

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 1

ΑΘΗΝΑ, 10.6.2009

**Η ΔΙΚΑΙΗ ΔΙΑΝΟΜΗ ΤΟΥ BONUS
ΑΠΑΙΤΕΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΟΥ 1995**





Επιστολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προς τον Διοικητή της Ε.Τ.Ε. κ. Τάκη Αράπογλου

Κύριε Πρόεδρε,

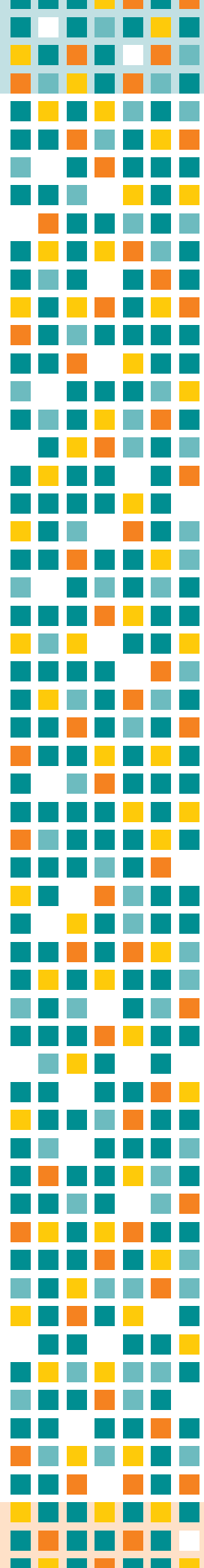
Στην Εθνική Τράπεζα έχει διαμορφωθεί σύστημα για την κατανομή των πρόσθετων αμοιβών στο προσωπικό, υπό τη μορφή διανομής κερδών, σε αναγνώριση της συμβολής τους στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της.

Η Πράξη Διοικήσεως με αρ. 106/1996, προβλέπει τρεις γενικές κατηγορίες «Πρόσθετων Αμοιβών»: α) bonus παραγωγικότητας του προσωπικού της Τράπεζας β) bonus ανάπτυξης ειδικών εργασιών δικτύου και γ) bonus παραγωγικότητας προσωπικού μονάδας.

Το bonus παραγωγικότητας του προσωπικού της Τράπεζας προσδιορίζεται ως ποσοστό επί των πραγματοποιηθέντων κερδών κάθε οικονομικής χρήσης και κατανέμεται σύμφωνα με ένα σταθερό συντελεστή, επί του συνολικού βασικού μισθού των δικαιούχων.

Εν τω μεταξύ, ήδη με την από 23.12.1993 Πράξη του Διοικητή, συστήθηκε Επιτροπή, με τη συμμετοχή του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με έργο, μεταξύ άλλων, τη θέσπιση παγίων κριτηρίων για την καθιέρωση συστήματος πρόσθετων αμοιβών προσωπικού. Η Επιτροπή αυτή υπέβαλε προτάσεις για τη θέσπιση Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών, ο οποίος όπως είχε συμφωνηθεί με την Επιχειρησιακή ΣΣΕ του έτους 1995, επικυρώθηκε με την με αρ. 366/14.7.2000 Πράξη της Διοίκησης. Με την ίδια Επιχειρησιακή ΣΣΕ του έτους 1995 συμφωνήθηκε ότι όλα τα ήδη εφαρμοζόμενα κίνητρα αλλιά και όσα συστήματα bonus, πρόσθετων κινήτρων, προκύπτουν στο μέλλον θα συζητούνται με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και θα ενσωματώνονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Πρόσθετων Αμοιβών.

Σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης, που απορρέει τόσο από το άρθρο 288 Α.Κ. όσο και από τα άρθρα 22 παρ. ιβ' και 4 παρ. 1 Σ και το άρθρο 119 εκδ. α' της Συνθ. ΕΟΚ, **ο εργοδότης, εφόσον απασχολεί περισσότερους μισθωτούς που παρέχουν τις ίδιες υπηρεσίες κάτω από τις ίδιες συνθήκες, για την εξυπηρέτηση αναγκών της αυτής κατηγορίας, είναι υποχρεωμένος να τους μεταχειρίζεται ομοιόμορφα και συνεπώς να μην εξαιρεί ορισμένους από τις παροχές στις οποίες προβαίνει εκουσίως, δηλαδή οικιοθελώς ή από συμβατική υποχρέωση, εκτός εάν η εξαίρεση είναι εύλογη και δικαιολογείται από συνδρομή ειδικού και σοβαρού, κατ' αντικειμενική κρίση, λόγου.**



Στο πλαίσιο αυτό, το **bonus παραγωγικότητας του προσωπικού της Τράπεζας** αποτελούσε από το 1995 έως και το 2004 **αντικείμενο επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.** Το ύψος του bonus κλιμακώνονταν ανάλογα με τη θέση ευθύνης και το βαθμό του υπαλλήλου, ενώ παράλληλα η Τράπεζα με το ειδικότερο σύστημα κριτηρίων χορηγούσε bonus σύμφωνα με την επίτευξη των στόχων στις επιμέρους μονάδες και την ατομική αξιολόγηση έκαστου υπαλλήλου. Ως προς το γενικό bonus για το 2005, με εγκύκλιο της Τράπεζας ορίστηκε ότι το ποσό που θα διατίθετο ανά υπάλληλο δεν θα υπολείπεται του μισού καθαρού μηνιαίου μισθού. Κατά το επόμενο έτος, το bonus διανεμήθηκε υπό τη μορφή δωρεάν μετοχών και μετρητών, σε ύψος τέτοιο που να καλύπτει περί τα 2/3 των καθαρών μηνιαίων αποδοχών έκαστου υπαλλήλου.

Συγκεκριμένα, σε ότι αφορά την καταβολή μετρητών, η Τράπεζα εξήγγειλε ότι, ταυτόχρονα με τη διάθεση δωρεάν μετοχών, θα χορηγούσε μετρητά για την επιβράβευση της απόδοσης των εργαζομένων και ποσό 400 € «στους εργαζόμενους που δεν συμμετέχουν στις προαναφερόμενες παροχές βάσει απόδοσης»

Ήδη, κύριε Πρόεδρε, με τον τρόπο κατανομής του bonus για το 2006, αρχίσατε μονομερώς να αφίστασθε από τη συμφωνημένη μέθοδο και τα κριτήρια διανομής των κερδών που είχε κατά τα ανωτέρω διαμορφωθεί για το bonus παραγωγικότητας του προσωπικού, το ύψος όμως του ποσού που έλαβε κάθε υπάλληλος (αξία μετοχών και μετρητά), ασχέτως του χαρακτηρισμού του ως «μη συμμετέχοντος στις παροχές βάσει απόδοσης» ήταν τέτοιο που δεν προκλήθηκαν αξιοσημείωτες ανισότητες μεταξύ των συναδέλφων.

Κατά την τελευταία διανομή του bonus παραγωγικότητας που αφορούσε το έτος 2007, παρά τον κανόνα που είχε κατά τα ανωτέρω διαμορφωθεί μέχρι τότε για μια κλιμάκωση του ποσού ανάλογα με τη θέση ευθύνης και το κλιμάκιο, ανεξαρτήτως ατομικής αξιολόγησης και σε ύψος τέτοιο που να μην υπολείπεται του μισού μισθού έκαστου υπαλλήλου, χορήγησε μόνο το ποσό των 450€ σε μια μεγάλη κατηγορία του προσωπικού, χαρακτηρίζοντας την απόδοσή τους ως μη αξιολογήσιμη για έκτακτη αμοιβή.

Όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι, περί το 1/4 του συνολικού προσωπικού, έλαβαν το ανωτέρω ποσό, το οποίο στις περισσότερες περιπτώσεις αντιπροσωπεύει μέγρους πολύ μικρότερο του 1/2 των μηνιαίων αποδοχών τους.

Ενώ όλα τα προηγούμενα έτη που εφαρμοζόταν το σύστημα πρόσθετων αμοιβών ήταν γνωστό το συνολικό ποσό των διανεμητέων κερδών, για το bonus του 2007, δεν έγινε γνωστό ούτε το ποσό που θα διανεμηθεί, ούτε οι κανόνες κατανομής του σε όσους αξιολογήθηκαν ως δικαιούχοι της πρόσθετης αμοιβής βάσει ατομικής αξιολόγησης.

Η διατήρηση του γενικού bonus παραγωγικότητας του προσωπικού σε ένα ικανοποιητικό επίπεδο, και τουλάχιστον στο επίπεδο του μισού μισθού, αποτελούσε πράγματι ένα αποτελεσματικό μέσο αναγνώρισης της συμβολής των εργαζομένων. Η επιλογή της Τράπεζας να συρρικνώσει στο ελάχιστο το bonus που χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους σηματοδοτεί μια ευνοιοκρατική διαχείριση των εργασιακών μας σχέσεων που παραγνωρίζει τη συλλογική δουλειά ως παράγοντα επίτευξης των θετικών αποτελεσμάτων.

Η παράκαμψη του αντιπροσωπευτικότερου συνδικαλιστικού σωματείου, ενώ επιχειρείται μια τέτοια μεταβολή στο επίπεδο των αρχών βάσει των οποίων διανέμεται μέρος των κερδών στους εργαζόμενους επιβεβαιώνει το επιδήψιμο των κινήτρων.

Κύριε Πρόεδρε,

Επειδή λοιπόν στην προκειμένη περίπτωση συντρέχει παραβίαση της διάταξης του άρθρου Γ 1.2 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. του 1995 ζητούμε να εφαρμόσετε εφέτος τις συμβατικές και νόμιμες υποχρεώσεις σας απέναντι στους εργαζόμενους και **το ποσό που θα μοιραστεί στο προσωπικό της Τράπεζας να επέλθει ύστερα από συμφωνία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Αναμένοντας τις ενέργειές σας, σας γνωρίζουμε ότι σε περιπτώσεις άρνησής σας θα αναγκαστούμε να προβούμε σ' όλες τις νόμιμες ενέργειες προκειμένου να διασφαλίσουμε τα συμφέροντα των εργαζομένων και τη συνέχεια και την προοπτική της Εθνικής Τράπεζας.

*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Ο Γεν.Γραμματέας

Γιώργος Μότσιος