

# **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 87**

**ΑΘΗΝΑ, 3.3.2017**

## **ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

### **ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ**

#### ***Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,***

Στο πλαίσιο ενός ουσιαστικού διαλόγου, το Προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συναντήθηκε με τον Διευθ. Σύμβουλο κο Φραγκιαδάκη, τον Αναπληρωτή Διευθ. Σύμβουλο κο Μυλωνά και τον Γενικό Διευθυντή Προσωπικού κο Φουρτούνη, με στόχο τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων αλλά και τη διαβούλευση σε ζητήματα που προκύπτουν από τη σημαντική οργανική συρρίκνωση της Ε.Τ.Ε. και του Ομίλου, βάσει των σχεδίων αναδιάρθρωσης (συρρίκνωση με την οποία έχουμε πολλαπλά διαφωνήσει).

#### **ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ**

Βασικό θέμα αποτέλεσαν οι αλλαγές του οργανογράμματος των Διευθύνσεων, με αποδοχή της θέσης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για διατήρηση των Περιφερειακών δομών όλων των Διευθύνσεων (Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα, Ηράκλειο). Λαμβάνοντας υπόψη τις τεκμηριωμένες παρατηρήσεις μας για την Τεχνική Υπηρεσία, την Πληροφορική, και άλλες Διευθύνσεις η διαβούλευση θα συνεχιστεί και για τα επόμενα επίπεδα αλλαγών της οργανωτικής δομής, με ανάλυση των δεδομένων και των κριτηρίων για το τι αλλάζει, πώς και γιατί. Συμφωνήσαμε πως οι αλλαγές πρέπει να γίνουν με βάση την προοπτική ουσιαστικής ανάκτησης του αναπτυξιακού ρόλου της Τράπεζας και των δραστηριοτήτων της στον κλάδο, με πλήρη

συναίσθηση ότι δεν εξοικονομούμε απλά κόστος για το σήμερα, αλλά σχεδιάζουμε και δρομολογούμε το αύριο της Ε.Τ.Ε. και του Ομίλου.

#### **Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τόνισε:**

- ✓ **Πως κανένα στέλεχος δεν πρέπει να θιγεί από κατάργηση οργανικών θέσεων. Μεταβατικά, στελέχη που η οργανική τους θέση καταργείται θα πρέπει να κρατήσουν τη θέση τους ως προσωποπαγή.**
- ✓ **Την πάγια και πλήρη αντίθεσή του στην τοποθέτηση ειδικών συνεργατών, όταν αποδεδειγμένα υπάρχουν στελέχη, με υψηλό επίπεδο δεξιοτήτων και εμπειρίας, ικανά να καλύψουν τις θέσεις.**
- ✓ **Την ανάγκη για διαφάνεια και πειστικότητα της κάθε επιλογής τοποθέτησης, σε κάθε επίπεδο.** Οι συγχωνεύσεις και αναδιατάξεις μονάδων δεν θα πρέπει να γίνουν αφορμή για προσωπικές διευθετήσεις και αντιπαραθέσεις, που μόνο αρνητικά θα επιδράσουν στο γενικότερο επιχειρησιακό και λειτουργικό περιβάλλον της Τράπεζας και θα προκαλέσουν αίσθημα απογοήτευσης στο στελεχιακό μας δυναμικό.

Φάνηκε επίπεδο σύγκλισης και περιμένουμε να δούμε την υλοποίηση των παραπάνω.

#### **ΕΝΙΑΙΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ**

Όσον αφορά στο ζήτημα του Ενιαίου Κανονισμού Εξειδικευμένων Διευθύνσεων, την ερχόμενη εβδομάδα θα πραγματοποιηθεί συνάντηση μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης με σκοπό να διευκρινιστούν ορισμένα σημεία του Κανονισμού και να προχωρήσει άμεσα η έγκρισή του.

#### **ΕΝΤΑΞΕΙΣ**

Έγινε δεκτό το αίτημα να προχωρήσουν άμεσα οι εντάξεις των συναδέλφων και προέρχονται από θυγατρικές και από διαγωνισμό.

## **ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αναφέρθηκε στην έλλειψη προσωπικού που παρατηρείται μετά την εθελούσια στο Δίκτυο και στην κάλυψη των κενών με δημόσιο διαγωνισμό, εφόσον ο αριθμός των συμμετεχόντων υπερέβη την υποχρέωση της Τράπεζας. Ζητήθηκε να επανέλθουμε στο θέμα, μετά από τρίμηνο, ώστε να υπάρχει ακριβέστερη εκτίμηση των αναγκών.

## **ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ**

Θετική ανταπόκριση υπήρξε και για τις μετατάξεις, οι οποίες θα προχωρήσουν μετά τις κατ' εκλογήν προαγωγές, που ήδη έχουν δρομολογηθεί.

**Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,**

**Όλοι μαζί συνεχίζουμε τις προσπάθειες για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.**

**ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας**

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς**

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Γ. ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ



Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Θ. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ

Τηλ.: 210 3349999 • [www.syete.gr](http://www.syete.gr) • e-mail: [syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)