

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ



**ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΥΕΤΕ
ΓΙΩΡΓΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΣΤΗ Γ.Σ. ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ**

23 ΙΟΥΝΙΟΥ 2011

Βασικές προϋποθέσεις συγχωνεύσεων:

- Η μη αλλοίωση της μετοχικής σύνθεσης της ΕΤΕ και της δοκιμασμένης επιχειρησιακής κουλτούρας που έκαναν την Εθνική Τράπεζα και τον Όμιλο ηγέτιδα δύναμη και πρότυπο για τον κλάδο εντός και εκτός της Ελλάδος.
- Η διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

**ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΥΕΤΕ
ΓΙΩΡΓΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΣΤΗ Γ.Σ. ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ, 23 ΙΟΥΝΙΟΥ 2011**

Κύριε Πρόεδρε,

Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Κυρίες και κύριοι μέτοχοι,

Εκπροσωπώ σήμερα εδώ τους 11.000 εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας (ΕΤΕ) που έχουν στηρίξει την ανάπτυξη και τη διαχρονική πρωτοκαθεδρία της στον κλάδο. Παράλληλα εκπροσωπώ, το Ταμείο Αυτασφάλειας, το Λογαριασμό Επικούρησης, το ΤΥΠΕΤ και τον ΣΥΕΤΕ που έχουν επενδύσει σε 29.493.000 μετοχές της Τράπεζας.

Και με τις δύο αυτές μου ιδιότητες, έχω κάθε λόγο να αναφέρομαι και να μάχομαι για μια ΕΤΕ:

- 1) ισχυρή
- 2) πρωτοπόρα στον τραπεζικό κλάδο
- 3) πυλώνα ανάπτυξης στην ελληνική οικονομία

Γεγονός που δυστυχώς παραμένει, ειδικά στις σημερινές συνθήκες, ένα κρίσιμο ζητούμενο.

Η Γενική Συνέλευση γίνεται σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη συγκυρία για τη χώρα μας και την οικονομία μας. Όπως σε πολλές χώρες της Ευρωζώνης αντιμετωπίζει κρίση χρέους.

Πιστεύουμε ότι ο Μηχανισμός Στήριξης από την Ευρωπαϊκή Ένωση, την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο δεν διασφαλίζει για την Ελλάδα μια ορατή προοπτική απεγκλωβισμού από την υπερχρέωση μέσω και μιας βιώσιμης εξόδου από την κρίση με ανάπτυξη και απασχόληση.

Οι πρωτοφανείς πολιτικές λιτότητας, αποδόμησης του κοινωνικού κράτους και αναδιανομής εισοδήματος και πλούτου σε βάρος του κόσμου της εργασίας προς χάριν των πιστωτών μας, πυροδοτούν ένα φαύλο κύκλο ύφεσης.

Αυτό βεβαίως επηρεάζει την πορεία της ίδιας της τράπεζάς μας.

Στις συνθήκες αυτές, "το ελπιδοφόρο μήνυμα" είναι πως το τραπεζικό σύστημα της χώρας μας αντέχει.

Αντέχει, γιατί μπήκε στην κρίση με καλύτερη και υγιέστερη κεφαλαιακή βάση.

Αντέχει, δεχόμενο ωστόσο σοβαρές πιέσεις από τα ομόλογα του Δημοσίου, από την περιρρέουσα οικονομική αστάθεια και από την αδυναμία σημαντικού μέρους των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων να εξυπηρετήσουν ομαλά τα χρέη τους.

Αντέχει, γιατί έχει πολλαπλά στηριχθεί από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) και το Δημόσιο, για την ενίσχυση της κεφαλαιακής του βάσης.

Αντέχει, γιατί Τράπεζες όπως η ΕΤΕ, μεριμνούν έγκαιρα για την κεφαλαιακή τους ενίσχυση, με σημαντικές αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου.

Είναι πράγματι θετικό το γεγονός ότι, στο χρόνο που πέρασε,

- A) Ο Όμιλος της ΕΤΕ διατήρησε την κερδοφορία του
- B) Ενίσχυσε την κεφαλαιακή του βάση κατά 1,8 δις € με την αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου και με 450.000.000€ με τη διάθεση ομολόγου 10ετούς διάρκειας.

Γ) Εξυγίανε τον ισολογισμό του έναντι επισφαλειών, βελτίωσε σημαντικά τα οργανικά αποτελέσματα.

Θετικό είναι επίσης το γεγονός ότι, στοχεύει στην περαιτέρω ενίσχυση της κεφαλαιακής του επάρκειας, μιας από τις υψηλότερες στην Ευρώπη, με την πώληση μειοψηφικού πακέτου μετοχών της Finansbank.

Στόχος που ευελπιστούμε ότι θα επιτευχθεί όταν το επιτρέψουν οι οικονομικές συνθήκες.

Την ίδια περίοδο έγινε σημαντική εξοικονόμηση λειτουργικού κόστους στην Ελλάδα (-7%), όπου σαφώς υπάρχουν και άλλα περιθώρια, χωρίς όμως να θιγούν συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας προς τους εργαζόμενους.

Η συνεχής κεφαλαιακή ισχυροποίηση της ΕΤΕ και η θωράκισή της απέναντι στους κινδύνους που δημιουργεί η ύφεση και όσων κληρονομήσαμε από άστοχες και κοντόφθαλμες επιλογές της προηγούμενης Διοίκησης, για τις οποίες έγκαιρα είχαμε προειδοποιήσει, είναι μονόδρομος.

Θεωρούμε ότι για να αντιμετωπισθούν οι πιέσεις που δέχεται ο Όμιλος από τις αναταράξεις των αγορών και τα σοβαρά εγχώρια προβλήματα, χρειάζεται πρώτα από όλα η ισχυροποίησή του.

Και επειδή, σε σχέση με το θέμα αυτό, τίθενται κατά καιρούς και ζητήματα συγχωνεύσεων, θυμίζω πως οι συγχωνεύσεις δεν είναι πανάκεια-αυτό έχει αποδειχθεί και σε πολύ καλύτερους καιρούς, ούτε υπάρχουν εγγυήσεις επιτυχίας, εάν προηγουμένως δεν διασφαλιστούν, με έγκαιρο, κατάλληλο και προσεκτικό σχεδιασμό, μερικές βασικές προϋποθέσεις, όπως:

- **Η μη αλλοίωση της μετοχικής σύνθεσης και της δοκιμασμένης επιχειρησιακής κουλτούρας, που έκαναν την ΕΤΕ και τον Όμιλο ηγέτιδα δύναμη και πρότυπο για τον κλάδο, εντός και εκτός συνόρων.**

- **Η πλήρης άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων**
- **Η ισορροπημένη διάρθρωση του ενιαίου management**
- **Η απασχόληση, τα εργασιακά δικαιώματα και η ομαλότητα των εργασιακών σχέσεων.**
- **τα ασφαλιστικά δικαιώματα και, ειδικότερα, η ένταξη όλων των εργαζομένων του ενιαίου σχήματος στο ΤΥΠΕΤ, ώστε να ενισχυθεί η βιωσιμότητα και η προσφορά του.**

Όμως, σε συνθήκες που πλήττονται η πραγματική οικονομία, οι επιχειρήσεις, τα εισοδήματα, η απασχόληση και η κοινωνική συνοχή, το κρίσιμο ερώτημα είναι **«σε ποιές βάσεις θα διατηρήσουμε ένα υγιές και βιώσιμο Πιστωτικό Σύστημα, μια υγιή και βιώσιμη ΕΤΕ»;**

Σίγουρα όχι σε βάσεις που στηρίζονται σε πολιτικές αποσταθεροποίησης, απαξίωσης και αβεβαιότητας, πολιτικές που γεννούν ανεργία και ύφεση, που δυστυχώς προκρίνονται και σήμερα ως «φάρμακα» για την κρίση. Χρειαζόμαστε, αντίθετα, πολιτικές ανάπτυξης, προστασίας της απασχόλησης, διαθρωτικής ανασύνταξης του δυναμικού και των μεγάλων δυνατοτήτων του κλάδου που θα βοηθήσουν στην ανάπτυξη της οικονομίας μας.

As μην το ξεχνάμε.

Πίσω από τους αριθμούς, υπάρχουν άνθρωποι.

Και πίσω από τα επιτεύγματα της ΕΤΕ και του Ομίλου είναι οι δικοί μας άνθρωποι: οι συνάδελφοι, τα στελέχη, το ανθρώπινο δυναμικό μας.

Είναι η αξιοποίηση των ικανών στελεχών μας, χωρίς να παραγκωνίζονται από «εκλεκτούς» της προηγούμενης Διοίκησης, που δυστυχώς παραμένουν, σε επιβράβευση των αστοχιών του παρελθόντος...

Είναι η διαφάνεια στην ανάδειξη στελεχών, για την οποία θετικό βήμα αποτελεί η προκήρυξη θέσεων περιφερειακών Διευθυντών

που συμφωνήθηκε μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης, και πιστεύουμε ότι θα επεκταθεί και σε άλλες θέσεις ευθύνης.

Είναι η ομαλότητα στις εργασιακές μας σχέσεις και ο μεταξύ μας διάλογος, που αναπτύχθηκε περαιτέρω, με τη συμμετοχή του Συλλόγου σε επιτροπές για διάφορα θέματα των εργαζόμενων και της αναδιοργάνωσης της Τράπεζας.

Πολιτική που πιστεύουμε ότι θα διευρυνθεί περαιτέρω.

Είναι, τέλος, η αποκατάσταση της ομαλότητας στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και η διασφάλιση των κλαδικών ΣΣΕ, της βάσης των μισθολογικών και θεσμικών μας δικαιωμάτων, που είναι και εγγύηση συνθηκών υγιούς και θεμιτού ανταγωνισμού, για τις επιχειρήσεις του κλάδου.

Η ΕΤΕ οφείλει να δείξει το δρόμο, ως ηγέτιδα δύναμη του τραπεζικού κλάδου. Να αναλάβει πρωτοβουλίες που θα δώσουν την απαραίτητη σιγουριά και προοπτική τόσο στους συναδέλφους της ΕΤΕ όσο και στους εργαζόμενους ολόκληρου του κλάδου.

Οι συνθήκες είναι δύσκολες. Οι επιλογές, κρίσιμες.

Όμως, η διατήρηση του ηγετικού ρόλου της Τράπεζας, της δυναμικής της της ίδιας και του Ομίλου, της εμπιστοσύνης, της πελατείας, είναι που θα κριθούν, και πιστεύω, ότι θα κερδηθούν!

Εμείς, και ως εργαζόμενοι και ως μέτοχοι της ΕΤΕ, είμαστε διατεθειμένοι να στηρίξουμε κάθε επιλογή της Διοίκησης, εφόσον αυτή θα διασφαλίζει το μέλλον της Τράπεζας, μακριά από αδιέξοδες συνταγές αλλοίωσης και απαξίωσης του ρόλου της, της πετυχημένης παράδοσης και των ανθρώπων της που την υπηρετούν!

Πίσω από τα επιτεύγματα της ΕΤΕ είναι οι δικοί μας άνθρωποι: οι συνάδελφοι, τα στελέχη, το ανθρώπινο δυναμικό μας. Είναι η αξιοποίηση των ικανών στελεχών μας, χωρίς να παραγκονίζονται από τους "εκλεκτούς" της προηγούμενης διοίκησης που δυστυχώς παραμένουν σε επιβράβευση των αστοχιών του παρελθόντος.

Η διατήρηση ενός βιώσιμου πιστωτικού συστήματος και μιας υγιούς και βιώσιμης ΕΤΕ απαιτεί: Πολιτικές ανάπτυξης, προστασίας της απασχόλησης, διαρθρωτικής ανασύνταξης του δυναμικού και των μεγάλων δυνατοτήτων του κλάδου και της οικονομίας μας.

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!