

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΕΤΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Ζούμε πέντε χρόνια στη δίνη μιας νεοσυντηρητικής πολιτικής που συσσωρεύει οικονομικά, κοινωνικά, θεσμικά και πολιτικά αδιέξοδα. Αναδεικνύοντας τη λιτότητα σε κυρίαρχη επιλογή δημοσιονομικής προσαρμογής και μακροοικονομικής διαχείρισης, η τρόικα, η κυβέρνηση και οι εργοδότες υιοθέτησαν πλήρως τις απαιτήσεις των αγορών, οδηγώντας την εθνική οικονομία σε υφεσιακή και καταστροφική πορεία.

Μετά από πέντε χρόνια υλοποίησης της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης, η ελληνική οικονομία έχει καθηλωθεί σε χαμηλό επίπεδο μισθών, κοινωνικών δαπανών, εγχώριας ζήτησης, αγοραστικής δύναμης, παραγωγής, επενδύσεων, και σε υψηλό επίπεδο δημόσιου χρέους (179,1% του ΑΕΠ - 315 δισ. ευρώ 2014), ανεργίας και φορολόγησης των εισοδημάτων. Το ΑΕΠ ανά κάτοικο σε σταθερές τιμές, δηλαδή ως αγοραστική δύναμη, θα παραμείνει κατά το 2014 στα επίπεδα του 2000.

Ο μνημονιακός νόμος 4046/14.2.2012 διαμόρφωσε έντονα αντεργατικό περιβάλλον. Παρενέβη στη μετενέργεια των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας αλλοιώνοντας βασικές αρ-

χές του εργατικού δικαίου και του πλαισίου συλλογικής διαπραγμάτευσης, άλλαξε τη μορφή της σύμβασής μας, η οποία από ορισμένου χρόνου μετετράπη σε σύμβαση αορίστου χρόνου, επέβαλε το πάγωμα των ωριμάνσεων (αλληλαγή μισθολογικού κλιμακίου και του χρονοεπιδόματος) κλπ. Παράλληλα, η συγκεντροποίηση του τραπεζικού κλάδου με τη διαδικασία των συγχωνεύσεων και των εξαγορών άνοιξε πρωτόγνωρα ζητήματα ενώ το μεγάλο θέμα της ανακεφαλοποίησης της ΕΤΕ όξυνε την κατάσταση αβεβαιότητας.

Μέσα σε αυτές τις πρωτοφανείς και αντίξοες συνθήκες ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με επιτυχία, αγωνίστηκε να διαφυλάξει το επίπεδο σταθερότητας και ασφάλειας για τους εργαζόμενους, ενώ ταυτόχρονα απαντούσε αρνητικά στις ατομικές και ιδιοτελείς ενέργειες μελών του προεδρείου του, διασφαλίζοντας τις αξίες, τις θέσεις, την αυτονομία, την ανεξαρτησία και τα χαρακτηριστικά ενός προοδευτικού αγωνιστικού διεκδικητικού κινήματος, επιβάλλοντας κανόνες διαφάνειας και υγιούς συμπεριφοράς στη λειτουργία των θεσμών και σ' όσους τους υπηρετούν.

συνέχεια στη σελ. 3



Περιεχόμενα

Επιχειρησιακή & κλαδική σύμβαση.....	4
Ανακεφαλαίωση της Εθνικής Τράπεζας.....	6
Συμμετοχή στις κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. & Ο.Τ.Ο.Ε.....	7
Προαγωγές Συναδέλφων.....	8
Υπερωρίες.....	9
Περιοδείες Μελών Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.....	9
Οικονομικός Απολογισμός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 1/1-30/9/2014.....	10
Επαγγελματικός Προσανατολισμός.....	10
Αναβάθμιση Καταστημάτων 7ης κατηγορίας σε 6ης.....	11
Αναβάθμιση Συμβούλων Personal Banking & Συμβούλων Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων.....	11
Δάνεια Συναδέλφων.....	12
Εκπαίδευση.....	15
Κατάθεση στεφάνου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πολυτεχνείο.....	15
Υγιεινή & ασφάλεια στην εργασία.....	16
Απολογισμός Γραμματείας Αθήνηεγγύης Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.....	17
Απολογισμός Γ.Β.Ε.....	18
Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας.....	21
Απολογισμός Γραμματείας Πολιτισμού.....	22
Λέσχη Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.....	24
Γραμματεία Ισότητας.....	24

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Ρόλος των Ε.Α.Κ. είναι η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας σε επίπεδο μονάδας, η άμεση και αμφίδρομη επικοινωνία με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η εφαρμογή των αποφάσεων του σωματίου και η ενημέρωση των συναδέλφων, η καθημερινή διαχείριση εργασιακών θεμάτων ειδικά σε χώρους που υπάρχουν εξειδικευμένα θέματα (ωράρια, συνθήκες ασφάλειας και υγιεινής κ.τ.λ.π.).

Στη σημερινή συγκυρία, αμφισβητούνται κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα από τις πολιτικές των μνημονίων, οι φορείς συλλογικής εκπροσώπησης απαξιώνονται μπροστά στην κατάρρευση του πολιτικού συστήματος, η φύση της εργασίας μας αλλιάζει, η εργατική νομοθεσία παραβιάζεται στους χώρους δουλειάς. Για το λόγο αυτό, ο ρόλος

των Ε.Α.Κ. αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα και αποτελεί θεσμό που μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο στην κατεύθυνση της υπεράσπισης των εργασιακών μας δικαιωμάτων σε πρωτοβάθμιο επίπεδο. Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ο θεσμός των Ε.Α.Κ. αποτελεί το ζωντανό κύτταρο της συνδικαλιστικής μας δράσης, το εργαλείο για τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης. Έχει αποδειχτεί διαχρονικά, ότι όπου υπάρχουν επιτροπές που λειτουργούν ουσιαστικά, με τις παρεμβάσεις τους καταφέρνουν σε συνεργασία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να περιορίσουν τα προβλήματα των μονάδων τους και να εφαρμόζεται εύρυθμα στην πράξη η εργατική νομοθεσία.

Μέχρι σήμερα έχουν προχωρήσει οι διαδικασίες ανάδειξης των Ε.Α.Κ. σε πολύ μεγάλο αριθμό καταστημάτων και μονάδων. Τονίζουμε ότι υπάρχει ειδικό πεδίο στο site του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το ενημερωτικό δεκάτιο

Ε.Α.Κ., όπου μπορούν οι εκπρόσωποι μας να μας ενημερώνουν άμεσα για μία σειρά από ζητήματα που αφορούν στην καθημερινότητα στους χώρους εργασίας.

Καλέσαμε, με ειδική ανακοίνωση, όλους τους συναδέλφους και ιδιαίτερα τους νέους να συμμετάσχουν μαζικά στις διαδικασίες των νέων Ε.Α.Κ., σε όσους χώρους δεν έχουν πραγματοποιηθεί οι σχετικές διαδικασίες και να ενημερώνουν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τα αποτελέσματα.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι ευθύνη όλων μας να προστατεύσουμε στη καθημερινή μας πρακτική τα δικαιώματά μας. Όπλο μας σε αυτή την προσπάθεια είναι οι θεσμοί που έχουμε χτίσει όλα αυτά τα χρόνια με συλλογικές και επιχειρησιακές συμβάσεις. Με ενότητα και συσπείρωση γύρω από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τα θεσμικά μας όργανα, αποτελεί χρέος μας να δώσουμε νέες μάχες και νέους αγώνες για τη δουλειά μας, για τη ζωή μας.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999
Διεπιλογικό: 19999
Fax: 210 3212944
www.syete.gr

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΕΤΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

συνέχεια από το εξώφυλλο

- ✓ Στις πιο δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με την υπογραφή της τριετούς Επιχειρησιακής Σύμβασης, απέδειξε πως μπορεί να αμύνεται, να διεκδικεί και να διασφαλίζει την απασχόληση, τα βασικά εργασιακά δικαιώματα και τις μέχρι τώρα κατακτήσεις των εργαζόμενων.
- ✓ Μαζί με την Ο.Τ.Ο.Ε., με αίσθημα ευθύνης απέναντι στον κλάδο, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προάσπισε τον κορυφαίο θεσμό της κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ως το μόνο μέσο που εγγυάται τη δημοκρατική λειτουργία των θεσμών εις όφελος της κοινωνίας και των εργαζομένων. Η υπεράσπιση της απασχόλησης και των θέσεων εργασίας, η προστασία του εισοδήματος και η διασφάλιση της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργασιακών κατακτήσεων του τραπεζικού κλάδου, δημιουργεί το αναγκαίο πλαίσιο συλλογικής εργασιακής και μισθολογικής σταθερότητας μέχρι τις 31/12/2015.
- ✓ Η συμβολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και των εργαζομένων στην επιτυχία της ανακεφαλαιοποίησης της Εθνικής Τράπεζας ήταν καθοριστική. Ακυρώθηκαν οι μεθοδεύσεις της τρόικα και της Τράπεζας της Ελλάδος, οι επιδιώξεις παραγόντων που σχεδίαζαν τον πλήρη έλεγχο και τον τεμαχισμό της Εθνικής Τράπεζας υπέρ συγκεκριμένων συμφερόντων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

- ✓ Πήρε όλες τις απαραίτητες πρωτοβουλίες για την ομογενοποίηση και την πλήρη, ισότιμη και απρόσκοπτη ένταξη στην οικογένεια της Εθνικής όλων των νέων συναδέλφων της τ έως Probank και της τ έως FBB.
- ✓ Είναι αρωγός στην προσπάθεια για ένα ισχυρό και πηλονασματικό Τ.Υ.Π.Ε.Τ., το οποίο όχι μόνο επιβιώνει αλλά αναπτύσσεται και παρέχει όλο και πιο υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας σε όλους τους συναδέλφους.
- ✓ Ανέληψε πρωτοβουλίες και άληλαξε ο κανονισμός οδοιπορικών ώστε να αποκατασταθούν οι αδικίες που εισήγαγε ο νέος κανονισμός. Για οποιοδήποτε πρόβλημα συνεχίζει να υφίσταται και με την εφαρμογή της νέας εγκυκλίου, η Διοίκηση δεσμεύτηκε προς τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ότι θα διευθετείται έτσι ώστε, για κάθε εντεταλημένη υπηρεσία το κόστος μετακίνησης να επιβα-

ρύνει την Τράπεζα και όχι τον συνάδελφο.

- ✓ Με συνεχείς παρεμβάσεις, εφαρμόστηκαν ευνοϊκές ρυθμίσεις, επαναρρυθμίσεις και μείωση επιτοκίων στα δάνεια των συναδέλφων.
- ✓ Διεκδίκησε και πέτυχε να υλοποιηθούν οι προαγωγές σε όλους τους βαθμούς.
- ✓ Απέδωσαν οι προσπάθειές του και κατάφερε να επαναληφτεί η Λέσχη και ο σημαντικός θεσμός του Επαγγελματικού Προσανατολισμού και της Συμβουλευτικής, τον οποίο είχε καταργήσει μονομερώς και αυθαίρετα η προηγούμενη Διοίκηση της Τράπεζας.
- ✓ Η μείωση των κατηγοριών των καταστημάτων αποτελεί διαρκή και σταθερό στόχο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τη βελτίωση της υπηρεσιακής και οικονομικής εξέλιξης του προσωπικού στο Δίκτυο των καταστημάτων της Ε.Τ.Ε. Η ένταξη μεγάλου αριθμού καταστημάτων στην 7η κατηγορία καθώς και η δημιουργία της 6ης κατηγορίας αποτελεί ένα ακόμη βήμα για την στήριξη του Δικτύου, την εξέλιξη και την θετική προοπτική των εργαζομένων στα καταστήματα της Τράπεζας.
- ✓ Πρωτοστάτησε στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις του κλάδου και της Γ.Σ.Ε.Ε., καθώς και στα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα για να αποκρουστούν οι αντεργατικές, αντικοινωνικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές της κυβέρνησης και της τρόικα. Με αποφάσεις του ενεργοποίησε το Απεργιακό ταμείο, παρέχοντας σημαντική οικονομική ανάσα στους συναδέλφους.

Συναδέλφιοι,

Η νέα εξελισσόμενη πραγματικότητα και τα νέα δεδομένα στην πορεία της Τράπεζας απαιτούν την χάραξη μιας υπεύθυνης και ώριμης στρατηγικής από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τα επόμενα τρία κρίσιμα χρόνια. Οφείλουμε πιο ώριμοι πλέον, με οδηγό τις θέσεις και τις αξίες μας, να διαχειριστούμε με ένα νέο τρόπο όλα τα μεγάλα και βασικά εργασιακά ζητήματα που αφορούν στην εργασία μας, στις αμοιβές μας, στα δικαιώματά μας, στην εξέλιξη, στο παρόν και στο μέλλον μας ως εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα.

Έχουμε τη θέληση, γνωρίζουμε τα προβλήματα, μπορούμε να διαπραγματευτούμε και να δώσουμε οηοκληρωμένες απαντήσεις και λύσεις, με υπεύθυνο και αποτελεσματικό τρόπο, στις ανάγκες, στα αιτήματα και στις προσδοκίες όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ Διοίκησης και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης διήρκεσαν εννέα μήνες. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αφού αξιολόγησε τα δεδομένα που επικρατούσαν στην ελληνική οικονομία, στον τραπεζικό κλάδο (συγχωνεύσεις, ανακεφαλοποιήσεις Τραπεζών), στις εργασιακές σχέσεις, το νομοθετικό πλαίσιο που ίσχυε και φυσικά το περιεχόμενο της πρότασης όπως διαμορφώθηκε τελικά, αποφάσισε την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης. Λαμβάνοντας υπόψη τις ανακατατάξεις στο τραπεζικό σύστημα της χώρας με τις επικείμενες συγχωνεύσεις και αντιλαμβανόμενος την αναγκαιότητα και τη σημασία της διασφάλισης των θέσεων εργασίας για τους συναδέλφους στην Τράπεζά μας, προχώρησε στις 17/8/2012 στην υπογραφή τριετούς Επιχειρησιακής σύμβασης Εργασίας για την περίοδο 2012-2015.

Με την συμφωνία αυτή διασφαλίστηκε ο θεσμός της Συλλογικής Σύμβασης που προστατεύει τους εργαζόμενους από τις δραματικές επιπτώσεις της εφαρμογής των ατομικών συμβάσεων.

1. Υπάρχει ρήτρα διασφάλισης της απασχόλησης καθώς η σύμβασή μας δεν μπορεί να καταγγελθεί για οικονομοτεχνικούς λόγους (δηλαδή λόγους συγχωνεύσεων ή αναδιορθώσεων).
2. Υπάρχει ρήτρα προσωρινότητας, με την οποία συμφωνήθηκε τρεις μήνες πριν την λήξη της σύμβασης (31/8/2015) τα δύο μέρη θα εξετάσουν τη δυνατότητα κατάργησης των μεταβολών).
3. Οι μεταβολές εμφανίζονται σε ενιαίο κουτάκι και αφορούν αποκλειστικά επιχειρησιακά επιδόματα. Οι συνάδελφοι που είχαν βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη πήραν τα επιδόματα στη κανονική τους μορφή και όχι μειωμένα όπως προέβλεπε η προηγούμενη

πρόταση της Διοίκησης. Αυτή η ρύθμιση ευνόησε κυρίως τους απηλούς υπαλλήλους, τα κατώτερα και μεσαία στελέχη τα οποία εξαιτίας της εθελούσιας και των προαγωγών αύξησαν τις ευκαιρίες εξέλιξης και ελάττωσαν τις μειώσεις.

4. Ενισχύθηκε το ΤΥΠΕΤ.
5. Με την ακροτελεύτια διάταξη κατοχυρώνονται όλες οι προηγούμενες κατακτήσεις των εργαζομένων στην εθνική τράπεζα που προβλέπονται από νόμους, εθνικές γενικές, κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς, πρακτικά συμφωνίας, πράξεις και αποφάσεις της διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια.

Η αποφασιστικότητα, η συνέπεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η συσπείρωση των συναδέλφων γύρω από το Σωματείο είχαν ως αποτέλεσμα την ανατροπή σοβαρών δυσμενών εξελίξεων για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε..

Συνεχίσαμε τη μάχη μαζί με την Ο.Τ.Ο.Ε, σε ένα περιβάλλον διαμορφωμένο από την πολιτική και τις ρυθμίσεις των μνημονίων, που είχαν στόχο την επιβολή δραματικών μειώσεων στις αποδοχές, την κατάλυση των εργασιακών δικαιωμάτων και την κατάργηση των συλλογικών ρυθμίσεων, γεγονός που δεν αποφεύχθηκε στην συντριπτική πλειοψηφία των κλάδων της χώρας. Από τις 190 κλαδικές και ομοιπαγγελματικές ΣΣΕ των προηγούμενων ετών, μόνον 25 έχουν συναφθεί.

Δώσαμε τη μάχη ώστε όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι να καθύπτονται από μια ισχυρή Κλαδική Σύμβαση, να έχουν μία «ομπρέλα» προστασίας των βασικών τους δικαιωμάτων. Σε αυτή την τόσο δύσκολη συγκυρία, με το μνημονιακό νομικό πλαίσιο σε βάρος των εργαζομένων, οι διαπραγματεύσεις για τη νέα Κλαδική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. και Τραπεζών ήταν σκληρές και επίπονες. Άλλωστε οι ερ-

γοδοτές του κλάδου μας, ήδη αντιτάσσονταν πεισματικά στην κλαδική συλλογική διαπραγμάτευση και ρύθμιση από την προηγούμενη της κρίσης περίοδο. Η πλήρης άρνηση των τραπεζιτών να διαπραγματευθούν από τότε ακόμη νέα Κλαδική Σύμβαση είχε αναγκάσει την Ο.Τ.Ο.Ε. να προσφύγει το 2008 και το 2009 στη Μεσοδιάθεση και τη Διαιτησία του ΟΜΕΔ, ώστε να υπάρξουν οι κλαδικές ρυθμίσεις. Μετά τις μνημονιακές παρεμβάσεις, ο ΟΜΕΔ ουσιαστικά δεν υπήρχε, αφού για να γίνει η προσφυγή σ' αυτόν απαιτούνταν η από κοινού απόφαση των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Σταθμίζοντας όλη τα δεδομένα, με όλη τους μνημονιακούς νόμους εις βάρος των εργασιακών διεκδικήσεων και δικαιωμάτων και χωρίς πια τη δυνατότητα προσφυγής στον ΟΜΕΔ, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανέλαβε την ευθύνη και συνέβαλε στη διατήρηση της συνοχής του κλάδου και στη διαφύλαξη της πλησιονότητας των κατακτήσεών μας. Με απόφασή του για τροποποίηση της Επιχειρησιακής μας Σύμβασης που πάρθηκε κατά πλειοψηφία στο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 10/5/2013 κατοχυρώσαμε όλη τους όρους των Κλαδικών Συμβάσεων, εντάσσοντάς τους στην Επιχειρησιακή Σύμβαση, ώστε να μην μπορεί να αμφισβητηθεί κανένα από τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Μετά και από αυτή την εξέλιξη, η Κλαδική Σύμβαση Εργασίας Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών υπογράφηκε στις 14/5/2013 με διάρκεια 2,5 ετών, ως τις 31/12/2015.

Η υπογραφείσα κλαδική σύμβαση έχει ιδιαίτερη πολιτική, συνδικαλιστική, κοινωνική και θεσμική σημασία:

1. Περιλαμβάνει τη βούληση των συμβαλλομένων τραπεζών για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και την εμπέδωση συνθηκών εργασιακής ασφάλειας στον κλάδο, η οποία συνδέεται άμεσα με τις μισθολογικές και λοιπές τροποποιήσεις της νόσου ΣΣΕ.
2. Διατηρείται ενεργό το θεσμικό πλαίσιο των Κλαδικών ΣΣΕ.
3. Αποτρέπει κινήσεις ανεξέλεγκτου μισθολογικού και θεσμικού ανταγωνισμού σε βάρος των εργαζόμενων σε επιχειρησιακό ή σε ατομικό επίπεδο.
4. Επαναφέρει πλήρως και διατηρεί σε ισχύ με

ακροτελεύτια διάταξη στις κλαδικές ρυθμίσεις, χωρίς να θίγει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο.

5. Ενισχύει το ρόλο του κλαδικού συνδικαλιστικού κινήματος που είναι απαραίτητος όσο ποτέ στο νέο πολιτικό, κοινωνικό και εργασιακό περιβάλλον.

Παρά τις πιο δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες για τους εργαζόμενους και την κοινωνία, οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, συσπειρωμένοι γύρω από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αποδείξαμε ότι μπορούμε να αμυνόμαστε, να διαπραγματευόμαστε, να διεκδικούμε και να πετυχαίνουμε νίκες ιστορικής, θεσμικής, πολιτικής και κοινωνικής σημασίας που διασφαλίζουν τα δικαιώματά μας.

ΕΠΑΝΗΛΘΕ Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΚΥΡΩΘΗΚΕ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 6/2012

Με απόφασή του το Συμβούλιο της Επικρατείας δικαιώνει το συνδικαλιστικό κίνημα (ΟΤΟΕ και ΓΣΕΕ), που προσέφυγε, ζητώντας την ακύρωση της ΠΥΣ, με την οποία η Κυβέρνηση είχε καταργήσει μονομερώς και αυθαίρετα τη συλλογική αυτονομία, παρεμβαίνοντας σε βάρος των εργαζομένων και ταυτόχρονα στο δικαίωμα της ασθενέστερης πλευράς, που είναι πάντοτε η πλευρά των εργαζομένων, να προσφεύγουν μονομερώς στη Διαιτησία, διεκδικώντας τα δικαιώματά τους, χωρίς τη σύμφωνη γνώμη των εργοδοτών.

Η απόφαση του ΣτΕ έχει μεγάλη συνδικαλιστική και πολιτική σημασία, γιατί επαναφέρει στη Δημοκρατική τάξη τη θεσμική λειτουργία του Συντάγματος, των Νόμων και των κανόνων δικαίου, που αφορούν στις Συλλογικές διαπραγματεύσεις, στις Συμβάσεις και στα δικαιώματα των εργαζομένων.

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΚΑΘΟΡΙΣΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΑΥΤΗ

Η ΣΥΣΤΡΑΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Η επιτυχής αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εθνικής Τράπεζας αποτελεί μια μεγάλη επιτυχία της ίδιας της Ελληνικής κοινωνίας που συστρατεύτηκε σ' αυτόν τον στόχο μαζί με την καθοριστική στήριξη των εργαζόμενων της τράπεζας.

Και κυρίως γιατί υπήρξαν συγκεκριμένες επιδιώξεις παραγόντων που σχεδίαζαν τον πλήρη έλεγχο και τον τεμαχισμό της Εθνικής Τράπεζας υπέρ συγκεκριμένων συμφερόντων.

Η συμβολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τις ανάλογες παρεμβάσεις και την ανάδειξη του θέματος μέσω των Μέσων ενημέρωσης ήταν καταλυτική ώστε να ακυρωθούν οι μεθοδεύσεις της τρόικας και της Τράπεζας της Ελλάδος, οι οποίες επιχειρήσαν να αποκλείσουν τους παλαιούς μετόχους από αυτή τη διαδικασία.

Το μεθοδευμένο σχέδιο αρπαγής της Εθνικής Τράπεζας και ο βίαιος αφελληνισμός του ελληνικού τραπεζικού συστήματος που επιχειρήθηκε μέσα από τις -καθ' υπόδειξη της Τρόικα- αποφάσεις της Κυβέρνησης και της Τράπεζας της Ελλάδος, κατήγγειλε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε Συνέντευξη Τύπου που παραχώρησε άμεσα στα γραφεία του.

Τόσο ως εργαζόμενοι, όσο και ως μέτοχοι, δηλώσαμε ότι αντιτασσόμαστε και δεν πρόκειται να αποδεχθούμε αυτό το έγκλημα που επιχειρήθηκε να συντελεστεί στην Εθνική Τράπεζα.

Μετά από αίτημα των συνδικάτων πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας Κάρολο Παπούλια, με τους Προέδρους και τους Γενικούς Γραμματείς της ΓΣΕΕ, της Ο.Τ.Ο.Ε. και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., οι οποίοι ζήτησαν από τον κ. Παπούλια να αναλάβει πρωτοβουμία για τη διάσωση του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, αφού του μετέφεραν την ανησυχία τους σχετικά με την επιχείρηση αφελληνισμού του, ενώ ταυτόχρονα του κατέθεσαν τις τεκμηριωμένες προτάσεις τους σχετικά με την ανακεφαλαίωση των τραπεζών και την αναγκαιότητα προστασίας του συνόλου των θέσεων εργασίας. Παράλληλα, υπογράμμισαν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας την ανάγκη να συμμετάσχουν τα ασφαλιστικά ταμεία στην Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της Εθνικής Τράπεζας, ώστε να προστατευθεί η περιουσία τους.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας έδειξε ιδιαίτερο ενδιαφέρον και εξέφρασε την ανησυχία του για τις εξελίξεις και το μέλλον

της Εθνικής, λέγοντας ότι δεν είναι υπόθεση μόνο των πλουσίων, αλλά και του απλού πολίτη.

«Πρέπει να σωθεί η Εθνική Τράπεζα», ανέφερε χαρακτηριστικά ο κ. Παπούλιας.

Πιο αναλυτικά, ο κ. Παπούλιας τόνισε: «Ξέρετε την ανησυχία μου για την Εθνική, που θεωρώ ότι είναι μια Τράπεζα που πρέπει να παραμείνει ελληνική, πρέπει να διασωθεί, πρέπει να ενισχυθεί. Δεν είναι μονάχα όλοι αυτοί που θα τρέξουν να δώσουν χρήματα στην Εθνική, είναι και ο απλός άνθρωπος που θεωρεί την Εθνική Τράπεζα τη δική του Τράπεζα. Και μεγάλωσε με το όνομα Εθνική Τράπεζα».

Οι εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ευχαρίστησαν τον κ. Παπούλια γιατί ανέδειξε το ζήτημα της Εθνικής Τράπεζας στην πραγματική του εθνική και κοινωνική διάσταση. Η ανακεφαλαίωση της Εθνικής είναι ένα εθνικό ζήτημα που μας αφορά όλους, καθώς η Εθνική αποτέλεσε, αποτελεί και πρέπει και στο μέλλον να συνεχίσει να αποτελεί το βραχίονα της ανάπτυξης για την ελληνική οικονομία.

Επιπρόσθετα εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με καίρια άρθρα τους στον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο έκαναν γνωστό στην κοινή γνώμη το μεθοδευμένο σχέδιο αρπαγής της Εθνικής Τράπεζας και του αφελληνισμού του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, αναδεικνύοντας το ζήτημα αυτό σε ζήτημα εθνικό.

Η συστράτευση της Ελληνικής Κοινωνίας γύρω από αυτόν το σκοπό απέδειξε ότι η Εθνική Τράπεζα είναι καταγεγραμμένη στη συνείδηση της ως ένα εθνικό σύμβολο λόγω της συμβολής της στην ανάπτυξη της χώρας σε όλη την ιστορική της διαδρομή.

Αυτό το μεγάλο πλεονέκτημα θα πρέπει να διαφυλαχθεί ως κόρη οφθαλμού από τη Διοίκηση, τους μετόχους, τους συλλόγους και τους εργαζόμενους στη μελλοντική διαδρομή της τράπεζας γιατί αποτελεί το συγκριτικό της πλεονέκτημα.

Η συμβολή των εργαζομένων στην επιτυχία της ανακεφαλαίωσης της Εθνικής Τράπεζας ήταν τεράστια και καθοριστική. Με την καθημερινή υπεράνθρωπη προσπάθεια κατάφεραν να κινητοποιήσουν και να πείσουν τους παλαιούς μετόχους, τους πελάτες και τον κοινωνικό τους περίγυρο να συμμετάσχει σε αυτήν την εθνική προσπάθεια ενώ και η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων συμμετείχε, σε αυτήν τη δύσκολη οικονομικά περίοδο, στην αύξηση του κεφαλαίου της τράπεζας.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. & Ο.Τ.Ο.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο πρωτοστάτησε και την τριετία 2012-2014 στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσισαν η ΓΣΕΕ και η ΟΤΟΕ για να αποκρούσουν τις αντεργατικές, αντικοινωνικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές της κυβέρνησης και της τρόικας. Πιο συγκεκριμένα συμμετείχαμε:

Στις κινητοποιήσεις ενάντια στην αντεργατική αντικοινωνική και αντιαναπτυξιακή πολιτική της κυβέρνησης και της τρόικας στις 17/1/2012 (24ωρη Παναττική απεργία Ε.Κ.Α.), στις 7/2/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ), στις 10&11/2/2012 (48ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ-Ο.Τ.Ο.Ε.), στις 29/2/2012 (3ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας), στις 9/10/2012 (3ωρη Παναττική στάση εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε. ΑΔΕΔΥ-Ο.Τ.Ο.Ε.-Σ.Υ.Ε.Τ.Ε), στις 18/10/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ-Ο.Τ.Ο.Ε.).

Στην 24ωρη απεργία στους νομούς ΑΧΑΪΑΣ -ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ-ΛΕΣΒΟΥ- Ο.Τ.Ο.Ε. στις 4/4/2012.

Στην κινητοποίηση στις 30/7/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Ο.Τ.Ο.Ε.-Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) για την λειτουργία των τραπεζών υπέρ της ενίσχυσης της πραγματικής οικονομίας, για την διασφάλιση των θέσεων εργασίας και για την υπεράσπιση μισθών συντάξεων και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Στην κινητοποίηση στις 26/9/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ) για την υπεράσπιση συλλογικών συμβάσεων.

Στις κινητοποιήσεις για την υπεράσπιση των ταμείων υγείας ΤΑΥΤΕΚΩ και ΤΥΠΕΤ και για την δημιουργία του ΕΤΥΤ στις 24/10/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Ο.Τ.Ο.Ε.), στις 25/10/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Ο.Τ.Ο.Ε.) και στις 6&7/11/2012 (48ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ-Ο.Τ.Ο.Ε.).

Στην 3ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας στις 14/11/2012 για την Πανευρωπαϊκή Ημέρα Δράσης και Αλληλεγγύης.

Στην 3ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας στις 19/12/2012 ενάντια στις πολιτικές λιτότητας και δίκαιο φορολογικό σύστημα

Στις κινητοποιήσεις ενάντια στην αντεργατική, αντικοινωνική και αντιαναπτυξιακή πολιτική της κυβέρνησης και της τρόικας στις 6/11/2013, 16/7/2013 και 20/2/2013

(24ωρες Πανελλαδικές απεργίες Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ),

Στην 24ωρη Παντραπεζική Πανελλήνια Απεργία που προκήρυξε η Ο.Τ.Ο.Ε. την Τετάρτη 16/1/2013 κατά της απόφασης της Κυβέρνησης να πουλήσει το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο χωρίς τη διασφάλιση της απασχόλησης όλων των εργαζομένων στο νέο ιδιοκτησιακό καθεστώς.

Στην 24ωρη Πανελλαδική-Παντραπεζική απεργία της Ο.Τ.Ο.Ε. στις 1/5/2013 για την υπογραφή κλαδικής σύμβασης.

Στην Παναττική στάση εργασίας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 29/4/2013 για την ανακεφαλαιοποίηση της Εθνικής Τράπεζας.

Στην 24ωρη Πανελλαδική απεργία της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 13/6/2013 για το αυταρχικό κλείσιμο της Ε.Ρ.Τ. από την κυβέρνηση.

Στην 3ωρη Παναττική στάση εργασίας του Ε.Κ.Α. στις 25/01/2013 για την επίταξη των εργαζομένων του μετρό.

Στην 4ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 16/5/2013 για την επίταξη των εκπαιδευτικών.

Στην 24ωρη Παναττική Απεργία που προκήρυξε η Γ.Σ.Ε.Ε. στις 6/2/2013 ενάντια στην επίταξη των ναυτεργατών.

Στις στάσεις εργασίας που προκήρυξε το Ε.Κ. Λασιθίου στις 8/2/2013 και 14/3/2013.

Στην 3ωρη Παναττική στάση εργασίας του Ε.Κ.Α. στις 12/02/2013 για τις συλλήψεις εργαζομένων στο υπουργείο Εργασίας.

Στην 3ωρη στάση εργασίας του Ε.Κ. Πρέβεζας στις 17/01/2014.

Στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία που προκήρυξε η Γ.Σ.Ε.Ε. και η ΑΔΕΔΥ στις 9/4/2014.

Τέλος συμπαρασταθήκαμε στον αγώνα των εργαζομένων στην Ελληνική Χαλυβουργία.



ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΕΣ ΠΙΕΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΧΙΛΙΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Έπειτα από αρκετά έτη στασιμότητας και καθυστερήσεων οι οποίες οφείλονταν στην άρνηση των δύο προηγούμενων Διοικήσεων να εφαρμόσουν τον Κανονισμό Εργασίας, στη διάρκεια του 2013 και του 2014 προχώρησαν οι προαγωγές για όλους τους βαθμούς. Μετά τη σύγκληση των επιτροπών στις οποίες συμμετείχε και εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω προαγωγές:

- Με την Πράξη Διοικήσεως 109 της 5/2/2013, 223 συνάδελφοι προήχθησαν από Τμηματάρχες Β΄ σε Τμηματάρχες Α΄ με valeur 1.1.2009 και 1.7.2009.
- Με την Εγκύκλιο Σειράς Α΄ 8 της 18/7/2013, πραγματοποιήθηκαν οι προαγωγές στους ανώτατους βαθμούς της οργανικής πυραμίδας της τράπεζας, από Τμηματάρχη Α΄ σε Υποδιευθυντή Β΄, από Υποδιευθυντή Β΄ σε Υποδιευθυντή Α΄ και από Υποδιευθυντή Α΄ σε Διευθυντή, με 6 valeur στο διάστημα από 1.1.2010 έως 1.7.2012.
- Με την Πράξη Διοικήσεως 512 της 18/9/2013, ολοκληρώθηκαν όλες οι κατ' αρχαιότητα προαγωγές όλων των βαθμών, δηλαδή από Υπολογιστή Γ΄ σε Υπολογιστή Β΄, από Υπολογιστή Β΄ σε Υπολογιστή Α΄, από Υπολογιστή Α΄ σε Λογιστή Β΄ και από Λογιστή Β΄ σε Λογιστή Α΄, με valeur έως και 1.7.2013.
- Με την Πράξη Διοικήσεως 659 της 25/11/2013, προχώρησαν μετά από αξιολόγηση από το Συμβούλιο Προαγωγών οι προαγωγές των Λογιστών Α΄ σε Υποτμηματάρχες με valeur από 1.1.2011 έως και 1.7.2013.
- Την ίδια μέρα, με την Πράξη Διοικήσεως 660 έγιναν και οι προαγωγές των Υποτμηματάρχων σε Τμηματάρχες Β΄ με valeur επίσης από 1.11.2011 έως και 1.7.2013.

Στις 3/6/2014 συνήλθε το Συμβούλιο Προαγωγών για να αξιολογήσει τους Τμηματάρχες Β΄, τους Μηχανικούς Β΄, τους Υπομηχανικούς τρίτου βαθμού και των Τεχνικών Βοηθών τρίτου βαθμού με valeur από 1/1/2010 μέχρι 1/7/2013. Στο συμβούλιο κρίθηκαν 2045 συνάδελφοι και προήχθησαν στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄ 511 συνάδελφοι, στο βαθμό του Μηχανικού Α΄ 11 συνάδελφοι, στο βαθμό του Υπομηχανικού τρίτου βαθμού 3 συνάδελφοι και στο βαθμό του Τεχνικού βαθμού δευτέρου βαθμού 2 συνάδελφοι.

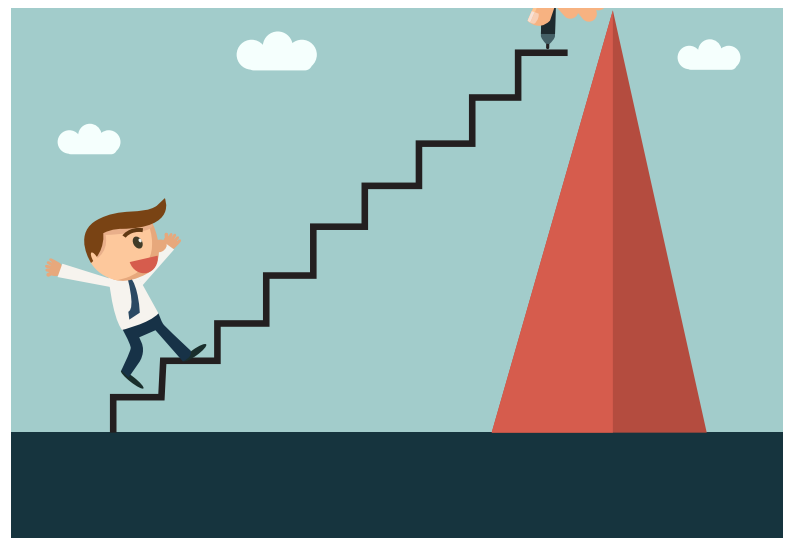
Συμπληρωματικά στις προαγωγές των βαθμών, αξίζει να ση-

μειωθεί ότι ύστερα από τη συντονισμένη πίεση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκδόθηκαν οι Πράξεις Διοικήσεως 590/11/10/2013, 876 & 877/27/10/2014 με τις οποίες αναβαθμίστηκαν οι συνάδελφοι που απασχολούνται ως Σύμβουλοι Πελάτειας στις Μονάδες του Δικτύου, όπως προβλήθηκαν σε σχετική Υπηρεσιακή Εγκύκλιο που θέσπιζε το αντικείμενο, τα καθήκοντα και την υπηρεσιακή εξέλιξη των Συμβούλων Πελάτειας.

Με τις παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επιλύθηκαν χρονίζουσες εκκρεμότητες που προκαλούσαν δικαιοδογημένη αναστάτωση στους συναδέλφους. Για τους εργαζόμενους, η προαγωγή αποτελεί μια ηθική ανταμοιβή για την ευδόκιμη υπηρεσία σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας, αλλά και μια οικονομική ανταμοιβή σε μια περίοδο που τα χρήματα δεν περισσεύουν για κανέναν. Επιπρόσθετα, η απόκτηση του νέου βαθμού προσφέρει τη δυνατότητα αλλά και το κίνητρο για περαιτέρω υπηρεσιακή εξέλιξη. Η ορθή και τακτική διεύθυνση του ζητήματος των προαγωγών, έχει σημαντική αξία και για την Τράπεζα, καθώς συμβάλλει στην επιλογή των πιο κατάλληλων εργαζομένων για την ανάδειξη τους στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις της διοικητικής πυραμίδας με την βοήθεια του συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού.

Γι' αυτό και οι προαγωγές πρέπει να προχωρούν ανά εξάμηνο, χωρίς καθυστερήσεις, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας. Τον Ιανουάριο του 2015 σύμφωνα με τη δέσμευση της Διοίκησης, θα έχουν ολοκληρωθεί όλες οι προαγωγές μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Β΄.

Σε αυτή την κατεύθυνση, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τις προσπάθειες του ώστε να ολοκληρωθούν το συντομότερο δυνατό όλες οι εκκρεμότητες που υπάρχουν στα εργασιακά θέματα (προαγωγές, μετατάξεις, αναβαθμίσεις).



Η ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Η Κλαδική Σύμβαση Εργασίας που υπογράφηκε τον Μάιο του 2013 κατοχύρωσε εκ νέου -χωρίς καμιά άλλη παρέκκλιση- το θεσμοθετημένο ωράριο συναλλαγών και το ωράριο εργασίας που ισχύει για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους που εργάζονται στο δίκτυο καταστημάτων και στις Διευθύνσεις της Τράπεζας.

Οποιαδήποτε εργασία παρέχεται πέρα από τα χρονικά όρια του ωραρίου της ημερήσιας εργασίας, είτε ύστερα από εντολή του εργοδότη ή του εκπροσώπου του είτε όταν προκύπτει από τις λειτουργικές ανάγκες της Τράπεζας, θεωρείται υπερωριακή απασχόληση και πρέπει να καταγράφεται στο βιβλίο υπερωριών και να πληρώνεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η υπέρβαση των χρονικών ορίων εργασίας χωρίς προηγούμενη άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και χωρίς καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών, δηλαδή η παράνομη υπερωριακή απασχόληση, θεωρείται παράβαση της εργατικής νομοθεσίας. Την ευθύνη για την τήρηση της Νομοθεσίας σε σχέση με την υπερωριακή απασχόληση έχει ο επικεφαλής (Διευθυντής) της κάθε μονάδας.

Όπως αναφέρεται ρητά και επακριβώς στο site της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και του Ομίλου:

«Κάθε Μονάδα της Τράπεζας τηρεί Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών, όπου, αυθημερόν, καταγράφονται τα στοιχεία και τίθεται η υπογραφή του εργαζόμενου που πρόκειται να απασχοληθεί

υπερωριακώς.

Οι Μονάδες της Τράπεζας θα πρέπει να καταχωρούν στο SAP H/R τις υπερωρίες του προηγούμενου μήνα έγκαιρα, δηλαδή έως και την 1η ημέρα του επόμενου μήνα (Εγκύκλιος Σειράς Β' 99 / 28.3.2013).

Το ημερήσιο όριο των 2 ωρών και το ετήσιο των 120 ωρών αποτελούν το ανώτατο όριο υπερωριακής εργασίας, μέχρι του οποίου μπορούν να αναγγέλλουν οι εργοδότες στο Υπουργείο Εργασίας. Η υπερωριακή απασχόληση πέραν του ορίου αυτού απαγορεύεται (Εγκύκλιο Έγγραφο 8 / 4.2.2013).»

Επομένως, οι επικεφαλής των Μονάδων της Τράπεζας, υποχρεούνται να τηρούν τη Νομοθεσία και τα εγκυκλιώς προβλεπόμενα από την Τράπεζα και να καταγράφουν αναλυτικά τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων, ώστε αυτές να πληρώνονται. Καλούμε τις Ε.Α.Κ. των Μονάδων να παρακολουθούν την ορθή εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας και να ενημερώνουν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε κάθε περίπτωση που αυτή δεν τηρείται από τους επικεφαλής των Μονάδων.

Εφόσον οι υπερωρίες είναι υπογεγραμμένες, τότε πληρώνονται υποχρεωτικά. Καταστήματα ή μονάδες Διοίκησης που έστειλαν στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεδουλευμένες και μη πληρωμένες υπερωρίες, τακτοποιήθηκαν στο ακέραιο (π.χ. οι Μονάδες του Γέρακα με σύνολο υπερωριών 4.580).

ΠΕΡΙΟΔΕΙΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό, οι περιοδείες κλημάκων των μελών του Δ.Σ. σε αρκετούς εργασιακούς χώρους σε όλη την Ελλάδα αθήνα και με στοχευμένες μαζικές εξορμήσεις στην περιφέρεια και στην Αθήνα δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Στο Νομό Θεσσαλονίκης οι περιοδείες συνδυάστηκαν με τα συλλογήματα της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Δ.Ε.Θ., ενώ στην Αττική, κλημάκια του Συλλόγου επισκέφτηκαν πολύ μεγάλο μέρος των Μονάδων. Κατά τη διάρκεια των περιοδειών πραγματοποιήθηκαν τόσο κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες όσο και συζητήσεις με τους συναδέλφους. Η συστηματική ανταλλαγή απόψεων και θέσεων με τους συναδέλφους στους χώρους εργασίας βοηθούν τόσο στην ανάδειξη των προβλημάτων, όσο και στη σφυρηλάτηση των σχέσεων των μελών του σωματείου. Οι περιοδείες συμβάλλουν καταλυτικά στην ουσιαστική

ενημέρωση των μελών του Δ.Σ. από τους συναδέλφους -και αντιστρόφως- ώστε να υπάρχει αντικειμενική και πλήρης εικόνα της τρέχουσας κατάστασης. Οι απόψεις των συναδέλφων αποτελούν το σημαντικότερο χέγγυο προκειμένου οι θέσεις του Συλλόγου να διαμορφώνονται με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι ρεαλιστικές, υλοποιήσιμες, εφαρμόσιμες και σύμφωνες με τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

Τέλος, μέσω των περιοδειών, αναδεικνύεται μία καλή ευκαιρία ώστε ο Σύλλογος να έρθει πιο κοντά στους νέους συναδέλφους, να τους ενημερώσει για τα δικαιώματά τους, να ακούσει τις αγωνίες τους και τους προβληματισμούς τους αθήνα και οι ίδιοι να αισθανθούν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως ουσιαστικό συμπαραστάτη στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στο νέο τους εργασιακό περιβάλλον.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 1/1-30/9/2014

Κατά το υπό κρίση διάστημα (9μηνο 2014), συνεχίστηκε η ίδια πολιτική στην οικονομική διαχείριση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με στόχο να ανταποκριθεί ο Σύλλογος στη συνεχιζόμενη συμπίεση των εσόδων του, με στόχο πάντα να μην θιγεί η συνδικαλιστική δουλειά, να μην περισταλλεί η λειτουργία του και να έχει θετικό και όχι ελλειμματικό οικονομικό αποτέλεσμα.

Μετά από μια 2ετία συμπίεσης του εισοδήματος των συναδέλφων, ως συνέπεια των μισθολογικών μειώσεων, η πρόκληση για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά την τρέχουσα χρονιά ήταν να ανταποκριθεί οικονομικά στα νέα δεδομένα, λόγω της αποχώρησης περίπου 2000 μελών του με την εθελούσια του Δεκέμβρη 2013, γεγονός που μείωσε τα έσοδά του από συνδρομές κατά 20% και τις συνδρομές στο απεργιακό ταμείο κατά 18%.

Στην τριετία 2012-2014 εκταμιεύτηκαν από το απεργιακό ταμείο 915.066,93 για τις απεργίες που έγιναν έως και 17/9/2013. Τα ποσοστά που δόθηκαν ήταν 20%, 30%, 40%, 50% αναλόγως με τις ημέρες απεργίας για την ενίσχυση των απεργών συναδέλφων σύμφωνα με τον κανονισμό του «Λογαριασμού Αλληλεγγύης Μελών Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.».

Συνεχίστηκε η προσπάθεια για περαιτέρω μείωση των λειτουργικών εξόδων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., χωρίς περικοπή της συνδικαλιστικής δουλειάς. Πιο συγκεκριμένα, τα έξοδα λειτουργίας των γραφείων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μειώθηκαν κατά 8,5%, ενώ αντίστοιχη ήταν και η μείωση των συνδρομών και της συντήρησης κινητών τηλεφώνων.

Το Ιούλιο το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε την εφαρμογή προγράμματος εθελούσιας εξόδου για τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες στο Σύλλογο. Στο πρόγραμμα συμμετείχαν τελικά 3 άτομα, με το συνολικό ποσό αποζημιώσεων και λοιπών κινήτρων να ανέρχεται στα 215 χιλ. Ευρώ. Το μέχρι τώρα όφελος για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο υπό κρίση διάστημα για τις δαπάνες μισθοδοσίας είναι 11%, ενώ μηνιαίως οι δαπάνες αυτές περιορίστηκαν κατά 30%.

Η συνολική διαχείριση του 9μήνου 2014 επέφερε οικονομικό πλεόνασμα της τάξης των 116 χιλ. Ευρώ, το οποίο θα αξιοποιηθεί για την κάλυψη των επόμενων αναγκών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (εκδηλοαπολογιστική ΓΣ, εκλογές κλπ).

Σημειώνεται, ότι η οικονομική διαχείριση γίνεται πάντα στα πλαίσια των αποφάσεων που λαμβάνουν τα όργανα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και όχι αυτοβούλως από το εκάστοτε Ταμείο του Συλλόγου.

Σε ότι αφορά, τέλος, τον προϋπολογισμό για το επόμενο έτος, διευκρινίζεται ότι αυτός συντάχθηκε για υπερδωδεκάμηνη χρήση, και καλύπτει το χρονικό διάστημα 1/10/2014-31/12/2015. Για τη σύνταξη του προϋπολογισμού αυτού λάβαμε υπόψη την τάση για τα διάφορα οικονομικά μεγέθη, ενώ θα πρέπει να τονιστεί, ότι συμπεριλαμβάνεται το κόστος των επερχόμενων εκλογών, η δυνατότητα αποπληρωμής μέρους των δανείων, καθώς και η στόχευση για συγκράτηση σε χαμηλά επίπεδα του λειτουργικού κόστους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά από διαρκείς πιέσεις προς την Διοίκηση της Τράπεζας κατάφερε να ενεργοποιήσει και πάλι ένα σημαντικό θεσμό που έχει βοηθήσει σε μεγάλο βαθμό στο παρελθόν τα παιδιά των συναδέλφων μας.

Πρόκειται για το θεσμό του Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής τον οποίο είχε καταργήσει μονομερώς και αυθαίρετα η Διοίκηση.

Κατά το λήξαν σχολικό έτος '13-'14 στο Πρόγραμμα συμμετείχαν περισσότερα από 100 παιδιά.

Το πρόγραμμα που θα εφαρμοσθεί και κατά το τρέχον έτος '14-'15, απευθύνεται σε μαθητές που φοιτούν στο Λύκειο και έχει ως στόχο να βοηθήσει τους νέους να κάνουν τις καλύτερες δυνατές εκπαιδευτικές και επαγγελματικές επιλογές.

Προς το τέλος της σχολικής χρονιάς μπορούν να συμμετέχουν και μαθητές της Γ' Γυμνασίου εφόσον αντιμετωπίζουν πρόβλημα επιλογής τύπου Λυκείου.

Μαρία Λιάτσου – Ψυχολόγος

Θύμιος Παπαγιάννης – Υπεύθυνος Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Κανονισμός Οδοιπορικών

Επί τέλους, με μεγάλη καθυστέρηση, υπογράφηκε ο νέος κανονισμός οδοιπορικών, με βάση την συμφωνία που είχε επιτευχθεί μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης το Γενάρη του 2013.

Μ' αυτόν τον τρόπο αποκαταστάθηκε μια μεγάλη αδικία που είχε γίνει σε βάρος των συναδέλφων, οι οποίοι για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα επιβαρύνθηκαν με έξοδα που όφειλε να καταβάλει η ίδια Τράπεζα για την ομαλή λειτουργία της.

Παρά τις διορθωτικές αλληλαγές στον κανονισμό οδοιπορικών εξόδων, που έγιναν το προηγούμενο διάστημα μετά από τις παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., συνεχίζουν να υφίστανται αδικίες (επιβαρύνονται οι ίδιοι οι συνάδελφοι με τη μετακίνησή τους για υπηρεσιακούς λόγους), τις οποίες θέσαμε υπόψη της Διοίκησης ως Προεδρείο.

Η Διοίκηση δεσμεύτηκε ότι θα αντιμετωπισθούν κατά περίπτωση οι όποιες αδικίες καθώς και οι υφιστάμενες καθυστερήσεις οι οποίες οφείλονται σε τεχνικούς λόγους της Διεύθυνσης Προμηθειών και στην έλλειψη προσωπικού στην αντίστοιχη υπηρεσία.

ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ 7ης ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΣΕ 6ης

Μετά από πολύμηνες διαβουλεύσεις Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Διοίκησης, η Διοίκηση αποδέχθηκε το αίτημά μας για την ανασύσταση της 6ης κατηγορίας καταστημάτων με αποτέλεσμα να αναβαθμιστούν 146 καταστήματα 7ης κατηγορίας σε 6ης, ενώ δεν υποβιβάσθηκε κανένα κατάστημα 5ης κατηγορίας.

Η Διοίκηση δεσμεύτηκε ότι άμεσα θα προχωρήσουν οι προκυρήξεις για τις θέσεις των Υποδιευθυντών στα καταστήματα 6ης κατηγορίας.

Η παραπάνω συμφωνία ήρθε σε συνέχεια της κατάργησης της 9ης κατηγορίας και την αυτόματη αναβάθμιση 163 καταστημάτων από 9ης σε 7ης κατηγορίας.

Πλέον ο διαχρονικός στόχος μας που ήταν η ισότιμη υπηρεσιακή μεταχείριση Διοίκησης και Δικτύου γίνεται πραγματικότητα και μεγάλος αριθμός συναδέλφων του δικτύου με την νέα κατηγοριοποίηση αναβαθμίστηκαν αυτόματα σε ανώτερο κλιμάκιο ευθύνης.



ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ PERSONAL BANKING ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Μετά από συνάντηση με τη Διοίκηση, η αξιοποίηση και η αναβάθμιση των συμβούλων personal banking και των συμβούλων Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων ολοκληρώθηκαν, όπως αρχικά είχαμε καταλήξει τον Ιούλιο. Οι αναβαθμίσεις αυτές είναι σε συνέχεια αυτών που είχαν γίνει τον Οκτώβριο του 2013 και αφορούσαν 52 συναδέλφους.

Με την πραγματοποίηση των παραπάνω ανα-

βαθμίσεων δίδεται λύση σε ένα ζήτημα που απασχολούσε τους συναδέλφους μας και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έφερε εις πέρας μετά από πολλή και επίμονη προσπάθεια 3 ετών.

Με συνεχείς παρεμβάσεις, ξεπεράσαμε την αρχική αρνητική θέση της Διοίκησης να εφαρμόσει τις ισχύουσες εγκυκλίους της Τράπεζας που αφορούσαν τους συγκεκριμένους συναδέλφους.

ΔΑΝΕΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

- Μείωση επιτοκίων
- Διευκολύνσεις αποπληρωμής



Η υλοποίηση της συμφωνίας απαιτήσε πλήθος διαβουλεύσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Διοίκηση προκειμένου να αποτυπωθεί το πλήθος των διευκολύνσεων, αλλιά και αλληεπάλληλης παρεμβάσεις μας για την επιτάχυνση των διαδικασιών, που οδήγησαν στη δημιουργία νέων προϊόντων από τις Διευθύνσεις Προσωπικού, Καταναλωτικής Πίστης και Κτηματικής Πίστης, με την υποστήριξη των Διευθύνσεων Οργάνωσης και Πληροφορικής.

Μετά την ολοκλήρωση της έκδοσης των πρώτων εγκυκλίων για τις διευκολύνσεις / αναδιαρθρώσεις / ρυθμίσεις / επαναρρυθμίσεις των δανείων που έχουν χορηγηθεί στο προσωπικό της Ε.Τ.Ε., όπως τροποποιήθηκαν και με την τελευταία κληδική σύμβαση, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε με συνεχείς παρεμβάσεις του και επιστολές προς την Διοίκηση της Τράπεζας ζήτησε την βελτίωση επιμέρους όρων δανειοδότησης και την εξομάλυνση διάφορων θεμάτων που προέκυψαν από την εφαρμογή των σχετικών εγκυκλίων.

Σήμερα οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της Εθνικής Τράπεζας και των συγγενών φορέων έχουν στη διάθεσή τους μειωμένα επιτόκια και πλήθος διευκολύνσεων, με κύριους άξονες :

- την μείωση των επιτοκίων (σε συνδυασμό με σταθερό επιτόκιο ή ανώτατο ποσοστό επιτοκίου για τα κυμαινόμενα επιτόκια, ώστε να υπάρχει εξασφάλιση από μελλοντικές αυξήσεις κυμαινόμενων επιτοκίων).
- την δυνατότητα αύξησης του χρόνου αποπληρωμής (επιμήκυνση).
- την καταβολή μειωμένης δόσης είτε με τοκοπληρωμή, είτε με την καταβολή κλησματικής δόσης σε περίπτωση ρύθμισης – επαναρρυθμίσης- 2ης επαναρρυθμίσης.
- την δυνατότητα λήψης δανείων από τους συναδέλφους που είχαν ενταχθεί σε προγράμματα ρύθμισης, γιατί δεν επιτρεπόταν η δανειοδότησή

Η προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την βελτίωση των όρων χορήγησης των δανείων που έχουν λάβει ή θα λάβουν στο μέλλον οι συνάδελφοι συνεχίστηκε και την τρέχουσα περίοδο. Με την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2012-2015 και συμπληρωματικών – ειδικών τροποποιητικών συμβάσεων την 15.11.2012 και 11.02.2014 επιτύχαμε να βελτιώσουμε τους όρους χορήγησης για τα νέα δάνεια αλλιά και τους όρους αποπληρωμής των υφιστάμενων υπολοίπων των δανείων που είχαν ήδη λάβει οι συνάδελφοι.

τους για τέσσερα χρόνια.

Μετά από επίμονες προσπάθειες πετύχαμε:

A. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Επικαιροποιήθηκε ο Κανονισμός στέγασης προσωπικού για την χορήγηση στεγαστικών δανείων απόκτησης Α' κατοικίας για όλους τους συναδέλφους που είναι ενταγμένοι στον κανονισμό εργασίας της Τράπεζας και έχουν συμπληρώσει τετραετή υπηρεσία (Εγκ. Β 47 / 11.2.2013), η διαδικασία χορήγησης νέων δανείων (Εγκ. Β 128 / 16.5.2013), μειώθηκε το επιτόκιο όλων των δανείων, δόθηκε δυνατότητα επιμήκυνσης της διάρκειας των υφιστάμενων δανείων (Εγκ. Β' 178 / 2.7.2013) και τοκοπληρωμής (Εγκ. Β' 183 / 11.7.2013). Συνοπτικά επιτύχαμε :

- Μείωση του επιτοκίου σε 2% από 2,50% και 3% που ήταν προηγουμένως.
- Διάρκεια δανείου έως 40 έτη.
- Δυνατότητα επιμήκυνσης μέχρι 40 έτη και για τα υφιστάμενα δάνεια.
- Παροχή περιόδου τοκοπληρωμής από 6 έως 48 μήνες.

B. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ - ΛΟΙΠΑ ΔΑΝΕΙΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ

- Μειώθηκε το επιτόκιο των νέων και των υφιστάμενων στεγαστικών δανείων που έχουν χορηγηθεί ή θα χορηγηθούν από την Διεύθυνση Κτηματικής Πίστης από 3,00% σε 2,00% τελικά, για τους ενεργούς συναδέλφους και τους συνταξιούχους. Η μείωση του επιτοκίου στο 2% θα ισχύει μια τριετία (που είναι η μέγιστη διάρκεια μιας σύμβασης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία).
- Το επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων θα είναι 2,80% σταθερό για όλη τη διάρκεια του δανείου.
- Επιμήκυνση της διάρκειας του δανείου έως 45 έτη.
- Παρέχεται η δυνατότητα σε όσους συναδέλφους επιθυμούν να καταβάλλουν μόνο τους τόκους των στεγαστικών και των καταναλωτικών δανείων για διάστημα από 6 έως 48 μήνες, ανάλογα με τη μορφή του δανείου.

ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΜΕ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ

Με την εγκύκλιο Β 284/11.12.2013 καθιερώθηκαν νέα προϊόντα ρύθμισης οφειλών αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Κτηματικής Πίστης από στεγαστικά δάνεια που εξυπηρετούνται με όρους Ε.Σ.Σ.Ε., που καθορίζουν για τους συναδέλφους :

- τριετή περίοδο καταβολής μειωμένης (κλιματικής) δόσης, που καθορίζεται ανάλογα με την οικονομική κατάσταση του συναδέλφου, με δυνατότητα επέκτασης της κλιματικής δόσης για άλλα τρία χρόνια.
- Επιβράβευση κατά την πρώτη τριετία, με τη διαγραφή των ανεξόφλητων ενήμερων τόκων, εφόσον το δάνειο είναι ενήμερο.
- Διάρκεια έως και 45 έτη, με όριο ηλικίας του νεώτερου δανειολήπτη τα 85 έτη.
- Η ρύθμιση συμπεριλαμβάνει και δάνεια σε προσωρινή ή οριστική καθυστέρηση.

ΠΑΓΩΜΑ ΟΦΕΙΛΩΝ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ.

Σε όσους συνάδελφους αποχώρησαν στην πρόσφατη εθελουσία βάσει του προγράμματος Α και θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης σύνταξης ως 31.12.2016, δόθηκε η δυνατότητα να αναστείλουν την καταβολή των δόσεων στεγαστικών δανείων έως την ημερομηνία θεμελίωσης του δικαιώματος για τη λήψη της σύνταξης πλῆρον ενός εξαμήνου, με επιτόκιο 1% όπως προβλέπεται και για τους συναδέλφους που συνταξιοδοτούνται από την επιχειρησιακή σύμβαση 2012 – 2015. (εγκ. Β289/19.12.2013 και Β66 / 18.03.2014 για δάνεια της Δ/νσης Προσωπικού).

Γ. ΑΤΟΜΙΚΑ - ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

- ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ (Κ.Α. 313)

Μειώθηκε το επιτόκιο των δανείων αυτής της κατηγορίας σε 1,50% σταθερό και αυξήθηκε η διάρκεια αποπληρωμής τους έως 90 δόσεις (9 έτη).

- ΔΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΣΠΟΥΔΕΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ (Κ.Α. 515)

Σχετικά με τα άτοκα δάνεια ποσού € 10.000, που έχουν λάβει ή θα λάβουν στο μέλλον οι συνάδελφοι, σύμφωνα με την επιχειρησιακή σύμβαση 2005-6, όταν τα τέκνα τους εισάγονται, με τη διαδικασία των πανελληνίων εξε-

τάσεων, σε σχολή που βρίσκεται σε διαφορετική πόλη, από την πόλη της μόνιμης διαμονής τους, συμφωνήθηκε:

α. Αύξηση του αριθμού των δόσεων.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται πλέον σε 50,60,70,80 ή 90 δόσεις (συνολική διάρκεια 5-9 έτη) κατ' επιλογή του συναδέλφου, έναντι των 50 δόσεων (5 έτη) που ίσχυε. Η διευκόλυνση δόθηκε και για τα υφιστάμενα δάνεια, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης από τους συναδέλφους (Εγκ. 146 / 12.6.2014). Με αυτή την τροποποίηση μειώνεται σημαντικά η καταβαλλόμενη μηνιαία δόση από €200 σε € 111.

β. Χορήγηση του δανείου για σπουδές τέκνων, σε συναδέλφους με ρύθμιση.

Οι συνάδελφοι που είχαν ενταχθεί σε πρόγραμμα ρύθμισης και γι αυτό το λόγο είχαν αποκλεισθεί από την λήψη νέων δανείων, λόγω των σχετικών αποφάσεων της Τράπεζας της Ελλάδος, έχουν πλέον την δυνατότητα να λαμβάνουν το παραπάνω δάνειο τμηματικά με τον εξής τρόπο : Ποσό € 4.000 (το 40% του συνολικού ποσού) με την έγκριση του δανείου και το υπόλοιπο σε τρεις ισόποσες ετήσιες δόσεις από € 2.000 (το 20% του συνολικού ποσού) η καθεμία, που θα καταβάλλονται το μήνα Σεπτέμβριο εφόσον ο συνάδελφος συνεχίζει να τηρεί τη ρύθμιση (Εγκ. 146 / 12.6.2014).

- ΑΥΞΗΣΗ ΔΟΣΕΩΝ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΥ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟΥ ΔΑΝΕΙΟΥ. (Κ.Α. 502)

Ο αριθμός των δόσεων των δανείων που λαμβάνουν οι συνάδελφοι από την Διεύθυνση Προσωπικού (Ανθρώπινου Δυναμικού) για να αντιμετωπίσουν τα έξοδα απόκτησης α' κατοικίας, σύμφωνα με τον κανονισμό στέγασης (Κ.Α. 502), αυξάνεται σε 90 δόσεις (συνολική διάρκεια 9 έτη) από 60 δόσεις. Τη δυνατότητα αυτή είχαν και οι συνάδελφοι που είχαν ήδη λάβει αυτό το δάνειο, με την υποβολή της σχετικής αίτησης (Εγκ. Β 146 / 12.6.2014).

- ΕΝΤΑΞΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΑΛΛΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Καθιερώθηκε η δυνατότητα ένταξης των ατομικών και των καταναλωτικών δανείων που χορηγήθηκαν από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού στα προγράμματα των Διευθύνσεων Κτηματικής και Καταναλωτικής Πίστης. Οι δυνατότητες που είχαν καθιερωθεί για τους συναδέλφους, όπως αναφέρονταν στις υπ' αριθμ. Β260/07.09.2012, Β330, Β332, Β333/23.11.2012 & Β374/31.12.2012 εγκυκλίου, επεκτάθηκαν με τις εγκυ-

κλίου Β 84 / 12.3.2013 και Β 138 /29.5.2013.

Δ. ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΡΤΕΣ

- Οι συνάδελφοι έχουν την δυνατότητα να συγκεντρώνουν τις οφειλές τους από καταναλωτικά δάνεια και πιστωτικές κάρτες με μειωμένα σταθερά και κυμαινόμενα επιτόκια, δυνατότητα επιμήκυνσης των οφειλών τους και παροχής περιόδου τοκοπληρωμής. Αναλυτικά οι δυνατότητες αυτές είχαν περιγραφεί στην ανακοίνωση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπ αριθμ 25 της 20.11.2012. (Σχετικές εγκύκλιοι Β260/07.09.2012, Β330, Β332, Β333/23.11.2012 & Β374/31.12.2012).
- Πρόγραμμα 2ης επαναρρύθμισης οφειλών καταναλωτικής πίστης.
Με την εγκύκλιο Β 241/22.10.2013 καθιερώθηκε πρόγραμμα 2ης επαναρρύθμισης οφειλών από προϊόντα καταναλωτικής πίστης.
- για δάνεια με ενοχικές εξασφαλίσεις: καταβολή μειωμένης (κλασματικής) δόσης για χρονικό διάστημα από 4 έως 6 χρόνια, διαγραφή των ανεξόφλητων ενήμερων τόκων, εφόσον το δάνειο παραμένει ενήμερο, διαγραφή του 25% του κεφαλαίου στο τέλος του δανείου και διάρκεια αποπληρωμής έως 180 μήνες με όριο ηλικίας του νεώτερου εμπλεκόμενου τα 75 έτη.
- για δάνεια με εμπράγματα εξασφαλίσεις: καταβολή μειωμένης (κλασματικής) δόσης για χρονικό διάστημα 3 ετών με δυνατότητα τριετούς παράτασης, διαγραφή των ανεξόφλητων ενήμερων τόκων, εφόσον το δάνειο είναι ενήμερο, κατά την πρώτη περίοδο εφαρμογής της κλασματικής δόσης και διάρκεια έως 480 μήνες με όριο ηλικίας του νεώτερου εμπλεκόμενου τα 85 έτη.

Συνάδελφοι,

Ο σύλλογος μας συνεχίζει την προσπάθεια του για την παροχή διευκολύνσεων να μειώσουν σε σημαντικό βαθμό τα ποσά που καταβάλλουν για την αποπληρωμή των δανείων τους που οδηγούν στην οικονομική ελάφρυνση των συναδέλφων από τις δανειακές τους υποχρεώσεις, με σκοπό την ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματός τους, την διακράτηση της ακίνητης περιουσίας τους και τον καλύτερο προγραμματισμό των οικονομικών και οικογενειακών τους αναγκών.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η συνεχής εξέλιξη και ανάπτυξη των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., μέσω της εκπαίδευσης, αποτελεί για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έναν από τους βασικούς στρατηγικούς στόχους του στον τομέα των Ανθρωπίνων Πόρων. Η ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων καθώς και η συνεχής επιμόρφωση, των υπαλλήλων στην Ε.Τ.Ε., κρίνεται ιδιαίτερα αναγκαία και επιβεβλημένη προκειμένου οι εργαζόμενοι σε αυτόν, να ανταπεξέλθουν με επιτυχία στις νέες εργασιακές απαιτήσεις και προκλήσεις της εποχής.

Ο Σύλλογος συνεχίζει τις παρεμβάσεις του προς την Διοίκηση για αύξηση των κονδυλίων που αφορούν στην εκπαίδευση προσωπικού, επισημαίνοντας τις θετικές επιπτώσεις που έχει τόσο για το προσωπικό όσο και για την ίδια την Τράπεζα. Χρειάζεται ιδιαίτερη προσοχή στη δυσκολία συμμετοχής των συναδέλφων της περιφέρειας, κυρίως λόγω της μείωσης των ποσών για οδοιπορικά έξοδα γεγονός το οποίο επιτείνει την ήδη άνιση προς αυτούς κατάσταση, δεδομένου ότι το σύνολο των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων πραγματοποιούνται στα αστικά κέντρα.

Ταυτόχρονα ζητάμε την απρόσκοπτη πρόσβαση περισσότερων συναδέλφων στην εκπαίδευση, όπως η εξ αποστάσεων εκπαίδευση και το



e-learning.

Επιπλέον με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας των συναδέλφων στην Ε.Τ.Ε. έχουμε καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις για:

- Σχεδιασμό και υποχρεωτική παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων συνδεδεμένων με τη θέση εργασίας που κατέχει ο εργαζόμενος.
- Παρακολούθηση σεμιναρίων μετά τον κύκλο επιμόρφωση που αφορούν στη θέση εργασίας τους, λοιπών τραπεζικών αντικειμένων για καλύτερη και ευρύτερη γνώση.
- Διεύρυνση των πιστοποιήσεων σε περισσότερες τραπεζικές εργασίες.

Ιδιαίτερα στις σημερινές συνθήκες είναι απαραίτητο να αντιληφθεί η Διοίκηση ότι η δαπάνη για την επιμόρφωση και την κατάρτιση των συναδέλφων δεν είναι κόστος αλλά αποτελεί επένδυση για την ίδια και για τους εργαζόμενους. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λαμβάνοντας υπόψη του τις αλληλαγές και την εξέλιξη του επαγγέλματος των τραπεζοϋπαλλήλων προασπίζει το δικαίωμα των εργαζομένων στη συνεχή εκπαίδευση με την κατάθεση τεκμηριωμένων προτάσεων.

Κατάθεση στεφάνου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πολυτεχνείο

Κάθε χρόνο, αντιπροσωπεία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καταθέτει στην επέτειο της γιορτής του Πολυτεχνείου στεφάνι στο ηρώο των πεσόντων. Με αυτόν τον τρόπο τιμούμε τους νεκρούς της ιστορικής εξέγερσης και δείχνουμε ότι τα συνθήματα και οι στόχοι του Πολυτεχνείου για Ψωμί-Παιδεία-Ελευθερία είναι πάντα επίκαιρα. Η επέτειος αποκτά ιδιαίτερα χαρακτηριστικά στις μέρες μας, γιατί οι δυνάμεις που επέβαλαν τη μακρά νύχτα της επταετίας και αιματοκύλησαν τις ημέρες της εξέγερσης την

Αθήνα, προσπαθούν να προσβάλλουν τη μνήμη και να αλλοιώσουν την ιστορία. Είναι οι ίδιες δυνάμεις που σήμερα προσπαθούν να επιβάλλουν, ακόμα και με τη λογική των ταγμάτων εφόδου του Χίτλερ, τον εκφασισμό της ζωής, να καταδυναστεύσουν την ελληνική κοινωνία και να ακυρώσουν τα δημοκρατικά και συνταγματικά δικαιώματα όλων των Ελλήνων. Προσπάθειες που βρίσκουν και θα βρίσκουν πάντοτε απέναντί τους το συνδικαλιστικό κίνημα.

ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ασφάλεια και η υγιεινή στους χώρους εργασίας είναι ένα από τα θέματα στα οποία ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνει μεγάλη βαρύτητα γιατί είναι πολύ σημαντικά για την υγεία και την ποιότητα της εργασιακής ζωής όλων των συναδέλφων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την συμμετοχή του στις δύο επι-τροπές Ασφάλειας - Υγιεινής και Ασφάλει-ας καθώς και με καθημερινές παρεμβάσεις στους χώρους εργασίας ανέδειξε διάφορα θέματα και κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις στην Διοίκη-ση για την επίλυσή τους.

ΛΗΣΤΕΙΕΣ

Ένα από σημαντικότερα προβλήματα στο οποίο έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η λήψη μέτρων αποτροπής των ληστειών.

Μετά από συνεχείς παρεμβάσεις στη Διοίκηση τοποθετήθηκαν θύρες αποτροπής ληστειών στο σύνολο των Καταστημάτων του Νομού Αττικής και στο σύνολο σχεδόν του δικτύου Καταστημάτων στην επαρχία. Επίσης, έχουν τοποθετηθεί ρολά ασφαλείας, άθραυστα τζάμια και προστατευτικά κιγκλιδώματα για την ενίσχυση της ασφάλειας των καταστημάτων, κάμερες γύρω από τα καταστήματα και ειδικά στις θύρες εισόδου των εργαζομένων το πρωί. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του αριθμού των ληστειών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όσες φορές ειδοποιήθηκε έγκαιρα παραβρέθηκε στα Καταστήματα που υπέστησαν ληστεία για να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους και να τους παρασχεθεί, εφόσον το επιθυμούσαν, ψυχολογική υποστήριξη από ψυχολόγους, όπως είχαμε συμφωνήσει με την Τράπεζα. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί όλους τους συναδέλφους να τηρούν τα μέτρα ασφαλείας γιατί η ζωή και η ακεραιότητα στην εργασία μας αφορά όλους.

ΕΞΟΔΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Ένα επίσης σημαντικό πρόβλημα που διαπίστωσε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από περιοδικές κλιμακίων και σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. ήταν είτε η έλλειψη εξόδων κινδύνου είτε η μη λειτουργικότητα αυτών (κλειδωμένες ή ύπαρξη εμποδίων)σε κάποια κτίρια της Τράπεζας. Ζητήσαμε την άμεση κατασκευή των εξόδων κινδύνου με τους όρους ασφαλείας που προβλέπονται από την Πυροσβεστική Υπηρεσία. Επιπλέον, η Τράπεζα σε συνεργασία με την Πυροσβεστική διοργανώνει ενημερωτικές συναντήσειςσε θέματα πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και πραγματικές ασκήσεις εκκένωσης μεγάλων κτιρίων, όπως έχουμε προτείνει στην αρμόδια επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί τις Ε.Α.Κ. να φροντίζουν ώστε οι πόρτες ασφαλείας να είναι άμεσα προσιτές σε κάθε εργαζόμενο

και πελάτη στις κρίσιμες στιγμές που τυχόν πρόκειται να υπάρξουν.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΥΠΟΥ ALLEN

Μετά από πολλή παρέμβαση στην Διοίκηση τοποθετήθηκαν μεταλλικές περσίδες σε Καταστήματα που είχαν ανακαινισθεί με το μοντέλο ALLEN

προκειμένου να διασφαλισθεί επαρκής εξαερισμός. Επιμένουμε διότι δεν έχουν αποκατασταθεί τα προβλήματα σε όλα τα Καταστήματα.

ΧΡΗΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΑ-ΑΜΙΑΝΤΟΣ

Συνεχίζεται ο έλεγχος και, όπου παρουσιάζεται διαρροή τυχόν σκόνης αμιάντου, η Τράπεζα προχωρά στην επισκευή ή αντικατάσταση των χρηματοκιβωτίων.

ΑΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε την επιθεώρηση από τους επιστημονικά υπεύθυνους (γιατρός εργασίας και τεχνικός ασφαλείας) προκειμένου να ελεγχθούν οι χώροι εργασίας στους οποίους αναφέρθηκε κάποιο πρόβλημα, εάν πληρούν τα προβλεπόμενα, ώστε να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την επίλυση των προβλημάτων τους.

Αναφέραμε στην επιτροπή διάφορα προβλήματα που υπάρχουν σε κάποια Καταστήματα και κτίρια Διοίκησης (π.χ. Οδ. Κερκύρας, Προσοτσάνης, Σητείας, Δ/ση Κανονιστικής Συμμόρφωσης κλπ.) όπως κλιματισμός, θέρμανση, εξαερισμός, κακοσμίες στο χώρο του Καταστήματος κλπ και ζητήσαμε να δοθούν λύσεις προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο οι συνθήκες υγείας στην εργασία όσο και η εικόνα της Τράπεζας. Επιμένουμε διότι δεν έχουν αποκατασταθεί τα προβλήματα σε όλες τις περιπτώσεις. Επίσης, μετά από μακροχρόνιες και επίμονες προσπάθειές μας, ξεκίνησε η αντικατάσταση της μοκέτας στο κτίριο της Λεωφ. Αθηνών, η οποία ήταν ανθυγιεινή και δημιουργούσε προβλήματα στους συναδέλφους.

Ο Σύλλογος συνέβαλε ουσιαστικά στην μετεγκατάσταση Διευθύνσεων με το λεπτομερή έλεγχο των χώρων του νέου κτιρίου από τον γιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας ώστε να πληρούνται όλοι οι κανόνες υγείας και ασφάλειας.

Συνάδελφοι, είναι αναγκαίο όποιο πρόβλημα Υγιεινής και Ασφάλειας διαπιστώνετε να ενημερώνετε άμεσα τον Σύλλογο, είτε τηλεφωνικά είτε στην ιστοσελίδα μας, ώστε να ασχολούμαστε και να προσπαθούμε να δίνουμε λύσεις στα θέματα αυτά.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ίδρυσε τον Οκτώβρη του 2013 την Γραμματεία Αλληλεγγύης η οποία είναι αρμόδια για την οργάνωση και συγκέντρωση υλικής ή οικονομικής βοήθειας και το γενικότερο σχεδιασμό και στήριξη δράσεων αλληλεγγύης υλοποιώντας αποφάσεις του Δ.Σ. και του Προεδρείου.

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σύμφωνα με το καταστατικό του ορίζει ότι οι Γραμματείες είναι για να εξειδικεύουν και να υλοποιούν τις αποφάσεις που λαμβάνονται στα όργανα του Συλλόγου. Συνεπώς, δεν μπορεί η δράση τους να βασιστεί σε μια αυτόνομη λειτουργία μιας ομάδας, αλλιώς θα πρέπει να εναρμονιστεί στην εκτέλεση των δράσεων αλληλεγγύης που αποφασίζονται στο ΔΣ ή και στο Προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

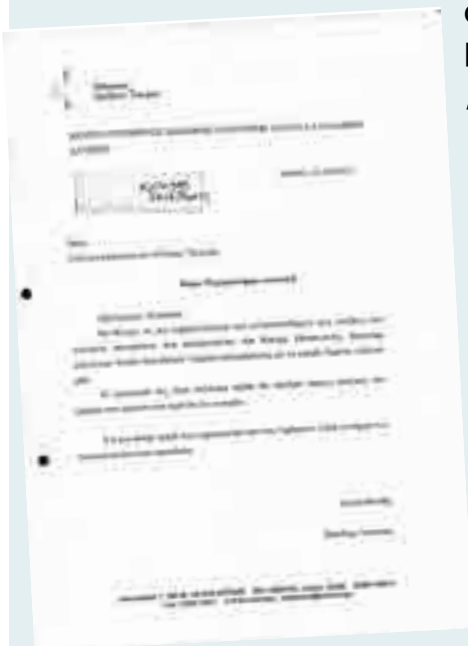
Στο πλαίσιο αυτό, οι δράσεις που αναπτύχθηκαν μεταξύ άλλων ήταν:

- Δωρεά σχολικών ειδών για τα παιδιά που φιλοξενούνται στο Κέντρο Προσωρινής Διαμονής Αιτούντων Άσυλο Αθήνοδωπών Λαυρίου,

- Προσφορά παιχνιδιών για παιδιά που διαμένουν στο ΠΙΚΠΑ Πεντέλης.
- Προσφορά ειδών πρώτης ανάγκης, ειδών διατροφής, ειδών ατομικής υγιεινής κλπ για την ενίσχυση του έργου του Μη Κερδοσκοπικού Οργανισμού Ειδικής Μέριμνας και Προστασίας Μητέρας και Παιδιού "Κιβωτός του Κόσμου" του πατέρα Αντώνιου.



Εκτός αυτών των δράσεων, με εισήγηση της Γραμματείας Αλληλεγγύης δόθηκε υλική ενίσχυση για τη στήριξη του μακροχρόνιου απεργιακού αγώνα των 592 αποθιμμένων καθαριστριών από το Υπουργείο Οικονομικών και της Χαθιβουργίας.



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Την τριετία που πέρασε βιώσαμε στη χώρα μας τις οδυνηρές συνέπειες μιας οικονομικής και κοινωνικής κρίσης και την επιβολή αδιέξοδων νεοφιλελεύθερων πολιτικών, οι οποίες εφαρμόστηκαν συστηματικά και επίμονα. Η άγρια λιτότητα, η φοροεπιδρομή, οι επιθέσεις στις εργασιακές σχέσεις και στις συλλογικές συμβάσεις, διαμόρφωσαν ένα τοπίο στο οποίο χρειάστηκε η συνεχής κινητοποίηση και επαγρύπνηση του συνδικαλιστικού κινήματος. Ιδιαίτερα στον κλάδο μας χρειάστηκε ακόμα μεγαλύτερη προσπάθεια, όταν στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης του τραπεζικού συστήματος "σβήστικαν" από το χάρτη μέσα σε χρόνο ρεκόρ, οκτώ ιστορικές τράπεζες. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσα σε ένα εχθρικό περιβάλλον για τους εργαζόμενους, με την ανακεφαλαίωση της Εθνικής Τράπεζας που πραγματοποιήθηκε σε συνθήκες κρίσης και με την αποχώρηση 2500 συναδέλφων που δημιούργησε πολλαπλά προβλήματα σε επίπεδο καθημερινής λειτουργίας αλλιά και στα ασφαλιστικά ταμεία, κατόρθωσε με τις συνδικαλιστικές παρεμβάσεις του να κρατήσει ανέπαφο τον κύριο όγκο των θεσμικών και οικονομικών κατακτήσεων των εργαζομένων.

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στα πλαίσια του καταστατικού του σωματείου και με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλιά και των υπερκείμενων φορέων του συνδικαλιστικού κινήματος (ΟΤΟΕ, ΓΣΕΕ, Ε.Κ.Θ.), κινήθηκε ενεργά στην κατεύθυνση της προώθησης των εργασιακών θεμάτων των συναδέλφων

στη Βόρεια Ελλάδα, πήρε πρωτοβουλίες σε συνδικαλιστικό αλλιά και σε κοινωνικό-πολιτιστικό επίπεδο και στήριξε με την καθημερινή του δράση τους εργαζόμενους στην επίλυση ποικίλων εργασιακών προβλημάτων. Πιο συγκεκριμένα:

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ -

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Η εθελούσια έξοδος που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2013 δημιούργησε μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε πολλές Μονάδες. Ο κύριος όγκος συναδέλφων που αποχώρησε ήταν έμπειρα και αξιόλογα στελέχη που σε συνδυασμό με την αύξηση των back office εργασιών καθώς και με τις κενές θέσεις ευθύνης που προέκυψαν, δημιούργησαν αφόρητο πρόβλημα καθημερινής λειτουργίας με συνέπειες στις εργασιακές σχέσεις (ωράριο, άδειες κτλπ.), αλλιά και σε πολλές περιπτώσεις στην ασφάλεια των συναλληλών. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το Κατάστημα Φλώρινας 484 όπου αποχώρησαν 10 στελέχη! Σε αυτή την πραγματικότητα το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με συνεχείς περιοδείες και παρεμβάσεις στους εργασιακούς χώρους, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια έτσι ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο συναλληλών και να αντιμετωπίζονται τα καθημερινά εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων. Πραγματοποιήθηκε πλήθος συναντήσεων με την Διοίκηση, όπου καταγράφηκαν προβλήματα και απαιτήσαμε να δοθούν άμεσες λύσεις. Ζητήσαμε να καταγραφούν οι ανάγκες σε προσωπικό καθώς και δίκαιων αιτημάτων μεταθέσεων, έτσι ώστε αυτά να ληφθούν υπόψη στις προσλήψεις που θα γίνουν με τοπικούς διαγωνισμούς. Απαιτήσαμε την πληρωμή των υπερωριών όπου αυτές πραγματοποιήθηκαν. Για το λόγο αυτό πληρώθηκε ένα σημαντικό ποσοστό



υπερωριών στην πρώην Ε.Μ.Κ.Θ. (680) για τις εργασίες της Blackrock. Τονίσαμε ότι σε Καταστήματα της πρώην ΔΙ.ΔΙ.ΣΤ', (Αηεξανδρείας, Σκύδρας, Αριδαίας) δεν υπήρχε έγκριση για υπερωρίες για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα και αυτό έπρεπε να αηηλάξει, με αποτέλεσμα να εγκριθεί ένας αριθμός υπερωριών και για τους συναδέηφους της περιοχής. Απαιτήσαμε να γίνεται καταγραφή και ηηηρωμή των υπερωριών σε Καταστήματα που συγχωνεύτηκαν ή μετακινήθηκαν (Νέας Διαγωνίου, Θάσου, κηηη). Τέηος επικοινωνήσαμε με τους εκπροσώπους των Ε.Α.Κ. των Μονάδων και τους ζητήσαμε την ενεργοποίησή τους, έτσι ώστε να ενημερώνεται το Γραφείο Βορείου Εηηλάδος για τα παραπάνω θέματα και να παρεμβαίνει όπου χρειάζεται για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας.

Το Μάιο του 2014 ενεργοποιήθηκε ο νέος Κανονισμός Οδοιπορικών Εξόδων μετά από διαβούηευση με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Παρόηλο που αποκαταστάθηκαν κάποιες αδικίες, ο εν ηόγω Κανονισμός συνεχίζει να έχει σοβαρά εηηείμματα τα οποία πρέπει να αντιμετωπιστούν. Ενδεικτικά αναφέρουμε: ο μεγάλος χρόνος που απαιτείται για να εκκαθαριστούν τα έξοδα, οι περιαστικές ζώνες της Θεσσαηονικής (Χαηιάστρα, Καηιοχώρι, Κουφάηια, Μηχανιώνα, Λαγκαδάς, Αγ.Αθανάσιος) που δεν εξυπηρετεί η αστική συγκοινωνία το ωράριο συναηηαγών, η χηηιομετρική αποζημίωση από το πρώτο χηηιόμετρο σε παραμεθόριες περιοχές που δεν καηήυπεται σε συναδέηφους που δεν έπαιρναν στο παρεηθόν αποζημίωση, τα έξοδα διατροφής σε Οργάνωση-Τεχνική Υπηρεσία που δεν δίνονται σε αποστάσεις άνω των 100 χηημ όταν υπάρξει επιστροφή την ίδια ημέρα. Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά από επικοινωνία που είχε με ηηήθος συναδέηφων, κατέγραψε τα προβηήματα που θα αποτεηέσουν και τη βάση για μία νέα συζήτηση με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού έτσι ώστε να ξεπεραστούν και να αντιμετωπιστούν τα παραπάνω θέματα.

Τους τεηευταίους μήνες πραγματοποιήθηκε μία σειρά προσηήψεων ενοικιαζόμενου προσωπικού καθώς και ειδικών συνεργατών στα Κέντρα Πιστοδοτήσεων της Θεσσαηονική και τις ΜΕΠΕΔ, σε υπεύθυνες θέσεις χορηγητών και Relationship Managers. Πάγια

θέση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι ότι όταν παρουσιάζονται ανάγκες προσωπικού, ειδικά σε εξειδικευμένες θέσεις, αυτές θα πρέπει να καηήυπτονται από μόνιμο προσωπικό που έχει τα προσόντα μετά από προκήρυξη εσωτερικού διαγωνισμού. Μετά από άμεση κηηνητοποίηση της Ε.Α.Κ. των Κέντρων Πιστοδοτήσεων και σε συνεργασία με το Γ.Β.Ε., αναδείχτηκε το θέμα το οποίο θα αποτεηέσει και κεντρική διεκδίκηση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκειμένου να σταματήσουν τέτοιου είδους φαινόμενα.

Μετά από σχετικές πρωτοβουηίες του Γ.Β.Ε., εγκρίθηκε το επίδομα παραμεθορίου για τα Καταστήματα Λ.Δημ.Αηεξανδρούποηης (543), Πη.Ξάνθης-Ι BANK corner (549) και Οδ. Υψη. Κομοτηνης (542) και αναμένεται και έγκριση για το τουριστικό επίδομα του πρώτου Καταστήματος.

Πραγματοποιήθηκαν εκηογές για τη συγκρότηση των ΕΑΚ σε ηοηηά από τα Καταστήματα και τις Μονάδες της Βορείου Εηηλάδος. Πρέπει να τονιστεί ότι όπου υπήρχαν ΕΑΚ που ηειτουργούσαν ενεργά, αντιμετωπίστηκαν έγκαιρα και αποτεηεσματικά μία σειρά προβηημάτων σε συνεργασία με το Γ.Β.Ε. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε όηια τα Καταστήματα της τ.Probank στη Θεσσαηονική αηηά και σε ηοηηά στη Βόρειο Εηηλάδα. Έγινε διεξοδική συζήτηση αηηά και ενημέρωση στους συναδέηφους για τις διεκδικήσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αηηά και για σημαντικά θέματα που τους αφορούσαν με κύριο ηηαίσιο το ενιαίο εργασιακό και ασφαηιστικό καθεστώς για όηλους του εργαζόμενους στην Εηηική Τράπεζα.

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε ενεργά σε όηες τις απεργιακές κηηνητοποιήσεις της ΓΣΕΕ της ΟΤΟΕ αηηά και του ΕΚΘ. Στα ηηαίσια του συηηαηηηηρίου που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ τον Σεπητέμβριο του 2013, διοργανώθηκε περιφερειακό συμβούηιο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη συμμετοχή των ΕΑΚ από τη Θεσσαηονική αηηά και των Νομαρχιακών Παραρτημάτων από τη Βόρειο Εηηλάδα. Συμμετείχε επίσης και ενεργά στη διοργάνωση συγκεντρώσεων της ΟΤΟΕ σε ηοηηές περιοχές, όπως στη Θεσσαηονική, Γιαννιτάς, Κοζάνη, Αηεξανδρούποηη, Ξάνθη.

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η ασφάλεια και η υγιεινή στους χώρους εργασίας είναι κεφαλαιώδους σημασίας για την υγεία και την ποιότητα της εργασιακής ζωής όλων των συναδέλφων καθώς και την εικόνα της Τράπεζας σε σχέση με την πελάτεία. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την καθημερινή του δράση και παρέμβαση αλλιά και μέσω της θεσμοθετημένης συμμετοχής του στις επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Τράπεζας, ανέδειξε ποικίλα θέματα και κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις στη Διοίκηση για την επίλυσή τους. Για αυτό το λόγο αποτελεί και πάγιο αίτημά μας να θεσμοθετηθεί ξανά η εκπροσώπηση των εργαζομένων στις επιτροπές καταλληλότητας ακινήτων.

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα πλαίσια της σχετικής νομοθεσίας συμμετείχε στις κοινές επιτροπές Ο.Τ.Ο.Ε.-Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών και Ελληνικής Αστυνομίας για την πρόληψη των ρησκειών και τη θωράκιση των χώρων εργασίας. Με την επιμονή και τη συνεχή ενεργοποίηση του Γ.Β.Ε. αλλιά και των Ε.Α.Κ. διευθετήθηκαν θέματα ασφάλειας και υγιεινής, στο Κεντρικό Κατάστημα 210 (θύρες ασφαλείας), στην Δι.Δι.Δ' (τοποθέτηση κατάλληλης πόρτας εξόδου), στο Κατάστημα Καθαμαριάς 219 (εξαερισμός). Καταγράφηκαν και δρομοηγήθηκαν ενέργειες για αντίστοιχα θέματα που αφορούν στα Καταστήματα Α.Τούμπας 284 (χωροταξικά προβλήματα και θέματα υγιεινής), Δικαστικού Μεγάρου 265 (χωροταξικά προβλήματα), Βυζαντίου 831 (θέματα υγιεινής), Λαγκαδά 395 (εξαερισμός χώρου), Πτολεμαΐδας 449 (εξαερισμός χώρου), Πη. Δημοκρατίας 217, Προσοτσάνης 457 και Πολυγύρου 453 (υγιεινή και ασφάλεια).

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Γ.Β.Ε.

Ολοκληρώθηκαν με επιτυχία η εγκατάσταση τερματικών και η αναβάθμιση του τηλεφωνικού κέντρου, με αποτέλεσμα την εξοικονόμηση πολύ σημαντικού κόστους για τη λειτουργία του Γ.Β.Ε.. Επίσης κατατέθηκε σχέδιο για τον κανονισμό λειτουργίας του Γ.Β.Ε. στο ΔΣ προς έγκριση και ολοκληρώθηκαν τα έργα πυροπροστασίας στο κτίριο που στεγάζεται το Γ.Β.Ε..

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ-ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Συνεχίστηκε κατά τη διάρκεια της τριετίας η πλούσια πολιτιστική και κοινωνική δράση του Γ.Β.Ε., αλλιά και του Νομαρχιακού Παραρτήματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη.

Πραγματοποιήθηκαν οι καθιερωμένες πρωτοχρονιάτικες εκδηλώσεις του Γ.Β.Ε. στο Μέγαρο Μουσικής με την παράσταση "Σικάγο" και στη Μονή Λαζαριστών με την μουσικοθεατρική παράσταση του ΚΘΒΕ "μία μουσική ιστορία της Θεσσαλονίκης". Η κατάμεστες αίθουσες των εκδηλώσεων ήταν απόδειξη ότι οι συνάδελφοι στηρίζουν τέτοιες πρωτοβουλίες υψηλού ποιοτικού επιπέδου και βρίσκονται κοντά στις δράσεις του σωματείου.

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η παρουσίαση του ημερολογίου του 2014 του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στο αμφιθέατρο του Δήμου Θεσσαλονίκης. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν και χαιρέτισαν ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης κ. Ιωάννης Μπουτάρης καθώς και ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου, κ. Π. Αβραμόπουλος. Εκ μέρους του προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. την εκδήλωση χαιρέτησε ο αντιπρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Γιάννης Πούγκος.



Συνεχίστηκαν με αμείωτη συμμετοχή των συναδέλφων, οι βραδιές θεάτρου του Νομαρχιακού Παραρτήματος με πλήθος παραστάσεων. Επίσης διοργανώθηκαν εκδηλώσεις για τα παιδιά μικρής ηλικίας των συναδέλφων, τα Χριστούγεννα και τις Απόκριες. Τέλος σε συνεργασία με την μη κερδοσκοπική οργάνωση "Άημα Ζωής", πραγματοποιήθηκε ενημερωτική εκδήλωση για την πάθηση του καρκίνου του μαστού, στην οποία πήρε μέρος πλήθος συναδέλφων.

Σημαντική ήταν και η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ και ποδοσφαίρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οι οποίες συμμετέχουν στα αντίστοιχα πρωτάθλημα που διοργανώνει το Ε.Κ.Θ.

Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας Έτους 2012-2013-2104

«Ο αθλητισμός είναι ανθρώπινο δικαίωμα. Κάθε άτομο πρέπει να έχει τη δυνατότητα να αθλείται, χωρίς να υφίσταται διακρίσεις και με βάση το Ολυμπιακό πνεύμα, που απαιτεί αμοιβαία κατανόηση στο φρόνημα της φιλίας, της αλληλεγγύης και της ευγενούς άμιλλας.»

(από τον Ολυμπιακό Χάρτη)

ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Πραγματοποιήθηκαν κι αυτή την τριετία με τεράστια επιτυχία τα εσωτερικά πρωταθλήματα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (24^ο 25^ο και 26^ο) που έχουν γίνει πλέον θεσμός, όπου, για πρώτη φορά, συμμετείχαν και οι συναδέλφοι μας που προέρχονται από τις πρόσφατες συγχωνεύσεις. Ως αποτέλεσμα αυτού του θεσμού είναι και η δημιουργία μιας νέας ομάδας (REAL PRO) που αποτελείται από συναδέλφους, πλέον, τόσο της τ. probank όσο και της ΕΤΕ, δίνοντας μια νέα νότα, αηλιά και επιπλέον κίνητρο σε όλους τους συμμετέχοντες στο εν λόγω πρωτάθλημα. ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μέσω του εργασιακού αθλητισμού δίνει τη δυνατότητα στους συναδέλφους - μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε να ασχοληθούν με το άθλημα που αγαπούν. Το Εσωτερικό Ποδοσφαιρικό Πρωτάθλημα πρέπει να συνεχιστεί και τα επόμενα χρόνια, με τη συμμετοχή ακόμη περισσότερων ομάδων, αηλιά και με τη συμμετοχή νέων συναδέλφων εργαζόμενων αθλητών.



ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε, συμμετείχε με επιτυχία στα πρωταθλήματα ποδοσφαίρου που διοργανώθηκαν από την Ομοσπονδία μας. Πρόκειται για το Παντραπεζικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου που συμμετέχουν ομάδες από όλους τους Συλλόγους των Τραπεζών. Η ποδοσφαιρική μας ομάδα, μετά το πρωτάθλημα 2011, χρίστηκε εκ νέου πρωταθλήτρια το καλοκαίρι του 2013 αποδεικνύοντας, για μια ακόμα φορά, ότι δημιουργήσαμε κάτι παραπάνω από μια ομάδα, μια μεγάλη οικογένεια.

ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμβάλλοντας εδώ και χρόνια στον εργασιακό αθλητισμό μεταξύ των άθλων αθλητικών τμημάτων που έχει, δημιούργησε και την ομάδα Μπάσκετ Γυναικών η ομάδα στελεχώνεται από 18 νέες και ταλαντούχες συναδέλφισσες και συμμετείχε με επιτυχία στο εργασιακό πρωτάθλημα που διοργανώνει το ΕΚΑ.



ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ

Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε και αυτή την τριετία στα εργασιακά πρωταθλήματα του Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.), και της Ο.Τ.Ο.Ε.



Η ομάδα Μπάσκετ Ανδρών του Συλλόγου συμμετείχε επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση και στα δύο πρωταθλήματα.



ΣΚΑΚΙ -ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗ (ΠΙΝΓΚ - ΠΟΝΓΚ)- ΤΕΝΙΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε κι αυτή την τριετία με τις ομάδες του, στα ετήσια πρωταθλήματα σκακίου, επιτραπέζιας αντισφαίρισης και Τένις, που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. Οι αποστολές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελούμενες από συναδέλφους γνώρισαν και σε αυτά τα αθλήματα σημαντικές διακρίσεις σε άνδρες και γυναίκες, κατακτώντας μετάλλια όλων των χρωμάτων τόσο σε ατομικό, όσο και σε ομαδικό επίπεδο.



Απολογισμός της Γραμματείας Πολιτισμού

Για την τριετία ο που μας πέρασε το 2012, 2013 και 2014 η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει να επιδείξει ένα σημαντικό έργο.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζοντας την παράδοση των συλλεκτικών ημερολογίων του, παρουσίασε και αυτή τη τριετία ημερολόγια που έτυχαν ευρύτερης και ενθουσιώδους τόσο από τους συναδέλφους μας όσο και από τον ημερήσιο και περιοδικό τύπο.

Το 2012 παρουσίασε ένα ημερολόγιο με θέμα:

«Η ΛΑΙΚΗ ΕΠΙΓΡΑΦΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ» αφιερωμένο στους λαϊκούς επιγραφοποιούς. Σ' αυτή τη λαϊκή τέχνη που προβάλλει μαγαζιά, επαγγέλματα αηλιά και ονοματεπώνυμα ανθρώπων. Σ' αυτούς που διεκδικούν μια θέση στην αγορά που σέβεται την κοινωνία, στην αγορά που μέτρο της είναι ο άνθρωπος....

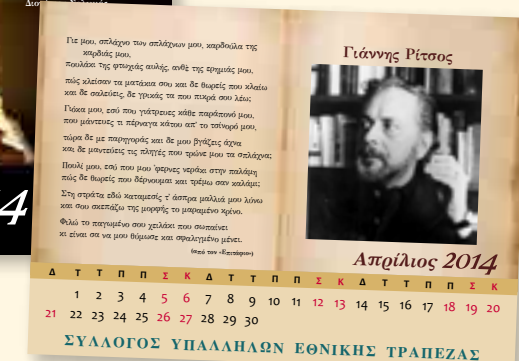
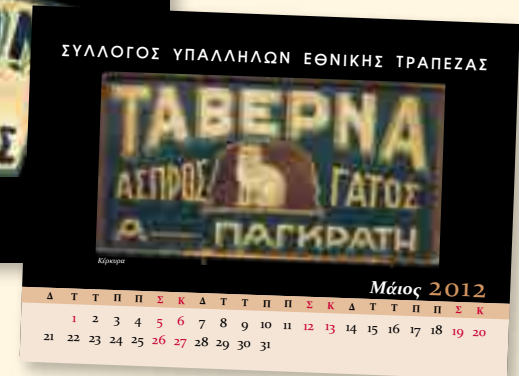
Το 2013 τυπώνεται ένα συλλεκτικό ημερολόγιο μαζί με CD με θέμα: «ΡΑΔΙΟΦΩΝΟ ταξίδι στον Πολιτισμό και τη Φαντασία».

Αυτό που έκανε το συγκεκριμένο ημερολόγιο και συλλεκτικό ηχητικό ντοκουμέντο είναι το CD «Στιγμές Ραδιόφωνου» που παραχώρησαν η ΕΡΤ, ο διευθύνων σύμβουλος κ.Νίκος Σίμος, η Διεύθυνση Μουσείου- Αρχείου της ΕΡΤ και η Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων, ώστε να μπορούμε να ακούσουμε ένα μικρό μέρος ηχογραφημένου υλικού από το αρχείο της.

Το Ράδιο - Ημερολόγιο μας θύμισε αξέχαστες ώρες, φωνές, και μουσικές.

Το θέμα του ετήσιου ημερολογίου του 2014 ήταν «ΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΦΩΣ». Προβάλλοντας έτσι τους μεγάλους Έλληνες ποιητές και πεζογράφους που ενέπνευσαν και εμπνέουν του Έλληνες κάθε γενιάς ιδιαίτερα σε δύσκολες περιόδους όπως αυτή που διέρχεται σήμερα ο τόπος μας.

Με απόλυτη επιτυχία και μαζική προσέλευση πραγματοποιήθηκαν την Πέμπτη 12 Δεκεμβρίου στην Αθήνα και την Τρίτη 17 Δεκεμβρίου στην Θεσσαλονίκη οι εκδηλώσεις παρουσίασης του Ημερολογίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑ – ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ

Με μεγάλη συμμετοχή των μελών του Σύλλογού μας συνεχίστηκαν και αυτή τη τριετία οι διαγωνισμοί λογοτεχνίας και εικαστικών της ΟΤΟΕ (ζωγραφική-φωτογραφία-γλυπτική-κατασκευές).

Ενδεικτικό είναι στο σύνολο των τραπεζοϋπαλλήλων το 80% των βραβείων και διακρίσεων απέσπασαν συνάδελφοι του Σύλλογού μας.

ΘΕΑΤΡΟ

Η συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε στη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε αποδεικνύει την πολύ μεγάλη σημασία που δείχνουν οι συνάδελφοι στην πρωτογενή πολιτιστική παραγωγή.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά το έτος 2012 συμμετείχε σε εκδηλώσεις του Ελληνικού Κέντρου Περιθαλήψης Άγριων Ζώων (ΕΚΠΑΖ) της Ελληνικής Εταιρείας Περιβάλλοντος και Πολιτισμού.

ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μοίρασε κατά τα έτη 2012- 2013 και 2014 χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του. Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή. Μοίρασε επίσης παιχνίδια στα παιδιά του ΠΙΚΠΑ Πεντέλης στα παιδικά χωριά SOS (στη Βάρη) και στα παιδιά της Κιβωτού του Κόσμου.

ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Κατά τα έτη 2012, 2013 και 2014 διοργανώσαμε με μεγάλη επιτυχία συνολικά 11 παιδικές θεατρικές παραστάσεις και διακινήσαμε συνολικά (4.300 προσκλήσεις). Ο Σύλλογός μας πρόσφερε στα παιδιά που φιλοξενούνται στο Κέντρο Προστασίας του Παιδιού Αττικής η Μητέρα και στα παιδικά χωριά SOS προσκλήσεις προκειμένου να παρακολουθήσουν τις παιδικές θεατρικές παραστάσεις που πραγματοποίησε ο Σύλλογός μας.

ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΣΕ ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΑ - ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΟΥΣ ΟΙΚΟΥΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκαν, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε. μεγάλος αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 25% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία-Τρόλεϊ-Μετρό-Ηλεκτρικός-Τράμ-Προαστιακός). Συμμετείχαμε επίσης και στα προγράμματα των ποιοτικών και παραθεριστικών διακοπών της ΓΣΕΕ.

Θεατρική ομάδα Ν.Π. Πρέβεζας

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενίσχυσε οικονομικά τη θεατρική ομάδα του Ν.Π. Πρέβεζας η οποία σε συνεργασία και με άλλους τοπικούς φορείς, ανέβασε το θεατρικό έργο στις 23 Φεβράρη 2013 στην πόλη της Πρέβεζας με τεράστια επιτυχία.

Το έργο αυτό σε συνεργασία του Ν.Π. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Πρέβεζας με τα

Ν.Π. Πατρών και Ιωαννίνων παρουσιάστηκε στην Πάτρα και στα Ιωάννινα.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΠΟ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ ΜΗΤΕΡΑ



Πολιτιστικές διαδρομές



Με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων συνεχίστηκαν, με μεγάλη επιτυχία, κατά κοινή αποδοχή, οι Πολιτιστικές Διαδρομές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε κατά τη χρονική περίοδο του 2012.

Ποιοτικές ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, σε μουσεία, σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε

αίθουσες τέχνης, σε χώρους άσκησης επιστημονικής έρευνας καθώς και οι φυσιοθεραπευτικές – πεζοπορικές εκδρομές, με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων (με τα μέλη των οικογενειών τους) σε 16 συνολικά εκδηλώσεις.

Κατά τη χρονική περίοδο 2012-2013 και 2014 ο Σύλλογός μας συμμετείχε μαζικά σε όλα τα Πολιτιστικά Λογοτεχνικά και Εικαστικά δρώμενα της ΟΤΟΕ.

Η ΛΕΣΧΗ ΜΑΣ ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ



Οι προσπάθειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέδωσαν. Η Διοίκηση ανταποκρίθηκε στο αίτημά μας και ενέκρινε ένα ποσό με το οποίο κατέστη δυνατή η επαναλειτουργία της Λέσχης.

Η επαναλειτουργία της Λέσχης σ' αυτή την δύσκολη περίοδο αποκτά ιδιαίτερη σημασία, γι' όλους μας, συμβολική και ουσιαστική. Γίνεται σε μία περίοδο που οι ανάγκες των εργαζομένων και των συνταξιούχων είναι αυξημένες λόγω της εφαρμοζόμενης περιοριστικής πολιτικής.

Συναδέλφιοι,

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους να στηρίξουν τη λειτουργία της Λέσχης, γιατί αποτελεί μία κατάκτηση και μία παρακαταθήκη γι' όλους μας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από την πλευρά του, έχοντας την ευθύνη της λειτουργίας της Λέσχης, φρόντισε και θα συνεχίσει να φροντίζει για την εύρυθμη λειτουργία της. Στην κατεύθυνση αυτή προσέλαβε πτυχιούχο μάγειρα και με την προμήθεια των κατάλληλων προϊόντων προτίθεται να διασφαλίσει την άριστη ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών σε άριστη συνεργασία με το έμπειρο προσωπικό της.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Προσπαθήσαμε μέσα από τα έντυπα τις ανακοινώσεις τα δελητία Τύπου, τις αφίσες και ότι άηθο υλικό εξέδωσε η Γραμματεία Ισότητας της Ο.Τ.Ο.Ε. να ενημερώσουμε και να ευαισθητοποιήσουμε τις εργαζόμενες συναδέλφισσες μας.



Η συμμετοχή των συναδέλφισσών μας στις θεατρικές παραστάσεις που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε., για την ημέρα της Γυναίκας ήταν πέρα από κάθε προσδοκία μαζική. Συγκεκριμένα:

8 Μαρτίου 2012

Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Η Γραμματεία Ισότητας της Ο.Τ.Ο.Ε., καλεί τις συναδέλφισσες του κλάδου την Πέμπτη 8 Μαρτίου και ώρα 7.30 το απόγευμα, να παρακολουθήσουν στο ΘΕΑΤΡΟΝ, Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος», αίθουσα Ιφιγένεια Β, Πειραιώς 254, Ταύρος, το έργο «**Πήρε τη ζωή της στα χέρια της**» μια κωμωδία του Βασίλη Κατσικονούρη, σε σκηνοθεσία Γ. Παλούμνη, με τους Υρώ Μανέ, Μαρία Σοιωμού, Νίκο Αρβανίτη, Δημήτρη Αλεξανδρή.

8 Μαρτίου 2013

Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Η Γραμματεία Ισότητας της Ο.Τ.Ο.Ε. καλεί τις συναδέλφισσες, την Δευτέρα 11 Μαρτίου, την Τρίτη 12 Μαρτίου και την Τετάρτη 13 Μαρτίου στις 8.30 το βράδυ στο θέατρο Booze Upstairs Cooperativa, Κολλοκοτρώνη 57, Αθήνα, να παρακολουθήσουμε στην παράσταση της Άννας Χατζησοφιά «**Γάμοι, Κηδείες και δεν έχω τίποτα να φορέσω**»

8 Μαρτίου 2014

Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Η Γραμματεία Ισότητας της Ο.Τ.Ο.Ε. καλεί τις συναδέλφισσες στο ΘΕΑΤΡΟ ΤΕΧΝΗΣ ΚΑΡΟΛΟΣ ΚΟΥΝ στις 8.30μμ, Φρυνίχου 14 – Πλάκα στην μουσικο-θεατρική performance «**WOMAN**».

Επίσης οι Συναδέλφισσες μας συμμετείχαν σε Ημερίδες και επιμορφωτικά σεμινάρια και εκδηλώσεις που διοργάνωσε η Γραμματεία Ισότητας της Ο.Τ.Ο.Ε. κατά την τριετία 2012-2013-2014.