

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 88

ΑΘΗΝΑ, 28/8/2008

ΔΙΚΟΜΑΝΙΑ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Ή ΕΣΧΑΤΟ ΜΕΣΟ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗΝ ΑΔΙΑΛΛΑΞΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Συνάδελφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τα τελευταία δύο χρόνια έχει καταφύγει σε ένδικα μέσα προκειμένου να υπερασπιστεί τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων από την πρωτοφανή επίθεση που δέχονται από την πολιτική της κυβέρνησης και της Διοίκησης.

Η Διοίκηση σε διάφορες ανακοινώσεις της, θέλοντας να μεταθέσει τις ευθύνες της και να αποκρύψει την αδιαλλαξία της ισχυρίζεται ότι η άσκηση αγωγών εκ μέρους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν συμβάλλει στην εξεύρεση εποικοδομητικών λύσεων σε διάφορα ζητήματα.

Δηλαδή ζητά από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να μην χρησιμοποιήσει όλα τα ένδικα μέσα που διαθέτει και να αφήσει να εφαρμοστούν αμαχητί οι επιλογές της ίδιας και οι επιλογές της κυβέρνησης που πλήττουν καίρια τα συμφέροντα των εργαζομένων. Συγκεκριμένα κατηγορεί τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί:

- Α) Κατέφυγε στα δικαστήρια πέρσι και ακύρωσε τις μεθοδευμένες ενέργειες της Διοίκησης να μπορεί να μας καταγγέλλει τη σύμβαση εργασίας για οποιαδήποτε αιτία και όχι μόνο για «σπουδαίο λόγο» όπως προβλέπεται από τον ισχύοντα Κανονισμό Εργασίας.
- Β) Κατέφυγε στα Δικαστήρια για να ακυρώσει την απόφαση της Διοίκησης με την οποία όλοι οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στην Εθνική Τράπεζα μετά την 1.1.05 ασφαρίζονται στο ΙΚΑ-Ε.Τ.Ε.ΑΜ αντί να ασφαρίζονται στο Λογαριασμό Επικούρησης του Προσωπικού της Ε.Τ.Ε. παρά το έντονο διάβημα που καταθέσαμε στη Διοίκηση στις 4/4/2007 ημέρα κατά την οποία ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκήρυξε 3ωρη στάση εργασίας.
- Γ) Κατέφυγε στην Επιθεώρηση Εργασίας γιατί η Διοίκηση χρησιμοποιεί ενοικιαζόμενο προσωπικό για την κάλυψη Διαρκών και Πάγιων αναγκών αντί να προσλαμβάνει τακτικό και μόνιμο προσωπικό μέσω δημόσιου διαγωνισμού. Η Επιθεώρηση Εργασίας αρνήθηκε να δεχθεί τους έωλους ισχυρισμούς της Διοίκησης δικαιώνοντας τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και παρέπεμψε το ζήτημα στον Εισαγγελέα.
- Δ) Κατέφυγε στα Δικαστήρια και διεκδικεί με όλα τα ένδικα μέσα ότι ο Λογαριασμός Επικούρησης είναι Λογαριασμός εγγυημένων παροχών και όχι εγγυημένων εισφορών προκειμένου να διασφαλιστούν τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων μας.
- Ε) Αποφάσισε να προσφύγει στα Διοικητικά Δικαστήρια για να επανέλθει η εργοδοτική εισφορά για όλους τους ασφαλισμένους στο Ταμείο Αυτασφάλειας (ΕΦΑΠΑΞ) μετά την απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου το οποίο έκρινε ότι η επιβολή πλαφόν στο εφάπαξ μας από το νόμο 2084/92 της Κυβέρνησης Μητσοτάκη είναι αντισυνταγματική.



Συνάδελφοι,

Η Διοίκηση αντί να κατηγορεί τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ότι χρησιμοποιεί ένδικα μέσα για την υπεράσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων είναι καιρός να επαναξιολογήσει την πολιτική της και να προσέλθει σε ένα ουσιαστικό διάλογο με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τα θέματα που μας απασχολούν.



ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΕΙ ΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΟΤΑΝ Η ΙΔΙΑ:

- 1) Πρωτοστατεί για να μην υπάρξει κλαδική Συλλογική Σύμβαση Μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών για το 2008.
- 2) Αρνείται πεισματικά και αποφεύγει δύο χρόνια τώρα με διάφορα προσχήματα να ανοίξει ουσιαστικό διάλογο με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για το μέλλον του Λογαριασμού Επικοινωνίας της Ε.Τ.Ε. και την προστασία των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.
- 3) Προσπαθεί συστηματικά με νομικίστικες ερμηνείες και μονομερείς ενέργειες να παραβιάζει τον Κανονισμό Εργασίας και τις Συλλογικές Συμβάσεις που προστατεύουν τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Ενώ όλα αυτά συμβαίνουν στην Ε.Τ.Ε. λόγω της πολιτικής που ακολουθεί η Διοίκηση, η ίδια προσπαθεί μέσω της εσωτερικής επικοινωνίας, μέσω των παρουσιάσεων και των συναντήσεων με τα στελέχη της Τράπεζας σε όλη την Ελλάδα να εμφανιστεί ότι δήθεν τις καλές προθέσεις της για την λύση των προβλημάτων των συναδέλφων τις ακυρώνει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί επιλέγει τον δρόμο της δικαιοσύνης και όχι του διαλόγου. Η διαστρέβλωση της πραγματικότητας και η επικοινωνιακή προσπάθεια της Διοίκησης να αποσειεί τις ευθύνες της θα πέσουν στο κενό γιατί οι εργαζόμενοι έχουν γνώση και κρίση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνάδελφοι έχει επανειλημμένα απευθυνθεί προς την Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. εξαντλώντας όλα τα χρονικά περιθώρια για να υπάρχει διάλογος, διαβούλευση και ενημέρωση για όλα τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

Η Επιμονή της Διοίκησης να αρνείται τον διάλογο οδηγεί τα πράγματα στα άκρα και στη μόνη επιλογή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να προσφύγει σε ένδικα μέσα με μοναδικό στόχο την υπεράσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

- ◆ Όταν δεν υπάρχει διάθεση διαλόγου από την Διοίκηση της Ε.Τ.Ε.
- ◆ Όταν υπάρχει καθημερινά προσπάθεια απαξίωσης και διαστρέβλωσης της στάσης και των θέσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από τα στελέχη της Διοίκησης.
- ◆ Όταν η Διοίκηση αντί να δώσει λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων και να αξιοποιήσει τα στελέχη της Τράπεζας προσλαμβάνει στρατιές συμβούλων και ειδικών συνεργατών με παχυλούς μισθούς χωρίς να σέβεται την ιστορία και την προσφορά των στελεχών της Ε.Τ.Ε.

Τότε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν μπορεί να παραμείνει θεατής των εξελίξεων και να μην χρησιμοποιεί τα ένδικα μέσα που του δίνει η υπάρχουσα νομοθεσία αξιοποιώντας έτσι όλα τα όπλα που διαθέτει για να υπερασπίσει τα συμφέροντα των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Γιώργος Μότσιοις

*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*