

## ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

### ΣΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ 9/4/2016

Κυρία Πρόεδρε,  
Κύριε Διευθύνοντα,  
Αγαπητές συναδέλφισσες, αγαπητοί συνάδελφοι,

Σήμερα η ΕΤΕ βρίσκεται σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι επιλογών για το μέλλον της...

Συγκρινόμενη με τον εγχώριο ανταγωνισμό, η ΕΤΕ παρουσιάζει ευνοϊκότερα μεγέθη ως προς τη μόχλευση, το ποσοστό κάλυψης επισφαλειών από προβλέψεις, τη ρευστότητα, την κεφαλαιακή επάρκεια και την ανθεκτικότητα.

Έχει μάλιστα ισχυρές δυνατότητες διευρυμένης χορηγητικής δραστηριότητας, για να στηρίξει τη δοκιμαζόμενη οικονομία μας.

Όλα τα παραπάνω, σημαντικότερα υπό τις δεδομένες συνθήκες, αποτελούν ένα **καλό εφελτήριο για την ταχεία ανάκτηση της ηγετικής της θέσης στον κλάδο**, εφόσον οι οικονομικές συνθήκες πράγματι βελτιωθούν.

Είναι, παράλληλα, **αποτέλεσμα** μιας ιστορικά διαμορφωμένης και ξεχωριστής **εταιρικής κουλτούρας και πρακτικής**.

Μιας κουλτούρας που ανέκαθεν στηρίχθηκε:

- σε δημοκρατικούς εργασιακούς κανόνες και θεσμούς,
- σε συγκροτημένο διάλογο με τη συλλογική εκπροσώπηση,
- στην ομαλότητα και την ασφάλεια στις εργασιακές σχέσεις, στην απασχόληση και στους όρους εργασίας,
- στη θετική υποκίνηση και όχι στον εκφοβισμό ή τη χειραγώγηση των εργαζομένων.

**Αυτά είναι μια εταιρική κουλτούρα που αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής ταυτότητας, της δυναμικής και της σχέσης μας με την πελατεία.**

**Μια κουλτούρα που έχει ιστορικά αποδείξει την ανωτερότητά της απέναντι στον ανταγωνισμό.**

Εμείς πρέπει να θυμίζουμε ότι η σημερινή και πολλά υποσχόμενη θέση της ΕΤΕ είναι αποτέλεσμα της **σθεναρής προσπάθειας** των συναδέλφων στελεχών και μη, όλων εσάς που κατορθώσατε να ισορροπήσετε το σύστημα μετά την τεράστια εθελούσια των 2.500 συναδέλφων, σε μια περίοδο πρωτόγνωρων προκλήσεων, όπως αυτή της τραπεζικής αργίας, των συνεχιζόμενων κεφαλαιακών ελέγχων, σε ένα ιδιαίτερα ασταθές και υφεσιακό οικονομικό περιβάλλον.

Με τη συνέπεια, την εμπειρία και την προσωπική επαφή μέχρι και με τον τελευταίο πελάτη, οι εργαζόμενοι κράτησαν όρθια την ΕΤΕ, σε μια κρίσιμη περίοδο, ανακτώντας μέρα με τη μέρα την εμπιστοσύνη της πελατείας.

Ο ΣΥΕΤΕ εξέφρασε και εκφράζει **σοβαρές επιφυλάξεις** για τη λογική που διέπει το αναθεωρημένο Σχέδιο Αναδιάρθρωσης.

**Εμείς απορρίπτουμε τη λογική της εργασιακής και επιχειρηματικής συρρίκνωσης, που αυτό το Σχέδιο επιφυλάσσει για την ΕΤΕ και τον Όμιλο.**

**Κρίνουμε ότι η λογική του αντιτίθεται:**

- στον κομβικό αναπτυξιακό ρόλο και στον πρωταρχικό στόχο της ενισχυμένης χρηματοδοτικής στήριξης, που **μπορεί και οφείλει να έχει** η ΕΤΕ στην προσδοκώμενη ανάκαμψη της οικονομίας,
- **στα εύλογα συμφέροντα των συναδέλφων μας** για απασχόληση με αξιοπρεπείς όρους, με σταθερότητα και προοπτική.

Σήμερα, **κρίσιμα στοιχεία** για την ΕΤΕ είναι η αποτελεσματική και κοινωνικά υπεύθυνη διεύθυνση του δανειακού χαρτοφυλακίου, η προσέλκυση καταθέσεων, η απεξάρτηση από τον ΕΛΑ και βέβαια η επικέντρωση στον κύριο αναπτυξιακό της ρόλο, στις χορηγήσεις.

**Η ΕΤΕ μπορεί και πρέπει να ξαναγίνει ηγέτιδα και πρότυπο του κλάδου, δίχως όμως να αλλοιώσει τις ιστορικά και με κόπους κατακτημένες φήμη, αναπτυξιακή-κοινωνική προσφορά, την εταιρική της φυσιογνωμία και ταυτότητα.**

Όλα αυτά **προϋποθέτουν** την κινητοποίηση και την πλήρη αξιοποίηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού της.

**Δεν υπηρετούνται** από τη νέα σχεδιαζόμενη μείωση της απασχόλησης και του εργασιακού κόστους.

**Απαιτούν**, αντίθετα, την εμπέδωση συνθηκών εργασιακής ομαλότητας, ασφάλειας, προοπτικής.

**Προϋποθέτουν** την **έμπρακτη επιβεβαίωση** της ΕΤΕ ως υποδειγματικού εργοδότη στον κλάδο.

Η νέα επιδιωκόμενη απογύμνωση της ΕΤΕ από έμπειρους εργαζόμενους και στελέχη, με πιθανότατα μόνο κριτήριο το κόστος, **σαφώς αντιστρατεύεται** τους στόχους ανασύνταξης και αποκατάστασης του ηγετικού ρόλου της ΕΤΕ και του Ομίλου.

Κατά τη γνώμη μας **δε λαμβάνονται επαρκώς υπόψη οι πραγματικές σημερινές ανάγκες** (όταν ήδη έχουν μειωθεί τα καταστήματα και η απασχόληση κατά 30%, ενώ οι δαπάνες προσωπικού κατά 43%), ούτε όμως οι ανάγκες του άμεσου μέλλοντος.

Αναπόφευκτα προδιαγράφουν **νέα κενά και ελλείψεις**, αντιπαραγωγική εντατικοποίηση της εργασίας, συρρίκνωση και δραστική συγχώνευση Διευθύνσεων και υπηρεσιών, ενδεχόμενα και απώλεια έμπειρων στελεχών της Εθνικής, που δεν μπορούν να αντικτασταθούν από τους ειδικούς συνεργάτες της αγοράς. με επιπτώσεις, στην κουλτούρα και στην εμπειρία διοίκησης της ΕΤΕ.

Θέτουμε τώρα έγκαιρα το θέμα της ορθής κατανομής του προσωπικού ανά Μονάδα τόσο σε ποσότητα όσο και σε εμπειρία – τεχνογνωσία – δεξιότητες – γνώσεις.

Ο ΣΥΕΤΕ και μέσα από τη διαπραγμάτευση της νέας ΕΣΣΕ, που ήδη ξεκινά, αλλά και μέσα από πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις του, μεριμνά, σταθερά και αταλάντευτα, για την αναγκαία αποκατάσταση της θέσης των συναδέλφων μας.

Για τη διαφύλαξη των αποδοχών και των δικαιωμάτων τους, απέναντι στην επερχόμενη νέα φορολογική και ασφαλιστική λαίλαπα που τους επιφυλάσσει η Κυβέρνηση.

Οι συνάδελφοι αποτέλεσαν και συνεχίζουν να αποτελούν τη στέρεα βάση της φήμης, της αξιοπιστίας και της κερδοφορίας της ΕΤΕ.

Αυτοί θα κληθούν να το πράξουν ξανά, για την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης, του ρόλου και της κερδοφορίας της ΕΤΕ.

Και τούτο δεν μπορεί να γίνει σε συνθήκες αμφισβήτησης της απασχόλησης, των αμοιβών και των δικαιωμάτων τους!!

**Γι' αυτό καλούμε, και από αυτό το βήμα, τη Διοίκηση:**

- να επανεξετάσει όσους σχεδιασμούς της στοχεύουν μονόπλευρα σε «εντυπωσιακές» περικοπές κόστους και δαπανών προσωπικού, για άμεση κερδοφορία, ενώ βλάπτουν τη μεσομακροπρόθεσμη επιχειρηματική προοπτική της Τράπεζας και του Ομίλου.
- να εμπιστευθεί, να αξιοποιήσει και να επενδύσει κατά προτεραιότητα στο αξιόλογο δυναμικό της ΕΤΕ, περιορίζοντας δραστικά τις ακριβές αναθέσεις σε τρίτους και τους «αλεξιπτωτιστές» από την αγορά.
- να διασφαλίσει διαφανείς διαδικασίες ανάδειξης και αξιοποίησης στελεχών σε όλα τα επίπεδα, με προκήρυξη όλων των θέσεων ευθύνης στη Διοίκηση, όπως και στο Δίκτυο.
- να ανταποκριθεί θετικά στο πλαίσιο διεκδικήσεων του ΣΥΕΤΕ για τη νέα ΕΣΣΕ 2016-2019, που στοχεύει να λύσει σε αμοιβαία επωφελή βάση σωρευμένα και σοβαρά προβλήματα των συναδέλφων μας.
- να εξασφαλίσει τη βιωσιμότητα των Ασφαλιστικών μας Ταμείων (Τ.Υ.Π.Ε.Τ., Ταμείου Αυτασφάλειας κλπ), τα οποία πλήττονται από τις πολιτικές των εθελούσιων εξόδων.
- να διασφαλίσει, γενικότερα, βελτιωμένες εργασιακές σχέσεις, με πληροφόρηση, διαφάνεια και ουσιαστικό διάλογο με τη συλλογική εκπροσώπηση.

Αυτά αποτελούν ένα κρίσιμο στοίχημα για το παρόν και το μέλλον της Τράπεζας και του Ομίλου.

Σας ευχαριστώ!!