

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 82

ΑΘΗΝΑ, 22.7.2008

BONUS ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2007

**ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΑΛΛΑ ΤΟ BONUS ΜΕΙΩΝΕΤΑΙ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

**ΤΟ BONUS ΤΟΥ 2007 ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΡΙΠΤΙΚΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΤΑΝ ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΚΑΤΑ 800 ΕΥΡΩ**

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΠΡΟΣΦΕΥΓΕΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΟΥ 1995
ΓΙΑ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΝ ΟΙ ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΚΑΙ ΑΥΘΑΙΡΕΤΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**



Συνάδελφοι,

Η Διοίκηση αντιμέτωπη με την αγανάκτηση που προκάλεσε ο τρόπος διανομής του bonus έστειλε επιστολή στους εργαζόμενους του Δικτύου προσπαθώντας να δικαιολογήσει τα αδικαιολόγητα.

Η αγανάκτηση της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων είναι τόσο μεγάλη που δεν μπορεί να περιγραφεί με λόγια.

Η Διοίκηση στην επιστολή της δεν απαντά σε εύλογα ερωτήματα που θέτουν οι συνάδελφοι:

- α) Γιατί το bonus δεν μοιράζεται μετά από συμφωνία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όπως γινόταν μέχρι το 2004;**
- β) Γιατί ως βάση υπολογισμού του κατώτατου bonus δεν λαμβάνεται το συνολικό ποσό που χορηγήθηκε το 2006 (αριθμός μετοχών και χρηματικό ποσό) αλλά μόνο το χρηματικό ποσό που χορηγήθηκε το 2006 ως bonus;**
- γ) Τι ποσοστό από το ποσό των 34.000.000 πήραν:
Τα μέλη της Διοίκησης; (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γενικοί Διευθυντές, αναπληρωτές Γενικοί Διευθυντές, βοηθοί τους, σύμβουλοι, συνεργάτες;)**
- δ) Πως χορηγούνται τα bonus στις Διευθύνσεις της Διοίκησης;**
- ε) Γιατί δεν αναφέρει η Διοίκηση αναλυτικά πως κλιμακώνεται το bonus των συναδέλφων;
Μήπως φοβάται ότι με αυτόν τον τρόπο θα φανεί ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων πήρε μικρότερο bonus σε σχέση με πέρσι;**
- στ) Γιατί η Διοίκηση αλλάζει μονομερώς τις παραμέτρους του συστήματος bonus που είχε συμφωνηθεί μεταξύ της Διοίκησης και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το 2004 για το Δίκτυο, με αποτέλεσμα να έχουμε το τερατούργημα που εφαρμόστηκε εφέτος;**

Συνάδελφοι,

Μια ιστορική αναδρομή των τελευταίων ετών δείχνει την προσπάθεια που καταβάλει η Διοίκηση να αλλάξει τον τρόπο χορήγησης του bonus, με στόχο να απαξιώσει πλήρως το γενικό bonus που χορηγείται σ' όλο το προσωπικό, όπως επίσης και το σύστημα bonus των καταστημάτων. Στόχος της να χορηγεί η ίδια σε κάθε εργαζόμενο με τη μέθοδο του αυθαίρετου Διευθυντικού δικαιώματος, το ποσό που αποφασίζει η Γ.Σ. των μετόχων να δοθεί ως bonus στους εργαζόμενους, ως ανταμοιβή για τη συμβολή τους στα αποτελέσματα της τράπεζας.

Ο θεσμός του bonus εισήχθη στην Ε.Τ.Ε. με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 1995 μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Ε.Τ.Ε..

Το άρθρο γ1 της Επιχειρησιακής Σύμβασης του 1995 αναφέρει:

«Συμφωνείται επιπλέον ότι όλα τα ήδη εφαρμοζόμενα κίνητρα αλλά και όσα συστήματα bonus, πρόσθετων κινήτρων, προκύψουν στο μέλλον θα συζητούνται με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και θα ενσωματώνονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Πρόσθετων Αμοιβών».

Με βάση το παραπάνω άρθρο της Επιχειρησιακής Σύμβασης 1995 εκδόθηκε η 106 Π.Δ. του Διοικητή κ. Μίρκου η οποία προβλέπει τρεις κατηγορίες πρόσθετων αμοιβών:

- α) bonus παραγωγικότητας του προσωπικού της Ε.Τ.Ε.,**
- β) bonus ανάπτυξης ειδικών εργασιών δικτύου,**

γ) bonus παραγωγικότητας προσωπικού μονάδας.

Με βάση την Επιχειρησιακή Σύμβαση και την παραπάνω Πράξη Διοίκησης κάθε χρόνο μέχρι το 2004 διανέμετο (μέσω ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης) Γενικό Bonus σε όλους τους εργαζόμενους με βάση το κλιμάκιο ευθύνης, το λογιστικό βαθμό ή τον κλάδο που ανήκε ο κάθε εργαζόμενος.

Μετά το 2004 η Διοίκηση καταστρατηγεί κάθε χρόνο στην πράξη και τον θεσμό του γενικού bonus και τον κανονισμό bonus για το δίκτυο, σε βάρος της μεγάλης πλειοψηφίας των εργαζομένων.

Μια μικρή αναδρομή θα καταδείξει ότι παρότι τα κέρδη κάθε χρόνο αυξάνονται το ποσό που χορηγείται ως bonus μειώνεται σε σχέση με τα κέρδη.

2004

ΚΕΡΔΗ

€ 364,4 εκατ.

BONUS

€ 21,5 εκατ. περίπου (εκτίμηση)

→ 5,9% των καθαρών κερδών

2005

ΚΕΡΔΗ

€ 727,4 εκατ.

BONUS

€ 32 εκατ. → 4,4% των καθαρών κερδών

Μεταβολές από 2004

+ 100% αύξηση κερδών + 50%

+ € 363 εκατ. + € 10,5 εκατ. περίπου

Με min ποσό bonus → ½ καθαρό μηνιαίο μισθό

2006

ΚΕΡΔΗ

€ 990 εκατ.

BONUS

€ 34,7 εκατ. σε μετρητά

→ 3,51% των καθαρών κερδών και

€ 14,7 εκατ. σε μετοχές

ΣΥΝΟΛΟ

€ 49,4 εκατ. → 4,99% των καθαρών κερδών

Μεταβολές από 2005

+ 36% αύξηση κερδών + 54,38%

+ € 262,6 εκατ. + € 17,4 εκατ.

Με min ποσό bonus από → € 400 + 20 μετοχές X €42,10= € 1242 μέχρι € 400 + 50 μετοχές X € 42,10 η κάθε μία = € 2100

2007

ΚΕΡΔΗ

€ 1,678 εκατ.

BONUS

€ 35 εκατ. σε μετρητά → 2,1% των καθαρών κερδών

Μεταβολές από 2006

+ 69,5%

+ € 688 εκατ.

μείωση: - 29,1%

μείωση: - € 14,4 εκατ.

Με min ποσό bonus

→ € 450 (μείωση του ελάχιστου ποσού από € 792 έως 2050)

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ 2004-2007

Αύξηση καθαρών κερδών €1313,6 εκατ. → 360%

Αύξηση bonus € 13,5 εκατ. → 63%

Συνάδελφοι,

Αυτή είναι η αλήθεια. Αυτή είναι η πραγματικότητα.

Η Διοίκηση αρνείται:

α) Να σεβαστεί και να εφαρμόσει την Επιχειρησιακή Σύμβαση του 1995 για το bonus.

β) Να προσέλθει στο διάλογο για την υπογραφή της Κλαδικής Σύμβασης, δηλώνοντας ότι για λόγους ανταγωνιστικούς δεν μπορεί να συζητήσει με τους ανταγωνιστές της και ότι μπορεί να τα βρεί καλύτερα με το Σύλλογο της τράπεζας, ενώ την ίδια στιγμή καταπατά προκλητικά τις υπάρχουσες Επιχειρησιακές Συμβάσεις.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μπροστά σ' αυτήν την προκλητική στάση της Διοίκησης αναγκάζεται να προσφύγει και πάλι στην Επιθεώρηση Εργασίας για να αναγκαστεί η Διοίκηση να λειτουργήσει σύμφωνα με τις ισχύουσες Επιχειρησιακές Συμβάσεις για το bonus.

ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΥΣ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΥΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΟΤΣΙΟΣ

*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*