

## **ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Γιώργου Γιαννακόπουλου**

### **ΣΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.**

Κύριε Πρόεδρε,

Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,

κυρίες και κύριοι μέτοχοι,

Η χρονιά που πέρασε εστιάστηκε στην προσπάθεια περαιτέρω κεφαλαιακής θωράκισης της Ε.Τ.Ε. Μιας θωράκισης αναγκαίας για τη διατήρηση και την επαναβεβαίωση του ιστορικά κομβικού ρόλου της στη στήριξη της ανάπτυξης, του ρόλου της ως πρωτοπόρας και ηγέτιδας δύναμης στον κλάδο.

Τόσο ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ως κάτοχος μετοχών της Ε.Τ.Ε., όσο και οι εργαζόμενοι που συλλογικά εκπροσωπούμε, στήριξαν αυτή την προσπάθεια ανασύνταξης και θωράκισης της Ε.Τ.Ε. Τη στήριξαν μάλιστα με αυταπάρνηση και με υψηλό προσωπικό κόστος. Τα βελτιωμένα αποτελέσματα της Ε.Τ.Ε. απεικονίζουν, χωρίς αμφιβολία, τη σημαντική συμβολή τους.

Σήμερα η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. καλείται να δώσει σε όλους μας το στίγμα της νέας εποχής, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες της οικονομίας, των μετόχων, των εργαζόμενων, της πελατείας και των τοπικών κοινωνιών,

- με πρακτικές αντάξεις του ρόλου, της κουλτούρας και της ιστορικής της φήμης.
- με πρότυπη εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, του διαλόγου, της διαφάνειας και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

- με τη διασφάλιση συνθηκών εργασιακής ασφάλειας, ισότιμης μεταχείρισης και θετικής υποκίνησης για όλους τους εργαζόμενους.
- με την εφαρμογή κανόνων διαφάνειας και δικαιοσύνης στις αμοιβές, χωρίς το κυνήγι κοντόφθαλμων και ριψοκίνδυνων εξατομικευμένων ποσοτικών στόχων, χωρίς παχυλές επιβραβεύσεις για υψηλά ιστάμενους εκλεκτούς, επιβραβεύσεις που κατά γενική πλέον παραδοχή δημιουργούν πολλαπλά προβλήματα και κινδύνους και για τους εργαζόμενους και για τους πελάτες και για την ίδια την Τράπεζα.

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. καλείται, ακόμα, να λάβει σημαντικές αποφάσεις για την αποτελεσματική ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού της, που μετά τη μαζική εθελούσια έξοδο περίπου 2500 συναδέλφων μας επωμίσθηκε τεράστιο βάρος εργασιακών υποχρεώσεων και ευθυνών, με συνέπεια να εντατικοποιηθεί σημαντικά η εργασία τους.

Ήδη έχουν γίνει θετικά βήματα στην αντιμετώπιση των σημαντικών αναγκών ενίσχυσης του προσωπικού, με τη δρομολόγηση νέων προσλήψεων, που είναι αυτονόητο ότι πρέπει να γίνουν με όρους διαφάνειας και αξιοκρατίας. Επισημαίνουμε, ωστόσο, πως οι ανάγκες σε προσωπικό είναι ακόμα σημαντικές. Οι ανάγκες αυτές πρέπει να καταγραφούν και να καλυφθούν συστηματικά και σε μακροπρόθεσμη προοπτική.

Δεν νοείται να καλυφθούν με λύσεις εμβλωματικές και εκ των ενόντων, ούτε βέβαια με παραβιάσεις ωραρίων ή απλήρωτες υπερωρίες. Σε αυτό το ζήτημα υπάρχει, άλλωστε, πρόσφατη σαφής δέσμευση και οδηγία της Διοίκησης, να τηρούνται τα νόμιμα και τα συμφωνημένα.

Θετικά βήματα έγιναν και για την ανάδειξη στελεχών, με την πρόσφατη ολοκλήρωση των διαδικασιών προαγωγών και τοποθετήσεων περίπου

2.000 συναδέλφων. Παραμένει ωστόσο το θέμα της έγκαιρης, συστηματικής και πληρέστερης ανάδειξη νέων στελεχών, για να έχουν οι συνάδελφοι τη θετική ώθηση, τα εφόδια, την προτεραιότητα, την αναγνώριση και την προοπτική που δικαιούνται. Για να μπορούν, όπως είναι εύλογο, να αξιοποιηθούν μέχρι και στα ανώτατα κλιμάκια, χωρίς να χρειάζονται προσλήψεις συμβούλων, που κατά κανόνα αλλοιώνουν την εταιρική κουλτούρα, εκτοπίζοντας και αποθαρρύνοντας το καθ' όλα άξια στελεχιακό μας δυναμικό.

Θετική και αναγκαία είναι, επίσης, η συνέχιση της στήριξης της Ε.Τ.Ε. στα Ταμεία μας. Συνολικότερα, ωστόσο, επιβάλλεται η ικανοποίηση του δίκαιου αιτήματος όλων των εργαζόμενων και ασφαλισμένων της χώρας, για την (άλλωστε υπεσχημένη) αποκατάσταση από το Δημόσιο της περιουσίας των ασφαλιστικών Ταμείων, που όπως οι Τράπεζες επλήγησαν από το PSI, με την αξιοποίηση, μεταξύ άλλων, πόρων και μεριδίων του ΤΧΣ.

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., κεντρικές προϋποθέσεις για την επιτυχία της Τράπεζας είναι:

- η συμπαράταξη των μετόχων, των εργαζομένων και των πελατών της, στη βάση ποιοτικών και πραγματικά μακρόπνοων στόχων για την Τράπεζα, τον ρόλο της στον κλάδο και στην οικονομία.
- η πλήρης αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων αλλά και των νέων εργαλείων ρευστότητας της Ε.Κ.Τ. για τη στήριξη των αναγκών της πραγματικής οικονομίας, των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων
- η ρύθμιση των δανείων, η γενναία αντιμετώπιση των επισφαλειών, ώστε να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά για την Τράπεζα και την Κοινωνία τα κόκκινα δάνεια.
- Παράλληλα όμως θα πρέπει να σπάσει ο φαύλος κύκλος που τις τροφοδοτεί, που δεν είναι άλλος από τις πολιτικές λιτότητας και

συρρίκνωσης της αγοραστικής δύναμης, των πολιτικών οι οποίες τα τελευταία χρόνια πλήττουν ισοπεδωτικά τη χώρα μας και αποδεδειγμένα εμποδίζουν την ανάκαμψη.

- η ομαλότητα των εργασιακών σχέσεων, με ουσιαστικό διάλογο και αμοιβαία αποδεκτές λύσεις στα εμφανιζόμενα προβλήματα, καθώς και η συνεχής επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό της Ε.Τ.Ε., με σεβασμό στις ΣΣΕ, στα συλλογικά και τα ατομικά εργασιακά δικαιώματα.

**Οι εργαζόμενοι που εκπροσωπούμε αποδεδειγμένα στήριξαν, στηρίζουν και θα στηρίζουν την Ε.Τ.Ε. και τον 'Όμιλο. Γι' αυτό και πρέπει να έχουν το ρόλο, τη θέση και τη μεταχείριση που τους αξίζει, στους σχεδιασμούς και στη νέα προοπτική της Ε.Τ.Ε..**

Σας ευχαριστώ