

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 103

ΑΘΗΝΑ, 22.6.2017

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΑΜΕΣΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σε συνάντηση του Προεδρείου του Συλλόγου με τους αρμόδιους της Τράπεζας για το Δίκτυο θέσαμε μια σειρά ζητημάτων που ταλανίζουν τα Καταστήματα και χρειάζονται άμεση αντιμετώπιση.

Η μεγάλη μείωση του προσωπικού με τις διαδοχικές εθελούσιες εξόδους έχει αφήσει τεράστια κενά στο δίκτυο της Τράπεζας. Την εργασία όσων αποχωρούν επιφορτίζονται οι παραμένοντες, οι οποίοι καλούνται να αναπληρώσουν δύο ή περισσότερους συναδέλφους. Υπάρχουν υπηρεσίες που λειτουργούν πλέον με ένα μόνο άτομο με τους όποιους κινδύνους αυτό συνεπάγεται. Οι συνθήκες εργασίας υποβαθμίζονται και οι επιπτώσεις στην ψυχοσωματική υγεία των εργαζομένων είναι αισθητές και οξύνονται καθημερινά.

Η πολιτική συνεχούς συρρίκνωσης αποτελεί την πιο ουσιαστική υπονόμηση της αξιοπιστίας και της προοπτικής της Τράπεζας. Τα καταστήματα αδυνατούν να αντιμετωπίσουν τις απαιτήσεις της καθημερινότητας. Άδεια γραφεία και συσσώρευση εκκρεμιοτήτων συνθέτουν την καθημερινότητα του δικτύου. Η υποβάθμιση της εξυπηρέτησης και η ταλαιπωρία των συναλλασομένων έχουν δυσμενείς επιπτώσεις στη μακροχρόνια σταθερότητα και αποδοτικότητα της τράπεζας.

Τις συνθήκες αυτές, τις επιδεινώνει ο τρόπος παρακολούθησης και αναφοράς των εργασιών, γιατί ο καθημερινός έλεγχος, σε συνδυασμό με ανορθολογικούς στόχους και την έλλειψη προσωπικού εντατικοποιεί υπερβολικά την καθημερινή εργασία.

Η κατάσταση σε ορισμένες περιοχές όπως στο λεκανοπέδιο της Αττικής και στη νησιωτική Ελλάδα είναι δραματική, ενώ αυξάνουν οι κενές θέσεις ευθύνης εξαιτίας της έλλειψης στελεχιακού δυναμικού. Οι εργαζόμενοι είναι το σημαντικότερο συγκριτικό πλεονέκτημα της τράπεζας και είναι αυτοί που θα βοηθήσουν για τη δυναμική και λειτουργική ανασυγκρότηση της τράπεζας. Αυτό όμως δεν μπορεί να επιτευχθεί με καταστήματα αποψιλωμένα από προσωπικό και με την άσκηση επιπλέον πίεσης στους εναπομείναντες συναδέλφους.

Πρέπει, με τη συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., να υπάρξει άμεση καταγραφή των κενών που έχουν προκύψει, έτσι ώστε να γίνουν οι αναγκαίες προσλήψεις για να μπορέσει να λειτουργήσει σωστά η Τράπεζα. Άλλωστε, με την τελευταία εθελούσια έξοδο, έχει υπερκαλυφθεί ο στόχος που έθετε το αναθεωρημένο σχέδιο αναδιάρθρωσης για το προσωπικό και έτσι η Τράπεζα μπορεί να προχωρήσει σε ανοιχτό δημόσιο διαγωνισμό.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Δεν θα επιτρέψουμε να χρησιμοποιηθεί το σχέδιο αναδιάρθρωσης και η εθελούσια έξοδος σαν πρόσχημα για την επιβολή αυθαιρεσιών και καταπάτησης των εργασιακών και θεσμικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, με ελαστικοποίηση του ωραρίου, απλήρωτες υπερωρίες, μη χορήγηση αδειών και υπερεντατικοποίηση της εργασίας.

Η αναπτυξιακή πορεία της Ε.Τ.Ε. είναι συνυφασμένη με συνθήκες εργασίας που προστατεύουν τα εργασιακά δικαιώματα και αποτελούν συστατικό στοιχείο της κουλτούρας και της ταυτότητας της Εθνικής Τράπεζας.

**Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας**

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΘΥΜΙΟΣ ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ

Τηλ.: 210 3349999 • www.syete.gr • e-mail: syete@otenet.gr