

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 69

ΑΘΗΝΑ, 2.7.2013

ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.

ΑΣΤΟΧΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε. ΚΑΙ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΘΑ ΔΙΟΡΘΩΣΕΙ ΑΜΕΣΑ ΤΟ ΛΑΘΟΣ

Συνάδελφοι,

Με την καταβολή του επιδόματος αδείας διαπιστώθηκαν για μία ακόμη φορά αφενός μεν οι αδυναμίες του νέου συστήματος μισθοδοσίας και αφετέρου τα προβλήματα που δημιουργούνται από την εξωτερίκευση των εργασιών και την ανάθεσή τους σε διάφορες εταιρείες.

Συνάδελφοι,

Η παρακράτηση υπέρ της Ο.Τ.Ο.Ε. γινόταν, όλα τα προηγούμενα χρόνια, με βάση συγκεκριμένο πρόγραμμα που είχε φτιαχτεί και είχε ενσωματωθεί στο προηγούμενο σύστημα μισθοδοσίας που χειριζόταν αποκλειστικά η Διεύθυνση Προσωπικού και ενεργοποιούταν μετά από μία πάγια και συγκεκριμένη επιστολή που έστειλε η Ομοσπονδία μας στις αρχές κάθε έτους.

Μέχρι πέρυσι ο υπολογισμός των κρατήσεων υπέρ της ΟΤΟΕ γινόταν :

Στη μισθοδοσία του μηνός Μαρτίου (1%) και στη μισθοδοσία του μηνός Ιουλίου (0,5%) και σε συγκεκριμένο ποσό της μισθοδοσίας.

Φέτος η επιστολή της Ο.Τ.Ο.Ε. διαβιβάστηκε από την Δ/ση Προσωπικού αυτούσια στην συνεργαζόμενη εταιρεία χωρίς να συζητηθεί ουσιαστικά το θέμα της παρακράτησης μεταξύ των στελεχών της Διεύθυνσης Προσωπικού και της εταιρείας, η οποία έχει πλέον αναλάβει τη μισθοδοσία μας, χωρίς να γίνουν οι απαραίτητες διασταυρώσεις και έλεγχοι με αποτέλεσμα να έχουμε το απαράδεκτο φαινόμενο που καταγράφηκε στο εκκαθαριστικό του επιδόματος αδείας.

Για το έτος 2013 οι κρατήσεις υπέρ της Ο.Τ.Ο.Ε. υπολογίστηκαν στο σύνολο της μισθοδοσίας του Μαρτίου(1%) και Μαΐου (0,50%) με αποτέλεσμα να παρακρατηθεί από όλους μας ένα υπέρογκο ποσό σε σχέση με το ποσό που παρακρατείτο τα περασμένα χρόνια και μάλιστα σε μία δόση.

Οι συνάδελφοι δυσανασχέτησαν και μάλιστα αδίκως σε βάρος της Ομοσπονδίας μας γιατί τυπώνοντας το εκκαθαριστικό του επιδόματος αδείας νόμισαν ότι η Ο.Τ.Ο.Ε. αύξησε την εισφορά της και μάλιστα σε μία περίοδο όλοι οι εργαζόμενοι στενάζουμε από τις πολιτικές λιτότητας που εφαρμόζονται από την κυβέρνηση και την τρόικα.

Μετά από άμεση παρέμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το λάθος θα αποκατασταθεί με τον αντιλογισμό του ποσού που παρακρατήθηκε στην εκκαθάριση της μισθοδοσίας Ιουνίου (15/7/2013) και η παρακράτηση του σωστού ποσού θα γίνει σε δύο δόσεις. Στην εκκαθάριση της μισθοδοσίας του Ιουλίου(14/8/2013) και στην καταβολή του δώρου Χριστουγέννων.

Συνάδελφοι ,

Καλούμε και πάλι τη Διοίκηση να επανεξετάσει το ζήτημα της εξωτερίκευσης των εργασιών και να μην γίνεται καμία ανάθεση σε συνεργαζόμενες εταιρείες χωρίς να έχει προηγηθεί μελέτη σκοπιμότητας από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Τράπεζας και μάλιστα χωρίς τη συμμετοχή στις αρμόδιες επιτροπές των συμβούλων - συνεργατών των Γενικών ή των βοηθών Γενικών.

Το παρελθόν βρίθει από τραγικά για την Τράπεζα παραδείγματα από άποψη κόστους, χρόνου παράδοσης και λειτουργικότητας σε έργα που θα μπορούσαν αποδεδειγμένα να γίνουν με μικρότερο κόστος, πιο γρήγορα και πιο λειτουργικά από την ίδια την Τράπεζα.

Είναι αναγκαίο πλέον η Διοίκηση να αναθέσει και πάλι τη μισθοδοσία του προσωπικού στη Διεύθυνση Προσωπικού ακυρώνοντας αποφάσεις των προηγούμενων διοικήσεων που παρέδωσαν τη μισθοδοσία μας σε συνεργαζόμενες εταιρείες με αποτέλεσμα σήμερα κανένας από εμάς να μη γνωρίζει το ακριβές ποσό της μισθοδοσίας του.

**ο σύλλογός μας
η δύναμή μας**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Γιαννακόπουλος Μάκης Κατσίκας