

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 63

ΑΘΗΝΑ, 31.5.2013

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ Ο.Τ.Ο.Ε.-ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2013-2015

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΤΗΚΑΝ ΟΙ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΤΕ

Συνάδελφοι,

Την Τρίτη 14 Μαΐου 2013, υπογράφηκε η νέα Κλαδική Σύμβαση μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε.- Τραπεζών η οποία λήγει στις 31.12.2015 και είναι διάρκειας 2 ½ ετών.

Οι διαπραγματεύσεις για την υπογραφή της Σύμβασης πέρασαν από σαράντα κύματα. Στο τέλος επιτεύχθηκε μια συμφωνία που είχε ως αποτέλεσμα να διασφαλιστούν τα συμφέροντα των τραπεζοϋπαλλήλων σ' αυτή την δύσκολη και ρευστή περίοδο.

Συνάδελφοι, Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη διήμερη συνεδρίασή του στις 9 & 10 Μαΐου 2015 εξέτασε την κατάσταση και αποφάσισε κατά πλειοψηφία:

1.- Την επιβεβαίωση της απόφασης του να υπογραφεί Κλαδική Σύμβαση γιατί με την ύπαρξη της Κλαδικής Σύμβασης διασφαλίζονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα συμφέροντα των τραπεζοϋπαλλήλων από τις επιπτώσεις της μετενέργειας και της τυχόν καταγγελίας της Επιχειρησιακής Σύμβασης. **(Ήδη με την τροποποίηση της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2012-15 κατοχυρώσαμε όλους τους όρους των Κλαδικών Συμβάσεων με την ένταξή τους στην Επιχειρησιακή Σύμβαση έτσι ώστε να μην μπορεί να αμφισβητηθεί κανένα από τα εργασιακά μας δικαιώματα.)**

2.- Να υπολογιστεί η μείωση που θα επέλθει από την Κλαδική Σύμβαση επί των πραγματικών αμοιβών μας και όχι επί των πλασματικών μας αμοιβών λόγω των μειώσεων που είχαν προέλθει από την Επιχειρησιακή Σύμβαση. (Ήδη συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση η μείωση του ποσού στο κουτάκι από 1.7.2013 κατά 6%)

3.- Να αντισταθμιστούν οι απώλειες που θα υποστεί το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. από τις μειώσεις από την Κλαδική Σύμβαση.

4.- Να διεκδικήσει από την Διοίκηση να επεκταθεί η μείωση του επιτοκίου στο 2% που προβλέπει η Κλαδική Σύμβαση για τα στεγαστικά δάνεια που χορηγούνται

μέσω της Δ/σης Προσωπικού και στα στεγαστικά δάνεια που έχουν χορηγηθεί ή θα χορηγηθούν από την Δ/ση Κτηματικής Πίστης.

Συνάδελφοι, Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι στις 15 Μαΐου έληξαν 45 Κλαδικές Συμβάσεις και μόνο τρεις Κλαδικές Συμβάσεις υπογράφηκαν, εκ των οποίων η μία ήταν η Σύμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. Σε όλους μας είναι γνωστό ότι από τις 15 Μαΐου άρχισε να λειτουργεί η μετενέργεια δηλ. να ισχύουν, σύμφωνα με το μνημονιακό νόμο, ο βασικός μισθός και τα επιδόματα πολυετίας, επιστημονικό, επικινδυνότητας ως και το επίδομα τέκνων.

Τις τελευταίες ημέρες πριν την οριστική συμφωνία Ο.Τ.Ο.Ε. -Τραπεζών η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., απαίτησε την κατάργηση της ρήτρας συμψηφισμού μεταξύ των μειώσεων της Επιχειρησιακής Σύμβασης με τυχόν μειώσεις που θα υπήρχαν μέσω της Κλαδικής Σύμβασης προκειμένου να υπογράψει την συμφωνία Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών.

Παράλληλα τόνισε ότι σε αντίθετη περίπτωση θα προβεί σε καταγγελία της Επιχειρησιακής Σύμβασης και όλα στην Εθνική Τράπεζα θα άρχιζαν από το μηδέν.

Συνάδελφοι, Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (όπως και ο Σύλλογος της Εμπορικής) συνέβαλε στην διατήρηση της συνοχής του κλάδου, στη διαφύλαξη της πλειονότητας των κατακτήσεων μας και στη διατήρηση του θεσμού της συλλογικής σύμβασης.

Σε αντίθετη περίπτωση η ατομική σύμβαση θα ήταν η μοναδική μορφή εργασιακής σχέσης με βάση την σύμβαση της Γ.Σ.Ε.Ε., γεγονός που θα είχε τραγικές συνέπειες για όλους μας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί τους εργαζόμενους να παραμείνουν συσπειρωμένοι γύρω από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και να συνεχίσουμε τον αγώνα για :

- Μία Ε.Τ.Ε. στην υπηρεσία της Ελληνικής Κοινωνίας.
- Την κατάργηση της αντεργατικής νομοθεσίας (κατάργηση της μετενέργειας και την ουσιαστική επανασύσταση της Διαιτησίας).
- Την διασφάλιση της βιωσιμότητας του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και του Ταμείου Αυτασφάλειας.
- Την τήρηση του Κανονισμού Εργασίας και τη διενέργεια προαγωγών, των τοποθετήσεων και των αναβαθμίσεων που έχουν παγώσει με ευθύνη της Διοίκησης.

**ο σύλλογός μας
η δύναμή μας**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Γιώργος Γιαννακόπουλος Μάκης Κατσιάκας