

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2016-2018

Στην Αθήνα σήμερα, 30 Ιουνίου 2016, οι υπογεγραμμένοι αφενός ο κ. Λεωνίδας Φραγκιαδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος ως εκπρόσωπος της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86 και αφετέρου οι κ.κ. Γεώργιος Αρβανίτης και Ευθύμιος Παπαγιάννης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθμ. 15, νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/1990, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

A.1 Τα μέρη συμφωνούν όπως επανεξετάσουν κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2017 και εκ νέου στο αντίστοιχο του 2018 τη σταδιακή αποκατάσταση της προβλεπόμενης από τους όρους Α.1-Α.3 της από 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε., όπως αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με τον όρο Β της από 30.5.2013 Ε.Σ.Σ.Ε., αρνητικής διαφοράς, λαμβανομένων υπόψη των επιδόσεων της ΕΤΕ, των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει έναντι των αρμοδίων Εποπτικών Αρχών στο πλαίσιο του προγράμματος αναδιάρθρωσής της, καθώς και της γενικότερης οικονομικής κατάστασης για τους εργαζομένους και την ίδια.

A.2 Από την έναρξη ισχύος της παρούσας χορηγείται επίδομα το οποίο θα ανέρχεται στο ποσό των 180 € μηνιαίως, στους εργαζόμενους που είναι γονείς τριών ή και περισσότερων τέκνων, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που χορηγείται το επίδομα τέκνων. Η καταβολή του επιδόματος θα διακόπτεται ταυτόχρονα με τη διακοπή καταβολής του επιδόματος τέκνων για περισσότερα από δύο παιδιά.

A.3 Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, η προβλεπόμενη από τους όρους A.1-A.3 της από 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε. αρνητική διαφορά προσαρμόζεται ώστε να μην υπάρχουν μειώσεις σε υπαλλήλους με μεικτές μηνιαίες αποδοχές που δεν υπερβαίνουν σε ύψος το ποσό των 1.692 ευρώ (όρος Β παρ. 2 της από 30.5.13 Ε.Σ.Σ.Ε.).

B. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

B.1 Προστασία της απασχόλησης (όρος Δ της από 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε.)

Διαμορφώνεται ως εξής:

«Η Τράπεζα έχει τη βούληση να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων της, στο πλαίσιο των ρυθμίσεων που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα αναδιάρθρωσής της και των σχετικών δεσμεύσεων που έχει αναλάβει».

B.2 Δάνεια προσωπικού ΕΤΕ

B.2.1 Το ανώτατο όριο των χορηγούμενων, βάσει του άρθρου 17 της από 17.5.1984 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, ατομικών δανείων για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών ορίζεται στο ύψος των έξι (6) μηνιαίων μισθών μέχρι και το ποσό των 15.000 ευρώ, αντί των πέντε (5) μηνιαίων μισθών μέχρι και το ποσό των 10.000 ευρώ που ίσχυε μέχρι και σήμερα. Επιπλέον καθορίζεται εφεξής μέγιστη διάρκεια ατομικών δανείων οι 132 μήνες αντί της ισχύουσας των 108 μηνών με βάση το ισχύον όριο ηλικίας στη λήξη των δανείων (75 έτη).

B.2.2 Παρέχεται έκπτωση 12% επί των καταβαλλόμενων ενήμερων τόκων, στεγαστικών, καταναλωτικών δανείων, ορίου υπερανάληψης (overdraft) και ατομικών δανείων. Το ποσό της έκπτωσης θα επιστρέφεται σε ετήσια βάση στο λογαριασμό εξυπηρέτησης του δανείου με την προϋπόθεση αφενός σύνδεσής του με τη διαδικασία αυτόματης παρακράτησης δόσεων μέσω μισθοδοσίας και αφετέρου να μην έχει παρουσιαστεί στο ίδιο χρονικό διάστημα καθυστέρηση

μεγαλύτερη των 30 ημερών σε οποιοδήποτε χρηματοδοτικό προϊόν διαθέτει ο δανειολήπτης.

B.2.3 Η παρασχεθείσα με το άρθρο Γ.3 της 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε. δυνατότητα καταβολής μόνο δεδουλευμένων τόκων ως μηνιαία δόση, στα στεγαστικά δάνεια των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων, παρατείνεται για δύο επιπλέον έτη.

B.2.4 Το προβλεπόμενο από το άρθρο 1 της από 11.2.14 Ε.Σ.Σ.Ε. επιτόκιο στεγαστικών δανείων που λαμβάνει το προσωπικό βάσει της από 24.12.2004 Ε.Σ.Σ.Ε. παραμένει το ίδιο καθόλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

B.2.5 Η, κατ' εφαρμογή του άρθρου 3.2 της από 16.3.2016 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ-Τραπεζών, αντιμετώπιση των στεγαστικών δανείων που χορηγούνται στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, καθώς και των λοιπών δανείων που αναφέρονται στον όρο Β.2.2 της παρούσας, θα λάβει χώρα μέσω κατάρτισης Πρακτικού Συμφωνίας εντός ενός μηνός από την υπογραφή της παρούσας.

B.3 Εκπαιδευτικές άδειες

B.3.1 Παρέχεται κάθε αναγκαία υπηρεσιακή διευκόλυνση για την ομαλή παρακολούθηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της ΕΤΕ, συμπεριλαμβανομένης της e-learning εκπαίδευσης, από τους εκπαιδευόμενους, εντός του ωραρίου εργασίας.

Εάν κατ' εξαίρεση κριθεί υπηρεσιακώς ως υποχρεωτική η υλοποίηση εκπαίδευσης εκτός του ωραρίου εργασίας, ο εργαζόμενος αποζημιώνεται με την αναλογούσα υπερωριακή αμοιβή.

B.3.2 Οι ημέρες φοιτητικής άδειας για τις οποίες η ΕΤΕ χορηγεί αποδοχές αυξάνονται από δεκαεπτά (17) σε είκοσι (20), εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά των προβλεπόμενων στις με αριθμούς 50/5.3.2002 και 290/9.12.2010 Υπηρεσιακές Εγκυκλίους σειράς Β' της ΕΤΕ, τα οποία θα εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας. Διευκρινίζεται ότι η

προβλεπόμενη από τη με αριθμό 50/5.3.2002 Υπηρεσιακή Εγκύκλιο σειράς Β' άδεια για απόκτηση διδακτορικού τίτλου ισχύει μόνο για τον πρώτο τίτλο.

B.3.3 Χορηγείται άδεια με αποδοχές μίας (1) εργάσιμης ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις,

α) για την απόκτηση πιστοποίησης στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση

β) για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες Α1 + Θεσμικό,

γ) για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες Α2, Β1 και Β.

Ανάλογη θετική αντιμετώπιση θα υπάρχει και σε λοιπές, υποχρεωτικές βάσει του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, επαγγελματικές πιστοποιήσεις, κατά περίπτωση.

Προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας θεωρείται η ύπαρξη σχετικής έγκρισης για τη συμμετοχή στις εξετάσεις από τα αρμόδια όργανα.

Η σχετική άδεια χορηγείται μόνο μία φορά για κάθε μία από τις προαναφερόμενες κατηγορίες (α, β, γ).

B.4 Ειδικές άδειες

B.4.1 Η προβλεπόμενη από το άρθρο 10 εδ. β' της από 23.5.2000 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας άδεια γέννησης τέκνου προσαυξάνεται μέχρι και δύο (2) ημέρες με αποδοχές σε περίπτωση καισαρικής ή επιπλοκής η οποία απαιτεί νοσηλεία της μητέρας ή του βρέφους, υπό την προϋπόθεση προσκομιδής των σχετικών δικαιολογητικών. Η ανωτέρω άδεια δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια, ούτε με την άδεια νοσηλείας τέκνου ή συζύγου.

B.4.2 Η προβλεπόμενη από τις από 24.12.2004 και 11.11.2010 Ε.Σ.Σ.Ε. άδεια νοσηλείας του/της συζύγου ή/και των τέκνων του εργαζόμενου-ης, χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και για τη νοσηλεία ανιόντων πρώτου βαθμού εξ αίματος (γονέων).

B.4.3 Η άδεια παρακολούθησης της σχολικής προόδου παιδιών, χορηγείται από το νηπιαγωγείο μέχρι και την ολοκλήρωση της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των παιδιών.

B.4.4 Οι ήδη προβλεπόμενες άδειες χήρων και αγάμων γονέων, ανερχόμενες σε έξι (6) ημέρες ετησίως με αποδοχές (στους έχοντες ένα ή και 2 παιδιά ηλικίας μέχρι και 12 ετών) και σε οκτώ (8) ημέρες ετησίως με αποδοχές (στους έχοντες 3 ή περισσότερα παιδιά ηλικίας μέχρι και 12 ετών), χορηγούνται εφεξής με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στους διαζευγμένους, εφόσον αυτοί έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια των παιδιών.

B.4.5 Με σκοπό την ενιαία εφαρμογή των αναφερομένων στο άρθρο 7 της από 16.3.2016 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ-Τραπεζών και των προβλεπομένων στην από 11.11.2010 Ε.Σ.Σ.Ε., καθώς και σε σχετικές αποφάσεις της Διοίκησης της ΕΤΕ, σχετικά με τη μείωση του χρόνου εργασίας υπαλλήλων που οι ίδιοι ή προστατευόμενα από αυτούς πρόσωπα έχουν προβλήματα υγείας, ορίζονται τα εξής:

α) Μειώνεται ο χρόνος εργασίας κατά μια (1) ώρα την ημέρα ή, μετά από απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής, κατά δύο (2) ή τρεις (3) ώρες στις πολύ σοβαρές περιπτώσεις, χωρίς μείωση των αποδοχών, ενώ παράλληλα εξετάζεται η δυνατότητα τοποθέτησης σε χώρο-περιοχή εργασίας πλησίον της κατοικίας τους, κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών και της καταλληλότητας των συνθηκών εργασίας, για τους εργαζόμενους-ες:

- με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω,
- που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ή παιδιά τα οποία πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινο εξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή
- που έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, του οποίου τη συντήρηση έχει ο εργαζόμενος-η.

β) Στον εργαζόμενο-η με αιματολογικό νόσημα ή στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού με αιματολογικό νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του, περιοδική νοσηλεία ή αιμοκάθαρση, ή πάσχει από

νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, να χορηγείται κατ' έτος ειδική άδεια διάρκειας 22 εργάσιμων ημερών με αποδοχές πέραν της κανονικής, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

γ) Στον εργαζόμενο-η με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, καθώς και στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή τέκνου το οποίο πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινο εξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τη συντήρηση του οποίου έχει ο εργαζόμενος-η, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 10 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές πέραν της κανονικής, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

Οι άδειες των υπό στοιχ. β και γ πιο πάνω θα χορηγούνται μετά την εξάντληση της κανονικής άδειας του αντίστοιχου ημερολογιακού έτους και δεν μεταφέρονται, ολικά ή μερικά, σε επόμενο έτος.

B.4.6 Τα αναφερόμενα στον όρο B.4.5 της παρούσας ισχύουν και για υπαλλήλους που έχουν οριστεί με δικαστική απόφαση δικαστικοί συμπαραστάτες ατόμων με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, υπό τον όρο ότι τα πρόσωπα αυτά έχουν κηρυχθεί σε πλήρη στερητική δικαστική συμπάρασταση και ο υπάλληλος τα συντηρεί.

Γ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Γ.1 Στήριξη ΤΥΠΕΤ

Ο όρος Α.5 της από 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε. θα εξακολουθήσει να ισχύει και κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας. Το ύψος της συνδρομής δε θα ξεπερνά σε ετήσια βάση το ποσό των 2.350.000 ευρώ κατ' ανώτατο όριο.

Γ.2 Αμοιβαίο Κεφάλαιο “Συλλογικό”

Εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας θα συγκροτηθεί Επιτροπή από τα συμβαλλόμενα, στην παρούσα, μέρη, προκειμένου να εξετάσει τα προβλήματα που αφορούν στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «Συλλογικό», η οποία και θα εισηγηθεί σχετικά εντός τριμήνου από τη συγκρότησή της ώστε να ληφθούν κοινά αποδεκτές αποφάσεις.

Μέχρι την έκδοση των ως άνω αποφάσεων, ο όρος Β της από 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε. εξακολουθεί να ισχύει.

Δ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Δ.1 Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τριετής, με ημερομηνία έναρξης την 1.4.2016 και λήξης την 31.3.2019.

Δ.2 Όλες οι προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, εξακολουθούν να αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και να ισχύουν παράλληλα με αυτή. Κατά τα λοιπά, τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές ρυθμίσεις που δε θίγονται με την παρούσα και ήδη προβλέπονται από Νόμους, Εθνικές Γενικές ή Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Πράξεις και Αποφάσεις της Διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, εξακολουθούν να ισχύουν χωρίς να θίγονται ούτε να επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ε.Τ.Ε.

Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Λ. ΦΡΑΓΚΙΑΔΑΚΗΣ

Γ. ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ

Ε. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ