

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΘΗΝΑ, 08.01.09

Ο ΣΥΕΤΕ ΑΠΑΙΤΕΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΕΤΕ ΚΑΙ ΖΗΤΑΕΙ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Επιστολή του ΣΥΕΤΕ προς τον κ. Αράπογλου με τα αιτήματα της απεργείας 9 - 10/12/2008

Κύριε Πρόεδρε,

Μία από τις συνιστώσες της προόδου μιας κοινωνίας είναι ο κοινωνικός διάλογος και μιας επιχείρησης ο ουσιαστικός διάλογος μεταξύ της εκάστοτε Διοίκησης και του Σωματείου των εργαζομένων. Γί αυτό το λόγο η ανάγκη αυτή έχει περιβληθεί με το γράμμα του Συντάγματος, του Νόμου και αποτελεί ουσιαστικό στοιχείο του Ευρωπαϊκού Πολιτισμού.

Η καταπάτηση και η υποβάθμιση αυτής της υποχρέωσης εκ μέρους σας δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην ομαλή λειτουργία της Τράπεζας. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ακούσεται κριτική στάση απέναντι στις επιχειρηματικές και εργασιακές, πολιτικές ως και στην πολιτική αμοιβών και αξιοποίησης των στελεχών της Τράπεζας γιατί οι μονομερείς ενέργειες σας για την επιχείρηση ενέχουν υψηλό ρίσκο ενώ η πολιτική σας για τους εργαζόμενους, επηρεάζει αρνητικά τις εργασιακές σχέσεις και την επαγγελματική τους εξέλιξη.

Η θέση της Ε.Τ.Ε. που σήμερα κανείς φυσικά δεν γνωρίζει καλύτερα από σας, μας ανησυχεί ιδιαίτερα καθώς τα σύννεφα της χρηματιστηριακής και οικονομικής κρίσης έχουν ήδη φτάσει στη χώρα μας και στην ευρύτερη περιοχή. Το επιχείρημά σας ότι η Γ.Σ. των μετόχων ή οι εποπτικές αρχές γνωρίζουν και ελέγχουν προληπτικά ή κατασταλτικά τυχόν αποφάσεις υψηλού ρίσκου αποδείχθηκε ότι δεν ισχύει στην πράξη εάν λάβουμε υπόψη τα καταστροφικά αποτελέσματα που συνέβησαν ή συμβαίνουν σήμερα στον παγκόσμιο χρηματοπιστωτικό τομέα με αποτέλεσμα τραπεζικοί γίγαντες να έχουν οδηγηθεί σε πτώχευση.

Κύριε Πρόεδρε,

Η επιθυμία σας να μην συναντάτε το προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με πρόσχημα τη μήνυση που υπέβαλε εναντίον σας ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., τις κατά καιρούς αγωγές που υποβάλαμε για την προάσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και την έκδοση μη αρεστών σ' σας ανακοινώσεων είναι αντισυμβατική και επικίνδυνη για την ίδια την Εθνική Τράπεζα και εκθέτει και εσας τον ίδιο προσωπικά.

Για τα παραπάνω, εάν αισθάνεστε ότι έχετε δίκιο, θα έπρεπε ήδη να είχατε αναλάβει εσείς ο ίδιος πρωτοβουλία επικοινωνίας με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η επιθυμία σας αυτή να μην επικοινωνείτε προσωπικά με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στοίχισε σημαντικά ήδη στο Ασφαλιστικό Ζήτημα στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας καθώς και στην ίδια την Εθνική Τράπεζα με την ένταξη του Ταμείου Κυρίας Σύνταξης των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. στο Ι.Κ.Α. η οποία έγινε με δυσμενέστερους όρους σε σχέση με αυτούς που εντάχθηκαν οι εργαζόμενοι της Alpha Bank (για τους εργαζόμενους της πρώην Ιονικής και Λαϊκής Τράπεζας) και της Αγροτικής Τράπεζας.

Εάν είχατε αποδεχτεί την πρότασή μας για ουσιαστικό διάλογο όλα θα είχαν γίνει καλύτερα και εσείς ο ίδιος δεν θα ήσασταν εκτεθειμένος απέναντι στους εργαζόμενους, στους συνταξιούχους και στους μετόχους της Εθνικής Τράπεζας και οι εισφορές των εργαζομένων που είχαν πρωτασφαλιστεί μέχρι την 31/12/1992 θα είχαν μειωθεί από 11% σε 6,67% από την ημερομηνία ένταξής τους στο Ι.Κ.Α.

Κύριε Πρόεδρε,

Επειδή οι οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες είναι δύσκολες σας ζητάμε, όπως και οι ίδιοι εργαζόμενοι έδειξαν με τη μαζική τους συμμετοχή στην 48ωρη απεργία που κήρυξε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 9 & 20/12/2008.

Να οριστεί άμεσα συνάντηση του Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με σας με τα παρακάτω θέματα, τα οποία αποτελούσαν και τα αιτήματα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην τελευταία 48ωρη απεργιακή μας κινητοποίηση.

1.- Πορεία ΕΤΕ

Η πορεία της τράπεζας αποτελεί για τους εργαζόμενους την ύψιστη προτεραιότητα.

Η θετική αναπτυξιακή πορεία της ΕΤΕ αφορά την απασχόλησή μας, τις αμοιβές μας, τα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Η ένταξη της ΕΤΕ στο σχέδιο ενίσχυσης των 28 δις δημιουργεί νέα δεδομένα για την πορεία της Εθνικής Τράπεζας προς το μέλλον.

Η εξέλιξη της οικονομικής κρίσης που όπως όλοι αναγνωρίζουν θα ενταθεί μέσα στο 2009 μας ανησυχεί ιδιαίτερα και δεν μπορεί να μας αφήσει αδιάφορους. Είναι απαραίτητο τώρα να εξετάσουμε την αναπτυξιακή πορεία της ΕΤΕ λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί.

2.- Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Το Ταμείο Υγείας της ΕΤΕ είναι δημιούργημα των ίδιων των εργαζομένων και είναι συνυφασμένο με την ζωή και την υγεία των συναδέλφων, των συνταξιούχων και των οικογενειών τους.

Αποτελεί σημείο αναφοράς στο χώρο των αυτοδιαχειριζόμενων ταμείων υγείας όχι μόνο για την Ελλάδα αλλά και για την Ευρώπη.

Η απρόσκοπτη και ομαλή λειτουργία του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. προϋποθέτει οι κατά καιρούς δηλώσεις της Διοίκησης για στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. να πάρουν σάρκα και οστά. Η Διοίκηση οφείλει με απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας να εγκρίνει το συνολικό κόστος του επιχειρησιακού σχεδίου για την ανάπτυξη και τη στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που αποφάσισε το Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. όπως προφορικά έχετε υποσχεθεί.

Παράλληλα η Διοίκηση θα πρέπει να προβεί σε ορισμένες ενέργειες προκειμένου να ενισχυθούν τα έσοδα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που πλήττονται από την πολιτική που εφαρμόζετε σχετικά με το

ανθρώπινο δυναμικό της Τράπεζας (ασφάλιση όθλων των μελών της Διοίκησης, των συνεργατών, των συμβούλων, των ενοικιαζόμενων στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ., αποζημίωση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. για κάθε εργαζόμενο που αποχωρεί από την Τράπεζα με κίνητρο αποχώρησης, καταβολή ενός μέρους από το bonus που τυχόν θα αποφασίζει να χορηγεί η Γ.Σ. της Ε.Τ.Ε. και φυσικά με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού για την κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών της Τράπεζας).

3.- Προσλήψεις

Είναι κοινό μυστικό ότι η τράπεζα χρειάζεται προσλήψεις κύριου προσωπικού για να στηρίξει την ομαλή και αποτελεσματική της λειτουργία.

Η καταγραφή των αναγκών είναι η προϋπόθεση για να προχωρήσουμε άμεσα στην προκήρυξη Δημόσιου διαγωνισμού όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας της τράπεζας.

Κατά συνέπεια η συνεδρίαση της Επιτροπής προσλήψεων, ο προγραμματισμός των αναγκαίων προσλήψεων και του χρονοδιαγράμματος υλοποίησης είναι πηδόν άμεση προτεραιότητα και οφείλει η Διοίκηση να προβλέψει στον προϋπολογισμό του 2009 το αντίστοιχο κονδύλι.

Η πρόσληψη άμεσα του αναγκαίου προσωπικού γίνεται ακόμη πιο επιτακτική όταν την ίδια στιγμή η τράπεζα συνεχίζει απρόσκοπτα την εν κρυπτώ εθελοουσία έξοδο που οδηγεί μεγάλο αριθμό έμπειρων συναδέλφων στην σύνταξη.

4.- Αξιοποίηση στελεχών της ΕΤΕ

Η ΕΤΕ έχει μια ιστορία 170 χρόνων. Στην πορεία της αντιμετώπισε πολλές κρίσεις, δύσκολες στιγμές και τις αντιμετώπισε με ευθύνη και αποτελεσματικότητα στηριζόμενη στους εργαζόμενους και τα στελέχη της.

Η αξιοποίηση των στελεχών που ανδρώθηκαν μέσα στην Εθνική Τράπεζα δεν μπορεί να αποτελέσει αίτημα αλλιά οφείλει να είναι αναπόσπαστο οργανικό στοιχείο της πολιτικής που εφαρμόζει η Διοίκηση, γιατί εκτός των άλλων διασφαλίζει την προοπτική και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της Τράπεζας.

Δεν είναι δυνατόν να λειτουργεί, να αναδιοργανώνεται, να προχωρά η τράπεζα σε αλληαγές χωρίς την συμμετοχή των εργαζομένων και των άξιων στελεχών που διαθέτει.

Δεν είναι δυνατόν η ανάπτυξη της τράπεζας να γίνεται σε βάρος της υπηρεσιακής και επαγγελματικής προοπτικής των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Δεν είναι δυνατόν προσλήψεις εκατοντάδων ειδικών συμβούλων και συνεργατών με ατομικές συμβάσεις και με προκλητικές αμοιβές να «καπελώνουν» και να ακυρώνουν την αξία και την προοπτική των εργαζομένων και των στελεχών της ΕΤΕ.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απαιτεί να σταματήσει τώρα αυτή η πολιτική απαξίωσης της ΕΤΕ και των στελεχών της χωρίς αλλοθι, χωρίς δικαιολογίες και υπεκφυγές από την μεριά της Διοίκησης.

5.- Μείωση κατηγοριών καταστημάτων

Το δίκτυο αποτελεί διαχρονικά την αιχμή του δόρατος της τράπεζας.

Οι εργαζόμενοι του δικτύου και των καταστημάτων αποτελούν την εμπροσθοφυλακή, την πρώτη γραμμή για τον πελάτη, για την πώληση των προϊόντων της τράπεζας, για την διατήρηση της καλής εικόνας, την εξυπηρέτηση και την εμπιστοσύνη της πελατείας προς την Εθνική Τράπεζα.

Οφείλει κατά συνέπεια η Διοίκηση να στηρίζει με ουσιαστικά μέτρα την σκληρή προσπάθεια των εργαζομένων στο δίκτυο και να αναβαθμίσει τώρα συνοδικά τις κατηγορίες των καταστημάτων.

Πριν δυο χρόνια μετά από πολύχρονη προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έγινε το πρώτο βήμα και προχώρησε η πρώτη φάση μείωσης των κατηγοριών των καταστημάτων.

Τώρα χρειάζεται μετά από διάλογο και διαβούλευση μεταξύ Διοίκησης και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να προχωρήσουμε στην δεύτερη φάση μείωσης των κατηγοριών των καταστημάτων που θα οδηγήσει και στην αναβάθμιση του δικτύου και των εργαζομένων σ' αυτό και στην δυνατότητα μεγαλύτερης ευελιξίας και κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των καταστημάτων και μεταξύ δικτύου και Διοίκησης. Οφείλει η Διοίκηση χωρίς καθυστέρηση να ξεκινήσει τον διάλογο που θα είναι προς όφελος και της τράπεζας και των εργαζομένων στο δίκτυο.

6.- Κατάργηση του θεσμού των Stock Options

Η παγκόσμια οικονομία ταλανίζεται με αποτέλεσμα σημαντικές οικονομίες να έχουν οδηγηθεί στην ύφεση.

Ένας από τους σημαντικούς παράγοντες αυτής της κρίσης αποτελεί και ο θεσμός των stock options.

Οι Διοικήσεις και τα ανώτατα στελέχη στις περισσότερες Τράπεζες που πτώχευσαν ή σήμερα αντιμετωπίζουν τεράστια προβλήματα κεφαλαιακής επάρκειας ή ρευστότητας έβαλαν σε δεύτερη μοίρα την μακροπρόθεσμη πορεία και την προοπτική των επιχειρήσεων των οποίων ηγούνται, ενδιαφερόμενοι για τους βραχυπρόθεσμους στόχους με τους οποίους είχαν συνδέσει τις πρόσθετες αμοιβές τους.

Γι' αυτό το λόγο, κύριε Πρόεδρε, ζητάμε να αναθεωρήσετε την πολιτική για τα stock options και αφενός να παγώσετε τα προγράμματα που βρίσκονται σε εξέλιξη και στη συνέχεια να φέρετε πρόταση κατάργησής τους στην αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Η ενέργειά σας αυτή πιστεύουμε ότι θα εκτιμηθεί θετικά από τους εργαζόμενους, τους μετόχους και τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εθνική Τράπεζα.

Το δε ζήτημα της διανομής του ποσού που τυχόν θα αποφασίσει η Γ.Σ. των μετόχων ως bonus να αποφασιστεί μετά από συμφωνία της Διοίκησης με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όπως προβλέπει και η Επιχειρησιακή Σύμβαση του 1995.

*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*

Με Τιμή
Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Πρόεδρος
Γιώργος Γιαννακόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιώργος Μότσιος