

**ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΩΡΓΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΣΤΗ Γ.Σ. ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ ΤΗΣ 28 ΙΟΥΝΙΟΥ 2012**

*Κύριε Πρόεδρε,
Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,
Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,*

Για τρίτο συνεχόμενο χρόνο, η χώρα μας βρίσκεται στη δίνη μιας πολύπλευρης κρίσης, που δεν είναι μόνο «Ελληνική υπόθεση».

Αφορά, πολύ περισσότερο, σε σοβαρές διαρθρωτικές αδυναμίες και ανισότητες της Ευρωζώνης και της αρχιτεκτονικής δομής του ευρώ.

Σε μια αλληλοτροφοδοτούμενη σχέση μεταξύ της διεθνούς χρηματοπιστωτικής κρίσης, με την κρίση δημόσιου χρέους.

‘Όλα αυτά καταλήγουν σε μια γενικευμένη κρίση αξιοπιστίας, κοινωνικής συνοχής, οικονομικής βιωσιμότητας.

‘Όλα αυτά, επιχειρείται να αντιμετωπισθούν με ισοπεδωτικές λογικές, που εγκλωβίζουν τη χώρα μας και πολλές ακόμα ευρωπαϊκές οικονομίες, σε παγίδες αδιέξοδης λιτότητας και οικονομικής ασφυξίας. Με λογικές που επιχειρούν να αποδομήσουν το ευρωπαϊκό κοινωνικό οικοδόμημα, μεταθέτοντας στις πλάτες των εργαζομένων και των λαών, μια κρίση που δεν προκλήθηκε από αυτούς και -γι’ αυτό- δεν είναι δική τους!!!

Σε μια ιδιαίτερα ρευστή συγκυρία, είναι αναμφίβολα θετικό ότι η ΕΤΕ, κατάφερε να θωρακίσει τον Ισολογισμό της, να ενισχύσει την κεφαλαιακή της βάση, να δρομολογήσει, ελπίζουμε, μια σταθεροποιημένη πορεία με μακροπρόθεσμη οπτική και λογική.

‘Όμως, για να έχουμε πραγματικά στο μέλλον ένα υγιές και βιώσιμο Πιστωτικό Σύστημα, μια υγιή και βιώσιμη ΕΤΕ, είναι απαραίτητο να σταματήσει η πρωτοφανής εισοδηματική και φορολογική αφαιμάξη των μισθωτών και των συνταξιούχων, των νοικοκυριών, των επαγγελματιών.

Να απεγκλωβιστεί η χώρα από την υφεσιακή παγίδα των νεοφιλελεύθερων προταγμάτων.

Να αποτραπεί η επιχειρούμενη γενικευμένη κοινωνική οπισθοδρόμηση.

Να σταματήσουν οι επιθέσεις στην εργασία, στις συλλογικές συμβάσεις και στις εργασιακές σχέσεις.

Να στηριχθεί στην ανάπτυξη των εργασιών και στη συμβολή της στην ανάπτυξη της πραγματικής οικονομίας, και όχι σε αδιέξοδες λογικές υποβάθμισης και φτώχυνσης των υπαλλήλων της.

Να παύσουν οι «συνταγές» απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και υποβάθμισης του πολυτιμότερου πόρου της που είναι : οι εργαζόμενοι και τα στελέχη της.

Αντίθετα η Διοίκηση θα πρέπει να στηρίζει με κάθε τρόπο τους εργαζόμενους γιατί διαχρονικά είναι αυτοί οι οποίοι με τη δουλειά τους έκαναν την ΕΤΕ ηγέτιδα δύναμη του κλάδου .

Γιατί αυτοί βάζουν καθημερινά πλάτη για να στηριχθούν οι καταθέσεις, η εμπιστοσύνη και το κύρος του Ομίλου στην πελατεία.

Γιατί αυτοί ως μέτοχοι στήριξαν, μέσω του ΣΥΕΤΕ και των Ταμείων μας, τις αυξήσεις κεφαλαίου, ενώ έγκαιρα προειδοποίησαν για τους κινδύνους κοντόφθαλμων επιλογών της προηγούμενης Διοίκησης. Επιλογών που επιχείρησαν να αλλοιώσουν τη φυσιογνωμία της ΕΤΕ, με επενδύσεις και αγορές υψηλού κινδύνου και βραχυπρόθεσμων αποδόσεων. Με επιθετικές χορηγήσεις στη βάση υπερβολικών στόχων και με την επιδίωξη παχυλών bonus για λίγους εκλεκτούς της.

Σ' αυτές τις πολιτικές, ο ΣΥΕΤΕ αντιτάχθηκε σθεναρά και με ορθολογικά επιχειρήματα.

Το ίδιο θα πράξουμε απέναντι σε τυχόν ανάλογες επιλογές στο μέλλον, όχι μόνο ως εργαζόμενοι, αλλά και ως κάτοχοι περίπου 29.500.000.- μετοχών της ΕΤΕ. Με αίσθημα ευθύνης για την πορεία και τις προοπτικές της, που είναι και δική μας υπόθεση.

Γιατί και εμείς θέλουμε :

- 1.- Μια πρωτοπόρα και ισχυρή ΕΤΕ, στήριγμα για τις ελληνικές επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά.**
- 2.- Μια Τράπεζα στην υπηρεσία της ανάπτυξης και του ευρύτερου Δημοσίου συμφέροντος.**
- 3.- Μια Τράπεζα που να λειτουργεί ως βασικός αιμοδότης της ανάπτυξης, της πραγματικής οικονομίας, προς όφελος των εργαζόμενων και των μετόχων, αλλά και των πελατών της, των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, των νοικοκυριών, της οικονομίας συνολικότερα.**
- 4.- Μια ΕΤΕ υπόδειγμα κοινωνικής ευθύνης και ομαλών εργασιακών σχέσεων.**

Σε αντίθεση με τους εγχώριους και ξένους εμπνευστές των εμπρηστικών εργασιακών ανατροπών του Μνημονίου, εμείς δεν θέλουμε να καταντήσει ο κλάδος ένα χωρίς αρχές ετερόκλητο άθροισμα ιδιωτικών συμφερόντων. Συμφερόντων, που θα επιδίδονται σ' ένα ανεξέλεγκτο κοινωνικό dumping σε βάρος των εργαζόμενων, ως απόδειξη –δήθεν- λειτουργικής εξυγίανσης και αποτελεσματικότητας των Τραπεζών, προς εξευμενισμό των πιστωτών!

‘Όμως το ξέρετε –και πολύ καλά- πως αλλού είναι το πρόβλημα! Αλλού και η λύση!

Εμείς πιστεύουμε στην αξία των ισορροπημένων και κοινωνικά αποδεκτών λύσεων.

Με συγκροτημένο και ειλικρινή διάλογο, που να αναβαθμίζει και να σέβεται τις κλαδικές μας συλλογικές συμβάσεις, τις επιχειρησιακές μας συμφωνίες, τη διαφάνεια και την κοινωνική δικαιοσύνη.

Αυτό, θα είναι προς όφελος όλων!

Διότι ειδικά σήμερα δεν αρκεί η βελτίωση των δεικτών και το ξεκαθάρισμα των χαρτοφυλακίων, αν δεν αποκατασταθεί η εμπιστοσύνη, η εταιρική ηθική, η κοινωνική δικαιοσύνη και συνοχή, στον κλάδο, στην ΕΤΕ, σε ολόκληρη τη χώρα!

Αν δεν αποκατασταθεί το ηθικό, η σιγουριά και το αίσθημα δικαίου των χιλιάδων εργαζόμενων στην ΕΤΕ και στον κλάδο!

Θέλουμε οι θυσίες των εργαζομένων της ΕΤΕ, που ήδη έχουν χάσει πάνω από 8% της αγοραστικής δύναμης των μισθών τους, να πιάσουν τόπο.

Να μη γίνουν «προσθήκη» στον εκτεταμένο δημόσιο δανεισμό για τη στήριξη των Τραπεζών, θυσία στον αχόρταγο Μολώχ των αγορών και των Οίκων Αξιολόγησης!

Η χώρα χρειάζεται αποτελεσματικές πολιτικές ανάπτυξης, με προστασία των εισοδημάτων και της απασχόλησης.

Κατάλληλη ρύθμιση δανείων για τους ανέργους, τους εργαζόμενους που συνεχώς χάνουν εισόδημα και τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά. **Εδώ κρίνεται, Κυρίες και Κύριοι, η κοινωνική υπευθυνότητα των Τραπεζών**, όπως και στην ανάπτυξη των κοινωνικών χορηγιών, για τους συνανθρώπους μας που υποφέρουν...

Χρειάζονται πολιτικές δίκαιης κατανομής των βαρών της κρίσης. Χωρίς αυτές, δεν πρόκειται να σταματήσουν τα προβλήματα εξυπηρέτησης των δανείων, οι κίνδυνοι επισφαλειών, ο φαύλος κύκλος των πιέσεων στο τραπεζικό σύστημα, στην απασχόληση και στην οικονομία.

Εμείς, οι εργαζόμενοι και τα στελέχη της ΕΤΕ, στηρίξαμε και στηρίζουμε την Τράπεζα, στα καλά και στα δύσκολα, γιατί η Τράπεζα είναι το σπίτι μας.

Γι’ αυτό, εύλογα διεκδικούμε την **έμπρακτη αναγνώριση της συμβολής μας από την πλευρά της Διοίκησης.**

Όμως, η μη διενέργεια προαγωγών εδώ και 3 χρόνια, με παραβίαση του Κανονισμού Εργασίας, **δεν είναι αναγνώριση!**

Η προκλητικά άνιση μεταχείριση αποδεδειγμένα ικανών και άξιων στελεχών μας, προς όφελος «εισαγόμενων» και πανάκριβων συμβούλων, **δεν είναι αναγνώριση!**

Ειδικά σήμερα, το αδιαφανές και πελατειακό σύστημα των συμβούλων-συνεργατών, πρέπει να εκλείψει! Να σταματήσει να συντηρείται σε βάρος έμπειρων και ικανών στελεχών της ΕΤΕ, που εδώ και χρόνια έχουν αποδείξει την αξία τους!

Το ίδιο ισχύει με τις ποικιλώνυμες αναθέσεις έργων σε τρίτους, (outsourcing) που δημιουργούν εξαρτήσεις από εταιρείες αμφίβολης αξιοπιστίας, ενώ τα περισσότερα έργα θα μπορούσαν –και πρέπει- να γίνουν πιο οικονομικά και αποτελεσματικά από το δυναμικό της Τράπεζας.

Σ' αυτό το πλαίσιο, επείγει να επανεξετασθεί και ο Κανονισμός Προμηθειών, με στόχο να διασφαλιστεί περαιτέρω η διαφάνεια με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην ανώτατη επιτροπή Προμηθειών και η αποτελεσματικότητα στη διενέργειά τους.

Κυρίες και κύριοι, σήμερα περισσότερο από ποτέ, πρέπει να δώσουμε στους συναδέλφους και στα στελέχη μας τη σιγουριά, τα θετικά κίνητρα και την προοπτική, που θα στηρίξουν την πορεία ανασύνταξης της ΕΤΕ, του κλάδου και της οικονομίας.

Να επενδύσουμε σε ένα δυναμικό, που είναι στυλοβάτης για την ΕΤΕ και τον Όμιλο.

Να βρούμε λύσεις σε σωρευμένα μικρά και μεγάλα προβλήματα των συναδέλφων.

Η Τράπεζα να συνεχίσει να είναι αρωγός στο ΤΥΠΕΤ γιατί επισημαίνουμε για μια ακόμη φορά από το βήμα αυτό ότι το Ταμείο αποτελεί συγκριτικό πλεονέκτημα της ΕΤΕ γιατί διασφαλίζει ένα υψηλό επίπεδο περίθαλψης στους εργαζόμενους, στους συνταξιούχους και στις οικογένειές τους, δηλαδή στους ανθρώπους της.

Εμείς και ως μέτοχοι και ως εκπρόσωποι των εργαζομένων, δίνουμε ενεργά το παρόν για μια ΕΤΕ ισχυρή, με πρωτεύοντα ρόλο στην εθνική οικονομία.

Μια ΕΤΕ- μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας και στήριξης των κοινωνικών θεσμών.