

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Απρίλιος 2016 • Αριθμός φύλλου 655

## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΓΓΥΑΤΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

**Συνεχίζουμε μαζί υπεύθυνα και αποφασιστικά ενάντια στις πολιτικές της λιτότητας και της συρρίκνωσης του κοινωνικού κράτους**

**Ε**ξι χρόνια μετά το ξέσπασμα της κρίσης δημόσιου χρέους και την εφαρμογή προγραμμάτων δημοσιονομικής λιτότητας, η χώρα μας εξακολουθεί να είναι δημοσιονομικά εγκλωβισμένη στην παγίδα χρέους.

Η συνεχής ύφεση υπονομεύει την ικανότητα της χώρας να αποπληρώσει το χρέος της, οξύνοντας διαρκώς το πρόβλημα φερεγγυότητας και αξιοπιστίας της και επιδεινώνοντας την ικανότητα νοικοκυριών και επιχειρήσεων να ανταποκριθούν στις δανειακές τους υποχρεώσεις. Κατά συνέπεια, η δημοσιονομική προσαρμογή λειτουργεί ως μηχανισμός μετάδοσης της δημοσιονομικής κρίσης στο χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Η οικονομική κρίση και η εφαρμογή των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής έχουν χειροτερέψει δραματικά την κατάσταση της αγοράς εργασίας. Οι εργασιακές σχέσεις και το εργατικό δίκαιο βρίσκονται στο επίκεντρο των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής. Το εύρος και η ένταση των μέτρων και των ριζικών αλλαγών που έχουν λάβει χώρα ανάρτησαν και υποβάθμισαν δραματικά το εργασιακό πλαίσιο στην Ελλάδα.

Νεοφιλελεύθερες ιδεολογικές εμμονές έχουν εγκλωβίσει την οικονομική διακυβέρνηση της ΕΕ στη

λογική της λιτότητας, της δημοσιονομικής πειθαρχίας, της απορρύθμισης της αγοράς εργασίας και της αποδόμησης του εργατικού δικαίου και του κοινωνικού κράτους. Η πολιτική επιλογή της συρρίκνωσης του βιοτικού επιπέδου και των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων, ως μέσου βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και της οικονομικής μεγέθυνσης, υπονομεύει τα θεμέλια της Ευρώπης και τις δημοκρατικές αξίες της. Η αντιμετώπιση του προσφυγικού ζητήματος αναδεικνύει ακόμη περισσότερο αυτή τη διαπίστωση.

Παράλληλα, το Τραπεζικό Σύστημα στην Ελλάδα, παρά τις κεφαλαιακές ενισχύσεις του 2013 και 2014 οδηγήθηκε μέσα από στρατηγικά λάθη της οικονομικής πολιτικής και σε τρίτη ανακεφαλαίωση το 2015, ενώ συνεχίζει να πιέζεται από:

- ✓ την αύξηση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, εξαιτίας των μνημονιακών μέτρων.
- ✓ την έλλειψη πρόσβασης για την ομαλή του χρηματοδότηση από τη διατραπεζική αγορά, με συνέπεια την άμεση εξάρτησή του από την ΕΚΤ και τον ΕΛΑ προκειμένου να καλύπτει τις αυξημένες ανάγκες του σε ρευστότητα.



## Περιεχόμενα

Προαγωγές - Τοποθετήσεις - Αναβαθμίσεις .....	2
Κληδική Σύμβαση .....	4-5
Νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας .....	6
Ασφαλιστικό .....	6-7
Ταμείο Αυτασφάλειας .....	7
Ρύθμιση Δανείων .....	8-9
Πελατοκεντρικό Σύστημα .....	9
Κανονισμός Εξειδικευμένου Προσωπικού .....	10
Χρηματοπιστωτικό Σύστημα .....	10
Υγιεινή & ασφάλεια στην εργασία .....	10-11
Τ. Υ. Π. Ε. Τ. ....	12-13
Διεθνείς Σχέσεις .....	13
Απεργιακές Κινητοποιήσεις 2015 .....	14
Περιοδείες του ΣΥΕΤΕ .....	14
Ένταξη πρ. Εθνodata .....	15
Επαγγελματικός Προσανατολισμός .....	15
Ωράριο .....	16
Αλληλεγγύη στους Πρόσφυγες .....	17
Ψήφισμα για προσφυγικό .....	17
Γραφείο Βορείου Ελλάδος .....	18-19
Φιλανθρωπικό Έργο -Ανακαίνιση Λέσχης - Πολιτιστική εκδήλωση .....	20
Αθλητικές Δραστηριότητες .....	21-23
Ημερολόγιο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 2016 .....	24

ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΕΣ ΠΙΕΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

## Προχώρησαν οι Προαγωγές - Τοποθετήσεις - Αναβαθμίσεις

- Μετά από συνεχείς πιέσεις του ΣΥΕΤΕ πραγματοποιήθηκαν οι προαγωγές (Υπομηματάρχη, Τμηματάρχη Β, Επιμελητή Α ΚΑΙ Β) κλείνοντας μία εκκρεμότητα που δημιουργούσε σοβαρά προβλήματα στη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των συναδέλφων.
- Έπειτα από τις δεσμεύσεις της Διοίκησης για την άμεση ένταξη και κρίση όλων των συναδέλφων με το νέο Κανονισμό Εξειδικευμένων Διευθυνσεων και με δεδομένο πως προχωρά η διαδικασία ολοκλήρωσής του, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ αποφάσισε τη συμμετοχή εκπροσώπων του στις εκκρεμείς αναβαθμίσεις των εξειδικευμένων Διευθύνσεων, με αποτέλεσμα να ολοκληρωθούν οι κρίσεις σε όλες τις Διευθύνσεις.

- Ολοκληρώθηκαν οι τοποθετήσεις Διευθυντών και με μεγάλη προσπάθεια οι τοποθετήσεις Υποδιευθυντών Καταστημάτων, των οποίων η συνεχής αναβολή της υλοποίησης επιβάρυνε τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητά τους.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει της προσπάθειες ώστε να ολοκληρωθούν το συντομότερο δυνατό της οι εκκρεμότητες που εξακολουθούν να υπάρχουν.**

- ✓ Η Διοίκηση της Τράπεζας, μετά την έκδοση Πράξης Διοικήσεως για την προσωρινότητα των Περιφερειακών Διευθυντών και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, δεσμεύθηκε ότι το άμεσως επόμενο διάστημα θα κλείσουν τα ζητήματα όλων των περιπτώσεων προσωρινότητας για την οριστική τοποθέτηση Προϊσταμένων και Εντεταλμένων Καταστημάτων, οι οποίοι βρίσκονται με προσωρινή ανάθεση καθηκόντων για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του εξαμήνου.
- ✓ Επίσης, δεσμεύτηκε για την ολοκλήρωση των μετατάξεων όσων ανήκουν στο βοηθητικό προσωπικό του τεχνικού κλάδου και της κλάδους ασφαλείας, προσωπικού καθαριότητας, εισπρακτόρων και κλητήρων και ασκούν ανώτερα καθήκοντα. Πρόκειται για 372 συναδέλφους, οι οποίοι για πολλά χρόνια ασκούν ανώτερα καθήκοντα χωρίς αυτό να αναγνωρίζεται. Το σημαντικότερο στοιχείο της της εκκρεμότητας είναι πως με την ένταξή της στο κύριο προσωπικό κλείνει οριστικά ο κύκλος των μετατάξεων στην Εθνική.
- ✓ Ακόμη, συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση, μετά την ολοκλήρωση της ένταξης στον Κανονισμό Εργασίας των συναδέλφων της Εθνodata, να ξεκινήσει η διαδικασία ένταξης και των συναδέλφων που προέρχονται από θυγατρικές της ΕΤΕ και παραμένουν στο καθεστώς του ειδικού συνεργάτη.
- ✓ Θα ακοιουθήσουν άμεσα και οι προαγωγές ανωτάτων.

Η ορθή και τακτική διενέργεια των προαγωγών, των τοποθετήσεων και των εντάξεων, είναι ιδιαίτερης σημασίας για τους εργαζόμενους και την Τράπεζα, καθώς συμβάλλει, σε συνδυασμό με το σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού, στην επιλογή των πλέον κατάλληλων συναδέλφων και στην ανάδειξή τους στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις της διοικητικής πυραμίδας.

### ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999  
Διευρηονικό: 19999  
Fax: 210 3212944  
www.syete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Δημιουργικό, Εκτύπωση:  
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811  
info@kambili.gr • www.kambili.gr

συνέχεια από το εξώφυλλο

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΓΓΥΑΤΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ**  
**Συνεχίζουμε μαζί υπεύθυνα και αποφασιστικά ενάντια στις πολιτικές**  
**της λιτότητας και της συρρίκνωσης του κοινωνικού κράτους**

- ✓ τη συνεχή απομείωση των καταθέσεων που παρέμειναν στη χώρα, ως συνέπεια της ανασφάλειας των καταθετών, αλλιά και των δραματικών περικοπών και της υπέρμετρης φορολογικής αφαιμάξης των εισοδημάτων.
- ✓ την ανάγκη προσαρμογής στο νέο εποπτικό πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Τραπεζικής Ένωσης,
- ✓ την επιβολή των κεφαλαιακών ελέγχων (capital controls) αλλιά και τη συνεχιζόμενη πολιτική αστάθεια και αβεβαιότητα.
- ✓ Την έλλειψη φερεγγυότητας.

**Σε αυτό το ζοφερό περιβάλλον ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:**

Κατάφερε να προστατεύσει την απασχόληση, τα εργασιακά, τα ασφαλιστικά και τα υγειονομικά δικαιώματα, σε συνθήκες αλληπαλληλων πιέσεων και σοβαρών απειλών από τα νέα «σχέδια εξυγίανσης των Τραπεζών», από τις συνεχιζόμενες μνημονιακές πολιτικές και ρυθμίσεις, από τις σοβαρές επιπτώσεις των κεφαλαιακών ελέγχων.

Προφύλαξε το θεσμό της Επιχειρησιακής Σύμβασης που μαζί με την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διασφαλίζουν συνθήκες εργασιακής ασφάλειας στην τράπεζα και αποτελούν ανάχωμα στην απορρύθμιση και στην κατάλυση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Διατήρησε ισχυρό και ενεργό τον Κανονισμό Εργασίας, Παρενέβη με το σώμα Επιθεώρησης Εργασίας για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με το ωράριο.

Αντιμέτωπise καθημερινά και άμεσα, με ρύσεις υπέρ των εργαζόμενων και της εξυπηρέτησης των πολιτών, τις τόσο έκτακτες και κρίσιμες συνθήκες κατά τη διάρκεια της τραπεζικής αργίας.

Πρώθησε τα εκκρεμή ζητήματα των προαγωγών και των τοποθετήσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Καταστημάτων.

Εξασφάλισε την πλήρη, ισότιμη και απρόσκοπτη ένταξη στην ΕΤΕ όλων των συναδέλφων της Ethodata.

Ανάλαβε πρωτοβουλίες για να προωθήσει και να διασφαλίσει την ενότητα δράσης του σ.κ. εργαζόμενων και συνταξιούχων.

Ξεκίνησε τη διαδικασία επίλυσης της σοβαρής εκκρεμότητας των δανείων, όλων των συναδέλφων, με

εφαρμογή ευνοϊκών ρυθμίσεων, με κοινωνική ευαισθησία και με προστασία της πρώτης κατοικίας.

Συντονίστηκε με τα συνδικάτα των θυγατρικών της ΕΤΕ ώστε να προωθήσει τις διεθνείς συνεργασίες και ιδιαίτερα το θεσμό των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Βοήθησε, τόνισε και παρότρυνε σε συνέργεια την Κυβέρνηση, την Περιφέρεια, το Δήμο, προκειμένου να αναληφθούν πρωτοβουλίες για να αντιμετωπιστεί άμεσα, με αποφασιστικότητα, με ανθρωπιά και αλληλεγγύη η απaráδεκτη κατάσταση των προσφύγων στο Πεδίο Άρεως.

Συνέδραμε στην προσπάθεια για ένα ισχυρό και πλεονασματικό Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ώστε να παρέχει αναβαθμισμένες υπηρεσίες υγείας σε όλους τους συναδέλφους.

Επεξεργάζεται προτάσεις για τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ταμείου Αυτασφάλειας, στο πλαίσιο της αλληλεγγύης γενεών.

Κινητοποιήθηκε για την απόλυση των νέων ρυθμίσεων και την αποτροπή των νέων σχεδιασμών που οδηγούν σε ένα ασφαλιστικό χωρίς αρχές, χωρίς κοινωνική αλληλεγγύη, χωρίς δικαιοσύνη, χωρίς αλληλεγγύη γενεών, χωρίς αναλογικότητα εισφορών-παροχών, με απαληπαγή του κράτους από τις υποχρεώσεις του.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αποφασιστικά και υπεύθυνα με όραμα και προγραμματισμό, κλιμακώνοντας τις διεκδικήσεις και τα αιτήματά μας, με στόχο την διαφύλαξη και προάσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, συμμετείχε ενεργά στις απεργιακές κινητοποιήσεις και στα συλλογικά που οργανώθηκαν από το συνδικαλιστικό κίνημα (Ο.Τ.Ο.Ε.- Γ.Σ.Ε.Ε.) κόντρα στις μνημονιακές πολιτικές και το Ασφαλιστικό.

Η ενότητα, η συμμετοχή και η στήριξη όλων των εργαζόμενων στις πρωτοβουλίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να αυξήσουμε την διαπραγματευτική μας δύναμη και να αντιμετωπίσουμε τις πολλές και δύσκολες προκλήσεις που έχουμε μπροστά μας το επόμενο κρίσιμο διάστημα.



# ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

**Η** νέα Κλαδική ΣΣΕ που υπέγραψε η ΟΤΟΕ με τις τράπεζες και που υπογράφεται για πρώτη φορά και από εκπροσώπους Συνεταιριστικών Τραπεζών στις οποίες λειτουργούν Σύλλογοι που ανήκουν στη δύναμη της ΟΤΟΕ, καθορίζει το πλαίσιο εντός του οποίου κατοχυρώνονται βασικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Με τη σύμβαση αυτή διασφαλίζεται στα σημερινά επίπεδα το εισόδημα των τραπεζοϋπαλλήλων, στα πλαίσια του θεσμού του Ενιαίου Μισθολογίου και προστατεύεται η Απασχόληση με διαβεβαίωση βούλησης και των Τραπεζών για την αποτροπή απολύσεων ενώ, παράλληλα, αντιμετωπίζονται θέματα οικογενειακών αναγκών, κατοχυρώνονται παροχές πρόνοιας και ρυθμίζονται με ευνοϊκούς όρους τα Στεγαστικά Δάνεια των συναδέλφων μας, με στόχο την ανακούφισή τους και την βελτίωση των εισοδηματικών αναγκών διαβίωσης.

Ακόμα, ξεκινάει η διαδικασία μεταξύ ΤΡΑΠΕΖΩΝ – ΟΤΟΕ (σε τεχνικό επίπεδο) στη κατεύθυνση δημιουργίας κλαδικού συμπληρωματικού προγράμματος υγείας και πρόνοιας για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους και τα μέλη των οικογενειών τους στα πλαίσια υλοποίησης ενός μεγάλου στόχου με ιδιαίτερη θεσμική αξία, στον οποίο ομόθυμα συμφώνησαν και οι δύο πλευρές.

Τέλος, εκδηλώνεται έμπρακτα και κατοχυρώνεται η φροντίδα και η ιδιαίτερη οφειλόμενη μεταχείριση για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες (ΑΜΕΑ), ενώ με την ακροτελεύτια διάταξη της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. κατοχυρώνονται όλες οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις.

## 1. Εισόδημα (Μισθολογικά θέματα)

**A)** Ο θεσμός του Ενιαίου Μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων επαναβεβαιώνεται και οι βασικοί μισθοί των κλιμακίων και τα επιδόματα που αφορούν όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες δεν μειώνονται και παραμένουν ως έχουν.

**B)** Το τρίτο τρίμηνο του 2018, οι βασικοί μισθοί του Ενιαίου Μισθολογίου των τραπεζοϋπαλλήλων θα επανεξεταθούν, αφού ληφθούν υπόψη οι επιδόσεις των τραπεζών και η κατάσταση της ελληνικής οικονομίας. Στόχος μας είναι η βελτίωση του εισοδήματος με την κάλυψη παλαιότερων απωλειών.

## 2. Απασχόληση (Προστασία της εργασίας – αποτροπή απολύσεων)

Όπως και στην κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών του 2013, που επιβεβαιώθηκε στην πράξη, επαναλαμβάνεται με τον ίδιο σαφή τρόπο η βούληση των τραπεζών και της ΟΤΟΕ να προστατεύσουν την απασχόληση στον κλάδο με ευνόητο στόχο την αποτροπή απολύσεων και μάλιστα σε ένα ασφυκτικό πλαίσιο που ορίζεται από τα προγράμματα αναδιάρθρωσης και τις δεσμεύσεις των τραπεζών.

## 3. Στεγαστικά Δάνεια

Συμφωνήθηκε να συνεχίσουν να ισχύουν οι ρυθμίσεις της προηγούμενης ΣΣΕ που έληξαν 31-12-15 και αφορούσαν στο μειωμένο σταθερό επιτόκιο (από 3% σε 2%) και τον χρόνο αποπληρωμής (από 35 έτη σε 40 έτη) για τα δάνεια Α' Κατοικίας.

Επιπλέον, για πρώτη φορά πετύχαμε οι Τράπεζες να ικανοποιούν τα αιτήματα ευνοϊκότερης ρύθμισης των στεγαστικών δανείων των τραπεζοϋπαλλήλων με λύσεις τύπου «split», οι οποίες εξασφαλίζουν σημαντικά μειωμένες τοκοχρεωλυτικές δόσεις και κατά συνέπεια καλύτερες εισοδηματικές συνθήκες διαβίωσης στους τραπεζοϋπαλλήλους δανειολήπτες.

## 4. Προστασία της Οικογένειας

**A)** Η σωρευτική χορήγηση του μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα των παιδιών σε έναν από τους δύο γονείς, έγγαμους, άγαμους, θετούς ή ανάδοχους, θα χορηγείται στους εργαζόμενους που ενδιαφέρονται να κάνουν χρήση της άδειας αυτής. Θα εξαιρούνται μόνον οι περιπτώσεις που θα συντρέχουν σοβαροί λόγοι υπηρεσιακών αναγκών, τους οποίους θα πρέπει να αιτιολογούν οι αρμόδιες υπηρεσίες των τραπεζών.

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

**B)** Η ισχύουσα από την κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1988 άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών, που είχε καθοριστεί σε έξι (6) ημέρες μετ' αποδοχών για όλα τα τέκνα της οικογένειας, αυξάνεται κατά δύο (2) ακόμα ημέρες για κάθε τέκνο επιπλέον του πρώτου και επεκτείνεται από την ηλικία των 16 ετών των παιδιών που ίσχυε μέχρι σήμερα μέχρι την ολοκλήρωση της φοίτησής τους στη Δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Γυμνάσιο-Λύκειο), δηλαδή μέχρι 18 ετών.

## 5. Παροχές Πρόνοιας

- A) Η παροχή για βρεφονηπιακούς σταθμούς, όπως ισχύει, συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ίδιους όρους **και για το νηπιαγωγείο**, μέχρι την έναρξη των μαθημάτων της Α' Δημοτικού.
- B) Οι παροχές παιδικής μέριμνας από τις τράπεζες που χορηγούνται όπως και για τις κατασκηνώσεις και τον τοκετό συνεχίζουν να καταβάλλονται, με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις, χωρίς καμία μεταβολή.

## 6. Κληδικό συμπληρωματικό πρόγραμμα Υγείας και Πρόνοιας

Η ΟΤΟΕ και οι Τράπεζες συμφώνησαν να προχωρήσουν στη δημιουργία Κληδικού συμπληρωματικού προγράμματος Υγείας και Πρόνοιας για τους τραπεζοϋπαλλήλους, με στόχο την πληρέστερη και ποιοτικότερη παροχή αυτών των υπηρεσιών στους εργαζόμενους και στις οικογένειές τους.

Για το σκοπό αυτό, θα συγκροτηθεί ειδική ομάδα από εξειδικευμένα μέλη (τέσσερα (4) από την κάθε πλευρά), προκειμένου να μελετήσουν τη δυνατότητα και τις διαδικασίες που απαιτούνται για την υλοποίηση αυτής της συμφωνίας, που αποτελεί στις μέρες μας όχι μόνο επίτευγμα θεσμικής αξίας, αλλά και ορόσημο κοινωνικής προσφοράς και ευαισθησίας, που οφείλεται όχι μόνο στην ΟΤΟΕ, αλλά και στην άμεση και θετική ανταπόκριση και των Τραπεζών.

Τα αποτελέσματα των εργασιών της παραπάνω ομάδας θα ολοκληρωθούν εντός 3 μηνών από την συγκρότησή της (αμέσως μετά την υπογραφή της Σ. Σ.Ε.) και στη συνέχεια θα προχωρήσουν ανάλογα οι σχετικές διαδικασίες.

## 7. Ρυθμίσεις για εργαζόμενους, γονείς ή συζύγους ΑΜΕΑ

Η διάθεση αλληλεγγύης και κοινωνικής ευαισθησίας των δύο πλευρών, που αποτυπώνονται στις ειδικές ρυθμίσεις για τα Άτομα Με Αναπηρία (ΑΜΕΑ) αποτελεί ποιοτικό δείγμα πολιτισμού και κοινωνικής ευθύνης, που χαρακτηρίζει αυτήν την κληδική σύμβαση και την κάνει να ξεχωρίζει ιδιαίτερα.

**Συγκεκριμένα οι ρυθμίσεις αυτές προβλέπουν:**

1. Τη μείωση του ωραρίου κατά μία ώρα την ημέρα, χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζόμενων (ΑΜΕΑ). Η δυνατότητα τοποθέτησης τους σε χώρο - περιοχή εργασίας πλησίον της κατοικίας των εργαζόμενων αυτών θα εξετάζεται κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών και της καταλληλότητας των συνθηκών εργασίας:
- Οι παραπάνω ρυθμίσεις αφορούν εργαζόμενους:
- με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω
  - που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω,

ή παιδιά τα οποία πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω,

- που έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος.
2. Στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού ηλικίας έως 18 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, είτε από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 12 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.
  3. Στον υπάλληλο με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, καθώς και στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία άνω του 67%, ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 10 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του.
  4. Οι άδειες που προβλέπονται για ΑΜΕΑ στις αντίστοιχες παραγράφους της Κληδικής Σ.Σ.Ε. χορηγούνται μετά την εξάντληση της κανονικής άδειας του αντίστοιχου ημερολογιακού έτους και δεν μεταφέρονται, ολικά ή μερικά σε επόμενο έτος.

## 8. Τελικές Διατάξεις (κατοχύρωση κατακτήσεων)

Τέλος, το πλαίσιο της κληδικής ΣΣΕ με τις Τράπεζες για την τριετία 2016-2018 ολοκληρώνεται με τις τελικές διατάξεις που προβλέπουν ότι, όλη οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές, που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Διοικητικών Συμβουλίων και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

## Νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας – Το διεκδικητικό πλαίσιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Η** Επιχειρησιακή Σύμβαση, την οποία ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνάπτει επί σειρά ετών ως πρωτοπορία του συνδικαλιστικού κινήματος στη χώρα και ως ο μεγαλύτερος και ο αντιπροσωπευτικότερος Σύλλογος στην Εθνική Τράπεζα, καθορίζει ειδικά τους όρους αμοιβής και εργασίας όληων των συναδέλφων μας στην ΕΤΕ, **εξειδικεύοντας, εμπλουτίζοντας και βελτιώνοντας** το γενικό πλαίσιο της Κληδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ-Τραπεζών στα μισθολογικά και στα λοιπά θέματα που ενδιαφέρουν τους εργαζόμενους.

Το κληδικό πλαίσιο αμοιβών και όρων εργασίας έχει πλέον διαμορφωθεί, καθώς στις 16 Μαρτίου 2016 υπογράφηκε η νέα 3ετής Κληδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η οριστικοποίηση του κληδικού πλαισίου ήταν ουσιαστική προϋπόθεση για να ξεκινήσει η επιχειρησιακή διαπραγμάτευση, γι' αυτό μεριμνήσαμε και συμφωνήσαμε με τη Διοίκηση παράταση ισχύος της προηγούμενης Επιχειρησιακής Σύμβασης (μέχρι και τον Ιούνιο του 2016), ώστε να ολοκληρωθεί η διαπραγμάτευση της νέας Κληδικής Σύμβασης και να υπάρχει εύλογο χρονικό περιθώριο διαπραγμάτευσης για τη νέα Επιχειρησιακή.

**Μετά από αυτά, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι έτοιμος να ξεκινήσει τη νόμιμα προβλεπόμενη διαδικασία διαπραγμάτευσης νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Εργασίας (ΕΣΣΕ), η οποία:**

- να απαντά με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στα σωρευμένα προβλήματα και στις οικονομικές ανάγκες των συναδέλφων

- να παρέχει ασφάλεια στην εργασία με την αποτροπή απολύσεων, καθώς και σαφή προοπτική διασφάλισης και βελτίωσης των αμοιβών και των δικαιωμάτων των συναδέλφων μας, κατά την τριετία από τον Ιούλιο 2016 μέχρι τον Ιούλιο του 2019.
- Με γνώμονα τα παραπάνω, το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διαμόρφωσε τους άξονες του πλαισίου διεκδίκησης για τη νέα ΕΣΣΕ, που συνοπτικά είναι οι εξής:
- **Διεκδικούμε 3ετή ΕΣΣΕ**, που θα διασφαλίζει ομαλότητα στις εργασιακές μας σχέσεις, θα παρέχει εργασιακή ασφάλεια και σαφή προοπτική σταδιακής ανάκτησης των μισθολογικών απωλειών προηγούμενων ετών.
- **Διεκδικούμε τη σταδιακή εξάλειψη της αρνητικής διαφοράς** (κουτάκι).
- **Διεκδικούμε ρητή διασφάλιση αποτροπής απολύσεων**, με την επανάληψη του όρου Δ της προηγούμενης ΕΣΣΕ της 24-8-2012, με τον οποίο η Τράπεζα δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία συμβάσεων εργασίας εργαζομένων που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό της για οικονομοτεχνικούς λόγους.
- Λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις πρόσφατες ρυθμίσεις της κληδικής ΣΣΕ, όσο και τις θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη διμερή Επιτροπή για τα δάνεια των συναδέλφων, **διεκδικούμε παραπέρα βελτίωση του επιτοκίου των στεγαστικών δανείων**, ευνοϊκότερες ρυθμίσεις καθώς και σημαντικές ελαφρύνσεις σε δάνεια και πιστωτικές κάρτες για το προσωπικό της ΕΤΕ.

## Ο ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ...

### Α Σ Φ Α Λ Ι Σ Τ Ι Κ Ο

**Μ**ε το τρίτο μνημόνιο που υπέγραψε η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και την ψήφιση του ν. 4336 τον Αύγουστο του 2015, συνεχίζεται το έργο των δύο προηγούμενων μνημονίων ενώ με το νέο σχέδιο που ετοιμάζει η Κυβέρνηση για το ασφαλιστικό ουσιαστικά ανατρέπεται ο χαρακτήρας της κοινωνικής ασφάλισης όπως τον γνωρίζαμε μέχρι σήμερα.

Οι νέες παρεμβάσεις στο Ασφαλιστικό δεν αφήνουν κανένα κλάδο ανέγγιχτο. Μας αφορούν όλους, μισθωτούς, συνταξιούχους, επαγγελματίες, αγρότες, νέους, γυναίκες, μελλογοντικούς συνταξιούχους.

Μετά την μείωση των συντάξεων από 1.7.2015 (αύξηση εισφοράς για περίθαλψη στο 6%), δρομολογούνται μειώσεις στις κύριες και επικουρικές συντάξεις για όλους και τίθενται απαγορευτικοί όροι για πρόωρες συνταξιοδοτήσεις. Ανατράπηκαν τα όρια ηλικίας για άνδρες και γυναίκες, με καθοριστικές συνέπειες στον οικογενειακό και ατομικό προγραμματισμό των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Ο κλάδος μας έχει το δικό του πλαίσιο για το Ασφαλιστικό, με στόχο την υπεράσπιση και διαφύλαξη των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, λαμβάνοντας υπόψη και τις ιδιαίτερα υψηλές εισφορές που έχουμε καταβάλει για δεκαετίες.

**Συγκεκριμένα στον τραπεζικό κλάδο:**

#### Τρόπος υπολογισμού σύνταξης

Με το νέο σχέδιο για τον ασφαλιστικό νόμο επέρχεται πλήρης αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης. Όσοι υποβάλουν αίτημα συνταξιοδότησης από εδώ και πέρα και έχουν αρκετά έτη ασφάλισης και μέσες και υψηλές αποδοχές είναι και οι μεγάλοι χαμένοι. Η σύνταξη πλέον θα υπολογίζεται σε 2 τμήματα.

Το ένα τμήμα θα αποτελέσει η εθνική σύνταξη, η οποία προς το παρόν βρίσκεται στα 384 €, που θα καταβάλλεται πλήρως σε όσους πρόκειται να λάβουν πλήρη σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας, και μειωμένη κατά την προβλεπόμενη μείωση σε όσους πρόκειται να λάβουν μειωμένη σύνταξη.

Το δεύτερο τμήμα θα αποτελείται από την ανταποδοτική σύνταξη, η οποία θα υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο των συντάξιμων αποδοχών του συνόλου του εργασιακού βίου και προβλεπόμενους συντελεστές με βάση το σύνολο των ετών ασφάλισης για τους οποίους και θα υπολογίζονται τμήματα σύνταξης κλιμακωτά.

Το ποσοστό αναπηρώσεως είναι υπό διαμόρφωση και εξαρτάται από την τελική συμφωνία Κυβέρνησης – δανειστών.

### Πηασματικοί χρόνοι

Οι ασφαλισμένοι που θα εξαγοράσουν πηασματικούς χρόνους των νόμων 3865,3996 κλπ για την κατοχύρωση – θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος μετά την ψήφιση του εν λόγω νόμου, θα αντιμετωπίσουν κόστος εξαγοράς, το οποίο θα εκτοξευθεί από τα 25 ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη το μήνα (168 €/μήνας), στην εισφορά που καταβάλλει ο ασφαλισμένος το μήνα της αίτησης ή το μήνα τελευταίας απασχόλησής του.

Έτσι, για παράδειγμα, ασφαλισμένος, που εξαγοράζει σήμερα τις σπουδές του με 168 € /μήνα και αμείβεται με 1.000 €, θα κληθεί να καταβάλλει 200 € /μήνα.

Ασφαλισμένη, που εξαγοράζει το χρόνο των τέκνων για 168/μήνα και σήμερα αμείβεται με 1.500 €, θα κληθεί να καταβάλλει 300 €/μήνα.

### Επικουρικές συντάξεις

Το νέο σχέδιο κάνει αναφορά στην ένταξη όλων των ασφαλισμένων στο ΕΤΕΑ.

#### Παράλληλα:

- αυξάνει τις εισφορές κατά 1,5% (1% για τον εργοδότη και 0,5% για τον εργαζόμενο)
- επιβάλλει χαμηλότερο ποσοστό υπολογισμού (0,42) και
- βαπτίζει την ρήτρα μηδενικού ελλείμματος, ρήτρα βιωσιμότητας, προφανώς με το ίδιο ή χειρότερο αποτέλεσμα σε σχέση με τις μειώσεις στις επικουρικές συντάξεις και λόγω καθυστέρησης εφαρμογής της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος.

Το νέο ασφαλιστικό, που προτείνει η Κυβέρνηση, οδηγεί σε περαιτέρω μειώσεις των συντάξεων, ενώ πλήττει βάνουσα την προοπτική συνταξιοδότησης των νέων συναδέλφων και τις μελλοντικές ασφαλιστικές προσδοκίες.

Το νέο φορο-ασφαλιστικό είναι στην ουσία μια δημοσιονομική παρέμβαση για να καλύψει τη μνημονιακή υποχρέωση για μείωση της ασφαλιστικής δαπάνης του κράτους κατά 1,8 δις μέσα στο 2016.

Με αυτή την έννοια, δεν πρόκειται για ασφαλιστική μεταρρύθμιση και μάλιστα βιώσιμη, αντίθετα, αποτελεί μια συγκυριακή δημοσιονομική παρέμβαση χωρίς προοπτική.

### Οι προτάσεις του νέου σχεδίου της Κυβέρνησης αποσκοπούν:

- στη μείωση της κρατικής χρηματοδότησης
- στην ουσιαστική μείωση παλιών και νέων συντάξεων
- στην εφαρμογή ενός «νέου ασφαλιστικού» όπου η σύνταξη θα αποτελείται από δύο μέρη, την εθνική σύνταξη και την ανταποδοτική σύνταξη με βάση τις εισφορές.

Αυτό το σχέδιο της Κυβέρνησης δεν αντιμετωπίζει τα ουσιαστικά ζητήματα μιας γενναίας, βιώσιμης και αναπτυξιακής ασφαλιστικής μεταρρύθμισης.

Η αντιμετώπιση του ασφαλιστικού, σε βιώσιμη βάση, προϋποθέτει μεταρρύθμιση, η οποία θα εντάσσεται σε μια συνολική οικονομική και κοινωνική πολιτική, που θα αντιμετωπίζει τα κοινωνικό-οικονομικά προβλήματα της ελληνικής κοινωνίας (ανεργία, ύφεση, φοροδιαφυγή, εισφοροδιαφυγή).

Η όλη φιλοσοφία μιας γενναίας βιώσιμης και ουσιαστικής ασφαλιστικής μεταρρύθμισης πρέπει να στηρίζεται σε ένα άλληλο κοινωνικό-οικονομικό μοντέλο που να οδηγεί σε αύξηση της απασχόλησης και σε μια κοινωνία αλληλεγγύης και αξιοπρέπειας, βγαίνοντας οριστικά από το φαύλο κύκλο λιτότητας, ύφεσης, και μείωσης του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και της ελληνικής κοινωνίας.

Οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε μαζί με όλους τους εργαζόμενους της χώρας, τους μισθωτούς, τους επαγγελματίες, τους επιστήμονες, τους αγρότες συμμετείχαν μαζικά σε όλες τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις, ενάντια στις μνημονιακές πολιτικές που εφαρμόζει η Κυβέρνηση για το ασφαλιστικό, τη συρρίκνωση των εισοδημάτων, την ανεργία, τη συνέχιση της οικονομικής κρίσης.

## Ταμείο Αυτασφάλειας

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με γνώμονα την υπεράσπιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων όλων των ασφαλισμένων στο Ταμείο Αυτασφάλειας, και με πρόθεση να διαφυλάξει το ασφαλιστικό κεφάλαιο, την αναλογιστική ισορροπία και τη μακροχρόνια βιωσιμότητα του Ταμείου, αποφάσισε να προχωρήσει στην εκδίκαση της αγωγής για την επιστροφή του 4,5% της εργοδοτικής εισφοράς, η οποία διακόπηκε από το 1992.

Η αρχική δικάσιμος της αγωγής του Ταμείου Αυτασφάλειας κατά του Ι.Κ.Α. και της Ε.Τ.Ε. είχε προσδιοριστεί για την 17/2/2015 και μετά από τη αναβολή που ζήτησε το ΙΚΑ ορίστηκε για το Δεκέμβριο του 2015. Λόγω αποχής των δικηγόρων ορίστηκε νέα δικάσιμος τον Φεβρουάριο του 2017.

Επίσης, διεκδικούμε την επέκταση της μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς 2% επί των μισθών αποδοχών των εργαζομένων, για όλους τους συναδέλφους που εντάσσονται στο ΤΑΠΕΤΕ και μετά την 31/12/2013. Η θεσμοθέτηση της εργοδοτικής εισφοράς 2% έγινε για να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα και ρευστότητα του Ταμείου, προκειμένου να υλοποιηθεί η εθελοούσια έξοδος των 2.500 συναδέλφων και τώρα καταβάλλεται μόνο για τους εργαζόμενους που ήταν ενταγμένοι στο ΤΑΠΕΤΕ μέχρι την 31/12/2013.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδικεί από την ΕΤΕ την αποκατάσταση της αδικίας που υπέστησαν οι 572 συνάδελφοι λόγω αναδρομικών μειώσεων του εφάπαξ.

## ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., από την πρώτη στιγμή που η κρίση άρχισε να γίνεται αισθητή στους πολίτες της χώρας μας και κατ' επέκταση στους συναδέλφους και στις οικογένειές τους, αγωνίστηκε έμπρακτα για τη βελτίωση των όρων χορήγησης των δανείων και για ευνοϊκότερες ρυθμίσεις προς τους συναδέλφους μας.

Στο πλαίσιο αυτό με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2012-2015 καθώς και με τις συμπληρωματικές – ειδικές τροποποιητικές συμβάσεις που υπογράφηκαν στη συνέχεια, κατά τη διάρκεια της τριετίας, πετύχαμε να βελτιώσουμε τους όρους χορήγησης για τα νέα δάνεια αλληλά και τους όρους αποπληρωμής των υφιστάμενων υπολοίπων των δανείων που είχαν ήδη λάβει οι συνάδελφοι, μέσα από ένα πακέτο ευνοϊκών ρυθμίσεων.

Λόγω όμως της εμβάθυνσης της οικονομικής κρίσης και της νέας ανατροπής των οικονομικών δεδομένων και των οικογενειακών εισοδημάτων των συναδέλφων, για να υπάρξει σήμερα η δυνατότητα να αντιμετωπίσουν τις υποχρεώσεις που ανέλαβαν κάτω από διαφορετικές συνθήκες (οικονομικές και περιουσιακές), απαιτήσαμε και απαιτούμε από την Τράπεζα, ως ελάχιστο δείγμα ανταπόκρισής της στις δυσκολίες που βιώνουν οι συνάδελφοι, εν ενεργεία και συνταξιούχοι, **να προχωρήσει σε γενναία επαναξιολόγηση των ρυθμίσεων και των όρων δανειακής χρηματοδότησης των συναδέλφων καθώς και στην κατοχύρωση αυτών μέσα από την υπογραφή ΣΣΕ.**

Θεωρούμε πως είναι απαραίτητο όλοι οι συνάδελφοι να είναι ενήμεροι και να έχουν τη δυνατότητα ρυθμίσεων των δανείων τους, ώστε να καθίσταται εφικτή η ομαλή εξυπηρέτησή τους. Άλλωστε, πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη ότι η επίλυση των συγκεκριμένων προβλημάτων αφορά στο προσωπικό της Τράπεζας, που αποτελεί το συγκριτικό της πλεονέκτημα. Αφορά στους συναδέλφους που συνέβαλαν και συμβάλλουν με την καθημερινή τους προσπάθεια και τον καθημερινό τους μόχθο στην ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας και μάλιστα κάτω τις ιδιαίτερα αντίξοες σημερινές συνθήκες.

Με πρωτοβουλία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., πραγματοποιήθηκε, έγκαιρα, συνάντηση όλων των Συλλόγων, εργαζομένων και συνταξιούχων, που δραστηριοποιούνται στο χώρο της Εθνικής, με στόχο να προσπαθήσουμε όλοι μαζί να αντιμετωπίσουμε με τη μεγαλύτερη δυνατή αποτελεσματικότητα και συνοχή το πρόβλημα των δανείων των συναδέλφων.

Απόρροια της συνάντησης αυτής και της πίεσης στη Διοίκηση της Τράπεζας ήταν η συγκρότηση κοινής Ομάδας Έργου Συλλόγων και Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας (Πράξη Διοικήσεως 28/22.1.2016) με θέμα: Σύσταση Ομάδας Έργου για την Εισήγηση Μέτρων Διευκόλυνσης της Ομαλής Εξυπηρέτησης Δανείων της Τράπεζας προς το Προσωπικό της (Εν Ενεργεία και Συνταξιούχων).

Η Ομάδα Έργου για τα δάνεια των συναδέλφων έχει ήδη πραγματοποιήσει 4 συναντήσεις. Στην Ομάδα Έργου συμμετέχει από την πλευρά μας 4μελής ομάδα που εκπροσωπεί όλους του Συλλόγους, αποτελούμενη από τους συναδέλφους Γιάννη Πούγκο (Αντιπρόεδρο Α' ΣΥΕΤΕ), Κώστα Παπακωνσταντίνου (Αντιπρόεδρο Β' ΣΥΕΤΕ), Γιάννη Πορτούλη (Πρόεδρο ΣΣΕΤΕ) και Νίκο Καρζή (Αν. Γεν. Γραμματέα ΣΥΤΑΤΕ).

Οι εκπρόσωποί μας από την πρώτη συνεδρίαση κατέθεσαν ένα πλαίσιο 10 βασικών προτάσεων, που προήλθε μετά από συνενόηση όλων των Συλλόγων, και προχώρησαν σε καταγραφή και αποτύπωση όλων των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι.

Μεταξύ άλλων, τονίσαμε με emphaticό τρόπο ότι οι συνάδελφοι, στην πλειοψηφία τους, προσπαθούν με μεγάλο κόπο να εξυπηρετήσουν τις δανειακές υποχρεώσεις τους ώστε να μην περάσουν σε ληξιπροθεσμία, κάνοντας σημαντικές εκπτώσεις στο βιοτικό επίπεδο τόσο το δικό τους όσο και των οικογενειών τους. Η εξυπηρέτηση των δανείων τους γίνεται όχι από το περίσσειμα αλληλά από το υστέρημα του οικογενειακού τους εισοδήματος. Αυτή η δυσκολία πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη από την ΕΤΕ με σκοπό την αποφυγή περαιτέρω προβλημάτων στο άμεσο μέλλον.

Τα δάνεια προσωπικού στα οποία έχουν πρόσβαση οι συνάδελφοι, είναι δάνεια ειδικού σκοπού (αποτελούν προκαταβολή μισθού και εξοφλούνται κατά τη λήψη της σύνταξης) και η σύνδεσή τους με τις λοιπές ρυθμίσεις καθώς και ο, εξαιτίας αυτών, αποκλεισμός από τη δυνατότητα άντησής τους δημιουργεί ιδιαίτερα προβλήματα. Ομοίως το ύψος χρηματοδότησης (5 μικτοί μισθοί) και ο τρόπος ανακύκλωσής τους. Χρειάζεται λοιπόν άμεση αντιμετώπιση.

Επιπρόσθετα, ο 4ετής αποκλεισμός των συναδέλφων που ρύθμισαν τις οφειλές τους, από την πρόσβασή τους σε νέο δανεισμό δημιουργεί ιδιαίτερη δυσκολία στην ανταπόκριση των συναδέλφων στις τρέχουσες υποχρεώσεις τους. Ιδιαίτερα σε περίοδο capital controls, η μη δυνατότητα χρήσης πιστωτικής κάρτας / overdraft.

**Σοβαρές ενστάσεις εγείρονται από συναδέλφους και χρήζουν άμεσης απάντησης:**

- για το ύψος του επιτοκίου των δανείων και της κλησματικής δόσης, η οποία δεν οδηγεί σε ουσιαστική ελάφρυνση και δυνατότητα καλύτερης εξυπηρέτησης των δανειακών υποχρεώσεων. Ομοίως και για τα επιτόκια και για την έκπτωση που ισχύει για τους συναδέλφους σε πιστωτικές κάρτες και λογαριασμούς overdraft,
- για τη διάρκεια της επιμήκυνσης των δανείων, σε σχέση με την αρχική λήξη, ιδιαιτέρως των καταναλωτικών,
- για την ύπαρξη, σε αρκετές περιπτώσεις, χρηματοδότησής τους από την Κτηματική Πίστη με χειρότερους όρους από ορισμένα προϊόντα πελατών,



- ο για το ύψος των ασφαλιστρών και των πάσης φύσεως επιβαρύνσεων, προμηθειών και εξόδων, με έμφαση στα εθαστικά έξοδα εγγραφής βάρους, που εξασφαλίζουν την Τράπεζα και επιβαρύνουν τους συναδέλφους,
- ο για τη διάρκεια τοκοπληρωμής, στη λογική της δυνατότητας επέκτασής της,
- ο για την αποπληρωμή των μετοχοδανείων, που αντλήθηκαν για τη στήριξη της Τράπεζας, δεδομένου ότι υπάρχει απαξίωση της περιουσιακής τους αξίας καθώς και της αξίας των collaterals,
- ο για την αποπληρωμή των δανείων των συναδέλφων που αποχώρησαν με την εθελούσια έξοδο από την Τράπεζα και δεν έχουν λάβει ακόμη τη σύνταξή τους,
- ο για τα όρια ηλικίας που τίθενται στα δάνεια των συνταξιούχων συναδέλφων.

Αυτά, μεταξύ άλλων πιο εξειδικευμένων που επίσης αναφέρθηκαν από τους εκπροσώπους μας, είναι τα βασικά προβλήματα που έχουν οδηγήσει τους συναδέλφους να

αντιμετωπίζουν σοβαρή δυσκολία στην εξυπηρέτηση των δανείων τους.

**Ο ΣΥΕΤΕ αγωνίζεται με κάθε τρόπο ώστε η Ομάδα Έργου, μετά την ολοκλήρωση της σε μεγαλύτερο βάθος συζήτησης και της πιο λεπτομερούς περιγραφής των προβλημάτων ανά κατηγορία χρηματοδότησης καθώς και της παρουσίασης των στοιχείων από την πλευρά της Τράπεζας, να προχωρήσει σε δραστηκές λύσεις για όλους τους συναδέλφους, οι οποίες θα επικυρωθούν με τη νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση.**

**Στην κατεύθυνση αυτή, η Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι όλων των Συλλόγων, εν ενεργεία και συνταξιούχων, βρίσκεται σε διαρκή συνεδρίαση και συντονισμό ώστε να υπάρξει το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα και η μέγιστη δυνατή ωφέλεια για το σύνολο των συναδέλφων.**

## ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΕΛΑΤΟΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

Εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., από την πρώτη στιγμή, ήρθαν σε επαφή, μέσω περιοδικών και συνεχών τηλεφωνικών επικοινωνιών, με τις ΕΑΚ και τους συναδέλφους των Καταστημάτων στα οποία εφαρμόστηκε πιλοτικά το πελατοκεντρικό σύστημα αλληλά και στελέχη της Τράπεζας που ήταν αρμόδια για το σχεδιασμό και την εφαρμογή του. Αποτέλεσμα της άμεσης και αμφίδρομης αυτής επικοινωνίας ήταν η έγκαιρη και συγκροτημένη παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Διοίκηση της ΕΤΕ μέσω ενός εξασέλητου κειμένου - υπομνήματος στο οποίο εκφράστηκαν με σαφήνεια οι έντονοι ενδοιασμοί μας σχετικά με τον κεντρικό στόχο, το ζητούμενο της επιθετικής πώλησης πακέτων προϊόντων στις σημερινές αντικειμενικές συνθήκες της κρίσης και τις ιδιαιτερότητες του σήμερα καθώς και με το εάν αυτό ανταποκρίνεται στο αναπτυξιακό όραμα της Τράπεζας, χωρίς να αλλοιώνονται ο κεντρικός προσανατολισμός, η φιλοσοφία και ο κοινωνικός ρόλος, στα οποία η Ε.Τ.Ε. στηρίχθηκε μέχρι σήμερα με επιτυχία.

Ταυτόχρονα υπήρξε εκτενής αναφορά σχετικά με τα προβλήματα που η τυχόν εφαρμογή του θα προκαλέσει στη λειτουργία των καταστημάτων και κυρίως στους συναδέλφους με βάση και την υφιστάμενη εμπειρία από την πιλοτική του εφαρμογή.

**Τονίστηκε ότι για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το πελατοκεντρικό σύστημα αποτελεί:**

- ένα σύστημα εξυπηρέτησης πελατών, εργασιακών καθηκόντων, ανάδειξης και τοποθέτησης στελεχών δικτύου αλληλά και αμοιβών, βασισμένο στη λογική των πολλών ταχυτήτων.
- ένα σύστημα, το οποίο δεν φαίνεται να λαμβάνει κατάλληλη υπόψη τη μέχρι σήμερα επιτυχημένη κουλτούρα της Ε.Τ.Ε. στις σχέσεις της με την πελατεία, τις αρνητικές εμπειρίες του ανταγωνισμού από την υιοθέτηση παρόμοιων συστημάτων και μάλιστα σε ευνοϊκότερη συγκυρία, ούτε βέβαια το συμφωνημένο θεσμικό-πλαισίο και τον ισχύοντα Κανονισμό, σε ότι αφορά στους εργαζόμενους.
- ένα σχεδιασμό που ανατρέπει τη σημερινή κατηγοριοποίηση των καταστημάτων, χωρίς να έχει ακόμα αντιμετωπί-

σει τα ζητήματα εποπτείας, στελέχωσης, εργασιακής και υλικοτεχνικής υποστήριξης που ανακύπτουν, χωρίς ακόμα να παραθέτει συγκεκριμένη συνοδική κοστολόγηση του έργου και των υποέργων του, ούτε και σαφές χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.

- Τονίστηκε με σαφήνεια ότι πριν από όλα επείγει να προσδιορισθούν με σαφήνεια (λαμβάνοντας κατάλληλη υπόψη τα πραγματικά κοινωνικο-οικονομικά δεδομένα της αγοράς και της χώρας, καθώς και τις στρατηγικές προτεραιότητες της Ε.Τ.Ε., όπως τις προδιέγραψε η νέα Διοίκηση),
- οι συγκεκριμένοι επιχειρηματικοί στόχοι και σκοποί του εγχειρήματος,
- οι ακριβείς προϋποθέσεις υλοποίησής του, σε όρους ανακατανομής δικτύου, στελέχωσης και κάλυψης των εργασιακών αναγκών,
- το προβλεπόμενο κόστος εφαρμογής του, σε σύγκριση με τα προσδοκώμενα οφέλη για την Ε.Τ.Ε. και την πελατεία,
- τυχόν εναλλακτικά σενάρια, καταλληλότερα για την κουλτούρα, τις προοπτικές και τις προτεραιότητες της Τράπεζας, αλληλά και τις ανάγκες της πελατείας στην τρέχουσα συγκυρία.

Η άποψη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν ότι λείπει η κατάλληλη οργανωτική και λειτουργική προετοιμασία για τέτοιου μεγέθους επιχειρηματικές αποφάσεις, ειδικά για την παρούσα συγκυρία και ότι το πελατοκεντρικό πρέπει να επανεξετασθεί σε βάθος από τη Διοίκηση, σε συνεννόηση με τις άμεσα εμπλεκόμενες Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης καθώς και με τη Συλλογική Εκπροσώπηση. Σε διαφορετική περίπτωση υπάρχει κίνδυνος άκαιρης υιοθέτησης ενός οργανωσιακού προτύπου, μάλιστα λόγω επιχειρησιακής αδράνειας, επειδή είχε ήδη δρομολογηθεί, παρά για την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητά του, αφού στην πραγματικότητα παραπέμπει σε πρότυπα και συνθήκες άλλων εποχών.

Η μετέπειτα εξέλιξη των πραγμάτων δικαίωσε στο έπακρο τους προβληματισμούς και τις θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σχετικά με τη λειτουργία και την εφαρμογή του πελατοκεντρικού συστήματος.

## ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**Μ**ε ευθύνη της διοίκησης τα προηγούμενα χρόνια είχε σταματήσει, παράτυπα, τόσο η ένταξη του προσωπικού σε εξειδικευμένες Διευθύνσεις, όσο και η αναβάθμιση του υφιστάμενου.

Μετά από συντονισμένες παρεμβάσεις του Συλλόγου συστάθηκε ομάδα έργου και steering committee για τη σύνταξη νέου κανονισμού, με τη συμμετοχή του Σωματείου, σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας, και προχώρησαν οι αναβαθμίσεις που εκκρεμούσαν.

Προκειμένου οι θέσεις του Σωματείου να είναι τεκμηριωμένες και να αντανakηθούν τις απόψεις των συναδέλφων, υπήρξε και υπάρχει στενή συνεργασία του Συλλόγου με τις ΕΑΚ των εξειδικευμένων χώρων. Πραγματοποιήθηκαν δύο συναντήσεις στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ για τη διαμόρφωση των θέσεων.

**Οι βασικοί άξονες του νέου κανονισμού θεωρούμε ότι**

**πρέπει να είναι:**

- Εσωτερικός διαγωνισμός με προκήρυξη και διαφανείς διαδικασίες για την ένταξη του προσωπικού
- Ενιαίοι κανόνες εξέλιξης

**Οι παρεμβάσεις του Συλλόγου πραγματοποιούνται και θα πραγματοποιηθούν σε όλα τα στάδια κατάρτισης των θεσμικών κειμένων τα οποία θα περιλαμβάνουν:**

- Νέο Κανονισμό
- Παρατήματα (ανά κατηγορία εξειδικευμένου προσωπικού)
- Μεταβατικές Διατάξεις

Η Διοίκηση οφείλει να προχωρήσει τις διαδικασίες με γοργούς ρυθμούς, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους εργαζόμενους, προκειμένου να κηλείσει μια σημαντική εκκρεμότητα που αφορά ένα μεγάλο κομμάτι εργαζομένων.

## ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΣΥΕΤΕ

**Ε**ίναι γεγονός ότι μέσω της τελευταίας ανακεφαλαιοποίησης αγοράστηκαν έναντι «ευτελιούς ποσού» ισχυρά ποσοστά τραπεζικού μετοχικού κεφαλαίου από ξένα funds, οι απώλειες για το ελληνικό δημόσιο (μέσω Τ.Χ.Σ.) ανήλθαν σε κάποιες δεκάδες δις. και εκμηδενίσθηκαν οι περιουσίες των χιλιάδων μικροεπενδυτών, των ασφαλιστικών ταμείων, των δημόσιων οργανισμών. Οι δυσμενείς παραπάνω επιπτώσεις, οι οποίες μπορούσαν να αποφευχθούν λόγω της πλήρους ανακεφαλαιοποίησης των Τραπεζών το 2014, ήταν απόρροια:

- των τριών συνεχόμενων εκλογικών αναμετρήσεων του 2015 και των αδιέξοδων διαπραγματεύσεων.
- των διαρροών καταθετικών κεφαλαίων 42 δις. και της εκρηκτικής ανόδου των NPL'S,
- της πολυήμερης – πρωτόγνωρης τραπεζικής αργίας,
- της εξαϋλώσης της φορολογικής και ασφαλιστικής πίστης (υπέρμετρα υψηλοί φορολογικοί συντελεστές, συνεχείς φοροεισπρακτικοί έλεγχοι - περαιώσεις, περαιτέρω μειώσεις των συντάξεων, παρά τις δυσανάλογα υψηλότερες ασφαλιστικές κρατήσεις κ.α.),
- της τραγικής κατάληξης των capital controls.

Σήμερα, πάντως, τα πράγματα για την Εθνική Τράπεζα διαφαίνονται κάπως διαφορετικά.

**Σήμερα η Εθνική Τράπεζα διαφαίνεται ότι μπορεί να βγει από το τούνελ των προβλημάτων:**

- παρουσιάζει βελτιωμένα οργανικά αποτελέσματα,
- η οποιαδήποτε μείωση των προβλήσεων, αυτονόητα θα τονώσει τα θετικά αποτελέσματα,
- η οποιαδήποτε εισροή έναντι των υφιστάμενων προβλήσεων ενισχύει τα κέρδη.

Επιπλέον, ακόμα και με ύφεση περίξ του 1%, πόσο μάλλον με τυχόν ανάπτυξη από τα μέσα του 2016 και μετά, τα τελικά αποτελέσματα εκτιμάται ότι θα γυρίσουν σε θετικό έδαφος, ενώ ο περιορισμός των κεφαλαίων έκτακτης βοή-

θειας (ΕΛΑ) και η αποδοχή των ελληνικών τίτλων ως ενεχύρων από την ΕΚΤ θα επιφέρει στις τράπεζες ετήσιο όφελος πολλών δεκάδων εκατ. ευρώ.

Υπό τις παραπάνω συνθήκες, η Γραμματεία Χρηματοπιστωτικού Συστήματος του ΣΥΕΤΕ, με γνώμονα τα συμφέροντα των συναδέλφων, ανέλαβε πρωτοβουλίες για:

- τη βελτίωση των πάσης φύσεως υπηρεσιακών διαδικασιών χρηματοδοτήσεων και την ενίσχυση των προϋποθέσεων, κριτηρίων και ελέγχων άσκησης πιστοδοτικής πολιτικής,
- την, σε συνεργασία με τις Ε.Α.Καταστημάτων, αντιμετώπιση των πολλών καθημερινών θεμάτων των υπηρεσιών αρμοδιότητάς της (άδειες, υπερωρίες, εκπαίδευση κ.α.),
- τον καθορισμό ενός δίκαιου Νέου Κανονισμού εξειδικευμένων Υπηρεσιών,
- την άμεση έναρξη των προβλεπόμενων διαδικασιών εξέλιξης του προσωπικού των παραπάνω Υπηρεσιών, οι οποίες είχαν παγώσει λόγω της μη εφαρμογής του Κανονισμού από τη Διοίκηση,
- τη συμβουλευτική υποστήριξη της ομάδας έργου για τα δάνεια των συναδέλφων.

Η Γραμματεία Χρηματοπιστωτικού Συστήματος θα συνεχίσει να επιχειρηματολογεί ενάντια σε κινήσεις οι οποίες ενισχύουν την επικινδυνότητα των πιστοδοτήσεων και τορπιλίζουν τη συνοχή των υπαλλήλων και την αναπτυξιακή πορεία της Ε.Τ.Ε., όπως α) προσπάθειες πώλησης των κόκκινων δανείων σε distress funds, τα οποία μπορούν κοινωνικά και επιχειρησιακά επωφεληώς να διαχειρισθούν οι εξειδικευμένες υπηρεσίες της β) στο πελάτοκεντρικό μοντέλο γ) στην ενίσχυση των πωλήσεων μέσω προϊόντων περιορισμένης ασφάλειας.



# ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

## Η ΠΡΟΛΗΨΗ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΜΕΛΗΜΑ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Η** ασφάλεια και η υγιεινή στους χώρους εργασίας είναι ένα από τα θέματα στα οποία ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνει μεγάλη βαρύτητα γιατί είναι πολύ σημαντικά για την υγεία και την ποιότητα της εργασιακής ζωής όλων των συναδέλφων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την συμμετοχή του στις δυο επιτροπές Ασφάλειας - Υγιεινής και Ασφάλειας καθώς και με καθημερινές παρεμβάσεις στους χώρους εργασίας ανέδειξε διάφορα θέματα και κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις στην Διοίκηση για την επίλυσή τους.

### ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΣ – ΕΞΑΕΡΙΣΜΟΣ

Η ανακαίνιση των Καταστημάτων σύμφωνα με το μοντέλο ALLEN, αλλιά και παρεμβάσεις που έγιναν μεταγενέστερα για λόγους ασφαλείας δημιούργησαν διάφορα προβλήματα που αφορούν την υγεία των συναδέλφων.

**Τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι είναι τα εξής:**

- Κακός εξαερισμός - έλλειψη φυσικού αέρα - κακοσμία.
- Ανεπαρκής ή και προβληματική λειτουργία του συστήματος κλιματισμού.
- Κακός και ενεργοβόρος φωτισμός.
- Έλλειψη υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία.
- Μικρή επιφάνεια εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε την επιθεώρηση από τους επιστημονικά υπεύθυνους (γιατρός εργασίας και τεχνικός ασφαλείας) προκειμένου να ελεγχθούν οι χώροι εργασίας στους οποίους αναφέρθηκε κάποιο πρόβλημα, εάν πληρούν τα προβλεπόμενα, ώστε να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την επίλυση των προβλημάτων τους.

Αναφέραμε στην επιτροπή διάφορα προβλήματα που υπάρχουν σε κάποια Καταστήματα και κτίρια Διοίκησης όπως κλιματισμός, θέρμανση, εξαερισμός, κακοσμίες στο χώρο του Καταστήματος, έλλειψη προστασίας από τον ήλιο κλπ και ζητήσαμε να δοθούν λύσεις προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο οι συνθήκες υγείας στην εργασία όσο και η εικόνα της Τράπεζας.

- Μετά από πολλές παρεμβάσεις στη Διοίκηση, τοποθετήθηκαν μεταλλικές περσίδες σε Καταστήματα που είχαν ανακαινισθεί με το μοντέλο ALLEN προκειμένου να διασφαλισθεί επαρκής εξαερισμός.
- Οι αυξημένες θερμοκρασίες του καλοκαιριού, οδήγησαν τα συστήματα κλιματισμού σε πολλή Καταστήματα και Διευθύνσεις στα όρια της αντοχής τους. Σε πολλές περιπτώσεις η λειτουργία του κλιματισμού ήταν ανεπαρκής, ενώ οι βλάβες που παρουσιάστηκαν αποκαταστάθηκαν με καθυστέρηση λόγω των προβλημάτων που υπήρξαν στη διαδικασία εισαγωγής ανταλλακτικών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη σε πολλές περιπτώσεις για να επιταχυνθεί η διαδικασία αποκατάστασης των βλαβών ή για να επιλυθούν τα προβλήματα με την τοποθέτηση επιπλέον μονάδων κλιματισμού (ντουλάπες). Επίσης, στην αρμόδια επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Τράπεζας, ζητήθηκε να περιληφθεί και όρος για εύλογη προθεσμία αποκατάστασης των ζημιών στα συμβόλαια συντήρησης.

Γενικευμένα είναι και τα παράπονα σχετικά με την διαφορά της θερμοκρασίας στον εργασιακό χώρο, ιδιαίτερα από όσους κάθονται δίπλα ή κάτω από αεραγωγούς, κλιμακοστάσια αλλιά και σε όσους εργάζονται πίσω από υαλοπι-

νακες ή σε χώρους δίπλα σε μηχανήματα που παράγουν θερμότητα. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μεριμνά, σε συνεργασία με την Τράπεζα, για να γίνουν οι αναγκαίες μετατροπές στη χωροταξία και στον κλιματισμό, που θα εξασφαλίζουν ομοιογενή θερμοκρασία στον εργασιακό χώρο. **Επιμένουμε διότι δεν έχουν αποκατασταθεί τα προβλήματα σε όλες τις περιπτώσεις.**

- Επιδιώκουμε την τοποθέτηση υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία τόσο για λόγους υγείας και πρόληψης ασθενειών (π.χ. γρίπης) όσο και για λόγους ασφαλείας, παρότι η Τράπεζα δήλωσε ότι δεν προβλεπόταν στο σύστημα ALLEN.

### ΛΗΣΤΕΙΕΣ - ΕΜΠΡΗΣΜΟΙ

Ένα από σημαντικότερα προβλήματα στο οποίο έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα τα προηγούμενα χρόνια ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η λήψη μέτρων αποτροπής των ληστειών.

Μετά από συνεχείς παρεμβάσεις στη Διοίκηση τοποθετήθηκαν, στο σύνολο σχεδόν του δικτύου Καταστημάτων, θύρες αποτροπής ληστειών, ρολά ασφαλείας, άθραυστα τζάμια και προστατευτικά κιγκλιδώματα για την ενίσχυση της ασφάλειας των καταστημάτων, κάμερες γύρω από τα καταστήματα και ειδικά στις θύρες εισόδου των εργαζομένων το πρωί.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του αριθμού των ληστειών.

Είχαμε ληστείες όμως και σε Καταστήματα που είχαν πόρτα ασφαλείας με νέους και επικίνδυνους τρόπους, (δηλ. με είσοδο αυτοκινήτων, σπάζοντας τις τζαμαρίες). **Πρέπει να τηρούνται οι όροι ασφαλείας γιατί οι ληστές μετά τη λήψη αποτρεπτικών μέτρων, οργανώνονται καλύτερα και οι ληστείες είναι πιο βίαιες.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όσες φορές ειδοποιήθηκε έγκαιρα, παραβρέθηκε στα Καταστήματα που υπέστησαν ληστεία :

- να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους
- να τους παρασχεθεί, εφόσον το επιθυμούσαν ψυχολογική υποστήριξη από τους ψυχολόγους, όπως είχαμε συμφωνήσει με την Τράπεζα
- να τους παρασχεθεί στήριξη γενικά σε διάφορα προβλήματα.

### Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Η υγιεινή και η ασφάλεια στην εργασία είναι βασικοί παράγοντες για τη ζωή και την ακεραιότητα μας. Καλούμε όλους τους συναδέλφους να τηρούν απαρέγκλιτα τα μέτρα ασφαλείας και να ενημερώνουν έγκαιρα το σύλλογο και τους αρμόδιους φορείς (Τράπεζα, επιθεώρηση εργασίας κλπ), για οποιοδήποτε θέμα.

**Σας υπενθυμίζουμε επίσης ότι η προθεσμία δήλωσης εργατικού ατυχήματος είναι 24 ώρες.**

Τέλος, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στο πλαίσιο των προβλεπόμενων από την ΣΣΕ της Ο.Τ.Ο.Ε. με την Ε.Ε.Τ. για την πρόληψη των ληστειών, θα συμμετάσχει και φέτος με εκπροσώπους του στην κοινή επιτροπή Ο.Τ.Ο.Ε – ΕΛ.ΑΣ, που θα ελέγξει τα καταστήματα όλων των τραπεζών, ώστε να διαπιστώσει την τήρηση των μέτρων ασφαλείας (πόρτες ασφαλείας, έξοδοι κινδύνου, άθραυστα τζάμια, πάκτωση ATM, κάμερες ασφαλείας, χρηματοκιβώτια, φυσικά εμπόδια κλπ).

### ΕΞΟΔΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Ένα επίσης σημαντικό πρόβλημα που διαπίστωσε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από περιοδείες κλιμακίων και σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. ήταν είτε η έλλειψη εξόδων κινδύνου είτε η μη λειτουργικότητα αυτών (κλειδωμένες ή ύπαρξη εμποδίων) σε κάποια κτίρια της Τράπεζας. Ζητήσαμε την άμεση κατασκευή των εξόδων κινδύνου με τους όρους ασφαλείας που προβλέπονται από την Πυροσβεστική Υπηρεσία και παρακολουθούμε την πορεία των διαδικασιών.

Επιπλέον, η Τράπεζα σε συνεργασία με την Πυροσβεστική διοργανώνει ενημερωτικές συναντήσεις σε θέματα πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και πραγματικές ασκήσεις εκκένωσης μεγάλων κτιρίων, όπως έχουμε προτείνει στην αρμόδια επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας. Καλούμε τις Ε.Α.Κ. να φροντίζουν ώστε οι πόρτες ασφαλείας να είναι

άμεσα προσιτές σε κάθε εργαζόμενο και πελάτη στις κρίσιμες στιγμές που τυχόν πρόκειται να υπάρξουν.

**Οι πόρτες ασφαλείας πρέπει να είναι προσβάσιμες και ελεύθερες από κάθε εμπόδιο.**

### ΧΡΗΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΑ - ΑΜΙΑΝΤΟΣ

Συνεχίζεται ο έλεγχος και, όπου παρουσιάζεται διαρροή σκόνης αμιάντου, παρεμβαίνουμε ώστε να προχωρήσει η επισκευή ή η αντικατάσταση των χρηματοκιβωτίων.

Συνάδελφοι,

είναι αναγκαίο, οποιοδήποτε πρόβλημα Υγιεινής και Ασφάλειας διαπιστώνετε (πυρκαγιά – ληστεία - εργατικό ατύχημα – λοιπά θέματα υγιεινής και ασφάλειας), να ενημερώνετε άμεσα τον Σύλλογο, είτε τηλεφωνικά είτε ηλεκτρονικά, ώστε να επιδιώκουμε την άμεση επίλυσή τους και να βελτιώνονται οι διαδικασίες.



## T. Y. Π. Ε. Τ.

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διαχρονικά, ως ένας από τους βασικούς Σύλλογους που ίδρυσε το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ενδιαφέρεται και αγωνίζεται για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου Υγείας, βοηθώντας το Διοικητικό Συμβούλιο στο έργο του και παρεμβαίνοντας, όποτε αυτό χρειαστεί, στη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε για την επίλυση ζητημάτων που το απασχολούν.

Η οικονομική ενίσχυση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. εκ μέρους της Τράπεζας με το ποσό των 500.000€/τρίμηνο την οποία προέβλεπε η τελευταία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το διάστημα ισχύος της, βοήθησε ιδιαίτερα το δύσκολο αυτό διάστημα τη λειτουργία του Ταμείου Υγείας, εξασφαλίζοντας όλα τα απαραίτητα για την παροχή των υπηρεσιών Υγείας που προβλέπει ο Κανονισμός Ασφάλισης & Παροχών Τ.Υ.Π.Ε.Τ., χωρίς την περικοπή κατ' ελάχιστον της ποιότητας αλλήλ και του εύρους αυτών.

Παράλληλα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στηρίζοντας τα αιτήματα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. προς την Ε.Τ.Ε., εξασφάλισε στο παρελθόν χορηγίες για την ανακαίνιση της κλινικής «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ» και την εφαρμογή του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος SAP στο Ταμείο Υγείας, ενώ πρόσφατα εγκρίθηκε, και βρίσκεται στο στάδιο της υλοποίησης, χορηγία ύψους 800.000€ για την ανακαίνιση και την αναβάθμιση των χειρουργείων του «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ».

Οι απρόσκοπτες προσπάθειες των συναδέλφων μελών του Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. για την ανάπτυξη και την προοπτική του Οργανισμού αλλήλ και την εξασφάλιση της βιωσιμότητάς του, τη δύσκολη αυτή περίοδο και παρά τη μείωση των εσόδων του, συνετέλεσαν στην εξαγωγή θετικών αποτελεσμάτων (π.χ. 191.155 ευρώ πλεόνασμα χρήσης έτους 2015).

Ταυτοχρόνως, με γνώμονα τη διασφάλιση αλλήλ και τη βελτίωση των υγειονομικών δικαιωμάτων των μελών του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., εργαζομένων, συνταξιούχων και των οικογενειών τους, σε υλοποίηση σημαντικών αποφάσεων, έγιναν οι εξής ενέργειες:

- Η διεύρυνση υπογραφής συμβάσεων με ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα και φυσικοθεραπευτήρια σε όλη την Ελλάδα, με αποτέλεσμα τη μείωση τιμών σε ποσοστό

20-30% επί του κρατικού τιμολογίου.

- Η επέκταση συνεργασίας με συνταγογραφούντες και συνεργαζόμενους ιατρούς στην Περιφέρεια, με στόχο τον έλεγχο των δαπανών αλλήλ και την χωρίς οικονομική επιβάρυνση εξυπηρέτηση των μελών που διαμένουν εκτός Αττικής, Θεσσαλονίκης και Πάτρας.
- Η υπογραφή συμβάσεων με Οφθαλμολογικά Κέντρα στην Αθήνα και τα Ιωάννινα με αποτέλεσμα η εκταμίευση ποσών από την οικογενειακό προϋπολογισμό να έχει περιοριστεί κατά 30-40%, για επεμβάσεις και ιατρικές πράξεις που δεν πραγματοποιούνται στο «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ».
- Ο έλεγχος των φαρμακευτικών δαπανών μέσω της εφαρμογής του συστήματος της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης της εταιρείας Η.ΔΙ.ΚΑ., ο οποίος σε συνδυασμό με τη μείωση των τιμών των φαρμάκων, συνετέλεσε στην ουσιαστική μείωση των δαπανών αυτών.
- Η διαρκής περιστολή των νοσοκομειακών δαπανών, με την εφαρμογή κλινικού ελέγχου των νοσηλείων σε νοσοκομεία και κλινικές μέσω της εταιρείας Accurate.
- Ο εξορθολογισμός των αιματολογικών εξετάσεων, η υπερσυνταγογράφηση των οποίων επιβάρυνε οικονομικά το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
- Η καθιέρωση καθημερινής και επί 24ώρου βάσεως εφημερίας καρδιολόγων και αναισθησιολόγων στο «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ», για την αντιμετώπιση των έκτακτων περιστατικών.
- Η πλήρης ανακαίνιση του Εργαστηρίου Ιατρικών Απεικονίσεων της κλινικής «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ», καθώς και η επέκταση, η ανακαίνιση και ο πλήρης εξοπλισμός του Χώρου Υποδοχής Ασθενών (Χ.Υ.Α.) της Κλινικής.
- Η ανακαίνιση και η βελτίωση των εγκαταστάσεων του Υγειονομικού Συγκροτήματος του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στη Θεσσαλονίκη, καθώς και η ολοκλήρωση της κατασκευής, από πλευράς Ε.Τ.Ε., των ιατρείων που θα χρησιμοποιεί το Ταμείο Υγείας στην Πάτρα.
- Η παροχή οδοντιατρικών υπηρεσιών στα μέλη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. με καθημερινή λειτουργία, σε 12ωρη βάση, τόσο του Οδοντιατρικού Κέντρου και των Περιφερεια-

κών Οδοντιατρικών, όσο και του πολυοδοντιατρείου στον 2ο όροφο του κτηρίου επί της οδού Σοφοκλέους, για την ποιοτική παροχή ιατρικών υπηρεσιών.

- Η λειτουργία Περιφερειακών Εξωτερικών Ιατρικών στον Πειραιά, το Ψυχικό, τη Λεωφόρο Αθηνών, τον Γέρακα, το πρ. Κ.Μ., καθώς και το πρόσφατο νέο περιφερειακό ιατρείο στο κτήριο της οδού Πειραιώς 74 (πρ. κτήριο PROBANK), για την παροχή αξιόπιστων υπηρεσιών υγείας στα μέλη, από ιατρούς διάφορων ειδικοτήτων.
- Η ολοκλήρωση, με λίγες εξαιρέσεις, της συνεργασίας με τον Πανελλήνιο Φαρμακευτικό Σύλλογο, για την προμήθεια φαρμάκων πανελλαδικά, με την καταβολή μόνο του αναλογούντος ποσοστού συμμετοχής.
- Η εκκαθάριση και η πίστωση των δαπανών Τ.Υ.Π.Ε.Τ. διενεργείται άμεσα και χωρίς καθυστέρηση, ενώ παράλληλα συνεχίζεται η εκκαθάριση παλαιών εκκρεμοτήτων.
- Η ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης διοικητικού προσωπικού, με τη διενέργεια ανοικτού δημόσιου διαγωνισμού. Μετά την ολοκλήρωση του έργου της Επιτροπής Ελέγχου Δικαιοδοητικών Προσλήψεων σε σύγχερο χρονικό διάστημα θα δημοσιοποιηθούν τα τελικά αποτελέσματα των επιτυχόντων και των επιλαχόντων.
- Η ασφάλιση σχεδόν του συνόλου των εργαζομένων του θυγατρικών του Ομίλου.
- Ο ορισμός μόνιμων Επιτροπών Αξιολόγησης και Πρό-

σληψης ιατρικού, νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού όλων των ειδικοτήτων.

**Δράσεις οι οποίες προγραμματίζεται να υλοποιηθούν άμεσα είναι η ένταξη όλων των παρακλινικών και διαγνωστικών εξετάσεων στη νέα πλατφόρμα της Η.ΔΙ.ΚΑ., καθώς και η διενέργεια των απαραίτητων διαδικασιών για την ίδρυση φαρμακείου, ώστε να παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης φαρμάκων υψηλού κόστους στα μέλη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.**

Στο πλαίσιο του κοινωνικού του χαρακτήρα το Ταμείο Υγείας φιλοξένησε το 2015 στις κατασκηνώσεις του 3.060 παιδιά (1.457 εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα και το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., 1.375 διαφόρων οργανισμών & ιδιωτών, 171 συμμετέχοντα στο πρόγραμμα ανταλλαγών και 57 παιδιά διαφόρων ιδρυμάτων ή δήμων). Παράλληλα, στο πλαίσιο της κοινωνικής μέριμνας συνέχισε την καταβολή των δικαιούμενων ποσών φιλοξενίας παιδιών και νηπίων σε βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς.

Το Γραφείο Αιμοδοσίας της Τμήματος Κοινωνικής Μέριμνας Τ.Υ.Π.Ε.Τ., συνεργαζόμενο με το Γ.Ν.Α. «Η Ελπίς» και το Γ.Ν.Α. «Γεώργιος Γεννηματάς», διοργάνωσε 18 προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας, συγκεντρώνοντας 953 φίλους.

## ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

**Ο** ΣΥΕΤΕ συμμετείχε στο συνέδριο του συνδικάτου του χρηματοπιστωτικού τομέα της Σερβίας (Bofos syndikat), το οποίο πραγματοποιήθηκε στο Βελιγράδι 17 Απριλίου 2015. Στις συναντήσεις που ακολούθησαν, δόθηκε η ευκαιρία πλήρους ενημέρωσης για την κατάσταση του τραπεζικού συστήματος στις δύο χώρες. Επίσης, υπήρξε συνάντηση με το Σωματείο εργαζομένων στη Vojvodanska Banka, όπου εκτός των άλλων, συζητήθηκαν και τα προβλήματα που προκύπτουν για τους εργαζόμενους από τα σχέδια αναδιάρθρωσης της τράπεζας και ορίστηκε συνάντηση στην Αθήνα, ώστε να υπάρξει διάλογος με τη Διοίκηση της ΕΤΕ.

Πράγματι, στις 29/10/2015, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υποδέχθηκε στην Αθήνα τους εκπροσώπους των εργαζομένων στη Vojvodanska Banka της Σερβίας και συμμετείχε μαζί τους σε συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή Δραστηριότητας Εξωτερικού. Συζητήθηκαν ζητήματα σχετικά με τη χρηματοοικονομική κατάσταση, το σχέδιο αναδιάρθρωσης της Vojvodanska και τις επιπτώσεις του στις θέσεις απασχόλησης στη Σερβία. Ήταν μια εποικοδομητική συνάντηση, για την κατανόηση των θέσεων του Σωματείου, τις διευκολύνσεις για τη δράση του και τη συνδρομή της Τράπεζας για τη φιλοξενία παιδιών των Σέρβων συναδέλφων μας στις κατασκηνώσεις του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επισήμανε τη σπουδαιότητα παρόμοιων συναντήσεων, μεταξύ Διοίκησης και Σωματείων των θυγατρικών της ΕΤΕ σε άλλες χώρες, και τον ιδιαίτερο ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων στην επίλυση πολλών προβλημάτων που αναφέρονται στο δίκτυο του εξωτερικού.

Στις 8 Δεκεμβρίου του 1989, ανάμεσα στην ΕΤΕ του Ηνωμένου Βασιλείου και στο Σωματείο «The Bank Insurance and Finance Union» υπεγράφη Συλλογική Σύμβαση «Recognition Agreement». Στις 16/1/2016 η ΕΤΕ ενημέ-

ρωσε το Σωματείο τη θέλησή της να διακοπεί η ισχύς της Σύμβασης. Μετά από επικοινωνία με τους συναδέλφους του Λονδίνου, ο ΣΥΕΤΕ παρενέβη για να υπάρξει συνεννόηση μεταξύ της Διοίκησης και του Σωματείου ώστε να ανακληθεί η απόφαση διακοπής της Συλλογικής Σύμβασης και να υπάρξει ο κατάλληλος διάλογος.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε, αξιοποιώντας το θεσμικό πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία με το Προεδρικό Διάταγμα 40/1997, ξεκίνησε (μετά και την ένταξη της Κύπρου στην ΕΕ) τη διαδικασία για τη συγκρότηση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων του ομίλου της Εθνικής Τράπεζας, προκειμένου να βρίσκεται σε επαφή και να συνεργάζεται με τους εκπροσώπους των εργαζομένων των θυγατρικών τραπεζών της Εθνικής Τράπεζας στο διεθνή χώρο. Η προσπάθεια αυτή ανεστάθη με ευθύνη κυρίως των προηγούμενων Διοικήσεων της Τράπεζας.

Στις 30/09 έως 2/10/2015 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μετά από πρόσκληση της Παγκόσμιας Οργάνωσης Εργαζομένων (WOW), συμμετείχε σε διεθνές συνέδριο στην πόλη Τίβιτ του Μαυροβουνίου με θέμα τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων. Αναλύθηκε η επιτυχής λειτουργία τους σε χώρες και ομίλους επιχειρήσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ο τρόπος για τη βελτίωση της συνεργασίας μεταξύ Σωματείων χωρών που ανήκουν στην ίδια Τράπεζα.

Στο συνέδριο έκανε παρέμβαση και ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., τονίζοντας την πολυτιμη ανταλλαγή εμπειρίας και τη θέληση του Συλλογικού μας να επαναφέρει το θέμα της σύστασης του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Ήδη ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ξεκίνησε, εφαρμόζοντας το νόμο, τη διαδικασία για τη συγκρότηση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων του ομίλου της Εθνικής Τράπεζας.

# ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2015

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο της χώρας πρωτοστάτησε και το 2015 στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσισε η Γ.Σ.Ε.Ε. για να αποκρούσει τις αντεργατικές, αντικοινωνικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές της κυβέρνησης και της τρόικας. Πιο συγκεκριμένα συμμετείχαμε στην 24ωρες πα-

νεήλαδικές-πανεργατικές απεργίες που προκήρυξαν οι Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ στις 12 Νοεμβρίου 2015, στις 3 Δεκεμβρίου 2015 καθώς και στις 4 Φεβρουαρίου του 2016.

Επίσης συμμετείχαμε στα συλλαλητήρια της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 16 Ιανουαρίου 2016 και στις 9 Μαρτίου 2016 ενάντια στο αντιασφαλιστικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης.



## ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

### Ο Σύλληγος κοντά στους Συναδέλφους

**Σ**υνεχίστηκαν με αμείωτο ρυθμό και αυτό το χρόνο περιοδείες κλιμακίων των μελών του Δ.Σ. σε πολλούς εργασιακούς χώρους στην Αττική αθήνα και σε όλη την Ελλάδα (π.χ Θεσσαλονίκη, Κρήτη, Αχαΐα, Λέσβος, Βόλος, Κόρινθος, Χαλκίδα, Έβρος, Μακεδονία, Ρόδος κτλ.) δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Κατά τη διάρκεια των περιοδειών πραγματοποιήθηκαν τόσο κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες όσο και συζητήσεις με τους συναδέλφους. Στο Νομό Θεσσαλονίκης οι περιοδείες συνδυάστηκαν με τα συλλαλητήρια της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Δ.Ε.Θ., ενώ στην Αττική, κλιμάκια του Συλλόγου επισκέφτηκαν πολύ μεγάλο μέρος των Μονάδων.

Η συστηματική ανταλλαγή απόψεων και θέσεων με τους συναδέλφους στους χώρους εργασίας βοηθούν τόσο στην ανάδειξη των προβλημάτων, όσο και στη σφύρηση των σχέσεων των μελών του σωματείου. Οι

περιοδείες συμβάλλουν καταλυτικά στην ουσιαστική ενημέρωση των μελών του Δ.Σ. από τους συναδέλφους –και αντιστρόφως- ώστε να υπάρχει αντικειμενική και πλήρης εικόνα της τρέχουσας κατάστασης. Οι απόψεις των συναδέλφων αποτελούν το σημαντικότερο εχέγγυο προκειμένου οι θέσεις του Συλλόγου να διαμορφώνονται με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι ρεαλιστικές, υλοποιήσιμες, εφαρμόσιμες και σύμφωνες με τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

Τέλος, μέσω των περιοδειών, αναδεικνύεται μία καλή ευκαιρία ώστε ο Σύλληγος να έρθει πιο κοντά στους νέους συναδέλφους, να τους ενημερώσει για τα δικαιώματά τους, να ακούσει τις αγωνίες τους και τους προβληματισμούς τους αθήνα και οι ίδιοι να αισθανθούν το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως ουσιαστικό συμπαράστατη στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στο νέο τους εργασιακό περιβάλλον.

## ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ η ένταξη των συναδέλφων της πρ. ΕΘΝΟDATA στον κανονισμό εργασίας

Στις 1/4/2015 έγινε η συγχώνευση δι' απορροφήσεως της εταιρείας «ΕΘΝΟDATA Ανώνυμη Εταιρεία Μηχανογραφικών Υπηρεσιών και Οργάνωσης» από την Εθνική και η μεταφορά του προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα.

Με στόχο την ομοιογενοποίηση των όρων εργασίας του προσωπικού της Τράπεζας και την ισότιμη ένταξη όλου του προσωπικού της π. Εθνodata στον Κανονισμό Εργασίας και στις Συλλογικές Συμβάσεις, ώστε να μην εμφανίζονται φαινόμενα άνισης μεταχείρισης, και υπερβαίνοντας τις δυσκολίες που παρουσιάστηκαν, την 15η/2/2016 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπέγραψε πρακτικό συμφωνίας με τη Διοίκηση, σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγ. 11 του Κανονισμού Εργασίας, για τους όρους ένταξης των συναδέλφων της π. Εθνodata στις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας, με πλήρη και άμεση εφαρμογή των συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στην ΕΤΕ.

Η υπαγωγή στους κλάδους Κύριου και Υποστηρικτικού Προσωπικού έγινε αναδρομικά από την 1.10.2015, λαμβανομένων υπόψη των γνωσιολογικών στοιχείων, της προϋπηρεσίας και των δεδομένων που αναγνωρίζονται από τον Κανονισμό Εργασίας και τις σχετικές αποφάσεις της Διοίκησης. Η διαδικασία ολοκληρώθηκε την 15η/3/2016.

Καθωσορίζοντας τους συναδέλφους της Εθνodata στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων εργασιακών σχέσεων της ΕΤΕ, αναμένουμε να ενισχύσουν με τη συμμετοχή τους στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., την ενότητα και την αλληλεγγύη των εργαζομένων και να στείλουν μήνυμα αισιοδοξίας και αποφασιστικότητας για την υπεράσπιση και διεύρυνση των εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, όπως ακριβώς έπραξαν και οι συνάδελφοι της Στεγαστικής, της ΕΤΕΒΑ, της ΕΚΤΕ, της ProBank και της FBB μετά την ομαλή τους ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας.

Καθωσορίζοντας τους συναδέλφους της Εθνodata στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων εργασιακών σχέσεων της ΕΤΕ, αναμένουμε να ενισχύσουν με τη συμμετοχή τους στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., την ενότητα και την αλληλεγγύη των εργαζομένων και να στείλουν μήνυμα αισιοδοξίας και αποφασιστικότητας για την υπεράσπιση και διεύρυνση των εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, όπως ακριβώς έπραξαν και οι συνάδελφοι της Στεγαστικής, της ΕΤΕΒΑ, της ΕΚΤΕ, της ProBank και της FBB μετά την ομαλή τους ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας.

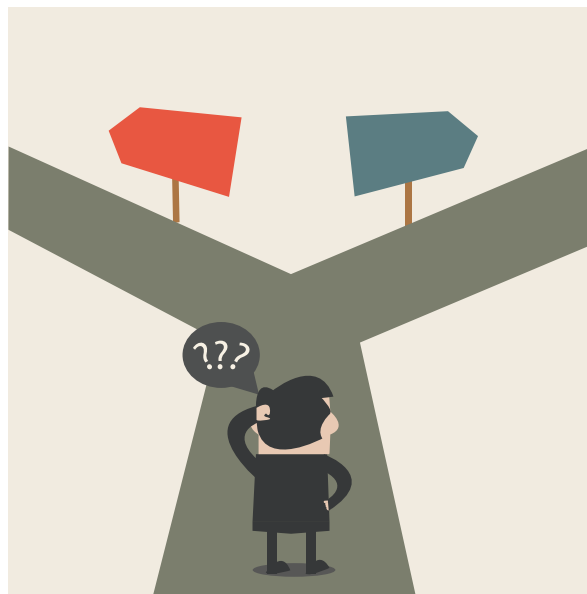
## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει την εφαρμογή του Προγράμματος Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής για τα παιδιά των συναδέλφων μας. Απευθύνεται σε έφηβους μαθητές και έχει ως στόχο να βοηθήσει τους νέους να κάνουν τις καλύτερες δυνατές εκπαιδευτικές και επαγγελματικές επιλογές.

Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει ομαδική εξέταση με ειδικά επιστημονικά «εργαλεία» (ερωτηματολόγια και τεστ), ημικατευθυνόμενες «συνεντεύξεις» όπου ειδικοί επιστήμονες συζητούν με κάθε παιδί ξεχωριστά και, τέλος, συναντήσεις των ειδικών με τους γονείς κάθε παιδιού όπου συζητούνται τα αποτελέσματα της εξέτασης, οι προτάσεις και οι τυχόν προβληματισμοί των γονέων.

Ο επαγγελματικός προσανατολισμός αφορά στην προετοιμασία των νέων ανθρώπων για το επαγγελματικό τους μέλλον. Απευθύνεται σε μαθητές του Λυκείου, κυρίως δε των δύο τελευταίων τάξεων, οι οποίοι – τυπικά και ουσιαστικά – διανύουν την «κρίσιμη» περίοδο σε σχέση με την επιλογή της εκπαιδευτικής και επαγγελματικής τους κατεύθυνσης.

Η διαδικασία επιλογής μεταλυκειακών σπουδών δεν είναι εύκολη υπόθεση. Βασίζεται σε μία σειρά παραγόντων



– παραμέτρων και κριτηρίων – που θα πρέπει να αξιολογούνται και να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη.

Τέτοιοι παράγοντες είναι π.χ.: τα ενδιαφέροντα και οι επαγγελματικές προτιμήσεις, τα κίνητρα και οι επιθυμίες, οι αξίες, τα προσωπικά χαρακτηριστικά, οι ικανότητες και οι δεξιότητες, οι στόχοι και οι φιλοδοξίες, η πληροφόρηση για την «εκπαιδευτική αγορά» και την «αγορά εργασίας», η πρακτική λήψης αποφάσεων κ.α.

Το Πρόγραμμα βοηθά τον έφηβο να αποκτήσει μια πιο καθαρή εικόνα

για τον εαυτό του, ώστε να θέσει πιο εύκολα ρεαλιστικούς στόχους και να εργαστεί πιο αποτελεσματικά για την επίτευξή τους.

Βοηθά, όμως, και τους γονείς οι οποίοι παίζουν ένα πολύ σημαντικό ρόλο σε όλη αυτή τη διαδικασία. Τους βοηθά να ξεκαθαρίσουν και οι ίδιοι περισσότερο τα πράγματα (επιθυμίες, προσδοκίες, οικογενειακό προγραμματισμό κλπ), ώστε να μπορέσουν να σταθούν ουσιαστικά δίπλα στα παιδιά τους που προσπαθούν να πάρουν μία «μεγάλη» απόφαση για τη ζωή τους.

Μαρία Λιάτσου,  
Ψυχολόγος

# ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ για να προστατευθούν οι εργασιακές σχέσεις, η προσωπική και οικογενειακή ζωή

**Τ**ο μέσον που διαμορφώνει το περιεχόμενο της σχέσης εργασίας και κατά συνέπεια το ωράριο εργασίας στον τραπεζικό κλάδο είναι η αυτόνομη νομοθέτηση με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Κλαδικές, Επιχειρησιακές), τις διαιτητικές αποφάσεις και τους κανονισμούς εργασίας.

Οι ΣΣΕ αποτελούν κορυφαίο σημείο αναφοράς, θεμελιώδη μισθολογική και θεσμική ασπίδα. Κανείς που θέλει να ασκεί διευθυντικό δικαίωμα δεν μπορεί να τους παραβιάζει.

Το συμβατικό μας ωράριο είναι το ωράριο που θεσπίστηκε με το άρθρο 5 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2002-2003 και είναι:

## Ωράριο εργασίας- συναλλαγών

Ο χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων συμφωνείται σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και οι ώρες συναλλαγής με το κοινό σε 32 και τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώνονται από 1-9-2002 ως ακολούθως:

### Ωράριο εργασίας:

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη:  
7:45 - 15:15

Παρασκευή: 7:45 - 14:45

### Ωράριο συναλλαγών:

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη:  
08:00 - 14:30

Παρασκευή: 08:00 - 14:00 ().

Η εφαρμογή του συστήματος εργασίας πέντε ημερών κάθε εβδομάδα κατέστη οριστική από 1/1/1980 (ΣΣΕ 1979).

## Προϋποθέσεις νόμιμης υπερωριακής εργασίας

α) Έγγραφη αναγγελία για την

επικείμενη υπερωριακή απασχόληση από τον εργοδότη προς την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

β) Τήρηση ειδικού βιβλίου υπερωριών, θεωρημένο από την Επιθεώρηση Εργασίας.

γ) Μη υπέρβαση ενός ανώτατου ορίου ωρών που καθορίζεται σε ημερήσια και σε ετήσια βάση. Ο νόμος καθορίζει τη διάρκεια της ημερήσιας υπερωριακής απασχόλησης σε τέσσερις (4) ώρες (συμπεριλαμβανομένης και της υπερεργασίας) και θέτει ως ανώτατο ημερήσιο ωράριο το 12ωρο.

δ) Ύπαρξη ορισμένου λόγου που δικαιολογεί την υπερωριακή απασχόληση. Οι λόγοι αναφέρονται στον νόμο (επείγουσας φύσης εργασία, εξαιρετική σώρευση εργασίας, εργασία παραμονές εορτών, αναπήρωση ωρών εργασίας).

Η συστηματική και συντονισμένη προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και του θεμελιώδους ρυθμιστικού πλαισίου είναι υπόθεση όλων μας και του κάθε συναδέλφου χωριστά.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι αποφασισμένος να παρεμβαίνει ενεργά και δυναμικά, καλώντας όπου απαιτείται και ελέγχους από το Σ.Ε.Π.Ε., προκει-



μένου να μπει φραγμός στην καταστράτηγηση του συμβατικού ωραρίου και στις παραβιάσεις της Εργατικής Νομοθεσίας που παρατηρούνται με τη μη καταγραφή των υπερωριών. Σε αυτό το πλαίσιο, πραγματοποιήθηκαν αιφνιδιαστικοί έλεγχοι με το Σ.Ε.Π.Ε. στο Κατάστημα Επιχειρηματικού Ψυχικού και στη Δ/ση Πιστοδοτήσεων Ειδικής Διαχείρισης στη Θεσσαλονίκη, διαπιστώνοντας και καταγράφοντας σωρεία σημαντικών παραβιάσεων της Εργατικής Νομοθεσίας, που αφορούσαν στην τήρηση του ωραρίου και στην καταγραφή των υπερωριών.

Δε θα επιτρέψουμε ο φόρτος εργασίας και η εντατικοποίηση που προκύπτουν από την έλλειψη προσωπικού να αποβαίνουν καθημερινά, καταχρηστικά και παράνομα, σε βάρος της προσωπικής και οικογενειακής ζωής και του ελεύθερου χρόνου των εργαζομένων.



## ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΑΠΟ ΤΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Τ**ους τελευταίες μήνες εξελίσσεται μπροστά στα μάτια μας η μεγαλύτερη μετακίνηση ανθρώπινου πληθυσμού στην Ευρώπη μετά τον Β΄ Παγκόσμιο Πόλεμο, φυσικό αποτέλεσμα των πολεμικών συρράξεων στην ευρύτερη Μέση Ανατολή, και κυρίως της κρίσης στη Συρία. Τις τελευταίες μέρες μάλιστα βιώνουμε την κορύφωση αυτής της προσφυγικής κρίσης και η ελληνική κυβέρνηση και η ελληνική κοινωνία καλούνται να την διαχειριστούν. Τα ελληνικά σύνορα στο πέρασμα της Ειδομένης είναι κλειστά, αποτέλεσμα μονομερών ενεργειών. Συγχρόνως συνεχίζονται οι προσφυγικές και μεταναστευτικές ροές προς τα ελληνικά νησιά.

Ο Ελληνικός λαός, που εκτός από την οικονομική κρίση και τις επιπτώσεις από τις πολιτικές της λιτότητας που εφαρμόστηκαν τα τελευταία χρόνια βιώνει σήμερα μια δεύτερη κρίση, έχει αντιδράσει εξαιρετικά. Τόσο στα νησιά που δέχονται πρώτα το κύμα των προσφύγων, όσο και στις πόλεις, ομάδες αλληλεγγύων προσπαθούν σε δύσκολες συνθήκες να βοηθήσουν. Η απίστευτη δοκιμασία που βιώνουν καθημερινά χιλιάδες πρόσφυγες έχει κινητοποιήσει φορείς και συλλογικότητες, που προσφέρουν ιατροφαρμακευτικό υλικό, ρουχισμό και τρόφιμα. Απλοί πολίτες μέσω της φυσικής τους παρουσίας, προσφέρουν βοήθεια στις δομές υποδοχής και φιλοξενίας που δημιουργούνται καθημερινά στη χώρα μας. Η στάση αλληλεγγύης του Ελληνικού λαού οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο ότι γνωρίζει από πρώτο χέρι τι σημαίνει ξενιτιά και προσφυγιά.

Απέναντι στη λογική της Ευρώπης - φρούριο προτάσσουμε την Ευρώπη της αλληλεγγύης και της ανθρωπιάς.

Σε συνεδρίαση της, η Γραμματεία Αλληλεγγύης του

Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

αποφασίσει να προτείνει στο Δ.Σ., να καλέσει στους συναδέλφους να καταθέσουν ένα ποσό σε

ειδικό λογαριασμό, ώστε να δείξουμε έμπρακτα την αλληλεγγύη μας. Οι συνάδελφοι ανταποκρίθηκαν στο αίτημα. Το ποσό θα συμπληρωθεί από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και θα χρησιμοποιηθεί για την αγορά ειδών πρώτης ανάγκης για τους πρόσφυγες. Η ενέργεια αυτή ήρθε σαν συνέχεια ανάληψης δράσης αλληλεγγύης από το Σύλλογό μας τον Ιούνιο. Τέτοιες δράσεις οφείλουν να συνεχιστούν, καθώς η προσφυγική κρίση θα συνεχίσει να μας απασχολεί για μεγάλο χρονικό διάστημα ακόμα.

Τέλος θα πρέπει να θυμίζουμε ότι το προσφυγικό φαινόμενο, δεν είναι τωρινό φαινόμενο, υπήρχε πάντα. Οι άνθρωποι πάντα θα αναζητούν διέξοδο από τον πόλεμο, τη φτώχεια, την κλιματική αλλαγή. Κι έχει γραφτεί επίσης χιλιάδες φορές, πως το φαινόμενο αυτό δεν αντιμετωπίζεται με φράχτες και καταστολή, αλλά με δικαιοσύνη και σταμάτημα των πολεμικών συρράξεων που δημιουργούν την προσφυγιά.



## ΨΗΦΙΣΜΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

### ΓΙΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ 15/10/2015

**Ο**ι προσφυγικές και μεταναστευτικές ροές ξεριζωμένων ανθρώπων από τις εστίες τους, λόγω των πολέμων, των συνθηκών διαβίωσης και των οικονομικών ανισοτήτων στον πλανήτη, έχουν λάβει χαρακτήρα ανθρωπιστικής κρίσης.

Άνθρωποι εξαθλιωμένοι και κυνηγημένοι φτάνουν με κάθε τρόπο και με κίνδυνο της ζωής τους στη χώρα μας, σε αναζήτηση μιας καλύτερης ζωής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στο δυτικό κόσμο.

Παρακοιλουθώντας το δράμα των προσφύγων, κανείς δεν μπορεί και δεν πρέπει να μείνει αμέτοχος.

Πρόκειται για ένα παγκόσμιο πρόβλημα που δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί στα στενά όρια των εθνικών κρατών και απαιτεί την τοσημηρή συνεργασία διεθνικών οργανισμών, όπως είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση, που πρέπει επιτέλους να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αναγνωρίζοντας τη σοβαρότητα και το

μέγεθος του ζητήματος, τονίζει ότι αυτό δεν πρέπει να γίνεται αντικείμενο μικροκομματικής εκμετάλλευσης ή αιτία καλλιέργειας ρατσιστικών αντιλήψεων.

Ο Ελληνικός λαός γνωρίζοντας καλά την προσφυγιά έδειξε από την πρώτη στιγμή έμπρακτα την αλληλεγγύη και τη συμπαραστάσή του στα κύματα των προσφύγων στις περιοχές όπου αυτοί καταφθάνουν μαζικά.

Το προσφυγικό ζήτημα δεν μπορεί να κρυφτεί κάτω από το χαλί, ούτε αρκεί η αλληλεγγύη των πολιτών και των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων. Οι κυβερνήσεις είναι που πρέπει επιτέλους να αναλάβουν τις ευθύνες τους και να δείξουν ανθρωπιά και αποτελεσματικότητα στη διαχείρισή του.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει ήδη αναλάβει πρωτοβουλίες αλληλεγγύης για να αναδείξει το ζήτημα και με το ψήφισμα αυτό δεσμεύεται ότι θα ακολουθήσουν κι άλλες.

# ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



**Η** χρονιά που πέρασε χαρακτηρίστηκε από τις πρωτοφανείς και ραγδαίες εξελίξεις στο τραπεζικό σύστημα. Η πολιτική αβεβαιότητα που δημιουργήθηκε μετά τις εκλογές του Ιανουαρίου του 2015, οδήγησε σε φυγή καταθέσεων,

σε έκρηξη των κόκκινων δανείων και σε κλεισίμο των Τραπεζών μετά την προκήρυξη του δημοψηφίσματος. Η συμφωνία της κυβέρνησης για το 3<sup>ο</sup> μνημόνιο ως αποτέλεσμα της δεινής κατάστασης στην οποία είχε περιέλθει η χώρα, αποτέλεσε την αρχή μίας νέας πραγματικότητας για την οικονομία, την κοινωνία αλλά και για το τραπεζικό σύστημα. Η 3<sup>η</sup> ανακεφαλαιοποίηση των συστημικών τραπεζών που ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2015, έθεσε νέα δεσμευτικά πλαίσια στη στρατηγική των πιστωτικών ιδρυμάτων, στη λειτουργία τους και στην αντιμετώπιση του προσωπικού. Σε αυτό το εξαιρετικά δύσκολο περιβάλλον οι εργαζόμενοι με αίσθημα ευθύνης, υψηλού επαγγελματικού επιπέδου, αταπάρνησης και ανθρωπιάς εξυπηρέτησαν τους πελάτες, κατά τη διάρκεια της τραπεζικής αργίας, ξεπερνώντας τα προβλήματα της έλλειψης προσωπικού και των εργασιακών συνθηκών.

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στα πλαίσια του καταστατικού του σωματείου και με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλά και των υπόλοιπων φορέων του συνδικαλιστικού κινήματος (Ο.Τ.Ο.Ε., Γ.Σ.Ε.Ε., Ε.Κ.Θ.), πήρε πρωτοβουλίες σε συνδικαλιστικό αλλά και σε κοινωνικό-πολιτιστικό επίπεδο και στήριξε με τη συστηματική του δράση και παρέμβαση τους εργαζόμενους της Βορείου Ελλάδος, στην επίλυση ποικίλων εργασιακών προβλημάτων.

## • ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ-ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με συνεχείς περιοδείες συνέβαλε στην ενημέρωση των εργαζομένων πάνω στα τρέχοντα συνδικαλιστικά θέματα. Με διαρκείς παρεμβάσεις στους εργασιακούς χώρους, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια, έτσι ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο συναλλαγών και να αντιμετωπίζονται τα καθημερινά εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων.

Κατά τη διάρκεια της τραπεζικής αργίας, ήταν συνεχής η παρουσία κλιμακίου του Γ.Β.Ε. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε Καταστήματα της Βορείου Ελλάδος προκειμένου να αντιμετωπιστούν ζητήματα και προβλήματα που προέκυπταν σε καθημερινό επίπεδο. Πραγματοποιήθηκε ειδική συνάντηση με τη Διοίκηση, ώστε να ενισχυθούν με προσωπικό Καταστήματα που είχαν πρόβλημα, αλλά και να αντικατασταθούν συνάδελφοι που λόγω των συνθηκών, είχαν φτάσει στα όρια των αντοχών τους. Ζητήσαμε από τις Ε.Α.Κ. των Καταστημάτων την καταγραφή των υπερωριών, οι οποίες και πληρώθηκαν στη συντριπτική τους πλειοψηφία κατά τη διάρκεια των ημερών της αργίας.

Τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας παρέμειναν και πάλι σε υψηλή προτεραιότητα για τη δράση του ΓΒΕ. Μέσω της θεσμοθετημένης συμμετοχής μας στην επιτροπή της Τράπεζας αναδείχθηκε σειρά προβλημάτων σε εργασιακούς χώρους, τα οποία στις περισσότερες περιπτώσεις αντιμετωπίστηκαν με τις κατάλληλες ενέργειες, όπως στα Κατάστημα Ποθυγύρου (χωροταξικά προβλήματα και θέματα υγιεινής), Μπότσαρη που μεταστεγάστηκε (εξαερισμός και χωροταξικά προβλήματα), Αμύνταιο (προβλήματα εξαερισμού). Καταγράφηκαν και δρομολογήθηκαν ενέργειες για αντίστοιχα θέματα που αφορούν στα Καταστήματα Α.Τούμπας (χωροταξικά προβλήματα και θέματα υγιεινής), Δικαστικού Μεγάρου (χωροταξικά προβλήματα), ΜΕΠΕΔ (έξοδος διαφυγής).

Μετά τις εκλογές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το 2014, πραγματοποιήθηκαν εκλογές για τη συγκρότηση των ΕΑΚ σε πολλαπλά από τα Καταστήματα και τις Μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα. Πρέπει να τονίσουμε πως όπου υπήρχε δραστηριότητα της ΕΑΚ, αντιμετωπίστηκαν έγκαιρα και αποτελεσματικά, σε συνεργασία με το ΓΒΕ ΣΥΕΤΕ, ποικίλα προβλήματα (υπερωρίες, άδειες, θέματα υγιεινής και ασφάλειας).



Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. αλλιά και του Ε.Κ.Θ. και συνδιοργάνωσε με την ΟΤΟΕ ενημερωτικές συγκεντρώσεις στη Θεσσαλονίκη, στη Χαλκιδική, στην Καβάλα και στην Κατερίνη.

#### • ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ-ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ-ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ

Συνεχίστηκε και φέτος η πλούσια πολιτιστική και κοινωνική δράση του Γ.Β.Ε., αλλιά και του Νομαρχιακού Παραρτήματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη.

Όπως κάθε χρόνο, πραγματοποιήθηκαν οι καθιερωμένες πρωτοχρονιάτικες εκδηλώσεις του Γ.Β.Ε. στη Μονή Λαζαριστών του Κ.Θ.Β.Ε. το 2015 με τη μουσικοθεατρική παράσταση: «Σερσέ Λα Φαμ-Αφιέρωμα στον Τσιτσάνη», καθώς και στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης το 2016 με τη συναυλία «Τι σε μέλλει εσένανε - Η Κρήτη συναντά τη Σμύρνη». Οι κατάμεστες αίθουσες ήταν απόδειξη ότι οι συνάδελφοι στηρίζουν τέτοιες εκδηλώσεις υψηλού ποιοτικού επιπέδου και βρίσκονται κοντά στις δράσεις του σωματείου.

Συνεχίστηκαν με αμείωτη συμμετοχή των συναδέλφων, οι βραδιές θεάτρου του Νομαρχιακού Παραρτήματος που φέτος έφτασαν τις 52 σε πλήθος. Επίσης διοργανώθηκαν διαδρομές πολιτισμού στο ιστορικό κέντρο της Θεσσαλονίκης, σεμινάρια ψηφιακής φωτογραφίας καθώς και οι καθιερωμένες εκδηλώσεις για τα παιδιά μικρής ηλικίας των συναδέλφων, τα Χριστούγεννα και τις Απόκριες. Στα πλαίσια της αλληλεγγύης με ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, το Νομαρχιακό Παράρτημα Θεσσαλονίκης διοργάνωσε συγκέντρωση τροφίμων, ρούχων, υγειονομικού υλικού και ειδών πρώτης ανάγκης για τους πρόσφυγες στην Ειδομένη. Επίσης πραγματοποιήθηκε πασχαλινός έρανος για τα παιδιά του παιδικού χωριού SOS Πηγαριού και του βρεφο-



κομείου «Άγιος Στυλιανός». Και στις δύο προσπάθειες η ανταπόκριση των συναδέλφων ήταν συγκινητική και συγκεντρώθηκε πλήθος προμηθειών. Τέλος, επιτεύχθηκαν εκπτώσεις για τα μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που ενδιαφέρονται για αθλητικές και πολιτιστικές δράσεις.

Για πρώτη φορά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε με περισσότερες από εκατό εγγραφές στον 4<sup>ο</sup> διεθνή νυχτερινό ημιμαραθώνιο στη Θεσσαλονίκη με την παρουσία συναδέλφων από όλη τη Βόρειο Ελλάδα.

Σημαντική ήταν και η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η οποία συμμετέχει στο πρωτάθλημα που διοργανώνει το Ε.Κ.Θ.



Νομαρχιακό Παράρτημα Αχαΐας

## Φιλανθρωπικό Έργο

Το Φεβρουάριο του 2015 αντιπροσωπεία του ΣΥΕΤΕ παρέδωσε στην στέγη για την μητέρα και το παιδί ΚΙΒΩΤΟΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ παιχνίδια για τα παιδιά που φιλοξενούνται ή περιθάλπονται εκεί.

Ο Σύλληγος μας έχει επανειλημμένα συνδράμει με δώρα και χρήματα αυτή την πρωτοποριακή προσπάθεια του πατέρα Αντώνιου.

Ο ΣΥΕΤΕ στα πλαίσια της κοινωνικής του δράσης θα βρίσκεται στο πλευρό κάθε συνανθρώπου μας που χρειάζεται βοήθεια, όπως έχει κάνει και με την στήριξη των προσφύγων και των μεταναστών στο πεδίο του Άρεως, στο Λαύριο, στην Θεσσαλονίκη και αλλού.



## Ανακαίνιση Λέσχης Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά από συντονισμένες προσπάθειες κατάφερε μέσα σε μικρό χρονικό διάστημα να προβεί στην ανακαίνιση της λέσχης του στην οδό Ακαδημίας. Συγκεκριμένα έγιναν ηλεκτρολογικές και υδραυλικές εργασίες καθώς και εργασίες μόνωσης της στέγης, αηλιάθηκε η κουζίνα με καινούργια, τοποθετήθηκαν νέα αλουμινένια κουφώματα και κλιματιστικά μηχανήματα και βάφτηκε όλη η λέσχη. Με την ανακαίνιση της λέσχης ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει μία παράδοση δεκαετιών με την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους της Εθνικής Τράπεζας.



## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΥΠΟΔΕΧΘΗΚΕ ΤΟ 2016 ΜΕ ΕΝΑ «ΤΑΞΙΔΙ ΣΤΟ ΣΤΑΥΡΟ ΤΟΥ ΝΟΤΟΥ»

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έκλησε για την Πέμπτη 11 Φεβρουαρίου ολόκληρο το θέατρο Badminton για τη μουσικοθεατρική παράσταση «Ταξίδι στο Σταυρό του Νότου».

Η ανταπόκριση των συναδέλφων υπήρξε εντυπωσιακή και η ζήτηση εισιτηρίων ξεπέρασε κάθε προσδοκία.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διέθεσε περισσότερα από 2.250 εισιτήρια στα μέλη του.

Έτσι, το βράδυ της παράστασης συναντηθήκαμε στο κατάμεστο από εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα θέατρο Badminton για να ανταλλάξουμε ευχές για το νέο έτος και να απολαύσουμε τη συγκλονιστική συνάντηση επί της σκηνής των τραγουδιών του θάνου Μικρούτσικου και της ποίησης του Νίκου Καββαδία σε μια μουσικοθε-

ατρική παράσταση, με ερμηνείες από τον ίδιο τον θάνο Μικρούτσικο αηλιά και τους Στέλιο Μάινα, Σταύρο Ζαημά, Ελισάβετ Μουτάφη, Γιάννη Παπαζήση, Μιχάλη Μαρίνο και σαράντα ακόμη ηθοποιών και χορευτών. Μαζί με τον θάνο Μικρούτσικο, τα δημοφιλή τραγούδια του «Σταυρού του Νότου» ερμήνευσαν οι Ρίτα Αντωνοπούλου, Κώστας Θωμαΐδης και Γιάννης Μαθές. Η σκηνοθεσία της παράστασης ήταν του Θέμη Μουμουλίδη.

Η επιτυχία της διοργάνωσης έστειλε το μήνυμα της συλλογικό- τητας και αποτελεί ήδη οδηγό για αντί- στοιχες εκδη- λώσεις στο προσεχές μέλλον.



# Απολογισμός Γραμματείας Αθλητισμού Έτους 2015-2016

Ο αθλητισμός είναι μια δραστηριότητα που βοηθά σημαντικά στη σωματική και ψυχική υγεία, στην ανάπτυξη ηθικών αρχών, στην καλλιέργεια της αντίληψης του αλληλοσεβασμού και της αλληλεγγύης, στην ανάπτυξη της ευγενούς άμιλλας και της συνεργασίας, επηρεάζοντας σε μεγάλο βαθμό τις κοινωνικό-πολιτισμικές προεκτάσεις που χαρακτηρίζουν και διαμορφώνουν τον πολιτισμό μας από τα

αρχαία χρόνια μέχρι σήμερα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσω της αρμόδιας Γραμματείας Αθλητισμού και Πολιτισμού, εδώ και πολλά χρόνια υπηρετεί αυτές τις αρχές, δίνοντας τη δυνατότητα στους συναδέλφους του Ομίλου να δραστηριοποιούνται σε ποικίλα αθλήματα ατομικά ή ομαδικά, σε πλήρως εξοπλισμένους και ασφαλείς αθλητικούς χώρους.

## ΤΟ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ ΕΝΩΝΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ!

Ο «βασιλιάς των σπορ» αντιμετωπίζεται με ιδιαίτερο ενδιαφέρον από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Υπό την αιγίδα, την πλήρη χρηματοδότηση και τη διοικητική στήριξη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οι εργαζόμενοι στον Όμιλο της Εθνικής Τράπεζας έχουν τη χαρά να απολαμβάνουν κάθε χρόνο ένα άρτια οργανωμένο Εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου, που αποτελεί σημείο αναφοράς για τον εργασιακό αθλητισμό σε όλη τη χώρα.

Περίπου 200 εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα συμμετέχουν στις ομάδες του Εσωτερικού Πρωταθλήματος και του Κυπέλλου.

Η αγωνιστική σεζόν 2014-2015 τελείωσε με μια μεγάλη γιορτή στις 20 Μαΐου 2015 στο Γήπεδο του Φωστήρα στον Ταύρο. Αξίζει να αναφερθεί ότι οι κερκίδες του γηπέδου γέμισαν από την παρουσία συναδέλφων –ανδρών και γυναικών- που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και ήρθαν να χειροκροτήσουν την προσπάθεια των αθλητών.

Από το Εσωτερικό Πρωτάθλημα συγκροτείται η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που συμμετέχει στο Πρωτάθλημα της Ο.Τ.Ο.Ε. στο οποίο τα τελευταία χρόνια κατέγραψε αξιοσημείωτη πορεία.

Αξίζει να αναφερθεί ότι για την αντιπροσωπευτική ομάδα ποδοσφαίρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δημοσίευσε οηοσέηδο διθυραμβικό αφιέρωμα η πρώτη σε κυκλοφορία αθλητική εφημερίδα Sportday την Κυριακή 24 Μαΐου 2015, με τίτλο: «Είναι όλα τα λεφτά! Η ποδοσφαιρική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παίζει μπάλα για τον άνθρωπο, τη φιλία, την οικογένεια...» Στο ίδιο δημοσίευμα η ποδοσφαιρική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

χαρακτηρίζεται ως «κόσμημα για τον εργασιακό αθλητισμό που προσφέρει χαρές, ηιτουργώντας ως ασπίδα στον αγώνα των εργαζομένων και στα προβλήματα της καθημερινότητας».



## ΟΜΑΔΑ ΜΠΑΣΚΕΤ ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η ανδρική ομάδα μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει δυναμικά τόσο στο πρωτάθλημα που διοργανώνεται από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθηνών (Ε.Κ.Α.), όσο και στο πρωτάθλημα της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε). Επιπλέον, η ομάδα μας λαμβάνει μέρος σε μεμονωμένα τουρνουά με σημαντικές επιτυχίες, με τελευταίες να λαμβάνουν χώρα το περασμένο καλοκαίρι με την κατάληψη της 1ης θέσης στη διοργάνωση «Enersize 1st Summer Tournament», καθώς και του Υπερτελικού του «1st Summer Cup 2015 (Basket City Champions vs Enersize Champions)», που πραγματοποιήθηκε στο «ENERSIZE SPORT CENTER».

Περίπου 40 συνάδελφοι ανταποκρίθηκαν το Σεπτέμβριο του 2015 στο κάλεσμα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για στενή-χώση των προπονήσεων της ομάδας μπάσκετ που διεξάγονται στο κλειστό γήπεδο μπάσκετ της Λεοντείου Σχολής Πατησίων.



Σημαντικότερο όλων, ωστόσο, είναι οι δυνατές φιλικές σχέσεις που αναπτύσσονται μεταξύ των συναδέλφων που συμμετέχουν στην ομάδα μπάσκετ, οι οποίοι μέσα από τον αθλητισμό, τη συνεργασία αθλητή και το συναγωνισμό, ενισχύουν τις διαπροσωπικές τους σχέσεις που επεκτείνονται πέρα των στενών ορίων της επαγγελματικής συνύπαρξης, προάγοντας έτσι τις βασικές αρχές του αθλητισμού.

## ΟΜΑΔΑ ΜΠΑΣΚΕΤ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



Η Γυναικεία Ομάδα Καλαθοσφαίρισης «Νίκος Γκάλης» του Εργατικού Κέντρου Αθηνών.

Η Γυναικεία Ομάδα Καλαθοσφαίρισης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε και το 2015 στο Πρωτάθλημα Καλαθοσφαίρισης «Νίκος Γκάλης» του Εργατικού Κέντρου Αθηνών.

Παράλληλα, έλαβε μέρος με δύο ομάδες στο Εργασιακό Τουρνουά Μπάσκετ Γυναικών 3Χ3 που διεξήχθη το Μάιο στο πλαίσιο του Φιλανθρωπικού Αγώνα Ευαισθητοποίησης για τον Αυτισμό, στο Γυμναστήριο του Δήμου Γλυφάδας.

Στην ομάδα συμμετέχουν 12 συναδέλφισσες και η ομάδα είναι ανοικτή σε νέες συμμετοχές από όσες εργαζόμενες έχουν είτε την ικανότητα, είτε τη θέληση, είτε απλά την περιέργεια να ασχοληθούν με το μπάσκετ και να αθληθούν.

## ΟΜΑΔΕΣ ΜΠΑΣΚΕΤ Ν.Π. ΛΑΡΙΣΑΣ

Η ομάδα μπάσκετ ανδρών που έχει οργανώσει το Νομαρχιακό Παράρτημα Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Λάρισας συμμετέχει στο Πρωτάθλημα Εργαζομένων του Δήμου Λάρισας εδώ και δύο χρόνια.

Επίσης, η ομάδα πραγματοποιεί εβδομαδιαίες προπονήσεις σε κλειστό γήπεδο μπάσκετ στην Λάρισα.

Σκοπός μας είναι να συνεχίσουμε να συμμετέχουμε στο Πρωτάθλημα Εργαζομένων, ισχυροποιώντας τις σχέσεις μεταξύ των συναδέλφων πέρα από τον επαγγελματικό χώρο.

Κοινός στόχος όλων μας είναι η προώθηση του «Ευ Αγωνίζεσθαι» αθλητή και η προώθηση του ονόματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της Εθνικής Τράπεζας.

Μπορείτε να μάθαίνετε νέα για την ομάδα από την



σελίδα της στο Facebook στη διεύθυνση facebook.com/basket.ete.larissa (Ομάδα Μπάσκετ Εθνικής Τράπεζας – Λάρισα).

Στη Λάρισα επίσης, υπάρχει ενεργή ομάδα μπάσκετ γυναικών.

## ΘΕΣΜΟΣ ΠΛΕΟΝ Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΕ ΣΤΟΝ ΑΥΘΕΝΤΙΚΟ ΜΑΡΑΘΩΝΙΟ ΚΑΙ ΗΜΙΜΑΡΑΘΩΝΙΟ ΤΟΥ ΣΕΓΑΣ

Με πρωτοβουλία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το χόμπι της μαζικής άθλησης μέσω της συμμετοχής σε αγώνες δρόμου μεσαίων και μεγάλων αποστάσεων, έχει λάβει πια διαστάσεις δρομικού κινήματος και αγαπημένης συνήθειας για εκατοντάδες εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Το 2014, με μεσοδιάβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η Εθνική Τράπεζα έγινε επίσημος χορηγός του ΣΕΓΑΣ για τον Αυθεντικό Μαραθώνιο και Ημιμαραθώνιο της Αθήνας αθλή και για μια σειρά αντίστοιχων διοργανώσεων του ΣΕΓΑΣ σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας.

Σε συνεργασία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., συγκροτήθηκε η ομάδα i-run για εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα, αθλή και συγγενείς και φίλους τους. Παράλληλα, ξεκίνησε πρόγραμμα δωρεάν ομαδικών αθλητικών προπονήσεων για την καλύτερη προετοιμασία των μελών της ομάδας σε ΟΑΚΑ και Ζάππειο, με προπονητή τον κορυφαίο Έλληνα μαραθωνοδρόμο, κ. Νίκο Ποιιά.

Στον 33ο Αυθεντικό Μαραθώνιο που διεξήχθη την Κυριακή 8 Νοεμβρίου 2015 η επιτυχία όλης αυτής της προσπάθειας κορυφώθηκε. Περισσότερα από 800 άτομα δήλω-

σαν συμμετοχή με την ομάδα μας και έτρεξαν τα 5, τα 10 ή τα 42 χιλμ. της αυθεντικής διαδρομής φορώντας το ειδικό τεχνικό t-shirt με το σήμα της Εθνικής Τράπεζας και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενθαρρύνοντας τη μαζική άθληση των εργαζομένων ενίσχυσε τη συμμετοχή καλύπτοντας οικονομικά το 50% του κόστους συμμετοχής για κάθε μέλος του, ενώ δωρεάν ήταν η συμμετοχή για τον αγώνα δρόμου παιδιών 1,2 χιλμ.

Προσφάτως, περισσότεροι από 500 δρομείς συμμετείχαν με την ομάδα μας και έτρεξαν στους δρόμους της Αθήνας στον 5ο Ημιμαραθώνιο που διεξήχθη την Κυριακή 20 Μαρτίου 2016.



### ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΛΟΙΠΑ ΑΤΟΜΙΚΑ ΑΘΛΗΜΑΤΑ

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες – μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχαν την ευκαιρία όλο το προηγούμενο διάστημα να συμμετάσχουν στα πρωταθλήματα ατομικών αθλημάτων που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε.

Πιο συγκεκριμένα, τον Απρίλιο του 2015 διοργανώθηκε το Πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης (Πιγκ-Πογκ) στο Κλειστό του Γυμναστικού Συλλόγου «Άρης Βούλας», με συμμετοχή 5 μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Τον Μάιο του 2015 διεξήχθη το Πρωτάθλημα Σκα-

κιού, με 3 δικές μας συμμετοχές.

Τον Μάιο του 2015 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκπροσωπήθηκε από 19 συναδέλφους στο Πρωτάθλημα Τένις της Ο.Τ.Ο.Ε που διεξήχθη στο Αθλητικό Κέντρο Νέας Μάκρης.

Και για το έτος 2016 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα απευθύνει προσοχή ενδιαφέροντος στα μέλη του για συμμετοχή στα αντίστοιχα πρωταθλήματα ατομικών αθλημάτων.



# ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 2016

με θέμα: «*Η Προσφυγιά τότε και τώρα*»

Συζητήθηκε, έστειλε μηνύματα, σχολιάστηκε θετικά και τελικά έκληψε τις εντυπώσεις το **Ημερολόγιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για το 2016**.

Η ετήσια έκδοση του Ημερολογίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει καθιερωθεί ως ένας θεσμός, η ακτινοβολία του οποίου ξεπερνάει πια τα στενά όρια των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, καθώς διανέμεται κάθε χρόνο σε χιλιάδες αντίτυπα τόσο σε κάθε χώρο εργασίας της Εθνικής Τράπεζας σε όλη τη χώρα, όσο και ευρύτερα στην κοινωνία.

**Φέτος, ο Σύλλογός μας αποφάσισε να στείλει ένα πολιτικό αλλά πάνω από όλα ένα ανθρώπινο μήνυμα για το πιο καυτό και επίκαιρο ζήτημα της εποχής μας, που είναι το Προσφυγικό.**

**Η στόχευση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε ήταν διπλή:**

- ✓ Θέλαμε να αναδείξουμε το ζήτημα, όπως είχαμε πράξει ήδη από τις αρχές του καλοκαιριού του 2015 με την παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας στους πρώτους πρόσφυγες που είχαν συγκεντρωθεί τότε στο Πεδίο του Άρεως, ώστε να ευαισθητοποιηθούν και να κινητοποιηθούν οι αρμόδιες αρχές.
- ✓ Παράλληλα, πήραμε καθαρή θέση, κόντρα σε όσους χρησιμοποιούν την προσφυγική κρίση για να εξάψουν ρατσιστικές, ξενοφοβικές και μισαλλόδοξες αντιλήψεις τόσο στη χώρα μας όσο και στην Ευρώπη.

Οι δραματικές εικόνες της προσφυγικής κρίσης ξετυλίγονται καθημερινά μπροστά στα μάτια μας, στα νησιά του Αιγαίου, στις πλατείες του κέντρου της Αθήνας και σε άλλες πόλεις πια στην Ελλιάδα ή στα βόρεια σύνορά μας στην Ειδομένη.

Άνθρωποι εξαθλιωμένοι και κυνηγημένοι -προσπαθώντας να γλιτώσουν από τον πόλεμο, από τις διώξεις λόγω πολιτικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων και από το θάνατο που παραμονεύει στον τόπο τους- φτάνουν με κάθε τρόπο και με κίνδυνο της ζωής τους στη χώρα μας, σε αναζήτηση μιας καλύτερης ζωής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στο δυτικό κόσμο.

Οι τρομερές δοκιμασίες των προσφύγων που θαλασσοπνίγονται ή κατορθώνουν, μετά από μύρια βάσανα, να φτάσουν τελικά στα ελληνικά νησιά φέρνουν στο νου μας ανάηδες, συγκλονιστικά παρόμοιες, εικόνες από το δικό μας ιστορικό παρελθόν.

Ο ελληνικός λαός έχει γνωρίσει τα δεινά του πολέμου, των μαζικών διώξεων και της προσφυγιάς.

Η διατήρηση της ιστορικής μνήμης μάς βοηθάει και σήμερα να μη χάσουμε την ανθρωπιά μας.

Οι δικές μας τραυματικές ιστορικές εμπειρίες μάς υπαγορεύουν σήμερα την ιδιαίτερη ευθύνη και το χρέος μας να εκφράσουμε στην πράξη και να οργανώσουμε την αλληλεγγύη μας προς τους πρόσφυγες.

Το Ημερολόγιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρουσιάστηκε σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία την Τετάρτη 27 Ιανουαρίου 2016 στο Μέγαρο Μελών της Εθνικής Τράπεζας στην Αθήνα. Μεταξύ άλλων, στην εκδήλωση μίλησαν για το προσφυγικό ζήτημα οι Δήμαρχοι Λέσβου και Νέας Σμύρνης, καθώς και εκπρόσωπος από το Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής.

Με πρωτοβουλία του Νομαρχιακού Παραρτήματος Ρεθύμνου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανάληψη εκδήλωση παρουσίασης του Ημερολογίου πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 12 Φεβρουαρίου 2016 και στο Εργατικό Κέντρο Ρέθυμνο.

Με αφορμή την εκδήλωση, συγκεντρώθηκαν είδη πρώτης ανάγκης από την κοινωνία και φορείς του Ρεθύμνου, τα οποία στάθηκαν ως βοήθεια στους πρόσφυγες.

