

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΟΥΣ 2004**

Στην Αθήνα σήμερα, 24 Δεκεμβρίου 2004, οι υπογεγραμμένοι **αφενός: Ιωάννης Πεγλιβανίδης** Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και **Αβραάμ Τριανταφυλλίδης** Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ως εκπρόσωποι της **ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.**, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86 και **αφετέρου: Σταύρος Κούκος** και **Σταυρούλα Δημητριάδου**, Πρόεδρος και Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα, του **ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ [Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.]**, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθ. 15, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης έτους 2004 σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/90. Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί οικονομικών θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη **συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:**

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΘΕΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΤΟΥΣ 2003

1. Η Διοίκηση της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του προσωπικού στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 2003 για την Τράπεζα, αλλά και στην προώθηση των εργασιών των θυγατρικών της εταιρειών, χορηγεί στο προσωπικό της έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση (bonus) εκ του ποσού των Ευρώ 15.000.000,00, που έχει εγκριθεί από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων αυτής της 18.4.2004 και σύμφωνα με τη σχετική απόφαση της ίδιας Γενικής Συνέλευσης.
2. Η εν λόγω έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση (bonus) θα καταβληθεί στο προσωπικό της Τράπεζας, ανάλογα με την ιδιότητα και τον κατεχόμενο (ή κατά λογιστική αντιστοιχία) βαθμό, κατά τον ισχύοντα την 31.12.03 Κανονισμό Εργασίας, για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης, ή με την κατεχόμενη θέση ευθύνης, ως εξής:

A. Για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης

- α.** Προσωπικό Κλάδου Υποστηρικτικού Προσωπικού (Κατηγορίες Φροντιστών, Φυλακών και Προσωπικού Καθαριότητας) και Υποστηρικτικό Προσωπικό μη ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας (Κλητήρες, Φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες, Φύλακες Ακινήτων κ.λ.π.).

Ευρώ 195,00

- β.** Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Β΄ του Κλάδου Κυρίου Προσωπικού και των αντίστοιχων βαθμών των Κατηγοριών Μηχανικών, Υπομηχανικών και Τεχνικών Βοηθών του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού, καθώς και Βοηθητικό Προσωπικό του πρώην Ταμιακού Κλάδου μέχρι και το βαθμό του Εισπράκτορος Α΄ και του πρώην Τεχνικού Κλάδου μέχρι και το βαθμό του Τεχνίτη Α΄ του προϊσχύοντος Οργανισμού Υπηρεσίας, καθώς επίσης και μη ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας υπαλληλικό προσωπικό.

Ευρώ 230,00

- γ.** Υπολογιστές Α΄ του Κλάδου Κυρίου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί των Κατηγοριών Μηχανικών, Υπομηχανικών και Τεχνικών Βοηθών του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού, καθώς και Βοηθητικό Προσωπικό του πρώην Ταμιακού Κλάδου με βαθμούς Αρχιεισπράκτορος και Διαχειριστή και του πρώην Τεχνικού Κλάδου με βαθμούς Εργοδηγού και Αρχιεργοδηγού του προϊσχύοντος Οργανισμού Υπηρεσίας.

Ευρώ 265,00

- δ.** Λογιστές Β΄ του Κλάδου Κυρίου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί των Κατηγοριών Μηχανικών, Υπομηχανικών και Τεχνικών Βοηθών του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού.

Ευρώ 305,00

- ε.** Λογιστές Α΄, Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β΄ του Κλάδου Κυρίου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί των Κατηγοριών Μηχανικών, Υπομηχανικών και Τεχνικών Βοηθών του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού, καθώς και Δημοσιογράφοι, Ιατροί και έμμισθοι Νομικοί Σύμβουλοι Καταστημάτων της Τράπεζας.

Ευρώ 375,00

- στ.** Τμηματάρχες Α΄ του Κλάδου Κυρίου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί των Κατηγοριών Μηχανικών, Υπομηχανικών και Τεχνικών Βοηθών του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού, Ειδικοί Συνεργάτες και Σύμβουλοι Διοίκησης:

Ευρώ 410,00

- ζ. Υποδιευθυντές Β', Υποδιευθυντές Α', Διευθυντές του Κλάδου Κυρίου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί των Κατηγοριών Μηχανικών, Υπομηχανικών και Τεχνικών Βοηθών του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού:

Ευρώ 450,00

B. Για όσους κατέχουν θέση ευθύνης

α. Κλιμάκιο ευθύνης	1-3	Ευρώ 935,00
β. Κλιμάκιο ευθύνης	4-5	Ευρώ 780,00
γ. Κλιμάκιο ευθύνης	6-7	Ευρώ 675,00
δ. Κλιμάκιο ευθύνης	8-9	Ευρώ 560,00
ε. Κλιμάκιο ευθύνης	10-12	Ευρώ 480,00

3. Για όσα Στελέχη της Τράπεζας χορηγείται, στα πλαίσια της εξουσιοδότησης της Γενικής Συνέλευσης, με ειδική απόφαση της Διοίκησης εφάπαξ οικονομική ενίσχυση ως "ειδικό bonus Στελεχών", το προβλεπόμενο στο παραπάνω Κεφάλαιο Β' ποσό θα συνυπολογίζεται και θα συμψηφίζεται με το εν λόγω "ειδικό bonus Στελεχών".
4. Η παραπάνω οικονομική ενίσχυση δεν θα καταβληθεί σε όσους από το προσωπικό:
- έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία της Τράπεζας το διάστημα από 1.1.2003 μέχρι και σήμερα: **α1)** κατόπιν καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας τους εκ μέρους της Τράπεζας ή **α2)** κατόπιν παραιτήσεως χωρίς να έχουν συμπληρώσει χρόνο πραγματικής υπηρεσίας τουλάχιστον 3 μηνών εντός του 2003, ή **α3)** καθ' οιονδήποτε τρόπο χωρίς να έχουν δικαιωθεί συντάξεως.
 - έχουν τιμωρηθεί πειθαρχικά τελεσιδίκως εντός του 2003 με ποινή προστίμου Ευρώ 15,00 και άνω.
 - έχουν απουσιάζει εντός του 2003 σε Μονάδες εξωτερικού.
 - έχουν προσληφθεί ως τακτικό προσωπικό εντός του 2003 και δεν έχουν συμπληρώσει χρόνο πραγματικής υπηρεσίας τουλάχιστον 6 μηνών εντός του 2003.
 - υπηρέτησαν εντός του 2003 με ιδιότητα προσωρινού ή "εποχιακού" προσωπικού
5. Η οικονομική ενίσχυση της παρούσης συμφωνίας θα καταβληθεί ως ακολούθως:
- Όσοι κατά τη διάρκεια του 2003, ανέλαβαν ή άσκησαν προσωρινά καθήκοντα ανώτερου κλιμακίου ευθύνης για χρονικό διάστημα άνω των τεσσάρων μηνών, θα λάβουν αναλογία του προβλεπόμενου με την παρούσα ποσού, αντίστοιχη με το χρόνο άσκησης των ανωτέρων καθηκόντων.

β. Όσοι ενταχθούν ή μεταταγούν, μετά την υπογραφή της παρούσας αλλά με valeur μέχρι και 1.7.2003 εντός του 2004 θα δικαιούνται την επί πλέον διαφορά μέχρι το ποσό που προβλέπεται από τις ανωτέρω ρυθμίσεις για το νέο βαθμό τους.

γ. Όσοι προαχθούν από το βαθμό του Τμηματάρχη Β΄ στον βαθμό του Τμηματάρχη Α΄ και των αντίστοιχων βαθμών των λοιπών Κλάδων μετά την υπογραφή της παρούσας, με valeur μέχρι και 1.7.2003, θα δικαιούνται την επιπλέον διαφορά μέχρι το ποσό που προβλέπεται από τις ανωτέρω ρυθμίσεις για το νέο βαθμό τους.

δ. Όσοι έχουν απουσιάσει εντός του 2003, λόγω αδειας άνευ αποδοχών, θα λάβουν αναλογία του προβλεπόμενου με την παρούσα ποσού αντίστοιχη με τον χρόνο πραγματικής υπηρεσίας τους εντός του 2003, και εφόσον είναι μεγαλύτερος των τριών (3) μηνών.

ε. Όσοι έχουν προσληφθεί και έχουν συμπληρώσει πραγματική υπηρεσία άνω των έξι (6) μηνών εντός του 2003, θα λάβουν αντίστοιχη με το χρόνο υπηρεσίας τους αναλογία του προβλεπόμενου με την παρούσα ποσού.

στ. Όσοι έχουν αποχωρήσει εντός του 2003 από την υπηρεσία της Τράπεζας και έχουν δικαιωθεί συντάξεως, θα λάβουν αναλογία του προβλεπόμενου με την παρούσα ποσού αντίστοιχη με το χρόνο πραγματικής υπηρεσίας εντός του 2003 και εφόσον είναι άνω των τριών (3) μηνών.

ζ. Όσοι έχουν υπηρετήσει εντός του 2003 σε Μονάδες του Εξωτερικού και στην Ελλάδα, θα λάβουν αναλογία του προβλεπόμενου με την παρούσα ποσού αντίστοιχη με τον χρόνο πραγματικής υπηρεσίας τους στην Ελλάδα, εφόσον είναι άνω των τριών (3) μηνών.

η. Όσοι ασκούσαν κατά το 2003 καθήκοντα Επόπτη Ασφαλείας ή Επικεφαλής Τεχνικών Συνεργείων και Συνεργείων Καθαριότητας θα λάβουν το προβλεπόμενο για τους κατέχοντες το βαθμό του Λογιστή Β΄ του Κλάδου Κυρίου Προσωπικού ποσό, εκτός και αν κατέχουν βαθμό ανώτερο του Λογιστή Β΄ θα λάβουν το προβλεπόμενο στο βαθμό τους.

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα ακόλουθα, ήδη χορηγούμενα, ποσοστοποιημένα και μη, επιδόματα, όπως έχουν διαμορφωθεί, αυξάνονται και αναδιαμορφώνονται ως εξής:

ΕΠΙΛΟΜΑ	ΚΩΔ.	ΒΑΘΜΟΣ Ή ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 1.12.2004
ΘΕΣΕΩΣ ΒΑΘΜΟΥ	243	Βαθμού Διευθυντή ή Θέσης Διευθυντή Διεύθυνσης Διοίκησης	192,40
		Βαθμού Υποδιευθυντή Α΄ - ή Θέσης Υποδιευθυντή Διεύθυνσης Διοίκησης	166,00
		Βαθμού Υποδιευθυντή Β΄	159,20
		Θέσης Προϊστ. Τμήματος Διεύθυνσης Διοίκησης	140,00
		Βαθμού Τμηματάρχη Α΄	130,00
		Βαθμού Τμηματάρχη Β΄	124,00
		Βαθμού Υποτμηματάρχη	100,70
		Βαθμού Λογιστή Α΄	77,90
		Βαθμού Λογιστή Β΄ - Διαχειριστή - Αρχιεργοδηγού	52,80
		Βαθμού Υπολ/στή Α΄ - Αρχιεισπράκτορα - Εργοδηγού	49,60
		Βαθμού Υπολ/στή Β΄ - Εισπρ. - Τεχνίτη Α΄	47,60
Βαθμού Υπολογιστή Γ΄	43,20		

ΕΠΙΛΟΜΑ	ΚΩΔ.	ΒΑΘΜΟΣ Ή ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 1.12.2004
ΔΙΚΤΥΟΥ	234	Κύριο Προσωπικό Μηχανικοί - Υπομηχανικοί - Τεχν. Βοηθοί	30,20
		Τεχνίτες - Συντηρητές - Εισπράκτορες	21,70
		Φροντιστές - Φύλακες - Καθαρίστριες	17,40

ΕΠΙΛΟΜΑ	ΚΩΔ.	ΒΑΘΜΟΣ Ή ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 1.11.2004
Β΄ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	233		78,10
ΕΞΕΙΔ/ΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLER	335		64,00
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ	831		62,60
ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	331		181,00
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	232	Υποδιευθυντής - Επιλογέας	259,20
		Εισηγητής - Επιλογέας	237,80
		Επιλογέας	170,20
		Δόκιμος Επιλογέας	104,00
ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ MARKETING	245	Διευθυντής	272,90
		Υποδιευθυντής	259,20
		Προϊστ. Εισηγητής - Μελετητής	237,80
		Εισηγητής - Μελετητής	237,80
		Δόκιμος Εισηγητής - Μελετητής	104,00
ΜΗ ΕΞΕΙΔ/ΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Κ.Μ.	248	Κύριο Προσωπικό	52,60
		Υποστηρικτικό Προσωπικό	41,60
ΠΡΟΓΡΑΜ/ΤΩΝ ΑΝΑΛΥΤΩΝ	231	Διευθυντής	557,60
		Αναπλ. Διευθυντή - Υποδιευθυντής	529,70
		Προϊστ. Προγραμμαναλυτής	481,30

ΕΠΙΛΟΜΑ	ΚΩΔ.	ΒΑΘΜΟΣ Ή ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 1.11.2004
		Προγραμμαναλυτής Α΄	481,30
		Προγραμμαναλυτής Β΄	320,90
		Προγρ. Αναλυτής	215,90
		Δόκιμος Προγραμμαναλυτής	118,90
		Βοηθός Προγραμμαναλυτής	84,40
		Μαθ. Προγραμμαναλυτής	69,70
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ	333	Υποδιευθυντής	529,70
		Αρχχειριστής	481,30
		Χειριστής Α΄	383,70
		Χειριστής Β΄	320,90
		Χειριστής Γ΄	215,90
		Δόκιμος Χειριστής	118,90
		Βοηθός Χειριστής	84,40
		Μαθ. Χειριστής	69,70
ΤΕΧΝΙΚΟ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΥΠΟΜΗΧ/ΚΩΝ	249	Διευθυντής Μηχανικός	204,40
		Αρχμηχανικός - Υπομηχανικός 1ου Βαθμού	177,60
		Επιμηχανικός - Υπομηχανικός 2ου Βαθμού	163,70
		Μηχανικός Α΄ - Υπομηχανικός 3ου Βαθμού	149,90
		Μηχανικός Β΄ - Υπομηχανικός 4ου Βαθμού	136,90
		Μηχανικός Γ΄ - Υπομηχανικός 5ου Βαθμού	122,90
		Μηχανικός Δ΄ - Υπομηχανικός 6ου Βαθμού	109,50
		Μηχανικός Ε΄ - Υπομηχανικός 7ου Βαθμού	96,40
		Μηχανικός ΣΤ΄ - Υπομηχανικός 8ου Βαθμού	82,50
		Μηχανικός Ζ΄ - Υπομηχανικός 9ου Βαθμού	68,20
ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	246	Τεχνικός βοηθός 1ου Βαθμού	163,60
		Τεχνικός βοηθός 2ου Βαθμού	149,80
		Τεχνικός βοηθός 3ου Βαθμού	136,80
		Τεχνικός βοηθός 4ου Βαθμού	122,90
		Τεχνικός βοηθός 5ου Βαθμού	109,50
		Τεχνικός βοηθός 6ου Βαθμού	96,40
		Τεχνικός βοηθός 7ου Βαθμού	82,50
		Τεχνικός βοηθός 8ου Βαθμού	68,20
		Τεχνικός βοηθός 9ου Βαθμού	51,70
ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	238	Αρχιεργοδηγός	91,50
		Εργοδηγός	78,00
		Τεχνίτης Α΄	65,00
		Τεχνίτης Β΄	51,40
		Τεχνίτης Γ΄	39,50
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ και ΚΙΝΗΤΙΚΑ ΑΝΑΠΗΡΩΝ	719		102,60
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΩΝ	330		24,80
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ	722		88,00
ΕΥΠΡΕΠΟΥΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	720		157,90

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΚΩΔ.	ΒΑΘΜΟΣ Ή ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 1.11.2004
ΕΜΠΛΟΚΩΝ	267	Διευθυντής Διευθύνσεως Διοίκησης	314,20
		Διευθυντής Κατ/τος 2ης κατηγορίας	280,10
		Διευθυντής Κατ/τος 3ης κατηγορίας	244,10
		Διευθυντής Κατ/τος 4ης και 5ης κατηγορίας	210,10
		Διευθυντής Κατ/τος 6ης και 7ης κατηγορίας	175,10
		Αναπλ. Διευθυντή Διευθύνσεως Διοίκησης	280,10
		Αναπλ. Διευθυντή Κατ/τος 2ης κατηγορίας	244,10
		Υποδιευθυντής Διευθύνσεως Διοίκησης	244,10
		Υποδ/ντής Κατ/τος 2ης και 3ης κατηγορίας	210,10
		Υποδιευθυντής Κατ/τος 4ης κατηγορίας	175,10
		Υποδιευθυντής Κατ/τος 5ης κατηγορίας	139,60
		Υποδιευθυντής Κατ/τος 6ης κατηγορίας	118,50
		Προϊστάμενος Τμήματος Διευθύνσεως Διοίκησης	210,10
		Εντεταλμένος Κατ/τος 2ης και 3ης κατηγορίας	175,10
		Εντεταλμένος Κατ/τος 4ης κατηγορίας	139,60
		Εντεταλμένος Κατ/τος 5ης κατηγορίας	118,50
		Εντεταλμένος Κατ/τος 6ης κατηγορίας	107,30
		Προϊστάμενος Υπηρεσίας Διευθύνσεως Διοίκησης	175,10
		Προϊστ. Υπηρεσίας Κατ/τος 2ης και 3ης κατηγορίας	139,60
		Προϊστ. Υπηρεσίας Κατ/τος 4ης κατηγορίας	118,50
		Προϊστ. Υπηρεσίας Κατ/τος 5ης κατηγορίας	107,30
		Προϊστ. Υπηρεσίας Κατ/τος 6ης κατηγορίας	97,20
		Υπάλληλος Διευθύνσεως Διοίκησης και Κατ/τος 2ης και 3ης κατηγ.	105,10
Υπάλληλος Κατ/τος 4ης κατηγορίας	99,10		
Υπάλληλος Κατ/τος 5ης κατηγορίας	93,90		
Υπάλληλος Κατ/τος 6ης κατηγορίας	87,50		
ΕΠΟΠΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ & ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	268		91,10

Τα ανωτέρω επιδόματα, εκτός των επιδομάτων με κωδ. **719** και **722**, καθώς και τα νέα χορηγούμενα με κωδ. **340**, **364** και **839**, μετά από τις ως άνω αυξήσεις επαναποσοστικοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Λογιστικού Κλάδου Προσωπικού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 της Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1997-1998.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΛΩΝ

Αυξάνεται από 31.12.2004 το επίδομα υπηρεσιακών στολών κατά **10%**.

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ (Κ.Α. 330)

Το ως άνω επίδομα θα χορηγείται από 1.11.2004 και σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται στις Υποδιευθύνσεις Παρακολούθησης Διαθεσιμότητας Ηλεκτρονικών Δικτύων και Εξυπηρέτησης Πελατείας της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Τραπεζικής.

ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Κ.Α. 364)

- A. Καθιερώνεται, από 1.11.2004, Ειδικό Επίδομα το οποίο χορηγείται αποκλειστικά και πέραν των άλλων επιδομάτων που χορηγούνται, σε στελέχη και υπαλλήλους του κλάδου Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Προσωπικού ως εξής:

ΘΕΣΗ	ΠΟΣΟ ΣΕ € ΑΠΟ 1.11.2004
Διευθυντής	259,20
Αναπλ. Διευθυντή - Υποδιευθυντής	
Προϊστάμενος Τμήματος	237,80
Προϊστάμενος Υπηρεσίας	170,20
Υπάλληλος	104,00

Από τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος εξαιρούνται οι υπάλληλοι και στελέχη της Υποδιεύθυνσης Ασφαλείας της Διεύθυνσης Προσωπικού.

- B. Το ως άνω επίδομα και με τις ίδιες προϋποθέσεις θα χορηγείται και στα στελέχη και τους υπαλλήλους του κλάδου κύριου προσωπικού που υπηρετούν στις Υποδιευθύνσεις Διοικητικού των Διευθύνσεων Δικτύου.

ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ Α΄ ΚΑΙ Β΄ (Κ.Α. 340)

Καθιερώνεται, από 1.11.2004, Ειδικό Επίδομα το οποίο χορηγείται αποκλειστικά σε στελέχη και υπαλλήλους του κλάδου κύριου προσωπικού που υπηρετούν στις παραπάνω Διευθύνσεις και δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336), ως εξής:

ΘΕΣΗ	ΠΟΣΟ ΣΕ € ΑΠΟ 1.11.2004
Προϊστάμενος Διεύθυνσης	300,00
Υποδιευθυντής	250,00
Προϊστάμενος Τμήματος	200,00
Προϊστάμενος Υπηρεσίας	150,00
Υπάλληλος	100,00

ΕΠΙΔΟΜΑ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Κ.Μ. (Κ.Α. 839)

Καθιερώνεται, από 1.11.2004, Επίδομα Νυκτερινής Εργασίας που χορηγείται σε όσους από το Προσωπικό της Διεύθυνσης Πληροφορικής απασχολούνται σε νυκτερινές βάρδιες στο MACHINE ROOM, ως εξής:

- **Στους επικεφαλής ομάδων**
ισόποσο με το εκάστοτε επίδομα βαθμού του
προϊσταμένου Τμήματος Διοικήσεως **€ 140,00**
- **Στο εξειδικευμένο προσωπικό**
ισόποσο με το εκάστοτε επίδομα βαθμού του Τμημ. Β΄ **€ 124,00**
- **Στο μη εξειδικευμένο κύριο προσωπικό**
ισόποσο με το εκάστοτε επίδομα βαθμού του Λογ. Α΄ **€ 77,90**
- **Στο υποστηρικτικό προσωπικό**
ισόποσο με το εκάστοτε επίδομα βαθμού του Υπολογ. Β΄ **€ 47,60**

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΜΠΛΟΚΩΝ (Κ.Α. 267)

Σε στελέχη και υπαλλήλους του κλάδου κύριου προσωπικού των Υποδιευθύνσεων της Διεύθυνσης Περιουσίας, που ασχολούνται με υποθέσεις εμπλοκών οι οποίες αναφέρονται σε Μισθώσεις Βιομηχανικών, Ξενοδοχειακών, Αστικών και λοιπών ακινήτων, θα χορηγείται, από 1.11.2004, το επίδομα εμπλοκών (Κ.Α. 267).

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΘΕΜΑΤΟΦΥΛΑΚΕΣ (Κ.Α. 360)

Επεκτείνεται, από 1.11.2004, η χορήγηση Επιδόματος θεματοφυλακής στο προσωπικό της Υποδιεύθυνσης Ελλήνων Θεσμικών (017 -Στ) της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών.

B. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**1. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ 1.11.2004****A. Στεγαστικά δάνεια προσωπικού (Σ.Σ.Ε.)**

A1. Ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας οκτώ (8) ετών που προβλέπεται από τον Κανονισμό Στέγασης Προσωπικού, ως προϋπόθεση για τη χορήγηση στεγαστικών δανείων μειώνεται σε τέσσερα (4) χρόνια υπηρεσίας. Η Τράπεζα θα εγκρίνει το ποσό που θ' απαιτείται, ώστε να καλύπτονται ετησίως όλες οι σχετικές αιτήσεις των εργαζομένων.

A2. Αντί της χορήγησης στεγαστικού δανείου προσωπικού για εξόφληση άλλου δανείου που έχει συναφθεί με δυσμενέστερους όρους με την Τράπεζά μας για απόκτηση πρώτης κατοικίας, και για να μην επιβαρύνεται ο υπάλληλος με έξοδα εγγραφής νέας υποθήκης - προσημείωσης, το ήδη συναφθέν δάνειο θα μετατρέπεται, σε στεγαστικό δάνειο προσωπικού, που χορηγείται σύμφωνα με τον κανονισμό στέγασης.

A3. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης συζύγων στην ΕΤΕ το ύψος του δανείου προσωπικού που δικαιούται να λάβει ο ένας εξ αυτών θα ανέρχεται μέχρι το ποσό του αθροίσματος των δανείων που βάσει του Κανονισμού Στέγασης θα εδικαιούτο καθένας σύζυγος ξεχωριστά.

B. Στεγαστικά δάνεια που χορηγούνται στο προσωπικό από ίδια διαθέσιμα

B1. Το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων που χορηγούνται στο προσωπικό από τα καταστήματα για αγορά ή ανέγερση πρώτης κατοικίας καθώς επίσης και για αγορά ή ανέγερση ή αποπεράτωση κατοικίας πέραν της πρώτης ή για αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας ή επισκευή κατοικίας ορίζεται σε **3% σταθερό**.

Το αυτό ισχύει και για τα δάνεια που χορηγούνται για την αποπληρωμή άλλου δανείου, που είχε συναφθεί με οποιαδήποτε άλλη Τράπεζα, για τους παραπάνω λόγους.

Το επιτόκιο αυτό θα ισχύσει και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα των δανείων που έχουν χορηγηθεί μέχρι σήμερα.

B2. Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους συνταξιούχους εφ' όσον το δάνειο αφορά αγορά ή ανέγερση ή αποπεράτωση α' κατοικίας.

B3. Δάνειο για απόκτηση β' κατοικίας (αγορά, ανέγερση, αποπεράτωση), θα χορηγείται και σε συνταξιούχους υπαλλήλους, με το ίδιο ως άνω επιτόκιο και με τους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν στα δάνεια που χορηγούνται από την Διεύθυνση Κτηματικής Πίστης.

B4. Για τη μείωση του επιτοκίου των δανείων που προβλέπεται στους ανωτέρω όρους απαιτείται υποβολή σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο και το μειωμένο επιτόκιο θα ισχύσει από την ημερομηνία υποβολής αυτής.

Γ. Ατομικά δάνεια προσωπικού

Γ1. Το εκάστοτε ύψος ατομικών δανείων που χορηγούνται από τη Τράπεζα στο Προσωπικό δεν θα υπερβαίνει το ποσό των ακαθάριστων αποδοχών πέντε (5) μηνών με ανώτατο όριο τα **€ 10.000**.

Γ2. Το επιτόκιο των ατομικών δανείων προσωπικού θα είναι **2,50%** και θα ισχύει και για τα ήδη υφιστάμενα δάνεια.

2. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΙΤΟΚΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ, ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ ΚΑΙ OVERDRAFT

Η έκπτωση που ισχύει για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ στο επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων και των πιστωτικών καρτών ορίζεται σε **40%** από 1.11.2004, ενώ του overdraft ορίζεται σε **40%** από 1.7.2004.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Το επίδομα προσχολικής μέριμνας που καταβάλλει η Τράπεζα, μέσω του ΤΥΠΕΤ, στους υπαλλήλους για κάθε τέκνο τους προσχολικής ηλικίας, αυξάνεται από € 76,30 στο ποσό των **€ 100,00** από 31.12.2004.

4. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

A. Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία υπαλλήλου που οφείλει υπόλοιπο στεγαστικού δανείου που είχε λάβει από τη Δ/νση Προσωπικού σύμφωνα με τον Κανονισμό Στέγασης Προσωπικού, και εφόσον οι κληρονόμοι του στο συγκεκριμένο ακίνητο που αφορά το δάνειο είναι ο/η σύζυγος ή τα τέκνα, η Τράπεζα δεν θα έχει καμία απαίτηση κατά των ως άνω κληρονόμων εκ του εν λόγω δανείου και θα φροντίζει για τη διαγραφή της οφειλής του θανόντα εν ενεργεία υπαλλήλου και την εξάλειψη της σχετικής προσημείωσης υποθήκης.

B. Στο άρθρο 3 του Κανονισμού Εργασίας προστίθεται, παράγραφος 12, που έχει ως εξής:

"Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία υπαλλήλου, η Τράπεζα θα προσλαμβάνει υπό τις προϋποθέσεις των παραγράφων 7, 8 και 9 του παρόντος άρθρου ένα τέκνο του εντάσσοντάς το στον εισαγωγικό βαθμό του οικείου Κλάδου με βάση τα τυπικά προσόντα του. Το τέκνο που θα προσλαμβάνεται, θα υποδεικνύεται στην Τράπεζα με ομόφωνη πρόταση όλων των ενηλίκων μελών της οικογένειας. Σε περίπτωση μη ομόφωνης πρότασης, η Τράπεζα δικαιούται κατά την κρίση της, να προσλάβει οιοδήποτε από τα τέκνα, που πληροί τις ανωτέρω προϋποθέσεις. Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις εφαρμογής της παρούσας διάταξης, ισχύουν όπως προβλέπονται σχετικά στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2004".

Γ. Στην περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου, η προβλεπόμενη στην παρ. 12 του άρθρου 3 του Κανονισμού Εργασίας υπόδειξη – δήλωση, είτε με ομόφωνη πρόταση είτε όχι, θα πρέπει να γνωστοποιηθεί στην Τράπεζα εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από τον θάνατο του υπαλλήλου.

Αν το τέκνο που θα υποδειχθεί για πρόσληψη είναι ανήλικο, οφείλει το ίδιο να μεριμνήσει για την επανάληψη της γνωστοποίησης εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από της ενηλικίωσής του.

Δ. Όλες οι ανωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας.

5. ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΤΕΝΕΠΟΛ

Η προϋπηρεσία που είχαν στην ΕΚΤΕΝΕΠΟΛ οι εργαζόμενοι που προέρχονται από αυτήν, εξομοιώνεται με προϋπηρεσία σε συγγενείς οργανισμούς και αναγνωρίζεται, από 1.11.2004, για την βαθμολογική εξέλιξη αυτών.

6. ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με Πράξη Διοικήσεως θα ενταχθούν εντός του 2004 στον Κανονισμό Εργασίας ΕΤΕ, οι εργάτες - μεταφορείς που προσλήφθηκαν στην Τράπεζα με την διαδικασία της 5/5Κ/2000 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Οι ανωτέρω θα ενταχθούν στον Κλάδο Υποστηρικτικού Προσωπικού - Κατηγορία Φροντιστών, σε βαθμό ανάλογο με το χρόνο προϋπηρεσίας τους στην Τράπεζα.

7. ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Όλες οι καθαρίστριες που εργάζονται στην Τράπεζα, με σύμβαση αορίστου χρόνου, ολικής ή μερικής απασχολήσεως, καθώς και οι φύλακες μη ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων θα αμείβονται από 31.12.2004 βάσει του ενιαίου μισθολογίου και των λοιπών όρων των Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών.

8. ΕΠΙΔΟΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Συμφωνείται, ότι εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας, θα συσταθεί με Πράξη Διοικήσεως, ομάδα έργου με σκοπό την εξέταση όλων των ειδικών επιδομάτων (ποσοτοποιημένων και μη) που καταβάλλονται στο προσωπικό της Τράπεζας, προκειμένου αυτά να ομοδοποιηθούν και προσαρμοσθούν κατάλληλα, σύμφωνα με τις νέες ανάγκες και προτεραιότητες της Τράπεζας και των εργαζομένων.

9. ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ

Α. Άδεια εργαζομένων σε περίπτωση νοσηλείας παιδιών ή συζύγων:

Κατά τη διάρκεια της νοσηλείας σε νοσοκομείο ή κλινική των παιδιών ή των συζύγων τους οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι και τριών (3) εργασίμων ημερών πέραν και επιπλέον της ετήσιας κανονικής τους άδειας.

B. Άδεια παρακολούθησης σχολικής προόδου παιδιών:

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 Ν. 1483/1984 άδεια με αποδοχές για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου παιδιών, θα χορηγείται ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού καθ' όλη τη διάρκεια της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσής του, μέχρι και την ολοκλήρωσή της.

10. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΟΝΕΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Το ποσό που θεσπίστηκε με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 1998, και χορηγείται μέσω ΤΥΠΕΤ, ως οικονομική ενίσχυση στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες, αυξάνεται από € 58,69 στο ποσό των € **100,00** από 31.12.2004.

Ισόποση ενίσχυση, από την ίδια ημερομηνία, θα χορηγείται και σε όσους συνταξιούχους, με αντίστοιχη κατηγορία παιδιών, την κατέβαλλε η Τράπεζα κατά την ενεργό υπηρεσία και διακόπηκε κατά την συνταξιοδότησή τους.

Η παραπάνω οικονομική ενίσχυση θα χορηγείται μέχρι το 40% έτος της ηλικίας του παιδιού και εφόσον αυτό παραμένει προστατευόμενο μέλος.

11. ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - "ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ"

Η Τράπεζα θα καταβάλλει, στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο - "Συλλογικό" που θεσπίστηκε με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 1996, εφάπαξ και μόνο για το έτος 2004, το ποσό των € 185.000,00, επί πλέον των μέχρι σήμερα συμφωνηθέντων.

Γ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εκτός από τις περιπτώσεις που από τις επιμέρους διατάξεις ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, καθώς και αυτές που αφορούν τροποποίηση ή συμπλήρωση διατάξεων του Κανονισμού Εργασίας της Τράπεζας, που ισχύουν από της υπογραφής της παρούσας, η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από **01.01.2004**.
2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και λοιπές πάσης φύσεως παροχές που έχουν θεσπισθεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με διατάξεις νόμων, Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών, Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε., Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών και Κανονισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, Ειδικών Κανονισμών ή

με έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια, δεν τίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα, και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΕ

Για τον ΣΥΕΤΕ

Ι. ΠΕΧΛΙΒΑΝΙΔΗΣ Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΣΤ. ΚΟΥΚΟΣ Σ. ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ