαν φάρμακα αξίας 3.500 ευρώ και προσφέρθηκαν στο Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου Ελληνικού-Αργυρούπολης, ώστε να διατίθενται στους/στις πρόσφυγες που βρίσκονται συγκεντρωμένοι/ες στο χώρο του παλιού αεροδρομίου στο Ελληνικό.

Επίσης, τον Απρίλιο του 2017 επισκεφθήκαμε τον εθελοντικό μη κερδοσκοπικό Οργανισμό Ειδικής Μέριμνας και Προστασίας Μητέρας και Παιδιού «Κιβωτός του Κόσμου», και δωρίσαμε παιχνίδια για τα 400 παιδιά που φροντίζει καθημερινά η οργάνωση.



Παιχνίδια προσφέραμε και στα 170 παιδιά που διαμένουν στη δομή φιλοξενίας Αιτούντων Άσυλο στο Λαύριο Αττικής. Πρόκειται για ένα κέντρο προσωρινής διαμονής, όπου φιλοξενούνται περίπου 500 άτομα (κυρίως Σύριοι, Αφγανοί, Ιρακίνοί και Κούρδοι). Η συγκεκριμένη δομή διοικείται υπό αντίξοες και δύσκολες συνθήκες από τον Ελληνικό Ερυθρό.

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η αλληλεγγύη είναι δομικό στοιχείο της συλλογικής δράσης και σε αυτή την κατεύθυνση η Γραμματεία Αλληλεγγύης θα συνεχίσει να εργάζεται. Καθούμε τους/τις συναδέλφους /ισσες να συνεισφέρουν με ιδέες και προτάσεις σε αυτή την κατεύθυνση.

 **Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός**

ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ ΑΣΥΛΟ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΛΑΥΡΙΟΥ

Λαύριο, 23/06/2016

Προς
Σύλλογο Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας

Θέμα: Ευχαριστήρια επιστολή

Αξιότιμες/οι Κυρίες/οι,

Θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε που ανταποκριθήκατε στις ανάγκες των ανήλικων προσφύγων που φιλοξενούνται στο Κέντρο Προσωρινής Διαμονής Αιτούντων Ασυλο Αλλοδαπών Λαυρίου προσφέροντας με τη μορφή δωρεάς παιχνίδια.

Η προσφορά σας ήταν πολύτιμη καθώς δόσατε την ευκαιρία, τις γιορτινές μέρες του Πάσχα, να γεμίσει το Κέντρο με χαμόγελα και ευτυχία.

Για μια ακόμα φορά σας ευχαριστούμε και σας ευχόμαστε καλή συνέχεια στο ουσιαστικό έργο που επιτελείτε.

Ο Διευθυντής
Βασίλης Λυρίτσας

Δανουκάρια 1, 195 00 ΛΑΥΡΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ.: (κωδ.) 22920 25267/22414
Fax: 22920 25271 e-mail address: klpkama@otenet.gr

Μη Κερδοσκοπικός
Οργανισμός Ειδικής
Μέριμνας και Προστασίας
Μητέρας και Παιδιού

Κιβωτός του Κόσμου ΜΚΟ

Σηνοδίου 3 & Καλλικλέους 10442
Κολωνός- Τηλ. & Fax 210.5141935
Τηλ. 210 5141953
www.kivotostoukosmou.org

Αθήνα 23/06/2016

Προς: Σύλλογο Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας,

Αξιότιμοι,

Με μεγάλη χαρά δεχθήκαμε από εσάς την Μεγάλη Εβδομάδα, παιχνίδια, για την ενίσχυση του έργου μας.


Τα παιδιά της «Κιβωτού του Κόσμου», όπως ξέρετε προέρχονται από πολύ φτωχές και δύσμοιρες οικογένειες και περιμένουν τα πάντα από εμάς. Το φαγητό τους, τα ενδύματά τους, τα υποδήματά τους, τα σχολικά τους εφόδια, ο γιατρός και τα φάρμακά τους, τα πάντα παρέχονται από εμάς, εκείνα δεν έχουν τίποτα άλλο παρά μόνο την Κιβωτό και τη δική σας αγάπη.

Είμαστε σε μία συνεχή προσπάθεια βελτίωσης των συνθηκών διαβίωσης των παιδιών και σε αυτό έχετε συμβάλει με τον τρόπο σας θετικά.

Παρακαλώ δεχθείτε ένα μεγάλο, θερμό **ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ** από όλους εμάς εδώ στην «Κιβωτό του Κόσμου» προς όλους σας για τα ευγενικά σας συναισθήματα και τον ανθρωπισμό σας προς το απροστάτευτο παιδί.

Καθώς η «Κιβωτός του Κόσμου» βρίσκεται σε μια συνεχή αναζήτηση πόρων ελπίζουμε να συνεχίσουμε να έχουμε τη συμπαράστασή σας.

Ο Θεός να έχει καλά εσάς και τους οικείους σας.



Ενισχύστε μας καλώντας από όλα τα σταθερά και κινητά τηλέφωνα στο 19888 (χρέωση 2,46 €/κλήση) ή στέλνοντας μήνυμα στο 19888 (2,46€/sms) ή καλώντας στο 90111170170(3,67€/κλήση εντός δικτύου ΟΤΕ).

Φροντίδα, Αγάπη, Στέγη & Εκπαίδευση για τα άπορα παιδιά και την απροστάτευτη μητέρα

Αγαπητοί συνάδελφοι καλημέρα σας.

Θα ήθελα να σας ενημερώσω ότι ανταποκρινόμενοι στην έκκληση του Ερυθρού Σταυρού και της Παμπειραιωτικής Κίνησης, η Διεύθυνση Προμηθειών (028) με διάθεση συνεισφοράς και αλληλεγγύης όλων των εργαζομένων της, συγκέντρωσε χρήματα και απέστειλε χτες 5 παλέτες με νερά «Βίκος» και είδη ατομικής υγιεινής (χαρτικά).

Καλή συνέχεια σε όλους σας

Για την ΕΑΚ (028)

Αγγελής Διονύσιος

Τηλ.78995