

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μάρτιος 2011 • Αριθμός φύλλου 645

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΑ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΕΠΑΓΡΥΠΝΟΥΜΕ - ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ

Συνάδεļφοι,

Βρισκόμαστε αντιμέτωποι με μια ασυνήθιστη και πρωτόγνωρη οικονομική κρίση σε παγκόσμιο ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

Η κρίση στην χώρα μας που είναι αποτέλεσμα των μονεταριστικών πολιτικών που έχουν ασκηθεί και συνεχίζονται να ασκούνται σήμερα έχει άμεσες και καταλυτικές συνέπειες σε όλη την ελληνική κοινωνία αλλά κυρίως έχει τεράστιες αρνητικές συνέπειες στην απασχόληση, στο εισόδημα, στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζόμενων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από αρκετά χρόνια έχει αναδείξει και έχει αγωνιστεί για την ανατροπή αυτής της πολιτικής γιατί είχε επισημάνει ότι οδηγεί σε παραγωγικό, οικονομικό και κοινωνικό αδιέξοδο. Οι επιλογές μας και σήμερα είναι αταλάντευτα στην κατεύθυνση εφαρμογής μιας πολιτικής που προάγει την ανάπτυξη, την απασχόληση, ορθολογικοποιεί την λειτουργία του κράτους και της ίδιας της Τράπεζας, υπερασπίζει τα δημόσια αγαθά της υγείας, της παιδείας, της κοινωνικής ασφάλειας ως και των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Αυτή τη στιγμή στον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων βρίσκεται σε εξέλιξη μια συνοδική επίθεση από την Τροικα, την Κυβέρνηση και τους τραπεζίτες που αφορά:

1. Στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας με στόχο την πλήρη ανατροπή τους και με πρόσχημα την μείωση του λειτουργικού κόστους των τραπεζών.
2. Στις αμοιβές με στόχο την μείωση των αποδοχών μας που έχουν κατακτηθεί με ελεύθερες Συλλογικές διαπραγματεύσεις και με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

3. Στην απασχόληση και στα εργασιακά μας δικαιώματα μέσω της ανατροπής των Κανονισμών εργασίας.

Απέναντι σ' αυτήν την επίθεση το συνδικαλιστικό κίνημα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα έχουμε χρέος και καθήκον να αντισταθούμε γιατί με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζουμε την ίδια την ζωή μας και την ίδια την Εθνική Τράπεζα.

Είμαστε αποφασισμένοι με ενότητα, με δύναμη και αποφασιστικότητα, να δώσουμε τον αγώνα μαζί με όλους τους εργαζόμενους για να μην υλοποιηθούν αυτές οι πολιτικές.

Οφείλουμε όλοι μαζί με σχέδιο, με στρατηγική, με αγώνες να υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας και να μην επιτρέψουμε την κρίση να την πληρώσουν οι εργαζόμενοι.

Οφείλουμε όλοι μαζί να ακυρώσουμε την σύγχυση και τους μύθους και να αναδείξουμε με καθαρό τρόπο ότι την κρίση πρέπει να την πληρώσουν αυτοί που την δημιούργησαν.

Οφείλουμε όλοι μαζί να δώσουμε θετική και δημιουργική διέξοδο στον φόβο και την ανασφάλεια των εργαζομένων και της ελληνικής κοινωνίας μακριά από αδιέξοδες και μικροπαραταξιακές συμπεριφορές.

Συνάδεļφοι,

Καλούμε την Κυβέρνηση να μην προχωρήσει σε νομοθετικές ρυθμίσεις που όχι μόνον θίγουν τα δικαιώματά μας και τις αποδοχές μας αλλά ταυτόχρονα έρχονται σε αντίθεση με το Σύνταγμα, τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Καλούμε την Διοίκηση να διαφυλάξει το σημερινό ρόλο και χαρακτήρα της Εθνικής Τράπεζας, παίζοντας και σ' αυτή την κρίσιμη φάση που διανύουμε το θεσμικό, εθνικό και αναπτυξιακό της ρόλο προς όφελος της πορείας της τράπεζας, της πραγματικής οικονομίας και των εργαζομένων σ' αυτήν.

Περιεχόμενα

Απεργιακές Κινητοποιήσεις	2
Κληδική Σύμβαση	3
Εκπαίδευση	4
Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2009	6
Αναρρωτικές Άδειες	9
Προσλήψεις Λογιστικού Προσωπικού	10
Αναρρωτικές Άδειες	13
Προσωπικό Υποστηρικτικών Εργασιών Εισπράκτορες - Φύλακες - Κλητήρες Προσωπικό Καθαριότητας	11
Συμμετοχή Εκπροσώπων	12
Προαγωγές	12
Ασφάλεια καταστημάτων Ληστείες	13
Τεχνική Υπηρεσία	14
Ταμείο Αυτασφάλειας (ΕΦΑΠΕ)	14
Επικουρική Σύνταξη Εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.	15
Αποζημίωση του Ν. 3198/55	16
Παραμονή Εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. έως & των 58 ετών στο τέλος του 2010... ..	17
Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία	18
Εργασιακές Σχέσεις	20
Ε.Α.Κ.	22
Περιοδείες Μελών Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	22
Απολογισμός Γραφείου Βόρ. Ειρήδας	23
Βιβλίο Εργασιακών Σχέσεων	26
Επαγγελματικός Προσανατολισμός	26
Γραμματεία Επικοινωνίας & Εκδόσεων Σ.Υ.Ε.Τ.Ε	27
Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας Έτους 2010	28
Πολιτιστικά	30
Πολιτιστικές Διαδρομές	31

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε & ΟΤΟΕ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο πρωτοστάτησε και το 2010 στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσισαν η ΓΣΕΕ και η ΟΤΟΕ για να αποκρούσουν τις αντεργατικές και αναπτυξιακές πολιτικές που εφαρμόζει η κυβέρνηση κατ' επιταγή της Τρόικα. Πολιτικές όπως η κατάργηση του κοινωνικού κράτους, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η μείωση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

- Συμμετείχαμε στις κινητοποιήσεις για την υπογραφή Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασσης Εργασίας και της Κληδικής Σύμβασης 2010 (απεργίες 24.2.2010, 11.3.2010, 5.5.2010, 20.5.2010, 29.6.2010, 8.7.2010, 23.2.2011 στάση εργασίας 5.3.2010, συλλογή 12.5.2010, 5.6.2010, 16.6.2010).
- Συμμετείχαμε στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις για τον προϋπολογισμό (απεργία 14.12.2010, παναττική στάση εργασίας στις 25.11.2010, στάση εργασίας 22.12.2010).
- Συμμετείχαμε στην απεργία που προκήρυξε η ΟΤΟΕ την 6.5.2010 με αφορμή τον άδικο χαμό των συναδέλφων στο Κατάστημα της οδ. Σταδίου της Marfin.
- Συμπαρασταθήκαμε στους συναδέλφους της Αγροτικής Τράπεζας μαζί με την ΟΤΟΕ, ενάντια στις περικοπές των αποδοχών τους.
- Συμμετείχαμε στο συλλογικό ταμειοθήριο που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ στις 29.9.2010, ως πανευρωπαϊκή ημέρα δράσης. Τέλος, προχωρήσαμε στο συμβολικό οδοήμερο αποκλεισμό των κτηρίων Γέρακα και Κεντρικού Καταστήματος.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999

Διεπιλογικό: 19999

Fax: 210 3212944

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811



ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Ο ρόλος, η αναγκαιότητα και η χρησιμότητά της Καταστροφή για τους εργαζόμενους η κατάργησή της

Η Κλαδική Σύμβαση είναι η σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ των εργοδοτικών οργανώσεων ενός κλάδου και της αντίστοιχης Ομοσπονδίας των εργαζομένων.

Ο ρόλος της είναι σημαντικός. Μέσω της Κλαδικής εξασφαλίζεται το ελάχιστο επίπεδο μισθών των εργαζομένων και οι ενιαίοι όροι εργασίας ωράριο, άδειες κλπ στον κάθε κλάδο.

Επίσης διασφαλίζεται ο υγιής ανταγωνισμός στον κλάδο από αθέμιτες πρακτικές τραπεζών με στόχο να αυξηθεί η κερδοφορία των Τραπεζών σε βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα κοινωνικού dumping είναι η περίπτωση της Eurobank η οποία πριν ορισμένα χρόνια δεν έδινε αναθυτική μισθοδοσία σε κάθε εργαζόμενο. Όταν αναγκάστηκε να το κάνει μετά από παρέμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. διαπιστώθηκε ότι 3.000 εργαζόμενοι πληρώνονταν κάτω από την Κλαδική Σύμβαση με αποτέλεσμα να δημιουργούνται συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού εις βάρος των άλλων Τραπεζών.

Πρωταρχικός στόχος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι η διαφύλαξη, η διατήρηση και η ενίσχυση του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης.

Οι επιχειρησιακές συμβάσεις παίζουν το ρόλο τους ως συμπληρωματικές της Κλαδικής γιατί με το ισχύον θεσμικό, κοινωνικό και οικονομικό πλαίσιο δεν μπορούν να συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων των εργαζομένων.

Η κατάργηση των Κλαδικών Συμβάσεων είναι η Κεντρική στρατηγική των τραπεζιτών με στόχο την επικράτηση του θεσμού των ατομικών Συμβάσεων.

Τίθεται το ερώτημα: Τελικά, οι εργοδότες δεν επιθυμούν να υπάρχει ένα ελάχιστο επίπεδο μισθών και ίδιοι όροι εργασίας προκειμένου να υπάρχει ένα ελάχιστο επίπεδο υγιούς ανταγωνισμού στον τραπεζικό κλάδο;

Φυσικά και όχι γιατί γνωρίζουν ότι αν καταργηθεί ο θεσμός της Κλαδικής Σύμβασης ανοίγει διάπλατα ο δρόμος της μείωσης των αμοιβών των εργαζομέ-

νων και της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και η πλήρης εκμετάλλευση των εργαζομένων.

Ο κάθε τραπεζίτης χωριστά και όλοι μαζί θα επιβλήθουν στην συνέχεια τους όρους των ατομικών συμβάσεων που οι ίδιοι θα έχουν επιλέξει εκ των προτέρων στα γραφεία της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών.

Το αποτέλεσμα αυτής της εξέλιξης θα είναι η δραματική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων και η επιβολή αυθαίρετων και μονομερών όρων εργασίας (ωράριο, άδειες, μεταθέσεις, κ.λπ.).

Η πίεση που ασκούν μέσω της τρόικα προκειμένου να πετύχουν την κατάργησή του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης αποκάλυψε το προσωπείο των τραπεζιτών που κυνικά και απροκάλυπτα πλέον απαιτούν να μειωθούν οι αποδοχές των τραπεζοϋπαλλήλων προκειμένου να αντισταθμιστούν οι ζημιές που έχουν υποστεί από την άφρονα επεκτατική πολιτική που άσκησαν τα προηγούμενα χρόνια για να καρπωθούν τα τεράστια bonus.

Κορώνες και δηλώσεις ότι ο θεσμός των Επιχειρησιακών Συμβάσεων είναι καλύτερος γιατί ο κάθε εργοδότης μπορεί να διαβουλευτεί καλύτερα με το οικείο σωματείο είναι η γνωστή παγίδα που προτάσσουν για να πετύχουν το στρατηγικό στόχο τους.

Η αδυναμία ή ο στόχος των τραπεζιτών να μην υπογράφουν Επιχειρησιακή Σύμβαση έστω και σε μία τράπεζα για ένα χρόνο θα οδηγήσει στην ουσιαστική κατάργηση του θεσμού.

Οι εργοδότες θα επικαλούνται ότι δεν μπορούν να υπογράψουν - παρότι θα το ήθελαν διακαώς ! - επιχειρησιακή σύμβαση γιατί τους το απαγορεύουν λόγοι ανταγωνισμού με αποτέλεσμα να οδηγηθούμε σ' ένα εργασιακό μεσαίωνα, όπου η δύναμη του ισχυρού θα υπερισχύει.

Γι' αυτό το λόγο ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμπαρίσταται στον αγώνα της Ο.Τ.Ο.Ε. να διατηρηθεί και να ισχύει ο θεσμός της Κλαδικής Σύμβασης και θα συμβάλλει με όλες τις δυνάμεις του να υπογραφεί και για το 2010 ικανοποιητική Κλαδική Σύμβαση.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΟΝΙΜΟΣ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΟΣ ΣΤΟΧΟΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Όταν το 2006, μετά από σκληρή διαπραγμάτευση, ο ΣΥΕΤΕ πέτυχε την διαδικασία έναρξης ουσιαστικού διαλόγου μεταξύ εργαζομένων και Τράπεζας για τα ζητήματα της Εκπαίδευσης, πολλοί φαντάστηκαν ότι ήταν απλώς μια διαδικασία που στο τέλος θα ατονούσε και θα έπεφτε στο κενό.

Όμως ο ΣΥΕΤΕ δεν εγκατέλειψε ποτέ την προσπάθεια για έναν πραγματικό εκσυγχρονισμό της εκπαιδευτικής διαδικασίας στην Τράπεζα.

Με πολλή δουλειά, αταλάντευτες θέσεις, πίστη στην διαδικασία διαλόγου, εμπιστοσύνη στις ικανότητες των εργαζόμενων και περισσό μεράκι και πείσμα φτάσαμε σήμερα στην υλοποίηση της πρώτης φάσης αυτής της αναδιάρθρωσης.

Το 2007 ένα κοινό πόνημα μεταξύ Διοίκησης και ΣΥΕΤΕ οριοθετούσε τα βήματα αναπροσαρμογής της εκπαιδευτικής διαδικασίας που θα προσάρμοζε την εκπαίδευση των εργαζομένων της ΕΤΕ στις σύγχρονες ανάγκες.

Οι στόχοι ήταν σταθεροί και αδιαπραγμάτευτοι:

- Να κινηθεί το εκπαιδευτικό σύστημα της Τράπεζας προς μία κατεύθυνση εκσυγχρονισμού της εκπαιδευτικής διαδικασίας,
- Να δημιουργηθεί ένα σύγχρονο σύστημα διάγνωσης και σχεδίασης των εκπαιδευτικών αναγκών,
- Να διασφαλιστεί η διά βίου εκπαίδευση των συναδέλφων,
- Να εξασφαλιστεί η υποχρεωτική παρακολούθηση τουλάχιστον τριάντα (30) εκπαιδευτικών ωρών ετησίως,



- Να γίνει συστηματική προσπάθεια έτσι ώστε να γίνει περιγραφή οικογενειών θέσεων εργασίας (κατ' αρχή),
- Να γίνει ουσιαστική προσπάθεια για την περιγραφή των θέσεων εργασίας σε όλες τις Μονάδες,
- Να αναπτυχθεί σύστημα καριέρας,
- Να αναπτυχθεί η ηλεκτρονική εκπαίδευση αλλήλ **ΠΑΝΤΑ ΕΝΤΟΣ** του ωραρίου εργασίας,
- Να **ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ** της εκπαίδευσης **ΟΛΩΝ** των εργαζομένων,
- Να **ΤΗΡΕΙΤΑΙ** το ωράριο εργασίας σε **ΟΛΑ** τα στάδια και τα επίπεδα της εκπαίδευσης.

Τελικά οι προσπάθειες και οι πιέσεις του ΣΥΕΤΕ έφεραν αποτέλεσμα.

Το 2010 αναδιάρθρωθηκε η Διεύθυνση Ανάπτυξης, η οποία είχε υποβαθμιστεί από την πολιτική της προηγούμενης Διοίκησης, και στελεχώθηκε με νέους εργαζόμενους μετά από εσωτερική προκήρυξη από το τακτικό προσωπικό της Τράπεζας και ο διάυλος επικοινωνίας μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης αποκαταστάθηκε.

Μέσα στο 2010:

- ✓ Επανήλθε, έστω προσωρινά, ο θεσμός των υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές,
- ✓ Καταβλήθηκαν τα έξοδα στους συναδέλφους που παρακοιλούσαν ξένες γλώσσες,
- ✓ Τοποθετήθηκε Διευθυντής στην Διεύθυνση Ανάπτυξης, από τον υπηρεσιακό μηχανισμό της Τράπεζας αφού η καθοριστική παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ είχε εμποδίσει την τοποθέτηση Διευθύντριας όπως σχεδίαζε η προηγούμενη Διοίκηση.
- ✓ Στελεχώθηκε η Διεύθυνση Ανάπτυξης μέσω εσωτερικής προκήρυξης με συναδέλφους που έχουν ουσιαστικά και τυπικά προσόντα.

και, τέλος, τρεις σημαντικές καινοτομίες:

- ✓ Με την επιχειρησιακή Σύμβαση του 2009, που υπογράφηκε το 2010, θεσμοθετήθηκαν επιτροπές για:
 - α) Την περιγραφή των θέσεων εργασίας,
 - β) Την εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων,
 - γ) Τα έξοδα για την εκπαίδευση, από τούδε και στο εξής θα βαρύνουν την Διοίκηση και όχι τις Διευθύνσεις Δικτύου.

Η περιγραφή των θέσεων εργασίας είναι μία πάγια επιδίωξη του ΣΥΕΤΕ καθώς έτσι διαμορφώνεται σωστά το εργασιακό πλαίσιο, ελαχιστοποιούνται οι αυθαιρεσίες σε ότι αφορά τις εργασίες που καλείται να διεκπεραιώσει ο κάθε συνάδελφος και κατοχυρώνεται η γνώση και η εμπειρία που αποκτούν οι συνάδελφοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Η ομάδα έργου για την Εκπαίδευση, είναι μία **ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ**, η οποία θα προχωρήσει στο δεύτερο στάδιο όσα μέχρι στιγμής έχει καταφέρει ο ΣΥΕΤΕ για

την εκπαίδευση και επιμόρφωση των συναδέλφων.

Στόχος μας είναι να εφαρμοστούν, στην πράξη πια, όσα με τόσο πείσμα και διεκδικητικούς αγώνες πέτυχε το Σωματείο.

Η αποδέσμευση των Διευθύνσεων Δικτύου από τα έξοδα των εκπαιδευομένων, που μέχρι τώρα τις βάρυναν, αφαιρεί και τα τελευταία προσκόμματα - στο περιφερειακό τουλάχιστον επίπεδο - για την παρεμπόδιση των συναδέλφων να συμμετάσχουν στα εκπαιδευτικά προγράμματα.

Επί πλέον είναι σαφής και ρητή η δέσμευση της Διοίκησης ότι το έργο της Διεύθυνση Ανάπτυξης θα αναβαθμιστεί σημαντικά – καθώς είναι επένδυση για την Τράπεζα πρωτίστως αλλιά και για τον εργαζόμενο – και ότι θα διευκολυνθεί η παρακοιούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων από τους εργαζόμενους.

Η προσπάθεια όμως του ΣΥΕΤΕ δεν τελειώνει εδώ!

Αντίθετα τα όσα μέχρι σήμερα πετύχαμε είναι η βάση για να συνεχίσουμε στα επόμενα στάδια!

Στόχοι μας είναι η **ΟΡΙΣΤΙΚΗ, ΜΟΝΙΜΗ** και **ΣΤΑΘΕΡΗ** θεσμοθέτηση:

- ✓ της δια βίου εκπαίδευσης,
- ✓ των υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές,
- ✓ της ανάπτυξης συστήματος καριέρας.

ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ ότι στην Εθνική Τράπεζα **ΥΠΑΡΧΟΥΝ** όλοι εκείνοι οι άνθρωποι που **έχουν την δυνατότητα να εκπαιδεύσουν και να εκπαιδευτούν στα «νέα» προϊόντα!!!**

**ΕΜΕΙΣ ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ ΟΤΙ Η ΓΝΩΣΗ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΟ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

**ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΦΑΙΡΕΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΑΣ ΝΑ ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΜΕ
ΤΗΝ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

**ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΗΝ ΙΣΧΥΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΑΠΟ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2009

Συνάδελφοι,

Μέσα σε ένα κλίμα ύφεσης και αμφισβήτησης των Συλλογικών Συμβάσεων και των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προχώρησε στην υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης για το 2009, κλείνοντας μια εκκρεμότητα που υπήρχε στο χώρο μας.

Η καθυστέρηση της υπογραφής της Επιχειρησιακής Σύμβασης δεν οφείλεται σε αδράνεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλά στις ιδιαίτερες συνθήκες που είχαν δημιουργηθεί στη χώρα και στην Τράπεζα λόγω της κρίσης του χρέους και της χρηματιστηριακής κρίσης.

Η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2009 αποκτά ιδιαίτερη σημασία γιατί έγινε σε μια δύσκολη συγκυρία και μέσω αυτής:

- Κατοχυρώνεται ο θεσμός των Συλλογικών Συμβάσεων.
- Κατοχυρώνονται τα δικαιώματα και οι κατακτήσεις των εργαζομένων.
- Δίνεται η δυνατότητα μέσω της ρύθμισης των ληξιπρόθεσμων οφειλών που έχουν οι συνάδελφοι και οι συνταξιούχοι της Ε.Τ.Ε. να ορθοτοποποιήσουν και να τακτοποιήσουν τα δάνειά τους.
- Διευρύνεται η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα μέσω της θεσμοθέτησης της προκήρυξης για τις θέσεις των Περιφερειακών Διευθυντών.
- Θεσμοθετείται τρόπος συμμετοχής όλων των εργαζομένων που επιθυμούν στα εκπαιδευτικά σεμινάρια της τράπεζας.
- Ξεκινά να δημιουργηθεί ένα σημαντικό διοικητικό εργαλείο που θα αναβαθμίσει τις εργασιακές σχέσεις στην τράπεζα, μέσω της περιγραφής των θέσεων εργασίας.
- Επιλύονται σημαντικά κοινωνικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν αρκετοί εργαζόμενοι (συνυπηρέτηση, συσσωρευτική άδεια κλπ.).
- Επιλύεται το χρόνιο πρόβλημα που αντιμετώπιζαν οι εργαζόμενοι της ΕΘΝΑΚ και
- Δημιουργούνται κίνητρα προσέλευσης και παραμονής ικανών συναδέλφων στο ΤΥΠΕΤ.

Συνάδελφοι, σες,

Η επιμονή του ΣΥΕΤΕ οδήγησε στην υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2009 και ανοίγει το δρόμο για την επίτευξη νέων στόχων που θα διαμορφώσει και θα ιεραρχήσει το Δ.Σ. του Συλλόγου, με κυρίαρχο ζήτημα την υπογραφή ικανοποιητικής Κληδικής Σύμβασης για το 2010.

Ρύθμιση Ληξιπρόθεσμων Οφειλών συναδέλφων

Με τη συμφωνία αυτή δημιουργούνται τέσσερα νέα προϊόντα μέσω των οποίων ρυθμίζονται οι ληξιπρόθεσμες οφειλές των συναδέλφων και των συνταξιούχων προς την Εθνική Τράπεζα, από στεγαστικά και καταναλωτικά δάνεια ως και από πιστωτικές κάρτες.

Συγκεκριμένα για να μπορέσουν να ανταποκριθούν οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι στις απαιτήσεις των δανείων τους δημιουργείται :

1. Ένα στεγαστικό προϊόν με το οποίο ρυθμίζονται οι οφειλές που βρίσκονται στην καθυστέρηση από στεγαστικά δάνεια που τους έχουν χορηγηθεί σύμφωνα με τους ειδικούς όρους δανειοδότησης βάσει Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, αρμοδιότητας Διεύθυνσης Κτηματικής Πίστης.
2. Ένα στεγαστικό προϊόν ρύθμισης οφειλών, ενήμερων και σε καθυστέρηση από καταναλωτικά δάνεια και πιστωτικές κάρτες που τους έχουν χορηγηθεί ανεξάρτητα όρων δανειοδότησης και

3. Δύο νέα προϊόντα που θα αφορούν:

- α) τη ρύθμιση οφειλών από προϊόντα Καταναλωτικής Πίστης και πιστωτικών καρτών ΕΤΕ με ενοχικές εξασφαλίσεις των εργαζομένων και των συνταξιούχων της ΕΤΕ και
- β) τη ρύθμιση οφειλών από προϊόντα Καταναλωτικής Πίστης και πιστωτικών καρτών ΕΤΕ με εμπράγματα εξασφαλίσεις για εργαζόμενους και συνταξιούχους της ΕΤΕ.



Οι όροι των προϊόντων ως προς τον σκοπό, το ποσό και το επιτόκιο της ρύθμισης, ο τρόπος αποπληρωμής του νέου δανείου, η διάρκειά του ως και η εξασφάλιση της Τράπεζας αναφέρονται στην υπ' αριθμ. 262-16-11-2010, Β σειράς εγκύκλιο της Τράπεζας.

Περιγραφή των θέσεων εργασίας

Συμφωνείται η συγκρότηση, εντός ενός μηνός από την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., κοινής Επιτροπής, αποτελούμενης από Στελέχη της Διοίκησης της Τράπεζας και εκπροσώπους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με έργο την υποβολή, εντός τετραμήνου από τη συγκρότησή της, εισήγησης για τον τρόπο εφαρμογής της διαδικασίας «Περιγραφή θέσεων Εργασίας».

Εσωτερική προκήρυξη των θέσεων των Περιφερειακών Διευθυντών

Συμφωνείται η συγκρότηση, εντός ενός μηνός από την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., κοινής Επιτροπής, αποτελούμενης από Στελέχη της Διοίκησης της Τράπεζας και εκπροσώπους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με έργο την υποβολή, εντός διμήνου από τη συγκρότησή της, εισήγησης για τη θέσπιση διαδικασίας εσωτερικής προκήρυξης των θέσεων των Περιφερειακών Διευθυντών της Ε.Τ.Ε.

Εκπαίδευση & επιμόρφωση εργαζομένων ΕΤΕ

Συμφωνείται η σύσταση, εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., κοινής Επιτροπής, αποτελούμενης από Στελέχη της Διοίκησης της Τράπεζας και εκπροσώπους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με έργο την υποβολή, εντός του 1ου τριμήνου του έτους 2011, εισήγησης για τη θέσπιση κινήτρων προς το προσωπικό για τη συμμετοχή του στα εκπαιδευτικά προγράμματα της Τράπεζας. Η συμμετοχή στα σεμινάρια στοχεύει στην υπηρεσιακή και επαγγελματική δια βίου επιμόρ-



φωση των συναδέλφων, ως προϋπόθεσης, μεταξύ άλλων, και για την υπηρεσιακή του εξέλιξη.

Μειωμένο ωράριο / Άδεια φροντίδας παιδιών

Για τους εργαζόμενους γονείς με δίδυμα παιδιά, οι οποίοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες τον 3ο και 4ο χρόνο από τον τοκετό, διπλοσιάζεται από την υπογραφή της παρούσης το ήδη προβλεπόμενο από την Ε.Σ.Σ.Ε. 2007-2008 3μηνο αδείας για το εν λόγω διάστημα. Εάν οι εργαζόμενοι γονείς επιλέξουν τη χρήση του μειωμένου κατά 2 ώρες ωραρίου, εφαρμόζονται τα ήδη προβλεπόμενα. Η παρούσα ισχύει και για όσους εργαζόμενους γονείς διδύμων παιδιών κάνουν ήδη, κατά την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., χρήση της ανωτέρω τρίμηνης άδειας.

Άδεια για ασθένειες παιδιών

Με την Ε.Σ.Σ.Ε. 2004 θεσμοθετήθηκε επιπλέον άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι 3 ημέρες το χρόνο στους εργαζόμενους σε περίπτωση νοσηλείας των παιδιών τους ή των συζύγων σε νοσοκομείο ή κλινική. Με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, θεσμοθετείται από 1.1.2010, μια (1) ημέρα κατ' έτος



επιπλέον άδειας με πλήρεις αποδοχές. Η πρόσθετη άδεια, των 4 ημερών συνοδικά, χορηγείται από 01.01 μέχρι και 31.12 εκάστου έτους και δε μεταφέρεται στο επόμενο έτος.

Επέκταση στους αποσπασμένους στο Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. των ρυθμίσεων της κληδικής Σ.Σ.Ε. 1997 για την άρση των Συνδικαλιστικών αντικινήτρων

Οι ρυθμίσεις της από 30.07.1997 Σ.Σ.Ε. ΤΡΑΠΕΖΩΝ - Ο.Τ.Ο.Ε. σχετικά με την άρση των αντικινήτρων στη συνδικαλιστική δράση (αφορούν βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των εκληγμένων και αποσπασμένων συνδικαλιστών σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια συνδικαλιστικά όργανα) εφαρμόζονται και στους εκληγμένους στο Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και συγκεκριμένα στις θέσεις του Προέδρου, του Α' και Β' Αντιπροέδρου, του Γενικού Γραμματέα, και του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα.

Επέκταση δικαιώματος λήψης φοιτητικής άδειας για όσους φοιτούν στο ανοιχτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Προκειμένου να διευκολυνθούν όσοι εργαζόμενοι φοιτούν στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, επεκτείνεται από 1.1.2010 και στην κατηγορία αυτή το δικαίωμα λήψης φοιτητικής άδειας.

Ικανοποίηση αιτημάτων συνυπηρέτησης

Η Τράπεζα θα εξετάζει όλα τα αιτήματα μετάθεσης

των υπαλλήλων που υποβάλλουν αίτηση συνυπηρέτησης με τον ή την σύζυγο, εφόσον οι σύζυγοι μετατίθενται υποχρεωτικά (στρατιωτικοί, δημόσιοι υπάλληλοι, δικαστικοί, κτλ.), και όταν οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, θα ικανοποιεί τα αιτήματα με στόχο τον ομαλό συνδυασμό οικογενειακής και εργασιακής ζωής.

Χορήγηση μειωμένου ωραρίου σε συναδέλφους με ειδικές ανάγκες

Για λόγους κοινωνικής ευαισθησίας και διευκόλυνσης, οι εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες (ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο ή ίσο από 67% που έχει πιστοποιηθεί από υγειονομική επιτροπή δημοσίου χαρακτήρα) δικαιούνται μειωμένο

ωράριο 2 ωρών ημερησίως, ύστερα από γνωμάτευση της υγειονομικής επιτροπής της Ε.Τ.Ε.

Ένταξη εργαζομένων της Πρ. Εθνακ στον κανονισμό εργασίας προσωπικού της Ε.Τ.Ε.

Εντάσσονται οι δεκαέξι (16) εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που προέρχονται από την πρ. ΕΘΝΑΚ στον κλάδο Κύριου ή Βοηθητικού προσωπικού και σε κατηγορία ανάληψη με τις γραμματικές τους γνώσεις και τα καθήκοντα που ασκούσαν μέχρι σήμερα.

Τελικές διατάξεις

1. Εκτός από τις περιπτώσεις που από τις επιμέρους διατάξεις ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1.1.2009.
2. Όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και λοιπές πάσης φύσεως παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με ευνοϊκότερες διατάξεις νόμων, Κληδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ -Τραπεζών, Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε., Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών και Κανονισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, Ειδικών Κανονισμών ή με έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Τα τελευταία χρόνια η Υγειονομική Επιτροπή λειτουργεί με αρκετή σκληρότητα και με έναν έντονα γραφειοκρατικό τρόπο, δείχνοντας έλλειψη ευαισθησίας απέναντι σε συναδέλφους μας που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.

Μάλιστα, κατά την θτεία της προηγούμενης Διοίκησης, η εν λόγω Επιτροπή λειτουργούσε με βάση την αντίληψη, ότι οι εργαζόμενοι της Εθνικής είναι κοπανατζήδες και με βάση την εμφανή πρόθεση της Διοίκησης Αράπογλου να εξωθήσει τους εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας στη σύνταξη.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε αρκετές περιπτώσεις, όταν ενημερωνόταν έγκαιρα από τους συναδέλφους, έκανε τις απαραίτητες παρεμβάσεις και αρκετοί συνάδελφοι δικαιώνονταν εκ των υστέρων σε περίπτωση αδικιών σε βάρος τους. Ιδιαίτερα μάλιστα στις περιπτώσεις συναδέλφων από την επαρχία, οι οποίοι δεν μπορούσαν να έρθουν στην Αθήνα να εξεταστούν γιατί δεν το επέτρεπε η κατάσταση της υγείας τους και υπέβαλλαν ένσταση στις αποφάσεις της Υγειονομικής Επιτροπής.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μετά την απομάκρυνση της Διοίκησης Αράπογλου, ζήτησε από τη νέα Διοίκηση να σταματήσει η Υγειονομική Επιτροπή να λειτουργεί με τρόπο απαξιωτικό για τους συναδέλφους και να σχεδιαστεί και να εφαρμοστεί το πλῆσιον που θα λειτουργεί το καθεστώς των αναρρωτικών αδειών προκειμένου να αντιμετωπίζονται με ευαισθησία οι συνάδελφοι που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας.

Μετά από συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν με τον Σύλλογο, η Διοίκηση εξέδωσε Υπηρεσιακό Σημείωμα, με το οποίο διευκρινίζεται το πότε και πώς πρέπει να γίνεται η αποστολή των απαραίτητων δικαιολογητικών από τους συναδέλφους, ώστε να υπάρχει ορθή αντιμετώπιση από την Επιτροπή του προβλήματος υγείας των συναδέλφων.

Ο ΣΥΕΤΕ τονίζει ότι

- για την απουσία λόγω μικροασθενειών (μέχρι 6 ημερολογιακές ημέρες) δεν απαιτείται η προσκόμιση δικαιολογητικών από αρμόδιο γιατρό,
- η προσκόμιση δικαιολογητικών θα πρέπει να πραγματοποιείται με την έναρξη **της αναρρωτικής άδειας (όχι την πρώτη ημέρα**

της μικροαθένειας), όταν δηλαδή μετά από επίσκεψη στον γιατρό προσδιορίζεται ότι η απουσία για λόγους ασθένειας θα ξεπεράσει τις έξι (6) συνεχείς ημερολογιακές ημέρες (οπότε θα λογίζονται όλες οι ημέρες ως αναρρωτική άδεια).

- οι υπάλληλοι που απουσιάζουν από την Υπηρεσία τους για λόγους υγείας θα πρέπει να ενημερώνουν τους επικεφαλής των μονάδων ή τα εντεταλμένα από αυτούς όργανα, το αργότερο μέσα στην πρώτη εργάσιμη ώρα της πρώτης ημέρας της απουσίας τους, διευκρινίζοντας την τυχόν νοσηλεία τους σε διεύθυνση διαφορετική από αυτή που έχουν δηλώσει στην Τράπεζα ως μόνιμη κατοικία τους (π.χ. νοσοκομείο, συγγενικό σπίτι, άλλη πόλη κ.α).

Σε περίπτωση που εργαζόμενος δηλώσει ασθενής οφείλει να βρίσκεται σπίτι του.

Αν για οποιοδήποτε λόγο απουσιάσει, είναι απαραίτητο να ειδοποιήσει την Υπηρεσία του.

Αν τον επισκεφθεί ο γιατρός της Τράπεζας και δεν τον βρει στο σπίτι του, παραπέμπεται σε πειθαρχικό με όλες τις δυσμενείς επιπτώσεις που αυτό συνεπάγεται.

Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε από την Διοίκηση να υπάρξει μέριμνα για τους συναδέλφους, οι οποίοι ζουν μόνοι και οι οποίοι δεν έχουν τη δυνατότητα να τηρήσουν την προβλεπόμενη διαδικασία.

Για μία ακόμη φορά δηλώνουμε ότι:

Ο ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την λειτουργία της Υγειονομικής Επιτροπής, ώστε να σταματήσουν να υπάρχουν ανάλογα κρούσματα ανάληπτης συμπεριφοράς και κατάφωρης αδικίας απέναντι στους συναδέλφους.

Για τον λόγο αυτό καλεί τους συναδέλφους να ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΝ και να ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΝ ΑΜΕΣΑ τον Σύλλογο στις περιπτώσεις που παρατηρούνται τέτοια φαινόμενα.

Βέβαια σε καμιά περίπτωση δεν θα καλύψει συναδέλφους οι οποίοι θα επιχειρήσουν να χρησιμοποιήσουν το θεσμό των αναρρωτικών αδειών προκειμένου να πετύχουν άληθους σκοπούς και ζητά από τους συναδέλφους να μην υπονομεύσουν το σύστημα των αναρρωτικών αδειών γιατί τελικά γίνεται μπούμερανγκ σ' όλους μας όταν το έχουμε ανάγκη.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 230 ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΕΤΟΣ 2010



Οι ελλείψεις προσωπικού είναι ορατές διαγυμνού οφθαλήμου. Τόσο τα Καταστήματα, όσο και οι Διευθύνσεις αδυνατούν σε πολλές περιπτώσεις να αντιμετωπίσουν τις απαιτήσεις της πελατείας της Τράπεζας ακόμη και σήμερα που η ύφεση έχει πλήξει την ελληνική οικονομία.

Ταυτόχρονα οι εργασιακές σχέσεις πλήττονται καθώς, μετά την αποχώρηση μεγάλου αριθμού συναδέλφων. Λιγότεροι εργαζόμενοι καλούνται να εκτελέσουν περισσότερες εργασίες. Το γεγονός αυτό αποτελεί την κύρια αιτία που τα τελευταία χρόνια παρατηρούνται περισσότερα κρούσματα παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (μεγάλα υπόλοιπα αδειών, παραβίαση ωραρίου συναλληγών και εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες κλπ).

Δεν πρέπει βεβαίως να αγνοηθεί, ότι η εν κρυπτώ εθεήουσία έξοδος που πραγματοποιήθηκε από την προηγούμενη Διοίκηση Αράπογλου τα τελευταία χρόνια, οδήγησε μεγάλο αριθμό έμπειρων συναδέλφων στην σύνταξη, μειώνοντας τη λειτουργικότητα των καταστημάτων και των Διευθύνσεων της Διοίκησης.

Ο ΣΥΕΤΕ απαίτησε και πίεσε έντονα την προηγούμενη και την υφιστάμενη Διοίκηση για την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού.

Η Διοίκηση Αράπογλου δεσμεύτηκε, αρχικά, για την πρόσληψη 150 ατόμων σε 38 Νομούς της χώρας. Επιμείναμε και πετύχαμε να διασφαλίσουμε την πρόσληψη νέων συναδέλφων σε όλους τους Νομούς, καθώς και σε κάθε νησί της χώρας, ώστε σε κάθε Νομό και νησί να υπάρχουν πίνακες επιλαχόντων προκειμένου να υπάρχει δυνατότητα να γίνονται προσλήψεις, σύμφωνα με τις ανάγκες των καταστημάτων, στα επόμενα χρόνια. Με την αλληλαγή της Διοίκησης ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε από τη Νέα Διοίκηση:

- Να αυξηθεί ο αριθμός των ατόμων που θα προσληφθούν στο Δίκτυο της Τράπεζας (εκτός Ν. Αττικής και πόλης Θεσσαλονίκης) σε 230,
- Να ληφθούν υπόψιν οι αιτήσεις μεταθέσεων των εργαζομένων που υπάρχουν και να ικανοποιηθούν σταδιακά,
- Να πραγματοποιηθούν οι προσλήψεις με τοπικούς διαγωνισμούς γιατί με αυτόν τον τρόπο η Τράπεζα δένεται καλύτερα με τις τοπικές κοινωνίες, ενώ η επιλογή αυτή συμβάλλει, επίσης,

στην παραμονή των νέων επιστημόνων στον τόπο καταγωγής τους.

Ο Διαγωνισμός τελικά πραγματοποιήθηκε μέσα στο 2010 και πρόσφατα ολοκληρώθηκε με επιτυχία και με την συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η διαδικασία για την πρόσληψη των 230 νέων συναδέλφων στην Εθνική Τράπεζα.

Πρόκειται για μια μεγάλη επιτυχία του Συλλόγου μας, η οποία αποκτά ακόμα μεγαλύτερη αξία σ' αυτήν την δύσκολη οικονομικά συγκυρία, καθώς η Εθνική Τράπεζα προχώρησε σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, δίνοντας έτσι ένα αισιόδοξο και ελπιδοφόρο μήνυμα προς την ελληνική κοινωνία και τους εργαζόμενους.

Είναι πραγματικά πολύ σημαντικό για τον Σύλλογο το γεγονός ότι ολοκληρώθηκε αυτός ο δημόσιος διαγωνισμός με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, διότι ήταν κάτι για το οποίο ο ΣΥΕΤΕ μόχθησε, πάληψε και τελικά πέτυχε να υλοποιηθεί μέσα σε αυτό το ζοφερό περιβάλλον όπου καθημερινά γινόμαστε αποδέκτες αρνητικών ειδήσεων, μηνυμάτων και εξελιξιών σε επίπεδο εργασιακό αλληλά και κοινωνίας.

Μετά από μια καθυστέρηση, η οποία σημειώθηκε ώστε να διασφαλιστεί η διαφάνεια, στοιχείο κυρίαρχο για τον ΣΥΕΤΕ, στον τρόπο πρόσληψης και να αντιμετωπιστούν προβλήματα που σημειώθηκαν κατά τον έλεγχο των απαιτούμενων δικαιολογητικών συμμετοχής στον εν λόγω Διαγωνισμό, οι 230 νεοπροσληφθέντες ήδη έχουν στελεχωσει τα Καταστήματα της Επαρχίας.

Καλωσορίζουμε τους νέους συναδέλφους σε μια πραγματικά αναπτυξιακή και ισχυρή Τράπεζα που μαζί με τους 12.000 συναδέλφους, αποτελούν την

εγγύηση για την πορεία της Τράπεζας και για την διασφάλιση των δικαιωμάτων μας.

Στις περιόδους Κλιμακίων του ΣΥΕΤΕ διαπιστώθηκε η ικανοποίηση τους γιατί εντάχθηκαν σε μια μεγάλη τράπεζα η οποία διέπεται από μια θετική κουλτούρα για τους εργαζόμενους. Επίσης οι νέοι συνάδελφοι εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για τον ζεστό τρόπο με τον οποίον τους υποδέχθηκαν οι παλαιότεροι συνάδελφοι. Η ζεστή υποδοχή οφείλει να συνεχιστεί και να συνδεθεί με την ενθέρωση, με την συνεργασία και με την συναδελφική αλληλεγγύη, έτσι ώστε όλοι μαζί παλιοί και νέοι συνάδελφοι να οικοδομήσουμε μια σταθερή και αλληλεγγύα σχέση τόσο μεταξύ μας όσο και με την συλλογική μας έκφραση τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η οποία αποτελεί βασική προϋπόθεση για το παρόν και για το μέλλον των δικαιωμάτων μας.

Είναι αυτονόητο ότι ο αγώνας μας θα συνεχιστεί, ώστε η Τράπεζα να αναγκαστεί να προχωρήσει, στη συνέχεια, στην σταδιακή ένταξη ακόμα μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην Τράπεζα σε τοπικό επίπεδο.

Επίσης θα επιδιώξουμε να διεξαχθεί δημόσιος διαγωνισμός τόσο για την Αττική, όσο και για την πόλη της Θεσσαλονίκης, διότι είναι αδιαμφισβήτητο ότι οι ανάγκες της Τράπεζας είναι πολύ μεγαλύτερες και είναι επιτακτικό οι ανάγκες αυτές να καλυφθούν εξολοκλήρου, μέσα από τον απαραίτητο αριθμό προσλήψεων.

Ο ΣΥΕΤΕ θα εξακολουθεί να πιέζει έντονα την Διοίκηση για την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού και για την άμεση συνεδρίαση της Επιτροπής προσλήψεων με σκοπό τον ορισμό συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος υλοποίησης των απαιτούμενων προσλήψεων.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ ΦΥΛΑΚΕΣ – ΚΛΗΤΗΡΕΣ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Ο ΣΥΕΤΕ το χρόνο που πέρασε συζήτησε με την Διοίκηση να γίνουν όλες οι εντάξεις και μετατάξεις σε όσους ασκούν ανώτερα καθήκοντα και ανήκουν στο Βοηθητικό προσωπικό του Τεχνικού Κλάδου, στον Κλάδο Ασφάλειας και στον Κλάδο του Προσωπικού Καθαριότητας, στους Κλάδους των Εισπρακτόρων και Κλητήρων αντίστοιχα όπως προβλέπει ο Κανονισμός Μετατάξεων.

Για το Προσωπικό Καθαριότητας διεκδικούμε τη χορήγηση της άδειας ανθυγιεινής εργασίας και την

παραμονή στο ΤΥΠΕΤ και μετά την συνταξιοδότησή τους.

Ο ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσει να διεκδικεί την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στον Κλάδο Ασφαλείας και στον Κλάδο Καθαριότητας για την κάλυψη των αναγκών στους μεγάλους εργασιακούς χώρους της Τράπεζας, γιατί με το καθεστώς των συνεργείων και των εταιριών φύλαξης αποδείχθηκε ότι δεν μπορούν να καλυφθούν οι πραγματικές ανάγκες της τράπεζας, η υγεία των εργαζομένων και τελικά το κόστος μισθοδοσίας για την Τράπεζα είναι μεγαλύτερο.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ-
ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ-
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΙΣ
ΔΕΛΤΙΩΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
- ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέχισε με τους εκπροσώπους του να συμμετέχει σ'όλα τα Συμβούλια και τις Επιτροπές που εξετάζουν θέματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη των εργαζομένων.

Η παρουσία εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παίζει σημαντικό και ουσιαστικό ρόλο γιατί διασφαλίζει εκτός των άλλων τη διαφάνεια και συμβάλλει στην πιο δίκαιη και αντικειμενική λειτουργία των εν λόγω Συμβουλίων και Επιτροπών.

Η συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα Πειθαρχικά Συμβούλια εξασφαλίζει την υποστήριξη του συναδέλφου στα πλαίσια πάντα της αντιμετώπισης υποθέσεων που αφορούν στα λάθη και παραλείψεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους εξετάζοντας πάντα και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες συνέβησαν τα γεγονότα και όχι για περιπτώσεις απάτης, υπεξαίρεσης, κλπ οι οποίες έτσι κι αλλιώς έχουν επιπτώσεις πολύ σοβαρότερες από τις πειθαρχικές ποινές.

Στα Αναθεωρητικά Συμβούλια γίνεται ουσιαστική δουλειά γιατί εξετάζονται όλα τα δεδομένα σε βάθος προκειμένου να αποκατασταθούν τα Δελτία Αξιολόγησης και να επιτρέψουν στους συναδέλφους αυτούς να συμμετέχουν στις προαγωγές που ακολουθούν.

Τέλος ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει και στις επιτροπές που αξιολογούν τις αιτήσεις των συναδέλφων που γίνονται για τις θέσεις που προκηρύσσονται με ειδικά κίνητρα (Διευθυντές καταστημάτων σε νησιά ή άγονες περιοχές, i-banking καταστήματα κλπ) συμβάλλοντας από τη μεριά του στην καλύτερη και αντικειμενικότερη διαδικασία επιλογής τους.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

**ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΟΙ
ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΤΟΥΣ ΒΑΘΜΟΥΣ ΤΟΥ
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α΄, ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β΄
& ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ.
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΘΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙ ΝΑ
ΓΙΝΟΥΝ ΣΥΝΤΟΜΑ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ
ΣΤΟΥΣ ΑΝΩΤΑΤΟΥΣ ΒΑΘΜΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟΝ
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α΄**

Οι βαθμολογικές προαγωγές προβλέπονται από τον Κανονισμό Εργασίας και είναι σημαντικές και για τους εργαζόμενους και για την ίδια την Τράπεζα.

Για τον εργαζόμενο αποτελεί μια ηθική ανταμοιβή για την ευδόκιμη υπηρεσία που συνοδεύεται με μια οικονομική ανταμοιβή με την απόκτηση του νέου βαθμού αλλά και ένας τρόπος προκειμένου να έχει τη δυνατότητα για περαιτέρω υπηρεσιακή εξέλιξη.

Για την Τράπεζα αποτελεί ένα επί πλέον θεσμό που συμβάλλει στην επιλογή των πιο κατάλληλων εργαζομένων για την ανάδειξη τους στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις με την βοήθεια του συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού.

Στις 2 Φεβρουαρίου 2011 πραγματοποιήθηκαν οι προαγωγές από το βαθμό του Λογιστή Α΄ σε Υποτμηματάρχη, από Υποτμηματάρχη σε Τμηματάρχη Β΄ και από Τμηματάρχη Β΄ σε Τμηματάρχη Α΄ ως και στους αντίστοιχους βαθμούς του Τεχνικού Κλάδου.

Στον βαθμό του Λογιστή Α΄ του αντίστοιχου βαθμού του Τεχνικού Κλάδου κρίθηκαν 589 συνάδελφοι και προήχθησαν 550. Επί πλέον προήχθησαν και 11 εξοδούχοι. Στο βαθμό του Υποτμηματάρχη και του αντίστοιχου βαθμού του Τεχνικού Κλάδου κρίθηκαν 827 συνάδελφοι και προήχθησαν 761. Στο βαθμό του Τμηματάρχη Α προήχθησαν 250 συνάδελφοι.

Οι προαγωγές των Λογιστών Α΄ και Υποτμηματάρχων έγιναν με τις valeur 1.1.2009, 1.7.2009, 1.1.2010 και 1.7.2010 κανονικά και χωρίς να υπάρχει χρονική υστέρηση.

Οι προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Β΄ προς Τμηματάρχη Α΄ έγιναν με σημαντική καθυστέρηση γιατί έγιναν το 2011 οι προαγωγές των ετών 2007 και 2009.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά την ολοκλήρωση των προαγωγών των Τμηματάρχων για τα έτη 2007 και 2008 ζήτησε από την Διοίκηση να πραγματοποιηθούν άμεσα και οι προαγωγές για τα έτη 2009 και 2010 ώστε να ομαλοποιηθεί η κατάσταση και στο βαθμό αυτό και δεδομένου ότι υπάρχουν αρκετές κενές θέσεις στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄.

Επίσης ζήτησε να γίνουν και οι προαγωγές στους Ανώτατους Βαθμό δηλ. από Τμηματάρχη Α΄ και άνω γιατί ο τρόπος που έγιναν οι τελευταίες προαγωγές από την προηγούμενη Διοίκηση δημιούργησαν πολλές και μεγάλες αδικίες οι οποίες γέννησαν και στους συναδέλφους αρκετές δυσαρέσκεις.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ - ΛΗΣΤΕΙΕΣ

Η ΖΩΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΕΙΝΑΙ Η ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Την χρονιά που πέρασε σημειώθηκε έξαρση των λησθειών στα καταστήματα της Ε.Τ.Ε. ιδιαίτερα σ'αυτά που δεν έχει τοποθετηθεί ακόμα πόρτα αποτροπής των λησθειών.

Επίσης είχαμε και εκδήλωση λησθειών σε καταστήματα που είχαν πόρτα ασφαλείας, είτε σπάζοντας τις τζαμαρίες με βαριοπούδες ή με είσοδο αυτοκινήτων είτε με δραματικότερο τρόπο (με ομηρίες συναδέλφων και παραβιάσεις των κτιρίων).

Στις περισσότερες περιπτώσεις που ειδοποιήθηκε έγκαιρα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε -εδώ θέλουμε να εφιστήσουμε την προσοχή των συναδέλφων και να ενημερώνουν άμεσα τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.- κλημάκια του βρέθηκαν κοντά στους συναδέλφους, ώστε να τους παρασχεθεί κάθε δυνατή βοήθεια και να τους παρασχεθεί ψυχολογική υποστήριξη από ειδικούς ψυχολόγους, εφόσον το επιθυμούσαν, όπως έχουμε συμφωνήσει με την Τράπεζα.

Ακόμη ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έκανε προτάσεις για την ενίσχυση της ασφάλειας των καταστημάτων με την άμεση τοποθέτηση θυρών αποτροπής σε όλα καταστήματα υπέστησαν ληστείες και πίεσε για την ολοκλήρωση το συντομότερο δυνατό του προγράμματος αντικατάστασης όλων των εισόδων με ειδικές θύρες αποτροπής λησθειών που έχουν παραγγεληθεί ήδη.

Στα πλαίσια της καλύτερης φύλαξης των κτιρίων της Τράπεζας ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρότεινε και πιέζει την Τράπεζα για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με διαδικασίες που προβλέπονται από τον



Κανονισμό Εργασίας και όχι μέσω εταιρειών με ενοικιαζόμενο προσωπικό.

Τέλος, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο πλαίσιο των προβλεπόμενων από την Σ.Σ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. με την Ε.Ε.Τ. για την πρόληψη των λησθειών, συμμετείχε με 24 εκπροσώπους στην κοινή επιτροπή Ο.Τ.Ο.Ε. - ΕΛΑΣ όπου ελέγχθηκαν περισσότερα από 1.200 καταστήματα όλων των τραπεζών για το αν τηρούν τις προϋποθέσεις μέτρων ασφαλείας (πόρτες ασφαλείας, άθραυστα τζάμια, χρηματοπαγίδες, πάκτωση ΑΤΜ, κάμερες ασφαλείας, χρηματοκιβώτια ασφαλείας, φυσικά εμπόδια κλπ).

Στο τέλος του Φεβρουαρίου συνήλθε η συσταθείσα επιτροπή Ασφάλεια, στην οποία συμμετείχε και ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ, Γιώργος Γιαννακόπουλος η οποία θα σχεδιάζει τη λήψη μέτρων ώστε να ασφαλιστούν το συντομότερο δυνατόν όλοι οι χώροι εργασίας με τον καλύτερο τρόπο ώστε να αποτρέπονται οι απόπειρες λησθειών.

ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η ανάγκη ενίσχυσης και αναβάθμισής της

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πάντοτε πίστευε στην σπουδαιότητα και την αναγκαιότητα της ύπαρξης μιας εύρωστης και λειτουργικά αποτελεσματικής Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών.

Απέναντι του έβρισκε μια δογματική στάση ότι η Τράπεζα δεν χρειάζεται να έχει Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών γιατί έτσι λειτουργούν οι Τράπεζες στην εσπερία.

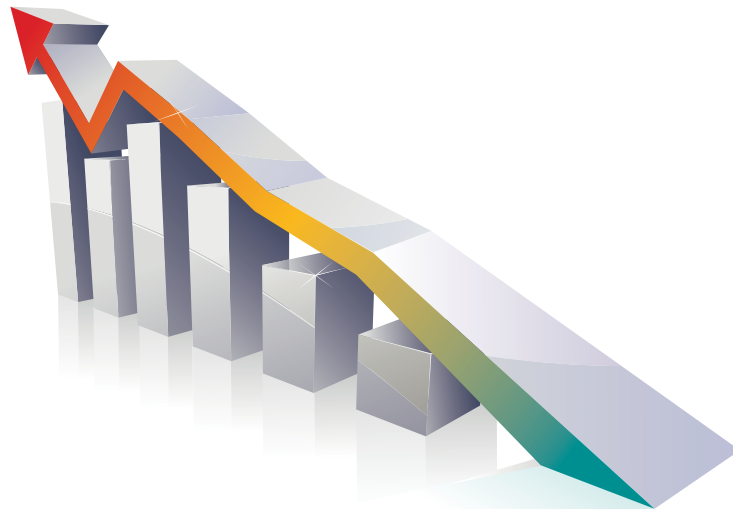
Τα αποτελέσματα αυτής της άποψης σε συνδυασμό με την ανεξέλεγκτη, άφρονα και επικίνδυνη επεκτατική πολιτική που εφάρμοσε η Διοίκηση Αράπογλου τα πληρώνει σήμερα η Τράπεζα.

Μια μερίδα συνεργαζόμενων μηχανικών βρήκε

τις πύλεις ανοικτές και έκανε πάρτυ σε βάρος των συμφερόντων της Τράπεζας εκτιμώντας τα ακίνητα που χρηματοδοτούσε κατά το δοκούν των ιδίων πελατών.

Οι εξελίξεις αυτές απαιτούν η Εθνική Τράπεζα να έχει μια αναβαθμισμένη και επαρκώς στελεχωμένη Διεύθυνση από όλη τις ειδικότητες για να μπορούν να διασφαλιστούν τα συμφέροντα της Τράπεζας.

Η Διοίκηση θα πρέπει να προχωρήσει σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, αξιοποιώντας κατ' αρχάς τους συναδέλφους της Τράπεζας που εργάζονται σε διάφορες Διευθύνσεις ή σε μονάδες του Δικτύου και έχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτεί η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών.



ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΞ)

Το Ταμείο Αυτασφάλειας είναι Ν.Π.Ι.Δ. και λειτουργεί με βάση το καταστατικό του που ισχύει από 18.1.2004 μετά από απόφαση του Δ.Σ. και την κοινή υπουργική απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το ύψος των εισφορών και των παροχών προβλέπονται από σχετικά άρθρα του Κανονισμού όπως και η προκαταβολή στην 20ετία.

Σύμφωνα με το καταστατικό του Ταμείου το συνολικό ύψος εκταμιεύσεων του Ταμείου για την παροχή προκαταβολών δεν μπορεί να υπερβαίνει το πλεόνασμα της προηγούμενης χρήσης.

ΤΟ 2010 λόγω αθρόων αποχωρήσεων, το Ταμείο είχε ταμιακό έλλειμμα και οι προκαταβολές έχουν

σταματήσει μέχρι το Ταμείο να έχει ταμιακό πλεόνασμα.

Επίσης σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 10 εφόσον από τα αποτελέσματα των αναλογιστικών μελετών δύο συνεχών οικονομικών χρήσεων προκύπτει ανατροπή της αναλογιστικής ισορροπίας του Ταμείου, το Δ.Σ. υποχρεούνται να λάβει μέτρα ώστε να αποκατασταθεί η αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε συνεργασία με τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου που έχουν εκλεγεί από τους συναδέλφους προσπαθεί να βρει την καλύτερη λύση για τα δύο αυτά προβλήματα που έχουν προκύψει και το Ταμείο μας να συνεχίσει απρόσκοπτα τη λειτουργία του στο διηνεκές.

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

Δεδομένου ότι όλες οι ασφαλιστικές νομοθετικές ρυθμίσεις και παρεμβάσεις που έγιναν τα τελευταία χρόνια έπληξαν τον τραπεζικό κλάδο, η πάγια θέση και προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι η διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε.

Η θέση μας αυτή μορφοποιείται με οριστική λύση στο επικουρικό μας ταμείο η οποία θα δοθεί με την ίδρυση του Ενιαίου Ταμείου Επικούρησης Τραπεζοϋπαλλήλων που διεκδικεί ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσω της Ομοσπονδίας μας, σύμφωνα με την απόφαση του Συνεδρίου της Ο.Τ.Ο.Ε.

Η Κυβέρνηση με το τελευταίο νομοσχέδιο για το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας, έδωσε ένα ισχυρό πλήγμα στο σύστημα της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης και στην υπόσταση του κοινωνικού κράτους παραβλέποντας το υπέρογκο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που πληρώνουμε κάθε μήνα στα ασφαλιστικά μας ταμεία και το γεγονός ότι αυτά τα ταμεία ποτέ δεν είχαν κοινωνικό πόρο ή κρατικές επιχορηγήσεις.

Παραβιάζει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν από τα καταστατικά των ταμείων και συνεχίζει και οθλοκληρώνει την πολιτική της προηγούμενης κυβέρνησης, που οδήγησε σε υποχρεωτική ένταξη τους ασφαλισμένους τεσσάρων ταμείων Τραπεζών στο Ε.Τ.Α.Τ., ένα θνησιγενές ασφαλιστικό μόρφωμα, επιλέγοντας ουσιαστικά να στηρίξει την πλειυρά των τραπεζιτών και να επιβάλλει την κατάργηση Ειδικών Ασφαλιστικών Ταμείων.

Σε αυτό το ζοφερό και ανασφαλές περιβάλλον ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει πετύχει να καταβάλλει η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., το μηνιαίο έλλειμμα που έχει ο Λογαριασμός Επικούρησης και οι συνάδελφοι συνταξιούχοι να λαμβάνουν ολόκληρη την Επικουρική σύνταξή τους.

Ταυτόχρονα η Ομοσπονδία μας, η Ο.Τ.Ο.Ε πήρε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες προκειμένου να προχωρήσουμε σε οριστική λύση της Επικουρικής Ασφάλισης των τραπεζοϋπαλλήλων.

Ζήτησε και έγινε συνάντηση με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εργασίας κ. Γ. Κουτρουμάνη με αντικείμενο τα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος στην Επικουρική Ασφάλιση με την ίδρυση του Ε.Τ.Α.Τ. (ενιαίο ταμείο ασφάλισης τραπεζοϋπαλλήλων) από την προηγούμενη Κυβέρνηση

Η Ο.Τ.Ο.Ε. τόνισε ότι θα εξαντλήσει όλα τα ένδικα μέσα τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρώπη με στόχο την τήρηση των συλλογικών συμβάσεων από το κράτος και τους εργοδότες αλλιά και τον σεβασμό στο Σύνταγμα της χώρας και στο Διεθνές Δίκαιο.

Μετά από τις προσφυγές της ΟΤΟΕ στα ελληνικά δικαστήρια είχαμε θετικές αποφάσεις σε ανώτατο

επίπεδο, καθώς και από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) και το Ευρωπαϊκό δικαστήριο του Στρασβούργου.

Ζήτησε επίσης από τον Αναπληρωτή Υπουργό την έναρξη ουσιαστικού διαλόγου μεταξύ Κυβέρνησης - Τραπεζών και Ο.Τ.Ο.Ε. για την εξεύρεση μιας ενιαίας και κοινά αποδεκτής λύσης στο θέμα της Επικουρικής Ασφάλισης και στα πλαίσια του σεβασμού των συλλογικών συμβάσεων (όπως άλλωστε είχε δεσμευτεί με επιστολή του στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) ο προηγούμενος Υπουργός κ. Α. Λοβέρδος.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. τόνισε ότι προκειμένου ο διάλογος να έχει ουσιαστικά αποτελέσματα θα πρέπει ο διάλογος να γίνει υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις και με βάση τους εξής δύο βασικούς άξονες :

- Δημιουργία Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης με μέλη ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους στις Τράπεζες χωρίς εξαιρέσεις.
- Οι ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων και οι συνεισφορές των εργοδοτών να πηγαίνουν στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. επεσήμανε ότι η αποδοχή αυτών των δύο βασικών αρχών από την πλειυρά της Κυβέρνησης είναι μια καλή αφετηρία έναρξης ενός ουσιαστικού και εποικοδομητικού διαλόγου.

Ο κ. Κουτρουμάνης, δήλωσε, ότι η Κυβέρνηση θα πάρει πρωτοβουλία για την έναρξη του διαλόγου με την Ο.Τ.Ο.Ε. και τις Τράπεζες, με στόχο τη δημιουργία ενός Ενιαίου Ταμείου Τραπεζοϋπαλλήλων χωρίς εξαιρέσεις.

Προς αυτή την κατεύθυνση θα προχωρήσει άμεσα σε αναλογιστικές μελέτες για τα Ταμεία των τραπεζών, προκειμένου να υπάρξουν οι προϋποθέσεις της δημιουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

Ο Υπουργός, επεσήμανε, ιδιαίτερα, ότι οι μελέτες αυτές θα γίνουν γιατί είναι απαραίτητες για τη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου, αλλιά θα είναι ανεξάρτητες από τις μελέτες που προβλέπονται στο άρθρο 15 του Ν. 3863 και θα προηγηθούν δεδομένου ότι πρόκειται για τη δημιουργία ενός Ενιαίου Ταμείου με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με όλες του τις δυνάμεις, στηρίζει αυτήν την προσπάθεια της Ομοσπονδίας μας, πιστεύοντας ότι με αυτόν τον τρόπο θα δοθεί λύση διαχρονικά για το πρόβλημα της Επικουρικής Ασφάλισης χωρίς κάποια πενιχρά πρόσκαιρα αποτελέσματα για ορισμένες ομάδες ασφαλισμένων.

Λύση που θα αφορά όλες τις γενιές των τραπεζοϋπαλλήλων εν ενεργεία και συνταξιούχους χωρίς καμία διάκριση.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΤΟΥ Ν. 3198/55

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΕΣΤΕΙΛΕ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΤΟΥ ΧΩΡΙΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ
& ΠΑΛΙ ΧΩΡΙΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας δικαιούνται την αποζημίωση του Ν. 3198/55 όταν παραιτούνται από την Εθνική Τράπεζα, η οποία ανέρχεται στο 50% της αποζημίωσης που δικαιούνται οι εργαζόμενοι όταν απολύονται από την εργασία του.

Το ύψος της αποζημίωσης εξαρτάται από τα χρόνια που έχει κάποιος απασχοληθεί στην Τράπεζα και πάνω από είκοσι οκτώ χρόνια το ύψος της ανέρχεται σε 14 ½ μισθούς.

Την αποζημίωση αυτή την δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα εφόσον παραιτούνται μετά από δεκαπέντε χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη με συναίνεση του ίδιου εργοδότη.

Το δικαίωμα του εργαζόμενου της Εθνικής για την αποζημίωση αυτή απορρέει από το άρθρο 33, παράγραφος 3, του ισχύοντος Κανονισμού εργασίας που αναφέρει ότι η ηύση της Σύμβασης Εργασίας μπορεί να γίνει και λόγω παραίτησης, γεγονός που σημαίνει ότι ο εργοδότης έχει αποδεχθεί εκ των προτέρων την παραίτησή μας.

Η προηγούμενη Διοίκηση δεν αποδεχόταν το χρόνο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να καταβάλλεται η αποζημίωση του παραπάνω νόμου στους εργαζόμενους όταν παραιτούνται με αποτέλεσμα να αναγκάζονται οι παραιτούμενοι συνάδελφοι να καταφεύγουν στα Δικαστήρια.

Τελικά ύστερα από μακροχρόνιους δικαστικούς αγώνες οι συνταξιούχοι συνάδελφοι δικαιώθηκαν και μάλιστα εντόκως.

Η νέα Διοίκηση της Τράπεζας αποδέχθηκε το περασμένο καλοκαίρι το αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και άρχισε να καταβάλλει την αποζημίωση αυτή στους συναδέλφους που παραιτούντο.

Όμως δυστυχώς μετά από ένα μήνα σταμάτησε να το καταβάλλει με το αιτιολογικό ότι η Τράπεζα, βάσει των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, θα έπρεπε να φροντίσει να υπάρχουν σχετικές προβλέψεις για όλους τους εργαζόμενους σε ύψος το ήμισυ

δύο ετήσιων αποδοχών. Το ποσό δε αυτό αφαιρείται από τα ίδια κεφάλαια της Τράπεζας με αποτέλεσμα να επηρεάζουν αρνητικά την κεφαλαιακή της επάρκεια.

Οι εργαζόμενοι αναγκάζονται πλέον να καταφεύγουν στα δικαστήρια προκειμένου να δικαιωθούν ενώ ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από την Διοίκηση, στα πλαίσια των προϋπολογισμών που κάνει κάθε χρόνο, να προϋπολογίζει ένα ποσό προκειμένου να μαζευτεί σταδιακά το ποσό που χρειάζεται η Τράπεζα ώστε να μην επηρεάζει αρνητικά την κεφαλαιακή της επάρκεια και οι συνάδελφοι να ικανοποιούνται χωρίς να αναγκάζονται να προσφεύγουν στα Δικαστήρια.

Τελευταία, ακούγεται ότι η αποζημίωση παραίτησης έχει μπει στο στόχαστρο της τρόικας και των τραπεζιτών με στόχο να καταργηθεί στα πλαίσια των πολιτικών που ασκούνται στις ημέρες μας υπέρ των Τραπεζών και σε βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων, πολιτική την οποία αντιπαλεύουμε καθημερινά.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΖΗΤΗΣΕ ΚΑΙ ΠΕΤΥΧΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΗΘΕΛΑΝ ΕΝΩ ΕΙΧΑΝ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙ 35 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ ΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΤΩΝ ΠΕΝΗΝΤΑ ΟΚΤΩ ΕΤΩΝ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2010

Ο Κανονισμός Εργασίας προβλέπει, μεταξύ των άλλων, ότι όταν ένας εργαζόμενος συμπληρώσει 35 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην Ε.Τ.Ε. και είναι 58 ετών και άνω αποχωρεί υποχρεωτικά από την Τράπεζα.

Οι τελευταίοι αντιασφαλιστικοί νόμοι δημιούργησαν ένα νέο αρνητικό τοπίο στις συντάξιμες αποδοχές, ιδίως σ' αυτούς που είναι συνταξιούχοι ή θα φεύγουν σε ηλικία κάτω των 60 ετών και οι συνεχείς αναφορές για το μέλλον των Επικουρικών Συντάξεων επέτειναν την ανησυχία και την ανασφάλεια των συναδέλφων οι οποίοι βλῆπουν το συνταξιοδοτικό τους μέλλον να καθίσταται αβέβαιο.

Η κατήργηση των δώρων και του επιδόματος αδείας σ' όσους συνταξιούχους είναι κάτω των εξήντα ετών και η επιβολή του ΛΑΦΚΑ δηλ. εισφορά υπέρ του Ταμείου Συνταξης ανάλογα με το ύψος της Σύνταξης, είχε ως αποτέλεσμα να μειωθούν δραματικά οι αποδοχές των συνταξιούχων που είναι κάτω των εξήντα ετών.

Δεδομένου της νέας κατάστασης που διαμορφώθηκε και της ύπαρξης συνεργατών και συμβούλων σε ανώτερες Διευθυντικές θέσεις (Διευθυντές, Τομεάρχες, Υποδιευθυντές) ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από την Διοίκηση να συμφωνηθεί η αλληλαγή του άρθρου αυτού και να ισχύσει ότι όποιος συνάδελφος επιθυμεί να μπορεί να μείνει για τρία επί πλέον χρόνια μετά τη συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας του.

Ο συνολικός αριθμός των συναδέλφων ανέρχεται σε 2.300 μέχρι το 2018 οπότε και παύει αυ-



τοδίκα να ισχύει στην πράξη η διάταξη αυτή γιατί αλληλάζουν τα όρια ηλικίας όσων συναδέλφων ασφαλίστηκαν από την 1.1.1984 και μετά.

Η Διοίκηση μετά από διαβουλεύσεις δέχθηκε τελικά να αποδέχεται όλες τις αιτήσεις των εργαζομένων που επιθυμούν να παραμείνουν για ένα χρόνο και μετά να επανεξετάζει νέες αιτήσεις με θετικό τρόπο για περαιτέρω παραμονή.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα επανέλθει στο θέμα αυτό ώστε η Διοίκηση να αποδέχεται όσες αιτήσεις συναδέλφων υποβάλλονται για παραμονή τους και για όσο χρονικό διάστημα επιθυμούν με ανώτατο χρόνο τα τρία χρόνια ή τουλάχιστον μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού έτους της ηλικίας των συναδέλφων που συμπληρώνουν το όριο αυτό.

ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τον τελευταίο χρόνο ασχολήθηκε ιδιαίτερα με τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, τόσο μέσα από τις δύο επιτροπές που συμμετέχει όσο και με τις καθημερινές παρεμβάσεις στους χώρους εργασίας.

Από περιοδικές κλιμακίων του Συλλόγου αλλιά και από τη συμμετοχή μελών μας στις επιτροπές με την αστυνομία που προβλέπονται από τον ν. 3015/30/6/23.3.2009 διαπιστώθηκε ότι:

- Α) Δεν έχουν τοποθετηθεί σε όλα τα καταστήματα θύρες αποτροπής ληστειών.**
- Β) Δεν έχουν τοποθετηθεί άθραυστοι υαλοπίνακες**
- Γ) Δεν έχουν τοποθετηθεί χρηματοπαγίδες**
- Δ) Δεν έχουν τοποθετηθεί φυσικά εμπόδια για την παρεμπόδιση οχημάτων.**

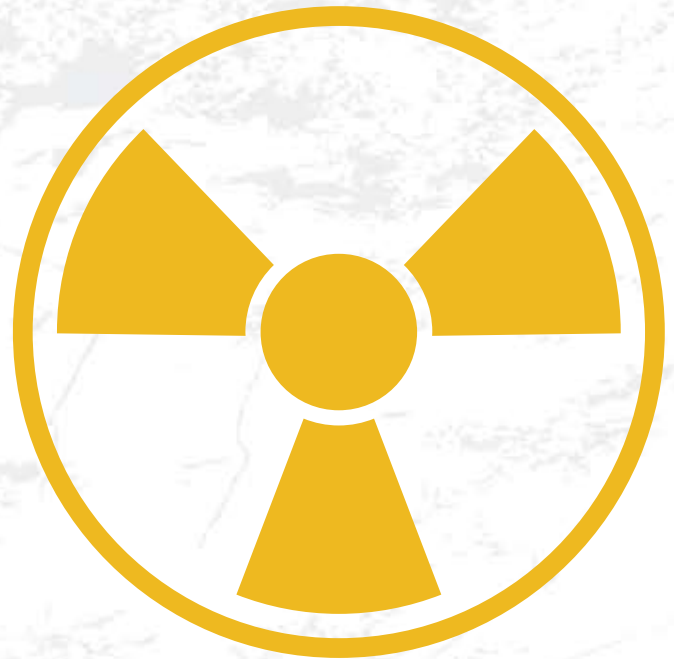
Τα παραπάνω θέματα τέθηκαν από τους εκπροσώπους του Συλλόγου στην Επιτροπή με αίτημα τη συντομότερη δυνατή εκτέλεση των έργων πρώτα για την ασφάλεια των εργαζομένων και των πελατών μας και δευτερευόντως επειδή προβλέπονται συνέπειες για την Τράπεζα.

Οι απαντήσεις που δόθηκαν από τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες ήταν ότι ολοκληρώνεται η διαδικασία για την προμήθεια των θυρών ασφαλείας και θα αρχίσει η άμεση τοποθέτησή τους με προτεραιότητα τα αστικά κέντρα και τα καταστήματα της επαρχίας που έχουν υποστεί ληστείες.

Για τις χρηματοπαγίδες απάντησαν ότι δεν ήταν στις επιθυμίες της Τράπεζας αλλιά τους τονίστηκε ότι προβλέπεται από τον νόμο και είναι υποχρεωτικές και για τα φυσικά εμπόδια ότι υπεύθυνοι για την καθυστέρηση είναι οι κατά τόπους δημοτικές αρχές οι πρέπει να χορηγήσουν άδεια για την τοποθέτησή τους.

Καταστήματα τύπου ALLEN

Υπάρχουν όμως και μια σειρά άλλων προβλημάτων που αφορούν στην υγεία των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. όπως αυτά που προέκυψαν από την ανακαίνιση



DANGER

σημαντικού αριθμού καταστημάτων με το σύστημα ALLEN.

Συγκεκριμένα έχουν διαπιστωθεί και μάλιστα καταγράφηκαν από τους αρμόδιους ιατρούς και τεχνικούς ασφαλείας:

- Α) Κακός εξαερισμός - έλλειψη φυσικού αέρα**
- Β) Κακός και ενεργοβόρος φωτισμός**
- Γ) Μικρή επιφάνεια εργασίας για tellers και υποδοχή**
- Δ) Έλλειψη υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία**
- Ε) Μη εργονομικά καθίσματα.**

Η Τράπεζα αποφάσισε το πάγωμα της διαδικασίας αίτημα που το είχαμε υποβάλει τόσο στην Διοίκηση της Τράπεζας όσο και στην Επιτροπή εδώ και 1,5 χρόνο περίπου, ενώ παράλληλα δόθηκε εντολή να αρχίσουν ενέργειες για την αποκατάσταση αυτών των προβλημάτων όπως παρακάτω :

- A) Αποσύρθηκαν τα μη εργονομικά καθίσματα και οι νέες παραγγελίες γίνονται με τις προδιαγραφές που προβλέπονται.**
- B) Εγκρίθηκε κονδύλι 500.000 € για την βελτίωση εξαερισμού των καταστημάτων με προτεραιότητα τα πλέον προβληματικά (Σητεία, Ιεράπετρα κλπ).**
- Γ) Άρχισε η τοποθέτηση με έγκριση της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών ανακλινόμενων περσίδων για φυσικό εξαερισμό ενώ ζητήσαμε να τοποθετηθούν ανάλογες περσίδες και στο ήδη ολοκληρωμένα.**
- Δ) Προτείνουμε την αντικατάσταση των πάγκων εργασίας των tellers.**
- Ε) Επιμένουμε στην τοποθέτηση υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία τόσο για λόγους υγείας όσο και για λόγους ασφαλείας παρότι η Τράπεζα δήλωσε ότι δεν προβλεπόταν στο σύστημα ALLEN.**

Χρηματοκιβώτια - Αμιάντος

Ολοκληρώνεται η διαδικασία επισκευής ή αντικατάστασης όλων των προβληματικών χρηματοκιβωτίων ή οποία καθυστέρησε λόγω της έλλειψης χρηματοκιβωτίων στις προμηθεύτριες εταιρείες.

Έξοδοι κινδύνου

Μετά την διαπίστωση ότι σε αρκετά καταστήματα ή χώρους στέγασης Διευθύνσεων της Τράπεζας δεν υπήρχαν έξοδοι κινδύνου και ιδιαίτερα μετά τα δραματικά γεγονότα στην MARFIN BANK ζητήσαμε από την Τράπεζα τον άμεσο έλεγχο και στη συνέχεια την άμεση κατασκευή των εν λόγω εξόδων, με τους όρους ασφαλείας που προβλέπονται από την Πυροσβεστική Υπηρεσία.

Ειδικότερα έγιναν επιστολές για κτίριο Μεηά, Private Banking, Μέγαρο (411) Οδ. Κερκύρας (068), Αγ. Γεωργίου Λάρισσας (883), Γκύζη (058), Πολυγύρου (453), Αγ. Βαρβάρας (124), κλπ.

Άλλες προτάσεις - ενέργειες

- A) Καταθέσαμε πρόταση για ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού όλων των κτιρίων, που στεγάζουν μεγάλο αριθμό συναδέλφων ή**

Διευθύνσεων με την συνδρομή και της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Στα πλαίσια αυτά πρέπει να γίνουν και πραγματικές ασκήσεις εκκένωσης των κτιρίων ώστε να γνωρίζει ο κάθε εργαζόμενος τι πρέπει να κάνει όταν παρουσιαστεί ανάγκη (ήδη ξεκίνησε η διαδικασία στο κτίριο Γέρακα με μεγάλη επιτυχία).

- B) Προτείνουμε την τοποθέτηση άθραυστων υαλοπινάκων στο ισόγειο της Διεύθυνσης Καταναλωτικής Πίστης και τη δημιουργία εξόδων κινδύνου.**
- Γ) Προτείνουμε την άμεση ενίσχυση του καταστήματος Άργους με άθραυστους υαλοπίνακες και πόρτα ασφαλείας ύστερα από την απόπειρα ληστείας που πραγματοποιήθηκε με δραματικό τρόπο (ήδη εγκρίθηκε το κονδύλι για τα έργα αυτά που αρχίζουν άμεσα).**
- Δ) Προτείνουμε τη βελτίωση ανθυγιεινών χώρων σε καταστήματα καθώς και τη χορήγηση του σχετικού επιδόματος στους συναδέλφους που ασχολούνται σ' αυτούς.**
- Ε) Προτείνουμε την ανακαίνιση του καταστήματος Τυρνάβου (482), την βελτίωση περαιτέρω του εξαερισμού με τοποθέτηση ανακλινόμενων περσίδων του καταστήματος Σητείας (466) και Οδ. Μαιζώνος (785), την βελτίωση της καλής εικόνας και ρύσης των προβλημάτων του καταστήματος Διοικητηρίου Βόλου (267), την ανακατασκευή του υπόγειου χώρου (τουαλέτες) καταστήματος Αιγάλεω (103) κλπ.**
- ΣΤ) Τέλος προτείνουμε μια σειρά μετεγκαταστάσεων καταστημάτων τα οποία δεν πληρούν τις προϋποθέσεις να λειτουργούν ως καταστήματα Τραπεζών και δεν έχουν περιθώρια βελτίωσης της εικόνας τους και κυρίως της ασφαλείας τους (π.χ. Βρυώνη κλπ).**

Συναδέλφιοι, τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας αφορούν όλους μας.

Πρέπει ότι πρόβλημα διαπιστώνουμε να ενημερώνουμε τον Σύλλογο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσα από τις επιτροπές που συμμετέχει θα συνεχίσει να ασχολείται και να δίνει ρύσεις στα θέματα αυτά.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

ΑΔΕΙΕΣ - ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Μηδενική ανοχή σε κάθε παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και του κανονισμού εργασίας

Η αντιμετώπιση των καθημερινών εργασιακών προβλημάτων των συναδέλφων αποτελεί το πρώτο στο μέλημα του ΣΥΕΤΕ.

Για τον λόγο αυτό, καθημερινά, οι εκλεγμένοι και οι αποσπασμένοι του Συλλόγου, με παρεμβάσεις τους στην Διοίκηση, καθώς και στα Καταστήματα και στις Διευθύνσεις, ρίχνουν το κύριο βάρος στην επίλυση των θεμάτων που προκύπτουν και που τους γνωστοποιούνται από τους συναδέλφους στις περιόδους, αλλήλα και μέσω της αμφίδρομης επικοινωνίας τους με τους εργαζόμενους της ΕΤΕ.

Είναι πραγματικά σημαντικός ο αριθμός των περιπτώσεων που ο ΣΥΕΤΕ ενημερώθηκε εγκαίρως από τους συναδέλφους για περιπτώσεις καταστρατήγησης των δικαιωμάτων τους και είχε την δυνατότητα να παρέμβει, ώστε να υπάρξει άμεση αντιμετώπιση των προβλημάτων και να εμποδιστεί η τυχόν παραβίαση του Κανονισμού Εργασίας μας, ο οποίος αποτελεί και το «Σύνταγμα» των εργασιακών μας δικαιωμάτων στην ΕΤΕ.

ΑΔΕΙΕΣ

Αρκετά ήταν τα προβλήματα που σημειώθηκαν στον τρόπο χορήγησης αδειών, τόσο κατά την καθορισμένη περίοδο, όσο και καθόλη την όλη διάρκεια του έτους, λόγω της έλλειψης προσωπικού που υφίσταται. Δεν είναι λίγοι οι συνάδελφοι, οι οποίοι έχουν υπόλοιπο αδειών από προηγούμενα έτη.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., έπειτα από παρεμβάσεις των μελών του Δ.Σ., συνέβαλε στην επίλυση πολλών προβλημάτων, τόσο μέσα από την πληρέστερη ενημέρωση των συναδέλφων σχετικά με το θέμα των αδειών, όσο και μέσα από την ενημέρωση των Διευθυντών των Καταστημάτων και των Διευθύνσεων, σχετικά με τα οριζόμενα από την Εργατική Νομοθεσία. Παράλληλα ανέδειξε αυτό το θέμα και κεντρικά σε επίπεδο Διοίκησης, διότι είναι αδιαμφισβήτητο ότι η άδεια αποτελεί αναφαίρετο και θεσμοθετημένο δικαίωμα των εργαζομένων, η απρόσκοπτη άσκηση του οποίου πραγματοποιείται στη βάση των πάσης φύσεως

αναγκών των συναδέλφων, καθώς και της πιστής εφαρμογής του νόμου, ενώ συμβάλλει ταυτόχρονα στην ψυχική και σωματική υγεία των συναδέλφων και στον ομαλό συνδυασμό της προσωπικής και της επαγγελματικής ζωής τους.

Η Διοίκηση, σε σχετική συνάντηση, υποστήριξε ότι είναι αυτονόητη η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και εξέδωσε μετά την συνάντηση σχετική εγκύκλιο και επικοινωνήσε με τους επικεφαλής των μονάδων για να υπάρξει συγκεκριμένος προγραμματισμός, προκειμένου να χορηγηθούν τα υπόλοιπα των αδειών που έχουν οι συνάδελφοι.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κάλεσε και καλεί όλους τους εργαζόμενους να προγραμματίζουν τις άδειές τους και να υποβάλλουν έγγραφη αίτηση στον υπεύθυνο της μονάδας που υπηρετούν, ώστε να αποφεύγουν σχετικά προβλήματα. Σε περίπτωση απόρριψης, να επικοινωνούν με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση του θέματος των αδειών. Η άδεια θα πρέπει να εξαντλείται στο έτος που αναφέρεται, όπως προβλέπεται από την υπάρχουσα νομοθεσία. Σε περίπτωση που δεν συμβαίνει αυτό, προβλέπεται η επιβολή προστίμου στην Τράπεζα.

Σημειώνεται ότι προβλήματα προέκυψαν, επιπρόσθετα, κατά την χορήγηση των φοιτητικών αδειών, πολλές φορές και εξαιτίας της άγνοιας των συναδέλφων, κυρίως των νέων, για το τι ισχύει στις περιπτώσεις αυτές.

Ο ΣΥΕΤΕ ενημέρωσε τους νέους συναδέλφους που επικοινωνήσαν μαζί του, ότι οι εργαζόμενοι – φοιτητές δικαιούνται φοιτητική άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος ημερολογιακό, από τις οποίες οι δεκαεπτά (17) εργάσιμες ημέρες χορηγούνται με αποδοχές και οι δεκατρείς (13) εργάσιμες ημέρες χωρίς αποδοχές. Μάλιστα επέστησε την προσοχή στο γεγονός ότι η χρήση, έστω και μίας ημέρας άδειας χωρίς αποδοχές, έχει αρνητική επίπτωση στην valeur του συναδέλφου, γεγονός που ισχύει σε όλες τις περιπτώσεις αδειών άνευ αποδοχών, εμποδίζοντας,

με τον τρόπο αυτό, επιλογές συναδέλφων που θα είχαν ως αποτέλεσμα καθυστερήσεις σε περίπτωση προαγωγής τους στο μέλλον.

Επισημάνθηκε επίσης, ότι το δικαίωμα φοιτητικής άδειας διατηρείται ανεξαρτήτως του εάν οι σπουδές διανύονται κανονικά ή διακεκομμένα, ανεξάρτητα δηλαδή από το χρόνο της πρώτης εγγραφής. Ο υπάλληλος δύναται να κάνει χρήση της φοιτητικής άδειας, όπως επιθυμεί, χωρίς περιορισμό και ανεξάρτητα του αριθμού των μαθημάτων που υπολείπονται για τη λήψη του πτυχίου. Ο υπάλληλος οφείλει επίσης να προσκομίζει, κάθε χρόνο, βεβαίωση από τη σχολή του, ότι είναι φοιτητής και ότι διατηρεί τη φοιτητική του ιδιότητα. Η φοιτητική άδεια δεν χορηγείται στην περίπτωση 2ου πτυχίου της ίδιας ή κατώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Σχετικά με το θέμα των φοιτητών επίσης, γνωρίζοντας τη σοβαρή οικονομική επιβάρυνση που επιφέρει στον οικογενειακό προϋπολογισμό η φοίτηση κάθε παιδιού συναδέλφου σε πόλη, διαφορετική από τον τόπο μόνιμης κατοικίας του, εγκαίρως γνωστοποιήσαμε στους συναδέλφους ότι σύμφωνα με Επιχειρησιακή Σύμβαση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Ε.Τ.Ε. πετύχαμε να ισχύουν τα παρακάτω:

- εφάπαξ έκτακτη οικονομική ενίσχυση ποσού 500 € και
- εφάπαξ άτοκο δάνειο ύψους μέχρι 10.000 €, με την υποβολή σχετικών αιτήσεων στη Δ/νση Προσωπικού.

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη σε πολλές περιπτώσεις παραβίασης του ωραρίου.

Για την περαιτέρω προστασία του ωραρίου μας, αλλιά και για την ενημέρωση των πελατών της Τράπεζας για την αποφυγή δυσάρεστων καταστάσεων, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει τυπώσει και αναρτήσει αφίσες και αυτοκόλλητα, τα οποία είναι τοποθετημένα σε εμφανή σημεία των Καταστημάτων.

Σε καμία περίπτωση ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν επιτρέπει να καταστρατηγηθεί το θεσμοθετημένο ωράριό μας και να μεταφερθεί το βάρος στους εργαζόμενους,

θέσαμε σ'αυτή τη βάση στη Διοίκηση, για τους συναδέλφους που κάνουν υπερωρίες, ότι πρέπει να εφαρμόζεται απαρέγκλιτα η διαδικασία που προ-

βλέπεται από την εργατική νομοθεσία, δηλ. η καταγραφή όλων των υπερωριών στο βιβλίο υπερωριών, έτσι ώστε οι υπερωρίες που πραγματοποιούνται να πληρώνονται χωρίς καμία εξαίρεση, η οποία και απάντησε ότι όλες οι καταγεγραμμένες υπερωρίες θα πληρώνονται.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί όλους τους εργαζόμενους με επιμέλεια και επιμονή να καταγράφουν σε συνεργασία με την Ε.Α.Κ. όλες τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης στο βιβλίο των υπερωριών, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η πληρωμή τους από την Τράπεζα, γνωρίζοντας ότι την προσωπική ευθύνη, με βάση τον Νόμο για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, έχει ο επικεφαλής της κάθε Μονάδος. Επίσης καλούμε κάθε συνάδελφο να προστατεύσει το ωράριο εργασίας και συναδέλφων, να μην χαρίζει ούτε μια ώρα απλήρωτης υπερωρίας και να επικοινωνεί με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε περίπτωση που διαπιστώσει καταστράτηγηση του ωραρίου, ώστε να υπάρχει άμεση παρέμβασή μας.

ΣΤΟΧΟΙ - ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Δυστυχώς η πολιτική των στόχων και της αύξησης των βραχυπρόθεσμων κερδών, με αποκλειστικό σκοπό τον πλουτισμό συγκεκριμένης κάστας στελεχών, η οποία ακολούθηθηκε πιστά από την προηγούμενη Διοίκηση, οδήγησε τελικά στην σημαντική αύξηση των επισφαλειών και έθεσε σε κίνδυνο την πορεία της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ, από την πρώτη στιγμή, καταδίκασε αυτήν την πολιτική, καθώς και την άσκηση καθημερινής, υπερβολικής πίεσης στους συναδέλφους για την επίτευξη των στόχων, με τα γνωστά σε όλους μας δυσάρεστα αποτελέσματα. Δυστυχώς δικαιώθηκε απόλυτα στις προβλέψεις του.

Για τον λόγο αυτό, στην σημερινή συγκυρία, όπου υφίσταται η διαδικασία ρυθμίσεων για την διόρθωση των προηγούμενων λαθών, ο ΣΥΕΤΕ κάλεσε την Διοίκηση να μην ακολουθήσει ανάλογοι πολιτική στοχοθεσίας στα πλαίσια των ρυθμίσεων και καλεί τους συναδέλφους που επικοινωνούν μαζί του, να συνεχίσουν να επιτελούν τα καθήκοντά τους, όπως επί σειρά δεκαετιών με επιμέλεια και ευθύνη έκαναν και έφεραν την Τράπεζα στην κορυφή του τραπεζικού συστήματος της χώρας.

Ε.Α.Κ.

Ο ρόλος των Επιτροπών Αντιπροσώπων Καταστημάτων και Διευθύνσεων (Ε.Α.Κ.) είναι ιδιαίτερα κρίσιμος καθώς δρουν σε καθημερινή βάση εντός των εργασιακών χώρων και συγκροτούν έναν ισχυρό συνδετικό κρίκο μεταξύ του Δ.Σ. και των συναδέλφων σε καθημερινή βάση. Ελέγχουν την τήρηση των εργασιακών σχέσεων και των Σ.Σ.Ε. (ωράριο, υπερωρίες, άδειες, κλπ), ενημερώνουν για τις θέσεις, τις πρωτοβουλίες, τις δραστηριότητες του Σύντηλου και τις τρέχουσες εξελίξεις στην Τράπεζα.

Σε αυτό το πλαίσιο, το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από τα μέλη του να προχωρήσουν σε διαδικασίες ανάδειξης νέων Ε.Α.Κ., από τον Απρίλιο του 2010. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την εκλογή, μέχρι σήμερα, 450 συναδέλφων σε σχεδόν 200 χώρους εργασίας πανελλαδικά.

Παραμένουμε προσηλωμένοι στο στόχο μας για εκλογή Ε.Α.Κ. παντού. Έχει αποδειχτεί ότι οι Επιτροπές με τις παρεμβάσεις τους καταφέρνουν να περιορίσουν τόσο τα καθημερινά όσο και τα εξειδικευμένα προβλήματα των Μονάδων και επιτυγχάνουν

την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας.

Καθόλου με, λοιπόν, όλους τους συναδέλφους, και ιδιαίτερα τους νέους, σε όσους χώρους εργασίας δεν έχουν εκλεγεί νέες Ε.Α.Κ., να προχωρήσουν άμεσα στην ανάδειξη νέων οργάνων, σε συνεργασία με το Σύντηλο.

Ιδιαίτερα σήμερα όπου οι συνθήκες εργασίας (πολυπλοκότητα, εντατικοποίηση, εργασιακές σχέσεις, κλπ.) δυσκολεύουν και τα εργασιακά μας δικαιώματα βλάπτονται, απαιτείται συσπείρωση των εργαζομένων, επαγρύπνηση και γρήγορα αντανακλαστικά. Οι Ε.Α.Κ. είναι ο θεσμός που απαντά δυναμικά στις πιο πάνω προκλήσεις, συνθέτοντας ένα ζωντανό κύτταρο συνδικαλιστικής δράσης και προωθώντας τη διαμόρφωση συντηλογικής συνείδησης.

Οι Ε.Α.Κ. είναι ο θεσμός που απαντά δυναμικά στις πιο πάνω προκλήσεις, συνθέτοντας ένα ζωντανό κύτταρο συνδικαλιστικής δράσης και προωθώντας τη διαμόρφωση συντηλογικής συνείδησης.

Οι Ε.Α.Κ. είναι ο θεσμός που απαντά δυναμικά στις πιο πάνω προκλήσεις, συνθέτοντας ένα ζωντανό κύτταρο συνδικαλιστικής δράσης και προωθώντας τη διαμόρφωση συντηλογικής συνείδησης.



ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Συνεχίστηκαν και αυτή τη χρονιά με αμείωτο ρυθμό οι περιόδους κλιμακίων των μελών του Δ.Σ. σε αρκετούς εργασιακούς χώρους σε όλη την Ελλάδα αλλά και με στοχευμένες μαζικές εξορμήσεις στην επαρχία (π.χ. Αχαΐα, Θεσσαλία, Ήπειρο, Κρήτη, κλπ.) δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Στο Νομό Θεσσαλονίκης οι περιόδους συνδυάστηκαν με το συντηλατήριο της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Δ.Ε.Θ., ενώ στην Αττική, με αφορμή την έκδοση του Βιβλίου Εργασιακών Σχέσεων, κλιμάκια του Σύντηλου επισκέφτηκαν τη συντηριπτική πλειοψηφία των Μονάδων, το προηγούμενο τρίμηνο. Κατά τη διάρκεια των περιόδων πραγματοποιήθηκαν τόσο κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες όσο και συζητήσεις με τους συναδέλφους.

Η συστηματική ανταλλαγή απόψεων και θέσεων με τους συναδέλφους στους χώρους εργασίας βοηθούν τόσο στην ανάδειξη των προβλημάτων, όσο και στη σφυρηλάτηση των σχέσεων των μελών του σω-

ματείου. Οι περιόδους συμβάλλουν καταλυτικά στην ουσιαστική ενημέρωση των μελών του Δ.Σ. από τους συναδέλφους -και αντιστρόφως- ώστε να υπάρχει αντικειμενική και πλήρης εικόνα της τρέχουσας κατάστασης. Οι απόψεις των συναδέλφων αποτελούν το σημαντικότερο εκέγγυο προκειμένου οι θέσεις του Σύντηλου να διαμορφώνονται με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι ρεαλιστικές, υλοποιήσιμες, εφαρμόσιμες και σύμφωνες με τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

Τέλος, μέσω των περιόδων, αναδεικνύεται μία καλή ευκαιρία ώστε ο Σύντηλος να έρθει πιο κοντά στους νέους συναδέλφους, να τους ενημερώσει για τα δικαιώματά τους, να ακούσει τις αγωνίες τους και τους προβληματισμούς τους αλλά και οι ίδιοι να αισθανθούν το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως ουσιαστικό συμπαραστάτη στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στο νέο τους εργασιακό περιβάλλον.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας προσπάθησε με τη συνεχή και δυναμική του παρουσία να περιορίσει τις δυσμενείς επιπτώσεις που δημιουργούν οι συνεχιζόμενες αποχωρήσεις μεγαλύτερων σε ηλικία συναδέλφων. Με συνεχείς περιοδείες, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους, τα μέλη του Γ.Β.Ε. παρουσίασαν τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ, όλο το προηγούμενο διάστημα, για τα προβλήματα που μας απασχόλησαν, τις πρωτοβουλίες και τις δραστηριότητες του Συλλόγου, παρέχοντας σταθερή, έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση στους συναδέλφους για τις εξελίξεις στον κλάδο. Το Γ.Β.Ε. ήταν διαρκώς σε περιοδείες στο σύνολο των εργασιακών χώρων της τράπεζας με συνεπή και τακτική προβολή των επιχειρημάτων και των θέσεών μας στους συναδέλφους, προκειμένου να τους ενημερώνει για τις τρέχουσες εξελίξεις, να καταγράφει τις απόψεις τους, να πιέζει για την καταγραφή των υπερωριών και την τήρηση του ωραρίου και των αδειών.

Θεωρώντας χρέος μας να σταθούμε αλληλεγγύη στους δίκαιους αγώνες όλων των εργαζομένων, στις ανάγκες της ελληνικής κοινωνίας και στις διεκδικήσεις των στόχων του σ.κ. στη χώρα μας, πρωτοστατήσαμε στις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ. Συμμετείχαμε σε όλους τους σημαντικούς αγώνες του σ.κ., άλλοτε για ειδικά θέματα του κλάδου μας, όπως η κλαδική συλλογική σύμβαση και άλλοτε για γενικότερα ζητήματα μαζί με τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ. Υπήρχε σταθερή παρουσία και ενεργός συμμετοχή στους πολυάριθμους αγώνες του σ.κ. στην πόλη μας, για εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά θέματα που αφορούσαν το σύνολο των εργαζομένων, τονίζοντας την έμπρακτη αλληλεγγύη και συμπόρευση των διεκδικήσεών μας με γενικότερα προβλήματα των εργαζομένων και της τοπικής κοινωνίας.

Οι εργαζόμενοι και τα στελέχη της ΕΤΕ έχουν αποδείξει, με τις ικανότητες, την εμπειρία και την άοκνη προσφορά τους, πως αποτελούν την κύρια δύναμη της τράπεζας και το ασφαλές θεμέλιο για μια τέτοια προσπάθεια. Όμως, επί σειρά ετών αντιμετωπίζουν οξυμμένα προβλήματα, τα οποία συνεχώς επισημαίνουμε και πρωτοστατούμε για την επίλυσή τους στα πλαίσια των συμβάσεων, των κανονισμών και της εργατικής νομοθεσίας. Στις σημερινές ιδιαίτερα δυσχερείς συνθήκες της οικονομίας μας, η ΕΤΕ μπορεί και πρέπει να αποτελέσει μια τράπεζα με υψηλή κοινωνική αποδοχή και χρησιμότητα για την ανάπτυξη της οικονομίας και της χώρας και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων.

Δίκτυο

Οι ελλητίσεις προσωπικού είναι πολύ μεγάλες. Τα καταστήματα αδυνατούν να αντιμετωπίσουν τις αυξανόμε-

νες απαιτήσεις της υπάρχουσας και νέας πελατείας της τράπεζας. Οι εργασιακές σχέσεις πλήττονται καθώς λιγότεροι εργαζόμενοι καλούνται να εκτελέσουν περισσότερες εργασίες. Το γεγονός αυτό αποτελεί την κύρια αιτία που τα τελευταία χρόνια παρατηρούνται περισσότερα κρούσματα παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (μεγάλη υπόλοιπα αδειών, παραβίαση ωραρίου συναλληλαγών και εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες κλπ). Ο μεγάλος αριθμός έμπειρων συναδέλφων, που συνταξιοδοτήθηκαν και συνταξιοδοτούνται, μειώνει συνεχώς τη λειτουργικότητα των καταστημάτων.

Ο πρόσφατος διαγωνισμός προσλήψεων αποτελεί μια ευκαιρία ανακούφισης του ταλαιπωρημένου δικτύου, χωρίς όμως να επιλύει πλήρως τα προβλήματα, τα οποία θα πρέπει να αντιμετωπισθούν με επιπλέον του διαγωνισμού. Είναι αναγκαίο οι συνάδελφοι που θα μετακινηθούν στη Θεσσαλονίκη να τοποθετηθούν με γνώμονα την ενίσχυση του δικτύου και αναλόγως των αναγκών των καταστημάτων και όχι να καλύψουν θέσεις στη Διοίκηση. Βασικό παράμετρο των προσλήψεων αποτελεί για μας η ικανοποίηση όλων των αιτήσεων για μετακίνηση, ώστε να σταματήσουν τα φαινόμενα ταλαιπωρίας πολλών συναδέλφων που υπηρετούν μακριά από την οικογένεια ή την κατοικία τους, αλλιά και η άδικη μέχρι τώρα αντιμετώπιση του Ζητήματος.

Εργασιακές Σχέσεις

Η εθελούσια έξοδος των έμπειρων συναδέλφων, που συνεχίστηκε όλο το 2010, χωρίς αναπλήρωση, άφησε τα καταστήματα και τους παραμένοντες συναδέλφους στο έλεος μιας πρωτοφανούς έλλειψης προσωπικού. Κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε απόπειρες ανατροπής των εργασιακών σχέσεων σε ζητήματα ωραρίου και αδειών και βρεθήκαμε αντιμέτωποι με πολλή και δύσκολη προκλήσεις. Κάθε χρόνο, εκκρεμεί μεγάλος αριθμός αδειών, με ιδιαίτερο πρόβλημα στα μειωμένα ωράρια των μητέρων και στις άδειες για τη σχολική παρακολούθηση των παιδιών, πολλές των οποίων χάνονται, μειώνοντας με τον τρόπο αυτόν τα δικαιώματα των εργαζομένων. Επίσης, το ζήτημα της υπερωριακής απασχόλησης συνεχίζει να είναι οξυμμένο ιδιαίτερα στα μικρά καταστήματα, παρά τις διαβεβαιώσεις από τη Διοίκηση για καταγραφή και πληρωμή τους.

Το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας με συνεχείς περιοδείες, παρεμβάσεις στους εργασιακούς χώρους και υπομνήματα προς τη Διοίκηση, κατέβαλε προσπάθειες ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο. Σκοπός των καθημερινών δράσεων των μελών του ΓΒΕ ήταν η σταθερή και συστημα-

τική προώθηση των συμφερόντων των εργαζόμενων, παραμένοντας σταθεροί στις θέσεις, στους στόχους και στις αρχές μας

Συνειδητοποιώντας πως οι προσλήψεις αποτελούν το κλειδί για την ουσιαστική ανάπτυξη της τράπεζας, την ομαλοποίηση των εργασιακών σχέσεων και την αιμοδότηση των ταμείων μας, το ΓΒΕ κατέβαλε συνεχή προσπάθεια ώστε να προχωρήσει η τράπεζα σε προκήρυξη δημόσιου διαγωνισμού, όπως και για να αυξηθεί ο τελικός αριθμός των θέσεων στα καταστήματα της Βόρειας Ελλάδος.

Υγιεινή και Ασφάλεια

Συνεχίζουμε την προσπάθεια για την όσο το δυνατό ασφαλέστερη εργασία σε υγιεινό περιβάλλον και προσπαθούμε να αναδεικνύουμε τα ζητήματα Υγιεινής στους εργασιακούς χώρους. Καλούμε συνεχώς τις ΕΑΚ να δείχνουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον για την Υγιεινή, να ενημερώνονται για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία, ώστε όλοι μαζί να συμβάλουμε στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού. Η τοποθέτηση θυρών ασφαλείας δημιούργησε ανθυγιεινές συνθήκες (έλλειψη κατάλληλου εξαερισμού) που απαίτησαν τη διαρκή παρέμβαση του ΓΒΕ για να ξεπεραστούν όσο το δυνατόν πιο σύντομα.

Η επιμονή του ΓΒΕ για τη μεταστέγαση καταστημάτων που δεν πληρούσαν τους όρους υγιεινής και ασφάλειας (Πολλίχνη, ΒΙ.ΠΑ.Ωραιοκάστρου) είχε θετικό αποτέλεσμα, ενώ συνεχίζουμε μαζί με τις ΕΑΚ την προσπάθεια για τα εναπομείναντα καταστήματα (Α. Τούμπα, Πλ. Δημοκρατίας, Τριανδρία, Πυλαία, Δικαστικό Μέγαρο).

Σταθερή μας επιδίωξη η συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στην επιτροπή καταλληλότητας κτιρίων.

Με αφορμή την εμφάνιση του ιού της γρίπης Η1Ν1 πιάσαμε για την τοποθέτηση υαλοπινάκων μπροστά από όλα τα ταμεία (που είναι και θέμα ασφάλειας των συναλλητών), χωρίς όμως να επιτευχθεί σε όλα τα καταστήματα. Η επανεμφάνιση του ιού καθιστά απαραίτητη τη συνοδική αντιμετώπιση του ζητήματος.

Τα τελευταία χρόνια, η υγειονομική επιτροπή λειτουργεί με σκληρότητα και με συνθήκες γραφειοκρατίας απέναντι σε συναδέλφους μας που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας. Μεγάλο πρόβλημα έχει αναδειχτεί το ζήτημα της κλήσης των ασθενών από τη Βόρειο Ελλάδα, στην υγειονομική επιτροπή της τράπεζας στην Αθήνα, με το αιτιολογικό της επαλήθευσης της ασθένειας! Η ακύρωση μέσω της παραπάνω επιτροπής, αναρρωτικών αδειών είναι και αντιδεοντολογική (αναιρεί ιατρικές γνωματεύσεις) και παράνομη. Ταλαιπωρούνται ασθενείς συνάδελφοι για δήθεν εξετάσεις στην Αθήνα, επιβαρυνόμενοι πέραν των άλλων και οικονομικά. Οι πολλές παρεμβάσεις του ΓΒΕ, αν και αντιμετωπίζουν μεμονωμένες περιπτώσεις, δεν λύνουν το πρόβλημα. Εμμένουμε στη θέση μας ότι αυτή η απαράδεκτη κατάσταση πρέπει να σταματήσει και να εφαρμοστεί ένα διαφορετικό πλαίσιο

για τους συναδέλφους της Βόρειας Ελλάδος που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας.

Η ασφάλεια των καταστημάτων αποτελεί μία από τις βασικές προτεραιότητες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθόσον αφορά στην ασφάλεια της ζωής των συναδέλφων, στην ψυχική τους υγεία, στη ζωή των πελατών και στη φήμη της Τράπεζας. Εκπρόσωποι του ΓΒΕ συμμετείχαν στις κοινές επιτροπές για την έκδοση πιστοποιητικού ασφάλειας σε όλα τα καταστήματα, σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση 3015/2004. Το ΓΒΕ, υπερασπιζόμενο την πάγια θέση του ΣΥΕΤΕ για πρόληψη του εγκλήματος πιέζει συνεχώς για τοποθέτηση θυρών ασφαλείας σε όλα τα καταστήματα της Β. Ελλάδος. Οι θύρες ασφαλείας έχουν περιορίσει δραστικά τα κρούσματα βίας και λησθειών μέσα στα καταστήματα, χωρίς βέβαια να εξαλείψουν. Οι οικονομικές συνθήκες έχουν ως αποτέλεσμα τη συνέχιση των λησθειών και μάλιστα με περισσότερο επιθετική και επικίνδυνη τακτική εκ μέρους των ληστών. Η τοποθέτηση θυρών ασφαλείας πρέπει να επεκταθεί σε όλα τα καταστήματα του δικτύου, αφού πλέον η μη ύπαρξή τους αποτελεί δέλεαρ για επιθέσεις (Αθήνησο, Κρηνίδες, Καθηλικράτεια κλπ). Συνεχίζουμε τον αγώνα με προτάσεις και παρεμβάσεις για την προστασία των συναδέλφων και των πελατών από τα κρούσματα λησθειών, επισημαίνοντας με κάθε τρόπο τις ευθύνες της τράπεζας απέναντι στους πελάτες, στους εργαζόμενους και στην κοινωνία.

Ασφαλιστικό

Ο διαχρονικός τρόπος διαχείρισης και καταλήστευσης των αποθεματικών των ταμείων, με αποκορύφωμα τα δομημένα ομόλογα, η εισφοροδιαφυγή και η αδήλωτη εργασία, τα ανεξέλεγκτα προγράμματα εθελούσιας εξόδου, που εφάρμοσαν οι εργοδότες και ιδίως οι τραπεζίτες, χωρίς να αποδίδουν τις υποχρεώσεις τους στα ταμεία και βεβαίως η μείωση των αποδοχών των εργαζόμενων σε συνδυασμό με τη αύξηση των ελαστικών μορφών εργασίας, μεγαλώνουν τις απώλειες για τους πόρους των ταμείων μας. Η αύξηση των ορίων ηλικίας και η μείωση των συντάξεων, όχι μόνο δεν αντιμετωπίζουν τα προβλήματα του ασφαλιστικού συστήματος, αλλά οδήγησαν στην έξοδο χιλιάδες εργαζόμενους και επιτείνουν την κατάρρευση του συστήματος, όπως συνέβη και με όλες τις προηγούμενες αντί - ασφαλιστικές ρυθμίσεις.

Τα μέλη του ΓΒΕ ήταν παρόντα σε όλες τις φάσεις αγώνα, από τις δικαστικές αίθουσες, όπου η ΟΤΟΕ και το συνδικαλιστικό κίνημα στις Τράπεζες έδινε μάχες για την αντισυνταγματικότητα των ασφαλιστικών ρυθμίσεων, μέχρι τις απεργίες του προηγούμενου χρόνου, συντονισμένο με την ΟΤΟΕ και τη ΓΣΕΕ.

ΤΥΠΕΤ

Στις τωρινές δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, το Ταμείο Υγείας αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία στη συνείδηση όλων των συναδέλφων, γιατί αποτελεί ασπίδα προστασίας του θεμελιώδους αγαθού της υγείας.

Το ΓΒΕ με απόψεις και προτάσεις επιμένει στην κατεύ-

θυση ενίσχυσης της παρουσίας του Ταμείου στη Βόρειο Ελλάδα με την ανέγερση πολυϊατρείου στη Θεσσαλονίκη, την εύρυθμη λειτουργία της κατασκήνωσης στη Χαλκιδική και του θερέτρου στη Ραψάνη.

Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση δεν είναι μόνον δικαίωμα κάθε εργαζόμενου αθλή και υποχρέωση της τράπεζας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας). Αποτελεί βασικό εργαλείο ανάπτυξης τόσο για τον εργαζόμενο όσο και για την ίδια την τράπεζα. Δυστυχώς όμως, πολλά προγραμματισμένα σεμινάρια ακυρώθηκαν εξαιτίας του μικρού αριθμού των συναδέλφων που τελικά εξασφάλιζαν άδεια για την παρακολούθησή τους. Διαπιστώσαμε πως υπήρχε άρνηση σε αρκετούς συναδέλφους για την παρακολούθηση σεμιναρίων με διάφορες προφάσεις, κυρίως όμως με την επίκληση «των υπηρεσιακών αναγκών». Αποτέλεσε άμεση προτεραιότητά μας η αναίρεση των αποκλεισμών από την εκπαιδευτική διαδικασία.

Πανελλαδικό Συλλογικό ΓΣΕΕ

Το Γ.Β.Ε με όλο το ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο συλλογικό που διοργανώνει η ΓΣΕΕ κάθε Σεπτέμβριο στη Θεσσαλονίκη, ενώνοντας τη φωνή μας και τις δυνάμεις μας με τους άλλους εργαζόμενους της χώρας και αντιδρώντας μαζί τους στην υπονόμευση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, στην υποβάθμιση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων, στην έλλειψη απασχόλησης που μαστίζει ιδιαίτερα τη Βόρειο Ελλάδα, καθώς και στην οικονομική πολιτική που λειτουργεί υπέρ των κερδών μιας ελίτ και σε βάρος των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Με την ευκαιρία του Πανελλαδικού Πανεργατικού Συλλογικού της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Θεσσαλονίκη το Σεπτέμβριο, το Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ διοργάνωσε, περιοδείες στο Νομό Θεσσαλονίκης.

Νέοι συνάδελφοι

Το Γ.Β.Ε. πιστεύοντας βαθιά πως η επιτυχία των αγώνων, των στόχων και των οραμάτων του ΣΥΕΤΕ εξαρτώνται από την ενότητα, την αλληλεγγύη, το διάλογο και τη συνεχή επικοινωνία με όλους τους συναδέλφους και ιδιαίτερα με τους νέους, τους καλωσόρισε και τους ενημέρωσε μόλις παρουσιάστηκαν, τονίζοντας πως μαζί με τους 12.000 εργαζόμενους αποτελούν την εγγύηση για την πορεία της Τράπεζας και την διασφάλιση των δικαιωμάτων μας.

Η θετική υποδοχή των νέων συναδέλφων οφείλει να συνδεθεί με την ενημέρωση, τη συνεργασία και τη συναδελφική αλληλεγγύη, έτσι ώστε όλοι μαζί παλιοί και νέοι συνάδελφοι να οικοδομήσουμε μια σταθερή και αλληλεγγύη σχέση τόσο μεταξύ μας όσο και με την συλλογική μας έκφραση, τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., βασική προϋπόθεση για το παρόν και το μέλλον των δικαιωμάτων μας.

Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Το Γ.Β.Ε., αναγνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει

στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας των παιδιών η επιλογή του επαγγέλματός τους, διοργάνωσε και το 2010 τρία Ειδικά Προγράμματα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής σε εφήβους μαθητές που φοιτούν στις Τάξεις Α', Β' και Γ' Λυκείου.

Πολιτιστικά

Παράλληλα και ταυτόχρονα με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές δράσεις, το Γ.Β.Ε. ανέπτυξε πολιτιστικές δραστηριότητες, οι οποίες κάτω από τις σημερινές συνθήκες πίεσης του συνδικαλιστικού κινήματος, αναδεικνύονται σε σημαντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ενότητας και της συλλογικότητας των συναδέλφων.

Α. Η εκδήλωση του Γ.Β.Ε. στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, έχει αναδειχθεί σε ένα σημαντικό γεγονός στο ξεκίνημα κάθε χρονιάς και αποτελεί μια ουσιαστική πολιτιστική παρέμβαση ποιότητας και αισθητικής. Η παρουσία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ σ. Γιώργου Γιαννακόπουλου έδωσε τη δυνατότητα να αναδειχτούν τα πολυπλευρα ζητήματα που απασχολούν τον ΣΥΕΤΕ και να τονιστεί η ανάγκη ενότητας, αλληλεγγύης, συλλογικότητας. Με αρωγό την τεράστια συμμετοχή (η ζήτηση ξεπέρασε τις 1400 θέσεις που διαθέτει το ΜΜΘ) και τα θετικότερα σχόλια, αθλή και με τη βεβαιότητα πως παρόμοιες εκδηλώσεις ενισχύουν τη συλλογικότητα, και το συνδικαλιστικό κίνημα, το Γ.Β.Ε. έχει κατοχυρώσει αυτές τις εκδηλώσεις στη συνείδηση των συναδέλφων.

Β. Με την ευκαιρία του θεσμού της βασιλόπιτας, το ΓΒΕ παρότρυνε Νομαρχιακά Παραρτήματα και Καταστήματα της Βορείου Ελλάδος να πραγματοποιήσουν εορταστικές εκδηλώσεις, στις οποίες το Γ.Β.Ε. παραβρέθηκε με εκπροσώπους του.

Γ. Συνεχίσθηκαν και φέτος οι βραδιές Θεάτρου που συνδιοργανώνει το Γ.Β.Ε. με το Νομαρχιακό Παράρτημα του ΣΥΕΤΕ. Το ενδιαφέρον και η μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων είχε ως αποτέλεσμα τη συνεργασία μας με το σύνολο σχεδόν των θεατρικών παραστάσεων που ανεβαίνουν στις σκηνές της Θεσσαλονίκης.

Δ. Ενισχύθηκαν από το Γ.Β.Ε. οι πολύ καλές Χριστουγεννιάτικες και Αποκριάτικες εκδηλώσεις, που χαρίζουν χαρά στους μικρούς μας φίλους-παιδιά συναδέλφων και διοργανώνονται από το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσ/νίκης με αυξημένη συμμετοχή.

Αθλητικές Δραστηριότητες

Σημαντική ήταν και η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ, η οποία συμμετέχει στο τουρνουά που διοργανώνει το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης και της ομάδας ποδοσφαίρου, η οποία συμμετέχει στο καθιερωμένο πλέον τουρνουά ποδοσφαίρου που διοργανώνει το Νομαρχιακό Παράρτημα Ο.Τ.Ο.Ε. Θεσ/νίκης. Η τελευταία μάλιστα πανηγύρισε την κατάκτηση του 6ου τουρνουά επικρατώντας της ομάδας του Συλλόγου Εργαζομένων της Τράπεζας Κύπρου.

ΒΙΒΛΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προχωρήσαμε φέτος στην επανέκδοση και στην επικαιροποίηση του ΒΙΒΛΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, το οποίο έχει ήδη μοιραστεί στους περισσότερους συναδέλφους και σε σύντομο χρονικό διάστημα όλοι οι συνάδελφοι της ΕΤΕ θα το έχουν στα χέρια τους.

Σε μια κρίσιμη περίοδο, όπου γίνεται προσπάθεια τα εργασιακά μας δικαιώματα να αποψιλωθούν, το ΒΙΒΛΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ αποτελεί σημείο αναφοράς για να θυμηθούν οι παλαιότεροι και για να μάθουν οι νεότεροι συνάδελφοι τι έχουμε πετύχει διαχρονικά ως συνδικαλιστικό κίνημα. Κυρίως όμως καταδεικνύει τον λόγο για τον οποίο πρέπει, στην σημερινή δύσκολη εποχή, να αγωνιστούμε και δεν είναι άλλος από την προάσπιση των δικαιωμάτων αυτών που με πάλη και θυσίες έχουν αποκτηθεί.

Ο εργασιακός μας βίος, από τη στιγμή που θα προσληφθούμε στην Τράπεζα έως τη στιγμή που θα συνταξιοδοτηθούμε, διέπεται κυρίως από τις ρυθμίσεις



και από τους κανόνες που το συνδικαλιστικό κίνημα έχει συνυπογράψει με τις εκάστοτε Διοικήσεις, τις οποίες οφείλουν όλοι οι συνάδελφοι να γνωρίζουν.

Ο ΣΥΕΤΕ θεωρεί την ενημέρωση και την αμφίδρομη επικοινωνία με τους συναδέλφους αναγκαία και απαραίτητη για την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και τη μη καταστρατήγησή τους.

Για τον λόγο αυτό, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί όλους τους συναδέλφους μαζί, αλλά και τον καθένα ξεχωριστά, σε συνεργασία με τον Σύλλογο να υπερασπιστούμε στην πράξη τα εργασιακά μας

δικαιώματα, δίνοντας το μήνυμα της ενότητας και της αποφασιστικότητας σ' αυτούς τους δύσκολους καιρούς.

Καλούμε επίσης όλους τους συναδέλφους να διατηρήσουν την επικοινωνία με τον ΣΥΕΤΕ, δίνοντας στους εκλεγμένους την δυνατότητα να πληροφορούνται έγκαιρα και να παρεμβαίνουν άμεσα σε περίπτωση καταστρατήγησης των δικαιωμάτων των συναδέλφων.

Επαγγελματικός



Προσανατολισμός

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέχισε και τη χρονιά που μας πέρασε τον επιτυχημένο θεσμό του Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής για τα παιδιά των συναδέλφων με αρκετά προγράμματα σε Αθήνα και Περιφέρεια.

Συγκεκριμένα στα προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν μέχρι τώρα συμμετείχαν:

Στην Αθήνα 80 παιδιά

Στην Θεσσαλονίκη 20 παιδιά

Στην Πάτρα 10 παιδιά

Από την υπόλοιπη περιφέρεια 15 παιδιά

Το πρόγραμμα εκτός των γενικών φάσεων εργασίας (test, ατομικές συνεντεύξεις με τα παιδιά, παραδόσεις εκθέσεων και συναντήσεις με τους γονείς) περιλαμβάνει επί πλέον διαγνωστικό έργο, συμβουλευτική και θεραπευτική υποστήριξη γεγονός που βοηθάει τα παιδιά μας να ολοκληρώσουν την προσωπικότητά τους και να επιλέξουν το επάγγελμά τους.

Ως εκ τούτου θα φροντίσουμε το πρόγραμμα να διατηρηθεί και να εμπλουτισθεί.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε

Διανύουμε μία εποχή δραστικών αλληλαγών στο οικονομικό, κοινωνικό και εργασιακό περιβάλλον. Οι αλληλαγές αυτές δημιουργούν τις προϋποθέσεις για αντίστοιχες μεταβολές στην αντίληψη των εργαζομένων για την απασχόληση, τις συλλογικές διεργασίες, το ρόλο των συνδικάτων, το περιεχόμενο των συλλογικών διεκδικήσεων.

Δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι ζούμε στην εποχή της ψηφιακής επικοινωνίας, η οποία έχει υποκαταστήσει σε πολύ μεγάλο βαθμό πολλές μορφές παραδοσιακής επικοινωνίας. Την ίδια στιγμή, η διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας έχει επενδύσει σημαντικά σε μία νέα στρατηγική επικοινωνίας, μέσω του συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας, η οποία αλληιάζει τη φιλοσοφία που περιγράφει τις σχέσεις των εργαζομένων με τη διοίκηση της τράπεζας. Από την άλλη πλευρά, οι εντατικοί ρυθμοί εργασίας που περιορίζουν τον ελεύθερο χρόνο αλληιά και τη διάθεση των εργαζομένων για ενημέρωση πάνω σε συνδικαλιστικά θέματα, η ηλικιακή ανανέωση του εργατικού δυναμικού στην τράπεζα, η αναπτυσσόμενη καχυποψία του εργαζομένου απέναντι στη συμμετοχή στα κοινά, σε συνδυασμό με τις τελευταίες δραματικές εξελίξεις στην οικονομία που αλληιάζουν ριζικά την συμπεριφορά και τη στάση του εργαζομένου όσον αφορά στις συλλογικές διεργασίες, **επιβάλλει από τη πλευρά μας την επανεξέταση του μοντέλου επικοινωνίας τόσο με τα μέλη μας όσο και με την υπόλοιπη κοινωνία.**

Ο Σύλλογός μας έχοντας αντιληφθεί τις συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στη νέα εποχή και στο σύγχρονο τρόπο ζωής και εργασίας ανταποκρίθηκε στην αναγκαιότητα για επαναπροσδιορισμό της στρατηγικής επικοινωνίας με τους συναδέλφους και προχώρησε μέσα στο προηγούμενο διάστημα στις ακόλουθες ενέργειες:

Η Γραμματεία Επικοινωνίας και Εκδόσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στο Δ.Σ. που πραγματοποιήθηκε στις 14.7.2010, κατέθεσε ολοκληρωμένο προγραμματισμό που περιλαμβάνει μία νέα στρατηγική επικοινωνίας που έχει ως στόχο τη συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων πάνω στις δράσεις του συλλόγου, την ενδυνάμωση του παρεμβατικού ρόλου μας, αλληιά και τη περεταίρω ενίσχυση της συμμετοχικής κουλτούρας των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Μέσα στα πλαίσια της νέας στρατηγικής επικοινωνίας διατηρούμε και ενισχύουμε την παραδοσιακή μορφή της (φαξ, ανακοινώσεις,

χρήση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, ενημέρωση μέσω περιοδικών και μέσω θεσμών συλλογικής εκπροσώπησης) καθώς παραμένει απολύτως αναγκαία για την καθολική ενημέρωση των συναδέλφων, ωστόσο στόχο έχουμε να λειτουργεί παράλληλα με νέες μορφές επικοινωνίας. Με τον τρόπο αυτό αξιοποιούμε τη σύγχρονη ψηφιακή τεχνολογία, έτσι ώστε ο εργαζόμενος να διαθέτει καθημερινή ενημέρωση για σημαντικά θέματα που τον αφορούν, αλληιά ταυτόχρονα να αισθάνεται πως και ο ίδιος έχει τη δυνατότητα να συμμετέχει στις συλλογικές διεργασίες.

Ως ένα πρώτο βήμα, αποφασίστηκε ο επανασχεδιασμός του δικτυακού τόπου (site) του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που θα αποτελέσει ένα από τα βασικά μέσα στη κατεύθυνση της συστηματικής και πολυπλευρης ενημέρωσης του κάθε εργαζομένου στη Τράπεζα, αλληιά ταυτόχρονα θα λειτουργήσει και ως μέσο αμφίδρομης επικοινωνίας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τον κάθε συνάδελφο. Η αναδόμηση του νέου site πραγματοποιείται με βάση την ανάγκη του συναδέλφου για εύκολη αναζήτηση πληροφορόρησης, ταχύτητα ενημέρωσης, ευελιξία στη χρήση. Μέσα από σύγχρονα διαδικτυακά εργαλεία φιλοδοξεί να αποτελέσει πόλο έλξης για την καθημερινή ενημέρωση του συναδέλφου, την επίλυση αποριών, την κατάθεση απόψεων και προβληματισμών καθώς και την ανάδειξη δράσεων των περιφερειακών οργάνων του Συλλόγου. Το νέο site, η ολοκλήρωση του οποίου αναμένεται στο αμέσως επόμενο διάστημα, θα δώσει νέα δυναμική τόσο στην ενημέρωση όσο και στην επικοινωνία των συναδέλφων.

Οφείλουμε να τονίσουμε ότι αποτελεί προτεραιότητά μας, η προσπάθεια για την πραγματοποίηση αυτού του εγχειρήματος να πλαισιωθεί από μεγάλο αριθμό εργαζομένων στην ΕΤΕ. Για το λόγο αυτό, καλούμε κάθε συνάδελφο που έχει να καταθέσει κάποια ιδέα και μπορεί να βοηθήσει με τις γνώσεις του στην παραπάνω κατεύθυνση, να επικοινωνήσει με το γραμματέα Επικοινωνίας και Εκδόσεων, συνάδελφο Μούτση Κυριάκο:

Τηλ.: 2310241200/2310229027/35138 (διεπ.),

Fax: 2310280762

E-mail: MOUTSIS@SYETE.GR

Απολογισμός Αθλητικής

Γραμματείας Έτους 2010

24^ο ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ



Έχει γίνει πλέον θεσμός! Το εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου διεξάγεται και φέτος για φέτος για 24^η συνεχόμενη χρονιά με σημαντική επιτυχία.



Η προσφορά το ΣΥΕΤΕ προς τους συναδέλφους μέσω του εργασιακού αθλητισμού είναι πραγματικά μεγάλη. Περισσότεροι από 200 εργαζόμενοι στο ηεκανοπέδιο, κάθε Σάββατο πρωί γυμνάζονται σε όμορφους αθλητικούς χώρους, απολαμβάνοντας

το αγαπημένο τους άθλημα, το ποδόσφαιρο, για δύο περίπου ώρες, αθλούνται παίζοντας ποδόσφαιρο, μα το σημαντικότερο είναι πως εκτονώνονται από την κούραση και το άγχος που τους κυριεύει κατά τη διάρκεια της εβδομάδας. Στο τέλος δε, αποχωρούν αγκαλισμένοι, ανανεώνοντας το ραντεβού τους για το προσεχές Σάββατο, για τον επόμενο αγώνα της ομάδας τους.

Δεκαοκτώ αγωνιστικές ημέρες, από την 30^η Οκτωβρίου 2010, μέχρι και το τέλος Απρίλη του 2011, σκορπίζουν σε όλους τους συμμετέχοντες ανάμεικτα συναισθήματα. Χαρές και Λύπες σε όλους αυτούς που με ζέστη ή με κρύο, με βροχές και χιόνια, αφήνουν τη σπιτική ζεστασιά και τις οικογενειακές τους υποχρεώσεις, κατεβαίνοντας στο γήπεδο να αγωνιστούν. Αυτούς που άληποτε πανηγυρίζουν τις νίκες της ομάδας τους, άληποτε διαμαρτύρονται για τις αποφάσεις των διαιτητών και άληποτε τα βάζουν με την τύχη τους, όταν χάνουν κάποια ευκαιρία ή αποκρούει ο αντίπαλος τερματοφύλακας.

Στο φετινό πρωτάθλημα, το οποίο διεξάγεται στις ίδιες με πέρσι εγκαταστάσεις στην περιοχή του Αλήμου (Τράχωνες), συμμετέχουν συνολικά εννέα ομάδες.

Είναι οι ομάδες: MILAN, ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ, Δ/ΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ, Δ/ΝΣΗ ΠΙΣΤΗΣ, ΣΥΝΤΑΓΜΑ, ΕΦΕΤ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΥΠΕΤ.

Ήδη ολοκληρώθηκε ο 1^{ος} γύρος και Πρωταθλήτρια χειμώνα αναδείχθηκε η ομάδα της **ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ** με 13 βαθμούς, καταμετρώντας 6 νίκες, 1 ισοπαλία και 1 ήττα.

Η Γραμματεία Αθλητισμού του ΣΥΕΤΕ εύχεται σε όλους τους συναδέλφους που συμμετέχουν στο φετινό πρωτάθλημα «καλή άθληση» και επιτυχίες στις ομάδες τους!

ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.



Ήδη, στις 6 Φεβρουαρίου 2010, ξεκίνησε και το Ποδοσφαιρικό Πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ με τη συμμετοχή 12 αντιπροσωπευτικών ομάδων Ελληνικών Τραπεζών. Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μία ακόμη φορά εκπροσωπεί την Ε.Τ.Ε. συμμετέχοντας στο πρωτάθλημα με 28 συναδέλφους ποδοσφαιριστές. παίζοντας πρωταγωνιστικό ρόλο.

Ο σύλληγός μας, κάθε χρόνο, συμμετέχει σε διάφορες αθλητικές δραστηριότητες μεταξύ των οποίων και το ποδόσφαιρο μεταξύ όληων των Τραπεζών.

Η ποδοσφαιρική μας ομάδα, για το 2010, έκανε μια πολύ καλή πορεία, χάνοντας τον τελικό, πού έκρινε και τον πρωταθλητή, για ένα μόλις βαθμό.

Παρ όλα αυτά κερδίσαμε πολύ περισσότερα καθώς η διάθεση για προσφορά, από όλους τους συναδέλφους, δημιούργησε κάτι παραπάνω από μια ομάδα, μια μεγάλη οικογένεια.

Το εν λόγω πρωτάθλημα, παρά τις δύσκολες οικονομικές και εργασιακές συνθήκες που ταλαιπωρούν την χώρα μας, πρόκειται να συνεχισθεί και εφέτος (έναρξη στις 29.1.2011) δίνοντας στους συναδέλφους την ευκαιρία, για μια ακόμα χρονιά, τόσο να αγωνιστούν υπερασπιζόμενοι τα χρώματα του Συλληγού μας όσο και "να γεμίσουν τι μπαταρίες τους" μέσα από τον αθλητισμό.



ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΤΟΥ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΟΤΟΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Την κατάκτηση του πρωταθλήματος πανηγύρισε η ομάδα του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας (ΣΥΕΤΕ), στον τελικό που πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 30.6.2010, στα πλαίσια του 6ου τουρνουά πρωταθλήματος ποδοσφαίρου τραπεζοϋπαλλήλων, που διοργάνωσε το Νομαρχιακό Παράρτημα ΟΤΟΕ Θεσσαλονίκης. Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ επικράτησε αυτής του Συλλόγου Εργαζομένων Υπαλλήλων Τράπεζας Κύπρου (ΣΕΥΤΚΕ), με σκορ 3-2 στη παράταση, σε έναν αγώνα υψηλού επιπέδου και για "γερά νεύρα" που τελικά αποζημίωσε το μεγάλο πλήθος των θεατών που παρακολούθησε τον τελικό. Στο τουρνουά πήραν μέρος 12 ομάδες-σωματείων επιβεβαιώνοντας για ακόμη μια χρονιά ότι η συγκεκριμένη διοργάνωση αποτελεί πλέον θεσμό και έχει αγκαλιαστεί από όλους τους συνάδελφους. Μετά το τέλος του τελικού πραγματοποιήθηκε απονομή κυπέλλων και μεταλλίων καθώς και ειδικά βραβεία (πλάκες) για όλες τις ομάδες. Ακολούθησε δεξίωση για όλους τους παρευρισκόμενους και το ραντεβού ανανεώθηκε από όλους για την επόμενη χρονιά.

ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ



Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει για μία ακόμη χρονιά στα πρωταθλήματα του Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.), ενώ θα συμμετάσχει και στο πρωτάθλημα που θα διοργανώσει η Ο.Τ.Ο.Ε. τους επόμενους μήνες.

Η ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση στο πρωτάθλημα. Η ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε, επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση στο πρωτάθλημα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία μας (Ο.Τ.Ο.Ε.).

ΣΚΑΚΙ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μία ακόμη χρονιά συμμετείχε στο ετήσιο πρωτάθλημα σκάκι που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ.

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γνώρισε σημαντικές επιτυχίες καταλαμβάνοντας αρκετά μετάλλια τόσο σε ατομικό, όσο και σε ομαδικό επίπεδο.

ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ συμβάλλοντας εδώ και χρόνια στον εργασιακό αθλητισμό μεταξύ των άλλων αθλητικών τμημάτων που έχει, δημιούργησε και ομάδα Μπάσκετ Γυναικών, η οποία θα συμμετέχει σε όλα τα Εργασιακά τουρνουά και πρωταθλήματα της ΟΤΟΕ και του ΕΚΑ.

Η ομάδα που στελεχώνεται από 18 νέες και ταλαντούχες συναδέλφισσες, την περασμένη χρονιά κατέκτησε το πρωτάθλημα.

ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑΣ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗΣ (ΠΙΝΓΚ - ΠΟΝΓΚ) & ΤΕΝΙΣ ΟΤΟΕ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε συμμετείχε με επιτυχία στο ετήσιο πρωτάθλημα Ανδρών - Γυναικών Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης και Τένις που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

Από τον φιλικό αγώνα των συναδέλφων της Χίου στην Μυτιλήνη.

Ο ΣΥΕΤΕ ήταν εκεί και στήριξε την προσπάθεια.

Ο εργασιακός αθλητισμός και ο πολιτισμός βοηθά στην ανάπτυξη της κοινωνικής και συναδελφικής αλληλεγγύης και συνοχής σε αντιστάθμισμα της αποξένωσης των «στόχων» των διοικήσεων. Δημιουργεί ζωντανά forum προβληματισμού και ανταλλαγής απόψεων. Είναι τυχαίο ότι είναι οι ίδιοι συνάδελφοι που θα είναι και στην περιφρούρηση της απεργίας μας;



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Ημερολόγια

Ο ΣΥΕΤΕ συνεχίζοντας την παράδοση των συλλεκτικών ημερολογίων του, παρουσίασε και αυτό το χρόνο ημερολόγιο που έτυχε ευρύτερης και ενθουσιώδους υποδοχής.

Συγκεκριμένα: εκδόθηκε ημερολόγιο για το 2011 με θέμα «*Κανείς δεν είναι ποτέ αρκετά μεγάλος για παιχνίδια*», με θέματα από τη συλλογή παιδιών παιχνιδιών του συλλεκτή συναδέλφου Γιάννη Αγγελιάτου.



ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑ - ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ

Με μεγάλη συμμετοχή των μελών του Συλλόγου μας συνεχίστηκαν και αυτή τη χρονιά οι διαγωνισμοί λογοτεχνίας και εικαστικών της ΟΤΟΕ (ζωγραφική-φωτογραφία-γλυπτική-κατασκευές).

Ενδεικτικό είναι στο σύνολο των τραπεζοϋπαλλήλων το 80% των βραβείων και διακρίσεων απέσπασαν συνάδελφοι του Συλλόγου μας.

ΘΕΑΤΡΟ

Η συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε στη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε αποδεικνύει την πολύ μεγάλη σημασία που δείχνουν οι συνάδελφοι στην πρωτογενή πολιτιστική παραγωγή.

ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του. Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή.

ΕΚΠΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκαν, σε συ-

νεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε μεγάλος αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 25% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία-Τρόλεϊ-Μετρό-Ηλεκτρικός-Τράμ-Προαστιακός).

ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Κατά το έτος 2010 κλείσαμε 4 θεατρικές παραστάσεις (1.600 προσκλήσεις).

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία αθλή και τη διασκέδαση και λαμβάνοντας υπόψη τις προτιμήσεις των περισσότερων μελών του Συλλόγου μας η Γραμματεία Πολιτισμού μέσω της διαπαραταξιακής επιτροπής επέλεξε μουσικές σκηνές και ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων.

Αναλυτικά: το 2010 για θέατρα κλείσαμε 4.950 θέσεις και για μουσικές σκηνές 5.000. Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά, εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και οι εκδηλώσεις του Γραφείου Βορείου Ελλάδος.

ΑΦΙΣΕΣ

Ιδιαίτερη έμφαση δώσαμε στην καλλιτεχνική παρουσίαση των αφισών του ΣΥΕΤΕ με θέματα από σημαντικούς Έλληνες εικαστικούς.

Πολιτιστικές διαδρομές



Με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων συνεχίστηκαν, με μεγάλη επιτυχία κατά κοινή αποδοχή, οι Πολιτιστικές Διαδρομές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε κατά τη χρονική περίοδο του 2010.

Ποιοτικές ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, σε μουσεία, σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε αίθουσες τέχνης, σε χώρους άσκησης επιστημονικής έρευνας καθώς και οι φυσιοθεατρικές - πεζοπορικές εκδρομές, συγκέντρωσαν 1.183 συναδέλφους και μέλη των οικογενειών τους σε 26 συνοδικά εκδηλώσεις.

Αναλυτικά πραγματοποιήθηκαν:

	Συμμετοχές
1. Μουσείο Ακρόπολης (3/1)	85
2. Κοπή βασιλόπιτας στ' Αναφιώτικα (7/2)	70
3. ΕΡΩΣ - Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης (11/2)	54
4. Γιάννης Τσαρούχης στο Μπενάκειο (12/2)	37
5. Νίκος Στεφάνου στο Μπενάκειο (12/2)	22
6. Γιάννης Τσαρούχης στο Μπενάκειο (21/2)	42

7. Γιάννης Τσαρούχης στο Μπενάκειο (27/2)	46
8. Άνδρος (πεζοπορική) (13-14-15/2)	42
9. Αίγινα (πεζοπορική) (19-20-21/2)	41
10. ΕΡΩΣ - Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης (20/2)	35
11. Αρχαία φρούρια Β.Δ.Αττικής (20/3)	32
12. Μέσα Μάνη (πεζοπορική) (25-26-27-28/2)	33
13. Αναφιώτικα - Αν.Πηγάκι (21/3)	39
14. ΕΡΩΣ - Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης (27/3)	45
15. Ζαγοροχώρια (πεζοπορική) (25-26-27-28/3)	36
16. Ακρόπολη (28/3)	50
17. Ζαγοροχώρια (πεζοπορική) (15-16-17-18/4)	33
18. Ταρσός Κορινθίας (πεζ. για αρχαρίους) (10/4)	45
19. Μουσείο Ακρόπολης (11/4)	70
20. Μουσείο Ακρόπολης (2/5)	53
21. Μουσείο Ακρόπολης (9/5)	58
22. Μουσείο Ακρόπολης (25/5)	18
23. Βυζαντινό Μουσείο (9/5)	75
24. Ερνέστος Τσίλληρ στην Εθν.Πινακοθήκη (15/5)	59
25. Ξενάγηση στου Ψυρρή (23/5)	28
26. Νότιο Πήλιο (πεζοπορική) (27-28-29-30/5)	35



ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΣΥΣΤΕ

Δίνουμε μεγάλη σημασία σε θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον και την προστασία του.

Για το 2010 συμμετείχαμε ενεργά στη δημιουργία του περιβαλλοντικού πάρκου του Αϊ Γιάννη του Δέτη στην Πάρο (7,2 χλμ μονοπατιών) και στη μελέτη για μελλοντική χάραξη περιπατητικής διαδρομής και σήμανση στην βυζαντινή πόλη του Ταρσού (Παλιοχώρι).

Με ιδιαίτερη χαρά διαβάσαμε στον καθημερινό τύπο για την ανάδειξη και λειτουργία του αρχαιολογικού χώρου της αρχαίας Φενεού.

Η συνεισφοράς μας (αρθρογραφία, συλλογή υπογραφών και επιστολές προς τον τοπικό Δήμο σε πολιτιστικούς φορείς της περιοχής και στην αρμόδια εφορία αρχαιοτήτων) πιστεύουμε ότι λειτούργησε προσθετικά στην απόφαση για τη δημιουργία οργανωμένου αρχαιολογικού χώρου στην ιδιαίτερα προικισμένη από τη φύση και την ιστορία της, αλλιά παραμελημένη μέχρι πριν λίγα χρόνια, περιοχή της Νότιας Ορεινής Κορινθίας.



ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ
ΟΤΟΕ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΟΥ ΕΤΑΤ

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ
ΑΠΟ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΜΑΣ

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ
ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΝΟΜΩΝ

ΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΜΕΙΣ
ΕΝ ΕΜΑΣ

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ
& ΑΓΩΝΑΣ

ΣΥΕΤΕ

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΩΡΑ!
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ