

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.
ΤΕΤΡΑΜΗΝΗ ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ
ΣΥΜΒΑΣΗΣ 2012 – 2015**

Συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μετά από διάλογο με την Διοίκηση, αποφάσισε τη θεσμοθέτηση ενός συστήματος ανάδειξης στελεχών στην Ε.Τ.Ε. με την υπογραφή Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης.

Η Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση υπογράφηκε την περασμένη Τρίτη, 22/10/2013 και θα ισχύει μέχρι την 31.12.2015.

Για την ίδια ημερομηνία επεκτάθηκε και η Επιχειρησιακή Σύμβαση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Ε.Τ.Ε. 2012 -2015, η οποία έληγε στις 31.8.2015, προκειμένου η λήξη της να συμπέσει με τη λήξη της Κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2012 – 2015.

Συνάδελφοι,

Το σύστημα ανάδειξης στελεχών θα εφαρμοστεί πιλοτικά μέχρι τη λήξη της Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης. Οι εργαζόμενοι που θα συμμετάσχουν σ' αυτό το πρόγραμμα θα επιλεγούν μεταξύ των συναδέλφων που θα πάρουν μέρος σε ειδική προκήρυξη της Τράπεζας και έπειτα από αξιολόγηση όλων των συναδέλφων που θα υποβάλλουν σχετική αίτηση.

Η αξιολόγηση θα γίνει από ειδική υπηρεσιακή επιτροπή αποτελούμενη από στελέχη των Διευθύνσεων Στρατηγικής Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας, Ανάπτυξης Προσωπικού στην οποία θα συμμετέχει και εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Οι αποφάσεις της επιτροπής θα είναι ομόφωνες.

Από τα στελέχη που θα επιλεγούν η Διοίκηση θα μπορεί να τοποθετεί μέχρι 45 κατά ανώτατο όριο, σε θέσεις ευθύνης 2^{ου} και 3^{ου} κλιμακίου στις Διευθύνσεις της Τράπεζας. **Οι θέσεις που θα καταλαμβάνουν αυτοί οι συνάδελφοι δεν θα είναι θέσεις που προβλέπονται στα ισχύοντα οργανογράμματα των Διευθύνσεων.**

Οι τοποθετήσεις στις υπάρχουσες οργανικές θέσεις θα εξακολουθούν γίνονται σύμφωνα με αυτά που ισχύουν σήμερα δηλ. από στελέχη της ζώνης Α'.

Για τα στελέχη που θα επιλεγούν για να τοποθετηθούν στις θέσεις αυτές θα πρέπει να υπάρχουν και οι εξής προϋποθέσεις :

- * Επιτυχής ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής σύμφωνα με την προκήρυξη.
- * Βαθμός Τμηματάρχη Β' για ανάληψη θέσης 3^{ου} και 2^{ου} κλιμακίου ευθύνης.
- * Βαθμός Υπομηματάρχη για ανάληψη θέσης 3^{ου} κλιμακίου ευθύνης και
- * 18 μήνες τουλάχιστον σε θέση 7^{ου} κλιμακίου ευθύνης.

Συνάδελφοι,

Η δυνατότητα για την πλήρη πλέον αξιοποίηση των στελεχών της Ε.Τ.Ε. στερεί από τη Διοίκηση και το τελευταίο επιχείρημα ότι «αναγκάζεται» να χρησιμοποιεί συνεργάτες στις θέσεις αυτές επειδή δεν μπορούσε να χρησιμοποιήσει νέα στελέχη προερχόμενα από τον κορμό της τράπεζας γιατί δεν το προέβλεπε ο Κανονισμός Εργασίας.

Συνάδελφοι,

Με τον τρόπο εφαρμογής θα κριθούμε όλοι. Η επιτυχής υλοποίηση της συμφωνίας θα έχει ως αποτέλεσμα την οριστική θεσμοθέτηση ενός συστήματος ανάδειξης στελεχών, ενός θεσμού που εφαρμόζεται σε μεγάλες τράπεζες του εξωτερικού, δικαιώνοντας όσους στηρίζουν θεσμούς που στηρίζονται στη διαφάνεια, στη δημοσιότητα και στην αντικειμενικότητα.

**ο σύλλογός μας
η δύναμή μας**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Μάκης Κατσίκας