

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΟΥΣ 2000 - 2001

Στην Αθήνα σήμερα, 27.7.2000, οι υπογεγραμμένοι αφενός: **Θεόδωρος Πανταλάκης** Υποδιοικητής και **Θωμάς Πλιάκος** Διευθυντής Προσωπικού, ως εκπρόσωποι της **ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.**, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86 και αφετέρου: **Σταύρος Κούκος** και **Ανέστης Πίσχινας**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα, του **ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθ. 15, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2000 - 2001 σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και το άρθρο 4 του Ν. 1876/90, με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί οικονομικών θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, **συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

I. Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας έτους 1999

1. Η Διοίκηση της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του προσωπικού στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 1999 για την Τράπεζα, αλλά και στην προώθηση των εργασιών των θυγατρικών της εταιρειών, παρέχει σε όλο προσωπικό το δικαίωμα προεγγραφής στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρίας με την επωνυμία "ΑΣΤΗΡ Α.Ε.Ε.", που θα γίνει ιδιωτική τοποθέτηση κατά την εισαγωγή της στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, για την αγορά μετοχών άμεσα ρευστοποιήσιμων, με τιμή αγοράς που ορίζεται για κάθε μετοχή στο ποσό των δρχ. 2.750.

Ο αριθμός των μετοχών για τις οποίες θα δικαιούται να εγγραφεί κάθε υπάλληλος ορίζεται ανάλογα με την ιδιότητα και τον κατεχόμενο (ή κατά λογιστική αντιστοιχία) βαθμό για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης, ή με την κατεχόμενη θέση ευθύνης, ως εξής:

A. Για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης

α. Προσωπικό Υπηρετικού Κλάδου (Κλητήρες), Κλάδου Ασφαλείας (Φύλακες), Προσωπικό Καθαριότητας και Βοηθητικό Προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας (Κλητήρες, Φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες, κ.λ.π.):

50 μετοχές

β. Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Α΄ Λογιστικού Κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, Βοηθητικό Προσωπικό του Ταμιακού Κλάδου (Εισπράκτορες) και του Τεχνικού Κλάδου (Τεχνίτες) καθώς επίσης και μη ενταγμένων στον Οργανισμό Υπηρεσίας υπαλληλικό προσωπικό:

60 μετοχές

γ. Λογιστές Β΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού.

80 μετοχές

δ. Λογιστές Α΄, Υπομηματάρχες, Τμηματάρχες Β΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, καθώς και Δημοσιογράφοι, Ιατροί και έμμισθοι Νομικοί Σύμβουλοι Καταστημάτων της Τράπεζας.

100 μετοχές

ε. Τμηματάρχες Α΄ αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης:

110 μετοχές

στ. Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού:

120 μετοχές**B. Για όσους κατέχουν θέση ευθύνης**

α. Κλιμάκιο ευθύνης	1-3	250 μετοχές
β. Κλιμάκιο ευθύνης	4-5	210 μετοχές
γ. Κλιμάκιο ευθύνης	6-7	180 μετοχές
δ. Κλιμάκιο ευθύνης	8-9	150 μετοχές
ε. Κλιμάκιο ευθύνης	10-12	130 μετοχές

2. Για τους ίδιους προαναφερθέντες λόγους η Τράπεζα, εκτός και επιπλέον των ανωτέρω χορηγεί στο προσωπικό της έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση (bonus) εκ του ποσού των δρχ. 2,5 δις που έχει εγκριθεί από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων αυτής,

της και σύμφωνα με τη σχετική απόφαση της ίδιας Γενικής Συνέλευσης.

Η εν λόγω έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση (bonus) θα καταβληθεί στο προσωπικό της Τράπεζας, ανάλογα με την ιδιότητα και τον κατεχόμενο (ή κατά λογιστική αντιστοιχία) βαθμό για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης ή με την κατεχόμενη θέση ευθύνης, ως εξής:

A. Για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης

α. Προσωπικό Υπηρετικού Κλάδου (Κλητήρες), Κλάδου Ασφαλείας (Φύλακες), Προσωπικό Καθαριότητας και Βοηθητικό Προσωπικό μη ενταγμένο στον Κανονισμό Υπηρεσίας (Κλητήρες, Φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες, κ.λ.π.):

δρχ. 50.000

β. Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Α΄ Λογιστικού Κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, Βοηθητικό Προσωπικό του Ταμιακού Κλάδου (Εισπράκτορες) και του Τεχνικού Κλάδου (Τεχνίτες) καθώς επίσης και μη ενταγμένων στον Οργανισμό Υπηρεσίας υπαλληλικό προσωπικό:

δρχ. 60.000

γ. Λογιστές Β΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού.

δρχ. 80.000

δ. Λογιστές Α΄, Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, καθώς και Δημοσιογράφοι, Ιατροί και έμμισθοι Νομικοί Σύμβουλοι Καταστημάτων της Τράπεζας.

δρχ. 100.000

ε. Τμηματάρχες Α΄ αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης:

δρχ. 110.000

στ. Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού:

δρχ. 120.000

B. Για όσους κατέχουν θέση ευθύνης

α. Κλιμάκιο ευθύνης 1-3

δρχ. 250.000

β. Κλιμάκιο ευθύνης 4-5

δρχ. 210.000

γ. Κλιμάκιο ευθύνης	6-7	δρχ. 180.000
δ. Κλιμάκιο ευθύνης	8-9	δρχ. 150.000
ε. Κλιμάκιο ευθύνης	10-12	δρχ. 130.000

- 3.α.** Στερούνται παντελώς των προβλεπομένων με τις προηγούμενες διατάξεις δικαιωμάτων αγοράς μετοχών και οικονομικής ενίσχυσης, όσοι έχουν τιμωρηθεί πειθαρχικά τελεσιδίκως με ποινή προστίμου δρχ. 5.000 και άνω μέσα στο 1999, καθώς και όσοι έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία της Τράπεζας κατόπιν καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας τους εκ μέρους της Τράπεζας ή δεν έχουν δικαιωθεί συντάξεως.
- β.** Όσοι ανέλαβαν κατά τη διάρκεια του 1999, ή άσκησαν προσωρινά καθήκοντα ανώτερου κλιμακίου ευθύνης για χρονικό διάστημα άνω των τεσσάρων μηνών, δικαιούνται αναλογία των προβλεπομένων με τις ανωτέρω ρυθμίσεις αριθμού μετοχών και ποσού οικονομικής ενίσχυσης, αντίστοιχη με το χρόνο άσκησης των οικείων καθηκόντων.
- γ.** Όσοι έχουν, μετά την 1.1.99, αποχωρήσει από την υπηρεσία της Τράπεζας και έχουν δικαιωθεί συντάξεως, δικαιούνται αναλογία των προβλεπομένων με τις ανωτέρω ρυθμίσεις αριθμού μετοχών και ποσού οικονομικής ενίσχυσης αντίστοιχη με το χρόνο υπηρεσίας τους εντός του 1999.
- Ομοίως όσοι έχουν, εντός του 1999, απουσιάσει λόγω αδειάς άνευ αποδοχών, δικαιούνται αναλογία των προβλεπομένων με τις ανωτέρω ρυθμίσεις αριθμού μετοχών και ποσού οικονομικής ενίσχυσης αντίστοιχη με το χρόνο υπηρεσίας τους εντός του 1999.
- Ως αναλογία αριθμού μετοχών σε σχέση με το χρόνο υπηρεσίας, νοείται ακέραιος αριθμός μετοχών. Αν κατά τον υπολογισμό προκύψει κλάσμα μετοχής από το ήμισυ και άνω, θεωρείται ολόκληρη μετοχή, αλλιώς το κλάσμα δεν υπολογίζεται.
- δ.** Όσοι προαχθούν στους βαθμούς του Λογιστή Β' και Λογιστή Α' από την περίοδο 1.7.99 θα δικαιούνται, μετά την ολοκλήρωση των εν λόγω προαγωγών, την επί πλέον διαφορά μετοχών και ποσού μέχρι τον αριθμό και ποσό που προβλέπονται από τις ανωτέρω ρυθμίσεις για το νέο βαθμό τους.
- ε.** Σε περίπτωση που με ειδική απόφαση της Διοικήσεως αποφασιστεί η χορήγηση αριθμού μετοχών σε στελέχη της Τράπεζας ως "ειδικού bonus στελεχών" για το έτος 1999, τότε, σ' αυτό το ειδικό bonus θα συνυπολογίζεται και θα συμψηφίζεται ο αριθμός των προβλεπομένων με τη ρύθμιση της παρ. 1 μετοχών. Στα πλαίσια, επίσης, της ίδιας εξουσιοδότησης της ίδιας Γενικής Συνέλευσης, στην περίπτωση που με ειδική απόφαση της Διοικήσεως αποφασιστεί η χορήγηση εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης ως "ειδικού

bonus Στελεχών" θα συνυπολογίζεται και θα συμψηφίζεται το προβλεπόμενο στο παραπάνω κεφάλαιο 2 (από Α και Β) ποσό.

- στ. Οι ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου (Ι) συμπεριλαμβάνουν και καλύπτουν και κάθε παροχή που θα εδίδετο στο προσωπικό από τις θυγατρικές της ή την Τράπεζα για τη συμμετοχή του το έτος 1999 στην προώθηση των εργασιών των θυγατρικών της Εταιριών.
- ζ. Για τη συμβολή των εργαζομένων στα αποτελέσματα έτους 2000 η Τράπεζα θα χορηγήσει εντός του 2001 πρόσθετες αμοιβές, η εξειδίκευση των οποίων θα γίνει μετά από διαπραγματεύσεις της Διοίκησης με τον ΣΥΓΕΤΕ που θα διεξαχθούν στις αρχές του 2001 και ανάλογα με τις τότε συνθήκες.

II. ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΔΑΝΕΙΟΥ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2000

1. Η Τράπεζα παρέχει στο προσωπικό, εφάπαξ και μόνο για το έτος 2000, δυνατότητα συνάψεως ατομικού δανείου, καθ' υπέρβαση του προβλεπομένου, για τα λοιπά ατομικά δάνεια προσωπικού, ποσού.
2. Το ύψος του δικαιουμένου ποσού δανείου από κάθε υπάλληλο, που δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβαίνει το ισόποσο της συνολικής ονομαστικής αξίας των μετοχών, για τις οποίες το Κεφ. Ι παρ. 1 του παρόντος, καθώς και όλοι εν γένει οι όροι και προϋποθέσεις του δανείου και κάθε ειδικότερη ρύθμιση, θα ορισθούν από την Τράπεζα και θα περιληφθούν στις σχετικές δανειακές συμβάσεις που θα υπογραφούν από την Τράπεζα και τους υπαλλήλους.
3. Το δάνειο θα είναι άτομο μέχρι 31.12.2000 και θα εξοφληθεί ως εξής:
Μέχρι την 20.12.2000 θα εξοφληθεί εφάπαξ το μέρος του δανείου κατά το οποίο υπερβαίνει το ισόποσο των τελευταίων ακαθαρίστων αποδοχών δύο μηνών.
Το εναπομένον την 21.12.2000 υπόλοιπο, καθίσταται έντοκο από 1.1.2001 και θα εξοφλείται σε τριάντα (30) ισόποσες μηνιαίες δόσεις με παρακράτηση από τη μισθοδοσία ή τη σύνταξη κάθε μηνός, πλην των μηνών Δεκεμβρίου και Απριλίου κάθε έτους, η δε πρώτη δόση θα είναι καταβλητέα την 1.2.2001.

III. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα ακόλουθα, ήδη χορηγούμενα, ποσοστοποιημένα ή δραχμικά επιδόματα, όπως είχαν

διαμορφωθεί την 1.1.2000, αυξάνονται και διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΠΙΛΟΜΑ	ΚΩΔ.	ΒΑΘΜΟΣ Ή ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε δρχ. από	
			1.4.2000	1.1.2001
ΘΕΣΕΩΣ ΒΑΘΜΟΥ	243	Διευθυντής	38.800	42.600
		Υποδιευθυντής	31.100	35.300
		Συμ. Υποδιευθυντής	28.100	32.900
		Πρ. Τμημ. Δ/Σ	24.800	28.900
		Τμηματάρχης Α΄	22.800	26.900
		Τμηματάρχης Β΄	21.200	25.600
		Υποτμηματάρχης	16.500	20.800
		Λογιστής Α΄	12.800	15.600
		Λογ. Β΄ - Διαχειρ. - Αρχιεργ.	8.800	10.600
		Υπολ. Α΄ - Αρχιεισπρ. - Εργοδ.	6.800	8.700
		Υπολ. Β΄ - Εισπρ. - Τεχν. Α΄	6.000	7.900
ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ	242	Κλιμάκιο ευθύνης 1	236.200	242.700
		Κλιμάκιο ευθύνης 2	200.900	206.900
		Κλιμάκιο ευθύνης 3	191.300	197.100
		Κλιμάκιο ευθύνης 4	156.300	161.800
		Κλιμάκιο ευθύνης 5	133.600	138.800
		Κλιμάκιο ευθύνης 6	108.700	113.800
		Κλιμάκιο ευθύνης 7	85.500	90.200
		Κλιμάκιο ευθύνης 8	64.200	68.200
		Κλιμάκιο ευθύνης 9	54.200	58.000
		Κλιμάκιο ευθύνης 10	43.600	47.100
		Κλιμάκιο ευθύνης 11	37.600	40.800
		Κλιμάκιο ευθύνης 12	28.500	31.500
ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	244	Κλιμάκιο ευθύνης 1	236.200	242.700
		Κλιμάκιο ευθύνης 2	200.900	206.900
		Κλιμάκιο ευθύνης 3	191.300	197.100
		Κλιμάκιο ευθύνης 4	156.300	161.800
		Κλιμάκιο ευθύνης 5	133.600	138.800
		Κλιμάκιο ευθύνης 6	108.700	113.800
		Κλιμάκιο ευθύνης 7	85.500	90.200
		Κλιμάκιο ευθύνης 8	64.200	68.200
		Κλιμάκιο ευθύνης 9	54.200	58.000
		Κλιμάκιο ευθύνης 10	43.600	47.100
Β΄ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	233		14.400	17.700
ΕΜΠΛΟΚΩΝ ΚΑΘΥΣΤ/ΣΕΩΝ	267	Αυξάνεται κατά 15% α) 1.4.00 και κατά 13% α) 1.1.01		
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΤΥΦΛΩΝ & ΑΝΑΠΗΡΩΝ	719		25.600	28.900
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	831		14.400	16.300
ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	331		45.100	
ΤΕΧΝΙΚΟ	238	Αρχιεργοδηγός	20.700	

ΕΠΙΛΟΜΑ	ΚΩΔ.	ΒΑΘΜΟΣ Ή ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε δρχ. από	
			1.4.2000	1.1.2001
ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ		Εργοδηγός	17.700	
		Τεχνίτης Α΄	14.700	
		Τεχνίτης Β΄	11.600	
		Τεχνίτης Γ΄	8.900	
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	135		6.000	
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΒΟΗΘΗΤ. ΜΗΧΑΝΩΝ Κ.Μ.	348	11 και άνω έτη	18.200	
		7 - 10 έτη	12.700	
		6 - 2 έτη	9.000	
		0 - 1 έτη	5.800	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ DATA ENTRY	336	Αυξάνεται κατά 7,5% από 1.1.2001		
ΜΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Κ.Μ	248	Κύριο Προσωπικό		11.900
		Βοηθητικό Προσωπικό		9.400
ΣΤΕΛΕΧΩΝ Κ.Μ.	346	Υποδιευθυντής		65.200
		Προϊστάμενος Τμήματος		42.600
		Προϊστάμενος Υπηρεσίας		28.500
ΕΞΟΔΑ ΚΑΛΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΕΡΕΥΝ. ΕΠΙΧ.	710			39.300
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	718			5.500

Τα ανωτέρω επιδόματα εκτός των επιδομάτων με Κ.Α. 135, 710, 718 και 719 μετά από κάθε τμηματική αύξησή τους επαναποσοστικοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Λογιστικού Κλάδου Προσωπικού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 της ΣΣΕ - ΟΤΟΕ Τραπεζών 1997-1998.

IV. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- 1. Ατομικά δάνεια:** Το συνολικό ποσό ατομικών δανείων που χορηγείται από την Τράπεζα στο προσωπικό δεν θα υπερβαίνει το ύψος πέντε (5) ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών, με ανώτατο όριο τα 2.000.000 δρχ.
- 2. Στεγαστικά δάνεια:** α) Συμφωνείται η αύξηση του ποσού που διατίθεται συνολικά για στεγαστικά δάνεια στους εν ενεργεία εργαζομένους της ΕΤΕ από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης του Προσωπικού, από έξι (6) δις σε δεκαοκτώ (18) δις δρχ. για τη διετία 2000-2001. Με το ποσό αυτό θα καλυφθεί το σύνολο των απαιτήσεων Στεγαστικών Δανείων που εκκρεμεί στη Διεύθυνση Προσωπικού. Τυχόν αδιάθετο ποσό θα χορηγηθεί από νέο

πίνακα κατάταξης σύμφωνα με τον Κανονισμό Στέγασης Προσωπικού, **β)** Οι εργαζόμενοι που έχουν διαρκή αναπηρία τουλάχιστον 67%, εφόσον η αναπηρία και το ποσό αυτής έχουν διαπιστωθεί από την Υγειονομική Επιτροπή της Τράπεζας, θα μπορούν, μετά από εισήγηση του εκπροσώπου του ΣΥΕΤΕ που μετέχει στην Επιτροπή Στεγαστικών Δανείων της Διεύθυνσης Προσωπικού, να ζητήσουν στεγαστικό δάνειο από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης Προσωπικού, μετά τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα, **γ)** Οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν στεγαστικά δάνεια με έγκριση της Διεύθυνσης Κτηματικής Πίστης θα απαλλάσσονται των τυχόν προμηθειών που προβλέπονται υπέρ της Τραπέζης, **δ)** Οι εργαζόμενοι απαλλάσσονται της ποινικής ρήτρας σε περίπτωση πρόωρης εξόφλησης του δανείου τους.

- 3. Επιτόκια δανείων προσωπικού:** Τα επιτόκια των πάσης φύσεως δανείων θα επανεξετασθούν το 2001 μετά την καθιέρωση του EURO, ανάλογα με το περιβάλλον που θα έχει διαμορφωθεί.

V. ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Οι υπάλληλοι που έχουν ενταχθεί λόγω καθηκόντων στο Κύριο Προσωπικό του Ταμιακού Κλάδου - εξελίσσονται κατά τα προβλεπόμενα στον Οργανισμό Υπηρεσίας - μέχρι και το βαθμό του Τμηματάρχη Β΄ Ταμείων.

VI. ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - "ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ"

Το προβλεπόμενο από τις προηγούμενες ΣΣΕ ανώτατο ετήσιο όριο της επιβάρυνσης της Τράπεζας από τη συμμετοχή της στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο "ΔΗΛΟΣ" ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ που σχηματίστηκε σε εφαρμογή των Επιχειρησιακών ΣΣΕ 1995, 1996 και 1997, αναπροσαρμόζεται από την 1.1.2000 σε 400 εκατομμύρια δρχ.

VII. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2000

Ο αριθμός των προσλαμβανομένων σύμφωνα με την παρ. 13 του άρθρου 2 του Οργανισμού Υπηρεσίας αυξάνεται ειδικά για το έτος 2000 από 100 σε 150 άτομα για την αντιμετώπιση εξαιρετικών - επιτακτικών αναγκών.

VIII. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- α)** Εκτός από επιμέρους διατάξεις της για τις οποίες ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύει από την 1.1.2000 και μέχρι τη

σύναψη νέας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.

- β)** Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και λοιπές πάσης φύσεως παροχές που έχουν θεσπισθεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της Ε.Τ.Ε. με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών Προσωπικού, πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, Ειδικών Κανονισμών ή με έθιμο ή με Επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
- γ)** Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα, κάθε δε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΕ

Για τον ΣΥΕΤΕ

Θ. ΠΑΝΤΑΛΑΚΗΣ

Θ. ΠΛΙΑΚΟΣ

ΣΤ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΠΙΣΧΙΝΑΣ