

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 1997

Στην Αθήνα σήμερα, την 2α Σεπτεμβρίου 1997, οι υπογεγραμμένοι αφενός **Κωνσταντίνος Σταμούλης - Υποδιοικητής** και **Θωμάς Πλιάκος - Διευθυντής Προσωπικού**, ως εκπρόσωποι της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου, αριθ. 86, αφετέρου **Σταύρος Κούκος** και **Ανέστης Πίσχινας, Πρόεδρος** και **Γενικός Γραμματέας**, αντίστοιχα, του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους, αριθ. 15, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή **επιχειρησιακής ΣΣΕ για το έτος 1997**, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και το άρθρο 4 του Ν. 1876/90, με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν τα εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεσμικών και οικονομικών θεμάτων του Προσωπικού και επί θεμάτων που έχουν σχέση με τη συγκρότηση και δραστηριότητα της Τράπεζας, **συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, ως ρυθμίσεις της επιχειρησιακής ΣΣΕ έτους 1997 για την Εθνική Τράπεζα, τα ακόλουθα:**

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

A1. Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας

Η Διοίκηση της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του προσωπικού στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 1996 παρέχει σε όλο το προσωπικό τη δυνατότητα αγοράς μετατρέψιμων ομολογιών, άμεσα ρευστοποιήσιμων, με τη χορήγηση του δανείου με επιτόκιο 8% εφόσον η εξόφλησή του γίνει μετά την 15.11.98 και με επιτόκιο 10% εφόσον η εξόφλησή του γίνει πριν την 15.11.98. Η τιμή αγοράς κάθε ομολογίας καθορίζεται στο ποσό των 17.000 δρχ.

Σε όσους εκ των υπαλλήλων προβούν στη ρευστοποίηση των ομολογιών προ της 15.11.1998, η εξόφληση του δανείου θα είναι ολική και άμεση, με παρακράτησή του εκ του ποσού της ρευστοποίησης.

Σε όσους προβούν στη ρευστοποίηση μετά την 15.11.1998, η εξόφληση του δανείου θα γίνει, με παρακράτηση από τη μισθοδοσία τους, σε έξι (6) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, αρχής γινομένης από 1.1.1999.

Αν η εκποίηση των μετοχών λάβει χώρα πριν την πλήρη εξόφληση του δανείου, το υπόλοιπό του θα παρακρατείται άμεσα.

Ο αριθμός των ομολογιών που δικαιούται καθένας ορίζεται, ανάλογα με την ιδιότητά του και τον κατεχόμενο (ή κατά λογιστική αντιστοιχία) βαθμό, ως εξής:

α. Προσωπικό Υπηρετικού Κλάδου (Κλητήρες), Κλάδου Ασφαλείας (Φύλακες), Προσωπικό Καθαριότητας και λοιπό προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας (πλην αυτού του Λογιστικού κλάδου):

6 ομολογίες

β. Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Λογιστή Β΄ και των αντίστοιχων βαθμών των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, υπάλληλοι του Βοηθητικού Προσωπικού του Ταμιακού Κλάδου (Εισπράκτορες) και του Τεχνικού Κλάδου (Τεχνίτες) καθώς επίσης και μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας προσωπικό του Λογιστικού Κλάδου:

7 ομολογίες

γ. Λογιστές Α΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του κύριου προσωπικού:

8 ομολογίες

δ. Λογιστές Α΄ με valeur μέχρι και 1.7.93, Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού. Επίσης Δημοσιογράφοι και Ιατροί

9 ομολογίες

ε. Τμηματάρχες Α΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του κύριου προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης

10 ομολογίες

στ. Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού:

11 ομολογίες

Η διαδικασία σύναψης των δανειακών συμβάσεων για το σκοπό αυτό, που υπογράφονται από την Τράπεζα και τον κάθε εργαζόμενο, καθώς και η χορήγηση των

ομολογιών συμφωνείται ότι θα ολοκληρωθεί το αργότερο εντός 20 ημερών από την υπογραφή της παρούσας.

Η ρευστοποίηση γίνεται μέσω της Εθνικής Χρηματιστηριακής. Θεματοφύλακας των ομολογιών ορίζεται η αρμόδια Δ/ση Επενδύσεων και Κεφαλαιογοράς.

Τα ανωτέρω και τυχόν ειδικότερες ρυθμίσεις εφαρμογής περιλαμβάνονται ως όροι στη δανειακή σύμβαση μεταξύ Τράπεζας και κάθε εργαζόμενου που θα συναφθεί για το θέμα αυτό.

A2. Αύξηση επιδόματος ευθύνης

Τα ισχύοντα, καταβαλλόμενα μέχρι σήμερα, επιδόματα ευθύνης αυξάνονται από την αντίστοιχη ημερομηνία, ανά κλιμάκιο ευθύνης, και διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΠΟΣΟ	
	ΑΠΟ 1.7.1997	ΑΠΟ 1.12.1997
1	183.600	187.200
2	155.050	158.800
3	147.600	151.200
4	119.950	122.850
5	101.650	104.600
6	81.500	84.450
7	62.800	65.800
8	45.850	49.050
9	37.950	41.00
10	29.900	32.600
11	25.500	28.050
12	18.750	20.800

A3. Αύξηση επιδόματος βαθμού

1. Τα ισχύοντα, καταβαλλόμενα μέχρι σήμερα, επιδόματα βαθμού, αυξάνονται από την αντίστοιχη ημερομηνία, ανά βαθμό του λογιστικού κλάδου ή τον αντίστοιχο των λοιπών κλάδων και διαμορφώνονται ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΠΟΣΟ (ΔΡΧ.)	
	ΑΠΟ 1.7.1997	ΑΠΟ 1.12.1997
Διευθυντής	27.200	28.500
Υποδιευθυντής	20.150	21.850
Συμπρ. Υποδιευθυντής	17.500	19.050
Τμήμ. Α΄, Τμημ. Β΄, και Υποτμηματάρχης / Προϊστ. Τμήματος Δ/σεως	15.200	16.800
Τμηματάρχης Α΄	13.800	15.250
Τμηματάρχης Β΄	12.050	13.650
Υποτμηματάρχης	8.700	9.900
Λογιστής Α΄	7.150	8.150
Λογιστής Β΄	5.300	5.700
Υπολογιστής Α΄	3.850	
Υπολογιστής Β΄	3.350	

2. Το επίδομα βαθμού επεκτείνεται στο βοηθητικό προσωπικό του Ταμιακού κλάδου και του Τεχνικού κλάδου. Το επίδομα αυτό χορηγείται από 1.7.97 ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΠΟΣΟ	
	ΑΠΟ 1.7.1997	ΑΠΟ 1.12.1997
Διαχειριστής-Αρχιεργοδηγός	5.300	5.700
Αρχιεισπράκτωρ-Εργοδηγός	3.850	
Εισπράκτωρ-Τεχνίτης Α	3.350	

A4. Επέκταση επιδόματος εμπλοκών

Το ειδικό μηνιαίο επίδομα εμπλοκών (κωδ. Αρ. 267) όπως ισχύει σήμερα, χορηγείται από 1.7.1997 και σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται σε συστημένες υπηρεσίες Καθυστερήσεων στο δίκτυο.

A5. Αμοιβή μερικής/ευκαιριακής απασχόλησης σε θέσεις Teller, Καταμετρητή, Διαχειριστή

Στους μερικώς ή ευκαιριακώς απασχολούμενους κατά τις ημέρες αιχμής, για την καλύτερη εξυπηρέτηση της πελατείας σε ταμεία, ως tellers, καταμετρητές ή διαχειριστές, θα καταβάλλονται τα ακόλουθα ποσά:

Διάρκεια εργασίας (σε ένα μήνα)	ποσό δρχ.
1 ημέρα	5.000
2-3 ημέρες	10.000
4-11 ημέρες	20.000
12 ημέρες και άνω	36.950

Τα παρακάτω ποσά, με τις ίδιες αναλογίες, θα καταβάλλονται και στους ασκούντες προσωρινά καθήκοντα Chief Teller ή Προϊσταμένου Υπηρεσιών Ταμείων αναπληρώνοντας τους κατόχους των θέσεων αυτών.

A6. Αύξηση επιδομάτων εξειδικευμένων στελεχών

Συμφωνείται ότι η Τράπεζα, εντός 4 μηνών από την υπογραφή της παρούσας, σε συνεργασία με όλες τις αρμόδιες Δ/νσεις και παράγοντες και με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, θα μελετήσει τα ζητήματα των εξειδικευμένων στελεχών με σκοπό την αναδιάρθρωση των επιδομάτων τους.

B. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

B1. Βελτίωση όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων

1. Η Τράπεζα χορηγεί στεγαστικά δάνεια για αγορά (α) κατοικίας σε υπαλλήλους της που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξης στους κατ' έτος δικαιουμένους στεγαστικό δάνειο, σύμφωνα με τον οικείο Κανονισμό Στέγασης. Το επιτόκιο των χορηγούμενων κατά τον τρόπο αυτό δανείων δεν θα υπερβαίνει παραπάνω από 1,5 ποσοστιαία μονάδα το εκάστοτε επιτόκιο των ετήσιων εντόκων γραμματίων του Δημοσίου και θα αναπροσαρμόζεται ανά εξάμηνο την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

2. Η Τράπεζα υποχρεούται να χορηγήσει στεγαστικό δάνειο εντός του 1997 σε αριθμό υπαλλήλων, τουλάχιστον ίσο με αυτόν του 1996.

B2. Ατομικά δάνεια

Τα μέχρι σήμερα χορηγούμενα με επιτόκιο 8% ατομικά δάνεια (δάνεια χωρίς δικαιολογητικά) χορηγούνται στο εξής – από την υπογραφή της παρούσας – με επιτόκιο 6%.

B3. Ειδικό όροι χρήσης πιστωτικών καρτών και καταναλωτικών δανείων

Πέραν της ήδη ισχύουσας έκπτωσης 30% (άρθρο β3 της επιχειρησιακής ΣΣΕ 96) η Τράπεζα χορηγεί στους υπαλλήλους της το προβλεπόμενο κάθε φορά για τους "συνεπείς ενήμερους" πελάτες της Bonus μειωμένου επιτοκίου, υπό τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, για πάσης φύσεως καταναλωτικά δάνεια και πιστωτικές κάρτες. Το ίδιο μειωμένο επιτόκιο θα λογίζεται και για τα χρεωστικά υπόλοιπα των τρεχούμενων λογαριασμών μισθοδοσίας.

B4. Προκαταβολή εφάπαξ

Συμφωνείται να ανατεθεί η εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης – η οποία θα περατωθεί εντός 3 μηνών – και θ' αφορά τη δυνατότητα προκαταβολής εφάπαξ στους εργαζόμενους μετά τη συμπλήρωση 18 ετών πραγματικής υπηρεσίας.

Το πόρισμα που θα εκδοθεί θα δοθεί στο Δ.Σ. του Ταμείου Αυτασφαλείας για περαιτέρω ενέργειες.

B5. Ενίσχυση εκδρομικών προγραμμάτων και διακοπών εργαζόμενων στην Ε.Τ.Ε.

Στα προβλεπόμενα στην από 19.9.1996 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. – και εντός των εγκεκριμένων ορίων (όρος Β6) – για τις πολιτιστικές-αθλητικές δραστηριότητες προστίθενται και προγράμματα εκδρομών ή διακοπών που διοργανώνει ο ΣΥΕΤΕ για τους εργαζόμενους στην Τράπεζα.

B6. Κάλυψη εξόδων για παρακολούθηση σεμιναρίων εκτός έδρας

Συμφωνείται η σύσταση – εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας – επιτροπής από στελέχη της Τράπεζας και εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, προκειμένου να

εξετάσει τρόπους και δυνατότητες ανάληψης από την Τράπεζα των δαπανών διαμονής σε ξενοδοχεία υπαλλήλων της, μετακινουμένων εκτός έδρας για παρακολούθηση σεμιναρίων. Η επιτροπή θα ολοκληρώσει το έργο της εντός 2 μηνών.

B7. Υπηρεσιακές στολές προσωπικού

Τα ισχύοντα καταβαλλόμενα μέχρι σήμερα, ετήσια ποσά για τις υπηρεσιακές στολές κατά κατηγορία προσωπικού αυξάνονται και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Προσωπικού	Χορηγούμενο Ποσό
Φροντιστές (κλητήρες, προσωπικό ασφαλείας και χρηματοποστολών, επόπτες ασφαλείας και καθαριότητας, τεχνίτες που εκτελούν τεχνική εργασία, τυφλοί χειριστές τηλ/κών κέντρων)	56.000
Εργάτες, τεχνίτες και εισπράκτορες που εκτελούν αποκλειστικά και σε μόνιμη βάση καθήκοντα φροντιστών	56.000
Φροντιστές Γραφείων Διοίκησης	84.000
Οδηγοί Διοίκησης	88.000
Λοιποί Οδηγοί	64.000
Εργάτες μεταφοράς	64.000
Καθαρίστριες Ολικής απασχόλησης	20.000
Καθαρίστριες Μερικής απασχόλησης	14.000
Καθαρίστριες Κυλικείων	23.000

B8. Βελτίωση και εκλογίκευση της διανομής προμηθειών από ασφάλιστρα, Αμοιβαία κεφάλαια κ.λ.π. θέματα

α) Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που εντοπίζονται στο σύστημα διανομής προμηθειών, συμφωνείται η επανεξέταση και η βελτίωση του ισχύοντος συστήματος διανομής των πάσης φύσεως προμηθειών από ασφάλιστρα και Αμοιβαία κεφάλαια (ΔΗΛΟΣ) από πιστωτικές κάρτες, εργασίες leasing κλπ.

Σκοπός της επιδιωκόμενης εκλογίκευσης είναι να διανέμονται κατάλληλα και σε όλους τους εργαζόμενους οι σχετικές προμήθειες στη βάση βελτιώσεων του Κανονισμού Πρόσθετων αμοιβών.

β) Αρμόδια για τη διερεύνηση των προβλημάτων, τον εντοπισμό και την εξειδίκευση των κατάλληλων λύσεων είναι σύμφωνα με τις ισχύουσες επιχειρησιακές ρυθμίσεις και τον οικείο ειδικό κανονισμό η επιτροπή πρόσθετων αμοιβών και κινήτρων ΕΠΟΚ.

γ) Η ως άνω επιτροπή θα εξετάσει, επιπροσθέτως, τα αρμόζοντα υλικά κίνητρα παραμονής για τους εργαζόμενους σε παραμεθόριες περιοχές.

δ) Οι προτάσεις της ΕΠΟΚ για τα παραπάνω θέματα θα υποβληθούν εντός 5 μηνου στη Διοίκηση.

B9. Αμοιβαίο Κεφάλαιο

Το προβλεπόμενο από την επιχειρησιακή ΣΣΕ 1996 ανώτατο ετήσιο όριο της σχετικής επιβάρυνσης της Τράπεζας, στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο "ΔΗΛΟΣ" ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ που σχηματίστηκε σε εφαρμογή των επιχειρησιακών ΣΣΕ 1995-1996, αναπροσαρμόζεται σε 340 εκατομμύρια δρχ.

Γ. ΘΕΜΑΤΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Γ1. Θέματα προσλήψεων

Συμφωνείται η λειτουργία της Επιτροπής προσλήψεων, που προβλέπεται από το άρθρο 7 της κλαδικής ΣΣΕ 1991, προκειμένου να εξετάσει μεταξύ των άλλων:

- Τον προσδιορισμό των αναγκών σε προσωπικό (κύριο, βοηθητικό κλπ) με κύριο στόχο την αποτελεσματική και συστηματική κάλυψη άμεσων αναγκών του δικτύου κεντρικά και στην περιφέρεια.
- Τη θέσπιση αντικειμενικών κριτηρίων και διαδικασιών για τη διενέργεια προσλήψεων.

Η Επιτροπή λειτουργεί σε τακτική βάση, σε συνεργασία με τα οικεία υπηρεσιακά όργανα λαμβάνοντας από αυτά την αναγκαία για τη λειτουργία της υποστήριξη και πληροφόρηση.

Γ2. Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση

Σε προέκταση - εξειδίκευση των ήδη συμφωνημένων στο άρθρο 14 της κλαδικής ΣΣΕ-ΟΤΟΕ τραπεζών 1997-98 σχετικά με την καθολικότητα της εκπαίδευσης συμφωνείται:

Να υπάρξει ειδική μέριμνα της τράπεζας για εκπαίδευση σε κάθε εργαζόμενο με προτεραιότητα σε όσους επηρεάζονται με οποιοδήποτε τρόπο από εφαρμοζόμενες ή επικείμενες αναδιαρθρώσεις, συγχωνεύσεις τεχνολογικές ή οργανωτικές αλλαγές, η οποία να καλύπτει πλήρως τις εκπαιδευτικές ανάγκες.

Τα σεμινάρια που πρέπει να παρακολουθήσει κάθε εργαζόμενος καθορίζονται σύμφωνα με τα οριζόμενα από το σύστημα και τα αρμόδια όργανα σχεδιασμού της εκπαίδευσης, στη βάση ενός σύγχρονου συστήματος διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών και σε άμεση σχέση με την υπηρεσία που εργάζεται, τη θέση που κατέχει ή πρόκειται να καταλάβει ώστε η συνολική υπηρεσιακή του εξέλιξη και προοπτική να υποστηρίζεται από την κατάλληλη εκπαίδευση ή επιμόρφωση.

Γ3. Εκλογίκευση και ομαδοποίηση ειδικών επιδομάτων

Συμφωνείται η σύσταση, εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας ειδικής Επιτροπής, αποτελούμενης από 3 εκπροσώπους της Τράπεζας και 2 του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (με ισάριθμους αναπληρωτές) με σκοπό την εξέταση όλων των ειδικών επιδομάτων (δραχμικών - ποσοστοποιημένων στο 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ.), που ισχύουν στην Τράπεζα, προκειμένου αυτά να ομαδοποιηθούν και προσαρμοσθούν κατάλληλα, σύμφωνα με τις ανάγκες και προτεραιότητες της Τράπεζας και των εργαζόμενων.

Η Επιτροπή οφείλει να ολοκληρώσει το έργο της το αργότερο εντός οκτώ (8) μηνών από τη σύστασή της, με την υποβολή ολοκληρωμένων και τεκμηριωμένων προτάσεων στη Διοίκηση προκειμένου να αξιοποιηθούν από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Γ4. Θεσμοθέτηση διαδικασίας τακτικής ενημέρωσης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και συμμετοχής του σε Επιτροπές

Σε προέκταση των συμφωνημένων στην επιχειρησιακή ΣΣΕ/1996, (άρθρο γ) συμφωνείται η συμμετοχή εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλες τις επιτροπές του λειτουργούν ή θα λειτουργήσουν για κάθε θέμα εκσυγχρονισμού της Τράπεζας.

Δ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εκτός από επιμέρους διατάξεις της, για τις οποίες ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ ορίζεται από την 1.1.1997 και μέχρι τη σύναψη νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ.
2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, ειδικών κανονισμών, ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα.
Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την

Για τον ΣΥΕΤΕ

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΚΩΝ. ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ

Θ. ΠΛΙΑΚΟΣ

ΣΤ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΠΙΣΧΙΝΑΣ