

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### (Συμπληρωματική - Τροποποιητική της Επιχειρησιακής ΣΣΕ 2012-2015)

Στην Αθήνα σήμερα, 30 Μαΐου 2013, οι υπογεγραμμένοι αφενός ο κ. Αλέξανδρος Τουρκολιάς, Διευθύνων Σύμβουλος ως εκπρόσωπος της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86 και αφετέρου οι κ.κ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος και Ευθύμιος Κατσίκας, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθμ. 15, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/1990, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Οι εξελίξεις τόσο στο διεθνές, όσο και στο εγχώριο οικονομικό περιβάλλον κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους, σε συνδυασμό με την επιδείνωση των αποτελεσμάτων της Τράπεζας, που εστιάζονται κυρίως στη μείωση των εσόδων της και την σημαντική αύξηση των επισφαλειών, καθιστούν αναγκαία την περαιτέρω μείωση των λειτουργικών της εξόδων, η οποία θα συμβάλει αποφασιστικά στην υπό εξέλιξη ανακεφαλαιοποίησή της. Κατόπιν των άνω διαπιστώσεων, τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη τους τα αντίστοιχα μέτρα μείωσης μισθολογικού κόστους που έχουν ληφθεί από τις υπόλοιπες Τράπεζες και επιβεβαιώνοντας την ήδη ειλημμένη δέσμευση της Τράπεζας, όπως εξειδικεύεται στον όρο Δ της από 24.8.2012 ΕΣΣΕ, να μην προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των υπαλλήλων που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό της για οικονομοτεχνικούς λόγους, αφού αντήλλαξαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, μετά και την υπογραφή της από 14.5.2013 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών για τα

έτη 2013-2015, τη συμπλήρωση και τροποποίηση των όρων (κεφ. Α και Γ) της από 24.8.2012 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ως εξής:

**A.** Το σύνολο των κανονιστικών όρων της από 14.5.2013 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών ενσωματώνεται στο περιεχόμενο της από 24.8.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τροποποιούμενων σχετικά των όρων Α και Γ αυτής και υπό τους όρους που ειδικότερα αναφέρονται παρακάτω.

**B.** Η προκύπτουσα από τον επανακαθορισμό στο άρθρο 1 της από 14.5.2013 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. του βασικού μισθού, ποσοστιαίων και ποσοστοποιημένων επιδομάτων μείωση των αποδοχών των υπαλλήλων, θα λάβει χώρα χωρίς να τύχουν εφαρμογής οι προβλέψεις των όρων Α1 και Α3 της από 24.8.2012 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. περί: α) μη ύπαρξης μειώσεων στους υπαλλήλους των οποίων οι αποδοχές δεν υπερβαίνουν σε ύψος το ποσό των 1.800 ευρώ ή το άθροισμα βασικού μισθού και των επιδομάτων πολυετίας, επιστημονικού και βαθμού που λαμβάνουν και, β) περί συμψηφισμού των προερχόμενων από την από 24.8.2012 Επιχειρησιακή ΣΣΕ μειώσεων με την τυχόν συναφθσόμενη Κλαδική ΣΣΕ.

Το ισχύον από 1.9.2012 ποσό μείωσης που συμφωνήθηκε με την από 24.8.2012 Επιχειρησιακή ΣΣΕ και εμφανίζεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως αρνητική διαφορά υπό ειδικό κωδικό αριθμό, θα παραμείνει αμετάβλητο ως προς το ύψος του, αφού προηγουμένως μειωθεί κατά 6%.

Για τους υπαλλήλους που θα προσληφθούν ή θα ενταχθούν στο τακτικό προσωπικό της Τράπεζας από 1.7.2013, το ανωτέρω ποσό μείωσης θα υπολογίζεται βάσει των αποδοχών που θα ελάμβαναν εάν είχαν προσληφθεί ή ενταχθεί μέχρι 30.6.2013.

Γ. Διευκρινίζεται ότι η διάταξη του άρθρου 2 της από 14.5.2013 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. δεν αφορά το επίδομα ισολογισμού που έχει ήδη χορηγηθεί το Μάρτιο του 2013.

Δ. Κατά τα λοιπά, οι ρυθμίσεις της από 24.8.2012 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., όπως συμπληρώθηκε με την από 14.11.2012 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., όπως επίσης και οι ρυθμίσεις των λοιπών ισχυουσών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, στο μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι τη λήξη τους. Συμφωνείται επίσης ότι όλες οι προηγούμενες Ειδικές και Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν ως όροι της από 24.8.2012 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., όπως τροποποιείται με την παρούσα.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών του Σ.ΕΠ.Ε. από το δικηγόρο Αθηνών Νικόλαο – Σέργιο Σακαλή του Νικολάου (Α.Μ. ΔΣΑ 19499, Α.Δ.Τ. ΑΖ 543996/2-5-2008 Τ.Α. Βούλας), τον οποίο τα συμβαλλόμενα μέρη εξουσιοδοτούν όπως προβεί στη σχετική κατάθεση.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για την Ε.Τ.Ε.**

**Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

**Α. ΤΟΥΡΚΟΛΙΑΣ**

**Γ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**

**Ε. ΚΑΤΣΙΚΑΣ**