

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 113

ΑΘΗΝΑ, 13.9.2017

**ΠΕΜΠΤΗ 21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ**

**24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ  
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ 11:00 ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ  
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ (ΑΙΟΛΟΥ 86)  
ΕΝΩΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ  
ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε.  
ΚΑΙ ΤΟΥ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.**

***Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,***

Ο Λογαριασμός Επικούρησης συστάθηκε με την 18.11.1949 απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Εθνικής Τράπεζας, ύστερα από εισήγηση Επιτροπής, στην οποία συμμετείχαν υπηρεσιακοί παράγοντες και εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., του ΣΥΤΑΤΕ και του Συλλόγου Φροντιστών (ο οποίος απορροφήθηκε το 1984 από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.). Επομένως, η σύσταση του Λογαριασμού είναι αποτέλεσμα Συλλογικής Συμφωνίας και ως εκ τούτου οι ρυθμίσεις του Κανονισμού του έχουν καταστεί όροι των συμβάσεων εργασίας κάθε υπαλλήλου και η τράπεζα έχει την εγγυητική ευθύνη χορήγησης της παροχής που προβλέπεται.

Ο Λογαριασμός διοικείται από Διαχειριστική Επιτροπή της οποίας Πρόεδρος είναι ο εκάστοτε πρόεδρος της Ε.Τ.Ε. (ή ο αναπληρωτής του), δύο στελέχη που διορίζονται από την Ε.Τ.Ε., τον πρόεδρο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τον πρόεδρο του ΣΥΤΑΤΕ, τον πρόεδρο του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., τον Γενικό Γραμματέα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και τον πρόεδρο του Συλλόγου των Συνταξιούχων. Η Διαχειριστική Επιτροπή σύμφωνα με το άρθρο 9 του τότε Κανονισμού μπορούσε να αυξομειώνει τις παροχές ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες του Λογαριασμού. Ο Κανονισμός του Λογαριασμού αλλάζει ύστερα από απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής και εφόσον εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Τ.Ε (την ευθύνη δηλαδή της λειτουργίας του έχει η ίδια η Τράπεζα).

Μετά τη δημοσίευση του νόμου 2084/1992 «Αναμόρφωση της Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις», ο οποίος εξίσωνε τις εισφορές εργαζόμενου (3%) και εργοδότη (3%), η Διοίκηση, με τη συμβολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., δέχθηκε τις γνωμοδοτήσεις ότι ο ΛΕΠΕΤΕ δεν υπάγεται στο ρυθμιστικό πεδίο του νόμου και συνέχισε να

καταβάλλει τις αυξημένες εισφορές που προβλέπονται από τον Κανονισμό του (εργαζόμενος 3.5%, εργοδότης 9%).

Στις 22.11.1995 το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας με Πρόεδρο τον τότε Διοικητή Γιώργο Μίρκο αποφασίζει, ύστερα από γνωμοδότηση τον Νομικού Συμβουλίου της Τράπεζας, να αλλάξει τον τρόπο με τον οποίο υπολογιζόταν οι παροχές του ΛΕΠΕΤΕ. Ο Διοικητής δηλαδή εισηγείται, και το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Τ.Ε. δέχεται, να αυξήσει τις παροχές στην Επικούρηση και ταυτόχρονα να αλλάξει το άρθρο 9 του Κανονισμού (ώστε να μην αυξομειώνονται οι παροχές ανάλογα με τα διαθέσιμα), και η Τράπεζα εγγυάται πλέον την παροχή ολόκληρου του ποσού, ανεξαρτήτως της οικονομικής κατάστασης του ΛΕΠΕΤΕ. Στις ενέργειες αυτές προέβη το Δ.Σ. της Ε.Τ.Ε. "... ούτως ώστε ενόψει όλων των σχετικών δεδομένων να μην διατρέξει κανέναν κίνδυνο ο λογαριασμός αυτός και για τους μελλοντικούς συνταξιούχους". Μετατρέπεται δηλαδή ο ΛΕΠΕΤΕ σε εγγυημένων παροχών.

Το 2006, παρά τις αντιδράσεις του σ/κ, εφαρμόζεται στο λογαριασμό Επικούρησης ο νόμος 3371/05, και πλέον οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στην Τράπεζα από την 1.1.05 και μετά, αντί να ασφαρίζονται στον ΛΕΠΕΤΕ, ασφαρίζονται στο Επικουρικό του ΙΚΑ (Ε.Τ.Ε.Α.Μ. τώρα Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.-Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών) με αποτέλεσμα ο Λογαριασμός να στερείται νέων μελών και νέων εισφορών. Έτσι, ο ΛΕΠΕΤΕ μετατρέπεται σε κλειστό σύστημα και επομένως, αυξάνουν τα προβλήματα ρευστότητας τα οποία επιδεινώνονται από ενέργειες της Τράπεζας εξαιτίας της α) καθιέρωσης νέων μορφών απασχόλησης (ειδικοί συνεργάτες, outsourcing, ενοικιαζόμενοι -χωρίς εισφορές) β) της καταβολής αμοιβών με τη μορφή bonus (χωρίς εισφορές) και των προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου.

28.4.2006, η Ε.Τ.Ε. αιτείται, σύμφωνα με το νόμο 3455/2006, με κριτήριο το οικονομικό της όφελος και μόνο και με παράλληλη υποβάθμιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων, την υπαγωγή του ΛΕΠΕΤΕ στο θνησιγενές μόρφωμα Ε.Τ.Α.Τ. - Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων. Η έντονη αντίδραση των εργαζομένων ανατρέπει την ένταξη του ΛΕΠΕΤΕ στο Ε.Τ.Α.Τ.

Τον Αύγουστο του 2008, η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. αρνείται να καταβάλλει τις υποχρεώσεις της ώστε να πληρωθούν οι Επικουρήσεις. Η άμεση και έντονη αντίδραση Εργαζόμενων και Συνταξιούχων ανατρέπει την απόφαση διάλυσης του ΛΕΠΕΤΕ και έκτοτε η Τράπεζα αποδεχόμενη εν τοις πράγμασι τις υποχρεώσεις της καταβάλλει το έλλειμμα του ΛΕΠΕΤΕ.

Έχει διαμορφωθεί επομένως επιχειρησιακή συνήθεια, 70 ετών, τήρησης των καταστατικών διατάξεων του ΛΕΠΕΤΕ και εξασφάλισης των παροχών που προβλέπονται από το 1949.

**Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. επιχειρεί και πάλι να καταργήσει τα κατοχυρωμένα Ασφαλιστικά μας δικαιώματα στον ΛΕΠΕΤΕ.**

**Υπονομεύει και τη βιωσιμότητα του Ταμείου Υγείας, στο οποίο αποδίδεται ποσοστό από την Επικούρηση.**

**Ο ΔΙΑΡΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΠΛΕΥΡΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ, Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ Ο.Τ.Ο.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΛΕΠΕΤΕ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ**

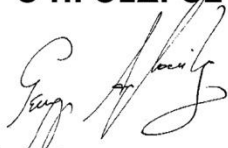
**ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗ  
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ  
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.**

**11.00 Η ΩΡΑ ΤΗΝ ΠΕΜΠΤΗ 21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ**

**ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας**

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



**ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ**



**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**ΘΥΜΙΟΣ ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ**

**Τηλ.: 210 3349999 • [www.syete.gr](http://www.syete.gr) • e-mail: [syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)**