

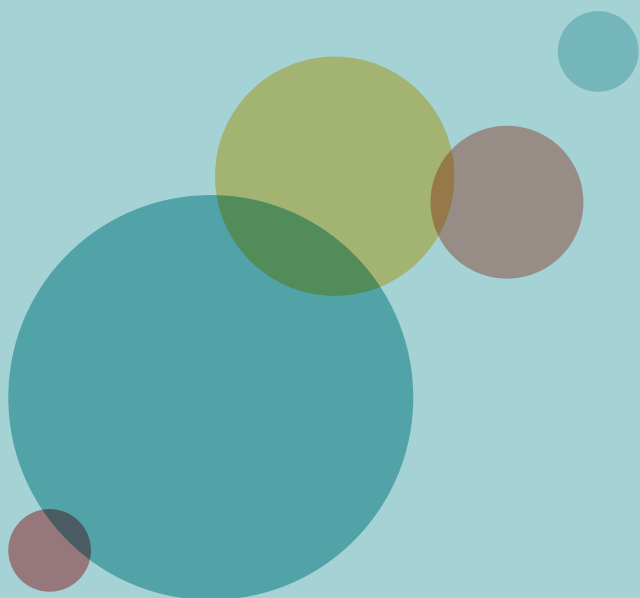
# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Νοέμβριος 2010 • Αριθμός φύλλου 644



**Επιχειρησιακή σύμβαση  
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε - Ε.Τ.Ε  
2009**



## Συνάδελφοι,

Μέσα σε ένα κλίμα ύφεσης και αμφισβήτησης των Συλλογικών Συμβάσεων και των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προχώρησε στην υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης για το 2009, κλείνοντας μια εκκρεμότητα που υπήρχε στο χώρο μας.

Η καθυστέρηση της υπογραφής της Επιχειρησιακής Σύμβασης δεν οφείλεται σε αδράνεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλά στις ιδιαίτερες συνθήκες που είχαν δημιουργηθεί στη χώρα και στην Τράπεζα λόγω της κρίσης του χρέους και της χρηματιστηριακής κρίσης.

Η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2009 αποκτά ιδιαίτερη σημασία γιατί έγινε σε μια δύσκολη συγκυρία και μέσω αυτής:

- κατοχυρώνεται ο θεσμός των Συλλογικών Συμβάσεων
- κατοχυρώνονται τα δικαιώματα και οι κατακτήσεις των εργαζομένων
- Δίνεται η δυνατότητα μέσω της ρύθμισης των ληξιπρόθεσμων οφειλών που έχουν οι συνάδελφοι και οι συνταξιούχοι της Ε.Τ.Ε. να ορθολογικοποιήσουν και να τακτοποιήσουν τα δάνειά τους.
- Διευρύνεται η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα μέσω της θεσμοθέτησης της προκήρυξης για τις θέσεις των Περιφερειακών Διευθυντών.
- Θεσμοθετείται τρόπος συμμετοχής όλων των εργαζομένων που επιθυμούν στα εκπαιδευτικά σεμινάρια της τράπεζας.
- Ξεκινά να δημιουργηθεί ένα σημαντικό διοικητικό εργαλείο που θα αναβαθμίσει τις εργασιακές σχέσεις στην τράπεζα, μέσω της περιγραφής των θέσεων εργασίας.
- Επιλύονται σημαντικά κοινωνικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν αρκετοί εργαζόμενοι (συνυπηρέτηση, συσσωρευτική άδεια κλπ.)
- Επιλύεται το χρόνιο πρόβλημα που αντιμετώπιζαν οι εργαζόμενοι της ΕΘΝΑΚ και
- Δημιουργούνται κίνητρα προσέλευσης και παραμονής ικανών συναδέλφων στο ΤΥΠΕΤ.



## Συνάδελφοι, σες,

Η επιμονή του ΣΥΕΤΕ οδήγησε στην υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2009 και ανοίγει το δρόμο για την επίτευξη νέων στόχων που θα διαμορφώσει και θα ιεραρχήσει το Δ.Σ. του Συλλόγου, με κυρίαρχο ζήτημα την υπογραφή ικανοποιητικής Κλαδικής Σύμβασης για το 2010.

## Ρύθμιση Ληξιπρόθεσμων Οφειλών συναδέλφων

Με τη συμφωνία αυτή δημιουργούνται τέσσερα νέα προϊόντα μέσω των οποίων ρυθμίζονται οι ληξιπρόθεσμες οφειλές των συναδέλφων και των συνταξιούχων προς την Εθνική Τράπεζα, από στεγαστικά και καταναλωτικά δάνεια ως και από πιστωτικές κάρτες.

Συγκεκριμένα για να μπορέσουν να ανταποκριθούν οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι στις απαιτήσεις των δανείων τους δημιουργείται :

1. Ένα στεγαστικό προϊόν με το οποίο ρυθμίζονται οι οφειλές που βρίσκονται στην καθυστέρηση από στεγαστικά δάνεια που τους έχουν χορηγηθεί σύμφωνα με τους ειδικούς όρους δανειοδότησης βάσει Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, αρμοδιότητας Διεύθυνσης Κτηματικής Πίστης.
2. Ένα στεγαστικό προϊόν ρύθμισης οφειλών, ενήμερων και σε καθυστέρηση από καταναλωτικά δάνεια και πιστωτικές κάρτες που τους έχουν χορηγηθεί ανεξάρτητα όρων δανειοδότησης και
3. Δύο νέα προϊόντα που θα αφορούν:

- α) τη ρύθμιση οφειλών από προϊόντα Καταναλωτικής Πίστης και πιστωτικών καρτών ΕΤΕ με ενοχικές εξασφαλίσεις των εργαζομένων και των συνταξιούχων της ΕΤΕ και
- β) τη ρύθμιση οφειλών από προϊόντα Καταναλωτικής Πίστης και πιστωτικών καρτών ΕΤΕ με εμπράγματα εξασφαλίσεις για εργαζόμενους και συνταξιούχους της ΕΤΕ.

Οι όροι των προϊόντων ως προς τον σκοπό, το ποσό και το επιτόκιο της ρύθμισης, ο τρόπος αποπληρωμής του νέου δανείου, η διάρκειά του ως και η εξασφάλιση της Τράπεζας αναφέρονται στην υπ' αριθμ. 262-16-11-2010, Β σειράς εγκύκλιο της Τράπεζας.



## Περιγραφή των θέσεων εργασίας

Συμφωνείται η συγκρότηση, εντός ενός μηνός από την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., κοινής Επιτροπής, αποτελούμενης από Στελέχη της Διοίκησης της Τράπεζας και εκπροσώπους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με έργο την υποβολή, εντός τετραμήνου από τη συγκρότησή της, εισήγησης για τον τρόπο εφαρμογής της διαδικασίας «Περιγραφή Θέσεων Εργασίας».

## Εσωτερική προκήρυξη των θέσεων των περιφερειακών Διευθυντών

Συμφωνείται η συγκρότηση, εντός ενός μηνός από την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., κοινής Επιτροπής, αποτελούμενης από Στελέχη της Διοίκησης της Τράπεζας και εκπροσώπους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με έργο την υποβολή, εντός διμήνου από τη συγκρότησή της, εισήγησης για τη θέσπιση διαδικασίας εσωτερικής προκήρυξης των θέσεων των Περιφερειακών Διευθυντών της Ε.Τ.Ε.

## Εκπαίδευση & επιμόρφωση εργαζομένων ΕΤΕ

Συμφωνείται η σύσταση, εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., κοινής Επιτροπής, αποτελούμενης από Στελέχη της Διοίκησης της Τράπεζας και εκπροσώπους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με έργο την υποβολή, εντός του 1ου τριμήνου του έτους 2011, εισήγησης για τη θέσπιση κινήτρων προς το προσωπικό για τη συμμετοχή του στα εκπαιδευτικά προγράμματα της Τράπεζας. Η συμμετοχή στα σεμινάρια στοχεύει στην υπηρεσιακή και επαγγελματική δια βίου επιμόρφωση των συναδέλφων, ως προϋπόθεσης, μεταξύ άλλων, και για την υπηρεσιακή του εξέλιξη.

## Μειωμένο ωράριο / Άδεια φροντίδας παιδιών

Για τους εργαζόμενους γονείς με δίδυμα παιδιά, οι οποίοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες τον 3ο και 4ο χρόνο από τον τοκετό, διπλοασιάζεται από την υπογραφή της παρούσης το ήδη προβλεπόμενο από την Ε.Σ.Σ.Ε. 2007-2008 3μηνο αδείας για το εν λόγω διάστημα. Εάν οι εργαζόμενοι γονείς επιλέξουν τη χρήση του μειωμένου κατά 2 ώρες ωραρίου, εφαρμόζονται τα ήδη προβλεπόμενα. Η παρούσα ισχύει και για όσους εργαζόμενους γονείς διδύμων παιδιών κάθουν ήδη, κατά την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., χρήση της ανωτέρω τρίμηνης άδειας.



## Άδεια για ασθένειες παιδιών

Με την Ε.Σ.Σ.Ε. 2004 θεσμοθετήθηκε επιπλέον άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι 3 ημέρες το χρόνο στους εργαζόμενους σε περίπτωση νοσηλείας των παιδιών τους ή των συζύγων σε νοσοκομείο ή κλινική. Με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, θεσμοθετείται από 1.1.2010, μια (1) ημέρα κατ' έτος επιπλέον άδειας με πλήρεις αποδοχές. Η πρόσθετη άδεια, των 4 ημερών συνολικά, χορηγείται από 01.01 μέχρι και 31.12 εκάστου έτους και δε μεταφέρεται στο επόμενο έτος.

## Επέκταση στους αποσπασμένους στο Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. των ρυθμίσεων της κληαδικής Σ.Σ.Ε. 1997 για την άρση των Συνδικαλιστικών αντικινήτρων

Οι ρυθμίσεις της από 30.07.1997 Σ.Σ.Ε. ΤΡΑΠΕΖΩΝ - Ο.Τ.Ο.Ε. σχετικά με την άρση των αντικινήτρων στη συνδικαλιστική δράση (αφορούν βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των εκλεγμένων και αποσπασμένων συνδικαλιστών σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια συνδικαλιστικά όργανα) εφαρμόζονται και στους εκλεγμένους στο Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και συγκεκριμένα στις θέσεις του Προέδρου, του Α' και Β' Αντιπροέδρου, του Γενικού Γραμματέα, και του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα.

## Επέκταση δικαιώματος λήψης φοιτητικής άδειας για όσους φοιτούν στο ανοιχτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Προκειμένου να διευκολυνθούν όσοι εργαζόμενοι φοιτούν στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, επεκτείνεται από 1.1.2010 και στην κατηγορία αυτή το δικαίωμα λήψης φοιτητικής άδειας.

## Ικανοποίηση αιτημάτων συνυπηρέτησης

Η Τράπεζα θα εξετάζει όλα τα αιτήματα μετάθεσης των υπαλλήλων που υποβάλλουν αίτηση συνυπηρέτησης με τον ή την σύζυγο, εφόσον οι σύζυγοι μετατίθενται υποχρεωτικά (στρατιωτικοί, δημόσιοι υπάλληλοι, δικαστικοί, κτλ.), και όταν οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, θα ικανοποιεί τα αιτήματα με στόχο τον ομαλό συνδυασμό οικγενειακής και εργασιακής ζωής.



## Χορήγηση μειωμένου ωραρίου σε συναδέλφους με ειδικές ανάγκες

Για λόγους κοινωνικής ευαισθησίας και διευκόλυνσης, οι εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες (ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο ή ίσο από 67% που έχει πιστοποιηθεί από υγειονομική επιτροπή δημοσίου χαρακτήρα) δικαιούνται μειωμένο ωράριο 2 ωρών ημερησίως, ύστερα από γνωμάτευση της υγειονομικής επιτροπής της Ε.Τ.Ε.

## Ένταξη εργαζομένων της Πρ. ΕΘΝΑΚ στον κανονισμό εργασίας προσωπικού της Ε.Τ.Ε.

Εντάσσονται οι δεκαέξι (16) εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που προέρχονται από την πρ. ΕΘΝΑΚ στον κλάδο Κύριου ή Βοηθητικού προσωπικού και σε κατηγορία ανάλογη με τις γραμματικές τους γνώσεις και τα καθήκοντα που ασκούσαν μέχρι σήμερα.

## Τελικές διατάξεις

1. Εκτός από τις περιπτώσεις που από τις επιμέρους διατάξεις ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1.1.2009.
2. Όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και λοιπές πάσης φύσεως παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με ευνοϊκότερες διατάξεις νόμων, κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ -Τραπεζών, Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε., Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών και Κανονισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, Ειδικών Κανονισμών ή με έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.



Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

