

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 1995

Στην Αθήνα σήμερα, την 29η Δεκεμβρίου 1995, οι υπογεγραμμένοι αφενός **Κωνσταντίνος Σταμούλης - Υποδιοικητής** και **Χρήστος Αγορίτσας - Διευθυντής Προσωπικού** ως εκπρόσωποι της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου, αριθ. 86, αφετέρου **Σταύρος Κούκος** και **Ανέστης Πίσχινας**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους, αριθ. 15, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή **επιχειρησιακής ΣΣΕ για το έτος 1995**, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και το άρθρο 4 του Ν. 1876/90, με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν τα εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεσμικών και οικονομικών θεμάτων του Προσωπικού και επί θεμάτων που έχουν σχέση με τη συγκρότηση και δραστηριότητα της Τράπεζας, **συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, ως ρυθμίσεις της επιχειρησιακής ΣΣΕ έτους 1995 για την Εθνική Τράπεζα, τα ακόλουθα:**

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

A1. Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα και στον αναπτυξιακό ρόλο της Τράπεζας

A1.1. Η Διοίκηση της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του προσωπικού στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 1994, χορηγεί σε όλο το προσωπικό, έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση (bonus), ανάλογη με το βαθμό ως κατωτέρω:

- α)** Διευθυντές, Υποδιευθυντές, Συμπρ. Υποδιευθυντές όλων των κλάδων, δρχ. 120.000.
- β)** Τμηματάρχες Α', Τμηματάρχες Β', Υποτμηματάρχες όλων των κλάδων, δρχ. 100.000 - [Συμπεριλαμβάνονται και οι Λογιστές Α' που προήχθησαν στις 3.6.95 με valeur έτους 1994 και προγενέστερα).

γ) Λοιπό προσωπικό όλων των κλάδων και βαθμών, ενταγμένο ή μη στον Οργανισμό της Υπηρεσίας (μόνιμοι ή με σύμβαση) δρχ. 80.000.

A1.2 Για τον προσδιορισμό των υπηρετούντων στην Τράπεζα και δικαιουμένων των άνω ενισχύσεων, αντί της 31.12.94, λαμβάνεται εξαιρετικά η 30.6.95, ημερομηνία που λήφθηκε και η σχετική απόφαση.

A1.3 Οι ανωτέρω ενισχύσεις (bonus) υπόκεινται σε κανονικές φορολογικές και ασφαλιστικές κρατήσεις.

A2. Αύξηση ειδικών επιδομάτων

Τα ακόλουθα χορηγούμενα ήδη επιδόματα αναπροσαρμόζονται και αυξάνονται από 1.9.1995 έως εξής:

A2.1 Επίδομα β' υπογραφής (KA 233) από δρχ. 5.200 σε δρχ. 8.000 μηνιαίως.

A2.2 Επίδομα καταμετρητών:

- χωρίς μηχανή (KA 630) από δρχ. 5.950 σε δρχ. 8.000 μηνιαίως
- με μηχανή (KA 640) από δρχ. 9.200 σε δρχ. 12.000 μηνιαίως.

A2.3 Τουριστικό επίδομα από δρχ. 5.800 σε δρχ. 10.000 μηνιαίως.

Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι ισχύοντες στην Τράπεζα όροι και προϋποθέσεις χορήγησης των ανωτέρω επιδομάτων.

A3. Χορήγηση Επιδόματος Εμπλοκών

Στο προσωπικό (εκτός του βοηθητικού και της καθαριότητας) που υπηρετεί στη Διεύθυνση Απαιτήσεων σε Καθυστέρηση της Τράπεζας και στις Ειδικές Μονάδες Καθυστερήσεων χορηγείται, από 1.9.95, **ειδικό μηνιαίο επίδομα εμπλοκών**.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μόνο για όσο διάστημα ο υπάλληλος ή το στέλεχος θα απασχολείται με το ανωτέρω αντικείμενο στις προαναφερόμενες Μονάδες της Τράπεζας, το ύψος του δε διαμορφώνεται ανάλογα με το κλιμάκιο ευθύνης που κατέχει κάθε φορά ο δικαιούχος ως εξής:

α) Διεύθυνση Απαιτήσεων σε Καθυστέρηση

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| - Διευθυντής | δρχ. 45.000 μηνιαίως |
| - Αναπληρωτής Διευθυντή | δρχ. 40.000 μηνιαίως |
| - Υποδιευθυντής | δρχ. 35.000 μηνιαίως |
| - Προϊστάμενος Τμήματος | δρχ. 30.000 μηνιαίως |

- Προϊστάμενος Υπηρεσίας δρχ. 25.000 μηνιαίως
- Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης δρχ. 15.000 μηνιαίως

β) Ειδική Μονάδα Καθυστερήσεων Α' (Κατ/μα 2ης Κατηγορίας)

- Διευθυντής δρχ. 40.000 μηνιαίως
- Αναπληρωτής Διευθυντή δρχ. 35.000 μηνιαίως
- Υποδιευθυντής δρχ. 30.000 μηνιαίως
- Εντεταλμένος δρχ. 25.000 μηνιαίως
- Προϊστάμενος Υπηρεσίας δρχ. 20.000 μηνιαίως
- Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης δρχ. 15.000 μηνιαίως

γ) Λοιπές Ειδικές Μονάδες Καθυστερήσεων (Κατ/ματα 3ης Κατηγορίας)

- Διευθυντής δρχ. 35.000 μηνιαίως
- Υποδιευθυντής δρχ. 30.000 μηνιαίως
- Εντεταλμένος δρχ. 25.000 μηνιαίως
- Προϊστάμενος Υπηρεσίας δρχ. 20.000 μηνιαίως
- Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης δρχ. 15.000 μηνιαίως

B. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

B1. Στεγαστικά Δάνεια

B1.1 Από την 1.1.1995 τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων της Τράπεζας προς το προσωπικό της μειώνονται κατά δύο (2) εκατοστιαίες μονάδες και η σχετική πίστωση για το έτος 1995 ορίζεται στο ποσό των δρχ. 3 δις.

B1.2 Συμφωνείται να εισαχθεί στο Δ.Σ., Σχέδιο Τροποποίησης του Κανονισμού Στέγασης ώστε οι υπάλληλοι που έχουν συνάψει ή θα συνάψουν με την Εθνική Τράπεζα ή άλλο πιστωτικό ίδρυμα ελεύθερα διαπραγματεύσιμο στεγαστικό δάνειο αγοράς πρώτης κατοικίας, να μπορούν να υποβάλουν αίτηση χορήγησης στεγαστικού δανείου από την Τράπεζα, εφόσον πληρούν τους λοιπούς όρους και προϋποθέσεις που απαιτούνται από τον Κανονισμό Στέγασης, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

Με το δάνειο που ήθελε εγκριθεί με την ανωτέρω διαδικασία **απαραίτητα** να εξοφληθεί ισόποσο υπόλοιπο του ελεύθερα διαπραγματεύσιμου στεγαστικού δανείου, που είχε συναφθεί σε προηγούμενο χρόνο από τον υπάλληλο. Σε

περίπτωση που το ανεξόφλητο υπόλοιπο του δανείου αυτού είναι μικρότερο του ποσού που θα δικαιούται να λάβει ως δάνειο ο υπάλληλος με βάση τον Κανονισμό Στέγασης, τότε το χορηγούμενο από την Τράπεζα δάνειο περιορίζεται στο ποσό της εξοφλούμενης σχετικής οφειλής.

- B1.3** Συμφωνείται επίσης η χορήγηση σε όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ ελεύθερα διαπραγματεύσιμου στεγαστικού δανείου για αγορά πρώτης κατοικίας, από τα ίδια διαθέσιμα, όπως ορίζει η Πράξη της Τράπεζας της Ελλάδος, και με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τους τρίτους πελάτες της Τράπεζας εκτός από το επιτόκιο που ορίζεται μειωμένο κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα από το εκάστοτε ισχύον κατά το χρόνο που υπηρετεί στην Τράπεζα ή είναι συνταξιούχος.

B.2 Ένταξη Εισπρακτόρων στον Κύριο Ταμειακό Κλάδο

- B2.1** Συμφωνείται η τροποποίηση της παρ. 5 του άρθρου 37 του Οργανισμού της Υπηρεσίας ως εξής:

**Άρθρο 37
Μεταβατικές Διατάξεις**

1.
2.
3.
4.
5. **α)** Με πράξη του Διοικητή και ύστερα από πρόταση Επιτροπής, η οποία αποτελείται από τους Προϊσταμένους των Δ/σεων Προσωπικού, Επιθεωρήσεως και Περιουσίας της Τράπεζας, τον αρμόδιο Υποδιευθυντή της Δ/σης Προσωπικού και τον Προϊστάμενο Τμήματος Υπηρεσιακής Εξέλιξης Προσωπικού, εντάσσονται στο Κύριο Προσωπικό του Ταμειακού Κλάδου υπάλληλοι του Βοηθητικού Προσωπικού του Ταμειακού Κλάδου, οι οποίοι είναι κάτοχοι τουλάχιστον απολυτηρίου Δημοτικού Σχολείου, υπηρετούν στην Τράπεζα και συμπληρώνουν την 31.12.1995 οκτώ (8) τουλάχιστον χρόνια σε καθήκοντα Λογιστικού υπαλλήλου ή Teller ή Διαχειριστού και εφόσον κατά την κρίση της ανωτέρω Επιτροπής άσκησαν τα παραπάνω καθήκοντα επιτυχώς. Για την ένταξη όσων δεν συμπληρώνουν την 31.12.1995 οκτώ (8) χρόνια στα προαναφερόμενα

καθήκοντα, το υπολειπόμενο διάστημα από την ημερομηνία αυτή και μέχρι τη συμπλήρωση των οκτώ (8) χρόνων, θα λαμβάνεται υπόψη **μόνο** εάν απασχολήθηκαν σε καθήκοντα Teller ή Διαχειριστού.

β) Η ένταξη θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 4 και 10, και ο βαθμός εντάξεως θα είναι ανάλογος με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας (πραγματικό + πλασματικό αφαιρουμένου του χρόνου στασιμότητας), με αφαίρεση τεσσάρων (4) ετών, χωρίς όμως να υπερβαίνει το βαθμό του Ταμία Β΄ με δύο έτη στο βαθμό αυτό, γι' αυτούς που έχουν τουλάχιστον 25ετή υπηρεσία στην Τράπεζα και το βαθμό του Ταμία Β΄, γι' αυτούς που δεν έχουν συμπληρώσει 25ετή υπηρεσία στην Τράπεζα.

Η βαθμολογική εξέλιξη των εντασσομένων κατά τα παραπάνω δεν έχουν απολυτήριο λυκείου δεν θα υπερβαίνει το βαθμό του Υπομηματούχου Ταμείων.

Επίσης εφόσον ενταχθούν **με την ανωτέρω διαδικασία** στον Ταμιακό Κλάδο και στη συνέχεια κάνουν χρήση δυνατότητας συμμετοχής σε μεταταξιακό διαγωνισμό για το Λογιστικό Κλάδο, η ένταξή τους, εάν επιτύχουν, θα γίνει σύμφωνα με τον Κανονισμό Μετατάξεως χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η παρούσα ρύθμιση.

Η παρούσα ρύθμιση θα εφαρμοσθεί μετά την έγκρισή της από το Δ.Σ. της Τράπεζας.

B.3 Ισότιμη Μεταχείριση Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών

Στους κατόχους πτυχίων ΚΑΤΕΕ διετούς φοίτησης, χορηγείται βαθμολογική και μισθολογική προώθηση ενός (1) επιπλέον έτους, εφόσον προσκομίσουν ισοτιμία του πτυχίου τους με εκείνα των **σχολών τριετούς φοίτησης**.

B.4. Σύσταση Αμοιβαίου Κεφαλαίου

Η Τράπεζα θα ενισχύσει τη δημιουργία Αμοιβαίου Κεφαλαίου καταβάλλοντας, **από 1.1.96**, ποσοστό μέχρι 0,5% επί των πάσης φύσεως μικτών τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων σ' αυτή (περιλαμβανομένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και των επιδομάτων αδειας και ισολογισμού), με ανώτατο ετησίως όριο σχετικής επιβάρυνσης το ποσό των 300 εκ. δρχ., το οποίο είναι δυνατό να

αναπροσαρμόζεται με νέες διαπραγματεύσεις και με την προϋπόθεση ότι ίσου συνολικού ύψους εισφορά θα καταβάλουν και οι μεριδιούχοι του Αμοιβαίου αυτού Κεφαλαίου ή οι συνδικαλιστικοί τους φορείς.

Για το σκοπό αυτό η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση εντός 15 ημερών από της υπογραφής της παρούσης ν' αναθέσει, δαπάναις της, σε εξειδικευμένη εταιρία του ομίλου της, εκπόνηση μελέτης για τη δυνατότητα από πάσης πλευράς σύστασης και λειτουργίας Αμοιβαίου Κεφαλαίου με σκοπό την ενίσχυση των εργαζομένων σ'αυτή, κατά την αποχώρησή τους από την Τράπεζα.

Η εκπόνηση της μελέτης θα επιδιωχθεί να περατωθεί το ταχύτερο δυνατό και ουχί βραδύτερο της 29.2.1996 και στη συνέχεια θα συνταχθεί ο σχετικός Κανονισμός του Αμοιβαίου Κεφαλαίου.

Τα ανωτέρω τελούν υπό την προϋπόθεση της εγκρίσεως από το Δ.Σ. της Τράπεζας.

Γ. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Γ1. Κανονισμός Πρόσθετων Αμοιβών της ΕΤΕ

Γ1.1. Συμφωνείται ότι θα κυρωθεί με Πράξη της Διοίκησης, μέσα σ'ένα μήνα από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, Κανονισμός Πρόσθετων Αμοιβών προς το προσωπικό, στα πλαίσια των προτάσεων της Επιτροπής που συστήθηκε με την ΠΔ 514/22.12.1993.

Γ1.2 Συμφωνείται επιπλέον ότι όλα τα ήδη εφαρμοζόμενα κίνητρα αλλά και όσα συστήματα bonus, πρόσθετων κινήτρων, προκύψουν στο μέλλον θα συζητούνται με τον ΣΥΕΤΕ και θα ενσωματώνονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Πρόσθετων αμοιβών.

Γ.2 Νέο Σύστημα Υπηρεσιακής Αξιολόγησης της ΕΤΕ

Γίνεται αποδεκτός και προσυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα στην παρούσα μέρη, ο Κανονισμός του νέου συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού της ΕΤΕ, όπως αυτός γνωστοποιήθηκε και τέθηκε σε εφαρμογή με την Εγκύκλιο Σειράς Β' αριθμ. 107/8.8.1995.

Γ.3 Επεξεργασία Κανονισμού Μετακινήσεων, Ανάδειξης και Τοποθέτησης Στελεχών

Γ3.1 Συμφωνείται η σύσταση με πράξη της Διοίκησης, ειδικής υπηρεσιακής Επιτροπής, στην οποία θα μετέχουν ως μέλη ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ ή οι οριζόμενοι αναπληρωτές τους και η οποία θα έχει ως έργο την κατάρτιση και εισήγηση στη Διοίκηση ενός σύγχρονου Κανονισμού Μετακινήσεων, Ανάδειξης και Τοποθέτησης Στελεχών. Επίσης η αυτή Επιτροπή ή άλλη με την αυτή σύνθεση θα μελετήσει το θέμα της εθελουσίας εξόδου από την Υπηρεσία. Η Επιτροπή οφείλει να περατώσει το έργο της εντός 5μηνου και να λάβει υπόψη της τις αρχές που ενδεικτικά αναφέρονται στο από 6.10.95 σχετικό Πρακτικό.

Γ.4. Εκπαίδευση Προσωπικού της ΕΤΕ

Γ4.1 Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν από κοινού ότι αναγνωρίζουν την αναμφισβήτητη σημασία της εκπαίδευσης για τον εκσυγχρονισμό της Τράπεζας, την ποιοτική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, την προστασία της απασχόλησης και τη συνεχή βελτίωση του ποιοτικού αποτελέσματος.

Γ4.2 Το Συμβούλιο Επιμόρφωσης, στα πλαίσια των τακτικών συνεδριάσεών του, αναλαμβάνει την ευθύνη να εξειδικεύει και να εισηγηθεί στην Διοίκηση, τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν για την αρτιότερη και αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία της εκπαίδευσης του προσωπικού της Τράπεζας, με άμεση προτεραιότητα την ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής της Υποδιεύθυνσης Εκπαίδευσης (κτίριο, εξοπλισμός) και τη στελέχωσή της τόσο με εξειδικευμένο όσο και με επαρκές διοικητικό προσωπικό, για τη στήριξη και ανάπτυξη της εκπαιδευτικής λειτουργίας, εν όψει μάλιστα και της δημιουργίας από την Τράπεζα στη Θεσσαλονίκη ειδικού Κέντρου Επιμόρφωσης Στελεχών Τραπεζών των Βαλκανικών Χωρών.

Γ5. Τελικές Διατάξεις

Γ5.1 Εκτός από επιμέρους διατάξεις της, για τις οποίες ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ ορίζεται από την 1.1.1995 και μέχρι τη σύναψη νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ.

- Γ5.2** Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, ειδικών κανονισμών, ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
- Γ5.3** Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα. Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την

Για τον ΣΥΕΤΕ

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΚΩΝ. ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ

ΧΡ. ΑΓΟΡΙΤΣΑΣ

ΣΤ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΠΙΣΧΙΝΑΣ