

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 11

ΑΘΗΝΑ, 24.8.2012

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2012-2015 ΥΠΟΓΡΑΦΤΗΚΕ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε-ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

### **Συνάδελφοι,**

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ Διοίκησης και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης διήρκησαν εννέα μήνες.

Οι διάφορες φάσεις κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων και τα γεγονότα τα οποία συνέβησαν είναι γνωστά σ' όλους τους συναδέλφους από τις ανακοινώσεις και τις περιοδικές των μελών του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Αρχική απαίτηση της προηγούμενης Διοίκησης ήταν η μείωση των αποδοχών κατά 150.000.000 € αρχικά, 110.000.000 € μετά και 70.000.000 € στη συνέχεια ενώ το σημαντικότερο είναι ότι στις 14/2/2012 ψηφίστηκε ο μνημονιακός νόμος 4046 ο οποίος έχει οπλίσει τους εργοδότες με τεράστια νομικά όπλα (μετενέργεια, κατάργηση ουσιαστικά του ΟΜΕΔ κλπ) .

Μετά τις εκλογές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε οι διαπραγματεύσεις συνεχίστηκαν και επιταχύνθηκαν με την αλλαγή της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε.

Αποτέλεσμα αυτών των διαπραγματεύσεων ήταν και η πρόταση που διαμορφώθηκε όπως αναφέρθηκε συνοπτικά στην ανακοίνωση Νο 10/9.8.2012 του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Η νέα πρόταση ήταν σημαντικά βελτιωμένη σε σχέση με τις προηγούμενες σ' όλα τα επίπεδα (διάρκεια σύμβασης, συνολικό ποσό επιβάρυνσης της μισθοδοσίας, Τ.Υ.Π.Ε.Τ., διευκολύνσεις στα δάνεια, κλπ).**

Μετά από τις παραπάνω εξελίξεις συγκλήθηκε το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 8/8/2012 και στις 17/8/2012 προκειμένου να αξιολογήσει το περιεχόμενο της νέας πρότασης και να αποφασίσει για την τύχη της.

**Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. την περασμένη Παρασκευή 17/8/2012 αφού αξιολόγησε τα δεδομένα που επικρατούν στην ελληνική οικονομία, στον τραπεζικό κλάδο (συγχωνεύσεις, ανακεφαλαιοποιήσεις Τραπεζών, εξελίξεις στην ΑΤΕ), στις εργασιακές σχέσεις, το νομοθετικό**

**πλαίσιο που ισχύει και φυσικά το περιεχόμενο της πρότασης όπως διαμορφώθηκε τελικά, αποφάσισε την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης.**

**Συνάδελφοι,**

Μ' αυτόν τον τρόπο, πιστεύουμε ακράδαντα ότι διασφαλίζονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, το βιοτικό τους επίπεδο και κυρίως το μέλλον και η προοπτική τους μέσα στο αβέβαιο και ρευστό περιβάλλον που ζούμε.

Επίσης με την συμφωνία αυτή διασφαλίζεται ο θεσμός της Συλλογικής Σύμβασης που προστατεύει τους εργαζόμενους από τις επιπτώσεις της εφαρμογής των ατομικών συμβάσεων.

**Η νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση περιλαμβάνει τα εξής :**

1. Η διάρκεια της Σύμβασης είναι τριετής και θα ισχύει από 1.9.2012.
2. Υπάρχει ρήτρα διασφάλισης της απασχόλησης.

**Με τις δύο αυτές διατάξεις δημιουργείται ένα σταθερό περιβάλλον για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. και διασφαλίζεται η απασχόλησή τους και οι εργασιακές τους σχέσεις σ' αυτό το δυσμενές και ρευστό περιβάλλον που υπάρχει.**

3. Υπάρχει ρήτρα προσωρινότητας, με την οποία συμφωνήθηκε δυο μήνες πριν την λήξη της σύμβασης (31/8/2015 τα δύο μέρη θα εξετάσουν την δυνατότητα κατάργησης των μεταβολών).
4. Οι μεταβολές θα εμφανίζονται σε ενιαίο κουτάκι και θα αφορούν αποκλειστικά επιχειρησιακά επιδόματα.

Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζονται :

- A.** Οι συντάξιμες αποδοχές βάσει των οποίων υπολογίζεται η σύνταξή μας.
- B.** Οι κλαδικές αποδοχές.
- Γ.** Το σημερινό ύψος όλων των επιδομάτων.

**Οι συνάδελφοι που θα έχουν βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη στην ερχόμενη τριετία θα παίρνουν τα επιδόματα στη σημερινή τους μορφή και όχι μειωμένα όπως προέβλεπε η προηγούμενη πρόταση της Διοίκησης. Αυτή η ρύθμιση ευνοεί κυρίως τους απλούς υπαλλήλους και τα κατώτερα και μεσαία**

**στελέχη τα οποία αντικειμενικά έχουν περισσότερες ευκαιρίες εξέλιξης.**

**Δ.** Οι μεταβολές που θα εμφανίζονται στο κουτάκι θα είναι σταθερές και δεν θα επηρεάζονται σε περίπτωση αλλαγής οικονομικού επιπέδου των συναδέλφων λόγω βαθμολογικής ή υπηρεσιακής εξέλιξης.

5. Οι μικτές αποδοχές μέχρι 1.800 € (αφορά 1.309 συναδέλφους) δεν θα υποστούν καμία μεταβολή διασφαλίζοντας τους χαμηλόμισθους εργαζόμενους.
6. Οι μεταβολές που θα προκύψουν για τις μικτές αποδοχές από 1.801 € και πάνω θα κλιμακώνονται με βάση μια προοδευτική κλίμακα με εύρος των αποδοχών ανά 200 € από 1.801 € μέχρι 5.000 € (αφορά 8.255 συναδέλφους), ανά 500 € από 5.001 € μέχρι 6.000 € (αφορά 261 συναδέλφους) και ανά 2.000 € από 6.001 € μέχρι 10.000 € (αφορά 103 συναδέλφους). Ο μεγάλος αριθμός των κλιμάκων διασφαλίζει την δικαιότερη επιβάρυνση των συναδέλφων που περιλαμβάνονται σε κάθε κλίμακα.

Ο πίνακας με την μέση μείωση ανά εύρος αποδοχών είναι ο εξής :

<b>Εύρος αποδοχών</b>	<b>Μέση μείωση %</b>	<b>Μέση μείωση €</b>
0-1800	0,0%	0
1800-2000	-4,4%	-84
2000-2200	-6,2%	-130
2200-2400	-7,0%	-160
2400-2600	-7,6%	-190
2600-2800	-8,1%	-220
2800-3000	-8,6%	-250
3000-3200	-9,0%	-280
3200-3400	-9,4%	-310
3400-3600	-9,7%	-340
3600-3800	-10,0%	-370
3800-4000	-10,2%	-400
4000-4200	-10,5%	-430
4200-4400	-10,7%	-460

4400-4600	-10,9%	-490
4600-4800	-11,1%	-520
4800-5000	-11,2%	-550
5000-5500	-11,5%	-601
5500-6000	-11,8%	-676
6000-8000	-12,3%	-863
8000-1000	-12,7%	-1.156

### **ΠΡΟΣΟΧΗ !!**

Η ακριβής μεταβολή που θα έχει ο κάθε συναδέλφος στις αποδοχές του υπολογίζεται με βάση τον παρακάτω μηχανισμό.

<b>Κλίμακα αποδοχών</b>	<b>Συντελεστής μείωσης</b>	<b>Μείωση κλιμακίου</b>	<b>Σωρευτική μείωση</b>
0-1.000	4%	40	40
1.000-2.000	7,5%	75	115
2.001-10.000	15%		

7. Η Τράπεζα θα συνδράμει το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. καθόλη την διάρκεια της ισχύος της παρούσας σύμβασης με το ποσό των 500.000.- € ανά τρίμηνο.
8. Θα υπάρχουν ειδικές διευκολύνσεις στα πάσης φύσεως δάνεια που χορηγεί η Τράπεζα στους εργαζόμενους. Οι διευκολύνσεις αυτές θα ισχύουν και για τους συναδέλφους – συνταξιούχους. Στόχος αυτών των διευκολύνσεων είναι να μηδενιστούν ή να αμβλυνθούν οι δυσμενείς επιπτώσεις στους συναδέλφους από τις μεταβολές που θα επέλθουν από την νέα σύμβαση.

### **Ενδεικτικά :**

**A.** Οι δόσεις των δύο ατομικών δανείων που χορηγεί η Διεύθυνση Προσωπικού ( το δάνειο των 5 μικτών μισθών με ανώτατο όριο τις 10.000 € και το δάνειο των 3.000 € ) αυξάνονται σε 60,70,80 ή 90 κατ' επιλογή των συναδέλφων.

Το επιτόκιο του δανείου των 3.000 € που σήμερα είναι 4,80% εξομοιώνεται με το επιτόκιο του δανείου των 5 μισθών, δηλ. μετατρέπεται σε 1,5% σταθερό.

**Β.** Τα επιτόκια των πάσης φύσεως στεγαστικών δανείων που χορηγούνται είτε από την Διεύθυνση Προσωπικού είτε από την Διεύθυνση Κτηματικής Πίστης θα μειωθούν (2,5% από 1.9.2012 μέχρι 31.8.2015 και 2,75% από 1.9.2015 μέχρι 31.8.2016). Όποιος συνάδελφος επιθυμεί στην τετραετία αυτή μπορεί να πληρώνει μόνο τόκους. Το κεφάλαιο θα μεταφέρεται άτοκο στο τέλος της τετραετίας.

**Γ.** Επίσης θα υπάρξει πλήθος διευκολύνσεων για τα πάσης φύσεως δάνεια ως και των καρτών που χορηγεί η Τράπεζα στους εργαζόμενους.

**Για τα δάνεια που χορηγούνται μέσω Κτηματικής και Καταναλωτικής Πίστης θα εκδοθεί σύντομα ειδική εγκύκλιος από την Τράπεζα.**

**Αναλυτικά το περιεχόμενο της Σύμβασης έχει ήδη αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

**Συνάδελφοι,**

**Η αποφασιστικότητα και η συνέπεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η συσπείρωση των εργαζομένων γύρω από το Σωματείο του είχαν ως αποτέλεσμα την ανατροπή δυσμενών εξελίξεων για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. οι οποίοι μπορούν πλέον ν' αντιμετωπίζουν με μεγαλύτερη αισιοδοξία το μέλλον τους.**

**ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας**

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς**

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

**Ο Πρόεδρος**

**Ο Γεν. Γραμματέας**

**Γιώργος Γιαννακόπουλος**

**Μάκης Κατσίκας**