

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Αύγουστος 2009 • Αριθμός φύλλου 642

## ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 2009

Το Δ.Σ. στη συνεδρίασή του στις 7/7/2009 συζήτησε και κατέληξε στο πλαίσιο διεκδίκησης για την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2009.

Τα αιτήματα στα οποία κατέληξε ήταν προτάσεις, προβληματισμοί που είχαν κατατεθεί από τους εργαζομένους στους εκπροσώπους του ΣΥΕΤΕ στις περιόδους που είχαν κάνει τον τελευταίο χρόνο ή είχαν σταθεί από τους συναδέλφους μέσω επιστολών και μέσω e-mail στον ΣΥΕΤΕ. Υιοθετήθηκαν επίσης προτάσεις που είχαν κατατεθεί στο πρόσφατο Πανελλαδικό Συμβούλιο του Συλλόγου, από τους εκπροσώπους των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Η Επιχειρησιακή Σύμβαση είναι συμπλήρωμα της κύριας Σύμβασής μας που είναι η Κλαδική Σύμβαση. Η Επιχειρησιακή Σύμβαση συμπληρώνει, εξειδικεύει, βελτιώνει και εμπλουτίζει τις ρυθμίσεις που ισχύουν για το σύνολο του τραπεζικού κλάδου σύμφωνα με τις δυνατότητες και τις επιλογές της κάθε τράπεζας (αυξήσεις ή θεσμοθέτηση νέων επιδομάτων, ειδικές άδειες, δάνεια κλπ.).

Στον οικονομικό τομέα διεκδικούμε μέσω της αύξησης κυρίως των επιδομάτων Δικτύου, βαθμού και ευθύνης, τη βελτίωση των παγίων αποδοχών των



εργαζομένων και την ενίσχυση δύο επιδομάτων, τα οποία μας ακολουθούν σ' όλη μας τη ζωή μέσω της σύνταξης και του εφάπαξ (Βαθμού & Ευθύνης).

Στο θεσμικό τομέα διεκδικούμε την ενίσχυση του ΤΥΠΕΤ, τον ομαλό συνδυασμό της επαγγελματικής και της ατομικής-οικογενειακής ζωής των εργαζομένων, την επίλυση χρόνιων προβλημάτων ομάδων εργαζομένων, την ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας στην ΕΤΕ.

Ο αγώνας για την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης θα είναι σκληρός γιατί

έχουμε να αντιπαλέψουμε μια Διοίκηση που προσβέυει τη νεοφιλελεύθερη αντίληψη για τις αμοιβές και τις εργασιακές σχέσεις. Μια Διοίκηση που θέλει την πλήρη αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων και την επιβολή ενός εργασιακού μεσαίωνα (μονομερείς αποφάσεις για τις αμοιβές των εργαζομένων, ευελιξία στις προσλήψεις και στις απολύσεις, ανεξέλεγκτες πρόσθετες αμοιβές κλπ).

Ο αγώνας στο τέλος θα είναι νικηφόρος για τους εργαζομένους στην Εθνική όπως και τα περασμένα χρόνια, γιατί στηρίζεται στην ενότητα, στην αλληλεγγύη των εργαζομένων της Εθνικής, στη συσπειρωσή τους γύρω από το ΣΥΕΤΕ, καθώς και στην αποφασιστικότητα του Συλλόγου μας.

# Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

## Α1. Αύξηση ποσοτικοποιημένων επιδομάτων σε ευρώ

Τα εν λόγω επιδόματα χορηγούνται, κατά περίπτωση, σε ειδικές κατηγορίες εργαζομένων της Τράπεζας.

Πέραν των γενικών αυξήσεων στους βασικούς μισθούς και στα επιδόματα, όπως αυτές ορίζονται από την κληδική ΣΣΕ, η περιοδική αναπροσαρμογή τουλάχιστον ορισμένων εξ αυτών είναι επιβεβλημένη, ώστε να διαμορφώνονται σε ικανοποιητικά επίπεδα και να βελτιώνονται περιοδικά η αμοιβή εξειδίκευσης ή/και η κάλυψη ειδικών συνθηκών και αναγκών, για την οποία τα επιδόματα αυτά θεσπίστηκαν, καθώς και οι συνοδικές αποδοχές των εργαζομένων, οι οποίοι τα λαμβάνουν.

Ειδικότερα, διεκδικούμε την αύξηση, από 1-1-2009, των ακόλουθων ειδικών επιδομάτων σε ευρώ, τα οποία, μετά την αύξησή τους, επαναποσοστοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις οικείες κληδικές ΣΣΕ:

ΚΩΔ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΞΗΣΗΣ
234	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΚΤΥΟΥ	60%
243	ΒΑΘΜΟΥ ΕΩΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΗ Β΄	20%
243	ΒΑΘΜΟΥ ΕΩΣ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β΄	15%
243	ΒΑΘΜΟΥ ΑΠΟ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α΄ ΚΑΙ ΑΝΩ	10%
244	ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	5%
367	ΧΟΡΗΓΗΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΑΠΟ 5ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΚΑΙ ΑΝΩ	10%
367	ΧΟΡΗΓΗΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΑΠΟ 6ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΚΑΙ ΚΑΤΩ	15%
335	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLER	10%
831	ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	15%
331	ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΩΝ	10%
132	ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	10%
133	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	5%
718	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	10%
835	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	10%
	ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ	10%
249	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	10%
	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	15%
245	MARKETING - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	10%

## A2. Αύξηση του επιδόματος ξένης γλώσσας

Το επίδομα ξένης γλώσσας, το οποίο σήμερα χορηγείται σε ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού, προτείνουμε να χορηγείται, από την 1-1-2009, σε ποσοστό 10% επί του βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ, στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος.

Η αύξηση αυτή είναι εύλογη και απαραίτητη, λόγω της ιδιαίτερης σημασίας της γλωσσομάθειας για την αποδοτικότητα και την ανάπτυξη των εργασιών της Τράπεζας σε ένα διεθνοποιημένο περιβάλλον.



## A3. Επέκταση του επιδόματος Δ/σης Προσωπικού στους εργαζόμενους στις υπόλοιπες Υποδιευθύνσεις Διοικητικού των Δ/σεων της Τράπεζας

Οι λόγιοι που επιβάλλουν την επέκταση του συγκεκριμένου επιδόματος (Κ.Α. 364) και στους εργαζόμενους υποδιευθύνσεων Διοικητικού των Διευθύνσεων της ΕΤΕ αφορούν στην καθημερινή ενασχόλησή τους με θέματα προσωπικού (άδειες, μεταθέσεις, αποσπάσεις, αναπληρώσεις στελεχών, σεμινάρια, συνδρομή στη σύνταξη Δ.Α.Α των Δ/των και Υποδ/των Καταστημάτων κλπ) εφόσον δεν παίρνουν άλλο εξειδικευμένο επίδομα.

## A4. Θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος Διευθυντών Καταστημάτων Δικτύου

Ζητάμε να θεσμοθετηθεί ειδικό επίδομα για τους Διευθυντές των Καταστημάτων Δικτύου σε ποσοστό 10% επί του επιδόματος ευθύνης του ίδιου κλιμακίου που ισχύει για όλα τα στελέχη της Τράπεζας για τα καταστήματα 1ης - 5ης κατηγορίας και 20% για τα καταστήματα 7ης και 9ης κατηγορίας.

Οι λόγιοι που επιβάλλουν τη θεσμοθέτηση του ζητούμενου επιδόματος αφορούν στην υψηλή ευθύνη των στελεχών που είναι επικεφαλής καταστημάτων για τη διαχείριση και τη διοίκηση του καταστήματος, του αντίστοιχου προσωπικού, καθώς και για την προβολή της ΕΤΕ στην περιοχή ευθύνης του καταστήματος.

## A5. Επέκταση του ειδικού επιδόματος (Κ.Α. 364) στη Διεύθυνση Marketing

Όπως είναι γνωστό, στο λοιπό «μη εξειδικευμένο» προσωπικό αρκετών Διευθύνσεων, αλλιά και σε Διευθύνσεις που δεν είναι «εξειδικευμένες», έχει χορηγηθεί το ειδικό επίδομα με Κ.Α. 364, σε αναγνώριση των σημαντικών υπηρεσιών που προσφέρουν οι εν λόγω συνάδελφοι.

Το επίδομα αυτό ζητάμε να χορηγηθεί και στο μη εξειδικευμένο προσωπικό της Διεύθυνσης Marketing, στην οποία οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε καθήκοντα που απαιτούν ειδικές γνώσεις και εμπειρίες (γραφιστικές εργασίες, συνδρομή σε θέματα παρακολούθησης τιμολογιακής και επικοινωνιακής πολιτικής, ανταγωνισμού, κλπ), δηλαδή σε έργο που σχετίζεται και συνεπικουρεί το εξειδικευμένο έργο της μονάδας.

## A6. Αύξηση του επιδόματος υπηρεσιακών στολών

Ζητάμε αύξηση του επιδόματος υπηρεσιακών στολών κατά 20% προκειμένου το τελικό ποσό που θα διαμορφωθεί να ανταποκρίνεται καλύτερα στις σημερινές συνθήκες της αγοράς, στις ανάγκες συνεχούς βελτίωσης της εικόνας της ΕΤΕ στους πελάτες της, αλλιά και να καλύπτει πληρέστερα τόσο τις λειτουργικές ανάγκες της ΕΤΕ, όσο και τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων που το λαμβάνουν.

## **A7. Αντικατάσταση του επιδόματος της Διεύθυνσης Απαιτήσεων σε καθυστέρηση (ΔΑΣΚ 020) και στις Ειδικές Μονάδες Καθυστερήσεων και επέκταση σε αυτές του επιδόματος Εισαγωγής Στοιχείων**

Για λόγους ίσης μεταχείρισης των αντίστοιχων συναδέλφων, προτείνουμε το επίδομα εμπλοκών (ΚΑ 267), που χορηγείται στους εργαζόμενους που απασχολούνται στη Διεύθυνση Απαιτήσεων σε Καθυτέρηση και στις Ειδικές Μονάδες Καθυστερήσεων, να αντικατασταθεί με το επίδομα με Κ.Α. 247, το οποίο χορηγείται στους εργαζόμενους στη Διεύθυνση Διαχείρισης Απαιτήσεων Λιανικής Τραπεζικής.

Για τους αυτούς λόγους, προτείνουμε να θεσμοθετηθεί το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (ΚΑ 336) στη Διεύθυνση Απαιτήσεων σε Καθυτέρηση και στις Ειδικές Μονάδες Καθυστερήσεων, με ταυτόχρονη κατάργηση στις Ε.Μ. Καθυστερήσεων του επιδόματος Δικτύου (ΚΑ 234).

## **A8. Χορήγηση επιδόματος στη Διεύθυνση Συναλλακτικής Τραπεζικής Ομίλου (Κ.Α. 946) και στην Υποδιεύθυνση Λογ/σμών Εξωτερικού και Διαχ/σης Κλειδών της Διεύθυνσης Κεντροποιημένων Εργασιών, που μεταφέρθηκαν στο κτήριο του Γέρακα**

Για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους εργαζόμενους των Δ/σεων Πληροφορικής και Οργάνωσης, ζητάμε να αυξηθεί κατά 90 € το επίδομα Κ.Α. 946, που χορηγείται στους εργαζόμενους της Διεύθυνσης Συναλλακτικής Τραπεζικής Ομίλου. Επίσης, για τους αυτούς λόγους, ζητάμε να θεσμοθετηθεί νέο επίδομα για τους εργαζόμενους της Υποδιεύθυνσης Λογαριασμών Εξωτερικού και Διαχείρισης Κλειδών της Δ/σης Κεντροποιημένων Εργασιών, που στεγάζονται στο κτήριο του Γέρακα.

## **A9. Χορήγηση επιδόματος στις Υποδιευθύνσεις Παρακολούθησης Πωλήσεων ή Συνδρομής Δικτύου των Διευθύνσεων Δικτύου**

Οι ανωτέρω Υποδιευθύνσεις απασχολούνται με σωρεία διαφόρων θεμάτων που αφορούν τα καταστήματα αρμοδιότητας τους (παρακολούθηση πωλήσεων, συνδρομή Δικτύου, διευθέτηση εκκρεμοτήτων, επίλυση ειδικών θεμάτων κλπ).

Προτείνουμε τη χορήγηση του επιδόματος με ΚΩΔ. 364 για ίση αντιμετώπιση με τους άλλους εργαζόμενους των Διευθύνσεων Δικτύου και για την ηθική και υλική επιβράβευση των συναδέλφων, σημειώνοντας ότι το επίδομα αυτό έχει ήδη χορηγηθεί στις Υποδιευθύνσεις Διοικητικού των Δι.Δι. και, πρόσφατα, στους Προϊσταμένους των Γραφείων των Περιφερειακών Διευθυντών.

## **A10. Επέκταση ειδικού επιδόματος Κ.Α. 364 στους εργαζόμενους στο Μ.Ι.Ε.Τ. και του Ιστορικού Αρχείου**

Προτείνουμε τη χορήγηση ειδικού επιδόματος στους εργαζόμενους του Μ.Ι.Ε.Τ. και του Ιστορικού Αρχείου από 1.1.2009, λόγω της ιδιαίτερης συμβολής τους στην προβολή της εικόνας και της φήμης της ΕΤΕ, κάτω από ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες.



## B. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

### B1. Καταβολή ποσοστού 10% επί του ποσού του συνοδικού ετήσιου bonus στο ΤΥΠΕΤ

Η πρακτική των πρόσθετων αμοιβών στην ΕΤΕ προκαλεί σημαντικές απώλειες πόρων και προβλήματα βιωσιμότητας στο ΤΥΠΕΤ, δεδομένου ότι επί αυτών δεν υπολογίζονται εισφορές για το Ταμείο Υγείας, όπως αντίθετα συμβαίνει με τις τακτικές αποδοχές.

Επειδή είναι εύλογη και αναγκαία η έστω και μερική αναπλήρωση αυτών των απωλειών, ζητάμε να καταβάλλεται στο ΤΥΠΕΤ ποσοστό 10% επί του συνοδικού ποσού του ετήσιου bonus, το οποίο η ΕΤΕ χορηγεί, με απόφαση Γ.Σ. των μετόχων της, εκτός μισθοδοσίας.



### B2. Ενσωμάτωση μέρους επιδομάτων των καταστημάτων και των Διευθύνσεων της Διοίκησης στο Επίδομα βαθμού (Κ.Α. 243)

Για το σκοπό αυτό προτείνουμε τη δημιουργία κοινής και ισομερούς επιτροπής Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης, η οποία εντός διμήνου από την υπογραφή της ΕΣΣΕ 2009 θα εισηγηθεί πρόταση ενσωμάτωσης στο επίδομα βαθμού (Κ.Α. 243) μέρους του επιδόματος που ισχύει στα καταστήματα και στις Διευθύνσεις της Διοίκησης. Επί της πρότασης αυτής λαμβάνεται απόφαση από τη Διοίκηση εντός διμήνου από την υποβολή της εισήγησης.

### B3. Αύξηση των οργανικών θέσεων στους βαθμούς των Τμηματάρχων Α', των Υποδιευθυντών Β' & Α' και Διευθυντών

Προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα απρόσκοπτης βαθμολογικής και οικονομικής εξέλιξης συναδέλφων οι οποίοι πληρούν τα προσόντα προαγωγής στο βαθμό του Τμηματάρχη Α', αλλιά δεν μπορούν να προαχθούν λόγω στενότητας των αντίστοιχων οργανικών θέσεων, ζητάμε να αυξηθούν οι οργανικές θέσεις Τμηματάρχων Α' κατά 150.

Επίσης, ζητάμε να αυξηθούν οι οργανικές θέσεις των Υποδιευθυντών Β κατά 50, οι οργανικές θέσεις των Υποδιευθυντών Α κατά 30 και κατά 15 οι οργανικές θέσεις στο βαθμό του Διευθυντή, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό Εργασίας ΕΤΕ, λόγω της σημαντικής διεύρυνσης του Οργανογράμματος και των δραστηριοτήτων της Τράπεζας.

### B4. Ατομικά δάνεια

- α) Σε προέκταση των συμφωνηθέντων με τον όρο 1, μέρους Β' της ΕΣΣΕ 2005-2006 και με σκοπό την καλύτερη διευκόλυνση των συναδέλφων μας να ανταποκριθούν στις εξ αντικειμένου αυξανόμενες έκτακτες και απρόβλεπτες ανάγκες τους, ζητάμε να καταργηθεί το πηλαφόν των 10.000 ευρώ που ισχύει για τα ατομικά δάνεια (κωδ. 510).
- β) Για τις εργαζόμενες στον κλάδο της καθαριότητας, ζητάμε να δοθεί η δυνατότητα χορήγησης ατομικού δανείου (κωδ. 510) στο ύψος των 5 μικτών μισθών αντί των 3 που ισχύουν σήμερα.

Κατά τα λοιπά, τα ατομικά δάνεια εξακολουθούν να χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι κληδικές ΣΣΕ (1984, όρος 17, 1991, παρ. Γ2) και οι μεταξύ μας ΕΣΣΕ.

## **B5. Περιγραφή των θέσεων εργασίας στην Εθνική Τράπεζα**

Στο παρελθόν, η ΕΤΕ, σε συνεργασία και διαβούλευση με τον ΣΥΕΤΕ και με τη σύσταση ειδικής Υπηρεσίας στη Διεύθυνση Προσωπικού Δυναμικού, είχε καταρτίσει περιγραφές θέσεων εργασίας, οι οποίες βοήθησαν σημαντικά στην ορθολογική αξιοποίηση του Ανθρώπινου Δυναμικού της και συνέβαλαν στα θετικά της αποτελέσματα.

Ωστόσο, για ακατανόητους λόγους, η αντίστοιχη Υπηρεσία καταργήθηκε και εγκαταλείφθηκε η αναγκαία παρακολούθηση-ανανέωση των υπαρχουσών περιγραφών θέσεων εργασίας.

Επειδή η περιγραφή των θέσεων εργασίας στην ΕΤΕ αποτελεί προϋπόθεση για σύγχρονες, αξιόπιστες και αποτελεσματικές πρακτικές στον Τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού κάθε επιχείρησης, πόσο μάλλον μιας ηγέτιδας επιχείρησης όπως η ΕΤΕ, προτείνουμε τη συγκρότηση, εντός μηνός από την υπογραφή της ΕΣΣΕ 2009, κοινής Επιτροπής Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης, η οποία θα εισηγηθεί εντός τετραμήνου από τη συγκρότησή της, τρόπους και διαδικασίες εφαρμογής ενός προγράμματος περιγραφής των θέσεων εργασίας, με ρητή αναφορά στο λόγο ύπαρξης της θέσης, στα καθήκοντα, στις υπευθυνότητες και στις αρμοδιότητες αυτής.

## **B6. Εσωτερική Προκήρυξη των θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Διευθύνσεων Διοίκησης και των Περιφερειακών Διευθυντών και στα μη ενταγμένα καταστήματα και στα καταστήματα 1<sup>ης</sup> και 2<sup>ης</sup> κατηγορίας**

Για λόγους διαφάνειας, υποκίνησης και αποτροπής του παραγκωνισμού άξιων και ικανών στελεχών της ΕΤΕ, κρίνουμε επιτακτικά αναγκαίο να θεσπιστεί διαδικασία εσωτερικής προκήρυξης των θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Διευθύνσεων Διοίκησης και περιφερειακών Διευθυντών της ΕΤΕ ως και στα καταστήματα 1<sup>ης</sup> και 2<sup>ης</sup> κατηγορίας. Οι διαδικασίες προκήρυξης των ανωτέρω θέσεων θα προσδιοριστούν από ισομερή επιτροπή Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης, με γνώμονα τα ισχύοντα για τις θέσεις καταστημάτων Δικτύου.

## **B7. Εξωτερίκευση εργασιών - αναθέσεις έργων σε τρίτους - χρήση προσωπικού με συμβάσεις έργου ή με δανεισμό**

Η χρήση από την Τράπεζα προσωπικού τρίτων εταιρειών με συμβάσεις έργου ή με άμεσο «δανεισμό», δεν συμβιβάζεται με την αξιοπιστία και τις υψηλές απαιτήσεις του επαγγέλματός μας, δημιουργεί δε σοβαρά προβλήματα στη συνοχή και στην απόδοση του προσωπικού, καθώς και στην τήρηση των συλλογικών ρυθμίσεων για το σύνολο των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Η παραπάνω θέση μας ενισχύεται και από τους όρους που επιβάρησε η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για την πιστοποίηση που απαιτείται να έχουν οι τραπεζοϋπάλληλοι προκειμένου να είναι νόμιμες οι πράξεις που εκτελούν (επενδυτικά προϊόντα κλπ).

Ο ΣΥΕΤΕ είναι αντίθετος στην εξωτερίκευση εργασιών και στη χρήση προσωπικού τρίτων εταιρειών, για εργασίες και αντικείμενα που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της ΕΤΕ.

Για τούτο ζητάμε να συμπεριληφθούν στις διατάξεις της ΕΣΣΕ 2009 τα ακόλουθα:

«Προσλήψεις έκτακτου-προσωρινού προσωπικού ή αντίστοιχες αναθέσεις έργων σε προσωπικό τρίτων εταιρειών για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της ΕΤΕ δεν επιτρέπονται.

Προσλήψεις προσωρινής απασχόλησης, ανάθεσης έργων ή χρήσης προσωπικού τρίτων για έκτακτες ή προσωρινές ανάγκες γίνονται μετά από συμφωνία με τον ΣΥΕΤΕ».

## **B8. Εκπαίδευση & επιμόρφωση εργαζομένων ΕΤΕ**

Πέραν των συμφωνημένων με την ΕΣΣΕ 2005-2006 (διμερής Υπηρεσιακή Επιτροπή για θέματα εκπαίδευσης), εμμένουμε στην άμεση λήψη συγκεκριμένων μέτρων για τη διασφάλιση καθολικής, ποσοτικά και ποιοτικά επαρκούς και κατάλληλης εκπαίδευσης-επιμόρφωσης για τους συναδέλφους μας. Για τούτο και επιπλέον της αυτοδότησης υλοποίησης από την ΕΤΕ της υφιστάμενης συμφωνίας μας, προτείνουμε και διεκδικούμε:

- ❖ τη θέσπιση ελάχιστου ατομικού δικαιώματος στην εκπαίδευση - επιμόρφωση για όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, διάρκειας 30 εκπαιδευτικών ωρών το χρόνο, με δυνατότητα σωρευτικής αξιοποίησής του από τον εργαζόμενο-η, μέσα από κληδικούς, επιχειρησιακούς ή και εξωτερικούς φορείς επιμόρφωσης, στο διάστημα μιας τριετίας.
- ❖ τη διαμόρφωση, σε συνεργασία με τον ΣΥΕΤΕ, αξιόπιστου προγράμματος συστηματικής διάγνωσης και κάλυψης των εκπαιδευτικών αναγκών.
- ❖ τη δέσμευση των απαιτούμενων πόρων, που θα διατίθενται για την εκπαίδευση - κατάρτιση των εργαζόμενων της ΕΤΕ.
- ❖ την αύξηση του αριθμού των προγραμμάτων για μεταπτυχιακές σπουδές και την κάλυψη του 100% των αντίστοιχων διδασκτρών.

## **B9. Μειωμένο ωράριο / άδεια φροντίδας παιδιών**

Με την Ε.Σ.Σ.Ε. 2007-2008 ρυθμίστηκε η λήψη σωρευτικά, με τη μορφή πρόσθετης τρίμηνης άδειας, του μειωμένου ωραρίου 1 ώρας για το τρίτο και τέταρτο έτος από τον τοκετό που προβλέπεται για τη φροντίδα των παιδιών. Επειδή όμως οι μητέρες με δίδυμα, δικαιούνται μειωμένο ωράριο κατά 2 ώρες και για τον 3ο και 4ο χρόνο από τον τοκετό, προτείνουμε, στην περίπτωση αυτή, να διπλασιασθεί το ήδη προβλεπόμενο από την ΕΣΣΕ 2007-2008 επιπλέον 3μηνο άδειας εφόσον οι μητέρες αυτές το επιθυμούν.



## **B10. Αναγνώριση προϋπηρεσίας σε Τράπεζες του εξωτερικού**

Με τον όρο 7 Β' μέρους της ΕΣΣΕ 2005-2006, αναγνωρίστηκε βαθμολογικά η προϋπηρεσία εργαζομένων της ΕΤΕ σε μονάδες της τ. ΕΚΤΕ στο εξωτερικό, από την 1.1.2005.

Σε προέκταση αυτής της ρύθμισης και προκειμένου να μην υπάρξει άνιση μεταχείριση σε βάρος έμπειρων συναδέλφων μας, ζητάμε να αναγνωριστεί μισθολογικά και βαθμολογικά η υπηρεσία όλη των εργαζομένων της ΕΤΕ σε οποιαδήποτε άλλη Τράπεζα εκτός Ελλάδος, με βάση τα όσα ήδη ισχύουν για την υπηρεσία σε Τράπεζες του εσωτερικού.

Με αυτό τον τρόπο θα αναγνωριστεί η εμπειρία τους, η οποία ήδη αξιοποιείται από την Τράπεζα.

## **B11. Θερινές διακοπές εργαζομένων ΕΤΕ**

Κατά γενική παραδοχή, οι παροχές προς τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους είναι βασικό κριτήριο γοήτρου, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και εκδήλωσης πρόνοιας κάθε επιχείρησης για το προσωπικό της.

Η επιδότηση, κατά ένα μέρος, των θερινών διακοπών του προσωπικού από την Τράπεζα θα συμβάλει στη διασφάλιση θερινών διακοπών σε προσιτές τιμές για τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους, ειδικά σήμερα που το ιδιαίτερα αυξημένο κόστος των διακοπών τείνει να τις καταστήσει απαγορευτικές για τους περισσότερους μισθωτούς, με σοβαρές συνέπειες για την ανάπτυξη του εσωτερικού τουρισμού στη χώρα μας, αλλιά και για τη δυνατότητα των συναδέλφων να αξιοποιήσουν τις ημέρες της ετήσιας κανονικής τους άδειας για το σκοπό που αυτή θεσπίστηκε.

Ο ΣΥΕΤΕ προσπαθεί να διευκολύνει τους συναδέλφους στο σχεδιασμό των θερινών διακοπών τους, αναζητώντας και παρέχοντάς τους κάθε χρόνο ποιοτικές και κατά το δυνατόν οικονομικές λύσεις, σε διάφορους προορισμούς.

Επειδή πιστεύουμε ότι και η Τράπεζα μπορεί και πρέπει να συμβάλει σε αυτή μας την προσπάθεια, ζητάμε την επιδότηση από την ΕΤΕ των προγραμμάτων θερινών διακοπών που διοργανώνει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε., με το ποσό των 200.000 ευρώ ετησίως.

## B12. Αμοιβαίο Κεφάλαιο - “Συλλογικό”

Αναγνωρίζοντας την συμβολή των εργαζομένων στα αποτελέσματα της τράπεζας, από την 1.1.2009 η ΕΤΕ αναλαμβάνει την καταβολή στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «Συλλογικό» ποσοστό 40% της κράτησης επί των εισφορών που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι στο Σύλλογο τους, το οποίο οι Σύλλογοι καταβάλλουν στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «Συλλογικό».

## B13. Προαγωγή στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' (εκτός οργανικών θέσεων), λόγω απόκτησης δεύτερου πτυχίου, μεταπτυχιακού, διδακτορικού

Ως κίνητρο για την απόκτηση πρόσθετων γνώσεων και προσόντων και σε προέκταση των όσων ήδη προβλέπονται για όσους αποκτούν πρώτο πτυχίο, ζητάμε οι συνάδελφοι που αποκτούν και δεύτερο πτυχίο ή μεταπτυχιακό τίτλο (επιπέδου master's ή διδακτορικού) να προάγονται στον βαθμό του Τμηματάρχη Α', εφόσον ήδη κατέχουν τον βαθμό του Τμηματάρχη Β'.



## B14. Αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα

Προκειμένου να αναγνωρισθούν πληρέστερα η εμπειρία και τα προσόντα των συναδέλφων που προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα, θεωρούμε εύλογο και επιβεβλημένο να αυξηθεί από 3 σε 4 έτη ο χρόνος αναγνώρισης προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.

## B15. Άδεια για ασθένειες παιδιών

Σε προέκταση της συμφωνίας μας στην ΕΣΣΕ 2004, άρθρο 9, για τη χορήγηση άδειας με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση νοσηλείας παιδιών, θεωρούμε επιβεβλημένη τη θεσμοθέτηση άδειας 6 ημερών κατ' έτος, με πλήρεις αποδοχές, για τις μητέρες παιδιών μέχρι 10 ετών, μη συμψηφιζόμενης με την ετήσια κανονική άδεια, για την αντιμετώπιση ασθενειών των παιδιών τους, οι οποίες δεν απαιτούν νοσηλεία. Η πρόσθετη αυτή άδεια χορηγείται από την 1.1. μέχρι 31.12. εκάστου έτους και δεν μεταφέρεται στο επόμενο.

Εναλλακτικά, η άδεια χορηγείται και στον πατέρα, εφόσον η μητέρα αποδεδειγμένα δεν κάνει χρήση αντίστοιχης άδειας με αποδοχές, είτε εργάζεται εντός, είτε εκτός ΕΤΕ.

## B16. Παραμονή καθαριστριών στο ΤΥΠΕΤ και μετά τη συνταξιοδότησή τους

Οι καθαρίστριες της Τράπεζας που είναι ασφαλισμένες στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ, μετά τη συνταξιοδότησή τους ασφαλιζονται για τον τομέα της Υγείας στο Ι.Κ.Α.

Αίτημά μας είναι η παραμονή τους στην ασφάλιση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και μετά τη συνταξιοδότηση, αφού η Τράπεζα καταβάλλει ένα ποσό που θα καλύπτει το αναλογιστικό έλλειμμα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



## **B17. Χορήγηση άδειας ανθυγιεινής εργασίας στις καθαρίστριες**

Οι καθαρίστριες συνάδελφοί μας φροντίζουν καθημερινά για την καθαριότητα και την καλή εικόνα της Τράπεζας. Η εργασία τους αυτή χαρακτηρίζεται από ιδιαίτερα επιβαρυντικές συνθήκες, οι οποίες καθιστούν εύλογη και επιβεβλημένη τη χορήγηση των 7 εργάσιμων ημερών αδείας ετησίως, επιπλέον της κανονικής, όπως προβλέπεται ήδη σε άλλες επιχειρήσεις του κλάδου, όπως η Εμπορική και η Αγροτική Τράπεζα. Η άδεια αυτή συμπληφίζεται με την πρόσθετη άδεια ανθυγιεινής εργασίας, που ήδη λαμβάνουν, βάσει των ισχυουσών ρυθμίσεων, όσες τυχόν εργάζονται σε υπόγεια-ανθυγιεινούς χώρους.

## **B18. Επέκταση στους αποσπασμένους στο Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. των ρυθμίσεων της κλαδικής ΣΣΕ 1997 για την άρση των συνδικαλιστικών αντικινήτρων**

Για λόγους ίσης μεταχείρισης και τήρησης του σκοπού των ρυθμίσεων της από 30.7.1997 ΣΣΕ ΤΡΑΠΕΖΩΝ - ΟΤΟΕ σχετικά με την άρση των αντικινήτρων στη συνδικαλιστική δράση, προτείνουμε να ισχύσουν οι εκεί προβλεπόμενες συνδικαλιστικές ρυθμίσεις, (που αφορούν στη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των εκληγμένων και αποσπασμένων συνδικαλιστών σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια συνδικαλιστικά όργανα) και για τους συναδέλφους μας που είναι εκληγμένοι στο Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και αποσπασμένοι στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

## **B19. Κανονισμός κάλυψης δαπανών για μετακινήσεις εκτός έδρας**

Με την ΕΣΣΕ 2005-2006, είχαμε συμφωνήσει ότι το αργότερο εντός του α' τριμήνου του 2006, θα είχε διαμορφωθεί, σε συνεννόηση ΣΥΕΤΕ-Διοίκησης, νέος Κανονισμός δαπανών για μετακινήσεις εκτός έδρας. Παρά ταύτα, τρία χρόνια μετά, δεν έχει γίνει απολύτως τίποτα.

Στο μεταξύ, το κόστος των μετακινήσεων, καθώς και των πάσης φύσεως εξόδων που σχετίζονται με υπηρεσιακές μετακινήσεις (εκτός έδρας αποζημίωση, κόστος διαμονής σε ξενοδοχεία κ.τ.λ.π.), έχει αυξηθεί κατακόρυφα, με αποτέλεσμα σε πολλές περιπτώσεις να μη καλύπτεται το κόστος των υπηρεσιακών μετακινήσεων.

Δεδομένου ότι πρέπει να τηρηθεί ο όρος της ΕΣΣΕ 2005-2006 για τη διαμόρφωση νέου Κανονισμού δαπανών για μετακινήσεις εκτός έδρας, έτσι ώστε οι αποζημιώσεις των συναδέλφων να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα κόστους μετακινήσεων, καταθέτουμε τις προτάσεις μας και ζητάμε από τη Διοίκηση να καταθέσει άμεσα τις δικές της για το θέμα αυτό. Από την πλευρά μας, προτείνουμε:

- 1) Αύξηση της χιλιομετρικής αποζημίωσης στα 0,30€/χιλιόμετρο. Η ισχύουσα σήμερα αποζημίωση ανέρχεται στα 0,22 €/χιλιόμετρο, παρά το γεγονός ότι η τιμή της αμόλυβδης βενζίνης κινήθηκε στο 0,85€/λίτρο, κατά μέσο όρο, στο διάστημα 2006-2009. Επίσης, η ισχύουσα πάγια αποζημίωση των τραπεζικών συμβούλων για την Αττική να αναπροσαρμοστεί ανάλογα (από 7 ευρώ συν 5 σε 12 ευρώ συν 7).
- 2) Αύξηση της ελάχιστης εκτός έδρας αποζημίωσης στα 70€ ημερησίως. Σήμερα η ελάχιστη εκτός έδρας αποζημίωση είναι στα 45€ ημερησίως, ποσό που δεν καλύπτει ούτε στο ελάχιστο τα έξοδα, ειδικά όταν απαιτείται και διανυκτέρευση σε ξενοδοχείο.
- 3) Καταβολή ενός σταθερού ποσού σε κάθε εργαζόμενο (π.χ. 60€) όταν απαιτείται διανυκτέρευση σε ξενοδοχείο. Το ποσό αυτό θα δίνεται επιπλέον της εκτός έδρας αποζημίωσης. Σήμερα καταβάλλεται, σε ορισμένες περιπτώσεις, μόνο το ήμισυ του κόστους διανυκτέρευσης σε ξενοδοχείο (επιπλέον της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης), αλλά απαιτείται έγκριση του επικεφαλής της Μονάδας, που ανήκει στη διακριτική του ευχέρεια.
- 4) Ενσωμάτωση του επιδόματος ξένης γλώσσας στη βάση υπολογισμού του ποσού της εκτός έδρας αποζημίωσης (σήμερα υπολογίζεται ως βάση το σύνολο των τακτικών αποδοχών, με αφαίρεση του επιδόματος ξένης γλώσσας).
- 5) Δυνατότητα ενοικίασης αυτοκινήτου, όταν πρόκειται για εκτός έδρας μετακίνηση, με πλήρη ασφάλιση για τον μετακινούμενο συνάδελφο.

- 6) Πλήρης κάλυψη της δαπάνης που προκύπτει σε περίπτωση ατυχήματος, κατά τη διάρκεια υπηρεσιακής μετακίνησης με αυτοκίνητο.
- 7) Πληρωμή από την Τράπεζα μέρους της ασφάλειας των αυτοκινήτων των τραπεζικών συμβούλων, εφόσον αυτά χρησιμοποιούνται και για υπηρεσιακές ανάγκες.

## **B20. Μείωση επιτοκίου στεγαστικών δανείων**

Τα επιτόκια των δανείων για τους πελάτες της Ε.Τ.Ε. έχουν το τελευταίο διάστημα μειωθεί δραστικά, ενώ το επιτόκιο της Ε.Κ.Τ. έφθασε στο 1%. Γι' αυτό προτείνουμε το ισχύον επιτόκιο 3,12% για τα στεγαστικά δάνεια των υπαλλήλων της ΕΤΕ να μειωθεί κατά μια (1) μονάδα και να ισχύσει, τόσο για τις νέες χορηγήσεις όσο και για τις παλιές, νέο επιτόκιο 2,12%.

## **B21. Κάλυψη διδάκτρων εκμάθησης Αγγλικών και γλωσσών χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η ΕΤΕ**

Ζητάμε η ΕΤΕ να καλύπτει πλήρως και ανεπιφύλακτα τα δίδακτρα εκμάθησης της Αγγλικής γλώσσας στους ενδιαφερόμενους προς τούτο συναδέλφους. Το ίδιο να ισχύσει και για τα δίδακτρα εκμάθησης γλωσσών χωρών στις οποίες ήδη δραστηριοποιείται ο Όμιλος, εφόσον η ΕΤΕ ωφελείται σημαντικά και άμεσα από την αξιοποίηση στην εργασία των πρόσθετων γνώσεων που θα αποκτήσουν οι συνάδελφοι.

## **B22. Επέκταση δικαιώματος λήψης φοιτητικής άδειας για όσους φοιτούν στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, στο Διεθνές Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού**

Το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου λειτουργεί με το ίδιο καθεστώς του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου. Οι συναντήσεις για τους έλληνες φοιτητές γίνονται στην Αθήνα, τα βιβλία είναι ίδια και το πτυχίο αναγνωρίζεται από το ΔΟΑΤΑΠ-πρώην ΔΙΚΑΤΣΑ, ακριβώς όπως εκείνο του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου.

Για τούτο θεωρούμε εύλογη και επιβεβλημένη την επέκταση του δικαιώματος λήψης φοιτητικής άδειας και σε όσους φοιτούν στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, προκειμένου να διευκολυνθούν οι αντίστοιχοι συνάδελφοι, αφού οι γνώσεις και η εμπειρία που θα αποκτήσουν είναι χρήσιμες και για την Τράπεζα.

Με ανάλογο σκεπτικό ζητάμε την επέκταση του δικαιώματος λήψης φοιτητικής άδειας και στους φοιτητές του Διεθνούς Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, που ιδρύθηκε με το Ν.3391/2005 και στο οποίο λειτουργεί ήδη από το 2008 η σχολή Οικονομικών και Διοίκησης Επιχειρήσεων, παρέχοντας μεταπτυχιακά προγράμματα αποκλειστικά στην Αγγλική γλώσσα.

Για τα πανεπιστήμια του εξωτερικού η ανωτέρω φοιτητική άδεια θα χορηγείται με τον όρο, τα πτυχία των Πανεπιστημίων αυτών να αναγνωρίζονται από το ΔΟΑΤΑΠ - πρώην ΔΙΚΑΤΣΑ.

## **B23. Πρόσληψη τέκνων αναπήρων ή πολυτέκνων συναδέλφων**

Για προφανείς λόγους κοινωνικής ευαισθησίας, θεωρούμε εύλογο και σας καλούμε να συμφωνήσουμε ρητώς στη νέα ΕΣΣΕ, ότι η ΕΤΕ θα προσλαμβάνει ένα τέκνο συναδέλφου, σε περίπτωση που ο ή η σύζυγος της/του εν λόγω συναδέλφου έχει ολική αναπηρία. Επίσης, ότι αντίστοιχα θα προσλαμβάνει ένα τέκνο συναδέλφου/-ισσας που έχει πολύτεκνη οικογένεια (από 3 παιδιά και πάνω).



## B24. Ικανοποίηση αιτημάτων συνυπηρέτησης

Λόγω του αναγκαίου ομαλού συνδυασμού οικογενειακής και εργασιακής ζωής, προστασίας και στήριξης του θεσμού της οικογένειας, σας καλούμε να συμφωνήσουμε ρητώς ότι η Τράπεζα θα ικανοποιεί όλα τα αιτήματα μετάθεσης των υπαλλήλων που υποβάλλουν αίτηση συνυπηρέτησης με τον ή την σύζυγο, εφόσον οι σύζυγοι μετατίθενται υποχρεωτικά (στρατιωτικοί, δημόσιοι υπάλληλοι, δικαστικοί κλπ).

## B25. Χορήγηση μειωμένου ωραρίου σε συναδέλφους με ειδικές ανάγκες

Για λόγους κοινωνικής ευαισθησίας και διευκόλυνσης των συναδέλφων μας με ειδικές ανάγκες, θεωρούμε επιβεβλημένη τη χορήγηση σε όσους από αυτούς έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% ή υψηλότερο, μειωμένου ωραρίου δύο ωρών.

## B26. Πολιτιστικά και δραστηριότητες για το Περιβάλλον

α) Επί σειρά ετών η επιχορήγηση των πολιτιστικών δραστηριοτήτων του ΣΥΕΤΕ ανήρχετο στο ποσό των 150.000 ευρώ ετησίως χωρίς καμία αναπροσαρμογή.

Λαμβανομένης υπόψη της σημασίας και του υψηλού βαθμού ανάπτυξης αυτών των δραστηριοτήτων, όπως φαίνεται στη συνέχεια, αληθιά και της σημαντικότητας αύξησης των τιμών κατά την τελευταία τετραετία, ζητάμε το μέχρι σήμερα προβλεπόμενο ποσό να αυξηθεί σε 220.000 ευρώ για το έτος 2010.

Ειδικότερα, το ποσό αυτό καλύπτει:

- ❖ μέρος των εξόδων για τη συμμετοχή των συναδέλφων στα θέατρα και στις μουσικές σκηνές.
- ❖ τις πολιτιστικές εκδηλώσεις των περιφερειακών καταστημάτων και Διευθύνσεων για την κοπή της πίτας τον Ιανουάριο.
- ❖ τα έξοδα έκδοσης ημερολογίου του ΣΥΕΤΕ.
- ❖ τα έξοδα των ξεναγήσεων και του ξεναγητικού υλικού των εκδηλώσεων στους αρχαιολογικούς χώρους, στα μουσεία και στις πινακοθήκες.
- ❖ τη συμμετοχή, μέχρι 4%, στα έξοδα των συναδέλφων και των μελών των οικογενειών τους στις εκδηλώσεις των Πολιτιστικών Διαδρομών του ΣΥΕΤΕ.

**Ας σημειωθεί ότι με τις δραστηριότητες στον τομέα του περιβάλλοντος και της οικολογίας (προληπτική δασοπροστασία, καθαρισμοί ακτών και αρχαιολογικών χώρων, δενδροφυτεύσεις και σήμανση μονοπατιών πολιτιστικού ενδιαφέροντος), την έκδοση του συλλεκτικού ημερολογίου, τη συμμετοχή των αθλητικών ομάδων της Εθνικής Τράπεζας στις αθλητικές διοργανώσεις, καθώς και με την εθελοντική δράση που αναπτύσσει εδώ και χρόνια το Ανθρώπινο Δυναμικό της ΕΤΕ στις δραστηριότητες των μη κερδοσκοπικών οργανώσεων οικολογικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα, **προβάλλεται κατ' εξοχήν η Εθνική Τράπεζα και αναδεικνύεται η προσφορά της σε όρους Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.****

Παράλληλα, η συμμετοχή μεγάλου αριθμού συναδέλφων σε μονοήμερες ή πολυήμερες πεζοπορικές αποδράσεις στη φύση και σε συλλογικές υπαίθριες δραστηριότητες, ενδυναμώνει τη συλλογική συνείδηση, ενισχύει το ομαδικό πνεύμα και τη συνεργασία, τονώνει την αυτοπεποίθηση των μελών της ομάδας, καθιερώνει την ικανότητα εξεύρεσης λύσεων και καταμερισμού ρόλων, επιτρέπει τέλος στους συναδέλφους να ξεφεύγουν από την πίεση της καθημερινότητας και του κλειστού χώρου, να χαλαρώνουν και να ανακτούν την ενέργειά τους. Οι δραστηριότητες αυτές κινούνται στη λογική του *Team Building outdoor*, που το τελευταίο διάστημα αρχίζει να αποτελεί επιλογή των επιχειρήσεων και στην Ελλάδα, ακολουθώντας τις διεθνείς πρακτικές για τη βελτίωση της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού τους.

β) Σε προέκταση των ανωτέρω, ζητάμε την τροποποίηση του όρου Β6 της ΕΣΣΕ 1996, ώστε να βελτιωθεί η συμμετοχή της ΕΤΕ στην πολιτιστική δραστηριότητα που απευθύνεται στους εργαζόμενους και στους συνταξιούχους της ΕΤΕ.



## **B27. Ένταξη 17 εργαζομένων της πρ. ΕΘΝΑΚ στον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού της ΕΤΕ**

Εντάσσονται οι (17) εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που προέρχονται από την πρ. ΕΘΝΑΚ στον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού της ΕΤΕ.

Η αποδοχή αυτού του αιτήματος προκύπτει και από την ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση που έγινε μεταξύ του Συλλόγου των εργαζομένων της πρ. ΕΘΝΑΚ και της Διοίκησης της ΕΤΕ, σύμβαση την οποία έχει συνυπογράψει και ο ΣΥΕΤΕ.

## **B28. Ένταξη στο ΤΥΠΕΤ όλων των εργαζομένων άνω των 47 ετών που προέρχονται από τις θυγατρικές λόγω συγχωνεύσεων - απορροφήσεών τους**

Εντάσσονται στο ΤΥΠΕΤ όλοι οι εργαζόμενοι που προέρχονται από τη συγχώνευση θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου και την ημερομηνία συγχώνευσης εκάστης εταιρείας ήταν πάνω από 47 ετών.

Η ένταξη ισχύει και κατά την διάρκεια της συνταξιοδότησής τους.

Η ένταξη θα γίνει με την καταβολή ενός ποσού που θα καταβάλει η ΕΤΕ στο ΤΥΠΕΤ κατόπιν συμφωνίας της Διοίκησης της ΕΤΕ με τη Διοίκηση του ΤΥΠΕΤ.

Οι παραπάνω προτάσεις μας για τα μισθολογικά και τα λοιπά θέματα, τις οποίες θέτουμε σε διαπραγμάτευση για τη νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ έτους 2009, έχουν διαμορφωθεί λαμβάνοντας υπ' όψιν:

- ❖ τα μέχρι σήμερα συμφωνημένα και ισχύοντα στις μεταξύ μας εργασιακές σχέσεις, σε κληδικό και επιχειρησιακό επίπεδο, τα οποία διατηρούνται σε ισχύ και δεν θίγονται με την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ.
- ❖ τη συνεχιζόμενη υστέρηση αμοιβών και παροχών για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, σε σχέση με άλλες συγκρίσιμες Τράπεζες του ανταγωνισμού.
- ❖ τις ανάγκες, τις εκκρεμότητες και τις επιμέρους αντίστοιχες διεκδικήσεις των πολυάριθμων τομέων και κατηγοριών προσωπικού της ΕΤΕ, οι οποίες εκτίθενται ειδικά και λεπτομερώς στην παρούσα Πρόσκληση για Διαπραγμάτευση,
- ❖ τα οικονομικά αποτελέσματα, την ηγετική θέση και τις ιδιαίτερα θετικές προοπτικές της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ και του Ομίλου της στον τραπεζικό κλάδο και στο σύνολο της οικονομίας.

**Ο Πρόεδρος**

**Ο Γεν. Γραμματέας**

**Γιώργος Γιαννακόπουλος**

**Γιώργος Μότσιος**

*Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!*

